

DELAVEC- DELAVCU!

Glasilo delovne skupnosti
podjetja TERMIT domžale



ŠTEVILKA 30 – MAJ 1978

DELAVEC-DELAVCU

Glasilo kolektiva
"TERMIT" Domžale

Ureja uredniški odbor

Sedušak Boris - urednik

Habjan Marija
Janežič ing. Peter
Jerman Jože
Lavrač Joži
Mazaj Milan
Urbanija Anton
Zupanc Olga

Organizacijski odbor

Sedušak Boris
Habjan Marija
Zupanc Olga

ZA DVOJNO ČRTO

V tej številki vam podajamo
razne zanimivosti o obraču-
navanju osebnega dohodka v
letošnjem letu, cenike del
v obeh TOZD-ih, dnevnice za
službena potovanja pa tudi
nagrade ob delovnih jubile-
jih.

Preberite tudi članek o
koristnosti meda !

Ur.

Po mnenju Izvršnega sveta SRS sekretariata za informacije
št. 421 - 1/72 je glasilo oproščeno prometnega davka.

ob prazniku dela

"Chicago maja 1886. V boju za 8 urni delovnik je bilo na ulicah Chicaga ubitih in ranjenih mnogo delavcev. Chicaški dogodki so odmevali po vsem svetu. Za ves mednarodni proletariat imajo ti dogodki izreden pomen. Julija 1889 je pariški kongres druge Internacionale sprejel sklep, da se 1. maj praznuje kot praznik borbe za delavske pravice in mednarodno solidarnost delavskega razreda. S 1. majem dobi borba delavcev za svoje pravice mednarodni značaj. Od takrat praznujejo delavci in vsi napredni ljudje 1. maj v vseh deželah sveta.... "

Za Chicagom je v teh devetih desetletjih še tekla kri in še danes se delavci v mnogih deželah sveta borijo za svoje osnovne pravice - pravico do dela, organiziranja, zborovanja Prvomajsko borbeno geslo se je iz desetletja v desetletje v posameznih deželah spreminjalo in dobivalo novo vsebino, odvisno od že doseženih rezultatov. Pri nas se je predvsem med obema vojnoma boju za delavske pravice in mednarodno solidarnost delavskega razreda, pridružil še višji cilj, ki se je še posebno manifestiral ob delavskem prazniku - DELU ČAST IN OBLAST. To pa je že pomenilo novo etapo v revolucionarnem boju delavskega razreda Slovenije in Jugoslavije, etapo boja za revolucionarne spremembe, za vzpostavitev pravičnejše družbene ureditve, v kateri ne bo izkoriščanja človeka po človeku in v kateri bo oblast pripadala delavcem in bo delo resnično in izključno služilo za zadovoljevanje potreb delavcev in vseh delovnih ljudi ter za zadovoljevanje skupnih potreb vseh ljudi.

Ta revolucionarna sprememba, ki so jo jugoslovanski narodi in narodnosti izbojevali v narodnoosvobodilnem boju in socialistični revoluciji pod vodstvom Komunistične partije Jugoslavije in njenega velikega voditelja tovariša Tita, pa je terjala velik krvni davek izredne materialne izgube in nepopisno trpljenje naših ljudi. Zmagale so ideje in cilji, za katere se je bojeval naš delavski razred četrto stoletje. Te ideje in cilje so naznanjali že prvi partizanski streli in prav zato je naša socialistična revolucija dobila tako masovno obeležje z izrednim odzivom delavcev, kmetov, delovne inteligence, študentov, mladine in drugih, ki so imeli za svoje zaledje veliko večino našega prebivalstva. Le v takih pogojih lahko revolucija uspe in mi smo uspeli, uspeli, ker nas je idejno in politično vodila komunistična partija, ki je bila vsa obdobja avantgarda delavskega razreda, tesno povezana z njim in vsem ljudstvom.

V maju bo od zmagovito zaključenega narodnoosvobodilnega boja in uspešno izbojevanje socialistične revolucije minilo 33 let. Če bi to starost nove Jugoslavije primerjali s starostjo in razvojem človeka, potem sedanje obdobje našega socialističnega razvoja pomeni najbolj zrelo obdobje. Če to primerjavo objektivno presodimo, potem bomo morali priznati, da smo to zrelost dosegli s spontanim, vendar postopnim razvojem doseženih revolucionarnih pridobitev, po etapah, katerih vsaka je bila bliže cilju - uresničiti oblast delavcev in vseh delovnih ljudi ter uveljaviti delo kot edino osnovo za zadovoljevanje osebnih in skupnih potreb, kot edino osnovo za prilaščanje proizvoda družbenega dela in za upravljanje družbenih zadev.

Z ustavo iz leta 1974, z zakonom o združenem delu in drugimi sistemskimi zakoni smo dokončno opredelili tisto, čemur je bil namenjen boj delavskega razreda in vseh delovnih ljudi ; DELU ČAST IN OBLAST. Opredelili, velja poudariti še enkrat, kajti s tem je bila dana osnova, glede na možnosti danega zgodovinskega trenutka, da ustvarjamo razmere v katerih bodo resnično postali delavci nosilci samoupravnih družbenoekonomskih odnosov v združenem delu in v celotni družbeni reprodukciji.

Ur.

tromesečni obračun

Za primerjavo poslovnih rezultatov poslovanja podajamo primerjavo celotnega prihodka in poslovnih stroškov v primerjavi s postavljenim planom za 3 mesece in to :

Struktura	Plan 3 mes. 1978	Doseženo 3 mes. 1978	Index
Celotni prihodek	18.975.000,00	25.386.080,83	133,79
Porabljena sredstva	10.767.500,00	14.226.274,49	132,12
Skupni dohodek	8.207.500,00	11.159.806,34	135,97

Primerjava poslovnih rezultatov s preteklim obdobjem :

Struktura	Doseženo 3 mes. 1977	Doseženo 3 mes. 1978	Index
Celotni prihodek	15.405.594,16	25.386.080,83	164,78
Porabljena sredstva	9.496.536,68	14.226.274,49	149,80
Skupni dohodek	5.909.057,48	11.159.806,34	188,85
Ostanek čistega doh.	429.417,23	689.175,07	160,49

Nadaljni porast celotnega prihodka in porabljenih sredstev v primerjalnem obdobju je ugodno vplival na ustvarjeni skupni dohodek.

Skupni dohodek v višini 11.159.806,34 je v primerjavi z lanskim obdobjem porastel za 88,85 % in je rezultat boljšega poslovanja in večje prizadevnosti celotnega kolektiva.

Po kritju prispevkov iz dohodka samoupravnim interesnim skupnostim ter drugim po zakonu določenim družbenim dejavnostim znaša čisti dohodek 6.868,454,32, kar predstavlja razpoložljiva finančna sredstva za kritje osebnih dohodkov in ostalih skladov.

Na splošno lahko zaključimo, da je bilo poslovanje v tem obdobju uspešno in da je podjetje realiziralo oz. prekoračilo predvideni družbeni plan za 3 mesece leta 1978.

UGOTAVLJANJE IN DELITEV CELOTNEGA PRIHODKA IN SKUPNEGA
DOHODKA za obdobje januar - marec 1978

Delitev celotnega prihodka v tromesečnem obdobju letošnjega leta je podjetja izvajalo v smislu sprejetega sklepa organov delavskega samoupravljanja in novih gospodarskih predpisov.

Ustvarjena sredstva skupnega dohodka in njihova razdelitev so prikazana v naslednjem pregledu :

Naziv	Znesek	Udeležba
Celotni prihodek	25.386.080,83	100
Porabljena sredstva	14.226.274,49	56,04
Skupni dohodek	11.159.806,34	443,96
Skupni dohodek	11.159.806,34	100
Prispevki iz dohodka samoupravnim inter. skup. ter prispevki drugim po zakonu določenim družbenim dejavnostim	- 4.291.352,02	38,45
Čisti dohodek	6.868.454,32	
del čistega doh. za OD	5.978.572,45	53,57
" " " stan. gradnje	200.706,80	1,80
Razporeditev dela čistega dohodka za izboljšanje in razširitev material. osnove dela in rezerv :	689.175,07	
del čistega doh. za posl. skl.	349.441,82	3,13
" " kot posojilo skladu feder. za kredit.		
hitrej. razvoja	60.738,10	0,55
del čistega dohodka za rezervni sklad	278.995,15	2,50

Iz pregleda je razvidno, da je podjetje v celoti razporedilo čisti dohodek in pokrilo sredstva za osebno in skupno porabo ter sredstva za izboljšanje materialne osnove dela in rezerv.

Povprečno izplačani neto OD na zaposlenega v tromesečnem obdobju letošnjega leta znaša 6.176,47 je rezultat dosežene produktivnosti dela in ustvarjenega dohodka.

kako bomo obračunavali OD letos ?

Na podlagi razprav na Zborih delovnih ljudi in DS - ov, so delovni ljudje na referendumih, dne 12.12.1977, 18.1. in 11.4.1978, sprejeli Samoupravni sporazum o osnovah in merilih za razporejanje čistega dohodka in za delitev sredstev OD in skupno porabo v skladu z določbami 115, 128, 463 in 586. členov Zakona o združenem delu ter vam podajamo samo tabelarni pregled obračunavanja osebnih dohodkov in drugih prejemkov ter izdatkov iz sredstev sklada skupne porabe, z veljavnostjo od 1.1.1978.

Osebni dohodki se oblikujejo po naslednjih kriterijih:

1. akontacije osebnih dohodkov po opisu dela ozir. nalog:

TOZD "ILPOS" Ihan

Zap. št.	Opis dela	Akontac. oseb. dohodka
1.	Vodja TOZD -a	6.490.-
2.	Glavni tehnolog	5.890.-
3.	Tehnolog za exoterm. sredstva, premaze in talila	5.230.-
4.	Tehnolog za izolacij. sredstva in ferolegure	5.230.-
5.	Tehnolog za kite, mletje in ostalo	5.230.-
6.	Kemotehnik	4.890.-
7.	Vodja skladiščne službe in odpreme	4.890.-
8.	Vodja vzdrževalne službe	4.890.-
9.	Vodja izmene	4.560.-

10.	Vodja skladiščne službe	4.56o.-
11.	Ključavničarski mojster	4.56o.-
12.	Elektromojster	4.56o.-
13.	Vodja kotlarne	4.56o.-
14.	Vodja obrač.knjig. TOZD	4.22o.-
15.	Ključavničar	4.22o.-
16.	Električar	4.22o.-
17.	Referent za oseb.dohodke	3.89o.-
18.	Blagovni knjigovodja	3.89o.-
19.	Mizarski mojster	3.89o.-
20.	Šofer kamiona	3.89o.-
21.	Šofer kombija	3.89o.-
22.	Upravljač parnega kotla	3.89o.-
23.	Skladiščnik	3.89o.-
24.	Administrator	3.89o.-
25.	Voznik viličarja	3.55o.-
26.	Oddelkovodja izolacijskih plošč	3.55o.-
27.	Oddelkovodja talil	3.55o.-
28.	Oddelkovodja exoterm.mas	3.55o.-
29.	Oddelkovodja tlač. premazov	3.55o.-
30.	Oddelkovodja grafitnih premazov	3.55o.-
31.	Oddelkovodja kitov	3.55o.-
32.	Zidar	3.55o.-
33.	Mizar	3.55o.-
34.	Laborant	3.55o.-
35.	Izdelovalec izolacijskih plošč	3.22o.-
36.	Izdelovalec exoterm.mase	3.22o.-
37.	Mlinar na krogličnem mlinu	3.22o.-
38.	Mlinar na Cimma Mlinu	3.22o.-
39.	Izdelovalec grafitnih premazov	3.22o.-
40.	Izdelovalec tlačnih premazov	3.22o.-
41.	Izdelovalec talil	3.22o.-
42.	Izdelovalec kitov	3.22o.-
43.	Izdelovalec briketov	3.22o.-
44.	Mlinar na kladivarju	2.88o.-
45.	Delavec na transportu	2.88o.-
46.	Pakovalec briketov	2.88o.-
47.	Pakovalka exoterm. sredstev in litoterma	2.88o.-
48.	Čistilka	2.88o.-

TOZD "PEŠKOKOPI" Moravče

Zap. štev.	Opis dela	Akontac. oseb. dohodka
1.	Vodja TOZD - a	6.490.-
2.	Glavni tehnolog	5.890.-
3.	Glavni geolog	5.890.-
4.	Tehnolog oplaščenih peskov	5.230.-
5.	Tehnolog separacije	5.230.-
6.	Tehnolog ognjeodpr. malt	5.230.-
7.	Vodja vzdrževalne službe	4.890.-
8.	Kemotehnik	4.890.-
9.	Rudarski nadzornik	4.890.-
10.	Konstruktor	4.890.-
11.	Vodja skladiščne službe	4.560.-
12.	Vodja avtoparka	4.560.-
13.	Ključavničarski mojster	4.560.-
14.	Avtomehanični mojster	4.560.-
15.	elektromojster	4.560.-
16.	Vodja izmene	4.560.-
17.	Vodja obrač.knjig. TOZD	4.220.-
18.	Strugar	4.220.-
19.	Avtomehanik	4.220.-
20.	Električar	4.220.-
21.	Ključavničar	4.220.-
23.	Šofer kamiona	3.890.-
24.	Strojniki nakladalca	3.890.-
25.	Bagerist na "Pesciju"	3.890.-
26.	Referent za OD	3.890.-
27.	Blagovni knjigovodja	3.890.-
28.	Skladiščnik	3.890.-
29.	Administrator	3.890.-
30.	Mazalec strojev	3.550.-
31.	Voznik viličarja	3.550.-
32.	Laborant	3.550.-
33.	Sušilec kremen. peskov	3.550.-
34.	Izdelovalec oplaščen. peskov	3.550.-
35.	Pralničar	3.550.-
36.	Preddelavec tlačne mase	3.550.-
37.	Zidar	3.550.-
38.	Preddelavec kisle mase	3.550.-
39.	Črpalec vode v odkopu	3.550.-

40.	Upravljač čistilnih naprav	3.550.-
41.	Tehničar	3.550.-
42.	Izdelovalec tlačne mase	3.220.-
43.	Izdelovalec kisle mase	3.220.-
44.	Polnilec oplaščenih peskov	3.220.-
45.	Skreperist v sušilnici	2.880.-
46.	Skreperist finih frakcij	2.880.-
47.	Polnilec kisljih mas	2.880.-

DELAVNA SKUPNOST SKUPNIH SLUŽB

Zap. št.	Opis dela	Akontac. oseb. dohodka
1.	Direktor	7.200.-
2.	Vodja račun.komerc.sektorja	6.820.-
3.	Tehnični vodja podjetja	6.820.-
4.	Sekretar	6.650.-
5.	Vodja razvoja in investicij	6.490.-
6.	Vodja službe varstva pri delu	5.560.-
7.	Tehnični svetovalec	5.230.-
8.	Vodja vzdrževalne službe	5.230.-
9.	Vodja knjigovodstva	5.230.-
10.	Vodja nabave	4.890.-
11.	Vodja prodaje	4.890.-
12.	Vodja finančne operative	4.890.-
13.	Analitik	4.890.-
14.	Komercialni zastopnik	4.560.-
15.	Vodja finanč.knjigovodstva	4.560.-
16.	Vodja personale	4.560.-
17.	Vodja OD in blagajne	4.220.-
18.	Finančni knjigovodja	4.220.-
19.	Vodja saldokontov	4.220.-
20.	Referent za samoupravljanje	4.220.-
21.	Referent za investicije	4.220.-
22.	Referent nabave	4.220.-
23.	Referent prodaje	4.220.-
24.	Referent za statistiko	4.220.-
25.	Tehnični administrator	4.220.-
26.	Referent za OD	3.890.-
27.	Saldokontist	3.890.-
28.	Administrator I.	3.890.-
29.	Šofer oseb. avtomobila	3.890.-
30.	Administrator II.	3.550.-
31.	Kurir	3.220.-
32.	Čistilka	2.880.-

2. OD iz minulega delaa. stalni dodatek za minulo delo

L e t a	staž v podjetju	skupni staž
1	17,40 din	2,20 din
2	34,80	4,40
3	52,20	6,60
4	69,60	8,80
5	87,00	11,00
6	104,40	13,20
7	121,80	15,40
8	139,20	17,60
9	156,60	19,80
10	174,00	22,00
11	191,40	24,20
12	208,80	26,40
13	226,20	28,60
14	243,60	30,80
15	261,00	33,00
16	278,40	35,20
17	295,80	37,40
18	313,20	39,60
19	330,60	41,80
20	348,00	44,00
21	365,40	46,20
22	382,80	48,40
23	400,20	50,60
24	417,60	52,80
25	435,00	55,00
26	452,40	57,20
27	469,80	59,40
28	487,20	61,60
29	504,60	63,80
30	522,00	66,00
31	539,40	68,20
32	556,20	70,40
33	574,20	72,60
34	591,60	74,80
35	609,00	77,00

3. Vrednostenje delovne dobe

Skupna delovna doba			Odstotek neto meseč. OD delavca
nad	1	do 5 let	1
nad	5	do 10 let	2
nad	10	do 15 let	4
nad	15	do 20 let	6
nad	20	do 25 let	8
nad	25	do 30 let	10
nad	30	let	12

4. Dodatek za omejevanje fluktuacije

Delovna doba pri podjetju			Odstotek neto meseč. OD delavca
od	0	do 10 let	2
od	10	do 20 let	3
od	20	do 30 let	4
od	30	do 40 let	5

Obračun se vzame do 30.6., v tekočem letu.

5. Dodatek za nočno, nedeljsko in nadurno delo: 50 %

6. Nagrada za stalnost pri delu: 200,00 din

Nagrado se izplačuje pri mesečnem OD vsem zaposlenim.

Za samo en zgoraj omenjeni izostanek, v tekočem letu, se nagrada zniža za 100,00 din.

Nagrada se ne izplačuje za:

- neplačane izostanke
- neopravičene izostanke
- in bolniško do in nad 30 dni.

7. Ceniki del:

TOZD "ILPOS" Ihan

Proizvodnja izoterm plošč:

plošče (za Jesenice)	0,27 din/kg
plošče W 20 (Ravne)	0,35 din/kg
Nadrejeni skupinski vodja ima + 20 % na akord.	

Proizvodnja izomila, litoterma in termolita:

do 4000 kg na osebo v 8 urah je	3,40 din/kg
nad 4000 kg na osebo v 8 urah je	4,00 din/kg
izdelava termoliva	0,08 din/kg
Nadrejeni skupinski vodja ima + 20 % na akord.	

Proizvodnja lunkevitov in termitnih mas:

4,50 din/kg

Proizvodnja grafitol zmesi, likopodija:

0,08 din/kg

Pakiranje litoterma:

0,079 din/kg

Pakiranje v natron vreče suhega litoterma, izomila in termolita:

pakiranje za 3,5 in 5 kg je	2,70 din/kg
pakiranje za 2,0 in 2,3 kg je	3,30 din/kg
če je pakiranje v PVC vrečke: + 0,50 din/kg	

Izdelava tlačnih premazov, polnjenje in nakladanje hobokov

v 25 - 40 kg na palete: 0,75 din/kg

Nadrejeni skupinski vodja ima + 20 % na akord.

Izdelava kokilnih premazov, polnjenje in nakladanje

hobokov 25 - 40 kg na palete: 0,55 din/kg

Izdelava grafitola, polnjenje in nakladanje hobokov

25 - 30 kg na palete: 15,80 din/kg

Nadrejeni skupinski vodja ima + 20 % na akord.

Izdelava talil, polnjenje v 1 - 2 kg PVC vreče in pakiranje

v natron vreče po 40 kg ter zlaganje na palete: 26,40 din/kg

Nadrejeni skupinski vodja ima + 20 % na akord.

Izdelava briketov, ročno zavijanje v Al folijo in pakiranje
v 18 kg kartone in polaganje na palete:

a' 5 dkg je	74,00 din/kg
a' 10 dkg je	69,00 din/kg

Izdelovanje briketov in pakiranje v Al folijo in pakiranje
v 18 kg kartone in polaganje na palete:

47,00 din/kg

Izdelava degazatorja, pakiranje v velike vreče in
dostava v briketarnico:

16,80 din/kg

Izdelava kalsida, polnjenje v PVC vreče po 30 kg:

9,00 din/kg

Drobljenje, mletje, feromangana Afine, karbire itd.ter
ostalnih mineralov:

na drobilcu	2,50 din/kg
na kladivarju	2,50 din/kg
sejanje	2,50 din/kg

Mletje na krogličnem mlinu, doziranje, praznjenje in
sejanje ter polnjenje v vreče od 40 - 50 kg:

koks	13,80 din/kg
ogljje	16,80 din/kg
Fe škaja in drugo:	14,00 din/kg

Mletje feroligur na cimma mlinu na inertni atmosferi,
praznjenje, sejanje in polnjenje v vreče po 50 kg in
nakladanje na palete:

feromangan afine in karbire	13,00 din/kg
Fero Si, Ca:	24,00 din/kg

Izdelovanje kitov, pakiranje v embalažo:

24,00 din/kg

Nadrejeni skupinski vodja ima + 20 % na akord.

Šofer kamiona za vožnje:

- za opravljene vožnje do 20 km na osnovi vrednostnega učinka	
- za opravljene vožnje v relaciji do 100 km	0,26 din/tkm
- za opravljene vožnje v relaciji nad 100 km	0,24 din/tkm
- za prvih pet voženj solo	0,30 din/tkm
- za šesto in naslednje vožnje, solo	0,37 din/tkm
- za prve štiri vožnje s prikolico	0,20 din/tkm
- za peto in naslednje vožnje s prikolico	0,24 din/tkm

Transportni delavec - osnov. obračunska postavka
+ 3,00 din od naložene in razložene tone

Voznik viličarja - ima osnovno obračunsko postavko
+ 2,00 din od naložene ali razložene tone

Za strokovno - administrativne delavce in delavce na vodstvenih delovnih mestih,
je merilo % doseganja mesečnega plana finančne realizacije TOZD.

TOZD "Peskokopi" Moravče

Pralničarji	2,11 din/tono
Sušilničarji	2,37 din/tono
Skreperisti sušilnice	2,27 din/tono
Izdelovalci "plastsila":	
- za izdelanih 9 ton ali več/izm.	20,00 din/tono
- za izdelanih manj od 9 ton/izm.	18,00 din/tono
Polnilci "plastsila":	
- za napolnjenih 9 ton ali več/izm.	17,00 din/tono
- za napolnjenih manj od 9 ton/izm.	15,00 din/tono
Izdelovalci "MKM -1":	
- za izdelanih 17 ton ali več/izm.	15,84 din/tono
- za izdelanih manj od 17 ton/izm.	13,20 din/tono
Polnilci "MKM-1":	
- za napolnjenih 17 ton ali več/izm.	14,26 din/tono
- za napolnjenih manj od 17 ton/izm.	11,88 din/tono
Izdelovalci "MKM -2":	
- za izdelanih 15 ton ali več/izm.	20,40 din/tono
- za izdelanih 10 - 15 ton/izm.	18,60 din/tono
- za izdelanih manj od 10 ton/izm.	17,82 din/tono
Polnilci "MKM -2 ":	
- za napolnjenih 15 ton ali več/izm.	17,34 din/tono
- za napolnjenih 10 - 15 ton/izm.	15,84 din/tono
- za napolnjenih manj od 10 ton/izm.	15,12 din/tono
Izdelovalci "MP -6 ":	
- za izdelanih 25 ton ali več/izm.	15,18 din/tono
- za izdelanih manj od 25 ton/izm.	9,11 din/tono

Šoferji - Domžale:

- | | |
|--|--------------|
| - za opravljene vožnje v relaciji do 100 km | o,26 din/tkm |
| - za opravljene vožnje v relaciji nad 100 km | o,24 din/tkm |
| - za opravljenih pet voženj, solo | o,30 din/tkm |
| - za šesto in naslednje vožnje, solo | o,37 din/tkm |
| - za prve štiri vožnje s prikolico | o,20 din/tkm |
| - za peto in naslednje vožnje, s prikolico | o,24 din/tkm |

Bagerist "Pescija":

izplačilo OD v višini povprečja OD šoferjev, pri čemer se upoštevajo izključno le vožnje, opravljene na žel. postajo.

Pomožni delavec na žel. postaji:

- izplačilo OD v višini 80 % povprečja OD šoferjev, pri čemer se upoštevajo izključno le vožnje, opravljene na žel. postajo.

Šoferji - Moravče:

- za opravljene zunanje vožnje ter vožnje na žel. postajo se OD izračunava po enakem kriteriju, kot šoferjem - Domžale.

- vse ostale vožnje v obratu, namenjene za dovoz pomožnih surovin posameznih oddelkom, se obračunavajo kot režijsko delo

- | | |
|---|---------------|
| - za dovoz surovine iz odkopa Drtija na separacijo: | 5,60 din/vož. |
| - za dovoz surovine iz odkopa Soteska, Tomc | 9,80 din/vož. |

Bageristi - Moravče:

- izplačilo OD poteka po kriteriju izplačil OD rež. delavcem!

Dodatek za črpanje atm. vode iz odkopa:

- o,30 din/m3 prečrpane vode iz odkopa (podatke posreduje geološka služba obrata)

Dodatek skreperistom "finih frakcij":

- | | |
|---|-------------|
| - za naloženih 2300 ton mes. MPSP-1,5 ali več | o,33 din/t |
| - za naloženih manj od 2300 ton/mes. MPSP-1,5 | o,238 din/t |
| - za naloženih 1000 ton/mes MPSP-2 ali več | 1,056 din/t |
| - za naloženih manj od 1000 ton/mes. MPSP-2 | o,396 din/t |

Dodatek vzdrževalcem obrata (delo v prahu, blatu):

- izplačilo dodatka v višini 1,50 za dejansko opravljeno ur. v obratu (upoštevano je tudi nadurno delo)!

(Majdič Alojz, Prašnikar Albin, Prestor Alojz, Peterka Anton, Lavrač Milan, Pergar Andrej, Končar Ivan, Gorjup Franc, Strmljan Jože ter Tič Milan)

Voznik "Fiata":

- | | |
|--|----------------|
| - za vožnje v red. del. času iz odkopa Drtina | 8,50 din/vož. |
| - za vožnje v podalj.del. času " " | 12,50 din/vož. |
| - za vožnje v red.del. času iz " Soteska, Tomc | 11,00 din/vož. |

Prejemki in izdatki, ki se štejejo med poslovne stroške:

1. Dnevnice za službena potovanja:

od	8	do	12 ur	137,00 din
nad			12 ur	205,00 din

2. Kilometrina: 2,10 din/km

3. Nočnine: po predloženem računu največ 250,00 din, brez računa pa 100,00 din.

4. Povračilo za prevoz na delo in z dela:

Povračilo stroškov prevoza na delo in z dela 45,60 din po cenikih javnih prevoznih sredstvih, ozir. 0,70 din za prevoženi kilometer.

5. Regres za prehrano med delom:

Regres za prehrano med delom se daje v višini 374,00 din in se obračunava dnevno. Do regresa za prehrano niso upravičeni delavci - druge osebe, za tiste dneve, ki niso na delu v TOZD, to je v času dopustov, bolniškega stalež, službenega potovanja in drugih prostih dni.

Prejemki in izdatki iz sklada skupne porabe:

Regres za letni dopust: v višini 2.050.- din dobi delavec, ki ima oseb. dohodkov manj kot 100.000 din v letu 1977.

Regres za letni dopust: v višini 1.900.- dobi delavec, ki ima oseb. dohodkov več kot 100.000 din v letu 1977.

Regres za letni dopust se izplača v celoti, če je bil delavec zaposlen v podjetju od 1.1.1978 do vključno 30.4.1978.

2. Solidarnostna pomoč

3. Odpravnine - nagrade ob vstopu v pokoj:

Nagrade ob upokojitvi delavca znaša tri neto povprečne osebne dohodke na zaposlenega v SR Sloveniji v preteklem letu, ki ga objavi zavod SR Slovenije za statistiko. Tako oblikovana sredstva se povečajo za obvezne dajatve.

Enak znesek gre ob smrti delavca najožjim družinskim članom.

4. Nagrade ob delovnih jubilejih: (upošteva se staž samo v podjetju)

10 let	2.734.- din
20 let	4.100.- din
25 let	4.784.- din
30 let	5.468.- din

malo za šalo, malo zares

RAZLIČNE DIMENZIJE NA OBČNIH ZBORIH NAŠIH SINDIKATOV

Tro-člansko predsedstvo na občnem zboru moravškega sindikata je tehtalo točno 300 kg ! (Breznik, Majdič N. Malin I.), sam predsednik pa je bil 198 cm velik ščit (Učakar Janez), tako da so se vsa kopja lomila že na njem !

Na občnem zboru ihanskega sindikata pa je bilo ravno obratno, ker so jo "težji" problemi na čelu z upravnikom in komercialnim popihali že pred glavno debato.

Na tekmovanju v smučarskih skokih za Jubov pokal v Dolu, so kot ekipa zmagali moravški smučarji, kar sicer še ni bilo takšno presenečenje, še danes pa ni jasno, kako jim je uspelo s svojim pokalom po končani tekmi prej priti v Moravče h "Kavki" kakor pa drugo plasiranim dolanom v Dolsko k "Žerjavici".

Sicer pa v tekmovanju v smučarskih skokih za Termitov in Jubov pokal tudi vodi Termit ! Naša tekma je bila že dvakrat odpovedana, Jubova pa samo enkrat

NAJHUJŠE JE KONČNO MIMO !

Poleg vseh samoupravnih sporazumov in (ne) sporazumov so bile letos v "Termit-u" tudi volitve takoimenovanih "individualnih voditeljev" samoupravljanja.

Medtem, ko je bilo v zvezi s tem na upravi ali kakor se po novem reče, v skupnih službah in v TOZD-u "Peskokopi" precej "težav" (oba kandidata, tako tov. Otrin, kot tov. Mazaj sta bila samoupravljalcem že znana tako po dobri, kakor tudi senčni strani) pa v TOZD-u "Ilpos" v Ihanu tega problema sploh ni bilo. Tu so namreč izbirali novega upravnika, ker je šel "stari" v pokoj (no, saj je bil že zadnji čas ...).

Posebno ugodno je bilo, da je bilo dovolj izbire na razpis, saj so se javili kar trije kandidati !

Glasovanje na delavskem svetu je bilo tajno in "vse je šlo skoz" kot po maslu ! Glede na to, da pa so v Ihanu za obratovodjo izbrali žensko, se moškim - še posebno tistim, ki radi malo globlje pogledajo v kozarček - obetajo boljše časi ? !

Menda je bil na zadnji seji že odobren kredit za prizidek v Škofljici !

Joj

O BALDEHINIH

Pred dnevi smo po dolгих mesecih zopet zagledali (ne boste verjeli) b a l d a h i n e naših prikolic. To, da jih tako dolgo ni bilo na spregled, to pozabimo. To pa ni glavni namen mojega pisanja.

Pri vsej zadevi z baldahini (predšotori prikolic) me najbolj moti to, da so v tako žalostnem stanju, da so že tako uničeni, kot bi jih (če bi bili privatna last) uspeli uničiti kvečjemu v destih letih.

Po ptirih sezonah je platno prvega predšotora že preperelo, vsi trije predšotori pa so tako umazani, kot bi jih kdo namenoma vlačil po blatu (če kapljice smole z dreves spregledamo), majkajo napeljalne gumice, zadruga je bila potrebna popravila ...

Še največ "zaslug" za takšne baldahine ima prav gotovo nekdanji "gospodar", naš Tone. Po zaslugi skrbno zmečkanega, vlažnega in v kot vrženega baldahina mora vsako platno prepareti, pa še plesen ga načne. Bi tako delal tudi s svoji ? Mislím, da ne !

Kakšne so prikolicе same, tega ne vem. Še nisem bil v njih. Verjamem pa, da kaj boljše od predšotorov niso !

Mislím, da bomo morali letos ob koncu sezone prikolicе pripeljati domov in jih vsaj malo pregledati in obnoviti, pa še ceneje bo. Saj tudi prezimljanje prikolic v campu nekaj stane, kajne ?

Ur.

SAMOUPRAVNI SPORAZUM O ZDRUŽITVI V
DELOVNO ORGANIZACIJO "TERMIT" n.sol.o.
DOMŽALE

32. člen

Delavci temeljnih organizacij in DSSS izvolijo skupno disciplinsko komisijo, ki šteje 7 članov. Vsaka temeljna organizacija, ki šteje 2 in DSSS 1 izvolijo po 2 delegata, 2 člana komisije pa skupaj na predlog sindikata volijo delavci vseh temeljnih organizacij in delovne skupnosti iz te liste, ki jo določi zbor združenega dela Sob Domžale. Predsednik komisije se voli v obeh temeljnih organizacijah in DSSS.

Prepis : iz glasila delovne skupnosti podjetja "Termit" Domžale številka 29 - April 1978 stran 24.

DISCIPLINSKA KOMISIJA

1. Cerar Drago, član
2. Ježek Vinko, član
3. Radoševič Milan, predsednik
4. Majdič Nande, član
5. Janežič Peter, član
6. Savnik Anton, zunanji član
7. Orehek Anton, zunanji član
8. Korelc Anton, zunanji član

Komisija ima nalogo ugotavljati krsitve delovnih dolžnosti in izrekanje ukrepov, po določilih pravilnika o delovnih razmerjih.

Ali ni v redu izvajanje samoupravnih aktov sprejetih na zborih delovnih ljudi ?

„medex“, o medu

Nerazumna poraba zdravil, predvsem antibiotikov, ne le pri odraslih, marveč tudi že pri otrocih, je resno vznemirila zdravniške po svetu in v Sloveniji. Najprej so v svojih vrstah, potlej pa tudi javno izrazili dvom v tako hitro porabo zdravil, ki se jim mikrobi, le te naj bi uničili (kot povzročitelje najrazličnejših vnetij), prilagajajo in postajajo odporni. Velika poraba antibiotikov vseh spektrov, vse manjše učinkovanje teh umetno pridobljenih zdravil in ne nazadnje tudi veliki stroški, pa skrb o morebitnih posledicah teh, ne se tri desetletja starih zdravil so napotili mnoge zdravnike, predvsem pa farmakologe, da so se zazrli nazaj, v nekdanje zdravljenje, v čase, ko ni bilo o antibiotikih ne duha ne sluha.

Poti do starih zdravil so različne. Spet so se uveljavili najrazličnejši čaji in zeli, več pozornosti so namenili gibanju na svežem zraku, mnogi pa so začeli obujati stara pravila o zdravljenju z medom. Ta je kot zdravilo znan iz davnine, pa tudi iz bližnje preteklosti, saj je med NOB v najtežjih trenutkih ostajal edino "zdravilo".

Opozorila svetovno zdravstvene organizacije o pretirani porabi zdravil in domače statistike, ki so postale še hitrejše in jasnejše, odkar recepte "pregleduje" računalnik, so vzpodbudile številne zdravnike, da svoj študij posvetijo medu in čebeljim pridelkom.

SVETOVNO RAZISKOVALNO GIBANJE

V dobi, ko je bilo vse, kar je imelo nadih "patine" zanič, ko je bilo dobro le vse, kar je bilo moderno, je tudi med izgubil večji del svoje veljave. S spoznanji, da je narava največji učitelj, da človek s trganjem vezi s preteklostjo pozablja tudi na stvari, ki so mu bile stoletja in tisočletja v pomoč, so v marsikaterem laboratoriju nehali gledati v bodočnost, posvetili so se preteklosti. In tako so vse več raziskav posvetili čebeljim pridelkom. Prav takšno vnemo kot drugje po svetu so pri raziskovanju učinkovanja čebeljih pridelkov pokazali tudi nekateri jugoslovanski znanstveniki in začeli ugotavljati stvari, ki jih niti niso pričakovali.

V laboratorijih, pod mikroskopi in na živalih, kasneje pa tudi na klinikah so potrjevali, da so v čebelnjih pridelkih snovi, ki imajo ugoden učinek na počutje in zdravje ljudi. Kmalu je postalo znano, da je cvetni prah najbolj skoncentrirana hrana, kar

jih poznamo, saj so v njem snovi, ki jih potrebuje organizem za rast in vzdrževanje biološkega ravnotežja. Za mleček so dognali, da je biološki pospeševalec in da hrati zavira rast bakterij, plesni in virusov. Propolis je aktivna snov z izredno močnim učinkom proti virusom in bakterijam.

USPEHI DOMAČIH STROKOVNJAKOV

Raziskovalca slovenskega mikrobiološkega inštituta Bratko Filipič in prof. dr. Miha Likar sta dokazala, da matični mleček in propolis zavirata rast virusov. V poročilu "Vpliv propolisa in matičnega mlečka na razvoj nekaterih virusov", ki ga je zaradi izrednih odkritij in dosledne znanstvene metode v celoti objavil tudi ameriški strokovni bilten "Interferon Scientific Memoranda" iz Buffala, med drugim poročata v sklepnem delu poročila:

"iz raziskave je razvidno, da naravni proizvodi med, matični mleček, cvetni prah in propolis nimajo samo fizioloških učinkov, ampak razen proti mikrobom deluje tudi proti virusom. Vprašanje pa je, iz česa izvira ta antiviralna aktivnost in kakšno je razmerje med sestavo in vplivom čebele na virusno dejavnost..." Poskusi kažejo, da aktivna snov ni samo ena, ampak da gre verjetno za kompleks snovi, ki šele v pravilnem razmerju in ob aktivnosti čebele dajo fiziološko in antimikrobno dejavnost..."

POSKUSI RAZVOZLJALI RAZMERJE

V Medexovih laboratorijih so čebelje pridelke mešali v različnih količinah in na podlagi učinkov ugotovili, katera mešanica medu, cvetnega prahu in matičnega mlečka in propolisa deluje na človeški organizem najbolj ugodno. In tako je nastal APIKOMPLEKS, doslej edina in zelo učinkovita mešanica čebeljih pridelkov, ki je uspešno prestala tudi vse klinične teste. V njem so sestavine, ki zavirajo rast virusa, povzročitelja influence, tudi če so razredčene v razmerju 1 : 100.000.

ČEBELE NISO ZDRAVNIKI

O delovanju Apikompleksa so bile narejene raziskave. Preizkusili so ga na več klinikah v različnih jugoslovanskih mestih in ugotovili njegovo izredno ugodno delovanje. Preizkusili so ga ljudje sami in ugotovili njegovo uspešnost. Toda zdravnika ne med ne drugi čebelji pridelki ne morejo nadomestiti. Kadar človek zboli in se ga loti visoka temperatura, mora upoštevati navodila zdravnika. Poskusi v uglednih klinikah kažejo, da za infekcijskimi boleznimi zboli neprimerno manj ljudi, ki jemljejo žličko Apikompleksa dnevno. In v tem je največja moč naravnega preparata. V preprečevanju bolezni, mnogi zdravniki pa ga svetujejo že tudi kot edino sredstvo, ki pomaga pri zaviranju rasti virusov, je nenadomestljiv. Zato ga je danes moč najti na prodajni polici sleherne lekarne in v vseh večjih trgovinah. Ker ga je ustvarila narava brez pomagal kemije je popolnoma nenevaren in ne more povzročiti nobenih škodljivih stranskih posledic.

Jože Vetrovec

popravek

V pretekli - 29. številki glasila je prišlo pri objavi STALNIH KOMISIJ DELAVSKEGA SVETA na strani 24 in 25 do napak, ker sta bila pomotoma izpuščena v

- disciplinski komisiji PETEK Slavko
iz DSS in v
- notranji arbitraži LIMONI Vili iz DSS

Do napak je prišlo zaradi večkratnega prepisovanja in pa ker je bilo malo časa za preverjanje, saj je šlo vse gradivo že v tisk.

Bralcem se opravičujemo.

Zaradi tega še enkrat objavljamo sestav navedenih komisij.

DISCIPLINSKA KOMISIJA

1. RADOŠEVIČ Milan - predsednik
2. CERAR Drago - član
3. JEŽEK Vinko - član
4. MAJDIČ Nande - član
5. JANEŽIČ Peter - član
6. PETEK Slavko - član

7. SAVNIK Anton - zunanji član
8. OREHEK Anton - zunanji član
9. KORELC Anton - zunanji član

NOTRANJA ARBITRAŽA

1. FLIS Jože - predsednik
2. BANKO Vera - član
3. MAZAJ Milan - član
4. ZUPANC Olga - član
5. GRČAR Eva - član
6. LIMONI Vili - član

