

GLASILO TOVARNE SANITETNEGA MATERIALA - DOMŽALE

Pogovor s predsedniki zborov delovnih ljudi

Pol leta poteka od sklica prvih zborov delovnih ljudi TOSAME. V tem času so bili posamezni zbori sklicani sedemkrat. Pol leta je sorazmerno kratko obdobje, vendar pa se na podlagi dosedanjega dela že dajo izslučiti ugotovitve in izkušnje, ki so pomembne predvsem za nadaljnje razvijanje in poglobljanje načela neposrednega samoupravnega odločanja.

Da bi kaj več zvedeli o tem, smo prosili predsednike zborov kaj menijo o dosedanjem delu zborov delovnih ljudi katerim predsedujejo.

Pri razgovoru so sodelovali: Andrejka Andrej, Viljem Dolenc, Lojzka Rojc, Ivan Volkar, Zofka Pavlič in Ivan Pestotnik ter Dušan Borštnar; predsednik predsedstev zborov delovnih ljudi.

O delu zborov je tekla beseda takoj po zaključni seji, na kateri so se predsedniki pogovarjali o zborih delovnih ljudi, katere bodo kot predsedniki vodili. Glavni temi na seji sta zajemali sestavo dnevnega reda zborov in obliko ter načine najprimernejšega seznanjanja sodelavcev z gradivom, ki ga je treba pri obravnavi na zborih poznati. Predsedniki so po seji kar nadaljevali z zadnjo temo, saj je vprašanje, kako gledajo na problem seznanjanja vseh zaposlenih z gradivom za zборе, zadevalo prav to področje.

Predsedniki so menili, da doslej to delo ni bilo opravljeno najbolje, zato so sklenili, da bo sedaj na njihovi skrbi čim ustrežnejše informiranje sodelavcev, katerim na zborih predsedujejo. Takoj ko dobijo potrebno gradivo, ki se bo na zborih obravnavalo, bodo poskrbeli, da se razobesi po oglasnih deskah, tako da bo dovolj zgodaj na vpogled vsem zaposlenim delavcem. »Ker smo kot predsedniki posameznih zborov odgovorni za ustrezno pripravo zborov, bo potrebno pravočasno in na ustreznem mestu podati vse potrebne informacije«, so si bili edini, tov. Volkar pa je še dodal: »Na svojih delovnih območjih se pa tudi ustrez-

no pomenimo o določenih vprašanjih.«

Vsi v razgovoru sodelujoči so bili mnenja, da se morajo posamezni oglasni prostori primerneje in privlačneje urediti, zaradi čim boljšega obveščanja pa bo treba usposobiti ozvočenje.

Na vprašanje, če se sodelavci, ki so v njihovem zboru zanimajo tudi za mnenje samoupravljalcev drugih zborov, so prisotni odgovorili v glavnem negativno.

Tov. Borštnar je o navedenem vprašanju razmišljal: »Predsedniki zborov se na svojih sestankih pomenimo tudi o medsebojnem vsklajevanju dela posameznih zbo-

zaposlene žene, ki so že tako močno obremenjene z delom v podjetju in doma.

V bodoče se bo gotovo povečalo zanimanje za delo in odločitve drugih zborov. Temu mišljenju se pridružuje tudi tov. Viljem Dolenc: »Zanimanje za delo in pa tudi za določeno sodelovanje med zbori se bo gotovo bolj razvilo, predvsem z modernim in hitrim načinom obveščanja.«

Udeležba na zborih delovnih ljudi je gotovo stvar, o kateri se spleča reči besedo ali dve, saj se nekateri ne zavedajo, da so se kot neposredni samoupravljalci dolžni udeležiti napovedanega zbora ter s



Zbor delovnih ljudi v konfekciji

rov. Tovrstnega sodelovanja med samoupravljalci iz različnih zborov zazdaj ni čutiti. Vedeti pa je treba, da ljudje, ki delajo na svojih delovnih mestih med delovnim časom skoraj ne prihajajo v stik s sodelavci, ki niso člani njihovega zbora. S tem mišljenjem se je strinjala tudi tov. Rojčeva, ki je dodala, da velja to še posebej za

svojimi predlogi ali pripombami prispevali k čim ustrežnejši ureditvi zastavljenega vprašanja.

Sodelujoči predsedniki in njihovi namestniki so tudi v zvezi s tem povedali nekatera svoja opažanja in treba je poudariti, da so se prav

(Nadaljevanje na 2. strani)

(Nadaljevanje s 1. strani)

ob tem vprašanju najbolj razgovorili, menijo pa da se zborov udeležujejo čedalje več ljudi.

Tov. Volkar: »Zdi se mi razumljivo, da je bila v začetku udeležba na nekaterih zborih delovnih ljudi manjša — vsaka uvedba nečesa novega zahteva določen čas. Da se vteče, kakor temu pravimo. Prisotni so menili, da je za udeležbo na zborih bistvena zainteresiranost za tovrstno obliko odločanja. Interes oziroma zavzetost do obstoječih vprašanj bo obstajala le v primeru, če se bodo reševala na zborih zadeve, katerih sklepi so uresničljivi. Reševanje zadev z vnaprej določenim izidom, tako so menili v razgovoru sodelujoči, jemljejo samoupravljalcem zaupanje do dela in do veljavnosti njihovih odločitev.

Neposredna oblika samoupravljanja na zborih delovnih ljudi pomeni korak naprej glede na takoj imenovano delegatsko samoupravljanje preko predstavniških organov. Ali se člani naših zborov za-

vedajo možnosti, ki jih nudi tovrstna oblika samoupravljanja, je bila zadnja tema tega razgovora.

Sodelujoči pri razgovoru so menili, da bomo morali pridobitve s tega področja vsi skupaj šele dojeti. Tov. Volkar pa je zaključil: »Sam sem bil dolgoleten član tega ali onega samoupravnega organa in

skupaj z drugimi smo se navadili na tako delavsko samoodločanje zato nova oblika pomeni za nas spremembo, zaradi katere bomo morali spremeniti nekatere stare navade.«

Pogovor s predstavniki zborov vodil odgovorni urednik TOSAME



Nekateri predsedniki in namestniki predsednikov zborov delovnih ljudi med pogovorom

Poslovanje v letu 1972

O poslovanju preteklega leta so že razpravljali zbori organizacijskih enot in dokončno potrdili tudi ugotovitev in delitev dohodka. Podrobnejši pregled poslovanja in potrditev zaključnega računa pa je izvršil delavski svet.

Ker je delovna sila najpomembnejši produkcijski faktor, začnimo pregled pri tem elementu poslovanja:

Kolektiv podjetja je na dan 31. 12. 1972 štel 745 zaposlenih, kar je 34 več kot na isti dan leta 1971. Povprečno pa je bilo zaposleno 718 delavcev ali 12 zaposlenih več kot leta 1971. Omeniti je treba visok bolniški stalež, katerega vzroke moramo čimprej raziskati in primerno ukrepati. Povprečni osebni dohodek se je povečal za 16,4% in je znašal 1.658 din, leta 1971 pa 1.424 din.

Z osnovnimi sredstvi smo skrbno ravnali. Potrebno bo le še boljše izkoriščati nekatere kapacitete. Tudi za obnovo smo primerno skrbeli, saj smo angažirali v te name-ne precej denarja.

Obratna sredstva so nam primanjkovala vse leto, kar je včasih povzročalo motnje v poslovanju. Primanjkljaja nismo mogli nadomestiti, čeprav smo obratna sredstva obračali hitreje in dobili nekaj kreditov. Obrat je trajal 108 dni, to je za 17 dni manj kot v letu 1971.

Skozi vse leto nam je primanjkovalo tudi kvalitetnih surovin. Vsled tega sta imeli nabavna služ-

ba in proizvodnja ogromno težav. V proizvodnih oddelkih pa bo potrebno še nekaj manjših investicij, da se bodo razmere za proizvodnjo približale optimalnim zahtevam za nemoteno proizvodnjo.

Prodaja ni imela težav s prodajo filtrov, gaze in izdelkov iz gaze ter ostalega materiala, ki se vodi pod šifro 8. Slabše pa smo prodajali vato, ovoje, vložke in obliže.

Pomemben uspeh smo dosegli pri izvozu, saj smo prodali 7% od skupne realizacije gotovih izdelkov in uslug na zunanjem tržišču.

Koliko smo v letu 1972 prigrisodarili in ali smo bili dovolj uspešni, kaže najbolje spodaj navedena primerjava med leti 1971 in 1972, kjer nam indeks pove za koliko smo napredovali, če vzamemo leto 1971 kot 100 točk.

Vsebina	Indeks
Celotni dohodek	130
Porabljena sredstva	121
Dohodek	166
Pogodbene obveznosti	151
Zakonske obveznosti	132
Za osebne dohodke	120
Ostanek dohodka	421

Primerjava nam pokaže, da je celotni dohodek hitreje naraščal kot so naraščali stroški, kar je povzročilo znaten porast dohodka. Vzroki za hitrejše naraščanje ce-

lotnega dohodka od stroškov so predvsem:

- povečanje fizičnega obsega proizvod. za 110%
- povečanje produktivnost za 97%
- povečanje ekonomičnosti za 160%
- povečanje rentabilnosti za 130%
- povečanje cen

Planske cilje smo v globalu presegli, vendar pa je zaskrbljujoče da nismo dosegli plana v proizvodnji obojev, obližev, vate in vložkov. Temu problemu moramo v bodoče posvetiti veliko pozornosti.

Zakoni, naperjeni proti nelikvidnosti, ki so začeli veljati v letu 1972 niso imeli negativnih posledic na naše poslovanje v letu 1973 kar pomeni, da imamo sorazmerno urejeno finančno stanje podjetja.

V zvezi s temi zakoni smo po zaključnem računu ugotovili:

- Obratnih sredstev imamo nekaj več kot povprečnih zalog, kar nam omogoča, da v letu 1973 lahko investiramo s pogojem, da se zaloge ohranijo na le malo povečanem nivoju.
- Zaloge imamo ovrednotene nižje, kot pa so naše neto prodajne cene, kar pomeni, da v zalogah in prikritih izgube, temveč je v zalogah še del dobička.
- Terjatve do kupcev pa nimamo urejene tako kot jih predvideva zakon. Zaradi tega smo iz celotnega dohodka odpisali sorazmerno majhen del terjatev. Se-

(Nadaljevanje na 3. strani)

(Nadaljevanje z 2. strani)

veda pa to ne pomeni, da je ta denar izgubljen. S tožbami ali kako drugače bomo ta denar v letu 1973 izterjali in vključili med izredne dohodke.

— Sredstev rezerv imamo za 2/3 mesečnih dohodkov.

Naj za zaključek navedemo še naloge za leto 1973, ki sledijo iz poslovnega poročila in splošnih

gospodarskih razmer:

1. Postavljene cilje s planom moramo na vsak način uresničiti, sicer ne bo možno povečanje osebnih dohodkov.
2. Težiti za čimvečjim izkoriščanjem sredstev, s katerimi razpolagamo, sicer ne bomo mogli normalno poslovati zaradi pomanjkanja obratnih sredstev.
3. Resno je treba pristopiti k izvajanju ustavnih amandmajev

in v zvezi s tem urediti vso notranjo zakonodajo.

4. Nadaljevati začeto delo pri izpolnitvi organizacije in nagrajevanja.
5. Povečati interes članov kolektiva za varčevanje pri vseh oblikah porabe sredstev, ker je struktura lastne cene takšna, da se na tem področju lahko veliko privarčuje.

J. L.

Proizvodni in prodajni plan 73

Proizvodni plan je pripravljen na osnovi prodajnega plana komercialne in naših proizvodnih možnosti. V ta namen smo imeli več vsklajevalnih sestankov. Prodajne potrebe za letošnje leto so v glavnem iste kot v letu 1972. Največji problem je pri izdelavi kompres, kjer nam strojne zmogljivosti ne dopuščajo večje proizvodnje, zato je že naročen nov stroj. Stroji, ki je že naročen nov stroj. Stroji, ki so sedaj v konfekciji za izdelavo kompres, so že precej izrabljeni.

Manjka tudi tkanin, predvsem gaze 12/8 — 80 cm, vendar zaradi tega, plana nismo zmanjševali. V mikalnici so še proste kapacitete pri izdelavi mimosept vložkov in Molny plenice.

Veliko truda je bilo vložnega za čim točnejšo izdelavo plana, ker bomo še v teku tega leta prešli na stimulativni del nagrajevanja. Z ozirom na doseganje plana, bo stimuliranih kar veliko število delovnih mest. To so delovna mesta, ki lahko bistveno vplivajo na dosego plana oziroma na dobre delovne rezultate.

Planirana prodaja naših izdelkov je v letu 1973 za 25.64 % večja od prodaje v letu 1972.

Iz tabele je razvidna udeležba posameznih grup v celotnem prodajnem planu. Relativno je prodajni plan manjši od prodaje pri štirih grupah (tkani ovoji, krep ovojni, konfekc. gaza in blago).

V absolutnem prikazu (to je neodvisno od celotnega zneska) pa je plan prodaje povečan v vseh grupah, razen pri grupi blaga.

Iz nje smo za leto 1973 izločili artikel Mitja.

V našem interesu je, da povečujemo v prvi vrsti artikel in grupe, ki nam več prinašajo in katere v lastnem podjetju še obdelujemo, to je konfekcioniramo. Plan prodaje je tako baziran predvsem na konfekcioniranih artiklih.

G r u p a	% udeležbe grupe v skup. znesku		Indeks 1973 : 1972
	prodaja 1972	prod. plan. 1973	
0 — Tkalni ovoji	5.24	4.98	119.3
1 — Virel-ten in Krep ovoji	1.14	0.95	105.6
2 — Rezani ovoji	2.77	3.36	152.3
3 — Konfekcion. gaza	11.03	9.09	103.0
4 — Blago	2.39	1.01	53.4
5 — Oblži	2.73	3.12	143.6
6 — Ostalo	11.52	12.44	135.6
konfekcija skupaj:	36.82	34.90	119.1
7 — Konfekcion. vata	12.89	12.37	120.5
8 — Vložki in plenice	15.73	16.16	129.0
mikalnica	28.62	28.52	125.2
9 — Cigaretni filtri	34.56	36.58	133.0
Skupaj:	100	100	125.64

STROŠKI (materialni in režijski), v zvezi s proizvodnjo oziroma prodajo so za leto 1973 planirani v višini 75,8 %. Tako znaša dohodek 24,2 % čisti dohodek podjetja pa 21,9 % od celotnega dohodka. Planirano razmerje osebni dohodki — ostanek dohodka je 61,7 : 38,3 %.

Pripominjamo pa, da so stroški planirani na podlagi cen in storitev znanih v začetku leta. Če bi prišlo do kakšnih večjih sprememb, bo potrebno plan popraviti.

B. H.
AP sektor

Čn sam dan v letu Razmišljanje ob 8. marcu-dnevu žena

»Dan žena«, en sam dan v letu, ki naj bi materi in ženi znova utrdil vero v človeštvo, v njegov obstoj in ji dal moči za vse, kar jo še čaka v vseh preostalih 364. dneh. Trenutno in to je prav, da na ta dan pozabimo, da smo odrasle in se tako kot otroci veselimo, če se nas kdo spomni, nas obdari, nam stisne roko in že so mimo vse težave, s katerimi se vsakodnevno srečujemo.

Prav zato, ker smo tako skromne, premalo zahtevne, zadovoljne s tem kar imamo, se od osvoboditve do danes v svojih zahtevah po uresničenju najbolj osnovnih stvari nismo dokopale daleč. Veliko, morda preveč smo v zaostanku z ostalim gospodarskim razvo-

jem. Delo v službi zahteva danes od nas več, kot je zahtevalo pred leti, izčrpa nas fizično in umsko. Naš delovni dan je še vedno dolg najmanj 16 ur. Kljub vsej mehanizaciji v službi in doma je premalo časa za rekreacijo. Različni servisi, ki naj bi pomagali zaposleni ženi na domu, so ostali le na papirju. Še tisto bore majhno število servisov, ki naj bi pomagalo razbremenjevati zaposlene žene nam je zaradi visokih cen nedostopno. V podjetju kaj radi poudarjamo preveliko število bolezenskih izostankov. Ker smo tovarna s pretežno žensko delovno silo je to opravičljivo, vendar pa bi se to število

(Nadaljevanje na 4. strani)

(Nadaljevanje s 3. strani)

zmanjšalo, če bi pravočasno poskrbeli za bolnike. Da smo žene večkrat bolne kot moški je razumljivo, kajti katera od nas se uleže, ko začuti prve znake bolezni. Nobena! Kdo bo skrbel za družino. Potem, ko je bolezen že predaleč pa ne zadostujeta dan ali dva za okrevanje, potrebni so tedni ali celo meseci. Vse to bi lahko preprečevali in z dobro organizirano patronažno službo, bi se dalo marsikaj spremeniti, odpraviti.

Ideja o ustanovitvi Družbene prehrane o kateri se je več let razpravljalo in ki naj bi bila ustanovljena v Domžalah je propadla. Tako lahko le ugotovimo bridko resnico, da smo danes tam, kjer smo bile pred leti. No, korak naprej so edino otroški vrtci, ki so bili zgrajeni v zadnjih letih in kar je velikega pomena za zaposleno ženo. Vsaj 8 ur, kolikor smo zaposlene, se otresemo skrbi in misli na otroke, ter se bolj lahko posvetimo svojemu delu.

Za spoznanje bo letošnji praznik žena lepši kot prejšnji. Počasi, a previdno se odpirajo vrata in žarek sonca si s težavo utira pot. Prvi sodobni otroški vrtci so dograjeni, žal še vedno premalo, da bi lahko sprejeli vse prosilce. V podjetju se že resno razpravlja o gradnji prostorov za tovarniško menzo, kar bi lahko štel za enega najpomembnejših dosežkov prav za nas žene. Se strinjate z menoj, da bi bil to velik praznik, ko bi temeljni kamen položil prav za 8. marec. Je naša skromnost prerasla v zahtevnost, ne, samo želele bi, nam lahko to zamerite?

Pred dnevi, ko sem šla po svojih opravkih, sem naletela na ženo, ki je posipala (stransko) cesto v bližini svojega doma. Vsa žareča v obraz, mi je za korak stopila nasproti in rekla: »Glej tole imamo me žene odkar smo enakopravne«, in mi je pokazala na lopato. Ob teh preprostih besedah v katerih tišči resnica, se je vredno zamisliti. Kaj imamo me žene od enakopravnosti, pa vendar ne zgolj en sam dan v letu? Cilj in želja nas vseh je, da bi s svojim delom čimbolj koristile družbi, obenem pa živile v času, ki bi nam dopuščal koristno opravljati delo in živeti enakopravno, človeku dostojno življenje. Morda nas je že minila želja po enodnevnem veseljačenju. Ta dan bi hotele praznovati tako kot so si ga predstavljale naše predhodne borke za pravice žena. Veseliti bi se hotele uspehov, a obenem se še nadalje boriti za boljše in lepše življenje.

D. M.

Naš razgovor

Vedra, nasmejana in odločna je vstopila tovarišica KOSAR MARIJA in mi zaželela dober dan. Seznanjena je bila z namenom povabila in takoj pripravljena na razgovor.

Zaradi težkih okoliščin se je morala zaposliti zelo zgodaj — šestnajst let ji je bilo.

Njeno delovno mesto je sicer v konfekciji — zavijanje gaze in vlaganje v kartone, trenutno je premeščena v mikalnico. Delati je treba povsod. Vendar ji sedanje delovno mesto bolj ugaja, zanimivejše je in ni stalnih premeščanj. Dela rada, saj tudi mora. Zaposlitve ne bi pustila. Družina šestih članov bi se težko preživljala samo z možovo plačo. Rada bi imela prijeten, lepo urejen dom. Upa, da bo dobila nekaj posojila, s katerim si bo pomagala pri dograditvi hiše. Dolgo je že v podjetju. Prav gotovo ji TOSAMA ne bo odklonila prošnje, oziroma kredita. Tovarišica Kasorjeva ni pozabila povedati, da je niso pozabili v najtežjih trenutkih. Hvaležna je. Z osebnimi dohodki je kar zadovoljna; da bi le ne bilo slabše. Seveda, družina, je številna, izdatki pa temu primerni. Prihraniti je treba tudi nekaj. Samo na kredit ne mora računati.

Naša sodelavka je mati štirih otrok: deklice in treh dečkov. Glede na majhne otroke dela le v popoldanskem času, mož pa dopoldne. S tem sta začasno rešila problem varstva. Kasneje, ko bodo otroci obiskovali vrtec na Viru, ji bo lažje. Zaveda se, da morajo imeti otroci družbo sovrstnikov; v vrtcu se bodo marsičesa naučili, kar jim bo koristilo kasneje v šoli.

V kratko odmerjenem času mi je dosti povedala o svoji družini, posebno o malčkih. Živahni so. Z najmlajšim ima najmanj dela in skrbi. Deklica ji že malo pomaga. Razumljivo starosti primerno. Ostala dva se ji rada pridružita. Otroke ne upa pustiti same, vsaj za daljši čas ne. Bistri so in vedno kaj pripravijo, da je mamica, poleg osem urnega delavnika v tovarni in vsakodnevnih obveznosti ter nujnih opravil, še dodatno dobro zaposlena.

Vesela je, da se je odločila za nakup pralnega stroja, vsaj ročno ji je v glavnem prizanešeno.

O prostem času ni skoraj nič povedala, ker ga preprosto — nima. Za enkrat niti pomisli ne na zabavo ali izlet, dokler otročaj ne zraste. Edina zabava je včasih RTV program ob nedeljah popoldne ali zvečer. »Ta mali« radi gledajo risanke. Vse jih zanima in mamica jim mora pojasnjevati dogodke, ki se vrste na ekranu. Po kon-



J. P.

čanem predvajanju hočejo ponovitev. Majhni so še in težko razumejo, da mama ne more zavrteti gumba in ponoviti predvajanja priljubljene risanke. Takrat pa, ko RTV Ljubljana reklamira naše proizvode, zlasti Möly pleničke, da, takrat je popolna tišina.

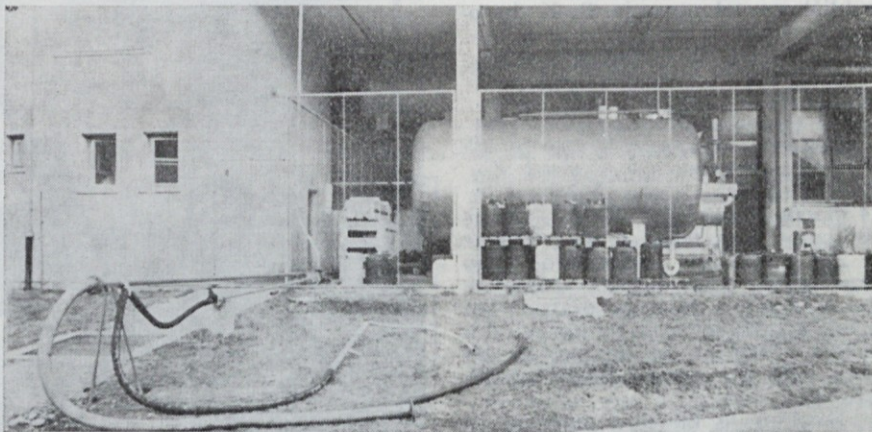
Sogovornico sem vprašala, kako bo preživela naš, ženski praznik. »Nobene spremembe ne bo«, je rekla. »Dan kot vsi drugi.« Veseli se kupona, ki ga bomo dobile kot darilo TOSAME za 8. marec. Dala bo denar in kupila nekaj otrokom. Meni, da je taka oblika obdarovanja boljša kot prejšnja leta — veselica.

Tako je torej življenje matere, žene in delavke, tovarišice Kosar Marije. Vendar se ne pritožuje nad ničemer. Kljub preobremenjenosti z delom in vsakodnevnimi skrbmi je vesela in ne bi zamenjala z nikomur. Želi si le zdravja in moči še za bodoče, da bo lahko nudila svojim najdražjim vse tisto, kar sama ni nikoli imela, miren, prijeten dom.

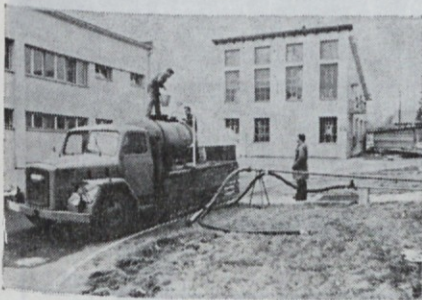
Prepričana sem, da boste uspeli premostiti vse težave, tovarišica Marija. Želim Vam da bi bile ovire na Vaši življenski poti čim manjše. Malčkom pa še veliko prijetnih dni ob skrbni mamici.

BELILNICA in izboljšanje belilnih postopkov

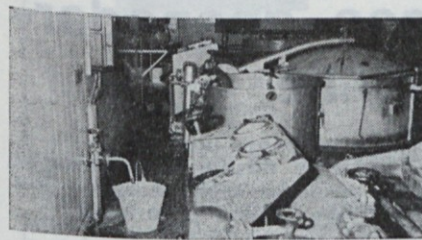
Leta 1965 se je pričela delna rekonstrukcija belilnice. Moram priznati, da so se začele težave pri tehnološkem procesu prav zaradi rekonstrukcije, čeprav je bila le-ta nujno potrebna — ne zaradi zastarelega strojnega parka, pač pa zaradi povečanja proizvodnih kapacitet in s tem v zvezi tudi zmanjšanja proizvodnih stroškov. Kako je potekala rekonstrukcija ne bi opisoval. Velja omeniti samo to, da je trajala precej dolgo zaradi morebitnega in čim manjšega izpada produkcije v tem času. Rekonstrukcija in modernizacija torej se



Dodatne naprave in instalacije pri belilnici



Polnjenje rezervoarjev



Detajl iz oddelka — dovod tekočih kemikalij

je odvijala postopoma. Prav zaradi tega so nastajale tudi motnje v tehnološkem procesu ter razne reklamacije zaradi kvalitete itd. Kljub temu da je rekonstrukcija že končana pa lahko rečem, da vse delo v zvezi z modernizacijo še ni končano. Kajti ena izboljšava terja drugje spet drugo, prav zaradi tega, kjer se ta proces beljenja vrši verižno (en stroj je odvisen od drugega).

Bistven element za povečanje kapacitet in kvalitete je mikro mehčanje vode, ki smo ga v oddelku prav v zadnjem času uvedli. Omeniti velja predvsem naslednje prednosti mehčanja vode pri belilnem postopku:

1. Apenec ne ustvarja na grelnih površinah
2. polifosfati ugodno vplivajo na sam tehnološki postopek beljenja.

Omeniti moram, da se je z rekonstrukcijo in z izboljšavami dvignila kapaciteta belilnice za 35 % in kar je najvažnejše, izboljšali so se pogoji pri delu v oddelku ter občutno zmanjšala fuktuacija delovne sile.

Kot vodja oddelka menim, da je v bodoče za dvig proizvodnje potrebno zamenjati stroj za čiščenje surovega materiala-bombaža in njihovih odpadkov iz sledečih razlogov:

- povečano čiščenje
- boljše rahlanje
- enakomernjša mešanja
- zmanjšano doziranje kemikalij in pomožnih sredstev
- izboljšanje kvalitete
- povečanje sušenja, kar predstavlja do sedaj kot končna faza v belilnem procesu ozko grlo zaradi premajhne zmogljivosti.

V. P.

Občni zbor I. G. D. TOSAMA

V soboto, 27. 1. 1973 je imelo gasilsko društvo svoj redni občni zbor z namenom, da pregleda prehojeno pot, in da na vodilno mesto postavi nov sposoben in gasilski organizacijski predan kader.

Poleg rednih članov društva so se zbora udeležili: zastopnik O. G. Z. D. Domžale Slatnar Marjan, zastopniki družbeno političnih organizacij podjetja, zastopnika samoupravnih organov in vodilni delavci podjetja med njimi tudi bivši direktor Jože Pogačnik. Tov. Pogačnika je zbor soglasno sprejel za prvega častnega člana gasilskega društva TOSAMA.

Društvo bo letos praznovalo 25-letnico obstoja. Zato bo novi odbor izdelal posebni program in se

v tem vključil v praznovanje 50-letnice podjetja.

Po posebnih poročilih funkcionarjev so razpravljalci ugodno ocenili dela društva. Še enkrat je bilo poudarjeno, da imajo industrijska gasilska društva v našem gospodarstvu pomembno in odgovorno nalogo saj jim je zaupano varstvo velikega družbenega premoženja. En sam požar v industriji napravi lahko več škode kot vrsta požarov na stanovanjskih in gospodarskih poslopih skupaj. Hude so tudi posledice saj lahko ostane na stotine ljudi brez zaposlitve.

V našem podjetju je nevarnost za izbruh požara izredno velika. Nakopičene imamo velike količine

lahko vnetljivega materiala.

Skrb za požarno varnost mora biti vsakega zaposlenega. Ena sama napaka nam lahko nekega dne napravi strašno sliko; podjetje na katerega smo danes vsi ponosni, postane lahko pogorišče.

V lanskem letu se je uničujoči plamen v obliki požara pojavil štirikrat. Dobro pripravljeno in na svojem mestu gasilsko orodje in zavest naših članov so rdečemu petelinu hitro uničili razdejalna uničujoča krila.

V preteklem letu so člani našega društva dosegli lepe delavne uspehe izven podjetja. Na republiškem tekmovanju v Slovenski Bistrici je moška ekipa v hudi konkurenci dosegla odlično mesto. Na občinskem tekmovanju so članice

prejele zastavico za prvo mesto. Ekipa P. P. je na občinskem tekmovanju P. K. osvojila prvo mesto. Ista ekipa se je udeležila republiškega tekmovanja P. K. in osvojila odlično mesto.

I. G. D. Tosama sestavlja:

62 članov

22 članic

od tega

2 častnika

6 podčastnikov

12 strojnikov

14 članov ima tečaj P. P. 20 ur

10 članov ima tečaj P. P. 80 ur

Za nadaljno nemoteno delo društva je zbor odločno zahteval, da se postavi nova orodjarna. Vsi predstavniki so se s to upravičeno zahtevo strinjali in upamo, da bo tako tudi pri sami odločitvi gradnje.

Izvoljen je bil novi upravni in nadzorni odbor. Upamo, da bo novi odbor stopil na pravo pot in pri svojem delu dobil podporo kolektiva. Tako bomo s skupnimi močmi napravili vse, da ne bo žalostnega zavijanja siren in nesrečnih ljudi, v korist sebi in naši skupnosti.

F. B.



Gasilci so na občnem zboru izvolili nov upravni in nadzorni odbor

Tovarišica Lojzka Rojc - poslanec gospodarskega zbora skupščine SR Slovenije



čeh to zaupanje upravičila.

Kako se mislite udeleževati v delu gospodarskega zbora — kot poslušalka ali kot govornica?

Za začetek menim da bom morala poslušati, saj je to nova funkcija, ki je ne poznam.

Za katere izkušnje na delovnem mestu menite, da vam bodo koristile pri delu v skupščini?

Glede na mesto vodje oddelka lahko rečem, da sem seznanjena z gospodarjenjem podjetja, ravno tako sem si nabrala tudi izkušenj zaradi dela z neposrednimi samoupravljalci. Menim, da bom od tod lahko zajemala gradivo za delo v skupščini SR Slovenije.

Naši poslanki želim v imenu celotnega kolektiva dosti plodnega dela v dobro gospodarstva Slovenije in s prenašanjem izkušenj tudi Tosame.

V. D.

Sindikatu je bila poverjena naloga izbire, ter organizacija potrditve kandidata za poslansko mesto v gospodarskem zboru slovenske skupščine. Delegati volilci so z največ glasovi izbrali na nadomestnih volitvah poslancev prav našo kandidatino tov. Lojzko Rojc.

Nadaljuje se torej tradicija, da naša delovna organizacija prispeva svoje najboljše ljudi za vodenje

republiškega gospodarstva.

Za bralce TOSAME sem zastavil naši poslanki troje vprašanj:

Ali nam lahko opišete občutke ob izvolitvi za tako zahtevno poslanstvo?

Prvi občutek je bilo presenečenje in potem zadovoljstvo ob spoznanju, da mi ljudje zaupajo. Upam, da bom lahko po svojih mo-

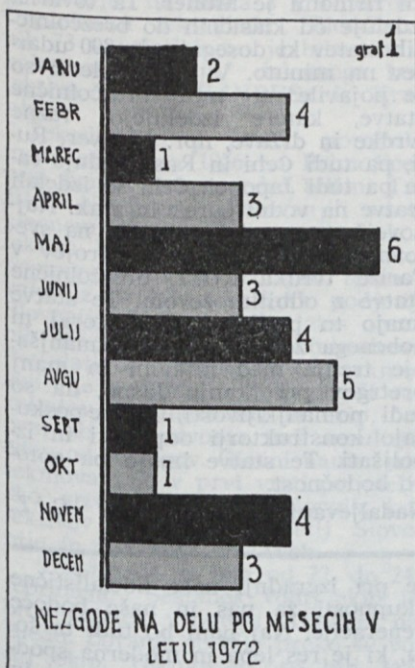
~~~~~



# Nezgode v letu 1972

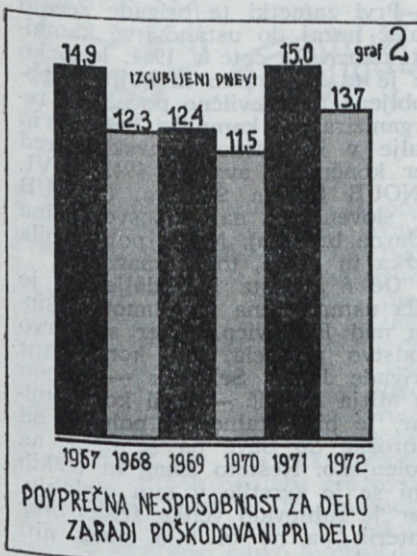
## NEZGODE NA DELU

Lani je bilo prijavljenih 37 nezgod, ki so se pripetile na delu v podjetju. Pri teh nezgodah je bilo poškodovano 37 ljudi, kar pomeni, da je v letu 1972 prihajalo do po-

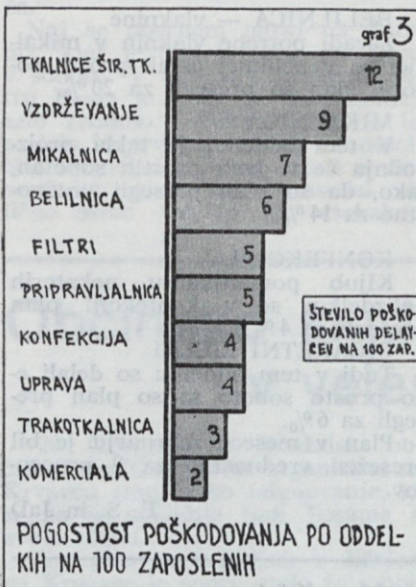


samičnih poškodb in da kolektivnih nezgod ni bilo.

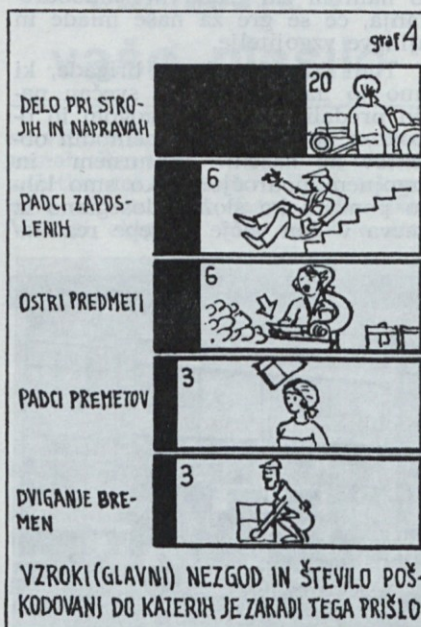
Nezgode so se tekom leta dogajale po posameznih mesecih, kot je prikazano v grafičnem prikazu 1. Zanimivo je, da se je sorazmerno največ nezgod pripetilo v »dopustniških« mesecih, to je od maja do avgusta, ko se je pripetila



skoraj polovica vseh nezgod v letu 1972. V povprečju je bilo zaradi ene nezgode oziroma poškodbe izgubljeno skoraj 14 delovnih dni.



Ker je ta povprečni izostanek merilo za resnost poškodb, kaže da so bile lanske poškodbe lažjega značaja kot povprečno poškodbe iz leta 1971. V zadnjih letih se je povprečna nezmožnost za delo zaradi poškodb gibala kot kaže grafični prikaz 2. Daljše okrevanje so lani zahtevale tiste nezgode pri katerih



so se zaposleni poškodovali zaradi padcev ali pa so se udarili ob različne predmete.

Pogostost poškodovanj v letu 1972 je znašala 51 poškodovancev, če bi imela TOSAMA 1000 zaposlenih. Po posameznih oddelkih pa se je pogostost poškodovanja pri enotni osnovi 100 zaposlenih gibala tako, kot je prikazano v razpredelnici 3.

Kot je že običajno, je bilo tudi lani največ nezgod pri delu na strojih in napravah. Tem poškodbam pa sledijo poškodbe, ki so nastale zaradi padcev in zaradi udarcev oziroma urezov z ostrimi predmeti. Grafičnik 4 kaže še nadaljno razdelitev glede na to, kje so se poškodbe dogajale.

Najpogostejše je do nezgod, zaradi katerih so se zaposleni poškodovali prihajalo na strojih za higienske vložke, sledijo pa stroji za izdelavo mavčnih ovojev in tkalske statve.

## NEZGODE NA POTI

Na poti na delo in z dela se je lansko leto poškodovalo 15 delavcev in delavk. Število nezgod se je napram letu 1971 dvignilo, povečala pa se je tudi resnost poškodb, sodeč po povprečnem okrevanju poškodovanca, saj je trajalo v letu 1971 približno 20 dni lani pa 26 delovnih dni.

Največkrat so bili pri nezgodah na cesti udeleženi kolesarji, sledijo pa pešci in mopedisti.

Kolesarji so se poškodovali predvsem pri trčenju z drugimi uporabniki ceste in pri padcih s kolesom zaradi slabe ceste. Pešci so se v največ primerih poškodovali pri padcih zaradi spolskega oziroma poledenelega cestišča.

F. V.

## ZAHVALA

Ob odhodu v pokoj se zahvaljujem sodelavcem in sodelavkam za darilo, upravi podjetja pa za knjigo, ki sem jo dobila v spomin.

Ivana Juvan — Rode

## ZAHVALA

Ob izgubi mojega ata, se vsem sodelavcem in sodelavkam iz mikalnice lepo zahvaljujem za vso iskreno pomoč in vsem tistim, ki so ga spremili na njegovi zadnji poti k večnemu počitku.

GABERSEK FRANCKA



# Proizvodnja v februarju 1973

| Oddelek                 | Enota mere | %   |
|-------------------------|------------|-----|
| 1. Trakotkalnica        | 000 vot    | 103 |
| 2. Tkalnice šir. tkan.  | 000 vot    | 96  |
| 3. Belilnica - vlaknine | kg         | 120 |
| 4. Mikalnica            | din        | 114 |
| 5. Vložki               | pkt        | 120 |
| 6. Konfekcija           | din        | 107 |
| 7. Cigaretne filtri     | 000 kom    | 104 |
| 8. Cigaretne filtri     | din        | 106 |
| Skupaj                  | din        | 109 |

## TRAKOTKALNICA

Zaradi pomanjkanja preje — krep — ni bilo v planu za mesec februar krep ovojev. To pomanjkanje preje bo vplivalo tudi na proizvodnjo v mesecu marcu. Plan je bil presežen v tem oddelku za 3 %.

## AVTOMATSKA TKALNICA

Kakor v trakotkalnici, tako tudi v tkalnici širokih tkanin je bil isti problem — preja. Zaradi pomanjkanja preje Nm 70/1 smo bili primorani da to zamenjamo z Nm 60/1. Če tega ne bi storili, bi bili primorani ustaviti avtomate. Kljub

temu pa pri gazi 10/7 nismo smeli zamenjati preje, ker gre le ta gaza za izvoz, kjer zahteva da se držimo normativa, ki je določen za te izdelke. Ker je preje Nm 70/1 zmanjkalo, je bila proizvodnja te gaze ustavljena in tako plan ni bil dosežen.

## BELILNICA — vlaknine

Zaradi potrebe vlaknin v mikalnici so v belilnici delali prosto soboto. Plan so presegli za 20 %.

## MIKALNICA

V tem oddelku je tekla proizvodnja še v dveh prostih sobotah, tako, da so plan presegli vrednostno za 14 %.

## KONFEKCIJA

Kljub pomanjkanju nekaterih polizdelkov so v konfekciji plan presegli za 4 %.

## CIGARETNI FILTRI

Tudi v tem oddelku so delali eno prosto soboto in so plan presegli za 6 %.

Plan v mesecu februarju je bil presežen vrednostno za 9 procentov.

E. S. in JaD

## ZGODOVINA TKALSTVA (nadaljevanje)

V Evropi so pričeli z izdelavo avtomatskih statov nekoliko pozneje kakor v Ameriki. Danes imajo, kakor kaže statistika, skoraj vse tovarne v Evropi avtomatske statve. Najbolj znane firme avtomatskih statov v Evropi so: RUTI, Picanol, Roscher, Kovo itd. Pa tudi trakotkalski stroji so že avtomatizirani. Med najbolj znanimi firmami je Müller. Ta tovarna izdeluje od klasičnih do brezčolčnih statov ki dosegajo do 800 udarcev na minuto. V zadnjih letih so se pojavile na trgu brezčolnične statve, katere izdelujejo razne tvrdke in države, npr. Fiscwer, Ruti, pa tudi Čehi in Rusi, zadnje čase pa tudi Japonci. Čehi so izdelali statve na vodni curek in zrak. Najnovejša statve je razstavila na svetovni razstavi tekstilnih strojev v Parizu tvrdka RUTI, brezčolnične statve z odbitim zevom. Te statve imajo to prednost, da skoraj ni nobenega zeva. S tem je zmanjšanje trenja med nitkami in manj pretrgov pri tkanju Jasno, da so tudi pomanjkljivosti, katere poskušajo konstruktorji odpraviti in izboljšati. Te statve imajo pa gotovo bodočnost.

Nadaljevanje prihodnjič

C. Z.

# Pravilna odločitev

Morda je kateri izmed nas ugal ob izvedbi referenduma o samoprispevku za graditev in obnovo šol ali naj obkroži besedico »ZA« ali »PROTI«.

Naj bo kakorkoli že, velika večina se je odločila »ZA« in referendum je lepo uspel. Sredstva so se nabirala in program zadanih nalog, se je pričel vsklajeno izvajati. Vsako leto smo pričali, ko se ob kratkih slovesnih programih prereže trak in spet se odpro vrata novi moderni šoli. Zavedamo se in resnično ni nam žal naših prispevkov, ko danes vidimo, da naši otroci obiskujejo šolo samo v eni izmeni, da se pouk podaja v lepih modernih učilnicah. Prepričani smo, da bodo tudi rezultati uspešno končanih

osemletk boljši, saj bo tudi pedagoški kader lahko podajal uspešnejše in lažje svojo snov.

Skrb za zdravo, usposobljeno, Socialistični družbi predano mlado generacijo ima seveda poleg staršev tudi v veliki meri naš pedagoški kader. To pa je neizpodbitna težka in zelo odgovorna naloga. Zato nam ni žal truda in samoodrekanja, če se gre za naše mlade in njihove vzgojitelje.

Tudi šola Šlandrove brigade, ki smo jo na zelo lep in svečan način predali našim pedagogom in otrokom, je eden od pomembnih objektov na našem kulturnem in vzgojnem področju. Tako smo lahko ponosni ko složno dosegamo iz dneva v dan večje in lepe rezultate.

te pri izgradnji naše Socialistične skupnosti za nas in naše bodoče generacije. Naj nam bo tudi ta šola, ki je res lepa in moderna spodbuda, da bomo še bolj zagnani in delavni vsak na svojem delovnem mestu.

MIRKO POZEK

## Brigada katere ime nosi nova domžalska šola

Prvi zametki te brigade segajo daleč nazaj do ustanovitve kamniško-moravške čete v 1941. letu, ko se je ta kadrovska in bojno usposobljena ter številčno povečana, reorganizirala v kamniško zasavski odred ter končno 6. avgusta 1943 v VI. SNOUB Slavka Šlanda. (SNOUB — slovensko narodnoosvobodilna udarna brigada). Njena pot je bila težka in dolga, toda zmagovita.

Od 6. avgusta 1943 dalje, ko je bila ustanovljena na planotah Šipka nad Blagovico, kjer sta prvo vodstvo prevzela, kot komandant brigade Janko Sekirnik — Simon in Mitja Ribičič — Ciril kot komisar, je bila stalno na pohodu od Koroške do Save pa še dalje na Dolenjsko. Nešteto zmag in težkih dni se je zvrstilo v tem obdobju, kar je zahtevalo velike žrtve, brez katerih pa ne bi bilo zmaga niti svobode.

I. K.





# Tekstiliada - Zatrnik 1973

Minilo je leto in zopet smo se tekstilci iz vse Slovenije zbrali na jubilejni XV. smučarski tekstiliadi na Bledu oziroma v novem zimsko-športnem središču Zatrnik, ki je oddaljen od Bleda 8 kilometrov. Organizator tekstiliade Bled-Zatrnik 73 v veleslalomu je bila sindikalna organizacija delovnega kolektiva »TEKSTILINDUS« iz Kranja.

Tekstilci so se prvič pomerili med seboj leta 1956 na Primožičevem hribu v neposredni bližini Tržišča. Na prvih tekmovanjih so v glavnem nastopali samo člani kolektiva BPT iz Tržišča, nato pa so postopoma začeli prihajati tekmovalci iz drugih tekstilnih podjetij Slovenije. Tako je bilo letos zbranih 485 tekmovalk in tekmovalcev. Povedati še moram, da teh tekmovanj ne prirejamo zgolj zaradi rezultatov posameznikov in ekip, čeprav so brez dvoma tudi rezultati eden od razlogov. Glavni namen teh tekmovanj je v prvi vrsti prijateljsko srečanje članov delovnih kolektivov tekstilnih podjetij Slovenije in zблиžanje nas vseh.

Tekstiliada je bila od 22. do 24. februarja. Sestanek vodij ekip je bil v četrtek, v hotelu »Toplice« na Bledu. Zbranih je bilo preko 40 vodij ekip. Tekmovalci so bili razdeljeni na pet starostnih skupin.

1. ženske rojene leta 1958 ali prej
2. mladinci rojeni do leta 1955 ali pozneje
3. mlajši člani rojeni leta 1954 do leta 1938
4. starejši člani rojeni leta 1937 do leta 1928



5. seniorji rojeni leta 1927 ali prej

Za Tosamo so tekmovali: Arnuš Franc, mladinci; ter Pestotnik Ivan in Štrukelj Marjan, med mlajšimi člani. Vsi trije so tekmovali med posamezniki. Pri tem velja poudariti, da je bil glavni problem denar. Res je, da vsota ni bila velika, toda za nas je bilo zelo veliko, vsaj za nekatere. Bila so nasprotovanja, češ, kaj bodo naši tekmovalci počenjali na tem tekmovanju, saj so iz drugih podjetij res pravi tekmovalci. Kdor je bil takšnega mišljenja, se je zmotil. Na tekstiliadi so nastopali lahko le člani kolektivov, kateri niso registrirani pri Smučarski zvezi Slovenije od 1. do

5. razreda. To se pravi res sami »sindikalisti«. Kaj bi na primer dejali ob številki 56, kolikor tekmovalcev je prijavila tovarna iz Tržišča.

Naj se povrnem nazaj na Zatrnik, kjer je bila svečana otvoritev v soboto. V tem smučarskem centru Bleda je bilo že navsezgodaj zelo živahno. Tekmovanje se je pričelo in prvi so startali mladinci. Naš tekmovalec Franc Arnuš je dosegel lep uspeh, saj je zasedel odlično osmo mesto, kar vsekakor

nismo pričakovali, posebno, ker je bila proga zelo težavna in poledenela. Precej tekmovalcev je bilo diskvalificiranih, kar dokazuje podatek, da jih je od 220 tekmovalcev, ki so startali, prišlo na cilj le nekaj več kot 150.

Naslednja tekstiliada bo na Starem vrhu nad Škofjo Loko, Upajmo, da bomo prihodnje leto lahko nastopili v večjem številu in tudi bolj pripravljeni, saj gre pri tem tudi za ugled podjetja, kot celote. JaD

## Občinsko sindikalno prvenstvo v veleslalomu

20. februarja je domžalski občinski sindikalni svet organiziral na Krvavcu smučarsko tekmovanje, ki se ga je udeležila tudi Tosama s svojo ekipo.

Ko smo se pripeljali z žičnico na Krvavec je sonce gredo že s polno močjo, saj je ura bila že okrog poldne. Do starta, ki je bil napovedan za ob pol treh smo imeli tako še nekaj časa, ki smo ga izkoristili za trening in ogled proge. Žal trening oziroma smuka ni koristila vsem enako, saj je že v tem času prišlo v ekipo do nekaterih manjših poškodb. Kljub temu smo

vilka 44, najvišja pa 106. Že to pove, da je bilo prijavljenih tekmovalcev kar preko sto. Točno ob napovedani uri se je spustil po progi predtekmovalec, za njim pa so štartale tekmovalke. Omenim naj, da Tosama zaenkrat ženske smučarske ekipe še ne premore.

Proga je bila precej težka, vendar pa se je tekma kar hitro odvijala. Po dobri uri je bilo za nas tekmovanje končano. Končnih rezultatov nismo čakali, saj se je bližal mrak. Odšli smo domov in se spotoma še malo okrepčali, kar nam je pošteno teknilo. Za nami je bil lep dan.

Naša ekipa je šla na tekmovanje v sestavi:

Franc Arnuš  
Miha Kerč  
Slavko Klopčič  
Marjan Merkužič  
Franc Osolin  
Marjan Štrukelj

Tekmovalca Kerč in Štrukelj sta se uvrstila v drugo polovico lestvice, ostali pa so bili diskvalificirani. F. O.

## DOPISUJTE V vaše glasilo

se vseeno korajžno spuščali po strminah Krvavca. Ura se je bližala začetku tekmovanja. Pred tekmo smo si razdelili štartne številke. V naši ekipi je bila najnižja šte-

### ZAHVALA

Vsem sodelavkam in sodelavcem iz tkalnice širokih tkanin se ob smrti moje drage mame iskreno zahvaljujem za darovano cvetje ter izraze sožalja.

Najlepša hvala tudi sindikalni podružnici za finančno pomoč.

ZEMLJARIČ REZI

### ZAHVALA

Zahvaljujem se vsem sodelavcem, ki so mi izrazili sožalje ob prezgodnji smrti očeta, darovali vence in ga pospremili na njegovi zadnji poti.

Prav tako se zahvaljujem oktetu TOSAMA in sindikalni podružnici podjetja.

PAVLA KAMIN



# Poročilo samoupravnih organov

V mesecu februarju je imel ODBOR ZA MEDSEBOJNA RAZMERA eno redno sejo, na kateri je 19. februarja 1973 sprejel navedene sklepe:

- Da se tovarišica Kerč Francika premesti na delovno mesto administratorja v oddelek za uvoz — izvoz s 1. 3. 1973.
- Člani OMR so se strinjali z delitvijo dohodka in potrdili predlagani plan sklada skupne porabe, ter sklada za stanovanjsko izgradnjo.
- Sprejeli so, da se na delovno mesto »vodja tehničnega sektorja« imenuje Peterlin Franc dipl. ing. kot najustreznejši kandidat.
- Sprejeli so, da tov. dipl. ing. Franc Peterlin prevzame delovne dolžnosti s 1. 3. 1973, ter se do tega dne izvrši primopredaja med sedanjim vodjem tov. Babnik Janezom in novoimenovanim tov. ing. Franc Peterlinom.
- Sprejeli so, da z istim dnem po izvršitvi primopredaje nastopi sedanjí vodja tehničnega sektorja tov. Babnik Janez, prevzame vse dolžnosti, vodje »komercialnega sektorja«.
- OMR je sprejel, da se za nezasedeno delovno mesto »vodja proizvodnje«, takoj objavi razpis.
- Člani OMR so sprejeli, da se v skupščino skupnih rezerv imenuje za predstavnika naše delovne organizacije navedenega sklada tov. Tonija Laznika dipl. oec.
- Sprejeli so sklep, da se tov. Ves Viktorju povrne polovico stroškov šolanja (1100,00 din) za priobite VK kovinostrojarja, pod pogojem, da ko opravi kvalifikacijo dela v podjetju najmanj eno leto, v nasprotnem primeru pa mora znesek vrniti.
- Sprejeli so, da se v mesecu maju pošlje v tečaj za kurjača z avtomatskim kurjenjem tov. Pavlič Ivana, kateri je že kuril v kotlarni.

— OMR je bil seznanjen o premestitvi tov. Okoren Petra na delovno mesto zidarskega pomočnika, na njegovo delovno mesto pa se namesti ustreznega sodelavca.

— Sprejeli so, da se tov. Kerč Franci iz tkalnice ovojev, premesti v oddelek filtrov, kamor si želi, na njegovo delovno mesto, pa bo potrebno dobiti ustreznega sodelavca.

V mesecu februarju je imel POSLOVNI ODBOR eno redno sejo, na kateri je sprejemal naslednje sklepe:

- člani PO so sprejeli, da se k stimulativnem delu nagrajevanja pristopi takoj, ko bodo letni plani potrjeni. Na naslednji seji pa se odloči rok izvršitve in se poroča o delu.
- Sprejeli so, da mora tehnični sektor najkasneje do 20. v mesecu pripraviti poročilo o doseganju plana po oddelkih, in sicer bolj strokovno (zakaj ni bil oz. je bil plan v določenem oddelku dosežen) tako, da bo PO lahko ugotavljal vzroke o nedosegu in presegu plana.
- Člani PO so sprejeli oz. se strinjali z delitvijo dohodka in potrdili predlagani plan s pripombo, da se postavka 26. plana izdatkov skupne porabe zmanjša za 25.000,00 din, poveča pa se postavka 12. obdaritev žena 8. marec za isti znesek.
- Sprejeli so, da vodje oddelkov še pregledajo plan in se o pomanjkljivosti oz. nejasnosti pomenijo z sestavljalcí plana.
- Sprejeli so, da se nabavi službi za nemoteno in tekoče delo oz. poslovanja v skladišču nabavi 20 kom. box palet, katere se bodo uporabljale za vskladiščenje materiala.
- PO je bil seznanjen, da je v osnutku pravilnika o delitvi OD, predvideno povečanje dodatka za nočno delo 50 %.

V mesecu februarju je imel DELAVSKI SVET ENO REDNO sejo na kateri je sprejemal naslednje sklepe:

- 22. februarja 1973
- Člani DS so potrdili poročilo primopredaje, ki je bila opravljena dne 31. 1. 1973 v upravi podjetja med prejšnjim direktorjem Jožetom Pogačnikom in sedanjim dir. Slavkom Bajcem, katero je poročal predsednik komisije primopredaje tov. Janez Leskovec.
- Sprejeli, da se sodelavcem pri delu z mavčnimi ovoji dodeli dnevni obrok pijače (0,5 l na osebo).
- Sprejeli, da se v oddelek belilnic takoj nabavi dvigalv DEMAG. Cena dvigala znaša 7.530 DM. Sklep izvrši vodja tehničnega sektorja.
- Člani DS so potrdili, da se nabavi sesalec za čiščenje mikalnikov od firme »BRUS«. Sklep izvrši takoj vodja tehničnega sektorja.
- Člani DS so sprejeli, da se nabavi fotokopirni stroj eden od treh navedenih znamk. Sklep izvedel vodja splošnega sektorja.
- Sprejeli, da se telefonska centrala naroči že sedaj, ker je dobavni rok 1 leto. Sklep izvrši

takoj vodja tehničnega sektorja.

- DS je potrdil predlog vodja tehnične priprave dela, za nabavo oz. izdelavo regalov, mizo, zabojev in vozičkov za izdelavo gypsone, obližev in ovojev. Sklep izvrši takoj vodja tehničnega sektorja.
- Člani DS so sprejeli predlog za nabavo 40 kom. tkalskih avtomatov od dobavitelja IMIS — Zagreb, dobava v letu 1973. Pogodbo za nabavo strojev izvrši direktor podjetja.
- DS je sprejel, da se visoki ljubile, postavi svetlobni napis firme naše tovarne. Napis izdelala »Jugoreklam« Ljubljana. Stroški izdelave in montaže, obojestranskega napisa znašajo 25.845,00 din.
- Sprejeli, da komisija glede obratnih mehanikov, v mesecu marcu še enkrat pregleda njihovo kategorizacijo.
- Sprejeli so, da se OD izplačujejo tako, kakor so bile izdane odločbe.
- Sprejeli so, da se tov. Lekan Franci in tov. Florjančič OLGÍ spremeni kategorija od 6 do 8.
- Sprejeli, da se spremeni kategorija predelavcu nakladalne skupine v expeditu od 7 do 10.
- Sprejeli, da se ostale pritožbe zavrnejo s tem, da nadrejeni vodje v mesecu marcu upoštevajo spremembo kategorij v višini njihove pristojnosti.
- Sprejeli brez pripomb predlog gospodarskega načrta za 1. 1973, katerega priporočajo zborom del. enot za sprejem.
- Sprejeli, da OMR, vodja splošnega sektorja in služba, prvenstveno preskrbijo odgovarjajoče stanovanje za tov. Lemut Pepco s tem da se ji začasno ponudi enosobno stanovanje od Pele Marjana v Domžalah po njegovi izselitvi, dokler se dokončno ne dobi ustreznega stanovanja.

S. T.

## ZAHVALA

Ob smrti dragega očeta KOVAČ JANEZA, se iskreno zahvaljujemo svojim sodelavcem za izrečeno sožalje in darovano cvetje. Iskrena zahvala tudi pevskemu oktetu, gasilem ter sindikalni podružnici za finančno pomoč in vsem, ki ste pospremili našega očeta na njegovo zadnjo pot.

Vsem iskrena hvala!

JANKO, JAKA in  
IVANKA KOVAČ



Od 12. 3. do 11. 4. 1973



**Konfekcija:**

22. 3. Ivanka Gorjup, 30. 3. Erna Janežič, 30. 3. Marija Kosar, 15. 3. Joži Kancilija, 3. 4. Francka Mav, 31. 3. Minka Starbek, 24. 3. Stoja Slapnik, 12. 3. Danica Štemelj, 24. 3. Pepca Vlahinja, 25. 3. Hermina Zajc.

**Tikalnica:**

6. 4. Ivanka Pavli, 29. 3. Alojzija Adamič, 5. 4. Marija Cerar, 8. 4. Justina Dolenc, 31. 3. Milica Križman, 7. 4. Marija Rogelj, 27. 3. Francka Urankar, 10. 4. Pepca Žebovec, 5. 4. Ani Žmavc, 22. 3. Marija Cerar.

**Filtri:**

6. 4. Franc Bokal, 25. 3. Marija Avbelj, 2. 4. Olga Hafner, 21. 3. Joži Iglič, 23. 3. Marija Nakrst, 16. 3. Marijeta Repovž, 16. 3. Stanka Starovašnik, 1. 4. Helena Urbanija, 10. 4. Marija Verbič, 30. 3. Antonija Šinkovec, 4. 4. Vlasta Rode.

**Tkalnica ovojev:**

11. 4. Marjan Oražem, 16. 3. Joži Kretnič, 9. 4. Antonija Pelc, 14. 3. Budinka Klobčič, 17. 3. Joži Hriberšek.

**Avtomatska:**

2. 4. Dora Čebulj, 28. 3. Pavel

**Pripravljalnica:**

27. 3. Alojzija Kasagič, 7. 4. Ma-

rija Blaževič, 16. 3. Stanka Sedelj-  
šak, 8. 4. Stane Volčini

**Uprava:**

27. 3. Franc Štifter, 12. 3. Jože  
Narat, 5. 4. Franc Hrovat, 21. 3.  
Marija Svetin, 28. 3. Magda Smole.

### Računovodstvo:

6. 4. Alenka Gorenc

## Komerciala:

26. 3. Marjan Slapar, 15. 3. Jože Prašnikar, 4. 4. Franc Dolinar, 4. 4. Franc Kerč, 18. 3. Jože Brodar.

## Analiznoplanski sektor

1. 4. Danica Merkužič, 31. 3. Urška Kersnik.

**Pomožni obrati:**

11. 4. Ciril Dolinšek, 30. 3. Jože  
Tič, 6. 4. Franc Bokal, 4. 4. Viktor  
Ves.

### Odšli iz podjetja:

Knez Martina in Sajovic Vida,  
Juvan Ivana-Rode v pokoj.

### Prišli v podjetje:

Kuzmanovski Vasile — komercialni zastopnik, Gorjup Franc — transportni delavec, Prelovšek Veronika — blagajnik v okrepčevalnici

## ROJSTVA:



Jeretini Mitju se je rodil sin.  
**Vsem iskrene čestitke!**

## NAGRADNA KRIŽANKA ŠT. 2

Rešitve nagradne križanke št. 2 je poslalo 45 reševalcev; pri čemer je bilo 22 poslanih rešitev pravih, ostale pa so bile nepravilne.

Žrebanje je bilo v pripravljalnici. Nagrade prejmejo:

1. nagrada — Urnkar Regina, tkalnica ovojev,
2. nagrada — Ristič Stanka, anali-  
zno — planski sektor
3. nagrada — Brodar Jože, skladi-  
šče surovin

[illegible]

Izdaja T O S A M A Domžale

Urejuje uredniški odbor:

Rezka Demšar, Milan Drčar —  
tehnični urednik, Franc Kerč  
Franc Kosirnik, Toni Laznik dipl.  
oec. Marjan Merkužič, Albina  
Miš — blagajnik, Miro Pavlič  
— fotoreporter, Jelka Premru,  
Ani Rožič, Ciril Zarnik in Feliks  
Vodlan — odgovorni urednik.

Tiska: Papirkonfekcija Krško,  
obrat Valvasorjeva tiskarna.  
Naklada: 900 izvodov.





# Nagradna križanka

