

Ureja: glavni in odgovorni urednik Katarina Smodej in odbor za informiranje, ki ga sestavlja: Ivan Mauser — predsednik, Franc Koporec — podpredsednik in člani: Marinka Farčnik, Slavka Rojina, Francka Hribar, Zlata Marjančič in Dušan Stiglic. Tisk: CP »Gorenjski tisk« v Kranju

LETO XVII. — 1. 8. 1973 — št 7

tekstilec

IZ VSEBINE

- Naš gospodarski položaj koncem junija 1973
- Ukrepi za izboljšanje delovnega reda in discipline
- Ena zlata in ena srebrna medalja za Tekstilindus
- Izvajanje novih predpisov s stanovanjskem gospodarstvu
- Več dopusta
- Osební dohodki v juniju
- Navodila za varno delo na univerzalni strožnici
- Sklepi delavskega sveta
- Prvenstvo Tekstilindusa v malém nogometu
- Nagradna križanka

GLASILO DELOVNEGA KOLEKTIVA TEKSTILINDUS — KRANJ

Naš gospodarski položaj koncem junija 1973

Poslovni dosežki ob koncu prvega polletja sicer ne dajejo dokončne slike o situaciji, v kateri se po določenih gospodarskih kazalcih podjetje nahaja, ker moramo pri tem upoštevati nekatere vplive, katerim ni moč zanikati odločujoče vloge.

Predvsem je treba omeniti sezonska nihanja, ki se še posebno odražajo pri proizvodnji in prodaji artiklov bombažne in mešane surovinske sestave. Drugi bistveni element poslovanja je že dalj časa značilna, zelo nestabilna in z vsemi mogočimi administrativnimi omejitvami in bremeni prepletena splošna ekonomska situacija, ki proizvodnji prinaša nemalo težav, ker praktično destimulativno vpliva na nekatere procese. Ob tem ne smemo pozabiti še na to dejstvo, da se na svetovnem trgu bombaža pojavlja kriza, ki ima več utemeljnih vzrokov, kar nam, kot kombinatu, ki je izključno vezan na uvoz surovin, spet povzroča težave.

Torej, če gledamo naše poslovne uspehe skozi to prizmo, jim seveda ne moremo dati povsem zadovoljive ocene, kljub temu, da so nekateri dosežki dokaj prepričljivi in kažejo določeno izboljšanje in napredek pri splošnih naporih za normalizacijo poslovanja. Ob tem gre še posebno priznanje delavcem v predilnicah, ki z dodatnim delom pomagajo reševati skupne težave podjetja.

Nekatere postavke proizvodnega načrta smo ob polletju dosegli takole: za celotno podjetje planirana vrednost proizvodnje je bila dosežena s 103 %, pri tem pa so količinski pokazatelji ugodnejši, saj so bile planirane količine preje izpolnjene s 105,4 %, tkanine in pletenine pa s 112 %. Precej se je izboljšal asortiment preje, saj smo dosegli povprečno število Nm 46,10, kar je za 7,5 % boljše kot lani. Pri tkaninah zaznamujemo ugoden premik tehnične kvalitete, ki se je izboljšala za 3,2 %, po asortimentu pa smo izdelovali nekaj več finejših tkanin in šir-

ših tkanin predvsem na račun tistih iz umetnih vlaken.

Delovna storilnost je na izvršeno efektivno uro v primerjavi s preteklim polletjem porasla za 4 %, na povprečno zaposlenega pa za 4,4 %. Temu rezultatu moramo pripisati boljše proizvodno disciplino, kvalitetnejše delo, pa tudi nadaljnjo umiritev fluktuacije zaposlenih. Struktura zaposlenih po delovnih enotah številčno ni utrpela bistvenih premikov, kaže pa se težnja po znižanju.

Osební dohodki delavcev so se v prvem polletju 1973 izboljšali za cca 15 % in znašajo na povprečno zaposlenega 1930 dinarjev. To sicer predstavlja že neko določeno raven, vendar za tekstilnega delavca še vedno tako postavko, ki ni primerljiva z dosežki v sami branži, niti z drugimi gospodarskimi kazalci. Predvsem naj tu podčrtamo nezadržno naraščanje življenjskih stroškov, ki so v primerjavi z lanskim polletjem narasli za več kot 20 %, obenem pa statistični podatki govorijo, da se realni osebni dohodki znižujejo, s čimer je že ogrožen življenjski standard določenih kategorij zaposlenih.

Na področju komercialnega poslovanja ugotavljamo nekaj večjo normalizacijo pri prodaji, ki se je po uspehu naproti lanskemu polletju izboljšala pri vrednostni realizaciji za 7,5 %, dočim je bila količinska realizacija nižja na domačem za 23,3 %, na izvoznem trgu pa za 2,4 %. Kljub nižjemu količinskemu obsegu prodaje, pa je pri povprečnih prodajnih cenah za tekoči meter tkanin dosežen dokaj ugoden kazalec, in sicer na domačem trgu z indeksom 132,2, na izvoznem pa pri devizni vrednosti z indeksom 138. Omeniti moramo tudi to, da se stanje zalog nedovršene proizvodnje in gotovih tkanin postopno znižuje, vendar je treba te napore do konca leta še okrepiti, da bi dosegli tisti nivo normalnih zalog, ki ga predvideva letošnji akcijski program.

Pri oskrbi proizvodnje z osnovnimi surovinami in reprodukcij-skim materialom, so nastopale težave predvsem zaradi pomanjkanja preje, sicer pa so zaloge teh materialov naproti lanskemu polletju precej višje.

Finančni položaj podjetja se je v teku tega polletja še nadalje izboljševal, ker so že v lanskem letu nastopili določeni pozitivni premiki v elementih gospodarjenja. Ta prizadevanja in njihov učinek so vsekakor izrednega pomena za ugotavljanje osnovne likvidnosti podjetja, ker je edino s takimi dejstvi moč dokazovati uspešnost in pa konkurenčno sposobnost pri vseh poslovnih odnosih. Tako nam nekateri podatki v primerjavi z lanskimi to prav dobro dokazujejo. Kratkoročni krediti so se znižali za 47 %, obveznosti do dobaviteljev so nižje za 69 %, terjatve do kupcev pa za 19 %, njihova vezava pa znaša 72 dni in se je znižala za 23 dni.

Primerjava nekaterih gospodarskih kazalcev z lanskeletnimi kaže ugodne in vzpodbudne premike. Tako se je rentabilnost poslovanja izboljšala za 8 %, ekonomičnost poslovanja pa za več kot 15 %. Pri ustvarjenemu dohodku na izvršeno efektivno uro in na povprečno zaposlenega je dosežen indeks 121. Tudi ustvarjen družbeni proizvod je za 12 % večji od doseženega v lanskem polletju.

Doseženi celotni dohodek in dohodek ter njegova razdelitev ob zaključku tega poslovnega obdobja potrjujeta ugotovitev, da je mogoče pri sedanjih pogojih in okoliščinah, kljub navedenim težavam, doseči še boljše rezultate, če bodo naporí vseh zaposlenih usmerjeni z vso odgovornostjo k zavestnemu in kakovostnemu delu, ki nikakor ne sme podcenjevati novih tehnoloških pogojev, kakor tudi ne zahtev sodobnega in racionalnega vodenja in gospodarjenja.

Ta zahteva postaja v tem času še tembolj pomembna in odločilna.

na, ker bo v bližnji prihodnosti postalo gospodarjenje in upravljanje s sredstvi in rezultati dela izključna domena neposrednih proizvajalcev, ki bodo z uvedbo

novih temeljnih organizacij zruženega dela, sami odločali o svojih materialnih možnostih obstoja in napredka.

Eva

Obvestilo

Zaradi nepravilnosti, ki so se dogajale pri nabavi blokov za prehrano, se po sklepu Sveta DEPO uvedejo naslednje spremembe:

V poslovalnici 3 (Delavski dom) se uvedejo od 1. 8. 1973 dalje novi bloki za kosila. Od tega dne dalje sedanji bloki za kosila v tej poslovalnici ne veljajo več. Lahko pa se uporabijo v poslovalnici I (obrat I) ali v poslovalnici 2 (obrat II).

Ob nabavi blokov v blagajni poslovalnice 3 se bo vsak moral izkazati z ustreznim potrdilom, ki ga bo za stanujoče v Delavskemu domu izdajal upravnik doma, za ostale člane kolektiva pa kadrovske sektor.

Brez ustreznega potrdila blokov ne bomo izdajali.

Posebej opozarjamo, da kosil, malic in večerij za denar ne bomo izdajali, temveč samo na bloke.

Prosimo vse, ki se hranijo v tej poslovalnici, da upoštevajo zgoraj navedena navodila in s tem odpravljajo morebitne nevednosti sebi in obratu.

Uprava DEPO

Ukrepi za izboljšanje delovnega reda in discipline

Odbor za splošne zadeve podjetja je na 11. seji, dne 13. 7. 1973, obravnaval kršitve reda in delovne discipline v podjetju, kar se posebno opaja in ugotavlja v zadnjem času, ko predvsem posamezniki vsestransko kršijo sprejeta določila, in to kljub temu, da imamo v internih predpisih točna in razumljiva določila glede delovnega časa, odmora, reda in discipline, in sicer v 257. členu Statuta ter 50., 51., 54. in 65. členu Pravilnika o delovnih razmerjih podjetja.

Ugotavlja se, da posamezniki kršijo določila delovnega časa s tem, da predčasno zapuščajo delovna mesta v zvezi z odhodom iz podjetja ob koncu delovnega časa, kakor tudi odhajanje in prihajanje z odmora. O izboljšanju reda in discipline v podjetju je bilo že veliko napisanega in sprejetih ukrepov, vendar se ugotavlja, da sprejeti ukrepi samo nekaj časa izboljšajo delovno disciplino, kmalu pa gre na splošno vse po starem. Tudi v akcijskem programu za letošnje leto smo se soglasno zadalžili, da bomo izboljšali delovno disciplino, rezultat pa je ravno nasproten.

Za uspešno gospodarjenje v podjetju je potrebno dosledno izpolnjevati predpisana določila delovnega časa in tudi disciplinskih ukrepov ter je s tem v zvezi sprejel Odbor za splošne zadeve naslednje ukrepe za izboljšanje delovne discipline, katere je treba brezpogojno takoj izvajati, in sicer:

1. Za ugotavljanje točnega prihoda na delovno mesto, odhoda z delovnega mesta ob koncu delov-

nega časa, odhoda in prihoda z malice — so neposredno odgovorni mojstri, vodje oddelkov, obratovodje in direktorji sektorjev.

Za neizvrševanje oziroma za malomarno opravljanje te naloge ali za nedosledno izvajanje — se smatra kot za disciplinski prekršek in se mora zoper odgovorno osebo uvesti disciplinski postopek.

2. Za vsako zamudo delovnega časa, predčasno zapustitev dela pred koncem delovnega časa, nepotrebno zapuščanje dela med delovnim časom, predčasno odhajanje na odmor ali za nepravilno prihajanje z odmora — se mora za vsak navedeni prekršek odbiti osebi eno uro delovnega časa.

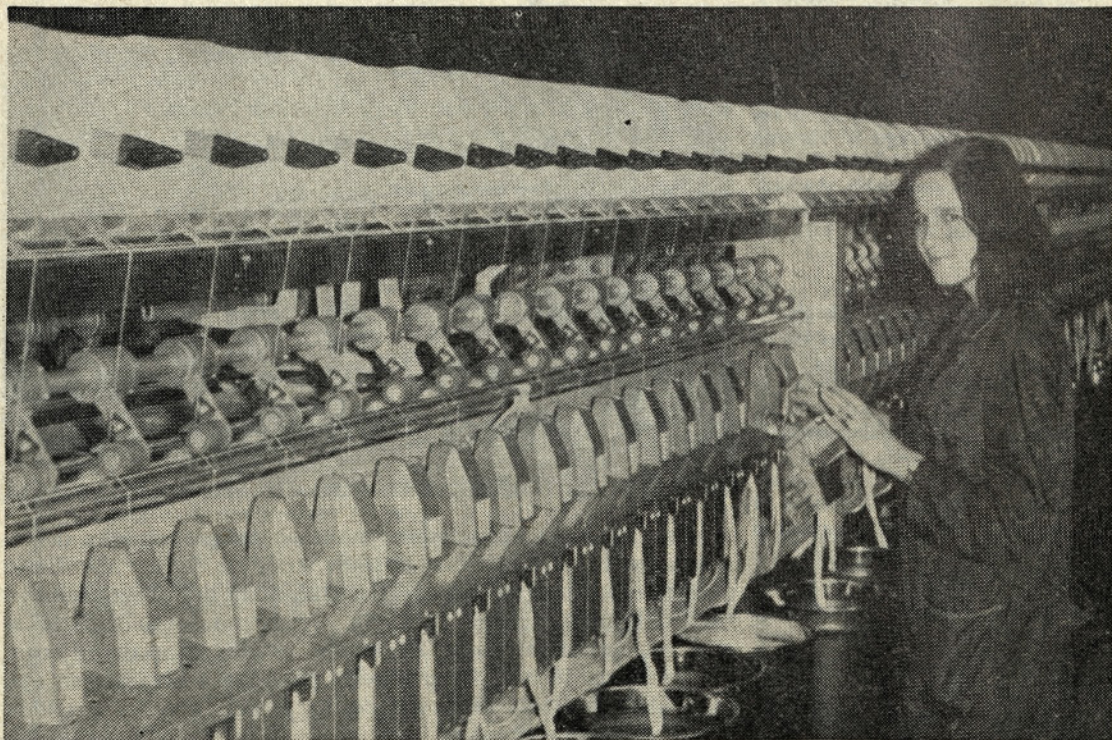
Za tri izmed zgoraj navedenih prekrškov pa se mora obvezno uvesti disciplinski postopek.

Ce je do zamude prišlo zaradi okvare prometnega sredstva ali nesreče, se takšna zamuda odbije od delovnega časa, in to samo za dejansko izgubljen čas.

3. Za kosilo med delovnim časom lahko da dovoljenje le glavni direktor podjetja, direktor sektorja in obratovodja v naslednjih primerih: zaradi nadurnega dela in sej samoupravnih ter strokovnih organov, ki se pričnejo ob 14. uri, kakor tudi zaradi odhoda na službeno potovanje.

4. Direktorje sektorjev in obratovodje se posebej opozarja in zadalžuje, da uvedejo disciplinski postopek v primerih kršenja gornjih ukrepov.

5. Zgoraj navedeni ukrepi stopijo takoj v veljavo in jih je potrebno dosledno izvajati.



V predilnici I.

Več dopusta

V zadnji številki Tekstilca smo poročali, da je politični aktiv podjetja obravnaval povišanje letnega dopusta z ozirom na določila novega zakona o medsebojnih razmerjih delavcev v združenem delu. Sprejel je stališče, da se za letošnje leto popravi višina pripadajočega dopusta le tistim, ki imajo po določenih sedanjega pravilnika o delovnih razmerjih manj kot 15 obratovalnih dni rednega dopusta. O tem je sklepal tudi delavski svet podjetja na 14. seji 29. junija in sprejel naslednje spremembe Pravilnika o delovnih razmerjih podjetja:

72. člen
Delavec ima pravico do letnega dopusta po 6 mesecih nepretrganega dela v podjetju in ima pravico izrabiti ta dopust v vsakem koledarskem letu, če v delu ni imel prekinitve.

74. člen
Delavcu se trajanje letnega dopusta odmeri po naslednjih merilih: po skupni delovni dobi, po delovni dobi v podjetju, po delovnih pogojih ter po socialnih razmerah.

73. člen
Letni dopust delavca traja po zakonskih določilih najmanj 18 in največ 30 delovnih dni.

Ker so proste sobote po zakonskih določilih štejejo, kot da jih je delavec prebil na delu, se letni dopust odmerja po obratovalnih dneh tako, da se šest delovnih dni preračuna v pet obratovalnih dni. Delavci imajo glede na to pravico

do letnega dopusta najmanj 15 in največ 26 obratovalnih dni.

Po skupni delovni dobi se odmerja trajanje letnega dopusta tako kot je prikazano v tabeli.

Vsa ostala določila tega člena so nespremenjena in ostanejo še nadalje v veljavi.

Na delovno dobo v podjetju se višina dopustov torej ni spremenila. 86. člena Pravilnika o delovnih razmerjih, ki govori o pravi izrabi dopusta delavca, ki je vpo-

Skupna delovna doba	Obratovalni dnevi dopusta
do 5 let	15
od 5—10 let	15
od 10—15 let	15
od 15—20 let	16
od 20—25 let	18
od 25—30 let	21
nad 30 let	24

klican na odsluženje vojaškega roka, ostane sicer nespremenjen, kljub temu pa je delavski svet obravnaval naslednje **pojasnilo**:

Delavec — član delovne skupnosti, ki po odslužitvi vojaškega roka ponovno nastopi delo in bo imel do konca koledarskega leta najmanj 6 mesecev ponovne nepretrgane zaposlitve, mu pripada dopust po osnovah in merilih, kot je to določeno v 72., 73. in 74. čle. nu Pravilnika o delovnih razmerjih.

R. S.

Osebni dohodek v juniju 1973

Poprečni osebni dohodek na zaposlenega v podjetju se je v mesecu juniju 1973 dvignil preko 2.000,— din oziroma je znašal 2.017,64 din ali za 11,1 % več kakor v mesecu maju.

Izplačani osebni dohodek po delovnih enotah za mesec junij 1973 in primerjava z istim mesecem preteklega leta:

Predilnica I	1.759,95	1.482,07
Predilnica II	1.894,41	1.415,63
Tkalnica I	1.794,88	1.480,03
Tkalnica II	1.815,23	1.452,02
Plemenitilnica I	1.982,65	1.663,48
Plemenitilnica II	1.949,27	1.557,59
Gravura	2.281,08	1.836,87
VEO	2.314,99	1.927,99
Uprava	2.451,55	2.024,07

Izvajanje novih predpisov v stanovanjskem gospodarstvu

V zvezi s financiranjem stanovanjske graditve in reševanjem stanovanjske problematike so bili v preteklem letu dokaj spreminjeni naši predpisi, ki so pričeli veljati s 1. 1. 1973. Obrazložitev novih zakonov smo že objavili v Tekstilu, sedaj pa vam imamo namen prikazati, kako se ti predpisi izvajajo.

Koncem leta 1972 je bil med delovnimi organizacijami dosežen in podpisan samoupravni sporazum, s katerim je bil zvišan prispevek za stanovanjsko graditev od prejšnjih 4 % na 6 % od bruto osebnih dohodkov, ki ga morajo namensko za gradnjo stanovanj izločiti vsi zavezanci prispevkov, ne glede na to, ali so podpisali samoupravni sporazum ali ne. Od navedenih 6 % se eno tretjino (2 %) po odloku Skupščine občine Kranj obvezno izloča za solidarnostni stanovanjski sklad, ki je bil pri občini ustanovljen in je namenjen za reševanje stanovanjske problematike mladih družin in starih ljudi ter za subvencioniranje stanoar in občanov z nizkimi osebnimi dohodki. Od preostalih dveh tretjin, to je 4 %, pa morajo vse delovne organizacije in ustanove, skratka vsi zavezanci, 3 % obvezno oročati v kreditno banko za dobo 25 let, 1 % pa ostane delovnim organizacijam. Na oročena sredstva (3 %) bodo delovne organizacije lahko dobivale kredit za gradnjo oziroma nakup stanovanj, vendar z določeno omejitvijo, ker so sredstva, ki so namenjena za stanovanjsko gradnjo, omejena, pa tudi število razpoložljivih stanovanj za nakup bo omejeno. Gradbena podjetja bodo lahko zgradila le toliko stanovanj, kolikor bo njihova zmogljivost in kolikor bo na razpolago že zbranih finančnih sredstev. Povišan prispevek za stanovanjsko graditev izločajo delovne organizacije in drugi zavezanci od 1. 1. 1973 dalje.

V začetku letošnjega leta je bil v okviru občine imenovan iniciativni odbor, v katerem so zastopane vse delovne organizacije. Naloga iniciativnega odbora je bila, da pripravi vse potrebno za pričetek delovanja solidarnostnega stanovanjskega sklada ter za formiranje in delovanje samoupravnega organa, ki naj bo odločal in razpolagal z združenimi sredstvi za financiranje stanovanjske graditve v okviru občine, to je s sredstvi, ki jih morajo vsi zavezanci obvezno oročati v kreditno banko. Iniciativni odbor je z vso vestnostjo pristopil k svojemu delu. Pripravil pravilnike in statute ter predlog za sestav skupščine samoupravnega stanovanjske skupnosti.

Povezava med iniciativnim odborom in podpisnicami samoupravnega sporazuma, to je delovnimi organizacijami, je dala čutiti precejšnje samoupravno odločanje, saj se niti en pravilnik oziroma statut ni sprejel, dokler niso delovne organizacije dale svojih pripomb in predlogov. Vse pripombe in predlogi se sicer niso upoštevali, kar je seveda povsem razumljivo. Upoštevali so le nekaj naših predlogov. Medsebojno povezavo je v precejšnji meri omogočal Občinski sindikalni svet, ki je v vsakem primeru sklical posvet, na katerega so se lahko izkristalizirale pripombe oziroma predlogi.

Oddaje po televiziji, pisanje v časopisih, skratka ta splošen podarek, da stanovanjska stiska narekuje, da se je treba v večji meri zavzemati za reševanje stanovanjske problematike delovnih ljudi, je vzbudil v javnosti — pri prosilcih za stanovanje — veliko upanje na skorajšnjo rešitev stanovanjskega problema. Marsikdo je mislil, da bo kar jutri dobil stanovanje, kar pa je seveda nemogoče. Res pa je, oziroma vsaj lahko upamo, da bo koncentracija finančnih sredstev in povišan prispevek ter istočasno zvišanje stanoarin, povečala dosedanje mini-

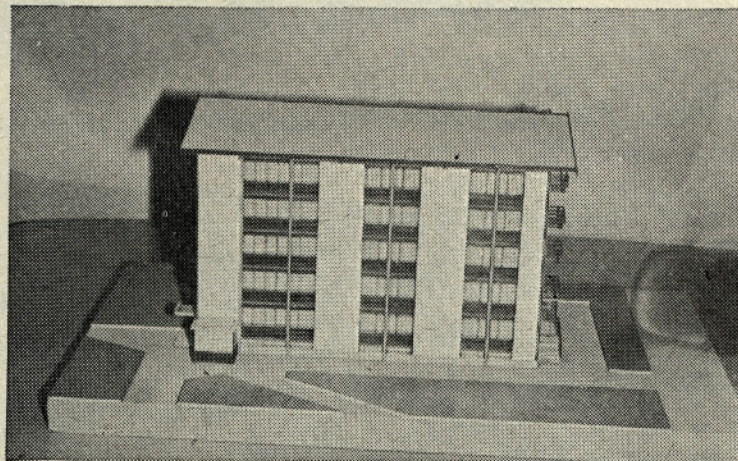
malno graditev stanovanj. To se seveda ne bo občutilo takoj, niti v enem letu, ampak šele v nekaj letih. Ker je število stanovanj odvisno od cene, lahko pričakujemo, da bo več stanovanj na razpolago le, če se cene gradbenega materiala in gradbenih storitev ne bodo občutno povišale, sicer se bo povišanje prispevka porabilo za povišanje cen stanovanj.

Pri solidarnostnem stanovanjskem skladu se je že zbralo nekaj sredstev in so že naročena prva stanovanja, ki bodo v prihodnjem letu vseljiva, za kar bo še razpis. Interesentov za ta stanovanja bo verjetno mnogo in ni računati, da bo vsakdo, ki se bo prijavil na razpis, takoj tudi dobil stanovanje. Prav tako se bodo v letošnjem letu v okviru občine iz oročenih sredstev v banki delili prvi krediti za individualno gradnjo stanovanjskih hiš. Na razpis za kredit se bodo lahko prijavili oziroma bodo lahko dobili le tisti, ki gradijo nove stanovanjske hiše in imajo zgrajene do III. faze gradnje ter urejeno vso potrebno dokumentacijo. Adaptacije stanovanjskih hiš v nobenem primeru ne bodo prišle v poštev.

(Dalje prihodnjič)

H. F.

Gradnja se bo le začela



Na sliki si lahko ogledate maketo novega prizidka delavskega doma v Stražišču. Zvedeli smo, da je za povečanje delavskega doma že pripravljena tehnična dokumentacija in zagotovljena potrebna sredstva. Odobrena je že tudi lokacija ter predana vloga za izdajo gradbenega dovoljenja. Pripravljena je tudi že gradbena pogodba z izvajalcem del, tako da predvidevamo, da bomo pričeli graditi prizidek letos po prvem avgustu.

J. N.



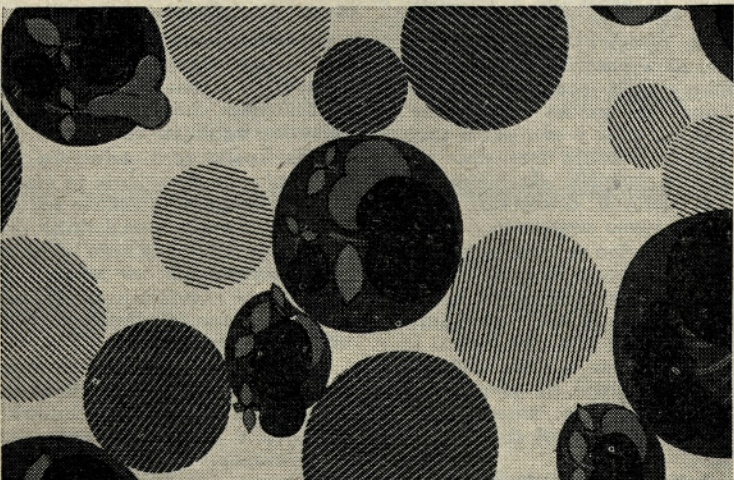
Ena zlata in ena srebrna medalja za Tekstilindus na XXI. mednarodnem sejmu tekstila in tekstilnih strojev v Leskovcu

Tudi letos se je sezona sejmskih prireditev v Leskovcu začela z XXI. mednarodnim sejmom tekstila in tekstilnih strojev. Od 10. do 17. junija so razstavljalci iz 15 dežel prikazali novosti tekstilne industrije in strojev. Jugoslovanska tekstilna industrija je bila zastopana zelo številno. Tudi naše podjetje se je s svojim razstavnim prostorom predstavilo obiskovalcem.

V okviru sejma je bila sestavljena posebna strokovna komisija

za ocenjevanje izdelkov. Komisija je podelila skupno 126 medalj, od tega 72 zlatih, 50 srebrnih in 5 bronastih. Skupno je prejelo 58 razstavljalcev medalje. Naše podjetje je poslalo v oceno 9 deznov, od katerih sta dva prejela medalji, in sicer: zlato za artikel Casino — sintetičen batist, namenjen za ženske bluže in moške srajce, srebrno pa za artikel Norman — bombažni štruks za ženske obleke. Vsekakor lep uspeh za Tekstilindus.

S. J.



Artikel Norman, srebrna medalja

Ob 22. juliju — dnevu vstaje

LOJZE KRAKAR

Ob tabornem ognju

PLAMENČKI SO PRED NAMI SE LOVILI
IN NIZALI V OBRAZ TOPLE SANJE,
KO POZNO V NOČ SMO ZRLI V PRASKETANJE
TRHLENIH VEJ IN TIHO SE

O DNEVIH, KI SMO SKUPAJ JIH PREBILI
IN DALI JIM, KAR SMO JIM MOGLI DATI,
O DNEVIH, KO SMO SKUPAJ SE UČILI
BORITI SE IN Z VOLJO ZMAGOVATI,

O DNEVIH, KI OSTALI BODO ZMERAJ
SPOMIN MLADOSTI, LEPE KAKOR CVET,
SPOMIN, KI NAM NA POTI SKOZI SVET
BO VSE PLAČILO ZA NAŠ TRUD OD VCERAJ.

Dušan Bravničar-Veljko

Utrip enega srca

Pripovedovati vam želim čisto Ljubljana je bila živahna, čeprav preprosto zgodbo, eno izmed tiso- je bila zasedena. Cas je bil, ko je čerih, ki se je zgodila v Ljubljani, treba zapirati trgovine. Pri neka- ko so jo zasedli Italijani. terih so že spuščali rolete.

Bilo je zgodaj spomladi 1942 Po eni izmed najvažnejših ulic leta. Ura je kazala proti poldnevu. je hodila tudi Anica, kurirka cen-

tralne tehnike. V rokah je stiskala polno torbo zavirkov. V njih so bile natipkane matrice nove številke Slovenskega poročevalca, ki so bile namenjene za številne tiskarne po raznih krajih Slovenije. Anica je bila mlado in prijetno dekle. Marsikdo jo je pogledal. Ona pa se ni zmenila za tiste, ki so zanje pogledovali. Šla je svojo pot, kot da se je mudi domov na kosilo.

Pred kratkim so Italijani prepovedali vožnjo s kolesi. Prej je svoje kurirske posle vedno opravljala na biciklu.

»Sedaj pa gre tako počasi!« se je jezila, ko se je spomnila kolesa.

Strahu ni poznala. Samo vajena je bila na kolo. Ze nekaj mesecev je vsak dan od jutra do večera opravljala ta nevarna kurirska pota. Vsakokrat je nosila v torbi tudi svojo glavo. Toda na to skoro ni mislila. Večkrat jo je že prešinilo v skrbi, kaj bi bilo, če bi jo dobili v roke Italijani. Ob takih mislih je nazadnje malce stisnila ustnici in med očmi sta se pokazali dve majhni gubici. To je za vsakogar, kdor jo je poznal, pomenilo, da v takem primeru ne bi črhnila niti besedice.

Ko se je za hip prepustila razmišljanju, jo je iz tega zbudilo italijansko kričanje. Italijani so kdo ve kako in kdaj pridrveli iz dvorišč in hiteli zapirati ulico pred njo.

»Blokada!« jo je prešinilo. Hotela se je kar se da neopazno obrniti nazaj, a tudi za njo so cesto

zaprli. Pred vsa večna vrata so postavljali straže in zajete ljudi so začeli preiskovati.

»Obkoljena sem!« je ugotovila z obžalovanjem. Njene lepe rjave oči so iskale izhod. Korak ji pri tem ni zaostal in izraz lica se ji ni spremenil. Nikakršnega razburjenja ni bilo opaziti na njej, niti bledice. Ni bila prvič v taki »godlji«. Okoliščin ni podcenjevala, vendar tako na tesno ji do tedaj še ni šlo nikoli.

Malo naprej je na isti strani, kjer je hodila, opazila še odprto trgovino. Iz trgovine je odhajalo še nekaj strank in vajenec z drogom v roki.

»Trgovina z železnino,« je prebrala napis. »Mogoče v njej koga poznam?« je pomislila, ko je že stopala vanjo. »Ne smem izgubljati časa!« Preletela je ljudi za puliti in šla kar naprej. Edina stranka je bila. Za pultom pred njo je stal mlad moški, verjetno pomočnik. Nikoli ga še ni videla. Tudi nobenega drugega v trgovini ni poznala. Z očmi ga je skušala preceniti, do dna duše mu je hotela videti.

»Ali je zanesljiv? Me ne bo izdal?« jo je prešinjalo. Gledala sta se. Bili so to samo delci sekunde, a globoki in odločilni. Neki čut ji je dejal, da mu lahko zaupa.

Tudi on je ni vprašal s tistim običajnim: »Kaj želite, prosim?« Njen pogled mu je vse razodel. Z očmi ji je dal poguma, nato mu je ona že položila torbo na pro-

dajalno mizo rekoč: »Lahko to spravim pri vas do popoldne?«

»Lahko,« je odgovoril brez vprašanja.

Kako malo besedi, a kako veliko so pomenile.

Brž, ko je stopila iz trgovine, so jo Italijani ustavili, preiskali in potem kmalu izpustili.

Popoldne je spet prišla v tisto trgovino. Po svojo torbo seveda. Z očmi vseh uslužbencev se je srečala, preden je zagledala pomočnika. Vsi pogledi so bili jasni in prijateljski.

Pomočnik ji je izročil torbo. V toplih očeh mu je sijalo zadovoljstvo in občudovanje. Vzela je torbo in mu hkrati ponudila roko ter jo stisnila. Menda še nikoli nobenemu človeku ni tako stisnila roke.

Bolj dahnila, kot izrekla je »Hvala!«, se obrnila in se toplo ter nemo zahvalila z očmi še ostalim, nato pa odšla.

Tisti hip, ko je ni bilo več, se je fant zavedel. Slišal je še zvok njenega rahlega glasu, na rokah mu je še gorel stisk njenih prstov. Rad bi zvedel njeno ime. Rad bi jo spoznal. A tedaj to ni bilo v navadi. Prenevarno je bilo.

»Rešil sem ji življenje,« ga je navdajalo. Hotel je steči za njo — pa ni stekel.

Nikoli ni zvedel za njeno ime niti ona za njegovo, in vendar sta si bila tako blizu.

Navodilo za varno delo na univerzalni stružnici

1. Pred delom se mora delavec prepričati, če je na delovni pripravi in v njeni okolici res vse v redu in brezhibno.
2. Tla naj bodo suha, hrapava in brez stopnic.
3. Razsvetljava mora ustrezati veljavnim predpisom. Lokalna ni priporočljiva zaradi neenakomerne osvetlitve.
4. Drža telesa mora biti primerna; delavec se ne sme naslanjati na stroj in opazovati delovanje iz prevelike bližine.
5. Delavec mora obdelovanec dobro pritrditi. Nož je treba pri obdelavi materiala, ki daje daljše ostružke, brusiti s posebno stopnico tako, da se lomijo sproti.
6. Posebno pozoren naj bo na vreteno in navojni drog; torej na tiste dele stroja, ki se gibljejo in jih ni moč bolj zanesljivo zavarovati.
7. Ročica za sklopko mora biti trdno zavarovana proti nehotenemu premikanju.
8. Da delavec ne udari z roko po ostrem delu ali da se mu roka ne ujame med obdelovanec in rezilo, mora pri pritrditvi, merjenju in ročni obdelavi nastaviti rezilo noža in druge dele stružnice v zadostni varnostni razdalji.
9. Z roko ne sme zadrževati daljšega obdelovanca z namenom, da bi zmanjšal tresljaje; kadar je obdelovanec daljši od vretena stružnice, mora delavec zmanjšati število obratov, vrteči del potisniti v posebno cev in nevarni prostor ograditi.
10. Ko je stroj v pogonu, se z roko ne sme dotikati noža in prijemalne naprave. Stroja takrat ne sme ne mazati, ne čistiti.
11. Pred spremembo dela, zlasti kadar se spremeni obdelovalni material, mora stroj počistiti in ga namazati, po končanem delu pa odstraniti oljne madeže. Obdelovanec in drugi material mora zlagati tako, da se ne bodo podrli in da med prevažanjem ne bo prišlo do zruškov.
12. Delavec ne sme nikoli odstranjevati ostružkov z roko, če tudi uporablja rokavice, marveč to opravi s posebnim grablilem takrat, ko stroj miruje.
13. Ključ za stezno glavo mora po uporabi odstraniti. Orodje mora ustrezati varnostnim predpisom. Nahaja naj se v zato določenem prostoru. Delavec mora preprečiti, da bi zaradi tresljajev orodje lahko padlo v nevarno območje delovne priprave.
14. Pilo mora delavec držati z levo roko za ročaj, z desno pa spredaj. Pri poliranju mora uporabljati lesene čeljusti, na katere napne brusilno platno. Ovičanje brusilnega platna okrog obdelovanca je zelo nevarno.
15. Pri vsaki delovni operaciji, kjer letijo okrog delci oziroma ostružki, mora nositi čista ustrezna varovalna očala. Nositi jih mora tudi v primeru, če obstoja nevarnost za (očesno) poškodbo od bližnjega delovnega mesta.

S. R.

Našemu Karlu v spomin



Težko je izbirati besede, ki naj bodo izrečene v slovo, kajti to je slovo, ki smo ga dolžni tebi še zadnjikrat izreči.

Ne moremo se vživeti v resničnost, da te res ne bo nikoli več med nami, kajti navajeni smo bili tvoje prisotnosti od prvega dne, ko smo stopili v predilnico. Predilnica je s teboj izgubila zares delavca, ki je z njo zrasel tudi v pravem pomenu besede. Prišel si v tovarno v tistih težkih časih še pred znanim štrajkom 1936. leta, takrat, ko so se zasajale prve lopate za stavbo tedanje predilnice. Po končani gradnji se ti je izpolnila tiha želja po vključitvi v neposredno delo v predilnici, saj smo te srečali že v nadaljnjem delu pri montaži strojev, katerim si potem vsa ta dolga leta pridno služil. S predilnico si preživljal dobre čase, pa tudi v težkih nisi nikoli podvomil v uspehe, h katerim si tudi ti veliko prispeval. Nikoli ti ni bilo žal prostega časa, ko smo kasneje selili stroje v nove, boljše prostore, in vedno si se skupno z nami veselil uspehov, ki jih je predilnica dosegala.

Bil si nepogrešljiv član naše predilniške ekipe — ki je kakor družina vedno složno izvrševala vse akcije, v katerih je tvoje delo bilo vedno pomemben prispevek.

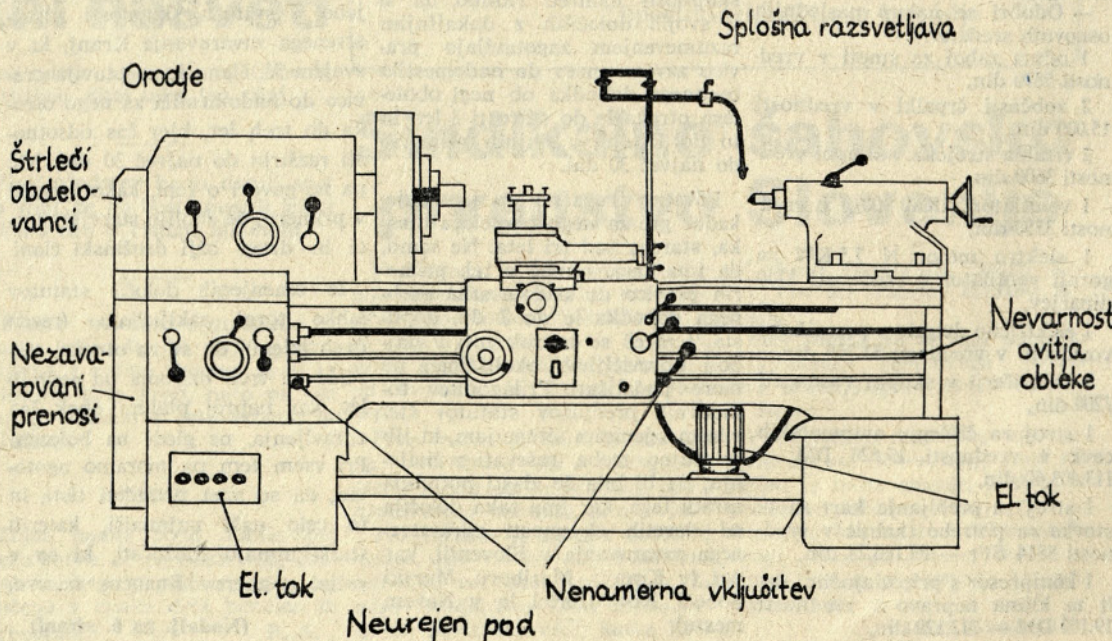
Ob uvajanju sodobne, moderne tehnologije, si vedno z izrednim posluhom znal te priprave obvladati, z veliko nestrpnostjo si pričakoval realizacijo sedanjega programa, katerega pa žal nisi dočakal.

Bolezen, ki se te je neizprosno lotila, je bila močnejša, kot smo mi mislili, in ji tudi ti nisi bil več kos. Povzročila je praznino, tako pri nas v predilniški družini, še bolj pa v tvojem domu, katerega si z velikim trudom ustvaril, kjer te bodo pogrešali kot dobrega moža in očeta, pri nas pa dobrega sodelavca in strokovnjaka,

Dragi Karl!

Sedemtrideset let dela v naši predilnici, kjer si prebil skoraj polovico svojega življenja, je velik doprinos, katerega si nam dal, zato bo vrzel, še toliko večja, ker si nas zapustil. S katerimi bi izrazili našo zahvalo za tvoje delo. Kot dober sodelavec in prijatelj boš za vedno ostal zapisan v naših srcih, tvoje delo in tvoj lik pa svetel vzor mlajšim generacijam. Tvoji družini izrekamo naše iskreno sožalje.

Sodelavci predilnice I



Sklepi delavskega sveta

V petek, 29. junija, je bila 14. redna seja delavskega sveta, z naslednjim dnevnim redom:

1. Potrditev zapisnika 13. redne seje delavskega sveta

2. Imenovanje namestnika glavnega direktorja

3. Formiranje samoupravne delavske kontrole

a) sprejem začasnega statutarnega sklepa o organizaciji in delu samoupravne delavske kontrole

b) izvolitev članov samoupravne delavske kontrole

4. Obravnavanje in sklepanje o nekaterih investicijah

5. Sklepanje o povečanju osebnih dohodkov

6. Določitev letnih dopustov za leto 1973

7. Sklepanje o najetju dolgoročnih posojil

8. Sprejetje sklepa o pravilniku za knjigovodstvo

Sklepi:

1. Potrdi se zapisnik 13. redne seje delavskega sveta z dne 21. 5. 1973, kot je bil predložen

2. Na podlagi 124. člena statuta podjetja se imenuje za namestnika glavnega direktorja tov. Zvone Černe, tehnični direktor, ki ima v času njegove odsotnosti enake pravice in dolžnosti.

3. Sprejme se začasni statutarni sklep o organizaciji in delu samoupravne delavske kontrole, kot je bil predložen.

Imenuje se organ samoupravne delavske kontrole v naslednji sestavi:

Anton Rakovec — predsednik DE tkalnica II

Vlado Ambrožič — podpredsednik DE uprava

Nada Podgoršek — član DE predilnica I

Marjan Bizjak — član DE tkalnica I

Slavko Virant — član DE plemenitilnica I

Peter Jekovec — član DE gravura

Ivan Lužovec — član DE VEO

Tončka Frelj — član DE predilnica II

Vera Kurat — član DE plemenitilnica II

4. — Odobrijo se sredstva za izvedbo dodatnih del v predilnici I v predračunski vrednosti 8.700.000 dinarjev, kot je bila predložena poraba, s tem, da se sredstva črpajo iz lastnih prilivov poslovnega sklada ob predpisanih garancijah poslovnih banke, za katere se za-prosi.

— Odobrijo se sredstva za investicijsko vzdrževanje v predračunski vrednosti 495.000 dinarjev, kot so bila predložena.

— Potrdi se II. del investicijskega programa predilnice v prvotnem obsegu v vrednosti 2.950.000 švicarskih frankov.

— Odobri se nabava škroblilnega stroja za tkalnico I. Investicija se izvede, ko bodo to za dani finančni pogoji.

— Odobri se nakup naslednjih osnovnih sredstev:

1. odprt zaboj za smeti v vrednosti 5800 din,

2. zobčasti črpalki v vrednosti 15.000 din,

2. vrtna strojčka v skupni vrednosti 3600 din,

1. ventilator MKM 300/8 v vrednosti 3550 din,

1. elektro motor N 7,5 KW za gornji ventilator v vrednosti 1750 dinarjev,

1. električno dvigalo s premičnim vozičkom v vrednosti 51.200 din,

3. kaloriferji v skupni vrednosti 7200 din,

1. stroj za čiščenje avtomatskih cevki v vrednosti 19.620 DM — 113.403,60 din,

1. stroj za prebijanje kart za listovke za potrebe tkalnic v vrednosti 5814 SFr — 29.186,28 din,

1. kompresor s pripadajočimi deli za klima napravo v vrednosti 19.102 DM — 112.129 din,

1. elektro motor za potrebe rotacijskega filmskega tiskarskega stroja v vrednosti 1800 din.

5. — Osební dohodki se s 1. 7. 1973 povišajo v višini 180 din oz. približno za 10 % poprečno na zaposlenega delavca. Poleg tega se še povišajo za 0,5 %, in sicer za odpravo neskladij med delovnimi mesti v posamezni delovni enoti ali med delovnimi enotami.

— Notranja delitev povišanih sredstev za osebne dohodke naj bo približno enaka za vsa delovna mesta na ta način, da se vse očitve delovnih povišajo za 20 pik.

— V sorazmerju s poprečnim povišanjem osebnih dohodkov naj se povišajo tudi nagrade za vajence, učence tekstilne stroke, pravnike, praktikante in sezonske delavce. Prav tako je treba sorazmerno povišati tudi dodatek za stalnost zaposlitve v podjetju.

— Zadolži in pooblasti se odbor za nagrajevanje, da izvede povišanje osebnih dohodkov po zgoraj sprejeti višini in smernicah ter da na teh osnovah tudi o povišanju cenikov proizvodnje in participacije na sredstvih za osebne dohodke za posamezno delovno enoto.

— K izvajanju zgoraj navedenih sklepov je treba pristopiti takoj

oz. se jih mora izvesti v mesecu juliju, da bo osebni dohodek po novih merilih že obračunan za mesec julij 1973.

6. Več o tem berite v članku »Več dopusta«.

7. — Odobri se najetje naslednjih dolgoročnih kreditov:

dolgoročni kredit po zveznih predpisih o konverziji v znesku 3.701.000 din za dobo 25 let s 4 % obrestno mero — prvi obrok zapade v plačilo 15. 3. 1978;

dolgoročni kredit po republiških predpisih o konverziji v znesku 5.608.000 din za dobo 25 let s 4 % obrestno mero — prvi obrok zapade v plačilo 15. 3. 1978;

iz delitve neobvezne konverzije pri Ljubljanski banki v Kranju v znesku 8.880.000 din za dobo 10 let z 9 % obrestno mero — prvi obrok zapade v plačilo 15. 1. 1975.

8. Določila pravilnika o knjigovodstvu, ki ga je sprejel Centralni delavski svet podjetja 29. 12. 1968, katera so v nasprotju z zakonom o knjigovodstvu, objavljenem v Ur. l. SFRJ 71/72, se razveljavijo in se v tem primeru uporabljajo določila navedenega zakona.

Nadomestilo osebnega dohodka za negovanje obolelega otroka

S sprejetjem zakona o zdravstvenem zavarovanju in o obveznih oblikah zdravstvenega varstva (Uradni list SRS, št. 26/70 in 51/71) se je v predpisih zdravstvenega zavarovanja uveljavila nova institucija, ki je — gledano z medicinskega stališča — zelo pomembna pri preprečevanju določenih bolezní oziroma pri zdravljenju že nastalih bolezní.

V glavnem imajo obvezne oblike zdravstvenega varstva preventivni karakter, saj je njihov namen zmanjševanje določenih vrst bolezní ter izboljševanje splošnega zdravstvenega stanja prebivalcev Slovenije. Posebno to velja za naše otroke in mladino, katerim obstoječi zakonski predpisi zagotavljajo poseben položaj, oziroma povečan obseg njihove zdravstvene zaštite. To je na primer razvidno iz 36. člena navedenega zakona, kjer je rečeno, da obvezna oblika zdravstvenega varstva dojenčkov, predšolskih in šolskih otrok do dopolnjenega 15. leta starosti zajema vse strokovno potrebne in racionalno uporabljene ukrepe za čim popolnejše in čim učinkovitejše zdravstveno varstvo te skupine prebivalstva.

Pri tem se poraja vprašanje, ali so skupnosti zdravstvenega zavarovanja v Sloveniji dovolj upoštevale to določilo v tistem delu, ki obravnava pravice zavarovancev do nadomestila osebnega dohodka v času nege obolelega otroka. Ob analizi statuten omenjenih skupnosti namreč vidimo, da ti v svojih določilih z dokajšnjim razumevanjem zagotavljajo pravico zavarovancev do nadomestila osebnega dohodka ob negi obolelega otroka le do starosti 3 let, in to do 15 dni, v nujnih primerih do največ 30 dni.

Povsem drugačno pa je stanje, kadar gre za nego obolelega otroka, starega nad tri leta. Ne samo, da ima zavarovavec v teh primerih pravico do nadomestila osebnega dohodka le do 7 dni dopusta, temveč se ta rok niti v najbolj opravičljivih okoliščinah ne more podaljšati. Prilagoditev to-zadavnih predpisov statuten številnim izjemnim situacijam, ki jih je nujno treba reševati v življenju, pa bi bila še zlasti potrebna zaradi tega, ker ima taka določila od devetih skupnosti zdravstvenega zavarovanja v Sloveniji, kar pet (v Kranju, Mariboru, Murski Soboti, Novi Gorici in v Novem mestu).

V Celju in Ljubljani je stanje nekoliko boljše v tem, ker je tu starostna meja postavljena višje, tako da je zavarovancu zagotovljena pravica do nadomestila za čas 15 dni, če zboli otrok, star do 7 let, in za 7 dni, če zboli starejši otrok. Tudi v teh dveh statutih ni predvideno, da bi bilo možno podaljšati čas pridobivanja nadomestila oziroma nege otroka, če gre za otroke starejše od 7 let. V Ljubljani je sicer predvideno podaljšanje, vendar le za otroke, ki so mlajši od 7 let.

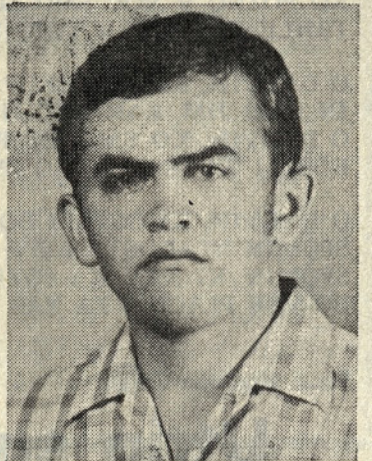
Zanimivo so ta problem rešili v Kopru in Mariboru. Tako imajo v Kopru to vprašanje enotno urejeno za vse otroke do starosti 15 let s tem, da se prizna pravica do nadomestila osebnega dohodka zavarovancem za največ 15 dni. V Mariboru je sicer stanje takšno kot v večini primerov, to pomeni, da diferencirano obravnavajo primere do starosti treh let in od 3. leta dalje. Za razliko od ostalih pa so v tem statutu predvideni s posebnim pravilnikom izjemni možni primeri, v katerem piše kdaj in za koliko se izjemoma podaljša čas, za katerega gre upravičencu nadomestilo osebnega dohodka.

Najslabše je to vprašanje urejeno v statutu skupnosti zdravstvenega zavarovanja Kranj, ki v svojem 56. členu le zagotavlja pravico do nadomestila za nego otroka do treh let, kjer čas odsotnosti razširja do največ 30 dni. Nič pa ne govori o tem, kako ravnati v primeru, če zbolijo starejši otroci in drugi ožji družinski člani.

Iz omenjenih določil statuten lahko torej zaključimo (razen dveh izjem), da se za otroke, starejše od treh oziroma od sedmih let, kar naprej planira enak čas zdravljenja, ne glede na bolezen. Pri vsem tem pa moramo ugotoviti, da so spet prizadeti tisti, in to celo naši najmlajši, katerih starši nimajo možnosti, ki so v večini primerov finančne narave,

(Nadalj. na 6. strani)

Dragemu sodelavcu Pavlu Korenčanu v spomin



Ko smo se od tebe za vedno poslovili, je ostala naša želja, da besede, izrečene iz naših src, ostanejo zapisane tudi v našem listu.

Bil si dober sodelavec in tovariš, zato smo te imeli prav vsi radi. Prav v našem kolektivu si začel s svojim življenjskim poklicem in ko si se izučil, si moral na odsluženje dolga domovini. Ko si se ponovno vrnil med nas, si zastavil vse svoje življenjske sile, da bi tako čimveč koristil naši družbi. Pred teboj je bila odprta življenjska pot. Imel si polno načrtov za bodočnost — ustvariti si lasten dom in družino, veselil si se rezultatov in uspehov dela svojih pridnih rok. Ko si zadnjikrat zapuščal svoje delovno mesto, si bil še nasmejan in dobre volje. Nihče izmed nas ni slutil, da se ne boš več vrnil, da je bil to tvoj zadnji delovni dan. Neizprosna in kruta usoda je brezobzirno pretrgala nit tvojega mladega življenja. Smrt te je tako nenadoma iztrgala iz naše srede, kjer smo te imeli radi, iz kroga tvojih naj-ožjih, ki bodo še in še čutili za teboj bolečine in izgubo. Ne moremo se zvesti, da je to res in da te ne bo več...

Naš kolektiv te bo pogrešal, ne samo kot človeka-sodelavca, ampak tudi kot osebnost mlade generacije, pred katero je postavljena težka naloga nadaljnje izgradnje našega gospodarstva. Ve-

mo, da smo popolnoma nemočni proti neizprosni usodi in za teboj bo ostal le spomin, ki ne bo zbledel nikoli.

Zato dragi Pavel, hvala ti za vse in naj ti bo lahka domača zemlja, ki ti je mnogo prezgodaj postala zadnji dom. Stoječ ob tvojem odprtem grobu, smo ti obljubili, da te bomo ohranili v lepe in trajnem spominu.

Tvoji družini in vsem sorodnikom izrekamo iskreno sožalje.

Sodelavci mehanične delavnice obrata II

Naši otroci in varstvo

Otroško varstvo je za našo ob-čino še vedno problem. Vsako leto je po kranjskih vrtcih prijavljenih okoli 500 predšolskih otrok, od tega pa je sprejetih v vzgojni zavod nekako polovico ali še manj. Starši prosijo, moledujejo in tudi grozijo, samo da bi bili njihovi otroci sprejeti v vrtec. Komisija za sprejem otrok v vrtec nima lahkega dela. Iz prijav, katerih je v kakšnem vrtcu tudi preko 100, mora izbrati tiste, ki naj bi bili najbolj ogroženi in potrebni varstva. Vemo pa, da je vsak primer po sebi specifičen. Kaj sedaj? Kako biti objektivni? Kako pravilno odločiti? Ljudi pa poznamo: vidijo samo svoj problem in gledajo ga skozi ozko prizmo ogroženosti in s tem nujnosti — jaz in nihče drug. Da bi bila komisija v presojanju čimbolj objektivna, je tudi njen sestavni del pester, saj v njej sodelujejo: patronažna sestra, socialna delavka iz občine, pristojna za tisti teren, pod katerega spada vrtec, predstavnica krajevne skupnosti, članica izobraževalne skupnosti Kranj in vodja vrtca. Seveda pa tudi ta komisija ne more ugoditi vsem prošnjam.

Poiskala sem nekaj primerov med našimi zaposlenimi in jih povprašala o njihovih problemih glede varstva. Povedali so:

S. L. »Po rojstvu otroka nam ga je čuvala ženina sestra, ki se zaradi tega ni zaposlila in sva jo bila primorana vzdrževati. Varstvo sva iskala po vseh vrtcih in tudi privatno, vendar zaman. Po upokojitvi tašče sva otroka dala njej, težava je le v tem, da živi v Metliki in tako hodiva z ženo vsak petek v Metliko. Za varstvo sicer ne plačujeva ničesar, vendar imava precej izdatkov že zaradi same vožnje. Po drugi strani pa opazava, kako se nama otrok od-tujuje in to je seveda najtežje.«

O. M. »Tri leta sem imela prošnjo za varstvo otroka v vrtcu v Strazišču. Končno sem le letos dobila obvestilo, da je otrok sprejet. Bila sem zelo vesela, kajti sedaj v jeseni se mi tašča preseli na Planino in bi tako ostala brez varstva. Bila sem že čisto obupana, kajti če bi se letos se sprejeli otroka v vrtec, potem sama ne vem, kam bi dala otroka.«

H. M.: »Na otroka mi pazi stara mama, ki pa je stalno bolana, zato sem otroka prijavila v tri kranjske vrtece hkrati. Iz dveh vrtcev sem dobila obvestilo, da otroka ne morejo sprejeti zaradi pomanjkanja prostora. Iz vrtca Tugo Vidmar pa odgovora ni bilo, zato sem se osebno oglasila v vrtcu, kjer so mi povedali, da so mojo prošnjo odstopili vrtcu Ciciban. Tudi tja sem se napotila, kjer sem izvedela, da moje prošnje pri njih ni. Lahko si predstavljate moje razočaranje in jezo, posebno še, ker se nihče mi niti potrudil, da bi mi povedal, kje naj bi bila moja prošnja. Ne preostane mi nič drugega, da otroka ponovno prijavim in nato čakam, kdaj bom prišla na vrsto.«

To je le nekaj nakazanih problemov, kako težko je dobiti mesto v vrtcu, prav tako pa tudi privatno varstvo, ki je pa velikokrat tako drago, da ga marsikdo ne zmore. Veliko primerov pa niti ne poznamo, saj se dogaja celo, da so otroci prepuščeni celo sami sebi ali pa pazijo eden na drugega. Vidimo tudi, koliko »zlata« so vredne tašče in stare mame, kolikokrat so edine, ki nam pri-skočijo na pomoč, čeprav se komaj drže na nogah, vse bolne in utrujene od prehojene življenjske poti. Upamo samo lahko to, da se bo gradnja vrtcev in vzgojno varstvenih ustanov nadaljevala in povečevala, saj je potrebnost vedno več.

A. R.

Prvenstvo Tekstilindusa v malem nogometu

Plemenitilnica prvak

Sportno-rekreacijska komisija je v soboto, 14. julija, ob 8.30 organizirala na stadionu Stanka Mlakarja prvenstvo našega podjetja v malem nogometu med delovnimi enotami. Prijavile so se ekipe iz predilnice, tkalnice, plemenitilnice, uprave in vzdrževalno energetskih obratov (VEO). Žal vzdrževalci niso zbrali dovolj igralcev, tako, da je vsaka ekipa igrala z vsako nasprotno.

Že pred pričetkom tekmovanja je bilo razpoloženje na višku, saj je vsaka ekipa na tistem upala, da bo osvojila prehodni pokal. Le vzdrževalci so mrzlično iskali svoje tovariše, vendar le-teh od nikoder. Že v prvih tekmah se je pokazalo, da je plemenitilnica v premoči, saj so bili igralci tudi kondicijsko dobro pripravljeni. Nekateri igralci v ekipah so upehano čakali, kdaj bo konec polčasa, da so tako prišli do sapa. Poznalo se je, kdo se tudi po službi ukvarja s športom in kdo bolj malo uganja trim. Samo tekmovaljevanje je potekalo brez zastojev,

saj sta tekme sodila dva republiška nogometna sodnika.

Rezultati:	
Tkalnica : Uprava	0:2
Uprava : Plemenitilnica	1:1
Predilnica : Tkalnica	0:1
Predilnica : Plemenitilnica	0:7
Tkalnica : Plemenitilnica	0:7
Uprava : Predilnica	3:1

Lestvica:	
Plem.	3 2 1 0 15: 1 5
Uprava	3 2 1 0 6: 2 5
Tkalnica	3 1 0 2 1: 9 2
Predilnica	3 0 0 3 1:11 0
VEO	0 0 0 0 0: 0 0

Gole so dali naslednji tekmovalci:	
Radosavljevič (Plem.)	8
Stankovič (Plem.)	6
Rupar (Plem.)	1
Kemovec (Uprava)	3
Prigora (Uprava)	1
Rogelj (Uprava)	1
Srabočan (Uprava)	1
Jenkole (Tkalnica)	1
Zorko (Predilnica)	1

Tako je zmagovalna ekipa plemenitilnice I v postavi: Fireder, Šprajcer, Rupar, Ramovš, Radosavljevič, Stankovič, Sarajlija osvojila prehodni pokal za leto

1973 kot najboljša nogometna ekipa. Ekipa osvoji prehodni pokal v trajno last, če ga osvoji 3-krat zaporedoma oziroma 5-krat v presledkih. Najboljši igralci tega turnirja so bili Radosavljevič, Šprajcer in Stankovič.

Nogometni brzoturnir je bil končan ob 12. uri, nato pa so utrujeni in vedri igralci proslavili zmago plemenitilnice ob vrčku piva v gostišču ob mostu pri Korkri.

Iz tega turnirja se bodo izločili najboljši igralci za občinsko sindikalno prvenstvo v nogometu, ki bo jeseni. Prepričani smo, da bomo s takimi igralci osvojili eno izmed prvih mest.

Taka športno-rekreacijska prireditev nam kaže na to, da so delavci željni športnih srečanj v okviru podjetja, zato bomo v prihodnje organizirali še športna srečanja, ki bodo temeljila na množičnosti. Prvo tako srečanje bo v septembru, in sicer tekmovaljevanje oziroma tek na TRIM stezi na Očanah. Točen datum bomo objavili kasneje. Člani kolektiva, zaželjeno je, da aktivno sodelujete pri športno-rekreacijskih akcijah, saj je to v prid nam vsem.

A. O.

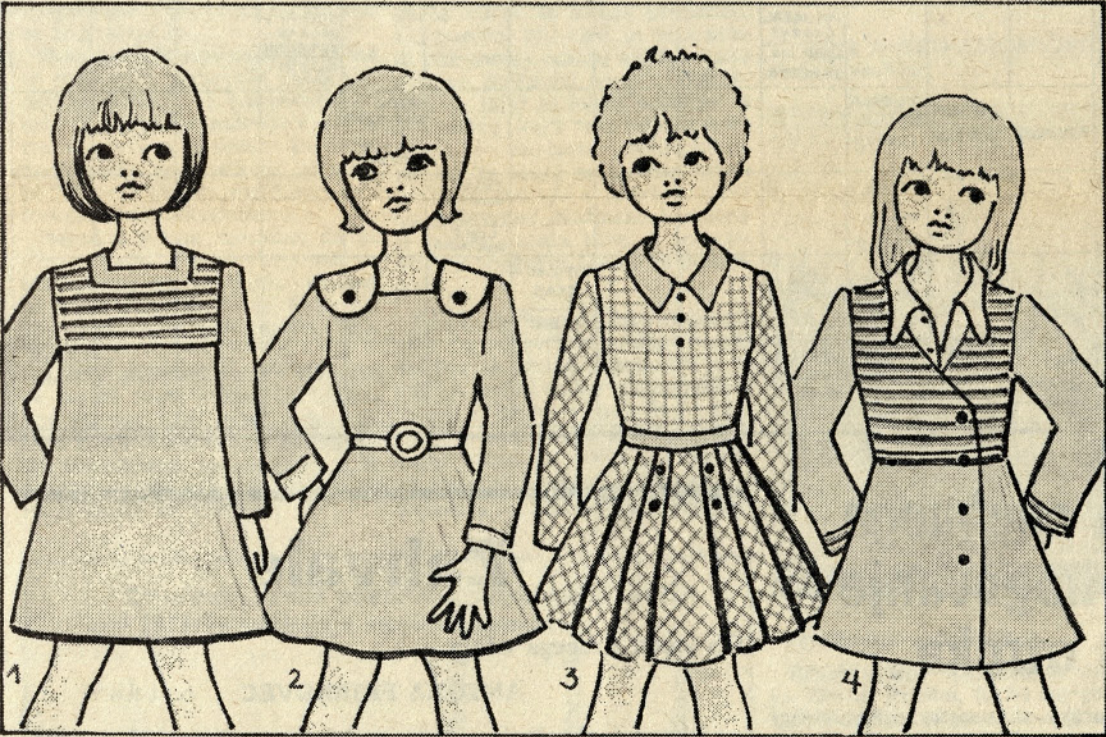


Naš najboljši igralec Šprajcer sprejema prehodni pokal plemenitilnice za l. 1973



Mreža se je zatresla; takih prizorov je bilo na prvenstvu precej

Kmalu spet v šolo



Se vedno so zelo v modi kombinirane obleke tudi za otroke. Včasih lahko s kombinacijo podaljšamo že prekratko obleko. Zelo prijetne so kombinacije enobarvnega blaga s črtastim, karirastim in drugobarvnim blagom. Tudi plisirana krilca so zelo aktualna

MaK

Koristni nasveti - koristni nasveti

Zelo svež kruh se težko reže. Bolje pa gre, če ga režemo z nožem, ki smo mu rezilo pomočili v krop. Ljubiteljem svežega kruha povejmo še to, da se kruh ohrani dolgo tak, če ga hranimo v zaprti posodi skupaj z jabolkom.

nega papirja s hrapavo stranjo navzgor, nato pa z vijakom stroj privijmo na mizno ploščo. Strojček tako ne bo opletal sem ter tja. Enako pomaga tudi kos avtomobilске zračnice.

Zlati predmeti bodo dobili spet lep sijaj, če jih boste pustili ležati kakšno uro v čistem alkoholu.

Zelje in cvetača razširjata med kuhanjem neprijeten vonj, kar vedo gospodinje tudi same. Vonj bo dosti manj vsiljiv, če vržemo v lonec skorjo črnega kruha.

Škarje se da dobro nabrusiti, če nekajkrat zarežemo z njimi v ne pregrob smirkov papir. Dober brus za nože napravimo tako, da nalepimo trak smirkovega ali peščenega papirja na staro ravnilo.

Koščene držaje nožev očistimo in zbelimo z limono, ki jo pomakamo v sol.

Mleka, ki se nam je skisalo, oziroma zakuhalo, ne vrzimo proč. Razen tega, da ga lahko porabimo za kuho kot sir, nam je lahko v prid tudi drugače. Srebrnina, ki jo za nekaj ur namočimo v skisano mleko, jo potem operemo in posušimo, dobi tako lep sijaj.

Zidne tapete bodo dobile spet svežo barvo, če jih boste vsaj dvakrat na leto zdrgnili s krpo, namočeno v enaka dela bencina in terpentina.

R. S.



Zmagovito moštvo plemenitilnice I. Drugi z leve zadaj Radosavljevič, ki je dal največ golov

Trim - šport za vsakogar

Člani kolektiva!

V okviru TRIM — akcije bo v septembru tekmovaljevanje po starostnih skupinah na kranjski TRIM stezi za prvenstvo Tekstilindusa. Prijavite se že lahko sedaj pri tovarišici Milki Jazbec v kadrovskega sektorju (telefon 250). Podrobnosti bodo prijavljenci zvedeli kasneje.

Prijavite se v čim večjem številu!

Športno-rekreacijska komisija

Sindikalno šahovsko prvenstvo Slovenije

V Bohinju je od 22. do 24. junija potekalo sindikalno šahovsko prvenstvo Slovenije. Sodelovalo je 25 ekip. To prvenstvo je že 25. po vrsti. Letos je bila udeležba tako po kvaliteti in številu najmočnejša.

Prvo mesto je zasedla sindikalna podružnica RTV, drugo mesto pa je pripadlo Izvršnemu svetu oziroma Litostroju. Tekstilindus je zasedel dobro 13. mesto, kar je za tako kvaliteto prvič. Letos smo bili na tem tekmovanju zelo uspešni. Za našo sindikalno podružnico so višje mesto igrali: Boris Matjašič, Ratko Vojič, Adolf Podgornik, Drago Kojan, Findačo Paunov in Jure Berneš.

Naši šahisti so se tudi udeležili sindikalnega šahovskega prvenstva Gorenjske in zasedli odlično 2. mesto. V letošnjem letu čaka naše šahiste še več tekmovanj, med katerimi je treba omeniti sindikalno prvenstvo občine Kranj. Lansko leto smo bili na tem tekmovanju zelo uspešni. Za našo sindikalno podružnico so višje mesto igrali: Boris Matjašič, Ratko Vojič, Adolf Podgornik

Adolf Podgornik

Rešitve oddajte najkasneje do 20. 8. 1973 v skrinjice pri vratarju ali v uredništvo Tekstilca.

Vinko Pintar