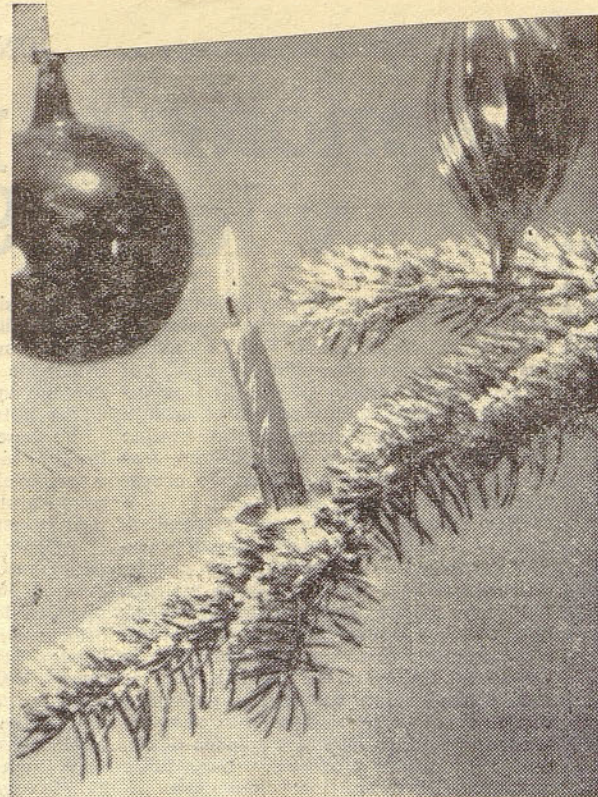


29. DEC.
LETO V.
1966
Štev. 49.



Samoupravni organi, uprava, družbeno-politične organizacije in uredništvo časopisa »Iskra« želijo celotnemu delovnemu kolektivu srečno in uspehov polno novo leto 1967

Preusmeritev v Dobropolju je bila dobro pripravljena

Obrat aparatov v Dobropolju bo v letu 1967 preusmeril skoraj 90 % svoje planske proizvodnje. Kot smo bili v našem glasilu že seznanjeni, bo obrat opustil montažo TV stabilizatorjev in bo v bodoče montiral bimetalne releeje RB 2, po katerih je na tržišču veliko povpraševanje.

Priprave na to preusmeritev tečejo že nekaj mesecev, ko smo začeli z izdelavo dodatnih orodij in montažnih priprav za novo montažno linijo. Prav tako smo v matični tovarni v Ljubljani že z avgustom tega leta začeli priučevati eno izmeno delavcev iz Dobropolja, ki so se v tem času popolnoma usposobili in že dosegajo iste rezultate, kot delavci v matični tovarni.

Ker je obrat v Dobropolju 23. 12. 1966 uspešno zaključil in realiziral decemberski operativni plan — pri TV stabilizatorjih, smo že 26. decembra lahko začeli tudi z dokončnim postavljanjem in opremljanjem montažne linije za RB 2. Pričakujemo zatorej, da bo celotna usposobitev linije do konca leta tudi zaključena in bomo v novem letu takoj lahko začeli z delom v obratu v eni izmeni in s priučevanjem druge izmene, ki pa bo sedaj potekala že v obratu.

Po dosedanjih izkušnjah je čas priučevanja okoli 2,5 meseca. Tako upamo, da bo ob koncu prvega četrtletja obrat lahko delal s polno kapaciteto in pokazal vse tiste sposobnosti in odlike, ki jih je pri dosednji proizvodnji.

M. K.

Sijajen izvoz v decembru

LJUBLJANA, 27. decembra — Vzlic temu, da manjka še pet dni do zaključka leta, zagotavlja izvozna operativna PSO, da bo izvoz v zadnjem mesecu leta presegel vrednost en milijon dolarjev. Do današnjega dne (27. decembra) znaša vrednost že odposlanih izdelkov 920.000 dolarjev, pri čemer pa je še nekaj neodposlanega blaga za Turčijo in ni upoštevana prodaja za devize na domačem tržišču, ki velja tudi za čisti izvoz.

Po približnem izračunu bo znašal tako letošnji celoletni izvoz 6 milijonov dolarjev oziroma 13 odstotkov vse proizvodnje v podjetju.

Glede obveznosti z »Jugobanko« smo izpolnili izvozno pogodbo z 99 do 100 odstotki, medtem ko dosega ta vrednost 96 odstotno realizacijo po našem gospodarskem planu.

Sicer le približne vrednosti pa nam kažejo tudi, da smo izvozili letos kar za 43 odstotkov več izdelkov kot lani. Uspeh je vsekakor odličen, zato zaslužijo vsi tisti, ki so neposredno sodelovali pri proizvodnji in prodaji izdelkov posebno pohvalo in priznanje.

ISKRA



TEDENSKO GLASILO DELOVNEGA KOLEKTIVA ISKRA — INDUSTRIJE ZA ELEKTROMECHANIKO, TELEKOMUNIKACIJE, ELEKTRONIKO IN AVTOMATIKO, KRANJ

Misli ob novem letu 1967

Preteklo leto smo preživeli v novi obliki — v Združenem podjetju ISKRA. Precej ciljev in nalog, ki smo si jih postavili v smernicah poslovne politike, ni bilo izpolnjenih iz objektivnih, pa tudi iz subjektivnih razlogov. V celoti nam ni uspelo likvidirati starega poslovanja, kar predstavlja pomemben činitelj nestabilnosti poslovanja.

Po drugi strani pa je ISKRA dosegla pomembne poslovne rezultate. Povečala je proizvodnjo pri nižjem številu zaposlenih, kar je imelo za posledico znatno povečanje produktivnosti dela. Ugotavljamo tudi, da se je zboljšala ekonomičnost poslovanja, zato pa bo dana možnost, da v znatni meri pokrijemo obveznosti iz preteklega obdobja poslovanja. Tudi v izvozu zaznamujemo nadaljnji porast, kar predstavlja pozitivne premike v naši poslovni politiki.

Sodim, da so doseženi rezultati v dokajšnji meri posledica novega položaja proizvodnih organizacij, oblikovanja medsebojnega odnosa med delovnimi organizacijami na ekonomskih odnosih in večje iniciative delovnih organizacij pri reševanju poslovnih problemov.

V prihodnje leto 1967 stopamo z novimi načrti in cilji naše poslovne politike, ki morajo biti usmerjeni na nadaljnje izboljšanje ekonomike poslovanja in boljše gospodarjenje celotne ISKRE. Pred nami so velike obveznosti iz preteklega poslovanja, dospevajo tudi anuitete, ki jih bomo morali redno odplačevati. V pogledu tehničnih in tehnoloških reševanj v proizvodnji zaostajamo za dosežki razvitih držav. V povezavi s tujimi podjetji pa skušamo zmanjšati nevarno oddaljevanje od tehničnega progressa v svetu.

V skladu z intenziviranjem gospodarjenja se bodo morali gibati tudi osebni dohodki, ki so v veliki večini proizvodnih organizacij pod povprečjem v naši industriji. Izvršitev teh nalog zahteva od nas vseh veliko naporov, večjo delovno disciplino, boljšo organizacijo dela, zniževanje proizvodnih stroškov in varčevanje pri vseh proizvodnih faktorjih.

Mislím, da je v interesu vseh članov delovnega kolektiva ZP ISKRA, da nadaljujemo z integracijskim procesom elektroindustrije Jugoslavije, zlasti z integracijo ISKRA Kranj—RADIOINDUSTRIJA Zagreb—RUDI ČAJAVEC Banja Luka, kajti s tem bi si ustvarili solidnejše osnove za aktivno vključevanje naše industrije v svetovno gospodarstvo.

Zelim, da bi delovne organizacije, ki preživljajo določeno poslovno krizo, čimprej rešile svoje probleme in s tem omogočile polno zaposlitev v svojih organizacijah.

Vsem članom delovne skupnosti ZP ISKRA želim v letu 1967 veliko sreče in obilo uspehov!

Vladimir Logar
gen. direktor Združenega
podjetja ISKRA

Z zaupanjem v leto 1967

Cez nekaj dni se bomo poslovili od starega leta. Običajno se vsi v teh zadnjih dneh ozremo nazaj na prehojeno pot. Pri tem se večkrat veselimo, nemalokrat pa naletimo na neugodne trenutke, ki se prepletajo v verigi življenja.

Prav je, da tudi samoupravni organi in celotni kolektiv ISKRINE skupnosti pregleda svojo prehojeno pot v minulem letu. Leto 1966 predstavlja za našo ISKRO prelomnico v 20-letnem življenju. Zaradi tega je bilo leto zelo dinamično tako za podjetje kot celoto, kakor tudi za vse organizacije. S prehodom iz klasične oblike

podjetja na Združeno podjetje so organizacije pridobile več splošnih in posebnih pravic, obenem pa so sprejele tudi večjo odgovornost, kar je v tesni zvezi s pridobljeno samostojnostjo.

Jasno je, da so tudi Združeno podjetje, njegovi samoupravni organi in uprava pridobili z novo organizacijo odgovarjajoče dolžnosti.

Z novo obliko Združenega podjetja se je pojavilo v ospredju nekaj problemov v zaostrenih pogojih gospodarske reforme in zaradi neurejenih razmer poslovanja »ISKRE« v prejšnjih letih. Gospodarska reforma je

(Dalje na 4. strani)

— P

NAŠE NALOGE V PRIHODNJEM LETU

Ekonomska politika v letu 1967

Boris Kraigher se je v pomembnem delu svojega izvajanja ozir na ekonomsko politiko v prihodnjem letu. Podčrtal je, da nas v prihodnjem letu čaka odločujoč boj za reformo, ko bomo šli skozi tri za gospodarstvo hude, toda v sedanjem razvoju in razmerah v gospodarski strukturi nujne operacije. Gre za nov devizni režim, nov kreditni sistem in za revalorizacijo osnovnih sredstev delovnih organizacij.

Nov devizni režim in nov kreditni sistem — je poudaril Kraigher, bosta postavila gospodarstvo v precej hujše pogoje, pa moramo zato vsi imeti jasna stališča. Predvsem menim, da se moramo mnogo bolj odločno upirati raznim nasprotovanjem novemu deviznemu režimu, ker je vse to na liniji starega sistema. Res je novi devizni režim pravzaprav prehodni, vendar smo ga sprejeli in zato zelo nevarne in politično škodljive splošne ocene, da je ta režim pravzaprav popuščanje manj rentabilnemu in neracionalnemu gospodarstvu. Zdi se mi, da so preveč poenostavljene razlage, češ da je bolj produktiven tisti, ki izvažajo, ne pa tisti, ki dobro izvažajo in ki dobro prodajajo blago tako na tujem kot na domačem tržišču. Zavedati se moramo, da izvoz ni zasluga, ki bi jo stimulirali z večjimi dodeljevanji deviz, temveč je to ekonomska dolžnost, brez katere moderno gospodarstvo in moderno podjetje ne moreta obstajati, saj si morata zagotoviti širše tržišče, kot je jugoslovansko.

Boris Kraigher je nato podrobneje govoril o intencijah novega kreditnega sistema, ki naj omogočijo čim popolnejše delovanje bančnega mehanizma ter odpiranje tržišča kreditov.

S sistemom, ki ga uvajamo, je poudaril, bomo pravzaprav omogočili oblikovanje novih poslovnih razmerij. To bo potem osnova, na kateri bodo sloneli tudi drugi ukrepi za izvajanje reforme, za katere menimo, da so že v zamudi: proste cene, opuščenje limitiranih stopenj itd. Vsi ti ukrepi čakajo na takšen sistem, ki bo preprečeval pretirano potrošnjo na podlagi avtomatične pravice do obratnih kreditov. Ker na področju kreditne politike še vedno čutimo pritisk v zvezi z avtomatično pravico do obratnih sredstev z emisijo, imamo tudi možnost previsoke investicijske potrošnje, obenem pa tudi previsoke splošne in osebne potrošnje. Zato menim, da bodo morali investitorji v novih kreditnih pogojih najprej začeti razmišljati o tem, katere objekte bodo začasno odložili, da bodo lahko izvršili svoje obveznosti. Ves

kreditni sistem, pa tudi kreditni mehanizem bo silil banke, da bodo za redno poslovanje svojih partnerjev večino sredstev usmerjale v obratne kredite, kar bo nedvomno vplivalo na preusmeritev investicijske potrošnje v prihodnjem letu.

Po besedah Borisa Kraigherja bo nov kreditni sistem omogočil tudi to, da se bo v poslovnih razmerah med bankami in gospodarstvom bolj izrazila tudi selektivnost investicij.

Rešitev je v tem, da v prihodnjem letu razvijamo kreditni sistem in bančni mehanizem in s tem odpravimo avtomatično pravico do tega, da lahko gospodarska organizacija na podlagi dokumentov o zalozah dviga emisijo v bankah. Zdaj imamo okrog 3000 milijard zaloz, nihče pa ne more povedati, koliko je od tega nekurantnih, koliko pa dejanskih zaloz. Ko bo zaživel novi mehanizem, bodo poslovne banke povsem točno videle, kakšne so zalozge, ki jih kreditirajo iz lastnih sredstev, ne pa iz emisije.

V nadaljevanju je Boris Kraigher dejal, da se na sistem, ki ureja temeljne probleme reforme, navezujejo tudi problemi sproščanja cen, uvoza in angažiranja tujega kapitala itd.

Nato je govoril še o nekaterih negativnih težnjah na področju investicij in podčrtal, da je treba vztrajati na finančni disciplini vseh investitorjev, na dosledni politiki, da je mogoče graditi samo v okviru zagotovljenih sredstev.

Kraigher je dejal, da se to še posebej nanaša na investicije, za katerimi stojijo družbeno politične skupnosti, pri katerih se letos pojavlja neskladje med dinamiko gradnje in prilivom denarnih sredstev.

Soglasno tem načelom, je podčrtal podpredsednik ZIS, bi bilo treba prilagoditi investicijske programe in dinamiko njihovega uresničevanja realnemu prilivu sredstev. Služba družbenega knjigovodstva se mora bolj angažirati na tem področju. Zato tudi predlagamo zakonske predpise o investicijah, ki bi podrobneje obvezovali investitorje glede zagotavljanja sredstev.

V zaključnem delu svojega referata je Boris Kraigher dejal, da bo treba za uresničenje stabilizacijske politike v prihodnjem letu reševati odprte probleme na področju splošne potrošnje, oziroma v neproizvodnih sferah, ker je reforma šele začela delovati.

(Iz ekspozija Borisa Kraigherja, podpredsednika ZIS v zvezni skupščini)

Priznanje za naš delež na progi Sarajevo - Ploče

V številki našega lista pred dnevom republike smo objavili sestavek o delu Biroja za avtomatizacijo železnic pri Prodajno-servisni organizaciji, iz katerega je razvidno, da je bil Iskrin delež pri montaži in opremlenosti nove in pomembne železniške proge s signalno-varnostnimi in telekomunikacijskimi napravami dokaj velik.

Danes objavljamo dopis, ki ga je sarajevsko železniško-transportno podjetje kot priznanje vsem sodelavcem, ki so sodelovali pri delih na tej železniški progi, te dni naslovilo na generalnega direktorja združenega podjetja Iskra, tov. Vladimirja Logarja.

Vsebina pisma je naslednja:

Generalnemu direktorju
združenega podjetja Iskra Kranj

Obveščamo Vas, da je komisija za tehnični prevzem pri izvršnem svetu SR BIH pregledala signalno-varnostne in telekomunikacijske naprave na postajah in na progi Sarajevo-Ploče, kar je omogočilo, da je na progi stekel promet za letošnji dan republike.

Ob tej priložnosti se Vam zahvaljujemo za vsa prizadevanja, napore in dobro organizacijo del, ki so bila v redu dokončana, čeprav v težkih pogojih, v zelo kratkem času. Opremil ste 17 postaj s svetlobnimi signali in predsignali, prav tako pa omogočili telefonske zveze vzdolž celotne proge. Zahvaljujemo se s tem vsem delavcem, tehnikom in inženirjem, ki so sodelovali pri izdelavi in montaži signalno-varnostnih in telekomunikacijskih naprav na progi Sarajevo-Ploče.

Direktor ZTP Sarajevo:
Ante Sučić, I. r.

Združeno podjetje ISKRA KRANJ

Prodajno servisna organizacija,
Ljubljana

v a b i k sodelovanju za delo v Propagandno službo
na delovno mesto

ARHITEKTA

za projektiranje sejmskih nastopov podjetja

POGOJI: zaželeno tovrstna praksa in obvezno poznavanje uporabne grafike in fotografije.

Pismene ponudbe pošljite Kadrovske službi Prodajno servisne organizacije Združenega podjetja ISKRE Kranj, Ljubljana, Masarykova 15.

Oglas velja do zasedbe delovnega mesta.

Primerjava enajstmesečne proizvodnje (1964 in 1965)

Tovarna	Plan v 000 N din	Izpolnitev v 000 N din	%
Elektromehanika	135.071	170.990	126,6
Elementi	52.747	58.162	110,3
Avtomatika	49.239	64.878	131,8
Sprejemniki	31.885	34.932	109,6
Aparati	33.009	46.609	141,2
Avtoizdelki	66.493	76.566	115,1
Elektromotorji	18.358	18.091	98,5
Naprave	10.722	20.763	193,6
Elektronika	11.904	13.474	113,2
Kondenzatorji	17.258	28.585	165,6
Instrumenti	13.225	14.208	107,4
Polprevodniki	14.238	14.330	100,6
Usmerniki	11.473	10.477	91,3
Mikron	4.342	4.747	109,3
SKUPAJ PODJETJE	469.964	576.812	122,7

Obvestilo

Naslednja številka izide 12. januarja 1967. — Dopisnikom se zahvaljujemo za sodelovanje in si želimo bogatega sodelovanja v letu 1967. Do 6. januarja naj nam poročajo o morebitnem praznovanju v svojih enotah!

Uredništvo

Ob koncu leta

Letošnje leto lahko označimo kot nekakšno prelomnico v razvoju ISKRE. S smotrnim razporejanjem likvidnih sredstev je bila zagotovljena dokaj redna nabava reprodukcijskega materiala, obdržana skoraj stalna likvidnost organizacij in odplačan pretežni del obveznosti iz starega poslovanja do zunanjih partnerjev.

Predvidevanja niso bila izpolnjena v celoti zaradi sprememb na tržišču, kjer je padlo povpraševanje po nekaterih izdelkih in neizpolnitvi plana sanacije. Kar smo dosegli pa je vseeno uspeh, saj nam je skoraj skozi vse leto primanjkovalo cca 5 milijard obratovalnih sredstev.

Z aktiviranjem nove opreme in povečano produktivnostjo se je povečala tudi proizvodnja in z njo ostanek dohodka, ki bo kljub visokim izrednim stroškom zaradi nepravilnih starih obveznosti omogočil vlaganje lastnih sredstev v poslovne sklade.

Intenzivno delo, predvsem uprave in PSO na vključevanju v mednarodno delitev dela je privedlo do zaključevanja pogodb o dolgoročnem sodelovanju z nekaterimi velikimi svetovnimi firmami. Če bomo mogli, ki nam jih nudijo, znali dovolj hitro izbrati, lahko predvidevamo, da bo ISKRA v nekaj letih lahko modernizirala svojo tehnologijo in izdelke, ter dosegala cene in kvaliteto, ki ji bodo zagotovili obstoj, njenim delavcem pa višji standard, v pogojih večje konkurence na tržišču. Velika prednost teh mednarodnih kooperacij pa je tudi odpiranje novih tržišč, kar je osnovni pogoj nadaljnjega obstoja ISKRE.

Kljub težavam, s katerimi smo se srečavali vse leto, je ISKRA iskala tudi poti in možnosti za delitev dela znotraj naših meja. Priprave gradiva, ki bi pokazalo ekonomsko utemeljenost integracije ISKRA — RIZ — »R. Čajavec«, so zaključene. V prihodnjem letu bo obsežno gradivo v razpravi po kolektivih vseh treh podjetij,

ki bodo tako lahko izbrali najboljše odločitve. Osnovni cilj takšne integracije mora biti kot posledica vseh prednosti dvig standarda vsakega posameznega člana kolektiva.

Zaradi teh nalog, ki jih bomo morali rešiti v prihodnjih letih, bo treba posebno skrb posvetiti dvigu in uspo-



Predsednik UOZP inž. Jože Bauman

sabljanju strokovnih kadrov tako na področju vodenja kot tudi razvoja, ekonomike in prodaje. Razvoj v proizvodnji gre v smeri specializacije, kar po drugi strani zahteva tudi specialiste prodajalce, programerje, ekonomiste (organizatorje, analitike in planerje) in razvijal-

ce. Izkušnje zadnjih let nas opozarjajo, da smo ravno na področju programiranja na osnovi tržnih analiz, hitrega razvijanja ter uvajanja in uspešne prodaje najšibkejši. Iz leta v leto se vleče vprašanje nerentabilnega programa nekaterih organizacij in o možnostih večje prodaje nekaterih organizacij.

Če se na kraju ozremo še na notranje razmere, lahko ugotovimo, da »ISKRA« kljub večletnemu obstoju še zdaleč ni enoten organizem. Združena je sicer organizacijsko, ne pa tudi ekonomsko. Pojavljajo se celo težnje, ki nasprotujejo sicer vsaki ekonomski teoriji, so pa pogojene z vsakdanjo prakso. To nasprotje, ki se pojavlja, bo treba vsekakor rešiti in odpreti pot ekonomiki in reformi tudi v »ISKRO«. Ta naloga je sicer najtežja, vendar je uspešno lahko samo takšno podjetje, ki ima urejene notranje odnose, odgovornosti razdeljene vsebinsko in ne samo formalno, solidarnost, ki bo prisotna vsak dan pri vsaki poslovni odločitvi in onemogočeno prelivanje sredstev in dohodka.

V imenu UO ZP čestitam kolektivu ZP ISKRA za uspehe v letu 1966 in želim nove v letu 1967!

Predsednik UO ZP:
dipl.inž. Jože Bauman

Denarna pomoč članom ZB pri gradnji stanovanj

Glede na to, da je v obratih tovarne elementov za elektroniko še precej takih, ki žive v težkih stanovanjskih razmerah, je komisija za družbeni standard predlagala delavskemu svetu tovarne, naj bi nerazporejenih 5.212 milijonov starih dinarjev namenil članom Zveze borcev iz obratov »Keramični kondenzatorji« v Žužemberku in »Upori« v Šentjernej, kakor tudi v obratih »Magneti« in »Žarnice« v Ljubljani.

Šestim članom delovnega kolektiva, bivšim borcev bo ta prispevek tovarne omogočil, da bodo čimprej dogradili svoja stanovanja in tako slednjič uredili svoje preče stanovanjsko vprašanje.

Seveda bi bila za rešitev stanovanjskega vprašanja še vrste drugih članov delovnega kolektiva potrebna znatno večja sredstva, čeprav tega bolečega vprašanja tovarna elementov tudi doslej ni zanemarjala. Le-teh pa ob sedanjih pogojih gospodarjenja ni tako lahko zbrati in bo reševanje stanovanjske problematike žal moralo biti še naprej postopno, v skladu z razpoložljivimi sredstvi, ki jih bodo lahko posvetili temu namenu.



Iz montažnega odelka naše tovarne elektromotorjev v Želznikih

Glasilo Iskra v novem letu 1967

Navada je, da ob prelomnici leta ugotavljamo na vseh področjih dosežene rezultate in postavljamo predvidevanja za naslednje leto. Če to primerjavo izvršimo za naše glasilo, lahko ugotovimo kvaliteten premik v našem glasilu. Vsekakor je glasilo postalo v letošnjem letu bolj zanimivo. Prineslo je vrsto pomembnih člankov o gospodarski problematiki združenega podjetja kakor tudi posameznih organizacij, za katere so se zanimali člani kolektiva. Prav tako so se mnoga vprašanja začela bolj odprto in kritično obravnavati. Mislim, da je treba to delo nadaljevati. Glasilo naj postane javna tribuna o vseh važnih problemih, ki se porajajo v združenem podjetju ali pa tudi v posameznih organizacijah. Obravnave naj bodo objektivne, kritične, poleg tega pa naj tudi vsebujejo predloge za rešitve posameznih problemov. Kljub temu, da je razumljivo, da se v časopisu obravnavajo prvenstveno problemi gospodarjenja v združenem podjetju in organizacijah, pa ne smemo zanemariti tudi zadev, ki vplivajo na vzgojo našega delovnega človeka. Ob tej priliki ponovno opozarjam, da bo glasilo odraz stanja v kolektivu le, če bo imelo sodelavce s strani predstavnikov samoupravnih organov, družbeno-političnih delavcev, vodilnih ljudi, predvsem pa iz vrst članov kolektiva.

Treba se je zavedati, da čaka naš kolektiv gospodarsko leto, ki bo zelo važno za nadaljnji razvoj tako združenega podjetja kot tudi organizacij. Gospodarska kot družbena reforma bosta zlasti v naslednjem letu postavili pred nas važna vprašanja, od katerih bo odvisen nadaljnji gospodarski razvoj združenega podjetja kot celote, kot tudi posameznih organizacij. Poleg tega ni moč prezreti, da bo to leto eno izmed zelo važnih prelomnic v našem nadaljnjem vključevanju v delitev dela tako znotraj naše države kakor tudi v mednarodno delitev dela.

Združeno podjetje »ISKRA« bo v letošnjem letu pred važnimi odločitvami o nadaljnjih integracijskih procesih v Jugoslaviji kot tudi o poslovnih odnosih z inozemskimi partnerji, prek katerih bomo stopali v mednarodno gospodarstvo. Vse to bo pa zahtevalo seveda velike napore, informiranost članov kolektiva o vsej problematiki ter njeno pravočasno in uspešno reševanje. Glede informiranosti te problematike, pa sem mnenja, da mora ravno glasilo odigrati pomembno vlogo. Le-to mora biti informator o vseh važnih zadevah in mobilizator za vse pomembne akcije v gospodarskem, kot ostalem družbenem dogajanju.

V svojem imenu in v imenu uredniškega odbora želim vsem članom delovne skupnosti združenega podjetja SREČNO IN USPEHOV POLNO NOVO LETO 1967!

Glavni urednik
Pavle Gantar

27. decembra 1966 — 5 milijard

Kolektiv tovarne električnih aparatov v Ljubljani je 27. 12. 1966 izpolnil svojo tiho željo s tem, da je letno realizacijo dosegel prvič v svoji zgodovini s 5 milijardami.

Ta uspeh je pri letni zadolžitvi 4,2 milijarde prav gotovo nad vse lep in pomemben, čeprav v Združenem podjetju s tovarnami, ki imajo večjo proizvodnjo, delno obledi.

Zelimo pa to vest objaviti in poudariti zato, da pokažemo hitri vzpon, ki ga je kolektiv dosegel v sedmih letih, ko je svojo proizvodnjo popetoril. Iz majhnega obrata je tako tovarna postala pomemben tvornik v naši industriji.

Zato naj bo ta doseženi mejnik predvsem kolektivu »Aparati« vzpodbuda, da bodo še nadalje s takšnim poletom, večanjem produktivnosti in ekonomizacijo proizvodnih postopkov, dvignili potencial svoje tovarne in izpolnili težke naloge, ki jih čakajo.

P.Ž.

Ob zaključku leta

Globoke spremembe v gospodarstvu, ki jih je reforma prinesla v naše poslovanje, bodo še z večjimi zahtevami vplivale na naše poslovanje v naslednjem letu. Uspehi — kjer so in kakršni so — pa nas ne smejo zavajati, da ne bi videli današnjih »okolščin«, ki nam narekujejo, da se vprašamo, kako in kaj nam kaže gospodarsko poslovanje v naslednjem letu.

Nastopila je nova doba, ki ji lahko rečemo doba kakovostnejšega poslovanja v razboritem tempu konkurenčnega trgovanja doma in v tujini. Vse organizacije so dolžne, da temeljito pregledajo svoje odnose do poslovanja. Dohodkovni gospodarski sistem uveljavlja svojo logiko v materialnih in družbenih odnosih, ki se odraža v vseh oblikah našega poslovanja in od katerega je odvisno naše poslovanje in naš obstoj.

Nadaljnji razvoj in vzpon našega gospodarstva tudi zavisi od našega zavestnega vključevanja v mednarodno delitev dela. Ena možnost je v tem, da se z vso gospodarsko močjo in vsemi silami vključimo v blagovno menjavo in si zagotovimo udeležbo mednarodne delitve v čim višji meri, druga možnost pa je, da se zapremo sami vase in se tako obsojamo na gospodarsko stag-

govarjati program prevečenih kapacitet. Vse našeto pa je očitno sprto z ekonomsko logiko.

Gospodarska reforma s svojo operacijo v našem gospodarstvu posega prav v našete nepravilnosti oz. tja, kjer ni upoštevana ekonomičnost in rentabilnost poslovanja. Sprostitev delovanja ekonomskih zakonitosti pa odpira realne možnosti tudi za razvoj drugih zahtev našega družbenega življenja, realnega standarda, ki naj bi se iz leta v leto dvigal po doseženih rezultatih. Opredelitev zavestnih faktorjev za tako gospodarsko politiko je torej v naših rokah. Kompleten pregled poslovanja mora slediti v vsaki organizaciji našega združenega podjetja.

Z načrtovanjem svojih programov naj sledijo tudi ekonomske analize, ki nam bodo pokazale pravo pot opredelilive, da ne bo prepozno. Gospodarska reforma narekuje hitro prilagajanje naše proizvodnje notranjemu in zunanemu trgu.

Neločljivo pa ostaja v našem notranjem življenju oz. gospodarjenju nagrajevanje in delitev sredstev Iskrinih organizacij. Pravično nagrajevanje ne sme biti le odraz posameznikov za večje prizadevanje, pač pa mora biti cilj gospodarske politike oz.

mora imeti dominantno vlogo v gospodarjenju.

Samo po tej logiki se je mogoče bojevati za gospodarski napredek in dvig družbenega standarda. Resnica je, da so zaradi slabega dela, neekonomičnega poslovanja, nizke produktivnosti — nekaterim naša načela nesimpatična, ki zato zagovarjajo modrost »uravnilovke«. Sodobno razvito delavsko samoupravljanje je edini pogoj, da se z decentralizacijo približa neposrednim proizvajalcem, ki sami merijo rezultate od začetka proizvodnje do realizacije na tržišču. Menim, da nas čaka še mnogo dela, da dosežemo te cilje, saj smo šele na začetku. Pot ni težka, posebno tam, kjer imajo vse pogoje za neposredno upravljanje.

Ob zaključku ne moremo mimo začetih procesov integracije. Sledijo velike naloge v naslednjem letu, predvsem v tem, da prilagodimo pravilne in ekonomske združitve z našimi težnjami na čistih ekonomskih odnosih s podjetji RIZ in »R. Čajavec«. Taka integracija mora imeti en sam cilj: doseči boljše izkoriščanje gospodarskih vlaganj in povratnih večanj akumulativnosti posamezne proizvodnje.

V imenu sindikalnega odbora ZP podjetja ISKRA želim vsem članom kolektiva našega združenega podjetja, da v bodočem letu dosežejo večje gospodarske rezultate, ki dajejo edino možnost povečanja življenjskega standarda.

Splošne gospodarske informacije

Franc Hutter

nacijo, s tem pa v zaostalost. Vedno več je gospodarskih organizacij, ki to nujnost uveljavljajo v svojih programih. Mnogo več pa jih ostaja, ki nikakor ne morejo spremeniti svojega poslovanja, čeprav imajo zato vse pogoje. Nekateri imajo namreč v posesti velika proizvodna sredstva, toda le del teh sredstev je delaven, je živ, izkoriščen ter uporabljen za namene ustvarjanja nove vrednosti. Take gospodarske organizacije seveda ne morejo ekonomsko živeti, zato so leglo gospodarskih kot družbenih problemov.

Zelo pogosto skušajo take gospodarske organizacije in njihova vodstva naprtiti te težave drugim vzrokom kot npr. tržišču, ki premalo prodaja njihovih izdelkov ali gospodarskemu sistemu, ker ne kaže dovolj razumevanja za njihovo proizvodnjo. Drugi opravičujejo, bodisi zavolje investicije, daleč predrago proizvodnjo, ali pa ekušajo na razne načine za-

V zvezi s sestankom s trgovsko mrežo Srbije, na katerem so obravnavali tekoče probleme in sklepanje pogodb za leto 1967 poroča filiala Beograd naslednje:

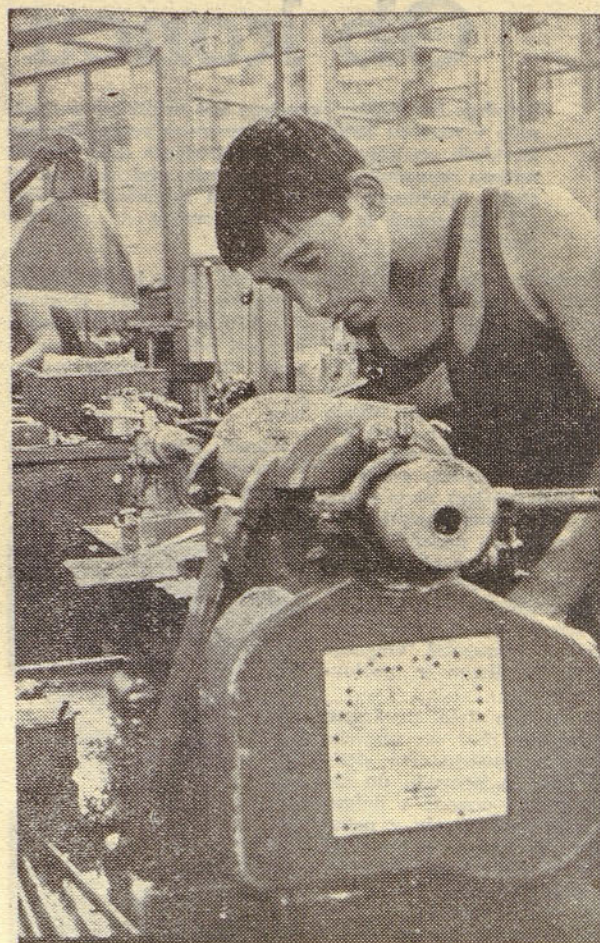
— Celotna trgovska mreža je nezadovoljna s prodajnimi pogoji — rabatom pri mnogih ISKRINIH izdelkih ter pričakuje in zahteva zboljšanje teh pogojev. V nasprotnem primeru bo uvažala mnoge izdelke.

— Predstavniki trgovske mreže so soglasno konstatirali da se mnoge ISKRINE tovarne ne prilagajajo dovolj hitro potrebam in zahtevam tržišča. Omenjajo zaloge dvotarifnih števecv in pomanjkanje enotarifnih, pomanjkanje bimetalnih relejev, tokovnih transformatorjev, cenejših radijskih sprejemnikov itd. Po drugi strani pa proizvajamo nekatere izdelke, za katere je očitno, da jih trg ne sprejema.

— Zaradi pomanjkanja

sredstev je trgovska mreža soglasno sklenila, da v bodoče ne bo več LETNO sklepanje pogodb za en artikel, ampak KVARTALNO. To bo povzročilo mnogo večje tehnične posledice, obenem pa določen problem pri nadaljnjem povečanju plasmaja.

— Potrošniški krediti še nadalje padajo, hranilne vloge pa rastejo. Konec septembra letos so potrošniški krediti znašali 3.372 milijonov N din, kar je 14 % manj kot ob istem času 1965. Hranilne vloge pa so dosegle 5.160 milijonov, kar je 46 % več kot lani septembra. Po predpisih smejo znašati potrošniški krediti 70 % hranilnih vlog. Ta meja je dosežena le za Slovenijo, kjer znašajo krediti le 42,5 % hranilnih vlog. Potrošniški krediti v vseh drugih republikah so višji kot 70 % hranilnih vlog, tako da sme potrošniške kredite dati le Slovenija. (PRI-VREDNI PREGLED, 20. 10. 1966).



»Čudno planiranje kadrov... naenkrat je namreč kar preveč strugarjev v našem oddelku« — je dejal tov. Vinko Česen, zaposlen v orodjarni kranjske tovarne

Z zaupanjem v leto 1967

(Nadaljevanje s 1. strani) namreč pospešila reševanje ekonomske situacije našega podjetja. Seveda so se vzporedno s tem problemom reševali in se rešujejo problemi medsebojnih odnosov med organizacijami, pokrivanja morebitnih izgub in drugo. Pri tem svojem delu so samoupravni organi ZP nalezli na številne težave in tudi nerazumevanje, odnosno neupoštevanja stališč in priporočil, ki vsekakor zavirajo rešitve raznih problemov in težav.

Omeniti moram tudi dejstvo, da nam je leto 1966 naložilo težko nalogo: utrditev naše organizacije, to se pravi — povezati težnje in interese posameznih tovarn na pravični, ekonomski in enakopravni podlagi. Vse te velike spremembe in naloge pa ne morejo biti rešene v enem letu, vendar je moč ugotoviti, da je precej narejenega, za kar gre predvsem zahvala zrelosti naših delovnih ljudi, njihovi nesebični pomoči in podpori pri načelu samoupravljanja in medsebojnega spoštovanja.

V novem letu 1967 nas čakajo še težke ure za dokončno rešitev slabosti, ki nas tarejo in ovirajo naš napredek. Vendar sem prepričan, da bomo premostili vse težave s pogojem, da ne bomo

omajali naše enotnosti in naše skupnosti.

Izkoriščam to priložnost, da voščim vsem članom ZP »ISKRA« srečno in veselo NOVO LETO 1967 v krogu svojih družin in obilo uspehov pri delu!

Predsednik DS ZP:
Valter Križman



Predsednik DSZF — Valter Križman



Predsednik DS kranjske tovarne v imenu DS in delovnega kolektiva čestita Miru Cerarju za dosežene uspehe. Izročil mu je prvi Iskrin 8-milimetrski kinoprojektor

IZ OBRATA URNIH MEHANIZMOV — LIPNICA

Prva milijarda

Obrat Lipnica v Kropi je znan kot specializiran obrat urnih mehanizmov in spada k matični tovarni v Kranju, ki jo poznamo pod nazivom »Elektromehanika«. Izredno marljiv kolektiv so, kot tudi druge, občasno trle težave, ki jih je s svojimi silami in s pomočjo matične tovarne dokaj ugodno odpravljala. Že lani so nekaj šušljali o milijardni številki, ki naj bi jo dosegli v letošnjem letu. Ta želja se je uresničila 17. decembra. O uspehu je šef obrata tov. Damijan Hafner povedal našemu sodelavcu tole:

»Ker je Lipnica te dni, izvodnja v vrednosti 1 milijardo S din oziroma 5 milijonov na enega zaposlenega, kar je v splošnem merilu vsekakor pohvale vredno.

Ob tej priliki je treba omeniti še to, da je takrat, ko se je ISKRA odločila, da uvede v Lipnici specializiran obrat inž. Železnik, ko je govoril o načrtih oz. perspektivnem razvoju obrata, med drugim omenil, da se bo dalo na tem kraju z ljudmi, ki so iz neposredne okolice, v tej stavbi narediti tudi za eno milijardo S din. Priznati je treba, da tega takrat v Lipnici nihče ni verjel in so z nasmeškom sprejemali to misel. Dejansko pa je kolektiv kljub težavam, ki niso bile majhne dosegel tak rezultat, zato je prav, da se ob tej priliki da vse priznanje kolektivu.

Ko govorimo o novem letu 1967 — vem, da bo v tem letu treba še več naporov, kot smo jih bili doslej vajeni. Mislim, da bo edina rešitev v tem, če bo celotni kolektiv kot en človek stopal v težavah in skupno reševal probleme, kajti vsem mora biti jasno, da bo le ekonomično poslovanje garantiralo nadaljnji obstoj Lipnice kot

take in seveda tudi drugih tovarn v naši domovini.

ABC

Anton Seljak 50 - letnik

Dne 2. januarja 1917 se je rodil v Idriji, sin rudarja, Anton SELJAK.

Ne bo odveč, če povemo, da je že v začetku svoje mladosti občutil vse težave tistega časa. Doraščajoči mladenič je s svojo prirojeno skromnostjo molče, a vendar smelo posegel v življenjska dogajanja.

Takratni fašistični red in narodnostno zatiranje mu nista dovoljevala, da bi ostal v Italiji. Pobegnil je v Jugoslavijo 1939. leta in se zaposlil v Zenici. Seznanil se je s težkim napornim delom v rudniku. Občutil je zatiranje in izkoriščanje delavskega razreda, ki mu je botrovala stara Jugoslavija. Vstaja jugoslovanskega ljudstva ga je zatekla v tem rudniku. Pridružil se je gibanju za osvoboditev, in doprinesel svoj delež, kot vsi mnogi zavedni Jugoslavlani.

Po osvoboditvi je odšel na delo v rudnik Velenje, kjer je bil le nekaj mesecev. 1946. leta se je zaposlil v kranjski ISKRI in bil na odgovornih delovnih mestih. Razen tega pa je bil tudi predsednik DS in UO tovarne ISKRA v Kranju. Leta 1959/1960 je bil imenovan za direktorja dislocirane ekonomske enote »Avtoelektrika« v Novi Gorici.

Leto kasneje se je enota osamosvojila, kjer je bil dne 1. julija 1961 ponovno ime-

novan za direktorja naše tovarne avtoelektričnih izdelkov v Novi Gorici. Rastel je in se izpopolnjeval z razvojem naše mlade tovarne. Težav je bilo nič koliko. Premagoval jih je z razumevanjem in dosledno izvrševanjem



Anton Seljak

naloge, ki so mu bile poverjene. Dolga s trnjem prehojena pot ga je utrdila in obogatila z dragocenimi izkušnjami za življenje.

Ko bo naš jubilarant praznoval svojo 50-letnico v krogu svoje družine in prijateljev, se pridružujemo čestitkam tudi mi in mu zaželimo krepkega zdravja in osebne zadovoljstva.

Sodelavci

Navdušen aplavz za velikega športnika

Kranj, 27. decembra — Po seji DS kranjske tovarne, ki je bila zadnja v letošnjem letu, je ob 18. uri stopil v dvorano naš znani športnik — Miro Cerar. V trenutku je prostor odmeval od spontanega in toplega aplavza, ki ni in ni hotel ponehati. V imenu organov samoupravljanja sta ga sprejela predsednik UO Ivo Lavrič in predsednik DS Vinko Šarabon, ki ga je predstavil navzočim z naslednjimi besedami:

»Dovolite mi, da izkoristim izjemno priložnost in v naši sredi pozdravim enega izmed največjih športnikov v Jugoslaviji, tov. Mira Cerarja. Sprejel je naše vabilo, ki je bilo poslano z željo, da bližje spoznamo velikega telovadca in skromnega človeka, ki je prav zaradi tega močno priljubljen.

Mislim, da izrekam mnene vseh, če rečem, da smo ponosni nanj, tako kot je lahko mali narod ponosen na svoje velike sinove, ki s svojimi dejanji v mednarodni, v tem primeru športni areni, dajejo temu narodu vse, kar zmorejo in znajo. Kolikokrat smo gledali našega Cerarja, ko je stopil na

oder zmage. Bili smo polni občudovanja, notranjega zadovoljstva in navdušenja, ker je bil to naš Miro Cerar. Ne bomo naštevali vseh odličij, ki krase dosežke njegovega dolgoletnega in trdega dela, vztrajnosti in neuklonjive volje, s čimer je Miro Cerar postal vzornik športnikov ne samo pri nas, temveč tudi v svetu. Naj nam zadošča ena sama ugotovitev: imamo Mira Cerarja — velikega športnika, ki v sebi združuje vse tisto, kar plemeniti in bogati življenje, človekovo osebnost in končno tudi kulturo nekega naroda. Prav zato ime Miro Cerar postaja pojem delavnosti, požrtvovalnosti, volje in velike skromnosti, kar bi moralo biti vsebina športnega udejstvovanja na vseh področjih in lasti sleherne osebnosti.

Tovariš Miro Cerar, dovolite mi, da Vam v imenu delavskega sveta naše tovarne izročim darilo, naš novi 8-mm kinoprojektor, izdelek kranjske tovarne, ki sicer nima oblike športnega odličja, pač pa predstavlja le skromen izraz našega občudovanja.

Navdušen aplavz navzočih je pokazal, kako je naš športnik povsod priljubljen. Vidno presenečen je nato tovariš Cerar dejal: »Z veseljem sem se odzval vašemu vabilu in skoraj ne najdem besed, da bi lahko izrazil svoje zadovoljstvo, ko vidim, kako prijazno ste me sprejeli in kakšno čudovito darilo pomeni zame vaš novi 8-mm kinoprojektor, ki ga bom lahko koristno uporabil. Iskreno vam hvala!«

Takoj nato je bil predvajan krajši film o treningu telovadcev in nekaj posnetkov iz Anglije in Finske. Kot povsod, tako je bil tudi tu v dvorani delavskega samoupravljanja kranjske tovarne tov. Cerar postavljen pred dejstvo: skoraj vsak je želel njegov podpis. Nekateri so zato izbrali beležnico, drugi fotografijo, tretji listič papirja, skratka — tovariš Miro Cerar je bil v središču pozornosti in razgovorov.

Dopisniku uredništva »Iskra« je dejal: »Povejte vašim ljudem, da mi bo ta obisk v Iskri ostal v lepem spominu. Napišite, da delo športnika telovadca zahteva mnogo trdega dela in odrekanih, vendar ko športnik čuti pomoč in simpatije gledalcev, tedaj pozablja na ure, dneve, mesece in leta, ki jih prebije pri ostrem treningu v telovadnici. Prav tako mi je bilo pri srcu takrat, ko sem dobil vabilo vašega delavskega sveta. Povejte jim, da se iskreno zahvaljujem vsem članom kolektiva za izredno pozornost in da jim želim v novem letu 1967 čimveč zadovoljstva, podjetja pa mnogo poslovnih uspehov!«

Ado

Prodaja v novembru

Prodaja na domačem tržišču je v novembru izpolnila svojo mesečno obveznost, ki je znašala po mesečnem operativnem planu 34.320.202 novih dinarjev, z 86%, oz. v višini 29.407.121 novi dinarjev. V obdobju januar-november je tako (ni vračunana domača prodaja tovarn »Avtoizdelki« Nova Gorica, Elek-

tronske naprave in Elementi) bilo na domačem tržišču prodanega za 15% manj kot v ustreznem obdobju lanskega leta, ko je PSO prodajala še izdelke vsi naših tovarn.

Iz naslednje tabele je razvidno, kako je potekala po branžah novembrska prodaja na domačem tržišču:

Branža	Operat. plan	Realizacija	Indeks R/OP
Zveze	4.548.325	3.497.848	77
Naprave	5.499.167	4.022.192	73
Meralna tehnika	7.546.075	6.026.161	80
Stikalna tehnika	2.614.100	3.302.677	126
Rotac. stroji	2.391.538	1.710.938	72
Elementi	1.787.319	1.837.749	103
Široka potrošnja	9.933.678	8.711.063	88
Usluge propagande	—	298.493	—
Skupaj	34.320.202	29.407.121	86

V novembru je 94,1% prodanih izdelkov šlo kupcem, 3,8% prodajalnam Iskre, 1,1 odstotka pa tovarnam združenega podjetja in 1% so znašale usluge propagandne službe.

Prodajo na domačem tržišču so letos spremljali zlasti v nekaterih branžah veliki problemi, delno kot posledica ukrepov gospodarske reforme, ki je omejila investicije, s tem pa seveda tudi otežila plasman nekaterih naših izdelkov. Pri nekaterih izdelkih je zaloga tolikšna, da bo treba izrednih ukrepov za povečanje izvoza le-teh, prav tako pa je pri nekaterih izdelkih prišlo do zasičenosti tržišča, delno zaradi večjih proizvajalcev teh izdelkov, delno pa zaradi povečanega uvoza.

V naših rednih poročilih o domači prodaji smo sicer že

nekajkrat obljubili temeljitejši pregled tovrstne problematike s strani vodstva prodaje pri PSO, vendar nam obljube, da bomo takšno poročilo odgovornih objavili, žal še ni uspelo uresničiti. Upamo, da bo vsaj zdaj, ob koncu leta šef domače prodaje le našel toliko časa, da nas bo seznanil z vsemi težavami, ki so oddelku domače prodaje letos povzročale največje preglavice.

Ob koncu sestavka še pogled na skupno realizacijo blagovnega prometa na domačem tržišču v obdobju od januarja do novembra 1966. Vštevisi prodajo PSO in lastno prodajo v tovarnah »Naprave«, »Avtoizdelki« in »Elementi«, je bilo do novembra letos na domačem tržišču prodanega za 17% več blaga kot v enakem obdobju preteklega leta.

Enota	Gosp. plan	Realizacija	Indeks
PSO Ljubljana	351.398.452	307.370.066	87
Elementi Ljubljana	56.835.500	40.001.047	70
Naprave Ljubljana	25.913.270	18.194.616	70
Avtoizdelki Gorica	73.104.600	57.076.970	78
Skupaj	507.251.822	422.642.699	83

Letni plan prodaje na domačem tržišču — vključno torej prodajo PSO in lastno prodajo v omenjenih treh naših tovarnah, je bil torej do konca meseca novembra

izpolnjen s 83%, pri čemer je upati, da bodo napori za prodajo na domačem tržišču v decembru odstotek izpolnitve plana v precejšnji meri izboljšale.

Novoletni razgovor s predsednikom koordinacijskega komiteja ZMS-Henrikom Peterneljem

VPRAŠANJE: Znano je, da je v podjetju »Iskra« zaposleno dokaj mladine. Kmalu po reorganizaciji podjetja je ponekod vladalo mišljenje, da ni več potreben mladinski koordinator, ker so vse organizacije samostojne. Čas je pokazal drugače. Kaj menite o tem?

ODGOVOR: V letošnjem letu se je kljub organizacijskim spremembam podjetja pokazala potreba po nadaljnjem koordiniranju dela mladinske organizacije. Koordinacijski komite mladine v sestavi predsednikov posameznih tovarniških komitejev je obravnaval predvsem mladinsko dejavnost in gospodarsko problematiko posameznih organizacij. Razumljivo je, da je dejavnost mladine odvisna od finančnih sredstev, ki pa so iz leta v leto skromnejša. Določeni uspehi so bili doseženi na športnem in kulturnem področju, medtem ko pri idejnem izobraževanju mladih kadrov še zdaleč ni bilo dovolj narejenega.

Koordinacijski komite bo v prihodnjem letu posvetil vso pozornost nadaljnjemu utrjevanju sodelovanja med enotami »Iskre« in sorodnimi podjetji na področju elektronike ter izvedbi seminarja za vodstva mladinskih komitejev podjetja.

VPRAŠANJE: Vemo, da je mladina oz. mladinski komite dokaj razpravljal o gospodarski problematiki podjetja. Kakšni so bili zaključki?

ODGOVOR: Pri obravnavi gospodarske problematike smo ugotovili kvaliteten skok nasproti lanskemu letu, vendar je v posameznih delovnih enotah še vedno preveč grobih napak, ki močno zmanjšujejo uspeh celotnega podjetja. Prav zato je proti tistim, ki se ne zavedajo svoje

odgovornosti, potrebno uvesti ostrejšje ukrepe.

VPRAŠANJE: Kakšno mnenje oz. želje imate za naslednje leto?

ODGOVOR: Predvsem ne smemo pozabiti na nerešena gospodarska vprašanja, ki so življenjskega pomena za podjetje; predolgotrajno reševanje likvidacije starega žiro računa, neizpolnjevanje sanacijskega programa, pomanjkanje obratovalnih sredstev in s tem v zvezi neizpolnjevanje planskih obveznosti, neprečiščen proizvodni program, priprava za integracijo z RIZ in R. Čajavec itd. Vsi ti problemi nam jasno kažejo, da bo v prihodnjem letu treba vložiti več naporov za doseg boljših rezultatov. Vabim vso mladino, da z dobro voljo in po najboljših močeh doprinese svoj delež k

izpolnjevanju in uresničevanju vseh nalog Združenega podjetja »ISKRA«.

V imenu koordinacijskega komiteja želim vsem članom kolektiva v letu 1967 mnogo delovnih uspehov in osebne zadovoljstva.



Henrik Peternelj

IZ TOVARNE ELEMENTOV ZA ELEKTRONIKO

V prihodnjem letu za 34,5 odstotka večja proizvodnja

Osmo redno zasedanje delavskega sveta tovarne elementov za elektroniko, zadnje v letošnjem letu, je potekalo v znamenju razprave in sklepov med drugim tudi o obsegu proizvodnje v prihodnjem letu.

Za prihodnje leto je bil prvotno predviden proizvodni plan v višini 118.383.935 novih dinarjev, vendar se je v razpravi na DS pokazalo, da je previsok in so zato sprejeli rebalansiran plan v višini 105.985.535 novih dinarjev. Tak proizvodni plan je odraz razpoložljivih proizvodnih zmogljivosti, pa tudi odraz potreb domačega in tujih tržišč po izdelkih te naše tovarne.

Posamezni obrati tovarne elementov za elektroniko imajo po tem sklepu delavskega sveta tovarne naslednje proizvodne zadolžitve: »Žarnice« 8.606.600, »Keramika«, Vižmarje 6.437.265, »Upori« 54.135.000, »Feriti« 9.198.000, to so rebalansirani plani, medtem ko sta obrata »Keramični kondenzatorji« v Žužemberku in »Magneti« obdržala prvotna proizvodna plana in sicer v višini 21.190.000 in drugi 5.518.700 novih dinarjev.

Takšna proizvodna zadolžitev, ki je nasproti letošnji za 34,5% večja, bo od delovnega kolektiva tovarne elementov terjala maksimalne napore in prizadevanja, zlasti pa zaostreno odgovornost slehernega v tovarni, ki lahko vpliva na izvrševanje sprejete delovne naloge. V

ta namen bodo sprejeti dodatno še sklepi o smernicah poslovne politike, ki naj zagotovijo uspešno izvršitev proizvodnega plana in ugodne poslovne rezultate.

Tovarna elementov za elektroniko bo v prihodnjem letu občutno povečala svoj delež v izvozu na tuja tržišča, pri čemer je bil na tem zasedanju delavskega sveta tovarne sprejet tudi izvozni plan za 1967 leto. Le-ta dosega višino 36.405.000 novih dinarjev, izraženo v dolarski vrednosti 884.250 dolarjev, kar vsekakor predstavlja močno postavko v celotnem izvoznem planu združenega podjetja v naslednjem letu.

Sprejete proizvodne obveznosti bodo obrati izpolnjevali ob bistveno nespremenjenem številu zaposlenih, kar je znak, da se bo, če jih bodo hoteli izvršiti, morala povečati produktivnost dela in, da bodo morali izkoristiti sleherni možnosta za to, kajti proizvodne naloge so dovolj zahtevne.

Dopisujte v »Iskro!«

Naslov uredništva:
Kranj, Savska loka 4
Tel. 22-221, int. 220

Mladinski informator:

Za dan JLA — športno srečanje

Mladina »Elektromehanika« je tudi v letošnjem letu počastila dan JLA s športnim srečanjem s pripadniki kranjske garnizije.

V petek, dne 23. decembra se je »bitka« odvijala na treh poljih: v šahu, streljanju in namiznem tenisu. Najboljšo formo so pokazali igralci tenisa, ki so brez težav odpra-

vili ekipo garnizije z 10:2. Našim šahistom se je poznalo, da so nas opili brez nekaterih standardnih igralcev, vendar so kljub temu zasluženo slavili minimalno zmago 5,5:4,5. Slabše se je godilo strelcem, ki so dvoboj izgubili, vendar ne zaradi slabih rezultatov, pač pa zaradi nekompletne ekipe, ker en tek-

movalec ni prišel na strelisce. Rezultat 1403:1501 krogoz za ekipo garnizije jasno kaže, da bi s kompletno ekipo lahko dosegli zmago. Strelci so obljubili, da se jim kaj takega v bodoče ne bo več pripetilo, in lahko jim verjamemo.

Henrik Peternelj

Kompleti avtomobilskih žarnic

Prepogosto se zgodi, da avtomobilist sredi nočne vožnje postane »žrtev« prometne milice, ki ga ustavi zato, ker mu ta ali ona luč ne svetijo. Kazen je tu in celo prepoved nadaljnje vožnje, ker prizaleti voznik ni imel pri sebi rezervne žarnice.

Takim in podobnim težavam se bo odslej voznik avtomobila mirno lahko izognil, če se bo poslužil kompleta žarnic, ki jih je obrat tovarne elementov za elektroniko »Žarnice« v Kotnikovi ulici v Ljubljani pred nedavnim začel pošiljati na trg.

V lični okrogli škati iz plastične mehke snovi najdeš razen potrebnih varovalk tudi vse male in velike žarnice, ki so potrebne za vozila po-

sameznih znamk. V tej škati, ki zavzema izredno malo prostora v predalčku avtomobila, dobiš v primeru potrebe vse, kar ti lahko v nekaj trenutkih vozilo spet spravi v red, da lahko vožnjo nadaljuješ.

Trenutno so v prodaji kompleti žarnic za avtomobile Zastava 600, 750 in 1300 ter Skoda MB 1000, v kratkem pa bo možno kupiti komplete tudi za vozila Opel, Ford in druge, pri nas več ali manj razširjene znamke vozil. S temi kompleti se bodo lahko opremili vozniki avtomobilov, ki imajo bodisi 6 ali 12 voltne akumulatorje, kmalu pa bodo na razpolago tudi kompleti žarnic za težja vozila, ki uporabljajo 24-volt-

ne akumulatorje, tako da bo poslej vsaj glede razsvetljave vsakdo lahko opremil svoje vozilo za varno nočno vožnjo.

Zanimivo je, da so kompleti žarnic tega našega obrata nižje od maloprodajnih cen uvoženih žarnic in na primer stane komplet avtomobilskih žarnic za Skodo MB 1000, ki ima asimetrične žarnice, le 30 novih dinarjev, kakor tudi komplet žarnic za Zastavo 1300, medtem ko je cena kompletov za Zastavo 600 in 750 še nižja.

V svetu takšne komplete žarnic avtomobilisti lahko kupujejo že nekaj let in le redki so, ki jih niso še nabavili, podobno pa se bodo lahko opremili za sorazmerno majhen izdatek (največkrat je kaznjen prometnemu miličniku višja od cene kompleta!) zdaj tudi naši avtomobilisti in se tako izognili nevšečnostim, če jim ponoči odpove ta ali ona luč na vozilu.

Menim, da ne bo odveč, če to pobudo obrata »Žarnice« pozdravimo z odobravanjem, prav tako pa priporočimo vsakemu članu našega delovnega kolektiva, ki že ima avtomobil, naj si čimprej priksrbi komplet žarnic in si tako ponoči zagotovi varno vožnjo. Komplet žarnic je za vsakega voznika na nočni vožnji vsaj tako pomemben, kot morda rezervno kolo, dvigalo za avto, varnostni trikotnik ali parkirna ura na večini parkirišč v mestu, zato je pričakovati, da bodo kompleti avtomobilskih žarnic zlahka našli hvaležne odjemalce v najširšem krogu naših avtomobilistov. Tako bo tudi manj srečanj z »enokimi« vozili ali z vozili, ki v trdi temi vozijo brez parkirnih luči zadaj ali spredaj in tako ogrožajo varno vožnjo sebi in drugim.

-J-

Združeno podjetje
ISKRA KRANJ

Organizacija
Tovarna električnih merilnih
instrumentov, Otoče

razpisuje prosta delovna mesta:

1. šefa gospodarskega sektorja (vodilno delovno mesto — ponovni razpis)
2. organizatorja ponovni razpis
3. šefa proizvodnje
4. asistenta šefa proizvodnega sektorja
5. mojstra končne montaže
6. vodjo nabave
7. vodjo plansko-analitskega oddelka

POGOJI:

pod 1. Visoka strokovna izobrazba (elektro ali ekonomska) z najmanj 2-letno ustrezno prakso v merilni tehniki ali višja strokovna izobrazba z najmanj 2-letno ustrezno prakso na vodilnih položajih v merilni tehniki ali srednja strokovna izobrazba z najmanj 5-letno ustrezno prakso na vodilnih položajih v merilni tehniki. Znanje nemškega ali angleškega jezika.

pod 2. Višja strokovna izobrazba (ekonomska) z najmanj 4-letno ustrezno prakso v gospodarskih organizacijah ali višja organizacijska šola z najmanj 2-letno ustrezno prakso v gospodarskih organizacijah.

pod 3. Visoka strokovna izobrazba (elektro ali strojna) z najmanj 2-letno prakso v merilni tehniki ali višja strokovna izobrazba z najmanj 3-letno prakso v merilni tehniki ali srednja strokovna izobrazba z najmanj 8-letno prakso v merilni tehniki.

pod 4. Visoka strokovna izobrazba (elektro ali strojna) ali višja strokovna izobrazba z najmanj 2-letno prakso v merilni tehniki ali srednja strokovna izobrazba z najmanj 6-letno prakso v merilni tehniki.

pod 5. Srednja strokovna izobrazba (elektro) z najmanj 4-letno prakso v merilni tehniki ali VK delavec z najmanj 6-letno prakso v merilni tehniki.

pod 6. Višja strokovna izobrazba (ekonomska ali komercialna) z najmanj 2-letno prakso pri vodenju nabavnih poslov ali srednja strokovna izobrazba z najmanj 5-letno prakso pri vodenju nabavnih poslov.

pod 7. Srednja strokovna izobrazba (elektro ali strojna) z najmanj 4-letno prakso pri vodenju plansko-analitskih poslov v elektro industriji.

Osebnih dohodkov so zagotovljeni po pravilniku OD tovarne. Ponudbe s kratkim življenjepisom in pričevalom o zaključnem izpitu ter potrdilo o zahtevani praksi pošljite v tajništvo tovarne do 10. januarja 1967. Vsakega kandidata bomo obvestili v 8 dneh po zaključku razpisa.

Izvillečki iz sklepov samoupravnih organov

ELEKTROMECHANIKA

SKLEPI 27. SEJE UO
(19. 12. 1966)

● Pri obravnavi problematike proizvodnje obrata STIKAL je upravni odbor ugotovil, da se mimo tekočih problemov, ki se kažejo predvsem v nerednih dobavah sestavnih delov iz produkcije in nezadostne drobne investicijske opreme, v veliki meri pojavlja vprašanje razširitve obrata v nadaljnjih letih in v tej zvezi vprašanje ureditve proizvodnih prostorov in skladišč, nabave investicijske opreme ter vprašanje lokacije obrata sploh.

Zato upravni odbor zadoljuje tehnične službe, da izdelajo:

— študijo perspektivnega razvoja obrata STIKAL

— Na osnovi te študije predvidijo potrebna investicijska vlaganja in možnost njihove realizacije.

— Ugotovijo možnost nabave drobne avtomatizacije, možnost ureditve skladišč in dokončne izgradnje galvanike v čimkrajšem času.

● Po predlogu centralne inventurne komisije je UO odobril za celotni inventurni popis premoženjskih vrednosti per 31. 12. 1966 skupno 10.620 nadur in potrebna sredstva za malico popisovalcev, ki bodo delali med prazniki.

Upravni odbor bo predlagal delavskemu svetu povnemanje dodatkov na pogoje dela v naslednjih delovnih enotah:

— Služba kvalitete na delovnih mestih: vodja internega prevoza, vozač elektrokare in viličarja, sovozači.

— Obrat števecv za dela v pakirnici.

— Produkcija delov delavcem na bobnih, pripravljalcu materiala, skladiščniku lakov in skladiščniku galvanike ter delavcem pri vrezovanju navojev, lepljenju magnetov in pri fosfatiranju.

— Plan in nabava: transportni delavec in sovozač.

AVTOMATIKA

SKLEPI 15. SEJE
(IZREDNE) UO (21. 12. 66)

● Upravni odbor je ponovno obravnaval plan delovne sile za leto 1967 in sprejel sklep, da se število zaposlenih zmanjša od 542 na 398 proizvodnih delavcev in od 310 na 281 režijskih delavcev, to je za 144 proizvodnih delavcev in 29 režijskih.

Odpovedi morajo biti vsem vročene najkasneje do 31. decembra 1966. V roku odpovedi mora splošni sektor reševati možnosti premestitev v druge Iskrine tovarne, pri čemer pa naj se izloči iz kombinacije premestitev tistih, ki so pri ocenjevanju prešli največje število kazenskih točk.

● Upravni odbor je na osnovi plana delovne sile za leto 1967 — (zmanjšanja zaposlenih) — sprejel sklep, da se zadoljuje upravo tovarne, da z vodji sektorjev in mojstri delo organizira tako, da ne bo potrebno nikakršno nadurno delo, ker se nadure v bodoče ne bodo več odpravljale. Nepravilno bi bilo po eni strani odpuščati delovno silo, po drugi strani pa delati v podaljšanem delovnem času.

Sindikalni informator ZP

REFERENDUM O INTEGRACIJI PREDVIDEN V MAJU

Sindikalni odbor ZP ISKRA se je 15. decembra sestel na svoji redni seji. Pod prvo točko dnevnega reda je tekla razprava: integracija RIZ — »R. ČAJAVEC — »ISKRA«.

V uvodnih besedah sta predsednik sind. odbora Franc Hutter in sekretar ZP Pavle Gantar poročala o poteku priprave — materialov za integracijo. Vse strokovne komisije so končale z delom razen ekonomske, ki je z delom v zaključni fazi. Predsednik je obenem poročal članom o sestanku družbeno-političnih predstavnikov RIZ, »RUDI ČAJAVEC«, »ISKRA«, o čemer smo že pisali v našem glasilu.

Ves elaborat za integracijo bo zaključen do konca tega leta. Do 10. januarja 1967 ga

bo pregledala centralna komisija, nakar bo poslan v razpravo samoupravnim organom, družbeno-političnim organizacijam, od 1. do 20. marca pa bodo o njem razpravljali kolektivi. Tako je predviden plan obravnave materiala, ki so ga pripravile strokovne komisije omenjenih podjetij.

Politične organizacije so dolžne ob razpravi sodelovati in skrbeti, da vsak član kolektiva seznanjen o dobrih in slabih straneh integracije, tako da se bo lahko samostojno odločil, ko bo glasoval »ZA« ali »PROTI« integraciji.

Prisotni so bili enotnega mnenja, da se vse sporne zadeve, že pred dejansko integracijo načelno rešijo, tako

da vsak ve kaj ga čaka v integriranem podjetju. Vsi diskutanti so se zavzemali, da naj bo integracija zasnovana izključno na ekonomskih načelih. Za sedaj je predvideno, da bi se integracija omenjenih podjetij izvršila s 1. 7. 1967, če bo šlo vse po predvidenem programu. Referendum je predviden v začetku maja 1967.

V 2. in 3. točki dnevnega reda je tekla razprava o vlogi in načinu formiranja sindikalnega odbora na nivoju ZP in financiranju družbeno-političnih organizacij v združenem podjetju.

Vsi prisotni so bili mnenja, da neka oblika političnega dela v ZP mora obstati.

(Dalje na 8. strani)

Sindikalni informator ZP

(Nadaljevanje s 7. strani)
jati. Prav bi bilo, da o tem pove svoje mnenje kongres ZSJ. V nasprotnem slučaju so bili mnenja, da se ta oblika delovanja sindikata v ZP vodi še naprej. S tem, da ima odbor posvetovalni značaj, koordinira med posameznimi podružnicami znotraj ZP ter vodi razgovore in drži kontakte z zunanjimi faktori ter zastopa sindikalno organizacijo v samoupravnih organih ZP ISKRA.

Odbor je potrdil delitev finančnih sredstev, ki jih je dobil od ZP za družbeno politične organizacije (sindikat, ZK, mladino in komisijo aktiva ZB).

V nadaljnji razpravi je poročal predsednik komisije aktiva ZB tov. Miro Mihovec, o delu v tem letu. Iz poročila je bilo razvidno, da imajo glavne akcije ob državnih praznikih, skrbe za svoje člane tako po zdravstveni strani, po danih možnostih tudi za stanovanja, zaposlitev, upokojitve itd. Ob koncu je predlagal, da se v vseh organizacijah podjetja izvrši popis aktivnih članov ZB, to je tistih, ki imajo priznano dvojno štetje.

Občni zbori sindikalnih podružnic

Občni zbori bodo v glavnem v januarju in februarju. Prav je, da zbori temeljito pregledajo, koliko so svoje zadane naloge izvršili, če jih niso, pa naj ugotovijo, kje so vzroki. Zbor naj kritično obravnava delo izvršnega odbora oziroma vse probleme, ki so v tovarni. Na podlagi take debate si lahko sindikat zada nove naloge za bodoče, ob tem pa zelo skrbno izbere novo vodstvo IO, ki bo kos postavljenim nalogam. Zavedati se moramo, da sindikat postaja vse bolj pomembna politična sila, zato pa zahteva tudi sposobne kadre.

Predstavnik iz Pržana in Železnikov sta poročala o kritičnih problemih v njihovih tovarnah. Osnovni problem je v tem, da je število zaposlenih za leto 1967 preveliko (Pržan).

Podobno se lahko zgodi tudi v Železnikih.

Vsi navzoči so bili mnenja, da do odpustov iz ZP ne sme priti, ker ostale tovarne spričo povečanih planov za leto 1967 potrebujejo večje število novih delavcev. Prvenstveno se mora zaposliti

tiste delavce iz tovarn ZP, ki bi sicer morali izven njega iskati delo. Obstajajo realne možnosti, da vse odvečne delavce prevzamejo ostale tovarne v ZP, kar je treba izvesti z vso odgovornostjo in prizadevnostjo, tako v tovarnah, kjer jih sprejemajo oz. odpustčajo. Na tem primeru se lahko najbolje pokaže, kako se lahko na zadovoljiv način rešujejo tovrstni problemi v ZP ISKRA.

Sindikalni odbor je zavzel sklep, da odpust delavcev iz ZP v nobenem slučaju ne pride v poštev, ker so vse možnosti za njihovo zaposlitev v okviru ZP ISKRA. Odbor smatra, da so strokovne službe ZP in tovarn dolžne, da uredijo vse potrebno, da se vse odvečne delavce iz omenjenih tovarn premesti v ostale tovarne ZP ISKRA.

Janez

Kako je s proizvodnim programom v nekaterih tovarnah?

Tovariš urednik!

V zadnji številki našega časopisa sem prečital članek iz tovarne na Pržanu, v katerem je napisano, da bodo zaradi pomanjkanja obratovnih sredstev in težav s



Med mnogimi, ki so v »Iskri« žele dolgo zaposleni, je tudi tov. Marija Močnik, ki je zaposlena pri umerjanju trofaznih števecv

Pisma naših bralcev

plasmanom gramofonov doma in v tujini, morali skrčiti proizvodnjo in odpustiti nad sto delavcev. Težave, ki so navedene v tem članku, sicer vsaj približno razumem, ne razumem pa tega, da je edini izhod iz takega položaja tovarne v odpuščanju delavcev.

Menim, da bi bilo tako za našo tovarno na Pržanu, kakor tudi za nekatere druge, ki imajo težave s prodajo svojih izdelkov, že davno treba najti drug proizvodni

program, ki bi tovarni in delavcem v njih zagotovil delo in zaslužek. Povsem jasno je, da v tovarnah, kakršne so naše, čez noč ni mogoče celotne proizvodnje preusmeriti, vendar pa se je v zadnjih letih ponekod že dovolj jasno pokazalo, da bi morali izdelovati nekaj drugega, bolj idočega, namesto izdelkov, ki jih prodajamo s pre nizko stopnjo zaslužka, ali jih celo zelo težko sploh plasiramo, bodisi doma ali v izvozu.

Clovek bi se vprašal — ali nimamo za te namene programskega sektorja, ki bi vsa ta leta moral zasledovati proizvodnjo v tovarnah in vzporedno s tem, še v času, ko ni posebnih problemov v posamezni tovarni, pripravljati proizvodni program, ki bi ga tovarna lahko v primeru potrebe prevzela, ob razpoložljivih proizvodnih sredstvih in strokovnem kadru, da bi tako z novimi izdelki pravi čas zapolnila vrzeli pri obstoječem proizvodnem programu?

S tem vprašanjem želim — pa verjetno razen prizadetih delavcev na Pržanu, ki bodo v teh dneh ob delo v tovarni še marsikdo iz našega delovnega kolektiva, jasen odgovor, ki, upam, da ga boste posredovali od imenovanega sektorja.

In čeprav nisem preveč razgledan v teh rečeh, se še vedno ne morem sprijazniti s tem, da je ob taki težavi, ki prizadene neko našo tovarno, edino zveličavna rešitev v — odpustu delovne sile.

S. M., Ljubljana

NOVOLETNA VOSILA

Zahvaljujem se vam za redno pošiljanje našega glasila, obenem pa želim mnogo uspehov in zadovoljstva v novem letu vsem sodelavcem ZP ISKRA!

Vlado Hajdinjak
V. P. 5170/8

PISMO IZ BEOGRADA

Po moji upokojitvi list »Iskra« redno dobivam, za kar se najlepše zahvaljujem. To mi daje možnost, da še nadalje spremljam uspehe naše velike »Iskre«.

Želim vsem delavcem našega podjetja prav prijetne praznike, veselo Novo leto in še več uspehov v prihodnjem letu.

Obenem se poslavljam od vseh članov »Iskre«, s katerimi sem kakorkoli bila v službenih stikih v času mojega dolgoletnega službovanja v Predstavništvu »Iskra« v Beogradu in jim pošiljam iskrene pozdrave!

Vera Radisavljević —
Renčelj

POZDRAV IZ ČAPLJINE

Oglašam se iz Čapljin, kjer služim kadrovske rok. Zahvaljujem se za redno pošiljanje glasila »Iskra«, ki omogoča stalno zvezo s podjetjem.

Lepo pozdravljam sodelavce iz tovarne »Aparati« in jim čestitam za lepe uspehe, posebno pa pozdravljam sodelavce iz orodjarne in jim želim srečno in uspešno leto 1967.

Anton Grad
V. P. 4049 Čapljinca

ZAHVALA

Ob smrti moje mame

MARIJE LOGONDER

se iskreno zahvaljujem sodelavcem iz razvoja »kinoakustike« za izkazano sožalje, za darovani žalni venec in spremstvo na njeni zadnji poti.

Ciril Logonder

Praznovanje aktiva ZB v obratu Iskra — Žužemberk

Nedavno ja zaživel tudi naš aktiv ZB. Imeli smo namreč srečanje z že upokojenimi člani našega aktiva. V uvodnem govoru je predsednik ZB poudaril pomen sodelovanja v NOV in trpljenju, ki smo ga skusili tudi mi, ki smo se tukaj zbrali. V znak priznanja za sodelovanje v NOV so bile razdeljene knjige, ki so jih člani z veseljem sprejeli.

Tega pristrčnega srečanja sta se udeležila tudi predsednik sindikalne organizacije in vodja obrata, ki je zbranim na kratko povedal nekaj misli o gospodarjenju, perspek-

tivi obrata in težavah, s katerimi se dnevno srečujemo.

Vse to so z zanimanjem poslušali tudi upokojeni člani, ki v duhu še vedno živijo z obratom, v katerem smo skupno delili napore za lepšo bodočnost našega obrata.

Po proslavi je pripravila naša sindikalna organizacija in vodstvo obrata malo zakusko, za kar se člani ZB prek našega glasila iskreno zahvaljujemo.

Skoda, da ni bilo vseh vajenih, prav gotovo bi bilo srečanje še bolj pestro.

Rezka Suštaršič



Spominski posnetek s srečanja članov ZB v Žužemberku