

O DELU

komisije za volitve in imenovanja ter kadrovske zadeve skupščine občine Ljubljana Vič-Rudnik

Skupščina občine Ljubljana Vič-Rudnik je imenovala komisijo za volitve in imenovanja ter kadrovske zadeve na skupnem zasedanju vseh zborov dne 12. aprila 1978. Sestav in delovno področje komisije je določeno z odlokom o stalnih delovnih telesih skupščine občine Ljubljana Vič-Rudnik (Uradni list SRS št. 27/74). Komisija ima predsednika in 8 članov, ki so delegati delegacij krajevnih skupnosti, združenega dela, družbenopolitičnega zbora in delegati družbenopolitičnih organizacij v občini.

Za doslednejšo uveljavitev družbeno dogovorjene kadrovske politike v občini je komisija pri svojem delu tekoče spremljala in vnašala v svoje rešitve predvsem določila Družbenega dogovora o uresničevanju kadrovske politike v SR Sloveniji, družbenega dogovora o oblikovanju in izvajanju kadrovske politike na območju ljubljanskih občin, zakona o združenem delu ter druge formalno-pravne predpise, ki nalagajo, glede na opravljanje nalog, določene obveznosti in postopke.

Komisija je pri obravnavanju pomembnejših dokumentov na področju kadrovske politike sodelovala z občinsko komisijo za spremljanje izvajanja zakona o združenem delu, komisijo za organiziranost in kadre pri občinskem svetu ZSS in komisijo za izobraževanje pri občinskem svetu ZSS. O vseh kadrovskih rešitvah, ki so bile v pristojnosti komisije oziroma je bila komisija predlagatelj za sprejemanje na sejah občinske skupščine, je predhodno razpravljala in zavzemala stališča, mnenja, predloge in pripombe koordinacijski odbor za kadrovska vprašanja pri občinski konferenci SZDL Ljubljana Vič-Rudnik. Na področju določanja osebnih dohodkov in drugih povračil ter stroškov delegatom in voljenim ter imenovanim funkcionarjem v organih občinske skupščine je komisija sodelovala s komisijo podpisnikov družbenega dogovora o osnovah in merilih za delitev OD voljenim in imenovanim funkcionarjem.

Komisija je v skladu z določili družbenega dogovora o osnovah in merilih za določanje osebnih dohodkov in drugih povračil ter stroškov delegatom in voljenim ter imenovanim funkcionarjem v občini določala osebni do-

hodek imenovanim in voljenim funkcionarjem v skupščini občine ter izvršnemu svetu SO, trimesečno obravnavala poročila o delu posameznih funkcionarjev in glede na delovno uspešnost povečala osnovo mesečnega osebnega dohodka do največ 10%. Polletno in letno je obravnavala tudi poročila o delu občinskih komisij in predsednikom priznala za posebno angažiranost občasno nagrado v skladu s 13. členom navedenega dokumenta.

Največ pozornosti je komisija posvetila temeljiti obravnavi pri sprejemanju osnutkov in predlogov Družbenega dogovora o uresničevanju kadrovske politike v SR Sloveniji in dogovora o oblikovanju in izvajanju kadrovske politike na območju ljubljanskih občin. V fazi osnutka slednjega dokumenta je komisija oblikovala vrsto vsebinskih predlogov za spremembo in dopolnitev, ki so bili kasneje v predlogu akta v pretežni meri tudi upoštevani.

Komisija je imela v tem mandatnem obdobju (od 12. 4. 1978 dalje) 23 sej. Na sejah je obravnavala in predlagala delegatskim zborom občinske skupščine v sprejem:

- razrešitev dolžnosti dveh ravnateljev osnovnih šol,
- imenovanje 7 ravnateljev osnovnih šol in vzgojnovrstvenih zavodov,
- imenovanje 6 komisij, odborov in žirije,
- razrešitev dolžnosti in imenovanje posameznih članov stalnih delovnih teles občinske skupščine.

V lastni pristojnosti je obravnavala in imenovala v 55 razpisnih komisij za imenovanje individualnih poslovnih organov oziroma delavcev s posebnimi pooblastili skupno 125 predstavnikov družbene skupnosti iz posebne liste, ki jo je sprejela na predlog Občinske konference SZDL Ljubljana Vič-Rudnik, občinska skupščina v skladu z določili zakona o volitvah in odpoklicu organov upravljanja ter o imenovanju poslovnih organov v organizaciji združenega dela (Uradni list SRS št. 23/77). Posamezni predstavniki družbene skupnosti so sodelovali v večjem številu razpisnih komisij.

Komisija je dvakrat letno obravnavala informacijo o poteku mandatov poslovnih organov v organizacijah združenega dela na območju občine Ljubljana Vič-Rudnik, obravnavala ter sprejela stališča, predloge in pripombe na pregled ter stanje poslovnih organov v OZD na območju občine.

Problematika kadrovanja poslovnih organov in delavcev s posebnimi pooblastili in odgovornostmi v OZD na območju občine ter ugotovitve, stališča, komisije za volitve in imenovanja ter kadrovske zadeve.

Sodelovanje komisije za volitve in imenovanja ter kadrovske zadeve v OZD pri kadrovanju poslovnih organov je v tem mandatnem obdobju dokaj aktivno in povezano.

Komisija za volitve in imenovanja imenuje predstavnike družbene skupnosti v razpisne komisije pri izvedbi konkretnih razpisnih postopkov, ob samem postopku pa se seznani z nastalimi razmerami in problematiko kadrovanja poslovnih organov.

Komisija ugotavlja, na podlagi posebne kadrovske evidence o poslovnih organih in delavcih s posebnimi pooblastili, da le malo organizacij izvaja v celoti določila zakona o združenem delu, glede pričetka postopka za imenovanje poslovnih organov. Samo v 8 primerih je organizacija združenega dela sporočila oz. obvestila komisijo za volitve in imenovanja o poteku mandata in pričetku postopka tri mesece pred iztekom mandata. OZD imajo »navado«, da postopek pričnejo zelo kasno, neka-

tere 14 dni ali pa celo teden pred potekom mandata poslovnemu organu. Ta ugotovitev ni samo formalna ugotovitev, ampak ima za seboj posledice, ki so največkrat povezane prav z izbiro kandidata oz. kvaliteto kadrovanja. OZD in družbenopolitična skupnost naj bi se skupaj dogovarjali o kadrovanju poslovnih delavcev, vendar je to v primerih, ko OZD ne izvaja zakonskega določila, zelo težko, s postopkom se hiti, da se le zadosti zakonskim predpisom.

Komisija za volitve in imenovanja ter kadrovske zadeve bo na podlagi ugotovljenega stanja ter na podlagi posebne evidence o stanju poslovnih organov ter delavcev s posebnimi pooblastili in odgovornostmi ter sprotne spremljanja in sodelovanja pri kadrovanju teh delavcev pisмено obveščala vsako OZD glede pričetka postopka za imenovanje poslovnega organa z namenom izboljšati in tudi časovno pridobiti pri samem postopku kadrovanja oz. iskanja za opravljanje takih del. Komisija ugotavlja, da se v OZD oz. v vodstvih družbenopolitičnih organizacij v posameznih OZD premalo zavedajo svoje funkcije in vloge pri kadrovanju oz. izbiri poslovnega organa. Družbenopolitične organizacije, zlasti zveza komunistov bi morale oceniti dosedanje delo poslovnega organa in ugotoviti ali ima moralno etične ter družbenopolitične kvalitete ter sposobnosti za nadaljnje vodenje delovne organizacije ter se dogovoriti in predlagati svojemu dosedanjemu poslovnemu organu ponovno kandidiranje, ne pa čakati ali se bo ali se ne bo »direktor javil«, do zadnjega dne razpisa.

Največjo aktivnost ob razpisnem postopku znotraj OZD je zaslediti pri delu osnovne organizacije sindikata, ki je tudi po družbenem dogovoru o oblikovanju in izvajanju kadrovske politike na območju ljubljanskih občin pristojna posredovati o kandidatu mnenje razpisnih komisij. Ugotavljamo, da se organizacija ZK, predvsem pa organizacija ZSMS v OZD povekod še premalo aktivno vključuje v sam postopek, oz. gre pri mladini ponavadi le za formalnost.

Komisija za volitve in imenovanja ugotavlja, da OZD premalo ali skoraj nič ne skrbijo za kadrovanje in pripravljanje dobrih strokovnjakov, družbenopolitično aktivnih delavcev v svojih vrstah, ki bi jim lahko zaupali opravljanje del in nalog poslovnega organa, ampak se celo zgodi, da ob primerih ko ne kandidira »dosedanji direktor«, iščejo zunanje kandidate in mirno čakajo, da mine prvi ali celo drugi neuspeli razpis.

Organiziranega izobraževanja poslovnih organov in delavcev s posebnimi pooblastili, ki jih v ta namen organizira gospodarska zbornica, ki je po družbenem dogovoru o kadrovski politiki zadolžena za organizirano izvajanje stalnega izobraževanja poslovnih s posebnimi pooblastili premalo udeležujejo, ugotovili smo da je le 5 delavcev – poslovnih organov in nekaj več delavcev s posebnimi pooblastili obiskovalo v zadnjih dveh letih »Šolo za poslovne kadre« pri Gospodarski zbornici Slovenije. Ne smemo pa pozabiti, da je permanentno izobraževanje tudi eden izmed pogojev dobrega gospodarjenja in vodenja organizacije združenega dela.

Kljub kritičnim ugotovitvam in stališčem, ki so podana v poročilu, pa komisija ugotavlja, da je stanje poslovnih organov v OZD na območju naše občine, glede kadrovske strukture, dokaj zadovoljivo. Navajamo nekaj podatkov:

Podatki glede mandatov

v prvem mandatu 81 poslovnih organov

v drugem mandatu 37 poslovnih organov
v tretjem mandatu 17 poslovnih organov
v četrtem mandatu 9 poslovnih organov
v petem mandatu 5 poslovnih organov
v šestem mandatu 1 poslovni organ

Starostna struktura

največ je poslovnih organov, ki so stari do 49 let (35), do 54 let je 28 direktorjev, do 59 23 in več kot 59 11.

Strokovna izobrazba

visoko strokovno izobrazbo ima 75 poslovnih organov, višjo 36, srednjo 32, manj kot 4-letno srednjo 7.

Evidenca kaže, da so 104 člani ZK, 46 jih ni organiziranih v ZK. Ugotavljamo, da na območju občine Ljubljana Vič-Rudnik, na področju gospodarstva, nimamo nobene torarišice, ki bi opravljala funkcijo poslovnega organa.

Na področju družbenih dejavnosti, zlasti s področja vzgoje in izobraževanja ter zdravstva pa opravljajo funkcijo poslovnega organa predvsem tovarišice.

Poleg zgoraj navedenih nalog, ki jih je komisija v tem času opravila, je potrebno poudariti njeno aktivnost pri obravnavi osnutkov in predlogov družbenega dogovora o uresničevanju kadrovske politike v SR Sloveniji in dogovora o oblikovanju in izvajanju kadrovske politike na območju ljubljanskih občin.

Komisija je skupaj s komisijo za spremljanje izvajanja družbenega dogovora o kadrovski politiki pripravila vsebinske pripombe in predloge za dopolnitev tega dokumenta, ki so se nanašale predvsem na naslednja področja družbenega dogovora o oblikovanju in izvajanju kadrovske politike:

- načela in merila kadrovanja za opravljanje najodgovornejših nalog in funkcij,
- razvid del oz. nalog – s poudarkom na opredelitvi delovne zmožnosti,
- odgovornosti in naloge za izvajanje družbenega dogovora o oblikovanju in izvajanju kadrovske politike.

Predlogi in vsebinske spremembe, ki so bile dane ob pripravi omenjenih dokumentov, so bili v celoti sprejeti in so vgrajeni v novem družbenem dogovoru o oblikovanju in izvajanju kadrovske politike na območju ljubljanskih občin.

Ljubljana, avgust 1979

Komisija za volitve in
imenovanja ter kadrovske
zadeve skupščine občine
Ljubljana Vič-Rudnik