

OKRAJNI LJUDSKI ODBOR

POROČILO O DELU IN PROBLEMATIKI BIROJA ZA POSREDOVANJE DELA, LJUBLJANA, ZA PRVO POLLETJE 1956

Dne 27. novembra t. l. je bila 11. seja zbornice proizvajalcev OLO. Poleg poročila, ki ga objavljamo v današnji številki »Glasnika«, je zbor proizvajalcev na svoji seji odobril štirim gospodarskim organizacijam novo amortizacijsko stopnjo za vzdrževanje, za obrtno podjetje »Hraste« pa je zavrnil pritožbo proti odločbi ObLO Ljubljana-Bežigrad o odpravitvi prisilne uprave.

Polletno poročilo Biroja za posredovanje dela je na seji podal Ciril Fain, predsednik Sveta za delo OLO.

I. Organizacijska struktura službe posredovanja dela v ljubljanskem okraju

Zaradi specifičnosti dela na področju Ljubljane je služba posredovanja dela organizirana tako, da vse neposredno operativno delo — razen izdajanja delovnih knjižic — vrši tuk. Biro za celotno področje bivšega MLO — razen za občino Polje. Praksa je namreč pokazala, da bi bila decentralizacija službe posredovanja na področju mesta Ljubljane neprimerna in neekonomična, ker bi se na takšen način praktično ne mogla v redu voditi celotna evidenca gibanja rezervne delovne sile kakor tudi ne evidenco potreb po novi delovni sili, tako da bi se celotno poslovanje te službe podražilo za 35–40% v primeri s sedanji stroški, medtem ko bi se kvaliteta in ekspanzivnost dela prav gotovo ne izboljšala, ampak poslabšala. Zaradi vsestranske ureditve organizacijskega vprašanja je Upravni odbor tuk. Biroja sklenil uvesti takšno organizacijsko obliko, kot je zgoraj opisano. Decentralizacija službe posredovanja dela na področju ljubljanske okolice pa je bila izvedena v našem okraju takoj po formiranju novih Občinskih ljudskih odborov. Pripominjamo pa, da je tuk. Biro že od vsega začetka vršil vse operativne posle za celotno področje bivšega okraja Ljubljana-okolice. Že leta 1953 smo se dogovorili z bivšimi občinskimi odbori, da prevzamejo določene posle, kar je bilo tudi uresničeno, čeprav ne v takšni obliki in obsegu kot danes, vendar so bivši Občinski odbori opravili dokaj dela zlasti v zvezi s kontrolnim javljanjem nezaposlenih oseb, prijavljanjem potrebnih in še z nekaterimi drugimi operativno-tehničnimi opravili. Danes imamo na področju ljubljanskega okraja 13 referentov za delovna razmerja, ki delajo v posameznih občinah kot posredovalci, vendar pa moramo ugotoviti, da so 11 občinah ti referenti zaposleni z drugimi opravili in poleg posredovanja dela vršijo zlasti referat za socialno varstvo, zaščito podobno. Samo 2 občini t. j. Domžale in Kamnik imata referenta

pri tuk. Biroju, tako da je ta izostal že na treh konferencah brez slehernega opravičila. Posebno ostro je prišel do izraza negativni odnos nekaterih občin napram njihovim referentom za delovna razmerja na zadnji konferenci, ki se je s temi referenti vršila na tuk. Biroju in na katero so prišli v več primerih občinski uslužbenici, ki sploh ne delajo na tem sektorju dela. Tako je n. pr. iz občine Ivančna Gorica kakor tudi iz občine Mengeš namesto referenta za delovna razmerja prišel načelnik gospodarskega sveta, iz Vrhnike — pravni referent, iz Logatca referent za vojaške zadeve, ki je sicer nekaj časa delal na tem sektorju, pa je sporočil, da bo naslednji dan to delo prevzel drugi uslužbenec, ki bi se moral konference brezpogojno udeležiti, saj je imela v prvi vrsti instruktajski namen. Iz nekaterih drugih občin pa so prišle nekatere mlajše uslužbenke, ki sploh ne delajo na tem področju in to z opravičilom, da referent za delovna razmerja ni imel časa priti na konferenco. Razen dveh občin t. j. Domžale in Kamnik pa referenti za delovna razmerja tudi ne vodijo evidenco o potrebah po delovni sili kakor tudi ne o rezervni delovni sili, kar se vidi tudi iz tega, da še niso poslali nobene prijave prekriška po novi uredbi, ki je uzakonila obveznost prijavljanja prostih delovnih mest pristojnemu Biroju za posredovanje dela oziroma odgovarjajočemu občinskemu referatu za delovna razmerja. Ker smo na področju mesta Ljubljane samo v prvi polovici tega leta imeli že nad 100 takšnih primerov kršitve te uredbe, ki smo jih prijavili v kazenski postopek sodniku za prekrške, ni nobenega dvoma, da je takšnih primerov v zunanjih t. j. v okoliških občinah relativno še znatno več. Tako torej tudi iz te okolnosti vidimo, da poteka delo obč. referentov za delovna razmerja zgolj mehanično in šablonsko in je omejeno na samo registriranje prijavljenih nezaposlenih oseb, namesto da bi z odgovarjajočimi ukrepi poskrbeli tudi za njihovo zaposlovanje in vodili temu primerno delovno politiko, ki bi morala biti osnovni namen teh referatov. Glede tega imamo posebno drastičen primer v občini Loška dolina, kjer sta pri referatu za delovna razmerja prijavljeni kot nezaposleni samo dve osebi, medtem ko ima Kovinsko podjetje v neposredni bližini občinskega urada za beležnih 52 oseb, ki so prišle vpraševati za delo. Tako torej v omenjeni občini znaša delovna rezerva 52 oseb, ki jih občina nima v evidenci, verjetno pa je seveda številko takšnih nezaposlenih toda ne-

prijavljenih oseb še večje. Razumljivo je torej, da poročila Občin o gibanju delovne sile s takšnimi podatki še zdaleč ne prikazujejo objektivne situacije. Podobno je tudi v Grosupljem, kjer je na občini prijavljenih le nekaj primerov nezaposlenih, v podjetjih pa imajo za beleženih okrog 200 interesentov za zaposlitev. Pa tudi v Logatcu in še marsikje drugje v tem pogledu stanje ni mnogo boljše.

Navedena dejstva dokazujejo, da že sama narava službe posredovanja dela zahteva določeno centralizacijo, ko je decentralizacija treba izvajati postopoma ter v skladu z objektivnimi pogoji in gospodarskim razvojem posameznih občin. Zaradi tega tudi ni čudno, če so okrajni biroji za posredovanje dela marsikje več ali manj izgubili pregled gibanja delovne sile, odkar je bil v reorganizaciji državne uprave del njihovih poslov prenešen na občino. Glede našega okraja pa danes lahko ugotavljamo, da smo v tem pogledu zadeli pravo in primerno decentralizacijo, katere na področju mesta Ljubljane nismo izvedli šablonsko, ampak smo obdržali vso operativno dejavnost na našem Biroju, tako da imamo omogočen enoten pregled o potrebah kakor tudi o rezervi delovne sile in s tem v zvezi najekonomičnejši postopek pri zaposlovanju. Če pa bi na področju mesta Ljubljane to delo vršila vsaka občina povsem sama zase, bi nastala popolna zmeda, ko bi tako nezaposleni kakor delodajalci begali iz občine v občino pri skanju zaposlitve oziroma delovne sile, ker ne bi bilo nobene skupne evidence. Zaradi tega tudi ni čudno, če imajo nekateri okrajni oziroma mesta z manjšim številom prebivalstva kot Ljubljana, v primerjavi s tuk. Birojem nesorazmerno višji stalež oskrbovancev in s tem večje materialne izdatke, ko samo šablonsko odpravljajo oskrbino na podlagi dokumentov, ki jih pošiljajo občine, katere pa se same ne brigajo več za njihovo čimprejšnjo zaposlitev.

UKREPI ZA IZBOLJŠANJE OBČINSKIH REFERATOV ZA DELO

Tako je iz zgoraj navedenih razlogov Upravni odbor tuk. Biroja pričel sistematično proučevati vprašanje dela in organizacije občinskih referatov z namenom, da bi se isti poleg tehničnega administrativnega dela usposobili tudi za čim samostojnejše vodstvo delovne politike na svojih področjih v skladu z družbeno-političnimi načeli službe posredovanja dela. Pri tem vprašanju pa gre poleg izboljšanja njihovega dela s poglobitvijo v problematiko istočasno tudi za izpopolnitev njihove organizacije, ki bi jo na nekaterih področjih v našem področju dosegli z združitvijo teh referatov za več občinskih področji, kjer krajevne razmere narekujejo takšno rešitev. Na podlagi priporočila Sveta za delo je Upravni odbor tuk. Biroja tudi sprejel sklep, da se formira posebna komisija iz njegovih članov, ki bo dala konkretne

predloge za ureditev občinskih uradov, istočasno pa bo tudi z obiski na licu mesta po posameznih občinskih posredovalci, da se s pomočjo občinskih organov uredi organizacija občinskih referatov za delovna razmerja v skladu z družbenopolitičnimi načeli službe posredovanja dela. Zaradi tega predlagamo, da se podvzamejo primerni ukrepi, na podlagi katerih bodo občinski ljudski odbori izboljšali svoj dosežki slabi odnos do referatov za delo s tem, da jih ne bodo obremenjevali z najrazličnejšimi drugimi referati in funkcijami, ampak jim bodo omogočili poglobljanje izključno v njihov sektor dela. Na ta način se bodo občinski referenti za delo usposobili, da bodo poleg administrativno tehničnega dela mogli reševati tudi delovno-politično problematiko na področjih posameznih občin.

DELOVNE KNJIZICE

V prvi polovici letošnjega leta je bilo izdanih 2299 delovnih knjižic za prvo zaposlitev. V istem razdobju je bilo vloženih 1410 prijav za zamenjavo starih delovnih knjižic in za priznanje delovne dobe. Od teh je bilo do konca prvega polletja rešenih 743 vlog, za katere je bilo izdanih 743 odločb, na podlagi katerih je bilo izdano isto število novih delovnih knjižic. Vsega pa je bilo od začetka izdajanja novih oziroma zamenjave starih delovnih knjižic, t. j. od leta 1952 dalje vloženih 104.627 prijav za izdajo delovnih knjižic. Od teh je bilo izdanih bodisi z odločbami o priznanju delovni dobi, bodisi za prvo zaposlitev — vsega skupaj 103.155 delovnih knjižic. Zaradi pomanjkanja dokaznega materiala za priznanje delovne dobe pa je ostalo nerešenih 1472 prijav oziroma vlog.

II. Gibanje nezaposlenosti in zaposlovanja na področju ljubljanskega okraja v prvi polovici leta 1956

V prvi polovici leta 1956 je bil promet na tuk. Biroju za posredovanje dela zelo živahen, saj so samo štirje referenti sprejeli na osebne razgovore 32.071 oseb, oziroma strank, kar znaša povprečno po 50 strank dnevno na posameznega uslužbenca. V navedenem razdobju se je preko tuk. Biroja zaposlilo skupno 6686 oseb, od teh 4114 moških in 2572 žensk. Ob primerjavi s številom zaposlitev v istem razdobju lanskega leta vidimo, da se je zaposlilo 1946 oseb več, pri čemer pa moramo pripomniti, da ta pokazatelj ni povsem realen, ker lansko leto še ni veljala Uredba o obveznem prijavljanju potreb po delovni sili. Ta Uredba je stopila v veljavo šele z letošnjim letom in je uzakonila obveznost rednega prijavljanja prostih delovnih mest, s čimer je Biroju za posredovanje dela mogočena in zagotovljena boljše evidenca gibanja delovne sile.

POTEK ZAPOSLOVANJA

V posameznih mesecih prve polovice tekočega leta je zaposlovanje potekalo takole: v januarju je bilo zaposlenih 227 moških in 252 žensk — skupno 479, v februarju 251 moških in 303 žensk, skupno 554, v marcu 689 moških in 440 žensk, skupno 1129 oseb, v aprilu 935 moških in 526 žensk, skupno 1479 oseb, v maju 1019 moških in 491 žensk, skupaj 1510 oseb in v juniju 975 moških in 560 žensk, skupaj 1535, — vsega skupaj v navedenem razdobju — 4114 moških in 2572 žensk, — skupno 6686 oseb. Po kvalifikaciji oziroma strokovnosti je bilo med njimi 1229 kvalificiranih moških in 257 kvalificiranih žensk, nekvalificiranih pa je bilo 2467 moških in 1909 žensk. Moških uslužbencev z višjo in srednjo strokovno izobrazbo je bilo 235 moških in 304 žensk. Pomožnih uslužbencev z nižjo strokovno izobrazbo je bilo 76 moških in 70 žensk. V uk je bilo vključenih 109 fantov in 32 deklet. Skupno se je torej zaposlilo 1486 kvalificiranih in 4376 nekvalificiranih oseb, 537 strokovnih uslužbencev, 146 pomožnih uslužbencev, v uk oziroma priučiťev pa je bilo vključenih 141 mladincev.

ISKANJE ZAPOSLOTITVE

V istem razdobju pa je na tuk. Biroju iskalo zaposlitev: v januarju 330 moških in 472 žensk, skupno 802 osebe, v februarju 296 moških

in 377 žensk, skupno 637 oseb, v marcu 736 moških in 742 žensk, skupno 1478 oseb, v aprilu 970 moških in 651 žensk, skupno 1621 oseb, v maju 1025 moških in 516 žensk, skupno 1541 oseb in v juniju 1.051 moških in 721 žensk, skupno 1772 oseb. Med njimi je bilo 1354 kvalificiranih moških in 337 kvalificiranih žensk — skupno 1691 oseb, nekvalificiranih pa je bilo 2557 moških in 2602 žensk, skupaj 5159 oseb, strokovnih uslužbencev z višjo in srednjo izobrazbo je bilo 286 moških in 381 žensk, skupaj 667 oseb, pomožnih uslužbencev z nižjo izobrazbo je bilo 81 moških in 65 žensk, skupaj 146 oseb. Za uk pa se je prijavilo 224 mladincev, od tega 130 fantov in 94 deklet.

Na splošno lahko ugotovimo, da se je število zaposlenih žen v primerjavi z lanskim letom v istem razdobju povečalo za okrog 1500 in to po zaslugi povečanja lahke industrije kakor tudi zaradi sezonskih zaposlitev v opekarnah, ker ni bilo na razpolago dovolj moških delavcev in so bila podjetja primorana v večjem številu sprejemati tudi žensko delovno silo. Pri dotoku nove delovne sile prihaja okrog 50% delavcev iz drugih okrajev Slovenije, okrog 13% iz drugih republik, ostali pa so iz ljubljanskega okraja. Na splošno se letos opaža precejšnja fluktuacija zlasti moške delovne sile.

ODPOVEDI DELOVNEGA RAZMERJA

V prvi polovici letošnjega leta je bilo 1217 odpovedi delovnih razmerij, danih delavcem od strani podjetij, 358 pa je bilo delavcev, ki so službo sami odpovedali, tako da je bilo 1757 razvez delovnega razmerja. Ogromno število delavcev pa je delo zapustilo brez odpovedi in odšlo na druga delovna mesta, kar je množični pojav zlasti pri gradbenih in drugih sezonskih delavcih, ki so večji del nekvalificirani. Pri kvalificiranih delavcih pa je bila fluktuacija dokaj manjša, saj je samo 358 delavcev v navedenem razdobju, ki so sami zapustili delo in se zaposlili pri drugih podjetjih.

Odpovedi delovnega razmerja so se v prvi polovici letošnjega leta v primeri z lanskim letom povečale. Medtem ko je bilo v prvi polovici lanskega leta 1471 odpovedi, je bilo istih v prvi polovici letošnjega leta

2587 — t. j. za 1116 odpovedi več kot lansko leto. Med osebami, ki jim je bilo odpovedano je 2043 delavcev in 544 uslužbencev. Po posameznih mesecih so se odpovedi v primerjavi z istim razdobjem lanskega leta gibale sledeče: v januarju letos 312, lani 359 odpovedi, v februarju letos 690, lani 330, v marcu letos 429, lani 270, v aprilu letos 429, lani 246, v maju letos 404, lani 193 in v juniju letos 323, lani 170.

Iz teh in še drugih podatkov se vidi, da je letos v podjetjih pričela prevladovati linija utrjevanja delovne discipline in krepitve pravilnega odnosa do dela, kar bo brez dvoma zelo koristilo našemu nadaljnjemu gospodarskemu razvoju.

Na evidenčnih kartonih ima tuk. Biro registrirane naslednje podatke o vzrokih oziroma načinu prenehanja delovnega razmerja delavcev in uslužbencev v prvi polovici letošnjega leta na področju ljubljanskega okraja: po odpovedi od strani podjetja ali ustanove 323 moških in 543 žensk, skupno 866, na lastno željo — 164 moških in 700 žensk, skupno 864 oseb, disciplinski odpust — 40 moških in 41 žensk, skupno 81 oseb, zaradi bolezni — 30 moških in 52 žensk, skupno 82 oseb. — Med osebami, ki so se prijavile zaradi zaposlitve je bilo 190 moških in 471 žensk — skupno 670 oseb, ki so iskale prvo zaposlitev, iz zgora pa je prišlo 36 moških in 13 žensk — skupno 49 oseb, ki so se prijavile za zaposlitev. Po odsluženju kadrovskega roka pa se je prijavilo 46 moških. Izmed prijavljenih je bilo 61 žensk, ki po letu 1945 sploh še niso bile zaposlene, pač pa so bile še pred tem v delovnem razmerju.

Pri razlogih, ki so v odpovednih odločbah navedeni kot utemeljitve odpovedi, pa je opaziti dvoje skrajnosti, ki izhajata iz nezakonite motivacije odpovedi. Tako se dogaja, da po eni strani navajajo kot razlog odpovedi obligatne zakonite vzroke, kot n. pr. ukinitve delovnega mesta, zmanjšanje obratovanja in podobno, medtem ko je resničen motiv oziroma ozadje odpovedi osebnega značaja kot n. pr. zamera ali osebni spori z vodilnim osebjem, česar seveda v odpovedni odločbi ni mogoče navajati, kar pa se razkrije in ugotovi šele v pritožbenem postopku pri Inšpekciji za delo, v kolikor seveda do tega postopka pride na predlog oziroma pritožbo prizadetega delavca. Vse te primere ima evidentirane Inšpekcija za delo, ki je o tem že podala svoje poročilo. Po drugi strani pa se pri odpovedih dogaja nezakonitost pogostokrat tudi v obratnem smislu t. j. na ta način, da podjetja v odpovedni odločbi kot odpovedni razlog navedejo prav tako obligatne razloge, kot v prejšnjem primeru, medtem ko pa je bil dejanski stan to je resnično ozadje odpovedi disciplinski ali celo kazensko-pravni prekršek delavca, ki pa je v odpovedi iz oportunističnih razlogov oziroma iz napačne humanosti zamočan, da bi prizadeti delavec navedbe resničnega razloga ne imel neprijetnosti. Takšno prikrivanje pa je družbeno prav tako škodljivo, ker se s tem dotičnemu omogoči uveljavljanje zakonitih pravic v času nezaposlenosti, čeprav jih zakonski predpisi od tega izključujejo, ker je dotični delavec povzročil odpoved po lastni krivdi. Tuk. Biro tudi v takšnih primerih vztraja na izvajanju zakonitosti s tem, da jih predlaga organom inšpekcije dela ali sodišču zaradi ugotovitve dejanskega stanu ter iz-

vajanja kazenskih sankcij napram takšnim podjetjem. Vendar je te primere zelo težko ugotoviti, ker iz odpovednega dokumenta te okolnosti niso razvidne, prizadeti delavec pa je tudi sam zainteresiran, da ne pride do razkritja resnice. Razkrinkavanje takšnih primerov pa je važno zlasti še iz družbenopolitičnih razlogov, ker s tem tistim posameznikom, ki so bili odpuščeni zaradi kaznivih dejanj, preprečujemo, da bi nadaljevali svojo družbenemu premoženju škodljivo dejavnost na odgovornih mestih v drugih podjetjih.

PRIJAVLJANJE PROSTIH DELOVNIH MEST

Predpis o obveznem prijavljanju prostih delovnih mest oziroma potreba po delovni sili, ki ga vsebuje nova Uredba o oskrbnini (UI-FLRJ-1/56 in 5/56) se dosledno in v celoti še ne izvaja, ker je pač razumljivo, da podjetja in delodajalci težko preidejo iz starega sistema in se prilagodijo novim predpisom o obveznem prijavljanju prostih delovnih mest, medtem ko se prej pri sprejemanju delovne sile večkrat odločala osebna znanja in protekcija. Zato je moral tuk. Biro nastopiti zelo energično zoper vse kršilce tega novega predpisa in je v času od marca do konca junija letošnjega leta predlagal sodniku za prekrške uvedbo kazenskega postopka zoper okrog 70 podjetij in ustanov, ki so kršile ta predpis. S tem v vezi se je tudi že pokazal uspeh v obliki izboljšanja evidence prostih delovnih mest in v izboljšanju politike zaposlovanja sploh. Po sklepu našega Upravnega odbora smo pričeli tudi omejevali zaposlovanje ljudi, ki jim zaposlitev ni edini vir preživljanja. Tuk. Biro ima z mnogimi podjetji oziroma z njihovimi vodilnimi uslužbenci hude težave, ker še vedno poizkušajo sprejemati v zaposlitev ljudi s kmetov, po raznih protekcijah in znanstvih, branijo pa se sprejemati ljudi iz vrst delavcev in uslužbencev. Zaradi tega predlagamo, da se s primernimi ukrepi zaostri dolžnost podjetij, ustanov in vseh delodajalcev glede obveznega prijavljanja prostih delovnih mest, odpovedi delovnega razmerja kakor tudi zaposlovanje izključno preko Biroja za posredovanje dela v smislu predpisov zgoraj cit. Uredbe o oskrbnini. Treba je vztrajati na tem, da bodo podjetja to dolžnost, katero jim nalaga zakon, v vseh primerih striktno izpolnjevali, istočasno pa je treba apelirati na sodnika za prekrške, da se proti kršilec tega zakonskega predpisa, ki jih Biro prijavlja, uporabijo strožje sankcije kot do sedaj, saj ta Uredba določa zoper kršilce kazenske sankcije za odgovorne osebe podjetij do 10.000 din, za sama podjetja pa do 100.000 din, medtem ko so v dosedanjih praksi kaznovali kršilca zelo malo, t. j. z najnižjimi možnimi zneski. Dejstvo je, da se še vedno dokaj veliko število ljudi sprejema v podjetja iz vrst kmetijskega prebivalstva, ki imajo možnost preživljanja doma — in to mimo oziroma brez vednosti Biroja za posredovanje dela, kar predstavlja občutno škodo za celotno naše gospodarstvo, saj imamo v mestih dovolj delovne sile — zlasti ženske, ki jim je zaposlitev edini vir preživljanja.

POTREBE PO DELOVNI SILI

Tuk. Biro za posredovanje dela je v prvi polovici tekočega leta prejelo naslednje prijave po delovni sili: visokokvalificiranih moških de-

avcev 101, kvalificiranih 861 moških in 260 žensk, skupaj 1121 oseb. Polkvalificiranih 132 moških in 53 žensk, skupaj 185 oseb. Nekvalificiranih 3123 moških in 1175 žensk, skupaj 4298 oseb. Uslužbencev z višjo in srednjo strokovno izobrazbo 34 moških in 173 žensk. Potrebe po vajencih pa so znašale — 1271 vajenka in 134 deklet. Vsega skupaj vključno z vajenci je bilo torej javljenih 7910 potreb po delovni sili. Če primerjamo število javljenih in izpolnjenih potreb — toda brez vajencev — vidimo, da je bilo v prvi polovici tekočega leta zadostno skoraj vsem potrebam, razen pri nekvalificiranih delavcih, katerim pa ni bilo mogoče zadostiti, ker večina podjetij nima na razpolago dovolj stanovanj. Pri zaposlovanju nove moške delovne sile smo v glavnem navezani na dotok s podeželja oziroma od zunaj. Zaradi tega te delavce mogoče zaposliti le, če se jim istočasno nudi tudi stanovanje. Ta pogoj pa izpolnjujejo edino le gradbena in ostala sezonska podjetja, pa še od teh samo nekatera, medtem ko vsa ostala podjetja nimajo na razpolago stanovanj za delavce, ki jih prav zaradi tega kljub potrebi ne morejo zaposliti. Zardi tega smo mnenja, da je neizogibni predpogoj za uspešno rešitev tega vprašanja in s tem tudi za omejitev fluktuacije delovne sile in za ustalitev iste — gradnja novih stanovanjskih prostorov oziroma stanovanjskih blokov, h kateri morajo brez odlašanja in čim prej pristopiti vsa podjetja, ki zaposlujejo veliko število zlasti nekvalificirane delovne sile — in to po vzgledu nekaterih podjetij kot n. pr. »Gradisa«, Uprave cest, Tehnike, Snage in drugih, ki so to vprašanje že uspešno rešili z izgraditvijo lastnih stanovanjskih prostorov za svoje delavstvo.

STROKOVNI SESTAV NEZAPOSLENIH OSEB

V naslednjem podajamo še pregled nezaposlenih oseb na področju okraja Ljubljana po posameznih mesecih v prvi polovici leta: v januarju 184 moških in 590 žensk, skupno 774 oseb, od tega 78 kvalificiranih moških in 92 kvalificiranih ženskih delavcev ter 64 nekvalificiranih moških in 426 nekvalificiranih ženskih delavcev, 34 strokovnih moških in 53 strokovnih ženskih delavcev in 8 pomožnih moških ter 10 ženskih pomožnih uslužbencev in 9 vajenk. — V februarju: 214 moških in 570 žensk, skupno 784 oseb, od tega 101 kvalificiranih moških, 83 kvalificiranih ženskih, 65 nekvalificiranih moških in 417 nekvalificiranih ženskih delavcev in delavk, 36 moških strokovnih in 40 ženskih strokovnih uslužbencev, 10 moških pomožnih in 22 ženskih pomožnih uslužbencev, 2 vajenca in 8 vajenk. V marcu: 218 moških in 791 žensk, skupaj 1009 oseb, od teh 94 kvalificiranih moških in 85 kvalificiranih ženskih delavcev, 65 nekvalificiranih moških in 625 nekvalificiranih ženskih delavcev, 41 moških strokovnih in 43 ženskih strokovnih uslužbencev, 7 moških in 22 ženskih pomožnih uslužbencev, 11 vajencev in 13 vajenk. — V aprilu: 199 moških in 804 žensk, skupno 1003 osebe, od tega 95 kvalificiranih moških in 97 kvalificiranih ženskih delavcev, 49 moških in 602 ženskih nekvalificiranih delavcev, 39 strokovnih moških in 53 strokovnih ženskih uslužbencev, 4 pomožni moški in 23 pomožni ženski uslužbencev, 12 vajencev in 27 vajenk. — V maju: 190 moških in 719 ženskih,

skupaj 909 oseb, od teh 84 kvalificiranih moških in 72 kvalificiranih ženskih delavcev, 58 nekvalificiranih moških in 539 nekvalificiranih ženskih delavcev, 33 strokovnih moških in 57 strokovnih ženskih uslužbencev, 10 pomožnih moških in 19 pomožnih ženskih uslužbencev, 5 vajencev in 32 vajenk. — V juniju: 226 moških in 771 žensk, skupno 997 oseb, od teh 98 kvalificiranih moških in 80 kvalificiranih ženskih delavcev, 66 nekvalificiranih moških in 543 nekvalificiranih ženskih delavcev, 42 moških strokovnih in 62 ženskih strokovnih uslužbencev, 9 pomožnih moških in 20 pomožnih ženskih uslužbencev, 20 vajencev in 66 vajenk.

V istem razdobju, t. j. v prvem polletju tekočega leta je bilo izločenih bodisi zaradi odselitve, odklonitve ponudnega dela ali nerednega javljanja — skupno 830 nezaposlenih oseb, od tega 191 moških in 639 ženskih. Te osebe so bile iz navedenih razlogov izbrisane iz evidence nezaposlenih oseb.

Če primerjamo stanje nezaposlenih oseb ob koncu prvega polletja tekočega leta — s stanjem dne 30. 6. 1955, vidimo, da je število nezaposlenih naraslo za 371 oseb, od teh 102 moških in 269 žensk. Razloga za ta porast sta v glavnem dva. Podjetja oziroma delodajalci ne sprejemajo več delovne sile v tolikšni meri kot prej mimo tuk. Biroja, zaradi česar se pri nas prijavljajo v evidencu večje število oseb. Drugi razlog pa je v tem, da tudi posamezne občine zlasti v Ljubljani zahtevajo od socialnih oskrbovancev, ki so še količkaj za delo sposobni, da se prijavijo na tuk. Biroju, kjer se nato zaposlijo v glavnem pri novo ustanovljenem Zavodu za zaposlitev invalidov pri tuk. Biroju. Na drugi strani pa je nekoliko upadla tudi potreba po ženski delovni sili zlasti nekvalificiranih. Potrebe po kvalificiranih strokovnih kadrih pa se niso prav nič zmanjšale, ampak nasprotno povečale. Zlasti primanjkuje dobrih šivilj, pa tudi dobrih pisarniških moči za strojepisje, stenografijo, knjigovodstvo in računovodstvo.

Po stanju z dne 30. 6. 1956 znaša trajanje nezaposlenosti: nad 3 leta — 1 moški in 5 ženskih uslužbencev ter 1 moški in 10 ženskih delavcev t. j. skupno 17 oseb. Od 2—3 let — 3 moški in 4 ženski uslužbenci ter 3 moški in 6 ženskih delavcev t. j. skupaj 16 oseb. Od 18—24 mesecev — 2 uslužbenki in 9 delavk t. j. skupaj 11 oseb. Od 12—18 mesecev — 8 uslužbencev in 16 delavcev t. j. skupaj 24 oseb. Od 5—12 mesecev — skupaj 122 oseb. Od 1—4 mesecev pa skupaj 807 oseb.

STAROSTNI SESTAV NEZAPOSLENIH OSEB

Starostni sestav po stanju z dne 30. VI. 1956 nezaposlenih oseb je bil naslednji: starih od 17 let — 34 moških in 164 žensk, skupaj 198 oseb, od 18 do 24 let — 25 moških in 117 žensk, skupaj 142 oseb, od 25 do 39 let — 59 moških in 272 žensk, skupaj 331 oseb, od 40 do 49 let — 51 moških in 141 žensk, skupaj 192 oseb, nad 50 let starih pa — 59 moških in 69 žensk, skupaj 128 oseb. Iz tega se vidi, da je med nezaposlenimi največ žensk starih od 25 do 40 let in od 40 do 50 let, kar je tudi razumljivo, saj je zanje težko dobiti zaposlitev že zaradi tega, ker so večinoma brez sleherne kvalifikacije, pa tudi več ali manj zdravstveno šibke in bolehnne, tako je izredno težko izposlovati jim pri pod-

jetjih primerno zaposlitev, kar je v vsakem posameznem primeru stvar prepričevanja vodstva podjetja, da jih sprejme v zaposlitev. Med mlajšimi ženskami pa je precejšen odstotek moralno pokvarjenih deklet, ki jim je prav tako težko najti zaposlitev, ker se jih delovni kolektivi večkrat upravičeno branijo sprejeti jih s svojo sredo še zaradi tega, ker so tudi slabe in nedisciplinirane delavke, ki ne vztrajajo dolgo časa v isti službi, ampak po navadi pogostokrat menjajo delovno mesto.

Te probleme navajamo še posebej za ilustracijo, da se nazorno pokaže, kako je v vsakem takšnem primeru potrebno individualno delo, ki ga sicer ni mogoče uspešno opraviti na šablonski način pri šalterju, kakor bi se to morda komu zdelo na prvi pogled.

V naslednjem podajamo še pregled sestava nezaposlenih oseb po vidiku njihovega delovnega staža oziroma njihove dosedanje delovne dobe: brez staža je 27 moških in 173 žensk, skupaj 200 oseb, z 1-letnim stažem je 22 moških in 160 žensk, skupaj 182 oseb, od 2 do 10 let staža ima 114 moških in 326 žensk, skupaj 440 oseb, od 10 do 20 let staža pa ima 40 moških in 91 žensk, skupaj 131 oseb, od 20 do 30 let staža pa ima 23 moških in 21 žensk, skupaj 44 oseb. Vse tiste ženske, ki imajo po naši presoji dovolj delovnega staža za pokojnino smo napotili, da vložijo zahteve za uveljavitev te pravice na ZSZ. Še več pa je takšnih, ki nimajo dovolj delovne dobe, ki se po predpisih všteva za priznanje pokojnine, čeprav so vse življenje delale, to so predvsem osebe, ki so delale bodisi pri starih in sorodnikih, ali pa so imele samostojen poklic, obrt, trgovino in podobno. Od tod je tudi razumljiv visok starostni sestav nezaposlenih oseb, ki jih je iz razumljivih razlogov zelo težko zaposliti.

SOCIALNI IN DRUŽINSKI SESTAV NEZAPOSLENIH OSEB

Pregled nezaposlenih oseb po stanju 30. junija 1956 po njihovem družinskemu stanju in številu otrok

III. Izdatki za materialno oskrbo in zakonito varstvo nezaposlenih oseb

Tukajšnji Biro za posredovanje dela dobiva za materialno vzdrževanje in za plačevanje prispevka za zdravstveno varstvo nezaposlenih oseb finančna sredstva od Okrajnega zavoda za socialno zavarovanje v višini 0,32% od vplačanih prispevkov socialnega zavarovanja. V prvi polovici letošnjega leta je bilo za 164 oskrbovancev tukajšnjega Biroja potrženih 2.029.692 dinarjev, za prevozne stroške pa 19.522 dinarjev, skupno torej 2.049.214 dinarjev. V tem razdobju je bila z odločbami priznana oskrbnina 76 moškim in 57 ženskam to je skupno 133 nezaposlenim osebam. V istem razdobju pa smo zaposlili 84 oseb izmed oskrbovancev, 13 pa jih je bilo upokojenih. Zaradi premoženjskega cenusa po tozadevni novi Uredbi o oskrbnini pa je bila 9 oskrbovancev ukinjena oskrbnina. Nadalje je bila po tozadevnih zakonskih predpisih oskrbnina ukinjena 5 osebam zaradi nerednega javljanja, 4 osebam pa zaradi odklonitve ponudnega dela. Na dan 30. VI. 1956 je znašalo število oskrbovancev — 38 moških in 42 žensk, to je skupno 80 oseb. Kljub temu, da nova Uredba o

pa je naslednji: samskih brez otrok — 92 moških in 344 žensk, samskih z 1 otrokom — 2 moška in 33 žensk, samskih z 2 otrokoma — 4 ženske, s 3 otroki — 2 ženski in s 5 otroki — 1 ženska. Pročeni brez otrok je 30 moških in 124 žensk, poročenih z 1 otrokom je 40 moških in 92 žensk, poročenih z 2 otrokoma je 28 moških in 79 žensk, s 3 otroki je 16 moških in 19 žensk, s 4 otroki je 5 moških in 8 žensk, s 5 otroki 3 moški in 2 ženski, s 6 ali več otroki pa 3 moški. Vdov brez otrok je 12, z 1 otrokom 11, z 2 otrokoma 6, s 3 otroki 3, s 4 otroki 2 in 6 otroci 1 vdova. Razvezanih moških brez otrok je 5 in 9 žensk, z 1 otrokom 6 razvezanih žensk, z 2 otrokoma 2 ženski, s 3 otroki 7 žensk in s 4 otroki 2 ženski. Med navedenimi jih je 28 težje socialno ogroženih. Ker je fluktuacija delovne sile še vedno znatna, tukajšnji Biro dosledno vztraja na stališču, da zaposluje prvenstveno osebe iz vrst delavcev in uslužbencev, dočim pa pri vseh tistih ljudeh, ki prihajajo iz podeželja v Ljubljano, uporablja strožje kriterije za preveritev njihovega socialnega stanja s tem, da od njih brezpogojno zahtevamo predložitev uradnega potrdila pristojne občine o njihovem socialnem in premoženjskem stanju. Na takšen način preprečujemo zaposlovanje oseb, ki jim je zagotovljena eksistenca doma na kmetih in ki bi izpodrinili tiste, ki jim je zaposlitev edini vir preživljanja. Omejevanje dotoka delovne sile s podeželja zlasti iz drugih okrajev je važno predvsem glede ženske delovne sile, pri kateri je ponudba večja od povpraševanja, medtem ko nam moške delovne sile še vedno primanjkuje. Z omejevanjem dotoka delovne sile v Ljubljano istočasno tudi prispevamo k lažšanju stanovanjske krize. Praksa je namreč pokazala, na priseljeni oziroma novo došli ljudje, ki se zaposlijo v Ljubljani, najprej najdejo zasilno oziroma začasno zatočišče pri svojih znancih ali sorodnikih, nato pa z vložitvijo prošnje za stanovanje izvajajo pritisk na stanovanjsko upravo. S tem da zaviramo priliv delovne sile iz podeželja v mesto, istočasno pomagamo lajšati stanovanjsko stisko.

oskrbnini, ki je stopila v veljavo v začetku letošnjega leta, predpisuje milejše pogoje za pridobitev pravice, kakor pa prejšnja Uredba, — in tudi kljub temu, da se je število nezaposlenih dvignilo — smo vendar uspeli z našim načinom dela, to je s forsiranjem čimprejšnje zaposlitve oseb, ki imajo sicer zakonite pogoje za oskrbnino, tako da se izdatki za oskrbnino v globalnem smislu niso dvignili, ampak nasprotno so se v primerjavi s istim razdobjem lanskega leta še celo znižali za 135.875 dinarjev. Pri tem pa moramo pripomniti, da nam je k temu pripomogel tudi novo ustanovljeni Zavod za zaposlovanje invalidov.

Razen navedenih stroškov smo izdali za hrano prehodnim nezaposlenim osebam, ki prihajajo iz drugih okrajev in republik v Ljubljano zaradi zaposlitve — 36.615 dinarjev iz proračunskih sredstev Okrajnega ljudskega odbora. Za zdravstveno zavarovanje za 1731 zavarovancev, ki kot nezaposleni izpolnjujejo tozadevne zakonite pogoje za zdravstveno varstvo, pa so bili v prvem polletju tekočega leta pav-

žalno vplačani prispevki v znesku 2.260.560 dinarjev.

Tako je bilo od skupnega števila začasno nezaposlenih oseb v prvem polletju tekočega leta samo 24,8% upravičencev do zdravstvenega varstva in samo 9% pa je bilo upravičencev do materialne oskrbe, kar je brez dvoma v veliki meri zasluga tukajšnjega Biroja, ki izvaja dosledno delovno politiko v borbi proti raznim oblikam izkoriščevalskih poizkusov od strani spekulantskih posameznikov med nezaposlenimi osebami.

Zelo značilna je primerjava med izdatki tukajšnjega Biroja za nezaposlene oziroma za zavarovance v letošnjem letu — z izdatki v istem razdobju, to je v prvi polovici leta

1952, ko je bilo za oskrbnino izplačanih 13.952.715 dinarjev, za prevozne stroške pa 393.735 dinarjev, skupno torej 14.346.450 dinarjev, torej za 11.601.187 dinarjev več kot letos. Dočim imamo letos 80 rednih oskrbovancev, jih je bilo leta 1952 535 rednih oskrbovancev — torej 455 oskrbovancev več kot letos. To je vse kakor otipljiv dokaz, da je z dobro organizacijo in dosledno delovno politiko zaposlovanja mogoče socialne dajatve znižati na minimum.

Zaradi celotnega pregleda našega celokupnega finančnega poslovanja v naslednjem podajamo še pregled dohodkov in izdatkov iz dotacij Zavoda za socialno zavarovanje za začasno nezaposlene osebe:

	Dohodki	Izdatki	Saldo
Saldo 13. XII. 1955	14.233.831		
Dotacije v letu 1956 za 1955	7.558.616		
Odvod v republ. sklad 30%		6.725.000	
Dotacije Zavodu za zaposlitev inv. oseb v Ljubljani		6.000.000	
Razni računi (Mlad. knjiga, pis. stroji, zdrav. izkaznice)		460.640	
Potni stroški uslužbencev Biroja v Sarajevo		32.508	
Sejnine upravnega odbora Biroja		7.000	
Skupaj:	17.792.447	13.225.148	4.567.299
Dotacije v letu 1956	21.914.313		
Oskrbnine — refundacije	363.753	2.725.741	
Pavšalni prispevek ZSZ za brezposelne	232.840	2.770.560	
Prevozni stroški	13.660	19.522	
Razni računi	20.350	18.600	
Odvod 10% v stanov. sklad		235.158	
Skupaj:	22.544.916	5.769.581	16.775.335
Rekapitulacija			
Saldo iz leta 1955			4.567.299
Saldo po obračunu iz leta 1956 per 31. VIII. 1956			16.775.335
		Skupaj	21.342.634
Dohodki na OD — refundacija			69.486
Saldo banke na dan 31. VIII. 1956		Skupaj	21.412.120

K temu pripominjamo, da je dotacija Zavoda za socialno zavarovanje v lanskem letu znašala prvotno 0,4% (4 promile) od skupnih vplačanih prispevkov za socialno zavarovanje, ki pa se je pozneje med letom znižala na 0,18% (1,8 promile), z letošnjim letom pa se je zvišala na 0,3% (3 promile), kar je bilo urejeno po sporazumu med Svetom za delo LRS in Republiškim zavodom za socialno zavarovanje.

Iz dodeljenih finančnih sredstev smo 10 milijonov dali novo ustanovljenemu Zavodu za zaposlovanje invalidov in drugih za delo manj zmognih oseb, ki je pričel z delom v prvi polovici tega leta.

VEC SAMOSTOJNOSTI PRI RAZPOLAGANJU S FINANČNIMI SREDSTVI — POGOJ ZA NADALJNJE IZPOLNJEVANJE SLUŽBE POSREDOVANJA DELA IN ZAPOSLOVANJA

Po sklepu Sveta za socialno varstvo LRS št. 2412/III-3 z dne 14. IV. 1956 morajo Biroji za posredovanje dela 30% dodeljenih finančnih sredstev odvajati v republiški sklad za izravnavo salda deficitnih oziroma pasivnih posredovalnic za delo, ostane pa se lahko uporablja za omiljevanje nezaposlenosti. Med tem pa je bilo z dopisom Republiške uprave za posredovanje dela vsem posredovalnicam izrecno naročeno, da se prihranjena finančna sredstva ne smejo uporabljati v nobene druge namene razen v tiste, ki jih izrecno določajo zakonski predpisi, to je Uredba o oskrbnini in drugih pravicah nezaposlenih oseb, to je za

oskrbnine, potne ter selitvene stroške in za plačevanje pavšalnega prispevka Zavodu za socialno zavarovanje nezaposlenih oseb. Tako se torej predvideva, da bi se odvajal v omenjeni republiški sklad ves prihranek Posredovalnice za delo.

Upravni odbor tukajšnjega Biroja je že ponovno razpravljal o tem vprašanju in je v soglasju s Svetom za delo OLO prišel do zaključka, da se sicer strinja z odvajanjem določenega odstotka dodeljenih finančnih sredstev v omenjeni republiški sklad za izravnavo, vendar pa odstotek ne bi smel biti večji od lanskega. V podkrepitev tega zaključka navajamo, da je z republiško uredbo v LR Hrvatski določeno odvajanje samo 20% v republiški sklad za izravnavo. Istočasno je tukajšnji Upravni odbor v soglasju z omenjenim Okrajnim svetom za delo sklenil, da se nikakor ne strinja s stališčem Republiške uprave za posredovanje dela glede odvajanja vseh prihranjenih finančnih sredstev v republiški sklad za izravnavo, ker smatra, da imajo Upravni odbori Birojev za posredovanje dela kot samoupravni organi polno pravico razpolaganja s prihranjenimi finančnimi sredstvi, ki jih morejo uporabiti za izpolnjevanje službe posredovanja dela in za omiljevanje nezaposlenosti zlasti z vključevanjem invalidnih ter za delo manj zmognih oseb v zaposlitev, čemur služi pred vsem naš novoustanovljeni Zavod za zaposlitev invalidov. Če pa se posredovalnicam za delo odvzame vsa finančna sredstva, je razumljivo, da njihovi Upravni odbori pač ne morejo imeti več tistega živga in samoini-

ciativnega interesa za pospešeno vključevanje v zaposlitev oskrbovancev oziroma oseb, ki jih materialno obremenjujejo. Zato stojimo na stališču, da so prihranki last Posredovalnic za delo, ki naj z njimi razpolagajo v omenjene svrhe. Zaradi tega tudi smatramo za zgrešeno stališče, da bi se vsa finančna sredstva v celoti centralizirala in se dodeljevala Posredovalnicam za delo na podlagi trebovanj po določenem razdelilniku. Če pa bi imele vsaka posredovalnica za delo določeno vsoto za samostojno razpolaganje, bi se tudi bolj neposredno in živo angažirala, da bi vodila čim boljše politiko zaposlovanja. Samostojno razpolaganje s prihranjenimi finančnimi sredstvi bo za samoupravne organe vseh posredovalnic za delo predstavljalo najmočnejšo vzpodbudo k samoiniciativnemu uresničevanju novih možnosti za zniževanje nezaposlenosti in za uspešno vodenje smotrene delovne politike. Kam vodi pomanjkanje samoiniciative, ki je omejena zgolj na šablonsko administrativno poslovanje, vidimo iz pritične primerjave bilance med posameznimi Posredovalnicami za delo, ki izkazuje, da so nekatere Posredovalnice globoko deficitne, čeprav po naših zapazanjih za to ni nobenih objektivnih razlogov. Omenjena bilanca izkazuje za razdobje od 1. I. do 31. VIII. 1956, da so aktivne samo Posredovalnice Kočevje, Koper, Kranj, Ljubljana in Novo mesto, pasivne pa so Posredovalnice Celje, Gorica, Maribor, Murska Sobota, Ptuj in Trbovlje. Kot posebno drastičen primer navajamo mariborsko Posredovalnico za delo, ki je imela letos do 31. VIII. 17.930.298 dinarjev dohodkov in 18.177.043 dinarjev izdatkov, torej 246.745 dinarjev deficita, medtem ko je naša Posredovalnica v istem času imela 22.544.916 dinarjev dohodkov, izdatkov pa samo 5.806.997 dinarjev in je torej visoko aktivna, saj je imela za 12.737.046 dinarjev manj izdatkov kot mariborska Posredovalnica. Če upoštevamo, da Ljubljana po gostoti prebivalstva in po svoji industrializaciji prav malo ali pa nič ne prednjači pred Mariborom, pač ne vidimo nobenih objektivnih razlogov za tako neprimerno višje izdatke mariborske Posredovalnice. Iz tega primera izhaja zaključek, da se z boljše organizacijo dela, s samoiniciativnim zaposlovanjem in z doslednimi kriteriji pri daianju materialne pomoči izdatki Posredovalnice lahko globoko znižajo, kar konkretno dokazuje omenjena bilanca naše Posredovalnice ob primerjavi z drugimi. Zaradi tega bi morali o ne-normalni pasivnosti nekaterih Posredovalnic razpravljati Okrajni ljudski odbori ter po kritični analizi njihovega dela nasproti takšnim Posredovalnicam zavzeti primerno stališče. Prav zato pa tudi ni nobenega utemeljenega razloga, da bi se vsem Posredovalnicam — tako aktivnim kakor pasivnim — odvzeli prihranki po enakem kriteriju in se na to dodeljevali Posredovalnicam. Takšen centralističen način finansiranja naše službe in šablonsko izenačevanje vseh Posredovalnic za delo pri dodeljevanju finančnih sredstev bi predstavljal veliko oviro, zaradi katere se služba posredovanja dela ne bi mogla več še nadalje uspešno razvijati in izpolnjevati svoj pravi družbeno-politični namen, to je samostojno reševanje celotne delovno-politične problematike, ampak bi obdržala na pretežno mehaničnem opravljanju administrativnih poslov.

Zaradi tega apeliramo na podlagi obrazloženih dejstev, da se osvoji predlog Upravnega odbora tukajšnjega Biroja za posredovanje dela in Okrajnega sveta za delo, to je da se še nadalje obdrži dosedanj način obračunavanja oziroma odvajanja finančnih sredstev in s tem omogoči samoupravnim organom Posredovalnic za delo samostojno razpolaganje s prihranki zaradi izpolnitve službe zaposlovanja na način in s sredstvi, ki so obrazložena v naslednjem poglavju tega poročila.

(Nadaljevanje v prihodnjem številku »Glasnika«)

RAZPISI

Personalna komisija Okrajnega ljudskega odbora Ljubljana

razpisuje

v upravi Okrajnega ljudskega odbora — Tajništvo za komunalne zadeve

MESTO REFERENTA ZA CESTE IN PROMET

Pogoji: tehnična fakulteta — gradbeni oddelek, in 10-letna praksa ali tehnična srednja šola in 15-letna praksa v stroki.

Plača po temeljni uredbi in dopolnilna plača.

Pravilno kolkovane prošnje o osebnim in strokovnim življenjem pisom se vlagajo do 31. dec. 1956 v uradu tajnika OLO, Kresija, Mačkova ulica št. 1, soba št. 13, I. nad.

Personalna komisija Okrajnega ljudskega odbora Ljubljana

razpisuje

MESTO DIREKTORJA FINANČNO SAMOSTOJNEGA ZAVODA

GOZDNO IN LESNO GOSPODARSTVO »SILVA«

s sedežem v Kamniku

Pogoji: gozdarska fakulteta s diplomom in opravljenim strokovnim izpitom ter večletno prakso.

Plača po posebnih predpisih zavoda.

Pravilno kolkovane prošnje o osebnim in strokovnim življenjem pisom se vlagajo v uradu tajnika OLO, Ljubljana, Mačkova ulica št. 1, Kresija, soba št. 13, I. nad., do 31. decembra 1956.

Sprejememo poštenega in vestnega

SOFERJA

Nastop službe takoj ali po dogovoru.

Kolkovane prošnje z življenjem pisom se vložijo v uradu tajnika OLO, Ljubljana, Mačkova ulica št. 1, Kresija, soba št. 13, I. nad., do dne 20. decembra 1956.

Sprejememo

DVE PISARNISKI USLUŽBENKI z znanjem strojeprizja. — Pogoji: nižja strokovna izobrazba, strokovni izpit in nekaj let prakse. Kolkovane prošnje z življenjem pisom se vlagajo v uradu tajnika OLO Ljubljana, Mačkova ulica št. 1, Kresija, soba št. 13, I. nad., do 20. decembra 1956.

Personalna komisija
OLO Ljubljana

Izveček iz poročila o poslovanju trgovskega podjetja »PLANINA«, Domžale, Ljubljanska cesta 69, v letu 1955

Podjetje ima v svojem sestavu 6 poslovalnic. Prodajo vrši edino le na drobno. V letu 1955 je doseglo 145.068.445 din realizacije. Povezanost med upravo, delavskim svetom in upravnim odborom podjetja je bila zadovoljiva. Knjigovodstvo je bilo ažurno, obveznosti so bile pravočasno nakazane.

AKTIVA			BILANCA na dan 31. decembra 1955		PASIVA	
Zap. št.	Naziv postavke	Znesek v '000 din	Zap. št.	Naziv postavke	Znesek v '000 din	
A. Osnovna in izločena sredstva			A. Viri osnovnih in izločenih sredstev			
1.	Osnovna sredstva	8.064	1.	Sklad osnovnih sredstev	8.064	
2.	Investicije v teku	—	2.	Dolgoročni krediti za dokončane investicije	—	
3.	Izločena sredstva in druga investicijska sredstva	2.137	3.	Razni skladi	2.965	
B. Obratna sredstva			4.	Dolgoročni kredit za finansiranje investicij	—	
4.	Skupna obratna sredstva	16.992	5.	Drugi viri finansiranja investicij	—	
C. Sredstva v obračunu in druga aktiva			B. Viri obratnih sredstev			
5.	Kupci in druge terjatve	1.768	6.	Viri obratnih sredstev (skupno)	11.930	
6.	Druga aktiva	482	C. Viri sredstev v obračunu in druga sredstva			
D. Finančni uspeh			7.	Dobavitelji in druge obveznosti	6.484	
7.	Razporejeni dobiček	515	8.	Druga pasiva	—	
8.	Izguba	—	D. Finančni uspeh			
Skupaj:			9.	Dobiček	515	
		29.958	10.	Kritje izgube	—	
			Skupaj:			29.958

Vodja računovodstva:
Kmetič Stefan

Predsednik upravnega odbora:
Pirc Rajko

Direktor podjetja:
Zabnikar Metod

Izveček iz poročila o poslovanju podjetja za izdelavo finega pohištva »HRAST«, Ljubljana, Linhartova 49a, v letu 1955

Podjetje Hrast, bivši Krim je bilo ustanovljeno leta 1952 kot mizarско podjetje za izdelovanje sodobnega in stavbenega pohištva. Leta 1955 je svojo proizvodnjo preusmerilo na izdelovanje finega pohištva. Radi te preusmeritve je podjetje izpolnilo letni plan samo 82-odstotno. Zaposlenih je bilo povprečno 75 delavcev in uslužbencev. Obveznosti do skupnosti so bile v redu poravnane, knjigovodstvo je ažurno in v redu.

AKTIVA			BILANCA na dan 31. decembra 1955		PASIVA	
Zap. št.	Naziv postavke	Znesek v '000 din	Zap. št.	Naziv postavke	Znesek v '000 din	
A. Osnovna in izločena sredstva			A. Viri osnovnih in izločenih sredstev			
1.	Osnovna sredstva	31.906	1.	Sklad osnovnih sredstev	29.094	
2.	Investicije v teku	3.668	2.	Dolgoročni krediti za dokončane investicije	2.812	
3.	Izločena sredstva in druga investicijska sredstva	3.747	3.	Razni skladi	3.932	
B. Obratna sredstva			4.	Dolgoročni kredit za finansiranje investicij	3.319	
4.	Skupna obratna sredstva	24.622	5.	Drugi viri finansiranja investicij	117	
C. Sredstva v obračunu in druga aktiva			B. Viri obratnih sredstev			
5.	Kupci in druge terjatve	1.895	6.	Viri obratnih sredstev (skupno)	22.540	
6.	Druga aktiva	904	C. Viri sredstev v obračunu in druga sredstva			
D. Finančni uspeh			7.	Dobavitelji in druge obveznosti	3.107	
7.	Razporejeni dobiček	6.576	8.	Druga pasiva	1.821	
8.	Izguba	—	D. Finančni uspeh			
Skupaj:			9.	Dobiček	6.576	
		73.318	10.	Kritje izgube	—	
			Skupaj:			73.318

Vodja računovodstva:
Strekelj Mara

Predsednik upravnega odbora:
Virant Jože

Direktor podjetja:
Puc Danilo

Izveček iz poročila o poslovanju KINA ŠIŠKA, Ljubljana, Medvedova 3, v letu 1955

Podjetje je bilo ustanovljeno z odločbo MLO glavnega mesta Ljubljana. Predmet poslovanja je predvajanje filmov. Podjetje je rentabilno, knjigovodstvo ažurno in obveznosti do družbene skupnosti so bile poravnane.

AKTIVA			BILANCA na dan 31. decembra 1955		PASIVA	
Zap. št.	Naziv postavke	Znesek v '000 din	Zap. št.	Naziv postavke	Znesek v '000 din	
A. Osnovna in izločena sredstva			A. Viri osnovnih in izločenih sredstev			
1.	Osnovna sredstva	3.228	1.	Sklad osnovnih sredstev	2.771	
2.	Investicije v teku	819	2.	Dolgoročni krediti za dokončane investicije	457	
3.	Izločena sredstva in druga investicijska sredstva	—	3.	Razni skladi	810	
B. Obratna sredstva			4.	Dolgoročni kredit za finansiranje investicij	—	
4.	Skupna obratna sredstva	487	5.	Drugi viri finansiranja investicij	—	
C. Sredstva v obračunu in druga aktiva			B. Viri obratnih sredstev			
5.	Kupci in druge terjatve	81	6.	Viri obratnih sredstev (skupno)	6	
6.	Druga aktiva	3	C. Viri sredstev v obračunu in druga sredstva			
D. Finančni uspeh			7.	Dobavitelji in druge obveznosti	478	
7.	Razporejeni dobiček	257	8.	Druga pasiva	96	
8.	Izguba	—	D. Finančni uspeh			
Skupaj:			9.	Dobiček	257	
		4.875	10.	Kritje izgube	—	
			Skupaj:			4.875

Vodja računovodstva:
Urbančič Stane

Predsednik upravnega odbora:
Muzetič Albinca

Direktor podjetja:
Mohar Marjan

Izveček iz poročila o poslovanju podjetja »SANITARIA«, Ljubljana, Miklošičeva 17, v letu 1955

Realizacija v letu 1955 je znašala 11.154.700 din. Zaposleni so bili 4 delavci in nameščenci. Vse obveznosti do družbene skupnosti so poravnane. Knjigovodstvo je ažurno.

AKTIVA			BILANCA na dan 31. decembra 1955		PASIVA	
Zap. št.	Naziv postavke	Znesek v 000 din	Zap. št.	Naziv postavke	Znesek v 000 din	
A. Osnovna in izločena sredstva			A. Viri osnovnih in izločenih sredstev			
1.	Osnovna sredstva	204	1.	Sklad osnovnih sredstev	204	
2.	Investicije v teku	—	2.	Dolgoročni krediti za dokončane investicije	—	
3.	Izločena sredstva in druga investicijska sredstva	429	3.	Razni skladi	465	
B. Obratna sredstva			4.	Dolgoročni kredit za finansiranje investicij	—	
4.	Skupna obratna sredstva	1.520	5.	Drugi viri finansiranja investicij	—	
C. Sredstva v obračunu in druga aktiva			B. Viri obratnih sredstev			
5.	Kupci in druge terjatve	576	6.	Viri obratnih sredstev (skupno)	1.770	
6.	Druga aktiva	—	C. Viri sredstev v obračunu in druga sredstva			
D. Finančni uspeh			7.	Dobavitelji in druge obveznosti	48	
7.	Razporejeni dobiček	117	8.	Druga pasiva	242	
8.	Izguba	—	D. Finančni uspeh			
			9.	Dobiček	117	
			10.	Kritje izgube	—	
	Skupaj:	2.846		Skupaj:	2.846	

Vodja računovodstva:
Zdešar Malči

Predsednik upravnega odbora:
Vozlič Pepca

Direktor podjetja:
Dermastia Franc

Izveček iz poročila o poslovanju ZADRUŽNE MLEKARNE na Vrhniki, v letu 1955

Podjetje je zaposlovalo 7 delavcev in uslužbencev ter doseglo 21.014.321 din dohodkov ali preko 3.000.000 din na enega zaposlenega.

AKTIVA			BILANCA na dan 31. decembra 1955		PASIVA	
Zap. št.	Naziv postavke	Znesek v 000 din	Zap. št.	Naziv postavke	Znesek v 000 din	
A. Osnovna in izločena sredstva			A. Viri osnovnih in izločenih sredstev			
1.	Osnovna sredstva	3.406	1.	Sklad osnovnih sredstev	3.406	
2.	Investicije v teku	—	2.	Dolgoročni krediti za dokončane investicije	—	
3.	Izločena sredstva in druga investicijska sredstva	1.981	3.	Razni skladi	1.957	
B. Obratna sredstva			4.	Dolgoročni kredit za finansiranje investicij	—	
4.	Skupna obratna sredstva	2.609	5.	Drugi viri finansiranja investicij	—	
C. Sredstva v obračunu in druga aktiva			B. Viri obratnih sredstev			
5.	Kupci in druge terjatve	2.870	6.	Viri obratnih sredstev (skupno)	3.606	
6.	Druga aktiva	—	C. Viri sredstev v obračunu in druga sredstva			
D. Finančni uspeh			7.	Dobavitelji in druge obveznosti	1.524	
7.	Razporejeni dobiček	1.664	8.	Druga pasiva	373	
8.	Izguba	—	D. Finančni uspeh			
			9.	Dobiček	1.664	
			10.	Kritje izgube	—	
	Skupaj:	12.530		Skupaj:	12.530	

Vodja računovodstva:
Petric Janez

Predsednik upravnega odbora:
Furlan Franc

Direktor podjetja:
Stanovnik Jože

Izveček iz poročila o poslovanju podjetja za izdelovanje umetnega kamna in betonskih izdelkov »CEMENTAR«, Ljubljana, Vodovodna 3a, v letu 1955

Podjetje je poslovalo uspešno in zadovoljilo svoje odjemalce ter doseglo 49.36.000 din skupnega prometa. Zaposlenih je bilo 47 oseb.

AKTIVA			BILANCA na dan 31. decembra 1955		PASIVA	
Zap. št.	Naziv postavke	Znesek v 000 din	Zap. št.	Naziv postavke	Znesek v 000 din	
A. Osnovna in izločena sredstva			A. Viri osnovnih in izločenih sredstev			
1.	Osnovna sredstva	9.292	1.	Sklad osnovnih sredstev	9.292	
2.	Investicije v teku	3.248	2.	Dolgoročni krediti za dokončane investicije	—	
3.	Izločena sredstva in druga investicijska sredstva	2.637	3.	Razni skladi	2.426	
B. Obratna sredstva			4.	Dolgoročni kredit za finansiranje investicij	—	
4.	Skupna obratna sredstva	3.908	5.	Drugi viri finansiranja investicij	3.248	
C. Sredstva v obračunu in druga aktiva			B. Viri obratnih sredstev			
5.	Kupci in druge terjatve	8.473	6.	Viri obratnih sredstev (skupno)	2.780	
6.	Druga aktiva	1.800	C. Viri sredstev v obračunu in druga sredstva			
D. Finančni uspeh			7.	Dobavitelji in druge obveznosti	9.812	
7.	Razporejeni dobiček	15.257	8.	Druga pasiva	1.800	
8.	Izguba	—	D. Finančni uspeh			
			9.	Dobiček	15.257	
			10.	Kritje izgube	—	
	Skupaj:	44.615		Skupaj:	44.615	

Vodja računovodstva:
Cej Nuša

Predsednik upravnega odbora:
Težak Anton

Direktor podjetja:
Kristan Franc

Izveček iz poročila o poslovanju trgovine »ALPINIST«, Ljubljana, Trubarjeva 6, v letu 1955

Trgovina »Alpinist«, Ljubljana Trubarjeva 6 je bila ustanovljena z odločbo G št. 6462/53 z dne 7. septembra 1953. — Predmet poslovanja trgovine je prodaja obutve, izdelki izključno matičnega podjetja »Čevljarna«, Ljubljana, Kolodvorska 12. Matično podjetje vodi tudi osnovna sredstva trgovine. Plan prometa za leto 1955 je znašal 13.198.000 din, dosežen pa je bil z 15.084.415 dinarjev. Pri tem prometu je bila realizirana marža 6,7 odstotkov

AKTIVA			BILANCA na dan 31. decembra 1955		PASIVA	
Zap. št.	Naziv postavke	Znesek v 000 din	Zap. št.	Naziv postavke	Znesek v 000 din	
A. Osnovna in izločena sredstva			A. Viri osnovnih in izločenih sredstev			
1.	Osnovna sredstva	—	1.	Sklad osnovnih sredstev	—	
2.	Investicije v teku	—	2.	Dolgoročni krediti za dokončane investicije	—	
3.	Izločena sredstva in druga investicijska sredstva	94	3.	Razni skladi	149	
B. Obratna sredstva			4.	Dolgoročni kredit za finansiranje investicij	—	
4.	Skupna obratna sredstva	779	5.	Drugi viri finansiranja investicij	—	
C. Sredstva v obračunu in druga aktiva			B. Viri obratnih sredstev			
5.	Kupci in druge terjatve	93	6.	Viri obratnih sredstev (skupno)	3.000	
6.	Druga aktiva	2.491	C. Viri sredstev v obračunu in druga sredstva			
D. Finančni uspeh			7.	Dobavitelji in druge obveznosti	259	
7.	Razporejeni dobiček	114	8.	Druga pasiva	49	
8.	Izguba	—	D. Finančni uspeh			
			9.	Dobiček	114	
			10.	Kritje izgube	—	
	Skupaj:	3.571		Skupaj:	3.571	
Vodja računovodstva: Ogrin Majda			Predsednik upravnega odbora: Sepohar Anton		Direktor podjetja: Gorše Franc	

Vodja računovodstva:
Ogrin Majda

Predsednik upravnega odbora:
Sepohar Anton

Direktor podjetja:
Gorše Franc

Izveček iz poročila o poslovanju tovarne nogavic »TONOSA«, Ljubljana, Savlje, v letu 1955

Plan proizvodnje je bil dosežen po količini 108,3 % in po vrednosti 113 %. Produktivnost se je povečala za 17 %. V podjetju je bilo zaposlenih povprečno 118 delavcev in uslužbencev. Poslovanje v podjetju je bilo na tekočem in obveznosti so bile poravnane v redu

AKTIVA			BILANCA na dan 31. decembra 1955		PASIVA	
Zap. št.	Naziv postavke	Znesek v 000 din	Zap. št.	Naziv postavke	Znesek v 000 din	
A. Osnovna in izločena sredstva			A. Viri osnovnih in izločenih sredstev			
1.	Osnovna sredstva	130.655	1.	Sklad osnovnih sredstev	130.655	
2.	Investicije v teku	3.402	2.	Dolgoročni krediti za dokončane investicije	—	
3.	Izločena sredstva in druga investicijska sredstva	23.681	3.	Razni skladi	24.765	
B. Obratna sredstva			4.	Dolgoročni kredit za finansiranje investicij	—	
4.	Skupna obratna sredstva	47.272	5.	Drugi viri finansiranja investicij	3.402	
C. Sredstva v obračunu in druga aktiva			B. Viri obratnih sredstev			
5.	Kupci in druge terjatve	12.860	6.	Viri obratnih sredstev (skupno)	51.117	
6.	Druga aktiva	17.399	C. Viri sredstev v obračunu in druga sredstva			
D. Finančni uspeh			7.	Dobavitelji in druge obveznosti	8.987	
7.	Razporejeni dobiček	68.276	8.	Druga pasiva	16.343	
8.	Izguba	—	D. Finančni uspeh			
			9.	Dobiček	68.276	
			10.	Kritje izgube	—	
	Skupaj:	303.545		Skupaj:	303.545	
Vodja računovodstva: Zakotnik Elizabeta			Predsednik upravnega odbora: Maraž Anton		Direktor podjetja: Isop Jakob	

Vodja računovodstva:
Zakotnik Elizabeta

Predsednik upravnega odbora:
Maraž Anton

Direktor podjetja:
Isop Jakob

Izveček iz poročila o poslovanju podjetja »KAMIN«, Ljubljana, Mala vas 50, v letu 1955

AKTIVA			BILANCA na dan 31. decembra 1955		PASIVA	
Zap. št.	Naziv postavke	Znesek v 000 din	Zap. št.	Naziv postavke	Znesek v 000 din	
A. Osnovna in izločena sredstva			A. Viri osnovnih in izločenih sredstev			
1.	Osnovna sredstva	5.578	1.	Sklad osnovnih sredstev	5.578	
2.	Investicije v teku	—	2.	Dolgoročni krediti za dokončane investicije	—	
3.	Izločena sredstva in druga investicijska sredstva	293	3.	Razni skladi	345	
B. Obratna sredstva			4.	Dolgoročni kredit za finansiranje investicij	—	
4.	Skupna obratna sredstva	1.476	5.	Drugi viri finansiranja investicij	—	
C. Sredstva v obračunu in druga aktiva			B. Viri obratnih sredstev			
5.	Kupci in druge terjatve	791	6.	Viri obratnih sredstev (skupno)	1.890	
6.	Druga aktiva	260	C. Viri sredstev v obračunu in druga sredstva			
D. Finančni uspeh			7.	Dobavitelji in druge obveznosti	585	
7.	Razporejeni dobiček	2.270	8.	Druga pasiva	—	
8.	Izguba	—	D. Finančni uspeh			
			9.	Dobiček	2.270	
			10.	Kritje izgube	—	
	Skupaj:	10.668		Skupaj:	10.668	
Vodja računovodstva: Vrabcec Danica			Predsednik upravnega odbora: Kopitar Andrej		Direktor podjetja: Levec Mihael	

Vodja računovodstva:
Vrabc Danica

Predsednik upravnega odbora:
Kopitar Andrej

Direktor podjetja:
Levec Mihael

Izveček iz poročila o poslovanju trgovskega podjetja »DRAVLJE«, Ljubljana, Vodnikova 277, v letu 1955

Podjetje je bilo ustanovljeno z odločbo MLO Ljubljana in je pričelo poslovati dne 1. oktobra 1954. V letu 1955 je zaposlovalo povprečno 9 delavcev in uslužbencev ter doseglo 51,266.895 din prometa. Obveznosti do družbene skupnosti so bile v redu poravnane. Podjetje je rentabilno, knjigovodstvo v redu in ažurno. Delavski svet in upravni odbor sta imela zasedanja redno in so se tekoči problemi reševali sproti.

AKTIVA			BILANCA na dan 31. decembra 1955		PASIVA	
Zap št	Naziv postavke	Znesek v 100 din	Zap. št.	Naziv postavke	Znesek v 100 din	
A. Osnovna in izločena sredstva			A. Viri osnovnih in izločenih sredstev			
1.	Osnovna sredstva	570	1.	Sklad osnovnih sredstev	570	
2.	Investicije v teku	—	2.	Dolgoročni krediti za dokončane investicije	—	
3.	Izločena sredstva in druga investicijska sredstva	435	3.	Razni skladi	725	
B. Obratna sredstva			4.	Dolgoročni kredit za finansiranje investicij	—	
4.	Skupna obratna sredstva	5.196	5.	Drugi viri finansiranja investicij	—	
C. Sredstva v obračunu in druga aktiva			B. Viri obratnih sredstev			
5.	Kupci in druge terjatve	67	6.	Viri obratnih sredstev (skupno)	2.498	
6.	Druga aktiva	—	C. Viri sredstev v obračunu in druga sredstva			
D. Finančni uspeh			7.	Dobavitelji in druge obveznosti	2.475	
7.	Razporejeni dobiček	2	8.	Druga pasiva	—	
8.	Izguba	—	D. Finančni uspeh			
Skupaj:		6.270	9.	Dobiček	2	
			10.	Kritje izgube	—	
			Skupaj:		6.270	

Vodja računovodstva:
Bačak Lado

Predsednik upravnega odbora:
Turnšek Silva

Direktor podjetja:
Pečar Filip

Izveček iz poročila o poslovanju trgovskega podjetja »KOSOVO«, Ljubljana, Celovška 144, v letu 1955

Podjetje je bilo ustanovljeno z odločbo MLO Ljubljana in je pričelo poslovati dne 1. oktobra 1954. V letu 1955 je zaposlovalo povprečno 12 delavcev in uslužbencev ter doseglo 64,364.984 din prometa. Obveznosti do družbene skupnosti so bile v redu poravnane. Podjetje je rentabilno, knjigovodstvo ažurno in v redu. Delavski svet in upravni odbor sta na svojih rednih zasedanjih sproti reševala vse tekoče probleme.

AKTIVA			BILANCA na dan 31. decembra 1955		PASIVA	
Zap. št.	Naziv postavke	Znesek v 100 din	Zap. št.	Naziv postavke	Znesek v 100 din	
A. Osnovna in izločena sredstva			A. Viri osnovnih in izločenih sredstev			
1.	Osnovna sredstva	773	1.	Sklad osnovnih sredstev	773	
2.	Investicije v teku	—	2.	Dolgoročni krediti za dokončane investicije	—	
3.	Izločena sredstva in druga investicijska sredstva	637	3.	Razni skladi	622	
B. Obratna sredstva			4.	Dolgoročni kredit za financiranje investicij	—	
4.	Skupna obratna sredstva	8.389	5.	Drugi viri financiranja investicij	—	
C. Sredstva v obračunu in druga aktiva			B. Viri obratnih sredstev			
5.	Kupci in druge terjatve	412	6.	Viri obratnih sredstev (skupno)	3.980	
6.	Druga aktiva	—	C. Viri sredstev v obračunu in druga sredstva			
D. Finančni uspeh			7.	Dobavitelji in druge obveznosti	4.836	
7.	Razporejeni dobiček	—	8.	Druga pasiva	—	
8.	Izguba	—	D. Finančni uspeh			
Skupaj:		10.211	9.	Dobiček	—	
			10.	Kritje izgube	—	
			Skupaj:		10.211	

Vodja računovodstva:
Bačak Lado

Predsednik upravnega odbora:
Slovnik Maks

Direktor podjetja:
Simončič Drago

Izveček iz poročila o poslovanju trgovskega podjetja »PRI KEKCU«, Ljubljana, Celovška 30 a, v letu 1955

Podjetje je bilo ustanovljeno z odločbo MLO Ljubljana in je pričelo poslovati dne 1. oktobra 1954. V letu 1955 je zaposlovalo povprečno 10 delavcev in uslužbencev ter doseglo 56,958.731 din prometa. Obveznosti do družbene skupnosti so bile v redu poravnane. Podjetje je rentabilno, knjigovodstvo ažurno in v redu. Delavski svet in upravni odbor sta na svojih rednih zasedanjih sproti reševala vse tekoče probleme.

AKTIVA			BILANCA na dan 31. decembra 1955		PASIVA	
Zap. št.	Naziv postavke	Znesek v 000 din	Zap. št.	Naziv postavke	Znesek v 000 din	
A. Osnovna in izločena sredstva			A. Viri osnovnih in izločenih sredstev			
1.	Osnovna sredstva	715	1.	Sklad osnovnih sredstev	715	
2.	Investicije v teku	—	2.	Dolgoročni krediti za dokončane investicije	—	
3.	Izločena sredstva in druga investicijska sredstva	526	3.	Razni skladi	717	
B. Obratna sredstva			4.	Dolgoročni kredit za finansiranje investicij	—	
4.	Skupna obratna sredstva	6.358	5.	Drugi viri finansiranja investicij	—	
C. Sredstva v obračunu in druga aktiva			B. Viri obratnih sredstev			
5.	Kupci in druge terjatve	416	6.	Viri obratnih sredstev (skupno)	2.980	
6.	Druga aktiva	—	C. Viri sredstev v obračunu in druga sredstva			
D. Finančni uspeh			7.	Dobavitelji in druge obveznosti	3.603	
7.	Razporejeni dobiček	—	8.	Druga pasiva	—	
8.	Izguba	—	D. Finančni uspeh			
Skupaj:		8.673	9.	Dobiček	—	
			10.	Kritje izgube	—	
			Skupaj:		8.673	

Vodja računovodstva:
Bačak Lado

Predsednik upravnega odbora:
Bevc Srečko

Direktor podjetja:
Marolt Janex