

Letni obračun ogledalo dela

Letos bomo pred potrditvijo zaključnega računa o njem javno razpravljali. Namen te razprave je čisto jasen: Preden ga bomo oddali v SDK, ga bomo doma temeljito prebrali. Ne formalno in neprizadeto kakor je bilo to doslej, ampak z vso resnostjo bomo pogledali, kako smo delali, s kakšnimi stroški, s kakšno organizacijo in koliko smo iskali „notranje rezerve“.

Leta nazaj je bilo potrjevanje letnih zaključnih računov gola formalnost. Češ, kar je je, leto je minilo in se več ne vrne. Vendar ni čisto tako. Vsako delo je dragocena izkušnja in pameten človek jo upošteva in se po njej ravna. Če so bile lani napake, smo zanje že plačali (ali pa jo bomo še morali) šolnino in prav je, da to modrost letos porabimo.

Predvsem moramo v javni razpravi ugotoviti pozitivna dejstva. Kje smo uspevali, kje je šlo, kakšne pogoje je postavljala — skratka vse dobre strani poslovanja. Tako bomo vedeli letos „pritisniti“ tam, kjer imamo najlepše možnosti.

Potem pa moramo ugotoviti spodrsilaje. Kaj je bilo vzrok „padcev“. Kritičen in konstruktiven mora biti ta pogled. Vsi dobro vemo, da ob slabih poslovnih rezultatih poslovni moške takoj najdejo krivce. Zanimivo — vedno zunanje: visoke dajatve, višji stroški proizvodnje — draga elektrika in voda, še dražje surovine, visoki davki in nemogoče carine. Morda je vse to res, kaj pa doma, v TOZD? Je bilo res vse idealno?

Kaj ko bi letos postavili predse ogledalo in pogledali, kako uspešni so bili poslovni organi, če začnemo pri vrhu. Kako so prodajali naši komercialisti? Smo imeli preveč „bolniških“, rednih, izrednih in ne vem kakšnih še dopustov? Kolikšen je bil odstotek porabljenega možnega delovnega časa? Koliko smo čakali? Čakali na material, polizdelke, na sodelavce na traku pred nami. Idealno ne more biti, če pa v neki tovarni čakajo kar 20 ali celo 30 % časa, potem nekaj ni v redu. Cel kup ljudi je zaposlenih z organizacijo, z vodstvom in urejanjem proizvodnje. Zakaj smo potem čakali? Pa planske službe? So zapisale realne zahteve in dovolj zgodaj?

Vprašanj torej ne bo zmanjkalo. Mislim, da ob tem ne sme nastati lov na grešne kozle, ampak se moramo ob spodrsilajih kaj naučiti. Če smo že plačali šolnino, potem te „grenke šole“ in njihovo modrost porabimo letos.

Tudi po ljudeh bomo pogledali. Je vsak res opravil vse, za kar je postavljen? Če pa ni, zakaj ne? Morda pa nismo vseh sodelavcev postavili na takšna mesta, kjer najboljše in najlažje delajo. Morda pa bi kazalo koga prestaviti tja, kjer bi mu bolj šlo in za kar ima več smisla.

Računovodje, analitiki in planerji bodo te dni pred nas razgrnili podatke. Točne in dognane. V teh podatkih je moje in tvoje delo, če rečem grobo, moj in tvoj dinar. Se je lani prav obračal?

FY

Priprave na sejo KO sindikata SOVD Iskra

V torek, 23. tega meseca je bila pod predsedstvom Janeza Kerna seja predsedstva koordinacijskega odbora sindikata, na kateri so obravnavali priprave na sejo koordinacijskega odbora sindikata Iskre, ki bo v torek, 30. t.m. Dogovorili so se, da bo v soboto, 17. februarja v Poreču že tradicionalno posvetovanje Iskraev, na katerem bodo odgovorni poslovodni delavci SOVD informirali udeležence posvetovanja o dosežkih in rezultatih poslovanja SOVD Iskra v preteklem letu. Istega dne popoldan se bo razprava nadaljevala z obravnavo problemov delegatskih odnosov v Iskri, ker ugotavljamo, da delegatski odnosi danes v Iskri še zdaleč ne zadovoljujejo in niso na potrebni ravni.

Naslednjega dne, v nedeljo, pa bo problemska konferenca sindikata na temo družbenega standarda, s posebnim poudarkom na letovanju in rekreaciji.

Dnevni red KOS predvideva tudi sprejetje programa dela tega organa na podlagi že sprejetih programov občasnih komisij sindikata. Tako so vse komisije, kot komisija za razvoj samoupravljanja in družbeno-ekonomske odnose, komisija za družbeni standard in izobraževanje, komisija za kulturno

dejavnost in komisija za šport in rekreacijo že imele svoje seje, na katerih so se konstituirale in pripravile osnutke programov dela v letošnjem letu. Tako bo komisija za razvoj samoupravljanja in družbeno-ekonomske odnose delovala na področjih samoupravnega organiziranja v SOVD Iskra, samoupravnega sporazumevanja in dogovarjanja, družbeno-ekonomskih odnosov in delitve čistega dohodka in sredstev za osebne dohodke. Komisija za družbeni standard in izobraževanje pripravlja že omenjeno problemsko konferenco o družbenem standardu. Komisija za kulturno dejavnost pa bo predvsem letos organizirala kulturni dan Iskre, pripravila anketo o stanju na področju kulturnih aktivnosti na področju SOVD Iskra ter druge naloge s tega področja. Komisija za šport in rekreacijo pa je pripravila med drugim program tradicionalnih športnih prireditev Iskre v letošnjem letu, in sicer: 23. in 24. februarja zimske športne igre, 19. 5. avto rally, 22. in 23. junija letne športne igre in 15. 9. srečanje mladih in pohod.

Ob koncu seje so še evidentirali naše kandidate za Gospodarsko zbornico SR Slovenije.

D. Ž.

VSI O VSEM OBVEŠČENI!

Predsednik republiškega sveta Zveze sindikatov Slovenije Vinko Hafner s sodelavci je prejšnji teden obiskal Iskrino Tovarno merilnih instrumentov v Otočah in tovarni na Laborah — Vključevanje delavcev na ravni temeljne organizacije, delovne organizacije in SOVD v obravnavo zaključnih računov, uresničevanje zakona o združenem delu in stališču sindikatov do delitvenih razmerij osnovne teme pogovora

V Iskrini delovni organizaciji Elektromehaniki v Kranju, ki v 23 TOZD zaposluje okoli 11.000 delavcev, se pripravljajo na to, da obravnava zaključnega računa v prihodnje ne bi bila tako suhoparna in formalna kot doslej. To so predstavniki sindikata zatrdili predsedniku republiškega sveta ZSS Vinku Hafnerju ob njegovem obisku v Elektromehaniki in njeni TOZD Tovarni merilnih instrumentov v Otočah.

V Otočah ne dvomijo v to, da obravnava zaključnega računa za lansko leto ne bi uspela. Pri tem se opirajo na zadnje razprave ob sprejemanju nekaterih samoupravnih aktov. Poživili so jih, po manjših sindikalnih skupinah so se delavci pogostejše vključevali v razpravo kot na prejšnjih večjih skupnih zbiorih. Predsednik sindikata v tovarni instrumentov Miro Albinini je Vinku Hafnerju predstavil delovanje sindikata v tozdu in ob koncu dejal: „Vsi smo informirani o vsem!“ Ali je povsod tako?

SINDIKALNA LISTA DA ALI NE

Vinka Hafnerja so zanimala tudi naša stališča do sindikalne liste, ki je doslej

ustvarjala vtis med delavci, da je to pravica, ne glede na uspešnost poslovanja v tozdu. Čeprav naj bi letos ne bilo sindikalne liste, so tako v Otočah, kot v Kranju dejali, da tak dokument podpirajo. Pri tem so mislili predvsem na to, da morajo imeti neka skupna dogovorjena merila, ki bi preprečevala prevelike razlike v nekaterih prejemkih in stroških med posameznimi delovnimi organizacijami.

Stališča, ki naj bi jih letos sprejeli namesto dosedanje sindikalne liste, je republiški svet ZSS že obravnaval in jih bo kot predlog za javno razpravo sprejel na seji predsedstva konec januarja, je povedal Vinko Hafner. Potem bodo ta izhodišča obravnavali delavci na vseh ravneh, dokončno bodo sprejeta v marcu. Predstavniki RS ZSS bodo ostali v stiku s Tovarno instrumentov, DO Elektromehaniko in SOVD Iskra, da bi spremljali uresničevanje delitve dohodka po teh izhodiščih.

Čeprav je bila omenjena problematika v središču pozornosti, razprava ni mogla mimo lanskega poslovnega

(Nadaljevanje na 2. strani)



Predsednik RS ZSS Vinko Hafnar na ogledu proizvodnje na Laborah.



Bolgarski gostje (na levi) na pogovorih v SOVD Iskra.

Metaconta tudi v Sofiji?

Na osnovi ponudbe, ki jo je dala Iskra za proizvodnjo in montažo mednarodne elektronske telefonske centrale Metaconta 10—C v Sofiji, je bila te dni na obisku v Jugoslaviji bolgarska delegacija. Vodil jo je direktor za tehnični razvoj v ministrstvu za pošto in telekomunikacije Bolgarije Nicola Krekanski, v njej pa sta bila še sodelavca inštituta za telekomunikacije Peter Branekov in Roumiana Dotcheva—Ionkova.

Delegacija si je poleg Iskrine mednarodne telefonske centrale v Beogradu ogledala tudi ljubljansko centralo, kjer jo je sprejel generalni direktor

Združenih organizacij PTT Slovenije Slavko Jakofčič.

Gostje iz Bolgarije so bili več dni tudi na obisku v Iskri. Z našimi strokovnjaki so imeli tehnične pogovore ter si ogledali proizvodnjo telefonskih central na Laborah.

Delegacija je med obiskom v Ljubljani sprejel tudi član kolegijskega poslovodnega organa SOVD Iskra Anton Stipanič. Teh pogovorov sta se z Iskrine strani med drugimi udeležila še zunanjetrgovinski strokovnjak v Iskri Commerce Zdene Skok in vodja TOZD Zunanja trgovina v Iskri Commerce Marjan Berce. Lado Drobež

OB ZAKLJUČNIH RAČUNIH

Razprava o zaključnih računih — poglabljanje samoupravljanja

RAZPOREJANJE ČISTEGA DOHODKA

Prav tako kot za dohodek je potrebno tudi za čisti dohodek ugotoviti, ali je njegova višina v skladu s planirano in če je razporeditev čistega dohodka na sredstva za osebne dohodke in skupno porabo, sredstva za izboljšanje in razširitev materialne osnove dela v temeljni organizaciji ter rezerve v skladu s planskimi cilji. Pri tem je potrebno ugotoviti, ali so se pri razporejanju čistega dohodka upoštevala že sprejeta stališča kot npr., da morajo sredstva za osebne dohodke in skupno porabo naraščati počasneje od dohodka, da se morajo osebni dohodki gibati v odvisnosti od dohodka in produktivnosti, da moramo zagotoviti taka sredstva za razširitev materialne osnove in rezerv, ki bodo omogočala nemoten potek družbene reprodukcije. V tej analizi naj bo podana tudi učinkovitost sistema delitve sredstev za osebne dohodke in skupno porabo, kajti od te učinkovitosti je odvisno tudi doseganje večje produktivnosti in s tem tudi večjega dohodka. Iz te analize mora biti tudi razvidno, če je bilo razporejanje sredstev za osebne dohodke in skupno porabo skladno s sprejetimi splošnimi akti. Če sindikalna organizacija ugotovi, da se sprejeti splošni akti o razporejanju dohodka, čistega dohodka ter delitvi sredstev za osebne dohodke in skupno porabo ne uresničujejo ali pa jih je potrebno dognati, mora sprožiti ustrezno pobudo samoupravnim organom.

KAZALCI USPEŠNOSTI GOSPODARJENJA

Prikazati je potrebno kazalce uspešnosti gospodarjenja oziroma poslovanja temeljne organizacije združenega dela in na osnovi teh kazalcev kritično oceniti uspešnost poslovanja. Pri tej oceni uspešnosti poslovanja je potrebno upoštevati najmanj tiste kazalce, ki jih določa zakon o združenem delu: dohodek na delavca, dohodek v primerjavi s povprečno uporabljenimi sredstvi, čisti dohodek na delavca, akumulacija v primerjavi s čistim dohodkom, akumulacija v primerjavi s povprečno uporabljenimi sredstvi, osebni dohodek in sredstva za skupno porabo na delavca, čisti osebni dohodek na delavca.

IZVOZ IN UVOZ

Pri ocenjevanju uspešnosti gospodarjenja je potrebno analizirati tudi zunanje-trgovinsko usmeritev temeljne organizacije združenega dela, zlasti zaradi ugotovitve, da na področju

ekonomskih odnosov s tujino v SR Sloveniji v globalu močno zaostajamo za dogovorjenimi usmeritvami. Temeljna organizacija združenega dela mora poleg analize gibanja fizičnega in vrednostnega obsega izvoza in uvoza temeljito proučiti ukrepe in možnosti za trajnejšo usmeritev v izvoz, na povečanje izvoza, za smotno nadomeščanje ter zmanjšanje uvoza.

INVESTICIJE

Analiza gospodarjenja naj vsebuje tudi prikaz izdajanja za investicije v skladu s sprejetimi plani oziroma investicijskimi programi ter prikaz pokrivanja investicij s kakovostnimi sredstvi, torej predvsem z združevanjem sredstev v temeljnih organizacijah združenega dela, ki so dohodkovno povezane.

PRODUKTIVNOST

Produktivnosti dela, kot enemu najpomembnejših kvalitativnih dejavnikov razvoja, moramo pri analizi zaključnih računov posvetiti osrednjo pozornost. Poleg primerjav med doseženo produktivnostjo v temeljni organizaciji združenega dela in ostalimi temeljnimi organizacijami, ki so dohodkovno povezane ter s povprečno produktivnostjo panoge je potrebno pri tej analizi opredeliti tudi konkretne akcije za povečanje produktivnosti. Pri tem je potrebno poiskati predvsem rezerve v boljši organizaciji dela, izboljšanju tehnologije, v boljši uporabi novega znanja, raziskovalnega dela in inovacij v delovnem procesu ipd., ne pa povečevati produktivnost le z dvigovanjem norm delavcev v neposredni proizvodnji.

ZALOGE

V analizi zaključnih računov naj se prikaže tudi gibanje zalog, surovin, repromateriala in gotovih izdelkov. Ugotoviti je potrebno, kako je vplivalo gibanje zalog na dosežene poslovne rezultate. V tej analizi naj se nakažejo tudi možnosti za zmanjšanje nepotrebnih visokih zalog.

ZAPOSLOVANJE

Ugotoviti je potrebno zlasti ali je bilo zaposlovanje skladu z načrtovano kadrovsko politiko ter v kolikšni meri so se pri zaposlovanju upoštevali minimalni standardi o življenjskih in delovnih pogojih delavcev. Nadalje je bilo potrebno ugotoviti v kakšni meri je vplivala fluktuacija delavcev na po-

(Nadaljevanje na 2. strani)

VSI O VSEM OBVEŠČENI!

(Nadaljevanje s 1. strani)
uspeha temeljnih organizacij, DO Elektromehanike in sestavljene Iskrene organizacije, uresničevanja srednjeročnega programa in načrtovane reorganizacije Elektromehanike. O tem je Vinka Hafnerja seznanil Aleksander Mihev.

Jože Zaletel, predsednik gospodarske komisije pri sindikalni konferenci Elektromehanike je pojasnil prizadevanja sindikata pri obravnavi zaključnega računa, čemur bodo v teh mesecih namenili veliko pozornosti. Vsakega delavca želijo seznaniti z rezultati poslovanja, da bo lahko aktivno sodeloval v razpravi, ki jo bodo obogatili in vodili po sindikalnih skupinah. Vsi tozdi imajo ekonomske oddelke, zato ne bo več težko dobiti podatke o poslovanju le-teh. V razpravi bodo sodelovale tudi druge DPO.

Pri obravnavi zaključnih računov je že doslej sodeloval širok krog delavcev, je v nadaljevanju razprave dejal Ivan Cvar, in informacije pridejo skoraj do vsakega delavca. V preteklih letih smo imeli več težav, saj so morali nekateri tozdi pokrivati izgubo drugih, razprave o rezultatih poslovanja

so bile zato dostikrat živahne, ves kolektiv je deloval v smeri saniranja izgub.

Emil Šuštar je poudaril, da smo se doslej z delavci dostikrat pogovarjali le o splošnih obrobni stvareh, zaključni račun pa so obravnavali le oziroma krog. Potrebno je ponovno pripraviti obravnavo zaključnega računa med delavci, imeti moramo kvalitetno politično oceno o poslovanju in o tem, kako so s tem seznanjeni delavci, ki morajo biti obveščeni o vsem, ne glede na to, kako dobri so rezultati. Poleg tega bo kvalitetno organizirana razprava priložnost za oceno, ali smo na področju družbenoekonomskih odnosov storili korak naprej, končno je to tudi pomemben del uresničevanja ZSD.

Vinko Hafner je razgovor v Elektromehaniki zaključil z naslednjimi besedami: „Ostanimo pri tem, da sindikat organizira in izpelje akcijo o obravnavi zaključnega računa, ki naj bo pripravljena tako, da bo koristila tako delovni organizaciji, kot tudi kolektivu kranjske Iskre in krepitvi samoupravnih odnosov in obveščeno-sti delavca.“

A. Boc



S posvetovanja o problemih glasila „Iskra“ na Bledu.

Za dvig kakovosti našega glasila

18. in 19. januarja je bilo na Bledu dvodnevno delovno posvetovanje o našem glasilu. Prvega dne so se posvetovanja udeležili vsi člani osrednjega uredništva in novinarji — uredniki iz delovnih organizacij Iskre ter obravnavali najprej organizacijo in ekonomiko našega glasila. Tako je beseda tekla o pretoku informacij, dopolnilnem izobraževanju novinarjev, gospodarjenju glasila ter nagrajevanju novinarjev in sodelavcev glasila. V tem smislu je bil sprejet pravilnik o honorarjih, katalog del novinarjev v osrednji redakciji ter delovne obveznosti in odgovornosti novinarjev naših DO.

Prvega dne je bilo govora tudi o usmerjenosti in vsebini glasila, njegovega pomena za Iskra in širšo družbeno skupnost. Ugotovljeno je bilo, da je treba mnogo več storiti za bralnost našega glasila, kar naj bi omogočila vsebinsko in oblikovno preoblikovanje, o katerem je bilo podrobneje razpravljano v točki, ki je obravnavala delovanje in urejanje glasila. Tako so se na posvetovanju dogovorili o tem, da naj bi glasilo objavljalo krajše, a številčnejše prispevke, potrebno je ustrezno razmerje med slikovnim gradivom in besedilom, dalje pravilno razmerje med tehtnejšim načelnim gradivom in tekočimi informacijami ter gradivom za pridobivanje trajnejših znanj. Dalje je bilo dogovorjeno, da

naj bi z uvedbo resornih urednikov okrepili in povečali pretok informacij od SOZD do TOZD in obratno.

Tako so prvega dne posvetovanja udeleženci sprejeli usmerjenost in vsebino glasila v osnutku akta Temeljna vsebinska zasnova glasila „Iskra“, delovanje in urejanje glasila v osnutku akta Temeljna oblikovna zasnova glasila „Iskra“, glede organizacije in ekonomike glasila pa osnutek Pravilnika o obveščanju delavcev DO Iskre v glasilu „Iskra“ ter končno osnutek Pravilnika o honorarjih in merila za nagrajevanje novinarjev v osrednjem uredništvu.

Drugega dne posvetovanja pa so se novinarjem pridružili še sekretarji DO Iskra na čelu z generalnim sekretarjem SOZD Iskra Pavlom Gantarjem, ki je uvodoma spregovoril o družbenem pomenu glasila ter o odnosih med glasilom DO Iskre in DPO. Pogovor je tekel tudi o delovanju časopisnih svetov in uredniških pododborov v DO Iskra z osrednjim uredniškim odborom in časopisnim svetom ter o ustreznem nagrajevanju novinarjev-urednikov iz DO.

Vse akte, ki so jih pripravili na posvetovanju, bomo objavili v našem glasilu ter jih tako dali v najširšo javno razpravo, preden jih bomo predložili v potrditev in sprejetje ustreznim samoupravnim organom.

D.Ž.



V dneh od 8. do 10. t.m. so na medsebojnem sestanku predstavniki CDC (Control data corporation) in Iskre obravnavali vprašanja, ki se nanašajo na uporabo računalnikov Cyber 18 za vodenje procesov v elektroenergetiki in v drugih gospodarskih panogah. Pogovarjali so se tudi o pripravah v zvezi s predvideno licitacijo za zvezni center ter republiške računalniške centre za vodenje procesov v elektrogospodarstvu. Na fotografiji: predstavniki CDC v razgovoru s predstavniki delovne organizacije Iskra-Avtomatika ob njihovem obisku v tej delovni organizaciji.



V četrtek, 11. 1. 1979 je Jože Hujs, predsednik kolegijskega poslovnega odbora SOZD Iskra skupaj s sodelavci obiskal delovno organizacijo Iskra-Avtomatiko. V razpravi so z vodstvom delovne organizacije obravnavali poslovno problematiko, povezano na realizacijo planov, programsko usmeritev in nove investicije.

Pred mladinsko konferenco SOZD Iskra

Mladi smo v zadnjem času imeli nekaj zelo pomembnih dogodkov, ki so vsekakor vzbudili pozornost in tudi povečali aktivnost. O teh dogodkih ne bi želel pisati, saj je bilo o naših kongresih napisanega že veliko in znane so tudi kongresne resolucije ter smernice za naše delo. Vendar sedaj ne smemo ostati le na resolucijah, ampak se aktivno vključiti v delo. Brez strahu in sramu moramo z največjo zagnanostjo pričeti reševati naloge, ki so pomembne za razvoj družbe in razvoj ter uveljavitev mladega človeka.

Naše delo in akcije moramo približati čim širšemu krogu mladih, z našimi akcijami in delom moramo pridobiti tudi tiste mladince, ki danes zavračajo vsakršno delo in aktivnost v mladinski organizaciji. Zato morajo osnovne organizacije korenito pregledati svoje programe dela, nato pa sprejeti takšne, ki ne bodo sloneli samo na kongresnih dokumentih, ampak predvsem na problemih, ki danes tarejo delavsko in študentsko mladino. Ne sme biti nobenega programa osnovne organizacije, ki bi se živo in akcijsko ne spuščal v probleme stanovanjske politike, nagrajevanja, organiziranje odmora in oddiha, humanizacije delovnega okolja, izobraževanje, razvoja TOZD, DO in SOZD, investicijskih vlaganj itd. Seveda pa v programih ne sme manjkati tudi drugih, nič manj važnih nalog pri razvoju in vzgoji mladega človeka. Naj naštejemo le nekaj teh nalog: mladinske delovne akcije, šport, ohranjanje in obujanje tradicij NOV, kultura in še mnogo drugih nalog in aktivnosti, ki so zanimive za mlade v različnih okoljih in obdobjih starosti.

Ob tem ko sprejemamo svoje programe ne smemo pozabiti, da jih sprejemamo zase, saj so programi o investicijah in razvoju še kako ključnega pomena prav za mladega človeka, kajti mi bomo uživali sadove sedanjega dela razvoja in vlaganj. Ne smemo pozabiti, da nas čaka vedno več ključnih odgovornih mest v družbi, kajti vsak dan je izpraznjeno kakšno mesto pri vodenju zahtevnih nalog razvoja družbe in socialističnega samoupravljanja.

Besede „na mladih stoji svet“ niso bile izrečene kar tako, temveč so bili vedno tisti, kateri so s svojim delom in elanom, upornostjo in zavestjo v socialističnem duhu izborili in ohranjali pridobitve socialistične revolucije. Sedanja mlada generacija ne sme ostati samo pri tistem, kar so nam poklonili starejši, temveč se moramo boriti za vedno lepšo in pravičnejšo prihodnost. Zato ne smemo pustiti nobenega mladega delavca, ali študenta, da bi stal ob strani našega ustvarjanja in postal imun za vsa dogajanja.

Da bi pa lahko dosegli zastavljene cilje, se moramo mladi vedno znova oboroževati z novimi znanji in izkušnjami. Mladi se moramo zavzemati in spodbujati vsako vrstno izobraževanje mladega človeka, saj vedno le nova znanja vodijo k napredku.

Osnovne organizacije morajo postati zbirališča in tribune mladih, ki

Razprava o zaključnih računih — poglobljanje samoupravljanja

(Nadaljevanje s 1. strani)
slovni rezultat temeljne organizacije, analizirati vzroke za prekomerno fluktuacijo ter predlagati ustrezne ukrepe. Še posebej pozorno je potrebno proučiti ali se racionalno zaposluje delavce v skupnih službah.

IZGUBE V POSLOVANJU

V kolikor se z zaključnim računom ugotovi izguba v poslovanju temeljne organizacije združenega dela, je potrebno ugotoviti vzroke za nastalo situacijo ter terjati od strokovnih služb, da predlagajo ukrepe za odpravo teh vzrokov. Potrebno je sprejeti sanacijski program ter zagotoviti sredstva za pokritje izgub. Osnovna organizacija sindikata mora vztrajati, da bodo sprejeti sanacijski programi dolgoročni in učinkoviti ter da ne bodo zagotavljali le trenutna pokritja izgub. Sanacijski programi morajo zagotavljati delavcem možnosti takšne proizvodnje, v kateri bodo lahko dosegli ustrezen dohodek za zadovoljevanje svojih in družbenih potreb.

VLOGA SINDIKATA

Pri obravnavanju gospodarjenja v preteklem obdobju ima posebno vlogo in odgovornost tudi sindikat.

Osnovne organizacije Zveze sindikatov morajo zahtevati od ustreznih strokovnih služb, da so vse analize gospodarjenja pripravljene pravočasno in podane v taki obliki, da so delavcem razumljive. Razprava o zaključ-

nem računu in s tem o oceni gospodarjenja v preteklem obdobju se prične najprej v okviru posameznih sindikalnih skupin. Razprava v posameznih sindikalnih skupinah mora biti zaključena do 15. februarja. S to razpravo se nadaljuje v okviru izvršnega odbora osnovne organizacije zveze sindikatov, kjer morajo na osnovi razprav in stališč posameznih sindikalnih skupin in upoštevaje kongresne sklepe, izoblikovati skupna stališča do zaključnega računa in s tem do ocene gospodarjenja v preteklem obdobju. Izvršni odbor osnovne organizacije zveze sindikatov mora izoblikovati svoja stališča najkasneje do 20. februarja in z njimi nastopiti na seji delavskega sveta. Z dobro pripravljeno in vodeno razpravo mora osnovna organizacija zveze sindikatov pomembno prispevati k zavestnemu odločanju o razporejanju dohodka za vse namene porabe, upoštevaje pogoje pridobivanja dohodka ter ukrepe za njegovo povečanje, predvsem s povečanjem produktivnosti. Razpravo o analizi gospodarjenja je treba povezati tudi z ukrepi varčevanja v temeljni organizaciji združenega dela. Osnovna organizacija zveze sindikatov mora biti pobudnik akcije, da se ti programi obravnavajo hkrati z analizo gospodarjenja, pri čemer morajo vztrajati pri zahtevi, da se vsi delavci v temeljni organizaciji združenega dela odgovorno obnašajo do dohodka in pogojev, ki vplivajo na njegovo oblikovanje.

TOZD TEN

PRIZNANJE

Dovolite mi, da preko vašega časopisa izrečem priznanje kolektivu tovarne Iskra, Tovarna elektronskih naprav, za razvoj in osvojitve v kratkem roku nove izvedbe visokofrekvenčne telefonske naprave Z-IZF-E za Ministrstvo energetike in elektrifikacije ZSSR.

V tej izvedbi naprave Z-IZF-E je uporabljen močnostni ojačevalnik UM-80, ki ga je razvil kolektiv Iskra — PCT in ki omogoča znatno razširitev področja uporabe te naprave na daljnovodih najvišjih napetosti 330-500 — 750 kV. Celotna naprava je izdelana na visokem tehničnem nivoju, pri čemer so pri konstrukcijskih in električnih rešitvah upoštevane specifične zahteve in izkušnje v eksploataciji s takšnimi postajami v energetiki ZSSR.

Naročeno je že 40 postaj Z-IZF-E v novi izvedbi, ki bodo dobavljene v teku 1979. leta, predvidene pa so za zagotovitev telefonskih zvez na velikih energetskih objektih v ZSSR, kot so npr. nuklearne elektrarne in elektrifikacija Bajkalsko-Amurske železniške magistrale (BAM).

Pri izdelavi te izvedbe naprave so vložili mnogo naporov strokovnjaki tovarne elektronskih naprav (M. Valant, F. Gosar, P. Dular in zavoda Iskra — PCT (J. Peterneš, A. Divjak, J. Pavšek) ter strokovnjaki za telekomunikacije Ministrstva energetike in elektrifikacije ZSSR. Osvojitve te naprave je rezultat plodnega sodelovanja strokovnjakov Iskre in energetike ZSSR.

Kolektivu tovarne elektronskih naprav želim tudi v bodoče mnogo uspeha.

V.V. Moroz

delajo v določeni delovni sredini. V nadaljnjem delu ne smemo v nobeni sredini dopustiti, da bi se osnovna organizacija zaprla v svoj krog, z enim samim opravičilom, da pač v njihovi sredini ni zanimanja za aktivno delo med mladimi. Taki izgovori so ničevi in pričajo samo o tem, da pač

nismo našli pravih poti za skupno delo z vsemi mladimi.

Da pa se bomo rešili vseh teh problemov moramo v našem bodočem delu posvetiti največ pozornosti medsebojnemu odnosu in osebnim kontaktom med vsemi mladimi.

A. C.



Delovna organizacija je na željo aktivnih invalidov Elektromehanike že pred leti uredila parkirni prostor nasproti savske vratare II za težje invalide z okvaro spodnjih okončin. Omenjenim članom kolektiva je bilo s tem omogočeno parkiranje in nemoten odhod z dela. Aktivni invalidi je na eni izmed svojih sej kritično ocenil nedisciplino svojih članov kot tudi ostalih Iskrašev, ki nepravilno parkirajo. S tem je nekaterim invalidom onemogočen pravočasen izhod iz DO. Do naših invalidov moramo imeti human odnos, saj avto pomeni zanje ortopedski pripomoček.

Proizvodnja v decembru 1978

Čeprav v decembru nismo izpolnili planskih zadolžitve, smo plan eksterne proizvodnje za leto 1978 izpolnili s 100,6 %. V decembru smo izpolnili plan le z 89,8 %. Plan domače proizvodnje smo presegli za 4,9 %, na področju kooperacij smo izpolnili le 40 % plana.

Slabo izpolnjevanje plana je še vedno pogojeno s previsoko planirano vrednostjo proizvodnje v TOZD Računalniki. Planskih zadolžitve pa v de-

cembru niso dosegli tudi v TOZD: TEN, ERO, Instrumenti, Vega in ATC.

Večina temeljnih organizacij je v letu 1978 presegla planske zadolžitve. Načrtovanega obsega proizvodnje niso dosegli le v naslednjih TOZD: Računalniki, TEN, Elektronika in ATC. Plan domače proizvodnje smo v kumulativni presegli za 5,5 %, kooperacije pa smo realizirali le s 66,3 %.

Lani smo proizvedli 79,7 % planira-

nega asortimana proizvodnje. Najbolj so se s proizvodnjo približali planiranemu asortimanu v TOZD: Elektrooptika, Instrumenti, Vega, ERO in IPT. Od plana je najbolj odstopala proizvodnja v TOZD: TEN, Elektronika in TEA.

Vrednoteno po enakih cenah smo v letu 1978 proizvedli za 18,7 % več kot v letu 1977. Vrednostno povečanje proizvodnje pa znaša 28,9 %. Le v TOZD TEN je bila lani proizvodnja manjša kot leto prej.

Minulo leto smo kljub vsem težavam in problemom, ki so se pojavljali v proizvodnji zaključili uspešno. Z bolj realnimi predvidevanji in večjimi prizadevanji za doseganje zastavljenih ciljev bi bili lahko rezultati ugodnejši.

Podatki za mesec:	Vredn. proizv. v 000 din	Dosežen plan proizv. v %	Dosežen plan asort. v %	Dosežen plan prodaje v % (domači trg)	Dosežen izvoz na letni plan	Dosežen OD v %	Število nadur na 1 zaposl.
ATC	80.582	92,9	86,6	120,9	6,1	124,5	8,5
TEA	31.828	125,8	75,5	134,6	18,9	125,3	3,8
TEN	13.938	60,5	64,3	68,3	60,1	127,1	—
TEI Horjul	12.583	151,5	73,1	45,5	55,4	117,3	—
TEL	15.543	122,5	84,6	155,0	20,9	133,9	2,8
IPT	11.467	235,0	95,4	445,3	—	145,1	—
Elektrooptika	38.958	140,3	99,8	534,7	11,9	173,9	—
Vega	12.006	89,8	94,1	134,9	12,1	127,0	4,9
MSO	17.171	128,8	89,5	111,2	71,4	112,0	11,1
Števc	50.690	112,8	85,4	136,5	16,8	125,8	2,8
Instrumenti	14.866	85,5	92,3	104,7	9,1	124,1	4,1
Mehanizmi	6.698	114,0	85,8	112,6	8,6	131,5	5,8
Stikala	28.287	121,1	82,5	130,3	11,5	131,4	3,7
ERO	38.621	67,7	91,2	49,2	8,2	127,8	5,5
Orodjarna	75	103,6	100,0	—	—	119,5	2,1
Mer. naprave	5.036	113,2	83,5	61,9	—	137,7	8,9
TSD	73	—	—	—	—	127,2	7,5
Vzdrževanje	42	—	—	—	—	128,9	4,3
Restavracija	—	—	—	—	—	—	—
DSSS	15	—	—	—	—	124,1	3,3
Računalniki	23.937	30,1	—	—	—	110,3	7,2
Prodaja	—	—	—	—	—	—	—
Nabava	—	—	—	—	—	—	—
RTC	—	—	—	—	—	—	—
SKUPAJ DO	402.425	89,8	79,7	111,6	14,3	127,6	4,8

Varstvo pri delu

FUNKCIONALNO IZOBRAŽEVANJE O VARSTVU PRI DELU

Kot na vseh drugih področjih je funkcionalno izobraževanje pomembno tudi na področju varstva pri delu. Še več, na tem področju velja posebnost, da je kakršnokoli „optimiziranje“ nedopustno. Ne moremo reči npr.: bomo pa manj sredstev vlagali v usposabljanje delavcev za varno delo, vnaprej pa računamo na nekoliko večje stroške zaradi številnejših poškodb pri delu in zdravstvenih okvar delavcev zaradi dela.

Ob sprejemanju nove organiziranosti varstva pri delu v Elektromehaniki I. 1975 so splošno podporo v temeljnih organizacijah dobila stališča, da je funkcionalno izobraževanje delavcev o varstvu pri delu ena izmed dveh najpomembnejših dejavnosti v sklopu varstvene dejavnosti (druga najpomembnejša dejavnost je t.i. predhodni postopek). Žal pa so ravno v tem času nastopile motnje in uresničevanju take usmeritve. Ob koncu lanskega leta so bili nekateri pomisleki preseženi, tako da bodo v temeljnih organizacijah v naslednjih dneh samoupravni organi obravnavali in potrjevali program skupnih izobraževalnih akcij in svoje posebne programe preverjanja znanja.

Zakaj tako izobraževanje imenujemo funkcionalno? Zato, ker mora vsak delavec v sklopu svojega dela in nalog, torej v sklopu funkcije, ki jo opravlja v delovnem procesu, opravljati tudi naloge varstva pri delu. Za take naloge pa mora biti vsakdo usposobljen. Šola mu o tem da premalo znanja, večina višjih in visokih šol tehničnih smeri celo ne da nobenega znanja o varstvu pri delu. Zato je deficite znanja dolžna pokrивati temeljna oz. delovna organizacija.

V naši DO so opazna zelo različna stališča o tem, v kakšno širino naj gre izobraževanje o varstvu pri delu. V skupni strokovni službi za varstvo pri delu smo izdelali minimalni skupni program glede na potrebe oz. glede na ugotovljene deficite znanja. Improvizacije pri urejanju varnega dela kot posledice nezadovoljivega znanja vsekakor niso dopustne. Zato program zajema delavce na vseh strokovnih področjih in na vseh organizacijskih ravneh.

P.P.



Lastniki osebnih avtomobilov iz Kranjske občine se bodo razveselili nove avtopralnice na Laborah. Nova pridobitev bogati ponudbo Alpetourjevega servisa osebnih vozil, ker obratuje tudi ob sobotah in nedeljah. Skupaj s Savo pa bodo tu uredili tudi napr. montažo in centriranje gum, kot tudi servisiranje vozil IMV.

POZDRAV IZ JLA

Iz Sarajeva se nam je oglasil Stanislav Kajzer, ki tam služi vojaški rok. Takole piše: „Zahvaljujem se vam za glasilo Iskra, ki mi ga pošiljate, da sem lahko seznanjen z dogajanjem v delovni organizaciji. Še posebno sem bil vesel priloge o mikroelektroniki. Prejel sem le dve temi. Zelo se zanimam za to področje, zato vas prosim, če mi lahko pošljete manjkajoče priloge...“

Stanislav Kajzer V.P. 7989/1
71002 SARAJEVO

Dragi tovariš Stanislav, veseli smo, da se tudi med služenjem vojaškega roka zanimaja za Iskro in mikroelektroniko. Priloge, ki ti manjkajo, smo ti poslali po pošti in si jih verjetno že prejel. Hvala za pozdrave in lepe želje. Tudi jaz te pozdravljam in v imenu uredništva glasila Iskra želim veliko sreče in uspehov v prihodnjem letu. A. Boc

ZAHVALA

Ob odhodu v pokoj se zahvaljujem za darilo sodelavkam, sodelavcem in sindikatu TOZD Števc in jim želim veliko uspeha pri nadaljnjem delu

Pavla Grdjoča.

ZAHVALA

Ob odhodu v pokoj se zahvaljujem za prejet darilo sodelavkam in sodelavcem na elektronskih enotah in žičnih oblikah TOZD ATC in jim želim še mnogo delovnih uspehov

Amalija Kalan.

ISKRA ELEKTROMECHANIKA
KRANJ, o. sol. o.
TOVARNA MERILNIH INSTRUMENTOV
OTOČE, o. sol. o.

objavlja prosta dela in naloge:

1. 1 REZKALCA — SPECIALISTA
2. 1 BRUSILCA — SPECIALISTA
3. 1 ROČNEGA ORODJARJA — SPECIALISTA
4. 2 SAMOSTOJNA ROČNA ORODJARJA
5. 2 VRATARJA — ČUVAJA — TELEFONISTA

Pogoji:
pod 1, 2 in 3 morajo kandidati imeti dokončano poklicno šolo ustrezne stroke in najmanj pet let delovnih izkušenj
pod 4 morajo kandidati imeti dokončano poklicno šolo ustrezne stroke in tri leta delovnih izkušenj
pod 5 morajo kandidati imeti končano osemletko, odsluženi vojaški rok, da niso v kazenskem postopku. Pismene ponudbe z dokazili o strokovnosti in kratkim življenjepisom morajo kandidati poslati najkasneje v 15 dneh po objavi Tovarni merilnih instrumentov Otoče, Otoče 5 a, 64244 Podnart. Ostale informacije se dobijo v splošnih službah tovarne.

Poslovnik

Na podlagi 47. člena Statuta zveze socialistične mladine Slovenije je Koordinacijski svet osnovnih organizacij Zveze socialistične mladine v SOZD Iskra na svoji seji dne . . . sprejel naslednji:

POSLOVNIK

O ORGANIZIRANJU IN DELOVANJU KOORDINACIJSKEGA SVETA Z VEZE SOCIALISTIČNE MLADINE SOZD ISKRA IN NJEGOVH ORGANOV.

I. TEMELJNE DOLOČBE

1. člen

Kot obliko delovanja članov ZSM v SOZD Iskra Ljubljana, osnovne organizacije ustanovljajo koordinacijski svet osnovnih organizacij ZSM SOZD Iskra (v nadaljnjem besedilu koordinacijski svet).

Koordinacijski svet ima svoj pečat z naslovom: Koordinacijski svet osnovnih organizacij ZSM SOZD Iskra Ljubljana in emblem Zveze socialistične mladine Slovenije. Sedež koordinacijskega sveta je: Ljubljana, Trg revolucije 3

2. člen

Koordinacijski svet zbira pobude in predloge OO ZSM in organizira takšno delovanje, da zagotavlja demokratično izmenjavo mnenj med OO ZSM in vsklajevanje programov akcij OO ZSM v SOZD Iskra. Koordinacijski svet OO ZSM v SOZD Iskra si, v skladu s svojimi cilji, posebno prizadeva:

- za uresničevanje socialističnih samoupravnih odnosov;
- za zagotavljanje enakopravnega položaja mladega delavca v SOZD Iskra pri reševanju socialnih vprašanj,
- za zagotavljanje in poenotenje možnosti vseh oblik izobraževanja mladih delavcev na delu in ob delu
- za vsklajevanje dolgoročne kadrovske politike v SOZD Iskra iz vidika potreb mladega delavca,
- za vsklajevanje osnov štipendijske politike v SOZD Iskra in enotnega obravnavanja problemov štipendistov,
- za družbeno-politično in samoupravno izobraževanje mladega delavca v SOZD Iskra,
- za organiziranje mladinskih delovnih akcij,
- za ohranjanje in razvijanje revolucionarnih tradicij in pridobitev NOB,
- za organiziranje novih osnovnih organizacij ZSM v vseh sredinah, kjer so zagotovljeni pogoji.

3. člen

Pri oblikovanju skupnih stališč in vodenju skupnih akcij osnovnih organizacij v SOZD Iskra sodeluje koordinacijski svet ZSM z ustreznimi občinskimi, medobčinskimi in RK ZSM Slovenije.

Pri izvajanju svojih nalog se koordinacijski svet povezuje tudi z ostalimi družbeno političnimi, samoupravnimi organi in strokovnimi službami ter v ta namen predlaga skupno obravnavanje posameznih vprašanj in sodeluje pri vodenju skupaj dogovorjenih akcij.

II. OBLIKE DELOVANJA ZSM V SOZD ISKRA

4. člen

Za uresničevanje ciljev, ki smo si jih mladi vključili v OO ZSM v SOZD Iskra zastavili s tem poslovnikom in programi naše aktivnosti, bomo delovali predvsem v naslednjih oblikah:

- problemske konference
- koordinacijski svet OO ZSM
- predsedstvo koordinacijskega sveta OO ZSM
- delovna posvetovanja predsednikov OO ZSM
- marksistični krožek SOZD Iskra
- pohodni odred „99 D“ in
- klub mladih inovatorjev Iskre.

A. Problemska konferenca

5. člen

Za sprejemanje skupnih stališč in akcijskih izhodišč za enotno reševanje posameznega problema mladih v SOZD Iskra se organizira problemska konferenca, ki jo sestavljajo pooblašeni delegati vseh zainteresiranih OO ZSM. Problemska konferenca se oblikuje za vsako zasedanje posebej.

6. člen

Problemsko konferenco skliče predsednik koordinacijskega sveta na lastno pobudo ali na pobudo

- koordinacijskega sveta OO ZSM
- predsedstva koordinacijskega sveta OO ZSM
- najmanj 5 OO ZSM ali
- občinskih ali republiških organov

7. člen

Sklicatelj problemske konference predlaga dnevni red in obenem posreduje gradivo za vprašanja, ki so na dnevnem redu. Gradivo je potrebno posredovati najmanj 15 dni pred problemsko konferenco.

Gradivo za problemsko konferenco pripravi ob pomoči predsedstva koordinacijskega sveta ZSM tisti, ki da pobudo za njen sklic. Gradivo se posreduje vsem predsednikom OO ZSM v SOZD Iskra in predstavnikom ostalih družbeno-političnih organizacij v SOZD.

8. člen

Predsednik OO ZSM je dolžan, ko dobi gradivo za problemsko konferenco, sklicati sejo OO ZSM, na kateri zavzame stališče do predlaganih rešitev in da pooblastilo svojemu delegatu za vsklajevanje na problemski konferenci.

9. člen

Stališča, ki so sprejeta na problemski konferenci po pooblaščenih delegatih OO ZSM, se v pisni obliki posredujejo vsem OO ZSM, ki so sodelovale na problemski konferenci in so obvezna za te-te.

B. Koordinacijski svet OO ZSM

10. člen

Koordinacijski svet OO ZSM v SOZD Iskra je stalno delovno telo osnovnih organizacij ZSM v SOZD Iskra. Sestavljen je tako, da ima vsaka OO ZSM po enega delegata.

11. člen

Mandatna doba delegatov koordinacijskega sveta je 2 leti, vendar je vsakega delegata mogoče razrešiti, če ne izpolnjuje svojih obveznosti ali iz drugih razlogov v skladu s 14. členom Statuta ZSMS.

12. člen

V koordinacijskem svetu OO ZSM v SOZD Iskra uresničujejo skupne naloge tako da:

- vsklajujejo svoje delovanje
- se dogovarjajo in vodijo skupne akcije
- izmenjujejo izkušnje svoji organiziranosti in delovanju
- izobražujejo in enotno informirajo svoje članstvo o zadevah, ki se nanašajo na upravljanje SOZD
- usmerjajo in vsklajujejo svojo aktivnost z aktivnostjo ostalih družbeno-političnih organizacij.

13. člen

Koordinacijski svet deluje na svojih sejah. Seja koordinacijskega sveta je sklepčna, če sodeluje na njej najmanj 2/3 delegatov OO ZSM.

14. člen

Sejo koordinacijskega sveta sklicuje predsednik ali po njegovem pooblastilu sekretar na lastno pobudo ali na pobudo:

- predsedstva koordinacijskega odbora
- najmanj 5 OO ZSM v njegovi sestavi
- občinskih ali republiških organov ZSMS.

15. člen

Sklicatelj seje koordinacijskega sveta predlaga dnevni red seje obenem pa posreduje tudi ustrezna gradiva za sejo.

Gradivo za sejo koordinacijskega sveta mora praviloma biti posredovano najmanj 10 dni pred sejo.

Gradivo za sejo koordinacijskega sveta praviloma pripravi predsedstvo koordinacijskega sveta, predsednikom koordinacijskega sveta v DO, predstavnikom ostalih DPO v SOZD Iskra in predstavnikom ustreznih občinskih in republiških organov ZSMS.

Ko dobi gradivo za sejo koordinacijskega sveta, mora delegat zahtevati ustrezna stališča svoje OO ZSM do zadev, ki bodo na dnevnem redu in pooblastilo za vsklajevanje na seji.

17. člen

Sejo koordinacijskega sveta praviloma vodi njegov predsednik. Na seji koordinacijskega sveta je mogoče razpravljati le o vprašanih, ki so na dnevnem redu in v neposredni zvezi z obravnavano točko. Razpravljalca, ki se od tega oddalji mora predsednik najprej opomniti, nato pa mu lahko odvzame besedo.

Razprave na seji, razen razprave poročevalca k točki dnevnega reda, praviloma ne smejo biti daljše od 5 minut.

Razprava po vsaki točki dnevnega reda traja dokler se javljajo razpravljalci. Predsedujoči sklene razpravo, ko ugotovi, da se o posameznem primeru ali vprašanju lahko glasuje.

Seja koordinacijskega sveta se praviloma zaključí, ko je izčrpan dnevni red.

18. člen

Skupne dogovore sprejema koordinacijski svet praviloma soglasno z javnim glasovanjem.

Ce se stališča delegatov razlikujejo v vsebinskem pogledu, se odločanje preloži na naslednjo sejo.

V takem primeru mora predsednik koordinacijskega odbora seznaniti vse osnovne organizacije z različnimi stališči in predlogom sporazumne rešitve. Osnovne organizacije so v takem primeru dolžne dati delegatom usmeritve za naslednjo sejo.

Pri ponovni obravnavi spornega vprašanja lahko koordinacijski svet sprejme dogovor tudi z glasovi večine delegatov, vendar so stališča v tem primeru obvezna samo za OO ZSMS, ki so tako stališče sprejele, oz. so zanj glasovale.

C. Predsedstvo koordinacijskega sveta OO ZSM

19. člen

Koordinacijski svet imenuje kot svoje delovno telo za pomoč pri izvajanju programa tudi predsedstvo koordinacijskega sveta. Predsedstvo koordinacijskega sveta sestavljajo predsedniki koordinacijskih svetov DO, predsednik in sekretar koordinacijskega sveta ter predsednik marksističnega krožka SOZD Iskra in predsednik kluba inovatorjev SOZD Iskra.

20. člen

Predsedstvo koordinacijskega sveta:

- skrbi za izvajanje letnega programa, sklepov in stališč koordinacijskega sveta,
- pripravlja izhodišča gradiv, ki naj bi bila obravnavana na problemski konferenci in sejah koordinacijskega sveta,
- pripravlja osnutke programa dela koordinacijskega sveta,
- imenuje delovne komisije za proučitev posameznega vprašanja,
- skrbi za stalno povezavo z vodstvi ostalih družbeno-političnih organizacij in organov samoupravljanja v SOZD,
- skrbi za obveščanje članstva ter
- izvaja ostale naloge v skladu s programom.

21. člen

Predsednika in sekretarja Koordinacijskega sveta izvoli koordinacijski svet na svoji seji praviloma z javnim glasovanjem.

Predsednik koordinacijskega sveta opravlja naslednje naloge:

- sklicuje in vodi seje koordinacijskega sveta,
- skrbi za uresničevanje sklepov in stališč koordinacijskega sveta in ostalih organov,
- podpisuje sklepe in stališča koordinacijskega sveta,
- zastopa in predstavlja koordinacijski svet v okviru SOZD in navzven,
- zagotavlja javnost dela koordinacijskega sveta,
- opravlja druge naloge po sklepih koordinacijskega sveta.

Sekretar koordinacijskega sveta pomaga predsedniku pri opravljanju njegovih nalog in ga nadomešča v njegovi odsotnosti.

D. Delovna posvetovanja predsednikov OO ZSM

22. člen

Delovna posvetovanja predsednikov OO ZSM so namenjena informiranju in poenotenju akcijskih izhodišč, ki se nanašajo na uresničevanje vloge mladih v SOZD Iskra. Delovna posvetovanja sklicuje predsednik koordinacijskega sveta.

E. Marksistični krožek SOZD Iskra

23. člen

Za spoznavanje ustvarjalne marksistične misli in osnov socialistične samoupravne demokracije pri mladih v SOZD Iskra koordinacijski svet ustanavlja marksistični krožek.

Marksistični krožek SOZD Iskra predvsem:

- skrbi za spoznavanje marksizma pri mladih,
- usposablja voditelje marksističnega izobraževanja v OO ZSM SOZD Iskra,
- pripravlja materiale za problemske konference s področja marksističnega izobraževanja,
- skrbi za dodatno izobraževanje mladih komunistov,
- pripravlja osnovne programov izobraževanja v OO ZSM SOZD Iskra
- sodeluje in izmenjava izkušnje z drugimi marksističnimi krožki izven Iskre.

F. Pohodni odred „99D“

24. člen

Osnovna naloga pohodnega odreda je, da ohranja in oživlja tradicije NOB z združevanjem mladih na skupnih akcijah, krepi bratstvo in enotnost ter izobražuje mlade za naloge splošnega ljudskega odpora.

Odred deluje samostojno po svojih pravilih. Komandant odreda mora enkrat letno koordinacijskemu svetu podati poročilo o svojem delu in delu odreda.

G. Klub mladih inovatorjev

25. člen

Klub mladih inovatorjev združuje štipendiste SOZD Iskre in mlade delavce, ki so zainteresirani za inovacijsko dejavnost, pomaga pri dopolnilnem izobraževanju za tehnično dejavnost, urejanju inženjerskih praks za Iskrine štipendiste in opravlja druge naloge v skladu s svojim poslovnikom.

Predsednik kluba mora enkrat letno poročati koordinacijskemu svetu o dejavnosti kluba.

III. POGOJI DELOVANJA KOORDINACIJSKEGA SVETA

26. člen

Za delovanje koordinacijskega sveta se v okviru delovne skupnosti skupnih služb SOZD Iskra zagotavljajo materialni, prostorski, administrativno-tehnični in ostali pogoji v okviru sekretariata družbeno-političnih organizacij.

IV. ZDRUŽEVANJE SREDSTEV

27. člen

Osnovne organizacije so sporazumne, da v primeru skupaj dogovorjenih akcij pri katerih bi se doseglo bistveno racionalizacijo porabe sredstev, združijo sredstva za take akcije.

Kriterije za združevanje sredstev določi predsedstvo koordinacijskega sveta na osnovi udeležbe posamezne osnovne organizacije ZSM v skupni akciji.

Sredstva se združujejo pri osnovni organizaciji, ki je nosilec tako skupno dogovorjene akcije.

V. KONČNE DOLOČBE

28. člen

Ta poslovnik stopi v veljavo, ko ga sprejmejo vse OO ZSM v SOZD Iskra, kar ugotovi koordinacijski svet na svoji seji.

29. člen

Spremembe določil tega poslovnika lahko predlaga vsaka OO ZSM v SOZD Iskra. Postopek za uveljavitev sprememb in dopolnitev tega poslovnika je enak kot za njegov sprejem.

30. člen

S sprejetjem tega poslovnika neha veljati poslovnik o delovanju KK ZSM SOZD Iskra, ki je bil sprejet 14. aprila 1975.

Predsednik koordinacijskega sveta
ZSM SOZD Iskra

Seja DS Iskre Commerce

Delavski svet Iskre Commerce je na četrtkovem (18. januarja) zasedanju soglasno sprejel predlog razpisne komisije za razpis delovnih opravil in nalog predsednika in članov kolektivnega poslovnodnega organa Iskre Commerce. Za predsednika je imenoval Iljo Mediča za člane kolektivnega poslovnodnega organa pa Fabija Skopca, ki bo odgovoren za ekonomiko, plan in finance, Jožeta Cvara za koordinacijo tržnega delovanja v Jugoslaviji, Iva Bogoeva za mednarodne poslovne povezave, Franca Hudeja za organizacijo, kadre in sistem ter Frančka Mirtiča, ki bo član kolektivnega poslovnodnega organa za pravno institucionalno območje delovanja v Iskri Commerce.

Vsem — predsedniku in članom kolektivnega poslovnodnega organa se bo štiriletni mandat začel s 1. februarjem, le Jože Cvar bo novo dolžnost prevzel 1. marca zaradi številnih obveznosti, ki jih še ima pri dosežanjem opravilu.

V imenu kolektivnega poslovnodnega organa se je delavskemu svetu za zaupanje zahvalil predsednik Ilja Medič. V krajšem nagovoru je spregovoril zlasti o programu dela novega poslovnodnega organa. Pri tem je poudaril, da mora ta organ v prvi vrsti skrbeti za karseda najbolj racionalno uresničevanje sedanjega petletnega srednjeročnega načrta, vsekakor pa bo ena od njegovih največjih nalog ta, da bo skrbel za pristnejše dohodkovne povezave med Iskro Commerce in Iskrinimi proizvodnimi organizacijami in da se mora Iskra Commerce kot racionalno organizirana specializirana organizacija z tržištvom še bolj vključiti v celoten sistem SOZD Iskra.

V okviru druge točke dnevnega reda 6. zasedanja DS je predsednica Mokorel poročala o delu komisije. Le-ta je podrobno proučila prispele prijave in zbrano gradivo. Na osnovi številnih pokazateljev je komisija predlagala delavskemu svetu IC, naj glasuje za dolgoletnega Iskraša, dosežanega pomočnika direktorja TOZD Domači trg in predsednika delavskega sveta IC Franca Borka. Delavski svet je predlog komisije soglasno sprejel, tovariš Borko pa bo prevzel novo dolžnost s 1. marcem 1979.

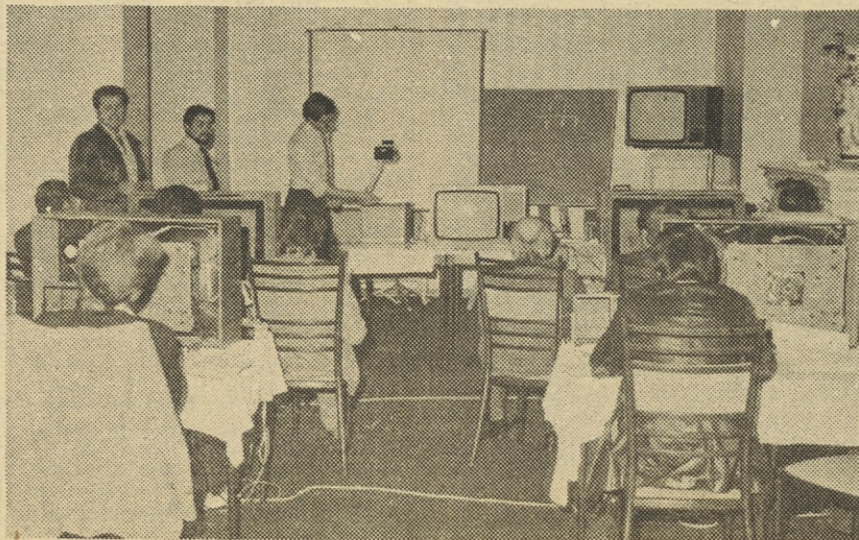
Zasedanje se je nadaljevalo s potrditvijo Samoupravnega sporazuma o notranji arbitraži v SOZD Iskra, s katerim je delegate seznanil France Pance. V odsotnosti Majde Hočevnar je

Nova trgovina v Kraljevu

Delovna organizacija Iskra Commerce bo čez približno mesec dni odprla v Kraljevu novo Iskrino industrijsko prodajalno. Tak objekt so naše proizvodne organizacije v tem mestu vsekakor nujno potrebovale, saj je bila naša poslovna uspešnost doslej v tem delu Srbije odvisna le zgolj od prometnih organizacij.

Prodajalna bo v pravkar zgrajenem objektu, in to v novem središču mesta v ulici vojvode Putnika. V njej bo moč kupiti domala ves Iskrin proizvodni program. Za letos načrtujejo realizacijo v višini 11 milijonov dinarjev, v prihodnjih letih pa naj bi se promet povečeval za 10 do 20 %.

V novi trgovini bodo štirje zaposleni — poslovođa, 2 prodajalca in blagajnik. L D



Naši serviserji si stalno prizadevajo še izpopolniti svoje strokovno znanje, kar je jamstvo za solidno servisiranje.

tovariš Pance vodil tudi naslednjo točko dnevnega reda, v okviru katere so delegati odločali o razpisu referenduma za potrditev predloga statuta SOZD Iskra. Člani delavskega sveta so sklenili, da morajo biti referendumi po temeljnih organizacijah v Iskri



S seje delavskega sveta Iskre Commerce.

Novi vodja izvoza

S sklepom delavskega sveta temeljne organizacije Zunanji trg v Iskri Commerce — seja je bila sredi minulega tedna — je Andrej Polenec postal vodja izvozne direkcije v tej temeljni organizaciji. To delovno opravilo je bilo doslej zasedeno le začasno, — kot v.d. direktorja izvoza ga je opravljal Marcel Božič — sklep o razpisu delovnih opravil vodenja direkcije izvoza pa je sprejel delavski svet na predhodni, 9. seji. Takrat je imenoval tudi posebno komisijo, ki je v predpisnem roku prejela le eno prijavo. Po podrobni proučitvi strokovnih in družbeno-političnih kvalitet je komisija predlagala DS TOZD ZT, da imenuje za vodjo direkcije izvoza Andreja Polenca. Delavski svet je predlog so-

KRVODAJALSKA AKCIJA

Skoraj 40 delavk in delavcev iz temeljne organizacije Zunanji trg v Iskri Commerce se je v ponedeljek (22. 1. 1979) udeležilo krvodajalske akcije, ki jo je na poziv občinske organizacije rdečega križa Ljubljana—Center organiziral izvršni odbor osnovne organizacije sindikata v TOZD Zunanji trg. Ta humana akcija je postala pri naših izvoznikih in uvoznikih že tradicionalna in so jo tudi že poimenovali „Januarska krvodajalska akcija“.

Kot že rečeno, se je akcije udeležilo skoraj 40 krvodajalcev, od tega velika večina ženskih. Gotovo ne bo odveč, če navedemo, kdo vse je daroval kri: Marjeta Kodrič, Vlasta Verčič, Jasna Grosman, Niko Mikuž, Vitoš Valenčič, Nevenka Kolar, Nivec Zdešar, Rudi Kavčič, Jana Podbevšek, Marjana Medak, Mirjana Košir, Darinka Poje, Tilka Kalčič, Stanka Blaj, Anne-Marie Kreft, Ljubo Kavčič, Danica Meden, Tonca Potokar, Nadja Pirc, Terezija Kotar, Meta Sonnenwald, Nasir Aran, Janez Vipotnik, Marija Likar, Franc Švab, Darinka Praznik, Milanka Lazič, Mira Korenčič, Jasna Plešec, Ksenija Karaosmanović, Tatjana Rehar, Sonja Bavdek, Sonja Istenič, Joži Švab, Darja Mohorič in Martin Loparnik. L. D.

Commerce najpozneje do 28. februarja.

V okviru zadnje točke dnevnega reda so delegati podprli sklep DS TOZD Servis o ukinitvi servisne delavnice v Šabcu. Lokal je namreč premajhen in ne omogoča normalnega poslovanja v skladu z občinskimi zahtevami in zakonskimi predpisi. Delavnica bo Iskrine izdelke še naprej servisirala, zaradi zahteve inšpekcijske službe v Šabcu pa v njej ne bodo sprejemali strank.

Lado Drobež

glasno sprejel. Tovariš Polenec bo prevzel novo delovno nalogo prvega februarja.

Hkrati so delegati na 10. rednem zasedanju sprejeli tudi sklep o razpisu proste delovne naloge in opravila vodje TOZD Zunanji trg — individualnega poslovnodnega organa, in sicer v skladu s pogoji, ki so predpisani v statutu te temeljne organizacije. Razpisali so tudi proste delovne naloge in opravila za vodenje direkcije uvoza.

Na dnevnem redu so imeli tudi številna druga vprašanja, med njimi poročilo komisije za družbeni standard TOZD Zunanji trg, poročilo gospodarske komisije, informacije o rezultatih referendumov ter o referendumu o statutu SOZD Iskra, nadalje so imenovali Staneta Fona za člana arbitražnega sveta, kot to predpisuje samoupravni sporazum o notranji arbitraži v SOZD Iskra, obravnavali pa so še nekaj manjših vprašanih. L. D.

PREJELI SMO PISMO

Spoštovani tovariš urednik!

V letošnji 4. številki sem bral zanimiv prispevek tov. Potočana „Na rob koledarju 1979“. Predlog tov. Potočana, naj bi vsak Iskraš, ki se ukvarja z barvno fotografijo prispeval po tri diapozitive, iz katerih naj bi proti koncu leta izbrali slike za koledar, je vreden vse pozornosti.

Ce pogledamo po naših pisarnah, kjer dobivajo inozemske koledarje, vidimo da so najbolj cenjeni koledarji s pokrajinskimi slikami. To Švicarji dobro vedo, zato so njihovi koledarji vselej med najbolj iskanimi. Spominjam se, da smo svojčas tudi pri ISKRI imeli lepe koledarje s pokrajinskimi slikami (sončnimi in ne takimi, ki nam obetajo megleno prihodnost).

Še danes visijo nekatere slike iz teh koledarjev na stenah. Zavedati se moramo, da so naši koledarji namenjeni širokemu krogu ljudi doma in v inozemstvu. Zato bi pri oblikovanju koledarja morali paziti na to, da se izognemo raznim posebnostim, ki so zanimive samo za ozek krog poznavalcev. Koledar z lepimi pokrajinskimi motivi rad obesi na steno tako intelektualc, kot tudi manj izobražen delavec ali kmet, če hočete.

Naša Slovenija je tako lepa in ima toliko različnih pokrajin, ki so v vsakem letnem času po svoje lepe, da nam je treba samo malo pogledati okoli, malo poslikati in že imamo na pretek motivov, ki bi ob uporabi ustrezne tehnike brez sramu lahko tekmovali s slikami na švicarskih koledarjih. Zato ni razloga, da bi uporabljali drago tiskarsko tehniko, da bi naredili koledar, ki ga le malokdo želi obesiti na zid in še to samo v primeru, ko nima boljšega.

Glede predloga tov. Potočana, naj vsak pošlje po tri diapozitive pa bi pripomnil še tole: ali naj bodo diapozitivi pokončni ali počez? To bi morali planerji Iskrinih koledarjev pri razpisu povedati, da ne bi izpadli kandidati, ki so poslali samo ene vrste diapozitivov.

O vsem bi želeli slišati še mnenje tovarišev, ki so zadržani za pripravo koledarjev za tisk.

Peter Starič

TOZD TGA

Letni obračun sindikata

V prostorih hotela „Alpetour“ v Škofji Loki je bila 19. 1. 1979 ob 18. konferenca sindikata TOZD TGA.

Prisotne je pozdravil predsednik IOOOS Matjaž Eržen, ki je po nekaj uvodnih besedah podal oceno delovanja sindikata TOZD TGA v lanskem letu. Povedal je:

„Za preteklo obdobje moramo priznati, da se je sindikat precej angažiral pri sprejemanju samoupravnih aktov DO in SOZD. Na tem področju smo vložili veliko dela in truda. Naša prizadevanja, skupaj z ostalimi DPO in samoupravnimi organi kot tudi s strokovnimi službami, so bila pravilna in v smislu zakona o združenem delu. To so potrdili tudi republiški organi sindikata. Ob tem smo še posebej zadovoljni s samoupravnim sporazumom o združevanju v DO ŠP in s statutom DO ŠP, ki je bil sprejet tak kot to zahteva specifičnost naše delovne organizacije in tako kot nam veva zakon o združenem delu. Menim, da se moramo pri nadaljnjem dogovarjanju maksimalno prizadevati, da bodo rezultati v prid TOZD, DO, SOZD in širši skupnosti.

Pogledati pa moramo tudi resnici v oči in priznati, da je delovanje sindikata v sami TOZD skoraj minimalno. Razen redkih izjem se nismo dovolj angažirali pri spremljanju in ugotavljanju tekočih problemov v našem gospodarstvu, vendar pa nas je slab finančni rezultat prebudil in smo si zato s široko akcijo zastavili nalogo za izboljšanje naše produktivnosti in gospodarnosti. Vzrokov za naše nezadovoljivo delovanje je več, navedel bi morda samo, da je bila tu neustrezna organiziranost sindikata in nedelavnost večine sindikalnih skupin. Te so bile tudi slabo sestavljene, hkrati pa jih je bilo še odločno premalo, kar je imelo za posledico, da je bilo tudi obveščanje kolektiva slabo.

Prav zaradi tega moramo priznati, da je kritika na pravem mestu in, da moramo tako stanje popraviti. Doslej je slonelo delovanje sindikata preveč na posameznikih, ki so po svoji presoji in po svojih močeh predstavljali sindikat, to pa je seveda pripeljalo do neizbežnih napak.

Tudi kandidiranja naših delegatov v razne delegacije in organe niso bila najboljše. Nujno se bomo morali v prihodnje organizirati tako, kot to zahteva 550 članski kolektiv, se pravi vključiti v delovanje več strokovnih sodelavcev in omogočiti tako organiziranost sindikalnih skupin, da bo obveščenost sprotna, pravilna in odraz stanja.

Ne moremo biti zadovoljni tudi s kulturnim delovanjem sindikata. Predvsem je premalo en poverjenik za kulturo v tako velikem kolektivu. Nova komisija je že predlagana, delovanje in akcije pa so razvidne iz načrta delovanja.

Tudi skrb za osebni in skupni standard zaposlenih ni na občinski ravni. Zavedamo se, da so za rešitev tega problema potrebna sredstva, toda zagotoviti jih bomo morali in vključiti tudi temu primerna vlaganja v srednjeročni program naše TOZD.



Prizadevni delavci so prejeli skromna darila in priznanja.



Letos so v TOZD TGA proslavili kar 152 jubilarov dela.

JUBILANTI DELA

30 let:

Breda Blaznik, Drago Deržaj, Andrej Fojkar, Ivan Gaber, Dora Kokalj, Alojzija Kržišnik, Pavla Mekš, Ljubo Slavkovič, Marija Veršič, Dragica Kramarič, Edvard Volčič, Francka Avguštin II.

20 let:

Jožica Arhar, Frančiška Arhanič, Lojzka Bečan, Mira Bertoneclj, Marija Bertoneclj, Anton Blaznik, Emil Bertoneclj, Anton Bradeško, Pavla Demšar, Tončka Dvojmoč, Helena Dolenc, Ludvik Demšar, Milena Ferk, Viktor Ferlan, Ludvika Hribnik, Marjan Habjan, Niko Ignatov, Anica Janc, Zofka Jamnik, Francka Jelovčan, Drago Bertoneclj, Frančiška Kuralt, Francka Kostelc, Jože Krajnik, Tilka Kalan, Polde Kavčič, Janez Lešnjak, Olga Mrgole, Anica Mulej, Magda Murat, Ivan Murat, Janez Maček, Peter Mohorič, Ivanka Nardoni, Ivanka Oman, Rezka Okorn, Štefan Oblak, Marija Primožič, Ivanka Porenta, Ivan Pokorn, Adi Pretnar, Marija Pustavrh, Anica Porenta, Jožica Pretnar, Đuro Porga, Marjan Podviz, Mirko Rajšek, Ivanka Sabolek, Silva Smole, Frančiška Stanonik, Milka Stojanovič, Aco Stojanovič, Kruno Sotler, Angelca Štanta, Anica Tancek, Majda Tehovnik, Anka Trdina, Ivan Tehovnik, Ana Tavčar, Terezija Zadnikar, Blaž Žontar, Jože Bogataj, Ana Špič, Anton Zakotnik, Rozi Linko.

10 let:

Jožef Avguštin, Lucija Bašelj, Maks Babšek, Janez Bogataj, Marija Čarman, Marija Cerin, Anton Čepelnik, Marija Debenc, Milka Davidovič, Angelca Debenc, Tone Demšar, Marija Eržen, Matjaž Eržen, Marica Furlan, Danica Frelj, Alojzij Gerlevec, Olga Kobalj, Marija Jereb, Štefka Jenko, Marija Jenko, Karolina Jeršin, Josip Juraja, Franc Jenko, Jože Jenko, Jože Jamnik, Marija Koplan, Jozo Kurdiša, Antonija Kotnik, Ivanka Kopač, Helena Kejžar, Milena Kordež, Tončka Kobler, Marija Kristl, Tatjana Kalister, Drago Kisovec, Marjan Kristan, Lado Košorok, Silva Leban, Franc Langerholc, Stane Lutar, Marica Mesec, Jaka More, Franc Nose, Jože Oblak, Vilma Porenta, Bajram Podvornica, Ivanka Rant, Olga Rugelj, Ljuba Robas, Slavko Plestenjak, Anita Stupinšek, Greta Šarc, Tončka Sušteršič, Elza Šilar, Janez Šubic, Ladislav Sušteršič, Joži Tavčar, Katerina Vrhovnik, Zdenka Vičič, Marija Vojska, Himzo Avdič, Darko Jeram, Danica Kranjc, Stane Berčič, Milan Bertoneclj, Alojzija Krumpak, Marija Traven, Marjanca Pleško, Janez Šimenc, Peter Erbežnik, Rado Vrhovnik, Alojzija Brezovar in Ljudmila Igličar.

Prav tako lahko ugotovimo, da je letovanje naših delavcev nezadovoljivo organizirano in to tako v naši TOZD, kot tudi v celotni SOZD Iskra. Potreben oddih lahko zagotovimo v minimalnem obsegu in še ta je vse prej kot poceni. Vendar pa tudi v naprej, vsaj v doglednem času ne bomo v stanju zagotoviti slehernemu delavcu poceni in udoben oddih.

Z delovanjem na področju športa pa smo lahko povsem zadovoljni, saj smo bili prisotni na skoraj vseh športnih manifestacijah in dosegli vidne uspehe. Organizirali in udeleževali smo se z nogometno ekipo, z ekipo



V imenu OSS Škofja Loka je konferenco pozdravila Olga Bandelj.

balinarjev, organizirali bomo smučarske tečaje in tudi kegljaški ekipi sta bili aktivni.

Premalo pa je storjeno na področju rekreacije. Uspeti moramo organizirati razne izlete v naravo, na trim steze in omogočiti razgibanje delavcev v prostem času.

Upam, da sem uspel zajeti vse in opozoriti kolektiv na vse nepravilnosti, ki bi jih morali pod nujno popraviti.

Nato je povzel besedo sekretar ZK Jaka More.

„V tem trenutku, ko se oziramo nazaj na minulo delo našega sindikata, lahko ugotovimo, da je naredil veliko, vendar pa je delo slonelo preveč na posameznikih in še posebej na predsedniku.

Veliko dela je bilo opravljenega pri obravnavanju samoupravnih aktov, kjer sta OOK in IO tesno sodelovala. Po potrebi sta sklicevala družbeno politične aktivne, oz. razširjene sestanke, na katerih smo obravnavali samoupravno organiziranost skupaj s poslovanjem TOZD.

Zelo pomembno je, da se je sindikat preusmeril iz prejšnjih občasnih in manj pomembnih aktivnosti na področje delovanja v smislu organiziranja samoupravnih aktivnosti ter na obravnavo poslovnih in proizvodnih problemov, naše temeljne organizacije, kot tudi v obravnavanje kongresov sindikata, zveze komunistov in splošnih družbenih prizadevanj.

S tem postaja sindikat dejansko vse bolj delavska organizacija in to v pravem smislu besede. Seveda pa bo svoje zastavljene cilje toliko lažje dosegel, kolikor bolj se bodo v njegove aktivnosti vključevali vsi njegovi člani. Prav lahko namreč ugotovimo, da je bilo tam, kjer je bila kadrovska zasedba ustrezna, tudi naloga solidno izpolnjena. Tako smo lahko bili zadovoljni z delom na športnem področju, kot tudi z udeležbo na razpravah o samoupravnih aktih.

V prihodnje pa moramo še posebno skrb posvetiti vključevanju mladih delavcev v delo sindikata, ker bomo le tako pridobivali nove moči, dobre samoupravljalce in nosilce odgovornih funkcij. Starejši delavci pa bi morali biti mentorji in to tako pri delu mladih, kot pri njihovem vključevanju v samoupravne in družbene politične aktivnosti. Pri tem mora biti ZKD skupno s kongresnimi dokumenti osnova za delo sindikalnih skupin in izvajanja dela odborov, za kar so pa seveda komunisti še posebej zadolženi.

Nadalje bomo morali posvetiti tudi skrb delegatom tako, da bodo pravilno zastopali interese sredine iz katere izhajajo, delavci, ki so jih izvolili pa jih morajo pri skupno sprejetih stališčih podpirati in jim pomagati z nasveti, hkrati pa tudi od njih zahtevati povratne informacije.

Za prihodnje bi izrazil željo vseh nas, da naj sindikat še v naprej razvija dobre medsebojne odnose v naši temeljni organizaciji in tako ugodno vpliva na počutje naših delavcev.

Spregovorila je tudi Olga Bandelj, sekretarka občinskega sveta ZS Škofja Loka. Dejala je, da je v tem trenutku poleg splošne ocene, kateri akti so bili sprejeti do 11.12. 1978 važno tudi, da



Letno poročilo je podal predsednik IO OOS Matjaž Eržen.

ocenimo kako bomo te akte uresničili v praksi in, če je njihova vsebina taka, da ne bo pri izvajanju le-teh prihajalo do sporov. Prav tako je pomembna priprava analize zaključnih računov v taki obliki, da bo slehernemu delavcu razumljiva. Občinski svet je že poslal osnovnim organizacijam sindikata izhodišča, ki naj bi služila za pripravo vsebinske analize zaključnih računov.

V tem trenutku bi morala osnovna organizacija tudi oceniti stališča do tako imenovane „Sindikalne liste“, saj so pravice, ki izhajajo iz nje, izvedljive le, če bo ustvarjen dohodek.

Posebej je Olga Bandelj poudarila,

da so osnovne organizacije z ZKD pridobile bistveno večjo vlogo, kot so jo imele doslej, da pa je ob tem nujna aktivnost širših množic in ne le posameznih sindikalnih aktivistov.

V nadaljevanju govora se je še dotaknila počitniških dejavnosti, športa, rekreacije in ob tem poudarila, da so v občini Škofja Loka med prvimi v Sloveniji organizirali samoupravno interesno skupnost za oddih in rekreacijo.

Nato je ponovno spregovoril predsednik IOOOS Matjaž Eržen in podal plan delovanja sindikata za letošnje leto. O njem bomo pisali v prihodnji številki.

Boris Čerin.

INDUSTRIJA ZA AVTOMATIKO, LJUBLJANA

Samoupravni sporazum v javni obravnavi

Ko smo konec preteklega leta poročali o samoupravnih aktivnostih, ki sovpadajo, oz. krojijo obdobje konsolidacije delovne organizacije Avtomatika, smo poudarili, da z referendumom o sklenitvi samoupravnega sporazuma o združevanju, dela delavcev v temeljnih organizacijah, oz. delovnih skupnostih to obdobje še ni zaključeno. Izid referenduma, ki je bil 15. novembra je ponovno potrdil pravilno usmerjenost delovne organizacije na njeni novi poti zagotavljanja gospodarskega, kot tudi družbenoekonomskega razvoja.

Konstituiranje delavskih svetov v novih subjektih (TOZD, DS) in obravnavo osnutka samoupravnega sporazuma o združitvi v delovno organizacijo pa so naslednje faze, ki v Avtomatiki dograjujejo ogrodje njene samoupravne organiziranosti. Glede na to, da je osnutek omenjenega akta dan v javno obravnavo, ne bo odveč, če spregovorimo nekaj besed o njegovem pomenu.

Delavci Avtomatike uresničujemo svoje družbenoekonomske in samoupravne pravice ter odločamo o drugih vprašanih svojega družbenoekonomskega položaja neposredno in enakopravno, na načelih vzajemne odvisnosti, odgovornosti, solidarnosti in demokratične povezanosti. Vse pa v skladu z delavčevimi vlogi v združenem delu in v skladu z načeli socialističnega samoupravnega združenega dela. Izhajajoč iz teh razlogov, so delegati delavskega sveta delovne organizacije na svojem 20. zasedanju, 18. t.m. tudi začeli obravnavo osnutka omenjenega sporazuma.

Zavedamo se, da delavci Avtomatike, kot samostojne in samoupravne organizacije s smotno delitvijo dela in njegovim povezovanjem opravljamo gospodarske dejavnosti, ki jih določamo s tem samoupravnim sporazumom in tako sodelujemo v celoti odnosov družbenega dela in njegovi delitvi. S skupnim delom ustvarjamo pogoje za hitrejši razvoj socialističnih

samoupravnih družbenoekonomskih odnosov. Kot osnovo svojega in celotnega družbenega dela ter samoupravnega odločanja pogojev za delo ter pridobivanje in razporejanje dohodka, medsebojno usklajujemo in planiramo delo ter smotnejše gospodarimo z živim in minulim delom.

To je le nekaj ciljev združevanja, ki jih bomo lahko uresničili s prevzemom skupnih pravic, obveznosti in odgovornosti, so poudarili delegati.

Avtomatika je ena od delovnih organizacij, ki ima svoje TOZD in delovne skupnosti prostorsko dislocirane po Sloveniji. Zato je toliko bolj pomembno, da bomo delavci urejali notranjo organizacijo po enotnih načelih in v skladu s potrebami in značajem delovnega procesa in delovnih pogojev ter v skladu z razvojem celotne delovne organizacije, ki bo vključeval sodobne dosežke organiziranja.

Organizacijska delitev na proizvodne temeljne organizacije, temeljne organizacije skupnega pomena in delovne skupnosti pa ne sme postati meja za opravljanje zadev skupnega pomena tako s področja tržništva, razvojne dejavnosti, dejavnosti kontrole kvalitete, financiranja, kadrovskih del, obveščanja itd. Predvsem pa ne smemo dopustiti nekontinuiranega povezovanja v pripravljanju, oz. določitvi izhodišč na področju planiranja, oz. družbenoekonomskih odnosov, katerih temelj predstavlja samoupravni sporazum o osnovah plana delovne organizacije. Le-ta kot izhodiščni samoupravni akt planiranja, ki temelji na analizi razvoja delovne organizacije v preteklem obdobju in njenih nadaljnjih razvojnih možnostih, določa tako odnose pri pridobivanju dohodka in financiranju skupnih nalog, kot ukrepe za reševanje nezado-

(Nadaljevanje na 6. strani)



Z zasedanja delavskega sveta Avtomatike.

Program dela v letu 1979

Program za leto 1979 je sprejel v IEZE Delavski svet na zadnji seji lani. Največja značilnost tega načrta je smelo povečevanje proizvodnje in precejšnje investicijske naložbe v posodabljanje proizvodnje. Letos bodo poskušali čimveč doseči na zunanjem trgu, IEZE pa bo doživela tudi večji poseg v samoupravno organiziranost.

Že sredi leta 1978 so začele strokovne službe pripravljati program dela za letošnje leto. Tako je bilo časa dovolj za temeljit in strokovno utemeljen predlog plana. V samoupravnih telesih in v kolektivih po TOZD so ga

lahko temeljito obdelali. Direktor področja za plan Otmar Zorn mi je povedal, da so člani kolektivov letos pokazali veliko zavzetost in realizem ob sprejemanju delovnih obveznosti. Seveda so se zelo ustavljali ob stro-

skih, tako TOZD skupnih služb delovne organizacije, stroških komercialnih služb ter stroškov za SOZD.

Pripombe, vprašanja in predlogi so bili zelo konkretni. Vse bolj se delavci v kolektivih zavedajo svojih pravic in dolžnosti ob gospodarjenju s sredstvi, ki jih pridobijo s svojim delom.

Morda velja omeniti še Zornovo misel, da strokovne službe ob sestavljanju predloga plana še vedno premalo upoštevajo družbeno planiranje in preveč ostajajo v podjetniških okvirih.

Fizični obseg proizvodnje se bo leta 1979 povečal kar za 49 %, izvoz pa celo za 73 %. Po TOZD so sprejeli predlog, da se bo število zaposlenih dvignilo za 7 %, delavski svet IEZE pa je sprejel sklep, da se sme število zaposlenih dvigniti le za 2,5 %. Vse ostale povečave proizvodnje pa morajo iti na račun izpopolnjene tehnologije, avtomatizacije in izboljšav pri organizaciji dela.

Visok odstotek izvoza bo vplival tudi na dohodek. Pri zelo visokem dvigu produktivnosti in večanju proizvodnje bo dohodek večji le za 25 %. Vzrok so znani pogoji prodaje na zunanjih trgih, kjer vlada ostra konkurenca ne le v kvaliteti, marveč tudi v cenah prodajalcev z visoko razvito tehnologijo in avtomatizacijo.

Osebnih dohodki se bodo letos dvignili za okrog 18 %, pač skladno z delovnim učinkom in poslovnimi uspehi. Instrumenti nagrajevanja so odvisni v celoti od delovnih uspehov kolektivov in posameznikov.

Investicijska dejavnost bo v Industriji elementov letos spet zelo živahna, kot so predvideli v srednjeročnem načrtu. Tako bodo gradili novo tovarno v Mokronogu, širili tovarno magnetov, začeli z gradnjami v TOZD SEM in Keramika. Prvenstvena naloga pa bo širjenje Orodjarne, ki dobiva vse pomembnejše mesto v delovni organizaciji.

TOZD POLPREVODNIKI TRBOVLJE

Komunisti aktivni v TOZD in krajevnih skupnostih

„Pravzaprav se nam niti ne pozna nova organizacija ZK po kongresih. V naši osnovni organizaciji smo že prej tesno sodelovali z občinskim komitejem in tudi v krajevnih skupnostih smo resno sodelovali,“ je povedal v pogovoru Janez Levičar, sekretar ZK OO TOZD Polprevodniki v Trbovljah. Vprašal sem ga namreč, kaj in kako delajo po kongresih.

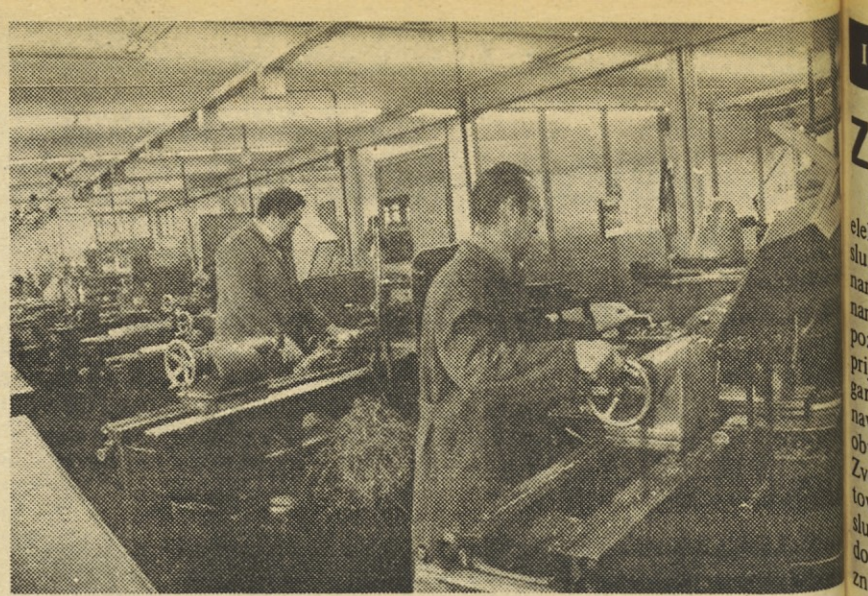
Tovarniška konferenca je imela sedež v Ljubljani, Trbovlje pa imajo svojo problematiko. Seveda so komunisti iz Polprevodnikov s konferenco sodelovali, vendar so imeli več skupnega in delali so več z občinskim komitejem. Tako se jim res ni organizacijsko mnogo spremenilo. Seveda pa je vsebina dela malo drugačna, bolj poglobljena in zlasti sedaj zelo živahna.

V Trbovljah so v občinskem merilu že dogovorjeni, kako in kdo bo skliceval problemske konference. Tako bodo delo uskladili in predvsem si bodo izmenjevali skušnje. Že so se srečali in postavili nekaj novih nalog. V akcijski program so vključili resolucijo. Zlasti pa so komunisti Polprevodnikov poglobili delo v osnovni organizaciji. Pomagajo sindikatu, da bi prevzel nove naloge, ki sta mu jih poverila kongresa slovenskih in jugoslovanskih sindikatov.

Ena izmed največjih pridobitev v tej TOZD pa so dobri in utrjeni notranji odnosi v tovarni. V zgodovini ni bilo vedno tako. Zdaj pa družbenopolitične organizacije, samoupravni organi in strokovni kader složno in predvsem skladno rešujejo naloge, kar je videti tudi v proizvodnih in poslovnih uspehih te TOZD.

Janez Levičar pravi, da so skušali Zakon o združenem delu čimbolj realno in življenjsko prenesti v vsakdanje življenje TOZD. Tako je delegat vsak četrti član kolektiva in tako so odločitve res demokratične.

Ni pa še vse kot bi si želeli. Delegatski sistem dograjujejo, večkrat pa ugotavljajo, da marsikdo še ni tako pripravljen, kot bi moral biti za delo v svoji delegaciji. Zato so si v letošnji akcijski program zapisali družbenopolitično izobraževanje kot eno izmed glavnih nalog. Izobraževanje bodo organizirali delno doma z domačimi kadri in tako porabili znanje in izkušnje domačih ljudi. Prav to bo,



Orodjarji so res zelo na tesnem.

Ob vse večji avtomatizaciji in mehanizaciji proizvodnje zahtevajo TOZD vse več in vse zahtevnejše delovne naprave in stroje tako, da Orodjarna res že postaja ozko grlo. Za večanje zmogljivosti Orodjarne predvsem manjka prostora, pa še ta, ki ga imajo je ne le tesen, ampak tudi zelo nefunkcionalen. Zato bo treba misliti na širitev prostorov in nakup sodobne strojne opreme.

Ob vseh teh investicijah se je treba zamisliti nad akumulativnostjo že dokončanih investicij. Otmar Zorn pravi, da nove naložbe vse prepočasno izkoristimo in tako se vložena sredstva prepočasno obračajo. V investicijskih elaboratih je bilo marsikaj lepše in bolj zapisano, kot pa je potem videti v praksi. Zato je treba že v laboratorije vnesti več strokovnosti in predvsem realne računске postavke.

Pri investicijah velja posebej omeniti TOZD Keramiko v Vižmarjih, ki je poslovno leto zaključila zelo slabo.

Pri tem rezultatu ne leži krivda le delu kolektiva, ampak tudi (in predvsem) v tehnični zaostalosti tovarne. Z zastarelimi in dotrajanimi stroji pa ni možno izvesti sodobne tehnologije v sedanjih prostorih pa je vse premanj ustreznega prostora za novo, sodobno opremo, zlasti peči, ki so šibka točka sedanje proizvodnje. Zato bo pri naložbah združenih sredstev morala TOZD imeti vso prednost.

Poleg „operativnih“ načrtov so delovni organizaciji Industrije elementov predvideli tudi nekaj samoupravnih sprememb. Do srede letošnjega leta bodo organizacijsko razdelili sedanjo TOZD Uporovni elementi Šentjerneju. Kot se v tem kolektivu dlje dogovarjajo, bodo iz sedanje TOZD nastale štiri, po štirih samostojnih dejavnostih v tovarni in obratih. Nekaj manjših organizacijskih sprememb pa pripravljajo tudi v drugih TOZD in v skupnih službah.

živili, manjka sposobnih ljudi in imajo člani ZK iz Polprevodnikov hvalno delo. Janez Levičar pravi, da so delovne člane dobesedno okupirali z delom „na terenu“.

Za letos so že pripravili zelo konkreten akcijski program, v katerem na prvem mestu, kot smo že zapisali, izobraževanje. Več skrbi in pozornosti bodo namenili zlasti kadrovskemu problemu. Tako bodo poskrbeli za izobraževanje potencialnih kandidatov za družbene in politične funkcije zlasti za bodoči vodilni kader.

Druga važna naloga komunistov je spremljanje proizvodnje in dela sploh v tovarni. To intenzivno delajo že nekaj let in uspehi niso izostali. Uspešno gospodarjenje in zadovoljstvo kolektiva je za to zelo zgovoren dokaz.



Člani kolegijskega poslovnega odbora: Florjan Mali, Drago Podlogar, Stane Preskar, Franc Vreček, Franc Vršnak.

Samoupravni sporazum v javni obravnavi

(Nadaljevanje s 5. strani)

voljivega poslovanja in možnosti preusmeritve proizvodnega programa v določeni TOZD.

Čeprav smo omenili, da delavci, organizirani v tozd ali delovni skupnosti združujejo delo in sredstva z namenom, da bi izboljšali in čim bolj izenačili svoj materialni in družbeni položaj, družbeni standard in socialno varnost, moramo v ta namen sprejeti skupne osnove in merila za urejanje medsebojnih delovnih razmerij. Le-te urejajo predvsem osnove in merila za sklenitev delovnega razmerja, za programirano usposabljanje pripravnikov, primere in pogoje pod katerimi lahko ali morajo delavci ene TOZD delati v drugi TOZD v sestavi delovne organizacije, način izbire delavcev s posebnimi pooblastili itd. Skratka de-

lavcem zagotovimo družbenoekonomski položaj, ki je opredeljen z ustavo, zakonom ter vlogo v samoupravnem socialističnem združenem delu.

Morda bi z nekaj besedami omenili še poglavje odgovornosti za opravljanje samoupravljaljskih funkcij. Vemo, da je naš delegatski sistem negacija formalne in predstavnike demokracije, še vse premalo pa se zavedamo odgovornosti, ki jo ima delegat v okviru svojih pravic in dolžnosti. Samo posredovati in vskladiti stališča z ostalimi delegati oziroma delavci ni dovolj.

Prav tako ni samo udeležba na sestankih in zasedanjih zagotovilo, da bodo stališča, smernice in navodila našla svoje mesto v realizaciji. Moralna in družbenopolitična odgovornost naj temelji predvsem na kreativnem delu vsakega posameznika – delegata, ki le z vnašanjem kvalitete v svoje delo zadovoljivo opravlja samoupravljaljsko funkcijo.

Po končanem zasedanju je DS sprejel sklep, s katerim je določil osnutek predloga samoupravnega sporazuma o združitvi v delovno organizacijo in ga dal v javno obravnavo. S. D.

ISKRA MIKROELEKTRONIKA LJUBLJANA – v ustanavljanju

Za delo v novi moderni tovarni in proizvodnjo mikroelektronskih vezij v Ljubljani – Stegne 15 d

oglašamo prosta dela in naloge:

1. prodajnega inženirja za opravljanje delovnih nalog s področja razvojnega inženiringa, sodelovanje z razvojnimi strokovnjaki, definiranje aplikacij in iskanje sistemskih rešitev.

POGOJI:

- visoka izobrazba – smer elektronika
- 3 leta ustreznih delovnih izkušenj
- aktivno znanje angleškega jezika
- poskusno delo 3 mesece

2. kemika – tehnologa za pripravo kemikalij, plinov in DI vode za izvajanje polprevodniških tehnoloških postopkov, ter nadzor nad kemičnimi operacijami pri proizvodnji integriranih vezij, spremljanje postopkov in nadzor nad odpadnimi kemikalijami.

POGOJI:

- visoka izobrazba kemijske ali fizikalne smeri
- aktivno znanje angleškega jezika
- občasno potrebno nočno delo
- poskusno delo 3 mesece

3. vzdrževalca – tehnologa za vzdrževanje in opravljanje pregledov proizvodnih naprav in instalacij, ugotavljanje in odpravljanje napak, pripravljanje izboljšav, ter vzpostavljanje tehnoloških operacij na proizvodnih napravah, v času instalacije naprav sodelovanje pri reševanju tekoče problematike projekta na sorodnem področju.

POGOJI:

- visoka ali višja izobrazba elektro ali strojne smeri
- dve leti ustreznih delovnih izkušenj
- aktivno znanje angleškega jezika
- poskusno delo 3 mesece

4. administratorke za opravljanje poslovne korespondence, vodenje raznih evidenc in opravljanje drugih administrativnih del.

POGOJI:

- srednja šola ekonomske ali administrativne smeri (lahko nepopolna)
- 3 leta delovnih izkušenj
- zaželeno znanje angleškega jezika
- poskusno delo 3 mesece

Delavcem na navedenih področjih bomo nudili strokovno pomoč in izpopolnjevanje. Če želite osebni razgovor glede nalog in pogojev dela, najavite svoj obisk po telefonu 551-353 ali pisмено.

Pismente prijave pošljite na naslov ISKRA – MIKROELEKTRONIKA – v ustanavljanju, Ljubljana, Stegne 15 d, v 15 dneh od objave oglasa.

Zvonko Furlani — vzoren vojak

Približno 50 delavcev Iskre Avtoelektrike Nova Gorica je sedaj na odsluženju vojaškega roka. Tu pa tam se nam kakšen oglasi z razglednico in nam zaželi veliko uspehov ter lepe pozdrave. Pred dnevi pa smo, bili še prijetnejše presenečeni. Od poveljstva garnizona na Reki smo dobili nenavadno sporočilo, s katerim so nas obvestili, da je naš delavec — orodjar Zvonko Furlani, ki je bil zaposlen v tovarni delovnih sredstev, sedaj pa služi v tem garnizonu vojaški rok, dobil visoko vojaško priznanje — značko „Vzoren vojak“. To odlikovanje podeljujejo vojaške oblasti tistim vojaškim obveznikom, ki so z odličnim uspehom končali vojaško strokovno urjenje, idejno politično izobraževanje in vzgojo ter primerno in zavzeto izvrševali vojaške obveznosti in dolžnosti. Vrline mladih uniformiranih fantov, ki prejmejo priznanje „vzoren vojak“, morajo tudi marljivo sodelovati v tistih aktivnostih, ki jih vojaško urjenje in moralno politično izobraževanje ne zajemata, nadalje razvijanje tovarištva in krepitev bratstva in enotnosti ter uspešno uresničevanje varnostnih ukrepov in samozaščite.

O odlikovancu Zvonku Furlaniju smo v našem časopisu že pisali. To je bilo v mesecu septembru 1977, ko je potekalo v Novi Gorici občinsko tekmovanje kovinarjev. Čeprav je bil zaposlen le 10 dni, na delovno mesto je prišel namreč naravnost iz šole, kjer je končal praktični pouk z odličnim



uspehom, se je na to tekmovanje „korajžno“ prijavil in v hudi konkurenci osvojil odlično tretje mesto. Vsi smo bili veseli tega uspeha, njegovi sodelavci pa so povedali, da je tekmovalno nalogo, kot naloge na delovnem mestu opravljal že kot najizkušenejši starejši orodjar. Prav zato ga sodelavci že težko čakajo, da se spet vrne mednje, to pa bo kmalu, saj nosi uniformo že leto dni in dva meseca.

Kaj naj o tem še zapišemo? Morda to, da želimo Zvonku prijetno počutje in čimkrajše preostale dneve v vojaški suknji, njegovim sodelavcem in vsem v Avtoelektriki in v Iskri pa naj izpišemo še besede, ki so zapisane na odlikovanju: Bodite ponosni na tako vzornega člana vašega kolektiva, sposobnega in odličnega branilca socialistične samoupravne skupnosti.

Marko Rakušček

PRVI SMUČARSKI TEČAJ V LASTNI ORGANIZACIJI

Zadnji teden v lanskem letu je potekal v Kranjski Gori prvi smučarski tečaj, ki ga je v lastni organizaciji pripravila komisija za šport in rekreacijo Iskre — Avtoelektrike Nova Gorica. Tečajniki, bilo jih je okrog 30, so se seznanili s začetnimi in nadaljevalnimi smučarskimi veščinami. To nalogo pa so uspešno opravili smučarski vaditelji, zaposleni v Iskri Avtoelektriki. Pohvala velja vsem, še posebno pa Komisiji za šport in rekreacijo, smučarskim vaditeljem, tečajnikom in Salonitu Anhovo, ki je za teden dni „posodil“ svojo počitniško vilo „Tatjana“.

„Čudovito je“, so mi vseprek zatrjevali tečajniki, ko sem jih v času trajanja tečaja obiskal v Kranjski Gori. Verjel sem jim, saj so imeli lepo vreme, počutje je bilo izred-



Prva skupina tečajnikov.

no, pa tudi cena je bila več kot dostopna, saj so morali za teden dni odšteti le 980 din. Sicer pa pogledimo, kaj so mi povedali nekateri udeleženci tečaja in smučarski vaditelji.

SILVAN MERLJAK: V skupini imam pet tečajnikov, ki so že bili na snegu in

(Nadaljevanje na 8. strani)

Prebrali smo za vas

V drugi knjigi Zbranega dela Josipa Broza Tita (založili ČZP Komunist in založba Borec), so objavljena tista dela našega predsednika in drugi prispevki, ki osvetljujejo avtorjevo življenje in ustvarjalno delo v času od druge polovice leta 1928 do prvih mesecev leta 1935, ali natančneje, od avgusta 1928. leta do marca 1935. leta, torej obdobje nepolnih sedmih let.

To obdobje je čas velikih političnih in gospodarskih sprememb doma in po svetu, to je čas absolutistične diktature kralja Aleksandra v Jugoslaviji, velike svetovne gospodarske krize v svetu in zmage fašizma v Nemčiji.

Seveda je Titova življenjska pot neposredno in tesno v teh letih povezana s tem dogajanjem, ki se dosledno kaže v njegovih delih, tako z njihovim številom kakor z vsebino. Njegovih del iz tega obdobja je namreč najmanj ohranjenih pa tudi najmanj napisanih, saj je bila v tem času Brozova osebnost utesnjena med stene zaporov in ječ, v katerih je preživel več kot pol desetletja.

Titova dela pa tudi dokumenti o Titu iz prvih let tega obdobja kažejo njegovo pojmovanje in poglede na razne buržoazne ustanove, ki so hotele telesno in duševno streti političnega nasprotnika, hkrati pa kažejo njegovo odločnost, načelnost in doslednost v boju proti reakcionarnemu režimu kraljevine SHS, oziroma Jugoslavije.

Dela Josipa Broza Tita, nastala v drugi polovici leta 1934, po prihodu z robije, so poročila, napisana CK KPJ o razmerah v Sloveniji in na Hrvaškem in o rezultatih njegovega dela v teh dveh pokrajinah. Še posebej je iz tega obdobja pomembno Poročilo predstavnika zagrebške organizacije z dne 2. avgusta 1934., ker v njem opisuje Broz intenzivno in obsežno delo v Zagrebu in na Hrvaškem sploh takoj po njegovi vrnitvi iz zapora, hkrati pa je to tudi najzgodnejši Brozov spis, v katerem se je podpisal s psevdonimom Tito.

Precejšen del drugega zvezka predstavljajo tako imenovane priloge, v katerih so predvsem objavljeni prispevki, ki zadevajo zlasti aretacijo Josipa Broza in njegovo kazniško življenje. Sem so uvrščeni tudi zapiski sej CK KPJ, na katerih je Tito sodeloval ali pa so na njih razpravljali o njegovem delu.

Če bi hoteli na kratko označiti Titova dela iz tega zvezka, potem bi lahko zapisali, da so v drugi knjigi objavljena dela iz izjemno težkega ilegalnega obdobja delovanja KPJ, ki zelo jasno in nazorno kažejo Titove poglede na vlogo partije, na vprašanja njene graditve ter njenega mesta in pomena za spodbujanje in vodenje političnega in gospodarskega boja delavskega razreda. V njih je čutiti Titovo željo in namen, da se vse partijsko delo prenese v domovino, da kadri postanejo samostojni, partija pa prevzame, izhajajoč iz konkretnih razmer in stanja v deželi, vso odgovornost za boj lastnega delavskega razreda, za zmago revolucije v lastni domovini.

In kot običajno, sledijo ob koncu zelo obsežne in nadrobne znanstvene opombe, kronologija in register imen, ki z vso potrebno znanstveno natančnostjo lepo dopolnjujejo in zaokrožajo delo Josipa Broza v obdobju od 1928 do 1935 leta.

D.Ž.

Kaj pripravlja Cankarjeva založba

V znani knjižni zbirki Bela krizantema bo Cankarjeva založba letos izdala dve knjigi. Prva je Antologija albanske lirike, ki bo vsekakor prvi reprezentativni in popolni pregled dosežkov albanske poezije v Jugoslaviji. To bo antologija, ki bo obsegala preko dvajset pesniških imen, uveljavljenih v bogatem in raznorodnem utripu mnogonacionalne jugoslovanske sodobne poezije. Od začetnika albanske poezije pri nas, pesnika Esada Mekulija, se je v povojnem obdobju na Kosovu razmahnila avtentična, človeško zanimiva in izpovedno močna pesniška misel, ki je vredna širšega odmeva tudi zunaj svojega nacionalnega kroga. Antologijo je pripravil, napisal uvod in beležke o pesnikih prof. dr. Hasan Mekuli, pesmi pa so prevedli Ivan Minatti, Ciril Zlobec, Tone Pavček, Janez Menart in Peter Levec. Druga knjiga te zbirke pa je delo argentinskega pisatelja Jorgeja Luisa Borges, „Izmišljotine“. Borges sodi kot argentinski pisatelj in pesnik med najodličnejše avtorje latinskoameriške književnosti. Začel je kot ustanovitelj moderne literarne smeri ultraizma, široko popularnost pa si je pridobil s fantastičnimi novelami in črticami, prepletenimi z esejistiko, filozofijo absurdnosti sveta in svojevredno poetičnostjo. Izmišljotine so izbor njegove novelistike, naslov sam pa je vzet po zbirki, ki jo je kritika ocenila kot avtorjevo najboljšo delo. Njegove novele in črtice je prvič v slovensčino prevedel Matjaž Sinkovec.

Vsekakor sodi med pomembne prevedene izdaje letošnjega leta izbor iz del Nobelovca Hermanna Hesseja v sedmih knjigah. Zanimivo je namreč dejstvo, da Hermann Hesse doživlja prav zdaj renesanso svoje popularnosti v svetu. Izbor njegovih del v sedmih knjigah upošteva njegova najznačilnejša dela, ob zgodnjih pripovedih del pa tja do izbora njegove esejistike. Prva knjiga prinaša njegov roman „Gertrud“. Gertrud je tudi junakinja istoimenskega romana, hkrati pa simbolna figura, po kateri hrepenita obe moški postavi v romanu. Roman sodi v Hessejo mladostno pisateljsko dobo, ko je bil še blizu novi romantiki. Druga knjiga prinaša dve Hessejevi deli: Pod kolesom in Klein in Wagner. Pod kolesom je pisateljevo mladostno, močno avtobiografsko delo, medtem ko novela Klein in Wagner obravnava motiv dvojnika, v ospredju pa je pisatelj problem razvoja osebnosti. Tretja knjiga izbora obsega Siddharta in Pravljice. Siddharta je indijska pesnitev in je eno najodličnejših Hessejevih del. Snov je vzeta iz indijske mitologije in sama oblika te pesnitve v prozi sta dali Hesseju možnost za podajanje duhovne biografije junaka, za legendo o romanju, potovanju prek preizkušenj k resnici, k možnostim najti sebe v bivanju. Hessejeve Pravljice, moderne po motivih in pisavi, pa so namenjene odraslim in sodijo v svet njegovega ustvarjanja.

Četrta knjiga prinaša njegovega Stepnega volka, roman, ki je eno temeljnih del ne le nemške marveč evropske književnosti med obema vojnama sploh. Peta in šesta knjiga pa vsebujeta Hessejev utopični roman Igra steklenih biserov, ki predstavlja sintezo pisateljevega življenja in vrhunec njegovega ustvarjanja. Roman je kritika sodobne civilizacije, napisana iz odpora do sočasnih dogajanj v Nemčiji, a njegovo sporočilo dobiva danes širše in nove razsežnosti.

In kočeno je tu sedma Hessejeva knjiga pod naslovom Umetnost postopanja, ki je izbor Hessejevih esejev. Izbor prinaša najboljše iz obsežnega avtorjevega opusa razmišljanj o življenju, umetnosti in iz njegovih političnih spisov, tistih, ki so poleg dokumentarne vrednosti ohranili do danes tudi vsebinsko aktualnost.

Kot vsako leto bo tudi zbirka Nobelovci za leto 1979 prinesla osem del. Na prvem mestu je izbor iz poezije židovske pesnice Nelly Sachs, ki je prejela Nobelovo nagrado 1966. leta „za izredno lirična in dramska dela, ki s presunljivo močjo podajajo usodo Izraela“. Izbor, prevod in spremno besedo je oskrbel Lojze Krakar. Drugi Nobelovec je angleški filozof Bertrand Russel, ki je prejel to visoko nagrado 1950. leta „v priznanje za vsestransko in pomembno delo, v katerem se je zavzemal za ideale humanosti in svobodo misli“. Knjigo pod naslovom „Moj filozofski razvoj, Filozofije logičnega

atomizma“ je pripravil, prevedel in ji napisal spremno besedo Frane Jerman. Tretji Nobelovec je znani francoski pisatelj Andre Gide, ki je prejel nagrado 1947. leta. V tej knjigi bodo objavljena naslednja Gidova dela: Zemeljska hrana, Nova hrana, Slabo priklenjeni Prometej, Nemoralnež in Vrnitev izgubljenega sina.

Jacinto Benevente je četrti Nobelovec, ki je 1922. leta prejel to visoko literarno priznanje „za srečno roko, s kakršno je nadaljeval hleščee izročilo španske dramatike“. V knjigi bodo objavljene štiri njegove komedije.

Norveški pisatelj Bjørnstjerne Bjørnson je prejel Nobelovo nagrado že leta 1903 in bo v tej zbirki zastopan z izbranimi novelami. Šesti Nobelovec je 1949. leta nagrajen ameriški pisatelj William Faulkner s prevodom romana Absalom, Absalom, medtem ko je sedmi avtor te zbirke znani poljski pripovednik in romanopisec Henrik Sienkiewicz, katerega Gospod Volodijovski (Mali vitez) bo izšel v novem prevodu Janka Modra. In končno je tu še letošnji Nobelov nagrajenec Isaac Bashevis Singer, ki mu je švedska akademija podelila Nobelovo nagrado za književnost „zaradi objektivne pripovedne umetnosti, ki njene korenine segajo v poljsko-židovsko kulturno tradicijo in ki oživlja univerzalne človeške življenjske vrednote“. Izbor iz njegovega proznega dela bo hkrati tudi prva predstavitev Singerja v slovenščini.

Med leksikalnimi izdajami moramo omeniti leksikona o družboslovju in matematiki, medtem ko bodo v zbirki Priročniki izšla naslednja dela: dr. Ljubo Grlić: Samorastle — koristne rastline, Fotografija, Smu-

Literarna sozvočja

LE MATI

*Saj, morala bi res postati mati,
da mogla in da znala bi spoznati
kaj more in kaj zna ti mati dati.*

*Že mesece si prej se veselila,
ko si pod srcem me nosila
in srečna v plenicah prvič me povila.*

*Le kdo bi mogel več ljubezni dati,
le kdo bi mogel še življenje žrtvovati?
Le ti edina si, preljuba mati.*

*Če bo mi dano kdaj spoznati
to čustvo, biti sama mati,
takrat hotela bi enako žrtvovati.*

*Sedaj, ko sama sinka sem povila
le zanj odslej se bom trudila
kot mene mati, jaz njega bom učila.*

*Vse kar želi in kar bom mogla dati,
še zadnjo kapljo rdečo žrtvovati
za dve besedi — moja, moja mati.*

Staša Vuković-Krpan je v Iskri — Elektromehaniki zaposlena od 1969. leta, 6 let je delala v nabavi, zdaj je v finančni službi DSSS. Pesmi piše že od desetega leta, resneje se je s poezijo pričela ukvarjati, ko je bila stara 13 let. Kasneje se je vključila v literarno skupino pri Pionirski knjižnici v Kranju; pionirje je tedaj usmerjal Bojan Pisk. Izdajali so glasilo Ostržek. Med nadaljevanjem šolanja na Ekonomski šoli se ni mogla nikamor vključiti.

V Iskri je bila pred leti predsednik komisije za kulturo pri mladinski organizaciji. Mladi so tedaj izdali dve številki biltena „Mlada Iskra“. V njih so objavili predvsem literarne prispevke, tudi Stašine. Leta 1970 je bil ob dnevu Iskre v Prešernovem gledališču v Kranju literarni večer, na katerem je sodelovala s svojimi pesmimi tudi naša današnja sogovornica.

Skupaj z literati je večkrat sodelovala na prireditvah ob dnevu Iskre. Svoje pesmi je objavljala tudi v glasilu Iskra, nekaj tudi v Glasu. Sodelovala je tudi s komisijo za kulturo pri sindikatu, pri pripravi raznih prireditev kot tudi s pevskim zborom Iskra. V Valjevu je prejela nagrado na srečanjih Abrašević, za najbolj angažiran tekst pa je bila nagrada tudi na srečanju pesnikov in pisateljev v Gradišču.

V zadnjem času zaradi pomanjkanja časa in družinskih obveznosti manj piše, vendar pa to ne pomeni, da pesmi Staše Vuković-Krpan ne bomo zasledili na straneh našega glasila. To nam je obljubila — in držali jo bomo za besedo.

A. Boc

čanje, še tradicionalna Slovenska Kuharica in knjiga Marjana in Tee Košček: Narobe starši.

Končno je tu še nekaj knjig, ki sicer sodijo pod razno, a so vseeno zelo zanimive. Pavla Štrukelj je v svojem delu „Romi“ napisala monografijo o slovenskih ciganih in je knjiga nastala na podlagi enkratnega gradiva in ogromnega, naporenega terenskega dela in arhivskih raziskav. Monografija Ramovš—Ravnikar „Slovenski ljudski plesi“ prinaša strokoven opis doslej zabeleženih slovenskih ljudskih plesov z ustreznimi glasbeno spremljavo in hkrati tudi podroben opis kinetografije — mednarodnega zapisovalnega sistema gibanja. V celoti je v delu opisanih in predstavljenih okrog sto slovenskih ljudskih plesov.

In končno je treba še omeniti delo Vladimirja Mušiča „Urbanizem—bajke in resničnost“, ki predstavlja obsežen izbor razprav, študij in esejev in prinaša, kot pravi podnaslov knjige, zapise na robu dvajsetletnega razvoja našega prostorskega načrtovanja.

Za medzaložniški podvig slovenske žepne knjige pa je Cankarjeva založba pripravila že znano delo ameriškega publicista Williama Craiga „Bitka za Stalingrad“ in psihološko pronicljivih in humoristich zgozb Žarka Petana pod naslovom „Nebo na kvadratu“, ki se dogajajo v nenavadnem prostoru: v zaporih. Avtor z zanesljivo, čeprav skopo risbo skicira zapornike, njihove medsebojne odnose, del njihove preteklosti in verovanj v prihodnost. Ne zanima ga vzrok aresta, v ospredju je skica posameznih obrazov in njihova skupna povezanost v želji živeti in preživeti zaporniško življenje. Petanov humor je tokrat drugačen: manj aforističen, nič sarkastičen, nekako zemeljski, človeški.

Takšen je torej okvirni založniški program Cankarjeve založbe iz Ljubljane za letošnje 1979. leto. Dušan Željencov



Staša Vuković-Krpan

TRI PESMI MILENE MAJČEN

*Dejal si,
da ne smem jokati.
Ukaži,
naj ne pojem —
moja pesem bo usahnila.
Reci,
da se ne smem smejeti —
smeh moj bo zamrl.
Če hočeš,
bom pozabila poletje
med zelenimi bori,
zajtila bom klasje,
ptice in cvetje,
ki grudi mi omamlja.
Vse bom storila,
samo nikar mi ne reci,
naj ne jočem.
V solzah je sreča,
v solzah je žalost,
obup, bolečina,
nade in upi razdrti,
v solzah tajna je moč spomina...
Nikar mi ne reci,
da ne smem jokati!*

*Ko sva se srečala,
lepi neznanec,
so v očeh iskre vzplamtele,
so v srcu nade zacvetle
in tihe oblube,
nikoli izgovorejene,
nikoli sprejete.
Srečala sva se
in se razšla.
Brez bolečine,
brez kesanja.
Ostal je le spomin
na nekaj lepega,
na nekaj obljubljenega,
na nekaj nedoživetega.*

*Onkraj skritih nad,
onkraj tišine,
moja bit te vsrkava v neslutene širine.
Tam, kjer sonce ne posije,
tam, kjer mislim je zaprta pot,
tam je tvoje mesto.
Ti tega ne veš,
jaz to nočem priznati,
zato moraš ostati
v grapi onkraj zavesti.*

PRVI SMUČARSKI TEČAJ V
LASTNI ORGANIZACIJI

(Nadaljevanje s 7. strani)

osnove smučanja obvladajo. Napredujejo zelo dobro, res sem z njihovim znanjem zadovoljen, saj so utrdili že osnovni zavoji in široko vijuganje. Tudi pogoji vadbe so idealni, saj med tednom ni gneče na smučišču. Z tako organiziranimi tečaji bi morali vsakor nadaljevati, saj so cenejši, pa tudi tečajnike je lažje vaditi, če se poznaš že iz delovne organizacije.

NADJA ŠVAGELJ: Na tečaju sem prvič, ne pa tudi zadnjič, zato bi izkoristila to priložnost za zahvalo in vspodbudo naši komisiji za šport in rekreacijo, naj take tečaje pripravlja še naprej. Tu je res enkratno, organizacija na zavidljivem nivoju, hrana zelo kvalitetna, naš inštruktor Andek



Druga skupina tečajnikov.

sva prvič na tečaju, torej prava začetnika. Za ta tečaj sva se odločila iz dveh razlogov: je sorazmerno zelo poceni in pa zato, ker je organiziran v lastni režiji, zato zaslužijo prizadevni vsi povaljo. Prav bi bilo, da bi s to prakso nadaljevali in da bi se tudi prihodnjo sezono spet dobili. Seveda pa bi bilo še prijetnejše, če bi lahko stanovali v počitniški hišici, ki bi imela nad vhodom napis Iskra — Avtoelektrika, pa čeprav bi bilo to v Bovcu.

BRANKO FILEJ: Želja, da bi tudi sam postal dober smučar in da bi z lahkoto premagoval strmine bele opojnosti, me je vodila in pripeljala na začetni smučarski tečaj. In ne samo to. Vedel sem, da so naši športni delavci zelo sposobni in da bo tudi organizacija tega tečaja, čeprav prvič v zgodovini Avtoelektrike — dobra. Res je tako, pohvala velja vsem, še posebno našim voditeljem, ki so nas precej naučili in se z nami trudili. Žal mi je samo to, da stanujem, čeprav udobno, v počitniškem domu Salonita in da naša DO še ne razpolaga z zimskimi počitniškimi kapacitetami.

MILKO ŠPACAPAN: V skupini imam 10 tečajnikov, ki vsi odlično napredujejo. Čeprav smo ta tečaj organizirali prvič, so se že pokazale dobre strani, zato moramo s tako prakso nadaljevati in privabiti na smučišča čimveč članov našega kolektiva. Naj ob tej priliki izrazim zahvalo svojim predpostavljanim v TOZD, da so mi odobrili odsotnost z dela, še posebno velja to Milosu Vodopivcu in sodelavcem.

ANDEK TRKMAN: Vesel sem, da imam letos prvič skupino tečajnikov iz naše delovne organizacije, še bolj pa sem vesel, da smo ta tečaj organizirali v lastni režiji. Tečajniki se zelo trudijo, uspeh pa se že pozna, saj pridno vadijo vse štiri ure, kolikor traja tečaj. Za začetnike je Kranjska Gora idealna, še posebno zato, ker so smučišča dobro steptana in gladka. V prihodnji smučarski sezoni bi morali tak način učenja smučanja organizirati še bolj množično in privabiti na sneg čimveč ljubiteljev smučanja iz Avtoelektrike.

Marko Rakušček



Ta ekipa je skrbela za želodce.

pa zelo potrpečljiv. Če bi že prej vedela, da je na tečaju tako lepo, bi bila danes že vrhunska smučarka.

DUŠAN MEZEK: Tečaj je zelo dobro pripravljen, še bolj pa voden, saj se naši voditelji zelo trudijo, da bi mi odnesli čim več. Prav je, da izkoristimo za učenje naše, domače voditelje, saj lansko leto, ko so bili voditelji od druge, nismo toliko pridobili. Vsa zahvala gre seveda tudi Salonitu, da nam je odstopil svoj počitniški dom, vsakor pa bomo morali tudi pri nas resno razmisliti o lastnih zimskih počitniških kapacitetah, saj je tudi v Avtoelektriki iz leta v leto več ljubiteljev smučanja.

ZINETA IN VALTER KIKELJ: Letos

Zaščita potrošnikov

Zakon o obilgacijskih razmerjih (dalje ZOR, stopil v veljavo 1. 10. 1978) je poleg drugega prinesel tudi določbe o zaščiti kupca predmetov široke potrošnje.

Ideja zaščite kupcev—potrošnikov predmetov za široko potrošnjo ni nova, niti jugoslovanska. Anglija ima vrsto tozadevnih predpisov, enako Zvezna republika Nemčija, komisija Zvropske gospodarske skupnosti je že leta 1973 predložila poseben predlog o zaščiti človekove okolice in potrošnikov.

Pri nas smo dobili prve določbe z odredbo o posebnih pogojih, ob katerih se smejo dajati v promet posamezni industrijski izdelki, in v Uradnem listu FLRJ, št. 25/59. Ti predpisi so bili večkrat dopolnjeni in uvrščeni v razne zakone. Zadnji in še sedaj veljavni zakon o standardizaciji (Ur. l. SFRJ, št. 38/77) določa, da smejo trajnejši industrijski proizvodi, katerih raba je vezana na posebne tehnične lastnosti in na posebne uporabe in vzdrževanja, v promet le, če so opremljeni z garancijskim listom, tehničnim navodilom za uporabo in seznamom pooblaščenih servisov.

Kateri so ti predmeti, velja še odredba zveznega sekretariata za trg in cene (Ur. l. SFRJ, 48/75). V njej je naštetih 23 predmetov. V navedenem zakonu je med drugim zelo zanimiva določba, ki se je nekateri proizvajalci prav nič ne drže. Proizvajalec mora za proizvode, ki jih spremljajo garancijski listi, določiti življenjsko dobo ob normalni rabi po danih navodilih za ravnanje in v tej dobi imeti za te proizvode servisne storitve in nadomestne dele. Pomislimo, kakšno težavo imajo kupci avtomobilov, ki v garancijskem času potrebujejo nov blatnik, odbijač itd.! Pa tudi po izteku garancijske dobe morajo biti na razpolago servisne storitve in nadomestni deli, čeprav proti plačilu.

V tem pogledu je kupec v ekonomsko slabšem položaju kakor prodajalec ali celo proizvajalec.

Da morajo proizvajalci predmetov široke potrošnje in prodajalci teh predmetov sodelovati s potrošniki — kupci v okviru krajevnih in družbenopolitičnih skupnosti ali kako drugače, da s tem vplivajo na razvoj proizvodnje, je določeno že v 23. členu ZZD. V čl. 78 istega zakona je posebej določeno, da morajo organizacije združene dela, ki se ukvarjajo s prometom blaga (in storitev) na drobno, sodelovati s potrošniki, se z njimi dogovarjati o zadevah skupnega pomena, zlasti o asortimanu blaga in njega kakovosti, pa tudi o deležu potrošnikov pri prihodkih, v obliki povračila teh prihodkov.

Ni videti, da bi trgovske organizacije o tem kaj mnogo razmišljale. Tu zadeva odgovornost za tako stanje tudi ostale organizacije, ki bi morale organizirati potrošnike, da se začno na javnih sestankih pogovarjati o svojih problemih in težavah.

No, ZOR je prinesel še nove določbe, ki

(Nadaljevanje prihodnjič)

ZMAJ JESENSKI PRVAK V
BOWLINGU

Prvak končan jesenski del tekmovanja ljubljanske lige v bowlingu je bil zelo uspešen za moštvo Iskre—Zmaja. Osem igralcev — pravzaprav šestčlanska ekipa plus dve rezervi si je priborila že tretjič zapovrstjo naslov zmagovalca, sicer v prvem jesenskem delu, toda tekmovalci pravijo, da bodo dali vse od sebe za ponovno zmago tudi v drugem, spomladanskem delu.

Za zdaj je rezultat takle: prva Iskra—Zmaj z 254 točkami, druga BK 200 z 250 točkami, tretja Alpe—Adria I. z 245 točkami, nato pa slede: Tivoli, Nikola Tesla I., Triglav, Union, Tivoli II., Alpe—Adria II in kot zadnja Nikola Tesla II.



Bowling ekipa Zmaja.

Bowling klub v Zmaju je bil ustanovljen pred dvema letoma in se je zelo hitro povzpela na čelo slovenskih klubov. Vadi in tekmuje v ljubljanskem športno rekreacijskem centru v Tivoliju, vendar nima na voljo izkušenega in izšolanega trenerja. Prav zato je njegov uspeh še večji in vsekakor dokaz velike prizadevnosti. Po besedah služnega igralca Zmajevske kluba Janeza Tratnika bi v Iskri vsaka delovna organizacija lahko ustanovila svoj bowling klub. Zanimanja je dovolj, korist vsestranska, bowling ne pozna sezone, je primeren za vse starosti športnikov itd. Potrebno kvaliteten raven bi Iskrini klubi hitro dosegli, saj ima Zmaj precej izkušenj tudi na mednarodnih turnirjih. SOZD Iskra pa bi pri tem lahko postala pobudnik in mentor za to moderno vrsto športa — tako nekako, kot je bila, oz. je še Zvezarna Jesenice za slovenski hokej.

Razmislimo o tem!

Marjan Kralj

ZAHVALA

Ob izgubi drage tašče

FRANČIŠKE KUNST

se iskreno zahvaljujem sodelavkam Izvoznega in njegovodstva za darovano cvetje, izraženo sožalje in spremstvo na njeni zadnji poti

snaha Vilma z družino.

ZAHVALA

Ob izgubi dragega očeta

FRANCA SIMČIČA

se iskreno zahvaljujem sodelavkam Izvoznega in njegovodstva za darovano venec, izraženo sožalje in spremstvo na njegovi zadnji poti

hčerka Alenka
z mamo in sestro.

ZAHVALA

ob izgubi očeta

IVANA GABRONA

se iskreno zahvaljujem sodelavcem tozdr Razvojnemu tehnološki center za izrečeno sožalje in darovano cvetje

sin Janez.

ZAHVALA

Ob smrti dragega očeta

JANEZA OKORNA

se iskreno zahvaljujem sodelavcem kontrole TOZD Števc in navijalnice napetostnih tuljav za izraze sožalja in podarjeno cvetje

hčerka Marija Bitenc.

ISKRA — glasilo delovnega kolektiva SOZD Iskra — Industrija za elektriko, telekomunikacije, elektromehaniko, avtomatiko in elemente — Ljubljana.

V.d. glavni urednik Mitja Tavčar, odgovorni urednik: Dušan Željčev, tehnični urednik: Janko Colnar — Ureja uredniški odbor: Alojz Boc (Elektromehanika), Špela Dittich (Avtomatika), Lado Drobež (Iskra Commerce), Boris Čerin DO (Široka potrošnja), Franc Kotar (IEZE) in Marko Rakušček (Avtoelektrika) — Izhaja tedensko — Rokopisov ne vračamo — Naslov: Ljubljana, Prešernova 27, telefon: 24-905, int. 48 — Tisk: Časopisno-tiskarsko podjetje PRAVICA—DNEVNIK, Ljubljana.

Po mnenju sekretariata za informacije SRS je glasilo oproščeno plačila temeljnega davka od prometa proizvodov.

RAZPIS ZA III. PLAVALNO
PRVENSTVO ISKRE ELEK-
TROMECHANIKE

Komisija za plavanje pri OOS Iskra Elektromehanike razpisuje ekipno in posamično tekmovanje v plavanju, ki bo 15. 3. 1979 ob 16. uri na zimskem kopališču v Kranju v naslednjih disciplinah:

ŽENSKÉ: skupina „A“ roj. l. 1953 in mlajše
25 m cravl
25 m prsno
25 m hrbtno
skupina „B“ roj. l. 1943 do 1952
25 m cravl
25 m prsno
25 m hrbtno
skupina „C“ roj. l. 1933 do 1942
25 m cravl
25 m prsno
skupina „D“ roj. l. 1932 in starejše
25 m prsno
25 m hrbtno
skupina „E“ roj. l. 1933 do 1942
25 m cravl
25 m prsno
skupina „F“ roj. l. 1932 in starejši
25 m prsno
25 m hrbtno
skupina „G“ roj. l. 1933 do 1942
25 m cravl
25 m prsno
skupina „H“ roj. l. 1932 in starejši
25 m prsno
25 m hrbtno
skupina „I“ roj. l. 1933 do 1942
25 m cravl
25 m prsno
skupina „J“ roj. l. 1932 in starejši
25 m prsno
25 m hrbtno
skupina „K“ roj. l. 1933 do 1942
25 m cravl
25 m prsno
skupina „L“ roj. l. 1932 in starejši
25 m prsno
25 m hrbtno
skupina „M“ roj. l. 1933 do 1942
25 m cravl
25 m prsno
skupina „N“ roj. l. 1932 in starejši
25 m prsno
25 m hrbtno
skupina „O“ roj. l. 1933 do 1942
25 m cravl
25 m prsno
skupina „P“ roj. l. 1932 in starejši
25 m prsno
25 m hrbtno
skupina „Q“ roj. l. 1933 do 1942
25 m cravl
25 m prsno
skupina „R“ roj. l. 1932 in starejši
25 m prsno
25 m hrbtno
skupina „S“ roj. l. 1933 do 1942
25 m cravl
25 m prsno
skupina „T“ roj. l. 1932 in starejši
25 m prsno
25 m hrbtno
skupina „U“ roj. l. 1933 do 1942
25 m cravl
25 m prsno
skupina „V“ roj. l. 1932 in starejši
25 m prsno
25 m hrbtno
skupina „W“ roj. l. 1933 do 1942
25 m cravl
25 m prsno
skupina „X“ roj. l. 1932 in starejši
25 m prsno
25 m hrbtno
skupina „Y“ roj. l. 1933 do 1942
25 m cravl
25 m prsno
skupina „Z“ roj. l. 1932 in starejši
25 m prsno
25 m hrbtno
skupina „AA“ roj. l. 1933 do 1942
25 m cravl
25 m prsno
skupina „AB“ roj. l. 1932 in starejši
25 m prsno
25 m hrbtno
skupina „AC“ roj. l. 1933 do 1942
25 m cravl
25 m prsno
skupina „AD“ roj. l. 1932 in starejši
25 m prsno
25 m hrbtno
skupina „AE“ roj. l. 1933 do 1942
25 m cravl
25 m prsno
skupina „AF“ roj. l. 1932 in starejši
25 m prsno
25 m hrbtno
skupina „AG“ roj. l. 1933 do 1942
25 m cravl
25 m prsno
skupina „AH“ roj. l. 1932 in starejši
25 m prsno
25 m hrbtno
skupina „AI“ roj. l. 1933 do 1942
25 m cravl
25 m prsno
skupina „AJ“ roj. l. 1932 in starejši
25 m prsno
25 m hrbtno
skupina „AK“ roj. l. 1933 do 1942
25 m cravl
25 m prsno
skupina „AL“ roj. l. 1932 in starejši
25 m prsno
25 m hrbtno
skupina „AM“ roj. l. 1933 do 1942
25 m cravl
25 m prsno
skupina „AN“ roj. l. 1932 in starejši
25 m prsno
25 m hrbtno
skupina „AO“ roj. l. 1933 do 1942
25 m cravl
25 m prsno
skupina „AP“ roj. l. 1932 in starejši
25 m prsno
25 m hrbtno
skupina „AQ“ roj. l. 1933 do 1942
25 m cravl
25 m prsno
skupina „AR“ roj. l. 1932 in starejši
25 m prsno
25 m hrbtno
skupina „AS“ roj. l. 1933 do 1942
25 m cravl
25 m prsno
skupina „AT“ roj. l. 1932 in starejši
25 m prsno
25 m hrbtno
skupina „AU“ roj. l. 1933 do 1942
25 m cravl
25 m prsno
skupina „AV“ roj. l. 1932 in starejši
25 m prsno
25 m hrbtno
skupina „AW“ roj. l. 1933 do 1942
25 m cravl
25 m prsno
skupina „AX“ roj. l. 1932 in starejši
25 m prsno
25 m hrbtno
skupina „AY“ roj. l. 1933 do 1942
25 m cravl
25 m prsno
skupina „AZ“ roj. l. 1932 in starejši
25 m prsno
25 m hrbtno
skupina „BA“ roj. l. 1933 do 1942
25 m cravl
25 m prsno
skupina „BB“ roj. l. 1932 in starejši
25 m prsno
25 m hrbtno
skupina „BC“ roj. l. 1933 do 1942
25 m cravl
25 m prsno
skupina „BD“ roj. l. 1932 in starejši
25 m prsno
25 m hrbtno
skupina „BE“ roj. l. 1933 do 1942
25 m cravl
25 m prsno
skupina „BF“ roj. l. 1932 in starejši
25 m prsno
25 m hrbtno
skupina „BG“ roj. l. 1933 do 1942
25 m cravl
25 m prsno
skupina „BH“ roj. l. 1932 in starejši
25 m prsno
25 m hrbtno
skupina „BI“ roj. l. 1933 do 1942
25 m cravl
25 m prsno
skupina „BJ“ roj. l. 1932 in starejši
25 m prsno
25 m hrbtno
skupina „BK“ roj. l. 1933 do 1942
25 m cravl
25 m prsno
skupina „BL“ roj. l. 1932 in starejši
25 m prsno
25 m hrbtno
skupina „BM“ roj. l. 1933 do 1942
25 m cravl
25 m prsno
skupina „BN“ roj. l. 1932 in starejši
25 m prsno
25 m hrbtno
skupina „BO“ roj. l. 1933 do 1942
25 m cravl
25 m prsno
skupina „BP“ roj. l. 1932 in starejši
25 m prsno
25 m hrbtno
skupina „BQ“ roj. l. 1933 do 1942
25 m cravl
25 m prsno
skupina „BR“ roj. l. 1932 in starejši
25 m prsno
25 m hrbtno
skupina „BS“ roj. l. 1933 do 1942
25 m cravl
25 m prsno
skupina „BT“ roj. l. 1932 in starejši
25 m prsno
25 m hrbtno
skupina „BU“ roj. l. 1933 do 1942
25 m cravl
25 m prsno
skupina „BV“ roj. l. 1932 in starejši
25 m prsno
25 m hrbtno
skupina „BW“ roj. l. 1933 do 1942
25 m cravl
25 m prsno
skupina „BX“ roj. l. 1932 in starejši
25 m prsno
25 m hrbtno
skupina „BY“ roj. l. 1933 do 1942
25 m cravl
25 m prsno
skupina „BZ“ roj. l. 1932 in starejši
25 m prsno
25 m hrbtno
skupina „CA“ roj. l. 1933 do 1942
25 m cravl
25 m prsno
skupina „CB“ roj. l. 1932 in starejši
25 m prsno
25 m hrbtno
skupina „CC“ roj. l. 1933 do 1942
25 m cravl
25 m prsno
skupina „CD“ roj. l. 1932 in starejši
25 m prsno
25 m hrbtno
skupina „CE“ roj. l. 1933 do 1942
25 m cravl
25 m prsno
skupina „CF“ roj. l. 1932 in starejši
25 m prsno
25 m hrbtno
skupina „CG“ roj. l. 1933 do 1942
25 m cravl
25 m prsno
skupina „CH“ roj. l. 1932 in starejši
25 m prsno
25 m hrbtno
skupina „CI“ roj. l. 1933 do 1942
25 m cravl
25 m prsno
skupina „CJ“ roj. l. 1932 in starejši
25 m prsno
25 m hrbtno
skupina „CK“ roj. l. 1933 do 1942
25 m cravl
25 m prsno
skupina „CL“ roj. l. 1932 in starejši
25 m prsno
25 m hrbtno
skupina „CM“ roj. l. 1933 do 1942
25 m cravl
25 m prsno
skupina „CN“ roj. l. 1932 in starejši
25 m prsno
25 m hrbtno
skupina „CO“ roj. l. 1933 do 1942
25 m cravl
25 m prsno
skupina „CP“ roj. l. 1932 in starejši
25 m prsno
25 m hrbtno
skupina „CQ“ roj. l. 1933 do 1942
25 m cravl
25 m prsno
skupina „CR“ roj. l. 1932 in starejši
25 m prsno
25 m hrbtno
skupina „CS“ roj. l. 1933 do 1942
25 m cravl
25 m prsno
skupina „CT“ roj. l. 1932 in starejši
25 m prsno
25 m hrbtno
skupina „CU“ roj. l. 1933 do 1942
25 m cravl
25 m prsno
skupina „CV“ roj. l. 1932 in starejši
25 m prsno
25 m hrbtno
skupina „CW“ roj. l. 1933 do 1942
25 m cravl
25 m prsno
skupina „CX“ roj. l. 1932 in starejši
25 m prsno
25 m hrbtno
skupina „CY“ roj. l. 1933 do 1942
25 m cravl
25 m prsno
skupina „CZ“ roj. l. 1932 in starejši
25 m prsno
25 m hrbtno
skupina „DA“ roj. l. 1933 do 1942
25 m cravl
25 m prsno
skupina „DB“ roj. l. 1932 in starejši
25 m prsno
25 m hrbtno
skupina „DC“ roj. l. 1933 do 1942
25 m cravl
25 m prsno
skupina „DD“ roj. l. 1932 in starejši
25 m prsno
25 m hrbtno
skupina „DE“ roj. l. 1933 do 1942
25 m cravl
25 m prsno
skupina „DF“ roj. l. 1932 in starejši
25 m prsno
25 m hrbtno
skupina „DG“ roj. l. 1933 do 1942
25 m cravl
25 m prsno
skupina „DH“ roj. l. 1932 in starejši
25 m prsno
25 m hrbtno
skupina „DI“ roj. l. 1933 do 1942
25 m cravl
25 m prsno
skupina „DJ“ roj. l. 1932 in starejši
25 m prsno
25 m hrbtno
skupina „DK“ roj. l. 1933 do 1942
25 m cravl
25 m prsno
skupina „DL“ roj. l. 1932 in starejši
25 m prsno
25 m hrbtno
skupina „DM“ roj. l. 1933 do 1942
25 m cravl
25 m prsno
skupina „DN“ roj. l. 1932 in starejši
25 m prsno
25 m hrbtno
skupina „DO“ roj. l. 1933 do 1942
25 m cravl
25 m prsno
skupina „DP“ roj. l. 1932 in starejši
25 m prsno
25 m hrbtno
skupina „DQ“ roj. l. 1933 do 1942
25 m cravl
25 m prsno
skupina „DR“ roj. l. 1932 in starejši
25 m prsno
25 m hrbtno
skupina „DS“ roj. l. 1933 do 1942
25 m cravl
25 m prsno
skupina „DT“ roj. l. 1932 in starejši
25 m prsno
25 m hrbtno
skupina „DU“ roj. l. 1933 do 1942
25 m cravl
25 m prsno
skupina „DV“ roj. l. 1932 in starejši
25 m prsno
25 m hrbtno
skupina „DW“ roj. l. 1933 do 1942
25 m cravl
25 m prsno
skupina „DX“ roj. l. 1932 in starejši
25 m prsno
25 m hrbtno
skupina „DY“ roj. l. 1933 do 1942
25 m cravl
25 m prsno
skupina „DZ“ roj. l. 1932 in starejši
25 m prsno
25 m hrbtno
skupina „EA“ roj. l. 1933 do 1942
25 m cravl
25 m prsno
skupina „EB“ roj. l. 1932 in starejši
25 m prsno
25 m hrbtno
skupina „EC“ roj. l. 1933 do 1942
25 m cravl
25 m prsno
skupina „ED“ roj. l. 1932 in starejši
25 m prsno
25 m hrbtno
skupina „EE“ roj. l. 1933 do 1942
25 m cravl
25 m prsno
skupina „EF“ roj. l. 1932 in starejši
25 m prsno
25 m hrbtno
skupina „EG“ roj. l. 1933 do 1942
25 m cravl
25 m prsno
skupina „EH“ roj. l. 1932 in starejši
25 m prsno
25 m hrbtno
skupina „EI“ roj. l. 1933 do 1942
25 m cravl
25 m prsno
skupina „EJ“ roj. l. 1932 in starejši
25 m prsno
25 m hrbtno
skupina „EK“ roj. l. 1933 do 1942
25 m cravl
25 m prsno
skupina „EL“ roj. l. 1932 in starejši
25 m prsno
25 m hrbtno
skupina „EM“ roj. l. 1933 do 1942
25 m cravl
25 m prsno
skupina „EN“ roj. l. 1932 in starejši
25 m prsno
25 m hrbtno
skupina „EO“ roj. l. 1933 do 1942
25 m cravl
25 m prsno
skupina „EP“ roj. l. 1932 in starejši
25 m prsno
25 m hrbtno
skupina „EQ“ roj. l. 1933 do 1942
25 m cravl
25 m prsno
skupina „ER“ roj. l. 1932 in starejši
25 m prsno
25 m hrbtno
skupina „ES“ roj. l. 1933 do 1942
25 m cravl
25 m prsno
skupina „ET“ roj. l. 1932 in starejši
25 m prsno
25 m hrbtno
skupina „EU“ roj. l. 1933 do 1942
25 m cravl
25 m prsno
skupina „EV“ roj. l. 1932 in starejši
25 m prsno
25 m hrbtno
skupina „EW“ roj. l. 1933 do 1942
25 m cravl
25 m prsno
skupina „EX“ roj. l. 1932 in starejši
25 m prsno
25 m hrbtno
skupina „EY“ roj. l. 1933 do 1942
25 m cravl
25 m prsno
skupina „EZ“ roj. l. 1932 in starejši
25 m prsno
25 m hrbtno
skupina „FA“ roj. l. 1933 do 1942
25 m cravl
25 m prsno
skupina „FB“ roj. l. 1932 in starejši
25 m prsno
25 m hrbtno
skupina „FC“ roj. l. 1933 do 1942
25 m cravl
25 m prsno
skupina „FD“ roj. l. 1932 in starejši
25 m prsno
25 m hrbtno
skupina „FE“ roj. l. 1933 do 1942
25 m cravl
25 m prsno
skupina „FF“ roj. l. 1932 in starejši
25 m prsno
25 m hrbtno
skupina „FG“ roj. l. 1933 do 1942
25 m cravl
25 m prsno
skupina „FH“ roj. l. 1932 in starejši
25 m prsno
25 m hrbtno
skupina „FI“ roj. l. 1933 do 1942
25 m cravl
25 m prsno
skupina „FJ“ roj. l. 1932 in starejši
25 m prsno
25 m hrbtno
skupina „FK“ roj. l. 1933 do 1942
25 m cravl
25 m prsno
skupina „FL“ roj. l. 1932 in starejši
25 m prsno
25 m hrbtno
skupina „FM“ roj. l. 1933 do 1942
25 m cravl
25 m prsno
skupina „FN“ roj. l. 1932 in starejši
25 m prsno
25 m hrbtno
skupina „FO“ roj. l. 1933 do 1942
25 m cravl
25 m prsno
skupina „FP“ roj. l. 1932 in starejši
25 m prsno
25 m hrbtno
skupina „FQ“ roj. l. 1933 do 1942
25 m cravl
25 m prsno
skupina „FR“ roj. l. 1932 in starejši
25 m prsno
25 m hrbtno
skupina „FS“ roj. l. 1933 do 1942
25 m cravl
25 m prsno
skupina „FT“ roj. l. 1932 in starejši
25 m prsno
25 m hrbtno
skupina „FU“ roj. l. 1933 do 1942
25 m cravl
25 m prsno
skupina „FV“ roj. l. 1932 in starejši
25 m prsno
25 m hrbtno
skupina „FW“ roj. l. 1933 do 1942
25 m cravl
25 m prsno
skupina „FX“ roj. l. 1932 in starejši
25 m prsno
25 m hrbtno
skupina „FY“ roj. l. 1933 do 1942
25 m cravl
25 m prsno
skupina „FZ“ roj. l. 1932 in starejši
25 m prsno
25 m hrbtno
skupina „GA“ roj. l. 1933 do 1942
25 m cravl
25 m prsno
skupina „GB“ roj. l. 1932 in starejši
25 m prsno
25 m hrbtno
skupina „GC“ ro