



LETO V.
1966
ST. 9.
3. MAR.

**TEDENSKO GLASILO DELOVNEGA KOLEKTIVA ISKRA
— INDUSTRIJE ZA ELEKTROMECHANIKO, TELEKOMU-
NIKACIJE, ELEKTRONIKO IN AVTOMATIKO. KRANJ**

Tretji plenum CK Zveze komunistov Jugoslavije

Tito: zaostrena vloga odgovornosti

Boj za doslednejše izvajanje ciljev reforme postaja vse bolj določen in oster, to pa nalaga Zvezi komunistov, da še bolj utrdi svoje vrste in zaostri vlogo odgovornosti, tako organizacij kakor tudi posameznikov, ne glede na to, kje delajo. To je poudaril generalni sekretar ZKJ Josip Broz — Tito na III. plenumu CK Zveze komunistov Jugoslavije. Med drugim je tudi opozoril, da nekateri člani ZK zanemarljivo sklepe osmega kongresa, zato je treba v prihodnje zelo odločno delovati, da bi odpravili tisto, kar ovira uspešno izvedbo reforme.

POTREBNA JE ODKRITA BESEDA

Ko je poudaril, da je treba na sedanji seji na podlagi že prej objavljenih tez proučiti ter v vsej ostrini in jasno določiti naloge, je Tito pristavil, da je treba odkrito govoriti o tem, kje so osnovni vzroki slabosti pri izvajanju reforme. Izrazil je mnenje, da je v tej zvezi ena glavnih ovir v tem, da so bili posamezni vodilni ljudje ZK samo z besedami za reformo, v praksi pa so pasivni ali pa so celo delali v nasprotju s cilji reforme.

Dosedanja kritika takšnih pojavov je bila preveč posplošena. Ni bila tako grajena, da bi na njeni podlagi lahko storili ustrezne ukrepe. Toda, delovni ljudje pričakujejo, da bomo enkrat za vselej izvedli tisto, kar smo sklenili in da se bodo besede ujemale z dejanji. Zahtevajo odločno stališče pri izvajanju reforme.

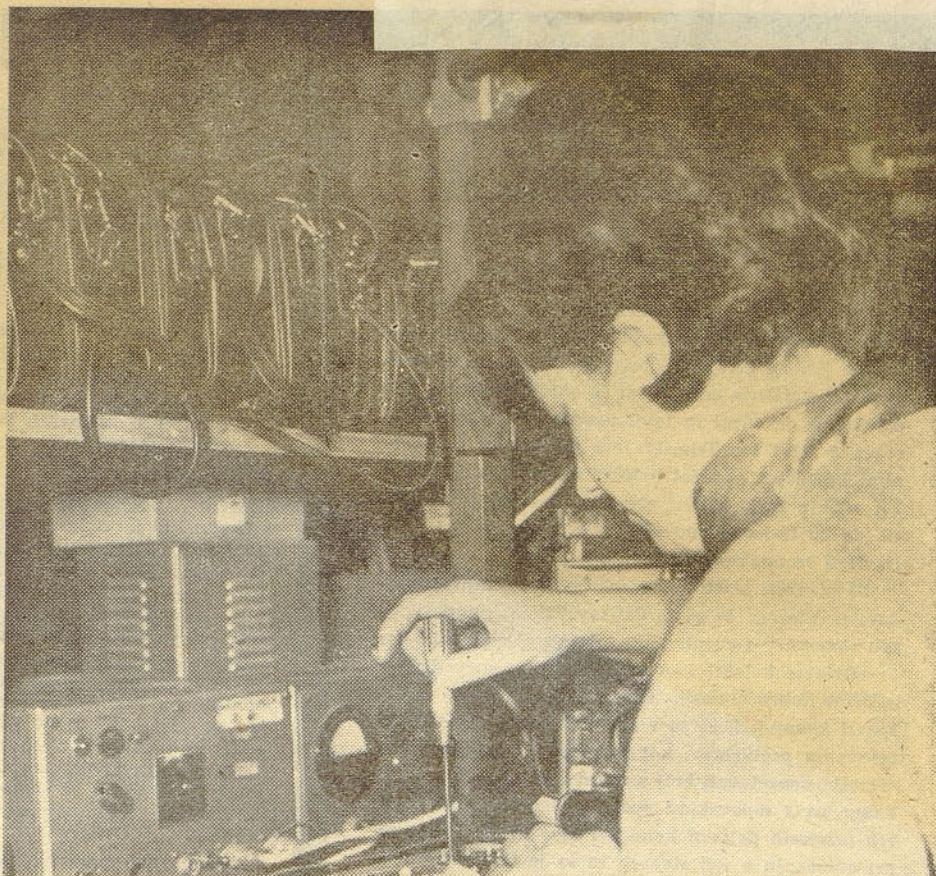
V zvezi s pojavi popuščanja discipline je poudaril, da mora borba mnenj v organizaciji ZK temeljiti na osnovah demokratičnega centralizma. Poudaril je tudi, da nista upravičena dva kriterija — nasproti tistim, ki so zgoraj in drugim, ki so spodaj. V ZK mora biti en sam kriterij. Napaka voditeljev je celo veliko nevarnejša in hušja, kot pa napaka preproste članu na delovnem mestu.

Ko je poudaril, da je treba na seji razčistiti to vprašanje, je generalni sekretar med razpravo o gospodarski reformi predvsem upoštevali človeka, proizvajalca, občana, saj zaradi njega tudi želimo stabilizirati gospodarstvo. Delovni ljudje imajo to pravico, zato ne želijo več zategovati pasu. Ko je bilo to potrebno, se je naš človek, delavec — proizvajalec zavestno odrekel marsičemu. Zdaj ve, da imamo materialno osnovo in da se lahko njegov položaj nehalno zboljšuje.

Tovariš Tito je nato ugotovil, da delovnega človeka ovirajo ambicije posameznih ljudi, ki vplivajo od zunaj na delovne kolektive in želijo, da bi bilo vse naenkrat zgrajeno. To je treba spremeniti, vendar ne počasi, kot je bilo to do zdaj, temveč odločno in naglo.

Dodal je tudi, da današnja generacija ne more in tudi ni dolžna vsega storiti. Je pa dolžna dati prednost modernizaciji gospodarstva. Vse je treba storiti za posodobitvenje industrije, stopiti je treba na mednarodno tržišče kot enakopraven konkurent.

Ko je nadalje razglabljal o teh vprašanjih, je tovariš Tito govoril še o integraciji ter kritiziral zapiranje v ozka gospodarska področja. V nadaljevanju svojega govora se je zavzel še za zmanjšanje državne administracije. Govoril je o integraciji in opozoril, da v sedanjem položaju deluje tudi razredni sovražnik. Ob tem je obsodil tudi vse pojave nacionalizma in šovinizma.



Ob mednarodnem dnevu žena

8. MARCU

čestitajo vsem delovnim ženam

organi samoupravljanja, vse družbeno-politične organizacije, uprava in uredniški odbor

ZZA - organizacija v sestavu združenega podjetja Iskra

V petek, dne 25. februarja, se je kolektiv ZZA z referendumom odločil, da postane ZZA organizacija v sestavu združenega podjetja Iskra. Za tako odločitev je glasovalo 73 % glasovalcev, referendum pa se je udeležilo 91 % članov kolektiva ZZA.

Ko je DS Zavoda ponovno določal datum tega referenduma je sklenil, da bo celotni kolektiv Zavoda obvestil prek zborov delovnih ljudi o razlogih, ki so ga privedli do take odločitve, tako da bi se sleherni član kolektiva Zavoda pri glasovanju lahko zavestno odločil. Da bi pri tem omogočil popolno tajnost glasovanja, tudi v pogledu delovnih enot, je naročil komisiji za izvedbo referenduma, da mora biti glasovanje tako organizirano, da bo možno glasovalni rezultat ugotavljali samo v merilu celotnega Zavoda. To je bilo tudi tako izvršeno.

Zaradi informiranja širše Iskrine skupnosti, oz. vseh kolektivov organizacij v sestavi združenega podjetja, je prav ob takem izidu referenduma potrebno povedati,

kakšno informacijo in orientacijo je dal DS kolektivu Zavoda. Ti pa sta bili naslednji:

— Odgovori na vprašanja, ki jih je postavil kolektiv ob razpisu referenduma in zaradi katerih je DS Zavoda odložil prvotno določeni datum referenduma (27. januar) žal niso tako pozitivni, da bi kolektivu ZZA v združenem podjetju dal ustrezno mesto, posebno še, ko Damoklejev meč »fakultativnosti«, (ki jo določa statut združenega podjetja, vsaka organizacija pa več ali manj prilagaja svojim sedanjim prilikam) nevarno niha nad življenjem in obstojem Zavoda. Sredstva, ki jih je »zbrala« komisija DS podjetja za izvajanje splošno tehnične, posebno pa še raziskovalne dejavnosti Zavoda, dosegajo za letošnje leto komaj tretjino potrebnih za nemoteno uspešno izvajanje predvidenih programov, za čisto razvojno dejavnost pa skupno predvidena sredstva organizacij pomenijo skrčenje obsega substancnega dela razvojnih zmogljivosti, če ne

bo mogoče preskrbeti še drugih virov financiranja.

To so dejstva, ki kolektivu ZZA, njegovim samoupravnim in strokovnim vodstvenim organom nalagajo težko nalogo, kako v teh prilikah zagotoviti uspešnost dela in strokovni napredek dosežene raziskovalnega in razvojnega potenciala ter izvajati vsa tista dela s področja dejavnosti I, ki bodo v najkrajšem času usposobila kolektive proizvodnih organizacij v pogledu sodobnejše organizacije proizvodnje in doseganja boljše kvalitete za še boljše afirmacijo na tržišču. Z ohranjanjem in izvršitvijo tega pa bodo prav vse organizacije šele lahko občutile smisel in koristi združenega podjetja.

— Ob takem prikazu dejstev, ki tako v finančnem kot v organizacijskem pogledu niso preveč vzpodbudna za kolektiv ZZA, se je na zborih delovnega kolektiva često postavljalo vprašanje, ali tak način izvajanja določil statuta o »fakultativnosti« pomeni

(Dalje na 6. strani)

Samoupravni sistem v delovnih organizacijah - porok za izvedbo naše gospodarske reforme

Prvi del tretje seje centralnega komiteja ZKJ je končan. Glavna tema prvega dela seje je bila borba članov ZK za izvajanje gospodarske reforme. Razprava je potekala na podlagi že objavljenih tez. Začetek seje je odprl in imel uvodni govor generalni sekretar ZKJ tov. Tito, ki je z jasnimi in konkretnimi besedami povedal kakšne naloge čakajo člane ZK v boju za izvajanje reforme. Posebej je poudaril, da bo treba sklepe odločneje kakor doslej uveljavljati in upoštevati disciplino v ZK.

Ni prezreti zlasti poudarek pri izvajanju gospodarske reforme, ki ga je dal tov. Tito samoupravnemu sistemu v gospodarskih organizacijah. Dejal je:

»Delovni kolektivi so se v izvajanju gospodarske reforme dobro obnesli.« Opozoril pa je, da so se nekateri komunisti, ki so v samoupravnih organih pri reševanju problemov, kot so delitev notranje organizacije, posvetovali bolj z upravo in administracijo, kakor pa z delavskimi sveti in delavci samimi. V teh primerih delovni kolektivi niso prišli do izraza pri odločanju o teh stvareh in to je tisto, kar morajo komunisti popraviti.

S tem je dovolj jasno povedano, da so delovni kolektivi in v njih izvoljeni samoupravni organi tisti, ki morajo biti nosilci gospodarskega napredka in boja za izvajanje gospodarske reforme. Vse subjektivne sile kot so ZK in druge politične organizacije, morajo svoje sodelovanje v zvezi z vsemi oblikami delovanja v gospodarski organizaciji, ki se nanaša na njeno delo, izvajati prek samoupravnega sistema. Vsako odklanjanje tega principa ne oziraše, kdo ga hoče drugače izvajati, je protustavno. Naša ustava je jasno postavila med temelje naše družbeno ekonomske ureditve samoupravljanje. Samoupravljanje je tudi sestavni del našega celotnega družbeno političnega življenja naše socialistične demokracije. Tov. Tito je v nadaljevanju svojih izjav, ko je govoril o integraciji, tudi omenil o demokraciji v podjetjih. »Demokracijo je treba reševati iz zateg v podjetju. Nenehno govorimo o demokraciji, tam pa, kjer je najbolj potrebna — v podjetju, v proizvodnji — tam se zatika. Pogostokrat je vse skupaj v rokah enega človeka ali nekaj ljudi — « so besede tov. Tita.

Iz njegovih besed jasno sledi, da kakršna koli samovolja nima mesta v naših gospodarskih organizacijah in da se morajo proti vsaki samovolji boriti vsi člani kolektiva, zlasti pa je to dolžnost komunistov. Treba je omogočiti, da samoupravni organi sprejemajo sklepe na demokratičen način; subjektivni faktorji ZK in ostalih organizacij morajo tu delovati tako, da bodo sklepi odraz čim večjega števila delovnega kolektiva, ne pa posameznika ali peščice posameznikov. V samoupravnih organih, kjer so člani, se morajo boriti za ta načela. Ko samoupravni organi sklepe sprejmejo, ne smejo ostati samo pri sklepih, ampak se je treba najprej boriti za njihova izvajanja. Tudi tukaj morajo biti člani ZK v prvih vrstah. Le tak način dela bo postavil DS in UO za tiste organe, prek katerih je možno izvajati gospodarsko politiko podjetja ter prinesel gospodarski napredek in rast podjetja ter likvidiral vsako anarhijo, ki nima nič skupnega z našim družbeno-političnim sistemom.

Dolžnost vseh članov kolektiva, zlasti pa članov ZK je v tem, da se na vseh ravneh, skratka povsod, borijo za rešitev problemov na demokratičen način, po samoupravni poti. To še zlasti sedaj, ko se borimo za izvajanje načel gospodarske reforme in ko vemo, da nam bo prav dosledno izvajanje teh načel odprlo široke perspektive v našem gospodarskem razvoju; s tem si bomo izboljšali življenjski standard, kar je tudi ena izmed zahtev reforme. G. P.

S seje UO združenega podjetja

UO združenega podjetja je minuli petek v sedemurni razpravi obdelal naslednje točke dnevnega reda: 1. inventura 1965, 2. pregled sklepov zadnje seje UO, 3. pogodba o kooperaciji TV sprejemnikov med podjetjema RUDI ČAJAVEC in ISKRA, 4. lanske izpolnitev plana proizvodnje in prognoza za l. 1966, 5. nabavna problematika in zastoji v proizvodnji, 6. finančna problematika, v zadnji točki pa so člani UO obravnavali pritožbe, prošnje ter imenovanja.

Zaradi obsežnega dnevnega reda z dokaj pomembno gospodarsko problematiko smo izbrali za to številko glasila le tri točke dnevnega reda, o ostalih pa bomo pisali prihodnjič bodisi v samostojnih sestavih bodisi v zvezi z zasedanjem DS podjetja.

INVENTURA 1965

Osrednja petčlanska popisna komisija je objavila poročilo, s katerim so se člani UO seznanili o poteku inventure ob zaključku leta. Vzlic kontinuirani medletni inventuri so posamezne enote popisale svoje zaloge na dan 31. dec. Na podlagi teh podatkov je komisija vštela vse postavke in ugotovila, da znašajo skupni inventurni presežki podjetja 128 milijonov S dinarjev in skupni primanjkljaj 124 milijonov S dinarjev.

Komisija je ugotovila, da je bilo pri delu posameznih popisnih komisij opaziti določen napredek pri popisu nasproti lanskemu letu, vendar to še zdaleč ni zadostovalo, ker posamezne komisije niso upoštevale vseh splošnih in organizacijskih predpisov, ki urejajo to poslovanje.

Zaradi tega komisija meni, da bi bilo potrebno za prihodnje boljše usposobiti računsko-knjigovodstveno osebje z organizacijo seminarjev kot dopolnilnim izobraževanjem knjigovodij in računovodij, izboljšati kvaliteto craven kontinuirane inventure, posvetiti več pozornosti skladiščnemu osebju in ob zamenjavi skladiščnikov doseči, da poteka primopredaja po veljavnih predpisih.

Pri pretresu te problematike so člani UO ugotovili različne kriterije inventurnih komisij pri ugotavljanju inventurnih razlik, grajali ponekod tako imenovani samopostrežni način odvzema ali sposojanja orodja in materiala v skladiščih in opozorili na nevarnost preliivanja obratovalnih sredstev v osnovno. V zaključnih sklepih so upoštevali mnenje in predloge osrednje inventurne komisije z navodili za izobraževanje in poslovanje ter sklenili, da predlože inventurni popis v potrditev DS podjetja.

IZVOZNA DEJAVNOST

Značilno za lansko zunanjetrgovinsko dejavnost je, da so vse gospodarske organizacije v državi prešle v tako imenovani devizni sistem samofinanciranja. Naše podjetje je bilo ob spremenjenem bančnem sistemu zelo prizadeto, saj je moralo zaradi velikega uvoza reprodukcij materiala in surovin tudi več izvoziti in posebej izravnavati z dodatnim

izvozom še dolgove iz predlanskega uvoza.

Zaradi pretežnega uvoza reprodukcij materiala in surovin iz držav s konvertibilno valuto smo morali usmerjati naš izvoz na isto valutno področje in dosegli tako v primerjavi s preteklim obdobjem veliko povečanje izvoza zlasti v Nemčijo, Italijo in ZDA.

Uspeh našega izvoza je bil odvisen od treh činitelj: cene, kvalitete in plačilnih pogojev.

Za izdelke, ki smo jih že izvažali v prejšnjih letih, so ostale cene lani nespremenjene vzlic podražitvam, medtem ko smo za nove izdelke določili cene na podlagi konkurenčnosti.

Kvaliteta izdelkov je bistveno vplivala na gospodarski učinek izvoza. Podjetje se je na tujih tržiščih srečalo z različnimi standardi, katerim naši izdelki ne ustrezajo docela, hkrati pa nismo uspeli v razmeroma kratkem času prilagoditi naše izdelke tujim normam.

Velike težave je podjetje imelo tudi s plačilnimi pogoji posebno pri državah v razvoju. Naši zvezni gospodarski predpisi v trgovanju s temi državami namreč ovirajo širše osvajanje teh tržišč. Hitra rast našega izvoza na ta področja je prav odvisna od sprememb plačilnih pogojev, ki bi nam omogočila enakopraven položaj s konkurenco.

Lanskoletni izvozni plan smo izpolnili v celoti s 96,3 odstotka, medtem ko smo

glede na konvertibilno področje izvoza izpolnili plan s 110 %. Če ne bi primanjkovalo reprodukcij materiala, bi celotni plan ne samo dosegli, marveč celo presegli. Vzlic temu smo dosegli v primerjavi s preteklim letom indeks 222,8.

Letošnji izvozni plan smo postavili v skladu s potrebami uvoza reprodukcij materiala iz tujine in znaša nekaj nad šest milijonov dolarjev, od tega bomo izvozili 65 % v države s konvertibilnimi valutami. Za izpolnitev tega plana imamo zbranih že 60 % fiksnih naročil iz tujine.

Po obširni razpravi o nevertibilnih podrobnostih dosežanega izvoza so člani UO sprejeli poročilo o izpolnitvi plana izvoza za preteklo leto in prognozo izvozne dejavnosti za letos.

NABAVA REPRODUKCIJSKEGA MATERIALA

Poročevalec nabavne organizacije je pojasnil članom UO, da je NO podpisala že vse pogodbe z domačimi dobavitelji materiala in, da potekajo dobave v okviru sklenjenih pogodb. Prav tako je NO sklenila z železarnami pogodbe o pošiljkah nadomestnih kvalitet in dimenzij dokler ne pridejo pošiljke materialov iz uvoza. Izredne težave pa so z dekapirano in transformatorsko pločevino, ki jo lahko naročimo le v tujini.

Najkritičnejše so dobave neželene metalurgije zlasti bakra. Zaradi silnega povpraševanja nam ni preostalo nič drugega kot, da smo podpisali pogodbe z domačimi proizvajalci ob nenormalnih pogojih. Dobavitelji polizdelkov so zahtevali, da jim preskrbimo 80 do 100 % osnovne surovine — bakra, čeprav nimamo nobene možnosti nakupa te surovine. Do sedaj so si pošiljke sledile še dokaj redno, vendar moramo ugotoviti da bo v marcu nastopila kriza s tem

(Dalje na 6. strani)

Vzpodbudna pohvala

Od sekretariata bienala industrijskega oblikovanja je prejel generalni direktor in kolektiv združenega podjetja »Iskra« naslednjo čestitko:

»Dovolite, da vam iskreno čestitamo k podelitvi nagrade Prešernovega sklada za industrijsko oblikovanje tov. Davorinu Savniku.

Izredno razumevanje za delo na področju industrijskega oblikovanja, ki ga posveča vodstvo podjetja, je rodilo že vrsto uspehov, ki jih vsi, ki spremljamo delo »Iskre«, z veseljem pozdravljamo. Vsekakor je uspeh vašega oblikovalca tudi velik uspeh naprednih prizadevanj podjetja Iskra in vseh, ki sodelujejo pri naporih za višjo kvaliteto industrijske proizvodnje.«

Za sekretariat BIO:
dipl. ing. arh. Marijan Gnamuš



Delavke v montažnem oddelku tovarne v Otočah

Program dela sindikata

V prejšnji številki smo objavili prvi del programa sindikalnega odbora Združenega podjetja Iskra, kjer je bilo obdelano stališče do samoupravnih organov, ter njihov nadaljnji razvoj.

V tej številki objavljamo drugi del programa, ki obsega kadrovske politike, delitev dohodka in osebnih dohodkov in sodelovanje med sindikalnimi podružnicami s ciljem enotnih političnih akcij.

Za naše podjetje je posebno pereče vprašanje strokovnih kadrov. Nahajamo se v času, ko je nujno potrebno si zagotoviti potreben strokovni kader, če hočemo, da bo naš razvoj naših tovarn s časom naprej. Proizvodnjo je treba poveniti, dvigniti kvaliteto, da bomo sposobni trgovati tudi izven naših meja, kar pa postaja prav za našo branžo življenjska nujnost. Vzporedno s kadrovskim vprašanjem pa moramo reševati v danih možnostih tudi OD. Le s pravi, vilno stimulacijo si bomo zagotovili potreben strokovni kader.

Praksa nas uči, da v zadnjem času mnogo strokovnega kadra odhaja v inozemstvo, kjer dosega zelo lepe uspehe. Vzrok, da ta kader odhaja ni samo v nizkih OD, temveč tudi v tem, da tem

kadrom vse premalo zaupamo pri njihovem delu in jim ne damo potrebne možnosti, da bi svoje znanje in sposobnosti mogli s pridom uporabiti v naših gospodarskih or-

ganizacijah nasploh.

KADROVSKA POLITIKA

Razvoj podjetja bo v prihodnosti bistveno odvisen od (Dalje na 7. strani)

Upravni odbor ZZA k stališču »Elektromehanike«

V zvezi s poročilom vodstva ZZA o rezultatih razgovorov s tovarno Elektromehanika, glede njene zahteve po priključitvi RRS I k tovarni, je UO sprejel naslednje stališče, ki ga predlaga delavskemu svetu v potrditev:

1. Smatramo, da je stališče Elektromehanike, ki za vrača vsakršno možnost razgovorov o smotrnosti svoje odločitve o odpovedi sodelovanja z ZZA v okviru dejavnosti RRS I in o zahtevi po priključitvi RRS I k tovarni, napačno in škodljivo.

2. Smatramo, da pomeni zahteva tovarne Elektromehanika po priključitvi celotne dejavnosti RRS I k tovarni, kršitev statuta podjetja, ker daje ta takšne možnosti le za dejavnost št. 2 in št. 3, ne pa tudi za dejavnost št. 4, ki predstavlja dobrih 40% celotne realizacije RRS I (po podatkih za leto 1965).

3. Ne strinjamo se z zahte-

vo po aneksiji RRS I s strani tovarne pri čemer pa ugotavljamo, da nima ZZA nobenih stvarnih možnosti, da bi preprečil namero tovarne, ker ima le-ta v svojih rokah gospodarsko moč, s katero lahko prisili Zavod k odcepitvi dejavnosti RRS I. Ker bi vsakršno upiranje Zavoda na podlagi pravnih argumentov lahko samo škodovalo tako tovarni kot Zavodu, najbolj pa kolektivu RRS I, izjavljamo, da se zahtevi tovarne, za katero je moč gospodarskega pritiska, ne moremo upirati.

4. Ugotavljamo, da je odcepitev RRS I proti volji kolektiva Zavoda in tudi proti volji kolektiva RRS I.

Zaradi tega smatramo, da pomeni zahteva tovarne kršitve demokratičnih in samoupravnih pravic kolektiva Zavoda.

5. Ker smatramo, da je zahteva po priključitvi RRS I k tovarni škodljiva, zlasti še, ker koristi od takšnega dejanja niso dokazane, izjavljamo, da bomo takrat, ko se bodo pokazale škodljive posledice takšnega dejanja, postavili združenemu podjetju vprašanje osebne odgovornosti za nastale posledice.

Na podlagi gornjih ugotovitev in ker je tovarna s svoje strani že imenovala posebno komisijo za prenos dejavnosti RRS I v tovarno, predlaga UO delavskemu svetu, da imenuje komisijo v sestavi: — dr. Gogala Jože, ing. Vrabl Radovan, ing. Slapšak Stane, Gorazd Borut, katere naloga bi bila:

1. da vodi razgovore s komisijo tovarne, da prouči zahteve tovarne in da v zvezi s tem pripravi ustrezn predlog za samoupravne organe Zavoda, ki bodo o načinu in roku prenosa, o razmejitvi dejavnosti in obveznosti ter o vseh drugih važnih vprašanjih prenosa dejavnosti RRS I v tovarno posebej odločali.

2. da prouči posledice prehoda RRS I v tovarno in da predloži samoupravnim organom predloge za omilitve posledic.

Dopisujte v »Iskro«!

Naslov uredništva: Kranj, Savska loka 4 Tel. 22-221, int. 639

Prof. Radovan Tavzes:

O delu znanstvenega sveta Zavoda za avtomatizacijo

Na ustanovni in prvi seji Znanstvenega sveta Zavoda za avtomatizacijo dne 31. 12. 1963 so bili navedeni vzroki, ki so narekovali ustanovitev tega telesa in začitane njegove najvažnejše naloge. V preteklih letih smo posvečali premalo pozornosti osnovnim raziskavam in nismo izkoriščevali vseh možnosti pri sodelovanju z drugimi raziskovalno-razvojnimi organizacijami, delo na posameznih področjih pa se je razvijalo bolj zaradi prodornosti sodelavcev in trenutnih potreb kot po

jasno določenih in utemeljenih smernicah. Naloge ustanovljenega »Sveta« so izhajale iz ugotovitev takih pomanjkljivosti, med najodgovornejše naloge pa je sodila določitev težišč našega bodočega raziskovalnega in razvojnega dela. Pričakovati je bilo, da bo Svet vplival in pomagal pri izdelavi perspektivnega programa in da se bodo njegove odločitve koristno odrazile tudi v organizaciji Zavoda.

Od ustanovitve naprej so se vedno določene oblikovale

vloga in pristojnosti »Znanstvenega sveta«. Po statutu Zavoda je »Znanstveni svet« svetovalni organ direktorja in Upravnega odbora Zavoda za področje raziskovalnega dela in ga imenuje Upravni odbor Zavoda, sestavljajo ga pa priznani znanstveni in strokovni delavci Zavoda ali drugih institucij. Razprave na sejah so pokazale, da so glavne naloge Znanstvenega sveta naslednje:

— določanje strokovne smeri razvoja, kar zajema tudi obravnavanje perspektiv-

nih programov podjetja in programov raziskovalnega dela — usmerjanje in nadzorovanje sodelovanja z drugimi raziskovalnimi institucijami — razpravljanje o važnejših problemih v Zavodu in predlaganje ukrepov za njihovo rešitev — gospodarjenje z Znanstvenim skladom Zavoda, ki obsega odobranje financiranja raziskovalnih del, nabave opreme za raziskovalno delo in strokovnega izpopolnjevanja raziskovalnega kadra — usmerjanje bazičnega razvoja in raziskav in — ocenjevanje raziskovalnih nalog.

Toliko o vlogi in nalogah Znanstvenega sveta v Zavodu za avtomatizacijo. Navedimo še nekaj važnejših problemov, ki jih je Svet obravnaval in kakšni so bili zaključki razprav.

Obravnavanje osnutka programa Tovarne za avtomatiko je privedlo do naslednjih zaključkov:

Iz proizvodnega programa je potrebno izbrati tista področja, ki obetajo dober uspeh. Osnova naj bo program Tovarne električnih aparatov, težišče naj bo na področjih, kjer smo se že uveljavili. Potrebna je tudi organizacija projektiranja sistemov, pospeševati moramo področje regulacije in optimizacije in uskladiti programe proizva-



Iz montažnega oddelka obrata »Elektromehanike« v Lipnici

Nekaj misli ob dnevu žena

»Pojdi, pogovori se z našimi ženskami, vprašaj jih, kako se počutijo, ipd. Dan žena je pred durmi, treba je pripraviti to in ono, naj vedo, da so enakopravne... Dan žena se danes slavi skoraj v vseh krajih sveta, v mnogih državah so žene dobile enake politične pravice kot moški. Pojdi in napiši, kaj ti bodo naše delovne žene povedale ipd. Ne pozabi na starejše delavke, ne suči se preveč okoli mlajših oz. srednjih let. Članek naj bo objektivni, pozitiven oz. tako kot ženske čutijo, živijo in delajo.« Iz naročila je bilo moč spoznati, da bo članek živahen, poln vedrine, s smehljajočimi obrazi in polnimi usti sladkih besed.

Pa ni bilo tako. Ne rečem, da pri mladih, ki jih še greje materina ljubezen, morda tudi finance, smeh in dobra volja nista zamrli, pri večini pa, ki vedo kaj je družina, delo in mesečni dohodek, pa so vrele besede, ki jih ne mislim nič olepšati, ničesar jim ne maram odvzeti in ne dodati. Njihove

besede bom le povezal v skupno misel, ki je bila takale:

Cepprav mnogokrat ponavljamo ista vprašanja, pa so naša praktična prizadevanja v reševanju objektivnih okoliščin, ki direktno ali indirektno vplivajo na uveljavljanje ženske v naši družbi in na njeno strokovno izobraževanje, premajhna in prepočasna! Če omenimo le vprašanje razbremenitve v gospodinjstvu, ustvarjanje družbene materialne osnove za varstvo otrok, širjenje uslužnostne dejavnosti itd. vidimo, da smo ostali na pol poti.

Krajevne skupnosti in družbene organizacije, kot ženske same — kljub dobri volji ne bodo mogli hitreje reševati teh problemov, dokler ne bo nastal odločilen prelom v širšem razumevanju tega problema v komunalnih skupnostih kot celoti, to je v delavskih svetih, upravnih odborih, skratka pri vseh občanih in družbi kot celoti.

Ne besede in ne praznovanje dneva žena nas ne bo rešelo, dokler ne bo hitrejšega reševanja nasprotij med žensko aktivnostjo v proizvodnji in pogoji, v katerih živi in dela velika večina naših žena. Brez formalizma in brez fraz bi lahko že davno dosegli to, kar vedno govorimo in kar hočemo, kar kaže, da hojenja ne moremo ali pa ne znamo spreminjati tudi v dejanja.

Ben

Novi radijski transistornik Hockey 66

Značilna za sedanje obdobje sezonske tovarne radijskih sprejemnikov je velika aktivnost kolektiva, da bi se izkopal iz težav preteklega nerentabilnega proizvodnje. Vprašanje — kako bi prekinili enkrat za vselej z vsakoletnimi izgubami je tako postalo najvažnejše in odločilno ter zato ni čudno, da se prav v tej smeri vrtijo tudi vsi ukrepi upravnih in samoupravnih organov tovarne. Za zdaj je prvi uspeh že viden: lanskoletna izguba je za 39 milijonov S dinarjev manjša kot je bilo predvideno po letnem planu. Uspeh torej še ni docela zadovoljiv, kaže pa, da letos izgube ne bo več in — kot zatrjujejo v tovarni — je tudi biti ne more.

Eden izmed ukrepov za boljše ekonomiko tovarne je precejšnja sprememba dosežanega proizvodnega programa. Opustili so proizvodnjo vseh tistih sprejemnikov, ki so nerentabilni in se bodo tudi mnogo bolj posvetili izvozu radijskih aparatov. Delež izvoza bo zajel kar eno četrtno celotne bruto proizvodnje. Tako bo letošnji proizvodni program obsegal v glavnem le transistorske sprejemnike in srednje velike cevne radijske aparate. Izvozne dejavnosti po možnosti ne bodo drobili in se bodo rajši lotili velikih poslov z obsežnimi celoletnimi naročili.

V cilju spremenjene, nove in rentabilne proizvodnje je že lani vzkliha ideja, da bi za letošnje leto izdelali poseben radijski transistornik, ki naj bi bil namenjen obiskovalcem svetovnega prvenstva v hokeju na ledu v Ljubljani, Zagrebu in na Jesenicah. Zanimiva in izvirna ideja o svojevrstnem suvenirju sezonske tovarne bo nedvomno zelo koristila ekonomskemu napredku tovarne, ker kot kaže nima posnemačev pri drugih proizvajalcih.

Tako so se pred nedavnimi že pojavili v trgovinah novi radijski transistorniki Hockey 66 in vzbudili veliko pozornost ter zanimanje. Sprejemnik je izdelan v ohišju, docela podobnemu ženski torbici z dvema jermenom, tako da ga je moč nositi bodisi v roki, bodisi prek ramena. Oblikovno sprejemnik popolnoma ustreza, zdi se mi pa, da so ustvarjalci le nekoliko premalo proučili praktično in modno zunanjo plat izdelka. Ker so sprejemnik oblikovali kot žensko torbico, bi mu morali ohraniti tudi prvotni osnovni namen. Na zadnji strani sprejemnika bi lahko dodali še manjši prostor z zadrgo, kamor bi lastnice spravljale še vse tisto, kar sodi drugače v običajno torbico. Pomislek, da bi s tem podražil sprejemnik za nekaj sto S dinarjev, ni opravičljiv, ker vsakdo ve, da bi lastnice sprejemnika uporabljale transistornik poleg kar za dva namena hkrati. Nekoliko višja cena bi bila prav zaradi tega brezpomembna.

In še nekaj. Vsaki ženski na svetu je jasno, da k določeni barvi obleke pristojata tudi določena barva torbice. Ohišje transistornika bi tudi morali izdelati v različnih modnih barvah, podobno, kot smo to storili pri telefonih. Izbira bi bila tako mnogo pestrejša in uspeh prodaje tudi večji. Vredno premisleka je tudi, če ne bi kazalo napis Hockey 66 pritrčiti iz eloksirane pločvine in ne kot je to sedaj, preprosto napisati z rdečo barvo. Nemara bi bilo tudi učinkoviteje, če bi vrsto sprejemnika označili kar v slovenščini — hokej 66 ter mu podelili tako bolj nacionalni poudarek.

Navedene pomanjkljivosti in pripombe bi bilo treba pretehtati in še kaj spremeniti, saj bodo sprejemniki prodajali v trgovinah vse leto — naročil, kot zatrjujejo v tovarni, je dovolj. Z nekoliko več fantazije in občutkom za praktičnost bi tovarna z novim sprejemnikom vsestransko uspela. K

jalcev sestavnih delov in finalizatorjev.

Obravnavanje osnutka programa Tovarne C-jeder in transformatorjev je vodilo do predlogov o proizvodnji za Iskro in za izvoz, o koncentraciji in vpeljavi najnovejših tehnologij in o zagotovitvi surovin.

Razprava o idejnih osnutkih Tovarne specialnih orodij in Zavoda za avtomatizacijo je vodila predvsem do zaključkov v zvezi s kadrovske problemi, definicijo dejavnosti in z možnostmi sodelovanja z drugimi ustanovami.

Strokovno izobraževanje zaposlenih v času naglega zastaranja strokovnega znanja in hitrega razvoja znanosti

in tehnike, kakor tudi programiranje raziskovalne dejavnosti v industriji, sta bili vprašanji, ki jima je Znanstveni svet posvetil več razprav. Obe temi sta vodili tudi do zanimivih referatov na konferenci ETAN v jeseni leta 1964.

Se in še bi lahko nizali naslove važnejših vprašanj, ki jih je Znanstveni svet obravnaval v času dvehletnega delovanja. Najzanimivejša so vsekakor organizacija raziskovalne dejavnosti v Zavodu, programiranje raziskav in proizvodnje in izdelava perspektivnih razvojnih programov. Razprave o organizaciji raziskovalne dejavnosti v Zavodu so vodile do predlogov in napotkov,

ki bodo zagotovo prispevali k plodnejši ureditvi izredno pereče in za elektronsko industrijo zelo važne dejavnosti. Programiranje raziskav in proizvodnje nasploh je v Iskri še precej neobdelano področje. Predlogi in napotki Sveta glede programiranja sicer niso padli na plodna tla, najbrž pa bodo še do časa vzbudili zanimanje tvorcev proizvodnih in raziskovalnih programov za sodobnejše metode programiranja. Razprava o perspektivnih programih razvoja še ni zaključena. Pretežni del osnutkov perspektivnih programov za posamezna področja je že izdelan, le nekaj jih je še treba zaključiti. Gradivo bo priprav-

ljeno za širše strokovne razprave po področjih.

Mnogo časa je Svet namenil tudi povsem rednim in organizacijskim problemom. Tu gre predvsem za poslovniki o finančnem poslovanju sklada za znanstveno delo, za financiranje raziskovalnih in razvojnih nalog iz tega sklada, za pregled poročil o raziskovalnih nalogah, za sodelovanje s skladi za znanstveno delo in z drugimi ustanovami itn. Precej je bilo razprav in problemov, zato so se seje kar prerade zavlekle čez predvideni čas.

Do konca mandatne dobe, ki poteče sredi poletja letos, čaka Znanstveni svet še precej dela. Glavna naloga bo

predvsem organizacija strokovnih razprav o perspektivnih programih razvoja podjetja in razprave o možnosti raziskovalne dejavnosti, ki pri sedanjih razmerah nima finančnega pokritja iz skupnega sklada podjetja. Upajmo, da bo Svet delo uspešno opravil in s tem opravičil svojo ustanovitve in dvehletno dejavnost.

Pričakujemo, da bodo tudi organi združenega podjetja in proizvodne enote znale izkoristiti delo Znanstvenega sveta ZZA pri usmerjanju razvoja podjetja v skladu z razvojem v svetu.

Naš razgovor

Vprašuje UREDNIŠTVO, odgovarja sekretar tovarne elektronskih merilnih instrumentov Horjul — BRANKO GOLOBIC.

VPRAŠANJE: Informiranje članov kolektiva kot proizvajalcev in hkrati upravljalcev bi moralo biti v naši ISKRI vsekar boljše, močnejše in aktualnejše. Analiza kaže, da ima vaša tovarna prijavljenih v našem uredništvu skupino dopisnikov, ki pa niso izpolnili svojih hotenj in tudi ne želja uredništva. Kaj menite na to?

ODGOVOR: Ugotovitev je do neke meje točna. Pri nas je organizirana skupina dopisnikov. Vsakomur je znana naloga, le k pisanju člankov se zelo težko pripravijo. Najbolj aktivna je bila Marija Krvin, ki je prispevala dva članka, in sta bila tudi objavljena. O drugih prispevkih, v kolikor jih nisem napisal sam, ni kar razpravljati, če izvzamem dopise o delu mladinske organizacije.

VPRAŠANJE: In vzroki?

ODGOVOR: Vzrok je v premajhnem interesu tistih, ki bi lahko prispevali dober članek. Poglavje zase pa je tudi snov, ki naj jo dopisnik obravnava.

VPRAŠANJE: Slišali smo mnoga mnenja v našem časopisu. Nekateri trdijo, da preveč pišemo o naših problemih oz. tudi slabostih, spet drugi nas pa prepričujejo, da je treba pisati še bolj ostro, odkrito, brezkompromisno. Kakšno je Vaše mnenje?

ODGOVOR: Menim, da lahko o naših problemih tudi negativnih navzven pišemo le toliko, da si s tem ne škodujemo. Polemike o naših slabostih je že itak preveč. Morda mi lahko očitata, da si sami zapiramo vrata s tem da ne obveščamo javnosti o vseh težavah in slabostih o ugotovitvah posameznikov itd., vendar sem mnenja, da je to stvar internega značaja, saj imamo vsi skupen cilj, da v danih pogojih v svoji hiši odstranjujemo vse nepravilnosti, ki so bile in se vedno pojavljajo v poslovnem procesu. Metoda odstranjevanja takih nepravilnosti oz. problemov pa je najboljša v obliki konstruktivne kritike in konkretnih predlogov.

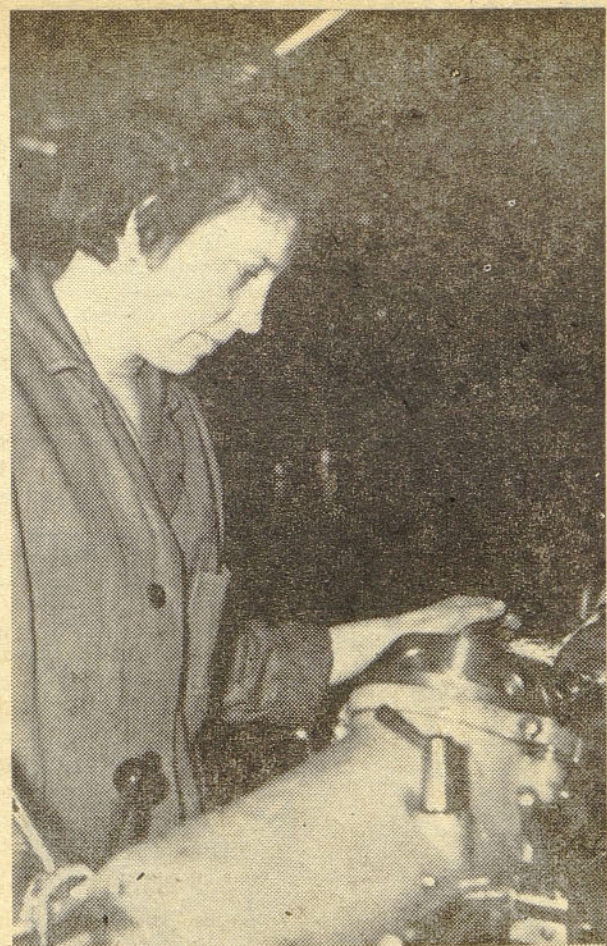
VPRAŠANJE: Vsaka naša delovna organizacija ima v združenem podjetju nek svoj način obveščanja o sklepih samoupravnih organov, poslovanju tovarne, poedinih problemih itd. Kako je to pri vas urejeno?

ODGOVOR: Obveščanje članov delovne skupnosti o vseh sklepih je pri nas običajno tako, da se vsi sklepi samoupravnih organov razobesijo na oglasni deski. Poleg tega se na zborih delovnih enot oz. na skupnem zboru vseh članov poroča o poslovanju tovarne. Pa ne samo to da

poročamo o rezultatih dela, pač pa tudi odgovarjamo na vprašanja posameznikov. Ta vprašanja so lahko tudi v sporočilih, ki niso podpisana. Prav zaradi tega je pri oglasni deski nameščen nabiralnik za predloge, mnenja, vprašanja ipd. Imamo tudi ozvočenje, vendar se tega zelo malo poslužujemo.

VPRAŠANJE: Zdaj, ko ste v združenem podjetju samostojna delovna organizacija, bi lahko še več pisali o vašem delu, trudu, prizadevanju in tudi problemih v naše skupno glasilo »Iskra«. Menite, da bo v vaši tovarni moč pridobiti solidne dopisnike, ki bodo pisali o vsem tem, kar zanima vaš delovni kolektiv oz. tudi druge kolektive združene-ga podjetja?

ODGOVOR: Treba se bo potruditi. Da pa je naša dopisniška aktivnost zelo skromna, menim, da je osnovni vzrok v tem, ker niso vsi člani dopisniške skupine dovolj zainteresirani, da bi čimvečkrat javno povedali svoja mišljenja oz., da bi čimveč poročali o vseh dogajanjih v naši tovarni. H koncu naj pripomnim, da to ni samo naloga dopisniške skupine, pač pa tudi drugih sodelavcev.



Nekdaj je veljalo mnenje, da ženske niso primerne za delo na obdelovalnih strojih. Pa ni tako. Francka Blaznik iz tovarne elektromotorjev v Železnikih se je odlično uveljavila na stroju za struženje rotorskih gredi.



Študenti — študenti na elektrotehniški fakulteti, ki so se odločili za smer telekomunikacije, so v februarju obiskali kranjsko tovarno oz. obrat avtomatskih telefonskih naprav, kjer so imeli razgovor s šefom obrata inž. J. Unkom, v njegovem spremstvu pa so si ogledali tudi delo in naprave v oddelkih obrata.

Po izjavah študentov, so bili le-ti s sprejemom, razgovorom in ogledom zelo zadovoljni — saj, kakor so dejali, je bil to prvi primer, da so se študentje, štipendisti Iskre, lahko pod visoko strokovnim vodstvom podrobneje seznanili z bodočim delom, kar je vsekakor posnela vredno.

Volitve v samoupravne organe

Tako kot vsako leto, bomo tudi letos volili predstavnike po naših organizacijah v samoupravne organe organizacijske, delovnih enot in v DS

združenega podjetja Iskra. Volili bomo le polovico članov v DS, to je namesto tistih, ki jim letos poteče mandatna doba.

DS podjetja bo razpisal volitve le zase (za DS podjetja), priporočil pa bo, da bi DS organizacij imele volitve istočasno. V DS podjetja ima po statutu lahko 50 do 60 članov. Sindikalni odbor podjetja stoji na stališču, da šteje DS podjetja 60 članov. Ob priključitvi ZZA v Združeno podjetje, bo imela tudi ta organizacija svoje člane v DS združenega podjetja. Ker DS združenega podjetja razpravlja o važnih zadevah za celotno podjetje je prav, da pri tem sodeluje širši krog delavcev.

DS Združenega podjetja bo razpisal volitve na prvem svojem zasedanju (4. marca), volitve pa naj bi bile predvidoma 21. aprila t. l. Razpis volitev v DS v posameznih organizacijah razpišejo DS posameznih organizacij in volitve v celoti samostojno izpeljejo v svoje samoupravne organe.

V nadaljevanju so na sestanku sekretarjev razpravljali tudi o načinu kandidiranja, sklicevanju zborov delovnih ljudi in o ostalih tehničnih pripravah ob priliki volitev v samoupravne organe.

Zbore delovnih ljudi sklicuje predsednik DS združenega podjetja za podjetje, predsednik DS organizacije pa za organizacijo. Predlog je bil, da predsednik DS organizacije, določi osebo, ki bo vodila zbor istočasno za združeno podjetje in za dotično organizacijo. Kandidiranje na

zborih je isto kot do sedaj, eden predlaga kandidata v podpori še treh drugih. Nato se zbor izjasni za predlaganega kandidata — za vsakega posebej. Naloga in dolžnost družbeno političnih organizacij v posameznih (enotah) organizacijah je, da po predvolilnih sestankih, kritično ocenijo delo samoupravnih organov in posameznih članov, da bi tako lahko dobili člani kolektiva gotov kriterij pri izbiri kandidatov za samoupravne organe.

Zavedati se moramo, da je izbira kandidatov v samoupravne organe, zelo važen moment pri nadaljnjem razvoju našega združenega podjetja.

Tako kot so težnje v proizvodnji in posameznih službah, da zasedajo delovna mesta strokovno sposobni ljudje, prav tako je treba težiti, da pridejo v samoupravne organe strokovno in družbeno politično razgledani delavci, le od takih samoupravnih organov lahko pričakujemo plodno delo.

Da bomo izbrali res najboljše delavce v naše samoupravne organe, je prav, da se kandidira večje število kandidatov, da bo izbira na samih volitvah čim večja.

Janez

ISKRA — glasilo delovnega kolektiva iskra industrije za elektromehaniko telekomunikacije elektroniko in avtomatiko — Urejuje uredniški odbor — Glavni urednik: Pavel Gantar — odgovorni urednik: Igor Slavec — izhaja tedensko — Tisk in klišaji: »ČP Gorenjski tisk« Kranj

ZZA-organizacija v sestavu združenega podjetja Iskra

(Nadaljevanje s 1. strani)

negiranje Zavoda kot enotne specializirane strokovne organizacije združenega podjetja in zakaj naj potem le-ta vstopa v združeno podjetje!

DS Zavoda je predvidel taka vprašanja in je zato predložil kolektivu sledečo svojo orientacijo: DS smatra, da je mesto ZZA le v sestavu združenega podjetja in da vsako nadaljnje odlaganje referendumov na obeh straneh več škoduje kot koristi. DS ni odložil prvega datuma referendumov zato, da se ZZA ne bi vključil v sestav združenega podjetja, ampak zato, da bi se razčistila že znana vprašanja in da bi bili člani kolektiva ZZA na jasnem, za kaj glasujejo. DS Zavoda smatra, da so finančne in organizacijske težave združenega podjetja in posameznih njegovih organizacij povsem prehodnega značaja zaradi prehoda na intenzivno gospodarjenje. Zato meni, da se mora kolektiv Zavoda še nadalje vztrajno boriti za uveljavitev strokovnih konceptov organizacije raziskovalno razvojne in splošno tehnične dejavnosti v združenem podjetju in to s stališča za to področje dela strokovno kvalificiranega in enakopravnega kolektiva združenega podjetja. To poudarja samo zato, ker so že primeri, da naj bi se pod pritiskom močnejšega že izvajale spremembe v organizacijski strukturi ZZA brez njegove volje in udeležbe in to mimo statutarne določil, t. j. brez izdelanih tehničnih in ekonomskih analiz o prednostih takšne ali drugačne organizacijske oblike razvoja. Če pa smo pri tem prav opazovali, pa niti ne gre močnejšemu za tako dokazovanje in za strokovne rešitve, ampak za uveljavitev sistema močne roke v celotnem poslovnem procesu podjetja s strani določenih njegovih organizacij in sicer v primerih, kadar so predstavniki proizvodnje in razvoja v strokovnem sporu, ki trenutno lahko ovira delo. Takrat naj močna roka proizvodnje tak spor energično in avtoritativno »reši«, pri čemer pa jo običajno ne zadene krivda in odgovornost za eventualno nestrokovno in zato nepravilno rešitev. Vsem odgovornim strokovnim delavcem v organizacijah združenega podjetja so dobro poznane pomanjkljivosti dela, tako v ZZA kot v proizvodnih enotah in v skupnih strokovnih službah podjetja, zato bi bilo prav, da jih prvenstveno le-ti s solidarno odgovornostjo pred svojimi kolektivi sporazumno, toda dosledno odpravljajo, ne pa da v svojih kolektivih čestokrat ustvarjajo vzdušje medsebojnega nerazumevanja in prevladujejo krivdo za nastale težke situacije vedno le na drugega. Zato je treba tudi pri iskanju novih organizacijskih oblik v podjetju dati prednost strokovnim rešitvam, ne pa rešitvam »ad hoc«, ki so čestokrat preveč

odvisne od trenutnega ali stalnega razpoloženja in obzora »odgovornih« delavcev — ne pa od take ali drugačne »samostojne« presoje in odločitve samoupravnih organov, kot se to običajno nato prikazuje.

— Zaradi take svoje orientacije je DS apeliral na člane kolektiva Zavoda, da glasujejo za priključitev k združenemu podjetju, ker bodo znotraj podjetja imeli več možnosti za uveljavitev svojih strokovnih konceptov dela in za formiranje takega stalnega obsega dela Zavoda, ki je združenemu podjetju oz. vsaki organizaciji v njegovem sestavu dejansko potreben. Pri tem pa se mora stalno zavedati, da bo lahko samo s svojim solidnim delom ohranil obstoj svojih dejavnosti in jih v ugodnejših situacijah po potrebi še povečal, ne v finančno breme, ampak v korist proizvodnje.

Vse doslej povedano niso prazne fraze, ampak gola dejstva, s katerimi mora v svojem nadaljnjem obstoju računati kolektiv ZZA, kakor tudi kolektiv vsake organizacije v sestavu združenega podjetja. Zato moramo čimprej najti pot do solidnega strokovnega sodelovanja v obliki **teamskega** dela vseh partnerjev celotnega poslovnega procesa združenega pod-

jetja. Morda bi ne bilo nekoristno še govoriti o **panožni** organizaciji dela, ki naj bi funkcionalno delovala znotraj združenega podjetja, ne glede na ozke organizacijske meje posameznih organizacij. Na ta način bomo najlažje in v najkrajšem času lahko uveljavili v praksi sedanje naše družbeno geslo, da je treba povsod dati prednost strokovnim rešitvam problemov.

Poslovanje organizacij specializiranih služb podjetja (ZZA, PSO, NO) in proizvodnih organizacij ter skupnih strokovnih služb podjetja se mora med seboj prepletati in dopolnjevati, odnosi med vsemi pa naj bodo predvsem tovariški, odkriti in objektivizirani. Vsakemu mora v tem skupnem ciklusu pripasti ustrezno mesto po njegovem delu, prenehati pa moramo z neobjektivnimi obtožbami drugega za pomanjkljivosti svojega dela. Prav vsi se moramo zavedati, da drug drugega potrebujemo, če hočemo stalno napredovati in s tem koristiti najprej sebi in s tem tudi širši skupnosti.

To so izrazi, hotenja in perspektive članov kolektiva ZZA, zaradi katerih so se s precejšnjo večino odločili za priključitev ZZA v združeno podjetje Iskra, kot organizacija v njegovem sestavu.

-JC-

Ivo Bevc iz Elektromehanike potuje na svetovno prvenstvo

O invalidih v kranjski tovarni je bilo že marsikaj napisanega. Malokdo pa ve, da to največkrat niso samo dobri delavci, marveč tudi odlični športniki. Lani smo napisali, da je Ivo Bevc nastopal na sindikalnih prvenstvih v plavanju in streljanju in se povsod uvrščal med najboljše. Letos pa je dosegel enega svojih največjih uspehov v svoji športni kariери.

Pretekli teden se je skupaj z Nejkom Kosmačem iz Elektromehanike udeležil republi-

škega prvenstva v Kranjski gori. 60 invalidov je nastopilo v veleslalomu na 1300 m dolgi progi s 35 vratici in 300 m višinske razlike. Progo je moral vsak tekmovalce prevoziti dvakrat. Pokazalo se je, da je to najbolje opravil prav Ivo, ki je tako postal v svoji kategoriji republiški prvak, obenem pa bo kot zmagovalce tekmovalca lahko nastopil na svetovnem prvenstvu, ki bo že v petek, soboto in nedeljo v avstrijskem smučarskem centru Bad Gastein.

Drugega predstavnika naše tovarne je spremljala smola. Nejko je nesrečno padel tik pred ciljem in zdravnik mu je prepovedal nastop v drugi vožnji, ker si je poškodoval koleno. Škoda, kajti kljub slabemu času zaradi padca v prvi vožnji je še vedno imel največ možnosti za zmago v svoji kategoriji.

Bevcu iskreno čestitamo k uspehu in želimo, da bi se izkazal tudi na svetovnem prvenstvu.

B. M.



Invalidsko je bila upokojena tov. Stanka Kokalj iz DE »Kontrola« kranjske tovarne. Sodelavci so ji zaželeli mnogo zdravlja in zadovoljstva, upokojenka pa se prek uredništva iskreno zahvaljuje za dobre želje in darilo, ki ji bo lep spomin na delovna leta v Iskri in na sodelavce

OBVESTILO

Počitniška skupnost obvešča vse člane kolektiva »ISKRA«, da počitniška domova v Poreču in na Bledu poslujeta neprekinjeno.

V Poreču posamezniki ali skupine do 8 oseb lahko koristijo usluge brez predhodnih prijav. Večje skupine pa se morajo prijaviti 7 dni vnaprej. Ležišča so v ogrevanih sobah za člane kolektiva »ISKRA« in za po njih vpeljane goste po 5 Ndin, ostalo po ceniku z 10 % popustom.

Na Bledu so brez predhodnih prijav na razpolago ležišča v ogrevanih sobah po 7 N dinarjev in zajtrki po 3 N dinarje. Po predhodnem dogovoru je možna tudi celodnevna oskrba po 22,50 N dinarjev.

Člani kolektiva se izkažejo z legitimacijo ISKRE.

Priporočamo obisk ob koncu tedna, ob praznikih in tudi pri poročnih in drugih družinskih in društvenih praznovanjih.

Uslug »Počitniške skupnosti« Iskra se lahko poslužujejo tudi gostje izven kolektiva v kolikor so proste kapacitete.

Počitniška skupnost Iskra
Kranj, telefon 21948
Bled, telefon 77327
Poreč, telefon 65

S seje UO združenega podjetja

(Nadaljevanje z 2. strani)
materialom. Velika ovira za redno preskrbo je tudi izredno visoka cena bakra na

svetovnem trgu, domači proizvajalci surovine pa krijejo komaj 60 % vseh potreb v državi. Zaradi previsoke cene bakra se tovarne bakrenih polizdelkov izogibajo proizvodnje takih polizdelkov, kjer je poraba čistega bakra zelo velika. Zato bomo morali uvoziti npr. lak žice večjih dimenzij, tako da se bodo stroški še povečali.

Januarski uvoz reprodukcijskega materiala je bil zelo nizek zaradi izostanka plačil v decembru pa tudi še prejšnjih neporavnanih obveznosti. Poglavitni problem pa niso direktno devize, marveč pomanjkanje dinarjev za nakup le-teh.

Ker nismo poravnali obveznosti v januarju in večji del februarja, bodo težave z dobavami reprodukcijskega materiala in surovin v prihodnje še narasle, zato bo potrebno za naprej glede na nastali položaj hitro ukrepati da proizvodnja ne bo popolnoma zastala.

Pri obravnavi poročila nabavne organizacije UO soglašaj, da obstaja resna nevarnost zastoja proizvodnje zaradi pomanjkanja reprodukcijskega materiala, tako domačega kot uvoznega. UO je zato sklenil opozoriti o tem vse tovarne in jim svetuje naj se dogovore z nabavno organizacijo o položaju in skušajo prebroditi nastali položaj s tem, da poiščejo druge dobavitelje materiala ali pa celo spremene proizvodni program.

Marjan Kralj

Izvillečki iz sklepov samoupravnih organov

Sklepi 39. seje UO združenega podjetja (25. 2. 66)

Upravni odbor sprejema poročilo centralne inventurne komisije podjetja in bo predložil delavskemu svetu v potrditev inventurne elaborate posameznih organizacij podjetja, skupno s predlogi CIK, navedenimi v inventurnem elaboratu:

Finančni sektor podjetja naj se ponovno zadoži, da z ozirom na situacijo v knjigovodstvih naših tovarn in skupnih služb, ki je dostikrat posledica premalo usposobljenih računovodskih kadrov, organizira s sodelovanjem šolskega centra seminarje za dopolnilno izobraževanje knjigovodij in računovodij.

Službo kontinuirane inventure je treba kvalitetno izboljšati in njene naloge dopolniti v tem smislu, da vrši poleg kontrolne funkcije tudi instrukcije celotnega skladišnega oz. blagovnega poslovanja.

Organizacijsko-kadrovski sektor naj se ponovno opozori na to, da naj izda predpis o nalogah in postopku pri delu stalne inventure v posameznih organizacijah.

Ponovno se opozarja posamezne organizacije, da posvečajo večjo skrb odgovornim kadrom v skladiščih in da se v vseh organizacijah pri zamenjavi skladiščnikov izvede primopredaja po veljavnih predpisih.

UO ugotavlja, da so bili inventurni primanjkljaji oz. viški v tovarnah obravnavani po različnih kriterijih, zato UO predlaga samoupravnim organom vseh organizacij podjetja, da bolj kritično obravnavajo nastale inventurne razlike v vseh primerih, ko so za to podani realni pogoji (urejeni skladiščni prostori itd.).

Nujno potrebno je dodatno usposabljanje tako skladiščnega kot tudi knjigovodskega in računovodskega osebja.

Strokovne službe podjetja: organizacijsko-kadrovsko področje, finančno področje, morajo najti ustrezne in efektivne oblike delovanja, da bi čimprej uresničili poenotenje skladiščnega in ostalega poslovanja ter tako tudi enotnost postopkov pri kontinuiranih in končnih inventurah v celotnem podjetju.

UO obvešča organizacije podjetja, da se še vedno vrši prelivanje obratnih sredstev v osnovna sredstva — kljub velikemu pomanjkanju teh sredstev in sklepom samoupravnih organov — v skoraj vseh organizacijah našega podjetja.

UO predlaga samoupravnim organom organizacij, da z vso kritičnostjo obravnavajo te pojave.

UO tudi ugotavlja, da je v številnih organizacijah opazna velika fluktuacija skladiščnega osebja, kar je čisto povezano z neusrečno politiko nagrajevanja tega kadra.

Samoupravni organi organizacij naj posveto ustrezno večjo pozornost tem pojavom.

UO sprejema poročilo o izpolnitvi plana proizvodnje za december 1965 in o izvršitvi proizvodnega plana za leto 1965.

Prav tako UO sprejema poročilo o izpolnitvi plana proizvodnje za mesec januar 1966, pri čemer ugotavlja, da je ugodna izpolnitve januarkega plana predvsem posledica finalizacije nedokončane proizvodnje iz leta 1965, kakor tudi zalag repromateriala iz leta 1965. UO obvešča vse organizacije, da bo po predvidevanjih programskega področja nastopila problematika v zvezi z repromaterialom že v drugem kvartalu letošnjega leta.

Vrednost proizvodnega plana za leto 1966 pa omogoča organizacijam, da svoje interne plane povečujejo v skladu s svojimi realnimi možnostmi, pri čemer pa je nujno upoštevati, da morajo biti vsi povečani plani usklajeni s pogodbami med PSO, nabavno organizacijo in tovarnami. Trenutne razmere v podjetju, zlasti razpoložljiva obratna sredstva in možnosti plasiranja naših izdelkov pa upravnemu odboru podjetja ne dopuščajo povečevanja proizvodnega plana po predlogu tovarn. UO ugotavlja, da naj na podlagi že sprejetega plana tudi vsa poročila in analize, ki se bodo izdelovale na nivoju podjetja, bazirajo na tem obsegu proizvodnje za leto 1966.

UO sprejema poročilo o izpolnitvi plana izvoza za leto 1965 ter prognozo izvozne dejavnosti za leto 1966 v predloženih oblikah.

Pri obravnavanju poročila nabavne organizacije za mesec januar t. l. UO ugotavlja, da obstaja nevarnost, da bo nastal določen zastoj v proizvodnji zaradi pomanjkanja repromateriala, tako domačega kot uvoznega. UO opozarja vse organizacije, naj v tesnem sodelovanju z nabavno organizacijo skušajo prebroditi težave, ki nastajajo, bodisi s tem, da iščejo druge dobavitelje ali pa, da v skrajnem slučaju spremene tudi proizvodni program.

Pri obravnavanju finančne problematike je UO sprejel naslednje sklepe:

a) Zaradi interesov združenega podjetja UO naroča strokovnim službam podjetja, da v skladu s statutom proučijo možnosti in pripravijo ustrezni predlog ukrepov proti vsem odgovornim osebam, ki niso realizirale sanacijskega načrta za leto 1965.

Predlog ukrepov naj bo podan upravnemu odboru na naslednji seji, ki bo dne 4. 3. 1966 ob 7. uri zjutraj v Kranju in na kateri bo obravnavan tudi sanacijski program podjetja za leto 1966.

Strokovne službe naj pripravijo tudi predlog načina obravnavanja in ukrepanja za izpolnjevanje sanacijskega načrta v letu 1966.

UO sprejema na znanje pregled izrednih izdatkov in dohodkov za leto 1965 po predlogu finančnega področja strokovnih služb s tem, da bo detajlna specifikacija predložena v potrditev DS v zaključnem računu.

Priložbi tov. Ivica Obermajer, zaposlene v Tovarni polprevodnikov — podjetje v izgradnji, Trbovlje, katerega ustvaritelj je podjetje ISKRA — zoper sklep o prenehanju dela, se ugodi!

V arbitražno komisijo, ki bo formirana v zvezi z zahtevo Tovarne elementov v Ljubljani za izločitev iz podjetja, UO imenuje kot člana tov. Danila Martelanca.

Za sodnika porotnika na Okrožnem gospodarskem sodišču UO imenuje tov. dr. Miroslava Trosta.

Prošnjo Oddelka za montanistiko Fakultete za naravoslovje in tehnologijo Univerze v Ljubljani za denarno pomoč dvema študentoma našega podjetja UO odstopa organizacijsko-kadrovskemu področju, ki naj prošnjo posreduje organizacijam podjetja, ki jih štipendira.

Sklepi 17. redne seje UO tovarne električnih merilnih instrumentov — Otoče (18. 2. 1966)

Upravni odbor je bil soglasen z 8. sklepom 11. zasedanja delavskega sveta, da se strokovnjakom iz Zavoda ki se bodo premestili v našo tovarno zagotovi nezmanjšane osebne dohodke, ne glede na sedanji pravilnik o delitvi.

Upravni odbor je bil soglasen s predlogom IO sindikata in predlaga delavskemu svetu, da odobri regres in nadomestilo za K-15 v sledeči višini:

— članom kolektiva	20.000.— S din
— nezaposlenim zakoncem	12.000.— S din
— otrokom članov kolektiva	6.000.— S din

Obenem upravni odbor naroča splošnemu sektorju, da

izdela pregled, koliko članov kolektiva prejema za otroške otroške dodatke oziroma koliko jih ima socialno zavarovane v naši tovarni, da bo možno določiti, katerim otrokom se bo regres in nadomestilo za K-15 izplačal.

Upravni odbor ponovno naroča komisiji za dopuste, da takoj prične s svojim delom, ker se dopusti že koristijo.

Upravni odbor je pregledal sklepe 15. seje od 27. februarja t. l. in pri tem sprejel naslednje pripombe:

a) Šef proizvodnega sektorja naj mesečno poleg poročila o poteku proizvodnje poroča tudi, kako mojstri izpolnjujejo plačilno dokumentacijo.

b) Pri znižanju zaloga je treba upoštevati sanacijski program.

Upravni odbor je razpravljal o predlogu komisije za delitev osebnih dohodkov, o vrednosti grup dela in je prišel do zaključka, da se na skupnem sestanku komisije za delitev osebnih dohodkov in komisije za grupe dela ter predstavnikov organizacij predlagajo ponovno pregleda in pomanjkljivosti odpravi.

Program dela sindikata združenega podjetja Iskra

(Nadaljevanje s 3. strani)
števila strokovnih kadrov v podjetju, od njegove razporeditve in izkoriščenosti. Podjetje je na prelomu tehnologije. Tehnologija v podjetju je na današnji stopnji do skrajnosti ekstenzivno izkoriščena. Prodor na inozemska tržišča ter držanje koraka v razvoju z ostalimi proizvajalci elektronske industrije v Jugoslaviji bo zahteval temeljito tehnično preobrazbo podjetja.

Današnja kadrovska struktura vodstvenih in vodilnih delovnih mest v našem podjetju ne zagotavlja, da se bo podjetje s hitrejšim tempom lahko vključevalo in prilagajalo novim pogojem gospodarstva. Zato je na vseh nivojih potrebno odpreti proces kadrovske prestrukture.

Ker sodobna proizvodnja ne bo več uspešna brez upoštevanja najnovejših dosežkov znanosti in tehnike na področju tehnologije in organizacije dela, kar bo imelo za posledico vse večjo potrebo po srednje in visoko strokovnih kadrih se kljub težkemu finančnemu stanju podjetja štipendiranje ne bi smelo zmanjšati. Za vse štipendiste, ki končajo srednje ali visoke šole, se mora najti zaposlitev. »Hiperprodukcija« strokovnih kadrov je paradoks, če primerjamo našo produktivnost dela z isto na zahodu.

Odnos do novo prihajajočih strokovnih kadrov bi moral biti tak, da bi jim v čim krajšem času posredovali izkušnje, ki jih imamo na sedanji stopnji razvoja, da bi se lahko čimprej lotili oranja

ledine pri uvajanju nove tehnologije. Ker je njihova iniciativa in zavzetost za delo v veliki meri odvisna od kompleksnega poznavanja in funkcioniranja podjetja, bi se njihovo uvajanje moralo izvajati po programu pripravišne dobe. Uvesti je treba dopolnilno izobraževanje za vodilne in vodstvene delavce.

SODELOVANJE MED SINDIKALNIMI PODRUŽNICAMI IN ENOTNE POLITIČNE AKCIJE

Zaradi uresničevanja ciljev Združenega podjetja bo potrebna večja aktivnost sindikata na področju medsebojnega spoznavanja in sporazumevanja. Tovarne se ne smejo

zapreti vase! Da bomo precevali lokalizem in zapiranje vase bo potrebno vsako leto enkrat ali dvakrat sklicati posvetovanje vseh tistih, ki na kakršenkoli način vplivajo na politiko poslovanja našega podjetja. Seznaniti bi morali vse z našimi koncepti razvoja za prihodnje obdobje in uskladiti naše težnje, tako da ne bi prišlo do nepopravljivih posledic.

Konkretna akcija:
1. Sestanek pod pokroviteljstvom republiškega odbora sindikata industrije in rudarstva s predstavniki občinskih sindikalnih svetov (mogoče bi to napravili skupaj z ZK).
2. Nekaj sestankov bi med letom imeli v različnih tovarnah s posameznimi sindikalnimi podružnicami.

Razpis

Združeno podjetje ISKRA KRANJ

organizacija:
TOVARNA ELEMENTOV ZA ELEKTRONIKO
razpisuje

prosto delovno mesto in vabi k sodelovanju

1. kemijskega tehnika — po možnosti z 2-letno prakso za potrebe DE upori Sentjerneje

Pogoj: odslužen vojaški rok.

Osební dohodek je zagotovljen po Pravilniku o delitvi osebnega dohodka tovarne in delovne enote.

Ponudbe z življenjepisom in opisom dosedanjega dela, sprejema Združeno podjetje ISKRA KRANJ, organizacija: Tovarna elementov za elektroniko — proizvodnja uporov Sentjerneje do 15. 3. 1966.

Odlični rezultati strelcev Iskre

Že od oktobra lani so se strelci »Elektromehanike« vesino pripravljali na letošnja srečanja. Dnevnik streljanja kaže, da so se nekateri udeležili že več kot 30 treningov in vmes nastopili še na desetih tekmovanjih. Ko je bilo pred nedavnim končano ligiško tekmovanje z zračno puško, se je 10-članska ekipa SD »Iskra« uvrstila med 5 kranjskih družin, ki se bodo še enkrat pomerile za naslov najboljše ekipe v občini. Če povemo še to, da so bile v tej ekipi vedno vsaj tri mlade tekmovalke, ki so šele lani začele nastopati, je to za družino vsekakor velik dosežek in dokaz o stalnem napredovanju mladih tekmovalcev.

Pretekla nedelja je bila še posebej pomembna za vse kranjske strelce. Zbrali so se v strelskem domu Iskre, kjer je ObSO Kranj organiziral občinsko prvenstvo za »Zlato puščico«. Prišli so le tisti, ki so že na družinskih prvenstvih dosegli določeno število krogov. Bilo jih je 54, med njimi kar 13 iz SD »Iskra«.

Tekmovanje se je sicer končalo s pričakovano zmago Vinka Freliha iz SD »Bratstvo-Enotnost«, vendar je bilo v razvrstitvi ostalih tekmovalcev veliko presenečenj. Omeniti moramo predvsem drugo mesto Toneta Markiča, predsednika naše družine, ki je prav v nedeljo dosegel svoj letošnji najboljši rezultat in tako že drugič letos pokazal, da spada v sam vrh kranjskih strelcev. Se posebej pa je razveseljiva uvrstitev naše mladinke Zdenke Krstine, ki se je v izredno močni konkurenci vseh na-

stopajočih uvrstila na odlično 12. mesto in bo lahko nastopila tudi v naslednjem višjem tekmovanju za »Zlato puščico«. Sicer pa so se tudi drugi

naši člani dobro odrezali, saj rezultati kažejo, da so prav zastopniki SD »Bratstvo Enotnost« in Iskre osvojili vsa najboljša mesta.

REZULTATI:

Tekmovalce	Ekipa	Krogi od 600 možnih
1. Vinko Frelih	Br.-En.	537
2. Tone Markič	Iskra	529
3. Tone Prestor	Br.-En.	525
4. Božo Malovrh	Iskra	525
5. Franc Naglič	Br.-En.	524
6. Tone Ciglič	Iskra	522
7. Alfonz Kern	Br.-En.	515
8. Frane Peternel	Sava	515
9. Vinko Bitenc	Br.-En.	515
10. Frane Bukovnik	Br.-En.	505
11. Darko Mugerle	F. Mrak	504
12. Zdenka Krstine	Iskra	502

»VPRAŠANJA IN ODGOVORI«

Član DE »Montaža števcev« vprašuje, če bomo od marca dalje res lahko potovali v Italijo brez vizumov?

ODGOVOR: Če prav smo to rubriko namenili vprašanjem, ki zadevajo življenje in delo v Iskre, mislimo, da ne bo napak, če tudi na to vprašanje damo odgovor.

22. februarja je bil podpisan sporazum med Jugoslavijo in Italijo o odpravi vizumov med Italijo in Jugoslavijo. V prvem členu je rečeno, da lahko jugoslovanski in italijanski državljani, ki že imajo veljavna potna dovoljenja, pridejo v Italijo oz. v Jugoslavijo brez vizu-

mov. Tu lahko ostanejo 90 dni. Pristojne oblasti obeh dežel lahko podaljšajo bivanje državljanov druge dežele na osnovi obrazložene zahteve in v okviru važnosti nacionalnih potnih dokumentov za bivanje v tujini.

Člen dva pa precizira, da morajo naši in italijanski državljani, ki nameravajo ostati v Italiji oz. Jugoslaviji več kot 90 dni, ali se nameravajo zaposliti, imeti pred odhodom v tujino vstopno vizo, ki jo bodo pristojne oblasti izdale brezplačno in v najkrajšem možnem roku.

Sporazum odprave vizumov med Italijo in Jugoslavijo bo začel veljati 8. marca 1966.



Štiri izmed marljivih članic ženske strelske ekipe ISKRE, ki dosegajo lepe športne rezultate

Vzroki prenehanja delovnega razmerja

Po podatkih iz tabele vidimo, da je v letu 1965 odšlo iz kranjske tovarne po lastni odločitvi ali samovoljno kar 204 delavcev ali 50 % od vseh izstopov. Podatki o lastnih odločitvah niso razčlenjeni, ker večina teh delavcev v svojih odločitvah ni navedla

pravih vzrokov za izstop; lahko pa smatramo, da so odšli drugam zaradi nizkih osebnih dohodkov in mnogi tudi v tujino zaradi vabljenih zaslužkov. Sploh so se ti delavci branili dajati kakršne koli izjave o vzrokih izstopa.

Vzroki (načini) izstopov

	VS/VS	SS	NSŠ	VK	KV	PK	NK/PU	Skupaj 1965	Skupaj 1964
premostitve v druge posl. enote	3	2	—	—	6	2	1	14	182
upokojitve	—	2	3	12	11	24	—	52	40
smrt	—	—	—	—	3	4	—	7	8
zapor	—	—	—	—	—	1	—	1	—
odhod v JLA	5	6	—	—	53	24	—	88	114
odpoved tovarne	—	—	—	2	10	26	1	39	2
odpoved delavcev	—	13	6	10	45	87	1	162	189
samovoljno	—	—	—	—	12	30	—	42	53
potek pogodbe	—	—	—	—	—	—	—	—	11
Skupaj	8	23	9	24	140	198	3	405	599

Po novem zakonu o delovnih razmerjih samovoljno zapustitev dela obravnavamo kot hujšo kršitev delovne dolžnosti in ne več kot enega od zakonitih načinov za prenehanje delovnega razmerja. Podatki v tabeli pa kažejo, da mnogi delavci kljub temu odhajajo samovoljno in vse odločbe so bile do sedaj samo ugotovitvene in s tem brezpomembne.

Na robu tabele so navedeni še podatki o vzrokih izstopov v letu 1964. Če jih primerjamo s podatki za leto 1965 ter odštejemo od skupnega števila izstopov tiste delavce, ki so bili premeščeni zaradi osamosvojitve dveh novih

tovarn Iskre (Selen-Trbovlje in Novo mesto) ugotovimo, da je odšlo iz tovarne še vedno več delavcev kot v letu 1965. S tem hočemo reči, da je bila lanska fluktuacija v normalnih mejah ter ni bila pogojena zaradi kritičnega finančnega položaja naše tovarne. V januarju in februarju je odšlo v pokoj 14 oseb (1 VK, 4 KV, 8 PK, 1 NK), 29 delavcev je dalo odpoved (1 SS, 8 KV, 20 PK), samovoljno je prenehalo z delom 6 oseb (1 KV, 5 PK), odpoved je prejel 1 VS delavec, umrla pa sta dva (1 KV, 1 PK). Od 14 upokojenih delavcev je večina izkoristila možnost upokojitve po čl. TZPZ.

P. J.



Tov. Anton Merkun vsekakor spada med veterane kranjske tovarne. Njegova letnica dela sega v leto 1930. Dobro se spominja velike stavke v letu 1936 v takratni tekstilni tovarni. Z »Iskro« je rastele, doživljal nje uspehe in težave. Kot obratovodja DS »Vzdrževanje strojev« je imel zvrhano mero razumevanja do dela, sodelovanja in dobrih odnosov. Zdaj bo spremljal »Iskro« prek časopisa, vedno se je rad spominjal, ponosen je, da je bil član tega kolektiva in nadvse bo zadovoljen, če bo zvezda te tovarne spet zablestela v svetli luči. — Sodelavcu glasila je dejal: »Sporočite mojim sodelavcem in upravi iskreno zahvalo za res lepo in praktično darilo in za vse lepe želje, ki so mi jih izrekli ob odhodu v pokoj, hkrati pa jim želim še mnogo delovnih uspehov!«