



Izvolili smo

V podjetju smo dne 30. marca 1973 opravili volitve v samoupravne organe, to je v delavski svet in v svete delovnih enot.

ZA ČLANE DELAVSKEGA SVETA SO BILI IZVOLJENI:

Vlado Vendramin, Miloš Martinović, Anton Kužnik, Jurij Šeme, Josip Biondič, Miloš Zakotnik, Janez Babič, Franc Gaber, Anton Oman, Antonija Mrak, Marjan Igličar, Anton Zavrl, Mira Bergant, Janez Čadež, Janez Likar, Peter Krajnik, Darjo Čermelj, Franc Tičar, Anton Zupan, Matjaž Tičar, Anton Roblek, Jakob Roblek, Mirko Kalan, Vinko Bergant, Tomaž Peternej, Alojz Igličar, Vinko Krvina, Pavle Mrak in Janez Podgoršek.

ZA ČLANE SVETOV DELOVNIH ENOT SO BILI IZVOLJENI:

Strokovne službe in poslovalnice: Andrej Bertonec, Ivan Rupar, Franc Košir, Majda Balanč, Stane Kovač, Mojca Bohinc, Anton Madjar, Janez Malovrh, Franc Rehberger, Irena Telban in Vlado Čulum.

Vzdrževalni servis Stari dvor: Ivan Čarman, Franc Kožuh, Andrej Hartman, Andrej Arhar, Ciril Peternej, Franc Zihel in Marjan Štremfelj.

Obrat žaga: Jernej Lampret, Ciril Pintar, Jože Bence, Ludvik Gramc, Franc Košir, Franc Mihelič in Štefan Omejc.

Obrat oken in notranjih vrat: Jože Jenko, Marjan Igličar, Karel Kalan, Franc Seljak, Jože Pintar, Edo Kalan, Marjan Uršič, Francka Bohinc, Danica Molnar,

Tončka Melihen, Franc Teropšič, Franc Lužan, Bernarda Sovinc, Milka Dolšak in Avgust Peternej.

Obrat Gorenja vas: Janez Likar, Ivan Oblak, Alojz Frelj, Jože Zajc, Slavko Cankar, Niko Markelj in Vinko Stržinar.

Obrat podbojev Predvor: Jaka Roblek, Franc Tičar, Peter Gregorc, Anica Roblek, Anton Zupan, Franc Stare, Anton Ekar, Franc Indihar in Jože Tičar.

Obrat individualnega stavbnega pohištva Sovodenj: Janko Bevk, Mirko Primožič, Franc Štrem-

Jelenc, Aleš Vovk in Slavka Mravlja.

Obrat vhodnih in garažnih vrat: Janez Podgoršek, Martin Čadež, Vinko Veber, Stane Češnovar, Anica Eržen, Jože Dolenc in Jože Jenko.

Dne 17. 4. 1973 je bila seja novoizvoljenega delavskega sveta, na kateri

podjetja in stalni odbori delavskega sveta.

POSLOVNI ODBOR:

Vlado Vendramin, Tine Kokelj, Jože Dolenc, Franc Avguštin, Stane Vrbinc, Avgust Šmon, Stevo Adič, Janez Umnik in Niko Markelj. Namestniki članov PO: Jože Toporiš, Anton Zupan, Mirko Kalan in Peter Počotnik.

Odbor za kadrovske socialne vprašanja: Vlado Čulum, Srečo Peklaj, Janez Podgoršek, Franc Gaber in Stane Kovač.

Odbor za varstvo pri delu: Anton Kužnik, Jože Sovinc, Ivan Rupar, Miloš Zakotnik in Slavko Sink.

Odbor za ugotavljanje kršitev delovnih dolžnosti: Janez Malovrh, Rajko Klevišar, Aleš Vovk, Martin Čadež in Srečo Debenc.

Odbor za splošne akte: Viktor Sinko, Franc Pavlin, Milena Rus, Stane Bernik in Janez Bohinc.

Odbor za osnovna sredstva in ugotavljanje škod: Ciril Pintar, Peter Mravlja, Vinko Mesec ml., Stane Vidmar in Franc Vilfan.

Odbor za nar. obrambo: glavni direktor Valentin Kokelj, Franc Pavlin, Pavel Mrak, Boštjan Jocif in Jožica Mozetič.

Odbor za informacije in tisk: Jurij Šeme, Mirko Bondi, Franc Jenko, Franc Pavlin, Anton Oman, Tomaž Peternej in Jože Tičar.

Predsedniki posameznih odborov bodo izvoljeni na prvih sejah.

Vsem izvoljenim članom samoupravnih organov iskreno čestitamo in jim želimo pri njihovem delu mnogo uspeha.

Franč Pavlin

VSEM ČLANOM
DELOVNEGA KOLEKTIVA
ČESTITAJO OB DNEVU
USTANOVITVE OF — 27. APRILU
IN
PRAZNIKU DELA — 1. MAJU

SAMOUPRAVNI ORGANI
IN DRUŽBENOPOLITIČNE ORGANIZACIJE
PODJETJA JELOVICA

Obrat oblog in letev: Albina Bence, Tončka Kožuh, Hilda Perša, Alojz Podlogar, Marica Deržaj, Franc Vilfan in Jožica Škodlar.

Obrat polken in roletnih omaric Kranj: Darjo Čermelj, Marjan Rant, Jože Zupan, Marjan Bučan, Lovro Remic, Franc Štremfelj in Marija Habuš.

felj, Srečko Debeljak, Rudi Corn, Rajko Slabe in Feliks Sifrer.

Delovna enota montažni objekti: Franc Avguštin, Stane Jelenc, Viktor Golob, Stane Vidmar, Jože Zontar, Janez Čarman, Stanka Dolenc, Rafael Benčič, Pavel Rant, Anton Eržen, Polde Jenko, Marta Buden, Filip

sta bila izvoljena: predsednik delavskega sveta Miloš Martinović dipl. ing. — vodja investicijsko vzdrževalnega oddelka in namestnik predsednika Anton Zavrl, izmenovodja v obratu oken in notranjih vrat. Poleg tega so bili izvoljeni kolektivno izvršilni organi

Začetni požari nas svari

To leto se za nas tudi glede požarov ni začelo ravno uspešno, saj smo imeli že kar dva požara, ki sta nas opozorila na večjo budnost in pripravljenost.

Začetni požar, ki je nastal na zunanji steni garderobe obrata žaganega lesa kot po-

sledica razgrete dimne cevi, speljane ob steni, ni predstavljal večje nevarnosti, da bi prešel v večji ali celo katastrofalen požar. Bila pa je možnost, da pogori vsaj kompleten objekt s horizontalnim jarmenikom. Ker je bil požar pravočasno zapažen in

po zaslugi nekaterih članov kolektiva uspešno zadušeno, ni naredil večje škode.

Večjo nevarnost za razširitev, pa je predstavljal začetni požar, ki je nastal 2. 3. 1973 ob 13. uri na valjčni brusilki v lakirnici obrata oken in notranjih vrat. Požar je

nastal kot posledica trenja med brusilnim kolutom in lakiranimi vrati. Do trenja pa je prišlo verjetno zaradi nepravilne trdote laka, ker se je ta gnetel in oprijemal brusilnega papirja. Ob povečani temperaturi so se iz laka izločali vnetljivi hlapi in se nato tudi vneli. Delavec na stroju je stroj izključil in se lotil gašenja požara. Medtem pa je bil vnet prah prek sesalne cevi že prenešen v izločevalce prahu zunaj objekta, na kar pa v začetku, zaradi splošne zmede ni nihče posvečal večje pozornosti.

Po ugotovitvi, da je središče požara v izločevalcu prahu, smo do njega napeljali peno, katere je za gašenje takih snovi zelo primerna. Ob tem pa je bila narejena bistvena napaka, ker je bila iz izločevalca potegnjena posoda s prahom in je žarišče požara dobilo zelo močan vlek zraka. Zaradi tega je bil celoten izločevalec v plamenih. Ker so bile filtrirane vreče iz blaga, ki je težko gorljivo, plamen ni takoj udaril v lakirnico čez odprtino za vračanje toplega zraka v prostor. To bi lahko povzročilo vzvalovitev in vžig prahu po instalacijah in nosilcih, čemur pa bi verjetno sledila tudi eksplozija.

V bodoče bi bilo zelo zaželeno, da se osebe, ki ne poznajo osnov gašenja, ne vmešavajo, ampak naj dajo pro-

stor gasilcem in le na zahtevo le-teh opravijo določena dela. Vsaka, čeprav dobronamerna akcija laika lahko povzroči še večjo zmedo in pospeši požar.

Nepoznavalci gašenja v vseh primerih hočejo ogenj čimprej razkriti, odpreti in zadušiti. S tem pa dosežejo ravno nasprotno, in sicer to, da žarišče požara na ta način dovedejo kisik namesto, da bi ga odvzeli.

V primeru požara, ki ga obravnavamo, bi s pravilnim gašenjem ne prišlo do plamenov in nevarnosti za eksplozijo in razširitev požara. Izločevalec prahu in dovode bi morali napolniti s kemično peno od zgoraj in požar bi bil pogasjen.

Tudi ob tem požaru smo se prav gotovo nekaj naučili, kar bomo vsekakor koristno uporabili, če pride do podobnih nesreč. Tega si pa ne želimo in bomo skušali delati tako, da so take možnosti izključene in v kalu za-rtite.

Ob tej priliki opozarjamo vse člane kolektiva, da se držijo požarno varnostne discipline s tem, da kadijo samo na dovoljenih mestih, da vzdržujejo red in čistočo na delovnih mestih, da se izpopolnjujejo v znanju uporabe ročnih gasilskih aparatov ter opozarjajo tudi nove sodelavce na nepravilnosti.

GD Jelovica



Dan žena - 8. marec

praznujemo že vrsto let. Sindikalna organizacija je v lanskem letu predlagala samoupravnim organom, da bi bil 8. marec dela prost dan. Seveda, da pa ta izpad delovnega časa nadoknadimo na eno izmed prostih sobot. Sindikalna organizacija je zato za vse zaposlene žene, matere in dekleta

organizirala proslavo v dvorani gledališča Škofja Loka z bogatim programom in po programu s skromno zakusko in obdaritvijo. Tako smo dosegli že v lanskem letu in tudi letos, da so se z veliko večino vse žene teh praznov udeležile in bile navdušene nad le-pim programom prosla-

ve. Smatram, da bomo morali tudi v bodoče nadaljevati s takim načinom praznovanja DNEVA ŽENA. To je le malenkostno in skromno priznanje ženam, ki poleg rednega dela v kolektivu, doma opravljajo še vsa dela, ki jih čakajo kot gospodinje v okviru družine. **Franc Gaber**



Kadrovske vesti

(čas februar — marec)

NOVI SODELAVCI

V strokovnih službah: Valentin Kokelj, dipl. oec., Vera Renko in Asta Bile.

V obratu oken in notranjih vrat: Janez Jeršin, Branko Gartner in Franc Eržen.

V obratu vhodnih in garažnih vrat: Janez Gaber.

V obratu Gorenja vas: Miloš Miklavčič, Janez Bogataj in Anton Ferlan.

V delovni enoti montažnih objektov: Dušan Demšar.

V vzdrževalnem servisu Stari dvor: Marjan Sifrar.

V trgovski mreži: Branka Baretič.

DELOVNO RAZMERJE SO PREKINILI

V strokovnih službah: Franc Sifkovič, Franc Puhar, Anton Stimec, Jože Mihelač,

Anica Mrzlikar in Marija Troha.

V obratu oken in notranjih vrat: Franc Bilban, Franc Dolinar, Mališa Reljić, Ranko Jelisić, Franc Kern, Vinko Grošelj, Zlatko Sešek in Ivanka Brsan.

V delovni enoti montažnih objektov: Franc Vrhovnik, Janez Vidmar, Pero Previsić, Mirko Lavtar in Janko Unterweger.

V enoti montaža stavbnega pohištva: Uzeir Džambić, Hasan Karić in Aleš Rado.

V obratu Kranj: Dušan Kirbiš in Milan Potočnik.

V obratu Predvor: Helena Martinjak, Boris Stirn in Ivan Jelenko.

V obratu Zaga: Karel Car.

V vzdrževalnem servisu Stari dvor: Janez Križnar.

V trgovski mreži: Branka Matejčić.

JELOVICA — Glasilo delovnega kolektiva Jelovica, lesna industrija Škofja Loka — Ureja odbor delavskega sveta za informacije in tisk: Stane Bernik, Mirko Bondi, Franc Jenko, Jurij Žebre, Franc Pavlin — Odgovorni urednik: Franc Pavlin — Tiska CP Gorenjski tisk, Kranj v 1100 izvodih

Letovanje v letu 1973

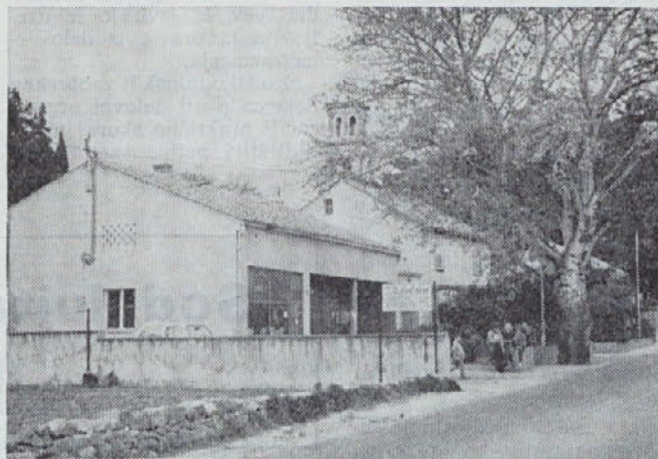
Ker se zopet približuje poletje in z njim čas letnih dopustov, čas rekreacije in nabiranja novih moči za nadaljnje delo, naj vas seznanimo s kraji in pogoji letovanja, ki jih prireja naše podjetje.

Kakor v lanskem letu, tako imamo tudi letos na razpolago sobe v Strunjanu, Novigradu, Puli in na Rabu. Poleg tega pa smo v letošnjem letu prvič organizirali letovanje tudi v Kaštel Gomilici, ki leži v bližini Splita.

Strunjan — sezona od 16. 6. do 2. 9. 1973

— polni penzion (delavci obratov v občini Kranj) 54 dinarjev in 1,50 taksa — polni penzion (delavci obratov v občini Škofja Loka) 49 din in 1,50 taksa — polovični penzion (otroci do 10 let) 40 din in 1,50 taksa.

Razlika v ceni pri polnem penzionu je nastala zato, ker daje občinski sindikalni svet Škofja Loka, kot lastnik doma v Strunjanu, vsem članom sindikata, ki plačujejo članarino ObSS Škofja Loka, popust v višini 5 din dnevno. Delavci obratov v Kranju in Preddvoru, ki plačujejo čla-



Turistični biro — Kaštel Gomilica

narino ObSS Kranj, pa zato do tega popusta niso upravičeni.

Novigrad — sezona od 22. 7. do 19. 9. 1973

— penzion za odrasle (od 22. 7. do 30. 8.) 55 din in taksa — penzion za otroke od 3—10 let 37 din in taksa — penzion za odrasle (od 30. 8. do 19. 9.) 46 din in taksa — penzion za

otroke od 3—10 let 31 din in taksa.

Pulj — sezona od 24. 6. do 2. 9. 1973

— polni penzion 49 din in 2,50 taksa — polovični penzion 38 din in 2,50 taksa.

Rab — sezona od 1. 6. do 11. 9. 1973

— polni penzion 70 din in 1,50 taksa — polovični penzion 59 din in 1,50 taksa.

Kaštel Gomilica —

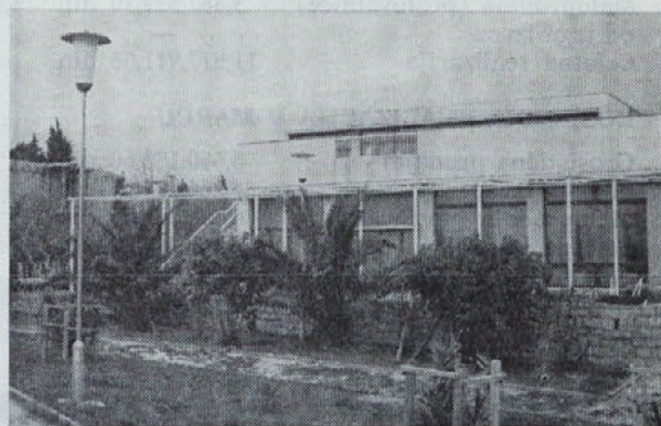
— polni penzion v juliju in avgustu 60 din in 3 taksa — polni penzion v juniju in septembru 37 din in 3 taksa — polovični penzion za otroke do 7 let 49 din in 3 taksa.

Kandidati, ki želijo letovati v navedenih krajih, se naj prijavijo pri tovarišici Jožici Kokot. Prijava postane veljavna šele tedaj, ko kandidat vplača 50 din kavcije za vsakega prijavljenega člana. Položena kavcija se vračuna v stroške letovanja. Če pa delavec letovanje odjavi, se kavcija zadrži za pokritje vseh stroškov, ki nastanejo v zvezi s prijavo in odjavo delavca za letovanje (razen v primeru smrti in bolezni).

Če ima nekdo v sobi še prazno posteljo, pa ne želi v sobi nikogar več, mora plačati prazno posteljo v višini kot to določajo pogodbe s posameznimi počitniškimi domovi.

Višina regresiranja letnih dopustov zavisi od delovne dobe delavca v našem podjetju. Na predlog osnovne organizacije sindikata je ta: do 5 let 30 din; od 5 do 10 let 35 din; od 10 do 15 let 40 din; nad 15 let 50 din dnevno. Za nezaposlene svojce 20 din dnevno. Dolžina delovne dobe se izračuna do 31. 4. 1973. Pravico do regresa imajo vsi otroci, ki so že dopolnili eno leto starosti in do 24 let, če še obiskujejo šolo in niso zaposleni ter vse nezaposlene žene. Do regresa so upravičeni tudi delavci, ki bodo letovali izven naših počitniških domov.

Pogoj za pridobitev regresa je, da najkasneje v 10 dneh po zadnjem dnevu letovanja dostavijo priporočeno pošto ali osebno oddajo v tajništvo podjetja račun, iz katerega bo jasno razvidno: 1. naslov organizacije, ustanove ali podjetja, kjer je dela-



Restavracija »Giričič«

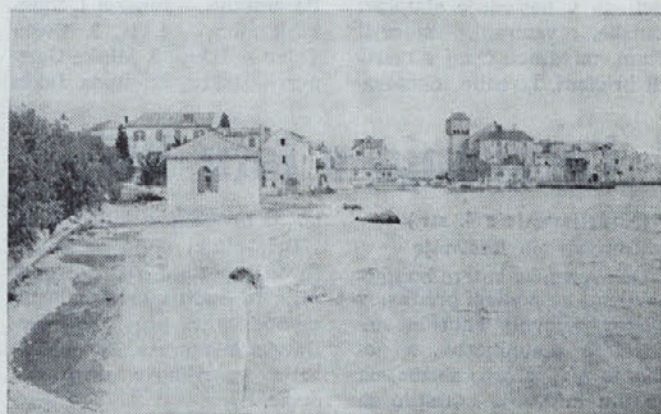
Napotnice za letovanje se lahko dvignejo 14 dni pred odhodom pri tovarišici Kokotovi. Obvezno mora vsakdo, ki gre letovat, vzeti s seboj osebno izkaznico. Prijave za letovanje se že sprejemajo.

Ugodnosti, ki jih nudi podjetje za letovanje:

Da bi letni oddih lahko izkoristilo za resnični oddih čimveč članov kolektiva, daje podjetje vsako leto svojo udeležbo pri stroških letovanja v obliki regresa.

vec letoval — z žigom. 2. pomenska navedba vseh članov delavčeve družine, ki so letovali in želijo v podjetju uveljaviti pravico do regresa. 3. točen čas letovanja, ki mora biti enak času prijave (datum letovanja, od kdaj do kdaj). Delavci, ki navedenih pogojev ne bodo dostavili pravočasno, ne bodo imeli pravice do regresa.

(Nadaljevanje na 4. str.)



»Kastilac« — samostan na morju

14. smučarska lesariada na Pohorju

Prijetna pohorska smučišča so bila prizorišče letošnje 14. republiške smučarske lesariade. Tradicionalno prvenstvo lesarjev, gozdarjev in lovcev v smučanju je dobilo velik razmah, saj so se prirediteljem letošnjih tekmovalcev odzvali tekmovalci iz skoraj vseh delovnih skupnosti »lesne« stroke Slovenije.

Pokrovitelj tekmovalstva — Gozdno gospodarstvo Maribor in MARLES Maribor — sta se izkazala z gostoljubnostjo in tako osvojila simpatije tekmovalnih množic. Organizacija tekmovalstva pa je bila poverjena smučarskemu klubu Branik in železničarskemu smučarskemu klubu Maribor. S tem je prireditelj zagotovil, da je bilo tekmovalstvo strokovno izpeljano.

Prvi dan, 23. februarja, so bili na sporedu teki, v katerih je nastopilo 11 moških in 3 ženske ekipe, skupaj 55 tekmovalcev. Jelovica v tekih ni bila zastopana, kar je vsekar velika vrzel glede na končni rezultat lesariade.

Rezultati teki — moški ekipno: 1. Alples Železniki, 2. GG Maribor, 3. GG Bled; **moški posamezno:** 1. Pavle Kobilica — GG Bled, 2. Jože Lotrič — Alples, 3. Mirko Gabor — GG Maribor; **ženske ekipno:** 1. GG Maribor, 2. ELAN Begunje; **ženske posamezno:** 1. Jožica Grilc — GG Maribor.

Drugi dan tekmovalstva, 24. februarja, je bil na sporedu

veleslalom za ženske in moške. Na startu so bila številna imena. Bivša smetana jugoslovanskega smučanja, ki kljub letom večina še odlično smuča. Veterani Mulej, Štefe, Lukanc, Križaj, Primožič se še vedno enakopravno kosajo z nekoliko mlajšimi tekmovalci kot so Lakota, Klinar in drugi. Enako je bilo pri ženskah, ki so pokazale srčnost in borbenost.

V veleslalomu za ženske je nastopilo 16 ekip ali skupno čez 50 tekmovalk. Pri moškem veleslalomu je bilo zastopstvo iz 44 delovnih organizacij razdeljenih v 62 ekip ali skupaj nad 260 tekmovalcev.

Razdeljeni so bili v dva razreda: v tekmovalni razred in v razred veteranov.

Naše podjetje je bilo zastopano v obeh konkurencah, tako pri ženskah kot pri moških. Ekipa Jelovice je bila precej oslabiljena, saj nista tekmovala standardna člana ing. Drago Jemec in ing. Lovro Kalan, ki bi se prav gotovo solidno uvrstila.

Rezultati ženske ekipno: 1. ELAN Begunje, 2. GG Bled, 3. LIP Bled; **posamezno:** 1. Jožica Češnar — GG Maribor, 2. Jana Lombar — ELAN Bled, 3. Slava Geršič — GG Maribor. Na 15. mesto se je uvrstila Magda Kalan iz Jelovice, na 24. mesto pa Stanka Emeršič, tudi iz Jelovice. Rezultat naših zastopnic je soliden in zasluži obe tekmovalki čestitke.

Rezultati moški veterani:

1. Tine Mulej — Kozorog Kamnik, 2. Boris Ahac — GG Bled, 3. Janez Bohinc — ELAN Begunje; 24. Tone Oman — Jelovica; **tekmovalni razred:** 1. Andrej Klinar — GG Bled, 2. Janez Šmitek — ELAN Begunje, 3. Ivan Srebre — GG Slovenj Gradec, 4. Marko Cufar — KMRL Ljubljana, 5. Peter Lakota — GG Bled, 6. Janče Smid — Alples Železniki, 7. Branko Medja — Jelovica. Ostali tekmovalci iz Jelovice so osvojili naslednja mesta: 27. Karol Luštrek, 54. Miha Plešec, 128. Franc Jenko, 132. Ivan Rupar. Marjan Bajželj je imel sicer soliden čas, vendar je bil diskvalificiran, ker je zgrozil vrata. **Moški ekipno:** 1. GG Slovenj Gradec, 2. GG Bled, 3. ELAN Begunje, 4. TS KMRL Ljubljana, 5. Alples Železniki, 6. Slovenjale Ljubljana, 7. Novoles Novo mesto, 8. LIP Bled, 9. Brest Cerkljica, 10. Jelovica Škofja Loka.

Po končanem tekmovalstvu so prireditelji priredili za vse nastopajoče zaključno slovesnost z razglasitvijo rezultatov in z banketom v hotelu Slavija v Mariboru. Tekmovalci in tekmovalke so se zavrteli ob poskočnih višah; vsekakor bolj sproščeno je bilo plesati v parih na parketu kot dopoldne na »solo« plesu med vrati smučarske proge.

Lesariada 1973 je končana, živela lesariada 1974.

Franč Jenko

Nekaj osnovnih podatkov o sporih v podjetjih

V letu 1971 in 1972 je Fakulteta za sociologijo, politične vede in novinarstvo izvedla anketo v dvanajstih slovenskih industrijskih podjetjih. Obdelala je vzroke, oblike in razreševanje individualnih sporov v podjetjih.

Ker je pri anketi sodelovalo tudi naše podjetje in so rezultati in zaključki obdelani v tej študiji, menim, da je potrebno seznaniti člane kolektiva z nekaj važnejših podatkov, ki nam kažejo urejanje medsebojnih odnosov in razreševanje posameznih sporov v podjetjih.

Nekaj osnovnih podatkov o opravljeni anketi:

1. Anketiranih je bilo 12 slovenskih podjetij, in sicer

iz kovinske, lesne in tekstilne panoge. Študija temelji na štirih raziskovalnih postopkih:



a) popis objektivnih podatkov o disciplinskih postopkih, pritožbah in odškodninskih zahtevkih po dokumentaciji podjetja (17 delavcev),

b) anketa z delavci v podjetju, ki so bili udeleženi v sporu (10 delavcev),

c) anketa z delavci, ki niso bili udeleženi v sporu (9 delavcev),

d) anketa z nižjimi (mojstri, predelavci), srednjimi (obratovodje, vodje oddelkov) in višjimi (direktorji sektorjev) vodilnimi in vodstvenimi delavci v podjetju (42 delavcev).

2. V našem podjetju je bilo anketiranih skupaj 78 delavcev, v vseh dvanajstih podjetjih pa 889 delavcev.

3. Anketirani delavci so bili zajeti po določenem ključu v podjetju, tako da so upoštevane vse kategorije (izobrazba, delovno mesto, starost, staž v podjetju, spol, članstvo v ZK, članstvo v samoupravnih organih itd.).

V zvezi z opravljenimi anketami in na osnovi obdelane študije povzamemo lahko naslednje zaključke, ki so povprečni rezultati vseh 12 podjetij.

Disciplinski postopki:

a) dve tretjini vseh konfliktov sestavljajo disciplinski in odškodninski zahtevki proti delavcu,

b) ena tretjina je pritožb delavcev, ki izvirajo iz uveljavljanja pravic iz delovnega razmerja,

c) odškodninskih zahtevkov delavca proti delovni organizaciji praktično skoraj ni,

d) štiri petine vseh delav-

d) največ pritožb rešuje DS podjetja, in sicer dve tretjini, medtem ko eno tretjino pritožb rešuje PO podjetja,

e) pritožbe delavcev se rešujejo z naslednjim sklepom:

Sodelujte v glasilu JELOVICA!

DOSEŽENA REALIZACIJA V FEBRUARJU

Grosistična prodaja	8,494.984,25 din
od tega izvoz	1,036.194,65 din
Maloprodaja (poslovalnice)	3,382.927,30 din
od tega izvoz	—
Celotna realizacija	11,877.911,55 din

DOSEŽENA REALIZACIJA V MARCU

Grosistična prodaja	8,660.173,60 din
od tega izvoz	1.264.504,55 din
Maloprodaja (poslovalnice)	4,436.254,55 din
od tega izvoz	210.852,60 din
Celotna realizacija	13,096.428,15 din

Iskri iz Železnikov pokal občinskega sindikalnega sveta

Na Starem vrhu je bilo 3. marca tekmovalje v vesla-lomu za pokal občinskega sindikalnega sveta Škofja Loka za leto 1973. Zastopane so bile vse delovne organizacije in ustanove škofjeloške občine. Nastopilo je čez 200 tekmovalcev in tekmovalk, ki so se pomerili v šestih kategorijah. Lepo vreme je spremenilo številne smučarje in navijače za posamezne ekipe.

Tekmovanje je bilo razdeljeno v naslednje skupine: ženske, veterani, starejši člani, mladinci, člani z razredi in člani. Izvedbo tekmoval-

nja je prevzel SK Transturnist in je bila na zadovoljivi tehnični ravni. Tudi po tej plati si je Stari vrh pridobil sloves med smučarskimi središči Slovenije.

Rezultati ekip: 1. Iskra Železniki, 2. Alples Železniki, 3. LTH Škofja Loka, 4. Transturnist Škofja Loka, 5. Jelovica Škofja Loka, 6. Gorenjska predilnica Škofja Loka, 7. Alpina Ziri, 8. Iskra Reteče, 9. Tehnik Škofja Loka. **Posamezno — ženske:** 1. Stanka Pintar — LTH, 2. Cveta Tolar — Iskra, 3. Minka Gartner — Iskra, 22. Rada Jakin

— Jelovica, Magda Kalan in Stanka Emeršič iz Jelovice pa sta odstopili. **Veterani:** 1. Tone Marn — Tehnik, 2. Metod Erznovnik — Alpina, 3. Marko Erznovnik — OS Ziri. **Starejši člani:** 1. Pavle Porenata — obrtnik, 2. Silvo Ravnikar — NAMA, 3. Jože Kalan — Alples, 6. Drago Jemec, 14. Lovro Kalan, 17. Tone Oman — vsi Jelovica. **Mladinci:** 1. Jože Tomažin — Instalacije, 2. Pavle Oblak — Instalacije, 3. Janko Brodar — Transturnist. **Člani z razredi:** 1. Ivan Mohorič — Iskra, 2. Ivan Mihovilovič — LTH, 3. Miran Bernik — Niko. **Člani:** 1. Franc Guzelj — obrtnik, 2. Janče Smid — Alples, 3. Janez Lotrič — Tehnica, 8. Branko Medja, 12. Miha Plešec, 42. Ivan Rupar, 66. Zvon Vidmar, 94. Franc Jenko — vsi Jelovica.

Prehodni pokal prireditelja je dobila ekipa Iskre iz Železnikov. Najbolje uvrščeni posamezniki v vseh kategorijah pa so prejeli številna praktična darila, ki so jih prispevale delovne organizacije škofjeloške občine.

Franc Jenko

cev v konfliktih je moških, e) tri četrtine žensk, ki so bile v konfliktu, se je pritožilo,

f) 91 % vseh delavcev v disciplinskem postopku je NK, PK, KV, VKV, predlagatelj za uvedbo postopka pa je v večini primerov obratovodja,

g) skoraj polovica prekrškov gre na račun izostajanja z dela, zamujanja in zapuščanja na delovnem mestu. Na drugem mestu po pogostosti je vinjenost, na tretjem mestu pa je nevsten odnos do skupne imovine. Neustrezen odnos do nadrejenih, sodelavcev in neupoštevanje predpisov imajo kot vzroki le majhno udeležbo,

h) po vrsti izrečenih ukrepov je anketa pokazala naslednje: opomin 38 %, javni opomin 22 %, zadnji javni opomin 10 %, izključitev 5 %. Postopek je bil ustavljen ali delavec ni bil kriv, se pojavlja v 25 %.

i) delavec je imel zagovornika 17 %, brez zagovornika 83 %.

Pritožbe:

Iz ankete lahko ugotovimo naslednje:

a) kvalifikacijska struktura pritožnikov je višja kot pa je struktura zaposlenih v disciplinskih postopkih,

b) pritožniki so pripadali procentualno naslednjim kvalifikacijam: NK delavci 3 %, PK delavci 27 %, KV, VKV delavci 21 %, NS in SS delavci 17 %, VS delavci 5 %, vodilni in vodstveni delavci pa 23 % vseh pritožb,

c) tri četrtine vseh pritožb gre na račun povečanja osebnega dohodka in premostitev na druga delovna mesta, pridobitve stanovanjskega posojila in odškodninski zahtevki pa zavzemajo četrtino vseh pritožb,

pritožba je bila rešena v korist delavca 36 %, v korist podjetja 62 %, pritožba se je rešila s kompromisnim sklepom 2 %,

f) delavca, ki je vložil pritožbo na ustrezen organ, navadno ne vabijo na sejo, izjema je le eno podjetje, kjer pritožnika vabijo na sejo, na kateri se obravnava njegova pritožba.

Zaključki:

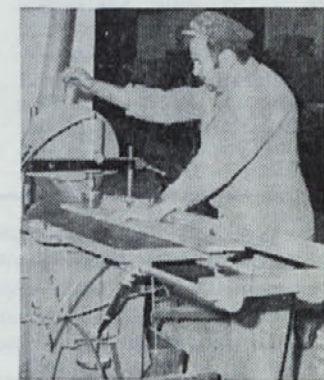
V zvezi z vsemi konflikti lahko napravimo naslednje zaključke za naše podjetje:

1. disciplinski postopki zavzemajo pri nas 59 % od vseh konfliktov, 41 % odpade na pritožbe in odškodninske zahtevke. V rang lestvici smo na 7. mestu, s tem da je na prvem mestu najbolj tolerantno podjetje, na 12. mestu pa najbolj radikalno;

2. iz ankete je razvidno, da v podjetju prevladuje »indeks dominacije«, kar po domače povedano pomeni uveljavljanje enega stališča nad drugim. V rang lestvici smo na 1. mestu z največjim indeksom dominacije;

3. v vsakem podjetju, tako tudi v našem, prevladuje težnja, da se posamezni konflikti skušajo prikriti. To se izraža z »indeksom potlačevanja«. V rang lestvici smo na 4. mestu, kar pomeni, da se le malo disciplinskih prekrškov skuša prikriti.

Boštjan Jocič



Letovanje v letu 1973

(Nadaljevanje s 4. str.)

Zdravstveno letovanje

Delavcem, za katere bo ugotovljeno na podlagi predlogov svetov delovnih enot in sindikalnih pododborov, s pomočjo zdravstvene službe, da bi jim letovanje koristilo za izboljšanje njihovega zdravstvenega stanja, bomo omo-

gočili brezplačno letovanje.

Delavci, ki bodo na to letovanje poslani s strani podjetja in bodo s tem soglasni, ne bodo imeli pravice do uveljavljanja regresa, kar pa ne velja za njihove družinske člane.

Osnovna organizacija sindikata