

Ureja: glavni in odgovorni urednik Katarina Smodej in odbor za informiranje, ki ga sestavljajo: Ivan Mauser — predsednik, Franc Koporec — podpredsednik in člani: Marinka Farčnik, Slavka Rojina, Francka Hribar, Zlata Marjančič in Dušan Štiglic. Tisk: ČP »Gorenjski tisk« v Kranju

LETO XVII. — 31. 5. 1973 št. 5

tekstilec

IZ VSEBINE:

- 14 novih članov ZK
- DS je razpravljajal
- Pletilnica redno obratuje
- Nagrajenci za dolgoletno delo v podjetju
- Nekaj značilnosti jugoslovanskega pokojninskega zavarovanja
- Prosta mesta za vaje
- Tekstilindus prvi med ženskami
- Osební dohodek za april 1973
- Estetika in oblikovanje
- Nagradna križanka
- itd.

GLASILO DELOVNEGA KOLEKTIVA TEKSTILINDUS — KRANJ

Štirinajest novih članov v organizaciji ZK



**Ob Tvojem
81. rojstnem dnevu
iskrene čestitke**

Kolektiv Tekstilindusa

DS je razpravljajal

V četrtek, 19. aprila je bila seja delavskega sveta podjetja s precej obširnimi dnevnimi redom:

1. Potrditev zapisnika 11. redne seje delavskega sveta z dne 12. aprila 1973,
2. Poročilo o sklepih zbora samoupravljalcev občine Kranj z dne 24. 2. 1973,
3. Poročilo o programu izgradnje Obrata za PVC proizvode,
4. Plan pripravnikov za leto 1973,
5. Poročilo o varstvu pri delu za leto 1972 ter program za leto 1973,
6. Program stanovanjske izgradnje v obdobju 1971 — 1975,
7. Poročilo o izobraževanju v letu 1972 ter program za leto 1973,
8. Določitev cen za počitniške domove za leto 1973,
9. Sklepanje o pristopu h Konzorciju za izgradnjo rekreacijsko turističnega centra Krvavec,
10. Samoupravni sporazum o usmerjanju in financiranju izobraževanja strokovnjakov za organizacijo na VSOD v Kranju.

Iz poročila, razprave in sprejetih sklepov smo tokrat pripravili naslednji zapis:

V predilnici je prisoten problem zastojev na strojih za proizvodnjo sukanca, kar lahko povzroči večjo izgubo na dohodku enote. V letošnjem proizvodnem planu tkanine iz sukanca niso zajete, zato bo potrebno oskrbeti enote z uslugami. Delavski svet je zadalžil komercialni sektor in tehnični sektor, da stopita v stike z ostalimi tekstilnimi podjetji in zagotovita potrebne usluge za sukalnico. Nadalje je bil obravnavan tudi pereč problem pomanjkanja delovne sile v predilnici. V previjalnici manjka namreč že toliko delavcev, da obstoja bojazen nadaljnega obratovanja. Če se bo taka situacija nadaljevala, lahko pričakujemo, da ne bo dosežen plan. Delavski svet je zadalžil kadroviski sektor, da podvzame vse možne ukrepe in preskrbi delovno silo za predilnico.

Obravnaval je tudi poročilo o sklepih zbora samoupravljalcev občine Kranj z dne 24. 2. 1973. Komisija za zaključke je po pooblastilu zbora samoupravljalcev pripravila dokončno besedilo zaključkov, ki zihajajo iz gradiva, uvod-

V torek, 22. maja, so se sestali komunisti podjetja na delovni konferenci, ki je bila tokrat še posebej pomembna, saj so sprejeli med svoje vrste štirinajest novih članov. Delovne konference se je poleg ostalih gostov udeležil tudi tovariš Vinko Hafner, član predsedstva ZKJ. Takoj po otvoritvi in izvolitvi organov konference je bil na vrsti najprej svečan sprejem novih članov. Mladi komunisti so poleg članskih izkaznic prejeli za spomin na vstop v ZK tudi lepo darilo in sicer knjigo HEROJ TITO. Novim članom ZK je spregovoril tudi sekretar TK ZK tovariš Stane Primožič, ki je v svojem govoru dejal:

Današnji konferenci OO ZK naše delovne organizacije daje sprejem novih članov svečano obeležje. Oddelki, ki so bili zadolženi za sprejem novih članov v našo organizacijo, so svoje delo v tej fazi dosledno opravili. Pri predlogih za sprejem v članstvo ZK so upoštevali predvsem moralno-politične kvalitete posameznikov, ki dajejo garancijo za izpolnjevanje nalog, pred katere nas postavlja organizacija ZK tako znotraj naše delovne organizacije, kot tudi izven nje. Pomnožitev in pomladitev članstva naše OO pomeni hkrati tudi nadaljevanje kontinuitete revolucionarne miselnosti in boja delavskega razreda naše delovne organizacije, katerega korenine segajo že v predvojno obdobje, zoper kakršnihkoli oblik razrednega, v današnjem času birokratskega in tehnokratskega hegemonizma, ki skuša izrabiti delavski razred kot sredstvo manipulacije za lastne pridobitniške interese.

Naloge, pred katere nas postavlja v našem trenutku neprestanega revolucionarnega boja organizacija ZK, niso majhne niti neizvedljive. Veličino teh nalog vidimo

predvsem v sprejemanju in izvajanju ustavnih dopolnil, ki naj v končni konsekvenci odpravijo vse mogoče pojave birokratizma in tehnokratizma, ki so se nakopičili v našem sistemu vodenja in upravljanja. Samoupravljanje kot edina veljavna oblika naših družbeno-ekonomskih odnosov dobiva s sprejemanjem in izvajanjem ustavnih dopolnil nove kvalitete in dimenzije. Za dosledno izpolnje-

da ni frakcionaška niti kompromisna z ideologijami, ki so njej povsem tuje. Taka orientacija pa je potrebna delu vsakega posameznika člana ZK, ki se s svojim nenehnim, na materialistični osnovi zasnovanim odkrivanjem in spoznavanjem zakonitosti našega družbenega razvoja, bori za polno uveljavitev pravic delavskega razreda. Kot člani ZK smo dolžni, da se aktivno vključujemo v vse



Vinko Hafner med razpravo

vanje pravic delavskega razreda kot edinega suverena subjekta nad razpolaganjem s proizvodi svojega dela, ki jih določajo ustavna dopolnila, pa je odgovornost še predvsem na članih ZK ob njihovi polni angažiranosti na vseh toriščih našega družbenega, političnega in ekonomskega dogajanja, kajti vrednotenje dela članstva ZK ne temelji samo na posesti članske izkaznice, plačevanju članarine in obisku sestankov.

Ko govorimo o liku člana ZK, ne smemo prezreti nekaterih osebnostnih kvalit, ki pozitivno delujejo na njegovo neposredno socialno okolje. Te kvalitete se izražajo predvsem v poznavanju in razvijanju marksistične miselnosti kot edino veljavne ideologije delavskega razreda zoper vse negativne pojave in odklone od smeri politike, ki jo začrtuje CK ZK Jugoslavije, na čelu s predsednikom Titom. Naša partija je v svoji zgodovini delovanja dokazala,

tokove našega družbenega, političnega in ekonomskega življenja. Za tako angažiranost pa je potrebna vsestranska družbeno-ekonomska in politična razgledanost vsakega člana ZK. S tem si pridobivamo zaupanje in podporo tako posamezni člani kot tudi partija v celoti s strani množic delavskega razreda. Bili so tudi pojavi karierizma v članstvu partije, ko so posamezniki izkoriščali svoj monopol za svoje materialistične interese ter s svojo lažno politično in idejno moralo zavajali delavski razred. Za take ljudi, ki pačijo lik osebnosti komunisti, ni in ne bo mesta v vrstah ZK. Kot člani ZK smo dolžni na osnovi nesebičnosti žrtvovati se v smislu internacionalizma za višje družbene interese, kar je dokazala naša partija v času NOB ter v vseh letih po njej, v času izgraditve naše samoupravne socialistične družbe.

S tem, ko sprejemamo danes nove člane, pa ni rečeno, da je

(Nadaljevanje na 2. strani)



Stane Primožič je podelil članske izkaznice

(Nadaljevanje na 2. strani)

DS je razpravljal

(Nadaljevanje s 1. strani)

novne ponudbe s strani inozemskih partnerjev. V roku 2 mesecev naj se pripravi investicijski elaborat, katerega naj se predloži Ljubljanski banki v potrditev. Dela na projektu PVC je treba nadaljevati in najti ustrezne rešitve, da bo ta projekt izveden.

Na podlagi zakona o obveznem sprejemanju pripravnikov in o urejanju pripravništva v delovnih organizacijah je bil izdelan načrt o številu in vrsti pripravnikov, ki bi jih sprejeli na delo v letu 1973. Vrsta in število pripravnikov je določena v skladu z vrsto dejavnosti, ki jih opravlja delovna organizacija, v skladu z dejanskimi potrebami za optimalno izrabo opremljenosti dela in tehnoloških postopkov, v skladu s potrebo, da se izpopolnjuje izobrazbena struktura in poklicna sestava delavcev skladno s svojim razvojnim programom in da se omogoči diplomantom šol, da si praktičnim delom pridobijo strokovno sposobnost. K načrtu o številu in vrsti pripravnikov mora dati Skupščina občine Kranj soglasje. V letošnjem letu bo podjetje sprejelo 31 pripravnikov, od tega devet študentov. Ker podjetje nima na razpolago stanovanj, bo sprejelo pripravnike predvsem z gorenjskega območja. Delavski svet je dal v celoti soglasje k načrtu o številu in vrsti pripravnikov za letošnje leto.

Po poročilu o varstvu pri delu in po obravnavi predračuna za to dejavnost, za katero bo v letu 1973 potrebnih preko 1 milijon dinarjev, je delavski svet potrdil predračun. V tem znesku niso zajeta le zaščitna sredstva, ampak tudi drugi varstveni ukrepi, bodisi zaščitne naprave, izobraževanje, preventivna zdravstvena dejavnost, preventivna požarna varnost in prometna varnost. Iz podatkov o vzrokih nesreč pri delu je razvidno, da so na prvem mestu zaradi nepredvidnosti na delovnem mestu. Zaradi tega naj odbor za varnost pri delu prouči, v kakšnih primerih pride do nesreč pri delu zaradi nepredvidnosti in nezadostne poučenosti in na tistih področjih ljudi dodatno izobražuje.

Zelo obširna razprava je tekla o programu stanovanjske izgradnje. Stanovanjski problem je zelo pereč v našem podjetju, saj imamo trenutno 25 prošenj za socialno ogrožene, preko 100 prošenj za stanovanja in blizu 200 prošenj za

kredite. Poleg teh pa vsak dan prihajajo tudi prošnje za namestitve v Delavskem domu. Letos smo pristopili k samoupravnemu sporazumu, s katerim se je namenilo več sredstev za stanovanjsko izgradnjo. Prispevna stopnja 6% od bruto osebnih dohodkov bo razdeljena tako, da bomo namenili 2% solidarnostnemu skladu, 3% oročali v banko, 1% pa bo ostal v podjetju. 6% prispevek znaša letno 460 milijonov dinarjev. Program stanovanjske izgradnje predvideva do leta 1975:

- 98 novih ležišč v delavskem domu
- 25 najemnih stanovanj
- 77 stanovanj za odkup
- 127 rešenih prosilcev za kredite za individualno gradnjo

V povezavi z zadnjo postavko bomo dobili še 13 izpraznjenih stanovanj za socialno ogrožene prosilce, katere bodo zapustili prosilci kreditov ob preselitvi v svoje hiše. Tako predvidevamo, da bomo do leta 1975 rešili skupno 422 stanovanjskih problemov. Sredstva za uresničitev tega programa se bodo formirala iz naslednjih virov: sredstva podjetja iz stanovanjskega prispevka, bančna sredstva, osebna sredstva delavcev (20 odst. polog) sredstva iz amortizacije, sredstva odplačanih danih kreditov ter ostala sredstva. Sedanji predračun znaša skupaj 30.170.000 dinarjev, ali 3 milijarde starih dinarjev. Delavski svet je potrdil program stanovanjske izgradnje v obdobju 1971 — 1975 kot je bil predložen, prav tako pa tudi formiranje sredstev za uresničitev tega programa.

V naslednji točki dnevnega reda se je obravnavalo poročilo o izobraževanju v letu 1972 in program izobraževanja za leto 1973. O izobraževalni dejavnosti smo vas seznanili že v prejšnji številki glasila, zato ne bi ponovno navajali teh podatkov. Delavski svet je potrdil program in finančni plan izobraževalnega centra za leto 1973, kot je bil predložen.

Delavski svet je potrdil tudi cene za storitve v počitniških domovih za leto 1973 kot so bile predložene, s tem, da stopijo v veljavo šele, ko bodo do dopuščali zakonski predpisi. Do takrat pa se bo vse storitve zaračunavalo po lanskoletnih cenah.

Skupščina občine Kranj je 13. julija 1972 sprejela sklep o nadaljni izgradnji rekreacijsko turističnega centra na Krvavcu. Ker je ta iz

gradnja splošnega pomena za vse delovne ljudi iz območij kranjske in ljubljanske občine, je bilo sprejeto načelo, naj bi v to vključile tudi delovne organizacije iz teh območij tako, da bi prispevale delež v konzorcij, katerega namen je skupno vlaganje sredstev za izgradnjo Krvavca. V začetni fazi se predvideva vlaganje v skupni vrednosti 3.030.000 dinarjev. Delež za skupno poslovanje znaša 100.000 dinarjev in se vplača v višini 50% v roku 8 dni po podpisu pogodbe, ostalo pa v roku 6 mesecev. Predlog o pristopu h konzorciju je bil dan na glasovanje. Za pristop je glasovalo 28 članov delavskega sveta, 6 članov pa se je glasovanja vzdržalo. Za podpis pogodbe in predstavnika našega podjetja v Poslovnem odboru konzorcija za izgradnjo RTC Krvavec je bil imenovan Franc Istenič.

Višja šola za organizacijo dela v Kranju je predložila organizacijam združenega dela samoupravni sporazum o usmerjanju in financiranju izobraževanja strokovnjakov s tem, da bi organizacije sodelovale pri kreiranju programov in ustvarjanju pogojev za njihovo uresničevanje, s tem pa tudi pri upravljanju šole. Ta šola je nam-

Poročali smo že, da je naš novi obrat — pletilnica začel z redno proizvodnjo. S 1. februarjem je začela obratovati v eni izmeni, 15. februarja pa že v dveh. Predvidena je proizvodnja v treh izmenah in imamo zaradi tega priučenih tudi že nekaj novih delavcev. Kljub temu pa pletilnica zaenkrat še ni vpeljala tretje izmene, ker plemenitilnica še ni sposobna za nadaljno predelavo pletenin, dokler ne bo dobavljen nov parilnik, ki je nujno potreben za to vrsto blaga. Dobava tega stroja je zastala zaradi stavk v Italiji in če ta problem v kratkem ne bo rešen, obstaja bojazen, da se bodo začele pletenine nabirati v skladiščih.

Kljub temu pa imamo za seboj določeno obdobje naše nove proizvodnje in s tem tudi določene pokazatelje in tako že lahko spregovorimo o nekaterih uspehih in pomanjkljivostih pletenja.

Preden bomo navedli podatke, se lahko pohvalimo, da obratuje-

reč zasnovala razvoj modernega študija organizacije dela na prvi in na drugi visokošolski stopnji in proizvodni, organizacijsko-računalna trih smereh: organizacijsko-niški in organizacijsko-kadrovski. Pri tem bi se opirala na izkušnje in potrebe gospodarstva. Razvoj organizacije dela je izrednega pomena za napredek gospodarstva, ki se intenzivno modernizira in vključuje v mednarodno delitev dela. Po podpisu se bo samoupravni sporazum predložil Skupščini SR Slovenije, ki bo na podlagi tega in ostale dokumentacije sprejela ustrezeni zakon. Delavski svet je soglasno sprejel sklep, da tudi naše podjetje pristopi k samoupravnemu sporazumu s tem, da se v besedilo sporazuma vnese nekatere popravke, katere je obravnaval in sprejel odbor za izobraževanje. Za podpis sporazuma je kot predstavnik podjetja delavski svet imenoval Zvoneta Černe.

Obravnaval je tudi predlog delavskega sveta Industrije usnja vrhnika, ki je predlagal slovenskemu gospodarstvu ustanovitev sklada slovenskega gospodarstva za pospeševanje izvoza, predvsem izvoza v dežele v razvoju. V ta sklad naj bi vsako podjetje prispevalo po zaključnem računu del ostanka dohodka kot dotacijo brez obveznosti vračila. Sklad bi v ustreznih obliki pospeševal in kreditiral

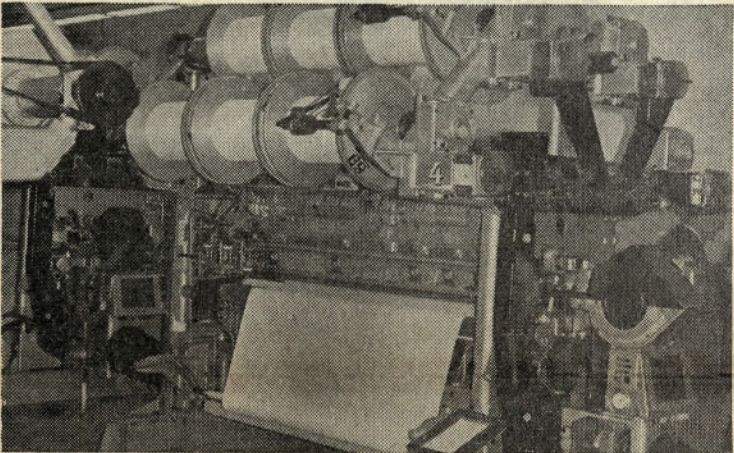
izvoz iz Slovenije, z njim pa bi opravljali predstavniki delovnih organizacij, ki bi prispevala sredstva. V razpravi so člani delavskega sveta moralno podprli predlog delovnega kolektiva Industrije usnja Vrhnika, vendar pa so bili mnenja, naj bi naše podjetje porabilo sredstva v te namene predvsem za pokritje lastnih izgub pri izvozu v zapadne države, torej za stabilizacijo oziroma za krepitev gospodarske sposobnosti našega podjetja. Sredstva bi se pridobila na ta način, da bi delali v letošnjem letu 3 proste sobote s tem, da se obračunani osebni dohodek ne bi izplačal. V tem smislu je delavski svet sprejel tudi sklep, obenem pa je zadalil družbeno-politične organizacije, da pokrenejo akcijo za uresničitev tega predloga. Prosto-voljno delo naj bi se opravilo delno v mesecu maju, delno pa v jenskih mesecih.

Na koncu je delavski svet odobril Sportnemu društvu Triglav Kranj dotacijo v višini 60.000 din in to namensko za Smučarski klub — sekcijo za skoke in za Keglaški klub.

V zadnji točki dnevnega reda je sprejel Pravilnik o razdeljevanju sredstev za rekreacijo v letošnjem letu ter sprejel sklep, da se ta sredstva izplačajo zaposlenim v mesecu aprilu.

R. S.

Pletilnica redno obratuje



Ta stroj napravi v dveh minutah meter pletenin

mo zelo uspešno, oziraje se na vse pogoje dela, kot so:

- delovni kader, brez prakse v pletilstvu,
- utesnjenost prostorov,
- začetne težave z nabavo materiala in opreme,
- pletilstvo kot nova veja za vse službe,
- nepravilen tretman pletilstva glede drugih oddelkov, oziroma istovetenje s podobnimi fazami dela.

Kljub naštetim težavam pa je naša pletilnica s prizadevanjem vseh zaposlenih v tem obratu, dosegla že take rezultate, katere lahko primerjamo z že afirmiranimi pletilnicami z daljšimi izkušnjami in prakso.

Do konca aprila je narejeno 89.689 metrov pletenine oziroma 25.478 kg pletenin.

Ker je pletilstvo nova veja v svetu in ne samo pri nas, je razumljivo, da tu še zmeraj ne obstaja-

jo normativ; oziroma standardi za vse pokazatelje.

Pri analizi našega dosedanjega dela se bomo ozirali na rezultate drugih pletilnic, v našem primeru »Beti« iz Metlike, kjer so nam njihovi rezultati najbolj poznani.

Za njihove pletenine je dovoljeno 12 napak na 100 metrov za I. kvaliteto. Nam je dovoljeno 6 napak na 100 metrov pletenine za I. kvaliteto. Naši prvi rezultati pa nam dokazujejo, da nismo dosegli niti 3 napake na 100 metrov pletenine. Odpadek je dovoljen približno enako cca 5%, mi smo dobili celo manj kot 1% odpadka.

Seveda so ti rezultati odvisni tudi od kvalitete preje. Sločaj je hotel, da smo tudi mi izdelovali pletenine iz preje, ki je bila dobavljena od Beti Metlike. Rezultati so ostali isti. Če pogledamo proizvodnjo, dela Beti Metlike s 67% izkoristka. Naš plan upošteva 70%

(Nadaljevanje na 4. strani)

Štirinajst novih članov . . .



Delovna konferenca ZK, v ospredju novospregjeti člani

(Nadaljevanje s 1. strani)

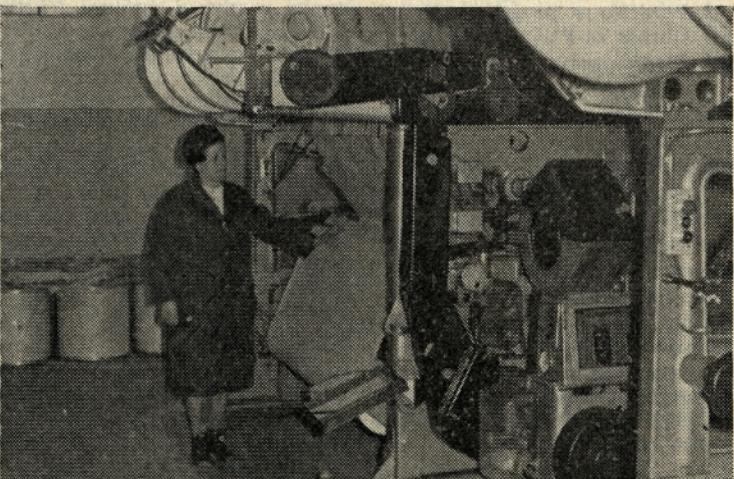
naša akcija s tem zaključena. Dolžnost nas članov je, da iz vrst delavskega razreda, ki najbolj pravilno doumeva bistvo materialistične dialektike, kot je to dejal že sam Marx, pridobivamo nove člane ter tako krepimo moč in učinkovitost dela ZK.

Naslednja točka dnevnega reda je bila informacija o izvrševanju sprejetega akcijskega programa,

katere poročevalec je bil tovariš Zvone Černe. Iz poročila je bilo razvidno, da smo v obdobju od zadnje konference ZK napravili viden korak naprej, tako v gospodarskem kot tudi družbeno-političnem življenju v podjetju.

Tovariš Vinko Hafner je poročal o stališčih in sklepih 4. seje konference ZKJ in 4. seje konference ZKS. V svoji razpravi je posebej pohvalil povečano aktivnost orga-

nizacije ZK v našem podjetju, novim članom ZK pa je zaželel, da se aktivno vključijo v reševanje nalog, ki so postavljene organizaciji Zveze komunistov. Iz poročil in razprave, ki je sledila, so komunisti sklenili, da se moramo tudi vnaprej zavzemati za dosledno izpolnjevanje akcijskega programa, s posebnim poudarkom v zvezi z uresničevanjem ustavnih dopolnil.



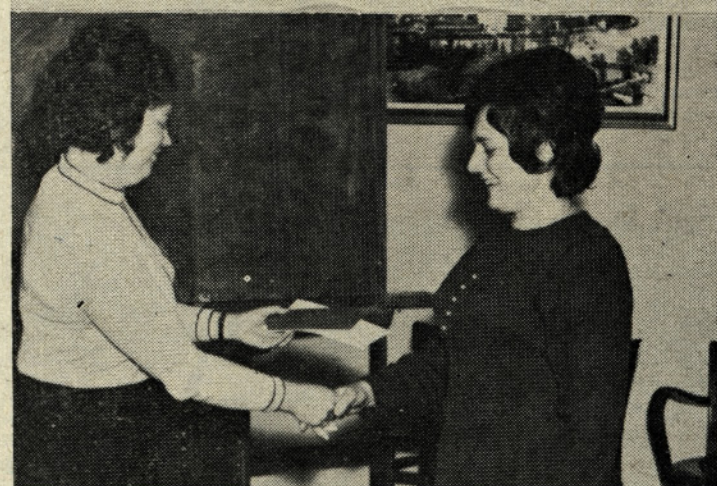
Pozornost pri delu v pletilnici je predpogoj za dobro kvaliteto

Nagrajenci za dolgoletno delo v podjetju

ženske za 25 let, moški za 30 let zaposlitve

Na slavnostni seji delavskega sveta, 26. aprila, ki je bila posvečena dnevu OF in 1. maju, prazniku vseh delovnih ljudi, so prejeli člani kolektiva nagrade za dolgoletno delo v podjetju. Letos je prejelo nagrado 54 žensk in 7 moških, in sicer ročne ure ter 1000 dinarjev gotovine. K svečanosti slavnostne seje so prispevali tudi učenci in učenke osnovne šole Lucijan Seljak iz Stražišča, ki so pripravili pester program recitacij in pevskih točk. Nagrade je podelila predsednica delavskega sveta Olga Abramič. Tako smo v podjetju svečano proslavili naša dva velika praznika. Letos so prejeli nagrade naslednji člani kolektiva:

1. Ivan Alič, uprava
2. Jože Cuderman, tkalnica I
3. Andrej Hribar, tkalnica I
4. Franc Hribar, predilnica II
5. Janez Osel, plemenitilnica II
6. ranc Pipan, VEO
7. Franc Zavrl, predilnica II
8. Marija Bajželj, predilnica I
9. Marinka Bajželj, tkalnica I
10. Ivana Bečan, tkalnica II
11. Kristina Bečan, plem. I
12. Marija Belovič, predilnica I
13. Ivana Bergant, tkalnica II
14. Alojzija Centa, plemenitilnica I
15. Marija Cof, tkalnica II
16. Rozalija Čater, predilnica II
17. Zvonka Delavec, predilnica I
18. Marija Draksler, tkalnica II
19. Vida Draklser, tkalnica I
20. Marija Frank, plemenitilnica II
21. Angela Galjot, predilnica I
22. Marija Gorjanc, tkalnica I
23. Jožefa Hribar, plemenitilnica I
24. Ivanka Jerše, tkalnica I
25. Amalija Knez, tkalnica II
26. Marta Kolničar, uprava
27. Antonija Kopač, predilnica I
28. Marija Košir, predilnica II
29. Nada Košir, predilnica I
30. Anica Križaj, uprava
31. Marija Lapuh, tkalnica II
32. Pavla Lenart, plemenitilnica I
33. Jožica Milošević, predilnica II
34. Cilka Modrijan, tkalnica II
35. Ivana Novak, plemenitilnica I
36. Frančiška Osterman, plem. II
37. Štefka Ozim, tkalnica I
38. Katarina Pišljer, tkalnica I
39. Marija Plestenjak, plem. I
40. Marija Poljka, tkalnica I
41. Ilonka Primožič, tkalnica II
42. Marija Rebernik, predilnica II
43. Pavla Rupar, uprava
44. Matilda Sajovic, tkalnica I
45. Ela Sever, tkalnica II
46. Mihaela Šveglj, tkalnica I
47. Tončka Tršan, tkalnica II
48. Štefka Vehovec, tkalnica II
49. Julka Virnik, uprava
50. Marija Volk, tkalnica I
51. Stefanija Vrbek, predilnica II
52. Valerija Zager, uprava
53. Rozalija Zaletel, tkalnica I
54. Kristina Zorman, predilnica I
55. Ivanka Zupan, predilnica II
56. Pavla Zupan, predilnica I
57. Rozalija Zupan, tkalnica I
58. Marinka Zagar, predilnica II
59. Marija Željko, predilnica II
60. Kristina Zontar, tkalnica II
61. Marija Ovniček, plem. I



R.S. Nagrajencem čestitamo

Nekaj značilnosti jugoslovanskega pokojninskega zavarovanja

Problematiko pokojninskega in invalidskega zavarovanja urejamo po novem v naši državi s 17. dokumenti: zvezni zakon, osem republiških oziroma pokrajinskih zakonov in osem statutov republiških in pokrajinskih skupnosti pokojninskega in invalidskega zavarovanja.

Upokojenec živi zelo pogosto v skromnih razmerah, vendar ga lahko kljub temu smatramo za enega največjih potrošnikov. Izdatki za pokojnine znašajo namreč letno približno 14 milijard dinarjev, to pa je kar 7,5 % narodnega dohodka jugoslovanskega gospodarstva.

Število upokojencev se z leta v leto veča in s tem tudi izdatki za pokojnine. Pred dvajsetimi leti smo za pokojnine porabili približno 2,5 % narodnega dohodka jugoslovanskega gospodarstva, medtem ko bomo za letošnje leto morali po predvidevanjih izločiti za to več kot za narodno obrambo in približno toliko, kolikor izdamo za vse šolstvo od osnovnega do univerzitetnega in še za razne oblike poklicnega izobraževanja mladine in odraslih.

Po zadnjih statističnih podatkih je v naši državi nekaj nad milijon 200 tisoč upokojencev. Poleg naraščajočega števila upokojencev lahko ugotavljamo hkrati še naraščanje obsega njihovih pridobljenih pravic. Naš sistem določa npr. usklajevanje pokojnin z osebnimi dohodki aktivnih zavarovancev in njihovo prilaganje življenjskim stroškom. Še posebej je pomemb-

no določilo novega sistema, da lahko zavarovanci (poleg osnovnih pravic iz pokojninskega in invalidskega zavarovanja, ki so regulirane na zveznem in republiškem nivoju) samoupravno tj. samostojno odločajo o pogojih za pridobitev pokojnine.

Zvezni zakon je v bistvu plod medrepubliških dogovorov. Ta določa osnovne pravice zavarovancev, ki jih potem natančneje opredelijo še republiški zakoni, medtem ko se končna vsebina, ki kompleksno zajema ves sistem, odraža v statutih skupnosti pokojninskega in invalidskega zavarovanja. Vsaka republika ima svojo skupnost pokojninskega in invalidskega zavarovanja. Zanje pa je značilno, da jih upravljajo zavarovanci in upokojenci sami.

Od 1. januarja letos so že v veljavi zvezni in vsi republiški oziroma pokrajinski zakoni o pokojninskem in invalidskem zavarovanju. Glede na to, da statuti še niso bili sprejeti v vseh republikah, je težko predvideti končno podobo novega sistema. Lahko pa rečemo, da bo jugoslovanski upokojenec oz. zavarovanec vendar obogatil svoj status z novo samoupravno vlogo, da bo sam odločal o pogojih za pridobitev pokojnine.

Naj navedem nekaj pomembnih novosti, ki so po posameznih republikah različno urejene:

Povsod so poosttrili pogoje za zaposlovanje upokojencev. Rešitve pa so različne. V glavnem gre za to, da so jim med ponovno ali dodatno zaposlitvijo omejene pravice do pokojnine.

V Bosni in Hercegovini uvajajo najenostavnejši princip. Med zaposlovanjem s polnim ali nepolnim delovnim časom preneha izplačevanje pokojnin. To velja prav tako za vse tiste, ki opravljajo samostojne dejavnosti in so iz tega naslova socialno zavarovani. Nova pravila so uveljavili s 1. aprilom letos. Prvo trimesečje so vzeli za nekakšno prehodno obdobje za podjetja, da si poiščejo nove delavce za delovna mesta, ki jih upokojenci zapuščajo; za upokojence pa da razmislijo, kaj se jim bolj izplača.

Na Kosovem so pogoji izredno ostri. Pokojnino odvzamejo vsem upokojencem za ves čas trajanja zaposlitve. Nekoliko ugodnejši so pogoji za tako imenovane svobodne dejavnosti. Tem ljudem preneha pokojnina šele tedaj, če gre za edino ali glavno dejavnost. Nove ukrepe so uveljavili na Kosovem že z novim letom.

Slovenija je po razvitosti na »nasprotni strani«, zato je tudi status zaposlenih upokojencev drugače urejen. Se naprej bo ostala pokojnina neokrnjena, če skupaj z dodatnim dohodkom zaposlenega upokojenca ne bo presežala vsote dvakratnega poprečja osebnega dohodka v preteklem letu. Ta je npr. lani znašal 1935 din, kar pomeni, da je znesek 3870 tista meja, od katere naprej se bo pokojnino zniževalo, vendar največ za 50 %. Lestvica tega zmanjševanja je določena z družbenim dogovorom.

Na Hrvaškem je predviden relativno podoben režim, vendar ga bodo uresničevali šele po 30. juniju. Medtem pa pripravljajo družbeni dogovor, ki bo med drugim določal tudi pogoje za ponovno ali dodatno zaposlitev upokojencev s polno pokojninsko dobo. Tistim pa, ki imajo krajšo delovno dobo, invalidskim upokojencem in družinskim upokojencem bodo med ponovno zaposlitvijo pokojnino ukinili.

Prav tako preneha med zaposlitvijo na področju ožje Srbije izplačevanje pokojnin ne glede na čas upokojitve: pred 1. januarjem letos ali po njem. Družben dogovor pa lahko naknadno določi izjemno za nekatere kategorije upokojencev, ki se zaposlijo pod posebnimi pogoji, da jim v tem času pripada zmanjšana ali polna pokojnina. Enako velja za pokrajino Vojvodina.

V Črni gori in Makedoniji so v zakonskih predpisih sprejeli me-nila socialnega značaja:

— če se črnogorski upokojenec želi zaposliti, mora izbirati med plačo in pokojnino, vendar je republiški skupščini prepuščeno, da s svojimi akti določi pogoje, pod katerimi lahko izplačujejo del pokojnine, ne pa tudi pokojnine v

polnem obsegu. Vendar to dopuščajo samo začasnim invalidskim upokojencem. Tudi starostni upokojenci lahko delajo, če njihova pokojnina ne presega določene višine. To pa mora šele določiti pokojninska skupnost;

— tudi v Makedoniji predvidevajo izplačevanje samo dela pokojnine, če se njen uživalec zaposli. Vendar ta pravica ne gre vsem enako. Velja le za tiste s polno pokojninsko dobo in za tiste, ki jim je pokojnina manjša od poprečnega osebnega dohodka v republiki.

So pa še druge pomembne razlike glede ureditve posameznih vprašanj iz področja pokojninskega in invalidskega zavarovanja po posameznih republikah. Vojvodinska zakonodaja prizna na primer v delovno dobo čas zaposlitve v bivših kmetijskih delovnih zadrugah, medtem ko ostale zakonodaje

tega ne priznajo. V Sloveniji je predvidena pod določenimi pogoji možnost pokojninskega zavarovanja kmetov kooperantov. Zakonodaja iz drugih republik tega ne predvideva. Ali npr. v Sloveniji se po statutu pokojninskega in invalidskega zavarovanja razvrščajo upokojenci v posebne kvalifikacijske skupine, pri katerih ima vsaka skupina določeno zgornjo in spodnjo mejo pokojnine. To pomeni, da pri odmeri pokojnine tu ni važna le višina osebnega dohodka zavarovanca v določenem obdobju, delovna doba itd., temveč tudi to, v kakšno kvalifikacijsko skupino bo razvrščen zavarovanec, ki gre v pokoj. V Bosni in Hercegovini pa imajo tu določen le splošen limit pokojninskih osnov, s tem, da bolj podrobno to vprašanje uredijo z družbenim dogovorom.

(Iz inform. RS ZSS)

»Uh, kako je to drago!«

Prizorišče: neka trgovina v Kranju

Čas: dan v aprilu 1973

Osebe: prodajalec, nakupovalka in naša »gospa« — uslužbenka.

Nakupovalka kupuje 5 m našega batista artikel 331.

»Koliko stane meter, oziroma koliko bo stalo 5 metrov tega blaga?« je vprašala nakupovalka prodajalca.

»Nekaj več kot 60 dinarjev, no blizu 70 dinarjev!« odgovori prodajalec.

»Kaj, saj je nemogoče, da bi bilo tako drago! To je vendar naše blago!« se vmeša prav tedaj naša uslužbenka, ki se je znašla ob prodajnem pultu.

»Gospa, kaj pa vi želite?« se hitro vmeša prodajalec.

»S čim naj vam postrežem?«

»Uh, kako je to drago!« spet hiti naša uslužbenka.

Prodajalec, očitno nestrpen, saj je nakupovalka že rahlo oklevala, spet naši »gospe« uslužbenki: »Ampak, prosim vas, gospa, kaj vi želite?«

»Oh, nič, samo to blago jaz lahko dobim v naši tovarni kot ostanke desetkrat ceneje!« se hvali in »čveka« naša uslužbenka.

Prodajalec, ves rdeč v obraz, bi jo prav gotovo rad »nekam poslal«, saj so mu takšni »pomočniki« pri prodaji najmanj potrebni (tudi on je plačan od doseženega uspeha prodaje) in zato smo za to resnično zgodbo tudi izvedeli v našem prodajnem oddelku. K sreči je nakupovalka zaradi tega, ker ji je bilo blago všeč, kljub temu kupila tistih 5 metrov.

Predstavniki podjetja, ki nam je ta dogodek povedal, je rekel, da nihče v trgovini nima nič proti, če delavci dobijo ostanke blaga v podjetju po nižji ceni, kljub temu pa je prosil, da opozorimo naše delavce, naj ne bi v taki obliki propagirali prodaje naših izdelkov.

J. P.

Prosta mesta za vajence

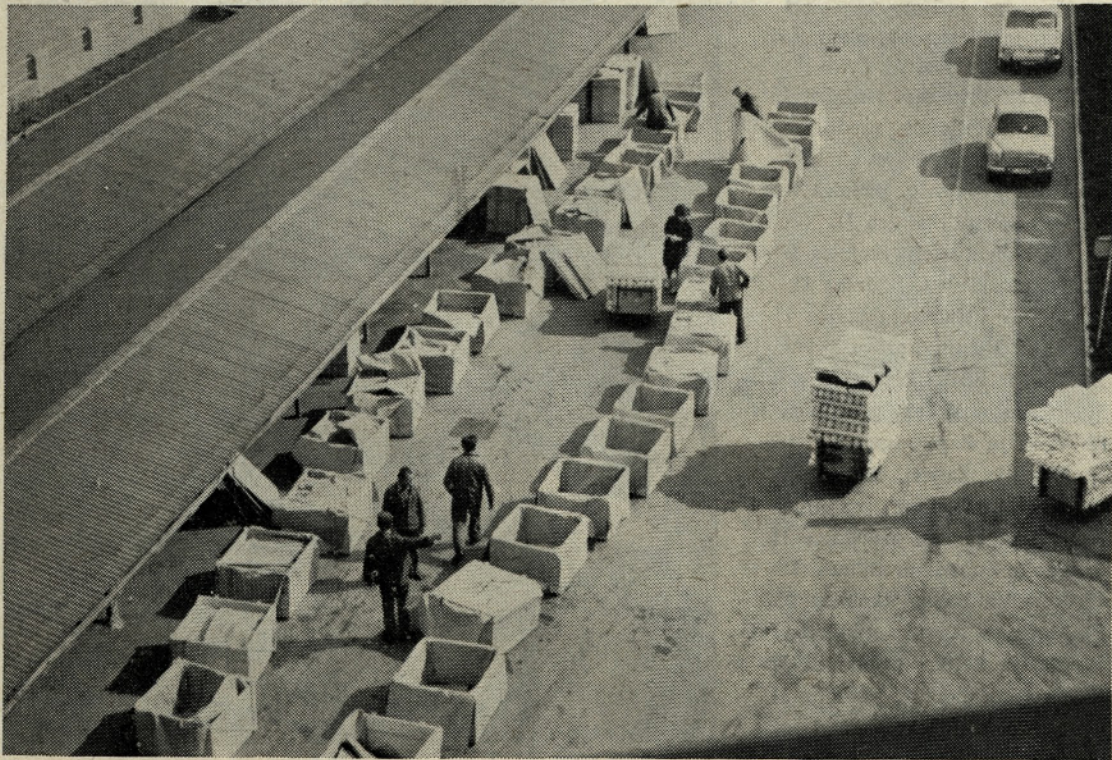
Za učenje raznih poklicev sprejmemo za šolsko leto 1973/74 naslednje število vajencev:

Poklic	Obrat I	Obrat II	Skupaj
— strojni ključavničar	4	2	6
— obratni električar	2	1	3
— strojni mizar	2	1	3
— vodovodni instalater	1	1	2
— kovinostrugar	1	1	2
— kovinorezkalec	1	1	2
— klepar	1	1	2
S k u p a j :	12	8	20

Učna doba za vse navedene poklice traja 3 leta.

Kandidati morajo imeti dokončanih 8 razredov osnovne šole.

Interesenti naj se zgledajo v kadrovskem sektorju do 15. junija 1973, kjer bodo dobili vsa navodila in pojasnila. S seboj naj prinesejo zadnje šolsko spričevalo.



Embaliranje blaga v izvoz

Pletilnica redno obratuje

(Nadaljevanje z 2. strani)

izkoristka. Tudi s tako postavljenim dosegom ter celo presegamo mesečne operativne plane, v zadnjem času celo za 10—15 %.

Naslednji podatek nam bo povedal, kako je pletilski stroj natančen in delo na njem pestro: v dolžini 195 cm ter širini 0,5 cm se nahaja približno 12 — 15000 elementov, ki se med seboj križajo. Če ne bi bilo vse pravilno nastavljeno pri križanju oziroma pri pletenju, bi prišlo do medsebojnega pritiska ter do loma nekaterih elementov. Tudi za to obstajajo normativi, ki po nekakšnem pravilu — standardu dovoljuje, kolikor n. pr. igel je dopustno zlomiti na 100 kilogramov pletenine. Tako je za našo vrsto pletenin povprečno dovoljeno polomiti cca 20 igel. Naši podatki nam spet kažejo, da smo mi pri 25.000 kg zlomili cca 250 igel, torej na 1000 kg le ena igla, oziroma na 100 kg 0,1 igla. Seveda so to novi stroji, toda kljub temu moramo poudariti, da tako veliko število pletilnih elementov ne pomeni nobene malomarnosti ali tolerance pri nastavitvah. Trdimo lahko, da smo z natančnostjo in prizadevnostjo pripeljali vse te nevspečnosti na minimum. Kakor vidimo, so naši prvi rezultati že pred nami in vredni pozornosti. Le-ti nas morajo vzpodbuditi, da bomo težili k še boljšim dosežkom, za kar ne bi smelo biti vzrokov.

Trenutno se sedaj izvaja normiranje dela, kar bo pripeljalo do realne delitve osebnih dohodkov. Prav ta problem pušča žalostne sledove, kar že v tako kratkem času občutimo, saj je prišlo že do fluktuacije delovne sile. To je pereč problem in nezaželen pojav, ki nam povzroča ogromno škodo, oziroma premika našete dosežke v nasprotno smer. Zavedati se moramo, da vedno ne drži pregovor: »vsak človek je nadomestljiv«.

Delavca kot takega se že da nadomestiti, toda njegovo delo, delovno sposobnost, psihološko prisotnost, smisel za to delo, kolegi-jalnost in druge vrline pa se ne da tako enostavno nadomestiti.

Ker bo podjetje v kratkem času pristopilo k sistematizaciji delovnih mest upamo, da nam bo le-ta dala približno točne ocene delovnih mest in pravilno delitev osebnih dohodkov po delovnih mestih, kar bo zagotovo zavrlo fluktuacijo delovne sile.

Menim, da so rezultati pletilnice vredni pozornosti, kar nam nakazuje, da napravimo temeljito analizo poslovanja tega oddelka, kakor tudi ostalih obratov, na podlagi katere naj se nadaljuje začrtani program razvoja podjetja. Zavedati se moramo, da v današnjem tempu razvoja tehnologije v svetu ni mogoče mirno in ustaljeno poslovanje. Iz dneva v dan moramo spremljati nove in slediti spremembam, kajti le tako bomo lahko kot celota — podjetje, eksistirali.

L. S.

Tekstilindus prvi med ženskami: Lea Podgornik prva na 25 m prsno

V kranjskem zimskem bazenu je bilo 9. maja izvedeno prvo sindikalno prvenstvo Kranja v plavanju v disciplinah: kravlj, prsno, hrbtno, delfin in štafete. Tekmovalci so se pomerili v treh starostnih razredih. Prijavljenih je bilo okoli 300 tekmovalcev iz doma vseh kranjskih delovnih organizacij, šolstva, zdravstva in prosvete. Tudi zastopstva našega podjetja ni manjkalo, res ne mnogo številčno pač pa kvalitetno. Posebno naša ženska ekipa v postavi: Podgornik, Štromajer, Jakopin se je ekipno uvrstilo premočno na prvo mesto in tako osvojila prehodni pokal za 1. 1973. To je vsekakor izreden uspeh, saj pred tekmovalcem še pomislili nismo, da imamo v plavanju take talente. Tudi v moški ekipi je naš Rebolj dosegel odlične rezultate na 50 m kravlj, saj je bil z rezultatom 0,30,9 peti, na 50 m prsno pa z rezultatom 0,37,1 tretji. Med ženskami pa je v skupini B na 25 m prsno zmagala naša Lea Pod-

gornik s časom 0,25,7 in tako priborila naši ekipi 10 točk. V letnem času bo izvedeno še prvenstvo v letnem bazenu, zato že sedaj pozivamo vse ljubitelje plavanja, da se takrat prijavijo v večjem številu kot sedaj.

Rezultati — moški:

A — 50 m kravlj: 1. Mohorič (obrtnik) 0,28,2, 2. Slavec (ZD) 0,28,9, 3. Velikanje (obrtnik) 0,29,0, ... Naši tekmovalci: 13. Bizjak 0,33,9, 14. Hlebec 0,34,1.

B — 50 m kravlj: 1. Nadižar (Arhitekt biro) 0,27,7, 2. Levičnik (ZD) 0,29,1, 3. Rebolj (ZD) 0,29,5, ... Naši tekmovalci: 5. Rebolj 0,30,9

A — 50 m prsno: 1. Slavec (ZD) 0,37,0, 2. Marincšek (Iskra) 0,40,0, 3. Stefančič (Iskra) 0,40,2, ... Naši tekmovalci: 8. Bizjak 0,43,8, 9. Hlebec 0,44,4

B — 50 m prsno: 1. Levičnik (ZD) 0,34,1, 2. Brinovec (Sava) 0,34,8, 3. Rebolj (Tekstilindus) 0,37,1

Štafete: 1. Zdravstveni dom, 2. Prosveta I., 3. Obrtniki ..., 11. Tekstilindus
Ekipno: 1. Zdravstveni dom, 2. Prosveta, 3. Iskra ..., 10. Tekstilindus

Rezultati — ženske:

A — 25 m kravlj: 1. Rebolj (Prosveta) 0,17,1, 2. Potočnik (Planika) 0,19,3, 3. Štromajer (Tekstilindus) 0,20,4

A — 25 m prsno: 1. Rebolj (Prosveta) 0,21,0, 2. Štromajer (Tekstilindus) 0,22,9, 3. Potočnik (Planika) 0,26,6

B — 25 m prsno: 1. Podgornik (Tekstilindus) 0,25,7, 2. Jakopin (Tekstilindus) 0,26,2

Štafete: 1. Tekstilindus 1,19,3...
Ekipno: 1. Tekstilindus, 2. Prosveta, 3. Planika ...
A.O.

Osebni dohodek za april 1973

V mesecu aprilu je bil povprečno izplačan osebni dohodek na zaposlenega v podjetju 1974,36 dinarjev ali za 4,86 % več v primerjavi z mesecem marcem 1973. leta.

Po posameznih delovnih enotah pa je prikaz osebnih dohodkov naslednji:

Delovna enota	april 1973
predilnica I.	1721,06
predilnica II.	1867,37
tkalnica I.	1761,30
tkalnica II.	1771,34
plemenitilnica I.	1995,74
plemenitilnica II.	1847,93
gravura	2240,75
VEO	2230,61
uprava	2359,05

Povprečni osebni dohodek januar — april 1973 je 1894,10 din in je za 11,51 % višji od povprečnega osebnega dohodka v letu 1972.

Estetika in oblikovanje

Pojem industrijske estetike (po VIENOJU, francoskem teoretiku in design-erju) vsebuje osnovne zakone industrijskega oblikovanja, ki vključujejo osnovne elemente design-a, kar bi v bistvu moralo predstavljati industrijsko oblikovanje.

To je zakon ekonomičnosti, po katerem naj se doseže maksimalni rezultat z minimalnim vlaganjem.

Zakon enotnosti in harmonije je treba razumeti tako, da mora biti predmet, ki ga oblikujemo, harmoničen v svoji celovitosti na ta način, da so njegovi posamezni deli in detajli povezani v skladno celoto. Oblikovanje po tem principu vodi do plastične enotnosti, kar pomeni, enakovredno zastopnost vseh elementov design-a.

Zakon skladnosti med izgledom in uporabnostjo postavlja dva najvažnejša elementa v design-u, to je njegov zunanji izgled, kar v osnovi predstavlja njegovo estetsko kvaliteto in njegovo uporabno vrednost, kot funkcionalno uporabnost v ustrezno razmerje oziroma odnos v odvisnosti od te-

ga, kakšnemu namenu oblikovana dobrina služi.

Zakon okusa v industrijski estetiki pojasnjuje, kateri elementi morajo biti izraženi v design-u, da bi le-ta ustrezal okusu — to je estetskemu pojmovanju in estetski dojemljivosti potrošnikov, ki imajo svojo predformirano predstavbo o določeni dobrini. S tem principom pa je tudi design postavljen v odvisnost okolja, kateremu je namenjen oziroma istočasno predstavlja odraz stopnje razvitosti estetskega pojmovanja in estetskih sodb. Zakon okusa se povezuje z zakonom komercialnosti, saj le-ta zajema in postavlja principe, s katerimi se proizvod čim bolj približa zahtevam tržišča, to pa pomeni, da ustreza okusu potrošnikov. Čeprav plasman ni merilo kvalitete design-a, mora design imeti neko komercialno vrednost, in sicer v taki stopnji, da omogoča ugoden plasman.

Zakon morale — oziroma moralni kodeks, s katerim je opredeljena profesionalna etika, mora biti tudi v industrijskem design-u,

kar pomeni, da mora oblikovalec s svojim delom in v svojem delu izraziti prave namere (odlike) in ne sme zavajati potrošnika samo na račun lepega izgleda oblikovane predmeta. To pomeni, da mora oblikovalec pri svojem delu misliti na to, da bo njegov design na nedvoumen način prikazal funkcijo, kvaliteto in druge elemente, ki jih vsebuje. To pomeni, da vsak poskus uporabe napačnega materiala ali drugega postopka, s katerim želimo doseči efekt, ki ne ustreza pravemu bistvu, predstavlja zavestno zapeljevanje koristnika in istočasno pomeni kršenje profesionalne etike.

Metodologija oblikovanja določa sistem in sam postopek v procesu oblikovanja, ki zagotavlja — v kolikor se dosledno sprovaja — kvaliteten rezultat (design), ki bo zadovoljil tako teoretične, kakor praktične zahteve.

Najsprejemljivejša delitev same metodologije oblikovanja je delitev v tri faze od katerih ima vsaka zase celoto, v celokupnem postopku oblikovanja, so ne samo povezane, temveč se čisto tudi prepletajo in se tako pogosto dogaja, da se v samem postopku oblikovanja vračamo na neke predhodne etape ali faze v primerih, ko se pojavijo problemi, ki zahtevajo preverjanje.

Analitična faza ima dve etapi, ki zajemata precizne definicije vseh momentov, ki določajo okvir, v katerem se lahko giblje bodoči projekt in sam design. Poleg tega zajema ta faza raziskovanje, katera naj pripomore dobiti realne informacije in podatke, ki bodo neposredno koristili v samem postopku oblikovanja. Ta faza predstavlja v celoti najvažnejši del metodologije, saj od nje zavisi vse nadaljnje delo v oblikovanju končnega proizvoda. Za to fazo je značilno tudi to, da v normalnem procesu proizvodnje sam oblikovalec ne sodeluje direktno v izvajanju te faze, ampak najpogosteje drugi strokovnjaki različnih strok, ki preskrbijo in preverijo potrebne informacije.

Kreativna faza je pravzaprav skupek treh etap (1. analiza podatkov, 2. sinteza, 3. projektiranje), katerih dosledno izvajanje oziroma njihova preciznost v odnosu na predstojajoče delo vplivajo na končni rezultat. S tem je designer delo olajšano, ker informacije, ki se nanašajo na bodoči proizvod, omogočajo, da jih pazljivo analizira in preko njih spozna bistvene elemente. S samo analizo prihaja tudi v kontakt z drugimi izvajalci, ki so sodelovali v izbiranju in obdelavi informacij. Tako sodelovanje, ki poteka skozi cel postopek, ima lastnosti timskega dela, in tudi design-er je v bistvu delavec, katerega delo poteka v okviru in kontaktu različnih profesij.

Če pogledamo to etapo od začetka do konca, dobimo vtis, da je to prikaz problema na osnovi

(Nadaljevanje na 6. strani)

Tržičani so spet zmagali

Tudi letos so se naši športniki pomerili na tradicionalnem prvomajskem srečanju s Tržičani iz Bombažne predilnice in tkalnice. Troboj v kegljanju, streljanju in nogometu je potekal letos v Tržiču. Tudi tokrat so bili Tržičani močnejši od nas, saj smo srečanje izgubili z rezultatom 2:1. Tako se nam je tudi letos izmuznil iz rok lep pokal, ki je ostal Tržičanom. Poudariti pa moram, da je bilo to športno srečanje res prijateljsko in prijetno.

Rezultati v posameznih panogah so bili naslednji:

1. Nogomet — BPT : TEKSTILINDUS 7:3

Tekma se je končala z zasluženim zmago Tržičanov, saj so bili res boljši. Naši igralci so bili — razen treh — praktično brez kondicije in zato niso mogli slediti tempu nasprotnika, posebno v prvem delu igre. V drugem polčasu so se naši nogometaši vidno ogreli, kljub temu pa je bilo prepozno za zmago, pa tudi pravega strelca nismo imeli, da bi žoga zastresla mrežo.

2. Streljanje — BPT : TEKSTILINDUS 726:725 krogov

Ze rezultat nam pove, da smo imeli prav v tej panogi veliko smolo. Naši predstavniki so imeli tudi slabše puške, medtem ko so imeli Tržičani specialke, kar predstavlja vsekakor neko prednost. Verjetno pa mi boste dali prav, če povem, da je bil glavni vzrok našemu porazu to, da so šli naši strelci brez predhodnega treninga na tekmovalje. Upam, da nam bo to dobra šola za prihodnje leto, saj se nam je prav zaradi tega rezultata zmaga izmuznila iz rok. Vseeno pa moramo kljub temu pohvaliti naše predstavnike, saj so dosegli ob danih pogojih še vedno zelo dober rezultat. Seveda pa bi bilo nujno, da v bodoče nabavimo za naše strelce nekaj novih pušk.

3. Kegljanje — BPT : TEKSTILINDUS 775:888 podrtih kegljev

Ze sam rezultat nam pove, da smo v kegljanju zmagali z odličnim rezultatom in naši kegljači zaslužijo vso pohvalo in priznanje.

Kot že rečeno, z malo več sreče bi lahko tudi zmagali, toda vseeno smo bili zadovoljni in veseli. Tudi v bodoče si želimo podobnih srečanj. I. J.

Nagrajevanja delavcev za povečan obseg dela

V 3. številki našega glasila smo vam posredovali širšo informacijo o dodatnem nagrajevanju delavcev za povečan obseg dela. Sprejeti pravilniki o tem nagrajevanju so zajemali predvsem proizvodne delovne enote. V mesecu aprilu pa je bil sprejet še pravilnik za delovno enoto prehrane in oddiha. Tudi o tem pravilniku posredujemo glavne značilnosti, predvsem pa želimo seznaniti s tem delavce, zaposlene v tej delovni enoti.

V pravilniku za delovno enoto prehrane in oddiha se ločeno obravnavajo dodatne točke za povečan obseg dela z ozirom na manj-

kajno delavce v posamezni poslovni enoti. Prav v tej delovni enoti se vsak izostanek močno občuti, ker opravlja delo v posamezni poslovni enoti majhno število delavcev, poleg tega pa je tudi delo izključno vezano na časovne roke (malica, kosilo, večerja), od katerih ni mogoče odstopati. Zato se je v tem primeru ločilo nagrajevanje za primer ene odsotnosti in za primer dveh odsotnosti delavcev. V kolikor bi nastala večja odsotnost, se delo sploh ne more več opravljati.

Tabela dodatnih točk na efektivno opravljeno uro:

Delovno mesto	Dodatne točke za nadomeščanje ene delavke dveh delavk	
glavna kuharica posl. 1, 2, 3	do 15	do 30
pom. glavne kuharice posl. 1, 2, 3	do 15	do 30
kuharica enolončnic posl. 1, 2	do 15	do 30
kuharica otroške prehrane posl. 3	do 15	do 30
pomožna kuharica posl. 1, 2, 3	do 15	do 30
strežajka v bifeju posl. 1, 3	do 15	—
skladiščnik posl. 1	do 15	—

S sprejetjem tega pravilnika so praktično v ta način nagrajevanja zajete vse delovne enote podjetja. Pri tem moramo pripomniti, da je imela delovna enota plemenit-

ilnica I ta način nagrajevanja že v veljavi od leta 1967 dalje, zato se za to delovno enoto ni sprejel poseben pravilnik.

J. S.

Upokojenci Triglav konfekcije



Triglav konfekcija je 26. aprila povabila v podjetje svoje upokojence. Sprejel jih je direktor Janez Vrančičar, predsednica delavskega sveta pa jim je izročila darila — bone v vrednosti 100 dinarjev za nakup njihovih izdelkov v trgovinah Triglav konfekcije. Upokojenci so si zatem ogledali proizvodne obrate, nato pa so prisostvovali še proslavi 1. maja, ki je bila tokrat izredno lepa, saj so mladinci Triglav konfekcije pripravili zelo dober program.



Rešitve pošljite najkasneje do 20. 6. 1973 v uredništvo ali jih oddajte v uredniške skrinjice pri vratarju.

J. K.