

Enotno in pravičnejše nagrajevanje po delu

PROBLEMSKA KONFERENCA O DELITVI DOHODKA, ČISTEGA DOHODKA IN SREDSTEV ZA OSEBNE DOHODKE V ISKRI

Že lani meseca marca je vzklila ideja, da bi v Iskri poenotili kriterije za nagrajevanje. Tak, enoten način nagrajevanja po delu naj bi omogočil strokovno definirane kriterije nagrajevanja, dograjen sistem po vseh delovnih organizacijah, TOZD in delovnih skupnostih. Predvsem naj bi bil tak način pravičnejše, ker bi bil dorečen v vsestransko strokovno podprt. Omogočal pa bi vzpostavitev dohodkovnih odnosov zlasti tam, kjer so delavci postavili svobodno menjavo dela in dela, kjer so se dohodkovno in strokovno povezali. Torej je zelo različno, za enotnost Iskrinega dela, za gospodarjenja in nagrajevanja, da imamo enak sistem nagrajevanja po delu.

Akcijo za enotna merila in kriterije nagrajevanja v vsej SOZD Iskra je vodil sindikat. Ta je po pripravljenih predlogih, prediskutiranih v delovnih kolektivih in po upoštevanju sprejetih pripomb po posvetovanju z republiški sindikati, tudi organiziral problemsko konferenco. Konferenca je bila v petek, 15. februarja letos v našem poslovnem centru v Ljub-

ljani. Na konferenco je sindikat Iskre povabil člane odbora za ekonomske odnose pri koordinacijskem odboru sindikata, predstavnike družbenopolitičnih organizacij in samoupravnih organov v SOZD Iskra, vso delovno skupino za pripravo te akcije ter člane poslovnega kolegija SOZD Iskra in člane poslovnih kolegijev delovnih organizacij.

Obveščanje o pripravah gradiva je bilo temeljito v glasilu Iskra. Tako je pri oblikovanju stališč lahko sodeloval vsak delavec v Iskri in tudi strokovni ljudje so lahko primaknili svoje strokovne nasvete. In tega ni bilo malo.

Naša delovna organizacija ZORIN, ki je pripravila strokovni predlog za enotna merila in kriterije nagrajevanja, je delo zelo dobro opravila, saj je upoštevala vse strokovne kriterije za vrednotenje dela in je vnesla preizkušene metode nagrajevanja.

Za uvod v konferenco je Marjan Trojar ponovil bistvene točke in težišče prihodnjih skupnih in enotnih kriterijev za delitev dohodka, čistega dohodka in sredstev za osebne dohodke. Na teh temeljih, ki jih je potrdila tudi konferenca, bodo sloneli bodoči samoupravni splošni akti na ravni SOZD Iskra in na ravni delovnih organizacij, oz. TOZD.

Nagrajevanje, ki bo temeljilo na enakih kriterijih bo zagotovilo enako vrednotenje dela, oz. določenih del in nalog po vsej Iskri. Vsaka TOZD, delovna organizacija in delovna skupnost pa bo na podlagi pravic, ki jih daje Zakon o združenem delu določala višino osebnega dohodka. Morda se tole sliši malce čudno, vendar bo res tako. Osebnih dohodki so predvsem odvisni od dela in gospodarjenja. Zato bo vsak kolektiv lahko za osebne dohodke razdelil toliko, kolikor bo ustvaril in prigospodaril.

Še več! Samoupravni splošni akti, ki jih bomo sprejeli po organizacijah združenega dela v Iskri bodo zagotavljali, da bo vsak, ki si bo prizadeval narediti več, bolje in hitreje, gospodarnije in bolj smotrno, lahko dobil temu ustrezno večje osebne prejemke. Isto velja za vsako delovno skupino, TOZD, delovno skupnost in delovno organizacijo.

Za vse nas bo zanimivo vedeti, kaj in kako je delovna skupina gradivo pripravila, katere kriterije in cilje je zasledovala. Na konferenci so jih našli: 1. doseči največjo možno stopnjo poenotenja delitve osebnih dohodkov v Iskri, 2. glede na tehnološko organizacijo in ostale specifične pogoje po posameznih organizacijah združenega dela pustiti čimveč maneverskega prostora za specifični del nagrajevanja po delu, 3. upoštevati vse tiste rešitve, ki so jih v delovnih organizacijah že samoupravno uzakonili, ki so dobre, ki so se izkazale v praksi in ustrezajo skupnim temeljem, 4. uskladiti akcijo, oz. kriterije vrednotenja dela in nagrajevanja s prizadevanji republiških sindikatov in širše družbe, 5. pripraviti take kriterije, ki bodo ustrezali za pripravo samoupravnih aktov v Iskri na ravni SOZD in vnesti elemente za realizacijo v TOZD, delovnih skupnostih in DO Iskre.

Priprave so nekoliko zakasnile, saj bi morala biti akcija poenotenja končana že konec 1. 1979. Zdaj pa so na konferenci sprejeli rok za uresničitev do letošnjih letnih dopustov, se pravi do konca junija ali začetka julija.

Skupni kriteriji nagrajevanja obsegajo osebne dohodke v ožjem smislu, se pravi mesečne osebne dohodke in prejemke po pogodbi o delu, dalje skupno porabo: regres za prehrano, dopust, različne nagrade ob jubilejih in ob upokojitvi in preventivno zdravstveno varstvo. Enotno bodo urejeni tudi kriteriji povračila materialnih stroškov in ostali prejemki iz naslova osebnih prejemkov.

Delegati iz TOZD, delovnih organizacij in delovnih skupnosti so na konferenci pozdravili skupno in enotno ureditev delitve osebnih dohodkov v Iskri. Saj bodo tako odpadle nesmiselne razlike in nepotrebni očitki. Tako bo Iskra še bolj enotna in tudi osebno nagrajevanje in vrednotenje vsakega člana naše velike Iskrine družine bo postavljeno na isto raven.

Naj zaključim z ugotovitvijo Marjana Trojarja: „Skušali smo postaviti čimbolj pravične temelje vrednotenju in nagrajevanju dela. Mislim, da nam je uspelo pripraviti pravičnejši sistem, kot je bil doslej. Čisto pravičnega sistema, pravičnega vsakemu človeku, vsakemu delu, znanju in prizadevanjem pa ne bo postavil nikoli nihče.“

(Nadaljevanje na 2. strani)



Med problemsko konferenco.

Zaključni računi in sprejemanje načrtov

V sredo, 13. 2. 1980 je bil sestanek predsednikov sindikalnih organizacij DO SOZD Iskra, sekretarjev delovnih organizacij, članov področnega kolegija za ekonomiko SOZD Iskra in odgovornih delavcev, ki sodelujejo pri izdelavi aktov s področja delitve dohodka.

Najprej so udeleženci obravnavali izdelavo in obravnavo zaključnih računov ter priprave ukrepov za spremembe, oz. dopolnitve planskih dokumentov za l. 1980 v zvezi z izvajanjem stabilizacijskih ukrepov.

Član KPO Pavle Gantar je v uvodu poudaril naj bi ob obravnavanju zaključnih računov sprejemali hkrati spremembe planov za l. 1980, z vsemi stabilizacijskimi ukrepi in programi, ki so sestavni del planskih dokumentov za letošnje leto.

Član KPO Edi Delopst je podrobneje govoril o tem, kaj pomenijo stabilizacijski ukrepi za zmanjšanje, tako materialnih, kot ostalih stroškov glede na zvezni in republiški dogovor ter zakon o razpolaganju z družbenimi sredstvi. Hkrati je poudaril, kaj nam prinaša tudi dogovorjeno znižanje materialnih stroškov za 1,5 %, ki velja za vse od TOZD do SOZD Iskra.

V nadaljevanju sestanka je član KPO Anton Bukinis opozoril na nujnost dokončnega sprejetja samoupravnega sporazuma o združevanju dela in sredstev v okviru SOZD namenjenih za investicije, ker je od omenjenega sporazuma odvisna tudi udeležba sredstev konzorcija bank za investicijske naložbe v Iskri v letošnjem letu.

D. Ž.

S seje področnega kolegija za raziskovalno dejavnost

INTENZIVNO IN STRATEŠKO INOVIRATI

Namen seje področnega kolegija za inovativno, raziskovalno in razvojno dejavnost, ki je bila v sredo, 13. februarja, je bila priprava na III. interno posvetovanje o inovacijski dejavnosti. To posvetovanje bo letos junija. Pogovorili so se tudi o načelih usklajitve nekaterih proizvodnih programov znotraj Iskre in o možnostih usklajitve ter sodelovanju v proizvodnih programih z nekaterimi organizacijami izven Iskre v Sloveniji in Jugoslaviji. Kolegijskega posveta so se udeležili nekateri člani KPO Iskre in direktorji področij za razvoj iz delovnih organizacij.

Raziskovalno-razvojna dejavnost dobiva vse večji pomen, saj Iskra osvaja vse zahtevnejši program profesionalne elektronike in zanjo sama razvija in nato proizvaja velik del elementov. Ta dejavnost pa je ob ustaljenih ukrepih v našem gospodarstvu začela v dokaj neugoden položaj ob najbolj nenavadnih nalogah. Stabilizacija namreč od inovacijske dejavnosti zahteva in pričakuje dobrih, hitrih in učinkovitih razvojnih rešitev, na drugi strani pa dejavnost omejuje z varčevanjem pri zaposlovanju kadrov, še bolj pa pri investicijah v sodobnejšo opremo.

Zlasti pri nas v Iskri je pomembno razmisliti o zares pretehtanih ustaljenih ukrepih na področju vlaganj v opremo in inštrumentarij za namene razvoja in inovativne dejavnosti sploh. Znano je namreč, da je precej opreme zastarele, z njo pa naj bi razvili najsodobnejši proizvodni program. Poleg tega je v raziskovalni in razvojni dejavnosti pri nas uporaba računalnika še izjemna. Takšno varčevanje sredstev je kaj slaba usluga racionalnemu gospodarjenju, zlasti če pomislimo, da prodajamo na trgih, kjer se pojavljajo firme, ki so svoje izdelke razvile po najsodobnejših metodah, z najboljšim inštrumentarijem in z računalnikom ob strani.

To vprašanje bo morala Iskra rešiti čimprej, saj smo pred sprejemom novega srednjeročnega načrta, v katerem bomo sprejeli vrsto strateških nalog, pomembnih za Iskra in širšo družbo.

„O tem in drugih vprašanjih naše usmeritve velja temeljito razmisliti letos, v zadnjem letu tega srednjeročnega obdobja,“ je poudaril član KPO Miloš Kobe in nadaljeval: „Letno posvetovanje o raziskovalni dejavnosti Iskre naj postane močan faktor za usmeritev strateških prizadevanj in doseganje ciljev Iskre.“

Posvetovanje o strateški usmeritvi pa je letos pomembno tudi zato, ker bomo že drugo leto začeli z naslednjim srednjeročnim obdobjem 1981-85. To bo imelo svoj odraz v Iskrinih strateških usmeritvah, kot tudi v republiških načrtih, kjer že pripravljajo prve projekcije in prva besedila za zadolžitve podpisnikov novega družbenega dogovora o temeljnih plana 1981-85, kjer naj bi Iskra sodelovala s konkretnimi projekti, iz česar sledi tudi obveznost, da te projekte uresničijo. Vse to pa bi zagotovilo ob ustreznih zmogljivostih tudi večjo možnost in dosegljivost sredstev, vsekakor pa večjih, kot jih je

(Nadaljevanje na 2. strani)

Veliki uspehi in naše nadaljnje možnosti v SEV

Na kratko smo že poročali o nedavnem sestanku vodij Iskrinih trgovinskih predstavništev v državah članicah Sveta za vzajemno gospodarsko in tehnično pomoč. Na tem srečanju — bilo je 11. in 12. februarja na Bledu — so Iskrini predstavniki v vzhodno-evropskih deželah skupaj z vodilnimi predstavniki zunanjetrgovinske temeljne organizacije v Iskri Commerce, vodstvom Iskre Commerce in vodstvom Sestavljene organizacije podrobno preučili rezultate gospodarjenja in delovanja v minulim letu ter operativni načrt za letošnje leto. Nadalje so pregledali doslej pripravljeno gradivo za prihodnje srednjeročno obdobje mednarodnega trženja Iskre in opredelili bistvena načelna izhodišča trženja v deželah SEV, obravnavali pa so tudi načelna izhodišča za 9. konferenco Iskrine zunanje trgovine, ki bo čez približno mesec dni.

Udeleženci blejskega srečanja so med razpravo o gospodarjenju v minulim letu ter o načrtih za letos opozorili na nezadovoljivo poslovno disciplino v Iskri, ki „resno ogroža nadaljnji izvoz plansko naravnanim partnerjem v SEV“.

Preučili so tudi zapletena politična in gospodarska gibanja v svetu, ki bistveno zmanjšujejo zanesljivost pri načrtovanju Iskrinega mednarodnega trženja. Opozorili so na nujnost prepotrebnih stabilizacijskih prizadevanj v Jugoslaviji, zlasti na področju uvoza, „to pa nikakor ne bi smelo prizadeti proizvodnje za izvoz“.

Glede možnosti za uresničitev letošnjih izvoznih uvoznih nalog so udeleženci poudarili, da je uspešnost

Iskrinega trženja v deželah SEV večja tam, kjer imajo klirinški način plačevanja, v državah s konvertibilnim načinom plačevanja pa izstopajo proizvodnje kooperacije.

Med obravnavo izvoznih načrtov po posameznih deželah, so udeleženci menili, da obstajajo vse možnosti, da uresničimo letošnje naloge in jih ponekod tudi presežemo, kot že rečeno, pa so opozorili na še vedno prisoten problem poslovne (ne)discipline, ki pa ni samo črna ovca v trgovanju s SEV, pač pa tudi z drugimi državami — z razvitim zahodom ali pa z deželami v razvoju.

Srečanje na Bledu je veliko pozor-



Živahna debata pred kolegijem.

Veliki uspehi in naše nadaljnje možnosti v SEV

(Nadaljevanje s 1. strani)

nosti namenilo tudi uvoznim nalogam z območja SEV. Slišali smo podatke, da uvozimo iz teh dežel za več kot desetino Iskrinega uvoza, kar pa nikakor ni v sorazmerju z izvozom (25 %), še manj pa z našim bilančnim položajem. Vode Iskrinih predstavnikov v deželah SEV so menili, da bi morali čimprej ustanoviti ustrezno skupino ljudi, ki naj v prihodnje sistematično raziskuje svetovno nabavno tržišče in postane „žarišče dejavnosti in središče informacij za diverzifikacijo Iskrinega uvoza“. Delovanje te enote bi moralo biti usmerjeno tja, kjer se dejansko odloča o uvozu, to pa so, kot je znano, projektiranje, načrtovanje in nabava. Ena od področij intenzivne dvodnevne razprave na blejskem sestanku je bilo tudi sodelovanje Iskri z organi jugoslovanske zbornice Jugoslavije in meddržavnimi organizmi, kot tudi sodelovanje v organih SEV. Mnogo

pozornosti so namenili tudi samemu gospodarjenju predstavništva v minulih letih in letos, vprašanju informatike, osebnim dohodkom in nagrajevanju Iskrinih predstavnikov v SEV ter drugim področjem.

Podobno kot sestanek vodij trgovinskih predstavništva v Zahodni Evropi, ki je bil prejšnji mesec v Stuttgartu, je tudi blejski sestanek opozoril na Iskrino uspešnost v mednarodnem trženju, pri čemer je treba vsekakor opozoriti na ugotovitve obeh zasledov, da takšnih uspehov nikakor ne bi dosegali, če ne bi imeli v tujini svojih predstavništva.

Blejskega delovnega srečanja so se udeležili: Franc Ferkolj, Peter Virnik, Marjan Japelj, Vukota Samardžić, Milan Gornik in Štefan Hujs ter Anton Stipančič, Ljuba Artič, Ilija Medič, Ivo Bogoev, Marcel Božič, Andrej Polenc, Milan Loparnik, Zdene Skok in drugi. Lado Drobež



Med sestankom na Bledu.

Iskrin računalnik v Ljubljanski banki

Konec minulega tedna je bila v stolpnici Ljubljanske banke na Trgu revolucije v Ljubljani priložnostna slovesnost ob otvoritvi Iskrinega računalnika ISKRA-DATA C 18 ter predstavitvi projekta „Bančno knjigovodstvo“. Slovesnosti so se udeležili najvišji predstavniki Ljubljanske banke, z Iskrine strani iz TOZD Tovarna računalnikov — pa vodja priprave tržišča in prodaje Katarina Puc in vodja skupine programerjev projekta, sistemski analitik Vili Kovačič.

Izdelava organizacijskih rešitev ter dela pri sami sistemski zasnovi — aplikacije in programiranje ter uvajanje obdelave — so se začela natanko pred letom dni. Takrat je Iskra ustanovila posebno projektno skupino. Skupaj s strokovnjaki Ljubljanske banke je ta skupina pripravila aplikacijo in to na papirju, septembra pa so začeli programirati na samem računalniku.

Že ob dnevu republike so prešli na prvo poskusno obdelavo. Takrat so ugotovili, da poteka zastavljeno delo v redu s tem, da so nekaj stvari spremenili, več pa jih tudi dodali zaradi dodatnih želja kupca po širitvi aplikacije.

Iskrina projektna skupina bo v Ljubljanski banki ostala še nekako

poldrug mesec ter v tem času opravila vse za dokončno predajo aplikacij. Ljubljanska banka bo v prihodnje sam projekt razširila tudi na zbirno bančno knjigovodstvo vseh bank, ki so v njenem sklopu, v jeseni pa se bodo predvidoma lotili tudi analitičnih knjigovodstev.

Iskrino projektno skupino je, kot že rečeno, vodil Vili Kovačič, v njej pa so bili še Jože Baloh, Janez Vidrih, Mojca Rosa in Rudi Bric.

Iskra ima zdaj v Jugoslaviji nameščenih preko 40 računalnikov ISKRA-DATA C 18 in sicer pretežno za poslovne aplikacije. Med njimi je vrsta aplikacijskih programskih paketov, ki jih Iskra ponuja skupaj z računalnikom kot standardne pakete.

L. D.

INTENZIVNO IN STRATEŠKO INOVIRATI

(Nadaljevanje s 1. strani)

bila deležna v sedanjem srednjeročnem obdobju.

Razpravljalci so menili, da je ob tem treba temeljito upoštevati restriktivne težnje, ki v omejevanju sredstev ne prizanašajo niti razvojni dejavnosti. Zastavljeni ustaljeni načrti omejujejo v nekem obsegu vse dejavnosti in prispevke za različne negospodarske dejavnosti med katere se prišteva tudi znanost in njo raziskovalno delo. Zelo je verjetno, da bodo tu in tam menili, da je treba pri razvoju ustrezno in sorazmerno ostalim dejavnostim varčevati.

Razvojni strokovnjaki so mnenja, da so taka razmišljanja zelo negativna, saj smo si v Iskri zelo prizadevali, da smo raziskovalni dejavnosti zagotovili ustrežnejše mesto in bi bile redukcije lahko usodne za nekatere strateške načrte.

Je pa na področju raziskovalno-razvojne dejavnosti prav narobe res, da je vsak dinar investiran v raziskave in razvoj najbolje in najsmotnejše naložen in bo dajal tudi najvišje rezultate ob realizaciji dognanj in dosežkov. V raziskovalno dejavnost bo treba vlagati vse več in prav s tem, da investiramo v naše neodvisne strateške programe, stabilizirati gospodarjenje. Inovacijsko posvetovanje bo moralo na to nevarnost Iskro posebej spomniti.

Kolegij se je dotaknil tudi vprašanja usklajevanja proizvodnih programov znotraj Iskri. Vsi so se nasmejali ob ugotovitvi „da je to večna tematika“ podobnih posvetovanj. Ugotovili pa so, da je škoda razmetavati z znanjem, kadri in proizvodnimi zmogljivostmi na različnih področjih hkrati. Zanimiva je misel, izrečena na tem posvetu, da majhne proizvodne enote ne morejo neodgovorno začeti proizvodnje programa, ki ga dela že neka druga TOZD. Zato je treba

proizvodni program že v procesu razvoja dogovorjeno in smotno porazdeliti saj se zgodi, da se pokrivata z istim programom včasih dve TOZD celo v isti delovni organizaciji.

Erik Vrenko je lepo razčlenil pristojnosti TOZD, DO in SOZD. Pa ne le pristojnosti, ampak tudi pojem minulega dela iz naslova raziskovalno razvojnega dela. Pogostokrat namreč živo delo vrednotimo zelo jasno, medtem ko znanje, strokovno delo in izkušnje ostajajo zadaj, ker jih pač „ni moč izmeriti z vatli“, kakor je menil nekdo. To stran minulega dela bo treba še jasneje definirati, saj je ključnega pomena za vrednotenje raziskovalcev, razvojnikov, tehnologov in strokovnega dela sploh.

Spregovorili so tudi o možnostih dolgoročnega raziskovalnega in proizvodnega sodelovanja Iskri z nekaterimi drugimi SOZD in DO v Sloveniji in Jugoslaviji. Samoupravni sporazum, ki ga je Iskra pred nedavnim podpisala z drugimi proizvajalci računalnikov in računalniške opreme je šele en vidik sodelovanja na raziskovalnem in proizvodnem področju. Odrpne pa so še velike možnosti za širše sodelovanje pri proizvodnji težkih obdelovalnih in orodnih strojev, kjer ima Iskra velike možnosti na področju krmilne tehnike.

Z nekaterimi SOZD se o tem že dogovarjamo, pri drugih pa tečejo šele informativni pogovori o možnostih tehničnega in razvojnega sodelovanja na višji ravni.

Ta višja raven pomeni precej več kot zgolj komercialno in gospodarsko sodelovanje. Sodelovati bo treba že v raziskovalni dejavnosti in usklajevati strateške projekte Iskri in ostalih partnerjev. Poleg tega daje Zakon o združenem delu še velike možnosti za povezave in ureditve dohodkovnih odnosov. Te relacije pa bodo morale

Enotno in pravičnejše nagrajevanje po delu Razprava

(Nadaljevanje s 1. strani)

Nace Pavlin iz Elektromehanike je poudaril, da je bila prav ta Delovna organizacija pobudnik akcije za urejanje razporejanja čistega dohodka in delitve sredstev za osebne dohodke in skupno porabo. Menil je, da je s sprejemanjem sistema potrebno pohiteti, da pa ne smemo mimo dejstva, da mora biti cilj in osnova vseh prizadevanj rezultat dela delavca in TOZD.

Poudaril je, da je moč usklajevati samo tisto, kar prinaša boljši rezultat na drugi stopnji. V zvezi s pojasnilom predsednika KOS Janeza Kerna, da na tem področju poteka akcija sindikalnega mehanizma že pol leta, je menil, da mora sindikalna konferenca oceniti rezultate polletnega dela. Dejal je, da je področje čistega dohodka enostransko obravnavano in, da bo potrebno pregledati delitev čistega dohodka, samoupravni sporazumi pa morajo zajemati merila za pridobivanje dohodka, merila za delitev dohodka in čistega dohodka.

V nadaljevanju je Nace Pavlin poudaril, da je sistem, ki ga je izdelala DO ZORIN ustrezen, morda le pre-

biti precizno definirane, da bodo spodbudne za obe strani.

Franc Mlakar iz Inštituta za kvaliteto in metrologijo je povedal, da so se na tem inštitutu že dogovorili z več organizacijami združenega dela za tesnejše in dolgoročneje sodelovanje. In to v obojestransko korist. Za testiranje in ostale funkcije je ta inštitut dobro opremljen in lahko nudi precej uslugo DO v Iskri in izven nje. S tem pa lahko delovne organizacije precej prihranijo, saj jim ni treba organizirati podobnih služb in ne opremljati dragih laboratorijev.

Ob zaključku so na kolegiju sprejeli na znanje tudi informacijo, da bo Republiška raziskovalna skupnost z manjšo prispevno stopnjo industrije, razpolagala z manj sredstvi za financiranje, oz. sofinanciranje razvojnih nalog. Zato bo treba v Iskri poiskati poti za financiranje raziskav in razvoja večjih projektov z združevanjem sredstev doma.

FY

roko zastavljen. Dotaknil pa se je tudi poimenovanj različnih del in nalog ter podčrtal možnost, ki jo novi sistem dopušča — boljše nagrajevanje del, ki so po nekakšni „konvenciji“ nižje vrednoteni. V zvezi s solidarnostjo na ravni TOZD pa je menil, da je mogoče le v izjemnih primerih, sicer pa je moč oblikovati le priporočila.

S prizadevanji je potrebno pohiteti, vendar pa je potrebna strpnost, je v svojem izjavljanju podčrtal delegat Avtoelektrike Pavel Mermolja. Omenil je, da prihaja do očitkov delavcev, da je vrsta metod prenešana z zahoda in za naše razmere ne najbolj ustrežna. Izrazil je prepričanje, da mora svoje mnenje prispevati tudi republiški sindikat in, da bo v bodoče potrebno upoštevati tržni položaj DO, potrebno pa je tudi upoštevati regijske značilno-

DO ŠIROKA POTROŠNJA: TOZD ELEKTROMOTORJI

Pomemben delež: kooperacije

Velika večina širokopotrošnih izdelkov — različni gospodinjski strojčki, aparati za osebno nego pa tudi drugi električni aparati — ima za kupca ugodno lastnost, da so relativno poceni. Pri navidez preprostih napravah, ki pa kljub temu vsebujejo na desetine, ali celo stotine sestavnih delov je le z velikoserijsko proizvodnjo mogoče doseči sprejemljivo ceno. Te serije pa so največkrat tako velike, da jih jugoslovanski trg nikakor ne bi bil zmožen prevzeti. Seveda so poglavje zase vse težave okrog razvoja, ki zadevo še bolj zamotajo. Idealne rešitve pravzaprav niti ni — blizu pa so različna sodelovanja z domačimi in tujimi proizvajalci, z drugimi besedami kooperacije. Tokrat bomo spregovorili le o inozemskih, ki jih v Železnikih gojijo že vrsto let, zelo uspešno za obe strani. O podrobnostih smo se pogovorili z vodjo službe za mednarodne kooperacije v Tovarni elektromotorjev Ivanom Ribičem.

Kolikšen delež celotnega prometa TOZD zavzemajo kooperacijska sodelovanja?

Delež pri nas je trenutno okrog 70 % in ni čudno, da v šali pravimo, da so nam kooperacije dale dušo. Delež vseskozi ostaja približno enak, vrednostno pa obseg kooperacijske izmenjave letno raste za približno 10 %.

Katere faze proizvodnje pa kooperacije zajemajo?

Z vsemi našimi kooperanti sodelujemo pri praktično vseh fazah — od razvoja naprej. Običajno dobimo zahtevane lastnosti motorja, pa seveda tudi končnega izdelka, ki mu moramo motor prilagoditi. Samo tako je mogoče obvladovati široko paleto izdelkov in celoten asortiman pogosto — če ne celo prepogosto — menjati.

sti, razmere v SOZD ter odnose področju svobodne menjave dela. tem v zvezi je podčrtal razlike v položaju delavca v mestu in na podeželju, poudaril pa je, da je vloga DO ZORIN pravilna.

Predstavniki DO ZORIN Marjan Trojar je s tem v zvezi poudaril, metode niso prenešene z zahoda, izjemo ugotavljanja proizvodnih časov po sistemu WF. Omenil je tudi, da sedanji sistem plod dela najširših vključevanja strokovnjakov SOZD Iskra s tega področja.

Član KPO Pavle Gantar je v izjavljeno pojasnil, da vsebina samoupravnih sporazumov še ni razčiščena, da še ni jasno, do kod ta sporazum pravzaprav lahko sega. Omenil je odprtost vprašanja, če ta sporazum zaenkrat lahko vsebuje le skupne osnove in merila za razporejanje čistega dohodka.

V zvezi s planom je podčrtal, da moral vsebovati načela pri razporejanju čistega dohodka, za samoupravni ni sporazum pa je predlagal naj vsim mu buje tudi kriterije za ocenjevanje razporejanja TOZD (uspešnost, ukrepanje reševanje sporov, kazalci ugotavljanja nj).

V zvezi s 4. in 6. točko gradiva, ki je problemsko konferenco je načel vprašanje glede sredstev za osebne dohodke in ke in skupno porabo na področju „znanja“ in predlagal poseben samoupravni sporazum za ustvarjalno delo. V zvezi s spoznanjem, da so ključna pozicija Iskrinega razvoja, odprl vprašanje, če je znanje dovolj vrednoteno? Poudaril je, da kadri istega ranga obstaja uravnilovka, kljub zelo različnim rezultatom del in, da tudi naša družba tega ne podpira.

Delegat iz Avtoelektrike je v zvezi z Gantarjevim vprašanjem o ravni solidarnosti menil, da v prvi fazi pride poštevetno solidarnost na ravni delovne organizacije.

Delegatka DSSS SOZD Iskra Jožica Starčič je menila, da je premalo poudarjen rezultat poenotenja in poudarila, da je potreba po poenotenju jasna ne le v Iskri, temveč tudi v republiki. Menila je, da je enoten sistem potreben predvsem zaradi primerjalnosti in podčrtala pomen povezave osebne dohodka in dohodka.

Delegat iz Avtomatike je opisal prizadevanja svoje DO, delegat iz Avtoelektrike Robert Žerjal pa je poudaril pomen dobro izdelanega organizacijskega mehanizma ob sprejemanju novega sistema v zvezi z vprašanjem osnovne ekonomske enote pa je poudaril pomen DO.

Član KPO Edi Delopst je poudaril pomen krepitve odnosa med dohodkom in osebnim dohodkom. Menil, da je delavcu potrebno prikazati bruto OD in poudariti mikro makro ekonomski učinek delitve dohodka.

V zaključku razprave so delegati sprejeli sklep o ustanovitvi komisije za oblikovanje zaključkov v sestavi Pavle Gantar, Marjan Trojar, Judita Bagon, Miloš Pavlica in Janez Kern, na pobudo delegata iz Elektromehanike Naceta Pavlina pa so sprejeli tudi sklep o enotni ureditvi dnevnic kilometrin na sestanku predstavnikov vseh DO SOZD Iskra, ki bo 22. t. m.

Drugi del razprave bo objavljen v naslednjem številu.

Dnevni red 10. zasedanja DS

- Potrditev sklepov 9. zasedanja DS SOZD Iskra z dne 17. 12. 1979 in informacija o izvršitvi in izvajanju sklepov
- Poročilo o sprejetju Samoupravnega sporazuma o združevanju dela in sredstev za uresničevanje razvojnih programov organizacij združenega dela SOZD Iskra s predlogom investicijskih vlaganj v letu 1980
Poročevalec: Anton Bukinis in predsednik odbora delegatov podpisnik
- Osnutek sprememb letnega programa SOZD Iskra za leto 1980 za uresničevanje ciljev in obveznosti iz Samoupravnega sporazuma o temeljih plana SOZD Iskra za srednjeročno obdobje 1976–1980
Poročevalec: Edvard Delopst
- Informacija o uvoznem izvoznem problematiki SOZD Iskra za l. 1980
Poročevalec: Ilija Medič
- Sklepanje o sporazumu o konceptu dolgoročnega sodelovanja in obojestranskega vlaganja v razvoj elektronike med SOZD Iskra v E I Niš
Poročevalec: Anton Bukinis
- Razpis za člane kolegijskega poslovnega organa SOZD Iskra in imenovanje razpisne komisije
Poročevalec: Anton Stipančič
- Sklepanje o razpisu volitev v DS SOZD in Odbor za samoupravni nadzor SOZD Iskra ter imenovanje volilne komisije
- Sklepanje o koriščenju združenih sredstev rezerv
Poročevalec: Anton Bukinis
- Sklepanje o prečiščnem besedilu Samoupravnega sporazuma o podeljevanju posebnih dosežkov v SOZD Iskra s podeljevanjem „Nagrade Iskra“, „Priznanj Iskra“ in „Odličij Iskra“
Poročevalec: Pavle Gantar
- Predlogi KOS SOZD:
 - imenovanje delegatov v svete VTO Univerze v Ljubljani in Mariboru,
 - imenovanje delegata v svet zgodovinskega arhiva Ljubljana,
 - imenovanje delegata v svet za znanost pri RK SZDL SRSPoročevalec: Janez Kern
- Delegatsko vprašanje:
 - vloga TOZD Sprejemniki Sežana za zagotovitev lastne udeležbe za investicijska vlaganjaPoročevalec: Anton Bukinis

V korak s stabilizacijo

Zadnje čase veliko beremo, se veliko pogovarjamo o stabilizacijskih ukrepih, ne samo v gospodarstvu, marveč na vseh ravneh. Sicer to ne drži v celoti, saj smo potrebo po stabilizacijskem obnašanju čutili in poudarjali že več let nazaj, vendar smo to potrebo le glasno komentirali, naredili pa smo bore malo ali skoraj nič na tem področju.

V prejšnji številki našega časopisa smo poročali, kako se bodo spoprijeli s stabilizacijskimi ukrepi v tovarni malih zaganjalnikov, saj so predstavniki te TOZD obširno spregovorili in seznani s temi prizadevanji tudi predsednika slovenskih sindikatov Vinka Hafnerja, ki se je pred nedavnim mudil na obisku v Avtoelektriki. Poleg tega, kar smo slišali na teh prazgovorih, je prav gotovo še bolj zanimivo, kaj o tem menijo delavci sami, kako oni gledajo na ta prizadevanja, saj je znano, da je prav tovarno malih zaganjalnikov pestila stabilizacija že vse od ustanovitve, torej od l. 1974. Šest odgovorov smo zabeležili, saj po vsebini praktično ne razlikujemo, saj imajo vsi en cilj – doseči to, kar si vsi prizadevamo.



NADA MADON, delavka na liniji rotorja. Res se da še veliko narediti, da bi izboljšali stanje, kakršno je, da bi res podvzeli in se prilagodili vsem stabilizacijskim prizadevanjem. Ne bi se spuščala v probleme cen in nerazčistih dohodkovnih odnosov, ker smatram, da morajo na tem področju storiti svoje ustrezne strokovne službe. Poglejmo raje okrog sebe. Vsak, res vsak bi moral izpolnjevati svoje delovne dolžnosti do skrajne mere in nikakor ne odlašati, saj bom napravil jutri, ali pa prepustim sodelavcem v popoldanski izmeni. Torej vidimo, da naša delovna zavest še ni najboljša. In te spremembe bi morali začeti korenito izvajati že v samem vrhu temeljne organizacije, ki naj bi nam služil za zgled, tako delovne kot tehnične discipline. Na vseh področjih bi morali pričeti zmanjševati vse vrste stroškov, poostriiti disciplino, paziti, da ne bomo predčasno zapuščali delovnega mesta, itd. Le tako bodo naša prizadevanja, za katera se pospešeno borimo v letošnjem letu obrodila sadove v naše zadovoljstvo in v zadovoljstvo vse naše družbe.



VIRGILIJ UŠAJ, dežurni proizvodnje. Letošnji zaostreni pogoji gospodarjenja bodo od vseh nas terjali še dodatnih naporov. Leto stabilizacije je težko leto. Zato se moramo z vso

resnostjo osredotočiti na tiste izhodiščne točke, ki lahko doprinejo določene uspehe in izboljšajo nič kaj zavidljiv položaj naše temeljne organizacije. Letos moramo urediti cene izdelkom z našimi kupci: avtomobili se stalno dražijo, naši izdelki pa ne. Saj tu ni nobene logike? Zato vsi upamo, da bodo naše strokovne službe zastavile vse sile za razrešitev teh perečih problemov. Na drugo mesto bi postavil neurejene odnose med temeljnimi organizacijami na nivoju DO. Tu mislim, predvsem na boljše izkoriščanje prostih strojnih kapacitet v tej ali oni TOZD, ki se čestokrat pojavijo. Z boljšo povezavo med TOZD bi se dalo marsikaj „izvedeti“, je take proste kapacitete obstajajo. Veliko pomoč pri odpravi raznih napak na strojih in napravah nam nudi tovarna delovnih sredstev, čestokrat pa so roki za odpravo teh ali onih napak le nekoliko predolgi. Razumemo preobremenjenost njihovih strokovnjakov, če pa se pojavi napaka take narave, da zavre potek proizvodnje, vezane na določen tehnološki proces, bi bila potrebna ažurnejša pomoč za odpravo nastale napake. Tudi o disciplini nasploh bi se dalo marsikaj spregovoriti, vendar smatram, da bi moral bedeti nad temi ukrepi predvsem sindikat in ostale DPO ter vodstvo in vodilni v TOZD.

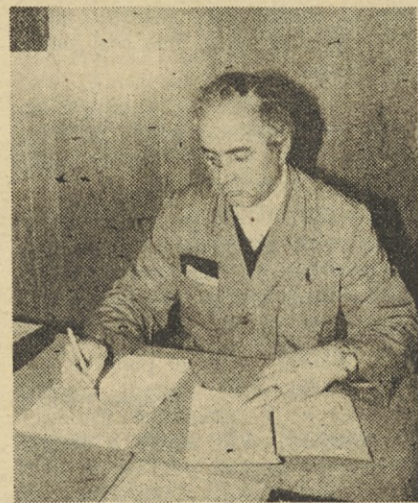


ZINKA FORNEZZI, delavka na liniji okrova. Ko takole razmišljam in ocenjujem stabilizacijska prizadevanja, se čestokrat vprašam, smo res podvzeli vse ukrepe za izboljšanje gospodarskega stanja, dviga produktivnosti, zmanjševanje stroškov, skrb za dvig kvalitete, izboljšanje discipline itd. Po mojem mnenju se da tu še precej narediti. Poglejmo samo na disciplino. Ta je še vedno taka, da ji ne moremo reči stabilizacijska disciplina. Še vedno je opazno predčasno zapuščanje delovnega mesta ob odhodu na dnevni odmor, ob zaključku delovnega časa itd. In še ena misel se mi vsiljuje. Vsi smo jasno za zmanjševanje vseh vrst stroškov, pa naj si bo to pri službenih potovanjih, reprezentanci itd. Celotno zmanjšanje udeležbe za raznih športnih tekmovanjih je bilo govora, za kar pa nisem preveč navdušena. Ti stroški so praktično tako minimalni glede na pomembnost in množičnost, da bi jih lahko nemoteno nadomestili prav mi, delavci sami s tem, da bi povečali pazljivost pri samem delovnem procesu, pri obdelavi podsestavov delov, da bi bolj pazili na kvaliteto in tako zmanjšali izmet. Tudi to je stabilizacijska.



IZIDOR ČARGO, specialist za linijo hladnega preoblikovanja. Po mojem mnenju je bil že skrajni čas, da je prišlo do teh zaostrenih pogojev in ukrepov, saj je šlo iz dneva v dan slabše. Veliko, vse preveč je raznih temeljnih organizacij, ki ne poslujejo z zadovoljivimi rezultati. Kje so temu vzroki, kaj se da narediti za odpravo le-teh, kje so posamezniki, odgovorni za tako stanje. Poglejmo samo našo TOZD. Izdelke prodajamo, zalog ni in vendar ne poslujemo dobro, čeprav delamo prav tako ali pa še bolje kot v

drugih TOZD. Tu je nujno potrebno nekaj ukreniti, stanje izboljšati a ne le pri nas, pač pa v vsem slovenskem in jugoslovanskem gospodarskem prostoru. Vsi moramo pristopiti k resnejšemu izvrševanju delovnih nalog, zaostri moramo delovno in tehnološko disciplino tako pri vodilnih, kot pri delavcih za stroji. Če se bomo vsi zavzeli za odpravo navedenih posledic, tudi uspeh ne bo izostal, saj vsi vemo, da je le dobro delo pogoj za uspešno poslovanje.



JOŽE DERMAN, vodja tehnološke priprave dela. Zastavljena prizadevanja za stabilizacijo dajejo predvsem poudarek na delitvi sredstev... za osebne dohodke v odvisnosti od ustvarjenega dohodka v tem smislu, da bi vedno delili manj, kot smo ustvarili. To osnovno izhodišče je pravilno, vendar bi moralo v gospodarstvu prevladovati neglede na sprejeto resolucijo in

dogovore o uresničevanju družbene usmeritve razporejanja dohodka v letu 1980.

V stabilizacijskih prizadevanjih in smernicah je dano premalo poudarka dvigu družbene produktivnosti na vseh nivojih. Ta kvaliteta je v družbi zelo pomembna in ji moramo dati poudarek. Prepričan sem, da bi s tem rešili mnogo težav, ki danes tarejo naše gospodarstvo.

Prizadevanja v okviru TOZD moramo usmeriti predvsem v dvig produktivnosti in notranjo disciplino. Seveda bodo poslovni rezultati od tega manj odvisni, zato moramo v prihodnjem obdobju urediti odnose pri delitvi skupnega prihodka na nivoju DO tako, kot je to v samoupravnem sporazumu o združevanju dogovorjeno. Ne nazadnje bodo morali tudi kupci priznati našim izdelkom primerno ceno, ceno, ki ne bo manjša od naše lastne kot je to danes primer.

Če ocenimo sedaj na kratko stabilizacijska prizadevanja s stališča našega oddelka lahko rečem, da je potrebno še veliko narediti. Tu mislim na hitrost našega dela v povezavi z možnimi in nujnimi izboljšavami konstrukcije izdelkov in tehnološke izdelave. Le-ta se odvija prepočasi. Ne mislim, da bi delovanje oddelka glede na to oceno v celoti opravičeval, vendar je tako stanje v pretežni meri posledica nerazumevanja po nujnosti hitrega reševanja konstrukcijsko-tehnoloških izboljšav s strani TOZD – Inštitut, problematike izdelave potrebnih orodij s strani TOZD DES in nenazadnje tudi posledica nemogočih pogojev investicijskih vlaganj tudi pri minimalnih potrebah. Marko Rakušček

DELOVNA ORGANIZACIJA ELEKTROZVEZE

Uspešno poslovanje TOZD Antene in navigacije

Med tistimi temeljnimi organizacijami, katerih proizvodni program zahteva izredno visoko stopnjo strokovnosti, je tudi temeljna organizacija AIN. Njeni delavci se lahko pohvalijo, da so v svojem delu uspešni, in da se že v tem letu nameravajo kadrovsko še okrepiti.

Zaradi zaupnosti razvoja in proizvodnje njihovih naprav seveda ne moremo predstaviti vsega njihovega dela. Povemo pa lahko, da so lanskoletni plan izpolnili z indeksom 132, navzlic planirani izgubi, kar je vsekakor zelo ugodno. V letošnjem letu nameravajo nadaljevati še naprej uspešno in prvi pokazatelji že kažejo, da bodo v tem uspešni.

Pogovor z njihovimi vodilnimi delavci direktorjem Borisom Deržajem, predsednikom DS Francem Logarjem, predsednikom IOOS Emilom Merteljem in vodjem RR enote Dimitrijem Trpinom nam je omogočil predstavitev njihove temeljne organizacije, hkrati pa nam je tudi razkril prizadevanja in težave TOZD AIN.

Iskrina prizadevanja, da bi predvsem znanje in strokovnost zviševala vrednost njenih proizvodov je v naši temeljni organizaciji še posebej prisotna. Zanima nas kako se je proizvodni program razvijal od začetnih korakov do danes?

L. 1962 smo pričeli z razvojem navigacijskih naprav. Tedaj so bili narejeni prvi projekti za mornarico, od l. 1970 naprej pa teče razvoj tako, da smo l. 1972 naredili tudi prvi prototip kompleksne naprave. V letu 1976 je izšla prva serija iz redne proizvodnje. Lahko se tudi pohvali-

mo, da smo skozi vsa ta leta dobili več priznanj. Pohvalne plakete smo dobili od VTJ Žarkovo, Tovarne letal Soko Mostar, od ZINVOJ in tudi nekaj državnih odlikovanj je v naši zbirki.

Kako ste se organizirali po reorganizaciji in kakšen je vaš sedanji proizvodni program?

Glede na to, da antenski in navigacijski proizvodni program dajeta skupno celotno napravo, je prišlo ob novi reorganizaciji do združitve teh dveh področij v našo temeljno organizacijo AIN.

Naprave, ki jih izdelujemo, so v različnih variantah namenjene vsem rodovom vojske, pri čemer predstavljajo lokatorji in detektorji naš osnovni razvojno proizvodni program, dopolnjujemo pa ga z ustrezno merno opremo. Vzporedno s tem programom tečeta še razvoj in proizvodnja navigacijskih naprav kot je radiokompas z antenskega področja pa razvoj in proizvodnja anten za ostale TOZD v naši DO in to tako za vojaški kot civilni program.

Naš program nam narekuje tudi široko sodelovanje z različnimi znanstvenimi institucijami. Sodelujemo z vojaškimi inštituti, vojnimi poštami, fakultetami za elektrotehniko in strojništvo in ostalimi delovnimi organizacijami Iskre. Pomemben za nas je tudi poslovno-tehnični sporazum med nami in Fakulteto za elektrotehniko, PAP in DONIT.

Vsa ta sodelovanja so glede na to, da so usmerjena predvsem na proizvodnjo naprav z izredno visoko

(Nadaljevanje na 4. strani)



Franc Logar, Boris Deržaj, Emil Mertelj in Borut Baša.

Pregled inventivne dejavnosti

Ob zamenjavi samoupravnih organov in njihovih komisij se z letnimi poročili pokaže končna bilanca delovanja raznih dejavnosti. Tako smo dobili celoten pregled dela na področju inventivne dejavnosti v Iskri Elektromehaniki za l. 1979.

Z lanskim primerjavo je ugotovljeno, da se je število prijavljenih predlogov povečalo za 17 %. Očitno je na povečanje prijav vplival nov, bolj spodbuden samoupravni sporazum o izumih, tehničnih izboljšavah in koristnih predlogih, ki je začel veljati s 1. 1. 1979. Vendar je treba poudariti, da je na število zaposlenih še vedno premalo predlogov, ali vsaj premalo kvalitetnih.

Prijavljenih je bilo 74 predlogov, od katerih je bilo 5 prijav posredovanih službi opazovanj pri Iskri Commerce zaradi patentne zaščite.

Pozitivno je bilo rešenih 57 predlogov, negativno pa 8. Ti predlogi niso bili docela zavrženi, temveč jih je komisija obravnavala po določilu 59. pravilnika kot umestne predloge in jih nagradila od 200 do 1200 din. To so običajni predlogi, ki trenutno niso sprejemljivi, ali pa bi bila realizacija preveč draga.

Skupni prihranek, ki je bil z inovacijami dosežen v preteklem letu znaša 6.234.200 din, za nagrade pa je bilo izplačanih 449.000 din.

Od večjih TOZD je bila Tovarna števcev na prvem mestu s 17 prijavljenimi predlogi, ATC z 12, ERO z 11, TEA s 7 ter ostali s po nekaj predlogi.

Trenutni položaj inovatorstva ni preveč blestev, sicer se premika na bolje, vendar zelo počasi. Glavni problem je v priznanju inovacij posameznikom. Vse akcije v obliki

normativnih aktov so brez uspeha, če avtorjem tehničnih dosežkov ne nudimo po čim krajši obravnavi ustreznega materialnega priznanja. To dokazujejo izkušnje in mnenja anketiranih predlagateljev.

Zelo radi se sklicujemo na službeno dolžnost, katera ni v nobenem pravilniku točno opredeljena, kadar gre za večjo nagrado. Vsak vidi samo višino nagrade, ne vidi pa gospodarske koristi, ki jo ima delovna organizacija. Temu sledi logičen zaključek, da je treba posameznike za izredne dosežke posebej stimulirati. Ta način nagrajevanja se očitno obrestuje v nadaljnjem razvoju inventivne dejavnosti.

Hitrost reševanja predlogov je v veliki meri odvisna od strokovnih služb (najpogostjeje TPO in TR), ki ocenjujejo predloge in včasih postopek preveč zavlačujejo.

Glede izumov velja omeniti, da je bila za večino primerov do sedaj izplačana samo akontacija. V tem letu pa so zaradi ureditve odškodnine začeli reševati predloge, ki so bili zadnja leta prijavljeni kot izumi Zveznemu zavodu za patentno zaščito.

PREGLED DEL NA INOVACIJAH V LETU 1979

TOZD	Skupno število prijav izumov		Poz. reš.	Neg. reš.	Predlogi v postopku	Prihranek v N din	Izplačane nagrade v N din
ATC	2	10	7	2	6	336.000,00	47.626,00
TEA	2	5	9	—	2	1.628.395,00	76.045,00
Števci	1	16	13	3	7	1.078.572,00	79.338,00
Stikala	—	3	5	—	1	1.445.508,00	21.937,00
ERO	—	11	7	1	2	270.464,00	47.279,00
MN	—	5	2	—	5	363.000,00	23.060,00
Vzdrževanje	—	6	4	2	—	ni izračunljiv	28.200,00
Orodjarna	—	2	2	—	—	420.000,00	23.000,00
RTC	—	2	2	—	1	318.000,00	53.500,00
Mehanizmi	—	7	5	—	2	321.335,00	26.628,00
TEN	—	1	1	—	—	80.000,00	22.440,00
SPD	—	1	—	—	1	—	—
	5	69	57	8	27	4.234.274,00	449.053,00

V primerjavi z letom 1978 se je število prijav povečalo za 17 %. Zanimiva je primerjava v gospodarskem prihranku, ki je bil v tem letu za 2.000.000 N din manjši, vendar je bilo za nagrade izplačanih

106.000 N din več. Na ta pojav je v veliki meri vplival nov pravilnik o nagrajevanju inovacij, ki je v tej smeri bolj vzpodbuden. Število izumov je enako kot v prejšnjem letu. Prevladovala so tehnične izboljšave in

koristni predlogi. Povprečje izplačanih nagrad znaša 7,20 % od doseženega prihranka.

Jože Škofic

DELOVNA ORGANIZACIJA ELEKTROZVEZE

Uspešno poslovanje TOZD Antene in navigacije

(Nadaljevanje s 3. strani)

stopnjo profesionalnosti, še kako potrebna.

Najbrž vas spremljajo tudi problemi, ki vas obremenjujejo. Katere med njimi bi še posebej omenili?

Naša temeljna organizacija je sicer locirana v isti zgradbi, vendar je preveč razmetana po različnih prostorih. To otežkoča naša prizadevanja, da bi zaživel kot celota in tudi naše delo je zaradi tega težje. Poskušali smo ta problem rešiti sami, vendar pa ugotavljamo, da brez sodelovanja DO to ne bo mogoče.

Nadalje, nas zaradi majhnega števila zaposlenih precej obremenjuje tudi velika časovna zasedenost zaradi opravljanja samoupravnih dejavnosti, ki gredo večkrat že kar na škodo produktivnosti. Seveda skušamo najti optimalne rešitve, vendar to ni vedno tako lahko. Precej dodatnega dela smo morali vložiti, da je naše raziskovalno-proizvodno delo potekalo brez zastojev.

Na koncu pa naj še omenimo neurejeno nagrajevanje po delu. Ob reorganizaciji smo na delavskem svetu zavestno sprejeli sklep počakati z

urejanjem OD do 1. 1. 1980, ko naj bi začel veljati novi pravilnik za nagrajevanje po delu. Vendar to še ni urejeno in povzroča negotovost, saj nikakor ne deluje stimulativno.

Delo vaših DPO je kot ste dejali precej obremenjeno zaradi majhnega števila zaposlenih v vaši TOZD. Vendar, kot rečeno ste si kljub temu prizadevali, da bi izpolnili vse organizacijske naloge. Zanima nas, kam so v tem trenutku vaša prizadevanja najbolj usmerjena?

Glede na to, da je bila TOZD AIN ustanovljena šele pred kratkim, je večina našega dela usmerjena v obravnavo in sprejemanje samoupravnih sporazumov in pravilnikov. Po delegatskem sistemu vodimo širše razprave v kolektivu, dajemo in sprejemamo predloge in pripombe na vse te pravilnike, ki jih komisija za sprejem samoupravnih splošnih aktov obravnava na svojih sejah.

Na kulturnem in športnem področju pa nadaljujemo s prakso prejšnjega TOZD IPT. V tem smislu skušamo z abonmaji povečevati zanimanje za obiskovanje gledališč, na športnem področju pa pospešujemo rekreativno dejavnost.

Boris Čerin

Ob smrti dr. Zvonka Krevlja



Nemo in polni globoke bolečine smo obstali ob grobu, ko nam je smrt iz naših vrst iztrgala vodilnega strokovnjaka na področju elektrooptike, sposobnega in vseh upov polnega dr. Zvonka Krevlja, direktorja Centra za elektrooptiko.

Dr. Krevelj je prišel v Iskro pred 25 leti. Po opravljenem doktoratu je zbral okrog sebe skupino strokovnjakov, ki jim je bilo perspektivno strokovno delo pomembnejše od trenutnih koristi. In pričeli so z delom. Na področju elektrooptike in posebej laserske tehnike so prav po zaslugi dr. Krevlja dosegli izredne uspehe na strokovnem pa tudi ekonomskem področju. Današnji Center za elektrooptiko je v največji meri plod tega dela.

Dr. Krevelj se z rezultati svojega dela ni nikdar ponašal, bil je preprost, za vsakega dostopen človek, človek, ki je z vedrino in njemu značilno upornostjo premagoval vse težave. Doktor, kot ga je večina klical, je bil vedno pripravljen nuditi pomoč in zato je njegova smrt zapustila vrzel, ki je ne bo mogoče zapolniti.

Takšnega, kot je dr. Zvonko Krevelj bil, se ga bomo spominjali tudi v bodoče. Delavski svet je v njegov spomin ustanovil poseben sklad za šolanje strokovnjakov na proizvodnem in razvojnem področju tako, da bodo njegove ideje in prizadevanja živele tudi v prihodnosti.

Slava njegovemu spominu!

Sodelavci

Avtomatizacija knjigovodstva

Sodelovanje strokovnih delavcev Ljubljanske združene banke in Iskri pripravi računalniške aplikacije na miniračunalniku Iskra Data C 18

V skladu s prizadevanjem, da se avtomatska obdelava podatkov čim bolj približa uporabi računalniških storitev, poteka v Ljubljanski banki že več let proces decentralizacije avtomatske obdelave podatkov.

Po uspešni decentralizaciji vnosa in izhoda podatkov v preteklih letih smo v tekočem obdobju pričeli prizadevanjem, da se decentralizirano zasnuje tudi del obdelave podatkov.

V določilih Dogovora o uresničevanju srednjeročnih planov temeljnih in Združene banke za obdobje 1976–1980 za l. 1980 je predvideno, da se bo v nekaterih temeljnih bankah uvedla decentralizirana obdelava že v l. 1980. Intenzivno delo pri pripravi novih aplikacij in uvajanje miniračunalnikov v poslovanje temeljnih bank kaže, da se bodo navedena predvidevanja v veliki meri tudi uresničila.

Uvajanje miniračunalnikov v poslovanje temeljnih bank in s tem uvajanje decentralizirane obdelave podatkov na področju knjigovodsko informacijskega sistema banke je obsežno in zahtevno delo. Predhodno pa zahteva, da se opredeli tudi mesto miniračunalnikov v celotnem računalniškem sistemu banke za medsebojno povezavo z drugimi obstoječimi in predvidenimi računalniki v banki in drugo.

Obstoječi knjigovodski informacijski sistem Ljubljanske banke je deloma že avtomatsko zasnovan. V osrednjem računalniškem centru, ki deluje v Združeni banki, se računalniško vodijo analitična knjigovodstva s področja poslovanja s prebivalstvom in nekatere druge knjigovodske evidenc.

Vodenje knjigovodstva glavnih knjig v posameznih temeljnih bankah in v Združeni banki in pa vodenje nekaterih analitičnih knjigovodstev, ki niso računalniško zasnovana, se opravlja na slabi in že iztrošeni srednji knjigovodski mehanizaciji. Potreba, da se vodenje navedenih knjigovodskih evidenc avtomatizira, je prisotna v banki že nekaj let. Prvotna zamisel o avtomatizaciji je bila načrtovana po sistemu decentraliziranega zajema podatkov, centralizirani obdelavi in decentraliziranem izpisu podatkov. Vendar pa zaradi zahteve po dnevni ažurnosti knjigovodstva glavne knjige in zaradi prevelike obremenjenosti zajemalnih mest, naprava za oddajo in sprejem podatkov ter centralnega računalnika, te zamisli ni bilo možno uresničiti.

Ker predstavlja knjigovodstvo glavne knjige in nekaterih drugih evidenc v veliki meri relativno samostojne informacijske sisteme, se je rešitev

zgornjega vprašanja iskala v smislu priprave in uvedbe relativno samostojnih decentraliziranih interaktivnih obdelav, ki približajo obdelavo uporabniku in omogočijo v največji možni meri pravočasnost, točnost obratovalno zanesljivost, kar so temeljne zahteve in značilnosti vodenja knjigovodskih evidenc.

Sprejeta je bila odločitev, da se delo na računalniških zasnovah knjigovodskih evidenc časovno razdeli na dva dela. Najprej se avtomatizira vodenje knjigovodstva in drugih evidenc, ki doslej še niso računalniško zasnovane.

V vsaki temeljni banki se vodijo vrste glavnih knjig: glavna knjiga funkcionalnega poslovanja banke, glavna knjiga delovne skupnosti, glavna knjiga LHB Frankfurt. Pri vodenju knjigovodstva glavne knjige funkcionalnega poslovanja banke glavne knjige za sredstva občanov uporabljata v Ljubljanski banki enotna kontna plana. Za primerjavo naj navedemo, da obsega kontni plan funkcionalnega poslovanja Ljubljanske banke nekoliko manj kot šest tisoč računov in da vsebuje najbolj razčlenjen razred sedemštevilne račune.

Avtomatizacija vseh treh glavnih knjig, priprava interaktivnega vnosa podatkov, avtomatska priprava dnevnih, tedenskih, desetdnevni, mesečnih, trimesečnih in letnih tabel, ki se danes delajo ročno, priprava interaktivnega vpogleda v stanje in promene računov so bila glavna težišča dela.

Delo na pripravi navedene računalniške aplikacije je potekalo dobro leto in pol. Pri tem se je izhajalo iz zahtev, da naj bo aplikacija uporabna za vse temeljne banke in da naj se najprej uvede v Združeni banki.

Opravljen del je obsegal več faz: posnetek stanja in pripravo idejne rešitve, pripravo organizacijske rešitve, pripravo računalniške zasnove, programiranje, testiranje in uvajanje aplikacije v Združeni banki. Vzoredno pa je potekal tudi izbor dobavitelja miniračunalnika, priprava prostorov in izobraževanje računovodskih delavcev za delo ob računalniku.

Delo pri pripravi navedene aplikacije je potekalo po principih projektne dela. Pred pričetkom dela sta bili

(Nadaljevanje na 5. strani)

ISKRA ELEKTROMECHANIKA KRANJ
TOZD MONTAŽNO SERVISNA ORGANIZACIJA
LJUBLJANA, Medvedova ul. 28

objavlja

naslednja prosta dela in naloge:

1. VODJA INŽENIRING PODROČJA

— za vodenje in organiziranje dela pri montaži in preizkušanju zasebnih telefonskih central
Pogoji: končana visoka ali višja izobrazba elektro stroke in 5 let ustrezne prakse

2. SAMOSTOJI STROKOVNI SODELAVEC za investicije

Pogoji: visoka ali višja izobrazba gradbene ali organizacijske smeri in 5 let ustreznih delovnih izkušenj

3. VIŠJI ANALITIK PRODUKTIVNOSTI I v tehnični službi

Pogoji: višja šola strojne ali elektro stroke in 5 let delovnih izkušenj in vsaj pasivno znanje tujega jezika

4. SAMOSTOJNI ANALITIK PRODUKTIVNOSTI v tehnični službi

— za obdelavo in kontrolo delovnih normativov
Pogoji: tehniška srednja šola elektro ali strojne stroke, 5 let delovnih izkušenj, poznavanje sistemov normiranja in vsaj pasivno znanje tujega jezika

5. SAMOSTOJNI MERILNI TEHNOLOGI

— za tehnološko pripravo dela pri preizkušanju in spuščanju v pogon telefonskih sistemov
Pogoji: tehniška srednja šola elektro stroke, 4 leta delovnih izkušenj in vsaj pasivno znanje tujega jezika

6. SAMOSTOJNI MEHANSKI TEHNOLOG I

— za tehnološko pripravo dela pri montaži telefonskih sistemov
Pogoji: tehniška srednja šola strojne stroke, 4 leta delovnih izkušenj v tehnologiji in proizvodnji in vsaj pasivno znanje enega tujega jezika

7. VIŠJI ORGANIZATOR I v kadrovske službi

Pogoji: višješolska izobrazba organizacijske ali kadrovske smeri in 5 let ustreznih delovnih izkušenj

8. VODJA PLANSKO-ANALITSKEGA ODDELKA

Pogoji: visoka ali višja šolska izobrazba ekonomske ali komercialne smeri in 4 leta ustreznih delovnih izkušenj

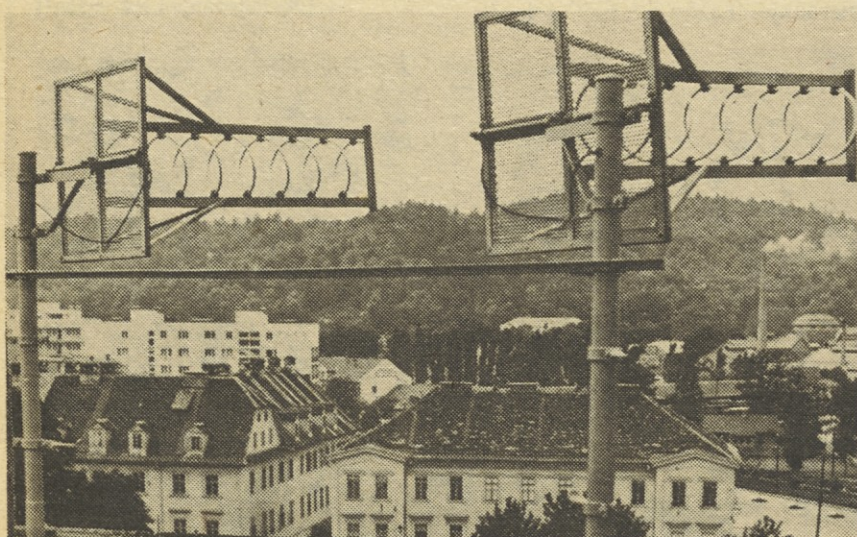
9. 2 SKLADIŠČNA REFERENTA

Pogoji: trgovska šola in 3 leta ustreznih delovnih izkušenj

Za vse kandidate je pogoj uspešno opravljen psihološki pregled. Izbrani kandidati bodo opravljali po sklenitvi delovnega razmerja poskusno delo, in sicer največ 3 mesece.

Interesente vabimo, da vložijo pismene prijave z dokazili o izpolnjevanju pogojev na naslov: Iskra Montažno servisna organizacija Ljubljana, Medvedova ul. 28, v 15 dneh od dneva objave.

O izidu izbire bomo prijavljene kandidate pismeno obvestili v 30 dneh po preteku roka za prijavo



Naša prva Helix antena za usmerjene zveze, kakršne smo že l. 1955 montirali na ljubljanski pošti.

Avtomatizacija knjigovodstva

(Nadaljevanje s 4. strani)

imenovani odločitvena oziroma usmerjevalna skupina in delovna oziroma strokovni delavci s področja računalništva, organizacije in računalniški strokovnjaki. Vodenje dialoga med navedenimi strokovnjaki z različnih področij dela je dalo v obliki projektnega dela ugodne rezultate.

V pripravo omenjene računalniške aplikacije so se po izboru miniračunalnika Iskra Data C 18 intenzivno vključili tudi strokovni delavci ISKRE TOZD Tovarna računalnikov. Prevzeli so odgovornost za računalniško zasnovane aplikacije, za pripravo programa in za uspešno uvedbo aplikacije v Združeni banki. Ob uspešnem sodelovanju med delavci Iskre in Ljubljanske

banke je bila aplikacije pripravljena v tolikšni meri, da se je že v decembru lanskega leta, ko je bila opravljena tudi instalacija miniračunalnika v gospodarsko računskem sektorju Združene banke, pričelo s poskusnim delom.

Delo na aplikaciji se intenzivno nadaljuje. Predvideva se, da se bo konec januarja prenehalo s poskusnim delom. Sledilo pa bo delo na uvedbi avtomatizacije glavnih knjig v temeljnih bankah in vzporedno s tem še delo na avtomatizaciji analitičnih knjigovodstev in drugih evidenc.

Za nabavo in uvedbo miniračunalnikov Iskra Data C 18 v letu 1980 so se že odločile tudi Stanovanjsko komunalna banka, Splošna banka Koper, Splošna banka Celje, Temeljna banka Nova Gorica in Podravska banka Koprivnica. V 1. 1981 namerava instalirati omenjeni miniračunalnik še devet temeljnih bank.

Pri instalaciji omenjenih miniračunalnikov v temeljnih bankah in pri uvajanju avtomatizacije poslov bo Združena banka nudila vse svoje strokovno znanje, ki si ga je pridobila v zadnjih dveh letih na področju avtomatizacije knjigovodstva v Združeni banki.

Boris Trošt

ŠOLSKI CENTER ISKRA

Klub OZN

V sredo, 13. februarja 1980 je bil sestanek kluba OZN, ki deluje pri OO ZSMS Šolski center Iskra. Sestanek je bil zelo slabo obiskan. Akcija za pridobivanje novih članov je naletela na slab odziv kljub veliki propagandi. Pridobili so le dva nova člana, kar je s številom dijakov — 748, ki se izobražujejo na ŠC Iskra, zelo skromno ali celo porazno. Temu je veliko kriva premajhna družbena zavest dijakov in slaba dejavnost ter vzgoja v osnovnih šolah, ki bi učence pripravljale in uvažale v tovrstno izvenšolsko dejavnost. To bo vsekakor potrebno odpraviti, oz. izboljšati.

Dva predstavnika kluba OZN se bosta udeležila seminarja vodstvenih kadrov in mentorjev klubov OZN v Kranju, ki bo v petek, 22. februarja in v soboto, 23. februarja 1980 v Predvoru, v organizaciji OC K OZN Kranj. Seminar za mentorje bo potekal ločeno in ima tudi svoj program.

Program seminarja obsega predavanja o informiranju v ZSMS in klubih OZN, način in metodiko dela v klubih OZN, vlogo mentorjev OZN, povezave klubov OZN z OO ZSMS razprave o aktualnih svetovnih problemih in novem ekonomskem redu, posvet s predsedniki klubov OZN ter skupen sestanek z mentorji.

Občinskega kviza klubov OZN se dijaki še ne bodo udeležili zaradi prekomernega članstva in neaktivnosti. Kviza se nismo udeležili že več let, kar dokazuje, da je problem aktivnosti pereč že dlje. Teme kviza za srednje šole so: Splošno o OZN, Neuvrščenost in Novi mednarodni ekonomski red.

Organizirali bodo predavanje Franca Šiferja na temo Velesile v svetu danes, o neuvrščenosti pa bo govorila Majda Vončina. Predavanji bosta v marcu in aprilu 1980.

Izdali bodo informativni bilten kluba OZN, ki bo obsegal 3–4 strani in vseboval kratko predstavitev kluba OZN ter njegov namen, aktualne dogodke v svetu in komentarje o njih.

—th

Tekmovanje glasil srednjih šol

Šolski center Iskra Kranj se je vključil v razpisano tekmovanje glasil srednjih šol RK ZSMS. Namen tekmovanja je, da se med mladino poglobi zanimanje za publicistično ustvarjanje, kvaliteto in vsebinsko naravnost, pogoje delovanja glasil ter vzpodbuditev in obogatitev dela uredništva mladinskih glasil.

Tekmovanje srednješolskih glasil je istočasno tudi oblika stalnega pregleda dela na področju informiranja na srednjih šolah, ki omogoča nadaljnje načrtno delo. Glasila naj bodo najširša oblika informiranja in političnega prikazovanja življenja in dela učencev ter odsev njihove aktivnosti. Pomembna je vsebina in kritičnost do ožega in širšega družbenega okolja ter negovana izvirnost in ustvarjalnost. Tekmovanje je tudi pomemben element usmerjenja in izobraževanja mladih za poklice v družbenem sistemu informiranja.

Pogoji:

1. v tekmovanje se lahko enakovredno vključijo vsa glasila, ki jih urejajo in redno izdajajo učenci srednjih šol ne glede na tehniko tiskanja.

2. glasila, s katerimi se mladi vključujejo v tekmovanje, morajo iziti najmanj trikrat v šolskem letu.

3. pri izboru se upoštevajo naslednji vsebinski elementi:

— obravnavanje samoupravnih odnosov na šoli

— ustvarjalni vpliv na idejnost pouka

— obveščanje o delu ZSMS na šoli in izven nje

— poročanje in afirmativno prikazovanje strokovnih in drugih oblik organizirane dejavnosti mladih, še posebej idejnopoličnega izobraževanja, ljudske obrambe in delo marksističnih strokov

— aktualnost, objektivnost, kritičnost, pestrost, izvirnost in uporabo različnih načinov (novinarskih zvrsti) pisanja

— negovanja slovenske besede

Obveznosti:

Uredništva mladinskih glasil morajo svoja glasila sproti v štirih izvodih pošiljati Centru za obveščanje in propagando pri OK ZSMS Kranj, Trg Revolucije 1, Kranj.

Poleg tega bo sproti spremljala in ocenjevala delo posameznih uredništva in jih spodbujala k delu in kritičnemu obravnavanju glasil — Mladina, glasilo ZSMS.

Zaključek tekmovanja bo 26. maja 1980.

Ob koncu preteklega leta so na ŠC Iskra izdali prvo številko mladinskega glasila PLUS — MINUS, ob dnevu JLA pa je izšlo jubilejno glasilo obrambnega krožka ŠC Iskra. Druga številka glasila PLUS — MINUS bo izšla ob slovenskem kulturnem prazniku, tretja pa ob prazniku dela. Upamo, da jim bo zadane naloge uspelo uresničiti.

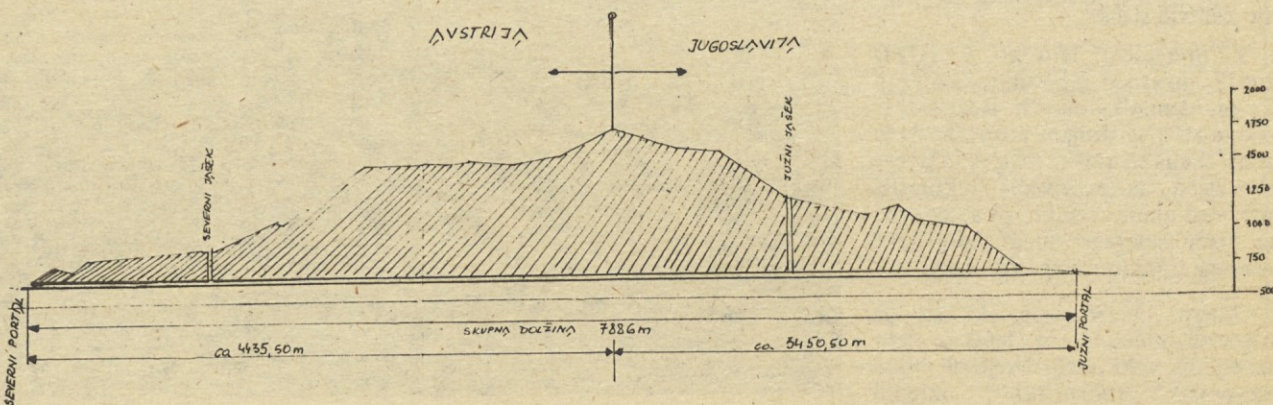
th

VABILO NA SKUPŠČINO

V sredo, 27. februarja 1980 ob 19. bo v 2. predavalnici na Fakulteti za elektrotehniko, na Tržaški 25 v Ljubljani skupščina Konferenca Kluba študentov Iskre

Vljudno vabljeni!

PREDOR KARAVANKE



Predor skozi Karavanke

Med Jugoslavijo in Avstrijo je bila 15. 9. 1977 sklenjena državna pogodba o gradnji cestnega predora skozi Karavanke. Za izdelavo generalnega projekta je Republiška skupnost za ceste 4. oktobra istega leta in Republiška skupnost za ceste, Ljubljana AMT DER KÄRNTNER LANDES-REGIERUNG pooblastila Projektivni biro „Centropjekt“ iz Beograda, „DORSCH CONSULT“ iz Münchena, „MOTOR-COLUMBUS“ iz Badena, „GEOCONSULT“ iz Salzburga in „AMT DER KÄRNTNER LANDER-SREGIERUNG“ iz Klagenfurta. Za pomoč pri načrtovanju del pa je skupnost inženirjev v okviru skupne ponudbe zadolžila med drugimi tudi Iskra-Industrijo za avtomatiko in sicer takrat še TOZD Inženiringi.

Namen projekta

Cestna zveza skozi Karavanke je velikega pomena, tako za srednjo kot za jugovzhodno Evropo, prvenstvena pa za obe sosednji državi, za Avstrijo in Jugoslavijo.

V več analizah in študijah (skupno je bilo raziskanih 22 variant) so upoštevali predvsem naslednje elemente:

— možne cestne in prometne zveze med jugoslovanskim in avstrijskim ozemljem, med slovenskim in koroškim cestnim omrežjem glede na bodoče avtoceste

— predor Karavanke ima glede na višinsko lego in situacijo v primerjavi s sedanjimi prehodi (Korensko sedlo, Ljubelj in Seeburg) izredno ugodno lego (ugodna razmera vzponov in nizke nadmorske višine carinskih ploščadi in portalov)

— ta prometna zveza skozi Karavanke je še posebno utemeljena zaradi stalno naraščajočega prometa, ki ga sedanje ceste in predori ne morejo več prevzemati (zimске težave in prometne konice v poletnih mesecih)

KAJ ZAJEMA OBRAVNAVANA VARIANTA

Danes na področju Karavank poteka pomembna mednarodna cesta kot naprimer: Rim-Beljak, Beljak-Salzburg-Praga, Trst-Pula-Reka, Dubrovnik-Skopje-Varna, Maribor-Ljubljana-Trst itd. Generalni projekt Karavanskega predora pa predvideva, da se obmejna prometna zveza med Ljubljano in Beljakom priključi na avtocesto Tauern in glavne ceste E 7.

Sam projekt zajema avtocesto Karavanke ALL, odsek vozlišča Beljak-Rosental — državna meja in avtocesto A 2 predor Karavanke-Ljubljana. Trasa poteka v smeri jug — vzhod preko avstrijske železnice in in Drave mimo krajev St. Ulrich in St. Niklas do kraja Raun. Tu je predviden zaključek na zvezno cesto Rosenthal. Nadalje poteka cesta pod avstrijsko železnico Beljak-Rosenbach in do carinske ploščadi nad postajo Rosenbach. Od priključka na carinsko ploščad poteka trasa po dolini potoka Gratschutzenbach. Pri tem se nahaja severni portal predora približno 300 m zahodno od sedanega železniškega predora.

V prvi stopnji izgradnje je načrtovan odsek od priključka Rosenthal do priključka Jesenice.

OSTALI PODATKI

Skupna dolžina karavanskega predora bo znašala 7.886 m. Cesta za vzdrževanje je tako na avstrijski kot na jugoslovanski strani speljana takoj pri portalu predora. Komandna centra, ki vsebujejo potrebne tehnične opreme za prometno milico in za obratovalno osebje sta na jugoslovanski strani Hrušica, ki je

približno 3 km oddaljena od vhoda v predor, na avstrijski pa v Zauchen, ki je cca 18 km oddaljen od izhoda iz predora. Predor ima 2 prezračevalna jaska (severni portal na avstrijski in južni na jugoslovanski strani). Maksimalna potovalna hitrost na odprtem odseku bo znašala 120 km/h, v predoru pa 80 km/h. Niveliteta se v predoru vzpenja na avstrijski strani z 0,5 % na dolžini 4.032,33 m in pada na jugoslovanski strani z 1,35 % na dolžini 4.235,95 m.

Morda še informacija, da leži severni portal na nadmorski višini 655,308 m, južni pa na 620,658 m nadmorske višine.

ISKRI DELEŽ

Iskra — Industrija za avtomatiko, oz. TOZD Inženiringi je od projekta prevzela projektiranje celotnega sibkotnega dela naprav v predoru in obeh komandnih centrih in sicer:

— računalniški nadzorni sistem za upravljanje prometa, ventilacije in razsvetljave,

— meritev količine CO, hitrosti vetra, temperature, vidljivosti,

— kontrola prometa s pomočjo detektorjev,

— spremenljivi prometni znaki in svetlobni znaki, — sistem klica v sili,

— požarne naprave,

— televizijski sistem,

— UKV zveze (vzdrževalci, milica, gasilci, reševalci, vozniki),

— telefonske naprave.

PROGRAM GRADNJE

Sama dela na projektu se delijo na pripravljala dela in začetek za prebijanje pri severnem in južnem portalu predora. Vzpostavljajo pripravljala dela, ki so praktično že zaključena, se mora izvesti ukrepe za zavarovanje skalovja.

Gradbena dela naj bi se predvidoma začela v mesecu maju, oz. juniju.

Š.D.



Veren dokaz velike pozornosti delavcev na zboru.

ISKRA ELEKTROMECHANIKA KRANJ
TOZD MONTAŽNO SERVISNA ORGANIZACIJA
LJUBLJANA, Medvedova ul. 28

Na podlagi sklepa delavskega sveta

ponovno razpisujemo

prosta dela in naloge s posebnimi pooblastili in odgovornostmi

1. VODJE TEHNIČNE SLUŽBE 2. VODJE GOSPODARSKE SLUŽBE

Kandidati morajo poleg splošnih, z zakonom določenih pogojev, izpolnjevati še naslednje pogoje:

Pod 1. — visoka izobrazba elektro smeri s 5 let ustreznih delovnih izkušenj in znanjem angleščine

Pod 2. — visoka ali višja izobrazba ekonomske ali tehnične smeri in 5 oziroma 8 let ustreznih delovnih izkušenj, zaželeno je tudi znanje angleščine

ter razpisujemo

prosta dela in naloge s posebnimi pooblastili in odgovornostmi

3. VODJE RAČUNOVODSKO FINANČNE SLUŽBE

Kandidati morajo poleg splošnih, z zakonom določenih pogojev, izpolnjevati še naslednje pogoje:

— visoka ali višja izobrazba ekonomske ali komercialne smeri in 5 oziroma 8 let ustreznih delovnih izkušenj

Pri izbiri kandidatov za navedena dela oziroma naloge bomo poleg strokovne usposobljenosti enakopravno upoštevali celovitost strokovnih, družbenopolitičnih in moralno-etičnih meril v skladu z družbenim dogovorom o oblikovanju in izvajanju kadrovske politike v Ljubljani.

Kandidati naj pismene prijave z dokazili o izpolnjevanju pogojev pošljejo v 15 dneh po objavi razpisa na naslov: Iskra Montažno servisna organizacija, Ljubljana, Medvedova u. 28, kadrovska služba, z oznako „prijava na razpis“.

Kandidate bomo o izbiri obvestili v 30 dneh od poteka roka za prijave.

Pomemben delež: kooperacije

(Nadaljevanje z 2. strani)

Kateri pa so glavni kooperanti Tovarne elektromotorjev?

Vseh skupaj jih je šest, najmočnejši je zahodnonemški AEG. Enostranski promet letno dosega 7 milijonov zahodnonemških mark. Z njimi sodelujemo predvsem na področju sesalnikov. Prav zdaj smo pričeli s proizvodnjo nove serije 6006, načrtujemo pa še proizvodnjo stepalnikov za preproge in vrsto drugih aparatov.

Naslednji partner je češko podjetje Elektropaga Klinsko. Enostranski letni promet obsega 1,3 milijone dolarjev vrednosti izdelkov. To število bi z naše strani lahko povečali, vendar pa je zaradi državno-planskega sistema ČSSR moč letni plan prekoračiti le za 5–10%. Ta kooperacijska izmenjava pa je tudi sicer različna od tiste, ki jo izvajamo, npr. s firmo AEG. V Železnikih izdelujemo kompletne sesalne enote zanje in za nas, na Češkem pa sesalnike montirajo.

S tem podjetjem smo pripravili pogodbo o sodelovanju za prihodnjo petletko (sedanja se letos izteka), ki bo verjetno podpisana v marcu. Tako bomo naše sodelovanje v prihodnjem petletnem obdobju še okrepili.

Po vrednosti izmenjave je na 3. mestu italijanska firma Firmi. Letni enostranski promet obsega 1,3 milijarde lir, z njimi pa sodelujemo najdlje — že 13 let. Tudi za to firmo velja, da bi se izmenjava lahko povečala, žal pa se partner nima namena širiti.

Naslednji kooperant je manjša zahodnonemška firma ABC. Zanj izdelujemo elektromotorje, oni pa montirajo električne nože in masažne aparate. Letni promet obsega pol milijona mark, povečanja pa najbrž ne bo, zaradi omejenih zmogljivosti te firme. Kot zanimivost naj omenim še podatek, da je ta firma največji evropski proizvajalec pečic za jajca, vendar pa pri nas ti izdelki niso poznani.



Vodja službe za mednarodne kooperacije — Ivan Ribič.

Tudi z zahodnonemskim Braunom poteka sodelovanje že 12 let. V zadnjem času se je izmenjava precej zmanjšala, vendar pa se bo prav v letošnjem letu spet zelo okrepila. Braun je namreč odstopil celotno opremo za proizvodnjo elektromotorjev Železnikom. Ko bo proizvodnja stekla, načrtujejo 1,5 milijona DM letne izmenjave v eno stran. Brezplačen odstop celotne opreme je nedvomno dokaz popolnega zaupanja firme Braun, ki slovi kot proizvajalka kvalitetnih aparatov. V zamenjavo za motorje, ki jih bodo dobavljali iz Železnikov, bo Braun pošiljal aparate. Že od prihodnjega leta naprej pa se bo izmenjava podvojila, načrtujejo pa tudi vsakoletno povečevanje prometa.

Za švicarsko firmo Havelco izdelujemo motorje za prhe za nego zob in dlesni (dento-Clean). Firma, pa tudi vrednost izmenjave je manjša.

S kakšnimi firmami pa imate najboljše izkušnje?

Najmanj težav je pri najmočnejših, največjih kooperantih. Z manjšimi, zasebniki podjetji imamo povečini slabe izkušnje pa tudi precej, v glavnem nepotrebnih težav.

Stane Fleischman

TOZD KERAMIČNI KONDENZATORJI ŽUŽEMBERK

Avtomatizacija je cilj dobrih gospodarjev

Letos mineva 20 let, odkar so v žužemberškem Zadržnem domu zaropotali prvi stroji. Dvajset delavcev je začelo s proizvodnjo keramičnih kondenzatorjev. Od tedaj se je marsikaj spremenilo. Proizvodnja teče v novi sodobni tovarni, vendar tehnologija še vedno niso zadovoljni s tehnološkimi postopki. Hočejo avtomatizirati vse več delovnih operacij in postopkov. Ne gre vse gladko. Manjka strokovnjakov in tudi denarja. A ne odnehajo.

Avtomatizacija in mehanizacija ter zlasti posodabljanje tehnologije je bil v 20-letni zgodovini TOZD Keramični kondenzatorji stalen proces. Nenehno so si prizadevali izdelati več, z manj truda in kvalitetneje. Zadnje čase jim to kljub težavam vse bolj uspeva. Imajo lastne konstruktorje in lastne strojne delavnice, kjer načrtujejo, snujejo in izdelujejo naprave, priprave, stroje in delovne pripomočke. Kolikor ne morejo sami, si pomagajo s strokovnjaki in zmogljivostmi v TOZD Orodja in naprave. Ta TOZD ima namreč lastno konstrukcijo in orodjarno in dela orodja in naprave za vse TOZD v IEZE, v kolikor ti nimajo svojih strokovnjakov in strojnega parka.

„Strokovnega kadra za tehnologijo nam zelo manjka“, je rekel v pogovoru Jože Klobčar, vodja razvoja in tehnologije v žužemberški Iskri. Zato so tehnologi zelo obremenjeni s sprotnim reševanjem proizvodne problematike, hkrati pa načrtujejo tehnološke izboljšave za avtomatizacijo proizvodnih procesov.

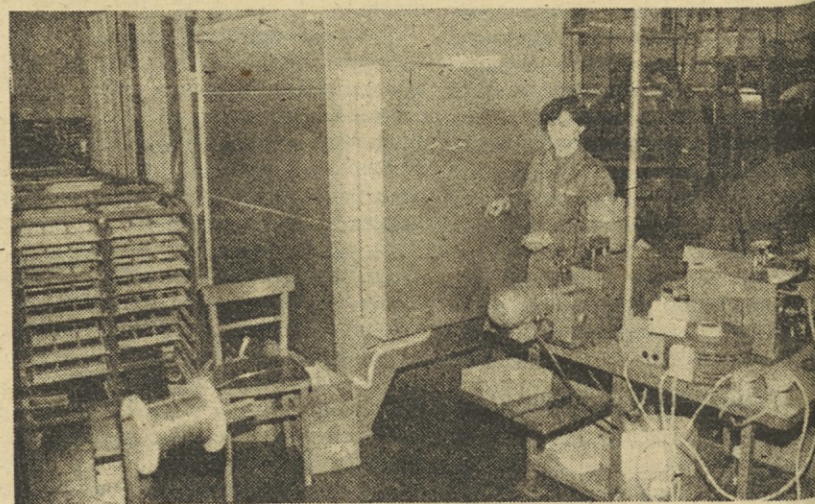
Sicer pa ni to problem samo v Žužemberku, tako je v Iskri in Sloveniji. Zlasti pa manjka strokovnjakov v razvoju in to zlasti zavira hitrejši razvoj in še posebno uvajanje razvitih izdelkov v proizvodnjo. To zavlačuje tempo uresničevanja novih progra-

mov, ki so zanimivi za proizvodnjo in seveda za tržišče.

Trenutno se tehnologi v TOZD Keramični kondenzatorji ukvarjajo z večplastnim keramičnim kondenzatorjem, ki ga uvajajo v redno proizvodnjo. Strojno opremo bodo in so jo že dobili v glavnem iz uvoza, zlasti za

konstrukcijo avtomatske linije meritve, žigosanje in nabiranje trak. Če bo šlo vse po načrtih, linija že letos stekla.

Realizacija pa žal zaostaja željami in realnimi možnostmi, saj vedno premalo strokovnjakov, ki ideje in načrte prelili na papir, zla-



V Žužemberku postavljajo linijo za proizvodnjo večplastnih keramičnih kondenzatorjev.

prvo fazo proizvodnje. Naslednjo fazo — inkapsulacijo — bodo opremili po večini z domačo strojno opremo.

Ta novi program, od katerega mnogo pričakujejo, jih trenutno zelo zaposluje. Večplastni keramični kondenzator je namreč sodoben, visokokvaliteten in zanesljiv izdelek s področja kondenzatorjev, namenjen tudi za najzahtevnejšo profesionalno elektroniko.

Tudi za klasičen program, v proizvodnji keramičnih kondenzatorjev vse bolj posodablja proizvodnjo. Prizadevajo si, da bi bil delež ročnega dela, ki je drago in počasno, vse manjši. Tako zdaj uvajajo avtomate za nanašanje elektrod na kondenzatorsko keramiko (metalizacija). Prav tako uvajajo naprave in avtomate za spajkanje in inkapsulacijo, začeli pa so s

pa je mnogokrat vprašanje sredstev največja ovira.

Uvajajo tudi proizvodnjo varistorjev (keramični element za blazitve v sunkov električne napetosti). Po njih je precejšnje povpraševanje, saj mnogo uporablja sodobna elektronika zlasti v telefoniji in drugod. Nekateri izdelki varistorjev imajo že v poskusni proizvodnji in tudi izdelali so jih precej. Zdaj proizvajajo varistorje srednjih voltaz, v razvoju pa imajo visokovoltne in nizkovoltne varistorje. Bazični razvoj poteka na Inštitutu Jožef Stefan v Ljubljani in v TOZD Keramika, montažni del pa razvijajo doma v Žužemberku. Srednjevoltne varistorje so pripravili za serijsko proizvodnjo, nizko in visokovoltne so v uvajalnem postopku.

TOZD POLPREVODNIKI TRBOVLJE

Dober štart v letošnji načrt

Pogumne načrte so si zastavili. Fizični obseg proizvodnje bodo dvignili kar za 50 %, kar pomeni 32 % višji celotni prihodek, 24 % višji dohodek in 27 % višji čist dohodek. „Saj ni važno, da bomo več naredili, važno je, da bomo delali z boljše ekonomiko, z domačimi surovinami in, da bo na koncu tudi dober finančni rezultat,“ je rekel eden vodilnih delavcev, ko je komentiral letošnji program proizvodnje.

Sicer pa so januarju načrt kar lepo dosegli, čeprav je bilo precej nepredvidenih težav, zlasti zaradi dopustov, zaradi „bolniške“ in še nekaterih zastojev. Uresničili so 90 % operativnega načrta. Že pri tako majhnem izpadu proizvodnje in neizpolnjevanju zastavljenih ciljev so na sestankih družbenopolitičnih organizacij vzroke pretresli in naredili načrt, kako zamujeno nadoknaditi.

Letošnje načrte so pripravili temeljito. Javna razprava je bila dobra, tudi pripomb na zborih delovnih ljudi in v sindikalnih skupinah ni manjkalo. Strokovni predlog letnega programa so uskladili, upoštevajoč vsako konstruktivno pripombo. Tako so samoupravni organi dobili v potrditev načrt, ki je bil demokratično obravnavan in oplojen s pripombami in nasveti članov kolektiva.

Letos so prešli na obračun mesečne proizvodnje in gospodarjenja. Obračun bo zajemal čas od 25. v mesecu do naslednjega 25. Prav zato je v januarju „izpad“ v obračunu nekoliko nerealen, saj je ob prehodu z obračuna od 1. do 1. prišlo do „pomanjkanja“ petih koledarskih dni. V mesečnih obračunih zajemajo vse pokazatelje iz proizvodnje in ekono-

mike. Tako lahko ob morebitnih zastojih, ali presežkih po potrebi ukrepajo, predvsem pa ima kolektiv ob mesečno razgrnjenih podatkih pregled nad opravljenim delom in nalogami za prihodnji mesec.

Tako je mogoče demokratično odločati v sindikalnih skupinah na podlagi gospodarskih rezultatov. Predvsem pa je mesečni obračun dober „barometer“, na katerega lestvici lahko vsak član kolektiva vidi, kje so in kako je možno hitro in zlasti učinkovito ukrepati.

S prodajo ni težav. Januarja so prodali 102 % predvidenih količin. Prodaja tudi sicer za letos dobro kaže in tu najbrž ne bo večjih problemov.

Stabilizacija so vtakli že v letne načrte. Sicer pa za TOZD Polprevodniki stabilizacijsko obnašanje ni nikakršna novost. Lanski proizvodni in ekonomski pokazatelji kažejo, da so gospodarili že lani intenzivno stabilizacijsko — in v teh prizadevanjih tudi uspeli. Lani so namreč precej znižali stroške in povečali akumulacijo.

Tako so v I. 1979 povečali celotni

prihodek za 28 % v primerjavi letnim programom, ob tem pa so imeli za 13 % višje stroške, kot predvidel letni načrt. Dohodek dosegli 42 % nad predvidevanji, čist dohodek pa celo 55 % nad načrtovanji. Ob vsem tem so za osebn dohodek, kljub visokim proizvodnim in gospodarskim dosežkom, dvignili za 12 %.

Tudi za letos predvidevajo podobno gibanje. Na stroške so naredili pravcati „juriš“, čeprav jim zaradi podražitev zunanjih faktorjev mesečni načrte. Predvsem načrtujejo omejitve osebne in splošne porabe v skladu z republiško resolucijo. Varčujejo vseh koncih, tako pri kilometrinah reprezentanci, dnevnih in drugih.

Omeniti moramo tudi velike napore, ki jih vlagajo v zamenjavo uvoženih surovin z domačimi. Nabavijo zelo skrbno, da bi postali čimprej čim bolj neodvisni od uvoženih surovin, čeprav tudi izvažajo precej. Leto bodo izvoz povečali za 11 %. Poln vsega tega pa si prizadevajo za dvig kvalitete in zanesljivosti, kar je v trgu, zlasti svetovnem predpogoji dober plasman.

„Če bodo obveljale vse kategorije iz našega letnega gospodarskega načrta, kar sem prepričan, bo na koncu leta še več ostalo za širjenje materialne baze naše tovarne“, je dejal na koncu pogovora vodja finančnega sektorja Maks Černej.

F. Kot

TOZD TV PRŽAN

Novo mladinsko vodstvo

V Tovarni televizijskih sprejemnikov na Pržanu so imeli v četrtek, 14. februarja volilno konferenco ZSMS. Sestanek je bil organiziran po delegatskem načelu, saj mladinci nimajo možnosti, da bi pripravili zborovanje vseh mladih te tovarne. V TOZD TV je med zaposlenimi skoraj 300 mlajših od 27 let.

Na sestanku so obravnavali poročilo o delu v preteklem obdobju in ugotovili vrsto specifičnih značilnosti njihove osnovne organizacije. Značilen je že sestav članstva, saj močno prevladujejo mladinke, ki jih je prek 200, izrazito pa je poudarjena tudi pisana narodnostna sestava. Ugotavljajo, da je kar 37 % članov OO ZSMS iz drugih republik.

V poročilu so med drugim navedli tudi podatke o prisotnosti mladincev v samoupravnih organih in SIS. V delavskem svetu je 7 članov OO ZSMS, vključeni pa so tudi v vse ostale organe, skupno kar 33 članov. Ob pregledu preteklega dela so kritično ugotovili, da ti delegati svojega dela ne opravljajo najbolje, saj njihova stališča največkrat niso podprta z mnenji sredine, iz katere izvirajo.

Seznam njihovega delovanja v preteklem obdobju pa z naštetimi aktivnostmi seveda še ni zaključen. Mladinci s Pržana so uspešno sodelovali z vojniki iz kasarne Boris Kidrič iz Šentvida, aktivno so se vključevali v delo KS ZSM DO, ugotavljajo pa, da je bilo sodelovanje s krajevno skupnostjo Šentvid slabše.

V preteklem letu so v TOZD izvedli anketo o reševanju stanovanjske problematike mladih. Rezultati te ankete so med drugim pokazali, da je izobrazbena struktura mladih delavcev zelo slaba, da je največja fluktuacija prav med njimi, rezultati pa so odkrili, da vrsta delavcev nima zadovoljivo rešene stanovanjskega vprašanja.

Okvirni načrt dela, ki so ga pripravili mladinci za letošnje leto temelji na vrsti akcij. Urejevali bodo kadrovske problematiko, okrepili bodo sodelovanje z družbenopolitič-

mi organizacijami znotraj in izven temeljne organizacije. Sodelovanje bo potrebno okrepiti zlasti s krajevno skupnostjo, z vojašnico Borisa Kidriča in občinsko konferenco ZSMS, seveda pa ne bodo smeli zanemariti vključevanja mladincev v delo na ravni družbenopolitičnih in samoupravnih organov TOZD.

Za letos načrtujejo tudi ustanovitev samostojne OO ZSMS v dislociranem obratu v Višnji gori, posebno poglavje dela pa ima naslov — izobraževanje članov OO. Sem sodi udeležba na seminarju za vodstva OO ZSMS široke potrošnje, mladince pa bodo natančneje seznanili tudi z možnostjo uporabe knjižnice OO ZK in sindikata pri individualnem izobraževanju.

V letošnjem letu nameravajo mladi pospešiti izmenjavo informacij med TOZD v široki potrošnji in znotraj svoje TOZD.

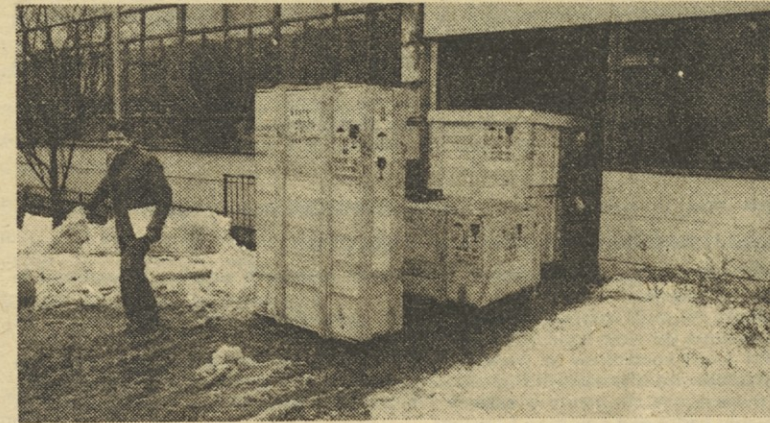
Letos bodo spet poslali nekaj predstavnikov svoje OO zvezne in republiške mladinske delovne akcije, prav vsi člani pa se bodo vključili v stabilizacijska prizadevanja.

Na konferenci so člani izvolili tudi novo vodstvo in sicer: predsednik je Roman Debevc, sekretar Eva Pohar, blagajnik pa Mojca Škulj.

Stane Fleischman



Z volilne konference OO ZSMS v TOZD TV Pržan.



TOZD FERITI: Pred tovarniškimi vrati smo „ujeli“ trenutek, ko so dobili nove obdelovalne stroje iz Nemške demokratične republike. Vsekakor vesel dogodek, saj bodo tako izpopolnili svoj strojni park.

Nagrajeno delo Iskrinih literatov

Literarna skupina Iskre pri kulturni komisiji Iskre Elektromehanike je za svoje delo ob osrednjem slovenskem kulturnem razpisu prejela Malo Prešernovo plaketo. To dolgoletno delovanje naših literatov je bilo dvobrojni — „Globoko v nas“ l. 1978 in „Naša izpoved“ l. 1979. V prvi knjigi je prikazano celotno kulturno delovanje v Iskrinih literatov prvič predstavljeno v javnosti. Druga knjiga je nastajala že od ostrejšini kriteriji kvalitetnega pisanja.

Naša literarna skupina pravi, da kultura ni rezervat profesionalcev, saj so vsi njeni člani amaterji. Pišejo poezijo, ki ne misli samo na uspeh, ampak je le posledica želje po izpovedi.

Narava pesmi, objavljenih v obeh zbornikih, je različna. Nekateri pesniki so dosegli višjo izrazno raven ter tehniko pisanja, drugim povzročata jezik in slog še nekoliko manj, vendar veselje do pesnikovanja pravi, da te drobne pomanjkljivosti.

Najbolj znan predstavnik naših pesnikov je njihov organizacijski vodja je Jože Puklavec — Pril. Je zelo delaven in plodovit pesnik. „Pisati sem začel še mlad, nekako pri 17 letih,“ pravi Pril. „Vendar so bile vse moje mladostne pesmi, v katerih se izražajo mladost, veselje, lepota življenja, brezskrbnost in prva simpatija do mladega dekleta, v času vojne uničene. Potem do l. 1965 nisem pisal. Spomnim se, da so moji prvi pesmi objavili v Pavlihi, nekatere so izšle tudi v glasilu Iskra. Sicer pa nisem pisal pesmi, ki bi jih obdržal sem zase. K Iskrini literarni skupini sem pristopil l. 1978 in hkrati prevzel njeno vodstvo.“

Jože Puklavec je najbolj posrečen, ko v domačem prielasku dialektu. Piše o ljubezni, duhovite pesmi posmehljivega in zabavajočega vendar v osnovi zelo resnega značaja, ki po svoje obujajo nekam več zakrnelo tradicijo ljudskega, dialektskega pesništva. V pesmih se odseva mladost, preč vseh težav gre pesnik s pesniško izkušnjo. Naj na kratko predstavimo še ostale člane naše literarne skupine:

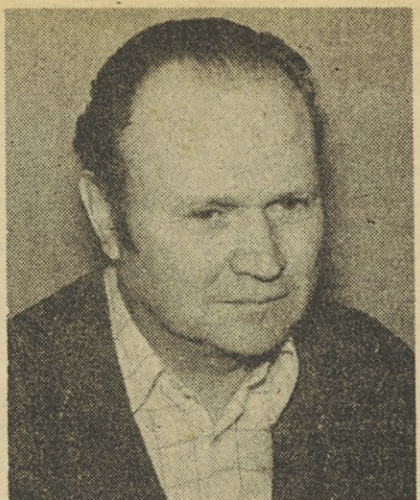
Marjan Štancar — Monos se je s svojim pesnikovanjem močno približal ekspresionizmu, sicer pa piše z zanj tako značilnim romantičnim patosom. Večkrat najde izvirne in preprečljive prispodobе.

Poezija Franca Rada — Pavčiča je že dolgoletna stopnja formiranega ustvarjalca z oblikovano notranjo podobo pesmi, tipični problemi, motivi in stilom, hkrati pa tudi dovolj samosvojo pesemsko obliko. Različna človekova razpoloženja rad poezija s pristnimi podobami iz narave.

V pesmih Staše Vukotič Krpan prevladuje značilna izpoved njene ženske nature. Pisanje o življenju in o minljivosti časa, tudi ljubezni, katero najbolj ceni.

Duška Škerk v naravi prispodablja čustveno trpljenje, predvsem vso težo otroških čustev. Sicer je nežna, čustvena, a prizadeti in občutljiva.

S prozo in pesmimi se ji pridružuje tudi Adolf Ažman. Je zelo kritičen in občutljiv, v pesmih rabi pristne in zato včasih celo nerodne izraze, s čimer pa dokazuje, da poezija ni zaprta nikomur. Trdno veruje v



Jože Puklavec — Pril.

prihodnost, ni mu pa včasih nerazumevanje sočloveka. S prozo rad poseže na področje fantastike.

Marjan Koželj se kot pesnik šele oblikuje. Opeva ljubezen, ukvarja pa se tudi z ostalo življenjsko problematiko.

Pesniški delež Staneta Niča in Mihe Štefeta kaže, da sta oba precej samosvoja pesnika. Stane Nič meditira o življenju in smrti, obtožuje človekovo preciviliziranost, ničevost marsičesa. Razpravlja tudi o človekovi notranjosti. Miha Štefe je realist, opisuje vsakdanje življenjske težave ter dogodke, ki ga pretresejo in prevzamejo.

Alojz Jelovčan piše priložnostno, pisati pa je začel v domačo knjigo, v katero pišejo vsi bratje in sestre.

Omenila sem že, da so vsi pesniki amaterji, vendar so pod vodstvom mentorja prof. Franceta Pišernika zelo uspešno zaorali v ledino pesniškega ustvarjanja. Podeljeno priznanje jim bo verjetno vzpodbuda za še aktivnejše delo in izpolnjevanje v izrazu, slogu in obliki.

E. Križnar



Naslovna stran glasila, ki ga je izdala ZSMS v Šolskem centru Iskra, oz. njen obrambni krožek.

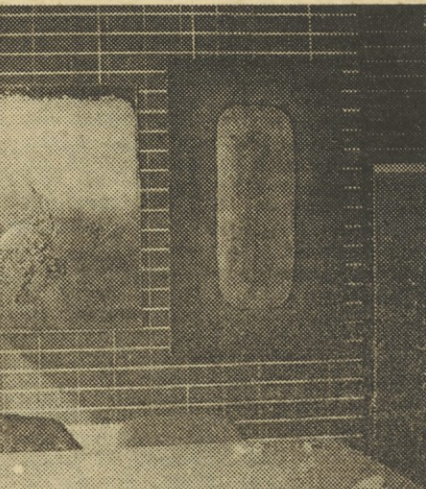
Razstava v predverju prostorov Centra za elektrooptiko je druga po vrsti. Najprej so razstavili fotografije sodelavca Andreja Pedička, načrtujejo pa, kot so nam povedali člani komisije, ki skrbi za pripravljanje razstav (Katarina Plemelj, dr. Igor Senčar, Zvone Petkovšek) še vrsto takšnih prireditev.

Pravijo, da so v delovnem okolju dobili popolno podporo za uresničevanje podobnih načrtov.

S tem v zvezi nam je namestnik direktorja Peter Kavčič izrazil prepričanje, da je pot za katero so se odločili, prava. „Morda bolj kot drugod, se naši delavci zapirajo v ozke, tehniške okvire, vsa področja umetnosti kot da bi bila od nas ločena. Ta razstava je samo začetek po našem prepričanju plodnih prizadevanj. Menimo, da bo obisk v domačih prostorih marsikoga vzpodbudil k ogledu drugih prireditev, ki so v našem kulturnem prostoru preveč zastopane. Približevanje umetnosti delavcem ne sme biti samo fraza, temveč kontinuiran proces!“

Razstavljalec zaenkrat ne iščejo sami, ker likovniki ponujajo svoja dela — postavili pa so pogoj za razstavljanje, odstop enega dela. Upajo pa, da bo v bodoče več sredstev tudi za načrtno odkupovanje umetnin.

Fleischman



Nekaj razstavljenih del slikarja Jožeta Slaka v TOZD CEO.

DO Avtoelektrika: Veliko zanimanje za knjige

Kdo ne pozna oranžno obarvanega avtobusa s črnim napisom: „Potujoča knjižnica France Bevk Nova Gorica“, ki zavije na dvorišče novogoriške Iskre — Avtoelektrike vsak mesec dvakrat.

Od 9. do 12. ure, torej v času malice, imajo zaposleni iz vseh TOZD in skupnih služb, lociranih v Šempetru pri Gorici možnost, da si brezplačno izposodijo knjigo, zanimivo branje, tako, ki vsakomur najbolj ustreza.

Prijazni uslužbenki Vasiljka in Ivica ter šofer Alojz ustrezajo vsaki želji, svetujejo, pomagajo pri izbiri skratka, na vsi moč se trudijo, da zadovoljijo še tako zahteven okus bralcev, saj je izbor knjig bogat po kvaliteti, kot kvantiteti.

Preletimo sedaj na kratko nekaj statističnih števk, ki jih je v naše uredništvo posredovala potujoča knjižnica. Že prvi pogled nanje da vtis, da so prav bralci v Avtoelektriki na

prvem mestu po izposoji knjig v primerjavi z bralci v drugih delovnih organizacijah na Goriškem, kamor tudi „zahaja“ avtobus potujoče knjižnice.

V l. 1975 si je izposodilo 358 bralcev iz Avtoelektrike 872 knjig, leto kasneje je prebralo 475 bralcev 1.150 knjig, v letu 1977 je število bralcev občutno naraslo, saj jih je bilo že 931, izposodili pa so si kar 2.574 raznih knjig. V letu 1978 beležimo rahel, vendar ne zaskrbljujoč padec bralcev, ki je dosegel število 864 in 2.455 prebranih knjig. Vsekakor pa smo lahko zadovoljni z lanskim letom, saj je število bralcev naraslo skoraj na 1000, izposodili, oziroma prebrali pa so kar 2.657 knjig.

Kaj lahko zapišemo ob teh razveseljivih podatkih. To, da smo vsekakor dosegli cilj obiska potujoče knjižnice in da smo skoraj brez truda vzbudili

zanimanje zaposlenih za živo pisano besedo.

Obisk knjižnice se bo nadaljeval tudi v letošnjem letu, ko bo, tako zatrjujejo Vasiljka, Ivica in Alojz izbor knjig še pestrejši in s tem še večja možnost, da bo res vsak, ki bi rad segel po dobrem branju dobil knjigo z zaželeno tematiko.

Naj ob koncu izkoristimo to priložnost še za zahvalo in razumevanje osnovnim organizacijam sindikata, ki to dejavnost financirajo iz svojih sredstev. Mi, ki nekako „bedimo“ nad obiskom potujoče knjižnice in izposajo knjig, pa se bomo trudili, da bi v letošnjem letu krepko presegli število 1000 bralcev. Naše, sicer nenapisano geslo je: „vsak delavec naj si prebere vsaj eno knjigo!“ Tako bo namen res v celoti dosežen.

Marko Rakušček

SLOVENSKE ZALOŽBE V LETU 1980

Seveda tudi branje za odrasle pri MK

Vsekakor je tudi naša dvajseta knjižna zbirka po vrsti, izbrana mladinska dela, je nadaljeval naš pogovor glavni urednik založbe Mladinska knjiga Borut Ingolič, zelo pomembna in tehtna tudi zato, ker so za sleherni izmed petih knjigi uredniki in prevajalci pripravili za posamezne edicije poljudno, strokovno in tehtno napisano spremno besedo, namenjeno tako pedagogom kot vsem tistim, ki jih zanima še kaj več o naši mladinski literaturi. Tako je Gregor Kocijan pripravil dve knjigi iz Jurčiča, Viktor Smolej izbor iz Franca Ksaverja Meška, isti avtor je tudi pripravil Matijo Valjevca, medtem ko se je Zoltan Jan Iotli Bogomirja Magajne, Peter Dolgan pa je za peto knjigo te zbirke pripravil izbor iz Venceslava Winklerja.

Povsem nova zbirka letošnjega leta je Zlata knjiga poezije. Z njo so pri Mladinski knjigi ubrali natanko isto pot kot pri prozi — torej, to zbirko, ki jo štela letošnja šest knjig, so izbrali in pripravili mladi bralci sami. V njej bodo izšla naslednja dela: Anica Černejeva Metuljčki, Kajetan Kovič Zlata ladja, Tone Pavček Vrtljak, Sončnica na rami v izboru Nika Grafenauerja, Jože Smit se ženi in Oton Župančič Mehurčki — in petdeset ugank.

V Moji knjižnici bodo letos na programu ponatisi. Za 2. razred Otok med bojem, Huda Mravlja (Branko Rudolf), za 3. razred Slovenske pravljice, za 4. razred Uhač in njegova družina (Branka Jurca), Lukec in njegov škorec (France Bevk), za 5. razred Bratovščina Sinjega galeba (Tone Seliskar), za 6. razred Jurij Kozjak (Josip Jurčič), Slovenska pripovedna pesem, za 7. razred Drečje z višave (Venceslav Winkler) in za 8. razred V gaju življenja (Ciril Kosmač).

Za zbirko Kondor pa je letos značilno, da bo v vsakem letniku tudi kak tematski ali drugačen izbor, to pot bodo to Pesmi Boža Voduška v izboru in s spremno besedo Janka Kosa. Med osmimi letošnjimi knjigami zbirke Kondor bodo izšle Gvatemalske legende Miguala Anglesa Astruifasa v prevodu in s spremno besedo Alenke Bole-Vrabec, Pod starimi strehami Šandorja Djalskega v prevodu Severina Šalija in s spremno besedo Rada Jana, Rimske lirike v izboru in prevodu ter s spremno besedo Kajetana Gantarja, Stih Petrace v izboru in prevodu Andreja Capudra in s spremno besedo Atilija Rakerja, Izbrane novele Lu Hsuna v izboru, prevodu in s spremno besedo Janeza Staniča, Klavnica pet Kurta Vonneguta v prevodu Branka Gradišnika in s spremno besedo Dimitrija Rupla ter Misel o sodobni estetiki v izboru in s spremno besedo Janeza Vrečka.

Zbirka Pota mladih je nekakšen start in prvenec naših mladih piscev in pesnikov začetenikov. Tu je Prekleta graščina Borisa Jukiča, mladega pisatelja iz Nove Gorice, ki kaže zanimiv in obetajoč talent ter Hekatombe Iva Antiča.

Zbirka Beseda sodobnih jugoslovanskih avtorjev bo letos zaključena s šestimi knjigami. V petem letniku te zbirke bodo izšla naslednja dela: Andrej Hieng Človek na meji (drame) s spremno besedo Frančka Bohanca, Peter Segadin Otroci božji s spremno besedo dr. Dubravka Jeličiča, Aleksandar Tišma Uporaba človeka s spremno besedo dr. Branka Popovića, Pesmi Skenderja Kulenovića, Maki Dizdara, Andjelka Vuletića in Dare Sekulića v prevodih Severina Šalija, Ivana Minattija, Bogdana Gradišnika ter Draga Bajta v izboru in s spremno besedo dr. Midhata Begića, dalje Pesmi albanskih pesnikov Enverja Gjerquekuja, Azema Skreljija, Rahmana Dedaja in Alija Podrimje v prevodih Severina Šalija, Ivana Minattija, Toneta Pavčka in Cirila Zlobca ter v izboru in ureditvi Alije Podrimje. Najpomembnejše knjige te zbirke in hkrati njen zaključek pa je vsekakor Sodobni jugoslovanski esej z dveh knjigah, ki ga je dolgo vrsto let pripravil in izbiral dr. Jože Pogačnik.

Zbirka Levstikov Hram je iz izrazito bralne zbirke in letos bosta izšli v njej dve deli: Zgodbe zdravnik Muznika Ivana Preglja in Mož, ki je bil četrtek ter Napoleon iz Noting Hilla Gilberta K. Chestertona. Podobna je tudi zbirka Krog prav tako z dvema knjigama: Graham Greene Človeški faktor in Oriane Falacci Neki človek.

Tudi naslednji zbirki, Vezilja in Žepna knjiga, sta bralni. To so dela Franc S. Finžgarja Dekla Ančka, Inse Cagnati Nove Evgenija in Filipa Radulovića Umazana sled.

Spet nova zbirka letošnjega leta je zbirka pod naslovom Zvezda. Ta zbirka ni

urejevana po načelu neuvrščeni držav in njihovih kultur, temveč po kontinentih. Tako bo letos v njej zastopana Afrika s petimi knjigami in sicer: Camare Laye Črni otrok, Sembene Ousmane Božje palčice, Wole Soyinke Tolmači, Alex la Guma V Megli ob izteku poletja in Ngugi wa Thiongo Krvavi cvetni listi. Prihodnje leto bo na programu te zbirke Južna Amerika.

V že tradicionalni zbirki Lirike bo izšlo letošnji šest knjig in sicer: Giuseppe Ungaretti (prevod Ciril Zlobec), William Wordsworth (prevod Andrej Arko), Francois Villon (prevod Janez Menart), Pindar (prevod Kajetan Gantar), Andy (prevod Kajetan Kovič) in William Yeats (prevod Veno Taufer).

Iz obširnega dela znanega in priljubljenega pisatelja B. Travna pa bo izšlo šest njegovih izbranih romanov: General iz džungle, Upor obseancev, Most iz džungle, Zaklad Sierra Madre, Mrtvaška ladja in Obiralci bombaža, torej sama znana in popularna dela.

V zbirki Pesmi bodo izšli novi izbori naših pesnikov, ki bodo povezani bodisi na določen kraj ali tematično. Takšen bo izbor iz Prešerna s spremno besedo Borisa Paternuja in Antona Vodnika s spremno besedo Katke Šalamun-Biedrzyckce.

Letos je nova tudi zbirka Vezi, ki bo v bistvu nadaljevala zbirko Besede sodobnih jugoslovanskih pisateljev, o kateri smo že zapisali, da se z letošnjim petim letnikom zaključuje. Štiri dela bodo izšla v tej zbirki: Miloslav Savić Ujec našega mesta, Antun Šoljan Luka, Mirko Sokolović in Simon Drakul Bela dolina.

V zbirki Potopisi pa bodo izšla tri slovenska originalna dela in sicer Indija, mit in realnost Milana Stanteta, Onstran Urala in Kavkaza Dušana Željznova in Everest Toneta Škarje.

V zbirki Otok in knjiga pa sta na programu dve deli: 20 let zveze bralnih značk in Srečanje s Kurirčkovimi nagradami.

Zunaj zbirke pa sta programirani nadalje dve knjigi: antologija v izboru Nika Grafenauerja pa mi verjamete ter Pregled mladinskih književnosti jugoslovanskih narodov Zlate Pinaat-Cognard.

Posebej velja opozoriti na zbirko Okno v svet, kjer bo izšla Čudovita Jugoslavija, delo, skupen napor več jugoslovanskih založnikov in Lipica dr. Milana Dolence, ki

bo izšla ob štiristoletnici te naše svetovno znane kobilarne.

Posebej bi bilo treba seveda spregovoriti o zbirki Ljudstva sveta, ki je imela že doslej s svojimi prvima deloma izjemen in izreden uspeh na našem knjižnem trgu, tako da je prvotna naklada v višini 8.000 izvodov takoj razprodana in je v pripravi nova izdaja 5.000 izvodov. Letos bodo izšle še tretja, četrta, peta in šesta knjiga Ljudstva sveta, ki bodo vsebovale Afriko z Arabskim polotokom, Indijsko podcelino s Kitajsko, Japonsko in Korejo, Severno Ameriko z Antilskimi otoki, Kubo in Arktiko ter Evropo s Sovjetsko zvezo ter jugozahodno in osrednjo Azijo.

Zbirka Veliki priročniki bo letos obsegala sedem del: Kurt Hronolka Svetovna zgodovina glasbe, Vse o šivanju (več avtorjev), Harry Gams Živalstvo Evrope, Aduti dobre kuhinje (več avtorjev), Svet kemije in fizike (več avtorjev), Ročna dela in Knjiga o avtu v srbski izdaji.

Zbirke Mali priročniki pa bo zajemala šest del: George Seldon in Helena Radecka Zelenjavni vrt, I. Goester Opazovanje ptičev, Vrtinčič Vodnik po Jugoslaviji (tudi v angleški izdaji), Telovadba za vsak dan, Dietna kuhinja in Ekspresna kuhinja.

Ob koncu tega našega, dokaj obširnega in precej naštevajočega pregleda novitet Mladinske knjige pa je treba še opozoriti na zbirko Zdravstvene knjige in priročniki, v kateri si založnica prizadeva, da bi izšlo v njej vsako leto vsaj po eno izvirno tovrstno delo. Letos je to knjiga dr. Janko Popović Ilija in bolečine v križu, dalje je tu delo dr. Louise Cournota Infarkt in Družinski zdravstveni leksikon, pripravljen po tuji izdaji, med prevajalci pa so M. Likar, L. Andolšek, A. Kiauta, B. Tekavčič in P. Schauer.

Seveda pa ima založnica letos na programu tudi celo vrsto učbenikov, delovnih zvezkov in priročnikov in zapišmo samo, da bo za osnovne šole izšlo šestindvajset tovrstnih knjig, za srednje, poklicne in tehnične šole pa enaindvajset knjig, medtem ko bo izšlo priročnikov za učitelje kar devet, med njimi trije zvezki učbenikov za otroke naših zdomcev pod naslovom Moja domovina SFRJ.

D. Ž.

Prebrali smo za vas

Poslednje Kardeljevo delo „Boj za priznanje in neodvisnost nove Jugoslavije 1944–1957“ s podnaslovom „spomini“ je v bistvu tretji del njegovih spominov, ki so, po njegovih besedah, „specifična literatura, ki ni zgolj memoarska, ampak je tudi kritična analiza določenih problemov in dogodkov“. Ob tej priložnosti je tudi dejal, da nima namena pripravljati svoje biografije, ampak da bo kritično obdelal družbene probleme in prikazal čas in dogodke, v katerih je sodeloval.

Tako si je Kardelj svojo „memoarsko“ trilogijo zamislil tako, da bi v prvem delu obdelal predvojno obdobje (1927–1941), v drugem vojno obdobje (1941–1944) in v tretjem povojno obdobje (1944–1957). Vendar mu je žal uspelo uresničiti samo tretji del svojih spominov, ki jih je končal tik pred svojo smrtjo in smo jih zdaj dobili tudi v knjigi, ki sta jo ob obletnici njegove smrti in sedemdesetletnici njegovega rojstva izdali Državna založba Slovenije in NIRO Radniška štampa iz Beograda.

O katerem času pravzaprav piše Kardelj v svojih Spominih? To je bil čas, ko je bilo v Jugoslaviji treba nedokončano oboroženo bitko proti okupatorjem in domačim izdajalcem nadaljevati še na drugih frontah, bitko, nič lažjo in preprostejšo. To je bila bitka proti vsem posledicam okupacije, proti množični lakoti ljudstva, proti ostankom sovražnikov in za obnovu ter zgraditev domala popolnoma razrušene dežele, zlasti pa za ohranitev osnovnih pridobitev, izbojevanjih v štiriletni vojni in revoluciji: za svobodo in neodvisnost države.

To je bil čas, ko so se izmenjevali pritiski, grožnje in izsiljevanje z vseh strani, leta 1948 pa je prišlo tako rekoč do popolne izolacije in gospodarske blokade Jugoslavije, do odkrite grožnje z vojaško silo, do poskusov vnašanja razdorov v vodstvo, do pošastnega in monstruoznega Stalinovega pritiska v različnih oblikah, skratka do informbroja.

O vsem tem in akterjih, s katerimi se je Kardelj v tem času srečeval, nam avtor pripoveduje izredno plastično in zgodovinsko objektivno, saj, na primer, ko govori o Stalinu in srečanju z njim, ne zmanjšuje njegovih zaslug za ohranitev oktobrske revolucije, ne zanika prispevka in pomoči sovjetske delegacije v boju za jugoslovanske zahteve in interese na mirovni pogajanjih, toda hkrati ne zamolči tudi Stalinovega nasilništva in njegovega, tradicijam velikega oktobra tako tujeega hegemonizma ne samo v mednarodnem delavskem gibanju, ampak tudi v odnosih med državami, zlasti socialističnimi. Ne more mimo ugotovitve, da šteje Stalin med tiste, ki so svetu prizadejali več hudega kakor pa koristi.

Skratka, Kardeljevo poslednje delo, ki ga dopolnjuje še obširna dokumentacija dogodkov in časa, ki ga opisuje, je vsekakor edinstveno delo, ki nam tako memoarsko kot družbeno analitično in objektivno govori o nekem, za Jugoslavijo tako pomembnem obdobju, ko se je morala takorekoč sama osvoboditi in si priboriti mednarodno priznanje, vendar pa je imela na srečo na svojem čelu takšne ljudi, kot sta bila Tito in Kardelj, ki sta znala z neupogljivo voljo, resnico in doslednostjo skupaj z našimi množicami prebrati vse težave. In del tega boja je ostal na straneh poslednje Kardeljeve knjige zapisan v našo najnovejšo zgodovino.

D. Ž.

V znamenju stabilizacije — doslej najskromnejša udeležba

Po kopici uspešno izpeljanih prvenstvih smučarjev naših delovnih organizacij v Gozd Martuljku, Logu pod Mangartom, Kranjski gori, na Starem vrhu nad Škofjo Loko in na Krivavcu, so slednjič minile tudi XVIII. zimsko-športne igre SOZD Iskra, ki so bile 15. in 16. februarja v Gozd Martuljku in Kranjski gori.

Letos za spremembo snežne razmere niso bile problematične, saj je na obeh smučiščih še vedno solidno debela snežna odeja, le, da je bil sneg precej trd, ker je organizatorjem prizadejalo nemalo težav pri pripravi tekaške proge v Gozd Martuljku. Vendar — požrtvovalno delo je rodilo sadove in proga je bila kljub temu dobro pripravljena.

Obe veslalomski progi sta bili prav tako odlično pripravljene, glede na zmrzel sneg dokaj hitri, vendar pa ne preveč zahtevni. Njuna odlika pa je bila v tem, da sta nudili skoraj enake tekmovalne pogoje vsem tekmovalcem, tudi tistim, ki so štartali z višjimi štartnimi številkami.

Tako snežne razmere, kot obakrat idealno vreme, vse to je letošnjim igram dalo precej več zunanje blišče, kot naj bi si ga privoščili glede na stabilizacijske okvire, žal pa tega ne moremo reči za udeležbo. Le-ta je bila za zimsko-športne igre na ravni SOZD resnično skromna in pravo nasprotje vseh dosedanjih iger, ki so navadno trajale od 10. pa tja do 13. ure ali še dalje, letos pa je bilo vse mimo že ob pol 12. Prav gotovo pa je k hitremu zaključku tekmovanja v veslalomu pripomogla tudi dobra organizacija, katere odraz je bil tudi točen začetek ob napovedanem času.

Kot vedno tudi letos ni manjkalo živahne tekmovalne vneve v obeh tekmovalnih disciplinah, še posebej pa znotraj posameznega tekmovalnega razreda, saj se leto za leto ponavljajo odločni obračuni med posamezniki za boljšo uvrstitev, ki tekmovalce je bolj pozivljalo.

Razglasitve rezultatov na terasi hotela „Špik“ v Gozd Martuljku sta se udeležila tudi član KPO Pavle Gantar in predsednik KOS SOZD Iskra Janez Kern. Oba sta športnike pozdravila, nato pa je najboljšim posameznikom Janez Kern podelil medalje, Pavle Gantar pa prvim trem ekipam plakete. Za zaključek pa je žreb razdelil izbranim nekaj praktičnih nagrad iz stabilizacijsko skromnega fonda.

J.C.

REZULTATI
TEKI — ŽENSKI A RAZRED: 1.) Poljanec 27:35,37, 5.) Šraj (oba ŠP) 28:08,04, 6.) Potnik (AV); ŽENSKI B RAZRED: 1.) Logonder (EM) 25:57,98, 4.) Poljanec 27:35,37, 5.) Šraj (oba ŠP) 28:08,04, 6.) Potnik (AV); ŽENSKI B

ČASOPISNE NOVICE

Predstavniki kragujevske PTT so podpisali s Iskro dogovor o izdelavi in montaži nove avtomatske telefonske centrale, ki jo bodo montirali v naselju Palilula. Centrala bo imela 12 tisoč telefonskih priključkov, cena zanjo je določena na 115 milijonov dinarjev. Centrala bodo vključili v javni promet že naslednje leto. Hkrati je delovna organizacija podpisala s Iskro tudi pogodbo o izdelavi in montaži telefonskih central za občine v Šumadiji.

Ob obisku sekretarja predsedstva CK ZKS Franca Šetince in izvršilnega sekretarja Bojana Klemenčiča so časopisi zapisali, da je precejšnja pozornost zbudila zlasti zamisel Iskre o razpisu internega stabilizacijskega posojila. Iskra ima v načrtu milijardne investicije, od uredništev katerih je odvisno, ali bo napredovala. Prispevali naj bi v odvisnosti od višine osebnih dohodkov. Seveda gre pri tem sedaj samo še za zamisel, ki jo bodo še dodelali — piše ljubljanski Dnevnik.

„Če vzamemo kot podlago tisto, kar smo se dokončno dogovorili oktobra, ko smo se pač morali sprijazniti z nekaterimi dejstvi (dražji uvoz nafte, uvoz žit in izdatki za odpravo posledic potresa v Črni gori), potem je bil izvoz ob koncu leta za 150 milijonov dolarjev manjši, kot smo načrtovali. To pomeni, da je bil za približno 2 % manjši od načrtovanega. Izvolili smo za 6,5 milijarde dolarjev, kar je nominalno za 15 % več, kot l. 1978. Hkrati pa smo namesto 12,5 milijarde dolarjev uvozili za 12,8 milijarde dolarjev. To pomeni, da smo oktobra dogovorjeni trgovinski primanjkljaj prekoračili za okrog 450 milijonov dolarjev. Lani je bilo razmerje med izvozom in uvozom eno najslabših v zadnjih letih. Z izvozom smo pokrili približno polovico uvoza. Vendar smo veliko boljše rezultate dosegli v izvozu na konvertibilno področje. Naš izvoz v klirinške države pa je za približno pol milijarde dolarjev zaostal za načrti.“ — Pojasnilo zveznega sekretarja za zunanjo trgovino Metoda Rotarja o lanskeletni menjavi s tujino (Delo).

Član ministrstva za avtomobilsko industrijo LR Kitajske Liu Kui je obiskal med drugim tudi našo novogoriško delovno organizacijo.

Z montažnih trakov v Železnikih so prišli prvi novi sesalniki z oznako 6006, piše ljubljanski Delo.

Večina jugoslovanskih časopisov, med drugim tudi Delo, so objavili vest, da je EI izdelala prve dvotarifne trifazne števec, ki jih že dolgo časa primanjkuje na tržišču. Investicija v to proizvodnjo je veljala niško delovno organizacijo 200 milijonov dinarjev.

Beograjski Privredni pregled je obširno poročal o naših izvoznih uspehih in načrtih v prihodnje. Že v naslovu omenja, da imamo letos sklenjenih še približno 70 % zaključkov.

Gorenje načrtuje letos izvoz v vrednosti 142,22 milijonov dolarjev, torej le za malenkost manj kot Iskra. Za 89 % izvozne vrednosti bodo uvozili raznega reprodukcijskega materiala tako, da bo devizna plačilna bilanca pozitivna.

Z novim servisom in prodajalno akustike na Jesenicah bo delovna enota TO Zarje — Akustika-servis krila vse potrebe glede teh izdelkov splošne rabe za ves gornji del Gorenjske s Radovljico in Bohinjem vred. Povezava servisa s trgovino bo v bodoče prispevala k boljšim rezultatom poslovanja, kupcem pa zagotovila dober nakup ter jim oskrbela tudi potreben servis. V TOZD bodo prodajali in popravljali tudi izdelke Iskre, poroča Glas iz Kranja.

Tržni inšpektorat republike Srbije je sprožil akcijo za preiskavo varnosti plinskih peči in ugotovil prek strokovnih komisij, da so relativno dobre edine plinske peči, ki jih izdeluje Iskra. Oba proizvajalca Alfaiz Vranja in Lifam iz Stare Pazove sta že prenehala s proizvodnjo svojih plinskih peči prav zaradi tega, ker peči niso imele kontrolnega sistema glede zasičenosti zraka s škodljivimi plini.

Na sestanku inšpektorjev s proizvajalci so predstavniki Iskre sprejeli obveznost, da bodo v prihodnje dopolnili navodila za uporabo plinskih peči še z nekaterimi nasveti tako, da bodo inšpektorji in proizvajalci lahko v prihodnje mirni — zaključujejo beograjske Večernje novosti.

Beograjska Elektrodistribucija je poslala 25 tisoč pismenih opominov porabnikom, ki lani niso plačali računov za porabljeno električno energijo. Čez nekaj dni pa bodo pričeli odklapljati 4.500 porabnikom električno energijo — piše beograjska Politika.

Sarajevske Privredne novine pristavljajo, da Iskrin izvoz 145 milijonov dolarjev v letošnjem letu ne predstavlja za to organizacijo nobenih dodatnih obremenitev, ker je Iskra takšno rast dosegala že prejšnja leta.

S precejšnjo zakasnitvijo poroča beograjski Privredni pregled, da je delavski svet SOZD Iskra izbral za predsednika kolegijskega poslovodnega organa dipl. pravnika Antona Stipančiča. Hkrati navaja tudi njegove generalije, oz. katere dolžnosti so mu bile do sedaj poverjene.

Na seji izvršnega odbora združene Ljubljanske banke so pretresali predlog samoupravnega sporazuma o formiranju konzorcija zainteresiranih bank za realizacijo razvojnih programov SOZD Iskra. Predlog presega dosedanj klasično obliko kreditiranja in zajema izgradnjo investicijskih objektov na načelu skupnega vlaganja in dohodkovnih odnosov. Sporazum je določen za naslednje srednjeročno obdobje, vendar naj bi osnovne organizacije po začetni oceni združile že letos 285 milijonov dinarjev sredstev, od tega 135 milijonov lastnih tako, da bi članice konzorcija na podlagi tega samoupravnega sporazuma združile maksimalno 840 milijonov dinarjev, poroča beograjski Privredni pregled.

Beograjske IT novine pogrevajo spet temo podvojenih zmogljivosti in se sprašujejo, zakaj jugoslovanski proizvajalci televizorjev Iskra, g Gorenje, EI, RIZ in Rudi Čajavec izdelujejo televizorje vsak po svoji uvoženi licenci.

Zagrebski Privrednik vjesnik ima posebno rubriko, v kateri predsedniki poslovnih odborov najpomembnejših jugoslovanskih podjetij razlagajo svoja mnenja o gospodarskih gibanjih v državi. V predzadnji številki je Privredni vjesnik objavil mnenje našega predsednika poslovnega odbora Antona Stipančiča o gospodarski problematiki. V uvodu naglašja naš predsednik, da se pri transformiranju bank še ni nič dogodilo. Velikim gospodarskim sistemom ne ustrežajo poslovne banke, ker so banke določenih regij. Da bi lahko sofinancirali investicije v Iskri, ki ne dela samo na enem področju, moramo ustanoviti celo konzorcij bank.

Zbral in uredil Marjan Kralj

RAZRED: 1.) Kramp (EM) 22:04,50, 2.) Jančar (AV) 22:51,27, 3.) Erzetič (EM) 26:05,63, 4.) Vraber (IC-ISE) 27:36,02, 5.) Hafner (ŠP) 28:21,11, 6.) Mežan (IC-ISE), 7.) Guzelj, 8.) Mohorič, (oba ŠP); MOŠKI B RAZRED: 1.) Baloh 15:34,00, 2.) Pajk 16:48,92, 3.) Nunar 17:22,92, 4.) Zupan 18:03,55, 5.) Dagarin 18:05,49, 6.) Kert (vsi EM), 7.) Sršen, 8.) Lotrič, 9.) Gartner (vsi ŠP), 10.) Kordež (ŠCI), 11.) Drinovec (EM), 12.) Hafner (ŠP), 13.) Stražar (IC-ISE), 14.) Marn (AV), 15.) Košan (IC-ISE), 16.) Lazar (AV), 17.) Metljak, (Zmaj), 18.) Meden (IC-ISE), 19.) Podlesnik (AV), 20.) Kavalir (EZ), 21.) Dekleva (AV), 22.) Nasič, 23.) Ošabnik (oba IC-ISE), 24.) Ivanuša (ŠP), 25.) Valenčič, 26.) Voljč, 27.) Kodele (vsi IC-ISE), 28.



Pavle Gantar pozdravlja športnike.



Janez Kern predaja kolajno uspešni Miri Kramp iz Elektromehanike.



V boju za stotinke sekunde, kot na „zaresnih“ tekmah.



Smuški teki postajajo vse bolj priljubljena zimskošportna disciplina.

ZAHVALA

Ob boleči izgubi dragega očeta
ANDRIJA LEPENA

se zahvaljujem sodelavkam in sodelavcem montažne kontrole TOZD Tovarna naprav in elementov za energetiko in teleinforma-tiko za izkazano sožalje

hči Terezija Pajtak

ISKRA — glasilo delovnega kolektiva SOZD Iskra — Industrija za elektronično, telekomunikacije, elektromehaniko, avtomatiko in elemente — Ljubljana.

— V. d. glavni urednik Otmar Zorn, odgovorni urednik: Dušan Željčnov, tehnični urednik: Janko Colnar Novinar — komentator Mara Ovsenik — Ureja uredniški odbor: Alojz Boc (Elektromehanika), Špela Dittrich (Avtomatika), Lado Drobež (Iskra Commerce), Stane Fleischman (Široka potrošnja), Franc Kotar (IEZE), Marko Rakušček (Avtoelek-trika), Boris Čerin (DO Elektro-zveze) — Izhaja tedensko — Rokopi-sov ne vračamo — Naslov: Ljubljana, Trg revolucije 3, tel.: 324-061, 324-261. — Tisk: Časopisno tiskarsko podjetje PRAVICA-DNEVNIK, Ljubljana.

Po mnenju sekretariata za informa-cije SRS je glasilo oproščeno plačila temeljnega davka od prometa proiz-vodov.



Plakete za najboljše tri ekipe na letošnjih igrah Iskre.

Stojanovič, 20.) Jesenovec, 20.) Dolinar (vsi ŠP), 31.) Majcen, 32.) Tisak (oba IC-ISE), 33.) Gulin (AV); MOŠKI A RAZRED: 1.) Reberšak (EM), 27:08,06, 2.) Maks Jelenc (ŠP) 27:16,08, 3.) Beštar (EM), 28:29,75, 4.) Kozinc (ŠP) 30:40,33, 5.) Pogačnik (EM) 31:27,71, 6.) Šraj (ŠP), 7.) Jamnik (EM), 8.) Šparovec (AV), 9.) Simčič, 10.) F. Zupanc, 11.) Miha Jelenc (vsi ŠP), 12.) Vogelčnik, 13.) B. Zupanc (oba EM), 14.) Bučar (IEZE), 15.) Kožar, 16.) Širuga, (oba EM), 17.) Reja (ZORIN), 18.) Drnovšek, 19.) Bergant (oba ŠP), 20.) Kuhar (AV), 21.) Velkavrh (ŠP), 22.) Hofman (IC-ISE), 23.) Zornada (EZ), 24.) Stanonik, 25.) Suhadolnik (oba ŠP), 26.) Bernik, 27.) Tomažič (oba AV), 28. Križnar (ŠP), 20.) Faja (IEZE), 30.) Kos, 31.) Klun (oba ŠP), 32.) Markovič (AV), 33.) Šolc (EZ), 34.) B. Jesenovec (ŠP), 35.) Srše (AV), 36.) Fajgelj (ŠP), 37.) Pregelj (IC-ISE), 38.) Logar (EZ), 39.) Vidmar (IEZE), 40.) Nardoni (ŠP), 41.) Kacjan (EZ).

VESESLALOM — ŽENSKI C RAZRED: 1.) Širc (ZORIN) 37,73, 2.) Mihalič (IC-ISE) 42,99, 3.) Šparovec (EM) 47,33, 4.) Kogoj 51,74, 5.) Dobnikar (oba AV) 1:01,52, 6.) Kolenc (ŠP), 7.) Kukovič (AV), 8.) Bernetič (ŠP); ŽENSKI B RAZRED: 1.) Verdnik (ZORIN) 32,63, 2.) Bevc (IEZE) 34,50, 3.) Freyer (AV) 39,20, 4.) Kramp (EM) 40,29, 5.) Mrak (AV) 41,10, 6.) Pačnik (EM), 7.) Mohorič (ŠP), 8.) Prašnikar (EZ), 9.) Cenčič-Černač (AV), 10.) Bohinc (EM), 11.) Lenaršič, 12.) Švarc (oba AV), 13.) Lavrenčič (IC-ISE), 14.) Šolar, 15.) Rant, (oba ŠP), 16.) Vraber (IC-ISE), 17.) Mežan, 18.) Florjančič, 19. Guzelj (vse ŠP), 20.) Erzetič (EM), 21.) Čokan (IC-ISE), 22.) Narat (IEZE); ŽENSKI A RAZRED: 1.) Prešeren 32,74, 2.) Avbelj (oba EM) 33,02, 3.) Kravanja 35,20, 4.) Vučič 37,04, 5.) Vertelj (vse AE) 38,11, 6.) Luks (IC-ISE), 7.) Zorč (AE), 8.) Logonder (EM), 9.) Drolj (ŠP), 10.) Marolt (EZ), 11.) Težak (EM), 12.) Smole (IC-ISE), 13.) Oberčkal, 14.) Ivič (oba AV), 15.) Tarfila (ŠP), 16.) Vrhovec (EZ), 17.) Balazič (AV), 18.) Fajdiga (ŠP), 19.) Krojna (EZ), 20.) Kokalj (ŠP), 21.) Mažgon (IEZE), 22.) Leskovšek (ŠP); MOŠKI F RAZRED: 1.) Bernik (IEZE) 32,06, 2.) Dornig (IC-ISE) 32,87, 3.) Benedik 33,61, 4.) Tomažič 33,96, 5.) Hafner (vsi EM) 34,19, 6.) Matjašič (AV), 7.) Juvančič (EM), 8.) Bašelj (ŠCI), 9.)

(vsi ŠP), 17.) Trampuž, 18.) Zorč (oba AE), 19.) Potočnik (IC-ISE), 20.) Pro (AV), 21.) Hacin (IEZE), 22.) Gunde (AV), 23.) Zornada (EZ), 24.) Čokan (IEZE), 25.) Lekić (ZORIN), 26.) Likar (IC-ISE), 27.) Lah, 28.) Bitenc (ZORIN), 29.) Per (EZ), 30.) Udovč (AV), 31.) Fajgelj (ŠP), 32.) Mazi (Zmaj), 33.) Reja, (ZORIN), 34.) Polutnik (IEZE), 35.) Porenta (EZ), 36.) Janež, 37.) Durljava (oba IC-ISE), 38.) Blažič (IEZE), 39.) Cerar (Zmaj), 40.) Vrhunc (IEZE); MOŠKI B RAZRED: 1.) Kalan 37,00, 2.) Pavc 37,39, 3.) Pajk 39,30, 4.) Gros 39,61, 5.) Marjek 40,26, 6.) Nadles (vsi EM), 7.) Pretnar (AE), 8.) Per (ŠP), 9.) Šparovec (AV), 10.) Krašovec (ZORIN), 11.) Deželak, 12.) Kos, 13.)



Počasi se tudi do cilja pride!..

Maks Jelenc (vsi ŠP), 14.) Kristan, 15.) Novak (oba EM), 16.) Matija Jelenc (AV), 17.) Pipan (IC-ISE), 18.) Tomažič (ZORIN), 19.) Mahalič (IC-ISE), 20.) Kotar, 21.) Belič (oba IEZE), 22.) Adlešič (AV), 23.) Zalaznik (EZ), 24.) Gajser (AE), 25.) Zdešar (EZ), 26.) Pajenk (AV), 27.) Slapšak (IEZE), 28.) Vedlin (EM), 29.) Roglič (Zmaj), 30.) Zakrajšek (EM), 31.) Karničar (AV), 32.) Cvek (IC-ISE), 33.) Vidgar (IEZE), 34.) Šarabon (EM), 35.) Kovačič (IC-ISE), 36.) Potočar (ŠP), 37.) štajdohar (EM), 38.) Menart (ŠP), 39.) Tatalovič (IEZE), 40.) Lozej (ZORIN), 41.) Kopač (EM), 42.) Košak (IEZE), 43.) Repovž, 44.) Polajnar (oba IKM); MOŠKI A RAZRED: 1.) Černuta (AE) 36,20, 2.) Švab 37,03, 3.) Omerzel (oba EM) 37,20, 4.) Bevc (IEZE) 37,26, 5.) Logar 37,32, 6.) Gosar, 7.) Jensterle (vsi ŠP), 8.) Kert (EZ), 9.) Marin (IC-ISE), 10.) Rakovec (EZ), 11.) Perko (EM), Mlekuž, 12.) Hafner, 14.) Sovdat (vsi AE), 15.) Ilc (AV), 16.) Šolar (EM), 17.) Jakomin (Zmaj), 18.) Černuta (AE), 19.) Laznik (EZ), 20.) Kozan (IC-ISE), 21.) Jereb (AV), 22.) Rozman (IC-ISE), 23.) Kapus (EM), 24.) Cerar (IEZE), 25.) Vodnik, 26.) Vrhovec (oba ZORIN), 27.) Slabe (IKM), 28.) Lešnjak, 29.) Ratkovič (oba IEZE), 30.) Jesenovec (ŠP), 31.) Molek (IC-ISE), 32.) Kobe (Zmaj), 33.) Kržišnik, 34.) Zup (oba AV), 35.) Tegelj (IEZE), 36.) Tom (Zmaj), 37.) Kogovšek, 38.) Stanovnik (oba ŠP), 30.) Horvat (IEZE);

EKIPNA UVRSTITEV: 1.) Elektromehanika, 2.) Široka potrošnja, 3.) Avtomatika, 4.) IC-ISE, 5.) Elektrozveze, 6.) IEZE, 7.) Avtoelektrika, 8.) ZORIN, 9.) Zmaj, 10.) IKM.



„Zdrži do konca“ — geslo, ki velja tu na sindikalnih tekmah.

OBVESTILO DELAVCEM AVTOMATIKE

Vse delavce temeljnih organizacij delovne organizacije Iskra-Avtomatika, locirane v Ljubljani obveščamo, da lahko koristijo naslednje objekte za šport in rekreacijo: ponedeljek od 16. do 17,30 dvorano na Ježici (športno društvo Ježica) za košarko sredo od 18. do 20. dvorano osnovne šole Boris Kidrič v Savskem naselju za košarko in rokomet in vsak ponedeljek od 14. do 18. v Domu Maksa Perca — keglišče (dve stezi).