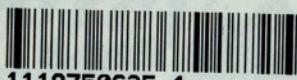


0635/1975

Celje - skladišče

D-Per

214/1975



1119750635,1

COBISS

OSREDNJA KNJ. CELJE



Leto XXV
25. 1. 1975
St. 1

GLASILO DELOVNE SKUPNOSTI EMO CELJE

KOLEKTIV PRED ODGOVORNO NALOGO

Za našo prvo številko v tem letu, nam je naš glavni direktor dipl. ing. Miro Jančigaj povedal nekaj besed o naših nalogah v letošnjem letu, ki jih objavljamo.

Po nekajletnih gospodarskih težavah smo v letu 1974 dosegli razmeroma dobre gospodarske uspehe, ki so ustvarili med člani kolektiva veliko zaupanje v nadaljnjo prihodnost. Kratkoročni in dolgoročni program razvoja podjetja se sicer počasi vendar smotrno in vztrajno uresničujeta ta-



Gl. direktor MIRO JANČIGAJ

ko, da delavci jasno vidijo svojo prihodnost in zagotovljeno eksistenco v skladu s predvidenim dolgoročnim razvojem podjetja. Vrnilo se je že tradicionalno zaupanje v lastne sile, ki je bilo vsa pretekla leta glavna gonilna sila za premagovanje vseh težav.

V letu 1974 so se vidno uveljavile naše temeljne organizacije združenega dela, ki postopoma razvijajo svojo gospodarsko dejavnost v skladu z ustavnimi določili in medsebojnimi sporazumi. Viden gospodarski uspeh v letošnjem letu dokazuje, da naše temeljne organizacije združenega dela lahko dobro gospodarijo, če njihova organizacija dela in gospodarjenja nasploh temelji na načelih resničnega neposrednega samoupravljanja.

V letu 1975 si bomo kar največ mogoče prizadevali, da bo vsaka naša temeljna organizacija združenega dela premagla težave, ki se bodo pojavile neodvisno od našega hotenja, to so gospodarske težave, ki imajo svoj vpliv na gospodarjenje podjetja in se pojavljajo zunaj podjetja.

Družbeni plan celotnega podjetja o katerem so razpravljale in ga sprejele vse naše temeljne organizacije združenega dela predvideva, da bomo v letu 1975 izdelali 33.833 ton raznih izdelkov v vrednosti 1.118.101 din ali nad 111 milijard starih dinarjev. To je velika in odgovorna naloga kolektiva. Če bodo izvršene vse naše planske obveze tako kot je predvideno, bomo ustvarili dohodek s katerim si bo celoten kolektiv deloma opomogel in še z večjim optimizmom zupal lastnim silam, ki ga nedvomno in vztrajno vodijo v boljše čase.

KONFERENCA ČLANOV ZK

Tik pred zaključkom starega leta je bila konferenca članov ZK na kateri so bila obravnavana v glavnem gospodarska vprašanja. V razpravi so sodelovali poleg glavnega direktorja tov. Mirka Jančigaja še nekateri člani, ki so podrobneje obrazložili razna gospodarska vprašanja. Izčrpano komentirano poročilo, ki ga je podal tov. Jančigaj, je jasno nakazalo smer gospodarske politike za leto 1975.

Ko ocenjujemo naše uspehe in neuspehe v letu 1974, ki so že več ali manj znani, moramo te uspehe primerjati z doseženimi v prejšnjem letu (1973) in si tako zagotoviti možnost stalnih popravkov in dopolnitev na novih osnovah, je dejal med drugim tov. Jančigaj.

Značilno je, da je dinamika gibanj v naši okolici tako hitra, da smo v borbi za svoj obstoj primorani, da jo osvojimo kot načelo vsakdanjega dela.

Vedno manj časa je na razpolago za kvalitetne študije za osnovo pri konkretnem odločanju. Pogoji za kakršnokoli študijo zelo hitro zastarajo spričo hitrih tržnih in monetarnih sprememb v državi. Kljub temu je včasih mogoče ob-

izločanju takih nemogočih divjih sprememb izločiti vsaj okvirne usmeritve, ki so včasih zanesljive kar pa ni enostavna naloga.

Poslovni rezultat v letu 1974 dokazuje, da so možnosti prognoziranja in dokazovanja in da je poslovno odločanje izredno široka fronta. Izrazilo smo odvisni od celotnega gospodarstva ali od celotnega gospodarskega sistema v Jugoslaviji še bolj kot v preteklem letu.

O naši novi sistematizaciji in organizaciji se že dolgo pogovarjamo. Jasno je, da mora nova organizacija in sistematizacija delovnih mest odražati dejanske potrebe celotne organizacije združenega dela, kakor tudi dejanske potrebe TOZD. Gre torej za smotr-

no organizirano delo, ki pa se že postopoma vsklaja, v katerem bo našel vsak svoje pravo in tudi pravilno vrednoteno delo. Ne gre pa pri tem zato, da si vrednotenja dela tolmači vsak po svoje in da si pri oblikovanju te, tako delikatne in pravilne poti prizadeva le to, da bi ustvaril sam zase boljše pozicijo.

Tov. Jančigaj je vprašanje nove organizacije in sistematizacije delovnih mest opredelil takole:

»zastavili smo si za cilj, da si zgradimo in pravno uveljavimo novo, nam prilagojeno organizacijo in sistematizacijo delovnih mest, kar naj bi bil le nam in našim ciljem prilagojen dogovor o našem delu, da bomo lahko zastavljene cilje dosegli. Zaradi borbe, da to sami sebi dokažemo, kar v praksi iz dneva v dan vedno bolj konkretno izvajamo tudi pri formulaciji naših predpisov, osebno nisem bil za FORMALNO

POTRDIŠTEV, ker sem se po konkretnih dokazih že nekajkrat pričal, da se še vedno nismo popolnoma identificirani z vsebino. Pripravljen sem, da bi kakršnokoli formalnost in zaradi formalnosti — formalizacija nedvomno zavrla trend konstruktivnih naporov in zaradi tega nisem mogel dopustiti, da se prehitava pred dejansko sprejetim načinom dela in postavitvi ciljev. Ocenjujem pa, da je zato sicer čas dozorel, vendar ne brez rizika. Anomalije v neposrednem medsebojnem vrednotenju dela pa moramo začeti rezati in dopolnjevati brez milosti.«

Razprava na konferenci je potekala zlasti o varčevanju v letošnjem letu, o inovacijah in drugih perečih gospodarskih vprašanjih s katerimi se bo moral spopasti naš kolektiv tekom leta.

O zaključkih konference bomo naše bralce seznanili še v prihodnji številki.

STANOVANJ ŠE VEDNO PREMALO

V povojni dobi se je Celje, že po tradiciji industrijsko mesto, močno razvilo. Nastale so nove industrijske dejavnosti, stare pa so se močno razširile. Vzporedno z dotokom nove delovne sile, je nastal tudi stanovanjski problem, ki ga še danes tudi številni naši sodelavci občutijo. Da bi bili naši člani kolektiva čim bolj seznanjeni s stanovanjsko problematiko, povzemamo nekaj podatkov iz poročila, ki je bilo podano na seji občinske skupščine Celje.

Solidarnostni stanovanjski sklad občine Celje, je bil ustanovljen na prvi seji izvoljene skupščine solidarnostnega stanovanjskega sklada. Ta sklad ima poleg skupščine še upravni odbor devetih članov in štiri komisije.

Skupščina občine Celje je po zakonu o programiranju in financiranju sredstev stanovanj na seji občinskega zbora in na seji zbora delovnih skupnosti, dne 9. 2. 1973 sprejela Program stanovanjske graditve v občini Celje za obdobje 1972—1976. Po tem programu naj bi letno zgradili 500 stanovanj. Takrat je bilo ugotovljeno, da nam primanjkuje 4.200 stanovanj glede na število gospodinjstev in na število stanovanjskih enot. Ta program skušamo realizirati, vendar nam to za leto 1973 ni uspelo, medtem, ko se je situacija v letošnjem letu bistveno izboljšala.

Statistični podatki za leto 1974, ki so povsem točni, nam povedo naslednje:

Na dan 1. 9. 1974 je bilo v gradnji stanovanj v družbeni lastnini 557 in stanovanj v privatnem sektorju 91 Skupaj: 648

Od 1. 1. 1974 do 31. 8. 1974 je bilo končanih in vseljivih stanovanj v družbenem sektorju 417 in v privatnem sektorju 47

Do konca leta 1974 bo končanih in vseljivih stanovanj v družbenem sektorju še 175 v privatnem sektorju pa 34

Skupno zgrajenih in vseljivih stanovanj v letu 1974 763

Iz navedenih podatkov je razvidno, da je bil prekoračen srednjeročni program stanovanjske gradnje za 263 stanovanjskih enot. Ta prekoračitev gre predvsem na račun neizpolnjenega programa stanovanjske izgradnje v letu 1973, ker je bila povečana gradnja stanovanj v letu 1973 ki so bila vseljiva v letu 1974.

Od skupnega števila zgrajenih stanovanj (763) v letu 1974, jih je bilo zgrajenih iz sredstev solidarnostnega stanovanjskega sklada občine Celje 159. Od teh je že vseljenih 106, medtem ko bo o-

stalih 53 vseljivih v decembru.

Solidarnostni stanovanjski sklad ima trenutno v gradnji 169 stanovanjskih enot, od katerih je bilo 53 stanovanj vseljivih v decembru 1974, ostala pa letošnje leta.

Družbena stanovanja so se in se letos gradijo po sklepu Sveta za urbanizem na urbano urejenih območjih Lava I, Dolgo polje, Otok III, Otok III-G in Nova vas, medtem ko se privatna stanovanja, oziroma privatne hiše gradijo na Lavi, Ostrožnem, Sp. Hudinji, Store—Lipa, Vojniku in Polulah ter posamezne hiše tudi izven urbanistično urejenih območij po urbanističnem redu.

Sredstva v solidarnostni stanovanjski sklad dotekajo normalno od vseh temeljnih organizacij združenega dela in je bilo do 1. 9. 1974 zbranih skupno 14.986.426, 50 din.

Nekoliko slabše dotekajo sredstva od zaposlenih delavcev v privatnem sektorju. Za te bo potrebno izpolniti evidenco in kontrolo vplačil preko Komunalnega zavoda za socialno zavarovanje Celje.

Organizacije združenega dela v letu 1974 združujejo, po družbenem dogovoru, najmanj 30 % sredstev od skupnih sredstev za stanovanjsko izgradnjo, nadalje nakazujejo po zakonu 30 % v solidarnostni stanovanjski sklad občine Celje in z ostalimi 40 % razpolagajo sami.

Združena sredstva, ki dotekajo po družbenem dogovoru od temeljnih organizacij združenega dela, so planirana v znesku 24.000.000,00 din, ki redno dotekajo in bodo v celoti zbrana. Z združenimi sredstvi in s sredstvi solidarnostnega stanovanjskega sklada se vrši v glavnem plansko usmerjena gradnja stanovanj v naši občini.

Stanje lokacij za usmerjeno gradnjo stanovanj je v glavnem urejeno in je trenutno pripravljene lokacije za 2.264 stanovanj. Lokacije so pripravljene po sklepu sveta za urbanizem na zazidalnih območjih Otok III za 304 stanovanj, Lava I-a in Lava I-b za 240 stanovanj, Ljubečna za 420 stanovanj, Nova vas za 650 stanovanj in Sp. Hudinja za 650 stanovanj.

PRISRČNO SLOVO OD SODELAVCEV

Je že tako, da nenadoma pridejo leta, čeprav so dolga, polna skrbi in morda kdaj pa kdaj tudi veselja. Za starejšo generacijo vemo, da je bila dovzetna za trpljenje in ga je tudi žilavo premagovala. Živela je v času velikih zgodovinskih dogodkov in to tudi nekaj pomeni.

Za to generacijo je značilno tudi izredno dobra volja in morda celo prirojeni humor. Zato ji tudi ni bilo težko premagovati najtežjih trenutkov. Šlo je in tako bo šlo tudi naprej. To je zakon, ki ga ni nihče napisal. To je zakon narave, ki ima tri poglavja: detinjstvo, mladost in končno starost — pokoj. Naša mlada generacija se prav tako spopada in se bo še spopadala s težavami, vendar jih bo tako kot prejšnja, uspešno premagala. Praviijo, da jabolko ne pade daleč od drevesa. No, če je temu tako, potem je lahko tudi starejša generacija brez skrbi za svojo »bodočnost«.

Letos se je ob koncu leta poslovilo od nas enajst sodelavk in trinajst sodelavcev. Štiriindvajset jih je torej odšlo v zasluženi pokoj. Tako kot je že star običaj so se zbrali na slovesnosti, ki so se je udeležili tudi predstavniki družbenopolitičnih organizacij, organov samoupravljanja in strokovnih služb.

Kdo naj šteje leta, ki so jih prebili na delu v podjetju. Morda dvajset, trideset, štirideset ali celo več. Da so bila naporna nam pove to, da je bilo od štiriindvajsetih sodelavcev in sodelavk kar osemnajst invalidsko upokojenih in le šest redno.

Upokojeni so bili: Dečko Kristina, Dečman Jožica, Flis Ladislav, Kolenc Franc, Kriker Ana, Laznik Marija, Nikolič Vojimir, Ošep Hermina, Papež Angela, Pečenko Jožica, Plaz Ema, Polutnik Franc, Pouh Jože, Pristovšek Rajmund, Pušnik Jože, Rejc Ida, Rep

Leopoldina, Šarlah Vinko, Štifter Dore, Suligoj Oskar, Vodončnik Ivan, Zavšek Miha, Žvegljč Alojz in Potočnik Marija.

Mnogo spominov so si vedeli povedati na skupnem srečanju, na katerem ni manjkalo dobre volje in humorja. Bilo je zares lepo srečanje in ne slovo, kajti naši upokojeni sodelavci so še vedno člani našega kolektiva, čeprav so v zaslužnem pokouju. Na nas jih veže njihovo minulo delo in jim tudi ni vseeno kako bo v tovarni v bodoče. Vsi želijo, da bi imelo podjetje v tem letu in v bodoče veliko uspehov ter pozdravljajo vse svoje sodelavce in sodelavke.

Če bi povprašali njihove sodelavce, kaj naj jim še povemo, bi nam prav gotovo, naj napišemo

še nekaj lepih in tovariških besed. No, to bomo tudi storili.

Dolga leta, ki so jih prebili na delu v tovarni, so jim minevala v neprestanem prizadevanju za napredek podjetja in v njem so pustili del samih sebe, del tistega kar nam je nam, mlajšim ustvarila starejša povojna generacija, ki je preživela težke čase v štiriletni vojni in dala vse od sebe v povojnem obdobju za obnovo porušene ljudske imovine.

Mnogi med njimi so bili člani raznih samoupravnih organov in so bili priča s kakšnimi težkimi gospodarskimi problemi se je moral ukvarjati naš kolektiv in se mora ukvarjati še danes.

Velikih težav v našem gospodarjenju, ki so nastopale od časa do časa, pa ne bi mogli rešiti, če ne bi imeli takih delovnih ljudi, ki so si s svojim nesebičnim delom pošteno služili svoj vsakdanji kruh in so dali na svojih delovnih mestih več od sebe kot so bili obvezni. Kolektiv jim je zato hvaležen in ostanejo tudi po odhodu

v zaslužni pokoj njegovi člani kot so bili doslej.

Njihovo minulo delo je vgrajeno v vse dosedanje gospodarske uspehe podjetja in v razvoj samoupravljanja in to minulo delo jih še nadalje veže na kolektiv, na njegovo dejavnost in razvoj.

Odhod v zaslužni pokoj ne pomeni, da je človek nekako odpisani iz kolektiva ali družbenega udejstvovanja. Starejši ljudje lahko najdejo marsikaj, ko so v zaslužnem pokouju kar jim prej zaradi intenzivnega dela ni bilo mogoče. Življenje je v neprestanem gibanju in delovni človek je del narave, ki mora slediti temu gibanju, se mu prilagajati in tako dočakati v sreči in zadovoljstvu v letih pokoja visoko starost.

Ko govorimo o starosti naj omenimo, da je ta prav tako del našega življenja, kot je naša mladost. Tudi starost je lepa, če sledi življenju in dogajanju in če se intenzivno vključuje v vsakdanjo družbeno dejavnost.



To so naši veterani dela z ostalimi sodelavci, ki so skupno z njimi praznovali dan odhoda v zaslužni pokoj. Želimo jim prijetno počutje po dolgoletnem napornem delu.

Gospodarska gibanja v preteklem letu

Koncem lanskega leta je skupščina občine Celje obravnavala oceno gospodarskih gibanj v letu 1974 in ugotovila, da se predvidevanje glede stabilizacije gospodarskih gibanj ni povsem uresničilo. Stopnja inflacije je bila namreč znatno večja, kot smo pričakovali.

Ocenjeno je bilo, da bo družbeni proizvod nominalno porasel za okoli 45 %, realno pa za 13 %, medtem ko je bilo predvideno, da bo znašala rast družbenega proizvoda nominalno 28 %. Planirana stopnja izvoza je bila presežena in znaša okoli 40 %.

V letu 1974 so od vseh oblik porabe družbenega proizvoda najhitreje naraščale investicije v osnovna sredstva. Realno bodo za okoli 18 % odstotkov večje, kar je ugodno, saj bo na ta način kompenzirana lanska nizka investicijska raven. Delež gospodarskih investicij bo znatno presegel lansko raven, vidno so porasle naložbe v stanovanjsko-komunalno dejavnost ter v ostale objekte družbenega standarda — predvsem v šolstvo.

Realni osebni dohodki na zaposlenega so po stagnaciji v letu 1972 in zmanjšanju v letu 1973, letos ponovno nekoliko porasli, in sicer za okoli 3 %, medtem ko je produktivnost dela večja za 9 %.

Zaostajanje v rasti osebnih dohodkov za produktivnostjo dela ima za posledico, da realni osebni dohodki izgubljajo svoj pomen kot stimulativni faktor za povečanje produktivnosti dela.

V gospodarskih gibanjih izstopa kot poseben problem ekstenzivno zaposlovanje. Predvidena stopnja rasti, ki naj bi znašala 3 %, bo presegla stopnjo 4 %. Takšno zaposlovanje predstavlja zavoro za boljše kvalifikacijsko sestavo kadrovskega potenciala v občini.

Ugodne stopnje rasti v letu 1974, ki v veliki meri nominalno, pa tudi realno presegajo dosežke v regiji in v republiki, so tudi ugodno znamenje, da prehaja celjsko gospodarstvo postopno iz kriznega obdobja v obdobje, ko je prelomilo stagnacijo in začelo relativno napredovati. To se kaže tudi v tem, da delež družbenega proizvoda celjskega gospodarstva v slovenskem prostoru ne stagnira več, ampak narašča. S siste-

mom družbenega dogovarjanja in samoupravnega sporazumevanja o skupni in splošni porabi je bil kljub začetnim težavam in pomanjkljivostim dosežen pomemben vsebinski napredek v realizaciji ustavnih načel o svobodni manjši dela med delavci v temeljnih organizacijah združenega dela ter delavci na področju družbenih dejavnosti. Za preteklo obdobje je značilno, da se delovne organizacije in TOZD vse bolj odpirajo in iščejo možnosti sodelovanja in povezovanja. Snujejo se nove smeri proizvodnje, dograjenih pa je bilo nekaj objektov proizvodne in trgovinske smeri. Sanacije največjih delovnih organizacij kažejo pozitivne rezultate, ne glede, da je prišlo med letom do težjih tehnoloških izpadov.

Positivne rezultate, dosežene v letu 1974, zlasti glede dinarske gospodarske rasti, izvoza, investicij in produktivnosti dela, spremljajo tudi nekateri negativni pojavi in tendence, s katerimi stopamo v leto 1975. To se nanaša na visoko stopnjo inflacije, ki vpliva na hitrejšo rast življenjskih stroškov. Ponovno se poslabšuje likvidnost gospodarstva. Terjatve od kupcev so začele razmeroma hitro naraščati in zavzemajo znatno večji obseg kot obveznosti do dobaviteljev. Hitro naraščajo stroški proizvodnje, ki so posledica skokovite vzpona cen,

znatno se povečujejo zakonske ter pogodbene obveznosti, kar vse vpliva na manjšo rast akumulativne in reproduktivne sposobnosti gospodarstva.

ZAKLJUČNI RAČUN

Kakor vsako leto, tako tudi letos skrbno pripravljajo strokovne službe zaključni račun za leto 1974. Podrobnejših podatkov v tej številki še ne moremo objaviti. Kot je predvideno, bodo posamezne TOZD obravnavale zaključni račun v času od 21. do 22. februarja, nakar se bo sestal delavski svet in sprejel o tem odgovarjajoče sklepe. Poslovni odbor pa bo po vsej verjetnosti obravnaval zaključni račun ali po domače bilanco že konec tega meseca.

Več o zaključnem računu — bilanci, bomo objavili v februarški številki.

LEPA UPRIZORITEV

Delavci TOZD orodjarne smo bili zelo veseli vstopnic za gledališko uprizoritev »ŠČUKE PA NI«, posebej še, ker je ta komedija tako uspeła in je življenjska, ne glede na to, da dvorana ni bila polnoštevno zasedena. Nasmejali smo se do onemoglosti.

Menimo za vnaprej, da je treba take in podobne uprizoritve obiskati v še večjem številu, sindikatu pa se zahvaljujemo za nabavo vstopnic.

KAKŠNE BODO KUVERTE V LETOŠNJEM LETU

Prisluhnil sem okolju delavcev, s katerimi vsakodnevno opravljam svojo delovno dolžnost in razkril novoletno voščilo, ki se je glasilo: »Boljši osebni dohodki«. To je pa želja nas vseh, ki lahko prispevamo k uresničitvi nakazanega voščila. Kakšna so pota, da bi uresničili cilj, bom skušal prikazati v naslednjem sestavku.

Posameznim članom kolektiva je več ali manj znano prizadevanje ožjega kroga sodelavcev, da bi sledili porastu stroškov in v strukturi cen naših izdelkov obdržali razmerja osebnih dohodkov na nivoju potreb rasti življenjskih stroškov. To pa ni edini razlog povečanja osebnih dohodkov, ampak želena dejstva, da je prisotna stalna skrb po izboljšanju zaslužka zaradi rasti standarda delavcev, ki zahteva svoje pokritje. Kako nakazani obliki rasti osebnih dohodkov uresničiti, pa ni enostavna rešitev, ker zahteva sodelovanje vseh članov delovne skupnosti. Nekateri člani bodo morda postavili vprašanje, kako? Njihov odgovor se običajno glasi: »Svoje dodeljeno delo opravim, drugo me pa ne briga, saj so zanj plačani drugi«. Tako mišljenje ni pravilno. Vedeti moramo, da ni mogoče pričakovati čudežev, ampak živimo samo od lastne novoustvarjene vrednosti. To pomeni, da so naši osebni dohodki odvisni od deleža, ki ostane po pokritju vseh oblik stroškov. Razumeti moramo, da so cene naših izdelkov pod družbeno kontrolo, kar pomeni, da jih ni možno prosto oblikovati. Kako se pa obnašajo življenjski stroški, občutimo vsi, ki smo potrošniki iz osnovnega vira »vsakomesečnega zaslužka na OD«.

Odgovor na prej postavljeno vprašanje je lahko podati tako, da si vsak pri sebi odgovori sam: Ali sem včeraj, danes, pretekli mesec, ali ta mesec, doprinesel skupnosti v TOZD tolikšen delež, da bodo pokrili vsi povzročeni stroški moj lastni zaslužek, od katerega pa mora nekaj še ostati za sklade v TOZD. Skladi so nujno potrebni za tehnični razvoj TOZD, za naše delo jutri in pa zagotovitev, da bodo naši otroci imeli delo — lažje delo. Če smo pozitivno odgovorili na nakazano vprašanje, nas ni treba biti strah pogledati okrog sebe, saj je naša samoupravljalska dolžnost, da damo svoj prispevek k ureditvi tistih stvari, ki še ne uspevajo pri posameznikih. Pogledajmo okrog sebe in videli bomo, kako negospodarno ravnamo z našim delovnim časom, z delovnimi sredstvi, z materialom, ki ga pri delu uporabljamo. Prihranek samo pri nakazanih oblikah stroškov je lahko tolikšen, da bi lahko bistveno popravili osebne dohodke, ostanek pa porabili za izboljšave na onih delovnih mestih v podjetju, ki še danes opravljajo dela v težkih pogojih s slabimi pripomočki.

Ugotovili smo, da imamo možnost povečati dohodek, iz katerega pokrivalo izplačilo osebnih dohodkov. Marsikdo je do lanskega leta dokazoval, ko je zagovarjal lastno prizadevanje, da bodo v tehnološko zaokroženih manjših delovnih enotah poslovni rezultati boljši. Pridružujem se takšnemu pojasnilu s pripombo, da naš čas organiziranosti po načelih TOZD, ki se je pričel že v letu 1972, še vedno ni zaključen. To nam pa zmanjšuje realen prikaz boljših poslovnih rezultatov. Vedeti moramo, da je ravno osebni dohodek delavca tisti bistveni ele-

ment, ki pripomore k boljši in hitrejši realizaciji ukrepov. Mnoge analize so takšno mnenje potrdile. Verjamem, da tudi v naši delovni organizaciji ni drugače. Stimulacije delavca, ki so še pred časom obstajale, so se razvrednotile z različnimi pritiski, zaradi česar je nastala praznina. Te praznine pa nismo uspeli zapolniti, ker je bil v teku reorganizacijski proces. Sedaj smo tako daleč, da lahko pričujemo realno razmišljati, kako si bomo uredili našo delitev osebnih dohodkov za leto 1975 po TOZD.

Vsem je jasna reorganizacija podjetja, ker je bilo o tem že mnogo napisanega. Vemo, da imamo TOZD, ki so osnovni kazalci poslovnih rezultatov. Njihov zbir predstavlja delovno organizacijo. Če hočemo v podjetju poslovati po že sprejetih pozitivnih enotnih principih, potrebujemo pripadajoče sporazume. Področje delitve osebnih dohodkov bo urejal naš interni samoupravni sporazum o delitvi osebnih dohodkov. Njegova vsebina bo objavljena v eni izmed prihodnjih števil. Ker so pa osebni dohodki tako pomembni tudi v širšem prostoru, je pred leti prišlo do sporazumevanja. Na pobudo sindikata je prišlo do pogovorov o enotnih izhodiščih za oblikovanje potrebnih sredstev delitve dohodka na osebne dohode in sklade po grupacijah podjetij. Naše podjetje oziroma TOZD spada v skupino kovinsko pre-

delovalne in elektro industrije. Tozadevni predpisi so doživeli v zadnjem času bistvene spremembe, kar je zavrlo naše akcije pri uresničitvi že večkrat pričakovanih posegov pri oblikovanju in postavitvi meril individualne delitve osebnega dohodka.

Načela novega samoupravnega sporazuma o delitvi dohodka na osebne dohodke in sklade so znana. Morda bomo še ta mesec prejeli dokončno besedilo, ki bo predloženo TOZD v potrditev. Iz osnov meril samoupravnega sporazuma bomo tako izračunali na enotnih osnovah in planirani zasedbi DM pripadajočo maso točk za vse TOZD in skupne službe po sektorjih. Delitev pridobljene mase točk v TOZD na posamezna DM ali sodelavce po enotnem sistemu plačilnih skupin, bodo opravile komisije v TOZD. Tak je osnutek predvidene delitve ali oblikovanje novih obračunskih osnov po TOZD, ki je prejel soglasje na PO dne 7. 1. 1975.

Kaj pa stimulacija? Nakazali smo že, da smo pri tej obliki delitve danes osiromašeni. V praksi danes imamo za TOZD sistem stimulacije, ki sloni na načelu: za boljše opravljeno delo tudi več denarja za OD. Če bi bilo tako, bi bilo pravilno, v praksi pa ni tako. Pri sistemu stimulacije se je vrnilo »bazno obdobje«, na katerem pa sloni naša slaba točka. Vpliv nihanja vrednosti izdelkov zaradi spremenjenega asortimana, lahko bistveno vpliva na vrednostni obseg mesečne proizvodnje, zaradi česar je enota lahko ob del osebnega dohodka. Lahko pa je tudi že pri visoko dose-

ženi vrednosti, kjer je prējela maksimalno stopnjo stimulacije, poslovni rezultata slab. Da bi odpravili pomankljivosti, ki jih vsebuje dosedanja stimulacija za TOZD, bi lahko prešli na novo obliko stimulacije, ki bazira za vsako TOZD posebej na delitvi ustvarjenega dohodka na osebne dohodke in sklade. Vemo, da je trenutna možnost pridobitve količine dohodka različna med TOZD. Za osnovo bi lahko uporabili odnos iz družbenega plana med planiranimi osebnimi dohodki in skladi. Smatramo, da bi bil tak odnos bolj realen, kot je pa današnje »bazno obdobje«. S takim načinom stimulacije bi zagotovili možnost vsem TOZD, da bi pri vsaki delitvi osebnega dohodka občutili vpliv dobrega gospodarjenja. Točno bi vedeli, kolikšen delež so pridobili na račun stimulacije, pri tem pa odpade vrednostni obseg proizvodnje, za katerega smo že ugotovili, da je varljiv. Nastopi pa pokritje stroškov, za katere smo tudi že ugotovili, da je naš rezervat za prihranke. Vpliv na stroške je mnogo večji pri režijskih delavcih, še posebej vodstvenih in vodilnih. Tako bi lahko tudi režijske delavce vezali na učinek z delom stimulacije, še posebej tiste, ki dosegajo nadpovprečne rezultate pri delu. Drugi del pa priznali delavcem, ki opravljajo normirana dela. Tako bi sprožili plaz povečanega zanimanja do izpolnitve delovnih dolžnosti vsakega člana delovne organizacije. Spoznanje, da se bo tudi v njegovi vsakomesečni kuverti obračunanega osebnega dohodka poznalo lastno prizadevanje, je najboljše garancija, da smo uspeli uresničiti že dolgo pričakovane odnose.

FT

ZMIKAVTI V KOLEKTIVU

Težko bi človek verjel, vendar je res, da se v našem kolektivu nahajajo zmikavti, če jih niso že polovili. V preteklih letih se je pojavilo že več tatinskih skupin ali posameznikov, ki so zmaknili večje vrednosti. Največkrat so bile to večje količine posode, ki so jo odnašali iz podjetja po svojih »kanalih«.

V večini primerov ni šlo za ljudi, ki bi bili socialno ogroženi.

Nasprotno. Imeli so dokaj dobro plačo, pa vendar so kradli ostalim sodelavcem. Bili so celo primeri, ko so svojemu sodelavcu ukradli plačo.

Slika, ki jo pričujemo prikazuje v »skritem kotičku« pripravljeno pakirano posodo, ki jo je nekdo pripravil ob koncu leta, da jo odnese iz tovarne. No, to »darilo« za dedka Mraza je obtičalo v tovarni, kajti varnostna služba

je bila budna. Toda ali je dovolj, da je budna le varnostna služba? Nad takimi pojavi moramo biti zelo, zelo budni vsi.

Organom upravljanja ne more in ne sme biti vseeno kaj se dogaja v podjetju. Zlasti velja pozornost takim škodljivim pojavom. Posebno poslovni odbor se zavzema za dobro varnost in je na eni zadnjih sej o tem razpravljala. Sklenil je dati nagrado delavcem varnostne službe, Pilko Poldetu in Svenšek Janezu, za vestno opravljanje delovne dolžnosti in za odkritje več tatvin raznovrstne posode in drugih predmetov večje vrednosti.

V naši samoupravni družbi ne bi smelo biti takih pojavov, zato jih z našo budnostjo preprečimo in spravimo njihove storilce na pošteno pot, da si bodo služili svoj vsakdanji kruh z delom, ne pa s tatvino.

OBVESTILO

Člane kolektiva obveščamo, da imamo ob ponedeljkih in petkih od 19,30 do 21. ure rezervirano telovadnico na Osnovni šoli Hudinja za rekreacijo.

Vsako, ki ima željo, da se razgiba, lahko pride v teh zimskih dneh v telovadnico, kjer lahko igra košarko, namizni tenis in podobno.

Prav tako imamo rezervirane ure na kegljišču »Ingrad« na Ljubljanski cesti: vsako soboto od 19. do 21. ure. Udeleži se lahko vsak član kolektiva.



Zmikavti so pripravili »blago«, da bi ga ob ugodni priložnosti spravili v »promet«

Varstvo pri delu

Čeprav si mnogo prizadevamo, da bi delal vsak na svojem delovnem mestu varno in bi ostal ves čas dela zdrav, ne dosegamo povsem tistega cilja, po katerem naj ne bi bilo nobene poškodbe ali pa, da bi jih bilo kolikor mogoče malo, poškodbam s težjimi posledicami, pa bi se povsem izognili.

Po statističnih podatkih je bilo v vseh TOZD v preteklem letu 3.214 različnih poškodb. Te so se pripetile pri delu na delovnem mestu, na poti na delo in na poti z dela.

Vzroke teh poškodb bomo bolj razčlenili, ko bo služba za varnost pri delu predložila samoupravnim organom letno poročilo.

V decembru se je pripetila težka poškodba pri rezanju pločevine v TOZD radiatorji. Težko se je poškodovao dolgoletni delavec Ivan Košec, ki dela v podjetju že nad 28 let. Kot rezač na strojnih škarjah je rezal pločevino pri strojnih škarjah. Pri tem delu je iz doslej še nepojasnjenih razlogov prišel z levo roko pod rezilo tako, da mu je to odrezalo tri prste.

Nesreče pri delu nas opominjajo, da vse premalo poznamo zakon o varstvu pri delu, ki obsega pravice in dolžnosti delavcev ter pravice in dolžnosti ter obveznosti organizacij združenega dela.

Po omenjenem zakonu se ustvarjajo varno delovno okolje in varne delovne razmere s tehničnimi, zdravstvenimi, vzgojnimi, pravnimi in drugimi ukrepi s katerimi se preprečujejo in odpravljajo vzroki, zaradi katerih lahko pride pri delu do poškodb in zdravstvenih okvar delavcev.

Določila zakona posebno poudarjajo vzgojo in izobraževanje v zvezi z varstvom pri delu. Vzgoja in izobraževanje sta sestavni del izobraževanja o varstvu pri delu ostalega izobraževanja.

nih mest določene vrste in stopnje nevarnosti pri opravljanju del na delovnih mestih ter naloge in odgovornosti, ki jih imajo delavci na delovnih mestih v zvezi z zagotavljanjem varnega delovnega okolja in varnih delovnih razmer. Organizacija združenega dela mora zagotoviti, da je vsak delavec po programu teoretičnega in praktičnega usposabljanja, ob prvi in ob vsaki kasnejši razporeditvi na delovno mesto oziroma delo poučen o delovnih razmerah in nevarnostih pri delu, o varstvenih ukrepih, o sredstvih in opremi za osebno varstvo pri delu ter o njihovi uporabi.

Delavec mora opravljati svoje delo oziroma voditi in nadzorovati in organizirati delo s tolikšno pazljivostjo, da s tem varuje svoje življenje in zdravje ter zdravje in življenje drugih.

Če delavec pri delu ne upošteva predpisanih varstvenih ukrepov in normativov, ne uporablja predpisanih sredstev in opreme za osebno varstvo ter ne izpolnjuje drugih obveznosti v zvezi z varstvom pri delu, se šteje, da s takim ravnanjem ogroža svojo varnost in varnost drugih delavcev pri delu.

Delavca, ki kljub opozorilu ne izpolnjuje varnostnih ukrepov in s tem ogroža svojo varnost in varnost drugih delavcev, pooblaščen vodja del odstrani z dela, dokler delavec ne uporabi predpisanih sredstev in opreme za osebno varstvo pri delu oziroma dokler se ne ravna po predpisanih varstvenih ukrepih. Obenem je treba zoper takega delavca uvesti postopek zaradi hujše kršitve delovne dolžnosti oziroma delovnih obveznosti.

Delavec je tudi dolžan neposrednemu vodji del takoj prijaviti vsako pomanjkljivost, okvaro ali drug pojav, ki bi lahko pri delu

Izobraževanje 1974

Izobraževalna dejavnost v letu 1974 se je odvijala v prav tako neugodnih razmerah kot leto poprej. Nemogoči pogoji dela so navedeno dejavnost močno ovirali. Kljub temu smo v letu 1974 izvedli 30 izobraževalnih akcij v podjetju, to je strokovnih tečajev, katere je obiskovalo 316 udeležencev, od katerih jih je uspešno končalo, to je opravilo izpite za ozke profile, 189 kandidatov.

Na razne tečaje, seminarje, posvetovanja in simpozije izven sežeja podjetja smo poslali skupno 141 članov kolektiva — na strokovne oblike 117 udeležencev in družbenopolitične oblike 24 udeležencev.

Izrednih štipendistov (članov kolektiva, ki se šolajo ob delu) smo v letu 1974 štipendirali (plačevali šolnino in dodeljevali študijski dopust), in sicer:

— III. stopnja magistratura	1 štipendist
— visoke šole	5 štipendistov
— višje šole	27 štipendistov
— srednje šole	18 štipendistov
— poklicne šole	9 štipendistov

skupaj: 60 štipendistov

Navedenim štipendistom smo v letu 1974 odobrili skupno 347 dni študijskega dopusta.

Redno smo štipendirali študente in dijake ter učence v letu 1974, in sicer:

— fakultete — visoke šole	32 štipendistov
— višje šole	36 štipendistov
— srednje šole	47 štipendistov
— poklicne šole	43 štipendistov

skupaj: 158 štipendistov

Na obvezno počitniško prakso smo v letu 1974 sprejeli oziroma jo je v našem podjetju opravljalo

skupno 70 dijakov in študentov, in sicer:

— fakultete — visoke šole	8 praktikantov
— višje šole	13 praktikantov
— srednje šole	27 praktikantov
— poklicne šole	22 praktikantov

skupaj: 70 praktikantov

Vse navedeno je bilo doseženo z izrednimi naporimi tistih, ki se v podjetju bavijo z izobraževanjem in sicer zaradi nerazumevanja,

nemogočih pogojev v podjetju samem (pomanjkanje učnih prostorov sodobnih učnih pripomočkov itd.). Slavi

Šolstvo v Celju

Skladno z razvojem vseh družbenih dejavnosti, se je tudi srednješolstvo v Celju in regiji pomembno razvilo. Od 2 srednjih šol z 902 učencem in 8 poklicnih šol s 563 učenci, je danes v Celju 10 srednjih šol in 2 šoli izven Celja (domala vse so organizirane kot centri, v katerih se usposablja okrog 30 poklicev). Hkrati z gradnjami novih kapacitet in obnovo obstoječih je rastlo tudi število učencev v srednjih šolah od 1.465 v letu 1945/46 na 7.783 v šolskem letu 1973/74, od tega v Celju 6.242. Število oddelkov se je povečalo od 217 v letu 1968/69 na 274 v šolskem letu 1973/74. Povečanje števila oddelkov pa ne gre na račun povečanja kapacitet, saj je večina šol bila zgrajenih do leta 1968, ko je regija sama zbirala investicijska sredstva, potem pa je skrb za srednje šolstvo prešla v okvir republiške izobraževalne skupnosti, ampak predvsem na račun spreminjanja spremljajočih prostorov v učilnice in večanja števila učencev v razredih.

Celjske šole vpišejo skupno 59,7 % učencev, ki v regiji končajo osnovno šolo. Delež učencev iz Celja pa je v stalnem upadanju. Leta 1971/72 se je vpisalo v celjske srednje šole 32 % v letu 1974/75 pa le 29 %, ostalo so učen-

ci iz regije. Glede na zmogljivost srednjih šol in pogoje šolanja je gotovo, da ostale šole ne bodo zogle zajemati ostale učence in bo treba zmogljivost razširiti.

Skupno je torej Celje vložilo za realizacijo programa v dveh letih sredstva v višini okoli 40 milijonov din.

Medtem, ko v zadnjem času ugodno potekajo razgovori o participaciji ostalih občin regije, je treba poudariti, da je neugodna finančna situacija v RISK pogojila, da je ta prispevala za omenjene investicije le 3,75 milijonov din, torej okoli 1/10, ne pa vsaj 30 %, kolikor bi po obstoječih (neprimernih) kriterijih morala.

Skupno bo ob realizaciji programa, ki je v teku ali je že izveden, celjsko srednje šolstvo pridobilo do 1976 44 novih učnih prostorov. To je v primerjavi s planirano potrebo po 105 učilnicah, ki bi omogočile vpis 70 % učencev, ki končajo osnovno šolo v regiji ob 1,5 izmenskem pouku, seveda še vedno zelo malo. To pa pomeni, da bodo pridobitve omogočile le nekoliko boljše učne pogoje, ne bodo pa za daljši obdobje rešile trajnejšo ureditev problematike srednjega šolstva v Celju.



Strojne škarje so nevarne. Tu se je ponesrečil Ivan Košec.

V nedavni preteklosti smo bili destokrat priča nekakšnemu odporu posameznikov do posebnega izobraževanja nanašajočega se na varnost pri delu, ki ga je organiziral oddelek za varnost pri delu.

Tak odpor ima nedvomno zaradi neznanja težke posledice za tistega, ki ga iz kateregakoli razloga ustvarja, kakor tudi za podjetje kot celoto.

Pa poglejmo kaj določa zakon glede konkretnega izobraževanja v zvezi z varstvom pri delu. Predvsem morajo biti v opisu delov-

ogrozil njegovo varnost ali varnost drugih delavcev.

To so le drobci iz zakona o varstvu pri delu. Zakon sam pa nam malo pomeni, če ga ne poznamo, če si sami ne prizadevamo za njegovo izvajanje — za svojo varnost in zdravje, za varnost in zdravje naših sodelavcev.

Zaradi kršitev zakona so predpisane ostre kazni. Toda tudi te ne vrnejo poškodovancu, denimo v prej navedenem primeru prstov na roki ali v drugih primerih roke, noge, oči itd. Kazni imajo vzgojni pomen in namen. Pone-

ŠPORT IN REKREACIJA

NAMIZNI TENIS

V nedeljo, dne 12. 1. 1975 smo v telovadnici Partizan Gaberje izvedli interno prvenstvo med TOZD in posamezno.

To prvenstvo je veljalo še za lansko leto. Žal se je od 8 prijavljenih ekip TOZD odzvalo samo polovica, vendar pa je prvenstvo kljub temu lepo uspelo.

Po petih urah prijetnega igranja smo dobili tudi zmagovalce. Ekipo je bila najboljša kombinirana ekipa Odpreskov, kotlov in frit, drugi pa so bili igralci Posode, tretji Kontejnerji in četrti Uprava.

Ekipe Orodjarne, Radiatorjev, vzdrževanja in TOBI se niso odzvale vabilu.

V posamezni konkurenci je tekmovalo 15 udeležencev, najboljši je bil TREBIČNIK Ciril, ki je v finalu premagal veterana KONČAN Konrada, tretji je bil KRŠLIN Milan in četrti FLIS Peter.

Ekipni vrstni red 1. internega prvenstva med TOZD:

Mesto	Ekipa	Sodel. v panogah	Točke za sodelov.	Točke za doseženo mesto	Skupno
1.	Uprava — MC	7	70	44	114
2.	Posoda	7	70	41	111
3.	Kontejnerji	7	70	29	99
4.	Vzdrževanje	6	60	35	95
5.	Orodjarna	5	50	32	82
6.	Kotli, odpr., frite	5	50	24	74
7.	Radiatorji	5	50	16	66
8.	TOBI	1	10	8	18

REKREACIJA ZA OTROKE IN STARŠE

Komisija za rekreacijo se je odločila, da organizira za otroke in starše telovadbo v telovadnici osnovne šole »Franja Vrunča« na Hudinji. To pride v poštev, če bo dovolj prijavljenih, kajti ta način rekreacije je vezan na gotove stroške.

Telovadba bi bila vsak ponedeljek in sredo v večernih urah. Na dan ponedeljka bi bila vadba od 18. do 19,30, na dan srede pa od 18. do 19. ure.

Komisija za rekreacijo poziva vse mamice in očke, naj pripeljejo na vadbo svoje malčke stare od dveh do šest let. V telovadnici vas bo sprejela prijazna učiteljica telovadbe in z njo se boste vi in vaši malčki lahko o vsem pogovorili.

Izbrana vrsta telovadbe je za otroke zelo privlačna in lahko tako, da si naši malčki lahko močno okrepijo že v detinstvu svoje telo, da se bodo pozneje lahko razvijali v telesno in duševno zdrave državljanke.

Letos snega noče in noče biti, čeprav ga naši najmlajši tako tež-

ko pričakujejo. No, ko bo sneg zapadel, bo naša komisija za rekreacijo organizirala smučarske tečaje za odrasle. Tečaje bo vodil smučarski učitelj Marjan Veber. Za tečaj bo treba odšteti le nekaj dinarjev. Če ste zainteresirani, da se naučite smučanja, javite to v sindikalni pisarni EMO.

Tudi zveza za športno rekreacijo v Celju bo organizirala smučarski tečaj za otroke. Prijavite jih lahko na zvezi ali pa v naši sindikalni pisarni.

Poleg gornjih tečajev organizira zveza za športno rekreacijo in oddih tudi plavalne tečaje. Tečaji potekajo v zaprtem bazenu posebne osnovne šole ob Ljubljanski cesti, ravno v teh zimskih mesecih. Tečaji se odvijajo posebej za odrasle in za otroke.

Tudi za te tečaje se lahko prijavite pri nas, če bo interesentov dovolj, bomo izvedli celo samostojne tečaje.

Tovariški pozdrav!

Komisija za športno rekreacijo in oddih

HORUK

Že od nekdanje tradicije, da si med odmorom poleg malice, ki jo imamo še vedno servirano »na koščen mizi«, privoščimo malo humorja in »rekreacije«. Po navadi gre za telesno in duševno rekreacijo.

Vlečenje vrvi je bil že od nekdanj zelo zabaven šport, tako za neposredne udeležence, kot tudi za gledalce. Navijačev za eno ali drugo ekipo nikdar ne manjka.

Tega športa — vlečenja vrvi, so se lotili med odmorom nekateri naši sodelavci in upamo, da jih bodo kmalu vsi posnemali.

Organizatorji tega športa so delavci sami, ki si postavijo tudi pravila in sodnike. Naj povemo, da njihovo prizadevanje zelo podpira tudi sindikat. Ta je določil nagrade za obe ekipe. Za tisto, ki zmagala in tudi za poraženo. Zmagovalna ekipa prejme nagrado v znesku 50 din, premagana pa 25 din.

Tekmovanje se vrši enkrat tedensko in takrat, kot vidite na sliki »je vse po koncu«. Gledalcev in navijačev ne manjka.

Naša slika prikazuje tekmovalce med ekipama orodjarne in elektrodelaavnice. Zmagala je eki-

pa orodjarne, ki je kajpak dobila »nagrado«. Električarji pa pravi-jo, da bodo drugič bolj napeli mišice in ne bo šlo tako »gladko«.

Poleg teh dveh ekip sta se spopadli tudi ekipa zidarjev in nakladalcev ali po domače »horukarjev«. Nakladalci so imeli bolj

čvrste mišice, kar je tudi razumljivo in so zmagali.

O spopadih med posameznimi ekipami, o poražencih in zmagovalcih bomo še pisali. Nič hudega, če so zmagovalci in poraženci, glavno je masovno sodelovanje ali sodelovanje nasploh.



Vlečenje vrvi je mikaven šport in navijačev nikdar ne manjka

»Olimp« ob novem letu

Naše športno društvo »Olimp« že od nekdanj živetari kot nekaj pastorek. Menda mestni očetje kaj neradi primaknejo kak dinarček za njegovo dejavnost. Vsaj doslej je bilo tako.

Na zadnji seji odbora društva je bil predložen predračun za nje-

govo dejavnost, za katero potrebuje nekaj nad sedemnajst starih milijonov. Ta predračun pa ne bo mogel biti uresničen, če ne dobi tudi »Olimp« svoj pripadajoči delež od skupnosti.

Upajmo, da bo imel letošnje leto več sreče in več uspehov.

KAKO BO Z LETOVANJEM

Na naše uredništvo so se obrnili številni člani kolektiva in nas povprašali, če bomo kaj kmalu objavili podatke in pogoje za letovanje v letošnjem letu. Žal v tej številki ne moremo povedati vse, kar jih zanima, ker program letovanja še ni sprejet. Končno je treba tudi vedeti koliko sredstev bo v ta namen na razpolago v letošnjem letu. To pa bomo zvedeli šele po zaključnem računu ob razdelitvi dohodka.

Vseeno pa že sedaj lahko nekaj povemo, vsaj tiste skope podatke, ki smo jih zvedeli v sektorju poslovnih dnosov. Tudi letos bomo lahko letovali v Crikvenici, za kar bomo odšteli predvidoma okoli 70 din. Omenili so tudi možnost nabave prikolic v katerih bi stanovali, kajti pri zasebnikih so sobe zelo drage. Nedvomno bodo dražje kot lansko leto. Prikolice pa so za letovanje prikladne in cenene. Zlasti sindikati se zavzemajo za tak cenen način letovanja.

v domovih ZP Iskra. Tudi tam verjetno ne bo cena pretirana.

Več o letovanju bomo pisali v prihodnji številki, ko nam bo sektor poslovnih odnosov posredoval točne podatke.

Kolikšen bo regres, za sedaj še

ne vemo. O tem se mora še kolektiv pogovoriti, ko bo odločal o delitvi dohodka.

NABAVA INVESTICIJSKE OPREME

Glede na izkazane potrebe, je poslovni odbor na seji v mesecu decembru 1974 sklenil, da se nabavi nekaj nove investicijske opreme in to:

Na predlog SETR, sl. programiranja in izvajanja investicij poslovni odbor odobri nabavo investicijske opreme in sicer:

TOZD KOTLI	5.546.—
TOZD ORODJARNA	5.222.—
TOZD ODPRESKI	6.093.—
TOZD POSODA	9.884.—
TOZD RADIATORJI	31.446.—
ZUNANJA TRGOVINA	
— UVOZ	11.860.—

Vir financiranja so nerazporejena investicijska sredstva za leto 1974.

Vzrok tem dodatnim zahtevam za investicijsko opremo so predvsem formiranja novih delovnih mest v TOZD ter razširitev njihove dejavnosti. Dejstvo je, da za

Samoupravna organiziranost dela

Samoupravljanje je temeljni družbeni odnos (v ekonomskem in političnem smislu), zato družbenoekonomski in politični sistem izhaja iz položaja človeka in je namenjen človeku in njegovi vlogi v združenem delu in družbi nasploh.

Za uresničitev teh ciljev in položaja človeka razvijamo samoupravljanje kot organiziran proces dela, za katerega sta odločnega pomena ustrezna organiziranost združenega dela v temeljnih celicah gospodarjenja (TOZD) in drugih organizacijah združenega dela ter stopnja organiziranosti in učinkovitosti dela. Stopnja organiziranosti dela mora biti takšna, da v vseh organizacijah združenega dela in v vseh postopkih samoupravno organiziranega dela omogoča povezovanje dela in samoupravljanja (poklicno in upravljavsko delo) v enotni organizacijski sistem oziroma sistem upravljanja. Enotnost organizacijskega sistema v samoupravljanju moramo zagotoviti v vseh postopkih od izdelave predlogov do sprejemanja in izvrševanja samoupravnih odločitev, bodisi da so v pristojnosti zborov delavcev ali organov upravljanja temeljnih in drugih organizacij združenega dela.

Odločanje je osrednje vprašanje in najpomembnejša faza v vseh postopkih samoupravno organiziranega dela. Ustavne vršitve glede odločanja upoštevajo položaj delavca v združenem delu v katerem o neodtujljivih pravicah neposredno odloča v pogojih medsebojne odvisnosti in odgovornosti, o drugih zadevah pa odloča po svojih izvoljenih delegatih v organih upravljanja. Odločiti se in biti pri tem osveščen, odgovoren in učinkovit, pomeni preiti vse faze odločanja, ki vodijo k tem ciljem, kot so iniciativa, informiranje, priprava predloga.

Izbor tem in predlogov, razčlajevanje različnih mnenj, pripomb, predlogov in stališč, strokovne obdelave problemov, oblikovanje glavnih stališč in predlogov vršitev, ocenjevanje in tehtanje predlaganih vršitev, konstituiranje sklepov, zadolževanje, izvrševanje, kontrola posledice in sankcije v zvezi z izvrševanjem samoupravnih odločitev.

Pri tem je izredne važnosti, kako se izvajajo postopki samoupravno organiziranega dela, kako si sledi faze v vseh postopkih samoupravnega odločanja in kolikšna je zakonitost cikličnega zaporedja ponavljajočih si postopkov. Glavne faze celotnega postopka zato določamo v naslednjem zaporedju:

- samoupravna iniciativa,
- oblikovanje predlogov,
- informiranje in komuniciranje,
- samoupravno odločanje,
- izvrševanje odločitev,
- kontrola izvrševanja in
- sankcioniranje v zvezi z izvrševanjem odločitev.

Samoupravna iniciativa je po svoji izvornosti pravica in dolžnost:

— vsakega delavca, delovne skupine in organa, ki je sestavni del samoupravnega mehanizma v temeljnih in drugih organizacijah združenega dela,

— vsake enote, službe, oddelka, ki po svojem organizacijskem položaju morajo oblikovati in dajati predloge samoupravnim organom v odločitev,

— poslovnega organa in drugih delavcev, ki so na položaju vodilnih delavcev,

— organom družbenopolitičnih organizacij, ki po ustavno-pravnem položaju poleg drugega dajejo organom upravljanja tudi svoje zahteve in postavljajo zahteve glede urejanja družbenopolitičnih in družbenoekonomskih razmer v organizaciji združenega dela.

Oblikovani predlogi, ki morajo biti pismeno utemeljeni in ki morajo izhajati iz sprejete poslovne politike po samoupravnih aktih in gospodarskih načrtih, so osnova za samoupravno obravnavanje in sprejemanje poslovnih odločitev. Sele na tej podlagi lahko delavci in člani samoupravnih organov spoznajo družbenoekonomsko korist predlogov, njihovo usklajenost s skupnimi interesi večine delavcev in vpliv predlogov na poznejše družbenoekonomske in politične razmere v podjetju, če se zanje odločijo.

Če dana iniciativa ne omogoča samoupravnemu organu, da se v tem smislu lahko takoj odloči, zadolži ustrezno strokovno službo ali drugo skupino delavcev, da oblikujejo predlog v celoti.

Bistveni del samoupravnega odločanja je informiranje in informiranost delavca in delegatov. Delavec mora razpolagati z informacijami v svojem položaju v temeljni organizaciji in o njenem gospodarjenju, o finančno-materialnem položaju, o ustvarjanju in delitvi dohodka ter osebnih dohodkov ter o predlaganih zadevah, ki bodo predmet samoupravnega odločanja na zborih delavcev in sejah organov upravljanja. Le tako se lahko delavci vključijo v procese samoupravnega odločanja.

Dobro razvit sistem obveščanja v temeljnih in drugih organizacijah združenega dela ter v celotni zgradbi političnega sistema je pogoj spoznavanja resničnih lastnih interesov. Interesi do vprašanj na ravni temeljne organizacije so neposredni in lažje opredeljivi, do splošnih družbenih vprašanj pa posredni in težje spoznani. Spoznavanje in usklajevanje obojestranskih interesov pa omogočajo med drugim uspešne komunikacije. To še posebej velja za delegatski sistem in delegatsko odločanje na vseh ravneh združenega dela in političnega sistema.

Odločitve o predlogih na sejah samoupravnih organov se nanašajo tako na določanje kot na izvrševanje poslovne (in kadrovske) politike podjetja. Na sejah organov upravljanja morajo biti obvezno prisotni tudi delavci — predlagatelji, ki na ta način prevzemajo še javno odgovornost za izvršitev danih predlogov (če organi upravljanja ne odločijo drugače!) in za zagotovitev predvidenih poslovnih učinkov.

Če organ upravljanja sklene drugače ali brez osnovanega predloga, odloči o izvršitvi in osebni zadolžitvi delavca poslovodni organ, s čimer prevzame tudi odgovornost za zakonitost in poslovno učinkovitost.

Izvrševanje odločitev je vezano na temeljno načelo, da organ upravljanja ne odloča po svoji presoji ali najboljšem prepričanju, kde naj sklep izvrši, temveč je nosilec zadolžitve že objektivno določen glede na obstoječo organizacijo dela v temeljnih in drugih organizacijah združenega dela. Pri tem je za uspešnost poslovanja važno še to, da je čas od nastanka poslovnega problema do oblikovanja predloga in njegove izvršitve čim krajši in da je v tem času sprejeta optimalna samoupravna odločitev za potrebno poslovno akcijo.

Dolžnost izvrševanja samoupravnih odločitev je v organizacijah združenega dela naloga slehernega delavca in ena od osnovnih dolžnosti poslovodnih organov in vodilnih delavcev. Vodje so še posebej odgovorni za to, da po direktorjevih zadolžitvah na osnovi ustreznih nalogov organizirajo izvrševanje vseh sklepov in da skupaj s strokovnimi in proizvodnimi delavci skrbijo, da so izvršeni kvalitetno in v določenih rokih.

Kontrola izvrševanja je funkcija organiziranega dela, da na ta način zagotavljamo osebno odgovornost delavca in poslovni učinek. Zato je važna tudi delavčeva samokontrola in disciplina. Sprotno spremljanje, če posamezne enote oziroma njihovi delavci v določenih rokih in na predpisan način izpolnjujejo sprejete zadolžitve, omogoča tajništvu organov upravljanja vodenje tako imenovane formalno-administrativne kontrole.

Občasno tehnološko in obračunsko kontrolo opravljajo določene strokovne službe, ki redno spremljajo tehnološki proces in kvalite-

to proizvodnje, opravljajo finančno kontrolo in evidentirajo poslovne uspehe ter sestavljajo periodične obračune in zaključne račune.

Kontrola izvrševanja in njene posledice temelje na odgovornosti delavcev podjetja, da za strokovnost in smotrnost svojih predlogov odgovarja tudi potem, ko jih sprejmejo samoupravni organi TOZD in drugih OZD. Kontrola pomaga odpravljati pomanjkljivosti strokovnega in proizvodnega dela ter sprejetih predlogov in omogoča prilagajanje spremenjenim razmeram ter pogojem poslovanja. Pri tem imajo važno vlogo organi samoupravne delavske kontrole.

Sankcije proti izvršiteljem zaradi osebne neodgovornosti določajo zakon in interni samoupravni akti. Na podlagi poročil, evidence in obračunov se objektivno ocenjuje delo — zlasti vodilnih in strokovnih delavcev OZD. Če sklep ni izvršen, je možen postopek zaradi kršitve delovne dolžnosti, ali pa postopek za povrnitev škode, ki je vsled tega nastala. Če gre za hujšo neodgovornost ali neučinkovitost, je to pomemben argument, da delavec ne izpolnjuje zahtev delovnega mesta.

V naši ustavi je določeno, da je izvrševanje odločitev samoupravnih organov eden od osnovnih kriterijev, po katerih se ocenjuje delo vodilnih delavcev. Ocene se upoštevajo v razpravah ob zaključnem računu, ob ponovnem imenovanju na delovno mesto in tudi med letom, če vodje niso sposobni ustrezno organizirati dela in zagotoviti točno ter kvalitetno izvrševanje sklepov samoupravnih organov.

NEODGOVORNA MALOMARNOST

Oddelek za varstvo pri delu ima zopet precej neveščnosti, ki jih povzročajo nekateri posamezniki sebi in sodelavcem v tem oddelku, ker se glede prijave nezgod ne ravna po danih navodilih. Zaradi tega ponovno objavljena ta navodila, ki veljajo za vse, ki so v delovnem razmerju s podjetjem.

Delo službe varstva pri delu je organizirano tako, da zagotavlja preventivne ukrepe in sprotno analiziranje vseh pojavov, ki škodljivo vplivajo na varnost delavcev in njihovo zdravje. Zato pomeni varnost pri delu zagotovitev takšnega stanja, ki ne ogrožajo ljudi pri delu in ki zagotavlja varnost pred poškodbami in poklicnimi obolenji. Zavedamo se, da lahko le zdrav in za delo sposoben delavec uspešno opravlja delo na svojem delovnem mestu ter na osnovi višje produktivnosti in storilnosti dela vpliva na lepši jutrišnji dan.

V primeru delovne nezgode oziroma poškodbe je potrebno takoj ukrepati v smislu določil PRAVILNIKA O VARSTVU PRI DELU, in sicer:

Vsako poškodbo, ki ne zahteva izostanka z dela, je potrebno TAKOJ prijaviti neposrednemu vodji ter OBVEZNO zahtevati prvo pomoč v obratni ambulanti podjetja. Najmanjši vbod, vrez, opekline ipd., so lahko poznejše vzrok infekcije in izostanka z dela in če poškodba ni takoj prijavljena, se naknadno v nobenem primeru ne bo priznala za poškodbo na delu.

Vsako poškodbo, ki zahteva izostanek z dela (bolniški stalež), se mora OBVEZNO TAKOJ ali NAJKASNEJE V ROKU 8 ur po po-

škodbi prijaviti SLUŽBI VARSTVA PRI DELU, težje poškodbe in smrtno primere pa TAKOJ.

Poškodbo, ki se pripeti na delu v popoldanskem in nočnem času, je potrebno OBVEZNO prijaviti SLUŽBI VARSTVA PRI DELU naslednji dan.

Poškodba, prijavljena po izteku določenega roka, se ne bo v nobenem primeru priznala za poškodbo na delu.

Poškodbo, ki se pripeti na poti z dela ali na delo, je potrebno prijaviti TAKOJ ali NAJKASNEJE V ROKU 8 ur po poškodbi s tem, da se predloži SLUŽBI VARNOSTI PRI DELU ustrezna IZJAVA OČIVIDCA poškodbe, v primeru PROMETNE NEZGODE pa ZAPISNIK POSTAJE MILICE.

Brez navedenih dokumentov se poškodba ne bo priznala za delovno nezgodo oziroma poškodbo na delu.

V interesu poškodovancev je, da dosledno upoštevajo ter se ravna po teh NAVODILIH O PRIJAVLJANJU POŠKODB, ker v nasprotnem primeru izgubijo pravico do uveljavitve pravic iz naslova delovne nezgode oziroma poškodbe pri delu. V kolikor poškodovanec iz zdravstvenih razlogov ne more v določenem roku osebno prijaviti poškodbo, mora za to opravilo zadolžiti oziroma pooblastiti drugo osebo.

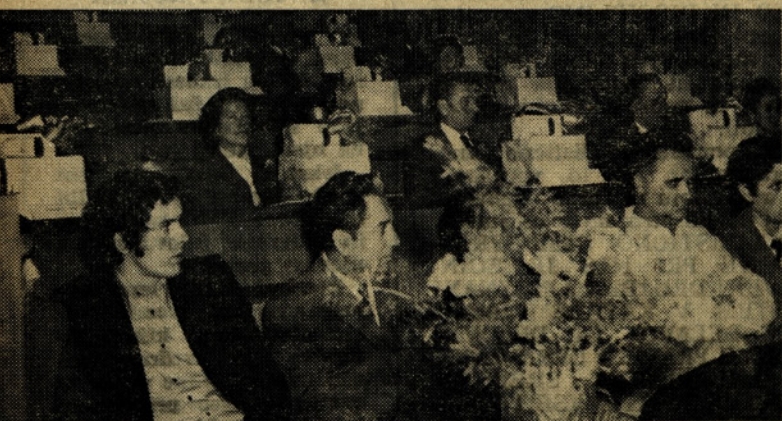
RAZGLEDNICE MESECA



Pred zaključkom starega leta je bila konferenca članov ZK, na kateri so obravnavana gospodarska vprašanja in program za leto 1975.



Dobri dedek Mraz je kot običajno tudi lani ob novem letu s svojim spremstvom obiskal naše najmlajše in jim prinesel darila.



Ob zaključku leta so se zbrali na skupni svečanosti naši sodelavci, ki so odšli v pokoj v letu 1974. To je bilo zanje prijetno in nepozabno srečanje.



Iz TOZD Tovarne posode sta odšla v zaslužni pokoj Miha Zavšek in Franc Kolesec. Na sliki v sredini je racionalizator Miha Zavšek s svojimi sodelavci.

ZABETONIRANI PARAGRAFI

Jasno je, da so v naši tovarni nekateri paragrafi zabetonirani. Marsikdo bo dejal, kaj pa ima to opraviti z paragrafi in naslovom.

Razložila bom čisto na kratko. Ne vem kdaj, toda že davno so samoupravni organi sprejeli odlok, da se dolgoletnim delavcem v podjetju podeli ob prazniku dneva republike nekakšna simbolična nagrada. Do sem vse v redu in prav. Ni mi pa jasno, da je to toliko let zabetonirano, pa naj se menjajo vodstva, samoupravni organi, organizacije, le neki paragraf ostane pri starem. Zakaj, hočem pojasniti: torej, če v tovarni delaš 10 let, dobiš nagrado ročno uro v vrednosti 700 din, za 20 let

400 din, za 25 let zlato značko neke v vrednosti 200 din in tako naprej. To se pravi dalj časa si v tovarni, manj si vreden. Mislim, da je nadaljnji komentar odveč. Vprašujem se, zakaj se takšni odloki oziroma samoupravni akti ne prilagajajo času oziroma neke republiške povprečju? Zdi se mi, da naši samoupravni organi niso samo na papirju, temveč, da so neke elastični, ki se znajo tudi v drugih zadevah prilagajati vsem tekočim zadevam v tovarni in izven nje.

Morda pa je tako, da tisti, ki krojijo delavcu njegovo usodo niso pri tem zajeti.

Leskovšek Vera

Gospodarski razvoj Celja v tem letu

Celjska občinska skupščina je obravnaval gradivo, ki predstavlja osnutek resolucije o družbenoekonomskem razvoju in neposrednih nalogah v letu 1975. Podlaga za oceno razvoja v letu 1975 so bili podatki o gospodarjenju v devetih mesecih preteklega leta. Iz obširnega gradiva posredujemo našim bralcem v tem sestavku le najbistvenejše postavke tega gradiva s krajšim komentarjem.

Osnovna naloga razvojne politike v letu 1975 je v dinamični gospodarski rasti, ki pa mora sloneti na večji produktivnosti, na večjem izvozu in boljši izrabi proizvodnih sredstev, dela in materia-

Razvojne ocene kažejo, da bo v letu 1975 mogoče v primerjavi z letom 1974 in v primerjavi z ocenami v republiškem merilu doseči naslednje stopnje rasti:

	Stopnje rasti		v SRS 1975
	v občini 1974	1975	
družbeni proizvod — realni	13	8	6—6,5
družbeni proizvod — nominalni	45	33	31
industrijska proizvodnja	25	10	—
izvoz	40	16	10
zaposlenost	4	2,5	3
produktivnost dela	9	5	3
OD na zaposlenega — realni	3	2	1
OD na zaposlenega — nominalni	26	25	24
investicije v osnovna sredstva	48	12	15

Predvideni gospodarski razvoj v letu 1975 je zasnovan na večji pospešitvi gospodarske aktivnosti, ki temelji na oceni razvojnih možnosti v temeljnih organizacijah združenega dela. Pri tem bo najpomembnejša pospešitev rasti industrijske proizvodnje, saj se predvideva za 10 % večja rasta. To bo možno doseči z večjo proizvodnjo v novih obratih črne in barvne metalurgije, kot tudi z boljšim izkoriščanjem zmogljivosti predelovalne industrije.

V stanovanjskem gospodarstvu je treba nadaljevati z akcijo izgradnje 2.500 stanovanj v usmerjeni gradnji, ki bo omogočila realizacijo srednjeročnega programa 1972—1976. Zato se v letu 1975 predvideva, da bo zgrajenih v družbenem sektorju okoli 500 stanovanj.

Samoupravno organizirano gospodarstvo mora pripraviti konkretne programe za dvig produktivnosti in organizacije dela in vložiti maksimalne napore za čim večjo izrabo razpoložljivih delovnih in tehničnih zmogljivosti, da bi odpravili ozka grla v proizvodnji in gospodarili bolj učinkovito.

Samoupravno organizirano gospodarstvo mora pripraviti konkretne programe za dvig produktivnosti in organizacije dela in vložiti maksimalne napore za čim večjo izrabo razpoložljivih delovnih in tehničnih zmogljivosti, da bi odpravili ozka grla v proizvodnji in gospodarili bolj učinkovito.

Samoupravljanje odločanje in mi

(Nadaljevanje)

Sklep oziroma odločitev, ki je v nasprotju z zakonskimi in samoupravnimi predpisi se ne sme izvajati, strokovne službe in odgovorni posamezniki pa so dolžni na nezakonitost opozoriti organ, ki je tak sklep sprejel. Pri vseh odločitvah smo torej dolžni zagotoviti zakonitost in koristnost posamezne odločitve.

Zakaj odločamo? Zaradi lažjega razumevanja pomena ODLOČANJA, je potrebno vedeti, da sicer ODLOČAMO VSI (točka a), toda LE NA PRISTOJNEM FORUMU (točka b), da moramo odločati v okviru zakonitih in samoupravnih določil ter pred vsako odločitvijo upoštevati zlasti

SKUPNE INTERESE (točka c). Najvažnejše sklepe oziroma odločitve predstavljajo: statuti, samoupravni sporazumi, gospodarski načrti in plani, ki konkretno določajo pravice in dolžnosti posameznikov, služb in samoupravnih organov ter postopke v zvezi z delom in na delu; skratka, urejajo medsebojne odnose v organizaciji združenega dela.

Odločamo torej zato, da bi si z napisanimi odločitvami zagotovili trajno načrtno delo in postopek poslovanja, proizvodnjo, ob hkratnem zagotavljanju produktivnosti in storilnosti dela, ekonomičnosti, rentabilnosti in aku-

(Nadaljevanje na 8. strani)

Frakljeva zgodba

Za nami zdaj je dedek Mraz, z otroki bil je velik špas, še večji pa za naš Silvester, ko zaigral je nov orkester.

Imel sem zjutraj prazen žep in nisem mogel na potep, si mačka zdravim še sedaj, ker šilce kupit ni za kaj.

Cene so srečno šle v »višave«, so mleko podražile krave, zdaj črno naše bo kofe, čeprav kupčija z njim cvete.

Iz bara črni štefan vina, ne gre iz mojega spomina, še malo cuknil bi ga rad, a moram s praznim žepom spat.

Še moja stara je naivna, da bo bilanca pozitivna, če pa bo res kakor se sliši, ne bomo igrali slepih miši.

Kontejner menda bo »zalaufal«, nekdo ga je le skupaj sšraufal, s pomočjo te EMO tete, ki še plačuje anuitete.

»Olimp« se zbudil je iz spanja, o čemer dolga leta sanja, menda postala bo resnica, povedal sem vam to brez vica.

Nekdaj smo pas nategovali, saj gospodarit mi smo znali, zdaj nategujemo pa štrik, po naši ljubljene fabrik.

Samoupravljanje odločanje in mi

(Nadaljevanje s 7. strani)

mulativnosti itd. Skratka, odločamo zato, DA BI ZAGOTOVILI IN UZAKONILI SAMOUPRAVNI RED IN DISCIPLINO, v vsakodnevni praksi razvijali in utrjevali medsebojne odnose, kar vse pogojuje in zagotavlja hitrejši razvoj in napredek naše družbe v celoti.

Kaj pomeni socialistično samoupravljanje? Na to vprašanje smo že dobili ustrezne odgovore, zdaj pa jih strnimo v en stavek. SOCIALISTIČNO SAMOUPRAVLJANJE PRI NAS JE EDINSTVENI DRUŽBENO PRIZNANI SISTEM, V KATEREM IMAJO VSI DELAVCI IN DELOVNI LJUDJE PRAVICO UPRAVLJATI Z DRUŽBENIMI SREDSTVI TER ODLOČATI O VSEH VPRAŠANJIH IZ DELA IN ŽIVLJENJA DELOVNIH SKUPNOSTI NA VSEH RAVNEH. Tak sistem odločanja pa zahteva predane, zavestne, poštene in prizadevne ljudi, ki znajo in hočejo spoštovati in v vsakodnevni praksi uveljaviti zakonitost dela in poslovanja, delovni red in disciplino, ker si brez tega ne moremo predstavljati hitrejšega razvoja in napredka naše socialistične samoupravne skupnosti.

Pomembno vlogo in naloge v našem samoupravnem sistemu imajo strokovne službe in posamezniki na določenih položajih, ki so dolžni v vsakodnevni praksi sproti ukrepati in odločati na podlagi zakonskih in samoupravnih pooblastil in predpisov. Zato moramo razlikovati to odločanje in ukrepanje od samovoljnega odločanja posameznikov.

ZAHVALA

Ob nenadni boleči izgubi ljubljenega moža in atija

FRANCA KANDOLFA

se iskreno zahvaljujeva vsem, ki so ga spremljali na mnogo prerani zadnji poti, izrazili sožalje in z nama sočustvovali.

Posebna hvala za vence in cvetje uslužbencem računovodstva in gasilcem EMO. Pristrčna hvala sindikalni podružnici in uslužbencem računovodstva za denarno pomoč.

V žalosti: žena Marija in hči Irena

ZAHVALA

Ob bridki izgubi mojega očeta

MATIJE PRITEKLA

se prav iskreno zahvaljujeva mojim sodelavcem in sodelavkam iz priprave proizvodnje ter sindikalni organizaciji EMO za veliko razumevanje in pomoč ob žalostnem dogodku.

Prav tako iskrena hvala vsem sodelavcem in sodelavkam, prijateljem in znancem za darovano cvetje in vence ter za spremstvo na njegovi zadnji poti. Zalujoči sin Ivan

ZAHVALA

Ob boleči izgubi nadvse drage in ljubljene mame

ANTONIJE ROJNIK

se iskreno zahvaljujeva vsem najinim sodelavcem iz EMO za izkazano pozornost v dnevih žalosti, za izraze sožalja in spremstvo na njeni zadnji poti.

Iskrena hvala pevcem DPD »Svoboda« in godbi na pihala EMO za odpete in odigrane žalostinke ob njenem grobu.

Posebej se prav lepo zahvaljujeva sodelavcem iz obrata strojnega ključavnničarstva in vzdrževalnih služb za darovane vence in cvetje, ter vsem prijateljem in znancem, ki so jo spremlili na njeni zadnji poti.

Zalujoči sin Franci in hčerka Vida z družinama

Emajlirrec

Casnik izhaja v okviru enote za informacije in tisk enkrat mesečno v nakladi 4800 izvodov in ga dobijo vsi člani kolektiva brezplačno. Ureja ga komisija za informacije in tisk. Glavni in odgovorni urednik Emil Ječič. Naslov uredništva Celje, Mariborska 86, telefon 23-921, interna 238. Po mnenju Republiškega sekretariata za prosveto in kulturo Ljubljana je časopis oproščen plačevanja davka od prometa proizvodov (St. 421-1/72 z dne 22/5-1973). Tisk in klišaji AERO Celje.

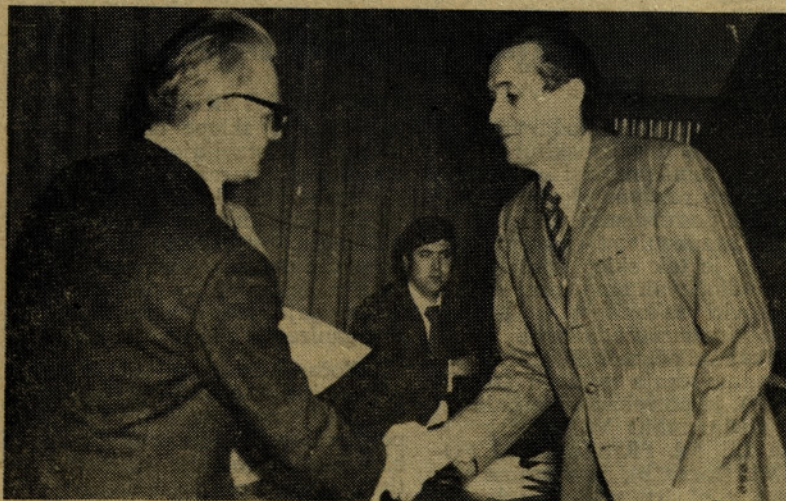
			EMO	HRV. PETROL	BIVŠI NOGOMET. C. ZVEZDE (Stanislav)	POSLED. VOLJA	PRIPADNIK NOMADOV	VRSTA TROPSKE PALME
PRAVOSL. SVETA PODOBA								
NAPREZANJE								
PRIJETNI VONJI								
NEVEZANA BESEDA			RIZEVO ŽGANJE.	OSEBNI ZAIEMK				
SESTAVA: IJ	ORODJE ZA ČIŠČENJE PLUGA	ČASOVNI RAZPORED DRESERKA					DECIMALKA	STARA GRČA
ODRTINA V ZIDU			16. IN 4. ČRKA	SKR. M. IME	2. IN 15. ČRKA			
ŠIMBOL POZEJ-DONA						6. IN 4. ČRKA		
KOVAŠKA DELAVNICA						IBIDEM		
GRŠKA BOGINJA NESREČE			ISLAMSKI SOODNIK	IZRAELSKI POLITIK (Aba)	KRAVJI SAMEC			
EMO	PREBRALKE IRSKE				IVAN MINATTI DEL DNEVA		VRSTA ŽUŽELK, GNIDE	
SLOV. PISATELJICA TEKSTOV IN POPEVK	ESTONEC							
MESTO OB SKADARSKEM JEZERU						13. IN 20. ČRKA		
RAZTALJENA ŠNOV						1. IN 10. ČRKA		

Naši odlikovanci

Pred novim letom je bila v sejni dvorani slovesnost, na kateri je predsednik občinske skupščine Celje, tovariš Jože Marolt izročil odlikovanja našim delavcem, s katerimi jih je odlikoval predsednik republike Josip Bros Tito. Predsednik občinske skupščine se je našim odlikovanim delavcem v nagovoru zahvalil za dolgoletno prizadevno delo ter poudaril, da naj se še nadalje, kot doslej zavzemajo za krepitev samoupravne sistema in napredek podjetja.

Red dela s srebrnim vencem so prejeli: Jože Amon, Avgust Dolar, Edi Gruber, Miro Jančigaj, Miloš Jevtič, Ivan Košenina, Mirko Krempuš, Hilda Lečnik-Poženeč, Franjo Peternel, Bogosav Petkovič, Slava Podpečan, Martin Rozman, Ferdo Šibanc, Marko Trebar, Jože Turnšek in Vera Vodab.

Medaljo dela so prejeli: Karolina Ahtig, Avgust Gomboc, Stanislav Rojnik, Karolina Škrbot, Peter Videnšek in Ivan Zaušek.



Predsednik občinske skupščine Celje Jože Marolt izroča odlikovanja