

TEDENSKO GLASILO DELOVNEGA KOLEKTIVA ISKRA
— INDUSTRIJE ZA ELEKTROMECHANIKO, TELEKOMUNIKACIJE, ELEKTRONIKO IN AVTOMATIKO, KRANJ

Boleče posledice pomanjkanje deviz

V delovni enoti »Žarnice« — tovarne elementov za elektroniko je pretekle dni prišlo do neprijetnega dogodka. Glede na pomanjkanje balonov za avtomobilske žarnice so morali namreč odpovedati delovno razmerje 70 od 220 članov delovnega kolektiva.

Odgovor na vprašanje — zakaj je prišlo do tega, je kaj jasen in kratek — ker ni reprodukcijskega materiala in ni upati, da bi se devizni položaj v kratkem času kaj prida izboljšal. Delovna enota »Žarnice« namreč sodi v grupo C, kateri utegne kaniati nekaj deviznih sredstev za nabavo materiala v tujini le, če se bo Iskrin izvoz okrepil prek pričakovanega obsega.

Proizvodnja žarnic bi glede na uvozne materiale v I. 1965 terjala le pičlih 100.000 dolarjev, vendar v okviru razpoložljivih možnosti podjetje tudi tega minimalnega zneska ni uspelo zagotoviti.

Že sam sklep delavskega sveta podjetja — naj se proizvodnja žarnic zaradi težav z uvoznim reprodukcijskim materialom letos zmanjša za 46 %, je imel za posledico zmanjšanje števila zaposlenih v tem obratu za 70 delavcev in delavk, slabi upi za vidnejše izboljšanje deviznega položaja pa govore, da je odpust tega dela kolektiva le začasen ukrep in bo treba z vso resnostjo pomisliti na spremembo oz. preusmeritev proizvodnega programa te naše delovne enote zlasti na take izdelke, ki bodo z uspehom našli pot tudi na tujih tržiščih. Le tako si bodo »Žarnice« zagotovile nadaljnji obstoj in razvoj v okviru podjetja.

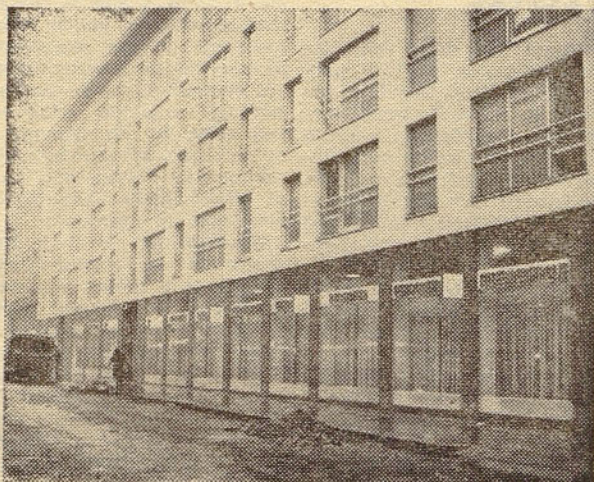
Vodstvo delovne enote »Žarnice« in uprava tovarne elementov za elektroniko tega bolečega dogodka nista čakala prekrizanih rok, saj tudi ni prišel čez noč. V sodelovanju z Zavodom za zaposlovanje in vodstvi nekaterih ljubljanskih tovarn, ki jim primanjkuje delovne sile, je bila slednjič zagotovljena vsem prizadetim, ki so morali prekiniti delovno razmerje v DE »Žarnice«, takojšnja zaposlitev v tovarnah »Rog«, Kartonažna tovarna, Tobačna tovarna in Saturnus, pač po izbiri vsakega posameznika.

Jasno, ob tem dogodku ni bilo lahko nikomur, niti vodstvu delovne enote niti upravi tovarne, še manj pa prizadetim delavcem in delavkam, vendar pa jih je 58 takoj sklenilo delovno razmerje z novimi delodajalci, medtem ko se jih je 12 odločilo, da si bodo sami našli drugo zaposlitev. Razen tega je bilo nadaljnjih 17 delavcev premeščenih v druge delovne enote tovarne elementov oz. drugih enot ISKRE na področju Ljubljane.

Ob vsem tem se nam vsiljuje le eno vprašanje — ali je pametneje, da bodo trgovska podjetja avtomobilske žarnice uvažala, ali bi bilo pametneje za določeni del deviz, namenjenih za nakup kompletnih žarnic v inozemstvu, omogočiti nabavo manjkajočega reprodukcijskega materiala in tako omogočiti že vpeljanemu kolektivu, da bi nemoteno nadaljeval svojo proizvodnjo. O tem bi menda edini lahko odgovorili naši gospodarstveniki? ..

Boleči dogodek v naši delovni enoti »Žarnice« pa naj nam bo prav vsem najzgovornejši opomin, da je treba z vsemi razpoložljivimi silami in sredstvi skrbeti za čimbolj uspešen izvoz in si s tem zagotavljati priliv deviznih sredstev za nakup reprodukcijskega materiala za redno proizvodnjo.

J. C.



Pogled na poslopje, v katerem je servis ISKRE končno našel solidne prostore in možnosti za povečano dejavnost



Vedno večje je število koristnikov televizijskih sprejemnikov. Na področju Zagreba bo novi servis ISKRE lahko odigral pomembno vlogo pri vzdrževanju televizorjev. Na sliki: TV popravilnica

V Zagrebu - nova servisna postojanka

Zagreb, 16. januarja — Predstavnik zagrebske občine Cernomerac je ta dan ob prisotnosti mnogih uglednih gostov prerezal trak na vhodu v sprejemnico velikega, sodobno urejenega servisnega centra ISKRE. Servisna mreža našega podjetja se je na ta način povečala na devet samostojnih servisnih delavnic v vseh večjih teritorialnih središčih Jugoslavije in na prek 180 pogodbenih servisov. Ko bo do marca t.l. popolnoma rekonstruirana tudi servisna delavnica v Splitu, bodo našim klientom na področju Hrvatske na voljo trije servisni centri (Zagreb, Rijeka, Split) in nad 40 pogodbenih delavnic. Ta številka verjetno ne zadostuje za obširno področje Hrvatske s Slavonijo in Dalmacijo, ki je zanimivo zlasti s stališča profesionalne elektronike, pa tudi široka potrošnja ima v njem široko torišče dela.

Toda okostje bodoče močne servisne organizacije je tu: treba ga bo samo še dopolnjevati in ga kvalitetno osposabljati za njegove daljnosežne naloge.

Veselite, ki ga je povzročila ta najnovejša pridobitev pri zagrebskih tovariših, je upravičeno in razumljivo. »V Zagrebu sedaj nimamo tekmece«, je izjavil vodja delavnice tovariš Tarandek, »ne po prostorni razsežnosti in ne po instrumentalni opremitvi. Smem trditi, da bodo tudi servisni kadri kos svoji nalogi po strokovni plati. Vse pogoje imamo, da dvignemo učinkovitost servisne službe do optimalnih zmogljivosti. — Spremeniti pa bo treba nekoliko instrumente nagrajevanja po učinku. Kajti famozni stimulans ne prihaja nikjer toliko do izraza, kot ravno pri servisni dejavnosti. Hitrost, vestnost in točnost, pravičen odnos do klienta — vse to so pogoji, ki terjajo človeka, ki nosi velikokrat na svojih plečih ugled podjetja. Zato zasluži tudi dostojno nagrado. Podjetje ima torej do teh ljudi svoje posebne obveznosti, ki jih ne kaže posploševati in jih s tem spravljati v izkušnjo, da iščejo zaslužek tudi mimo podjetja.« — Res, tega ni mogoče zanikati.

Direktor filiale tovariš Tatominr tudi ni skrival svojega zadovoljstva, saj mu bo ustanovitev delavnice, mimo drugega, omogočila premestitev maloprodaje v dosedanje servisne prostore v Gunduličevi ulici. Zagrebčanji so baje o določenem oziru konservativni: »Iskra« si je pridobila domovinsko pravico v Gunduličevi in stranke jo trdo-

vratno iščejo na kraju, kjer je vrgla svoje prvo komercialno sidro.

Med številnimi pozdravnimi govori in čestitanki velja omeniti besede predstavnika »Radioindustrije« Zagreb ing. Surine, iz katerih smo lahko povzeli, da je servis prvi otipljivi teren, na katerem prihaja do konkretnih stikov v pogledu medsebojnega sodelovanja med tremi najmočnejšimi podjetji elektronske industrije na severozahodu države: med »Iskro«, RIZ in »R. Cajavcem«. Izrazil je svoje neprikrito občudovanje in radost sprico novozgrajenega objekta; ki pomeni eno zagotovilo več, da na področju poslovnega sodelovanja ne bo ostalo samo pri besedah. Isto upanje je izzvenelo tudi v pozdravnih govorih predstavnikov zagrebske gospodarske komore in občine Cernomerac, ki je dala gradnji servisa vsestransko pomoč.

Za to priliko sklicani tiskovni konferenci so nekoliko skeptični novinarji zagrebske TV postavili konkretno vprašanje: V kolikšnem času sme lastnik pokvarjenega televizorja pričakovati servisno intervencijo in odpravo napake? »V štiriindvajsetih urah po prijavi okvare«, jim je odločno odgovoril tov. Dvoraček, vodja servisne uprave. Verjamem, da je s to izjavo postavil tovariše iz Zagreba pred precejšnjo moralno dilemo. Toda od njihove strani ni bilo ugovorov: trditev bo torej držala, vsaj, kar zadeva servisiranje izdelkov široke potrošnje.

Ceprav poraja vsak novozgrajen objekt ali proizvod-

(Dalje na 6. strani)

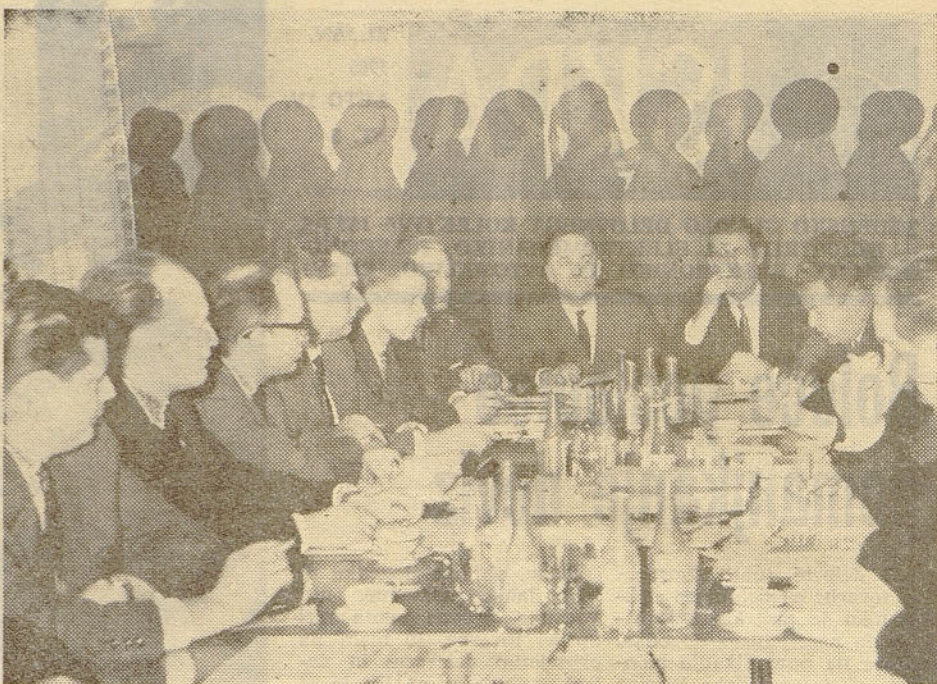
Kvalifikacijski sestav kadra v skupnih službah podjetja

Na eni izmed zadnjih sej je UO podjetja obravnaval poročilo organizacijsko-kadrovskega sektorja o stanju proizvodnih in režijskih delovnih mest v podjetju. Dokaj zanimivi so bili podatki, ki so se nanašali na skupne službe podjetja, zlasti glede njihove kvalifikacijske strukture. Po podatkih je v vseh skupnih službah, to je v upravi z vsemi sektorji, ZTO, PSO in Zavodu za avtomatizacijo zaposlenih skupaj 2.516 delavcev. Od tega je 332 delavcev v PSO zaposlenih v montaži in servisu. Glede šolske izobrazbe je v visoko ali višjo-šolsko izobrazbo zaposlenih 13,5 %, s srednješolsko izobrazbo 25,7 %, s poklicno šolo 33,1 % in z osnovno šolo 27,6 %. Po zahtevi strokovnosti za posamezna delovna mesta pa bi moralo po obstoječi sistemizaciji biti 36 % zaposlenih z visoko ali višješolsko izobrazbo, 32,6 % s srednješolsko izobrazbo, 19,1 % s poklicno šolo in 12,3 % z osnovno šolo.

Že na prvi pogled vidimo znatne razlike med zahtevano strokovnostjo delavcev v skupnih službah in dejansko strokovnostjo, ki jo delavci imajo. Res je, da so nekatera delovna mesta pretirano vrednotena, nekateri delavci, ki zasedajo visokostrokovna mesta, so z dolgotrajno prakso nekako nadoknadili pomanjkanje ustrezne formalne izobrazbe, vendar pa je nesporno, da imamo na določenih mestih v skupnih službah tudi kadre, ki nimajo ustrezne kvalifikacije niti

po formalni strani niti po ustrezni praksi. Omeniti je treba, da je UO podjetja prav tako na eni izmed zadnjih sej obravnaval problem reorganizacije vseh skupnih služb podjetja v smeri decentralizacije ter imajo ustrezne strokovne službe tudi že naloge, da pripravijo konkretne predloge reorganizacije za organe upravljanja podjetja. Ravno z reorganizacijo pa bo nujno skupne službe, kjer se bo število oseb gotovo zmanjšalo, treba zasedeti z res strokovnimi kadri. Vodenje takega podjetja kot je Iskra potrebuje na vseh odgovornih mestih skupnih služb res strokovne kadre z vso mero osebne odgovornosti, na katero kaj radi pozabljamo. Razumljivo je, da bo z zmanjšanjem števila ljudi v skupnih službah poleg ustreznih strokovnih kadrov pripomogla tudi mehanizacija od računskih pa do mehanografskih strojev, katere bomo morali čimprej dobiti.

V bodoče bomo morali paziti, da v skupne službe, kar je tudi že sklep UO podjetja, pridobivamo le kadre z ustreznimi šolsko izobrazbo, za one pa, ki že ustrezna mesta zasedajo, pa te izobrazbe nimajo, imajo pa vse lastnosti, da se perspektivno razvijejo v dobre in strokovne delavce, omogočiti, da to strokovno izobrazbo pridobijo. Le sposobni in na strokovni višini primerni kadri bodo lahko kos nalogam in problemom, ki se vsakodnevno pojavljajo pri njihovem delu. P. G.



Pretekli teden je bila pri nas na petdnevem obisku 14-članska delegacija zastopnikov elektronske industrije Nemške demokratične republike. Z našimi predstavniki se je pogovarjala in ob koncu tudi podpisala protokol o znanstvenem, tehničnem in proizvodnem sodelovanju ter bodočih komercialnih poslih, ki se bodo razvijali med našim podjetjem ter podjetji v Vzhodni Nemčiji. — Na sliki: gostje in predstavniki ISKRE v razgovoru

Ob rob mladinskega tekmovanja

REZULTATI TEKMOVANJA — SLABŠI OD LANSKOLETNIH

V letošnje mladinsko tekmovanje za dvig produktivnosti smo šli obogateni z enoletnimi izkušnjami. Po pravici smo pričakovali, da bo letošnja akcija bogatejša, zanimivejša, predvsem pa borbenejša, kajti tekmovanje brez borbe, trajne in ostre, ni tekmovanje. Ne trdimo, da v tekočem tekmovanju ni borbe, še manj pa da v tekmovalcih ni pravega tekmovalnega zanosa. Dejstvo pa je, da ta borba ni nikjer opazna in da je bolj podobna srečolovu kot

pa organizirani, do skrajnosti napeti in zanimivi akciji, ki jo je sprožila mladina s ciljem, da pomaga svojemu podjetju iz proizvodnega in ekonomskega mrtvila.

Če pustimo vnevar rezultate lanskoletnega tekmovanja za točke (ki jim marsikdo odreja popolno veljavnost), smemo ugotoviti, da sta bila dosežena dva cilja. Prvič, da je tekmovanje v »Iskri« sploh dobilo domovinsko pravico in, drugič, da so se pokazali objektivni činitelji, na podlagi katerih naj bi letos zastavili novo, še bolje organizirano akcijo. Upravičeno smo pričako-

vali, da se bodo za tekmovanje ogreli in ga vneto podprli vsi tisti politični in upravni forumi, ki so bili dejanski pobudniki mladinskega tekmovanja: konkretno, tovarniška ZK, sindikalna organizacija, organi delavskega samoupravljanja. Danes lahko mirno ugotovimo, da te organizacije niso do konca izpolnile svoje naloge in da so se pač zadovoljile z dejstvom, da je stvar »stekla«. Tekmovanje je bilo sprejeto kot »privatna zadeva« mladine, kateri je treba sicer dati svoj blagoslov, sicer pa naj teče kakor pač (Dalje na 6. strani)

Predsednik UO Franc Križaj

O delu upravnega odbora podjetja v preteklem letu

Poročilo obravnava obdobje od 12. 6. 1964. leta, ko se je upravni odbor konstituiral, pa do 8. 12. 1964. V tem času je imel upravni odbor 23 sej, ki so bile praviloma vsak petek v popoldanskem času. Nekateri seje so bile zaradi izjemnih okoliščin tudi dopoldne. V upravnem odboru je 11 članov, od katerih ima večina srednjo ali visoko izobrazbo, tako da je struktura z vidika šolske izobrazbe zelo ugodna. Enako ugodna je tudi struktura članov glede na delovno dobo v ISKRI in na skupno delovno dobo. Delovna doba v ISKRI se giblje od 3 do 17 let, tako da ima večina nad 10 let delovne dobe. Po starostni strukturi zasedba UO ni tako

ugodna, saj se ta giblje le od 30 do 52 let, tako da je večina starejša od 38 let. Po šolski izobrazbi in področju, na katerem posamezni člani delajo, prevladuje tehnična strokovna orientacija. Iz tega lahko zaključimo, da obstajajo ugodni potencialni pogoji za kvalitetno delo UO, čeprav je poklicna usmerjenost posameznikov sorazmerno ozka, vendar dokaj visoka stopnja šolske izobrazbe daje posameznikom potrebno širino.

Ocenitev kvalitete dela

Pri ocenjevanju kvalitete dela upravnega odbora se moramo zavedati, da ta zavisi od znanja in sposobnosti njegovih članov, njihovega

interesa za delo, kvalitete pripravljenega gradiva (poročila, analize), kvalitete poročanja na UO, pravičnega vodenja zasedanja, osebnih odnosov, ki vladajo med člani, ter od osebnega občutka koristnosti oziroma doprinesevanja h kvaliteti dela UO. Od vseh činiteljev, ki pogojujejo kvaliteto dela, sem jih naštel samo nekaj, toda že ti kažejo, kako težko je objektivno oceniti kvaliteto dela kolektivnega organa.

Premalo temeljito poznavanje naše notranje zakonodaje se izraža v razpravah o stvareh, ki so že obdelane, ter v iskanju rešitev, ki so že uzakonjene. Dogaja se tudi, da zaradi nepoznavanja omenjene zakonodaje in pod pri-

tiskom vsakdanje prakse, za katero kaj radi trdimo, da je dinamična, včasih kar pozabimo na že sprejeta načela in sprejemamo tudi sklepe, ki tem sprejetim načelom nasprotujejo. Opravičilo, ki ga v takih primerih najdemo, je običajno velika dinamika ali izredne okoliščine, ki narekujejo izredne ukrepe. Poenostavljeno in posplošeno si to lahko razlagamo tudi tako, kot da nam sploh ni potrebna nobena notranja zakonodaja, čeprav zelo radi za vsako stvar sestavljamo pravilnike in poslovniške.

Gradivo, ki ga člani UO prejemaajo za razpravljanje na UO, je v večini primerov preobsežno in gre tako kvantiteta na račun kvalitete. Opaziti je tudi, da je izvor slabo pripravljenega gradiva v tem, da nekateri poročevalci pojmujejo zahteve ali sklepe UO zgolj kot formalnost, ki ji je treba zadostiti z enakim gradivom.

Ugotavlja se tudi, da polsamezni poročevalci sestav-

ljajo svoje zaključke na podlagi zunanjih znakov (indicijskih) brez analize vzrokov, ki pogojujejo njihovo nastajanje in, kar je najbolj pogosto, brez potrebne koordinacije. Zato se dogaja, da se na UO razčističujejo, pojasnjujejo in oblikujejo, včasih tudi na premalo takten način, različna stališča vodilnih delavcev podjetja. Ugotovitve in prognoze v gradivu so dostikrat sestavljene pod vtisom neposrednih dogodkov. To je možno zato, ker nimamo jasno postavljenih ciljev in etap, kako bomo te cilje dosegli. Zato si postavljamo cilje kar sproti od primera do primera, to pa ima za posledico večkratno spreminjanje poprej dogovorjenih stališč ali sklepov. V gradivu tudi ni običajno zaključkov ali prognoz ter ocen posameznih dogodkov, temveč so ponavadi naštetja le gola dejstva. Pripravljanje tako obsežnega gradiva pa zahteva od poročevalcev tudi zelo veliko časa za sestavo in tako

DESET ŽEBLJIC

V prejšnji številki smo objavili pod naslovom »DESET ŽEBLJIC« odgovore generalnega direktorja Dušana Horjaka, ki so bili povzeti iz časopisa »Delo«, zdaj pa objavljamo odgovor podpredsednika kranjske občine na vprašanje, ki zadeva »ISKRO«. Vprašuje DELO, odgovarja SLAVKO BEZNIK.

VPRAŠANJE: Dušan Horjak vas je vprašal, kako si predstavljate integracijo več tovarn po podjetniškem principu pa brez skupnega »žaklja«. Kako bi torej razvozlati ta sistem?

ODGOVOR: Vem, da so se nove oblike združevanja gospodarskih organizacij mimo podjetniškega principa že uspešno uveljavile. Osnovni smisel »novega vala« na tem področju je, zagotoviti delovnim kolektivom popolno samoupravljanje in odgovornost za nadaljnji razvoj. Zato ne razumem, zakaj ne bi to (novo) pot ubrala tudi Iskra. Zlasti zato, ker ji sedanja organizacija ne dela prevelike časti pa precej preglastic in zato, ker imajo »vzorec« za rešitev že v podjetju samem. Ena izmed služb (razvojna) je povsem samostojna. Sedaj ne vem, ali je to defekt v organizaciji, (nerazumljiva) izjema, ali pa dokaz, da se ob dobri volji da tudi v tem slovitnem podjetniškem sistemu najti ustrezna rešitev. Menim, da velja tretje, kajti ne bi bilo prav, če bi verjeli — tako kot marsikdo še verjame — da je ena resnica za oznanjanje, druga pa za praktično uporabo.

Misel, da teorija skupnega »žaklja« preživlja v našem samoupravnem sistemu globoko krizo, se mi je utrnila, ko sem razmišljal, kako je vendar čudno, da kolektiv z več tisoč zaposlenimi in s proizvodnjo, vredno preko 10 milijard dinarjev, nima tistih samostojnih pravic, ki jih naša pozitivna zakonodaja zagotavlja hišnemu svetu sleherne stanovanjske hiše.

nam strokovno najbolj sposobni kadri porabijo največ časa za pisanje poročil, dočim jim za razmišljanje, raziskovanje vzrokov in analiziranje posledic zmanjka časa.

Kvaliteta poročanja na upravnem odboru v glavnem zadovoljuje, vendar lahko opazimo nekatere slabosti, kot pomanjkanje sintetičnega načina razmišljanja, premajhna informativnost poročevalcev, premajhna kritičnost ter premalo dokumentirano in preprčljivo utemeljevanje. Nekateri poročevalci s svojim optimizmom in premalo kritičnim odnosom premalo dejstev in izkušenj iz preteklosti prikazujejo upravnemu odboru stanja in napovedi, ki se kasneje izkažejo kot zmotna, vendar jih člani UO kljub temu sprejemajo, ker pač bolj zaupajo strokovnemu mnenju kot pa pomislekom, ki jih imajo na take razlage posamezni člani UO.

V kvaliteti dela UO lahko kljub omenjenim pomanjkljivostim opazimo postopen napredek, saj vemo, da je za kvaliteto kolektivnega dela ljudje med seboj spoznajo in da se skupina vteče, da se ocenijo, da se sprostijo in da prično presojati zadeve s stališča širših, to je skupnih interesov. Če bi odpravili nekatere od naštetih pomanjkljivosti, lahko pričakujemo, da se bo kvaliteta UO do zaključka njegove mandatne dobe še bolj izboljšala.

Vsebina in način dela

UO se je prvenstveno orientiral na urejanje skupnih problemov podjetja in urejanje nekaterih bistvenih zadev, ki spadajo v pristojnost skupnih služb. S tem se je UO ogradil od vseh teženj, da bi reševal tekoče zadeve in je zato izvajal na strokovne službe podjetja stalen pritisk, da o operativnih zadevah odločajo sami. Da bi se dela lotil sistematično, je sestavil program dela, ki ga je potrdil tudi DS. V prvem delu svoje mandatne dobe

Kako je z dolžniki?

Do nedavnega je bila izterjevalna služba pri nas v krepkem zaostanku. Kako teče zdaj izterjava naših dolžnikov nam je z odgovori pojasnil tov. Slavko Fatur

Kot vemo, smo v letu 1964 imeli blokiran tekoči račun za povprečno 1 milijardo din. Z druge strani pa je bilo pri okroglo 4 milijardah upnikov prek 7 milijard dolžnikov. Zakaj razlike ne izravnamo?

Menim, da je saldo dolžnikov in upnikov previsok. Do izravnave saldov ne bomo nikoli prišli, ker so prometi na posameznih kontih močno različni. Kljub temu pa menim, da je razmerje 7:4 prenizko, kar kaže na sorazmerno velike zaostanke pri plačevanju dobaviteljskih računov. S pravilno politiko kompenzacij poedinih saldov, za kar pa niso še ustvarjeni normalni pogoji, bi lahko naše terjatve in dolgove znižali. Zaradi tega bo nujno, da bodo tiste službe v posameznih tovarnah, ki delajo na likvidaciji dobaviteljskih računov oz. potrjujejo dobave, delale ažurno, da bodo lahko dobaviteljske račune tudi ažurno vknjiževali. Sedanji način in čas za likvidacijo računov nam namreč tega ne dopuščata.

Če pogledamo kompenzacije, ki so bile izvršene v novembru in decembru (skupaj ca 2,3 milijarde dinarjev), vidimo, da so naše terjatve in dolgovi prikazani previsoko. Do tako visokih kompenzacij smo pa prišli z maksimalnim prizadevanjem osebja, ki je kompenzacije opravljal, v veliki meri tudi na podlagi računov, katere so morali iskati na najrazličnejših mestih.

Kakšen je ta položaj pri inozemskih kupcih in dobaviteljih?

Kakšna je situacija na kontu inozemskih kupcev in

dobaviteljev mi ni znano, ker to ne spada v delokrog, s katerim se ukvarjam. Izgleda pa, da so po podatkih o našem izvozu in uvozu naši dolgovi večji kot terjatve.

Smatram pa, da je kontrola nad dotokom denarja na kontu inozemskih kupcev lažja kot nad domačimi, ker so plačilni pogoji pri izvozu bolj definirani (plačila vnaprej, akreditivi, proti dokumentom), poleg tega pa bdi nad inozemskimi terjatvami še banka in devizna inšpekcija.

Glede na ponovno dokazovanje, da nam izterjava kupcev ne uspeva zaradi nerazčiščenega saldokontija, bi nas zanimalo, ali v tej smeri opazate v zadnjem času izdatnejše izboljšanje?

Mislim, da nekega dokazovanja, da nam izterjava kupcev ne uspeva zaradi nerazčiščenega saldokontija, sploh še ni bilo, ampak so bila o tem samo ugibanja. To dokazujem z dejstvom, da ni

bilo do pred letom dni kaj bistvenega narejenega v tej službi. Danes lahko ugotovim, da je saldokonti ažurno knjižen, da so delovna mesta kadrovske razmeroma dobro zasedena in da odpravljamo oziroma razčiščujemo napake, ki izvirajo iz prejšnjih let. Nerazčiščenih kontov je danes morda še nekaj procentov, kar pa bomo uredili v letu 1965.

Ugotavljam tudi, da je bil v decembru mesecu realiziran največji dotok denarja na žiro račun v dosedanjem delu našega podjetja, prav tako je bilo izvršeno tudi maksimalno število kompenzacij (skupaj ca 5.950.000.000), kar bo v bilanci za leto 1965 občutno znižalo naše terjatve do kupcev.

Ali predvidevate, da bi že sam razčiščen in ažuren saldokonti prinesel našemu podjetju likvidnost?

Kot sem omenil, smo imeli v decembru maksimalni dotok sredstev na žiro račun. Ta dotok je znašal z asignacijami skupaj ca 4.550.000.000 din, vendar je kljub temu ostal blokiran žiro račun pri

(Dalje na 6. strani)

Prodaja v decembru

Prodajni oddelek	Plan v 000	Realizacija v 000	%
Zveze			144
Naprave			59,4
Merilna tehnika			117,4
Stikalna tehnika			103,7
Avtoelektrika			70,7
Elementi			135,2
Široka potrošnja			123,7
Skupaj:	4.484.000	5.010.961	112
Rezervni deli	70.000	110.924	
SKUPAJ:	4.554.000	5.121.885	112,5

cev slabo urejeno, ker smo verjeli, da bomo dobili kredite, ki jih ni in ker smo pričakovali, da nam bo banka kratkoročne kredite pretvorila v stalna obratna sredstva. Če bi bolje poznali ekonomsko politiko SFRJ in svoje ter bančne zmogljivosti, prav gotovo te težave ne bi dosegle tak obseg.

Poseben problem v naši notranji ekonomiki pa so poslovne izgube, ki obremenjujejo naš zbirski čististi dohodek. Radijski proizvodnji in preorientaciji tovarne v Pržanu smo posvetili veliko časa, vendar učinki niso bili zadovoljivi, ker so nekateri odgovorni strokovnjaki preveč čustveno navezani na posamezne izdelke in se ne morejo odločiti za njihovo opustitev, čeprav nam to pobere vsako leto skoraj 1/4 ostanka čistega dohodka. Izgleda, da teh vprašanj ne bo mogoče uspešno rešiti drugače, kot da samoupravni organi še v tej mandatni dobi zaključijo to že tri leta trajajoče stro-

kovno reševanje sanacije radijske proizvodnje.

O doslednem uvajanju notranjih ekonomskih instrumentov v poslovanju podjetja je UO veliko razpravljalo. Težnje, da se nekateri instrumenti prilagodijo novemu nastalinu pogojem, je dosledno zavračal in vztrajal na stališču, da je potrebno najprej postavljene instrumente, o katerih smo pred njihovo uzakonitvijo dosti razpravljali, v praksi preizkusiti in jih šele potem, če se izkažejo neprimerni, ustrezno spreminjati ali dopolniti.

Politiki cen je UO posvečal precej svojega časa in pri tem ugotovil, da tudi tu nekatere stvari tečejo že 10 let po zakonu vztrajnosti brez zadosti izostrenega posluha za spremembe, ki so v tem času nastale, kar še prav posebej velja za rabatno politiko, ki v tem času ni doživela nobenih vsebinskih sprememb, čeprav so to očitno potrebne. Pričakujemo, da bodo še v naši mandatni dobi



Od kolektiva oddelka ploščatih relejev obrata »Kontaktor« se je poslovila Marjana Gale. V zasluženem pokoju ji želimo še vrsto srečnih in zadovoljnih let!

PISMO IZ ŽELEZNIKOV

Po stezah partizanske Jelovice

Železniki, 11. januarja. Na obronkih gozdnate Jelovice v Železnikih, Selcih, Dražgošah, Kropi in na Lancovem je bila letos že VIII. ponovitev naše najbolj množične zimsko športne prireditve v spomin na slavno dražgoško borbo, v kateri je Cankarjev bataljon v dneh od 9. do 11. I. 1942 dokazal, da lahko srčnost in pogum nadomestita še tako veliko številčno premoč in boljšo oborožitev. Glavni del prireditve, ki je bila 9. in 10. januarja, se je odvijal v zgornjem delu Selške doline: v Železnikih in v Selcih. Na nekdanjih bojiščih so se tokrat zopet razplamtele srdite borbe. Tokrat je šlo za to, kdo bo hitrejši v slalomu, tekih ali sankanju in preciznejši v streljanju.

Preko 1.000 športnikov iz vseh naših republik se je pomerilo v atraktivnem nočnem slalomu, v mrzličnih tekaških disciplinah, v sankanju in v skokih. Zagrizene borbe so pokazale, da so vsi nastopajoči vredni nasledniki tistih, ki so v letih NOB nešteto krat nudili junaški odpor številnejšemu sovražniku. Vsi nastopajoči so se borili do zadnjega metra in ni bilo malo primerov, da je tekmovallec prišel na cilj z zlomljeno smučko, brez palice in bil deležen pristranskega aplava za gledalcev.

V teh dneh je bila Selška dolina pravi eldorado smučarskega športa; na cesti si srečeval same znane smučarske oblake: naše olimpijce: Detička, Lakoto, Pustoslem-

ška, Jovana, Pavčiča in še mnogo drugih.

Med nastopajočimi je bilo tudi precej članov našega kolektiva, ki so se v več disciplinah plasirali na zadovoljiva mesta. Prireditelj in pokrovitelj letošnjega tekmovanja so bile občinske skupščine občin Domžale, Jesenice, Kamnik, Kranj, Radovljica, Škofja Loka in Trzin. Prireditve pa so finančno podprla tudi mnoga gorenjska podjetja.

Tekmovanje »Po stezah partizanske Jelovice« ima že bogato 8-letno tradicijo, poznano je po vsej Jugoslaviji. Zato naj bo cilj prirediteljev in organizatorjev te prireditve, da jo v prihodnje še popestrijo in razširijo.

(Dalje na 8. strani)

Mehanografija: DA ALI NE?!

JAVNA RAZPRAVA O MEHANOGRAFIJI JE POKAZALA, DA JE BILO VPRAŠANJE: »KDAJ?« POSTAVLJENO PREZGODAJ — NAJPREJ BI BILI MORALI ODGOVORITI NA VPRAŠANJE: »ZAKAJ?« — DOGNATI JE TREBA PREDVSEM, ALI JE »ISKRI« MEHANOGRAFIJA POTREBNA ALI NI POTREBNA? — PRICENJAMO Z DISKUSIJO POD NASLOVOM: DA ALI NE?!

S tem, ko je uredništvo glasilo zastavilo štiri vprašanja, je odprlo vrata široki javni diskusiji o mehanografiji v ISKRI. Že v prvih odgovorih, objavljenih pod naslovom »Mehanografija: KDAJ?« pa naletimo na mišljenja, ki vzbujajo pozornost in mimo katerih ne moremo iti molče. Ker gre za javno izrečene izjave vidnega strokovnjaka in vodilnega uslužbenca, je to tolikanj presenetljivejše.

Pustimo ob strani vsakdanje tarnanje o pomanjkanju sredstev, o devizah in drugih težavah. Zdaj ne gre za to ali smo imeli sredstva ali jih nismo imeli, ali smo pametno ravnali, ko smo pri investiranju mehanografijo čisto zanemarili ali nismo. Gre za načelo in osnovno vprašanje: Ali je Iskri danes mehanografija potrebna ali ni potrebna? — Čeprav se s tem spuščamo za eno stopnjo nižje, bo vendar od jasnega odgovora zavisna nadaljnja politika reševanja mehanografije.

Dokler ne bo prodrlo splošno prepričanje, da je za Iskro mehanografija življenjskega pomena, ne moremo pričakovati bistvenega napredka. Videti pa je, da smo od tega dokaj oddaljeni. Tako je na primer ing. Vladimir Klavs, ki je odgovoril v 50. številki glasila, na omenjena vprašanja — kot vodilni delavec in direktor programskega sektorja, očitno prepričan, da

se Iskri za mehanografijo še nič ne mudi. V svojih odgovorih zahaja v težko razumljivo protislovje. Najprej pripisuje mehanografiji izredne odlike in to s tako gotovostjo, kot bi si to le redko kdo upal. Kljub temu pa naštevane in opisovanje raznoterih prednosti ni prav nič priključivo, saj celo sam vanje ne verjame. Z odgovorom na zadnje vprašanje to tudi odkrito prizna.

Na vprašanje uredništva, če je odsotnost mehanografije tudi eden (!) izmed razlogov za sedanje težave v Iskri, po mnenju ing. Klavs — »mehanografija ni odločilni faktor«, kajti težave imajo tudi podjetja, ki so bogato preskrbljena z mehanografskimi sredstvi. Mimogrede: pojem »bogato preskrbljena« je zelo relativen, resničen in pravilno uporabljen pa samo, če gre za primerjavo s Iskro. Resnica pa je le, da ta podjetja pomagajo Iskri pri reševanju poslovne problematike in ne obratno! (Primer: obdelave podatkov v Litostroju za naš PSO).

V nadaljevanju pravi ing. Klavs dobesedno: »Uvedba mehanografije bo dajala vse prednosti in koristi šele takrat, ko bo celotno jugoslovansko gospodarstvo, s katerim je Iskra kakorkoli poslovno povezana, funkcioniralo bolj v redu in ko bodo ustvarjeni pogoji za normalno poslovanje in kooperiranja« (Dalje na 7. strani)

izdelani predlogi za spremembo rabatne politike.

Tudi stroškom in osebnim dohodkom skupnih služb je UO posvečal precejšnjo pozornost in vztrajal na svojem stališču, da ti ne morejo rasti v skladu s potrebami samih skupnih služb, čeprav so te morda realno ocenjene, temveč le v skladu z ekonomskimi možnostmi celotnega podjetja. Istočasno pa vztraja tudi na tem, da so vse prekoračitve sredstev, ki jih v ta namen predvideva gospodarski plan, nemogoče, če hočemo zagotoviti potrebno stabilnost v podjetju.

Izredno pester in številen proizvodni program, ki se iz leta v leto še dopolnjuje z novimi izdelki, je izvor velikega števila tako kadrovskih kot finančnih in ekonomskih težav, ki jih imamo v podjetju. To je zlasti opazno pri odnosih med ZZA in podjetjem. Stalno nezadovoljstvo z delom ZZA je dostikrat neupravičeno in krivično do delavcev Zavoda, ker ti pač ne

morejo biti krivi za to, če podjetje nima jasne orientacije, kaj naj razvija njegov zavod, ali če je teh orientacij več, kot ima Zavod sektorjev. Zato je UO vse take kritike zavračal in skušal s tem opozarjati na to, da ni primerno ocenjevati stvari samo po zunanji znamki, temveč, da je potrebno predvsem ugotoviti vzroke, zaradi katerih ti znaki nastajajo, če hočemo zadeve resnično urediti.

Pričakujemo, da bo team za proizvodni program podjetja opravil zelo hvaležno nalogo, če bomo lahko na podlagi njegovih zaključkov podali našemu Zavodu jasno dolgoročno razvojno orientacijo. Odnose z Zavodom tudi slabi neurejeno financiranje razvojnih nalog in je zato že skrajni čas, da se ta vprašanja v letu 1965 uredijo tako, kot to določa statut, to je, da financira to dejavnost podjetje preko svojega programskega sektorja iz prispevkov posameznih tovarn.

Izredno širok proizvodni

program nam tudi onemogoča proizvodnjo v večjih količinah, kar je za doseganje minimalnih ekonomskih učinkov pri izvozu osnovni pogoj. Tudi nivo kvalitete izdelkov bi se lahko bistveno izboljšal, če bi naše kadre in kontrolno opremo bolj specializirali. Mislim, da ne precenjujemo pomena proizvodnega programa podjetja, če trdimo da je ta eden izmed najbolj vplivnih činiteljev naše notranje ekonomike.

V drugem delu svoje mandarne dobe ima UO predvsem na vidiku sprejem gospodarskega plana za l. 1965, sprejetje vseh pravilnikov o delitvi OD ter sanacijo radijske proizvodnje in dokončno izoblikovanje stališč in predlogov za uresničitev programa samoupravnih organov podjetja. Pri sprejemanju gospodarskega plana podjetja bo UO vztrajal na tem, da se vnesejo vanj vsa določila, ki jih določa statut podjetja, in da bodo vsi podatki predvideni v taki višini, da

so realno dosegljivi, pa čeprav bi zaradi tega končni rezultati ne ustrezali našim htenjem. Izkušnje iz zadnjih dveh let namreč kažejo, da zelo radi upamo, da bodo stvari potekale bolje, kot je to realno sploh možno, potem pa za vse neuspehe krivimo strokovne službe podjetja in tovarn. To tudi kaže na to, da bodisi strokovnjaki ne znajo pravilno ocenjevati in prognozirati, ker za to nimajo zadostnega znanja, ali pa zato, ker malikujemo brutto produkt.

Zaključek

UO pričakuje, da bo DS podjetja kritično in konstruktivno ocenil poročilo UO in da bo dal sugestije in zahteve za njegovo delo v naslednjem letu. Poleg tega pričakujemo, da bo delavski svet izoblikoval svoje stališče tudi do tega, če soglaša s tem:

— da se bo UO tudi v bodoče prvenstveno ukvarjal s perspektivnimi nalogami in da bo tekoča gibanja ter dogodke samo spremljal in le

v izjemnih primerih tudi nanje ukrepal;

— da UO na opisani način pristopi k reševanju notranjih ekonomskih odnosov, zlasti na področju odprave poslovnih izgub in realnejšega gospodarskega planiranja ter utrditve finančne discipline;

— da UO vztraja na uvedbi notranje zakonodaje podjetja ne glede na notranja ali zunanja htenja, da se ta prilagaja konkretnim pogojem ali primerom;

— da se prične s sistematičnim dopolnilnim izobraževanjem vodilnih delavcev podjetja, tovarn in enot skupnih služb, zlasti na področju ekonomike, ekonomske politike, organizacije proizvodnje ter dela z ljudmi, ker ugotavljamo, da večina tega znanja nima v potrebnem obsegu;

— da naj UO z vsemi razpoložljivimi sredstvi vztraja na tem, da se program samoupravnih organov podjetja obdeli z vso potrebno mero strokovnosti in pravočasno.

Letna skupščina aktiva ZB NOV „Elektromehanike“

V prvi polovici januarja so se zbrali člani aktiva ZB na letno posvetovanje. Ob navzočnosti številnih članov ZB je tov. Miha Kramar izrekel posebno dobrodošlico predsedniku OOBZ NOV Kranj, Viktorju Kepicu, članu rep. odbora ZB Johanu Bertonelju, zastopniku aktiva ZB NOV tovarne Tomos Koper, direktorju kranjske tovarne, zastopnikom komisij Iskrinih tovarn, vsem predstavnikom samoupravnih organov in političnih organizacij, nakar so vsi navzoči z enominutnim molkom počastili spomin umrlih članov ZB v preteklem letu.

Iz poročila, ki ga je podal tov. Miha Kramar je bilo razvidno, da je bilo delo aktiva v razdobju od julija 1963 do januarja 1965 — zelo zahtevno in razgibano. V tem času je imela komisija 64 sej ter tri zbornice aktiva s povprečno udeležbo 290 članov. Za čim plodnejše delo so bile formirane podkomisije in sicer: stanovanjska, socialno-zdravstvena, za rekreacijo in delovna mesta, poverjeniki po delovnih enotah pa so skrbeli za dobro povezavo s komisijo aktiva ZB.

Statistika kaže, da je v »Elektromehaniki« 457 članov ZB, od tega je aktivnih udeležencev NOV z dvojnimi štetjem 227. K tej, relativno visoki številki, pa je treba prišteti še 164 vdov in otrok padlih borcev.

V razpravi, ki je obsegala pestro sliko delovanja posameznih komisij, je prvo mesto zavzelo vprašanje stanovanj. To je izredno pereč problem, ki ga je komisija v tem času reševala skupaj z upravo tovarne. Anketa iz leta 1963 je pokazala, da je bilo takrat 36 članov ZB v neprimernih stanovanjih. Komisija, ki je vsa stanovanja pregledala, je prosilce razdelila na štiri skupine. V letu 1964 je bilo dodeljeno prosilcem 26 stanovanj, prednost pa so imeli tisti, ki so vložili prošnjo do 31. 12. 1963. V teku leta 1964 se je ponovno prijavilo 30 zainteresiranih, tako je število teh naraslo na 46. Z upravo tovarne je dogovorjeno, da se bodo v letu 1965, dodeljevala vsa sproščena stanovanja za potrebe članov ZB. S tem so dami pogoji, da bo stanovanjski problem v letošnjem letu po večini rešen.

Socialno-zdravstvena komisija je v preteklem letu organizirala specialne zdravniške preglede vseh članov ZB. Ugotovitve so pokazale, da je 109 članov ZB sposobnih za vsako delo, za tiste, ki jih že opravljajo 100, za lahka dela 75, nesposobnih za stoječa dela pa 40. Vse izvide je specialna zdravniška komisija odstopila obratnim zdravnikom. Na podlagi pregledov in priporočil je bilo precej članov poslanih na kopalniško in klimatsko zdravljenje.

Za 8. marec — dan žena, je socialno-zdravstvena komisija obdarila matere samohranilke, članice ZB.

Komisija za rekreacijo je bila zelo delovna, saj je pripravila lepe izlete v Cerkno, Pohorje, Kumrovec in Kočevski Rog. Organizirala pa je tudi udeležbo pri kome-moracijah 1. novembra in sodelovala na proslavah v Dražgošah, Begunjah, Jamniku, Železnikih in Zireh. Izreden je bil prvomajski izlet, ki se ga je udeležilo 297 članov. Člani ZB aktiva so se udeležili tudi partijske konference v Goričanih, organizirali pa so tudi izlet k Urhu nad Ljubljano in sodelovali na vseh proslavah, ki jih je organiziral občinski odbor ZB Kranj. Za dan borcev — 4. julij so priredili na Visokem piknik, kjer se je zbralo prek 600 ljudi. Uspeh, o čemer smo že dokaj poročali v našem glasilu, je bil izreden, zato je prav, da so v razpravi dokaj govorili tudi o letošnjem praznovanju. Mnenje komisije je namreč takšno, da naj bi se organiziral partizanski miting za vse člane ZB podjetja Iskra, saj bomo letos slavili 20. obletnico osvoboditve, hkrati pa tudi 20-letnico obstoja Iskre.

Razprava je pokazala, da je imela najtežje delo komisija za premeščanje članov ZB na boljša delovna mesta oz. lažja za tiste, ki po zdravniškem priporočilu niso v stanju delati težjih del. Komisija je dostikrat naletela na negativen odnos posameznih vodij oddelkov kot tudi komisij. Kljub temu je bilo v tem obdobju rešenih 25 prošenj za premeštev, ostale pa bodo skušali urediti, ko se bo pričelo delo v obratu telefonije.

Največji uspeh pa je komisija ZB vsekakor dosegla pri izplačevanju posebnega dodatka za aktivne udeležence NOV, ker je Iskrina komisija prva sprožila perečo zadevo, ki je odjeknila po vsej Sloveniji in še dlje. Osnutek, ki je sicer zamenjal

(Dalje na 8. strani)



Na letni skupščini ZB so udeleženci z odobravanjem sprejeli sklep, naj se stanovanjski problem članov ZB docela reši v letošnjem letu

Pismo iz Nove Gorice

PRVA UPOKOJENKA

Z novim letom je odšla v pokoj prva delavka naše tovarne tov. Franciška Bratuž, ki je bila zaposlena v »Iskri« Kranj kar 18 let.

Vsa ta leta je bila zaposlena kot kontrolor in je bila kot KV kontrolor I tudi upokojena.

Od dolgoletne sodelavke so se poslovili najprej najožji sodelavci v kontroli in ji posamezno in skupinsko darovali darila v trajen spomin. Priznanje so izrazili: sindikalna podružnica tovarne, ki ji

je v ta namen poklonila lepo darilo, predstavniki samoupravnih organov, osebno pa se je poslovil v imenu uprave tudi direktor tovarne.

Ob slovesu je tov. Bratuž med drugim povedala tole:

»Presenečena sem nad takim slovesom in nimam besedi, da bi se lahko zahvalila. Res je, da sem prva upokojenka v tovarni in priznati moram, da mi je žal, saj sem bila vsa leta srečna in zadovoljna, da sem lahko član kolektiva »Iskra«. Ne vem, če čutijo tudi ostali člani ko-

lektiva isto, osebno pa se mi zdi, da izgubljam moj drugi dom, v katerem sem doživela veliko lepih trenutkov, ki jih v privatnem življenju človek ne more doživeti.

V teh 18 letih je bilo toliko lepih doživljajev in poznanstev, da na vse to ne bom mogla pozabiti, zato moja upokojitev zame ne pomeni prekinitve vsega, kar smo v teh letih skupaj doživljali.

Zahvaljujem se sindikalni podružnici tovarne, samoupravnim organom, vsem bližnjim in daljnim sodelavcem za tako nepričakovano pozornost ob moji upokojitvi. Celotnemu kolektivu pa želim še dosti delovnih uspehov!

Ob slovesu želi celoten kolektiv tov. Bratuževi obilo zadovoljstva in sreče v življenju.

Br.

Obisk iz Amerike

V naši državi se mudijo na obisku gospod Paul Williams, pomočnik direktorja televizijskega centra Brooklyn College iz New Yorka. Namen njegovega bivanja pri nas je snemanje televizijskega filma o naši stvarnosti, za izobraževalno oddajo ameriške televizije. Po programu, ki ga je sestavil Zvezni sekretariat za informacijo, je gospod Paul Williams obiskal 15. januarja tudi ISKRO KRANJ.

S predsednikom sindikata, članom Upravnega odbora in direktorjem kranjske tovarne, se je pogovarjal o organizaciji delavskega samoupravljanja, sindikata, delavske univerze in problemih s katerimi se srečujejo delavci pri svojem delu. Po končanem razgovoru si je gospod Williams ogledal posamezne obrate in nekatere proizvodne postopke v kranjski tovarni. Ob koncu svojega obiska si je ogledal tudi Iskrine bloke na Zlatem polju v Kranju.

Matjaž Deržaj



Posnetek za slovo od prve upokojene sodelavke



Kot po naših tovarnah so se tudi v naši PSO ob koncu leta spomnili upokojenih sodelavcev in jim ob veselem kramljanju in zakuski zaželeli srečno novo leto



Delovno predsedstvo nedavne letne konference mladine podjetja, s katere smo v prejšnji številki objavili obsežne zaključke za delo v prihodnjem obdobju

Ob rob mladinskega tekmovanja

(Nadaljevanje z 2. strani)

teče — če že mora tako biti. Toda če pomislimo, da gre za produktivnost, ki jo poudarjamo povsod in na vsakem mestu, kako naj potem razumemo tak hladnokrvnen odnos do akcije štirih tisočev mladih proizvajalcev, ki se prav lahko sprevrže v farso in negacijo same sebe. Dejstvo, da je bil letošnjemu tekmovalnemu odboru (centralni komisiji) stavljen na voljo računski center, v ničemer ne spreminja nastalo situacijo. Podoba je, da smo se preveč zanašali na to, da bodo stroji dali tekmovanju tisto, kar smo v precejšnji meri pogrešali v lanskega tekmovanju. Namreč, notranjo organiziranost, bliskovitost in točnost v obveščanju o tekočih rezultatih in s tem maksimalno razgibanost — torej vse tisto, kar je po formalni in vsebinski plati predpogoj, da se takšna velika akcija sploh lahko začne. Tekmovanju manjka — duša!

Kazno je, da je bil za mladost letošnjega tekmovanja precej usoden premor od lanskega maja do oktobra, ko smo počivali na lovorikah in doseženih rezultatih. Ko so plakati naznanili začetek novega tekmovanja in ko je bila zagotovljena podpora računskih strojev, se je zdelo, da je vse nared za začetek akcije. Imenovane so bile tudi komisije, ki naj registrirajo rezultate tekmovalnega poleta, ki ga plakati, žal, niso mogli zagotoviti. Organizatorji pa so pozabili na tisto malenkost, ki se ji pravi politična predpriprava in spremljanje akcije in ki nosi danes nekoliko diskreditirano ime — propaganda. Čeprav sodijo aktivisti in agitatorji že v našo polpreteklo zgodovino, si takšno veliko akcijo še danes bolj težko zamišljamo brez poživljajočega vpliva takšne vrste, ki so znali s svojim nalezljivim optimizmom ustvarjati čudeže.

Nismo si še opomogli od usodnih oktobrskih plaka-

tov, ko je že prišel čas, da se ugotovijo prvi rezultati tekmovanja. Že prva nepopolna in dokaj nekaliteta poročila iz tovarn (ugotovitev 2. seje vodstva tekmovanja) so pokazala, da so letošnji rezultati slabši od lanskih. V času, ko naše podjetje preživlja začasno krizo, nikakor ne bi smeli pričakovati takšnega prispevka s strani mladine, pa najsi so »objektivne« ali »subjektivne« okoliščine še tako neugodne.

Se je čas, da pogledamo resnici v oči in da priznamo, da poteka tekmovanje kilavo, kot se je kilavo tudi začelo. Zakaj? Zato — ker smo pri zasnutku tekmovanja pozabili, da gre za žive ljudi, za mladino, ki se poživlja na še tako umetelno izračunane točke, ki si jih posameznik — tekmovalec — po končanem tekmovanju lahko zatakne — za klobuk. Ne gre tudi za denarne nagrade ali druga materialna priznanja, ki si jih mladinec lahko pridobi v teku akcije z normalnim rednim delom. Pač pa gre za to, da zve lastni kolektiv in celotno podjetje, kdo so tisti, ki prednjačijo v boju za dvig produktivnosti in za dobrobit celotnega podjetja. In ne samo, kdo so ti (imenujmo jih nekoliko staromodno) »udarniki«, temveč tudi, v čem se odlikujejo, kako delajo, in dosegajo svoje uspehe — kje so »ranljivi« in kako jih je mogoče dohiteti in prehiteti.

Vsega tega točke ne povedo in če že kaj povedo, je to zgolj pavšalno. Nikakor pa ne odražajo tistega notranjega zagrizenega boja med posamezniki in ne naporov, ki so sredstvo in nagrada vsakemu tekmovalcu: bodisi na športnem polju, ali pa za delovnim strojem. V nobeni od naših tovarn nismo opazili grafikonov, ki bi tekoče pokazovali uspehe tekmovalnih enot, nikjer imen ali fotografij vodečih tekmovancev. Nihče ne poroča o tem, kako se skozi tekmovanje formira lik bodočih zmagovalcev in njihovih konkurentov. Tek-

movanje komisije — namesto, da bi bile organizator in agitatorji tekmovalnega boja — so se prelevile v zbiralce točk in administratorje tekmovalnega aparata. Skratka — govorimo lahko samo o tekmovalni masi, kot da nosilci tekmovanja niso živi ljudje, ki s svojimi napori ustvarjajo rezultate. Pa tudi v teh okvirjih se ni nihče pozanimal, odkod »Elektroniki« v oktobru 6,09 točk, v »Usmerniških napravah« pa samo 2,76. Več kot neverjetno je, da so Lipničani enkrat boljše od Novomeščanov: vzroke je treba vedeti in pojasniti, spremeniti neustrezne propozicije, če gredo na škodo objektivnosti tekmovanja.

Ugotovitev centralne tekmovalne komisije, namreč — da celotna akcija stagnira, je točna in, na srečo, — še pravočasna! Marsikaj se da še popraviti in izboljšati v naslednjih mesecih, toda prijeti je treba takoj. V temeljnih je treba spremeniti tekmovalno politiko in dati mesto živemu človeku, proizvajalcu, ki naj sproti zasleduje sadove svojih naporov. V ta namen ni škoda sredstev za seminarje, posvetovanja, publiciranje in propagando. Nikakor ne smemo dovoliti, da bi se tekmovanje sprevrglo v svoje nasprotje, v vsiljeno obveznost, ki jo je treba izmahniti na čim cenejši način.

Takšno tekmovanje bi bilo verjetno tudi zadnje v vrstah mladih našega podjetja.

Ljubo

ZAHVALA

Ob odhodu v pokoj se za prejeto darilo iskreno zahvaljujem sodelavcem v EE produkciji kranjske tovarne, prav tako pa tudi vodstvu za lepo nagrado. Hkrati, ko po dolgoletnem delu zapuščam »ISKRO«, želim vsem članom kolektiva še mnogo uspehov pri nadaljnjem delu.

Janez Tadija

Kako je z dolžniki?

(Nadaljevanje s 3. strani)

Osebo sumim, da bo razčiščen saldo-konti prinesel našemu podjetju likvidnost. Ni namreč vse v razčiščenju in ažurnosti saldokontija, temveč vpliva na dotok denarja predvsem izterjevanja uredili v letu 1965, vendar samo s pomočjo prodajne službe podjetja in z brezkompromisnim izvrševanjem proizvodnih nalog. Pri izterjevanju naših terjatev ugotavljam, da imamo mnogo terjatev, ki niso izterljive zaradi tega, ker dobave niso kompletne. Pri tem mislim predvsem na telefonijo. Iz teh dejstev je razvidno, da ne leži rešitev problema likvidnosti samo v saldokontiju, temveč tudi v ostalih službah podjetja.

Smatram, da bi bilo nujno, da bi organi delavskega samoupravljanja, ki so posvetili mnogo časa reševanju problema saldokontija, zahtevali iste ukrepe pri reševanju problema obratovalnih sredstev tudi na ostalih področjih (skladišča surovin in materiala, nedovršeni proizvodnji, stroških itd.), ker rešitev problema likvidnosti ne smemo iskati samo v neažurnosti in nerazčiščenem saldokontiju.

Kolikšni so v primeri s stroški, ki jih trpimo zaradi nelikvidnosti, stroški za ureditev saldokontija?

Stroški, katere trpimo zaradi nelikvidnosti, so brez dvoma ogromni. Pri tem pa ne mislim samo na zamudne obresti in stroške tožb, ki jih moramo plačevati našim dobaviteljem in ki se dajo ugotoviti, temveč tudi na vse one stroške, ki so nastali zaradi zastoja v tovarnah, ker nismo dobili blaga, ker niso bili računi poravnani itd. Če bi res mogli ugotoviti višino teh stroškov, bi videli, da so v primerjavi z njimi stroški za ureditev saldokontija res minimalni.

Stroški za ureditev saldokontija so namreč zajeti v osebnih dohodkih osebja, ki se s tem ukvarja, minimalni opremi, točnosti dela in običajni sodelovanju vseh služb podjetja.

Želim bi še omeniti veliko pomoč, ki jo nudijo posamezne filijale PSO po republikah glavnih mestih naših izterjevalnih služb. Prepričan sem, da sami iz centralnega mesta v Ljubljani ne bi bili v stanju doseči v letu 1964 dotok v skupnem znesku preko 36,9 milijard dinarjev, kar bo brez dvoma prispevalo k dobremu obračunu dohodka našega podjetja.

Zaradi tega želim, da bi bilo sodelovanje z vsemi ostalimi faktorji, ki imajo tudi najmanjši delež pri urejanju dotoka denarja in razčiščevanju problemov saldokontija, vsaj tako dobro kot je to s filijalami PSO.

V Zagrebu - nova servisna postojanka

(Nadaljevanje s 1. strani)

Iskraše. — Naj Zagreb ve, da enota tudi obilico optimizma, ni razloga, da bi ostalo samo pri upanih in slovesnih zagotovilih. Saj ima zagrebški servisni center za svojo fasado lepo število dobro in smotno urejenih prostorov: od lepe sprejemnice do dobro opremljenih delavnic za servisiranje proizvodov široke potrošnje in profesionalne tehnike.

S prostori in opremo so očitno zadovoljni tudi servisni uslužbenci. Novi prostori in oprema nudijo tudi vse možnosti za dobro počutje na delovnem mestu. — Tako se da delati!», je dejal tov. Ante z veseljem razkazal skladiščne prostore, kjer so kot v lekarni pregledno zloženi polizdelki in rezervni deli.

»E, pa ko bi rekal pre par godina, kad nas je bilo u servisu svega nekolicina ljudi, da se ovak nekaj napravi...«, se je čudil in veselil kinoakustični veterani, tovariši Medenjak. »Na ovo vredi popiti jedan koznjak!«

Resnično, tovariši Zagrebčani, vredi ga popiti! Pa tudi zaplesati otvoritveni ples v neskaljenem veselju — pa lahko krilo svoje potrebe za četudi v »uradnih« urah in nabavo potrebnih količin na očeh vseh mimoidočih, ki uvoznega reprodukcijskega

Iskraše. — Naj Zagreb ve, da je »Iskra« v njem ustanovila svoj najlepší servis in da jim je na popravilo televizorja ne bo treba čakati več kot — 24 ur!

POVEČANA PROIZVODNJA TELEVIZORJEV

Banjaluška tovarna »Rudi Čajavec«, ki tesno sodeluje z »Iskro«, planira za letošnje leto povečanje proizvodnje za 105%. V tovarni bodo začeli velikoserijsko proizvodnjo televizijskih sprejemnikov »522«, ki jih bodo izdelali nad 50.000. Ta tip sprejemnika, ki ima vgrajeno napravo za sprejemanje drugega programa, so doslej izdelovali le za izvoz. Po programu za nadaljnje povečanje proizvodnje naj bi v prihodnjih letih razširili proizvodnjo televizorjev še na 200.000. Letos bodo znatno povečali tudi proizvodnjo kanalnih preklopnikov za televizorje. Te preklopnike izdelujejo za vse tovarne televizorjev v naši državi. Letos jih bodo izdelali okrog 450.000. Podjetje si je zagotovilo tudi tržišče za izvoz svojih izdelkov, tako da bo z izvozom na desetine milijard potrebe za četudi v »uradnih« urah in nabavo potrebnih količin na očeh vseh mimoidočih, ki uvoznega reprodukcijskega

(Delo št. 2)

Izvillečki iz sklepov samoupravnih organov

Sklepi 13. seje UO tovarne za elektroniko in avtomatiko, Ljubljana - Pržan (12. 1. 1965)

● Prvotno predvideni stimulans v višini 20 % se zniža za 15 % s tem, da se je za Novo leto izplačalo 10 ti-soč din osebi.

● Upravni odbor je sprejel sklep, da se obratu Sežana dodeli 1.000.000 din neto za kritje stroškov ob osamosvojitvi.

● V smislu 117. člena Statuta podjetja ISKRA je UO tovarnen določil za dobo enega leta namestnika direktorja tov. ing. Aleksandra Sfili-goja, ki ga zamenjuje kadar je direktor odsoten oziroma zadržan.

Sklepi 18. seje UO tovarne elementov za elektroniko (14. 1. 1965)

● UO je obravnaval sprejete sklepe 25. seje UO podjetja z dne 25. 12. 1964 in na osnovi sklepa št. 6c) sprejel in predlaga DS v potrditev naslednjo dopolnitev k členu 15 točke c) Pravilnika o delitvi OD za leto 1965:

Doda se 3. odstavek, ki se glasi:

Višino dodatka se določi po sledečih vrednostih, tako kot je določeno v tabeli 39. člena Pravilnika o del. OD podjetja.

Nadomestila v % od prebitke časa pri delu

Čas priučenjanja v mesecih
1 25
2 46 16
3 55 34 12
4 60 43 26 9
5 63 48 35 11 7
6 64 52 40 28 16 5
7 66 54 43 33 23 12 4
8 67 57 48 39 30 22 13 5

Osební dohodki delavcev, ki se priučenjujejo, in tistih, ki poučenjujejo, se izračunajo tako, da se jim obračuna dejansko opravljeno delo, poleg tega pa še dodatek iz predhodne tabele po njihovi postavki in od dejansko prebitke časa pri delu.

Delovne enote morajo v svojih pravilnikih o delitvi OD določiti delovna mesta, kjer je potrebno priučenjanje in čas trajanja priučenjanja.

● V zvezi s sklepi 26. seje UO podjetja z dne 8. 1. 1965 sklepa št. 7 UO naroča predsedniku komisije za mladinsko tekmovanje in dvig produktivnosti dela v naši tovarni, da poda na naslednji seji UO poročilo o poteku tega tekmovanja v naši tovarni.

● UO je ugotovil, da je glede na devizno situacijo nastal že v I. kvartalu v DE žarnice posebno kritični problem zaradi zmanjšanja pro-

izvodnje za 46 % in s tem v zvezi tudi višek zaposlenih.

Sklepi DS DE žarnice kažejo na operativno reševanje nastale situacije. Zmanjšanje števila zaposlenih je sicer ukrep, ki ni zaželen, vendar je bil nujen glede na to, da zboljšanja devizne situacije za žarnice, ki so v grupi C, ni pričakovati v krajšem času.

Na osnovi poročila vodje DE žarnice je UO ugotovil, da bo kljub zmanjšanju števila zaposlenih še vedno problem v enoti doseči pozitiven finančni rezultat zaradi izrednih stroškov pri odpovedih in fiksnih stroških, ki ostanejo.

UO je na osnovi predloga DE in razprave sprejel sklep, da predlaga DS tovarne, da

s svojim sklepom omogoči kritje izrednih stroškov pri OD v zvezi z nastalo situacijo, iz sklada OD tovarne pred delitvijo na enote.

● Nadalje je UO sprejel sklep:

Takoj, ko bo znana devizna situacija, to je, ko bo podpisana pogodba z Jugobanko o osiguranju deviznih sredstev, je treba definirati proizvodni plan tovarne, še posebej pa za DE žarnice in podvzeti vse ukrepe, da se zagotovi kontinuirana proizvodnja žarnic vsaj v zmanjšanem obsegu.

● UO naroča vsem DS DE, da morajo interni pravilniki o delitvi OD vsebovati tudi kako in na kakšen način naj bi obračunavali prevozne stroške delavcem za prevoz

na delo in z dela v zvezi s 50. členom Pravilnika o delitvi OD tovarne.

Priporoča pa DE na področju Ljubljane, da se sprejmejo naslednje kriterije:

— Vsem zaposlenim delavcem tovarne na območju Ljubljane se povrnejo prevozni stroški za prevoz na delo in z dela, upoštevajoč pri tem določilo člena 50 — prvi odstavek, po naslednjih kriterijih:

a) Delavcem, ki stanujejo na območju Ljubljane in ne potrebujejo prestopne mesečne karte, pripada za vsak delovni dan 80 din za prihod na delo in odhod z dela.

b) Delavcem, ki potrebujejo jo za prihod na delo in z dela prestopno mesečno vozno karto, pripada dnevno, to

je za vsak delovni dan, 160 din.

c) Delavcem, ki se vozijo na delo in z dela z vlakom ali avtobusom, se obračunava povračilo tako, da se za vlak obračunajo mesečne vozne karte, za avtobus pa po ceniku transportnega podjetja za tisto relacijo.

DS DE s svojim sklepom odobri koristnike avtobusa.

d) Delavcem, ki se vozijo na delo in z dela z lastnim prevoznim sredstvom ali hodijo na delo in z dela peš, se obravnavajo tako, kot če bi se vozili z javnim prevoznim sredstvom.

e) Za čas bolniške, rednega letnega dopusta ali podobno, delavcu ne pripada ugodnost pod točkami a, b, c in d.

Mehanografija: DA ALI NE?!

(Nadaljevanje s 4. strani)
nje z inozemskimi partnerji.

Enostavno, brez olepšavanja in dvoumnosti bi se reklo takole: V Iskri še ni napolnil čas za nabavo mehanografske opreme. Počakati je treba tako dolgo, da bo nekdo uredil naše gospodarstvo (kvečjemu, da se bo uredilo samo po sebi) in ustvaril normalne pogoje za poslovanje z inozemstvom. Ali skrajšano: Danes, Iskri mehanografija ni potrebna!

Nehote se nam vsiljuje vprašanje: kdaj pa bo gospodarstvo funkcioniralo bolj urejeno in kdo bo to uredil? Samo po sebi to ne bo prišlo. Poleg tega, dokler bodo posamezne organe gospodarstva razjedale notranje bolezni, dokler bodo v gospodarskih organizacijah obstajali »nerešljivi« poslovni problemi, dokler bo znotraj gospodarskih organizacij vladal nered in zmešnjave, dokler ne bodo vzpostavljeni solidni poslovni odnosi do partnerjev in dokler bodo te organizacije čakale na rešitev od drugod, tako dolgo gospodarstvo ne bo urejeno funkcioniralo.

Koristno in za celotno gospodarstvo pomembno pa bi bilo, če bi se vsaka gospodarska organizacija, z vsemi službami, oddelki in drugimi organi, kakor tudi vsi poudinci zavedali, da je treba najprej pomesti pred svojim pragom, da je treba napraviti najprej red v svoji hiši! Če bi se te naloge resno oprijeli, bi s tem dali svoj najvažnejši prispevek k urejenjemu funkcioniranju gospodarstva kot celote.

V ISKRI, kot enem izmed pomembnih členov gospodarstva, bi se morali te naloge zlasti dobro zavedati. Ni prav, da zakrivamo oči pred resnico, da ljubosumno skrivamo svoje slabosti in previdno molčimo o subjektivnih težavah iz bojazni, da ne bi zanje zvedeli drugi. Po

drugi strani pa istočasno vsa Ljubljana, ves Kranj, pol Slovenije — skratka: vsi razen nas! — razpravljajo o naši problematiki in jo »rešujejo«. Zavedajmo se, da tudi naši partnerji ocenjujejo naše vrline po solidnosti poslovanja z njimi, podobno kot mi njihove.

Morali bi najprej spoznati, nato odkrito priznati svoje slabosti, prekiniti z dosedanja prakso, opustiti upanje na pomoč od zunaj ter se resno lotiti konkretnega dela. Na ta način bi v zelo kratkem času dosegli, da nam je mehanografija lahko v izredno pomoč, večina pa bi verjetno spoznala, da je mehanografija celo eden od najbolj odločujočih faktorjev pri reševanju sedanjih težav.

Glede poslovanja z inozemstvom, zlasti v pogledu izvoza moramo biti na čistem, da bomo lahko uspešno izvažali samo takrat, ko bomo proizvajali in poslovali pod enakimi ali vsaj podobnimi pogoji, kot inozemska konkurenčna podjetja. V tej zvezi sodijo mehanografska sredstva med tiste odločujoče poslovne faktorje, ki bistveno vplivajo na poslovni uspeh.

Čeprav je dejstvo, ki prečepalno dokazuje, da je Iskri že danes mehanografija potrebna — nešteto, ni moč zanikati, da ni ničesar, kar bi to prepričanje moglo omajati. Zgrešeno in neopravičeno bi bilo seveda, če bi take razloge iskali izven podjetja, morda v »neurejenosti gospodarstva«. Iskati jih moramo doma, v nas samih, zlasti pa v naši miselnosti, ki — priznamo — še ni dozorela!

Če rezultatov, ki jih visoko produktivna mehanografska sredstva nudijo, ne bomo znali pravilno uporabiti in zlastno izkoristili, če se vodstva vseh rangov ne bodo zavedala, da gre pri mehanografiji za nujno potrebno in nepogrešljivo orodje, ki preko točnih poročil omogoča uspešnejše poslovno odloča-

nje, potem je upravičenost nabave dragih naprav res lahko sporna.

Res je nazadnje, da bo mehanografija odigrala svojo pravo vlogo šele takrat, ko bodo razmere urejene tudi drugod. Žal pa mi takrat mehanografije ne bomo imeli, če bomo vztrajali pri sedanjih konceptih. Zavedajmo se, da si mehanizacija in avtomatizacija na področju poslovanja teže utira pot kot v proizvodnji. Tu so možnosti izkoriščanja tujih izkušenj neznatne, kopiranja ni, licenc ni, prepušeni smo samim sebi, zavisni od lastnih organizacijskih rešitev in prijemov. Prav zaradi tega je potreben dolgotrajen razvoj, dolgotrajen tembolj, čimbolj ga zavirajo splošen odpor, ki mu botruje stara miselnost. To nas sili, da čim prej napravimo

prvi korak in to na nivoju (sorazmerno nizkem), ki je za naše sedanje razmere še realen.

Ceprav poteka ta diskusija o mehanografiji na nizki ravni, Iskri ne bo v sramoto, če bo privedla do pozitivnih, za podjetje koristnih rezultatov.

Ker je okrog mehanografije še dosti zamotanih vprašanj, je prav, da nanje odgovorimo postopno. Odgovori morajo biti jasni, ne pa dvoumni, zamegljeni in polovičarski. Naš cilj naj bo, doseči enotno mišljenje. Pri tem ne moremo mimo dejstva, da je mišljenje vodilnih delavcev posebno važno, ker imajo neposreden vpliv na raznovrstne odločitve, kakor tudi na sklepe samoupravnih organov.

Vprašanje, če je Iskri danes mehanografija potrebna, je prvo v tej seriji, ki čaka na odgovor s kratkim in jasnim Da oziroma NE!

Janez Murovec

Konferenca ZK v Železnikih

Prejšnje dni je bila v tovarni konferenca osnovne organizacije ZK v Železnikih, ki ji je prisostvoval tudi član občinskega komiteja iz Škofje Loke. Konferenca je obravnavala predvsem nekaj zaključkov VIII. kongresa in tekoča idejno politična in gospodarska vprašanja sedanjega časa. Ker je bil sekretar Tone Rakovec delegat na kongresu, je v poročilih posredoval mnoge misli kongresa, da bi tako v tovarni prišli od besed k dejanju.

Ugotovljeno je bilo, da na sejah družbeno političnih organizacij zanimanje delavcev upada in da komunisti premalo odkrito sklepajo in sodelujejo pri odločitvah. Organizacija mora tudi pogostejše sklicovati sejanke, ker bodo člani organizacije tako bolje seznanjeni s poslovanjem tovarne, prav tako pa naj tudi interni tovarni-

ški bilten doprinaša svoj delež k dobremu obveščanju.

Organizacija ZK je bila v razpravi podrobno seznanjena z izpolnitvijo plana tovarne, ki naj se čim bolj prilagaja zahtevam statuta. Nekaj sektorjev v tovarni je v glavnem organizacijsko urejenih, težava pa je v gospodarskem sektorju, ki nimajo vodje. Pristopne službe v tovarni že leto dni iščejo primerne delavce, vendar na razpise ni nikoli ustreznih ponudb.

Precej se je razpravljalo tudi o mladini in pomladitvi organizacije, ki skorajda nima mladega člana. Ob zaključku so bili izvoljeni trije delegati za občinsko konferenco ZK v Škofji Loki, hkrati pa je bilo med drugim sklenjeno, da morajo komunisti organizirati primerno obliko študija o VIII. kongresu ZKJ.

-ar

Prvenstvo Iskre v smučanju

Smučišča na Joštu so bila v soboto, 9. januarja, v znamenju smučarskih borb v veleslalomu, ki ga je organiziral sindikat tovarne v Kranju za svoje člane. Na startnem mestu se je za tekmovalce prijavilo kar 44 tekmovalcev, žal pa med njimi ni bilo nobene smučarke. Progo, ki jo je postavil tov. Bajželj, in je bila dolga okoli 600 metrov s 23 vratici, so nastopajoči prevozili le enkrat, kajti ob koncu prve serije spustov je pričel padati sneg, ki je organizatorjem zmešal štrne, da so morali tekmovalce predčasno zaključiti.

Ob žrebanju startnih števil so se tekmovalci razdelili v dve skupini, v mlade in »malo starejše«, meja med njimi pa je bila pri 30 letih. Omeniti moramo tudi dva člana našega kolektiva, tov. Jamnika in tov. Rakoviča, ki

sta nastopila v tekmovalnem razredu in dosegla najboljša časa tekmovalca. Takoj po razglasitvi rezultatov pa sta odhitela še v železnike na nočni slalom v počastitev obletnice dražgoške bitke.

Smučarji so se hrabro spuščali po izredno strmi in dokaj zahtevni progi in merili svoje sposobnosti. Za veselje je poskrbel tov. Frantar, ki je zaradi svoje »vitke« postave moral »počivati« skoraj pri vsakih vraticih in demonstriral nastopajočim in gledalcem, kako se je treba ob nenadnem napadu vkopati v sneg. Tega so bili veseli posebno pripadniki kranjskega garnizona — telefonisti —, ki so poskrbeli za dobro obveščanje med startom in ciljem, in so se ob njegovih akrobacijah prav od srca nasmejali. Progo je kljub težavam srečno zvozil, čeprav s »fantastičnim« časom 2,11. Njemu so sledili še nekateri smučarji, vendar manj prizadevno, tako da mu je ob koncu znan športnik tov. Šparovec lahko izročil za častno prvo mesto z zadnjega konca posebno nagrado v obliki suhe kranjske klobase s črnim kruhom in limono za osvežitev.

Ob razglasitvi rezultatov je predsednik sindikata tov. Vili Planinšek pozdravil vse prisotne in najboljšim smučarjem razdelil nagrade in pohvale.

ZAHVALA

Celotnemu kolektivu Solškega centra »ISKRA« se iskreno zahvaljujem za prejeta darila, ki sem jih bil deležen ob priliki moje upokojitve. Obenem mu želim še obilo delovnih uspehov pri njegovem nadaljnjem delu.

Jože Turšič



Tako je izgledalo na startu letošnjega veleslaloma kranjskih Iskrašev na Joštu

REZULTATI:

Člani pod 30 let: 1. Jože Rozman 0,55, 2. Jože Blažič 0,58, 3. Ivo Trilar 0,59, 4. Janez Tušek 0,63, 5. Rajko Križnar 0,64, 6. Marjan Lebar 0,65, 7. Stane Bregar 0,66, 8. Brane Jaklič 0,67, 9. Peter Brezar 0,67, 10. Milan Hrovat 0,68.

Člani nad 30 let: 1. Stefko Vidic 0,66, 2. Ciril Omahen 0,72, 3. Franc Šilar 0,74, 4. Stane Golob 0,82, 5. Franc Brezar 0,84, 6. Jože Frantar 2,11.

Letna skupščina ZB NOV ...

(Nadaljevanje s 5. strani) širše področje je bil kasneje osvojen od republiškega odbora RB. Z republiškim zakonom od 1. 8. 1964 dobiva jo vsi aktivni udeleženci NOV (do 9. 9. 1963) po vsej Sloveniji poseben dodatek v primeru, če zaslužijo manj kot 46.500 din na mesec. V kranjski tovarni prejema trenutno ta dodatek 44 članov ZB. Komisija se je sicer trudila, naj bi se ta datum premaknil na kasneje, vendar kakšnih posebnih uspehov še ni bilo, zato upajo, da se bo ta problem morda v doglednem času rešil v podjetju samem.

Kakor je razprava pokazala je komisija aktivna ZB navezala prijateljske stike tudi z aktivji ZB sorodnih tovarn kot so TAM Maribor, Tomos Koper in IMV Novo mesto. Da je bilo to sodelovanje plodno je dokaz prepričevalna zahvala zastopnika iz Tomosa, ki je v razpravi pove-

dal tole: »Pri nas obstaja aktiv ZB šele nekaj mesecev in zato ne moremo prikazati takih rezultatov, kot jih lahko prikazete vi. Za navodila smo se na tem mestu najlepše zahvaljujem in želim, da bi naše sodelovanje tudi v bodoče potekalo v resnično prijateljskem vzdušju.«

Na splošno so govorniki poudarjali zasluge, ki jih imajo komisije v zadnjem letu, trdili so celo, da bi bili stanovanjski problemi že davno rešeni, če bi v prejšnjih letih tako revolucionarno posegali v življenje in delo kolektiva. Nekaj govornikov je trdilo, da je premalo članov ZB v samoupravnih organih. Ker so se o tem mnenja krizala je prav, da o tem spregovorimo kdaj drugič, predvsem pa je treba statistično dokazati kaj je res in kaj je samo domneva.

Izveček iz razprave in na letni konferenci sprejete sklepe bomo objavili prihodnjič.

Po stezah partizanske Jelovice

(Nadaljevanje s 4. strani)

Letos so se športniki pomerili v naslednjih disciplinah: V soboto:

biatlon — republiško prvenstvo v tej disciplini, ki pri nas še ni dosti poznana. To je kombinacija teka na 15 km in streljanja. Tekmovalci so menili, da je bila proga vsekakor pretežka. Zmagovalec: Roman Seljak (Triglav) — član kolektiva ISKRA servisa; (126,31)

nočni slalom v organizaciji TVD »Partizan« iz Železnikov, je bil nedvomno največja atrakcija prireditve. Na terenih Strmice se je zbralo okrog 100 tekmovalcev, med njimi vsi naši lanskeletni olimpijci. V svetlobi živosrebrnih svetilk so tekmovalci morali prevoziti dve zahtevni progi. Eno je trasiral član našega kolektiva Tone Lotrič, drugo pa bivši reprezentant Matevž Lukanc. Rezultati: člani: 1. Pustoslemšek (JLA) 80,3; mladinci: 1. Ponikvar (Jesenice) 87,5; mladinke: 1. Kleindinst (Jesenice);

sankanje — republiško pr-

venstvo za mladince v Selcih. Težka, toda dobro pripravljena proga je zahtevala dosti znanja in drznosti.

V nedeljo je bil v patroljnem teku na 15 km v železnikih med športnimi organizacijami prvi SK Triglav v postavi Seljak, Grašič, G. Kordež — s časom 1:02,59. Ob precejšnji udeležbi so se sankarji pomerili v Selcih, smu-

čarski skakalci v Kropi, pionirji pa v teku in skokih na Lancovem.

Sportno tekmovalje pod imenom »Po stezah partizanske Jelovice« je s številnimi udeleženci, med katerimi je bilo tudi lepo število članov »Iskre« — tudi letos dostojno oživilo spomin na borbenost naših partizanov v času NOB.

F. M.



ISKRA — glasilo delovnega kolektiva Iskra industrije za elektromehaniko telekomunikacije elektronike in avtomatiko — Urejuje uredniški odbor — Glavni urednik: Pavel Gantar — odgovorni urednik: Igor Slavec — izhaja tedensko — Tisk in klišej: »ČP Gorenjski tisk« Kranj

Tov. Janez Tadina, pravi veteran v kranjski tovarni je odšel v zaslužni pokoj. Sodelavci iz prve delavnice produkcije so se mu za vestno delo in vzorno tovarištvo oddolžili z lepim darilom in mu zaželeli še mnogo sreče, zdravja in zadovoljstva

ZAHVALA

Ob nenadni in prerani izgubi naše drage mame

IVANE RIBIČ

se iskreno zahvaljujem za izražena sožalja, vence in cvetje sodelavcem v II. delavnici produkcije, obrata »Kontaktor« in sekretariatu uprave podjetja. Prisrčna zahvala vsem, ki so našo nepozabno mamo spremili na njeni zadnji poti.

Sin Jernej
in hčerki Slavka
in Ivanka

ZAHVALA

Ob izgubi mojega očeta
ANTONA AZMANA

se prisrčno zahvaljujem vsem za izkazano pozornost, prispevke za vence in za spremstvo na njegovi zadnji poti.

Barbka Mihelič,
obrat Lipnica