

NAŠ

INTERNA IZDAJA

št. 1

januar 1999

NAŠ GLAS izdaja družba DROGA d.d. Glasilo urejuje uredniški odbor. Odgovorna in glavna urednica Lilijana Ivanek - Pečar. Fotografija Jadran Rusjan, karikature Lorella Antonac in Vito Šaruga. Tehnična ureditev Sonja Požar in Damjana Poberaj. Tisk tiskarna VeK Koper, v nakladi 1000 izvodov. Glasilo dobijo člani kolektiva brezplačno. Po mnenju Urada vlade za informiranje št. 4/3-12-1217/95-23/273, z dne 17. 7. 1995, šteje NAŠ GLAS med proizvode, za katere se plačuje 5 % davka od prometa proizvodov. TISKANO NA RECIKLIRANEM PAPIRJU.

11434/41.1999
NAŠ GLAS



316 KOPER - BIE CROCISTRIN

COB1SS

A

1938/99

GLAS

1voben hudič ni tako črn, kot ga slikajo.

(Ljudski pregovor)

Spominjam se svojega prastrica, ki je rad govoril o "starih, dobrih časih" in hvalil tedanji način življenja. Nostalgija starcev, ki nezavedno hrepenijo po izgubljeni mladosti, prikljče v ospredje le najlepše spomine iz preteklosti, da z njimi obogati sedanost in jo naredi znosnejšo. V nekem trenutku slabosti pa se mu je prav iz dna srca utrgalo priznanje: "Ah, beži beži! Le kaj smo imeli nekoč? Iz vsake luže si lahko pil, ljudi ni preganjala naglica in zrak ni zaudarjal po nafti, to je res kot amen v očenašu; kaj pa vse drugo? Mučili so se ljudje, ubijali so se z delom, sirote, mladi umirali in puščali nebogljeno otročad, da so ji tuje roke rezale kruh! Če bi ne bilo dobrih ljudi, bi bilo še več gorja. Danes je lepo, ko dobiš delo, če si priden, drugače pa ti država za silo pomaga. Ognja ti ni treba zanetiti, ko si hočeš pripraviti zajtrk in namesto smrdljive petrolejke je žarnica. Zagotovo je še dosti krivic na svetu, ampak danes človek vsaj ve, na katera vrata naj potrka, kadar je v hudi stiski in potrebi." Vsi naenkrat smo odprli usta, da bi mu ugovarjali in mu razjasnili tegobe sodobnega sveta, pa smo si menda tudi vsi naenkrat premislili, kajti molčali smo in tuhtali o njegovih besedah. Prastric nam je (s tem, ko enkrat za spremembo ni hvalil nekdanjih dni) v bistvu povedal, da ima vsaka palica dva konca. Vedno vidiš pač tistega, kateremu si bližje, pa zato ne smeš spregledati ali napak presoditi onega drugega. Če nam gre dobro in smo zadovoljni, ne pozabimo, da se stvari lahko sučejo tudi drugače. Če imamo hude težave in se nam vse skupaj zdi brezizhodno, nam zavest o drugačnih možnostih lahko vlije dovolj optimizma in moči, da ublažimo svoj položaj. Vsaka doba prinese kaj lepega poleg slabega, vsaka sprememba je za nekoga ugodnost, za drugega sitnost. V takem trenutku se je dobro ozreti okrog sebe ali nazaj in se spomniti, da sta zlo in dobro od nekaj hodila vstric. Ta resnica nas sama po sebi sicer ne potegne iz težav, pomaga pa nam spoznati, da človek marsikaj prenese ter da se borba z usodo spleta; najboljši orožji pa sta dobra volja in optimizem.

Sonja POŽAR



Foto: Jadran RUSJAN

CELOVITO OBVLADOVANJE KAKOVOSTI

KDO VE, KAJ JE RESNIČNO DOBRO ZAME?

Teorija izbire za osebno rabo

O 7. letni konferenci Slovenskega združenja za kakovost sem pisal že v novembrski številki Našega glasu. Tokrat predstavljam referat, ki po moji presoji zasluži pozornost vseh zaposlenih. Avtorica referata "Kdo ve, kaj je resnično dobro zame?" je dr. Jasna Čuk.

"Kaj je resnično dobro zame" je eno temeljnih vprašanj, ki si jih ljudje neprestano zastavljamo, pa čeprav se tega ne zavedamo. Pri tem nas vodijo naše notranje potrebe, ki jih skušamo zadovoljiti z izbranim načinom obnašanja. Svoje obnašanje pa izbiramo glede na to, kaj želimo doseči.

Teorija izbire avtorja dr. Williama Glasserja je ena od sodobnih psihoterapevtskih tehnik, ki ni našla mesta samo v okviru svetovanja ljudem v stiski, ampak se je uspešno uveljavila tudi na področju vodenja ljudi v podjetjih.

V vodenju se namreč največ težav pojavlja pri ravnanju z ljudmi. Mnogi vodilni delavci so prepričani, da je **strah** pomembno sredstvo za motiviranje. Teorija izbire pa jasno razlaga, zakaj delajo kakovostno le delavci, ki niso prestrašeni. Bolj ko predpostavljeni upoštevajo zadovoljevanje potreb delavcev, bolj zavzeto in z veseljem bodo le-ti delali ter povečevali kakovost svojega dela. Če vodja želi, da bi delavci vložili v kakovost dela več duševnega in fizičnega prizadevanja, mora vzpostaviti z delavci predvsem **dober odnos**. Da bi ustvaril dober odnos in zaupanje, ki sta predpogoja za kakovostno delo, se mora naučiti, **kako** biti topel, prijateljski in kako priskočiti na pomoč. **Opustiti mora tradicionalna šefovska privilegija: kritiko in prisilo.**

Šefovsko vodenje se ukvarja veliko bolj s potrebami šefa kot pa delavcev. Šef ustvarja ozračje, kjer so delavci in vodje nasprotniki. Misli, da nasprotje mora biti. To večno **nasprotje**

med delavci in šefom pa je v resnici **najslabša plat** šefovskega vodenja. Kakovost je jedro tistega, kar si vsi želimo. Bistvo kakovosti so stalne izboljšave. Pravi vodja delavce uči, naj **sami nadzirajo in ovrednotijo** kakovost svojega dela, saj vedo veliko, skoraj zmeraj več kot kdorkoli drug, tako o visoko kakovostnem delu kot o tem, kako delati ekonomično. **Kakovostno delo** ni nikoli rezultat ocenjevanja drugih, zmeraj je **le rezultat samopreseje in nenehnega izboljševanja**. Ljudje se dobro počutimo vedno, ko smo kakorkoli povezani s kakovostjo.

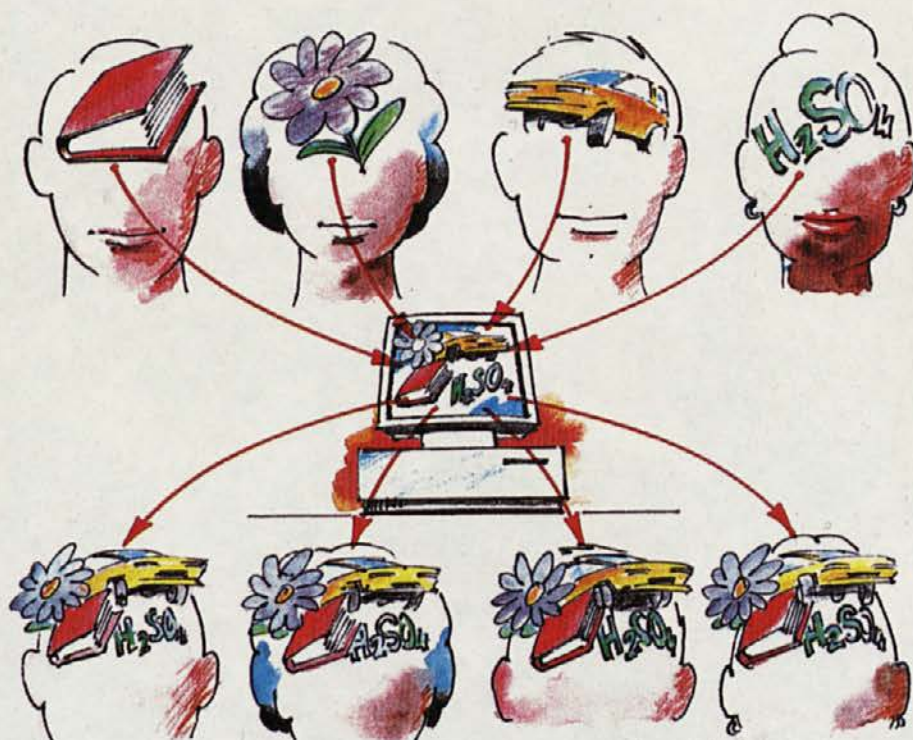
Psihološka spodbuda v obliki za-

upanja in smiselnosti dela močno presega denarno spodbudo, vse dokler so plače primerne.

NOTRANJE POTREBE - MOTOR NAŠEGA OBNAŠANJA

Za razumevanje novih pogledov na vodenje je v teoriji izbire potrebno razumeti, kako smo ljudje motivirani.

Motive, ki določajo naše obnašanje, oblikuje pet prirojenih potreb: **po preživetju in razmnoževanju, moči, ljubezni, svobodi in zabavi.**



"Združeni možgani"

CELOVITO OBVLADOVANJE KAKOVOSTI



Ljudje hočemo prilagoditi okolje sebi, da bi lahko zadovoljili svoje potrebe.

Kaj pa pomeni, da so naše potrebe zadovoljene? Potrebe zadovoljujemo v skladu s **slikovnim albumom**, ki ga vsak od nas nosi v svojem miselnem svetu in je dejansko **“naš svet kakovosti”**. Nastal je tako, da smo vanj že od rojstva dalje vlagali sličice ljudi, stvari in dogodkov, v katerih in s katerimi smo dosegli zadovoljitev svojih potreb. Vse življenje pa, posebno v obdobjih velikih sprememb, iz albuma izločimo slike, ki ne ustrezajo več našemu spremenjenemu svetu kakovosti, oziroma vanj vnašamo nove.

OBNAŠANJE: KAJ TO POMENI?

Da bi zunanji svet približali svojim pričakovanjem (svojemu svetu kakovosti) in s tem dosegli zadovoljitev svojih potreb, izberemo določeno obnašanje. Po izkušnjah vemo ali pričakujemo, da bomo prav s tem in tem obnašanjem dosegli to in to. Naše celostno obnašanje tvorijo štiri komponente: **mišljenje, delovanje, čustvovanje in fiziologija**.

Mišljenje in delovanje ima človek v oblasti in ju lahko svojevoljno usmerja, čustvovanje in fiziologija pa bolj ali manj sledita mišljenju in delovanju. Teorija izbire človeka igrivo in slikovito primerja z avtomobilom na prednji pogon. Prvi dve kolesi sta mišljenje in delovanje, zadnji dve pa čustvovanje in fiziologija. Glede na informacije iz okolja in glede na naša pričakovanja lahko aktivno usmerjamo prednji dve kolesi in s tem naše vozilo k željenemu cilju. Z našim obnašanjem poskušamo okolje prilagoditi sebi tako, da bo ustrezalo našim željam oziroma sličicam v naši glavi. Bolj ko se realnost odmika od teh slik, bolj smo nezadovoljni. Ta razkorak med željami in realnostjo pa je motivacija za naše obnašanje. Z določenim mišljenjem in delovanjem skušamo doseči željeni cilj. Za svoje delovanje in mišljenje smo tudi v celoti odgovorni. Kadar realnosti ni moč prilagoditi sličicam iz sveta kakovosti, smo frustrirani in nezadovoljni in s svojimi poskusi rešitve problema potujemo v začaranem krogu. **Svet okrog sebe lahko spremenimo samo tako, da spremenimo sebe, torej svoje delovanje in svoje mišljenje.**

ZAKLJUČEK

To je temeljno vedenje, ki ga ljudje potrebujemo za to, da lahko tvorimo kakovostne medčloveške odnose. Prototip dobrega medčloveškega odnosa je **dober prijateljski odnos**. V njem se lahko naučimo vseh potrebnih veščin, ki so pogoj za doseganje kakovosti življenja in dela, tako doma kot na delovnem mestu.

Boris BIRSA

NAGRADNO VPRAŠANJE

iz prejšnje številke

Pravilen odgovor na vprašanje iz decembrske številke Našega glasu je:

Presojevalci zbirajo podatke na presoji s pregledom dokumentacije, postavljanjem vprašanj in pregledom dejanskega stanja.

Prispelo je 10 odgovorov. Žreb je določil, da nagrado prejme

JOLANDA CREVATIN
OBALA 124
6320 PORTOROŽ

Nagrajenki iskreno čestitamo!

Za nagrado naj se dogovori z gospo Marijo Mekiš iz PC Argo, tel. 648 040.

CELOVITO OBVLADOVANJE KAKOVOSTI

INOVATIVNA DEJAVNOST

Dobre ideje imamo vsi...

Diana je jeseni napovedala, da bomo v novem letu začeli sistematično zbirati in nagrajevati koristne predloge. Stvari so se medtem odvijale naprej in priprava Pravilnika o koristnih predlogih se počasi zaključuje. Zdaj se bomo morali vsi skupaj potruditi, da bo zaživel.

Kaj si pod pojmom koristni predlogi sploh predstavljamo? To so lahko obsežnejši predlogi, ki so pomembni za podjetje kot celoto in za uresničitev zahtevajo delo skupine strokovnjakov iz različnih služb ter večja investicijska sredstva. Take predloge smo v Pravilniku poimenovali klasični. Predlogi, ki jim pravimo drobni, pa so preprosti, uresničljivi hitro in z majhnimi stroški. So drobni, a zato nič manj pomembni.



Inovacije namreč niso samo velike reči. Inovacija je vsaka razrešitev znanega problema na nov, drugačen način. Vsi se vsak dan srečujemo s

težavami, razmišljamo o njih, se jim poskušamo izogniti ali jih rešiti. Marsikaj nas že dolgo moti, zdi se nam, da bi se dalo kako stvar narediti bolje. Zavejmo se tega in namesto da bi nas jutri spet ujezila, težavo odpravimo enkrat za vselej.

Inovacija je lahko povsod, kjer je problem. In kdo bolje ve, kje so naše težave, kot mi sami? Če vidimo, da bi lahko kjerkoli v naši okolici spremenili karkoli, da bi bilo naše delo lažje, enostavnejše, racionalnejše, varnejše ali kakovostnejše, predlagajmo spremembo. Potem se bomo skupaj potrudili, da bo predlog uresničen. In seveda primerno (finančno) nagrajen.

Včasih problem lahko rešimo sami. Drugič potrebujemo pomoč "šefa", mojstrov iz delavnice, morda kolegic v pisarni. Kolegic v pisarni? Seveda. Inovacijska dejavnost še zdaleč ni samo stvar proizvodnje. Prav na vsakem področju se porajajo ideje. Na pakirni liniji, v računalništvu, v skladišču ali v kuhinji.

Priznajmo si: problemov ni malo. In vsak je priložnost za novo idejo. Morda drobno, na videz komaj pomembno. Vendar, če povemo z besedami velikega antičnega misleca: *Majhne priložnosti so pogosto začetek velikih podvigov.*

Peter FATUR



"Hej, vi tam zgoraj! Imam koristen predlog: poleg nove tovarne v Izoli postavite kokošjo farmo, da bo pri roki sveža surovina za pašete! Sem pripravljena brezplačno opravljati službo čuvaja!"

Foto: Jadran RUSJAN

SISTEM NAGRAJEVANJA

“Ne sprašujte se, drogovci, kaj Droga lahko stori za vas, temveč kaj lahko vsi skupaj storimo za Drogo!”

Nov sistem nagrajevanja v Drogi že obrača svoja kolesa. Kako hitro in uspešno pa se bodo ta kolesa obračala, je odvisno od vas samih. V vsakem delu in v vsaki aktivnosti je izziv. Samo vi ste tisti, ki ga lahko najdete. Najdite ga in nagrajeni boste. Zavzeti, aktivni in vpleteni pa moramo biti vsi, brez izjeme, in delovati kot skupina. Energija je potrebna za reševanje problemov, ne le za njihovo odkrivanje in iskanje krivcev. Potrebno je sodelovanje med vsemi organizacijskimi enotami v podjetju.

Le tako bo namreč tudi tretji in zadnji element v sistemu nagrajevanja - stimulativno nagrajevanje - obrodil sadove. V prejšnji številki sem vam obljubila nekaj več še o tem delu.

Pa pogledjmo:

Uvedba stimulativnega nagrajevanja delavcev ima za svoj osnovni namen nagrajevanje, skladno z obsegom in kakovostjo opravljenega dela ter s prispevkom k uspehu podjetja. Delavci so nagrajeni na osnovi različnih kriterijev, med katerimi so najpomembnejši kakovost in količina opravljenega dela, racionalnost pri delu, skrb za zniževanje stroškov v proizvodnji in poslovanju, prispevek k povečanju proizvodnje in prodaje, uvajanje novih proizvodov, timsko delo,... Višina plače posamezni-

ka ali skupine delavcev pa bo odvisna od njihove individualne in skupinske uspešnosti in od višine ustvarjenega dobička.

Cilji, ki jih skušamo doseči s stimulativnim nagrajevanjem, so:

- večja motiviranost delavcev za doseganje oz. preseganje poslovnih ciljev,
- zagotavljanje in dvig kakovosti proizvodov,
- zviševanje produktivnosti v proizvodnji,
- povečevanje tržnih deležev,
- povečevanje transparentnosti poslovanja,
- povezovanje osebnih ciljev delavcev s strateškimi cilji družbe,
- nagrajevanje v skladu z uspešnostjo skupin in posameznikov,

Model stimulativnega nagrajevanja vključuje vse sodelavce v Drogi. Višina stimulativnega dela plače je odvisna od:

- individualne uspešnosti,
- skupinske uspešnosti,
- korekcijskega faktorja.

Individualna uspešnost, ki jo ocenjuje neposredni vodja na podlagi obrazca za oceno individualne uspešnosti, lahko predstavlja maksimalno 5% osnovne plače. Kot sem omenila že v prejšnjem članku, pa oceno teh kriterijev

uporabljamo tudi za napredovanje na delovnem mestu.



Skupinska uspešnost temelji na ugotavljanju stopnje doseganja ciljev premijske skupine, ugotavlja se vsake tri mesece in predstavlja maksimalno 20% osnovne plače. Za večjo uspešnost naj bi se potrudili vsi kot skupina, pa naj bo to v proizvodnji ali pa v skupnih in štabnih službah. Spodbujali naj bi drug drugega in tako dosegali boljše rezultate. Poučitev je na timskem delu. Glede na to bo tudi stimulativni dodatek enak za vse člane posameznega tima.

Kriterija za ugotavljanje skupinske premije v **proizvodnji** sta: dosežena količina in kakovost proizvodov.

Kriteriji za ugotavljanje skupinske premije v **skupnih in štabnih**



SISTEM NAGRAJEVANJA

službah pa so oblikovani v odvisnosti od specifike delovnega področja. Oblikovani so kriteriji in merila, s katerimi ugotavljamo prispevek posamezne premijske skupine k povečanju uspešnosti podjetja in k povečanju dobička. Ugotavljamo jo vsake tri mesece, ko direktor oz. vodja posamezne organizacijske enote ugotavlja stopnjo doseganja postavljenih ciljev.

V posameznih organizacijskih enotah, kjer objektivno merjenje rezultatov dela ni mogoče, je skupinska premija vezana na povprečje skupinske premije celotnega podjetja ali dela podjetja. Pri tem upoštevamo višino premije skupin tistih delavcev, katerih uspešnost ugotavljamo na osnovi objektivnih in merljivih kriterijev.



Višina skupinske premije je odvisna še od višine **ustvarjenega dobička podjetja**. Stimulativni dodatek iz naslova skupinske uspešnosti tako pomnožimo še s korekcijskim faktorjem ustvarjenega dobička. Izhodišča za izračun korekcijskega faktorja pa določa Uprava v Letnem poslovnem načrtu.

Če povzamem: Dodatka iz naslova stimulativnega nagrajevanja sta dva:



1. Dodatek iz naslova individualne uspešnosti ugotavljamo enkrat letno. Tako ugotovljeni dodatek (odstotek) se obračunava celo leto na osnovno plačo.
2. Dodatek iz naslova skupinske uspešnosti se izračunava vsake tri mesece in se lahko višina plače zato vsake tri mesece spremeni, seveda v odvisnosti od uspešnosti posameznih organizacijskih enot. Skupinski dodatek je pomnožen še z višino korekcijskega faktorja.

Tako, prišli smo do konca. Upamo, da bo opisani sistem omogočal povezovanje ciljev zaposlenih s strateškimi cilji Droge in spremljanje doseganja poslovnih ciljev, da bo nudil povratne informacije o doseganju zastavljenih ciljev ter s tem omogočal sodelovanje pri kontinuiranem izboljševanju poslovnih procesov. Karkoli je vredno početi, je vredno početi dobro. Zdi se mi, da mora takšno razmišljanje spremljati vsak korak v življenju. Imejte to stalno v mislih, ker se bo to potem poznalo tako pri vašem počutju kot v vašem žepu.



V zadnjih treh številkah sem vam globalno predstavila nov sistem nagrajevanja. Še enkrat pa vas bom spomnila, *da še vedno pričakujemo vprašanja, ki se vam porajajo na to temo*. Ne odlašajte, bodite radovedni, vprašajte in dobili boste informacije, ki jih želite!

Jana ALIČ

Shematski prikaz modela stimulativnega nagrajevanja

Individualna uspešnost (maks. 5%)	Skupinska uspešnost (maks. 20%)	Ustvarjen dobiček
Osnovna plača		

SISTEM NAGRAJEVANJA

Na obzorju novi Sklepi o razporeditvi na delovno mesto

Z dnem 1. 1. 1999 je v družbi DROGA d.d., Portorož pričel veljati nov sistem nagrajevanja, katerega sestavni del je tudi Akt o organizaciji in sistemizaciji delovnih mest, vključno z novo Metodologijo za ugotavljanje zahtevnosti delovnih mest. Vsako delovno mesto v podjetju je bilo posebej ovrednoteno v skladu s sprejeto metodologijo in sicer na podlagi temeljnih elementov za ugotavljanje zahtevnosti delovnih mest (usposobljenost za delo, odgovornost za delo, napori pri delu ter vplivi okolja pri delu).



Analitična ocena vsakega delovnega mesta nam tako predstavlja določeno število točk, ki jih pomnožimo z vrednostjo točke in tako dobimo znesek bruto osnovne plače posameznega delovnega mesta. Vrednost posameznih delovnih mest se je v primerjavi z dosedanjim stanjem zvišala, ostala enaka ali pa tudi znižala. Poudarjam, da so bila po navedenem postopku objektivno ocenjena **delovna mesta**, ne pa **ljudje**, ki na teh delovnih mestih dejansko delajo.

vrščanju po tej pogodbi ne more zmanjšati plača". To pomeni, da bodo vsi zaposleni ob uvedbi sistema zadržali obstoječi nivo svoje osnovne plače, s čimer so varovane vse pridobljene pravice.

Spremembe sistema določanja plač vedno prinesejo s seboj pravo papirnato vojsko. Tako bodo vsi zaposleni v januarju 1999 prejeli nove Sklepe o razporeditvi na delovno mesto. Navedeni sklepi bodo vsebovali število točk ter točen znesek osnovne bruto plače posameznega delovnega mesta.



Ob izpeljavi navedenega izračuna bi tako lahko prišlo do primera, da bi nekdo imel nižjo plačo zaradi novo ugotovljene vrednosti njegovega delovnega mesta. Vendar pa je v tem primeru potrebno upoštevati določilo 45. člena Podjetniške kolektivne pogodbe družbe DROGA d.d., ki pravi, da "se delavcem pri prvem raz-

Ker pa bo v posameznih primerih prišlo do razkoraka med določenim številom točk ter višino plače zaradi nižjega vrednotenja delovnega mesta, na tem mestu opozarjam in pojasnjujem, da je vzrok temu ohranitev plače in zaščita pridobljenih pravic, kar bo natančno opredeljeno v Pogodbi o zaposlitvi. Res pa je, da se v prehodnih obdobjih in ob nastopu kakršnihkoli sprememb žal vedno pojavljajo situacije, ki so morda na prvi pogled nerazumljive.



Bombardiranje z novimi odločbami je, kot že rečeno, nujna pravna posledica uvedbe sistema nagrajevanja. Na osnovi ustreznih odločb pa bodo pripravljene tudi nove Pogodbe o zaposlitvi, ki bodo ob tej priložnosti v celoti prevetrene, prečiščene ter usklajene z odločbami ter zahtevami Podjetniške kolektivne pogodbe in z ostalimi spremembami, ki so se v zadnjem času dogodile v sferi republiških zakonov in predpisov, pa tudi znotraj same DROGE.

Andreja BERCIERI

SOLINE

Sečoveljske soline v novi pravni obleki

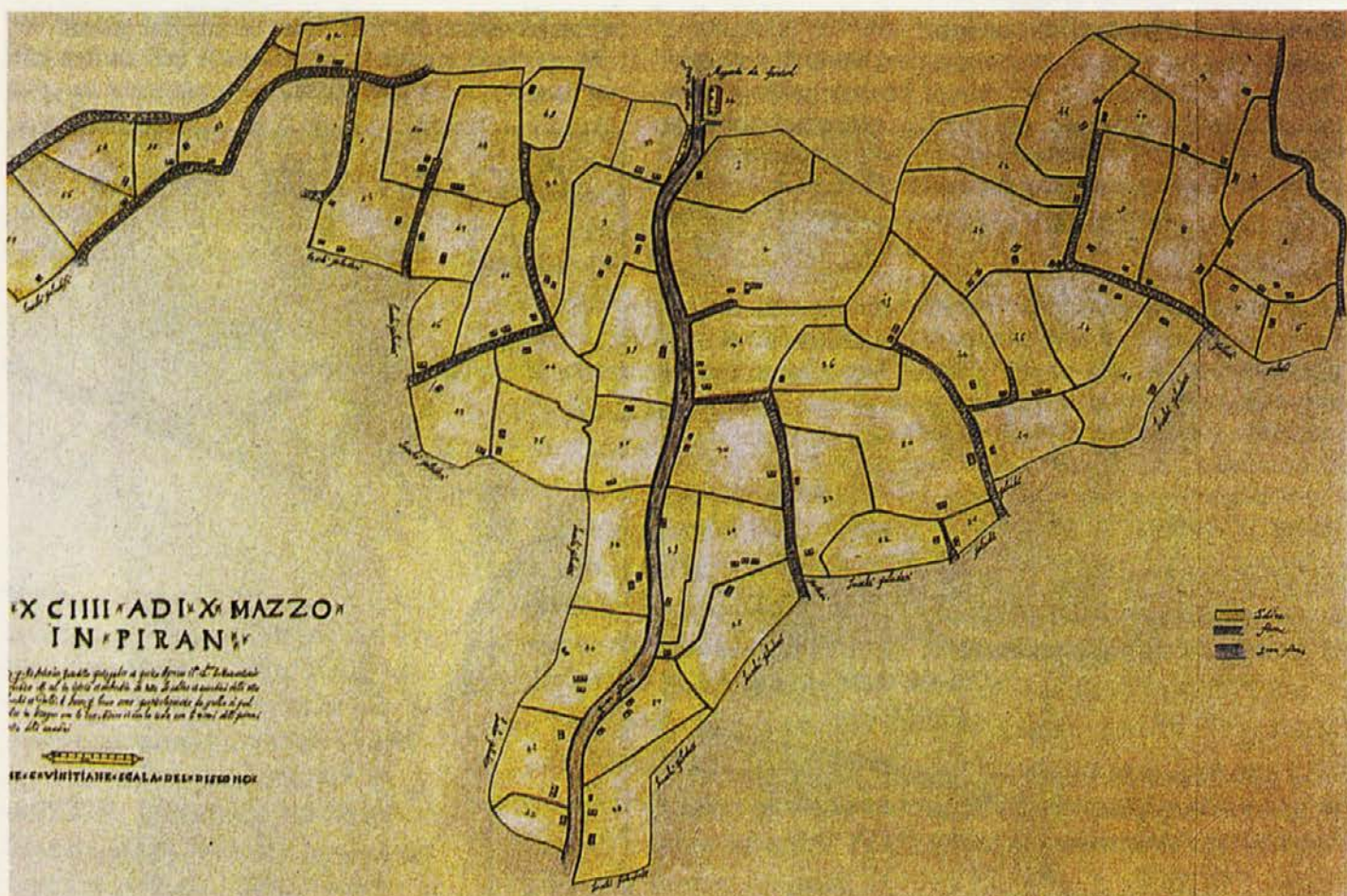
Sečoveljske soline so pojem, ki ga ljudje že leta avtomatično povezujejo s podjetjem DROGA Portorož. O njihovem pravno-lastniškem statusu, stroških financiranja in o vseh potrebnih vlaganjih se večina ne sprašuje, kajti to naj bi bila stvar lastnika oz. tistega, ki je za njihov obstoj ter ohranitev dolžan skrbeti. Kdo pa je danes v vsej tej zgodbi o solinah pravzaprav lastnik oz. kdo nosi materialno in moralno odgovornost za nacionalno bogastvo takšnih razsežnosti, bom poskušala osvetliti in razjasniti v tem prispevku.

Pred podržavljenjem so bile Sečoveljske soline z Odlokom o razglasitvi kulturnih in zgodovinskih spomenikov na območju občine Piran leta 1983 razglašene za spomenik na osnovi določb Zakona o naravni in kulturni dediščini. Leta 1990 pa so bile, prav tako z Odlokom občine Piran, razglašene tudi za Krajinski park Sečoveljske soline. In kaj so te razglasitve pomenile za DROGO? Leta 1994 je DROGA z občino Piran podpisala Pogodbo o

podelitvi pravice rabe oz. tako imenovano koncesijsko pogodbo, ki ji je dovoljevala rabo, upravljanje in izkoriščanje območja solin in sicer skladno s pravili stroke ter skrbnostjo dobrega gospodarja.

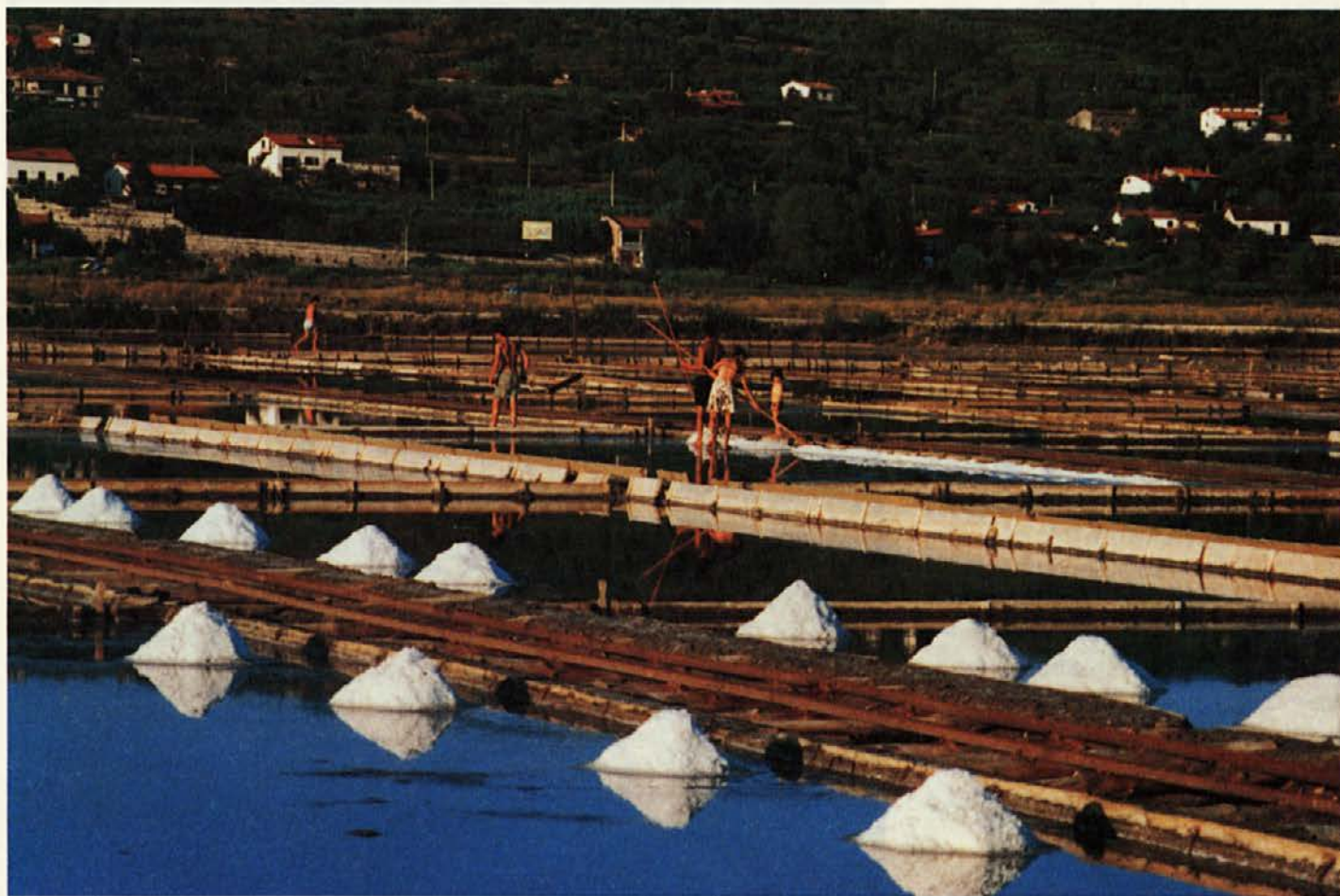
In potem je v svet Sečoveljskih solin prišla država. Najprej je izdala Zakon o lastninjenju spomenikov in znamenitosti v družbeni lastnini. Ta zakon je oznanil in določil, da z dnem uveljavitve, to je 23. 3. 1996, preidejo v last države vse naravne

znamenitosti, ki so v sredstvih podjetij in drugih pravnih oseb. To je pomenilo prepoved kakršnegakoli lastninjenja tovrstnih nepremičnin, kajti njihova vrednost in pomen sta tako velika, da je bolje in varneje, da so v lasti države. Nadalje je država objavila Sklep o kulturnih spomenikih in naravnih znamenitostih, ki je vseboval seznam, na katerega je bil uvrščen tudi Krajinski park Sečoveljske soline. Tako so bile Sečoveljske soline podržavljene.



Miroslav Pahor: Sečoveljske soline, 1594 - Rekonstrukcija na podlagi gradiva Državnega arhiva v Benetkah

SOLINE



Delo v solinah

Zaradi teh zakonodajnih dogodkov je koncesijska pogodba postala nena-
vaden pravni dokument, saj je njeno
bistveno pogodbeno stranko - Obči-
no Piran - zamenjala država. V
skladu z že navedenim zakonom bi
Ministrstvo za okolje in Ministrstvo
za kulturo morala izdati DROGI po-
sebnost odločbo o znamenitostih, ven-
dar pa tega vse do današnjega dne
nista storila.

DROGA sedaj uporablja in uprav-
lja soline na podlagi posebnega za-
konskega pooblastila, ki pravi, da
naravne znamenitosti vse do uvel-
javitve zakonodaje s področja varst-
va naravne in kulturne dediščine
upravljajo podjetja, ki so z njimi
upravljala na dan uveljavitve zako-
na (23. 3. 1996).

Žal pa je vprašanje "gospodarskega
življenja" solin kljub dolgoletni
DROGINI pripadnosti in tradiciji v
današnjih zaostrenih gospodarskih
razmerah postalo boleč finančni
problem. Dejavnost pridelave soli
zahteva okoli milijon mark stroškov
letno, pri čemer pa v zadnjih letih
konstantno ustvarja izgubo in je za
njeno ohranjanje potrebno prelivan-
je sredstev iz ostalih dobičkonosnih
dejavnosti družbe.

Na tem mestu naj posebej omenim
še Ustavo Republike Slovenije, ki
glede varovanja naravne in kulturne
dediščine določa, da je vsakdo
dolžan v skladu z zakonom varovati
naravno dediščino, država in lokalne
skupnosti pa SKRBIJO za njeno
ohranjanje.

V primeru Sečoveljskih solin pa je
mati država lastnica, skrb za njihovo
ohranitev *njena dolžnost*, dejansko
pa vsi stroški bremenijo DROGO.
Zaradi tega je nadzorni svet družbe
pozval upravo, da glede vprašanja
financiranja solin sproži ustrezne
aktivnosti pri pristojnih ministrstvih
Republike Slovenije, saj je po mnen-
ju lastnikov delniške družbe povsem
nesprejemljivo in nepošteno, da
DROGA nenehno vlaga v krajinski
park brez kakršnekoli bonitete s stra-
ni države, kompenzira izgube ter
tako skrbi za ohranjanje naravne in
kulturne dediščine brez kakršnihkoli
ugodnosti, pa naj bodo to oprostitev
plačila določenih dajatev ali druge
oblike olajšav. Uprava družbe je bila
na zahtevo nadzornega sveta dolžna
izdelati tudi predlog možnih status-
nih sprememb PC Soline v samos-

SOLINE

tojno gospodarsko družbo z omejeno odgovornostjo.

Na podlagi vseh navedenih zahtev nadzornega sveta je uprava že nekajkrat apelirala na pristojna ministrstva, ki pa razen načelnih dopisov, da je potrebno začeti z aktivnostmi reševanja te problematike, vsebinsko niso storila ničesar. Država torej vse do sedaj ni izkazala večje zavzetosti in pripravljenosti za reševanje vprašanja solin, še manj pa ponudila kakšno obliko finančne podpore. Dejstvo je, da je Republika Slovenija v skladu z določbami Zakona o okolju dolžna ohranjati in obnavljati pestrost ter kulturno in estetsko vrednost krajine in naravnih vrednot. Območje Sečoveljskih solin pa se lahko obdrži *le, če se dejansko uporablja* za pridobivanje soli, redno vzdržuje in obnavlja s solinarskim delom. Opustitev vzdrževanja solin bi namreč pomenila pravo ekološko katastrofo.

Zaradi omenjenega pritiska lastnikov delniške družbe je uprava pozvala Vlado Republike Slovenije k ustanovitvi skupnega podjetja, ki bi se ukvarjalo z dejavnostmi, povezanimi s solinami in gospodarskim izkoriščanjem tega naravnega bogastva. Soline namreč ne morejo preprosto samo obstajati, saj brez ustrezne obdelave propadejo! Pristojni organi Republike Slovenije žal niso z ničimer reagirali na tovrstno ponudbo DROGE.

Uprava družbe se je tako zaradi jasne prisotnosti stroškov oz. izgube iz naslova dejavnosti pridelave soli in zaradi nadaljnje skrbi ter odgovornosti za sečoveljske soline kot dober in vesten gospodarstvenik odločila sama ustanoviti hčerinsko družbo, torej družbo z omejeno odgovornostjo v 100% lasti DROGE d.d., Portorož. Družba se bo imenovala SO-



Veseli solinarji v povorki, ki prikazuje elemente nekdanjega solinarskega življenja

LINE, Pridelava soli d.o.o., Portorož, DROGA d.d. pa bo edini ustanovitelj in lastnik novoustanovljene družbe. V odvisnosti od doseženih soglasij glede skupnih poslovnih interesov morebitnih partnerjev na lokalni ravni ter bodočega sodelovanja z državo, bi lahko v prihodnosti v družbo vstopili tudi drugi družbeniki.

Pomemben in občutljiv vidik celotne reorganizacije PC Soline pa je nedvomno status 22 zaposlenih delavcev, ki bodo s Pogodbo o prevzemu prešli na novo ustanovljeno družbo. Vsi zaposleni, ki so zajeti v

tej pogodbi, bodo dobili odločbe o prerazporeditvi v družbo SOLINE, Pridelava soli d.o.o., obenem pa tudi nove pogodbe o zaposlitvi. Vse pravice zaposlenih v hčerinski družbi se bodo obravnavale in reševale v okviru in v skladu z internimi predpisi matere - DROGE d.d.. Postopek delovno-pravnega prehoda zaposlenih se izvaja v skladu z vsemi zakoni in predpisi ter določbami Podjetniške kolektivne pogodbe družbe DROGA.

Trenutno potekajo še zadnje operativne priprave za vpis družbe v sodni register. Dokončna izvedba vpisa

SOLINE



Le kje je zdaj tisti, ki je šel nekoč tod mimo?

bo predvidoma konec februarja. V zvezi s potekom aktivnosti v postopku reorganizacije solin se, žal, širi cel kup neresnic in dezinformacij, zato bi na tem mestu še enkrat poudarila, da si bremena pokrivanja velikih izgub DROGA preprosto ne more več dovoliti. Država zaenkrat ne kaže pripravljenost za sodelovanje, ostaja pa dejstvo, da DROGA kot edina gospodarska družba v državi v celoti financira Krajinski park Sečoveljske soline, nacionalni ponos in hkrati redek in dragocen naravni pojav. Lepote in skrivnosti solinskega duha bi moral uživati slehernik, vendar pa mu te naravne pravice DROGA d.d. brez soglasja svojih delničarjev oz. sprejetja drugih oblik rešitev solin pravzaprav ne more več nuditi. Z ustanovitvijo družbe z omejeno odgovornostjo bo DROGA tako jasno nastopila nasproti državi z vso transparentnostjo stroškov in s tem v svoji pogajalski poziciji držala v rokah vse adute. Svojo varovalno dolžnost in skrb za soline

bo DROGA še nadalje z vso odgovornostjo izpolnjevala in sicer preko hčerinske družbe. Na podlagi

poslovanja le-te pa bodo ob podpori izdelanega Komunikacijskega programa izvedeni nadaljnji pristopi in sprožene dodatne zahteve državi za pridobitev kakršnekoli finančne pomoči, bodisi v obliki oprostitev, olajšav ali subvencij.



Tam, kjer so želje in aktivnosti močne, se vedno najde pot in tako je tudi v morju zmedenih zakonov in predpisov možno poiskati način, kako zadovoljivo rešiti zadeve. In dejstvo je, da si uprava DROGE po svojih najboljših močeh prizadeva poiskati najboljše poti in načine ter z njimi vznemiriti Republiko Slovenijo, da bo odgovorno in tudi finančno pristopila k enkratnim Sečoveljskim solinam.

Tekst Andreja BERCIERI

Foto Jadran RUSJAN



Uganite, kdo je taval po kupu soli?

BORZNI KOMENTAR

Prebujanje uspavanega velikana

Upam, da ste preživeli prijetne praznike ter vstopili v novo leto spočiti, polni elana in pripravljeni na nove dogodke.

Udeleženci vsako leto ponavljajoče se borzne igre niso imeli kaj prida časa za psihološko pripravo na vstop v novo leto, saj so jih borzni dogodki v trenutku prizemljili. Novo leto je borznim igralcem dalo novega zagona, tako da so startali takoj na prvo žogo in pgnali vrednost SBI preko 1800 točk.

Generator nenadne rasti so bili nakupni apetiti slovenskega trgovskega giganta, ki se je čez noč prelevil iz uspavanega velikana v razsposajeno zverinico, ki v svojem življenjskem teritoriju neutrudno hlata po priboljških. Vrednost Mercatorjeve delnice se je od poletja do danes skoraj podvojila in vprašanje je, ali je trenutni popravek tečaja zasuk trenda ali pa samo trenutek postanka za zajem sape pred naskokom novih rekordnih višav.

Idealne razmere za krvi željne trope prestradanih borznih spekulantov!



V takšnih razmerah se je popravila tudi vrednost Drogine delnice in se umirila pri ceni 34.000 SIT.

Toliko dogodkov, pa smo šele na začetku leta! Očitno se nam obeta zelo pestro borzno leto, polno pozitivnih in malo manj pozitivnih dogodkov, kot so na primer prevzemi, združevanja in povezovanja podjetij, objave rezultatov poslovanja v preteklem poslovnem letu in ugotavljanje vpliva ruske krize na uspešnost poslovanja nekaterih slovenskih podjetij, zapolnitev privatizacijske luknje in normalizacija PID-ovske sfere, itd.

No, nam vsaj ne bo dolgčas. Saj želimo postati sodobna evropska država, z razvitim tržnim gospodarstvom, mar ne?

Aleš ŠKRABA

KADROVSKE NOVICE

ZAPOSLENOST V DECEMBRU 1998

31. 12. 1998 je bilo zaposlenih 617 delavcev, od tega 310 moških in 307 žensk.

V DROGA d.o.o. BUJE je bilo zaposlenih 23 delavcev.

Prihodi delavcev:

V decembru smo sprejeli 2 nova sodelavca, in sicer oba v PC ARGO.

Odhodi delavcev:

Delovno razmerje je v decembru prenehalo 36 sodelavcem. Razlog prenehanja je bil potek delovnega razmerja za določen čas.

V JANUARJU PRAZNUJEJO

10-letni delovni jubilej

ANITA BEDEK iz PC ZLATO POLJE

20-letni delovni jubilej

MARIJA VUK iz PC ZAČIMBA

RADO KOCJANČIČ iz PC ZLATO POLJE

DANICA CIMERMAN iz PC GOSAD

30-letni delovni jubilej

FRANC NIEDORFER iz PC ZLATO POLJE

SODELAVCEM ČESTITAMO OB DELOVNEM JUBILEJU!

Jubilejne nagrade so pripravljene na osnovi 3. točke 50. člena Podjetniške kolektivne pogodbe družbe.

Kadrovska služba

NOVI IZDELKI

AJVAR - pekoči 280g in AJVAR - pekoči 700g



Foto: Jaka JERAŠA

Predstavljamo vam nova izdelka PC Gosad, ki sta se pred kratkim pridružila bogati Drogini ponudbi izdelkov vložene zelenjave. V splošni ponudbi ajvarjev ne predstavljata velike novosti, saj nudi konkurenca poleg običajnega ajvarja tudi pekočega in polpekočega. Kljub temu se Drogina izdelka od konkurenčnih nekoliko razlikujeta po sestavi in okusu. Izdelka sta podobna obstoječima izdelkoma ajvarja po izgledu, sestavi in namenu. Tudi pražena sta na enak način. Razlika je le v zmerno pekočem okusu, ki ga novima izdelkoma dajejo pekoči feferoni. Ajvar je odličen dodatek jedem na žaru, zaradi barve in okusa pa ga lahko dodamo kuhanim jedem (juham in raznim golažem). Uporabljamo ga kot nadomestilo za papriko. Z ajvarjem lahko pripravimo tudi različne omake.

Majda VLAČIČ

NOVI IZDELKI

TESTENINE CARBONARA IN TESTENINE BOLOGNESE



Danes vam predstavljamo dva nova MAGGI izdelka iz skupine PASTARIA in sicer:

- TESTENINE CARBONARA in
- TESTENINE BOLOGNESE

Oba izdelka sta pravzaprav že pripravljena obroka za dve manjši porčiji in kot že imeni povesta, sta izdelana po italijanskih receptih. Pripravljena sta v pičlih 5 minutah.

TESTENINE CARBONARA so rolice v smetanovi omaki, katere okus zaokrožajo dodatki kot so: na kocke

narezana slanina, sir in peteršilj; sama jed je nekoliko pikantnega okusa, ki pa ga lahko, če želimo, omilimo z dodatkom kisle smetane.

TESTENINE BOLOGNESE so rolice v izdatni mesni omaki, pripravljeni po receptu iz severne Italije, s koščki mladega korenja in značilno italijansko zeliščno noto.

Obe jedi imata vrsto prednosti: za njuno hitro pripravo potrebujemo samo eno kozico, po okusu pa sta tipično italijanski. Za tiste, ki ljubijo testenine na tisoč in en način ter imajo vedno premalo časa, so MAG-

GI TESTENINE CARBONARA IN BOLOGNESE tisto "ta pravo".

Pa še predlog za serviranje: predno postavite krožnik s testeninami CARBONARA ali BOLOGNESE na mizo, okrasite jed s šopkom sveže bazilike, zraven pa ponudite parmezana.

MAGGI testenine BOLOGNESE in CARBONARA je vredno poizkusiti: naj vam prijetni okusi pričarajo skrivnosti italijanske kuharske umetnosti!

Andreja VIDIC

MARKETINŠKE NOVICE

DROGA - S Pohorja pod Vitranc

Droga Portorož je bila tudi letos med pokrovitelji dveh tekem za svetovni pokal v smučanju.

Prve tri dni v letošnjem letu je bila na pohorskih strminah, na 35. zlati lisici, peti in šesti dan januarja pa v Kranjski Gori na tekmi Svetovnega pokala Vitranc.

Na obeh prireditvah je Drogina promocijsko-degustacijska dejavnost prisotna že vrsto let. Naši transparenti v času tekem krasijo smučarske proge že več kot dvajset let (včasih so bili tudi v ciljni ravnini) in že nekaj let lebdi nad prizoriščem tekem balon z napisom Droga. In kot vsa predhodna leta, je bila Droga s svojo okrepevalnico oz. degustacijo toplih napitkov kave in čaja v VIP šotorih prisotna tudi letos.

Organizatorji, tekmovalci in nena zadnje obiskovalci prireditve Zlate lisice, so letos imeli res veliko smolo z vremenom. Prireditev pa je bila vseeno rekordna, če uporabimo izraz novinarja, ki je v Nedeljskem dnevniku letošnjo Zlato lisico opisal kot rekordno po številu tekem, prireditve, po nekaterih drugih presežkih in celo po poljubih.

Lahko upamo, da je bilo rekordno tudi število skodelic popite Drogine kave in čaja. Vreme nam je bilo naklonjeno.

Pod Vitrancem pa lahko omenimo "rekordno" veselje. Pri tem je imela Droga Portorož nekoliko manj zaslug. Največjo je imel seveda Jure Košir, domači junak. Veseli pa smo, da smo tudi tokrat sodelovali.



Zlata lisica, 2. januar 1999



Majda VLAČIČ

V VIP šotoru Zlate lisice: Evgen, Mojca, Alenka

MARKETINŠKE NOVICE

DROGA Portorož med zvezdami na snegu

Veleslalom zvezd, ki ga že nekaj let pripravlja revija Stop, je uradno državno prvenstvo slovenskih glasbenikov. Letos je bilo organizirano na snežnem stadionu pod Pohorjem, pet dni po tistem, ko smo lahko skozi meglo opazovali smučarke na tekmovalju za Zlato lisico.

Dogodek je bil podkrepjen z dodatnimi dejavnostmi, ki so zabavale gledalce in udeležence. Poleg različnih tekmovanj (ne le v smučanju) je bila organizirana tudi modna revija. Vse skupaj je bilo začinjeno z dobro glasbo, hrano in pijačo pokroviteljev. Tu je sodelovala tudi Droga Portorož.



Bojan Križaj je bil glasbenikom za vzgled (pa ne kot pevec).



Novoletna voščilnica iz Celja

Gospa Danica Binc iz Celja, ki se nam je predstavila kot "redna kofetarica", nam je voščila Božič in Novo leto s tole pristrčno fotografijo. Med drugim nam je priporočila, naj v letu 1999 še naprej pripravljamo dobro kavo in "mehkejši material za šivanje plaščkov". Ker se bliža pust, bo mogoče kdo od bralcev posnemal njeno duhovito zamisel. Brez vrečk Drogine kave seveda ne bo šlo!

Tudi mi želimo gospe Binc ter ostalim zvestim "rednim kofetarjem" veliko lepega v novem letu.

Majda VLAČIČ

barcaffè

NOVICE IZ PC GOSAD

Središče ob Dravi, december, 1998

ZAKLJUČEK DELA SEZONKEGA ZNAČAJA (SAMO SEZONE, VSE OSTALO DELO OSTAJA NAM)

Bliža se konec leta. Samo še nekaj tednov in obrnili bomo nov list v novo leto. Tudi letošnja sezona predelave vrtnin se zaključuje. Tako dobre, tako obilne in tako pestre sezone predelave vrtnin že dolgo ni bilo. Že po njenem zgodnjem začetku je bilo videti, da bo uspešna. Sicer pa že v prejšnji sezoni ni bilo več opaziti izrazitih prehodov na sezono predelave vrtnin. Dela je veliko, skoraj preveč. To je opaziti tudi pri številu zaposlenih, ki jih je v teh mesecih precej več.

Letos so prišli zelo zgodaj in sedaj, ob zaključku leta, se poslavljajo od nas ter gredo na še neizkoriščeni dopust. Opazimo pa lahko, da bi mnogi raje kar ostali z nami.

Vsi, ki so sodelovali v letošnji sezoni, vse spremljajoče službe proizvodnje so utrujeni, saj smo letos redno delali in se tudi pripravljali za dodelitev certifikata ISO. Uspehi so vsi, s skupnimi napori so pripeljali in opravili vse delo in ga uspešno zaključili. Vse sobote in nedelje od junija so bile delovne, pa vseeno ni bilo prevelikih odsotnosti, niti prevelikega koriščenja dopustov. Vsak je hotel pomagati in s svojim delom prispevati k uspehu.

Sedaj bodo nastajale finančne analize in ugotovitve o uspehu. Vse to prepuščamo strokovnim službam. Vsi zaposleni v PC GOSAD vedo samo to, da so delali dobro, kvalitetno in hitro, da se je v eni izmeni delalo po tri in več novih izdelkov hkrati.

V tej sezoni je pomagalo 69 delavcev, od tega samo 5 moških. Vsi so bili zelo pridni. Povprečna starost delavk je bila 28 let, torej so bile še zelo mlade. Naši moški tako niso hoteli preveč na dopust, ne samo zaradi dela, ampak tudi zaradi mladosti naših delavk.

Težave so se v letošnjem letu pojavile, ker ni več najti delavcev, ki



Kratek posvet med delom

bi bili voljni delati tako težko delo. Vsak, ki prične delati vpraša, ali je delo izmensko, ali je norma ipd. Veliko pa je tudi takih, ki so se odvadili delati, saj so že nekaj let prijavljeni na zavodih za zaposlovanje. Tistih nekaj, ki še ima voljo do dela, pa nima prevozov na delo. Pri nas v Središču ob Dravi so namreč ukinjene skoraj vse avtobusne proge z izgovorom, da so nerentabilne. Vsak pa tudi nima avtomobila, da bi se lahko vozil delat. S tem problemom se srečujemo kar vrsto let. Tudi mladi odhajajo iz vasi, tako da se je v letošnjem letu zaposlilo veliko delavcev iz drugih občin, oddaljenih tudi do 30 in več km.



Kljub vsem naporom, neprestanemu delu, hitrosti dela, smo veseli, da je bila sezona predelave vrtnin tako obilna. Upamo, da je bila tudi uspešna, najbolj pa so bile zadovoljne naše novozaposlene, saj so delale kar nekaj mesec in bi rade ostale pri nas.

NOVICE IZ PC GOSAD

DECEMBRSKI DOGODKI

Zadnji decemberski dnevi so prehitro minili. Naj naštejemo le nekaj dogodkov, ki so jih zaznamovali :



Pridni prsti...

- Delavci za določen čas so zaključili sezonsko delo
- Morali smo se spet izobraževati o požarni varnosti, saj sta od prejšnjega izobraževanja minili že dve leti. Tudi tokrat ga je vodil gospod Albert Suban, ki skrbi tudi za izvajanje in spremljanje varstva pri delu.



- Sodeč po rezultatih Medicine dela Zdravstvenega doma Ormož, ki smo jih dobili v za-

prevzeti te funkcije; rezultati bodo slabi!

- Praznovali smo zaključek leta. Imeli smo se čudovito, tako da so prvi odšli šele v zgodnjih jutranjih urah. Resnično je škoda, da nismo mogli biti skupaj z vsemi drogovci, toda prevelika razdalja in tudi slabo vreme sta kriva, da se skupnega srečanja nismo mogli udeležiti.



...vseh osem ur, dan na dan!

četku decembra, smo vsi zdravi in sposobni za delo. Res pa je, da so ti zdravniški pregledi vedno bolj skromni.

- OZSS se pripravlja na izvolitev novega vodstva. Imeli smo kar nekaj časa za pridobivanje novih kandidatov, pa noče nihče, niti s prisilo,

- Po daljšem dopustu smo pričeli delati. Prvi dan je bil kar nekam težak. Po daljši odsotnosti se vedno počutiš kar nekam izgubljen. Pričeli smo z dobrimi željami, ki nam jih je izrekel direktor PC-ja: da bi bilo leto 1999 čimbolj uspešno!

Tekst in slike Danica KRANJC

NOVICE IZ PC GOSAD

KAJ NAM JE POVEDAL ZDRAVKO BOJ, VODJA PROIZVODNJE

To ni intervju, je samo prijeten razgovor z vodjo proizvodnje



v letu 1979 je moral delavec vložiti 50 kom izdelka na uro, danes je norma 250 kom izdelka na uro. Primerjave so torej zelo težke.

Sezona predelave vrtnin nekoč in danes - kaj lahko poveste o tem?

Nekdaj smo v sezoni predelave vrtnin zaposlili do 200 novih delavcev. Kot vodja sem se moral prilagoditi vsem in vsemu, saj so prišli mladi delavci iz različnih krajev in sredi, eni so že imeli delovne navede, drugi so se jih komaj naučili. Takrat je bilo hudo, treba je bilo veliko samodiscipline in uvajanja določenega reda in vztrajnosti, le

Kaj menite o ISO 9001?

Na vse to gledam pozitivno. Lani in letos je bilo vloženega veliko dela in truda, da smo dobili certifikat za ISO 9001. Moram pa priznati, da je to rezultat dela vseh nas v proizvodnji in da je bil to za vse velik izziv.

Na koncu najinega razgovora sem sogovornika vprašala, kako se znajde kot moški med vsemi ženskami, ki so še vedno sorazmerno mlade, in med mladimi sploh. Ko sem ga to vprašala, je bilo na njegovem obrazu opaziti prijeten nasmeh. Dejal je: delo z ženskami je prijetno, s pravilnim odnosom uspemo dobro sodelo-

V DROGO - PC GOSAD Središče ob Dravi sem prišel 1.8.1979. Tu nisem nikogar poznal, čeprav sem živel že nekaj let v Središču ob Dravi. Prišel sem iz predelovalne industrije PERUTNINA PTUJ in tukaj je bilo zame vse novo, tukaj sem se srečal s čisto drugačnim načinom dela. Veliko je bilo ročnega dela in tega nisem bil vajen.

Dejansko je bil to zame velik izziv in bilo je potrebno ponovno vložiti veliko energije in prilagajanja. Ker sem že v prešnjem podjetju delal kot vodja proizvodnje, so mi izkušnje veliko pomagale, saj sem del tega načina vodenja postopoma uvajal na novem delovnem mestu.

Če se ozrem nazaj na vseh teh 18 let dela v DROGI, lahko rečem, da se je v tem času veliko spremenilo. Skoraj ni več primerjave. Prišlo je do velikih tehnoloških izboljšav, izboljšala sta se organizacija dela in sodelovanje vseh vodstvenih struktur. Za primerjavo bi navedel primer:



tako je delo potekalo organizirano. Vsak trenutek sem moral biti prisoten v proizvodnji.

Po prihodu mladih kadrov, tukaj mislim na naše mlade živilske tehnike, ki so nekateri bili tudi naši štipendisti, in po uvedbi izmenovodij in zadolžitvev le-teh ter po pravilni razporeditvi del, je veliko lažje biti vodja proizvodnje.

vati in uspeli smo pripeljati sezono predelave vrtnin, ki je bila letos izredno dolga in naporna, do uspešnega konca.

In želja? Želim si uspešnega poslovanja v DROGI, predvsem pa si želim, da bi v tem podjetju tudi dočakal upokojitev.

Tekst in slike Danica KRAJNC

NOVO V PC ZLATO POLJE

V NOVO LETO S POLNO PARO ali ENERGETSKE RACIONALIZACIJE V PC ZLATO POLJE

Da se v Drogi zavedamo pomena racionalizacij v proizvodnih procesih, pričajo ne samo zamenjave tehnično zastarelih pakirnih strojev in opreme, ampak tudi vse večji poudarek, ki ga namenjamo racionalizacijam pri energetiki. Prihranki v energetiki se namreč neposredno odražajo v nižjih stroških poslovanja, posredno pa v manjših obremenitvah in manj negativnih vplivih na okolje.



Prva faza: kotel se seli v novo domovanje.

Izvedena preliminarne energetska študija za PC Zlato polje je natančno opredelila energetska situacijo in analizo porabe energije (toplotne in električne), možnosti rekonstrukcije postrojenja za oskrbo proizvodnje s toplotno energijo (topla voda, para), vključno s priključitvijo na sistem razvoda, na sistem oskrbe z gorivom in na sistem vodenja energetike ter oceno stroškov investicij in možnih prihrankov v porabi energije. Seveda študija sama po sebi ne pomeni rešitev problemov, ampak jih le nakazuje ter tako zmanjšuje možnost napačnih odločitev. Pogosto pa tudi na področju energetike ne gre brez nujno potrebnega investi-

ranja v sodobno, ekološko sprejemljivo in (pogosto) drago opremo.

V PC Zlato polje se za potrebe proizvodnega procesa uporablja nasičena para s temperaturo približno 130°C in tlakom 3,5 do 4 bar. Para se proizvaja v parnem kotlu, ki pa je na eni strani prevelik za sedanje potrebe proizvodnje in zato ne obratuje optimalno (izkoristek je le okoli 15 %), na drugi strani pa je že star (32 let), tehnično zastarel in v slabem stanju. Tudi ostalo spremljajočo opremo (termični odplinjevalnik, kemična priprava vode, armature in cevovodi), kakor tudi sam toplovodni kotel, ki služi za ogrevanje prostorov,

je prav tako že načel zob časa. Odločitev za posodobitev, oziroma za postavitev nove kotlovnice, je zato postala nujna za nemoteno in varno obratovanje.

Omenjena investicija v vrednosti 34 mio SIT s finančnega vidika zagotovo ni med najbolj ekonomsko donosnimi, vendar posredno rešuje veliko problemov, predvsem v projekciji bodočega poslovanja:

- zmanjšana je možnost zastojev v proizvodnji zaradi okvar na sistemu oskrbe pare
- najsodobnejša kotelska oprema nemškega proizvajalca Loos International skladno s predpisi omogoča nadzor brez stalne prisotnosti kurjača
- izpopolnjeni varnostni in nadzorni mehanizmi omogočajo varnejše obratovanje z vidika VPD
- na račun racionalnejše postavitve opreme v kotlovnici smo izboljšali preglednost nad upravljanjem postrojenja ter sprostili proste površine za skladišče
- doopremitve rezervoarja za kurilno olje izniči možnost razlitja v prostor, kar je na kraškem svetu (zaradi propustnosti tal) še posebej pomembno
- majhne emisijske koncentracije dimnih plinov so bistveno pod zahtevami pravilnikov, upošteva je tudi bodoče evropske smernice
- pričakovano je zmanjšanje stroškov za toplotno energijo za vsaj

NOVO V PC ZLATO POLJE



Zadnja faza: novi stanovalec se je udobno namestil.

15 %, zaradi optimalnejše izbire kotlov in boljšega izkoristka

- zagotovljena je stalna kakovost pare, kar je še posebej pomem-

bno pri zagotavljanju stalne kakovosti pri predelavi mlevskih izdelkov in možnosti nadaljnje avtomatizacije le-te.

Ob tej priložnosti smo izvedli tudi nekatera gradbeno-obrtniška dela sanacije objekta, kar v končni fazi prispeva k večji funkcionalnosti kotlovnice in lepšem izgledu samega PC-ja.

Celotno investicijo smo skupaj z zunanjim izvajalcem C.P.Biro iz Ljubljane in skladno s terminskim planom izvedli v rekordnem času štirih mesecev, upoštevaje pri tem le enomesečni izpad proizvodnje v mesecu avgustu.

Investicija v posodobitev kotlovnice je bila iz več razlogov prioriteta za izvedbo. Skladno z ugotovitvami energetske ekspertize pa bomo poskušali v bližnji prihodnosti izpeljati načrtane racionalizacije tudi na ostalih področjih optimiziranja porabe električne in toplotne energije, ter izkoristiti možnost prihrankov na račun avtomatskega krmiljenja predelave mlevskih izdelkov.

Vili KLEVA

PISALI SO NAM

DRUŠTVO
PARAPLEGIKOV
ISTRE IN KRASA



Fornače 37
6330 Piran
telefon: 066/74-386
žiro račun: 51400-678-81713

Piran : 7.1.1999

ZAHVALA!

Člani Društva paraplegikov Istre in Krasa se vsem delavcem in delavkam Droge Portorož najlepše zahvaljujemo za darila namenjena našemu srečolovu, s katerim smo si popestrili in polepšali naše Novoletno praznovanje. Obenem vam želimo v Novem letu veliko sreče, zdravja in osebnega zadovoljstva, ter veliko poslovnih uspehov.



Tajnica društva
Škrgat Alenka

Škrgat Alenka

DEDEK MRAZ

ZIMSKA PRAVLJICA ZA NAŠE NAJMLAJŠE

Zopet je prišel dedek Mraz. Oblečen v topel bel kožuh, s kučmo na glavi. Malim in velikim otrokom je povedal pravljico o zakladu, ki leži v piranskem zalivu. Zlata ribica, rak in školjka zaklad skrbno čuvajo, velika hudobna riba pa si zelo želi odpeljati v svoje kraljestvo zlato ribico.

Dedek Mraz je na glas povedal tudi, da se od otrok vsako leto nauči kaj koristnega. Pisala mu je namreč mala deklica iz DROGE d.d. Portorož in ga zaprosila za nenavadno darilo: njena mamica naj ne bi več kadila... Dedek Mraz je globoko razmišljal in daleč stran odvrigel svojo staro prijateljico pipo... Prenehal je kaditi.

Tekst in slike Dragica MEKIŠ



Dedek Mraz v skladišču soli



Dedek Mraz med otroki v ZLATEM POLJU

DEDEK MRAZ



Dedek Mraz in otroci služb DROGE



Dedek Mraz v PC ARGU



Dedek Mraz v ZAČIMBI



Iznajdljiva dekleta iz Arga so organizirala obisk Božička, ki je konec leta potrkal pri direktorici PC-ja in ji voščil vse najboljše.

Slika Zdenka DANDIČ



MED BOŽIČEM IN NOVIM LETOM

KAKO SE JE GODILO DEŽURNIM

Naši kolektivni, praznični dopusti, so kar luštna zadeva. Ker jih združimo z državnimi prazniki, nastajajo takoimenovani mostovi. Letošnje božično-novoletne praznike smo bili doma deset dni s samo štirimi dnevi rednega dopusta.

Za vse zaposlene v DROGI pa ni tako. Na delovnem koledarju, ki ga prejmemo vsako leto v decembru za prihodnje leto, je že navedena omejitev, da koledar ne velja za PC SOLINE in PC GOSAD. Nekje drugje pa je zapisano tudi, da določene službe, skladno z navodili nadrejenih, svoje delo opravljajo tudi med kolektivnim dopustom, ali pa so v teh dneh le dežurni, torej na razpolago.

In tako sem se podpisana, dežurna pri NAŠEM GLASU, napotila na ogled, kdo je delal tisti teden med božičem in novim letom.



V LOGISTIKI je imel dopust le eden od šoferjev. Eden od zaposlenih je že dlje časa bolan, drugi pa so pridno delali, vse do 30.12.98.

Niso bili slabe volje. Kaj bi bili, saj kolektivni dopusti, z mostovi vred, zanje ne veljajo! Opravljajo pač delo, ki ga ni možno odložiti za več dni. Potožili pa so: da za malico med delom ni poskrbljeno; glede plačila za delo na dela proste dneve si niso najbolj enotni (npr. ob sobotah); druge službe da so imele svoje "fešte" ob koncu leta, oni pa nič.

V PC ARGO so med kolektivnim dopustom do 30.12.98 delali le v skladišču gotovih izdelkov. Tega



dne so zaključili nekoliko pred rednim urnikom, tako da sem za pogovor in posnetek ujela le skladiščnika Milorada TOMIČA. Na moje vprašanje, ali vedno delajo med kolektivnimi dopusti, je smeje se povedal, da drugi ne vedno; nekateri se menjujejo, skladiščnik pa je vedno tu. Gre predvsem za božično-novoletne in prvomajske praznike in za kolektivni dopust v avgustu. Letos ni bilo pretirane "gužve" pred prazniki, kar nekako zmerno.



MED BOŽIČEM IN NOVIM LETOM

Potipam, kako je z malicami, da me ne bi prehitel kot tisti v LOGISTIKI, Milorad pa pove, da v ARGU tudi sicer ni malic. Zelo pa pohvali tople napitke, ki jih imajo zadnje čase, predvsem juho.

V PC ZAČIMBA sta dva stroja pakirala čaje. Na fotografiji vidite, da so ljudje okoli njih kar nasmejani. Nič jim ni hudega, mi povedo. "Torej je prav, da delate ravno ve?" vprašam ženske pri stroju. V to niso prepričane, ena od deklet pa pove, da zna biti, da po novem letu ne bo dosti dela, zdaj pa delajo tudi med kolektivnim dopustom.



Med kolektivnim dopustom pred novim letom, kar velja tudi za vse druge praznične mostove, vrat ne zapro in jih ne smejo niti v FINANČNI SLUŽBI. Prva dva dni je delala Eržika Zelič, potlej pa Karmen Radovac in Urška Vojvoda. Nič posebnega nista hoteli ali imeli povedati, le veselo sta se nasmejali, ker bosta v NAŠEM GLASU. Hvala deklet, tako lep sprejem je vedno dobrodošel!



Tri dekleta v PRODAJNI SLUŽBI so bila dobesedno zasuta s papirji in hitela tako, da se je kar kadilo. "Zapiši", so dejale, "da nismo le dežurne, ampak da garamo!" Zapišem že, ali pa bo tole prebral tudi tisti, ki mu je bilo to sporočeno?



V skladišču soli so zadnji delovni dan v letu 1998 počastili, kot se spodobi. Pripravili so skupno malico, se povsili in nazdravili. Med njimi so bili tudi nekateri zaposleni pri pridelavi soli, z Lere in Strunjana. Eden od njih, ki je spomladi za NAŠ GLAS dejal "napiši, da gremo remengo", mi je potihoma sporočil: "A si videla, da je bilo res, da gremo remengo?" Misli je na novo družbo SOLINE d.o.o., v kateri on in njegovi sodelavci ne vidijo posebno svetle prihodnosti.



MED BOŽIČEM IN NOVIM LETOM



In nenazadnje, spoštovani bralci, SPLOŠNA SLUŽBA! Brez nje ne gre, pa čeprav kdo tega ne verjame. V ekonomatu je prva dva dni delala naša Melanija, potlej pa Ivica. Dela resda količinsko ni kot ponavadi, a je delo, ki ga ni možno preložiti, saj je pošta vedno pomembna.

V PC ZLATO POLJE in PC GOSAD so zaposleni bili na kolektivnem dopustu skladno z delovnim koledarjem. Možno pa je, da sem koga (nehote) spregledala, za kar se opravičujem.

Tekst in slike Dragica MEKIŠ



Opomba uredništva

Ker želimo in moramo biti do vseh pravični, naj bralcem pojasnimo, da so med kolektivnim dopustom delali tudi terenski komercialisti (potniki), pa tudi skladišči v PC Gosad in PC Zlato polje sta imeli organizirano dežurstvo za primer, če bi prejeli kakšno večje, nepričakovano naročilo.

Da o službenih telefonskih klicih, ki so "nedežurne" razveseljevali na njihovih domovih, niti ne govorimo!



NOVOLETNA ZABAVA

VESELO SLOVO OD STAREGA LETA 1998

Sedaj že staro leto 1998 smo preživeli. Kakršnokoli je že bilo, bilo je naše. Drogovci smo mu vtisnili pečat z veselim srečanjem dvanajstega decembra, ko se je novoletni utrip komajda že čutil. A mi smo se lepo poveselili. V GRAND HOTEL EMONA na Bernardinu smo rajali do ranih ur. Za osvežitev spomina in za tiste, ki se druženja niso udeležili, vam predstavljamo nekatere utrinke z našega, Droginega silvestrovanja.



V hotelu Emona lično pogrnjene mize, za tole pa vesela kadrovska služba.



Poslovna sekretarka generalnemu direktorju: Vse je pod kontrolo... On pa - direktor kot direktor - ne verjame!



Svečano napravljene, dobre volje in nasmejani so se za NAŠ GLAS postavili naši iz Logistike.



NOVOLETNA ZABAVA



Kuharjem lahko le čestitamo, raznolika in okusno pripravljena hrana je kar vabila in najprej smo si lepo postregli.

Našo fešto so letos domala stoodstotno počastili sodelavci iz Ljubljane, k njim je prisedla naša Lucijčanka, prva z leve.



Gospa Irena Vrčkovnik je prijetno presenetila tudi tiste, ki je doslej še niso poznali. Vesela in simpatična gospa tudi zelo lepo poje.



Prijetno je bilo tudi med kadilci. Za spremembo. Smo kakšno rekli, videti pa je, da so bili pogovori tudi bolj resni ...



NOVOLETNA ZABAVA



*Najbolj vesela družba, argovci.
Občuduje jih tudi Igor iz skladišča
soli.*

*Fantje iz Začimbe
letos brez deklet
samevajo za mizo.
Kaj se dogaja?*



*Ura je dvanajst.
Nazdravili smo s
šampanjcem in
zaklicali:
**SREČNO NOVO
LETO 1999!***

NOVOLETNA ZABAVA

Gospe so iz Arga. Njim gre iskrena čestitka, ker se novoletnega praznovanja udeležijo vsako leto. Pohvalile so druženje. Da je lepo, so povedale. Mar ni lepo srečati se s sodelavci v drugačnem, še posebej lepem in svečanem okolju, v času, ki je namenjen veselju in voščilom za vse najlepše v novem letu?



Barcaffé in coca-cola. Simpatično!

Lepa dekleta so iz Arga. Povedale so, da je zabava lepa, lepa je tudi dvorana, ampak tista od predlani je bila veliko, veliko lepša. Takoj bi se preselile tja.



VICTORY! Band iz Ljubljane! Saj lepo pojejo in igrajo. Mladim in malo manj mladim pa nikakor ni šlo v glavo, zakaj so tako zelo, zelo glasni.



Izzveneli so zadnji akordi, zadnja voščila. In čas se vrti naprej, kot že leta in tisočletja ... Na naslednje praznovanje pa le pridite tudi vsi tisti, ki vas letos ni bilo! Praznovanje je namreč namenjeno vsem zaposlenim v DROGI, organizatorji pa so najbolj veseli množične udeležbe.

Tekst in slike Dragica MEKIŠ

KUNIGUNDINI ZAUPNI POMENKI

Draga Kunigunda, kot vem, smo naročeni na precej časopisov in revij. Z začudenjem in nejevoljo opažam, da marsikatero teh glasil sploh ne pride do oseb ali oddelkov, kjer bi jih s pridom uporabili. Včasih jih prelista ena sama prava oseba namesto še vsaj dveh ali treh, katerim bi objavljene informacije koristile pri delu. Mar je res tako težko usmeriti vse publikacije na eno samo mesto, od koder bi jih poučen uslužbenec poslal na ustrezne interne naslove? Zakaj ne bi, konec koncev, več oddelkov prejelo iste glasila (kot je to urejeno z Delom)? To se mi zdi manjši strošek kot pa to, da plačujemo naročnine za nekaj, kar ne služi svojemu namenu!

Ukaželjen

Ah, ko bi le bil to edini strošek, ki ga plačujemo za stvari, ki ničemur ne služijo...!

Draga Kunigunda, če delavec naredi napako (pokvari orodje, kaj razbije ali raztrese), se hitro ugotovi krivca in določi višino škode. Kaj pa napake pri poslovnih odločitvah (pogodbe, obnašanje do strank itd.)? Kdo jih išče in ugotavlja?

Pravičnež

Konkurenca.

Draga Kunigunda, ves svet se že pripravlja na praznovanje zadnjega silvestrovega v tem tisočletju. Kaj pa mi? Bo Drogina novoletna "fešta" letos kakšno posebno presenečenje?

Zvedav

Bo! Pa ne bo edino!

Draga Kunigunda, v Deklaraciji o človekovih pravicah med drugim piše, da ima vsak posameznik pravico do dela. Zakaj je vseeno toliko brezposelnih?

Teoretik

Zato, ti prismoda, ker ima vsako pravilo izjeme, ki ga potrjujejo. Brez teh izjem pravilo sploh ne bi moglo veljati!

Draga Kunigunda, zelo rad bi študiral ob delu, pa me zanima, kakšne kadre družba trenutno najbolj potrebuje.

Učenjakar

Takšne, ki se z vsem strinjajo.

Draga Kunigunda, v tvoji rubriki stalno piše samo o krivicah, ki naj bi jih trpeli podrejeni delavci. Kaj pa mi, šefi? Ali ti sploh veša, koliko krivic, žalosti in grenkobe nam povzročajo čenče in

opravljanja naši podrejenih?

Zagrenjeni šef

Pa se vas vsaj kaj prime?

Draga Kunigunda, ali slučajno veš, kolikšna je bila lanske povprečna slovenska plača?

Statistik

Daleč višja od dejanske plače delavca in daleč nižja od dejanske plače gospoda, ki jo je izračunal.



KOTIČEK KAR TAKO



"Ljudje temu rečejo snack bar!"

DROGA
PORTOROŽ

**NAGRADNA
KRIŽANKA ŠT. 1**

REŠITEV NOVOLETNE KRIŽANKE

Vodoravno :

OMAMA, TRK, RAPIR, FARAN, GG, KALORIJA, AIDS, ATE, IN SREČNO
NOVO, VN, TURA, GAMAL, VREČAR, TER, ARE, ZARIS, KAKTEJA, NIT,
ONI, EMA, LOŽ, FA, AO, RIS, LR, PIRAT, NAN, ROKOBOREC, NEDŽATI,
ON, ROŽIČ, INSERAT.

Geslo križanke : DROGA VAM ŽELI : VESEL BOŽIČ IN SREČNO NOVO LETO.

Število prispelih rešenih krizank je bilo 50. Tričlansko komisijo so sestavljale: Tjaša Ulčar Jesih, Katja Uljan in Majda Vlačić. Nagradniki prejmejo izdelke DROGE (po lastnem okusu) in so naslednji: 1. nagrado - v vrednosti 5.000 SIT prejme ROMANA KROPIC, Parecav 146, Sečovelje 6333; 2. nagrado - v vrednosti 3.000 SIT prejme SIMON BRANILLOVIČ, Slovenska c. 66, Središče ob Dravi 2277; 3. nagrado - v vrednosti 1.000 SIT pa ALDO DESSARDO, Obala 115, Portorož 6320. Nagradencem čestitamo, za nagrade pa pokličite sodelavko v marketingu, prijazno gospo Marijo Mekš, na tel. 066/648 040 (PC Argo, vzorčno skladišče), ki bo oblikovala paket po vaši želji. Rešitve objavljene krizanke pošljite do srede 10. februarja 1999, na naslov: Droga Portorož. Marketing. Obala 27.

Reševalce naprošamo, da na kuverto pripišejo "Za nagradno križanko št. 1".