

TEDENSKO GLASILO DELOVNEGA KOLEKTIVA ISKRA — INDUSTRIJE ZA ELEKTROMECHANIKO, TELEKOMUNIKACIJE, ELEKTRONIKO IN AVTOMATIKO, KRANJ

Največji problem je ozko grlo v strojnem oddelku in pomanjkanje reprodukcijskega materiala

NA VPRAŠANJA UREDNIŠTVA ODGOVARJA TOV. ALBIN JENSTERLE — DIREKTOR TOVARNE ELEKTRICNIH MERILNIH INSTRUMENTOV — OTOČE.

Kateri so važnejši izdelki tovarne in kdo so vaši potencialni kupci?

Vsi naši izdelki se delijo v glavnem na tri grupe, in sicer:

I. Merilni instrumenti, ki se delijo na instrumente za vgradnjo, na prenosne, precizijske in laboratorijske instrumente.

II. Termostati

III. Tokovni transformatorji.

Za instrumente in tokovne transformatorje so kupci kaj različni, v glavnem pa so

Finančni uspeh I. polletja je zadovoljiv. Polletni plan proizvodnje je bil sicer dosežen, uspeh pa bi bil lahko še precej boljši, če ne bi imeli v januarju in februarju velik izpad proizvodnje zaradi pomanjkanja materiala. Ta dva meseca smo dosegli le 80 % planirane proizvodnje.

V kolikor nas ne bo preveč prizadela restrikcija uvoza in pomanjkanje barvnih kovin, bo zaključek poslovnega leta 1964 dober.

Za prehod na 42-urni tednik bomo izboljšali tehnološke postopke, zmanjšali čas za pripravo dela v delavnicah, uredili notranje komunikacije in zmanjšali private izhode.

Kakšni so bili povprečni osebni dohodki v prvem polletju in kakšni bi morali biti po planu, ter kje leže razlogi za nastalo razliko?

(Dalje na 6. strani)

Razširjeni kolegij podjetja je razpravljal o izvozu in finančni problematiki

Ljubljana, 13. oktobra 1964. Danes je v sejni sobi Programskega sektorja Iskre v Ljubljani zasedal razširjeni kolegij. Dnevni red obširnega sestanka vodilnih uslužbencev, direktorjev tovarnih sektorjev, je obsegal vprašanja izvozne dejavnosti Iskre in izvoznega plana za prihodnje leto, kakor tudi finančno problematiko podjetja. Direktorji tovarnih sektorjev so na kolegiju podrobneje proučili možnosti za bodoči izvoz, od katerega je v prihodnje odvisna celotna naša proizvodnja. Bolj ko kdaj koli postaja izvoz namreč nujen, če hočemo zagotoviti ustrezna devizna sredstva za nakup uvoznega reprodukcijskega materiala. Razprava sama je pokazala, da je predvideni izvozni plan za prihodnje leto dokaj realen in izpolnljiv, vendar pod pogojem, da v ta namen

Naše podjetje je te dni obiskala tudi madžarska delegacija elektrotehničnih strokovnjakov, predstavnikov ministrstva metalurgije in strojogradnje ter direktorja za telekomunikacijsko tehniko. Z našima predstavnikoma ing. Klavsom in ing. Vidmarjem se je dogovarjala o bodoči kooperaciji in izmenjavi določenih tehniških dokumentacij.

Intenzivno gospodarjenje

Na zadnjem zasedanju Republiške skupščine socialistične republike Slovenije je imel podpredsednik IS tov. JANKO SMOLE zelo pomemben govor o nadaljnjem razvijanju našega gospodarstva. V svojem govoru je zlasti večkrat omenil, da je nujno potrebno preiti na višje oblike gospodarjenja.

Letošnjo visoko rast proizvodnje spremljajo številni gospodarski pojavi, ki dokazujejo, da smo vedno na pozicijah pretežno nizkega produktivnega gospodarjenja. Prehod na višjo raven življenjskega standarda pa je predvsem odvisen od tega, koliko smo praktično v gospodarski dejavnosti že sposobni spoprijeti se in obravnati s posameznimi oblikami ekstenzivnega gospodarjenja. Izpolnjevanje gospodarskega sistema ima prvo in osnovno nalogo, da ustvari kompleksnejše ekonomske

pogoje, v katerih bodo proizvajalci hitreje in uspešneje sami obvladali višje oblike gospodarjenja.

Te misli tov. Smoleta nam jasno povedo, da je treba premagovati težave, ki se pojavljajo ob novih gospodarskih ukrepih v gospodarskih organizacijah in sploh v nadaljnji usmeritvi našega gospodarskega razvoja v gospodarskih organizacijah v reševanju notranjih problemov, ki so vezani zlasti na produktivnost in racionalno gospodarjenje.

Večkrat smo doslej pove-

čevali proizvodnjo s tem, da smo razširjali investicije, zaposlovali novo delovno silo in z različnimi drugimi oblikami ekstenzivnega gospodarjenja, pri tem pa popolnoma puščali v nemar izkoriščanje vseh mogočih oblik intenzivnega gospodarjenja. Mišljenja sem, da moramo ravno v gospodarskem planu našega podjetja za leto 1965 postaviti povečanje proizvodnje predvsem na osnove intenzivnega gospodarjenja. Pri izvajanju intenzivnega gospodarjenja moramo zlasti paziti, da bomo poskušali doseči planirano proizvodnjo ob minimalnem povečanju delovne sile in še to le na produktivnih delovnih mestih.

V nobenem primeru nimamo opravičila za kakršnokoli povečanje režijske delovne sile in to od skupnih služb podjetja do režijskih delovnih mest v tovarnah. Razumljivo pa je, da to ni edina notranja rezerva, odnosno edina oblika intenzivnega gospodarjenja. Obstaja še cela vrsta raznih prijemov, kot so novi tehnološki postopki, izboljšanje organizacije in razne druge oblike intenzivnega gospodarjenja. Le na ta način bomo lahko povečali naše sklade, s katerimi razpolagamo in ki nam bodo pomagali pri dvigu življenjskega standarda.

Priporočljivo bi bilo, da se v zvezi z vprašanjem čimbolj intenzivnega gospodarjenja v našem podjetju s svojimi prispevki v naše glasilo oglašajo tudi člani kolektiva, ki naj s svojimi predlogi konkretno nakazujejo reševanje koriščenja notranjih rezerv, ki jih v našem podjetju ni malo. To tudi ne sme biti naša trenutna kampanja, ampak stalno vodilo pri reševanju vseh problemov ekonomskega našega podjetja.

G. P.



Energoinvest Sarajevo, Instrumentarija Zagreb in trgovine z električnim materialom. Za termostate je največji kupec tovarna bojlerjev »TIKI« Ljubljana.

Kako lahko označite poslovne rezultate tovarne v letošnjem prvem polletju? — Kakšen bo zaključek poslovnega leta za tovarno? — Kakšne ukrepe nameravate storiti za čim prejšnji prehod na 42-urni tednik?

Poročilo finančnega direktorja o finančnem položaju podjetja in razprava o tej problematiki sta pokazala, da se je reševanja finančnih vprašanj treba lotiti z vso možno resnostjo in se dosledno boriti za znižanje zalog tako materiala, kot nedovršene proizvodnje, prav tako pa intenzivno skrbeti za to, da se bo v našem podjetju faktor obračanja povzpел od dosedanjih 1,3 vsaj na 2,45, kar naj bi bila vsaj približna osnova za start v proizvodne naloge v prihodnjem letu. Doseči takšen faktor obračanja pa pomeni obravnati z vsemi dosedanjimi notranjimi slabostmi, ki so doslej omogočale povečevanje tega faktorja le po desetinkah iz leta v leto. Podrobneje bomo razpravo in sklepe razširjenega kolegija objavili v prihodnji številki ISKRE.

Nov telefon s tipkami

V Zavodu za avtomatizacijo so te dni dokončali osnovno konstrukcijo novega avtomatskega telefonskega aparata, ki nima za klicanje telefonskih naročnikov izbiralne vrteče številčnice, temveč tipke z ustreznimi številkami od 1 do 10.

Princip delovanja sloni na uporabi dvojnih frekvenc, ki jih proizvaja v podnožju aparata vdelani transistorizirani oscilator. Posebni dodatni sprejemnik v avtomatski centrali spremeni po liniji sprejete tonske signale v enosmerne impulze, ki ustrezajo pritisnjeni številki.

Razlika med dosedanjimi aparati s številčnicami in novimi s tastaturami je precejš-

nja. Predvsem se bo za polovico zmanjšal čas izbiranja naročnika, le-ta dosega sedaj tudi eno sekundo za posamezno številko (odvisno od položaja številke na številčnici). Tastatura je udobnejša od vrtečega številčnika, zlasti pomembno pa je dejstvo, da bo zaradi uporabe novih telefonov manjša zasedenost v avtomatskih telefonskih centralah oz. povečana zmogljivost teh central.

Nova konstrukcija — prva te vrste v državi in ena izmed najmodernejših v svetovnem merilu — je plod intenzivnega in samostojnega študija mladega inženirja Mihe Unka iz oddelka za elektronsko telefonijo (v istem oddelku so lani izdelali pod

vodstvom ing. Finka prvo transistorizirano elektronsko telefonsko centralo v državi in tretjo v Evropi nasploh).

Telefonski aparat s tastaturo ima predvidene vse domače sestavne dele. Nekaj teh sestavnih delov sicer naše podjetje še ne proizvaja velikoserijsko, vendar gradimo prav za nekatere od teh sestavnih delov novo tovarno oziroma obrat.

Cena novega telefonskega aparata, ki ga bo seveda možno izdelati v različnih variantah, ne bo dosti večja od sedanjega za klasični aparat in telefonski naročniki bodo v bodoče lahko izbirali med novim ali starim sistemom aparata. Skoraj gotovo pa je, da bo novi sistem že v naslednjih letih popolnoma izril sedaj uporabljeni tip aparata s številčnico.

Prva centrala, na katero bo mogoče priključiti eni ali drugi sistem telefonskega aparata, bo nova avtomatska telefonska centrala v Kranju, ki jo naše podjetje sedaj montira in bo predvidoma v obratovanju v začetku naslednjega leta.

Telefonski aparat s tipkami bo »Iskra« praktično demonstrirala na bližnjem Sejmu elektronike v Ljubljani.

Marjan Kralj



Poročali smo že o novi konstrukciji telefona ATA, ki ima namesto številčnice tipke s števili od 1 do 0. Danes prinašamo fotografijo novega telefonskega aparata, ki je nekoliko višji od dosedanjega in njenega konstruktorja ing. Miha Unka iz ZZA — oddelka za elektronske telefonske naprave.

Je naša kvaliteta res vprašanje?

Bil sem priča pogovoru, ki me je kot člana delovnega kolektiva ISKRE, resnično prizadel. V trgovino »Jugotehnika« v Kranju je vstopil kupec, ki se je zanimal za dober radijski sprejemnik z vgrajenim gramofonom.

Mlad prodajalec, na oko videti vsestranski »ekspert« za te izdelke, je kot bi sprožil magnetofon, izlil iz sebe pravcato poplavo kritike na račun našega sprejemnika »Triglav«. Hitel ga je v oči kupca, ki je očividno prišel v trgovino z namenom, da bi si izbral prav ta aparat, kritizirati na vse »mle viž«, kot bi bil bogato nagrajen s strani konkurenčnega podjetja. Skratka — kupec je opustil misel na nakup radijskega aparata z gramofonom in se slednjič zadovoljil s samim gramofonom, menda uvoženim iz ČSSR, ker baje tudi naši (ne samo Iskrini) gramofoni niso kaj prida.

Zares si nisem na jasnem — je morda kvaliteta naših

radijskih sprejemnikov res tako slaba, ali se morda le semtertjta kateri izmed njih izmuzne ostremu očesu kontrole in pride na trg dežansko s hibo, ki nam ne more povzročiti posebno dobre reklame.

Stvar me močno zanima, zato menim, da ne bi bilo napak glede tega (velja tudi za druge naše izdelke) povprašati vodje tehnične kontrole in prevzemno kontrolo PSO, kaj menijo o kvaliteti naših izdelkov in o upravičenosti nekaterih prodajalcev, da tako učinkovito udirajo po kvaliteti naših izdelkov.

Za mnenja sem naprosil imenovane vodje kontrol in zatrdno sem prepričan, da bomo iz njihovih odgovorov izvedeli, kako je s to rečjo, saj nas je v kolektivu veliko in verjetno smo slej ko prej tudi mi vsi porabniki izdelkov, ki jih proizvajajo naše tovarne — torej zainteresirani za to, da kupujemo kvalitetne izdelke.

—In—

K osnutku Pravilnika o delitvi OD podjetja

Ob upoštevanju mnenj delavskih svetov DE je upravni odbor »Elektromeh.« sprejel nekaj pripomb k osnutku pravilnika o delitvi OD. Po njihovem mnenju bi moral PRAVILNIK o delitvi OD bazirati na pravilniku o delitvi čistega dohodka, kakor določa Zakon o sredstvih gospodarskih organizacij. Pravilnik o delitvi OD naj bi določal merila za ugotavljanje sredstev za OD in sklade za vsako tovarno posebej. Tam

bi morale biti določene tudi osnove in merila za ugotavljanje deleža, ki ga morajo posamezne tovarne oz. enote prispevati za OD skupnih služb. Vsekakor je treba določiti način ugotavljanja OD, in to pisмено ali s predpisom za posamezne enote v okviru podjetja. Ta način pa mora biti potrjen od samoupravnih organov podjetja. Merila za formiranje OD skupnih služb in tovarn, bi morala temeljiti na rezulta-

tih, doseženih v prejšnjem obdobju, ker bi se na tak način lahko doseglo kontinuirno poslovanje.

Formiranje rezerv. sklada (čl. 35) v višini 4%, pa nima praktične vrednosti, če ta sredstva niso evidentirana v finanč. knjigovodstvu podjetja in posameznih tovarn. Ni pa tudi stimulatívno, da se s temi sredstvi zagotavljajo 100% osnove tudi takrat, kadar niso predvideni rezultati doseženi!

ABC

Avtomatizacija tudi na področje pisarniškega dela

Po dolgotrajnih naporih uvoznega oddelka in finančnega sektorja smo uspeli rešiti problem uvoza mehanografskih sredstev. Po izjavi direktorja finančnega sektorja tov. Vidmarja, odo te dni odprli akreditiv, kar pomeni, da v štirih mesecih najkasneje lahko pričakujemo prvi elektronski stroj za obdelavo poslovnih podatkov UNTVAC 1004. Novonabavljeni stroji bodo v prikladni kombinaciji z že obstoječimi tvorili center velikih kapacitet.

Vsestranskih prizadevanj za izboljšanje mehanizacije in uvažanje avtomatizacije na področju proizvodnje v ISKRI ni mogoče prezreti. Danes so zelo redki, ki ne bi videli v tem procesu edinega izhoda na poti k skrajševanju delovnega časa, dviga-

njo in ji bistveno pripomoči k pravilnemu usmerjanju. Redko najdemo v naši proizvodnji tako primitivne tehnološke postopke, kot so v poslovanju kar splošni in običajni.

Vse številne vzroke lahko strnemo v eno samo ugotovitev: sodobne metode dela še niso prodrle v zavest mnogih naših ljudi. V naših pisarnah se je poleg čisto ročnega dela uveljavila komaj mehanizacija najnižje stopnje. Nizko mehanizacijo smo vendar vsepovsod osvojili kot svojo in nepogrešljivo, čeprav se tega komaj zavedamo. Tako si danes ne moremo več zamisliti, da bi službeno pismo, naročilo, račun ali katerikoli poslovni akt oddali napisan v rokopisu namesto s strojem, da bi okrožnice razmnoževali drugače kot z razmnoževal-

nim strojem ipd. Uslužbenci že skoraj ne znajo več računati na pamet in kjerkoli je pomanjkanje računskih strojev (ročnih!!) so prepričani okrog njih na dnevnem redu.

Naprej pa nismo prišli! Čisto točno to pravzaprav ni. Kot v proizvodnji tako so tudi v poslovanju naše tovarne na različnih stopnjah razvoja s splošno ugotovitvijo, da mehanizacija tega področja vedno in povsod zaostaja za tisto v proizvodnji. Nekdanja ISKRA, sedaj »Elektromehanika« je bila ne le ena od prvih, temveč celo prva tovarna v Jugoslaviji, ki je razpolagala s stroji sistema neluknjanih kartic. Žal smo tudi tu običajni sredji poti in mnoga podjetja v vseh predelih Jugoslavije nas s hitrim tempom prehitevali. Škoda, ki nastaja zaradi zastoja razvoja tega področ-

ja dela potem, ko so bila vložena velika sredstva ob uvažanju in premagane ogromne začetne težave ter zmanjšan vpliv stare mentalitete, je vsekakor velika. Morebitni očitki, da namreč mehanografska obdelava ni racionalna, pa padejo na tiste, ki so najmanj krivi in ki bi najbolj želeli da je drugače. Sreča je v tem, da pri nas krivcev za neuspehe širokega obsega z dalekosežnimi posledicami niti ne iščemo niti ne kaznujemo. Vse, kar krivca — resničnega ali namišljenega — lahko doleti, so morda očitki, in to le v izjemnih primerih ter omiljenih oblikah, navadno še za hrbtom prizadetega.

Vprašanje investicij je dandanes na dnevnem redu. Spričo visokih cen se razumljivo postavlja vprašanje upravičenosti nabave meha-

Proizvodnja kranjske tovarne v septembru

V septembru je tovarna dosegla najvišjo proizvodnjo v letošnjem letu. S tem uspehom v septembru smo povečali naskok na 136 milij. dinarjev.

Uspeh po delovnih enotah je bil naslednji:

PROIZVODNJA V SEPTEMBRU (družbeni plan)

EE	Proizv. %
Mont. rot. strojev	84,9
Kontakt. — releji	115,4
Splošna montaža	114,9
Kinoakustika	103,6
Tel. centrale	79,9
Lipnica	76,4
Deli avtomatike	112,7
Deli za N. G.	461,7
Deli za Otoče	409,9
Deli za N. m.	4,2
Deli za Trbovlje	181,8
Usluge	454,6
Skupaj	104,9

MONTAŽA ROTACIJSKIH STROJEV predvidene vrednosti ni dosegla. V tej montaži je bila predvidena proizvodnja 1000 vrtnih strojev EVS 06, ki ga še ne montiramo, predstavlja pa vrednost 18,5 milij. din. Glavni problem pri tem izdelku je izdelava delov iz umetne mase, ki nam jih izdeluje Iplas Koper. V kolikor bomo te dele kmalu prejeli, bo montaža lahko stekla, ker so ostali problemi v glavnem rešeni.

EE KONTAKTOR je pokazala v septembru izreden uspeh, čeprav se bori s pomanjkanjem nekaterih materialov.

SPLOŠNA MONTAŽA se iz dneva v dan bori s pomanjkanjem ležajnih kamnov in kroglic za števce. Večkrat nastaja tudi pomanjkanje embalaže in prav zato je večkrat tudi več tisoč števcev neembaliranih. Pri trofaznem števcu smo bili 10 dni brez magnetov. Pri ATA aparatu smo kvaliteto sicer dosegli, vendar so količine še premajhne!

MONTAŽA KINOAKUSTIKE je bila uspešna pri ojačevalnih napravah. Velike težave pa imamo pri projektorju za normalni film. Montaža je prejela prepozno bobne, ker nam je koooperant prepozno dobavil polizdelke. Težave smo imeli, ker ni bilo krogličnih ležajev 6202, prepozno smo prejeli tudi medenino Ø 10; zaradi tega je bila montaža brez sponk. Stanje s produkcijskimi deli je v montaži znatno boljše, kot je bilo pred meseci, nekaj zunaj nabavljenega materiala pa predstavlja nepremostljive težave.

MONTAŽA TELEFONSKIH CENTRAL ima vedno večje probleme, čeprav bi se morale le-te zmanjševati. K domačim težavam so se pridružile vedno večje težave zaradi nekaterih ključnih materialov. Skozi ves mesec smo bili brez nekaterih kondenzatorjev, ki nam jih Semič ne dobavlja po naročilu. Zaradi tega so zaostala nekatera naročila, ki bi morala biti že izvršena! Velike težave nam povzroča pomanjkanje tračnic, ki nam jih Avtomontaža ne dobavlja v redu in zaradi katerih ni mogoče montirati nobenih central s koordinatnimi stikalniki. Še vedno imamo težave z dobavami sestavnih delov iz produkcije, deloma ker nalogi nista bili pravočasno izdani, deloma pa tudi zato, ker za nekaj sestavnih delov ni materiala. Za centrale 20/200 ni več stikalnikov KS 55. Na teh centralah dela prek 30 oseb.

LIPNICA je izdelala le 414 kosov stikalnih ur, ker smo prejeli samo toliko mehanizmov. Števec pogovorov še vedno ne prihaja iz proizvodnje, ker so se pokazale nekatere nove napake.

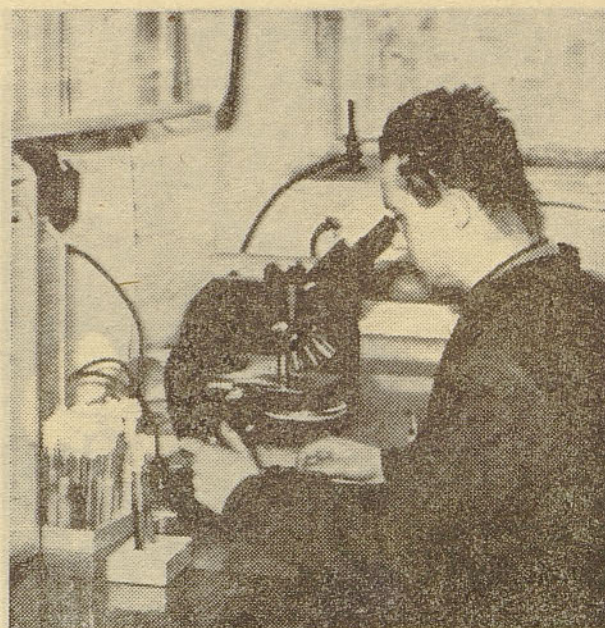
AVTOMATIKA je plan dosegla, čeprav se tudi bori z dokajšnjimi težavami.

PROIZVODNJA EE V DEVETIH MESECIH (družbeni plan)

EE	Proizv. %
Mont. rot. strojev	95,1
Kontakt. — releji	102,1
Splošna montaža	110,4
Kinoakustika	90,0
Tel. centrale	79,8
Lipnica	53,8
Deli avtomatike	121,5
Deli za N. G.	513,8
Deli za Otoče	410,6
Deli za N. m.	50,2
Deli za Trbovlje	134,6
Usluge	579,7

Skupaj 101,4

V devetmesečnem obdobju je nekoliko pod družbenim planom montaža rotacijskih strojev največ zaradi tega, ker še ne montiramo vrtnih strojev EVS 06. Delovna (Dalje na 6. strani)



Elektromehanika: prof. Tomaž Planina opazuje plesni skozi stereomikroskop

O biološkem laboratoriju

Po besedah vodje biološkega laboratorija v Elektromehaniki prof. Tomaža Planina, je bil laboratorij formiran leta 1954 in sicer z namenom, da rešuje kompleksno korozijsko problematiko. Po formiranju korozijskega laboratorija, se je biološki laboratorij specializiral samo na biologijo, tehnično klimatologijo in zaščitno embalažo. O delu samem pa pravi prof. Planina tole: »Ker smo bili s korozijskim laboratorijem prvi, ki smo se lotili kompleksne problematike, nam je jugoslovanski elektrotehnični komitet leta 1961 poveril sekretariat tehničnega odbora za preizkušanje odpornosti proti vplivom okolja.

Delo našega laboratorija zajema preiskave, ki so tesno vezane s tropikalizacijo izdelkov, kjer preizkušamo materiale za odpornost proti plesnjenju, kar je posebno področje biologije. Pri iskanju odpornih materialov sodelujemo s proizvajalci izo-

lantov in lakov, kar bistveno vpliva na kvaliteto in zanesljivost končnih izdelkov, saj se plesnjenje pojavlja na vseh organskih tvarinah v tropskih predelih in vlažnih industrijskih klimah.

Z ozirom na posebno področje dela (edini tovrstni laboratorij v Jugoslaviji) je laboratorij velikega pomena za celotno podjetje, ZZZ in druge. S preizkusi ugotavljamo uporabnost gradiv, kar

služi predvsem konstruktorjem pri uvajanju novih gradiv in pri zamenjavi obstoječih, zato je dejavnost laboratorija izrazito v razvojni smeri. Menim, da so merodajni o tem premalo informirani in bi bilo prav, da ZZZ in tovarna vodita o tem perspektivnejše sodelovanje, škoda bi bilo zametavati tradicijo in izkušnje, druge v podjetju oz. ZZZ pa ustanavljati nove laboratorije.

K dopolnitvi Pravilnika o dodatkih za delovne pogoje

Na zadnji seji DS Elektromehanike je DS sprejel predlog UO za dopolnitev pravilnika o dodatkih za delovne pogoje, ki je bil izdelan na osnovi ponovnih ocenitev v posameznih delavnicah.

V oddelku za preiskavo materiala je bila izvedena ponovna ocenitev zaradi delne preureditve prostorov in predstavitve korozijskega laboratorija v nove prostore izven tega oddelka.

V oddelku vzdrževanja strojev in naprav se je nagrajevanje zaradi pogojev dela pri čiščenju parnih kotlov, obzidave, čiščenja greznice in usedlin v nevtralizacijskih jamah urejevalo tako, da je nekajkrat na leto UO odobrila posebno doplačilo, ker omenjena delovna mesta dosedaj niso bila zaradi pogojev dela ocenjena. Z novo oceno je zadeva rešena. Navedena dela se opravljajo po potrebi, in sicer pod izredno slabimi pogoji, ker se mora ta dela opravljati v vročini, prahu, mokroti in prisotnosti različnih dušilnih plinov.

Tudi delovno mesto »pisanje na ormg« dosedaj ni bilo ocenjeno in delavke niso prejemale zadevnih dodatkov. Ker pa se to delo opravlja po enakimi pogoji

kot razmnoževanje na ormi-gu, ki je prejemal dodatke na pogoje dela, je prav, da je tudi omenjeno delovno mesto tako ocenjeno.

V splošnem sektorju so bila na novo točkovana naslednja delovna mesta: nočni čuvaji, dežurni gasilci, družinske in bolniške strežnice, zato ker pri navedenih delovnih mestih nastopajo nepovoljni pogoji dela, ki v znatni meri otežujejo delo.

V livarni je prejšnja ocenitev veljala za staro livarno. V novi livarni so se delovni pogoji deloma izboljšali, zato je bila ocenitev ponovno izvedena. Nekateri pogoji se zaradi povečane proizvodnje niso bistveno spremenili, ker ventilacija prostora ni zadovoljiva. Prav zato je postavka D6 — plini, pare — ostala nespremenjena. Ker se kontrola nahaja v istem prostoru kot razgledovanje in žaganje ulivkov, je ocenitev za pogoje dela ista.

Pripombe članov DS zaradi delovnih pogojev v EE »umetne mase« je DS odstopila komisiji HTV, da pregleda prostore in ponovno oceni delovne pogoje, s posebnim ozirom na določene dodatke v livarni. Prav tako naj komisija HTV pregleda delovne pogoje dežurnega električarja. Ado

nografskih strojev. Vendar, že površno poznavanje problematike podjetja govori, da bi morala mehanografija imeti prioriteto pred vsemi drugimi investicijami, kajti pri takem obsegu poslovanja so ta sredstva eden od najnujnejših pogojev za upešno usmerjanje ekonomskega podjetja. Edino z racionalnim vključevanjem sodobnih, visoko produktivnih strojev bi uspeli bolje reševati pereče probleme kot npr.:

- odkrivanje notranjih rezerv,
- hitrejša obračanje sredstev,
- solidnost kalkulacij,
- preciznost v planiranju,
- točnost, izčrpnost in ažurnost poročanja o raznih stanjih in poslovnih si-

tuacijah, ki služi kot nepogrešljiva osnova pri poslovnih odločitvah organov upravljanja vseh stopenj, itd.

Iskanje izhoda v zaposlovanju novih in novih uslužbencev za reševanje poslovne problematike je plod kratkovidne politike in simptom zastarele miselnosti.

Nabava novih strojev za razširitev obstoječih mehanografskih kapacitet vsakega za ISKRO predstavlja preokretnico in velik korak naprej, ki bo ISKRI pripomogel, da se čimprej uvrsti med sodobna podjetja, kakor, katerega je treba pozdraviti. Nikakor pa to dejanje samo po sebi še ne zagotavlja hipne spremembe situacije in takojšnje rešitve vseh nadlog. Tisto, kar smo zamudili z leti, ne moremo

nadoknaditi čez noč. Pot od obrti do avtomatizirane industrije ni lahka, niti kratka in enostavna. To velja tudi za takozvano pisarniško delo v podjetju.

Naš sedanji cilj, ki ima svoje zarodke v preteklosti in ki s sedanjo nabavo elektronskih naprav dobiva realno osnovo, je takie: osnovati center, to je »najhno tovarno«, ki bo obdelovala elementarne poslovne podatke na industrijski način, to je z uporabo sredstev mehanizacije in avtomatizacije.

Kakšni pogoji morajo biti izpolnjeni, kakšni ukrepi bodo potrebni za doseganje postavljenega cilja in na kakšne ovire in težave lahko naletimo (in bomo naleteli) pri modernizaciji poslovnega procesa — bo objavljeno morda kdaj prihodnjič.

J. M.



Vedno bolj se tudi ženske uveljavljajo pri zahtevnih delih na strojih. Na sliki: delavka spretno upravlja stružnico

Preurejanje servisa na Reki in v Splitu

Do nedavnega je naš servis na Reki posloval v izredno slabih in neustreznih pogojih, saj je bil za vso to pomembno dejavnost na razpolago le en sam prostor, ki je hkrati služil še za vrsto drugih dejavnosti. Najneugodnejše je bilo to, da sta bila v istem prostoru sprejem izdelkov na popravilo in prodaja. Stanje, kakršno je vladalo, je bilo nevarno, zato se je vodstvo servisne službe na vso moč prizadevalo čimprej problem servisa na Reki ugodno rešiti.

Težave so v glavnem mimo in ISKRA se je na Reki slednjič dokopala do zadovoljivih poslovnih prostorov v ulici Rade Končarja 17. Servis ima danes dve skladišči — za v popravilo sprejete in že popravljene izdelke, pisarno in tri delavnice, v katerih bo v bližnji prihodnosti lahko delalo 14 proizvodnih delavcev.

Do teh prostorov so prav-

zaprav prišli poceni, saj je celotna preureditev dosedanjega prostora bivše reške filiale zahtevala le nekaj malega več kot 1 in pol milijona adaptacijskih sredstev, razmere pa so se tolikanj izboljšale, da bo tako poslovanje filiale, kakor še posebno servisa na Reki odlej lahko veliko boljše in hitrejše kot doslej, s tem pa tudi večje zadovoljstvo porabnikov naših izdelkov.

Področje Splita, čeprav dokaj pomembno za prodajo naših artiklov, je doslej krepko bolehalo na pomanjkanju lastnega servisa. To, kar smo sicer imeli, namreč imena servisa niti ni bilo vredno in so nas v glavnem pri tem nadomeščale delavnice, ki so pogodbeno opravljale servisna popravila naših izdelkov.

Jasno, da so bile potrebe po lastnem servisu na tem sektorju vsak dan bolj pereče, in tako je slednjič uspe-

lo, da smo dobili ustrezne prostore, v katerih bo z novim letom začel poslovati nov ISKRIN servis.

Prostori, kjer bo posloval naš servis, se nahajajo v ulici Zrtava fašizma in merijo okrog 180 m². Nišo preveliki, vendar pa bodo za nekaj časa vsekakor po svojih zmogljivostih omogočali ustrezno servisno dejavnost, zlasti pa popravila izdelkov za široko potrošnjo, kakor tudi vzdrževanje avtomatske telefonije, kar je bilo še zlasti problematično vse dosedanje obdobje.

Vsi ti ukrepi in prizadevanja naše servisne službe kažejo na to, da skušamo vedno bolj ustreči željam porabnikov naših izdelkov, ki so doslej pogostokrat in upravičeno negodovali nad stanjem servisne dejavnosti, kateri smo pred časom morali res posvečati premalo pozornosti.

-J-

Pregled dosedanjega stanja pri uvajanju 42-urnega tednika v podjetju „Iskra“

Prvi sestanek komisije podjetja za pripravo prehoda na skrajšan delovni čas — je bil 3. decembra 1963, kjer so razpravljali o načinu dela. Glavno vodilo komisije pri njenem delu je bilo, da za skrajšani delovni čas ne smemo iskati v višji produktivnosti z večjimi fizičnimi naporji, ampak z večjim izkoriščanjem kapacitet, z racionalnejšim koriščenjem delovnega časa, kar nam narekuje boljšo organizacijo dela, odnosno, da se čas dela v tovarni porabi v čim večji meri za dejansko delo, ne pa za razna pomožna in dodatna dela, ki so plod organizacijskega dela. Vsak elaborat mora obdelati tudi možnosti čim bolj stimulativnega nagrajevanja, kar vzpodbudno deluje na dvig produktivnosti.

Prva je izdelala elaborat za postopni prehod na skrajšani delovni čas tovarna »Aparati« Ljubljana. Drugi izpopolnjeni elaborat je delavski svet podjetja potrdil in je tovarna aparatov pričela s 1. majem uvajati postopni prehod tako, da je 2 meseca imela 1 prosto soboto na mesec, v II. kvartalu 2 prosti soboti, z 42-urnim tednikom pa bo pričela v IV. kvartalu letos.

Z istim datumom kot tovarna aparatov je pričela s 46-urnim tednikom tudi tovarna elektromotorjev — Železniki. Izdelan je bil elaborat o uspešnosti skrajšanja, zato ga je delavski svet potrdil.

Zasledovanje rezultatov v teh dveh tovarnah nam kaže, da so bila predvidevanja, kljub raznim težavam, pravilna in da sta z njimi doka-

zali uspešnost prehoda na skrajšani delovni čas. DS podjetja je obravnaval tudi elaborat »Elektromehanike« — Kranj, tovarne kondenzatorjev — Semič in tovarne elektronskih instrumentov — Horjul ter je sprejel sklep, da pričnejo te tovarne s postopnim uvajanjem skrajšane delovnega časa z letošnjim 1. oktobrom.

Ostale poslovne enote, razen nekaterih, pa so s svojimi elaborati v zaključni fazi in upamo, da bo s 1. 1. 1965 večina enot podjetja prešla na postopno skrajševanje delovnega časa.

V vsakem kolektivu, ki je

predložil elaborat o skrajšanem delovnem času organom upravljanja, je bila izvršena zadevna anketa. Iz rezultatov ankete lahko ugotovimo, da je večina anketirancev pripravljena v skrajšanem delovnem času opraviti isto delo kot do sedaj, da je večina (70 %) prepričana, da imajo možnosti dvigniti produktivnost, le samo majhen del anketirancev (6 %) je trdilo, da na njihovem delovnem mestu ni možno dvigniti produktivnosti. Za način skrajševanja so se skoraj vsi (94,2 %) anketiranci izjavili za prosto soboto, kar je razumljivo, saj (Dalje na 6. strani)

Naš razgovor

Na vprašanja odgovarja predsednik delavskega sveta tovarne elektromotorjev Železniki tov. Lado Hafner, rojen leta 1928. Po odsluženju kadrovskega roka je bil zaposlen kot VK strugar, nato je bil 8 let mojster strojne in ročne obdelave v proizvodnji in 1 leto tehnolog I. Zdaj je zaposlen na delovnem mestu obratovodje proizvodnje. Na zadnjih volit-

naročil, tako s strani ZTO kot tudi PSO, spremembe planov, nepravčasen dotok posameznih materialov od domačih proizvajalcev oz. kooperantov, kakor tudi iz uvoza. Vse to nima za posledico le zmanjšanja proizvodnje zaradi zastojev, ampak ima vpliv tudi na povečanje izmeta. Poudariti moram, da smo občutno pod planom samo zaradi nerealizirane proizvodnje za izvoz, ki pa ni izpadla po krivdi tovarne. Z realizacijo proizvodnje teh motorjev za izvoz bi bil plan I. polletja celo presežen za 13 %, dočim bi bil letni plan dosežen z 52 %, kar bi bilo vsekakor zadovoljivo. V II. polletju bomo vložili izredne napore, da bomo zamujeno popravili. Kljub objektivnim in subjektivnim težavam, ki so hromile proizvodnjo, so vendarle doseženi rezultati zadovoljivi.

VPRAŠANJE: Kako je pri vas urejeno strokovno izpopolnjevanje oz. izobraževanje organov samoupravljanja?

ODGOVOR: Menim, da je osnovna naloga vsake delovne organizacije, da izobražuje organe upravljanja, jih strokovno izpopolnjuje in jim pomaga pri vsakodnevni problematiki in težavah. Naša tovarna bi temu problemu morala posvetiti več pozornosti. Organizirati bi morala tudi razne seminarje v sami tovarni, zanimivi pa bi bili tudi skupni seminarji vseh članov organov upravljanja podjetja ISKRA. Nekaj delavcev bi bilo potrebno tudi poslati v odgovarjajoče šole. Pri nas se k temu vprašanju zaenkrat sistematično še ni pristopilo. Menim, da bi to izobraževanje morali določiti v pravilniku o delovnih razmerjih podjetja ISKRA.



vah je bil izvoljen za predsednika DS tovarne.

VPRAŠANJE: Zanima nas problematika tovarne, plan proizvodnje in izpolnitev?

ODGOVOR: Operativni plan proizvodnje za I. polletje je bil dosežen z 92,6 %. Vrednost operativnega plana I. polletja predstavlja 46 % celotnega plana, kumulativna vrednost proizvodnje pa 42,6 % letnega plana. Glavni vzroki za neizpolnitev so bili v pomanjkanju notranjih

Letna konferenca mladine „Elektromehanike“

O delu organizacije ZMS uspela kljub dokajšnjim te-
tovarne v Kranju, je bilo
preteklo nedeljo v referatu
predsednika tov. Trilerja sli-
šati dokaj zanimivih podat-
kov o uspehih, istočasno pa
tudi izredno kritično oeni-
tev nekaterih slabosti.

Komite je pripravil svoj
letni program že v začetku
leta na podlagi zadnje kon-
ference. Delo je slonelo pred-
vsem na sekretariatu tovar-
niškega komiteja in predse-
dnikih posameznih komisij.
Redno delo je bilo dokaj
otežkočeno, ker se precej
članov izredno šola, šibka
finančna sredstva pa so za-
virala že itak otežkočeno de-
lo. V okviru priprav na vo-
litve, se je komite močno
zavzel za izboljšanje metode
dela samoupravnih organov
in da čim več mladine v teh
tudi sodeluje. Uspeh ni izo-
stal, nujno pa je, da vodstvo
aktivov najde pot do boljše-
ga sodelovanja v posameznih
DE z družbeno političnimi
organizacijami.

Kadrovska komisija ni iz-
vršila naloge v celoti, in
kot kaže, je to že vrsto let
šibka točka dejavnosti orga-
nizacije. Kot vse kaže, kriv-
da za tako stanje pada na
vse, tako na komisijo kot tu-
di na tovarniški komite, ki
ni pravočasno pripravil reor-
ganizacije. Kadrovske vpra-
šanje pa je problem stro-
kovnega izobraževanja mla-
dih, zato je prav, da mladins-
ka organizacija temu pro-
blemu posveti največjo skrb!

Komisija za gospodarstvo
je zadovoljivo opravila svoje
delo, vendar vsi aktivni ZMS
po DE niso bili enako uspeš-
ni pri delu in organizaciji pro-
izvodnih konferenc. V bodo-
če naj bi le-te postale stalna
oblika neposrednega sezna-
njanja mladine s proizvodno
problematiko.

Na pobudo Okrajnega ko-
miteja ZMS Ljubljana, se je
tudi mladina »Elektromeha-
nike« vključila v tekmovanje
za dvig produktivnosti v
podjetju Iskra. Med tekmo-
vanjem je bilo ugotovljeno,
da so mladinci v povprečju
prav toliko presegali normo,
kot ostali delavci, le v neka-
terih primerih, so bili nekaj
odstotkov pod povprečjem.
Res pa je, da nekateri aktivni
v tovarni tekmovanja niso
vzeli resno, nekatere DE pa
so kljub večkratnim opozori-
lom niso vključile v tekmo-
vanje. Pri vodstvu v produk-
ciji mladinci niso našli raz-
umevanja, da bi jim obsto-
ječe službe pripravile vsaj
nekaj podatkov, dočim je
orodjarna lahko za vzgled
kako se s tesnim sodelova-
njem lahko rešujejo taki
problemi. Vodstvo tovarne,
kakor tudi DE v splošnem
niso nudili mladincem dovolj
pomoči pri zbiranju in pri-
pravljanju podatkov, razen
v zadnjih treh mesecih, ko
so bili podatki izračunani v
računskem centru.

Društvena komisija ni bila
najbolj delovna, vendar je

uspela kljub dokajšnjim te-
žavam realizirati nekaj pro-
grama — predvsem »Tribuno
mladih«, organizacijo poho-
da po partizanskih poteh in
praznovanje dneva mladosti
v Semiču.

Nič kaj vesela — je ugo-
vitev, da med tisoč mladinci
ni toliko zanimanja, da bi
vedno napolnili dvorano, še
težje pa je priznati, da na
skupščini Počitniške zveze ni
bilo sklepčnosti zaradi pre-
majhnega števila navzočih.
Če analiziramo to dejstvo in
to, da na »Tribuni mladih«
ni bilo pravega zanimanja za
kulturni program, vsekakor
pa več za ples, vidimo, da
morajo biti taki večeri še
pestrejši, še zanimivejši in
kvalitetnejši če hočemo, da
bodo dobro obiskani. Za vse
to, pa je potreben denar!

Komisija je izven tega or-
ganizirala nekaj uspešnih iz-
letov. Da bo komisija kul-
turno delo lahko nadaljevala,
je treba mladini nuditi dvo-
je: primerno opremljen pro-
stor in denar! Izoblikovati je
treba prepričanje, da je za
nadaljnji razvoj nujno po-
trebno dvigati kulturno raven.
Splošna kulturna izo-
brazba in čim širše znanje
naj bo cilj mladinske orga-
nizacije.

Športna komisija je imela
obširen program, žal, je de-
javnost dokaj nihala. Res je,
da tudi tu igra pomembno
vlogo denar — vendar bi se
dalo z dobro voljo in večjim
optimizmom več napraviti.
Posebno pozornost bo treba
posvetiti zimskemu športu,
saj je dokaj opazno, da je
me mladino za zimsko re-
kreacijo izredno zanimanje.
Prav je, da se športna komi-
sija mladine poveže z isto
komisijo pri sindikatu, ker

(Dalje na 8. strani)



Novi odbor tovarniškega komiteja »Elektromehanike« s člani, ki so bili nagrajeni pri tekmovanju mladine za dvig produktivnosti

Tri servisne ekipe na poti po BiH in Črni gori

Podobno kot je letos ser-
visna služba Iskre s svojimi
ekipami obšla Srbijo in Hr-
vaško, so tri njene ekipe
te dni odpotovale tudi v Bo-
sno in Hercegovino ter delno
v Črno goro.

Na tej svoji »turneji« imajo
imenovane ekipe vrsto po-
membnih nalog, zlasti pa raz-
širiti mrežo pogodbenih de-
lavnih za popravilo in ser-
visno vzdrževanje Iskrinih iz-
delkov. Na področju BiH ima
naša servisna služba trenut-
no le 25 delavnic, ki pogod-
beno opravljajo servis naših
izdelkov, glede na dejanske
potrebe in razširjenost naših
izdelkov pa bi jih kazalo pri-
dobiti vsaj še toliko, da bi
bile servisne zmogljivosti ne-
kako ustrezne temu področ-

ju. Ekipe bodo na svoji poti
obiskale vsa večja in manjša
mesta, dale v pogodbenih de-
lavnih potrebno inštruk-
tažo okrog vzdrževanja in
popravlila naših izdelkov,
prav tako pa jih bodo tudi
založile z zadostnimi količi-
nami rezervnih delov, ki jih
bodo vozile s seboj. Nadalje
bodo ekipe obiskale tudi vse
trgovine, kjer prodajajo Is-
krine artikle in tudi njim
dale ustrezna navodila in na-
poteke, da bodo tako trgovine
laže pridobile kupce za na-
kup naših proizvodov.

Dober strokovni sestav, od-
lično založen z rezervnimi
deli, bo ekipam olajšal na-
stop v pogodbenih delavni-
cah in trgovinah. Spotoma
bodo ekipe sklepale tudi po-
godbne z elektrodistribucijski-

mi podjetji na tem področju,
za vzdrževanje električnih
sredstev, vsekakor pa bodo
s to svojo dejavnostjo ekipe
servisne službe Iskre opravile
tudi dobro propagandno ak-
cijo — med potrošniki našega
proizvodnega asortimenta — in
s tem pomagale pri plasmaju
naših izdelkov.

Ekipe, ki štejejo skupno
12 oseb, bodo po BiH in Črni
gori potovale okrog 3 do 4
tedne, po njihovem povratku,
pa bomo na kratko objavili
»bilanco« njihovih potovanj
in učinek, ki so ga s tem do-
segle v želji vodstva naše
servisne službe, da bi med
proizvodnjo in potrošnjo na-
ših izdelkov ustvarila kar
najtesnejše stike in kar naj-
bolj pristne odnose.

— J. C. —



Delovni predsednik konference tov. Lavrič, čestita pred-
sedniku mladinske organizacije tov. Trilerju za uspešno
delo in mu poklanja knjižno darilo s posvetilom

Počitniški prispevek - da ali ne?

Ko so delovne enote »Elek-
tromehanike« razpravljale o
regresu, so bili marsikateri
mnenja, naj bi se zaradi
splošne padražitve ustrezno
zvišal tudi počitniški prispe-
vek. Upravni odbor tovarne
je o tem že nekaj časa raz-
pravljal, ker se pojavljajo
pomisleki, če potniški prispe-
vek dosega svoj namen, saj
večina delavcev porabi ta pri-
spevek v namene, ki nimajo
zveze z rekreacijo.

Hkrati se je pojavilo tudi
vprašanje prispevka za neza-
poslenega zakonca in prispev-
ka za otroke. Praksa je nam-
reč bila, da je dobil prispe-
vek le tisti delavec, ki je bil
prejemnik otroških doklad.
Zastavljeno je bilo tudi vpra-
šanje glede tistih delavcev,
ki nimajo pravice do otro-
ških doklad, ker zaradi po-
manjkanja stanovanj morajo
živeti v skupnem gospodinj-
stvu s starši, ki so kmetje
in davčni zavezanci, ali pa

sami posedujejo toliko zem-
lje.

Po obstoječem sistemu, ta-
ko meni UO kranjske tovar-
ne, bi bilo pravično dodelje-
vanje prispevka zvezano z
mnogimi administrativnimi
operacijami, kar bi odgovar-
jajoče službe dokaj obreme-
njevalo. Namen pa je, da se
ta prispevek dodeljuje pra-
vično!

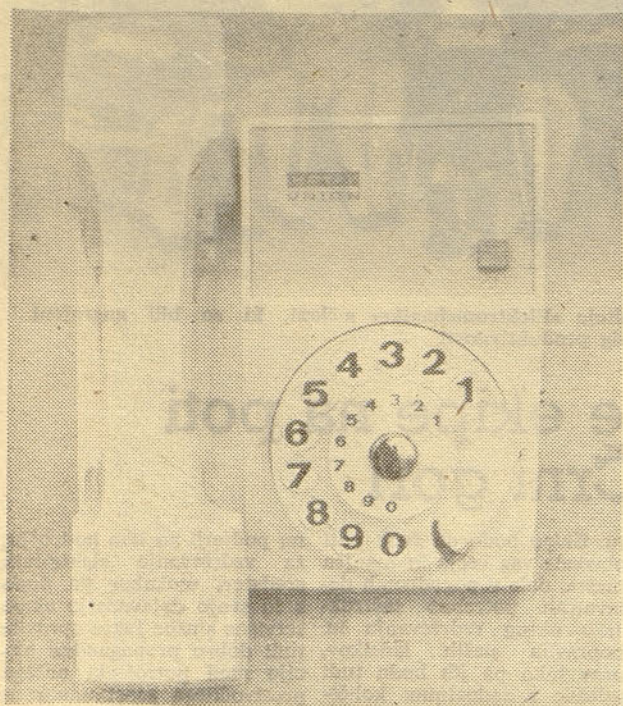
Upravni odbor »Elektromeha-
nike« je proti vsakemu po-
višanju počitniških prispev-
kov, vendar ni mogel zavzeti
stališča, ali naj se ti prispev-
ki v bodoče še izplačujejo
ali pa naj se ukinejo in ta
sredstva prenesejo na povi-
šanje osebnih dohodkov.

Zaradi vesti, ki sicer še niso
potrjene, da se s prihodnjim
letom obrazec za znižano vož-
njo K-15 ukine, pa UO pre-
pušča dokončno odločitev o
teh prispevkih samouprav-
nim organom podjetja.

ABC

Sodelovanje na I. mednarodnem bienalu industrijskega oblikovanja

Ob navzočnosti mnogih uglednih gostov, med katerimi je bil tudi Rodoljub Čolaković, je predsednik ljubljanskega mestnega sveta Marjan Tepina odprl 9. oktobra prvi bienale industrijskega oblikovanja, kjer med



Sodobna oblika novega telefonskega aparata, ki ga razstavlja ISKRA

enajstimi državami sodeluje, vendar očitno preskromno tudi Jugoslavija, kar kaže, da je industrijsko oblikovanje kot samostojna disciplina pri nas še premalo znano.

Zanimivo je, da Iskra sodeluje kot edino podjetje jugoslovanske elektroindustrije z vrsto sodobno oblikovanih izdelkov. Mnogi od njih so bili razstavljeni na velesejmu v Zagrebu, kjer so zaradi modernega izgleda vzbujali izredno pozornost. Časopis »Borba« je pod okvirnim naslovom **INDUSTRIJSKA UMETNOST**, priobčil o oblikovanju Iskrinih proizvodov naslednji sestavek:

Na letošnjem jesenskem velesejmu v Zagrebu razstavlja prek tisoč podjetij. V pogledu oblikovanja je bila izbrana kaj skromna, izjema je bila elektroindustrija, ki je pokazala nekaj novih in sodobnih proizvodov. Podjetje »Iskra« Kranj — pa zasluži vso pozornost zato, ker je prišlo h kompleksnemu sodobnemu oblikovanju kot integralnemu delu proizvodnje, kar je vsakomur tudi zasluga skupnega dela oblikovalcev, med katerimi Davorin Savnik zasluži posebno priznanje.

Skrb za zunanji izgled proizvodov, izbira črk in barv, razporeditev detajlov in poedin elementov, so stvari, na katere polaga Iskra veliko pozornost. Pohvalno je tudi to, da je ista skrb vidna tudi pri oblikovanju aparatov in naprav, ki niso neposredno

namenjene široki potrošnji. Novinar »Borbe« je dokaj laskavo ocenil prizadevanje Iskre in ekipo oblikovalcev v smeri sodobnega industrijskega oblikovanja, vendar pa razstavljeni modeli v Ljubljani, ki jih je pripravil od-

delek za industrijsko oblikovanje pri ZZA, in ki jih je strokovna žirija z visokimi ocenami uvrstila med eksponate — ne pridejo v poštev pri podelitvi nagrad, ker mednarodni predpisi dopuščajo samo nagrajevanje serijskih izdelkov, ki so že v prodaji.

Največji problem je ozko grlo ...

(Nadaljevanje s 1. strani)
Povprečni OD v I. polletju je bil skupno 36.960 din, čisti OD samo za redni delovni čas pa le 29.725 din, po planu pa bi moral biti skupno okrog 44.000 din in čisti za redni delovni čas okrog 36 tisoč din.

Vzrok, da to ni bilo realizirano, je predvsem v pomanjkanju materiala in v ozkih grlih v proizvodnji, ker se zaradi tega produktivnost dela ni dvigala tako, kot smo predvidevali.

Kaj lahko poveste o vaših notranjih problemih v tovarni in kako jih rešujete?

Največji problem v tovarni je sedaj ozko grlo v strojnem oddelku (pomanjkanje strožnic) in pomanjkanje reprodukcijskega materiala. Na rešitev teh dveh problemov lahko sami le malo vplivamo, ker ni dovolj sredstev za investicije, pomanjkanje barvnih kovin pa je splošni problem. Poleg tega pa je

Proizvodnja kranjske tovarne v septembru

(Nadaljevanje s 3. strani)

enota kontaktor presega svojo obveznost kljub temu, da proizvodnja relejev za prodajo ni dosegla predvidenih količin. Razliko pokriva kontaktorji. Splošna montaža je znatno nad predvideno vrednostjo, ker proizvajamo več števec kot je bilo predvideno. Kinomontaža je še vedno za 100 milij. din pod predvideno vrednostjo. Zaostanek v montaži telefonskih central se je povečal na 550 milij. dinarjev. Lipnica ima zaostanek 170 milij. din, ker ne izdelujemo številčnika za izvoz in ker nismo prejeli dovolj mehanizmov za stikalne ure in motorčkov za časovni števec. Izpad samo pri teh treh izdelkih znaša 150 milij. dinarjev. Izpad na števcu pogovorov znaša nadaljnjih 27 milij. dinarjev.

Višja proizvodnja v septembru je nekoliko dvignila odstotek povečanja proizvodnje v letošnjem letu nasproti istemu obdobju v lanskem letu. Proizvodnja po stalnih cenah kaže naslednjo sliko:

PRIMERJAVA EKSTERNE PROIZVODNJE (od 1. do 9. 1963 in 1. do 9. 1964)

EE	Proizv. %
Mont. rot. strojev	136,9
Kontakt. — releji	159,8
Splošna montaža	105,1
Kinoakustika	99,1
Tel. centrale	136,9
Lipnica	116,3
Deli avtomatike	158,2
Deli za N.G.	108,6
Deli za Otoče	129,9
Usluge	124,8
Skupaj	121,1

Povečanje za 21,1% je sicer razveseljivo, čeprav lahko ugotovimo, da naloge letošnjega leta slabo dosegamo. Ukrepi, ki so bili sproženi v zadnjem obdobju, bodo brez dvoma prispevali k večji iniciativnosti posameznih članov kolektiva. Potrebno je samo, da tovarna bolj redno dobiva potrebne surovine in polizdelke. Naloga v prihodnjem letu je znatno višja kakor letos in se moramo že sedaj pripravljati nanjo. Stanje zaradi pomanjkanja materiala pa je v zadnjem času tako kritično, da se zelo bojimo prihodnjih mesecev, kaj šele prihodnjega leta. Naš nabavni oddelek ima nelahko nalogo, da bo ob izredno težkem stanju, tovarni le skušal oskrbeti najpotrebnejši material.

Šef proizvodnega sektorja: ing. Alojz Grčar

Pregled dosedanjega stanja ...

(Nadaljevanje s 4. strani)
je zaposlenih mnogo poročnih žena, ki bi s prosto soboto pridobile čas za gospodinjska dela, ki jih sedaj opravljajo večinoma ob nedeljah in bi v novih pogojih praktično prišle res do proste nedelje. Po drugi strani pa je anketa zajela delavce s podeželja (Otoče, Horjul, Semič), kjer je še večina proletariata, ki bi proste sobote porabili za delo doma, ki ga sedaj opravljajo na vse mogoče načine, verjetno tudi na škodo kolektiva. Anketiranci iz Kranja so se v veliki večini izjavili, da bi proste sobote izrabili za razvedrilo.

Iz ankete je razvidno, da bi prosti čas izrabili največ za opravljanje domačih del (40 odstotkov), za razvedrilo (35 odstotkov), za izobraževanje (30 odstotkov), kulturno prosvetno dejavnost (20 odstotkov), družbeno politično delo (18 odstotkov).

Na vprašanje, kakšne ukrepe predlagajo anketiranci za višjo produktivnost (možno je bilo več odgovorov, zato so odgovori grupirani po številu odgovorov), so odgovorili: boljša disciplina za vse zaposlene, uvedba kazni za nedisciplino, zmanjšanje režijskega in administrativnega osebja, večji nadzor podrejenih, stimulativno nagrajevanje, odprava pomanjkanja dela, boljše planiranje, boljša orodna služba, boljša tehnologija itd.

Iz gornjih odgovorov je razvidno, da se delovni ljudje v anketiranih poslovnih enotah zavedajo, da je glavna po-

manjkljivost za večji dvig produktivnosti slaba delovna disciplina, neprimerna organizacija, in da šele nato postavljajo vprašanje reprodukcijskega materiala, nagrajevanja, tehnologije in drugo.

Skoraj enake rezultate je pokazala tudi analiza obdelane v elaboratih za skrajšani delovni čas, ki z rezultati ankete nazorno dokazujejo, da so delavci zelo zainteresirani za uvajanje skrajšanega delovnega časa in da se dobro zavedajo, kaj je potrebno storiti za uspešno uvedbo 42-urnega tednika.

Leopold Pretnar

Pismo iz Železnikov

Proizvodnja za izvoz v I. polletju ni potekala v planiranih okvirih saj smo proizvedli le 39,6% letnega plana, pa tudi realizacija je bila temu primerna. V drugi polovici se je stanje občutno popravilo. V avgustu in septembru smo plan presegle. Primerjava proizvodnje z istim razdobjem leta 1963 daje kljub temu indeks 165. Torej tudi realizacija je mnogo ugodnejša, saj imamo v primerjavi z istim razdobjem 1963 indeks 161, tako da je realizacija letošnjih 9 mesecev presegla letošnjo realizacijo leta 1963 za 15%.

Izvoz v ZDA se ugodno odvíja in smo planirano proizvodnjo presegli za 35%. Ves izpad predstavlja le proizvodnja za evropsko tržišče, na kar pa tovarna ni imela nikakega vpliva, pa tudi tu se situacija konsolidira. Vsi izgledi so, da bo izvozni plan verjetno dosežen. Septembrska realizacija je bila prvič v zgodovini tovarne 70.000 \$.

S takim povečanjem izvoza se tovarna od 1/5 planske obveze v okviru izvoza podjetja že približuje v realizaciji izvoza 1/4.

problemov precej še v samem tehnološkem procesu, ki jih pa postopoma odpravljamo.

Kako skrbite pri vas za zaposlene, za njihovo zdravje, stanovanja in dobro počutje na delovnem mestu? V mislih imamo zdravstveno in stanovanjsko problematiko, rekreacijo, prehrano ipd.?

V tovarni imamo lastno ambulanto. Organiziran je topli obrok, katerega jemljejo skoraj vsi zaposleni. Za boljše počutje na delovnih mestih imamo poleg dobro urejenih delavnic tudi glasbo. Rekreacija je organizirana v okviru podjetja.

Kakšno je sodelovanje tovarna — podjetja, tovarna — ZZA in tovarna — Občinska skupščina?

Sodelovanje z upravo podjetja je zadovoljivo, prav tako z Zavodom za avtomatizacijo, s katerimi imamo redne mesečne sestanke. Zado-

voljivo je tudi sodelovanje z Občinsko skupščino.

Ali menite, da lahko naš časopis odigra pozitivno vlogo pri obveščanju članov kolektiva o problematiki tovarne in pri reševanju te problematike? — Kaj menite, zakaj ni v glasilu več prispevkov iz vašega kolektiva, in kdo, po Vašem mnenju, je pretežno dolžan pisati v časopis?

Vsekakor bi časopis »Iskra« lahko odigral zelo pozitivno vlogo pri članih kolektiva. Potrebno bi bilo le, da bi se več in konkretnije obravnavala vsa problematika tovarne in podjetja tako, da bi časopis posredoval izkušnje posameznih tovarn pri reševanju problemov.

V časopis bi morali vsi delavci pisati tovariši iz tovarne, toda čeprav smo o tem že večkrat govorili, je to še zmeraj problem — včasih je vzrok pomanjkanje časa, včasih pa kaj drugega, čeprav bi bilo to v našo korist.

Izlečki iz sklepov samoupravnih organov

Sklepi 15. seje UO podjetja (9. 10. 1964)

● UO sprejema na znanje obvestilo UO Elektromehanike v zvezi s težavami, ki nastajajo pri nabavi materiala, vendar upravni odbor ugotavlja, da problemi, ki jih nakazuje UO Elektromehanike v svojem pismu, v celoti spadajo v pristojnost finančnega sektorja, zato UO o tem ne more niti razpravljati niti odločati.

● UO se strinja s predlogom generalnega direktorja podjetja za imenovanje timov, ki naj pripravijo predloge za realizacijo programa dela samoupravnih organov podjetja.

Sestav timov je naslednji:

a) Dosledna uveljavitev odločil iz statuta podjetja

Vodja tima — Pavle Gantar, sekretar podjetja; člani: Franc Križaj, organizator, dr. Miroslav Trost, šef pravne službe podj.; Franc Slabe, šef pravne službe Elektromehanike; Ivan Cvar, šef kadrovske službe.

Rok za izvršitev naloge je 30. 11. 1964.

b) Finančno poslovanje

Vodja tima — Alojz Vidmar, direktor fin. sektorja; člani: Vlado Sodin, šef uvoza v ZTO; Miroslav Gogala, v. d. šefa fin. sekt. Elektromeh.; Ciril Ankerst, šef plansko-analitiške službe; Maks Sluga, računovodja v Elementih; Borut Gorazd, šef fin. sektorja v ZZA; Slavko Fatur, sekretar CIS.

Rok za predložitev ustreznega materiala upravnemu odboru v razpravo je 10. 1. 1965.

c) Proizvodni program podjetja

Vodja tima — ing. Vladimir Klavs, direktor program. sektorja; člani: ing. Milan Železnik, direktor proizvod. sektorja; ing. Mario Jež, iz ZZA; ing. Franc Sila, pomočnik dir. proizvod. sektorja; Franc Dobnikar, direktor ZZA; ing. Stojan Flašj, vodja tehn. sek. v Elektriki Horjul.

Rok za izvršitev naloge je 31. 12. 1964.

UO smatra, naj komisija pri svojem delu upošteva tudi dejstvo, da imamo pri nekaterih izdelkih precejšen delež uvoza, kar nam povzroča velike težave.

č) Razvojna dejavnost

Vodja tima — Franc Dobnikar, direktor ZZA; člani: ing. Vladimir Klavs, dir. program. sektorja; Boris Kryštufek, dir. org. kadr. sektorja; ing. Rado Vrabl, pomočnik dir. ZZA; ing. Alojz Žumer, šef razvoja in konstrukcije »Elektromotorji« Zvezniki.

Rok je 31. 12. 1964.

d) Investicijska izgradnja:

Vodja tima — ing. Gašper Muha, direktor invest. sektorja; člani: Franc Somrak, programski sektor; ing. Danilo Dolgan, direktor

»Elektromehanike«; Ivo Klešnik, direktor »Aparatov« Ljubljana; Viktor Kosce, vodja oddelka v sektorju I. ZZA.

Rok je 1. 3. 1965.

e) Notranja ekonomika

Vodja tima — Boris Kryštufek, direktor organ. kadr. sektorja; člani: ing. Rudi Vavpotič, šef org. oddelka finančni sektor; Ivo Vreček, vodja ekonomsko-analitiškega sektorja PSO; Milko France, ekonomist v ZZA.

Rok za izvršitev naloge je 31. 1. 1965.

Članom timov je treba dostaviti odločbo o imenovanju ter material, ki ga je sprejel delavski svet.

● Na predlog generalnega direktorja upravni odbor imenuje komisijo, ki naj pregleda vzroke neizpolnjevanja plana v tovarni avtoelektričnih izdelkov v Novi Gorici.

V komisijo so imenovani naslednji člani: Vodja komisije — ing. Stane Fon, pomočnik dir. proizvod. sektorja; člani: ing. Franc Vreček, PSO ing. Fleško, ZZA; Vlado Sodin, ZTO; ing. Alojz Grčar, iz »Elektromehanike« in član iz Tovarne avtoizdelkov, ki ga imenuje UO tovarne.

Rok za izvršitev naloge je 31. 10. 1964.

● UO sprejema na znanje poročilo programskega sektorja o stanju razvojnih nalog, ki so povzročile določene zakasnitve v proizvodnji. UO daje to poročilo vsem tovarnam v obravnavo s tem, da tovarne poročilo do 1. 11. 1964 prouče. V kolikor ugotovijo, da problematike z ZZA same ne morejo rešiti, naj podajo ustrezeni predlog na upravni odbor podjetja za nadaljnje ukrepanje.

● UO sprejema na znanje tolmachenje organizacijsko-kadrovskega sektorja v zvezi s členom 68 statuta podjetja in ga bo v taki obliki predložil delavskemu svetu v vednost. UO se strinja s predlogom organizacijsko-kadrovskega sektorja in programskega sektorja ter imenuje začasno komisijo (za leto 1964) za razporeditev sredstev za bazične raziskave oziroma odločitev o programu bazičnih raziskav. Sestav komisije je naslednji: predsednik: ing. Vladimir Klavs, dir. program. sektorja; člani: ing. Franc Sila, pomočnik dir. proizvod. sektorja; Franc Somrak, pomočnik dir. progr. sektorja; ing. Alojz Grčar, šef proizvodnje »Elektromehanike«; ing. Milan Slokan, vodja program. sekt. v ZZA.

Sklepi 19. seje UO elektromehanike (5. in 7. 10. 1964)

● Za v bodoče priporoča upravni odbor DS delovnih enot, da se v posameznih vprašanih obračajo direktno na odgovorne službe, od katerih lahko tudi zahtevajo,

da jim posamezni uslužbenci tolačijo razna vprašanja na zasedanjih DS.

● Upravni odbor je sprejel sklep, da morajo vsi, ki predavajo na šolskem centru v dopoldanskem času, ta čas nadomestiti s popoldanskim delom.

● Upravni odbor potrjuje sklep DS delovne enote GPE in imenuje za šefa delovne enote tov. Antona Bozovičarja.

● Upravni odbor je obravnaval prijavi na razpisano delovno mesto šefa finančnega sektorja in se ni odločil za nobenega od prijavljenih kandidatov, ker ne ustrezata v celoti zahtevam delovnega mesta.

Zato upravni odbor ponovno zahteva objavo razpisa za to delovno mesto, kjer naj se doda še klavzula, da razpis velja do zasedbe delovnega mesta.

● Oddelek za plan in analize v finančnem sektorju naj v bodoče mesečno pošilja delavskim svetom DE podatke, ki so za delovne enote interesantni (povprečno število zaposlenih; opravljene efektivne ure; število produktivnih ur in opravljenih nadur; število izgubljenih ur in vzroke za to; povprečno preseganje norm; izplačani OD itd.).

Vendar pa morajo biti podatki vsklajeni s podatki oddelka za nagrajevanje in statistiko.

Izdela naj se enoten obračun za vse delovne enote, v katerem bodo lahko zajeti 731.000, to je na višino dima-

navedeni podatki. Dobita pa naj ga predsednik DS delovne enote in šef delovne enote.

Samoupravni organi v delovni enoti so te podatke dolžni obravnavati.

● Pri obravnavi poročila o delu službe HTV in komisije HTV so sprejeti naslednji sklepi:

— Upravni odbor zadolžuje oddelek za družbene službe — službo HTV, da v smislu sklepa UO podjetja izdela v sodelovanju s pravno službo v predpisanem času predlog pravilnika o delu HTV službe.

— HTV služba naj do 1. 1. 1965 pripravi predlog za organiziranje seminarja za vse vodče delavce tistih delavnic in oddelkov, kjer je nevarnost poškodbe največja.

Sklepi 6. seje UO tovarne za elektro- niko in avtomatiko (23. 9. 1964)

Člani upravnega odbora tovarne so sprejeli sklep, da se z ozirom na pokazatelje, ki kažejo, da bo plan v septembru izpolnjen, izplača stimulativni del po Pravilniku.

Člani upravnega odbora so sprejeli sklep, da se operativni mesečni plan za oktober v višini 671.055 zviša na katerem bodo lahko zajeti 731.000, to je na višino dima-

mičnega letnega plana; planski oddelek pa je dolžan, da to zvišanje količin izvede.

Upravni odbor je na predlog komisije za izume in tehnične izboljšave pregledal predlog in se strinja, da se tov. Ježa nagradi za koristen predlog prehoda površinske obdelave niklanja v cinkanje pri vzmeti 256 654 z enkratno nagrado din 3.974 (neto). Pri tem je tov. Jež dosegel letni prihranek 132.480 din.

Upravni odbor se strinja s predlogom komisije, naj se tov. Ježa nagradi za koristen predlog pri površinski obdelavi krožnika 245 899 in montažni plošči 213 748. Pri tem je znatni prihranek na materialu (fosfatin primer) in na času izdelave. Letni prihranek znaša pri krožniku din 1.350.730, pri montažni plošči pa 1.862.185 din. Iz tega prihranka pripadajo avtorju nagrade: za krožnik din 30.727, za montažno ploščo din 41.084 (neto). Poleg tega je UO sprejel sklep, da se tov. Ježu na predlog komisije podeli simbolična nagrada din 10.000 (neto) kot priznanje za vestno in samoiniciativno delo na drobnih izboljšavah, pri čemer je dosegel zelo dobre rezultate pri zvišanju produktivnosti v galvaniki in lakirnici.

Člani upravnega odbora so sprejeli sklep, da se nobene manjvredne robe ne sme prodajati, dokler komisija, ki jo je za to postavil upravni odbor, ne izvrši ocenitve in dokler UO ne da soglasja za prodajo.

KOZERIJA

Sprejme se ustrezen sklep, izvršijo se vplačila, dva podpisa na potni nalog, tri na priznanico in glej — že hitro strokovnjaki v razne kraje na tečaje, sestanke, dogovore, seminarje in posvete... Videli boste, s kakšno lahkoto bodo potem reševali v periodičnem obračunu vprašanje koeficientov nerealiziranih osebnih dohodkov v prodani, toda še neproiz-

„SEMINARJI“

vedeni in neplačani, vendar realizirani in fakturirani eksterni realizaciji v odnosu na plačano, toda še nefakturirano in delno dobavljeno medfazno realizacijo, ki jo odračunamo od skupne eksterne, fakturirane, neproizvedene fiktivno dobavljene proizvodnje...

Sedimo v dvorani hotela ob čudovitem jezeru in se učimo. Poslušamo, gledamo, rešujemo in konsumiramo: eden tuje besede iz časopisov, drugi glasbo iz sosednjega lokala, tretji ženske, ki se sprehajajo pred hotelom, četrti križanke. Vsi brez razlike pa — denar! ... Družbeni? In kaj potem? Tudi ta denar mora nekdo konsumirati!

Obkroža nas prijetna hotelska atmosfera. Intimna svetloba, dim, pišča, duh po kavi, tiho šepetanje. Predavatelj se izgub-

lja nekje spredaj, v temi... Iz podzvesti prihajajo do nas od časa do časa stavki oziroma deli stavkov: »...faktor K-2... pomnožen z vkalkuliranim... s štirimi decimalkami... in na ta način dobimo del dohodka v medfaznem, neplačanem, toda dobavljenem blagu, ki ga odštejemo...«

Prav. Kar odštejmo ga! — Toda, stoji! Bojim se, da bodo tudi meni odbili pol dnevnice, če se vrnem domov pred osmo uro. Da, da. To moram takoj urediti! Spet glas predavatelja: »Narišite tri kolone. V prvo, pod črko a) vnesite...«

Nekdo sreblje limonado. Počasi, glasno, z užikom. — Aha! Ta jo je že vnesel... Natakariji tiho hodijo med mizami z naročili, da bi ne motili tiste, ki so zadremali. — »Želite kaj naročiti?« — Pred menoj stoji prijeten mladenič. — »Seveda, pivo, prosim!« — Že prihaja. Kako? Stopetdeset? Hm, nate!

Natakar realizira vseh dvesto dinarjev. Kaže, da se ni dosti naučil na seminarju. V prvih vrstah vstajajo. Kaj? Konec predavanja? — Nisem opazil.

»Tovariši, ima kdo kakšno vprašanje, da ga prediskutiramo?«

Nekdo se oglasi: »Prosim, zakaj material seminarja ni razmnožen, da bi ga pokazali v podjetju. Namreč znanje, ki smo ga tu pridobili...« — Predavatelj se znajde: »Tovariši, sodili smo, da materiala ni treba razmnožiti. Predpisi se namreč tako hitro spreminjajo, da jih tisti, ki so prišli od daleč, do vrtnice v podjetje ne bodo mogli več uporabljati...«

Urban

Pred vrati je 11. mednarodni sejem „Sodobna elektronika“

Tradicionalni sejem »Sodobna elektronika« (17. — 25. oktober, Gospodarsko razstavišče) vzbuja iz leta v leto večjo pozornost domačih in tujih obiskovalcev. Kajti prireditev, ki privablja že vrsto let čedalje večje število interesentov, v glavnem iz industrijskega področja, ni sejem v navadnem smislu besede. »Sodobna elektronika« je pravzaprav revija domačih in tujih dosežkov v teku enega leta, ki pa v pogojih silovitega razvoja elektronike pomeni veliko. Sejem je istočasno pobudnik zelo pomembnih koncepcij na področju celotne naše industrije, ki je za izboljšanje svoje tehnologije in produktivnosti vedno bolj navezana na izkoriščanje dosežkov sodobne elektronike.

Organizatorji sejma imajo pred seboj težko nalogo. Na prostoru nekaj sto kvadratnih metrov je treba novosti željnemu obiskovalcem povedati — če že ne vse, pa vsaj tisto najpomembnejše, kar je v teku enega leta doseženo, izboljšano in razširjeno na področju elektrotehnike in elektronike. Toda sem sodijo proizvodi, naprave in instrumenti, ki tvorijo samo začetni ali najvažnejši člen v dolgi verigi strojev in naprav, vključenih v določeno proizvodno operacijo procesne industrije, tekoči trak v nekem tovarniškem obratu, več ali manj zapleteno obliko amortizacije. Zaradi tega je sejem »Sodobna elektronika« prireditev, ki vzbuja apetite, zlasti na področju znanstvenega raziskovanja in iskanja načinov za izboljšanje učinkovitosti dela na vseh toriščih narodnega gospodarstva.

To je vzrok, da se postopno spreminja tudi struktura obiskovalcev sejma. Obiskujejo ga, razumljivo, predvsem poslovni ljudje: toda zadnje čase redno v spremstvu inženirjev in tehnikov in sicer tistih najbolj razgledanih, ki lahko gospodarstvenikom pojasnijo vse tisto, kar se dogaja v svetu uporabne elektronike.

Ekspozitni proizvodov za široko potrošnjo na tem sejmu niso imeli nikoli pomembne vloge. Tudi na letošnjem jim bo odmerjen le manjši del razstavnega prostora. Kajti radijski sprejemniki postopno že izgubljajo obelježje našega življenjskega standarda, televizorji in pralni stroji pa so tudi na tej poti. Sejem elektroničnega skuša pokazati pot v na-

daljnjo etapo našega splošnega standarda, ki je zvezan s splošnim dviganjem naše tehnične kulture in industrijskega nivoja: z drugimi besedami, z dviganjem in razširjanjem naše industrijske baze, izboljšanjem tehnologije in velikoserijsko in poceni proizvodnjo. V pogojih ekstenzivnih tendenc, ki še vedno vladajo na tem področju naše industrijske dejavnosti, ni rečeno, da bo sejem zagotovo dosegel predvideni smoter. Nedvomno pa je, da organizatorji sejma ne nameravajo iz začetne poti in da bo prireditev še naprej ogledalo, ne samo dosežkov elektronske industrije, temveč tudi trenutnega stanja v celotni jugoslovanski ekonomiki.

V smislu zadanih koncepcij se bodo obiskovalci lahko seznanili z vrsto dosežkov domače industrije na področju merilne tehnike, digitalne računske tehnike, programiranja proizvodnih operacij, uvajanja avtomatizacije v javni telefonski in železniški promet, vakumske in jedrske tehnike. Kazno je, da bo to pot posvečeno več pozornosti prikazovanju eksponatov iz področja elektronskih sestavnih komponent, elementov, zlasti iz tehnike polprevodnikov, tranzistorizacije in tiskanih vezij. Ta doslej precej zanemarljiva dejavnost naj bi končno le dosegla tisto mesto in pomembnost, ki jo je deležna po vsem ostalem svetu in ki pomeni edino pravo podlago za uspešen razvoj elektronske industrije na bazi velikih serij. Dosedanje težnje in hlastanje za proizvodnjo gotovih izdelkov so ustvarile občutne praznine v postopnem in enakomernem razvoju elektronske industrije. Uvozne restrikcije so že nakazale prve posledice takšne nedalj-

novidne proizvodne politike in bodo verjetno pospešile iskanje »skupnega jezika« med jugoslovanskimi elektronskimi industrijami prav na tem področju.

Med eminentnimi proizvajalci iz 15 vzhodnih držav (ITT Standard, Belram, Elektrim, Elektroimpex itd.), ki se že po tradiciji udeležujejo sejma »Sodobna elektronika« bodo tako obiskovalci kot domači razstavljalci zlahka ugotovili svoje mesto v svetovni proizvodnji elektronike in možnosti za mednarodno delitev dela. Tudi v tem pogledu bo sejem lahko odigral svojo koristno vlogo. Težnje po prikazovanju svojih proizvodnih kapacitet in znanstvenorazvojnih zmoglosti za mednarodno kooperacijo so navedle nekatere domače proizvajalce na skupen nastop na sejmu. Tako se bo pojavila na sejmu poslovna skupnost RIC (RIZ — ISKRA CAJAVEC), ki bo skušala svetu predstaviti svoje razvojne in proizvodne kapacitete, ne več po proizvodnem poreklu, temveč po posameznih panogah. Ta pohvalna zamisel pomeni prav gotovo pravilno orientacijo v mednarodni delitvi dela, kjer potencialne interese ne zanima toliko asortiment proizvodnje, kolikor njena kvaliteta, množičnost in dobavnost zanesljivost.

Ne glede na to, da vrsta eksponatov na sejmu elektronske diši še precej po razvojnih laboratorijih in institutih in so morda še daleč od velikoserijske in rentabilne proizvodnje, je »Sodobna elektronika« le pomembna mednarodna prireditev, ki jo bodo iz leta v leto težje pričakovali naprednejši interesi iz poslovnih in industrijskih krogov.

M. Ljubič

Pisma naših bralcev

Tovariš urednik!

V 10. številki Delavske enotnosti z dne 10. 9. 1964 smo brali kaj čudne novice o našem iskraškem izvozu pod naslovom »Rezultati — ne pre vračanje krivde«. Zelo se čudim, da DE prinaša take izjave naših odgovornih ljudi, medtem, ko naš časopis ISKRA sicer piše o težavah izvoza, vendar pa nikoli nič konkretnega, kot bi se bali, da bi naši ljudje ne zvedeli to, kar drugi že zdaj naj vedo. Mislim sem, da boste kakorkoli komentirali omenjeno izjavo — vi pa nič.

A. Z. Kranj

Odgovor uredništva:

Mnogokaj nam očitate, vendar po pravici. O težavah izvoza res nismo govorili prav dosti, sém in tja objavimo skope rezultate ZTO, take, kakršne pač lahko dobimo. Izgleda, da so bili z izjavami Delavski enotnosti široko-

grudnejši, saj mi že nekaj mesecev čakamo na odgovore na zastavljena vprašanja direktorju ZTO. Pa ne samo na njegov odgovor. Tudi o finančni situaciji v podjetju bi radi poročali... in še marsikaj in tudi to, kako je s prodajo »glasbenih skrinj« — juke-boxov, relejev, izvoznimi krediti, anuitetami, dohodkom, čistim dohodkom in OD v ISKRI, itd.

Vremena Kranjcem bodo se zjasnila in tudi našemu časopisu, da bomo vedno hitreje, točneje in objektivneje obveščali naše bralce o vseh važnejših zadevah, ki se tičejo našega podjetja. Pri tem pa nam morate pomagati pač vsi, tisti, ki vas stvari zanimajo in tisti, ki morajo pojasnjevati, dajati odgovore in informirati kolektiv. In to ni samo stvar časopisa, časopis je samo posrednik in ni sam sebi namen!

Sindikalna organizacija k Pravilniku o OD v našem podjetju

Pred časom je komisija za OD pri upravnem odboru podjetja končala z osnutkom novega pravilnika o OD v podjetju Iskra. Komisija je opravila obsežno delo, vendar je osnutek dala najprej v razpravo sindikalnim podružnicam v tovarnah in skupnih službah pod pogojem, da bodo le-te s člani delovnega kolektiva osnutek proučile in komisiji dostavile svoje pripombe in dopolnila tako, da bi vse to upoštevali osnutek dobili v razpravo in sprejetje organi delavskega samoupravljanja v podjetju.

Glede na to, da so v večini sindikalnih podružnic osnutek pravilnika o OD res dobro proučili in prispevali veliko svojih pripomb, je sindikalna organizacija podjetja Iskra 2. oktobra organizirala posvetovanje, katerega so se udeležili zastopniki vseh naših proizvodnih enot. Posvetovanje naj bi osvetlilo prav vsa nejasna vprašanja in sku-

šalo najti ustrezne rešitve, da bi z novim pravilnikom o OD podjetja zares dobili akt, ki bi pravilno usmerjal to pomembno politiko podjetja, še zlasti v resnem položaju, v katerem se podjetje nahaja.

Iz pripomb se je izluščila potreba po izdaji pravilnika o delitvi čistega dohodka v podjetju, ki naj bi definiral delitvene odnose med posameznimi enotami. Nujno bi bilo nadalje tudi standardizirati faktor produktivnosti, zlasti pa uskladiti pravilnik o OD določilom našega statuta, ker se v določenih pogledih le-ta razhajata. Vse pripombe, mnenja in dopolnitve, ki jih je komisija za OD pri upravnem odboru prejela od strani enot in na samem sindikalnem posvetovanju, bo skušala upoštevati in s tem sedanji osnutek pravilnika čim bolj izpopolniti, nato pa bodo o njem razpravljali in odločali še organi samoupravljanja podjetja.

Letna konferenca mladine „Elektromehanike“

(Nadaljevanje s 5. strani) bosta s skupnimi močmi in tudi cilji, dosti lažje organizirali razna tekmovanja.

Ideološka komisija si je zadala lep program, vendar ji je nekako ušel iz rok zaradi pomanjkanja denarja. Morda bo ta vzrok odpadel, če bo komisija v bodoče organizirala skupne seminarje z organizacijo ZK in sindikatoma. Program dela pa naj bo še pestrejši.

Na splošno je bilo na konferenci čutili, da povezava znotraj delovnih enot med mladinskimi aktivom, sindikal-

nimi odbori in člani ZK — še danes ni zadovoljiva. Prav tako je izzvenel očitek, da so se proizvodne konference sprevrgle v navadna predavanja, čeprav bi bilo prav, da bi take konference koristno uporabili za sodelovanje v razpravi, razčiščevanju vseh nepravilnosti, z umestnimi predlogi za izboljšanje dela pa bi mladina pridobila zupanje starejših.

V letošnjem letu je izginilo mišljenje, da mladinci niso sposobni delati v organih samoupravljanja. Če primerjamo število mladih, vključenih v samoupravne organe kranjske tovarne, nam je jasno, da je prišla do izraza sposobnost in pravila usmerjenost mladih članov kolektiva, saj jih sodeluje v teh organih 71, kar ni majhno število.

Ko so mladinci obravnavali časopis Iskra, je bila jasno povedano, da je le-ta namenjena vsem članom kolektiva in da vabilo »Dopisujte v Iskro«, kliče tudi mladince naj pišejo o svojem delu, problemih, kritiki in mnenjih ipd.

Mnogo je še problemov, ki so bili nakazani; razprava je posegla tudi v razne detajle, ki so zaradi aktualnosti potrebni posebne obdelave za publikacijo. O tem pa drugič!

Ado

Dopisujte v
»Iskro«

NASLOV UREDNIŠTVA:
KRANJ, TAVCARJEVA 43

ISKRA — glasilo delovnega kolektiva Iskra industrije za elektromehaniko teko komunikacije elektronske in avtomatiko — Urejuje uredniški odbor — Glavni urednik: Pavel Gantar — odgovorni urednik: Igor Slavec — izhaja tedensko — Tisk in klišej: »ČP Gorenjski tisk« Kranj

T. S., Nova Gorica

Opomba uredništva: Predlog bomo pri PSO skušali uresničiti takoj, ko bo trgovina začela obdelovati.