



Celje - skladišče  
D-Per

III 19/1986



1119861049,6

COBISS

# MERX VESTNIK

Glasilo delavcev sozda Merx

Številka 6 — Leto VI — Junij 1986

Sozd Merx združuje: Avto Celje, Avtotehnika Celje, Blagovni center Celje, Dravinski dom Slovenjske Konjice, GTC Golte, Gostinsko podjetje Celje, Hoteli — gostinstvo Celje, Kmetijska zadruga Celje, Kmetijska zadruga Laško, Kmetijska zadruga Slovenske Konjice, Kmetijski kombinat Šentjur, Košenjak Dravograd, Mlinsko predelovalna industrija Celje, Moda Celje, Potrošnik Celje, Reklama Celje, Savinja Mozirje, Teko Celje, Tkanina Celje, Turist Nazarje, Zdravilišče Dobrna in delovna skupnost skupnih služb sozda. — Naklada: 7600 izvodov. Izhaja enkrat mesečno. — Ureja uredniški odbor: Jana Mladenović, glavni in odgovorni urednik, člani: Zdenka Zimšek, Karmen Magyar, Zdenka Detiček, Danica Dosedla, Boris Kmet, Fanika Ilijaš, Herbert Lešnik, Bojan Dežan, Alenka Škapin, Ilika Samec, Zdenka Mažgon in Savo Ostrožnik. Tehnični urednik: Marjan Ivanuš, Delo-tozd Delavska enotnost. Naslov uredništva: Sozd Merx, Ul. 29. novembra 16, 63000 Celje — telefon (063) 21-352. Rokopisov in slik ne vračamo. Po sklepu republiškega komiteja za informiranje je glasilo sozda Merx Celje oproščeno plačevanja davka, sklep št. 421-1/72. Tisk: Tiskarna Ljudska pravica, Ljubljana.

## Članstvo v Jana sistemu

Ob uvajanju informatike na podlagi elektronike in z uvajanjem elektronskih centrov se je pokazala potreba po sprotnem spremljanju oziroma evidentiranju obtoka posameznih artiklov. Zato so proizvajalne in trgovske organizacije uvidele potrebo po uvedbi enotnega sistema oštevilčenja in simboliziranja — kodiranja artiklov. Ideje o takem sistemu so začeli v praksi v ZDA uporabljati že pred 25 leti in so pri tem dosegli že precejšnji napredek.

Tudi v Evropi se je vse bolj kazala potreba po čim boljši evidenci nad obtokom artiklov in po enotnem označevanju artiklov za široko porabo. Zato so se pred 10 leti zbrali zastopniki industrije in trgovine iz 12 evropskih držav in sklenili sporazum o enotnem oštevilčenju artiklov za široko porabo in ta sistem poimenovali po začetnicah besed: European Article Numbering, iz česar je nastala kratica EAN. EAN je sistem, ki na osnovi črtkane označbe — koda na vsakem artiklu ob uporabi elektronskega čitalca v povezavi z blagajno in elektronskim centrom, omogoča takojšnjo evidenco ob prodaji oziroma dobavi blaga in o stanju zaloga. EAN sistem se je pričel širiti po Evropi kot evropski sistem, danes pa je to že svetovni sistem, ki ga uporabljajo že v več kot 30 državah sveta, med njimi tudi v ZDA in Kanadi, ki sicer uporabljata poleg EAN sistema tudi svoj sistem.

Tudi Jugoslavija se je vključila v te napredne svetovne tokove in od prvotnih zamisli v letu 1977 že v letu 1979 začela s konkretizacijo ideje, kar se je odrazilo v odločitvi o pristopu k EAN, v informacijah, izboru nosilca izdelave študije in tako naprej. Skupščina Splošnega združenja trgovine Jugoslavije je v juniju 1980 sprejela sklep o včlanjenju v združenje EAN, ki ga je v juliju 1981 potrdil Izvršni odbor Go-

spodarske zbornice Jugoslavije. Sklenjeno je bilo, da je nosilec te dejavnosti Splošno združenje trgovine Jugoslavije, v katerega sklopu je direktni nosilec asociacija nazvana s kratico JANA iz začetnic: Jugoslovanska Agencija za Numeriranje Artiklov. Ta je registrirana pri mednarodnem EAN združenju kot nosilec te dejavnosti v Jugoslaviji.

Konec leta 1981 je podala vlogo za pristop v članstvo in za pridobitev števila »EAN«. Na predlog seje Izvršnega komiteja EAN z dne 18. marca 1982, ki je zasedal v švicarskem Veveyju, nas je generalna skupščina združenja EAN v Chicagu 7. maja 1982 sprejela v članstvo in nam dodelila EAN število 860 kot oznako za JANA, oziroma Jugoslavijo.

S tem so bili dani pogoji za praktično uporabo EAN sistema, za označevanje blaga za široko porabo, ki naj bi omogočil našemu blagu prodor na tuje trge, boljše informiranje o prodaji posameznih artiklov ter boljše evidenco o blagovnih tokovih po posameznih področjih sveta. Prodaja odslej poteka hitreje in pod lastno oznako ter z izvoznim poreklom.

Vsaka organizacija, ki želi pristopiti k JANA, mora sprejeti in podpisati samoupravni sporazum o združenju in sodelovanju pri uporabi, uvajanju in razvijanju enotnega mednarodnega sistema oštevilčenja artiklov za široko porabo v Jugoslaviji po načelih EAN, nato pa na pismeno vlogo dobi svojo EAN — JANA številko.

Članstvo v združenju je trenutno brezplačno, vendar lahko pričakujemo, da bo v naslednjem letu znašalo članstvo cca 1.000 dinarjev. Sedaj je že včlanjeno preko 60 proizvodnih in trgovskih OZD. S strani trgovskih OZD so včlanjeni predvsem veliki sistemi, to so sozdi.

FRANC PETAUER  
direktor marketing sektorja

## Čestitamo za praznike

4. julij — dan borca

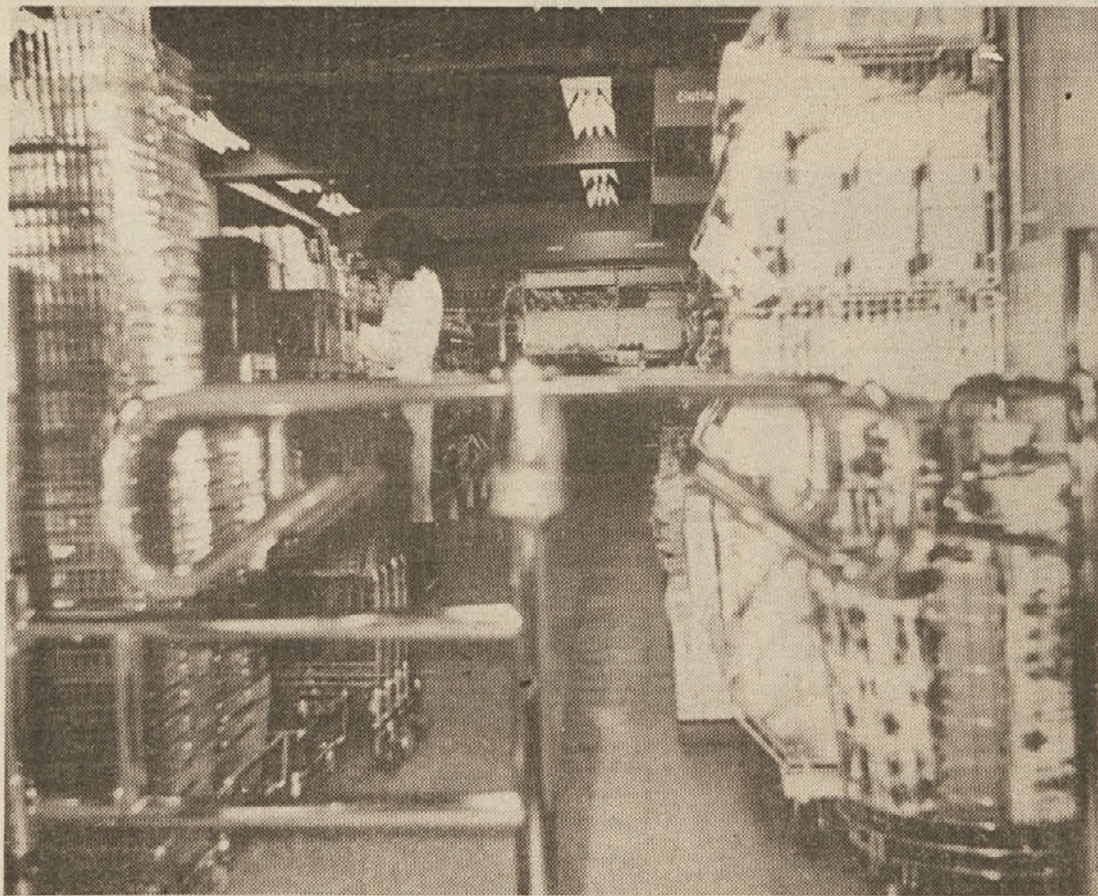
22. julij — dan vstaje

20. julij — praznik

občine Celje

Plansko poslovna skupnost Hmezad-Merx

## Samoupravni sporazum o temeljih plana



Na poslovnem odboru in delavskem svetu sestavljene organizacije Merx so potrdili predlog samoupravnega sporazuma o temeljih plana Plansko poslovne skupnosti Hmezad-Merx in hkrati članicam predlagali, da v skladu s sprejetim samoupravnim sporazumom nadaljujejo aktivnosti za njegov realizacijo.

Ta samoupravni sporazum temelji na samoupravnem sporazumu o ustanovitvi Plansko poslovne skupnosti Hmezad-Merx. Njegov namen je uskladiti razvojne usmeritve obeh sestavljenih organizacij za obdobje 1986—1990 zaradi skladnejšega razvoja obeh članic in s tem krepiti tudi vse medsebojne povezave obeh sistemov.

Osnutek tega samoupravnega sporazuma so predhodno že obravnavale vse članice obeh sistemov, strokovni kolegiji, kolegijski poslovodni organi in pa seveda vsi ustrezni odbori Plansko poslovne skupnosti Hmezad-Merx. Na osnovi vseh zbranih pripomb je bil oblikovan predlog sporazuma, ki ga je potem še potrdil poslovni odbor Plansko poslovne skupnosti in ga dal v potrditev samoupravnim organom obeh sistemov.

## Spoštovani bralci!

Zaradi rednih dopustov smo se v uredništvu odločili, da bomo junijsko in julijsko številko Vestnika združili. Zato se bomo zopet oglašili šele v avgustu.

Vsako izmed nas bo preživel dopust na svoj način, na morju, v hribih ali doma. Vabimo vas, dragi bralci, da se nam oglasite in nam napišete, kje ste bili, kako ste se imeli, kakšne pomanjkljivosti ste opazili. Še posebno vabimo k pisanju tiste bralce, ki bodo preživeli svoje počitnice v naših počitniških domovih. Na ta način bomo vsi skupaj pripomogli, da se morebitne napake v prihodnjem letu, ko bomo ponovno letovali, ne bodo več ponovile. Vsakega pisma, dopisnice ali kartice bomo v uredništvu zelo veselili, saj bomo tako še povečali naš krog dopisnikov. Pišite nam na naslov: Glasilo Vestnik, SOZD MERX, Ul. 29. novembra 16, 63000 Celje.

Vsem skupaj, še posebno pa našim zvestim dopisnikom in bralcem, želim v imenu uredniškega odbora prijetne počitnice, da bi se vrnili na delo zdravi, polni energije in dobre volje.

Urednica

## Sozd Merx sprejema srednjeročni plan

Po sprejetju skupnih temeljev plana sestavljene organizacije je bil izdelan osnutek srednjeročnega plana sozda za obdobje 1986—1990. Gre za pomemben dokument, saj z njim delavci sozda načrtujejo svojo petletno pot, s katero bodo opredelili tako svoj osebni položaj, kakor bodo tudi vplivali na obseg in kakovost oskrbe 13,6 odstotka občanov v Sloveniji. Tolikšen del območja namreč pokriva Merx s svojimi dejavnostmi.

Osnutek plana je postavljen zahtevno, saj ob težavnih pogojih gospodarjenja predvideva 3,8-odstotno povprečno letno realno rast družbenega proizvo-

da. Tolikšno rast je sicer mogoče doseči, saj menimo, da imamo dobro usposobljen kader, s svojo dejavnostjo pa se vključujemo v prednostne slovenske usmeritve (npr. proizvodnja hrane in turizem). Pomembno oviro pri razvoju pa predstavlja zlasti nizka stopnja produktivnosti in akumulacije, pa tudi visoka stopnja odpisanosti opreme. Osnovno gibalno razvoja bodo zato morali biti zaposleni v sestavljeni organizaciji ter naložbe. Temu bodo morali biti podrejeni tudi ukrepi. Mednje lahko uvrstimo vse oblike spodbujanja za večjo produktivnost; izboljšanje opreme pa bo treba prestaviti v naslednje

obdobje. Plan je zastavljen tako, da bo povprečen zaposleni v Merxu boljše usposobljen, zaostajanje njegovega osebnega dohodka za povprečjem v Sloveniji pa se bo zmanjšalo ali odpravilo.

Sestavljena organizacija Merx bi v okviru dejavnosti povečala svoj delež v Sloveniji, stopnja oskrbe prebivalstva pa bi se količinsko in kakovostno izboljšala.

Odločitve o tem, kako izboljšati svoj položaj, niso niti lahke niti enostavne. Zato se kaže vključiti v razpravo o osnutku, ki bo trajala do 1. septembra, da bo v septembru delavski svet sestavljene organizacije Merx sprejel čimboljši srednjeročni plan.

## 6. TRIM — MERX IGRE

Organizacijski odbor za organizacijo šestih letnih TRIM-MERX iger 86, ki ga vodi Mitja Pipan, se je že sestel na svoji prvi seji. Dogovoril se je o organizaciji teh iger, ki naj bi letos bile predvidoma 27. septembra. Torej, referenti za šport in rekreacijo, pričnite pripravljati svoje ekipe, da boste lahko na igrah dosegli čim boljše rezultate.

Komerčni kolegij

# Sprejeli so sklepe za izboljšanje poslovno komercialne politike

26. maja je bil razširjen kolegij marketing sektorja ob sodelovanju vodij komercialnih služb delovnih organizacij, na katerem so obravnavali vsa pomembnejša vprašanja, ki se nanašajo na uresničevanje sprejete poslovno komercialne politike za letošnje leto.

Na vseh treh branžnih kolegijih, torej kmetijstva in predelave, gostinsko turističnega in blagovnega prometa so ocenili poslovno komercialno politiko in ugotovili, da je trend blagovnih pretokov zadovoljiv. Vendar pa so na komercialnem kolegiju sprejeli več sklepov za izboljšanje že dogovorjene politike glede skupnih aktivnosti in usklajenega delovanja na osnovi sprejetih samoupravnih sporazumov pri nabavi žitaric, koruze, umetnih gnojil, plasmaja lastne kmetijske proizvodnje, realizacije in obnavljanja sporazumov za prodajo živine, mesa, mesnih izdelkov, jajc, usklajene prodaje kunčjega mesa, aktivnosti pri prodaji kurjega gnoja, bolj kvalitetne reklame alkoholnih pijač, uveljavitve celostne grafične podobe pri gostinski opremi, posebnega programa za pospešitev prodaje izdelkov MPI, pospešitve dogovarjanj za realizacijo di-

rektnih blagovnih tokov, priprave aktivnejšega programa na sejnih, povečane aktivnosti za prodajo torijev in ostalih rezervnih delov, akcijskih prodaj, proučitve vzrokov naraščanja blagovnih tokov pri zunanjih dobaviteljih, zlasti na področju tekstila, nabave zaščitnih sredstev pri tozdu Varnost pri Dravinjskem domu.

Po razpravah so na kolegijih sprejeli sklep, da so skupne ak-

tivnosti in spoštovanje dogovorjene poslovno komercialne politike dale ugodne rezultate. Potrdilo se je že znano dejstvo, da so tiste delovne organizacije, članice sozda, ki so se orientirale znotraj Merxa, dobile najboljše pogoje in tako je bila s politiko spoštovanja dosežena večja učinkovitost poslovanja. Še naprej bo treba vztrajati pri skupnem dogovarjanju in bilateralnih odnosih med članicami.

Kadrovska politika

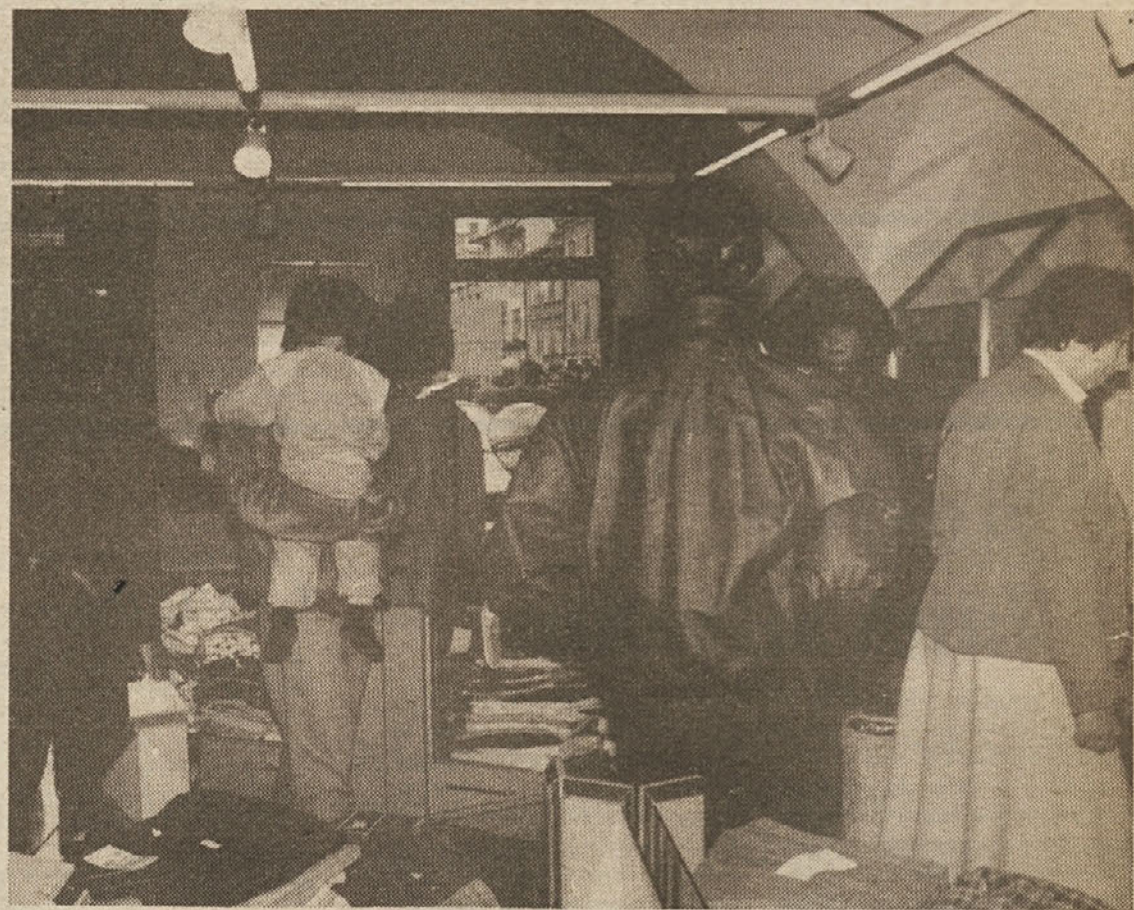
## Pripravljen je osnutek SS

Delegati poslovnega odbora in delavskega sveta so osvojili osnutek samoupravnega sporazuma o kadrovski politiki in ga dali v obravnavo vsem članicam sestavljene organizacije. Obravnavo bo trajala do konca septembra 1986.

Sestavljena organizacija Merx, še zlasti pa naloge in perspektive nadaljnega razvoja ter jajo usklajeno delovanje na vseh ključnih področjih njenega delovanja. Pri tem je kadrovska politika vsekakor ena izmed temeljnih sestavin za uresničevanje

njenega nadaljnega uspešnega razvoja. Zaradi tega je potrebna načrtna in enotna kadrovska politika, katere temeljni cilj je pridobivanje, aktiviranje in vključevanje za dolgoročni razvoj in socialno varnost vseh zaposlenih.

Samoupravni sporazum o kadrovski politiki v sestavljeni organizaciji Merx potrebujemo zato, da bi uspešneje in enotneje reševali probleme zaposlenih, zagotovili normalni razvoj vseh organizacij združenega dela v sozdu ter vse bolj uresničevali samoupravni družbenoekonomski položaj zaposlenih v sozdu.



YU boutique

## Nosilec maloprodaje Teko Celje

Tudi Celje je dobilo svoj YU boutique, specializirano trgovino, katere lasten zaščitni znak — pet zvezdic z napisom Yu boutique — zagotavlja ponudbo izbranega kvalitetnega blaga jugoslovanskega porekla.

Tako kot v Radencih, je tudi v tem butiku, ki so ga odprli na Tomšičevem trgu 11, nosilec maloprodaje naša članica delovna organizacija Teko, ki bo skrbela za dobro založenost butika. V celjskem YU butiku lahko kupite konfekcijo, usnjeno galanterijo ter proizvode iz kristala, kar vse predstavlja ekskluzivno ponudbo, medtem ko so proizvodi domače in umetne obrti izključno blago, ki ga lahko kupite samo v Yu butikih. Da se v tako obširno ponudbo ne vrine tudi kaj manj kvalitetnega, recimo kič, skrbi Likum iz Zagreba. V butiku boste torej lahko kupili samo blago jugoslovanskega porekla. Vsi dobavitelji, ki so se vključili v poslovno skupnost YU butikov, so na osnovi sklenjenega samoupravnega sporazuma pripravili tudi posebne kolekcije. Ti so: Utok, Rašica, Zlatarna Celje, MTT Maribor, Zlatorog, Svilanit Kamnik, Steklarna Rogaska Slatina, Zarja Petrovče, Panorama Ptuj, Stiles Sevnica, M klub, Metka, Toper, Elkoj, Unikar, Dekor Zagreb, Titex Titograd, Suvenir Beograd, Galtex Ljubljana, Irena Osijek.



»Yu butik na Tomšičevem trgu je odprt non stop od 7. do 19. ure.« nam je povedala vodja butika Zdenka Detiček. »Naša mlada in simpatična dekleta Da-

rinka Antolic, Darja Črepinšek in Polona Lešar vam bodo rade svetovale ob nakupu res kvalitetnega izbora blaga. Pridite in obiščite nas!«

## Na Ravnah jim gre kar dobro

Že kar nekaj časa se v našem glasilu ni pojavil noben prispevek iz Koroške, kjer imamo več temeljnih in celo eno delovno organizacijo. Ker pa imamo tudi na tistem območju kar veliko bralcev in privrženecv našega glasila, smo se na zadnji seji uredniškega odbora odločili obiskati tudi ta del naše Slovenije in predstaviti eno izmed temeljnih organizacij. Tokrat smo se odločili za temeljno organizacijo Gostinstvo in turizem Ravne na Koroškem, ker ta kolektiv kljub že znanim težavam v tej dejavnosti izredno dobro gospodari.

Temeljna organizacija Gostinstvo in turizem Ravne na Koroškem zaposluje 98 delavcev v dvanajstih enotah. Na Ravnah ima en hotel in eno restavracijo, v Prevaljah pa po eno restavracijo in gostišče. Smučarsko kočjo ima pod Uršljo goro, ter štiri bifeje na Ravnah, v Prevaljah, Črni in Slovenjem Gradcu.

Za kratek pogovor smo zaprosili direktorja Branka Šivca. Povprašali smo ga, kako jim uspeva dosegati tako dobre rezultate. Povedal nam je, da so bili lanski rezultati relativno ugodni, da so lahko napolnili vse sklade. Tudi letos jim gre kar dobro, celo dosegajo vse planirane indekse povečanj. Vse to pa jim uspeva le zato, ker je zmanjševanje stroškov njihova prva skrb. Menijo celo, da je to bolje, kot pa dosegati visoki celotni prihodek, stroškom pa pustiti prosto pot. Ker je delovna sila največji strošek, imajo minimalno število zaposlenih. Čeprav imajo dva nova obrata, so število zaposlenih celo znižali. Seveda včasih trpi na ta račun kakovost storitev, ki pa jo rešujejo s premeščanjem delavcev iz obrata v obrat. Razen v enem primeru se nikdar niso izplačali nadur. Če pa se že slučajno pojavijo, pa jih ljudje izkoristijo kot proste takrat, kadar je manj dela. Ker pa razlika v ceni nenehno pada na račun podražitev (energija, najemnine), so si v temeljni organizaciji obdržali boljši položaj na račun nekaterih



Branko Šivec

novih, bolj donosnih objektov — bifejev.

Na vprašanje, kakšna je njihova razvojna usmeritev za naslednje srednjeročno obdobje, je dejal, da bodo najprej sanirali razmere v nekaterih obratih. Letos nameravajo obnoviti dva obrata. Najprej bodo nadzidali hotelski del in s tem pridobili približno 50 ležišč, sedaj jih imajo 103. Najmanj en nov obrat nameravajo odkupiti in se tudi v bodoče vedno bolj razvijati v gostinstvo smer in ne toliko v turistično.

To je pretežno mlad kolektiv, povprečna starost je 28 let, osebni dohodki niso bili visoki, za prvo tromesečje so njihovi delavci prejeli povprečno 66.000 dinarjev. Sedaj so dohodek še nekoliko izboljšali, saj so jih v maju dvignili za 30 odstotkov. Tudi za družbeni standard delavcev se vedno skrbeli. V zadnjih štirih letih so kupili osem stanovanj, letos pa bodo kupili še dve stanovanji. Veliko denarja so namenili tudi za individualno gradnjo. Na morju imajo tri prikolice, za desetdnevno letovanje njihovi delavci plačujejo samo 5.000 dinarjev. V zimskem času pa delavcem nudijo smučanje na Kopan zastovj. Načrtujejo kupiti



Štefka Jamboršič

še eno prikolico za zdravilišče. Vsako leto se veliko njihovih delavcev tudi izobražuje ob delu, letno štipendirajo 14 mladih ljudi. Edina težava, s katero se ubadajo v tem kolektivu, pa je, da jim zelo veliko delavcev odhaja zaradi težkih delovnih pogojev, do nedavnega pa tudi zaradi nizkih osebnih dohodkov.

Oglasili smo se tudi v bifeju EVA v Prevaljah poleg novega centra Kavinotehne. Nasmehana in simpatična Štefka Jamboršič, stara 24 let, po poklicu gostinski tehnik, nam je povedala, da sta v bifeju zaposleni samo dve delavki, zato dela vsak dan ena od jutra do večera, torej od 6.30 do 20.00 ure, potem pa mora še vse sama pospraviti in počistiti. V bifeju, ki so ga odprli aprila lani, imajo alkoholne in brezalkoholne pijače, kavo, čaj, ogarete, čokolado in bombone. Pravi, da je gostov vedno dovolj, da je z delom zadovoljna, čeprav bi si želeli delati bolj dinamično, vsak dan drugo delo, medtem ko je to sedanje delo, že bolj kot ne, utrujeno. Drugače pa je to naporno poklicno, vedno moras biti pripraven, nasmehati, osebni dohodki pa tudi niso tako veliki, sedaj dobiva 78.000 dinarjev.«

## Poslovni razgovori

Kolegijski poslovodni organ je, skupaj z interno banko, ugodno ocenil razgovore s predstavnikoma Ljubljanske banke — Splošne banke Celje, Ljubljanske banke — Temeljne banke Titovo Velenje in Zavarovalno skupnostjo Triglav, območno Celje glede zagotovitve sredstev za tekoče poslovanje in dolgoročnih sredstev za investicijska vlaganja članic sozda Merx.

Sklepe s teh razgovorov je na pazožnih kolegijih predstavil predsednik KPO France Ban, po krajši razpravi pa je na vseh treh kolegijih bil sprejet sklep, da se vse vioge do bank in zavarovalne skupnosti članice sozda Merx za naslednje leto zberejo že v mesecu decembru v interni banki sozda, tako da se lahko že takoj na začetku leta seznanijo prej omenjene institucije z zahtevki

naše sestavljene organizacije Merx v celoti.

## PO sozda

Na prvi redni seji poslovnega odbora sestavljene organizacije Merx, ki je bila 26. junija, so delegati po pregledu sklepov in potrditvi zapisnika 6. redne seje obravnavali Osnutek srednjeročnega plana sozda Merx za obdobje 1986—1990, sprejeli srednjeročni plan Plansko poslovne skupnosti Hmezad-Merx za obdobje 1986—1990 in obravnavali osnutek samoupravnega sporazuma o kadrovski politiki sozda ter pregledali predlog dnevnega reda za sejo delavskega sveta sozda, ki je bila samo dan kasneje.

## DS sozda

Na 2. redni seji delavskega sveta sozda Merx (27. junija) so delegati poleg gradiva, ki je bilo obravnavano in sprejeto na po-

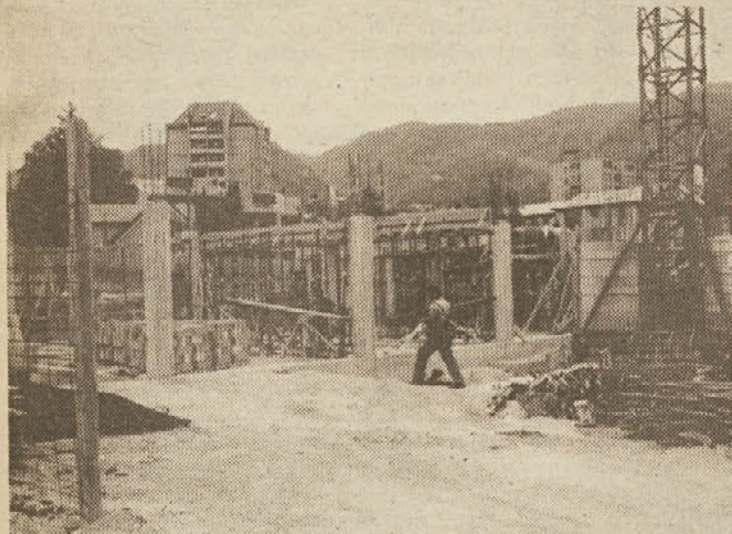
slovnem odboru dan poprej, potrdili še spremembe in dopolnitve Pravilnika o podeljevanju priznanj in pohval sozda, verificirali samoupravni sporazum o poslovnem sodelovanju in članstvu v »JANA« sistemu in določili podpisnika dogovora o temeljnih družbenega plana Slovenije za obdobje 1986—1990.

## 1. seja KO IB

Na prvi redni seji kreditnega odbora interne banke so delegati po pregledu sklepov 8. seje kreditnega odbora potrdili najete in dane kratkoročne kredite in depozite za marec in april letošnjega leta, določili višino kratkoročnega kreditnega potenciala in potrdili koriščenja kratkoročnega kreditnega potenciala po stanju 30. 4. 1986. Na koncu jih je direktor interne banke, Franc Senica, seznanil še z likvidnostnim položajem v interni banki za prvih pet mesecev letošnjega leta.

## Sozdova gradbišča v besedi in sliki

Blagovnica v Zagorju



Delovna organizacija Tkanina, TOZD Potrošnja Zagorje je investitor blagovnice v Zagorju. Nova blagovnica je locirana v središču mesta Zagorje. Gradijo jo v dveh fazah. V prvi fazi gradijo objekt dimenzije 25,90 x 22,95 kv. m v treh etažah: v novi blagovnici so predvidene tri prodajne etaže, podstrešje pa bo možno izkoristiti za upravne prostore TOZD-a.

Površina prostorov je takšnače:

— klet 365,79 kv. m; pritličje 418,62 kv. m, nadstropje 397,55 kv. m, skupaj 1181,96 kv. m.

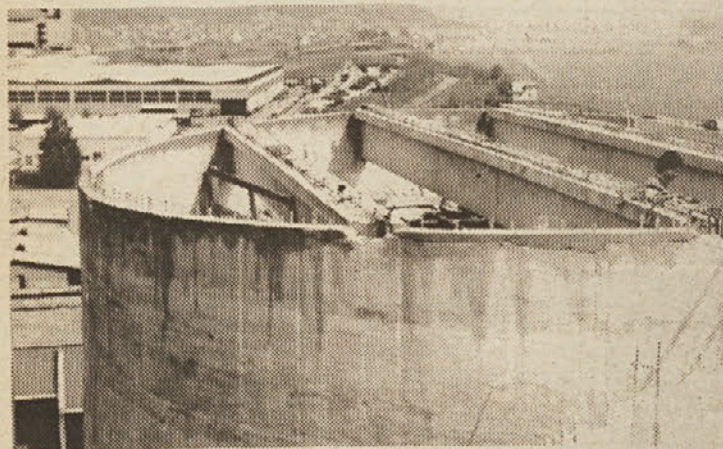
V kletni etaži je predvidena samopostrežna živilska prodaja, v pritličju pa sledeči program: kozmetika, spominki, oblačila, pletenine, metrsko blago, v nadstropju pa nameravajo prodajati usnje, kovinsko galanterijo, športne rekvizite, steklo, porcelan in podobno.



Izvajalec del SGD Zagorje je pričel v aprilu in bo dela zaključil v novembru 1986.

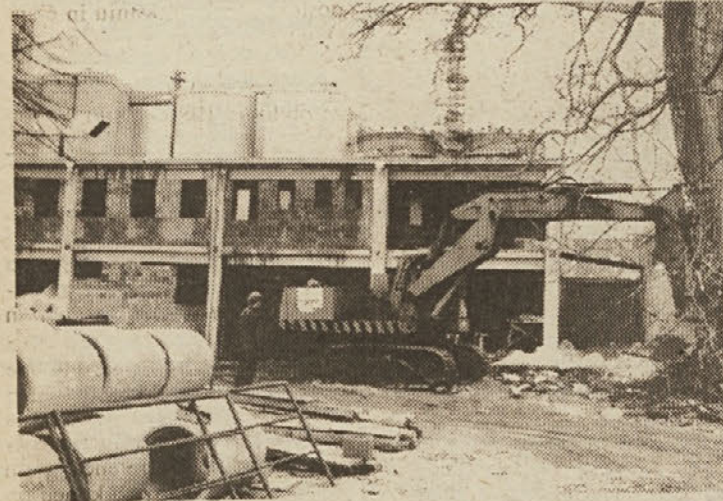
Na posnetku je objekt v fazi izdelave kletne etaže. Dela potekajo skladno s terminskim planom.

### Silos na Hudinji



Izgradnja silosov je v zaključni fazi. Predvidena otvoritev bo ob občinskem prazniku (20. julij) in tudi polnjenje z žitom. Na posnetku je montaža krovnih montažnih nosilcev.

### Industrijska pekarna



Tudi pri gradnji industrijske pekarnice na Hudinji potekajo dela skladno s planom. Izvajalec del Ingrad je pričel z deli pri ureditvi okolice.

Besedilo in slike Albin Brežnik

# S prizadevanji zaposlenih do dobrih rezultatov v klavnici Šentjur

Nekatere razmere v tozdih je mogoče urediti takoj, so pa tudi takšne, ki jih je treba spremljati, urejati, zaradi takšnih ali drugačnih okoliščin, zato sem se odločila, da o klavništvu in sploh o tozdu spregovorim s Radom Tržanom, vodjo tozda Klavnica Šentjur.

● V maju 1984 si prevzel najdogovornejšo delo v tozdu Klavnica z željo, da se dolgoročno stabilizira mesto in vloga tozda znotraj sozda Merx. Kako si uspel urediti razmere in kakšno je poslovanje sedaj?

»Po dveh letih dela v tozdu Klavnica si niti ne domišljam, da so zadeve urejene in še manj, da je doseženo moja zasluga. Tozda Klavnica predstavlja za kmetijski kombinat Šentjur, kakor tudi za KZ Slovenske Konjice in KZ Celje, podaljšano roko primarne govedorejske in svinjerejske proizvodnje, s katero naj bi bila zagotovljena preskrbljenost sozdove maloprodajne in gostinsko turistične mreže v regiji s svežim mesom. Poleg tega predstavlja predelava mesa v mesne izdelke povezavo KK Šentjur in sozda Merx s širšim slovenskim prostorom in skupaj s tozdom Proizvodnja in predelava mesa v KZ Laško zaokrožuje reproverigo mesa. Znotraj sozda so na ta način dokaj usklajene zmogljivosti živinorejske proizvodnje s klavnopredelovalnimi zmogljivostmi in tudi samo tržišče znotraj sozda bi lahko absorbiralo blizu 50% proizvodnje. Iz tega izhaja niz komparativnih prednosti, ki jih mora klavnica v Šentjurju izkoristiti, na ta način pa lahko postane konkurenčen poslovni partner in uspešnejši nosilec preskrbe v sozdu z mesom in mesnimi izdelki. Menim, da smo dosegli na tej dolgi in naporni poti precej uspehov, vendar nas čakajo že zelo zahtevne naloge, da bi naš cilj dosegali v celotnem začetem srednjeročnem obdobju. Poslovno politiko in strategijo poslovanja pa imamo izdelano in tudi časovno opredeljeno.«

● Ali so do trenutno dobrih rezultatov v tozdu pripomogle tudi boljše in ugodnejše razmere v klavniški industriji nasploh, ali je to izključno rezultat prizadevanj vseh zaposlenih v tozdu?

»V tem trenutku (3. junij 1986) bi težko govorili o trenutno dobrih rezultatih, ker so prvi meseci poslovanja pustili negativen vpliv na rezultat tozda v primerjavi z letom 1985. Kljub temu pa so naši rezultati v tem času nad povprečjem podskupine dejavnosti, saj je nekaj velikih klavnic v Sloveniji zaključilo prvo tromesečje z negativnim finančnim rezultatom, kar je nedvomno zasluga zaposlenih v tozdu in posledica opisane organiziranosti znotraj sozda Merx, pri čemer bi poudaril prizadevanja podpredsednika KPO tovariša Gračnerja.«

● V preteklih letih je bilo veliko besed izrečenih na račun premajhnih osebnih dohodkov. Kakšno je sedanje stanje, primerjano v okviru kombinata, sozda, pa tudi širše družbenopolitične skupnosti?

»Osebnih dohodki so v tozdu v povprečju dosegli pazožno raven, vendar v tem času kljub naporom nismo uspeli izdelati lestvice stimulativnega nagrajevanja za delovne skupine in posameznike. Imamo namreč zelo pestro dejavnost in seveda tudi zelo različne možnosti dokazovanja posameznikovih sposobnosti in uspešnosti. V primerjavi z delovno organizacijo in sozdom in družbenopolitično skupnostjo mislim, da osebni dohodki še ne dosegajo ravni, ki bi zagotavljala privlačnost zaposlovanja v naši temeljni organizaciji.«

● Kakšne in katere so želje temeljne organizacije v srednjeročnem obdobju oziroma kako je načrtovan razvoj tozda?

»Moja osebna želja je, da bi temeljna organizacija v tem srednjeročnem obdobju dejansko postala sposobna obvladati

reprodukcijsko verigo mesa v sozdu Merx. Za obvladovanje in kvalitetno opravljanje te funkcije načrtujemo ustrezno tehnično usposobitev, pri čemer bomo posebno pozornost posvetili opremljenosti, ki bo zagotavljala



Rado Tržan

nadpovprečno kakovost in njeno kontrolo ter sprotno zasledovanje rezultatov poslovanja. Ne načrtujemo povečanja zmogljivosti pri klanju, ampak le v predelavi, v kolikor bodo dale tržne analize ustrezne gospodarsko zanimive rezultate. Treba pa bo odpraviti ozko grlo v skladiščeno zmrznjenega mesa za predelavo, urediti pomožne prostore za vzporedne proizvode klanja in zmanjšati negativne vplive na okolje s predčiščanjem odpadka.«

● Misliš, da prihajajo boljše časi za klavniško industrijo? Katere so največje težave, ki jih premagujete v tozdu?

»Mislim, da prihajajo ponovno težki časi za našo industrijo, saj je ob visokih proizvodnih



stroških v živinoreji (predvsem zaradi neurejenih paritet in visokih obresti) postalo meso za družinski proračun marsikje nedosegljivo. Tudi potrošnja mesnih izdelkov se zmanjšuje, ob vedno večjih zmogljivostih v klavnopredelovalni industriji pa je zato realno pričakovati zaostreno gospodarsko situacijo. Mislim, da bo ponovno postalo aktualno zmanjšanje števila klavnic, kar postavlja za naš tozdu obvezo dobrega oz. še več: bistveno nadpovprečno uspešnega poslovanja. In prepričan sem, da smo tej nalogi lahko kos.«

● Kako se je tozdu uveljavil v regijskem merilu, pa mogoče tudi v širši družbeni skupnosti.

»V regiji je bil problem klavne industrije še bolj potenciran, zaradi česar naš tozdu dolgo ni bil deležen družbene verifikacije in še manj podpore. Lahko trdimo, da je naš koncept podaljšane roke proizvodnje doživel širšo afirmacijo, medtem ko LB SB Celje še vedno skeptično gleda na naše poslovanje in zato ne sodeluje pri naših investicijah.«

Prizadevamo si, da bi bili v ponudbi naših proizvodov in storitev, kakor tudi v vsaki od lastnih treh mesnic nekaj posebnega in boljši od sosedov. Le delo in rezultati dela so lahko osnova za uveljavitev v regiji in širše.

Tega se zavedamo in tako tudi načrtujemo našo prihodnost.

Danica Dosedla

### Umetna gnojila

Zbrani podatki do konca maja so pokazali, da je bila v tem obdobju poraba umetnih gnojil v skladu z načrtovanimi, dogovorjenimi količinami z »INO« iz Kutine oz. Tovarno dušika Ruše. To pomeni, da smo v primerjavi z enakim obdobjem lani porabili za 10% (količinsko) več umetnih gnojil.

### Poslovni obisk v Vojvodini

V drugi polovici maja je bilo vodstvo našega sozda na poslovnem obisku v SOUR PK »SOMBOR«, POLJOPRIVREDNI ORGANIZACIJI »LABUDNJAČA« Bač in SOUR »AGROUNIVERZAL« Kanjiža. V pogovorih so ocenili dosedanje poslovno sodelovanje in predlagali nekaj konkretnih dejavnosti za prihodnje dolgoročno sodelovanje na osnovi sklenjenih sporazumov, ocenili so možnosti in obliko sovlaganja v urejanje njihovih zemljišč in se dogovorili o sovlaganju PK »SOMBOR« v gradnjo specializirane prodajalne sira.

### Izvoz

Na poslovnem pogovoru s predstavniki »COBENA« iz Beograda, »PROKUPCA« iz Prokuplja in inozemskim kupcem smo se dogovorili o skupni organiziranosti izvoza jagodičevja in koščičastega sadja iz Prokuplja.

Organizator izvoza naj bi bila DO »BLAGOVNI CENTER«.

### Industrijska jabolka

Po prvi oceni bomo letos v sozdu pridelali 7.000 ton industrijskih jabolk. Po prvih pogovorih z industrijskimi predelovalci ETOL, DANA, SLOVIN, FRUCTAL je ta količina v celoti prodana, kasneje pa se bomo pogovarjali s Presadom in Slovenija sadjem.

### Samoupravni sporazum o pridelovanju in prodaji jabolk

Marketing sektor je predlagal, da bi v letošnjem letu samoupravni sporazum o pridelovanju in prodaji jabolk obnovili tako, da bi se v sporazum vnesle vse morebitne pripombe podpisnikov. Poleg tega bi se v sporazum vključila poleg že znanih podpisnikov iz leta 1983 (KK Šentjur, KZ Slovenske Konjice, Blagovni center) še KZ Celje. Samoupravni sporazum bo podpisan konec junija.

### Kvalitetna namizna jabolka

Naše kmetijske delovne organizacije bodo pridelale približno 2.800 ton kvalitetnih namiznih jabolk. Od te količine bo približno 1.100 ton prevzela DO

»BLAGOVNI CENTER«, 600 ton načrtujejo, da bodo izvozili, razliko to je 1.100 ton kvalitetnih namiznih jabolk pa bo potrebno prodati na plantažah ter na drugih področjih Jugoslavije.

### Aktivnost organov upravljanja v Blagovnem centru

Delavski sveti tozda, DS SS in DO so na svojih rednih sejah razpravljali o kazalcih rezultatov poslovanja za obdobje januar-marec 1986 ter ugotovili, da so ugodni, da so se obrestovala vsa prizadevanja in maksimalna angažiranost vseh zaposlenih, kar pa ne pomeni, da to tudi v prihodnje ni potrebno.

Prav v ta namen, da bi dosegli čim ugodnejše rezultate je delavski svet delovne organizacije sprejel tudi za leto 1986 program ukrepov za izboljšanje poslovanja v delovni organizaciji. Ta program vsebuje ukrepe na komercialnem in finančnem področju, na področju organizacije dela in zmanjševanja stroškov ter na kadrovskega področju. Uresničevanje programa je bilo učinkovito že v letu 1985, zato pričakujemo, da bo z vsoto odgovornostjo, vestnostjo in marljivostjo uresničen tudi v letu 1986, saj je to zagotovilo, da bo varovana socialna varnost vseh zaposlenih, omogočen pa bo še nadaljnji razvoj delovne organizacije.

Z. Z.

# Petintrideset let Dravinjskega doma

Delovna organizacija Dravinjski dom je bila osnovana leta 1951, kot Trgovinski dom Slovenske Konjice. S kasnejšimi priključitvami konjiškega in zreškega gostinstva, ki so bistveno vplivale na razvojno pot tega kolektiva, se je materialno in kadrovske okrepil in dobil novo podobo. V tem času je kolektiv kar najbolj razvijal trgovsko dejavnost, bil je prvi v Sloveniji, ki je odprl samopostrežno trgovino in pridobil nove trgovske lokale. Druga pomembna prelomnica v razvoju tega kolektiva je bila začetek razvijanja trgovine na veliko, po letu 1978, saj je s tem razvojem kolektiv stopil na novo pot poslovno komercialnega in finančnega poslovanja, še posebej pa ob združenju v sestavljeno organizacijo Merx, ko je delovna organizacija Dravinjski dom postala nosilec oskrbe za delovno in civilno zaščito ter gasilsko opremo v sozdu. Funkcijo nosilca osnovne preskrbe prebivalstva je v občini Slovenske Konjice prevzela že kmalu po nastanku.

Posebno pomemben mejnik za delovno organizacijo Dravinjski dom pa je bilo vsekakor zadnje srednjeročno obdobje, v katerem se je vsaka dejavnost posebej zelo močno razvila. Tako si je temeljna organizacija Varnost pridobila vrsto poslovnih prostorov v Celju, Mariboru, Titovem Velenju, Ljubljani, Zagrebu, Slovenskih Konjicah in dosegla celo 60 odstotkov skupnega prihodka delovne organizacije. Kolektiv temeljne organizacije Dom je v tem obdobju dobil



novoblagovnico s približno 2000 kvadratnimi metri prodajnih površin. Tozd Jelen je stopil iz čiste gostilniške ponudbe na pot gostinsko turistične ponudbe in zgradil ob pomoči sredstev združenega dela Slovenskih Konjic in sredstev sozda nov hotel Dravinja. Prav tako je v tem razvoju šla vzporedno naprej tudi delovna skupnost skupnih služb tako glede prostorov, kakor tudi glede sodobne opreme za boljše poslovanje. Pri tem pa je bilo nujno drugače organizirati komercialno, finance, samoupravo in družbenopolitične organizacije, zato so oblikovali posamezne sektorje za potrebe temeljnih organizacij.

Delovna organizacija Dravinjski dom se je ves čas razvijala z majhnimi koraki, razen v zadnjem srednjeročnem obdobju, ko je dosegla izredno hiter vzpon. To pa ji je uspelo tudi zaradi pomoči združenega dela Slovenskih Konjic in strokovnih služb, predvsem pa kolegijskega poslovnega organa sestavljene organizacije Merx. Kljub temu pa je kolektiv Dravinjskega doma v tem obdobju predvsem zaradi splošnih gospodarskih težav in razmer na trgu imel težave, kako zagotoviti dohodek in izvrševati naložbe in osebne do-

**Florjan Jančič, direktor delovne organizacije Dravinjski dom:**



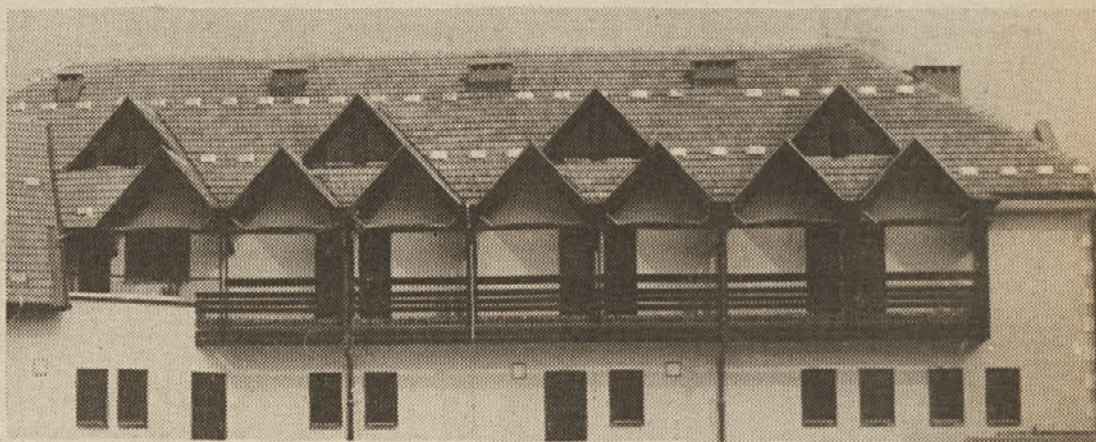
*»Ob tem visokem jubileju se zahvaljujem vsem sedanjim in že upokojenim delavcem delovne organizacije za neizmern trud in napore, ki so jih dali ali pa še vlagajo v napredek in v ekonomsko trdnost delovne organizacije. Zahvaljujem se hkrati tudi družbenopolitičnim organizacijam v kolektivu in izven, ki so karkoli pri tem pomagali. Zahvaljujem pa se tudi vsem trgovskim organizacijam na malo in drugim kupcem in gostom, ki so nam sva ta leta bili zvesti in so delili usodo z našim kolektivom.«*

hodke držati vsaj na ravni v svoji panogi. Vse te težave so znali premagovati že zaradi medsebojne solidarnosti, ob pomoči ne samo družbenopolitičnih organizacij in samoupravnih organov znotraj kolektiva, ampak tudi širše družbenopolitične skupnosti. Prav tako marsikatera težava ne bi mogli rešiti sami, če se ne bi aktivno vključila sestavljena organizacija, še zlasti pa kolegijski poslovodni organ. Za takšen obseg poslovanja in moč kolektiva pa so vsekakor najbolj zaslужni njihovi pridni delovni ljudje, kajti ob njihovi nenehni skrbi in naporih in uspešnem sodelovanju je Dravinjski dom dosegel zaupanje potrošnikov.

Ciljev za naslednje srednjeročno obdobje ni malo, vendar pa so v kolektivu Dravinjski dom optimisti in upajo, da bodo vse

zastavljene naloge kljub težavam, ki jih ni malo, vendarle dosegli. Menijo, da si niso postavili neizvršljivih programov. V naslednjem srednjeročnem obdobju se ne bodo spoprijeli z vsemi željami krajevnih skupnosti, ampak bodo izpeljali samo tisto, kar bo pomembno za njihov kolektiv. Tako v temeljni organizaciji Dom načrtujejo odkup marketa ali pa pričetek nove gradnje večjega trgovskega lokala v Konjicah. Odprto je še vprašanje skupnega vlaganja v skladišče v industrijski coni za potrebe skupnih občinskih rezerv. V tozdu Varnost je za to srednjeročno obdobje edina predvidena naložba skladišče v industrijski coni, medtem ko v temeljni organizaciji Jelen načrtujejo razširitev prostorske ponudbe v hotelu Dravinja in

manjši bife na novi lokaciji v Zrečah. Seveda pa bo delovna organizacija Dravinjski dom ob vsem tem poskrbela še za tekoče vzdrževanje objektov in seveda manjše adaptacije oziroma prenovitve že zastarelih objektov. V sami delovni skupnosti pa si želijo v tem srednjeročnem obdobju zagotoviti večjo možnost za ažurno strojno obdelovanje podatkov, čeprav je že sedanja obdelava tako pripravljena, da jo lahko v vsakem momentu vključijo v višjo obliko. Tako kot v vsakem delovnem okolju, so tudi v Dravinjskem domu ugotovili v času evidentiranja da je potreb veliko več, še več pa želja, vendar so v svoje razvojne programe vnesli le toliko, kolikor bodo lahko zmogli sami ob pomoči konjiškega združenega dela in sestavljene organizacije Merx.



## Tozd Jelen

Ta temeljna organizacija ima že zelo dolgo tradicijo svoje dejavnosti, saj sega že kar v prva povojna leta. Od leta 1973, ko sta se združili delovni organizaciji Jelka in Jelen in se kot temeljna organizacija priključili k

delovni organizaciji Dravinjski dom, pa ima sedanjo obliko. Iz takratne gostilniške ponudbe se je ta temeljna organizacija razvila v organizacijo turistično gostinske ponudbe s sedmimi objekti: Hotelom Dravinja, gostiš-

čem Dom teritorialne obrambe, Jelko in Jelenom ter bifeji Konjičan, Loče in Zreče.

Trenutno je v tej temeljni organizaciji zaposlenih 75 delavcev. Pomembna novost pa je, da bodo v novem hotelu Dravinja, s šestdesetimi ležišči in prek 400 sedeži, odprli Kompasov biro. Ta temeljna organizacija se je namreč prav s tem novim hotelom vključila v mednarodno turistično ponudbo prek Kompassa. Načrtuje, da bodo imeli letos 4500 nočitev tujih gostov, o čemer ima že sklenjeno ustrezno pogodbo.

### Dravinjski dom

Delež posameznih dejavnosti v odstotkih:

— trgovina na debelo	60 odstotkov
— trgovina na drobno	30 odstotkov
— gostinsko turistična dejavnost	10 odstotkov

## Delovna skupnost skupnih služb

Delovna skupnost skupnih služb delovne organizacije Dravinjski dom se zelo dolgo časa ni razvijala v skladu z razvojem same delovne organizacije zaradi težav, ki jih je delovna organizacija nosila s seboj v tem razvoju. Imela je skromno število zaposlenih in šele v zadnjem času, ko je prišlo do skupnega spoznanja, da delovna skupnost ni sama sebi namen, ampak je ustanovljena za potrebe temeljnih organizacij,

se je preoblikovala in organizirala v tri sektorje: komercialni, finančno računovodski in splošno kadrovske sektor. Danes je v delovni skupnosti zaposlenih 47 delavcev.

Zelo veliko so v zadnjih petih letih naredili tudi na področju družbenega standarda. Medtem ko so v preteklosti namenjali velika sredstva za individualno gradnjo, pa so v zadnjih petih letih pridobili 28 stanovanj,

kljub temu, da so na primer lani namenili za individualno gradnjo 4.510.000 dinarjev, letos pa 5.930.000 dinarjev. Prav tako so na Rogli kupili počitniško hišico (brunarico) z 12 ležišči, na morju pa imajo 6 počitniških prikolic, eno pa v Moravskih Toplicah. Vsega skupaj imajo torej 40 ležišč.

S skupnimi močmi so ustanovili tudi svoje interno glašilo, ki redno izhaja in delavce seznanja o najpomembnejših novostih v tem delovnem okolju.

Za dobro samoupravno in družbenopolitično delo imajo samoupravne organe in komisije v temeljnih organizacijah, v delovni organizaciji in delovni skupnosti. Imajo tri osnovne organizacije zveze komunistov in v njih 58 članov. Vsaka temeljna organizacija ima tudi svoj sindikat, medtem ko imajo mladino organizirano samo na ravni delovne organizacije. Za svoje izredno samoupravno in družbenopolitično aktivno delovanje so delavci Dravinjskega doma z novo blagovnico dobili tudi novo dvorano za razne seje samoupravnih organov in družbenopolitičnih organizacij, za kulturne prireditve, razne seminarje in podobno.

### Ob petintridesetletnici Dravinjskega doma

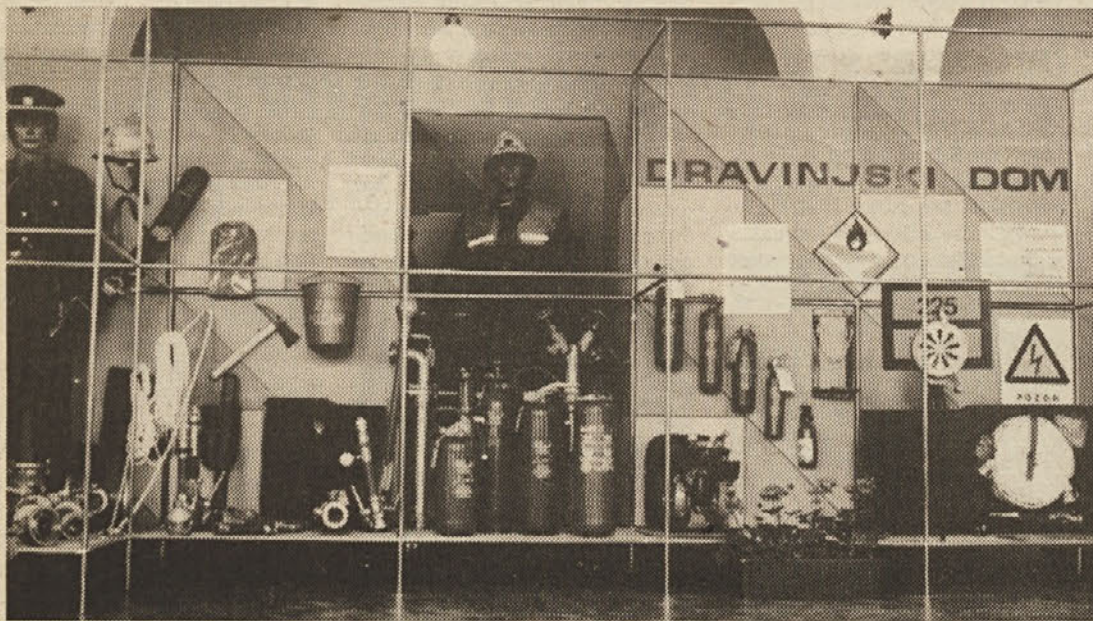
*Kolektivu Dravinjskega doma čestitamo ob njegovem jubileju. 35 let sicer ni dolga doba v življenju nekega kolektiva, je pa dovolj, da se lahko oceni razvoj in prizadevanja njegovih članov za doseglo planskih ciljev. Temu kolektivu ni bilo v življenju nikoli posebej dobro postlano, ampak si je moral z delom in odpovedovanjem pridobiti to, s čimer danes razpolaga.*

*Preskrba občanov je bila vedno zahtevno delo, še posebej v posameznih obdobjih, ko so bila prisotna pomanjkanja posameznih izdelkov in je bilo treba z dobro oskrbo dvigati tudi moralno delavcev in občanov. Do sedaj je kolektiv Dravinjski dom še vedno upravičil zaupanje širše družbenopolitične skupnosti in upamo, da bo tako tudi vnaprej.*

*Kolektivu želimo, da bi zadovoljni praznovali še kakšen bolj okrogel jubilej, kot je ta.*

Slovenske Konjice, 20. 6. 1986

*Avgust Špoljar  
predsednik SO  
Slovenske Konjice*



## Tozd Varnost

Leta 1979 se je iz temeljne organizacije Dom, ki je imela trgovino na malo in veliko, odcepila grosistična dejavnost in se oblikovala v svojo temeljno organizacijo Varnost, v kateri je sedaj zaposlenih šestdeset ljudi v enajstih poslovnih enotah: predstavništvo, skladišče in zaščita v Ljubljani, predstavništvo in skladišče v Zagrebu, Varnost in Signal v Mariboru, Sirena v Celju, Preventiva v T. Velenju. Usnjetejs in sektor za malo gospodarstvo in kooperacijo v Slov. Konjicah. Temeljna organizacija Varnost ponuja kompletno izbiro

— oprema za zaščito dihalnih organov.

### IN OPREMO IZ PROGRAMA CIVILNE ZAŠČITE:

- sredstva osebne in RBK zaščite.
- sanitetna sredstva.
- sredstva za reševanje in veze.
- sredstva za zatemnitev in razsvetljevanje.
- sredstva za detekcijo in indikacijo.
- obleka, obutev ter oznake za pripadnike enot CZ

### TER REPROMATERIAL ZA ORGANIZIRANO KOOPERACIJSKO PROIZVODNJO

Temeljna organizacija pokriva s svojimi komercialnimi predstavniki (12) celotno jugoslovansko tržišče. Vedno bolj pa tudi razvijajo kooperacijsko dejavnost, ki danes združuje približno 35 kooperantov s področja proizvodnje in predelave usnja predelave plastike in kovin, izdelave tiskovin, sitotiska, lahke obutve, ogrođa za kavče ter manjših izdelkov po naročilu, nudijo pa tudi aranžerske, pleskarske, vodoinštalaterske in kleparske storitve. V tej kooperacijski dejavnosti predstavlja predelava za delovna zaščitna sredstva 75 od-

stotkov, ostalo pa je predelava kovin in plastike. Ta temeljna organizacija Varnost ima v grosistični dejavnosti in kooperaciji tako obsežno ponudbo, da spada na jugoslovanskem tržišču med največje ponudnike zaščitnih sredstev. Vedno večji pa je njen posredni izvoz, za letošnje leto načrtuje kar za 2,5 milijarde dinarjev izvoza teh sredstev.

Ambicije tega kolektiva so velike, vendar pa se je vzpon iz prejšnjega srednjeročnega obdobja nekoliko ustavil, predvsem zaradi tega, ker z ustvarjenim dohodkom ne morejo pokrivati večjih zalog, s katerimi bi nastopali na tržišču. Kljub temu pa vedno znova iščejo nove proizvode, ki bi bili bolj zanimivi za tržišče. Tako so pred kratkim zelo uspešno plasirali protiprašno masko, sedaj pripravljajo že drugi tip te maske, ki bo tudi za druge namene (plin, strupi). Velik uspeh so dosegli tudi pri sredstvih za zaščito sluha. V preteklosti so imeli še več zanimivih programov, ki pa so jih opustili zaradi zasičenosti tržišča z izdelki drugih proizvajalcev (žage). Tudi kooperacijske dejavnosti ob tem ne zanemarjajo, dokaz za to je, da je pred kratkim njihov kooperant prejel inovatorsko nagrado.

### GASILSKIH SREDSTEV:

- osebna gasilska oprema.
- specialne gasilske obleke.
- vse vrste gasilnih aparatov.
- motorne gasilske brizgalne.
- metalci vode in pene
- gasilne cevi, armature ter ostala oprema.
- sredstva za razsvetljavo.
- dihalni aparati

### DELOVNIH ZAŠČITNIH SREDSTEV:

- sredstva za zaščito glave, lica, oči in sluha, telesa, rok in nog.



Iz naših kolektivov

# Tozd Potrošnja Zagorje

V gradnji je nova blagovnica

Trgovsko podjetje Potrošnja Zagorje ob Savi je bilo ustanovljeno 1. aprila 1952 ter je samostojno delovalo vse do konca leta 1975. Prvega januarja 1976 pa se je priključilo kot temeljna organizacija delovni organizaciji Tkanina. V prispevku vam želimo to temeljno organizacijo predstaviti malo boljše, še posebno sedaj, ko gradijo novo, tako dolgo težko pričakovano blagovnico. V pogovoru z direktorjem te temeljne organizacije Janezom Pušnikom smo izvedeli marsikaj zanimivega. O sami dejavnosti nam je povedal: »Temeljna organizacija Potrošnja Zagorje kot občinska preskrbovalna organizacija v strukturi svoje prodaje zajema živila približno 60-odstotno in ostalega blaga 40-odstotno. Prav to pa postavlja naše člane kolektiva pred večjo odgovornost do občanov, da jim zagotavljamo optimalno preskrbo in založenost naših prodajal. Osnovna dejavnost je torej trgovina z mešanim blagom po registriranih blagov-



Direktor Janez Pušnik

nih 144 delavcev, od tega je samo 14 odstotkov moških, vse ostalo pa so ženske. Starostna struktura je zelo ugodna, saj je povprečna starost zaposlenih 32 let.«

Koliko poslovnih enot imate in

lastnih sredstev, 70 milijonov bomo dobili iz združenih sredstev sozda Merx, 30 milijonov bo dala delovna organizacija Tkanina, 40 milijonov bo iz sklada za razvoj gospodarstva občine Zagorje, za 30 milijonov bomo dobili gradbenega kredita od izvajalca SGP Beton, ki je tudi projektant, vse ostalo pa bodo krediti izvajalcev opreme.«

Ali imate v tem srednjeročnem obdobju poleg blagovnice v načrtu še kakšno adaptacijo ali razširitev?

Janez Pušnik: »V načrtu še imamo razširitev poslovalnice Železnina v Zagorju, adaptacijo sedanje poslovalnice Pohištvo v novo samopostrežno, pohištvo pa bi prestavili v sedanjo poslovalnico manufakture. Vsa ta dela bodo približno vredna 50 milijonov dinarjev.«

Kakšna pa je aktivnost članov kolektiva, kaj ste naredili na področju izobraževanja, družbenega standarda?

Janez Pušnik: »Naši delavci se vključujejo v razne oblike delo-



nih skupinah, kot stransko dejavnost pa opravljamo gostinske storitve. V naši gostinski ponudbi so mrzle jedi, brezalkoholne in alkoholne pijače ter napitki. Od zasebnih proizvajalcev odkupujemo kmetijske pridelke, ki jih prodajamo v svojih prodajalnih in opravljamo prevoze z lastnimi prevoznimi sredstvi za druge organizacije in občane.«

Kakšen pa je trenutni družbenogospodarski položaj te temeljne organizacije?

Janez Pušnik: »S povečanim rabatom oziroma maržo se je tudi pri nas položaj nekoliko izboljšal. Lahko rečemo, da dosežamo rezultate na ravni povprečja Slovenije in da akumulativna sposobnost počasi narašča. Za letošnje leto nameravamo za poslovni sklad ustvariti 50 milijonov dinarjev, amortizacije približno 32 milijonov, celotni prihodek pa naj bi znašal približno 3 milijarde 100 milijonov dinarjev.«

Koliko je zaposlenih, ali je to pretežno ženska delovna sila?

Janez Pušnik: »V naši temeljni organizaciji je trenutno zaposle-

zakaj ste se odločili za gradnjo blagovnice?

Janez Pušnik: »Kolektiv našega tozda posluje v 23 poslovnih enotah, ki so v Zagorju, v Kisovci, Čemšeniku, Izlakah, SENOŽETIH, Šentgotardu. To so samopostrežne trgovine, marketi, nekaj pa je še tudi povsem klasičnih trgovin. Novo blagovnico potrebujemo že zelo dolgo, vendar pa ni prišlo do realizacije. S to novo blagovnico želimo potrošnikom ponuditi na enem mestu vse blago osnovne preskrbe od živil, bele tehnike, razne športne opreme, tekstila, torej dnevne potrošne dobrine, nekaj pa tudi stalnih dobrin. Predračunska vrednost nove blagovnice, seveda brez obratnih sredstev in stroškov priprave zemljišča, je 223 milijonov dinarjev. To je prva faza gradnje s približno 1180 kvadratnimi metri, z naslednjo, s 600 kvadratnimi metri, pa bi še razširili določene oddelke. Graditi smo pričeli v aprilu, upamo pa, da nam bo vse naklonjeno, da bomo blagovnico novembra že odprli. Za pokritje te investicije imamo 35 milijonov

vanja našega družbenopolitičnega sistema in ostalih interesnih dejavnosti tako na ravni občine, delovne organizacije in sozda Merx. Nekaj se jih tudi izobražuje ob delu na strokovnem področju, kakor tudi na družbenopolitičnem. Naša stalna skrb je tudi zagotovitev družbenega standarda, ki ga poskušamo reševati, kolikor je mogoče s stanovanjskimi zadevami. Kljub težavam, s katerimi se tudi srečujemo, nam je uspelo zagotoviti našim delavcem več stanovanj, posojila za individualno gradnjo pa smo tudi vsakoletno razdelili. Za letovanje naših delavcev imamo na morju prikolice, možnost letovanja pa imajo tudi v počitniškem domu delovne organizacije na otoku Krku v Šilu.

## Klub samoupravljalcev občine Celje

Konec aprila je bila volilno programska skupščina kluba samoupravljalcev občine Celje. Pregledali so izvršene naloge, obravnavali programsko usmeritev za obdobje 1986—1990 ter izvolili nove organe kluba. Skupščino sestavljajo vsi predsedniki delavskih svetov iz OZD. V izvršni odbor kluba samoupravljalcev občine Celje so izvolili delegatko Doro Iršič, zaposleno kot tajnico TOZD Prazarna v DO Blagovni center. To je vsekakor priznanje za nje doseganje aktivnosti na samoupravnem in družbenopolitičnem področju ter tudi za delovno organizacijo.

Z. Z.



# Pomladni dnevi Labod Tkanina

V blagovnici Tkanina je zavrhralo po pomladi, ko so ponudili sodelovanje dolgoletnemu poslovnemu partnerju Labod iz Novega mesta ob Krki tudi malo drugače. In kako? Tako, da družno predstavijo svojim zvestim potrošnikom to, kar so že v septembru lani zasnovali v tovarni Labod za pomlad. Čudno, kajne? Pa vendarle je res, saj takrat v Labodu že krojijo in snujejo prihodnjo pomlad po vseh modnih zakonitostih in živopisnih barvah. Vendar le kako približati to pomlad potrošniku — mladini, generaciji srednjih let! Tkanina ve, kako. V petek, 17. maja se je ob 17. uri pričel odvijati modni utrinek letošnje pomladi, pa vsekakor tudi prihajajočega poletja. In to kar na ulici.

Namreč Tkanina in Labod sta družno prikazala modno revijo

za pomlad poletje 86 in še nekaj, vse prikazane modele je bilo moč kupiti v prodajalnih Igor za moške, Veronika, specializirani za žensko perilo, v Stil Boutique in blagovnici Tkanine, pred katero je potekala modna revija.

Labod je predstavil svoje izdelke: krila, bluze, komplete, srajce pa modne pajace za mlade — vse je bilo modno v rožnatih vzorcih in živahnih poletnih barvah. Klasika kot vedno v črno-beli kombinaciji, pa do športno zeleno, oranžno, rumeno, rdečo in belo ukrojenega platna, ki ga bomo nosili v letošnjem letu, kajne?

In moški? Srajca, hlače in moden kroj ter barva, ki ustreza letošnjemu trendu moške mode, vse to je uspelo tovarni Labod združiti v njihovih izdelkih, s tem pa vzbuditi zanimanje pri po-

trošnikih za njihov na novo uveljavljen zaščitni znak Labodove elegance Amadeus, ki izkazuje lepoto in modnost izdelka oziroma proizvoda. Modele je predstavila skupina manekenk in manekenov dvorane Tabor Maribor. Modno revijo je povezovala Ida Baš, prav tako iz Maribora.

Vse to je bilo doživetje petkovega popoldneva pred veleblagovnico Tkanina kar na ulici. Vendar je Tkanina poskrbela še za eno presenečenje. To je bil sobotni nastop skupine Čudežna polja iz Maribora, ki so v enournem programu predstavili svojo novo tretjo veliko ploščo in kaseto Čudežna polja III. Poželi so velik aplavz celjskega avditorija. Ob koncertu so prodajali omejeno novo ploščo in kaseto ter delili avtograme.

Bojan Dežan

# Prvi spomladanski sejem

Sodelovala sta TDO Tkanina in PSO Avto Celje

Zavod ŠRC Golovec iz Celja se je na pobudo razstavljalcev tradicionalnega jesenskega mednarodnega obrtnega sejma in številnih občanov širšega območja odločil, da vse sejemске prireditve v prvem polletju vsakega leta v Celju združi v SPO-MLADANSKI SEJEM, ki naj bi postal tudi tradicionalen. Sejem je bil od 3. do 8. junija.

Na sejmu so bile naslednje razstavne manifestacije:

- sejem kooperacije in sejem — iščemo nadomestilo za uvoz
- sejem opreme in borza rabljenih strojev
- računalniški dnevi ter
- prodaja proizvodov široke potrošnje delovnih organizacij in osebne dela.

Na razstavi in v prodaji proizvodov široke potrošnje sta sodelovali tudi članici sozda MERX — TDO TKANINA oziroma njena prodajalna TRIM in PSO AVTO CELJE.

Prodajalna TRIM vsako leto organizira razstavo kamp opreme v juniju in je zato ta sejem izkoristila kot njeno nadomestilo. Gre namreč za pravočasno ponudbo opreme za letovanje potrošnikov. Izbira je bila pestra — šotori, blazine, ležalniki, čolni in močorji ter tudi druga notranja oprema za bivanje. Kupiti je bilo mogoče tudi zunanjo opremo za kampiranje — mizice, stole, kuhinjske, različne hladilne torbe ter še druge stvari za taborjenje, pa tudi športna oblačila — majice in trenirke.

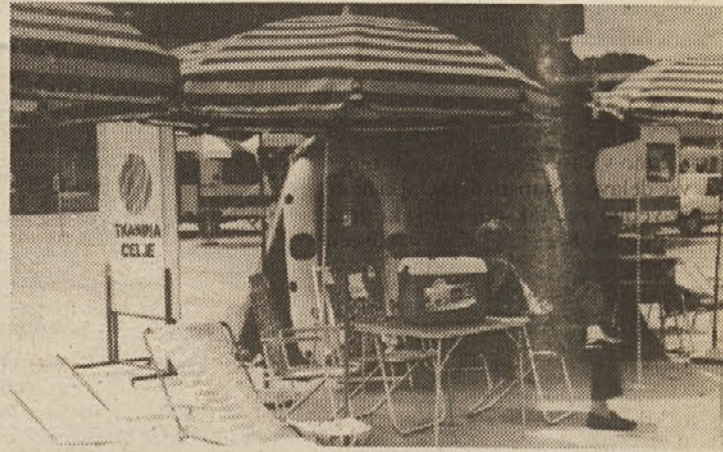
Namen razstave in nakupa je bil dosežen, saj je sejem obiskalo več kot desetisoč obiskovalcev

iz vse naše domovine. Razstava in prodaja na prostem je namreč priložnost za potrošnika, da vidi razstavljeno vse blago, ki ga v prodajalnih ni mogoče vedno in v celoti. Ljudje pa radi vidijo, kar kupijo, sta menila dežurna Marjana in Vinko, ki sta povedala, da sta veliko razstavljenega blaga tudi prodala.

Ob koncu sejma je vodja prodajalne TRIM povedal, da imajo

bogato izbiro športnih oblačil, opreme in rekvizitov ter najrazličnejših koles v prodajalni TRIM v Celju, Miklošičeva 1, kje vas bralci in potrošniki, v veseljem pričakujejo. PSO AVTO CELJE je razstavljala in prodajala osebna vozila Zastava. To je bila izredna priložnost za potrošnike, saj so si lahko vozilo ogledali, izbrali, plačali in odpeljali.

Z. Z.



# Srečanje kovinarjev

Od 5. do 7. junija je potekalo na Ravnah na Koroškem 10. jubilejno srečanje kovinarjev Slovenije za memorial Franca Leskoška Luke.

Tekmovanja se je udeležilo tudi nekaj delavcev Avto Celja — Franc Modic kot član ocenjevalne komisije za diesel mehanike in Franc Bizjak kot član spremljevalne komisije za diesel mehanike.

Naši tekmovalci pa so se uvrstili takole:

Med avtomehaniki za dieselske motorje je zasedel zelo dobro 3. mesto Črtomir Polanc ter 13. mesto Ivan Javornik. Med avtomehaniki OTTO motorjev pa tokrat nismo bili tako uspešni. Naš predstavnik Stane Turnšek se je uvrstil na 12. mesto.

Glede na to, da je delovna organizacija Avto Celje imela že zveznega prvaka ter vsako leto republiškega prvaka, upamo, da bomo uspešni tudi v prihodnje.

Alenka Škapin



Delovna organizacija Potrošnik, temeljna organizacija Prodaja Ravne na Koroškem, je pred nedavnim ponovno razširila svoj prodajni prostor. Odprla je vrata nove, sodobno zasnovane samopostrežne trgovine v Kotljah, v prelepi vasi v kotu pod Uršljo goro, ki ji je Prežihov Voranc s svojimi črticami in romani dal širok sloves.

Kotljska vas se nekaj zadnjih let odlikuje po odličnih urbanističnih in arhitekturnih rešitvah nove stanovanjske soseske, v kateri prevladuje predvsem zasebna gradnja. V tem okolju je tudi naša prodajalna, ki smo jo zgradili s pomočjo sredstev krajevnega samoprispevka.

Izvajalec gradbenih del Kograd Dravograd, temeljna organizacija Stavbenik Prevalje je objekt končal v rekordnem času. Hitro pa je bila trgovina tudi opremljena, kar je pretežno opravila ekipa šentjurskega Alposa. Nova samopostrežna v Kotljah je že v nekaj dneh po otvoritvi potrdila ugled sestavljene organizacije, predvsem s svojo založenostjo in funkcionalno izkoriščenostjo. Poleg zaposlenih v tej prodajalni so k uspešnemu začetku prispevali tudi krajanje Kotelj, svojstven pečat pa je že v tehnološki zasnovi prispeval Anton Laznik.

Stane Bodnar



Spominski govor pri spomeniku padlim borcem I. celjske čete na Svetini

## Tradicionalni pohod mladincev PSO Avto Celje

Desetega maja je osnovna organizacija ZSMS PSO AVTO CELJE — CELJE, v sodelovanju s plavinsko sekcijo PSO AVTO CELJE — CELJE organizirala XVI. tradicionalni pohod po poteh I. celjske čete.

V jutranjih urah smo krenili z lokalnim avtobusom do Pocajtovega mlina, odkoder smo jo mahnilo proti Svetini. Pot nas je vodila mimo kmetij po gozdnih stezicah. Res je, da smo kljub dobremu vodiču nekoliko zašli in namesto Šentjurja kmalu ugledali Celje, vendar kljub temu razpoloženje med samo potjo ni manjkalo.

Prvi večji postanek tega pohoda, ob krepki malici iz nahrbtnikov, je bil pri koči na Svetini. Vreme je bilo tisto soboto sončno in kljub takratni radioaktivnosti smo se nadihali svežega zraka ter krenili proti spomeniku padlim borcem I. celjske čete.

Mladinka Milena Žurej je obudila s spominskim govorom revolucionarnost in hrabrost celjske čete, nakar je član planinske sekcije položil venec k spomeniku.

Krenili smo proti Resevni, kjer je planinska sekcija organizirala piknik. Kljub utrujenosti smo se zabavali in razpoloženje povežali s petjem in plesom. Proti večeru smo se vrnili v Celje, z željo, da bi podobnih pohodov bilo še več in z obvezo, da se naslednje leto ponovno dobimo.

## Dan mladosti

Ob dnevu mladosti so mladinci Avto Celja organizirali proslavo s kulturnim programom, ki se je nanašal na razmišljanje mladine o današnjem svetu. Po kratkem kulturnem programu so bile podeljene skromne nagrade za sodelovanje na področju razvoja in aktivnosti OO ZSMS. Nagrado so prejeli:

— direktor Ivan Požlep — za stalno sodelovanje in pomoč pri realizaciji programov OO ZSMS  
— Danilo Lesjak za mentorstvo delo z OO ZSMS  
— Aleksander Poteko za uspešno opravljanje funkcije predsednika OO ZSMS  
— Milena Žurej za uspešno opravljanje funkcije sekretarja OO ZSMS  
— Alenka Trglavčnik in Marjana Klavžar za uspešno sodelovanje na kulturnem področju.  
Alenka Trglavčnik

## Mladi Tkanine ob dnevu mladosti

# Večer jugoslovanske folklore

V ponedeljek, 26. maja 1986, je bilo v ekspeditu Tkanine tožd Veleprodaja moč videti zanimivo predstavitev jugoslovanskih folklornih plesov, ki so jih predstavili folkloristi ŽPD France Prešeren iz Celje.

Plese so prikazali ob proslavi mladih in vseh delavcev Tkanine ob dnevu mladosti. Pobudnik te prireditve je bila koordinacijska konferenca mladih in osnovne organizacije sindikata v delovni organizaciji Tkanina Celje.

Ob tej priložnosti so mladi izkoristili čas in podelili tudi priz-

nanja za sodelovanje na razstavi DELAVCI TKANINE IN PROSTI ČAS, ki je bila prejšnje leto in o kateri smo takrat tudi pisali vsem sodelujočim delavcem Tkanine.

Priznanja je podelila predsednica KK ZSMS Milica GOBEC, ki je tudi uvodoma spregovorila na proslavi. O tem, kako so mladi prišli na idejo za izvedbo te proslave in kaj so člani folklorne skupine predstavili, bomo povprašali Mojco DREKONJA, ki tudi sama aktivno pleše v tej skupini, ob tem pa je tudi član KK ZSMS TKANINA.

Vendar imajo mladi svojo pot ustrezno začrtano skozi vse leto. Kaj bi ob koncu zapisali?

Da mladim Tkanine želimo še obilo uspehov v realizaciji zastavljenega programa in na svidenje na naslednji akciji mladih Tkanine.

Bojan Dežan

## 2. orientacijski pohod

Komite za splošni ljudski odpor in družbeno samozščito je 20. junija na Golteh organiziral 2. orientacijski pohod, z željo, da bi se čimbolje usposobili člani civilne in narodne zaščite za obrambne priprave.

Pohod je spadal v sklop izobraževanja s področja splošne ljudske obrambe in družbene samozščite, torej je šlo za strokovno izpopolnjevanje, ki je zajemalo preverjanje znanja s področja civilne zaščite, narodne zaščite, praktičnega nudenja prve medicinske pomoči, streljanja z zračno puško ter poznavanja turističnih značilnosti sozda in njihovega pomena za splošni ljudski odpor.

Orientacijskega pohoda se je udeležilo 16 ekip, niso pa se ga udeležile ekipe iz tehle delovnih organizacij: Kmetijski kombinat Šentjur, Moda Celje, Savinja Mozirje, Tkanina Celje, Avto-tehnika Celje in Reklama Celje, kljub temu, da so z dopisom bili obveščeni tudi direktorji delovnih organizacij kot vodje obrambnih priprav in tudi delno zadolženi, da zagotovijo udeležbo ekipe iz svoje delovne sredine.

In rezultati: 1. Dravinjski dom Slovenske Konjice 605 točk, 2. Turist Nazarje 585 točk, 3. Blagovni center Celje 535 točk, 4. Gostinsko podjetje Celje 530 točk, 5. Delovna skupnost skupnih služb sozda 505 točk, 6. RTC Golte 505 točk, 7. Teko Celje 505 točk, 8. Zdravilišče Dobrna 485 točk, 9. Kmetijska zadruga Laško 475 točk, 10. Hoteli — gostinstvo Celje 470 točk, 11. Kmetijska zadruga Celje 400 točk, 12. Avto Celje 400 točk, 13. Mlinsko predelovalna industrija 395 točk, 14. OŠTO Mozirje 355 točk, 15. Kmetijska zadruga Slovenske Konjice 345 točk in 16. Potrošnik Celje 325 točk.

## V Šmihelu predstavili tori cross

# Že tretji iz družine torijev

Po predstavitvi na beograjskem avtomobilskem sejmu so novo različico torijevega motorčka — TR-2 cross — včeraj predstavili še v Šmihelu nad Mozirjem. Mladi vozniki so novinarjem pokazali njegove zmožljivosti, predstavniki Merxa in Avto-tehnik ter konstruktor Toni Rifel pa so predstavili glavne značilnosti novega motorja.

Tori cross je že tretja izvedenka motornega kolesa tori, namenjen pa je predvsem mladim za športe in rekreacijske vožnje. Doslej so jih izdelali deset, zdaj pa je že vse pripravljeno za redno proizvodnjo. Stekla bo te dni in že julija bo mogoče motorčke (dosežejo hitrost 40 kilometrov na uro, tehtajo 42 kilogramov) tudi kupiti. Stali bodo od 200 do 220 tisoč dinarjev.

Vse dele za tori cross so nare-



dili naši proizvajalci (v glavnem obrtniki), uvožene so le gume. Vanj je mogoče vstaviti tudi kolesa z navadnimi gumami, ga

opremiti z napravo za razsvetljavo in z njim tako voziti tudi po javnih prometnicah.

(FK)

## Mala anketa

# Kje bodo letovali delavci sozda?

Smo v času dopustov, zaslužnega oddiha za vse delavce. Statistični podatki nam govorijo, da je vedno več takšnih ljudi, ki preživijo dopust kar doma. Kje je vzrok? Visoke cene našega turizma, premalo počitniških domov z opremo za razvedrilo, rekreacijo. Na drugi strani pa strokovnjaki ugotavljajo, da tudi maloštevilni počitniški domovi niso polno zasedeni.

Tudi pri nas, v sestavljeni organizaciji, je urejenost počitniških domov, plačilo dnevne oskrbnine ter višina regresa od delovne do delovne organizacije dokaj različna. To pomeni, da imajo delavci v različnih okoljih neenake pogoje za svoj oddih, kljub temu pa smo na ravni sozda sprejeli določena merila.

Med delavci smo napravili anketo o tem, kje bodo letos preživeli svoj dopust.

## Letovanje na morju le zaradi otrok

Smo v času priprav na letne dopuste in vse več je medsebojnih pogovorov, kje in kako bo kdo letoval, kakšne so cene. Vsakdo pač išče najcenejšo možnost.

O tem sem se pogovarjala z dolgoletnim delavcem Merxa Maksom Lorigerjem, spremlje-

valem pri terenski dostavi blaga v tozdu Pre-skrba. Z ženo imata 6 otrok, starih od 6 do 21 let. Povedal je, da se je odločil za letovanje na morju. Prijavil se je za najem počitniške hišice v Strunjanu. Z ženo bosta na morje peljala tri najmlajše otroke. Za Strunjan se je odločil zato, ker lahko sami kuhajo in so s tem manjši stroški.

Za letovanje na morju pa se je odločil, ker je en otrok bolan in mu le morje pomaga pri zdravljenju. Povedal je, da vse leto varčujejo in da popoldan velikokrat pomaga pri različnih opravilih, da na tak način zbere denar za letovanje. Težko je, saj osebni dohodek ni visok, tudi regres ne zadostuje, toda za zdravje otrok je treba kar največ storiti.

## Jakob Vrhovšek — mesar razsekovalc, zaposlen v Kmetijski zadrugi Laško.

»Sem oče štirih nepreskrbljenih otrok, žena je nezaposlena, imamo približno 4 ha zemlje. Za dopust sem prejel 14.000 dinarjev regresa. Odločili smo se, da letos ne bomo letovali, ker gradimo novo hišo in hlev. Pri zidavi prve vedno pojavljajo finančne težave.«

Zdenka Mažgon

