

Naše podjetje v sedanjem gospodarskem trenutku in naše prihodnje naloge

Ko smo pred dobrim letom in pol bralcem Čevljarja posredovali stališča glede nalog in položaja našega podjetja v stabilizacijskem obdobju, ki ga je akcijsko usmerjala naša ZKJ in vse družbeno-politične organizacije, smo nedvoumno poudarili našo pozitivno opredelitev za tako politiko. Imeli smo pred očmi obdobje, ki bo terjalo od nas več prizadevanja za doseganje vsaj enakih gospodarskih učinkov kot v prejšnjem obdobju.

Le malokdo pa je mogel predvideti, da se bomo v kratkem času po teh napovedih srečali z izrednim naraščanjem proizvodnih stroškov mimo naših vplivov. Dogaňjanja koncem druge polovice lanskega leta, ki so posegala v naše gospodarske tokove, so dobivala zaradi podražitve usnja ob koncu leta skoraj katastrofalno obeležje. Kljub takemu položaju nismo oddajali signalov za preplah. Naša skupna odločitev je bila treznejša in smo zato že s predlogom poslovnega plana za leto 1973 predvideli prve ukrepe, hkrati pa je grozeči val plime na sektorju podražitve osnovne surovine vendarle začel pojemati, kar je pomenilo postopno umeritev do takrat naraščajočih proizvodnih stroškov.

Naše kalkulacije proizvodne cene za letošnje sezono pomlad-poletje smo sicer prilagodili naraslim stroškom, pomembno pa je bilo, da so se proizvodni stroški gibali — čeprav na višjem nivoju — v vsem pomladanskem obdobju precej stabilno.

Ker nam je tudi proizvodnja tekla v prvih štiri

mesecih povsem normalno, smo se na ta način izognili najhujšim posledicam, ki so nam grozile. Ni pa seveda bilo možno nadomestiti precejšnjega primanjkljaja pri komercialnem izkupičku realizirane prodaje, ki je močno upadel zlasti pri zahodnem in vzhodnem izvozu, v precejšnji meri pa tudi na zasičenem domačem tržišču. To tržišče je postavljalo pred nas omejitve ne samo zaradi zamrznjenih cen in velike ponudbe, temveč tudi zaradi usihajoče kupne moči prebivalstva.

Zato je treba doseženi finančni rezultat, ki prinaša v petih mesecih t. l. po obsegu enake rezultate kot v lanskem obdobju, vrednotiti kot relativen uspeh. Močno ga je spodjedla inflacija, ki se odraža tudi pri nas v težavah pri preskrbi finančnih sredstev za tekoče financiranje proizvodnje. Te težave se stopnjujejo tudi zaradi večjega porasta terjatev do tistih kupcev proizvodov naših vzporednih dejavnosti, ki jim dobavljamo blago v okviru kupoprodajnih poslov izven naših utečenih dodelavnih programov.

Možnost prehoda v normalnejše pogoje poslovanja nam v teh dneh otežkoča počasnejši tempo proizvodnje na trakovih montažnih oddelkih 522 in 523. Te težave se javljajo že cel mesec in nam povzročajo preveč stroškov in zmanjšujejo produktivnosti dela. Za odpravo teh težav smo bili na začetku uvajanja nove proizvodnje pomanjkljivo organizirani. Šele s povečano prizadevnostjo v obratu PUR in v naših mon-

tažnih oddelkih v zadnjem obdobju tekočega meseca se bo tudi z delom v prostih sobotah v večjem delu zmanjšal izpad planirane proizvodnje, seveda ob povečanih stroških.

Da bi v odločilnem obdobju, ki stoji pred nami za proizvodno jesensko-zimsko obutve, dosegli predvidene rezultate, bo zlasti nujno:

— da v julijskih dneh do kolektivnega dopusta normaliziramo stanje v proizvodnji montažnih oddelkov 522 in 523,

— da z vso voljo in prizadevnostjo uredimo proizvodnjo na vseh proizvodnih trakovih takoj v prvih dneh po vrnitvi s kolektivnega dopusta,

— da defekte zmanjšamo na predvideni normativ,

— da z največjo stopnjo preciznosti in smotrnosti izoblikujemo kolekcijo za naslednjo sezono

pomlad-poletje in da za pričetek proizvodnje po tej kolekciji izvršimo proizvodne priprave po temeljito proučenem programu, ki ga bo treba izvesti za proizvodnjo jesensko-vajati z vso doslednostjo v vseh detaljih in zlasti na njihovih kritičnih točkah.

Iz vsega lahko povzamemo zaključek, da bo naše gospodarjenje v drugi polovici leta odvisno predvsem od našega delovnega prizadevanja, ki naj ga vzpodbudi tudi praznovanje 70-letnice obstoja našega podjetja.

Jože Dolenc

OBVESTILO

Osební dohodki za junij bodo zaradi dveh nedelj in praznika izplačani 10. junija.

Pred nami je drugi del kolektivnega dopusta, čas, ko se bomo ločili od našega vsakdanjega delavnika in odšli vsak po svoje za teden, dva.

Nekateri ste se ali se še boste odločili za dopust v drugem kraju in tako popolnoma spremenili običajen tek življenja, drugi boste malo doma, malo na izletih ali krajših oddihih, tretji pa ste se odločili, da boste dopust preživeli doma.

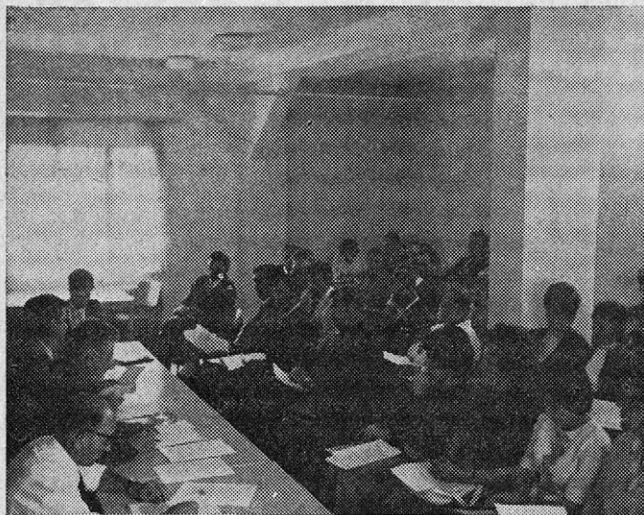
Kjerkoli boste, odpočijte se in pozabite na vsakodnevne skrbi, da se boste spočiti vrnili na svoja delovna mesta. Zavedajte se, da je prav obnavljanju tako fizičnih kot duševnih sposobnosti delovnih ljudi namenjen dopust. Od načina preživljanja dopusta je torej odvisno, kako boste delali, ko se vrnete. Prav gotovo je tako vaš interes, kot interes delovne organizacije, da kar največ ustvarite, saj so od tega odvisni tudi prejemki. Največjo pozornost naj bi posvetili dopustu zdravstveno ogroženi delavci. Le-ti naj se za način preživljanja dopusta posvetujejo z zdravstveno službo, kajti zanje je še posebno важен kraj letovanja.

Pa še nekaj besed tistim, ki bodo iz kakršnegakoli razloga preživeli dopust doma. Marsikdo od njih je v nevarnosti, da se njegovi dopustniški dnevi prelevijo v napore delovne dni. To pa vsekakor ni cilj dopusta. Zato naj poskrbijo, da bodo v svoj »dopustniški dnevnik« vnesli vsaj sprehode in kopanje, da bodo več časa posvetili otrokom, ki prav to pri današnji zaposlenosti staršev zelo pogrešajo, da se bodo vsaj za nekaj dni razbremenili dela. Le tako dopust ne bo šel čisto mimo njih.

Vsem lepe dopustniške dni s kar največ sonca.



Poslovalnica v Osijeku (reportaža na 4. strani)



Delavski svet na zasedanju 26. junija letos

Zasedanje DS

Delavski svet tovarne obutve »PEKO« Tržič je na 3. izrednem zasedanju, dne 18. junija 1973, sklenil naslednje:

Potrdi se predlog odbora za gospodarjenje za sezonsko znižanje cen obutvi s 23. junijem 1973, v katerega je po stanju zalog z dne 25. 5. 1973 vključenih 138.650 parov obutve.

Znižanje znaša v celoti 7.748.186 din od MPC oziroma 5.470.219 din od nabavne cene v mreži.

Delavski svet tovarne obutve »PEKO« Tržič je na 12. zasedanju dne 26. 6. 1973 sklenil naslednje:

1. Sprejmejo se odgovori na vprašanja z 11. zasedanja DS. O kadrovskih vprašanjih se bo širše razpravljalo ob potrditvi družbenega dogovora o kadrovski politiki.

Oskrba toplih obrokov oziroma kosil v delovni enoti PUR se organizira, ko bo za to zainteresirana polovica članov te delovne enote.

2. Potrdi se poročilo o poslovanju podjetja v obdobju januar — maj 1973.

3. Na podlagi doseženih rezultatov v letošnjem letu in s poudarkom na jubilej 70-letnice podjetja se vsem zaposlenim v tovarni in prodajni mreži doda k zaslužkom za I. polletje 1973 iz III. delitve dohodka 15 % s tem, da se 10 % obračuna pri rednem obračunu za mesec junij, 5 % pa pri rednem obračunu za mesec julij 1973. V kolikor bi s tem obračunom presegli mejo, določeno s samoupravnim sporazumom o merilih za delitev dohodka in OD, se presežek poračuna ob III. delitvi koncem leta 1973.

4. Z veljavnostjo od 1. 7. 1973 se potrdi predlog OZZD za spremembo 17. člena PD in 87. člena POD, ki je bil v javni razpravi od 12. 6. 1973.

5. V zvezi z razpravo o predlogu za postopno ukinitve proizvodnje skyversa so sprejeli sklep:

— da se proizvodnja skyversa zmanjša od 1500 kom na 500 kom dnevno, kar pokriva domače potrebe,

— proizvodnja naj teče v tako zmanjšanem obsegu vse dotlej, da porabimo zalogo surovine, predvidoma do začetka oktobra,

— če se pogoji ne spremenijo, delovna enota usnjarne v oktobru 1973 preneha obstajati, delavci pa se že sedaj postopoma zaposlujejo na drugih ustreznih delovnih mestih, predvsem v delovni enoti PUR. Pri tem naj se v okviru možnosti upošteva želja kolektiva usnjarne, da bi tudi novo proizvodnjo upravljal v isti zasedbi.

6. Potrdi se predlog obeh odborov, da se za izgradnjo spominskega doma v Kumrovcu odobri enkratni prispevek v višini 1 % od enome-sečnih OD zaposlenih, ki se izplača iz SSP. Po tem sklepu se obračuna prispevek tudi za obrat Trbovlje in poslovalnice, v kolikor bodo za to poslani prošnje.

7. Pri ustavnem sodišču Jugoslavije se sproži ustavni spor zaradi:

— višine komunalne takse občine Tuzla (Sl. glasnik opštine Tuzla 1/72). Po tem glasniku morajo delovne organizacije plačati do treh izobeešnih firm komunalno takso za vsako izobeešeno firmo v znesku 10.000,00 din. Predpis ni v skladu s Temeljnimi zakonom o davkih;

— odločbe SO Reka — zavoda za cene, št. 15/c-352/1-1972, z dne 26. 2. 1972, po kateri je dopustno zvišanje najemnine za poslovni prostor v višini 41 %. To zvišanje je v nasprotju z odlokom o maksimiranju cen za vse proizvode in storitve (Ur. list SFRJ 31/72), kjer je določeno, da se lahko povečajo cene za komunalne storitve največ 8 % v povprečju v vsaki občini.

8. Zaradi dokončne ureditve odnosov našega podjetja s podjetjem TRIO Tržič se naša dosedanja vloga in kredit, v skupnem znesku 1.380.235,74 din, spremeni v enoten kredit, z odplačilno dobo štirih let in 11 % bančnimi obrestmi. Kredit gre v odplačilo s 1. 1. 1974 tako, da prva anuiteta zapade 1. 7. 1974.

Proizvodnja v juniju

V preteklem mesecu je bil plan proizvodnje obutve izpolnjen le 93 %, primerjava z istim mesecem preteklega leta pa nam da indeks 97, vendar pa je bil tudi plan proizvodnje obutve letos zaradi spremembe proizvodnega programa za 2 % nižji.

V izdelavi zgornjih delov je tekla proizvodnja v preteklem mesecu normalno, prav tako pa tudi dobava zgornjih delov od kooperantov. Zastoj pri izdelavi orodja za polpodplate ter nato pri sami izdelavi teh, pa je imelo za posledico nezadostno količino pripravljivih spodnjih delov, predvsem oblečenih polpodplatov. Ta problem je bil prisoten predvsem v prvi polovici meseca, z delom v podaljšanem delovnem času in prostih sobotah pa se je v zadnjih dneh preteklega meseca tudi oskrba s spodnjimi deli normalizirala. V montažnih oddelkih 520 in 521 so z delom v prostih sobotah presegli plan proizvodnje,

nasprotno pa jim v 522 in 523 to ni uspelo. Vzrok za neizpolnjen plan je že prej omenjeni zastoj pri pripravi spodnjih delov, v zadnjem tednu, ko pa je bila oskrba s spodnjimi deli normalna, pa organizacija dela in samo delo v oddelkih.

Da bi bil ta izpad proizvodnje čim manjši, so v teh dveh oddelkih poleg prostih sobot organizirali delo tudi v nočni izmeni 30. junija.

V obratih vzporedne dejavnosti je bil plan proizvodnje izpolnjen v gumarni in usnjarni. V oddelku za predelavo plastičnih mas proizvodne kapacitete niso bile polno zasedene, vsled tega pa tudi plan ni bil izpolnjen. V začetku meseca je tekla proizvodnja na enem stroju za vli-vanje podplatov samo v dveh izmenah, to je tudi glavni vzrok, da tudi v obratu za predelavo poluretanskih pen plan pretekli mesec ni bil izpolnjen.

Z junijsko proizvodnjo smo zaključili tudi prvo polletje. Plan proizvodnje obutve je bil izpolnjen 98 %, v primerjavi z lanskim letom ter ob upoštevanju števila delovnih dni, pa smo izdelali enako število parov obutve. Nekaj več podatkov o poteku proizvodnje in produktivnosti v prvem polletju pa v prihodnji številki »Cevljarja«.

Franc Grašič



PROGRAM PROSLAVE 70-LETNICE USTANOVITVE PODJETJA, DNE 14. JULIJA 1973

Ob 9. uri slavnostno zasedanje delavskega sveta podjetja v dvorani osnovne šole heroja Grajzerja v Tržiču:

- slavnostni nagovor
- podelitev odlikovanj
- koncert slovenskega okteta

Ob 10.30 zborovanje delovne skupnosti na prireditvenem prostoru Motocross v Podljubelju nad Tržičem:

- koncert tržiške godbe na pihala
- slavnostni govor
- kulturni program
- kolektivna zabava s plesom

Prevoz na prireditveni prostor v Podljubelju bo zagotovljen s posebnimi avtobusi, ki bodo vozili iz tržiške avtobusne postaje od 10.00 do 11.30 na vsakih 15 minut, iz ostalih avtobusnih postaj pa po en avtobus po naslednjem voznem redu: Jelendol ob 9.00, Golnik ob 9.30, Duplje in Leše ob 10.00 in Zvirče ob 10.30. Prevoz iz Tržiča na prireditveni prostor in nazaj po 11.30 uri pa bo zagotovljen po potrebi.

Vsak član delovne skupnosti bo prejel po sklepu DS bone v znesku din 50,— za plačilo kosila oziroma malice na stojnicah priznanih gostinskih obratov. Boni bodo vnovčljivi samo na prireditvenem prostoru.

Kolektivna zabava s plesom bo prav gotovo postala pravi »masovni piknik« zato svetujemo udeležencem, da se temu primerno oblečejo in pripravijo.

Organizacijski odbor

Obisk od firme AFIS



V juniju so bili pri nas na obisku delavci firme Afis in oba njuna lastnika. Prišli so na naše povabilo na ogled tovarne in najbolj znanih krajev Slovenije. Bili so polni pohvalnih besed in priznanj o tovarni in navdušeni nad lepoto krajev, ki so jih obiskali. Po sklepu odbora za zadeve združenega dela, smo iz sredstev za proslavo sedemdesetletnice pokrili tudi del stroškov tega obiska in to v višini od 5000,— do 6000 dinarjev

Božidar Meglič



Svet prodajne mreže na seji 26. junija

Osnutek ustave SFRJ je dan v razpravo

Zbor narodov je na svoji seji dne 7. 6. 1973 razpravljala o osnutku ustave SFRJ in ga v celoti podprla. Osnutek je podan v javno razpravo, ki bo trajala do 15. septembra 1973. Delavcem osnutek ustave omogoča, da na vseh področjih izvršujejo samoupravljanje, ki je njihova pravica in tudi dolžnost. Če pa hočemo to doseči moramo informirati vse delavce, kaj vse nam bo prinesel osnutek ustave. Ravno zaradi možnosti množične seznanjenosti z osnutkom ustave, je bil osnutek objavljen v DELU ter razdeljen tudi med naše delavce. Za nas je zanimivo predvsem področje, kjer osnutek ustave določa samoupravljanje v organizaciji združenega dela.

Delavci uresničujejo samoupravljanje še vedno z odločanjem na svojih zbora in z referendumom, poleg tega pa tudi po delegatih v delavski svet (v nadaljnjem DS) ali drugih organih, ki jih neposredno volijo in odpokličejo. Ti organi so delavcem odgovorni za svoje delo, delavci sami pa morajo nadzirati izvrševanje del in odločitve teh organov in služb. Prav zato je pomembno, da se delavci redno obveščajo o dosežanih in delitvi dohodka, o uporabi sredstev, o materialnem in finančnem stanju in poslovanju ter o vseh drugih vprašanih, ki so pomembna za odločanje in delo.

Mnogokrat je bilo že napisano, da so osnovne organizacije v delovni organizaciji temeljne organizacije združenega dela (v nadaljnjem TOZD). TOZD ima svoj DS ali drug ustrezen organ upravljanja, DS pa lahko določene izvršilne funkcije prepušča svojim kolegijskim izvršilnim organom. DS ali drugi organ upravljanja v TOZD opravlja delo in poslovanje v skladu s statutom in drugimi splošnimi akti. Sestav DS ali drugega organa upravljanja mora ustrezati sestavi delavcev v TOZD in zagotavljati, da so v njem zastopani delavci vseh delov delovnega procesa. DS ali drugi organ upravljanja določa predlog statuta (nič več OZZD), ki ga nato sprejmejo delavci TOZD z večino glasov vseh delavcev. Način dela in odločanja DS v TOZD je določen v statutu TOZD.

S samoupravnim sporazumom o združitvi TOZD v delovno organizacijo, se lahko ustanovi poleg DS ali drugega organa upravljanja, konferenca samoupravljalcev kot organ upravljanja, v sporazumu o združevanju v delovno organizacijo se določajo tudi pravice in dolžnosti delovnih skupščin oziroma konference. DS, skupščino oziroma konferenco samoupravljalcev sestavljajo delegati iz TOZD, ki pa morajo biti neposredno izvoljeni po

postopku in na način, kot to določa sporazum o združevanju v delovno organizacijo. Pomembno pri tem je, da mora imeti vsaki TOZD zastopnika v tem organu upravljanja. Delegati TOZD delajo po smernicah DS TOZD, ki jih je izvolila ter so za svoje delo odgovorni delavcem TOZD oziroma njenemu organu upravljanja. Statut TOZD določa pravice obveznosti in odgovornosti teh delegatov delavcem v TOZD in njihovim organom upravljanja.

Prav tako, kot vsak TOZD, ima statut tudi delovna organizacija, v katero so se TOZD združili na podlagi sporazuma o združevanju. Predloge statuta in druge splošne akte določa DS. V tem statutu delovne organizacije se sprejema skupna politika TOZD, sprejema načrt in program dela in razvoja, določa ukrepe za izvajanje skupne politike in sprejetih odločitev, imenuje in razrešuje individualni poslovodni organ (glavni direktor) in člani kolegijskega poslovodnega organa (kolegij) skrbijo za obveščanje delavcev ter opravlja v skladu z zakonom tudi druge zadeve. Statut delovne organizacije sprejemajo delavci vseh TOZD z večino vseh glasov delavcev v TOZD.

Sestav, pogoji in način izvolitve ter odpoklica DS ali drugega organa upravljanja in kolegijskega izvršilnega organa določa samoupravni sporazum ali statut. Mandat članov organa upravljanja in kolegijskega izvršilnega organa traja dve leti in nihče ne more biti 2 krat zaporedoma izvoljen v isti organ upravljanja ali njegov kolegijski izvršilni organ. V organ upravljanja ne more biti izvoljen delavec, ki je individualni poslovodni organ, član kolegijskega poslovodnega organa (kolegij) ter delavec, ki samostojno opravlja funkcijo na vodilnem mestu. Kolegijski poslovodni organ (kolegij, ki je bil dosedaj samo posvetovalni organ) skupaj z individualnim poslovodnim organom (glavni direktor) vodi in usklajuje program delovne organizacije, pripravlja in izvršuje sklepe DS ali drugega organa upravljanja ali njegovega kolegijskega izvršilnega organa. Kolegijski poslovodni organ je pri svojem delu samostojen in odgovoren svoji delovni skupnosti in organom upravljanja. Kolegijski poslovodni organ odgovarja za zakonitost dela in za izpolnjevanje z zakonom določenih obveznosti. Individualni poslovodni organ (glavni direktor) oziroma člane kolegijskega poslovodnega organa imenujejo in razrešujejo DS ali drugi organ upravljanja. Individualni poslovodni organ in člani kolegijskega poslovodnega organa se imenujejo po javnem razpisu na

predlog razpisne komisije. Mandat individualnega poslovodnega organa in kolegijski poslovodni organ traja največ 4 leta.

Delavci izvršujejo samoupravno kontrolo po organu upravljanja ali po posebnem organu samoupravne kontrole, ki pa se ustanovi s samoupravnim sporazumom o združitvi in s statutom.

Prav tako kot je odgovoren kolegijski izvršilni in kolegijski poslovodni organ delavcev za vestno opravljanje samoupravljaljskih funkcij je tudi vsak posameznik osebno odgovoren za vestno izvrševanje samoupravljaljskih funk-

cij. Voljeni delavec je osebno in materialno odgovoren za vse odločitve, ki jih je kljub opozorilu pristojnega organa sprejel izven svojih pooblastil.

Člani kolegijskega izvršilnega organa in individualnega izvršilnega organa ter člani kolegijskega poslovodnega organa, so za svoje delo osebno odgovorni organom upravljanja, ki so jih izvolili ter delavcem TOZD. Osebno so odgovorni za svoje odločitve in izvršitev odločitev organov upravljanja, delavcem prav tako pa tudi za resnično pravočasno in popolno obveščanje organov upravlja-

nja in delavcev. Za njihove predloge, na podlagi katerih so bile sprejete odločitve, jih zadene tudi materialna odgovornost, če nastane škoda za izvrševanje odločitev sprejetih na podlagi prekrivanja dejstev ali vednoma neresničnega obveščanja organov upravljanja ali delavcev.

Bistvene novosti, ki jih določa osnutek ustave so sprejete tudi v zveznih zakonih. Naša naloga pa je, da na podlagi le teh sprejemo sporazume, statute in splošne akte in da delavci na podlagi le teh neposredno uresničujemo samoupravljanje.

VIDA ROZMAN

V bodoče samostojno

Ustanovitev samostojnih osnovnih organizacij ZK in sindikata v obratu v Trbovljah

Zaradi velike zaposlenosti trboveljskih občinskih funkcionarjev je nastala enomeščna zakasnitev pri ustanovitvi samostojnih osnovnih organizacij sindikata in Zveze komunistov.

Najprej je bila ustanovljena osnovna organizacija ZK, ki ima sedaj petnajst članov. Sestanek članov ZK je začel Stane Hodej, sekretar občinske konference Trbovlje, ki se je najprej opravičil za nastalo zamudo pri ustanavljanju obeh političnih organizacij, nato pa poudaril, da imajo komunisti zelo pomembno vlogo pri oblikovanju medsebojnih odnosov v kolektivu. »Ljudje sodimo organizacije po ljudeh in to nam najbližjih,« je dejal Stane Hodej. »Upam,« je nadaljeval, »da bo vaša organizacija ZK posegla v življenje v delovni organizaciji in izven nje.« Nato so formalno sprejeli šest novih članov in izvolili petčlanski sekretariat. Za sekretarja organizacije je bil soglasno izvoljen Janez Gorjanc, za njegovega na-

mestnika pa Magda Špoljar. Poleg njiju so bili v sekretariat izvoljeni še Zvonka Zagar, Rozi Lupša in Joži Rak.

Novi sekretar Janez Gorjanc se je zahvalil za zaupanje in dejal, da bo poizkusil dobro voditi svojo organizacijo in pa da mu bo potrebna pomoč od organizacije v tovarni in občinski konference Trbovlje.

Sekretar osnovne organizacije ZK Ivan Gregorc je čestital vsem za izvolitev in novo sprejetim članom in se zavzel za čimtesnejšo povezanost z organizacijo v matični tovarni in za skupno reševanje predvsem gospodarskih vprašanj v podjetju.

Sestanku so prisostvovali tudi predsednik IO osnovne organizacije sindikata Pavel Roblek, direktor splošnega sektorja Slavko Hvalica in sekretar krajevne organizacije ZK Simon Radulovič.

Tako na sestanku komunistov, kot kasneje na ustanovnem sestanku osnovne orga-

nizacije sindikata so veliko razpravljali o uveljavljanju ustavnih dopolnil v našem podjetju. Pavel Roblek je sestanku s celotnim kolektivom oziroma na obnem zboru sindikata podal osnovne smernice za delo v bodoče samostojne organizacije sindikata. Izvoljen je bil tudi izvršni odbor, ki bo na prvi seji izvolil tudi svojega predsednika. Sestanku je prisostvoval tudi predstavnik občinskega sindikalnega sveta Ciril Mrak, ki je poudaril pomembnost samostojnega delovanja organizacije sindikata.

Ker je menza premajhna za tako velike masovne sestanke, je bil sestanek kmalu končan. Nekateri delavci pa so ta že itak kratek sestanek zapustili zaradi prevoza domov pa tudi zaradi nezainteresiranosti. Novima vodstvom želimo, da bi kar najbolje zaživelo delo v obeh organizacijah.

Božidar Meglič



Z občnega zbora organizacije sindikata v Trbovljah

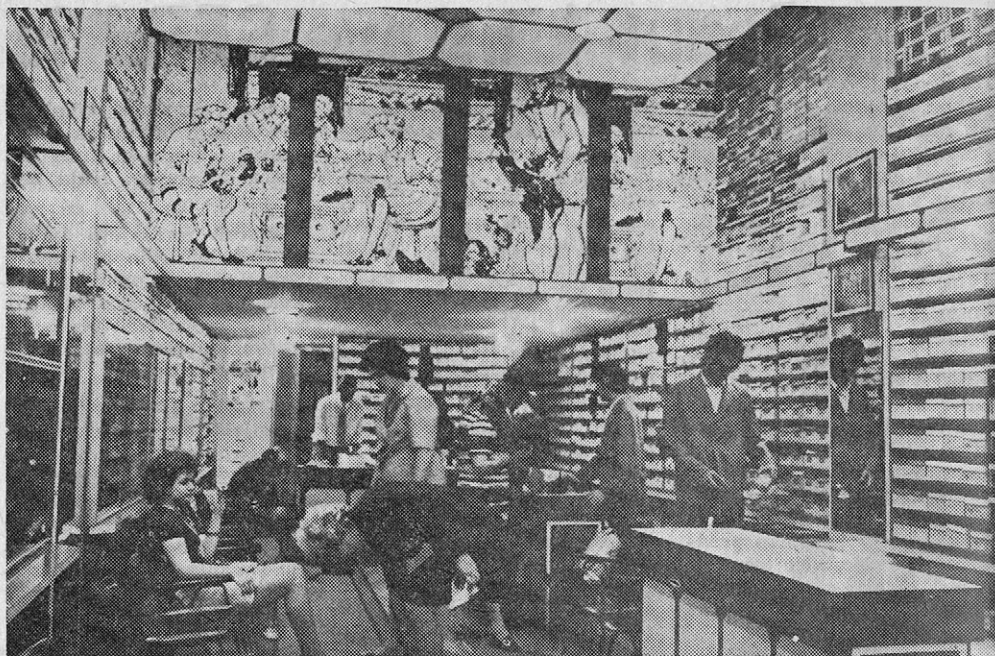
Poslovalnici v Sisku in Đakovu

Komaj sem dobro zaspal že sem moral na pot. Ob dveh in trideset minut sem že sedel v poslovnem vlaku, s katerim sem se peljal do Vinkovcev. Med vožnjo sem lahko opazoval velika ravna slavonska polja, ki pa so bila ponekod slabo ali pa sploh neobdelana. V Vinkovcih sem se vsedel na podeželski vlak, ki me je spomnil časov, ko je še v Tržič vozil vlak. V Osijek sem prispel ob napovedanem času in se takoj odpravil v našo poslovalnico. Pred dvema letoma sem že bil v Osijeku in sem se slučajno zapomnil, kje je naša poslovalnica.

Blagajničarka Hilda Bešli, ki je v poslovalnici zaposlena že 11 let, mi je prijazno pokazala pot med velikimi kupi škatelej do poslovođjeve pisarne. Poslovođja Zvonko Gol me je pristrčno pozdravil in bil takoj pripravljen za pogovor. Kot predsedniku sveta mreže in članu delavskega sveta mu je celotna situacija našega gospodarskega trenutka v podjetju dobro poznana. Skrbijo ga zaloge, ki so se v prvih petih mesecih letos povečale nasproti istem obdobju lani kar za 16 % po parih in za 42 % po vrednosti. Prav poslovalnica v Osijeku je postala že pravo skladišče čevljev. Tako gotovo ne gre več. Prodajalec porabi toliko časa, da najde par čevljev po kupčevi želji, da mu kipec ta čas že uide in če je to vsak dan v vsaki naši poslovalnici samo en tak primer, to znese na leto nič manj kot stara milijarda din. Zvonko Gol predlaga, da se dosledno spoštuje in upošteva naročila, ki so bila izvršena na bazenski konferenci in se ne dobavlja blago, ki ni bilo naročeno. Tudi poslovođje morajo biti previdnejši in bolj pripravljeni pri naročanju.

Zanimivo je, da sem se z Zvonkom Golom lahko pogovarjal v slovenščini, ki jo precej dobro razume. Tako nima nobenih težav pri čitanju našega Cevljarja. Ni pa tako z njegovimi sodelavci, v poslovalnici: namestnikom poslovođje Đurom Hart, pomočnicami Hildo Bešli, Evičo Žigič, Mirjano Frauenheim, Katico Punčec, pomočniki: Rudolfom Petrinšak, Ladom Ležajič in vajenci Draganom Radulović, Robertom Golom in Biserko Dušak. Bolj kot poslovođja Zvonko Gol potrebujejo stikov in informacij o dogajanju v kolektivu. Po Golovem mnenju bi bilo nujno, da se organizirajo po posameznih področjih poslovalnice v sindikalne organizacije, ki pa bi morale izbirati pravi čas za svoje delo, to je »mrtvo« sezono. Delavci po poslovalnicah morajo dobiti več stikov s celotnim dogajanjem v tovarni kot ga imajo sedaj. Potrebno bi bilo razmisliti še o kakšni obliki pritegnitve njihovega hotenja po sodelovanju pri razreševanju bistvenih problemov podjetja.

Prehajamo v čas, ko se bo kupec težje odločal o nakupu čevljev in bo potrebno, da ga bo znal prodajalec tudi prepričati. Poslovalnica v Osijeku sodi v I. kategorijo poslovalnic. Njihov promet lani 6,4 milijone din na sedem zaposlenih kaže, da so dosegli res lep uspeh. Tudi letos, ko je kupna moč padla, posebno v industrijskih krajih, kar Osijek tudi je, rezultati prodaje niso nič slabši in ostajajo po parih na lanekoletnem nivoju po vrednosti pa so za 21 % večji. Do vključno maja so dosegli 2,53 milijona din realizacije v juniju pa naj bi dosegli predvideno še 0,8 milijona din prometa.



Poslovalnica v Osijeku, na levi s kravato za pultom je poslovođja Zvonko Gol

Poslovalnica, ki je v centru mesta, ki šteje z okolico 100.000 prebivalcev, je sorazmerno majhna, predvsem pa jim primanjkuje skladišnega prostora. V njej je 68 m² prodajnega in 43 m² skladišnega prostora.

Nekoliko neodločno sem prosil poslovođjo Zvonka Gola, če me utegne peljati v sosednje Đakovo, da obiščem komaj odprto poslovalnico. Bal sem se, da sem ga preveč prosil, pa je takoj odločno vstal in dejal, da lahko greva kadar hočem. Ogledal sem si še prodajalno samo in se pogovarjal s sodelavci, nato pa sva se vsedla v njegov fiat 850 in se odpeljala v Đakovo. Ob cesti dolgi 42 km so vseskozi raztresene tipične slavonske domačije, tako da niti ne veš, kdaj prideš iz ene vasi v drugo. Čeprav sem poslovalnico v Đakovem že videl na sliki sem ostrmel nad njeno lepoto. Prav gotovo je to ena naših najlepših prodajal. Pridni pomočnici Marije Đelegič in Katica Adrić

nista vedeli povedati, kam je odšel poslovođja Vlado Ivančič. Pa ga ta trenutek nismo potrebovali, kajti Zvonko Gol, ki je veliko sodeloval pri nakupu stare stavbe, postavitvi in otvoritvi poslovalnice in ki še sedaj velikokrat pomaga in daje nasvete mlademu kolektivu, mi je razkazal poslovalnico in vrt, ki sodi h kupljenemu prostoru. Po mnenju tovariša Gola poslovalnica dosega zadovoljive rezultate. Dnevni inkaso je bil v začetku nekoliko višji in je krepko presegel 10.000 din se je v dneh mojega obiska v sredini junija nekoliko zmanjšal. Opolodne trgovino zapro in jo odpro šele ob petih. Ura je bila že krepko čez dvanajsto ko se je nenadoma pojavil poslovođja Vlado Ivančič. Če

sem z Zvonkom Golom obžaloval, da se nisva mogla še več pogovarjati, tega ne bi mogel trditi za pogovor s to. varšem Ivančičem. Pozna se, da je v trgovini šele začel in bo moral vložiti veliko naporov, da bo obvladal prodajo na takem nivoju kot je normalna za našo povprečno poslovalnico.

Ker sem se želel še isti dan vrniti domov sem se poslovil od kolektiva v Đakovu in tovariša Zvonka Gola, kateremu se zahvaljujem za njegovo pomoč in sodelovanje.

Z avtobusom sem se odpeljal v Slavonski Brod in od tam z vlakom v Ljubljano. Štirindvajseturno potovanje, oziroma tisoč kolimetrov dolga pot sta me pošteno utrudila.

Božidar Meglič

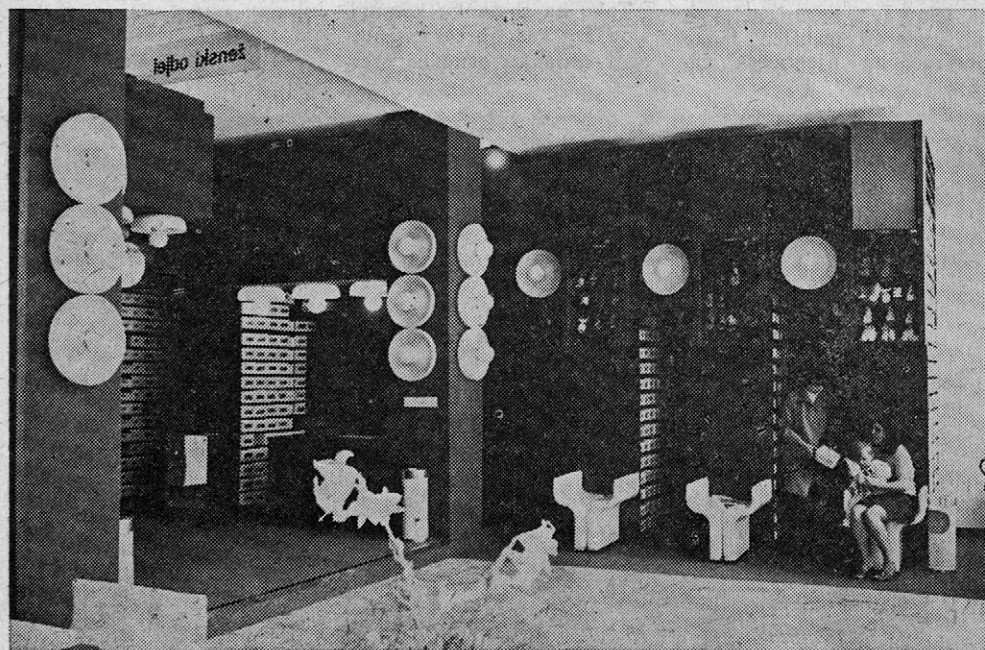
Poslabšana disciplina?

Pobrskali smo po podatkih in na vprašanje moramo pritrdilno odgovoriti. Letos je bilo vloženih že 51 prijav različnih kršitev disciplinski komisiji, lani pa v tem času le 27 in predlanskim prav tako le 27. Lani je bilo vsega 64 prijav, predlanskim pa 61. Letos pa, če bomo tako nadaljevali, bomo krepko presegli številk zadnjih let, da ne govorim o obremenjenosti disciplinske komisije, ki je sestavljena iz naših sodelavcev, ki imajo na svojih delovnih mestih dovolj rednega dela. Edina svetla točka v statistiki obravnav je, da pa se je težina kršitev nekoliko zmanjšala, predvsem mislim na izključitve. V vsem letu 1971 je bilo 6 delavcev izključenih iz naše delovne skupnosti, izrekli smo 22 zadnjih javnih opominov, 16 javnih opominov in 8 opominov, ostali primeri pa so bili ustavljeni, oproščeni itd. Lani vse leto je bila izrečena ena izključitev, 8 zadnjih javnih opominov, 25 javnih opominov in 11 opominov, ostali

primeri so bili ustavljeni, oproščeni itd. Letos še ni prišlo do izključitve, izrečenih je bilo 16 zadnjih javnih opominov, 13 javnih opominov, 3 opomini, ostali pa so bili oproščeni, nerešeni itd.

To so številk, ki zgovorno govore o naši disciplini. Glavni in najpogostejši prekršek je prisvajanje družbenega premoženja. Smešno so ugotovitve, da pač nismo vedeli, da predvsem različni defektni izdelki sploh še predstavljajo kako vrednost, sami pa jih potem celo prodamo.

Poglavje zase so naši medsebojni odnosi. Ne bi mogel trditi, da so slabi, nasprotno v splošnem so dobri, samo v posameznih primerih smo včasih preveč zaletavi, prehitre jeze in užaljenosti. Premalo poznamo ali pa se ne držimo že ustaljenih pravil lepega vedenja. Tudi pretirana prijaznost je ekces v nasprotni smeri. Za večino velja, da se obnaša normalno, za manjši del pa bo potrebno malo več samokritičnosti in zadržanosti.



Poslovalnica v Đakovu

Delovna enota 531–gumarna

Gumarna ima že desetletno tradicijo in je bila prva izmed vzporednih dejavnosti v naši tovarni. Bolj kot zgodovina me je zanimal sedanjí trenutek dela v obratu. Obratovodja obrata Valentin Horžen mi je najprej potožil trenutne probleme, nato pa sva se pogovarjala še o velikih stvareh. Pojdimo lepo po vrsti.

Na posameznih delovnih mestih mu manjkajo delavci, ki opravljajo kritične operacije. Poseben primer so obrezovalke, saj jih polovica manjka, ker so na porodniškem dopustu. Njihova proizvodnja je take narave, da je poleti več dela kot pozimi, vsi pa bi raje delali več pozimi kot poleti. Tudi nekateri zastareli stroji jim povzročajo težave in zastoj. Pa je v oddelku veliko dobre volje in optimizma tako, da premagajo težave. Posebno kritična sta bila letošnji januar in februar, ko so delali s polovično zmogljivostjo, zaradi rekonstrukcije. Sploh je značilno, da bi v določenih obdobjih potrebovali več ljudi, pa spet manj, kar pa je zelo težko izvedljivo. Delajo v treh izmenah vendar je te, žišče na dopoldanskem delu, nekaj manj jih dela popoldne, ponoči pa le štirinajst od sedemdesetih kot jih šteje ta delovna enota. V oddelku so kot v večini primerov pri nas mladi ljudje. Posebno mlado-poročenci najbolj pritisnejo pri delu, ker tako zelo potrebujejo denar.

V gumarni, kjer so na nekaterih delovnih mestih težji pogoji dela in zato tudi višje urne postavke, ne zasluži jo slabo. Težko bi zapisali da so čisto zadovoljni, kajti danes ima vsakdo večje želje in potrebe, kot so njegove realne možnosti.

Obratovodja obrata Valentin Horžen mi je na hitro in v grobem razložil potek proizvodnje v gumarni. Najprej sva pričela v skladišču surovin, to je skladišče naravnega kavčuka in več vrst kemikalij, ki jih po doma pripravljene receptih zmešajo v določenih razmerjih s kaučukom. Recepte pripravijo v našem laboratoriju, seveda pa jih potem preiskujejo in če je potrebno popravijo v gumarni sami. Da ni kaučuk pretirano mla biti vskladiščen v prostoru s primerno temperaturo. Ko je zmes pripravljena jo dajo v dvovaljčnik, kjer se gnete določen čas in nato, podobno kot testo pri potici, razvalja. Ta že pripravljena zmes pa gre še v stiskalnico z visoko temperaturo, ki v model oblikuje podplat. Tega je potrebno še obrezati in pregledati če ni defekten.

Pozneje sem si še enkrat ogledal posamezne faze pri proizvodnem procesu in se pogovarjal s številnimi delavci. Ob dvovaljčniku, kjer delajo veliko poizkusnih zmesi sem se ustavil in opazoval pri delu Braneta Povaleja in Miroslava Čudna. Vprašanje,

ki sem jima zastavil je bilo zelo direktno: »Sta zadovoljna?« »Sva«, sta kratko odgovorila. »Tudi z osebnim dohodkom?« »Tudi, vendar bi ob današnji draginji še kak dinar zelo prav prišel.« Osman Elver je prišel v našo tovarno z Jesenic. Da je prišel v Slovenijo in tu namerava ostati, je vzrok služenje vojaškega roka. Z deloni in osebnim dohodkom je zadovoljen. Zasluži od 2000 do 2200 din. Na stroju za obrezovanje je Dani Golmajer spretno obrezovala podplate. »Veliko je dela, ko so v največji sezoni na porodniškem dopustu.« Za njo so ostali stroji samevali in bili neizkoriščeni.

Opazil sem, da kadar razdeljujem Čevljarjeva obvestila, da jih ljudje z velikim zanimanjem prebirajo, v gumarni še celo. Zanimajo se in se primerjajo z ostalimi oddelki po rezultatih dela.

Obratovodja Valentin Horžen je ob koncu dejal, da imajo gumijasti podplati veliko prihodnost, čeprav jih moda večkrat neupoštevata.

Božidar Meglič

Dani Golmajer

Srečanje v Trbovljah

Delavci iz delovne enote izdelava zgornjih delov 511 so se odločili, da si ogledajo obrat naše tovarne v Trbovljah in se ob tej priložnosti seznani s sodelavci v tem obratu.

Tistega dne je bil delovni dan krajši za eno uro. Nekaj minut čez trinajsto je skoraj poln avtobus odpeljal od glavnega vratarja proti Trbovljam. Po krajših postankih v Lahovčah, kjer je bilo kosilo in na Trojanah, smo ob petih prispeli v Trbovlje, kjer smo nekaj sto metrov pred našim obratom morali izstopiti zaradi za avtobus neprevozne makadamske ceste. Pa nam je krajši sprehod po lepem sončnem vremenu kar dobro del.

V obratu nas je sprejel obratovodja Leopold Trdan, ki je razkazal celoten obrat, od vratarne, lepo urejene menze, garderob, sanitarnih prostorov in seveda same proizvodne hale do pisarn.

Mnoge delavke iz Trbovelj so bile na praksi v oddelku 511, tako da so hitro našle stik s sodelavkami.

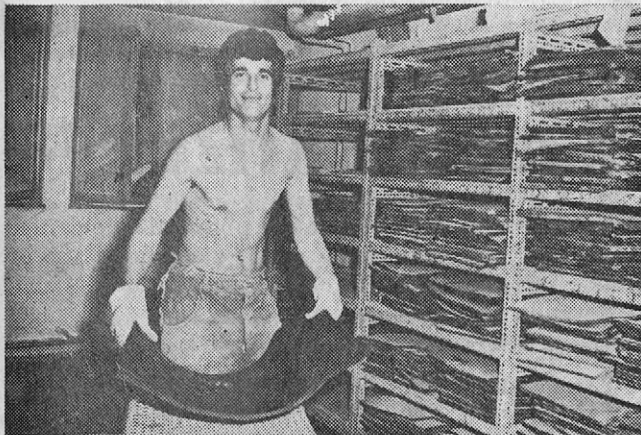
Čeprav smo o obratu v Trbovljah že veliko pisali in ga predstavljali v slikah, je vendarle direkten stik boljša pot za medsebojno spoznavanje.

In kakšni so bili vtisi? »Čudim se vzornemu redu v obratu,« je povedala ena izmed delavk oddelka 511, druga pa: »Mislim, da je v obratu več starih strojev, pa so večinoma novi,« in tretja:

»Sama sem se lahko prepričala, da so norme povsod enake.« Take in podobne misli in ugotovitve so prav gotovo na mestu.

Po enournem ogledu obrata smo odšli na večerjo na bližnjo zelo znano postojanko Klek.

Božidar Meglič



Osman Elver



Brane Povalej in Miroslav Čuden



Valentin Horžen (desni) v pogovoru z zelo marljivim Bogom Leontičem



Dani Golmajer



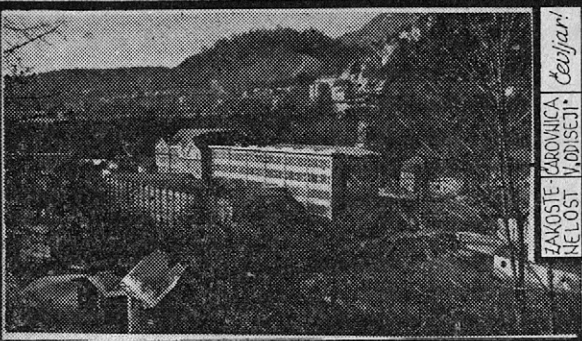
Delavke z izdelave gornjih delov 511 v trboveljskem obratu

Uvoz obutve v Zvezno republiko Nemčijo narašča

Zvezna republika Nemčija je uvozila v preteklem letu 144 milijonov parov obutve, od tega 106 tisoč parov usnjene. V primerjavi z letom 1971 se je skupni uvoz zvišal za 13 %. Poprečna cena uvozne obutve je znašala v letu 1971 9,12 DM in v letu 1972 9,86 DM. (Poprečna cena obutve, ki jo mi izvažamo v to državo, je znašala v letu 1972 16,66 DM.)

Izvoz obutve se veliko ni spremenil. V letu 1971 je znašal 18,1 milij. in v letu 1972 18,5 milij. parov. Poprečna izvozna cena je precej višja kot uvozna in je znašala v letu 1971 16,78 DM in v letu 1972 17,58 DM.

Uvoz obutve v Zvezno republiko Nemčijo raste iz leta v leto in je res škoda, da neugodni jugoslovanski izvozni pogoji ne dovoljujejo večje naše udeležbe na tem tržišču.



Peko-70 let!

ČEVJAR! ZAKOSTE KROVNICA VODISEJ!	ORODJE KOSCA	EISENHOWERJEV VZDEVEK	FRANCOSKA REKA (RONA)	RASLI NA PUŠČAVSKIH TEH	OZRAČJE	ČEVJAR JE VAS ČASOPIS	OSEBNI ZAJMEK	POLJSKI PRIDELEK	IME DRSALCA PROTOPOPOVA	STARO IME ZA NEČISTNICO	ZAVIHEK ZASLEC PRI OBLEW	KRASTASTE LUSKINE NA TEMENU PRI OTROCIH	MEGLJAC, TAKLJAVEC
				K		DAKMATIN- SKO VINO AMERIŠKO ŽEN. IME							
DOPISUJ V ČEVJAR	VELIK BLEŠČEČ METEOR	OBROČI PRI SODU	IZMIŠLJENA ZGODBA	EGIPČANSKO BOŽANSTVO ELIZABETA TUDOR	ŽIDOVSKO MOŠKO IME	R	N	ODOBRITEV PRITRDITEV VIŠINA, RAVEN		R	E		
ŽIVAHEN SPANSKI PLES	B				IME PEVKE PRODNIK	ČLOVEK Z VELIKIM NOSOM ČEVČICA		PODZEMEL- SKI HODNIK	TELIČEK GOSPODAR EKONOMIJE				
ČLOVEK, KI OBETA						FEDERICO FELLINI		PREBIVALEC IRSKE			NEVENKA ANDERLE ZATIRANJE TEROR		
GAJ, GOZDICEK				IME DVEH ZGODOVIN. KRAJEV V SEVAFRIKI		ILJA ERENBURG		SKLON ZVALNIK NARODNOS- VOB. BORBA					
POSEBNI DNEVI V RIMSKEM KOLEDARJU	I			ZNAČAJ, ČUD		JUŽNI DEL LJUBLJANE DEL RADIA ALI TV	T				MLADE KRAVICE UŠESNI KAMENČEK		
DINAR				OBRAĐOVAN NEVENKA ITAL. TISK. AGENCIJA	KRISTINA AHAČIČ	ANTON OMAN HUD VIHAR		PROPELER, VIJAK	NOR ČLOVEK KRATICA ZA ITAL. LIRO				
	AMERIŠKO MOŠKO IME				ČESKA PRITRDILNICA BREZBAR- VEN PLIN		BELINA, BELOBA POKRIVALO				PRVI LETALEC (WARUS)	MERILO V GLASBI	
Barile Čevjar!	VRSTA ZOFE BLAZINJAK OČE					TRČENJE		ŽELEZOVA RUDA AMERIŠKO MOŠKO IME	L				
ANI LIVK			ŽITNA BOLEZEN ČESEN ANGELCA			VRSTA MOČNEGA RAZSTRELIVA				HRVATSKA POKRAJINA VIDA SREČNIK			
NATAVARICA						NAPISAN TEKST			ŠRAUF				
AVSTRIJSKA POROČEVAL. AGENCIJA				DALJŠE ČASOVNO OBDOBJE		LETOVIŠČE POD KAVKAZOM		P	ZAČETEK DIRKE				

Prišli — odšli

VSTOPI IN IZTOPI V PRODAJNO MREŽO OD 31. maja 1973 DO 27. 6. 1973

VSTOPI

SMEDEREVO Kostić Toplan, CELJE II Sivka Milena, SKOPJE I Angelovski Zoran, ZADAR Tokić Rajna, BANJA LUKA Javorski Mihajlo, TRŽIČ II Mladić Marija, ZADAR Curkov Marija

IZSTOPI

NIŠ II Sretenović Dragan, MARIBOR I Ul Vinko, OSIJEK Rebić Zlatko, SUBOTICA Bajza Anica, CELJE I Skale Stefan

VSTOPI DELAVCEV V TOVARNO v času od 31. 5. 1973 do 27. 6. 1973

v tehnični sektor: Kranjc Bojan, v splošni sektor: Perko Franc, v menzo Marinšek Tea, v mehanično delavnico: Gričar Franc, v sekalnico: Špič Branko, Istenič Maks, v gumarno: Perko Slavko

IZSTOPI DELAVCEV IZ TOVARNE v času od 31. 5. 1973 do 27. 6. 1973

Samovoljna zapustitev dela: Kerle Slavica, Perko Slavko, Zalokar Marija, Šuligoj Anica, sporazumno prenehanje dela: Jurković Jože, odpoved delavca: Hotko Slavica, upokožitev: Slapar Draga, Sedej Franc, v poskusnem roku: Pečar Marjan, v JLA: Zepič Jože.

Zahvala

Ob tragični izgubi mojega očeta se vsem sodelavkam šivalnice 512/I, ki so prispevale za venec ter izrekle sožalne in tolažilne besede, iskreno zahvaljujem.

Vera Levstek

Zahvala

Ker sem zaradi bolezni dalj časa privezana na bolniško posteljo, sem bila prijetno presenečena, ko so me obiskale moje sotovaršice iz menze ter mi izročile darilo sindikalne podružnice. Ta obisk mi je veliko pomenil, ker s tem čutim, da se posveča pozornost s strani članov kolektiva in sindikalne podružnice tudi vsem tistim delavcem, ki zaradi obolenosti niso v podjetju in torej smatram to kot res lepo gesto pozornosti, tovarištva in delavske solidarnosti.

Vsem sodelavkam se za obisk priskrbeno zahvaljujem. Prav tako tudi iskrena hvala sindikalni podružnici! Z veliko željo, da se po moji ozdravitvi spet srečno vidimo na delovnem mestu, vam želim uspeha in vas pozdravljam!

VERA TISLAR
delavka v tovarniški menzi
iz Podjubeleja

Nagrad. križanka

Tokrat so nam pri žrebanju pomagale dekleta iz pisarn prodajnega oddelka v III. etaži nove stavbe. Srečne izžrebance je izžrebala Jana Roblek. Izmed 92 dospelih rešitev so bili izžrebani:

1. nagrada 80 din Marija Bizjak, Pristava 58 Tržič
2. nagrada 60 din Vida Bobič, prodajni sektor
3. nagrada 40 din Danica Frantar, obrat Trbovlje
4. nagrada 20 din Vera Štucin, Pristava 59, Tržič
5. nagrada 20 din Boža Janežič, ERC

Nagrajenkam čestitamo in jim sporočamo, da jih bo urednik poiskal in prinesel nagrade ali poslal po pošti, ostale reševalce pa vabimo, da prineso križanke za naslednjo številko do 20. julija.

Uredništvo

»Čevljari« glasilo delovne skupnosti tovarne obutve »Peko« — Ureja uredniški odbor: Bedina Edi (predsednik), Hvalica Slavko (namestnik), Erzen Mirjana, Godnov Vera, Ivnik Branko, Jerebic Slava, Meglič Milka, Podgoršek Anton, Meglič Božidar. — Glavni in odgovorni urednik Meglič Božidar. — Naslov uredništva: Peko Tržič. Telefon 70 260, int. 208 — Tisk: CP Gorenjski tisk Kranj v 2900 izvodih — Izhaja vsak prvi petek v mesecu. List dobijo člani delovne skupnosti brezplačno.

Konec šolskega leta

Zaprta so se šolska vrata. Za mnoge je to pomenilo uspešen konec prizadevanj ali stopnica dalje v njihovem šolanju, za nekatere pa tudi neuspeh. Prvi so se oddahnili in že pričeli razmišljati kako naprej, ali pa se predali brezskrbnemu počitniškemu življenju, drugi pa se bodo morali potruditi in popraviti zamujeno na popravni izpit ali prihodnje leto.

Letos je končala redno srednjo tehniško čevlarsko šolo, ki deluje v okviru Tekstilnega centra Kranj že peto leto, druga generacija dijakov — od teh 9 naših štipendistov. Vseh devet je diplomirano uspešno zaključilo, kar nas še posebej razveseljuje. Eni od njih se odločajo za nadaljnji študij, drugi pa se bodo vključili v našo delovno skupnost in se kot pripravniki uvažali za odgovarjajoča delovna mesta.

Na splošno pa lahko ugotavljamo, da so učni uspehi naših štipendistov v zaključnem šolskem le-

tu zelo dobri, še posebno skupina čevlarskih tehnikov, saj samo trije od 24 štipendistov na tej šoli, niso uspešno izdelali in imajo popravne izpite.

V tem šolskem letu so zaključili šolanje

Majcen Stanislava, ki je 20. 4. 1973 diplomirala na I. stopnji ekonomske fakultete.

Na delovodski šoli strojne stroke pri Tehniški šoli za strojno stroko v Ljubljani sta uspešno zaključila šolanje naša delavca

Istenič Mirko, samostojni orodjar za pete in napetnike in

Kralj Anton, mojster v oddelku plastike.

Na srednji tehniški čevlarski šoli so dne 23. junija 1973 diplomirali:

Logar Majda, **Novak Marjeta**, **Madjar Barbka**, **Peharc Marko**, **Meglič Srečko**, **Rožič Zlata**, **Štefe Jože**, **Giulliatto Roža**, **Tomažin Irena**.

Vsem iskreno čestitamo in jim želimo še velike delovnih uspehov.

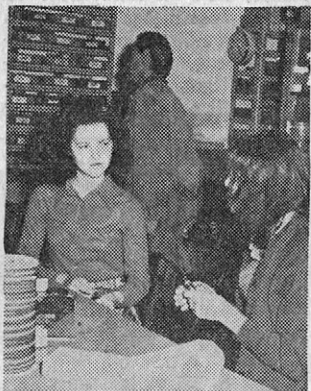
Milka Meglič



Srečo Bodlaj



Mojstrica Mila Kralj s praktikantko Ido Meglič



Dragi Jazbec in Marjeta Ribnikar

Praktikantje v tovarni

V drugi polovici junija je prišlo v naše podjetje večje število srednješolcev na redno prakso, ki traja najmanj štirinajst dni in ne več kot mesec dni. Od bodočih čevlarskih tehnikov, pa ekonomskih tehnikov, strojnih tehnikov do gimnazijcev splošne in pedagoške smeri. Večinoma so to naši štipendisti in je prav, da se že med samim šolanjem približajo seznanitvi s poslovnimi procesi in kolektivom naše tovarne. Vsakdo ima natanko določen potek svoje prakse, obiskal sem nekaj praktikantov in se z njimi pogovarjal.

Dragi Jazbec in Marjeta Ribnikar sta končali II. letnik ekonomske srednje šole v Kranju. Našel sem ju v skladišču furnitur, kjer sta obrezovali v blago odtisnjene znake Afisa. Najbolj sta pohvalili prijaznost ljudi, s katerimi prihajata v stik. Živ-

se zanimata za vse, kar se dogaja okrog njiju, stvari pa v glavnem že poznata, saj so jih obravnavali v šoli.

Letos je s prav dobrim uspehom končal III. letnik tehnične čevlarske šole v Kranju Srečo Bodlaj, ki vzbuja veliko pozornost zaradi svojih precej dolgih in gostih las. »Zame ta praksa ne predstavlja nič posebnega, ker smo že vse leto hodili na prakso v tovarno enkrat tedensko, prav zato se mi zdi, da je tudi nekoliko predolga ali bolje, počitnice bodo prekratke.« Srečo zelo rad potuje: »Tudi letos bom šel na potepanje v Amsterdam, se-

veda z avtostopom.« Popravil si je zaščitna očala in stopil k stroju. Zdelo se mi je, da je precej spretno opravljal posamezne faze dela.

V izdelavi zgornjih delov 512 je bila na proizvodnem delu Ida Meglič, ki je končala II. letnik kranjske gimnazije. Porezovala je nitke, veliko raje pa bi delala v laboratoriju, kjer pa žal ni bilo ustreznega mesta. Ko bo končala gimnazijo namerava študirat jezike na filozofski fakulteti.

Čez leto ali dve pa bodo nekateri izmed praktikantov že naši sodelavci.

Božidar Meglič

Zaključena adaptacija

Znano je, da imamo v naši tovarni celotno vrsto vzporednih dejavnosti kakor gumarno, obrat za predelavo plastičnih mas in obrat za pravo in predelavo poliuretanskih pen. Znano je nadalje, da je ravno poliuretan tisti material, ki je primeren samo za izdelavo podplatov temveč za najrazličnejše izdelke, ki niso namenjeni zgolj za čevlarsko industrijo.

Ko je naša tovarna prevzela bivši Runo, se je tu razvil obrat za izdelavo poliuretanskih podplatov, ki jih ne izdelujemo samo za naše potrebe, temveč tudi za tuje kupce. Kompleks bivše tovarne Runo je bil zelo zane-marjen in dotrajan, zato se je delna adaptacija izvršila že lani, dokončno pa smo ta obrat preuredili letos. Vse le-sene stropove smo nadomestili z železobetonskimi, zamenjali smo vse mizarske izdelke, to je okna in vrata, napeljali centralno kurjavo in novo električno instalacijo, napravili nove tlake, pre-težno vinaz, prostori so do-bili popolnoma novo podobo. Postali so svetli in zračni, predvsem pa funkcionalni in vsestransko uporabljivi.

V zadnjem, to je drugem nadstropju so predvideni prostori za modelne mizarje in pa za orodjarske vajence; mizarska delavnica meri 94 m², orodjarska pa 198 m². Obadva prostora sta že popolnoma končana in pripravljena za vselitev. V prvem nadstropju je velika garderoba in pa že obstoječ prostor, ki se zaenkrat funkcionalno ne bo menjal. Pritličje je namenjeno za skladišče nevnetljivih materialov, ker smo po odločitvi tehničnega vodstva tovarne stroj za vli-vanje podplatov postavili ob že obstoječo Desmo. Popolno-ma ločen od skladišča je pro-stor za klima napravo, ki je tudi že gotova. V isti etaži je še ena garderoba, v čemer je vprašanje garderob v Pur-u v celoti rešeno.

S to adaptacijo smo pridobili približno 820 m² čiste po-vršine in to z razmeroma majhnimi stroški. Po predra-čunu izvajalca, ki pa je naša

komisija za investicije v to-varni potrdila, naj bi adap-tacija stala približno sto mi-lionov — starih dinarjev. S sprotim reševanjem tehnič-nih problemov v teku izvedbe del s strani naše nad-zorne službe biroja, ki je skupno z izvajalcem iskala enostavnejše in cenejše rešit-ve smo uspeli znižati stro-ške vsaj za 30 %, to je za do-brih 35 starih milijonov. Kot primer naj navedem, da nis-mo dovolili, da bi izvajalec v celoti zrušil stropnih kon-strukcij, temveč smo upora-bili obstoječe železne nosilce kot nosilne elemente, na ka-tere smo naredili betonske plošče. S tem je odpadlo opa-ženje s podpiranjem, stanj-šala se je debelina betonske konstrukcije in zmanjšala količina betonskega železa, kar je seveda občuten prihra-nek. Takih in podobnih pri-merov bi lahko navedli še več, mislim pa, da ne bi ime-lo smisla bralce našega glasi-la gnjaviti s podrobnostmi.

Omenim naj še to, da smo istočasno naredili novo pral-nico in likalnico in nabavili še en pralni stroj, tako da so se perice preselile iz matične tovarne v nove prostore na območje obrata za pripravo in predelavo poliesterskih pen. V teku je postavitve ograje, s čemer bomo dose-gli, da bo območje obrata zaprto in zavarovano.

Upamo, da smo s tem krat-kim prikazom uspeli prikaza-ti na eni strani obsežnost iz-vršenih del, na drugi strani pa to, da je povsod možno s stalno kontrolo in racionaliz-acijo izvedbe doseči občut-ne prihranke.

Ivo Otorepec

PROIZVODNJA OBUTVE V AVSTRIJI — 18,5 % PLUS

Po podatkih gospodarskega urada za čevlarsko industri-jo je avstrijska proizvodnja obutve v letu 1972 bila pove-čana za 18,5 %. Izdelanih je bilo skupno 24.224.365 parov ali 3.296.480 parov več kot v letu 1971. Najbolj se je zvi-šala proizvodnja sandal in sandalet.

Literarni kotichek

Tokrat objavljamo drugo zgodbo, ki pa ni iz naše tovarne in upajmo, da se pri nas ne bo nikdar zgodilo kaj podobnega. Urednik

Se boš vrnil z dela?

V tovarni so dobili nov stroj. Ko so ga pripeljali v veliko dvorano, kjer naj bi ga postavili, se je zbralo okrog veliko radovednežev. Čeprav jih je obratovodja neprestano opozarjal, naj se umaknejo, je bilo radovednežev vse več. Prišli so si ogledat nov avtomat, ki naj bi nadomestil veliko delavcev in znatno povečal proizvodnjo. Nekaj ur je trajalo, preden so namestili ogromen stroj na zanj določeno mesto.

Potem je prišel direktor tovarne in slovesno spustil na pravo v pogon. Zahrumela je velika jeklena pošast in zmagoslaven nasmeh se je pokazal na obrazih strokovnjakov, ki so sodelovali pri njeni montaži in vložili mnogo časa in truda v spoznavanje njenega delovanja. Ko so videli, da stroj v redu dela, so se nekoliko oddaljili in se pogovarjali o tej veliki pridobitvi za njihovo tovarno.

Nek novinec pa se je radovedno približal hrumečemu stroju in si ogledoval veliko število raznih gumbov, pod katerimi so bili napisi v angleščini, ki jih ni razumel. Tedaj se mu je roka kar sama od sebe sprožila in pritisnila na enega od gumbov.

Naenkrat stroj zahrumi s še večjo močjo, top udarec zadoni in glasen krik se razleže po prostorni dvorani. Ljudem je zledenela kri v žilah. Priskočil je najbližji, ki se je spoznal na stroj in ga ustavil. Na tleh je težal delavec. Bil je ves okrvavljen, z razmesarjenim obrazom, obleko mu je raztrgalo in mu odtrgalo desno roko.

Takoj je prihitel zdravnik. Pokleknil je k razmesarjenemu telesu in samo počasi odkimal. Delavec je bil mrtev. Vsi prisotni so bili blede. Molčali so in zrlili s široko odprtimi očmi v izmaličeno truplo.

V ogromni dvorani je še odmeval krik delavca. Vsem je še zvenel v ušesih in stali so kot vkopani. Prvi se je zganil zdravnik in pokrtil truplo z belim pregrinjalom. Vsi so odšli. Ostal pa je ogromen stroj, iz katerega so morale velike vilice, ki so se sprožile ob pritisku na gumb in ubile mlado življenje. Na tleh pred strojem pa je ležalo z belim prtom pokrito truplo delavca.

Katarina

Nesreče pri delu

POSPLOŠENA ANALIZA NESREČ PRI DELU V MESECU MAJU 1973

7. 5. 1973

delovno mesto — sekalec usnjene podloge

kratek opis nesreče — ponesrečena oseba je peljala voziček s partijami k stroju, nenadoma ji je spodrsnilo in je padla.

posledica — zlom desne roke

vzrok nesreče — neprimerna obutev

10. 5. 1973

delovno mesto — sekalec zgornjega usnja

kratek opis nesreče — med sekanjem se je material umaknil izpod nožev, ponesrečena oseba je pritisnila na gumb, stroj je udaril...

posledica — poškodba kazalca in sredinca leve roke

vzrok nesreče — nepazljivost pri delu

14. 5. 1973

delovno mesto — pomožni izdelovalec sekalnih nožev

kratek opis nesreče — pri prekladanju pločevine se je urezal v dlan desne roke

posledica — poškodba dlani

vzrok nesreče — nepazljivost pri delu

15. 5. 1973

delovno mesto —

kratek opis nesreče — padec na poti na delo

posledica — zlom leve roke v zapestju

vzrok nesreče — nepazljivost pri hoji

21. 5. 1973

delovno mesto — brizgalec plastičnih mas

kratek opis nesreče — ko je v vreči nesel material po stopnicah, mu je spodrsnilo in je padel

posledica — poškodba desnega ramena

vzrok nesreče — nepazljivost pri hoji po stopnicah

29. 5. 1973

delovno mesto — čiščenje kalupov na stroju Desma

kratek opis nesreče — poškodovani je držal posodo z razredčilom v levj roki. Opazil je, da mu posoda drsi iz roke, hotel jo je zadržati, napravil je sunek z roko in tekočina je brizgnila ponesrečencu v oko.

posledica — poškodba očesa

vzrok nesreče — nepazljivost pri delu in neupoštevanje varnostnih predpisov (ni uporabljal predpisanih zaščitnih očal)

Povzetek

Skupno je bilo 6 nesreč pri delu, na delovnem mestu se jih je pripetilo 5, 1 pa na redni poti na delo.

Iz navedene analize vidimo, da so se kar tri nesreče pripetile zaradi spodrsljanja in padca, tri pa na delovnem mestu pri opravljanju dela.

Če nesreče ocenimo vidimo, da so se končale le z lažjimi poškodbami, zavedati pa se moramo, da bi bile vse poškodbe lahko težje. Ko iščemo vzroke za posamezno nesrečo vidimo, da je v vseh primerih prevladoval kot vzrok nesreče subjektivni, torej človeški faktor.

Pavel Femc



Odločilna je hitrost

Praznovanje gasilcev

Slavnostna seja s podelitvijo priznanj in gasilska vaja na tovarniške objekte.

V četrtek, 21. junija je bila v prizidku jedilnice slavnostna seja gasilskega društva, kjer je predsednik društva Edo Petek prebral poročilo o 20-letnem delu gasilcev, ki je bilo po njegovi oceni uspešno. Za v bodoče je želel, da se gasilci številčno povečajo in strokovno izpopolnijo. Njegovemu mnenju se je pridružil tudi glavni direktor Jože Dolenc, ki se je v svojem nagovoru zahvalil gasilcem za njihovo požrtvoval-

no delo in želel v bodoče prav takih uspehov. Čestital je tudi vsem, ki so dobili priznanje za dvajset oziroma desetletno delo. Priznanja je podelil Janez Valjavec, predsednik občinske gasilske zveze, ki je med drugim dejal, da se dvajsetletnica našega gasilskega društva sovpada z devetdesetletnico gasilskega društva v Trzinu. Za dvajsetletno delo so dobili priznanje Anton Bečan, Franc Dobrin, Peter Frantar, za desetletno pa Marjan Meglič, Jože Paplar, Franc Dobrin, La-



Raport Francija Šavs glavnemu direktorju Jožetu Dolencu

Naslednji dan je ob drugi uri zatulila sirena, kot znak za začetek vaje. Iz podstrešja stare stavbe se je valil dim, tako da so nekateri neobveščeni člani kolektiva mislili, da gre za resničen požar. Po nekaj minutah so se našim gasilcem že pridružili gasilci BPT in takoj nato še gasilci sosednjega ZLIT-a in mestne gasilske enote. V nekaj minutah so mogočni curki začeli gasiti namišljeni požar. Velika hitrost in dobra

organizacija sta nas navdušili.

Čeprav je deževalo, to ni motilo vaje. Po končani vaji so se desetine postrojile na tovarniškem dvorišču, poveljnik naše desetine Franci Šavs pa je predal raport o vaji glavnemu direktorju Jožetu Dolencu, ki se je gasilcem še enkrat zahvalil.

V vaji je sodelovalo 36 gasilcev, ki v celoti zaslužijo pohvalo.

Usnjariada 73



Naši šahisti so bili tretji na usnjarijadi

23. in 24. junija je bila v Kranju že tradicionalna usnjariada, peta po vrsti. Tokrat je bila prirediteljica tovarna obutve Planika iz Kranja. Na usnjariadah sodelujejo skoraj vse usnjarske predelovalne tovarne iz Slovenije. Letos je bil rekorden obisk nastopajočih, saj je nastopilo kar 16 podjetij: Industrija usnja Vrhnika, Tovarna usnja Kamnik, Toko Domžale, Konus Slovenske Konjice, Tovarna usnja Šoštanj, Tovarna usnja Slovenj Gradec, Alpina Ziri, Jadrančiči, Tobus Ljubljana, Tovarna obutve Novo mesto, Tovarna lahke obutve Sentjur pri Celju, Jelen Tolmin, Kopitarna Sevnica, Planika Kranj in Peko Trzin. Tekmovalo je 70 ekip, to je 500 tekmovalcev. Iz naše tovarne je sodelovalo

37 športnikov. Vzrok za veliko število nastopajočih sta gotovo tudi 70-letnica naše tovarne in 20-letnica Planike.

Tekmovanja sama so bila zelo borbeno, kljub temu da so bila igrišča za posamezna tekmovanja raztresena po vsem Kranju in so tako ekipe ostale brez svojih navijačev. Z organizacijo se prirediteljica ni preveč postavila, saj so se igre pričele z zamudno, poti do igrišč so bile slabo označene itd.

Pri sestavi naših ekip smo naleteli na različne težave, a smo kljub vsemu dosegli lep uspeh, drugo mesto v skupni razvrstitvi, za prirediteljico.

Skupna uvrstitev:

1. Planika Kranj
2. Peko Trzin
3. Tovarna usnja Vrhnika
4. Konus Slovenske Konjice
5. Utok Kamnik

Prvi v rokometu

Na občinskem sindikalnem prvenstvu je naša ekipa osnovne organizacije sindikata po ogorčenem boju s prvo ekipo BPT zmagala po streljanju sedemmetrovk.

Na prvenstvu je sodelovalo osem ekip: BPT I, BPT II, Tovarna kos in srpov, Rog, SGP, Mesarsko podjetje, Tiko in Peko.

Zaradi slabega vremena je odpadlo predtekmovalje tako, da je bil turnir na izpadanje.

Pri žrebu smo imeli izredno srečo, saj smo nastopili v zadnjem četrtfinalu, in to proti ekipi BPT II, ki se ni mogla resneje upirati. Premagali smo jo z visokim rezultatom 17:4. V polfinalu smo se srečali z ekipo SGP, ki je bila soliden nasprotnik. Čeprav o naši zmagi ni bilo dvoma niti za trenutek, smo tekmo zaključili z ne preveč visokim rezultatom 13:9. V finalu smo se pomerili z ekipo BPT I, ki je bila favorizirana, kajti v njej so nastopali kar štirje igralci prvega moštva Trzinca, ki je bilo letos peto v Sloveniji. Začetek tekme je bil nekoliko nervozen, nato pa se je razplamtel boj za vsako žogo in sekundo.

Ekipi sta se menjavali v vodstvu, tik pred koncem pa smo vodili že z dvema zadetkoma prednosti, prednost pa je v hipu izplahnela, ko so igralci BPT realizirali dve sedemmetrovki, drugo v zadnjih sekundah. Rezultat 7:7. Kot so določale propozicije, smo tekmo nadaljevali s streljanjem sedemmetrovk. Naš odlični vratar Jože Meglič iz poslovalnice v Trzinu je prvi dve od petih ubranil. Nato smo: Božidar Meglič, Dušan Jazbec, Niko Hladnik in Franci Jazbec, ki je bil poleg vratarja Megliča najboljši v naši ekipi, zapovrstjo zadelali mrežo utrujenega Laibacherja, tako da Marjanu Dovžanu sploh ni bilo potrebno streljati zadnje sedemmetrovke. Za našo ekipo so nastopili poleg že omenjenih: Miro Mežek, Viktor Sedej in Rudi Nunar.

Na svečanem zaključku je predsednik občinskega sindikalnega sveta Ivko Bergant podal prvouvrščenima pokale, tretji uvrščeni ekipi SGP pa diplomu.

Tekmovanje je odlično pripravila in vodila rokometna sekcija TVD Partizana iz Trzinca, ki zasluži vse priznanje.

Božidar Meglič

6. Toko Domžale
 7. Tovarna usnja Šoštanj
 8. Koteks-Tobus Ljubljana
 9. Tovarna usnja Slovenj Gradec
 10. Alpina Ziri
- V posameznih panogah pa smo zasedli naslednja mesta: kegljanje 2. mesto, streljanje ženske 2. mesto, šah 3. mesto, balinanje 6. mesto, namizni tenis 6. mesto, mali nogomet 5.—8. mesto.

Boris Janc Anton Zaletel