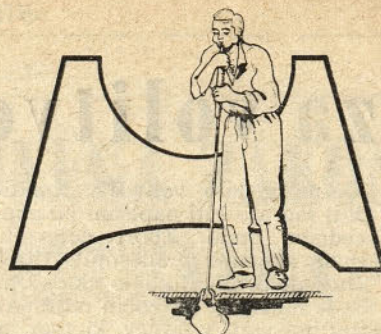




GLASILO KOLEKTIVA STEKLARNE HRASTNIK

Leto II

HRASTNIK, 5. 4. 1966

Št. 3

Urejuje uredniški odbor: Cvelbar Stanko, Kozole Drago, Racki Viktor, Vračun Viljem, Gec Rado, Gerhard Jože.

Odgovorni urednik: Gerhard Jože
Uredništvo in uprava: Steklarna Hrastnik. — Izhaja stalno na 8 straneh vsakega 5. v mesecu. — Naslov: »Steklar« glasila kolektiva Steklarne Hrastnik, tel. št. 81-622 — interno 19. — Tisk in klišiji GP »Celjski tisk« Celje.

Prva dva meseca smo ugodno poslovali

Iz razprav na zasedanju centralnega delavskega sveta

Že po obširni razpravi na dopoldanskem zasedanju UO je CDS popoldne nadaljeval obravnavo problematike v zvezi rezultatov, doseženim v mesecu januarju in februarju. UO je tudi sprejel odgovarjajoče sklepe, tako da ugotovljene probleme v bodočih mesecih odpravijo. Na seji UO so sodelovali tudi vodje EE in predsedniki SEE, kakor tudi predsedniki sindikalnih odborov.

Proizvodnjo v kg smo dosegli v januarju s 112,24 % in februarju s 109,58 %. Prodaja v kg se je izvršila v januarskem planu z 110,49 % in februarju s 121,67 %. Vendar smo v teh mesecih znižali zalogo gotovih izdelkov za 74 ton izdelkov.

Izvoz je bil izvršen s 107,91 %, v mesecu januarju smo izvozili za 146,988 \$, februarja 164,437 \$ in plan dosegli s 113,95 %.

Lom je bil planiran brez avtomatske proizvodnje 18,50 %, dejansko smo dosegli v januarju 17,33 %, v februarju pa 18,67 %. Napake stekla so bile planirane 5,54 %, dejansko je znašal odpadki zaradi napake stekla v januarju 5 % in februarju 4,49 %. Plan prodaje — realizacija stekla je bila izvršena v januarju s 4,962.012.69 N din ali 102,96 %, februarja 4,924.754.20 N din ali 116,48 %.

V tem obdobju je kolektiv dosegel povprečno po vseh grupah planirane prodajne cene, tako smo dosegli v januarju planirano prodajno ceno s 110,06 %, v februarju s 115,81 %. To nam daje tudi tako zadovoljive uspehe v teh dveh mesecih. UO se je zedinil in predlagal CDS delitev čistega dohodka v mesecu januarju in februarju s 78,5 % za plače in 21,5 % za sklade. CDS je predlog obravnaval in ga je tudi sprejel.

Takšna delitev nam daje možnost, da se da nažej izplačano vrednost točke 164 din za mesec januar še 5 S din in za mesec februar 15 S din. Za mesec marec se pa predvideva plansko izplačilo vrednosti točke s 164 S din in delitvijo 78,5 % — 21,5 %.

CDS je sprejel priporočilo, da se zaradi neizpolnjevanja predvidenega plana v mesecu marcu točno preanalizira, zakaj je takšno odstopanje v izvrševanju plana. Predvsem je treba preanalizirati proizvodnjo in dodelavo v brusilnici in slikarnici.

CDS je tudi razpravljal o stanju kreditov in tehničnem sodelovanju z nekaterimi trgovskimi partnerji zaradi razlike v povečanju cen pri rekonstrukciji. To sodelovanje bi bilo s »Hempro« Beograd, Galenika Zemun, »Tehno impex« Steklo export Ljubljana, »Neva« Zagreb. Vsega skupaj bo teh kreditov 200 milijonov S din.

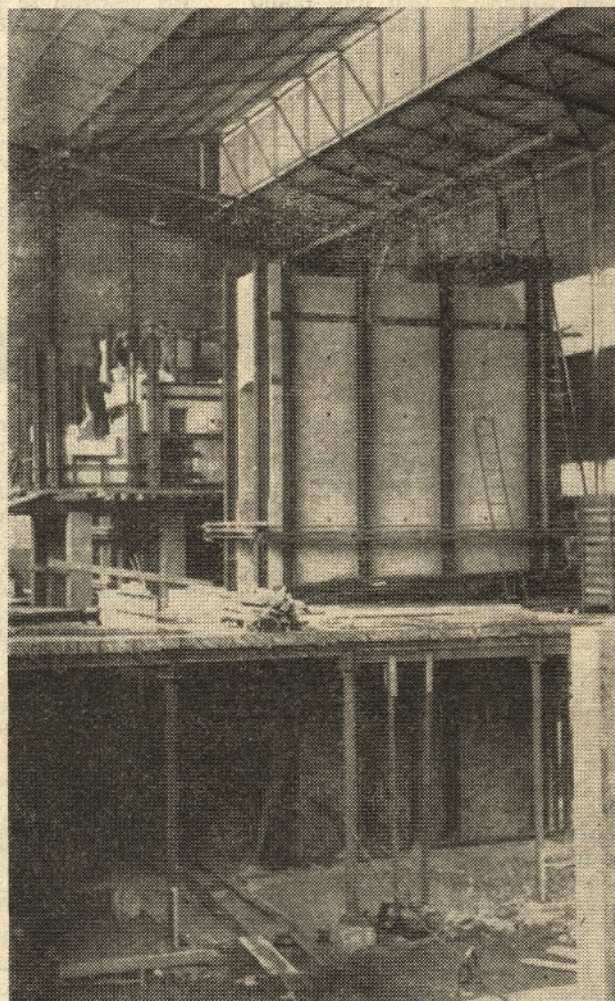
CDS je razpisal volitve za organe upravljanja. Volitve 22 novih članov CDS se bodo izvršile dne 27. 4. 1966, poleg tega se voli UO podjetja in SEE podjetja. Zbori delovnih ljudi bodo od 12. pa do 15. aprila.

Postavi se centralna volilna komisija za CDS, in sicer tovariš Sušin Viktor predsednik, Kraus Jožefina, Klemen Ignac, Gnjidič Mile in Hauptman Mile na kot člani.

CDS je že razpravljal o nabavi še enega IS stroja in hladilne peči, razen tega pa še o nekaterih izključitvah iz delovnega kolektiva.

r. r.

Nova hala za avtomatsko proizvodnjo. Na sliki zaključna dela zidarjev pri gradnji talilne peči, ki bo začela obratovati v mesecu maju 1966



Letna skupščina ZVEZE ZDRUŽENJ BORCEV OBČINE HRASTNIK

Pred dnevi je bila v upravnem posloplju Steklarne Hrastnik letna skupščina Zveze Združenj borcev NOV občine Hrastnik. Obširno poročilo o dosedanjem delu Združenja je podal tovariš Jakopuč Maks-Jur, dočim je o delovanju Zveze Združenj poročal tehnični sekretar tovariš Razdevšek Ivan.

V razpravi je sodelovalo več diskutantov, ki so nakazovali obstoječe probleme v delu posameznih vej Združenja. Predvsem je bila povdarjena nujna skrb za borce NOB, tako glede nerešenih vprašanj priznavalnin, stanovanjskih problemov in problemov kvalifikacij.

Združenje je ostro obsodilo dosedanje mednarodno politiko, predvsem do agresije v Vietnamu.

Precej je bilo razprave okrog ureditve problema zdravljenja in letovanja članov Združenja. Izražena je bila nujnost po večjem sodelovanju vseh zasavskih Združenj, v prvi vrsti pa uredi-

tev počitniškega doma na Lošnju.

Izvoljen je bil nov odbor Združenja in sprejeti so bili zaključki za bodoče delo Združenja.

Ob tej priliki je predsednik občinske skupščine tovariš Milan Babič zaslužnim članom izročil vojaška odlikovanja, ki so bila izdana v okviru 20-letnice osvoboditve.

Med odlikovanci so bili tovariši Razdevšek Ivan, Jakopuč Maks, Prosenc Anton, Kreže Franc, Pevec Marjan, Racki Viktor.

Občani!

**udeležite se proslave
v počastitev
25. obletnice
ustanovitve OF**



Tovariš Jakopič daje poročilo

Postopek za volitve v organe

Predpisi o volitvah delavskih svetov in drugih organov upravljanja v delovnih organizacijah določajo, da se morajo opraviti volitve v delavske svete v začetku vsakega leta, praviloma po sprejetju zaključnega računa. Republiški dopis pa določa, da se morajo izvršiti do vključno 30. aprila vsakega leta. Isti postopek velja za volitve v organe upravljanja podjetja in enot. Volitve razpiše Centralni delavski svet v roku 30 dni pred dnevom volitev. V tem letu bomo volili polovico članov CDS in SEE. Tako se bo volilo v CDS 21 članov, v SEE — notranji obrat 14 članov, v ostale svete pa 9 članov.

Pravico voliti in biti voljen v organe upravljanja podjetja ima vsakdo, ki je v času volitev zaposlen v takem smislu, da je član delovne skupnosti. V ta namen se morajo izdelati volilni imeniki, jih razobesiti na oglasnih deskah, vsakdo pa ima pravico ugovora, če vidi, da ni vpisan ali da je kdo vpisan, ki pa nima volilne pravice. Volilni imenik ostane razgrnjen 7 dni.

Člani delavskega sveta in SEE se volijo za dobo dveh let. Nihče ne more biti dvakrat zaporedoma izvoljen za člana delavskega sveta ali SEE. Člani upravnega odbora, ki jih voli CDS, se volijo za eno leto. Nihče ne more biti več kot dvakrat zaporedoma izvoljen za člana upravnega odbora.

Pri volitvah se glasuje z glasovnicami.

Tistemu, ki je vpisan v volilni listek, ne sme nihče vzeti pravice, da ne bi glasoval in ne preprečiti glasovanja. Zajemčena je svoboda opredelitve glasovalcev in tajnost glasovanja. Volivec ne more biti klican na odgovornost za glasovanje in tudi ni mogoče zahtevati od njega, naj pove, za koga je glasoval ali zakaj je glasoval.

Organi za izvedbo volitev delavskega sveta in svetov enot so: volilna komisija in volilni odbori.

Volilni komisija skrbi za zakonito izvedbo volitev, potrdi volilni imenik, imenuje volilne odbore, določa volišča itd. Volilni odbori neposredno vodijo glasovanje po voliščih, skrbijo za pravilnost in tajnost glasovanja itd.

Kandidatno listo lahko predlagajo zbori delovnih ljudi in do-

ločeno število volivcev. Kandidati morajo biti napisani po abecednem redu. Zbore delovnih ljudi sklicuje predsednik CDS. Zbor delovnih ljudi je sklepčen, če je na njem navzočih najmanj tretjina vseh volivcev, ki tvorijo ta zbor. Vsak volivec lahko na zboru delovnih ljudi predlaga enega kandidata za člana sveta. Če podprejo tak predlog še trije volivci, se predlagani kandidat vpiše na listo kandidatov, o katerih zbor glasuje.

Pri volitvah se glasuje na voliščih. Na glasovnicah so imena vseh kandidatov. Kandidate, za katere glasuje, označi volivec na glasovnici tako, da obkroži številke pred njihovimi imeni. Volivec glasuje za toliko kandidatov, kolikor se voli članov.

Izid volitev ugotovi komisija na podlagi izida glasovanja in ga razglasi. Pri ugotavljanju izida glasovanja se ne upoštevajo ime-

upravljanja

na oseb, ki na glasovnici niso navedena kot kandidati. Za člane so izvoljeni kandidati, ki so dobili največ glasov, ne glede na to, na kateri kandidatni listi so kandidirali. Volilna komisija da izvoljenemu kandidatu potrdilo, da je izvoljen. Na prvi seji po volitvah delavski svet verificira mandate izvoljenih članov delavskega sveta.

Če glasuje na volitvah za delavski svet manj kot polovica vseh članov, se ves volilni postopek ponovi.

Vsekakor pa morajo družbeno-politične organizacije odigrati pri varstvu zakonitosti in udeležbi na volitvah najpomembnejšo in nakvalitetnejšo vlogo.

Viktor Sušin

Zahvala

Iskrena hvala vsem, ki ste darovali kri za mojo hčerko, ki se že mesece nahaja v trboveljski bolnišnici zaradi prometne nesreče. Posebno pa se zahvaljujem tovarišu Janežiču, ki mi je takoj priskočil na pomoč in organiziral to akcijo.

Se enkrat vsem prisrčna hvala.

Babič Lojzka-Kirn
delavka v papirnici
Steklarne Hrastnik

Nove naloge - novih članov upravljanja

Centralni delavski svet podjetja je na osnovi obstoječih predpisov razpisal volitve za polovico članov CDS in polovico članov v SEE, in sicer kot nadomestilo za tiste člane, ki jim je prenehala oziroma potekla mandatna doba. Sprejeti so bili tudi sklepi, in sicer to na zasedanju dne 28. 3. 1966, s katerim je dejansko vsem delovnim ljudem omogočeno, da neposredno na bolj demokratičen način volijo v organe upravljanja tiste članke delovne skupnosti, ki bodo s svojim znanjem, strokovnostjo, aktivnostjo, zlasti pa z udeležbo izpolnili zaupanje. Demokratičnost postopka volitev, ki se kaže zlasti v načinu predlaganja kandidatov, je najboljši dokaz, da so neposredne oblike upravljanja v takih primerih odločilnega pomena za nadaljnji gospodarski in družbeno politični razvoj.

Vsem članom organov upravljanja, ki jim je prenehala mandatna doba, gre največja zahvala za njihov trud, požrtvovalno udeležbo, zlasti pa tudi za njihovo strokovno in politično zanimanje za vse zadeve, ki so se obravnavale pri organih podjetja ali pri organih enot. Morda v ne-

katerih primerih decentralizirani organi še nimajo tistih kompetenc, ki bi poglobile njihovo vlogo upravljanja, vendar pa lahko kljub temu trdimo, da so njihovi predlogi in njihove odločitve našle vedno pozitivno in vzpodbujajočo podlago pri centralnih organih upravljanja. Poudariti je treba, da so vsi člani, ki jim bo prenehala mandatna doba, v teku leta z vso doslednostjo in visoko moralno stopnjo upoštevali odločitve in priporočila zveznih organov, zlasti pa smernice, ki so vodile k utrditvi gospodarskega sistema. Rezultat tega prizadevanja je pozitiven ekonomski uspeh, še večja stabilnost našega podjetja in afirmacija na celotnem tržišču. Kljub temu, da bo nekaterim članom prenehala mandatna doba, bodo ti člani ostali v okviru delovne skupnosti in bodo verjetno lahko še bolj čvrsto in natančno prenašali delovne naloge na svoje sotovariše, smernice pa jim bodo odločitve, za katere so bili sami glasovali in smernice, ki jih bodo ponovno dajali organi upravljanja.

Novo izvoljeni člani in člani, ki bodo imeli mandatno dobo še 1 leto, pa bodo morali v bodočnosti nadaljevati z delom, ki se kaže v sklepih in odločitvah iz preteklosti. V prvi vrsti bo potrebno vztrajati na načelih gospodarske reforme ob upoštevanju osnovnega momenta, da je to kontinuiran proces gospodarskega razvoja in da bomo samo na ta način obdržali ali še povečali gospodarski uspeh. Posebno pozornost bo potrebno posvetiti družbeno politični vlogi samoupravnega sistema, zlasti pa se zavzemati za čim hitrejšo realizacijo vsakokratnih odločitev organov upravljanja. Posebno družbeno politična vloga se bo pokazala v tem, ker bodo morali v bližnji bodočnosti člani organov upravljanja in delovne skupnosti razpravljati in sprejeti najpomembnejše interne samoupravne akte, to je tiste akte, ki urejajo medsebojne odnose, od-

nose do dela, odnose do delitve in družbenega standarda, varstva pri delu itd.

Poleg organov upravljanja pa bodo morale tudi vse družbeno politične organizacije enotno, dosledno skupaj z drugimi institucijami skrbeti za uresničevanje vseh sprejetih načel, za ureditev medsebojnih razmerij. Če še upoštevamo, da smo v preteklosti razvili nove oblike upravljanja — nadzorni organ, bo potrebno, da bodo vse subjektivne sile in člani delovne skupnosti, zlasti pa organi upravljanja, ki



Dobra priprava dela — dobra proizvodnja



Razsvetljavna telesa, — pripravljena za izvoz

imajo že večletno tradicijo, pomagali in sodelovali pri utrditvi teh oblik in morda pomagali pri uveljavitvi še drugih oblik, kajti le na ta način bo omogočeno, da bo delovni človek dejansko preko oblik upravljanja neposredno odločal in sodeloval pri odločitvah, ki so osnovnega pomena za podjetje in člana delovne skupnosti.

Kako smo razdelili finančna sredstva iz sklada skupne porabe

Na zadnjem zasedanju centralnega delavskega sveta je bil poleg volitev direktorja obravnavan tudi zaključni račun za leto 1965. Razpravljalo se je tudi o delitvi sklada skupne uporabe, CDS se je v glavnem strinjal s predlogom UO glede delitve. Predvsem se je stremelo za tem, da se sklad najbolj racionalno razdeli.

Tako je bilo dano za steklarske igre, katere bodo v letošnjem letu v Skopju, 4 milijone din, godbi na pihala za nove uniforme 2 milijona, pevskemu zboru za nabavo novega harmonija 250.000 din, tovarniškemu komiteju 350.000 din, mladinski organizaciji s tribuno mladih 800.000 din, sindikalni podružnici 2.600.000 din, za individualne gradnje stanovanj se je rezerviralo 10.000.000 din, UO podjetja za tekoče reševanje 2.000.000 din.

Poleg tega so se odobrila še naslednja finančna sredstva:

Za ljubljansko bolnišnico:

CDS je sprejel vlogo ljubljanske bolnišnice za finančno pomoč. Sklenil je, da se odstopi ena obveznica posojila za Skopje v vrednosti 1.000.000 din. To je res zelo lepa gesta in ni bilo primera, da bi člani CDS nasprotovali temu predlogu UO.

ZB Terena II.

CDS je odobril organizaciji Združenja borcev za teren II — 540.000 din.

CDS je na vlogo vseh članov kolektiva, ki stanujejo v spodnjem delu naše doline, predvsem stanovalcev preko Save, odobril 1.800.000 din za poseben antenski usmernik, ki bo omogočil bolj čisto sliko na televizijskih ekranih. Zgleda, da se bo po vsej verjetnosti postavil usmernik na Kovku, tako da bo boljši odboj slike za vse stanovalce spodnjega dela Hrastnika. Upajmo, da bo antena kaj kmalu postavljena. V kratkem se pa pričakuje tudi realizacija postavitve antene na Mrzlici, tako da bo tudi Hrastničanom omogočeno gledanje avstrijskega programa.

Rigo

IZ TEMELJNEGA ZAKONA O UVEDBI 42-URNEGA DELOVNEGA TEDNA

Glede na aktualnost uvajanja skrajšanega delovnega tedna (rok izdelave programa je 7. 4. 1966) in glede na skorajšno diskusijo v kolektivu glede ekonomskih možnosti in rokov prehoda na 7 urni delavnik citiramo najvažnejše elemente Temeljnega zakona o uvedbi 42-urnega delovnega tedna:

Clen 2.

Delovna organizacija uvaja 42-urni delovni teden s pogojem, da zagotovi s svojim delom in poslovanjem enake uspehe, kot jih je dosegla pred uvedbo 42-urnega delovnega tedna.

Clen 3.

Steje se, da delovna organizacija izpolnjuje pogoje iz 2. člena tega zakona:

1. če zagotavlja v skrajšanem delovnem tednu najmanj enak obseg proizvodnje oziroma sto-

ritev, kot ga je dosegala pred uvedbo skrajšanega delovnega tedna, in

2. če zagotavlja v skrajšanem delovnem tednu na delavca najmanj enak neto produkt in najmanj enak realni osebni dohodek, kot ju je dosegla pred uvedbo skrajšanega delovnega tedna.

Delovna organizacija uvede krajši delovni teden z ustreznim povečanjem produktivnosti dela, z ustreznim povečanjem osebnih dohodkov in nezmanjšano rentabilnostjo svojega poslovanja. Z republiškim zakonom se lahko določi, da izpolnjuje pogoje iz 2. točke prvega odstavka tega člena tudi tista delovna organizacija, ki dosega neto produkt na delavca in realne ose-

ne dohodke na delavca, kakršne je dosegala pred prehodom na skrajšan delovni teden, z dopolnilnimi vlaganji iz lastnih skladov ali povečanjem števila zaposlenih delavcev, če je to nujno.

Clen 6.

Najkasneje v enem letu, ko začne veljati ta zakon, mora delovna organizacija sprejeti načrt in program za prehod na 42-urni delovni teden, predvideti, s katerimi ukrepi bo ta načrt in program uresničila, in določiti, kako bo spremljala in analizirala uspehe svojega dela in poslovanja, ki jih bo dosegla v krajšem delovnem tednu. Načrt in program za prehod na 42-urni delovni teden sprejema delovna organizacija po postopku, ki je predpisan za sprejem statuta.

Clen 11.

Če delovna organizacija ne ukrene, kar določa ta zakon, da bi mogla do predpisanih rokov ob predpisanih pogojih uvesti 42-urni delovni teden, lahko občinska skupščina po opozorilu delovni organizaciji sklene, da jo postavi pod prisilno upravo.

Clen 12.

... Temeljni zakon o uvedbi 42-urnega delovnega tedna začne veljati naslednji dan po objavi v Uradnem listu SFRJ (7, 4. 1965. št. 17). Kralj Boris, ekonomist

rigo

OBISKALI SO NAS

Pred dnevi so obiskali naš kolektiv člani Centralnega delavskega sveta Tovarne sode Lukovac. Poleg našega podjetja so si ogledali tudi Tovarno kemičnih izdelkov. Po ogledu tovarne smo imeli daljši razgovor z gosti. Pri razgovoru so s strani našega podjetja sodelovali tovariši direktor, predsednik sindikata, predsednik upravnega odbora in centralnega delavskega sveta. Predstavniki tovarne sode Lukovac so bili zelo navdušeni po končanem ogledu tovarne, predvsem zadovoljive pohvale so dali nad organizacijo in tempom dela v osnovni proizvodnji. Ta obisk je bil predvsem določen zaradi izmenjav izkušenj pri dosedanjem delu organov delavskega upravljanja in vprašanju medsebojnega sodelovanja. Po-

hvalno so se izrazili, ker je naš kolektiv kot prvi pokazal razumevanje za medsebojno gospodarsko pomoč in sodelovanje. Poleg ostalih problemov so bili tudi razgovori o financiranju šolstva, kadrovskem vprašanju, ureditvi problema regresov po ukinutvi K-15. Tudi predstavniki kemične tovarne so informirali goste o problemih v njihovem podjetju.

Nadurno delo in 42-urni delovni teden

Eden od pogojev za prehod na 42-urni delovni teden je tudi odprava nadurnega dela, oziroma za prvo obdobje vsaj ne njegovo povečanje. Popolnoma nesmiselno bi bilo, skrajševati delovni čas, njegove izgube pa potem nadomestiti z nadurnim delom ali delom v prostih dnevih. V pogojih našega sistema delitve nihče ne bi s tem nič pridobil, ali pa samo nekateri na račun drugih. Odprava nadurnega dela pa pomeni zelo obsežno nalogo, ki mora biti dobro pripravljena.

Podaljševanje delovnega časa ima lahko neugodne ekonomske, zdravstvene in socialne posledice. Razlogov za to je več. Delovni učinek proti koncu delovnega dne pada, raste pa neekonomična poraba proizvodnih faktorjev in število mezgod pri delu. To bi naj imelo za posledico manjšo ekonomičnost in produktivnost nadurnega dela kot je v rednem delovnem času.

Nadurno delo pa slabo vpliva tudi na zdravstveno stanje delavca, ker povečuje utrujenost in izčrpanost ter zmanjšuje prosti delovni čas, potreben za rekreacijo in počitek.

Možnosti za zvišanje zaslužkov z nadurnim delom destimulativno delujejo na povečanje produktivnosti dela, ker je lažje zvišati za-

služek z delom v nadurah, kot pa s stalnim preseganjem norme ali akorda. Delavci, ki delajo v nadurah, imajo tako na račun drugih delavcev večje prejemke, ki pa niso v skladu z njihovim delovnim učinkom. Negativne posledice nadurnega dela pa se še potencirajo, ker je delo neenakomerno razporejeno po delavcih in po času.

Naša naloga pa ni samo ugotavljati obseg nadurnega dela in njegovo gibanje v časovnih obdobjih, ampak moramo najti vzroke, ki vplivajo na njegov pojav. Nekateri od teh vzrokov so čisto subjektivni, kot npr.: težnja po umetnem povišanju osebnih dohodkov in zaradi tega manj učinkovito delo v rednem delovnem času.

Drugi pa izvirajo iz objektivnih pogojev dela v podjetju:

- slaba organizacija dela,
- ozka grla proizvodnje,
- prekratki roki za izvedbo določenih nalog,
- občasna obremenitev posameznih služb ipd.

Lahko samo še pripomnimo, da iz predpisov Temeljnega zakona o uvedbi 42-urnega delovnega tedna izhajajo nekateri ekonomski pogoji, ki jih mora podjetje izpolniti. Med ostalimi pogoji je pogoj o zmanjšanju nadurnega dela.

Boris Kralj, ekonomist

BERITE STEKLARJA



Pogled na novo samopostrežno trgovino

Kako smo razdelili finančna sredstva iz sklada skupne porabe

Na zadnjem zasedanju centralnega delavskega sveta je bil poleg volitev direktorja obravnavan tudi zaključni račun za leto 1965. Razpravljalo se je tudi o delitvi sklada skupne uporabe, CDS se je v glavnem strinjal s predlogom UO glede delitve. Predvsem se je stremelo za tem, da se sklad najbolj racionalno razdeli.

Tako je bilo dano za steklarske igre, katere bodo v letošnjem letu v Skopju, 4 milijone din, godbi na pihala za nove uniforme 2 milijona, pevskemu zboru za nabavo novega harmonija 250.000 din, tovarniškemu komiteju 350.000 din, mladinski organizaciji s tribuno mladih 800.000 din, sindikalni podružnici 2.600.000 din, za individualne gradnje stanovanj se je rezerviralo 10.000.000 din, UO podjetja za tekoče reševanje 2.000.000 din.

Poleg tega so se odobrila še naslednja finančna sredstva:

Za ljubljansko bolnišnico:

CDS je sprejel vlogo ljubljanske bolnišnice za finančno pomoč. Sklenil je, da se odstopi ena obveznica posojila za Skopje v vrednosti 1.000.000 din. To je res zelo lepa gesta in ni bilo primera, da bi člani CDS nasprotovali temu predlogu UO.

ZB Terena II.

CDS je odobril organizaciji Združenja borcev za teren II — 540.000 din.

CDS je na vlogo vseh članov kolektiva, ki stanujejo v spodnjem delu naše doline, predvsem stanovalcev preko Save, odobril 1.800.000 din za poseben antenski usmernik, ki bo omogočil bolj čisto sliko na televizijskih ekranih. Zgleda, da se bo po vsej verjetnosti postavil usmernik na Kovku, tako da bo boljši odboj slike za vse stanovalce spodnjega dela Hrastnika. Upajmo, da bo antena kaj kmalu postavljena. V kratkem se pa pričakuje tudi realizacija postavitve antene na Mrzlici, tako da bo tudi Hrastničanom omogočeno gledanje avstrijskega programa.

Rigo

IZ TEMELJNEGA ZAKONA O UVEDBI 42-URNEGA DELOVNEGA TEDNA

Glede na aktualnost uvajanja skrajšanega delovnega tedna (rok izdelave programa je 7. 4. 1966) in glede na skorajšnjo diskusijo v kolektivu glede ekonomskih možnosti in rokov prehoda na 7 urni delavnik citiramo najvažnejše elemente Temeljnega zakona o uvedbi 42-urnega delovnega tedna:

Clen 2.

Delovna organizacija uvaja 42-urni delovni teden s pogojem, da zagotovi s svojim delom in poslovanjem enake uspehe, kot jih je dosegla pred uvedbo 42-urnega delovnega tedna.

Clen 3.

Steje se, da delovna organizacija izpolnjuje pogoje iz 2. člena tega zakona:

1. če zagotavlja v skrajšanem delovnem tednu najmanj enak obseg proizvodnje oziroma sto-

ritev, kot ga je dosegala pred uvedbo skrajšanega delovnega tedna, in

2. če zagotavlja v skrajšanem delovnem tednu na delavca najmanj enak neto produkt in najmanj enak realni osebni dohodek, kot ju je dosegla pred uvedbo skrajšanega delovnega tedna.

Delovna organizacija uvede krajši delovni teden z ustreznim povečanjem produktivnosti dela, z ustreznim povečanjem osebnih dohodkov in nezmanjšano rentabilnostjo svojega poslovanja. Z republiškim zakonom se lahko določi, da izpolnjuje pogoje iz 2. točke prvega odstavka tega člena tudi tista delovna organizacija, ki dosega neto produkt na delavca in realne oseb-

ne dohodke na delavca, kakršne je dosegala pred prehodom na skrajšan delovni teden, z dopolnilnimi vlaganji iz lastnih skladov ali povečanjem števila zaposlenih delavcev, če je to nujno.

Clen 6.

Najkasneje v enem letu, ko začne veljati ta zakon, mora delovna organizacija sprejeti načrt in program za prehod na 42-urni delovni teden, predvideti, s katerimi ukrepi bo ta načrt in program uresničila, in določiti, kako bo spremljala in analizirala uspehe svojega dela in poslovanja, ki jih bo dosegla v krajšem delovnem tednu. Načrt in program za prehod na 42-urni delovni teden sprejema delovna organizacija po postopku, ki je predpisan za sprejem statuta.

Clen 11.

Če delovna organizacija ne ukrene, kar določa ta zakon, da bi mogla do predpisanih rokov ob predpisanih pogojih uvesti 42-urni delovni teden, lahko občinska skupščina po opozorilu delovni organizaciji sklene, da jo postavi pod prisilno upravo.

Clen 12.

... Temeljni zakon o uvedbi 42-urnega delovnega tedna začne veljati naslednji dan po objavi v Uradnem listu SFRJ (7. 4. 1965, št. 17). Kralj Boris, ekonomist

rigo

OBISKALI SO NAS

Pred dnevi so obiskali naš kolektiv člani Centralnega delavskega sveta Tovarne sode Lukovac. Poleg našega podjetja so si ogledali tudi Tovarno kemičnih izdelkov. Po ogledu tovarne smo imeli daljši razgovor z gosti. Pri razgovoru so s strani našega podjetja sodelovali tovariši direktor, predsednik sindikata, predsednik upravnega odbora in centralnega delavskega sveta. Predstavniki tovarne sode Lukovac so bili zelo navdušeni po končanem ogledu tovarne, predvsem zadovoljive pohvale so dali nad organizacijo in tempom dela v osnovni proizvodnji. Ta obisk je bil predvsem določen zaradi izmenjav izkušenj pri dosedanjem delu organov delavskega upravljanja in vprašanju medsebojnega sodelovanja. Po-

hvalno so se izrazili, ker je naš kolektiv kot prvi pokazal razumevanje za medsebojno gospodarsko pomoč in sodelovanje. Poleg ostalih problemov so bili tudi razgovori o financiranju šolstva, kadrovskem vprašanju, ureditvi problema regresov po ukinitvi K-15. Tudi predstavniki kemične tovarne so informirali goste o problemih v njihovem podjetju.

Nadurno delo in 42-urni delovni teden

Eden od pogojev za prehod na 42-urni delovni teden je tudi **odprava nadurnega dela**, oziroma za prvo obdobje vsaj ne njegovo povečanje. Popolnoma nesmiselno bi bilo, skrajševati delovni čas, njegove izgube pa potem nadomestiti z nadurnim delom ali delom v prostih dnevih. V pogojih našega sistema delitve nihče ne bi s tem nič pridobil, ali pa samo nekateri na račun drugih. Odprava nadurnega dela pa pomeni zelo obsežno nalogo, ki mora biti dobro pripravljena.

Podaljševanje delovnega časa ima lahko neugodne ekonomske, zdravstvene in socialne posledice. Razlogov za to je več. Delovni učinek proti koncu delovnega dne pada, raste pa neekonomična poraba proizvodnih faktorjev in številno nezgod pri delu. To bi naj imelo za posledico manjšo ekonomičnost in produktivnost nadurnega dela kot je v rednem delovnem času.

Nadurno delo pa slabo vpliva tudi na zdravstveno stanje delavca, ker povečuje utrujenost in izčrpanost ter zmanjšuje prosti delovni čas, potreben za rekreacijo in počitek.

Možnosti za zvišanje zaslužkov z nadurnim delom destimulativno delujejo na povečanje produktivnosti dela, ker je lažje zvišati za-

služek z delom v nadurah, kot pa s stalnim preseganjem norme ali akorda. Delavci, ki delajo v nadurah, imajo tako na račun drugih delavcev večje prejemke, ki pa niso v skladu z njihovim delovnim učinkom. Negativne posledice nadurnega dela pa se še potencirajo, ker je delo neenakomerno razporejeno po delavcih in po času.

Naša naloga pa ni samo ugotovljati obseg nadurnega dela in njegovo gibanje v časovnih obdobjih, ampak moramo najti **vzroke**, ki vplivajo na njegov pojav. Nekateri od teh vzrokov so čisto subjektivni, kot npr.: težnja po umetnem povišanju osebnih dohodkov in zaradi tega manj učinkovito delo v rednem delovnem času.

Drugi pa izvirajo iz objektivnih pogojev dela v podjetju:

- slaba organizacija dela,
- ozka grla proizvodnje,
- prekratki roki za izvedbo določenih nalog,
- občasna obremenitev posameznih služb ipd.

Lahko samo še pripomnimo, da iz predpisov Temeljnega zakona o uvedbi 42-urnega delovnega tedna izhajajo nekateri ekonomski pogoji, ki jih mora podjetje izpolniti. Med ostalimi pogoji je pogoj o zmanjšanju nadurnega dela.

Boris Kralj, ekonomist

BERITE STEKLARJA



Pogled na novo samopostrežno trgovino

Glas naših upokoјencev

Mnogo nas je steklarskih upokoјencev, kateri sedaj v miru in zadovoljstvu uživamo jesen našega življenja, vendar ob radostnem spominu na našo prehojeno pot v našem kolektivu.

Ko se danes brezskrbno sprehajamo ob tovarni, kajti danes ne gre naša pot mimo vratarja, marveč od daleč gledamo in občudujemo naglo gradnjo nove železne hale, katera bo zopet velika pridobitev za kolektiv. Naš spomin gre ob tem daleč nazaj v čase, ko smo delali v temnih in smrdljivih prostorih. Naše življenje je bilo tesno povezano s tovarno skoraj štiri desetletja, kar pa ni malo.

Da je danes tako in da si lahko delovni človek ustvari boljše pogoje dela, gre sigurno glavna zasluga našim delovnim ljudem, predvsem pa socialistični družbi, katera je vse to dala našemu delovnemu človeku. Velika zasluga pa velja tudi za družbene organizacije, sindikat in organe upravljanja. Uspeh, katerega je kolektiv dosegel je takšen predvsem zato, ker je bil kolektiv vedno enoten, pripravljen premagati vse težkoče, ki so se pojavljale pri delu.

Zelo smo vam hvaležni, tovariši, ker pri vašem ogromnem delu niste nikoli pozabili na nas upokoјence. Še vedno nas upoštevate in nam pomagata, kolikor se pač da. Vidimo da upoštevate to, da smo morali tudi mi fizično težko delati. Razumemo vas, da imate sedaj višje norme, toda sedaj je vse bolj mehanizirano in to delo malo olajša.

Zahvalili bi se vam tudi, ker ste nam omogočili v preteklem letu brezplačni izlet z avtobusom, poleg tega pa smo dobili še izdatno malico. Tudi ob prazniku republike ste nas obdarili z denarno nagrado, še enkrat prav lepa hvala. Nimam namena vsega naštevati, saj ste nam naredili že toliko uslug.

Še enkrat bi poudaril, da nam je sedaj mnogo prijetneje, imamo povezavo kolektiva, od katerega prejemamo brezplačno vsako številko »STEKLARJA« in smo na tekočem z vsemi problemi in dobrimi vestmi. Zelo si želimo, da bi se prostor namenjen za upokoјence v Gradu čimprej uredil, da nam ne bo treba vedno sedeti v zatohlih gostilnah.

Drži pa tudi to, da ni pri vseh upokoјencih tako kot bi moralo biti — pokojnine niso urejene. Upamo, da se bo tudi to uredilo, tako da bomo lahko jesen našega življenja v miru in zadovoljstvu preživeli v napredni socialistični domovini.

Klenovšek Franc
upokoјenec

Dapisujte v naš list!

Občni zbor DPD Svobode II Hrastnik

V soboto, 5. 2. t. l. se je zbralo na občnem zboru 80 članov, ki so pregledali delo društva za preteklo leto. Kot gostje so se udeležili občnega zbora tovariši Klanšek Jože, direktor Steklarne Hrastnik, tovariš Urlep Gvido, predsednik sveta ZKPO občine Hrastnik in tovariš Gruden, predstavnik šole Narodnega heroja Rajka iz Hrastnika.

Občni zbor je obravnaval pereče probleme, med katere spada predvsem pomladitev sekcij in prostori za vadbo pevcev in igralcev. Godba ima nove prostore, ki jih trenutno urejajo, da bo izolacija dušila glasove, ki močno donijo in onemogočajo igranje.

Pomladitev sekcij je možna, saj imamo v kolektivu zaposlenih veliko mladincev in mladink, ki bi se lahko po mili volji vključili v eno izmed sekcij, ki delujejo v okviru Svobode II.

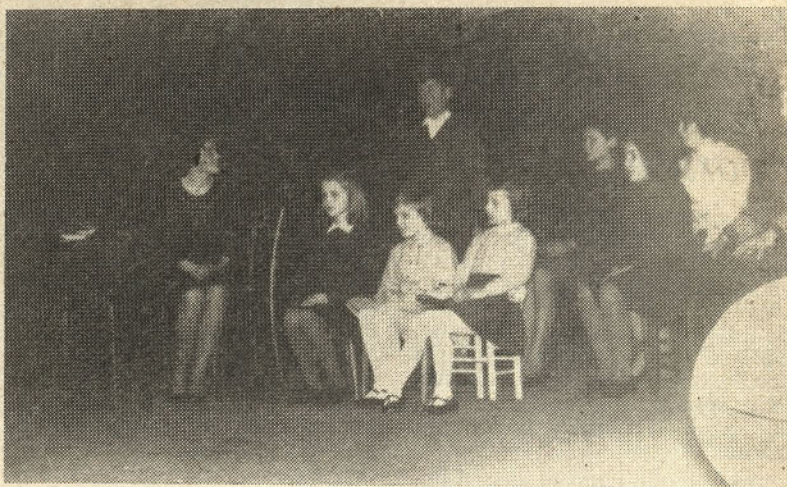
Mnogi diskutanti so obravnavali pasivnost učiteljstva in kritizirali delovno inteligenco, uslužbence, ki ne sodelujejo v naših sekcijah.

Po razpravi je občni zbor sprejel akcijski program društva, iz katerega je razvidno bodoče delo sekcij. Istočasno je občni zbor razpravljal o predračunu dohodkov in izdatkov za tekoče leto v višini 37.000 N dinarjev, ki ga je potrdil in sprejel.

Nadalje je občni zbor sprejel statut društva in izvolil nov upravni in nadzorni odbor za dobo dveh let. Naše društvo bo na bližnji skupščini sveta ZKPO zastopalo 20 delegatov, ki jih je izvolil občni zbor.

Pričakujemo, da bo novi odbor delal uspešneje ob pomoči in razumevanju merodajnih činiteljev spodnjega Hrastnika.

D. K.



Na sliki: mladi izvajalci programa na proslavi ob dnevu žena

OB DNEVU ŽENA

Za nami je dan 8. marec, praznik borbenih žena vsega sveta. Vsako leto praznujemo ta dan skupaj na proslavah, po tovarnah in tudi vsaka zase doma pri svojih dragih. Skromno darilo moža ali otroka razveseli ta dan srce sleherne žene ali matere. Tudi žene kolektiva Steklarne smo bile letos obdarjene in smo se razveselile te pozornosti. Dramska sekcija Svobode II. pa nam je v režiji upokoјenca tovariša Rancingerja Ivana priredila lepo proslavo. Omenjeni tovariš kljub svoji bolezni še vedno dela v tej sekciji ter se skoro vsako leto s svojo skupino spomni tega našega praznika. Dobro odigrana enodejanka: »Puške gospe Carrar« (v glavni vlogi dolgoletna igralka Elza Papp) je navdušila vse navzoče. Ob recitacijah odraslih, zlasti pa malih otrok pa se je raznežilo srce marsikatero žene in mamice. Res, pohvaliti moramo dramsko sekcijo Svobode II., obenem pa jim nuditi pomoč ob raznih subjektivnih in objektivnih težavah, ki ovirajo delo te sekcije.

Čeprav dobro zrežirana in izvedena enodejanka pa le ni napravila takšnega vtisa na poslušalce, kot bi ga po svoji vsebini morala, to pa iz razloga, ker je bilo na proslavi veliko število majhnih otrok, ki so s svojim nemirom motili potek dogajanja na odru. Naj mi ne zamerijo mamice — toda na takšno proslavo bi ne smele voditi majhnih otrok.

Če se povrnem zopet nazaj na naš praznik 8. marec, je treba opozoriti še na to: Lepo nam

je danes, ko v svobodi delamo in ustvarjamo, da pa je bilo nekaj ženam težje, morale so se boriti, da so nam priborile to, kar danes imamo. Zato hvala in slava vsem borbenim ženam sveta.

ZAHVALA

Seznam darovalcev denarnih prispevkov za venec sodelavcu tovarišu Majer Jožetu, ki se je 18. 3. 1966 zvečer smrtno ponesrečil.

Po 1.300 din so dali: Strašek Jože, Zorc Bine, Gračner Ivan, 1000 din Hudi Alojz, 900 din Lendero Marjan, 800 din Petrič Stefan, 500 din Milenkovič Sveto, 400 din Racki Vili, po 300 din pa: Režen Jože, Mejač Peter, Senta Anton, Barič Adolf, Zaletel Mirko, Pivec Anton, Grum Ivan, Leskovšek Franc, Rot Jože, Seničar Ludvik, Seničar Erih, Zatlér Alojz, Brglez Hinko, Šubi Stanko, Stopinšek Drago, Tavčar Lado, Stoklasa Ivan, Kavšek Karli, Jovan Ivan, Kurent Vinco, Grum Jože, Grum Jože II., Grum Polona, Mlinar Martin, Klanšek Jože, Mrcina Maks, Volavšek Jože, Šuljagič Rane, Velič Hasan, Novak Avgust, Učesanek Ignac, Jovan Gvido, Gec Karl, Racki Viktor, Špitaler Emil, Lipovšek Franc, Barič Alojzija, Delić Delija in Abram Jože.

Vsem darovalcem se zahvaljujemo za prispevke in jim sporočamo, da smo otanek denarja (16.000 din) nakazali na hranilno knjigo za sina pokojnega tovariša Majerja.



Delavke dekorativnega oddelka z darili, ki so jih dobile za 8. marec vse delavke našega kolektiva



Predsednik Svobode II. čita svoje poročilo

Iz dela higijensko tehnične komisije

V pričujočem sestavku želimo seznaniti člane kolektiva z nekaterimi statističnimi primerjavami nezdod in bolezenskih izostankov ter s porabo finančnih sredstev za HTV v letu 1965 v primerjavi z letom 1964.

1. V letu 1964 je bilo 109 poškodb pri delu s 1075 izgubljenimi delovnimi dnevi.

Povprečni izpad na eno poškodbo je bil 8 dni.

Število zaposlenih pa je znašalo 1566 oseb.

V letu 1965 je bilo 115 poškodb pri delu z 920 izgubljenimi dnevi.

Povprečni izpad na eno poškodbo je 7,4 dneve.

Število zaposlenih pa je znašalo 1600 oseb.

2. V letu 1964 so bile na poti na delo in z dela 4 poškodbe z 41 izgubljenimi delovnimi dnevi.

3. Bolezenskih izostankov je bilo v letu 1964 34.636 dni, v številni porode, bolniško oskrbo na domu in ostale bolezni. Izplačanega je bilo 35.785.032 dinarjev.

Bolezenskih izostankov je bilo v letu 1965 36.659 dni, v številni porode, bolniško oskrbo na domu in ostale bolezni.

Izplačanega je bilo 60.222.872 dinarjev.

Iz podatkov je videti, da je tudi število nezdod rahlo naraslo, precej pa je naraslo število izgubljenih dni zaradi bolezni, kar je povzročilo tudi večje izplačilo hranarine, in to v letu 1965 za 24.437.040 dinarjev več kakor leta 1964.

Poročilo o izpadu delovnih dni zaradi nezdod in zaradi bolezni ter izplačani zneski zaradi bolezni in nezdod v letu 1964 nasproti 1965 in ostala poročila
Izpad delovnih dni zaradi nezdod:

1964	do 30 dni	903 dni
	nad 30 dni	172 dni
	skupaj	1075 dni
1965	do 30 dni	877 dni
	nad 30 dni	43 dni
	skupaj	920 dni

Izpad delovnih dni zaradi bolezni:

1964	do 30 dni	16.317 dni
	nad 30 dni	18.319 dni
	skupaj	34.636 dni
1965	do 30 dni	17.987 dni
	nad 30 dni	18.672 dni
	skupaj	36.659 dni

Izplačani znesek zaradi nezdod:

1964	30 dni	1.280.115 din
	nad 30 dni	135.286 din
	skupaj	1.415.401 din
1965	30 dni	2.073.846 din
	nad 30 dni	56.696 din
	skupaj	2.130.560 din

Izplačani znesek zaradi bolezni:

1964	30 dni	19.541.322 din
	nad 30 dni	16.243.710 din
	skupaj	35.785.032 din
1965	30 dni	33.565.019 din
	nad 30 dni	26.659.853 din
	skupaj	60.222.872 din

Število opravljenih ur in nadur:

1964	3.335.010 ur
1965	3.495.160 ur

razlika 155.150 v letu 1965 več delovnih ur.

Stalež zaposlenih (mesečno povprečje pomnoženo z 12):

1964	18.737 ljudi
1965	19.220 ljudi

razlika 483 ljudi več v letu 1965.

Število bolanih:

1964	3.675 ljudi
1965	3.784 ljudi

Razlika 109 ljudi več v letu 1965.

Kakor vsako leto smo tudi v letu 1965 poslali v dispanzer za poklicne bolezni na kontrolo gotovo število delavcev, ki delajo stalno pri zdravju škodljivem delu; teh okrog 25 oseb, in to so: zidarji, šamoterji, brusilci in zmesarji — vsi z daljšo dobo zaposlenja. Po ugotovljeni analizi pa smo dobili iz Ljubljane o stanju vseh zaposlenih tovarišev naslednje rezultate:

Invalidsko upokojena sta bila Sivec Maks, Kostanjšek Viktor in Brečko Ferdo. Nadalje se je trem delavcem stanje delno poslabšalo, in sicer: Najdenič Alojz, Gračner Ivanu in Gračner Mariji, za katero je bil dan predlog, da se premesti na drugo delovno mesto. Za vse ostale pa je bolezensko stanje zaenkrat še nespremenjeno.

Pereče je v našem podjetju stanje v oddelku za dekoriranje in brizganje steklenih teles. V tem oddelku je prihajalo do notranjih bolezni, zastrupitev in obolenja po akcemu.

HTV služba je za zaščito v tem oddelku ukrenila naslednje:

- obvezna osebna higiena pred uživanjem hrane,
- zabranjeno je uživanje hrane in sadja v delovnem prostoru,
- nabavijo se dodatna zaščitna sredstva.

Ugotovilo se je, da je predvsem ventilacija delovnih prostorov slaba in da se ne upoštevajo higijenske mere, predvsem redno čiščenje zobovja in umivanje rok s krtačo, pranje delovnih oblek, dodatna prehrana na železu in drugo. Za slikarnico se naj predvidi drug prostor v novo zgrajenih objektih, izboljša naj se vlek Limove tunelske peči in izdelava naprava za odsesavanje prahu med posipavanjem izdelkov z ledom in radiranjem le-teh. V času ko poročamo, omenjene naprave že delujejo. Nabavljene pa so bile tudi primerne cevne maske »Dräger« iz Zahodne Nemčije za delavce pri brizganju ob kabinah. Vsi delavci, kiasedajo delovna mesta v slikarskem oddelku, so vse doslej pod ambulantno kontrolo. Vse ostale raziskave glede bolezni, ki so se pojavile, pa so v teku.

Izdana in vložena finančna sredstva za HTV pri delu v letu 1964-65

Za mleko, čaj, skladkor, kavo, kislavo vodo itd.	
1964	6.254.311 din
1965	8.139.612 din

Za obleko, škornje, očala, rokavice itd.:

1964	11.143.748 din
1965	12.031.387 din

Izdana sredstva za zdravila:

1964	1.403.442 din
1965	1.221.842 din

Izdana sredstva za zdravniške preglede:

1964	136.769 din
1965	3.707.052 din

Porabljena sredstva za cepljenje proti gripi:

deratizacija — dezinfekcija

1964	829.850 din
1965	1.070.000 din

Vloženega za HTV pri delu:

1964	19.768.120 din
1965	26.169.893 din

Razlika v letu 1965 6.401.773 več

Vsa dela HTZ potekajo v dobrem sodelovanju z upravo podjetja, sindikalno podružnico in obratno ambulanto. Pri rednih pregledih obratnih prostorov z inšpekcijo dela, sanitarno inšpekcijo ter inšpekcijo pravno varnostne službe je vzpostavljeno tesno sodelovanje.

Pri podjetju je od delavskega sveta postavljena komisija za higijensko-tehnično zaščito, katere naloga je, da vodi delo na tem področju, odloke pa izvršuje uslužbenec HTZ. Komisija se je sestajala po potrebi enkrat mesečno, pri kateri je navzoč varnostni član posameznih oddelkov, njih naloga je, da iznesejo probleme in pomanjkljivosti s tega področja dela.

Analiza vzrokov in izvorov poškodb

Delno zastareli obrati, prevelika gostota ljudi na delovnih mestih, predvsem v notranjem obratu. Križanje poti internega transporta. V letu 1964 je povzročila povečanje obratnih poškodb delno tudi rekonstrukcija obrata. Nadalje je nepazljivost pri delu, predvsem novodošli mladinci zaradi neprevidnosti, oziroma radovednosti, ne gleda kod stopa pri delu, ali pa je z očmi in mislijo drugje, samo pri delu ne, kajti od vseh poškodb pri delu je okrog 80 % subjektivnega značaja. To pa je v večini primerov neprevidnost pri delu samega poškodovanca ali delavca.

Na zadnjih sejah komisije je bilo obravnavano vprašanje porabe zaščitnih sredstev. Glede na to, da se morajo nekatera že uporabljena pri dviganju novih vrtni, je prišlo do sporov in nesporazumov. Komisija ne bo odstopila od sprejetega sklepa. Opažajo se, da člani kolektiva uporabljajo zaščitna sredstva za opravljanje različnih del na domu, iz česar sledi, da moramo preprečiti nesmotno trošenje sredstev, katara dajemo za zaščito pri delu, ne pa za gospodinjska in druga podobna dela.

Številke izdatkov narekujejo komisiji in organom upravljanja, da ukrepajo najstrožje glede trošenja naših skupnih sredstev in izgube delovnih dni.

Komisija HTV



KOMISIJA ZA IZREKANJE UKREPOV

je na podlagi določil začasnega sklepa o odgovornosti delavcev po opravljeni javni obravnavi zoper kršitelje izrekla ustrezne ukrepe, in sicer:

Dne, 25. 2. 1966 so bili izrečeni naslednji ukrepi:

Zoper Pušnik Franca in Podlesnik Fani, notranji obrat, je bil izrečen ukrep opomina, zaradi netovariškega odnosa Frankovič Jožeta do sodelavca, Trinkar Viljema, pa je ponovno neupravičeno izostal z dela. Trinkar Viljem je dolžan zaradi izostanka povrniti škodo v višini 60 N din, Frankovič Jože pa zaradi povračila poškodbe 45 N din.

Zoper Frankovič Jožeta in Trinkar Viljema, notranji obrat, je bil izrečen ukrep javnega opomina, zaradi netovariškega odnosa Frankovič Jožeta do sodelavca, Trinkar Viljem pa je ponovno neupravičeno izostal z dela. Trinkar Viljem je dolžan zaradi izostanka povrniti škodo v višini 60 N din, Frankovič Jože pa zaradi povračila poškodbe 45 N din.

Zoper Kepa Viktorja, notranji obrat, je bil izrečen ukrep opomina, ker je bil vinjen na delovnem mestu in zaradi netovariškega odnosa do oddelkovodje. Dolžan je povrniti premoženjsko škodo v višini 30 N din.

Zoper Gosanič Ano je bil izrečen ukrep opomina, ker je prvičkrat neupravičeno izostala z dela. Dolžna je povrniti škodo v višini 17 N din.

Zoper Pavlič Ljudmila, Stražar Karolino in Dragoje Nikola je bil ponovno izrečen ukrep zadnjega javnega opomina z opozorilom, da bo za naslednjo kršitev v obdobju 6 mesecev dan predlog za izključitev. Kot olajševalna okolnost se je upoštevalo dejstvo, da imenovani dalj časa niso storili kršitve. Poleg tega je Pavlič Ljudmila dolžna povrniti 18 N din, Dragoje Nikola pa 53 N din premoženjske škode.

Komisija je zagovore upoštevala kot olajševalne okolnosti, vendar obstojijo taki razlogi, ki kažejo na

● nadaljevanje na 9. strani

VIDEL SEM ZDRUŽENE DRŽAVE AMERIKE OKOLICA NEW YORKA

Delo, ki sem ga imel, me je velikokrat vodilo v bližnjo in dalno okolico New Yorka. Razume se, da sem vso to pot prevozil z avtomobilom, saj je avto masovno prometno sredstvo in brez njega skoraj ni mogoče ničesar opraviti. Prepotoval sem z avtom okoli 2.500 km in obiskal države New Jersey, Pennsylvania in Connecticut. Država New Jersey je najbližja sosedna država New York, odnosno Newjorškega centra Manhattan. V njo se pride skozi podzemni predor, ki vodi izpod reke Hudson. Ko se človek vozi po tem predoru, ni občutka, da preko njega teče ogromna količina vode reke Hudson, ki je v tem delu že dobro pomešana z vodo Atlantskega oceana. Izpod reke Hudson vodita v državo New Jersey dva predora, ki nosita ime po amerškemu prezidentu Lincolnu ter evropski državi Holandski.

Pot v Philadelphio, katero sem v času bivanja nekočkrat obiskal, vodi še skozi državo Pennsylvania, ki je po konfiguraciji tal zelo podobna predelom Slovenije. Ves čas okoli 100 km dolge poti iz New Yorka v Philadelphio pa se človek vozi ob pokrajini Newark, ki je poznana po nepreglednih rafinerijah, ki obkrožajo obe strani moderne večstezne ceste.

Ker sem ravno pri cestah, bi omenil, da so priključki cest v New York izpeljani v več nad-

stropjih z velikimi visečimi mostovi, tako da ima človek občutek, da so ljudje to bližnjo okolico New Yorka povsem spremenili v železje in asfalt. Tu bi po mojem mišljenju bilo nemogoče živeti; to potrjuje tudi zelo majhno število stanovanjskih objektov in so vse razpoložljive površine prekrivane z industrijskimi objekti. Takšno pokrajino, mislim spremenjeno s človekovim poseganjem vanjo, zahteva velika frekvenca avtomobilskega prometa. Zaradi tega je tudi vsa konstrukcija in izvedba ameriških avtomobilskih cest prilagojena takemu stanju. Obstojne nekako štiri kvalitete avtocest. Te so z dvema, štirimi, šestimi in pa osmimi cestnimi. Najvišja v kategoriji cest je tista z osmimi cestnimi, pri kateri gredo štiri cestišča v eno smer. Širina enega cestišča ni dosti manjša od širine naše avtoceste. Zanimivost ameriških cest so tudi v tem, da je potrebno ob vходу na eno od omenjenih cest plačati prevozno takso, zato so ob vhodih in izhodih iz takih cest urejene velike blagajne. Tudi tarife niso tako skromne, saj stane ena milja vožnje od 12,5 do okoli 29 dinarjev. Če poleg teh taks pogledamo še ceno benzina, vidimo, da v njej še kakih dopolnilnih taks za cestišča ni, saj je cena približno enaka naši.

Človek bi pričakoval, da so na tako urejenih cestah dovoljene velike hitrosti, vendar je to rav-

no obratno. Zaradi nerodnega reda na cestah se promet odvijata sorazmerno počasi in komplicirano. Dovoljeno je prehitavanje z desne in leve strani cestišča, to pa ustvarja na cestah tako situacijo, da se vozniki ne kategorizirajo po hitrosti vožnje od leve proti desni, kot je to na urejenih evropskih cestah, ampak so razporejeni po cesti pomešano. Upam trčiti, da bi z uvedbo takega reda na cestah, kot je v Evropi, bilo odvijanje prometa veliko hitrejšo. Normalne dovoljene hitrosti na prvovrstnih ameriških cestah so od 90 do 120 km na uro. Nekatere države pa imajo na posameznih cestah tudi neomejene hitrosti, kot na primer California. Kazni, ki se plačujejo pri prekoracenju maksimalnih hitrosti, so precej velike in se odmerjajo po številu prekrškov. Policija ima za kontrolo hitrosti posameznih vozil na cestišču urejene radarske naprave, tako da je ob prekrških povsem neumestno karkoli razpravljati s policijo. Vse kazni se odmerjajo na rednem sodišču, policija ne prevzema nobenega denarja in izpolnjuje samo prijave.

Država Pennsylvania je bila na mojih potovanjih z avtom tista, po kateri sem največ prevozil. Bil sem v okoli 350 km od New Yorka oddaljenm Berwicku, ki je majhen industrijski kraj s kovinsko in elektro-industrijo. Na poti v ta predel Združenih držav Amerike sem šel skozi mesto Hazleton, velik rudarski kraj, v katerem se je v času moje poti skozenj dogodila rudarska nesreča. Kasneje smo zvedeli, da so po petih dneh reševanja rešili dva rudarja, ki sta bila ob nesreči zasuta. Predeli države Pennsylvania so v tem področju pokriti s prelepimi bukovimi gozdovi, skozi nje pa vodi lepo asfaltirana cesta. Zanimivo je tudi to, kako se na teh cestah, ki vodijo skozi takšne velike komplekse gozda, pazi na metanje odpadkov iz avtomobila, predvsem pa ogorkov cigaret ali vžgalic. Kazni so za naše razmere izredno visoke, saj znašajo od 125 do 250.000 dinarjev za en prekršek. Zaradi takšnih kazni so požari v gozdovih, povzročeni z malomarnostjo, izredno redki.

Potreba, da obiščem proizvajalca naših novih avtomatskih strojev, me je peljala skozi državo Connecticut, v kateri leži mesto Hartford. To je manjši kraj v pokrajini, ki nosi skupni naslov Nova Britanija (New Britain). Na tej poti, razen v Hartfordu, nisem videl nič posebnega. V Hartfordu pa je naredil name velik vtis projektivni atelje firme Emhart, ki je projektirala in izdelala za našo tovarno stroje. Ta projektivni atelje je daleč izven mesta — na deželi, na osamljenem travniku pod vznožjem bukovnega gozda. Taka lokacija je izbrana zato, da imajo ljudje pri svojem delu mir, saj se v teh ateljejih vrše konstrukcije najbolj zapletenih sistemov za zapiranje vrat, strojev za predelavo stekla, kakor tudi laboratorij za raziskavo in analize različnih stekel iz različnih predelov sveta.

Na potovanjih z avtom se normalno pripete kakšne nevšečnosti. Tako smo tudi mi doživeli

majhno, katere rešitev pa je značilna za ameriške prilike in jo zaradi tega tudi omenjam. Izgubili smo daleč od svojih stanovanj ključ od avtomobila in je bil povratek skorajda nemogoč. Preiskali smo vso tovarno, v ka-



Pogled na Empire State Building iz vozečega avtomobila proti New Yorku

teri smo se nazadnje zadrževali, vendar ključa nikjer. Poklicali smo vse servise firme Chevrolet, vendar v nobenem ni bilo možno dobiti rezervnega ključa za avto naše številke, odnosno serije. Zadnja šansa nam je bil obrtnik za izdelavo zapletenih ključev. Na telefonski poziv se je takoj odpravil in čez dobrih 15 minut že ogledoval ključavnico. V manj kot 1 minuti od pogleda v ključavnico je izdelal nov ključ in usposobil avto za na pot. Cena je za tako kratek čas za naše pojme neprimerna, saj je ta obisk stal 12.500 dinarjev.

V bližnji okolici New Yorka sem obiskal še mestce Tarrytown, kejr je Mark Twain snoval svoja znamenita dela. V tem kraju sem se nahajal le mimogrede. V tem kraju je bil ob vsujem obisku v ZDA tudi predsednik Tito in se je peljal preko reke Hudson po Velikem mostu (Grand Bridge). Svoje kratke spomine je vpisal v knjigi spominov hiše, v kateri je Mark Twain delal in je danes najbolj urejena restavracija na tem področju s spominsko Mark Twainovo sobo.

Razume se, da sem ob povratkih v New York vozil preko poznanegega mostu George Washington Bridge, ki je predvsem impozanten zvečer, ker je ves ena sama luč.

To, kar sem sedaj opisal kot okolico New Yorka, je že precejšen del ZDA, vendar sem tisto, kar sem prevozil z avtom, smatral kot okolico, saj so ZDA tako razsežne, da se daljne okolice lahko obiskujejo le z avioni.



George Washington Bridge, po katerem se lahko pripelje preko reke Hudson v New York

*Prihodnjič:
Nekaj o živ-
ljenski ravni
in preskrbi.*

Vsi v našem kolektivu vedo, da se naši mladi člani kolektiva, med njimi tudi steklarji, radi bavijo s športom. Že pred vojno, ko ni bilo takih možnosti niti finančnih sredstev kakor danes, so steklarji in ostali naši delavci organizirali razna društva in klube, v katerih so se zbirali. Orodna telovadba in nogomet sta bila na prvem mestu. O kakšni drugi dejavnosti ali klubu ni bilo sledu. Po vojni pa je športno življenje v steklarni zaživelo.

Ustanovljeno je bilo sindikalno športno društvo »Bratstvo«, ki je imelo v svojem okrilju nogometni klub, odbojko, kegljanje, šah in brodersko društvo, ki je sicer spadalo pod Ljudsko tehniko.

Ob 20-letnici broderskega društva Hrastnik

V letu 1946 so se v broderskem društvu začeli najprej zbirati starejši člani, mladinci in pionirji. To delo v samem začetku ni bilo organizirano, večinoma mlajših niti ni vedela pravega pomena tega društva. To je pa razumljivo, saj je bila ta vrsta športne panoge povsem nova, nekaj edinstvenega ne samo za našo dolino, temveč za celo Zasavje. Kmalu pa so vsi vzljubili to delo in razvedrilo, ki jim ga je nudilo brodersko društvo.

Ker je zanimanje za brodersko raslo iz dneva v dan, so se lotili organiziranja društva. Uradno je bilo brodersko društvo

ustanovljeno v prvi polovici leta 1948. Ustanovitelji so bili ljubitelji tega vodnega športa in modelarstva. Bili so kljub svoji mladosti sposobni postaviti temeljni kamen, na katerem še danes trdno stoji brodersko društvo Hrastnik. Delo, ki so ga začeli pred 20 leti, se razvija še danes. Žal nam je, da teh sposobnih ljudi ni več med nami, čeprav še žive v Hrastniku — odšli so na bolj odgovorna mesta v druga društva, v katerih se njihova organizacijska sposobnost prav tako občutno pozna.

Z ustanovitvijo društva se je odprla pot do novega razvedrila za naše mlade delavce. Ravno ta panoga športa je pa izredno primerna za steklarje v poletnih mesecih, ko se lahko po napornem delu ohladijo v vodi in razgibajo v čolnih.

Brodersko društvo se ukvarja predvsem z vodnim športom — veslanjem, kajakaštvom in izdelavo plovnih objektov za potrebe svojega društva. Mislim, da ni potrebno pisati o tem, kako koristen in zdrav je ta šport. Pri njem se mlad človek pravilno razvija, pridobi si moč in zdravje. Koristno je tudi to, ker se mora vsak, ki želi v čoln, najprej naučiti plavanja in spoznati vode, po katerih bo pozneje lahko vozil sam.

Te sposobnosti vsakega posameznika se pa merijo na raznih tekmovanjih, ki se organizirajo med letom. Veslanje na mimih vodah ter slalom in spust v kajaku in kanuju na divjih vodah zahteva veliko moči, vzdržljivosti in seveda znanja. Ravno v tej panogi smo imeli Hrastničani že precej uspehov tako v republiškem kakor tudi v državnem merilu. Tako so naši fantje že nastopali v državni reprezentanci izven naših meja ter zastopali našo državo. Vsako leto sodeluje brodersko društvo pri tradicionalni Titovi štafeti, ki potuje po Savi od Hrastnika do Zagreba.

V pozni jeseni in pozimi pa se brodarji preselijo v skromno delavnico; tu popravljajo čolne, vesla in kanuje. Mlajši mladinci in pionirji pa se usposabljaajo v izdelavi raznih modelov in drugih pomembnih delov, ki spadajo v panogo našega športnega in modelarskega društva. V naši društveni delavnici je bilo izdelanih že več kajakov, kanujev,

sandolin in celo dva motorna čolna. Še več uspehov bi pa društvo imelo, če bi imeli primerno delavnico z boljšo opremo in orodjem. S svojimi izdelki je društvo sodelovalo na raznih razstavah.

Brodersko društvo je imelo od svoje ustanovitve pa vse do danes veliko število aktivnih članov; še več bi jih bilo, če bi imeli na razpolago večje prostore. Do lanskega leta so dobivali brodarji finančno pomoč za svoje delo predvsem od članov našega kolektiva, ki so dajali mesečno prostovoljne prispevke, zahvaliti pa se moramo tudi naši sindikalni podružnici, ki nam je vsa leta od ustanovitve društva finančno pomagala, s tem pa doseglja, da društvo ni prenehalo s svojim delom. V tem prispevku želimo povedati tudi to, da je trenutno v članstvo vključenih večina članov kolektiva, ki žive v spodnjem delu Hrastnika, kar je pa vpricho tega, da imamo Savo čisto blizu, razumljivo. V zadnjem času pa se opaža veliko zanimanje za brodersko tudi v gornjem delu Hrastnika, kar je zelo razveseljivo, saj smo veseli vsakega novega člana, ki ima veselje do vodnega športa. Težko pa je ustreči vsem, ker nam primanjkuje opreme in plovne parka. To stanje se je pa poslabšalo, zlasti odkar se je društvo vključilo v občinsko zvezo za telesno kulturo, tam pa nimajo dovolj razumevanja za naš šport, kar kaže dovolj jasno podatek, da smo dobili v lanski sezoni samo 30.000 din dotacij, kar pa ne zadostuje niti za pol kajaka, da ne govorimo o nadaljnjem razvoju društva in doseganju večjih uspehov v republiškem in državnem merilu.

Naše društvo ni bilo pred 20 leti ustanovljeno zato, da bi se v njem izživljala peščica ljudi, ustanovljeno je bilo z namenom čimvečje rekreacije delavcev in afirmacije ljudske tehnike; svoj namen smo dosegli, čeprav lahko trdimo, da bi bilo naše delo še veliko bolj plodno, seveda če bi znali tudi drugi naše napore bolj ceniti.

Želimo broderskemu društvu ob 20-letnem jubileju še mnogo uspehov, enako tudi vsem aktivnim članom in tistim, ki so pred 20 leti ustanovili to društvo, obenem se jim zahvaljujemo za njihov trud in požrtvovalnost.



Rekreacija - šport

Na pobudo podjetja »ELIT« iz Trbovelj se je naš tovarniški odbor sindikata odločil, da sprejme ponudbo o športnih srečanjih. Sestali so se predstavniki obeh podjetij in se dogovorili o poteku tega tekmovanja in ostalih problemih okoli tega. Ker je »ELIT« majhno podjetje, so tekmovanja razdeljena tako, da se vsako nedeljo tekmuje v eni športni panogi. Najprej naj bodo vsa tekmovanja v Trbovljah, nato pa povratna v Hrastnik.

Prvi del tekmovanja je končan, rezultati naših predstavnikov pa zelo skromni. Kar pogledimo, kaj so dosegli v posameznih disciplinah:

1. **Šah:** Predvsem je treba gratulirati neresnost posameznikov: ker se je na tekmovanja pojavilo namesto deset šahistov samo pet. Razlogi, s katerim se skuša to opravičiti, čes, da smo imeli na ta dan tekmovanja v zasavskem merilu, da tovarna normalno obratuje, da je bila konferenca ZK, itd., ne more biti zadosten za to neresnost, ker v tako velikem kolektivu se mora tudi pod takimi pogoji najti deset ljudi, ki znajo igrati šah.

Rezultat po odigranih partijah je bil 3,5:1,5 za ELIT. Edino partijo je dobil Kobal Anton, remiziral pa je Arsenič Gojko.

2. **Strelci:** Edina ekipa, ki je nekaj pokazala in zmagala v moški in ženski konkurenci. Rezultat moške ekipe je 1515:1232 krogov, ženske pa so zaključile srečanje s 580:424 krogov.

3. **Namizni tenis:** Glede na stanje, kakršno je, nismo veliko pričakovali. Rezultat je 10:4 v korist »Elita«. Slab start namiznega tenisa je delno opravičljiv,

ker so bili naši mladi tekmovalci brez treninga. Če hočemo v tej disciplini kaj več doseči, jim moramo nuditi prostor za vadbo.

4. **Kegljanje:** Tudi v tej panogi smo doživeli poraz, čeprav smo pričakovali več od naših kegljačev. Igrale so se borbene partije. Rezultat prve partije je bil 444:367 podrtih kegljov. Druge pa 397:367 podrtih kegljov — v korist »Elita«.

Tekmovanje v Trbovljah je potekalo v prijetnem športnem vzdušju, organizacija tekmovanja je bila zelo dobra, prav tako je bil tudi sprejem s strani tovarišev iz »Elita« prav prisrčen.

Za gostoljubnost se jim iskreno zahvajujemo in želimo, da bi se v srečanju v Hrastniku počutili prav tako kot mi pri njih.

Drugi del tekmovanja se je odvijal v Hrastniku in je bilo nekaj več sreče kot v Trbovljah.

1. **Šah:** Srečanje smo zaključili s 6,5:3,5 za Steklarno.

2. **Strelstvo:** Srečanje je dobljeno s 501 krogom razlike v korist Steklarne.

3. **Kegljanje:** Zmagali so domačini — ali samo z enim keglom razlike.

4. **Namizni tenis:** Srečanje smo izgubili z visokim rezultatom 11:4. Naši mladi tekmovalci niso niso kos izkušenim nasprotnikom, so pa taka tekmovanja zanje koristna, ker bodo tako pridobili na rutini.

S tem je tekmovanje z »Elitom« po prvem dogovoru končano. Želja obeh kolektivov pa je, da se srečamo še v odbojki in nogometu, kar naj bi bilo v mesecu aprilu. Na splošno pa želimo, da se naši kolektivi po športni liniji še večkrat srečajo.



Spominski posnetek: Kegljači Steklarne in tovarne ELIT iz Trbovelj

ZANIMALO VAS BO!

V mesecu aprilu bodo praznovali svoj rojstni dan:

Babič Amalija, Bedrač Ivana, Bregar Ida, Bombek Marija, Bukovšek Radoslava, Dolan Alojzija, Dragar Vilma, Fele Danijela, Gregorčič Angela, Hlastec Jožefa, Jazbinšek Alenka, Jontez Magdalena, Kandolf Angela, Kandolf Milena, Kelnar Marija, Kirm Jožefa, Klenšek Zofija, Knez Angela, Kolašek Irena, Kunič Nada, Mlakar Ana-Marija, Mlinarič Nada, Ocvirk Dragica, Ofentavšek Cvetka, Pavlič Stanislava, Peklar Antonija, Pogačnik Marijana, Potušek Angela, Prah Erika, Projič Nevenka, Roter Vida, Skale Angela, Sršen Marija, Stopinšek Miroslava, Stražar Nada, Strgaršek Milena, Strniša Marija, Santej Ana, Sopar Matilda, Šrenk Marija, Tržan Matilda, Vidmar Ana, Vidmar Frančiška, Vidmar Zofija, Volfand Frida, Vrečar Alojzija, Vretič Slavica, Vuljanko Nada, Zorenč Marija, Zupanc Marija, Zver Erika, Žnidar Vanda, Alauf Nada, Košler Verena, Malis Vida, Pevcin Erika, Zalokar Terezija, Cveblar Stanko, Kavzar Janko, Racki Viktor, Bedenik Rudolf,

Marcen Alojz, Bezgovšek Jože, Boltin Zdravko, Bremec Alojz, Ciglar Janez, Čepin Adolf, Čepin Alojz, Delpin Edvard, Detič Jurij, Dolinšek Franc, Drobne Vekoslav, Ekič Džemal, Fabiani Alojz, Gomilar Rudolf, Gornik Peregrin, Gričar Stanislav, Gričica Alojz, Brum Jože, Hočevar Adolf, Kajtna Franc, Kajzer Adolf, Klemen Radovan, Klemen Zoran I., Klepej Alojz, Kojc Anton, Kostanješek Stanislav, Kramžar Ivan, Kreže Anton, Matko Ivan, Mejač Peter II., Moravic Franc, Najdenič Alojz, Novak Avgust, Oprešnik Anton, Rap Robert, Podlunšek Rudolf, Podmešek Franc, Sladič Matija, Slokan Janez, Stepinšek Ferdinand, Šepetavc, Ivan, Šoba Jože II., Šoštar Ivan, Špan Emil, Trinkar Adolf, Tržan Ivan, Tušek Zdenko, Verač Anton, Verk Vincenc, Videnšek Franc, Vidmar Franc II., Volaj Jože, Zakrajšek Robert, Zalokar Anton, Zupanc Janez, Žibert Leon, Ojstršek Božo, Pust Vojko in Povše Alojz.

Iskreno čestitamo!

PRIŠLI V PODJETJE

Zorec Franc, Jamšek Katarina, Brzin Alenka, Oplotnik Jožefa, Mihoci Ivan, Zidar Ana, Mekše Marija, Slonecki Olga, Buršič Maks, Goljuf Valerija, Kukovič Zdenka, Rajbar Ana, Jerkovič Jakob, Bičanič Karlo, Abram Alojz, Završnik Leopold, Dolanc Ciril, Sodič Franc, Pungerčič Janez, Brečko Ludvik, Lanharar Nada, Marcen Alojz, Mekše Mirko, Anderlič Alojz, Trbovc Stanko, Kokanović Jovo, Kapekar Albert, Pavlič Friderik, Zlindra Ferdo, Povše Alojz, Dimitrijevič Milorad, Zupanc Stanislava, Eminović Jusuf, Kocman Anton, Tušek Silvo, Škerjanc Jože, Homšek Angela, Krajšek Martin, Stušek Alojz, Zajc Ivan, Bombek Marija.

ODŠLI IZ PODJETJA:

Invalidsko upokojen: Brečko Ferdinand.

Umrli: Zupanc Ivana in Majer Jože.

Odšli v JLA: Gnjičič Spiro, Pokrajac Milan, Rončević Spiro, Džurica Rajko, Sinkovec Leopold, Šlenc Erih, Kamber Deriš, Holešek Jože, Šrenk Drago, Knez Jože II., Tavčar Vincenc, Bajda Martin, Pouh Branko, Lipar Anton II., Klanšek Leopold, Živkovič Džordže, Lalošević Dimitrij, Mladenović Slobodan, Munda Stanko, Blagotinšek Boris, Sotlar Jože, Burkelje Franc, Musar Silvo, Sotlar Emil, Kovač Alojz, Durnik Ivan, Avflič Alojz, Strmljan Anton, Kovač Ivan, Krašovec Alojz, Baljković Đerosim.

Na lastno željo: Simerl Ana, Simerl Friderik, Ravnikar Stanislav, Pasarič Ana.

Samovoljno zapustila delo: Ocvirk Barica.

V mesecu februarju so neopra-večno izostali še:

Enkrat: Zaletel Mila, Kelnar Franc, Staražar Nada, Jugovar Rihard, Salobir Vinko, Šarlah Miha, Erman Bronislova.

Dvakrat Ocvirk Barica.

Oproščenje in graja

Ni prav, da se o preminulih pogovarjamo po časopisu še potem, ko jih ni več in ko smo jih spremili k počitku. Tedaj veljajo samo še pohvale, toda v našem primeru za enkrat le ni tako.

Pred dnevi smo pokopali člano našega kolektiva, tovarišico Zupan Ivanka, članico iz pododpora »Transport«. Kljub novemu pravilniku o posmrtnini, ki je ponos celokupnega kolektiva pa le nismo naredili vse prav in lepo. Pospremilo jo je mnogo sodelavk in članov kolektiva. Godba in pevci so njihovo dolžnost izvršili, le začetka, ki ga imamo pri naših pogrebih v navadi, ni bilo. Ni bilo nagrobnega govora!

Bil je nesporazum med tovarniškim odborom sindikata in odborom »Transport«.

Navada je pri nas, da če kdo v pododboru umre, stopijo v akcijo njihovi odborniki, ki skrbijo za potek pogreba in njihovo izvršitev pravilno izpeljejo. Kljub temu, da je bila pokojnica v njihovem pododboru priljubljena in so bili vsi prizadeti že ob njeni mučni boleznii in nato ob smrti, pa so pozabili, da bi se ob grobu ena od ožjih sode-



Uredništvu »Steklarja«

Ob prebiranju tovarniškega glasila sem se tudi jaz odločil, da vam pošljem prispevek. Če se vam zdi primeren, ga prosim objavite.

Zamoloklo škripanje škornjev počasnih korakov je edino, kar je čuti v tihi zvezdnati noči. Zdaj pa zdaj se v mesečini medlo zasveti na puško nasajen nož. Utrujeni pogledi mi tipajo na vse strani v gluho noč. Straža. Kako neskončno dolgi sta ti dve uri.

Pogled se mi odlepi od temnih silhuet samotnih akacij na horizontu in začne pot po nebu. Veliki voz, nad njim levo Severnica. Tam nekje v tej smeri, tisoč kilometrov od tod leži rodni dom. Šele pet mesecev me loči od nje, pa se mi zdi že večnost. Misli prelete veliko zračno razdaljo in znajdem se v domačem okolju. Ob topli peči v domači sobi se je razvil prijeten pogovor. Domači in sosedje, fantje in dekleta; od časa do časa šipe v oknih zažvenketajo od prešernega smeha. Taki so bili zimski večeri preteklih

let. Po sladkem spancu pa ob progi hitrih korakov na delovno mesto v Steklarno. Tako dan za dnem — jutro za jutrom. Tu pa ostane precej noči prečutih, brez spanca, ko opravljam dolžnosti.

Frftanje kril in zateglo kričanje sove me predrami iz zamišljenosti. Obrnem se in pogled mi zdrsi po hribu navzdol na redke luči štipških ulic, ki medlo odsevajo v motni Bregalnici. Slikovito mesto na bregovih lene reke počiva po napornem delovnem dnevu, le v tekstilni tovarni »Makedonki« ropotajo stroji za razsvetljenimi okni. Skoraj 20.000 prebivalcev tega mesteca v vzhodni Makedoniji nabira moč za nov delovni dan.

Jutri bodo ulice že navsezgodaj zaživele. Petek je v Štipu »bazarni« (tržni) dan. Iz bližnje in daljnje okolice bodo v mesto krenile kolone s težkimi bremenii na upognjenih oslovskih in konjskih hrbtih. V mestu bodo prodali kmetje svoje pridelke in nakupili potrebnih stvari. Na večer bo »čuks« (osel) z drobnimi koraki stopical proti domu z gospodarjem v lesenem sedlu.

Štip je zanimivo mesto. Med blatne in z rečnim kamenjem tlakovane ulice se vriva vedno več asfaltnih ulic s širokimi pločniki. Ob teh novih ulicah stoje moderne zgradbe (stanovanjske in poslovne) v stilu sodobne arhitekture in so pravo nasprotje tradicionalnim makedonskim in turškim hišam. Redki avtomobili švigajo med živopisano množico. Ob sejmihi lahko v mestu vidiš makedonsko in celo turško narodno nošo. Seveda se v teh oblačilih pojavljajo le še starejši prebivalci štipške okolice. V prvih večernih urah zaživi glavna ulica. Po obeh straneh ceste se odvija nočna »promenada«, ki ne preneha vse tja do desete ure zvečer. Zanimivo pa je, da v teh sprehodih vidiš le malo mladih parčkov. Med sprehajalci so ločene grupe fantov in deklet, saj je v teh krajih še vedno v navadi, da se fant in dekle pred poroko ne kažeta skupaj v javnosti. Vendar pa že to tradicijo precej opuščajo. Ob nedeljskih popoldnevih pa se po mestu plesoč pomikajo svatbeni sprevodi, ki jih spremlja bučna narodna glasba.

Tak je Štip, gledan z očmi vojaka. Morda bi ga kdo drug drugače dojel, vendar pa bi vsakdo našel v njem zanimivosti stoletnih tradicij tega mesta ob Bregalnici.

Naj ob koncu mojega sestavka prisrčno pozdravim vse člane kolektiva, posebej pa sodelavce iz cizelarsko-strugarske delavnice.

Vojak Jakec Knez
V. P. 4673/4b VE-1
Štip, Makedonija

Pred medobratnim športnim tekmovanjem

V zadnji številki »Steklarja« smo seznanili člane kolektiva o športni rekreaciji v kolektivu. Na zadnji seji rekreacijskega odbora smo obdelali še ostala tehnična vprašanja v zvezi z bližnjimi medobratnimi srečanji.

Glede na to, da je v posameznih obratih zaposlenih premalo žena, da bi bilo možno sestaviti ekipe za tekmovanje v posameznih panogah (delavnice), se je odbor odločil, da se razdeli podjetje v tri tekmovalne skupine, in sicer:

1. skupina — notranji obrat,
2. skupina — delavnice, dekorirnica in kontrola,
3. skupina — brusilnica, skladišče, transport in uslužbenci.

V vsakem od teh obratov je s strani sindikalne podružnice zadolžena oseba, ki odgovarja v podružnici za formiranje posameznih okip. Naloga le-teh je,

da si organizirajo v svoji tekmovalni skupini odgovorne osebe za posamezne panoge, katerih naloga pa je, skrbeti za izbiro tekmovalcev, za vadbo in vse ostalo v zvezi s tekmovalnim programom.

Po sklepu odbora se tekmuje v naslednjih disciplinah:

- nogomet,
- odbojka (moški in ženske),
- lahka atletika,
- moški tek 100 m in 1500 m,
- met krogle in skok v daljino,
- ženske tek 60 m in 800 m,
- met krogle in skok v daljino,
- šah — moški,
- rokomet (moški in ženske),
- strelstvo (moški in ženske),
- namizni tenis — moški,
- kegljanje — moški,

Tekmovalni uspeh se računa za:

- I. mesto 5 točk,
- II. mesto 3 točke,
- III. mesto 1 točka

Po zbiru vseh točk, doseženih v posameznih panogah, se določi skupen plasma skupin. Vsaka tekmovalna panoga se razvrsti posebej, skupen uspeh vseh panog pa da zmagovalca športnih iger. V kolikor posamezne skupine ne bodo sodelovale v tekmovalnih panogah, se za neudeležbo odreže 5 točk, katere si je skupina že prej osvojila.

Rekreacijski odbor bo skrbel, da bi bila tekmovanja čim boljše izvedena. Smoter športnih iger naj bi bil — prvič, da bi se športno izživljalo čim več članov kolektiva, in drugič, da bi pri tem tekmovanju našli take športnike, ki bodo dostojno zastopali naše podjetje na tretjih steklarskih športnih igrah 3. in 4. julija v Skopju.

Pozivamo člane kolektiva k udeležbi športnih iger!

Janežič A.

Komisija za urejanje delovnih razmerij pri CDS Steklarne Hrastnik

razpisuje naslednja delovna mesta

8 KVALIFICIRANIH KLJUČAVNICARJEV

Prošnjo s kratkim življenjepisom in dokazilom o strokovni izobrazbi naslovite na komisijo za urejanje delovnih razmerij. Plača po našem tarifnem pravilniku. Razpis velja do zasedbe delovnih mest.

Komisija za urejanje delovnih razmerij pri CDS Steklarne Hrastnik



Jožetu v slovo

V soboto, 19. 3. 1966 nas je globoko presunila vest, da se je smrtno ponesrečil naš sodelavec Jože Majer. Rojen je bil 16. 2. 1925 v vasi Mrtovec. V našem kolektivu se je zaposlil 1. 8. 1955 na zunanjem obratu. Tov. Jože je bil skromen in vesten delavec. Izredna volja do napredovanja pri delu mu je pomagala, da se je usposobil in napravil strokovni izpit za kretnika, premikača in zavirača na naši lokomotivi. To delo je opravljal vse do svoje prerane smrti. Njegova življenjska pot je bila težka. Stiritelno izseljenstvo ga je skovalo v dobrega in naprednega človeka, ki ni klonil pred težavami, ki jih prinaša življenje. Zadnje slovo na dolskem pokopališču je pokazalo, kako pribljubljen je bil med svojimi sodelavci, ki so se v velikem številu od njega poslednjič poslovili.

Z globokim sočustvovanjem izrekamo njegovi ženi in sinu ter ostalim sorodnikom naše iskreno sožalje.

Umrla je naša sodelavka

Za vedno nas je zapustila 12. 3. 1966 članica našega kolektiva, skladiščna delavka tov. Zupanc Ivana. V Steklarni se je zaposlila pred sedmi leti. Težko življenje jo je predčasno izčrpalo. Pred leti ji je nenadoma umrl mož, ki ji je zapustil dva še nepreiskrbljena otroka. Zavedajoč se, da je treba otroke preskrbeti in jima pomagati do boljšega kosa kruha, je delala z veseljem in vestnostjo. Zahrbtna bolezen pa ji tega ni dovolila, iztrgala jo je dragim otrokom v trenutku, ko so najbolj potrebovali njeno materinsko ljubezen in pomoč. Zato je vest, da nas je za vedno zapustila, odjeknila še bolj boleče v naših srcih. Njene sodelavke so jo imele rade in jo spoštovale. Na njeni zadnji poti v prerani grob so jo pospremili prav vse. Naj ji bo naša slovenska zemlja lažja, kot je bilo njeno življenje.

Z globokim sočustvovanjem izrekamo sinovoma Leopoldu in Ivanu ter ostalim sorodnikom naše iskreno sožalje.

ZAHVALA

Ob bridki in prerani izgubi ljubljene mame

ZUPANC IVANE
roj. ZAJC

se iskreno zahvaljujemo za pozornost in pomoč, ki ste nam jo nudili v času velike žalosti. Zahvaljujemo se dr. Toplaku za njegovo požrtvovalnost, saj je bil vsak trenutek pripravljen pomagati in lajšati bolečine dragi mami. Enako se zahvaljujemo ambulantni sestri tov. Faniki Nahtigal, kakor tudi njenim sodelavkam iz skladišča, ki so jo večkrat prišle obiskat v dnevih, ko se je borila s hudo boleznijo. Iskrena hvala tudi vsem darovalcem rož in številnih vencev, kakor tudi godbi in pevskemu zboru Svobode II. ter vsem, ki so našo mamo pospremili v tako velikem številu na njeni zadnji poti.

Iskrena hvala.

Sinova Leopold in Ivan
Zupanc

ZAHVALA

Ob nenadni izgubi naših dragih staršev

ALOJZIJE IN JOŽETA POVŠE

se zahvaljujemo dr. Jožetu Toplaku za vso pomoč in prizadevnost pri njuni dolgotrajni boleznii, dr. Kerštajnu in osebju bolnice Trbovlje pri težki operaciji.

Predstavnikom SZDL, ZB in društva upokojencev za nagrobne govore, pevcem in godbenikom Svobode II., rudarski godbi, darovalcem vencev in vsem, ki ste ju v tako velikem številu spremili na njuni zadnji poti iz Žal na dolsko pokopališče.

Prav vsem iskrena hvala.

Zalujoči otroci z družinami in ostalo sorodstvo

Kadrovsko socialna služba
Izobraževalni center

Izobraževalni center Steklarne Hrastnik
razpisuje

VPIS V SEMINAR ZA DELOVNA MESTA PREGLEDALK
V NOVEM OBRATU

Pogoji za vpis so: dokončana osemletka in delovno razmerje v našem podjetju.

Prijave se sprejemajo v kadrovski službi do 15. aprila 1966.

Izobraževalni center

BERITE

● STEKLARJA

● nadaljevanje s 5. strani

to, da nekateri kršitelji vprašanja izpolnjevanja delovnih dolžnosti ne jemljejo resno.

Dne, 3. 3. 1966 je komisija izrekla naslednje ukrepe:

Zoper Kramžar Karla, Strnad tečen ukrep javnega opomina za Pavle, Janežič Jožefe, notranji obrat, je bil izrečen ukrep opomina zaradi neupravičenega izostanka. Dolžni so tudi povrniti premoženjsko škodo, in sicer Kramžar Karl 18 N din, Strnad Pavla 18 N din, Janežič Jožefa 25 N din.

Zoper Jugovar Riharda je bil izradi neupravičenega izostanka. Dolžan je povrniti škodo v višini 50 N din.

Zoper Kelner Franca je bil ponovno izrečen ukrep zadnjega javnega opomina zaradi neupravičenega izostanka z opozorilom, da bo za naslednjo kršitev dan predlog za izključitev. Komisija je upoštevala zagovor in prošnjo imenovanega, da v bodoče ne bo več neupravičeno izostal z dela. Dolžan je povrniti premoženjsko škodo v višini 50 N din.

Ostali kršitelji so še v postopku. Zoper vse izdane odločbe imajo kršitelji delovnih dolžnosti možnost ugovora na višjo komisijo za izrekanje ukrepov, in sicer v roku 8 dni od prejema odločbe.

Komisija za izrekanje ukrepov:

Hrastnik, dne 18. 3. 1966

NAGRADNA KRIŽANKA		●	MATERIJA	ROPO TANJE Z NOGAMI	SOSEDNA DRŽAVA	RIBJA KOŠČICA	KONRAD ADENAUER	RADIOTEHNIČNA NAPRAVA	DEL POLJA	PRITOK SEINE, KI IZVIRA V ARDENIH	●	WILHELM BUSCH	MASKA	POTOČNA ŽIVAL	NAPAD NA POLITIČNO OSEBNOST	●	ELEMENT ŽENSKÉ PRIČESKE	LEPO OBLEČEN MOŠKI	KRONA	ČISLANJE
			OSNOVNA GRUPE IZ DELAVSTVA KLA / MP /							0		REKA NA POLJSKEM ZAVRTLJAJ, OBRAT				PIŠKOT				
			NAJVEČJA EKONOMSKO-TAVSTEL HRASTNIK													PIJAČA STARIH SLOVANOV			PIANO	
			PREDSTOJNIH SAMOSTANA				GRAFIČNA STORITEV IZDELOVALLEC SIT					VZDEVEK DWIGHTA EISENHOWERJA				SLOVENSKI ČASOPIS SLOVENSKI HOKEJIST			OROŽJE S TETIVO	
SESTAVIL: KARLI DREMEL	ZLODEJ, HUDIČ	ŽENSKO IME	DOMAČE GOVEDO TEKSTILNI DELAVEC			SLOV GLED. IGRALEC GNJAT						KEMIČNI ZNAK ZA DUŠIK		ČRNOGORSKI PESNIK GOROVJE NA JUGU SZ						
SKRBN ODBELAN KOŠČEK ZEMLJE			POPOLN MIR REKA V JV. FRANCIJI							6 ČRKA V ABECEDI 16 ČRKA V ABECEDI		SLAPJE, BRZICA								
PREGOVORI				PREJA ZA IZDELAVO VREČ					GORA V ŠVICI			IME FILM. IGRALCA LADDA				N	MEDNAROD. KRATICA ZA SEVER / MORA		GENERALNI SEKRETAR OZN	
INDIJSKI DROBIŽ			S	ŽENSKO IME PLEMENSKO GOVEDO				PRITOK SAVE	●		ŠOLSKE OCENE	OKRASNE RASTLINE	TEDENSKA TRIBUNA GRAZIA DELEDDA			VIŠINA	ČAPKOVA DRAMA	UROŠ VAGAJA PROSTOR POVRŠINA		
MORSKA PTICA					NAJVEČJI OTOK V JADRANU				ZNOJNA KAPLJICA POLJSKI DENAR							DOLINA POD TRI-GLAVOM				
●	TERILJA					C		SKUPINA ZVEZD NAPRAVA ZA PRIDOB. SOLI								STRATEŠKA PRVINA UDNIČA, SKRNINA				
ZAMAZAN OTROK					ZMAGOVALNA EKIPA HOKEJA 66		KUHINJSKA POSODA KUHINJSKA POSODA						OSLONEC	●	GORAVBIH V KOLENU NERETVE PODNEBJE					
LITER		PREVOZNO SREDSTVO NA VODI	GORA NAD OGULINOM	ŽITARICA, KI DOŽORI V JESENI	OBVESTILO									KOČO RACIN LUBK. MOŠKO IME		GRŠKA BOGINJA ZLA MEDN. ORG. ZATROGOVINO IN CARINE		A		
ATEK					VRTNA ZELENJAVA							SKLEPNA BESEDA						●	OTOK V JADRANU	OTOK V JADRANU
ŽUŽELKA, KI UNIČUJE OBLEKE IN TKANINE					SANJE			POVRŠINSKA MERA	OKONČINA ČLAN	PRITR. DILNICA	ŽENSKO IME	J						LUDOLFOVO ŠTEVILO		
PRIZORIŠČE LETOS SVET. PRVENSTVA V VESLANJU					HRVATSKI HOKEJIST						PUŠČAVNIK RADIUS							VISOKA IGRALNA KARTA		
KANADSKI POPEVKAR / PAUL /					●	OSREDNJA MAKEDONSKA REKA						OKRASNI LIST NA KORINTSKIH STEBRIH						GERMAN TITOV		

NAGRADNA KRIŽANKA

Danes objavljamo tretjo nagradno križanko. Med reševalce s pravilno rešitvijo bomo z žrebom razdelili tri nagrade:

1. nagrada 20 N din
2. nagrada 15 N din
3. nagrada 10 N din

Rešitve pošljite do sobote, 16. aprila na naslov: Uredništvo STEKLARJA — STEKLARNA HRASTNIK. Na kuverto napišite: Nagradna križanka 3.

Nagrajenci februarske nagradne križanke.

V navzočnosti komisije iz vrst reševalcev in uredništva smo v petek, 18. marca izžrebali tri reševalce. Nagrade prejmejo:

- 20 N din Radej Lidija
15 N din Rizmal Jožefa
10 N din Percl Gerhard

Na željo reševalcev objavljamo pravilno rešitev februarske nagradne križanke.

VODORAVNO: Ur, krog, žleb, logar, ta, oblak, Epir, sari, AP, z, laso, Gagarin, NO, Er, oranžada, jež, trn, Slomšek, Emanuel, tajga, duel, Piran, Poe, ter, IP, s, Elan, požrtvovalnost, sova, Lehar, Alenka, ave, as, kri, Ant, TT, ravnik, LA, lat, Rakek, okarina, sad, oda, d, oklepaj, mamut, tona, E, sifilis, Adela, skleda, m, seno, planet, taktirka, bal, navada.

Iz naše zakonodaje

Delavca je treba na običajen način obvestiti o seji organa, ki bo razpravljal o njegovi pravici ali dolžnosti.

Po določilu 117. člena TZDR ima delavec pravico, da prisostvuje seji vsakega organa upravljanja, kadar ta obravnava njegovo pravico ali dolžnost iz delovnega razmerja. Ta obvezuje podjetje, da pokliče delavca na običajni način na sejo. Neupoštevanje te dolžnosti ima lahko za posledico težjo kršitev določil postopka in razveljavitev odločitve organa upravljanja.

Prenehanje delovnega razmerja zaradi samovoljne zapustitve dela.

Samovoljna zapustitev dela predstavlja hujšo kršitev delovne dolžnosti. Tudi v takem primeru lahko preneha delovno razmerje samo na podlagi izreka ukrepa o izključitvi iz podjetja. Odločitev lahko izglasuje s tajnim glasovanjem CDS. V takem primeru preneha delovno razmerje s tistim dnem, ko je delavec zapustil delo. Po določilih statuta se smatra, da je delavec samovoljno izostal z dela, če več kot tri dni izostane z dela in svojega izostanka ne opraviči.

Ali je to res?

— Steklarna v Hrastniku spušča v Savo dnevno nad 700 kg katrana, ki ga baje ne more prodati. Današnje stanje naših vodotokov je že zaskrbljujoče, ker mestoma že povzroča pomembne težave pri uporabi vode v industriji, da ne govorimo o njeni uporabi za namakalne in živinorejske namene. Tudi po sami zunanosti postajajo nekateri vodotoki odvrtni, Sava — zlasti v Zasavju itd.

(Tako je zapisano v uradni reviji — kaj hočemo!)

— Letni dopust se je določil po novih merilih in so nekateri člani delovne skupnosti po izjavah oškodovani za več kot 8 delovnih dni.

(Gotovo ne zaupajo samoupravnim aktom.)

— Da imamo v zadnjem času vedno več kršitev delovnih dolžnosti zaposlenih članov do 20. leta starosti zaradi medsebojnih pretepov, nemoralnega odnosa, neopravičenih izostankov, vinjenosti itd. Da te člane ne more spreobrniti niti vodstvo mladinske organizacije, sindikalne podružnice ali kdo drug, kljub temu, da se za nekaj dni živo kesajo za izvršena dejanja.

(Prepričajte se v četrtek popoldne).

— Da je zelo malo članov delovne skupnosti našega podjetja poslalo podpisane izjave v zvezi z zadnjim zborom delovnih ljudi oziroma njegovim sklepom. Ni pa bilo junakov, ki bi želeli povedati kaj o resnični vsebini ali ki bi bili pripravljeni dati pismene izjave o tistem, o čemer se je prej govorilo oziroma da so ptički civkali, kot je bilo zapisano v pismu.

(Smo pač taki!)



Transport gotovih izdelkov v skladišče