

Število delavcev, ki so prijavili inovacijske predloge po kvalifikacijski strukturi za leto 1985 in 1986:

IZOBRAZBA	AVTORJEV		SOAVTORJEV	
	1985	1986	1985	1986
I	5	1	—	1
II	14	19	—	2
III	30	16	—	3
IV	72	84	25	36
V	61	77	5	35
VI/1	52	103	44	89
VI/2	16	2	—	2
VII/1	81	191	4	11
VII/2	38	17	1	—
VIII	7	2	—	—

VIII UGOTOVITVE – ZAKLJUČKI

Občinska kadrovska služba je zaprosila 138 organizacij združenega dela s področja gospodarstva in družbenih dejavnosti, da izpolnijo anketne liste, iz katerih smo želeli dobiti podatke o izvajanju posameznih določil Družbenega dogovora. Odgovore je posredovalo le 92 organizacij in to na več urgenc, kar kaže na določeno nezainteresiranost, da bi to področje v občinskem merilu temeljito obdelali. Iz anketnih listov sledi, da so kadrovske službe marsikje še slabo organizirane, da opravljajo le del kadrovskih funkcij, da nimajo ustreznih kadrov in, da pri svojem delu v marsikateri službi nimajo pomoči od ostalih poslovnih struktur. Na to kaže tudi dejstvo, da nimajo vse organizacije izdelanih letnih planov kadrov, prav tako tudi ne srednjeročnih načrtov in, da ima le 26 organizacij združenega dela projekcijo dolgoročnega plana razvoja kadrov. Prav kadri pa so investicija, kjer se ne more planirati za leto dni, temveč za daljše obdobje.

Pri izdelavi planov so bile več kot v polovici primerov kadrovske službe prepuščene same sebi, brez sodelovanja drugih ustreznih strokovnih služb.

Iz podatkov se kot poseben problem kaže način zaposlovanja, saj je predvideno novo zaposlovanje v več kot tri četrt primerov z razpisi in oglasi preko Skupnosti za zaposlovanje. To pomeni, da organizacije združenega dela s štipendiranjem oz. načrtnim usposabljanjem kadrov pridobivajo le četrtino delavcev. Tak način pridobivanja kadrov je kratkoročno gledano za organizacijo sicer najcenejši, dolgoročno pa prav gotovo najdražje.

Na področju pripravnosti in proizvodnega dela ugotavljamo, da je bilo v organizacijah združenega dela mnogo storjenega, vendar pa bi morala biti povezava med organizacijami združenega dela in šolami usmerjenega izobraževanja pri pripravi učnih programov tesnejša, kar bi verjetno odpravilo vsaj del problemov, ki so nakazani v odgovorih na vprašalnike.

Da je fluktuacija v močnem porastu, prav tako pa tudi število izgubljenih delovnih dni. To terja od organizacij združenega dela, da izdelajo ustrezno analizo vzrokov.

Stanje na področju množične inovativne dejavnosti je kritično in mora pomeniti izziv za slehernega delavca, še predvsem pa za strokovne in poslovsne delavce.

V tesnem sodelovanju z organizacijami združenega dela bo treba domisliti način in metode vzpodbujanja delavcev v inovativno kreativnemu razmišljanju.

Množična inovativna dejavnost ni parola, temveč je pomembna ekonomska kategorija, ki vnaša strokovni nemir in krepi ekonomsko moč.

Temu gibanju moramo biti v pomoč tako kadrovski, kot drugi strokovni delavci, posebno pa IPO in DPO.

Zaradi omejenega obsega je v poročilu marsikatero področje obdelano preskopo. Podatki bodo služili kot osnova za konkretne aktivnosti odgovornim nosilec politike v občini.

Gradivo pripravila:
Neva SKVARČA
Občinska kadrovska služba

Komisija za spremljanje
uresničevanja DD o kadrovski
politiki
Vladimir KOČEVAR

»AGROSTROJ« LJUBLJANA

Začasni kolegijski poslovodni organ
LJUBLJANA, Draga 15

Poročilo o delu

Pričujoče poročilo je nadaljevanje poročil ZKPO z dne 12. 11. 1986 in dne 8. 1. 1987 ter poročila o poslovanju DO Agrostroj za leti 1985 in 1986 iz marca 1987, zato le skupaj z navedenimi poročili podaja celovito sliko razmer v DO Agrostroj in dela ZKPO.

DO Agrostroj je leto 1986 zaključila z izgubo v višini 505.699.893 din. Razlogi za izgubo so razvidni iz poglavja Analiza obstoječega stanja v okviru Programa razvoja DO Agrostroj in predhodnih poročil. ZKPO je v sodelovanju z Izvršnim svetom Skupščine občine Ljubljana-Šiška in SOZD ZPS izgubo z velikimi napori uspel pravočasno pokriti. Kot zanimivost naj omenim, da število sanatorjev, ki so na osnovi samoupravnih sporazumov združili sredstva rezerv, znaša 39. Kljub pravočasnemu pokritju izgube pa zaradi nerazumljivega stališča SDK, da je treba izgubo iz leta 1986 pokriti v skladu z Zakonom o sanaciji in prenehanju OZD, ki velja od 1. 1. 1987 dalje, to pa pomeni, da mora biti 30% sredstev za sanacijo izgube nepovratnih, še vedno ostaja problem dokončnega oz. zakonitega pokritja izgube odprt. Problem se rešuje na relaciji SDK – IS SOB Ljubljana-Šiška – ZKPO.

Na osnovi ugotovljene izgube v letu 1986 je ZKPO v roku izdelal in sprejel Sanacijski program, ki v bistvu konkretizira cilje, postavljene že s Programom razvoja DO Agrostroj. Ugotovljeno je, da bodo za sanacijo oz. prestrukturiranje proizvodnega programa potrebna relativno visoka investicijska sredstva in sicer:

– osnovna sredstva	7.263.500.000 din
– obratna sredstva	2.500.000.000 din
– Skupaj	9.763.500.000 din

Predvideni viri finansiranja so naslednji:

– lastna sredstva	2.600.000.000 din
– bančni kredit	4.383.500.000 din
– inozemski kredit	1.680.000.000 din
– krediti dobaviteljev	1.100.000.000 din
– Skupaj	9.763.500.000 din

Sanacijski program je v fazi obravnave na Ljubljanski banki – Gospodarski banki. Preliminarni razgovori kažejo na pripravljenost banke za sodelovanje pri investiciji. Sanacijski program bo kot investicijska namera za detaljnije razčlenitve, katere priprava je v teku, dostavljen v oceno tudi Republiški komisiji za oceno investicij. Na osnovi dobljenih stališč bo predvidoma do 31. 8. 1987 izdelan investicijski program.

Rezultati poslovanja v 1. kvartalu 1987 so razmeroma dobri. Zelo visoko postavljeni plan celotnega prihodka je sicer dosežen le 70%, medtem ko je planirani dohodek presežen za 6%, akumulacija pa kar za 53%. Omeniti velja, da bi bil tudi plan celotnega prihodka dosežen precej višje, če ne bi bilo razmeroma visoke neplačane realizacije. Rezultate poslovanja navajamo le v primerjavi s planiranimi, saj primerjava z istim obdobjem preteklega leta zaradi dokazano prirojenih rezultatov poslovanja v tem obdobju ni smiselna. Rezultati poslovanja SOZD ZPS, katerega članica je DO Agrostroj, kažejo, da je od 21 proizvodnih DO kar 7 zaključilo 1. kvartal z izgubo. Dohodek in čisti dohodek na delavca sta sicer v DO Agrostroj še vedno pod povprečjem SOZD ZPS (7% oz. 5% pod povprečjem), kar je do neke mere z ozirom na proizvodni program DO Agrostroj razumljivo, medtem ko pa je slika pri akumulaciji povsem drugačna. Po višini akumulacije je DO Agrostroj med proizvodnimi DO na 7. mestu, po deležu akumulacije v dohodku pa na 4. mestu v SOZD ZPS. Kljub velikim težavam se torej poslovanje obrača na bolje, saj je tudi ob polletju pričakovati razmeroma ugodne rezultate.

Po sprejemu osnovnih samoupravnih splošnih aktov na referendum dne 2. 2. 1987 so bili izdelani in sprejeti še naslednji samoupravni splošni akti:

- Pravilnik o minimalni strokovni izobrazbi in drugih pogojih, ki jih morajo izpolnjevati delavci za strokovno opravljanje poslov ZT prometa
- Pravilnik o delovnih razmerjih
- Pravilnik o notranji organizaciji ter razvidu del in nalog
- Pravilnik o disciplinski in odškodninski odgovornosti
- Pravilnik o načinu dela in notranjem redu
- Pravilnik o varovanju družbenih sredstev
- Pravilnik o izobraževanju, štipendiranju in pripravnstvu
- Pravilnik o varstvu pred požarom

V fazi predloga sta:

- Pravilnik o reševanju stanovanjskih potreb delavcev
- Pravilnik o varstvu pri delu

V fazi izdelave sta Pravilnik o cenah in Pravilnik o normativih ter pravilniki s področja materialnega in finančnega poslovanja. Posebej velja omeniti, da je ZKPO v skladu z razširjenimi pooblastili, ki jih je dobil na seji ZZD SOB Ljubljana-Siška dne 10. 3. 1987 prerazporedil vse delavce v skladu z novo organizacijo DO ter jim pri tem določil višino akontacije osebnega dohodka v skladu s sprejetim Pravilnikom o osnovah in merilih za pridobivanje in razporejanje dohodka in čistega dohodka ter delitev sredstev za osebne dohodke in skupno porabo. Pri tem se je pokazalo, da je bila razširitev pooblastil ZKPO nujna, saj so nova razmerja pri vrednotenju posameznih delokrogov pripeljala do diskusij, polemik in pritožb, ki bi v nasprotnem primeru nujno preko vseh meja zavlekale realizacijo nove organizacije in sistema delitve osebnih dohodkov, poleg tega pa bi se pozornost namesto na ustvarjanje koncentrirala na delitev dohodka. Tako pa so bili za april 1987 že izplačani osebni dohodki po novem.

Področje planskih aktov je v celoti urejeno. Temelji srednjeročnega plana so bili sprejeti na referendumu v februarju 1987, sam srednjeročni plan pa je bil izdelan v maju in sprejet v pričetku junija 1987. Globalni letni plan je bil sprejet koncem decembra 1986 in detajliran kot letni gospodarski načrt v marcu 1987. Pri tem je treba omeniti, da je bil letni plan namenoma postavljen izredno visoko, saj je ZKPO smatral, da je v dani situaciji mogoče motivirati delavce le z visokimi planskimi zadolžitvami. Po sprejetju letnega plana je prišlo do nekaterih odločitev na osnovi dejstev, ki v času priprave plana še niso bila znana. Takšna odločitev je na primer odločitev o prenehanju proizvodnje plastenikov. Poleg tega je v času po sprejemu letnega plana postalo jasno, da nekateri po izjavah bivšega vodstva sigurni izvozni posli stojijo na več kot trhlih nogah in da bo treba izvozna prizadevanja usmeriti drugam. Zaradi navedenega se bo ZKPO verjetno odločil za rebalans letnega plana.

Število zaposlenih v DO Agrostroj se je od pričetka ukrepa družbenega varstva zmanjšalo za 12%, pri čemer se je število režijskih delavcev zmanjšalo za 19% in število proizvodnih delavcev za 3%. Izrečenih je bilo vsega 9 suspenzov in 2 ukrepa prekinitev delovnega razmerja, 6 delavcem pa je bila ponujena sporazumna prekinitev delovnega razmerja.

V maju 1987 je bila izvedena zamenjava vodij obeh dislociranih obratov. Glede na to, da je razmerje med režijskimi in proizvodnimi delavci še vedno neugodno, bodo potrebni še nadaljnji ukrepi v smeri zmanjševanja števila režijskih delavcev. Novi sistem delitve osebnih dohodkov bo zagotovil kadrovanje delavcev z ustreznimi kvalifikacijami za realizacijo načrtanega Programa razvoja DO Agrostroj.

Izvoljen in konstituiran je novi delavski svet in komisije. Delegati so se udeležili izobraževanja za predsednike in člane delavskih svetov, ki ga je organiziral Občinski svet ZSS Ljubljana-Siška, izvajala pa DU »Boris Kidrič«. Glede na novo organiziranost DO je že reorganizirana ZK, reorganizacija OOS pa je v teku.

Razpisi za delavce s posebnimi pooblastili in odgovornostmi v skladu z novim statutom DO Agrostroj bodo predvidoma objavljeni v juniju. ZKPO načrtuje kadrovanje vseh delavcev s posebnimi pooblastili in odgovornostmi iz vrst delavcev DO Agrostroj in iz svoje sredine.

Kljub znatnemu izboljšanju situacije v DO Agrostroj se ZKPO še vedno bori z velikimi težavami. Nemogoče je bilo v kratkem času prekiniti vse škodljive stare poslovne povezave, tako da se še vedno plačuje davek pretekli poslovni politiki. Bivši delavci DO Agrostroj, ki so morali oditi, temeljito skrbijo za to, da črnijo Agrostroj, kjer le morejo. To še posebej velja za bivše delavce v komerciali, ki svoje bivše poslovne partnerje prepričujejo o brezižhodnosti položaja DO Agrostroj. Še posebno veliko škodo pa je Agrostroju povzročilo pisanje nekaterih glasil, posebno Delavske enotnosti. Prav neverjetno je, kako hitro se je slab glas o Agrostroju, temelječ prav na takšnem obveščanju javnosti, raznesel do vseh poslovnih partnerjev v Jugoslaviji. Na ta način je bil ustvarjen vtis, da je v DO Agrostroj vse narobe, s takšno firmo pa pač nihče ne želi poslovati. Danes so predstavniki DO Agrostroj pri poslovnih razgovorih v situaciji, da morajo dolgoletnega poslovnega partnerja najprej prepričati, da DO Agrostroj ni tik pred likvidacijo, šele nato pa se lahko prične pogovarjati o poslu. Takšno mišljenje o Agrostroju je botrovalo tudi marsikateremu izgubljenemu poslu v letošnjem letu. Veliko truda in žrtve bo še potrebnih, da se bo Agrostroju povrnil tako lahko in neodgovorno zapravljen ugled.

PREDSEDNIK ZKPO:
dr. Avgust OVSENIK

STALIŠČA IZVRŠNEGA SVETA

Izvršni svet Skupščine občine Ljubljana-Siška je na 75. seji dne 18/6-1987 obravnaval Poročilo o delu začasnega kolegijskega poslovnega organa DO Agrostroj in na osnovi zadolžitve začasnega kolegijskega poslovnega organa iz ukrepa družbenega varstva:

- da v času izvajanja ukrepa zagotovi smotno in samoupravno organiziranost, izdelavo in sprejem samoupravnih splošnih aktov, izdelavo sanacijskega programa in dolgoročnega koncepta razvoja DO ter izdelavo in sprejem planskih dokumentov,

- da odpravi vse nezakonitosti in nepravilnosti v poslovanju, zagotovi zaščito družbenih interesov in razpolaganje z družbenimi sredstvi ter zagotovi ustrezno kadrovsko zasedbo v DO,

- da nadaljuje postopek ugotavljanja odgovornosti posameznih delavcev za nastale motnje v samoupravnih odnosih in oškodovanje družbenih interesov,

- da zagotovi pravočasen razpis za imenovanje individualnega poslovnega organa in delavcev s posebnimi pooblastili in odgovornostmi v delovni organizaciji in zagotovi usposabljanje in pogoje za normalno delovanje samoupravnih organov v DO ob aktivnem sodelovanju družbenopolitičnih organizacij,

sprejel naslednja stališča:

1. Izvršni svet ugotavlja, da je bila z referendumom o oblikovanju enovite DO uspešno izvedena naloga, ki se je nanašala na samoupravno organiziranost. Sprejeta je bila večina temeljnih samoupravnih aktov, s čimer je bila urejena interna zakonodaja in dana podlaga za poslovanje po statusni spremembi. Izvršni svet zadolžuje začasni kolegijski poslovodni organ, da do 30/6-1987 zaključi postopke sprejemanja Pravilnika o reševanju stanovanjskih potreb delavcev in Pravilnika o varstvu pri delu, ki sta v fazi predloga. Do 30/6-1987 morajo biti pripravljeni za samoupravni postopek obravnave še pravilniki o računovodstvu, o normativih in o cenah, do 30/9-1987 pa pravilnik o urejanju SLO in DS.

2. Področje planskih aktov je v zaključni fazi urejanja. Določeno je srednjeročni razvoj delovne organizacije do leta 1990 v srednjeročnem planu DO, ki samoupravno še ni bil sprejet, zato Izvršni svet zadolžuje začasni kolegijski poslovodni organ, da ga do 30/6-1987 predloži delavskemu svetu DO v sprejem.

Za uresničitev dolgoročnega koncepta razvoja je načrtovana obsežna investicijska dejavnost. Izvršni svet ugotavlja, da se bo pretežni del investicijskih sredstev (73%) formiral na osnovi različnih kreditov. Zato zadolžuje začasni kolegijski poslovodni organ, da preveri vpliv finančne konstrukcije investiranja na finančno uspešnost, predvsem pa na likvidnostno situacijo DO v letih odplačevanja kreditov in temu primerno dopolni sanacijski program.

Pri oblikovanju dokončnih odločitev o lokaciji investicij mora začasni kolegijski poslovodni organ oceniti tudi omejitvena določila, ki izhajajo iz dolgoročne opredelitve področja Agrostroja kot rekreacijske cone in to upoštevati pri dopolnitvi sanacijskega programa.

3. Izvršni svet ugotavlja, da je izguba, izkazana v ZR za leto 1986 pokrita kvaliteta sanacijskih sredstev pa onemogoča delovni organizaciji, da izplačuje delavcem normalne osebne dohodke v skladu z njihovimi samoupravnimi splošnimi akti, saj bi za takšna izplačila osebnih dohodkov morala delovna organizacija pridobiti vsaj 30% nepovratnih sredstev za kritje izgube. Izvršni svet zadolžuje začasni kolegijski poslovodni organ, da to vprašanje razreši do izplačila osebnih dohodkov za mesec junij.

4. Poslovanje v DO Agrostroj je vezano na sezonska nihanja v primarni kmetijski proizvodnji, zato Izvršni svet smatra, da je realna ocena začasnega kolegijskega poslovnega organa o pričakovanih ugodnih rezultatih v I. polletju. Izvršni svet ocenjuje, da je v poročilu premalo informacij o izvajanju poslovne funkcije organizacije. Začasni kolegijski poslovodni organ naj v zaključno poročilo vključi oceno poslovanja v tretjem tromesečju, ki sovпада z prenehanjem začasnih ukrepov in z oceno do konca leta 1987.

5. Izvršni svet ugotavlja, da naloge začasnega kolegijskega poslovnega organa na kadrovskem področju še niso v celoti realizirane. Za razreševanje teh vprašanj Izvršni svet zadolžuje začasni kolegijski poslovodni organ, da izdela