

TEDENSKO GLASILO DELOVNEGA KOLEKTIVA ISKRA – INDUSTRIJE
TROMEHANIKO, TELEKOMUNIKACIJE, ELEKTRONIKO IN AVTOMATIKO, KRANJ

Dež in megla sta ovirala nad 160 tekmovalcev

II. zimskošportne igre Iskre na Krvavcu

Spet so se na vetrovnem, meglenem in deževnem Krvavcu 29. marca pomerili v svojih smučarskih veščinah številni člani kolektivov naših tovarn in skupnih služb. Svojo udeležbo je prijavilo nekaj nad 220 smučarjev in smučark, vendar niso prišli vsi, ker so se zaradi slabega vremena premislili. Tako je v teku na 5 kilometrov in v veleslalomu v celoti startalo 167 tekmovalcev in tekmovalk, ki so tekmovali v izredno težkih okoliščinah, saj sta jima gosta megla in dež do skrajnosti ovirala vidljivost.

Že takoj v začetku je treba poudariti, da je organizacijski odbor svojo obširno nalogo v glavnem dobro opravil, posebno pohvalo pa vse, kakor zaslužijo vsi tisti, ki so imeli opravka s pripravo tekmovalne proge. Brez pretiravanja — glede na gnilo snežno podlago in precejšnjo količino novo zapadlega mokrega snega so v dneh do tekmovalnj z vsakodnevnim tepanjem trase zares opravili nečloveške napore in pripomogli, da je bila proga za veleslalom kljub vsem težavam dobra.

Na letošnjih II. zimskošportnih igrah je bilo prvič izvedeno tudi tekmovalje v patrolnem teku, v katerem je startalo pet tričlanskih ekip. Sodim, da se niti udeleženci letošnje olimpiade v Innsbrucku niso tako zagrizeno pripravljali na tek, kot se je na Krvavcu »preganjalo« teh naših petnajst tekačev. Zares — njihova vnema je bila kljub sobotni megli, strupenemu vetru in sneženju neverjetna. Na samem tekmovalju pa so imeli več sreče kot tekmovalci v veleslalomu, kajti del proge so presmučali brez megle, ki je pri veleslalomu bila izredno gosta na vsej progi, od starta do cilja. Prav megla je marsikateremu v veleslalomu pokvarila uvrstitev na boljše mesto, ker je zaradi izredno slabe vidljivosti zgrešil vrata in se je moral vračati skozi sneg.

Kljub slabim vremenskim pogojem se je na Krvavcu zbralo lepo število naših smučarjev, v nedeljo pa tudi navijačev tako, da je bil dom

za vse premajhen. Celotno tekmovalje je v redu poteklo, čeprav so bile v organizaciji sami nekatere pomanjkljivosti, ki bi jih pri prihodnjih igrah vsekakor bilo treba odpraviti. Menim pa tudi, da bi bilo umestno naslednje zimskošportne igre organizirati kje drugje in morda v drugem času, ker nam izkušnje kažejo, da navadno vsa prizadevanja organizatorjev pokvari slabi vremenski pogoji, ki končno vplivajo tudi na razpoloženje udeležencev.

V veleslalomu je startalo skoraj prav toliko tekmovalcev kot lani, proga pa je bila lepa in srednje zahtevna. Njena dolžina je znašala 1050 m, z višinsko razliko 150 m in 30 vrtači. Tekmovalci so v tej disciplini startali v štirih razredih in sicer v posebnem razredu »ta hudi kanoni«, nato v posebnem razredu tudi naši študenti, v dveh najmočnejših razredih pa smučarji do 35 in nad 35 let starosti. Tudi med ženskami je bilo letos opaziti večjo udeležbo in borbenost.

Seštevki rezultatov žensk ter članov v razredih do in nad 35 let starosti so pokazali, da si je za letos prehodni pokal priborila ekipa kranj-

ske tovarne, sledile pa so ji ekipe iz Železnikov, PSO in tovarne elementov, medtem ko ostale enote niso imele kompletnih ekip, katerih rezultate bi lahko upoštevali za ekipni plasman.

Tehnični rezultati so bili naslednji: tek na 5 km: 1. Šolski center I. ekipa (Jože Vrtač, Miro Lotrič, Filip Grašič) 18,33 min; 2. ZZA (Miro

(Dalje na 5. strani)



Vili Planinšek (levo) in Janko Košnik (desno) sta v imenu sindikalne organizacije in tov. glavnega direktorja ter organizacijskega odbora iger predala zmagovalcem pokale, praktične nagrade in diplome

Nekatere značilnosti iz osnutka statuta Zavoda za avtomatizacijo

V marcu so obravnavali kolektivi posameznih delovnih enot ZZA osnutek statuta Zavoda, ki ga jim je predložila uprava Zavoda v javno razpravo.

Osnutek upošteva značilnosti Zavoda kot samostojne znanstvene institucije ter organsko povezanost kolektiva Zavoda s kolektivi podjetja Iskra, ki je nositelj ustanovitelskih pravic Zavoda.

Kot v vseh statutih delovnih organizacij je tudi v Zavodovem osrednje važnosti

samoupravljanje, organizacija poslovanja in gospodarjenja. Zato navajamo nekatere značilnosti iz teh poglavij statuta.

SAMOUPRAVLJANJE

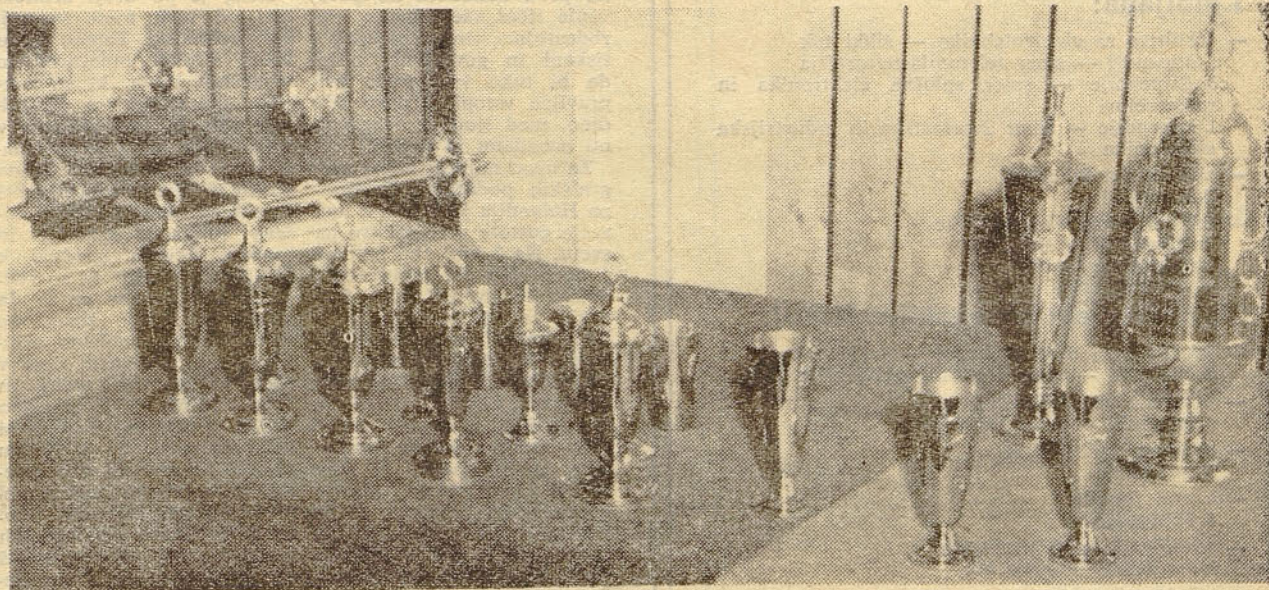
Največ sprememb napram današnjemu stanju predvideva osnutek statuta na tem področju. Novi začasni republiški zakon o organih samoupravljanja v zavodih predvideva več možnih oblik samoupravljanja:

— da ima zavod delavski svet in upravni odbor, ki sta voljena v celoti iz vrst članov kolektiva zavoda,

— da ima zavod svet, ki ga sestavljajo predstavniki kolektiva zavoda in predstavniki kolektiva ustanovitelja ter upravni odbor, ki ga izvoli svet zavoda izključno iz vrst članov kolektiva zavoda, ter

— da ima zavod poleg svojega delavskega sveta in upravnega odbora še svet zavoda, ki ga sestavljajo predstavniki kolektiva, ustanovitelja in javnosti, ter je s tem organ družbenega samoupravljanja.

(Dalje na 8. strani)



Kopica pokalov za zmagovalce v posamezni disciplini in posameznem tekmovalnem razredu

Razpis štipendij

V SOLSKEM LETU 1964, RAZPISUJEMO 250 NOVIH STIPENDIJ IN SICER:

150 NA VISOKIH SOLAH:

- 60 na fakulteti za elektrotehniko
- 40 na fakulteti za strojništvo
- 13 na fakulteti za naravoslovje in tehnologijo
- 14 na ekonomski fakulteti
- 3 na filozofski fakulteti
- 5 na pravni fakulteti
- 3 na višji ekonomski — komercialni šoli
- 1 na višji šoli za socialne delavce

IN 100 STIPENDIJ ZA TEHNIŠKE IN USTREZNE STROKOVNE SOLE:

- 48 na tehniški šoli elektro stroke
- 43 na tehniški šoli za strojništvo
- 4 na tehniški šoli za kemijo
- 2 na tehniški šoli za metalurgijo
- 13 na ekonomski srednji šoli
- 1 na administrativni šoli

Uprava podjetja:

- fakulteta za naravoslovje in tehnologijo
- 1 štipendijo — oddelek za kemijsko tehnologijo
- filozofska fakulteta
- 1 štipendijo — oddelek za sociologijo
- 2 štipendiji — industrijska psihologija

Zavod za avtomatizacijo Ljubljana:

- fakulteta za elektrotehniko — šibki tok
- 8 štipendij — smer telefonija, telegrafija
- fakulteta za elektrotehniko — jaki tok
- 2 štipendiji — smer elektrifikacija
- 6 štipendij — smer industrijska elektrotehnika
- fakulteta za strojništvo
- 2 štipendiji — smer energetska
- 5 štipendij — smer tehnološka
- fakulteta za naravoslovje in tehnologijo
- 3 štipendije — oddelek za tehniško fiziko
- 1 štipendijo — oddelek za biologijo
- tehniška šola elektro stroke
- 5 štipendij — šibki tok
- 4 štipendije — jaki tok
- tehniška šola za strojno stroko
- 4 štipendije

Zunanjetrgovinska organizacija, Ljubljana:

- fakulteta za elektrotehniko — šibki tok
- 4 štipendije — smer telefonija, telegrafija
- fakulteta za elektrotehniko — jaki tok
- 1 štipendija — smer elektrifikacija

Prodajno-servisna organizacija — Ljubljana:

- fakulteta za elektrotehniko — šibki tok
- 5 štipendij — smer telefonija-telegrafija
- 3 štipendije — smer splošna elektronika in mikrovalovi
- 1 štipendijo — smer avtomatska in industrijska elektronika
- ekonomska fakulteta
- 2 štipendiji
- tehniška šola elektro stroke
- 2 štipendiji — šibki tok
- 1 štipendijo — jaki tok

Tovarna elektromehanike, Kranj:

- fakulteta za elektrotehniko — šibki tok
- 6 štipendij — smer telefonija-telegrafija
- fakulteta za strojništvo
- 6 štipendij — smer tehnološka
- ekonomska fakulteta
- 3 štipendije
- pravna fakulteta
- 1 štipendijo
- tehniška šola elektro stroke
- 3 štipendije — šibki tok
- tehniška šola za strojno stroko
- 7 štipendij

Občni zbor gasilcev v kranjski tovarni

V nedeljo 22. marca so gasilci tovarne v Kranju pregledali delo svojega društva v preteklem letu, izvolili svoj novi upravni odbor in sprejeli sklepe za bodoče delo.

Iz predsednikovega poročila je bilo razvidno, da je za uspešno in požrtvovalno delo pri požaru livarne — UO dodelil posebno nagrado tovarniškemu gasilskemu društvu, ker so člani društva največ pripomogli, da ni bila škoda še večja.

Člani društva so imeli med letom trideset gasilskih vaj. Med temi so bile nekatere

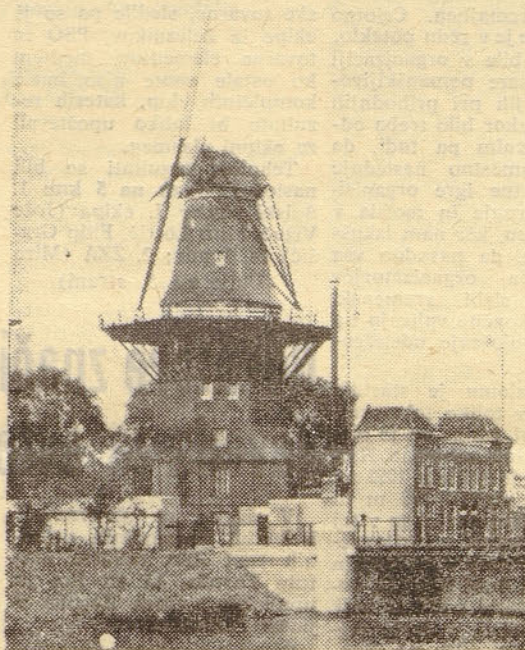
tudi večje in v sodelovanju z gasilskimi društvi izven tovarne, npr. spomladi na Jezerskem in v Podblici v tednu požarne varnosti, kjer so prvič preizkusili svojo novo motorno brizgalico. Šest članov je uspešno obiskovalo in končalo strojniški tečaj, trinajst članov pa tečaj za industrijske gasilce.

Izmed problemov, ki jih ima gasilsko društvo, je med najvažnejšimi vprašanje gasilskega orodišča, saj je sedanje orodišče zaradi vlage škodljivo, obenem pa tudi premajhno. Vsekakor bo

treba v investicijski način kranjske tovarne čimprej vstaviti tudi zgraditev novega gasilskega orodišča.

Med nalogami, ki si jih je društvo postavilo za v bodoče, je organizacija kratkega tečaja za negasilce, kjer naj bi se predvsem mojstri in brigadirji posameznih oddelkov vsaj toliko usposobili, da bi znali v primeru potrebe zgrabiti in uporabiti gasilski aparat »mini-maks«, in bi nastajajoči požar včasih že v kali zadušili. Nadalje je bilo sklenjeno, da bo društvo priredilo nekaj nočnih gasilskih vaj, saj je razumljivo, da je gašenje ponoči mnogo težje, in da zato zahteva večje spretnosti in izurjenosti. S tem v zvezi je bila izražena zahteva, naj bi bili podtalni hidranti svetlobno zaznamovani, da bi jih ponoči lažje opazili.

Gasilci v kranjski tovarni se zavedajo, da jim je izročeno v varstvo veliko premoženje, zato hočejo biti tudi v bodoče vedno in čim boljše pripravljeni. P



Značilnost Holandije so mlini na veter

Dopisujte
v tednik
»Iskra«

Amsterdam, Haag, Rotterdam

Kako slabo poznamo druge dežele, njihove ljudi in navade se zaveš šele takrat, ko pred odhodom na potovanje iščeš vse mogoče »vedrodostojne« vire informacij v tiskani in govorni obliki, da bi tako vsaj malo pripravljen vstopil v novo sredino, med ljudi z drugačnimi navadami in nazori.

Za uvod najprej nekaj geografskih podatkov. Kraljevina Holandija je dežela z največjo gostoto prebivalstva na svetu. Na 1 km² živi namreč v povprečju 346 prebivalcev, dočim jih živi pri nas v Sloveniji na isti površini le 79. Po površini je približno 1,7 krat večja od Slovenije, ima pa skoraj 12 milijonov prebivalcev. Glavno mesto je Amsterdam z 872.000 prebivalci, sedež vlade in prestolnice je v Haagu, ki ima 607.000 prebivalcev, glavno gospodarsko središče, ki je istočasno tudi največja Evropska luka pa je Rotterdam s 731.000 prebivalci. Toliko za uvod in boljše predstavo o Holandiji, zlasti

o njeni prenaseljenosti, katere pri potovanju po tej deželi sicer niti ne opaziš.

Haag je po svoji arhitekturi od vseh mest še najbolj holandski. Zaman bi tu iskali širokih bulevarov in mogočnih stavb, ki so značilne skoraj za vse prestolnice. Tu je vse grajeno v istem stilu in iz istega materiala; živopisna žgana opeka in lesena pročelja hiš z velikimi okni iz katerih odseva velika domačnost in toplina. Seveda spadajo k hiši tudi stopnice, ki so vedno lesene in kar se le da strme in zavite. Haag me torej s svojo enolično arhitekturo ni navdušil, čeprav tega ne morem trditi za Palačo miru, ki je resnično velika umetnina, katero si velja ogledati. Če v Haagu obiščeš še eno ali dve galeriji, kjer se seznaniš s pomembnejšimi likovnimi stvaritvami starih holandskih mojstrov, če se sprehodiš po obali znanega obmorskega kopališča Scheweningen in če si ogledaš automatizirano kegljišče ter Panoramo, lahko smatraš, da si videl holandsko prestolnico.

Če je Haag enolično in za naše pojme malo ostarelo mesto, je Amsterdam njegovo pravo nasprotje. Po svoji zunanosti je resnično sličen Benetkam, čeprav ni zgrajen na morju, temveč ob delti reke Amstel in ob mnogoštevilnih kanalih. Čeprav je staro, je Amsterdam zelo lep in čisto mesto, z mnogimi znamenitostmi, od katerih si velja posebej ogledati državni muzej, kjer imajo najznamenitejša dela Rembrandta, Rubensa in Van Gogha. Zanimiva sta tudi stari mestni predel ob glavnem kanalu in pristanišče.

Amsterdam je pomorsko mesto z zelo razvito mednarodno trgovino, v samem mestu in okolici pa je tudi precej industrije. Zato tudi življenje v tem mestu utripa precej bolj živahno kot v drugih holandskih mestih, vendar ne tako močno in izrazito kot je to prikazano

K predlogu o skrajšanem delovnem času v tovarni električnih aparatov v Ljubljani

ANALIZE SO POKAZALE MOŽNOSTI ZA PREHOD NA 42-URNI DELOVNI TEDEN

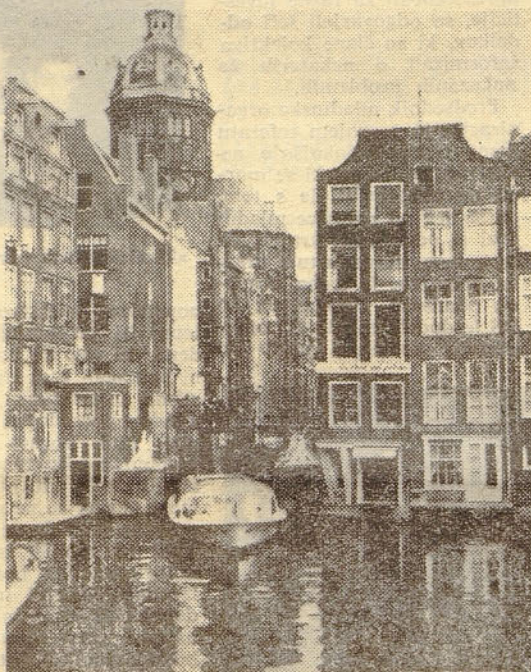
Medtem ko v našem podjetju določena komisija za pripravo prehoda na 42 urni delovni teden doslej še nima pokazati kakih posebnih ugotovitev in analiz, je ta komisija v tovarni električnih aparatov v dobrem mesecu skrbno pregledala vse možnosti v svoji tovarni in ugotovila, da so za to dani v glavnem vsi pogoji, pod katerimi bi pravzaprav tovarna električnih aparatov lahko prešla na skrajšani delovnik že s 1. februarjem 1964. Nekaj podrobnosti o opravljenih analizah in predlogu te komisije upravnemu odboru podjetja.

Brž po formiranju komisije za skrajšanje delovnega časa, je le-ta v tovarni električnih aparatov v Ljubljani naloga je bila — ugotoviti ali resno prišla za delo. Njena v tej naši enoti obstajajo realni pogoji za prehod na skrajšani delovni čas, kakršne predvideva jugoslovanski zavod za produktivnost dela. Komisija se je lotila analize vseh za to potrebnih podatkov na osnovi doseženih proizvodnih in drugih rezultatov v letu 1963 in prišla do spoznanja, da so za to že dani pogoji.

Kot vemo so pri tem štirje pogoji, ki jih mora kolektiv, ki prehaja na skrajšani delovni čas vsekakor v celoti izpolnjevati. Ti pogoji so naslednji: 1. obseg proizvodnje v letu 1964 mora biti enak ali večji od lanskega, prav tako pa tudi neto produkt, osebni dohodek na zaposlenega in enaka ali večja akumulacija.

Komisija za skrajšanje delovnega časa v tovarni električnih aparatov je pri tem ugotovila, da je obseg letoš-

nje proizvodnje nasproti lanskemu za 57 procentov večji neto produkt za 30%, osebni dohodek pa za 18% večji. Pri četrtem pogoju — akumulaciji bi sicer morali v analizi uporabiti podatke iz skupnih služb podjetja, ki pa v času, ko se je porajal predlog tovarne električnih aparatov za prehod na skrajšani delovnik, še niso bili dosegljivi. V ta namen je komisija namesto akumulacije skušala prikazati rentabilnost proizvodnje. Le-ta pa bi bila za 15% nižja od lanske, predvsem zaradi (Dalje na 8. strani)



Kanali v Amsterdamu spominjajo na Benetke

v filmu »Dekle v oknu«, ki ga prav sedaj predvajajo pri nas. Če ste namenjeni v Holandijo, lahko brez skrbi obiščete Amsterdam in nič se vam ne bo zgodilo, četudi ste moškega spola.

Rotterdam me je ob prvem srečanju malo razočaral, ker je v nasprotju z drugimi holandskimi mest v arhitektonskem smislu stilo neubran, tako nekako, kot večina naših mest. Sele ko sem z visoke tovarniške stolpnice trdke UNILEV »tako mimogrede« opazoval kako mesto zagrinja mrak in z razglednega stolpa Evromast, kako se prebujajo v nedeljskem jutru, sem dojel vso njegovo lepoto in privlačnost ter vitalnost s katero v njem novo, preraščajo staro, Rotterdam je tudi eno izmed prvih evropskih mest, ki ga je skoraj popolnoma uničilo nemško letalstvo, ob koncu vojne pa je k temu dodalo svoj delež še zavezniško letalstvo, Rotterdam so 10. 5. 1940 ob prvih popoldanskih urah strahovito bombardirali, čeprav so že od 10. ure dopoldne potekala pogajanja med predstavniki holandske in nemške armade, o pogojih vdaje.

Uro pred pričetkom bombardiranja so se sporazumeli o pogojih vdaje, toda to Nemce ni oviralo, porušili so 25.000 poslopij oz. celotno središče Rotterdama, pristanišče kot izrazita strateška točka pa je ostalo pri tem nepoškodovano. Bombardiranje je bilo z vojaškega stališča neutemeljeno, zato pa dober poduk za vse druge evropske vlade, kaj se jim obeta, če se bodo obotavljale, ko bo prišla vrsta na njih. V jeseni 1944 so zavezniška letala uničila še pristanišče naprave in s tem zadale zadnji udarec Rotterdamu in njegovemu gospodarstvu.

Po končani vojni so Holanci z neverjetno vztrajnostjo obnovili in razširili pristaniške naprave, tako, da je v lanskem letu prekosil Rotterdam celo New Yorksko luko in postal največje svetovno pristanišče. Tudi porušeno mesto je že skoraj v celoti obnovljeno, njegove stavbe pa silijo za holandske razmere nenavadno drzno in izzivalno v višine, od koder so padle nanj uničujoče in zločinske bombe. Rotterdam ni samo simbol holandskega ljudstva, temveč eden od

mnogih simbolov vsega človeštva, simbol, ki ponazarja neuničljiv in ustvarjalni pollet človeka.

In kakšen je ta holandski človek? Za naše pojme malce nedružaben in negostoljuben, sicer zelo delaven in prijazen, silno preprost in pošten. Njihova nedružabnost se izraža v tem, da zelo malo zahajajo v javne lokale in na prireditve, pač pa zelo radi posedajo v družinskem krogu ali v krogu svojih znancev, pijejo čaj ali kavo, ki sta za naše navade zelo slabo osladkana (pazijo na linijo). S kavo ali čajem postrežejo v podjetju, ustanovi ali na njihovem domu in če pri tem ponudijo še eden ali dva kekse, si bil po njihovih običajih resnično pogoščen.

O njihovi poštenosti pričajo nezaklenjena stanovanja, kolesa in avtomobili na cestah ter njihov odnos do Nemcev. Ni še dolgo tega ko so te sosede odslavljali z napisi v lokalnih »Psem in nemcem ne strememo!«

Po naključju sem potovanja zaključil v Nürnbergu, kjer so Nemci podajali pred narodnim sodiščem odgovor za svoje početje.

F. K.

Tovarna elementov, Ljubljana:

- fakulteta za strojništvo
- 1 štipendijo — smer energetska
- tehniška šola elektro stroke
- 1 štipendijo — šibki tok

Obrat keramičnih kondenzatorjev, Žužemberk:

- fakulteta za elektrotehniko — šibki tok
- 1 štipendijo — smer avtomatska in industrijska elektronika
- fakulteta za naravoslovje in tehnologijo
- 2 štipendiji — odsek kemijska tehnologija
- tehniška šola elektro stroke
- 2 štipendiji — šibki tok
- tehniška šola za strojništvo
- 2 štipendiji
- ekonomska šola
- 1 štipendijo
- administrativna šola
- 1 štipendijo

Obrat uporov, Šentjernej:

- fakulteta za elektrotehniko — šibki tok
- 1 štipendijo — smer avtomatska in industrijska elektronika
- fakulteta za strojništvo
- 3 štipendije — smer tehnološka
- fakulteta za naravoslovje in tehnologijo
- 1 štipendijo — odsek kemijska tehnologija
- ekonomska fakulteta
- 1 štipendijo
- tehniška šola za strojništvo
- 4 štipendije
- tehniška šola za kemijo
- 1 štipendijo

Tovarna za elektroniko in avtomatiko, Ljubljana-Pržan:

OBRAT PRŽAN:

- fakulteta za elektroniko — šibki tok
- 2 štipendiji — smer avtomatska in industrijska elektronika
- fakulteta za strojništvo
- 7 štipendij — smer tehnološka
- ekonomska fakulteta
- 1 štipendijo
- tehniška šola za strojništvo
- 4 štipendije

OBRAT RADIJSKIH SPREJEMNIKOV — SEZANA:

- fakulteta za elektrotehniko — šibki tok
- 4 štipendije — smer avtomatska in industrijska elektronika
- fakulteta za strojništvo
- 3 štipendije — smer tehnološka
- ekonomska fakulteta
- 1 štipendijo
- pravna fakulteta
- 1 štipendijo
- višja ekonomska — komercialna šola
- 1 štipendijo — oddelek za blagovni promet
- višja šola za socialne delavce
- tehniška šola elektro stroke
- 4 štipendije — šibki tok
- tehniška šola za strojništvo
- 3 štipendije
- ekonomska šola
- 3 štipendije

OBRAT ELEKTROLITSKIH KONDENZATORJEV — MOKRONOG:

- fakulteta za naravoslovje in tehnologijo
- 1 štipendijo — smer kemijska tehnologija
- tehniška šola elektro stroke
- 1 štipendijo — šibki tok
- tehniška šola za kemijo
- 1 štipendijo
- ekonomska šola
- 1 štipendijo

OBRAT VF ELEMENTOV — VIŠNJA GORA:

- tehniška šola elektro stroke
- 1 štipendijo — šibki tok
- ekonomska šola
- 1 štipendijo

(Dalje na 6. strani)

Sindikalna konferenca v Železnikih

Skoraj 300 članov kolektiva tovarne elektromotorjev, se je zbralo na letni sindikalni konferenci v domu Partizana v Železnikih. Pohvalno je, da so se te konference udeležili skoraj vsi vodilni delavci tovarne, med gosti pa smo opazili tudi zastopnika sindikata iz Škofje Loke in predsednika sindikata podjetja »Iskra«.

Predsednik sindikalne podružnice tov. Niko Tušek je v svojem referatu opisal enoletno delo izvršnega odbora in komisij. Povezava z vodstvom podjetja kaže, da je bila zadovoljiva, saj so skupaj razpravljali o letnem in perspektivnem planu, o analitični oceni delovnih

lektiva meni, da bi se morali ti stroški zniževati, ne pa zviševati na škodo tovarni in podjetja.

V razpravi, ki ni prinesla kaj novega, je sodelovalo le malo članov kolektiva. Vse kaže, da v tišini vsakdo rad in lahko plete svoje misli, ki pa bi izgovorjene morda le doprinesle več ognja v razpravo. Imel sem občutek, da so nekateri govorili le po službeni dolžnosti, in to največ uslužbenci, delavci pa — kot da jim je vse prav. Premalo je bilo tudi govora o ISKRI kot podjetju; gotovo bi tak referat ugodno ocenili tudi številni poslušalci.

Iz blagajniškega poročila je bilo razvidno, da ima sindikalna organizacija kot tudi mladina malo sredstev na razpolago. Dotacija tovarne je znašala v letu 1963 le 85.000 din. Če hoče tak kolektiv krepko zaorati v vse večje življenje in delo sindikata, je omenjeni zne-

sek absolutno premajhen. Izredno lepo deluje »Vzajemna pomoč«, saj razpolaga z dokajšnjo glavnico, ki je na razpolago članom kolektiva za razna posojila, ki segajo tudi v zneske do 50.000 din. O športu, rekreaciji in kulturnem udejstvovanju ni bilo dosti govora. Kazno je, da na to ob vsaki konferenci resno mislijo, vendar se jim med letom lepi načrti izmuznejo iz rok, čemur pa precej botruje že omenjeni finančni problem.

Na razna vprašanja oziroma kritiko o prepočasnem ocenjevanju delovnih mest, premajhni pazljivosti pri črtdju, slabi evidenci in upravičenosti za razne investicije, so odgovarjali šefi oddelkov, ki so člane kolektiva informirali o nekaterih že nakazanih problemih.

Predsednik mladinske organizacije je v svojem referatu jasno nakazal dokajšnjo neaktivnost mladine, ki se morda da zagovarjati le s tem, da se več od polovice mladih vozi iz oddaljenih krajev, da pa k temu sovpada tudi prazna blagajna, je treba posebno poudariti. Upamo, da bo DS le dodelil mladinski organizaciji potrebno vsoto za

normalno udejstvovanje. K temu bi pripomnil, da tudi denar ni vse. Če bodo mladini pomagali tudi starejši, posebno intelektualci, ki bodo mladim posredovali med drugim tudi bogato kulturno vsebino, ne bo take ležernosti, da - celo odtujitve. Noben mlad človek se ne more najti povsem sam! Če se bodo starejši in mlajši srečevali v mnogih akcijah, bodisi v proizvodnji, športni in kulturni dejavnosti — bo mlad človek uspeval, ker se starejši ne bodo pojavljali kot predstojniki, ampak kot predani ljudje v odnosu do mladine. To so za mladino vzori, ki vlečejo.

H koncu je direktor tovarne obrazložil poslušalcem perspektivni plan tovarne, izvoz, izobraževanje, 42-urni teden, za katerega bodo v kratkem dani vsi objektivni

pogoji, in tehnične norme, ki so planirane za vsa delovna mesta.

Predstavniki občinskega sindikalnega sveta iz Škofje Loke je poudaril, naj se posebna skrb vodi za dvig standarda, nagrajevanje novatorstva in izobraževanja.

Predsednik sindikata podjetja »Iskra«, je navzoče na kratko seznanil z zaključnim računom podjetja in apeliral na vodstvo sindikata, naj skrbno izbirajo kandidate za volitve v samoupravne organe.

V Železnikih imajo navado, da po končanih konferencah priredijo družabni večer. Tradiciji so ostali zvesti. Mimogrede so bile postavljene mize, bas je dal takt, trobenta, klarinet in harmonika pa so spravili prej zelo resne in tihe ljudi v dobro voljo. Me nim, da imam prav, če trdim, da se je prava debata šele začela, le škoda, da je za pisničarica svoj zvezek že za prla.

Iver

Zakaj ni v Kranju večerne tehniške šole?

Piscu J. H. iz kranjske tovarne sporočamo, da je direktor šolskega centra ISKRA na gornje vprašanje odgovoril takole: »Vse kaže, da bo v jeseni tudi v Kranju večerna tehniška šola (elektro in strojna stroka) pod pogojem, če bo dovolj prijavljencev, in če bo šola dobila prepotreben prostor. — Zadevni razpis bomo objavili tudi v našem časopisu.

Uredništvo



Predsednik sindikalne organizacije Niko Tušek

mest, o statutu podjetja, informiranju kolektiva, družbenem standardu, športu in rekreaciji.

Referat je posegel dokaj močno v planiranje proizvodnje z ugotovitvijo, da bo treba pred sprejetjem tako važnih sklepov natančneje analizirati zmožljivosti posameznih služb, kooperantov in predvsem možnosti nabave surovin. Brez vestnih analiz lahko prehitro pripravljeni program proizvodnje privede do problemov, ki ne odjeknejo najboljšo na delovno vmeno.

Na informativnem sestanku, kjer so predvsem razpravljali o statutu, so člani kolektiva stavliali največ vprašanj o perspektivnem planu, napredovanju žensk, koriščenju skladov, stanovanjskem problemu, delitvi OD in racionalizatorstvu. Razumljivo je, da so kot proizvajalci, ki večino izdelkov izvažajo, posvetili posebno skrb poglavju, ki obravnava kritje razlik pri izvozu. Tudi skupnim službam podjetja so namenili nekaj misli, saj so ugotovili, da se na račun skupnih služb število zaposlenih pri posameznih tovarnah ni zmanjšalo, nasprotno — ponekod celo povečalo. Večina članov ko-



Direktor tovarne tolmači članom kolektiva perspektivo tovarne motorjev v Železnikih



Sindikalna konferenca je bila dobro obiskana, vendar so se člani kolektiva k razpravi kaj malo oglašali

II. zimskošportne igre Iskre na Krvavcu

(Nadaljevanje s 1. strani)
Dolinshek, Frido Skumavc, Anton Velepčec 21,53 min.; 3. Solski center — II. ekipa (Jože Mulej, Janez Avsenek, Dragomir Rozman) 23,15 min.; 4. Železniki (Jože Benedik, Venči Ambrožič, Tone Demšar) 24,59 minute, medtem ko je ekipa iz Pržana v postavi Miro Pipan, Andrej Ban in Franc Jurca odstopil zaradi zloma smuča enega izmed članov ekipe.

Veslesalom: ženske — 1. Minka Gartner (Železniki) 1,40, 2. ing. Tatjana Hafner (Elementi) 1,95, 3. Mica Blažič (Kranj) 2,10, 4. Zlata Podlesnik (PSO), 5. Milena Mužik, 6. Marinka Dolgan (oba Solski center), 7. Mojca Šuster, 8. Mira Krampelj (Kr.).



Mojca Šuster (PSO), ena izmed favoritov to pot ni imela sreče. Vrglo jo je s proge, pri čemer je izgubila dragocene sekunde

moški — razred I: 1. Ludvik Dornik (ZZA) 0,98, 2. Milan Bernik (Elementi) 1,00, 3. Janez Tušek (Kranj) 1,06, 4. Jože Rozman, 5. Ivo Triler (ZZA), 6. Tone Gartner (Železniki), 7. Jože Blažič (Kr.), 8. Janče Šmid, 9. Miro Dolinshek (ZZA), 10. Miha Gartner (Železniki), 11. Gašper Poljanec (ZZA), 12. Ivan Kemperle (Železniki), 13. Janez Ankele (Kranj);

razred II: 1. Roman Seljak (PSO) 1,11; 2. Polde Gartner (Železniki) 1,21, 2. Janez Seršen (Pržan) 1,21, 4. Pavle Zupan (PSO), 5. Franc Bajželj, 6. Stane Bregar (oba Kranj), 7. Franc Kemperle (Otoče), 8. Andrej Smunc (ZZA), 9. Marjan Peharč, 10. Polde Svab, 11. Milan Hrovat (vsi Kranj), 12. Ivan Mohorič (Železniki), 13. Dorijan Robida, 14. Franc Košnik (oba Kranj), 15. Zoran Pe-

valej (ZZA), 16. Ljubo Kobler (Kranj), 17. Anton Avsenik (Otoče), 18. Marjan Dermota, 19. Ivan Miklavc (oba Kranj), 20. inž. Tito Osojnik (Elementi), 21. Marjan Zatelet (Pržan), 22. Jože Pogačnik, 23. Franc Silar (oba Kranj), 24. Marjan Traven (Uprava), 25. Miro Kežar, 26. Andrej Sveglj, 27. Franc Lavrič (vsi ZZA), 28. Silvo Stružnik (Kranj), 29. Tone Bizjak (Pržan), 30. Stane Golob (ZZA), 31. Tone Bitenc, 32. Franc Luznar (oba Pržan), 33. Franc Brezar (Kranj), 34. Steško Vidic (ZZA), 35. Jože Benedičič (Železniki), 36. Tomaž Hafner (ZZA), 37. Ciril Omanen (Kranj), 38. Franc Bevk (ZZA), 39. Janez Hafner, 40. Ivan Leber (oba Kranj), 41. Jože Hribar (PSO), 42. Edo Ferencak (Kranj), 43. Andrej Dolničar (Pržan), 44. Janez Skofic (Elementi), 45. Ivan Žirovnik, 46. Anton Novak (oba ZZA), 47. Franc Stritih (PSO), 48. Matevž Vidmar (Poklicna šola), 49. Zvone Mastnak (Kranj), 50. Franc Flis (Pržan), 51. Janez Božič (ZZA), 52. Karlo Kralj (Elementi), 53. Ivko Lenarčič (Aparati), 54. Milan Marolt (ZZA), 55. Milan Koblar (Kranj), 56. Uroš Letnar (Pržan), 57. Janez Bratina (Elementi), 58. Gašper Kordež (Solski center), 59. Valter Mlekuš (Elementi), 60. Marjan Peterneš (Železniki), 61. Lado Zakrajšek, 62. Igor Stiškovski (oba Aparati)

razred III (nad 35 let): 1. Ivan Stružnik (Solski center) 1,27, 2. Jaka Vehovec (Kranj) 1,35, 3. Ivo Cirman (Uprava) 1,49, 4. Julij Stojan, 5. inž. Janez Ahačič (oba ZZA), 6. Ivo Bevc (Kranj) 7. inž. Zarko Zavrl (ZZA), 8. Janez Krištof (PSO), 9. Viljem Tekavec (Elementi), 10. Peter Silar (ZZA), 11. Jože Pogačnik (PSO), 12. Franc Lotrič (Železniki), 13. Bogdan Napokoj (Solski center), 14. Jerko Kos (PSO), 15. Igor Slavec (Uprava).

študenti: 1. Ivan Primožič 1,14, 2. Roman Habicht 1,23, 3. Blaž Andolšek 1,28, 4. Janez Janc, 5. Emil Sekne, 6. Danilo Korošec, 7. Vlado Ahačič, 8. Janez Brežovar, 9. Samo Kuder, 10. Boris Leber, 11. Alojz Grm.



5...4...3...2...1... smuk in patrola treh smučarjev bo odsuščala na petkilometrsko progo skozi megle

K predlogu o skrajšanem delovnem času v tovarni električnih aparatov v Ljubljani

(Nadaljevanje s 3. strani)
di spremembe strukture proizvodnje v letu 1964, katere terja večje materialne stroške. Na osnovi spremembe strukture proizvodnje se bodo namreč materialni stroški povečali za skoraj 50%. V podkrepitve tega četrtega pogoja je komisija v svojem predlogu Upravnemu odboru podjetja in Občinski skupščini Ljubljana — Bežigrad dodala še podatek o predvidenem dvigu produktivnosti na 1 zaposlenega, ki naj bi znašala 3,5%.

Komisija je do vseh teh ugotovitev v svojih analizah prišla na osnovi lastnega gospodarskega plana, ki je bil pripravljen še po 48-urnem delovnem tednu.

Dober mesec intenzivnega analiziranja in razglabljanja je bil potreben, da je komisija 15. januarja dokončala izčrpen elaborat o možnostih za prehod na skrajšani delovni čas. Le-tega so temeljito obdelali na razširjenem zasedanju delavskega sveta tovarne, na katerem so sodelovali tudi predstavniki množičnih organizacij v tovarni. Razprava je pokazala, da je stvar toliko zrela, da tovarniška komisija za skrajšanje delovnega časa že lahko predlaga upravnemu odboru podjetja in občinski skupščini prehod na skrajšani delovni čas. Upravni odbor podjetja je o tem predlogu že tudi razpravljal in sprejel nekatere sklepe, prav tako pa zahteval še nekatere dodatne pokazatelje, ki naj bi se ugotovili možnosti za prehod na skrajšani delovni čas na osnovi zaključnega računa tovarne in gospodarskega plana

Od sodelavcev se je poslovala in odšla v pokoj tov. Fani Hervol, kontrolorka v montaži stikal EE KONTAKTOR v Kranju, ki ji želimo še mnogo srečnih in zadovoljnih let!

podjetja za 1964, medtem, ko je občinska skupščina predlog te komisije sprejela pod pogojem, da ga bo tovarna električnih aparatov lahko uveljavila takoj, ko bo o njem sklepal in dal privoljenje tudi delavski svet podjetja »ISKRA«.

Po končanih analizah in razpravi o predlogu komisije za skrajšanje delovnega časa, je ta komisija izvedla še snemanje po metodi trenutnega zapazanja na vseh produktivnih delovnih mestih, za kar je bilo predhodno usposobljenih pet snemalcev. Rezultati teh snemanj — v celoti jih je bilo 12.472 — so pokazali, da je v tej tovarni povprečno 26% izgubljenega oz. neizkoriščenega delovnega časa, oz. z drugimi besedami — v 7 in pol urah dnevno tu ne delajo dve uri. Pri tem absolutnih 10% izgubljenega delovnega časa odpade na nedisciplino zaposlenih, le 0,1% pa na razne okvare na delovnih mestih. Če bi torej izboljšali delovno disciplino — navedenih 10%, pospešili oz. skrajšali čas za pripravo delovnih mest, kar znaša 6,3 procenta izgubljenega delovnega časa in omejili na minimum službene razgovore

(ko mojster daje delavcu potrebna navodila za delo), bi lahko občutno zmanjšali prej omenjeni odstotek manjše rentabilnosti proizvodnje, s tem pa torej tudi ustvarili — še četrti pogoj za takojšen prehod na skrajšani delovni čas. To pa nikakor ni neizvedljivo. V kolikor se bo delovni kolektiv v referendumu, ki ga je komisija pripravila in ga bo izvedla, ko bosta predlog osvojila DS podjetja in občinska skupščina Ljubljana — Bežigrad, izjavil za prehod na skrajšani delovni čas, pa bo vsekakor moral resno izpolnjevati vse svoje obveznosti do proizvodnega plana in ostale pogoje.

V tovarni električnih aparatov menijo, da bodo po sprejetju predloga in po izidu referenduma postopno uvajali proste sobote s tem, da bi v II. polletju delali samo eno soboto v mesecu.

Prepričani smo, da bodo napore te komisije rodili zaželene sadove, prav tako pa tudi vzpodbudili komisijo za uvedbo skrajšanega delovnega časa v podjetju, ki bo njene izkušnje na tem področju lahko koristno uporabila.

Sindikalni informator

Na zadnji, razširjeni seji predsedstva sind. podružnice Elektromehanika Kranj — so posvetili veliko skrb bližnjim volitvam v samoupravne organe. V krajši razpravi so se zedinili, da naj ekonomske enote predlagajo kandidate, ki bodo kos čedalje večjim d.ž. n. st. in znanju v organih samoupravljanja, ki zahteva vestne ljudi s širokim obzorjem. Le taki bodo lahko odločali o življenju in delu v tovarni s polno in zavestno odgovornostjo. Prav zato so sklenili, da se kadrovska komisija pri sind. podružnici za čas priprave in izvedbe

volitev razširi na 11 članov. Izvršni odbor sindikata EE KONTAKTOR je organiziral predavanje o stikalni tehniki in sicer trikrat po 2 uri, ki so se ga udeležili vsi vodilni delavci in člani družbeno-političnih organizacij.

O perspektivi stikalne tehnike je zanimivo govoril inž. Janez Žepić. — V kratkem bodo priredili drugo predavanje o razvoju telefonije. Za predlagane kandidate v organe samoupravljanja bo v tej enoti organiziran dvodnevni seminar, kjer se bodo seznanili z vlogo članov v organih samoupravljanja in delitvi OD.

Razpis štipendij

Tovarna električnih aparatov, Ljubljana:

- fakulteta za elektrotehniko — jaki tok
2 štipendiji — smer industrijska elektrotehnika
- fakulteta za strojništvo
2 štipendiji — smer tehnološka
- tehniška šola elektro stroke
2 štipendiji — šibki tok
2 štipendiji — jaki tok
- tehniška šola za strojništvo
2 štipendiji
- tehniška šola za kemijo
1 štipendijo
- ekonomska šola
1 štipendijo

Tovarna signalno-varnostnih naprav, Ljubljana:

- fakulteta za elektroniko — šibki tok
2 štipendiji — smer avtomatska in industrijska elektronika
- fakulteta za elektroniko — jaki tok
1 štipendijo — odsek za metalurgijo
- fakulteta za strojništvo
1 štipendijo — smer tehnološka
- tehniška šola elektro stroke
1 štipendijo — šibki tok
1 štipendijo — jaki tok
- tehniška šola za strojništvo
1 štipendijo
- tehniška šola za metalurgijo
1 štipendijo

Tovarna avtoelektričnih izdelkov, Nova Gorica:

- fakulteta za strojništvo
4 štipendije — smer tehnološka
- fakulteta za naravoslovje in tehnologijo
1 štipendijo — odsek za metalurgijo
1 štipendijo — odsek za kemijsko tehnologijo
- ekonomska fakulteta
1 štipendijo
- tehniška šola elektro stroke
5 štipendij — jaki tok
- tehniška šola za strojništvo
5 štipendij
- tehniška šola za metalurgijo
1 štipendijo
- ekonomska šola
1 štipendijo

Tovarna elektromotorjev, Železniki:

- fakulteta za elektrotehniko — jaki tok
1 štipendijo — smer industrijska elektromehanika
- fakulteta za strojništvo
1 štipendijo — smer tehnološka
- ekonomska fakulteta
1 štipendijo
- tehniška šola za strojništvo
2 štipendiji
- ekonomska šola
1 štipendijo

Tovarna elektronskih merilnih instrumentov, Horjul:

- fakulteta za elektrotehniko — šibki tok
1 štipendijo — smer avtomatska in industrijska elektronika
- fakulteta za strojništvo
1 štipendijo — smer tehnološka
- pravna fakulteta
1 štipendijo
- tehniška šola elektro stroke
2 štipendiji — šibki tok
- tehniška šola za strojništvo
3 štipendije
- ekonomska šola
1 štipendijo

Izvečki iz sklepov samoupravnih organov

Sklepi 56. seje UO podjetja (27. marca 1964)

● UO podjetja sprejema statut podjetja po predlogu, ki ga je podala komisija za sestavo osnutka statuta, in ga bo predložil delavskemu svetu v potrditev z naslednjimi pripombami:

a) UO predlaga, da razprava o statutu na delavskem svetu poteka v tem smislu, da naj člani podajajo svoje pripombe v obliki konkretnih amandmajev k posameznim členom.

b) V členu 9 se zadnji odstavek dopolni z besedama »upravni odbor podjetja« in »delavski sveti tovarne«, tako da se besedilo zadnjega stavka glasi:

»Posamezne podatke in dokumente lahko proglasijo za poslovno tajnost s svojim sklepom: Delavski svet podjetja, upravni odbor podjetja in delavski sveti tovarne.«

c) Člen 18 se dopolni s tem, da se za besedilo »n. pr. sanacijo, reorganizacijo« doda še »interno prisilno upravo...«

č) V členu 20 se pojem: »Formiranje skladov« spremeni v »Vrste skladov.«

d) V členu 61 se drugi odstavek postavi kot prvi odstavek s tem, da se vnese besedilo »tudi« kot sledi: »Podjetje ima tudi letni operativni plan...«

Dosedanji prvi odstavek se vnese kot drugi odstavek z nespremenjenim besedilom.

V tretjem odstavku se črta prvi stavek: »Osnovna časovna enota pri operativnem planiranju je trimesečje,« ker je vsebina tega stavka zajeta v naslednjem stavku.

e) UO predlaga delavskemu svetu, da istočasno s sprejetjem statuta sprejme tudi sklep, da je treba sestaviti načrt in terminski plan za izdelavo in sprejemanje pravilnikov in poslovnikov, ki izvirajo iz statuta.

f) Sestaviti je treba plan, kako se bodo uresničevali posamezni postopki, ki jih navaja statut. Sprejeti je treba terminski plan uvajanja teh sprememb, tako na področju posameznih postopkov kot na področju prilagoditve organizacije v skladu s statutom.

g) Te plane je treba predložiti delavskemu svetu v potrditev na enem naslednjih zasedanj.

h) Istočasno s sprejetjem statuta je treba pričeti z izdelavo nove organizacije komercialnega sektorja.

● UO sprejema na znanje poročilo o problematiki šolskega centra in zadaljuje upravo podjetja, da mora pri določanju gospodarskega plana za letošnje leto upoštevati problem strokovnega šolstva,

predvsem z vidika sprostitve vsaj nekaj sredstev za gradnjo in pri tem iskati tudi ostale možne vire, da se ta problem reši. Zlasti naj se pospeši rešitev izgradnje strokovnih šol v Kranju in v Ljubljani.

UO zadaljuje upravo podjetja, da skupno s tovarnami in vsemi ostalimi činitelji, ki so soodgovorni za kompleksno ali delno rešitev predloga šolskega centra, izvede določene premestitve, ker je od rešitve tega problema odvisno nadaljnje šolanje nujno potrebnih kadrov. Uprave tovarn in podjetja morajo z vsem razumevanjem rešiti to problematiko v letu 1964.

Šolski center mora dobiti vsaj jasno perspektivo na kakšni osnovi naj poteka vpis učencev za šolsko leto 1964/65.

UO zadaljuje sekretarja podjetja, da v roku enega meseca poroča upravni odboru o konkretnih rešitvah, ki so bile podvzete na tem področju.

UO smatra, da je problem izgradnje šolskih prostorov in vzgoje kadrov v Iskri primarnega pomena, zato so nujno potrebne konkretne rešitve, o katerih želi UO dobiti poročilo v roku enega meseca.

● UO sprejema na znanje poročilo direktorja proizvodnega sektorja o izpolnitvi plana proizvodnje za januar in februar ter poročilo o uvažanju nove metodologije planiranja in o problematiki proizvodnje.

● UO sprejema na znanje poročilo direktorja komercialnega sektorja o izvršitvi plana blagovnega prometa v februarju 1964.

V zvezi s tem UO zadaljuje komisijo za izvoz, da v roku enega meseca poroča upravni odboru o izvršenih ukrepih pri planu izvoza in uvoza.

● V skladu s členom 14. točke 12 ter členom 18. točke 18 pravil podjetja upravni odbor podjetja imenuje izmed prijavitelcev tov. Filipa ROMETA za direktorja tovarne usmerniških naprav v Novem mestu. Tov. Rome je imenovan za direktorja navedene tovarne s 1. 4. 1964.

Sklepi 55. seje UO Elektromehanika (16. marca 1964)

● Pri obravnavi poročila o uvažanju statistične metode kontrole kvalitete v tovarni, je upravni odbor sprejel naslednje sklepe:

— Zaradi izredno visokega odstotka bolnih v produkcijski kontroli, zadaljuje upravni odbor oddelek za družbene službe, da skupno z obratno ambulanto prouči ta problem in predlaga ukrepe za izboljšanje zdravstvenega stanja zaposlenih v tehnični kontroli, oziroma stanja v oddelku.

— Upravni odbor zadaljuje proizvodni sektor, da poostri ukrepe za dostavo razpoložljivega orodja, ki iz različnih vzrokov ni na delovnih mestih v tehnični kontroli.

— Tehnični sektor naj posveti več pozornosti tehnologiji, s posebnim oziranjem na uvažanje novega sistema kontrole, ker se zaradi pomanjkljive tehnične dokumentacije pojavljajo različne težave, ki onemogočajo redno uvažanje novega sistema.

— Posebej opozarja upravni odbor terminsko službo na pravočasno lansiranje nalogov v proizvodnjo.

— Prav tako upravni odbor ponovno zadaljuje nabavno službo, da skrbi za pravočasno in kvalitetno nabavo materiala.

— Upravni odbor smatra, da prihranek pri sklepanju pogodb po sistemu SMK ni zadosten. Zato zadaljuje nabavno službo, da permanentno dela na zaključevanju aneks pogodb, pri čemer naj se angažira tudi tehnična kontrola, da se tako dobi zveza s kontrolo proizvajalca.

O sklenjenih pogodbah je treba pošiljati redna mesečna poročila upravni odboru tovarne.

● Upravni odbor sprejema na znanje poročila komisij upravnega odbora in delavskega sveta o delu v tej mandatni dobi in ugotavlja, da je bilo njihovo delo uspešno. Pri tem sta sprejeta naslednja sklepa:

— Upravni odbor zadaljuje direktorja tovarne, da v

(Dalje na 7. strani)

Za 1. maj v Poreč!

Naš počitniški dom v Poreču bo za prvomajske praznike odprt 4 dni, in to od četrтка 30. aprila do ponedeljka 4. maja. Pension din 1.250. Prijave sprejema Počitniška skupnost »ISKRA« — Kranj, Kidričeva 40, tel. 39-91 interna šte. 06, do 25. aprila.

Izvillečki iz sklepov samoupravnih organov

(Nadaljevanje s 6. strani)

smislu predlogov komisije za znižanje režijskih stroškov ukrene vse potrebno za ureditev navedenih problemov.

— Komisija za uvedbo skrajšanega delovnega časa naj do 31. 3. 1964 predloži upravnemu odboru plan dela za leto 1964. Upravni odbor priporoča, da se skrajšan delovni čas poskusno uvede v določenih EE že v drugem polletju 1964.

Sklepi 56. seje UO Elektromehanika (23. marca 1964)

● Ker so se zaslužki zaposlenih v tovarni od leta 1962 v povprečju precej zvišali, predlaga upravni odbor DS, da odobri naslednje zvišanje nagrad vajencev: za prvo leto učenja od dosedanjih 4 do 7 tisoč na 6 do 8 tisoč, za drugo leto od sedanjih 5 do 7 tisoč na 7 do 9 tisoč, in za tretje leto učenja od sedanjih 6 do 8 tisoč na 8 do 10 tisoč dinarjev. Prav tako se predlaga povečanje nagrade delavcev na prekvalifikaciji od dosedanjih 8 na 10 tisoč dinarjev.

● Na predlog komisije za racionalizacije in tehnične izboljšave je upravni odbor sprejel naslednje sklepe:

— Tov. Marjanu Štruklju iz tehničnega sektorja se izplača za izboljšavo na strojku za likanje peres, enkratna nagrada v višini 20 tisoč din.

— Za spremembo konstrukcije vrtnega stroja EVS-10 se tov. Viliju Krivicu izplača premija v višini 198.000 din.

— Enkratna nagrada v višini 1.000 din se izplača tov. Viktorju Brezjarju iz pomožne orodjarne, za predlog izboljšave orodja za izdelovanje relejnih tračnic ATC.

● V zvezi s sklepom upravnega odbora od 2. 3. je upravni odbor sprejel še dodatni sklep:

— Članom kolektiva, ki so po sklepu UO od 2. 3. 1964 upravičeni do povrnitve solnine in izpitnih taks, se ti stroški vračajo od 1. 1. 1964 dalje.

— Od tega sklepa se odstopa samo za člane kolektiva, ki so v decembru 1963 opravili izpite za KV delavce, ki se jim povrnejo stroški solnine in izpitnih taks.

● Na predlog DS EE umetnih mas imenuje upravni odbor za šefa te EE tov. Eda Podlipnika.

● Upravni odbor sprejema na znanje predračun dohodkov in izdatkov samskega doma za leto 1964 s pripombo, da je predračun izdatkov za 10 % previsok.

Upravni odbor ni odobril plana investicijskega vzdrževanja, ker smatra, da so bila najnujnejša popravila izvedena z dotacijo, ki jo je DS tovarne dodelil samskemu domu v letu 1963; del investicijskega vzdrževanja pa mora samski dom kriti iz svojih sredstev.

● Upravni odbor je pregleдал poročilo EE vzdrževanja naprav o izdatkih za jalovo energijo in zadožuje šefa vzdrževanja naprav in šefa investicijskega oddelka, da predložita izračun potrebnih sredstev za instaliranje naprav za kompenzacijo jalove energije v obratu Lipnica in obratu kontaktorjev in relejev.

● Upravni odbor je obravnaval zapisnik DS EE tehnične kontrole o problematiki kadrovanja kontrolorjev. Ta problem je upravni odbor obravnaval že pred tem in zadožil strokovne službe, da do konca meseca marca naredijo vse potrebne analize, na osnovi katerih bo možno korigirati osebne dohodke v tehnični kontroli.

O tem je upravni odbor že obvestil DS EE tehnične kontrole in ponovno tudi šefa EE tov. Kumpa na seji 16. marca ob priliki obravnave poročila o uvažanju metode statistične kontrole kvalitete.

Sklepi UO tovarne elementov za elektroniko (19. 3. 1964)

● V zvezi s sklepi 51. seje sklepa 1 pa je UO sprejel sklep, s katerim priporoča vsem članom kolektiva Tovarne elementov, da v čim večjem številu sodelujejo s svojimi dopisi v časopis Iskre, ter, da uporabljajo časopis kot eno izmed oblik obveščanja članov kolektiva.

● Na sprejete sklepe 52. seje sklepa št. 2 UO zadožuje Tehnični sektor, da skupno z EE ponovno pregledajo interni investicijski plan, ki je bil sprejet na DS tovarne in upoštevajo samo najnujnejše za izvršitev plana proizvodnje.

● V zvezi s sklepom št. 3 o vključitvi sredstev republiškega sklada za stanovanjski sklad v Šiški UO ugotavlja, da bo potrebno v planu skupne porabe tovarne zagotoviti sredstva za gradnjo stanovanj v Sentiernem in Žužemberku.

● UO je sprejel sklep s katerim določa naj se redni letni dopust članov kolektiva koristi po obstoječem zakonu o delovnih razmerjih člen 26. in sicer: za delovno dobo do 5 let — 12 delovnih dni; za delovno dobo od 5 do 15 let — 18 delovnih dni; za delovno dobo od 15 do 25 let — 24 delovnih dni; za delovno dobo nad 25 let — 30 delovnih dni.

Dodatek za odgovornost, dodatek članom ZB in dodatek na zdravju škodljivo delo ter dodatek materam z otroki naj se do sprejetja statuta in novega pravilnika o delovnih razmerjih podjetja ne deli, ker se bo ta dodatek določal po sprejetju statuta in pravilnika z odločbami.

Nadalje se UO strinja z razporeditvijo koriščenja letnih dopustov kot so predvidevale posamezne EE.

● Na vloge EE Upori Sentierni glede izobraževanja novega kadra, da naj se organizirajo uvažalni tečaji, je UO sprejel naslednje sklepe: — UO naroča komisiji za izobraževanje, da na podlagi predlogov potreb, ki jih morajo dati vse EE izdela plan dela ter ga predloži na eni izmed naslednjih sej UO.

— Vodstvom EE pri sestavi plana se naroča, da za predavatelje izkoristijo obstoječe strokovnjake naše tovarne. Za tiste osebe, ki izvajajo te uvažalne tečaje t.j. priprave in predavanja ter so iz EE, se jim bo to smatralo kot nadurno delo, osebam iz drugih enot pa se priznajo potni stroški, (pravne sl., socialni delavec).

— Predsednik komisije za izobraževanje delavcev na delovnih mestih, lahko po potrebi koristi za nekatera predavanja tudi strokovnjake šolskega centra, toda le po predhodnem sklepu celotne komisije.

Sklepi 20. seje UO tovarne za elektromatiko in avtomatiko (24. marca 1964)

● V zvezi s sklepom 17. redne seje UO je splošni sektor pristopil k analizi delavcev, ki zasedajo strokovnejša delovna mesta, čeprav nimajo za to potrebne kvalifikacije. Po sklepu upravnega odbora podjetja si morajo vsi ti delavci zahtevano izobrazbo pridobiti najkasneje v 5 letih z izrednim študijem. Da pa bi šolanje teh ljudi potekalo čimbolj plansko, naj splošni sektor izdela za to potreben plan glede na nujnost pridobitve potrebnega znanja za posamezno delovno mesto v čim krajšem času, kot tudi katerim delavcem smo pripravljati povrniti stroške šolnine. Vsem, ki bodo morali obiskovati izpopolnjevalne šole, naj se v čim krajšem času izdajo ustrezne odločbe.

● Ker splošni sektor kljub sklepu 19. redne seje zahtevanega poročila o poslovanju in virih dohodkov naše obratne ambulante, tega ni pripravil, naj to izdela v čim krajšem času, kajti razklenitev tega vprašanja je velikega pomena za nadaljnje poslovanje naše ambulante.

(Dalje na 8. strani)

Tovarna elektronskih naprav, Ljubljana:

- fakulteta za elektrotehniko — šibki tok
- 2 štipendiji — smer telefonija-telegrafija
- 1 štipendijo — smer splošna elektronika in mikrokvalovi
- 1 štipendijo — smer avtomatska in industrijska elektronika
- fakulteta za strojništvo
- 2 štipendiji — smer tehnološka
- fakulteta za naravoslovje in tehnologijo
- 1 štipendijo — odsek za kemijsko tehnologijo
- 1 štipendijo — oddelek za tehniško fiziko
- ekonomska fakulteta
- 1 štipendijo
- tehniška šola elektro stroke
- 2 štipendiji — šibki tok
- tehniška šola za strojništvo
- 2 štipendiji
- tehniška šola za kemijo
- 1 štipendijo

Tovarna kondenzatorjev, Semič:

- fakulteta za elektrotehniko — šibki tok
- 1 štipendijo — smer splošna elektronika in mikrokvalovi
- 1 štipendijo — smer avtomatska in industrijska elektronika
- ekonomska fakulteta
- 2 štipendiji
- pravna fakulteta
- 1 štipendijo
- višja ekonomsko-komercialna šola
- 1 štipendijo — oddelek za računovodstvo in finance
- tehniška šola elektro stroke
- 3 štipendije — šibki tok
- 2 štipendiji — jaki tok
- tehniška šola za strojništvo
- 1 štipendijo
- ekonomska šola
- 3 štipendije

Tovarna električnih merilnih instrumentov, Otoče:

- fakulteta za elektrotehniko — šibki tok
- 1 štipendijo — smer avtomatska in industrijska elektronika
- fakulteta za strojništvo
- ekonomska fakulteta
- 1 štipendijo
- pravna fakulteta
- 1 štipendijo
- 1 štipendijo — smer tehnološka
- tehniška šola elektro stroke
- 1 štipendijo — šibki tok
- 1 štipendijo — jaki tok
- tehniška šola za strojništvo
- 1 štipendijo
- ekonomska šola
- 1 štipendijo

Tovarna usmernikov, Novo mesto:

- fakulteta za elektrotehniko — jaki tok
- 2 štipendiji — smer energetska
- fakulteta za strojništvo
- 1 štipendijo — smer tehnološka
- višja ekonomsko-komercialna šola
- 1 štipendijo — oddelek za računovodstvo in finance
- tehniška šola elektro stroke
- 2 štipendiji — jaki tok
- tehniška šola za strojništvo
- 2 štipendiji

Kandidati naj pošljejo svoje vloge na naslov: Zavod za avtomatizacijo, referat za štipendije, Ljubljana, Miklošičeva cesta št. 28, telefon 32-144, kjer lahko dobijo tudi vse informacije.

K vlozi naj kandidati priložijo polletno spričevalo oziroma potrdilo o vseh doslej opravljenih izpitih z ocenami, potrdilo o premoženjskem stanju in višini osebnih dohodkov staršev.

Višina štipendije in ostali pogoji so določeni v pravilniku o štipendijah podjetja Iskra.

Razpis velja do 15. maja 1964, kandidati pa bodo obveščeni o sklepu komisije za štipendije, najkasneje do 1. julija 1964.

Komisija za štipendije podjetja »ISKRA«

Nekatere značilnosti iz osnutka statuta ZZA

(Nadaljevanje s 1. strani)
Pri vseh teh predvidenih oblikah je značilno, da so za odločanje o zadevah, ki se tičejo zgolj internega življenja in dela kolektiva zavoda pristojni le samoupravni organi zavoda, v katere so izvoljeni samo člani njegovega kolektiva.

Komisija, ki je sestavljala osnutek statuta, se je odločila za drugo od gornjih variant in predlaga v osnutku, da naj bi svet Zavoda štel 25 članov, od katerih jih kolektiv Zavoda izvoli v svojih delovnih enotah 12, delavski svet ustanovitelja pa jih imenuje 12, direktor Zavoda pa naj bi bil že po svojem položaju član sveta. Predsednik sveta naj bi bil član kolektiva Zavoda. Sedanjo upravo bo nadomestil upravni odbor Zavoda, ki bo štel 11 članov, od katerih je direktor po svojem položaju avtomatično član, ostalih 10 pa izvoli svet Zavoda iz vrst članov kolektiva.

Poleg teh dveh samoupravnih organov predvideva osnutek tudi svete delovnih enot, ki so že več kot leto dni obstajali v Zavodu. Zaradi premajhne podpore starešinskega kadra in nezadostne aktivnosti družbeno političnih organizacij se sicer ti samoupravni organi niso v pre-

teklosti še polno uveljavili, vendar statutarna komisija smatra, da so za čimbolj neposredno samoupravljanje kolektiva potrebni posebno za reševanje problemov organizacije in produktivnosti dela, ter ekonomičnosti poslovanja v delovnih enotah.

Da bi se zagotovilo boljše medsebojno sodelovanje in nudila možnost, da tudi kolektiv Zavoda sodeluje v delu samoupravnih organov podjetja — ustanovitelja je statutarna komisija podjetja predlagala v predlogu statuta podjetja, da kolektiv Zavoda voli predstavnike v delavski svet podjetja po enakem merilu kot njegove proizvodne in druge enote. To je še nadaljnja razširitev sedanjih samoupravnih pravic Zavoda, ki jo je kljub drugačnim zakonskim predpisom treba ostvariti, ker uspešnemu medsebojnemu sodelovanju lahko samo koristi.

ORGANIZACIJA POSLOVANJA

Osnutek statuta ne predvideva nekih bistvenih sprememb sedanjih interne organizacije Zavoda razen te, da se mora organizacija raziskovalnih in razvojnih dejavnosti bolj prilagajati potrebam in perspektivi proizvodnje,



Tov. Mariji Korinšek so sodelavci v skladišču lakirnice in galvanike EE PRODUKCIJA v Kranju — poklonili na dan odhoda v pokoj lepa darila in cvetje ter izrazili željo, naj bi zasluženi pokoj uživala še mnogo let v zdravju in zadovoljstvu

upoštevajoč pri tem najnovejše dosežke tehniškega napredka in specializacijo dela.

Kljub temu, da mora to biti že rezultat zadovoljive organizacije, pa osnutek statuta še posebej poudarja, da mora biti organizacija dela v Zavodu taka, da se delovni programi posameznih organizacijskih enot v razvoju, tehnologiji in projektivi ne smejo prekrivati. Ker to vključuje stalnemu prizadevanju vodstva Zavoda še do danes ni doseženo, postavlja osnutek statuta operativno zahtevo, da mora biti taka organizacija v Zavodu vzpostavljena do konca tega leta.

Osnutek statuta nadalje precej natančno definira namen in naloge posameznih temeljnih organizacijskih enot (sektorjev) in teži za čimbolj ustaljeno organizacijo poslovanja, ki naj se ne menja odvisno od trenutnih razpoložljivosti in prilik, temveč le na osnovi utemeljenih dejstev in prognoz, da bo novo poslovanje bolj ekonomično, da nova organizacija odkriva nova delovna področja s perspektivno realizacijo v proizvodnji in da ustvarja boljše medsebojne odnose v kolektivu.

GOSPODARJENJE

Stalna težnja kolektiva in skrb vodstva Zavoda sta že doslej bili, da bi čimbolj gospodarili in to iz čisto nujnega razloga, da bi okrepili materialno osnovo Zavoda. Kolektiv Zavoda se namreč zaveda, da se mora skoraj na novo v celoti opremiti in da brez sodobnega instrumentarija in drugih delovnih priprav ni možno sodobno raziskovati nova področja in razvijati ter pospeševati tekočo proizvodnjo. Uspešen izkoristek teh dragocenih sredstev pa je odvisen predvsem od sposobnih strokovnih kadrov, ki so najvažnejša in tudi največja investicija Za-

voda. Vse to nujno usmerja kolektiv Zavoda k dobremu gospodarjenju.

Te težnje in nujnosti je komisija pri osnutku statuta tudi upoštevala, pri čemer je izhajala iz dosedanjih izkušenj. Predvsem je v statutu določeno, da Zavod navzven nastopa kot celota, ki solidarno sprejema obveze in odgovarja za škodo, ki bi jo s svojim poslovanjem povzročila ustanovitelju ali drugim poslovnim partnerjem kate-

rakoli delovna enota v Zavodu. Če upoštevamo še to, da je ustanovitelj iz sredstev tekoče proizvodnje izločil za razvoj precejšnja finančna sredstva, je odgovornost kolektivov Zavoda za dobro gospodarjenje še temvečja, ker je nasproti tem sredstvom treba postaviti tak delovni pro-

gram, ki bo v najkrajšem času rodil dobre rezultate v proizvodnji in zagibal njeno perspektivo.

ODNOSI DO USTANOVITELJA

se v statutu Zavoda odražajo v uveljavitvi vseh določil, ki jih je doslej vsebovala pogodba o medsebojnem sodelovanju. Ne glede na zakonite predpise komisija smatra, da niti kolektivni ustanovitelja niti kolektiv Zavoda oz. kolektiv njegovih delovnih enot, ne morejo imeti drugih interesov kot tistih, ki so lastni vsem in zato taka določila v statutu v ničemer ne kršijo zakonitosti, pač pa močno krepijo medsebojno pripadnost in uspešnost poslovanja.

—C. J.—

Izvillečki iz sklepov

(Nadaljevanje s 7. strani)

● Člani upravnega odbora se strinjajo s predlogom splošnega sektorja, da se v šolskem letu 1964/65 na novo štipendira 22 študentov fakultete oziroma višjih šol in 18 učencev tehnične oziroma ekonomske srednje šole, skupaj torej 40 novih štipendistov, kar nam je odobrila tudi kadrovska služba podjetja.

Plan 112 vajencev za izučitev raznih strokov in poklicev šoli Iskre, kot tudi 38 vajencev v samem Pržanu, je le informativen, ker zaenkrat še ni potrjen od kadrovske službe podjetja. Po dobljenih podatkih bo odobreno število verjetno nekoliko manjše.

● Ker se je že nekajkrat primerilo, da zadolženci oziroma njih namestniki nalog, ki so jim določene po liniji samoupravnih organov ne izpolnjujejo v redu (podajanje planov in ostalih poročil, izvrševanje sprejetih sklepov ipd.), upravni odbor vse prizadete strogo opozarja, da naj se v bodoče temu ne izo-

gibajo, temveč naj svojo dolžnost vestno opravljajo.

● Člani upravnega odbora so sprejeli sklep, da naj se vsem sezanskim praktikantom, ki so na praksi v Pržanu, zaradi velikih stroškov, ki jih imajo zaradi ločenega življenja, namesto prvotno predvidenih 16.000 din izplača po 35.000 din na osebo/mesec, oziroma procentualno na število dni prakse in to poleg njihove redne plače.

● UO se strinja z izdelanim poročilom o kaznovanju krivcev za manjko orodij in drobnega inventarja, ki ga je na osnovi 17. redne seje izdelal splošni sektor in odločil, da se seznam prizadetih takoj preda vodstvu računovodskega v obračun. Ker pa so nekateri zneski zelo nizki, upravni odbor predlaga, da naj se vse tiste, katerih vsota za povrnitev nastale škode ne znaša več kot 100 din, te kazni oprosti.

● Zaradi težav, ki jih imamo pri proizvodnji igralnih avtomatov AG, so člani upravnega odbora sprejeli sklep, da naj gospodarski sektor uredi vse potrebno, da bo ves material, ki ga imamo trenutno še na zalogi porabljen, oziroma da bo planirana količina za leto 1964 zaključena najkasneje do 1. novembra t. l. V nobenem primeru se finalizacija teh avtomatov ne sme zavleči v naslednje leto.

I S K R A — glasilo delovnega kolektiva Iskra industrije za elektromehaniko telekomunikacije elektroniko in avtomatiko — Urejuje uredniški odbor — Glavni urednik: Pavel Gantar — odgovorni urednik: Igor Slavec — izhaja tedensko — Tisk in klicji: »CP Gorenjski tisk« Kranj

Preresen odmev na prvoaprilske šale oziroma: bumerang je zadel v črno

V naši prejšnji številki z dne 26. marca smo objavili nekaj prvoaprilskih šal, in to:

— »Ne prezrite!« (druga stran);

— »Interesantom za avtomobile Zastava« (šesta stran);

— »Sporočilo« in »Vesela vest« (osma stran).

Najbolj je uspela potegavščina v zvezi z ugodnim nakupom avtomobilov, pri čemer so nekateri zadevo kar preresno vzeli in našemu uredništvu zagrozili celo s sodiščem, vendar mislimo, da je taka »grožnja« pač prvoaprilska šala z njihove strani, in pri-

znati moramo, da je kar dobro uspela, saj je na seji uredniškega odbora vzdignila dokaj prahu.

Šala o avtomobilih ni bila v celoti korektno izpeljana, zato se oprostimo socialnemu delavcu v Elektromehaniki v Kranju, ker smo mu po nepotrebnem naprtili dodatno delo in nas veselili, da je kljub vsemu razumel zadevo le kot šalo.

Vsem pa, ki ste verjeli v skoraj neverjetne vesti, pa naša iskrena zahvala za sodelovanje — in brez zamere!

Uredništvo