

Stroj za izdelovanje členov R 25 po sistemu paperlined v TOZD Specialne baterije je že dve leti v rednem obratovanju. Baterije 4R 25, sestavljene iz teh členov uporabljamo tudi za namizne svetilke.

večanemu izvozu razpoložljive devize občutno zaostajajo za potrebami normalnega uvoza materiala. Razliko smo delno pokrili z najetjem deviznega kredita delno pa z znižanjem zalog, ki že dosegajo kritično točko za normalen potek proizvodnje.

Za naslednje leto predvidevamo 2 odstotno povečano domačo prodajo obstoječega programa. Proizvodni program bomo razširili z novimi izdelki alkalnih baterij, gumbastih baterij in svetilk.

Močno moramo povečati izvoz na konvertibilni trg, da bomo iztržili vsaj 1,3 milijona dolarjev ali 40 % več kot leta 1982. Klirinški izvoz bo ostal na letošnji ravni cca 500 tisoč dolarjev.

Pri načrtovani rasti prodajnih cen, ki že po tradiciji zaostaja za rastjo nabavnih cen in inflacije, bomo dosegli skoraj 800 milijonov din celotnega prihodka, ki nam bo po planu omogočil doseči 289 milijonov din dohodka. Ta dohodek naj bi zadoščeval za pokritje vseh obveznosti v višini 136 milijonov din, osebnih dohodkov v višini 108 milijonov din, skupno porabo za stanovanjske in druge potrebe v višini 14,6 milijonov din ter omogočil doseči približno 30 milijonov din akumulacije.

Za realizacijo teh ciljev moramo proizvesti 44.650.000 kosov različnih baterij in 840 tisoč kosov svetilk. Približno 28 % te proizvodnje je namenjeno za izvoz. Te količine so precej večje kot smo jih dosegli letos, ko smo poleg tekoče proizvodnje razprodali skoraj vse zaloge iz preteklega leta. Zato čaka pro-

Naša predvidevanja za gospodarjenje v letu 1983

POVEČANJE KONVERTIBILNEGA IZVOZA, VKLJUČITEV NOVIH IZDELKOV V REDNO PROIZVODNJO IN ZAGOTOVITEV POTREBNIH UVOZNIH TER DOMAČIH SUROVIN IN MATERIALOV, ZA ČIMBOLJ NORMALEN POTEK PROIZVODNJE, SO GLAVNE NALOGE VSEH ZAPOSLENIH V NASLEDNJEM JUBILEJNEM 60 LETU ZMAJA

Splošna svetovna gospodarska kriza in sedanje razmere v jugoslovanskem gospodarstvu ne dajejo najbolj svetlih perspektiv za gospodarjenje v prihodnjem letu. Glede na izhodišča v zvezni in republiški resoluciji lahko pričakujemo težje pogoje poslovanja, ki se bodo odrazili v zma-

njšanih možnostih rasti proizvodnje za domači trg, manjše možnosti dodatnega zaposlovanja ter nadaljnje padanje realne vrednosti osebnih dohodkov. Mnogo več bo potrebno izvoziti na tuji konvertibilni trg, kar istočasno pomeni nižji dohodek.

Letošnje drugo polletje nam v veliki meri kaže možne smeri razvoja naše delovne organizacije za prihodnje leto. Energetska kriza je povečala možnosti prodaje naših izdelkov na domačem trgu. Prvič po dolgih letih potreb kupcev nismo mogli v celoti zadovoljiti, zaradi pomanjkanja materialov in večje usmeritve v izvoz. Kljub po-

z naslovne strani

Posnetek v naši jedilnici pred letom dni je prigoden za naslovnico letošnje decembrske številke glasila. Koliko se "klasična" želja uresničuje vseh dvanajst mesecev, je treba iskati v odgovorih pri posameznikih. Še najbolj "čista" pa v teh dneh velja vse tja do polnočnega silvestrskega trenutka.

izvodnjo in vse službe, ki so vezane na materialno oskrbo, težka naloga v prvih mesecih leta, ko je sezonsko povpraševanje po naših izdelkih največje in ga ne bomo mogli pokriti iz zalog, ker jih ni. Enako kot velja predvidevanje za domači trg smo tudi z izvoznimi naročili glavnih izvoznih izdelkov v prvih mesecih prihodnjega leta preskrbljeni.

Eden večjih problemov neizpolnjevanja naše srednjeročne usmeritve je posodobitev zastarele opreme. Čeprav se vsi zavedamo, da je na zastareli in izrabljeni opremi težko delati kvalitetne izdelke po svetovno konkurenčni ceni, zaradi pomanjkanja deviz tudi v naslednjem letu ne moremo pričakovati izboljšanja. Zato je toliko bolj važno, da z drobnimi inovacijami in izboljšavami skušamo povečati produktivnost dela in tako sproščene delavce vključimo v nove programe. To velja še posebej za čas omejevanja rasti zaposlenosti, ki se tudi pri nas ne bo povečala bistveno nad 1 %. Posebno skrb bomo posvetili zmanjšanju odvisnosti od nekaterih uvoženih materialov, za katere se že kažejo neke realne možnosti.

R.Č.

Ob izteku leta



Vsem sodelavcem našega glasila za vsebinsko oblikovanje letošnjih izdaj izrekamo priznanje, obenem pa želimo, da ostanejo zvesti dopisniki tudi v prihodnjem letu in da bi se njihov krog občutno razširil. Le tako bomo uspeli obogatiti glasilo GLAS ZMAJA v letu 1983.

Vsem bralcem glasila želimo uspešno, delovno in zdravo novo leto 1983.

uredništvo



Pred vstopom v novo leto

V teh dneh pred iztekom starega leta, ko se zaključuje krog obdobja, za katerega smo pred letom dni napletli toliko in toliko načrtov in želja, se nam običajno zastavi vprašanje, koliko vseh obljub sebi in družbi smo uspeli uresničiti. Polagamo si račune in jih dopolnjujemo s pohvalami in opravičili. Tako nekako delamo leto za letom. Bomo tudi v prihodnje?

Le kdo bi naštel dolgo vrsto let, ko smo vsakokrat pred vstopom v novo napovedovali bitke in čez čas izšli iz uspešnega boja kot zmagovalci. Porazov ob zaključnih računih nismo poznali. To je bil uspeh. Tudi letos kaže, da so bila vsa naša prizadevanja na pravem mestu. Napovedi, ki smo jih izrekli za novo leto, so ob sedanjih gospodarskih situaciji zastareli, neponovljivi. Tokrat so naša predvidevanja v znamenju popolne streznitve postavljena na realna tla, ki ob veljavnih in pričakovanih ukrepih še niso dokončno overovljena.

Prav zato bi morali v naše želje za prihodnje leto vključiti dokončno spoznanje, da se moramo poglobiti vase, v naše delo, zaupati lastnim sposobnostim za uspešno opravljene načrtovane rezultate, dokončno izkoreniniti prijateljsko razumevanje ob neizpolnjevanju, zamujanju, upočasnjevanju vsega dogovorjenega s slehernim delovnim tovarišem, ki ni sposoben biti pošteno bitko za premagovanje težav, ki nam jih prinaša novo leto.

Zaupanja vase mora biti zvrhano življenje, več kot kdaj koli poprej. Nihče naj ne vijuga okrog mejnikov naše notranje organiziranosti, ki ima trdne temelje zgrajene na osnovi dolgoletnih izkušenj upoštevanje družbeno priznane usmeritve.

Iskanje še boljših rešitev za večjo uspešnost našega vsakdanjega dela je nenehno, pogojeno z nujnostjo, toda ne za ceno demolanja obstoječega, ne z nikakršno reorganizacijo, če ni



Srečno Novo Leto

zagotovila, če ni tehtne, strokovne utemeljenosti. Takšne poteze smo nekoč uporabljali zato, da smo zaradi nekaterih slabših uspehov posameznikov zakrivali našo nesposobnost za doseganje skupnih ciljev ali imeli v perspektivi določene osebne cilje in namene. Vsega tega danes in v tem času ne more biti, če se hočemo skupno, s tesnim medsebojnim sodelovanjem nas vseh pri slehernih nalogah boriti za uspešen zaključek prihodnjega leta.

Vstopamo v jubilejno leto našega Zmaja. Vstopamo v eno najtežjih gospodarskih let po končani vojni. Vstopamo pa obenem v čas, ko bo sleherni izmed nas na težki preizkušnji obvladovanja razmer na vseh delovnih področjih v tovarni. Marsikaj bo lažje doseči, če si bomo stali z ramo ob rami, z dobrimi delovnimi in človeškimi odnosi, razumevanjem, tovarištvom.

Z delom in uspešnimi rezultati bomo merili vrednost izrečenih misli in želja čez leto dni.

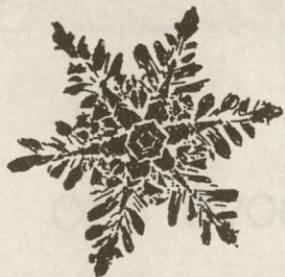
VSEM SODELAVCEM, SVOJCEM, NAŠIM UPOKOJENCEM IN SPLOH BRALCEM NAŠEGA GLASILA IZREKAM

NAJBOLJŠE ŽELJE OB VSTOPU V NOVO LETO 1983.

Predsednik DS DO Mayer Marijan

KOLENDAR DELOVNIH SOBOT 1983
bomo objavili v januarjem
glasilu !!!

SPLOŠNIZOBRAZOVNA KULTURNO
GROSUPLJE P. O.



Predvidene težave premagovati delovno in odgovorno v novem letu 1983

V današnjem gospodarskem trenutku je dokaj nevhvaležno dajati ocene o bodočem poslovanju. Prav tako še nimamo vseh podatkov, da bi lahko natančneje zaokrožili oceno poslovanja v letu 1982. Pa vendar, smo na prelomu starega v novo leto in naša dolžnost je, da pogledamo v bližnjo prihodnost. Ob tem se moramo zavedati, da morajo biti naši načrti skrajno realni, saj nam to narekuje čas v katerem živimo. Obdobje dokaj ugodnega življenja in načrtovanja brez stvarne osnove je za nami. Pred nami so časi streznitve.

Kar v navado nam je prišlo, da novo leto napovedujemo kot težko in negotovo. Čeprav je res, da posebnega lagodja in velikih ambicioznih podvigov ne moremo napovedovati, pa je prav tako res, da lahko z dobrim delom premagamo težave, ki nam jih prinašajo zaostreni pogoji gospodarjenja v Jugoslaviji in v svetu. To nam dokazujejo tudi doseženi poslovni rezultati v zadnjih letih, ki kljub težki situaciji niso slabi.

Brez števil in dokaj na grobo lahko ocenimo, da smo v letu 1982 uspešno gospodarili. Večino planiranih nalog smo uresničili,

ali pa smo se predvidenim ciljem vsaj približali.

Začnimo z izvozom, kjer nam ni šlo tako kot smo načrtovali. Zapisali smo si težko in skoraj nerealno nalogo 1,6 milijona dolarjev izvoza na konvertibilne trge in pol milijona dolarjev izvoza v države s klirinškim plačilom.

Posledice neizpolnjevanja izvoznega plana smo občutili skozi vse leto, saj so se nam ob zmanjšanem razpolaganju skozi z devizami pojavljale vedno večje težave pri oskrbi z reprodukcijskimi materiali. Kar navadili smo se na občasne zastoje v proizvodnji, ki pa so bili na žalost večkrat posledica neizpolnjevanja obveznosti domačih dobaviteljev. Ker je proizvodnja delala v tako negativnih razmerah, smo imeli večkrat težave pri pravočasnem izpolnjevanju izvoznih obveznosti, da

ne omenjam problemov pri redni oskrbi domačega trga.

Danes smo v položaju, ko delamo praktično iz rok v usta, saj na zalogi nimamo zadostnih količin surovin, niti gotovih baterij in baterijskih svetilk, ki v naši proizvodnji iz leta v leto postajajo vse pomembnejše. Ker se bo takšno stanje še nadaljevalo bomo morali skrajno disciplinirano izrabiti vse obstoječe kapacitete, razpoložljive materiale in občasno naš delovni čas prilagajati trenutnim okoliščinam. Skratka, izrabiti bomo morali vse notranje rezerve, ki jih po moji oceni ni tako malo. Le ob razumevanju vseh in še boljšem delu strokovnih služb, lahko pričakujemo v letu 1983 zadovoljive rezultate v izvozu, brez katerega si življenja in dela ne moremo več zamišljati.

Ob letošnji realizaciji 930.000 dolarjev izvoza na konvertibilni



trg, lahko realno načrtujemo v letu 1983 porast na 1,3 milijona dolarjev. Če želimo tudi v prihodnjih letih smelo načrtovati rast izvoza, bomo morali narediti večji napredek na področju kvalitete baterij, predvsem pa bomo morali za zapadna tržišča pripraviti nove in zahtevnejše programe.

Zaostrene razmere na svetovnem trgu nudijo vedno manj možnosti za plasma zastarelih klasičnih programov, kar zahteva od nas čim hitrejše programske pres- truktuiranje.

V letu 1982 smo naredili nekaj hitrejših korakov pri uvajanju programa miniaturnih baterij in tudi nova linija alkalnih ba- terij LR 6 je v zaključni fazi montaže. Vse to nam daje nekaj več upanja in možnosti tudi v izvozu, kamor bi končno lahko ponudili kvaliteten izdelek v ka- terem bo vgrajenega več našega znanja in dela.

Minili so časi velikih investij- skih podvigov, ki družbi pogosto niso dajali rezultatov, ampak če- sto pomenili le dodatno breme. Tudi mi bomo manj investirali, za- to bo treba še toliko bolj razmi- sliti o smotrnosti naložb. Denar bo treba nalagati v razvoj novih elektrokemijskih sistemov in so- dobne opreme za proizvodnjo ba- terij, saj bi le ob ohranjanju obstoječega stanja, še bolj po- večevali razkorak med nami in svetovnimi proizvajalci baterij in si tako v bodoče popolnoma zaprli možnost prodora v razviti svet.

Čeprav smo ob koncu leta lahko z doseženim zadovoljni, pa se moramo vseeno spomniti, da med letom ni bilo vedno tako. Rezul- tati v prvem četrtletju niso bili vzpodbudni, polletni rezultat pa nas je kljub dopustom močno stre- znil, saj dosežene številke ni- so dopuščale nobenega optimizma.

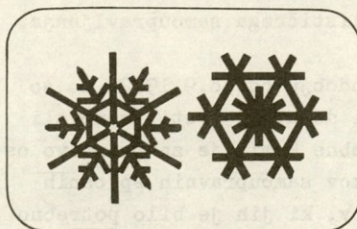
Takoj smo pristopili k izdelavi akcijskega programa za realiza- cijo plana 1982, analizirali smo naše slabosti in zapisali na- loge do konca leta.

Ob podpori družbenopolitičnih organizacij in samoupravnih organov je akcijski program resnično zaživel in tudi obro- dil sadove. Bistveno smo zmanj- šali nekatere stroške, povečali domačo prodajo in izboljšali likvidnost. Vse elemente akcij- skega programa nismo enako uspešno uresničili. Truditi se bomo morali tudi v bodoče. Naj omenim samo odsotnost z dela, ki je še vedno izredno visoka.

V teh novoletnih razmišljanjih nimam namena delati podrobne in- venture uspehov in težav, saj danes bolj razmišljamo o tem, kako bo januarja, februarja, ...

Naš glavni cilj bo realizacija izvoza za vsako ceno. Naš glav- ni problem bo sigurno oskrba z domačimi in uvoznimi materiali. Skratka, kako zagotoviti kolikor toliko nemoteno delo in proizvo- dnjo. Ob tem bomo vsekakor pos- večali veliko pozornost domačemu trgu in razvoju novih izdelkov, saj bo dohodek tudi v bodoče edi- no merilo naše uspešnosti. Te na- loge bodo uresničljive le, če bo- do strokovne službe, pri čemer velja še posebej izpostaviti tehnično razvojno področje, ure- sničili svoje programe. Uspešno delo v zadnjih mesecih daje ga- rancijo, da tudi te naloge za naš kolektiv ne bodo pretežke.

V vsakodnevni borbi za doseganje planiranih rezultatov pa ne bomo smeli pozabiti na stalno razvi-



janje samoupravnih odnosov v delovni organizaciji, v Iskri in v okviru proizvajalcev bate- rij v Jugoslaviji. Morali bomo več in bolje delati, nekoliko skromneje živeti in se ob tem veseliti tudi manjših delovnih uspehov. Tistim, ki so še vedno pripravljeni kazati samo na na- pake drugih, nikoli pa pošteno spregovoriti o svojem delu, bo- mo morali jasno povedati, da le dobro delo in skupno reševanje problemov predstavljajo pravo pot za nadaljnji razvoj kole- ktiva.

Ob tej priliki se želim iskreno zahvaliti vsem sodelavcem za trud in napore, ki ste jih skozi vse leto vgrajevali v naš skupen re- zultat. Težje je izdvojiti posa- meznike ali službe, ki jim gre posebna zahvala, gotovo pa ne bom daleč od resnice z ugotovitvijo, da gre največ priznanja ravno delavcem iz obeh temeljnih or- ganizacij. Ti so morali v proiz- vodnji stalno prilagajati svoj delovni utrip trenutnim razme- ram na trgu in založenosti z domačimi in uvoznimi materiali.

Enako kot letos, pričakujem tudi v prihodnje tovarštvo in soli- darnost med vsemi zaposlenimi. Samo dobri medsebojni odnosi in skupna zavzetost za doseg dogovorjenih ciljev nam lahko omogočijo socialno varnost in dobro počutje v kolektivu. Napori ne bodo majhni, zato še posebej pričakujemo pomoč in sodelovanje vseh družbeno- političnih organizacij in samo- upravnih organov.

Dovolite mi, spoštovane sodelavke in sodelavci, da zaključim svoje razmišljanje z željo, da bi vam novo leto resnično prineslo obilo osebne sreče in zadovoljstva. Enako želim vašim družinskim članom, upokojenim sodelavcem in poslovnim prijateljem.

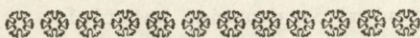
Franc Smoljč

Sprejeli ali dopolnili smo vrsto samoupravnih splošnih aktov

Značilnost samoupravnega urejanja družbenih razmerij na sploh naj bi bila v tem, da obstoja identičnost subjekta, ki normo postavi (zakonodajalec), s subjektom, katerega vedenje in ravnanje norma ureja (samoupravni splošni akti v temeljni organizaciji oz. delovni organizaciji).

Pri samoupravnem pravu gre torej za samourejanje in za samoizvrševanje pravil, za državno pravo pa je, kot vemo značilno, da je vselej precejšnja razdalja med tistim, ki normo izda, in tistim, čigar vedenje norma ureja.

Novi samoupravni splošni akti



VEČERNJI LIST ZAGREB
je 18.11.1982 objavil:

„CROATIA“ slavi

Svečanom proslavom u Koncertnoj dvorani "Vatroslav Lisinski" radni ljudi Tvornice za proizvodnju baterija i svetiljaka "Croatia" obilježavaju danas 75. godišnjicu uspješnog djelovanja.

Na proslavi, kojoj će prisustvovati mnogi uzvanici i predstavnici inozemnih partnera, bit će uručeno odlikovanje Predsjedništva SFRJ "Croatiji", te dodijeljene i plakete i zlatne značke radne organizacije. Također će biti prigodna izložba o razvoju radne organizacije.

lahko torej urejajo samo tista družbena razmerja, ki so zunaj dosega klasičnih pravnih aktov in tistih samoupravnih splošnih aktov, ki so predvideni z ustavo in z njo usklajenimi izvedbenimi zakoni. To so ali povsem nova družbena razmerja (to je razmerja, ki v celoti še niso pravno opredeljena) ali pa takšna družbena razmerja, ki se navezujejo na predmet, ki je sicer že pravno urejen, a ga je potrebno še nadrobneje normativno izpeljati glede na specifičnosti posameznega subjekta (TOZD, DSSS oz. DO).

Zakon o delovnih razmerjih je eden tistih norm, ki neposredno zadevajo interese slehernega delavca. Interes za pravilno uporabo njegovih določil v družbeni praksi, pa prav gotovo zadeva vse nas, saj nam lahko omogoči, da vsebina, izražena v naših samoupravnih splošnih aktih, izraža ne le nadaljnji razvoj samoupravno sporazumnega značaja delovnih razmerij v sistemu socialističnega samoupravljanja in odnosih družbene lastnine, pač pa tudi zagotovitev, da bo nov družbenoekonomski, politični s tem pa tudi pravni značaj delovnega razmerja prerastel v kvalitativni dejavnik medsebojnih odnosov v sistemu socialističnega samoupravljanja.

V obdobju od 30.9.1982, ko so prvi delavski sveti imenovali posebne komisije za pripravo osnutkov samoupravnih splošnih aktov, ki jih je bilo potrebno u skladiti z novelo Zakona o

delovnih razmerjih, smo po prejšnji javni obravnavi, ki bi bila lahko sicer bolj vsebinska, sprejeli naslednje samoupravne splošne akte, ki bodo začeli veljati s 1.1.1983:

1. Pravilnika o delovnih razmerjih po posameznih temeljnih organizacijah in v delovni skupnosti,
2. Prečiščeno besedilo Pravilnika o notranji organizaciji in razvidu del oz. nalog po posameznih temeljnih organizacijah in v delovni skupnosti,
3. Pravilnik o izvajanju gibljivega delovnega časa po posameznih temeljnih organizacijah in v delovni skupnosti,
4. Pravilnik o načinu in postopku ugotavljanja delovne zmožnosti, ki je enoten za vse temeljne organizacije in delovno skupnost,
5. Pravilnik o izobraževanju in štipendiranju, ki je prav tako enoten za vse temeljne organizacije in delovno skupnost,
6. Spremembe in dopolnitve Pravilnika o notnem programiranju in izvajanju programa usposabljanja pripravnikov v delovni organizaciji, in
7. Pravilnik o skupnih osnovah za povračilo stroškov, ki so jih imeli delavci pri opravljanju določenih del oz. nalog.

Sicer v našem registru beležimo, da imamo že 40 samoupravnih splošnih aktov in da je to že skoraj prava inflacija predpisov, ki jim je že težko slediti, žal pa so potrebni, saj nešteto krat naletimo v praksi na probleme, ki bi jih veliko lažje razrešili, če bi posamezne stvari bolje definirali v naših samoupravnih splošnih aktih.

A.K.



Dvigovanje osebnih dohodkov za višjo pokojninsko osnovo

V zadnjem času na različnih sestankih samoupravnih delovnih skupin ali zbiorih delavcev dobivamo očitke, češ, zakaj pri nas ne dvignemo osebni dohodek delavcem oziroma delavkam, ki so tik pred upokojitvijo.

K našemu že danemu odgovoru vam posredujemo še članek objavljen na isto temo v PRAVNI PRAKSI.

Mislimo, da bo na ta način bolj prepričljivo odgovorjeno na vprašanje, ki po nepotrebem zelo muči nekatere posameznike. A.K.

Med vprašanji, ki jih dobivamo iz organizacij združenega dela, so nemalokrat tudi takšna, na katera odgovorni (torej podpisniki poslanih vprašanj) očitno vedo za odgovor, pa vendar žele potrditev še na teh naših straneh. Nič slabega, saj to je vendar tudi namen tega časopisa. Takšna je, kot kaže, tudi naslednja "prošnja za pravno mnenje":

Nekateri starejši delavci v naši delovni organizaciji zahtevajo, da se jim v samoupravnem splošnem aktu o osnovah in merilih za delitev sredstev za osebne dohodke predvidi tudi pravica, po kateri bi zadnjih nekaj let pred upokojitvijo prejeli za določen odstotek višji OD, ko ga prejema po osnovah in merilih. Tako bi ob upokojitvi lahko dobili seveda priznani tudi višjo pokojninsko osnovo.

Ko podpisani vodja splošne kadrovske službe prosi za pravno mnenje, takoj dodaja svoje, rekoč, da je zahteva delavcev za takšno zviševanje osebnih dohodkov neutemeljena in v nasprotju z drugim odst. 33. člena statuta SPIZ v SR Sloveniji (Ur. l. SRS št. 10/82). Obenem še sporoča, da imajo v DO za starejše delavce (z daljšo delovno dobo) urejene tudi ustrezne "dodatke na minulo delo", poleg tega pa delavcem, ki zaradi ostarelosti oziroma "delovne iz-

trošenosti" ne morejo več dosežati normalnih delovnih uspehov, krijejo razliko v OD zaradi nedoseganja predvidenih delovnih rezultatov iz sredstev solidarnosti. Tako niso prikrajšani pri osebnih dohodkih v primerjavi z zmožnejšimi, mlajšimi delavci.

Odgovor je takorekoč na dlani, pa vendar smo zaprosili strokovnjaka, da zadevo docela razčisti. Jože Kuhelj, sodelavec strokovne službe SPIZ v SR Sloveniji, je zapisal na kratko:

Po ustavi in zakonu o združenem delu pripada osebni dohodek vsakemu delavcu v skladu z načelom delitve po delu in v skladu z rastjo produktivnosti njegovega in celotnega družbenega dela ter v skladu z načelom solidarnosti delavcev v združenem delu.

Delavci v temeljni organizaciji

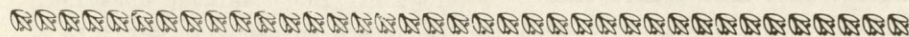
so dolžni v svojih samoupravnih splošnih aktih določiti osnove in merila za delitev sredstev za osebne dohodke tako, da OD ustreza rezultatom dela posameznega delavca in njegovega osebnega prispevka, ki ga je dal s svojim živim delom in z upravljanjem in gospodarjenjem s svojim živim delom in z upravljanjem in gospodarjenjem z družbenimi sredstvi kot njegovim in družbenim minulim delom k povečanju dohodka temeljne organizacije.

Osebni dohodek delavca je torej odvisen od njegovega delovnega prispevka. Povečanje osebnega dohodka, neodvisno od obsega, vrste in zahtevnosti del in nalog, ki jih delavec opravlja, neodvisno od osnov in meril za delitev OD, ki veljajo za druge delavce, in neodvisno od doseženih rezultatov dela ni skladno z navedenimi načeli.

Menimo torej, da je povsem nedopustno povečevati osebne dohodke delavcem, ki se jim izteka delovna doba, za nekaj zadnjih let pred upokojitvijo samo zato, da bi bila potem njihova pokojninska osnova višja. Takšnega povečanega osebnega dohodka tudi ne bo mogoče - skladno z drugim odstavkom 33. člena statuta SPIZ v SR Sloveniji - všteti osebni dohodek za izračun pokojninske osnove.

V zadnjem glasilu smo objavili fotografijo iz proizvodnje, kako smo s postavitvijo visokoregalnega sistema za odlaganje palet s formiranimi členi pridobili v TOZD Baterije prepotrebno talno površino. Ker nismo tedaj omenili predlagatelja te ideje, objavljamo tokrat fotografijo ŠALJA Nasufa, voznika viličarja, ki mu je delavski svet TOZD Baterije na predlog komisije za inventivno dejavnost odobril enkratno izplačilo denarne nagrade.





Z letošnjega srečanja upokojencev

Tudi letos je bilo v okviru praznovanja Dneva republike organizirano že tradicionalno 15. srečanje upokojenih sodelavcev.

Bila je sreda 24. novembra. Dokaj toplo in delno sončno vreme kot naročeno je kar vabilo na pot proti Dolenjski, v Šentvid pri Stični, v našo temeljno organizacijo Specialnih baterij, ki je tokrat prvič po letu 1968 sprejela poln avtobus povablencev. Kot vedno doslej in verjetno tudi še mnoga prihodnja leta, smo se zbrali pred starim Zmajem na Šmartinski cesti. Koliko stiskov rok in pozdravov, veselja in prijetnega zadovoljstva, da se nekdanji sodelavci srečajo in vidijo med seboj, je bilo izraženo že pred odhodom, ki je bil napovedan za deseto uro.

V Šentvidu je bil najprej ogled proizvodnje, katero so si udeleženci srečanja z zanimanjem

ogledali, nekaj več časa posvetili novim strojem, za katere so vedeli in poznali iz našega glasila, izražali začudenje nad lepim vrtom pred vhodom v jedilnico, pa čeprav je po njem že zavladata pozna jesen. Seveda pa je nova jedilnica s kuhinjo v pritličju upravne stavbe bila deležna številnih pohval.

Vse prisotne je najprej pozdravil direktor TOZD Specialne baterije Jože Hren in predstavil temeljno organizacijo ZMAJA, njeno organiziranost in proizvodni program. Za njim pa je direktor delovne organizacije Franc Smolič orisal gospodarski položaj Zmaja kot celote, omenil težave, s katerimi se srečujemo v zadnjem obdobju, še posebej pa poudaril dosežene uspehe letošnjega leta in načrtovanja za prihodnje.

Predsednik delavskega sveta DO Zmaj Marijan Mayer je izrekel

dobrodošlico v imenu samoupravnih organov ter družbeno političnih organizacij, še posebej pa v imenu uredniškega odbora našega glasila, ki ga vsi upokojenci redno dobivajo na dom. Glasilo, kot je bilo slišati, predstavlja preko vsega leta trdno vez slehernega upokojenega sodelavca s tovarno ZMAJ. Pozdrav je veljal tudi vsem sodelavcem, ki so v zadnjem letu odšli v pokoj in so bili tokrat prvič na srečanju. Žal, pa leta tečejo in se za nekatere dokončno iztečejo. Spomin na umrle, ki jih tokrat ni bilo več med nami, so prisotni počastili z enominutnim molkom.

V imenu upokojencev sta se zahvalila za vabilo na letošnje srečanje in izkazano pozornost Šujko Rezka in Rudolf Franc.

"Ne samo, da smo veseli našega skupnega srečanja, pač pa tudi navdušeni, da se življenje in delo v Zmaju korak za korakom zboljšuje, da kolektiv dosega uspehe, napreduje in - veseli nas, ko nas s tolikšno pozornostjo sprejemate v goste in da cenite naše vloženo delo," je rekla Šujko Rezka, ki ni mogla skriti navdušeno razpoloženje ter še dodala: "Toliko je še stvari, ki bi jih rada povedala, pa, saj vsi vidimo, kako je lepo. Hvala vsem, ki so pripomogli k temu čudovitemu srečanju."

Rudolf Franc je potem, ko se je zahvalil organizatorjem letošnjega srečanja, obudil spomine na nekdanje delo v tovarni, skušal prikazati razliko pogojev dela med nekdanjim in sedanjim časom ter dodal: "Preko 90 nas je upokojencev. Desetletja že tečejo, odkar smo prvič prestopili prag Zmaja. Večina nas je polno delovno dobo preživela v Zmaju. Med tem časom so prihajali novi, delali nekaj časa, ali se ustrašili naših težkih pogojev dela, se ustrašili

naše umazanije, črnine in odšli. Prihajali so drugi in iz istih razlogov odhajali. Mi pa smo ostali, vzdržali in danes smo tukaj."

Jedilnica je odmevala od burnega odobravanja. Vsi so pritrjevali Rudolfovi ugotovitvi. Resnica, povedana preprosto in obenem zanosno, je izzvenela v našem samopotrjevanju že davno sprejete spoznanja, da so preteklost gradili in dopolnjevali naši upokojenci, da je sedanost odvisna od aktivnih sodelavcev in ustvarjalcev za mlajše generacije in ne nazadnje, da bo sleherni od nas nekoč odstopil prostor mlajšim, postal upokojenec Zmaja pod pogojem, da bo vzdržal. Res pa je, da so današnji pogoji dela in življenja v tovarni bistveno drugačni, boljši od tistih, ki so jih imeli naši upokojenci. Le zakaj jim ne bi tudi mi priznavali obilo pohvale.

Ob dobrem in skrbno pripravljenem toplem obroku in kozarcu vina je bilo obujanja spominov na pretek. Veselo razpoloženje se je stopnjevalo, k temu pa je pripomogel Renato Resnik z igranjem in petjem. Sleherni kronist bi z veseljem zapisal, da je bilo 15. srečanje upokojencev obenem tudi prvo, na katerem si je marsikdo ob poskočnih vižah brusil pete, kolikor je hotel. Ni čudno, da je bil prav zato preložen povratek s 15. na 16. uro, ki pa je za nekatere še vedno bil prezgodenj. Vendar, čas se je iztekkel in poslovili smo se z željo: Nasvidenje na 16. srečanju prihodnje leto!

My

Obvestilo !

Po zaključku srečanja upokojencev dne 24. novembra smo v jedilnici našli pozabljena očala. Kdor jih pogreša, jih lahko dobi v Zmaju, v splošno kadrovskega področju pri Vardjan Mari.

SREČANJA UPOKOJENCEV V ZMAJU
dne 24.11.1982 v TOZD Specialne
baterije v Šentvidu pri Stični
so se udeležili:

BRESKVAR Lojzka
BEDŽUH Minka
BRUS Marija
ERŽEN Jože
GAŠPERŠIČ Janko
GLAVIČ Polđa
JOVANOVIČ Nada
JELNIČAR Anton
JAKOPIČ Emica
JERAS Ana
KOCJANČIČ Janez
KRANJČ Marija
KOROSČEK Stefka
KAVAS Marija
KRAŠEVEC Jožefa
LIPUSČEK Dragica
LIPUSČEK Valerija
LAZNIK Ivanka
MIKLAVEC Stanka
MIHELICH Angelca
MALI Marija
OVEN Jožefa
PANTIČ Andja
PEREČIČ Julijana
PRIMC Joža
PUNGERŠIČ Marija
PAJK Ana
PETELJN Urška
PERŠIČ Bogomir
PODLOGAR Marija
PROSEN Alojzija
RUDOLF Franc
RIHAR Feliks
RUS Amalija
SLAVIČEK Fani
SLAVIČEK Kati
SETNIČAR Ivanka
SUJKO Rezka
SUBELJ Ludvik
TURK Marija
TOMŠIČ Rezka
TOMŠIČ Peter
UČAKAR Marija
VRBINC Marija
VERBIČ Amalija
ZDEŠAR Ivanka
ZEROVNIK Marija
INKO Elza
ZUPANČIČ Milka



Na naš naslov

Zagledaš ga od daleč. Je pravi? Da, on je. Veselje polni srce, ko si roki sežeta v pozdrav. Kako je? Si zdrav? kar dobro izgledaš in kako se imaš. Pramen sivih las je večji kot lani. Res, vse leto se nisva videla. Mar ni lepo, da se enkrat letno vidiva na srečanju upokojencev. Mar ne, moj stari delovni tovariš. Dolga leta sva bila skupaj, polnih osem ur na dan. Zdaj so redki trenutki, ko lahko še kakšno rečeva. Pa vendar, se ti ne zdi, da je tudi to sreča. Dva sijoča obraza.

To je samo drobec vsega tistega, kar bi človek lahko povedal od vtisov z letošnjega 15. srečanja zmajevih upokojencev. Vsako leto se dobimo pred dnevom republike. Na tem snidenju obujamo vesele in žalostne trenutke iz časov našega aktivnega dela. Srečni smo, če nas zdravje ne zapusti in da še vedno lahko pridemo v naš nekdanji "krušni" dom. Upravičeno si upamo trditi mi stari upokojenci, da se v današnjem sorazmerno mladem vodstvu tovarne in organizatorjih s pomočjo tovariša Mayerja izraža dovolj humanosti, čustev in priznanja za nekdanje delo nas starejših in da so prav zato vsa ta srečanja velik in čudovit dogodek za vse udeležence. In tako je bilo tudi zadnjič.

Vsem delavcem v tovarni ZMAJ
želim srečno in uspešno novo
leto, vsem upokojencem še mnogo
trdnega zdravja in na veselo
snidenje na prihodnjem srečanju.

Feliks Rihar
upokojenec

Na letošnjem srečanju upokojencev je igral in prepeval naš sodelavec RESNIK Renato. Vsem, ki so ga navdušeno poslušali, pa še njegova slika s tega srečanja.



Zgoraj:
Pa še slika "kuharske"
ekipe, kateri so udele-
ženci letošnjega sreča-
nja namenjali obilo
iskrenih in zaslužnih
pohval.

Desno:
Po 20 letih upokojitve
se je KOCJANČIČ Janez
ponovno srečal z "elek-
trolit kuhinjo", v
kateri ni več sledi o
nekdanjih lesenih
"njegovih" sodih. Slika
iz tistih časov bo med
drugimi objavljena v
prihodnjem letu.



Poslušali smo...

... nisem še dolgo časa upoko-
jena, zato lahko povem, da so
moje vsakodnevne misli še vedno
v Zmaju. Tisti dan pa, ko dobim
glasilo, se mi zdi, kot da so
sodelavci prišli na obisk...

... že nekaj let sem v pokoju.
Takrat ste mi pripravili prir-
čno slovo. Rad se ga spominjam.
Preko glasila pa sem na tekočem
z vsem, kar je pri vas novega...

... že nekaj mesecev sem doma.
Ko zjutraj vstanem, si skuham
kavo. Mislim na svoje sodelav-
ke in ob tisti določeni uri si
rečem: tudi one pijejo kavo. V
mislih jih celo vidim, kje
katera sedi s skodelico v roki...

... veste, ZMAJ je bila edina
tovarna v kateri sem delal.
Dvajset let sem že v pokoju in
poznam samo ta stare delavke.
Gane me pri srcu, ko dobim gla-
silo in pa vabilo, da lahko pri-
dem na srečanje v ZMAJ...

... ko sem bil še aktiven dela-
vec, nisem nikoli glasila tako
temeljito prebral kot zdaj, ko
me zanima najmanjša podrobnost.
Hvala vsem, ki se nas spominja-
te in nas povabite na srečanje
upokojevcov...

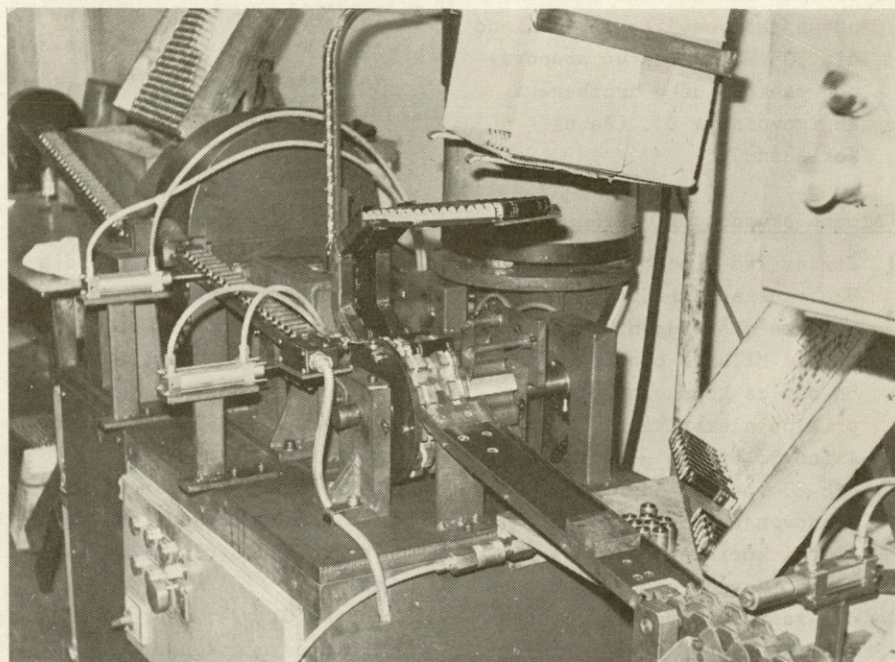
Nov uspeh v avtomatizaciji linije 2R 10 baterij

Proizvodni liniji za baterije 2R 10 smo v letošnjem letu namenili veliko pozornost v smislu avtomatizacije posameznih delovnih operacij. Že v prvi polovici leta, ko je bila proizvodnja 3 voltnih baterij še v TOZD Specialne baterije, je odpadlo ročno vlaganje elektrolitskega papirja v cinkove čaše in natikanje kapic na ogljeno-grafitne šibke. O tem smo pisali že pred časom s poudarkom, koliko ročnega dela je odpadlo z izdelavo in vklopom v linijo dveh doma izdelanih strojev oziroma naprav.

Kot je znano, je bila celotna linija sredi leta preseljena v TOZD Baterije za proizvodnjo baterij namenjenih za izvoz. Druga polovica linije takoimenovana montaža je bila še vedno skoraj v celoti neavtomatizirana torej izključno za ročna dela. Sicer pa je modernizacija celotne linije bila naročena pri zunanjem izvajalcu ZORIN in po njihovih risbah je bila izdelana le naprava za vlaganje elektrolitskega papirja. Ob pregledovanju ostalih risb pa je prišlo v naši strojni delavnici do ugotovitve, da so nekatere izvedbe preveč komplicirane in da bi jih bilo možno poenostaviti. O tem sta največ razmišljala Žagar Anton in Telban Lado, ki sta najprej izdelala stroj za kapičanje.

Pred kratkim je bil postavljen v proizvodnjo montažni stroj, ki ima enote za poliranje dna, natikanje jeklenih dna, vstavljanje dveh členov v plastično stročnico in je sinhrono povezan z že obstoječo napravo za robljenje stročnic. Na ta način so

odpadle najbolj "zastarele" ročne faze dela in zmanjšalo se je število izvajalcev na tej liniji. Sploh pa je montažni stroj rezultat originalnih zamisli Žagarja in Telbana, še zlasti pri montaži členov, kar je sploh zanimivo opazovati delovanje učinkovite in enostavne naprave, za katero lahko trdimo, da je edina te



Pripravljamo se na občni zbor ČEBELICE

V mesecu novembru je minilo že leto dni od zadnjega občnega zbora blagajne vzajemne samopomoči in na katerem je bil izvoljen nov odbor. Normalno bi bilo, da bi v tem času moral potekati letošnji občni zbor, vendar smo se že takrat odločili, da se bomo sestajali vsako

vrste v Zmaju. Stroj je sicer prvo preizkušnjo uspešno prestal, pri vtekanju pa se sproti odpravljajo še nekatere manjše pomanjkljivosti.

Kot je povedal vodja vzdrževanja Mrhar Franc, je bil Žagar močno obremenjen pri izdelavi skic, kar bi sicer morala biti pristojnost in naloga konstruktorja v vzdrževanju in ki bi znal prisluhniti praktičnim potrebam.

ŽAGARJU in TELBANU velja priznanje za uspešno opravljeno delo, ki sta ga opravila brez kakršnekoli druge pomoči. M.n.

leto šele po zaključnem letnem obračunu.

Več o poslovanju blagajne vzajemne samopomoči bomo pisali prihodnjič, že tokrat pa lahko napovemo, da bo občni zbor predvidoma v mesecu januarju, najkasneje pa v februarju.

Odobrena stanovanjska posojila

v letu 1982

TOZD Baterije

1. Jerant Pavla - odobreno 250.000 din za gradnjo stanovanjske hiše,
2. Rebernik Janez - odobreno 100.000 din za dograditev dvojne garaže s shrambo,
3. Tratnik Janez - odobreno stanovanjsko posojilo v višini do din 593.600 za nakup stanovanja preko Službe družbenega knjigovodstva Lj. (še ni korišćeno).

Delovna skupnost skupnih služb

1. Štraus Ivo - odobreno din 220.000 za dograditev stanovanjske hiše (še ni korišćeno)
2. Marguč Milan - odobreno din 50.000 za komunalno ureditev - priklop elektrike,
3. Azinovič Stojan - odobreno din 280.000 za dograditev stanovanjske hiše (še ni v celoti korišćeno)
4. Nanut Ljuba - odobreno 80.000 din za rekonstrukcijo stanovanjske hiše (še ni korišćeno),
5. Vukašinovič Milan - odobreno din 120.000 za rekonstrukcijo stanovanjske hiše (še ni korišćeno)
6. Hasanagić Ahmed - dano jamstvo, da bo delovna organizacija pomagala pri reševanju stanovanjskega vprašanja - nakup lastniškega stanovanja s posojilom,
7. Petric Amalija - dano jamstvo, da bo organizacija pomagala pri reševanju stanovanjskega vprašanja - nakup lastniškega stanovanja s posojilom.

TOZD Specialne baterije

1. Zadel Marija - odobreno din 250.000 za gradnjo stanovanjske hiše (delno korišćeno)
2. Zadel Peter - odobreno din 100.000 za gradnjo stanovanjske hiše,
3. Rus Marija - odobreno din 300.000 din za gradnjo stanovanjske hiše,
3. Miklavčič Albina - odobreno din 150.000 za dograditev stanovanjske hiše (delno izkorišćeno),
4. Medved Alojz - odobreno din za dograditev stanovanjske hiše (še ni korišćeno),
5. Petan Albina - odobreno din 120.000 za dograditev stanovanjske hiše (še ni korišćeno),
6. Matič Silva - odobreno din 100.000 za dograditev stanovanjske hiše (še ni korišćeno)
7. Bobnar Olga - odobreno din 150.000 za gradnjo stanovanjske hiše (še ni korišćeno),
8. Jovanovič Milivoj - odobreno din 80.000 za rekonstrukcijo stanovanja - posojilna pogodba še ni sklenjena,
9. Prodanovič Zorica - odobreno din 50.000 za adaptacijo stanovanja - posojilna pogodba še ni sklenjena.

Pri zadnjih dveh velja, da bo posojilna pogodba sklenjena v najkrajšem času, ko bo zagotovljen priliv sredstev iz tekoćega leta.

Već nesreć kot lani

Nesreće pri delu nam povzročajo gospodarsko škodo zaradi odsotnosti z dela, stroškov zdravljenja ter tudi materialno škodo, če so ob nesreći poškodovani tudi delovni materiali ali sredstva. Ponesrećenec sam pa je ob poškodbi prizadet zaradi fizićnih bolećin, zmanjšane delovne sposobnosti ter izgube na zaslućku.

Prizadevamo si, da nesreć pri delu ne bi imeli.

Imamo urejeno varstvo pri delu ki nam ob spoštovanju dogovorjenih oz. predpisanih varstvenih ukrepov zagotavlja maksimalno varnost. Imamo odgovorne osebe (predvsem delovodje), ki skrbijo, da delavci izvajajo delo tako, da niso ogroćeni. Pa vendar rezultati na podroćju varstva pri delu niso uspešni.

Število nesreć pri delu je do konca novembra v primerjavi z enakim lanskim obdobjem povećano za 40 %.

S tem rezultatom nismo zadovoljni, saj v letošnjih enajstih mesecih nismo povećali števila zaposlenih.

V januarski številki bomo objavili podrobnejšo analizo nesreć pri delu v letu 1982, predvsem pa analizo glavnih vzrokov nesreć.

P.Z.



Baterije osvojile prvo mesto

V počastitev letošnjega dneva republike je bilo v Zmaju v petek 26. novembra popoldan športno tekmovanje med obema temeljnima organizacijama in skupnimi službami. Tekmovalci so se pomerili v šahu, streljanju z zračno puško in kegljanju za prehodni pokal, ki so ga lani osvojili tekmovalci TOZD Baterije, letos pa ubranili in si ga že drugič prisvojili.

Tekmovanje v šahu je bilo v jedilnici, v streljanju v kletnem skladiščnem prostoru in le za kegljanje so si iskali bližnje kegljišče v Šiški.

Razglasitev rezultatov je bilo ob 18. uri v jedilnici ob podelitvi naših praktičnih izdelkov prvim trem tekmovalcem v vsaki ekipi v sodelovanju s sindikatom Zmaja in propagandno službo.

1. mesto ekipno TOZD Baterije
2. mesto ekipno TOZD Specialne baterije
3. mesto ekipno delovna skupnost skupnih služb.

Najboljši posamezniki pa so bili:

Bavdež Matjaž v streljanju z zračno puško
Vardič Ilija v šahu
Primc Bogo v kegljanju.

V okviru jubilejnega leta obstoja naše tovarne pripravljamo KATALOG naših izdelkov. Izšel bo predvidoma v začetku meseca marca 1983. Izdelane pa so že značke in namizne zastavice, ki obeležujejo teh naših 60 let.

Vse kaže, da se tekmovanje med temeljnima organizacijama in delovno skupnostjo spreminja v tradicijo športne manifestacije ob dnevu republike.

M.M.

Tekmovanje med obema TOZD in DSSS je potekalo tudi na šahovskem polju 26.11. letos.



Štipendisti delovne organizacije ZMAJ

V šolskem letu 1982/83 ima delovna skupnost skupnih služb dva štipendista in sicer:

SIMIČ Milenka, študentka 2. letnika Ekonomske fakultete v Ljubljani za poklic diplomiran ekonomist,

TOFANT Samo, dijak 4. letnika Srednje tehniške šole za strojno stroko v Ljubljani za poklic strojni tehnik.

TOZD Specialne baterije je letos namenil tri štipendije. Tako sta se prvemu pridružila še dva nova:

MEDVED Janez, učenec 2. letnika srednjega usmerjenega izobraževanja v gimnaziji Josip Jurčič v Stični, za poklic kovinar-strojni tehnik,

MOSTAR Boštjan, učenec 1. letnika srednjega usmerjenega izobraževanja v gimnaziji Josip Jurčič v Stični za poklic kovinar-strojni tehnik,

SIRNIK Branko, učenec 1. letnika srednjega usmerjenega izobraževanja v Elektrotehniški šoli v Ljubljani za poklic električar - energetik.

TOZD Baterije ima letos dva štipendista:

JESENOVEC Tomaž, dijak 3. letnika Poklicne kovinarske šole v Ljubljani za poklic orodjarja,

OBAL Janez, dijak 2. letnika srednjega usmerjenega izobraževanja v izobraževalnem centru Litostroj za poklic kovinar - strojni tehnik.

Letos so končali šolanje trije naši štipendisti, dvema pa je bila prekinjena pogodba o šolanju zaradi neizpolnjevanja obveznosti.

Sicer pa nameravamo za šolsko leto 1982/83 podeliti še tri štipendije za poklicne šole za potrebe TOZD Baterije in dve za potrebe TOZD Specialne baterije, skupno torej še pet.

gibanje članstva

V mesecu NOVEMBRU so bili sprejeti v delovno razmerje:

MESIČ Ferid, transportni delavec v TOZD Baterije, za nedoločen čas dne 1.11.1982,

PROSEN Stane, transportni delavec pri manganu v TOZD Specialne baterije za nedoločen čas dne 2.11.1982,

GARDLA Emica, proizvodna baterijska delavka za določen čas v TOZD Baterije dne 2.11.1982,

ČAVKOVA Makedonka, proizvodna baterijska delavka za nedoločen čas v TOZD Baterije dne 2.11.1982,

ŠKRBIČ Dragica, proizvodna baterijska delavka za določen čas v TOZD Baterije dne 3.11.1982,

VÖRÖŠ Tatjana, proizvodna baterijska delavka za nedoločen čas v TOZD Baterije dne 2.11.1982,

HIRKIČ Ferida, proizvodna baterijska delavka za določen čas v TOZD Baterije dne 5.11.1982,

KOŠIR Jožica, proizvodna baterijska delavka za nedoločen čas v TOZD Baterije dne 9.11.1982,

UMBERGER Branislava, v TOZD Specialne baterije, za določen čas dne 9.11.1982,

FINEC Marija, proizvodna baterijska delavka za določen čas v TOZD Specialne baterije dne 16.11.1982,

PILINGER Fridrik Mirko, proizvodni baterijski delavec za določen čas v TOZD Specialne baterije dne 16.11.1982,

PRIMO Vesna, proizvodna baterijska delavka, za nedoločen čas v TOZD Baterije, dne 21.11.82.

Delovno razmerje je prenehalo:

POŽENEL Mirko, transportni delavec v TOZD Baterije dne 1.11.1982,

VÖRÖŠ Tatjana, proizvodna baterijska delavka v TOZD Baterije dne 2.11.1982,

SMILJANIČ Majda, proizvodna baterijska delavka v TOZD Baterije dne 16.11.1982 (invalidska upokojitev),

KASTELIC Anton, transportni delavec v TOZD Specialne baterije dne 2.11.1982,

JAGODIC Anica, administrator arhivar za določen čas v delovni skupnosti skupnih služb dne 25.11.1982,

HALILOVIČ Zineta, proizvodna baterijska delavka v TOZD Baterije dne 9.10.1982.

Upokojila se je



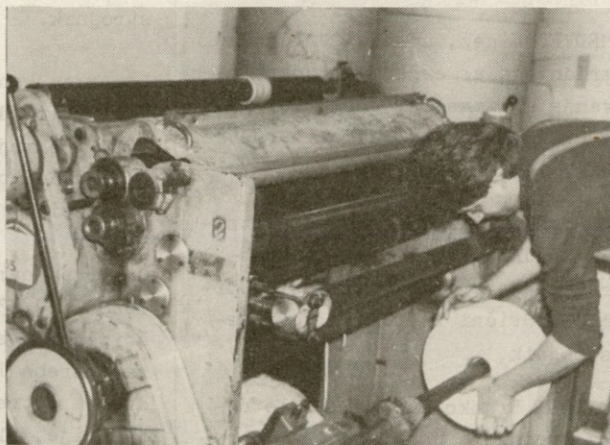
Majda Smiljanič

Iz TOZD Baterije je 16. novembra letos odšla v invalidsko upokojitev Smiljanič Majda, delavka, ki smo jo zaradi bolezni že dalj časa redkokdaj videvali v proizvodnji baterij. Saj se je zanjo začel postopek za uveljavitev pravic iz invalidskega zavarovanja že leta 1980.

Poznali pa smo jo kot vestno in marljivo delavko, ki je spadala v že dokaj razredčeno skupino nekdanjih vezalk mošnjičkov, saj je že prvi dan 15. marca leta 1965 prejela odločbo za vezanje mošnjičkov strojno in ročno v takratnem oddelku grafitnih izdelkov. Njeno delovno meso je bilo večinoma za strojem, ki smo ga imenovali "francoska" vezalka. Šele leta 1972 se je vključila v delo na etiketirki R 6.

Poznali pa smo jo tudi kot pridno in uslužno servirko v naši jedilnici, v katero je bilo večkrat treba priskočiti na pomoč.

Sodelavci ji ob nastopu upokojitve izražamo najboljše želje, sploh pa, da ji bo zdravje dopuščalo možnost, da nas še kdaj obiše. Saj je bila z nami sedemnajst let in to ni malo.



Strojno rezanje elektrolitskega papirja na predpisano širino traku navitega na kolote

Kadilcu za 1983



Zakaj naenkrat te je sram
in porivaš me na stran,
da v predalu sama zdaj ležim
in se neusmiljeno sušim?

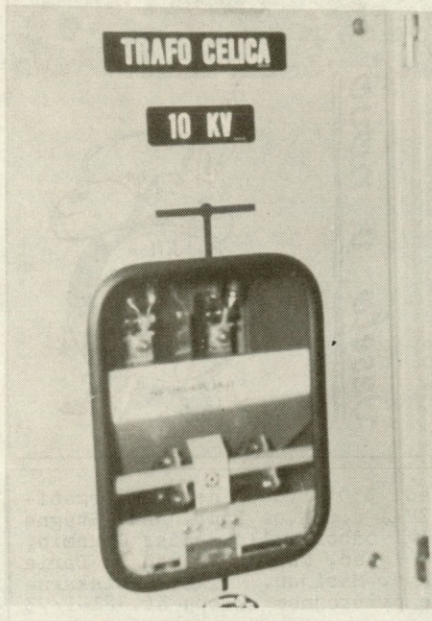
Saj bila sem vedno ti v uteho,
kadila se povsod že zjutraj
in pri kavi
ter v hudi sili še celo skrivaj
in ti privoščila užitek sem ti
pravi.

Moj dim iz kota v kot se je valil
in z mano neizmerno si užival.
Nad tabo imela sem oblast,
da te navdajala je večja strast.

Le primi še močneje me med prste,
saj tvoje roke so še vedno čvrste
in potegni me še huje - huje,
saj čik že skoraj ugasuje.

IS

V delovni skupnosti skupnih
služb in temeljni organizaciji
Baterije porabimo dnevno 1.500
kilovatnih ur električne ener-
gije. Vgrajeno moč imamo za
720 kilovatov, od tega porabimo
okrog 100 kilovatov za razsvet-
ljavo in 80 kilovatov za ogreva-
nje, prezračevanje in odsesava-
nje. Posnetek je iz naše nizko-
napetostne transformatorske po-
staje.



Število zaposlenih

TOZD Baterije

moških 72

žensk 142

Skupaj 214

TOZD Specialne baterije

moških 39

žensk 90

Skupaj 129

Delovna skupnost

moških 49

žensk 49

Skupaj 98

Dne 30. novembra 1982 je
bilo v delovni organizaciji
ZMAJ skupno 441 zaposlenih, od
tega 160 moških in 281 žensk.

Dvakrat tedensko vidimo na te-
levizijskem ekranu 15 sekundni
propagandni film o našem novem
izdelku ELEKTRA. Izdelali so
ga v ekonomsko propagandnem
oddelku RTV.

S tem izdelkom pa tudi več jugo-
slovenskih časopisov predstavlja
našo tovarno ZMAJ in obvešča
bralce o 60 letnici našega
obstoja.

DREMELJ Jože je bil štipendist
TOZD Specialne baterije in je
1. junija letos kot absolvent
Fakultete za elektrotehniko
začel v Zmaju pripravniško dobo.
Že 4. julija pa je oblekel vojaš-
ko obleko in izrazil željo, da bi
rad dobival naše glasilo na
naslov:

DREMELJ Jože
V.P. 9409/2
11276 JAKOVO

Pričakujemo, da se bo kdaj tudi
oglasil na naslov uredništva
GLAS ZMAJA.

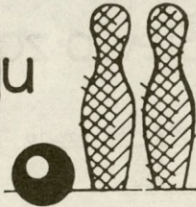
Rojeni v

JANUARJU

VELIKONJA Božidar
GRDEN Franc
KRANJAC Zdenko
PODGORELEC Angelca
JUGOVIČ Rudi
VERBIČ Alojzija
TADIČ Gordana
SAVIČ Stane
PERKON Iztok
MIKELJ Alojz
ROGLIČ Marjan
SIJAMHODŽIČ Husein
JAKOMIN Milan
VUJIČ Mara
ALIŠIČ Suzana
PRODANOVIČ Zorica
ŠUŠTAR Anton
PRAH Pavla
RACAJ Rizah
PLANINC Zlatko
GROBOLJŠEK Karla
VUČKOVIČ Živoslava
LOHKAR Marija
KASTELIČ Vida
JEŽ Zdravko
KREK Tončka
GROJZDEK Peter
DIMIČ Stevo
ZADEL Marija
ČEBULAR Anica
CIRKVENČIČ Zvone
GREGORAC Jožica
JELEN Jože
BERDAJS Julka
KOVAČIČ Ivan
BAJRAMOVIČ Djulsa
MAJSTOROVIČ Zoran
KOŠIR Jožica
ŠKRBIČ Dragica
PROSEN Stanislav

čestitamo

Igralci Zmaja v bowlingu še vedno pri vrhu



Tekmovanje v odprti ljubljanski ligi se nadaljuje in igralci Zmaja so odigrali že šesto kolo. V drugem kolu so premagali ekipo Triglava z rezultatom 14:4. V tretjem kolu so proti novincu v ligi Avtomontaži slavili kar z 16:2. V četrtem kolu pa so doživeli prvi poraz in to proti Olimpiji z 8:10. V petem kolu so igralci Zmaja premagali vodilnega na lestvici Tivoli z rezultatom 10:8. V šestem kolu so zopet slavili Zmajevci, saj so premagali ekipo Milana Majcna z rezultatom 16:2.

Tako po šestih kolih vodi Tivoli s sedmimi točkami pred Zmajem.

V letošnji ligi je tudi novost da ne vodijo več lestvice najboljšega igralca, temveč dvojice. Tako v dvojicah vodita

Tratnik - S.Tršan pred dvojico Končina - Križaj.

Do konca lige so ostala še tri kola in ekipi Zmaja ostaja še nekaj možnosti za osvojitve prvega mesta, to pa je odvisno tudi od tega s kakšno razliko bo zmagovala ekipa Tivolijska.

Odigrana sta bila tudi dva turnirja, na katerem pa so slavili igralci ZMAJA.

Na turnirju "Milana Majcna", ki je bil v spomin na tega narodnega heroja je prepričljivo zmagal Stojan Tršan, ki je v 10 tekmah finala 8 krat zmagal in igral enkrat neodločeno. V polfinale so se uvrstili tudi Končina, Križaj, Tršan I. in Tratnik, toda niso imeli sreče, da bi se tudi oni uvrstili v finale.

Na turnirju pivovarne Union je zmagal Križaj, ki je z rekordno zadnjo igro premagal Pečaverja Tivoli in osvojil prvo mesto in s tem tudi zlatega zmaja pivovarne Union. Tudi ostali so igrali dobro, saj je S. Tršan osvojil 3. mesto, Tratnik 7. in Bolta 10. mesto.

V tekmovanju dvojic pa sta brez težav osvojila prvo mesto S.Tršan in Tratnik.

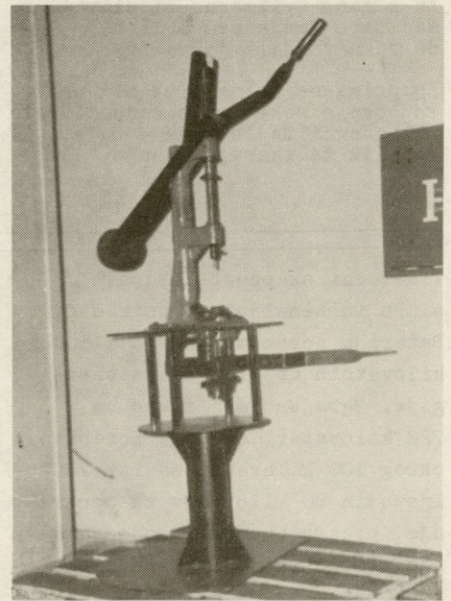
T.J.

V vsej naši zgodovini še ni bilo tako vztrajnega in uspešno aktivnega športnega kluba, kot je v zadnjih letih v bowlingu ekipa Zmaja z vrsto dobrih in požrtvovalnih igralcev s Tratnikom na čelu ter mnogimi najboljšimi rezultati. Njim je naše glasilo odmerjalo dovolj prostora za objavo doseženih uspehov. Želimo pa, da tudi v letu 1983 posegajo po najboljših mestih in vrhunskih rezultatih. Srečno v novem letu vsem igralcem, ki nosijo ime naše tovarne. Urednik

Simbol preteklosti na pravo mesto

Radovedno oko fotografskega aparata je v kletnem prostoru zagledalo ročno stiskalnico, ki je "zašla" na dokaj neugledno mesto. Simbol naše preteklosti, prve naprave za stiskanje mošnjčkov iz depolarizatorske mase iz obdobja, ko naša tovarna za proizvodnjo baterij ni imela niti enega stroja, smo ob selitvi Zmaja na novo lokacijo smatrali za pomemben eksponat in ga zato namestili v sprejemnico.

Menda jo bomo preselili na staro mesto, da bo razstavljena vsem na očen še posebej v času, ko bomo obeleževali teh naših 60 let v jubilejnem prihodnjem letu.



Zadnji rok za oddajo člankov uredniku za januarско glasilo

14

Redakcijo glasila smo zaključili 20. decembra



"GLAS ZMAJA" izdaja mesečno v nakladi 550 izvodov delovna organizacija ISKRA - Industrija baterij ZMAJ n.sol.o. Ljubljana, Stegne številka 23. Glasilo ureja uredniški odbor: Aleksander Jakomin, Antonija Krek, Matič Silva, Strmole Ignac, Marija Kocman in Daria Hostnik. Odgovorni urednik: Mayer Marijan. Tiska tiskarna LJUBLJANA. Oproščeno prom. davka po pristojnem sklepu št.421-1/73