

V Gorenju Eko stroji še tečejo

V Gorenju Eko, kjer so v ponedeljek, 26. marca 1990, uvedli stečajni postopek in seveda v skladu s tem prekinili delovno razmerje vsem 562 zaposlenim, skušajo izpolnjevati pogodbe in naročila.

Tako 255 zaposlenih, kolikor so jih ponovno zaposlili, izdeluje predvsem tečaje za štedilnike, plinske armature in žična vezja, ki jih v svoje izdelke vgrajujejo v

Zlato sonce Gorenju GA

Med dobitniki priznanja V službi zaščite – v službi človeka Zlato sonce za leto 1989 je tudi Gorenje Gospodinjski aparati. To pomembno priznanje za dosežke na področju varstva pri delu je že drugič dodeljeno podjetju Gorenja, saj je Zlato sonce za leto 1988 prejelo Gorenje Mali gospodinjski aparati iz Nazarij. Priznanja bodo podelili v sredo, 4. aprila 1990, na dan zaščite pri delu.

Ze tretje leto organizirata Zveza sindikatov Jugoslavije in časopisno podjetje Zaščita rada akcijo V službi zaščite – v službi človeka s ciljem, pospešiti in v družbi uveljaviti prizadevanja za varno delo tako z vidika izboljšanja tehnoloških in tehničnih razmer pri delu in njegove humanizacije kot tudi organizirane preventivne zaščite.

V akcijo se iz leta v leto vključuje vse več podjetij in posameznikov. To potrjuje, da postaja varstvo pri delu vse pomembnejši dejavnik pri uresničevanju skrbi za človeka in njegovo varnost pri delu. V tretji akciji je svoje dosežke predstavilo približno dvesto podjetij iz države, kar predstavlja več kot dva in pol milijona zaposlenih.

Priznanje Zlato sonce, dodeljeno Gorenju Gospodinjski aparati za doseženo raven varstva pri delu, potrjuje že dolgoletno organizirano in strokovno, v praksi uveljavljeno skrb za varno delo kot tudi preventivno zaščito pri delu. To je priznanje vsem strokovnim in drugim delavcem Gorenja Gospodinjski aparati za uveljavljene oblike zaščite in preventive pri delu in hkrati spodbuda za nadaljnje kreiranje humanih delovnih razmer.

D. Založnik

Gorenju Gospodinjski aparati. Skušajo pa izpolniti tudi druga naročila, med njimi Tomosa in Tama. Na takšen način ni motena proizvodnja v drugih organizacijah, ali drugače povedano, ker v Gorenju Eko izpolnjujejo dogovorjene obveznosti, ne povzročajo družbene škode. Po besedah stečajnega upravitelja Andreja Glušiča je ta začasni program proizvodnje sedaj narejen za tri mesece, medtem ko bo stečajni postopek dajši, saj je zakonski rok za njegovo dokončanje eno leto. Poleg proizvodnega morajo opraviti tudi še računovodska in finančna dela. O Gorenju Eko bomo torej še pisali.

Prijazni do okolja

Če za izdelke Gorenja velja, da postajajo vse bolj prijazni do okolja, potem si v Gorenju toliko bolj prizadevamo, da bi tudi naša proizvodnja bila ekološko kar najbolj čista.

Tako so se v Gorenju Gospodinjski aparati že pred leti lotili enega od vprašanj, kam z odpadnim lakom, ki ostaja na obešalih v lakmnicah. Pri kemijskem raztapljanju teh ostankov v mešanici kislin in organskih topil nastane nevaren odpadke. Če bi ga enostavno skurili, bi spet spustili v zrak več plinov. Vendar so v tehnologiji Gorenja Gospodinjski aparati našli ustrezno re-

Pred volitvami

Potem, ko se bomo volilci na letošnjih volitvah najprej v nedeljo, 8. aprila, odločali o delegatih za občinske in republiško skupščino, člane predsedstva in predsednika Republike Slovenije, bomo 12. aprila volili delegate v zbor združenega dela občine Velenje in republiški zbor združenega dela.

Delavci v Gorenju smo na zborih volilcev dali podporo skupno 20 kandidatom, ki jih je občinska volilna komisija po vrstnem redu števila glasov, ki so jih dobili na zborih delavcev, uvrstila na kandidatno listo za zbor združenega dela občine Velenje.

Naši kandidati: Branko Amon 505 glasov, Zofija Klobčar 473, Jurij Vaupot 435, Franc Boček 424, Mitja Jenko 422, Martin Marolt 396, Drago Bahun 387, Zdenko Hriberšek 360, Iztok Hudomalj 334, Rajko Hribar 319, Cvetka Žlof 310, Andrej Heindl 290, Zlatko Bartolac 287, Tomaž Striša 283, Niko Pečarič 274, Stane Koselj 273, Bojan Osolnik 270, Avgust Reberšak 200, Vladimir Ivančič 172 in Anton Lahovnik 104.

Izmed njih bomo na volitvah 12. aprila izvolili 5 stalnih delegatov, ki nas bodo zastopali v zboru združenega dela občine Velenje.

H. J.

šitev, ki jo je potrdil tudi Zavod za zdravstveno varstvo v Mariboru. Kurjenje tega odpadka s primesjo premogovega prahu ne pušča več nobenih ostankov v količinah, nevarnih za okolje. To bi lahko torej brez škode za okolje opravljali v šoštanjski termoelektrarni, vendar je javnost nasprotovala sežiganju kakršnihkoli odpadkov iz Gorenja v Šoštanju.

Kljub takšni možnosti so torej morali v Gorenju Gospodinjski aparati ukrepati naprej in tako so se odločili za nakup posebne peči za sežiganje laka na obešalih. Peč Bayco je ameriška in takšne

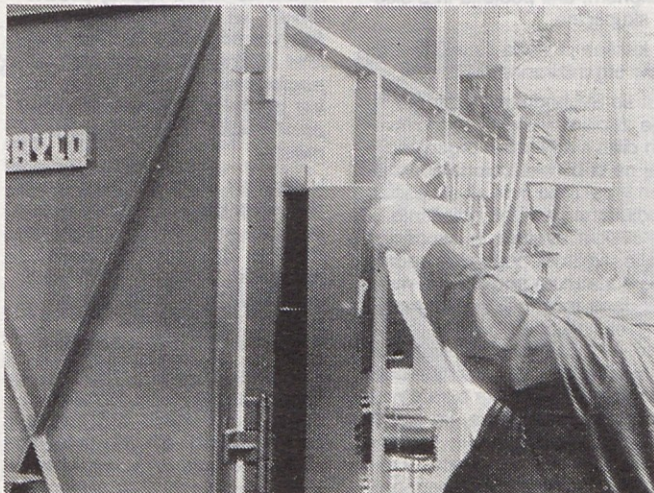
uporajajo v Evropi. Pred nakupom so naši tehnologi opravili poskusno sežiganje obešal iz Gorenja kar pri sosedih, v Avstriji, kjer so ugotovili, da je takšna rešitev primerna za okolje in dovolj kakovostna. Uporabljajo jo torej tudi v Avstriji, ki velja glede varovanja okolja za eno najbolj čistijeljših dežel.

Peč sestavlja dve komori. V spodnji komori je dosežena temperatura 400°C, pri kateri izhlapijo organska topila in vse ostalo. V drugi komori ti hlapi zgorejo v vodo in ogljikov dioksid. Ostane le še pepel in saje. Peč so postavili v posebni zgradbi ob skladišču odpadkov, ob tem pa so uredili tudi še poseben prostor za površinsko čiščenje kovinskih površin s peskanjem.

Predvideno je, da bi že v prvi polovici aprila 1990 začeli s poskusnim obratovanjem, za uporabno dovoljenje pa bo moral izdelati še nekaj analiz mariborski Zavod za zdravstveno varstvo.

"Zahteve po ekološko čisti proizvodnji so upravičene in pri teh vprašanjih moramo v Gorenju sodelovati vsi, ne le tehnologi. Rešitve so na ravni evropske kakovosti. Mi ne skrivamo problemov pred javnostjo in ekološke probleme rešujemo strokovno in na optimalen način," je o novi pridobitvi v Gorenju povedal Bojan Jus, ki ob razvoju tehnologije zamrzovalne in hladilne tehnike skrbi še za splošne tehnološke dejavnosti v Gorenju Gospodinjski aparati.

H. Jerčič



Pred dnevi so začeli tudi z nameščanjem inštalacij nove peči za sežiganje odpadnega laka na obešalih v Gorenju Gospodinjski aparati.

S čimmanjšimi stroški izdelati več

V proizvodnji Gorenja Mali gospodinjski aparati je zelo razgibano. Povečujejo in modernizirajo proizvodnjo, širijo ponudbo, zlasti z različnimi tipi posameznih malih gospodinjskih aparatov.

Precej dela imajo z izdelavo sekljalnikov, izdelujejo veliko različnih tipov, večino pa namenjajo ameriškega kupcu, prav tako pa tudi za izvoz v zahodnoevropske države. Dnevno jih izdelajo že po 360, z julijem pa naj bi izdelovali že predvidenih 570 aparatov dnevno. Za toliko so predvidene tudi proizvodne zmogljivosti. Da pa pri tem ne bi preveč zapostavljali domačih kupcev, so v trgovini po vsej domovini pred kratkim že poslali 2.000 teh univerzalnih gospodinjskih aparatov.

Ker so se na trgu potrebe po njihovih različnih aparatih precej povečale, zlasti v tujini, poskušajo izdelati vse več kuhalnikov jajc, metalnih rezalnikov, kavnih mlinčkov ter mešalnikov. Prav zato so morali delno modernizirati in s transporterjem dopolniti montažo kavnih mlinčkov, za kar so potrebovali več prostora. Zato so se odločili celotni proizvodni

liniji za izdelavo strojkov za varjenje in tehničar ponuditi v kooperaciji drobnemu gospodarstvu. Po dobrem mesecu lahko že rečejo, da so zadovoljni oboji, saj delno uspešno teče.



Pohvalijo se lahko, da so marca izdelali kar za tretjino več aparatov, kot lani decembra. Posebej spodbudno pa je, pravi tehnični vodja proizvodnje Gorenja Mali gospodinjski aparati Marko Purnat, da se je v prvih treh mesecih letos kar za 20 odstotkov povečala tudi produktivnost. Seveda nameravajo tako uspešno nadaljevati tudi v prihodnje.

D. Razdevšek

Upravljanje in odločanje

V Gorenju smo lani pričeli s preobrazbo iz delovnih organizacij združenih v sodružno podjetje in končno tudi v družbe z omejeno odgovornostjo.

Tako so v krovno podjetje ali koncern Gorenje kapitalsko povezali proizvodna in skupna podjetja Gorenja, ki so v novi organiziranosti družbe z omejeno odgovornostjo v družbeni lastnini.

Pred kratkim so se podjetja Gorenja tudi uradno registrirala kot družbe z omejeno odgovornostjo. V Pogodbah o ustanovitvi družb smo določili, da so obvezni organi upravljanja skupščina, delavski svet, poslovodni organi, nadzorni odbor, v koncernu Gorenja pa tudi upravni odbor.

Skupščino podjetja sestavljajo delegati delavcev v podjetju in vlagatelji oziroma njihovi predstavniki, ki odločajo o vprašanih temeljnih za obstoj in delovanje družbe. Tako skupščina sprejema statut oziroma pravila podjetja in druge splošne akte, delovni program in plan razvoja podjetja, določa poslovno politiko, odloča o delitvi in uporabi dobička in o kritju izgub, sprejema letni obračun podjetja; postavlja in razrešuje člane upravnega in nadzornega odbora ter odloča o drugih vprašanih, ki jih določajo statut oziroma pravila družbe.

Delavski svet pa odloča predvsem o delitvi dela dobička iz živega dela, o planih kadrov in izobraževanja, o stanovanjskih zadevah in sredstvih za skupno porabo, o predlogih za splošne

akte ter o statusnih in organizacijskih spremembah in seveda sprejema stališča za delo delegatov delavcev oziroma svojih predstavnikov v drugih organih upravljanja.

Direktor oziroma poslovodni organ organizira in vodi delovni proces in poslovanje podjetja, ga zastopa in je odgovoren za zakonitost njegovega dela.

Družba z omejeno odgovornostjo ima lahko kot organ upravljanja tudi upravni in nadzorni odbor. Medtem ko upravni odbor (pri nas je sedaj le na ravni koncerna) v določeni meri nadomešča neposredno vodenje in kontrolo delavbenikov pa nadzorni odbor presoja skladnost poslovanja z zakonom, akti podjetja in s sklepi skupščine.

In kakšna je vloga sindikata v tej novi organiziranosti?

Kot so Svobodni sindikati Slovenije zapisali v svojih prenovitvenih ciljih sindikat kot organizacija naj ne bi bil institucionalno vključen v delavski svet ali skupščino podjetja ter v nujno odločanje. Z delavskim svetom in skupščino bodo uveljavili pogajalske odnose. S statutom podjetja jim mora biti dana možnost, da zastopajo in uveljavljajo interese svojih članov v delavskem svetu in skupščini ter zapisana njuna obveznost, da odločata o zahtevah in predlogih sindikata, ko gre za temeljne ekonomske in socialne pravice članov sindikata. Tako sindikat ne bo več družbenopolitična, temveč stanovska in strokovna delavska organizacija.

Korak bližje k napredku

V torek, 27. marca, se je v lepo urejeni predavalnici Gorenja Servis predstavila s svojim programom firma BENETELER AG iz Paderborna v ZRN. Ta dolgoletni poslovni partner Gorenja (na področju cevi za kondenzatorje), ki v svojih 13 tovarnah zaposluje 10.000 delavcev, je predstavil predvsem svoje dosežke na področju izdelave specialnih strojev, naprav in orodij za hladno preoblikovanje ter kompletnih proizvodnih linij z visoko stopnjo avtomatizacije v kombinaciji z roboti.

V prisotnosti predstavnikov firme Karl Walzl OHG iz Graza, ki ta koncern zastopa, je program predstavil gospod Hack Bernard, dipl. ing. Razvidno je bilo, da ta koncern posluje s skoraj vsemi pomembnimi proizvajalci avto-

mobilov v Evropi (pri nas s TAS Sarajevo) in da je pred nekaj leti bil dobavitelj skoraj kompletne opreme za novo tovarno avtomobilov v Togliattiju v Sovjetski zvezi. Za prisotne pa je bila še prav posebej zanimiva predstavitev avtomatizirane linije za proizvodnjo bobnov in kadi za pralne stroje.

S predavanjem, ki ga je popestrila sodobna video tehnika, so bili zadovoljni vsi udeleženci. Vabilu se je odzvalo 28 strokovnjakov iz raznih enot velenjskega dela Gorenja in iz Rogatca ter Alposa Šentjur in ESO Titovo Velenje. Udeležba bi bila glede na interese gotovo večja, če ne bi prišlo do spremembe prvotno predvidenega termina. Morda ni odveč razmisliti o realizaciji podobnih pobud.

F. Turk

Hiša zdravja, znanja in razvedrila

Delavci Gorenja Naravno zdravilišče Topolšica si prizadevajo čim bolj učinkovito in enakovredno uveljaviti prednosti in vseh področjih dejavnosti zdravilišča.

Zato si ob naporih za še večji razmah zdraviliškega turizma prizadevajo še bolj uveljaviti tudi kongresni oziroma seminarski turizem. To potrjujejo načrtovane tovrstne aktivnosti zdravilišča v mesecu aprilu. V kongresni dvorani hotela Vesna se bodo zvrstili seminarji, posveti, srečanja. Že pri teden bo seminar ekonomisti-

stov, nato posvet zdravnikov ortopedov, sredi aprila bo posvetovanje zobozdravnikov, konec meseca posvet defektologov, predstavitev novega podjetja Gorenje Point ter tridnevni mednarodni seminar o akupunkturi.

Pri teh aktivnostih ne gre le za nudenje "streh nad glavo", temveč za bistveno več. Za združeno bogato ponudbo vsebin gostinskega, zdravstvenorekreativnega in zabavno-kulturnega značaja, kar je sicer značilnost sodobnih evropskih zdravilišč.

D. Z.

V bodoče bolj pazljivo na delo

To, da se je v Gorenju Elektronika lani število nesreč v primerjavi z letom 1988 povečalo za 3, v odstotkih to pomeni kar tretjino, pravzaprav nima nič opraviti s slabšim delom službe varstva pri delu, kot bi morda kdo prvi hip lahko pomislil. Če se namreč neko ponesreči na poti na delo, pravzaprav nihče ne more naprej predvidevati ali preprečiti. In prav teh nesreč je bilo lani kar dvakrat toliko, kot leto prej. Če pogledamo drugače, se je lani kar polovica njihovih delavcev ponesrečila izven delovnega mesta.

V Gorenju Elektronika za varno delo skrbi Breda Đorđević, ki je v poročilu med drugim zapisala, da se je lani pogostost nesreč v primerjavi z letom 1988 sicer zmanjšala, povečala pa se je resnost poškodb. Za eno poškodbo so bili delavci v bolniški poprečno kar dobrih 16 dni.

In kako je z delovno dobo poškodovanih delavcev? Kot pravzaprav v vseh drugih delovnih okoljih Gorenja in v Titovem Velenju, so se najpogosteje poškodovali delavci z manj delovnih izkušenj, od enega do pet let. Teh je

bilo 5. Nekoliko pogosteje so se poškodovale starejše delavke z 20 do 30 leti dela (3), vse tri na poti na delo. Pa tudi drugače so se pogosteje poškodovale ženske, ki jih je bilo kar dve tretjini poškodovanih. Največ nesreč je bilo marca (3) in avgusta (4), med dnevi v tednu pa sta največkrat omenjena torek in središča po tremi nesrečami. Več nesreč je bilo v drugi polovici in tudi na začetku delovnika. Glede na to, da je v Gorenju Elektronika skoraj 49 odstotkov zaposlenih nekvalificiranih, je razumljivo, da je več kot polovica (7) poškodovanih prav med njimi. Največ delavcev si je poškodovalo roke (6), večkrat kot zaradi drugih vzrokov pa so se poškodovali zaradi neurejenega delovnega mesta oziroma nepazljivosti (4).

Ob vsem tem pa Breda Đorđević ugotavlja, da bodo lahko nesreče v prihodnje zmanjševati predvsem z odpravo najpogostejših vzrokov, ki so botrovali nesrečam. Bolj odgovorno kot doslej pa se bodo morali v to vključevati tudi vsi, odgovorni za izvajanje varnostnih ukrepov, torej vodilni in tudi vsi vodje posameznih oddelkov.

D. Razdevšek

Srečanje na delovnem mestu

Zvone Es

Uspehe, ki so jih na področju tehnologije dosegli v Gorenju Elektronika, pripisuje vodja tehnologije Zvone Es mladosti, znanju in sodelovanju celotne skupine, ki ji je uspelo vzpostaviti korak s svetovnimi trendi tehnoloških rešitev v proizvodnji barvnih televizijskih sprejemnikov.

Težko je iz vsega, kar je govoril, kot da bi stresal iz rokava, in kar je napisanega v novinarski beležnici, izluščiti bistveno za prostor, namenjen našim pogovorom na delovnem mestu. V dvanajstih letih dela v Gorenju je Zvone Es prešel skoraj vse faze dela v proizvodnji televizijskih sprejemnikov. Po končani prvi stopnji fakultete za elektroniko je najprej začel delati v sektorju kakovosti kot tehnolog za potrebe kakovosti elektronike, kmalu nato pa se je zaposlil v operativni konstrukciji v bivšem tozdu Elektronika. Po reorganizaciji leta 1983 je prevzel vodenje sektorja tehnologije Gorenja Široka protošnja.

"Vse znanje smo si nabirali pri sorodnih industrijah doma in zunanaj naših meja. Še prej pa smo poskrbeli za racionalno izrabo opreme za proizvodnjo televizorjev iz Koertinga. Seveda pa so bile dragocene tudi izkušnje, ki smo jih pred tem skupaj z našimi razvojniki črpali pri strokovnjakih Koertinga v ZRN. Mislim, da je bil njihov razvoj in koncept tehnologije na zelo visoki ravni."

Kljub temu, da so leta 1983 zmanjšali proizvodnjo televizorjev, niso virgli puške v koruzo. Prav tako niso na novo odkrivali Amerike. Znanje so si pridobivali samoiniciativno na raznih obiskih in ogledih tujih tovarn, čeprav je težko priti v takšne tovarne. Pa kljub temu si je Zvone Es podrobno ogledal proizvodnjo Philipsa v Italiji, Grundiga in Becherja v ZRN, prav tako pa se je podrobno seznanil s tovarnami elektronike v Jugoslaviji.



Spoznal je številne strokovnjake doma in v svetu in z njimi še danes izmenjuje dragocene izkušnje.

"V tem obdobju smo namenili največ skrbi avtomatskemu vstavljanju elementov, strojnemu spajkanju in avtomatskemu preizkušanju modulov in šasij. Ta pomembna dela v proizvodnji opravljamo na visoki tehnološki ravni, podobno kot drugod v Evropi," je poudaril Zvone Es.

Pomembno je, da so v proizvodnji zamenjali dolge in toge montažne trakove s fleksibilnimi povezovalnimi linijami, ki jih lahko v vsakem trenutku prilagodijo novim izdelkom ali povečanim zmogljivostim. Tako danes 240 delavcev v proizvodnji proizvaja 600 barvnih televizijskih sprejemnikov na dan, kar je na ravni povsem sodobne tovarne. Bistveno so tudi izboljšali delovne pogoje zaposlenih. Plod lastnega dela in znanja je tudi mikroprocesorski sistem za preskušanje modulov in šasij.

V tehnologiji, kjer dela 14 delavcev, so si že tudi za prihodnost zastavili povsem določene cilje. Kot doslej, bodo v bodoče intenzivno usposabljali lastne kadre, tako da bodo še manj odvisni od dobaviteljev opreme.

"Tehnologijo smo zasnovali na sodobnih izsledkih znanosti, največ pa pričakujemo od računalniške povezave razvoja, tehnologije in proizvodnje," je povedal Zvone Es in dodal, da se ne bojijo nadaljnjih nalog in kljub težavnim razmeram vendarle vidijo perspektivo za nadaljnji razvoj Gorenja Elektronike.

Hinko Jerčić

Razgibajmo življenje...



Pred kratkim je v Rdeči dvorani začela z redno vadbo poskusna skupina 30 delavk Zamrzovalne in hladilne tehnike. (Več o tem v naslednjem Informatorju.) Vsak torek in četrtek pa vabimo vse delavke Gorenja, da pridejo v

Rdečo dvorano. Od 17. do 18. ure bodo pod strokovnim vodstvom Polone Kuder izvajale vaje aerobike, igre z žogo in podobno. Pripeljete lahko tudi otroke. Vadba je brezplačna, prijavite se po telefonu 132 ali 452 (II. ATC).



Slovo z lepimi spomini

Pred dvema desetletjema se je v Gorenju zaposlil Adi Čas. Danes, ko se je že poslovil od sodelavcev s kar 42 leti skupne delovne dobe, pravi takole: "Nikdar mi ni bilo težko opravljati dela, pa naj so se pojavljale težave, vendar smo jih s skupnimi močmi vedno premagali."

Zadnja leta dela je reševal reklamacije izdelkov zamrzovalne in hladilne tehnike po vseh državah Evrope, kamor jih pač Gorenje izvažajo. Skrbel je za delo po vzorčnem skladišču, bil mentor učencem, ki prihajajo na obvezno prakso v Gorenje. Povedal je,

da so leta, ki jih je preživel v Gorenju, hitro minila. Z vsemi sodelavci se je dobro razumel in zaradi tega mu je malo težko pri srcu, ko odhaja v pokoj. Na Gorenje ga bodo vezali lepi spomini.

Z najožjimi sodelavci se je poslovil na krajši slovesnosti, na kateri so mu predali sod. Sicer pa je rekel, da bo odslej imel dosti dela tudi z rejo malih živali, vrtničarstvom, ukvarjal pa se bo tudi s športom. Skratka, dela mu ne bo manjkalo. Mi pa mu želimo predvsem zdravja in da bi nas večkrat obiskal v Gorenju.

Janez Sterkuš

Bolniški kontrolni list

Delovni čas ambulante prve pomoči bo od 10. aprila 1990 naprej od 6. do 20. ure. Medicinski sestri bosta še naprej nudili pomoč pri poškodbah in drugih bolečinskih stanjih, nudili nasvete in opravljali tudi nekatere oblike terapij. Od 10. aprila dalje pa bosta opravljali tudi triazo za delavce Gorenja Gospodinjski aparati pred odhodom k zdravniku in izdajali bolniške kontrolne liste.

tako bodo od 10. aprila naprej vsi delavci Gorenja Gospodinjski aparati v Titovem Velenju morali pred odhodom k zdravniku v ambulanti prve pomoči dvigniti bolniški kontrolni list in to med 6. uro in 7.30 zjutraj ter od 13. ure

do 14.30. Po zaključenem bolniškem staležu bodo morali bolniški kontrolni list oddati v svojem oziroma sektorju.

V Zdravstvenem centru Velenje je dogovorjeno, da brez tega dokumenta obratni zdravnik delavcu ne bo odprl bolniške, temveč nudi le zdravniško pomoč. Vsak delavec je dolžan v 24 urah sporočiti vzrok svoje odsotnosti oziroma dvigniti bolniški kontrolni list. Neupoštevanje teh dogovorov se bo spregledalo le v izjemnih primerih, če delavec zaradi nesreče ali nastopa težje bolezni nikakor ne more sporočiti vzroka odsotnosti z dela.

Z. G.

Teden zaščite z Vital programom

Strokovni delavci oddelka fizioterapije Gorenja Naravno zdravišče Topolšica so že pripravljani za izvajanje Vital paketa oziroma Vital programa, o katerem smo pisali v dvanajsti številki Informatorja.

Tokrat vam posredujemo še pomembne podrobnosti tega programa. Vital program bo trajal deset dni in sicer v dveh delih po pet dni. Prva skupina, ki naj bi štela največ deset udeležencev, bo začela 9. aprila 1990 ob 17. uri, druga skupina pa 7. maja 1990 prav tako ob 17. uri. Program vsebuje celutron vaje v telovadnici, zeliščno-biserno kopel,

pasasto masažo, pitje zeliščnega čaja, uporabo anticelutit kreme, tehtanje in spremljanje telesne teže. Udeleženci programa bodo lahko po želji uporabljali telovadno napravo vitalner ter refleksno conske masažne plošče.

Cena celotnega Vital programa, plačanega pred začetkom programa, znaša 1.500 dinarjev. Mogoče pa jo je plačati tudi v dveh obrokih, to je pred začetkom prvega dela programa, prvi, pred drugim delom pa še drugi obrok. Obroka znašata po 850 din. Prijave sprejemajo po telefonu 891-120 dopoldan na zdravstveni in popoldan na hotelski recepciji.

D. Z.

Gibanje zaposlenih v marcu 1990

Delovna organizacija, tozd, dsss	Število zaposlenih 28. 2. 1990	Prišli							Odšli							Število zaposlenih 31. 3. 1990		
		Skupaj	Stopnja izobrazbe							Skupaj	Stopnja izobrazbe							
			I.	II.	III.	IV.	V.	VI.	VII.		I.	II.	III.	IV.	V.		VI.	VII.
GORENJE GOSPODINJSKI APARATI	5.282	14	2		3	2	2	3	2	29	14		3	7	4	1	5.267	
Štedilniki	902	1		1						8	1		3	4			894	
Pralno-pomivalna tehnika	839	4	1	1	2					6	5		1				838	
Zamrzovalna in hladilna tehnika	1.559	2	1	1						6	4		1	1			1.554	
Galvana	240									2	1			1			238	
Kondenzatorji	273																273	
Kompresorji	161									1	1						160	
Vzdrževanje	384									2	1			1			382	
dsss	924	7				2	3	2		4	1		1	1	1		928	
GORENJE NOTRANJA OPREMA	580									3	1		2				577	
Pohištvo	295									2			2				292	
Gradbeni elementi	193									1	1						193	
dsss	92																92	
GORENJE PROCESNA OPREMA	580	7				5	1	1		6	1		4	1			581	
GORENJE EKO	560	4			2	2				312	49	39	11	89	87	21	16*	252
GORENJE ELEKTRONIKA	500	4	1			1		2		3	2			1			501	
GORENJE MALI GOSPODINJSKI APARATI	519	1					1			1	1						519	
GORENJE COMMERCE	1.028 *599									24 7			2	15	4	3*	1.004 +592	
GORENJE SERVIS	1.500 *505	14 5*			2	9	1	2		22	4		1	10	3	3	1	1.492 *497
GORENJE RAZISKAVE IN RAZVOJ	70					1	1	1	2	13	3		1	4	1	3	1	70
GORENJE FINANCE	69																	69
GORENJE NARAVNO ZDRAVIŠČE	119																	119
GORENJE KONCERN – strokovne službe	93																	93
GORENJE DRUŽBENI STANDARD	109	5	4			1												114

Legenda: * – število zaposlenih v Titovem Velenju – + 1 delavec ima VIII stopnjo izobrazbe

Razpis za letovanje v počitniških prikolicah Gorenja 1990

Lani je v počitniških prikolicah Gorenja v Novalji na Pagu letovalo 900 delavcev Gorenja in njihovih družinskih članov, kar kaže na priljubljenost, dobro organiziranost in cenovno dostopnost te oblike letovanja.

Svet za delavski turizem je tako na svoji seji 30. marca 1990 ocenil lansko turistično sezono za uspešno in sprejel sklep o razpisu letovanja v počitniških prikolicah Gorenja v Straško v Novalji na Pagu.

Cena najema počitniške prikolice za 10 dni je letos oblikovana progresivno, torej glede na termin v sezoni, kar je običajen način v turizmu.

Termini in cene

31. 5. – 10. 6.	1.200,00
10. 6. – 20. 6.	1.500,00
20. 6. – 30. 6.	1.800,00
30. 6. – 10. 7.	2.100,00
10. 7. – 20. 7.	2.100,00
20. 7. – 30. 7.	2.400,00
30. 7. – 9. 8.	2.400,00
9. 8. – 19. 8.	2.100,00
19. 8. – 29. 8.	2.100,00
29. 8. – 8. 9.	1.800,00
8. 9. – 18. 9.	1.500,00
18. 9. – 28. 9.	1.200,00

Razpisni pogoji

Vsi zainteresirani lahko prijavnice za letovanje v počitniških prikolicah Gorenja dvignete v blagajni vzajemne pomoči od 5. aprila 1990 in jih pravilno izpolnjene tja tudi vrnete do 19. aprila 1990. Na osnovi pravilno izpolnjenih prijavnice bo Svet za delavski turizem po koncu razpisnega roka oblikoval prioriteto listo, ki bo objavljena v Informatorju.

Vsi, ki bodo pridobili pravico do koriščenja prikolic, bodo lahko ceno najema poravnali v 6 zaporednih mesečnih obrokih.

Razpisni pogoji veljajo tudi za upokojence in štipendiste!

Število razpoložljivih počitniških prikolic v izmeni:

Gorenje Gospodinjski aparati 11, Kompresorji 1, Gorenje Commerce 2, Gorenje Servis 3, Gorenje Procesna oprema 3, Gorenje Mali gospodinjski aparati 2, Gorenje Elektronika in Gorenje Finance 1, Gorenje Raziskave in razvoj, Gorenje Koncern 1.

V Gorenju Notranja oprema bodo letovanje v svoji počitniški prikolici in apartmaju razpisali sami! Vsi zainteresirani delavci Gorenja Notranja

oprema se zglasite v razpisnem roku v kadrovski službi Gorenja Notranja oprema.

Osnove in merila za pridobitev pravice do koriščenja počitniških kapacitet bomo objavili v naslednji številki Informatorja.

Malica

Četrtek	Redna Pečen puran, mlinci, solata	Dietna Dušen puran, mlinci, solata
Petek	Pečenica, kisló zelje, jabolko	Hrenovke, špinača, krompirjev pire, jabolko
Sobota	Sekljani zrezki, krompirjeva solata	Sekljani zrezki, krompirjeva solata
Ponedeljek	Pasulj, kranjska, jogurt	Ričet z govedino, jogurt
Torek	Mesni sir, solata, pecivo	Mesni sir, solata, pecivo
Sreda	Sarma, krompir v kosih, jabolko	Krompirjev golaž, jabolko
Četrtek	Dunajski zrezek, dušen riž, solata	Piščančji zrezek, dušen riž, solata

INFORMATOR, list za obveščanje delavcev Gorenja v Titovem Velenju ter Gorenja Mali gospodinjski aparati Nazarje. Družbeni organi: Izdajateljski svet, Ureja Uredniški odbor – Glavni in odgovorni urednik: Henrik Jerčič. Izhaja tedensko. Naklada 9650 izvodov. Grafična priprava, tisk in odprema: Tiskarna Titovo Velenje, Oproščeno prometnega davka po sklepu 421-1/72 z dne 23. 1. 1974. Poština plačana pri pošti Titovo Velenje.

Vzajemna pomoč

Komisija blagajne vzajemne pomoči je za mesec april prejela kar 510 vlog za izplačilo vzajemne pomoči. Zaradi tega so morali zmanjšati višino posojila, ki ga je prejelo 410 prosilcev, medtem ko je ostalim bila prošnja zavrnjena.

V nedeljo pa na Donačko

Planinska sekcija Gorenja vas v nedeljo, 8. aprila 1990, vabi na Donačko ali Rogaško goro, od koder se boste lahko razgledali daleč po Štajerski, od Ptujkega polja do Kozjanskega in Haloz ter seveda tudi po Hrvatskem Zagorju.

Hoje na to 883 metrov visoko goro, ki skriva tudi 27 hektarov zavarovanega gozda, je skupaj za 4 ure (gor in dol) in zato lahko greste na ta izlet skupaj z otroki. Zanje je izlet celo brezplačen.

Dobimo se torej v nedeljo ob 7. uri pred Rdečo dvorano!

B. G.

21. aprila v Radencih

Planinska in tekaška sekcija Gorenje vabita na enodnevni izlet 21. aprila v Pomurje. Po obisku trgovin s športno opremo boste lahko izbirali med trimskimi teki na 10, 21 ali 42 km ter pohodom na Kapelski vrh. Prijavite se čim prej!

Potrebujete stroj za brizganje plastike?

V obratu Plastike imajo na razpolago stroja za brizganje plastike, ki za njihovo proizvodnjo nista uporabna. Zato stroja ponujajo interesentom v Gorenju.

Stroja IMI 1000 in IMI 300, letnik 1970, sta potrebna generalnega popravila. Interesenti se lahko pozanimajte pri skrbniku osnovnih sredstev obrata Plastike, tel. 278 ali 175, I. ATC.