



ALUMINIJ

Glasilo delovnega kolektiva tovarne glinice in aluminija

IZDAJA DELAVSKI SVET
TOVARNE GLINICE IN
ALUMINIJA
BORIS KIDRIČ
KIDRIČEVO

UREDNIŠKI ODBOR

Franc Meško — predsednik
Stane Tonejc, dipl. inž.
Gornji urednik, Filip
Kerbler, inž.
Stojan Kerbler,
inž., Rozika Klančnik,
Klemenčič, Anton Ko-
Anton Kozoderc, Franc
Ivo Tušek, Franc Vrljič.

CP Mariborski tisk
Maribor
vse in slik ne vra-
čamo



ŠTEVILKA 6

JUNIJ 1970

LETNIK VIII.

Pred petindvajsetimi leti

Letošnji praznik dan borce bomo praznovali tokrat v 25 let svobodni domovini. Ker je torej letos jubilejno leto — petindvajseta obletnica osvoboditve, naj bo tudi ta sestavek namenjen svečanemu prazniku, ki bo letos toliko bolj prisrčen.

Pred petindvajsetimi leti je tudi slovensko ljudstvo zmagovalo končalo svojo največjo epopejo, ko je v krvavem boju za svoj obstoj dokončno obračunalo z nemškim okupatorjem in njegovimi domačimi hlapci. Tako so tudi slovenski borci prispevali svoj veliki delež v narodnoosvobodilni vojni, da je postala naša velika jugoslovanska skupnost narodov svobodna in da se je končno lahko združila pod vodstvom Komunistične partije Jugoslavije ter njenega velikega voditelja in največjega sina te slovanske države tovariša Tita.

Ko je 4. julija 1941 v Srbiji počila prva partizanska puška in dala znamenje, da je napočil čas, so tudi slovenski rodoljubi sklenili, da za vselej opravijo s tistimi, ki so jih mnoga stoletja tlačili in jim oporekali njihove najosnovnejše človeške pravice.

Ne mislim v tem kratkem sestavku opisovati partizanskih bojev v času štiriletnje vojne. Potrebno pa je, da dostojno proslavimo in počastimo dan borca — 4. julij — dan, ki bo ostal za večne čase zapisan v zgodovini jugoslovanskega ljudstva z zlatimi črkami.

Nikakor ne gre prezreti takega praznika, kajti dolžni smo naši mladini prikazati tiste hude čase, ko nje še ni bilo ali pa je bila še majhna, da bo vedela, kaj so pretrpeli njeni očetje za vse, kar imamo danes.

Danes, po petindvajsetih letih, smo priče velikega napredka naše socialistične domovine, ki je prav gotovo lahko vzor mnogim državam na svetu, ki imajo sicer modernejšo industrijo ter tehniko, nimajo pa takih delovnih ljudi in take mladine, kot jo imamo prav mi v socialistični Jugoslaviji.

Mnogi borci bodo na svoj letošnji praznik prav gotovo pohiteli v kraje, kjer so se bojevali in preživljali hude čase, da bi se s svojimi preživelimi tovariši — soborci — pogovorili o tistih hudih dneh. Njihovo letošnje srečanje pa bo še toliko bolj veselo, ker prav letos mineva četrto stoletje od zgodovinskega dneva, ko je naša mlada jugoslovanska armada dokončno osvobodila vso našo deželo.

Mnogi nekdani borci so tudi danes borci, vendar na povsem drugačnih položajih — na položajih, kjer se borijo za višjo produktivnost in boljšo organizacijo dela v svojih delovnih kolektivih.

Prav tako pa moramo pogledati resnici v oči in povedati, da pa še ni povsod urejeno za naše borce vse tisto, kar so si zaslužili in kar bi resnično morali zanje storiti. Še kaj rado se žal pripeti, da pozabljamo na vse tisto, kar so dali in žrtvovali za nas. Postavimo si vprašanje, ali je res temu kriv hitro naraščajoči osebni in družbeni standard, ali pa smo zares toliko nehvaležni, da tako hitro pozabimo na vse, kar je nekdaj za nas bilo skoraj usodno. Že prej sem omenil, da ne želim govoriti o nekdanih partizanskih bojih, toda rad bi znova poudaril, da ne smemo nikoli pozabiti naših nekdanih borcev. Zato naj bo prav njihov letošnji praznik tudi naš skupni praznik. Vsaj v srcih ga praznujmo tako, kot smo praznovali pred petindvajsetimi leti prvi svobodni dan v svobodni domovini.

Čeprav je praznik borcev le enkrat na leto, naj bo ta dan svečan, kot je treba. Prav gotovo bodo veseli naših iskrenih čestitk ob svojem prazniku. Žaželimo torej našim bivšim borcem ob njihovem prazniku in ob petindvajseti obletnici osvoboditve priskrben čestitke in najboljše želje v našem krogu — v krogu njihovih prijateljev in sodelavcev!

F. M.

KONZORCIJ ZA EVROPSKI KOMUNIKACIJSKI SATELIT

Pred nedavnim so ustanovili evropski konzorcij za uresničitev projekta komunikacijskega satelita za radijske in televizijske povezave. Člani konzorcija so posamezna podjetja iz Anglije, Švedske, Nemčije, Italije, Nizozemske in Francije. Satelit bo omogočil radijsko in televi-

zijsko povezavo med državami Evrope in Afrike pod nadzorstvom združenja EBU, v okviru katerega deluje tudi Evrovizija. Satelit bo omogočil hkratni prenos dveh barvnih televizijskih programov in deset zvočnih kanalov med zemeljskimi postajami. Vsaka postaja na Zemlji bo lahko uporabljala satelit za oddajanje in sprejemanje programa. Za prenos službenih poročil ter za komandni in telemetrični sistem so predvideli dva dodatna kanala. Za sedaj preučujejo tip satelita, ki bi za omenjeni projekt najbolj ustrežal.

DELAJSKI SVET JE IZVOLIL ČLANE KOLEKTIVNIH IZVRŠILNIH ORGANOV

Takoj po sprejemu statutarnih amandmajev je delavski svet izvolil člane novih kolektivnih izvršilnih organov.

● V odbor za proizvodnjo in poslovno politiko so bili izvoljeni: Janez Sukič, glinica; Maks Jabločnik, energetika; Adolf Kosi, aluminij; Rudi Belšak, vzdrževanje; Anton Kurilič, promet; Franc Auer, dipl. inž., osrednje službe.

● V odbor za finančno poslovanje in delitev dohodka so bili izvoljeni: Martin Majcenovič, glinica; Andrej Gornik, energetika; Ivo Tušek, aluminij; Mirko Adamčič, vzdrževanje; Viktor Prelog, promet; Franc Auer, dipl. inž., osrednje službe.

● V odbor za perspektivo podjetja so bili izvoljeni: Feliks Čuček, glinica, Franc Lah, energetika; Franc Kolarič, aluminij; Rudi Belšak, vzdrževanje; Marija Korpar, promet; Franjo Gnilšek, dipl. inž., osrednje službe.

● V odbor za kadre in izobraževanje so bili izvoljeni: Stanko Gajšt, glinica; Franc Jurič, energetika; Ivo Tušek, aluminij; Jože Menoni, vzdrževanje; Alojz Sladnjak, promet; Alenka Gorup, osrednje službe.

● V odbor za samoupravne odnose so bili izvoljeni: Feliks Vajdič, glinica; Franc Kumer, energetika; Drago Dodlek, aluminij; Peter Gegič, vzdrževanje; Viktor Prelog, promet; Stanko Meško, osrednje službe.

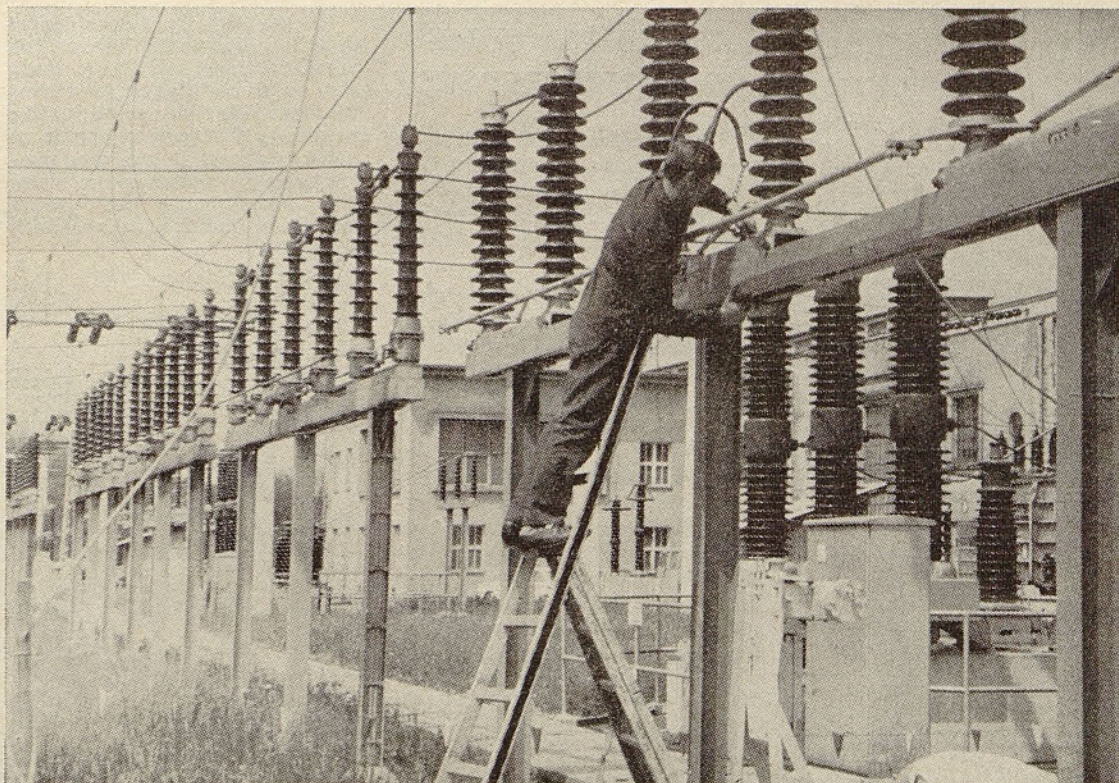
● V odbor za družbeni standard so bili izvoljeni: Franc Meško, glinica; Janez Seršen, energetika; Franc Pukšič, aluminij; Stanko Klinc, promet; Franc Klemenčič, vzdrževanje; Stojan Kerbler, dipl. inž., osrednje službe.

● V odbor za obveščanje so bili izvoljeni: Franc Meško, gli-

Kokol, glinica; Janko Kolarič, energetika; Adolf Kosi, aluminij; Ivan Horvat, vzdrževanje; Anton Zadravec, promet; Ivan Lajh, osrednje službe.

● V odbor za izume in racionalizacijo so bili izvoljeni: Janez Sukič, glinica; Alojz Segula, energetika; Adolf Kosi, aluminij; Franjo Terbut, vzdrževanje; Lovro Mesarič, promet; Vaclav Vrabčič, dipl. inž., osrednje službe.

● V komisijo za obravnavanje kršitev delovne discipline so bili izvoljeni: Stefan Gunžer, glinica; Janez Sršen, energetika; Srečko Primožič, aluminij; Anton Kokol, vzdrževanje; Janez Žirovnik, promet; Adolf Simonič, dipl. inž., osrednje službe.



Montaža ločilnega stikala

● V odbor za organizacijo dela in sistematizacijo so bili izvoljeni: Ivan Modrič, glinica; Jože Zupanič, energetika; Konrad Ferik, aluminij; Jože Špičar, vzdrževanje; Anton Kurilič, promet; Lovro Beranič, osrednje službe.

nica; Ivan Munda, energetika; Marija Kozoderc, aluminij; Vlado Šerc, vzdrževanje; Nežika Artenjak, promet; Anton Kozoderc, osrednje službe.

● V odbor za varstvo pri delu so bili izvoljeni: Franc

● V odbor za narodno obrambo so bili izvoljeni: Franjo Grünfeld, dipl. inž., Stane Tonejc, dipl. inž., Janez Kostanjevec, Stanko Debeljak, dipl. inž., Simon Pešec, Ljubo Komel, Franc Lončarič, Branko Mlinarič in Franjo Gnilšek, dipl. inž.

Z zasedanja delavskega sveta

SPREJETI STATUTARNI AMANDMAJI

DRUGO REDNO ZASEDANJE DELAVSKEGA SVETA JE BILO 12. JUNIJA 1970. NA TEM ZASEDANJU JE DELAVSKI SVET OBRAVNAVAL STATUTARNE AMANDMAJE IN VOLIL ČLANE KOLEKTIVNIH IZVRŠILNIH ORGANOV.

STATUTARNI AMANDMAJI

Komisija za spremembo statuta in drugih splošnih aktov je pripravila osnutek statutarne amandmaje, t. j. sprememb in dopolnitev statuta našega podjetja. S temi amandmaji so na novo urejene določbe o referendumu, pristojnosti delavskega sveta in svetov delovnih enot ter določeni kolektivni izvršilni organi delavskega sveta. Tak organ je bil doslej upravni odbor, s sprejetimi spremembami pa bomo imeli dvanajst kolektivnih izvršilnih organov.

Delavski svet je precej ostro in živahno razpravljal o načinu volitev članov kolektivnih izvršilnih organov. Komisija je predlagala, da bi člane v te organe volili izmed članov delovne skupnosti, po pripombah dveh svetov delovnih enot in nekaterih članov delavskega sveta bi volili iz vsake delovne enote po enega člana. Delavski svet je sprejel slednji predlog. Ker k besedilu statutarne amandmaje ni bilo drugih bistvenih pripomb, jih je delavski svet sprejel in objavil.

SPREMEMBE IN DOPOLNITVE PRAVILNIKA O DELOVNIH RAZMERJIH

Komisija za spremembo statuta in drugih splošnih aktov je pripravila tudi osnutek sprememb in dopolnitev pravilnika o delovnih razmerjih. Spremembe se nanašajo predvsem na določbe o sprejemanju in razporejanju ter na disciplino. Delavski svet je predlog sprememb sprejel in naročil komisiji, ki bo še vnaprej usklajevala splošne akte, da upošteva pripombo sveta delovne enote vzdrževalnih obratov, ki jo je dal k 2. točki 43. člena.

IZVOLITEV ČLANOV V NOVE KOLEKTIVNE IZVRŠILNE ORGANE

V vsak kolektivni izvršilni organ, razen v odbor za narodno obrambo, je delavski svet izvolil po enega člana iz vsake delovne enote. Predloge so dali sveti delovnih enot, dopolnilne predloge pa člani delavskega sveta. Člane teh organov je delavski svet izvolil s tajnim glasovanjem. Sestavo kolektivnih izvršilnih organov objavljamo posebej.

PROŠNJE IN PRITOŽBE

Anton Štajnaker je vložil prošnjo na delavski svet za dodelitev stanovanja. Delavski svet ni pristojen za dodeljeva-

nje stanovanj, zato tej prošnji ni mogel ugoditi.

Anton Lovrenčič je zaprosil delavski svet za obračun in izplačilo dodatnih osebnih dohodkov, ki so bili obračunavani članom delovne skupnosti v preteklem letu. Lovrenčič je bil v preteklem letu dalj časa v staležu bolnih. Delavski svet je ugotovil, da so mu bili osebni dohodki obračunani po določilih našega pravilnika o delitvi osebnih dohodkov in v skladu s predpisi temeljnega zakona o zdravstvenem zavarovanju, zato njegovi prošnji ni mogel ugoditi.

Tomo Horvat se je pritožil, ker je bilo dodeljeno stanovanje Marjanu Trelcu. Delavski svet je ugotovil, da je komisija za skupno potrošnjo in družbeni standard dodelila Marjanu Trelcu stanovanje v Ptuj v skladu z določili 7. člena pravilnika o dodeljevanju stanovanj, zato je pritožbo Toma Horvata zavrnil kot neutemeljeno.

Marija Šibila je zaprosila delavski svet za finančno pomoč. Komisija za prošnje in pritožbe je predlagala delavskemu svetu, da prošnji ne ugodi, delavski svet pa je menil, naj prošnjo obravnava odbor za družbeni standard in jo s svojim mnenjem ponovno da v obravnavo delavskemu svetu.

Delavski svet je prav tako odstopil odboru prošnjo Jožeta Vučkoviča za odobritev posojila za popravilo stanovniške hiše.

NABAVA IN ODPISI OSNOVNIH SREDSTEV

Na predlog sveta delovne enote prometa je delavski svet odobril nabavo osebnega avtomobila opel diplomat, ki stane skupaj z opremo okrog 137.000 dinarjev.

Odobril je tudi zamenjavo našega buldozerja TG 90-Ha za industrijsko remontiran buldozer TG 90-Ma. Doplačilo za zamenjavo znaša okrog 140.000 dinarjev, kar bremeni poslovni sklad.

Po predlogu upravnega odbora in komisije za odpis osnovnih sredstev je delavski svet odobril odpis in prodajo neuporabnih osnovnih sredstev in sredstev sklada skupne porabe. Po predlogu sveta delovne enote prometa pa je odobril prodajo osebnega avtomobila citroen ID 19 MB 200-61.

IZGRADNJA PLOČNIKA

Sredstva za izgradnjo pločnika od naselja do tovarne je delavski svet rezerviral že takrat, ko je razdeljeval dotacije. Delavski svet je sedaj sklenil, da je treba izgradnjo tega pločnika pričeti takoj.

KRAJEVNA SKUPNOST KIDRIČEVO IN DELAVCI IZ KIDRIČEVEGA (STARA POSTAJA) — PRIKLOP NA VODOVODNO OMREŽJE TOVARNE

Krajevna skupnost Kidričevo je zaprosila delavski svet za priključitev vodovoda in kanalizacije na tovarniško omrežje za novi stanovanjski načrt individualne stanovanjske cone v Njivercah. Delavski svet je o tej prošnji in o mnenju vodstva podjetja razpravljal. Vodstvo podjetja je predlagalo, da se prošnji krajevnih skupnosti Kidričevo ne ugotovi. Delavski svet ni izglasoval tega predloga. Po nadaljnji razpravi pa tudi ni izglasoval predloga, da se prošnji ugotovi. Vso zadevo bo ponovno obravnaval na drugi seji.

Štirim delavcem, ki stanujejo v Kidričevem (stara postaja), je delavski svet odobril priključitev na vodovodno omrežje našega podjetja.

III. NATEČAJ O DODELITVI POSOJILA ZA IZGRADNJO IN NAKUP STANOVANJSKIH HIŠ

Na prvi seji je delavski svet naročil upravnemu odboru, da preuči možnost povečanja sredstev za II. natečaj za kreditiranje individualne stanovanjske izgradnje. Upravni odbor je to nalogo opravil in pri tem ugotovil, da je potrebno po določilih pravilnika o kreditiranju izgradnje, nakupa in adaptacij

stanovanjskih hiš iz sklada skupne porabe razpisati novi natečaj, če so na razpolago sredstva oziroma če to zahtevajo samoupravni organi. Delavski svet je zaradi tega razpisal III. natečaj o dodelitvi posojila za izgradnjo in nakup stanovanjskih hiš. Za natečaj je odredil 800.000 dinarjev, s tem da je predhodno odredil prenos nerazporejenih sredstev iz leta 1968 v sklad skupne porabe.

Ta natečaj je bil razpisan zato, ker se je izkazalo, da so člani delovne skupnosti zainteresirani za takšno posojilo in so na razpisani II. natečaj vložili znatno več prošenj, kot je bilo na razpolago sredstev. Delavski svet je zaradi tega tudi odločil, da bodo za prosilce po III. natečaju šli tudi vse tiste člane delovne skupnosti, ki na II. natečaju niso uspeli zaradi pomanjkanja sredstev.

Rok za vložitev prošenj po tem natečaju je 15 dni.

SINDIKATI — SVEČANI ZBOR SAMOUPRAVLJAVCEV OBČINE PTUJ

Osnovna organizacija sindikata našega podjetja je predlagala delegate za svečani zbor samoupravljalcev občine Ptuj. Delegati za ta zbor so: Franjo Grünfeld, dipl. inž., Ivan Beras, Franc Lah, Filip Dolinar, Milan Nežmah, Albin Tomše, Janez Kostanjevec, Jože Šegula, Ivo Tušek, Ivan Gerjovič, Zvonko Kozoderc, Stanko Debeljak, dipl. inž., Feliks Čuček, Jože Spicer, Milan Tkalec, Vaclav Vrabčič, dipl. inž., Milan Longhino, Franc Kolarič, Vinko Horvat, Štefan Dončec, Ivan Ozimek, Mirko Ciglar, Vlado Peternel, Anton Zdravec, Franc Emer-

šič, Zoran Heric, Anton Brglez, Erika Feguš, Andrej Gornik, Peter Gegić, Franc Vreže, Ciril Murko, Peter Kropec, Jernej Širovnik in Valter Kolarič.

Na prošnjo občinskega sindikalnega sveta je delavski svet odobril brezplačno uporabo dvorane v restavraciji Kidričevo za ta zbor.

KRAJEVNA SKUPNOST KIDRIČEVO — PROŠNJA ZA ENO TONO ALUMINIJA

Delavski svet je sklenil, da bo naše podjetje podarilo krajevni skupnosti Kidričevo eno tono aluminija, ki ga potrebuje za izdelavo profilov za novo otroško igrišče. Podjetje Impol jim bo brezplačno izdelalo profile iz tega aluminija.

INDUSTRIJSKO GASILSKO DRUŠTVO — ODOBRITEV SREDSTEV

Za nakup srajc in samoveznice ter za predelavo svečanih obelk je delavski svet odobril 2995 dinarjev.

Ob koncu je delavski svet še razpravljal o vstopnini za bazen v Kidričevem. Krajevni skupnosti je predlagal, da določijo za člane naše delovne skupnosti, ki je prispevala sredstva za izgradnjo tega bazena, nižje cene vstopnic, meni pa, da bi naj imeli predšolski in šoloobvezni otroci brezplačen vstop na kopališče.

V samskem domu ima naše podjetje opremo, ki je po predelavi ne bomo več potrebovali. Delavski svet je sklenil, da to opremo odstopi Rdečemu križu Ptuj, ki jo bo razdelil. K-n.



Pred skladiščem

SISTEMIZACIJA DELOVNIH MEST NI LE FORMALNOST

V ZADNJEM ČASU MNOGO GOVORIMO IN SLIŠIMO O SISTEMIZACIJI DELOVNIH MEST V DELOVNIH ORGANIZACIJAH. LE-TO BI MORALE OPRAVITI V SKLADU Z DOLOČILI 37. ČLENA ZAKONA O SPREMEMBAH IN DOPOLNITVAH TEMELJNEGA ZAKONA O DELOVNIH RAZMERJIH.

Ker tudi v našem delovnem kolektivu teče delo v tej smeri, bi bilo prav gotovo dobro, če se z zadevo seznanimo nekoliko bliže. Menim, da je to pomembno in potrebno še toliko bolj, ker nekateri proizvajalci v kolektivu povsem napačno tolmačijo namen sistematizacije delovnih mest in so te vesti celo nekoliko smešne in nerealne. Tega jim tudi ni toliko zameriti, ker mnogi od neposrednih proizvajalcev na svojih delovnih mestih niso nikoli prej slišali o kakšni sistematizaciji delovnih mest.

Nihče med nami se ne sme slepiti s tem, da je sistematizacija lahko in zgolj formalno delo. Izdelava sistematizacije delovnih mest ni nikakršna formalnost, kot si to morda kdo predstavlja, ampak je to precej zahtevno delo z izredno pomembno vsebino. Pravzaprav zahteva tako delo izredno natančnost in precej časa, kajti vsaka formalnost lahko kolektivu mnogo več škoduje, kot pa koristi.

Ne le mi v naši tovarni, vsaka delovna organizacija potrebuje akt, ki postaja tudi s poslovnega vidika vedno bolj pomemben. Sami se lahko vsak dan bolje prepričamo, kako z naglico napreduje tehnologija, ki se ji je treba vztrajno prilagajati, če želimo, da še vnaprej ostanemo vsaj malo v korak z napredkom, kar je za nas zelo pomembno.

Čim zahtevnejše postaja gospodarjenje, čim boljša je opremljenost dela in čim večje so zahteve po kvaliteti izdelkov, storitev in uslug po njihovi ekonomičnosti, tem večja mora biti

organiziranost delovnega procesa in obvladovanje vseh njegovih elementov. Tudi pri nas smo vedno govorili, da je za večjo proizvodnjo in za boljše kakovost naših izdelkov potrebno tudi nekaj več znanja. Zato je prav temu tudi v sistematizaciji delovnih mest posvečeno največ pozornosti, ker je prav od tega odvisno tudi vse drugo, kar zadeva višjo družbeno in osebno življenjsko raven. Vedno bolj očitno namreč postaja, da brez znanja, strokovne in delovne usposobljenosti nikakor ni mogoče zadostiti tem in podobnim zahtevam. To seveda povsem logično pomeni, da postaja vloga subjektivnega dejavnika, to je človeka, vse bolj zahtevna ter razumljivo vedno bolj odločilna.

Že to nam daje dovolj jasno vedeti, kaj vse je treba pri nas spremeniti in kaj pravzaprav pomeni sama sistematizacija delovnih mest. Le iz tako naraščajočih pogojev in zahtev delovnega procesa izvirajoča sistematizacija največ pridobiva na svojem pravem pomenu. Iz raznih razprav naših strokovnjakov, ki se mnogo časa že ukvarjajo s tem problemom, je moč zaslediti, da je k reševanju mnogih problemov v delovnih organizacijah treba pritegniti vse, ki se na to spoznajo in ki lahko mnogo pomagajo s svojimi predlogi in tudi z delom. Več kot jasno je tudi, da nekateri pojavi, značilni za sedanjo izobrazbeno in poklicno sestavo zaposlenih, in nekateri problemi s področja zaposlovanja ter poklicnega usmerjanja opozarjajo, kako še vedno mnogo premalo poznamo ter upoštevamo meto-

de in vidike sodobne organizacije dela in iz nje izvirajoče kadrovske potrebe. Te so prav tako iz dneva v dan vedno bolj zahtevne in brez njih ni pravega napredka oziroma prave perspektive nekega kolektiva.

Že prej sem poudaril, da bi vsaka nepremišljena akcija pri sistematizaciji delovnih mest mnogo več škodila kot koristila. Zato je treba opraviti sistematizacijo kar moč dobro. Zato pa se je treba brez pomislekov temeljito lotiti dela, pritegniti ter strokovno angažirati vse zainteresirane dejavnike, pri čemer ne sme izostati tudi odgovornost vseh družbenopolitičnih dejavnikov.

Že sam obseg in kompleksnost zasnovanih nalog pri sistematizaciji sta terjala večmesečne priprave, razprave in posvetovanja o posameznih vsebinskih in terminoloških opredelitvah. Odtod tudi izvira nekaj gradiva, ki je potrebno, oziroma bolje rečeno, namenjeno vsem strokovnim ekipam v delovnih organizacijah kot pripomoček za reševanje mnogih vprašanj, ki jih v delovnih organizacijah odpira prav izdelava akta sistematizacije delovnih mest.

Čeprav je že bil določen rok za izdelavo sistematizacije delovnih mest, in sicer 16. maj tega leta, vseeno ni potreben preplah. Trezno se je treba lotiti priprave tega tako pomembnega akta. Zasledil sem celo, da na višjih forumih razmišljajo tudi o tem, da bi bilo morda smotrno predlagati podaljšanje roka za izdelavo sistematizacije in določiti celo ukrepe ter organe,

ki bi prevzeli odgovornost za izdelavo teh aktov v podaljšanem roku.

Tak predlog za podaljšanje roka bi bil vsekakor zelo pomemben predvsem zato, ker se mnoge delovne organizacije (med njimi smo gotovo tudi mi) skoraj gotovo prvič srečujejo z izdelavo takega internega akta, ki pa nedvomno zahteva temeljito preučitev notranje organizacije in ustrezne delitve dela po funkcionalno, vsebinsko zaokroženih, sklenjenih fazah, delovnih operacijah in postopkih, ki tvorijo celoto in ki jih imenujemo delovna mesta.

Seveda vse to ne pomeni, da bi sedaj lahko čakali, da nam bo kdo prišel urejevati naše notranje probleme. Vsi moramo pomagati po svojih močeh in sposobnostih, da bi sistematizacija delovnih mest tudi v našem kolektivu bila kar se da dobra. Prepričan sem, kot tudi mnogi drugi, da verjetno ne bomo že prvič zadeli v črno in da bo še treba mnogo vztrajnega dela v tej smeri. To delo ne bi smelo biti le kompanjsko, ampak se moramo vsi zavedati svoje odgovornosti.

Menim, da smo sposobni storiti tudi v tej smeri vse pozitivno. Vedno moramo imeti pred očmi dejstvo, da sprejem samostojnega zakonskega predpisa — akta o sistematizaciji — ni le zakonska obveznost, ampak predvsem zahteva smotrne in premišljene organizacije in notranje delitve dela. Sistematizacija delovnih mest, ki izhaja z vseh vidikov, kot je organizacija funkcionalnosti, pogojev

dela, izobrazbe ter osebnih dohodkov, ima prav za vsako delovno organizacijo prav tolikšno vrednost kot jo ima na primer tehnološka — delovna dokumentacija, brez katere si danes že ni več moč zamišljati prave sodobne organizacije dela.

Ob koncu naj poudarim še enkrat, da izdelava sistematizacije delovnih mest ni formalnost in bi se nam lahko hudo maščevalo, če bi kdo štel to delo za res za golo in obvezno formalnost, ki naj zadosti le predpisom in uredbam. Tega se bodo poleg članov naše delovne skupnosti morali še kako dobro zavedati prav organi samoupravljanja, ki bodo morda prav v tej smeri opravili prvi preizkusni zrelostni izpit!

Kot sem že dejal, ni to le njihova naloga, ampak naloga nas vseh, ki smo dolžni pomagati, kolikor pač kdo more in zna. Naposled delamo predvsem za to, da bi bil jutrišnji dan lepši in naša prihodnost uspešnejša tako za nas, kot za vso našo socialistično družbo.

Morda s tem sestavkom nisem povedal vsega, kar bi bil moral, ali tako, da bi ga vsi razumeli (čeprav sem to želel); upam pa, da bo o tem vprašanje spregovoril še kdo, ki se s tem ukvarja in o tem več ve. Imejmo vedno pred očmi, da je dobro obveščen član kolektiva lahko izredno velika pomoč pri še tako zapletenih nalogah. Če smo uspeli že tolikokrat, zakaj potem ne bi tudi tokrat!

mf. -

S skupnimi naporami do uspeha!

Kakšne so naloge krajevne skupnosti v naši skupnosti, smo že večkrat poročali in je s tem prav gotovo seznanjen že vsak član kolektiva, ki je sočasno tudi občan, saj živi na območju naše ptujske občine. Vsem pa mora biti jasno tudi to, da je poleg krajevne skupnosti odgovoren za izvajanje določenega programa dela še širši krog raznih družbenopolitičnih organizacij in društev, ki delajo in živijo na območju neke krajevne skupnosti; mednje sodi predvsem krajevna organizacija SZDL.

Pretekli mesec je bila sklicana seja krajevne organizacije SZDL Kidričevo, na kateri so med drugim obravnavali tudi program dela krajevne skupnosti Kidričevo. Z njim je vse navzoče člane odbora in nekatere predstavnike drugih organizacij in društev seznanil tajnik krajevne skupnosti Matevž Cestnik. Moram pa žal ponovno poudariti tisto, kar sem napisal že nekolikokrat, namreč da nekateri predstavniki društev in organizacij še vedno ne štejejo za potrebno, da bi se takih sej udeleževali, da bi tako najlažje skupno reševali pereče probleme našega naselja, kateremu je potrebno še marsikaj. Poznejše kritike dela krajevne skupnosti in SZDL prav gotovo v ničemer ne koristijo skupnim prizadevanjem, ampak jih celo mnogokrat krnijo in ovirajo.

Čeprav je odbor SZDL razpravljal o raznih točkah, ki jih je imel na dnevnem redu, bi danes omenil le točko, ki govori o programu dela krajevne skupnosti ter o uresnitvi tega programa ob finančnih sredstvih, ki jih krajevna skupnost že ima oziroma jih bo še dobila med letom. Tajnik krajevne skupno-

sti je vse navzoče seznanil s programom dela za leto 1970 in z njegovo uresnitvijo. Tako je med drugim poudaril, da bo letos končano otroško igrišče, za katerega je tudi letos delovni kolektiv TGA oddvojil 150.000 dinarjev namensko za dokončanje igrišča.

Če bodo seveda vsa dela potekala po predvidenem načrtu, potem bi bila otvoritev tega igrišča za dan mladosti — to je 25. maja, ko bi bila tudi velika proslava, ki bi bila združena z 29-letnico ustanovitve OF, 25-letnico osvoboditve ter 100-letnico Leninovega rojstva.

Vzdrževanje komunalnih naprav bi bilo za sedaj na drugem mestu in bi zato bilo potrebnih 180.000 dinarjev, od katerih je menda zagotovljenih že 100.000 dinarjev od občine Ptuj.

Poseben problem pa je spet izgradnja oziroma povečanje športno-rekreacijskega centra; kaže da ne bo moč delati po predvidenem načrtu, ker za to ne bo na voljo dovolj sredstev. Zato tudi ostaja odprto vprašanje izgradnje novega bazena, ki pa bi sicer bil za ta kraj zelo potreben. To sklepamo iz izku-

šenj dosedanjega poslovanja letnega kopališča, od katerega ima krajevna skupnost tudi določen vir dohodkov.

Kot kaže pa bodo letos vsekakor gradili novo odprto tržnico, ki je več kot nujna za gospodinjstvo naselja in okolice, saj so doslej morale (oziroma še morajo) po nakup v Ptuj, kar je pomenilo izgubo časa in denarja. Nova tržnica bi veljala 20.000 dinarjev.

Za vzdrževanje cest v naselju, ki so že asfaltirane, bi potrebovali 150.000 dinarjev, za nadaljnje asfaltiranje cest v naselju ter proti železniški postaji in križišču proti Njivercam pa bi potrebovali precejšnja sredstva, seveda s pogojem, da bi svoja sredstva primaknila tudi podjetje LES iz Ptuja, železniško transportno podjetje in drugi; cesto proti postaji namreč uporablja širok krog.

V naselju je treba urediti poslovne prostore za potrebe servisnih služb, za kar je potrebnih spet nadaljnjih 160.000 dinarjev — del sredstev je treba dobiti od stanovanjskega podjetja Ptuj.

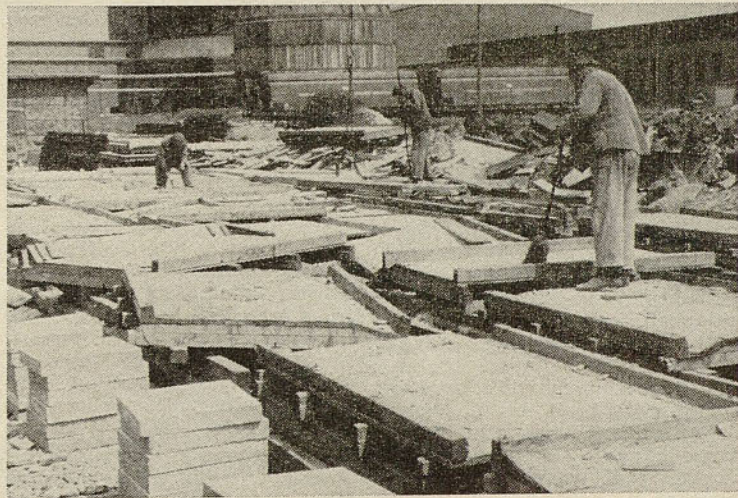
Zelo zanimiv pa je bil tisti del poročanja tajnika KS, ki govori

o tem, da bi v prihodnje morala vsa društva izdelati in dati krajevni skupnosti perspektivne programe dela za svoj razvoj v naslednjih petih letih.

Nič manj zanimiv ni bil tisti del poročila, ki govori o zazidavi v Njivercam. Kot je znano, so mnogo govorili o tem, da bi proti Njivercam v prihodnje

gradili individualne hišice — seveda po določenem načrtu in urbanističnem programu o zazidalnem okolišju Kidričevega. Kot pa vse kaže, za sedaj še iz tega ne bo nič, ker je še vedno odprto vprašanje kanalizacije in vodovoda.

(Nadaljevanje na 4. strani)



Izdelovanje plošč za tlak v elektrolizi A

Planine vas vabijo!

Planinska zveza je v Sloveniji in tudi drugod po Jugoslaviji po številu članov ena izmed najmočnejših organizacij. Ni pa to organizacija zgolj na papirju, ampak se kaže njena dejavnost v najrazličnejših oblikah. Za primer bi navedel le dejavnost gorske reševalne službe kot enega izmed najbolj humanih društev pri nas. Neštetokrat se je že pripetilo, da so njeni požrtvovalni člani rešili mnogo mladih in upov polnih ljudi, ki so morali malo preveč tvegati in šli nepripravljeni v gore z namenom, da se tam razvedrijo in preizkusijo svoje moči.

Nadalje bi omenil številne alpinistične odseke in slovenske alpiniste na splošno, ki so dosegli že nekaj zavidljivih uspehov pri nas doma in tudi po gorah Evrope, Amerike in Azije. Ne bi našteval njihovih podvigov, ker nimam s tem člankom glavnega namena poudarjati uspehov naših vrhunskih alpinistov, ampak bi se posvetil raje nečemu drugemu.

V današnjem svetu, v času pehanja za čim večjim standardom in materialnimi dobrinami, posvečamo vse premalo pozornosti samim sebi, vedno manj skrbimo za človeka, ki je osnovna celica družbe. Pozabili smo, da človek ni stroj, ki mu lahko zamenjamo nekaj sestavnih delov in zopet zadovoljivo opravlja svoje delo naprej. Človek je v bistvu najbolj zamotan sistem najrazličnejših mehanizmov in funkcij, in če se v njegovem mehanizmu nekaj pokvari, se

S SKUPNIMI NAPORI DO USPEHA

(Nadaljevanje s 3. strani)

Krajevna skupnost je namreč zaprosila vodstvo našega podjetja in samoupravne organe za dovoljenje za priključitev na kanalsko in vodovodno omrežje, vendar za sedaj še ni pristanka na to prošnjo, kar pomeni, da se bo vprašanje individualne izgradnje v Njivercah še zavleklo.

Kar zadeva prenos cest IV. reda, je tov. Cestnik dejal, da bi krajevna skupnost vzdrževala te ceste, če bi občina dala sredstva za cestarje in pomoč za ureditev cest, od katerih je okrog 16 km na območju KS Kidričeve. Tu bi bilo potrebnih 50.000 dinarjev pomoči.

Se in še so nizali razne potrebe, vendar je bilo vse bolj informativno, ker nima pomena na široko razpravljati o nečem, za kar ni sredstev. Vemo pa vsi, da je predlanski referendum propadel, ker stanovalci niso pristali na določen prispevek, ki bi izredno mnogo koristil pri nadaljnjem urejanju naselja. Vsem mora biti jasno, da sama krajevna skupnost nima od kod dobiti sredstev, da bi zadovoljila vse potrebe prebivalcev, ki imajo različne želje in zahteve, žal pa so premalo aktivni takrat, ko bi bil potreben posluš tudi za določen prispevek.

Zelo zanimiv je bil predlog oziroma mnenje tajnika KS o tem, da bi v Kidričevem ustanovili stanovajsko podjetje, ker bi takrat ostala sredstva v Kidričevem. Tega denarja bi menda bilo okrog 100 milijonov dinarjev, s tem pa bi se že dalo nekaj urediti.

Poudariti namreč moram, da stanovanjsko podjetje nima dovolj posluha za potrebe stanovalcev Kidričevega, ko gre za ureditev stanovanjskih prostorov in zgradb. O tem bo treba še spregovoriti, kar pomeni, da bomo edino s skupnimi napori dosegli tudi določene zaželene uspehe!

M. F.

pričnejo vrstiti težave druga za drugo. Zato je bolje preprečiti kot zdraviti.

Stejem za nujno potrebno, da pričnemo vsaj malo misliti na te stvari, konkretno na človeka kot proizvajalca v naši družbi. Pri osnovni organizaciji sindikata obstaja komisija za šport in rekreacijo, ki skrbi, da se člani našega kolektiva vse leto ukvarjajo z rekreativnim športom in tako obnavljajo svoje moči. Dejstvo je, da ima rekreacija popolnoma določen namen. Namesto da zavijete zvečer v kavarno ali v kakšen drug gostinski lokal, greste raje v telovadnico in tam nekako pozabite na skrbi, ki vas tarejo čez dan v službi. Če vam to uspe za nekaj uric, se boste drugi dan na delovnem mestu počutili mnogo bolje.

V načrtu pa imam drugo obliko rekreacije, ki bi naj zajela večje število članov našega kolektiva. V mislih imam izlete in hojo po gorah. Zdi se mi, da je to eden najboljših načinov, kako bi naj našemu delovnemu človeku popestrili življenje in spremenili enoličnost dnevnih opravil. Ne mislim tukaj na plezanje po stenah, ampak na planinarjenje za ljudi, ki bi jim naj bilo to v razvedrilo. Nobenega tveganja in nevarnosti, samo izleti v rekreativne namene!

V naši tovarni so delovni pogoji zvečine zelo težki. Plini in prah v zraku, čezmeren ropot v raznih obratih, vročina in preprih obenem po halah elektrolize, obeh kalcinacij in drugod ter naporno izmensko delo, vse to vpliva na delovne sposobnosti naših delavcev, ki so potrebni rekreacije.

Kaj je lepšega, kakor da greste čez soboto ali čez nedeljo kam na izlet v hribe, se tam nadihate svežega zraka, ki vam ga je čez teden manjkalo, in si v tišini gorā odpočijete razrvane živce. V ponedeljek boste kot prerajeni in delo se vam bo zdelo dosti lažje.

Planinsko društvo v Kidričevem še ne obstaja, vendar ga bomo v kratkem ustanovili. Če pogledate malo naokrog po drugih tovarnah, lahko opazite, da imajo skoraj povsod matična društva ali pa vsaj njihove podružnice in da skoraj vsako nedeljo v poletju prirejajo izlete.

Pri nas bomo imeli matično planinsko društvo. Poleg članov TGA Boris Kidrič bi zajeli tudi ljudi zunaj tovarne. Morda ste že seznanjeni, da so pred leti prerajeni in delo se vam bo bomo v kratkem ustanovili. Že izvedli pionirji in mladinci osnovne šole v Kidričevem pod vodstvom Andreja Goršeta izlet na Triglav in da se vsako leto povzpne na očaka naših planin sto žensk pod vodstvom izkušnih hribolazcev. Mnoge od teh



so prvič prišle na njegov vrh, ko so se že srečale z Abrahamom. Za vsakega zavednega Slovenca bi bila sramota, če se vsaj enkrat v življenju ne bi potrudil, da bi si osvojil biser naših planin.

Mnogi bi radi šli v hribe, pa jim zdravje tega ne dopušča. Lepa je naša Slovenija, vendar pretežni del Slovencev sploh ne ve za njene skrite lepote, ampak jo zadnje čase spoznavajo vse bolj skozi okno avtomobila. To pa je prav tako, kot da bi

se hoteli iz dobre znanstvene ali kakšne druge knjige čim več naučiti, pa jo samo bežno prelistate.

V kratkem bomo imeli ustanovni sestanek planinskega društva. Pripravljalni odbor, ki je sestavljen iz članov Stanka Debeljaka, dipl. inž., Jožeta Kuzme, dipl. inž., Lovra Beračiča, Petra Kropca, Hermana Prejaca, Franca Gradišnika, Branka Planinca in Milana Slavina, je že pripravil vse po-

trebno za ustanovitev društva in bomo že letos organizirali nekaj izletov. Posebej bi priredili izlete za tiste, ki jim je iz zdravstvenih razlogov onemogočena napornejša hoja in bi takšni izleti bili le kot ogledi naših planin.

Če bomo lahko kje dobili finančna sredstva, nam bo delo olajšano. Za ustanovitev društva pa je po propozicijah Planinske zveze Slovenije potrebno zbrati najmanj petdeset članov. Nekaj članov našega pod-

jetja je že vpisanih v drugih planinskih društvih, zaželeno pa bi bilo, da bi se priključili naši matični organizaciji. Naj še omenim, da bomo imeli tudi mladinsko sekcijo, v kateri bodo v glavnem včlanjeni učenci kidričevske osnovne šole.

Apeliram na vse zaposlene v naši tovarni, da nas podprejo v naših prizadevanjih in da se v čim večjem številu vključijo v vrste bodočega planinskega društva v Kidričevem!

Za konec navajam posvetilo h knjigi Kjer tišina šepeta avtorja Franceta Avčina: »Gore so vselej čiste. Kakor žareče plamenice nad somrakom izrojene človekove civilizacije sijajo vzvišeno, prek vseh časov. Tudi v čase, ko nihče ne bo več hodil po njih, po tej Zemlji. Ko ne bo ne tebe ne mene in nikogar več, ki bi s Turgenjevom še iskal skritih svetišč, kjer le tišina šepeta.«

Stanko Dobrovnik, dipl. inž.

Nov program dela taborniškega odreda

Čeprav sta od običnega zbora taborniške organizacije BORISA KIDRIČA Kidričeve minila že dva meseca, sem sklenil napisati nekaj vrstic tudi o tej organizaciji, ki je zopet našla samo sebe in zopet pričela redno aktivno delo. Prav tako pa menim, da je treba poročati o delu taborniške organizacije kaj več, kajti povsod drugod dajejo taborniški organizaciji mnogo več moralne pomoči in podpore kot pa pri nas, kjer še vedno ni pravega razumevanja do taborniškega dela.

Ko smo pred dvema letoma na straneh našega tovarniškega glasila zapisali, da je taborniška organizacija v Kidričevem znova postala dejavna, se sicer nisimo niti najmanj zmotili, vendar je žal teklo delo le nekako dobro leto, potem pa je malce zastalo, predvsem pa krivdi tistih, ki jim nista bila preveč pri volji taborniška organizacija in njeno dejavno delo.

Prav gotovo bi ostalo spet pri starem, če ne bi prišlo do redne letne skupščine, na kateri so kritično govorili o vseh nepra-

vilnostih in problemih, ki so oteževali ali celo onemogočali normalno delo. Ob pravem času je prišel trenutek, ki je ponovno dal slutiti, da bo steklo, kot temu pravimo. In je tudi res.

Čeprav je morda začetek bolj neznan, je pa vendarle. Tako namreč moramo omeniti, da ima prav taborniška organizacija v Kidričevem izredno dobro opremo in tudi vse pogoje za svoje normalno in uspešno delo. Da cenijo tudi delo te organizacije, je vsekakor najboljši dokaz, če to, da so organi samoupravljanja našega kolektiva primaknili za nadaljnje delo te organizacije kar 5000 dinarjev. Ta denar bodo smotrno uporabili še za vse tiste rekvizite in opremo, ki jo taborniška organizacija za svoje delo nujno potrebuje.

Največji problem je sedaj s prepotrebnimi prostori. Tukaj je sicer priskočila na pomoč osnovna šola oziroma vodstvo šole, ki je dalo organizaciji na voljo prostore za shranjevanje opreme, sočasno pa tudi za se-

stanke in seje vodstva in odreda.

Na običnem zboru je bil izvoljen tudi novi odbor, ki mu za naslednjo mandatno dobo predseduje Ivan Mežnarič, tajnik je Milan Milosavljevič, medtem ko je blagajno v naslednjem obdobju prevzela Pavla Elsner. Člani odbora so še Peter Kropce, Franc Hlastec, Franc Meško ter Stanko Meglič.

V nadzornem odboru so Katica Bednički, predsednica, ter Marija Gradišnik in Helena Jelen, članici.

Kot novost je bil letos izvoljen tudi svet odreda, v katerem so Janko Sršen, vodja sveta, ter Zora Donik, Ivan Elsner in Marija Meško, člani.

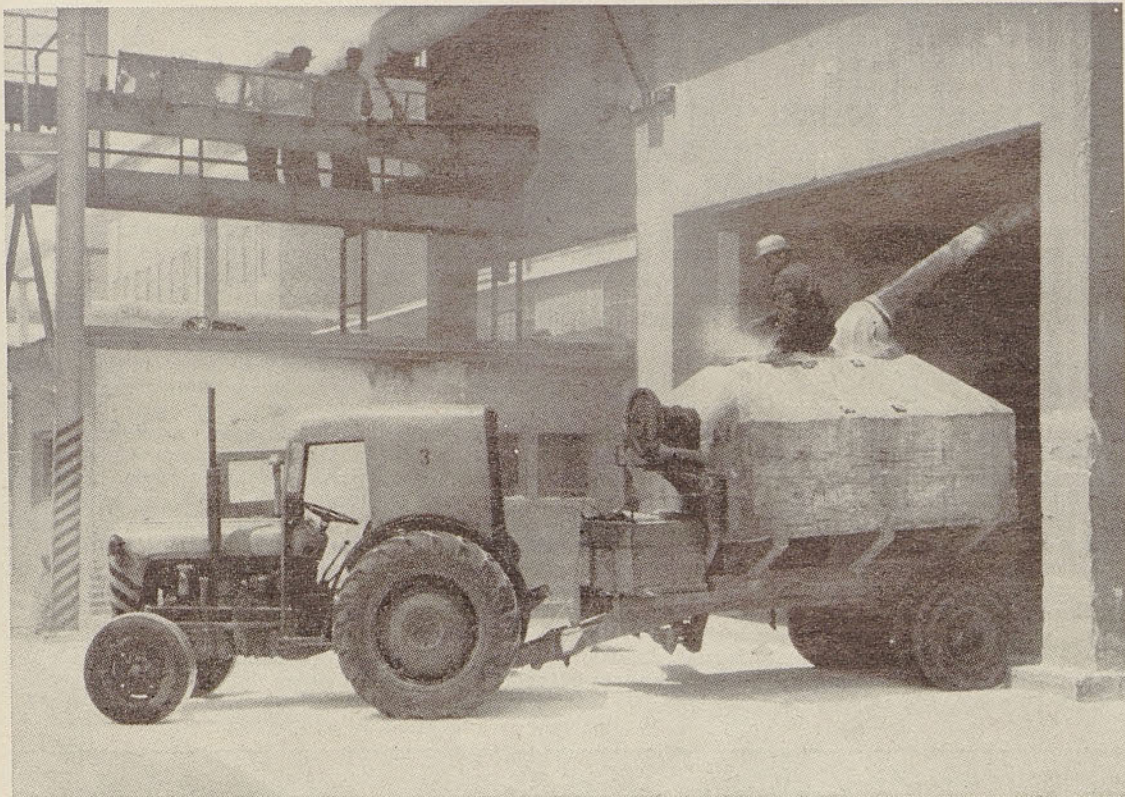
V letošnjem letu bodo posvetili vso skrb predvsem najmlajšim tabornikom, in sicer medvedkom in čebelicam, katerim bodo sčasoma pripravili tudi uniforme. Delo s temi sicer zahteva mnogo volje ter časa, toda tega ne manjka, pa tudi prisrčno je delati z malčki, ki pričnejo spoznavati vso slast taborniškega življenja v naravi.

Priredili bodo izlete v naravo in taborjenja v bližnji okolici Kidričevega (kot so bližnje Haloze in podobno), v Kidričevem pa si urejujejo že stalni prostor, ki jim ga je odstopila krajevna skupnost Kidričeve, ki je s tem tudi dokazala, da je vedno pripravljena pomagati organizaciji. Pri urejevanju tega prostora, kar bo trajalo več časa, bi si želeli več pomoči starejših članov in prebivalcev naselja, in ne samo najmlajših tabornikov, članov odbora in še nekaterih najprizadevnejših stanovalcev.

Ko bo omenjeni prostor uredjen, kot je treba, bo prav gotovo v ponos in veselje vsem stanovalcem naselja in okolice, predvsem še, ker je tik ob novem otroškem igrišču.

Delovni načrt je torej tu, prav tako že precej članov taborniške organizacije, pozivajo pa tudi druge, da vključijo svoje otroke in da se tudi sami včlanijo v taborniško organizacijo, ki jim bo v veselje in korist!

mf.



Nakladanje glinice

25. MAJ — dan mladosti

Da je maj že po naravi najlepši mesec v letu, vemo prav vsi, zato se ga tudi vsi veselimo in ga pričakujemo povsem drugače kot druge mesece v letu. Posebno značilen pa je maj še zato, ker je prav v tem mesecu nekaj izredno zanimivih zgodovinskih praznikov in pomembnih dnevor.

Začnimo s 1. majem, ki je že mnogo let praznik dela — praznik vsega proletariata, potem 9. maj, za nas Jugoslovane in tudi za svet zelo pomemben praznik, praznik zmage nad fašizmom, in končno še 25. maj, dan mladosti ali drugače tudi znan kot rojstni dan našega voditelja, priljubljenega tovariša Tita.

25. maj je torej tudi naš uradni praznik mladosti, saj so ga na željo tovariša Tita mladi izbrali za svoj praznik. Veseli so tega, ker je prav ta dan, kot smo že dejali, rojstni dan enega najpomembnejših mož naše zgodovine,

ki je žrtvoval vse svoje življenje za dobrobit svojega dragega ljudstva, ne glede na žrtve in napore, ki jih je moral prestajati. Prav gotovo tovariš Tito ni le po naključju hotel, da njegov rojstni dan praznujemo kot dan mladosti, ker bi dan mladosti lahko praznovali tudi kateri drugi dan v mesecu in ne ravno na njegov rojstni dan. Toda maj je že po svoje mesec, ki s svojim čarom vpliva na ljudi, da se veselijo nečesa, kar je enkratno v letu. Maj je mesec, ko se narava obleče v prelepe barve vseh vrst in tako še bolj požiivi in popestri življenje.

Prav gotovo so tudi letošnji pozdravi in čestitke, ki so jih mladina in občani naše domovine poslali svojemu ljubljenu predsedniku, povezani z nadvse pomembnimi jubileji: 25. obletnico osvoboditve naše domovine, 100-letnico rojstva velikega Lenina, prvega ustanovitelja socialistične države na svetu, Slovenci pa povrh vsega praznujemo letos še 29-letnico ustanovitve Osvobodilne fronte Slovenije, predhodnice današnje Socialistične zveze delovnega ljudstva Slovenije. Tudi v letošnjih pozdravih in čestitkah, ki jih pošiljajo naši delovni ljudje in mladina svojemu dragemu voditelju, veje dah pomladi, majskih dni, povezan z velikimi delovnimi uspehi na vseh področjih, kajti še vedno nam vsem zvenijo v srcih besede, ki jih je nekoč tovariš Tito izrekel mladim, da bodo najlepša čestitka za njegov rojstni dan veliki delovni uspehi delovnih ljudi ter veliki učni uspehi naše mladine.

Prav zato smo dolžni vsi mi, da svojemu voditelju z dejanji, ki si jih je zaželel, iz dna srca čestitamo k njegovemu rojstnemu dnevu z željo, da bi ta dan preživel v prijetnem vzdušju, obkrožen z velikimi delovnimi in učnimi uspehi — še posebej pa, da bi živel še mnoga mnoga leta in vodil našo državo tako čvrsto, kot jo je doslej.

Pokažimo torej temu človeku, ki je bil pred vojno, v času vojne in po njej vsak hip pripravljen žrtvovati za svoj narod tudi svoje dragoceno življenje, da smo vredni njegovih žrtv in njegovega dela. Pokažimo mu, da smo ljudstvo, ki zna ceniti žrtve in zna biti komu tudi hvaležno. Oddolžimo se mu s tem,

(Nadaljevanje na 6. strani)

Mladinsko posvetovanje v Rušah

V sredo, 16. aprila, je bilo mladinsko posvetovanje v okviru mladinskih aktivov, s katerimi že dalj časa sodelujemo, in to so: IMPOL Slovenska Bistrica, TOBI Bistrica, METALNA Maribor, tovarna dušika Ruše, TAM Maribor, EMO Celje, Kovinotehna Celje, Swaty Maribor in TGA Kidričevo.

Tema posvetovanja je bila:

1. Odnosi med mladino z različno izobrazbo
2. Odnosi med mlajšo in starejšo generacijo
3. Odnosi med posamezniki in družbenopolitičnimi organizacijami v podjetju

ODNOSI MED MLADINO Z RAZLIČNO IZOBRAZBO

Med mladimi v delovni organizaciji obstajajo različni odnosi, predvsem še med mladimi z različno izobrazbo. Tisti z nižjo izobrazbo se nekako bojijo priti v stik z onimi z višjo izobrazbo. Bojijo se, da bi jih le-ti podcenjevali ali da se ne bi znali z njimi pogovoriti o raznih problemih.

Menim, da bi morali ta občutek manjvrednosti ali boječnosti odpraviti. Odpravili ga bomo lahko le tako, da bodo mladi z višjo izobrazbo našli pravo pot in znali pritegniti mlade z nižjo izobrazbo k sodelovanju. V večini mladinskih aktivov — in tako tudi pri nas — je nastal problem, kako pritegniti mlade z višjo izobrazbo k delu v mladinski organizaciji. »Člani naše mladinske organizacije so skoraj samo mladi z nižjo stopnjo izobrazbe. Imamo pa v podjetju tudi mlade tehnike, inženirje idr., vendar nam teh ni uspelo pridobiti k sodelovanju. Bili so tudi primeri, ko so mladi, takrat ko jim je mladinska organizacija pomagala zagotoviti štipendijo, obljubili, da bodo pozneje, ko se bodo zaposlili v tej delovni organizaciji, s svojim delom pripomogli k uspešnemu delu mladinske organizacije. Mlad človek, ki si je pridobil določeno stopnjo izobrazbe, pa je sedaj pozabil na svoje obljube. Zanima ga samo še, kakšni bodo njegovi osebni dohodki, in si prizadeva, da bi čimprej dobil delovno mesto, za katero se poteguje,« je dejal predstavnik Swatja.

Menim, da bi si mi, mladinski funkcionarji, morali prizadevati, da bi pritegnili k delu v mladinski organizaciji vse mlade

ljudi (tako tiste z nižjo kot one z višjo izobrazbo), da bi se tako lahko med seboj pogovorili, kako bomo čim hitreje odpravili ta most, ki obstaja med njimi.

ODNOSI MED MLAJŠO IN STAREJŠO GENERACIJO

Konflikti med generacijami so značilni za vso zgodovino in skozi vse družbene ureditve. Tako je tudi sedaj prisotna neka napetost med mlajšimi in starejšimi, vendar menim, da ta napetost še zdaleč ni takšna, kot je bila nekoč.

Večkrat slišimo, kar je tudi največkrat res, da starejši nimajo pravičnega odnosa do mladih. Mislijo, da smo mladi še premalo izkušeni in ne bi znali ničesar narediti tako kot oni. Velikokrat tudi premalo upoštevajo naše predloge in nam očitajo, da smo preveč vihravi, preveč neučakani in revolucionarni.

Niso pa vsi taki. Najdejo se med njimi tudi takšni, ki ne mislijo tako o nas in so vedno pripravljeni sodelovati z nami ter nam pomagajo s svojimi izkušnjami. Mnogokrat pa smo mladi sami krivi za nesoglasja s starejšimi, ker ne znamo najti pravega pristopa k njim. Starejše moramo spoštovati, ker so starejši in bolj izkušeni kot mi mladi. Vedeti moramo, da bomo tudi mi enkrat starejša generacija in bomo veseli, če se bodo znali mladi pravilno pogovoriti o svojih problemih. Nesoglasja med starejšo in mlajšo generacijo bi lahko odpravili ali zmanjšali, če bomo našli pravo pot za medsebojno sodelovanje.

ODNOSI MED POSAMEZNIKI IN DRUŽBENO-POLITIČNIMI ORGANIZACIJAMI

V delovni organizaciji obstajajo različne organizacije. V vseh teh organizacijah smo vključeni tudi mladi. Največ nas je seveda v mladinski organiza-

ciji. Vendar moramo ugotoviti, da danes vpliv družbenopolitičnih organizacij v podjetju ni več tako velik kot nekoč. V zadnjem času pa so začele organizacije v podjetjih bolj sodelovati. Predvsem sindikat, ZK in mladinska organizacija. V našem podjetju sta nam ZK in sindikat sama ponudila sodelovanje, za kar se jim lahko samo zahvalimo. Ne vem, če je v vseh podjetjih tako, toda menim, da tudi drugod te organizacije še uspešno sodelujejo, ali pa še bodo sodelovala. Le s skupnimi močmi bomo lahko dosegli to, za kar se danes potegujemo.

STALIŠČA POSVETOVANJA

1. Vse mladince, tudi tiste, ki imajo višjo stopnjo izobrazbe, je treba pritegniti k sodelovanju.

2. V mesecu maju bomo organizirali športna tekmovanja v različnih panogah. Organizirali jih bomo v počastitev 25. obletnice osvoboditve.

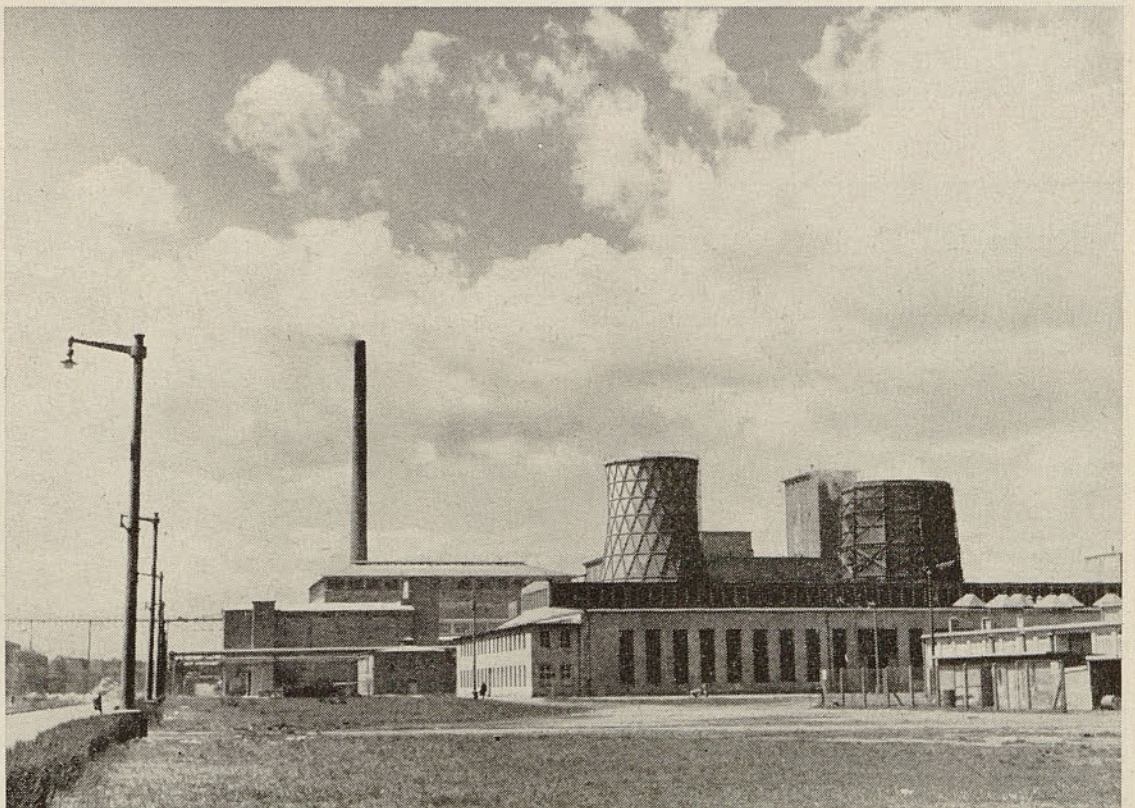
3. Odnosi med družbenopolitičnimi organizacijami v podjetju naj temeljijo na vzajemnem sodelovanju.

4. K sodelovanju bomo poskušali pritegniti tudi mladinski aktiv GORENJA iz Velenja, ki se je sam ponudil za sodelovanje.

5. Prihodnje posvetovanje organizira tovarna dušika Ruše
Milan Nežmah

V bolnišnici vpraša obiskovalec bolničarke:

- Ali ima moj prijatelj kakšne šanse?
- Nobene. — Ni moj tip!



Pogled na glinico

KREDITNA BANKA PTUJ

obvešča svoje vlagatelje, poslovne prijatelje ter vse prebivalstvo Kidričevega, Lovrenca in Cirkovcev, da je razširila svoje poslovanje v poslovalnici v KIDRIČEVEM.

Poslovalnica posluje od 1. junija 1970 v preurejenih prostorih v Kidričevem z osemurnim delavnikom.

Pri naši poslovalnici boste lahko uredili vse bančne zadeve, kot na primer:

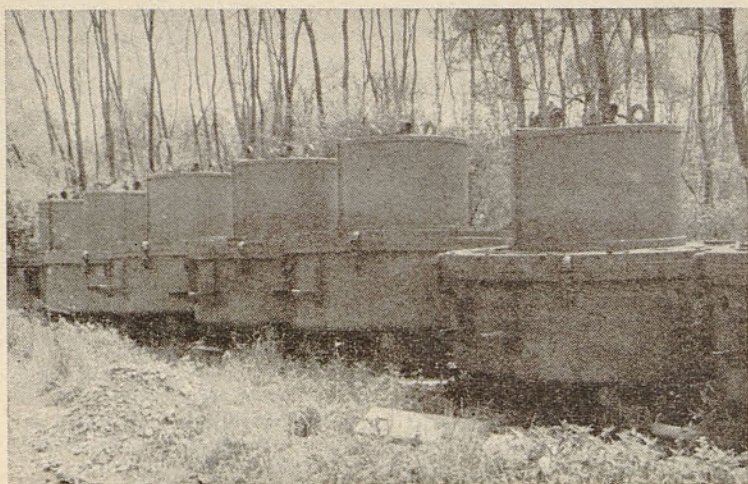
- vlaganje in dviganje hranilnih vlog,
- odpiranje žiro računov (vplačila in izplačila),
- odpiranje deviznih žiro računov,
- odkup tujih plačilnih sredstev,
- prodaja deviz na potne liste,
- stanovanjsko varčevanje in kreditiranje,
- najemanje in odplačevanje potrošniških kreditov itd.

Za vsa pojasnila se izvolite obrniti na kreditno banko Ptuj, poslovalnico v Kidričevem, ki vam bo pomagala reševati finančne probleme.

Zaupajte nam in zadovoljni boste!

Za uspešno sodelovanje se priporoča

KREDITNA BANKA PTUJ,
poslovalnica Kidričevo



Iz odpadnega skladišča



Čiščenje črpalke

PRENAPETOSTNI SELENSKI OMEJILNIKI — U DIODE

Tovarna AEG-Telefunken je razvila poseben postopek za izdelovanje selenskih prenapetostnih omejilnikov, ki jih imenujejo tudi U diode; z njimi varujejo polprevodniške elemente: silicijeve diode, transistorje in tiristorje kot tudi navitja transformatorjev in dušilk pred škodljivimi posledicami prenapetosti.

Posamezne diode lahko vežejo vzporedno ali zaporedno. Karakteristika je zelo podobna selenskem usmerniku, le da so te diode vezane v zaporni smeri; če napetost preveč naraste, začne dioda močno prevajati; pri tem naraste tok za faktor 1000 ali več. Zaradi preobremenitve

se prenapetostni izvor sesede in preostane na diodi le del prenapetosti. Varovalno selensko diodo lahko smatramo za nelinearni člen uporovnega napetostnega delilnika in so te diode v bistvu pravzaprav Zenerjeve diode.

25. MAJ — DAN MLADOSTI

(Nadaljevanje s 5. strani)
česar si sam najbolj želi — to je z aktivnostjo v družbenopolitičnem delu in delovnimi uspehi na svojih delovnih mestih, z dvema stvarima, ki ju je sam vedno najbolj cenil in po katerih se je tudi sam nekoč in danes najbolj odlikoval.

Take naše želje ob njegovem visokem življenjskem jubileju bodo dokazale tovarišu Titu, da se lahko vedno in povsod zaneša na nas in na mladino, ki mu prav tako želi še mnoga leta zdravlja in srečnega življenja!

M. F.

DELOVNE PRIPRAVE

Z DELOVNIMI PRIPRAVAMI RAZUMEMO VSE NAPRAVE, KI JIH UPORABLJA ČLOVEK ZA SVOJO GOSPODARSKO REPRODUKCIJO, NPR. OD NAVADNE IGLE DO VIŠINSKEGA ŽERJAVA V GRADBENIŠTVU

To so delovna sredstva ali delovna pomagala, ki jih človek uporablja v boju z naravo. Prav zaradi tega jim posvečajo splošni predpisi še posebno pozornost.

Temeljni zakon o varstvu pri delu je postavil svoje zahteve tako temeljito, da je mogoče na njihovi podlagi nadalje graditi najodobnejše tehnično varnostne norme ob upoštevanju vseh izsledkov tudi drugih praktičnih ved, ki se prav tako ukvarjajo z varstvom pri delu.

Temeljni zakon o varstvu pri delu ima za delovno pomagalo splošno določilo. Le-to pravi, da morajo biti delovna pomagala izdelana in opremljena v skladu s predpisanimi ukrepi in normativi. Na tej podlagi in po poobla-

stilu 52. člena zakona je zvezni sekretar za delo predpisal v soglasju z zveznim sekretarjem za industrijo in trgovino pravilnik o splošnih ukrepih in normativih za varstvo pri delu z delovnimi pripravami in napravami (Uradni list SFRJ, št. 18/67). Pravilnik je postavil svoje zahteve tako, da ni nobenega dvoma več, kako projektirati, izdelovati in uporabljati delovne priprave s stališča varstva pri delu.

Glede varstvenih naprav pri delovnih pomagalah (strojih itd.) je temeljni zakon o varstvu pri delu postavil splošno načelo, da morajo biti le-te vdelane v delovno pripravo in tako prirejene, da se ob katerikoli motnji avtomatično ali z najmanjšim

naporom ustavi pogon priprave, zato da varujejo delavca in da tudi same niso vir nevarnosti.

Namen določila zakona o »vdelanosti« varstvenih naprav je predvsem v integraciji varnostne tehnike s splošno tehniko oziroma v integraciji delovne skupnosti v osnovno funkcijo sleherne delovne priprave.

Da bi bilo zagotovljeno nemojeno funkcioniranje delovnih naprav in da bi morebiti pozneje odkrili njihove funkcionalne varnostne napake med delom, je izšel poseben pravilnik o periodičnih preizkusih delovnih priprav ter o periodičnih preiskavah kemičnih in bioloških škodljivosti mikroklima (Uradni list SFRJ, št. 26/67).

IH

STAVBA NA GUMIJASTI BLAZINI

Včasih smo kar preveč skromni in se niti ne spomnimo na tehnične dosežke, s katerimi se srečujemo doma. Zdi se nam, da je vse, kar je tuje, tudi imenitno, tistemu, kar imamo sami, pa v isti sapi posvečamo premalo pozornosti. Tak primer je, denimo, šola Pestalozzi v Skopju, ki nedvomno predstavlja zanimivo tehnično posebnost. Ta šola je dvonadstropna stavba, zgrajena iz jekla in betona. Obsega 18 učilnic in ima 5000 kvadratnih metrov uporabne površine. Projektant je bil Alfred Rott, šola pa je Skopju po potresu podarila švicarska vlada.

Dejali smo, da je šolska stavba nekaj posebnega. Ker stoji na potresno najbolj ogroženem področju, so jo podložili z gumijastimi blazinami. Celotno poslopje so najprej zgradili na začasnih lesenih nosilcih, ko je bilo dograjeno, pa so ga dvignili s posebnimi dvigali in nato spustili na 35 cm debele gumijaste plošče. Tako postavljena šola je popolnoma varna pred potresnimi sunki, načina gradnje, ki smo ga opisali, pa dosihmal še nikjer drugje niso uporabili.

ŽELEZNICA POD MORJEM

Prvi načrti o gradnji predora pod Kanalom so se pojavili že pred 169 leti. Sledili so še številni novi načrti. Pričakovati je, da se bo končno odločilo v tem desetletju. Izvedenci pravijo, da

bi bil lahko predor že zgrajen — če bodo pripravljala dela končana v predvidenem roku — čez pet let na najožjem delu Kanala med Dovrom in Calaisom. Graditi bi ga pričeli leta 1971, prometu pa bi ga predali 1976.

Po sedanjem načrtu bo zveza med britanskim otokom in evropsko celino dolga 64 kilometrov. Od tega bi bilo 32 kilometrov dvojnega predora z dvema vzporednima sistemoma cevi, 32 kilometrov predora pa bi skopali pod morskim dnom.

Za delo pod vodo sta dve tehnični možnosti: predor med Dovrom in Calaisom bi lahko skopali pod morskim dnom, ali pa bi že izdelane cevi položili v jarke na morskem dnu. Skrajni točki predora bi bili na britanski strani vas Chriton pri Folkestonu, na francoski pa mesto Sangatte med Calaisom in Boulogno.

Iz varnostnih razlogov in zaradi prezračevanja ni mogoče zgraditi pod vodo predora za avtomobile, ki bi bil daljši od 32 kilometrov. Pri teh načrtih bi prišel v poštev le železniški promet, na vagonih pa bi prevažali tudi avtomobile. Vožnja pod Kanalom bi trajala 45 minut.

SLIKA, KI JE ČAKALA 59 LET

Neki zbiralec starih fotoaparatur v Franciji je kupil staro Kodakovo »Bull-Eye« (bikovo oko) kamero, kakršne so prodajali ob koncu preteklega stoletja. Zelo se je začudil, ko je doma v temnici ugotovil, da je v kameri film. Zelo previdno ga

je razvil in dobil štiri posnetke srednje kakovosti. Film je imel oznako, po kateri so pri Kodaku ugotovili, da so ga izdelali nekje v letih 1910 do 1912. Kljub temu pa se mi raje ravnajmo po roku zapadlosti, ki je označen na škatlicah s filmi.

»OHLAJENA« ELEKTRIKA

Super prevodnost kot fizikalni pojem že dolgo ni več novost. Pri absolutni ničli pade električna upornost prevodnikov na nič — kar pomeni, da lahko po njih vsaj teoretično teče neskončno veliko toka, ki ga poganja neskončno majhna napetost. V resnici kajpak ni tako, saj moramo računati tudi z magnetnim in električnim poljem takšnega toka. Vendar pa je zamisel, za katero je sedaj ameriška elektrotehniška in elektronska firma General Electric odredila milijon dolarjev, še vedno zelo privlačna: zakaj ne bi gradili podzemskih kablov za prenos električne energije in jih hladili do bližine absolutne ničle ter tako omogočili prenos energije z minimalnimi izgubami?

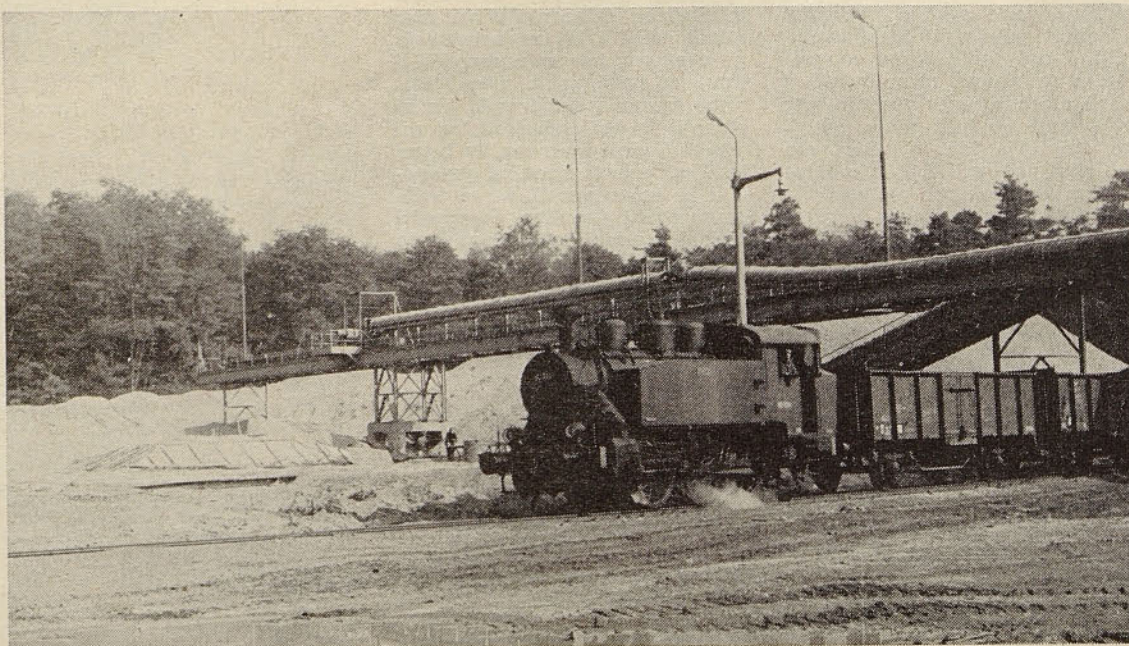
ZAHVALA

Zahvaljujem se za darila, ki sem jih prejel doma od sindikalne podružnice TGA Kidričevo.

Posebno se zahvaljujem tovarišema Konradu Ferku in Vrežetu, ki sta me obiskala v času moje bolezni in mi izročila darila.

Lepa hvala!

Martin Sagadin,
elektroliza A



Odprto skladišče boksita