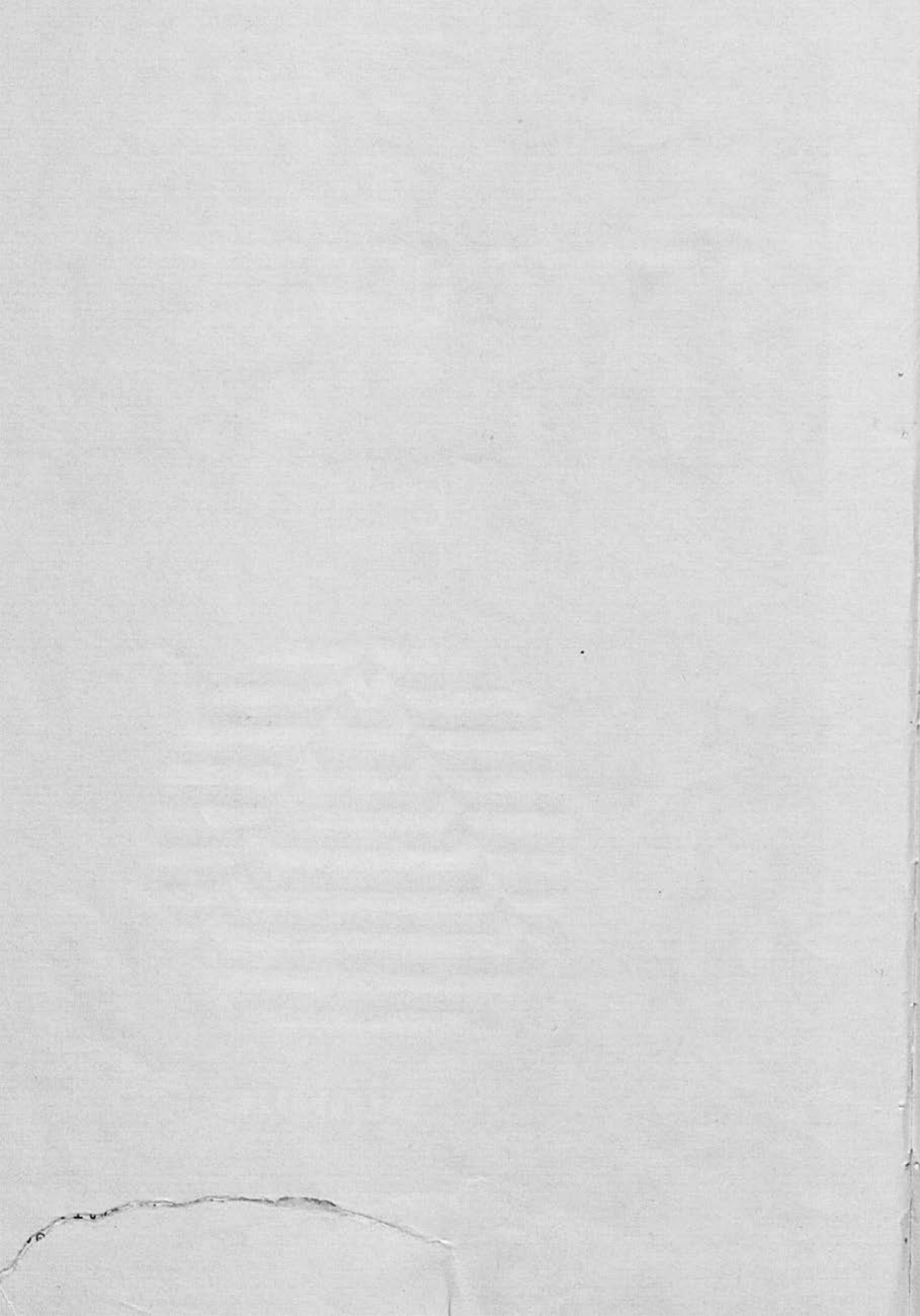


DELO v ŽIVLJENJE

letnik 9
številka 3



glasilo tovarne **alpina** žiri



**DRAGIM ŽENAM, KI SO V TEM MESECU PRAZNOVALE SVOJ
PRAZNIK TUDI UREDNIŠTVO DILTENA ŽELI ZADOVOLJSTVA,
S VEČE IN RAZUMEVANJA V DRUŽINI, NA DELOVNIH MESTIH
PA LEVOGO USPITOV.**

Naslednjih nekaj strani posvečamo ženam in objavljamo
prispevke, ki so jih same napisale. Želja letos ni bi-
lo mogoče upoštevati, ker smo predloge prepozno prejeli
in priporočamo, da se prihodnje leto prej oglasite.

Poudarjamo pa, da smo vašega sodelovanja veseli in va-
bimo vse bralke in bralce, da tudi v naprej prispevajo
v naš list.

J O Ž E P O D O B N I K

O B D N E V U Ž E N A

Žene! Ve sestre in zlata ti mati,
dajte, pogledajte si v svoje srce,
dajte, povejte, kako je prebati
v njem čvrste ljubezni opojno ime.

Leta. Stoletja o njem ste molčale,
upognjene v jarmu neštetih krivic,
tedaj vem, da še sebi ga niste prebrale,
boječ se živeti objokanih lic.

A danes! Zo sestre in zlata ti mati,
z vami slavimo vaš praznični dan -
a, danes vsem dajte jo glasno izdati,
to vašo svetinjo, najvrednejši psalm.

Molčite. Razumem, ponos vaš vam brani
razgalit si mesto, kjer sladko boli
kjer balzam z železno se upornostjo brati,
da žge vas v dušah in hkrati hladi.

Žene in sestre in zlata ti mati !

V zahvalo prejmite iskrene želje,

da nikdar nikomur se vam ne bo bati

dajati, kar ima vam blago srce.

S T A R K I

Starka, ki umiraš,
starika s Kozjanskega,
čestitam ti!
Čestitam ti k osmemu marcu.
Ne, ne rogam se ti,
samo sočustvujem s teboj -
zakaj, tudi tvoj je,
tudi tvoj je veliki praznik,
praznik dneva žena.

Je.
Čeprav si brezzoba in lačna
in se te nihče ne domisli,
da bi ti v gube na čelu
dal košček sonca.

Je.
Čeprav ni nikogar,
ki bi ti v škrbasta usta
položil mrvico kruha,
in ga ni, ki bi te
s stiskom roke ogrel.

Je.
Tudi tvoj je praznik žena !
Čestitam ti zanj,
čestitam ti prej,
preden spokojno umreš.

OB PRAZNOVANJU DNEVA ŽENA

Letošnje praznovanje dneva žena v našem podjetju je nekako prišlo bolj do izraza. Prišli smo v korak z drugimi podjetji, kjer so na podoban način praznovali žene že pred leti. Za nas žene je bilo to celo presenečenje. Še ob prihodu na delo so nas čakali šopki cvetja skoraj po vseh oddelkih. Mislim, da se je sindikalnemu odboru in upravi podjetja letos prvič posrečilo vključiti v okvir praznovanja prav vse delavke.

Z obdarovanjem smo bile res zadovoljne prav gotovo bolj kot v prejšnjih letih. Zato gre zahvala sindikatu in upravi podjetja.

Vesele smo bile tudi proste sobote, le tako smo res lahko praznovali.

Dovolite, da danes, ko praznujemo, izrečemo tudi nekaj svojih misli in želja.

Letos aprila bo stopil v veljavo zakon o obveznem 42-urnem delavniku na teden. Sprašujemo se, bo li ta zakon veljal tudi za nas žene. Lansko leto smo skoraj vse sobote delale, včasih tudi v nedeljo, ne mislim s tem reči vse, pač pa večina. Saj je večina žensk zaposlenih v obeh prešivalnicah.

Kaj ko bi se tisti, ki so odgovorni za plansko proizvodnjo, pravočasno dostavo materiala in pravočasna naročila, zavzeli in zamislili, da da-

našnji hitri razvojni tempo zahteva od človeka vedno več. Vsak stroj je potreben počitka. Po zakonu pripada tudi nam. Seveda je to zopet odvisno le od nekaterih. Gotovo se bo našel nekdo ali več, rekli boste, kaj pa včasih, ko o prostih sobotah še vedele nismo. To drži, res pa je, da tudi o enakopravnosti žene včasih nismo vedele, danes pa se o tem mnogo govori, do izraza pa le malokdaj pride. Še nekaj drugega je, kar teži nas matere. Otroški vrtec je bil v Žireh ustanovljen pred leti, potem pa je obstalo na istem. V ustanovi je lahko vključenih le nekaj otrok. Veliko mamic je, katere bi radi dale svoje malčke v vrtec, a na žalost ni prostora. Vemo, da so v našem podjetju člani, kateri so vabljeni v krajevno skupnost ter v Občinsko skupščino. Kaj ko bi se ti moške zavzele in zahtevali na merodajnih mestih, da se razširi in poveča otroško varstvo. Če so investicije za druge stvari, bi morale biti v prvi vrsti tudi za graditev otroških ustanov. Lansko leto je naše podjetje namesto obdaritve žena dodelilo določeni znesek za gradnjo novega vrtca. Gotovo pa je to le kaplja v morje. Ko bomo čez par mesecev glasovali za krajevni samoprispevek, upam, da ne bo žene, ki ne bo glasovala zanj, saj bo le v naše dobro.

Lahko bi ustanovili v našem podjetju odbor za družbeno aktivnost žena.

Tončka BOGATAJ

MOJE MISLI

Pred nami je 3. marec, praznik žena. Mnoge žene se praznika vesele, a ne zaradi daril. Nam, delovnim ženam je v največje veselje trud otrok, ki z nasmehom v očeh podajajo mamicam ročico, prave besede še ne najdejo, a mati občuti otrokovo hvaležnost.

Tiho, s solznimi očmi ga objame v naročje, saj to je njen zaklad, najlepše darilo za trud.

Koliko težkih čni in bridkih ur in naprespanih noči tvuje zanj. Ob pogledu nanj se od sreče solzi, saj to je njeno, res njeno življenje. Mnogo žena ne pričakuje daril, le tihe želje klijejo v srcu vsake žene. Da bi te skrite želje mogle izreči, kaj vse bi povedale. Spomnite se vi, mladi fantje in dekleta na svoje matere, koliko skrbi posvečajo vam. Vedite, da ista usoda čaka slehernega. Le da bo mogoče vam lepše. Mogoče te bo klic iz srca spomnil takrat na mlada leta.

Dragi mošje, sinovi, hčere! Najlepše boste počastili praznik žena, če boste s skupnimi močmi premagovali svoje nevšečnosti. Poskusite za dan žena spremeniti življenje v družini, obljubite, da se boste ta mesec posvetili več ženam. Ostanite v krogu svoje družine, pojdite z družino na sprehod, odkrito in

čustveno se pogovorite o vseh družinskih težavah. Ne dopustite, da bi žena na skrivaj jokala in izgubljala voljo do življenja. Žena - mati mora živeti, ona ne živi zase, ona živi za vse. Mnogo je žena, ki je zaposlenih v podjetjih, kjer se trdijo za čimvečjo storilnost in boljšo kvaliteto. Mnogokrat je zapostavljena v podjetju in doma. Nikjer jo ne razumejo. Mož ji očita, da premalo zasluži in veliko zapravi. S tem dejanjem hudo žali svojo ženo. Ona tiha, skromna vse prizna - kuje načrte, sklepa poboljšanje.

Tempo življenja je mesec za mesecem isti. Veliko je podrobnosti, zaradi katerih žena na tistem trpi. Zvečer tiha zadnja leže, v mislih pretehta dan, za katerim v blazino potoči solzo, ki je res bridka, zagleda se v temo in trudna odmahne.

Mnogo pripomb je bilo lani na sklep delavskega sveta, ki je odločil, da se denar obrne za gradnjo novega otroškega vrtca. Drage žene, ni bil ta denar vržen stran. To vedo tiste žene, ki imajo otroke, pa se v odsotnosti nimajo na nikogar obrniti. Edina rešitev je, da otroka zjutraj odnese v vrtec, kar tudi ni lahko, posebno pozimi ob vsakem vremenu. Otroku želis vse najboljše in najlepše.

Žena je prva, ki mora poskrbeti, kam z otrokom v odsotnosti.

A. R.

Za 8. MAREC

Povabili ste žene, delavke, naj damo svojo pripombo oz. predlog za praznovanje 8. marca.

Z nekaterimi delavkami, z vsemi ni časa, smo malo pokramljali o tem,, kako in kaj. Moram reči, da so ene zelo skromne in pravijo, da bi se vsaj malo spomnili na nas n.pr. spomladanski šopek, vizitka in po dva robčka ali kaj podobnega, ko denarja ni, naj nam pa dajo v materialu, n.pr. 1 par čevljev vsaki, ker jih potem prodajajo po nizki ceni.

Uvidela sem, da ni vsaj malo enotnega mnenja in ga tudi ne bo. Težko bo ustreči taki množici žena kot jih je v našem podjetju. Bile so tudi take, ki so rekle, naj nas malo pogostijo tu v tovarni ali izven. Tako sem si predstavljala, ko bi dali dva predloga na izbiro, n.pr. ko bi povabili dramsko skupino s kakšno lepo igro, razumljivo ne preveč umetniško, da ne veš zakaj gre. Je pa več takih, ki jim ni všeč igra ali ne moremo priti, tem bi dali knjige ali kaj drugega, da ne bi bile prikrajšane. Mogoče bi šli gledat kakšno opero v Ljubljano. To je moj predlog, vem pa ne, ali je izvedljiv in ali je še čas.

Glede prispevka za vrtec se pa strinjam z večino, da prispevata oba, oče in mati.

HILDA DEMŠAR

Skupina delavk pod šifro "Delavke Alpine", pa je napisala naslednje:

"Na vaše povabilo, naj žene sporočimo naše mišljenje o praznovanju 8. marca, se vam oglašamo z našim predlogom:

Kolikor je namenjenega denarja za dan žena, da razdelite na število zaposlenih žena in ga nam dajte. Tako bo lahko vsaka že sama kupila po lastni želji, kar si želi imeti za svoj praznik. "

R U T E , R U T E

Na pultu mrakotne prodajalne se je svetil kup svilenih rut.

Zunaj pa je ždel zamolkel dan: težko pomladno nebo, hiše pogreznjene v notno čakanje, golobi v nizkem glasnem letu krog vodnjaka sredi trga, ozračje polno presunljivega šuma vozil in glasov, koraki se izgublajo nagli, veliki izdajalski, obrazi so kakor svet prividov, zabrisani, begotni, sivi.

Kakšen dan! Dan kakor uvel cvet.

Stojim v prodajalni in čakam, nespretna nakupovalka, zdaj pretiha, zdaj preglasna, a vselej zadnja na vrsti, in kadar se prodajalka, ženska klenega značaja in populjenih obrvi, naposled le obrne name, se prestrašim: v njenem glasu je toliko posmehljivega, šegavega pomilovanja, da se hipoma zavem vseh nerodnosti in grdobij, kar sem jih zagrešila v življenju, strahoma spoznam, da jih ni malo, in razen tega me je sram, da potrebujem prav zelene gumbe ali vrv za perilo, kakor pač nanese. Očvigne me tiha, krotka misel, da bi se ji opravičila in ji potem izginila iz pred oči.

V tem čakanju se kradoma, narejeno brezbržno ozrem okoli sebe. V kotu izbira ljubko dekletce balo sponko za lase: njene roke so resne, oči zavzete, v drži njene glave je zaobjeta vsa ošabna in ganljiva nevednost mladosti, izbira dolgo, premišljeno in zadržano, vidim jo z lasni, razpetini in iskrivini, letno sonce ima na vekah in mila sapa ji drsi po ustnicah kakor niz tihih, nežnih poljubov, vsa je razžarjena od mladih ognjev in zatajevanega smeha, kakor kapljica rose jo, bela, prebela sponka na temni glavi.

Hitro odmaknem oči drugam. Glej, glej - no kup svilenih rut se je bila medtem prenesla roka. Majhna, široka, oglata, med globoko vrezanimi strugami njenih dlani se motno blestijo napete, gladke blazine kože, in s hrapavih prstov bi ji nobena sila sveta ne izmila dni, večerov in noči nenehnega dela: ukrivljena, zgovorna roka starke drobnega, dobrohotnega obraza, ki stoji v črnem plašču pred pultom. Zdajci se razgrne, roka, ljubeče dvigne ruto z vrha svilenega kupa in jo razprostre po šipi pod seboj. Kako lepa ruta! V sitem razkošju njene lahno šušče gladine se prelivajo podobe stišanih barv in spreminjasto valovijo.

Starka se je zastimela. Rute! Pisane, razposajene rute, rute bele ko labodi, slavnostne rute iz medlo vzorčaste, trde, kakor poškrabljenе svile, črne rute z vtkanimi svetlimi venčki na robovih - rute, rute! Odkar je vedela za ljubezen, si je želela lepote, in njeno šumeče, osrečujoče posebljenje ji je bila ruta, lepa, nova ruta. Zmerom si je želela, da bi jih imela polno skrinjo, da bi jih hranila cel zaklad, najlepših, najdražjih, edinstvenih. V tleh trenutkih bi jih skrivaj, brez diha jemala na svetlo, gladila bi jih in jih ponerjala, in slednja bi jih podarila nov obraz. Pa ji niso bile sojene - nikoli ni imela rut! In življenje

je tako hitelo, toliko, da se je kdaj pa kdaj sanjavo, v goreči želji spomnila: Rute! Kdaj bom imela lepo, novo ruto?

Starkinih ustnic se je dotaknil mlad nasme in pobegnil, njena roka pa je sama od sebe potegnila preko zapeljive ravni in pustila za seboj komaj zaznavno sled prstov, tenko, tenko gaz, nato je najprej klovaje, potem s slastjo posegla še in še, razgrnila je drugo ruto, tretjo, četrto, peto, in obstala v nemi začudenju.

"Vseh rut vam pa res ni treba pretipati, vse so enake!" Visoki prodajalčin glas je surovo pretrgal pesem starkinih spominov.

"Saj nimam umazanih rok," se je tiho branila ženica.

"Vsi imamo umazane roke. Mislite, da bom potem še katero prodala, če ni jih vse ponečkate?"

"Saj jih bom zavrnila," je spravljivo dejala starica. Z nerodnimi, neobjenimi prsti je razmetane rute zgrnila na kup, da bi jih zložila, pri čem pa je s konflicen pometa s pulta mehko sivo kopico zloženih rut na svoji desni.

Prodajalka je skočila. Veke na obeh so ji začele živčno utripati. Z ihtivo kretnjo je sunila k sebi preostale rute in zavpila: "Preklete babe!"

Ženica je zmedena in osramočena pogledala naokoli. Počasi, trudoma se je sklonila, spoštljivo pobrala rute s poda in jih drugo za drugo mehko položila na pult, potem pa se je obrnila in odšla.

Kakor v sanjah sem stopila za njo: dva koraka pred menoj je stala na robu pločnika, se ozrla na levo in na desno in varno, čeprav nemočno prečkala ulico, noge so jo vodile zanesljivo, kajti prehodile so že vse stezice, ceste in poti. Gledala sem, gledala, starica je stopila umirjeno, enakomerno, v črnem plašču tiha, neopazna, še malo, in utonila je v senci sivih, v motno čakanje pogreznjenih hiš.

To je bila mati, moja in tvoja mati.

GITICA JAKOPIN

POSLOVNI REZULTAT ZA LETO 1969

Zopet smo zaključili preteklo poslovno obdobje. Lahko rečemo, da je zaključek uspešen. Kljub vsem težavam, problemom in borbam je naše delo dalo rezultat, s katerim smo v takih pogojih lahko zadovoljni.

Težave so se pojavile pri nabavi reprodukcijskega materiala, imeli smo kratke dobavne roke za nekatera izvozna naročila. Vsem celo nismo mogli v roku ugoditi.

Proizvodnja je vse leto reševala tudi problem ozkega grla šivalnice. Zato so ti oddelki tudi delali večino prostih sobot. Rezultat dela je 921.126 parov skupaj izdelane obutve, od tega 126.498 parov težke, 155.327 parov sandal in lahke obutve 639.302 parov.

Proizvodnja je po fizičnem obsegu večja za 6,6%, po vrednosti pa za 37%. Razlika med povečanjem v parih in po vrednosti je nastala zaradi spremembne strukture proizvodnje in zaradi povečanja planskih in lastnih cen.

Proizvodna služba navaja v svojem letnem poročilu, da je proizvodnja največ trpela zaradi raznih zastojev in nekvalitetnih materialov.

Najbolj je bilo pereče oskrbovanje z materiali. Posebno nesolidni so bili inozemski dobavitelji, ki se niso držali dobavnih rokov.

Zaradi povečanja proizvodnje je morala tudi prodajna služba povečati svoja prizadevanja za prodajo. Uspeh ni bil najboljši, kar dokazujejo preveč povečane zaloge gotovih proizvodov med letom, stanje v najmočnejši prodajni sezoni se pa tudi ni spremenilo. Prodajna služba je torej poslala na trg 339.617 parov obutve, kar je 0,4% manj kot preteklo leto po številu parov, po vrednosti pa za 20,2% več. Tudi pri prodaji prihaja do izraza večje število težke in manj ostale obutve.

V prodajni mreži so prodali skupaj 1.047.583 parov za vrednost 77.637.831 N din. V ta znesek je vključeno tudi 21,5% prometnega davka (17,3% na bruto prodajno vrednost). Prodaja v parih je manjša za 0,6%, po vrednosti pa je za 12% večja. V prodajalnah so imeli precej težav z reklamacijami, posebno pri odlepljenju podplatov, odlepljenju peta pri moških, luščenju antik finiša, luščenju in pokanju prešanega (mečkanega) laka in drugih napakah. Prodajna služba je morala tudi precej zniževati cene obutvi. Znesek znižanja je bistveno vplival na slabši finančni uspeh prodajne mreže.

Od skupne prodaje je šlo v izvoz 295.939 parov obutve. Od tega pa več kot polovica na vzhodna tržišča. Po vrednosti je izvoz za malenkost manjši kot lansko leto.

Pri poslovanju v letu 1969 smo izplačali za osebne dohodke 28,53%

večjo maso osebnih dohodkov. Ker je bilo število zaposlenih večje, je povečanje po povprečnih osebnih dohodkih manjše. Povprečni osebni dohodki znašajo 986,37 N din po vloženi vrsti, po statistični evidenci pa 1.021,75 N din. Povprečni osebni dohodki so višji za 14,73% kot prejšnje leto.

V prodajni mreži so dosegli skupno povprečje 1.300,00 din. Povečanje osebnih dohodkov na vloženi delovni čas je manjše kot v tovarni in znaša le 5.7%.

Ko ugotavljamo končni rezultat poslovanja, nas zanimajo podatki tovarne in prodajne mreže skupaj.

Celotni dohodek skupaj je za 18% večji, od tega odpade na tovarno 24%-no, na IPM pa 11%-no povečanje. Ker so porabljeni sredstva (stroški) večji za večji delež, kot je povečanje celotnega dohodka, je nujno, da je dohodek v manjšem porastu.

Na ostanek dohodka vplivajo tudi družbene dajatve, ki so se povečale za cca 50%. Zaradi porasta stroškov je ostanek dohodka za 2% nižji kot lansko leto.

Pri ugotovljenem rezultatu moramo upoštevati tudi znesek, za katerega smo po sklepu delavskega sveta znižali zaloge nedovršene proizvodnje in gotovih proizvodov. Znesek predstavlja fiksne stroške (obratna in upravnna režija). Znesek 2,530.000

N din pomeni rezervo dobička in ga lahko realiziramo v slučaju slabšega rezultata.

Rezultat v tovarni je realiziran v planirani višini, dočim v prodajni mreži niso dosegli pričakovanega uspeha.

Ob zaključku se lahko prav vsak član kolektiva vpraša, ali je delal vedno tako, da je bilo najbolj gospodarno in če prav ravnanje na njegovem delovnem mestu ni prispevalo svojega deleža k večjim stroškom in manjšemu uspehu. Naš bodoči cilj naj bo iskanje najboljših možnih rešitev v vsakem trenutku našega dela. Zrušena prizadevanja pa nujno morajo dati zaželen uspeh.

Albinca MOŽINA

DA NE POZABIMO !

Vzporedno, ko se podjetje razvija, se nam ponujajo tudi spremembe. Najbrž ni nikdar prav, da postavljamo ustaljeno organizacijo in se držimo tradicionalnih metod. Organizacija podjetja mora biti prilagodljiv element našega dela in razvoja. Ni se nam treba vračati daleč nazaj, ko ugotovimo, koliko se situacija spremeni. Kaj vse smo bili pred leti prepričani, da je prav, sedaj pa smo drugega mnenja.

Pogoji gospodarjenja in poslovanja delovne organizacije kot je naša, zahtevajo vedno nove vrste poklicev in ne bo dolge, ko bomo morali biti v svoji strukturi zaposlenih popolni. Popolni v toliko, da bodo izpolnjevali številne vsakodnevne naloge poklici, ki jih pred časom nismo bili navajeni. Vsak lahko opazi, da se močno oddaljujemo od tega, da bi v podjetju lahko prevladoval samo osnovni poklic našega dela. Podjetje je vedno bližje zadovoljevanju popolnih družbeno-tržnih potreb. Naše pojavnostne oblike so vedno nove, zahtevne in v njih se izenačujemo z vseni proizvajalci. Vsi imamo samo potrošnika pred sabo. Tega pa poznamo, kakšen utegne biti, ker smo tudi sami del te izbirčne mase. Ostajam pri organizaciji. Mnogokrat se ponudijo možnosti za napredovanje, za zasedanje višjih, bolj odgovornih delovnih mest. Selekcija praviloma izbira boljše, strokovnejše, bolj delavne. Ne bomo pa mogli tu odstopati predvsem pri ključnih mestih, ki jih ni malo v podjetju, da naši mlajši strokovnjaki ostajajo zadaj z znanjem tujih jezikov. Kje vse ni potujemo, s kom imamo stike, kdo vse prihaja k nam? Prav ta ugotovitev o pomanjkanju znanj tega ali onega tujega jezika bo marsikomu zaprla pot naprej. Tu velja pomisliti. Tako majhen narod smo, smo čisto nemočni in neobgljeni pred svetom, če se ne moremo z

njim povezovati.

Mislim, da to pišem v korist vsem. Vsakomu bo znanje tujega jezika koristilo, vsak se bo čutil bolj sposobnega. Dovolj pa je časa popoldan ali zvečer, da vzamemo knjigo v roke in izpopolnjujemo jezik ali pa se učimo novega.

I. R.

TEKMOVALNI DUE

Pred nedavnimi smo se seznanili z vrednostno analizo. Za osvežitev poznane novosti citiram iz knjige prof. Viljema Nemca:

Kakor so pri vsakem spontanem ali organiziranem tekmovanju postavljene ovire in cilji, ki jih je treba premagati oziroma doseči, tako moramo tudi pri poslovnem tekmovanju premagovati ovire in dosegati cilje (osvajati nova tržišča, zbirati potreben kapital za financiranje večjih proizvodnih kapacitet, šolati in usposabljalati kadre, oblikovati kurantne proizvode, izpolnjevati dobavne roke, dosegati čimboljšo kvaliteto in nizke proizvodne stroške, zagotoviti maksimalni dobiček itd.)

In dalje še o tem pravi:

Če rezimiramo: največjo nevarnost za poslovni uspeh podjetja predstavlja pomanjkanje tekmovalnega duha,

podcenjevanje tehničnega in organizacijskega napredka, spokojnost in mir na ekonomskem področju, ignoranca, preziranje ali odklanjanje stroškovnih kriterijev pri planiranju investicij, novih proizvodov, tehnoloških postopkov, skratka vseh poslovnih akcij podjetja.

Ta ugotovitev živo zadeva v našo sredo in ne smemo pred tem zakrivati oči.

I. R.

NOVE PRODAJALNE ALPINA

V zadnjem času smo odprli nove prodajalne:

- v BJELOVARU, kjer je za poslovodjo postavljen VLADO GEČEK, dosednji namestnik poslovodje v prodajalni Zagreb I.
- v SLAVONSKEM BRODU II, kjer je za poslovodjo postavljen PAVAO PETKOVIĆ.
- v STRUMICI, kjer je za poslovodjo postavljen ŽIVKO KOLJUŠKOV
- v Zagrebu na DUBRAVI, kjer je za v.d. poslovodje postavljena KOVILJKA ČULJAK, dosedanja prodajalka v Sarajevu,
- in v ZREKJANINU, kjer je za poslovodjo postavljen MILOVAN ANTONOVIĆ

Pripravljam otvoritev še nekaj novih prodajaln v raznih krajih Jugoslavije. Novim prodajalnam in v njih zaposlenemu osebju želimo mnogo uspeha.

MNENJE ČLANA DELAVSKEGA SVETA O GRANIČENO VREME

Članom Radničkog saveta postao sam zadnjim izborima aprila 1969. god. Uskoro će se napuniti godina dana rada kao član saveta na dosadašnjih 9 redovnih zasedanja saveta.

Samim izborom u savetu ocenio sam kao ukazano poverenje i želju ostalih članova kolektiva da moje prisustvo bude korisno po samoupravljanje, što pokazuje i podatak da ni na jednoj sednici nisam bio izostao.

Na svim održanim sednicama zapaženo je da je za predviđeni dnevni red nedostajalo dovoljno vremena da bi se temeljito diskutovalo i donosili konkretni zaključci. Ovakvo to se je činilo više mehanički sa prihvatanjem i odobravanjem prezentiranih zahteva i potreba. Ne kažen da ovi nisu bili svi dobri, ali postojale su stvari koje nisu mogle da se bez vremenskih dužih diskusija i predloga i korisnije reše.

Smatram, da bi u buduće rad saveta morao imati više radnog vremena kako bi se sva moguća korist mogla izvući a ne da nam nerešena važna pitanja i problemi ostaju i prenose se na naredne sednice kada i tada ne stižemo da im nađemo rešenja, ostavljajući ih opet za naredne.

Sva ta pitanja i problemi koji si se odložili za kasnije, ustvari su jako važna i akutna i trebaju se postaviti

ti kao prioriteta, naravno sa obezbeđenim potrebnim vremenom za iznalaženjem rešenja.

Nadam se da i ostali članovi Radničkog saveta dele moje mišljenje da naredne sednice saveta imaju više vremenskog prostora i da nam se ne dešava da i u buduću imamo "ograničeno vreme".

NIKOLA JOVIĆ
poslovođa prodav.
ALPINA Zemun

MARKETING

Kaj so marketing raziskave ?

Ameriški profesor Jerom Mc Carthy v svoji knjigi "Basic marketing a managerial approach" pravi:

Marketing raziskave so raziskave proizvodna, raziskave geografskega prostora, pospeševanje razikovalnega dela, raziskovanje cen in plan napada.

Marketing je pojem - dejavnost, ki ima svoje začetke in razvoj v ZDA. Marketing raziskave so dosegle svoj največji razvoj po svetovni krizi 1929 leta. Ob krizi so izbruhnili na dan vsa nasprotja med potrebnimi tržišča in dejansko usmerjenostjo proizvodnje, ki je bila v velikem razkoraku z zahtevami trga. Po tej katastrofi ameriškega (kakor tudi svetovnega) gospodarstva so marketing

raziskave postale odločine za usmerjanje proizvodnje. To je obsegalo proučevanje tržišča. To je temeljito poznavanje trga in zahtev kupcev. Tako je proizvodnja sledila tem zahtevam.

Franci PERTOVI

STROKOVNI KOTIČEK

RACIONALIZACIJA V ČEVljARSKI INDUSTRIJI

Čevljarsko industrijo je šele pred nekaj leti zajela po vsem svetu prava revolucija preobrata iz polobrtne proizvodnje v pravo industrijsko proizvodnjo obutve.

Parola racionalizacije je: "Z izboljšanimi doseči večjo produktivnost!"

Stopnja racionalizacije je odvisna od treh osnovnih faktorjev in sicer:

a) Od stopnje strokovne izobrazbe in usposobljenosti tehnikov v sami čevljarski industriji, kajti prav ti strokovnjaki so pravzaprav oblikovalci vseh polproizvodov, ki nam jih pozneje nudi sorodna industrija. Proizvajalci posameznih sestavnih delov čevlja navadno niso čevljarski strokovnjaki, zato jim mora jo obliko, podatke dimenzije, trdnost, trdoto itd. posredovati čevljarski tehniki, kateri pa morajo predhodno temeljito preštudirati namen, oziroma funkcijo sestavnega dela v čevlju, še posebej pa racionalnost uporabe posameznih de-

delov pri nadaljni obdelavi in sestavi obutve.

b) Drugi bistveni faktor k pospeševanju racionalizacije v čevljarški tehnologiji je nenehno izpopolnjevanje in konstruiranje novih strojev. Sorazmerno z izpopolnjevanjem strojev pa se dvigajo tudi cene strojem in zato bo vedno bolj bistvena stopnja izkoristka njihovih kapacitet.

c) Tretji faktor, ki ima tudi bistveni vpliv na stopnjo racionalizacije v proizvodnji obutve, je stopnja razvoja sorodne industrije. Na tem področju prednačijo danes Angleži, pred Nemci in Francozi. Kakšen poimen in razvoj kemične industrije na proizvodnjo obutve, oziroma tehnološki način proizvodnje, lahko hitro ugotovimo, če se spomnimo samo na lepila, katera so napravila revolucionarne spremembe v čevljarški tehnologiji. Danes ne poznamo več umetnega materiala, za katerega ne bi obstajalo že tudi odgovarjajoče lepilo, s katerim bi dosegli kvalitetno lepjenje.

Poglejmo pretakle in prihodnje spremembe v proizvodnji obutve:

Spomnimo se, da je včasih čevljar napravil ročno 1 - 2 para čevljev dnevno in to samo delo podplatne obdelave, smo proizvajali na posameznih tekočih trakovih ob samem začetku 200 do 300 parov in da je bilo na takem traku zaposlenih več delavcev kot jih je danes, ko se dela 700 parov in več. Vemo pa, da vodilne tovarne v inozemstvu proizvajajo z istim številom zaposlenih na posameznem traku preko 3.000 parov obutve. Zavedajmo se, da je proizvodnja pri nas v ALPINI po parih na zaposlenega še vedno enkrat manjša kot pa v srednje naprednih tovarnah Zahodne Evrope.

To nam narekuje, da moramo težiti k popolni mehanizaciji, k čimprejšnji uvedbi popolnega montažnega sistema dela za vse vrste lahkih izdelkov, poenostaviti tehnološke postopke, kjer je le mogoče, seveda na vsakem koraku upoštevajoč zahteve kvalitete.

Geslo za napredek proizvodnje se glasi: "NAJPREJ RACIONALIZIRAJ, POTEM ORGANIZIRAJ IN NATO PROIZVAJAJ.

To naj zveni tudi v naših ušesih !

Tone KLEMENČIČ

Č E S T I T K A

KOLEKTIV ETIKETA ŽIRI JE PRED DNEVNI PRAZNOVAL 10-LETNICO USTANOVITVE. OB TAKO POMEMBNIEM JUBILEJU CELOTNEMU KOLEKTIVU ISKRENO ČESTITAMO. ŽELIMO JIM, DA BI ŠE NAPREJ TAKO SMELO PREMAGOVALI VSE TEŽAVE IN USPEŠNO GOSPODARILI

NOVICE IZ KADROVSKEGA ODDIELA

V mesecu februarju smo kar lepo začeli z zaposlovanjem novih delavcev in delavk. Ob koncu meseca smo imeli zaposlenih 1251 delavcev, od tega v matičnem podjetju 922 delavcev, v obrata Gorenja vas 162 in v prodajni mreži 137.

V preteklem mesecu smo sprejeli na delo 17 delavcev, z delom pa so prenehali le 3 delavci.

Zaposlili so se naslednji: Pišljak Zdravko, Šubic Simon, Nagode Andrej, Lazar Emil, Pečelin Boris, Miklavčič Janez, Čibej Marjan, Podobnik Jože, Filipič Janez, Giacomelli Jana, Krvin Danka, Kantar Bernarda, Pivk Ovetka, Vehar Jolanda, Trček Ivanka, Stanek Vladimira in Zupančič Marija.

Na lastno željo so prenehali z delom Jereb Franc (370), Malbašič Nada in Kolenc Anton.

V obratu Gorenja vas je število zaposlenih neispremenjeno, to je 162 delavcev in delavk.

V prodajni mreži smo sprejeli na delo Mitrovič Andjelko v Valjevu, Šola Mirjano v Bjelovaru, Pešut Bora v Sarajevu in Grozdanovič Hranislava v Nišu. Delovno razmerje je prenehalo Lalič Zdravku iz Sarajeva in Djordjevič Mileniji iz Niša.

Tudi v mesecu marcu bomo še spreje-

li nekaj novih delavcev in delavk, s tem pa še ne bodo pokrite vse potrebe po novih delavcih za prvo polletje letošnjega leta.

A. F.

Ob odhodu v zasluženi pokoj želimo tov. FRANCU JEREBO trdnega zdravja in prijetnega počitka.

SKUPNI RODITELJSKI SESTANEK V ŽIREH

V nedeljo, 22.II. je bil v dvorani Svobode skupni roditeljski sestanek, namenjen za vse starše, katerih učenci obiskujejo osnovno šolo v Žireh. Na sestanku so bili vabljeni tudi predstavniki delovnih in drugih organizacij na področju Krajevnne skupnosti Žiri.

Na sestanku je bilo navzočih cca 250 občanov. Sestanek je bil sklican po sklepu konference učiteljskega zbora in je obsegal naslednji dnevni red:

1. Skupno delo šole in doma - predavatelj prof. Jože Valentinčič iz Zavoda za šolstvo SRS iz Ljubljane.
2. Poročilo ravnatelja o učnovzgojni problematiki in materialnih pogojih osnovne šole v Žireh.
3. Razprava na poročilo ravnatelja.

V uvodnem predavanju je prof. Valentin-

čič v preprosti besedi prikazal pomen skupnega dela doma in šole pri vzgajanju in izobraževanju naše doraščajoče mladine na podlagi dolgoletnih izkušenj in raziskav Zavoda za šolstvo.

Nekaj izvlečkov iz poročila ravna - telja Franca Čeplak:

- Žirovsko osnovno šolo obiskuje v tem šolskem letu 582 učencev, poudružnično šolo Vrh 23 učencev in čipkarski odderek 45 učencev. Skupaj je pod pedagoškim in upravnim vodstvom Centralne osnovne šole 650 učencev.

- Učenci so razporejeni na osnovni šoli v Žireh v 21 odd. , na Vrh 1 odd. in 1 odd. čipkarske šole.

Ker je na našem področju precejšnje število oddaljenih učencev in veliko staršev zaposlenih v eni delovni izmeni, je imela šola že na začetku leta težave, kako vključiti čimveč učencev v dopoldansko izmeno. Vsem staršem ni bilo mogoče ustreči, ker smo bili primorani vključiti v dopoldanski pouk predvsem učence iz oddaljenih krajev šolskega okoliša, ki so vezani na prevoze z avtobusi in kombijem. Trenutno se vozi v šolo žiri 117 učencev, kar predstavlja 20,13% vseh učencev, nad eno uro pa pošrči v šolo še vedno 22 učencev , ker jih ni mogoče vključiti v noben prevoz. Za približno 60 učencev bi bilo nujno potrebno organizirati varstvo v šoli, ker so njihovi starši

zaposleni v eni delovni izmeni. Pri tem pa niso všteti učenci - vozači, ki so prikrajšani za ure dopolnilnega pouka in svobodnih aktivnosti v popol - danskem času. Šola nima ustreznih prostorov za šolsko kuhinjo, kjer bi lahko kuhali tudi tople obroke hrane, predvsem za tiste učence, ki prihajajo v šolo od daleč in tiste učence, ki prihajajo v šolo brez kosila, ker so njihovi starši zaposleni.

Ob koncu I. polletja tega šolskega leta je bilo pozitivno ocenjenih 80% učencev. Največ nezadostnih ocen je bilo iz matematike, sledijo angleški jezik, slovenski jezik itd. Konferenca učiteljskega zbora je po obširni analizi ugotovila, da je učni uspeh realen z obzirom na pogoje, v katerih šola dela. Boljši učni uspeh bo mogoče doseči le s skupnim prizadevanjem družbe, staršev, šole in seveda učencev. Vzroke, da ni učni uspeh boljši lahko ugotavljamo tako v šoli kot doma. Šola nima ustreznih materialnih pogojev, da bi lahko v polni meri razvila sodobne metode dela, posamezni starši pa se premalo zanimajo in prizadevajo. Zdi se mi, da so naši žirovski interesi vse preveč usmerjeni za izboljševanje našega osebnega življenja, vse premalo pa se brigamo, da bi skrbeli tudi za naše skupne potrebe.

Doseženi učni uspeh predstavlja v občini Škofja Loka 4. mesto, s čemer nismo zadovoljni. Zato bomo razširili obseg dopolnilnega pouka z učenci, ki imajo nezadostne ocene in ga morajo obiskova-

ti po ZOŠ.

Preteklo šolsko leto je napredovalo v višji razred z nezadostno oceno 11 učencev. Nihče od teh učencev ni ob tem polletju popravil nezadostne ocene. 23 učencev obiskuje šolo deveto šolsko leto. Od teh je bilo ob polletju pozitivnih 13 učencev. Osmo šolsko leto obiskuje 33 učencev. Od teh učencev je: 1 učenec v 4 razr., 3 učenci v 6 razredu, 8 učencev v 7. razredu in 21 učencev v 8. razredu. 64% učencev je torej v normalnem poteku šolanja uspelo priti do 8. razreda, ostali pa se nahajajo nižje. Pri tem prizadevanju je naša šola malo nad republiškim povprečjem.

V bližnji bodočnosti se število učencev naše šole ne bo zmanjšalo. Letošnji vpis v 1. razred kaže, da bo treba spet organizirati tri oddelke 1. razreda, ker je samo obveznih vpisnikov 76. Tako je treba že sedaj računati, da bodo v jeseni še večje težave pri razporejanju učencev v posamezne oddelke in bo treba misliti na razširitev tretje izmene pouka. Vsi učenci - novinci bodo pred vstopom v šolo testirani s predpisanimi pedagoškimi testi in zdravniško pregledani. Vse šole na področju občine Škofja Loka inajo od marca do junija organizirano obvezno malo šolo, v katero se vpišejo učenci, ki vstopijo v jeseni v prvi razred. Tem šolam se mora letos pridružiti tudi naša šola. Pri tem pa na-

staja vprašanje, kako nam bo uspelo vključiti malo šolo vse učence, tudi iz oddaljenih krajev šolskega okoliša. Razmišljamo, da bi malo šolo organizirali po terenu, če bi dobili ustrezne prostore.

Zadnje čase potekajo resni razgovori med pedagoško službo iz Kranja in TIS Škofja Loka, da bi se žirovski vrtec priključil pod upravo in pedagoško vodstvo osnovne šole v Žireh. Svet šole o tem še ni sprejel sklepa, ker smatra, da je potrebno najprej zagotoviti materialno osnovo in urediti še nekatere druge stvari v tej zvezi. V letošnjem šolskem letu je začela sistematično delovati služba za usmerjanje mladine v poklice in psihološka služba. Tako so bili že testirani učenci v 5. razredu in jih bosta obe službi spremljali do konca šolanja. V bodoče bodo lahko starši seznanjeni tudi z nekaterimi ugotovitvami testiranja, češar doslej v naši republiki ni bilo mogoče.

Zgoraj navedene pomanjkljivosti inajo svoj odraz tudi v slabo opremljeni in nedograjeni šolski stavbi. Dokler ne bomo rešili ali vsaj začeli reševati najbolj perečih materialnih pogojev šole, ne moremo pričakovati boljših učnih uspehov. Žirovci, dobro veste, v kakšnih pogojih se učijo vaši učenci-otroci. Jezite se na šolo in njen red. Kmalu bo minilo 20 let, odkar je bila vseljiva sedanja šolska stavba. Ostala je še nedograjena, saj nima niti svoje telovad-

nice. Vsako leto odštejemo težak milijom za kurjavo pa vendar naše učilnice niso dovolj tople. Šolsko kuhinjo bo treba preurediti, garderobe učencev so poglavje zase. Problem zamenjavanja čevljev in druge garderobe otrok dobro poznate. Delavci šole nismo v stanju, da bi lahko skrbeli za čevlje in ostalo vseh 600 otrok, ki shranjujejo svoje stvari v enem samem prostoru itd. Naši kabinetni za pouk so slabo in pomanjkljivo opremljeni, nimamo sobodnih učilnic, nad katerimi bi se lahko otroci navduševali in dosegali boljše učne uspehe.

Dragi Žirovci!

Gradimo hiše, kupujemo avtomobile, opremljamo si svoja stanovanja z najmodernejšimi pripomočki, izboljšujemo si svoj osebni materialni položaj, pozabljamo pa na skupne probleme v okolju, kjer živimo. Mnoge slovenske občine načrtno rešujejo probleme šolstva in varstva otrok. Zato bi bilo prav, da se tudi mi odločimo in del svojega zaslužka odstopimo za izboljšanje naših skupnih problemov.

Če bomo hoteli izboljšati zgoraj navedeno stanje, nam ne preostane drugega kot da se odločimo za uvedbo krajevnega samoprispevka za šolstvo in vzgojno varstvo. Razumen zagovornik uvedbe samoprispevka za kanalizacijo, ki je tudi nujno potrebna ureditve, vendar se mi zdi, da so zgoraj navedeni problemi še bolj kriče-

či. Nekaj sto ali mogoče tisoč starih dinarjev mesečno, nam ne bo okrnilo družinskih proračunov, vsi skupaj pa bomo le zbrali nekaj milijonov za izboljšanje stanja na področju vzgoje in izobraževanja. Prispevek občanov je v občinah različen. Ponekod se odločajo za nižji odstotek pa za daljšo dobo plačevanja, drugod, kjer so potrebe zelo nujne, imajo višji odstotek in krajšo dobo itd. Vse krajevne skupnosti na področju prejšnje občine Škofja Loka so izglasovale naslednje odstotke prispevka:

Delov. organizacije od netto ali bruto OD 0,8%.

Vsi zaposleni = 1% od neto izplačanih OD,

kmetje = 2% od katastr. dohodka,

obrtniki, gostilničarji, avtoprevozniki

itd. = 2% od čistega dohodka,

up. jenci na 600 ND pokojnine = 1%.

Rezultati zgoraj navedenega samoprispevka so vidni ob novi telovadnici v Železnikih, ob gradnji velike moderne šole v Gorenji vasi, prihodnje leto bo postavljena gradnja nove šole v Škofji Loki. S samoprispevkom je bila zgrajena ena najmodernejših telovadnic pri naših sosedih v Polhovem gradu, občina Metlika ima že 11. samoprispevek itd. O vsem tem lahko sproti sledimo po časopisju in drugih obveščevalnih sredstvih.

V koliko bi se Žirovci odločili za samoprispevek, bodo o višini letnega odločali zbori volilcev.

Po približnih izračunih bi lahko Žirovci zbrali nekako v petih letih cca 150 milijonov SD, če bi se odločali po zgornjih kriterijih.

Naša šola trenutno razpolaga z načrti za telovadnico iz leta 1965 (po takratnem predračunu cca 100 milij. SD), kar pa bi bilo seveda sedaj znatno več. Imamo nova načrte za centralno kurjavo, ki upošteva že novo telovadnico, obstojajo načrti za preureditev šolske kuhinje za cca 14 milij. SD (o tem bi bilo potrebno še razmisliti), preureditev garderob z omarami na hodnikih šole bi znašali cca 50.000 SD na kvadratni meter itd.

Ob vsem zgoraj navedenem je pravda razmišljamo tudi, kako bomo reševali prostore za vrtec, saj prizadeta dobro veste, da sedanjí prostori za malčke v vrtcu ne odgovarjajo.

Še bi lahko našteval probleme, čeprav bi bilo napak trditi, da je vse kar sedaj imamo slabo. Kljub navedenim pomanjkljivostim imamo tudi dobre strani našega dela.

Menim, da je prav, da o vsem zgoraj navedenim razmišljamo vsi, saj bo vse, kar bomo skupno uredili, v korist naših otrok in bo ostalo v Žiroh.

Predlagam, da o zgornjem predlogu čim prej začnejo razpravljati družbeno-politične organizacije, delavski sveti delovnih organizacij, svet krajevne skupnosti in seveda posa-

mezniki, ki bodo pri tem prizadeti.

Učitelji smo pripravljeni sodelovati na zborih volilcev, tolmačiti stanje na sejah delavskih svetov, na sestankih socialistične zveze in drugod. Vseka - kor pa je treba osnovati komisije, ki bo proučila sedanje stanje, pripravila predloge in prioritetni red gradenj, če se bomo za to odločili.

V razpravi na poročilo je sodelovalo nekaj govornikov, ki so soglašali s poročilom ravnatelja in njegovimi predlogi.

Ravnatelj šole
FRANC ČEPLAK

LEP USPEH ŽIROVSKIH JUDOISTOV

Sezona juda je sedaj v polnem teku. Na sporedu je vrsta tekmovanj, za posameznike kakor za ekipe.

Tako je bilo mladinsko prvenstvo Slovenije za leto 1970 18.1.1970 v Slovenski Bistrici. Tega tekmovanja sta se udeležila dva tekmovalca judo kluba ALPINA. Milan Jereb je tekmoval v kategoriji starejših mladincev do 70 kg. Premagal je vse nasprotnike in tako postal republiški prvak za leto 1970 ter se plasiral v mladinsko ekipo Slovenije, prav tako pa je dobil tudi pravico za odhod na državno prvenstvo. Oblak Franc je tekmoval v kategoriji mlajših mladincev in zasedel 5. mesto med 32 tekmovalci.

Državno prvenstvo je bilo 28.2.1970 v Sarajevu. Tam so se uvrstili iz vsake republike po dva najboljša v vsaki kategoriji. Tekmovanje je bilo zelo naporno in zahtevno, slaba organizacija pa je še povečala slabo voljo po dolgi vožnji. Naš Jereb se je držal žilavo in potrdil, da ni postal le po naključju slovenski prvak ter je zasedel tretje mesto. Tako je povabljen na skupne priprave jugoslovanskih mladincev, ki bodo poleti v Dubrovniku.

To je sedaj drugi nastop mladincev "Alpine" na državnem prvenstvu in ponovljen uspeh iz leta 1967, ko je Matjaž Žakelj zasedel v lahki kategoriji tretje mesto.

Te dni sta se udrževala v Žireh predstavnika Judo zveze Slovenije tov. Slavko Božič-II dan in Niko Mušič-I dan kot komisija za podeljevanje pasov. Tako so člani JK "ALPINA" polagali izpite za pasove.

Za plavi pas sta naredila izpit Matjaž Žakelj in Milan Jereb, za zeleni pas Rajko Krvina, za oranžni pas Franc Oblak in Martin Bogataj, za rumeni pas pa Franc Gregurovič, Mato Pečelin, Rudi Jereb in Roman Krvina.

Judo klub ALPINA

NEKAJ BESED V SPOMIN MATEJU IVANOVU

17.2. 1970 je nenadoma in povsem nepričakovano ugasnilo življenje Mateju Ivanovu, človeku, ki smo ga vsi

Žirovci dobro poznali. Vsakdo ga je moral poiskati, kadar je bilo treba uvrstiti svojcu dodeliti zadnje domovanje in večno počivališče, zakaj on je bil dolgo vrsto let upravitelj žirovskega pokopališča.

Sodimo, da glede na delo, ki ga je napravil na tem področju v znak hvaležnosti mu moramo tudi v našem listu posvetiti nekaj vrstic.

Kot smo že v uvodu omenili, smo pokojnega Mateja Ivanova vsi dobro poznali. Bil je dobrodušen in ljubezniv človek in je s svojo prijazno besedo na vsakogar napravil zelo prijeten vtis. Dolžnost upravitelja pokopališča je vestno in vzorno opravljal polnih 18 let. Priznati moramo, da je na tem področju opravil veliko delo, saj je s prirojenim občutkom za estetiko, a veliko vnemo in iznajdljivostjo, ki je ne bi pokazal za to področje dela niti vsak strokovnjak, uredil naše pokopališče, da je lahko žirovcem v ponos, drugim, tudi večjim krajem pa za vzor.

Zavedal se je, da predstavlja tudi pokopališče zrcalo kulturne stopnje vsakega kraja, zato mu ob tej priliki za opravljeno delo, ki nas bo nanj še dolgo spominjalo, izražamo globoko hvaležnost. Njegova natančnost in vestnost naj bo svetel zgled tistemu, ki bo njegovo delo nadaljeval.

Pokojnemu Mateju Ivanovu želimo naj v miru počiva na kraju, kateremu^{se} je posvečal 18 let. Njegovin svojcem pa izrekanmo iskreno sožalje.

DELOVNEMU KOLEKTIVU TOVARNE ALPINA

Pionirji naše šole se vam lepo zahvaljujemo za denarno pomoč, ki ste jo dali naši pionirski organizaciji. Odbor pionirske organizacije je že izdelal načrt, kako bo denar najbolj koristno uporabljen. Del denarja bomo dali posameznim krožkom, da bodo lahko uspešneje delali. Za ostali denar nameravamo v jeseni nabaviti nekaj parov smučí, ki bi jih v času smučarskega tečaja posodili učencem, ki si smučarske opreme ne morejo sami kupiti.

Seznani bi vas radi tudi z našim dosedanjim delom:

- V jeseni smo pripravili sejem smučarske opreme, kjer je bilo mogoče kupiti izrabljeno, vendar še trdno smučarsko opremo po nizkih cenah. Sejem je zelo dobro uspel.

- Pred Dnevom republike smo sprejeli cicibane iz prvega razreda v pionirsko organizacijo. Vsak pionir je dobil pionirsko kapo, ruto in pionirsko izkaznico. Novi pionirji so se zaobljubili, da bodo izpolnjevali dolžnosti, ki jih nalaga pionirska organizacija, predvsem pa, da se bodo pridno učili in postali dobri državljani naše domovine. Slovesnost je bila zaključena z malo poslastico in veselim rajanjem. Mladi pionirčki so bili zelo veseli. Vsi smo se tudi slikali.

- 8. januarja je pionirska občinska komisija organizirala pohod pionirjev

v zgodovinske Dražgoše. Udeležila se ga je tudi skupina pionirjev naše šole. Na pohodu smo si ogledali znane Bičkovno skalo. Ustavili smo se na kraju, kjer je počil prvi strel, ko se je začela zgodovinska bitka. Videli smo nove Dražgoše. Naš pohod smo zaključili v Železnikih, kjer so nam učenci tamkajšnje šole pripravili kratek kulturni program.

- V spomin na obletnico dražgoške bitke in ob občinskem prazniku občine Škofja Loka je bilo smučarsko tekmovanje v Lancoven pri Radovljici, ki so se ga udeležili tudi naši smučarji. Dosegli so dobre rezultate, čeprav niso imeli treninga. Naši smučarji so se udeležili tudi občinskega tekmovanja v smučanju na Stare vrhu.

Tako lahko ugotavljamo, da je bilo delo naše organizacije v letošnjem letu plodno in da mora biti še boljše v bodoče.

Sprejmite lepe in tovariške pozdrave

od pionirjev osnovne
šole Žiri

VPRAŠANJA - PRIPOMBE - ODGOVORI

Tov. urednica !

Zanima nas, zakaj zadnje čase kandidati, ki so se prijavili na (ne glede kateri) interni razpis, ne dobijo pismenega odgovora o izbiri in razidu razpisa. V pravilniku o medsebojnih del. odnosih podjetja "Alpina" je v 31. členu določeno, da morajo biti obveščeni vsi kandidati z določeno utemeljitvijo, za-

PREIZKUSITE ZNANJE IN SREČO

- nagradni quiz -

2

1. VPRAŠANJE

Kako se imenujejo konzervirane surove goveje kože iz velikih argentinskih klavnic, ki razpošiljajo zmrznjeno meso, kože pa konservirajo na ta način, da jih namakajo en dan v nasičeni solni raztopini in jih nato vržejo na kup, da se odtečejo?

2. VPRAŠANJE

V katerih mestih v naši državi so sledeče manjše tovarne čevljev: BUDUČNOST, LIMKA, KVALITET, JELEN in GAZELA?

3. VPRAŠANJE

Žiri prizadenejo večkrat veliki povodnji. Zlasti katastrofalen je bil eden v tretjem desetletju našega stoletja. Povsod v dolini je vdiral voda v hiše in odnašala rodovitno zemljo. Prav občutno škodo je povzročila hidroelektrarni na Fužinah. Zapišite mesec in leto omenjenega povodnja!

Rešitve pošljite do 31. marca 1970.

PRVI QUIZ JE PRAVILNO REŠILO 14
ČLANOV KOLEKTIVA. IZZREBAN PA JE BIL
- REVEN IVAN - Čestitamo!

Nagrado 30,00 din lahko dvigne pri
blagajni podjetja.

O G L A S

Po ugodni ceni p r o d a m dobro ohranjen šivalni stroj znamke "Alfa".
Naslov dobite v uredništvu.

Z A H V A L A

Sindikatu ALPINE oz. odboru, ki je pripravil počastitev 8. marca, se prav lepo zahvaljujemo za prejeto darilo in čestitko, katerega smo bile zelo veselo. Zadovoljne smo, da smo bile vse enako obdarovane vsaj v podjetju. Obenem se zahvaljujemo našim mojstrom in oddelkovodji, za lep šopek nageljnov, ki še sedaj krasi naš oddelek.

Delavke lahke montaže

FILMSKI SPORED V KINU SVOBODE ŽIRI
za čas od 15. III - 15. IV. 1970

- 14.-15.III. TALJNI AGENT FLINT
ameriški kriminalni
18. III. FARAON II. del
poljski spektakl
21.-22.III. MARI POPINS
ameriški glasbeni
22.III. ŠČUKINA ZAPOVED (ob 17 uri)
pravljici
25.III. ISČEM ZENO V AMERIKI
ital. komedija
28.-29.III. TOBEK ameriški vojni
1.IV. AMERIKA ISČE MORILCA
DANA KENNEDJA
ameriški dokumentarni
4.-5.IV. LUKSUZNA RESTOVRAČIJA
francoska komedija
8. IV. ŽIVLJENJE V DVORCU
francoska komedija
11.-12.IV. KRALJICA KOLORADA
amer.glas. komedija
12.IV. TARZAN IN DEČEK IZ DŽUNGLE
ob 17 uri - amer. pustlov.
15. IV. 48 UR DO SMRTI amer.drama

"DELO, ŽIVLJENJE" je glasilo ALPINE tovarna obutve Žiri.
Ureja ga uredniški odbor: Silva KLEMENČIČ, Jože PETERNELJ, Albinca MOŽINA, Vladimir PIVK, Alfonz ZAJEC, Anton ŽAKELJ, Anton HRIBAR, Ivan ČAPUDER - odgovorni urednik, Majda JESENKO - glavni uredni.

Izhaja mesečno. Naklada 1200 izvodov.

Žiri, 15. marca 1970

K R I Ž A N K A

Sestavil: VADIMIR PIVK

1.	2	3	4		5	6		8	9	10
11				12		13				14
	15					16				
17				18	19				20	
21				22				23		
24			25					26		
		27					28			
29	30				31		32			33
	34							35		

VODRAVNO: 1. Ime poljskega pesnika Mickiewicza, 2. predsednik skupščine občine Škofja loka - priimek, 11. osnovna dolžinska mera, 13. ime prvega telekomunikacijskega satelita, (za radijske in TV prenose) 15. svetovno znane vrste cigaret, 16. majhen otrok, 17. poškodba, 18. napad, naskok, 20. avtomobilna oznaka Slavonskega Broda, 21. pesem hvalnica, 22. okvara, 23. ena izmed imen igralka Kravanja (Rina), 24. kemični simbol za prvine barij, 25. dolgi vojaški pohodi, 26. priimek pisatelja povesti Miklova Zala (Dr. Jakob), 27. tovarna v Celju, 28. žlahten plin, 29. oseba iz Vandotove povesti "Kekec nad samotnim breznom", 32. Okras, slavnostna ali obredna oprava cerkvenih ali svetnih oblastnikov, 34. kozaški poveljnik, 35. posoda za shranjevanje posmrtnih ostankov (pepel človeka,

NAVPIČNO: kemični simbol za americij, 2. razdobje desetih let, mesecev ali dni, 3. grška boginja modrosti, 4. egiptovska telegrafna in poročevalska agencija, 5. avtomobilna oznaka Kutine, 6. naziv zaljudi, ki delajo red, 7. vprega, pogon, 8. prav tako, enaka, 9. dva soglasnika in samoglasnik, 10. kratica slovenskega letalskega podjetja za čarveske polete, 12. konec polotoka, 14. glavno mesto Maroka, 17. človek - avtomat, 18. rimska boginja jutranje zore, tudi ime ladje, znane iz oktobrske revolucije v Rusiji, 19. znamka čistilnega praška, 20. gora v Julijcih (2501) 22. svarin, opominjan, 23. pravoslavna sveta podoba, 25. muslimanski sveti kraj, 26. svilena, bombažna ali volnena lahka tkanina, največ za podlogo, 27. pripadnik zapadne skupine starih Slovanov, 28. kratica za narodni odbor, 30. oslovski glas, 31. Andrej Naglič, 33. kazalni zaimpek.