



ISKRA

30. MAR.
1967
LETO VI.
ST. 12

GLASILO DELOVNEGA KOLEKTIVA ZP ISKRA — INDUSTRIJE ZA ELEKTROMECHANIKO, TELEKOMUNIKACIJE, ELEKTRONIKO, AVTOMATIKO IN ELEMENTE, KRANJ

Tov. Vida Tomšičeva na sestanku aktiva tovarne 'Avtomatika'

V ponedeljek, 27. t. m. opoldne, je obiskala tovarno v Pržanu predsednica GO SZDL, tov. Vida Tomšičeva. Pred tovarniškim poslopjem so jo pričakali in pozdravili: direktor tovarne Julij Novljan, pomočnik, generalnega direktorja ZP, ing. Jože Preželj, direktor tehnično-programskega področja ing. Vladimir Klavs, predsednica Delavskega sveta tovarne Ivanka Kukovec in sekretar ZK tovarne Ivo Štemberger.

Gostjo so predstavniki tovarne najprej vodili po tovarniških proizvodnih prostorih tako, da si je v grobem ogledala montaže setov za televizorje, električnih brivnikov in novo vrsto električnih gramofonov.

Po končanem ogledu tovarne se je tovarišica Vida Tomšičeva sešla v tovarniški menzi s samoupravljalci in predstavniki političnih organizacij tovarne. Sestanek je vodila predsednica DS tovarne tov. Ivanka Kukovec.

Za boljše razumevanje današnjega položaja tovarne je za uvod povedal direktor tovarne zgodovino in razvoj »Avtomatike«, omenil nesrečno prekinitve proizvodnje televizorjev in še bolj nesrečno pogodbo za proizvodnjo juke-boxov. Pri sedanjem položaju je nanizal dejstva, ki so privedla tovarno v nezaviden položaj — po eni strani specializiranje in po drugi zaradi nižje kupne moči potrošnikov — v hiper proizvodnjo gramofonov z nerentabilnim izvozom.

V nadaljnjih razgovorih so nato nekateri navzoči zastavili predsednici tov. Vidi Tomšičevi vrsto vprašanj, na katere naj bi odgovorila na bližnjem sestanku s celotnim kolektivom pržanske tovarne. Posredujemo v celoti vsa vprašanja, ki si jih je tovarišica Vida Tomšičeva zabeležila:

Vprašanje predsednice DS, tov. Ivanke Kukovec:

V letu 1961 se je več tovarn priključilo k tovarni »Iskra«. Na osnovi zakonodaje in želje kolektivov je od 1. 1966 Iskra združeno podjetje. Kljub temu, da ZP »Iskra« še nismo konsolidirali, smo v pripravi, da se ZP »Iskra« priključita podjetji »Rudi Čajavec« in »Radioindustrija« Zagreb.

Kako gledate ta položaj? Vprašanja sekretarja ZK tovarne »Avtomatika«, tov. Iva Štembergerja:

Veliko je govora o možnosti udeležbe tujega kapitala v gospodarskih organizacijah. Kakšne so možnosti udeležbe in pravice tega ka-

pitala v pogojih samoupravljanja?

S socialnim zavarovanjem smo globoko zdrknili navzdol. To pomeni, da se je slabo gospodarilo. Ali ni obstajala nobena kontrola in kdo je bil klican na odgovornost zaradi tega?

Ali bo ta intenzivni stik med volilci in poslanci ter kandidati ostal tudi po volitvah? Prav je, da se uvede ta praksa, čeprav tega ni bilo doslej.

Rotacije nismo izvajali dosledno. Potekala je bolj po horizontali kot po vertikali. Mislimo, da je v praksi politični profesionalizem in, da ni pravega stika z realnim življenjem.

Ali obstaja in kakšen je koncept gospodarskega razvoja republike in zveze do leta 1970 in kakšno je mesto ZP »Iskra« v tem konceptu?

Vprašanje predsednika mladine tovarne tov. Jožeta Straha:

Pereče je zaposlovanje mladine po šolanju v osemletki, ki se ne zna in nima kam

(Dalje na 2. strani)

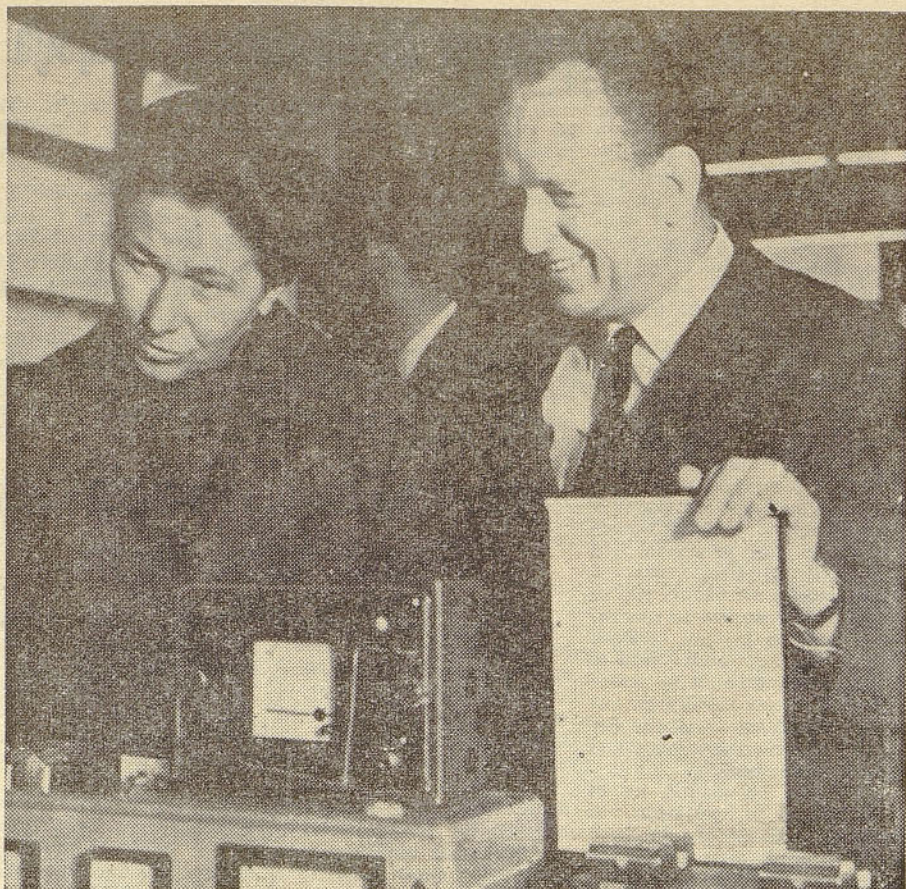
Lepo priznanje zunanji obliki naših izdelkov

Die gute Industrieform Hannover E. V. je poslala »ISKRI« — izvoznemu oddelku naslednje pismo: »Z veseljem vam sporočamo, da je strokovna žirija izbrala za razstavo »Die gute Industrieform« naslednje Iskrine izdelke:

- telefon ATA 31
- kinoprojektor Super 8
- električni vrtni stroj Combi
- radiosprejemnik Belinda
- Hi-Fi stereo transistorizirani ojačevalce
- sledilnik instalacij

To priznanje kaže, kako važna je v svetu zunanja oblika izdelkov, kajti na takih razstavah je moč videti izdelke, ki jim strokovna žirija da pečat izvirnosti in estetike. Izdelki so priznani zunanjo obliko od merodajnih forumov imajo svojo vrednost povsod.

ABC



Predsednica glavnega odbora SZDL Slovenije, tov. Vida Tomšičeva, si je v spremstvu direktorja tovarne »Avtomatika« tov. Julija Novljana z zanimanjem ogledala proizvodnjo

O samoupravljanju v letu 1966

Z letom 1966 je ISKRA prešla na obliko združenega podjetja. Ta sprememba organizacije poslovanja je zahtevala tudi spremembo v načinu dela samoupravnih organov združenega podjetja. Celotno obdobje lahko označimo kot prehodno v tem smislu, da je bilo delo samoupravnih organov ZP posvečeno predvsem razčiščenju dediščine starega podjetja, to so: stari žiro račun, sanacija zalog kot pospešitev prehoda iz ekstenzivnega na intenzivno gospodarjenje, dokončanje investicij in reševanje finančne problematike.

Likvidacijo starega žiro računa smo postavili kot prioriteto nalogo pred strokovno službo. Ker likvidacija v tem obdobju zaradi pomanjkanja likvidnih sredstev ni bila možna, smo sprejeli le plan deblokade starega žiro računa. Toda tudi ta ni bil v celoti realiziran zaradi reševanja trenutnih finančnih težav v organizacijah, katerim je stari žiro račun dolgoval največ. Za dokončno lik-

vidacijo starega poslovanja pa je treba najprej uspešno izvesti finančno sanacijo združenega podjetja.

Plan sanacije zalog ni bil izvršen. To se je odrazilo tudi v pomanjkanju likvidnih sredstev po organizacijah. Huje pa je to, da takšno neizvrševanje sprejetih obvez ogroža likvidnost cellega združenega podjetja. Plan sanacije so sprejele same organizacije, zato je na njih skrb za njegovo izpolnjevanje. Ker so se nekatere organizacije preveč oddaljile od teh planov, bo treba proti njim ukrepati tudi v interesu združenega podjetja.

Na področju investicij smo se zavzemali za njihovo čimprejšnjo zaključitev. Pri tem morajo strokovne službe skrbeti za pravočasno zagotovitev financ, hitro aktiviranje in usklajevanje programa s sedanjimi potrebami.

V zvezi s stalnimi finančnimi problemi, kot so pomanjkanje likvidnih sredstev, prelivanje med organizacijami, financiranje razvoja, strokovnih služb ipd., smo sprejeli vrsto sklepov o najemanju kreditov in ukrepih, ki jih bo treba izvesti, da se bo stanje sčasoma normaliziralo.

V tej mandatni dobi smo se posvetili tudi konkretizaciji poslovne politike združenega podjetja, zlasti na področju poslovno-tehničnega sodelovanja z domačimi in tujimi podjetji; vrsta sklenjenih pogodb je dokaz za to. Na ta način je letos ustvarjena možnost za hitrejšo osvajanje moderne tehnologije in vključevanje v mednarodno delitev dela.

Zanemarili pa smo trajnejše zamisli poslovne politike, ki so izražene v statutu z naslednjimi cilji: skupna programska politika, specializacija, kooperacija, proizvodnja na svetovni ravni produktivnosti in ekonomičnosti, skupno nastopanje na vseh področjih poslovanja, razvijanje neposrednega samoupravljanja in zagotavljanje zanj potrebne materialne baze, zagotavljanje pravočasnih informacij, znanstveno proučevanje poslovanja, izpolnjevanje sistema odnosov itd.

V tem času smo razpravljali tudi o pripravi za integracijo med ISKRO, RIZ in »RUDI ČAJAVEC«. Izdelava zahtevanih analiz je zelo obremenjevala strokovne službe, vendar je bilo to nujno, ker odlašanje dokončne odločitve prej škodi kakor koristi našemu poslovanju v prihodnosti. Pri teh pripravah se je zopet pokazala nesposobnost združenega podjetja za hitro, vendar temeljito pripravo za večje poslovne odločitve.

Izgradnji tovarne MIKRON v Prilepu in njeni usposobi (Dalje na 6. strani)

S sestanka sekretarjev ZK združenega podjetja

V torek, 21. marca so se sestali sekretarji osnovnih organizacij Zveze komunistov ZP Iskra. Razpravljali so o predvideni integraciji podjetij Iskra, RIZ in »Rudi Čajavec«, o poslovanju združenega podjetja v letu 1966 in o bližnjih volitvah v samoupravne organe podjetja in organizacij.

V razpravi o predvideni integraciji so prisotni izrazili mnenje, da je težko konkretnije razpravljati o tem pomembnem vprašanju, ker so o zadevi premalo seznanjeni. Strokovne komisije, ki so jih imenovali generalni direktorji vseh treh podjetij, so sicer pripravile zelo obširno gradivo, tehnično ekonomsko analizo, ki naj bi služila kot osnova za razpravo (izdelan je tudi izvešček iz te analize), vendar le-ta ni odgovorila v celoti na nekatera bistvena vprašanja, kot na primer, na vprašanje delitve proizvodnega programa med tremi podjetji.

Prisotni so menili, da bi bilo treba ta vprašanja obdelati konkretnije in nato vsem kolektivom jasno povedati, kakšna je predvidena njihova proizvodnja v novem združenem podjetju. Jasno je, da prav delitev proizvodnega programa omogoča večje serije, boljše gospodarjenje in večji dohodek ter OD članov kolektiva. Če bo nek kolektiv izgubil del svoje proizvodnje, razumljivo mora na ta račun dobiti nekaj drugega, kar mu bo omogočilo boljše poslovanje in boljši dohodek od le-tega, ki ga je imel od prejšnjega proizvodnega programa.

Le tako obdelan material s tega področja, bo jasno pokazal pot razvoja posameznega delovnega kolektiva v predvidenem novem združenem podjetju. Material, ki so ga pripravile imenovane komisije, pa tudi drugih področij ne obravnava tako tehtno, da bi bil prepričljiv v smislu predvidene integracije, vendarle pa je z njim dana neka osnova za javno razpravo tako, da bo lahko

vsak član kolektiva ZP lahko dal svoje pripombe, v skupni želji, da bi pripravili čim boljše osnove za organizacijo bodočega združenega podjetja.

Prisotni sekretarji so enotno zastopali stališče, da bi bilo umestno sklicati aktiv komunistov združenega podjetja, ki naj bi obravnaval predvideno integracijo. Tu naj bi pripravljeno gradivo znova pretehtali in podali politično oceno ter svoje stališče do integracije. S tem

v zvezi je bil sprejet sklep, naj bi bil aktiv komunistov ZP sklican v drugi polovici aprila.

Razprava o poslovanju ZP v lanskem letu je pokazala, da je bilo poslovanje uspešno, da pa se nekatere naše organizacije nahajajo v kritičnem položaju in jim je zato treba posvetiti vso pozornost pri reševanju njihove problematike, da bi se jim stanje čim prej izboljšalo. JS

Vtisi z občnega zbora sindikata »Nikola Tesla« Zagreb

Letos je prišlo do ponovnega sodelovanja med sindikalnimi organizacijama Iskra »Elektromehanika« Kranj in »Nikola Tesla« Zagreb. Da so takšni stiki potrebni med sorodnimi gospodarskimi organizacijami ni potrebno dvomiti. Zastopniki sindikalne organizacije »Elektromehanika« Kranj, ki so bili povabljeni na letno sindikalno konferenco »Nikola Tesla« Zagreb, so po povratku v svojem poročilu nanizali precej zanimivosti, ki jih v izveščku posredujemo našim bralcem.

Kolektiv »Nikola Tesla« šteje 1850 zaposlenih. Za začetek proizvodnje štejejo leto 1953. Od takrat so prostore znatno razširili in to z lastnimi sredstvi. Prek polovice proizvodnje izvozijo v Sovjetsko zvezo. V zadnjih letih so začeli pospešeno vlagati tudi v družbeni standard, kar jim omogoča precejšen ostanek dohodka za sklade. Osebnih dohodkov imajo za naše razmere izredno dobre, saj statistični podatki kažejo, da so imeli lani povprečje OD prek 100.000 S din, za letos pa imajo planirano 120.000 S din. Nižji prejemki so se gibali pri 80.000 S din, razmerje pa je 1:5. Poudariti je treba, da imajo že v celoti 42-urni delovni teden.

Da lahko dosega tako lep uspehe je prav gotovo več razlogov in to: primerna delovna disciplina, zagotovljeno tržišče za večji del proizvodnje, dobra organizacija in izredna skrb za kadre ob dobro zasnovani kadrovske politiki. Pretežni del sistemiziranih delovnih mest imajo zasedenih z dobrimi strokovnimi močmi. Ugodno sodelovanje imajo tudi s fakulteto v Zagrebu, od koder dobivajo potrebne strokovne kadre. Dobro imajo tudi urejeno skladiščenje in transport. Uvedli so že paletizacijo v skladiščih z večnadstropnimi regali. To jim omogoča dobro koriščenje prostora in hitro posluževanje s potrebnimi materiali.

Na strokovnem področju obstajajo realne možnosti za



Iz tovarne električnih in finomehaničnih izdelkov v Kranju: Franc Robežnik dela v ročni orodjarni

medsebojno sodelovanje in delitev dela. Bistvena težava je v tem, ker ima »Tesla« Erikssonovo licenco, »Iskra« pa ne, vendar imata oba Crossbar sistem. Razprava je nakazala tudi nekaj mnenj o tesnejšem sodelovanju med podjetji »Nikola Tesla« in »Iskra«.

Ob vsem se nehoti vsiljuje vprašanje, kje so razlogi, da

se za istovrstno proizvodnjo dosega tako različni rezultati. Obojestransko bi bilo potrebno skrbno proučiti vse možnosti za programsko osvajanje proizvodnje, ki lahko omogoča rentabilne serije izdelkov. Obstaja prepričanje, da težno in iskreno sodelovanje lahko prinese obojestranske koristi.

Problemi panoge ročnih električnih orodij in njihovo reševanje

Ročno električno orodje je panoga, o kateri se je v Elektromehaniki, pa tudi v ostalih delih ZP Iskre precej razpravljalo. Tako kot vsako področje, ima tudi ročno električno orodje svoje probleme, ki so specifični in jih je treba tudi ustrezno reševati.

STROGI VARNOSTNI PREDPISI

Kot vsak izdelek elektroindustrije, namenjen široki potrošnji, tako mora tudi ročno električno orodje ustrezati varnostnim in zaščitnim predpisom. Sicer obstajajo internacionalni CEE predpisi, toda vsaka država postavlja še svoje dodatne zahteve oziroma tolmačenja, ki marsikdaj ne predstavljajo ničesar drugega, kot zaščito lastnih proizvajalcev; izdelek je torej treba ustrezno prilagajati. Da bi se pa to zgodilo že pri nastanku izdelka, torej pri razvoju, je treba biti blizu vira informacij, da bi vedeli že nekaj let poprej v katero smer in s kakšnimi novostmi je treba računati pri oblikovanju zahtev posameznih tržišč. Zato smo dali iniciativo za formiranje jugoslovanskega CEE komiteja, da bi imeli možnost vplivati na nastajanje vsaj internacionalnih predpisov.

RAZNOLIKA PANOGA

Panoga ročnih električnih orodij je v tehnološkem smislu zelo raznolika. Mimo tehnoloških problemov gradnje kolektorskih elektromotorjev nastopajo predvsem problemi obvladovanja plastičnih materialov, obvladanje izdelave ozobij, problemi termične obdelave, stisnjenega liva itd. Možno je trditi, da se pri ročnem električnem orodju lahko srečamo s skoraj vsemi vrstami tehnologije, ki jih sodobna industrija široko potrebuje. Zato lahko ta panoga najde mesto za svojo proizvodnjo in razvijanje le na dva načina: bodisi, da dobiva posamezne dele, ki terjajo posebno tehnologijo od kooperantov, ali pa da se nahaja v tovarni, ki te tehnološke možnosti ima. Odveč je govoriti o problemih kooperantskega delovanja pri nas, zato iz teh razmišljanj izhajajo dve druga

rešitev: lokacija te panoge v »Elektromehaniki«.

Nujnost: IZREDNA DINAMIKA

Ročna električna orodja se v svetu silovito hitro razvijajo in predstavljajo — vsaj po svoji zunanji obliki — modni izdelek! Zato je potrebno v tej panogi biti izredno dinamični.

»Elektromehanika« v Kranju ima v svojem sklopu 5 panog: ročna električna orodja, števec, stikala, kino in telefonijo, če jih naštejemo po kodnem vrstnem redu, toda samo eno orodjarno. Ta orodjarna je sicer kot znano največja in najkvalitetnejša v »Iskri« toda njene kapacitete trenutno ne zadoščajo. Pri osvajanju novih izdelkov so se vedno forsirali tisti projekti, pri katerih je bilo moč videti v ozadju proizvodnjo v velikih količinah in tudi ustrezne dohodke. Zato je bila ta panoga v tem sklopu velikokrat dokaj mačehovsko obravnavana in je zašla zaradi preskromne izbire v resne težave. Izdelane so bile dokaj skrbne analize, ki so eko-

(Dalje na 6. strani)

Tov. Vida Tomšič na sestanku aktiva tovarne »Avtomatika«

(Nadaljevanje s 1. strani) orientirati. Kaj je z onimi, ki ne dokončajo osemletke? Podjetja so v zadnjem času omejila sprejem vajencev, kar še bolj potencira problematiko zaposlovanja mladine.

Vprašanje pomočnika generalnega direktorja tov. inž. Jožeta Prežljaja:

Pomembno je vprašanje centralizacije kapitala, kot osnove za združevanje povsod v svetu, pri nas pa nasprotno uvajamo decentralizacijo kapitala, kar je velika ovira pri integracijskem gibanju.

Kaj menite o tem?

Ob koncu pogovorov so se navzoči zedinili za skupni sestanek, ki bo v četrtek, 6. aprila 1967 ob 13. uri v istem prostoru.

Tovarišica Vida Tomšičeva bo tokrat odgovorila na vsa ta vprašanja in seveda tudi na druga, ki jih bodo postavili delavci tovarne.

Že sedaj vabimo vse člane »Avtomatike« k obilni udeležbi, saj bo sestanek zelo zanimiv in koristen za razglabljanje o sedanjih problemih tovarne in tudi podjetja ter o bodoči usmeritvi gospodarske politike.

Marjan Kralj

Resolucija o poglavitnih idejno-političnih nalogah slovenskih komunistov

Na VII. seji CK ZKS je bila sprejeta resolucija o poglavitnih idejno-političnih nalogah slovenskih komunistov. CK ZKS je to resolucijo sprejel zaradi mobilizacije in usposabljanja komunistov z akcijo, ki mora temeljiti na idejni jasnosti in enotnosti pogledov na osnovna politična izhodišča.

V poglavju »Idejna jasnost o nadaljnjem razvijanju samoupravnih odnosov v naši družbi« je jasno povedano, da je poglobljanje socialistične demokracije z uveljavljanjem sistema samoupravljanja edina možna pot za jugoslovansko socialistično skupnost. Temeljni programski smoter in zato glavna smer idejnega in političnega vpliva komunistov je uresničevanje celovite samoupravljalke družbe. Samo na temelju samoupravljanja bomo razvili slovensko družbo. Ne bomo dopustili, da bi kdorkoli vsiljeval našim družbi kakršnekoli koncepte, načrte ali zamisli zunaj demokratičnih osnov samoupravljanja in proti nam. Resolucija tudi poudarja, da samoupravljanje ni samo demokratična pravica, pač pa tudi odgovornost in red. Samoupravljalce se s pravico odločanja in kritike ne bi mogel uveljaviti ob neurejenem, nestabilnem in anarhičnem poslovanju delovne organizacije in družbe. Takšne delovne organizacije in takšna družba pa tudi ne bi mogle napredovati in dobiti svojega mesta v mednarodni delitvi dela in v sodobnem svetu. V javnem in družbenem delu je treba razvijati in utrjevati dogovore, družbeno disciplino, red in zakonitost; z vsemi sredstvi je treba preprečevati samovoljo, anarhičnost in neodgovornost. Samoupravljanje pomeni krepitev neposredne odgovornosti delovnih ljudi, še posebej izvoljenih predstavnikov in organov.

Resolucijo govori tudi o borbah NOB. Odločno se moramo zoperstaviti tudi težnjam, da bi kdorkoli prikazoval pozitivno zakonsko urejanje borbčevskih problemov kot družbeni privilegij in solastništvo, da bi kjerkoli poskušali omejevati že urejene zdravstvene in socialne pravice borcev, pa tudi odločneje udariti po vsakršni zlorabi, ki bi rušila ugled borcev in njihove organizacije. Na svojo željo, iz zdravstvenih ali drugih motivov upokojeni borcev ostane dejaven in dragocen oblikovalec družbenih odnosov.

V poglavju »Opredelitev poglavitne idejno-politične fronte in vloga države« se med drugim poudarja, da morajo komunisti v slovenskih množicah krepiti zavest o odgovornosti za obstanek in razvoj socialistične družbe, za oblast in vodilno vlogo delovnega ljudstva. Lastna državna odgovornost je poročstvo za bodočnost slovenskega naroda, obenem pa je pogoj za enotnost in bratstvo jugoslovanskih narodov v državni skupnosti, ki ne more biti plod vele državnega nacionalističnega unitarizma, marveč skupnih interesov in revolucionarne socialistične solidarnosti narodov Jugoslavije.

V uresničevanju gospodarske reforme mora biti podana idejna jasnost in odločnost komunistov. Reforma je gospodarsko-politična akcija, s katero ustvarjamo nove kvalitete gospodarjenja v sistemu samoupravljanja, učinkovitejše vključevanje v mednarodno delitev dela in objektivnejše in trajnejše pogoje za izboljšanje življenjske ravni delovnih ljudi.

Na področju kadrovske politike so se administrativni odnosi in preživeliki kriteriji zadržali najdlje. Kadrovanje je povezano z močjo razpolaganja s presežno vrednostjo in iz tega izvirajočimi političnimi pravicami. Vse bolj pomembna funkcija samoupravljanja postaja vzgajanje, usposabljanje in izbiranje kadrov. Kadrovska struktura v gospodarstvu in na drugih področjih ne ustreza sodobnim zahtevam in zastavljenim ciljem. Ne gre predvsem za formalno kvalifikacijo, ki sama po sebi ne usposablja za vodilna delovna mesta, pač pa gre za sposobnost uveljavljanja sodobnih zahtev in dosežkov v delovni organizaciji, tako glede uvajanja znanstvenih rezultatov in sodobne tehnologije kot tudi organizacije dela, razporeditev kadrov in odnosov med ljudmi. Dosednja prizadevanja Zveze komunistov in drugih družbenih organizacij v zve-

(Nadaljevanje na 6. strani)

Snubljenje ali ultimat?

V »Vjesniku u srijedu« z dre 13. marca beremo zanimiv članek znanega novinarja-ekonomista M. Legetića, pod naslovom »Elektronska gverila«. Pisec obravnava situacijo na področju elektronske industrije, ki jo je povzročilo drastično znižanje cene TV sprejemnikov s strani »Elektronske industrije Niš«. Mimo tega pa načena člankar vrsto drugih vprašanj, ki nedvomno zanimajo — tako po njihovi vsebini kot po načinu njihovega predstavljanja javnosti — tudi naše bralce.

Vzdržujemo se vsakega komentarja: prav pa bi bilo, če bi izvedeli naši kolektivi (pa tudi širša javnost) stališča, ki jih zavzema v tem pogledu naša proizvodnja skupnost.

Argumenti iz Niša

... Pred kratkim je naš največji proizvajalec TV sprejemnikov, »Elektronska industrija« Niš, objavil: pri štirih tipih televizijskih aparatov znižujemo ceno za 30 odstotkov! Torej, aparat, ki so ga do pred kratkim prodajali po 2000 novih dinarjev, bodo od sedaj prodajali po 1400 N din! Takoj so sledili tudi prvi rezultati te poteze. Skoraj celotno prodajo televizorjev iz Niša so omejili na omenjene štiri tipe. Če stojijo stvari tako v Nišu, je verjetno, da stoje tako tudi pri drugih proizvajalcih. Verjetno je namreč, da je znižanje cene omenjenim TV sprejemnikom vplivalo na zmanjšanje prodaje tudi tistih aparatov, ki jih nudijo drugi prodajalci po starih cenah. Ni potrebna posebna domišljija da pridemo do zaključka, da je udarila strela v naš tržni TV mir. Strela je udarila, seveda, v konkurenco. Konkurenca pa so drugi proizvajalci — »Rudi Čajavec« in RIZ. Toda strela je zadel tudi drugo elektronsko industrijo. Gre za podjetja, proizvajalce delov, ki kooperirajo s finalisti.

Od nove konjunktore, ki jo je povzročila pocenitev radijskih sprejemnikov, so pobrali smetano EI in njeni kooperanti.

Vprašanja dežujejo z vseh strani. Ali je pocenitev rezultat težnje, da se ob podpori (če gre za podporo — čigavo?) ustvarijo nepre-

mostljive težave konkurenci in nevzdržna situacija na tržišču.

Citiramo: »Argumenti Niša so simptomatični za oceno splošne situacije na tržišču elektrone. Le-ti glasijo takole: mi smo štipendirali več inženirjev, kot ima kakšna druga tovarna delavcev. Vrsto let vlagamo milijarde v raziskovalna dela, v modernizacijo in avtomatizacijo. Vrsto let razvijamo velikoserijsko proizvodnjo, ne samo v montaži, temveč tudi v proizvodnji delov. Razširili smo svoje avtomatizirane in mehanizirane obrate za tridesetisoč kvadratnih metrov. V področju lastnega integracijskega kroga smo izvedli strogo specializacijo v proizvodnji delov. Tisto, kar nas je pred leti stalo 7 dinarjev po kosu, nas stane sedaj 1 dinar. Mi pri televizorjih zaslužimo, čeprav smo jim znižali ceno za 600 novih dinarjev.

»Elektronska industrija« s svojimi kooperanti tvori en integracijski krog, a »Iskra«, RIZ in »Rudi Čajavec« s svojimi kooperanti pa drugega. Prvi integracijski krog je drastično znižal cene, a drugi jih ni, morda, ker jih pač ne more.

»Še večja pocenitev...«

Nadaljnje vprašanje glasi: zakaj šele sedaj znižujete cene in zakaj tako na hitro?

»Glejte,« glasi odgovor, »jugoslovansko tržišče, čeprav je v ekspanziji, ni veliko. Mi — vsi skupaj — smo majhni. Velike svetovne

družbe proizvajajo TV aparate v milijonskih serijah. Mi vsi skupaj pa ne proizvajamo več kot 300.000 — in ne samo en tip aparata, temveč najmanj deset. Mi (EI) smo s svojimi sorazmerno velikimi serijami že poprej »pritiskali« na tržišče, konkurenci smo puščali malo prostora in kaj se je zgodilo? Konkurenca uvaža 20 tisoč nesestavljenih TV sprejemnikov, da bi jih montirala doma. S tem uvozom se zmanjšuje tržišče za nas. To nas silí, da zmanjšamo tudi svoje serije, toda takšne cene ne moremo plačati. Tudi najmanjše zmanjšanje serij povzroča veliko podra-

(Dalje na 7. strani)

KLJUB TEŽAVAM V POSLOVANJU NEKAJ SREDSTEV TUDI ZA STANOVANJA

Glede na to, da je tudi na področju tovarne elektronskih merilnih instrumentov v Horjulu, še precej članov delovnega kolektiva, ki nimajo urejenih stanovanjskih vprašanj, tega kritičnega problema kljub skromnim denarnim možnostim v preteklem poslovnem letu niso zamenjali. Tako je bilo na primer lani nakazano dvosobno stanovanje enemu izmed prosilcev pod pogojem, da le-ta sam iz lastnih sredstev doplača razliko med prvotno predvideno in dejansko ceno stanovanja. Iz naslova 4 % stanovanjskega prispevka od izplačanih osebnih dohodkov so zbrali 80.000 novih dinarjev. S temi sredstvi so pomagali šestim članom delovnega kolektiva pri dograditvi njihovih individualnih hiš, za kar so porabili 30.000 novih dinarjev, nadaljnjih 50.000 dinarjev pa so odobrili kot kredit prosilcu za nakup ustreznega stanovanja, ob njegovi lastni udeležbi.

Pred koncem preteklega leta je tovarna v Horjulu dobila za reševanje stanovanjske problematike tudi kredit v višini 82.236 novih dinarjev. Le-tega pa so po sklepu delavskega sveta tovarne v celoti vložili v banko, za namembno varčevanje za izgradnjo stanovanj v Horjulu. Ob dokaj košljivem vprašanju pomanjkanja stanovanj v Horjulu so bila lani v to vložena sredstva sicer skromna, vendar pa spričo težav v poslovanju je le videti, da odgovorni v tovarni tudi v takem položaju tovarne na to pomembno nalogo niso pozabili. Da pa bi bilo v letu 1967 v tem pogledu kaj boljše, bo seveda treba z vso resnostjo poseči v gospodarjenje in doseči boljše poslovne rezultate, pa bo tudi za reševanje stanovanjske problematike zaposlenih lažje najti potrebna sredstva.

—ar—

Iz Nove Gorice

Delavski svet tovarne avtoelektričnih izdelkov — Nova Gorica je razpisal na svojem 14. rednem zasedanju dne 7. marca 1967 volitve v DS tovarne in v DS ZP za 17. april 1967. Člani delovne skupnosti tovarne bodo izvolili izmed 32 predlaganih kandidatov 16 članov za DS tovarne z 2-letno mandatno dobo. Novoizvoljeni člani bodo zamenjali tiste člane DS tovarne, ki jim poteče mandatna doba.

Ob razpisu volitev je DS tovarne odločil, da se volitve v DS tovarne in v DS ZP tokrat opravijo po volilnih enotah. Zato imajo pravico voliti določeno število članov DS in biti izvoljeni v delavski svet vsi volilci tistih enot tovarne, ki tvorijo volilno enoto, če dosedanjim članom njihovih enot letos po-

teče mandat v DS tovarne.

Število članov, ki jih voli v DS tovarne posamezna volilna enota, je bilo določeno tako, da ustreza sorazmerju med številom članov kolektiva in številu članov, ki tvorijo volilno enoto, pri tem pa se upošteva 31-članski DS tovarne, kakor je to določeno v statutu.

Z uvedbo volitev po volilnih enotah je zagotovljeno posameznim oddelkom, obratom in sektorjem ustrezno sorazmerje njihovih predstavnikov v DS tovarne in tudi večje število žena, ki so bile v sedanjem DS slabo zastopane. Razen tega je podana tudi večja možnost, da bodo zbori delovnih ljudi bolj poglobljeno obravnavali probleme in naloge posameznega oddelka ali sektorja.

C.

Predstavniki političnih organizacij Iskra, Riz in »R. Čajavec« o predvideni integraciji

Integracija podjetij ISKRA — RIZ — RC je že dalj časa v razpravi. Strokovne komisije, postavljene, da pripravijo ustrezen material, so svoje delo opravile (ne povsem zadovoljivo). Pripravljen je obširen material za obravnavo. Ta material je sedaj v obravnavi v samoupravnih organih in v vodstvih političnih organizacij v vseh treh podjetjih, katerega kritično obravnavajo in dajejo nanj svoje pripombe.

V programu je tudi skupni sestanek vseh treh UO (ISKRA, RIZ in RC) o tem vprašanju z namenom, da se dogovore, kaj je treba še napraviti, da bo material — oziroma priprave — sposobne za obravnavo v kolektivih.

Predstavniki političnih organizacij iz vseh treh podjetij so se dobili 24. marca t. l. na Bledu, da izmenjajo stališča do podanega materiala.

OCENA ELABORATA

Tu so hoteli podati oceno celotnemu materialu, ali je odgovoril (ekonomsko) z da za predstoječo integracijo. V enakem sestavu so se ti predstavniki že pogovarjali o integraciji, zavzeli so tudi že svoja stališča, do same integracije in do priprave elaborata, kateri mora jasno prikazati, na osnovi strokovnih analiz, ali je predstoječa integracija ekonomsko upravičena, ali ne. Le na podlagi pozitivnih ekonomskih pokazateljev je upravičena in možna integracija. Vsi so bili enotnega mnenja: v integracijo želimo iti pod pogojem, da nam zagarantira boljše, ekonomičnejše poslovanje in zvišanje osebnega standarda.

Zavedali so se nujnosti delitve proizvodnega programa, saj so v svoje zaključke prav to postavili na prvo mesto. V elaboratu pa je prav delitev proizvodnega programa zelo slabo obdelana. Vsi so se izjasnili, da je nujno potrebno prav to področje ponovno obdelati in jasno nakazati okvirno delitev proizvodnega programa. Kdor bo pri tem izgubil del

dosedanje svoje proizvodnje, se mu mora zagarantirati novo proizvodnjo.

V nadaljevanju so se zavzeli, da se mora doseči soglasje vseh treh republik, da bodo finančno sodelovale v novem združenem podjetju. Tu je mišljena neke vrste koncentracija kapitala, s katerim bo razpolagalo združeno podjetje pri izvajanju svojega programa.

Nadaljno odprto vprašanje je solidarna odgovornost organizacij. Tudi tu smo dobili skupno stališče, da se preko

zakonodajnih organov ta zakon spremeni. To so bile tri osnovne pripombe na podan elaborat.

V nadaljevanju razprave so se zavzeli, da je treba takoj imenovati nove komisije, katere bodo ponovno obdelale vsa odprta vprašanja v sedanjem elaboratu. Pripomnili so, da naj bodo te komisije bolj tesno sodelujejo s političnimi organizacijami oziroma s kolektivi, posebno z onimi o katerih teče razprava. Jasno nam mora biti, da moramo elaborat tako

pripraviti, da bo prepričljivo nakazal pozitivne stro integracije.

Dana je bila tudi ideja o parcialni integraciji posameznih služb, — branž — (prodaja, servis, razvoj, določenih proizvodnih itd.), da se ne čaka z vsem na celotno integracijo. Ko pa bodo pogoji za dejansko integracijo, se to tudi izvede. Iz tega se vidi, da so vsi za integracijo, toda pod ekonomskimi pogoji.

Govora je bilo tudi o decentralizaciji samoupravljanja, to je, da se posameznim organizacijam da večjo samostojnost, toda pri tem ne vidijo prepreke, da se kljub temu izvede koncentracija kapitala na nivoju združene podjetja pod ekonomskimi pogoji. Vsaka organizacija, naj bi dala svoj finančni delež v skupni sklad na prostovoljni odločitvi, toda pod takimi pogoji, ki opravičujejo taka vlaganja. Tak način zbiranja sredstev znotraj ZP garantira razvoj integracije.

Politični predstavniki vseh treh podjetij so si bili enotni v vseh zadevah, ki se tičejo bodoče integracije. Janez

S 13. seje DS »Elementi«

K Tovarni elementov za elektroniko, Ljubljana — Linhartova 35 spadajo: obrat »Žarnice« — Ljubljana, obrat »Upori« — Šentjernej, obrat »Keramični kondenzatorji« — Žužemberk, obrat »Keramiška« — Vižmarje, obrat »Magneti« — Ljubljana in obrat »Orodjarna« Ljubljana.

DS te organizacije je na zadnji seji razpravljalo o dodatni razporeditvi sredstev za interne investicije obratov. Na osnovi predhodnih dogovorov med posameznimi kolektivi je DS sprejel nekaj sklepov o medsebojnih posojilih. Razprava je ugotovila, da večina obratov ni pravočasno poslala zadevnih sklepov, zato je DS opozoril predstavnike obratov, da v bodoče ne bo razpravljalo o vprašanih, ki ne bodo predložene v pisni obliki in zadostno dokumentirane.

V razpravi zaradi prostih dni v letošnjem letu (od 1. aprila dalje) je DS brez pripomb osvojil predlog strokovnih služb, ker bazira na enakomerni razporeditvi prostih dni prek celega leta. Prav zato je dan nalog vsem obratom in službam tovarne elementov, da se strogo drže

razporeda (8. in 22. april, 20. maj, 3., 17. in 24. junij, 3. julij, 5., 19. in 26. avgust, 9., 16. in 23. september, 7., 14. in 21. oktober, 16. in 30. december) in jih opozarja, da niso dovoljene nobene notranje spremembe.

Pri razpravi o delitvi sredstev za stanovanjsko izgradnjo v letu 1967 je bil izglasovan sklep, da se sklad za stanovanjsko izgradnjo, ki je del sklada skupne porabe in je po statutu nedeljiv, razdeli med obrate. Ker pa se člani DS niso mogli zediniti o ključu delitve, je bilo sklenjeno, da predhodno finančna služba izdela podrobno analizo virov sredstev za stanovanjsko izgradnjo ter skupaj s komisijo za družbeni standard da predlog za delitev teh sredstev. Ves zadevni material mora dostaviti obratnim delavskim svetom do 1. 4. 1967, ki bodo na osnovi dobljenega materiala pripravili svoje predloge za delitev omenjenih sredstev in jih dostavili delavskemu svetu tovarne do 5. aprila t. leta.

Na osnovi analize razpoložljivih finančnih sredstev in predlogov DS obratov bo delavski svet tovarne lahko

hitreje zavzel enotno stališče za pravilno uporabo sredstev, ki so namenjena za stanovanjsko izgradnjo.

Na isti seji je bila imenovana tudi volilna komisija (predsednik Ljudmila Ferlinc; člana: Marinka Urbančič in Marjeta Kosovel) za sestavo volilnega imenika za neposredne volitve odbornikov v ZBOR DELOVNIH SKUPNOSTI občine Ljubljana — Bežigrad, ki bodo 19. aprila 1967. ABC

Anton Lap



Nepojmljivo kruta usoda je iz naše srede spet izrgala zvestega sodelavca, iskrenega tovariša in prijatelja.

Ko se je s svojim šestletnim sinkom vračal iz Počitniškega doma na Bledu v Kamnik, je med Bledom in Lescami prišlo do težke prometne nesreče, v kateri je izgubil svojo mlado življenje upravnik Počitniške skupnosti Anton Lap.

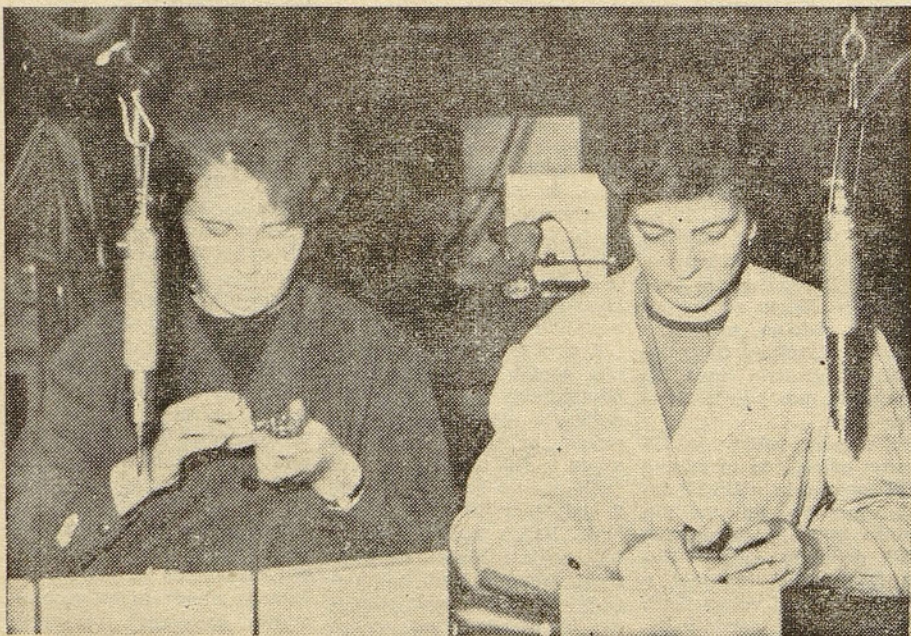
Sedem let je bil član delovnega kolektiva Iskra in v tem času si je s svojim delom, prizadevanji in odkritim značajem pridobil širok krog prijateljev in sodelavcev, ki so ga spoštovali. Od 1. aprila 1960, ko je prišel v Iskro tovarno elementov za elektroniko, je do decembra 1962 opravljal dolžnost vodje kadrovske-socialnega oddelka v tovarni, nato pa do maja

1966 dolžnost vodje splošnega sektorja. Obe funkciji je opravljal zavzeto in z vso resnostjo, zasledujoč vselej le interes delovnega kolektiva, kateremu je pripadal.

V maju preteklega leta se je zaposlil kot upravnik Počitniške skupnosti. Tudi na tem mestu je dosegel kmalu vidne rezultate. To delo je prevzel tik pred začetkom letovanjske sezone, ko je bila vrsta neurejenih vprašanj in smo bili vjeni vsakoletnih izgub. Zagrizel se je v svoje novo delo in uspeh ni izostal. Lansko poslovanje pod njegovim vodstvom je bilo uspešno in obetalo se je, da bi bilo v nastopajoči sezoni morda še uspešnejše. Neutrudljivo na prostovoljni odločitvi, da bi stvari izpeljal tako, da bi Počitniška skupnost Iskre res postala tisto, kar bi morala biti že od prvih začetkov svojega obstoja.

Toda — prezgodnja smrt ga je ustavila na njegovi poti, sredi nezadovoljstva in iskanja novih rešitev na zahtevnem področju, kjer je delal.

Izgubili smo zvestega sodelavca, iskrenega tovariša in dobrega prijatelja. Ob njegovi smrti se nam je v srca zarezala žgoča bolečina. Toda — ostal nam bo v svetlem spominu, ker je zaslužil, da smo ga imeli radi!



Iz montaže v tovarni elektro motorjev v Železnikih

Lansko poslovanje tovarne »Elektronika« Horjul

Prevelika vezava sredstev v zalogah ● Izboljšanje koeficientov obračanja ni bilo zadovoljivo ● Precej težav izvira iz premajhnih obratovalnih sredstev ● Režijske stroške bodo morali občutno znižati ● Potrebna boljša izkoriščenost strojev

V preteklem poslovnem letu je tovarna »Elektronika« v Horjulu izpolnila 97,6 % svojega proizvodnega plana, ki je znašal 14.702.300 novih dinarjev. Realizacija je bila nasprotni realizaciji proizvodnih obveznosti v letu 1965 za 3,2 odstotka večja.

Glavni vzrok, da proizvodni plan ni bil v celoti izpolnjen, leži predvsem v nerednih dobavah reprodukcijskega materiala in sestavnih delov s strani kooperantov in tovarn ZP. Del težav pri izpolnjevanju proizvodnega plana pa gre tudi na rovaš pomanjkljivosti v dokumentaciji in tehnološki obdelavi.

Za realizacijo lanske proizvodnje so dosegli 83,9 % planiranih izdelavnih stroškov, nasprotno pa so bili za 5,7 % preseženi režijski stroški. Skupni stroški so kljub temu še vedno za 6 % pod planiranimi, kar je vsekakor ugodno. Na nižje izdelavne stroške je vplivala sprememba strukture proizvodnje, delno tudi pomanjkanje dela, iz istega razloga pa so bili večji režijski stroški. To kaže, da je vprašanje stroškov tudi v letošnjem letu treba posvetiti vso pozornost in težiti zlasti za zniževanjem režijskih stroškov.

Nezadovoljiv rezultat je tovarna elektronskih merilnih instrumentov v Horjulu dosegla v pogledu finančnega poslovanja, zaradi česar se je v začetku 1967 znašla v zelo kritičnem finančnem položaju. Vzrokov za takšno stanje je več. Velik delež finančnih problemov predstavljajo prevelika vezava sredstev v zalogah na razredih 3 in 5, zlasti pa na razredu 6. V tem je tudi dokaz, da tovarna lani ni uspela pri izvajanju sanacijskega programa ZP, razen tega pa finančni položaj otežkočajo tudi prenizki viri obratovalnih sredstev, čemur pa je delno krivo tudi slabše izpolnjevanje proizvodnega plana proti koncu lanskega leta. Tudi s prodajo svojih izdelkov prek PSO je tovarna lani imela izredne težave, kar še zlasti velja za instrumente, oz. šolski komplet. Za šolski komplet so zainteresirani predvsem razne šole, vendar pa le-te nimajo za nabavo potrebnih sredstev. Podobno je s profesionalnimi aparaturnimi in industrijsko televizijo, za katero je zdaj jasno, da je ne bodo več proizvajali. Nujno potrebna bi bila tovarni ob vsem tem premostitvena sredstva, le-teh pa žal ni

in zato prihaja do nelikvidnosti, kar pa nedvomno močno povečuje stroške in znižuje že tako minimalen dohodek tovarne.

Pri zalogah na razredu 3 in 5 sta bila lani dosežena naslednja koeficienta obračanja: na razredu 3 od planiranega 2.40 — 1.74 in od planiranega 4.66 na razredu 5 — 4.61.

Tovarna elektronskih merilnih instrumentov je imela lani tako pičla obratovalna sredstva, da so le-ta pokrivala komaj 65,5 % obstoječih povprečnih zalog. Če bi vrnila občasne kredite banki, bi bil primanjkljaj seveda še večji.

Kljub temu, da pri koeficientih obračanja ni uspelo doseči planirane ravni, pa je vendarle opazno rahlo izboljšanje, kar pa je nasprotni vezanim sredstvom premalo in bo v letošnjem letu treba odločno ukrepati in na vseh področjih doseči ugodnejše rezultate.

Kljub skupni prodajni akciji PSO in tovarne, ko so po vseh večjih mestih v državi demonstrirali izdelke horjulske tovarne, ni bil dosežen zaželeni rezultat pri prodaji. Vsekakor bo treba bistveno izboljšati komercialno službo. PSO je kot glavni kupec izdelkov iz tovarne v Horjulu v l. 1965 realiziral le 57,7 % prodaje, kljub temu na je tovarni zaračunala 100 % stroške prodaje. V gospodarskem planu za leto 1966 za preostale zaloge iz prejšnjega leta seveda niso planirali prodajnih stroškov in je bila tako tovarna zanje praktično dvakrat obremenjena temu ustrežno na manjši tudi njen lanski dohodek in ostanek dohodka.

Posebno pozornost bodo v letošnjem letu morali v tej tovarni posvetiti izkoriščanju razpoložljivega delovnega časa, saj se je lani pokazalo, da se je neproduktivni čas povečal za 2,42 % (neupoštevaloč prostih sobot). Lani je povprečno na 1 zaposlenega odpadlo 614 neproduktivnih ur, oz. je po teh podatkih vsak zaposleni izrabil le 74 % razpoložljivega delovnega časa. Pri ostalih težavah tudi to poslabšuje položaj tovarne.

Ustrezno poslovnim rezultatom tudi ni bilo močno doseči planiranega povišanja osebnih dohodkov, ki so bili doseženi z 97,2 %, oz. so se nasprotni osebnim dohodkom v letu 1965 povprečno za 26,1 %. Tako so lani povprečni OD v horjul-

ski tovarni znašali 671,85 novih dinarjev, kar pa je še vedno manj kot znaša republiški povpreček v lanskem letu. V tem je tudi nevarnost za fluktuacijo zlasti strokovne delovne sile. Lani je iz tovarne odšlo 32 kvalificiranih in visokokvalificiranih delavcev.

Po podatkih tovarne je bil lanski izvozni plan tovarne presežen za 2,5 %, nasprotni izvozu v letu 1965 pa je bil celo za 223,4 % večji.

Na osnovi plačane realizacije je lani »Elektronika« dosegla 87,3 % celotnega planiranega dohodka in 93,4 % poslovnih stroškov, kar pomeni, da poslovni stroški hitreje rastejo kot celotni dohodek. Glede na navedeno je bil v l. 1966 realiziran dohodek le v višini 78 % od planirane vrednosti; ostanek dohodka pa je bilo 31,9 %.

Spremenilo se je tudi delitveno razmerje, in sicer znaša zdaj za za OD 86,5 % in za sklade le 13,5 %. K temu je pripomoglo več vzrokov, kot n. pr.: izredni izdatki v zvezi z likvidacijo starega žiro računa in višji stroški rabata PSO, ki niso bili upoštevani v gospodarskem planu tovarne za l. 1966.

Ob takih rezultatih v l. 1966, bo treba letos občutno znižati poslovne stroške, doseči boljšo izkoriščenost strojev in materiala, posvetiti večjo pozornost notranji delitvi dela, poslovnim odnosom, programiranju perspektivne proizvodnje in izboljšanju kvalitete izdelkov in uslug in še vsega, od česar je odvisno gospodarno poslovanje tovarne. Le ob naporih in prizadevanju slehernega člana delovnega kolektiva in rešitvi vseh preostalih problemov, je možno pričakovati v tekočem letu boljše poslovne rezultate, ki bodo zagotovili nadaljnjo perspektivo delovnega kolektiva.

— C

Globoko nas je presunilo, ko smo zvedeli, da nas je tragično zapustil naš dolgoletni sodelavec Anton Soklič v komaj 29. letu starosti. »Zvonko«, kakor so ga klicali njegovi ožji prijatelji, se je izučil v Iskrini ind. kovinarski šoli, nakar se je zaposlil v »Elektromehaniki« Kranj, nato v Tovarni električnih merilnih instrumentov — Otoče in nazadnje v obratu ATN »ISKRA« Kranj. Njegova otroška leta so potekala skozi trdo življenje II. svetovne vojne. Očeta skoraj ni poznal, požrti so ga krematoriji Mauthausena. Mati se je prebijala z njim in njegovim starejšim bratom skozi skoraj nepremagljive težave in nadloge.

Zvonko nisem v delavnikih poznal drugače, kakor moža v delovni obleki. Hotel je dati svoji družini to, kar ni bilo usojeno njegovemu očetu. Ob večernih urah in nedeljah je študiral; le dobro leto ga je ločilo od diplome na srednji tehniški šoli v Ljubljani. Smrt devetindvajsetletnega je tako nesmiselna, da se ji upira razum in sama po sebi obuja trpke misli o minevanju in neizpolnjenosti najglobljih človeških želja.

Umreti v mladosti, zapustiti družino je nadvse grenka samoopoved, ki jo je Srečko Kosovel izrazil v neminljivih verzih:

Vsi bodo dosegli svoj cilj,
le jaz ga ne bom

dosegel...

Ognja prepoln, poln sil
neizrabljen k pokoju bom
legel.

Zvonko, bil si nam drag, drag ne le kot sodelavec, marveč tudi kot prijatelj. Ne moremo se sprijazniti, da Te ni več med nami.

Na tvoji zadnji poti smo se zbrali tvoji bližnji in daljni prijatelji — sodelavci, polni trpkih občutkov bridke resnice.
R. J.

BOGOMIR
KOCJAN



Tragična vest je globoko odjeknila v sežanski tovarni, ko smo izvedeli, daje postal žrtev cestnega prometa tov. BOGOMIR KOCJAN. Smrt je iztrgala iz našega delovnega kolektiva marljivega sodelavca, dobrega in iskrenega tovariša. Komaj 45 let starega ga je iztrgala njegovi užalosteni družini in nam, ki smo ga imeli radi v naši sredini.

Draga tovariša ne bo več med nami, vendar bo njegovim dolgoletnim sodelavcem in tovarišem ostal v lepem spominu.

Kolektiv
ISKRA — Sežana

ANICA
MEVLJA

Ves delovni kolektiv tovarne radijskih sprejemnikov ISKRA v Sežani je

prizadela huda vest, da je zaradi zahrbtnih bolezni ugasnilo premlado življenje vzorne in marljive sodelavke ANICE MEVLJA, roj. Harej.

Tov. Anica je prišla v naš kolektiv pred sedmimi leti in vse do njene težke bolezni je s svojo vestnostjo in prizadevnostjo pomagala pri ustvarjanju boljših materialnih pogojev kolektiva. Bila je skromna, a ponosna mati, s svojo živahnostjo in dobroto si je



osvojila srca svojih sodelavk.

Med opojno lepoto narave pomladnega dne se je vrnil grenak občutek večnega slovesa.

Draga Anica, tvoj spomin bo ostal vedno živ med nami!

Kolektiv
ISKRA — Sežana

O samoupravljanju v letu 1966

(Nadaljevanje s 1. strani)
bitvi za samostojno poslovanje smo posvetili posebno pozornost, ker se zavedamo velike moralne in materialne odgovornosti združenega podjetja do te tovarne. Vendar vodstvo združenega podjetja naših sklepov ni realiziralo v celoti. Dokončna odločitev še ni možna, ker se delajo še analize o obvezah in odgovornosti ZP ISKRE do Mikrona.

IZVAJANJE SKLEPOV

Izvajanje sklepov smo redno zasledovali, vendar kljub temu nekateri sklepi niso bili izvršeni v predvidenih rokih. Deloma so bili razlogi opravičljivi, deloma pa kaže to na nezadovoljiv odnos do sklepov samoupravnih organov združenega podjetja, saj se v teh primerih v izvršitvi sklepa prične delo šele takrat, ko nastopi rok za njegovo izvršitev. Sprejemali smo sicer opravičila zaradi ovir pri zbiranju podatkov, pomanjkanju kadrov in preobremenitvah z rednim delom, vendar vse to kaže na nezadovoljivo organizacijo dela za samoupravne organe v taki obliki, da se problemi rešujejo pravočasno, ne pa s takšno zakasnitvijo, da izgubijo svojo pomembnost. Zato lahko rečemo, da samoupravni organi pogosto niso na tekočem z dogodki. Poleg tega pa je bilo gradivo za delo samoupravnih organov ZP sicer obširno, vendar brez

predlogov za rešitev, kar je oteževalo delo samoupravnih organov in podaljševalo reševanje problemov. Takšno upravljanje je neučinkovito in nepotrebno, zato bodo morale službe in organizacije, ki pripravljajo gradivo za organe upravljanja ZP, organizirati svoje delo tako, da bodo lahko izpolnjevale naloge, ki jih postavlja prednje združeno podjetje.

V tej mandatni dobi smo iskali tudi najprimernejšo obliko za svoje delo. Pomanjkljivost smo čutili predvsem v tem, da manjka določena materialna podlaga za nekatere odločitve, ki spadajo v pristojnost samoupravnih organov ZP. Pri tem mislim predvsem na sklepe v zvezi z najemanjem kreditov, pogodb z drugimi podjetji, članstvo v poslovnih združenjih, sanacija obratnih sredstev ipd. V reševanju problemov, kjer naša odločitev ni bila v interesu vsake posamezne organizacije, nam je s pomočjo predhodnega dogovarjanja in sodelovanja z vodilnimi delavci organizacij uspelo sprejeti perspektivno najprimernejše odločitev.

Ker ne moremo sami ocenjevati svojega dela, pričakujemo, da boste to storili vi, ki lahko najbolje ocenite rezultate in posledice naših odločitev, ker ste vi tisti, ki jih najbolj občutite.

Upravni odbor
združenega podjetja Iskra

Snubljenje ali ultimat?

(Nadaljevanje s 3. strani)
serij povzroča veliko podražitev. Zato smo cene znižali na nivo, ki nam bo omogočil organiziranje še večje serije, da bomo lahko realizirali še večjo pocenitev. Našo drago opremo moramo plačati in zato nimamo drugega izhoda.

In tako smo priče začetku razpihovanja gverilske vojne v elektriki. Poteza za potezo, znižanje za znižanjem — naraščajoča spirala do kulminacije. Gre za biti ali ne biti. Nekdo bo moral ali zapreti trgovino ali pa zaprositi za administrativno pomoč ali pa poiskati ekonomske poti za vklopitev v situacijo.

Torej — integracija! Bese-da, ob kateri se naježimo, če pomislimo na njen pomen pred samo 5 — 6 let nazaj.

»Iskra« nudi v imenu »zahodnega« kroga jugoslovanske elektronske integracije drugemu integracijskemu krogu program sedmih točk, kot bazo za superintegracijo vseh jugoslovanskih elektronskih interesov. EI sprejema v imenu svoje grupe v načelu vse te predloge, toda istočasno znižuje cene svojim televizorjem.

Ob sporazumu ali ne, ta proces se zakonito končuje s koncentracijo. V končni liniji bo dalo tržišče zelen signal za prehod samo racionalni, konkurenčni proizvodnji. Kdor jo bo imel, bo našel svoje mesto in pogoje za nadaljnji obstoj. Se vedno ni dovolj afirmirano spoznanje (ne v zavesti ljudi, temveč v sili tržišča), da se ne da živeti od majhnih serij in na zaostali tehnologiji, temveč samo v pogojih polne konkurenčnosti na tržišču. Tudi še ni afirmirano spoznanje, da potrošnik ni edini akter v prometu blaga. Za EI in njene sestavne enote je tržišče tako RIZ kot »Iskra« ter »Rudi Čajavec«, z vsemi njihovimi kooperanti. Za vse njih pa predstavlja EI veliko tržišče, z ozirom na njene dimenzije in programe. To je bistvo teme, kadar postavimo na dnevni red integracije vseh elektronskih interesov. Če ta interes tako definiramo, potem koncentracija ni nič drugega kot medsebojno sodelovanje na tržišču, v proizvodnih programih — vse z namenom, da se iz tistega malega kapitala, ki je na voljo, izvleče maksimum.

— Lj

Problemi panoge ročnih električnih orodij in njihovo reševanje

(Nadaljevanje z 2. strani)
nomsko utemeljenost panoge znotraj »Elektromehanike« dokazuje. Zato je sklenjeno, da se ta panoga razvija dalje in da se temu razvijanju da tudi ustrezen poudarek.

ADUTI: MOČNA SERVISNA SLUŽBA — NOVA OBLIKA PRODAJE

Na prodajnem področju se prav iz zgoraj navedenih razlogov borimo z resnimi težavami. Očitno je, da imamo proti vsem konkurentom iz inozemstva eno samo resno prednost: domači teren! Ta prednost pride lahko najbolj do izraza pri organiziranju servisne službe, ki je pri ročnih električnih orodjih pomemben faktor, saj se uporabljajo v vseh pogojih, torej je število okvar normalno pri njih dokaj veliko. Pristopili smo k sistematičnemu organiziranju servisnih delavnic širom države, tako da danes govorimo o tem, da je ročno električno orodje Iskre možno popraviti v 30 servisnih delavnicah. Vsakemu proizvedu bo v bodoče ta seznam tudi priložen. Ker očitno star, distribucijski način prodaje več ne ustreza, moramo intenzivno iskati nove oblike tudi na tem področju, zato čakajo PSO težke in odgovorne naloge. Tovarna je v tem smislu že tudi postavila svoje zahteve.

PROBLEMI: VEČJI IZBOR — KONKURENCA

Ceprav so analize v »Elektromehaniki« pokazale ekonomsko upravičenost panoge, pa je vendar potrebno osvetliti nekaj problemov. Dejstvo je, da se ta panoga lahko pozitivno odvija le, če bomo vzdrževali več ravnotežij. Nujno je, da na jugoslovanski trg nudimo temu primeren izbor ročnega električnega orodja. Tega nimamo vsega, temveč moramo to dopolnjevati z uvoženimi modeli.

Da bi pa lahko dovolj uvozili, moramo imeti z lastnim izvozom ustvarjenih dovolj deviznih sredstev. Jasno je, da je izrizek od izvoženega dela občutno manjši kot sicer, vendar predvsem zato, ker gre za zahodno področje. Po reformi je tudi z umetno visokimi cenami na domačem tržišču, ki naj eksportni manjko nadoknadijo, konec, saj imamo tudi tam opravka z občutno inozemsko konkurenco. Zato je edina prava pot sistematično racionaliziranje proizvodnje, ki nam najbolj pomaga obdržati nakazana ravnotežja.

STAGNACIJA MINEVA — BOGATEJŠI PROGRAM

Nikjer ni povsem lahko, toda delavci, ki delajo v tej panogi, doživljajo težke čase

zaradi tržnih pojavov, ki so v zvezi z reformo, pa tudi z gledanji znotraj »Elektromehanike« dosedaj. Z novo kooperacijsko pogodbo, ki smo jo sklenili s firmo Perles — Svica, kakor tudi z nekaterimi ostalimi posli, ki smo jih sklenili v zadnjem času, pa se obeta izboljšanje. Predvsem je treba poudariti, da se je pričelo tržišče ponovno odpirati in kaže, da je obdobje stagnacije po reformi vsaj delno prebrodeno, saj nam zaloge gotovih proizvodov ne naraščajo več, kar je brez dvoma pozitiven pojav. Da bi ta proces še poživili, bomo v letošnjem letu obogatili naš prodajni program z večjo količino dvojno izoliranih brusilnih strojev in s

stroji za mokro brušenje, po katerih je na domačem tržišču veliko povpraševanje. V prodajo pride tudi več izvedb (predvsem cenejših) našega že znanega EVS-6 Combi, kakor tudi zadefinirani posamezni sestavni deli. S tem si zapolnujemo dosedaj občutno praznino v našem prodajnem programu.

V tovarni se sedaj z veliko intenzivnostjo dela na osvajanju novih izdelkov. V prvem planu je družina strojev z univerzalnim motorjem. Razen tega se dela na organiziranju panoge, da bi leta dobila svojo celovitost, kar bo nujno treba rešiti tudi v lokacijskem smislu znotraj »Elektromehanike« same.

K. M.

Resolucija o poglavitnih idejno-političnih nalogah slovenskih komunistov

(Nadaljevanje s 3. strani)

zi z reelekcijo in štipendiranjem niso dala zaželenih uspehov, kar se med drugim kaže tudi v odnosu do mladih strokovnjakov.

O nacionalnem vprašanju mora prav tako obstajati idejna jasnost. Socialistična skupnost jugoslovanskih narodov je jamstvo naše nacionalne neodvisnosti. V tej skupnosti težimo za tem, da bomo ustvarili takšne odnose, kakršni morajo biti odnosi med narodi, ki so na socialistični poti. Socialistična Jugoslavija je v sodobnih razmerah v svetu in v tem delu Evrope jamstvo miru in varnosti. Enoten socialistični družbeno-ekonomski sistem je edina osnova za gospodarski in kulturni napredek naših narodov in narodnosti.

Slovenski narod lahko razvije svoje ustvarjalne sposobnosti in znanje samo kot odprta družba. To, kar velja za posameznika, da ne more živeti sam in odrezan od drugih velja tudi za narod, ki se lahko polno uveljavlja le v širši skupnosti, vključujoč se v sodobne tokove in integracijska gibanja. Iz tistih temeljev, iz katerih rastejo socialistični odnosi med delovnimi ljudmi, rastejo tudi novi socialistični odnosi med narodi. To narekuje vse večjo potrebo po medsebojnem gospodarskem, kulturnem in političnem sodelovanju znotraj Jugoslavije, v Evropi in svetu. Biti moramo pobudniki odpiranja vseh družbenih dejavnosti, zlasti pa gospodarstva, znanosti in kulture v vseh smereh.

Na koncu je govora o nalogah v zvezi z reorganizacijo Zveze komunistov. Reorganizacija Zveze komunistov je proces, ki mora zagotoviti razvijajočemu se samoupravljanju ustrezajočo idejno spoznanje, spremembe v miselnosti komunistov ter v notranjih odnosih demokratično in v akcijskem pogledu politično mobilno organizacijo. Oblike organizacijskega združevanja komunistov ter metode dela je treba gibčno prilagajati samoupravnim razmeram in novim nalogam, to je večja idejna sposobnost in učinkovitost v javnem političnem delu. Demokratizacija Zveze komunistov pomeni, da mora biti odprta za vse napredne in ustvarjalne družbene pobude, da mora postati žarišče, kjer se dajejo iniciative, kjer se v ustvarjalnih razpravah oblikujejo pogledi in stališča do bistvenih vprašanj socialističnega razvoja in kjer se sprejemajo sklepi za neposredno politično aktivnost komunistov.

To je nekaj misli, ki jih vsebuje resolucija in na osnovi katerih se mora razvijati delo članov ZK. Pomen resolucije je vsekakor zelo važen in z njeno uresničitvijo se zagotavljajo delovni uspehi tako delovnih ljudi v Sloveniji kot v celi naši jugoslovanski skupnosti.

P. G.

Izvilleki iz sklepov samoupravnih organov

AVTOMATIKA

SKLEPI 25. REDNE SEJE UO (16. III. 1966).

Upravni odbor je ponovno obravnaval Pravilnik o delitvi osebnih dohodkov tovarne, ki je bil po sklepu 22. redne seje UO z dne 16. II. 1967 dan v razpravo kolektivni in istega na osnovi predloženih pripomb kolektiva in zaključkov komisije sprejel z naslednjimi spremembami:

● Delavcem, ki delajo v nočni izmeni, brezplačni obrok tople hrane (malice) ni zagotovljen, temveč se ta od primera do primera po potrebi sproti določi.

● Delavcu, ki je zaradi pomanjkanja dela ali iz kakga drugega vzroka poslan domov in je upravičen na

80 %-no nadomestilo osebnega dohodka, se mu teh 80 % dohodka ne more zmanjšati; razen v primeru, da je obračun dohodka celotne tovarne nižji od 80 %.

● Procent stimulacije delavcev v primeru negativne ali pozitivne izvršitve plana, po posameznih skupinah je treba obravnavati na naslednji način:

pri 80 %-ni izvršitvi plana se 100 %-na vrednost osebnih dohodkov po sprejeti

tabeli v razponu od 500 do 2400 N din zmanjša in sicer:

grupa	za %
I. do vklj. XV.	16
XVI.	18
XVII.	20
XVIII.	24
XIX.	28
XX., XXI. in XXII.	30

Isti razpon stimulacije se upošteva tudi pri preseganju postavljenega plana.

Upravni odbor zadoljuje splošni sektor, da izdela zadevne tabele.

Zanemarjena dejavnost

Za določevanje in usmerjanje ekonomske politike je razširitev dejavnosti sedanjega oddelka za raziskavo tržišč več kot nujna.

Če se ozremo na naše ekonomsko poslovanje za več let nazaj — v okviru celotnega podjetja seveda — potem vzlic veliki vsakoletni stopnji rasti proizvodnje lahko ugotovimo določeno ekonomsko zakonitost, ki smo jo vedno hote ali nehote prezrli. Vsa ta integracijska leta smo vsakič in znova ugotavljali, da so osnovne za prodajo naših izdelkov in s tem tudi proizvodnjo temeljite analize tržišč, glede strukture in potreb trga ter njegove teritorialne razdelitve, vprašanja cen, obdelave časa prodaje, sezon in ne nazadnje problematike embalaže in pravilnega usmerjanja propagande — skratka analize vseh tržnih dejavnikov, ki vplivajo na plasma izdelkov in dohodek prodaje doma in v tujini. Kljub tej poslovni logiki smo šli največkrat brezbržno prek tega dejstva in se posluževali pri odločitvah le trenutnih ocen, ne pa znanstvenih tržnih analiz, ki bi bile edine lahko stvarna osnova za dolgoročno načrtovanje.

Posledice ponekod docela napačnih ekonomskih odločitev so bile zelo hude in izgube na dohodku dokaj velike. Vsekakor bi v pretežni meri lahko izostale, če bi imeli urejeno in dovolj široko dimenzionirano skupno službo za raziskavo tržišč ter interni odlok o obveznem analiziranju tržne sposobnosti za vsak izdelek podjetja pred samim načrtovanjem proizvodnje, med proizvod-

njo pa vzporedno spremljanje gibanja tržišča in signalizacijo tudi najmanjših spremenjenih pogojev za elastičnim tehnološkim prilagajanjem.

Krivdo za tako neurejeno stanje ne gre pripisati samo PSO, temveč vsem proizvodnim organizacijam v okviru podjetja in zlasti upravi podjetja, kjer je vsa minula leta prevladoval bolj vpliv tehnokratov kot pa ekonomistov, ki ocenjujejo rezultate vsakoletne proizvodnje le po ustvarjenem ostanku dohodka.

Poglejmo kako je potekalo poslovanje v tako imenovanem ekstenzivnem obdobju pri nas in verjetno še marsikje drugje.

Na osnovi že obstoječega proizvodnega programa je sledilo načrtovanje s toliko in toliko povečano proizvodnjo in produktivnostjo in v tem obsegu so nato finančniki iskali ustrezne vires za obratovalna sredstva — namesto, da bi bila osnova najprej analiza o tržni sposobnosti vseh izdelkov z izborom proizvodnega programa in kvantum prodaje, nato ustrezni finančni viri obratovalnih sredstev in šele končno načrtovanje proizvodnje.

Dokler je trajala konjunktura za prodajo vseh proizvedenih izdelkov po zaslugi gospodarskega sistema z zaprtimi tržišči — takšno načrtovanje ni bilo pogubno, z gospodarsko reformo, ki vnaša v poslovanje podjetij zunanji vpliv tržišč in hkrati terja od organizacije iste ekonomske učinke kot podjetja na zahodu, pa je ta pregrada odpadla, tako da je tržna sposobnost izdelkov ponovno prva črka ekonomske abecede. Proizvodna podjetja morajo vedno bolj posegati v konkurenčni boj doma a zlasti v tujini se na najbolj drastičen način kaže vsako neprilagajanje tržnim pogojem.

Končni učinek neupoštevanja tržnih zakonitosti danes lahko najbolj opazimo pri prevelikih zalogah gotovih izdelkov, ki bremene PSO. Z integracijo RIZ in RUDI ČAJAVEC bo ta tržni problem še večji in pomembnejši, postal pa bo lahko usoden za vsako nadaljnje poslovanje organizacij, če se ne bomo prej odločili za ponovno organizacijo oddelka za raziskavo tržišč v ustreznem obsegu.

Decembra lani je UO podjetja naložil organizacijsko kadrovskemu oddelku in službi za raziskavo tržišča v programsko tehničen področju skrb, naj izdela izčrpano analizo o tej problematiki, sestavi ustrezen predlog za organizacijo službe ter celoten material predloži za obravnavo na eni izmed naslednjih sej UO ZP. Zadeva se bo kot vse kaže le premaknila z mrtve točke — saj je tudi skrajni čas za to.

Marjan Kralj

Razpis

Razpisna komisija Združenega podjetja Iskra Kranj Organizacija: TOVARNA ELEKTRONSKIH INSTRUMENTOV HORJUL

ponovno razpisuje prosto delovno mesto

DIREKTORJA

Kandidat mora poleg splošnih izpolnjevati še naslednje pogoje:

- da ima visoko strokovno izobrazbo ekonomske ali elektro stroke s prakso
- da ima višjo strokovno izobrazbo ekonomske ali elektro stroke z najmanj petletno prakso na vodilnih delovnih mestih v gospodarstvu
- da ima srednjo strokovno izobrazbo z 10-letno prakso na vodilnih delovnih mestih v gospodarstvu.

Osební dohodek po dogovoru. Prevoz iz Ljubljane do Horjula zagotovljen.

Pismene ponudbe z življenjepisom in potrebnimi dokazili o izobrazbi naj kandidati pošljejo na naslov: Razpisna komisija pri ZDRUŽENEM PODJETJU ISKRA KRANJ, Organizacija: Tovarna elektronskih instrumentov, Horjul.

Razpis velja 15 dni po objavi v časopisu »Delo« in »Ljubljanski dnevnik« od 30. marca 1966. — Morebitni kandidati naj se prijavijo na ta razpis.

Iz Lipnice

Ob 25 obletnici smrti narodnega heroja Staneta Žagarja (padel na Rovtu nad Zabnico) je bila 27. 3. na Srednji Dobravi pri Kropi žalna komemoracija. Pokojni Žagar je pred vojno tu učiteljeval polnih 18 let. K žalni svečanosti se je zbralo veliko učencev in dijakov kranjskih in okoliških šol, vojakov in predstavnikov družbeno-političnih organizacij.

Govor, recitacije, partizanske pesmi, venci rož in častna salva so bili še živ odraz do naših borcev.

Žalne svečanosti so se udeležili tudi zastopniki obrata urnih mehanizmov iz Lipnice.

I. M.

Iz »Elektromehanike«: STANOVANJA

Komisije DS za stanovanjska vprašanja je na 4. seji, 10. marca 1967, sprejela naslednje sklepe:

1. Komisija odobrava predlog kadrovske službe o nakupu 160 stanovanj različnih tipov v obdobju od 1968 — 1970 leta za skupni znesek 1.625.400.000 starih din, ki jih bo gradilo SGP »Projekt« Kranj, v severnem delu Kranja — Soseska SZ.

2. Izvede se interní razpis o prodaji stanovanj in predplačilu na stanovanjsko pravico za vseh 160 stanovanj po pogojih in določilih predloženega razpisa.

3. Pogoji nakupa in predplačila so enaki to je 15 % od vrednosti stanovanja, s tem, da se stanovanja za odkup obravnavajo prioriteto.

4. Komisija predlaga DS

V tovarni »Elektronika«

Zbor delovnih ljudi v tovarni elektronskih naprav v Horjulu, dne 24. marca, je dobro uspel. Na njem so po uvodnih formalnostih poslušali poročilo o delu samoupravnih organov ZP, samoupravnih organov tovarne in kratak izveček iz poročila o poslovanju tovarne v preteklem poslovnem letu.

Po poročilih se je razvila zadovoljiva razprava, nato pa so predlagali, oz. določili kandidate za člane delavskega sveta združenega podjetja in delavskega sveta tovarne.

Tudi udeležba na zboru

da se prenese 8.000.000 starih din, ki so bila rezervirana za Planino, na sredstva za individualna posojila.

Istočasno predlaga komisija DS tovarne, da prenese na individualna posojila 1.725.200 S din sredstev. Ta sredstva je DS odobril za individualno gradnjo Dori Hegedič. Ker ji SO Radovljica ne izda gradbenega dovoljenja so ta sredstva prosta in se lahko razdele na individualna posojila.

je bila zadovoljiva, čeprav bi bilo prav, da bi na tako pomembnem sestanku sodelovali prav vsi člani delovnega kolektiva.

V tovarni »Aparati«

Posebnost zbora delovnih ljudi v tovarni »Aparati« je v tem, da so ga imeli pravzaprav dvakrat. Na prvem delu je namreč bil osvojen predlog, naj bi na zbor povabili tudi kandidate, da bi jim člani kolektiva lahko postavili nekatera vprašanja. Za drugi zbor delovnih ljudi — 23. marca je res uspelo povabiti razen enega vse kandidate. Zbora se je udeležil Ivan Vinkler, kandidat za organizacijsko-politični zbor skupščine SRS ter kandidata za gospodarski zbor zvezne skupščine — ing. Branko Hočevar in Milan Kožuh, medtem ko se kandidat za org. politični zbor zvezne skupščine, dr. Majda Štrobl zaradi službene zadržanosti zbora ni mogla udeležiti.

Prvič je kazalo, da bo vprašanj s strani članov kolektiva kandidatom veliko, žal pa je padlo samo eno vprašanje, na katero je za-

dovoljivo odgovoril poslanški kandidat Milan Kožuh. Skoda — priložnost je bila izredno lepa za bogato razpravo a po stari navadi se je večini članov kolektiva ob 14. uri že preveč mudilo domov, namesto, da bi ostali in se pogovorili o vsem, kar bi bilo prav, da bi obdelali.

V tovarni »Avtomatika«

V tej naši tovarni so imeli zbore delovnih ljudi ločeno in sicer v Višnji gori 20. marca in 23. marca na Pržanu in v Mokronogu. Program zborov je bil povsod enak. Povsod je bila udeležba zadovoljiva, čeprav ne bi škodilo, ko bi na zboru sodelovali vsi zaposleni.

Razprava po poročilih o delu samoupravnih organov ZP in tovarne je bila skromna, delno tudi zaradi sorazmerno dolgih poročil in zlasti na Pržanu zaradi odhoda avtobusov, čas dokaj omejen.

Potrtili so kandidate za zvezno in republiško skupščino, kakor tudi kandidate za občinske skupščine. Na splošno — zbori delovnih ljudi v »Avtomatiki« so dobro uspeli.

Nova Gorica: nogometna tekma »Debeli« : »Suhi«

V soboto, dne 18. marca je sindikalna organizacija tovarne priredila nogometno tekmo med debelimi in suhimi.

Nogometno igrišče v Mirnu. Sobota ob 12. uri. Delavci po končanem delu hite na vse strani. Avtobus čaka pred tovarno, da popelje navijače v Miren. Kaže, da

bo bolj malo navijačev iz tovarne. Toda nasprotno!

Ob začetku tekme je bilo navzočih več sto ljudi, ki so prišli na igrišče, bodisi s kolesi, motorji, z osebnimi avtomobli, ali pa peš.

Ob 13.30 začetek. Neenaka borba 1500 kg proti 800 kg. Nebo oblačno. Za nešportnike malo hladno. Običajni

ceremonial: izmenjava kovinskih šopkov med ekipama »Debeli« in »Suhi«.

Glavni sodnik zelo resen športni sodnik, medtem o sta stranska sodnika komični figuri, ki vzbujata smeh.

Sodnikov pisk. Začelo se je! Debeli nogometni potencial pritiska na vrata nasprotnika. Suhi se krčevito



Ni pretirana trditev avtorja: moštvo »Debeli« je resda teltalo blizu tone in pol. Sredi med igralci eden izmed stranskih sodnikov

branijo. Ne boje se samo debelih, temveč tudi žoge. S kožo prevlečene kosti migajo z nogami, s trupom in rokami. Vse zama! Nasprotnik je od sile. Debele spodnje okončine imajo v oblasti napihnjeno žogo.

Suhljati se herojsko upirajo velškanski sili teže, vendar zelo previdno, da jih ne bi debela masa s svojo prodorno akcijo, spremenila v prafaktorje.

Žoga gor, žoga dol, po dolgem in počez. Akcija debelih je slednjič uspela. Stresla se je mreža suhih in 1:0 za debele!

Suhi so takoj nato uredili svoje kosti in začeli s proti napadom. Toda sila močnejšega tj. težjega je spet zmagala. Strahovita bomba tolstih je dosegla drugi gol.

Tekma je bila zanimiva in je vzbujala veliko smeha in razvedrila vsem, ki so jo videli (manj najbrže igralcem, ki so se dodobra upehali).

Slavnostni zaključek tega nogometnega derbija je bil v bližnjem bifeju, kjer je bilo komentarjev okrog obeh moštev in veselega razpoloženja na pretok.

— C

DOPISUJTE V »ISKRO«!

ZAHVALA

Ob izgubi moje drage mame **JERICE POKLUKAR** se iskreno zahvaljujem sodelavkam in sodelavcem iz »Vzdrževanja« za poklonjeno cvetje, izrečeno sožalje ter vsem, ki so jo spremili na njeni zadnji poti.

Marija Hrovat

ZAHVALA

Zahvaljujemo se vsem članom delovnih kolektivov ATN, Tovarne el. meril, instrumentov in Elektromehanike za pomoč, podarjene vence in izrečeno sožalje ter spremstvo na zadnji poti ob tragični smrti mojega moža Antona Sokliča.

Družina Soklič

ZAHVALA

Ob smrti dragega brata **TONČKA ROTARJA** se iskreno zahvaljujem sodelavcem v obratu »Montaža števec« **ISKRA KRANJ** za podarjeni venec, sožalje in vsem, ki so ga spremili na zadnji poti.

Angelca Rotar in Anica Prosen

ISKRA — glasilo delovnega kolektiva Iskra industrije za elektromehaniko teko komunikacije elektroniko in avtomatiko — Urejuje uredniški odbor — Glavni urednik: Pavel Gantar — odgovorni urednik: Igor Slavec — izhaja tedensko — Rokopisov ne vračamo — Tisk in klišej: »ČP Gorenjski tisk« Kranj



Stranski sodnik v vsem svojem sijaju

Publika kriči in vriska, da je že vsa hripava.

Pisk sodnika oznanj konec prvih 20 minut strašne borbe. Rezultat: 2:0 za debeluharje.

Po 10. minutah počitka se boj nadaljuje.

Na nogometnem igrišču kosti spet strahotno sklepetajo. Da ne bi prišlo do nesreče je skrbela debela sestra rdečega križa.

Pritisk suhih je bil zdaj močnejši. Gledalci, zlasti suhi bodrijo svoje ljubljence. Oster strel in žoga je v mreži debelih — 2:1 za debele!

Minute teko, napadi debelih in suhih sledijo drug drugemu v peklenskem tempu. Slednjič spet nezadržan strel suhih in končni rezultat tekme: 2:2!

Prijava za letovanje

Priimek in ime zaposlen v organizaciji

(tovarni) kraj

naslov bivališča bom(o)

letoval(i) od do

število odraslih število otrok do 10. let starosti potrebujem

skupno število postelj

V kolikor ne bi bila potrjena rezervacija v zgoraj navedenem domu, pride v poštev

še kraj od do

Kraj, dne

Prijavljenec:

Potrdilo

Izpolni organizacija — potrdi »Počitniška skupnost«

Potrjujemo rezervacijo za tov. iz

organizacije (tovarne) kraj

v počitniškem domu od

do za skupaj prijavljenih oseb sobo s ležišči.

Potrdilo služi kot napotnica, s katero se prijavljenec izkaže ob prihodu v dom, obenem s potrdilom o vplačani akontaciji. V kolikor nima prijavljenec obeh potrdil, ga upravnik v domu ni dolžan sprejeti.

V Kranju,

Žig