

GLASILO DELOVNE SKUPNOSTI
TOVARNE OBUTVE**Peko**

TRŽIČ

Čevljar

LETNIK XII

ŠTEVILKA 3

MAREC 1972

Zaključni račun — leto 1971 najuspešnejše

Poslovno poročilo k zaključnemu računu za leto 1971 je preobsežno, da bi ga v celoti objavili v »Čevljarju«, zato želimo podati le kratek izvešček z najvažnejšimi ugotovitvami in najpomembnejšimi rezultati.

SPLOŠNI DEL

V splošnem delu poročila so nanizani podatki o registraciji podjetja, ki zajema kot osnovno dejavnost proizvodnjo in prodajo butve, gumijevih izdelkov, plastike, umetnega in naravnega usnja, promet na debelo in drobno z blagom, ki dopolnjuje izbiro lastnega blaga ter izvoz in uvoz za sebe in druge.

S 1. oktobrom 1971 je bila k našemu podjetju pripojena bivša Tovarna usnja RU-NO z vsemi delavci in sredstvi po stanju na dan 30. 9. 1971...

Tekom leta 1971 so bile ustanovljene nove trgovske poslovalnice v Smederevu, v Titogradu in druga poslovalnica v Karlovcu, ukinjena pa je bila poslovalnica Beograd IV v Beogradu.

Kljub temu, da se poslovanje s firmo AFIS v Pirmasensu, Zahodna Nemčija, normalno in uspešno razvija, naša udeležba v tej firmi in pogodba o soustanoviteljstvu firme še ni bila podpisana in se je vse poslovanje odvijalo le na podlagi začasnih pogodb. Vsebinsko pa vseeno naša udeležba v poslovanju velja od 1. 1. 1971 dalje in smo od takrat dalje soudeležni.

ženi tudi na dobičku tega podjetja. Rezultat te firme v zaključnem računu podjetja kot celote še ni mogel biti vsebovan, ker nam podatki trenutno niso znani.

Drugih bistvenih sprememb v tem delu poročila nismo ugotovili, omenimo naj le, da so bili vsi notranji pravni akti usklajeni z novimi splošnimi predpisi in zakoni, posebej pa je bil podpisan tudi sporazum o merilih za delitev dohodka in osebnega dohodka unsjarsko-predelovalne industrije. Sporazum je bil verificiran 16. septembra 1971.

Nadalje splošni del poslovnega poročila obravnava delo vseh samoupravnih organov in na splošno ugotavlja uspešnost dela vseh svetov, odborov in komisij.

Posebej naj omenimo, da poročilo ugotavlja, da smo morali zaradi kršitve delovnih dolžnosti izvesti 63 postopkov in da je bilo izrečenih 8 opominov, 16 javnih opominov, 22 zadnjih javnih opominov in 6 izključitev iz članstva delovne skupnosti.

V proizvodni del podjetja je tekom leta 1971 na novo vstopilo 318 delavcev, iz tovarne pa je izstopilo 167 oseb. Koncem leta 1971 je bilo v tovarni zaposleno skupno 1829 članov delovnega kolektiva in 30 vajencev.

Dokaj neugodna je kvalifikacijska struktura zaposlenih, saj je kar 1174 oseb brez vsake kvalifikacije.

V prodajno mrežo je med letom vstopilo 69 oseb in izstopilo 72, tako da je bilo

koncem leta zaposlenih 391 oseb in še 113 vajencev. Zaposleni so pretežno kvalificirani delavci.

Za izobraževanje je podjetje predvsem skrbelo s štipendiranjem. Na rednih šolah smo imeli 33 štipendistov, poleg tega se je redno šolalo na srednji trgovski šoli 39 naših dijakov štipendistov, v poklicnih šolah pa smo imeli 38 učencev. Na izrednih šolah se je šolalo 20 naših delavcev.

Kot zelo pomembno v poročilu ugotavljamo, da je od skupnega števila delovnih ur odpadlo v letu 1971 58,3 % na proizvodne delovne ure (49,5 % po normi in ostalo časovno), režijskih ur je bilo 30 %, 6,6 % ur so znašali redni dopusti, preostalo pa drugi upravičeni izostanki.

STROKOVNI DEL

POROČILA

Podatki o proizvodnji

Tehnični del poročila ugotavlja, da smo v letu 1971 sami izdelali 8 % več zgornjih delov obutve, kot v preteklem letu, poleg tega pa so nam tudi kooperanti dobavili za 17 % več zgornjih delov, tako da smo skupno razpolagali z 9 % povečanjem zgornjih delov. To povečanje je predvsem rezultat dviga produktivnosti v vseh oddelkih, največ pa seveda v Trbovljah.

Gotovih izdelkov — čevljev smo izdelali skupno 2.056.603 parov ali 8 % več kot v letu 1970. Po vrednosti je bila ta proizvodnja za 22,7 % višja.

(Nadaljevanje na 2. strani)



Glavni direktor je praznoval 60-letnico

60 let Jožeta Dolenc

19. marca je dopolnil šestdeseto leto starosti JOŽE DOLENC — glavni direktor našega podjetja. Ob tem jubileju mu čestitamo in kličemo: NA MNOGA LETA! Ko tako ravnamo nas ne vodi samo družabni takt, ampak tudi spoštovanje in tovariška čustva do tovariša, človeka, direktorja, ki je znal zadnja štiri leta in pol tako uspešno voditi krmilo podjetja.

Rojen je bil v Železnikih. Po končani osnovni šoli je naredil tudi državno trgovsko akademijo v Ljubljani, nato pa še konsularno akademijo na Dunaju, kjer je diplomiral 6. julija 1933. Prva zaposlitev je bila 1. 9. 1934 pri poštni hranilnici v Ljubljani, po treh letih dela pa je prišel z delom pri takratni Trboveljski premogovni družbi v Ljubljani, ki je imela tam svoj sedež. Čez pol leta ga družba pošlje na delo v svojo podružnico v Beograd. Tu ga je našla tudi okupacija Jugoslavije. Ker je TPD prenehala poslovati v letu 1942, je bil zaposlen pri privatnih delodajalcih vse do vstopa v NOVJ ter se vrne nazaj k TPD v oktobru 1945. Leta dni kasneje prevzame novoustanovljeno ministrstvo za industrijo in rudarstvo LRS tudi rudarska podjetja in družbe in tovariš Dolenc postane uradnik le-tega... Tako je bil zatem vse do prihoda v Peko zaposlen na različnih vodilnih delovnih mestih v raznih administrativno operativnih revorjih vse do pomočnika ministrstva za finance pri zveznem izvršnem svetu.

V Peko je prišel dne 1. 9. 1967, potem ko ga je dne 30. 8. t.l. skupni delavski svet podjetja imenoval za direktorja.

Ob 60-letnici rojstva je naš glavni direktor, tovariš Jože Dolenc, še vedno poln ustvarjalnega zagona. Pot, ki jo je prehodil do današnjih dni je bila steza lačnega dijaka in študenta, viharna cest partizana in povojnega družbenega delavca, je bila pot šestih desetletij, ki ga bo tudi vnaprej vodila po njegovi vztrajnostni tipiki novim in našim skupnim ciljem naproti. Zato se ob jubileju pridružujemo njegovemu lastnemu razpoloženju z željo, da bi bil zdrav, da bi lahko nadaljeval in bogatil svojo delovno kariero.

Titu ponovno odlikovanje

Na skupnem zasedanju starega in novega delavskega sveta, ki je bil 25. 2. 1972 so soglasno potrdili v imenu delovne skupnosti predlog družbeno-političnih organizacij v podjetju, da skupščina SFRJ predsednika Josipa Broza Tita ob njegovi 80-letnici ponovno odlikuje z redom narodnega heroja.

Zaključni račun — leto 1971 najuspešnejše

(Nadaljevanje s 1. strani)

Produktivnost na proizvodnega delavca, kakor tudi na zaposlenega delavca, se je v letnem merilu po fizičnem obsegu in po vloženem delu dvignila za 6%.

Proizvodnja gumarne se je v letu 1971 povečala za 15%, proizvodnja v plastiki se je potrojila, pričeli pa smo tudi s proizvodnjo podloge v usnjarni, ki je tekla še poizkusno.

Kot uspeh v proizvodnji moramo omeniti znižanje izmeta od 4,25% na 2,56%. To velja za proizvodnjo obutve, medtem ko se je izmet v gumarni povečal od 8,70% na 11,72%.

Poročilo o nabavi

Značilno za nabavo v letu 1971 je stalno naraščanje cen vsem vrstam materialov, zaradi tega so predvsem cene zgornjega usnja narasle celo iznad naših stalnih cen, v katerih smo imeli v začetku leta 5% rezerve, koncem leta pa razlike kažejo za 3% negativen rezultat. Tudi pri ostalih materialih so razlike v ceni padle, vseeno pa so te razlike v celoti vzeto z 0,79% pozitivne, kar pa je zasluga edino le proizvodov naše gumarne in plastike, za katere je bila cena vse leto enaka.

Tudi za leto 1971 velja že znana ugotovitev, da se domača industrija usnja prepočasno prilagaja zahtevam trga in da prepozno osvaja modne novosti. Zaradi tega je bila naša nabavna služba še vedno močno usmerjena na uvoz, kar pa je negativno vplivalo na cene, posebno še zaradi devalvacije dinarja v januarju 1971.

Kljub splošnemu porastu je s sistematičnim prevzemanjem usnja pri dobaviteljih skrbela za kar se da možno kvaliteto usnja, ki pa je na splošno sorazmerno na nizki ravni. Vseeno pa nam podatki o znižanju izmeta dokazuje, da je bil tudi uporabljeni material na splošno kvalitetnejši.

Poročilo o prodaji

Osnovna značilnost za prodajo v letu 1971 je razširitev našega poslovanja s kooperanti tudi na izvozno področje. To razširitev so narekovevale povečane potrebe za zahodna tržišča zaradi sodelovanja s firmo AFIS.

V tovarniški prodaji predstavlja v letu 1971 le 70% prodaja lastnih izdelkov, ostalih 30% prodaje pa je prodaja kooperantskih izdelkov.

Od celotne prodaje predstavlja 57,9% prodaja v lastnih trgovinah, 5,7% ostala domača prodaja, 36,4% pa prodaja v izvozu.

V poprečju so bile na domačem in v inozemskih trgih dosežene za 30% višje cene kot v letu 1970.

Prav gotovo je eden od najvažnejših doseženih uspehov v letu 1971 dosežen izvoz na zahod, katerega smo dosegli količinsko z indeksom 224 in po vrednosti z indeksom 259. Pri tem je važno tudi dejstvo, da je 90% zahodnega izvoza izvršilo naše podjetje samo brez posredovanja izvoznikov.

Izvoz na vzhodna področja se je sicer povečal za 39%, vendar to le zaradi sodelovanja s kooperanti, medtem ko smo lastnih izdelkov izvozili na vzhod za 304 manj.

Zaloge izdelkov v skladišču tovarne so bile poprečno za 17% vrednostno nižje od lanskoletnih, koncem leta pa so za 39% višje.

Prodajna mreža

V naši prodajni mreži smo prodali za 4,5% več parov obutve, po vrednosti pa se je prodaja povečala za 27,6%. Ti porasti bi bili še višji, če ne bi izredno lepo vreme v decembru pokvarilo prodajo zimskega blaga v sicer najbolj sezonskem mesecu. Prav zaradi tega so tudi zaloge v prodajalnah koncem leta po vrednosti za 50% višje od lanskoletnih in po količini za 2% višje. V pogledu obračuna zalog smo v letu 1971 dosegli isti rezultat kot v letu 1970 s količnikom 3,37.

Obdelava podatkov

Naš elektronski računski center je do konca leta 1971 prevzel v evidenco in obdelavo vse naše poslovalnice, dalje teče prek centra celotno fakturiranje z refakturiranjem, obračun tovarniške prodaje, z redno letno inventuro dne 30. 11. pa je center prevzel tudi materialno poslovanje skladišča zgornjega usnja in forniture.

Finančno poročilo

Z primerjavo z letom 1971 se poslužujemo fakturirane realizacije in iz nje izhajajočih rezultatov.

Tako ugotovljen celotni dohodek je za 60% višji, vendar pri tem realizacija lastnih delov za 30%, ostalo povečanje pa predstavlja razširjeno sodelovanje s kooperanti.

Poslovni stroški so se povečali za 24%, vendar naj omenimo, da so nadpoprečno porastli stroški materiala za pomožne obrate z indeksom 182, poraba drobnega inventarja in orodja z indeksom 257, od 1,5 milijonov na 3,8 milijonov navih dinarjev, dalje poraba embalaže z indeksom 157, delo na domu z indeksom 146, potni stroški doma in v tujini z indeksi od 121 do 159, pri čemer smo omenili le stroške, ki predstavljajo večje zneske.

Obračunana amortizacija se je povečala za 50%, visoka postavka med dohodki pa je tudi nabavna vrednost izdel-

kov kooperantov, tako da so se celotni dohodki, ki jih pokrivalo iz celotnega dohodka, povišali za 64%. To povišanje je torej višje od povišanja celotnega dohodka, kar pa je posledica udeležbe blaga kooperantov.

Dohodek podjetja je za 52,6% višji od lanskoletnega, oziroma, ko iz njega pokrijemo zakonske in pogodbene obveznosti, je višji celo za 59,4%.

Za pokritje osebnih dohodkov po zaključnem računu smo porabili 32% več sredstev kot v preteklem letu, za formiranje skladov pa nam ostaja 134% več sredstev.

Tako uspešen finančni rezultat je sestavljen iz 13% komercialnega dobička, 0,79% pozitivne razlike med nabavno in kalkulatивно ceno materiala, 1,17% znižanja lastne cene v proizvodnji in 0,32% popravkov cen gotovega blaga. Sorazmerno močan vpliv na pozitiven rezultat imajo tudi izredni dohodki podjetja, ki izvirajo iz visoke stopnje likvidnosti podjetja in možnosti obračunavanja skontov pri pravočasnem plačevanju obveznosti do dobaviteljev. Delitev ostanka dohodka, razporeja 5% ostanka kot posojilo v skupne rezerve, delež v lastni rezervni sklad do optimalne višine 10% poprečno koriščenih obratnih sredstev v zadnjih treh letih, 7% prispevka v sklad skupne porabe in ostanek za poslovni sklad podjetja.

Finančni rezultati v prodajni mreži, kažejo porast celotnega dohodka za 33%, vseh dohodkov za 32% in dohodka za 42,5% to jasno kaže na uspešnost poslovanja tudi v tem delu podjetja in smatramo, da ni potrebno drugih opozoril. Opomnimo naj le na porast materialnih stroškov iznad porasta celotnega dohodka, kar smo ugotavljali za trgovsko mrežo že vse leto.

Osební dohodki

Izplačani osebni dohodki mesečno na zaposlenega so znašali v letu 1971 v tovarni 1.514,24 N din in v prodajni mreži 1.929,20 N din. V letu 1970 smo v tovarni izplačali 1.184,82 in v prodajni mreži 1.466,92 N din mesečno na zaposlenega. V tovarni so torej osebni dohodki porasli za 28% in v prodajni mreži za 35%.

Tovarniška menza

Tovarniška menza je dosegla v letu 1971 275.828,17 din izgube. Ta izguba nastaja v kuhinji in je znašala celo 360.272,24 din, vendar jo zmanjšujejo pozitivne razlike v ceni pri prodaji v bifeju in izredni dohodek menze, ki v pretežni meri izvirajo iz naknadno priznanih rabatov dobaviteljev raznega blaga.

Izkazano izgubo menze smo pokrili iz dohodka tovarne.

Zaključek

Poslovne rezultate v letu 1971 lahko ocenimo kot najuspešnejše v vsej zgodovini Tovarne obutve »PEKO«. Res, da so k tem rezultatom mno-

go pripomogle splošne gospodarske prilike, predvsem na domačem tržišču, točno pa je tudi, da je podjetje znalo primerno in uspešno usmeriti in prilagoditi tudi svojo poslovno politiko, od kreiranja pa do realizacije, da je znalo s povečanjem izvoza razširiti svoja tržišča in da je uspelo vključiti v svoj poslovni interes tudi nove kooperante, ne samo s kupoprodajnimi odnosi, temveč s pravo proizvodno kooperacijo. Ti kooperanti proizvajajo po naših kreacijah, z našimi

tehnološkimi postopki, delno tudi z našim surovinskim oskrbovanjem in v veliki meri tudi s financiranjem.

Ponovitev takih rezultatov verjetno v bližnji prihodnosti ne bo možna, ker se vse tržne prilike zaostrojujejo, vsa dogajanja v letu 1971 pa so podjetje v vseh ozirih tako učvrstila in utrdila, da so dane vse možnosti za uspešno spoprijemanje s težavami, ki delno že nastopajo in nas bodo doletele v še večji meri, če bomo hoteli stabilizirati celotno gospodarstvo.

Bazenska konferenca

V dneh od 21. 2. do 14. 3. so se na Bledu v hotelu Jelovica ponovno zbrali v petih skupinah poslovodje vseh naših prodajalnih z namenom, da naročijo obutev za sezono jesen-zima 1972/73.

Tokrat je bilo delo še posebej naporno iz dveh vzrokov:

1. Ker letos nismo imeli izbire puloverjev na tak način kot prejšnja leta, ko smo z manjšo skupino poslovodij že naredili prvo selekcijo vzorcev, je bila kolekcija mnogo širša kot prejšnja leta. Posebno še zato, ker se je tudi »Afis« program razširil na širšo kolekcijo moške in otroške obutve.

Iz tako široke kolekcije, ki je bila dopolnjena z modeli kooperantov, je bilo potrebno izbrati prave modele tako, da je na koncu kolekcija vsebovala vse tipe obutve, ki se na domačem tržišču potrebujejo.

2. Zaradi slabše lanske jesensko-zimske sezone, ki nam je zaradi prelepega vremena precej zatajila, je ostalo na zalogi dosti obutve, ki jo bo treba letos prodati. Pri naročanju smo vsklajali potrebe po posameznih vrstah obutve z zalogami. Tokrat je naš ra-

čunski center pripravil zelo dobro analizo prodaje in zalog za vsako prodajalno po vseh vrstah obutve. Zato je bilo delo zelo uspešno in naročila skoraj vseh prodajalnih realna.

Po naročanju so naši vodilni delavci imeli z vsako skupino sestanek, na katerem smo obravnavali poleg rezultatov poslovanja tudi vso problematiko poslovanja v naših prodajalnah.

V razgovoru so vsi poslovodje poudarili, da je že po tradiciji vsaka naša kolekcija boljše. Ta, ki smo jo predložili za jesen-zimo, pa je še posebno uspešna. Zato se je bilo zelo težko odločiti, katere modele naj se naroči. Skoraj za vsakim modelom, ki smo ga morali izločiti zaradi zožitve kolekcije, jim je bilo žal, posebno še zato, ker vedo, koliko truda je bilo vloženega v kolekcijo posebno v naših razvojnih službah in modelirnici.

Bazenska konferenca je za nami, čaka pa nas najvažnejše delo, to je pravočasno realizirati naročila z kvalitetno obutvijo.

Milan Jazbec



Priznanje za lepo urejeno izložbo v Novem mestu

Žene in nočno delo

Znano je, da je mednarodna organizacija dela že v letu 1919 sprejela sklep o ukinitvi nočnega dela za žene in mladino, vendar kljub temu lahko ugotavljamo, da je še danes širom naše ožje in širše domovine vključeno v nočno delo precejšnje število žena in mladine. Že v letu 1965 je Jugoslavija ratificirala konvencijo o nočnem delu žena zaposlenih v industriji, sprejeto po mednarodni organizaciji dela v letu 1948. Po tej konvenciji je naša država sprejela obveznost, da bo v najkrajšem času ukinita nočno delo žena, vendar se ta obveznost le počasi uresničuje. Tako stanje sicer pogojuje v precejšnji meri objektivni razlogi v našem gospodarstvu, ki terjajo še vedno vključitev žena v nočno delo zlasti v nekaterih panogah industrije, kot npr. tekstilna in še nekatere druge. Kljub tem objektivnim razlogom, pa so prenekatere delovne organizacije pustile nekako v nemar reševanje tega vprašanja tako, da praksa zadnjih nekaj let kaže celo na povečanje obsega nočnega dela žena. Po podatkih republiškega sekretariata za delo, je v Sloveniji v letu 1969 delalo v nočnih izmenah 16.024 žena in mladine, v letu 1970 pa 19.735. Prav zaradi takih tendenc po povečanju obsega vključevanja žena v nočno delo so bile v zadnjem času dane različne pobude o ponovni razpravi v zvezi z nočnim delom žena. Na osnovi teh pobud je republiški sekretariat za delo v sodelovanju z občinskimi sindikalnimi svetovi Gorenjske sklical dne 24. 2. 1972 razgovor s predstavniki vseh tistih delovnih organizacij s področja Gorenjske, kjer imajo vključene v nočno delo tudi žene. K razgovoru je bilo vabljeno tudi naše podjetje, katerega sem se kot predstavnik podjetja udeležil in na njem sodeloval.

Na tem razgovoru so bila sprejeta določena stališča, iz

katerih v glavnem izvira težnja, da se nočno delo žena čimprej odpravi. V kolikor pa bo v posameznih delovnih organizacijah iz objektivnih razlogov še potrebno vključevati v nočno delo tudi žene, pa bodo morali biti zagotovljeni vsi pogoji za tako delo, ki jih določajo tozadevni zakonski predpisi.

Kakšno je stanje v tem pogledu v našem podjetju? Pri nas imamo v nočno delo vključene le 4 žene, in sicer v oddelku plastike, ki se izmenično menjajo v nočnem delu.

Ta potreba je bila, oziroma je tudi v našem podjetju objektivno pogojena, na osnovi česar smo tudi dobili soglasje republiškega sekretariata za delo. Z razširitvijo kapacitet v oddelku plastike pa bo v bližnji prihodnosti tudi v tem oddelku plastike nočno delo žena ukinjeno.

Vsekakor moramo imeti cilj, da nočnega dela žena v podjetju ne bomo povečali, pač pa moramo stremeti za popolno ukinitvijo, čimprej bo to mogoče, kajti iz ugotovitev zdravstvenih strokovnjakov sledi, da so obremenitve zaposlenih žensk v današnji družbi nesporno prevelike (mati, gospodinja, delavka v gospodarstvu oziroma v družbeni dejavnosti, družbena delavka), zlasti pa še žensk, ki delajo v nočnih izmenah. Specifični pojavi, kot posledica nočnega dela, se kažejo v psihosomatskih motnjah teh žensk. Tako stanje opozarja, da problem nočnega dela žena torej ni le družbeno-ekonomski problem, temveč tudi zdravstveni problem. Vse to pa nam nedvomno narekuje, da se dosledno zavzemamo za uresničitev že omenjenega cilja — ukinitve nočnega dela žena.

Marjan Markič

Bodoče delo ZK v tovarni

Na zadnji seji sekretariata ZK, ki je bil pretekli mesec so se člani sekretariata seznanili s stališči občinske konference ZK v zvezi z nalagami komunistov, kakor tudi z zaključki posveta sekretarjev. Na osnovi razprave in izmenjave mnenj je sekretariat sprejel naslednje zaključke:

— zaključke in usmeritev za nadaljnje delo ZK, kar je bilo sprejeto na občinski konferenci, je potrebno aplicirati na razmere in pogoje dela aktiva ZK v podjetju;

— Potrebno bo doseči aktiviranje vseh članov ZK in jih angažirati za aktivno delo v vsem družbeno političnem delu v podjetju kot tudi na terenu;

— Vsa dejavnost naj bi bila usmerjena v glavnem na nadaljnji razvoj in krepitev samoupravljanja;

— da bi se delo vseh družbeno-političnih organizacij uskladilo, je potrebno izdelati predlog akcijskega programa in ga predložiti v sprejem aktivu ZK. Ta program naj bi bil sprejet do 31. 3. 1972.

Sedaj že tudi tečejo priprave za zbor komunistov v naši tovarni, ki bo konec meseca. Prav tako pa aktiv ZK že pripravlja akcijo za sprejem novih članov v ZK. Člani sekretariata so ravno tako mnenja, naj bo vsak član ZK aktiven v eni izmed družbeno-političnih organizacij, tako da ne bo samo formalno član ZK.

AKO



Ženski čevljev AVA 321926 je dobil »Zlatno cipelico«

V Zagrebu »Zlatna cipelica«

Po priznanjih na Sejmu mode v Ljubljani, kjer smo dobili »Zlatega zmaja« in Diplomato, smo prejeli nova odlikovanja tudi na Mednarodnem sejmu usnja in čevljev v Zagrebu.

Najprej smo prejeli po štiri Plakete in Diplome za artikle:

- NORMAN 111 208 — moški športni čevljev,
- NORMAN 111 202 — moški športni čevljev,
- AVA 321 926 — ženska salonka z visokim platojem,
- BEBA 246 168 — ženska troterka

V tekmovanju za najvišje priznanje je v konkurenci ženskih čevljev naša AVA 321 926 dobila še »Zlatno cipelico«. Zanimivo je, da je komisija, ki so jo sestavljali modni kreatorji, predstavniki tiska in strokovnjaki iz čevljarke industrije, bila pri odločitvi za naš model enotna v oceni, kar daje priznanju še posebno vrednost. Naj dodam, da smo bili po številu priznanj najmočnejši, čeprav se je prijavilo zelo veliko tekmovalec.

Uspeha smo lahko zelo veseli, pohvaliti je treba naše modelirke, ki so spet pokazali, kaj znajo. Zato jim čestitamo in želimo še veliko takih uspehov.

Janez Bedina

Miss Peko

Verjetno vsi poznate bivšo miss Slovenije Majdo Jazbec, ki je bila takrat še zaposlena v naši tovarni. Poleg nje pa je že več deklet iz naše tovarne sodelovalo na raznih tekmovanjih, kjer so izbirali najlepše. To je dokaz, da imamo v naši tovarni veliko lepih deklet.

Vse to in pa dejstvo, da so med zaposlenimi pri nas v večini mlada dekleta nas je vodilo k temu, da smo se odločili, da bomo tudi v naši tovarni izbrali najlepšo. To bo MISS PEKO.

Pogoji za tekmovanje so naslednji:

Vsaka kandidatka mora biti zaposlena v tovarni Peko ali pa študentka te tovarne. Drugih posebnih pogojev ne dajemo. Tekmovanje bo v začetku prihodnjega meseca.

Vse interesentke naj se javijo 1. IV. 1972 v pisarni uredništva »Čevljarja«.

Ker je rok dokaj kratek se čimprej odločite. Vse kandidatke, ki bodo tekmovale bodo prejele posebna darila!

Ravno tako vabimo k sodelovanju tudi moške predstavnike našega podjetja za žirijo občinstva, ki bo poleg strokovne žirije ocenjevala kandidatke. Tudi kandidati za žirijo naj se javijo v uredništvu 1. IV. 1972.



Delavke pripravljajo čevlje za v trgovino



Naš elektronski računski center

Proizvodnja v mesecu februarju

V preteklem mesecu je bilo izdelano 193.704 parov obutve, kar pomeni 101 % izpolnjene plana proizvodnje. V primerjavi s proizvodnjo februarja 1971, pa smo izdelali 8300 parov obutve več. Izpolnjevanje plana po posameznih delovnih enotah je prikazano v naslednji tabeli:

Delovna enota	% izp. plana
510 — sekalnica	104
511 — izd. zg. delov	96
512 — izd. zg. delov	95
515 — izd. zg. delov	102
520 — mont. oddelek	101
521 — mont. oddelek	101
522 — mont. oddelek	101
523 — mont. oddelek	105
524 — mont. oddelek	101
528 — vulkanizacija	99
530 — plastika	101
531 — gumarna	105
540 — usnjarna	109

Montažni oddelek in obrati stranskih dejavnosti so v mesecu februarju izdelali celo nekaj več, kot je bilo planirano, nasprotno pa izdelave zgornjih delov niso dosegle predvidene proizvodnje. V nadaljevanju tega članka bom omenil nekaj vzrokov, zakaj razpoložljive kapacitete v izdelavi zgornjih delov niso polno izkoriščene, tako kot jih vidim in ocenjujem s svojega delovnega mesta.

Za izpolnjen plan proizvodnje je v izdelavi zgornjih delov potrebno poprečno doseganje norme 120 %, pri tem pa se upošteva tudi 10 % izostankov. Pri planiranju proizvodnje le delno lahko upo-

števam razpoložljivo strukturo delavk v šivalnicah, saj je potrebno ugoditi zahtevanim rokom, pa tudi izvozna naročila prihajajo postopoma.

Iz tega je razvidno, da lahko samo s premeščanjem in prekvalifikacijo delavk zadovoljimo potrebne kapacitete in s tem izpolnjevanje plana. Vse to pa zahteva več dela tako v operativni pripravi dela kot v sami delovni enoti, saj bi le na osnovi točno izračunanih potrebnih kapacitet za posamezne operacije mojster z upoštevanjem individualnih učinkov pravilno razporedil delavke in delo za vsak desetdnevni plan.

Rezultati boljše priprave in organizacije dela, pa bi se pokazali le ob stalni in pravočasni oskrbi vsega potrebnega materiala za programirano proizvodnjo. Zaradi manjkajočega materiala se spreminjajo tudi potrebne kapacitete v šivalnici, usklajevanje teh z razpoložljivimi pa je ob »listi manjkajočega materiala« bolj ali manj odvisno od srečne roke tistega, ki o tem odloča.

Zaradi neizpolnjenih nalog v izdelovalnicah zgornjih delov še ni zastojev v montažnih oddelkih, saj so v sezoni pomlad - poletje kapacitete zgornjih delov večje od po-

treb. Pred nami pa je že kolekcija za jesen - zimo, kjer pa bo pogoj za izpolnjevanje plana v montažnih oddelkih tudi izpolnjen plan proizvodnje v izdelovalnicah zgornjih delov.

Franc Grašič

Kaj so delali gasilci lani

V januarju so gasilci iz našega podjetja imeli občni zbor, obravnavali so uspehe dela v preteklem letu ter si izdelali program dela za leto 1972.

V letu 1971 so imeli 15 vaj, od tega 7 mokrih, eno nočno v sodelovanju s sosednimi gasilci iz društva ZLIT, ter 7 suhih vaj. Na vajah je sodelovalo 21 gasilcev in opravilo 302 uri izpopolnjevanja v gasilski in reševalni tehniki. V sodelovanju s požarnovarnostno službo v podjetju je bilo organizirano pet pokaznih vaj o uporabi aparatov za suho gašenje. Na vajah so bili predvsem delavci iz tehničnih služb, vzdrževalnih obratov ter iz požarno posebno nevarnih delovnih mest. Tako se je vaj udeležilo 182 članov delovne skupnosti.

Med letom je bilo 5 manjših požarov pri sesalcih, za-

Uspešnost v akcijah pri izvršitvi plana za leto 1972

Sodeč po rezultatih prvih dveh mesecev smo lahko zadovoljni z doseženo proizvodnjo, ki se je v parih povečala skupno za 3 %, ob upoštevanju vloženega dela pa celo za 13 %. Temu ustrezno je naraščala tudi produktivnost dela. Kljub poslabšanim možnostim pri oskrbi z zgornjim usnjem, v tem času nismo občutili zastojev. Tega žal ne moremo trditi za mesec marec, ko pri izvajanju plana proizvodnje že občutimo težave pri oskrbi z zgornjim usnjem. To pa se seveda že odraža pri proizvodnji, zlasti ženske obutve in smo do desetega delovnega dne dosegli proizvodnjo samo v višini 91 % operativnega plana. V tem odstotku sicer ni zajeta proizvodnja izgotovljenih parov za vzorčno kolekcijo jesen-zima, ki so jo vršile vse izdelovalnice zgornjih delov in tudi montažni oddelki, seveda pa je proizvodnja teh vzorčnih modelov nadomeščala praznino, ki je nastajala zaradi pomanjkanja zgornjega usnja po tekočih planih.

Ukrepi za nadomestitev izgubljenega proizvodnje so sicer v teku, vendar ni računati, da bi operativni plan za mesec marec mogli preseči v odstotku, kot nam je to uspelo v prejšnjih dveh mesecih.

Zelo zadovoljivo so nam potekale v mesecu januarju in februarju odpreme obutve za zahodni izvoz, saj smo v parih presegli količino nasproti istemu obdobju lanskega leta za 26 %, v dolarski vrednosti pa celo za 60 %; skupna vrednost izvoza, (vključno

dobave za vzhodno tržišče) pa se je povečala v dolarjih za 48 %. Skupne količine odpremljene na zahod iz naše tovarne in od naših koope- rantov, ki vršijo izvoz po naših modelih in naročilih, so do konca februarja že dosegle vrednost 1.097.190 \$, kar je za 128 % več kot v istem obdobju lani.

Manj zadovoljivo je tekla prodaja v naši prodajni mreži, saj smo po vrednosti doseženega iztržka komaj presegli lanskeletno vrednost, iz česar sledi, da je promet v parih nasproti istemu obdobju lani zaostajal. Pri tem rezultatu sicer moramo upoštevati nižje količine parov, ki smo jih v primerjavi z lanskim letom namenili letos za sezonsko znižanje cen obutvi, vendar pa lahko iz tega rezultata že sklepamo na spremenjene prilike na tržišču obutve, nekaj zaostanka pa gre na račun izrednih vremenskih prilik v večjem delu države, ki niso bile ugodne za prodajo oziroma nakup zimske obutve.

V mesecu marcu je prodaja bistveno oživela ter po iztržku do 13. marca t.l. že beležimo povečanje za 73 % nasproti istemu dnevu v lanskem marcu, iz česar lahko sklepamo, da smo na tržišču z našo pomladansko kolekcijo precej uspešni.

Na temelju gornjih rezultatov lahko ugotovimo, da postavlja današnje stabilizacijsko obdobje pred nas precej težke naloge, o čemer smo v našem »Čevljarju« že informirali celotni naš kolektiv v nekaj zaporednih člankih oziroma objavah. Zato moramo ponovno apelirati na vsakega člana naše delovne skupnosti, da vsi skupaj vložimo največje napore v premagovanju težav, ki že nastopajo oziroma se bodo še pojavile. Razumljivo je, da se v takih pogojih zlasti potencirajo naloge, ki jih morajo razreševati operativne strokovne službe. Če ocenjujemo njihove sedanje napore, lahko računamo, da bomo večji del problemov verjetno uspeli razrešiti, za kar so potrebne dnevne akcije na vseh področjih.

Desetina se je udeležila vseh občinskih tekmovanj in sodelovala v požarnovarnostnem tednu v Trzinu na skupni vaji. Enajst članov se je s praporom udeležilo raznih proslav in pogrebni svečanosti v Sloveniji.

Potrebno je pohvaliti novostavljeno desetino v starosti od 18 do 19 let, saj so se njeni člani v dobrem mesecu toliko izurili v gasilski tehniki, da so tekmovali na občinskem tekmovanju ter si priborili srebrno odličje. Zasluge, za dober uspeh desetine ter solidno poznavanje gasilske tehnike vseh članov enote, ima poveljnik enote tovariš Franc Šavs, saj svoje strokovno znanje zelo marljivo prenaša na sotovariše v društvu.

K dobrim uspehom gasilcev v podjetju so pripomogli tudi:

glavni direktor, direktor splošnega sektorja, organi samoupravljanja in IO sindikalne podružnice, saj so z razumevanjem, nujenjem materialne in finančne pomoči omogočili strokovno izpopolnjevanje ter sodelovanje na raznih tekmovanjih. S tem so krepili in utrjevali požarno varnost v podjetju.

Edo Petek

Jože Dolenc



V februarju šivalnice zgornjih delov niso dosegle predvidenega plana

**Dopisuj
v
Čevljarja!**

Skupno zasedanje DS

25. 2. 1972 je imel stari delavski svet svoje zadnje, to je 17. zasedanje, novi delavski svet pa svoje prvo zasedanje. Novi delavski svet je izvolil s tajnim glasovanjem nove člane kolektivnih izvršilnih organov. Ker pa ste lahko prebrali člane novega delavskega sveta in člane njegovih izvršilnih organov v posebni številki »Čevljarja«, jih tu ne bomo ponovno objavljali.

Stari delavski svet pa je na svojem 17. zasedanju sprejel naslednje sklepe:

1. V zvezi z revalorizacijo osnovnih sredstev (Ur. list SFRJ 51/71) je delavski svet na predlog obeh odborov soglasno sklenil, da se:

— v skladu s členom 5 in 7 Zakona o revalorizaciji ne revaloriziramo pravic na tujih OS, licenc, in trajno neuporabnih osnovnih sredstev, v skupni vrednosti 310.185,80 din;

— rezultat revalorizacije se v skladu s 19. členom Zakona o revalorizaciji v okviru posameznih grup razporedi na posamezna osnovna sredstva.

2. Na predlog obeh odborov je soglasno potrdil zaključni račun podjetja za leto 1971 in delitev dohodka.

Obenem je sklenil, da se izguba v tovarniški menzi v znesku din 275.828,17 pokrije iz dohodka podjetja.

3. Na predlog obeh odborov je soglasno potrdil formiranje SSP (sklada skupne porabe) v letu 1972, medtem ko je predvideno porabo rednega SSP pri dotacijah spremenil in potrdil naslednjo delitev:

1. Proslave

20-letnica zaposlitve	35.000,00
Upokojenci —	
novoletne nagrade	60.000,00
Dan Žena	40.000,00
Skupaj	135.000,00

2. Dotacije

Sindikat Peko	30.000,00
Mladina Peko	15.000,00
Gasilci Peko	5.000,00
za dotacije občinam	180.000,00
DPM	5.000,00
za ostale dotacije	20.000,00
Skupaj	255.000,00

3. Razno

Venci, osmrtnice	15.000,00
Rezerva	45.000,00
Skupaj	60.000,00
Vse skupaj	450.000,00

— Delavski svet je potrdil predlog komisije za kadrovska in socialna vprašanja tovarne, da se sredstva za stanovanjsko gradnjo, din 4.559.557,62, delijo v višini 20% za prodajno mrežo, ostalih 80% pa za tovarno. Za ostalo delitev je pristojna komisija za kadrovska in socialna vprašanja.

Tudi v letošnjem letu se pri Ljubljanski banki, podružnici Kranj vroči znesek din 1.500.000,00 za namenom,

da se pridobi dodatna sredstva v višini 75%, in sicer za nakup stanovanj v blokih. — Nadalje je delavski svet soglasno sklenil, da se SO Tržič prizna prispevek za kritje negospodarskih investicij in splošnih družbenih potreb iz rednega dohodka, v višini 3% od ustvarjenih skladov in pospešene amortizacije v tovarni, kar predstavlja znesek okoli 900.000,00 din. V tem znesku je zajet tudi prispevek skupščini občine Tržič za potrebe kulture in športa na območju občine Tržič. Znesek se priznava kot obveznost na podlagi družbenega dogovora in jo poravnamo kot pogodbeno obveznost. Za I. polletje se nakaže znesek 450.000,00 din, o nakazilu druge polovice zneska pa bo ponovno razpravljala delavski svet ob polletnem obračunu 1972, v kolikor bodo doseženi rezultati to dopuščali.

Navedeni sklep je delavski svet sprejel s pogojem, da

enak znesek na zaposlenega, kot ga daje gospodarstvo občine Tržič, prispevajo tudi negospodarske organizacije in družbene (vključno upravne) službe na območju občine Tržič.

— Višina prispevka SO Tržič na zaposlenega v tovarni je merodajno tudi za dotacijo občinam, kjer imamo naše poslovalnice in obrate.

4. Sprejel je poročilo odbora za gospodarjenje o uskladitvi maloprodajnih cen obutvi na nivo 26. 11. 1971.

5. Na predlog komisije za kadrovska in socialna vprašanja je soglasno sklenil, da se s 1. marcem 1972 sedanje štipendije povečajo za 10%.

6. V zvezi z vlogo Gospodarske zbornice Slovenije, za sofinanciranje gradnje nove Ekonomske fakultete v Ljubljani, pooblašča glavnega direktorja tovariša Jožeta Dolenca in predsednika delavskega sveta, da se udeležita tozadevnega sestanka ter o razgovorih poročata na eni naslednjih sej delavskega sveta.

Saturnus 72

Tovarniški aktiv ZM v tovarni Saturnus iz Ljubljane je v petek, 10. marca, organiziral javno mladinsko oddajo Saturnus 72. Na tej oddaji so sodelovali mladinski aktiv iz tovarni: ISKRA Kranj, STEKLARNA Hrastnik, TOMOS Koper, ALPINA Ziri, PEKO Tržič in SATURNUS Ljubljana. Ekipe so se pomerile v znanju na področju športa, politike in kulture. Prireditev je bila v domu JLA V Ljubljani.

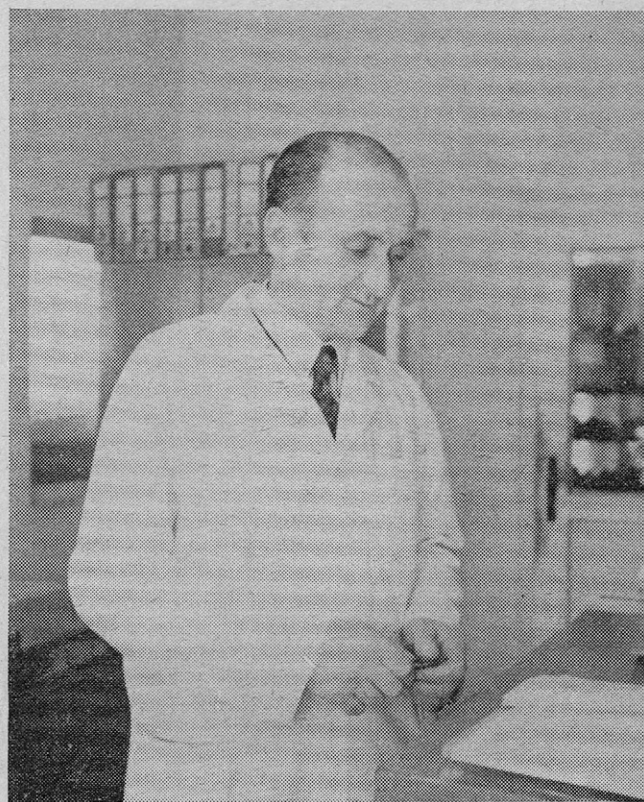
Naš aktiv in aktiv iz Alpin sta nastopila s skupno, kombinirano ekipo. Zmagala je ekipa Iskre. Čeprav je imela prireditev tudi tekmovalni značaj, pa je bil večji poudarek na tovariškem sre-

čanju mladincev iz različnih podjetij. Iz naše tovarne se je udeležilo te prireditve okrog 40 mladincev.

Na oddaji Saturnus 72 so nastopili tudi mladi pevci iz nastopajočih mladinskih aktivov. Našo tovarno je uspešno zastopala Ivanka Klemenc. Oddajo je vodila televizijska napovedovalka Jana Čede, pevce pa je spremljal ansambel Gora, ki je po prireditvi igral še za ples.

Ob odlični glasbi smo se res dobro zabavali. Želimo, da bi bilo takih srečanj še več, saj je to lepa priložnost, da se spoznavamo mladinci iz različnih krajev in tovarni.

Igor Stritih



Ivan Gregorc petdesetletnik

Kdo ga ne pozna? Dolgoletni sekretar aktiva ZK Peko je in še dolgoletnejši vodja delovne enote 521. Vedno resno vedrega značaja je pri opravljanju svoje dolžnosti, pri poučevanju delavcev v svoji delovni enoti, pri vodenju razprave na sestanku ali pa pri dialogu s sobesednikom s strokovnega ali pa političnega področja.

Rojen je bil 9. marca 1922 na Spodnjem Veternem in je osnovno šolo obiskoval in končal v Križah, zatem pa se je šel učiti v Duplje za čevljarja. Komaj izučenega čevljarja je presenetila nenadna okupacija Jugoslavije. Ki mu je tudi preprečila nadaljnje delo v stroki. Med delom doma ga vključijo v svoje vrste aktivisti narodnoosvobodilnega gibanja, ki se mu po ilegalnem sodelovanju konec leta 1943 tudi aktivno priključi in odide v partizane. Ko se aprila 1945 vrne iz JA se najprej zaposli v staremu »TRIO« v Tržiču. Nekaj časa je bil tudi na profesionalnem političnem delu na občinskem sindikalnem svetu. Kmalu po pripojitvi podjetja TRIO k PEKU je že opravljal ključna dela v proizvodnji, od 1959 dalje, pa je mojster oziroma vodja delovne enote 521, ki pod njegovim vodstvom zelo dobro posluje tako v gospodarskem, kot tudi samoupravnem smislu.

Vseskozi pa ga poznamo tudi kot izredno aktivnega družbeno-političnega delavca v tovarni in na terenu. Kot tak je prav res lahko vzor vsem svojim vrstnikom, predvsem pa mlajšim, saj bi si tako plodnega dela na tem področju lahko prav vsak želel.

Za vse njegovo delo je prejel že tudi več odlikovanj, priznanj in pohval.

Ob njegovem jubileju mu zaželimo še na mnoga zdrava leta življenja ter takih in še večjih uspehov pri delu, doma pa obilo sreče in osebnega zadovoljstva.



Sekalnica zgornjih delov obutve —ena najmodernejših pri nas — Foto: Niko Ahačič

Prvenstvo usnjarjev, čevljarjev in gumarjev v veleslalomu pod Storžičem

Letošnja šuštarjada, to je »prvenstvo usnjarjev, čevljarjev in gumarjev v veleslalomu«, je letos doživela pomemben jubilej, saj je bila že dvajseta. To tekmovanje sicer traja že 21 let, toda leta 1962 je odpadlo zaradi pomanjka-

da bo dež, saj je bilo precej oblačno pa tudi rosilo je že. Proga je bila precej mehka, zato so jo posuli s snežnim cementom. V nedeljo zjutraj pa je snežilo, pa tudi precej mrzab je bil. Smučarski progi sta bili povsem ledeni. Toda

celo v nedeljo zjutraj ni bilo lahko vstati, zlasti potem, ko so videli, da zunaj sneži.

Toda tekmovanje se je točno ob 10. uri le začelo, kot je bilo po programu, čeprav je bilo megleno. Za tekmovalce sta bili pripravljene dve tek-



nja snega. To tekmovanje, če pogledamo najprej nekoliko nazaj, ima »svoje rojstvo« pod Storžičem, le nekaj tekmovanj vmes je bilo na Zelenici. Zadnji dve tekmovanji pa sta bili ponovno na prvotnem kraju — pod Storžičem.

Letošnje tekmovanje ni imelo ravno največ sreče z vremenom. V soboto je kazalo,

vreme vseh sodelujočih, ki so prišli iz vse Slovenije, vsaj v planinski koči pod Storžičem ni motilo, saj je bilo ves čas precej živahno. V soboto zvečer pa je bilo še zlasti veselo, saj so priredili kratek program, kjer je sodeloval »Tobi«. Za ples pa so poskrbeli fantje iz Loma. Nekateri so se zabavali tako dolgo, da jim

movalni progi. Veterani in članice so vozili na krajši progi, ki je imela 16 vrtic, dolga pa je bila 400 m. Starejši člani nad 35 let in mlajši člani do 35 let pa so vozili na daljši progi, ki je bila dolga 900 m, imela je 32 vrtic in 190 m višinske razlike. Proga je bila precej hitra in poledenela, tako da je vzdržala vse tekmovalce. Obe progi je postavil Janko Krmelj. Prireditelj samo pa je zelo dobro organizirala osnovna organi-

— Ekipa

I. ekipa PEKO I

Primožič Anton	53,4
Meglič Joško	53,5
Mežnar Branko	56,8
	243,7

II. ekipa SAVA

Zupan Andrej	58,3
Meglič Ferdo	59,6
Valentinčič Andrej	59,9
	257,8

III. ekipa ALPINA

Podobnik Rado	59,9
Sedej Janez	1,00,7
Kosmač Rajko	1,01,2
	3,01,4

Šlosarijada 72

Februarja je bilo že 5. tradicionalno tekmovanje naše mehanične delavnice v veleslalomu. Tekmovanje je bilo, kot je to že običaj, Pod Storžičem. »Šlosarija« so to tekmovanje združili z izletom.

Tekmovanje je dobro uspelo, čeprav ga je motilo slabo vreme, saj so morali tekmovalno progo zaradi tega nekoliko skrajšati. Pokrovitelj tekmovanja je bil ing. Mrak Janez, praktične nagrade pa

zacija sindikata tovarne obutve »Peko«. Pokrovitelj tekmovanja je bil naš glavni direktor Jože Dolenc.

Tudi letos je bila favorit v ekipnem tekmovanju lanskolletna zmagovalna ekipa — ekipa naše tovarne. Tudi pri članicah in mlajših članih sta na prvem mestu predstavnika tovarne »Peko«.

REZULTATI:

— Veterani

1. Stefe Drago, KO-TO, 0,30,0; 2. Erzenožnik Metod, ALPINA, 0,30,6; 3. Kališnik Janez, PEKO, 0,31,2; 4. Peharc Anton, PEKO, 0,31,6; 5. Martinčič Tone, PEKO, 0,32,0;

— Članice

1. Bogataj Milena, PEKO, 0,28,3; 2. Bogataj Irena, TČS, 0,29,2; 3. Kramar Majda, PEKO, 0,31,7; 4. Perne Mira, TČS, 0,32,9; 5. BAJT Silva, ALPINA, 0,33,8; 7. Mežek Joži, PEKO, 0,35,0; 9. Bergant Francka, PEKO, 0,37,0; 12. Perko Irena, PEKO, 0,38,2;

— Starejši člani nad 35 let

1. Križaj Peter, TRIO, 0,58,4; 2. Švab Vinko, PEKO, 0,59,8; 3. Perko Janez, TRIO, 1,00,2; 4. Bajda Rudi, KOSTROJ, 1,02,9; 5. Jerman Andrej, PLANIKA, 1,08,2; 6. Bahun Jaka, PEKO, 1,08,8; 8. Špehar Vili, PEKO, 1,15,0; Zaletel Marjan, PEKO, 1,15,9;

— Mlajši člani do 35 let

1. Primožič Anton, PEKO, 0,53,4; 2. Meglič Jože, PEKO, 0,53,5; 3. Peharc Marko, TČS, 0,54,6; 4. Grom Janez, VRHNIKA, 0,54,7; 5. Mežnar Branko, PEKO, 0,56,8; 6. Meglič Nejko, PEKO, 0,57,4; 7. Šober Jože, PEKO, 0,58,0; 12. Roblek Miro, PEKO, 0,59,4; 26. Primožič Miloš, PEKO, 1,06,3; 39. Primožič Florjan, PEKO, 1,13,8; 41. Kodorovič Ivan, PEKO, 1,14,8; 46. Japelj Vlado, PEKO, 1,20,3; 51. Sajfert Marjan, PEKO, 1,25,9;

10 zanimivosti izpod Storžiča

Na letošnji šuštarjadi je bilo tudi več predstavnikov vodstva naše tovarne. Med njimi so bili glavni direktor Jože Dolenc, njegov pomočnik Janko Rozman in direktor finančnega sektorja Janez Kališnik. Tekmoval je le Janez Kališnik in zasedel 3. mesto.

Čeprav pod Storžičem niso volili miss »Šuštarjade«, sta bili tam dve predstavnici, ki sta tekmovali za miss Slovenije. Prišli sta le kot tekmovalki.

V koči pod Storžičem je 55 (petinpetdeset) ležišč, iz sobote na nedeljo pa je tam prespalo 160 ljudi — ali pa še nekaj več!?

Letošnji veleslalom čevljarjev, gumarjev in usnjarjev je prvič minil brez ravnatelja. Nekateri so ga precej pogrešali.

Tobi ne bi bil Tobi, če nebi on prevzel vloge ravnatelja pod Storžičem. No, odrezal se je kar dobro, le ravnatelj je malo preveč »opravljal« — bodo pa drugič drugi njega.

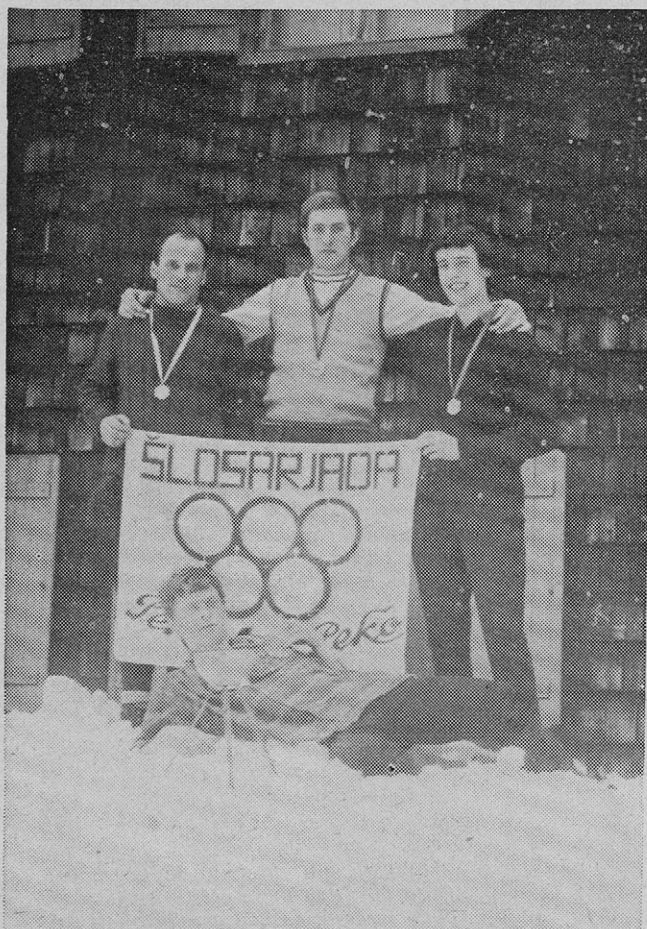
Da se nebi kdo pritoževal, da je bilo premalo zabave pod Storžičem, so za ples igrali »Fantje z Loma«. Toda to še ni vse, saj kot se spodobi za velike prireditelje, je igrala tam še ena godba. Mišlim, da je izraz »godba« kar pravičen, saj so igrali na tri »žeharske piskre« in harmoniko. Seveda je vsak ansambel igral v svoji sobi. Drugo omenjeni ansambel pa je poskrbel tudi za tiste zaspance, ki so »žeh« ob drugi uri ponoči spali, saj je napravil turnejo skozi vse sobe. Nekaterim to celo ni bilo všeč!?

Obe progi za veleslalom sta ponoči zamrznila, tako da sta bili na dan tekmovanja povsem ledeni. Tu je verjetno vzrok, da so tekmovalci vozili samo en tek in ne dva kakor je to običaj na FIS tekmovanjih. Saj gre še osel samo enkrat na led.

Najbolj atraktiven je bil na daljši progi tisti del za ciljem kjer so tekmovalci leteli na glavo v sneg. Deloma je bilo to zaradi utrujenosti in hitrosti, pa tudi prostor za ustavljanje ni bil ravno najboljši.

Zanimivo je, da kljub številnim padcem naš zdravnik Oto Kikel ni imel skoraj nič dela. Njegova bilanca je le en zakrpan nos.

V kuhinji so bili zelo prizadeti, saj niso pozabili niti na otroke. Dobiti je bilo mogoče tudi mlečni »gres«. Jedla ga je ekipa čevljarja, pomagal pa je tudi pomočnik direktorja iz Usnarne Soštanj.



Dobitniki kolajn z olimpijsko zastavo

Prvenstvo gumarjev, usnjarjev in čevljarjev v veleslalomu pod Storžičem v slikah



Zmagovalka in drugouvrščena pri članicah Milena in Irena Bogataj



Veterani so vozili na krajši progi, na isti kot članice. Na sliki je predstavnik naše tovarne Anton Peharc



Sodniška ekipa na cilju je imela kar precej dela, saj je nastopilo kar precej tekmovalcev. Med njimi je vseskozi dežural tudi zdravnik dr. Oto Kikel. — Za vsak slučaj



TV snemalec ob progi za člane



Cilj proge za veterane in članice



Tako je vozila zmagovalka pri članicah Milena Bogataj

Vse fotografije foto Niko Ahačič

Nagradna križanka

		MEJNA REVA MED NDR IN POLJSKO	PRIPADNIK KVEKERSKE VERSKE LOČINE	*MONTAŽA* DRODJA NA ROČAJ	DEL VOZA	PARTIZANSKI PESNIK (KAREL - KAJUH) ZBITJE Z DREVESA	OTROČAD	NRAVO- SLOVJE	GORA BLIZU ZACREBA	GLEDALIŠČE	GORA V SVICI	VPAD	NEVASITNOST POŽREŠNOST	SUROVINA ZA OPEKO	VAJARČEK
		ODSTRAJITEV Z OPERACIJO ST. AMER. FILM IGRALKA (ABE)								IME PESNIKA ŽUPANČIČA					
		DELILCI PRAVICE			DEL ROKE KOZMET. IZ- DELEK. ILLIRIJE					UBOŽICA					
NEKDANJA TEKSTILNA TOVARNA V LJUBLJANI	T			REDKO TUJE ŽENSKO IME FRANC. SLIKAR (HANS)	N		KONEC MOLITVE					STAROPER- ZISKI KRALJ VRSTA PALME ZA PLETENJE	K		
PISARJA ORDINARIJA							VELIKO JEZERO V JUŽ. AFRIKI	DRŽAVNA BLAGAJNA VODJA KANTINE				R	CELJE VRSTA, NIZ		
BIVŠI AVSTRI- SKI PRVAK V DRSAJU (EMMERICH)			E	R						LETUVIŠČE PRI LABINU STIPČIČ ESTER			B		
ISTRSKI PISATELJ VIKTOR... CAR	M			GROŽNJA EGIPČANSKI SONČNI BOG						SEF, BANČNI PREDAJ JERMAN IVAN		A	F	VELIKA AZIJSKA DRŽAVA	
SLOVENSKI PISATELJ (DANILO)				VPELJEVANJE UVEDBA									I		
MESTO V ZAHODNI ROMUNIJ				JUTRANJA PADAVINA	IVANA VALJAVEC	PEVEC ROBIČ	ESTONCI GRASČAKOV DOM				PAKET, OVOJ	NOVA REVIJA ZA ŽENSKO NOČNE PTICE			
VOGELNIK TATJANA				ŠVEDSKI DI- PLOMAT (GONAR) ZEMLJIN TECAJ				ANTON IVE OGNJEVIK NA FILIPINIH			ŽUŽELKA KI BOLEČE PIČI IME SODE- LAVCA BEDIJE			DOBOVIČNIK MIROSLAVA NADA NOVAK	
ČUNJA KRPA				ZAPREKA IDA JENKO				KAPITAN V ZOO MILIZ POD MURJEM RENATA BAHUK					NICLA ANICA VALJAVEC		
GIBANJE ZA PRIKLJUČITEV CIPRA K GRČIJI	N					KARIERA V SLUŽBI									
OZEK POLOTOK V VZH. AZIJI						DOVOLITEV, POTRDIITEV							ALOŽIJA KAVŠEK		

Izžrebani so bili

Tokrat smo dobili v uredništvo 57 križank. Pri žrebanju sta sodelovali Dragica Suštar in Milica Šober iz šivalnice 512. Nagrade prejmejo naslednji reševalci:

1. nagrado 50 din Rupnik Nada — Peko 1 Kranj
 2. nagrado 30 din Benedičič Dora — finančni sektor
 3. nagrado 20 din Nataša Meglič — obračun proizvodnje
 4. nagrado 10 din Slapar Damjan — tehnični sektor
 5. nagrado 10 din Medja Vlasta — Peko Novo Mesto
- Nagrajencem iskreno čestitamo!

Rešitve današnje križanke pošljite v uredništvo do 15. aprila.

KADROVSKE VESTI

Odhodi

Vera Intihar — samovoljna zapustitev dela, Franc Jakopin — upokojitev, Ljudmila Mlakar — samovoljna zapustitev dela, Miroslav Zupan — v JLA, Branko Sapač — v JLA, Milan Pretnar — v JLA, Slavko Perko — v JLA, Andrej Hladnik — v JLA, Srečko Kirn — v JLA, Branko Špič — v JLA, Marjan Gramc — v JLA, Jelka Kežar — sporazumno prenehanje dela, Vida Triller — sporazumno prenehanje dela, Marija Bedina — sporazumno prenehanje dela, Jože Klofutar — izvolitev v funkcijo družbeno političnih organiza-

cij, Ana Centrlh — sporazumno prenehanje dela, Viljem Medvešček — po sili zakona, Marija Faflik — invalidska upokojitev, Marta Česar — sporazumno prenehanje dela.

Prihodi

V splošni sektor: Marija Zalokar, v nabavni sektor: Andreja Janežič, v gumarno: Marija Rejc, Jože Šober, Elver Osman, Ivanka Zajc, v vulkanizacijo: Tatjana Tanaček, v usnjarno: Ivan Suštar, v izdelavo zg. delov 515: Meta Škrbec, Marija Forte, v mehanično delavnico: Janez Košir, v mizarsko delavnico: Ivan Jazbec, Dominik Avsenek.

AFORIZMI

Pijemo na zdravje vsega, kar je zdravo in nezdravo, pravilno in nepravilno, nikoli pa ne na zdravje samega zdravja.

Vsak človek ima svojo lastno psiho, v katero se ne da videti, ker vse preveč gledamo v tisto, kar se ne da čutiti.

Prava ljubezen je tista, o kateri ljudje najmanj vedo, ker ljubijo z denarjem že denar.

Berači smo vsi, tudi tisti, ki beračimo z denarjem. Se-le z žuljavimi rokami lahko spoznamo kdo nas žuli.

Cerkvena hiša še nikoli ni kritizirala svojih svetnikov, to počenjajo samo v hišah, v katerih svetniki še živijo.

Vsaki družbi je laž še kako koristna, še posebej, če lažejo oblečeni golim.

Razum je že marsikomu dal peruti, ko pa je vzletel, ni imel kje pristati.

ZAHVALA

Ob smrti našega dragega očeta Jožeta Jurjevčiča se iskreno zahvaljujemo vsem uslužbencem našega kolektiva za izrečeno sožalje in vsem, ki so poklonili vence in ga pospremili na njegovi zadnji poti.

hčerka Marija Gorišek in sin Jože Jurjevčič

ZAHVALA

Ob izgubi našega očeta Janeza Žepič se zahvaljujem oddelku 511 za izrečeno sožalje in darovano cvetje.

hčerka Milica z družino

ZAHVALA

Ob nepričakovani smrti mojega dragega očeta Janeza Žepiča se najlepše zahvaljujem za izkazano pomoč sodelavcem v oddelku 515 iz Trbovelj.

žalujoči sin Tone z družino

»Čevljar« glasilo delovne skupnosti tovarne obutve »Peko« — Ureja uredniški odbor: Bedina Edi (predsednik), Hvalica Slavko (namestnik), Ivnik Branko, Ahačič Niko, Meglič Milka, Podgoršek Anton, Godnov Vera, Eržen Mirjana, Jerebic Slava. — Glavni in odgovorni urednik Niko Ahačič. — Naslov uredništva: Peko Tržič 6429C. Telefon 70 26C, int. 208 — Tisk: ČP Gorenjski tisk Kranj v 2600 izvodih — Izhaja vsakega 27. v mesecu. List dobijo člani delovne skupnosti brezplačno.