

Naš glas

GLASILO KOMBINATA DELAMARIS

INTERNA IZDAJA

LETNIK IX.

IZOLA, JULIJ 1967

11434

ŠTEV. 3

Sindikalni občni zbor

Konec maja smo imeli občni zbor sindikalne podružnice, katerega so se poleg delegatov iz kombinata udeležili še tov. Lojze Pajnič, član republiškega odbora, Marjan Sočan, predsednik občinskega sindikalnega sveta Izola, ter drugi gostje iz podjetja in izven njega.

Predsednik sindikalnega odbora tov. Tihomil Javoršek je v obširnem poročilu osvetlil ekonomske zakonitosti, ki sledijo ukrepom reforme s posebnim poudarkom na to, kako se ta proces odvija v našem kombinatu.

Stabilizacija dinarja in pa nove oblike zajemanja kupne moči se močno odražata v potrošnji nasploh, še mnogo bolj pa pri proizvodih, ki za življenje niso neobhodno potrebni.

Poseben problem je zaposlovanje nove delovne sile, saj ta veliko hitreje nastaja kot pa nova delovna mesta. Ta pojav opazamo že nekaj zadnjih let, z reformo pa je v mnogo ostrejši obliki stopil lahko rečemo, v ospredje. Letos bo v Izoli zaključilo osemletko ca. 100 otrok in če jih bo 50 nadaljevalo šolanje na srednjih šolah ali šlo v učenje obrti, je vprašanje, kam z ostalimi. Poseben problem so tisti, ki ne končajo osmega razreda, ampak zaključijo osnovno šolo v 6. ali 7. razredu.

Obširneje je tov. Javoršek analiziral odnose in gledanja na vlogo samoupravnih organov. Večkrat se pojavijo različne skrajnosti, ki niso sprejemljive. Stališče, da je mogoče o vsem odločiti na zborih delavcev, je prav tako zmotno kakor druga skrajnost, da se na teh zborih lahko samo razpravlja in tolmačijo že sprejeti sklepi samoupravnih organov. Naše osnovno izhodišče skupaj s člani Zveze komunistov je, da samoupravni organi točno opredelijo pristojnosti in dolžnosti, jasno začrtajo, kdo je za kaj odgovoren. Kot deformacija samoupravnih odnosov se je v dosednji praksi često dogajalo, da so nekateri odgovorni delavci skušali in tudi uspevali legalizirati svoje osebne odločitve v sa-

moupravnih organih. Samoupravni organi si ne lastijo pravic odločati o zadevah, ki so izključno strokovne, imajo pa dolžnost in pravico, da med temi iščejo in se odločijo za tisto rešitev, ki bo prinesla kolektivu največ koristi.

Razumljivo je, da vsako deformiranje, kratenje in neupoštevanje samoupravnih pravic hromi

bi strokovne službe in odgovorni ljudje posredovali stališča in tolmačenja kolektivu preko interne glasila.

Ko govori o zavzetosti sindikata za članstvo, tov. Javoršek opozarja na humanost in človeški odnos, česar včasih pogrešamo. Sindikat ne brani spodrseljave posameznikov, apelira pa na strokovno, objektivno in v duhu enakosti obravnavane vse probleme članov kolektiva.

Odkar so prenehali obstajati odbori ZB po podjetjih, se je v kombinatu zavzel za ta vpraša-



odnose, voljo in interes. Izkušnje so pokazale, da je interes narasel vselej, kadar so se povečale materialne pristojnosti v delovnih enotah.

Za obveščanje kolektiva se moramo posluževati vseh direktnih oblik, v mnogo večji meri pa naj

nja sindikat in kooptiral v odbor nekaj predstavnikov organizacije ZB. Ta oblika dela se je obnesla, je pa tudi potrebna, saj je od 187 borcev, kolikor jih je v kombinatu, še vedno 16 z nerešenim stanovanjskim vprašanjem in 29 (Nadaljevanje na 2. strani)

(Nadaljevanje s 1. strani)

članov z osebnimi dohodki pod 50.000 Sdin mesečno. Sindikat predlaga, da bi delavski svet formal poseben sklad, iz katerega bi črpali sredstva za reševanje problemov borcev NOV.

Ko je sindikalni odbor analiziral delo posameznih odborov po delovnih enotah, je ugotovil, da so ponekod zanemarjali svojo vlogo, niso izvajali napotkov in nalog niti obveščali svojega članstva o sprejetih stališčih, problemih in ukrepih. Takšna mlačnost nekaterih in pa namen, da bo delo sindikata uspešneje izvajano po enotah, je dovedlo sindikalni odbor do odločitve, da se sindikalni odbori po enotah ukinejo, namesto njih pa zagotovi vsaj po eno mesto v sindikalnem odboru za vsako enoto. Bodoči oziroma sedanji odbor že sestavljajo člani iz vseh enot, ki so hkrati odgovorni za sindikalno delo v svoji enoti. Sindikat pričakuje, da bo ta oblika poživila sindikalno delo v delovnih enotah. Pri tem pa je važno kadrovanje v ta organ. Mnenja, da je za sindikalno delo dober vsakdo, ki je pripravljen to funkcijo sprejeti, so se že davno preživela. Praksa je pokazala, da je to odgovorno in zahtevno delo, saj je sindikalni funkcionar v podjetju tisti, ki mora spraviti v življenje vse politične in gospodarske naloge. Spoprijeti se mora z vsemi problemi ter vselej najti ustrezno rešitev, ki je sprejemljiva za kolektiv in podjetje. V razpravi so govorniki z različnih strani obravnavali naše delo ter med drugim povedali tudi to, da nas poslovni uspeh I. četrletja ne sme uspavati, ker so najtrši meseci še pred nami. To opozorilo ni znak za preplah, ampak za to, da rokave še bolj zavijamo. Glede reorganizacije, ki se vleče kot jara kača že nekaj let, je padel očitek, da to ne steče, ker jo pripravljajo ljudje iz pisarn, ki naj bi jih reorganizacija zadela med prvimi. Tudi krilatica, da riba smrdi pri glavi, je na tem zboru dobila podaljšek, češ da če smrdi pri glavi, smrdi kmalu tudi rep.

Zelo prizadeto so razpravljali tudi o ukinitvi obrata v Kozini. Vodja tega obrata tov. Peter Zahar je povedal, da zaposlitev teh 55 delavk v drugih dejavnostih ne bi bila tako težavna, če ne bi tako kot »Delamaris« tudi druga podjetja zapirala svoje obrate na tamkajšnjem področju.

Zaradi obširne problematike so navzoči predlagali, da bi naj bila v bodoče sindikalna konferenca dvakrat na leto, da bi se lahko o vsem temeljiteje pogovorili.

Na kraju so izvolili nov sindikalni ter nadzorni odbor ter delegate, in sicer:

V sindikalni odbor:

1. Inž. Ivan Baričič
2. Jože Cindrič
3. Aldo Hrvatin
4. Tihomil Javoršek
5. Anton Jordan
6. Stefan Kocjančič
7. Marija Kovač
8. Jože Kranjc
9. Milan Kleva
10. Jože Markežič
11. Ivan Marc
12. Anton Medved
13. Rado Mrmolja
14. Ernest Ipavec
15. Marjan Prelaz
16. Ivanka Trbižan
17. Marija Vrbnjak

V nadzorni odbor:

1. Silvo Kačligarič
2. Ivan Hrvatin
3. Marija Horvat

Delegat za zvezni kongres:

1. Tihomil Javoršek

Delegati za republiški občni zbor:

1. Davorin Reščič
2. Tihomil Javoršek
3. Marija Antonac
4. Andrej Stres

Delegati za občinski občni zbor:

1. Marjan Prelaz
2. Ivanka Trbižan
3. Stefan Kocjančič
4. Anton Jordan
5. Milan Kleva
6. Andrej Stres
7. Davorin Reščič
8. Tihomil Javoršek
9. Elka Lindič
10. Zarko Višnjič

Delegati za medobčinsko konferenco strokovnih sindikatov:

1. Savo Kapelj
2. Tihomil Javoršek
3. Tomaž Pavletič
4. Milan Kleva
5. Anton Jordan
6. Ema Kovač
7. Silva Marc
8. Marija Glavina
9. Andrej Stres
10. Marina Nikolič

Za predsednika sindikalnega odbora je bil ponovno izvoljen tov. Tihomil Javoršek, za blagajnika Branko Sila, tajnik ostane Andrej Stres.

Tudi letos na sejmu v Novem Sadu

V soboto, 13. maja, so se odprla vrata XXXIV. mednarodnega kmetijskega sejma v Novem Sadu. Otvoritvi sejma, ki velja za enega največjih tovrstnih sejmov v Evropi, je prisostvoval predsednik republike Josip Broz-Tito.

Na približno 360.000 kvadratnih metrih površine je razstavljalo svoje izdelke 1405 firm iz dvajsetih držav. Poleg razstavljalcev iz skoraj vseh evropskih držav so na sejmu v Novem Sadu sodelovali tudi predstavniki nekaterih dežel Severne in Južne Amerike ter Japonske. Osrednji del sejmskih površin so zavzemali razstavljeni kmetijski stroji vseh oblik in velikosti. Na nepokritih površinah sejma si je obiskovalec nadalje lahko ogledal najlepše primerke raznovrstne živine iz naše in tujih držav. Na tem sejmu je nekaj velikih paviljonov namenjenih tudi razstavi prehranske industrije.

Tako kot prejšnja leta je tudi na letošnjem sejmu v Novem Sadu sodelovalo naše podjetje. V največjem paviljonu sejma smo v lepo aranžirani stojnici razstavljali naše že poznane in nove izdelke.

V desetih dneh sejmske prireditve so se na naši komercialni stojnici zvrstili skoraj vsi kupci s področja Vojvodine in iz Beograda. Nekaj kupcev pa je prišlo tudi iz bolj oddaljenih krajev naše domovine. Zato niso izostali dobri rezultati prodaje. Na tem sejmu smo namreč pro-

dali za 100 odstotkov izdelkov več kot v letu 1966.

Med proizvodi, ki smo jih nudili kupcem, je bilo največ zanimanja za naš novi golaž. Ustrezna cena in dobra kvaliteta sta bili njegova najboljša reklama. Nasploh postaja vprašanje kvalitete, ob vedno močnejši ponudbi najraznovrstnejših prehrabnih izdelkov zmeraj bolj odločilna postavka prodaje.

Prav zato smo lahko toliko bolj zadovoljni s podeljenimi medaljami, ki smo jih na tem sejmu prejeli za dobro kvaliteto nekaterih naših proizvodov. Posebna komisija nam je dodelila 2 zlati in 4 srebrne medalje. Zlati odličji smo prejeli za naše ribje konzerve z zelenjavo in za gobovo juho. Srebrne medalje pa so prejeli zelenjavna juha, Začinka, ketchup in worcester omaka.

Na posebni stojnici smo imeli tudi degustacijo naših juh. Posebno ob sobotah in nedeljah se je ob degustacijski stojnici zvrstilo precej »degustatorjev«, saj se jim je po večurnem ogledovanju sejma Argo juha še posebej dobro prilegla.

Na koncu naj ponovimo, da smo z letošnjim kmetijskim sejmom v Novem Sadu zadovoljni tako s poslovnim uspehom kot tudi z dejstvom, da smo se s sejma vrnili obogateni z novimi izkušnjami in sugestijami za naše bodoče delo.

ML

MAKSIMILJAN ŠIŠKO

glavni direktor Delamarisa

Ko je delavski svet kombinata Delamaris obravnaval predlog komisije za imenovanje novega direktorja, se je strinjal z mnenjem komisije, ker je bilo to hkrati tudi mnenje kolektiva. Izmed treh kandidatov je bil izbran tov. Maksimiljan Šiško, ki je presegal pogoje, zahtevane v razpisu. Naj ga na kratko predstavimo:

Rojen je 26. 9. 1922. Diplomiral je na zagrebški Ekonomski fakulteti leta 1949. Po diplomi je delal kot referent na planski komisiji LRS do leta 1951, nakar je bil dodeljen Generalni direkciji pomorskih ladjedelnic na Reki kot računovodja, kasneje pa revizor podjetja. Od leta 1953 do 1955 je bil pri podjetju »Vulkan« na Reki komercialni direktor. Leta 1955 je prišel v bivše podjetje »Iris«, v katerem je bil vodja ekonomsko-komercialnega sektorja vse do 1958. leta, ko je bil postavljen za ravnatelja Ekonomske srednje šole v Kopru. Je član Zveze komunistov, udeleženec NOV in rezervni oficir. Sedanje delovno mesto je prevzel v dokaj neugodnih gospodarskih razmerah za našo industrijo, konkretnije za naš kombinat. Zaradi tega smo se obrnili nanj, naj za naše bralce — člane kolektiva — pove nekaj svojih pogledov na današnjo situacijo. Temu se je rad odzval in povedal takole:

»Kakor vsa živilska in kemijska industrija v svetu, ima tudi kombinat Delamaris svetle perspektive, posebej pa še, če ob dosedanjem proizvodnem programu razširi svojo dejavnost tudi na področja, ki niso toliko vezana na predelovanje kratkotrajnih sezonskih, kmetijskih artiklov. Na ta način bi nam bila zagotovljena stabilnejša surovinska osnova, ki bi mnogim oddelkom omogočila stalno in enakomerno delo ter bi s tem tudi bistveno vplivala na občuten dvig produktivnosti dela v kombinatu. Po dveletni dobi uvedbe gospodarske reforme pri nas moramo tudi v našem kombinatu ugotoviti, da lahko pričakujemo večjo rentabilnost v poslovanju in s tem tudi trajno zagotovitev dviga standarda naših delovnih ljudi le ob pravilni orientaciji naše proizvodnje glede na zahteve domačega in mednarodnega tržišča.

To pa bomo lahko dosegli ob primerni angažiranosti in tudi ob morebitni prerazporeditvi naših kadrov, ki jih v kombinatu v glavnem ne manjka, ob posebni skrbi za njihovo stalno usposabljanje in spremljanje gospodarskega ter družbenega razvoja pri

nas in v svetu. Ti kadri, njihova usposobljenost in tudi njihova pripravljenost nam morata zagotoviti, da bomo lahko maksimalno izkoriščali razpoložljive kapacitete v podjetju in da se bomo premišljeno lotevali reševanja neposrednih, še posebej pa perspektivnih nalog in problemov. Ob njihovi vsestranski angažiranosti kakor na strokovnem tako tudi na družbenem področju v našem podjetju bodo tudi organi delavskega samoupravljanja lahko zavzemali pravilna stališča in sklepe, ki bodo vzvalovali celoten kolektiv in ga spodbujali k še večji vnemi pri izpolnjevanju svojih vsakodnevnih nalog ob primerni delovni disciplini za čim uspešnejšo izpolnitev letnega delovnega načrta.

Razumljivo je, da pa naše podjetje ne bi moglo dosežati želenih rezultatov samo ob pripravljenosti strokovnih kadrov in tudi ob najnaprednejših stališčih



organov delavskega samoupravljanja, če ti pri tem ne bi dobili podpore v delovni vnemi vseh neposrednih proizvajalcev.

Zato naj vsak član naše delovne organizacije predvsem s svojim delom in to z vso svojo prizadevnostjo vsakodnevno dokazuje visoko delovno zavest, svojo privrženost k boju za napredek in razcvet našega podjetja in s tem tudi naše širše družbene skupnosti.

Novi člani delavskega sveta

V našem kombinatu šteje delavski svet 50 članov. Vsako leto se izvoli na novo polovica novih članov. Na volitvah, ki so bile dne 31. maja 1967, je za 25 mest v delavskem svetu kandidiralo 36 kandidatov. Na 16 voliščih je glasovalo 1241 članov kolektiva, vseh pa je vpisanih v volilnem imeniku 1459. Opravičeno odsotnih je bilo 160 članov, neopravičeno pa 58.

Na prvi seji DS dne 9. junija je bil verificiran mandat naslednjim novoizvoljenim članom DS:

1. Antolović Sanko iz DE ribolov
2. Babič Marjan iz DE predelava rib
3. Baloh Anton iz DE komerciala
4. Baruca Nerino iz DE ribolov
5. Chicco Elvino iz DE proizvodnja embalaže
6. Chicco Nino iz DE predelava rib
7. Franetič Vinko iz DE proizvodnja juh
8. Funa Aleksander iz DE ribolov
9. Glavina Marija iz DE proizvodnja embalaže
10. Grizoni Liljana iz DE predelava rib
11. Hvalič Jožica iz DE predelava rib
12. Javoršek Tihomil iz DE hrana v prahu
13. Kapelj Savo iz DE komerciala
14. Kleva Milan iz DE proizvodnja embalaže
15. Lazar Angela iz DE predelava rib

16. Lindič Elka iz DE predelava rib
 17. Martinčič Ivan iz DE predelava rib
 18. Mezgec Alojz iz DE oljarna
 19. Palčič Jože iz DE komerciala
 20. Prelec Anton iz DE proizvodnja embalaže
 21. Rutar Leopold iz DE splošne službe
 22. Segulin Marjan iz DE predelava slanin rib Kozina
 23. Sik Marjan iz DE proizvodnja embalaže
 24. Tavčar Karlo iz DE predelava paradižnika
 25. Višnjevce Zmago iz DE vzdrževanje in energetika
- Navedenim članom DS traja mandat dve leti.

R. D.

SAVO KAPELJ — PREDSEDNIK DELAVSKEGA SVETA

Na seji delavskega sveta dne 9. junija 1967 je bil na predlog 15 članov DS in političnih organizacij podjetja soglasno izvoljen za predsednika delavskega sveta našega kombinata tov. SAVO KAPELJ na delovnem mestu komercialista v prodaji na domačem trgu.

Imenovan je rojen 1926. leta. Končal je ekonomsko srednjo šolo v Kopru. V podjetju Delamaris je od leta 1955.

Namestnik predsednika delavskega sveta ostane še za eno leto dosednji član delavskega sveta Milan Hojnik, ki mu mandat še traja.

R. D.

Reforma narekuje nove ukrepe

(Iz razgovora s predsednikom delavskega sveta)

Odgovorno nalogo predsednika delavskega sveta v kombinatu si prevzel v času, ko se ukrepi gospodarske reforme že krepko čutijo. Kakšna je po tvojem mnenju vloga samoupravnih organov v tej fazi reforme, ko se vse bolj uveljavlja mednarodna delitev dela, hkrati pa vse bolj čutimo delovanje tržnih zakonov ponudbe in povpraševanja?

Gospodarska reforma je prizadela sleherni gospodarsko organizacijo, vendar vsako po svoje. Nekaterim se je stanje izboljšalo, drugim poslabšalo. Žal je naš kombinat med tistimi, ki so se znašle v težjem položaju. Te težave so udarile na dan predvsem potem, ko je bil izenačen obračunski tečaj dolarja za izvoz z uvozom in ukinjena premija za izvoz blaga na vzhodna tržišča. Po drugi strani se je močno povečala cena surovinam. Na zunanjem trgu se je močno podražila tuna, ki je bila vse doslej ena glavnih surovin za našo nemoteno proizvodnjo ribjih konzerv. Na domačem trgu so poskočile cene tako reprodukcijskemu materialu kot storitvam. Vse to vpliva na podražitev naših izdelkov. Trg pa nič ne vprašuje, koliko nas stanejo izdelovalni stroški, ampak plača na osnovi ponudbe in povpraševanja. Ponudbe pa so danes velike, najsi bo doma kot na zunanjem trgu. Vzrok temu je, da so banke ukinile redno kreditiranje zalog. Proizvajalci ponujajo svoje izdelke tudi pod lastno ceno. Ta pritisk se močno čuti pri prodaji ribjih konzerv, saj je cena pri drugih proizvajalcih še nižja kot pri nas. Zahvaliti se moramo, da je firma Delamaris dobro znana pri naših kupcih predvsem zaradi dobre kvalitete naših konzerv. Se nadalje se moramo truditi, da bomo proizvajali vse bolj kvalitetne izdelke, ker le tako bomo zadovoljili in obdržali potrošnike naših izdelkov.

Zaradi razmer, ki so nastale na tržišču, moramo nujno prilagoditi celotno naše poslovanje tem razmeram. Znižati moramo stroške poslovanja in doseči nižjo lastno ceno našim izdelkom.

Za dosego tega je več poti. Vendar ena bistvenih za naše podjetje je, da se čimprej notranje uredimo in izdelamo organizacijo poslovanja, za katero so se samoupravni organi izrekli že pred nekaj leti, da jo je treba izdelati. Predlog reorganizacije je že v razpravi po delovnih enotah. Važno je, da bodo člani po delovnih enotah predvsem pa člani DS zavzeli točna in jasna stališča pri sprejemanju tega akta.

Druga zelo važna naloga organov delavskega samoupravljanja je, da se nenehno gojijo dobri delovni odnosi med člani kolektiva, predvsem med vodilnimi delavci. Zelo važno je, da vlada med delavci sporazum, ki v veliki meri zagotavlja uspešno poslovanje. Tu bi lahko naštel še veliko nalog, ki jih imajo člani samoupravljanja v teh razmerah. Vendar z eno besedo: vladati mora velika



aktivnost in pametna presoja pri upravljanju podjetja, če hočemo doseči sigurnejši in večji kos kruha.

Ali sveti po delovnih enotah delujejo kot samoupravni organ dovolj aktivno, samoiniciativno in s čutom odgovornosti za svoje ukrepe? Če tega ni v dovoljni meri, kaj predlagaš, da bi se to popravilo?

V poročilu sindikalnega odbora na obnem zboru je bilo ugotovljeno, da organi delavskega samoupravljanja po delovnih enotah niso dovolj aktivni. Se manj pa samoiniciativno kaj naredijo. Tu ne mislim, da so po vseh enotah enaki. Nekje je aktivnost boljša, drugje slabša. Mislim, da se člani kolektiva vse pre malo oprijemajo tega organa, kjer bi lahko rešili marsikatero težavo oziroma dali pobudo za izboljšanje poslovanja.

Točna je ugotovitev, da je za slehernega delavca važno, da je poleg moralne odgovornosti vezan tudi materialno za svojo delovno aktivnost. Mislim, da bi bila dejavnost v delovnih enotah glede upravljanja mnogo večja, če bi imeli pravico odločanja o delitvi ustvarjenega dohodka. Po naših internih predpisih ima pravico deliti ustvarjeni dohodek le DS podjetja. Mislim, da bi bilo prav preučiti možnost, kako bi

približali neposrednemu proizvajalcu pravico za neposredno odločanje o delitvi dohodka. S tem bi vsi delavci spoznali, kakšne ukrepe je treba sprejeti za izboljšanje svojega poslovanja, oziroma bi se bolj zavzemali za zmanjšanje stroškov in povečanje dohodka. To bi bil moj predlog, kako čim bolj aktivirati samoupravljavce po delovnih enotah. Pred tem pa je potrebno točno opredeliti, kaj je ekonomska ali delovna enota glede na zaokrožen obseg poslovanja.

Z odpravljanjem nerentabilnih delovnih mest se stabilizira gospodarstvo in izboljšuje poslovni uspeh gospodarske organizacije. Ker pa manjšanje števila zaposlenih in večanje brezposelnosti ni rešitev gospodarstva v duhu naših družbenih načel, nas zanima, kakšen izhod je po tvojem mnenju možen iz teh nasprotujočih si tendenc.

V zadnjem času je res veliko primerov, da podjetja odpravljajo nerentabilna delovna mesta oziroma zmanjšujemo obseg poslovanja, ker imajo velike zaloge blaga po skladiščih. Po drugi strani so delovne organizacije pričele s hitrim tempom modernizirati proizvodnjo, kar povzroča zmanjševanje delovne sile. Na ta način nastaja brezposelnost in kupna moč pada. To občutimo tudi pri prodaji naših izdelkov. Rešitev iz te zagate je zelo »enostavna«, če bi imeli dovolj sredstev za investicije v tiste panoge gospodarstva, ki bi prinašale največje družbene koristi. Tu mislim predvsem na kmetijstvo, kjer so še velike možnosti zaposlitve, vendar s predhodno ureditvijo življenjskih razmer delavcem, ki bi morale biti vsaj do neke mere enake delavcem v tovarnah. Tudi v terciarnih dejavnostih so še precejšnje možnosti zaposlitve. Pri tem je veliko odvisno od pravilne politike občinskih skupščin, ali pomagajo odpirati obrtne dejavnosti ali jih z obdavčitvijo zatirajo. Bolje je prejemanje manjši davek od dveh obrtnikov kot večji od enega, po logiki: manjši pa gostejši dobiček.

To vprašanje je zaskrbljujoče tudi pri nas. Vemo, da smo imeli ob formiranju kombinata zaposlenih okrog 1800 delavcev, danes pa nas je 1500. To je razveseljivo, saj se je proizvodnja z manj delavci povečala. Tendence zmanjšanja delovne sile se nadaljuje. Predvideva se nakup novega postrojenja, ki bo nadalje sprostil ročno delovno silo. V to smer mo-

(Nadaljevanje na 5. strani)

Komisije delavskega sveta

Na seji delavskega sveta z dne 9. junija so bile nekatere komisije obnovljene z novimi člani z namenom, da bi svoje naloge opravljale še boljše. Komisije so stalne ter jih delavski svet izbira izmed svojih članov in ostalih članov delovne skupnosti.

V komisije delavskega sveta so bili imenovani:

I. Komisija za gospodarsko-finančna vprašanja

1. Delloro Italo, predsednik
2. Prelaz Mitja, član
3. Ferluga ing. Dušan, član
4. Rutar Leopold, član
5. Ogrizek Matko, član

II. Komisija za perspektivni razvoj in investicije

1. Pavletič Tomaž, predsednik
2. Molk Janez, član
3. Javoršek Tihomil, član
4. Brundula Jože, član
5. Santin Mario, član

III. Komisija za higiensko-tehnično protipožarno službo

1. Cotič ing. Gabrijel, predsednik
2. Višnjič Zarko, član
3. Dežjot Zorko, član
4. Lutman Uroš, član
5. Novak Marjan, član

IV. Komisija za družbeni standard

1. Zihlerl Milan, predsednik
2. Starc Marjan, član
3. Benigar Amalija, član
4. Horvat Marija, član
5. Grahek Zvonko, član
6. Grgeta Silvo, član
7. Pugelj Emil, član

V. Komisija za tehnične izboljšave

1. Klepač Drago, predsednik
2. Kirn Gregor, član
3. Božič Emil, član
4. Mlekuž Marjan, član
5. Ferluga ing. Dušan, član

VI. Komisija za kontrolo kakovosti surovin, polizdelkov in izdelkov ter za ugotavljanje škod v podjetju

1. Franetič Vinko, predsednik
2. Ferluga ing. Evgen, član
3. Rudman Marko, član
4. Hrvatin Aldo, član
5. Medoš Marčel, član

VII. Komisija za proučevanje nagrajevanja

1. Jamšek Jože, predsednik
2. Mrmolja Rado, član
3. Čok Teodor, član
4. Kropič Jožica, član
5. Baričič ing. Ivan, član
6. Martinčič Ivan, član
7. Baruca Nerino, član

VIII. Komisija za izobraževanje kadrov

1. Logar Mitja, predsednik
2. Poropat Vera, član
3. Palčič Romana, član
4. Medved Anton, član
5. Lenček Drago, član

IX. Komisija za varstvo delovnega reda

1. Reščič Davorin, predsednik
2. Kolenc Mihael, namestnik predsednika
3. Jakša Slavko, član
4. Glavič Anteo, namestnik člana

Notranja arbitraža

1. Javoršek Eva
2. Makovec Rajko

Nadzorni odbor

1. Medved Anton, predsednik
2. Logar Mitja, član
3. Javoršek Eva, član
4. Ferluga ing. Evgen, član
5. Stres Andrej, član

Naloge posameznih komisij so določene s statutom podjetja. Komisije delajo na sejah. Seje sklicuje predsednik komisije po potrebi. Seja komisije je sklepčna, če je navzoča večina njenih članov. O seji komisije se piše zapisnik. Komisije morajo sproti poročati DS o svojih ugotovitvah, mnenjih in stališčih glede vprašanj s svojega delovnega področja. Delavski svet seznanja jo z ugotovljenimi pomanjkljivostmi in mu daje predloge za pravočasno odstranjevanje teh pomanjkljivosti ter druge predloge, za katere so pristojne. Komisije lahko pritegnejo v svoje delo tudi strokovnjake in izvedence, ki niso njihovi člani.

Novi upravni odbor

Na seji delavskega sveta dne 9. junija 1967 so člani delavskega sveta s tajnim glasovanjem izvolili novi upravni odbor in pet namestnikov v naslednjem sestavu:

1. Tomaž Pavletič
2. ing. Evgen Ferluga
3. Marjan Prelaz
4. Mihael Kolenc
5. Matko Ogrizek
6. Zarko Višnjič
7. Franc Kranjc
8. Anteo Glavič
9. Amelija Lampe
10. Elka Lindič

Enajsti član upravnega odbora je glavni direktor po svojem položaju.

Namestniki članov UO:

1. Marija Kenda
2. Armid Tul
3. Ivan Martinčič
4. Leopold Rutar
5. Nino Chicco

Po zakonu o volitvah delavskih svetov in drugih organov samoupravljanja v delovnih organizacijah je lahko član upravnega odbora vsakdo iz delovne organizacije, ki ga izvoli delavski svet. Od enajstih članov upravnega odbora sta dva člana delavskega sveta. Za kontinuirano delo so v upravnem odboru iz prejšnjega ostali trije člani.

Na prvi seji upravnega odbora, ki je bila dne 15. junija 1967, so člani iz svoje srede izvolili za predsednika upravnega odbora TOMAŽA PAVLETICA — ekonomista na delovnem mestu vodje plansko-analitičnega oddelka. Za njegovega namestnika pa Franca Kranjca iz DE komerciala.

JAVNA POHVALA

Za vestno opravljanje svoje dolžnosti v samoupravnih organih v pretekli mandatni dobi je bila na seji delavskega sveta dne 9. junija 1967 izrečena javna pohvala naslednjim članom DS in UO, ki so se s svojim delom posebno izkazali:

REFORMA NAREKUJE NOVE UKREPE

(Nadaljevanje s 4. strani)

ramo iti, vendar se moramo hkrati zavedati, da stoji pred vrati mladina, otroci naših delavcev, ki že trkajo na vrata in iščejo zaposlitve. Nujno je, da poiščemo vse možnosti za odpiranje nove dejavnosti oziroma novih delovnih mest. Kadrovska politika sprejemanja nove delovne sile mora imeti tudi določen cilj, in sicer v to smer, da se prvenstveno sprejemajo delavci, ki res nimajo možnosti druge zaposlitve. Pri tem pa moramo skrbeti prvenstveno za tiste, za katere smo dolžni.

DELAJSKI SVET

Vinko Buonassisi
Marija Jerman
Ardenij Kleva
Milan Kranjčan
Italo Delloro
Matko Ogrizek
Tomaž Pavletič
Kristina Jakomin
Jože Repič
Marcel Medoš
Janez Molk
Ivan Pavlič
Milan Zihlerl

UPRAVNI ODBOR

Amalija Benigar
Teodor Čok
Ernest Ipavec
Mihael Kolenc
Franc Kranjc
Ing. Dušan Ferluga

Štirje člani DS pa niso izpolnili dolžnosti, ki so jim jo zaupali člani delovne skupnosti ob izvolitvi v delavski svet kombinata Delamaris.

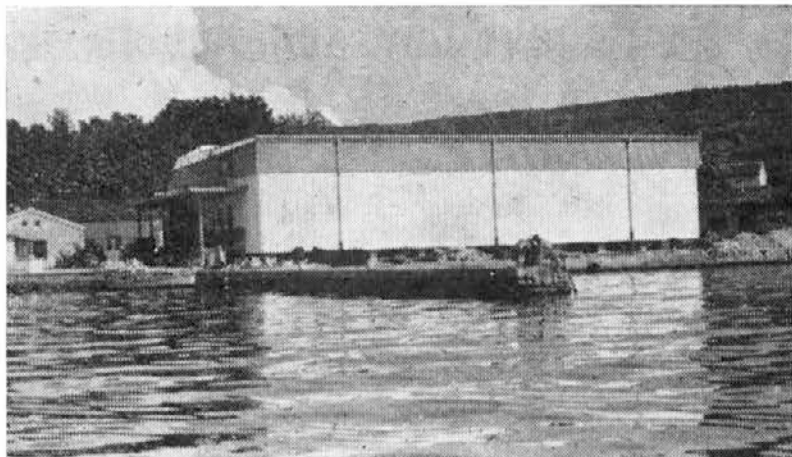
D. R.

HLADILNICA

Izgradnja se bliža koncu in dela so v zadnji fazi. Izvajalci so bili: Splošno gradbeno podjetje »Stavbenik«, podjetje »Klima« iz Celja, ki je izdelalo del opreme in jo tudi montira, podjetje »Ingrad« iz Ljutomera za izolacijska dela in Elektrovod iz Ljubljane za električne instalacije. Elektro Koper bo uredil transformatorsko postajo za povečani odvzem moči za novo hladilnico. Uvozna oprema je dobavljena od italijanske firme »Samifi«. Prvotno planirani roki posameznih izvajalcev, ki so bili v medsebojni odvisnosti in vsklajeni, so prekorajeni.

Tako je nastala prva zamuda pri izolaciji hladilniških celic. »Stavbenik« je držal besedo in je ob roku, to je do konca decembra 1966, solidno zgradil novi del hladilnice tako daleč, da bi lahko začeli z izolacijskimi deli, če...

Iz gradbenega dnevnika je razvidno, da je imela Izola v času od 3. januarja do 4. februarja neprestano deževne in meglene dneve in se betonske stene nikakor niso mogle toliko osušiti, da bi smeli začeti oblagati stene s poliuretansko izolacijsko maso. Vлага med betonom in izolacijo bi namreč kasneje, ko bi imeli v celicah temperaturo pod ničlo,



Težave smo imeli tudi z dobavo uvozne opreme. »Samifi« dopolnjuje svojo opremo z zahodnonemškimi deli. Tu se je zataknilo, in sicer na nemško-italijanski meji s carino ter smo čakali en in pol meseca na prevzem naprav.

Novost pri izgradnji naše hladilnice je v izbiri izolacijske mase. Klasičen način uporablja plutovino. Amerikanci so prvi zgradili oziroma izolirali svoje hladilnice z umetno maso pred 8 leti. Več podatkov je bilo na razpolago v Evropi, ko so Francozi začeli uvajati podobno maso z imenom poliuretan. Prednosti te mase pred klasično plutovino glede na izolacijo so v tem, da je pre-

Na dvoje glavnih vhodnih vrat, za katere iz izkušenj vemo, da jih je težko sproti zapirati, bodo nameščene zračne zavese, ki imajo nalogo preprečiti odtok dragega ohlajenega zraka iz notranjosti hladilnice.

Delovanje hlajenja bazira na najmodernejši avtomatiki, ki smo jo dobili iz Danske. To nam omogoča najracionalnejše izkoriščanje električne energije.

Zunanja oblika in barve hladilnice ustrezajo okolici, kjer je objekt zgrajen in jo poživljajo.

Predračunska cena je znašala 3.008,962 Ndin. Gradbeni dela so se pocenila zaradi modernejši gradnje temeljnih pilotov, povisala pa se je cena opreme, montaže in izolacije ker je bilo treba pri povezavi starih in novih naprav te medsebojno prilagajati in nekatere stare dele zamenjati. Predvidevamo, da bo prekorajitev vseh stroškov pri celotni gradnji in montaži znašala okrog 80.000 Ndin.

V tako povečano hladilnico bomo lahko vskladiščili okrog 90 vagonov rib. Bistveno pa se poveča sposobnost hitrega zmrzovanja svežih rib takoj po ulovu, in sicer za štirikrat, kar pa je za pogoje ulova izredno važno.

Poleg osnovne dejavnosti, to je zmrzovanja in vskladiščenja rib, bomo v hladilnici proizvajali tudi znatne količine ledu, ki bodo celo presegle naše potrebe in ga bomo odstopali raznim potrošnikom. Doslej smo led dovažali celo iz Hrvaške. Led bo na razpolago v luskah in kosih.

Učinkovitost investicije se kaže predvsem v povečanem dohodku, ki nastaja iz več razlogov: najemnina v Dekanih, prevažanje rib v Dekane in nazaj, potovanje kontrolne službe, podaljšanje ribolovne sezone — zlasti v prvih mesecih, doseganje boljše kvalitete itd. Ta dohodek je izračunan na 1.105.850 Ndin v enem letu.

Investicija bo znašala 3.090.000 Ndin oziroma dohodek predstavlja 36% investicij, kar pomeni, da bo investicija izplačana prej kot v 3 letih. JC



zmrzovala in s precejšnjo razdralno silo uničevala dragoceno delo.

S 4. februarjem je potegnila burja in v dveh dneh osušila beton. Seveda je ta zamuda potegnila za seboj plaz zamud.

Ostali izvajalci so namreč v tem času sprejemali druga dela, kar je povzročalo, da niso mogli takoj nadaljevati svojega dela na hladilnici v Izoli, ko je bilo to možno.

hod toplote 4-krat bolj otežkočen kot pri plutovini, kar pomeni, da pri celici, kjer je potrebna 20 cm debela plast plutovine, zadošča 5 cm poliuretana.

Druga prednost: Za izolacijska dela s plutovino bi potrebovali 3 do 4 mesece, medtem ko s poliuretanom prihranimo 1,5 do 2 meseca in še lepše delo je s to maso. Tretja prednost: Cena izolacije s plutovino bi znašala 980.000 Ndin, nasproti naši novi izolaciji 410.000 Ndin.

Obrazložitev k predlogu reorganizacije v podjetju

Že od začetka februarja tega leta so v teku intenzivne priprave za reorganizacijo v podjetju. Predlog reorganizacije so pripravili vodilni in drugi strokovni delavci podjetja s sodelovanjem službe za reorganizacijo. Reorganizacija v ožjem pomenu besede ne zajema vseh enot in služb podjetja, temveč le tiste, kjer se je to pokazalo nujno glede na potrebe proizvodnje in na nove pogoje na domačem in zunanjem tržišču, zlasti po uvedbi gospodarske reforme, ki je močno vplivala na poslovanje našega podjetja.

Pokazala pa se je potreba po obsežnejši prerazporeditvi delavcev v vseh sektorjih. V tem širšem smislu zajema reorganizacija celotno podjetje.

S spremembami v organizaciji in sistemizaciji delovnih mest nameravamo doseči predvsem naslednje cilje:

1. uskladišev organizacije in sistemizacije s sedanjimi potrebami proizvodnje in prodaje naših proizvodov,
2. iskanje možnosti širšega poslovnega sodelovanja doma in v tujini in ugodnejšega plašmana naše proizvodnje,
3. uvajanje novih, rentabilnejših proizvodov, s katerimi bi odpravili ali vsaj omilili težave, ki so nastale v predelavi rib in v prodaji ribjih proizvodov,
4. ukinitve nerentabilnih enot in tistih, ki delajo samo sezonsko.

Da bi lahko dosegli te cilje, so predlagane naslednje organizacijske spremembe:

1. ukinitve obrata Kozina. Od 55 članov kolektiva bi ostalo v podjetju okrog 20 delavk in delavcev, ostalim pa bo treba najti drugo zaposlitev, pri čemer bo pomagala tudi občina Sežana.
2. Ukinitve delovne enote Oljarna. Ker traja delo v rafineriji olja samo okrog tri mesece letno, se bodo delavci oljarne razporedili na druga delovna mesta, proizvodnja ribje moke pa se vključi v oddelek predelave ribe.
3. V tehnično-proizvodnem sektorju je dan večji poudarek službi priprave dela z njenim pojačanjem z ustreznimi strokovnimi kadri. Ostale spremembe v tem sektorju pa se nanašajo predvsem na prerazporeditev delavcev med posameznimi oddelki s tem, da se število delovnih mest v obratu Argo zmanjša na realne potrebe ter poveča število delovnih mest v oddelku predelave ribe.
4. Dosedanji razvojno-kontrolni sektor se razdeli v dve samostojni službi, in sicer:

a) službo splošne tehnične kontrole in

b) službo za razvoj in pospeševanje proizvodnje.

S tem bomo dosegli, da bo kontrolna služba uspešnejša in doslednejše opravlja nadzor nad proizvodnjo in nad materialom, ki prihaja v skladišča podjetja.

Naloga razvojne službe pa bo, da proučuje in predlaga ukrepe za nadaljnji razvoj podjetja tudi v daljšem razdobju.

Glede na važnost obeh služb bo zasedba nekoliko močnejša, kot je bila v dosedanjem združenem sektorju.

5. Stanje, ki je po gospodarski reformi zlasti pa v tem letu nastalo na domačem tržišču s posledicami tudi na izvoz v inozemstvo, nam nujno narekuje naslednje spremembe v komercialnem sektorju:

- a) znatno kadrovske pojačanje prodajnega oddelka z uvedbo novih delovnih mest komercialistov in z razširjenjem mreže trgovskih potnikov,
- b) kadrovske pojačanje in delna razširitev propagandne službe, ki naj zajame tudi proučevanje tržišča,
- c) ustanovitev samostojne službe za poslovno sodelovanje,
- d) delna reorganizacija skladišč materiala in izdelkov,
- e) združitve transporta in špedicijske službe. Sem bo po novem spadala tudi transportna ladja »VOJKO«.

Kljub predvidenemu pojačanju navedenih služb je v tem sektorju predvidena ukinitve znatnega števila delovnih mest misarniških in skladiščnih delavcev.

6. S prenosom določenih nalog finančno-računovskega sektorja na druge službe se bo obseg dela sektorja oziroma računovodske službe deloma zmanjšal. V zvezi s tem je predvidena ukinitve precejšnjega števila delovnih mest.

7. V upravno-kadrovskem sektorju niso predvidene večje organizacijske spremembe, če izvzamemo združitve nekaterih služb. Kljub uvedbi nekaterih novih delovnih mest (služba za organizacijo in dve bolniški sestri) bo število delovnih mest tudi v tem sektorju zmanjšano.

8. V sektorju vzdrževanja in energetike se predlaga znatno zmanjšanje števila delovnih mest.

9. V ribolovnem sektorju niso predvidene nobene spremembe, razen premestitve transportne ladje »VOJKO« v oddelek transporta in špedicije.

To so glavne izmed predlaganih organizacijskih sprememb.

Večje spremembe pa so predlagane, kot je bilo že rečeno, v številu zaposlenih oziroma v številu delovnih mest. Namen teh sprememb je:

- a) da dosežemo polno zaposlitev slehernega člana delovnega kolektiva,
- b) da se čimbolj zmanjša število delovnih mest administrativnega osebja in drugih režijskih delavcev,
- c) da se v čimvečji meri omeji potreba po čestem premeščanju delavcev iz enega v drugi obrat, kar predstavlja veliko izgubo delovnega časa in seveda tudi osebnih dohodkov delavcev. V ta namen je v oddelku predelave rib predvideno povečanje števila delovnih mest, da bi v ta oddelek lahko razporedili odvečno število delavcev iz drugih delovnih enot. S temi spremembami se znatno zmanjšuje število režijskih delavcev in povečuje število delavcev v neposredni proizvodnji.

Za uresničitev predvidenih sprememb bo potrebno v celoti razporediti na druga delovna mesta okrog 150 članov delovnega kolektiva. Pri tem bomo gledali, da pridejo delavci in delavke z ukinjenih delovnih mest na delovna mesta, ki ustrezajo njihovi strokovni in drugi delovni sposobnosti, to je po kvalifikaciji, šolski oziroma drugi strokovni izobrazbi. To pa seveda ne izključuje verjetnosti, da bo kdo zaradi same spremembe dela lahko nekoliko prizadet, v nobenem primeru pa ne bistveno. Če hočemo doseči cilje, ki smo si jih zastavili, se moramo sprijazniti s takšnimi ukrepi, ker bi sicer ostala vsa reorganizacija samo na papirju. Razumljivo je, da bomo v konkretnih primerih morali uoštelevati tudi zdravstveno stanje in druge pogoje posameznih članov kolektiva.

Naslednja važna sprememba se tiče pogojev posameznega delovnega mesta. To velja zlasti za delovna mesta strokovnih služb, za katera so predvideni ostrejši kriteriji glede šolske izobrazbe in delovne prakse, s čimer nameravamo doseči izboljšanje dela teh služb. Delavcem, ki delajo na teh delovnih mestih, pa ne izpolnjujejo predpisanih delovnih pogojev, bo omogočeno, da se z dopolnilnim študijem usposobijo za bolj strokovno opravljanje svojih nalog. Podjetje jim bo pri tem pomagalo v skladu z interni

(Nadaljevanje na 10. strani)

Novi sestav svetov DE

Tako kot se vsako leto menja polovica članov DS, smo na volitvah dne 31. maja 1967 izvolili tudi novo polovico članov svetov delovnih enot. Ne moremo še trditi, da so se sveti delovnih enot kot decentralizirani organi v neposredni bližini članov delovne skupnosti popolnoma uveljavili. Lahko pa po drugi strani ugotavljamo, da so tisti sveti, ki so jim problematiko podjetja prikazali strokovni delavci in vodje oddelkov, izpolnili svojo nalogo. To pomeni, da morajo sveti delovnih enot neposredno in samostojno delati v tesni povezavi s strokovnimi službami in delavci, ki problematiko sektorja ali oddelka boljše poznajo.

Ne bo odveč, če še enkrat ponovimo osnovne naloge svetov delovnih enot, ki jih naš statut določa in ki se jih morajo sveti delovnih enot držati, če hočemo uresničiti začetni proces samoupravljanja in neposredne socialistične demokracije, to je »razpravljanje in odločanje od spodaj navzgor«.

Te osnovne pristojnosti so poleg ostalih:

- odločanje o organizaciji dela v delovni enoti,
- skrbeti za izvrševanje sklepov zbora delovnih ljudi,
- pripravljati predloge letnega načrta in proizvodnega plana svoje enote ter letnih in operativnih planov podjetja,
- odločanje o stopanju delavcev na delo na delovna mesta v delovni enoti, razen na fista mesta, na katera se delavci sprejemajo po razpisu,
- odločanje o prenehanju dela delavcev DE, če se odpravi delovno mesto, če se trajneje zmanjša delo oziroma poslovanje podjetja, če se ugotovi, da delavčeva delovna sposobnost ne zadovoljuje zahteve delovnega mesta, na zahtevo delavca ali sporazumno z njim,
- odloča o delitvi osebnih dohodkov po merilih, ki jih določa pravilnik o delitvi osebnih dohodkov,
- sprejema plan letnih dopustov v enoti v skladu z letnim planom dopustov podjetja,
- odloča o stalnih premestitvah delavcev v delovni enoti, predlaga premestitve v druge delovne enote,
- predlaga sklicanje zbora delovne enote,
- predlaga spremembe in dopolnitve statuta in drugih splošnih aktov podjetja
- skrbi za pravilno in racionalno izkoriščanje materiala in sredstev, s katerimi gospodar.

EL SADJ AHMADOU AHIDJO v „Delamarisu“

Predsednik zvezne republike Kamerun je 22. junija 1967 obiskal kombinat



Ahmadou si je v spremstvu domačih in tujih gostov ogledal nekaj oddelkov v obratu »Argo«



Sekretar Zveze komunistov v kombinatu tov. Ivo Hajšek pozdravlja premiera prijateljske dežele



Gostje so se osvežili s kavo in limonado



Malka Beniger izroča visokemu gostu šopek



Predsednik delavskega sveta tov. Savo Kapelj v razgovoru s predsednikom Kameruna



Gosta iz daljne dežele je pozdravil tudi predsednik sindikalne podružnice Tihomil Javoršek

Sestav članov svetov delovnih enot:

DE predelava rib:

1. Loganec Slava, predsednik
2. Božič Franc, član
3. Junc Bogomir, član
4. Benčič Mafalda, član
5. Grizoni Liljana, član
6. Jakomin Kristina, član
7. Švab Marjan, član
8. Pelozo Lavra, član
9. Kozlovič Nadalina, član
10. Frank Anica, član

DE predelava paradižnika:

1. Kobal Bernard, član
2. Babič Avgust, član
3. Kožlin Angela, član
4. Mezgec Ema, član

DE hranila v prahu:

1. Javoršek Tihomil, član
2. Frank Jože, član
3. Furlanič Mirela, član
4. Božič Rudolf, član
5. Vatovec Marčela, član

DE skladišče zelenjave:

1. Dujmovič Milan, predsednik
2. Markežič Stefan, član
3. Kranjc Terezija, član
4. Panger Armid, član
5. Marenčič Valentin, član

DE proizvodnja juh:

1. Jakac Stefka, član
2. Antonac Marija, član
3. Raspolič Amalija, predsednik
4. Antončič Berta, član

DE vzdrževanje in energetika

1. Ojdanič Peter, predsednik
2. Božič Renato, član
3. Ličen Vladimir, član
4. Laščak Marjan, član

DE avtotransport:

1. Krivec Anton, predsednik
2. Devetak Rudi, član
3. Povh Rado, član
4. Pobega Pino, član
5. Kocjančič Marjan, član

DE proizvodnja embalaže:

1. Štanta Jordana, član
2. Antonac Marija, član
3. Marc Ivan, član
4. Chicco Elvino, član
5. Klobas Mirela, član
6. Šik Marjan, član
7. Raspolič Marija, član

DE ribolov:

1. Grgeta Silvo, predsednik
2. Ipsa Nevio, član
3. Glavič Anteo, član
4. Kalčič Santo, član
5. Radolovič Franjo, član
6. Pisak Ivan, član
7. Stipančič Elijo, član

DE splošne službe:

1. Lukežič Franc, predsednik
2. Ferluga Ivanka, član
3. Višnjič Žarko, član
4. Furlan Stanko, član
5. Nudorfer Anka, član
6. Zajc Norma, član

(Nadaljevanje na 10. strani)

Obrazložitev k predlogu reorganizacije v podjetju

(Nadaljevanje s 7. strani)
mi predpisi o izobraževanju delavcev. Določeni so tudi roki, v katerih morajo izpolniti pogoje delovnega mesta. Ti roki so dovolj dolgi, da lahko delavci dosežejo predpisano stopnjo izobrazbe. Dopolnilnega študija naj bi bili izjemoma oproščeni samo nad 40 let stari delavci in nad 35 let stare delavke, ki uspešno opravljajo svoje delo, kar bo ugotovila posebna strokovna komisija.

Da bodo predlagane spremembe glede števila zaposlenih v po-

sameznih sektorjih oziroma oddelkih razumljivejše, navajamo številčne podatke dosedanje in predlagane sistemizacije pri čemer je potrebno opozoriti, da doslej nismo imeli v podjetju posebnega pravilnika o sistemizaciji, zaradi česar smo uporab-

ljali podatke o stanju števila delavcev po pravilniku o delitvi osebnih dohodkov, ki je bil sprejet v začetku preteklega leta. Ker se je od tedaj število delavcev stalno zmanjševalo, navajamo tudi stanje zaposlenih na dan 1. 1. 1967, in to stanje primerjamo s predlaganim številom delavcev.

NOVI SESTAV SVETOV DE

(Nadaljevanje z 9. strani)

DE komerciala:

1. Papis Anton, predsednik
2. Margon Zmago, član
3. Gačnik Zdenka, član
4. Gombač Jože, član
5. Viler Ivan, član
6. Ogrizek Ondina, član
7. Sik Silvo, član

DE tehnične službe:

1. Baričič inž. Ivan, član
2. Ferluga inž. Evgen, član
3. Brezavšček Nuška, član
4. Javoršek Eva, član

Iz pregleda sestava članov svetov je razvidno, da vsi sveti še niso konstituirani in bo to urejeno ob prvi večji nalogi svetov, to je ob izvedbi sistemizacije delovnih mest. R. D.

ČLANI KOMBINATA V SVETIH SO IZOLA

Po odloku o delovnem področju in določitvi števila članov svetov skupščine občine Izola delegira naš kombinat pet članov.

Na seji upravnega odbora dne 8. junija 1967 so bili delegirani naslednji člani:

- v svet za splošno upravo in notranje zadeve Jože FURLAN, po poklicu uslužbenec s prebivališčem v Izoli, Pitonijeva ulica;
- v svet za družbeni plan in finance Zvonko GRAHEK, po poklicu uslužbenec s prebivališčem v Izoli, Novo naselje pri bolnici;
- v svet za gospodarstvo Maksimilijan SISKU, po poklicu uslužbenec s prebivališčem v Izoli, Zupančičeva ulica;
- v svet za urbanizem, komunalne in stanovanjske zadeve ing. Dušan FERLUGA, po poklicu uslužbenec s prebivališčem v Izoli, Prešernova ul.;
- v svet za šolstvo, prosveto, kulturo in telesno vzgojo Marjan MLEKUŽ, po poklicu uslužbenec s prebivališčem v Izoli, Drevored 1. maja SB 3. Mandat članov traja dve leti.

R. D.

Tekoča številka	SEKTORJI — ODELKI	Število delav. po prav. OD	Število delavcev 1. 1. 67	Število predlag. delavcev	Razlika v primer. s 1. 1. 67
1.	Pisarna glav. direktorja	2	2	2	
2.	Služba spl. tehn. kontrole	—	—	10	
3.	Služba za razv. in pospeš. proizvodnje	15	11	7	+6
4.	Tehnično-proizv. sektor				
	— Sektor. pis. s pripr. dela	7	7	11	+4
	— Obratna pisarna Argo	1	2	3	+1
	— Obratna pisarna Iris	1	1	1	
	— Hladilnica obrata Iris	2	2	2	
	— Interni transport	11	11	14	+3
	— Skladišče zelenjave	15	16	12	-4
	— Oddelek litografije	28	26	25	-1
	— Proizv. pločev, embalaže	152	137	86	-51
	— Odd. proizvodnje juh	55	52	44	-8
	— Odd. kave in hranil v prahu	35	33	47	+14
	— Oddelek paradižnika	40	35	32	-3
	— Sodar. delav. in zabojarina	17	17	17	
	— Oljarna s pred. rib. moke	15	15	—	-15
	— Skladišče slane ribe	7	5	9	+4
	— Oddelek predelave rib	484	425	512	+87
	— Obrat Kozina	56	81	—	-81
	Skupaj tehn. proiz. sektor	926	865	815	-50
5.	Komercialni sektor	262	246	229	-17
6.	Finančno-računov. sektor	46	48	30	-18
7.	Upravno-kadrovski sektor	65	64	59	-5
8.	Ribolovni sektor	222	226	222	-4
9.	Sekt. za vzdrž. in energ.	100	95	78	-17
	SKUPAJ KOMBINAT:	1638	1557	1452	-105

Iz gornjih podatkov je razvidno, da je v novi sistemizaciji predvidenih 1452 delavcev. V primerjavi s stanjem 1. 1. 1967, ko smo imeli 1557 delavcev, pomeni to zmanjšanje za 105 delovnih mest. Če pa primerjamo razlike v proizvodnih enotah na eni strani in v režijskih službah na drugi, ugotavljamo, da se v proizvodnih enotah število delovnih mest v celoti zmanjša v primerjavi s stanjem 1. 1. 1967 za 53 delavcev, medtem ko se v režijskih službah zmanjša za 52 delavcev. Pripomniti je še treba, da je zmanjšanje v proizvodnih enotah posledica ukinitve obrata Kozina in samoiniciativnega odhajanja delavcev iz podjetja, medtem ko predstavlja zmanjšanje v režijskih službah rezultat predlaganih sprememb in preusmeritev določenega dela delavcev v proizvodne enote.

Iz gornjega zaključujemo, da zaradi predlaganih sprememb ne bo potrebno odpustiti niti enega fizičnega delavca ali delavke, medtem ko se bodo morali od-

večni režijski delavci premestiti v proizvodne enote in računamo, da tudi tu ne bo prišlo do odpustitve delavcev.

Ob površnem pregledu predlaganih sprememb bi lahko izgledalo, da s tem nismo v celoti uresničili zahtev in želja kolektiva glede reorganizacije. Razumljivo je, da predlagana reorganizacija in sistemizacija ne predstavljata neke popolne in dokončne rešitve. Gotovo bodo potrebne še nadaljnje spremembe in prilagoditve tako notranje organizacije kakor števila zaposlenih. Če bomo predlagane spremembe ob sodelovanju celotnega kolektiva dosledno izvajali, bo to predstavljalo važen napredek našega poslovanja ter bomo s tem dosegli izboljšanje delovnih pogojev in boljše poslovne uspehe, kar se bo odražalo tudi na višino osebnih dohodkov kot končni rezultat, ki slehernega delavca neposredno najbolj interesira.

Vodja
upravno-kadrovskega sektorja
Furlan dr. Branko

Oglaša se YU3JB

Konec lanskega leta je zvezni svet radioamaterjev razpravljal in odločal o podelitvi priznanj najzaslužnejšim članom radioamaterskih klubov. V resnici tu ne gre več za amaterstvo, pač pa za visoko strokovnost in znanost na področju elektrotehnike. O tem govorijo tudi kriteriji in merila, ki sta jih svet in posebna komisija upoštevala pri delitvi priznanj.

V vsej Jugoslaviji je bilo ob tej priliki podeljenih 16 bronastih, 12 srebrnih in 7 zlatih plaket. Med odlikovanci z zlato plaketo



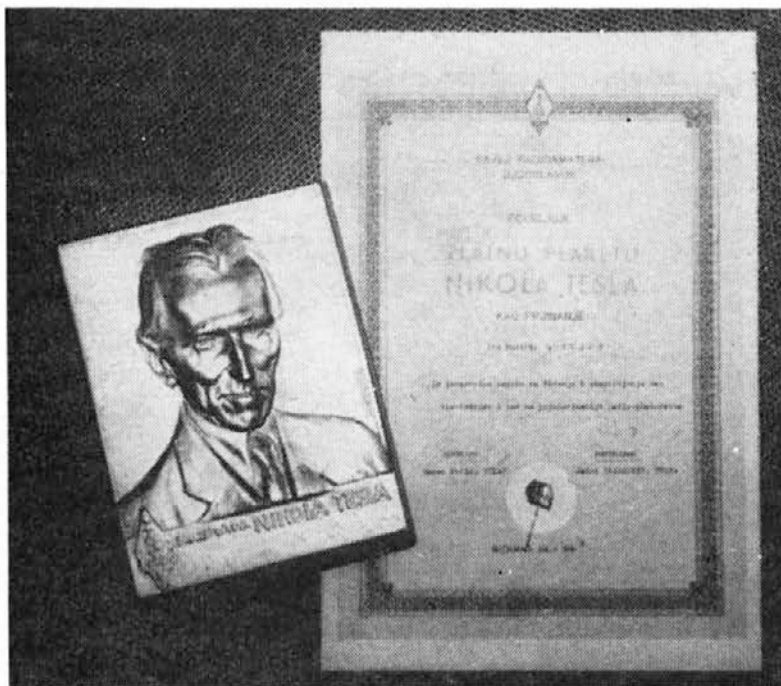
»Nikola Tesla« je tudi član naše kolektiva tov. Ivan Kuštrin.

V obrazložitvi komisije, ki je o tem odločala, je rečeno, da si je tov. Kuštrin zaslužil to priznanje z dolgoletnim neumornim delom pri organiziranju radioamaterskih klubov v Idriji, Kočevju, Piranu in Izoli ter z nesebičnim prenašanjem bogatega znanja na mlade radioamaterje.

To je peti odlikovanec z zlato plaketo v Sloveniji, na Koprskem pa je prvi.

Tov. Kuštrin je tudi član republiškega sveta za radijsko zvezo, pri mednarodni organizaciji radioamaterjev pa ima pozivni znak YU3JB.

Ob tem visokem priznanju mu čestitamo vsi znanci in želimo še mnogo uspehov.



Izplačilo nadomestila za K-15 odloženo

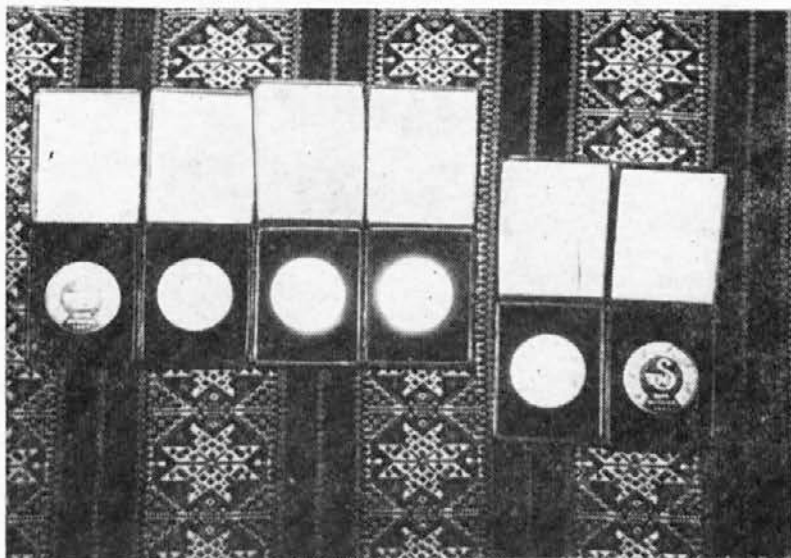
Naš pravilnik o delitvi osebnih dohodkov določa v 99. členu, da delavski svet podjetja vsako leto posebej določi akontacijo nadomestila, ki se delavcu izplača ob odhodu na letni dopust. O tem sta razpravljala naš upravni odbor in delavski svet. Končna odločitev pa je bila sprejeta na seji delavskega sveta dne 29. 6. 1967. Sklenjeno je bilo, da se izplačilo nadomestila za K-15 odloži do zaključnega obračuna za leto 1967.

Utemeljitev tega sklepa je v tem, da se finančna situacija od začetka letošnjega leta ni bistveno spremenila oziroma se rahlo izboljšuje. Se vedno imamo sred-

stva sklada skupne porabe angažirana v obratnih sredstvih, da nemoteno posluujemo. Z izplačilom tega nadomestila bi lahko privedli podjetje v nevarnost, da bi v naslednjih mesecih ne bilo mogoče izplačati v celoti osebnih dohodkov, da smo v času reorganizacije, ko ukinjamo celo nekatere delovne enote.

Člani delavskega sveta so v smislu dobrega gospodarjenja o vsem tem trezno razmislili. Soglasno so se odločili, da se zadeva odloži, vendar pravica do tega izplačila s tem ne ugasne.

R. D.



Sest medalj je velik uspeh na razstavi

Mariji Bubola za rojstni dan

Med našimi sodelavkami imamo mnogo mater, ki so v svojem poslanstvu in ostalem življenju okušale le grenko in trdo plat, pa kljub temu ostale vedre in delavne, da so lahko vzor svojim vrstnicam.

Takšna mati delavka je tudi naša jubilatka, ki je 3. julija letos praznovala 50. rojstni dan. Njena življenjska pot se je začela v kmečki družini v istrski



vasici blizu Buj in jo pred 16 leti pripeljala v naše podjetje, kjer dela v oddelku predelave rib še danes.

Danes težko reče, kdaj ji je bilo najtežje, ko pa je bilo tega več kot dobrega. Hudo je bilo, pravi, ko šestnajst mesecev ni vedela za moža, ki je bil v partizanih in se ji ni mogel javiti, vedela je le, da jih mnogo pade, ni pa mogla vedeti, kaj je z njenim možem. Da je bila nesreča še hujša, so ji v tem času Nemci pobrali prav vse, da je ostala z majhnimi otroki brez vsega. Naiteže pa je bilo, ko ji je leta 1950 zaradi posledic vojne umrl mož, ki se je vrnil iz vojne invalid in je ostala s štirimi otroki sama.

S trdim a poštenim delom je lepo vzgojila svoje otroke, katerim je bila mati, oče in učitelj.

Veseli žarki sreče so posijali v njeno srce, kot pravi sama, ko so otroci drug za drugim prišli »do svojega kruha«. Danes je najhujše mimo in Marija je srečna babica trem vnučkom.

Ob tem življenjskem prazniku se vsi sodelavci pridružujemo lepim željam in čestitkam njenih dragih, ter ji želimo še mnogo srečnih let.

ab

Kaj vse smo ...

Naš kombinat dan za dnem poleg drugih strogo poslovnih dopisov prejema tudi številna pisma in dopisnice učencev, dijakov in študentov raznih šol iz vseh naših republik. Le-ti se obračajo na ekonomsko-propagandno službo s prošnjo, da jim pošljemo značke, etikete in prospekte naših izdelkov, kar potrebujejo pri šolskem pouku. Z etiketami si polnijo svoje albume in tekmujejo med seboj, kdo bo imel čim lepše urejen album in čimveč zbranih etiket in prospektov najrazličnejših tovarn in podjetij v republiki. Mnogim izmed njih, posebno iz nižjih razredov osemletk, je to zbiranje etiket pravi »konjiček«, obenem pa jim to koristi v šoli. Nekateri dijaki strokovnih šol pa nas poleg etiket, prospektov in značk prosijo tudi za kratek opis dela v kombinatu.

Zanimivo pri vse tem je, kako ti šolarji, predvsem najmlajši, naslavljajo svoja pisma.

Dragi bralci, če vas morda zanima, vam v naslednjih vrsticah navedem nekaj teh naslovov:

DELA-MARIS »Juhe Argo« — Patent Izola!

Delavski kombinat konzervirane industrije — I.

Industrijski poljoprivredni kombinat — I.

Preduzeče »Arrigoni« — I.

Prehrabena industrija — I.

Tovarna »Arrigoni« — I.

Tovarna konzerv — I.

Tovarna konzerviranih izdelkov — I.

Tovarna konzerviranih jestvin — I.

Tovarna mesnih izdelkov — I.

Tovarna proizvodne industrije — I.

Tovarna rib — I.

Tovarna sadnih izdelkov »Arrigoni« — I.

Tovarna zelenjavnih začimb — I.

Tovarna začimb — I.

Tvornica Dodataka jelima — I.

Tvornica ribljih konzerv — I.

Živilski kombinat — I.

Eden teh šolarčkov je napisal celo: tovarna baterij in igrač — »Delamaris« — Izola!

Tako se večkrat nasmejem, ko prebiram njihova pisemca, napisana z okorno pisavo, pa vendar si ne morem kaj, da jim ne bi ustregla, saj tako lepo prosijo!

Ko jim tako ustrežem po naših možnostih, sem zadovoljna z nji mi tudi jaz, da sem jim vsaj nekoliko pomagala pri njihovem trudu v učenjem, posebno zdaj ob zaključku šolskega pouka.

Na videz sicer nepomembna stvar, pa vendar tudi to na nek način služi reklamam naših izdelkov.

—RA—

ZAHVALA

Zahvaljujem se sodelavcem strojnega oddelka za sočustvovanje, ki so ga izkazali in lajšali bol ob izgubi dragega očeta.

Žalujejoča hčerka Mirka Tavčar in mama.

»NAS GLAS« izdaja kolektiv konzervne industrije »DELA-MARIS« Izola — List urejuje uredniški odbor. — Odgovorni urednik AVUGUST BREZAV-SCEK — Tiska tiskarna ČZP Primorski tisk v Kopru.



Posnetek z izleta v Bohinj. Članek bo v prihodnji številki.