

informatator

gorenje

Tovarna
gospodinjske opreme
Promet Servis
Interna banka
Raziskave in razvoj
DSSS Gorenje SOZD

Številka 2

Leto XVIII.

Titovo Velenje, 18. januarja 1984

Sanacija Gorenja TGO predvsem z oslonitvijo na lastne sile

Lanskoletna odrekanja delavcev tovarne gospodinjske opreme Gorenje so prav gotovo najbolj zgovoren dokaz njihove pripravljenosti, da predvsem z naslonitvijo na lastne sile odpravijo težave.

Naštetimo samo nekaj odrekanih: 8 dodatnih delavnikov proizvodnih delavcev v zadnjih štirih mesecih leta 1983, za katere so se odpovedali dodatku za nadurno delo, podaljšano in nočno delo, ko je bilo to potrebno, pa seveda številni udarniški delavniki. Svoj delež k povečanju proiz-

vodnje so prispevali tudi strokovni in administrativni delavci iz delovnih skupnosti velenjskega dela Gorenja, ki so od septembra do decembra opravili v proizvodnji 8 delavnikov, dvakrat pa so šli na delo v proizvodnjo udarniško. Na večjo izkoriščenost proizvodnih zmogljivosti in večjo proizvodnjo pa je pomembno vplivala tudi prerazporeditev dela zaposlenih iz skupnih služb delovnih organizacij in skupnosti Gorenja iz Titovega Velenja in režijskih delavcev iz tozgov Gorenja TGO v proizvodnjo.

Ob izboljšani oskrbi zastavljena izguba iz tekočega poslovanja

Rezultat naporov za povečanje proizvodnje sta, med drugim, tudi rekordni fizični

DOSEŽENA PROIZVODNJA LETA 1983, PLAN ZA 1984

Veliki in mali gospodinjski aparati, keramične ploščice, kuhinjski in kopalniški elementi ter barvni in črnbeli televizijski sprejemniki predstavljajo glavno proizvodnjo.

Lani so bili udeleženi v skupni vrednosti proizvodnje kar s 95 %.

Drugi izdelki iz programov Gorenja TGO pa so doslej predstavljali preostalih 5 % vrednosti. Med te spada proizvodnja umetnega marmorja, glasbeni centri in stolpi, birotehnika, medicinska elektronika itd. Za te programe je predvideno v letu 1984 povečanje vrednosti proizvodnje za 26 %. To pa bo pomenilo tudi višji delež v skupni proizvodnji, in sicer že 10 %.

(Več v tabelah na 1. in 3. strani!)

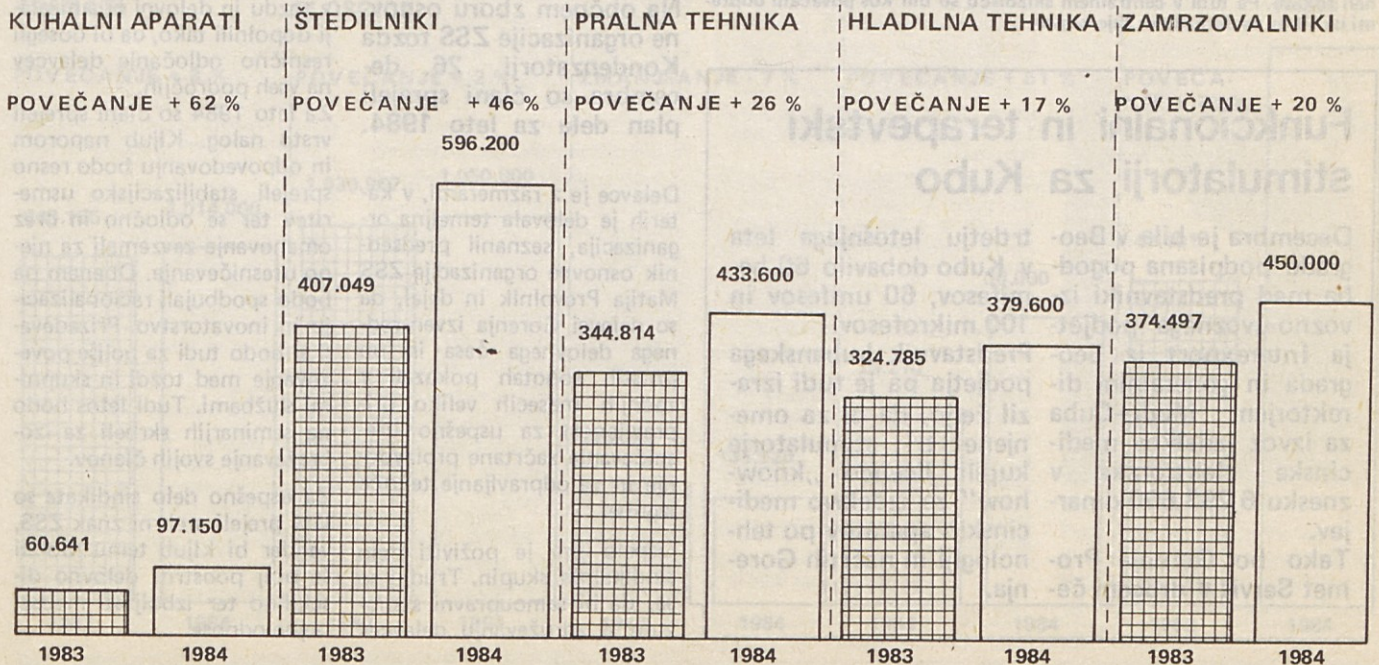
Delovni dogovor novih vodstev

V petek, 13. januarja 1984, je bil v Titovem Velenju sestanek novoizvoljenih vodstev družbenopolitičnih organizacij velenjskega dela Gorenja. Na razgovoru je predsednik ZKPO Gorenje SOZD Herman Rigelnik spregovoril o trenutni gospodarski situaciji pri nas, o rezultatih poslovanja Gorenja v minulem letu, sanacijskem programu Gorenja ter zagotavljanju likvidnosti. Posebno pozornost so na sestanku namenili tudi aktivnostim na področju družbenoekonomskih in samoupravnih odnosov ter konkret-

nim dejavnostim v prvem tromesečju letošnjega leta. O teh je govoril predsednik akcijske konference zveze komunistov Gorenje sozd Stane Zorko. Sestanek, ki ga je vodila Marjana Koren, predsednica koordinacijskega odbora sindikata Gorenje, je pomenil hkrati tudi dogovor za poenotenje družbenopolitične akcije pri uresničevanju številnih nalog, ki se navezujejo na sanacijska prizadevanja vseh, še posebej pa družbenopolitičnih delavcev v Gorenju.

(Nadaljevanje na 3. strani)

Proizvodnja Gorenja TGO: veliki gospodinjski aparati



Decembra rekordna odprema izdelkov

V 24 delovnih dneh decembra so odpremili 1013 vagonov in 1156 kamionov, v katerih je bilo približno 216 tisoč različnih izdelkov za tuje in domače tržišče. Delali so v dveh in treh izmenah ter ob prostih sobotah, nedeljah ter praznikih.

O prizadevanjih delavcev centralnega skladišča gotovih izdelkov za čimvečjo odpremo pred novoletnimi prazniki smo se pogovarjali z vodjem veleprodajne realizacije v tozdu Promet Tonetom Petričem.

„Občutno povečanje fizičnega obsega proizvodnje in popraševanje po naših izdelkih

tako na domačem kot tujem trgu nam je narekovalo delovni utrip, ki je bil konec leta mogoče bolj opazen in živahniji.“

Delavci centralnega skladišča so v 24 delovnih dneh decembra naložili in odpremili 1013 vagonov in 1156 kamionov ali poprečno dnevno več kot 42 vagonov in 48 kamionov, kar je približno 9 tisoč različnih izdelkov. Od tega so na tuje trge odpremili 650 vagonov in 41 kamionskih pošiljk, ostalo pa na domači trg.

V tem času jim je primanjkovalo 200 vagonov, zato so bili vezani na kamionsko odpremo izdelkov, ki je dražja in so jo uporabljali predvsem na krajših razdaljah.

Decembra so odpremili celotno količino izdelkov, namenjenih za domači trg, na zalogi je ostala le količina za izvoz v prekomorske države. Povečanje fizičnega obsega proizvodnje v drugi polovici prejšnjega leta in istočasno zmanjšanje števila zaposlenih v centralnem skladišču je od vseh delavcev zahtevalo izjemne napore za nemoten prevzem in odpremo izdelkov.

Težko fizično delo in nenehne temperaturne spremembe, prepih, prah in enolični gibi so nedvomno vzrok, da se je

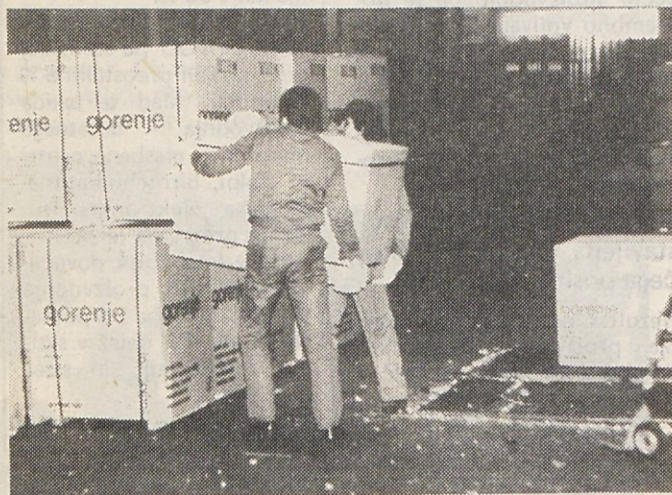
odstotek bolniških izostankov v zadnjih štirih mesecih leta povečal in je poprečno mesečno znašal 7,45 %, v predhodnih mesecih pa le 4,58 %. Zato se je povečalo nadurno delo, na svojih delovnih mestih pa so skladiščni delavci opravili tudi udarniško delo, pri čemer so jim pomagali sodelavci iz administrativnih služb tozda Promet.

Veselje tisočev kupcev, ki so pred novim letom prejeli željene izdelke, naj jim bo spodbuda za še večje napore in prizadevanja v tem letu.

Nov proizvod iz MGA

V tozcu MGA Nazarje so osvojili proizvodnjo varilnega strojčka „Vakuumpak“. Pred nedavnim so izdelali prvih 200 aparatov, ki so že v prodaji na domačem trgu. Strojček se odlikuje po več prednostih od navadnega. Naj poudarimo samo podaljšan čas shranjevanja živil in večjo izkoriščenost prostora v zamrzovalniku, kar je doseženo z iz-

sesavanjem zraka iz vrečk. Pri novem strojčku je pri zamrzovanju porabljen manj energije in tudi kakovost zamrznitve živil je boljša. V tozdu MGA Nazarje načrtujejo redno proizvodnjo od februarja naprej in letos jih bodo predvidoma izdelali 60.000, od tega kar 35.000 za izvoz.



Zadnje dni leta 1983 so v Gorenju v proizvodnih obratih pošteno zavihali rokave. Pa tudi v centralnem skladišču so bili kos povečani odpremi izdelkov za domače in tuje kupce.

Funkcionalni in terapevtski stimulatorji za Kubo

Decembra je bila v Beogradu podpisana pogodba med predstavniki izvoznog-uvoznega podjetja Interexport iz Beograda in generalnim direktorjem Medi-Cuba za izvoz izdelkov medicinske elektronike v znesku 6,293.600 dinarjev.

Tako bo Gorenje Promet Servis v drugem če-

trtletju letošnjega leta v Kubo dobavilo 60 hemifesov, 60 unifesov in 100 mikrofesov.

Predstavniki kubanskega podjetja pa je tudi izrazil željo, da bi za omenjene tri stimulatorje kupili licenco „know-how“ za izdelavo medicinskih aparatov po tehnologiji in načrtih Gorenja.

Večja delovna disciplina, boljši medsebojni odnosi

Na občnem zboru osnovne organizacije ZSS tozda Kondenzatorji 26. decembra so člani sprejeli plan dela za leto 1984.

Delavce je z razmerami, v katerih je delovala temeljna organizacija, seznanil predsednik osnovne organizacije ZSS Matija Prevolnik in dejal, da so delavci Gorenja izven rednega delovnega časa in ob prostih sobotah pokazali v zadnjih mesecih veliko pripravljenost za uspešno uredničenje začetne proizvodnje in za odpravljanje tekoče izgube.

Uspelo jim je poživiti delo sindikalnih skupin. Trudili so se, da bi samoupravni sporazum o združevanju delavcev

v tozdu in delovni organizaciji dopolnili tako, da bi dosegli resnično odločanje delavcev na vseh področjih.

Za leto 1984 so člani sprejeli vrsto nalog. Kljub naporom in odpovedovanju bodo resno sprejeli stabilizacijsko usmeritev ter se odločno in brez omahovanja zavzemali za njeno uresničevanje. Obenem pa bodo spodbujali racionalizacijo in inovatorstvo. Prizadevali si bodo tudi za boljše povezovanje med tozdi in skupnimi službami. Tudi letos bodo na seminarjih skrbeli za izobraževanje svojih članov.

Za uspešno delo sindikata so lani prejeli srebrni znak ZSS, vendar bi kljub temu morali še bolj poostri delovno disciplino ter izboljšati medsebojne odnose.

Povezovanje, plan 1984

Včeraj je bila v Titovem Velenju seja poslovnega koordinacijskega odbora Gorenja SOZD, ki ga, kot je znano, sestavljajo poslovodni organi Gorenja.

Na seji so obravnavali povezovanje poslovnega sistema Gorenja po enotnih merilih v okviru reprodukcijske verige ter pregledali potek priprav za sestavo plana Gorenja SOZD za leto 1984.

Inovacije 1983: 468 predlogov

Delavci Gorenja TGO so lani posredovali 468 inovacijskih predlogov, katerih skupno gospodarsko korist ocenjujejo na okrog 110 milijonov dinarjev. Predloge je prispevalo 6 % zaposlenih, največ pa so jih zbrali v okviru akcije „Predlagaj nekaj koristnega“, ki so jo organizirali v 4 tozdih, in sicer kar 430. Leta 1982 pa so delavci Gorenja TGO prispevali 312 inovacijskih predlogov.

Leta 1983 je prispevalo inovacijske predloge 6 % vseh zaposlenih v Gorenju TGO, letos pa naj bi jih najmanj 8 %. Akcijo „Predlagaj nekaj koristnega“ pa bodo organizirali v najmanj 6 tozdih.

Sanacija Gorenja TGO predvsem z oslonitvijo na lastne sile

(Nadaljevanje s 1. strani)

obseg in vrednost proizvodnje, ki sta pogojila zaustavitve naraščanja izgube iz tekočega poslovanja. Le-ta bo, kot je mogoče pričakovati, ob koncu leta 1983 nižja kot pa je bila ob koncu lanskega prvega polletja.

Na to, da v lanskem drugem polletju ni bilo bistvenjših zastojev v proizvodnji je pomembno vplivala tudi izboljšana oskrba z reprodukcijskim materialom in sestavnimi deli. Pri tem je treba poudariti, da je bilo odplačanih za okrog 20 milijonov dolarjev starih deviznih obveznosti, okrog 18 milijonov dolarjev pa je bilo namenjenih za devizno soudeležbo dobaviteljem in kooperantom v Gorenjevi reprodukcijski verigi.

Zahtevne naloge tudi v letu 1984

Naloge, ki so pred delavci Gorenja TGO v letu 1984, so prav gotovo še zahtevnejše od lanskeletnih. Predvideno je nadaljnje znatno povečanje fizičnega obsega proizvodnje in konvertibilnega izvoza.

Gorenje TGO se bo še bolj odprlo do vseh dejavnikov doma in na tujem in se še v večji meri kot doslej vključilo v mednarodno delitev dela. S tekočih travok morajo prihajati nove generacije izdelkov. Na rezultate gospodarjenja bodo prav gotovo pomembno vplivala prizadevanja za povečanje produktivnosti dela in zmanjšanje vseh vrst stroškov. Nov napredek je potreben na področju kvalitete, servisne dejavnosti in odnosa do kupcev. Potrebni bosta še večja delovna in tehnološka disciplina, zmanjšati je treba bolniške izostanke. Inovacijsko dejavnost bo treba še načrtneje razvijati. Nasploh pa bo moralo Gorenje TGO hitreje in učinkoviteje uresničevati predvidene prepotrebne naložbe in se še tesneje povezati z gospodarstvom občin Velenje in Mozirje.

Nadvse pomembna samoupravna in poslovna preobrazba

Načrtovana samoupravna in poslovna preobrazba Gorenja

TGO pa mora zagotoviti tudi učinkovito sanacijo ter dati pomemben razvojni impulz, seveda ob poglobljenih družbenoekonomskih in samoupravnih odnosih ter okrepljenem delu samoupravnih organov in družbenopolitičnih organizacij.

Trdo delo in odrekovanja tudi v prihodnje

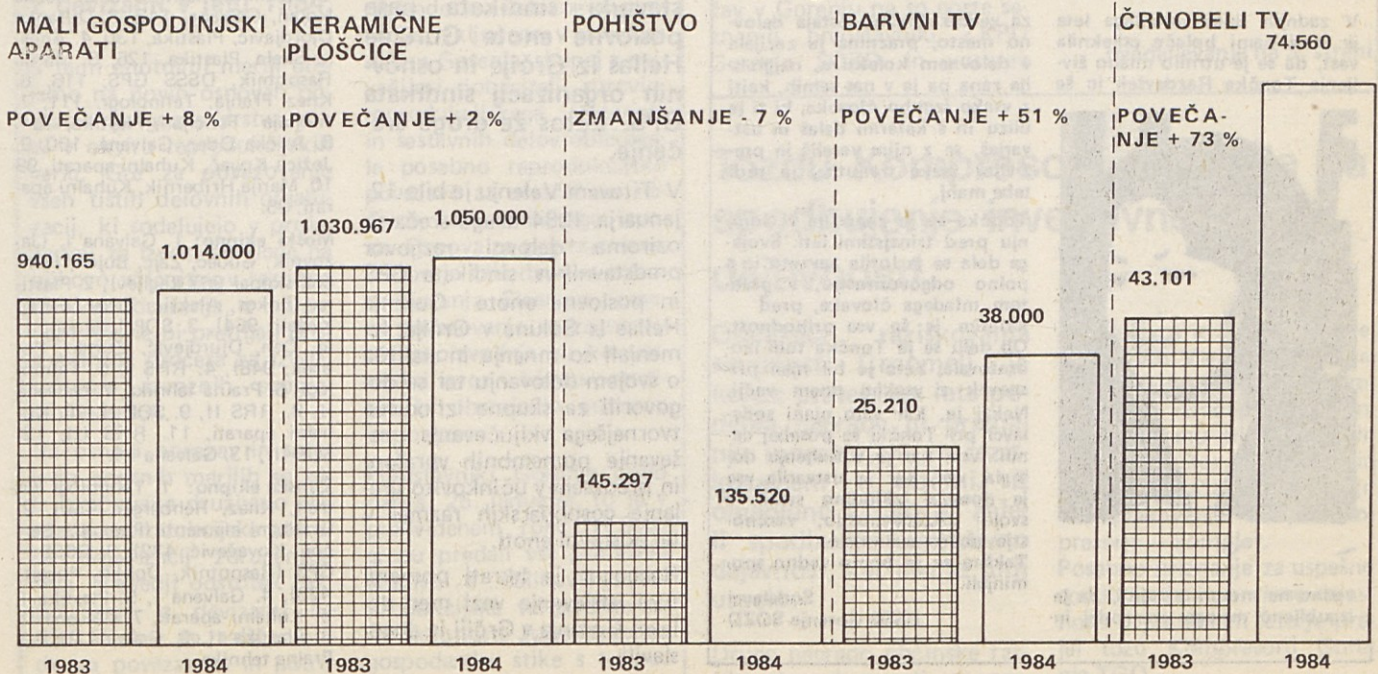
Gotovo je, da bo pot do sanacije Gorenja in celotnega poslovnega sistema dolga in da bo terjala nova odrekovanja, vendar pa je to edina pot, ki zagotavlja perspektivo.

Lanskoletni proizvodni dosežki delavcev Gorenja TGO so dokaz, da je sanacija Gorenja TGO mogoča predvsem s kar največjim opiranjem na lastne sile. Zato bo nujno s trdim in vztrajnim delom ter odrekanjem nadaljevati tudi v prihodnje, v delo pa v še večji meri in na bolj organiziran način vključiti znanje.

Novice za rubriko „Vesti iz tozdov in dsss“ lahko sporočate tudi na interno telefonsko številko 113.

INFORMATQR — LIST ZA OBVEŠČANJE DELAVCEV Gorenje, Tovarna gospodinjne opreme, Gorenje Promet Servis, Gorenje Interna banka, Gorenje Raziskave in razvoj, DSSS Gorenje SOZD. Družbeni organ: Izdajateljski svet — predsednik: mag. Jože Zagožen, namestnik predsednika: Srečko Krajnc. Ureja: Uredniški odbor — Glavni in odgovorni urednik: Hinko Jerčič, člani: Dušan Pirc, Nevenka Žohar—Mijoč, Srečko Panič, mag. Jože Zagožen, Dušan Jeriha, Anka Melanšek. Izhaja tedensko. Naklada 6900 izvodov. Tisk: Grafično podjetje GRAFIKA Prevalje, 1984. Oproščeno prometnega davka po sklepu 421-1/72 z dne, 23. 1. 1974.

Proizvodnja Gorenja TGO: MGA in drugi programi



Kako približati kulturo delavcu?

Seminar za organizatorje kulturne dejavnosti v organizacijah združenega dela. Prejšnji mesec je bil v Radovljici. Poudarek praktičnemu delovanju na kulturnem področju.

Številni udeleženci seminarja iz skoraj vseh krajev Slovenije so si na seminarju za organizatorje kulturnih dejavnosti pridobili predvsem bogate izkušnje o tem, kako dvigniti kulturno raven naših delavcev in kako jih pritegniti k udeleževanju na kulturnem področju. Ivan Jakopanec, kulturni animator v Gorenju TGO, ki se je udeležil tega seminarja, je med drugim zapisal, da je bil dan predvsem poudarek praktičnim vprašanjem. Tako je praktični del vseboval tudi prikaz prireditve na temo, kako vsebinsko in estetsko organizirati proslavo v delovni organizaciji. Kot vzorec aktivne kulturne dejavnosti pa so si ogledali delovanje kulturnih animatorjev v delovni organizaciji Veriga iz Lesc, kjer imajo poleg pevskega zbora tudi dramsko in plesno skupino, ki gostuje tudi izven naših meja. Pri tem pravi Ivan Jakopanec, je pomembno predvsem to, da so k sodelovanju pritegnili tudi delavce iz oddaljenih okoliških krajev, čeprav so prometne zveze slabe. Kulturna dejavnost v Verigi pa ne zajema le njihovih delavcev, ampak

so se jim pridružili tudi delavci iz drugih manjših kolektivov, ko so videli, koliko elana in volje vlagajo v svoje nastope. Ustanovili pa so tudi likovno kolonijo. Vsekakor je bilo srečanje z organizatorji kulturne dejavnosti v Verigi zanimivo in monogi bi si želeli ne le srečanj, ampak tudi sodelovanja z njimi.

Sicer pa so udeleženci seminarja imeli ne le obvezni kulturno-izobraževalni program, ampak so izdajali tudi svoje glasilo. Pri izdajanju tega glasila je kot član redakcije sodeloval tudi naš kulturni animator Ivan Jakopanec, ki je v svojih prispevkih predstavil tudi kulturno dejavnost v Gorenju.

Kultura in rekreacija v tozdu Kondenzatorji

Delo na kulturnem področju v tozdu Kondenzatorji Rogatec ni bilo tako uspešno kot leto poprej, predvsem zaradi prevelike obremenitve delavcev pri doseganju povečanega plana proizvodnje in delno zaradi nezainteresiranosti članov.

Tako so v Rogatcu lani imeli le proslavo ob 8. marcu. Zato pa bodo letos bolj ak-

tivni in bodo poleg proslave ob dnevu žena organizirali še proslavo ob 27. aprilu, 1. maju, 4. maju in ob 29. novembru – dnevu republike ter izvedli dve ekskurziji.

Na športno rekreativnem področju pa so na sindikalnih športnih igrah v okviru občine sodelovali le v kegljanju in namiznem tenisu. Poskrbljeno je bilo še za rekreacijo vseh zaposlenih.

Šesta bralna akcija

V Gorenju se je pred koncem prejšnjega meseca pričela 6. bralna akcija, v kateri delavci Gorenja spoznavamo dela domačih in tujih literarnih ustvarjalcev. Med izbranimi deli je kmetiška povest Polone Škrinjar Pavla, spomini Bazilije Pregelj na očeta Ivana Preglja, roman Franca Lainščka – Ferija Peronarji in Obraz v zrcalu Mire Mihelič, Florjana Lipuža Odstranitev moje vasi in Življenje

je drugje, Milana Kundera, češkega pisatelja. Med pesniki smo se tokrat odločili za Karla Destovnika Kajuha in njegovo pesniško zbirko Markacije. Letošnje leto mineva namreč štirideset let od njegove smrti.

Utrjevanje vezi

V času 7. oktobrske razstave izdelkov Gorenja so se lani v Titovem Velenju prvič sestali predstavniki sindikata naše poslovne enote Gorenje Hellas iz Grčije in osnovnih organizacij sindikata GPS. Letos že drugo srečanje.

V Titovem Velenju je bilo 12. januarja 1984 drugo srečanje oziroma delovni razgovor predstavnikov sindikata GPS in poslovne enote Gorenje Hellas iz Soluna v Grčiji. Izmenjali so mnenja in stališča o svojem delovanju ter se dogovorili za skupna izhodišča tvornejšega vključevanja v reševanje pomembnih vprašanj in predvsem v učinkovito urejanje gospodarskih razmer v tej poslovni enoti.

Razgovor je hkrati pomenil tudi utrjevanje vezi med delavci Gorenja v Grčiji in Jugoslaviji.

REZULTATI PRVENSTVA GORENJA V KEGLJANJU ZA LETO 1983

Letošnje prvenstvo je bilo od 5. do 7. septembra ter 10. decembra na kegljišču TE Šoštanj v izvedbi kegljaškega kluba Šoštanj. Tekmovanje je potekalo na disciplini 50 lučajev mešano na dveh stezah.

Končni vrstni red: Moški, "A": 1. Stane Fidej, Kuhalni aparati, 241, 2. Leopold Fidej, Plastika, 220, 3. Darko Bujan, Galvana, 214, 4. Miran Slapničar, RRS DSSS, 212, 5. Basim Hasičič, Galvana, 210, 6. Srečko Zunter, SOP, 197, 7. Miran Vrabčič, Galvana, 194, 8. Branko Tanšek, Orodjarna, 194, 9. Darko Napotnik, Orodjarna, 193.

Moški, "B": 1. Vlado Križovnik, Servis, 232, 2. Franc Tamše, Tehnolog, 210, 3. Ivan Godec, Galvana, 204, 4. Martin Čeh, SOP DSSS, 199, 5. Miloje Aleksič, Plastika, 196, 6. Ivan Tišler, Plastika 196, 7. Dušan Koštomaj, RRS DSSS, 189, 8. Branko Zajc, Galvana, 195, 9. Alojz Jelšnik, RRS DSSS, 182, 10. Martin Vaupotič, Orodjarna, 182.

Moški, "C": 1. Jure Mogilnicki, SOP DSSS, 198, 2. Emil Sevnčnik, RRS DSSS, 192, 3. Jože Ivanovič, Gradbeni elementi 190, 4. Andrija Kovačević, Stedilniki, 190, 5. Anton Zupanc, DSSS Transport, 171, 6. Izidor Novak, Tehnolog, 169, 7. Franc Puter, Pralna tehnika, 168, 8. Jože Pokos, Plastika, 166, 9. Milan Ježovnik, Galvana, 154, 10. Maks Korosec, Servis, 153.

Ženske, "A": 1. Ivica Ostruh, Tehnolog, 201, 2. Božena Berčon Gradbeni elementi, 174, 3. Ljuba Donko, DSSS GPS, 159, 4. Biserka Poznič, Kuhalni aparati, 155, 5. Ivica Pocač, DSSS GPS, 148, 6. Milena Rehenberger, Tehnolog, 138, 7. Sonja Majhenšek, Galvana, 138, 8. Tanja Herlah, Tehnolog, 132, 9. Ančka Stropnik, Plastika, 131, 10. Jolanka Vivod, DSSS GPS, 129.

Ženske, "B": 1. Danica Pinculič, Gradbeni elementi, 175, 2. Reza Hojan, Galvana, 142, 3. Dušana Djordjevič, Plastika, 130, 4. Angela Skela, Plastika, 126, 5. Marija Raspotnik, DSSS GPS, 116, 6. Knez Franja, Tehnolog, 111, 7. Alojzija Felician, Plastika, 104, 8. Ančka Oder, Galvana, 100, 9. Jožica Kovač, Kuhalni aparati, 98, 10. Marija Hribernik, Kuhalni aparati, 95.

Moški ekipno: 1. Galvana I. (Ježovnik, Godec, Zajc, Bujan, Hasičič, skupaj 967 kegljev), 2. Plastika (Pokos, Aleksič, Tišler, Fidej, Koželj, 964), 3. SOP I (Mogilnicki, Čeh, Djurdjevič, Zunter, Potisek, 948), 4. RRS I, 5. Tehnolog, 6. Pralna tehnika, 7. Galvana II, 8. RRS II, 9. SOP II, 10. Kuhalni aparati, 11. RRS III, 12. SOP III, 13. Galvana III.

Ženske ekipno: 1. Tehnolog (Ostruh, Knez, Rehberger, 450), 2. Gradbeni elementi (Pinculič, Berčon, Kovačević, 432), 3. DSSS – GPS (Raspotnik, Donko, Pocač, 423), 4. Galvana I, 5. Plastika I, 6. Kuhalni aparati, 7. Galvana II, 8. Plastika II, 9. Galvana III, 10. Pralna tehnika.

Antonija Razdevšek

V zadnjih dneh minulega leta je med nami boleče odjeknila vest, da se je utrnilo mlado življenje Tončke Razdevšek in še



vedno ne moremo dojeti, da je izgubljeno mnogo prezgodaj in

za vedno. Prazno ostaja delovno mesto, praznina je zazijala v delovnem kolektivu, najgloblja rana pa je v nas samih, kajti z vsako izgubo človeka, ki ti je blizu in s katerim delaš in ustvarjaš, se z njim veselíš in življaš težke trenutke, je tudi tebe manj.

Tončka se je zaposlila v Gorenju pred trinajstimi leti. Svoje dela se je lotila zavzeto in s polno odgovornostjo, s pletom mladega človeka, pred katerim je še vsa prihodnost. Ob delu se je Tončka tudi izobraževala, zato je bil njen prispevek z vsakim dnem večji. Nekaj je, kar smo njeni sodelavci pri Tončki še posebej cenili: vse, kar je v življenju dosegla, vse, kar je ustvarila, vse je dosegla izključno sama, s svojo prizadevnostjo, varčnostjo, požrtvovalnostjo. Takšne se je bomo vedno spominjali.

Sodelavci
DSSS Gorenje SOZD