

PTUJSKI PERUTNINAR

informacije

Številka 6 – junij 1990

85 let Perutnine Ptuj

Vabimo vas na osrednjo prireditev
ob 85-letnici podjetja

**otvoritev nove sodobne perutninske klavnice
in spremljajočih objektov ter 19. dan perutninarjev,**

ki bo v soboto 30. junija 1990
na ploščadi proizvodne enote Perutninska klavnica
ob Zagrebški cesti.

Pričetek prireditve bo ob 16. uri.

Spored:

1. Pozdravni nagovor predsednika poslovnega odbora Alojza Gojčiča,
2. Slavnostni govor,
3. Oris gradnje perutninske klavnice in spremljajočih objektov bo podal Erik Šara, direktor PE Perutninska klavnica,
4. Podelitev zlatih plaket in priznanj »Ivana Tomažiča«,
5. Nastop dramskih igralcev: Polone Vetrin in Poldeta Bibiča,
6. Otvoritev nove, sodobne perutninske klavnice in spremljajočih objektov.

Po otvoritvi srečanje delavcev, kooperantov, upokojencev ter gostov na 19. dnevu perutninarjev s sodelovanjem:

- Pihalnega orkestra iz Ptuja,
- humorista Vinka Šimeka z narodnozabavnim ansamblom »Magnet«

Organizacijski odbor

Poleg osrednje prireditve je visoka obletnica, ki jo slavimo, tudi priložnost, da povabimo na srečanje naše poslovne partnerje. Srečanje bo organizirano v poslovnem centru v petek, 29. junija. Pričakujemo številne goste z domovine pa tudi s tujine.

S poslovnim filmom jim bomo predstavili podjetje. Ob 13. uri je predviden pogovor z Živkom Pregljem, podpredsednikom Zveznega izvršnega sveta.

Ob 15. uri bo otvoritev razstave akademskega slikarja Jožeta Ciuhe v poslovnem centru s priložnostnim nagovorom akademskega slikarja Albina Lugariča in nastop Moškega komornega zbora Ptuj, pod vodstvom Franca Lačna.

To bogato in zanimivo razstavo si boste lahko ogledali še v naslednjih dneh. Priporočamo vam ogled.

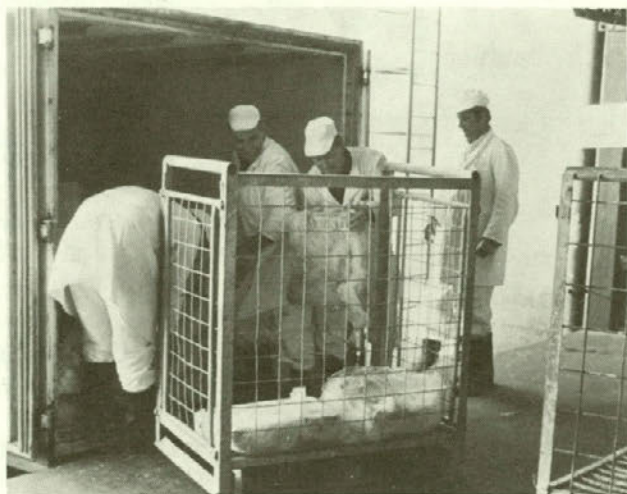
Otvoritvi razstave sledi otvoritev obnovljene prodajalne »Perutninček« ob Potrčevi cesti. Otvoritev bo ob 16. uri.

**PODROBNOSTI NA
ZADNJI STRANI**

Osnutek pravilnika o delovnih razmerjih

Razlogi za spremembo pravilnika o delovnih razmerjih so v spremenjeni delovno pravni zakonodaji. Pri izdelavi pravilnika o delovnih razmerjih smo izhajali iz Zakona o podjetjih, zveznega Zakona o temeljnih pravicah iz delovnega razmerja in republiškega Zakona o delovnih razmerjih.

Nova zakonodaja več ne govori o združevanju dela in sredstev delavcev kot je to opredeljeval Zakon o združenem delu, ampak o razmerju med organizacijo oziroma delodajalcem in delavcem. To razmerje se uredi ob sklenitvi delovnega razmerja s pogodbo o zaposlitvi, ki opredeli pravice in obveznosti delavca v skladu s splošnimi akti podjetja. Te pogodbe bodo sklenili vsi na novo zaposleni delavci. Prav tako pa je določen tudi zakonski rok (najkasneje do 1/7-1991) za podpis pogodb o zaposlitvi že zaposlenih delavcev. Pogodba o zaposlitvi bo poleg ostalega vsebovala tudi konkurenčno klavzulo, ki je novost v naši delovno pravni zakonodaji, in bo omejevala pravice delavcev glede popravljanja del in sklepanja poslov za svoj ali tuj račun, ki sodijo v delovno področje ali dejavnost podjetja, če bo to lahko vplivalo na interese podjetja. Ta omejitev bo veljala za čas trajanja delovnega razmerja in dve leti po prenehanju delovnega razmerja.



Nakladanje mesa

Določbe, ki so ostale vsebinsko nespremenjene:

- način sklenitve delovnega razmerja,
- opravljanje pripravništva,
- razporejanje delavcev—novost pri razporejanju je le ta, da se delavec, za katerega se ugotovi, da nima znanja in zmožnosti za opravljanje dela na delovnem mestu ali za katerega se ugotovi, da ne dosega pričakovanih rezultatov dela, razporedi na drugo delovno mesto, ki ustreza njegovemu znanju in zmožnostim. Če takega delovnega mesta ni, pa delavcu preneha delovno razmerje,
- delovni čas—polni delovni čas ostaja še naprej 42 ur na teden,

- odmori, počitki, dopusti, razen glede izrabe letnega dopusta,
- izobraževanje delavcev in štipendiranje,
- posebno varstvo delavcev, razen glede starejših delavcev.

Določbe, ki so se vsebinsko spremenile:

- pravilnik ne govori več o razvidu del oz. nalog, ampak o sistemizaciji delovnih mest,
- poskusno delo—zgornja omejitev se je podaljšala iz treh mesecev na šest mesecev,
- zakon in pravilnik dopuščata možnost volonter-skega opravljanja pripravništva,
- povsem novo je poglavje o presežkih delavcev, ki bi nastali zaradi ekonomskih, tehnoloških, organizacijskih ali drugih razlogov. Pravice delavcev izhajajo iz Zakona o delovnih razmerjih,
- delo preko polnega delovnega časa—zgornja omejitev je največ 10 ur na teden v koledarskem letu,
- izraba letnega dopusta—delavec lahko izkoristi letni dopust nad 12 delovnih dni najpozneje do 30. 6. naslednjega leta. Delavec, ki pa v koledarskem letu zaradi odsotnosti z dela zaradi bolezni ali porodniškega dopusta ter dopusta za nego in varstvo otroka ni izrabil letnega dopusta, lahko izrabi celotni letni dopust do 30. 6. naslednjega leta. Če sklene delavec delovno razmerje v drugem podjetju mu je podjetje, kjer mu je prenehalo delovno razmerje, dolžno zagotoviti najmanj sorazmerni del letnega dopusta,
- pri vseh odsotnostih z dela se prosta sobota ne šteje kot delovni dan,
- za prostovoljne krvodajalce zakon določa dva prosta zaporedna delovna dneva ob darovanju krvi,
- disciplinska odgovornost, zakon določa samo tri vrste ukrepov in sicer: javni opomin, denarno kazen in prenehanje delovnega razmerja. Bistveno je spremenjen tudi postopek in pristojnosti v disciplinskem postopku,
- prenehanje delovnega razmerja,
- odpovedni rok—najdaljši odpovedni rok se je podaljšal iz sedanjih treh na šest mesecev,
- varstvo pravic delavcev—pritožbeni rok se je skrajšal iz 30 na 15 dni,
- pogodbeno delo—sedanja zgornja omejitev 60 dni letno se je podaljšala na 90 dni oziroma 10 ur na teden.

Pravice in obveznosti delavcev o katerih odloča odbor za kadrovske zadeve

- o sklenitvi in prenehanju delovnega razmerja,
- o presežkih delavcev,
- o dolžini letnega dopusta za posameznega delavca,
- o izrednem plačnem dopustu delavcem, ki so napolnjeni na zdravljenje in okrevanje in na medicinsko programirani aktivni oddih,
- o izobraževanju in štipendiranju,
- o odstranitvi z dela (suspens)

Pravice in obveznosti o katerih odloča poslovodni odbor oziroma pooblaščen delavec:

- o raporejanju delavcev,
- o delovnem času,
- o odsotnosti z dela zaradi osebnih okoliščin s pravico nadomestila osebnega dohodka,
- o odsotnosti z dela brez nadomestila osebnega dohodka,
- izreka disciplinskega ukrepa: javni opomin in denarno kazen,
- o odstranitvi z dela (suspenz),
- o sklenitvi pogodbe o delu.

Vloga sindikata

Pri uveljavljanju pravic iz delovnega razmerja štiti interese delavcev sindikat v podjetju. Posebej je poudarjena vloga sindikata pri zahtevkih za varstvo pravic in v disciplinskem postopku.

Zaključek

V gornjem tekstu smo vas želeli opozoriti na razloge za spreminjanje pravilnika o delovnih razmerjih in podati bistvene spremembe. Za podrobnejšo seznanitev s spremembami bo organizirana javna obravnava, na kateri boste lahko dobili podrobnejše obrazložitve.

Predlagani osnutek Pravilnika o delovnih razmerjih ne vsebuje določb iz generalne kolektivne pogodbe, ker le ta še ni podpisana. V primeru, da bi prišlo do razhajanja med tem Pravilnikom in kolektivno pogodbo, bomo ta pravilnik s kolektivno pogodbo uskladili.

Z 19. seje delavskega sveta

Delavski svet je razpravljal o osnutku Pravilnika o delovnih razmerjih in sprejel sledeči

SKLEP

Delavski svet Perutnine Ptuj sperjme osnutek Pravilnika o delovnih razmerjih družbenega podjetja Perutnina Ptuj v predloženem besedilu in ga daje v poprejšnjo obravnavo. (Povzetek osnutka objavljamo, kot delovno gradivo)

Poprejšnja obravnava osnutka Pravilnika o delovnih razmerjih poteka v vseh proizvodnih enotah, prodajni enoti Trgovina in Direkciji in sicer:

- 8. junija — PE Servis (6.00 uri) in PE Tovarna krmil (13.00 uri),
- 11. junija — PE Promet (6.00 uri),
- 12. junija — Direkcija (7.15 uri) in PE Ptujška tiskarna (13.30 uri),
- 13. junija — PE Starši (7.00 uri) in PE Predelava (10.30 uri),
- 14. junija — PE Brojlerji (7.30 uri), PE Stari starši (13.00 uri) in PE Perutninska klavnica (10.00 in 18.00 uri),
- 15. junija — prodajna enota Trgovina.

Delni zbori obravnavajo osnutek pravilnika o delovnih razmerjih družbenega podjetja Perutnina Ptuj.

O poprejšnji obravnavi se zagotovi pisni zapis po pravilih, ki veljajo za zbere delavcev.

Predloge morebitnih sprememb, pripombe in pobude sporočite v pravno službo v Direkcijo do 18. junija 1990.

● Predloga prednostnih list za gradbene kredite smo objavili v 2. številki Perutninara. Ker ni bilo nobene pritožbe ju je delavski svet potrdil.

● Potrjen je bil tudi predlog dobitnikov priznanj Ivana Tomažiča.

● Po razpravi je bil s sklepom spremenjen 115. člen Samoupravnega sporazuma o skupnih osnovah in merilih za delitev sredstev za osebne dohodke in merila za delitev sredstev za osebne dohodke in skupno porabo ter druge prejemke:

Člen po novem glasi:

Podjetje lahko glede na gospodarske razmere zniža osnovo določeno v samoupravnem sporazumu do 10%.

Spremenijo se odstotki za odmero nadomestila za čas bolezni in sicer:

- 75% osnove za prve tri delovne dni odsotnosti z dela in za ves čas odsotnosti zaradi nege obolelega ožjega družinskega člana,
- 80% osnove od 4. do 15. dneva odsotnosti z dela,
- 85% osnove od 16. do 30. dneva odsotnosti z dela,
- 90% osnove za odsotnost z dela nad 30 dni,
- 100% osnove za udeležence NOV.

Spremenjen 115. člen SaS velja od 1. 6. 1990 dalje.

● Podana je bila informacija o poteku priprav in izvedbi proslave 85-letnice Perutnine Ptuj.

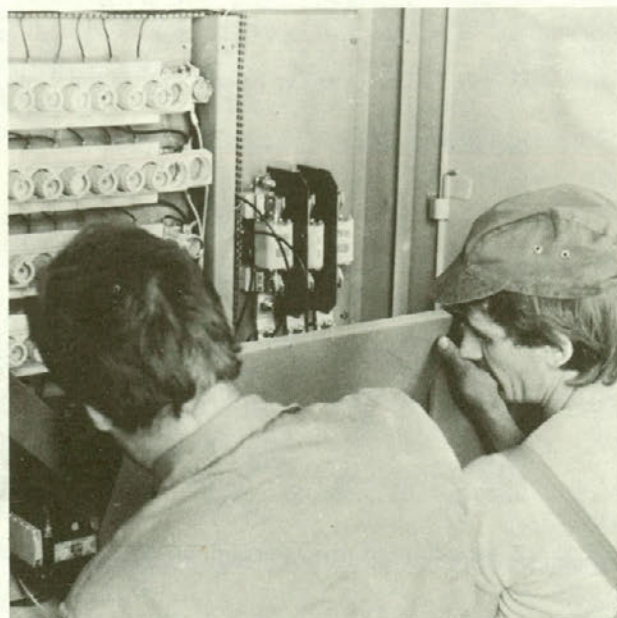
Informacija z vabilom je sestavni del te številke Informacij.

Kaj pa denarci?

Predvidoma 21. junija bomo deležni izplačila 50% tekočega OD. To smo že nestrpnost pričakovali. S 1. julijem se poveča tudi vrednost točke za obračun OD za četrtno. Od 1. 7. 1990 bo torej vrednost točke 6,40 din.

Urednik

Med montažo



Še nekaj podrobnosti o osrednji prireditvi!

Najprej! Tako, kot imamo dober odnos do dela, pokažimo tudi svoj odnos do gostov in še zlasti do nastopajočih. Bodimo torej točni, da s prireditvijo ne bo treba zavlačevati. Pokažimo, da smo vredni tistih, ki so v Perutnini ustvarjali pred nami in na katerih temeljih naprej gradimo naše podjetje.

Najbrž ni treba poudarjati, da se bomo zbrali vsi delavci, kooperanti, upokojenci z družinami in mnogi gostje. Naj bo to res srečanje vseh perutninarjev. Otvoritev nove klavnice je takšen uspeh, da velja biti tam.

Veliko se nas bo zbralo, zato najbrž ne bo dovolj parkirišč. Tisti, ki lahko pridete peš (Ptujčani) pridite brez pločevinastih konjičkov. Tiste, ki se boste pripeljali in ki delate v bližnjih enotah, kot so Tovarna krmil, Servis in Tiskarna naprošamo, da parkirate na parkiriščih svojih enot. Vse tiste, ki boste parkirali na parkirišču ob perut-

ninski klavnici in na travniku nasproti klavnice pa prosimo, da dosledno upoštevate navodila redarjev, ki bodo usmerjali promet. **Še to. Ob Zagrebški cesti ne bo dovoljeno parkirati, da ne bi ovirali prometa. Ne povzročajte težav sebi in drugim.**

Mnogo nas bo na prireditvi, zato si bodo novo klavnico mogli ogledati le gostje. Delavci nekaterih enot Perutnine so si to veliko in pomembno pridobitev že ogledali, če pa niste uspeli, se glede ogleda povežite z vodstvom PE Peruninska klavnica.

Boni. Seveda bodo, kot vedno. Vse v zvezi z boni boste izvedeli v svoji proizvodni enoti. Tudi za upokojence bo poskrbljeno glede bonov. Dobili jih bodo na prireditvenem prostoru.

Naš praznik torej naj bo lepa kulturna prireditev!

Organizacijski odbor in uredništvo

Dobimo se na 19. dnevu perutninarjev



Z lanskega dneva Perutninarjev