

konoplan

induplati

glasilo delovne organizacije

induplati jarše

LETO XXXIII.

MAREC 1985



Ob prazniku dneva žena iskrene čestitke vsem delavkam in upokojenkam delovne organizacije!

S seje delavskih svetov

27. 2. 1985 je bila v sejni sobi delovne organizacije skupna seja delavskih svetov delovne organizacije, TOZD Proizvodnja, TOZD Konfekcija in DSSS. Člani delavskih svetov so najprej potrdili oz. verificirali sklepe zborov delavcev, ki so bili v času od 20. do 25. feb. 1985 in so obravnavali rezultate poslovanja za leto 1984, predlog ugotovitve in razporeditve dohodka ter predlog plana za leto 1985. Podana pa je bila tudi informacija o predlogu samoupravnega sporazuma o ustanovitvi razvojnega sklada v občini Domžale. O navedenem predlogu bodo člani delavskih svetov razpravljali na eni od prihodnjih sej, ker še niso povsem jasne oz. razčiščene zadeve glede načina plačevanja.

Po verifikaciji sklepov zbora delavcev so člani delavskih svetov sprejeli zaključni račun za leto 1984 ter sklep o načrtovanju in spremljanju sredstev za osebne dohodke in skupno porabo na ravni delovne organizacije ter določenih izdatkov, (t. j. izdatkov za službena potovanja in reprezentanco, avtorske honorarje in pogodbeno delo) ki so z določili Družbenega dogovora omejeni in katerih določil nismo kršili, oz. izdatkov prekoračili.

Sledila je razprava in potrditev stopenj za predračun amortizacije za leto 1985 ter sprejem sklepa, da se sredstva sklada skupne porabe razporejena po zaključnem računu za leto 1984, za TOZD Proizvodnja v znesku 20.000.000,00 din in TOZD Konfekcija v znesku din 10.000.000,00, začasno koristijo za obratna sredstva. Po potrebi pa se tudi sredstva rezerv koristijo

za obratna sredstva, t. j. za tekočo likvidnost TOZD tekom celega leta.

Člani delavskih svetov so sklepali o razpisu **volitev v samoupravne organe, ki bodo 25. 4. 1985.** Za posamezne TOZD oz. DSSS so sklepi v celoti objavljeni na oglasnih deskah.

Tov. Anton Hren je prijavil izboljšavo (zamenjava materiala) na tehnično izboljšavo tov. Hribovška. Ker je z navedeno izboljšavo zmanjšana poraba Unifil cev, so člani delavskega sveta soglasno sprejeli predlog, da se tov. Antonu Hren izplača polovico zneska od nagrade, ki jo je dobil za svojo inovacijo tov. Slavko Hribovšek. **V zvezi s sprejetim sklepom o izplačilu nagrade je tov. Anton Hren navedel, da namenja oz. podarja polovico izplačane vsote Društvu za boj proti raku.**

Sprejem predloga oz. sklepov o občasni pregledih ob vstopih in izstopih delavcev v in iz delovne organizacije so člani delavskega sveta zavrnil in ga posredovali v javno obravnavo.

Zaradi napake firme Uniteks — Zunanja trgovina — pri fakturiranju števila kom šotorov, izvoženih firmi Gottschalk, je bil odobren odpis 3091,50 DM.

V samoupravnem sporazumu o reševanju stanovanjskih potreb delavcev imamo v 28. čl. določbo, da se skupna delovna doba delavca, kot osnova in merilo za dodeljevanje družbenih stanovanj in stanovanjskih posojil, vrednosti posojil, vrednosti **po 3. točke za**

vsako izpolnjeno leto delovne dobe, delovna doba v DO pa 5 točk za vsako izpolnjeno leto delovne dobe.

3. 10. 1983 je ustavno sodišče SFRJ ob ocenjevanju ustavnosti določbe različnega vrednotenja delovne dobe v pravilniku neke OZD odločilo, da tako različno vrednotenje skupne delovne dobe in delovne dobe v OZD, ni v skladu z ustavo SFRJ (Ur. list SFRJ, št. 59/83). Od te odločbe dalje vsa ustavna sodišča v navedeni zadevi enotno odločajo tako, da razveljavljajo določbe pravilnikov o reševanju stanovanjskih vprašanj, v tistem delu kjer je opredeljeno različno vrednotenje skupne in delovne dobe v OZD.

Glede na navedeno obrazložitev so člani delavskih svetov soglasno sprejeli

SKLEP: V 28. čl. samoupravnega sporazuma o reševanju stanovanjskih potreb delavcev se uporablja samo kriterij pod točko a) skupna delovna doba:

— za vsako izpolnjeno leto delovne dobe 3 točke.

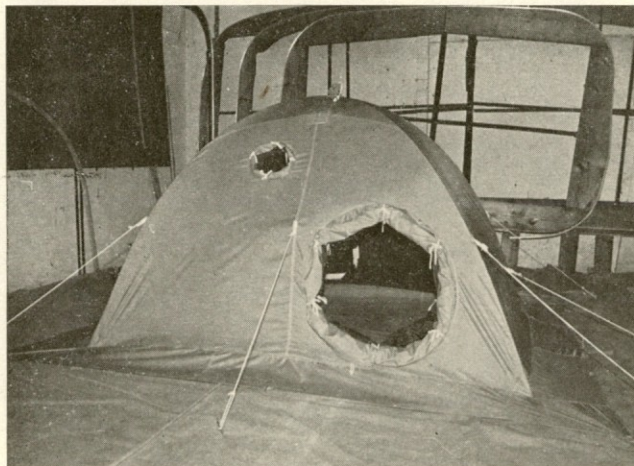
Za posamezne TOZD oz. DSSS so bile sprejete prioritete liste prosilcev stanovanjskih posojil, ki so 30 dni objavljene tudi na oglasnih deskah TOZD oz. DSSS.

V predloženi obliki je bil sprejet tudi samoupravni sporazum o delovanju Kluba samoupravljalcev. Za delegata v skupščino sta izvoljena tov. Joži Per in tov. Janez Kralj.

Darja



Šotor SAMSON že služi svojemu namenu



Ponudbo naših višinskih šotorov smo popestrili z novim šotorom

Ob osmem marcu

Vsako leto, ko se zima poslavlja, praznujejo ženske svoj praznik. Osmi marec — praznik vseh delovnih žena, dan posvečen vsem ženam. Kdo pravzaprav praznuje ta praznik?

Praznujejo ga matere, katerim otroci prinesejo iz vrtcev in šol spominske vizitke in morda šopek nežnega pomladanskega cvetja, v katerega je prelita čista otroška ljubezen.

Praznujejo ga soproge, katerim možje darujejo cvetje, jih povabijo na slavnostno kosilo ali večerjo in se jim vsaj tako poskušajo oddolžiti za vse tisto, kar so jim vse leto dajale.

Praznujejo ga delavke v tovarnah, ko na pisalni mizi ali na stroju zagledajo skromen cvet, pa jih le-ta vseeno spomni na to, da se jim nekdo hoče zahvaliti za njihov celoletni trud.

Ali praznujejo osmi marec žene, ki živijo same, pozabljene od bližnjih, od sosedov, prijateljev in znancev? Ali praznujejo osmi marec žene, ki svoje življenje ne krojijo tako, da bi bile v središču pozornosti?

Velikokrat se kake oči otožno zazrejo v šopek pomladanskega cvetja namenjene bogvekateri. One so pozabljene. Daleč od središča, odrinjene nekam na rob dogajanja, same in otožne, vedno brez pozornosti, vedno brez sočloveka.

Verjetno so tudi te žene, pozabljene in same, nekoč dajale otrokom tisto, kar jim darujejo današnje matere. Tudi one so hodile na delo, tudi one so prispevale svoj delež k uspehu, tako družine, kot družbe.

Pa vendar. Ob prazniku, ki naj bi bil namenjen prav njim, so žene, ki so že vse moči porabile za to, da so postavile na noge svoje otroke, ki so se razdale za obnovo porušene dežele, ostale v senci. Prav tem ženam sedaj, ko nimajo ničesar več dati, velikokrat nobena roka ne daruje šopka cvetja.

Darja Pleše



MAMA

*Prva beseda,
prva misel,
MAMA!*

*Na tisoče jih po svetu živi,
ustvarja in dela
za lepši tvoj dom.*

*Naj jim za praznik zdravja želimo,
sreče in zadovoljstva.
Pa ne samo danes,
skozi vse leto spoštujemo jih.*

*MAMA je ena,
ljubimo jo,
da nam pozneje žal ne bo!*

KARLA KUŠAR

Zaposlovanje v letu 1984

Kadrovanje je bilo v letu 1984 razgibano, saj smo nanovo zaposlili 98 delavcev, izstopilo pa je 91 delavcev. Največjo fluktuacijo zasledimo v oddelku tkalnice in predilnice. Starostni sestav delavcev v navedenih oddelkih je dokaj visok, zato pri izstopih prednjačijo upokojitve, katerih je bilo v letu 1984, 39. Vse leto je opazno pomanjkanje delavcev za tkalnico in delno predilnico. Zaradi povečanega izvoza pa smo morali dodatno zaposliti tudi v TOZD Konfekcija — šivilje in delavce na pripravi ogrodič v kovinskih konstrukcijah. Trenutno je prosilcev za zaposlitev

dovolj. Še več izbire pa bi imeli z dobrimi avtobusnimi vezami, katere še vedno niso urejene. S področja Kamnika, za popoldansko izmeno, še vedno plačujemo pogodbeni prevoz.

Dolgoročno si bomo morali kadre zagotoviti s štipendiranjem zlasti za poklice: tkalka, predica in oplemenitilec tkanin.

V letu 1984 smo zaposlili 9 pripravnikov, v večini naših štipendistov za določen čas:

v TOZD Proizvodnja:

1 pripravek z visoko šolo tekst. smeri,

1 pripravek s srednjo kemijsko šolo,

1 pripravek s srednjo usnjarsko-kem. šolo,

1 pripravek s Centra sred. šol — oblikovalec kovin.

v TOZD Konfekcija:

2 pripravnik Elektro sred. šola,

1 pripravek Sred. oblač. šola — tekst. konfek.

v DSSS:

1 pripravek z Ekon. sred. šole,

1 pripravek z Grad. sred. šole.

VERA HABJAN

Sprejeli smo plan za leto 1985

Na zborih delavcev in delavskih svetih smo po javni obravnavi skupaj z zaključnim računom za leto 1984 v februarju tega leta obravnavali in sprejeli predloge planov TOZD in DSSS za leto 1985. Pri izdelavi plana smo upoštevali naslednje elemente:

- predlog plana prodaje komerc. sektorja
- že zaključene pogodbe na domačem in tujem trgu
- potrebo po povečanem izvozu na konvertibilno področje
- proizvodne kapacitete in število zaposlenih
- občutno povečanje cen reprodukcijskega materiala in druge stroške
- povečanje cen naših proizvodov (plan je izdelan na osnovi cen po stanju 31. decembra 1984)
- sklenjene samoupravne sporazume s SIS za splošne in skupne družbene potrebe
- zvezno resolucijo in družbeni dogovor o nalogah pri uresničevanju družbene usmeritve razporejanja dohodka in čistega dohodka v letu 1985
- samoupravni sporazum o skupnih izhodiščih in nekaterih osnovah za razporejanje dohodka in čistega dohodka ter za delitev sredstev za osebne dohodke in skupno porabo (panožni sporazum tekstilne industrije Slovenije).

V tako oblikovanih planskih dokumentih predvidevamo dokaj visoko rast fizičnega obsega proizvodnje glede na proizvodnjo v letu 1984. Načrtovan obseg proizvodnje je ob normalni oskrbi z reprodukcijskimi materiali realno izvedljiv tudi ob nespremenjenem obsegu angažiranih proizvodnih kapacitet.

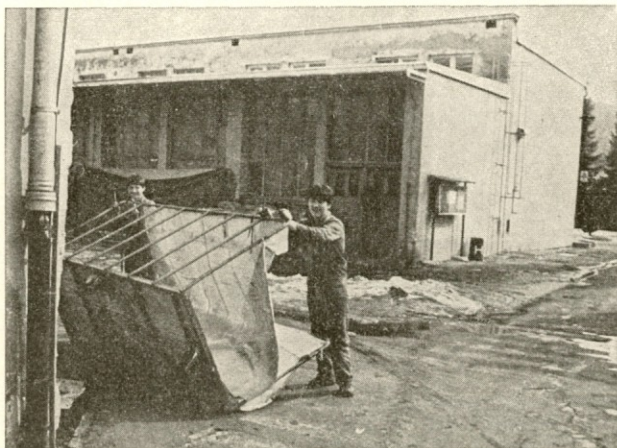
V planu je predvidena 2—3 odstotna rast števila zaposlenih v proizvodnih TOZD, izboljšala pa naj bi se tudi kvalifikacijska struktura.

Celotni prihodek bo dosežen s prodajo na domačem in tujem trgu ter z drugimi prihodki. Predviden izvoz v višini skoraj 14 milijonov dolarjev predstavlja kar dobrih 70 % načrtovanega celotnega prihodka. Tako visok odstotek izvoza je realno uresničljiv in ga praktično moramo doseči, če hočemo poslovati brez posebnih motenj pri dobavi reprodukcijskega materiala in brez likvidnostnih težav.

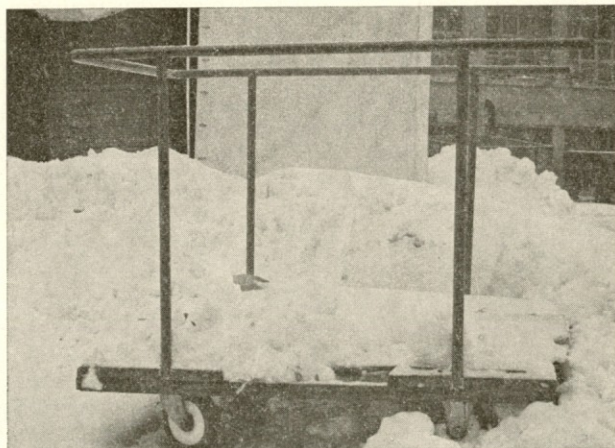
Pri delitvi dohodka in čistega dohodka se tudi v planu za leto 1985 nismo izneverili naši dolgoletni praksi oziroma težnji za tem, da raste akumulacija hitreje od sredstev za osebno in skupno porabo oziroma, da povečujemo delež akumulacije v dohodku, kar je usmeritev tudi sprejetih družbenih dokumentov za leto 1985. V tem smislu je v planu predvideno tudi gibanje osebnih dohodkov in poraba sredstev razporejenih v sklad skupne porabe za določene namene.

Glede na dobre poslovne rezultate v letu 1984 je plan investicij za razliko od prejšnjih let dokaj obširen, realizacija pa bo v največji meri odvisna od realizacije izvoza in razpolagalne pravice z ustvarjenim deviznim prilivom in možnostjo pridobitve ustreznih uvoznih dovoljenj. Glede na predhodno leto tudi za planirano obdobje ne predvidevamo sprememb v temeljnih odnosih med proizvodnima in neproizvodnima TOZD in DSSS.

Franč Velepec



Malo voznike spretnosti nebi škodilo!



Vse leto smo imeli pomanjkanje dok in transportnih vozičkov ...?

Honorarji v letu 1985

Uredniški odbor je na svoji redni seji dne 24. 12. 1984 izoblikoval predlog višine honorarjev za prispevke objavljene v Konoplanu v letu 1985, ki se obračunavajo od vključno januarske številke dalje. Višine honorarjev iz predloga znašajo:

Vrsta prispevka	Višina hon. v din
Vrstica 12 cic v članku poljubne tematike	5,00
Fotografija	100,00
Križanka 17 × 21 polj	2.000,00
Grafikon, karikatura	200,00

**DOPISUJTE
V
KONOPLAN**

Iz obratov konfekcije

V preteklem letu 1984 so bili vsi obrati konfekcije polno zaposleni. Dela je bilo veliko, ravno tako je bilo veliko različnih vrst izdelkov.

Zaradi dolgotrajnega pomanjkanja aluminijevih cevi za ogrodja šotorov je v večini obratov, (Mokronog, Mengeš, Peče) ostalo v nedovršeni proizvodnji v vsakem obratu tudi po nekaj tisoč šotorov. Šotori so bili izgotovljeni, niso pa jih mogli opremiti z ogradjem in odati v skladišče. Zaradi teh nakopičenih šotorov so v obratih nastale prav nevzdržne razmere, še posebej v obratu Peče, kjer so prostori že sami po sebi utesnjeni, ti šotori pa so praktično onemogočili normalno proizvodnjo.

V mesecu decembru preteklega leta smo šotore začeli odpremljati in dosedaj so se zaloge normalizirale. Glede na povečan obseg dela smo v naših obratih konfekcije zaposlili nove delavke — šivilje, kljub temu pa je bilo potrebno delati tudi v podaljšanem delovnem času, da bi količine izgotovili do zahtevanih rokov.

V preteklem letu smo dobili nekaj novih dvoigelnih strojev s trojnim transportom firme NECCHI. Stroji so se kot taki pokazali izredno dobri in uporabni. Sestavili so jih naši mehaniki sami, saj smo jih nujno potrebovali. Bagatovih serviserjev pa po preteku skoraj pol leta še vedno ni naokrog. Lanskoletna pridobitev sta tudi dva električna viličarja, (za ceradni oddelek in konfekcijo) s katerimi je težko delo precej olajšano. Viličarja sta zaradi slabe kvalitete (firma Primat) večkrat v okvari, vendar sta nam kljub temu v veliko pomoč. Če bi se v naši DO sistematično trudili izvajati transport na

paletah, bi se raven dela precej dvignila. Sedaj pa npr.: natovorimo bale blaga — težke okrog 100 in več kg — v kamion, potem te iste bale naš transportni delavec s pomočjo mojstra ali celo sam, kakor pač nanese, s pomočjo svojih ramen, razloži.

Delo konfekcije je glede na dislocirane obrate specifično in odvisno od pravočasnih prevozov. Vse potrebno za izdelavo določenega izdelka moramo naložiti na kamion in odpremiti v obrate — včasih celo dvakratno. Npr.: v obratu Mengeš se blago, pripeljano iz Jarš, razloži in nato ponovno naloži na kamion za obrat Peče. Enako velja za ogrodja, katera pošiljamo v dodelavo našim kooperantom. Zaradi tega je večkrat prišlo do nesporazumov, ker kamion, ki je na razpolago, vseh potrebnih voženj časovno ni zmožen opraviti. Pomagali smo si z dodatnimi prevozi preko Viatorja.

Pomanjkanje rezervnih delov je žal že ustaljen pojav. Ko so nam pošle vse strojne igle, smo si jih izposojali pri sorodnih delovnih organizacijah, saj bi sicer prenehala proizvodnja. Manjšo količino smo končno dobili, pa tudi napovedi za naprej so optimistične, tako glede igel kot rezervnih delov.

Naj omenim, da so nam velikokrat iz težav zaradi pomanjkanja rezervnih delov pomagali — hitro in kvalitetno — vzdrževalci iz Jarš. Vsega žal tudi oni sami niso mogli odpraviti, ker zato nimajo na voljo ne opreme, ne materiala. Dobro smo založeni z različnimi tipi robilcev, ki so izdelani na domačem trgu, z uporabo domačih materialov in znanja.

Gordana Gardašević

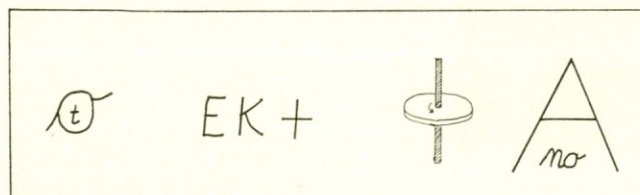
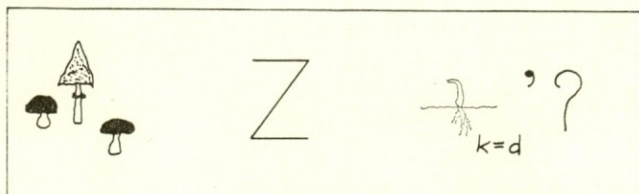
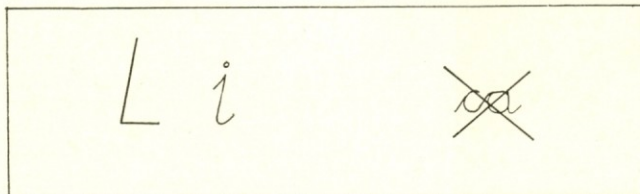
IZ ZAPISNIKA
LETNE PROGRAMSKE
SEJE ČLANOV OO ZK DSSS
DNE 22. FEBRUARJA 1985
SMO POVZELI:

Glede na zastavljene naloge v okviru akcijskega programa člani ugotavljamo, da določenih nalog še vedno ne izpolnjujemo v celoti, da smo premalo konkretni, vedno ne določimo nosilcev nalog, ne rokov za izpolnitev nalog itd. Tudi rezultati glede sprejema novih članov v OO ZK niso zadovoljivi.

Na podlagi razprave o akcijskem programu, ki je osnova za delo in se po potrebi tudi sprotito dopolnjuje, smo sklepali o tem, da je v bodoče na vsaki seji potreben pregled in analiza sklepov prejšnje seje, nadalje, da so posamezniki, ki so zadržani za posamezne naloge, dolžni po poteku roka za izvedbo naloge poročati o delu oz. izvršitvi naloge. Glede na to, da v letu 1986 poteče mandat za funkcije OO ZK, moramo precej pozornosti posvetiti lastnim kadrom. Poleg tega pa je treba poskrbeti tudi za enakomerno obremenjenost članov s funkcijami. Ker je pred nami predkandidacijsko obdobje, morajo o predlogih za delegiranje delegatov razpravljati poleg ostalih DPO, vse OO ZK, da si bomo resnično zagotovili, oz. imenovali in izvolili primerne člane tako za samoupravne organe, družbenopolitične organizacije in delegacije. Občinski komite nas je zadalžil, da v delovni organizaciji opravimo skupno z ostalimi DPO razpravo o kulturi. Za pripravo vsega potrebnega o razpravi smo zadalžili sekretarje OO ZK. Poleg še drugih razprav in v zvezi s tem sprejetih sklepov smo člani ugotovili, da je potrebno odpraviti vse pomanjkljivosti, ki so ugotovljene v razpravah po 13. seji CK ZKJ.

REBUSI:

sestavila
DANICA
BLEJC



1. pred-i-l-ni-ca — predilnica
2. v-o-t-ek in os-no-v-a — vatek in osnova
3. gobe-z-(k)(d)-al-(r)o — gobezdalo

REŠITVE:

Nekaj razmišljanj iz TOZD Maloprodaja

Ne vem zakaj, vendar tako se pač dogaja meni in verjetno še mnogim drugim — imam namreč občutek, da se dogodki, ki se pojavljajo vsako leto ob nekako istem času, vrstijo vse hitreje. Vsako leto pridejo hitreje naokrog, zdi se, da izpustijo posamezne mesece, ne samo dneve. In tako leto za letom, vse hitreje. Tako ob koncu leta ugotovljamo in spoznamo, česa veta nismo uspeli narediti, kaj nas je prehitelo.

Tako si pač mnogo tega moramo priznati, vzeti za svoje, kot pravimo, a obenem že razmišljamo, kako naprej, kako bo v naslednjem letu. Marec je že in lahko rečemo, da smo napravili že velik korak v to novo leto, v leto 1985, pa vendar pogledimo, kako je bilo v preteklem letu.

Kljub strahu in črnogledosti v začetku lanskega leta, smo ob koncu lahko zadovoljni. Letni plan TOZD je realiziran 102%, res ne v vseh treh prodajalnah, a tudi opravičilo za to lahko najdemo doma, v delovni organizaciji, v prekasnem planiranju nekaterih naših artiklov v proizvodnji ali drugače povedano, zaradi naših velikih obvez do zunanjih kupcev.

Kar tako preprosto povedano, veseli smo zaradi dejstva, da je obisk kupcev v naših prodajalnah, posebno tu, pri nas, zadovoljiv. Ljudje zaupajo v kakovost naših izdelkov, v izvirnost naših kreacij. Manj pa smo navdušeni nad tem, da prav tem kupcem velikokrat ne moremo ustreči in prav v lan-

skem letu smo od naših važnejših postavk prodaje — pri šotorih — močno kasnili. Glavnino smo prejeli iz proizvodnje po kolektivnem dopustu in potem so se serije vrstile vse do konca leta.

Tudi pri nekaterih drugih artiklih se je močno zatikalo zaradi pomanjkanja preje, barvila ali enostavno, zaradi pomanjkanja kapacitet v proizvodnji.

Toda kljub vsemu smo v lanskem letu pričeli z razširitvijo prodajalne v Jaršah in koncem tega meseca bi morali pričeti s prodajo oz. z delom v novih prostorih.

Verjetno najtežje je bilo našim v Sarajevu in nekaj bolje v Novem Beogradu. Lokaciji, ki sta izven centra, sta verjetno še vedno glavni vzrok za nekoliko slabši obisk v teh prodajalnah.

Se vedno je obveščenost ali informiranost o možnostih nakupa naših proizvodov na tem področju premajhna.

Sredstev, namenjenih za ekonomsko propagando, je glede na potrebe premalo. Pravočasna in seveda pravilna informiranost v tej smeri pa je velikega pomena pri našem delu.

V letošnjem letu bomo morali na tem področju napraviti korak dalje, dobili naj bi prospekte naših prigrad oz. predprostorov k prikolicam Adria, za katere nas potrošniki prosijo.

Cene rastejo povsod, proizvajalci to v glavnem opravičujejo z vse dražjimi osnovnimi surovinami in repro materiali in tako posredno

s tem rastejo tudi življenjski stroški. Po zadnjih statističnih podatkih naj bi za hrano porabili povprečno 42% prisluženega denarja. Kako bomo potrošili preostalo, razmišljamo vedno bolj preudarno. Vse to se pri našem delu ali rezultatih odraža.

Težko je v sedanjih razmerah napovedovati, kako bomo poslovali in kakšni bodo pogoji gospodarjenja v letošnjem letu. Osnovne cilje — to je še povečati prodajo tudi fizično, smo si že zadali. Da bomo v tem uspeli, je preuranjeno trditi ob vseh, že navedenih težavah, ki pa niso in ne bodo spremljale samo nas, temveč tudi druge panoge.

Lahko si predstavljamo, da leto ne bo lažje od preteklega, vemo pa tudi, da je tekstilna industrija svoje izredne rezultate dosegla z velikimi naporii vseh zaposlenih v tej panogi.

Ti naporii se bodo nadaljevali in v naši naravi je, da nismo nikoli zadovoljni in prav v tem je veliko napredka in uspeha.

Anica Lajevce

Prejeli smo v objavo

Široko odprta možnost za vse, ki jih veseli delo s knjigami. Ste že razmišljali o tem?

V zadnjem času spet slišimo, da narašča zanimanje za Prešernovo družbo, saj je bila njena Redna zbirka za leto 1985 razprodana že pred koncem leta 1984. Zasluga za rast in ponovno oživljanje tega našega založniškega društva gre vsebinsko močnemu programu in nizki ceni, predvsem pa poverjenikom. Marsikdo se pri tem vpraša: kdo pa sploh so ti poverjeniki, kako delujejo in — ali bi lahko tudi jaz postal poverjenik Prešernove družbe?

Preprost in splošen odgovor na to vprašanje se glasi: poverjeniki Prešernove družbe so kulturno osveščeni posamezniki (ali pa kar organizacije), ki želijo spodbujati zanimanje za slovensko knjigo in jo imajo tudi sami radi. Z njo gredo od vrat do vrat, od sodelavca do sodelavca za proizvodnimi trakovi in v pisarnah — pridobivajo nove

(nadaljevanje na 7. strani)



Kupci zaupajo v kakovost naših izdelkov

Poslovanje v TOZD Restavracija in počitniški domovi v letu 1984

Poslovanje v TOZD lahko ocenimo kot uspešno, kljub rezultatom poslovanja, kateri so neprimerno slabši kot leto poprej. Rezultati so bili zadovoljivi le do meseca septembra, zadnje tri mesece pa so se stroški tako povečali, da jih ni bilo mogoče s prodajnimi cenami pokrivati. V oktobru, novembru in decembru se je poslovni uspeh zmanjšal za več kot 1.400.000.— din /140 starih milj./, tako da je ostanek za razširitev materialne osnove dela le 407.000.— din, kar predstavlja le 36 % sredstev v primerjavi z letom 1983. V primerjavo še to, da smo samo na pridelkih iz vrta in v prireji prašičev zaslužili 630.000.— din, to je 50 % več kot nam je ostalo sredstev iz celotnega poslovanja. Iz podatkov je razvidno tudi to, da je le Poč. dom v Umagu posloval z dohodkom 935.000.— din /več kot 50 % zasedba — od junija do 23. sept.

— s penzoni drugih gostov ob povečani ceni penziona/, Poč. dom na Mali planini s 50.000.— din negativne razlike in Restavracija s 580.000.— din izgube.

V restavraciji beležimo padec pri prodaji pijač /količinsko za 17 %/, vse ostale usluge pa so se povečale /prehrana za ca 7 %/. Pijače predstavljajo v skupnem iztržku 21.80 %, prehrana 73 %, ostalo so razni drugi iztržki. V prehrani predstavljajo malice 79 %, od tega tri četrtine za DO. Ti podatki so osnova za ugotavljanje slabih finančnih rezultatov, saj se cene povečujejo malicam počasneje kot cene surovin oziroma živil za pripravo. Cene malicam so se v letu 1984 gibale oziroma povečevale: iz začetne cene v letu 1984 so se povečale v II. tromesečju za 11,8 %, v III. tromesečju za dodatnih 5,25 % in v IV. tromesečju še za 10 %. Tako je to povečanje znaša-

lo 29,40 %, v primerjavi z letom 1983 pa 42 % za malice v DO, za zunanje odjemalce pa 52 %.

Podatkov o dvigu nabavnih cen materialov ni potrebno posebej statistično obdelati, saj smo vsi kupci teh živil v trgovini. Vsi drugi stroški poslovanja pa ne zastajajo za prodajnimi cenami naših storitev.

Kako naprej? V TOZD razmišljamo kako in do kdaj bomo lahko poslovali brez izgube, če se ekonomski pogoji poslovanja ne spremenijo. Kako dolgo bomo lahko nudili po teh cenah malice, katere so že sedaj kritizirane. Primerjava zadnjega tromesečja 1984 in že v januarju in februarju povečane cene živil, nam ne obetajo izboljšanja v prehrani. Upamo, da v tem razmišljanju nismo osamljeni!

Maks Kramberger

Prejeli smo v objavo

(nadaljevanje s 6. strani)

zaveznike lepe besede nam vsem in sebi v zadovoljstvo in veselje. Seveda za to delo prejemajo tudi določen odstotek denarnega nadomestila od vrednosti zbranih naročil.

Poleg tega, da pridobivajo nove člane Prešernove družbe, sodelujejo poverjeniki tudi pri predstavitvah knjig, organizirajo srečanja pisateljev in bralcev, knjižne razstave, sejme in podobno. Najbolj uspešne Prešernova družba še posebej moralno in denarno nagradjuje.

Knjige, ki jih posredujejo delovnim ljudem poverjeniki Prešernove družbe, so zelo poceni. Redno koledarsko zbirko, ki predstavlja znak članstva Prešernove družbe, njeni naročniki pa imajo velike ugodnosti tudi pri nakupu drugih knjig Prešernove družbe, je v najpreprostejši vezavi letos mogoče naročiti že za 1400 dinarjev. V zbirki, ki izide novembra, bo sedem knjig: **Koledar**, knjiga s pregledom dogodkov v preteklem letu, vrsto zanimivih člankov in barvnimi reprodukcijami, na natečaju nagrajena romana Toneta Peršaka **Sledi** in Polone Škrinjarjeve **Grenko brinje**, satirični in humoristični spisi Miloša Mikelnja **Zgaga vojvodine Kranjske**, mladinski roman Vitana Mala **Baronov mlajši brat**,

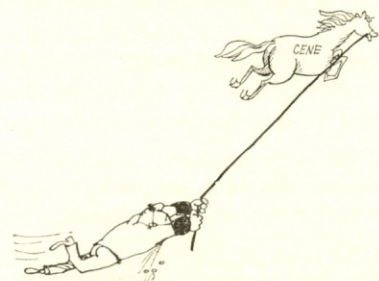
bogato barvno ilustriran priročnik dr. Ivana Sedeja **Sto znanih slovenskih umetniških slik** in priročnik dr. Mihe Likarja **Ljudje pravijo o zdravju** — to je knjižni dar za predplačnike.

Skupaj z Zvezo sindikatov razpisujemo pisateljsko nagrado, da bi za naše bralce vsako leto pridobili najboljšo slovensko povest ali roman. V prihodnjih letih bomo izdajali še več, po 20 do 30 naslovov, s tem pa bo naš program še bolj vabljev za zelo različne težnje slovenskih družin.

Za delo poverjenika se lahko prikladi vsakdo samostojno ali pa ga predlaga sindikalna organizacija. Poverjeniki delujejo tudi v krajevnih skupnostih, knjigarnah, knjižnicah, zvezi kulturnih organizacij, v šolah in društvih. Za začetek je treba Prešernovi družbi sporočiti le naslov novega poverjenika in oznako območja, na katerem je pripravljen delovati. Pozneje mu pošljemo navodila za delo, pooblastilo, knjižni program, cenike in ostalo informativno-propagandno gradivo, ki ga potrebuje pri delu. Želimo si, da bi poverjeniki Prešernove družbe delovali v vseh sindikalnih organizacijah in v vseh krajevnih skupnostih, kajti le tako bomo lepo in poceni knjigo v resnici lahko približali bralcem.

Prešernova družba

Objavljeno pred leti v dnevnih časopisih, aktualno še danes!



Vajeti so čvrsto v rokah



Sredi delovnega dne

Gasilci poročajo



Letni občni zbor gasilcev

V soboto, dne 2. 2. 1985 ob 17. uri smo imeli gasilci INDUPLATI svoj letni občni zbor. Poleg gasilcev so se ga udeležili tudi delegati drugih društev, občinske gasilske zveze in predstavniki mladine.

Zbor je otvoril tov. Pušlar, naš predsednik, in v nadaljnjem govoru omenil pomembnost naše organizacije, še posebno v podjetju, kjer je nevarnost požarov zelo velika in s tem posledice požara. Ape-liral je na vse člane društva, da bo v prihodnje potrebno organizirati še več vaj »v živo«, seveda brez prisotnosti ognja. Velika vrzel v naših vrstah je ženska ekipa, je dejal tov. Pušlar in pozval vse člane, naj bi se v bodoče ustanovila vsaj ena ženska desetina iz raznih obratov. Tako bi te delavke na svojem delavnem mestu in okolju vplivale na požarno disciplino in v slučaju požara bile takoj na mestu in usposobljene pogasiti le-tega.

Sledila je pohvala vsem štirim tekmovalnim desetinam, posebno veteranom, ki so dosegali uspehe tudi v okviru občinske gasilske zveze.



Prvi gasilski voziček

Po podanih poročilih o delu se je razvila živahna razprava, v kateri je bilo pohvaljeno naše minulo delo, dobili smo nove spodbude za naprej s strani delegatov in tudi članov samih.

Tov. Pušlar je prebral plan dela za leto 1985, v katerem je poudarek na pridobitvi novih članic in članov, njih usposabljanje za hitro morebitno intervencijo in tudi priprava tekmovalnih ekip. Preverjanje pridobljenega znanja v obliki sektorskih vaj s soudeležbo sosednjih društev in sodelovanje z njimi tudi na drugih področjih gasilske dejavnosti.

Na koncu je še delegat občinske gasilske zveze podelil tov. Jožetu Kobilci in tov. Jerneju Ručigaj gasilska odlikovanja, obenem pa ob odhodu v pokoj tov. Jerneju Ručigaj podelil tudi društveno diplomu častnega člana.

Sestanek smo zaključili z novim elanom in načrti za prihodnje leto.



Jože Kobilica (levo) prejema odlikovanje



Diploma častnega člana, podeljena Jerneju Ručigaj

Vstop v tovarno

*Vstopila sem v tovarno,
kaj čuden vtis,
povsod ropot, brnenje strojev,
in trume delavcev, ki vsi hitijo,
za kruh, za dom, družino se potijo.*

*In jaz sem zdaj med njimi,
in del sem njih, ki platno tko
in del sem njih, ki se potijo,
a vendar še veselo zro.*



Mladost, sproščenost, veselje...

„Mladost je norost...“

Tako pravi eden od starih pregovorov, ki pa ga ne moremo posploševati. To potrjuje tudi pregovor: »Na mladih svet stoji« in pa Titove besede: »Mladina je naša prihodnost«. Kako pri nas gledamo na mladino, kako smo jih sprejeli, kako se počutijo mlade delavke v naši delovni organizaciji, o tem smo povprašali nekaj njih. Dekleta so mlada, vesela, vendar se zavedajo, da brez dela ni prihodnosti. Pogovor je bil sproščen, bilo je dosti pohval, omenjenih slabosti, oziroma želja, da bi se to ali ono spremenilo. Ves ta pogovor nam je dal misliti, ali dovolj pomagamo mladim, ko pridejo na novo delovno mesto, kakor so nam pomagali in svetovali starejši; ali jim dajemo dobre zglede, da bodo iz mladih delavk-delavcev zrasi v dobre delavce in spet z dobrimi zgledi vzgajali naprej?! Koliko imamo posluha za njihove težave in probleme? Vsi imamo težave, tudi mladi! Kar spomnimo se nazaj; le vse preveč radi pozabljamo, da smo bili tudi mi enkrat mladi, z vsemi radostmi, norostmi, težavami in vsem, kar prinese mladost. Danes so tudi drugačni časi in razlike med generacijami so velike, kar je seveda posledica hitrega razvoja na vseh področjih, za kar pa mladi niso krivi. Skušajmo jih razumeti, jim pomagati in jih vzgajati, da bomo lahko s ponosom rekli: »To je naša mladina!«

Dekleta, s katerimi smo se pogovarjali, delajo v naši delovni organizaciji od nekaj mesecev, do ene-

ga leta in to v proizvodnji. Večini izmed njih je to prva zaposlitev in so se v glavnem že navadile na dvoizmensko delo. Delo ni tako težko, kot so si predstavljale, morda le v prvih dneh, ko je vse novo: okolje, stroji, delo, sodelavci itd. V tkalnici so zadovoljne z inštruktorji, le malo več spoznavanja s stroji ne bi škodilo. Mnogokrat je na stroju kaj narobe, pa ne vedo kaj. Mojstri pridejo vedno, ko jih pokličejo, včasih takoj, včasih to traja malo dlje. Tkalka mora biti prisotna, ko mojster popravlja stroj, da sama vidi, zakaj in kako je prišlo do napake. Dekleta predlagajo, da bi za priučevanje tkalk imeli en stroj posebej, ločen od redne proizvodnje, vsaj za prve dni priučevanja. Pogrešajo tudi zaščitno vato za ušesa. (Vate ni na tržišču. Tovarna TOSAMA ima stroj za izdelavo ušesne zaščitne vate VIRBEL v remontu, prav tako je težava pri nabavi materiala iz uvoza za izdelavo te vate. Svetujemo vam, da se do nabave vate VIRBEL poslužujete zaščitnih ušesnih zamaškov, katere imamo na zalogi v naši DO).

Odnosi med mladimi sodelavkami so v redu, prav tako z mojstri in obratovodjem. Malo več razumevanja, potrpežljivosti in prijaznosti pa bi si želele od starejših sodelavk. Mnogokrat katera od deklet naredi kakšno napako nevede, nehote (se pač še uči — učimo se tako vsi vse življenje), pa so nekatere starejše sodelavke (ne vse!) neprijazne in zadirčne, ker jim morajo svetovati in pomagati pri odpravi napake.

Na vprašanje, ali hodijo na mladinske sestanke, so odgovorile da ne, ker ne morejo zapustiti delovnega mesta. Na proste sobote bi morda v zimskem času še prišle na sestanek, poleti pa ne, ker je »preveč« lepo vreme, pa s prevozi so težave ob sobotah.

Malica, je kot kaže, tudi pri mladih bolj slaba točka. Pritožujejo se nad enoličnostjo in neokusnostjo. Predlagajo dva različna obroka tople malice (katerega boš jedel, se boš odločil en dan prej), brez salam, sirov itd. Želele bi pri malici tudi napitek (topli v zimskem času, mrzli v letnem času, ali pa oboje, pač na izbiro).

Tako so nam povedale mlade delavke, ki šele stopajo v življenje bolj samostojno. Marsikaj bi še lahko napisali, dobrega in slabega, vendar naj kaj pustimo še za drugič. Ne bi pa bilo slabo, ko bi mladi tudi sami pisali o svojih željah, težavah, hobijih itd. Ne vem zakaj se vsi tega tako branijo. Saj ni potrebno, da bi napisali cel roman, z ne vem kako lepo pisavo. Lahko je to kratek spis, novica, vesel dogodek itd. Velikokrat smo o tem že pisali, prosili za članke, pa je zelo malo odmeva. Morda bo v prihodnosti kaj boljše.

Duša

**OSNOVNI ORGANIZACIJI
SINDIKATA
IN VSEM DELAVCEM
OE VZDRŽEVANJE
SE ISKRENO
ZAHVALJUJEM ZA
DENARNO POMOČ**

Karel Cerar

Štipendije

V šolskem letu 1983/84 je bilo našim štipendistom izplačanih skupaj **1,137.073,30 din.**

Štipendije so prejeli:

Ime in priimek	Vrsta šole	naziv vzgojno-izobraž. programa — naziv smeri
1. BURJA HELENA	medicinska fakulteta	splošna medicina
2. URANKAR VILJANA	CSŠ Domžale	trgovinska — komercialni tehnik
3. ŠTEBAL IRENA	Srednješolski center »Rudolfa Maistra« Kamnik	poslovno-finančna dejavnost — ekonomski tehnik
4. PAVLIČ TATJANA	Srednješolski center »Rudolfa Maistra« Kamnik	naravoslovno matematična
5. SITAR ANA	Srednješolski center »Rudolfa Maistra« Kamnik	poslovno finančna dejavnost — ekonomski tehnik
6. BERGANT KSENIJA	Srednja tekstilna in obutvena šola Kranj	tekstilni konfekcionar — tekstilno-konfekcijski tehnik
7. NEBEC KARMEN	Ekonomsko fakulteta	—
8. JERMAN TANJA	Srednješolski center »Rudolfa Maistra« Kamnik	poslovno finančna dejavnost — ekonomski tehnik
9. MARKUŠ JOŽE	CSŠ Domžale	kovinarstvo in strojništvo — oblikovalec kovin
10. BURJA CIRILA	Višja šola za zdravstvene delavce	fizioterapija
11. HRIBAR IRENA	Ekonomsko fakulteta	I. stopnja proizvodnje
12. PELE MARJAN	CSŠ Domžale	kovinarstvo in strojništvo — strojni tehnik
13. ŠIRCELJ DAMJANA	FNT Ljubljana	tekstilna tehnologija
14. CERAR MARKO	Srednja elektrotehniška šola Ljubljana	elektroenergetika — elektrotehnik
15. ŽAGAR IRENA	Srednja šola tehničnih strok in osebnih storitev Ljubljana	tekstilno konfekcijska tehnologija — tekstilno obrtni konfekcionar
16. PRAŠNIKAR MIRO	CSŠ Domžale	kovinarstvo in strojništvo — oblikovalec kovin
17. HRIBAR ELZA	VŠOD Kranj	kadrovsko-organizacijska smer
18. LETNAR KATARINA	Srednja šola tehničnih strok in osebnih storitev Ljubljana	tekstilno konfekcijska tehnologija — tekstilno obrtni konfekcionar
19. GRILJ FRANC	CSŠ Domžale	kovinarstvo in strojništvo — oblikovalec kovin
20. MIHELČIČ MATJAŽ	CSŠ Domžale	kovinarstvo in strojništvo — oblikovalec kovin
21. SMOLNIKAR BETKA	Srednja tekstilna in obutvena šola Kranj	tekstilni konfekcionar — tekstilno konfekcijski tehnik
22. ROKAVEC IRENA	Srednja šola tehničnih strok in osebnih storitev Ljubljana	tekstilno konfekcijska tehnologija — tekstilno obrtni konfekcionar
23. MAROLT JULIJANA	Srednja šola tehničnih strok in osebnih storitev Ljubljana	tekstilno konfekcijska tehnologija — tekstilni konfekcionar
24. VRESK MARIJA	Srednja šola »Borisa Kidriča« Celje	tekstilni mehanik II
25. BURJA POLONA	Srednješolski center »Rudolfa Maistra« Kamnik	naravoslovno matematična tehnologija
26. NARAT DUŠAN	CSŠ Domžale	kovinarstvo in strojništvo — strojni tehnik
27. RAVNIKAR STANKA	Srednja šola tehničnih strok in osebnih storitev Ljubljana	tekstilno konfekcijska tehnologija — tekstilni konfekcionar
28. KOREN ROBERTA	Srednja tekstilna in obutvena šola Kranj	tekstilni mehanik
29. STRAŽAR BETI	Srednja šola tehničnih strok in osebnih storitev Ljubljana	tekstilno konfekcijska tehnologija — tekstilni konfekcionar
30. KOTNIK JULIJANA	PF Ljubljana	—
31. GORTA MIMI	Srednja šola tehničnih strok in osebnih storitev Ljubljana	tekstilno konfekcijska tehnologija — tekstilno obrtni konfekcionar
32. TOPIČ PERO	Srednja elektrotehniška šola Ljubljana	elektronika
33. DIVJAK ALENKA	Srednja šola tehničnih strok in osebnih storitev Ljubljana	tekstilno konfekcijska tehnologija — tekstilni konfekcionar I
34. PEČNIK TEA	Srednja šola tehničnih strok in osebnih storitev Ljubljana	tekstilno konfekcijska tehnologija — tekstilno obrtni konfekcionar

Vinko Vodnik

Naše največje bogastvo — zdravje!

Kaj vemo o Psoriasi — luskavici?

Društvo psoriatikov SR Slovenije je bilo ustanovljeno 19. 1. 1979. Namen društva je uvesti enotno evidenco članov ter ob pomoči zdravstvenih in drugih ustanov in na strokovno utemeljen način obravnavati obolele za psoriso — jim pomagati. Po oceni je v SR Sloveniji psoriatikov okrog 30 do 40 tisoč, ali približno toliko kot sladkornih bolnikov. Glede na število obolenih domnevamo, da je v vsaki organizaciji združenega dela zaposlenih določeno število psoriatikov, zato želimo po petletnem delovanju razširiti svojo dejavnost in v širšo akcijo vključiti tudi organizacije združenega dela in delovne skupnosti. Ta namen želimo uresničiti v dveh fazah in to:

1. v sodelovanju z zdravstvenimi ustanovami in zdravniki dermatologi želimo nuditi psoriatikom čim več strokovne pomoči v sodobnem načinu zdravljenja psorise, pomagati v okviru društva v raznih situacijah skupaj z okoljem, kjer delajo in živijo in jih tako čim dlje zadržati na delu kot enakovredne in družbi spoštovane oz. delovno uspešne sodelavce.

2. nadaljevati delo naših usmeritev, predvideti boljšo organiziranost in večjo intenzivnost pri zdravljenju psorise. So in bodo primeri, ko posamezni bolniki potrebujejo specifično obravnavo in družbeno pomoč. Temu vprašanju pa v preteklosti iz več razlogov, subjektivne in objektivne narave, ni bilo namenjeno dovolj pozornosti.

Da bi psoriatiki v SR Sloveniji dobili čim bolj izčrpne podatke o psoriasi — luskavici in sodobnih načinih zdravljenja te bolezni ter o društvu psoriatikov Slovenije, ki organizira občasna predavanja in posvete o zdravljenju psorise, vas prosimo, da v vaših internih glasilih objavite članek dr. Milene Kocijančič »luskavica«.

V upanju, da naši prošnji ugodite in tako seznanimate del javnosti s to boleznijo in o načinih zdravljenja, se vam v imenu vseh psoriatikov Slovenije najlepše zahvaljujemo.

predsednik: Laci Horvat

LUSKAVICA (psoriasis vulgaris)

Je dokaj pogosta, nenalezljiva, dedna kožna bolezen, za katero so značilna rdečkasta, z luskami pokrita kožna žarišča, ki se med sabo združujejo v večja in trajajo različno dolgo časa. Potek bolezni je običajno kroničen. Pri posameznih rasah je različno razširjena, pri Evropejcih se pojavlja v 1,5 do 2 %. Točni vzroki bolezni niso znani, zato je ne znamo zaenkrat do-

končno pozdraviti. Za nastanek oziroma izbruh bolezni so važni naslednji dejavniki:

1. Dednost — če ima eden od staršev luskavico, je do 30 % verjetnosti, da jo bodo imeli tudi otroci, če pa jo imata oba, je verjetnost do 60 %.

2. Dejavniki, ki bolezen lahko izkovejo pri tistih, ki nosijo skrito bolezen so: različne poškodbe, druge bolezni (npr. angina), spremembe v ravnovesju žlez z notranjim izločanjem, težki duševni pretresi, itd.

Luskavica se redko pojavi pred tretjim letom starosti, prvi znaki so čisto opazni med šestim in osmim letom, največkrat pa se pojavi v ali po puberteti. Včasih nastane prvi izbruh šele v starosti. Rdečkaste in luskaste plošče na komolcih, kolenih ali križu so najpogostejša oblika bolezni. Lahko pa se razširijo, zlijejo med sabo, tako, da postane rdeča, zadebeljena in luskasta koža celega telesa. Včasih otečejo tudi sklepi, drugič se pojavijo na koži še gnojni mehurčki. V takšnih primerih je tudi bolnik prizadet, ima vročino, je slabo pokreten. Tak primeri so na srečo redki. Bolezen pa lahko tudi izgine in ne pusti sledov ali brazgotin. Bolezen ni nalezljiva. Pri bolezni, ki je tako različna, je tudi nemogoče govoriti le o enem načinu zdravljenja. Vsakega bolnika je potrebno individualno obravnavati. V grobem lahko razdelimo zdravljenje luskavice na:

1. Splošne, nespecifične ukrepe — to je predvsem seznanjenje bolnika in njegove okolice z naravo bolezni, pomiritev bolnika, če ga je to spoznanje potrolo, odstranjevanje kroničnih vnetih procesov v organizmu, odvajanje alkohola, itd.

2. Klimatoterapija in balneorehabilitacija — izkoriščanje zdravilnega vpliva sončnih žarkov, tople morske vode, določenih termalnih vod, kar predstavlja pri luskavici zelo važen del zdravljenja.

3. Lokalno zdravljenje — vsakodnevno mazanje z mazili, ki so za obliko bolezni, ki jo bolnik ima, najprimernejša.

4. Zdravljenje s hormonalnimi ali citostatičnimi tabletami in injekcijami.

5. Selektivno ultravijolično obsevanje in fotokemoterapija.

6. Zdravljenje z modernimi sintetičnimi derivati A vitamina.

7. Kombinacije različnih oblik zdravljenja.

Ne glede na to, katero obliko bolezni ima bolnik, ali se zdravi v bolnici ali doma in hodi le na ambulantne kontrolne preglede, bo k njegovemu zdravljenju bistveno prispevalo razumevanje njegove ožje okolice, prijatelj in znancev.

Vsak, ki želi postati član društva psoriatikov SR Slovenije, naj pošlje pristopno izjavo z matičnimi podatki ter točnim naslovom tajnici društva — Marija Kolman, Visoče 3, 64290 Tržič. Članarina znaša letno 200,00 din in jo vsak lahko poravnava s spl. položnico in to na naslov: Društvo psoriatikov SRS, Ljubljana, Lavričeva 4a, št. žiro računa: 50102-678-77521.

ZAHVALE

Ob smrti moje drage mame

MARIJE KRALJ

se iskreno zahvaljujem sodelavkam iz obrata Peče za podarjeno cvetje in izraze sožalja.

hčerka Milka Skok z družino

Ob mnogo prerani izgubi dragega moža in očka

BLAŽA LEDERER

se iskreno zahvaljujem sodelavkam in sodelavcem iz Oplemenitilnice za denarno pomoč in izraze sožalja.

Žalujoča žena Iva in hčerki Irena in Urška

Ob boleči izgubi dragega očeta

ALOJZA ŠKETELJA

se zahvaljujem vsem sodelavcem iz konfekcije Radomlje za izraze sožalja, cvetje in denarno pomoč.

hčerka Monika Juhant

Ob nenadni in boleči izgubi mojega najdražjega

RUDOLFA RUČMANA

se iskreno zahvaljujem delavcem kolektiva Induplati za izrečeno sožalje, darovano cvetje in spremstvo na njegovi zadnji poti.

žena Fani z družino

obvestila iz kadrovske službe

TOZD PROIZVODNJA

Vstopi:

1. SEMPRIMOŽNIK MARIJA, previjanje v pripr., vstopila 4. 2. 1985,
2. NAHTIGAL SILVA, previj. v sukalnici, vstopila 5. 2. 1985,
3. PIRNAT MILENA, previjanje v pripr., vstopila 5. 2. 1985,
4. DOBOVŠEK MARTINA, tkalka, vstopila 7. 2. 1985,
5. CERAR MAJDA, previjanje v predilnici, vstopila 7. 2. 1985,
6. URBANIJA BOŽIDAR, čist. strojev tkalnica, vstopil 11. 2. 1985,
7. DOLENC MARTINA, tkanje tkanin, vstopila 12. 2. 1985,
8. KOCJAN TATJANA, tkanje tkanin, vstopila 19. 2. 1985,
9. IKANOVIČ ESMA, tkanje tkanin, vstopila 25. 2. 1985,
10. KRALJ BERNARDA, tkanje tkanin, vstopila 25. 2. 1985.

Izstopi:

1. AVBELJ ROMAN, not. tran., odšel v JLA dne 3. 2. 1985,
2. ŠUŠTAR IGOR, not. tran., odšel v JLA dne 3. 2. 1985,
3. CERAR DRAGO, vratar, inv. upokojen 27. 2. 1985.

TOZD KONFEKCIJA

Vstopi:

1. PERČIČ JOSIPA, šivilja, OE Mengeš, vstopila 1. 2. 1985,
2. DOLINAR MARTINA, šivilja-pripravnica v OE Peče, vstopila 1. 2. 1985,
3. CERAR IZIDOR, del. v težki konfek., vstopil 5. 2. 1985,
4. CERAR MATJAŽ, del. v težki konf., vstopil 5. 2. 1985,
5. ŽIBERT BRANKO, del. na mont. ogradij OE kov. konstr., vstopil 5. 2. 1985,
6. BREGAR JANEZ, del. v težki konf., vstopil 7. 2. 1985,
7. MACEK ELKA, šivilja-pripravnica, vstopila 18. 2. 1985,
8. KODERMAN MAKSIMILJAN, del. v kov. konstr., vstopil 26. 2. 1985.

Izstopi:

1. URANKAR ROMAN, del. v cer. oddelku, odšel v JLA 3. 2. 1985,
2. LONČAR MARKO, elektroteh. priprav., odšel v JLA 3. 2. 1985,
3. OSOLIN VIKTOR, del. v cer. oddelku, odšel v JLA 3. 2. 1985,
4. SITAR MARIJA, šivilja, upokojena 14. 2. 1985,
5. OREHEK MARIJA, del. v kov. konstr., upokojena 16. 2. 1985,
6. HABJAN ELIZABETA, del. v OE Mengeš, upokojena 20. 2. 1985,
7. MUJDRICA MARIJA, del. v OE Mengeš, upokojena 28. 2. 1985.

POROČILO O GIBANJU OD ZA JANUAR 1985

Pregled osebnih dohodkov za mesec januar 1985 za delo v polnem delovnem času, ob normalnih delovnih pogojih in polni zahtevnosti del in nalog:

Vrednost točke za mesec januar je znašala v brutto vrednosti 0,250 din.

Razred	TOZD Proizv.	TOZD	TOZD Restavr. Malopr.	TOZD Konf.	DSSS	DO
do 25.000	2			2		4
25.000—30.000	63			25		88
30.000—35.000	120	1	1	96		218
35.000—40.000	144	7	4	77	10	242
40.000—45.000	123	14	5	32	13	187
45.000—50.000	41	3	5	19	15	83
50.000—55.000	27	1	1	8	19	56
55.000—60.000	12	1	2	3	11	29
60.000—65.000	8			1	13	22
65.000—70.000	2			3	10	15
70.000—75.000	1	1		1	8	11
75.000—80.000			1		5	6
80.000—85.000				1	1	2
85.000—90.000	1				2	3
90.000—95.000					1	1
nad 95.000					1	1
Skupaj	544	28	19	268	109	968
Najnižji OD	24.377	33.853	34.288	23.388	36.576	23.388
Najvišji OD	88.251	72.446	76.418	83.161	106.227	106.227
Povprečni OD	38.953	43.010	46.360	37.132	56.622	40.701

BOLNIŠKI IZOSTANKI V MESECU JANUARJU 1985

TOZD	Štev. zaposl.	Bolezen v %	Nesreče pri delu v %	Nega druž. članov v %	Sprem. druž. članov v %	Redni in pod. por. dopust v %	Skupaj v %	Izpadle ure
Proizvodnja izdelkov in sintetičnih vlaken	561	2,96	0,36	0,70	0,06	1,44	5,52	5.950
Maloprodaja	30	0,86	—	—	0,21	6,72	7,79	442
Restavracija	18	—	—	—	—	—	—	—
Konfekcija	294	4,38	—	0,45	0,07	2,79	7,69	4.336
DSSS	110	1,70	—	0,45	—	0,91	3,06	648

Povprečni izostanki za celotno podjetje:

Zaposlenih 1013 delavcev	
Izostanki zaradi bolezni	3,12 %
Izostanki zaradi nesreč	0,20 %
Izostanki zaradi nege družinskega člana	0,57 %
Izostanki zaradi spremstva	0,06 %
Izostanki zaradi rednega in pod. porod. dopusta	1,90 %
Skupaj:	5,85 %

TOZD MALOPRODAJA TOZD RESTAVRACIJA IN POČIT. DOMOVI in DSSS

sprememb ni bilo.

POROČILI SO SE:

PEKLJAJ SONJA, tkalka in JURČIČ STANE, kurjač.

Iskreno čestitamo!

Izdaja v 1650 izvodih DO INDUPLATI Jarše r. o. Uredniški odbor: Ivica ČESNIK, Darja FORTUNAT, odgovorni urednik, Hilda FRELIH, Gordana GARDAŠEVIČ, Katja KHAM, Vida KOŽELJ, Maks LAVRINC, Marjan MALI, Kristina PUNGERČAR in Franci VELEPEC. Natisnila tiskarna Učnih delavnic v Ljubljani. Konoplan je oproščen plačila prometnega davka z odločbo Sekretariata za informacije SRS (421—1/72 od 8. 4. 1974).