

DELO ŽIVLJENJE

glasilo delovne skupnosti tovarne obutve alpina žiri

LETNIK 19

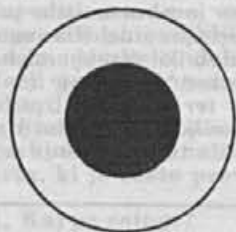
ŠTEVILKA 5

ŽIRI, MAJ 1980

TITO ni umrl,
TITO je naše ŽIVLJENJE,
ŽIVLJENJE pa ne more umreti



BUDIMIR



TITO

— »Resnica je takšna, da je Tito odšel od nas, toda v vseh nas živi zavest, da smo tesno skupaj v neki eri, v nekem času, v nekem obdobju in da smo bili v njem prisotni.« (Pepca Kardelj)

— »Znal je prebuditi in usmeriti energijo milijonov ljudi, da so delali čudeže.« (Vidoje Žarković)

— »Premalo je reči — Tito je človek epohe, kajti Tito je človek za vse večne čase. Premalo je reči — Tito je naš, jugoslovanski, kajti Tito je človek vsega naprednega sveta.« (Nikola Kmezić)

— Beseda Tito je vse: ljubezen do svobode, zaupanje v človeka, zmagaja, vera v lastne moči in boj, ki traja in bo trajal.« (Brano Miljus)

— »Nas in svet je zapustil človek, ki ga vsi poznajo, cenijo, spoštujejo in ga imajo radi. Odšel je človek, ki je bil večno mlad, sodoben in ki so ga razumele vse generacije. Človek, pri katerem tudi nasprotniki napredka niso mogli najti napake.« (Todo Kurtović)

— »Po Titovi smrti smo sicer postali revnejši, toda zakladnica velikih dosežkov dvajsetega stoletja je postala bogatejša, saj je dobila nov dragulj — Titovo delo.« (Ante Budimir)



dogovarjamo se – dogovorili smo se

TOZD Obutev Žiri

20. redna seja komisije za delovna razmerja TOZD Obutev Žiri je bila dne 25. 4. 1980.

Komisija za delovna razmerja je obravnavala prošnje za sprejem v delovno razmerje in odobrila sprejem delavcev, ki so končali šolanje na ČSIC Žiri ter prinesli pozitivno zdravniško spričevalo. Ugodno je rešila tudi 2 prošnji za spre-

jem v delovno razmerje v obratu ROVTE, komisija pa ni ustregla 3 prošnjam za sprejem v delovno razmerje, ker ni več potreb po dodatnih delavcih. Jožefi Kunc se izda odločba o OD in razporeditvi po 7. skupini, kot ji pripada po 17. členu Pravilnika. Komisija je obravnavala dve izjavi za prenehanje dela in jih rešila ugodno.

TOZD Plastika

16. redna seja Komisije za delovna razmerja za TOZD Plastika Žiri je bila dne 28. 4. 1980.

Komisija za delovna razmerja je obravnavala 4 prošnje za sprejem v delovno razmerje, 3 rešila ugodno, s tem da ho uspešno tudi 3-mesečno poskusno delo, ena prošnja pa ni bila rešena v korist prosilca. Komisija potrdi prerazporeditev delavcev v Plastiki: Miran Ušeničnik se razporedi za opravljanje nalog »samostojno brizganje manšet«, Igor Štucin se razporedi na delovne naloge »kontrola peta in napetnikov«, Marjan Trček in Kasim Hure-

mović se razporedita za opravljanje nalog »izvlačenje izdelkov iz penjenega poliuretana II–III«. Poskusno delo tovariša Miroslava Pivka in Branka Jerama, je bilo dobro ocenjeno, zato komisija sprejme sklep, da se sprejmeta v redno delovno razmerje za nedoločen čas. Komisija reši pozitivno tudi dve odpovedi delovnega razmerja. Pod točko razno komisija obravnava izredne dopuste in odobri Kemalu Huskiću dne 8. 4. 1980 izredni neplačani dopust, Vinku Kopaču pa dne 21. 3. 1980 izredni plačani dopust zaradi udeležbe na sindikalnem seminarju.

TOZD Prodaja

24. redna seja komisije za delovna razmerja TOZD Prodaja Žiri je bila dne 29. 4. 1980

Na seji so bile najprej obravnavane prošnje za sprejem v delovno razmerje in sprejeti naslednji sklepi. V prodajalni Zagreb IV se sprejme v redno delovno razmerje ena prodajalka za določen čas 3 mesece. V prodajalni Zagreb II ni nastopila dela predlagana kandidatka, zato komisija sprejme sklep, da se v delovno razmerje sprejme nova delavka, s pogojem poskusnega dela 2 meseca. Zaradi težav s kadri v prodajalni Bjelovar – porodiški dopust, odhod v JLA, se odobri premostitev Petra Kolesarića, iz prodajalne Zagreb IV, v prodajalno Bjelovar. V prodajalni Jesenice je bilo zaposlenih premalo prodajalcev, zato se sprejme v redno delovno razmerje ena prodajalka za nedoločen čas, s pogojem poskusnega dela 3 mesece. V prodajalni Subotica je bila sprejeta ena prodajalka za določen čas, ker je le-ta prenehala z delom, se sprejme v

delovno razmerje za določen čas nova prodajalka. Zaradi pomanjkanja delavcev se v prodajalni Travnik sprejme v redno delovno razmerje za določen čas ena prodajalka. V prodajalni Celje se problem pomanjkanja delavcev, ki je nastal zaradi odhoda 4 delavk na porodiški dopust, reši tako, da komisija sprejme sklep, da se Dragica Gaberšek, ki je bila sprejeta na delo za določen čas, sprejme v delovno razmerje za nedoločen čas, v delovno razmerje za nedoločen čas pa se po končanem šolanju sprejme tudi učenka 3. letnika trgovske šole. Na predlog kolektiva prodajalne Ljubljana IV komisija potrdi prerazporeditve v višje skupine naslednjim delavcem: Marjeta Kocjančič se razporedi za opravljanje nalog »prodaja obutve II«, Milka Tomažin, Anica Papež in Dominika Bilič se razporedijo za opravljanje nalog »prodaja obutve III«. Komisija odobri Anici Luznar, ki obiskuje dopisno administrativno šolo izredni neplačani dopust za dneve, ko opravlja izpite.

Delovna skupnost skupnih služb

21. redna seja komisije za delovna razmerja Delovne skupnosti skupnih služb je bila 30. 4. 1980.

Komisija za delovna razmerja je obravnavala zasedbo prostih del in nalog točenje brezalkoholnih pijač, ker odhaja Francka Košir v pokoj, zato sprejme sklep, da se ta dela objavijo na zavodu za zaposlovanje v Skofji Loki kot prosta. Franc Mlinar, 4165, se po prihodu iz JLA razporedi na naloge – planiranje in analize v finančno računovodskem sektorju. V razpravi o

prenehanju delovnega razmerja sprejme komisija naslednji sklep: tovariš Martin KOPAC, direktor delovne organizacije, preneha z delovnim razmerjem dne 30. 4. 1980 na podlagi sporazumne odpovedi delovnega razmerja, s tem da je dolžan povrniti obveznosti do delovne organizacije po sklepu Komisije za delitev sredstev sklada skupne porabe. Komisija je tudi sklenila, da se Antonu Kolencu odobri dne 16. 4. 1980 izredni plačani dopust zaradi udeležbe na razpravi na Sodišču združenega dela v Kranju.



S seje novega delavskega sveta delovne organizacije

Delo sindikata na Colu

Do sedaj smo imeli na Colu le sindikalno skupino. Letos pa smo organizirali osnovno organizacijo sindikata, saj upamo, da bomo s tem, ko bo nova hala na Colu, postali TOZD in bomo imeli svoje samoupravne organe, v katerih bodo delavci enakopravno odločali.

Sindikat naj bi pripomogel k temu, da TOZD tudi dejansko zaživi z vsemi svojimi funkcijami, pravicami in dolžnostmi.

Osnovna organizacija zveze sindikatov sodeluje pri spejemanju samoupravnih sporazumov in dogovorov, ki dopolnjujejo sistem delitve po delu. Prizadeva si, da preko delegatov v delavskem svetu oblikuje sta-

lišča in usklajuje delo delegatov.

Do sedaj smo preko sindikalne organizacije že določili kandidate za delegate v delavskem svetu DO in izvedli kandidacijski postopek.

Velik pomen imajo samoupravne delovne skupine, katere vodja je hkrati delegat v delavskem svetu. To je predvsem pomembno zaradi obveščanja delavcev in zastopanja njihovih interesov.

Pogosto smo še vsi premalo zainteresirani za reševanje problemov, ki se pojavljajo, včasih pa smo za tako delo tudi premalo idejnopolitično usposobljeni.

Magda Kožman



dogovarjamo se – dogovorili smo se

Večji poudarek kvaliteti

S prvim majem je prevzel dolžnosti individualnega poslovnega organa – direktorja DO Tomaž Košir.

Tomaž Košir je bil rojen 12. novembra 1951. Po končani osnovni šoli je z odliko končal ekonomsko srednjo šolo. Kasneje je študiral na ekonomski fakulteti v Ljubljani in bil med najboljšimi študenti.

1. avgusta 1973 se je zaposlil v Alpini kot pripravnik. Še isto leto, 12. decembra 1973, je diplomiral. Pripravnik je bil do maja 1974, ko je postal ekonomski analitik. Slabo leto zatem, aprila 1975, je postal vodja oddelka za raziskavo tržišča, jeseni leta 1976 pa šef marketing sektorja. Avgusta leta 1977 je prevzel dolžnosti vodje TOZD Prodaja, ki jih je opravljal do konca aprila letos, ko je postal direktor delovne organizacije.

Vmes je odslužil tudi vojaški rok (od avgusta 1978 do konca julija 1979).

Študira tudi na tretji stopnji ekonomske fakultete.

Pogovarjali smo se z njim

1. Kako ocenjujete trenutno stanje v Alpini?

Pri oceni stanja moramo nujno upoštevati:

1) izhodišni položaj, ki nam ga daje zaključni račun in ki je slabši kot prejšnja leta

Poslovanje v prvem trimesečju, za nas manj pomembnem, pa je bilo kar normalno.

2) stabilizacijsko leto in leto uravnavanja plačilne bilance. To pa za Alpino pomeni omejitve kreditiranja s strani bank (tako za obratna sredstva kot za investicije) ter težave pri uvozu.

3) slaba zima v čezmorskih deželah, posledica katere so letos manjša naročila od predvidenih.

2. Kaj pa sam program Alpine – ali vemo, kam in kako naprej?

Menim, da se je v zadnjem obdobju program Alpine nekako izkristaliziral.

Vsi se dobro zavedamo, katere omejitvene dejavnike moramo upoštevati: vemo, da bo v Žireh primanjkovalo delavcev in drugo, poznamo položaj v čevljarški industriji, ki je nizko akumulativna panoga.

Prišli smo do zaključka, da je ekstenzivno širjenje (po količini in obsegu) omejeno, zato pa bo nujno intenzivno delovanje. To je, da izboljšamo tehnologijo in organizacijo. Večji poudarek bo potrebno zlasti dati kvaliteti in v tem smislu tudi delno dopolniti plan. Vse to seveda brez širšega zaposlovanja. Edina izjema pri zaposlovanju pa bodo naši dislocirani obratniki, ki dopolnjujejo vrzeli v pomanjkanju zgornjih delov obutve.



Kvaliteti bomo morali posvetiti več pozornosti

Naj se ustavim nekoliko pri samem programu. Ugotovimo lahko:

1) lahki program je bil že pred leti specializiran. Proizvodne zmogljivosti približno dogovarjajo zmogljivostim naše maloprodajne mreže in v teh mejah naj bi ostali.

2) športni program: prednost v razvoju bomo dali smučarskim čevljem. Pri njih naj bi obdržali približno doseženi izvoz, medtem ko računamo na povečanje količine za domače tržišče.

Tekaški čevlji so poleg smučarskih najpomembnejši izvozni artikel in na tem področju kar precej pomenimo, še posebej v ZDA. Torej bomo tudi pri tekaških čevljih nujno morali spremljati in skrbeti za nadaljni razvoj. Izdelovali bomo še obutev za po smučanju (apreski). Ker pa ima vsa ta obutev sezonski značaj, bo potrebno imeti še dodatni program. Izdelovali naj bi delavske in planinske čevlje, kjer bo tudi treba nadalje-

vati s tehnološkim razvojem in najti izdelavo, ki bo cenejša od sedanje. V načrtu pa je še izdelava trim copat.

V TOZD Plastika bo v bodoče velik poudarek dan orodjarini. Kar pa zadeva PU podplate je vprašanje še odprto. Za-



enkrat delamo s polnimi kapacitetami, problem je pa v tem, ker dobivamo ves material iz uvoza, izdelke pa v glavnem prodajamo doma.

Granulati, zaklopke, komponente za PU podplate so glavni materiali, ki jih moramo uvažati, izgledi, da bi se to izdelovalo doma, pa so slabi.

3. Kako pa naj bi vse te načrte uresničili?

Na organizacijsko-kadrovskem področju bo potrebno zagotoviti sistem dela, ki bo omogočal čimvečjo možno vključitev znanja in sposobno-

Finančno gledano pa bi se pri uresničevanju načrtanega programa morali zavedati, da je »klasična šuštarija«, nizko akumulativna, zato bo nujna usmeritev v bolj akumulativne oblike in dejavnosti. Pri vsem tem pa smo seveda v mnogem odvisni od splošne stabilizacijske situacije.

Narediti moramo vse, da bi opravili pomanjkljivosti, ki nam jemljejo dohodek.

Večji poudarek bomo dali kvaliteti in to v smeri zmanjšanja tako proizvodnega kot tudi tehnološkega škarta, ki je čisto previsok.

4. Kaj pa zaloge?

Zaloge so trenutno ogromne in hromijo našo finančno sposobnost. En del zalog izhaja iz sezonskega značaja programa, ki ga izvajamo. Še vedno pa ostaja drugi del, kjer bo s temeljito analizo stanja potrebno najti pravilne rešitve.

Seveda bo potrebno še marsikaj napraviti v smeri samoupravne organiziranosti, kjer naj bi se še posebno vključevale družbenopolitične organizacije kot pomemben dejavnik v družbenem razvoju odnosov v širšem smislu.

Razumljivo je, da je v naslednjem obdobju čas za reševanje tudi drugih žgočih vprašanj, zlasti v pogledu družbenega in osebnega standarda. To sfero bo treba razvijati, saj vpliva tudi na uspešnost dela v sami delovni organizaciji.



Tudi na življenjski standard delavcev ne smemo pozabiti

sti ljudi, ki tu že delajo. Po drugi strani pa se moramo dobro zavedati, da je prihodnost na mladih in zato bo tudi potrebno poskrbeti, da bodo novi kadri optimalno vključeni v delovni proces. To še posebej velja za študente, za katere naj bi se točno vedelo, na katerem področju dela računamo nanje in kaj od njih pričakujemo.

To je torej nekaj osnovnih misli, osnovnih usmeritev novega direktorja DO Alpina, ki se tudi vklaplja v srednjeročni plan družbeno-ekonomskega razvoja naše delovne organizacije. Uresničitev tako zastavljenih ciljev pa bo odvisna prav od vsakega izmed nas.

Uredništvo



Kako ustvarjamo

Naše delo – porok stabilnosti

Za nami so prvi 3 meseci leta 1980 in s tem tudi pregled in ocena dela in poslovanja v tem obdobju. Samo po sebi se nam poraja vprašanje, kaj smo oziroma nismo uspeli v tem obdobju in kaj nas čaka v naslednjih mesecih letošnjega leta, leta za katerega bo značilna bitka za stabilizacijo in korenite spremembe na področju deviznega poslovanja in investicijskih možnosti

Če poskušamo odgovoriti na vprašanje, kaj smo uspeli v prvih 3 mesecih in kakšne rezultate smo na nivoju delovne organizacije kot celote dosegli, potem ne bom imel težav. Finančni rezultati namreč kažejo, da je bilo delo uspešno in da smo uspeli lanskoletni zastoj popraviti v pozitivno smer ob približno 10 % večji produktivnosti glede na enako obdobje lanskega leta (zanemarili smo strukturo proizvodnje) smo iztržili 335 milijonov novih din, kar pomeni 18 % več in tako v vseh TOZD presegle količinski plan proizvodnje ob približno enakem številu zaposlenih, tako da je celotni kolektiv ob koncu marca štel 1.733 zaposlenih, in sicer:

TOZD Obutev Žiri	810
TOZD Obutev	
Gorenja vas	170
TOZD Plastika	129
TOZD Prodaja	383
DSSS	241

Kako smo uspeli prodati naše izdelke v tem obdobju? Preko MPM je bilo prodano

16 % več oziroma 257.000 parov in s tem smo iztržili 116 milijonov ND, kar predstavlja 39 % večjo realizacijo kot lani v tem času.

Angro prodaja obutve je bila v prvih 3 mesecih letošnjega leta zaradi pomanjkanja kapacitet manjša za 33 % in smo za 24.000 parov iztržili 14 milijonov ND, kar predstavlja 22 % manj kot lani, medtem ko smo plastičnih izdelkov prodali za 31 % več in iztržili 21,6 milijonov ND.

Izvoz je bil zaradi dinamike vzhodnega izvoza v prvih 3 mesecih glede na letni plan izvoza simboličen. Izvozili smo le 5.893 parov, kar je vrednostno predstavljalo 3.073.000 ND in je bil bistveno manjši (indeks 33) kot leta 1979. Vendar pa je bila taka dinamika pričakovana glede na letošnjo strukturo in posebnost izvoza.

Kaj kažejo podatki na področju nabave in zalog? V tem obdobju smo vrednostno nabavili za 203 milijonov ND surovin in opreme, kar predstavlja v primerjavi z doseženo realizacijo 213, ozi-

roma vrednostno 54 % več kot v istem obdobju leta 1979. Ob istočasnem upoštevanju zaloga na nivoju delovne organizacije ob koncu prvega tromesečja, ko so le te znašale 495 milijonov ND ali približno 50 % več kot dosežena realizacija, je prav, da se nad tem resno zamislimo in preanaliziramo nujnost tako visoko angažiranih obratnih sredstev.

Če izhajamo iz srednjeročne proizvodnje usmeritve DO, to je športno-zimska obutev, potem 110 milijonov zaloga gotovih izdelkov v skladišču gotovih izdelkov ni zaskrbljujoč.

Podatek o višini nedokončane proizvodnje 39 milijonov ND pa menim, da kaže na neuskkljenost med planom proizvodnje in nabavo, kar v neposredni proizvodnji povzroča manjšo produktivnost in tako posredno znižuje finančni izkupiček.

Posebno pozornost pa bi bilo potrebno posvetiti zalogam surovin in materiala, ki

predstavljajo dobrih 20 % zaloga oziroma vežejo vrednostno 101 milijon ND, kar pomeni zalogo za več kot 2 mesečno proizvodnjo.

Ravno tako bi kljub ugodnim tendencam in trendu zaloga v MPM temu problemu kazalo posvetiti dodatno skrb.

Kaj pa OD?

Menim, da velja opozoriti da smo na tem področju v letošnjem letu uokvirjeni v resolucijska in zakonska določila, ki določajo počasnejšo rast letih v primerjavi z dohodkom. V obdobju prvih 3 mesecev leta 1980 smo to zahtevo izpolnili. Pri povprečnem OD 7.416 ND, kar predstavlja 26 % več kot v lanskih prvih 3 mesecih, v DO porabili 52 milijonov ND. To pa pomeni, da se je nivo povprečnih OD v prvih 3 mesecih povečal za 8 % v primerjavi z lanskoletnim celoletnim povprečjem.

POPREČNI OD na zaposlenega po tozkih za REDNO DELO v I. TROMESEČJU 1980:

TOZD	1980	1979	INDEKS
Obutev Žiri	6.784.96	5.521.88	123
Obutev Gorenja vas	6.399.12	5.216.12	123
Plastika	7.554.82	5.925.92	127
Prodaja	8.686.86	6.499.22	133
DSSS	8.177.26	6.348.16	129
Skupaj DO	7.416.50	5.862.95	126

Problemi prvega četrtertletja v TOZD Obutev Žiri

Že na začetku poslovnega leta, ko se je začelo obdobje stabilizacije in novih zunanjetrgovinskih predpisov, je bilo jasno, da bo problemov v letošnjem letu več in s tem tudi slabši poslovni rezultat.

Od nas vseh pa je odvisno, kako bomo vse to prebrodili, da bo končni rezultat čim boljši.

Če si ogledamo rezultate prvega obračunskega obdobja, lahko ugotovimo, da je rezultat zadovoljiv, toda cena za dosego tega je prevelika.

Že tako majhne serije smo morali večkrat drobiti zaradi pomanjkanja osnovnega materiala in sestavnih delov z domačega in tujega tržišča. Posledica tega pa je veliko premeščanje delavcev, s tem pa ustvarjanje precejšnjega nezadovoljstva v proizvodnih oddelkih.

Prav gotovo je slaba zima v Ameriki tista, ki se odraža v letošnjem poslovanju in v končni meri tudi v rezultatu.

Večji poudarek bomo morali dati kvaliteti in se začeti stabilizacijsko obnašati, kar je edino zagotovilo za dober rezultat in materialno osnovo za nadaljnje poslovanje.

Prav gotovo bomo morali dati več poudarka našemu proizvodnemu programu, ker moramo pri sedanjih zasnovi držati prevelike količine končnih izdelkov na zalogi. S tem imamo vezana ogromna obratna sredstva, za katere plačujemo veliko obrestno stopnjo ter si tako zmanjšujemo možnosti za dober poslovni rezultat.

Jaka BOGATAJ



Uspehe v prvem četrtertletju so obravnavala tudi vodstva družbenopolitičnih organizacij

Primerjava s konkurenco kaže, da je povprečni OD v Alpini največji, na kar v določeni meri vpliva situacija v TOZD Prodaja MPM, koder bodo korekture nujne.

Ob koncu je prav, da si bežno osvežimo, koliko smo z našim delom in odločitvami uspeli ustvariti akumulacijo.

Od 91 milijonov ND DO-HODKA kar predstavlja 40 % več kot leta 1979 smo za pogodbene obveznosti odšteli 7 milijonov ND ali 11 % več, tako da je ostalo ČISTEGA DO-

HODKA 68,3 milijone ND. To pa predstavlja 47 % povečanje v primerjavi z enakim obdobjem predhodnega leta. In kako smo razdelili ČISTI DOHODEK?

Za OD 52,3 milijone ND; za skupno porabo 6,3 milijone ND, tako da nam je za akumulacijo ostalo 9,6 milijonov ND, kar pomeni več kot 2x povečanje v primerjavi z letom 1979.

In kaj nas čaka?

Janez Bohinec



Kako ustvarjamo

Problematika TOZD Plastika v 1. četrtletju



Vodja TOZD Plastika Jože Štucin

Finančne podatke o poslovanju TOZD Plastika ste lahko pregledali v poslovnem poročilu za 1. tromesečje, zato se bom v tem sestavku dotaknil tehničnih problemov, ki so pogojevali neposredno delo v proizvodnji. Težave lahko razdelimo v dve skupini:

- 1) delovanje strojev in orodij
- 2) materiali

Dopisujte v glasilo

Za zasledovanje in zapisovanje težav pri delovanju strojne opreme smo pripravili za vsak stroj »strojno knjigo«. Vanjo zapisujemo nepravilnosti, ki se pojavljajo med delom in ovirajo nemoteno delovanje.

Težave pri strojih so bile predvsem v naslednjem:

Vrsta zastoja	% izgubljenega časa
– neposredne okvare strojev	42,2 %
– prekinitev električnega toka	2,3 %
– prekinitev dotoka hladilne vode	0,9 %
– okvare orodij	8,4 %
– nepripravljena orodja	6,1 %
Skupaj:	59,9 %

Od razpoložljivega fonda ur smo jih okrog 23 % izgubili zaradi težav pri predelavi materialov in zaradi okvar strojev, tako da je časovni izkoristek strojne opreme 77 %. Vidimo lahko, da kar 42 % izgubljene strojnega časa odpade na neposredne okvare strojnih delov. 14,5 % izgubljenih ur pa smo zabeležili na račun okvar ter nepravilnega popravila orodij. Tudi prekinitev dotoka hladilne vode in električne energije niso zanemarljive, saj znašajo skupaj 3,2 %. Na popravilo strojev in orodij lahko vplivamo, zato bo treba v bodoče več skrbni in pozornosti posvetiti:

a) pravočasni ugotovitvi napak in motenj na strojih ter popravilu in odpravi napak

b) pravočasni ugotovitvi in nabavi kritičnih strojnih delov, ki so najbolj obremenjeni in se hitreje obrabijo. To je že področje preventivnega planskega vzdrževanja, ki bi ga bilo potrebno vpeljati kot nov sistem dela.

c) za mazanje strojev bi moral skrbeti oddelček mazanja v vzdrževalni službi. Poskrbeti bi bilo potrebno za količino in kakovost maziv ter plansko zagotoviti vse vrste mazalnih opravil.

d) pravočasno moramo zagotoviti popravilo orodij, za kar naj bi bila zadolžena posebna skupina orodjarjev.

Naj navedem osupljiv podatek, da smo v oddelku termoplastike izgubili na enem od strojev Lotus v mesecih februarju in marcu pri enkratnem strojelomu kar 390 delovnih ur (zastoj od 28. februarja do 22. marca).

Pri materialih pa smo ugotovili naslednje težave:

– za barvanje PU podplatov ni bila pravočasno nabavljena barva ET 15 – proizvajalec Sava Kranj. Zato je prišlo do zastoja v barvarni in s tem do težav na trgu zaradi nepravilne dobave PU podplatov.

– v mesecu januarju smo imeli izpad pri proizvodnji PU podplatov na vrtiljakih zaradi nekvalitetnega izocianata. To se je odrazilo v slabi kakovosti PU podplatov in zmanjšani proizvodnji.

– pri predelavi termoplastov smo morali zaradi nepravilne dobave granulata TP 100/X preusmeriti proizvodnjo na druge artikole. Ko pa smo granulati dobili in pričeli s predelavo, so nastopile tehnološke težave (pri predelavi), saj ta material za brizganje artikla METEOR ni primeren zaradi prevelikih brizgalnih pritiskov. Pri tem obstoja nevarnost poškodb orodij in stroja.

Težave z materiali so predstavljale 40 % vseh izgubljenih delovnih ur. Vsekakor bomo morali vsi, ki sovplivamo na kvaliteto obeh dejavnikov, v bodoče bolj paziti, da bodo omenjene težave čim manjše.

Jože ŠTUCIN

Kateri faktorji so vplivali na četrtletni rezultat TOZD Prodaja

Četrtletni rezultat tozda Prodaja lahko ocenimo kar dobro, predvsem glede na količino, v katerih je bil dosežen.

V maloprodajni mreži smo v prvih treh mesecih letos prodali po količini za 16 % več obutve kot v istem času lani, po vrednosti pa za 39 % več. Meseca januar in februar sta bila mnogo boljša kot lani, marec pa je bil mnogo slabši. Vzrok za dober promet v januarju je gotovo v tem, da se je zimska sezona podaljšala, ker prej ni bilo snega. V februarju pa je na promet vplivalo sezonsko znižanje cen zimske obutve. V marcu je bil promet slab predvsem zaradi tega, ker je bilo vreme skrajno neugodno za prodajo pomladanske obutve. Neugodno vreme se je nadaljevalo tudi aprila.

Zaloge blaga v MPM so bile konec marca po količini 4 % nižje kot ob istem času lani, kar ocenjujemo za uspešno. Po vrednosti so bile zaloge 38 % višje od lanskih na račun višjih cen.

Prodaja na debelo (grosistična prodaja) je bila v prvem tromesečju nižja kot v istem času lani, ker letos za sezono pomlad-poletje za grosiste nismo delali lahke obutve. Podobno je z izvozom, ki je bil prav tako nižji zaradi tega, ker v prvem tromesečju nismo proizvajali obutve za ZSSR, kar smo delali v prejšnjih letih.

Zaloge gotovih izdelkov v centralnem skladišču so porastle količinsko za 29 % v primerjavi z istim obdobjem lani; vzrok za to je v tem, da smo letos v prvem četrtletju izdelali več zimsko-športne obutve za izvoz in domači trg na zalogo.

Prodaja izdelkov plastike je potekala normalno glede na proizvodne zmogljivosti.

Če na kratko ocenimo predvsem rezultat prodaje v maloprodajni mreži, lahko rečemo, da je le-ta kljub slabim vremenskim pogojem v mesecu marcu dober. Hkrati pa nas skrbi prodaja

poletne obutve, ker ugotavljamo, da kvaliteta ni taka, kot bi morala biti. Zavedati se moramo, da poznane pomanjkljivosti pri spomla-

dansko-poletni obutvi lahko povzročijo veliko neprodanih parov in s tem nepotrebno zalogo.

Tomaž Košir

V prvem tromesečju precej izostankov

V TOZD Obutev Gorenja vas smo izdelali v prvih treh mesecih letošnjega leta 97.930 parov zgornjih delov in s tem količinsko presegli plan, finančno pa smo pod planom zaradi strukture artiklov. Uspeh bi bil lahko boljši, če ne bi menjali strukture izdelave, pri tej menjavi pa je bilo veliko priučetev in s tem manjši uspeh. Precej izostankov pa je

bilo tudi zaradi bolniškega staleža in poročniških dopustov. Zaradi tega smo izgubili v prvih treh mesecih letošnjega leta 1562 delovnih dni, od tega poročniški dopust 912 dni, 650 dni pa bolniški stalež. Če tega izpada ne bi bilo, bi izdelali 13.430 parov zgornjih delov več. Zaposlenih je bilo 170 delavcev.

VINKO BOGATAJ



Kako ustvarjamo

Dohodkovni odnosi in sistem skupnega prihodka v naši delovni organizaciji

Zakon o združenem delu, zakon o ugotavljanju in razporejanju celotnega prihodka in dohodka ter ostali spremljajoči zakoni so prinesli na področju odnosov med delavci v posameznih temeljnih organizacijah pomembne spremembe. Proizvodnim in prodajnim temeljnim organizacijam dajejo možnost povezovanja v primeru skupnih interesov na področju proizvodnje, prodaje, kreditiranja idr., na osnovi dohodkovne povezanosti.

V čem je razlika med novimi dohodkovnimi in »stariimi« kupoprodajnimi odnosi?



Franci Mlinar razmišlja, kako ugotavljati skupni prihodek

V primeru kupoprodaje je posamezni subjekt (proizvajalec, prodajalec) zaključil proces proizvodnje in realizacije s tem, ko je prodal svoj končni proizvod in to ne glede, ali je ta proizvod namenjen končni potrošnji ali pa je sestavni del proizvoda višje oblike. Skratka, ne zanima ga ali je proizvod družbeno priznan na trgu ali ne; nadomestilo za vložena sredstva in delo ter dohodek je prejel, še preden je bila njegova proizvodnja ekonomsko upravičena.

Dohodkovno povezane so tiste temeljne ali delovne organizacije, ki združujejo sredstva in delo in pri tem proizvajajo in prodajajo skupni proizvod. Ta je vse ali del proizvodnih in prodajnih temeljnih organizacij pri horizontalni ali vertikalni soodvisnosti produkcijskega in prodajnega procesa. Vsi udeleženci so vezani na uspešno realizacijo skupnega proizvo-

da. V trenutku priliva sredstev z naslova prodaje skupnega proizvoda so vsi, ki so prispevali delež k proizvodu od skupnega dela in poslovanja, upravičeni do dohodka kot deleža pri razporeditvi skupnega prihodka. S tako ustvarjenimi prihodki temeljne organizacije nato samostojno razpolagajo in pokrivajo materialne in druge stroške, nastale pri proizvodnji skupnega proizvoda (ter ustvarjajo akumulacijo).

V naši delovni organizaciji so izpolnjeni pogoji, ki omogočajo prehod na poslovanje po načelu skupnega prihodka.

Proizvaja se enotni proizvod t.j. vse temeljne organizacije sodelujejo pri njegovem nastajanju in izgotovitvi, do kupca pa pride preko tozda prodaje. Tako sam proizvodni proces narekuje tesno povezanost in skupno proizvodno in prodajno politiko, kar se že vseskozi uresničuje skozi skupno dogovarjanje o vrsti proizvodnje, skupnem kratkoročnem in dolgoročnem planiranju ipd. Kljub tesnemu sodelovanju temeljnih organizacij pa te niso v pravi obliki vezane na uspeh prodaje in realizacije skupaj proizvedenega proizvoda. Posamezna TOZD sedaj proda svoje proizvode naslednjemu tozdu in s tem zaključuje svoj denarno blagovni tok. Neposredno ga ne zanima, kako bo njegov proizvod vključen v proizvodnjo naslednjega tozda in nato prodan na trgu. Iz tega sledi, da končni finančni rezultat posameznega tozda ne prikazuje njegove dejanske uspešnosti poslovanja kot enote, ki se pojavlja na trgu kot soudeleženec v proizvodnji proizvoda, proizvedenega s skupnim delom in poslovanjem.

Zunanji vplivi (trga, politike, cen...) tako ne vplivajo v enaki meri na proizvajalce skupnega proizvoda. Najbolj sta izpostavljena vplivom prodajni in pa končni proizvodni TOZD (Obutev Žiri), medtem ko TOZD Plastika ali Obutev Gorenja vas za svoje delo in vložena sredstva prejme to nadomestilo, ki je vloženo v končne proizvode, še preden so ti prodani kupcem. To pa pomeni, da sta delo in sredstva, vložena v proizvod, družbeno priznana že pred realizacijo na trgu po cenah, ki niso odvisne od razmer na tržišču.

Organizacijo poslovanja smo vseskozi spreminjali. Novi, boljši organiziranosti dela pa morajo slediti tudi novi, kvalitetnejši odnosi

med delavci posameznih temeljnih organizacij. To pa so dohodkovni odnosi. Z razvojem in spreminjanjem vsebine naše samoupravne socialistične družbe prihaja do menjave kupoprodajnih in kreditnih odnosov, vzpostavljajo pa se novi odnosi, ki se v praksi odražajo skozi združevanje dela in sredstev in proizvodnjo proizvoda s skupnim delom in poslovanjem.

Ti razlogi in sedanje razmere nam nakazujejo smer razvoja naših odnosov v pogojih skupnega dela in poslovanja.

Vendar bo, oziroma je nujno predhodno preveriti vse ekonomske in vzporedne dejavnike in vplive pri veppljavi sistema skupnega prihodka.

Za vzpostavitev dohodkovnih odnosov skozi skupni prihodek smo se v naši DO odlo-

še naprej kvalitetno dograjeval in izpopolnjeval, med drugim tudi s prehodom na računalniško obdelavo podatkov in ugotavljanje deležev posameznih udeležencev.

Predlagani sistem skupnega prihodka izvira iz predpostavke, da vsi proizvodni tozdi proizvajajo čevlje, ki se proda preko tozda Prodaja. Skupni prihodek je dosežen, ko TOZD Prodaja prejme plačilo za realizirane skupne proizvode. Odprto vprašanje je še pri prodaji preko lastnih prodajalnic, ker pri sedanji organizaciji in planiranju proizvodnje ni mogoče ugotavljati deleža posamezne TOZD v skupnem proizvodu, to je v posameznem paru obutve, ki se proda kupcu. Z ozirom na ta dejstva smo trenutno izdelali sistem, da je skupni prihodek za proizvodne tozde dosežen v trenutku, ko se proizvodi odpremi iz centrale v prodajalno.

Doseženi skupni prihodek v TOZD Prodaja bi se ugotavljal ločeno po posameznih prodajnih poteh. Delež posamezne TOZD bi se začasno razporejal ob prilivu sredstev. Z razporeditvijo bi se izdelal tudi



V imenu delavcev Alpine je v prisotnosti predstavnikov DPO in samoupravnih organov izročil dosedanjemu direktorju Martinu Kopaču spominsko darilo, delo slikarja Konrada Peternelja, predsednik konference zveze sindikata Alpine Vinko Kopač.

čili že pred letom s sprejetjem samoupravnega sporazuma o enotnih osnovah in merilih za ugotavljanje in razporejanje skupnega prihodka. Samoupravni sporazum za razporejanje skupnega prihodka je prirejen na naše razmere poslovanja in je idejno oblikovan v obliki, ki omogoča spremljanje in ugotavljanje deleža skupnega prihodka udeležencev v posamezni enoti proizvoda. Dopolniti ga je treba še v nekaterih podrobnostih tehnične narave in knjigovodskega izkazovanja. Ta sistem bi se v prihodnosti

začasni oziroma končni obračun skupnega prihodka.

Razmerja med tozdi ter deleži posameznih temeljnih organizacij se oblikujejo skozi dogovorjeno ceno. Osnova tej pa so standardi porabe materialnih sredstev in dela v enoti proizvoda. Iz tega sledi, da so osnova oziroma temelj medsebojnih odnosov standardi porabe materiala in dela, izoblikovani v daljšem obdobju, ob upoštevanju tržnih zakonitosti.

Vpeljava takega sistema skupnega prihodka v obsto-
(Nadaljevanje na 13. strani)



Kako ustvarjamo

Tokrat govorijo delavci in delavke TOZD Obutev Gorenja vas

Delavci tozda v Gorenji vasi so nekoliko oddaljeni od naših vsakodnevnih razprav. Kljub temu se prizadevno vključujejo v delo celotne delovne organizacije in lahko rečemo, da njihovo delo pomeni pomemben prispevek k uresničevanju naših skupnih ciljev.

Ob tem pa na delavca in njegove probleme pogosto pozabljamo. Pozabljamo v kakšnih razmerah delajo, kakšne so njihove želje, kako se vključujejo in živijo v krajevni skupnosti.

Prav zato smo se s tem sestavkom približali delavcem v Gorenji vasi, na drugi strani pa bralce seznanili z delom in življenjem v tem tozdu.

Izkoristili smo priliko, ko so delavci ravno obravnavali rezultate četrletnega poslovanja in navezali pogovore s posameznimi delavkami in delavci. Poglejmo, kaj so nam povedali!

Vlasta Ferlan, sindikalna aktivistka:

Novo vodstvo je pravzaprav šele začelo z delom. Razumljivo je, da je prva skrb sindikalne organizacije posvečena problemom delavcem, med katerimi so trenutno najvidnejši: bolniški stalež, delovni pogoji delavcev, osebni dohodki in stanovanjska vprašanja. Upam, da bomo s pomočjo vseh ostalih sodelavcev uspešni in da bomo sproti razreševali ta pereča vprašanja.

slabe volje, po drugi strani pa vpliva tudi na storilnost in skarte.

Prav gotovo bo treba poskrbeti tudi za to, da bo delovna usposobljenost delavk še večja, da ne bi prihajalo do tako velikega zmanjšanja storilnosti ob menjavah, kar poleg tega zahteva še doplačevanje.

Sicer pa lahko rečem, da je delo dobro organizirano, materiali prihajajo pravočasno, tudi normirec nas včasih obišče. Glede delovnih pogojev



Vlasta Ferlan dela na pripravi gornjih delov, sicer pa je aktivna sindikalna delavka

Marija Pajer:

Opozorila bi na nekatere probleme v proizvodnji, ki zlasti nastajajo ob menjavi artiklov. Tedaj je treba običajno veliko premeščati delavce na druga dela, kar vnaša precej

bi omenila le preprih, ki ga bi bilo treba odpraviti.

Gabrijela Oman:

Zastopam sodelavce v delavskem svetu. To svojo nalogo poskušam kolikor je mo-



Marija Pajer: »Največ problemov je ob menjavah artiklov, ki se menjajo tako pogosto«.

goče opravljati, za kar pa moram v prvi vrsti dobro preštudirati gradivo, da se lahko pomenim s sodelavci. Več ljudi več ve in sklepi delavskega sveta bodo ob stalnem takem načinu sodelovanja kvalitet-

nejši in bolj v skladu s temeljnimi interesi delavcev.

Delavci v Gorenji vasi se stalno srečujemo z nekaterimi problemi, npr. stanovanjsko vprašanje je že zelo pereče.

(Nadaljevanje na 8. strani)



Gabrijela Oman kolikor mogoče dosledno zastopa delavce na delavskem svetu

Kako ustvarjamo

(Nadaljevanje s 7. strani)

potem so tu vozači in niz težav, ki ob tem nastajajo. Stanovanjsko vprašanje bi morali reševati načrtno, bolj v skladu s stabilizacijskimi načeli, vendar v smislu odpiranja možnosti nadaljnega razvoja temeljne organizacije. Mislim, da bi namensko varčevanje, ki ga bi še bolj razširili, lahko precej pripomoglo, da bi te težave hitreje odpravili.

Kar zadeva stabilizacijo, bi omenila, da bo res potrebno odrekanje na vseh ravneh, od vodilnih do delavcev na normi, če želimo uspeti. Prav gotovo pa se bo potrebno o vseh tistih vprašanjih, kjer so problemi, dobro in složno dogovoriti.

Nada Oblak:

Delam v prikrojevalnici na normi, ki je včasih kar precej zahtevna. V službo se vozim vsak dan, kajti doma imamo kmetijo, drugače pa smo vsi zaposleni. Prav ta vožnja mi onemogoča, da bi se bolj vključila v družbeno delovanje v tozdu ali v mladinski organizaciji.

Milka Vidović:

»Osem mesecev delam v TOZD Obutev Gorenja vas in lahko o njej rečem vse dobro. Izvedela sem za možnost zaposlitve in prišla v Gorenjo vas. Kraj mi je prav tako všeč.



Nada Oblak pravi, da je norma včasih kar težka



Milka Vidović: kar dobro se počuti v Gorenji vasi



Zora Kosmač, Viktorija Petrič, Joži Fortuna iz šivalnice

Tudi norma se da kar dosežati.

Viktorija Petrič:

»V Alpini delam že 20 let.« Glavno je, da so stroji dobri, da se ne kvarijo. Na srečo pa imamo dobre mehanike, ki okvare hitro popravijo. Norme pa so različne in ponekod se jih praktično ne da dosežati.

Tudi Zoran Kosmač in Joži Fortuna sta ugodno ocenili trenutno stanje v TOZD. Razmere so se precej izboljšale. Plani niso več tako razdrobljeni, kot so bili včasih. Tudi večjih težav s pomanjkanjem dela niso imeli. Zadovoljne pa so delavke tudi z malico.

Glede delovnih pogojev delavke menijo, da zrak niti ni tak problem, razen včasih. Precej pa trpijo oči, posebno pri strojih, ki nimajo dobre osvetlitve. Torej eden od problemov, ki ga kaže hitro reševati.

— Z vodilnimi se delavke dobro razumejo, odnosi med

njimi samimi pa so seveda različni.

Zora Kosmač: »Zadovoljne smo bile s srečanjem jubilarov Alpine — 14 nas je bilo v Zireh.«

Menijo tudi, da so osebni dohodki v Alpini dobri v primerjavi z drugimi OZD v kraju.

Joži Fortuna: »Se vedno pa so velike razlike med grupami. Včasih kakšno delo pade v pre-nizko grupo.«

— Delavke TOZD Obutev Gorenja vas so nam zatrdile, da so kar dobro obveščene. Redno dobivajo glasilo, informatorje pa tudi po zvočniku izvedo marsikaj.

Tudi Marija Šubic dela tukaj že 20 let. Delo je precej različno, nekaj je tudi težkih artiklov. Za delo veliko bolj skrbe kot včasih. »Ne bi se zaposlila drugje, četudi bi mi boljše plačali. Sploh pa se ne bi marala voziti na delo kam drugam.«



Marija Šubic je ena najbolj izkušenih delavk v šivalnici



Kako ustvarjamo

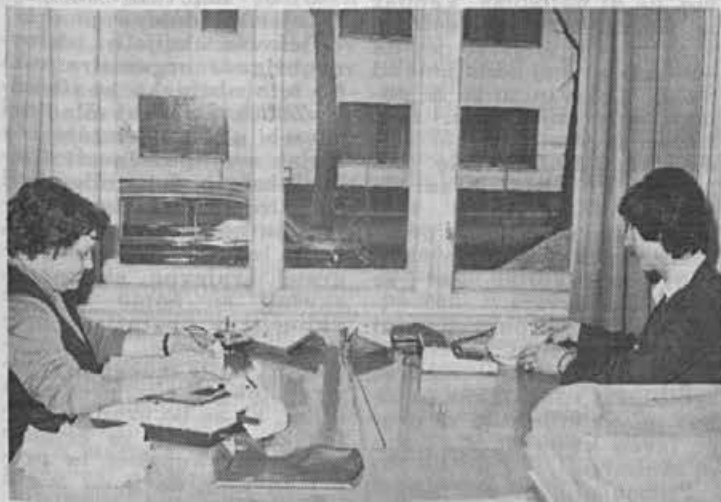
Obračunovalke so potar-nale, da imajo OD preizke, medtem ko je dela več kot dovolj. Spadajo pod finančni sektor, poleg obračuna pa se morajo ukvarjati še s perso-nalnimi zadevami. V Žireh govorijo, da jih je tu zaposlenih preveč, kar pa po mnenju teh delavk nikakor ni res, saj je dela več kot preveč, pa še raz-drobljeno je. Tudi med praz-niki niso proste, ker je takrat treba zaključevati mesečni obračun. Prepričane so tudi, da se da v proizvodnji zaslužiti več kot pa v njihovih de-lovnih opravilih.

Ob koncu razgovora smo se pogovarjali še z vodjem temeljne organizacije Vin-kom Bogatajem:

»O samem uspehu v TOZD v prvem četrtletju ne bi veliko govoril, ker o tem pišem drug-je.

Morda bi za začetek povedal le nekaj ugotovitev, ki zade-vajo naše delo tu v Gorenji vasi.

V zadnjem času smo v naši delovni organizaciji povsod ve-liko investirali, le v Gorenji vasi ne. Vendar tudi tu ugo-tavljamo, da prostori ne ustre-zajo več sedanjim zahtevam.



Obračunovalkam nikdar ne zmanjka dela

NEKAJ PODATKOV ZA TOZD OBUTEV GORENJA VAS

V prvem tromesečju so izdelali 97.930 parov zgornjih delov v vred-nosti 15.000.000 din. Ko-ličinski plan so presegli za 24 %, vrednostno pa zaradi izdelave cenej-ših artiklov dosegli le 64 %. Količinsko so na-redili 7 % več zgornjih delov kot lani, oziroma vrednostno za 8 % več. Norme so presegli za 8,1 %.

Konec marca je bilo zaposlenih 170 delav-cev, od tega 153 žensk ali 90 %.

Poprečni OD na zapo-slenega 6.399,12 oz. 23 % več kot v enakem ob-dobju lani.

Kronološki podatki:

— 10. 7. 1964 — DS sprejme sklep o priklju-čitvi Čevljarja Gorenja vas k Alpini in priklju-čitev je bila 1. 1. 1965 tudi uresničena

— 1. maja 1971 od-prtje novega obrata v Gorenji vasi

— Decembra 1976 sa-moupravna reorganizacija Alpine in ustanovi-tev TOZD Obutev Go-renja vas.

Seveda bi kljub temu še lahko zaposlili nekaj delavcev, če bi se za to zanimali.

V prihodnje načrtujemo gradnjo nove hale, ki bi lahko sprejela 250 do 300 delavk in delavcev. Mislim, da bi bilo zelo koristno, da bi to reali-zirali do takrat, ko bo rudnik začel z delom s polno zmoglj-i-vostjo. Tu bodo zaposleni predvsem moški, pri nas pa bi se lahko zaposlile ženske.

Dejavnost v našem tozdu je zelo usklajena s proizvodnim programom TOZD Obutev v Žireh in zaenkrat nimamo ne potreb in želja za uvajanje do-datnih programov. Tako v tej delovni verigi prava vloga te-meljne organizacije niti ne pride do pravega izraza. Za vse nas je najbolj pomemben le končni uspeh delovne organi-zacije.

Če pogledamo nekatere druge probleme v Gorenji vasi, so seveda na prvem mestu norme, ki pogosto niso uravnovesene. Kot povsod imamo tudi v Go-renji vasi probleme s kako-vostjo, kar pa je pogosto odvisno od samih surovin, usnja in drugih materialov, s katerimi delamo. Razmiš-ljamo o posebnem sistemu samokontrole in možnosti za uvedbo spodbudnega na-čina nagrajevanja glede na kakovost.

Tudi nas je zadela sta-bilizacija in z njo vsestran-



Vinko Bogataj, vodja TOZD Obutev Gorenja vas, išče nove organizacijske prijeme



Danica Patričević že eno leto dela v šivalnici

sko odrekanje. Vendar me-nim, da smo prav pri nas, za razliko od drugih, v tem pogledu na boljsem, saj je od 170 zaposlenih v režiji 26 delavcev, kar je malo. Od leta 1973 je sedaj 5 ljudi manj, parov pa izdelamo ravno toliko.

Če pogledamo našo kako-vost, ugotavljamo, da ni dosti slabša kot v Žireh, ob tem da je v Žireh vedno na razpolago tehnolog, ki po-maga razreševati tekoče probleme.

Največji problem je se-veda pri menjavi artiklov, ki se menjajo vsake dva in pol dneva, kar vpliva na storilnost pa tudi na kvali-teto. Nujno bo zato treba razmišljati o večji speci-

alizaciji in zmanjšanju vrst obutev, ki jih bomo delali.

Kot so omenili že sodelav-ci, je v Gorenji vasi velik pro-blem dobiti stanovanje. Zaradi zakasnitve izdelave urbane-stičnega načrta, kasni tudi stanovanjska gradnja, s tem pa se manjšajo možnosti za dodatno zaposlovanje, ker še vsi zaposleni nimajo rešenega tega vprašanja.

Bolniški stalež je dokaj visok, na kar vplivajo sigurno tudi delovni pogoji, med dru-gim neprimerno ogrevanje, prepihi ipd. Kljub temu pa bi nastavev revizorja bolniš-kega staleža po mojem mne-nju vsaj deloma zmanjšala ob-seg bolniške. Pa še nekaj pred-lagam: revizor naj bi bil na-grajen po »učinku.«



razgovor za urednikovo mizo — razgovor

V razgovoru so sodelovali: Janez KOSMAČ — predsednik krajevnega sveta ZSMS v Žireh, Rudi KRVINA — predsednik OO ZSMS Alpina, Zvezdana KRALJ — OO ZSMS Poliks, Franci JEREB — predsednik OO ZSMS na Osnovni šoli Žiri, Miran KAVČIČ — predsednik OO ZSMS Breznica in Janko BRODAR — sekretar OK ZSMS Škofja Loka.

Razgovor sta vodila Nejko PODOBNIK in Srečko ERZNOŽNIK, zapiske je pripravila Anuška KAVČIČ.



1. Pred Dnevom mladosti najbolj razmišljamo o vlogi mladih v naši družbi. Kateri vprašanja bi v Žireh predvsem morali razreševati hitreje, da bi se bolj množično vključili mladi? Janez KOSMAČ:

O teh vprašanjih smo se že pogovarjali na predsedstvu krajevne konference socialistične zveze, ki naj bi pomagala razreševati določena vprašanja mladinske aktivnosti.



Mladi, ki obiskujejo srednje šole, niso vključeni v delo mladinske organizacije v kraju in bo v prihodnje to potrebno bolj organizirati.

V kratkem poteče tudi mandat članom krajevnega sveta, potrebno pa bo urediti tudi članstvo po osnovnih organizacijah.

Če pa ocenjujemo aktivnost mladih v kraju, lahko rečemo, da je le-ta kar zadovoljiva, predvsem če upoštevamo aktivnost mladih v raznih društvih, klubih ter samoupravnih organih v delovnih organizacijah in krajevni skupnosti.

Na žalost pa nimamo podatkov o tem, koliko mladih je vključeno v ta društva in organe, oz. nimamo poimenskega seznama po posameznih društvih in organih. Ti podatki bi nam predvsem služili za utrjevanje položaja mladinske organizacije nasproti drugim družbenopolitičnim organizacijam, samoupravnim organom v delovnih organizacijah ipd.

V preteklem obdobju se je jasno pokazalo, da je enakopravnost in enakovrednost mladinske organizacije kot družbenopolitične organizacije v odnosu do drugih DPO obstajala velikokrat samo na papirju. Vendar se v zadnjem času to izboljšuje.

Po drugi strani pa bi podatke osnovne organizacije ZSMS potrebovale za iskanje novih načinov, kako zainteresirati mlade za aktivno delovanje in kako okrečiti to aktivnost. Nenazadnje pa bi te podatke morali imeti tudi kot odgovor na trditve, da danes mladi sploh niso aktivni.

Vse to bi lahko uredili le z veliko pomočjo socialistične zveze, društev in klubov, v katerih mladi delujejo. Vemo, da mladi so aktivni, vendar pa ne delujejo pod imenom zveze socialistične mladine.

Druga stvar, ki bi jo lahko izvedli za izboljšanje aktivnosti mladih s pomočjo socialistične zveze delovnega ljudstva, je iskanje načina in področja dela mladih, kajti zavdati se moramo, da živimo v drugačnem času, kjer vladajo drugačni odnosi kot na primer po vojni. O teh načinih in o problemih smo enkrat že govorili in tudi nakazali njihovo rešitev. To bi lahko izvedli z anketo, za pripravo te ankete

pa je bilo zadolženo predsedstvo krajevne konference.

Predvsem na radiu Žiri je lepo vidna oblika aktivnosti mladih, na družabno-zabavnem področju bodo možne aktivnosti v obnovljenem domu Partizan, ki bo moral služiti temu namenu.

Kot sem že omenil, bo potrebno rešiti tudi organizacijsko vprašanje mladih, ki obiskujejo srednje šole. Studentje pa so uspešno vključeni in delujejo v klubu študentov.

Problematična je tudi povezava z občinsko konferenco ZSMS in ugotavljamo, da ni najboljše. Vendar je to verjetno obojestranska krivda. Dejstvo je, da smo kar precej oddaljeni od Škofje Loke in tu se že pojavljajo vprašanja časa, npr. kadar je sestanek, je naš delegat odsoten celo popoldne. Po drugi strani pa bo potrebno rešiti tudi materialno stran, to je predvsem vračanje potnih stroškov delegatom, kar se sedaj še ne izvaja.

Problemi, obravnavani na predsedstvu občinske konference, imajo večkrat zgolj loški značaj, kar pa za nas in verjetno tudi za druge izven kraja Škofje Loke ni zanimivo.

Primanjkuje pa tudi pobud in organizacijskih usmeritev s strani vodstva občinske konference. Pojavljajo se nerešena vprašanja, kaj sploh je krajevni svet, kako naj deluje — ni nikakršnih navodil, poslovnika o delu, delamo le po svoji vesti.

Menimo, da bi vodstvo občinske konference lahko to uspešneje uredilo.

Funkcionalnost doma Partizan je razmeroma široka. Ali ste se na svetu že kaj pogovarjali, kako bi mladini organizacijsko preko ZSMS omogočili, da bi imela širši vstop preko vseh vzgojnih, izobraževalnih in ostalih zanimivih dejavnosti?

Janez KOSMAČ:

Na krajevni svet smo že obravnavali ta problem in tudi priganjali, da bi adaptacijo čimprej končali, ker smo vedeli, da bodo prostori namenjeni predvsem za družabno življenje krajanov. Svoje prostore pa bodo dobili tudi klubi in društva, v katerih je dejavnost mladih dovolj opazna. Hkrati pa se postavlja tudi vprašanje najemništva, ki še ni razčišče-no.

Rudi KRVINA:

Menim, da je prostor, ki je bil pred časom že namenjen mladini — to je mala sejna soba, ki pa si jo je prilastila DPD Svoboda — zelo primeren za dejavnost mladine in to

ne samo za zabavne prireditve, temveč tudi za družbenopolitično delovanje mladine. Vse družbenopolitične organizacije v kraju in občini bi morale »prepričati« upravljalce Zadruga doma, da je čas, da se tudi mladini namenijo nek prostor, ki bi ga ustrezno opremili in vzdrževali. S tem bi prav gotovo povečali aktivnost mladine.

Ali so v okviru krajevne koordinacije mišljene kakšne akcije mladih zunaj ali znotraj kraja?

Janez KOSMAČ:

Glede delovnih akcij je stanje naslednje:

Delovne akcije oz. delovne brigade organizira vsako leto občinska konferenca ZSMS. Žirovski mladinci se teh akcij udeležujejo v mejah svojih možnosti. Glede lokalnih delovnih akcij še ne vemo, kako bo, obstajajo pa možnosti za naprej, če bo le dobro izpeljan program krajevne skupnosti, skušali se bomo namreč vključiti v operativni program krajevne skupnosti. Menim, da je možno organizirati take akcije, predvsem sedaj, ko se bo gradilo telefonsko omrežje za celotno krajevno skupnost in prepričan sem, da bodo mladi radi sodelovali.

Glede programa dela bi omenil, da bomo program dela občinske konference, vendar smo že ugotovili, da povezava in zainteresiranost s strani občinske konference ni zadovoljiva.

2. Kateri so osnovni interesi mladih v Alpini?

Na katerem področju se predvsem vključujejo; kakšna je vloga mladih v samoupravljanju?

Rudi KRVINA:

Mladina je organizirana v eni osnovni organizaciji, kar pomeni, da je za vse temeljne



organizacije eno samo predsedstvo, ki je sestavljeno iz predstavnikov vseh TOZD. Delo je razdeljeno v pet komisij, pokazala pa se je potreba,



razgovor za urednikovo mizo — razgovor

da bi ustanovili še dve komisiji — to je za kadrovska vprašanja ter komisijo za družbenopolitično delo, ker menimo, da je družbenopolitično usposabljanje mladih v zadnjem času zamrlo tako v kraju kakor tudi v občini. S strani občinske konference je enkrat letno organiziran seminar, ki pa nima pravega učinka.

Da pa je delovanje mladih v kraju zamrlo, je vzrok tudi v finančnih težavah, saj smo praktično brez denarnih sredstev.

Mladi v Alpini delujejo in so zastopani prav v vseh samoupravnih organih, precej jih je tudi članov Zveze komunistov, čeprav lahko ugotovimo, da je članov Zveze komunistov v Alpini zelo malo in je nujno potrebna akcija vseh družbenopolitičnih organizacij v delovni organizaciji, da se stanje na tem področju izboljša.

Če že ugotavljamo, da smo uspešno zastopani v vseh samoupravnih organih in družbenopolitičnih organizacijah, pa moramo povedati, da je delo mladih v mladinski organizaciji slabše.

Pri organizaciji raznih akcij (delovnih akcij, prireditev) ali pri pomoči ob raznih prireditvah opažam, da smo za to pripravljeni vedno le eni in isti.

V Alpini je okrog 450 delavcev starih do 27 let, vendar se je zgodilo, da sva kljub zelo dobri obveščenosti prišla na delovno akcijo za ureditev okolice Partizana le dva mladince iz naše delovne organizacije. Vse preveč je raznih izgovorov, izmikaj — skratka nezainteresiranosti.

Že v tem mesecu pa imamo v načrtu reorganizacijo mladinske organizacije v Alpini, tako da bi iz ene osnovne organizacije ustanovili osnovne organizacije ZSMS po temeljnih organizacijah in DSSS. Tako bo nam mladim dana mnogo večja možnost neposrednega vključevanja v delo družbenopolitičnih organizacij in samoupravnih organov. Dejstvo pa je, da bo delo učinkovito le v primeru, da bo vsak mlad človek v Alpini prišel do spoznanja, da se lahko interes mladince ali skupine mladince uveljavi tudi v tej naši družbenopolitični organizaciji, ki je enakovredna z vsemi drugimi družbenopolitičnimi organizacijami v kraju in občini.

Kakšen je resničen vpliv mladih na odločanje? Kako ocenjujete delo omenjenih komisij?

Rudi KRVINA:

Mislím, da je vpliv ravno takšen kot drugih ljudi, ker smo že omenili, da so mladi aktivni prav povsod, vendar ne nastopajo pod imenom mladinske organizacije.

Komisije so bile ustanovljene pred tremi leti in moram reči, da so v začetku zelo dobro delale. To so komisije za splošni ljudski odpor, komisija za obveščanje, komisija za mladinske delovne akcije, komisija za šport in rekreacijo ter komisija za kulturo.

Na primer komisija za kulturo je imela nalogo, da se poveže z DPD Svoboda, kar je nekaj časa uspešno izvajala, organizirano je bilo tudi nekaj prireditev.

Tudi komisija za šport kar uspešno dela in organizira razna tekmovalja. Komisija za mladinske delovne akcije je bila le delno uspešna, kajti razne delovne akcije, ki jih je organizirala v kraju, niso bile številčno dovolj močne, uspelo pa nam je pridobiti mladince, ki se je udeležil zvezne delovne akcije.

Komisije so sestavljene tako, da bi bile sposobne skrbeti za dejavnost mladih na določenem področju. Družbenopolitično delo pa ni posebno interesno področje mladih, ampak ima bolj izobraževalni značaj. Sodelovati bo potrebno z več mladinskimi organizacijami izven našega kraja, da se tako izobraževanje organizira skupno v enem kraju.

3. Ste nosilci letošnje proslave Dneva mladosti v Žireh. Kako ste se lotili dela? Kaj še delate v vaši delovni organizaciji?

Zvezdana KRALJ:

Tudi v naši delovni organizaciji imamo delo razdeljeno po komisijah, ki jih je omenil že tov. Krvina. V začetku smo imeli vse te komisije, vendar



nekateri niso delale, zato smo letos izvolili samo člane komisije za šport, komisije za mladinske delovne akcije in komisije za kulturo, ki pa je v zadnjem času tudi najbolj delovna, saj pripravljamo program za praznovanje Dneva

mladosti. Zaposlili smo tudi vse ostale družbenopolitične organizacije, da bi sodelovale ob tem.

Prve uspehe smo dosegli že s pobudo za sodelovanje na žirovskem radiu, s pripravo samostojne oddaje. Menim, da je to lepa spodbuda za vse naše mlade delavce. Mišljenja sem, da bi morali biti še bolj tesno povezani s krajevnim svetom, s tem da bi se pogostejše sestajali. V naši delovni organizaciji imamo manjše število mladincev, tako da so vedno eni in isti aktivni, vemo pa, da se ta problem pojavlja povsod in ne samo pri nas. Pri nas je problem tudi terensko delo.

5. Kako izgleda delo mladih na vasi, konkretno na Breznici?

Miran KAVČIČ:

Kljub temu, da je v naši vasi le 8 mladincev, lahko rečem, da smo kar aktivni, da držimo skupaj in če se nekaj zmenimo, tudi naredimo. Vendar smo še



premalo povezani z žirovsko mladino. Naše delo je bilo v zadnjem času usmerjeno predvsem v popestritev družbenega življenja mladih na vasi. Tako smo sami uredili prostor, v katerem imamo DISCO klub, v katerem se sestajamo ob prostem času.

Pripravili pa smo tudi nekaj delovnih akcij na vasi — pomagali smo pri kopanju jarkov za položitev cevi za vodovod, imeli smo tudi akcijo za izgradnjo hidranta, pomagali smo pri ureditvi poti, ki pa ostaja še vedno največji problem. Nasploh so povezave z dolino slabe. Prav zaradi tega pa nastajajo še drugi problemi, npr. odhajanje mladih v dolino. Vsak se boji začeti z gradnjo doma na Breznici, ker so tu ekonomske možnosti razvoja manjše kakor pa v dolini. Tudi kmetije propadajo. Sedaj sta na Breznici le še dve večji kmetiji, dve pa sta brez naslednikov. Ena kmetija se ukvarja tudi s kmečkim turizmom in prav tu opažamo, da

ljudje radi zahajajo v našo vas, zato bi bilo pametno, da bi se v tem smeri še razvijali.

Seveda pa nam bo morala tudi širša družbena skupnost nuditi potrebno pomoč (krediti), da bi se na področju kmečkega turizma še bolj razvili.

4. Katere so osnovne dejavnosti mladinske organizacije na vaši šoli?

Franci JEREB:

Takoj na začetku leta smo imeli konferenco, na kateri smo izvolili člane in odbor ter izdelali tudi program dela, po katerem bi se ravnali.

Mladinci iz osnovne šole smo tudi pomagali pri raznih delovnih akcijah kot so:

- ruvanje žeblov pri domu Partizan in urejevanje okolice
- skupaj s pionirsko organizacijo zbiramo star papir in steklenice

- 25. maja bomo tudi sprejeli pionirje 7. razredov v mladinsko organizacijo

- pomagamo pri čiščenju okolice

Dobro imamo razvite izvenšolske dejavnosti in se udeležujemo v raznih krožkih.

Prirejamo pa tudi ples, ki jih organiziramo ob petkih zvečer od 19. do 22. ure.

V začetku leta smo se tudi pogovarjali, da bi organizirali dopolnilni pouk za učence, ki se težje učijo, vendar ta oblika dopolnilnega pouka ni zaživevala.

To so glavne dejavnosti mladinske organizacije na naši šoli.

6. Kako ocenjujete delo OO ZSMS na Žirovskem? Kakšno je sodelovanje med osnovnimi organizacijami in občinsko konferenco?

Janko BRODAR:

Alpina, Kladivar, Poliks še kar dobro delajo, Mizarstvo pa slabše. Prej je delovala še OO v »KGZ« Sora, sedaj pa so povezani v Skofji Loki, a takšen način dela ne uspeva najbolj.

Med pomanjkljivostmi bi omenil slabo kadrovsko politiko. Sej v Skofji Loki se delegati ne udeležujejo ali pa zelo malo. Zato so žirovski mladinci o akcijah tudi premalokrat obveščeni takorekoč iz prve roke. Problem je tudi, ker ni mentorjev za delo mladih.

Preveč tudi pozabljajo na mlade od 15. — 18. leta. Mladi delujejo v osnovni šoli, ko pa jo zapuste, so do 18. leta prepuščeni sami sebi.

Če bi bila ustanovljena osnovna organizacija v kraju, bi bile stvari bistveno drugačne. Lahko pa rečem, da pri izbiri brigadirjev za mladinske delovne akcije v Žireh ni problema.

Delegati iz Žirov se na sestankih občinske konference (Nadaljevanje na 12. strani)



razgovor — razgovor

Kako ustvarjamo



(Nadaljevanje z 11. strani)

ference počutijo nekako odveč, premalo se govori o problemih mladine v Žireh.

Janko BRODAR:

Mogoče je prej to bilo res, sedaj pa npr. na sejah predsedstva obravnavamo tudi gradivo za seje družbenopolitičnega zbora in lahko dajemo pripombe. Govorili smo tudi o lokalni radijski postaji in po svojih močeh vplivali na občinsko konferenco SZDL, da se stvar čimprej reši.

Žirovci mislijo, da nismo zainteresirani za njihovo delo, kar pa ni res.

Rečem pa lahko, da sta bili v Železnikih in Škofji Loki veliko bolje organizirani javni razpravi pred kongresom ZSMS v Novi Gorici. V Žireh se je le malo mladincev udeležilo organiziranega posveta.

Dobro bi tudi bilo, da bi se še posebej dobivali s predsedniki krajevnih svetov, potrebno pa bi bilo organizirati tudi skupen sestanek z ostalimi DPO v kraju.

Za sedanje vodstvo v Žireh pa menim, da je preobremenjeno.

Glede na dejavnosti, ki jih izvajajo mladi v društvih, se zastavlja vprašanje, katere konkretne aktivnosti naj bi se opravljale znotraj osnovnih organizacij ZSMS?

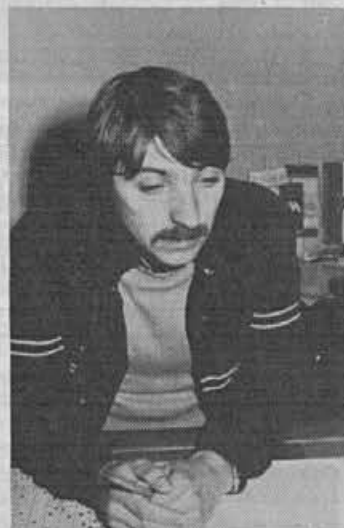
Verjetno bi kakšnih 70 % dela zavzemalo sestankarstvo — obravnavo gradiv za javno razpravo, za seje zborov, spremljanje tekočih problemov ipd. Poleg tega pa pridejo v poštev še npr. delovne akcije, organizacija proslav, sodelovanje v mladinski pohodni enoti, obujanje tradicij NOB. Problem pa verjetno izhaja že iz osnovnih šol, ker mladih ne zainteresirajo že takrat za delo v ZSMS.

Zaključek:

Mladi v Žireh so aktivni. Toda njihova aktivnost poteka izven okvirov osnovnih organizacij ZSMS. Mladim bo torej treba pokazati in dokazati, v čem je namen in pomen delovanja v osnovnih organizacijah zveze socialistične mladine.

Upravičeno pa bi bilo tudi pričakovati pomoč s strani občinske konference ZSMS, saj navsezadnje njeno delo prav tako ni uspešno, če ne delujejo uspešno osnovne organizacije po vsej občini.

Iz razgovora se je pokazalo kar precej odprtih vprašanj, nakazanih je bilo tudi nekaj možnih rešitev. Sedaj ostaja »samo« še, da jih uresničimo.



Kakšne ukrepe namerate izvajati za izboljšanje delovanja mladine v Žireh?

Potrebno bo vzpostaviti zvezo z ostalimi DPO v kraju — npr. ko so v Škofji Loki začeli na Zvezi komunistov obravnavati probleme mladine, se je situacija precej izboljšala. Tako kot v Žireh je v celotni občini največji problem glede mladinskega delovanja prostor. Republiški problem pa je, da ni nikjer zapisano, kaj naj dela koordinacijski svet v krajevni skupnosti.



V novi hali bodo začeli z notranjimi deli

Ekonomski izrazi

Delovno razmerje

Razmerje med delavci v združenem delu. Združevanje delavcev je svobodno, kar pomeni, da delavec samostojno določa, s kom in kdaj bo združil svoje delo z družbenimi sredstvi. Delavec je sklenil delovno razmerje, ko da pisмено izjavo, da je seznanjen s samoupravnim sporazumom o združitvi dela delavcev v temeljni organizaciji, s samoupravnim splošnim aktom, ki urejuje delovna razmerja, in drugimi akti, ki urejujejo njegove pravice in obveznosti, ter s statutom. Delavec mora dati izjavo, da se z zgoraj navedenimi samoupravnimi akti strinja. Delovno razmerje lahko sklene za nedoločen ali določen čas.

Družbeni dogovor

Samoupravno dogovorjena pravila ravnanja pri uresničevanju širših družbenih interesov med družbenopolitičnimi skupnostmi, samoupravnimi interesnimi skupnostmi, gospodarskimi zbormi, splošnimi združenji pa tudi med samimi OZD. Z družbenimi dogovori se urejajo družbenoekonomski odnosi širšega skupnega pomena. Usklajevanje družbeno-

ekonomskih odnosov prihaja v poštev zlasti na področju načrtovanja, politike cen, razporejanja dohodka ter delitve sredstev za osebne dohodke in za skupno porabo delavcev, mednarodne menjave, politike zaposlovanja in varstva človekovega okolja.

Realizacija

V gospodarskem smislu prodaja blaga, spreminjanje blaga v denar, je v bistvu merilo družbene koristnosti proizvodnje, ker se šele po realizaciji vidi, v koliko je družba priznala koristnost vlaganja sredstev in trošenja delovne sile.

Samoupravni sporazum

Samoupravni splošni akt, ki rabi kot sredstvo odločanja. S samoupravnimi sporazumi se urejajo družbenoekonomski odnosi delavcev. Področja, ki jih urejajo samoupravni sporazumi, so: dohodkovni odnosi, osnove in merila za razporejanje dohodka in delitev čistega dohodka ter delitev osebnih dohodkov, upravljanje z družbenimi sredstvi, združevanje organizacij združenega dela.



Zakaj je toliko podplatov v »rezervi«



Kako ustvarjamo

Dohodkovni odnosi...

(Nadaljevanje s 6. strani)

ječi način poslovanja in evidence ne bi prinesel željenih rezultatov in realnejših odnosov med TOZD. Lahko se sicer pohvalimo, da smo pripravili sistem, po katerem bi lahko že danes ugotavljali (brez uporabe računalnika) in razporejali skupni prihodek, vendar bi se to odražalo v dodatni zaposlitvi v okviru finančno-računovskega sektorja in skladišč, poslovanje in odnosi med temeljnimi organizacijami pa bi ostali na isti ravni. To pa ni cilj dohodkovnih odnosov na osnovi skupnega prihodka, marveč je treba zgraditi kvalitetnejše in trdnjše medsebojne odnose s proizvodnjo in prodajo skupnega proizvoda, ki bi se potem jasno odrazili skozi ugotavljanje in razporejanje skupnega prihodka. Ali po domače: s pravilnejšo razdelitvijo »pogače« (dohodka) tako v dobrem kot tudi v slabem. Dohodkovni odnosi so zelo široko področje, ki se porajajo na vseh področjih poslovnega procesa, od nabave do prodaje proizvoda.

Ob graditvi knjigovodskega sistema dohodkovnih odnosov na osnovi skupnega prihodka smo naleteli na vrsto pomanjkljivosti obstoječega sistema, ki predstavlja resno oviro za pristop na odnose, ki jim je osnova skupni prihodek. Zato ne bo odveč, da za razmislek in napotilo nadaljnjih akcij izpostavimo najpomembnejše:

a) Vpeljava OBRAČUNSKE KALKULACIJE kot testiranje in usklajevanje normativne porabe materiala in dela, ki jim strokovno pravimo STANDARDI. Predvidena in nato avtomatično priznana višja poraba omogoča višje prikazovanje vložka in s tem pravico na udeležbi v dohodkovni »pogači«. To pa omogoča TOZD prisvojitve rezultatov tujega dela v škodo druge TOZD.

Istočasno bi nam služila za ugotavljanje uspešnosti proizvodnje posamezne serije, skupine artiklov oziroma izdelkov.

b) Ugotavljanje gospodarnega ravnanja posamezne temeljne organizacije s proizvodjo predhodnega tozda, ki jih je prejela v obdelavo, kar se v končnem rezultatu odrazi kot boljši ali slabši finančni rezultat temeljne organizacije.

c) Spremeniti sistem zajemanja stroškov iz stroškovnih mest na stroškovne nosilce — izdelke. To pa nujno zahteva

vpeljavo povsem drugačnega stroškovnega knjigovodstva.

č) V sistem skupnega prihodka se mora vključiti tudi sistem nagrajevanja. Stimulirati bi se namreč smela le uspešnost dela posameznika ali skupine v sorazmerju s kvaliteto opravljenega dela.

d) Z odpravo pomanjkljivosti pri skupnem poslovanju in sodelovanju bi se sčasoma izkristalizirala vloga in odgovornost temeljne organizacije in s tem omogočilo vpeljavo nagrajevanja po uspešnosti poslovanja temeljne organizacije kot osnovne gospodarske celice.

Zavedati se moramo, da posameznik vsem tem problemom ne bo kos, da je to široko področje, ki zahteva vključevanje nas vseh, predvsem pa tistih, ki so odgovorni za organizacijo in poslovanje za posamezno področje. Glede na našeta dejstva menim, da v tem trenutku konkretizacija sistema skupnega prihodka v praksi ne bi bila smotna, ker ne bi prispevala k izboljšanju odnosov, temveč bi bila sama sebi namen in ne bi imela dohodkovnih koristi za posamezno TOZD.

Najprej moramo namreč razčistiti vprašanje obračunske kalkulacije in drugih manjših spremljajočih sprememb tudi v odnosih in jih potem povezati in vključiti v sistem. To pa bi kazalo storiti čimprej.

Zavedati bi se morali, da prvi pogoj resničnih dohodkovnih odnosov ni v tehniki ugotavljanja in razporejanja višine skupnega prihodka, temveč v preobrazbi naše miselnosti do lastnega in tujega dela, ki temelji na resničnih neizkoriščevalskih odnosih.

Franci Mlinar

Marjan Kosmač,
predsednik sveta KS
Gorenja vas:

»Zadnje 2–3 leti imamo s TOZD Obutev Gorenja vas kar dobre odnose. V srednjeročni načrt smo vključili tudi njihov plan razvoja in ga skupno analizirali.

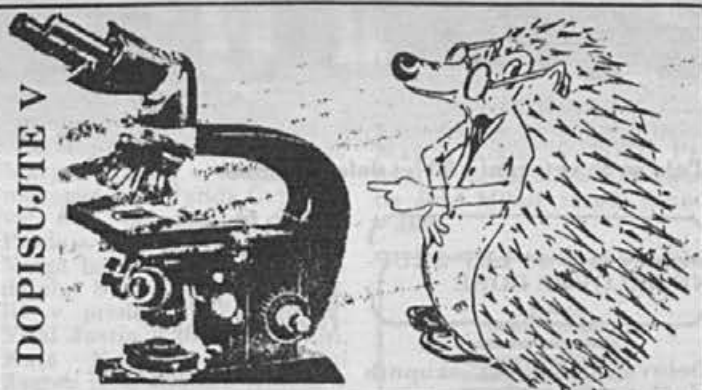
Žal pa je le malo delavcev Alpine vključenih v delovanje družbenopolitičnih organizacij in društev, organov kra-

jevne skupnosti, delegacij SIS.«

V Gorenji vasi je zaposlenih 49,5 % vseh ljudi, od tega samo okrog 800 v kraju, ostali pa se vozijo na delo v Škofjo Loko. Zato si seveda želijo, da bi OZD razširile svojo dejavnost in obdržale krajane doma. »Pri tem pa je problem resolucijska omejitev glede zaposlovanja. Prav bi bilo, da za srednji del Poljanske doline ta omejitev ne bi veljala.«



»Poljanska dolina je bila tako rezervat delovne sile, da sedaj zanjo ne bi smela veljati določila resolucije o stopnji zaposlovanja«, pravi Marjan Kosmač, predsednik sveta KS Gorenja vas



Razpravo o rezultatih v prvem četrtletju sta v Gorenji vasi vodila Vinko Bogataj in Tone Eniko



Važno je da vemo



Važno je da vemo



Važno je da vemo

Seznam delavcev s 30 oziroma 20 let skupne delovne dobe



Tole so že veterani s 30 let delovne dobe

DELAVCI S 30 LET SKUP- NE DELOVNE DOBE

Delovna skupnost skupnih služb:

Novak Kajetan
Orešnik Maks
Pivk Vladimir
Poljanšek Franc
Ušeničnik Franc
Ušeničnik Stanko
Zakelj Janez

TOZD Obutev Žiri:

Berlec Otilija
Čadež Viktor
Čibej Marjan
Eržen Franc
Jereb Peter
Jesenko Janez
Justin Marija
Kavčič Marija
Mlinar Valentin
Novak Slavka
Oblak Franciška
Ovsenk Janez
Trček Franc

TOZD Plastika:

Dolenc Pavel
Eniko Viktor
Podobnik Janez
Ušeničnik Vinko

TOZD Prodaja Žiri:

Antonović Milovan – Zrenj.
Blekač Darinka – Velenje
Burjek Stanislav
Drnota Adolf – Žiri
Grošelj Franc
Lekič Mahmud – Sarajevo
Mlinar Jože
Orešnik Alojz
Sorn Cirila – Jesenice

TOZD Obutev Gorenja vas: – ni primerov

DELAVCI Z 20 LET SKUP- NE DELOVNE DOBE

Delovna skupnost skupnih služb:

Burnik Julijana
Demšar Janko

Demšar Vera
Hribernik Marija
Jalšovec Anton
Jereb Nada
Jesenko Marjana
Kosmač Ladislav
Trček Silvo
Vehar Franciška
Vehar Frida-Marija

TOZD Obutev Žiri:

Bekš Ivanka
Bogataj Jakob
Burnik Gabrijela
Drnota Angela
Eniko Milka
Fakin Stanislava
Grošelj Julijana
Gruđen Vida
Istenič Franciška
Jereb Alojzija
Jereb Marija
Jesenko Kajetan
Jurca Marija
Justin Ivanka
Kastelec Anton
Kavčič Francka
Kavčič Stanislava
Kogovšek Marija
Kolednik Antonija
Kosmač Jožefa

Mlakar Antonija
Modrijan Pavla
Naglič Anton
Naglič Ivanka
Novak Matilda
Oblak Franc
Petrovič Vida
Pišler Vida
Pregelj Amalija
Prosen Ana
Pustovrh Pavla
Šubič Stanislava
Tratnik Antonija
Tratnik Ivana
Uršič Viktorija
Vegelj Amalija

TOZD Plastika:

Alič Ciril
Frelj Vinko
Jereb Franc

TOZD Obutev Gorenja vas:

Beras Silvija
Čukman Ljudmila
Demšar Stanislava
Kisovec Stanislava
Martinčič Marija
Mlakar Franciška
Pajer Marija



Važno je da vemo



Važno je da vemo



Važno je da vemo



Letošnji jubilaranti z 20 let delovne dobe

Perko Ana
Peternelj Silvestra
Petrič Viktorija
Pustovrh Franciška
Pustovrh Ana
Subić Marija
Tavčar Marija

TOZD Prodaja:

Berič Marija
Jakupović Božana – Sarajevo
Klemenčič Anton
Kokot Ljubica – Zagreb II.

Kričković Dragica – Bgd. I. I.
Nedeljkov Marija – Novi Sad
Novak Anton – Ljubljana
Novoselac Stjepan – Zagreb
Novoselac Stjepan – Zag. I.
Ogrin Jože – Kranj
Poljanšek Jože
Peternelj Stanislava – Škofja
Loka
Raca Pero – Travnik
Rubin Emica – Maribor
Trifunović Ivanka – Bgd. I.
Zuro Vjekoslava – Split

Jubilejno nagrado se prejeli vsi delavci, ki bodo v času od 1.1.1980 do 31.12.1980 izpolnili 20 oziroma 30 let skupne delovne dobe. Podelitev nagrad je bila v soboto, 26. 4. 1980 ob 11. uri v jedilnici delovne organizacije.



Irma Dolenec referent za delovna razmerja

kadrovške novice

V mesecu aprilu in prvih dneh maja so nastopili delovno razmerje predvsem učenci ČSIC, ki so končali šolanje, nove delavke so se zaposlile v Rovtah, nekaj zaposlitev je po ostalih TOZD, zato se je število povečalo za 24 novih delavcev. V tem obdobju pa je prenehalo delovno razmerje 21 delavcem.

Delavke Vincencija Kogovšek, Brigita Kavčič, Irena Cepič, Jožefa Logar in Olga



Senčur so nastopile delo v obratu Rovte, v TOZD Obutev Žiri so se zaposlili iz ČSIC Mirsad Sarvan, Dragan Gligorević, Ljubiša Đurić, Sonja Štefančič, Olga Mikuž, Mirjam Bajc, Silva Likar, Genovefa Rupnik, Ivo Milardović in Marjan Kozel; v šivalnici je nastopila delo Ferida Čejvano-
vić, NK delavka. V TOZD Prodaja Žiri so se zaposlili Eva Varga in Borika Savić v prodajalni Subotica, Gracija Tol-
lić v prodajalni Zagreb IV, Vital Justin v prodajalni Žiri, Kata Kulaš v prodajalni Zagreb II in Ljubica Korbar v prodajalni Jesenice. V delovni skupnosti skupnih služb je nastopil delo po prihodu iz JLA Franci Mlinar, v TOZD Obutev Gorenja vas pa Marija Bogataj, učenka na ČSIC.

V TOZD Plastika sta z delim prenehalo Alojz Cigale in Janez Treven, v TOZD Obutev Gorenja vas pa Štefanija Ježek.

V Delovni skupnosti skupnih služb je prenehal z delom Martin Kopač, v TOZD Prodaja – prodajalna Ajdovščina pa Jože Mikuž zaradi odhoda v JLA.



Poročili so se

Marija Jelovčan, Dragica Benedik in Janez Kokelj iz TOZD Obutev Žiri; Karmen Grošelj, Majda Kogovšek in Franci More iz DSSS; Darinka Novak iz prodajalne Murska Sobota in Radmila Disić iz prodajalne Škofja Loka II TOZD Prodaja Žiri. Na novi življenski poti želimo vsem veliko sreče in medsebojnega razumevanja.



Važno je da vemo

Važno je da vemo

Važno je da vemo

Iz naših prodajaln

Pišajo nam iz Maribora

Poslovalnica ALPINE v Mariboru je majhna prodajalna, ki že od otvoritve 1962. leta vztrajno privablja kupce. V 18 letih smo prešli že skoraj vse razvojne stopnje, premagali nič-koliko težav in tako postali priznana in dobro obiskana prodajalna. Ime Alpina si je v mariborskem seznamu trgovin z obutvijo prav gotovo pridobila vidno mesto, kljub temu, da imamo precej konkurentov in kljub temu, da je naša prodajalna na Koroški cesti zelo odmaknjena od središča Maribora. Seveda se je naš kolektiv v teh letih za to tudi zelo potrudil. S kako-

stor 15 kv. m. pri čemer mnogo odpade na opremo. Tako že nekaj kupcev ustvarja gnečo, in s tem je tudi postrežba zelo otežkočena. Ta problem se seveda še stopnjuje v časih velikega povpraševanja. Hudo pa je tudi s prostorom za skladiščenje, ki ga imamo komaj toliko da lahko spravimo izvensezonsko obutev. Ko prevzamemo nove pošiljke blaga, je prodajalna prenatrpana s kartonskimi škatlami, ki dajejo prodajalni sami videz skladišča, kar seveda slabo vpliva na potrošnika, ki pričakuje več prostora in možnosti za ogled in izbiro. Prav pomanjkanje prostora je tudi vzrok, da ne moremo naročiti vseh vrst blaga npr: gumijaste obutve.



vostnimi proizvodi privabljammo vedno nove kupce in tako v zadnjih letih presegamo plan. Tudi letos je prodaja uspešna in četrletni plan je že presežen. Ob otvoritvi v septembru 1962 je poslovanje v naši trgovini prevzel Pavel Macun. Sedaj nas je sedem. Anica Holl je prevzela dolžnosti poslovanja v letu 1976, pomočnice pa smo Emerika Marzidovšek, Ema Rubin, Danica Wolf in Emilija Slavinec, imamo pa tudi dve učenki Jolando Kokot in Manuelo Sziranko.

Dobro se razumemo med seboj, s skupnimi močmi rešujemo probleme, ki smo jim kos, žal je še danes problem prostor, toda še vedno upamo, da se bo to vprašanje razrešilo. S skladiščnim prostorom meri naša prodajalna borih 60 kv. m. sam prodajni pro-

Vendar se je v zadnjem času pokazala priložnost za pridobitev novih skladiščnih prostorov v podaljšku skladišča naše prodajalne.

Če bomo uspeli te prostore dobiti, za kar so se pokazale vse možnosti, se bo lahko povečal tudi prodajni prostor, imeli pa bomo tudi možnost ureditve sanitarij.

To bi bila že druga obnova naše prodajalne po l. 1973, ko smo prodajalno samo na novo opremili, prostor pa je ostal nespremenjen. S pridobitvijo novih prostorov bi prerojena, modernjša prodajalna še bolj zaživela, kupcem bi lahko poleg ustrežljivosti nudili tudi več udobja in še večjo izbiro in tradicija dobre prodajalne, znane predvsem po smučarski in planinski obutvi bi se nadaljevala.

ALPINA
Prodajalna Maribor

V POKOJ ODHAJAJO

Dolgoletnim sodelavcem Venceslavu Mrlaku, Viktorju Nevedi, Leopoldu Trček, Veroniki Žakelj in Mariji Podobnik, ki odhajajo iz naše delovne sredine zaradi upokojitve, želimo še veliko zdravih let, zadovoljstva in čimboljšega počutja doma.



Veronika Žakelj, Leopolda Trček in Viktor Neveda na razgovoru pri direktorju ob odhodu v pokoj

Tudi Marija Podobnik
odhaja v pokoj



Franc More je tudi prenehal z delom zaradi upokojitve



Važno je da vemo

● **Važno je da vemo** ●

Važno je da vemo

Razvoj družbenih dejavnosti je osnova razvoja gospodarstva

V začetku maja so predstavniki skupščine občine Škofja Loka na tiskovni konferenci predstavili potek priprav za investiranje v vzgojno-izobraževalne objekte v naši občini.

Prav razvoj na področju vzgoje in izobraževanja predstavlja temelj, na katerem bo možno uspešno uresničevati zastavljene načrte gospodarskih kot tudi negospodarskih dejavnosti.

Občina Škofja Loka je trenutno na 9. mestu med slovenskimi občinami v razvoju gospodarstva, na približno 30. mestu pa v razvoju družbenih dejavnosti. Polečaj na tem področju je še težji, ker število prebivalcev v občini narašča hitreje, kot je bilo predvideno.

Zato smo prišli v položaj, ko je nadaljnji gospodarski razvoj ogrožen zaradi nazadovanja negospodarskih dejavnosti (vzgoja in izobraževanje, kultura, zdravstvo, itd.).

V smernicah srednjeročnega plana razvoja občine smo dali prednost vzgoji in izobraževanju, saj se vsi zavedamo, da brez dobro usposobljenih kadrov tudi gospodarstvo ne more biti uspešno.

Za ureditev vzgojno-izobraževalnih objektov za saniranje najbolj žgočih ran bi nujno potrebovali preko 400 milijonov Ndin.

Z vsemi dosedanjimi prispevki bi jih lahko zbrali le okrog 2/3, za pridobitev ostalega dela sredstev pa ni praktično nobenih možnosti. Prav zato je utemeljen predlog, da bi preostalo eno tretjino pokrili iz sredstev pridobljenih s samoprispevkom.

Referendum za uvedbo občinskega samoprispevka za šolstvo bo predvidoma razpisan za 22. junij 1980.

Delavci in delovni ljudje naj bi odvajali 1,5 % od neto osebnih dohodkov. Samoprispevek bi se uvedel za dobo petih let, to je od 1.1.1981 do 31.12.1985.

To so torej nujne družbene potrebe in možnosti.

Kakšne pa bi bile posledice neuspelega referenduma?

Resno bi ogrozili normalno delo na osnovnih šolah in v centru za usmerjeno izobraževanje, s tem pa tudi nadaljnji gospodarski in družbeni razvoj naše občine.

Poglejmo nekaj številčnih podatkov:

Skupna investicijska vrednost objektov, ki bodo

dograjeni do leta 1986, znaša po oceni v cenah iz leta 1979 415 milijonov din. Od tega zneska naj bi s samoprispevkom zbrali 131 milj. din, ostala sredstva pa se bodo zbrala iz naslednjih virov: združevanje sredstev pri občinski izobraževalni skupnosti v obdobju 1981 do 1985 – 237 milj., koriščenje združene amortizacije šol – 12 milj., krediti iz sklada vzajemnega kreditiranja v osnovnošolski prostor pri izobraževalni skupnosti Slovenije – 8 milj., krediti pri Ljubljanski banki – Temeljni banki Gorenjske – 13 milj. in z neposredno menjavo dela z organizacijami združenega dela – 14 milijonov.

Na področju zajatja učencev v celodnevno šolo je občina Škofja Loka šele na 48. mestu med 60 občinami v Sloveniji. Glavna ovira razvoja celodnevnega pouka v osnovnih šolah predstavljajo večizmenski pouk in pomanjkanje ustreznih prostorov za pripravo hrane, za uživanje hrane ter prostorov za izvajanje telesne vzgoje in rekreacije učencev.

Osnovne šole v občini imajo daleč preveč pouka v drugi in tretji izmeni (popoldne) – to še posebej velja za OŠ Padlih prvoborcev Žiri in OŠ Peter Kavčič Škofja Loka, ki se s 40 % oz. 43 % zelo približujeta najvišjemu možnemu odstotku na tem področju, ki znaša 56 %.

Za omenjeni šoli in tudi za nekatere podružnične šole je ugotovljeno, da je standard prostorov prenizek, oprema dotrajana in povsem nezadovoljiva. Gimnazija in Šolski center za kovinarsko in avtomehaniško stroko delujeta v občutno pretensih, slabih in neustrezno opremljenih prostorih, šolski center pa prav tako nima ustreznih delavnic.

Z dolgoročnejšim programom investiranja v vzgojno-izobraževalne objekte pa želimo uresničiti naslednje cilje:

1. ustvariti pogoje za preobrazbo srednjega in poklicnega



V počastitev OF in delavskega praznika so mladi priredili tekmovanje modelarjev.

šolstva v usmerjeno izobraževanje

2. ustvariti pogoje za prehod na celodnevno obliko dela v osnovnih šolah, pri čemer bo potrebno:

– odpraviti večizmenski pouk

– izboljšati standard prostorov in opreme

3. ustvariti ustrezno mrežo vzgojnoizobraževalnih ustanov glede na poselitev

4. urejevati zaklonišča za šolske otroke

Pri izvajanju celodnevne oblike dela v osnovnih šolah pa smo si zastavili te cilje:

Obdobje 1981 – 1985:

– zajetje učencev v celodnevno osnovno šolo povečati

od 1,4 na 36 % (prvi bosta v to prešli podružnični šoli v Dražgošah in Sovodnju)

– zajetje učencev v podaljšan bivanje povečati od 11,8 na 14 %.

Obdobje 1986 – 1990:

– zajetje učencev v celodnevne osnovne šole povečati na 75 %

V obdobju po letu 1990 pa naj bi v vseh osnovnih šolah že uvedli celodnevne oblike pouka.

V okviru programa, ki bi ga izvedli s pomočjo sredstev iz samoprispevka bi na osnovni šoli Padlih prvoborcev Žiri zgradili dodatne prostore in športna igrišča v vrednosti 38 milj. din.

Gradnja bo potekala v obdobju 1982 – 1983.

Po načrtu naj bi v žirovski šoli že v obdobju 1983/84 odpravili večizmenski pouk, s tem pa bi izginile tudi težave mnogih staršev glede varstva otrok.

Mišo ČEPLAK



Delegati SIS se usposabljaajo za svoje zahtevno delo



»Res da »šuštarija« ni posebno donosna panoga«, meni Franc Naglič, »vendar bodo ljudje čevlje potrebovali vedno. Prav gotovo pa se bo potrebno v tovarnah dogovarjati, kaj sploh delati, da se bo kaj zaslužilo.«

Franc sodi med prve delavce Planike, pravzaprav med njene graditelje.

Izučil se je v Čizmarski zadrugi, kjer se je tudi zaposlil leta 1940.

»Tu so bile delovne razmere tedaj kar dobre. Delali smo sicer od 7. zjutraj do 12., popoldne pa tja do 20., 21. ure. Vajenci smo seveda še vse pomedli in pospravili. Zaslужek vajenca se je gibal od 10 dinarjev v prvem letniku do 30 dinarjev v tretjem letniku. Pomočniki so zaslužili več, okrog 1000 din mesečno. Tako je bilo tja do spomladi leta 1943, ko sem namesto v nemško vojsko odšel v partizane, v Žirovsko četo.



Med drugim sem bil tudi kurir pri tovarišu Maksu Peterneju na pokrajinskem komiteju. Potem sem bil ranjen in odpeljali so me preko Žirovskega vrha in Kladij v Žiri, kjer sem okrevljal do konca vojne, saj je bila rana kar težka.

Takoj po vojni je odšel v šolo za strokovne učitelje v Ljubljano. Potrebe industrije pa so bile tedaj velike in razmeščen je bil v tovarno čevljev v Kranju kot mojster šivalnice in montaže.

Leta 1948, pred začetkom gradnje Planike, je odšel na specializacijo v Čekoslovaško. Po 6 do 7 mesecih se je zaradi informbiroja vrnil domov in se zaposlil v Standardu, ki

je bil predhodnica Planike. Z odločbo je kmalu nato odšel na generalno direkcijo, kjer je delal na področju napredka proizvodnje oziroma kvalitete. Planika se je tedaj že gradila in posamezni obrati so se postopoma vselili v nove prostore, tako da je julija 1953 že nastal kombinat usnjarsko predelovalne industrije.



Kakšne so bile razmere v organizaciji dela tedaj in kaj menite, kakšne spremembe smo doživeli od takrat?

»Lahko rečem, da smo s Češkega prinesli precej znanja. Zelo dobro smo uredili modelarno in razvoj in tudi delitev dela je bila že tedaj kar smotrna. Tudi standardizirali smo marsikaj v zvezi s proizvodnjo že leta 1955 in to je bilo napredno.«

Za največji uspeh si šteje delo v obratu na Breznici, ki je v desetih letih, kolikor je bil njegov vodja postal toz d 200 zaposlenimi delavci, ki delajo izredno kvalitetne zgornje dele.

Vmes sem poleg vsega drugega dela, tudi poučeval na čevljarški šoli v Kranju. Kar, vesel sem bil, ko so bili Žirovci vedno med najboljšimi slušatelji.« pripoveduje 59-letni rojak.

Ob vsem tem vsestranskem strokovnem delu je našel čas za široko družbeno in društveno dejavnost. Dolga leta je bil predsednik delavskega sveta, sekretar zveze komunistov, član Mestnega komiteja ZK v Kranju, raznih komisij ipd.

Veselo pa ga je tudi kegljanje in šah; vodil je precej časa obe sekciji, ki sta kasneje prerasli v športno društvo Planika.

Z oči se sprehodim po sobi. Panorama žirovskega slikarja Jožeta Primožiča, ki je naslikal stare Žiri, je ves čas in vsakomur na očeh. 35 let je Franc že od doma. V Kranju si je ustvaril prijeten dom in družino, vendar mu misli še poletijo na »Uškanec«.

Tekst: Nejko Podobnik
Foto: Brigita Grošelj

Od tu in tam

Od tu in tam

V Žireh ženski pevski zbor

Kdor poje — slabo ne misli. Če je temu ljudskemu pregovoru verjeti, potem so v Žireh veseli in dobrosrčni ljudje.

Moško zborovsko petje je v Žireh dobro razvito, saj delujeta kar dva zbora: moški pevski zbor Alpina in Združeni zbor žirovskih podjetij. Kaj pa žensko zborovsko petje?

Včasih je bilo bolj dejavno kot moško zborovsko petje. Pred leti pa je ta dejavnost s prenehanjem delovanja ženskega pevskega zbora Alpina zamrla. Zato je na pobudo SZDL in kot rezultat sanacijskega programa DPD Sloboda Žiri bilo sklenjeno, da se ustanovi ženski pevski zbor. Imenovan je bil pripravljalni odbor v sestavi: Ida Oblak — Alpina, Anuška Kavčič — Alpina, Lija Cajncar — Etiketa, Karla Bernik — Osnovna šola, Marija Gantar — KGZ Sora, Jana Trček — Kladivar, Simona Loštrec — Poliks.

Pripravljalni odbor je izvedel anketo, ki je pokazala, da je v Žireh veliko zanimanja za žensko zborovsko petje. V zbor se je vključilo kar 50 pevk iz vseh delovnih organizacij v kraju.

Z delom smo pevke začele zelo resno. Dvakrat tedensko se redno udeležujemo vaj. Pripravljamo se že za prvi nastop, ki bo konec maja na reviji pevskega zbora v Železnikih. V Žireh pa se bomo s samostojnim koncertom predstavile ob krajevnem prazniku. Kljub problemom, ki nas spremljajo (tu mislim na finančna sredstva), smo se odločile, da nabavimo enotne obleke. Upamo, da nam bodo osnovne organizacije sindikata s finančno podporo pri tem pomagale. Za uresničitev široko zastavljenega programa imamo obilo dobre volje. Upamo, da bomo z delom lahko nadaljevale tako, kot si to vse želimo.

Marija Košir



Ženski pevski zbor pod vodstvom Slobodana Poljanška pri vadbi

ŽENSKI PEVSKI ZBOR DPD SLOBODA

Oblak Ida
Kavčič Anuška
Pečelin Martina
Košir Marija
Ovsenk Helena
Demšar Hilda
Gorjup Dragica
Gorjup Danica
Bogataj Meta
Cankar Hermina
Burjek Anka
Filipič Stazi
Dina Vončina
Kavčič Ivanka
Pagon Andreja
Albreht Francka
Podlesek Anica
Cajncar Lija
Novak Mojca
Filipič Irena

Pečelin Marija
Naglič Mira
Albreht Marijka
Starman Špela
Oblak Irma
Andreuzzi Ljudmila
Trček Jana
Slabe Irena
Bogataj Vida
Erznožnik Jožica
Žekelj Helena
Poljanšek Adelina
Bernik Karla
Grošelj Metka
Demšar Nataša

Mezek Alenka
Erznožnik Marta
Trojar Jana
Bogataj Metka
Mlinar Andreja
Mlakar Jelka
Gantar Marija
Podobnik Marija
Erznožnik Maksa
Kopač Marija
Božič Minka
Demšar Danica
Loštrec Simona
Žekelj Valči
Sorli Vida

Pevovodja: Slobodan Poljanšek
Korepetitor: Čadež Tone
Glasbena spremljava: Irena Poljanšek



To je naš kraj

To je naš kraj

To je naš kraj



Nogomet v Žireh

Vsem so znani problemi, ki spremljajo manjše športne klube na podeželju skozi vsa leta delovanja. Letos pa bo še

težje. Tudi pri našem delu so prisotne posledice ukrepov, ki se odražajo v besedi »denar«. Imeli ga bomo, ampak le toliko, da se lahko udeležimo prvenstvenih tekem. Glede opreme pa je drugo vprašanje. Najbrž bomo morali seči v lastne žepe, če bomo hoteli, da bodo naši tekmovalci igrali z ustrezno opremo.

Kljub težavam pa delo v klubu poteka normalno. Še več, težimo za tem, da bi čimveč ljubiteljev nogometne igre vključili v tekmovanje. Pripravljamo ekipo, selekciji kadetov Poljanske doline, ki naj bi pričela s tekmovanjem jeseni. Večjo pozornost bomo posvetili tudi mlajšim pionirjem, kolikor bo osnovna šola prevzela vadbo in tekmovanje starejših pionirjev. Osnovne šole naj bi postale nosilec pionirskega nogometa v občini, ti naj bi predstavljali svoje šole v okviru tekmovanja v občinski nogometni ligi. Uvedba nogometa na osnovno šolo v Žireh bi predstavljala velik napredek v množičnosti in popularizaciji nogometa v Žireh. Za ta korak smo člani kluba pripravljeni z vsemi svojimi močmi prispevati in pomagati osnovni šoli.

Trenutno sodelujemo v rekreacijskem tekmovanju z dvema ekipama v medobčinski nogometni ligi. Smo sredi spomladanske tekmovalne sezone. Oglejmo si, kakšne rezultate je dosegla članska ekipa. Nogometni klub Kondor smo premagali v gosteh z 1:0, doma smo igrali z Gorenjo vasjo 2:2, rezultat z NK Bohinjem B je bil 4:2 v našo korist. Glede na dosežene rezultate je naš cilj dobro igrati še naprej in se srečati z zmagovalcem skupine A ter zaigrati v finalni tekmi za medobčinskega gorenjskega prvaka. Pionirji tekmujejo s spremljivo srečo. Premagali so pionirje NK Kondorja, doma pa izgubili s pionirji NK Gorenja vas.

Tudi sodelovanje kadetov in mladincev v selekcijah je zelo uspešno. Mladinska selekcija, ki igra pod vodstvom NK Alplesa, je v vrhu lestvice, saj niza zmago za zmago. Kadetska selekcija, ki igra v Skofji Loki, pa se je uvrstila v sredino lestvice.

Ugotavljamo lahko, da se bo nogometna igra v Žireh še nadalje razvijala, saj med mladimi ne manjka zagnanosti, prisotnost številnih gledalcev na tekmah pa še bolj spodbuja k delu, saj se s takim obiskom ne morejo pohvaliti niti klubi, ki tekmujejo na dosti višji ravni.

Franci Mlinar



»Zdaj delavci v združenem delu čedalje bolj celovito in uspešno uresničujejo položaj svobodnih in enakopravnih upravljalcev svojega dela ter pogojev in rezultatov svojega dela. Ustava in zakon o združenem delu sta postala močno orožje v njihovem boju proti še vedno navzočim odporom razvoju samoupravljanja, proti tehnokratizmu in birokratizmu ter drugim podobnim težnjam in pojavom, nasprotnim samoupravljanju in družbeni lastnini. Zdaj se ti odpori, težnje in pojavi lažje in uspešneje premagujejo, samoupravni položaj delavcev pa se stalno krepi.

TITO

(Iz referata predsednika ZKJ na XI. kongresu)

Boljše izbire po trgovinah

V mesecu februarju 1980 je svet potrošnikov oddal skoraj v vse žirovske trgovine anketne lističe, na katerih je bilo nekaj vprašanj glede zadovoljivosti preskrbe v Žireh in nekaj vprašanj glede želja potrošnikov. Vsem, ki so v tej anketi sodelovali, se ob tej priliki zahvaljujemo.

Izid je zelo zanimiv. Skoraj vsi, ki so anketni listič izpolnili, so bili mnenja, da je postrežba v Žireh zadovoljiva, da pa pogrešajo nekatere specializirane trgovine kot so knjigar- na, delikatesa, nogavičar ipd. Želijo, da bi v obstoječih trgovinah bilo več kvalitetnega mesa, rezanega cvetja, več konfekcije. Največ jih je tudi odgovorilo, da bi bila družbena prehrana potrebna. Mnogo pripomb je tudi na prodajo mesa v Marketu in sicer zato, ker mora prodano meso mesar sam obračunavati in potrošniki so mnenja, da je me-

sar preobremenjen in da bi zato moral dobiti vsaj v »špi- cah« pomoč. Potem bi odpadle tudi napake pri tehtanju in računanju, kar potrošnike zelo moti. Pripomba potrošnikov je tudi zaradi prepozne dobave kruha po trgovinah, saj ga včasih ni še ob 14. uri.

Vemo, da so nekatere pripombe potrošnikov upravičene, zato se moramo potruditi vsi skupaj, da bi sedanje stanje izboljšali, vsaj kar je v naši moči.

Ker je nekatere zanimalo, kdo so sploh člani sveta potrošnikov, vam to v tem članku še enkrat sporočamo in si- cer:

Anica Cokan
Peter Jereb,
Marija Justin
Vinko Kavčič
Majda Kopač
Angela Jezeršek
Milka Mihevc
Antonija Reven
Jelka Zajc

Prepričani pa smo, če bi se želje tistih, ki si prizadevajo za gradnjo blagovne hiše v Žireh, uresničila, bi s tem ustregli želji mnogih naših potrošnikov.

Če bomo rešili problem glede pomoči mesarju, če bo kruh v prodajalnah pravočasno in po želji potrošnikov in če se bo ponudba oziroma izbira po naših trgovinah vsaj malo izboljšala, je anketa s tem dosegla svoj namen.

Anica Cokan

ZA MRLIŠKO VEŽICO SO DAROVALI

Sodelavci Ivanke Bogataj ob smrti mame Marije Kogovšek 500.- din

Sodelavci Franca Kogovška iz Alpine ob smrti mame Marije Kogovšek 820.- din.



To je naš kraj



To je naš kraj



To je naš kraj



Kako smo praznovali

Dan OF in delavski praznik smo letos praznovali dokaj široko. V Žireh je bila osrednja občinska proslava, ki je bila še posebej posvečena misli in delu tovariša Edvarda Kardelja. Sledilo je še niz drugih prireditev.



Iz Žirov je krenila lokalna štafeta mladosti



Izkazale so se tudi kmečke žene. Organizirale so razstavo ročnih del, ki je bila zelo dobro obiskana



Planinci — fotografi so praznovanje popestrili z razstavo svojih del



Letošnjo proslavo, ki je bila združena s podelitvijo srebrnih znakov zveze sindikata in priznanj OF, so obogatili tudi gostje, pevci iz Slovenskih Konjic

»DELO — ŽIVLJENJE« je glasilo ALPINE, tovarne obutve Žiri, Stara vas 23, n.sol.o., ki ima v svoji sestavi TOZD Obutev Žiri, TOZD Obutev Gorenja vas, TOZD Plastika ŽIRI, TOZD Prodaja Žiri in Delovno skupnost skupnih služb. Ureja ga uredniški odbor: Stane Čar, Anton Eniko, Srečko Erznožnik, Marija Kastelec, Tončka Oblak, Marta Pivk, Anuška Kavčič — tehnični urednik, Nejko Podobnik — odgovorni urednik. Izhaja mesečno, naklada 1800 izvodov. Fotografije: Brigita Grošelj. Tisk KT Gorenjski tisk, Kranj