

tržiški tekstile

bombažna predilnica in tkalnica | tržič

Depo

908TRŽIČ
TRŽIŠKI teks
1989



KNJIZNICA TRŽIČ

COBISS

LETNIK XXVIII

april-1989

št. 2

UVODNE BESEDE

V drugi številki "Tržiškega tekstila", ki je tokrat praznična, boste našli marsikaj. Nekaj pa smo morali zaradi pomanjkanja prostora tudi izpustiti in prihraniti za drugič. Danes, na dan izida, smo praznični. Odpiramo namreč razstavo svojih izdelkov pod naslovom "Od zamisli do uspeha". Popoldne pa se bomo v Cankarjevem domu v Tržiču srečali z našimi upokojenci.

"Tržiški tekstilec" je tokrat kar se da pester. Upamo, da vam vam bo všeč.

Uredniški odbor

DRUGI O NAS

IS SKUPŠČINE OBČINE TRŽIČ PODALJŠAL UKREP DRUŽBENEGA VARSTVA ZA BPT DO KONCA LETA

Prejšnji teden so člani izvršnega sveta skupščine občine Tržič obravnavali program ukrepov in rezultate, ki jih je začasno društveno varstvo prineslo naši tovarni.

Desetmesečno prizadevanje ZKPO in vsega kolektiva BPT je članom izvršnega sveta, prisotnim novinarjem in tudi predstavnikom družbenopolitičnega življenja občine predstavila direktorica Marija Lončar.

Člani izvršnega sveta so prepustili dokončno oceno zborom skupščine občine Tržič, ki bodo zasedali v maju. Podrobneje predstavljamo gradivo o delu ZKPO v desetih mesecih in načrte za leto in naprej v naši prilogi k praznični izdaji "KAKŠNE CILJE SMO SI ZASTAVILI V LETU 1989."

VSEBINA

ISKRICE VSAKDANJKA
BESEDA JE VAŠA... dipl. iur. JAKA KORENČAN
BISTVO ZAKONA O PODJETJIH

Priloga

TEMELJNI CILJI POSLOVANJA V LETU 1989
ZASNOVA BODOČEGA RAZVOJA
FINANČNO STANJE NAŠE TOVARNE
POKRIVANJE LANSKE IZGUBE
KAKO BOMO PROIZVAJALI LETNO, SREDNJEROČNO IN DOLGOROČNO-
ZAHVALA TEKSTILNE, OBUČBENE IN GUMARSKÉ SOLE-KRANJ
KAKO IN PO KAKŠNIH CENAH NA DOPUST V ZMOGLJIVOSTI BPT
DOM NA KALU
SREBRNI JUBILANTI TOVARNE
MOŠKI PEVSKI ZBOR BPT
NAŠA RAZSTAVA "OD ZAMISLI DO USPEHA"
EKONOMSKI IN TEHNOLOŠKI VIŠKI

KAKO SE IZRAČUNA NAŠA PLAČA

KADROVSKE NOVICE

NAŠI TRGOVINI

27. april 1. maj

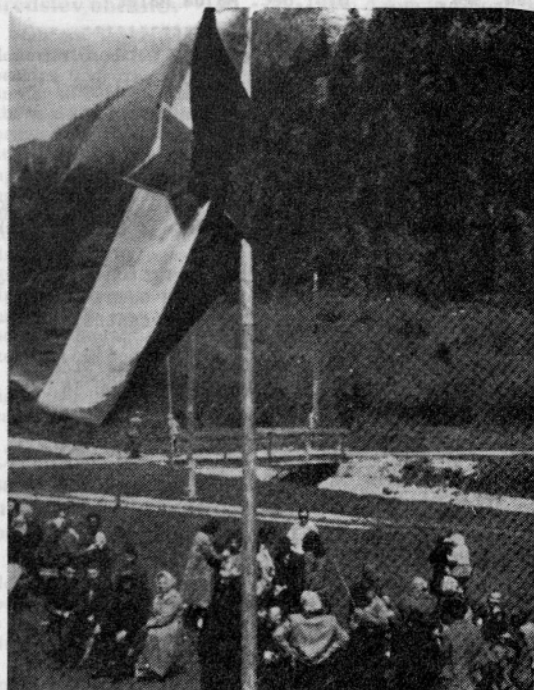
VSEM NAŠIM DELAVKAM IN DELAVCEM, UPOKOJENCEM IN VSEM

OBČANOM TRŽIČA ISKRENO ČESTITAMO

DELAVCI IN OBČANI TRŽIČA BOMO LETOŠNJI 1. MAJ, PRAZNIK DELA, KOT JE ŽE NEKAJLETNA NAVADA, PRAZNOVALI NA BREZJAH PRI TRŽIČU. PROSLAVA SE BO PRIČELA NA SAM DAN PRAZNIKA OB 11. URI. VABLJENI!

NAJ BO 1. MAJ RES NAŠ PRAZNIK

Naša delovna organizacija je tako globoko prežeta z bistvom delavstva in borbo za pravice delavcev, skozi vsa njena zgodovina, da je praznovanje 1. maja naša tih obveza. Fotografija nam kaže, kako so 1. maj Praznik dela, praznovali leta 1958 v Podljudelju. Praznovali ga bomo tudi letos. Zgodovina delavstva v BPT je tako prežeta z bistvom dela, vonjem po strojih, bombažu, mokrem platnu, z dolgimi urami pri ustvarjanju iz naših izdelkov, da je praznik dela res naš. Spremenila so razmerja moči in pomen stvari v našem sistemu, ni pa se spremenil naš odnos do dela. Pravzaprav nam je ostalo trdno le nekaj: želja, da bi delali in imeli kaj delati.



PRAZNOVANJE 1. MAJA LETA 1958 V PODLJUBELJU

BESEDA JE VAŠA.....

dipl. iur. JAKA KORENČAN
član ZKPO zadolžen za splošne in kadrovske ter
pravne zadeve, pomočnik direktorja

Najbrže ni delavca v BPT, ki tega imena ne bi poznal.
V kakšnih okoliščinah ste se srečali z njim, ne vem, zagotovo
pa je to eno od najbolj občutljivih področij v vsaki tovarni.

V tovarno je prišel skupaj z direktorico Marijo Lončarjevo
in ostal zvest BPT čeprav je bilo včasih težko, kot
poudarja sam. "Vendar so tudi problemi svojevrsten izziv,"
Tako je njegovo delo potekalo med problemi pomanjkanja
ustreznih kadrov, ki so bili osnovni vzrok za znane težave BPT
in iskanjem novih organizacijskih prijemov in kadrovskimi
rešitvami, ki bi vendarle dale zelene rezultate.

Sama imam pred njim zmeraj malo treme, saj je človek, ki ne
trni "nesmislov", kot sam poudarja. "Ko sem prišel junija

v BPT, sem jih srečal toliko, da se jih ne da niti
prešteti. Prav gotovo se agonija tovarne, ki je takrat vla-

da najbolj odrazi prav pri meni."

Na vprašanje, kako ocenjuje kolektiv BPT, je odgovoril,

da je jedro delavcev izredno zdravo, da je zasledil obilo

prilagodnosti tovarni, da so bili ljudje pripravljeni na

marsikaj, samo, da bi tovarno rešili."

"Vendar pa je bila ekonomska nuja reševanja vendarle hujša,
zato smo v naglici iskanja znanja in ustreznih kadrov

morebiti naredili kakšno napako, ki smo jo pozneje obža-

lovali. Tudi ostali člani ZKPO, kot vidite, sva od prvotne

ekipe ostala z direktorico Lončarjevo sama, so se

premislili, ustrašili odgovornosti, veliko škodo, nepopravljivo

pravzaprav pa nam je naredil decemberski štrajk.

Nismo iskali krivcev, čeprav jih poznamo, nobenih posledic ni

bilo. Moram poudariti, da ljudi pravzaprav dobro razumem, vendar

se z načinom nikakor nisem strinjal. P pustimo to, zdaj so

pred nami nove naloge, pridobivanje znanja v našo tovarno,

na vseh ravneh nam primanjkuje znanja, čeprav smo jih

zadosti tudi že pridobili.

"Kot vidite, se zmerom pridobivamo kadre, borimo se prav

za vsakega strokovnjaka, ki ga nujno potrebujemo. Ne bi želel

reči, da domače ni dobro, saj smo na ključna mesta dali prav

domačine. delavce BPT

Stovarišem Korenčanom je mogoče prav prijetno govoriti, vendar

je čas neizprososten. Zato bom del njegovega prizadevanja

iz materialov, ki mi jih je dal na razpolago, pripravila sama.

Kot je znano, je BPT od 1. septembra 1989 enovita delovna

organizacija. Vsa področja njenega dela so razdeljena v

sektorje:

vodenje DO

pomočnik

razvojni sektor

sektor trženja

ekonom. organ. sek.

finančno računovodski sektor

splošni ekstori

splošni sektor

proizvodni sektor

sektor kontrole kakovosti

dipl.oec. Marija Lončar

dipl.iur. Jaka Korenčan

dipl.ing.Drago Pegan

ing.org. dela Janez Satler

dipl.oec. Majda Haler

dipl.iur. Majda Maček

ing. Marjan Šarabon

dipl.ing. Majda Mandeljč

Najbrž se vidi, da so ključna mesta res zasedli domači
delavci, vendar pa znanja in ustreznih kadrov znotraj
tovarne prav vseh sektorjih močno primanjkuje. Najbolj nujno
tovarna potrebuje finančnika, ljudi s področja trženja, tek-
stilce, ekonomiste.....

Organizacija samouprave je neprimerno bolj racionalna, saj je
od prejšnji 37 samoupravnih organov ostal le eden, ki se je
konstituiral v začetku letošnjega leta, to je centralni de-
lavske svet, izvršilni organi pa soprolovni odbor,,
komisija za delovna razmerja, komisija za družbeni stan-
dard in komisija za inovacije in razvoj sistema OD IN
disciplinska komisija, komisija za energetiko, komisija za
SLO in DS in uredniški odbor...

Andrina Jager

UREDNIŠKI ODBOR ŽELI, DA BI "TRŽIŠKI TEKSTILEC" OHRANIL
PODOBO KOT JO JE IMEL PREJE. OBJAVLJALI BOMO TOREJ
ZAHVALE, OSMRTNICE, OBVESTILA, MALE OGLASE. SPOROČITE
NAM SVOJE ŽELJE, POŠTNI NABIRALNIK SE VEDNO ČAKA.

Uredništvo

KAKO SE IZRAČUNA PLAČA

15. MARCA SMO PRVIČ DOBILI PLAČE PO NOVEM, poskusnem
sistemu nagrajevanja. Poskusno obračunavanje, se je
pričelo z obračunom za februar, na ta način se bo OD
obračunaval tri mesece. Osnova tega poskusnega trimesečnega
obračunavanja je novi pravilnik o sistemu nagrajevanja.
Osební dohodki so se obračunali na osnovi novih kriterijev
pri obračunu.

v okviru obračunske osnove se je upoštevalo novo vrednotenje
del in nalog (v obračunsko osnovo je vnešena tudi stara vrednost
točke, zato je obračunska osnova ustrezno večja).

upoštevale so se nove vezave: obračun vezav iz tromesečnih
povprečno pričakovanih delovnih rezultatov je osnovni izhod
za obračun. Upoštevani so meseci oktober, november in december
lanskega leta.

po novem je obračunan dodatek za stalnost
vsem upravičencem do dodatka za izkoriščenost delovnega časa
je dodatek pri tem obračunu predstavljal 141.500 din netto.

kakovost dela pri tem obračunu še ni bila upoštevana,
ker so bili ustrezni kriteriji izdelani šele v marcu, tem krite-
rijem se prilagodi obračun..

v času poskusne uporabe novega sistema je zelo pomemben
sistem vzratnih informacij. Preko vodij oddelkov, obratovodij
in posebne komisije, ki oblikuje predlog vrednotenja, se bodo

posamezni kriteriji obračuna sproti zasledovali
in sproti upoštevale vse upravičene pripombe in morebitne
nedoslednosti. Vse spremembe bodo upoštewane pri naslednjem
obračunu OD.

Na osnovi podatkov, s katerimi se primerja osební dohodek
med zaposlenimi v delovnih organizacijah tržiške občine
je povprečni OD v naši delovni organizaciji približno
1.400.00 din na zaposlenega.

Pomembno poglavje v našem proizvodnem procesu
predstavljajo izredni dopusti, povzročajo nelagodje in
strah, da bi morebiti izgubili delo, pozna pa se seveda tudi
pri izplačilu OD. Zaradi prilagajanja potrebam tržiša in v
imenu racionalnejšega gospodarjenja so občasno delavci na
začasnih izrednih dopustih. Ta plačana odsotnost z dela
se obračuna takole:

100 obračunska osnova brez gibljivega dela OD (torej brez
norm, vezav in ocene kakovosti).

dodatek za stalnost
dodatek za izkoriščanje delovnega časa v sorazmerju z
dejansko opravljenimi urami v obračunskem mesecu.

Tako obračunan OD predstavlja najmanj 70 odstotkov akontacije
iz živega dela, največ pa 84 odstotkov, odvisno od števila ur,
ko je delavec v obračunskem mesecu odsoten.

Izredni plačani dopusti so včasih potrebni iz več razlogov.
Glavni in napomembnejši, ki bo prinesel dolgoročne optimalne
rezultate za vso tovarno, je podrejanje zahtevam trga in
prilagajanje samo do tiste mere, ki jo trg lahko plača.
Celotno proizvodnjo bomo naravnali tako, da bo delo zagotov-
ljeno vsem našim delavcem, vendar trenutno zaradi uravnavanja
medfaznih zalog to še ne bo mogoče.

Medfazne zaloge predstavljajo za delovno organizacijo
zaradi dragih kreditov za obratna sredstva ogromno breme.
Ko se zadeve na tržišču nekoliko umirijo,, ko bomo z našim
načrtnim delom te zaloge zmanjšali in ustvarili večji del
lastnih obratnih sredstev, bo tudi proizvodnja mnogo bolj
usklajena in ne bo nobene potrebe več po takih, za delavca
nedvomno hudih posegih.

referent za nagrajevanje
Janez Pajk

ISKRICE VSAKDANJIK

..moja želja je že od začetka, ko sem prišla v to tovarno
bila, da bi obdržali dobro ime, ki se je držalo izdelkov,
da bi popeljala BPT med najboljše proizvajalce tekstilnih
izdelkov in da bi zagotovila delavcem take plače, ki jih
njihovo delo zasluži in s katerimi lahko spodobno preživijo.

ZA ZDAJ MI JE USPELO SAMO NEKAJ-OBDRŽALI SMO DOBRO IME
TOVARNE, KLJUB HUDIM TEŽAVAM, NAJBOLJ PA SEM PONOSNA,

DA SE VRATA TOVARNE LANI NISO ZAPRLA.

... je na enem od sestankov kolegija dejala direktorica
ZKPO v BPT MARIJA LONČAR

Kaj nam prinaša Zakon o podjetjih

Konec lanskega leta je zvezna skupščina sprejela Zakon o podjetjih, ki bistveno spreminja tako statusne kot tudi samoupravne odnose v sedanjih DO v smislu določb ZZZD, hkrati pa prinaša tudi bistvene novosti, s tem da bomo v prihodnje poznali več oblik podjetja z vidika sredstev v družbeni ali zasebni lasti. Navedeni zakon je bil objavljen v Uradnem listu SFRJ, št. 77 (77 in prične veljati s 1. 1. 1989, s tem da so delovne organizacije s področja gospodarske dejavnosti dolžne uskladiti sedanjo statusno in samoupravno organiziranost najkasneje do 31. 12. 1991.

V nadaljevanju članka vas tokrat seznanjamo najprej s prvim delom citiranega zakona, kjer je opredeljena vrsta, oblika in vsebina **DRUŽBENEGA PODJETJA** kot osnovnega nosilca pravic in obveznosti v pravnem prometu, v prihodnji številki pa bomo podali pregled in bistvene značilnosti ostalih možnih oblik organiziranja podjetja (mešano, pogodbeno, zasebno, idr.).

V uvodnih določbah Zakona je predvideno, da se delovna organizacija ustanovi in posluje kot podjetje, ki opravlja gospodarsko dejavnost zaradi pridobivanja dohodka oz. dobička s prodajo proizvodov in storitev na trgu.

Podjetje je pravna oseba in glavni subjekt tržnega poslovanja ter nosilec vseh pravic in obveznosti glede na vsa sredstva, s katerimi razpolaga in ki jih uporablja.

Organizacijska oblika podjetja je opredeljena po značaju lastnih sredstev, s katero se ustanovi in s katero posluje, in sicer poznano:

1. **DRUŽBENO PODJETJE** — posluje s sredstvi v družbeni lasti

2. **ZADRUŽNO PODJETJE** — posluje s sredstvi v zadružni lasti

3. **MEŠANO PODJETJE** — posluje s sredstvi v družbeni lasti, zadružni lastni in sredstvi, ki so lastnina domačih fizičnih in civilnih pravnih oseb ter tujih oseb

4. **ZASEBNO PODJETJE** — posluje s sredstvi, ki so lastnina domačih fizičnih in civilnih pravnih oseb ter tujih oseb

Družbeno podjetje

1. Ustanovitev

Družbeno podjetje lahko ustanovijo druga družbena podjetja, SIS-a, KS in druge družbene pravne osebe, družbenopolitična skupnost (če je za opravljanje določene gospodarske dejavnosti nenadomestljiv pogoj za življenje in delo občanov na določenem območju), delovni ljudje in občani ter civilne pravne osebe ter družbene organizacije.

Z aktom o ustanovitvi, ki ga sprejme delavski svet, ustrezen organ upravljanja ustanovitelja oz. ustanovitelji, pa se določijo vsi pogoji, pravice in obveznosti ustanoviteljev.

2. Notranja organiziranje in statusne spremembe družbenega podjetja

Delavci v družbenem podjetju odločajo o organiziranju tozdr druge oblike notranjega organiziranja

pod pogoji in po postopku, določenim s statutom podjetja, kjer je lahko tudi določeno, da ima del podjetja določene pravice in obveznosti v pravnem prometu, nima pa lastnosti pravne osebe.

3. Posebne oblike in združevanje družbenih podjetij

- a) skupno podjetje
- b) posebna družbena podjetja (javna podjetja)
- c) združeno podjetje
- d) sestavljeno podjetje
- e) druge oblike združevanja podjetij
- f) družbeno podjetje na delnice
- g) opravljanje bančnih ali podobnih poslov v sestavljenih oblikah združevanja podjetij

3 a Skupno podjetje

Kadar družbena podjetja ustanovijo skupno podjetje, imajo pravico na tej podlagi skupaj in enakopravno z delavci skupnega podjetja v sorazmerju z vložnimi sredstvi, upravljati posle skupnega podjetja in odločati o ustvarjenem dobičku.

V skupnem podjetju se lahko oblikuje skupni organ upravljanja, z aktom o ustanovitvi pa se lahko kot skupni organ predvidi Delavski svet.

Način, oblike in pogoji uresničevanja pravic ter medsebojna razmerja ustanoviteljev, se uredijo s statutom in pogodbo v pisni obliki.

3 b Posebna družbena podjetja (javna podjetja)

ustanovijo družbeno-politične skupnosti in druge družbene pravne osebe in sicer za proizvodnjo in promet določenih proizvodov in za opravljanje storitev, ki so nenadomestljiv pogoj za življenje in delo občanov ali za delo drugih podjetij na določenem območju.

3 c Združeno podjetje

Združeno podjetje lahko ustanovijo 2 družbeni podjetji ali več družbenih podjetij, kakor tudi DO, ki opravljajo družbeno dejavnost za potrebe gospodarske dejavnosti.

Združeno podjetje nastopa v pravnem prometu v svojem imenu in za svoj račun v skladu s skupnimi interesi, določenimi s pogodbo o ustanovitvi.

Družbeno podjetje v združenem podjetju zadrži lastnost pravne osebe s pravicami in obveznostmi v pravnem prometu, določenim s statutom združenega podjetja in v skladu s pogodbo.

K združenemu podjetju lahko pristopijo tudi druga družbena podjetja, mešana podjetja, zadružna podjetja, pogodbeno podjetja, zasebna podjetja in delovne organizacije, ki opravljajo družbeno dejavnost.

3 d Sestavljeno podjetje

Dve ali več podjetij in drugih oblik družbenih podjetij se lahko združi v sestavljeno podjetje.

V sestavljeno podjetje se lahko združi tudi mešano podjetje, pogodbeno podjetje, združeno podjetje, zasebno podjetje, zadružna in delovna organizacija, ki opravlja družbeno dejavnost.

Podjetje, ki se združi v sestavljeno podjetje, ohrani lastnost pravne osebe v pravnem prometu.

Sestavljeno podjetje zastopa v pravnem prometu v imenu in za račun združenih podjetij ali v svojem imenu in za njihov račun, v svojem imenu in za svoj račun v skladu s statutom.

3 d Druge oblike združevanja podjetij

Podjetje, zadruga in OZD, ki opravljajo družbeno dejavnost, se lahko združujejo v skupnosti podjetij, v poslovna združenja in druge oblike združevanja, ki imajo lastnost družbene pravne osebe.

3 e Družbeno podjetje na delnice

Družbeno podjetje na delnice imamo takrat, ko družbeno podjetje pri ustanovitvi ali za potrebe svojega poslovanja zbira sredstva z izdajanjem delnic drugim družbenim podjetjem.

3 f Opravljanje bančnih in podobnih poslov v sestavljenih oblikah združevanja združevanja podjetij

V združenem podjetju, sestavljenem podjetju in drugi obliki združevanja podjetij, se lahko organizira opravljanje bančnih ali podobnih poslov, za kar se lahko ustanovi skupna finančna organizacija, ki ima lahko lastnost pravne osebe, posli pa se opravljajo samo za potrebe združenih podjetij.

Združevanje sredstev zaradi skupnega poslovanja

Zaradi skupnega poslovanja lahko družbeno podjetje združi sredstva v družbeno podjetje. Delavci družbenega podjetja, ki so združili sredstva, sodelujejo pri upravljanju podjetja, v katero so vložili sredstva in imajo pravico do dela dobička v sorazmerju z vložnimi sredstvi, oblike, načine in pogoje uveljavljanja vseh pravic pa uredijo s pogodbo o združitvi.

Zbiranje in vlaganje sredstev občanov

Občani lahko vlagajo stvari, denarna sredstva in materialne pravice v družbeno podjetje. Za sredstva, ki jih družbeno podjetje zbere od občanov, imajo občani pravico do vračila njihove vrednosti in do nadomestila za njihovo uporabo v obliki obresti oz. druge ugodnosti v skladu s pogodbo. Če občani obdržijo lastninsko pravico na sredstvih, ki so jih vložili v družbeno podjetje v znesku, večjem od polovice celotnih sredstev družbenega podjetja in če imajo pravico do upravljanja, lahko podjetje nadaljuje s poslovanjem kot mešano podjetje.

Medsebojne pravice in obveznosti družbenega podjetja in občanov se uredijo s pisno pogodbo.

Uresničevanje samoupravljanja, upravljanje, kontrola in odgovornost

Samoupravljanje uresničujejo delavci z osebnim izjavljanjem, po delegatih v delavskem svetu in s kontrolo dela organov in služb v družbenem podjetju.

Delavci odločajo z referendumom o statutu s tem, da je dana

možnost, da z referendumom in drugimi oblikami osebnega izjavljanja odločajo tudi o drugih vprašanjih, kar se določi s statutom.

Delavski svet oz. njemu po položaju in funkciji ustrezeni organ upravljanja družbenega podjetja opravlja najpomembnejša dela upravljanja dela in poslovanja družbenega podjetja ter drugih funkcij tega podjetja — ne more pa odločati o vprašanjih, o katerih delavci odločajo z osebnim izjavljanjem, niti o vprašanjih, ki so delovno področje poslovnega ali drugega organa.

V družbenem podjetju z manj kot 50 delavci le-ti vsi opravljajo funkcijo delavskega sveta.

Predvidena je tudi ustanovitev enega ali več izvršilnih organov delavskega sveta, ki se mu lahko zaupajo določene izvršilne funkcije.

Delovno področje delavskega sveta je določeno na splošen način, novost pa je določilo, po katerem lahko delavski svet, če oceni, da so v delu družbenega podjetja nastale motnje pri poslovanju, ali da del podjetja ne izpolnjuje svojih obveznosti v delovnem procesu, odloči, da proti temu delu nastopi z ustreznimi ukrepi (s tem podjetje samo preventivno deluje in tako odpravi razloge za začasne in druge ukrepe družbene skupnosti).

Poslovodno funkcijo v družbenem podjetju opravlja direktor ali kolegijski poslovodni organ, kar bo odvisno od specifičnih pogojev in potreb konkretnega podjetja.

Izvolitev in imenovanje direktorja oziroma članov kolegijskega poslovodnega organa sta prepušteni popolni svobodi delavcev družbenega podjetja oziroma razpisni komisiji, s čimer je zagotovljena odločilna vloga delavcev v procesu imenovanja tega organa in odpravljen dosedanj vpliv družbeno politične skupnosti in sindikalne organizacije.

Dosedanje delovno področje poslovodnega organa je razširjeno med drugim tudi na odločanje o razporejanju delavcev k določenim delom in nalogam, prav tako pa predlaga tudi imenovanje in razreševanje delavcev s posebnimi pooblastili in odgovornostmi.

Glede razrešitve direktorja oz. poslovodnega organa je predvideno, kar je novost v primerjavi z dosedanj prakso, da se morajo razrešiti tudi pred potekom časa, za katerega so bili imenovani, če delavci ne sprejmejo poročila o rezultatih poslovanja družbenega podjetja po letnem računu, pod pogojem, da delavski svet ugotovi odgovornost teh organov, da podjetje ni doseglo poslovnih rezultatov.

Nadalje so v zakonu navedeni samoupravni splošni akti družbenega podjetja, ki urejajo družbeno ekonomske in druge samoupravne odnose, medtem ko so določbe o statutu kot temeljnem konstitutivnem aktu natančneje urejene.

Novost v primerjavi z dosedanj prakso je predlagana tudi osebna in materialna odgovornost članov vseh organov upravljanja in drugih organov v podjetju zaradi popolnejšega in učinkovitejšega uresničevanja samoupravljanja ter opravljanja samoupravljalških in poslovodnih funkcij.

KAKO NA DOPUST LETOS IN

PO KAKŠNIH CENAH

Če bodo morebiti letošnji prvomajski prazniki kisli in jih boste preživeli doma, pa naj vas nekoliko pozabava vsaj misel na bližajoči se dopust. Pri odločanju naj sodeluje vsa družina, potem pa pohitite s prijavi, da boste dobili tisti termin, ki ste ga izbrali. Če vas skrbijo cene, naj vam povemo, da posebej poceni letošnje morje ali pa planine res ne bo, vendar bo pri nas možnost, da si plačamo dopust v treh zaporednih obrokih. To bo marsikomu zmajžnalo skrbi, kako na morje, mnogim pa morje sploh omogočilo.

Prijave že zbira tov. Omerovič v Kadrovskem oddelku.

CENE IN MOŽNOSTI LETOVANJA POČITNIŠKI DOM "MATERADA" V POREČU

Letovati je možno v času turistične sezone

CENE		
delavci BPT in upokojeanci		57.000 din na dan
zakonci		105.000 din "
otroci delavcev BPT		45.000 din "
otroci od 10 do 16 let		57.000 din "
dijaki, študentje in naši		68.000 din
štipendisti		
direkcija Beograd		
Zdravstveni dom in SGP Tržič		120.000 din "
otroci do 10 let		
(direkcija BG, ZD Tržič, SGP TRŽIČ,	80.000 din	na dan
otroci od 10 do 16 let		95.000 din na dan
tujci gostje		150.000 din na dan
otroci do 10 let		95.000 din na dan
otroci od 10 do 16 let		105.000 din "
zdomci		240.000 din na dan
otroci do 10 let		205.000 din na dan
otroci od 10 do 16 let		215.000 din na dan
gostje iz tujine.....	315.000 din	na dan

Cena vključuje polni penzion in vso oskrbo,

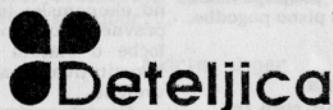
AVTOCAMP PRIKOLICE

2 PRIKOLICI "FINIDA" (avtocamp pri Umagu)		65.000 din
		na dan
1 PRIKOLICA "LANTERNA" (avtocamp pri Poreču)-----	65.000 din	
1 PRIKOLICA "TERME CATEZ"		80.000 din

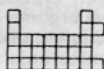
PRIJAVE PRIČAKUJEMO ČIMPREG !

ODPRETI VRATA

BPT ima dve svoji trgovini in svoje stalne kupce po Sloveniji in Jugoslaviji, želimo pa tudi odpreti vrata v Evropo. Ta priljubljeni slogan je pravzaprav danes nujnost, če hočemo spodobno preživeti. Prodajni oddelek si prizadeva za vedno nove trge in nove kupce. Naše prednosti so: ugodna lega pred vrati Evrope, lastna energija in tehnološka voda in kvaliteten izdelki, ki so dokaj znani. Prodajni center Deteljica, kjer je naša tovarniška prodajalnapomeni eno od možnosti naše prodaje, druga je v ekskluzivni prodajalni v MODNI HIŠI PRISTAVA BLEĐ, iščemo pa naprej...



nakupovalno središče



bombažna predilnica in tkalnica | Tržič



EKONOMSKI IN TEHNOLOŠKI VIŠKI

Temeljna izhodišča za enotno reševanje problema ekonomskih in tehnoloških viškov

Zgornji naslov najbrže tudi vam vzbuja srh, kajti ekonomski ali tehnološki višek lahko danes postane vsakdo. Izvršni svet skupščine občine Tržič je na eni od svojih zadnjih sej obravnaval gradivo, ki ga je pripravila družbena pravobranilka Skupščine občine Tržič, Breda Milič.

V Sloveniji je problem tehnoloških ali ekonomskih viškov močno prisoten. Tudi če bi prestrukturirali gospodarstvo, bi v SLOVENIJI OSTALO BREZ DELA PRIBLIŽNO 100.000 ljudi. Glavni problem ni v pomanjkanju delovnih mest, marveč v t.i. "neproduktivni" zaposlenosti, ki bi torej ta problem hoteli rešiti radikalno, kar bo v najkrajšem času najbrž potrebno, bomo morali rešiti ta problem neproduktivne zaposlenosti in o njej odkrito spregovoriti.

Vendarle pa zakon predvideva dve vrsti viškov: ekonomske in tehnološke. Tehnološki nastanejo zaradi modernizacije, racionalizacije, preusmeritve poslovanja, Ekonomski višek pa jetakrat, ko zaide DO ekonomske težave. Razlika je v različnih obveznostih, ki jih DO ima zaradi takih težav. Status delavcev je v glavnem res izenačen, vendar ne v vseh primerih. Delovno razmerje v primeru ekonomskih presežkov lahko preneha le, če je DO na podlagi zakona o sanaciji zašla v likvidacijo in če resnično ni možnosti, da bi delavec opravljal svoje delo v drugi OZD. V vseh ostalih primerih pa delavcu preneha delovno razmerje, če je zaradi zgoraj opisanih razlogov ODKLONIL DRUGO DELO. V zvezi s temi ugotovitvami je IS SO Tržič sprejel nekatere obvezujoče sklepe: Organizacije združenega dela so dolžne do 30. junija letos ugotoviti dejansko stanje in urediti vsa vprašanja v zvezi s tem. S svojim zaposlovalskimi plani in razvojnimi plani so dolžne te probleme optimalno uskladiti, tudi za to velja datum 30. junij. Pri izvršnem svetu bo na tem problemom bdela posebna skupina.

SREDNJA TEKSTILNA, OBUTVENA IN GUMARSKA ŠOLA IZ KRANJA NAM JE POSREDOVALA TAKLE DOPIS:

KOMENTAR NAJBREŽE NI POTREBEN

Minilo bo leto dni, odkar smo vas seznanili s programom obnove šolske tkalske in predilne delavnice. Takrat smo vas tudi povabili k sodelovanju pri zagotavljanju finančnih sredstev. Z razumevalnim odzivom smo lahko pričeli z uresničevanjem programa. S pričetkom tekočega šolskega leta smo načrtovana gradbena, obrtniška in izolacijska dela tudi dokončali, pri čemer je tudi izbrani glavni izvajalec pokazal veliko razumevanje, saj potek del ni bil v celoti usklajen s postopnim dotokom finančnih sredstev in trenutno dokončni obračun še ni realiziran.

Pri zagotavljanju sredstev smo se vseskozi zavedali splošnih neugodnih ekonomskih razmer in tudi težkih objektivnih okoliščin posameznih tekstilnih delovnih organizacij. Zato smo odobrena sredstva še bolj cenili, predvsem pa smo se trudili, da smo jih racionalno izkoristili.

V imenu delavcev in učencev šole ter odbora, ki je vodil uresničitev programa, se vam zahvaljujemo za vaš prispevek. Z njim ste omogočili, da bo praktični pouk naših učencev potekal v higiensko in pedagoško ustrežnejših pogojih.

NAŠA RAZSTVA

"OD ZAMISLI DO USPEHA"

Kako dolga pot mine od zamisli do uspeha, lahko razume samo tisti, ki ustvarja. Veriga ustvarjanja je dolga in v njej so vsi členi enakovredni, vsi morajo biti usklajeni in uglašeni. Veriga v BPT se prične v glavi ustvarjalcev v Razvojnem sektorju ali v sodelovanju s priznanimi zunanjimi sodelavci. Idejo predlaga trg ali pa mi snubimo trg z našimi idejami. Ko je ideja rojena, se prične dolga

pot do uspeha, ki pa seveda mora dati potrditev v finančnem uspehu. To je najbolj trda in tudi edina oblika preverjanja uspešnosti neke ideje. V razstavi, ki je odprta od danes do konca praznikov v Paviljonu NOB, si bo moč ogledati marsikaj.

Razstavo so oblikovali: stalna in dolgoletna sopotnica ustvarjanja v BPT dipl.ing arh. Biba Bartok, aranžerka, Marjeta Gregorčič, brez katere ne mine nobena večja predstavitev izdelkov BPT, del eskponatov, ki so jih uporabili, je moč videti v stalni zbirki Tržiškega muzeja, ki je tudi prispevala strokovno pomoč kustosa Janeza Štera, Največ pa je vloženega dela delavcev Bombažne predilnice in tkalnice Tržič.

utrinki iz razstave

Otvoritev razstave BPT, ki je naslednica stoletja dolge tradicije izdelovanja tkanin v Tržiču. To je vsekakor priložnost, dragi obiskovalec, da si vzameš trenutek časa, ki ga v hitrem ritmu našega vsakdanjika niti ne boš zaznal. Ogledaj si, kako nastane ideja, vzorec, tkanina in tudi, kaj je oblikoavneje

.....to je le del besedila, s katerim BPT TRŽIČ VABI SVOJE GOSTE IN OBISKOVALCE NA RAZSTAVO
.....vendar pa je namen razstave tudi drugje..

Razstava je prav gotovo trenutek potrditve vedno nove in vse globlje potrebe po oblikovanju, po povezovanju različnih strokovnih pri nastajanju in izboljševanju izdelkov vrhunske kakovosti. Nenapisana obveza današnji rodov, naslednikov tradicije je, da se kvaliteta nadaljuje, da dosegamo danes tako dobre rezultate, kot so jih nekdanji tržiški predilci, tkalci, barvarji in tiskarji.
(moto stoletne izkušnje...)

KAKŠNE CILJE SMO SI ZADALI

V LETU 1989

Poročilo o poteku sanacije v naši tovarni smo deloma obravnavali že v prvi številki našega glasila. Sanacijska ekipa je izdelala sanacijski program, ki udejanja dolgoročno poslovno usmeritev. Program se vzporedno z dopolnjevanjem Morebiti bi najprej omenili splošne ukrepe, ki so odvisni od zunanjih dejavnikov: Navkljub izredno težkemu, že kar katastrofalnemu stanju, je bila BPT lani deležna le malo pomoči: 170 mio din iz sklada skupnih republiških rezerv sredstva za kadrovske prenove 800 mio din, od zveze skupnosti za zaposlovanje Slovenije. Notranji navedeni taktični ukrepi bodo prav gotovo nujno potrebni in se že izvajajo. Ker smo o tem že dosti pisali, jih samo na kratko naštejemo: zmanjšanje števila zaposlenih na 900 ljudi do konca leta. V glavnem bo šlo za naravne odlive. Treba bo pospešiti proizvodnjo in sekati izredno dolg proizvodni proces. Obrat kapitala od preje do gotovega izdelka je predolg, posebno v teh pogojih gospodarjenja. Nekatere faze bo treba tudi povsem opustiti. Marsikdaj lahko tovarno reši t.i. "lon" dodelavni posel, ki ima že znanega kupca in tako zagotovljen denar. Pri vsakem izdelku seboj vprašali, ali se nam splača. Največ sprememb bo doletelo predilnico, kjer je oprema tudi najbolj zastarela. V tkalnici računica narekuje izdelavo tkanin višjega cenovnega razreda. Ti ukrepi bodo ptegnili za sabo celotno DO.

FINANČNO STANJE NAŠE TOVARNE

Finančno stanje naše tovarne je še zmeraj zaskrbljujoče. V prvih treh meseci smo za obresti plačali 15 milijard din, prodaja pa je znašala 32,7 mio din. Skoraj polovico prihodka torej damo za obresti, zanje smo dali še enkrat toliko, kot potrebujemo za plače celotnega kolektiva. Likvidnostne probleme so nekoliko ublažile vrnjene obresti, tako je LB, vrnila

KAKO SMO POKRILI IZGUBO

	Ccena	Dejansko prid. sred.	od tega za pokriv. izgube
Izguba	10.988.000.000	11.557.665.719	
1. Sred.skup.rezerv OZD na območju Tržiča	370.000.000	51.891.340	51.891.340
2. Rezerv.sred.BPT	518.000.000	513.198.250	513.198.250
3. Sred.skup.rezerv drugih DO	1.500.000.000	1.268.816.600	1.214.836.093
4. Sred.za prekv.kadrov	800.000.000	800.000.000	-
5. Odpisi dobav. in kup. kreditodajalcev	1.300.000.000	41.617.509	17.404.180
6. Vračilo izplačanih prisp. za 1988	800.000.000	1.008.135.000	-
7. Odpisi obresti, dolg. kred.LB TBG Kranj	2.400.000.000	1.200.000.000	1.200.000.000
8. Oapis obresti pri Jugobanki	1.000.000.000	914.043.877	874.476.577
9. Odobritev kredita za trajna obr. sr.	2.300.000.000	2.500.000.000	-
10. Revalorizacij.oahodki			7.685.859.279
Skupaj	10.988.000.000	8.297.702.576	11.557.665.719

V skladu z novim zakonom o finančnem poslovanju izgube ni mogoče pokriti s sanacijskimi krediti. Dobljene sanacijske kredite smo zato uporabili za finančno sanacijo celovne organizacije in pa za pokritje izgube. V tej obliki je del sredstev rezerv ter 1.500.000.000 din kredita LIS preko Save Kranj ter 1.000.000.000 preko Elan Begunje (ta je trenutno še kratkoročni kredit). 800.000.000 din za prekvalifikacijo tudi ni bilo možno uporabiti za pokritje izgube. Nismo pa še prejeli obljubljenega oapisa obresti od Jugobanke.

1,2 mio din, Jugobanka pa 870 mio din. Banke pa so seveda vrnille le realne, ne pa tudi realizacijskih obresti. Vendar pa banke niso realizirale najbolj pomembne stvari, niso odobrile 17 mio dolgoročnih kreditov, s katerimi bi odplačali kratkoročne kredite, katerih obresti povzročajo naši tovarni stalne probleme z likvidnostjo.

Podatki iz tabele kažejo izgubo za lansko leto in njeno pokrivanje. Kako pa je z zadolženostjo v začetku letošnjega leta?

Kratkoročni krediti bremenijo tovarno za 30,5 mio din, 16,97 znaša vsota dolgoročnih kreditov, podatek pa kaže, velja za konec letošnjega marca, da je zadolženost majnša, kot v decembru lani. Razmerje med povprečno zadolženostjo in (gre za kratkoročno zadolženost), in mesečno realizacijo se je zmanjšalo iz 4,4 na 2,8. Uspeh pa bomo beležili takrat, ko bodo obresti za kredite znašale toliko, kot mesečna vsota za JOD, ZDAJ PA OBRETI ZNAŠAJO ENKRAT TOLIKO KOT MESEČNA VSOTA ZA PLAČE V BPT.

Glede na prikazano finančno stanje tovarne je najbolje, da se ozremo v prihodnost. Povsem jasno je, da je najboljša pot optimalna proizvodnja. To pa z drugimi besedami pomeni. Delati samo tisto, kar prinaša denar in kar je tržno zanimivo. Želimo tudi, da bi se povrnilo nekaj tistega nekdanjega leska, ki ga je imela BPT-Kako bomo to dosegli? Z ABSOLUTNO POŠTENOSTJO DO OPRAVLJENEGA DELA- NA VSEH RAVNEH-

TEMELJNI CILJI POSLOVANJA V LETU 1989

Pri oblikovanju ciljev za leto 1989 izhajamo iz temeljev sanacijskega programa, ki naj bi dolgoročno rešil našo tovarno.

Doseči moramo takšne dolgoročne učinke, ki bodo zagotavljali neoviran razvoj BPT-Ekonomske pogoji so rentabilnost, povečanje produktivnosti, ekonomičnosti, zagotoviti je potrebno DOLGOROČNO LIKVIDNOST-PROIZVODNI PROGRAM MORA BITI PREDVSEM TRŽNO ZANIMIV. Utrditi moramo tržne deleže na že osvojenih trgih, ter jih po možnosti utrditi z agresivnim marketinškim nastopom. Dopolniti bo treba proizvodni program s tržno zanimivimi izdelki, prizadevati si je treba za kupce višjega cenovnega razreda, največ pa si v teh pogojih gospodarjenja lahko obetamo od kooperacijskih poslov, ker tako povečali obseg in kvaliteto zunanjetrogovinske menjave.

Seveda tudi v BPT ne bo šlo brez posodobitve, informacijskih sistemov, in striktnega moderniziranja proizvodnega procesa.

VAS ZANIMA, KAKŠNI SO NACRTI PROIZVODNJE DO LETA 1992

Uresničevanje tega programa nam lahko celo uspe, vendar moramo vanj verjeti od prvega trenutka, ko smo ga potrdili. Če naj bi nam uspel, si moramo proizvodnjo v naši tovarni predstavljati kot vertikalni poslovni proizvodni proces, ker eno brez drugega ni možno.

Iz analize možnosti naše tovarne izhajata dve osnovni ekonomski predpostavki: v razvoju BPT STA MOŽNI DVE ALTERNATIVI, KI DRUGA DRUGO IZKLJUČUJETA. PRVA JE V POSODOBITVI PROIZVODNEGA PROCESA DRUGA V POSTOPNEM PREHODU V FINALIZACIJO IN DOKUP POLIZDELKOV. REŠITEV TEGA VPRAŠANJA JE GLAVNA SANACIJSKA NALOGA BPT V LETU 1989, v njej morajo sodelovati vsi zaposleni v BPT, kajti tovarna se optimalno rešuje zanje.

KAKO BOMO TO VIZIJO URESNIČILI?

Najprej bo potrebno ugotoviti, kolikšni so kadrovske-tehnoški- VIŠKI, potrebno bo skladno z novimi načrti spremeniti strukturo zaposlenih in način zaposlovanja. Viški delovne sile se bodo reševali povsem regularno in za delavce sprejemno za tiste, ki bodo delovno organizacijo zapustili. Pri pridobivanju novih kadrov igra ta program, ki je sodoben tržno naravnani, pomembno vlogo. Delovna organizacija, ki ima program jase, uspešen in dorečen, je za dobre kadre privlačna.

Vzporedno s tem ciljem, pridobivanjem novih kadrov, bo potrebno tudi dosledno izpeljati novi sistem nagrajevanja po učinkovitosti dela in kakovosti opravljenega.

KAKO BOMO PROIZVAJALI

Da bi dosegli zastavljeni načrt, moramo natančno prevetriti vse izdelke in poiskati take, ki bodo tržno zanimivi.

POSTELJNINA

Se vedno zavzema najboljše del proizvodnih kapacitet. Izdelana je iz netkanih tkanin in pravih tkanin, ki gredo skozi ves naš proizvodni postopek. Posteljina je močno podvržena sezonskim spremembam, zato bo prva naloga oblikovanje stalnih sezonskih kolekcij. Večji poudarek bo na kvalitetni posteljini, zato bo potrebno izdelati kvalitetne tkanine z visoko stopnjo dodelave. (izboljšati program tiskanja in barvanja).

PROGRAM NAMIZNIH GARNITUR

Postaja vse bolj znan, z vključitvijo v opremo gostinskih lokalov, domov in drugega dobiva novo proizvodno razsežnost. Izbor bo potrebno še povečati. Tržišče naj bi izbiralo med izdelki iz žakardnih tkanin, listnih damastov, gladkih tkanin v različnih vezavah, barvnih variantah in z možnostjo tiska, vezenja, del izdelkov bo dodelan z apreturami za lanko nego. Tukaj bo nujno potrebno slediti modnim trendom.

TKANINE ZA TEHNIČNO REPRODUKCIJO

SEM BI ŠTELI NOVOSTI-UMETNO USNJE, POGONSKJE JERMENE IN TEKSTOLITE.

Če področje zahteva tkanine do širine 150 cm, s klasičnim krajem v platno, keper ali atlas. Sprotno je prilagajanje zahtevam trga.

TKANINE Z NANOSI

Tje področje, kjer se BPT, če bi program tržišče sprejelo, odpirajo neslutene možnosti. Tkanine za čevljarstvo industrijo, lahko so obdane s termolepilnimi, polnimi ali pikčastimi nanosi.

artikli za kopališke zavese, kjer so začetni proizvodni programi že bili izdelani, izdelke bo potrebno še modernizirati in kvalitetneje obdelati.

svetlobna zaščita (rolo zavese in lamelne)

Pomembno poglavje predstavljajo prti raznih velikosti z nanosi, ponudbo bo potrebno razširiti glede na barvo in tisk.

Posteljne podloge so ena izmed možnosti posebnih nanosov, možnosti so tudi v haljah in drugih oblekah, ki so mišljene kot delovne.

Oblačilni program -

določen je z izdelavoumi, pestro tkanin in tiskanih artiklov v različnih vezavah tkanin ter z različno stopnjo dodelave. Prvi pogoj je pravočasna izdelava sezonskih kolekcij, zato bo potrebno skrbno slediti svetovnim modnim trendom in ponuditi trgu najboljše. Ena možnost, na katero mnogo stavimo, so hlače "termo", kjer bi z dodelavo kosmatenih tkanin in lepjenjem na keper blago izdelali prvovrstne termo hlače. Jasno je, da tako raznolik program zahteva trdne vaje in močno usklajeno proizvodnjo.

V kar najbolj kratkih obdobjih smo vam predstavili program BPT za leto, srednjeročno in dolgoročno.

nosilec tega programa KOLEKTIV BPT



Planinski dom na KALU,

ZASNOVA BODOČEGA RAZVOJA- V ŠTEVILKAH

PRIŠLI - ODŠLI

V času od 1. januarja do 28. marca so v delovno organizacijo prišli naslednji delavci:

<u>PROIZVODNI SEKTOR</u>	Janez SATLER
	Janez ISTENIČ
<u>obrat tkalnica</u>	Breda BOJANC
Darko BOŽEK	<u>FINANČNO RAČUNOVODSKI SEKTOR</u>
<u>obrat oplemenitilnica</u>	Vanda PAPLER
Irena MEGLIČ	Marjeta POKLUKAR
Mladen SLABE	Natalija STEVANOVIČ
<u>obrat konfekcija</u>	<u>RAZVOJNI SEKTOR</u>
Frančiška JANC	Janko KERMEJ
Nikolaja BELE	<u>EKONOMSKO ORGANIZACIJSKI SEKTOR</u>
Suzana OMAN	Janez KALAN
<u>šivalnica Hrib</u>	<u>SPLOŠNI SEKTOR</u>
Jože LEVSTEK	<u>kadrovska služba</u>
<u>VEO</u>	Marjana ZUPAN
Jože PJEVČEVIČ	
Jože JALOVEC	
Tomaž BEČAN	<u>pripravniki</u>
Brane SKANTAR	Maja ZAVRNIK
Vladimir LIVK	Suzana JEVTIČ
<u>SEKTOR TRŽENJA</u>	Leonida GRAMC
Anton MEGLIČ	
Milena RADOVANČEVIČ	

V istem času pa so delovno organizacijo zapustili tile delavci:

<u>SEKTOR TRŽENJA</u>	<u>obrat tkalnica</u>
Milena BREJC	Milena BREJC
Milan BAJŽELJ	Vinko GRIČAR v JLA
Jelka LIČEN	Marija MAJC
Breda KOROŠEC	Ivanka BODLAJ
Marjan DOLINAR	Antonija PERKO
<u>FINANČNO RAČUNOVODSKI SEKTOR</u>	Janko ROBLEK
Zdenka MEGLIČ	Ana VALJAVEC
Jana BEGANOVIČ	Esad KASUMOVIC - v JLA
<u>EKONOMSKO ORGANIZACIJSKI SEKTOR</u>	Semir PAJIČ
<u>obrat oplemenitilnica</u>	
Erna MOKOREL	Mustafa MUŠINOVIČ - v JLA
Jolanda STELZER	<u>obrat konfekcija</u>
<u>SPLOŠNI SEKTOR</u>	Hermína AŽMAN
<u>splošna služba</u>	Ivana DROBNIČ
Ernest LOMBAR	Silva VRHOVNIK
<u>kadrovska služba</u>	Ruža GREGORINČIČ
<u>šivalnica Hrib</u>	
Francka DOLŽAN	Marija MOHAR
<u>pripravniki</u>	Marija CAR
Nijaz ČORAGIČ	<u>VEO</u>
<u>PROIZVODNI SEKTOR</u>	Jurij DOVŽAN
<u>obrat predilnica</u>	Marjan ROZMAN
Ankica ČANČAR	Franci SVETEL
Karel BEČAN	Franc KUJAR
Mijo MATIJAŠEVIČ - v JLA	Vlado ČOSIČ
	Igor LIVK - v JLA
	Milan DUNKOVIČ - v JLA

Za Kadrovski oddelek
MARJANA MRAK

1. Tekstil za dom (posteljnina, prti, plenice)	8.910.000 m ²
2. Tehnični tekstil	2.660.000 m ²
3. M _o dni tekstil	1.000.000 m ²
1. Tekstil za dom 70,9 %	
a) oprema postelje	5.960.000 m ²
b) namizne garniture	1.000.000 m ²
c) kuhinjski seti	250.000 m ²
d) seti za otroke	1.700.000 m ²
a) Oprema postelje	
- široke tkanine Ø 250 cm	3.600.000 m ²
- pnevmatski Ø 140 cm	910.000 m ²
- žakard	150.000 m ²
- netkani tekstil (Malipol, Koket, Šuspol)	1.300.000 m ²
Od tega 60 % konfencionirano	3.396.000 m ²
40 % v metraži	2.569.000 m ²
b) Namizne garniture	
- Prt tiskan z nanosom + paspula	50.000 m ²
- Prt barvan z nanosom + paspula	100.000 m ²
- Prt tiskan robljeni - feston	70.000 m ²
- Prt saten vezen, feston	210.000 m ²
- Damastni prti	
Žakard	310.000 m ²
Listnati damast	260.000 m ²
c) Kuhinjski seti	
- Kuhinjska krpa - tiskana	100.000 m ²
- Kuhinjska krpa - pestro tkana	50.000 m ²
- Brisače	100.000 m ²
d) Seti za otroke	
- plenice	1.700.000 m ²
2. Tehnični tekstil 21,2 %	
a) Tehnične tkanine z nanosi	800.000 m ²
b) Tehnične tkanine za reprodukcijo	1.260.000 m ²
c) Tehnične tkanine za JLA	450.000 m ²
d) Tehnične tkanine za športno opremo	150.000 m ²
a) Tehnične tkanine z nanosi	
- čevljarska industrija	540.000 m ²
- zavese - kopalniške. rolo, lamele	100.000 m ²
- bolnišnice	160.000 m ²
b) Tehnične tkanine za reprodukcijo	
- gumarska industrija	500.000 m ²
- knjigovezništvo	210.000 m ²
- pohištvena industrija	250.000 m ²
- steklene tkanine	300.000 m ²



**PIŠITE NAM O
SVOJEM DELU,
USPEHIH, PROBLEMIH**



PET LET UBRANEGA PETJA

MOŠKI PEVSKI ZBOR BPT

Na fotografiji so člani zbora na letošnjem pevskem zletu v Stični na Dolenjskem, sicer pa ga dobro poznamo, saj nam je s svojim ubranim petjem polepšal marsikateri svečani trenutek. Danes, na dan izida "Tržiškega tekstilca" bodo člani zbora zasedni kar ves dan. Dopoldne bodo nastopili na otvoritvi razstave "Od zamisli do uspeha" in popoldne na proslavi 1. maja za upokoјence BPT. Jeseni, ko zbor praznuje peto obletnico dela, bomo o njem napisali kaj več.

25 LET SKOZI ISTA VRATA NA DELO

slika

Tole prijetno družbo na sliki prav gotovo poznate. Saj jih morate. To so delavci BPT, ki so se zadnje dni marca zbrali v gostilni "Pri Jaku" na skromni slovesnosti. Praznujejo namreč 25. letno zvestobo BPT. To pomeni, da v vseh 25 letih niso zamenjali "svoje tovarne". Priznanja jim je izročila direktorica ZKPO v BPT Marija Lončar, ki je v teh, za vso dolgo zgodovino tovarne, najtežjih časih že postala "naša".

VSEM JUBILANTOM ISKRENO ČESTITAMO!



DOBITNIKI PRIZNANJ SO:

KAREL BEČAN,
FRANČ POGAČNIK,
SLAVKA SMOLEJ,
TONE JURJEVČIČ,
TEA JURJEVČIČ,
DORA KUJAR in
KLEMENČIČ BOŽA

Slovenske šege

April – mali traven

April je mesec, ki »odpira« zemljo za novo rast. Tudi slovensko ime mali traven govori o mladem zelenju. Težko pričakovani čas oranja in setve je tu. Ob setvi se je bilo treba držati starih pravil.

Med setvijo prosa pa je bilo treba molčati – tako je zahtevala stara vera. Najboljše, da si je sejalec v usta zabasal prosa, da ni pozabil molčati. Zadnje pest semena pa je dal vrabcem, da so tudi oni nekaj dobili, seme na njivi pa potem pustili pri miru.

Marljivo pomladno delo na polju lahko prekinemo le veliki prazniki, kot so velika noč in v jugovzhodnem delu Slovenije še jurjevanje.

Davno pred nastopom krščanstva so vsa ljudstva Evrope v času setve slavila zmago dobrih pomladnih duhov nad zlimi zimskimi demoni. Krščanska doba je poskušala ta stara slavlja zatreti ali pa jim dati krščansko podobo. Tako je že danes v velikonočnih praznovanjih vrsta poganskih prvin. Velikonočne raglje, ki delajo trušč pred cerkvijo, pomenijo spomin na starodavno obrambno dejanje, zaščito pred zlimi silami, ki naj bi jih pregnal ali prestrašil hrušč in trušč.

Slovenija

KAJ JE MENICA?

Menica je upanje, ki jo je podpisal obupanec.

Francis Bacon

Menica je papir, dvakrat daljši kot je širok, ki sta ga podpisala dva bedaka, da bi se tretji, pаметen, z njim okoristil.

P. Rastovčan

Dopisujte

ČE STE V ZADREGI KAM, PO ČEM, S KOM IN! ZA KOLIKO BI POTOVALI?

ODGOVORE DOBITE V POSLOVALNICI A.I. PETOURA
Na cesti JLA 2. tel: 52-370.

TRŽIŠKI TEKSTILEC*: glasilo delovne organizacije DPT Tržič

Ureja uredniški odbor: Andrina Jager, Irena Pagon,
Franc Cerar, Janez Slapar,
Bojan Hafner, Nada Košnjek

Naslov uredništva: BPT Tržič, 64290 Tržič, Tel: 50-571