

## 11. KADROVSKA POLITIKA

Izhajajoč iz gospodarskih razmer in stabilizacijskih prizadevanj, v katerih se je znašla družbena skupnost kot celota, ter iz ocene stanja v občini bodo pri uresničevanju družbenega plana v letu 1986 naša prizadevanja, skupna z drugimi odgovornimi subjekti za kadrovske politike v občini, usmerjena predvsem:

- konkretnim strokovnim nalogam ob volitvah v letu 1986 s tem, da bomo vso pozornost usmerili na celotni kadrovske postopek: evidentiranje, ocenjevanje kandidatov in kandidiranje, in sicer ob ustrezni udeležbi delovnih ljudi in občanov, družbenopolitičnih organizacij in, da bi tako zagotovili boljše, celovitejše delovanje delegatskega sistema;

- k produktivnemu zaposlovanju, boljši izkoriščenosti notranjih kadrovskih rezerv, boljšim izkoristkom znanja, z zaostrovanjem kriterijev, da bodo strokovni delavci pripravljali smelejše razvojne, tehnološke in poslovne programe, k izboljšanju izobrazbene strukture že zaposlenih delavcev, predvsem pa bomo vztrajali pri vključevanju šolane mladine;

- k zaostrovanju odgovornosti pri izvajanju nalog, ki zadevajo štipendiranje, usmerjeno izobraževanje, proizvodno delo in delovno prakso, pripravništvo, sistem planiranja kadrov (ki mora temeljiti na dolgoročnih razvojnih planih in mora biti vgrajen v celovit plan), sistem informiranja, pridobivanja in delitev dohodka na podlagi dela in rezultatov dela, inventivno dejavnost in varstvo pri delu;

- k aktivnemu sodelovanju v razpisnih postopkih za ok. 45 individualnih poslovnih organov in članov kolegijskih poslovnih organov in v 30 postopkih za delavce s posebnimi pooblastili ter pri tem vztrajali pri doslednem izvajanju določb družbenega dogovora o kadrovske politiki;

- k sistemu in načrtnemu spremljanju razvoja sposobnih kadrov s tem, da bomo najaktivnejše kadre, ki se uveljavljajo v praksi z rezultati svojega dela, evidentirali za prevzemanje odgovornih funkcij, pri čemer moramo uveljaviti načelo o sorazmerni zastopanosti mladine in žensk;

- h kontinuiranemu funkcionalnemu usposabljanju poslovnih in drugih delavcev;

- k še večjemu podružbljanju politike odlikovanja in drugih priznanj kot sestavnega dela kadrovske politike in v zvezi s tem spodbujanja, KS in drugih samoupravnih skupnosti k večji aktivnosti izbire in predlaganja pobud za odlikovanja delovnih ljudi in občanov, ki s svojim izjemnim prizadevanjem kadrovskih služb s tem, da bomo v sodelovanju z društvom kadrovskih delavcev prek že uveljavljenih oblik nudili strokovno pomoč pri izvajanju kadrovske funkcije, organizirali strokovna posvetovalna, predavanja in druge oblike funkcionalnega usposabljanja kadrovskih delavcev;

- h podružbljanju kadrovske politike tako, da se bo krog delavcev in občanov, ki aktivno sodelujejo pri kreiranju in izvajanju kadrovske politike, neprestano širil.

## 12. SPLOŠNA PORABA IN DAVČNA POLITIKA

Sredstva za financiranje splošnih družbenih potreb bodo v letu 1986 sestavljali prihodki od

davkov, denarnih kazni in drugi prihodki proračuna, določeni z zakonom.

Oblikovanje in razporejanje sredstev splošne porabe v občinah in mestu Ljubljana bo urejeno z dogovorom o oblikovanju in razporejanju sredstev splošne porabe v občinah in mestu Ljubljana za leto 1986.

Rast teh sredstev bo zaostajala za realno rastjo družbenega proizvoda, vendar bo v letu 1986 sorazmerno višja kot v nadaljnjih letih srednjeročnega načrta, in sicer zaradi postopnega izenačevanja družbenoekonomskega položaja delavcev, zaposlenih v organih, skupnostih in organizacijah, ki se financirajo iz proračuna občine.

V okviru sredstev splošne porabe so oblikovana tudi sredstva za financiranje delovanja delegatskega sistema pri krajevnih skupnostih. **Ob oceni višine teh sredstev bodo dograjena merila za financiranje krajevnih skupnosti.**

Davčna politika bo temeljila na občinskih odlokih, v katerih bodo rešitve usklajene z dogovorom o usklajevanju davčne politike za obdobje 1986—1990.

**Podlaga za izvajanje davčne politike bodo dokumenti družbenopolitičnih organizacij in družbenopolitičnih skupnosti, ki zavezujejo upravo, za družbene prihodke, da povečajo kontrolo nad pridobivanjem dohodka in premoženja ter izvajajo vse ukrepe za dosledno odmerjanje in izterjavo družbenih obveznosti iz svoje pristojnosti.**

Pogoji gospodarjenja v letu 1986 na področju samostojnega osebnega dela se z vidika davčne politike (davčne osnove, stopnje, oprostitve in olajšave), v primerjavi z letom 1985 ne bodo spremenili.

Da bomo z davki in drugimi prihodki, ki so po ustavi in zakonih prihodek občine, zagotovili sredstva za financiranje splošnih družbenih potreb, **bo potrebno povečanje stopnje davka od osebnega dohodka delavcev, SR Slovenija pa bo morala odstopiti del posebnega republiškega prometnega davka.**

## 13. KRAJEVNE SKUPNOSTI

V krajevnih skupnostih, kjer tako narekujejo dosledne izkušnje, bomo pri oblikovanju delegacij upoštevali novosti zakona o volitvah ter spremembe vnesli v statute.

Po volitvah bomo posebno skrb posvetili usposabljanju novoizvoljenih delegacij.

Delegacije bodo o svojem delu ter o pomembnejših zadevah večkrat poročale delovnim ljudem in občanom.

Ne glede na morebitne enotne rešitve financiranja krajevnih skupnosti v Ljubljani si bodo tako KS kot ozdi prizadevale za trdnjšo povezanost delavcev v združenem delu s krajevnimi skupnostmi.

**Za uresničitev prioritete programa nalog krajevnih skupnosti bodo ozdi prispevali 500 din na delavca.**

Pri uporabi združenih sredstev amortizacije zgradb in drugih poslovnih prostorov krajevnih skupnosti bomo dali prednost tistim KS, ki jim bodo dodeljena tudi sredstva občinske ozioroma ljubljanske kulturne skupnosti za investicijsko vzdrževanje kulturnih domov.

Dokončno bomo uredili premoženjsko-pravne odnose glede lastništva poslovnih prostorov KS.

## 14. SPLOŠNA LJUDSKA OBRAMBA IN DRUŽBENA SAMOZAŠČITA

Naloge splošne ljudske obrambe in družbene samozaščite bomo izvajali na podlagi usmeritev skupščine občine, občinskega komiteja ter sveta za splošno ljudsko obrambo in družbeno samozaščito, izvršnega sveta ter usmeritev in navodil pristojnih republiških in mestnih organov.

Na podlagi nove vojno-politične ocene SR Slovenije bo izdelana nova občinska vojno-politična ocena ter z njo usklajene ocene ogroženosti možnosti in delovanja samoupravnih organizacij in skupnosti v različnih obrambnih razmerah.

Dopolnili bomo mobilizacijske načrte na vseh ravneh tako, da bo z njimi možno učinkoviteje izvajati mobilizacijo tudi v najtežjih razmerah. V ta namen bomo dopolnili mobilizacijske ocene ter načrte uskladili s temeljni koordinacijskega načrta mobilizacije v Ljubljani.

Po sprejemu novega odloka o vsebini in izdelavi obrambnih načrtov v SR Sloveniji bomo dopolnili obrambni načrt občine in obrambne načrte samoupravnih organizacij ter skupnosti.

Dopolnjevali bomo načrte samoupravnih organizacij in skupnosti za dela v vojni na podlagi metodologije za izdelavo teh načrtov.

Dopolnjevali bomo varnostne načrte. Politično varnostne razmere bodo sproti ocenjevali in na njihovi podlagi dopolnjevali ukrepe in aktivnosti za preprečevanje nastanka izrednih razmer.

Posebno skrb bomo namenjali medsebojnemu usklajevanju varnostnih in obrambnih načrtov ter njihovim usklajevanjem med organizacijami združenega dela in krajevnimi skupnostmi.

Nadaljevali bomo z usposabljanjem glavnih izvajalcev v narodni zaščiti ter delovnih ljudi in občanov za opravljanje nalog narodne zaščite.

V civilni zaščiti bomo težišče aktivnosti usmerili v evidentiranje vseh možnih nevarnosti za življenje in zdravje ljudi. Izdelali bomo načrte zaščite in reševanja pred delovanjem nevarnih snovi. Nadaljevali bomo z organiziranjem in usposabljanjem enot za vzdrževanje zaklonskih.

Števila specializiranih enot CZ ne bomo povečevali, temveč bomo njihove pripadnike intenzivneje opremljali in usposabljali. Reorganizirali bomo občinski združeni odred CZ, vanj vključili več mlajših obveznikov in ga materialno opremlili.

Nadaljevali bomo z ustanavljanjem, opremljanjem in usposabljanjem splošnih enot CZ, predvsem hišnih enot v strnjenih stanovanjskih soseskah.

Intenzivirali bomo aktivnosti v zvezi z obvezno nabavo radiološko, biološko kemičnih zaščitnih sredstev.

Usposabljanje delovnih ljudi in občanov za izvajanje nalog SLO in DS bomo tudi leta 1986 izvajali v organizacijah združenega dela in v krajevnih skupnostih.

Nadaljevali bomo z razvojem vojno-upravnih zvez, usposabljanjem enote za vojno-upravne zveze in uporabnikov zvez ter z nabavljanjem sodobnih sredstev zvez.

V teritorialni obrambi bomo nadaljevali z opremljanjem in usposabljanjem pripadnikov v skladu z novim mobilizacijskim razvojem.