

Enakopravna mladina

Časi, ko je bila vloga mladine v združenem delu omejena na opravljanje nalog „deklice za vse“, so prešli v zgodovino. Seveda ne povsod in popolnoma, vse zahteve pa takšno pojmovanje mesta mladinske organizacije postavljajo ob rob preživelim izkušnjam iz preteklosti.

Zveza socialistične mladine, ki je teko svojega dela zavestno prenesla na osnovne organizacije po TOZD, ima pred seboj zahtevne in pomembne naloge z enim samim ciljem — vsebinsko in organizacijsko dokazati enakopravnost z ostalimi družbenopolitičnimi organizacijami.

Temelji za opravljanje vseh nalog, ki jih ima ZSM v Iskri pred seboj, bodo segali na vrsto področij, ki jih je mladina doslej zanemarjala. Dejstvo, da je mladinec v temeljni organizaciji le eden od delavcev, ki so v tem okviru združili svoje delo, doslej največkrat ni pomenilo, da se združeni lotevajo tudi problematike gospodarjenja. Organiziranje prireditve in psov, kjer so se mladinci doslej največkrat angažirali, je nedvomno koristno delo — ne vsebinsko, še manj sistemsko pa je zgolj takšno pojmovanje dolžnosti mladih v celotnem kontekstu družbenopolitičnega življenja.

Nezrelost, zaletavost — lastnosti, ki jih mladini večkrat očitajo, še niso zadostna osnova za vrednotenje aktivnosti mladih — odkrito lahko rečemo, da se na malo sestankih družbenopolitičnih organizacij tako odkrito krešajo mnenja in kritike, kot ravno na sestankih Zveze socialistične mladine. Mladina vsako leto sprejema akcijski program, ki je navadno zelo dobro načrtovan in se dotika vseh področij, kjer organizirani mladi lahko prispevajo svoj delež — realizacija zastavljenih nalog pa je seveda odvisna od kadrov, in objektivnih delovnih pogojev.

Zavedati bi se morali, da odkrit, konstruktiven dialog zrelih samoupravljalcev, sindikalistov in komunistov izvira prav iz prejšnjih izkušenj pri delu v mladinski organizaciji — kar pa seveda zopet ne sme pomeniti, da mladinec hkrati ne sme biti komunist in sindikalist. Mišljenska preobrazba, da delavec z vključitvijo v vrste ZSM preraste okvire mladinske organizacije, je na pohodu — za zdaj še vse prepogosto prevladuje misel, da je za člana ali celo funkcionarja ZK „neresno“ delo v vrstah ZSM!

Vsak mladinec ima lastnost mladincev v TOZD in v KS, kjer prebiva — povezovanje z okoljem, dosedaj dostikrat zanemarjeno, je ena od nalog ZSM — potekati pa mora seveda skladno z vsemi ostalimi, od ureničevanja Zakona o združenem delu do skrbi za boljše vključevanje mladih v delovno okolje.

Stane Fleischman

Za učinkovit sindikat

V ponedeljek, 8. maja, je bila seja KOOS, ki je najprej obravnavala izhodišča za izpopolnitev organiziranosti in metod delovanja Zveze sindikatov. O tem je obširneje spregovoril predsednik KOOS Jože Čebela, ki je poudaril vlogo in pomembnost sindikata v celotni aktivnosti tako SOZD kot v njenih delovnih organizacijah in temeljnih organizacijah združenega dela. To vlogo sindikata potrjuje in uzakonja tudi nova ustava in kar 55 členov Zakona o združenem delu, ki opredeljujejo naloge in vlogo sindikata v združenem delu. Na kratko je tudi orisal dejavnost Iskrinega sindikata in potem prešel na obravnavo izhodišč o organiziranosti in delovanju sindikatov in podal nekaj osnovnih pripomb na pripravljeno gradivo. (Sprejeta izhodišča objavljamo na 3. strani)

V razpravi o tej točki se je oglašil tudi predstavnik Republiških sindikatov Srečko Mlinarič, ki je predvsem poudaril, da je treba sindikate organizirati tako, da bodo še bolj učinkoviti, vendar pa pri tem nastaja tudi kadrovski problem, saj bo potrebno za osnovne organizacije sindikata pridobiti strokovno in politično dobro podkovan kader. Prav tako bo treba tudi izpopolnjevati in dopolnjevati v tem smislu vse vrzeli od tozdov do SOZD.

Drugo točko dnevnega reda, posve-

čeno oceni poslovanja SOZD Iskra in nalogam v gospodarjenju v letu 1978, je na kratko obrazložil generalni direktor SOZD Iskra Jože Hujs in na podlagi podatkov iz prvega četrtletja letošnjega leta ugotovil, da smo poslovali dobro, kar kažejo zlasti izvozni podatki in dosežen plan proizvodnje. Manj pa smo lahko zadovoljni z izpolnjevanjem plana investicij, kjer rezultati niso zadovoljivi. Ko je govoril o uvozu, je prav tako poudaril, da so bili tudi na tem področju doseženi v prvem četrtletju letošnjega leta ugodni rezultati.

Ko je ob koncu Jože Čebela spregovoril še o anketi našega sindikata o osebnih dohodkih v SOZD Iskra, je poudaril, da imamo v nekaterih naših tozdih še vedno osebne dohodke za polni delovni čas in ob normalnem poslovanju pod republiškim zjamčnim osebnim dohodkom in da je zato potrebno zadevo urediti tako, da v Iskri ne bi bilo več osebnega dohodka delavca, pod pomembnimi pogoji, ki bi bil manjši od 3.000 din mesečno.

Pod točko razno so udeležence seje seznanili s pripravami na Dan Iskre v Škofji Loki in podprli predlog, naj se vseh deset prikolic, ki so bile kupljene za Posočje, odproda, izkupiček pa izroči prizadetim v Posočju.

D. Ž.

Jordanski kralj Husein v Sloveniji



Kralj Husein se podpisuje v knjigo vtisov.

Na povabilo predsednika republike Josipa Broza Tita je 26. aprila prispel na uradni obisk v našo državo jordanski kralj Husein Ibn Talal. V petek, 28. aprila si je kralj Husein med svojim obiskom v Sloveniji ogledal tudi Tovarno telekomunikacij na Laborah pri Kranju.

V Iskri sta jordanskega kralja sprejela in pozdravila predsednik izvršnega sveta kranjske občinske skupščine Drago Štefe in namestnik generalnega direktorja SOZD Iskra Anton Stipančič. Visokega gosta so pozdravili tudi drugi vodilni delavci Iskre Elektromehanike in Tovarne telekomunikacij ter računalnikov. Jordansko delegacijo so spremljali tudi Rudi Kolak, podpredsednik skupščine SFRJ, dr. Marijan Breclj, predsednik skupščine SR Slovenije in Marjan Osolnik, republiški sekretar za mednarodno sodelovanje.

Po ogledu proizvodnje ATC je direktor Anton Stipančič kralju Huseinu izrazil dobrodoščilo v imenu delavcev sestavljene organizacije združenega dela Iskra in mu predstavil proizvodnjo po posameznih delovnih organizacijah SOZD Iskra. Izkazalo se je, da elektronika in elektrotehnika gostu nikakor nista neznano področje, saj je

znano, da je kralj Husein tudi navdušen radioamater, zato ga je Anton Stipančič pozdravil tudi v imenu številnih Iskrinih radioamaterjev, med katerimi je nekaj tudi takih, ki so se že pogovarjali z jordanskim kraljem preko radijskih valov.

Pogovori v Iskri so tudi pokazali, da obstajajo možnosti za prodajo naših izdelkov v Jordanijo. Ob koncu obiska so gostu v Iskri podelili tudi telefonski aparat, mu zavrtili film o Iskri, zakonca Volarič — likovna amaterja pa sta kralju Huseinu poklonila svoja izdelka, sliko in plastiko.

Kralj Husein je bil z obiskom v Iskri zelo zadovoljen. V knjigo vtisov je zapisal: „Zelo sem srečen, da sem imel možnost obiskati naše prijatelje v eni izmed vaših tovarn s področja elektronike. Presenečen sem nad zelo visokimi dosežki in vam tudi v bodoče želim veliko uspehov. Hvala za dobrodoščilo in prijazen sprejem.“

Alojz Boc

Jože Eržen — glavni direktor Avtoelektrike.



Sprejem nosilcev štafete na tovarniškem parkirišču v Horjulu.

TITOVA ŠTAFETA V ISKRI V HORJULU

V petek, 5. maja, je Ljubljana v mogočnem slavu pozdravila Titovo štafeto in zazelela našemu predsedniku vse dobro in lepo za šestinsedemseti rojstni dan. Iz Ljubljane pa je nadaljevala pot proti Dolomitom in se ustavila ter prenočila v Iskri v Horjulu.

Ob 19. so se začele zgrinjati na slovesno okrašeni parkirni prostor nasproti Iskre množice šolarjev, delavcev, gasilcev, civilne zaštite in ostalih vaščanov. Med parado je bil koncert borbenih in delovnih pesmi. Začel se je kulturni program v katerem so sodelovali člani Kulturnoumetniškega društva iz Horjula, mladina Iskre in pionirji osnovne šole.

Najprej je bila podelitev nagrad zmagovalcem na strelskem tekmovanju med Zvezo rezervnih starešin in domačimi lovci. Prvi trije obeh skupin so dobili pokal, nagrado in diplomu „Titova štafeta“, ki jih je razpisala in podelila mladina Iskre v Horjulu. Nato so se zvrstile recitacije, pesmi in Kozaračko kolo, ki so ga zaplesali domači taborniki.

O pomenu tega slavlja je spregovoril mladinec in predsednik sindikata horjulске Iskre Janez Suhadolnik, ki je

Visoko priznanje Jožetu Erženu

Na svečani seji Gospodarske zbornice Jugoslavije, ki je bila v petek, 5. maja v Beogradu so podelili diplome in nagrade Gospodarske zbornice Jugoslavije za l. 1977. To visoko priznanje, ki so ga podelili petnajstim posameznikom, med njimi dvema iz naše republike, je prejel tudi glavni direktor Iskre — Avtoelektrike Jože Eržen.

Odločitev o podelitvi nagrad in priznanj Gospodarske zbornice Jugoslavije je posameznikom temelji na doprinosu teh delavcev pri napredku in poslovanju v organizacijah združenega dela, na uvajanju in uporabi novih tehnoloških spoznanj in drugih znanstvenih rešitev.

Vest, da je prejel visoko priznanje tudi Jože Eržen je prijetno presenetila vse zaposlene v Avtoelektriki. Skupaj z njim smo ponosni, še posebno zato, ker je to priznanje hkrati priznanje tudi za nas, a tudi obveznost za doseg še boljših rezultatov. Za doseg le-teh pa se bomo vsi še naprej borili in s tem dokazali, da je bila odločitev Gospodarske zbornice Jugoslavije res pravilna, to pa bo tudi najlepša čestitka vseh zaposlenih v Avtoelektriki Jožetu Erženu.

Marko Rakušček



Štafetno palico je na tribuno prinesla predsednica mladine TOZD Elektromehanika — Jelka Raztresen.

najprej povedal, kako sta Iskrina in naša mladina z delovnimi uspehi proslavili ta slovesni dan. Priredili so kolesarsko dirko, strelsko tekmovanje, pripravili akcijo za očiščevanje okolja in organizirali parado ob sprejemu štafete.

Janez Suhadolnik je nadaljeval:

„Srečni smo, da bo po 33. letih, odkar je po zamisli kragujevskih mladincev, krenila na pot še v dnevi boja prva štafeta s pozdravi in čestitkami ljubljenu tovarišu Titu, na svoji dolgi poti po naši domovini, obiskala tudi Horjul. Prepričani smo, da bo letošnji 5. maj ostal zapisan v zgodovino tega kraja. To je dan mladosti nas vseh, ki imamo radi Tita, njegovo delo, socialistično Jugoslavijo, dan, ko se bomo pridružili iskrenim čestitkam in pozdravom delavskega razreda, mladine, občanov, vseh narodov in narodnosti naše države našemu voditelju, ljubljenu tovarišu in učitelju, revolucionarju in komunistu, ustvarjalcu socialistične samoupravne in neuvrščene Jugoslavije, državniku svetovnega pomena, neumornega borca za mir, svobodo in neodvisnost ter idejnega vodjo naših zmag in prizadevanj — tovarišu Titu.“

Tu smo se zbrali, da ob kulturnem programu slavnostno pozdravimo štafeto, ki je krenila na pot s pozdravi predsedniku Titu za njegov 86. rojstni dan iz rudarskega Starega trga pri Kosovski Mitrovici iz rova rudnika Trepča.

V letu številnih jubilejev, partijskih kongresov in jubilejnega 10. mladinskega kongresa v Novi Gorici smo se sledi na štafeto še posebej pripravili. Organizacija sprejema zvezne in lokalne štafete je zaupana osnovni organizaciji ZSMS Iskra Horjul, ker je bila že drugi predlagana za najboljšo osnovno organizacijo v občini Vič-Rudnik.

Pod vodstvom tovariša Tita smo dosegli velike uspehe v družbenem in gospodarskem razvoju naše skupnosti, v dviganju življenjskega standarda delovnih ljudi. Mlada generacija naše države je ponosna, ker živi in dela v takšni demokratični socialistični samoupravni družbi, v kateri se lahko neposredno angažira pri nadaljnji izgradnji. Nič, kar je bilo ustvarjenega, pa nam ne sme biti tako sveto, da bi ne moglo biti preseženo in, da se ne bi moglo umakniti tistemu, kar je še bolj napredno, še bolj svobodno, še bolj človeško ...“

Medtem je pred vasjo zagorel mogočen kres, drugi pa poleg prireditvenega prostora. Na nebu je zažarel slap luči ognjemeta in že so zamežikale na ovinku luči, zaplapolale so zastave in

(Nadaljevanje na 3. strani)

Metaconta širi obzorja

Kot smo že poročali, so pred prvomajskimi prazniki v Ljubljani ob navzočnosti najvišjih političnih predstavnikov republike odprli tranzitno in mednarodno ATC Iskra-Metaconta 10 C. Ob tej priložnosti so podrobneje o tem, izredno pomembnem dogodku, spregovorili glavni direktor Združenih PTT organizacij Slovenije inž. Slavko Jakofčič, glavni direktor DO Iskra Elektromehanika inž. Aleksander Mihev in podpredsednik Izvršnega sveta Slovenije Zvone Dragan. V nadaljevanju objavljamo govore vseh treh govornikov.

IZ GOVORA PODPREDSEDNIKA IS ZVONETA DRAGANA

Iskrin dosežek ni pomemben le za razvoj telefonije, temveč odpira razvojne možnosti vsem gospodarskim in družbenim dejavnostim. Današnja otvoritev telefonske centrale Metaconta 10 C, ki je bila v največjem delu izdelana v kranjski Elektromehaniki na podlagi licence belgijske družbe Bell, je primer, kakšen nesluten tehnološki razvoj smo dosegli v slovenski industriji na področju telekomunikacijske opreme. Hkrati pa je tudi dokaz, da je še intenzivnejša usmeritev v profesionalno elektroniko, ki je začetna v družbenem načrtu SRS za obdobje od 1976 do 1980 le-ta nesporno nujna, če želimo odpraviti zastoje v razvoju, kot tudi zastoje na področju izgradnje telefonskega omrežja v Sloveniji.

Otvoritev telefonske centrale v Ljubljani je tako predvsem začetek obdobja, v katerem želimo ustvariti moderno zasnovan sistem komunikacij, hkrati pa tudi začetek obdobja, ko bomo lahko še v večji meri kot doslej koristili sodobne tehnološke dosežke, da bi z računalniško krmiljenim sistemom Metaconta 10 C, ki ga je domača proizvodnja osvojila in ga dalje razvija, še bolj odprli okno v svet našemu telefonskemu prometu, ki se

zdaj prek satelitskih zvez usmerja na vse točke zemeljske oble. Program Metaconta 10 C ni velikega pomena le za razvoj telefonskega prometa, saj je odprl nove horizonte in hkrati tudi omogočil slovenski industriji, da je osvojila najzahtevnejšo tehnologijo v proizvodnji procesnih računalnikov precejšnjih zmogljivosti. Njen pomen zato presega tako področje PTT, kot tudi področje proizvodnje profesionalne elektronike, saj je to projekt, ki odpira nove razvojne možnosti vsem gospodarskim in družbenim dejavnostim.

V obdobju, ko v SRS snujemo z vso intenzivnostjo zasnovano našega planskega informacijskega in računalniškega sistema, je prav, da z usklajeno akcijo na vseh področjih zagotovimo družbeno racionalnost, hkrati pa tudi povezanost in kompatibilnost celotnega sistema. Hitrejši razvoj PTT prometa in industrije profesionalne elektronike, vključno s proizvodnjo računalniške opreme, je vsekakor temelj, na katerem gradimo program, v katerem želimo uveljaviti tudi eno najpomembnejših razvojnih načel, na podlagi katerega moramo v naslednjih letih zagotoviti čim večjo udeležbo domačega znanja v slovenskih in skupnih jugoslovanskih projektih.

V dogovoru o temeljih družbenega plana SRS za obdobje do l. 1980 je prevzela SOZD Iskra konkretno

obveznost, da bo osvojila proizvodnjo računalniške opreme, hkrati pa je v svoji srednjeročni usmeritvi tudi postavila cilj, da se bo usposobila za oskrbovanje uporabnikov vseh vrst in velikosti s celotnim spektrom kompletnih sistemov za obdelavo podatkov, z vso materialno in programsko opremo. Če je SOZD Iskra prav s svojimi telefonskimi centralami Metaconta 10 C dokazala sposobnost za osvajanje najzapletenejših tehnologij, potem lahko štejemo leto 1977, ko je bila podpisana pogodba o poslovnotehničnem sodelovanju in o odstupu proizvodnih pravic za družino računalnikov z ameriško firmo CDC za novo prelomnico v tehnološkem razvoju Iskre.

Iskra se je odločila za kooperanta, katerega oprema je vgrajena in preizkušena v republiškem računalniškem centru, kar daje torej praktično zagotovilo o njeni uspešnosti, predvsem zato, ker omogoča smotno in fleksibilno graditev družbenega informacijskega sistema, seveda ob izdatnem vložku domačega dela in znanja. To je tudi razlog, zakaj menimo, da bi bilo kakršnokoli podvajanje računalniške proizvodnje in ponudbe v SRS na podlagi pretežno trgovinskih odnosov in domačega sestavljanja, posebno če je to brez pomembnejšega oplemenjevanja z domačim znanjem, z družbenega vidika nesmotno in torej nepotrebno.

Proizvodnja računalniške opreme je potemtakem ena izmed pomembnih razvojnih nalog, zato pričakujemo, da bomo na podlagi programa, v katerega so vključene tudi priznane raziskovalne institucije, kot Institut Jožef Stefan in fakulteta za elektrotehniko, dobili celovito domačo proizvodnjo materialne in programske opreme za procesno in poslovno informatiko kot izhodišče za graditev informacijske in računalniške mreže, povezane s terminali, torej mreže, v kateri dobiva izredno pomembno mesto in vlogo tudi sodobno organiziran PTT promet. Telekomunikacijske zveze, računalniška oprema in strokovnjaki, to je trikot, v katerem želimo in moramo razrešiti številna razvojna vprašanja.

GOVOR GLAVNEGA DIREKTORJA ELEKTROMEHANIKE ALEKSANDRA MIHEVA

Tovarišice in tovariši!

Te dni se zaključujejo dela na največjem projektu v zgodovini jugoslovanskih telekomunikacij. Po današnji otvoritvi mednarodne in tranzitne centrale v Ljubljani bomo namreč v soboto, 28. aprila, izročili namenu še zadnjo in verigi tranzitnih central, tranzitno centralo v Novem Sadu.

Ta projekt obsega sedemnajst tranzitnih central, ki tvorijo hrbtenico jugoslovanskega tranzitnega telefonskega omrežja. ISKRI je bila zaupana naloga, da skupaj z belgijsko firmo Bell Telephone Manufacturing Co. iz Antwerpna dobavi trinajst central grajenih v najsodobnejši elektronski tehniki. Če sem dejal, da je bil to največji projekt na področju telekomu-

nikacij doslej, nisem mislil samo na obseg dobavljene opreme, ki je že sam po sebi impozanten, saj je npr. oprema za trinajst central, ki jih je dobavila ISKRA ekvivalentna opremi za 270.000 lokalnih priključkov. V mislih sem imel predvsem tehnično zahtevnost tega projekta in pa dejstvo, da gre za novo generacijo telefonskih sistemov, ki je bazirana na elektronski tehnologiji in na povsem novi filozofiji programskega krmiljenja s procesnimi elektronskimi računalniki.

V zvezi s tem bi želel izraziti priznanje jugoslovanski pošti, ki je že pred sedmimi leti sprejela daljnosežno in tudi hrabro odločitev, da uvede v tranzitno mrežo najsodobnejši elektronski komutacijski sistem. Ta odločitev je močno vplivala na nadaljnjo usmeritev in razvoj telekomunikacij pri nas. Tako je Jugoslavija danes med redkimi državami na svetu, ki razpolaga s tako sodobno tranzitno telefonsko mrežo. Tehnične prednosti novih tranzitnih central in pa principi programskega krmiljenja z elektronskimi računalniki, na katerih so te centrale zasnovane, predstavljajo zelo solidno osnovo za nadaljnji razvoj

našega nacionalnega omrežja, kakor tudi za uvajanje bodočih generacij elektronskih telekomunikacijskih sistemov. Prehod na sodobno elektronsko tehniko je povzročil procese prestrukturiranja in prekvalificiranja tehničnih kadrov znotraj PTT podjetij. Predvsem pa je odločitev jugoslovanske pošte pred sedmimi leti pomenila izredno vzpodbudo za razvoj domače telekomunikacijske industrije.

Ugotoviti moram, da je ISKRA, vzpodbujena s tem projektom, zgradila novo, sodobno tovarno na Laborah pri Kranju, da je ob pomoči firme BTM v zelo kratkem času osvojila kompletno proizvodnjo central sistema Metaconta vključno s procesnimi računalniki, da je vzgojila močan tehnični kader, ki danes že samostojno dalje razvija sistem Metaconta in povsem samostojno načrtuje novo generacijo elektronskih komunikacijskih sistemov. Kulitetni skok, ki ga je ISKRA s tem dosegla tako v tehničnem, kot v proizvodno tehnološkem smislu, je ISKRI odprl tudi široke možnosti na tujih tržiščih. Trenutno gradimo v tem sistemu mednarodno centralo v Moskvi, ki je po svoji funkciji v svetovnem telefonskem omrežju centrala najvišjega ranga.

Tovarišice in tovariši, do danes je na svetu v obratovanju ali pa v fazi proizvodnje že dva milijona ekvivalentnih telefonskih priključkov sistema Metaconta 10 C in od tega odpade na iskrine dobave približno pol milijona priključkov. Menim, da je to zadosti močan dokaz, da se je sistem uspešno uveljavil v mnogih državah po svetu pa tudi pri nas. To hkrati potrjuje, da je bila odločitev jugoslovanske pošte pravilna in prav tako tudi odločitev ISKRE, da se loti proizvodnje tega sistema.

Tovarišice in tovariši, realizacija tako kompleksnega projekta, kot je bila izgradnja nove tranzitne telefonske mreže Jugoslavije, je bila seveda povezana tudi z mnogimi problemi in težavami. Danes lahko z zadovoljstvom ugotovimo, da nam je uspelo vs

(Nadaljevanje na 3. strani)

GOVOR GLAVNEGA DIREKTORJA ZDRUŽENIH PTT ORGANIZACIJ SLAVKA JAKOČIČA

Spoštovane tovarišice in tovariši, dragi gostje!

Danes odpiramo tranzitno in mednarodno telefonsko centralo v Ljubljani. To je moderna polelektronska centrala tipa Metaconta 10 C. Doslej je opravljala funkcijo tranzitne centrale centrala ARM 20, ki je bila zgrajena l. 1964, kot prva tranzitna avtomatska centrala v Jugoslaviji in sicer z zmogljivostjo 600 medkrajevnih vodov. Centrala je dala osnovo za postopno avtomatizacijo telefonskega prometa, ki smo jo danes v notranjem prometu že skoraj povsem uresničili. Z večkratnimi povečavami zmogljivosti je ta centrala dosegla mejo svojih prometnih zmogljivosti, to je 1760 medkrajevnih vodov.

Mednarodne centrale doslej v Sloveniji nismo imeli. Mednarodni promet smo opravljali ročno ali polavtomatsko, predvsem s posredovanjem prek Beograda. To je tretja mednarodna telefonska centrala v državi. Narekovalo so jo predvsem prometne potrebe Slovenije, ki ima močan promet s sosednjima državama in Zvezno republiko Nemčijo, zato smo za te tri države načrtovali direktne zveze. Promet z drugimi državami gre prek Zagreba, oz. Beograda, seveda avtomatsko. Prek naše mednarodne centrale je sedaj možen avtomatski telefonski promet z 18 državami. V Sloveniji pa je omogočen promet že za več kot 70 % vseh telefonskih naročnikov.

Nadaljnjih 20 % naročnikov bo vključenih do meseca julija, a ostali do konca leta, oz. v začetku prihodnjega. Tako bodo v začetku prihodnjega leta imeli vsi telefonski naročniki iz Slovenije možnost avtomatskega izbiranja v mednarodnem telefonskem prometu za tiste države, s katerimi bo avtomatski promet uveden.

Dosedanja centrala ARM 20 bomo obdržali še naprej v prometu. Predstavljala bo rezervo in dopolnitev, posebno v času pred izgradnjo novih zmogljivosti. Obseg telefonskih storitev raste tako hitro, da bo, posebno na višjih nivojih potrebno kontinuirano izgrajevati nove zmogljivosti. Tranzitni del centrale je zgrajen za možnost dvojnega števila vodov, kolikor jih je bilo vključenih doslej, ali 3534 medkrajevnih vodov. Mednarodni del centrale pa je grajen za 324 mednarodnih vodov. Kvaliteta telefonije na tranzitnem nivoju je z vključitvijo te centrale bistveno izboljšana. Za povezavo z drugimi tranzitnimi centralami v državi imamo vključenih zadostno število vodov, povezava tranzitne centrale z glavnimi v Sloveniji pa bo zadovoljivo rešena, glede na promet, šele do konca letošnjega leta.

Mreža vodov za povezavo med centralami različnih nivojev je nepogrešljiv del sistema. Neredko težko dosežemo sinhronizacijo izgradnje central in omrežij. Imamo zgrajen sodoben sistem vezanih vodov, ki je že zdavnaj opustil proste žične vode in prešel na kable, pretežno položeno v zemljo, na tranzitnem in mednarodnem nivoju pa na koaksialne kable visokih sposobnosti, grajene za promet do 1800 kanalov. Ta sistem je bil zgrajen pred več leti in se danes samo dopolnjuje. V zadnjih letih pa gradimo visokokanalne radiorelejne sisteme zmogljivosti do 1800 kanalov, ki predstavljajo dvojni sistem zvez na vseh pomembnejših relacijah. V primeru okvare, ali prekinitev enega sistema, ga je moč avtomatsko nadomestiti, seveda s kapaciteto, s katero razpolaga.

Pri takšnem vezju do prekinitev zvez na posameznih relacijah praktično ne bi smelo priti. Po programu naj bi bili vsi višji nivoji, vključno z vozliščno centralo, dvojno povezani. V Sloveniji so kritične od pomembnejših relacij predvsem Ljubljana-Celje, Ljubljana-Trbovlje in Ljubljana-Novno mesto, ki še nimajo dvojnih zvez in zato premalo spojnih poti. Pri radiorelejnih sistemih imamo težave zaradi uvoza opreme, ki je domača industrija ne proizvaja. Zaradi nekaj milijonov dinarjev vredne opreme iz uvoza pa imamo slabo kvaliteto in zmanjšan obseg telefonskega prometa na nekaterih relacijah. Malo gospodarskih vej je, ki v tako velikem odstoku (čez 90 %) uporabljajo opremo domače proizvodnje. Zato ne bi smel biti problem uvoz dela opreme, ker tudi ni racionalno, da bi jo proizvajali doma in industrija ni sprejela te proizvodnje, niti na licenčni osnovi.

Akcija za izgradnjo tranzitnih central v državi se je začela l. 1970, ko je bila razpisana mednarodna licitacija. Na osnovi te licitacije je bila l. 1971 podpisana z Iskro pogodba o izgradnji 13 tranzitnih central tipa Metaconta 10 C, ki razen ene, še niso obratujejo. Za kvaliteto telefonskega prometa v Jugoslaviji je izgradnja oz. povečava 17 tranzitnih central,

od tega 13 sistema Metaconta 10 C, velik napredek. Z odločitvijo za tehnologijo polelektronske centrale je Jugoslavija stopila v vrsto držav, ki svojo telekomunikacijsko mrežo gradijo z najsodobnejšo tehnologijo. S to odločitvijo smo omogočili naši domači industriji, da proizvaja tehnologijo, ki je konkurenčna, ne samo na domačem, temveč tudi na svetovnem trgu, kar bo nam zagotovilo ustrezno kvaliteto iz domače proizvodnje tudi v prihodnje.

Izgradnja tranzitne in mednarodne centrale ni potekala brez problemov in zastojev. Ker nismo imeli ustreznega prostora, je bilo treba razmišljati o novi stavbi. Prva dilema je bila, ali na dosedanj, ali na novi lokaciji. Odločili smo se za prostore na dosedanj lokaciji.

Tako je prišlo do ne preveč posrečenega objekta, ki ni bil poceni. Investicija na novi lokaciji bi bila cenejša, vendar združena z velikimi stroški za povezavo obeh centrov.

Objekt ima pet etaž. Dve kletni etaži sta namenjeni centralam in prostorsko načrtovani za potrebe tranzitnega nivoja do l. 2000. Pri sedanji tehnologiji bi bila to štirikratna povečava, ker se pa tehnologija telekomunikacij v zadnjem času izredno hitro spreminja v smeri polne elektronike in miniaturizacije, bo možnost prostorskega povečevanja še večja. Objekt ima 4.500 m² uporabne površine po ceni 22.880 din za kv. meter, kar da skupno ceno 102 milijona 960 tisoč dinarjev. Skupna investicija v objekt, opremo in centralo znaša 242.960.000 dinarjev. Da bi mednarodna centrala lahko delovala, je bila potrebna prilagoditev vseh glavnih in vozliščnih central, predvsem v signalizaciji, ki omogoča izbiranje večjega števila števil, kot doslej, ker je za mednarodni promet potrebno izbirati 11 do 16 števil, kar dosedanja tehnologija ni omogočala. Ta predelava zahteva sredstva v višini najmanj 100 milijonov dinarjev, kar bi lahko prišeli k tej investiciji tako, da znaša skupna investicija za izgradnjo nove tranzitne, mednarodne centrale in potrebno prilagoditev drugih central za mednarodni promet skupaj okrog 343 milijonov dinarjev. To pa je doslej največja investicija v okviru PTT Slovenije.

Načrtovana sredstva so bila bistveno manjša, res pa je, da gre za pogodbo iz l. 1971.

Centrala bi po prvotni pogodbi morala biti končana ob koncu l. 1974. Rok je bil nerealen. Potrebno je bilo zgraditi povsem novo tovarno, ki je zrasla v Kranju, na Laborah. Roka bi se bilo možno držati edino ob bolj ali manj kompletnem uvozu opreme iz Belgije. Da je prišlo do triletnih kasnitve, je bila kriva tudi vrsta drugih objektivnih in subjektivnih razlogov. Res pa je, da smo dobili centralo, ki je skoraj v celoti izdelana doma.

Za prizadevanja, posebno v zadnjih mesecih, pa zaslužijo vse priznanje tako delavci Iskre, kot tudi PTT delavci, ki so sodelovali pri končni montaži in vključitvi centrale v promet. Vključitev je bila opravljena v rekordnem času in kvalitetno. S tem smo izpolnili nalogo, ki smo jo skupaj sprejeli, da do 8. kongresa ZKS centralo usposobimo za mednarodni promet. To smo lahko storili samo ob pomoči in razumevanju podjetij za PTT promet Beograd in Zagreb, ki nam tranzitirata mednarodni promet. Pri končnem delu montaže se je izkazala izredna sposobnost tovarne Iskra.

Ta centrala je objekt l. nivoja, to je tranzitna raven. Objekti tega nivoja se financirajo z združevanjem sredstev temeljnih organizacij z območja Slovenije. Za izgradnjo skrbijo strokovne službe združenih organizacij, po končani izgradnji pa se osnovna sredstva prenesejo po idealnih deležih temeljnim organizacijam tako, kot so objekt financirale. Objekt je praviloma upravljala tista delovna organizacija, na področju katere se je nahajal. Ta sistem ni v skladu z zakonom o združenem delu, zato pripravljamo ustanovitev posebne delovne organizacije za tranzitni nivo, ki bo upravljala kapacitete tega nivoja. Na tem nivoju, ali pri tej fazi storitev se neposredno na trgu ne pridobiva prihodek. Ta organizacija združenega dela bo prišla do celotnega prihodka šele na osnovi delitve prihodka iz fazne proizvodnje. PTT dejavnost je dejavnost posebnega družbenega pomena, kjer se delo opravlja pretežno v fazi proizvodnji, kar samo po sebi terja visoko stopnjo združevanja dela in sredstev.

Telefonsko omrežje v Sloveniji obsega na današnji stopnji izgradnje 9 omrežnih skupin. Sedanja kapaciteta končnih telefonskih central je 160.000 telefonskih priključkov. Sedaj je realiziranih 135.000 telefonskih naročnikov, ki imajo skupaj vključenih 250.000 telefonskih aparatov, kar je 13,5 telefonov na 100 prebivalcev. Takšno stanje telefonije je nedvomno velik napredek, še zdaleč pa ne pokriva vseh potreb. Potencialnih, prijavljenih naročnikov imamo nad 60.000, kar pri

sedanji stopnji priključevanja zahteva 5-letno čakalno dobo. Telefon postal, oz. naj bi postal nujna potreba občana, ki racionalizira njegovo delo in s tem bistveno vpliva na povečanje produktivnosti. Menim, da že prišel čas, ko naj tudi telefonski priključek postane blago na trgu, ima svojo realno ceno. Brez formiranja realne cene telefonskega priključka bistvena pospešitev razvoja telefonije in s tem večje zadovoljevanje potreb občanov nista mogoča. Samoupravna interesna skupnost, je bila formirana pred leti, si prizadeva v tej smeri. V prenekanem krajevnih skupnostih so občani prispevali znaten del sredstev za razvoj vendar to še ni sistem.

Realna cena telefonskega priključka v Sloveniji je sedaj približno 30.000 dinarjev. Minimalni in različni prispevki do 2000 dinarjev priključek in letna obveznost, izražena v naročnini (480 din) sta veliki preizkušnja in najnižja v državi. Od skupnega števila naročnikov je že 70 % privatnih, novih naročnikov pa je več kot 90 % privatnih. Dohodki od privatnih telefonov pa pokriva komaj 30 % lastne cene, razliko pokrivajo naročniki druge skupine, to so delovne organizacije in ustanove. Te nosijo tudi celotno breme razširjene reprodukcije.

Če smo se zavestno in samoupravno odločili za takšno združevanje sredstev, potem bi bilo lahko to povsem v redu, vendar menim, da razlika prevelika in sistem ne perspektiven. O tem naj bi razmislili politični organi, pristojni za cene, da ne bi predolgo štčitili v preteklosti pridobljene privilegije prve skupine naročnikov, ko je praktično obstajala le formalno, ker so tudi ti priključki rabili pretežno službi.

S to investicijo zaključujemo tudi najpomembnejši objekt iz srednjeročnega plana. Do sedaj smo nekoliko kasnili v realizaciji srednjeročnega načrta, bili pa smo trdno odločeni, da zamujeno v naslednjih letih nadomestimo. Naš optimizem je počasi začel upadati. Reprodukcijska sposobnost naših temeljnih organizacij se iz leta v leto slabša. Večji temeljnih organizacij postaja nesposobnih za najemanje novih kreditov. Poleg izpada sredstev iz lastne akumulacije nastopa še večji izpad sredstev iz naslova združevanja uporabnikov. SIS je bila formirana sredi prvega leta srednjeročnega plana, rabila je čas tudi za to, da se znašla v svoji funkciji. V celoti še ni zaživela, vendar sta njena vloga in pomen čedalje večja. Določeni premik je dosežen tudi pri usklajevanju programov nosilcev funkcionalnih sistemov zvez, to je še posebno pomembno v sedanjem času, ko stojimo pred močno ekspanzijo potreb po prenosu podatkov. Telekomunikacijski sistem PTT moramo uspešno biti za potrebe uporabnikov tudi na tem področju.

Objekt je projektil atelje Konstrukta, odgovorni projektant je inž. arh. Milan Mihelič. Inženiring organizacija in izvajalec gradbenih del je bilo Splošno gradbeno podjetje Groupplje, ki je uspešno opravila zahtevna gradbena dela, posebno glede sanacije temeljev sosednjih objektov. Klima napravo in druga instalacijska dela je opravilo podjetje IMP iz Ljubljane, steklarska dela pa Kristal iz Maribora, jekleno konstrukcijo Metalna iz Maribora in rezervno napajanje Uljanik iz Pulja.

Ob tej priložnosti se vsem izvajalcem zahvaljujem za sodelovanje. Če povedano, je centralo dobavilo in montiralno podjetje Iskra, tovarna pri Kranju. Izdelana je po licenci firme BTM iz Belgije. Pomembno je, da centrala izdelana v naši tovarni, delavcem tovarne Iskra se posebej zahvaljujem za izreden napor, ki so ga vložili v zadnjih mesecih. Prepričan sem, da bodo v dogovorjenih rokih končali dela pri vključitvi še preostalih omrežnih skupin in prilagoditvi le-teh za mednarodni promet.

V naslednjem letu pa se bomo že dogovarjali za dobavo nove tranzitne centrale, ki naj bi začela obratovati v letu 1981. Prva centrala tipa Metaconta 10 C je bila montirana kot rajonska centrala v Mostah pri Ljubljani. Ta centrala že nekaj let uspešno deluje. V tem srednjeročnem obdobju bo v Sloveniji dobavljenih še nekaj central Metaconta.

Zahvaljujem se tudi delavcem tehničnega sektorja, ki so v okviru investicije kot tudi operativnemu štabu ter njegovemu predsedniku, ki nam uspešno pripeljali dela do konca.

Tovarišice in tovariši, danes odpiramo ta pomembni objekt, ki nam zagotavlja kvalitetnejše zveze in še bolj odpira okno v svet. To je pomemben dogodek, ne samo za šesttisoč PTT delavcev Slovenije, ki smo ponosni na delež, ki ga s tem dajemo delovnemu človeku, da bi bil njegovo delo bolj produktivno – temveč tudi za vse delovne ljudi v Sloveniji.

Tranzitno in mednarodno centralo v Ljubljani dajemo v obratovanje počastitve praznika dneva ustanovitve Osvobodilne fronte slovenskega naroda in delavskega praznika 1. maja. Ob tem PTT delavci Slovenije čestitamo vsem delovnim ljudem Slovenije.

Naša izhodišča

REPUBLIŠKEMU SVETU
ZVEZE SINDIKATOV SLOVE-
NIJE — STATUTARNI KOMI-
SIJI

Koordinacijski odbor osnovnih organizacij sindikata SOZD Iskra je na svoji seji z dne 8. 5. 1978 obravnaval „Izhodišča izpopolnitev organiziranosti in metod delovanja Zveze sindikatov Slovenije“ (gradivo objavljeno v Sindikalnem poročevalcu št. 4 in 7/78) in na osnovi obravnave pripomb izvršnega odbora KOOOS SOZD Iskra z dne 12. 4. 1978 sprejel naslednje osnovne pripombe na pripravljena gradiva:

Pri upoštevanju opredeljene vloge delovne organizacije v našem družbenopolitičnem sistemu bi bilo potrebno pri nadaljnji razpravi o organiziranosti močnejše poudariti tudi organiziranost sindikata na ravni delovne organizacije v smislu organiziranosti in delovanju OOS.

Zato je potrebno v skladu s stališči 8. kongresa ZSS tudi pospešiti profesionalizacijo sindikalnih delavcev na vseh tistih ravneh sindikalne organiziranosti v združenem delu, kjer je čuti vrzeli in potrebo za učinkovito delovanje sindikata.

V okviru koordinacijskega odbora na ravni SOZD bi morali ohraniti delegatsko sestavljene operative organe. Ti organi bi opravljali koordinativno

vlogo med OOS glede na dosedanje delovanje in dolžnosti sindikata po ZSD.

Kljub temu, da je bila dosedanja organiziranost in delovanje sindikata v družbi predvsem usmirjena k združenem delu, bi morali ohraniti tudi tako obliko organiziranosti, ki je dala pozitivne rezultate, vlogo sindikata v celotnem sistemu družbene reprodukcije pa zagotavljati preko efikasnejše organiziranosti Zveze sindikatov.

Jasneje je potrebno opredeliti sodelovanje sindikata z ostalimi družbenopolitičnimi organizacijami, predvsem v smislu delitve dela med njimi, kar bi omogočalo efikasnejše delovanje OOS in s čimer bi se izognili večkratnemu obravnavanju istih problemov v različnih DPO.

Koordinacijski odbor osnovnih organizacij sindikata SOZD Iskra ugotavlja nezadovoljivo strokovno družbenopolitično usposobljenost kadra predvsem v vodstvih OOS. Z ozirom na vlogo, ki jo ima sindikat v TOZD, bi bilo potrebno v gradiva za kongres ZSS bolj določneje opredeliti področje izobraževanja, odnosno usposabljanja za delovanje sindikalnega kadra.

V izhodiščih za izpopolnitev organiziranosti je medorečeno sodelovanje občinskih svetov z organi sindikata na ravni delovnih organizacij in SOZD, posebno v primerih, ko so TOZD ene DO locirane na območjih več občin.



Med tisočermi mladimi nosilci letošnje štafete mladosti je bil tudi predsednik mladinske organizacije v naši tovarni gospodinjstskih aparatov v Reteh — Tone Pušar.

GOVOR GLAVNEGA DIREKTORJA ELEKTROMECHANIKE ALEKSANDRA MIHEVA

Nadaljevanje z 2. strani)

te probleme obvladati in projekt uspešno zaključiti. Želim posebej poudariti, da smo pri tem ves čas uživali razumevanje in podporo ZJ PTT, kakor tudi vseh PTT podjetij investitorjev. Dovolite mi, da se v imenu ISKRE za to razumevanje in zaupanje iskreno zahvalim.

Tovarišice in tovariši PTT podjetja Jugoslavije so v zadnjem obdobju izredno veliko vlagala v razvoj telekomunikacij še prav posebno magistralnih objektov, toda rast našega gospodarstva in družbe nasploh je bila še hitrejša. Tako moramo ugotoviti, da na področju telekomunikacij in še posebno telefonije še zdaleč ne pokri-

vamo dejanskih potreb. Še več, v obdobju, ki je pred nami, bodo te potrebe še bolj strmo naraščale. Zato bo v letih, ki so pred nami, potrebno investirati še mnogo več v to pomembno področje, to pa postavlja tako pred PTT podjetja, kot pred industrijo velike naloge in obveze. Menim, da bi morali nadaljevati s pobudo, ki jo je sprožila ZJ PTT, da se namreč med PTT podjetji in industrijo sklenejo ustrezni dolgoročni sporazumi, da se v to vključijo tudi ostali družbeni dejavniki in se tako zagotovijo potrebna materialna sredstva, kvalitetno dolgoročno planiranje in ustrezni nadaljnji razvoj domače industrije.

Tovarišice in tovariši, dovolite mi, da se ob tej priložnosti v imenu ISKRE posebej zahvalim Združenim PTT organizacijam Slovenije za zaupanje, razumevanje in odlično sodelovanje pri realizaciji tega pomembnega objekta. Vsem delavcem združenih PTT organizacij Slovenije, kakor tudi vsem delavcem ostalih PTT podjetij v Jugoslaviji pa želim veliko uspehov pri nadaljnjem delu.

TITOVA ŠTAFETA V ISKRI V HORJULU

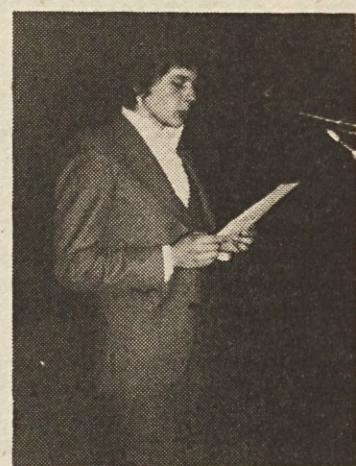
(Nadaljevanje s 1. strani)

mladinka, Iskrašica Jelka Rztresen v delovni halji je prinesla na tribuno zvezno štafeto palico, Zdravko Buh pa lokalno. Med vzklikanjem Tito, Tito je po skrivnostni temi pritekla skupina mladincev in spontano navdušenje se kar ni poglelo.

S štafeto palico je pristopila k mikrofoni nosilka — predsednica ZSMS Iskre v Horjulu Jelka Rztresen in povedala želje vseh: „Ljubljani maršal in predsednik Tito! Mladina Iskre, Horjula in vse Jugoslavije ti želi vse dobro za šestinosemdeseti rojstni dan. Želimo, da bi še mnogo zdravih in srečnih let vodil Jugoslavijo in njeno ljudstvo, ki te občuduje, spoštuje in ljubi!“

Med živahnimi vzkliki in zvoki koračnice so mladinci odnesli zvezno in lokalno štafeto v avlo tovarne.

V tovarni je prenočila, naslednje jutro pa nadaljevala pot proti Vrhniku in naprej.



Mladinec, predsednik OO sindikata TOZD Elektronika v Horjulu — Janez Suhadolnik je pozdravil štafeto.



Horjulski pionirji čakajo na prihod štafete.



Zastopnik zmagovitih lovcev je na tekmovanju strelcev prejel diplomo.



Pionirji z zastavami na čelu parade.



Jelka Rztresen z zvezno in Zdravko Buh z lokalno štafeto palico.

Več central v Francijo

Iskra Commerce je minuli teden podpisala v Ljubljani pogodbo s francosko firmo SEMETEL o poslovnem sodelovanju. V pogodbi se francoski partner obvezuje, da bo kupoval izključno Iskrine zasebne telefonske centrale in telefonske aparate, oz. naše sestavne dele ter jih plasiral na francoskem tržišču.

Sodelovanje med Iskro in SEMETEL traja že približno leto dni, eden izmed ciljev nove pogodbe pa je navezati dolgoročnejši poslovni stik. SEMETEL je kot mlada firma že lani pokazala izredno prodornost, saj ji je uspelo prodati za 600.000 dolarjev

naših central. Za letošnje načrtujemo, da se bo ta vsota povzpela na poldrugi milijon dolarjev, v prihodnjih dveh, treh letih pa že na 3 milijone dolarjev.

Predstavniki obeh partnerjev menijo, da obstajajo velike možnosti tudi za sklenitev pogodbe o skupnih vlaganjih, s čimer bi še bolj okrepili medsebojno sodelovanje.

Ekskluzivno pogodbo sta v Ljubljani podpisala direktor SEMETEL Roger Chambrett in v odsotnosti glavnega direktorja Iskre Commerce Ilje Mediča direktor TOZD Zunanji trg v Iskri Commerce Boris Lasič.

LD



Med podpisom pogodbe med SEMETEL in Iskro.

DUŠAN ŽELJEZNOV

(42)

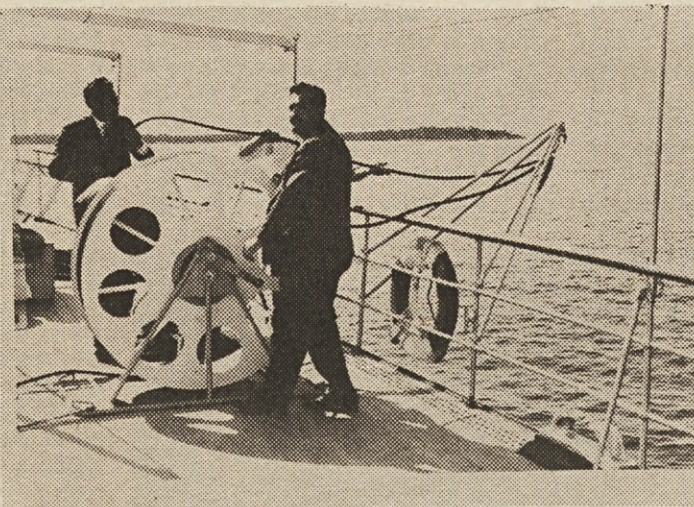
TITO V ISKRI

„Tako je torej minil prvi dan in z njim kar uspešen in zadovoljiv preizkus naše podvodne televizijske kamere in navzočnosti našega predsednika,“ je pripovedoval dalje Marjan Henigman in nadaljeval:

„Klavs in jaz sva dobila na Brionih skupno sobo, v kateri sva prenočevala. Sam sem bil tisti večer izredno utrujen in zaspan. V kolikor pa sem bil tisti večer sam utrujen, v toliko je bil Klavs zaskrbljen pripravi jutrišnjega preizkusa kamere na odprtem morju. Zavoljo tega je zaskrbljeno hodil po sobi gor in dol in me venomer spraševal: Marjan, ali boš zaspal? Odrnil sem mu, da sem utrujen tako od vožnje kot od vsega, kar se je bilo dogajalo tega dne. Dejal sem mu tudi, da je bil minuli dan zame naporen, poln presenečenj in vznemirjenj. Zato sem relativno kmalu zaspal, okrog polnoči. Tudi Klavs se je ulegel. Sredi noči pa nenadoma zaslišim, kako hodi nekdo gor in dol po sobi. Zbudil sem se in pogledal na uro. Bila je druga ura po polnoči. Ob Klavsovi postelji je bila prižgana luč. Pogledal sem in videl prizor, ki ga ne bom zlepa pozabil: Klavs je v spodnjem perilu nervozno hodil gor in dol po sobi in si z rokami mrščil še takrat svoje bele lase.

„Madona, Marjan,“ je dejal, „kaj pa bo, če jutri naša zadeva ne bo delovala?“

Odrnil sem mu:



„Klavs, nikar se ne sekiraj, garantiram ti, da bo naša zadeva zanesljivo in v redu delovala.“

S tem je bil najin nočni dialog končan. Jaz sem zaspal, vendar se mi še danes zdi, da z Klavsom ni bilo tako. Še vedno je hodil nervozno gor in dol po sobi in nikakor mu ni bilo do spanja.

Naslednjega dne zjutraj smo bili že okrog sedmih na jahti „Jadranka“, kamor so bili mornarji že pripeljali naše naprave. Takoj smo se lotili montaže naših naprav, predvsem kabelskih povezav, kajti kapsulo in sistem za spuščanje kapsule v morje naj bi montirali na premcu ladje, sprejemnika in komandne

naprave pa naj bi montirali v salonu Jadranke. Zavoljo tega smo morali na določenih mestih prevrtati stene ladje, kar je bilo za mornarje nekaj nezasišane in zdelo se mi je, kot da bi v njihovo živo telo vrtali luknje. Tako so čutili mornarji in zares je bilo neverjetno videti, kako so bili med našim vrtenjem občutljivi za kakršenkoli poseg na njihovi ladji.

Med preizkušanjem pogona smo imeli samo nekaj težav s storilnostjo izvora napetosti, kajti naše naprave so jo strašno obremenjevale. Vendar smo tudi ta problem uspešno rešili.

Zdi se mi, da smo se z montažo in pripravi naše aparature na „Jadranko“ krepko ukvarjali kar celo dopoldne.

Okrog dveh popoldne je na ladjo prišel predsednik Tito in odpulji smo proti Poreču.

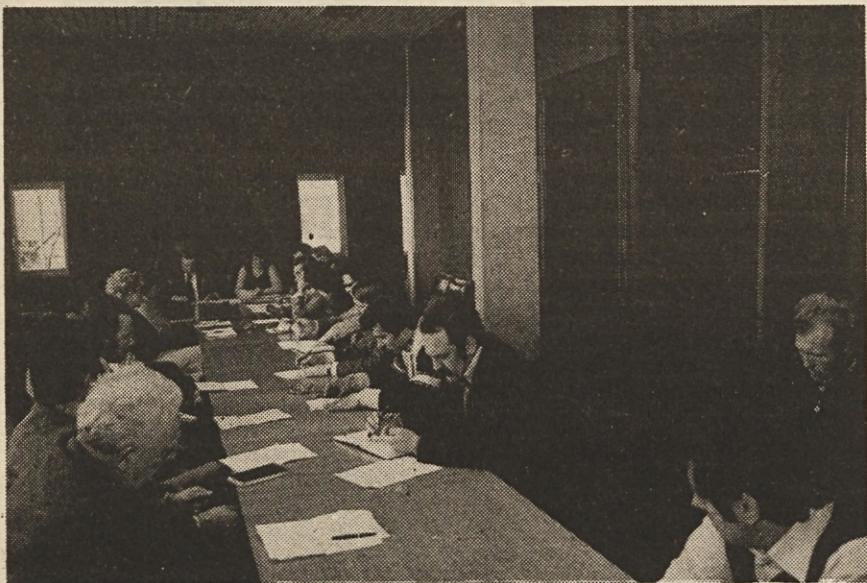
Med potjo smo na nekaterih mestih spuščali kamero v morje in opazovali podmorsko življenje. Lahko rečem, da je predsednik Tito praktično vso pot do Poreča presedel pred sprejemnikom. Sam sem bil nenehno poleg njega in skupaj sva, oziroma bolje, pretežno predsednik sam, je uravnaval kamero in njen nagib, prav tako pa je tudi naravnal ostrino in podobno. Povedati moram, da sem ob tem opazil, kako neverjetno vesel je bil Tito našega darila. Celó dejal mi je, da bomo prihodnjič, ko bomo spet izpluli s kamero, usmerili ladjo proti Kornatom.

Ko smo pripluli pred Poreč, smo z Jadranko zavili proti poreškemu pristanišču. In ker je bilo to poleti in turistična sezona na svojem vrhuncu, je bilo pred Porečom veliko čolnov, jadrnic in drugih plovil, prepolnih naših in tujih turistov in izletnikov.

„Pojdiva malo na zrak“, mi je rekel predsednik in odšla sva po hodniku s premca proti krmi. Sredi poti sva se zaustavila in si med počasnó Jadrankino vožnjo ogledovala čolne, ki jih je kar mrgolelo okrog naše ladje.

Prvo zasedanje delavskega sveta

Prvo zasedanje delavskega sveta Delovne organizacije Iskra Široka potrošnja, ki je bilo 25. aprila v Škofji Loki, je predvsem potrdilo volitve. Delegati so izvolili člane verifikacijske komisije, stalne overovatelje zapisnikov, izvolili novega predsednika delavskega sveta, določili namestnika in imenovali člane izvršilnih organov delavskega sveta delovne organizacije.



S prvega zasedanja DS.

Delegati so enoglasno potrdili predsednika delavskega sveta, Albina Pahorja, ki je tako prevzel že drugi mandat, novi namestnik predsednika pa je Janez Bogataj, TOZD TGA Reteče. Po poročilu verifikacijske komisije so delegati izvolili člane izvršilnih organov delavskega sveta. Poslovni odbor Delovne organizacije sestavljajo: Janko Jelenc, Železniki, Silvo Vodopivec, Pržan, Silvo Penko, Sežana, Gustav Šimic, TGA, Jože Podobnik, Idri-

ja, Jože Novak, Vrhnika, Toni Telban, TOZD Prodaja in Simon Krelj, Skupne službe.

V Odbor za organizacijsko kadrovske zadeve so bili izvoljeni: Janez Skok, Železniki, Edo Zajc, Pržan, Marija Franetič, Sežana, Viktor Potočnik, Reteče, Miloš Šturm, Idrija, Vera Zakrajšek, Vrhnika, Marija Rebernik TOZD Prodaja in Stane Fleischman,

Skupne službe.

Odbor za razvoj samoupravljanja: Marjan Šmid, Železniki, Boris Vučič, Pržan, Jože Gustinčič, Sežana, Marija Jug, Reteče, Živko Makuc, Idrija, Franc Fefer, Vrhnika, Srečko Zalar, TOZD Prodaja in Tone Friškovec, Skupne službe.

V novem odboru za razvojno programsko politiko so: Jože Šturm, Železniki, Leon Mežnar, Pržan, Srečko Grmek, Sežana, Peter Ceferin, Reteče,

Martin Lazar, Idrija, Žarko Miroslav, Vrhnika, Ivan Ferlež, TOZD Prodaja in Robert Deželak, Skupne službe.

Odbor s posebnim statusom za ljudsko obrambo in družbeno samozashčito sestavljajo glavni direktor DO, direktorji temeljnih organizacij, predsednik delavskega sveta DO, predsednik sindikata DO, sekretar ZK DO, predsednik KK ZSM DO, in predsednik ZB DO.

Na prvem zasedanju delavskega sveta je verifikacijska komisija poročala o izvoljenih delegatih v delavski svet delovne organizacije. Izvoljeni so bili (po TOZD): TOZD Elektromotorji — Vinko Nastran, Matevž Pogačnik, Jože Tolar in Farko Eržen. TOZD TGA Reteče — Janez Bogataj, Lojzka Brezovar in Franc Mihelič; TOZD TV Pržan — Boško Jovičević, Leon Mežnar, Slavka Štupar in Boris Vučič. TOZD Sprejemniki, Sežana — Ivo Žvokelj, Jože Trampuž in Marjan Šabec. TOZD Antene, Vrhnika — Franc Volek in Janez Jesenovec; TOZD Montaža elektromotorjev Idrija — Cvetka Svetik, Miro Jurjavčič in Vera Gliha. TOZD Prodaja delegira Marijo Madronič in Albina Pahorja, delegata Skupnih služb pa sta Marina Kolenc in Tone Friškovec.

Potrjeni so bili tudi člani samoupravne delavske kontrole DO. Odbor sestavljajo Tone Šolar, Železniki, Drago Zlobec, Sežana, Marjan Podviz, Reteče, Živko Makuc, Idrija, Marjan Sajevic, Vrhnika, Franc Ivanuš, Pržan, Benjamin Sever, TOZD Prodaja in Ambrožič Amalija, Skupne službe.

SF

informacij, mora prerasti v družbeno orodje, ki ga bo uporabljala v večji meri tudi ZSM. To bo seveda le ena od oblik za izvajanje boljše informiranosti, stopnica na poti prerasčanja ozkih oblik dela, ki so bila marsikdaj take prav zaradi pomanjkljivih informacij.

Družbenopolitično izobraževanje, ki je le ena od disciplin kompleksnega izobraževanja, mora v skladu z zastavljenimi cilji prerasti in stihistijskega v usmerjeno, na podlagi potreb in interesov organizacij združenega dela. Gre za preobrazbo na dveh ravneh — v prvi vrsti za številčno in kakovostno v drugi pa za argumentiranost. V to se neposredno navezujejo vprašanja o kadrovski politiki, ki v prihodnjem obdobju ne bo smela biti zrcalo formalizma temveč odraz dejanskih razmer, potreb in interesov. Osnovni cilj družbene koristi pa seveda izvira iz posameznikov, ki jim mora tudi zveza socialistične mladine po svojih močeh odpirati vrata v boljše možnosti na vseh področjih. Gre predvsem za študente in ostale mlade delavce, ki jim ZSM lahko pomaga pri prenašanju znanja v združeno delo — trditev seveda velja tudi za inovacijsko delo, kjer bi zlasti med študenti — študenti mladina lahko prevzela vlogo posrednika med potrebami združenega dela na eni strani in prizadevanji na inovacijskem in drugimi področji, kjer uspešno delujejo študenti. Naloga mladine v bodoče je nedvomno propaganda, ki naj spremeni prepričanje, da so dijaki in študenti ločeni od združenega dela — hkrati z reformo šolstva je naloga organizacij združenega dela, da po svojih močeh pomagajo pri prebijanju gordijskega vozla med teorijo in prakso.

Našteta področja prinašajo vsebinske premike v delu in organiziranosti v široki potrošnji, seveda pa niso edine naloge, ki so jih postavili v delovni načrt. Mladina je odločno pometla s prepričanjem, da je njihovo delo odmaknjeno od dela, ki poteka v TOZD. Sprejeli so sklep, da bodo prisotni pri vseh samoupravnih procesih, še zlasti pa pri uresničevanju Zakona o zdru-

Pred dnevom Iskre

Odločitev Zveze borcev Iskre, da se 4. julij, Dan borca, vsako leto praznuje kot Dan Iskre ni bila slučajna. Verjetno je večini Iskrašev znano, da sedanja Iskra izvira iz nekdanjih partizanskih radio delavnic „99 d“, ki so med II. svetovno vojno delovale v Starih žagah pri Semiču.

Iskra, ki je bila leta 1945 ustanovljena v Kranju, je bila seveda zgolj zametek sedanjega giganta, razprostrtega po celi Sloveniji. Odločitev, ki je iz leta v leto težja — kje organizirati Dan Iskre — je že za nami, določen je tudi organizator — DO Industrija širokopotrošnih izdelkov Škofja Loka.

Glavno breme organizacije letošnje prireditve, ki bo na škofoškem gradu 1. julija (držimo pesti, da bo lepo vreme!) sta prevzeli dve temeljni organizaciji združenega dela — Tovarna gospodinskih aparatov iz Reteče in Tovarna elektromotorjev, Železniki.

Organizatorji pričakujejo, da se bo letošnjega Dneva Iskre udeležilo približno 15.000 Iskrašev iz vseh Iskrinih temeljnih organizacij, za to bo potrebna množična pomoč vseh delavcev široke potrošnje. Pomoč za izvedbo so obljubile vse družbenopolitične organizacije, sodeluje pa tudi Iskra Invest servis — področje za rekreacijo in organizacijo množičnih prireditev.

Letošnje srečanje bo imelo bogat spored, na vrsti pa je tudi nekaj sprememb — predstavile se bodo Iskrine folklorne skupine, Iskrini likovniki bodo razstavljali svoja dela, namesto tradicionalnega partizanskega golaža pa so organizatorji pripravili gorenjsko „počasi okroglo“, 17 dkg težko klobaso. O vseh pripravah vas bomo v rubriki sproti obveščali.

SF

ženem delu. Hkrati s tem sklepom pa so poudarili, da vsebina Zakona o združenem delu zanje ne predstavlja formalne družbene zahteve, temveč predvsem dolgoročno usmeritev, ki izhaja iz potreb in interesov delavcev.

Dogovorili so se, da bodo v bodoče načrtneje spremljali samoupravno sporazumevanje in dogovarjanje, v delo pa so vključili tudi pripravo srečanja mladih široke potrošnje, ki bo združena s krajšim pohodom in programom, imela pa bo osnovni namen spoznavanja mladih.

Člani koordinacijske konference so med drugim sprejeli tudi sklep o ustanovitvi pohodne enote, o organizaciji

športnih srečanj med posameznimi osnovnimi organizacijami, potrdili pa so tudi spremembo poslovnika koordinacijske konference ZSM Iskra Široka potrošnja, ki bo v skladu s sprejetim določilom sestavljena iz dveh članov vsake osnovne organizacije, od katerih je eden praviloma predsednik, drugega pa izvoli predsedstvo.

Na konferenci so izvolili tudi predsednika KK ZSM Široka potrošnja, ki bo odslej Stane Fleischman, Skupne službe in sekretarja Lidijo Anželina TOZD Montaža elektromotorjev, Idrija.

Stane Fleischman

TOZD TGA, RETEČE

Kadri-problem št. 1

Letošnji plan v Retečah predvideva skoraj 40 starih milijard vrednosti proizvodnje, za realizacijo pa bi bilo po izračunih potrebno vsaj 40 več delavcev kot jih je sedaj. Od kot jih vzeti, pravijo, je veliko vprašanje, zato so si za začetek pomagali s kooperanti. Žal pa tudi ta rešitev ne zadošča, saj jim še vedno primanjkuje vsaj 25 ljudi.

V tej temeljni organizaciji so zaposleni delavci iz domala vseh republik, tako da so v tovarni že vajeni dvojezičnih obvestil in informacij. Zaradi slabih izkušenj pri dosedanjem zaposlovanju so se odločili za nov način uvajanja delovne sile. Pred nedavnim so za vse, ki so se na novo zaposlili, pripravili uvajalni seminar, na katerem so delavce seznanili z vsebino samoupravnih aktov, s pravicami in dolžnostmi samoupravljalcev, s tehnologijo proizvodnje, seznanili so jih tudi s celotnim proizvodnim postopkom, pred zaključnim testiranjem kandidatov pa so za vse organizirali praktični pouk izven rednega delovnega časa.

Seminar je pokazal nadpovprečne rezultate, tako da mislijo to obliko preverjanja kandidatov redno prirediti tudi v bodoče.

Tečaj, ki načrtno uvede delavce, je logična posledica izkušenj iz preteklosti, ko so spredeli, da slabo seznanjeni delavci slabše delajo, ne razumejo samoupravnih odločitev in se nasploh težko vključujejo v združeno delo. Problem je bil toliko bolj pereč, ker je šlo povečini za delavce iz drugih republik, ki niso bili vajeni industrijskega okolja, novih delovnih navad in zahtev industrije pa se brez uvajanja niso mogli privaditi. Prav zanje je bilo med drugimi značilno tudi prekomerno izostajanje z dela — nešteto težav so jim povzročale boleznine, dostikrat izmišljene in dvomljivega izvora. Sedaj so se odločili, da vsako sumljivo potrdilo o bolezni — navadno jih je največ po praznikih — pregleda tovarniški zdravnik, ugotovi avtentičnost in upravičenost izostanka.

Za omenjeno TOZD je značilen poprečni 8 % mesečni izostanek zaposlenih (okrog 30 ljudi), gre pa pretežno za izostanke, krajše od meseca, take torej, ki gredo v breme temeljne organizacije.

Vzrokov za fluktuacijo, po kateri TOZD „slovi“ (v prvih dveh mesecih letošnjega leta se je zamenjalo kar 30

delavcev) je več. Na prvih mestih je nedvomno neurejena stanovanjska problematika, relativno nizki osebnih dohodki zlasti delavcev v neposredni proizvodnji, nekaj pa jih gre pripisati tudi težkim delovnim pogojem zlasti mehanski obdelavi, kjer se izmenjuje največ ljudi. Seštevek vseh teh faktorjev prinese neljub rezultat, da je tovarna na postala nekakšna odskočna deska za delavce, ki čakajo na ugodnejše priliko. Takih priložnosti pa je v škofoškem področju precej, tako da je problem toliko resnejši.

Načrtov za izboljšanje položaja imajo precej, žal pa je sredstev mnogo manj. Za začetek so popravili osebnih dohodke delavcem v neposredni proizvodnji, zagotovili so nekaj samskih stanovanj na Trebiji in Škofji Loki, sodelovanju s krajevno skupnostjo Reteče pa se pripravljajo na usmerjeno stanovanjsko gradnjo. V perspektivi imajo pred očmi v prvi vrsti željo, da bi lahko zagotovili družinske zaposlitve.

V proizvodnji so pričeli s premišljenim izobraževanjem na različna delovna mesta, vpeljali so inštruktorje delavcev, ki bodo zaradi obsežnosti delovnih nalog postali profesionalci (sedaj so v opravljalci poleg rednega dela).

Precej pozornosti namenijo tudi izobraževanju ob delu. Lani so vsi delavcem omogočili pridobitev potrebne kvalifikacije. Delavska univerza v Reteči je pripravila, žal pa je bil tečaj dobro pripravljen, žal pa je bil obisk slab. Tisti, ki so tečaj končali, so pokazali velik napredek — razširili so si splošno obzorje in se precej bolj bližajo razumevanju samoupravljanja. Podobne tečaje nameravajo organizirati vsako leto tudi v bodoče.

Poleg težav, pa se pri delu seveda lahko pohvalijo tudi z uspehi — največ so ponosni na doseženo redukcijo nekontroliranega izmeta, ki so ga v dveh letih uspeli zmanjšati kar za 80 % (pred dvema letoma 7000, letos samo še 1500 norma ur).

Ob zaključku pa poudarjajo predvsem eno — osnovni cilj vseh prizadevanj za izboljšanje kadrovske strukture se mora začeti pri zahtevi po načrtovanju potrebne umskega dela in zmanjševanju fizičnega. V plan so postavili usmerjeno izobraževanje kadrov na vseh področjih v tovarni proizvodnji je trenutno samo 20 kvalificiranih proizvajalcev, že letos pa bo iz poklicnih šol prišlo 45 novih delavcev — toliko so jih namreč naročili.

Stane Fleischman

SMELI NAČRTI

Redna letna volilna konferenca koordinacijske konference ZSM Iskra Široka potrošnja, ki je bila v Škofji Loki 26. aprila, je poleg novoizvoljenega predsednika in sekretarja KK prinesla vrsto novih pogledov na delo mladinske organizacije. Na podlagi dosedanjih izkušenj so člani z glasovanjem potrdili novi akcijski program, ki v marsičem spreminja dosedanje delo. Bistvena značilnost je predvsem v želji po konkretnem vključevanju mladine na vsa področja dela samoupravnih organov in družbenopolitičnih organizacij ter na vsebinski razširitvi odnosa med mladimi in povezovanju mladih z ožjim in širšim okoljem temeljne organizacije združenega dela, krajevne skupnosti in občine.

Usmeritev, ki so ji člani koordinacijske konference brez razmišljanja prižgali zeleno luč, pravzaprav ni čisto nova, saj sega v leto 1973, ko se je tedanja atomizirana množica Iskrinih tovarn pričela načrtno združevati v Delovne organizacije z namenom odpravljanja razdrobljenosti tovarn in ustvarjanja pogojev za hitrejši ekonomski razvoj ter zagotavljanja trajnejše socialne varnosti vseh delavcev Združenih podjetij.

Iz teh ciljev je izvirala seveda tudi programska usmeritev družbenopolitičnih organizacij Iskre, med njimi tudi mladine. Proces povezovanja in ustvarjanja enotnosti pogojev dela še vedno teče in verjetno nikoli ne bo zaključen, saj razvoj teče naprej.

V preteklem obdobju je delo mladinske organizacije široke potrošnje temeljilo predvsem na organizacijskem izpopolnjevanju in krepitvi sodelovanja med osnovnimi organizacijami po posameznih temeljnih organizacijah. Koliko so prizadevanja uspešna, je težko oceniti, očiten pa je velik napredek, zlasti pri dogovarjanju in organizaciji skupnih akcij in usmeritev. Enotna ocena, da se mladina prilagaja združenemu delu v največji možni meri, gotovo velja za večino temeljnih organizacij in Delovno organizacijo v celoti. Prav tako pa seveda velja, da bo za delo v bodoče treba premakniti nekaj stalnic, ki so za preteklo obdobje zadoščale.

V prvi vrsti gre tu predvsem za organiziranje novih osnovnih organizacij ZSM po dislociranih obratih, ki so že zaradi geografskih pogojev skoraj odrezane od dela matičnih organizacij v TOZD. Nove osnovne organizacije številčno ne predstavljajo bistvene razširitve članstva, so pa toliko pomembnejše prav zaradi nove vsebine organiziranosti ZSMS. Načelna usmeritev, ki jo je sprejela koor-

dinacijska konferenca izhaja iz kategorične zahteve po avtonomiji in suverenosti dela posameznih OO, ki morajo brezkompromisno postati jedra delovanja mladine v matičnih okoljih.

Vprašanje, ki iz tega izvira je v zvezi z vlogo koordinacijske konference na ravni Delovne organizacije, ki s takšnim decentralističnim usmerjevanjem navidez izgublja smisel. Trditev velja res samo na videz, kajti osnovne naloge koordinacijskega telesa ne smejo biti centralistične, temveč izključno povezovalne, uravnavne narave. Želja vseh članov ZSM je, da se v prihodnosti v čimvečji meri pometotijo delovni pogoji, akcije in programi, prav iz osnovnih organizacij pa izvira tudi želja po usklajevanju in povezovanju akcij — to pa naj bi v bodoče temeljilo na ozkem sodelovanju z ostalimi družbenopolitičnimi organizacijami v TOZD, mentorsko vlogo pa naj bi prevzela ZK.

Novost v programu dela je želja po uresničevanju sistemske informiranosti na ravni Delovne organizacije. Bilten, sredstvo za prenašanje internih



Z letne konference ZSM IŠP

Potrebna enotnost vseh delavcev

Pred meseci smo v našem časopisu večkrat pisali o dogajanjih v ISKRA—Avtomatiki. V času, ko so se iskale rešitve za izvajanja določil zakona o združenem delu, so v razpravah prišli do različnih zamisli, tudi dezintegracijskih. Poročali smo tudi o težavah, ki so jih povzročili delavci, ki se ukvarjajo z računovodstvom.

Kaj pa se dogaja v Avtomatiki v tem letu? O tem nismo dovolj pisali v našem časopisu. Sporočili smo, da je s 1. 1. 1978 Avtomatika dobila novega v.d. direktorja in sicer tovariša Staneta Preskarja. Tu pa tam smo zaznali, da je nastala, izredno razgibana strokovna in politična aktivnost in da imajo sestanke na tekočem traku, tako na nivoju delovne organizacije kot v vsakem TOZD posebej.

O čem razpravljajo? Da bi delavci Iskre, predvsem pa delavci Iskre-Avtomatike dobili dober pregled, smo se v našem uredništvu odločili, da na to temo organiziramo okroglo mizo. Tako smo pretekli teden sklicali ta razgovor, ki so se ga udeležili: Stane Preskar, v.d. glavnega direktorja, Janez Giannini, sekretar sveta ZK, Štefan Šimunovič, predsednik KOO sindikata, Viktor Bezek, predsednik delavskega sveta DO, Zdenka Mikec, predsednik konference ZSMS, Janez Gale, predsednik odbora za samoupravljanje nadzor. Predsednik ZB Slavko Munda se razgovora iz upravičenih razlogov ni udeležil. Z naše strani pa sta v razgovoru sodelovala Dušan Željeznov, odgovorni urednik časopisa Iskra in Špela Dittrich, ki je ta razgovor tudi pripravila za objavo.

REVEČE SMO POUJARJALI POSAMIČNE INTERESE TOZD

Željeznov: Da bi lažje razumeli letošnje dogodke, ali nam lahko na kratko opišete razmere, ki so prevladale v lanskem letu?

Preskar: Za preteklo leto lahko rečemo, da je bilo bogato glede idej, ki so se izoblikovale v posameznih sredinah v naših TOZD pri iskanju rešitev, kako uresničevati načela zakona o združenem delu. Vzporedno s tem pa se je pokazala potreba po ustrezni koordinaciji teh akcij. Pri nas smo se tako koncem leta srečali z različnimi tendencami, od tega, da smo želeli uresničevati zakon o združenem delu le v posameznih členih, predvsem v tistih, ki bi nam omogočali večjo samostojnost in neodvisnost, od tega, da smo premalo skrbeli zato, da bi zasnovali tak koncept, ki bi omogočal obe istočasni usmeritvi: na eni strani decentralizacijo odločanja, na drugi strani pa združevanje vseh sil in usposabljanje za reševanje zahtevnih bodočih nalog. Zelo je bila prisotna bitka med podjetništvom in načeli zakona. Danes se je namen, ki ga zasleduje zakon o združenem delu, neprimerno bolje uveljavil, kot je bilo to pred nekaj meseci. Precejšen premik smo naredili s perspektivo združevanja sil, z ugotovitvijo, da je potrebno iskati skupne rešitve, skupni koncept DO, ki mora upoštevati parcialne rešitve, ne da bi le te prevladale nad skupnimi. Tako je naše razmišljanje v letošnjem letu usmerjeno v iskanje takšne programske usmeritve, ki bo omogočila združevanje vseh sil v Avtomatiki.

Dittrich: Nemalo kritike je bilo izrečene na neučinkovitost delovnih služb predvsem finančno računovodske službe?

Gale: Ne bi hotel govoriti o učinkovitosti ali neučinkovitosti skupnih služb. Menim, da se ta stavek vse prevečkrat uporablja, da je postal parola za domačo rabo — za vse so krive skupne službe. Kar ni bilo v redu narejeno, krive so skupne službe. Problem neučinkovitosti skupnih služb bi pogledal z drugega zornega kota. Vprašam se, kakšni so bili cilji delavcev Avtomatike — ali smo imeli skupne cilje? Nismo! Bral sem prejšnje teze, kjer je pisalo, da je cilj Avtomatike, da postane močna organizacija. To ni cilj, lahko je le sredstvo za dosego cilja. Sprašujem se, če smo bili dovolj pogumni, da bi ugotovili, kaj je spodbudilo Avtomatiko. Je bila to samo miselnost, ambicioznost posameznikov, ki so vse podredili svojim hotenjem in ciljem?

Preskar: Če odgovorim na konkretno vprašanje o delu finančno računovodske službe, moram priznati, da so iz objektivnih in delno subjektivnih razlogov nastopile določene motnje. Objektivnih zato, ker je bila v preteklih letih obremenitev nekaterih takratnih delavcev tega področja prevelika. Nismo bili dovolj opremljeni z delovnimi stroji, ki bi omogočali boljše obdelavo podatkov in informacij. In subjektivnih, ker takrat nismo imeli dogovorjenega koncepta o delu in poslovanju tega področja. Zaradi obilice dotoka podatkov se je zgodilo, da so se prihodki napačno evidentirali v korist enega in v škodo drugega TOZD-a. Pri tem ne gre zanemariti dejstva, da smo takrat imeli samo en žiro račun in da so vsi prilivi prihajali nanj. Vse te napake, ki so se dogajale, so precej rušile zaupanje v delo tega področja. Posegla je tudi Služba družbene knjigovodstva, ki je postavila preko delovne organizacije in njenih samoupravnih organov določene zahteve.

Željeznov: In kako se rešuje ta problematika danes?

Preskar: Imenovali smo posebno skupino ljudi, ki stalno deluje na razčiščevanju preteklih napak, v TOZD-ih pa lastna računovodstva, da bi naša ta način lažje in boljše evidentirali poslovanje. Na žalost pa se nismo odpravili ene pomanjkljivosti, nismo namreč vnesli nobene kvalitetne spremembe v način dela.

PREMALO SMO SKRBELI ZA DOBRO DELITEV DELA IN ORGANIZACIJO DELA

Dittrich: Govori se, da v razvojni in komercialni dejavnosti ni bilo dobre delitve dela?

Preskar: Dejstvo je, da imamo v naši delovni organizaciji nekaj razvojnih skupin, ki se ukvarjajo s konkurenčnimi nalogami. Za primer naj navedem razvoj sistemov za vožnje elektroenergetskih objektov, kjer imamo dva ali tri sisteme, tri rešitve, ki so se razvijale precej človeškega napora in družbenih sredstev. Danes ugotavljamo, da je vseh teh delavcev — razvi-

jalcev premalo za resen nastop tako na domačem kot na tujem tržišču. Zato je najpametneje, da se združijo in oblikujejo nov skupen koncept tehničnih rešitev.

Tudi na komercialnem področju smo imeli določena prekrivanja: dve komercialni službi v različnih organizacijskih povezavah. Če hočemo v bodoče prodati tisto, kar bomo proizvedli na osnovi nove programske usmeritve, bomo morali tudi komercialno delo modernizirati in delavce pri njihovem delu drugače angažirati.

Dittrich: Malo prej ste v pogovoru omenili proizvodnjo?

Preskar: Tudi kar se proizvodnje tiče, nismo dovolj skrbeli za uveljavljanje celotnega plana, drugače povedano nismo izdelali srednjeročnega programa dela. Tudi zato je prišlo do določenih prekrivanj. Naj navedem primer: Kljub temu, da imamo v Avtomatiki lastni razvoj in proizvodnjo napajalnih naprav se v drugih dveh razvojnih oddelkih pojavljajo skupine, ki tudi žele razvijati napajalne naprave in jih celo iščejo pri dobaviteljih izven naše DO.

Gale: Ko govorimo o planiranju, lahko ugotovimo, da je bil dosednji plan avtomatike seštevek planov TOZD. To je dokaz, da nismo bili dovolj fazno povezani, da bi lahko govorili o nekem skupnem cilju, ki ga ni bilo. Veliko težav je nastopilo ravno zaradi nerazumevanja vloge TOZD-ov. Imeli smo programske delitve dela po TOZD-ih. Vsaka TOZD je vse delala in je bila nosilec programa, namesto da bi bila nosilec tehnologije.

Bezek: Popolnoma se strinjam z Galetom. Nihče nam ni nakazal smeri v iskanju skupnega cilja.

POSAMEZNIKI SO POVZROČALI RAZCEPLJENOST DRUŽBENO-POLITIČNIH ORGANIZACIJ

Željeznov: Če se obrnemo še na družbeno-politično strukturo v delovni organizaciji, kakšno je bilo njihovo stališče?

Giannini: K neenotnosti, ki je vladala v lanskem letu v delovni organizaciji, so svoj delež prispevale tudi družbenopolitične organizacije. Vemo, da so se zavzemale za enoten koncept delovne organizacije, vendar so pogovore vodile samo na nivoju delovne organizacije. Niso pa znale pridobiti enotnosti in verifikacije za takšno organiziranost tudi po TOZD-ih. Dopusčale so, da so nekatere poslovne strukture prepricale družbenopolitične organizacije v nekaterih TOZD-ih o pravilnosti lastnih stališč in s tem vnašale še večjo neenotnost.

Šimunovič: Svoje izvajanje želim navedeti na Gianninija. Družbeno-politične organizacije zaradi razcepljenosti niso odigrale svoje vloge. Glede na vsa ta dejstva je pričela rasti tudi težnja po odcepitvi oziroma razbijanju naše Avtomatike. Zato bi s tega mesta in preko tega glasila pozval vse družbeno-politične faktorje in sile, da streme svoje vrste v popolno enotnost tako kot so to dosegle na ravni delovne organizacije. Obenem apeliram na vse družbenopolitične organizacije v TOZD-ih, da se aktivno vključijo v razprave in tolmačenja predloga osnutka samoupravnega sporazuma o bodoči organiziranosti naše delovne organizacije in programske usmeritve.

Mikec: Če pogledam akcijo glede izvajanja določil zakona o združenem delu in s tem naše reorganizacije, ugotavljam, da ta akcija ni potekala tako kot bi morala. Pojavilo so se razne dezintegracijske težnje, zaradi česar je tudi postopek reorganizacije potekal v krogu. Potrebno je bilo pretrgati to nit, kar smo tudi naredili v letošnjem letu in izpeljali načeto delo.

NOVA PROGRAMSKA USMERITEV

Dittrich: Doselej smo največ govorili o razmerah v lanskem letu. Kako pa je s programsko usmeritvijo za nadaljnje 5-letno obdobje?

Preskar: Takoj po novem letu smo ponovno preučili kakšni so cilji delavcev Avtomatike in če imamo toliko skupnih ciljev, da ostanemo združeni v eni delovni organizaciji. Imenovali smo komisijo v sestavi Franc Vreček, dipl. ing., Franc Vršanek, dipl. ing. in Podlogar Drago, dipl. ing., ki je pripravila osnutek nove programske usmeritve. Pri izdelavi le-te smo upoštevali več izhodov. Predvsem ugotavljamo, da je večina naših proizvodnih programov dobra. Te programe je treba forsirati. Prav tako je potrebno forsirati tiste, ki zahtevajo več strokovnega dela in več strojnega dela. Dobro se zavedamo, da je to naša družbena

ureditev, ki velja predvsem za Ljubljano. V naši programski usmeritvi smo tudi upoštevali, da daje družbeni plan Slovenije velik poudarek elektronski industriji in avtomatizaciji. Ne smemo pa pozabiti, da smo v SOZD Iskra sprejeli takšne temeljne srednjeročnega plana, ki zadoščujejo delavce Avtomatike za uresničevanje nalog na področju avtomatizacije v prometu, energetiki in industriji.

Željeznov: Tov. Preskar, ali nam lahko poveste nekaj konkretnih primerov?

Preskar: Seveda, vendar še enkrat želim poudariti, da se moramo v vsakem trenutku zavedati, kakšna so naša izhodišča, kakšne so družbene potrebe. Zavedati se moramo, da bomo obsežne družbene naloge lahko opravili z združenimi silami, z zadostno strokovno in politično enotnostjo. Poskrbeti pa moramo za pametno delitev dela.

Mi smo vse naše proizvode razdelili v tri vrste: najenostavnejši so elementi, potem so naprave in kot najbolj zapleteni so sistemi. Komisija je skupaj s komercialisti in razvojniki izdelala elaborat, ki pravzaprav kaže izredno zanimive podatke. Večini naših proizvodov se obeta precejšnje povečanje povpraševanja, torej se obeta hitra gospodarska rast. Možno pa je uveljaviti tudi nekaj novih proizvodov. V številkah to pomeni, da lahko proizvodnjo povečamo v petih letih od 150 milijard (letos) na 320 milijard starih din (leta 1982). Pri tem povečujemo proizvodnjo vseh proizvodov, vendar z različno dinamiko. Zato se nam obeta, da bomo leta 1982 vgrajevali eno tretjino elementov za lastne naprave in dve tretjini naprav v lastne sisteme. Tako bo prišla do izraza velika vertikalna povezanost med TOZD, ki bodo v Avtomatiki. Glavni proizvod delovne organizacije pa bo „sistem“.

Dittrich: Več ali manj vsi vemo kaj je to element. Naprava je verjetno neka kovinska omara v kateri so montirani različni elementi. Kaj pa za nas predstavlja „sistem“?

Preskar: Proizvod pod imenom „sistem“ za nas predstavlja funkcionalno zaključen tehnični objekt, ki ga sicer sestavljajo elementi in naprave, vendar predstavlja celoto samo v primeru, ko te naprave med seboj povežemo, za kar je potrebno dodatno delo v obliki razvoja sistema, projektiranje sistema in gradnja sistema. Gradnja sistema pa pomeni montiranje naprave pri kupcu, preizkušanje, spuščanje v pogon.

Željeznov: Zelo dobra razlaga! Zanima me, če ste omenjeno programsko usmeritev razlagali tudi v TOZD-ih?

Preskar: V preteklih štirih mesecih smo sprožili široko javno razpravo o programski usmeritvi v vseh TOZD. Dobro se zavedamo, da mora biti programska usmeritev stvar vseh delavcev, zato smo tudi hoteli slišati njihovo mnenje. Na posvetu vodstev družbenopolitičnih organizacij Avtomatike je bil sprejet sklep, da je o tej programski usmeritvi potrebno razpravljati v vsaki TOZD vsaj dvakrat in sicer na strokovnem sestanku vodij sektorjev v TOZD in na sestanku družbeno-političnih organizacij. Lahko vam poročamo, to bodo potrdili vsi aktivisti, da smo vse te sestanke imeli in da so bile razprave izredno široke. Ponokod so trajale tudi po nekaj ur. Okrog programske usmeritve smo uspeli strniti vse strokovne in politične sile. Priporočam, ki smo jih zbrali v javnih razpravah samo še izpopolnjujejo predlagano programsko usmeritev.

Dittrich: O programski usmeritvi ste razpravljali tudi že na zborih delavcev?

Preskar: To je res. V nekaterih TOZD smo o tem že razpravljali na zborih delavcev. Vendar moram povedati, da ravno zdaj izvajamo strokovne priprave, da gremo v drugi krog javnih razprav z vsemi delavci naše Avtomatike.

Bezek: Naj dodam, da je delavski svet Avtomatike že aprila imenoval štiri komisije, ki so dolžne pripraviti ustrezna gradiva, potrebna za javno razpravo.

Šimunovič: Dobro bi bilo, če bi časopis Iskra omogočil, da delavci čimprej tudi preko časopisa zvedo za vsebino dela teh komisij.

Željeznov: Ideja je na mestu. Organizirali bomo še nove razgovore za „okroglo mizo“.

Giannini: Da bi naše priprave na javno razpravo lahko čim boljše opravili, smo predlagali drugačno delovno zadolžitve nekaterih vodilnih delavcev. Moram reči, da so družbeno-politični delavci in delegati z veliko mero odgovornosti in z odločno voljo po konsolidaciji Avtomatike soglasno podprli predloge in sprejeli ustrezne sklepe. Med vodilnimi kadri smo odstranili trenja in vzpostavili veliko delovno prizadevnost pri reševanju skupnih nalog. Popolnoma sem prepričan, da smo vzpostavili tako strokovno kot politično enotnost, ki je potrebna za uresničevanje programske usmeritve.

Gale: Ko že govorimo o programski usmeritvi, bi omenil nagajevanje po delu. Moje osebno mnenje je, da smo do sedaj dovoljevali prevelike razlike v osebnih dohodkih med delavci, ki nekaj vodijo (vodilni, vodstveni) in tistimi, ki delajo na strokovnem področju. Menim, da so že s sporazumom elektrovkovinske industrije narejene prevelike razlike, ki so se z uvajanjem osebnih ocen še povečale.

Mikec: Lahko ugotovimo, da smo v prvih štirih mesecih tega leta dosegli vidne premike, da smo vzpostavili enotnost in odpravili nekatera nezaupanja. V okviru programske usmeritve bi omenila delitev dela, ki je dokaj dobro začrtana, potrebno pa jo bo dosledno upeljati in izvajati, da bomo dosegli usposobljenost za konkurenčno nastopanje na tržišču. S tem bomo odpravili tudi notranjo konkurenčnost, za katero vemo, da se je pri nas pojavljala in vidno slabila naš nastop na tržišču.

NAŠA ORGANIZIRANOST MORA OKREPITI SAMOUPRAVNE ODNOSE

Dittrich: Z novo programsko usmeritvijo se spreminja tudi organiziranost delovne organizacije?

Preskar: Delo in razpoložljivi kadri zahtevajo, da se organiziramo za čim bolj učinkovito izvajanje nalog. Pri tem pa moramo tudi stalno upoštevati, da se organiziramo za izvajanje tekočih in predvsem bodočih nalog. Zato tudi predlagamo, da se vsi komercialisti združijo v eno organizacijsko enoto (predlagamo jim tudi, da se organizirajo kot TOZD). Prav tako predlagamo, da se razvijalci združijo v eno organizacijsko enoto (tudi ti naj oblikujejo svoj TOZD). Smatramo, da bomo na ta način bistveno boljše delo teh delavcev, odpravili konkurenčnost, vzpostavili možnost za boljše planiranje. Predvsem bomo pa omogočili tem delavcem, da bodo drugače kot doslej sodelovali v ustvarjanju skupnega prihodka in da bodo imeli resnično možnost gospodarjenja. Dosedanje skupne službe bomo številčno skrčili in vzpostavili drugačne delovne zadolžitve, skladno z izpolnjenimi plani dela.

Bezek: Programska usmeritev in potreba po celoviti ureditvi razmer v Avtomatiki nam daje priložnost, da bolje kot bi sicer zmogli zastavimo uresničevanje določil zakona o združenem delu. Predvsem je potrebno predlagati delavcem, da organizirajo takšne TOZD, da bo med njimi takšna delitev dela in večja možnost za uresničevanje dohodkovnih odnosov. Ob tej priliki bomo zastavili z uresničevanjem pobude družbene pravobranila samoupravljanja Slovenije, da delavci TELE organizirajo štiri temeljne organizacije. Delavci PCT bodo razformirali svoj TOZD: delavci posameznih sektorjev se bodo združevali po svoji pretežni dejavnosti z drugimi delavci in izoblikovali nove TOZD. Tako bomo predlagali, da delavci organizirajo enajst TOZD (zdaj jih je sedem).

Giannini: Tudi delovna skupnost bo doživela spremembo. Delovna skupnost za skupne zadeve bo imela le kakšnih 50 delavcev (danes 250), imeli bomo pa še dve delovni skupnosti za poverjene zadeve (eno za 3 TOZD skupnega pomena, drugo za 4 TOZD, ki bodo nastali iz TELE).

Šimunovič: Potrebno bo narediti dober plan dela, da ne bo „dupliranja“ in konkurence. Uveljaviti bo treba svobodno menjavo dela.

Preskar: Prav gotovo. Plan je izrednega pomena. Planiranje je najpomembnejša naloga vodilnih delavcev.

PRVI KROG — JAVNE RAZPRAVE V TOZD

Željeznov: Kako so torej potekale javne razprave o omenjenih konceptih in kakšno stališče so zavzele družbeno-politične organizacije?

Giannini: Javne razprave so potekale v mesecu marcu. Na skupnem sestanku akcijskih organov DO, 5. aprila je bilo pojasnjevano, da so družbeno-politične organizacije v vseh TOZD izrekle podporo tako programski usmeritvi kot samoupravi organiziranosti. V teh razpravah so bile podane nekatere konstruktivne pripombe, ki so bile sprejete in skupno z zasnovo posredovane delavskemu svetu industrije. Do podobne ugotovitve so prišli tudi delegati delavskega sveta na svojem zasedanju 10. aprila. S tem je bil prvi krog javnih razprav zaključen.

Šimunovič: Javne razprave so tudi pokazale, da smo dosegli osnovno politično enotnost, za katero vemo, da v preteklem obdobju ni bila ravno vzpodbudna.

DRUGI KROG ŽE TEČE

Dittrich: Katere naloge moramo pospešeno pripraviti?

Giannini: Drugi krog bo zajemal izredno široko razpravo izpopolnjene programske usmeritve, ki jo bo potrebno pripraviti v nekaj tednih. Na osnovi le-teh pa zasnova nove programske politike Avtomatike. V dokončni obliki moramo podati v javno razpravo tudi osnovno investicijske politike. To pomeni, da bomo v konkretnem smislu uresničevali načela, ki smo jih proklamirali v naših predhodnih razpravah. Pripravi bo potrebno tudi nekaj samoupravnih sporazumov, ki bodo naša načela oblikovali v pravnem jeziku. Da bi vse to uspeli izpeljati do referendumov, smo na osnovi podpore družbeno-političnih organizacij angažirali nekatere delavce, ki so do danes opravljali pomembna dela v TOZD.

Preskar: V tem času smo prišli tudi do ugotovitve, da se tako obsežno delovno organizacijo kot je Avtomatika ne more voditi drugače, kot s pomočjo kolegijskega poslovnega organa in da smo že s 1. majem imenovali nekaj delavcev, ki bodo v tem prehodnem obdobju, ki je pogojeno s starim samoupravnim sporazumom delovali v smislu tega organa in delali tako, kot smo se dogovorili v prvem krogu javnih razprav. Zaključil bi s tem, da smo danes veliko govorili o tem, kako se hočemo usposobiti za nove naloge in kako opravljamo naloge, ki jih imamo nakazane s programsko usmeritvijo. To pa ne pomeni, da ne rešujemo tekočih nalog. Vendar o tem ob drugi priliki. Naj dodam, da z velikim zadovoljstvom ugotavljam, da je med vodilnimi in vodstvenimi delavci danes vzpostavljena velika stopnja enotnosti. Prav tako so to enotnost uspele vzpostaviti družbeno-politične organizacije naše Avtomatike.

Ti dejstvi sta zadostno jamstvo, da bomo akcijo konsolidacije Avtomatike resnično izpeljali v roku teh dveh mesecev oziroma do referendumov, ki bo med 20. in 25. junijem.

Mariu Ježu v spomin

Pretrsla nas je vest, da draga Maria Ježa ni več med nami.

Bil je človek takega kova, da je zapustil globoke sledove povsod, kjer je delal in razdal svojo energijo in znanje. Bil je neumoren delavec in se je razdal ne oziraje se na prosti čas in zdravje. Njegov široki humor, ki ga je izžareval, in tovarišstvo sta pritegovala vse sodelavce, ki jim je bil odličen mentor.

Študij strojništva, ki mu ga je prekinil vojni čas, je dokončal leta 1952. Sprva je sledil svojemu pedagoškemu nagnjenju in je sodeloval pri katedri za dvigala Fakultete za strojništvo. Nato je prevzel projektivni sektor in kasneje mesto tehničnega direktorja v Litostroju.

Da bi svoje obsežno strokovno znanje poglobljeno uporabljal, predvsem na področju avtomatizacije proizvodnje, je prevzel v letu 1961 mesto vodje študijsko-projektivnega sektorja v novo ustanovljenem Zavodu za avtomatizacijo Iskre.

Okrog sebe je zbral sodelavce, ki so z njegovim mentorstvom pričeli orati ledino tehnološke avtomatizacije. To področje je postajalo vedno širše in je obseglo niz specializiranih tehničnih usmeritev, kot n.pr. specialnih avtomatov, orodij, regulacije procesov, hidravlike in pnevmatike itd. Strokovni izsledki na teh področjih so priveli do razširitev raziskovalne dejavnosti na področje študija dela in kompleksne tehnične dokumentacije. S svojo metodologijo in smislom za sistematično dela je Mario Jež prispeval bistveni delež, da so te dejavnosti dosegle mesto in vlogo v Iskri, kot ga imajo danes.

Kasnejše potrebe so ga pripeljale na področje organizacije poslovanja podjetja in na računalniško obdelavo podatkov. Temu delu je posvetil vso svojo energijo od leta 1972 dalje. Njegov delež pri oblikovanju temeljev avtomatske obdelave v Iskri je še danes viden, kot tudi prispevek pri organiziranju raziskovalno razvojnega dela v Inštitutu za prenosno tehniko. Pri tem sta bila neprecenljive vrednosti njegov globoki čut za natančnost ter oblikovanje matematičnih modelov za praktične organizacijske probleme.

Svojih pedagoških ambicij ni nikoli opustil in je vsa leta delovanja v Iskri opravljal različne pedagoške zadolžitve na Fakulteti za strojništvo v Ljubljani in na Visoki šoli za organizacijo dela v Kranju. Pri tem je lahko optimalno združil svoje široke praktične izkušnje, teoretično znanje ter mentorske in človeške vrline. Sadove tega njegovega truda bodo v Iskri in drugod še dolgo koristno uporabljali številni njegovi študentje in diplomanti.

Po letu 1975 se je povsem posvetil pedagoškemu delu, ko je bil izvoljen za rednega profesorja na Univerzi Maribor.

Z njemu lastno zagnanostjo je ne glede na svoje zdravstveno stanje načrtoval še celo vrsto znanstvenih in strokovnih raziskovalnih nalog, s katerimi bi gotovo prispeval še več k dvigu slovenske tehnične kulture. Žal se je njegovo pero za vedno ustavilo.

S svojimi deli bo ostal vedno med nami.

Bivši sodelavci

S prvega zasedanja DS

V Kranju je bilo 20. aprila prvo zasedanje novega delavskega sveta Iskre Elektromehanike. Najprej so bili delegati seznanjeni s poročilom o izidu volitev v organe upravljanja. Nato je delavski svet za novega predsednika DS Elektromehanike izvolil Jožeta Fendeta, vodjo planskega oddelka v tehnološkem področju. Za namestnika predsednika DS sta bila izvoljena Anica Zagožen iz Delavske restavracije in Mirko Kepic iz MSO. Novi delavski svet je za prihodnje mandatno obdobje 1978–80 soglasno izvolil tudi strokovne komisije in izvršne organe delavskega sveta delovne organizacije Elektromehanike:

A. Strokovne komisije

KOMISIJA ZA EKONOMIKO IN PLAN

Ošabnik Borut	Prodaja
Perne Mira	ATC
Hribar Jože	Števci
Markič Ciril	TEA
Prezelj Marko	ERO
Globočnik Peter	RTC
Pristov Franci	TEL
Okršar Marjeta	TSD
Kovačec Franc	TEN
namestnika:	
Peternel Franc	DS SS
Logar Anka	Elektronika

KOMISIJA ZA ORGANIZACIJO

IN INFORMATIKO

Debeljak Alojz	Stikala
Pivk Ivan	DS SS
Šifkovič Jože	Števci
Mali Jože	TEA
Možina Marjan	Elektronika
Potočnik Milan	Računalniki
Plevelj Katarina	Elektrooptika
Kranjčević Ivica	ATC
Kafol Irena	IPT
namestnika:	
Tinta Jože	Vega
Okršar Marjeta	TSD

KOMISIJA ZA TRŽNIŠTVO

Končnik Anton	TEL
Koselj Magda	Mehanizmi
Mavrič Niko	Števci
Mavrič Olga	TEA
Malakar Borut	Prodaja
Unk Jože	Nabava
Mesec Darko	Vzdrževanje
Delalut Miro	ATC
Maček Janez	Instrumenti
namestnika:	
Bajič Milan	Orodjarna
Jeranko Jože	MSO

KOMISIJA ZA TEHNIŠKE DEJAVNOSTI

Lavrenčič Franc	Instrumenti
Popit Jože	Vega
Košir Peter	Števci
Potočnik Tone	TEA
Korenčan Ivan	ERO
Engelman Bojan	Merilne naprave
Koželj Edvard	ATC
Cerk Janez	Montažno servisna org.
Kunaver Roman	TEN
namestnika:	
Žerovnik Ivan	Vzdrževanje
Jagodic Marko	IPT

B. Izvršni organi

ODBOR ZA OSEBNE DOHODKE

Lampič Vlado	TSD
Burgar Albin	Orodjarna
Majcen Vinko	Števci
Ferjan Miha	TEA
Štefe Anton	Vzdrževanje
Velkavrh Lado	TEL
Ciuha Bojan	Vega
Habič Brane	ATC
Rozman Edo	Stikala
Torkar Srečko	MSO

Treven Marjan	TEN
namestnika:	
Malovrh Božo	DS SS
Puterle Antonija	Prodaja

ODBOR ZA DRUŽBENI STANDARD IN VARSTVO PRI DELU

Zaplotnik Ivan	TEA
Stare Franc	Računalniki
Dolenc Franc	Števci
Krfogec Stevo	Nabava
Kranjc Andrej	Elektrooptika
Bremec Franc	Vega
Vuk Janez	ATC
Cunk Anton	Orodjarna
Arko Mira	Instrumenti
Marolt Silvo	TEN
IPT naknadno določi svojega kandidata	

ODBOR ZA KADROVSKE ZADEVE

Dolenc Peter	ATC
Rakovec Franc	Vzdrževanje
Lagonder Silvo	DS SS
Drolc Marta	Števci
Ošljaj Franc	TEA
Strajnar Irena	TEL
Kuhar Marjan	Stikala
Gorjanc Zdravko	MSO
Paul Srečko	Mehanizmi
Vavpotič Vojka	IPT
Pirc Tomo	ERO
namestnika:	
Malovrh Karlinca	Elektronika
Mulaj Miroslav	Merilne naprave

ODBOR ZA LJUDSKO OBRAMBO IN DRUŽBENO SAMOZAŠČITO

Mihev Aleksander	DS SS
Tronkar Avrelij	TEA
Cvar Ivan	DS SS
Dornik Gvido	DS SS
Hren Stane	RTC
Kejžar Franc	DS SS
Geč Stane	DS SS
Bozovičar Anton	TSD
Kern Janez	ATC
Bitenc Lado	Stikala
Fende Jože	DS SS
namestnika:	
Ajdinovič Božo	TEN
Praprotnik Franc	Instrumenti

POSLOVNI ODBOR

Lampič Božo	Števci
Prezelj Marko	ERO
Štraus Stane	TEA
Krč Venčeslav	Prodaja
Pajnič Andrej	Elektronika
Strašek Kovačič Hedviga	Elektrooptika
Draksler Stane	Merilne naprave
Potočnik Janez	TEL
Jereb Anton	Vega
Štetner Tihomir	ATC
Kozjek Lovro	Mehanizmi
namestnika:	
Žibert Janez	Vzdrževanje
Cvar Rado	ATC

SREBRNI ZNAKI SINDIKATA

Osrednja proslava v počastitev dneva OF in praznika dela za kranjsko občino je bila v sredo, 26. aprila, v dvorani kina Center v Kranju. O pomenu praznikov, 27. aprila in 1. maja, je zbranim spregovoril sekretar komiteja občinske konference ZKS Kranj Jože Kavčič. Na proslavi so najprizadenejšim občanom kranjske občine podelili tudi odlikovanja predsednika republike, priznanja OF ter srebrne znake sindikata. Srebrni znak sindikata sta prejela tudi dva delavca Iskre Elektromehanike, Mara Taler in Jože Likar.

V kulturnem programu pa so se obiskovalcem proslave predstavili gostje – člani RKUD Pelagič iz Banja Luke, ki je bilo v gosteh pri ZKO v Kranju. Delavsko kulturno umetniško društvo Pelagič iz Banja Luke je odigralo važno vlogo pri krepitevi delavske zavesti med obema vojnoma. Že ustanovitev društva je tesno povezana z razvojem delavskega gibanja v Banja Luki. Njegovi člani svojega dela niso omejevali le na svoje mesto. Pod vodstvom komunistične partije in v sodelovanju z delavci in komunisti iz drugih mest so organizirali vrsto turnej, ki so se vse po vrsti pretvarjale v manifestacije proti mračnjastvu in v poziv za borbo za resnično svobodo in demokracijo.

Danes društvo Pelagič dostojno sledi tradicijam predvojnih članov, saj vključuje preko 500 aktivnih članov: delavce, študente in dijakke, gospodinjke, kmete in upokojenke. Ima pevski zbor, folklorni ansambel, glasbene, likovne in druge sekcije. Vsako leto gostuje na Češkem, v Avstriji in Poljski. Večkrat so bili tudi na obisku pri rojakih v Zahodni Nemčiji. V Sloveniji je RKUD Pelagič že gostovalo v Celju, na Bledu in v Kranju. Kranj in Banja Luka sta prijateljski mesti, zato so se ob letošnjem obisku članov pevskega zbora in folklorne v Kranju pogovarjali tudi o bodočem sodelovanju, ki bo potekalo preko RKUD in skupnosti za kulturo v Banja Luki in ZKO Kranj. Ob obisku v Kranju so člani društva Pelagič nastopili na več prireditvah v počastitev naših praznikov in povsod so jih lepo sprejeli. Posebno dobro so se spoznali s kranjsko folklorno skupino SAVA, Alojz Boc



Pevski zbor RKUD „Vasa Pelagič“.



S prvega zasedanja DS DO Elektromehanika.

Stanovanja

V javni razpravi je nov samoupravni sporazum o urejanju stanovanjskih zadev. Tovrstna problematika je bila vedno deležna velike, lahko rečemo celo največje pozornosti delavcev Elektromehanike. Dosedanji samoupravni sporazum o urejanju stanovanjskih zadev so delavci temeljnih organizacij sprejeli 15. 9. 1975. Vidimo, da so od tedaj minila že skoraj 3 leta, zato so bile nujno potrebne določene korekture, da bi urejanje stanovanjskih zadev postalo bolj skladno z razvijajočo se socialno politiko.

Sporazum vsebuje pet oblik urejanja stanovanjskih zadev. Prejšnjim štirim oblikam (najemna stanovanja, posojila za individualno gradnjo, pomoč pri nakupu stanovanja v etažno lastništvo in druge oblike pomoči za urejanje stanovanjskih zadev) je dodana še peta oblika:

– posojila za adaptacije, ki so bila prej regulirana s pravilnikom o uporabi sredstev sklada skupne porabe. Posojila za adaptacije so namenjena za – popravilo in obnovo stanovanja oz. stanovanjskih hiš zaradi izboljšanja stanovanjskih razmer, ne presega pa se osnovni stanovanjski standard ter – za prezidave in prezidave, s katerimi se poveča stanovanjska površina oz. število stanovanjskih prostorov oz. vsa dela, s katerimi se izboljšajo stanovanjske razmere, ne presega pa se osnovni stanovanjski standard.

V novem samoupravnem sporazumu pa je poudarjeno, da morajo delavci v temeljni organizaciji za dodelitev najemnega stanovanja sami sporazumno prispevati sredstva predvsem z obveznim namenskim varčevanjem v okviru svojih zmožnosti in sposobnosti.

Pri obravnavi prošelj se tako upošteva tudi namensko varčevanje in pripravljenost delavca, da sam pomaga pri rešitvi svojega stanovanjskega problema. Vsi pogoji, ki jih mora prosilec izpolnjevati, da se reši njegov stanovanjski problem, ne glede na to, za katero izmed petih oblik reševanja gre, so natančneje definirani. Pri obravnavi prošelj pa se upoštevajo vsi momenti, ki bi lahko kakorkoli vplivali na rešitev njihovega stanovanjskega problema.

Posebej so opredeljene tudi mlade družine, ki lahko dobijo od samoupravnih stanovanjske skupnosti začasná stanovanja pod pogojem, da namensko varčujejo pri LB za dokončno rešitev svojega stanovanjskega vprašanja in da se temeljna organizacija zaveže, da bo skupaj s prosilcem v predpisanem času dokončno rešila njegov stanovanjski problem.

Nekaj novosti je tudi na področju nakupa stanovanja. Veliko bolj je sedaj temeljna organizacija udeležena pri tej obliki rešitve stanovanjskega problema. Pri prosilcih s slabšim socialnim položajem lahko poveča delež kreditov za nakup stanovanj oz. lahko poveča svojo udeležbo tudi iz sredstev stanovanjskega prispevka, ki ostane temeljni organizaciji v pristo razpolago. Tako lahko ravna tudi tedaj, če je več prosilcev, kot je na razpolago sredstev pri čemer v nobenem primeru ne smejo izpasti tisti prosilci, ki živijo v zelo težkih stanovanjskih in socialnih razmerah.

V sporazumu je izpuščena dosedanja določba o hitrejšem reševanju stanovanjskega problema tistih delavcev, za katere se zahteva posebno strokovno znanje in jih ni mogoče drugače pridobiti za delo v temeljni organizaciji in kadar gre za delavce z izredno težavnimi socialnimi in zdravstvenimi razmerami.

Stanovanjski problemi prosilcev se lahko rešujejo samo v okviru točno opredeljenih kriterijev, ki so zajeti v točkovanih sistemih, ki so sestavni del samoupravnega sporazuma.

(Nadaljevanje na 7. strani)

V prvem trimesečju

V Iskri – Industriji za telekomunikacije, elektroniko in elektromehaniko Kranj smo z marcem uspešno zaključili prvo četrtletje. Planirane obveznosti eksterne proizvodnje smo presegle za 5,3 %. V marcu smo proizvedli za preko 332 milijonov din izdelkov in tako dosegli proizvodni plan z 99,9 %. Mesečnih planskih zadolžitve niso uspelo izpolniti naslednje temeljne organizacije: Elektrooptika za 46,5 %, Elektronika Horjul za 20 %, Merilne naprave za 11,9 %, ATC za 10,2 % in TEN za 99,4 %.

Iz proizvodnih rezultatov vidimo, da je bila domača proizvodnja v marcu presežena za 0,8 %, proizvodnja iz naslova kooperacij pa je za 12,2 % pod planom. V delovni organizaciji smo z marcem izrabili 25,5 % delovnega časa in pri tem izdelali 24,3 % letnega plana eksterne proizvodnje. S tem smo presegli planirane proizvodne obveznosti za 3,2 dni poprečne dnevne proizvodnje. V marcu je poprečna dnevna proizvodnja zopet narasla in je znašala 14.475.159 dinarjev.

Izpolnitev plana po asortimanu se je v marcu še izboljšala za 0,9 %. Še vedno beležimo največje odstopanje od planirane proizvodnje v Elektromehaniki v Horjulu in obratu TEL na Blejski Dobravi.

Kumulativno eksterno proizvodnjo delovna organizacija presega za 5,3 %. Odstotek preseganja glede na mesec februar je nižji za 3 %, vendar pa vrednostno odstopanje ni bistveno. TOZD ERO največ presega planirane obveznosti proizvodnje, in sicer kar za 31,3 %.

V prvem četrtletju letošnjega leta smo izdelali za 13,1 % več izdelkov kot v istem obdobju lanskega leta skupaj s kooperacijsko proizvodnjo. To pomeni, da smo fizično povečali proizvodnjo še več, saj letos nimamo več kooperacijske proizvodnje na področju telefonskih central. Poglejmo nekoliko bolj podrobno, s kakšnimi problemi so se srečevali v naših tovarnah:

Tovarna ATC

je ostala pod proizvodnim planom za 10,2 %. Problemi so se pojavljali na posameznih linijah. Pri montaži crossbar central so imeli težave zaradi pomanjkanja žičnih oblik iz Kobarida ter transformatorjev in elementov iz Tovarne TEA. Na elektroniki, na liniji stikalne matrike so izdelali samo 1700 matrik, predvsem zaradi pomanjkanja plošč tiskanega vezja, ki je nastalo zaradi ponovne okvare vrtnega stroja.

Na liniji elektronskih stoja trenutno največji problem predstavljajo delovne kapacitete. Na tiskanem vezju so imeli težave zaradi že omenjenega izpada (14 dni) vrtnega stroja. V bodoče ne bo več prihajalo do podobnih težav, saj so pred nedavnim montirali nov vrtni stroj s trikrat večjimi kapacitetami, ki že dela s polno paro. Novi, sodobnejši vrtni stroj TRUDRIL je vsekakor pomembna pridobitev za proizvodnjo ATC, ki smo jo vsi veseli.

Tovarna elektronike v Horjulu je ostala pod planom za 20 %. Zaradi pomanjkanja uporov iz Sentjerneja so imeli probleme pri proizvodnji R – dekad. RIC merilnik je izpadel zaradi pozno dobavljenih stikal iz uvoza in reklamacije potenciometrov iz Sentjerneja. PH meter je izpadel zaradi pomanjkanja konektorjev iz uvoza, podobno tudi napetostni indikator zaradi premalo dobavljenih tiskanih vezij. Tovarna elektronike je izpade na-

domestila z večjo realizacijo nekaterih drugih izdelkov le delno.

Tovarna števcev

je dosegla plan proizvodnje z 99,9 %. Enofazni števci so po vrednosti izpadli za 11 %. Glavni vzrok za izpad je v zmanjšanju proizvodnje števcev s 1100 na 900 kosov dnevno. Zmanjšanje je bilo nujno zaradi večjih potreb po trifaznih števcih, po katerih je veliko povpraševanje.

Podatki za mesec:	Vredn. proizv.	Dosežen plan	Dosežen plan	Dosežen plan	Dosežen izvoz	Dosežen OD	Število naku
TOZD	v 000 din	proizv. v %	asort. v %	prodaje v %	na letni plan	v % za	na 1 zaposl
				(domači trg)	v %	I. trimesečje	
1. ATC	70.764	89,8	79,6	117,1	19,9	123,2	8,2
2. TEA	28.399	107,4	84,5	130,1	2,2	122,9	3,7
3. TEN	11.941	90,6	95,3	107,8	—	123,3	—
4. Elektronika	7.011	80,0	51,8	107,0	4,1	105,9	4,0
5. TEL	11.171	102,1	70,0	150,1	6,8	125,8	—
6. IPT	6.436	129,5	91,5	260,9	—	125,3	5,3
7. EO	10.728	53,5	94,3	1,2	5,6	150,1	28,0
8. Vega	13.442	111,4	84,6	130,9	8,7	120,5	2,6
9. MSO	14.046	99,6	85,7	94,3	—	123,5	3,6
10. Števci	46.586	99,9	75,2	111,9	10,0	121,9	2,2
11. Instrumenti	16.768	103,1	93,8	113,5	6,5	119,6	1,7
12. Mehanizmi	7.887	113,7	85,1	143,9	8,0	121,5	5,3
13. Stikala	27.172	112,4	88,5	139,4	8,2	122,5	3,7
14. ERO	56.731	122,8	95,1	137,1	6,5	124,6	4,1
15. Orodjarna	134	187,2	62,1	—	—	123,8	3,7
16. Mer. naprave	2.447	88,1	81,3	73,3	—	120,9	5,3
17. Skup. proizv. delov	63	—	—	—	—	121,8	3,6
18. Vzdrževanje	13	—	—	—	—	119,8	—
19. Restavracija	—	—	—	—	—	—	—
20. DS SS	50	—	—	—	—	122,4	7,9
21. Računalništvo	1.129	112,9	—	—	—	114,3	5,3
SKUPAJ DO	332.928	99,9	83,5	122,9	108,7	122,8	—

Vi sprašujete, 23-33 odgovarja

V zadnji številki informativnega lista Elektromehanike smo vas spomnili na že lani začeto akcijo „Modri telefon.“ Lani ste kar pridno postavljali vprašanja, nekaterim smo skušali odgovoriti takoj, odgovori v glasilu Iskra pa so žal izostali. „Modri telefon“ še ni utihnil, to dokazujejo številna vprašanja, ki ste jih posredovali minulo sredo med 8. in 9. uro na št. 23-33. Danes objavljamo informacijo o gibljevem delovnem času. Veliko vas je, ki vas zanima, kdaj bo premakljiv delovni čas uveden tudi v naši delovni organizaciji. Upamo, da ste z odgovorom zadovoljni. V sredo pričakujemo vaša vprašanja. Sporočite nam lahko tudi svoje mnenje o akciji „Modri telefon“ in nam zaupate, kaj vse bi radi brali v glasilu Iskra. Z vašim sodelovanjem bomo lahko pisali o problemih, ki vas tarejo in zanimajo, naše glasilo pa bo s tem postalo bolj zanimivo.

Vaš urednik

KDAJ GIBLJIV DELOVNI ČAS?

Ideja o uvedbi gibljivega delovnega časa je prisotna v naši delovni organizaciji že dalj časa. Izvira iz tendenc takojmenovane humanizacije delovnega časa, ki ima namen prilagoditi delovni čas posamezniku. Tak način organizacije delovnega časa naj bi omogočil tudi večjo delovno storilnost.

Težave, ki jih togost istočasnega začetka in konca dela povzroča organizaciji dela in delovni disciplini kot tudi osebnemu počutju delavca, so že pred časom spodbudile odgovorne dejavnike v delovnih organizacijah in občinskih organih k razmišljanju o uvedbi različnih spremenljivih oblik delovnega časa.

V naši delovni organizaciji so problemi togega delovnega časa dvojni: — objektivni, ki se kažejo v preobremenjenosti prometnih poti ob konicah (okrog 6. in 14. ure), težavah pri organizaciji in izpeljavi avtobusnega prevoza naših delavcev, zmanjševanju delovne učinkovitosti in izkoriščenosti delovnega časa, povečanju števila disciplinskih prekrškov zaradi zamud itd.

— subjektivni, ki se kažejo v zmanjšani delovni sposobnosti zaradi čustvenih napetosti — strahu pred zamudo, v slabšem splošnem počutju zaradi prisilne shematizacije bioloških, psiholoških in socialnih značilnosti ljudi, v slabši naspornosti in spočitosti delavcev itd.

Že samo teh nekaj problemov narokuje odločitve za drugačno razporeditev delovnega časa. V Iskri Elektromehaniki je pred dobrim letom in pol že obstajal predlog o uvedbi giblji-

vega delovnega časa. Razprava o teh predlogih po temeljnih organizacijah pa je pokazala določene pridržke, predvsem zaradi tega, ker enak režim delovnega časa ne bi veljal za vse zaposlene. Gibljiv delovni čas namreč ni možen za tiste delavce, ki so vezani na delo na tekočih trakovih, v nekaterih delovnih skupinah ipd.

Kljub temu pa smo že uvedli gibljiv delovni čas v TOZD MSO v Ljubljani, premakljiv delovni čas ima tudi TOZD Prodaja, ki je locirana v poslovni stavbi Iskre v Ljubljani. Poskusno je uveden GDC tudi v razvojnem oddelku TOZD Števeci v Kranju. Podobno se tudi v nekaterih drugih delovnih organizacijah v kranjski občini pripravljajo na GDC. Sava se je pred nedavnim že odločila za ta korak. Po prvih ocenah so v tem kolektivu z novo organizacijo delovnega časa zelo zadovoljni.

Povsod, kjer je uveden gibljiv delovni čas, priznavajo, da ga je možno uspešno izpeljati s popolno delovno disciplino in vestnim odnosom do dela ob pogoju, da je na razpolago za evidenco časa tudi vsa potrebna oprema. Razne nepravilnosti, ki se kažejo pri uporabi gibljivega delovnega časa, izvirajo iz neodgovornega odnosa posameznikov, ki zlorabljajo ta način evidentiranja delovnega časa.

Toda ne glede na to bi bilo treba tudi v naši delovni organizaciji pospešiti priprave in vpeljati gibljiv delovni čas v večjem obsegu. Pred tem je treba proučiti vse potrebne pogoje in izdelati predlog organizacijskega predpisa o uvedbi gibljivega delovnega časa. Pričakujemo, da bomo z uvedbo gibljivega delovnega časa vsi zadovoljni.

Alojz Boc



Pozdravni govor je imel sindikalni delavec Marjan Prinčič.

In kakšna je bila letošnja proslava na Joštu? Drugačna kot smo je navajeni ob praznovanju prvega maja. Po pozdravnem govoru sindikalnega delavca Marjana Prinčiča smo bili priče prvi občinski folklori reviji, ki jo je pripravila Zveza kulturnih organizacij Kranj. Prav njej, še posebno pa plesalcem, gre vsa pohvala za izjemno prireditve. Kljub spolzkemu odru, s katerega je bilo treba večkrat pomesti vodo, nenehnemu dežju in hladnemu vetru, so plesalci pokazali tolikšno ljubiteljsko vztrajnost in takšen talent, da nam je včasih malone zastajal dih. Pa naj gre to za folklorno skupino iz Predoselj, iz Predvdora ali pa za folklorno skupino Sava, ki je „Glamoč“, kljub težkim pogojem na odru, preseñetljivo dobro odplesala. Verjetno priznanja, ki so jih dobile folklorne skupine na koncu revije, niso toliko pomenila plesalcem kot pa buren aplavz, ki so ga bili deležni že med samimi plesi. Vse to govori, da folklor — simbol naroda — še ne bo tako kmalu izumrla. Potrebno pa ji bo nameniti več pozornosti, če hočemo ohraniti in obnoviti nekatere že pozabljene pleske. Že sama organizacija občinske folklorne revije pomeni, da smo na tem področju končno le storili korak naprej.

KRISTINI KOVAČIČ V SLOVO



Dotrpelo je telo. Ugasnilo je življenje, ki je do poslednjih trenutkov skušalo vsrkati vase moči za še en nov, jutrišnji dan. Redkokdaj prihaja smrt tako počasi in neizprosno, a tako zagotovo. Veliko je treba moči, da živi človek z upanjem, ki ga ni...

Delovnemu kolektivu Iskre si polnih 32 let pomagala rasti v to, kar dejansko danes je: velik, zdrav in močan kolektiv. Tudi tvoj delež je velik in spoštovan. Priznanja, ki si jih prejela ob 25- in 30-letnem delu v delovni organizaciji Iskre ter državno priznanje Red zaslug za delo, so le majhna pozornost in skromna zahvala družbe.

Posnemanja vredno je bilo tvoje življenje! Trpljenje, skromnost, poštenost, delavnost in pripravljenost pomagati vsakemu so danes že redke človeške vrline. Skorajda nimamo več časa za sosedo, sodelavca, sočloveka...

Minila je tvoja zadnja pot. Ostal je le spomin, mnogim bližji drugim manj. In ne bi bilo prav, da ugasne življenje, ne da bi za njim ostala sled.

Naj ti bo lahka slovenska gruda, Kristina!

Sodelavci
TOZD Stikala

Po končani reviji so se ljudje zgnatili okoli stojnic in najprej popili vroč čaj, nato so se dotaknili tudi specialitet, ki so jih pripravila gostinska podjetja. Za razliko od prejšnjega leta, ko smo na Joštu prvi manj praznovali skupaj s tovarišem Titom, so bila tokrat pobočja Jošta prazna. Na njih se zaradi dežja le ni dalo posedeti. Ljudje so se rajši držali stojnic in se stiskali pod dežnike. Ko pa je zaigrala glasba, so pozabili na vse. Plesišče je oživel in najbolj „zagnani“ praznovanci so se veselili še dolgo v noč.

Tako je bilo torej na Joštu. Prepričani smo, da so podobno praznovali prvi maj tudi na drugih delavskih shodih širom po Sloveniji. Resda je letos ponagajalo vreme, toda na to bodo ljudje kaj kmalu pozabili. Ostali jim bodo lepi spomini na praznovanje še enega praznika dela — na prvi maj 1978.

Miro Erzín



Prijetno je presenetila tudi folklorna skupina iz Predoselj.



Takole smo spremljali prvo občinsko folklorno revijo na Joštu.

ISKRA — ŠOLSKI CENTER KRANJ

RAZPISUJE

vpis učencev v 1. razred za šolsko leto 1978/79

Tehniška strojna in elektro šola v Kranju

bo sprejela

— 30 učencev v strojni odsek

— 60 učencev v elektro odsek — šibki tok

— 30 učencev v elektro odsek — jaki tok

Šolanje traja štiri leta. Vpišejo se lahko kandidati do dopolnjenega 18. leta starosti. Vpisovanje bo od 19. do vključno 22. junija 1978. Ob vpisu morajo kandidati predložiti osebno v tajništvo šolskega centra v Kranju, Savska loka 2, naslednje listine:

- izpolnjeno prijavo za vpis na predpisani tiskovini, kolkovano z upravnim kolekom za 2 din
- izpisek iz rojstne matične knjige
- originalno spričevalo o končani osemletki
- zdravniško potrdilo.

Izbor kandidatov bo opravila komisija za sprejem na osnovi učnega uspeha kandidatov v osemletki (predvsem bo upoštevala ocene iz slovenskega jezika, matematike in fizike) in mnenja službe poklicnega usmerjanja. Učenci, ki želijo stanovati v dijaškem domu, naj vložijo prošnjo za sprejem neposredno pri Dijaškem domu v Kranju, Kidričeva 2.

Tehniška strojna in elektro šola, dislocirana enota za odrasle pri Delavski univerzi „Tomo Brejc“ v Kranju

bo sprejela kandidate v naslednje odseke triletnih tehniških šol:

— strojni

— elektro — šibki tok

— elektro — jaki tok

Vpišejo se lahko zaposleni kandidati ali odrasle osebe (nad 18 let starosti), ki so končali triletno poklicno šolo ustreznih smeri. Vpisovanje bo od 1. avgusta 1978 do 15. septembra 1978.

Ob vpisu morajo kandidati predložiti Delavski univerzi „Tomo Brejc“ v Kranju, Staneta Žagarja 1, naslednje listine:

- izpolnjeno prijavo (tiskovino dobijo na vpisnem mestu)
- izpisek iz rojstne matične knjige
- potrdilo o zaposlitvi
- spričevalo 3. letnika poklicne šole
- spričevalo o zaključnem izpitu poklicne šole.

Poklicna kovinarska in elektro šola v Kranju

bo sprejela 142 učencev za naslednje TOZD:

ISKRA — Industrija za telekomunikacije, elektroniko in elektromehaniko, Kranj

TOZD tovarna števcev, stikal, ATC, TEA, ERO, SP, mehanizmi, TEL, obrat orodjarna, obrat vzdrževanje in merilne naprave

14 učencev za poklic orodjarja

12 učencev za poklic strojnega mehanika

10 učencev za poklic finomehanika

13 učencev za poklic strugarja

9 učencev za poklic rezkalca

21 učencev za poklic elektromehanika

24 učencev za poklic TK mehanika

TOZD tovarna merilnih instrumentov, Otoče

1 učenca za poklic orodjarja

2 učenca za poklic finomehanika

1 učenca za poklic strugarja

1 učenca za poklic rezkalca

3 učence za poklic elektromehanika

ISKRA — Industrija izdelkov široke potrošnje, Ljubljana

TOZD tovarna elektromotorjev in gospodinjskih aparatov, Železniki

2 učenca za poklic orodjarja

3 učence za poklic strojnega mehanika

1 učenca za poklic finomehanika

2 učenca za poklic strugarja

1 učenca za poklic rezkalca

3 učence za poklic elektromehanika

TOZD tovarna gospodinjskih aparatov, Reteče

1 učenca za poklic orodjarja

4 učence za poklic strojnega mehanika

4 učence za poklic strugarja

2 učenca za poklic rezkalca

8 učencev za poklic elektromehanika

Šolanje traja tri leta. Vpišejo se lahko kandidati do dopolnjenega 18. leta starosti.

Vpisovanje bo od 19. do vključno 23. junija 1978. Ob vpisu morajo kandidati predložiti osebno v tajništvo šolskega centra v Kranju, Savska loka 2, naslednje listine:

- izpolnjeno prijavo za vpis na predpisani tiskovini, kolkovano z upravnim kolekom za 2 din (v prijavi naj navedejo kandidati poklic, ki se ga želijo izučiti, in TOZD, za katero se želijo šolati)
- izpisek iz rojstne matične knjige
- originalno spričevalo o končani osemletki
- zdravniško potrdilo

Izbor kandidatov in razporeditev v poklice bo opravila komisija za sprejem na osnovi učnega uspeha kandidatov v osemletki, mnenja službe poklicnega usmerjanja in psihotestov. Vsi učenci bodo prejeli štipendijo tistih TOZD, za katere se bodo šolali.

Učenci, ki želijo stanovati v dijaškem domu, naj vložijo prošnjo za sprejem neposredno pri Dijaškem domu v Kranju, Kidričeva 2.

Prvomajski pozdrav z Jošta

Rdeč nagelj v gumbnici — kakor kri, ki je bila nekoč ničlikokrat prelita na številnih prvomajskih shodih — je danes simbol radosti in življenjske moči vseh svobodnih delavcev sveta. Prvi maj. Povsod ga praznujejo, samo da nekje še vedno potihoma, na skrivnih shodih, kjer iščejo skupne poti za osvoboditev delavskega razreda. V naši samoupravni socialistični družbi pa so ti shodi trenutki, ko se ozremo na prehojeno pot in si obenem začrtujemo nove naloge, nove cilje. Zato tudi ni čudno, da so ti shodi množično obiskani, da na njih vse več pozornosti posvečamo tistem, na kar smo pred nekaj leti še pozabljali.

Tako je bilo tudi na Joštu, 845 m visokem vrhu, kjer Kranjčani že po tradiciji praznujejo prvi maj. Čeprav so težki oblaki že zgodaj zjutraj napovedovali padavine, ni to udeležencev shoda prav nič motilo, da se ne bi trumoma vzpenjali na vrh. Rdeč nagelj v gumbnici, nasmejan obraz pa

pesem na ustih, so bile odlike delovnih ljudi, ki jih je bilo moč srečati na vsakem koraku. Tu in tam se je oglasil vrisk, ki je dal prazniku še poseben pečat, da je kljub oblačnemu jutru bilo še kako prijetno.

Že pred 10. uro se je zbralo več sto ljudi, ki so se razporedili okrog odra, in potrpežljivo čakali program. Oblaki na nebu so postajali vse temnejši, dokler se ni tik pred začetkom proslave ulilo kot za stavo. Ljudje pa so le razprli svoje dežnike in potrpežljivo čakali naprej. K sreči je dež kasneje nekoliko pojenjal, da se je proslava lahko pričela. Vmes so morali organizatorji večkrat prekiniti program, saj se je iz temnega neba večkrat ulilo, in je že kazalo, da iz proslave ne bo nič. Kljub temu se je navsezadnje vse uspešno končalo.

ODŠLI SO V POKOJ

V mesecu aprilu so se v temeljnih organizacijah Iskre Elektromehanike na področju kranjske občine upokojili naslednji delavci:

Grasič Katarina, čistilka iz TOZD Vzdrževanje (st. upok.).

Vidmar Marta, tajnica glavnega direktorja iz DSSS (st. upok.).

Jurajevčič Antonija, sest. elektronaprav v TOZD TSD (st. upok.), Žižmond Franciška, sest. elektronaprav v TOZD TEA (st. upok.), Laznik Franciška, sest. števca v TOZD Števeci (st. upok.).

Pavlič Elizabeta, sest. elektronaprav v TOZD Stikala (st. upok.).

Vsem nekdanjim sodelavkam želimo vse lepo v zaslužnem pokoju, predvsem pa, da bi bile zdrave.

STANOVANJA

(Nadaljevanje s 6. strani)

O prosilcih, ki jih komisija za družbeni standard in varstvo pri delu temeljne organizacije obravnava, mora le-ta napraviti zapisnik, v katerem so natančno navedeni razlogi, na osnovi katerih je bil sprejet ustrezen sklep. Sklep pa je vročen vsakemu prosilcu, ne glede na to, ali je zanj pozitiven ali negativen. Seveda imajo potem prosilci še možnost vložiti zahtevek za varstvo pravice na DS temeljne organizacije, ki vsak zahtevek za varstvo pravice vestno pretehta, in se ugotovi, da je bil postopek nepravilen, sprejme drug ustrezen sklep.

Delavci v temeljnih organizacijah imajo v obdobju javne razprave pomembno vlogo, da predlagani osnutek prilagodijo svojim razmeram in potrebam.

Bojana Koželj

S seje delavskega sveta

Delavski svet Industrije elementov je imel v torek 25. aprila sejo, na kateri je obravnaval ustanovitev interne banke v Iskri, imenoval je izvršne organe DS, pretresel je poslovanje v prvem kvartalu letos in obravnaval nekaj pripomb ob javni razpravi o osnutku Samoupravnega sporazuma o svobodni delitvi dela med DSSS in TOZD.

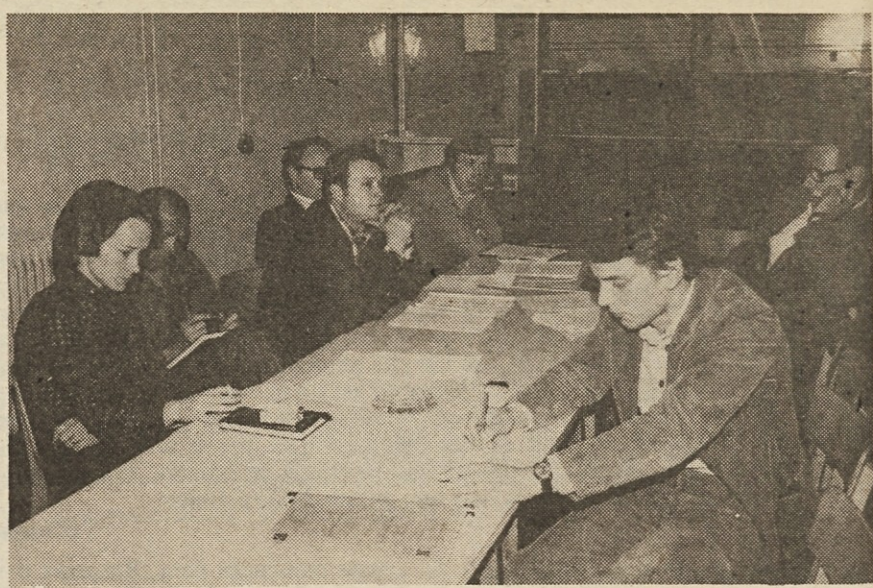
Jože Šurc, direktor finančnega področja je Delavski svet informiral o potrebnosti, prednostih in obveznostih DO do Iskrine interne banke. Delegati so bili mnenja, da je banka

vsekakor potrebna in da bo koristna, imeli pa so več pripomb na osnutek samoupravnega sporazuma o ustanovitvi banke, oz. o njenem delovanju. Razpravljali so bili mnenja, da glasovanje v bančnem odboru po številu zaposlenih ne bo najboljša za male delovne organizacije. Rekli so tudi, da bo, kakor je predvideno v osnutku sporazuma, imel Poslovni odbor banke zelo, kar preveč široka pooblastila in so bili mnenja, da naj bi bilo upravljanje bolj demokratično.

O poslovanju v prvem četrtletju letošnjega poslovnega leta je poročal

glavni direktor Gojmir Blenkuš. Poudaril je zlasti veliko potrebo po še večjih prizadevanjih za prodor na zunanji trg. Izvoz je za IEZE življenjskega pomena, saj proizvaja več, kakor lahko absorbira domači trg in zato je nujna orientacija na zunanjo trgovino. Pa ne gre samo za izvoz oziroma prodajo, IEZE si mora ustvariti potrebno devizno kvoto za nabavo strojne opreme, ki jo načrtuje uvoziti za nove tehnologije in avtomatizacijo proizvodnje.

Nadalje pa bo treba resno pregledati proizvodne rezultate nekaterih TOZD, ki niso dosegale načrtovanih količin, ker zastojev v proizvodnji, tako velikih kakor so, ne bo mogoče nadomestiti v preostalem letu. Na podlagi analiz zastojev pa bo treba ukrepati v vseh TOZD, ki zaostajajo za programom.



Na drugi seji DS.

Zatem je Delavski svet na predlog družbenopolitičnih organizacij imenoval svoje izvršne organe, oz. odbore:

TOZD	Odbor za LO in DŠZ	Odb. za gospodarjenje	Odb. za program in inovacijsko dejavnost	Komisija za uskl. samopr. spl. aktov.
Upori Keramični kondenz. Polprevodniki Feriti Magneti Orodjarna Spec. elementi Elektroliti Keramika DSSS	Simonič Ludvik Lavrič Dušan Kovačič Stane Dolničar Dušan Sever Alojz Blaž Janez Polajnar Anton Hočevnar Anton Kopač Valnetin Blenkuš Gojmir, preds. Zorn Milan, DK Mlinar Florjan, ZK Šarlah Alojz, ZSS Černe Maks, ZB Predstavniki ZSMS Kranjc Žarko	Škrinjar Mimi Pajk Alojz Sovre Ivan Miklavčič Breda Žerjav Jože Hrzenjak Stane Polajnar Ema Vencelj Jože Lepša Rudi, preds. Por Marjan	Pavlin Božidar Bavdek Peter Herman Vera Japelj Janez Jarec Miran, preds. Šesek Marjan Prostor Edo Zdešar Matija Česnovar Andrej Poredoš Milena	Pleper Drago Amon, Šarlah Dolničar Dušan Vrhunec Uroš Debeljak Pavel Vrečko Viljem Novak Janko Pogačnik Jože Kranjc, Vukovič

V Časopisni svet in Uredniški pododbor pa je imenoval sledeče delegate:

Časopisni svet	Uredniški pododbor	TOZD
Kranjc Jelka Oštr Marija Goršek Angelca Blažič Marjan Kranjc Marija Fanovič Živa Colarič Jože Kocmur Jože Schmautz Zdenko Škrinjar Majda	Kotar Franc Oštr Marija Pogačnik Jože Blažič Marjan Lunar Heda Petrič Alojz Pirc Slavko Smrke Boštjan Šunta Franc Žagar Miha	DSSS Feriti Keramika Magneti Orodjarna Spec. elementi Upori Kondenzatorji El. kondenzatorji Polprevodniki

O poteku javne razprave o osnutku Samoupravnega sporazuma o svobodni menjavi dela med TOZD in DSSS je poročal Mirko Čokan. Povedal je, da sta najtehtnejši pripombi s strani TOZD; da so Skupne službe še vedno preveč „uprava“, obe strani, TOZD in DSSS pa ugotavljata, da sta napram

drugemu v podrejenem položaju. Delavski svet je zaradi pomanjkanja časa sklenil, naj komisija zbere pripombe in na podlagi teh naredi ustrezne popravke v predlogu. Javna razprava pa mora biti zaključena do 23. maja letos.

KF

TOZD POLPREVODNIKI TRBOVLJE

Sestanka na žvižg

Pravijo, da je Cezar po zmagi v Galiji po slu sporočil v Rim: „Veni, vidi, vici!“ (Prišel, videl, zmagal). Tako nekako bi rekel lahko o petkovem srečanju delegacije Kulturne skupnosti in Izvršnega odbora OO sindikata v Trbovljah: „Prišli skupaj, odločili, odšli na delo“. Dobro pripravljena sestanka sta se oba končala prej kakor v eni uri, pa so bile odločitve pretehtane in umestne.

Ob tričetrt na deset se je sešla delegacija Kulturne skupnosti občine Trbovlje. Predsednica Ivi Vastič je delegate informirala o zadnji seji skup-

gati so dali nekaj zelo konkretnih predlogov za nadaljnje delo in najkoristnejše obračanje kulturnega dinarja. S pripombami so potrdili sklepe in delegati so se razšli. Predsednica mi je povedala, da bodo prenesli informacije tudi po sindikalnih skupinah vsem sodelavcem.

Nekaj minut čez deseto pa se je sešel Izvršni odbor OO sindikata. Na dnevnem redu sta bili dve točki: Srečanje delavcev IEZE ob otvoritvi nove tovarne v Šentjerneju in obveščanju v trboveljski Iskri. Poverjeniki sindikalnih skupin so povedali koliko sodelav-

kaj bodo razpravljali in kaj so sklenili v samoupravnih telesih v tovarni in izven nje. Poleg tega bodo objavljali delovne in poslovne rezultate ter sklepe družbenopolitičnih organizacij. Ob pol enajstih je bila seja zaključena. Delegati so se razšli na delo. Nisem si mogel kaj, da ne bi sam pri sebi pohvalil dobro pripravljenih srečanj, izčrpnih informacij in točno zakoličenih odločitev. Tak red in taka samoupravna disciplina bi bila lahko za zgled marsikateri maratonski seji z ohlapnimi zaključki.

FY

Zgled tudi za druge

Pod tem naslovom je sarajevski ilustrirani tednik Svijet objavil v slavnostni prvomajski številki pismo magistra Stjepana Miletovića iz Sarajeva. V njem se pisec zahvaljuje Iskrinim serviserjem za opravljeno delo ter izraža prepričanje, da bi bil lahko Iskrin servis v Sarajevu za vzgled mnogim drugim.

Pisec pisma in lastnik Iskrinega barvnega televizijskega sprejemnika je na našem servisu potožil, da ne dobi niti slike niti tona. Iskrini serviserji so aparat pregledali ter ugotovili, da ni pokvarjen, temveč da je nastala napaka pri montaži antene. Tovariš Miletović poudarja, da so Iskrini serviserji brezplačno odpravili napako, čeprav to popravilo ni predvideno v garanciji.

V nadaljevanju pisma se lastnik „Montreala“ zahvaljuje Iskrinim strokovnjakom iz sarajevskega servisa in poudarja, da bi bil lahko Iskrin servis za vzgled drugim.

Med mnogimi kritikami, pa naj bodo plod subjektivnih ali objektivnih okoliščin, na račun servisiranja naših izdelkov, torej spet ena izmed lastovk. Da pa ne bo pomote: ta lastovka ne prinaša pomladi, pač pa opozarja, da v „deželi kranjski le ni vse tako gnilo, kot nekateri menijo“. Vzroki za marsikatero kritiko na račun naših servisov verjetno le niso samo pri ljudeh – serviserjih, ampak tudi drugod.

LD

S kamero po TOZD



Izvršni odbor sindikata DO je na zadnji seji sprejel več sklepov o intenzivnejšem delu v TOZD in priporočil o več samoiniciativ v osnovnih organizacijah sindikata. Sklenili so tudi poživiti delo mladine. Več članov odbora pa so posebej zadolžili za določena področja: Petrič ZSMS, Perko samoupravni delavski nadzor, Purič ZK, Gruden ZB.



ZSMS: Zadnje dni aprila se je sestal Koordinacijski svet mladine IEZE. Določili so datum letne konference, ki bo s seminarjem v Poreču 19., 20. in 21. maja. Izvolili so tudi novo predsedstvo: Hauptman Jože iz SEM je predsednik, sekretar je Našič Dragica in organizacijski sekretar Igor Vlepič. Sprejeli so tudi nekaj smernic za akcijski program v letošnjem letu.

TOZD Polprevodniki Trbovlje: V sejni sobi so v tovarni uredili prijeten Marksistični kotiček. Na polici poleg udobnih foteljev in mizice je zloženih precej knjig z marksistično priročno literaturo. Ta vir pride prav za zaposlenim in zlasti je obiskan ob javnih razpravah o novih samoupravnih aktih.



TOZD FERITI: Janez Jurič, vodja strežbe skrbi za lačne želodce. Pa ne le za Ferite, ampak tudi za Skupne službe in Orodjarno. Ta jedilnica in ureditev prehrane je zgleden primer svobodne menjave dela. Iskra Invest namreč skrbi zanjo. Hrana je pestra, brezalkoholnih pijač je dovolj in tudi cigarete se dobijo. Tople malice pa so v celoti regresirane.



Učinkovit je bil ta sestanek.

ščine in o sprejetih sklepih. Predvsem so sprejeli lanski finančni obračun in načrt finansiranja za letos. Ni šlo za malo denarja, saj je pod okriljem Kulturne skupnosti vsa amaterska dejavnost prosvetnih društev v občini, delo RELIK (društvo revirskih likovnikov, Delavski dom, folklor in druge veje kulturno umetniških dejavnosti). Pri vseh teh dejavnostih v Trbovljah in okolici sodelujejo tudi Iskraši in dele-

cev se je prijavilo, za prevoz z avtobusi koliko domačih bodo vzeli s seboj in koliko jih bo šlo z lastnimi avtomobili. Zadolžili so delegata za naročilo avtobusov – in točka je bila obdelana.

Predsednica OO Stanka Strniševa pa je delegate seznanila z odločitvijo OO mladine, da bo ta izdajala interni časopis, pravzaprav Bilten, ki bo v TOZD raznesel vsakdanje novice, ki ne pridejo v glasilo Iskra. Urejala ga bo Olga Malgajeva s sodelavci. Često se čuti praznina v informacijah delegacij, ki TOZD zastopajo navzven, zlasti ko je treba kolektivu povedati,

DOPIŠUJTE
V ISKRO

ISKRA MIKROELEKTRONIKA
LJUBLJANA – v ustanavljanju
Ljubljana, Stegne 17

Za delo v novi, moderni tovarni za proizvodnjo mikroelektronskih vezij v Ljubljani – Stegne

ISČEMO DELAVKE

Delale bodo v čistem, klimatiziranem okolju z občutljivimi finomehanskimi stroji in mikroskopi, kar zahteva dober vid ter spretno, točne in vsklajene gibe. Zato bo opravljen preizkus psihofizičnih lastnosti.

Delo je zahtevno in je potrebno priučevanje. Omogoča postopno napredovanje. Pogoj za opravljanje dela je že končana osnovna šola.

Prevoz na delo je urejen s tovarniškimi avtobusi.

S podrobnostmi o delu in delovnih pogojih vas bomo radi seznanili.

Javite se pisмено kadrovski službi Iskra – IEZE, Stegne 17, Ljubljana

Državna odlikovanja delavcem Iskra Commerce

Minuli teden je bila v Iskrini poslovni stavbi v Ljubljani slavnostna seja delavskega sveta delovne organizacije Iskra Commerce. Na dnevnem redu sta bili le dve točki, toda ti dve bolj pomembni za prihodnje delo oz. za oceno dosedanjih prizadevanj delavcev Iskre Commerce.

Predsedniki delavskih svetov temeljnih organizacij in delovne skupnosti skupnih služb ter pooblaščenici so najprej podpisali samoupravni sporazum o združevanju v delovno organizacijo Iskra Commerce. S tem so zaključili obdobje usklajevanja samoupravnih aktov z zakonom o združenem delu ter drugimi dokumenti, s čimer pa se seveda samoupravna preobrazba te tržne delovne organizacije skupnega pomena za vso Iskro šele začne. V samoupravnem sporazumu so si delavke in delavci Iskre Commerce zastavili obsežne naloge, katere pa jim bo ob prizadevnosti vseh gotovo uspelo uresničiti.

Slavnostna seja delavskega sveta IC se je nadaljevala s podelitvijo državnih odlikovanj 59. najbolj zaslužnim delavkam in delavcem v Iskri Commerce, s katerimi jih je odlikoval predsednik

republike Josip Broz Tito. Odlikovanja sta podelila predsednik Skupščine občine Ljubljana-Center Miro Samardžija in predsednik delavskega sveta Iskre Commerce Franc Borko. Odlikovanja so prejeli:

Red dela z zlatim vencem: Janez Drašler, Alojz Dular, Marijan Gnamuš, Dušan Reš, dr. Miroslav Trost;

Red zaslug za narod s srebrno zvezdo: Jože Cvar, Janez Prevc, Simon Primožič;

Red dela s srebrnim vencem: Žarko Batar, Velimir Bilbija, Bogoljub Bobbera, Nada Farčnik-Kepic, Ivica Janjič-Ljubič, Marta Javornik, Anica Kocijan, Štefka Košmrlj, Jernej Kuharič, Terezija Levstik-Bakonik, Milan Loparnik, Erna Mihalič-Fink, Franc Perčič, Šemsa Petković-Semca, Čedomir Pivac, Anica Podrekar, Jožica Potokar-Zidarič, Kristina Ritlop-Praprotnik, Marija Schalamun-Perger, Stane Seljak, Anica Strman-Cunk, Jože Trdina, Ivanka Vencelj, Metka Zajc-Bajželj, Katja Žvipej-Svetik, Stane Stare;

Medalja dela: Duje Gizdavič, Zdenka Heirich-Špoljan, Vera Hiti, Istvan Ileš, Stefan Kelenc, Josip Komljenović, Ivan Kralj, Alojz Marinič, Jože Meden, Mila Goršič-Milinković, Boris Nasič, Zoran Nikolič, Marija Dežman-Novaković, Momčilo Panič, Milan Petković, Štefan Petrič, Radisav Petrovič, Josip Pongračič, Anica Sitar-Skerjanc, Marija Šemrl-Soklič, Vladimir Tarandek, Radičević Tomić, Nikola Tomljenović, Marjan Torkar, Peter Virant, Rajko Zakovšek.

Med slavnostno sejo DS Iskra Commerce.



Kakovost izdelkov je del odgovornosti

Do marsikaterih novih, koristnih osvetlitev in pobud so prišli na nedavnem, dobro pripravljenem posvetovanju o kakovosti in samoupravni organiziranosti OZD, ki ga je organiziralo Združenje TOZD elektroindustrije Slovenije v Ljubljani. Posvetovanju je prisostvoval tudi podpredsednik Gospodarske zbornice Slovenije Rudi Babič in s svojo razpravo obogatil že itak temeljito, vsebinsko aktualno konferenco. Opozoril je, da „stoji slovensko gospodarstvo pred zahtevno nalogo prestrukturiranja izdelkov z večjim deležem umskega dela in s tem na višji in zahtevnejši nivo kakovosti. Zato je potrebno urediti vrsto vprašanj, torej tudi v samoupravnih aktih ustrezno začrtati bistvena vprašanja s področja kakovosti. V Sloveniji“ (in seveda tudi v Iskri) „bomo morali priti do strategije, taktike in operative na področju kakovosti,“ je poudaril Rudi Babič.

gov mogoče odstopiti od strogih zahtev, seveda če se s tem ne ogroža varnost, stvari, ljudi in okolja. Kazensko pravne in upravne sankcije zaradi neupoštevanja jugoslovanskih predpisov o standardih, normativih in normah, kar predstavlja gospodarski prestop, so dokaj visoke in segajo tja do 1.000.000 din za posamezno OZD, oziroma do 10.000 din za posamezno krivo osebo. Odgovorna oseba, oziroma OZD odgovarjajo celo za kaznivo dejanje neizvedenih ukrepov, prepisanih zato, da se zagotovi tehnična ali konstrukcijska zanesljivost v proizvodnji ali gradnji. Poleg civilno pravnih sankcij so možni tudi še posebni jamčevalni zahtevki itd, tako da je pravni odnos do kakovosti zahteven. V odnosu med kupcem in prodajalcem pravni red dopušča predvsem tri oblike za razrešitev spora: odpravo napake, oziroma dobavo drugega, kakovostnega izdelka, dalje razveza pogodbe s povratnim učinkom ali pa zahtevek za ustrezno znižanje cene.

Pri družbenem in ekonomskem osvetljevanju problema je tovariš Vrenko postavil osnovno tezo, ki je: Kakovost je v naših pogojih sestavina družbeno ekonomskih odnosov. Delovna organizacija ni samo proizvajalec proizvodov, s katerimi zadovoljuje svoje interese po večanju dohodka, ampak tudi proizvajalec proizvodov, čigar cilj je proizvesti družbeno dogovorjeno kvaliteto in kvantiteto proizvodov v pogojih normalnega dohodka. Za razliko od pojmovanja podjetja, kjer so bile te odgovornosti sestavina direktorjevega dela, postaja v združenem delu ta odgovornost enakovreden element vseh delavcev, predvsem pa seveda samoupravnih in poslovnih organov. Za vsak proizvod smo vedno dolžni opredeliti vse spremenljivke, ki jih v proizvodnji kontroliramo zagotavljam. Zaključna faza upravljalkega ciklusa je kontrola uresničevanja plana. Temeljna organizacija finalist pri tem ni edini kontrolor finalnega izdelka, temveč je to kontrolna funkcija celotne delovne organizacije. Pri tem pa tudi ne smemo pozabiti na skrb za inovacije, kajti brez tega ne bomo mogli zagotavljati kakovosti na daljši poti razvoja.

Politika zagotavljanja kakovosti dobi seveda v nadaljnjih samoupravnih združevanjih, zlasti v SOZD s simbolom firme, svojo še bolj dalekosežno in tudi na trgu pomembno funkcijo. Tudi to razširjeno posvetovanje je temu cilju služilo, saj je tudi samo prineslo in uveljavilo neki — hišni stil in jamstvo kakovosti.

Posvetovanja so že dala vrsto koristnih napotkov, ki bodo eno glavnih vsebinskih vodil za organizacijo 3-dnevnega posvetovanja pod pokroviteljstvom gospodarske zbornice v sredini junija v Portorožu. mak

SPET USPEŠNO NA VELESEJMU

Enotna ocena vseh Iskrinih razstavljalcev na letošnjem spomladanskem zagrebškem mednarodnem velesejmu je bila za našo stojnico naslednja: izredno lepo in namembno urejena, za kar ima gotovo največ zaslug Temeljna organizacija Marketing v Iskri Commerce. Podobnega mnenja je bila tudi večina obiskovalcev našega razstavnega prostora, ki so si z zanimanjem ogledali izdelke akustike — televizijske aparate, radijske sprejemnike in gramofone, pa štedilnike in sesalce, telefonske stebriče za klic v sili, posnetek ranžirnega kolodvora v Zagrebu, protivlomne centrale, avtomatsko kegljišče, varilne naprave, demonstracijo delovanja najnovejšega Iskrinega brivnika Braun Iskra — Sinhron in še marsikaj.

Seveda je to le manjši del Iskrinega proizvodnega programa. Zavedati se pač moramo, da je spomladanski zagrebški velesejem bolj predstavitev široko-potrošnega blaga in ne toliko Iskrinega profesionalnega proizvodnega asortimana. Obiskovalci so si na drugem mestu lahko ogledali tudi delovanje Klip-Klap ter Zmajave baterije.



Razstavljeni del delovne organizacije Avtomatika je vzbudil veliko zanimanje zlasti med Iskrinimi poslovnimi partnerji, televizijski sprejemniki, predvsem bogat zabavni televizijski program pa med mladino.



Širok izbor naših izdelkov je na velesejmu vzbujal zanimanje številnih obiskovalcev.



Kaj je tega obiskovalca bolj zanimalo brivski aparat ali lepotici?

Po uvodni besedi predsednika komisije za kakovost pri združenju TOZD elektroindustrije Franca Čuka, kot organizatorja, ki je orisal namen posvetovanja, so govorili še Franc Gerbec iz Gospodarske zbornice o družbenoekonomskih izhodiščih in smereh za področje kakovosti proizvodov in storitev, dalje mgr. Dragica Wedam in mgr. Ada Polajnar-Paučnik o pravnih vidikih zagotavljanja kakovosti v družbenoekonomskem sistemu, v drugem delu razgovorov pa je ing. Erik Vrenko, direktor za organizacijo pri ZP Iskra, razgrnil temo „Izhodišča urejanja področja kakovosti v samoupravnih aktih DO in SOZD.“ Za konec so ing. Lotar Kozina in zastopnika Gorenja, oz. Tega, inž. Repše in inž. Novak nanizali še vrsto opaznanj in ocen iz prakse, zlasti v zvezi s sklenitvijo novih samoupravnih sporazumov meseca aprila v SOZD Gorenje.

Če bi povzeli nekatere glavne ugotovitve s posvetovanja, bi morali poudariti vso širino družbenoekonomskega zaledja, iz katerega izvira naša poslednje vse bolj upoštevana skrb za zagotovitev kakovosti. Pri samoupravnem urejanju kakovosti proizvodov moramo upoštevati poleg zakonskih in drugih predpisov, ki neposredno opredeljujejo zagotavljanje kakovosti kot so zakon o standardizaciji, zakon o prometu blaga in storitev, in tako dalje, tudi ustavna in zakonska določila, ki pomenijo sistemsko, družbenoekonomsko podlago in izhodišča za urejanje kakovosti. Poleg določil ustave je treba upoštevati zlasti določila zakona o združenem delu in zakona o temeljnih sistema družbenega planiranja oziroma o družbenem planu SFRJ. Eno temeljnih izhodišč pri reševanju tega vprašanja kakovosti so potrebe človeka, oziroma trga, oz. dejansko potrebe delovnega človeka in občana, tako v proizvodnji in v opravljanju storitev, kakor tudi v končni potrošnji.

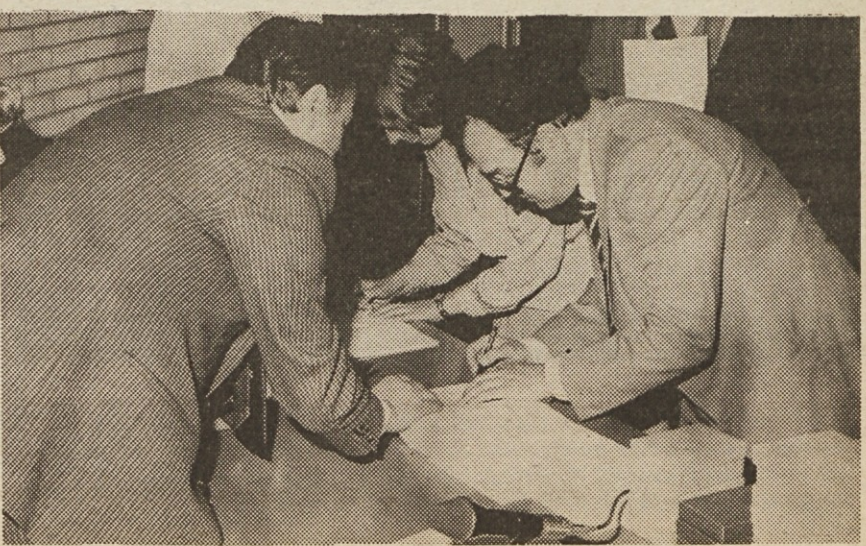
Nenehno je prisotno vprašanje, kateri subjekti v proizvodnji in potrošnji naj urejajo kakovost, kdo naj odloča o njej, kdo planira, kdo naj skrbi za razvoj kakovosti? Odgovori so enostavni in hkrati zapleteni. Vsekakor je temeljni okvir za določanje kakovosti povezanost posameznih udeležencev v celotnem procesu družbene reprodukcije, gledano seveda celovito in obenem realno skozi dohodkovno prizmo. Kakovost proizvodov in storitev zagotavljajo pa zlasti tiste TOZD, ki so neposredno povezane v procesu proizvodnje oziroma pri opravljanju storitev, če proizvajajo skupne proizvode oziroma opravljajo skupno storitev, če so povezane na podlagi dobave oziroma nakupa, če gre za strokovna in druga pomožna dela v istem ustvarjanju ali za opravljanje družbenih dejavnosti na podlagi svobodne menjave dela. Skratka: povezanost na vhodu v proizvodnjo in izhodu iz nje je temeljno izhodišče za urejanje kakovosti. Vedno pomembnejše bo tudi sporazumno urejanje kakovosti med OZD, ki proizvajajo enakovrstne proizvode oz. opravljajo enake storitve. Poleg vprašanja internih standardov, je bilo tudi poudarjeno, je

bistveni pogoj pri postavljanju kakovosti prav uresničevanje pravic, obveznosti in odgovornosti delavcev in drugih delovnih ljudi glede uporabe, upravljanja in razpolaganja z družbenimi sredstvi.

Žal analize precejšnjega števila SS o temeljnih srednjeročnega plana nekaterih pomembnejših nosilcev gospodarskega razvoja v Sloveniji kažejo, da v nekaterih samoupravnih sporazumih sploh ni določil o skupnih ciljih na področju kakovosti ter konkretnih medsebojnih pravicah in obveznostih med TOZD na tem področju. Če pa so te določbe o kakovosti, so pogosto le deklarativne.

Dosedanja praksa o načinu, kako se te odločitve sprejemajo, pa se je, kot je bilo omenjeno, gibala predvsem med dvema skrajnostima: prva je, da je odločanje o kakovosti zgolj stvar strokovnih delavcev, skratka stvar, ki ne sodi na zbor delavcev, druga pa, da morajo biti vse odločitve o kakovosti sprejete vsaj na zasedanju delavskega sveta. Že ugotavljanje teh dveh skrajnosti je odpiralo demokratično, prožno pot, kako je najboljše ravnanje, hkrati učinkovito in hkrati samoupravno.

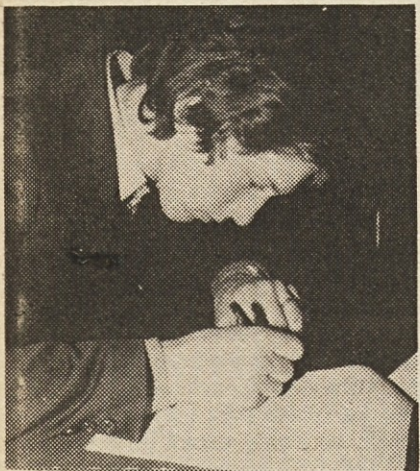
Bilo bi seveda preveč togo, če bi vsa vprašanja in tudi vprašanje kakovosti gledali v prvi vrsti skozi pravna očala. Gotovo bi bilo pa tudi napak, če bi se izogibali pravnim pogledom, pravnim odmeram in zahtevam, zlasti, ker je današnje pravo pravo delovnega človeka in njegovega združenega dela. Kvaliteta ima, kot sta ugotavljali obe pravni, na posvetovanju, v pravi več različnih funkcij, najvažnejša je pač merilo za točno izpolnitev dogovorjene pogodbe med prodajalcem in kupcem. Jugoslovanski zakon o standardizaciji ureja tri vrste standardov: jugoslovanske standarde, standarde za panogo in interne standarde. Jugoslovanski standardi so skrajšano označeni kot „JUS“, besedica, ki pa, žal, nima vselej dobrega prizvoka, zaradi česar se moramo prizadevati, da bo res simbol kakovosti. Načeloma je uporaba standardov in norm kakovosti obvezna in ima njihovo nespoštovanje za posledico razne sankcije. Vendar pa zakon določa nekatere primere oz. izjeme, ko je iz res utemeljenih razlo-



Direktor SEMETEL Chambrett in Boris Lasič za Iskro Commerce podpisujeta pogodbo o sodelovanju.

Uspešni kovinarji Avtoelektrike

Zadnje dni meseca aprila je potekalo v Iskri Avtoelektriki, v Vozilih Gorica in Gostolu Nova Gorica 3. delovno tekmovanje kovinarjev severno primorske regije. Letošnjega tekmovanja se je udeležilo rekordno število tekmovalcev. Vseh je bilo 114 in sicer iz Nove Gorice, Šempetra, Kobarida, Komna, Idrije, Cerkna in Anrovega. Le kovinarji iz Ajdovščine se niso udeležili tekmovanja.



Preizkus družbenopolitičnega in strokovnega znanja.

Najbolj živo je bilo v delavski restavraciji Iskre Avtoelektrike, kjer so se prvi dan vsi tekmovalci pomerili v preizkusu družbeno-političnega in strokovnega znanja. Pridobljene točke na tem testiranju so vplivale na končno uvrstitev, oz. seštevke k točkam pridobljenih pri praktičnem delu.

Iskra Avtoelektrika je bila gostiteljica tekmovalcev livarjev, tekmovalci so v TOZD Livarna Komen, brusilci, rezkalci in orodjarji pa so tekmovali v TOZD - DES.

Za letošnje tekmovanje se je prijavilo 45 varilcev, 24 strugarjev, 7 brusilcev, 8 livarjev in 14 orodjarjev. Vsak se je trudil, da bi napravil izdelek kar najbolje, saj se bodo prvi trije tekmovalci iz vsake delovne panoge, udeležili republiškega tekmovanja kovinarjev, ki bo prihodnji mesec v Litostroju v Ljubljani.



Srečko Pipan - najboljši rezkalec.

Tekmovalci iz Iskre - Avtoelektrike so v tem tekmovanju pobrali kar največ. Kljub izredno težki, predvsem pa strokovni nalogi, ki so jo morali opraviti v določenem času, so pokazali veliko znanja, ki so ga pridobili z dosedanjim delom, rezultat tega pa je, da se bo iz Avtoelektrike udeležilo republiškega tekmovanja največ tekmovalcev iz severno primorske regije.

Najbolje uvrščeni tekmovalci po panogah iz Avtoelektrike:

rezkalci: 1. Srečko Pipan, 2. Niko Jonaškovič, 3. Darko Urdih;

brusilci: 1. Marjan Reščič, 2. Dušan Mozetič, 3. Boris Birsar;

livarji: 1. Ivan Jazbec, 2. Marjan Tavčar (oba iz TOZD livarna Komen.)

orodjarji: prvo mesto je osvojil lanskeletni državni prvak Marko Škrinjar. Tudi ostali tekmovalci iz Avtoelektrike so zasedli solidna mesta, ob tem pa moramo takoj poudariti, da so bili vsi „mlajše generacije“, torej lahko pričakujemo od njih zagrizene boje za prva tri mesta v naslednjih letih.

Zasedli so naslednja mesta: orodjarji: 6. Damjan Trpin, 9. Franjo Troha, 12. Milan Brezigar, Rezkalci: 8. Zoran Trošt, 16. Mirko Masten, 22. Klaudi Beltram. Livarji: 4. Viktor Trobec, 6. Jože Švara, 7. Stanislav Lozei.

Zaključek delovnega tekmovanja je bil na razglasitvi rezultatov v hotelu „Park“ v Novi Gorici. Tekmovalci so si najprej ogledali film z lanskega republiškega tekmovanja, ki je bilo v Novi Gorici, nato pa so prejeli vsi tekmovalci priznanja, najboljši trije tekmovalci iz vsake panoge pa diplome in nagrade.



Marko Škrinjar - najboljši orodjar.

Predsednik občinskega sindikata sveta Nova Gorica Viljem Pahor je zbranim tekmovalcem prisrčno čestital za borbenost in prizadevnost pri opravljanju nalog ter zaželel vsem tistim, ki bodo zastopali severno pri-



Marjan Reščič - najboljši brusilec.

morsko regijo na republiškem tekmovanju kar največ uspeha. Tej prisrčni želji se pridružujemo tudi mi in želimo tekmovalcem iz Avtoelektrike dostojno zastopanje in kar največ uspeha prihodnji mesec v Litostroju v Ljubljani.

Marko Rakušček

Mladi pripravili največji kres

Po bližnjih vrhovih, ki obdajajo Novo Gorico, so na predvečer 1. maja zagoreli mogočni kresovi, ki so na ta način najlepše naznanili prihod delavskega praznika 1. maja.

Že v popoldanskih urah so se začeli zbirati mladi iz Avtoelektrike, da bi pripravili največji kres v novogoriški občini na priljubljeni točki - na Kekcu. S starim odpadnim materialom, ki so ga dobili pri čiščenju in pospravljanju tovarniškega dvorišča, jim je uspelo pripraviti res mogočen, nekaj kilometrov daleč viden kres.

Sproščena partizanska pesem prek 40 zbranih mladink in mladincev, je še bolj pripomogla k prazničnemu vzdušju. Takrat, ko se je kres najbolj razplamtel, pa so pripravili tudi kulturni program z recitali in krajšim govorom o pomenu delavskega praznika.

Kulturnega programa sta se udeležila tudi direktor tovarne velikih zaganjalnikov Aleksander Bušen in predsednik komisije za spremljanje in uresničevanje ZZZD Pavle Mermolja. Njihove pohvale mladim o uspešno pripravljeni akciji so prijeten, nepozaben večer še bolj popestrile tako, da je bila pesem, ki je odmevala še dolgo v noč, res namenjena delavskemu prazniku 1. maju.

Marko Rakušček

Veličastna proslava 1. maja

Na dvorišču novogoriške Avtoelektrike je bila zadnji delovni dan v mesecu aprilu veličastna proslava v počastitev praznika OF in 1. maja.

Proslavo je otvoril in vodil predsednik mladinske organizacije tovarne delovnih sredstev Janko Melink, ki je vse navzoče prisrčno pozdravil v imenu družbenopolitičnih organizacij delovne organizacije ter v imenu samoupravnih in poslovnih organov.

Spregovoril je tudi o pomenu praznika dela in poudaril, da je bil 1. maj že od nekdaj praznik upov, hrepenenj in trdnih odločitev delavskega razreda za enakopravnost in pravičnejši družbeni red. „Danes smo vsi delovni ljudje povezani z nezlomljivimi vezmi, kot

Jožetu Škobernetu v slovo

Še vedno ne moremo doumeti resnice, da nas zapuščaš, tako nepričakovano in absurdna je bila novica o tvoji nesreči. Tako nenadna, tako nerazumljiva, tako nelogična. Kot je sneg po pobočjih okrog Tolmina za čas ustavljal mlado rastje, so tudi nam srca otrpnila ob tem, česar razum ni mogel doumeti.

Šestnajst let je tega, kar si prišel v Tolmin, v kolektiv AET. Šestnajst let dela iz najbolj ustvarjalnega zrelega moža je za vedno vtkanih v tovarno. Bil si med prvimi, ki ste gradili to tovarno. Poznal si čase, ko je bilo še povsem negotovo ali se bo mlado podjetje razvijalo ali pa bo propadlo zaradi neštevilnih težav. Zdržali ste. Tvoj optimizem, tvoja zagnanost in ustvarjalnost so veliko pripomogli.

V teh letih si vzljubil Tolminsko. V Tolminu si postal bolj doma kot mnogi tukaj rojeni. Pa tudi ljudje so te sprejeli za svojega. Cenjen si bil ne samo kot dober delavec, tudi kot človek - družaben in vedno pripravljen pomagati.

Zato je prav, dragi Jože, da ostaneš tudi sedaj med nami; tu, od koder lahko splava pogled na zasnežene vrhove in zelena pobočja. Bližnja Soča in veter v krošnjah borov na naj ti pojeta svojo večno pesem.

KOLEKTIV „AET“

Titovi nagrajenci

Na slavnosti, ki je bila pred prvo-majskimi prazniki v Novi Gorici, je podelil predsednik skupščine občine

Birsar (DSSS), Boris Brezigar (MZ), Ivan Čebren (VZ), Anton Čučič (GE), Lilijana Ferfolia (GE), Boris



Letošnji državni nagradenci.

Nova Gorica Jože Šušmelj odlikovanja aktivnim družbenopolitičnim delavcem Iskre Avtoelektrike Nova Gorica.

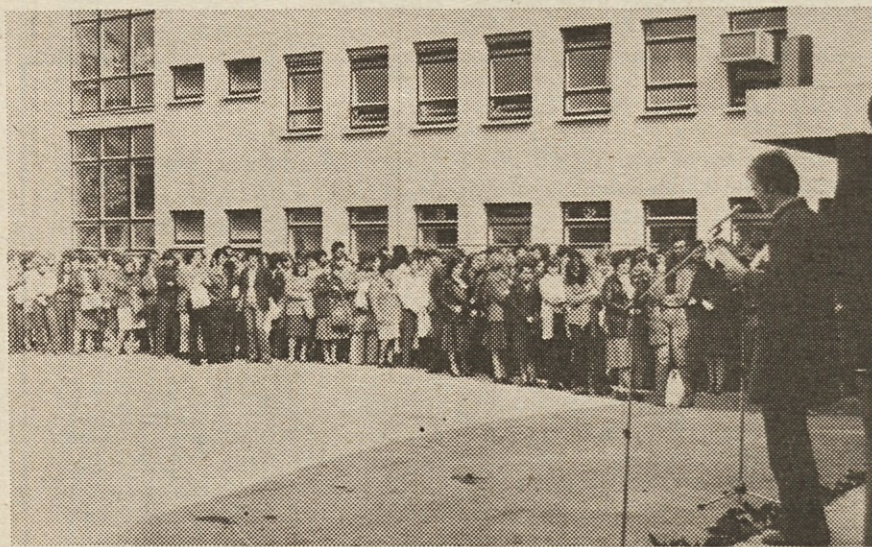
Po ukazu predsednika republike Josipa Broza Tita so prejeli: RED DELA S SREBRNIM VENCEM Ivan Feri (DES), Bruno Konjedic (VZ), Avgust Pelikan (GE), in Albin Sulič (upokojenec).

MEDALJO DELA so prejeli: Stanko

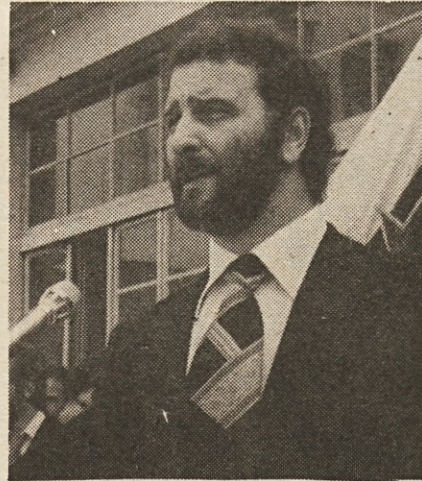
Furlani (DES), Boris Gregorič (DES), Slavka Prinčič (DSSS), Marija Rojc (DES), Ana Saksida (GE), Radovan Skočaj (MZ), Jože Ušaj (DSSS), Fabjan Vičič (MZ) in Lidija Zorn (MZ).

Vsem nagrajencem iskreno čestitamo z željo, da bi bilo njihovo delo še naprej tako uspešno in plodno.

Marko Rakušček



S proslave praznika dela.

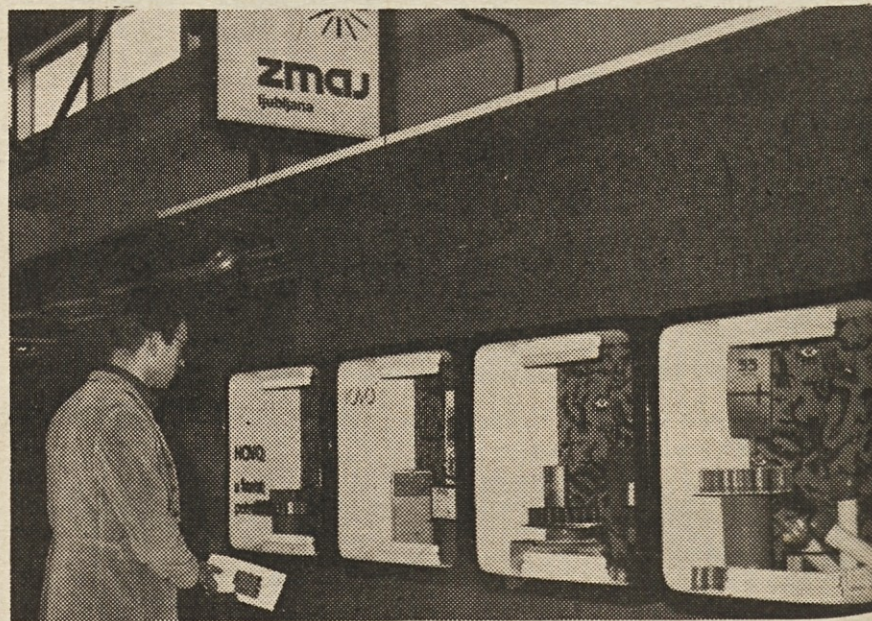


Iztok Jereb je recital.

skupnost pa smo z revolucionarno solidarnostjo povezani z mednarodnim delavskim gibanjem. In te vezi krepiamo in jih bomo krepili vsak dan. Praznovanje 1. maja je simbol in manifestacija vsega tistega, kar delovni ljudje želimo, do česar imamo pravico, da doživimo jutrišnji dan v takšnem svetu, kot nam pripada,“ je med drugim dejal Janko Melink.

Proslavo je popestril pevski zbor „Ciril Silič“ iz Vrtojbe, nad katerim ima Avtoelektrika pokroviteljstvo, ter član Primorskega dramskega gledališča Nova Gorica Iztok Jereb s čudovitimi recitacijami s tematiko iz NOV.

Marko Rakušček



Industrija baterij in baterijskih naprav Zmaj že dolgo vrsto let nastopa na spomladanskem in jesenskem velesejmu v Zagrebu na stalnem prostoru s površino 40 kv. m. v hali 6 na galeriji in sicer tam, kjer razstavlja jugoslovanska industrija istih ali sorodnih panog.

Letos je Zmaj pričel svojo propagandno dejavnost v znamenju 55. jubilejnega leta in prelomnega obdobja, ki ga bo sprožila velika selitev celotne industrije v avgustu v novo zgrajene prostore na Stegnah. Akcijo so že sprožili na velesejmu v Zagrebu nimo tega, da so bili porabniki in obiskovalci sejma prijetno presenečeni glede novih izdelkov industrije, od katerih bi nekatere izdelke omenili. To so predvsem nova 9V baterija GS 4 za električnega pastirja, ki ga izdeluje TOZD Napajanja v Novem mestu, nato 12 V baterijo iste vrste, vendar za druge namene in 6V baterijo za cestno signalizacijo. Za slednjo se zlasti zanima zunanje tržišče, zato ne preseneča, da je celotna letošnja proizvodnja teh baterij že vnaprej prodana.

Vendar Zmaj ne misli obstati na proizvodnji dosedanjega sortimenta. Z veliko naglico pripravlja nove vrste baterij z izboljšanimi lastnostmi in širokim možnostmi uporabe. Zanje se bodo kmalu zavrteli proizvodni trakovi, na ogled pa bodo zanesljivo na jesenskem zagrebškem velesejmu, kot največji sejamski prireditvi pri nas.

Marjan Kralj



Pred nedavnim je odšla v zasluženi pokoj dolgoletna sodelavka tovarne velikih zaganjalnikov novogoriške Avtoelektrike Ivanka Vogrič. Sodelavke in sodelavci so se od nje prisrčno poslovili, ji podarili spominsko darilo in ji zaželeli še veliko let trdnega zdravja in dobrega počutja.

Sklepi 1. zasedanja DS SOZD Iskra

(20. aprila 1978)

Delavski svet SOZD ISKRA soglasno izvoli:

- 3-članska verifikacijsko komisijo v sestavi: Oblak Jože, Iskra Commerce predsednik Seliškar Vida, Avtoelektrika, član Sever Janez, Telekomunikacije, član
- za zapisnikarja zasedanja: Brzulja Marinka
- za overovatelje zapisnika: Oberč Vesna, Iskra invest servis, Korošec Boris, Široka potrošnja

Delavski svet soglasno sprejme poročilo volilne komisije o poteku volitev in izvolitvi novih članov Delavskega sveta SOZD ISKRA ter Odbora za samoupravni nadzor SOZD ISKRA

Delavski svet soglasno sprejme poročilo verifikacijske komisije ter na njegovi osnovi potrjuje mandate 42 članom Delavskega sveta, ki so predložili potrdila o izvolitvi.

Na naslednji seji bo DS sklepal o potrditvi mandatov članom DS, ki seji ne prisostvujejo, odnosno niso predložili potrdile volilne komisije o izvolitvi, in sicer:

- Metelko Ivan, Elementi
- Bergant Franc, Široka potrošnja
- Resnik Ivan, Široka potrošnja
- Alibegović Fadil, Zmaj
- Suša Irena, BII
- Šavli Janko, skupne službe SOZD
- Seliškar Vida, Avtoelektrika
- Metelko Marjan, Kondenzatorji
- Ovsenik Mara, Glasilo

Delavski svet soglasno sklene, da se na današnjem zasedanju predvidene volitve in imenovanja opravijo z javnim glasovanjem

Delavski svet na predlog sindikalne organizacije SOZD ISKRA soglasno izvoli:

- za predsednika DS — tov. Zorn Otmarja,
- za namestnika predsednika DS — tov. Bezek Viktorja.

Na predlog sindikalne organizacije DS soglasno imenuje

- za sekretarja DS — tov. Mohor Bogdana

Delavski svet soglasno sprejme poročilo predsednika Skupščine tov. Klavsa o delu Skupščine in njenih izvršilnih organov ter Odbora za samoupravni nadzor v preteklem mandatnem obdobju.

Na predlog sindikalne organizacije SOZD ISKRA, DS soglasno sprejme predlog statutarnega sklepa, s katerim se določa število (11) in sestav izvršilnih organov Delavskega sveta.

Delavski svet je soglasno imenoval v izvršilne organe naslednje člane:

ODBOR ZA RAZVOJNI PROGRAM IN RAZISKOVALNO DEJAVNOST:

predsednik — Zdravec Jurica, Avtomatika

namestnik — Ogrin Tomaž, Zmaj

član — Klemenčič Iztok, Elektromeha-

nika

član — Prostor Edo, IEZE

član — Sturm Jože, Široka potrošnja

član — Štefanič Janez, Kondenzatorji

član — Kranjc Jure, Avtoelektrika

član — Vojir Andrej, Iskra Commerce

član — Volovšek Štefan, Iskra invest servis

član — Knafeljc Pavle, CAOP

član — Jenko Stane, DS SS SOZD

ODBOR ZA GOSPODARJENJE IN DOHODKOVNE ODNOSI

predsednik — Burnik Jože, Elektromeha-

hanika

namestnik — Kokelj Aleksandra, Avto-

elektrika

član — Drevenšek Rudi, IEZE

član — Muren Albert, Široka potrošnja

član — Simonič Marija, Kondenzatorji

član — Hren Jože, Zmaj

član — Mali Florjan, Avtomatika

član — Borko Franc, Iskra Commerce

član — Irižanin Milorad, Iskra invest servis

član — Piskar Andrej, BII

član — Kovačič Bojan, DS SS SOZD

ODBOR ZA TRŽNIŠTVO

predsednik — Kranjc Ludvik, Iskra Com-

merce

namestnik — Zalar Srečko, ŠIPO

član — Praprotnik Ivanka, Elektromeha-

hanika

član — Rakar Stojan, Avtomatika

član — Vuk Savo, Avtoelektrika

član — Gabič Veko, IEZE

član — Šober Božo, Kondenzatorji

član — Siemenjak Adi, Zmaj

član — Marolt Henrik, ISE

član — Božič Marcel, Iskra Commerce

član — Petrovič Dragomir, Iskra Com-

merce

ODBOR ZA ORGANIZACIJO IN INFORMATI-

KATIKO

predsednik — Novak Janez, CAOP

namestnik — Krašovec Igor, ISE

član — Jeranko Jože, Elektromeha-

nika

član — Godec Jože, Avtomatika

član — Šoban Bogdan, Avtoelektrika

član — Petelin Milan, IEZE

član — Čemažar Peter, ŠIPO

član — Švajcar Alojz, Kondenzatorji

član — Gjurič Velimir, BII

član — Tomšič Bogdan, Iskra Commerce

član — Smrdel Aleš, Zmaj

ODBOR ZA FINANCE

predsednik — Pavlič Josip, Avtoelektrika

namestnik — Oblak Vojko, Elektromeha-

hanika

član — Cvek Meta, Avtomatika

član — Vencelj Jože, IEZE

član — Svetek Jože, ŠIPO

član — Pirš Rezka, Kondenzatorji

član — Babič Draga, Zmaj

član — Klemenčič Stane, Iskra Commer-

ce

član — Vidmar Stojan, ISE

član — Belcjan Minka, DS SS SOZD

Enajstega člana bo DS imenoval iz vrst članov delovnega kolektiva Interna banka ISKRA

ODBOR ZA KADROVSKO SOCIALNE ZADEVE IN IZOBRAŽEVANJE

predsednik — Razpotnik Majda, IEZE

namestnik — Kočevar Jože, Kondenza-

torji

član — Bizjak Marjan, Elektromeha-

nika

član — Fefer Franc, ŠIPO

član — Kleindinst Alojz, Avtomatika

član — Kavčič Janez, Avtoelektrika

član — Skuber Elizabeta, Zmaj

član — Senica Jože, Iskra Commerce

član — Ekar Marjeta, Šolski center

član — Muravs Boštjan

član — Pavlica Miloš, DS SS SOZD

ODBOR ZA KVALITETO

predsednik — Hren Nikola, Kondenza-

torji

namestnik — Šebart Milan, ŠIPO

član — Miklavžin Anton, IEZE

član — Krkin Bernarda, Avtomatika

član — Mavrin Venčeslav, Avtoelektrika

član — Košir Franc, Elektromeha-

nika

član — Mihečič Bogomir, Zmaj

član — Kobe Marjanca, IKM

član — Oblak Jože, Iskra Commerce

član — Hafner Janez, Iskra invest servis

član — Kozina Lotar, DS SS SOZD

Delavski svet soglasno sprejme ugotovitveni sklep

— o sestavi Odbora za ljudsko obrambo in družbeno samoznačito

Hujs Jože, generalni direktor SOZD

Zorn Otmar, predsednik DSI

Kočevar Dušan, predsednik odbora SDK

Šarabon Vinko, sekretar sveta ZK SOZD

Čebela Jože, predsednik KOOS SOZD

Križnar Franc, predsednik odbora ZB

SOZD

Ciuhava Avguštin, predsednik KS ZSM

SOZD

Mihev Aleksander, Elektromeha-

nik

Blenuš Gajmir, IEZE

Preskar Stane, Avtomatika

Eržen Jože, Avtoelektrika

Primožič Simon, Široka potrošnja

Kočevar Jože, Kondenzatorji

Slemnik Milan, Zmaj

Medič Ilja, Iskra Commerce

Dvoraček Marjan, Iskra invest servis

Staparski Miodrag, CAOP

Mlakar Franc, IKM

Zvab Dare, BII

Rekar Ciril, Šolski center

— o sestavi Komisije za oblikovanje predloga kandidatov za podelitev nagrade in priznanj ISKRE, ki jo sestavljajo:

— predsednik DS SOZD ISKRA — Zorn Otmar

— predsedniki DPO SOZD ISKRA:

Čebela Jože, predsednik KOOS SOZD

Šarabon Vinko, sekretar sveta ZK SOZD

Križnar Franc, predsednik odbora ZB

SOZD

Ciuhava Avguštin, predsednik KS ZSM

SOZD

— predsedniki DS DO ISKRA:

TELEKOMUNIKACIJE — Fende Jože

AVTOMATIKA — Bezek Viktor

AVTOELEKTRIKA —

IEZE Kerin Anton

KONDENZATORJI

ZMAJ Kranjc Zdenko

ISKRA COMMERCE Borko Franc

CAOP Velikanje Miloš

INVEST SERVIS Rozman Rudi

BII Živec Marko

IKM Franjic Jaka

ŠOLSKI CENTER Adlešič Milan

Delavski svet imenuje v Odbor za spremljanje izvrševanja programa in delovnih načrtov preobrazbe samoupravnih odnosov v SOZD ISKRA:

— predsednika DS SOZD ISKRA — Zorn Otmarja

— predsednike DPO SOZD ISKRA

Šarabon Vinka, sekretarja sveta ZK

SOZD

Križnar Franca, predsednika odbora ZB

SOZD

Čebela Jožeta, predsednika KOOS

SOZD

Ciuhava Avguštin, predsednika KS ZSM

SOZD

— predsednike tovrstnih odborov v delovnih organizacijah:

TELEKOMUNIKACIJE Šifkovič Marjan

AVTOMATIKA Perviz Asim

AVTOELEKTRIKA Mrmolja Pavel

ŠIROKA POTROŠNJA Hlačar Boris

IEZE Pirtovšek Ervin

KONDENZATORJI

ZMAJ Smolič Franc

ISKRA COMMERCE Oblak Jože

CAOP Novak Janez

INVEST SERVIS Stegnar Miro

BII Trojar Marjan

IKM Adili Mitja

DS sprejme informacijo predsednika poslovodnega odbora tov. Hujs Jožeta o sedanjih sestavi kolegijškega poslovodnega organa in o trajanju mandata posameznim članom, in sicer:

v sedanjem kolegijški poslovodni organ so bili izvoljeni naslednji tovariši:

— za predsednika tov. Hujs Jože, ki mu poteče mandat s 1. 9. 1978

— za namestnika predsednika tov. Stipančič Anton,

— za dejavnost razvoja, programa, raziskav ter inovacij tov. Kobe Miloš

— za dejavnost stikov z javnostjo oz. kompleksne informatike tov. Barborič Boštjan

— za dejavnost financ in interno banko tov. Bukinisa Anton

— za dejavnost ekonomike in plana tov. Delopst Edvard

— za dejavnost organizacije in informatike tov. Vrenko Erik

vsi z še dvoletno mandatno dobo ter

— za dejavnost varnosti, ljudske obrambe in družbene samoznačite tov. Mužič Boris, z še 3-letno mandatno dobo.

DS sprejme predlog, da se z v.d. člana poslovodnega organa imenuje tov. ing. Klavns Vladimir, z dnem prenehanja mandata predsednika Skupščine SOZD ISKRA, ki bo v poslovodnem organu odgovarjal za dejavnost na področju koordinacije določenih poslovnih nastopov v organih SEV-a in kvalitete izdelkov.

Predsednik poslovodnega kolegija bo za naslednje zasedanje DS pripravil predlog za oblikovanje kolegijškega poslovodnega organa, z ozirom na določila Samoupravnega sporazuma o združevanju v SOZD ISKRA, hkrati s predlogom razpisa za

imenovanje starih članov in predsednika kolegijškega poslovodnega organa.

DS soglasno sklene, na predlog predsednika sindikata SOZD ISKRA, da se prične postopek za imenovanje vodje delovne skupnosti skupnih služb SOZD ISKRA ter v ta namen imenuje v razpisno komisijo naslednje člane:

- Čokan Miro, IEZE
- Kleindinst Alojz, Avtomatika
- Dobre Janko, Široka potrošnja ter
- Pavlica Miloš,
- Kranjc Žarko
- Kompara Zvezdana

ki jih je imenoval sindikat SOZD ISKRA ter

— 3 člane, ki jih v skladu z Družbenim dogovorom imenuje Skupščina občine Ljubljana Center

Delavski svet SOZD ISKRA soglasno sprejme sklep, da se iz združenih sredstev rezerv dodeljuje sanacijski kredit Tovarni za montažo elektromotorjev, Spodnja Idrija v DO Široka potrošnja, v višini din 3.000.000,00 pod naslednjimi pogoji:

- rok odplačila: 5 let
- obrestna mera: 6 %
- anuiteta: letna
- zapadlost prve anuitete: 1. junij 1980
- jamstvo: bianco menica DO Široka potrošnja

Za podpis kreditne pogodbe za SOZD ISKRA Delavski svet pooblašča Hujsa Jožeta in Bukinisa Antona.

Poslovodni organ SOZD ISKRA se zadržuje, da tekoče spremlja realizacijo sanacijskega programa in o svojih ugotovitvah obvešča DS SOZD ISKRA.

Delavski svet SOZD ISKRA na osnovi podane obrazložitve ter diskusije soglasno sprejme osnutek Samoupravnega sporazuma o ustanovitvi interne banke ISKRA SOZD Elektrokovinske industrije ter delovni načrt postopka za izdelavo in sprejem omenjenega samoupravnega sporazuma in s tem pričenja javno obravnavo osnutka.

Na osnovi uvodne obrazložitve člana poslovodnega kolegija tov. Kobe Miloš, stališča IO KOOS ter na osnovi predhodno dostavljenega gradiva, Delavski svet soglasno sprejme „Samoupravni sporazum o medsebojnem dolgoročnem sodelovanju na raziskovalnem, strokovno-tehničnem in izobraževalnem področju“ med SOZD ISKRA in Univerzo v Mariboru, Visoka tehniška šola, VTO Elektrotehnika Maribor.

Predloženi sporazum je splošni dogovor in ne predstavlja materialne obligacije, le-te bodo predmet konkretnih sporazumov in pogodb posameznih Iskrinih organizacij z VTO Elektrotehnika.

S tem v zvezi Delavski svet SOZD ISKRA:

— pooblašča predsednika poslovodnega organa Jožeta Hujsa za podpis sporazuma

— imenuje v koordinacijski odbor za izvajanje sporazuma tovariše:

Franca Vrečka, DO Avtomatika

Petra Pleška, DO Široka potrošnja

Staneta Jenka, DS SS SOZD

— pooblašča Odbor za razvojni program in raziskovalno dejavnost Delavskega sveta SOZD, da spremlja izvajanje sporazuma.

Delavski svet SOZD ISKRA soglasno sprejme na znanje informacijo o izpolnjevanju obveznosti ISKRE na področju proizvodnje računalniške opreme in pooblašča poslovodni organ, da nadaljuje z akcijami, v smislu podane informacije.

Delavski svet SOZD ISKRA potrjuje sklepe 6. konference zunanje trgovine ISKRA, ki je bila od 1. — 3. III. v Portorožu in s tem v zvezi sprejme še naslednje sklepe:

— ustrezni organi upravljanja v organizacijah združenega dela ISKRA naj sprejmejo ustrezne sklepe, da zagotovijo dosledno izpolnjevanje sprejetih obveznosti in dogovorov v zvezi s sodelovanjem z našimi predstavništvi v inozemstvu

— organi upravljanja naj sprejmejo ustrezne ukrepe za izločitev tujih trgovskih posrednikov pri posameznih uvoznih poslih,

— zadolžuje se ISKRA COMMERCE, da zagotovi opravljanje tovrstnih posredniških uslug za posamezne uvozne pošle posameznih TOZD, oz. naročnikov v ISKRI.

ZAHVALA

Ob boleči izgubi naše drage

KRISTINE KOVAČIČ

se iskreno zahvaljujemo vsem Iskrašem Iskre Elektromehanike Kranj, predvsem pa Tovarne stikal za pomoč, darovane vence in izraženo sožalje. Posebna zahvala tov. Balažiču za poslovlilni govor in vsem tistim, ki ste ji med njeno dolgotrajno boleznijo lajšali trpljenje.

Hvala tudi vsem, ki ste jo v tako velikem številu spremili na njeno zadnjo pot.

Žalujoci vsi njeni

ZAHVALA

Ob boleči izgubi

mojega dragega očeta

JAKOBA NAGODE

se iskreno zahvaljujem vsem sodelavkam in sodelavcem Finančno-računovodskega področja za izraze sožalja, podarjeni venec in cvetje ter spremstvo na njegovi zadnji poti

hčerka Branka Nagode

ZAHVALA

Ob izgubi drage mame

CVIJETE SARIČ

se iskreno zahvaljujem vsem sodelavkam in sodelavcem iz TOZD ERO za izraze sožalja, darovani venec in denarno pomoč

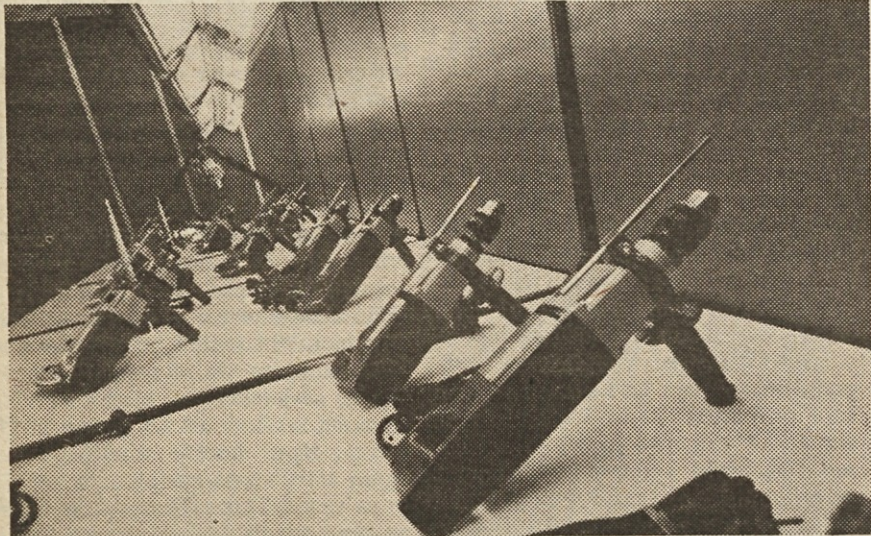
sin Djordjo z družino

ZAHVALA

Prva specializirana razstava električnega ročnega orodja v SZ

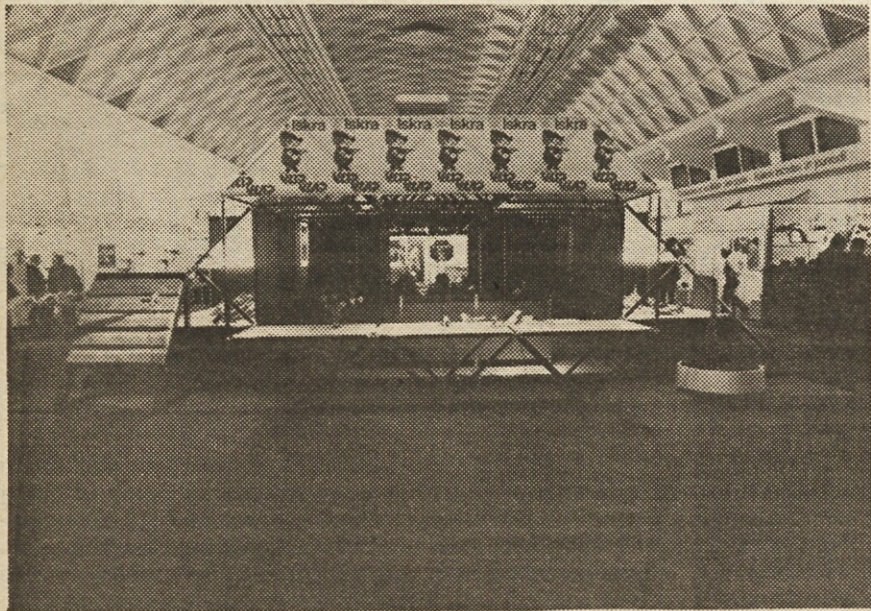
(Nadaljevanje z 11. strani) dim v sodelovanju višje stopnje, npr. v kooperacijah, saj je znano, da je sovjetska industrija sposobna proizvajati take izdelke ali polizdelke, ki bi zlahka ugodili našim zahtevam. Poleg tega moramo vedeti, da se v Sovjetski zvezi poslovanje ne da sklepati kar čez noč. Tu vsak posel zahteva določen čas, ki je za naše pojme relativno dolg, vendar se tega ne da spremeniti.

Zato vidim naše možnosti morda v naslednji petletki (od 1980-1985 op. p.), a naj še enkrat poudarim, da se bo potrebno zares angažirati, v začetni fazi predvsem pri dobavi vzorcev, ki bodo tehnično odgovarjali sovjetskim normam in tudi kasneje, kajti dejstvo je, da tisti, ki ga v Sovjetski zvezi, poslovnog gledano, polomi, to lahko stori samo enkrat!“



Kakovost Iskrinih vrtnalnih strojev je navdušila.

Kot pa je znano, današnja proizvodnja električnega orodja v Iskri težko sledi že zahtevam domačega tržišča in sklenjenim kooperacijskim poslom v tujini, zato se nam je takoj porodilo vprašanje, če je Iskra sploh sposobna ugoditi zahtevam, katere je navedel Franc Ferkolj, saj v nasprotnem ta sejem, katerega stroški so bili relativno visoki, pomeni za Iskro čisto izgubo. Na to vprašanje je odgovoril direktor TOZD ERO, Tone Kaštvnik:



Iskra je bila na razstavi v Rigi v ospredju.

„V primeru, da bi na sovjetski trg prodrl, fizični obseg proizvodnje pa bi ostal tak, kot je danes, potem so sredstva, katera smo vložili v ta sejem, dejansko vržena skozi okno. Vendar pa v letu 1979 predvidevamo večje investicije, ki naj bi čimprej opravile ozka grla v proizvodnji in hkrati zagotovile razširjeno reprodukcijo. Potem

bo slika čisto drugačna, kot je sedaj. Že v roku sejma smo namreč spoznali, da vlada veliko zanimanje za naš sistem uporabe enakega motorja za celo družino orodja, ki je hkrati tudi relativno visoke kvalitete. Menim, da je največ možnosti za sodelovanje na profesionalnem programu, vendar verjetno pridejo v poštev izključno kooperacijski posli. Naj omenim le še to, da smo že stopili v stik s proizvajalci iz Sovjetske zveze, tako da bodo, vsaj tako upam, rezultati kmalu vidni.“

Da v Sovjetski zvezi zares obstaja velik interes za naše izdelke s tega področja, so nas prepričale tudi množice obiskovalcev, kakršne le redko kje srečamo ob Iskrinem paviljonu. Vsakdo je hotel imeti naš prospekt, katerih žal ni bilo zadosti, pa tudi kvaliteta ni bila takšna, kot smo jo vajeni.

Tudi ostali propagandni material je šel „v promet“, kot le redko kje. Predavanja, ki ga je pripravil Janez Slavic iz razvoja ERO, se je udeležilo čez sto vabljenih, ki so si z zanimanjem ogledali tudi filma: TO JE ISKRA in ORODJE – ČLOVEKOVA MOČ.

Seveda pa ne bi bilo prav, če bi o tem sejmu govorili samo v superlativih. Napake, ki smo jih napravili pri izvedbi sejma (premajhen poudarek na tem, da smo iz Jugoslavije, premajhen

Ureditev kampa »Mir« na Dugem otoku

Pred prvomajskimi prazniki so se predstavniki ISKRA INVEST servisa na čelu z direktorjem Marjanom Dvoračkom udeležili razgovora na občinski skupščini Zadar pri predsedniku izvršnega sveta tov. Vodopija, mgr. oec. o problematiki našega kampa v zalivu Mir na Dugem otoku. Sestanka so se udeležili tudi odgovorni predstavniki Mestne zajednice iz Salija, ki upravlja s tem delom otoka in predstavniki tovarne Mardešič, ki ima v tem zalivu tudi svojo restavracijo.

Na sestanku so bili analizirani problemi našega kampa in pa problemi, ki se ustvarjajo v tem zalivu, ko prihajajo turisti na ogled visokih sten, ki padajo strmo v morje na jugovzhodni strani otoka dober streljaj nad našim kampom.

Predstavniki Občinske skupščine so izrekli precej besed o nekaterih delih, ki smo jih v preteklosti izvedli v kampu. To je predvsem lokacija balinišča, ki se nahaja točno na vaški poti, ki vodi mimo kampa in pa ograja naše plinske postaje, ki stoji točno na sredi poti, ki vodi na razgledno točko Vidikovac nad kampom. Za vse te pomanjkljivosti bo treba najti ustreznejše rešitve še letos, ker le tako je možno uživati gostoljubje domačinov, ki v vsakem kamnu vidijo zgodovino „uvala Mir“.

Skupni problemi v zalivu pa so predvsem turisti – izletniki. Zanje je nujno potrebno urediti ustrezne sanitarne prostore in pa ustrezne priloge za ladje, ki pristajajo s turisti. Člani MZ Sali so očitali občini in SIS Luka Lučica, da preveč denarja iz otoka ostaja v Zadru. Kot primer so navedli, da mestni zajednici ostane samo 10 % od pobrane turistične takse, ki jo plačujejo naši dopustniki. Prav tako smatrajo, da bi morale turistične organizacije združiti denar za ureditev zaliva Mir, saj le-ta predstavlja skoraj edino izletniško točko zadarskega področja.

Direktor Dvoraček je prisotnim razložil željo ISKRAŠEV, da na Dugem otoku še nadalje razvijamo svoje počitniške kapacitete ob dobrih in čim pristnejših soseskih odnosih z domačini, ki se borijo, da bi njihov otok ostal čim bolj prvobiten in da bi vsak, ki prihaja nanj z enako ljubeznijo kot oni sami čuval prirodo, ki je tu izredno pestra in lepa. Zato je obljubil našo pomoč pri izgradnji sanitarij in sprejel obvezo, da odpravimo pomanjkljivosti, ki so v našem kampu. Ob koncu sestanka je predsednik izvršnega sveta svetoval nam ISKRAŠEM, da v kolikor želimo imeti dobre odnose z domačini „naj ne rujemo kamenje, ampak ga raje zalivajmo“. S tem bomo po njegovem imeli vse možnosti, da bomo naš kamp

lahko razširjali in da bodo ISKRAŠI še dolgo uživali dopustniški mir v zalivu Mir.

Na skupnem ogledu, ki smo ga drugi dan bivanja opravili v zalivu Mir, smo zapisniško ugotovili, kaj moramo skupno narediti še pred sezono in kaj v bodoče. Na samem kraju smo se uverili, da je potrebno smeleje in skupno izvesti najnujnejša dela, ker samo z združitvijo sil in sredstev je možno nekaj večjega narediti. Z dobitvijo sil in z medsebojnim nasprotovanjem pa lahko nastajajo samo zdrahe ki ne koristijo nikomur.

Na dan obiska so bila v našem kampu dokončana tudi gradbena dela v razširjeni kuhinji. Po praznikih so odšli na del polaganci ploščic, za njimi pa vsi ostali obrtniki.



Šahistke med zagrizenim tekmovanjem.

KONČANA ŽENSKA ŠAHOVSKA ŠOLA

V preteklih dveh mesecih je šahovska sekcija Elektromehanika kot ena izmed prvih v Sloveniji organizirala in izpeljala prvi del ženske šahovske šole, Udeležilo se jo je skupaj 16 šahistk, vendar zaradi dvoizemskega dela, dopolnilnega študija ter družinskih obveznosti nekatere šahistke niso prisostvovala vsem rednim predavanjem, ki jih je imel mojster Anton Preinfalk, ki nam je velikodušno priskočil na pomoč pri strokovnem učenju.

Prvi del šahovske šole je trajal 15 ur.

DOPUST V PLAVI LAGUNI PRI POREČU

Omogočamo vam letovati v bungalovih Laguna – v Plavi Laguni pri Poreču. Ležijo na malem polotoku v senci borov, v bližini ene najlepših plaž v okolici Poreča. Sobe so dvo in tri-posteljne, s tekočo hladno vodo. Prehrana v centralni restavraciji. Na polotoku je tudi centralna recepcija, prodajalna: spominkov in dnevnega časopisa, frizerski salon, športni center in velika plesna terasa. Do Poreča je 4 km, so pa redne avtobusne in ladijske zveze.

Cena: od 8. 7. do 25. 8. 170,00 din
od 1. 6. do 7. 7. 106,00 din
in od 26. 8. do 22. 9.

Informacije in prijave sprejema IISE – Dejavnost za rekreacijo in letovanje, Ilirska 27, Ljubljana, tel.: 325-587, 325-589.
Obvezno vplačilo 30 % akontacije na žiro račun: 50100-601-12066.

ŽENSKO PRVENSTVO ELEKTROMECHANIKE

Šahovska sekcija je letos prvič priredila žensko šahovsko prvenstvo Elektromehanike, ki se ga je udeležilo 10 šahistkinj. Ta številčna udeležba nas postavlja med prve sindikalne organizacije, ki so uspele tudi na ženskem šahovskem področju, kar je posledica načrtnega dela organizatorjev in prvega dela šahovske šole v kateri je šahistke poučeval mojster Anton Preinfalk v preteklih dveh mesecih. Prvo mesto na turnirju in s tem naziv prvakinje Elektromehanike je osvojila Olga Mavrič iz TOZD TEA, ki je osvojila vse možne točke, za njo pa so se uvrstile: 2. Beti Kopušar, 3. Vika Kočar, 4.-5. Marija Ržen in Olga Polak, 5,6 Prača Ljuba 41/2, 7. Gros Darja 4 itd.

Ob tej priložnosti obveščamo vse šahistke, torej tudi tiste, ki na tem prvenstvu niso nastopile, da se lahko udeležijo vseh tekmovanj, ki jih organizira šahovska sekcija.

Kakšno zavzetost, napredek in veselje so šahistkinje dosegle pa je pokazalo žensko prvenstvo Elektromehanike, ki so ga šahistkinje odigrale po zaključku prvega dela šahovske šole.

Drugi del šahovske šole se bo pričel predvidoma oktobra, možnost sodelovanja pa bodo imele tudi šahistke, ki do sedaj niso sodelovale.

Vsa priznanja za uspešno organizacijo in izvedbo zaslužijo predvsem Martin Brce kot organizator in vodja šahovske šole, mojster Anton Preinfalk kot predavatelj in Pavle Jereb, ki je sodeloval kot predstavnik sindikalnega šaha ZP Iskra in društva Iskra ter vse šahistke ki so se odzvale našemu vabilu.

Gremo na Golico

Planinsko društvo Iskra bo priredilo v soboto, 13. maja, izlet na Golico. Zbor udeležencev bo ob 6. uri zjutraj pred glavnim vhomom na železniško postajo. Izlet bo vodil Zvone Snoj.

Prijave sprejema: Počitniška skupnost Iskra, telefon: 325-587.

IZLET NA SNEŽNIK

Planinska sekcija Iskre Elektromehanike in Planinsko društvo Iskra organizirata v soboto, 20. maja skupni izlet na notranjski Snežnik.

Odhod avtobusa izpred hotela Creina v Kranju bo ob 6. uri, peljal bo skozi Postojno do Ilirske Bistrice. Cena prevoza za Iskraše je 30 din.

Prijave in vplačila sprejema Pajk Volga, tajništvo ERO, tel. 28-22, do vključno srede, 17. maja.

Ker se je z razširitvijo kuhinje zmanjšala terasa, ki služi za delitev hrane, bo potrebno takoj poiskati možnost za podaljšanje iste. Tudi za avtomobile dopustnikov v Sukošanu bo dobro preskrbljeno.

Urejšajo veliko parkirišče za cca 40 avtomobilov, ki bo v celoti pokrito tako, da bodo avtomobili v senci. Lastnik parkirišča pa bo uredil tudi manjši bife za okrepitev čakajočih potnikov na ladjo.

V maju bo odšla na Dugi otok tudi mladinska brigada, ki bo izvedla nekatera dogovorjena dela in pripravila kamp za sprejem prvih dopustnikov v juniju.

M. S.

PRVOMAJSKI ŠAHOVSKI TURNIR

Šahisti Elektromehanike so odigrali turnir v počastitev prvomajskih praznikov. Ob številni udeležbi so se najboljši vrstili takole:

1. Siniša Milošević, 2. Martin Brce, 3. Vid Gazvoda, 4. Albin Oblesčak, 5. Pavle Jereb, 6. Janez Krek, 7.-8. Lojze Deželak in Zlatko Jeraj, 9. Jože Pogačar, 10. Peter Jerman, 11. Janez Zavrl, itd.

Ob zaključku turnirja so bili podeljeni pokali najuspešnejšim šahistom Elektromehanike, ki so osvojili prva tri mesta po internem rating sistemu za leto 1977. Prvo mesto je osvojil Martin Brce (TOZD TEA) z 131 točkami, 2. mesto Albin Oblesčak (Skupne službe) z 124 točkami, 3. mesto Miha Šmid (ATC) z 115 točkami.

Ostali so se uvrstili takole:

4. Lojze Deželak 99,5, 5. Marjan Kern 96,6, 6. Marjan Planinc 78, 7. Vinko Zorman 66, 8. Richard Piskar 65, 9. Karel Kmetič 65, 10. Stane Drešar 62 itd.

Uvrščenih je bilo skupno 71 šahistov naše sindikalne organizacije.

PRVENSTVO ELEKTROMECHANIKE V KEGLJANJU

Na kegljišču KK Triglav v Kranju je bilo 8. in 9. aprila tekmovanje v kegljanju med TOZD kranjske Elektromehanike. Moško ekipo je sestavljalo šest tekmovalcev, žensko pa štiri. Najboljših 12 žensk in 24 moških se je borilo naprej za prvaka Elektromehanike. Po prvem nastopu sta vodstvo prevzela Marjana Zore iz Otoč in Edo Kavčič iz TOZD TSD. Finalno tekmovanje za ženske in polfinalno za moške je bilo 15. aprila. Marjana Zore se zaradi nastopa v državni reprezentanci ni mogla udeležiti finalnega tekmovanja, med moškimi je po drugem nastopu prevzel vodstvo Jeraj Jože iz Orodjarne.

Rezultati

Ženske ekipo: 1. TEA 1447, 2. Instrumenti Otoče 1413, 3. ATC 1289, 4. Mehanizmi 1281, 5. TSD 1152, 6. Števci 1100, 7. Prodaja Lj. 771.

Ženske posamezno: Plaznik ATC 772, 2. Šparovec Mehanizmi 763, 3. Ivanetič TEA 750, 4. Čej TEA 744, 5. Dežman Instrumenti 723, 6. Branjnik Mehanizmi 705, 7. Rozman TEA 697, 8. Majstorovič Instrumenti 680, 9. Ogris TEA 641, 10. Zadravec Števci 638, 11. Sokol ATC 627 itd.

Ekipo moški: 1. Orodjarna 2536, 2. TSD 2488, 3. Števci 2417, 4. Stikala 2343, 5. TEA 2326, 6. DSSS 2309, 7. IPT 2300, 8. Instr. Otoče 2274, 9. Vzdrževanje 2263, 10. MSO 2230, 11. Elektronika Horjul 2218, 12. ATC 2193, 13. ERO 2169, 14. Mehanizmi 2151, 15. Investicijsko področje 2087, 16. Kadrovsko področje 1948, 17. Prodaja 1762. Moški polfinala: 1. Jeraj Orodjarna 889, 2. Šemrl DSSS 880, 3. Kavčič TSD 875, 4. Zalokar DSSS 859, 5. Koželj DSSS 858, 6. Zevnik TEA 853, 7. Planinc ATC 851, 8. Mohinski TSD 849, 9. Bregar TSD 848, 10. Hvasti Stikala 844, 11. Glavač Stikala 842, 12. Oman Orodjarna 838, 13. Hkavc TSD 834, 14. Juvančič Vzdrževanje 834, 15. Pičulin Števci 828, 16. Grmič Orodjarna 824, 17. Potočnik Orodjarna 824, 18. Hiti Prodaja 823, 19. Kavčič ATC 809, 20. Lužan Orodjarna 802, 21. Drinovc Investicijsko podr. 784, 22. Brezar TSD 745, 23. Čehovin Orodjarna 783 itd. V maju bo najboljših 12 tekmovalcev igralo še po 200 lučajev in tako bodo dobili prvaka Elektromehanike za leto 1978.

P.M.

ISKRA
Industrija za telekomunikacije,
elektroniko in elektromehaniko
KRANJ, o. sol. o.

Na osnovi določil zakona o združenem delu in statuta temeljne organizacije objavlja delavski svet

razpis za imenovanje

INDIVIDUALNEGA POSLOVODNEGA ORGANA DELAVSKE RESTAVRACIJE
ISKRA KRANJ.

Kandidat mora poleg splošnih z zakonom določenih pogojev, izpolnjevati še naslednje pogoje:

Da ima:

- višjo ali srednjo izobrazbo ekonomske, organizacijske ali gostinske stroke, oziroma visoko kvalificiran delavec;
- da ima 5 let delovnih izkušenj v dejavnosti na področju družbene prehrane;
- da je družbenopolitično aktiven in da ima organizacijske sposobnosti;
- da obvlada enega od svetovnih jezikov.

Kandidati morajo poslati vloge z ustreznimi dokazili do 25. 5. 1978 na naslov: ISKRA ELEKTROMECHANIKA KRANJ, Kadrovsko področje, 64000 Kranj, Savska loka 4, z oznako „za razpis“.