

LITIJSKI predilec



GLASILO PREDILNICE LITJA

Leto XVIII.

Litija, december 1977

Številka 12

VSEBINA:

— V novem letu	str. 1
— Ob prazniku občine, Samoupravni sporazum o osnovah plana za 1978	str. 2., 3
— Poročila odborov	str. 4., 5
— Volitve delavskega sveta	str. 6., 7
— Delo inovacijske komisije	str. 7
— Križanka	str. 8., 9
— 22. december, Letna konferenca OO ZSM	str. 10
— Obravnava SS o zdravstvenem varstvu	str. 11
— Financiranje krajevnih skupnosti	str. 12
— Izlet sindikata, Upokojitev, prišli odšli	str. 13
— Prometna varnost v Litiji, Štipendiranje del kadrovske politike	str. 14
— Dedek mraz	str. 15

V novem letu 1978 nas čakajo velike in odgovorne naloge

Običajno želimo ob izteku starega leta in ob nastopu novega, narediti obračun doseženega, ugotoviti uspešnost našega skupnega delovanja in naporov pri doseganju proizvodnih, dohodkovnih, samoupravnih, širših družbenoekonomskih in drugih rezultatov. Skratka, zaznati hočemo napredek, ki smo ga dosegli, kakor tudi slabosti, ki so nas spremljale. Istočasno pa si za novo leto zastavljamo nove naloge in cilje, ki obvezujejo vsakega posameznika in vse skupaj v doslednem izvajanju delovnega programa na področju: proizvodnje, gospodarjenja, investicij, samoupravnega delovanja, večje produktivnosti, boljše kvalitete, smotrnejše organiziranosti v vseh službah in ne nazadnje v izvajanju in spoštovanju vseh samoupravnih aktov, ki smo jih ob izvajanju zakona o združenem delu v letošnjem letu sprejeli.

Leto, ki je za nami, lahko rečem, da ni bilo lahko. Bilo je polno dinamičnosti, saj smo se morali v težki ekonomski situaciji, ki je bila prisotna v svetu in pri nas v Jugoslaviji, bojevati za proizvodne in ekonomske dosežke ob sorazmerno večji konkurenci na tržišču, kot v preteklih letih. Morali smo, ob izvajanju zakona o združenem delu, sprejeti vrsto samoupravnih aktov in sporazumov, ki so zahtevali intenzivno zavzetost vseh strokovnih in družbenopolitičnih faktorjev v podjetju. Tu se nam je dostikrat tudi zatikalo, ni šlo gladko. Predvsem so bile težave pri sprejemanju »samoupravnega sporazuma o delitvi čistega dohodka in osebnih dohodkov«. Bilo je vrsto različnih pogledov, dostikrat preveč subjektivnih. Te izkušnje nam dokazujejo, da je potrebno z ljudmi več družbenopolitičnega dela, delavce bolj izobraževati na vseh področjih, da bi tako lahko lažje dojel širše družbenopolitične in družbenoekonomske cilje, širše družbene skupnosti.

Kot naslednja velika naloga je bila tudi pri programiranju novega investicijskega programa. Stari program je predvideval ukinitve nočnega dela žena, vendar pa so bila

predvidena sredstva, tako dinarska kot devizna, tako visoka, da jih sami nismo zmogli, zato smo bili primorani zaradi perspektivnosti, čvrstje stabilizacije in socialne varnosti delavcev našega kolektiva, program spremeniti in ga prilagoditi našim finančnim sposobnostim. To delo je bilo pravočasno in kvalitetno narejeno.

Cepprav bomo o rezultatih poslovanja v preteklem letu širše razpravljali ko bo izdelana bilanca poslovanja, naj vseeno navedem nekaj podatkov, ki smo jih dosegli v letu 1977.

Proizvodnja enojne preje smo povečali od 6637 ton v letu 1976 na 6850 ton v letu 1977 ali povečanje za 3 %.

Proizvodnja sukane preje je ostala na isti višini kot leto poprej t. j. 2730 ton. Proizvodnja previte preje pa celo znižana za približno 200 ton.

Ti rezultati prav gotovo niso optimalni. Lahko bi dosegli boljše proizvodne dosežke v kolikor ne bi imeli težav z delovno silo. Zaradi pomanjkanja delovne sile in neusposobljenosti novih delavcev je bilo veliko zastojev v proizvodnji, s tem pa izpad v produkciji.

Nasproti sorazmerno skromnim rezultatom v proizvodnji pa smo dosegli finančni uspeh dober.

	1976	1977	indeks
celotni dohodek	408,591.000	446,110.000	109
dohodek	109,069.000	141,590.000	130
čisti dohodek	88,796.000	115,919.000	130
osebni dohodki	70,593.000	84,453.000	120

S podatki, ki so prikazani, ki pa seveda niso čisto točni, vendar približni, vidimo, da smo velik skok dosegli v po-

večanju dohodka in čistega dohodka in to napram letu 1976 za 30 %, dočim so se osebni dohodki povečali za 20 %.

S takšnim finančnim rezultatom se ponovno priključujemo med najboljše v tekstilni industriji v Sloveniji. Vendar ko analiziramo dohodkovno uspešnost poslovanja, moramo le ugotoviti, da je k takšnemu uspehu pripisati povečanje cen za prejo ob istočasno ugodnih cenah osnovnih surovin in tudi strukturni spremembi proizvodnje v korist sintetične preje.

Nakazal sem le nekaj podatkov, ki dokazujejo, da smo le kljub težavam leto uspešno zaključili.

In katere naloge nas čakajo v novem letu 1978?

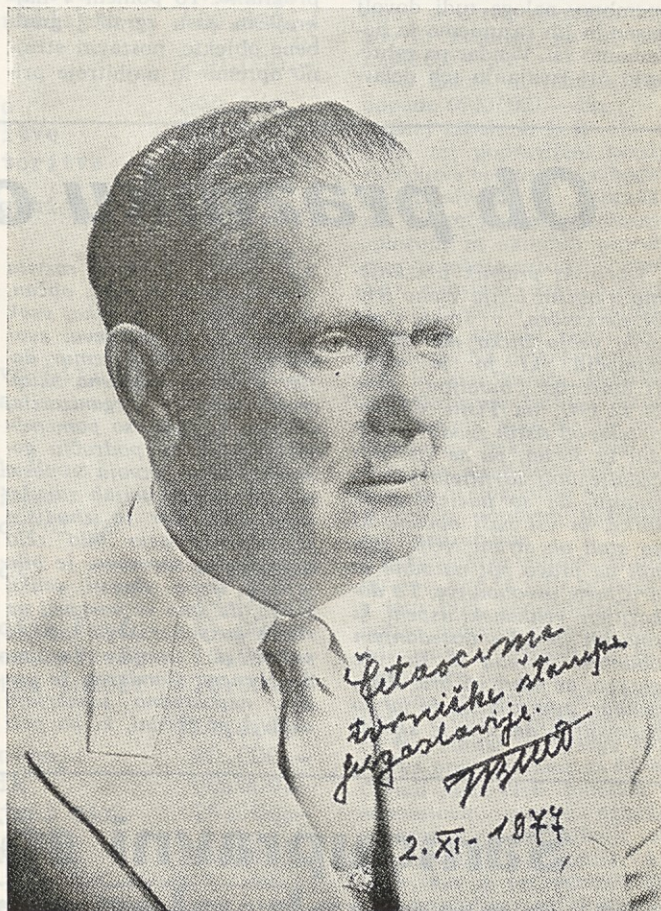
Predvsem mislim, da moramo izkoristi vse velike in majhne notranje rezerve, ki še obstajajo, tako v učinkovitosti delavcev, boljši organizaciji in večji izkoriščenosti proizvodnih kapacitet.

Vsi bi se morali aktivno zavzeti, da bi dosegli predvsem te konkretne naloge:

1. Povečati obseg proizvodnje.

2. Izboljšati kvaliteto.

3. Povečati produktivnost dela vseh delavcev, tudi v ne-proizvodnji.



Na proslavo 30-letnice tovarniških glasil v Borovu je tov. Tito poslal svojo sliko z lastnoročnim posvetilom bralcem glasil v OZD

4. Zmanjšati stroške. To pomeni vestno in varčno ravnanje z vsem materialom, zmanjšati odpadke.

5. Kvalitetno in pravočasno vzdrževanje strojnih naprav.

6. Proizvajati takšne vrste prej, ki so rentabilnejše t. j. povečati proizvodnjo sintetične, česane in efektne preje.

7. Maksimalno izkoristiti proizvodne stroje in zmanjšati zastoje na minimum.

8. Kvalitetna in po nizki ceni nabava osnovnih surovin in ostalega reprodukcijskega materiala.

9. Racionalno obračanje denarnih sredstev.

10. Izdelava normativov, kot osnovo za večjo stimulacijo pri nagrajevanju.

11. Temeljita obdelava trga.

12. Hitreje vključevanje v izvoz.

(Nadaljevanje na 2. strani)

Usem bralcem želimo srečno
in veselo novo leto 1978!

V novem letu 1978...

(Nadaljevanje s 1. strani)

13. Koordinacija vseh služb in natančnejše medsebojno planiranje in terminiranje.

14. Doslednost in odgovornost na delovnem mestu.

15. Spoštovanje in izvajanje samoupravnih aktov in aktivno vključevanje samoupravljalcev v gospodarjenje podjetja.

Zgoraj našete naloge so najpomembnejše, seveda pa niso vse. Še mnogo je manjših vsakodnevnih nalog, ki dopolnjujejo večje in pomagajo pri doseganju končnih ciljev, ki so življenjskega pomena za obstoj kakor tudi za nadaljnji razvoj kolektiva.

Vse našeto je zelo pomembno, naloge tudi dovolj jasne in jih razumemo in dojemamo vsi. Vendar pa zahtevajo pri izvajanju teh delav-

nost, znanje in disciplino. Brez teh lastnosti delovnih ljudi je nemogoče pričakovati, da se bodo naloge izvajale in kot posledica neizvajanja nalog so tudi rezultati; tako proizvodni, kot finančni lahko porazni, nezadovoljivi, celo takšni, ki ogrožajo socialno existenco delavcev v celoti. Prav zato, da ne pride do takšnih težav, je potrebno pridnost, sposobnost in discipliniranost dvigniti na višji nivo kot je sedaj.

Poleg vseh tekočih nalog, ki jih bomo izvajali v naslednjem letu in so še vedno v letu težkih ekonomskih kriz, pa je pred nami naloga: »realizirati investicijski program«. To pomeni v najkrajšem času zgraditi gradbene objekte, postaviti strojno opremo in najhitreje pri-

četi s proizvodnjo na novih strojih. Zbrati potrebna sredstva, oskrbeti se s potrebno surovino za novo proizvodnjo in vse to realizirati na trgu. Prav gotovo, da investicija 16 milijard starih dinarjev mnoge izmed nas obvezuje in se čutimo tudi odgovorne, da bomo to delo dobro, v pravem času in kvalitetno opravili in to prav v tem letu, ki je pred nami. Ta investicija pomeni eno največjih nalog. Izvedba te in rezultati nove povečane proizvodnje, ki bo dajala za 8600 ton preje v skupni vrednosti 65 milijard dinarjev, bo nov steber v stabilnosti našega gospodarstva tudi v bodočnosti.

Na koncu mojih želja v novem letu 1978 bi želel, da bi vsi došli in razumeli hotenja, ki sem jih nakazal, da lahko zdravi in veseli uresničevali zastavljene cilje.

J. Mirtič

Število delovnih dni

V letu 1978 predvidevamo 301 delovni dan, ob upoštevanju prostega dne 9. septembra, ob predilniškem prazniku. S tem številom delovnih dni tudi izhajamo pri izračunu proizvodnje za prihodnje leto.

Proizvodnja

Z zameno starih predilnih strojev z novimi turbinskimi, modernizacijo predpilnice in nove mešalnice sintetike, računamo, da bomo do konca leta 1978 prišli z 58.700 predilnih vreten na 50.740 vreten in 1296 turbinskih (brezvretinskih), preračunano pri produkciji skupaj na klasično vretena na 56.572 vreten. Tako lahko zaradi boljše usklajenosti proizvodnih kapacitet računamo na planirano produkcijo, kot je razvidno iz spodnjih tabel. Število vreten v sukalnici in previjalnici ostane nespremenjeno.

kot v konkurenčnih podjetjih v občini. Tudi večjih premostitev delovne sile znotraj proizvodnih enot nismo predvideli, ker spremembe v zasedenosti proizvodnih sredstev po realizaciji investicijskih naložb v planskem letu, še gotovo ne bo bistveno vplivala na obstoječe stanje razporejenosti.

Zaradi pomanjkanja delovne sile, velikega povpraševanja po preji in zastojev, bo gotovo tudi v prihodnjem letu še potrebno nadurno delo v vseh oddelkih, ker tudi števila izgubljenih ur bistveno ne zmanjšujemo.

(Glej tabelo 3)

Osební dohodki

Iz delitve čistega dohodka vidimo, da računamo v letu 1978 na 99 %-ni porast OD na ocenjeno leto 1977. Dosti višji skok bo narejen iz leta 1976 na leto 1977, kjer računamo na 21 % porast. To lahko

Ob prazniku občine

Občinski praznik praznujemo v občini Litija vsako leto 24. decembra, v spomin na prvo večjo bitko na našem območju, ki jo je vodil II. štajerski bataljon, dne 24. 12. 1941, na Tisju. Čeprav poteka od tistih zgodovinskih dni že 36 let, pa se spomini čedalje bolj utrjujejo v spoznanju, da so udeleženci te bitke, in vsi naši občani, ki so stali ob strani NOB, krenili na pravo pot narodne in družbene osvoboditve. To dokazujejo velikanski uspehi, ki smo jih dosegli v dosedanem obdobju. Seveda ni šlo vse gladko, ne more iti brez dela, vendar smo končno le lahko zadovoljni, da smo iz skoraj

nič postali srednje razvita družba. Vsak delavec, občan, kmet, obrtnik, skratka, vsak izmed nas je prispeval svoj delež v vse tisto, čemur danes pravimo krajevna skupnost, delovna organizacija, občina. Posebno so pomembni rezultati na področju gospodarskega razvoja v posameznih organizacijah združenega dela. Ker je izhodišče za sedanje delo bilo zelo omejeno in skromno, je bilo seveda treba vlagati veliko truda, da smo se povzpeli na raven gospodarskega razvoja sedanjega stanja. Vsebinsko družbenega standarda že vsa leta neposredno usmerjajo delavci in občani, ki po poti

samopriskov in združevanja sredstev, dograjujejo celo vrsto objektov s tega področja.

Tudi delavci v Predilnici Litija so lahko ponosni na svoje pridobitve. Seveda niso z vsem zadovoljni, tudi vnaprej želijo še hitreje dohitevati čas, in se še močnejše gospodarsko krepiti. Ob tem pa ne pozabljajo na naloge, ki jih imajo v širši družbeni skupnosti. Tako se tudi kolektiv Predilnice, povezan z mnogimi vezmi v našo družbeno skupnost, lahko veseli skupnih pridobitev leta 1977.

Predsednik skupščine občine Litija
Jože Drnovšek

Samoupravni sporazum o osnovah plana za l. 1978

V našem internem tisku želimo skraćeno prikazati temeljne kazalce osnov plana za leto 1978, ki so že bila predmet razprave na DS in vise razobešena v podjetju pred obravnavo na zborih delovnih ljudi, ponovni obravnavi — z upoštevanjem morebitnih pripomb — in sprejetjem na referendumu 27. decembra 1977. Prepričani smo, da bo informiranost tako popolna, s tem pa tudi pravilna odločitev posameznika na referendumu.

Po nekajletnih pripravah in delu na vzpostavitvi samoupravnega družbenega planiranja, smo sedaj pred tem, da celotno delo, ki je zajelo najširši krog samoupravljalcev, organiziranih v OZD, IS, DPO, bankah, skupnostih varovanja in drugih samoupravnih organizacijah in skupnostih, strnemo s sprejetjem planskih dokumentov na vseh področjih in ravneh družbenega planiranja. S tem uresničujemo delovni ljudje svoje samoupravne funkcije.

Samo s takim procesom planiranja, kot so samouprav-

ni sporazumi o planiranju, proizvajalci v OZD in ostalih oblikah združenega dela in sredstev, lahko najdejo najustreznejša pota za zadovoljevanje svojih posebnih interesov s tem, da ne pridejo v nasprotje z interesi celotne skupnosti.

Plan izdelujemo in sprejemamo v demokratični proceduri iskanja najustrežnejših kombinacij proizvodnih faktorjev, in v kooperaciji z najširšim krogom zainteresiranih.

Z letnimi plani moramo zasledovati srednjeročne razvojne cilje, ki smo jih pri nas že sprejeli, in jih prilagajati ter dopolnjevati s stvarnimi okoliščinami in možnostmi.

Ko se odločamo za razširjeno reprodukcijo, je predvsem pomembna samoupravna odločitev slehernega delovnega človeka, ker le tako sprejema soodgovornost za morebitne nepravilne, zgrešene cilje, ki ne bodo oplajali novih vrednosti.

Vse materialne obveznosti, ki izhajajo iz samoupravnih sporazumov o temeljnih planov, bomo sprejemali z osebnim izrekanjem — referendumom. S tem, ko bomo sprejeli SS o temeljnih planov, bomo dali svojim delegatom v samoupravni in DPS tudi osnove in pooblastila za sprejemanje dogovorov o temeljnih družbenega plana občine in republike.

Materialne obveznosti iz dohodka naše delovne organizacije izhajajo iz SS in DD, ki so že bile taksativno našete in količinsko ovrednotene v razdelitvi celotnega prihodka naše delovne organizacije in podrobneje razčlenjene v zadnji številki »Litijanskega predilca«.

Pri ponovni objavi razpredelnice delitve celotnega prihodka so predvsem pri delitvi čistega dohodka napravljeni popravki, ker po planu nismo mogli pokriti vseh širših družbenih potreb. Tu bo potrebno še usklajevanje na občinski ravni.

Proizvodnja predilnice

	1976	Plan 1978	Ocena 1977	Ocena 1977/1976	Plan 1978/1977 ocena
kardirana preja	6.140	6.531	6.451	105,1	101,2
česana preja	498	396	379	76,1	104,5
S k u p a j	6.638	6.927	6.830	102,9	101,4
Ø Nm	30,6	31,0	31,1	-	-
proizv.preje v bazi	6.266	6.722	6.714	107,1	100,1

Asortiment - količnika

kard.bomb.preja	3.142	3.343	3.330	106,0	100,4
česana bomb.preja	498	396	379	76,1	104,5
kard.stan.preja	383	415	434	113,3	95,6
kard.sint.preja	2.615	3.773	2.687	102,8	103,2
S k u p a j	6.638	6.927	6.830	102,9	101,4

Asortiment strukture

kard.bomb.preja	47,3 %	48,3 %	48,8 %		
česana bomb.preja	7,5 %	5,7 %	5,5 %		
kard.stan.preja	5,8 %	6,0 %	6,4 %		
kard.sint.preja	39,4 %	40,0 %	39,3 %		
S k u p a j	100 %	100 %	100 %		

Iz tabele lahko sklepamo na majhno povečanje enojne preje v primerjavi z oceno na tekoče leto. Tudi odstopanja v asortimentu so minimalna, ker smo pri predvidevanjih izhajali iz tekočih potreb komercialnega poslovanja.

opravičujemo s premajhno maso izplačanih OD v letu 1976, ko smo zaostali za osebnimi dohodki sorodnih podjetij in drugimi panogami gospodarstva. Delitev sredstev za OD znotraj ekonomskih enot je za plansko leto

Proizvodnja sukalnice

V količini sukanee oz. previte preje je vračunano tudi proizvodnja 66 ton efektnih sukaneev in za 54 ton uslug s tujo surovino.

Proizvodnja sukalnice	1976	Plan 1978	Ocena 1977	Ocena 1977/1976	Plan 1978/1977 ocena
sukana preja	2.728	2.738	2.544	93,3	107,6
Ø Nm	33,2	32,4	31,2		
proizv.preje v bazi	2.746	2.732	2.695	98,1	101,4

Previjalnica

Previta preja	5.610	5.382	5.265	93,9	102,2
Enojna preja previta	3.457	3.155	3.014	87,2	104,7
Sukana preja previta	2.153	2.227	2.251	104,6	98,9
Proizv.preje v bazi	5.815	5.918	5.702	98,1	103,8

Prodaja:

Vso planirano proizvodnjo računamo, da bomo prodali, ker smo izhajali iz naročil in potreb komercialne za leto 1978. Pri tem pa bo odločilno vplivala kvaliteta proizvodov, ki mora postati boljša, če nečemo izgubljati kupcev.

Plan delovne sile in delovnih ur

Po oceni za tekoče leto, kjer predvidevamo mesečno povprečno zaposlitev 1185 ljudi, tudi za plansko leto 1978 ne predvidevamo povečanja, ker ni povpraševanja po delu v naši DO. Glavni vzroki so gotovo večimensko in nočno delo ter sorazmerno nižji OD,

težko opravičevati, ker prehajamo na nov način nagrajevanja dela, kjer bo vrednost točke iz oddelka do oddelka in tudi osebno lahko zelo varirala. Leto 1978 bo prvo leto preizkušnje.

Izvoz

Ker je Jugoslavija, posebno v tekstilu, en del reprodukcije celote svetovnega gospodarstva, ki je v zadnjih letih izredno dinamično in nestabilno, je predvsem naš izvoz toliko težje napovedati. Tu imamo izredno močno zunanjo konkurenco, zato se je potrebno vedno znova uveljavljati s konkurenčnimi cenami in izredno kvaliteto.

Plan delovne sile	1976	Plan 1978	Ocena 1977	Ocena 1977	Plan 1978
				1976	1977 ocena
- mesečno zaposlenih (po vkalk.del.urah)	1,167	1.185	1.185	101,5	100
- dnevno Ø prisot.nadalu	926	971	971	104,9	100
- dnevno Ø odsot.z dela	241	214	214	88,8	100
% odsotnosti z dela	20,7	18,1	18,1	87,4	100
Zaposleni v osnov.dej.	834	854	854	102,4	100
- v predilnici	613	617	617	100,7	100
- v sukalnici	150	165	166	110,0	100,6
- v previjalnici	71	72	71	101,4	98,6
Zaposleni v ostalih dejavnostih	333	331	331	99,4	100
Delovne ure	1976	Ocena 1977	Plan 1978	Ocena 1977	1978 plan 1977 ocena
opravljene delovne ure v osn.dejav.	1,393.902	1,417.663	1,399.628	101,7	98,7
- v predilnici	1,027.027	1,040.263	1,011.619	101,3	97,2
- v sukalnici	245.122	258.224	270.512	105,3	104,8
- v previjalnici	121.753	119.176	117.497	97,9	98,6
Opravljene del.ure v ostalih dejav.	1,601.771	1.613.593	1.578.667	102,0	94,3
Skupaj ure podjetja	1,995.673	2,031.256	1,978.295	101,8	97,4
Razlike v delovnih urah nastanejo predvsem zaradi različnega števila delovnih dni, izkoriščenosti delovnega časa in nadurnega dela.					
Tehnična produktivnost					
Porast tehnične produktivnosti je razvidna iz spodnje tabele. Do manjših povečanj je prišlo zaradi povečane proizvodnje in relativno manjšemu številu planiranih ur.					
Proizvodnja enojne preje na delavca	10.829	11.070	11.227	102,2	101,4
Proizvodnja sukane preje na delavca	18.187	15.418	16.494	84,8	107,0
Proizvodnja previte preje na delavca	79.814	73.125	74.155	91,6	101,4
TABELA 3					

Tako predvidevamo v letu 1978 le skupno za 821.918 \$ izvoza na konvertibilno področje ali v dinarjih 15.000.000.

Investicije

V letu 1978 stopamo v zaključno fazo uresničevanja našega razvojnega programa za obdobje 1976—1980.

Z razvojnim programom programiramo naslednje rešitve:

1. Ukinitve štiriizmenskega dela v predpredilnici in prehoda na troizmensko delo. Za

DELITEV CELOTNEGA PRIHODKA

Tek. št.	Naziv	Ocena 1977	Plan 1978
1. PRIHODKI			
1a. Prihodki, doseženi na domačem trgu		425,910.000	447,062.000
2. Prihodki, doseženi na tujem trgu		10,000.000	13,081.000
3. Prihodki, doseženi v okviru OZD		6,000.000	7,100.000
4. Prihodki, doseženi s prodajo blaga		200.000	600.000
5. Prihodki o obresti		4,000.000	3,300.000
6. Drugi prihodki		446,110.000	471,143.000
7. CELOTNI PRIHODEK		284,553.000	290,248.000
8. Porabljena sredstva		19,967.000	27,000.000
9. Amortizacija po predpis.min.stopnjah		141,590.000	153,895.000
10. SKUPNI DOHODEK IN RAZPOREDITEV DOHODKA		3,966.000	4,120.000
11. Prispevek iz dohodka SIS izobraževanja		1,135.000	1,151.000
12. Prispevek iz dohodka SIS znanosti		-	-
13. Prispevek iz dohodka SIS kulture		1,625.000	1,806.000
14. Prispevek iz dohodka SIS zdravstva		-	-
15. Prispevek iz dohodka SIS socialnega varstva		2,543.000	3,378.000
16. Prispevek iz dohodka dr.v zakonu dol.družb.dej.		1,971.000	1,842.000
- STP del za solidarnostni sklad		292.000	321.000
- STP del za gradnjo dijaških domov		-	931.000
- STP za financiranje in izgrad.kom.napr.		280.000	284.000
- Starostno zavarovanje kmotov		-	-
- SIS za telesno kulturo SRH		-	-
17. Prispevek iz dohodka za invalidsko in pokoj.zav.		2,427.000	2,555.000
- IPZ za nesrečo pri delu		677.000	745.000
- prispevek za valorizacijo pokojnin		1,750.000	1,810.000
- IPZ za nesrečo pri delu SRH		-	-
18. Prispevek iz dohodka za zaposlovanje in soc. var.		178.000	196.000
19. Davki iz dohodka občin		2,156.000	2,199.000
20. Davki iz dohodka republike		-	-
21. Del dohodka za delomo skupnost		538.000	551.000
22. Del dohodka za ohranitev življenjskega okolja		207.000	215.000
- izpuščena onesnažena voda		-	-
- izkoriščena in uporabljena voda		331.000	336.000
- splošni vodni prispevek		-	-
- splošni vodni prispevek SRH		-	-
23. Del dohodka za članarine		311.000	382.000
24. Del dohodka za SLO in družbeno samozaščito		846.000	507.000
25. Del dohodka za požarno varnost		-	166.000
26. Del dohodka za AM nad predpisano stopnjo		-	-
27. Del dohodka za kazni, takse, sodne stroške		-	-
28. Del dohodka za zavarovalne premije		2,107.000	2,200.000
29. Del dohodka za plačilo bančnih storitev		-	-
30. Del dohodka za plačilo stroškov plač.prometa		307.000	310.000
31. Del dohodka za druga plačila		7,532.000	7,340.000
- del dohodka za obresti		4,043.000	4,200.000
- del dohodka za solidarnost		92.000	94.000
- del dohodka za zaklonišča		11.000	192.000
- del dohodka za Posočje		846.000	931.000
- del dohodka za mestno zemljišče		548.000	550.000
- del dohodka za ekonomske odnose s tujino		66.000	60.000
- del dohodka za prometno infrastrukturo		1,926.000	1,313.000
32. Del dohodka, ki reziriz.okol. za uporabo v OZD		-	-
Skupaj		25,671.000	26,881.000
TABELA 6			

Plan skupne porabe za leto 1978	
A. Razpoložljiva sredstva	
Po ZR/77	4,800.000.-
B. Črpanje	
1. Investicije	200.000.-
2. Stroški komisijskih poslov	10.000.-
3. Stroški vzdrževanja rekreacijskih centrov	580.000.-
- poč.doma in Velike pl.	500.000.-
- amort. družb.standarda	80.000.-
4. Regres za letni dopust in prehrano v menzi	2,252.000.-
- regres za letni dopust	1,652.000.-
- regres za prehr. v menzi	600.000.-
5. Nagrade ob delovnih jubilej.	445.000.-
- ure za 20 let del.dobe	45.000.-
- nagrade ob del.jubilejih	400.000.-
6. Odpravnine	250.000.-
7. Zdravstveno varstvo	290.000.-
- zdravstvene storitve	200.000.-
- zobozdravstvenestoritve	90.000.-
8. Humanitarne organizacije	4.000.-
9. Otroško varstvo	10.000.-
10. Članarina	10.000.-
AMD Litija	2.500.-
DVIT Ljubljana	500.-
- Turistično društvo Litija	6.000.-
- Prešernova družba	1.000.-
11. Dotacije razne	370.000.-
- sindikat PL-Dedek Mraz	120.000.-
- Dan žena	150.000.-
- ostale, ki jih potrdi IO	100.000.-
11. Solidarnostne pomoči	45.000.-
- pogrebni stroški	10.000.-
- pom.ob smrti v ožji druž.	15.000.-
- pom.v primeru elem.nesreče	10.000.-
- druge solidarnostne pomoči	10.000.-
12. Ostalo	114.000.-
- kolektivno zavarovanje	40.000.-
- tovarniški praznik	50.000.-
- ostali nerazporejeni str.	24.000.-
13. Nepredvideni izdatki	220.000.-
Skupaj stroški	4,800.000.-
TABELA 4	

proizvodnjo na 8650 ton do leta 1980, kar je bilo predvideno v planih družbenopolitičnih skupnostih. S to količino pa bi pokrili tudi povpraševanje po preji.

4. Intenzivna rast podjetja v preteklem obdobju, ki jo je pogojevala velika konjunktura v prodaji preje, je preprečevala zamenjava iztrošenega strojnega parka, posebno v končni fazi — predilne kapacitete. Zaradi intenzivne proizvodnje je del kapacitet amortiziranih do kraja, saj datirajo še iz leta 1910—1935, zato jih moramo v obdobju do leta 1980 zamenjati z novimi. Ti bodo popolnejši tudi v pogledu tehnologije.

Razvojni program vrednotimo v višini 162.928.000.— din. Do konca leta 1977 bo porabljeno ali izločeno na posebni račun za 35.917.000.— din investicijskih sredstev in najetih 35.128.000.— din blagovnih kreditov. Skupno bo do konca leta porabljeno 71.045.000.— dinarjev investicijskih sredstev, kar predstavlja 44 %

Tek. št.	Naziv	Ocena 1977	Plan 1978
ČISTI DOHODEK			
RAZPOREDITEV ČISTEGA DOHODKA			
33. Del čistega dohodka za OD		115,919.000	127,014.000
- neto OD - realizirani		85,453.000	93,901.000
- prispevki		57,557.000	63,312.000
- del ČD za BCD		27,085.000	29,794.000
- del ČD za BCD		24,642.000	25,147.000
- del po pogodbi o delu		31.000	35.000
- štipendije		536.000	540.000
- sklad za štipendije		423.000	465.000
- štipendije v OZD		113.000	75.000
- strokovno izobraževanje		66.000	60.000
- neindividualizirani OD		-	-
- nagrade učencev in ost. OD		178.000	160.000
34. Del čistega dohodka za inovacije		-	50.000
35. Del čistega doh. za neposred.svobodno menjavo dela		1,249.000	3,546.000
- del ČD za krajevne skupnosti		403.000	592.000
- del ČD za krajevne skupnosti		-	782.000
- del ČD za družb.dejavnost.		-	214.000
- inv.s. šolstvu		-	782.000
- izgradnja kult.d.		-	-
- del ČD za komunalno dejavnost		846.000	931.000
- del ČD za sklad za pospeš.kmetijstva		-	98.000
- del ČD za ndomestila OD na NO		-	95.000
- del ČD za klub sanoupravljalcev		-	52.000
36. Del čistega dohodka za stanovanjsko gradnjo		3,662.000	3,423.000
- STP obvezno zbiranje pri LB		1,127.000	1,053.000
- STP za potrebe OZD		2,535.000	2,370.000
37. Del čistega dohodka za druge naene v skupni porabi		8,913.000	8,600.000
- del čistega dohodka za SSP		4,500.000	4,800.000
- del čistega dohodka za kritje tiplega obr.		3,235.000	3,800.000
- del čistega dohodka za regres za letni d.		1,178.000	-
38. Del čistega dohodka za poslovni sklad		-	-
39. Del ČD za zboljšanje materialne osnove dela		-	-
40. Del ČD za PS - za posojilo federaciji		3,723.000	3,800.000
41. Del ČD za PS - za posojilo po predpisih DPS		8,324.000	9,020.000
- za železniški in luški promet		1,225.000	1,243.000
- za gradnjo avtoceste		1,232.000	1,257.000
- za PIT promet		64.000	70.000
- za gradnjo elektroenergetskih objektov		5,145.000	5,825.000
- visoka napetost		3,028.000	3,240.000
- kritje primanjkljaja pri izgr. energ.objektov		1,617.000	1,649.000
- od investicij		500.000	936.000
- za gospodarski razvoj v občini		658.000	625.000
42. Del ČD za rezevni sklad		4,595.000	4,674.000
- del, ki ostane RS-OZD		2,832.000	3,078.000
- del za obč. in rep. RS		1,763.000	1,596.000
TABELA 5			

skupnih investicij petletnega obdobja.

V letu 1978 bomo zgradili skladiščno halo s predmešalnico vlaken. Opremo bomo predvidoma montirali v I. kvartalu, pričetek obratovanja pa planiramo za II. kvartal.

Istočasno bomo morali montirati dodatno opremo v predpredilnici ter zamenjati iztrošene stroje v česalnici in predilnici.

V tem letu bodo začeli obratovati novi brezvretenski stroji (BD), ki bodo montirani v prostorih stare sukalnice.

Do konca leta 1978 planiramo zaključiti vsa dela ter začeti s poizkusnim obratovanjem. Za realizacijo nalog bo porabljeno 91,383.000.— din investicijskih sredstev.

Investicije bomo v letu 1978 financirali z lastnimi in bančnimi sredstvi, udeležba blagovnih kreditov pa bi bila 25.000.000.— din.

Na lastne in bančne vire odpade 66,307.000.— din.

(Glej tabele 4, 5, 6)

Pri tej popravljeni verziji razdelitve celotnega prihodka gre predvsem za popravke na področju zadovoljevanja splošnih in skupnih potreb, zato današnje razdelitev sredstev, prosimo, sami primerjajte z razdelitvijo objavljeno v zadnji številki »Litjskega predilca«. Na novo smo uskladili le manjkajoča sredstva za pokrivanje širših družbenih potreb, tako da ne prikazujemo nekritnega čistega dohodka. Razdelitev teh sredstev še ni dokončna in jo bo potrebno ponovno uskladiti na ravni občine.

Iz razdelitve vidimo, da planiramo za 5 % višji prihodek v letu 1978, ker izhajamo iz boljše prodaje in nikakršnih odstopanj v današnjem razmerju cen na trgu.

Temu primerno se dvigne tudi celotni prihodek za 5,6 %. Porast skupnega dohodka predvidevamo za 8,7 %. Četudi raste čisti dohodek v absolutnem znesku nekoliko vzporedno z dohodkom, se procentualno povečuje za 9,6 %, kar je po računski logiki razumljivo, saj primerja-

(Nadaljevanje na 4. strani)

Samoupravni sporazum...

(Nadaljevanje s 3. strani)

mo manjše absolutne zneske. Največje povečanje je pri deležu čistega dohodka za neposredno svobodno menjavo dela in sicer indeksno 283,9 %. Ker bo ta delitev še

predmet usklajevanja, o njej dalje ne bi govorili. Povemo lahko še to, da nam je za pokrivanje širših družbenih potreb zmanjkalo po oceni za leto 1977, 2.261.000 din, za plansko leto 1978 pa 5.934.000 din.

Temeljni kazalci dela delavcev in poslovanja delovne organizacije

Zap. št.	O p i s	Ocena 1977	Plan 1978	Indeks oc.1977 pl.1978
1.	Dohodek na delavca (v din)	119.485	129.869	108,7
2.	Dohodek v primerjavi s povprečno uporabljenimi sredstvi (v %)	75,6	73,8	97,6
3.	Čisti dohodek na delavca (v din)	97.822	107.185	109,6
4.	Akumulacija v primerjavi z dohodkom (v %)	12,6	13,7	108,2
5.	Akumulacija v primerjavi s čistim dohodkom (v %)	15,4	16,6	107,4
6.	Akumulacija v primerjavi s $\emptyset$ uporab. sredstvi (v %)	9,6	10,1	105,7
7.	OD in sredstva s skupno por. na delavca (v din)	83.778	92.442	110,3
8.	Čisti OD na delavca - mesečno povpr. (v din)	4.048	4.452	110,0

Kazalci uspešnosti poslovanja

- Ekonomičnost poslovanja (celotni prihodek : porabljena sredstva)	1,57	1,62	103,2
- Dohodkovna produktivnost delavca (dohodek : število zaposlenih)	119.485	129.869	108,7
- Rentabilnost uporabljenih sredstev (dohodek : $\emptyset$ uporab. poslov. sred.)	0,76	0,74	97,4

- v letu 1978 ne predvidevamo povečanja števila zaposlenih, zato raste dohodek na delavca z rastjo dohodka.

- V planskem letu bodo porastla tudi $\emptyset$ uporabljena sredstva, zato ker sredstva amortizacije ne zadoščajo za zamenjavo iztrošenega, danes malo ocenjenega strojnega parka. Tako bodo potrebni dodatni krediti, kar povečuje $\emptyset$ uporabljena sredstva s tem pa padec indeksa dohodka v primerjavi s povprečno uporabljenimi sredstvi na 97,6 %.

Dohodek računamo, da bo porastel na račun boljšega asortimenta in na račun cen, ki so v letošnjih prvih štirih mesecih bile nižje od današnjih. Odras tega so tudi izračunani kazalci uspešnosti poslovanja.

Poročila odborov

POROČILO

o delu odbora za obravnavanje odgovornosti delavcev od izvolitve 24. 11. 1975, do poteka mandata 23. novembra 1977.

Odbor za obravnavanje odgovornosti delavcev je na svojih razpravah v mandatni dobi 1975/77 obravnaval

82 primerov kršitev delovne dolžnosti in izrekel naslednje ukrepe:

- 25 opominov,
- 31 javnih opominov,
- 5 prenehanj lastnosti delavca v združenem delu, pogojno za 3 oz. 6 mesecev,
- 6 prenehanj lastnosti delavca v združenem delu
- 1 napotitev na psihiatrični pregled zaradi zdravljenja alkoholizma,
- 14 oprostitev, ker kršitve niso bile takšnega pomena, da bi bila nevarnost za nastanek eventualne škode ali nereda.

Ukrepi so bili izrečeni predvsem zaradi:

- neupravičenega izostajanja od dela,
- neopravičenega izostajanja od gasilskih vaj,
- netovariškega in nevljudnega obnašanja do sodelavcev in predpostavljanih,
- prihoda na delo v vinjenem stanju in pitja med delovnim časom,
- samovoljne zapustitve dela in predčasnega odhoda domov brez dovoljenja nadrejenega,
- neupoštevanja navodil vratarsko-čuvajske službe,
- povzročitve prepira in tepeža na delovnem mestu,
- neizvrševanja delovnih nalog v celoti,
- prekoračitve tovarniške ograje na nedovoljenem mestu,
- neopravičenega izostajanja od dela preko enega meseca, in podaljšane odsotnosti od dela, brez odobritve,

- medsebojnega fizičnega obračunavanja,
- odklonitve pomoči pri gašenju požara,
- neupoštevanje navodil predpostavljanih,
- nežigovanje kartic za prihod na delo in z dela, neudeležbe na delovnih sestankih in predčasnega odhajanja z dela,
- samovoljne ustavitve stroja, itd.

V sedmih primerih pa je bil postopek ustavljen.

Poleg izrečenih ukrepov na odboru za obravnavanje odgovornosti delavcev sta bila še 2 delavca zaslšana zaradi kršitve delovne dolžnosti, vendar sta bila zaenkrat le ustno opozorjena, ker sta prvič lažje kršila delovno dolžnost, zato nista bila predlagana v obravnavo odbora.

V postopek je prijavljenih nekaj primerov kršitve delovne dolžnosti, ki jih bo treba zaslišati in nato, kolikor bodo prijavitelji smatrali za potrebno, predlagali v obravnavo novoizvoljeni disciplinski komisiji.

Novoizvoljena disciplinska komisija bo torej morala prijati takoj za delo in ukrepati proti kršiteljem delovnih dolžnosti, ker le tako bo mogoče ugotoviti delovno disciplino, ki glede na pomanjkanje delovne sile, in glede na neodgovornost posameznikov, slabi.

Predsednik odbora:
Ljuba Kovič

POROČILO O DELU ODBORA ZA STANOVANJSKA VPRAŠANJA PREDILNICE LITIJA V MANDATNEM OBDOBJU 1975—1977

Prva seja odbora je bila 8. 12. 1977. V tem mandatnem obdobju je imel odbor 38 sej. Njegove naloge so bile:

- oddajanje novih in izpraznjenih stanovanj,
- sprememba in dopolnitev samoupravnega sporazuma o oddajanju stanovanj in dodeljevanju kreditov za nakup in gradnjo stanovanj Predilnice Litijske v Litiji,
- obravnavanje samoupravnih sporazumov in pravilnikov samoupravne stanovanjske skupnosti,

- delitev kreditov za nakup, gradnjo in adaptacijo stanovanj.

V tem mandatnem obdobju je odbor oddal:

- 5 trisobnih stanovanj,
- 6 dvosobnih stanovanj,
- 11 enosobnih stanovanj,
- 4 garsonjere,
- 13 sob,
- 4 garaže,

Od teh stanovanj je bilo 11 novih in 29 izpraznjenih stanovanj.

Zahtevke za varstvo pravic je vložilo 8 prosilcev, od ka-

terih je DS 2 zahtevka ugodno rešil.

Pritožb na sodišče združenega dela ni bilo.

Trenutno je v naši evidenci še:

- 12 nerešenih prošelj za trisobno stanovanje,
- 42 nerešenih prošelj za dvosobno stanovanje,
- 38 nerešenih prošelj za enosobno stanovanje,

Skupaj 92 nerešenih prošelj.

Razlogi, zaradi katerih so delavci zaprosili za stanovanje:

Razlogi	stanovanje je bilo dodeljeno	stanovanje ni bilo dodeljeno	Skupaj
stanujejo kot podstanovanci ali pri občanin, lastnikih stanovanjske hiše	9	16	25
so imetniki stanovanjske pravice, vendar stanovanje ne ustreza po kvadraturi	9	38	47
stanujejo s starši ali odraslimi otroki	2	13	15
stanujejo v nehygien- skih stanovanjih	16	23	39
nimajo stanovanja	3	—	3
	39	91	129

V velikih primerih pa stanujejo delavci kot podstanovanci v premajhnih in nehygienskih stanovanjih, za katera morajo plačevati tudi po 100.000 starih din. To so predvsem delavci iz drugih republik. V zvezi s tem prihajajo razni očitki s strani občinske skupnosti socialnega skrbstva, češ naj delavcev ne sprejemamo, če jim ne moremo nuditi stanovanj, ki ustrezajo osnovnim standardom.

Trenutno prosi za stanovanje 20 naših delavcev iz drugih republik, od katerih jih ima 18 že družine oz. so matere samohranilke, dve pa sta samski.

V tem mandatnem obdobju je odbor pripravil tudi dopolnitve in spremembe samoupravnega sporazuma o oddajanju stanovanj in dodeljevanju kreditov za nakup in gradnjo stanovanj. Vsi so pri tem delu uspešno sodelovali. Predlog sprememb in dopolnitev so obravnavale tudi družbenopolitične organizacije, samoupravni organi delovne organizacije in zbori

delovnih ljudi. Samoupravni sporazum je bil sprejet v predlaganem besedilu.

Odbor je obravnaval tudi samoupravne sporazume in pravilnike samoupravne stanovanjske skupnosti:

1. Pravilnik o pogojih in merilih za dodeljevanje najemnih stanovanj, na katerih ima razpolagalno pravico — Samoupravna enota za družbeno pomoč v stanovanjskem gospodarstvu,

2. Pravilnik o kreditiranju stanovanjske graditve,

3. Samoupravni sporazum o ustanovitvi SSS v občini Litija,

4. Pravilnik o pogojih in merilih za dodeljevanje najemnih stanovanj, nad katerimi ima razpolagalno pravico SSS,

5. Pravilnik o premiranju namenskega varčevanja za stanovanja, ter samoupravni sporazum o posojilih in merilih za pridobitev stanovanjske pravice v družbenih stanovanjih.

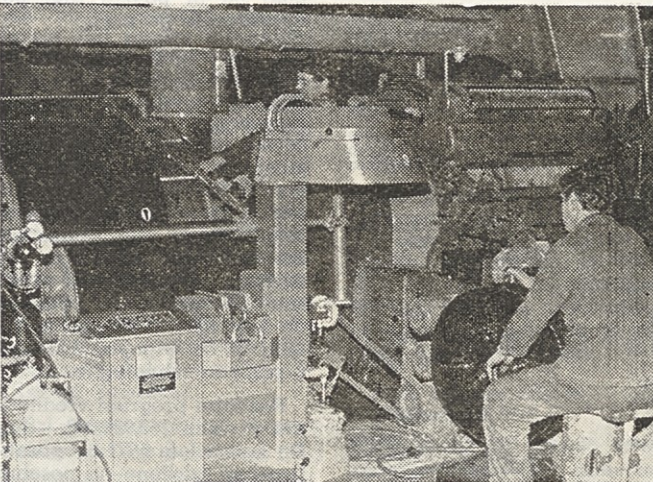
Omenjene pravilnike in samoupravne sporazume je obravnaval tudi delavski svet Predilnice Litija.

Pripombe in predloge smo posredovali Samoupravni stanovanjski skupnosti občine Litija.

Samoupravni sporazum o posojilih in merilih za pridobitev stanovanjske pravice v družbenih stanovanjih je bil sprejet v okviru občine. Določila tega samoupravnega sporazuma je potrebno vnesti v naš samoupravni sporazum, zato čaka člane stanovanjskega odbora težko in odgovorno delo.

KREDITI

V letošnjem letu je bilo namenjenih 1.100.000 din za kredite za individualno gradnjo. Prošnje za dodelitev kredita je vložilo 46 prosilcev — za novogradnje 30 prosilcev in za adaptacije 16 prosilcev. Skupni znesek zaprosenega kredita je znašal 2.615.000 N dinarjev. Odbor ni dodelil



Na fotografiji vidimo, kako remontni delavec, s posebnim navijalnim aparatom na motorni pogon, navija garnituro na mikalnikov bobn, pod napetostjo od 8 do 12 kg. Pred samim navitjem se s posebnim brusilnim aparatom doseže širinska enakomernost oboda bobna. Dobro in brezhibno vzdrževanje mikalnikov je pogoj za izdelavo kvalitetne preje.

kredita 7 prosilcem. 4 prosilci niso imeli urejene gradbene dokumentacije, 3 prosilci pa niso izpolnjevali pogojev iz 52. člena samoupravnega sporazuma, ker z adaptacijo ne bi pridobili novih stanovanjskih prostorov, niti se jim ne bi bistveno izboljšale njihove stanovanjske razmere.

Zahtevek za varstvo pravic je vložil en delavec.

V tem mandatnem obdobju je odbor za stanovanja vprašanja dodelil stanovanja delavcem, ki so se pritožili na sodišče združenega dela in je njihov zahtevek ugodno rešilo. Ti delavci so: Martinčič Franc, Kos Justa in Ceglar Ana.

Dodelil je tudi stanovanja in kredit delavcem po sklepu delavskega sveta iz prejšnjih let, razen Linder Jožefi, ki ji je potrebno po sklepu DS z dne 11. 6. 1969 dodeliti ustrezno stanovanje (priloga). Tovarišica Linderjeva je zainteresirana za dvosobno stanovanje na Valvazorjevem trgu 9, ki ga bo izpraznil tov. Češek Ivo, ko se bo vselil v svojo hišo. Dodatnih obljub DS v tem mandatnem obdobju ni bilo.

Predsednik odbora:
Dana Babič

POROČILO o delu izvršilnega odbora v letu 1976—1977

Izvršilni odbor se je sestel v tej mandatni dobi 13-krat in obravnaval v glavnem naslednje:

- obravnaval službena potovanja v tujino in obravnaval poročila o opravljenih potovanjih
- obravnaval je dotacije v okviru sprejetega plana SSP
- obravnaval je poročilo odbora delavske kontrole
- obravnaval je poročilo komisije za reklamacije
- obravnaval je poročilo v nadurnem delu
- organiziranje družbene prehrane in letovanja
- ocenitev in izvajanje sklepov za utrjevanje reda in discipline

— imenovanje inventurnih komisij za popis ob zaključku leta 1976 in 1977 ter obravnavo poročil popisnih komisij o izvršenem popisu za leto 1976

— obravnava programa uresničevanja Zakona o združenem delu in obravnava predloga programa usklajevanja samoupravnih splošnih aktov z zakonom o združenem delu.

Izvršilni odbor je v glavnem potrjeval službena potovanja v tujino ter hkrati obravnaval tudi poročila o izvršenih potovanjih. Pri obravnavi predlogov za službena potovanja na zadnji seji, pa je Izvršilni odbor imel predlog, da se naj v bodoče poleg predloga za potrditev službenega potovanja preda bolj obširno poročilo o tem potovanju in prouči možnosti, da na potovanja, v kolikor to ni nujno potrebno, ne bi potovali po trije delavci. Izvršilni odbor bo tako tudi lažje odločal in potrjeval predlagana potovanja.

Za dodelitev raznih dotacij je bilo po planu SSP razpoložljivih 100.000.— din, katere

smo v celoti razdelili, tako da za naslednje obdobje, to je do predaje zaključnega računa za leto 1977, ne ostane nobenih sredstev.

Glede dotacij našim organizacijam v okviru podjetja smo sprejeli sklep, da pripravijo programe dela in ga ovrednotijo. Te plane bo obravnaval izvršilni odbor ter jim odobril sredstva, ko bo izvršen zaključni račun za leto 1977 in bodo že znana sredstva, ki se bodo izločila v SSP.

Pri obravnavi poročila delavske kontrole je sodelovalo več članov izvršilnega odbora. V poročilo je bilo opisano delovanje nekaterih služb, službena potovanja, dvig materiala iz skladišča pomožnega materiala in primerjava porabe tega materiala med oddelki. Glede na poročilo je izvršilni odbor sprejel sklep, da se za dvig materiala določi v oddelkih samo 1 oseba in 1 odgovorna oseba, ki bo odobrila dvig materiala. Brez obeh podpisov, se material ne sme izdati. Glede službenih potovanj pa je sprejet sklep, da se vsako predhodno potovanje pravočasno javi službi

režijskih službah še nadalje znižuje. Izvaja se naj tudi kontrola, da so vse nadure, ki so plačane, tudi v resnici žigosane.

Obravnavali smo tudi predlog o organiziranju topllega obroka in kosil ter cene teh obrokov v obratu družbene prehrane. Poročilo smo nato predali DS v dokončno odločitev. Prav tako smo obravnavali in predali DS v dokončno odločitev tudi predlog za penzijske in druge storitve v Počitniškem domu ter način sprejemanja prijav za ta letovanja.

Po sklepu izvršilnega odbora iz leta 1974 so bili že izdelani ukrepi za izboljšanje discipline. Glede na to, da so ti ukrepi bili že pozabljeni, je izvršilni odbor ponovno obravnaval nastalo situacijo ter sklenil, da se sprejeti sklepi ponovno dosledno izvajajo, kar morajo upoštevati vsi sektorji. Vodje sektorjev so morali oddati poročila o izvajanju teh sklepov, katera smo nato obravnavali. Na osnovi te obravnave so bili sprejeti naslednji sklepi:

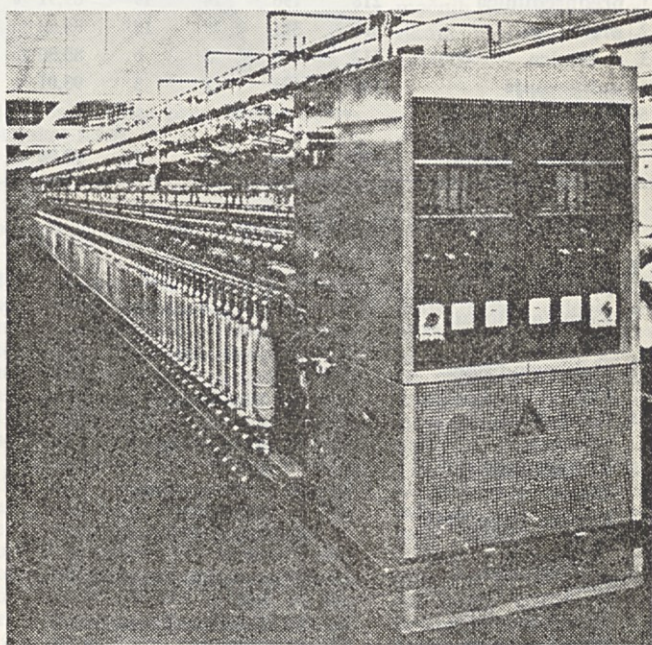
— večjo pozornost je treba posvetiti izkoriščanju delov-

ta, OO ZK in odbor delavske kontrole.

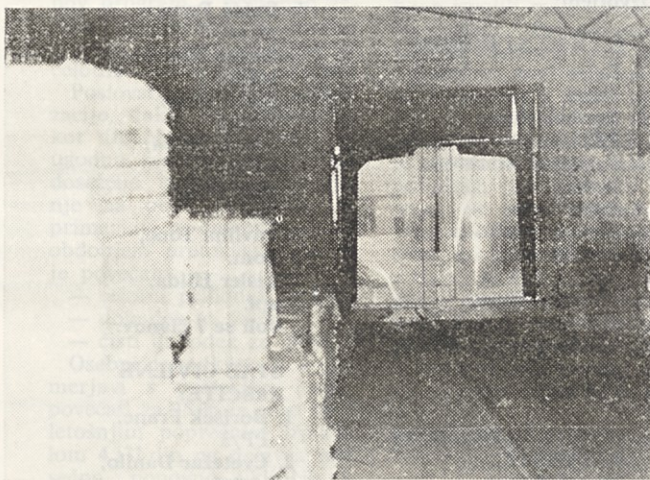
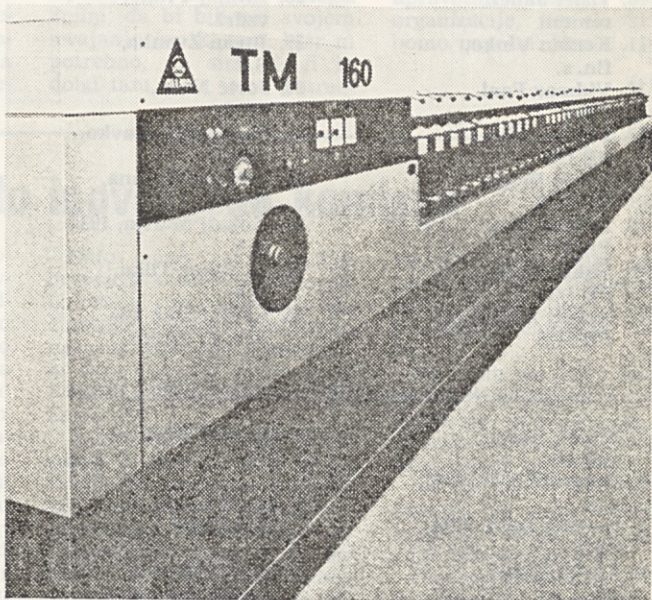
Imenovali smo popisne komisije za popis ob zaključku leta 1976 in 1977 ter obravnavali poročila centralne popisne komisije o izvršenem popisu za leto 1976 in 1977 ter ugotovitve posameznih komisij. Na osnovi poročil smo odobrili razknjiženje razlik v breme drugih poslovnih stroškov in v dobro drugih prihodkov. Glede na to, da nastajajo razlike največ pri koriščenju avtomatov, smo sprejeli sklep, da se poostri kontrola in skuša najti krivce, ki na-

mesto kovancev mečejo v avtomate razne druge predmete. Krivce naj se kaznuje. Za popis, ki se bo izvajal za leto 1977 pa tečejo sedaj priprave.

Sprejeli smo program obravnave zakona o združenem delu, ki ga je dala v obravnavo zvezna skupščina. Ta obravnava je bila uspešno zaključena in sedaj smo dosledno pristopili k izvajanju njegovih določil. Usklajevanje samoupravnih splošnih aktov z določili zakona o združenem delu uspešno poteka in bo tudi v kratkem zaključeno.



NAŠE DELO



Predprostor čistilnice bombaža je po popravilu nihalnih vrat zavarovan pred vdorom hladnega zraka. Zaradi varnosti, vozniki vilicarjev ne smejo zlagati bale v večjo višino, ker se pri odvzemu bal lahko delavci čistilnice poškodujejo.

v splošnem sektorju, da bo potovanja lahko odobraval in koordiniral, čeprav ti stroški niso pretirano visoki. Poročilo odbora delavske kontrole je obravnaval tudi delavski svet.

Tov. Vidovič je podal poročilo komisije za reklamacije v letu 1976, iz katerega je razvidno, da še vedno priznavamo našim kupcem razne bonifikacije zaradi slabe kvalitete preje. Sprejet je sklep, da se posveti veliko več pozornosti tehnološkemu postopku in kontroli tako, da bodo izgube sredstev na račun reklamacij čim nižje. Poročilo komisije za leto 1977 še ni bilo podano tako, da stanje za leto 1977 še ne moremo oceniti.

Nadurno delo je v naši delovni organizaciji že nekaj časa omenjeno in težimo za tem, da določene službe delajo v nadurah samo v zelo nujnih primerih, ko se delo ne da drugače organizirati. Obravnavali smo vsa poročila sektorjev o izvršenih nadurah in sprejeli sklep, da se v bodoče še vedno stremi za tem, da se nadurno delo v vseh

nega časa in nedovoljenemu zapuščenju delovnih mest,

— za dosledno izvajanje že sprejetih sklepov v posameznih sektorjih, so odgovorni direktorji in nadalje neposredni vodje posameznih delovnih skupin,

— za naprej se naj delavce, ki so več kot trikrat v mesecu zamudili delo, predhodno odšli z dela ali na malico, predlaga v postopek odbora za obravnavanje odgovornosti delavcev, obvesti pa se tudi sindikalna organizacija. Poleg tega naj se zamude še naprej odtegujejo od OD po istih kriterijih kot doslej,

— popustljivost pri disciplini zaradi pomanjkanja delovne sile ni opravičljiva, saj jo kršijo le posamezniki, ki mečejo slabo luč na ves dele,

— tromesečno naj se zamudniki, ki večkrat zamuja, objavijo na oglasnih deskah,

— vsi ti ukrepi naj se izvajajo enotno v vseh oddelkih in na vseh nivojih.

O sklepih smo obvestili vse vodilne delavce, OO sindika-

Volitve delavskega sveta

V sredo, 23. 11. 1977, smo izvolili nove člane za delavski svet, disciplinsko komisijo in samoupravno delavsko kontrolo.

Število volilcev: 1199. Skupno je glasovalo: 1052 ali 87,74 %. Neveljavnih je bilo: za DS 47 glasovnic, za komisije 51 glasovnic.

Volilna udeležba na posameznih voliščih je bila:

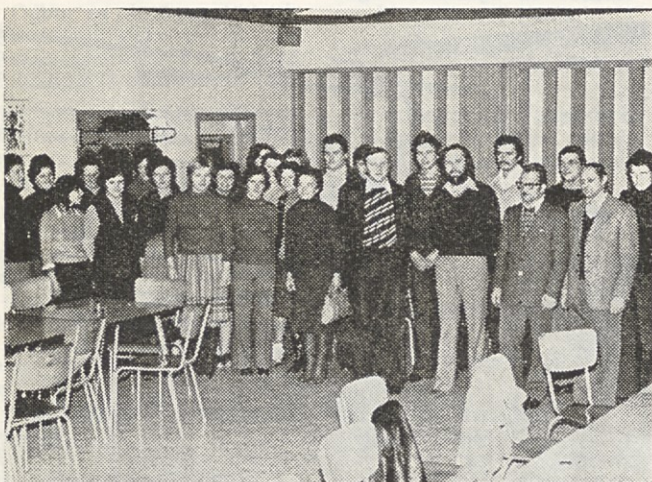
Volišče	Štev. volilcev	Glasovalo	Štev. nevelj. glasovnic za DS	Štev. nevelj. glasovnic za komisije	% udeležbe
1. predpredilnica	218	196	14	19	89,91 %
2. predilnica	371	311	19	18	83,83 %
3. sukalnica	312	268	5	6	85,90 %
4. vzdrževanje	143	133	2	3	93,01 %
5. uprava, transport, obrat družb. prehr., pomožno osebje	155	144	7	5	92,90 %

V DELAVSKI SVET SO BILI IZVOLJENI

- | | |
|------------------------------|------------------------------------|
| 1. Čarman Lado, P/rez. | 18. Jerina Tilka, PB II/2 |
| 2. Komotar Borut, PP/rez. | 19. Bregar Srečko, C/1 |
| 3. Mahkovic Franc, PP/2 | 20. Bajde Milena, labor. |
| 4. Babič Dana, proizv. s. | 21. Mali Olga, S/1 |
| 5. Ševljak Stane, S/rez. | 22. Keše Marjan, S/1 |
| 6. Pavliha Tone, 1949, vl./3 | 23. Vehovec Jože, delavnice |
| 7. Jeltnikar Ana, PP/4 | 24. Logar Dragica, PP/1 |
| 8. Premk Antonija, PB I/1 | 25. Čelesnik Dana, S/1 |
| 9. Cirar Franc, elektro | 26. Končina Zvone, pom. os. |
| 10. Tišler Janez, remont | 27. Vidic Silva, S/2 |
| 11. Keržan Vinko, fin. s. | 28. Intihar Franc, vzdrž. |
| 12. Vidmar Fani, PA/1 | 29. Juvan Zvonka, S/2 |
| 13. Stritar Silva, PB I/3 | 30. Jurić Nada, PP/2 |
| 14. Kovič Drago, PB II/2 | 31. Benegalija Slavko, sklad. |
| 15. Ilnikar Joža, PA/2 | 32. Sekulič Tatjana, PA/3 |
| 16. Sukič Stane, PB I/1 | 33. Kokalj Marija, 1932, S/3 |
| 17. Avbelj Antonija, PB II/3 | 34. Krlhlikar Tilka, S/3 |
| | 35. Krampušek Ida, obr. dr. prehr. |

V DISCIPLINSKO KOMISIJO SO BILI IZVOLJENI

- | | |
|------------------------------|----------------------------------|
| 1. Boldin Anton, elektro | 5. Mandelj Marija, S/1 |
| 2. Zupančič Jože, 1935, C/4 | 6. Kotar Lojze, OSS Litijska |
| 3. Gorišek Ivica, 1936, PA/3 | 7. Stopar Martin, Kovina Šmartno |
| 4. Kovič Ljuba, lab. | |



Novi člani delavskega sveta

V SAMOUPRAVNO DELAVSKO KONTROLO SO BILI IZVOLJENI

1. Remec Janez, PA/1
2. Brlogar Majda, S/rez.
3. Lovše Mirko, PP/4
4. Prašnikar Ivanka,

- PB II/3
5. Hauptman Janez, delavnice
 6. Jovanovič Nada, spl. s.
 7. Meserko Irena, S/2

Volitve so na vseh voliščih potekale v redu. Volilni material je pregledala volilna komisija:

Stamatovski Niko, predsednik; Koprivnikar Pavle, namestnik predsednika; Vrhov

vec Fani, tajnik; Tišler Hilda, Kralj Martina in Savinšek Tončka, člani.

Predsednik volilne komisije: Niko Stamatovski

Prva seja novoizvoljenega delavskega sveta je bila v ponedeljek, 5. 12. 1977. Izvolili so svoje izvršilne organe in imenovali komisije. Za predsednika delavskega sveta so izvolili tov. Vinka Keržana, za podpredsednika pa tov. Staneta Sevljaka.

Za izvršilne organe so bili izvoljeni:

IZVRŠILNI ODBOR:

1. Belec Ivan, vzdrž.
 2. Borišek Franc, PP/3
 3. Koprivnikar Franc, kom.
 4. Pajer Venko, obr. dr. prehr.
 5. Pavliha Eli, teh.
 6. Planinc Milena, fin.
 7. Vrhovec Fani, spl.
- Voli se 7 članov.

ODBOR ZA DELOVNA RAZMERJA:

1. Bizjak Vojko, proizv.
 2. Čarman Lado, predil.
 3. Lipužič Štefka, PA/3
 5. Mahkovic Brane, PP/2
 6. Vehovec Alojzija, S/2
 7. Vizlar Jože, elekt.
- namestniki:

1. Anžlovar Drago, proizv.
 2. Kos Anton, vzdrž.
 3. Prosenc Ani, fin.
- Voli se 7 članov in 3 namestnike.

ODBOR ZA STANOVANJSKA VPRAŠANJA:

1. Babič Dana, proizv.
 2. Kokalj Marija, S/3
 3. Komljanc Nada, fin.
 4. Mali Franc, spl.
 5. Ševljak Stane, suk.
 6. Sonc Marjan, vzdrž.
 7. Sepec Franc, PB/3
- namestniki:

1. Komotar Borut, PP

2. Škerjanc Vida, PB/2
 3. Zupan Rudi, pom. os.
- Voli se 7 članov in 3 namestnike.

ODBOR ZA LJUDSKO OBRAMBO IN DRUŽBENO SAMOZAŠČITO:

1. Babič Dana, proizv.
 2. Bizjak Branko, tehn.
 3. Jurca Vida, suk./1
 4. Kovič Ljuba, labor.
 5. Mali Franc, spl.
 6. Pavliha Tone, kom.
 7. Tišler Hilda, spl.
- Voli se 7 članov.

STAB CIVILNE ZAŠČITE:

1. Borišek Franc, PP/3
 2. Cvetežar Danilo, vzdrž.
 3. Kos Cveto, vzdrž.
 4. Kosmač Marija, labor.
 5. Krnc Metka, fin.
 6. Lesjak Franc, spl.
 7. Majcen Milan, PP/1
 8. Pavliha Lojze, kom.
 9. Peterca Branko, proizv.
 10. Primožič Darko, vzdrž.
- namestniki:
1. Koprivnikar Franc, kom.
 2. Markelj Ivan, tehn.
 3. Podkrajšek Karel, pom. os.
 4. Sonc Marjan, vzdrž.
 5. Šitek Miha, fin.
- Voli se 10 članov in 5 namestnikov.

Komisije delavskega sveta

Komisija za letovanje v PL in za družbeno prehrano

1. Primožič Darko, predsednik
2. Stamatovski Niko, nam. predsednika
3. Vrhovec Fani, tajnik
4. Babič Dana

5. Pajer Venko
6. Ankon Albin
7. Ojnik Vera
8. Čarman Joža
9. Bregar Srečko

Komisija za odlikovanja

1. Stamatovski Niko, predsednik
2. Tišler Hilda, tajnik
3. Škerbina Leon
4. Kastelic Slavka
5. Brinovec Jože

Komisija za sistemizacijo in nagrajevanje

1. Lesjak ing. Tone, predsednik
2. Pavliha Sonja, nam. predsednika
3. Jovanovič Nada, tajnik
4. Povše Ani
5. Keržan Vinko
6. Malis Janez
7. Dobravec Miro
8. Taufer Lado
9. Škerbina Leon
10. Brlogar Majda
11. Poznajšek Jože
12. Pajtlar Adolf
13. Bizjak Ani
14. Gril Edi
15. Lovše Miro

Komisija za varstvo pri delu in požarno varnost

1. Koprivnikar Lojze, predsednik
2. Keržan Vinko, nam. predsednika
3. Lesjak Franc
4. Podkrajšek Karel
5. Češek Adi
6. Dragar Anton
7. Stritar Silva

Komisija za pripravo splošnih aktov

1. Ankon Albin, predsednik
2. Jovanovič Nada, tajnik
3. Kralj Andrej
4. Koprivnikar Pavel
5. Grubor Dušan

Komisija za norme

1. Strašek Martin, predsednik
2. Pavliha Sonja, nam. predsednika
3. Markelj Ivan
4. Lesjak Tone
5. Golob Hilda, suk.
6. Arsev Silva, prediln.
7. Zore Marija, PP
8. Pavliha Eli, tajnik
9. Dobravec Miro

Komisija za planiranje in programiranje razvoja delovne organizacije

1. Mirtič Jože, predsednik
2. Peterca Brane, nam. predsednika
3. Kralj Andrej
4. Pavliha Tone
5. Primožič Darko
6. Koprivnikar Pavel
7. Lesjak Franc
8. Keržan Vinko, tajnik
9. Borišek Franc

Komisija za osnovna sredstva

1. Nastran Demeter, predsednik

2. **Primožič Darko,**
nam. predsednika
3. **Krnc Metka,**
tajnik

Komisija za pregled
službenih oblek vratarjev
in gasilcev

1. **Lesjak Franc,**
predsednik
2. **Savšek Mato**
3. **Štrus Rudi**

Komisija za inovacije

1. **Bizjak Konrad,**
predsednik
2. **Koprivnikar Pavel,**
nam. predsednika
3. **Intihar Franc,**
tajnik
4. **Peterca Brane,**
5. **Martinčič Franc**
6. **Tišler Miro**
7. **Štuhc Stane**

Komisija za rekreacijo

1. **Peterca Brane,**
predsednik
2. **Pavliha Tone,**
nam. predsednika
3. **Skerbina Leon**
4. **Koprivnikar Pavel**
5. **Vidovič Gojko**

Komisija za strokovno
izobraževanje

1. **Bric Janez,**
predsednik
2. **Bizjak Branko,**
nam. predsednika
3. **Jerant Štefka,**
tajnik
4. **Bajde Milena**
5. **Grubor Dušan**
6. **Brlogar Majda**
7. **Tišler Hilda**

Uredniški odbor
tovarniškega glasila

1. **Bizjak Branko,**
glavni urednik
2. **Stamatovski Niko**
3. **Kralj Martina**
4. **Zore Marija**
5. **Vehovec Alojzija**
6. **Mele Rafaela**
7. **Krnazarič Vinko**
8. **Krnc Metka**
9. **Malenšek Matija**

POROČILO DOSEDANJEGA PRESEDANJEGA DS

Tovarišice in tovariši!

Ob predaji upravljanja po poteku mandatne dobe dosedanjega delavskega sveta, dajem kratko poročilo o poslovanju in gospodarskem stanju delovne organizacije.

Dosedanji delavski svet je bil izvoljen na zasedanju 24. novembra 1975 z dveletno mandatno dobo. V tem obdobju je imel 27 sej z dokaj obsežnim dnevnim redom, in je sproti obravnaval vse pomembnejše zadeve.

Za pretečeno obdobje je pomembno usklajevanje zakona o združenem delu na vsa področja dela. S tem v zvezi je bil sprejet in družbenopolitično verificiran program usklajevanja zakona o združenem delu, bila sta sprejeta tudi že osnovna samoupravna splošna akta, to je Samoupravni sporazum o združevanju dela in statut, v obravnavi pa je samoupravni sporazum o merilih za delitev osebnih dohodkov in skupne porabe, pravilnik o organiziranju in načinu vodenja knjigovodstva, pravilnik o inventuri in pravilnik o amortizaciji osnovnih sredstev in sredstev skupne porabe, ki jih bomo dokončno potrdili na zborih. Za 27. tega

meseca je razpisan referendum za sprejem samoupravnega sporazuma o delitvi osebnih dohodkov in skupne porabe, ter sporazum o osnovnih planih za leto 1978.

V preteklem in letošnjem letu so bili sprejeti še nekateri novi splošni akti, s katerimi smo uredili dosedanje nedoslednosti na posameznih področjih dela in uskladili nova zakonska določila. Sprejet je bil samoupravni sporazum o izobraževanju, pravilnik o varstvu pri delu, pravilnik o družbeni samozastiti, pravilnik o materialnih stroških in amortizaciji, pravilnik o varstvu pred požarom, pravilnik o koriščenju zmogljivosti počitniških domov Predilnice Litija, ter dopolnjeni tudi nekateri ostali akti.

Poskušali smo se vključiti tudi v povezovanje z drugimi poslovnimi partnerji tekstilne industrije za formiranje poslovne skupnosti, vendar akcija ni uspela, in smo zaenkrat od predloga odstopili.

V letošnjem letu smo sprejeli spremembo srednjeročnega razvojnega programa, in začasno odložili investicijo z novogradnjo proizvodnega objekta, ter sklenili izvesti nov program s postopno zamenjavo opreme in znatno manjšo devizno udeležbo in celotno investicijsko naložbo.

Poslovanje delovne organizacije, tako v količinskem kot finančnem pogledu, se ugodno razvija, saj je bilo doseženo nadaljnje povečanje na obeh področjih. V primerjavi z devetmesečnim obdobjem preteklega leta se je povečal:

- celotni prihodek za 5 %,
- dohodek za 28 %,
- čisti dohodek za 28 %.

Osebnih dohodkov so se v primerjavi s preteklim letom povečali za 15 % in smo se z letošnjim poprečnim izplačilom 4.131 din na delavca mesečno, ponovno vključili v vrh slovenske tekstilne industrije.

Znatno so se povečale samoupravne obveznosti do sprejetih družbenih dogovorov in samoupravnih sporazumov tako, da nam ostaja premalo sredstev za hitrejši razvoj, in predvsem odpravo nočnega dela. Uspeli pa smo na tem področju sprejeti srednjeročne programe, in se vsako leto na novo dogovarjati o prispevnih stopnjah, ki naj bi bile odraz gospodarskega stanja delovnih organizacij.

V novem obdobju nas čaka nadaljnje delo na usklajevanju zakona o združenem delu in zakona o delovnih razmerjih, ter vztrajno delo na uredništvu sprejetega srednjeročnega investicijskega programa, ki bo zahtevalo tudi večje napore za izpolnjevanje rednih delovnih obveznosti.

V samoupravljanju smo naredili korak naprej predvsem pri sprejemanju vseh pomembnejših odločitev z osebnim izjavljanjem na zborih in z referendumom. Vse pomembnejše postaja tudi samoupravno planiranje dela in izpolnjevanje sprejetih planških obveznosti.

Delavska kontrola je v tem obdobju nadalje izpolnjevala začetno delo preteklega mandata in začrtala dobro osnovo za delo novemu odboru.

Tudi sindikalna organizacija se vse bolj vključuje v samoupravno delovanje, pred-

vsem na področju varstva pravic delavcev in sklepanje samoupravnih sporazumov.



Tov. Vinko Keržan (desno) je prevzel vlogo predsednika delavskega sveta od tov. Vojke Bizjake (levo)

IZJAVA NOVEGA PREDSEDNIKA DS

Če je tako uzakonjeno, da se mora predsednik DS zamenjati največ po dveh mandatnih dobah in ste za to častno, sicer pa nevaležno in odgovorno funkcijo na novo izvolili mene, jo seveda sprejemam. Zahvaljujem se vam za izkazano zaupanje.

Zavedam se odgovornosti, ki jo skupaj z vami sprejemam s to izvolitvijo, še posebej, če nočemo biti le figure pri urejanju gospodarsko-političnih problemov v podjetju. Se večje breme prevzemamo, ker smo ravno v času, ko pospešeno uvajamo v življenje ZZZD in razpravljamo o Kardeljevih preroških misli smeri razvoja političnega sistema socialističnega samoupravljanja. Gotovo je, da ne moremo zgraditi nobene-

ga naprednejšega družbenega reda, niti socialističnega samoupravnega sistema, forumsko, s sestankovanji, ker bi zašli nepovratno. Izhajati moramo iz življenja in se vanj vračati oz. v njem koreniniti in se v njem vkoreninjati. Če bomo z našim delom, v voljenem mandatu, tako dodali svoj delež pravi smeri, je bila izvolitev pravilna, sicer ne.

Z delom DS nimam nobenih izkušenj, ker me je danes prvič doletela ta čast, da postanem njegov član, upam pa, da se bomo pri delu spoznali, se drug od drugega kaj naučili in odločno ter uspešno izpolnjevali zaupane naloge. Želim, da bi bili pri svojem izvajanju kratki tam, kjer ni potrebno, da smo dolgi in dolgi tam, kjer je to potreb-

Srednjeročni razvojni program načrtuje močan gospodarski napredek naše delovne organizacije, s tem pa tudi nadaljnje izboljšanje delovnih pogojev in družbenega standarda. Le na ta način bomo lahko stopali v korak dinamičnemu razvoju tekstilne industrije, in združevali delo nove delovne sile.

Pričakujem, da bo nov delavski svet dostojno zastopal zaupane interese svojih volilcev, in odločal na osnovi njihovih smernic in interesa delovne organizacije, ter vsestransko prispeval k nadaljnjemu jačanju že doslej močnih temeljev samoupravljanja v naši delovni organizaciji.

**Predsednik
dosedanjega DS:
Vojko Bizjak**

no. Iz sej DS prenašajmo dalje samo sklepe, ne pa obrabnih pripomb in govoric, ki mnogokrat niso zasnovane na resnicah, da ne bomo po nepotrebnem netili sovraštva in razprtij v delovnem kolektivu.

V tem mandatu želim tudi, da bi še bolj vključili v naše delo in delo s kolektivom naše delegate v skupščini občine in interesnih skupnosti, ker so končno oni naša vez naših misli, sklepov in hotenj z zunanjim svetom. Želim tudi, da bi delovno in uspešno sodelovali z vsemi komisijami in organi DS in upravnimi službami delovne organizacije, ker le skupaj bomo uspešni. Hvala!

V. K.

Delo inovacijske komisije

Nato smo s pomočjo pravnega referenta sestavili, na osnovi republiškega in občinskega predloga, nov samoupravni sporazum o inventivni dejavnosti, ki je bil sprejet na delavskem svetu 18. aprila 1977.

V tem času je bilo predlaganih in obravnavanih 20 inventivnih predlogov na podlagi našega samoupravnega sporazuma. 18 predlogov je bilo ugodno rešenih, ter po enotni oceni posredovano v nadaljnjo obravnavo za graditev. Tehnično izboljšavo tov. Bizjaka in Škobrneta pa smo predlagali strokovni komisiji pri občinski skupnosti v okviru OZD za nagrado,

»novator leta«. Naša organizacija je prejela drugo nagrado, ki bo podeljena v koviru proslave občinskega praznika.

Na sejah pri ZITT Slovenije smo v glavnem obravnavali tekočo problematiko, ter skupno reševanje in posredovanje novih problemov.

Na teh sejah smo dali tudi napotke za delo inventivne komisije v matičnih organizacijah združenega dela.

Ob zaključku lahko le z zadovoljstvom ugotovimo, da je naša komisija v inventivni dejavnosti storila velik korak naprej, in pripravila naslednji komisiji veliko gradiva za delo. **Franc Intihar**

**Ugankarski
slovarček
za novoletno
križanko**

DOREN — MAMY VAN —
ameriška filmska igralka
VIM PERK — mesto v
CSSR
EN MASSE — v velikih
množinah
ARAT — grški didaktični
pesnik
LONBORG — mesto na
DANSKEM
DASO — orjak, silak
ARRAN — otok ob škotski
obali

[illegible]

22. december — rojstni dan naše armade

Štiri krvava vojna leta in dvaintridesetletna povojna izgradnja armade nas deli od 22. decembra 1941, — dneva, ko se je rodila Jugoslovanska ljudska armada (JLA).

Tega dne so v Rudu ustanovili 1. proletersko brigado, kar simbolično pomeni na-

tisoč sovražnikovim vojakom, ocenjuje tov. Tito kot največji uspeh ljudske vstaje v Jugoslaviji.

V krvavih bitkah, herojskih borbah na Neretvi, Kozari, Sutjeski, ko so bile premagane velike okupatorske ofenzive, je naša armada na-

politično močno, nezlomljivo, za vleiko domačo vojno industrijo, stoji masovna teritorialna obramba, pripravljena, da v vsakem trenutku zada sovražniku hude udarce. Za teritorialno obrambo pa stoji ves narod, pripravljen, da brani vse, kar smo v revoluciji dosegli. Zato lahko praznujemo 22. december kot splošni ljudski praznik, in

zato lahko trdimo, da je Jugoslavija, kot samoupravna socialistična skupnost narodov in narodnosti, danes najbolj čvrsta in stabilna v svoji zgodovini. Moč naše armade ni v orožju, temveč v največjih pridobitvah naše revolucije, bratstvu in enotnosti jugoslovanskih narodov in narodnosti.

Človek, ki je prižgal baklo revolucije, s katerim so povezane vse največje bitke in zmage, najpomembnejše politične in vojaške odločitve, je naš predsednik in vrhovni komandant, tov. Tito. Zaradi tega slavimo s pravico in ponosom njegove jubileje kot naše, zato veže armada vsak njen jubilej z njegovim rojstnim dnem. **TANJUG**

Letne konference OO ZSM

V petek, dne 9. 12. 1977, je OO ZSMS PL imela svojo redno letno konferenco, ki je imela tudi značaj volilne konference. Na konferenco so bili vabljeni vsi člani ZSMS PL, prisostvovali pa so še: sekretar občinske konference ZSMS Litija, tov. Jože Štefančič, sekretar Komiteja OO ZK Predilnice Litija, tov. Martin Strašek in predsednik konference OO sindikata, tov. Pavel inž. Koprivnikar.

Konferenca je potekala po sledečem dnevnem redu:

1. Izvolitev delovnega predststva.
2. Izvolitev verifikacijske komisije
3. Poročilo predsednika OO ZSMS PL tov. Sevljak Stane
4. Poročilo blagajnika
5. Razprava na poročila
6. Volitve novega predststva in drugih organov

Za predsednika je bil enoglasno izvoljen tov. PRIJATELJ JOŽE. Tov. Prijatelj je član ZSMS od leta 1976, je član ZK in aktiven mladinec. Je vodja izmene v sukalnici efektivnih sukancev, in po poklicu tekstilni tehnik.

Za namestnika predsednika je bil izvoljen tov. ANŽLOVAR DRAGO, za tajnico ŠRAJ MAGDA, za blagajničarko JUVAN JELKA.

Izvolili smo tudi vodje aktivov ZSM:

- I. Boldin Franc, sukalnica I. izmena
- II. Drago Kovič — predilnica bombaža 2. izmena
- III. Grom Franc, predilnica sintetične 3. izmena

V novem predststvu pa so sledeči tovariši:

Jože Prijatelj — sukalnica, Franci Boldin — sukalnica I, Drago Kovič — predilnica II, Drago Anžlovar — proizvodnji sektor, Franci Grom — predilnica sintetične, Janez Hauptman — mehanična delavnica, Franci Intihar — vzdrževanje, Magda Šraj — splošni sektor, Jelka Juvan — finančni sektor, Marija Rakar — Č. K. predilnice, Milan Eržen — predilnica II, Matjaž Premk — remont sukalnice, Keri Sterle — kom. sektor, Marija Birk — menza.

Konferenca mladih delavcev:

Janez Remec, Sonja Remec, Fani Vrhovec, Ivan aMrklec, Brane Mahkovic.

Mentor mladine — Franc Mali.

Poročila prejšnjega predsednika ne bomo ponovno objavljali, ker sta ga lahko v glavnih točkah prebrali v zadnji številki Litijskega predilca, v poročilu sekretar-

ja Komiteja OO ZK, tov. Strašek Martina. V glavnem smo se domenili naslednje: Sklenili smo, da morajo mladinci na vseh področjih svojega delovanja postati še bolj aktivni, bolj opazni. Mimo nas ne sme noben pomemben dogodek, ki ne bi bil prej temeljito analiziran v aktivih ZSM. Še bolj se moramo an-

In ne nazadnje, je zelo pomembno. Ker ne izdajamo izmenjavanja izkušenj z ostalimi organizacijami v organizacijah združenega dela v občini, KS in v OZD, ki poslovno sodelujejo z našo delovno organizacijo.

Ne smemo prezreti tudi dejstva, da je informiranje članstva in ostalih delovnih



Reševanje taktične naloge

stanek naše armade. Že v tej zgodovinski odločitvi vrhovnega štaba in tovariša Tita, se zrcali ponos, upornost, herojstvo in odločnost narodov, iz katerih je ustanovljena jugoslovanska armada. Ta armada je bila leta 1941 edina oaza oboroženega odpora

rasla do 300.000 borcev, leto kasneje na 500.000 borcev. V končni etapi osvobodilne vojne, ko je štela 800.000 vojakov, je bila v svetu četrta armada po velikosti — (za SSSR, ZDA in Veliko Britanijo).



Strelske vaje

proti fašistični sili v zaslužnjeni Evropi.

Ustanavljanje prve večje partizanske enote pomeni, pretvarjanje partizanske vojske v armado, ki bo spreminila ljudski odpor v vseljusko vojno proti okupatorju. Konec leta 1942 je vrhovni štab ocenil, da je že večji del našega ozemlja osvobojen in nastala je potreba za večje ofenzivne operacije. Pričeli so z izobraževanjem narodno-osvobodilne vojske Jugoslavije. Takrat je štela že okrog 150.000 borcev. To vojsko, ki se je upirala 850

Vojnim operacijam za osvoboditev je neposredno povečeval vrhovni komandant, tovariš Tito. Osvobođenje z lastnimi silami je bil najmočnejši faktor nastajanja nove države, in važen tvorec za zaščito njene socialistične skupnosti.

V štirih letih vojne je nastala med ljudstvom in armado nerazdružljiva vez, ki se je v miru še okrepila in prerasla v močno in enotno koncepcijo narodnoosvobodilnega odpora. Za moderno oboroženo armado, moralno



Naši mladinci na konferenci

gažirati pri uresničevanju idej zakona o združenem delu. Iz organizacije »za krasitev in pospravljanje«, morajo postati močna in kvalitetna družbeonpolitična organizacija.

Več pozornosti moramo posvetiti tudi evidentiranju možnih kandidatov v vrste zveze komunistov. Mnenja smo, da se v vrste ZK ne sme sprejeti noben mladinec, ki se ne bi prej izkazal že pri delu v ZSM.

ljudi v Predilnici zelo pomembno tudi sodelovanje in svojega glasila, morajo biti naši prispevki čim številnejši v tovarniškem glasilu Litijski predilec. Zato pa imamo veliko možnosti in široko podporo uredniškega odbora. Na prvi seji novega predststva moramo ustanoviti tudi odbor, ki bo odgovoren za ta vprašanja.

Ob zaključku bi se rad zahvalil še vsem, ki so sodelovali z nami in nam bili v pomoč. **Stane Sevljak**



Delavci GIP »Beton Zasavje«, GRADMETAL Litija odstranjujejo betonsko ograjo. Območje delovne organizacije je razširjeno na novo gradbišče skladišča in predmešalnice sintetičnih vlaken. Gradbišče je že funkcionalni del tovarniškega prostora. Služba za varstvo pri delu je skupno z gradbeno operativno izdelala varnostne ukrepe med gradnjo nove hale. Gradbeni prostor je z zunanje strani ograjen z žično ograjo.

Obravnava samoupravnega sporazuma o urejanju zdravstvenega varstva, pripombe in predlogi na osnutke samoupravnih sporazumov

Litijski predilec je v oktrobrski številki v članku: Participacija — soudeležba pri financiranju zdravstvenega zavarovanja, obravnaval prvi osnutek samoupravnega sporazuma o pravicah in obveznostih iz zdravstvenega varstva.

Predloženi osnutek samoupravnega sporazuma so obravnavale družbenopolitične organizacije, delegacije samoupravnih interesnih skupnosti zdravstvenega zavarovanja, in občinske ter zdravstvene skupnosti.

V naši organizaciji združene dela je obravnaval osnutek samoupravnega sporazuma sindikat, ZK, DS in tudi delovni ljudje.

Dosedanja razprava je pokazala, da s predloženimi samoupravnimi sporazumi nismo bili zadovoljni.

Razumljivo je, da smo bolj navdušeni, kadar nam ni potrebno za zdravstvene storitve plačevati iz lastnega žepa.

Po sprejetju temeljnih planov zdravstvenih skupnosti v SR Sloveniji, so bile sprejete smernice razvoja zdravstvenega varstva na enotni in dodatni program.

Enotni program zdravstvenega varstva zajema pravice delovnih ljudi in občanov, ki so zagotovljene po ustavi, in se storitve iz enotnega programa plačujejo po solidarnostnemu načelu.

Dodatni program zdravstvenega varstva se v celoti izvaja, če so zagotovljena finančna sredstva.

Ker se v srednjeročnem razvojnem programu v SR Sloveniji v bodoče ne krijejo izgube v zdravstvenem varstvu v celoti iz solidarnostnih sredstev, ker ta sredstva niso zagotovljena, je soudeležba zavarovancev pri plačilu posameznih storitev nujna.

Izvajanje dodatnega programa je oddvisna od razvisti posameznih področij, vendar so se občinske zdravstvene skupnosti naše regije dogovorile o izvajanju dodatnih programov po solidarnostnem načelu, to je zagotavljanju enakih pravic v ljubljanski regiji. Rezultat pripomb in predlogov, ki jih je postavila po svojih delegatih naša delovna organizacija in drugi organi, je spremljen osnutek samoupravnega sporazuma o pravicah in obveznostih iz enotnega in dodatnega programa zdravstvenega varstva.

Novi osnutek samoupravnega sporazuma je obravnavala zdravstvena skupnost, ki združuje zdravstvene skupnosti ljubljanskega področja.

Organizacijsko zastopajo delegati na koristnih zasedanjih zdravstvenih skupnosti izvajalcev in uporabnikov v zdravstvenem varstvu.

Izvajalci so zdravstvene organizacije, ki opravljajo posamezne storitve, uporabniki pa so zavarovanci, ki koristimo in tudi plačujemo zdravstvene storitve.

V bodoče sami izvajalci ne bodo mogli delovati brez so-

delovanja uporabnikov, ki želijo imeti kvalitetne zdravstvene storitve.

Sedaj je izredno velik obisk v zdravstvenih domovih. Pacienti prebijejo veliko ur po čakalnicah. Upati je, da se bo v novi organizaciji stanje izboljšalo.

Kritične pripombe smo imeli na osnutku 35. člena, ki določa samo 70 % nadomestila osebnega dohodka od osnove za čas nege ožjega družinskega člana. Zelo veliko izostankov z dela je sedaj zaradi nege ožjega družinskega člana. Ne izključujemo dožnosti, da je tukaj nekaj neopravičenih izkoriščanj bolniškega staleža. Na zasedanju regionalne skupnosti sem zastopal mnenje, da je odstotek nadomestila prenizek in ga je treba povečati. Nočno delo žena in nerazvito otroško varstvo če ne zagotavljajo v taki meri zaščito materinstva, da bi bil nižji odstotek upravičen.

Kritične pripombe so tudi na visoko soudeležbo stro-

škov uporabnikov pri zobozdravstvenih storitvah.

Novi sistem zdravstvenega varstva želi vzgojno vplivati na uporabnike, da bodo iskali zdravstvene storitve le v nujnih primerih in bolje skrbeli za ohranjanje zdravja z zdravim življenjem. Vendar so v osnutku določil samoupravnega sporazuma tudi elementi pokrivanja izgub v zdravstvenem zavarovanju.

V novem osnutku samoupravnega sporazuma so pri plačevanju storitev odpravljene v odvisnosti poprečnega skupnega dohodka na družinskega člana v preteklem letu. Po 71. členu uporabniki, ki so upravičenci do otroškega dodatka, prispevajo skupaj s svojimi ožjimi družinskimi člani, katere preživljajo, samo 50 % prispevkov k stroškom za zdravstvene storitve in pripomočke, razen za zdravila. Ta olajšava pri znižanju cene je opravičljiva, vendar ne popolnoma pravilna, saj plačajo zavarovanci, ki mor-

da za malenkost presegajo višino dohodka, ki zagotavljajo prejem otroškega dodatka, zdravstvene storitve v celoti, tisti ki pa so na zgornji meji višine osebnega dohodka, pa le 50 %.

Zelo težko je izdelati merila upravičenosti do znižanja plačila zdravstvenih storitev, ker so težje dosegljivi podatki o osebnih dohodkih upravičencev do znižanja plačila storitev.

Novi osnutek samoupravnega sporazuma o pravicah in obveznostih iz zdravstvenega varstva natančneje opredeljuje pravico do nadomestila osebnega dohodka v posameznih primerih in uveljavlja načela preventive in preprečevanja obolenj.

Množična razprava novega samoupravnega sporazuma s strani delovnih ljudi, občanov bo uvlečala predloge, ki jih bodo iznesli, zato bomo v našem glasilu po sprejetju samoupravnega sporazuma o pravicah in obveznostih v zdravstvenem varstvu, sezna-

nili delavce in naše upokojence čimbolj izčrpno.

Po izdelanem predlogu pri soudeležbi plačila zdravstvenih storitev te storitve ne bomo plačevali v denarju, temveč v bonih, ki jih bomo kupili v trafikah, oziroma trgovinah.

Praktično izvajanje novega sistema zdravstvenega zavarovanja bo v določenem razdobju pokazalo prednosti in tudi pomanjkljivosti.

Najmodernejši pokazatelj sistema bodo statistični podatki zdravstvenega stanja prebivalcev, v primerjavi s preteklim obdobjem.

Po drugi strani upamo, da se bodo stroški v zdravstvenem zavarovanju gibal v mejah, ki jih še moremo s solidarnostnimi sredstvi in našo soudeležbo pokrivati. V teh prizadevanjih smo uporabniki zdravstvenih storitev (zavarovanci) in izvajalci (zdravstveno osebje) neločljivo povezani.

Franc Lesjak

Lista prispevkov

uporabnikov k stroškom zdravstvenega varstva (74. člen sporazuma)

Uporabniki zdravstvenega varstva prispevajo k stroškom za naslednje zdravstvene storitve, zdravila in pripomočke:

1. za prvi pregled v splošnih in obratnih ambulantah ter dispanzerjih v zvezi s posameznim primerom zdravljenja 20 din;
2. za prvi obisk zdravnika na domu, ki je opravljen na zahtevo uporabnika ali njegovih svojcev, ker bolnik zaradi svojega zdravstvenega stanja ne more priti sam na pregled v zdravstveno organizacijo združenega dela 60 din;
3. za strokovno nego na bolnikovem domu, ki jo odreja zdravnik, pri neprekinjeni negi na največ 30 dni, pri večkratni negi pa za največ 60 dni v koledarskem letu — dnevno 10 din;
4. za zobozdravstvene storitve ter pripomočke, in sicer:
 - za prvi, ponovni in konzilirani pregled pri stomatologu ali stomatologu-specialistu 10 din;
 - za vsak rentgenski posnetek zob 10 din;
 - za vsako zalivko 20 din;
 - za vsako zdravljenje zoba z izjemo indirektnega kritja 40 din;
 - za čiščenje zobnega kamna (po zobnem loku) 20 din;
 - za vsako ekstrakcijo zoba 20 din;
 - za polno kovinsko prevleko 210 din;
 - za vse ostale prevleke 230 din;
 - za inlay nazidek 100 din;
 - za vsako krono 280 din;
 - za vsak člen v mostovni konstrukciji 110 din;
 - za vsako nadomestilo fasete, cementiranje stare prevleke, demontažo prevleke ali krone, oddelitev vmesnega člana ali gredi 35 din;
 - za začasno prevleko ali člen v začasnem mostu 45 din;
 - za gred, opornico ali jahač 120 din;
 - za vsako totalno protezo 400 din;
 - za totalno protezo po Meistu 450 din;
 - za vsako parcialno protezo 520 din;
 - za vsako začasno protezo 300 din;
 - za vsako kovinsko protezo 650 din;
 - za snemni ortodontski aparat pri uporabnikih, starejših od 18 let 350 din;
 - za vsak fiksni ortodontski aparat pri uporabnikih, starejših od 18 let 500 din;
 - za vsako reparaturo, prilagoditev stare proteze, podložitev ali reokluzijo 50 din;

5. za vsak prvi pregled pri zdravniku-specialistu z napotnico zdravnika ali brez nje, če ta ni predpisana 50 din;
6. za vsak pregled pri zdravniku-specialistu rentgenologu 20 din;
7. za nemedicinski del oskrbe v bolnišnicah, specialnih zavodih in inštitutih ter naravnih zdraviliščih pri neprekinjeni oskrbi za največ 15 dni, pri večkratni oskrbi pa za največ 30 dni v koledarskem letu — dnevno 30 din;
8. za celokupne medicinske storitve med odobrenim zdravljenjem v naravnem zdravilišču na ambulantni način 150 din;
9. za prvi prevoz z reševalnimi vozili in posebnimi prevoznimi sredstvi, ki ga odredi ali potrdi zdravnik, v zvezi s posameznim primerom zdravljenja 60 din;
10. za zdravilo, pomožni in sanitetni material ob prevzemu v lekarni na recept 15 din;
11. za dietetični preparat za dojenčka ob prevzemu v lekarni na recept 15 din;
12. za kontracepcijska sredstva:
 - za kontracepcijske tablete (oralna sredstva) 15 din;
 - za druga kontracepcijska sredstva 100 din;
13. za proteze, ortotične pripomočke, aparat za ekstenzije in prosto stoječi posteljni trapez 15 din;
14. za nepodložene usnjene rokavice, esetske rokavice za protezo in navleke za krn po amputaciji 15 din;
15. za ortopedske čevlje 300 din;
16. za kilni pas 150 din;
17. za bergle 30 din;
18. za očala, kadar so nujno potrebna predšolskim in šolskim otrokom do 15. leta starosti, šolski mladini do 18. leta starosti ter rednim študentom do 26. leta starosti 40 din;
19. za kontaktna stekla, kadar so nujno potrebna šolski mladini do 18. leta starosti ter rednim študentom do 26. leta starosti, drugim uporabnikom pa za opravljanje poklica 90 din;
20. za očesno protezo 100 din;
21. za lasulje zaradi trajno izražene plešavosti trau-matskega izvora 90 din;
22. za ojačevalni slušni aparat, kadar je nujno potreben predšolskim in šolskim otrokom do 15. leta starosti, šolski mladini do 18. leta starosti ter rednim študentom do 26. leta starosti, drugim uporabnikom pa za opravljanje poklica 150 din;
23. za aparat za omogočanje glasnega govora 200 din;
24. za umetno prekinitev nosečnosti, kadar je medicinsko indicirana 250 din;

Financiranje krajevnih skupnosti

Financiranje potreb v krajevnih skupnostih opredeljuje 74. člen ustave SR Slovenije, v katerem piše: za zadovoljevanje in uresničevanje določenih skupnih potreb in interesov ter opravljanje nalog, delovni ljudje in občani v krajevni skupnosti, s samoupravnim sporazumom in družbenim dogovorom, na podlagi programa in plana razvoja krajevnih skupnosti, ter v skladu s statutom te skupnosti oziroma občine, združujejo sredstva, ki jih prispevajo s samopriskom in delom, ali jih pridobijo na drug način.

V preteklosti so se naloge in potrebe razvoja krajevnih skupnosti financirale predvsem iz proračuna občine, ali z medsebojnim dogovarjanjem med posameznimi KS in OZD. Posledica takšnega načina financiranja je bil neenakomeren razvoj družbenega standarda v krajevnih skupnostih. Zaostajati so pričele tiste, ki so bile oddaljene od občinskega centra in pomembnejših OZD, slabe prometne zveze pa so to stanje še poslabševale.

Omeniti tudi velja, da je sredstev za zadovoljevanje potreb v KS vedno primanjkovalo. Občani so sami skušali pospeševati razvoj družbenega standarda v KS z zbiranjem prispevkov in kasneje s samopriskom, vendar tudi tako niso mogli rešiti vseh razvojnih problemov svojega kraja.

V letu 1976 smo za območje Ljubljanske regije sprejeli družbeni dogovor o financiranju potreb v krajevnih skupnostih. Za območje občine Litijski predilec, pa samoupravni sporazum, s katerim so se delavci v organizacijah združenega dela zavezali, da bodo za financiranje potreb v KS prispevali po 300 din na zaposlenega v njihovih organizacijah. To obvezo so izpolnili tako, da so namenili predvideni znesek po zaključnem računu, iz tekočega dohodka, sklada skupne porabe, iz-

ločitvijo enodnevnega zaslužka, prostovoljnega dela, oziroma iz neto osebnega dohodka. Tako zbrana sredstva so služila predvsem kot dodatna pomoč krajevnim skupnostim za sofinanciranje njihovih tekočih obveznosti

in nalog iz razvojnih programov.

V financiranju potreb krajevnih skupnosti so se bolj ali manj vključevale tudi samoupravne interesne skupnosti preko svojih programov. Omeniti velja, da so zlasti v

zadnjem času te skupnosti pokazale večji interes izvajanja svojih programov na območju cele občine, to pa v praksi pomeni enakomerni razvoj vseh krajevnih skupnosti.

Tudi danes financiramo potrebe v krajevnih skupnostih iz več možnih virov. Omeniti velja, da občani zlasti v manj

razvitih krajevnih skupnostih prispevajo za hitrejši razvoj družbenega standarda zelo velik osebni delež, bodi to v obliki prostovoljnega dela, sredstva iz občinskega proračuna, program v samoupravnih interesnih skupnostih, predvsem pa združena sredstva zaposlenih v organizacijah združenega dela. **S. U.**

Odbor za nagrajevanje novatorjev, oziroma racionalizatorjev za najuspešnejše rešitve na področju razvoja delovnih pogojev delavcev

razpisuje

na podlagi sklepa o razpisu letnih nagrad za najuspešnejše rešitve na področju razvoja delovnih pogojev delavcev, ki ga je 28. maja 1977 sprejel zvezni odbor sindikata delavcev industrije in rudarstva, in na podlagi pravilnika o nagrajevanju novatorjev ter racionalizatorjev za najuspešnejše rešitve na področju razvoja delovnih pogojev delavcev

NAGRADNI NATEČAJ

za najuspešnejše rešitve na področju razvoja delovnih pogojev delavcev v industriji in rudarstvu

Za predloge, ki bodo v okviru natečaja prispeli v letu 1977, bo komisija podelila nagrade v maju 1978.

Nagrade sestavljajo diplome in denarni zneski, in sicer za:

- | | |
|------------|------------|
| 1. nagrado | 60.000 din |
| 2. nagrado | 40.000 din |
| 3. nagrado | 20.000 din |

Pravico do sodelovanja na natečaju imajo avtorji, katerih rešitve ustrezajo naslednjim merilom:

- humanizirajo delo
- izboljšujejo delovne pogoje delavcev v materialni proizvodnji
- zmanjšujejo ali odpravljajo nevarnost poškodb pri delu
- odpravljajo ali znatno zmanjšujejo trajne poškodbe posameznih organov (poklicne bolezni), ki nastajajo zaradi neustreznih delovnih pogojev
- odstranjujejo vzroke bolezni delavcev, ki nastajajo ob delovanju posameznih škodljivih elementov v delovnem okolju

— zmanjšujejo potrebe po benifikaciji posameznih delovnih mest, na katerih so delovni pogoji težki in zdravju škodljivi

- krepijo delovne sposobnosti delavcev
- povečujejo varnost delavcev pri delu
- zmanjšujejo odstotek invalidnosti delavcev
- povečujejo produktivnost dela in dohodek

Prijavljene rešitve se morajo nanašati na razvoj delovnih pogojev delavcev, ki so organizirani v Sindikatu delavcev industrije in rudarstva Jugoslavije, in morajo vsebovati:

- prijava in opis rešitve s potrebno dokumentacijo,
- dokazilo, oziroma obrazložitev o tem, kako predlagana rešitev vpliva na zdravje delavcev in na izboljšanje delovnih razmer,
- obrazložitev in dokazilo o ekonomskih in drugih vplivih,
- sklep delavskega sveta TOZD ali zbora delavcev o sprejetju inovacije oziroma racionalizacije,
- priporočilo osnovne organizacije sindikata,
- avtorjev naslov,

Prednost imajo rešitve, ki jih že uporabljajo v praksi. Prijave sprejemajo od dneva objave natečaja do zaključno 31. decembra 1977.

Prijave s potrebno dokumentacijo pošljite na naslov:

»Savezni odbor Sindikata radnika industrije i rudarstva Jugoslavije — Odbor za nagrajevanje novatorja odnosno racionalizatorja za najuspešnejša rešenja u oblasti unapređenja uslova rada radnika Beograd, Trg Marksa in Engelsa 5.«

Natančnejša pojasnila o pogojih natečaja dobite po telefonu (011) 333-603.

Odbor za nagrajevanje priporoča uredništvom listov in drugih sredstev obveščanja v delovnih organizacijah, da s tem besedilom seznanijo vse delavce.

misli-misli

Možje gradijo hiše, žene ustvarijo dom.

Angleški pregovor

Dobra mati ne vprašuje, temveč da.

Angleški pregovor

Dobro vino in lepa žena — to sta dva najlepša strupa.

Turški pregovor



Na našem gradbišču se je že marsikaj spremenilo

Ob zaključku mandatne dobe — izlet sindikata

Ob koncu mandatne dobe priredimo izlet za člane sindikata in drugih komisij. To je vsaj majhna nagrada za njihovo delo. Letos smo se odločili za dvodnevni izlet po Sloveniji in Hrvaški.

Prvi cilj izleta je bila tovarna tekstilnih izdelkov v Majšperku. Lahko smo kupili volno in blago po nižji ceni. Nekateri so odšli nakupovat, večina pa se nas je odločila za ogled tovarne.

Naša naslednja postaja je bil Ptuj, ogled ptujskega gradu in kosilo v hotelu Petovia. Mnogi izmed nas muzeja v gradu še nismo videli. Na svoj račun so prišli tudi zbiralci značk. Ogled gradu je terjal kar polno uro. Videli smo veliko novega, in tudi vse sobane, kjer je prebivala Marija Terezija. Na stenah so viseli veliki dragoceni gobelini, nekateri vredni tudi do 300 milijonov din (starih). Že v

tistem času so izdelovali tapete, le da so se zelo razlikovale od sedanjih. Bile so ročno tkane in poslikane. Zanimivo je to, da so imeli veliko ur, različnih velikosti in oblik. Privlačna za oči je tudi viteška dvorana, kjer je razstavljeno orožje in oklepi iz tistega časa. Grad je bil pomemben tudi zaradi bojev, ki so se tu odvijali. Vojaki so imeli iz gradu odličen razgled na vse mesto. Videli smo tudi sobo, kjer so razstavljali glasbila, menda celo eden najstarejših klavirjev.

Do sem smo imeli lepo vreme, saj je sijalo toplo sonce. Ko pa smo se po kosilu odpeljali do Krapine, nas je ob dolini Krapinice zajela gosta megla. Pričakovali smo, da bomo v Krapini videli muzej, kjer naj bi bilo razstavljeno okostje pračloveka, toda po vzponu na grič, smo bili razočarani. Zvedeli smo, da so okostje pračloveka preselili v Zagreb, ostale izkopanine in okostje pa so prestavili v muzej v naravi, ki je v sami Krapini.

Odpeljali smo naprej proti Subotici, kjer je veličasten spomenik Matiji Gubcu in muzuj velikih kmečkih uporov v Sloveniji in na Hrvaškem.

Utrujeni od vožnje in ker se je že mračilo, smo se odločili, da izpustimo iz programa ogled Forma vive v Kostanjevici. Tako smo se odpeljali na Otočec, kjer smo prenočili v modernem hotelu.

Naslednji dan je bil pred nami le še krajši del poti. Peljali smo se skozi Kočevski Rog. Nekateri so se bali, da ne bi zagledali kakšnega kosmatinca, toda te »sreče« nismo imeli. Prispeli smo do gostišča, odkoder smo se povzpeli do partizanske baze 20. Vodič nam je pripovedoval, kako so se partizani skrivali po okoliških kočevskih gozdovih. V bazi je bilo približno 20 lesenih hišic. Tu so se zadrževali najvišji slovenski politični in vojaški predstavniki. Imeli so svojo bolniško sobo, lekarno, sobo v kateri so izdelovali gradivo za agitacijo in propagando. Proizvajali so tudi lastno električno energijo s pomočjo oglja. Videli smo veliko zgodovinskega materiala: partizanske obveznice, denar, letake, plakate itd. V teh hišicah so tudi razstavljena originalna dela akademskega slikarja Božidarja Jakca. Delal je v propagandnem oddelku IOOF. Udeležil se je tudi II. zasedanja AVNOJA v Jajcu, kjer je portretiral tov. Tita.

Vode je v teh gozdovih zelo primanjkovalo, zato so jo morali partizani nositi iz do-

line. Da nebi puščali kakršnihkoli sledi za seboj, so hodili okrog hriba, tako da jih sovražnik ni mogel izslediti.

Po ogledu baze 20. smo se napotili preko Sodražice pri Ribnici na Travno goro, kjer nas je čakalo pravo kmečko kosilo. Tisti, ki še niso bili preveč utrujeni, so se celo kepali, saj je bilo na Travnici gori že dovolj snega. Nekate-

ri so našli tudi že nekaj znakov pomladi: presenetili so jih mali cvetovi teloha!

Proti domu smo se peljali ob ljubljanskem barju, kjer nas je sprejela gosta megla; mi pa smo ostali kljub temu, do zadnjega, dobre volje. Polni novih vtisov in doživetij smo se vrnili domov.

Magda Šraj

Upokojila se je

V mesecu oktobru se je upokojila tov. Ana Lapornik. Pri nas je bila zaposlena od aprila leta 1947 — več kot 30 let.



Njeno prvo delo je bilo pri čistilni koloni. Po štirinajstih dneh je za mesec dni poma-

gala predicam, od takrat dalje pa je delal pri flyerjih. Tu je ostala do upokojitve.

Doma je bila iz Vrlikega vrha, kasneje pa je stanovala v Litiji, na Stavbah. Mož je bil tudi zaposlen pri nas — pa se je upokojil že pred enim letom. Kljub temu bo ostal stik s tovarno in njeno družino. Sin Emil se bo tu izučil — postal bo ključavničar, in dela pri remontu mikalnika.

Tudi hčerka je že zaposlena. V službo se vozi v Ljubljano. Tako kot vsak upokojenec je tudi tov. Ana povedala, da je v tovarni velik napredek, boljši pogoji so kot včasih — sedaj je povsod parket, garderobe, topla malica itd.

»Na Velikem vrhu zidamo počitniško hišico. Mož je tam zelo zaposlen, jaz bom pa včasih šla pomagat, dela bo dosti«, je še povedala, preden smo se razšli.

Želimo ji, da bi doživela še veliko zdravih in veselih let v zasluženem pokoju!

V. Bizjak

Prišli... odšli... prišli...

Prišli v mesecu
novembru 1977

2. 11. 1977 Juvan Cvetko, Ržiše 6, Vače — sukalnica, 3. izmena

2. 11. 1977 Tatarovec Ševala, Zagorje, Ul. talcev 24 — predilnica bombaža, 2. izmena

2. 11. 1977 Rasputnik Ljubomir, Litija, Prisojna 6 — rezerva predilnice bombaža

7. 11. 1977 Kos Štefanija, Leše 8, Sava — predilnica sintetične, 1. izmena

7. 11. 1977 Krebs Marko, Litija, Cankarjeva 1 — čistilnica, 3. izmena

7. 11. 1977 Dedić Mejra, Trbovlje, Žabjek 19 — sukalnica, 1. izmena

7. 11. 1977 Smajlović Paša, Zagorje, Podvine 30 — sukalnica, 3. izmena

7. 11. 1977 Lebeničnik Renata, Zagorje, Kisovec 72 — predilnica bombaža, 2. izmena

10. 11. 1977 Bilbija Drena, Litija, Vrvarska 4 — predilnica, 3. izmena

14. 11. 1977 Poglajen Anton, Preska nad Kostrevnico, Smartno — predpredilnica, 4. izmena

14. 11. 1977 Grgić Analina, Zagorje, Prešernova 8 — predilnica sintetične, 2. izmena

14. 11. 1977 Kršić Lazo, Litija, Parmova 11 — predilnica bombaža, 2. izmena

Odšli v mesecu
novembru 1977

16. 11. 1977 Drnovšek Martin, Breg 17, Litija, rezerva predpredilnice — invalidska upokojitev

12. 11. 1977 Vavtar Antonija, Stara gora 11, čistilna kolona predilnice bombaža — pismeni sporazum (odpoved delavke)

10. 11. 1977 Lebeničnik Renata, Kisovec 72, Zagorje, predilnica bombaža, 2. izmena — v poskusnem roku

19. 11. 1977 Borišek Magda, Kisovec 13, Zagorje, predilnica bombaža, 2. izmena — pismeni sporazum

30. 11. 1977 Knez Terezija, Zagorje, C. 20. julija 29, predilnica bombaža, 3. izmena — upokojitev

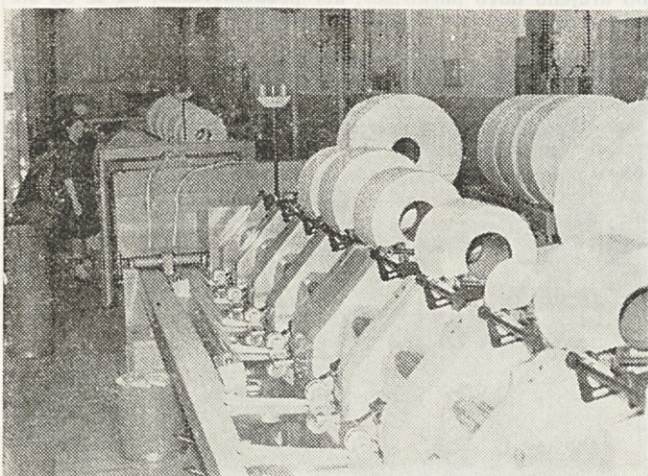
15. 11. 1977 Suljić Fatima, Trbovlje, Kolodvorska 14, predilnica bombaža, 2. izmena — pismeni sporazum.

Umrla je naša upokojenka:

Berlot Marija, roj. 26. septembra 1900, upokojena 15. marca 1954, stan. Dom počitka, Črni potok 13 — umrla 3. 11. 1977.

J. Tomc

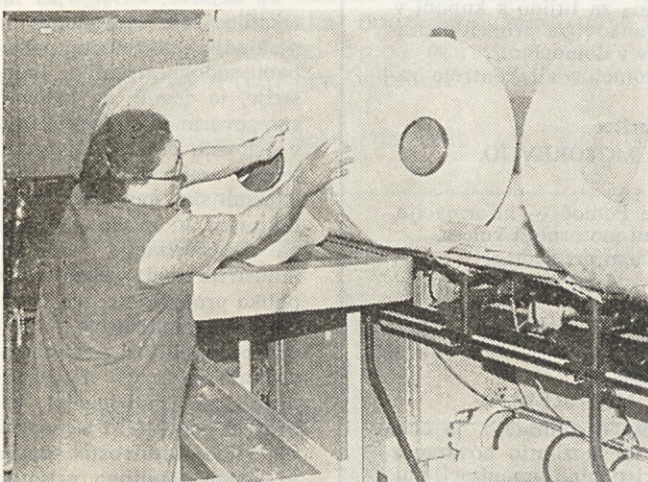
Novice v sliki



Dva česalna stroja sta že v poskusnem obratovanju. Ko bodo montirani vsi 4 česalni stroji, bo urejena odesna komora za izčeske. Posluževanje je varno, tudi prostor česalnico je polepšan.



Novi stroj za izdelovanje svitkov je že v poskusnem obratovanju. Varnostna ureditev stroja je v skladu z našimi predpisi.



Prenašanje in dvigovanje težkih svitkov je pri novih strojih uknjeno. Transportni trak s pritiskom na stikalo odloži svitke na poseben voziček. Iz vozička posluževalka brez truda namesti svitke na česalne stroje.



Prometna varnost v letu 1977 na področju Litija

Ko ocenjujemo prometno varnost v devetih mesecih 1977, (pri tem imamo v glavnem v mislih prometne nezgode), lahko trdimo, da se je v primerjavi z enakim obdobjem leta 1976, močno poslabšala.

145. člena zakona o temeljnih varnosti cestnega prometa, ki jasno govori, da voznik ne sme voziti vozila v cestnem prometu niti ga začeti voziti, če je pod vplivom alkohola.

Kdo je pod vplivom alkohola, se ugotovi z analizo krvi

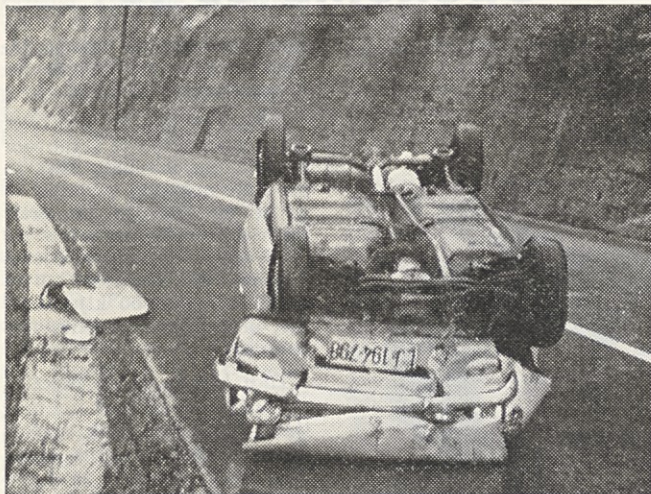
alkohola ali, pri komur se ne glede na količino alkohola v krvi, s strokovnim pregledom ugotovi, da kaže znake alkoholnih motenj).

Voznik motornega vozila kategorij C in D, ali motornega vozila, s katerim se opravlja javni prevoz, kakor tudi voznik, ki mu je voznja motornega vozila glavni poklic, ne sme uživati alkoholnih pijač, dokler vozi motorno vozilo, niti nastopiti dela, če ima v organizmu količino alkohola, ali če kaže znake alkoholnih motenj.

Kljub temu, da je za ta prekršek določena kazen od 200 do 1.000 din. ali zaporom 2 mesecev, ter varstveni ukrep odvzema vozniškega dovoljenja za čas od treh mesecev do enega leta, se število kršiteljev iz leta v leto večja.

Oddelek za notranje zadeve pri SO Litija je v letu 1977 izdal 92 odločb o izvršitvi varnostnega ukrepa odvzema vozniškega dovoljenja.

Iz navedenega je razvidno, da je še vedno precej voznikov, ki vozijo pod vplivom alkohola; zato priporočamo vsem voznikom, naj se tega izogibajo in naj tudi ne tvegajo z neprimerno hitrostjo;



V devetih mesecih 1977 je občina Litija 108 prometnih bilo na območju Skupščine nesreč, v katerih je bilo udeleženo 110 osebnih avtomobilov, 22 tovornih avtomobilov, 3 avtobusi, 16 koles s pomožnim motorjem, 6 motornih koles, 12 pešcev, 3 kolesarji, 2 otroka ter 23 sopotnikov lažje ali težje poškodovanih.

Če pogledamo vzroke prometnih nesreč, so ti:

- vinjenost 19-krat
- neprimerna hitrost 10-krat
- nepravilno prehitovanje 10-krat
- izsiljevanje prednosti 6-krat
- iznenaden prihod na cesto 2-krat
- razni drugi vzroki 39-krat

Iz navedenega je razvidno, da je glavni povzročitelj prometnih nesreč še vedno alkohol. Mnogi vozniki ne poznajo ali nočejo poznati določil



in urina, ali pa s kakšno drugo zdravstveno metodo, s katero se meri količina alkohola v organizmu več (kot 0,5 ‰

le tako bodo doprinesli svoj delež k večji varnosti prometa.

Srečno v leto 1978!

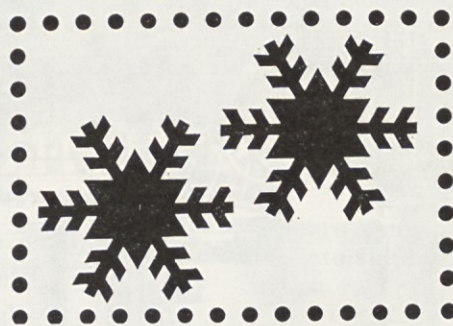
C. G.



Parkirni prostor za osebne avtomobile, s katerimi se vozijo naši delavci v službo, je že premajhen. V bližnji prihodnosti bo urejeno novo parkirišče, ker predvidevamo, da se bo število osebnih avtomobilov še povečalo.



Motorna kolesa in kolesa so med delom varno shranjena v kolesarnici. Čuva jih vratar.



Ali poznate telefonsko številko 987?

To je telefonska številka službe Pomoč — informacije (SPI), ki je dosegljiva iz katerega koli kraja v Sloveniji, razen omrežne skupine Murske Sobote, vsak dan med 8. in 20. uro.

Na avtomobilski cesti Vrhnika — Razdrto in Hoče — Celje obratuje služba SPI neprekinjeno 24 ur, in jo je mogoče poklicati s pritiskom na gumb od enega izmed pozivnih stebričkov, ki so postavljeni na vsaka dva kilometra.

Če se včlanite v Avto-moto društvo Litija, boste:

- na poti doma in tujini varnejši,
- uživali boste posebne ugodnosti, ki jih nudi članom Avto moto zveza Slovenije.

Včlanite se lahko kot avtomobilisti, motoristi in člani brez vozil. Popuste in usluge, ki jih nudi AMZS, uveljavljate kot člani s kuponi, ki jih imate v ATP (Avto turing pomoč) knjižici, oziroma s predložitvijo članske izkaznice za popuste, za katere v ATP ni ustreznih kuponov.

Kot avtomobilist lahko izkoristite:

- 4 brezplačne usluge službe Pomoč — informacije,
- 2 vleki pokvarjenega avtomobila po nižji članski ceni,

- 4 usluge različnega testiranja avtomobila,
- 2 brezplačna pravna nasveta,
- Nakup garancijskega pisma za tujino s kuponi v vrednosti do 1000 švicarskih frankov (za primer popravila v tujini ali vrnitev potnikov v domovino),
- 2 kupona za nastavev žarometov ali kontrolo zavora,

- 4 kupone za turistične storitve,
- Prejemali boste mesečnik MOTOREVIJO.

Kot motorist pa:

- Brezplačno uslugo službe Pomoč — informacije,
- Članski popust pri prevozu motornega kolesa,
- Članski popust pri tehničnem pregledu,
- Kupon za brezplačen pravni nasvet,
- Kupon za turistično storitev,
- Prejemali boste mesečnik MOTOREVIJO.

In člani brez vozil:

- Kupon za turistično storitev
- Prejemali boste mesečnik MOTOREVIJO.

Občan, vključen v Avto-moto organizacijo, je član Avto moto zveze Jugoslavije, in skozi njo povezan z mednarodnimi avto moto in turističnimi organizacijami. V tej medsebojni povezanosti je pomembno dejstvo, da član občuti, da v nesreči ni sam.

I. S.

Je štipendiranje del kadrovske politike

Že dejstvo, da je vpis na tekstilne šole vseh stopenj v neskladju z dejanskimi potrebami sodobne tekstilne industrije, je dovolj, da kritično spregovorimo o kadrovanju v delovnih organizacijah, katerega sestavni del je tudi štipendijska politika. Poleg faktorjev, ki splošno vplivajo na kategorizacijo tekstilne industrije med »nekapitalne« oblike proizvodnje, ter s tem povezano mentaliteto v širši družbenopolitični skupnosti vplivajo na reden dotok kadrov tudi individualni kadrovski aspekti, ki so marsikje kljub »idealnosti« stanja, še vedno škodljivo prisotni.

V Sloveniji imamo več srednješolskih centrov za poklicno izobraževanje (Murska Sobota, Maribor, Celje, Sev-

nica, Kranj, Metlika, Ljubljana, in dva srednješolska centra (Kranj, Maribor). Vse omenjene šole omogočajo bivanje svojim učencem v dijaških domovih. Možnost absolventov srednjih tehniških in celo poklicnih šol je tudi v nadaljnjem izobraževanju na Visoki tehniški šoli v Mariboru ter na VTO tekstilna tehnologija FNT Ljubljana, kjer je možen prvo in drugo stopenjski študij. V

vseh naštetih šolskih centrih za tekstilno izobraževanje obstajajo pogoji za celovit in uspešen vsestranski razvoj mladega človeka. Tukaj lahko mladi temeljiteje spoznajo cilje naše samoupravne socialistične družbe (se vključujejo in aktivno delujejo v OO ZK, OO ZSMS, v številnih amaterskih krožkih in klubih npr: športnih, kulturnih, zabavnih...), ter s tem razvijajo poleg lastnih osebnih

kvalitet, tudi homogeno povezo z družbo, z njenimi interesi in cilji. V Ljubljani, oziroma Mariboru, kjer je omogočen visokošolski študij tekstilne tehnologije, praviloma lahko dobi vsak študent stanovanje v študentskem naselju. Življenje v naselju je urejeno tako, da lahko študentje v sklopu rednega vzgojnoizobraževalnega procesa aktivno spremljajo vse obšolske dejavnosti na Univerzi (redno družbenopolitično delovanje, vključevanje v kulturno umetniška društva, interesne sekcije, kreiranje univerzitetnega in internih šolskih glasil, vključevanje v mednarodni klub prijateljstva in mednarodni študentski servis...) ter si poiščejo dodatni dinar z delom preko študentskega servisa).

Po podpisu družbenega dogovora o štipendiranju, ki je v SR Sloveniji razdelil tradicionalno obliko štipendij v dve komponenti: kadrovske štipendije in socialno štipendije, je tudi naša tekstilna industrija bolj optimistično zakorakala v pridobivanje lastnih kadrov, s sistemom vertikalnega in horizontalnega načina štipendiranja. Toda dejstvo, da je skoraj 50 procentov razpisanih kadrovske štipendije ostalo nerazporejenih (zajete vse oblike tekstilnega šolstva), nam potrjuje, da dotok novih kadrov v tekstilno industrijo zaostaja za njenim tehničnim in tehnološkim razvojem. Kot ostale industrije, tudi tekstilna industrija potrebuje strokovnjake, ki bodo uresničevali njene smernice razvoja. Prav zaradi tega pomeni odliv dobrih učencev in dijakov v industrijske panoge (elektrotehnika, strojništvo, kemija, ...) ali njihova usmeritev v družboslovne vede (politologija, sociologija, psihologija, ...) za tekstilno industrijo samo dodatno obremenitev, kajti njej ostanejo za izobraževanje pravilo učenci, ki niso bili sprejeti v druge šole (gimnazije, ekonomske srednje šole, ...) ter le malo takih, katerih primarna usmeritev je bila v izobraževanju na tekstilnih strokovnih šolah. Toda koncept razvoja

tekstilne industrije in njena modernizacija, torej avtomatizacija, takšne diferenciacije pri usmerjanju v tekstilne poklice nikakor ne more in ne sme nekritično obravnavati, kajti obstaja edini pogoj v izobraževanju in s tem pridobivanju kvalitetnih kadrov. Zato je osnovna naloga kadrovske službe v OZD, da k nastali problematiki izobraževanja, v in za tekstilno industrijo, pristopijo kategorično, če pa je potrebno, pa tudi samokritično. Zavedati se namreč moramo, da oblika golo razpisanih kadrovske štipendije še zdaleč ne rešuje nastale situacije, temveč je potrebno nadebudnemu osmošolčku temeljito prikazati zahteve in potrebe tekstilnega dela gospodarstva. Poleg nestimulativnega nagrajevanja po delu je eden osnovnih vzrokov za ostajanje kadrovske potrebe tudi v tem, da je angažiranje marsikaterega tekstilnega strokovnjaka povsem enosmerno. Zato je potrebno pristopiti načrtno in integralno k šti-

pendijski politiki v tekstilni industriji, kar z drugimi besedami pomeni navezati temeljite stike celotne industrije s skupnostmi za zaposlovanje, s šolstvom in s povratno povezavo oskrbeti pravičen in kakovosten dotok kadrov v vse smeri tekstilne industrije.

Poleg omenjenega načina štipendiranja obstaja še štipendiranje iz Titovega sklada, iz katerega prejemajo štipendije mladi delavci in najboljši dijaki in študentje. Pogoji za pridobitev navedene štipendije so strožji, ker so zlasti upoštevani naslednji faktorji: nadporečen učni uspeh, družbenopolitična angažiranost, odgovarjajoči socialni položaj... Žal pa ugotavljamo, da teh štipendistov tekstilno šolstvo skoraj ne pozna, kar je ponoven dokaz, da celovitosti na področju štipendiranja ne uresničujemo po sprejetih sklepih.

Janko Rešeta
Brane Srčnik
študenta VTŠ Maribor

Dedek Mraz

Kot vsako leto bo tudi letos obiskal in obdaril naše najmlajše občane dedek Mraz. Ne bo delal razlik — vsi bodo dobili enaka, starosti in spolu primerna darila. Pri tem mu bo pomagal občinski komite ZSMS Litija, ki je prevzel organizacijo teh prireditev. Tu deluje odbor za organizacijo novoletnih praznovanj. Delovnim organizacijam so poslali samoupravni sporazum o novoletnih praznovanjih in praznovanju dedka Mraza, z geslom »VSEM ENAKO«. S tem se bodo gotovo vsi strinjali in pripevali po 100 din na zaposlenega. Tako bi omogočil, da bi dobili vsi otroci darila v vrednosti 80 din.



Darila bodo razdeljena za dečke in deklice posebej. — od 1.—2. leta, 3.—4. leta, 5.—6. leta, šolski otroci pa za vsak razred posebej.

Darila so izbrale tovarišice iz VVZ in člani odbora, kjer so tudi predstavniki delovnih organizacij (iz predilnice je tov. Metka Krnc).

Dedek Mraz bo otroke povabil na prireditve z (rdečimi, zelenimi in belimi) vabili. Razpored proslav je bil objavljen v Glasilu občanov.

Vabila bodo dobili vsi otroci. Ker se je pa že zgodilo, da se je kakšno vabilo izgubilo, in ni prišlo do naslovnika, opozarjajo take, naj vseeno pridejo na eno izmed prireditev, kjer bodo obdarjeni tudi brez vabila. Povedali bodo le svoje ime.

Dedek Mraz ima darila za vse!

STRAN 16										LITIJSKI PREDILEC										NOVEMBER 1977 — ŠT. 11																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																															
ST BRTV	POČICA POČICA	KARLA KARLA	KOVIČ KOVČ	KOVIČ KOVČ	KOVIČ KOVČ	LENO LENO	LENO LENO	LENO LENO	LENO LENO	LENO LENO	LENO LENO	LENO LENO	LENO LENO	LENO LENO	LENO LENO	LENO LENO	LENO LENO	LENO LENO	LENO LENO	LENO LENO	LENO LENO	LENO LENO	LENO LENO	LENO LENO	LENO LENO	LENO LENO	LENO LENO	LENO LENO	LENO LENO	LENO LENO	LENO LENO	LENO LENO	LENO LENO	LENO LENO	LENO LENO	LENO LENO	LENO LENO	LENO LENO	LENO LENO	LENO LENO	LENO LENO	LENO LENO	LENO LENO	LENO LENO	LENO LENO	LENO LENO	LENO LENO	LENO LENO	LENO LENO	LENO LENO	LENO LENO	LENO LENO	LENO LENO	LENO LENO	LENO LENO	LENO LENO	LENO LENO	LENO LENO	LENO LENO	LENO LENO	LENO LENO	LENO LENO	LENO LENO	LENO LENO	LENO LENO	LENO LENO	LENO LENO	LENO LENO	LENO LENO	LENO LENO	LENO LENO	LENO LENO	LENO LENO	LENO LENO	LENO LENO	LENO LENO	LENO LENO	LENO LENO	LENO LENO	LENO LENO	LENO LENO	LENO LENO	LENO LENO	LENO LENO	LENO LENO	LENO LENO	LENO LENO	LENO LENO	LENO LENO	LENO LENO	LENO LENO	LENO LENO	LENO LENO	LENO LENO	LENO LENO	LENO LENO	LENO LENO	LENO LENO	LENO LENO	LENO LENO	LENO LENO	LENO LENO	LENO LENO	LENO LENO	LENO LENO	LENO LENO	LENO LENO	LENO LENO	LENO LENO	LENO LENO	LENO LENO	LENO LENO	LENO LENO	LENO LENO	LENO LENO	LENO LENO	LENO LENO	LENO LENO	LENO LENO	LENO LENO	LENO LENO	LENO LENO	LENO LENO	LENO LENO	LENO LENO	LENO LENO	LENO LENO	LENO LENO	LENO LENO	LENO LENO	LENO LENO	LENO LENO	LENO LENO	LENO LENO	LENO LENO	LENO LENO	LENO LENO	LENO LENO	LENO LENO	LENO LENO	LENO LENO	LENO LENO	LENO LENO	LENO LENO	LENO LENO	LENO LENO	LENO LENO	LENO LENO	LENO LENO	LENO LENO	LENO LENO	LENO LENO	LENO LENO	LENO LENO	LENO LENO	LENO LENO	LENO LENO	LENO LENO	LENO LENO	LENO LENO	LENO LENO	LENO LENO	LENO LENO	LENO LENO	LENO LENO	LENO LENO	LENO LENO	LENO LENO	LENO LENO	LENO LENO	LENO LENO	LENO LENO	LENO LENO	LENO LENO	LENO LENO	LENO LENO	LENO LENO	LENO LENO	LENO LENO	LENO LENO	LENO LENO	LENO LENO	LENO LENO	LENO LENO	LENO LENO	LENO LENO	LENO LENO	LENO LENO	LENO LENO	LENO LENO	LENO LENO	LENO LENO	LENO LENO	LENO LENO	LENO LENO	LENO LENO	LENO LENO	LENO LENO	LENO LENO	LENO LENO	LENO LENO	LENO LENO	LENO LENO	LENO LENO	LENO LENO	LENO LENO	LENO LENO	LENO LENO	LENO LENO	LENO LENO	LENO LENO	LENO LENO	LENO LENO	LENO LENO	LENO LENO	LENO LENO	LENO LENO	LENO LENO	LENO LENO	LENO LENO	LENO LENO	LENO LENO	LENO LENO	LENO LENO	LENO LENO	LENO LENO	LENO LENO	LENO LENO	LENO LENO	LENO LENO	LENO LENO	LENO LENO	LENO LENO	LENO LENO	LENO LENO	LENO LENO	LENO LENO	LENO LENO	LENO LENO	LENO LENO	LENO LENO	LENO LENO	LENO LENO	LENO LENO	LENO LENO	LENO LENO	LENO LENO	LENO LENO	LENO LENO	LENO LENO	LENO LENO	LENO LENO	LENO LENO	LENO LENO	LENO LENO	LENO LENO	LENO LENO	LENO LENO	LENO LENO	LENO LENO	LENO LENO	LENO LENO	LENO LENO	LENO LENO	LENO LENO	LENO LENO	LENO LENO	LENO LENO	LENO LENO	LENO LENO	LENO LENO	LENO LENO	LENO LENO	LENO LENO	LENO LENO	LENO LENO	LENO LENO	LENO LENO	LENO LENO	LENO LENO	LENO LENO	LENO LENO	LENO LENO	LENO LENO	LENO LENO	LENO LENO	LENO LENO	LENO LENO	LENO LENO	LENO LENO	LENO LENO	LENO LENO	LENO LENO	LENO LENO	LENO LENO	LENO LENO	LENO LENO	LENO LENO	LENO LENO	LENO LENO	LENO LENO	LENO LENO	LENO LENO	LENO LENO	LENO LENO	LENO LENO	LENO LENO	LENO LENO	LENO LENO	LENO LENO	LENO LENO	LENO LENO	LENO LENO	LENO LENO	LENO LENO	LENO LENO	LENO LENO	LENO LENO	LENO LENO	LENO LENO	LENO LENO	LENO LENO	LENO LENO	LENO LENO	LENO LENO	LENO LENO	LENO LENO	LENO LENO	LENO LENO	LENO LENO	LENO LENO	LENO LENO	LENO LENO	LENO LENO	LENO LENO	LENO LENO	LENO LENO	LENO LENO	LENO LENO	LENO LENO	LENO LENO	LENO LENO	LENO LENO	LENO LENO	LENO LENO	LENO LENO	LENO LENO	LENO LENO	LENO LENO	LENO LENO	LENO LENO	LENO LENO	LENO LENO	LENO LENO	LENO LENO	LENO LENO	LENO LENO	LENO LENO	LENO LENO	LENO LENO	LENO LENO	LENO LENO	LENO LENO	LENO LENO	LENO LENO	LENO LENO	LENO LENO	LENO LENO	LENO LENO	LENO LENO	LENO LENO	LENO LENO	LENO LENO	LENO LENO	LENO LENO	LENO LENO	LENO LENO	LENO LENO	LENO LENO	LENO LENO	LENO LENO	LENO LENO	LENO LENO	LENO LENO	LENO LENO	LENO LENO	LENO LENO	LENO LENO	LENO LENO	LENO LENO	LENO LENO	LENO LENO	LENO LENO	LENO LENO	LENO LENO	LENO LENO	LENO LENO	LENO LENO	LENO LENO	LENO LENO	LENO LENO	LENO LENO	LENO LENO	LENO LENO	LENO LENO	LENO LENO	LENO LENO	LENO LENO	LENO LENO	LENO LENO	LENO LENO	LENO LENO	LENO LENO	LENO LENO	LENO LENO	LENO LENO	LENO LENO	LENO LENO	LENO LENO	LENO LENO	LENO LENO	LENO LENO	LENO LENO	LENO LENO	LENO LENO	LENO LENO	LENO LENO	LENO LENO	LENO LENO	LENO LENO	LENO LENO	LENO LENO	LENO LENO	LENO LENO	LENO LENO	LENO LENO	LENO LENO	LENO LENO	LENO LENO	LENO LENO	LENO LENO	LENO LENO	LENO LENO	LENO LENO	LENO LENO	LENO LENO	LENO LENO	LENO LENO	LENO LENO	LENO LENO	LENO LENO	LENO LENO	LENO LENO	LENO LENO	LENO LENO	LENO LENO	LENO LENO	LENO LENO	LENO LENO	LENO LENO	LENO LENO	LENO LENO	LENO LENO	LENO LENO	LENO LENO	LENO LENO	LENO LENO	LENO LENO	LENO LENO	LENO LENO	LENO LENO	LENO LENO	LENO LENO	LENO LENO	LENO LENO	LENO LENO	LENO LENO	LENO LENO	LENO LENO	LENO LENO	LENO LENO	LENO LENO	LENO LENO	LENO LENO	LENO LENO	LENO LENO	LENO LENO	LENO LENO	LENO LENO	LENO LENO	LENO LENO	LENO LENO	LENO LENO	LENO LENO	LENO LENO	LENO LENO	LENO LENO	LENO LENO	LENO LENO	LENO LENO	LENO LENO	LENO LENO	LENO LENO	LENO LENO	LENO LENO	LENO LENO	LENO LENO	LENO LENO	LENO LENO	LENO LENO	LENO LENO	LENO LENO	LENO LENO	LENO LENO	LENO LENO	LENO LENO	LENO LENO	LENO LENO	LENO LENO	LENO LENO	LENO LENO	LENO LENO	LENO LENO	LENO LENO	LENO LENO	LENO LENO	LENO LENO	LENO LENO	LENO LENO	LENO LENO	LENO LENO	LENO LENO	LENO LENO	LENO LENO	LENO LENO	LENO LENO	LENO LENO	LENO LENO	LENO LENO	LENO LENO	LENO LENO	LENO LENO	LENO LENO	LENO LENO	LENO LENO	LENO LENO	LENO LENO	LENO LENO	LENO LENO	LENO LENO	LENO LENO	LENO LENO	LENO LENO	LENO LENO	LENO LENO	LENO LENO	LENO LENO	LENO LENO	LENO LENO	LENO LENO	LENO LENO	LENO LENO	LENO

REŠITEV IN IZID ŽREBANJA NAGRADNE KRIŽANKE

Pri zadnji križanki se je odzvalo veliko več reševalcev. Tudi rešitve so bile pravilne, tako da je dobilo nagrado prvih pet izžrebancev. Nobenega ni bilo potrebno izločiti zaradi napak, kot se je to do sedaj dogajalo.

NAGRADE SO DOBILI:

Jelka Meserko, laboratorij
Ivan Berčon, kotlarna
Marija Rudolf, finančni sektor
Lea Rappl, splošni sektor
ing. Koprivnikar Pavel, laboratorij

DANAŠNJO KRIŽANKO ODDAJTE DO PONEDELJKA, 9. 1. 1978, DO 12. URE.



Križanko rešil:

Ime in priimek:

Oddelek — naslov:

Litijski predilec izhaja enkrat mesečno. Urejuje uredniški odbor: Branko Bizjak (glavni in odgovorni urednik), Albin Ankon, Martina Kralj, Marjan Sonc, Niko Stamatovski, Alojzija Vehovec, Marija Zore, Rafaela Mele in Matic Malenšek. List dobijo člani kolektiva in upokojeanci brezplačno. Tisk in klišaji: Gorenjski tisk, Kranj. Naklada — 1700 izvodov.

Mi smo slovenski pionirji



Bodoči pionirji na svoji svečanosti

Rojstni dan naše domovine, 29. november, bo tudi letos ostal v spominih naših prvošolčkov zapisan s svetlimi črkami. Postali so pionirji, člani velike organizacije. Že tri mesece so hodili v šolo. Pridobili so veliko znanja in razširili svoja spoznanja. Začeli so izpolnjevati velike naloge, ki jih tudi najmlajšim postavlja naša socialistična skupnost.

Starejši pionirji so pripravili za sprejem pristrčen kulturni program, ki ga je popestril otroški pevski zbor. Najmlajši pa so nestrpnost pričakovali svečani trenutek. Pred pionirsko zastavo so obljubili, da se bodo pridno učili in delali, pomagali odraslim in jih spoštovali, da bodo ljubili domovino, in si prizadevali za mir in bratstvo med narodi. Potem so dobili pionirske simbole, kapice, rutke in značke. Posebnost letošnje prireditve so bile drobne knjižice, ki z otroško resnim besedilom in pristrčnimi sličicami prikazuje življenje in delo pionirjev. Pripravljalni odbor je poskrbel tudi za to, da ta dogodek ne bo samo svečan, ampak tudi sladek, saj so novospregjeti pionirji dobili tudi vrečko sladkarij.

Pionirjem so ob sprejemu čestitali njihovi starejši tovariši in mladinci. V imenu vseh učiteljev jih je pozdravil namestnik ravnatelja tov. Jože Hostnik. Po himni in pozdravu so se tudi slikali.

V valovanje modrih krilc, belih srajčk, rdečih rut, v odmev smeha in srečnega brbljanja, je odmevala pesem: **LEPO JE V NAŠI DOMOVINI BITI MLAD.**



... in za novo leto vam poklanjam ključ od stanovanja, in želim, da se vselite do leta 1987!



— Vse kar vam lahko dam je — gripa!



Ženi sem obljubil, da bom danes popil samo kozarček



— Vaša življenjska črta je kratka



— Posadil bom jelko!
— Kje?!

V Kresnicah nova šola

Kakor se po zakonu narave vse staro mora umakniti novemu, tako se je tudi stara kresniška šola morala umakniti novi.

Nova šola, ki jo vidite na sliki, ima tri prostorne učilnice, opremljene za sodobni pouk, pisarno, večnamenski prostor, šolsko kuhinjo, kurilnico, stranišča. Telovadnice nima. Če pa

se bo število otrok tekom let povečalo, bodo kasneje zgradili še telovadnico.

Podjetje Slovenija ceste je prevzelo patronat nad podružnično osnovno šolo v Kresnicah.

Učenka 8. razreda:
Danica Pepelnak



Stara šola se je umaknila novi



Foto: H. Lebinger

ČE BI VERJELA!

Če bi verjela, da si,
bi vsak dan
hodila v cerkev.
A tako sedim doma,
berem in poslušam dež.

ŽELJA

Pozabi, kaj je bilo včeraj
in vse prejšnje dni ...
Odpri svoje dlani,
da ti nalijem sreče
dagašnjega dne.

Srečo zlij po sebi
in brez besed dovoli,
da tudi po meni
se njene kaplje
razprše ...

MARJETA RAKAR