



Pomembne naloge pred komunisti naše občine

NA NEDAVNI PREDKONGRESNI VOLILNI KONFERENCI ZVEZE KOMUNISTOV NAŠE OBČINE JE BILA POUČARJENA ZNAČILNOST, DA SE JE VSESTRANSKA AKTIVNOST NAŠIH DELOVNIH LJUDI, PREDVSEM PA ČLANOV ZVEZE KOMUNISTOV MOČNO POVEČALA NA VSEH PODROČJIH NAŠEGA ŽIVLJENJA IN DELOVANJA. KOMUNISTI SO V PRETEKLEM OBDOBJU TEMELJITO DELALI PO OSNOVNIH SMERNICAH, KI JIH JE NAKAZAL VII. KONGRES, PREDVSEM PA VI. PLENUM CK ZKJ ZA PREDKONGRESNO AKTIVNOST KOMUNISTOV. KONFERENCI SO PRISOSTVOVALI TUDI MARJAN JAVORNIK, ČLAN GLAVNEGA ODBORA SZDL, RUDI BREGAR, ORGANIZACIJSKI SEKRETAR OK ZKS IN MIRA FROLOVA, ČLANICA OK ZKS

Sekretar Občinskega komiteja ZK tov. Franc Levec v svojem referatu in kasneje številni diskutanti so kritično ocenili preteklo delo komunistov naše občine ter dali mnogo pobud za predkongresno aktivnost. Mnogo so govorili o vlogi komunista v naši družbi. Komunisti se morajo še odločneje truditi za uveljavitev naprednih stališč in skrbeti, da bodo prodrli v vse organe in organizacije, ki jih imamo. Predvsem po III. plenumu CK ZKJ je vedno odločneje čutili tudi potrebo po ustreznih spremembah v delu osnovnih organizacij ZK ter komunistov. Določeno spremembo dela je občinski komitej ZK že uveljavil s sklicevanjem raznih širših posvetovanj o problematiki posameznega področja. Tjaka so bili večkrat povabljeni tudi nekomunisti, kar se je pokazalo kot zelo koristno. Poslej bo potrebno uveljaviti še več javnih razgovorov in posvetovanj zaradi spoznanja stališč večjega števila občanov. Sprejete sklepe pa bo treba dosledneje kot doslej izpolnjevati. Da bi bila taka posvetovanja zares koristna, pa je treba povečati idejno trdnost komunistov in pri tem poiskati sodobnejše metode izobraževanja komunistov.

Pri pospeševanju kritike je bilo tudi zadnji čas še vedno opaziti, da so nekateri vodilni ljudje v kolektivih izvajali določene sankcije proti tistim, ki so odkrito govorili o napakah. Potrebno je poskrbeti, da se taki primeri ne bodo več pojavljali. Pri tem pa je paziti, da kritika vendarle ostane v mejah konstruktivnosti.

Eden pomembnih faktorjev pri izboljševanju dela komunistov na sploh je načelo javnosti. Prav to načelo je bilo doslej večkrat zane-marjeno. Višjih oblik samoupravljanja si ne moremo zamisliti brez odločnejšega uveljavljanja načela javnosti. Vse premalo smo imeli doslej raznih tribun z občani. V delovnih organizacijah bi morali natančneje obveščati zaposlene o sklepih organov upravljanja. Pri sklicevanju zborov volivcev pa je treba poskrbeti za boljše obveščanje občanov in odločneje paziti, da se sklepi zborov tudi uresničijo. Udeležba na nekaterih zborih volivcev je zadnje čase zelo majhna in v Cerknici ter Starem trgu je bilo treba zbor ponovno sklicati.

SEMINARJI ZA ORGANE SAMOUPRAVLJANJA

Zakoni predvidevajo, da morajo biti končane volitve v nove organe samoupravljanja do 16. junija. Po nekaterih organizacijah do 30. junija in celo do septembra letos.

S tem, da je večina naših del. organizacij že izvolila nove organe upravljanja, smo dobili nove člane v DS in v UO gospodarskih organizacij.

V velikih primerih imamo člane v teh organih, ki so bili na teh volitvah izvoljeni prvič. Nove oblike in večje pristojnosti samoupravnih organov so nekatera podjetja napotila na to, da so se pozanimala pri Delavski univerzi, če lahko ona organizira kratke seminarje za novo izvoljene organe upravljanja.

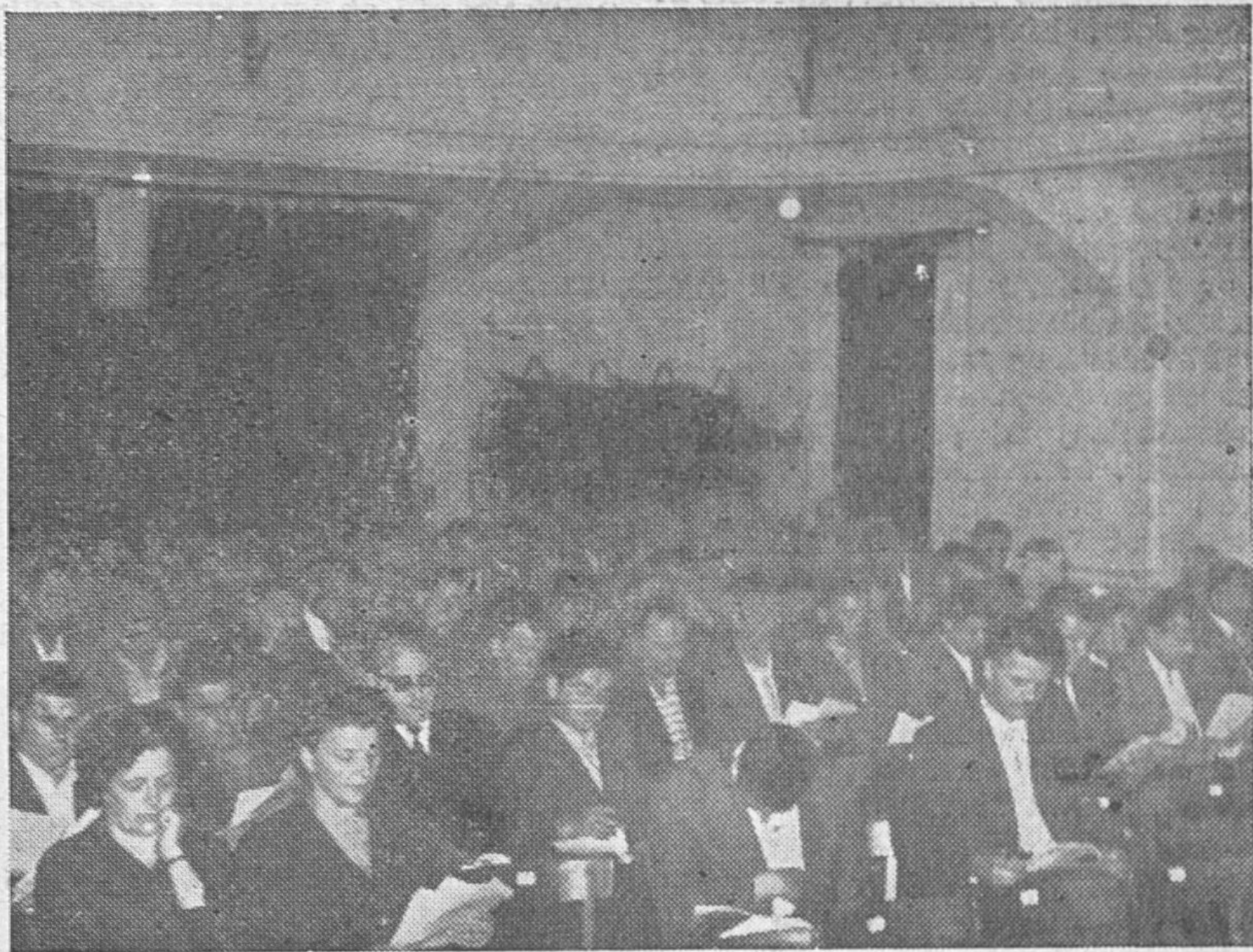
Delavska univerza v Cerknici bo zato takoj pristopila k organizaciji takega seminarja. V dogovoru je že s priznanimi strokovnjaki iz Ljubljane, ki bi na poljuben način povedali slušateljem kakšno je njihovo delo, kakšne pravice in dolžnosti imajo v dani stopnji družbenega razvoja.

V dvigu produktivnosti smo dosegli letos lepe uspehe, prav tako tudi v povečanju izkoriščenosti proizvodnih sredstev, vendar imamo še vedno podjetja, ki izkoriščajo svoje zmogljivosti komaj 50-odstotno. Za gospodarskim razvojem pri nas močno zaostaja planiranje, saj imamo samo za lesno industrijo delno izdelan program razvoja. Temu pomembnemu vprašanju bo treba v bodoče posvetiti dosti več pozornosti.

Osební dohodki so vse mesece letošnjega leta zadovoljivo naraščali, tako da je bilo v aprilu pri nas le še 7 odstotkov zaposlenih, ki so imeli manj kot 25.000 din osebnih dohodkov. Navzoči so obsodili primere, kjer se delovne organizacije niso držale svojega pravilnika o delitvi osebnih dohodkov ter so kljub različnim delovnim uspehom posameznih delovnih enot skušali izravnati višino osebnih dohodkov zaposlenih.

Precej kritike je bilo na račun slabe kadrovske politike v naši občini. Pri nas še sedaj pride en delavec z visoko ali višjo izobrazbo na 94 zaposlenih. V drugih občinah je to razmerje večkratno boljše.

Za delegata na VIII. kongres ZKJ je bil izvoljen Tone PLOS iz »Kovinoplastike«
Lož. Mazi Dane



Delegati in gostje pazljivo spremljajo referat sekretarja občinskega komiteja ZKS

SPREJEM ZA DRŽAVNE REPREZENTANTE

Kegljaški klub BREST Cerknica in Skupščina občine Cerknica sta pred odhodom priredili sprejem v Brestovi sejni dvorani. Z nekaj posnetki vam posredujemo prijetno razpoloženje na sprejemu, ki so se ga udeležili: moška in ženska reprezentanca, predsednik SOB tov. Franc Kavčič, predsednik KK Brest tov. Dušan Trotošek s funkcionarji kluba in ostali gostje. Po sprejemu so si reprezentantje ogledali Iverko in Tovarno pohištva v Cerknici, nakar so krenili na pot. Trdi pogoji treninga v Cerknici so v Budimpešti napisali svetlo stran jugoslovanskega kegljaškega športa in smo Cerkničani lahko veseli, saj smo z modernim kegljiščem omogočili uspeh naših reprezentantov, med katerimi so se zlasti odrezali naši rojaki: Grom, Steržaj in Mlakar.



Sekretar občinskega komiteja ZKS tov. Franc Levec podaja referat na občinski predvolilni konferenci komunistov občine Cerknica

Gospodarstvo ob koncu maja 1964

V petih mesecih je naše gospodarstvo izkazalo uspehe v pogledu doseženega družbenega bruto produkta fizičnega obsega industrijske proizvodnje, izvoza in povprečnega osebnega dohodka zaposlenih.

Družbeni bruto proizvod po plačani realizaciji, ustvarjen do konca maja letos, je znašal 3,68 milijard dinarjev ali 14 % več kot v istem obdobju lani. S tem so bile planske naloge dosežene

v višini 99 %, kar je največ od vseh dosedanjih razdobj. Plan sta dosegli industrija in trgovina, medtem ko ostale panoge zaostajajo za 10 %, obrt pa celo za 20 %. Kmetijstvo, gradbeništvo in go-

stinstvo v tem času še niso mogli doseči svojih planov zaradi sezonskega značaja dejavnosti, gradbeništvo pa ima poleg tega še velike rezerve v fakturirani realizaciji. V obrti gre za neizpeljano organizacijo ter razširitev uslužnostnih dejavnosti, kakor je predvideno v družbenem planu in za opustitev izvajanja določenih uslug (mletje žit). Toda industrija je tako močna gospodarska panoga, da vsa ta odstopanja nimajo večjega vpliva na skupni rezultat gospodarstva v občini.

Zadovoljivi so podatki o doseženih proizvodnih industrijskih izdelkih. V masi jih je bilo izdelanih 22 % več kot lani, v odnosu z letnim planom pa to predstavlja 44 %. Povečanje so dosegli: Brest z ivernimi ploščami in pohištvo, Kovinoplastika z instalacijskim priborom in izdelki iz plastičnih mas ter Gaber s kuhinjskimi garniturami.

Izvoz izdelkov lesne industrije je bil v maju sicer pod planom vsled sezonske reznje bukovine in manjšega povpraševanja italijanskih kupcev po jelovih deskah, vendar je celotni letošnji izvoz po planu presežen za 1,2 %, od lani pa je višji za 8,7 %. Samo v marcu in aprilu je bilo teh izdelkov, odpremljenih na tuja

tržišča, 20 % letnega plana, kar ugodno vpliva na skupni petmesečni rezultat.

V skladu z uspehi v gospodarstvu so se gibali tudi osebni dohodki zaposlenih. Povprečni mesečni zaslužek je znašal doslej 35.000 dinarjev, kar je 14 % nad povprečjem v letu 1963. To povprečje je od januarja dalje stalno naraščalo, tako da je doseglo v aprilu že 38.900 din.

Izvajalo se je tudi priporočilo o zmanjševanju števila zaposlenih z osebnimi dohodki do 25.000 dinarjev mesečno. V januarju je imelo 740 delavcev osebne prejemke do tega razpona, potem pa je to število stalno padalo in v aprilu jih je bilo le še 190, pri tem 30 s prejemki do 20.000 din.

Osebni dohodki v zavodih in družbenih organizacijah niso šli vzporedno z gospodarstvom. V I. tromesečju so bili enaki povprečnim prejemkom v letu 1963, v aprilu pa se je stanje toliko popravilo, da je bilo povprečje štirih mesecev 2,7 % nad doseženim povprečjem v preteklem letu. K temu rezultatu so prispevali predvsem nekateri zavodi, medtem ko so imele proračunske ustanove povprečno iste osebne dohodke kakor lani. Do določene višine se bodo osebni dohodki tudi pri teh organizacijah lahko vskladili, kajti velik del njihovih dohodkov bazira na splošnem plačnem fondu v občini, ta pa po sedanjih ugotovitvah stalno narašča.

Ena zadruga v občini

Proti koncu prejšnjega meseca so se člani kolektiva Kmetijske zadruge Loška dolina pripojili Kmetijski zadrugi Cerknica. Pred tem sta seveda oba samoupravna organa sam akt pripojitve na svojih sejah potrdila. S pripojitvijo je nastala na območju občine Cerknica ena sama kmetijska zadruga.

Se pred nedavnim je bilo na vsem današnjem območju zadruge osem zadrug. Postopne združitve in pripojitve so privedle do današnje enotne kmetijske organizacije. K formiranju takšne organizacijske oblike ni privedel zgolj slučaj. Nedvomno je temu v prvi vrsti narekoval gospodarski položaj posameznih zadrug, ki po svojem obsegu, tehnični opremljenosti in finančni moči ne bi bile kos danšnjim zahtevam, oziroma vlogi kmetijske zadruge na vasi. Koncentracija sredstev, opreme in kadra ima bistvene prednosti.

Mnogo lažje je reševati v eni sami organizaciji vprašanje razvoja lastne kmetijske proizvodnje, ko je možno povezovati različne službe, osredotočiti finančna in materialna sredstva, angažirati vse razpoložljive sile in jih med seboj koordinirati.

Povezovanje zadrug in kmeta, ki se je v času prej omenjenih združevanj in pripajanj znatno oslabilo, bi moralo na novo zaživeti in pokazati tudi s te plati prednost večje, enotne kmetijske organizacije.

Pomembnost takšne organizacije pa ni samo v vseh naštetih prednostih, temveč tudi v zelo pomenovljenih odnosih med zadrugo in vsemi ostalimi oblastnimi in političnimi forumi.

Istočasno pa se pred združeno kmetijsko organizacijo postavljajo tudi večje in težje zahteve, večja odgovornost, specifična oblika organizacije dela, nove orientacije do zasebnega kmetijskega sektorja, predvsem pa skrb za človeka.

Pri vsem tem ne moremo mimo težav, s katerimi se srečujemo že danes in ki predstavljajo nemogočost, a vendar pri izpolnjevanju tekočih nalog in nadaljnjem razvoju zadruge, zlasti razvoju lastne kmetijske proizvodnje. Čeprav večkrat in na različnih straneh poudarjajo, da je potrebno ekonomično gospodariti, izboljšati tehnologijo dela in poiskati neizkoriščene rezerve, pa lahko ugotovimo, da je to možno doseči le z vzporednim, stalnim vlaganjem sredstev. Nemogoče je doseči v proizvodnji uspeh, če za to niso dani pogoji, če niso pripravljeni objekti, če niso urejena

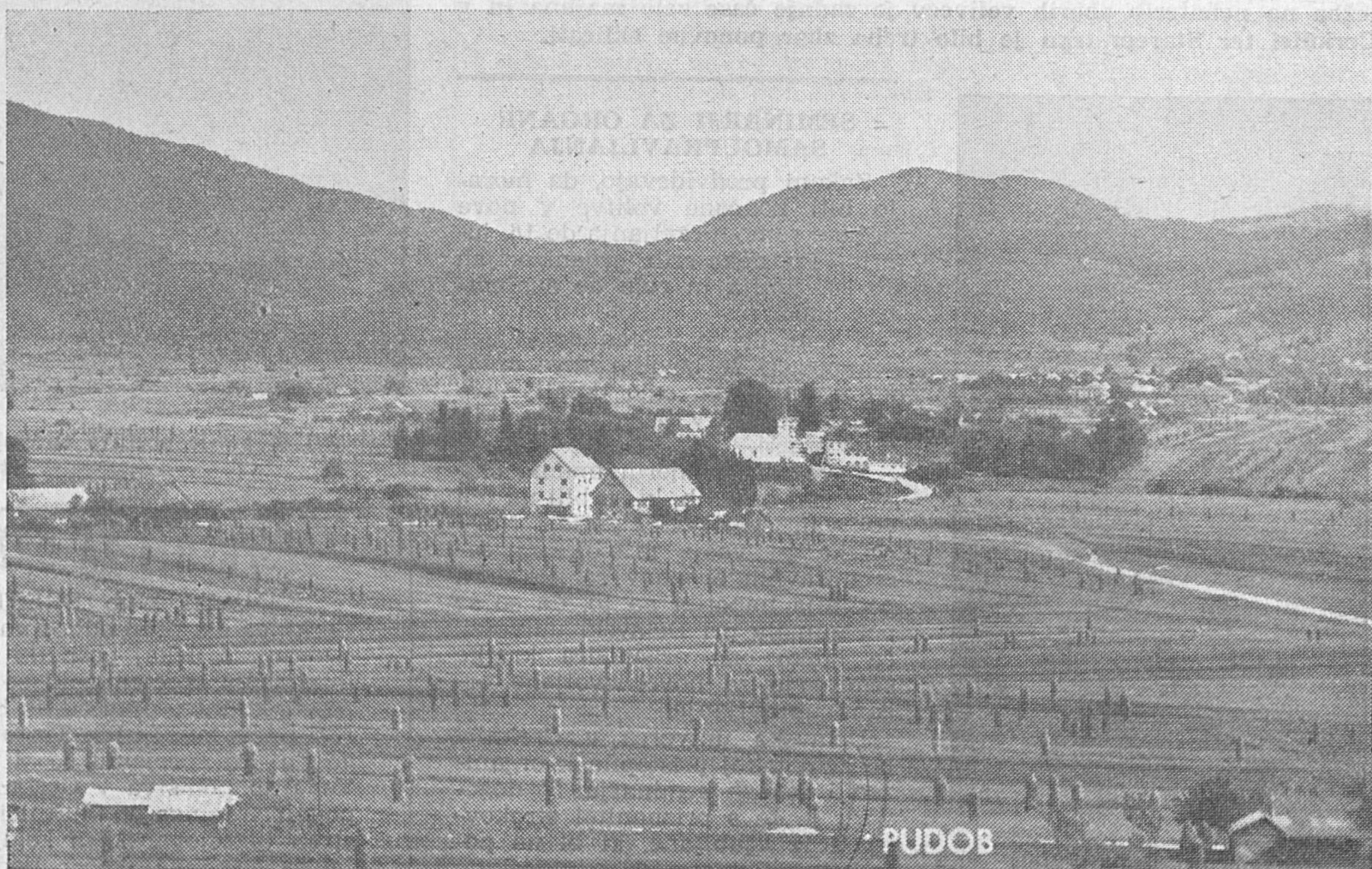
in zaokrožena zemljišča, če ni ustrezne mehanizacije, če ni potrebnih stanovanj za delavce in vrsta ostalih pomanjkljivosti. Vendar pa nastaja vprašanje, kako, oziroma s čim in kdaj urediti in izboljšati dosedanje stanje. Sama kmetijska organizacija ni v stanju tega storiti, potrebna ji je vsestranska pomoč, zakaj razvoj lastne kmetijske proizvodnje in vseh ostalih nalog na vasi ni samo naloga ene organizacije, temveč vse družbe, konkretno na našem območju občinske skupčine.

Ob formiranju tako obsežne in močne kmetijske organizacije kot je sedaj zadruga Cerknica je bilo spregovoriti o gornjih problemih, zlasti še ob zavesti, da se mora težišče dela zadruge prenesti na sodelovanje z zasebnimi kmetovalci. Treba je omogočiti vsem kmetom možnost, do povečane proizvodnje ob istočasni zagotovitvi primerne dohodka. Takšno nalogo pa izpolnjuje lahko le tista zadruga, ki bo imela dovolj sredstev, ki bo zadostno opremljena z mehanizacijo in vso ostalo opremo, kjer bo dovolj strokovnega kadra in kjer ne bo bojazni za obstoj.

-co

Občinska skupščina ima 40 štipendistov

Iz občinskega proračuna štipendira občina 40 štipendistov, od tega na učiteljsku 17 dijakov, na srednji šoli za telesno vzgojo 2, na ekonomski srednji šoli 2, na srednji vzgojiteljski šoli 1, na zobotehnični 1, na šoli za sanitarne tehnike 2, na srednji farmaceutski 1, na srednji medicinski 1, na gradbeni 1, na višji gospodinjstvi 1, na višji pedagoški 2, na filozofski fakulteti 3, na medicinski fakulteti 2, na gradbeni fakulteti 1, na visoki šoli za politične vede in na biotehnični fakulteti 2. V letošnjem proračunskem letu bo razdeljenih v štipendije 3.700.000 din. Prav gotovo je pa razumljivo dejstvo, da so omenjena denarna sredstva premajhna, ker bo nujno, da Ob. skupščina v kratkem času poveča štipendije, ki so minimalne do 12.000 din.



Večina kmetov v Loški dolini suši seno in deteljo na tako imenovanih »osternicah«. Ta posebnost se je ohranila predvsem v Loški dolini in delno na Loški planoti. Na sliki: »osternice« okoli vasi Pudob v Loški dolini

S. B.

STATUTI SO SPREJETI

Komisija za pregled statuten pri Občinski skupščini se je sestala 10. junija in pregledala še preostale statute. Zlasti pa tiste, na katere je že poprej dala svoje pripombe. Ugotovila je, da so gospodarske organizacije pokazale veliko razumevanje za pripombe, saj so jih skoraj vse tudi upoštevale.

Svoj predlog je komisija dala občinski skupščini, ki se je sestala 16. junija. S tem so v naši občini sprejeti vsi statuti razen

od Kmetijske zadruga Cerknica, ki ima sicer statut v redu, povečali pa so svojo dejavnost oziroma območje z združitvijo s Kmetijsko zadrugo v Loški dolini. Tako združitev pa zahteva popravke tudi v statutu, zato je bolje, da ga prilagodi še pred soglasjem.

S statuti so gospodarske organizacije pridobile svojo interno ustavo. Sedaj pa bodo morale prilagoditi stautom še svoje pravilnike. Nekateri gospodarske organizacije so v svojih statutih pred-

videle, da ga morajo organi upravljanja večkrat, najmanj pa enkrat letno pregledati, kar je popolnoma pravilno. Statuti niso bili napravljeni zato, da bi samevali po predalih, pač pa zato, da s svojimi določili širijo med kolektivom in izboljšujejo organizacijo, dajejo proizvajalcem večjo pravico samoupravljanja.

Nedvomno pa so nekateri kolektivi premalo seznanjeni s svojimi statuti. Tudi za to bo treba poskrbeti. Predvsem so za to odgovorni organi upravljanja in vodstva posameznih podjetij. Največje podjetje »Brest« je to rešilo na ta način, da je med kolektiv razdelilo lične brošurice, »Statut Brest Cerknica«, tako bodo vsi delavci seznanjeni z določili statuta.

Na

Kljub težavam so krepko poprijeli za delo

KRAJEVNA SKUPNOST RAKEK MED NAJBOLJŠIMI

Nedavno tega je imela Krajevna skupnost Rakek zbor občanov na Rakeku, Uncu in v Ivanjem selu. Izvolili so svet krajevnih skupnosti ter sprejeli statut krajevnih skupnosti. Kljub pomanjkanju denarja je krajevna skupnost že doslej opravila precej dela. Javna pralnica na Rakeku je pričela delovati, čeprav nima popolno izkoriščenih zmogljivosti. Razen podjetja Škocjan se druga podjetja niso odzvala povabilu, da bi oddajali blago v pranje pralnici na Rakek. Nabavili so tudi krožno žago, ki že obratuje.

Sedaj so se lotili popravila zgradbe na Trgu padlih borcev na Rakeku, kjer poslujeta Občinsko sodišče in Narodna banka. Stavba je bila doslej slabo oskrbovana. Po odločbi občinske skup-



Člani kolektiva so v centralni delavski svet volili 25 članov, v delavske svete delovnih enot pa 9 do 11 članov

ščine bi moralo sodišče plačevati krajevni skupnosti precejšen znesek mesečne najemnine, vendar je že v triletnem zaostanku. Prav tako so se lotili popravila mrliške veže in ograje na pokopališču na Uncu, urejajo pa tudi okolico spomenika na Uncu ter čistijo požiralnik »Bratomdol«.

Če bo na voljo dovolj denarja, bodo uredili kmalu avtobusni čakalnici na Uncu ter Rakeku in mrliško vežo ter sobo za obdukcije na Rakeku. Radi bi uredili tudi rakovsko pokopališče, preselili klubsko sobo na Rakeku ter popravili kulturni dom, vendar za vse za sedaj ne bo denarja.

Občani v vseh treh krajih se močno zanimajo za delo krajevnih skupnosti in ji pomagajo s svojimi predlogi. Na svoji prvi seji bo svet krajevnih skupnosti izvolil člane štirih komisij, ki bodo reševale tekoče težave pri zadovoljevanju skupnih potreb občanov.

Novi organi upravljanja v Kovinoplastiki Lož

Prve dni meseca junija so bili po vseh obratih Kovinoplastike — Lož zbori delovnih ljudi. Namen zborov delovnih ljudi je bil, da člani kolektiva predlagajo kandidate za nove organe upravljanja, se seznanijo z doseganjem plana v letu 1964, s potekom gradnje nove tovarne v Ložu, s pripombami, ki so bile dane na osnutek statuta ter pogovor o splošni problematiki delovnih ljudi.

Osrednja točka dnevnega reda so bile volitve novih organov upravljanja in predlaganje kandidatov. Centralni delavski svet delovne organizacije je razpisal nove volitve za 14. junij in sicer v domu TVD »Partizan« v Starem trgu. Po statutu delovne organizacije šteje centralni delavski svet 25 članov, delavski sveti delovnih enot pa 9 — 11 članov. Da bi bile volitve kar najbolj demokratične, so člani kolektiva predlagali v centralni delavski svet 30 članov, v delavske svete delovnih enot pa od 11 — 15 članov. Novost pri letošnjih volitvah v organe upravljanja je tudi v tem, da bo polovica članov voljena samo za eno leto in se bo ob letu zamenjala.

Na dan volitev, 14. junija, so na lepo okrašenem volišču v domu »Partizana« v Starem trgu med prvimi volili člani kolektiva, ki stanujejo v Prezidu in Babnem polju, od koder so jih pripeljali avtobusi. Posebno živahno je bilo dopoldne, ker so se člani kolektiva zbirali ob volišču in pogovarjali o kandidatih.

Tako je bilo v novi centralni delavski svet izvoljenih skupno 25 članov, v delavski svet delovne enote Plastika in Orodjarna s pomožnimi dejavnostmi 9 in delavski svet obrata okovja Lož 11 članov. Centralni delavski svet, kakor tudi delavski svet delovnih enot bodo imeli konec meseca junija svoja prva zasedanja, kjer bodo izvolili predsednika in namestnike, upravni odbor in komisije, ki jih predvideva statut delovne organizacije.

S. B.

Poseben dodatek udeležencev NOV

S 1. VIII. 1959 je bil uveden poseben dodatek, da bi zagotovili borcem, ki so zaposleni s polnim delovnim časom, ki so se vključili v NOV pred 9. IX. 1943 in imajo nizko kvalifikacijo, večje osebne dohodke. Dodatek se določi v % in sicer udeleženci NOB od leta 1941 in udeleženci španske državljanske vojne prejmejo 100 %, udeleženci NOB od 1. 1942 90 % in udeleženci izpred 9. IX. 1943 60 % posebnega dodatka.

Ker pa so življenjski stroški in osebni dohodki naraščali hitreje kot osnova, po kateri se je določal posebni dodatek, je republiška skupščina sprejela meseca maja letos zakon o povišanju posebnega dodatka, ki se bo uporabljal od 1. 5. 1964 dalje. Osnova za določanje posebnega dodatka se bo v bodoče določala za vsako leto posebej na podlagi republiškega povprečja osebnih dohodkov.

Število prejemnikov PD se je od 120 v letu 1959, ko je bil PD uveden, zmanjšalo na 51 v prvem polletju letošnjega leta. To pa zato, ker so osebni dohodki presegli osnovo, od katere se določa. Povprečni dodatek na enega prejemnika znaša v tem obdobju 4.102 din. Predvidevamo, da se bo z uvedbo novega zakona število prejemnikov povečalo za približno 50 %.

R. L.

Realen sklep Skupščine

Ob malenkostni podražitvi mesa

Na zadnji seji SOB Cerknica je bil sprejet sklep, da se maloprodajne cene mesa malenkostno zvišajo. Tako kupujemo sedaj meso po naslednjih cenah: goveje po 700 in 750 dinarjev, teletino in svinjino pa po 800 dinarjev za kilogram.

Še pred sklepom Skupščine, je bilo slišati precej negotovanja o nameravani podražitvi mesa. Šlo je namreč za »vesti iz dobro poučenih krogov«, da bo v kratkem sledilo 100 odstotno povečanje cen mesu. Sklep skupščine je te »vesti« krepko demantiral, saj je svoj sklep Skupščina sprejela na predlog KZ Cerknica. Predlog te organizacije je utemeljeval povišanje maloprodajnih cen s tem, da pitano govedo stane 380 din/kg žive vage. Pri tem upravičeno računamo na 47 %-ni izplen, ki nam dá ceno 1 kg sekanega mesa.

Pri tem je poudariti, da je pri tem šlo le za malenkostno povečanje cen, saj je Skupščina upoštevala specifične pogoje živinoreje na našem območju in istočasno zmanjšanje živinskega fonda predvsem v zasebni reji. Prav na tem področju pa čaka kmetijsko organizacijo še veliko dela pri sklepanju kooperantskih aranžmajev z zasebniki, da se trenutna kriza, ki je nastala v preskrbi z mesom, čimprej in najbolj zadovoljivo reši.

Učni uspehi v naših šolah

Naše šole je v prvem polletju obiskovalo 1852 otrok. Od teh je bilo ob semestru 1309 pozitivnih, 525 pa je bilo otrok s slabimi ocenami. Učno osebje toži, da zunanji otroci nimajo dovolj dobre podlage, zato zavirajo delo v razredih. Menijo tudi, da je vzrok slabim ocenam tudi napredovanje z negativnimi ocenami. K slabšemu učnemu uspehu mislijo, da pripomore začasnost in nestrokovnost mlajših pedagogov. V drugi polovici leta so se kolektivi temeljito lotili dvigovanja kvalitete dela, organizirali so uspešnejši dopolnilni pouk in organizirali samoupravo mladine. Vse to je rodilo boljše uspehe ob koncu šolskega leta.

KOVINOPLASTIKA V TREH IZMENAH

Kako izpolniti dano obljubo družbi – letni plan, je bilo pred nedavnim največja skrb kolektiva »KOVINOPLASTIKE« Lož. Pri ogromnem skoku v planu, kolektiv ni mogel čakati križem rok in samo govoriti: »Izkoristiti je treba notranje rezerve«, kot je prišlo v navado. Za tak skok z 1,9 milijarde na 2,5 milijarde bruto produkta v sedanjih pogojih ni dovolj izkoristiti samo notranje rezerve. Čeprav se kolektiv krepeko zaveđa, da se na tem polju dá še marsikaj izboljšati z boljšo organizacijo dela in tehničnimi izboljšavami. A kljub temu »Kovinoplastika« v sedanjih pogojih »razmetanosti« ne bi mogla ustvariti 500 milijonov več kot lansko leto brez učinkovitega ukrepa.

Organi upravljanja, vodilni tovariši in subjektivne sile so se resno lotili od kolektiva zaupane jim naloge. Pred očmi so imeli več variant, povečati in modernizirati strojni park, na novo zaposliti večje število ljudi in podobno. Toda za to bi bila potrebna velika finančna sredstva, pa verjetno tudi devizna ter precejšnje povečanje proizvodnega prostora.

Daljšje in preudarne debate, obogatene z analitičnimi dokazi, so prinesle predlog: »Kovinoplastika« v tri izmene!

S tem predlogom, ki je pozneje postal sklep organov upravljanja, bo kolektiv »Kovinoplastike« ne samo izpolnil dano obljubo družbi, temveč je tudi ustregel velikemu povpraševanju na tržišču, temeljiteje izkoristil proizvodne kapacitete in odpravil ozko proizvodna grla. To je kolektivu uspelo brez investicij, brez povečanja proizvodnega prostora, z minimalnim številom novozaposlenih.

Prehod na tretjo izmeno je bil postopen, najprej tam, kjer je bilo ozko proizvodno grlo, v avtomatnici in pozneje v oddelku stiskalnic. Kmalu so se pokazale potrebe po tretji izmeni tudi v obratu Plastike. Tako je uvedba tretje izmene postala ne nekaj vsiljenega zaradi priporočil raznih forumov, temveč nekaj razvijajočega, kar se je porajalo iz potreb.

Jasen prikaz upravičenosti tretje izmene sta primera obratov »Okovje« in »Plastika«. Obrat »Okovje« je imel povprečje pred prehodom na tretjo izmeno 95 milijonov bruto produkta mesečno z 281 ljudmi, v maju pa 133 milijonov z 334.

V obratu »Plastike« pa se je praktično brez povečanja števila zaposlenih povečal bruto produkt za 13,7 milijonov mesečno.

Seveda ni šlo tudi brez problemov in težav v prehodu v tretjo izmeno. Znano je, da v tretji izmeni ne smejo delati mladoletni, žene nosečnice, žene z otroki brez varstva ter vsi tisti, ki jim zdravstveno stanje ne dopušča. Število tehnično-vodilnega kadra, urejevalcev strojev in kontrolorjev je ostalo nespremenjeno. Nekateri trdijo, da se bo tudi življenjska doba strojnemu parku zmanjšala. To delno drži, ker tudi stroj – material mora »počivati«. Toda s solidnejšo službo vzdrževanja in preventive se življenjska doba strojnega parka občutno poveča.

V industrijsko razvitih državah že dalj časa prevladuje mnenje strokovnjakov, da se bolj izplača povečati amortizacijsko odplačevanje v krajši dobi in v tem času stroj temeljito izkoristiti, ker v današnjem tempu teh-



Volišče Kovinoplastike Lož v domu TVD Partizan v Starem trgu

Kje se v TP Cerknica še kažejo pomanjkljivosti za doseganje boljših rezultatov

Morda bi bilo bolje, če bi v naslovu zapisali: »Kaj moramo še storiti, in si prizadevati, da bi bili rezultati poslovanja še boljši?« Mnogo je stvari, katere bi lahko izboljšali ali jih saj poskušali izboljšati. Včasih smo za gotove stvari nezainteresirani, včasih kaj prezremo ali ne poznamo. A zgodi se tudi, da smo včasih malomarni, konservativni in določenih stvari nočemo razumeti. Naj bo tako ali drugače, stari pregovor pravi, da kdor dela, tudi greši. In kakšni so ti naši grehi, kakšni so naši nedostatki?

Največkrat mislimo, da lahko proizvodnjo dvignemo samo z novimi investicijami. Pa temu ni tako. Najprej moramo obstoječe izkoristiti in obvladati. Torej stroje in naprave, ki jih imamo, moramo kolikor mogoče bolje izko-

ristiti. A ne samo to. Tudi odnos do tega potenciala moramo menjati in ga bolje negovati in čuvati, kot doslej. Delovna disciplina ni najboljša. Neupravičenih izostankov in čisto nepotrebnih bolovanj je tudi preveč. Prehod na 42-urni tednik pomeni iskanje rezerv časa in stroškov, zato bo v bodoče takšno nepotrebno izostajanje z dela v škodo vsemu kolektivu. Naša težnja je, da bi delali v dveh polnih izmenah in v tretji izmeni na ozkih grlih. Vendar je problem delovne sile kaj akuten, zato bo treba v tej smeri še marsikaj storiti. Zadnje čase se mnogo dela na tem, da se odstranijo napake v sistemu nagajevanja. Veljati mora načelo: zaslužek naj bo odraz vloženega dela. Sistem normiranja in s tem organizacijo delovnih mest bo potrebno sistematsko analizirati. Norme moramo pravilno postaviti in delo organizirati tako, da bo opravljeno v krajšem času in z manj napora.

Odnose med posameznimi ekonomskimi enotami, ki so včasih nezdravi, bo potrebno bitno menjati. Napak je mišljenje posameznikov, ko gledajo samo svojo EE, samo svoje delovno mesto in ne svoje EE, svojega delovnega mesta kot del vloženega dela na celotni tehnološki poti posamez-

nega oddelka. Ni pa redek pojav, da končnega izdelka sploh ne poznamo, čeprav zanj pripravljamo posamezne elemente. Sodelovanje med operativno in strokovnimi službami ni najboljšje. Ni redek slučaj, da se za pisalno mizo predpiše eno, a v prihodnji izvede drugo. Kakšne so posledice, vemo sami. Nasplošno pa bi morali krepitev strokovnih služb posvetiti več pozornosti. Isto velja tudi za osposabljanje, inštruiranje predvsem novodošlih delavcev. Marsikdaj se delavca razporedi na delovno mesto, ki mu ne odgovarja. Vedeti moramo, da vsak ni za zdravnika, a tudi vsak ne za na stroj. O napredovanju in zalaganju posameznikov se vodi pre malo računa. Marsikdo ima kakšne pametne predloge in ideje, pa jih ne povzamemo in upoštevamo. To je velika napaka, ki odklanja samoiniciativnost posameznikov. In še mnogo takšnih zapažanj in nepravilnosti bi lahko zapisali. Vendar poizkušamo vsaj nekatere nepravilnosti ublažiti ali jih popolnoma izkoreniniti iz naše prakse.

Za doseg boljših rezultatov si moramo zato vsi prizadevati in posveti več čuta do vrednosti osnovnih in obratnih sredstev ter gojiti smisel za ekonomično poslovanje.

Ing. Zmago Novak

16. avgusta prireditev pred Križno jamo

Turistično društvo Loška dolina bo priredilo 16. avgusta turistično zabavno prireditev pred Križno jamo. Tega dne bo možen ogled notranjosti Križne jame z vodniki ter ogled barvnih diapozitivov o lepotah Križne jame.

V zabavnem sporedu bo po vsej verjetnosti sodeloval tudi zabavni ansambel »Veseli planšarji«.

Turistično društvo Loška dolina pričakuje, da se bo prireditve tega dne udeležilo več tisoč ljudi.

S. B.

TIJO

SPET 40. OBLETNICA

Tokrat so jo proslavili v Grahovem

GD Grahovo je dne 14. junija letos slavilo 40. obletnico svojega obstoja. Za Grahovo — majhen kraj — je značilno, da se je proslave udeležilo veliko vaščanov, pa tudi gostje iz okoliških krajev niso manjkali. Lepo izvedenim svečanostim je botrovala dokaj skrbna priprava samega programa.

Višek proslavljanja vsekakor predstavlja prevzem nove motorne brizgalne tipa SORA, kapacitete 800 l/sek. To je predal društvu v uporabo tov. Andrej Šilc, predsednik ObGZ Cerknica. Pri prevzemu motorke so domači gasilci svečano obljubili, uporabljati ta prepotrebni rekvizit v svrhe, katerim je namenjen. Najbolj so navzočim ostale v spominu besede, ki jih je ob tej svečanosti spregovoril tov. Čertanec Jernej iz Okrajne gasilske zveze Ljubljana. Ta je čestital vsem aktivnim in preživelim članom iz dni ustanovitve, prav tako pa je obudil spomin na preminule člane te humane organizacije.

Praznovanje — le tako ga lahko imenujemo — je pokazalo privrženost gasilstvu in je Grahovemu lahko v ponos.

—as.



Grahovski gasilci ob novi motorci
Foto: URBAS

Mladi dopisniki

Ob koncu šolskega leta

Odzvonil je zadnji dan šolskega leta. Učenci so sedeli v svojih klopih, v prsih so čutili nemir — kot trepet — kot v pričakovanju nekega velikega dogodka. S hodnika se je zaslísal zvonec. Vsi so prisluhnili. Nekaterim učencem iz najvišjega razreda je zablišnilo v mislih, da mogoče slišijo zadnjiokrat šolski zvonec. Veselje je nastopilo pri vseh. Imeli so si toliko povedati, kakor da bi se do takrat ne videli sleherni dan. Privreli so na dan načrti za počitnice, načrti za bodočnost — vsak je

hotel biti najglasnejši, vsak je hotel, da bi vsi le njega poslušali. V splošnem krik in viki so prezrli molčečega dečka v kotu. Tiho je čepel v kotu in gledal v tla. Hudo mu je bilo, ker je moral ponavljati razred. Kako je zavidal učencem, ki so odnesli domov dobra spričevala.

Ko so se drugi vsuli proti vratom, se je zaslísal glasen jok. Vsi so obstali in se obrnili. Stekli so k dečku in ga pričeli tolažiti. Kakor se po dežju pokaže sonce, tako je tudi deček nehal jokati in

KAM SEDAJ?

Kakor prejšnje leto, tako se tudi letos sprašujejo mladi ljudje, ki so končali obvezno šolanje. Veliko poti je odprtih, vendar se je težko odločiti. Vsak se sprašuje, katera pot me bo pripeljala, da bom srečen v svojem poklicu.

V Starem trgu je letos bilo v 8. razredu 34 učencev in učenk. Nekateri gredo naprej v šole, drugi ostanejo doma ali pa se zaposlijo v tovarnah naše doline.

Kar precejšnje število jih je, ki bodo ostali doma. Ostali pa gredo na pedagoško gimnazijo, ekonomsko, medicinsko in druge šole.

Upam, da so si izbrali res tisto pravo pot, ki jih bo v življenju osrečila.

Vso srečo pri študiju in delu!

Pisma bralcev

Kje se boš kopal, Cerknčan?

Sredi kopalne sezone smo, sredi najhujše vročine, ko si človek srčno želi priti čimprej do prijetno hladne vode, da si umiri razburkano in razgreto kri.

Toda za Cerknčana je to problem, čeprav vemo, da Cerknica slovi po znanem Cerknškem jezeru, da teče skozi kraj reka Cerknica in da imamo celo plavalni bazen, ki je na zelo primernem in dostopnem kraju.

Poglejmo, kako je torej s kopanjem pri nas.

Jezero, ki se je še pred kratkim mogočno šopirilo po dobršem delu Cerknškega polja, se je moralo sedaj umakniti le še v blatne kotanje in vrtače, iz katerih pa bo slej ko prej tudi povsem izginilo in pustilo za seboj le še nekaj trščice in vejevja. Torej, s kopanjem ni tu nič; voda je uma-

zana in blatna, pa tudi duh po poginulih ribah človeka podi proč, da si poišče primernejše, čiste vode.

Imamo pa nedograjen bazen. Mislim, da bi morala sama go-

Šolske prostore bo treba še dopolnjevati

Nedavno je občinska skupščina razpravljala o stanju šolstva v naši komuni. Iz materiala je bilo razvidno, da imamo centralne šole v Cerknici, Rakeku, Grahovem, Starem trgu in Novi vasi, podružnične pa so na Uncu, Begunjah in Iga vasi. Osnovna šola Nova vas ima svoj oddelek v Šivčah, osnovna šola Grahovo ima oddelek na Gorenjem Jezeru, Sta-

se je nasmehnil. Trdno je sklenil, da bo drugo leto bolj prizadeven, da se bo bolj učil. To bo obljubil tudi staršem, ker je vedel, da jih bo bolel njegov neuspeh.

V cerkvenem zvoniku je zazvonilo poldan. Otroci so si stiskali roke in drug drugemu želeli vesele počitnice. Kmalu je še zadnji učenec stopil skozi vrata in jih zaprl za seboj.

Razred je ostal tih in pust. Sončni žarki so se poigravali po svetlih klopih. Kmalu bo sonce zašlo in v razredu bo tiho, dokler se ne začne novo šolsko leto.

KG - 8

BELO ČRNE

Pri stari mami v Logatcu sem videla velik lesen zaboj čudne oblike. Ko sem odprla pokrov, sem videla vrsto črnih in belih tipk. Udarila sem po tipki in oglasila se mi je z lepim glasom. Prestrašeno sem izpustila pokrov. Mama se mi je smejala. Povedala mi je, da je to klavir. Vsedla se je za klavir in njeni prsti so zleteli po gladkih tipkah. Poslušala sem jo z odprtimi usti in si želela, da bi tudi jaz znala igrati tako lepo kot ona.

Ko je bil lani ustanovljen oddelek glasbene šole Rakek v Starem trgu, sem bila med prvimi, ki so se prijavili.

Z velikim veseljem obiskujem glasbeno šolo.

KV - 7

spodarska organizacija, v čigar namen omenjeni objekt služi, ali pa Turistična zveza poskrbeti nekaj, da bi se ta prostor le očistil in vsaj delno usposobil za kopanje. Mnogo lahko pri delu pripomore tudi mladina, saj je ravno ona najbolj zainteresirana za kopanje. Zato naj vsaj mladinski aktiv »BREST« razmisli o tej stvari in uredi najnujnejše, kar se brez sredstev urediti da, ker drugače se bo moral Cerknčan kopati kar doma v banji.

FraK

Seminar
počitniške zveze
na Srednjem vrhu

Želimo, da bi bila Počitniška zveza res organizacija, ki naj bi zajemala ves sloj mladine, ne glede na poklic in izobrazbo, saj vemo, da je bila PZ od svoje ustanovitve, to je od leta 1953 pa tja do leta 1960, izključno le organizacija, v katero so bili včlanjeni študentje in šolska mladina. Sam razvoj in potrebe pa so spremenili PZ v vsesplošno mladinsko organizacijo, ki skrbi za razvoj in pospešuje mladinski turizem. Mislim, da moramo nuditi ravno mlademu človeku — proizvajalcu — aktiven oddih in rekreacijo, obenem pa mu širiti splošno obzorje. Zato se je izvršni odbor PZ občine Cerknica odločil, da organizira seminar o vodenju družin v gospodarskih organizacijah in na vasi, ki je trajal od 12. do 15. marca 1964. Če poznamo statut te organizacije, potem lahko vidimo, da sta izlet in potovanje prva temeljna dejavnost organizacije, zato je tudi Okrajni IO napel vse sile, da razširi organizacijo med delavsko mladino.

Seminarja se je udeležilo 12 mladincev, od tega 4 iz Kovinoplastike, 1 iz Gabra, 1 iz KZ Stari trg, 1 iz Brest-Martinjaka, 1 iz Rakeka Škocjan, 1 iz KZ Cerknica, 2 iz Cerknice in 1 iz Marofa Stari trg. Vsi ti mladinci so imeli izreden plačani dopust 4 dni. Seminar, ki so ga organizirali na Srednjem vrhu — Gozd Martuljk je vodil tov. Turšič Franc. Seminar je bil razdeljen na dva dela.

V prvem delu so podajali vsa predavanja, to je 8 tem v prvih dveh dneh, v drugem delu, to je zadnje dva dni, pa so se seminaristi razdelili v dve grupi in je vsaka grupa pisala seminarsko nalogo. Ko je odbor pregledal seminarske naloge, je ugotovil, da so seminaristi pazljivo poslušali na predavanjih in so napisali zelo dobre in kvalitetne naloge.

Vse stroške seminarja je nosil Izvršni odbor PZ občine Cerknica. Obenem se IO PZ občine Cerknica zahvaljuje za finančno pomoč. Občinskemu odboru SZDL Cerknica, ker brez tega denarja ne bi mogli organizirati seminarja. Prvi uspehi so se so se že pokazali. Družina PZ Kovinoplastika Lož je organizirala izlet v Maribor, kjer si je ogledala Tovarno avtomobilov Maribor. Udeležilo se ga je 15 ferialcev.

IOPZ meni, da sredstva, ki so bila vložena v seminar, niso bila zastojna in da ta izlet ne bo ostal osamljen ne pri Kovinoplastiki niti pri drugih družinah.

Turšič Franc

nju in tudi inventar je nov. V osnovni šoli Grahovo so največje težave z učnim kadrom. Ker šola ne more nuditi stanovanj, se učitelji stalno menjavajo. V prihodnjem šolskem letu namerava zapustiti to šolo še 5 učiteljev. Šolsko poslopje v Novi vasi je potrebno adaptacije. Potrebnovali bi še najmanj dve učilnici. Zgradba osnovne šole v Starem trgu je lepo urejena, v zelo kritičnem stanju pa je zgradba, kjer se vrši pouk višjih razredov. Potrebna so večja vzdrževalna dela. Občinska skupščina je bila mišljenja, da po možnosti čimprej pristopi k ureditvi tovrstne šolske problematike.



BREST CERKNICA

IZ KOLEKTIVA ZA KOLEKTIV

Izvolili smo nove delavske svete

Priprave na volitve organov upravljanja v BRESTU so se začele že v mesecu maju, ko je centralni delavski svet razpisal volitve. Za tem so sledili zbori delavcev po vseh poslovnih enotah, kjer so predlagali kandidate za nove člane delavskih svetov. Na teh zbore so med drugim razpravljali tudi o dosedanjem delu samoupravnih organov in o uspehih, ki so jih dosegli v času od uvedbe delavskega samoupravljanja do danes. Razprave so potrdile, da so samoupravni organi vodili pravilno politiko gospodarjenja. Na osnovi tega so zbori delavcev odločili, da je treba še vnaprej predlagati v samoupravne organe take ljudi, ki bodo znali z lastno presojo oceniti vsako situacijo. Sprejemali naj bi take sklepe, ki bodo še naprej omogočali povečanje proizvodnje in dvig življenjskega standarda.

Na volitvah ki so bile 13. junija, so bili izvoljeni novi delavski sveti po poslovnih enotah in Centralni delavski svet. Vseh volivcev, vpisanih v volilne imenike je bilo 1.334, od tega je volilo 1.160 volivcev ali 87 %. Opravičeno odsotnih je bilo 137, kar predstavlja 10,3 %, 37 volivcev se pa iz neopravičenih vzrokov ni udeležilo volitev, par predstavlja 2,7 %. Če upoštevamo, da je bilo iz opravičenih razlogov odsotnih 10,3 % (le-ti so bili v bolniškem staležu in na dopustu), potem lahko trdimo, da so bile volitve uspešno izvršene. Iz tega lahko sklepamo, da imajo proizvajalci vedno več zaupanja v samoupravne organe.

Vzdušje proizvajalcev ob novem načinu nagrajevanja

Nov način nagrajevanja proizvajalcev v tovarni pohištva, ki je bil vpeljan v začetku meseca aprila, je že pokazal pozitivne rezultate. Ti rezultati se odražajo predvsem v tistih EE, kjer so bili stari normativi dokaj nepravilni in niso dopuščali zaslužka nad 25.000. Ti problemi so se predvsem pojavljali v EE krojilnica, I. strojna, Furnirnica, Priprava površin in v manjši meri tudi v Montaži.

Vzporedno je bil v ostalih EE možen večji zaslužek predvsem zaradi že omenjenih nepravilnih normativov, saj so bili primeri v EE, Obdelava površin, da so posamezni delavci na strojnem poliranju (švabljanje) prejeli osebne dohodke tudi nad 35.000 din. Če pa upoštevamo, da so ostala delovna mesta ravno tako, ali pa še bolj zahtevna, je bila ta razlika zelo vidna in je povzročala v kolektivu precej negotovanj.

Po novem načinu delitve osebnih dohodkov je sorazmerje med EE pravilno, kar se odraža tudi pri vrednosti točk, ki je bila v mesecu maju v razponu od 1,20–1,51 din.

Večji obseg proizvodnje je ravno tako omogočil, da so osebni dohodki porasli nad 25.000 din. V primerjavi izplačanih osebnih dohodkov v zadnjih dveh mesecih glede na prvo tromesečje letošnjega leta so osebni dohodki porasli v povprečju za 17 %, kar je za prejšnje obdobje kar dober rezultat.

Ugotavljamo, da nov način nagrajevanja pozitivno vpliva tudi na večjo živahnost sestankov EE. Delavci so bolj zainteresirani za povečanje produktivnosti in zmanjšanje škarta. Na dan prihajajo tisti delavci, ki za delo niso bili posebno zainteresirani, nov način pa pred njih postavlja tudi te naloge, kar je tudi eden izmed pogojev za boljši in pravičnejši zaslužek. Končni rezultat novega sistema je torej na splošno pozitiven. Zadnja dva meseca nismo imeli primera odhoda iz tovarne zaradi osebnih dohodkov ali pa kake druge tozadevne pritožbe. Razpoloženje proizvajalcev je torej ugodno, stremeti pa bomo morali za tem, da se že postavljeni sistem še nadalje utrjuje in izpopolnjuje.

Bogovčič Stefan

42-urni delovni teden in prosti čas

Prehod v 42-urni tednik je potrebno pogledati tudi z druge strani, namreč iz tiste, kako prebiti prosti čas, saj že sedaj mnogi vzdihujejo, kako dolgčas je v nedeljo. Pravijo: ni prireditve, človek nima kam. Predvsem tako menijo mladi, pa tudi starejši so mnogokrat enakega mnenja. Res, to je stvar posameznika, vendar pa ta problem, ki se s skrajšanim delovnim časom še povečuje, nalaga nove naloge, kako nuditi čim več rekreacije delovnemu človeku v prostem času. Vsekakor bo potrebno poživiti športno dejavnost klubov, poživiti več srečanj s kolektivi kombinata. Organizirati bomo morali več izletov in pri tem izkoriščali popuste, ki jih

nudi železnica. Gre torej za nove oblike delovanja, večje aktivnosti in organiziranega dela.

Potrebno je, da ob razpravah o prehodu na skrajšani delovni čas poleg razprav, kako delati in organizirati, da bo proizvodnja večja, ne manjša, da bodo zato osebni dohodki večji in ne manjši, skratka, da bo gospodarski uspeh še boljši, da razpravljamo tudi o teh problemih in posvečamo rekreaciji posebni poudarek.

Ni mogoče dati recepta, kako najbolj koristno izrabiti čas, vendar moramo omogočiti, da se bo delovni človek res odpočil in nabral moči, da bo v delu dosegel še boljše uspehe.

TD



GROM in MLAKAR na treningu prejemata zadnja navodila pred lučajem. Posnetek je s treninga drž. kegljarske reprezentance na BREST-ovem kegljišču v Cerknici

Udeležba BRESTA na lesnem sejmu 1964

V. Mednarodni lesni sejem v organizaciji Gospodarskega razstavišča v Ljubljani je pokazal, da je to dostojna manifestacija lesne industrije naše dežele, saj je praktično prikaz dejavnosti in prizadevanj kolektivov pri osvajanju novih modelov pohištva. Ogled razstave pokaže že nestrokovnjaku, da so na tem področju doseženi veliki uspehi, posebno še v praktičnih oblikah, predvsem pa v kvaliteti, ki v ničemer ne zaostaja za ostalim evropskim nivojem.

Tudi »Brest« Cerknica se je udeležil tega sejma in je na površini 78 m² razstavili svoje eksponate — modele iz redne, serijske proizvodnje. Poleg tega je pokazal tudi nekaj novih modelov, namenjenih zlasti za ameriško tržišče.

Obiskovalci sejma so pokazali za naše izdelke sorazmerno zelo veliko zanimanje; posebno pozornost pa so vzbujali delovni kabinet in regal omare.

Za poslovne partnerje pa je bilo od razstavljenih predmetov najzanimivejše pisarniško in komadno pohištvo. Za vse obiskovalce, predvsem pa za domače, so bile oplemenitene iverke zelo zanimive, posebno še v imitaciji »karara« marmorja.

Ugotavljamo, da se je Brest s svojimi eksponati dostojno predstavil vsem obiskovalcem, kakor tudi vsem kupcem doma in iz inozemstva. Da je ta ugotovitev točna, kažejo zaključki, sklenjeni na tem sejmu, saj imajo ti izdelki za daljšo dobo zajamčeno tržišče.

— jam —

Izobraževanje novoizvoljenih organov upravljanja

Pred nedavnim so bili izvoljeni vsi delavski sveti v našem kombinatu. Delavski sveti bodo na svojih prvih zasedanjih izvolili tudi upravne odbore in komisije. Domnevamo, da so v delavske svete izvoljeni najboljši člani kolektiva, zato pričakujemo določene rezultate. Poskrbeti moramo, da bo vsak član delavskega sveta, vsak član upravnega odbora, vlak član komisije vedel o čem in za kaj je glasoval. Ni dovolj zgolj sodelovanje, marveč se mora vsak zavedati odgovornosti pri reševanju določenih problemov. Tudi ni dovolj, da je nekdo le bežno seznanjen s problematiko, ampak mora vedeti, kakšne bodo posledice sprejetega sklepa. Ravno tako je dvomljiva taka odločitev, pri kateri člani delavskega sveta verjamejo strokovnjakom, ki na sejah razlagajo potrebne materiale. Marsikdaj bi morali člani samoupravnih organov povprašati, kaj je vzrok temu

ravnanju in kakšne bodo posledice sprejetega sklepa.

Veliko znanja in precejšnjo merjo poznavanja problemov so si člani sedanjih samoupravnih organov pridobili s prakso v upravljanju ali na EE, sestankih kolektiva itd.

Člane samoupravnih organov bomo še naprej usposabljali, zato bomo organizirali posebne daljše seminarje. Tu bomo člane seznanjali z vsemi področji dela v kombinatu. Seznanjali jih bomo s sistemom nagrajevanja, planiranja, s komercialnimi problemi, s problemi kadrovanja itd.

Člane delavskih svetov bomo poučili o problemih izvoza. Prav gwotovo bo potrebno, da se vsak posameznik sam izpopolnjuje s pomočjo ustrezne literature.

Če bomo izpolnili gornje pogoje, lahko upamo, da se bo vsebinska plat samoupravljanja obogatila in izpopolnila.

— jo —

Še o improvizacijah investiranja

Članku bi morda bolje pristajal naslov »Neodgovorno ali tendenciozno potvarjanje investicijske politike v občini Cerknica«.

Bralcem je verjetno razumljivo, da gre za članek o improviziranih investicijah, objavljenem v zadnji številki našega lokalnega lista. S prispevkom bi želeli na kratko pobliže seznaniti javnost o realnem stanju obravnavanih investicij.

Člankar se je s svojo kritiko investiranja v občini Cerknica oprl enostransko na pet objektov družbenega standarda, medtem ko je ostale investicije tako v gospodarske kot negospodarske zanemaril. Če bi obravnaval investicije družbenega standarda

bolj kompleksno, bi lahko ugotovil, da le ni politika investiranja v občini Cerknica stresana iz rokava, saj so bile gradnje (preveč jih je, da bi jih našteval) dobro preštudirane in pravilno dokumentirane z zagotovljenimi sredstvi. Da se ne bi oddaljili od teme, je najbolje, da obravnavamo vsakega kritičnega »nedonošenčka« po sebeh.

Prvi, požarnovarnostni bazen je dograjen in že leta služi svojemu namenu. Investicija je bila izvršena v skladu s predpisi in zagotovljenimi sredstvi kombinata BREST. Če bodo strokovnjaki iz tehničnih vidikov ugotovili, da požarnovarnostni bazen lahko uporabljajo tudi za plavalnega, potem bo morda namenila občinska

skupščina del sredstev tudi za tako dodatno investicijo.

Za »nedonošeno« poslopje šole v Cerknici so bila pred začetkom gradnje zagotovljena sredstva iz premijskih rezerv DOZ in 20 % dela hranilnih vlog pri komunalni banki. Ko se je zaradi globljih družbenih vzrokov, ki segajo izven vpliva občinske skupščine, politika koriščenja teh sredstev spremenila, je gradnja za leto dni stagnirala. Letos je vprašanje dograditve šole rešeno z zagotovitvijo preostalih 80 milijonov dinarjev, potrebnih za dokončno izgradnjo in opremo šole. Reden pouk se bo pričel v novo zgrajeni šoli jeseni.

Adaptacija telovadnice na Rakeku se je začela pod silnim pritiskom občanov Rakeka, medtem ko je bila občinska skupščina odločno proti adaptaciji. Lokalni faktorji so skupaj s krajevnim odborom z Rakeka sami pričeli preurejati nekdanjo mehanično delavnico. Ko je bila adaptacija v teku, je občinska skupščina na željo volivcev Rakeka zagotovila sredstva za dokončno notranjo ureditev telovadnice. Novi prostori so že več tednov nared za telesno vzgojo. Krivca v tej akciji ni težko ugotoviti.

Na območju občine je Zdravstveni dom v Cerknici, po večjih krajih ob-

čine pa so tudi ambulate. Ena takih je tudi na Rakeku v prostorih osnovne šole.

Za preselitev ambulate iz šolskih prostorov je kupila občinska skupščina stanovanjsko poslopje na Rakeku, ki ga je potrebno preurediti. Ko bodo pripravljeni za rekonstrukcijo potrebni načrti, bo občinska skupščina prisotila k rešitvi tega vprašanja. V perspektivi bo imel v tem posloju stanovanje tudi zdravnik, tako da bo občanom vedno pri roki.

Gornji primeri nam zgovorno kažejo na nepoučenost pisca o realnem stanju investiranja v občini Cerknica ali pa na tendenciozno kritiziranje, za katerega mislimo, da ne sme biti mesta v našem tisku!

Zadnji primer improvizacije in verjetno najbolj akuten je planinski dom na Slivnici. Za dom so bili izdelani potrebni načrti, sredstva pa so večji del prispevale delovne organizacije iz sredstev skupne porabe in s številnimi prostovoljnimi akcijami. Za predajo objekta v uporabo so potrebna še sredstva za opremo, ki bodo prav gotovo s samopriskom kmalu zagotovljena.

Vsako prikazovanje investiranja s strani občinske skupščine, ki se odvija v skladu z družbenim planom v korist najširšega kroga prebivalcev, v obliki monumentalnih spomenikov improviziranih investicij, je lahko le posledica neumestnih izjav posameznikov.

Danilo Mlinar

BREST CERKNICA ● BREST CERKNICA ● BREST CERKNICA

Delo Tovarne ivernih plošč Cerknica v skrajšanem delovnem tednu

Izkoriščanje kapacitet je prav gotovo ena izmed važnih nalog vsake gospodarske organizacije. Tovarna ivernih plošč je takoj po prvih korakih začela z delom v treh izmenah. To je bilo poleg drugega potrebno tudi zaradi specifičnega tehnološkega postopka, kateremu razni zastoji zelo škodujejo. V začetku je tovarni škodovala velika fluktuacija delovne sile. S stalnimi in dobro priučenimi delavci je tovarna že v letu 1963 dosegla lepe delovne rezultate, ki jo uvrščajo med podobne tovarne v industrijsko razvitih državah. Naša iverna plošča je zaradi kvalitete zelo iskana in cenjena.

Da bi lahko zadostili velikim zahtevam tržišča, smo začeli razmišljati o tem, kako bi izkoristili nedeljo, ki je bila do sedaj neproduktivna. S proučevanjem raznih že obstoječih sistemov dela v štirih izmenah in z upoštevanjem specifičnih pogojev tovarne, se je kolektiv z referendumom odločil z 80 % večine za takega, kot je sedaj v veljavi.

Posledica večjega izkoriščanja kapacitet z uvedbo četrte izmene je bil skrajšan delovni teden, vendar samo

v mesečnem povprečju. Z uvedbo četrte izmene je v tovarni ivernih plošč odpadel izraz »nedelja« in ga je nadomestil nov izraz »prost dan«. Ravno tako se zaradi skrajšanega delovnega tedna nismo nikdar pogovarjali o »angleški soboti«. Glavno načelo kolektiva je bilo, kako čimveč napraviti v čim krajšem času in s tem opravičiti zaupanje družbe, ki je dala kolektivu objekt v upravljanje.

Izkoriščanje delovnega časa se je povečalo za 18 %. S pravočasnim odklanjanjem manjših napak in večjo osebno odgovornostjo se bo izkoriščanje delovnega časa v kratkem povečalo še za 3 %. Fizični obseg proizvodnje se bo tako v 1964. letu dvignil za 22 % v primeru z letom 1963.

Tovarna bi lahko dosegla še boljše rezultate, vendar jo pri tem ovirajo posamezne stvari, kot je nabava rezervnih delov, redna oskrba z določenimi surovinami in materiali itd.

Prepričan sem, da bomo te zapreke postopno odpravili in da bomo lahko iz leta v leto govorili o novih uspehih, ki jih bo kolektiv dosegel s svojim delom.

Franc Hvala

Uresničevanje načel nagrajevanja, ki jih določa statut BRESTA

Določbe statuta BRESTA o nagrajevanju se preko pravilnika o delitvi čistega dohodka in osebnih dohodkov že uresničujejo v praksi. Dosednji sistem nagrajevanja režijskih služb smo v osnovi spremenili. Osebnih dohodki niso več v odvisnosti od večje ali manjše produktivnosti delavcev, temveč od dejanskega izvršenega obsega proizvodnje, od obsega in višine fakturirane realizacije in plačane realizacije. V prvi stopnji, ko smo preizkušali ustreznost oz. neustreznost startov, še nismo mogli preiti na ostale oblike stimulacije. S sigurnimi starti pa bo možno postopoma uveljavljati načelo – vsakemu po njegovem delu.

Izbira meril za ocenitev kvalitete dela posameznih služb je posebno težko vprašanje.

Težave imamo še vedno pri iskanju osnov nagrajevanja za splošne službe. Te službe nimajo neposrednih izmerljivih osnov, kar pa je vzrok, da ni ustreznih kriterijev.

Ena izmed osnov za nagrajevanje za te službe bi bil točno določen program dela. Od izvršitve programa bi

bili tako odvisni osebni dohodki delavcev, ki so zadolženi za izvršitev omenjenega programa.

V zvezi s temi problemi je usvojeno pravilo, da gredo v tak sistem obračuna tiste poslovne enote, ki imajo že razčiščeno osnovo za merjenje in ocenjevanje. Medtem ko za tiste poslovne enote, ki tega nimajo, predvidevamo določen čas realiziranja teh načel, vse dokler ne bodo dozoreli pogoji, ob katerih je možno tako nagrajevanje. Zato je prva naloga poslovnih enot, da postavijo realne cene del po fazah in za EE, prav tako cenike za režijske delavce, realne normative porabe surovin in materialov.

S tem so v osnovi rešeni odnosi in na tej podlagi se nato gradi ves ostali sistem nagrajevanja. Ta dela so v večini poslovnih enot izvršena, zato se v teh že izpeljujejo vsi ostali instrumenti merjenja opravljenega dela.

Pričakujemo, da bo z začetkom II. polletja ta sistem nagrajevanja že funkcional skoraj za vse poslovne enote.

Sprejem pionirjev v ZMS

Na dan mladosti so povsod pri nas sprejemi v Mladinsko organizacijo. Velikokrat se spomnim na tisti svetli trenutek, ko sem postal mladinec. Vedno znova se spomnim tudi na dolžnosti, ki sem jih takrat sprejel.

Vse premajhna pa je povezanost mladinskega komiteja z aktivni na osemletkah. Člani komiteja bi morali bolj redno spremljati delo mladih na šolah.

Enaki pojavi so tudi v gospodarskih organizacijah. Mladinci se nekako ne znajdejo v novem okolju.

Veliko in odgovorno nalogo so imeli mladinci med NOB, vendar so prebrodili vse težave in s trdno voljo prišli v lepše življenje. Mnogi so dali tudi svoja mlada

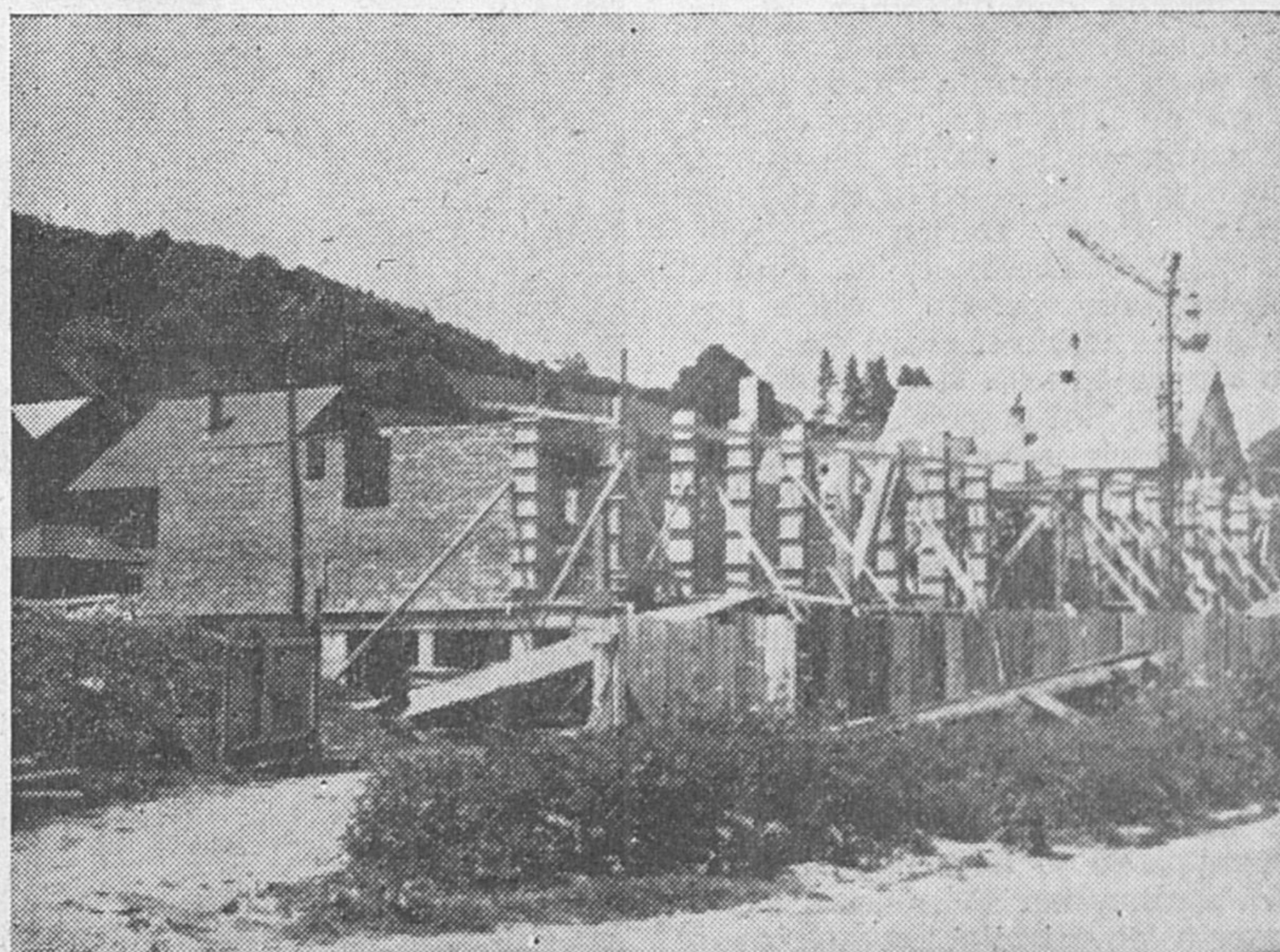
življenja, da smo mi mladi srečni.

Sedaj pa so pred nami druge, prav tako velike naloge. Tovariš Tito je rekel: »Prva in poglobljena naloga mladine je učenje.«

Vse novosprežete člane v ZM prosim, da se trdno držijo teh besed, da redno spremljajo politična dogajanja pri nas, da bomo imeli sposobne mladince in dobre družbeno-politične delavce. Mladina mora biti nosilec vseh naprednih idej. Starejši naj z zaupanjem gledajo v mlade, saj je ogromno mladih v samoupravnih organih. Zato ne smemo mi mladi napraviti tega zaupanja!

Vsem novosprejetim mladincem v občini pa želi ObK ZMS Cerknica kar največ uspeha pri njihovem delu.

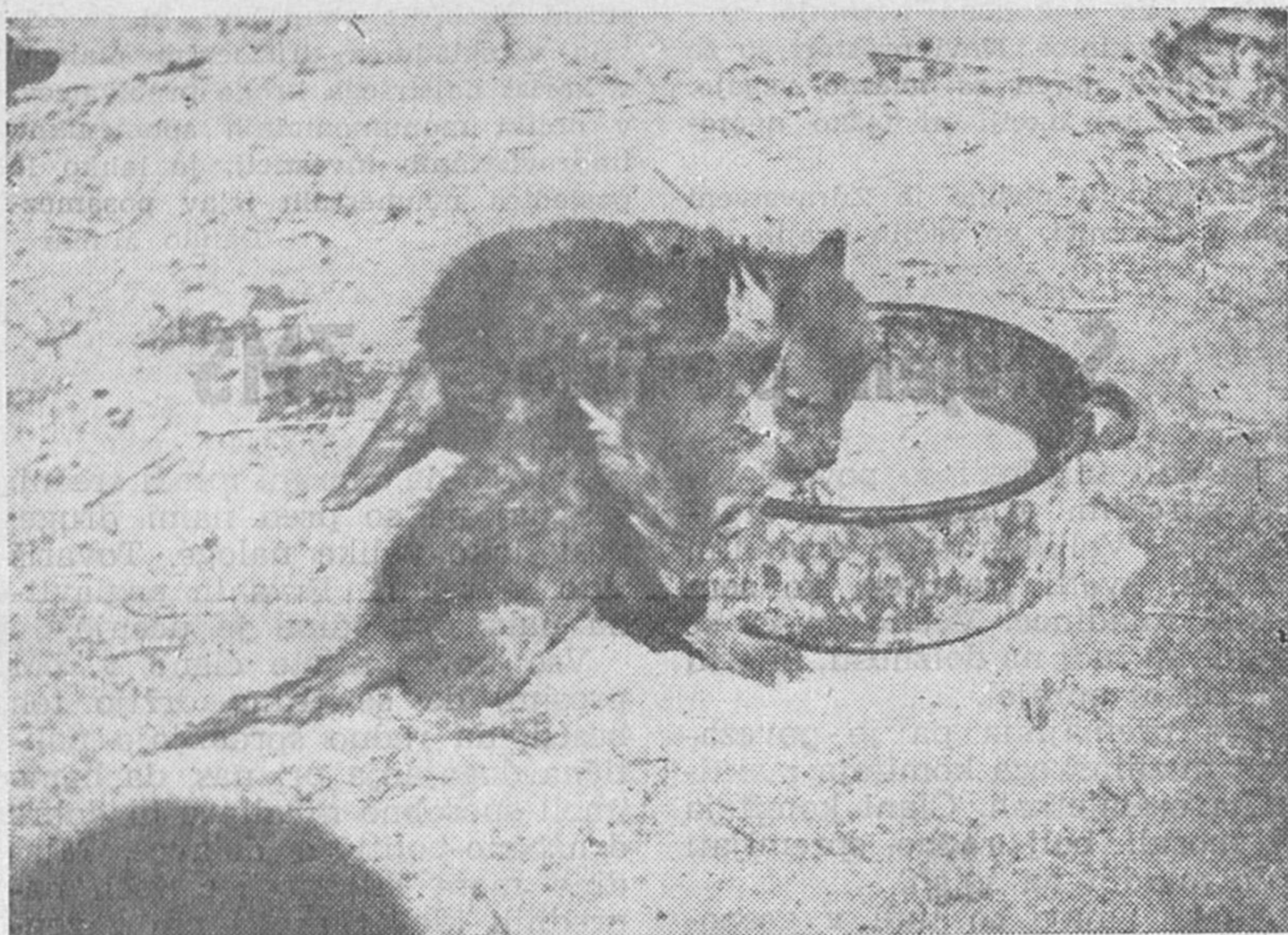
JaH



Dela na stanovanjskem bloku z lokali v Starem trgu zelo lepo napredujejo. Na »Gradišču« so nam povedali, da bo objekt do zime pod streho, za nadaljevanje del pa še niso zagotovljena finančna sredstva



Ob večernih urah se lovci lovišča Jelen v Snežniku pogosto snidejo ob hladnem pivu in ugotavljajo, kaj se jim je primerilo čez dan v Snežniških gozdovih



Nekaj iz lovske torbe

Pogosto zasledimo razne zanimive novice iz živalskega sveta o nenavadnih dogodivščinah, da bi pa zasledili novico, kako je lovska psica prehranila mlade lisice, se pa ne sliši tako pogosto. Vsa ta zgodba se je začela 29. marca letošnjega leta, ko so lovci Hrblan Andrej, Petan Martin in Stane, vsi trije iz Cerknice, na svojih, pogosto brezuspešnih lovskih pohodih le uplenili staro lisico, iz gnezda pa odnesli štiri mlade, komaj nekaj dni stare lisičke in jih dali v oskrbo psici, ki je last lovca Kakša Emila iz Cerknice. Psica je že imela enega svojih mladit in se je na splošno začudenje naših lovcev nove dolžnosti zelo skrbno lotila. Dva mladiča sta že čez nekaj dni poginila, ostala dva sta pa dobro napredovala do konca meseca maja, ko je bila ena smrtno kaznovana od svoje krušne matere zaradi nedisciplin, druga pa jo je baje popihala zaradi strahu, ker je mladim navihancem povzročala krvave prste.

Omenim naj, da so mlade lisičke svojo osebnost zelo dobro čuvale in se niso dale fotografirati tako dolgo, dokler jih nismo pogostili z izdatno malico.

BoŠt

Ugodni pogoji za letovanje članov Kovinoplastike

Kovinoplastika - Lož ima že tretje leto v najemu počitniški dom na morju. Leta 1962 je letovalo v Kačjaku pri Crikvenici 110 članov kolektiva s svojci, leta 1963 v Selcah pri Crikvenici 170 članov, letos pa se je prijavilo 136 članov za 10-dnevno letovanje in 66 za 5-dnevno letovanje. Najprej je bil odziv nekoliko slabši, ker še vedno prevladuje mišljenje, zlasti na podeželju, da člani koristijo svoj redni letni oddih za delo pri košnji, pospravljanju poljskih pridelkov in pripravljanju drv za zimo. To mišljenje se je pojavilo zlasti pri tistih članih kolektiva, ki imajo samo 12 odnosno 14 dni letnega dopusta. Da bi omogočili letovanje tudi tem članom kolektiva, se je sindikalna podružnica odločila, da člani lahko letujejo tudi po 5 dni. Na ta način se je na novo prijavilo 66 članov in svojcev. Kot vsako leto bo tudi letos prispe-

vala sindikalna podružnica članom kolektiva, ki bodo letovali na morju, popust. Člani kolektiva, ki imajo manjše mesečne osebne dohodke kot 30.000 din, bodo plačali dnevni penziona le 500 din, od 30 do 50.000 din mesečnih osebnih dohodkov 600 din in nad 50.000 din 700 din na dan. Sindikalna podružnica Kovinoplastike Lož pa je ponudila tudi ostalim gospodarskim organizacijam v Loški dolini možnost letovanja v njihovem domu. Poleg tega bo nekaj članov kolektiva letovalo tudi po liniji Počitniške zveze v Zadru in nekaj članov, zlasti tistih, ki delajo na zdravju škodljivih delovnih mestih, pa je že odšlo na okrevanje po liniji Komunalnega zavoda za socialno zavarovanje Ljubljana.

Letovanje v Selcah pri Crikvenici bo od 30. junija do 20. septembra.

S. B.

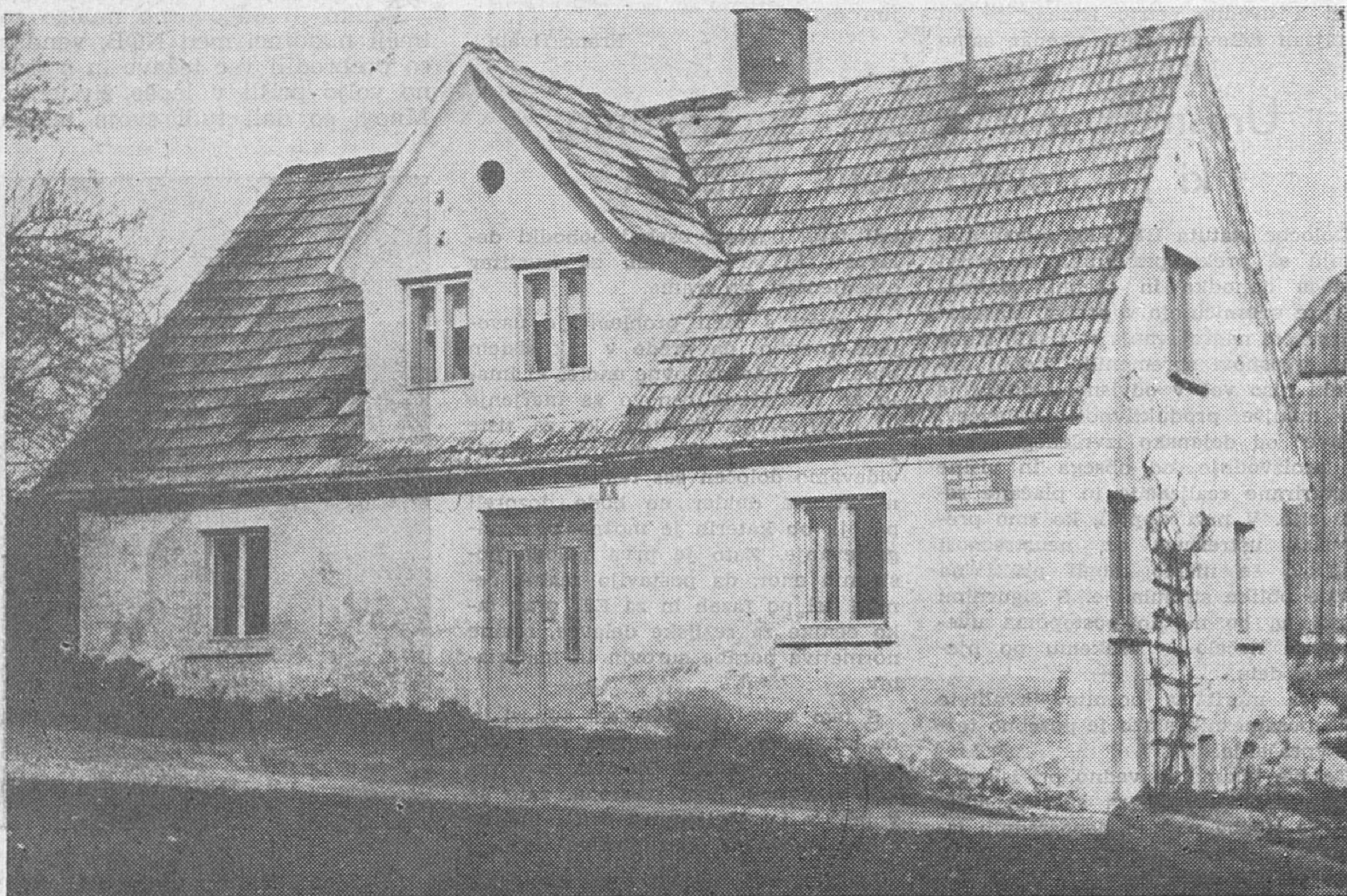
TVD Partizan Rakek — znova deluje

Na Rakeku je bila že od nekdaj močno razvita telesno-kulturna dejavnost. Še po vojni so imeli telovadno društvo, smučarski klub, znani so bili rakovski nogometaši, iz tega predela pa so zrasli tudi najboljši jugoslovanski kegljači. Od vsega tega pa je v glavnem ostala le bogata tradicija.

Po dograditvi nove telovadnice so na pobudo iniciativnega odbora pripravili ustanovni občni zbor. Tam se je zbrala skupina mladine, z Metodom Arkom na čelu, ki je željna telovadbe in športa sploh. Starejši bodo prenašali izkušnje na mlajše. Delo bo v novi telovadnici potekalo odslej načrtno, delo bodo popestrili z vsemi manjšimi panogami telesne kulture. Cilj vsega dela pa bo zdravje in širiti idejnost naše socialistične stvarnosti.

Referat o pomenu kulturne dejavnosti je imel Mitja Jenko, nato je sledila izredno plodna diskusija, v katero so posegli starejši in mlajši člani. Med njimi član obč. odbora ZMS tov. Koščak, ki je obljubil vso dejansko in moralno pomoč novemu društvu. Društvo pa bo podprla tudi obč. zveza za telesno kulturo in krajevna skupnost Rakek.

Na občnem zboru je bil izvoljen 11-članski odbor, ki mu bo predsedoval Metod Arko. Njemu bodo pomagali še učitelji tukajšnje šole in seveda vsi, ki ljubijo telovadbo.



Na sliki se ne vidi, da na tabli piše: vas Glina, občina Bloke, okraj Postojna. Človek ima občutek, da tu čas počasneje teče. Morda bi kazalo odstraniti napise, ki več ne držijo.

Najboljši kegljači Jugoslavije na treningu v Cerknici

V dneh od 8. do 12. junija 1964 je na kegljišču KK BREST trenirala jugoslovanska kegljaška moška in ženska reprezentanca. Pripravljali so se za evropsko kegljaško prvenstvo v Budimpešti. O tem treningu so poročali vsi jugoslovanski časopisi, govora je bilo v radiu, pa tudi v televiziji smo videli poleg kegljačev lepe posnetke Cerknice, Rakovega Skocjana in Cerniškega jezera.

Reprezentantje so vsak dan prihajali iz Rakovega Skocjana, kjer so stanovali. Zelo pohvalno so se izrazili o kegljišču, za katerega je znano, da zahteva polno mero znanja, da se doseže rezultat, ki je nad 900 podrtih kegljev.

To je prvič, da je na območju naše komune nastopila državna reprezentanca; lahko smo ponosni na to doživetje.

Med treningom so odigrali tudi tekmo s KK BREST. Metali so 6 x 200 lučaje. Uspeh: reprezentanca 878 podrtih kegljev na enega, BREST pa 795, kar je že standardna številka, dosežena na tekmovaljih.

Ob zaključku treninga je predsednik občinske skupščine tov. Kavčič skupaj z BRESTOM in KK BRESTOM priredil sprejem. Zvezi kegljačev so dali sliko Rakovega Skocjana in plaketo, predstavnikom moške in ženske reprezentance pa šopke rdečih nageljev, ki naj jih spremljajo na evropsko prvenstvo.

Po sprejemu so izmenjali mnogo mnenj in želeli reprezentanci uspeh v Budimpešti in da bi Notranjska tudi v bodoče dajala člane v državno reprezentanco, saj so v njej sedaj kar trije: Grom, Mlakar, Stržaj. Po razgovorih si je reprezentanca ogledala Tovarno ivernih plošč in Tovarno pohištva v Cerknici.

TD

UGODEN PLASMA

sindikalne ekipe šahovske sekcije »Brest« Cerknica na XVI. sindikalnem prvenstvu Slovenije

Sindikalna ekipa šahovske sekcije DPD Svoboda »Brest« Cerknica je na XVI. sindikalnem prvenstvu Slovenije, ki je bilo od 28. do 31. maja 1964 v Rogaški Slatini, v močni konkurenci 16 najboljših slovenskih sindikalnih ekip zasedla 12. mesto. Brez dvoma je to največji uspeh cerkniških šahistov v zadnjih letih, saj so s svojo igro dokazali, da lahko uspešno tekmujejo tudi z mnogo močnejšimi moštvili. V obrazložitev naj povem, da je na prvenstvu Slovenije iz ljubljanskega okraja sodelovalo samo 8 ekip, ki so pridobile pravico do sodelovanja po kvalifikacijskih predtekmovanjih izmed 90 moštev. Zato lahko ugodno ocenimo že uspeh v predtekmovanjih oziroma plasma med prvih 16 sindikalnih ekip v Sloveniji.

Končni vrstni red tekmovalcev je naslednji:

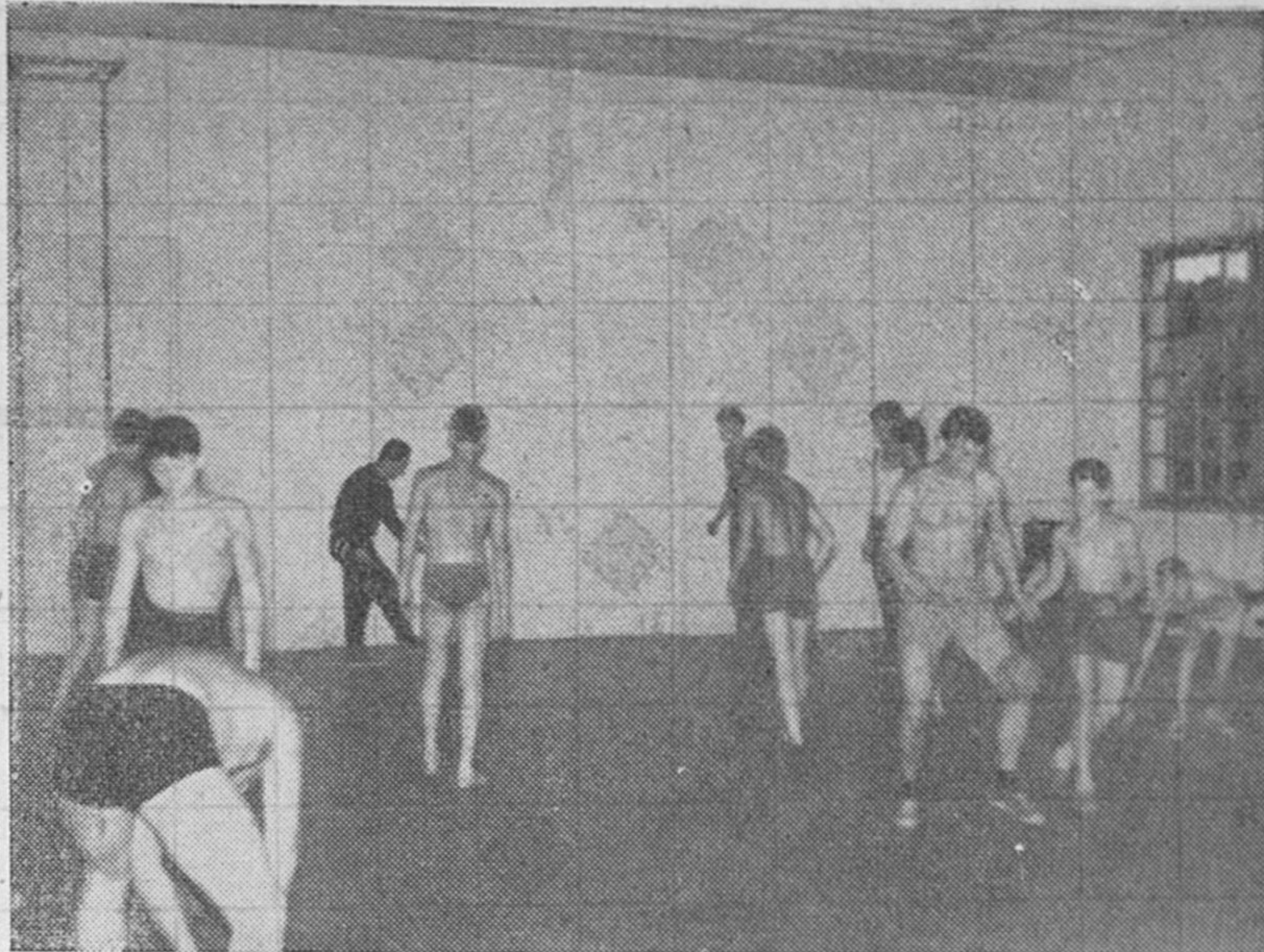
	točk
1. Zelezarna Ravne	18 1/2
2. Elektroprojekt Ljubljana	18 1/2
3. Zelezničar Ljubljana	18
4. Zelezarna Jesenice	17 1/2
5. TAM Maribor	17
6. Zelezarna Store	16
7. Cinkarna Celje	16
8. Metalna Maribor	15 1/2
9. Izvršni svet SRS	15 1/2
10. Papirnica Količevo	15 1/2
11. Intertrans Globus Ljubljana	15 1/2
12. BREST Cerknica	14
13. Steklarna Rog. Slatina	13
14. Elektrokovina Maribor	12 1/2
15. TOMOS Koper	10
16. Emajlirka Celje	8

Mislím, da podrobnejši komentar ni potreben. Če bi ne izgubili 1 točke zaradi nepoznavanja pravil, če bi imeli več sreče pri žrebu ali če bi tekmovali v najmočnejši postavi že prva dva dni, bi bil morda končni rezultat drugačen, ugodnejši. Vendar je enakih pomislekov preveč, iščejo jih pač vsi tekmovalci potem, ko ni mogoče ničesar več spremeniti.

Tekmovanje je bilo odigrano po švicarskem sistemu v petih kolihi. Ekipa Bresta je izgubila srečanje z Izvršnim svetom SRS in TAM Maribor. Pomembni pa sta zmagi s Papirnico Količevo in TOMOS Koper. Neodločen rezultat z Zelezarno Store je tudi uspeh, saj je ta ekipa v končnem plasmaju na 6. mestu. Najuspešnejši tekmovalci v ekipi šah. sekcije BREST Cerknica je bil ing. Zmago NOVAK, ki je na drugi deski zbral kar 3,5 točke. Rezultat je še pomembnejši, če vemo, da igrajo pri vseh ekipah vsaj na prvih treh deskah, sami znani, zelo močni šahisti. Kljub temu ni bilo opaziti izrazite premoči nasprotnikov, saj so šahisti BREST-a tudi izgubljali le po večurnih borbah in predvsem zaradi slabšega znanja šahovskih otvoritev.

Kljub v okviru republike relativno slabšem plasmaju, zaslužijo tekmovalci vse priznanje tako za borbenost z močnejšimi nasprotniki kot za materialno požrtvovalnost, saj so za čas tekmovanja koristili svoj redni letni dopust.

Vinko Žnidaršič



Mladinci Rakeka so že začeli z redno vadbo v novi telovadnici, katero obiskujejo v vedno večjem številu

NOVA TELOVADNICA

Učenci osnovne šole na Rakeku so dobili nov objekt — novo telovadnico z vsemi pritliklinami (sanitarije, tuši, slačilnica), kar je lep napredek ne samo za šolo, temveč za Rakek sploh.

Z načrtnim in sistematičnim delom bodo učenci dosegli višjo stopnjo telesne izobraženosti, kar bo prav gotovo vplilo v njihove osebnosti še več poleta po tako potrebni telesno vzgojni dejavnosti.

Do sedaj so imeli v slabem vremenu telesno vzgojo v razredu, kar ni v nobenem primeru do-

prineslo k boljšemu stanju tel. kulture na šoli, sedaj pa se bo vse delo preneslo v nove prostore.

Edini problem, ki je nastal pri tem, pa je premalo telovadnega orodja, ki je nujno potrebno za boljše in sistematično delo učencev.

Poleg nove telovadnice so učenci skoraj dovršili za šolo novo igrišče za košarko, roket, odbojko ter lahko atletiko.

S tem se bo zelo razširilo športno življenje ne samo na šoli, temveč na Rakeku sploh.

J. M.

Strelci „SRNJAKA“ so najboljši

Občinski strelski odbor Cerknice je organiziral občinsko strelsko tekmovanje v počastitev Dneva mladosti z MK puško.

Tekmovanje je bilo na dobro pripravljenem strelišču na Rakeku. Tekmovalo je šest ekip iz treh strelskih družin, ki so se plasirale takole: prva ekipa SD »Je-

zero« 406 krogov, druga ekipa SD »Jezero« 370 krogov, prva ekipa SD »Borac« 340 krogov, druga ekipa SD »Borac« 316 krogov, druga ekipa SD »Srnljak« 313 krogov in prva ekipa SD »Srnljak« 280 krogov.

Med posamezniki so se posebno dobro izkazali Mekina Marjan iz SD »Srnljak« 175 krogov, Kebe Tone iz SD »Jezero« 153 krogov in Husak Viktor iz SD »Borac« 144 krogov. Ostali tekmovalci so bili nekoliko slabši predvsem zato, ker je bilo za to tekmovanje premalo treningov.

Pohvalili so strelsko družino »Srnljak« za dobro pripravljeno strelišče, posebna pohvala pa gre Mekini Marjanu, ki je vložil dovolj truda pri organizaciji tekmovanja. Bošt

OGLAS

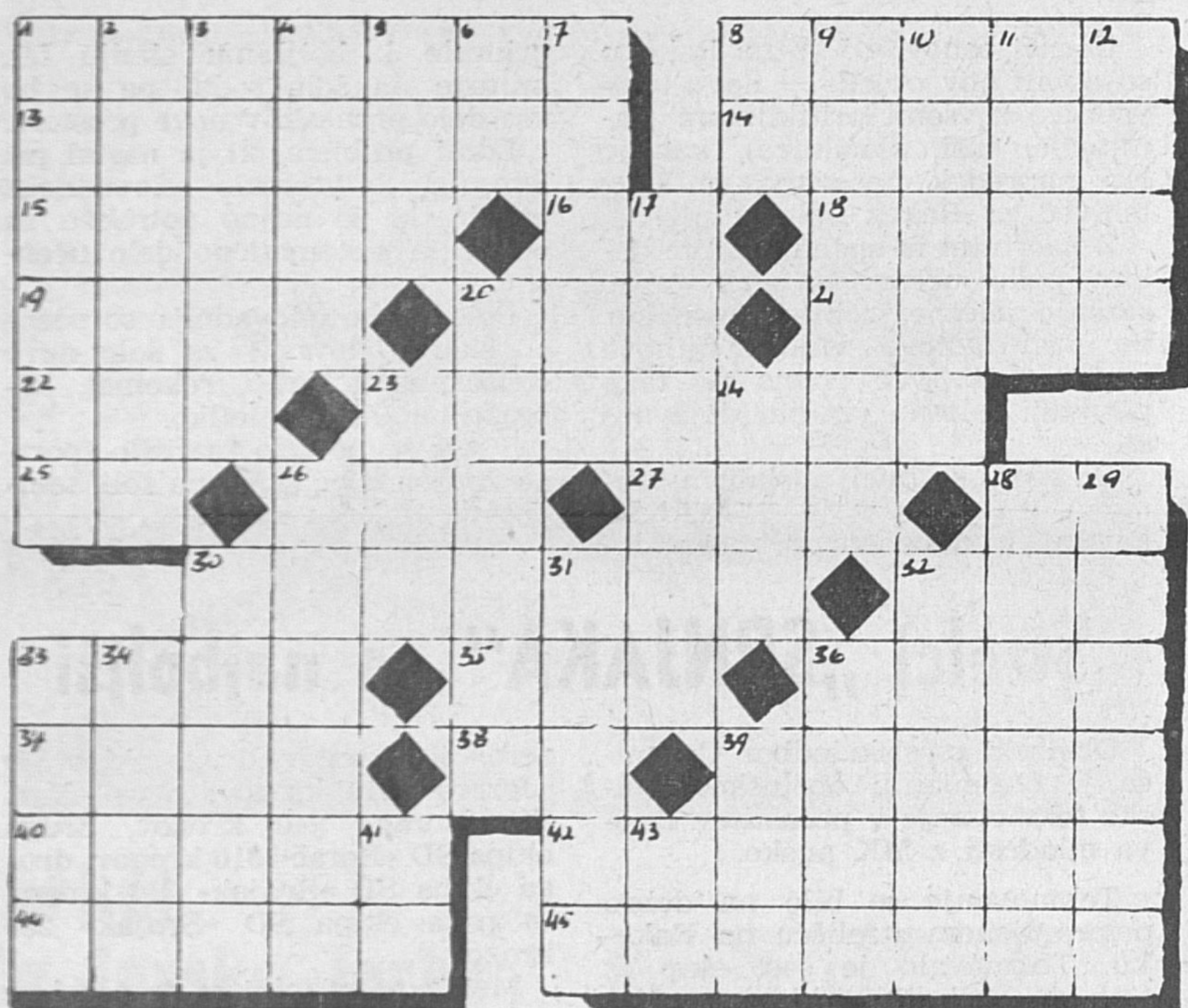
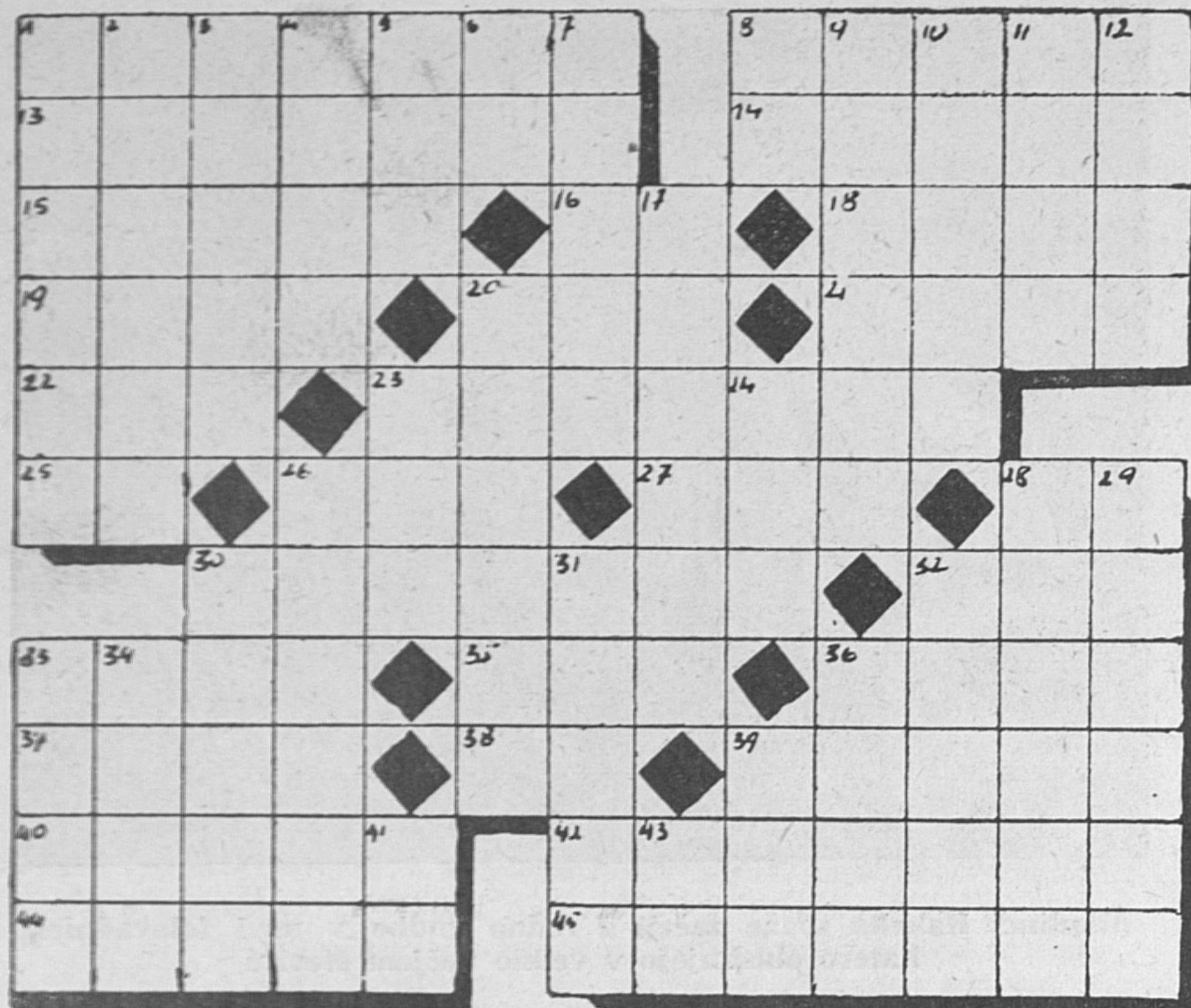
GOSPODINJO, 35—50 let, išče štiričlanska družina. Pismene ponudbe: Butara Dana, Šišenska 113, Ljubljana.



Notranjska kegljaška triperesna deteljica: Mlakar, Grom iz Stržaj pred BRESTOM v Cerknici pred odhodom na EP

»Glas Notranjske«

Izhaja mesečno — Izdaja ga občinski odbor SZDL Cerknica — Urejuje uredniški odbor — Glavni in odgovorni urednik: Dane Mazi — Člani uredništva: Franc Tavželj, Slavko Brglez, Slavko Tornič in Milan Strle — Tehnični urednik: Janko Novak — Korektor: Janez Lavrenčič — Tisk: ČZP »Kočevski tisk« Kočevje — Letna naročnina 240 din — Rokopisov in risb ne vračamo



Nagradni križanki — dvojčici

Obe križanki sta po liku popolnoma enaki, reševalec pa mora ugotoviti, na katero se nanašajo posamezne definicije.

VODORAVNO: 1. rečna oklepna ladja; proizvajalec, človek pri delu 8. filmska nagrada; otroško vozilo 13. polotok v prednji Aziji; ime dveh kontinentov 14. izdelovalec velikih lesenih posod; vojaški varnostni zasloni 15. mehiška dišeča drevesna smola; vrsta motornega kolesa 16. kratica v pismih; »lastno ročno« 18. pogorje v zapadnem delu Bolgarije; zanos, polet 19. ime ameriškega pisatelja grozljivih povesti (Poe, fonetično); koralni otok 20. tanka tkanina; krilo starorimske konjenice 21. zanos, vnema pri delu; optična naprava 22. mlečni izdelek; debela palica 23. nenačrtnost, delovanje na slepo; vodna ptica 25. osebni zaimek; začetnici španskega pomorščaka iz 15. stoletja, ki je odkril Ameriko 26. pogovor; kretnja 27. grška črka; šivalna potrebščina 28. začetnici priimka in imena umrlega slovenskega pesnika in mladinskega dramaturga; začetnici priimka in imena sodobnega slovenskega slikarja, krajinarja 30. stražnica ob meji; vrsta cestnega tlaka 32. vprašalnica; neumen, brez pameti 33. drag kamen; otok v severnem Jadranu 35. tuje žensko ime; kraj pri Domžalah 36. polotok na severu evropske SSR; osamljeni 37. južnoameriška država; otroški naziv za medveda 38. začetnici priimka in imena popularne ameriške filmske igralkice (»Visoka Barbare«); vzdihljaj 39. srednjeveški plemič; reka in kraj v Prikaspijskem nižavju 40. moško ime; Odisejeva domovina 42. smrtni boji, pojemanja; boginje maščenja v grški mitologiji 44. merska enota za zlato; starešinstvo,

sodni zbor 45. notoričen, splošno znan; premer nabojev ali cevi pri strelnem orožju.

NAVPIČNO: 1. prestolnica Sirije; javanska dolgorepa opica 2. reka v Sibiriji; pesnik ljubezenskega pesništva 3. vrsta kamenine; država v Himalajskem gorskem masivu 4. država v prednji Aziji; svetopisemska oseba; 5. moško ime; tanka tkanina 6. vzvik; ameriška kratica za »vse v redu« 7. popularna italijanska filmska igralka (Giovanna); gozdarsko orodje 8. enaka vokala; začetnici prvaka ljubljanske Drame 9. okostje; polotok in država v Aziji 10. vrednostni papir za plačilo taks; mirno sožitje, slika preprostega življenja 11. enostavni plugi; pripadnik staroindijskega plemena 12. veliko пристanišče v Sev. Afriki; filmski priimek Ide Kravanja 17. vrsta polža; judovsko žensko ime 20. grapa; afriška reka, ki se pri istoimenskem mestu izliva v Nil 23. mlečni izdelek; obrtnik živilske stroke 24. drugo ime Ide Kravanja; prestolnica sosednje države 26. trušč, prepir; angleška votla mera 28. ostanki hrane; bojne ladje v srednjem veku 29. nepoln, izprazenjen; obrtnik za osebne storitve 30. moško ime; predsednik madžarske vlade (Janos) 31. srednješolec; greben na konjskem vratu 32. razlog, vzrok; pripadnost, naklonjenost do nečesa 33. veliko rusko mesto ob reki Irtyš; oris, označitev 34. mitološka reka v podzemlju; del stopala na nogi 36. zimsko prevozno sredstvo; studio za predvajanje filmov 39. krik; začimba 41. začetnici najpopularnejše ameriške filmske igralkice (Kleopatra); začetnici sodobnega najboljšega letalskega konstruktorja (»TU«) 43. kartaški izrek; kemični element.

Kako organizirati mladino, ki se vozi na delo v tovarne?

Če pogledamo našo občino, lahko ugotovimo, da je pretežno raztreseno naseljena. Večji kraji so le Cerknica, Bakek, Stari trg z Ložem in delno Nova vas, ostale vasi pa so znatno manjše in po strukturi prebivalstva skoraj povsem kmečkemu značaja.

Tudi industrija je v večini razvita le v teh centrih, saj vidimo, da so tu tovarne Brest, Kovinoplastika, Kavinoservis, Gaber, Elektro žaga itd., medtem ko so v obrobni vasi občine le kake manjše delavnice ali pa sploh nič.

Ker naša industrija potrebuje precej delovne sile, se mnogo delavcev vozi na delo iz oddaljenih krajev, kateri samo 8 ur preživijo med kolektivom, ostali prosti čas pa nekje v svoji rojstni vasi ali naselju. Zato aktivni ZMS, ki so ustanovljeni v vseh podjetjih, povezujejo oziroma aktivno vključujejo le del mladincev gospodarske organizacije, to je tiste, ki stanujejo v bližnji okolici podjetja; tista mladina pa, ki se vozi iz oddaljenih krajev in ki je včlanjena v ZM pri podjetju, ne more v svojem aktivu aktivno delovati.

Pred nas se postavlja vprašanje, kako pomagati tej mladini, da se bo lahko aktivno vključila v mladinsko organizacijo in s tem kar najkoristnejše preživela svoj prosti čas?

Za rešitev tega problema imamo več variant:

Ena je ta, da bi tovarniški aktivni ZMS imeli v oddaljenih krajih svoje podružnice, v katerih bi delovala vozeča se mladina, druga pa je, da bi vso delavsko in kmečko mladino vključili v mladinsko organizacijo, ki bi delovala na področju krajevne skupnosti v tistem kraju in ki bi ji po možnosti tovarniški aktivni nudili tudi delno pomoč.

Verjetno bi bila boljša druga varianta, zakaj aktivni v krajevni skupnosti bi lažje reševali specifične mladinske probleme na svojem območju, lažje bi prisluhnili željam večine in lažje usmerjali mladinsko dejavnost v tako smer, da bi čimbolj koristili sebi in skupnosti. Poleg tega pa bi dali poudarek tudi sami krajevni skupnosti, ki mora res čimprej zaživeti in prevzeti vse kompetence, ki jih ji družba zaupa.

FraK



Sprejem moške in ženske kegljaške reprezentance v sejni dvorani BRESTA je bil pred odhodom na evropsko prvenstvo

Posnetki: URBAS

Uspeh cerkniških kegljačev

Kegljači KK Bresta dosegajo lepe uspehe tako na domačem kegljišču kot na gostovanjih drugod. Le redko srečanje se konča s porazom. V mesecu maju in juniju so se udeležili kvalifikacijskih tekem v disciplini 8 X 200 lučaje na 6-steznem kegljišču. Maksa Perca v Ljubljani za vstop v ljubljansko-novomeško consko ligo.

Nastopili so dvakrat in sicer 27. maja in 6. junija. Prvič so dosegli 6301, drugič pa 6364, skupno torej 12.665 podrtih kegljev. S tem rezultatom so se izmed desetih klubov uvrstili na drugo mesto za KK Lokomotivo in si tako zagotovili vstop v omenjeno consko ligo.

T. R.