



Slovesnost ob 80. obletnici HP Kolinske

Delovna organizacija HP Kolinska praznuje letos 80 let obstoja. Na slovesnosti, ki je bila 23. septembra v obratu ob Središki cesti, je zbranim delavcem te tovarne, poslovnim partnerjem Kolinske, predstavnikom republike in občine – spregovoril predsednik predsedstva SRS Janez Stanovnik. Ob tej priložnosti so tudi odprli nove proizvodne prostore, ki bodo omogočili povečanje zmogljivosti, boljšo kakovost izdelkov in njihov večji asortiman. (Foto: D. J.)



Kadar klas šumi,
kmet počije se,
kadar ajda diši,
ji odkrije se!

JOSIP MURN-ALEKSANDROV
(Foto: S. G.)

Izdelan plan občine za naslednje leto

Izvršni svet občine je obravnaval in potrdil osnutek Resolucije o politiki uresničevanja družbenega plana občine Ljubljana Moste-Polje v letu 1989, ki bo na dnevnem redu občinske skupščine v mesecu oktobru.

Letošnje leto je specifično za izdelavo planskih dokumentov, saj se med drugimi spremembami pripravljajo tudi spremembe v sistemu družbenega planiranja. Tako naj bi večji poudarek dobili petletni družbeni plani, ki bi usmerjali razvoj, s čimer se bodo zagotavljale predpostavke za učinkovit in stabilen gospodarski razvoj. Predlagana je ukinitve resolucije kot letnega planskega dokumenta, namesto tega naj bi izvršni svet enkrat letno pisno poročali skupščini o izvajanju družbenega plana in o rezultatih pretekle ekonomske politike skupaj z morebitno deklaracijo glede prihodnje politike in ukrepanja. Tudi število udeležencev v sistemu družbenega planiranja se bo zmanjšalo tako, da predlagane spremembe ohranjajo obveznost planiranja le za družbenopolitične skupnosti in za samoupravna podjetja, integrirana v velike tehnološko-ekonomske sisteme. Obveznost planiranja za delovne organizacije ne bo predpisana, ampak prepuščena njihovemu poslovnemu interesu in oceni konkretnih razmer, vendar pa bo povečana njihova odgovornost za uspešno poslovanje.

Čeprav je torej letošnja resolucija pripravljena še »po starem« pa so v njej že zajete nekatere nove zahteve t. i. usmeritvenega in indikativnega planiranja. Tako načrtujemo leta 1989 v gospodarstvu občine postopno preusmeritev nekaterih neugodnih trendov iz letošnjega leta in doseganje 1-odstotne realne rasti družbenega proizvoda. Ker se število zaposlenih ne bo bistveno povečalo, bo rast produktivnosti prispevala pretežno delež k povečanju družbenega proizvoda. V industriji bo zaustavljeno zmanjševanje fizičnega obsega industrijske proizvodnje in z izjemo gradbeništva bomo tudi na drugih področjih dosegli pozitivne stopnje rasti. Naložbena dejavnost bo usmerjena predvsem v posodabljanje tehnologije, modernizacijo kapacitet in odpravo ozkih grl v proizvodnji, skratka v investicije, ki imajo že na kratek rok visoko stopnjo donosnosti. Istočasno bodo organizacije združenega dela preučile vse možnosti, ki jih bodo dopuščale napovedane spremembe zakonov na področju vlaganja tujih in domačih oseb. Ob ustreznih ukrepih zunanjetrgovinske politike bomo v občini povečali skupni izvoz za 4,5 odstotka in od tega konvertibilni za 5 odstotkov. Organizacije bodo svoje poslovanje izvajale v taki samoupravni organiziranosti, ki jim bo omogočala doseganje čim boljših poslovnih rezultatov.

Na področju urejanja prostora bomo – ob upoštevanju naravnih in ustvarjenih razmer – omogočili takšen razvoj dejavnosti v prostoru, ki bo zagotavljal racionalnejšo rabo prostora, smotrnejšo izkoriščanje kmetijske zemlje in naravnih bogastev, varovanje naravne in kulturne dediščine ter varovanje in izboljšanje človekovega okolja s posebnim poudarkom na zaščiti zraka in vode ter odpravi hrupa.

Na področju SIS materialne proizvodnje bomo, glede na zaostrene pogoje gospodarjenja in s tem v zvezi tudi predvidenem zmanjšanju obveznosti gospodarstva do SIS materialne proizvodnje, v letu 1989 nadaljevali z realizacijo nalog, ki so bile sprejete z rebalansi planov s poudarkom na nalogah, ki so bistvenega pomena za krajane in gospodarstvo na območju občine.

Sredstva za delovanje družbenih dejavnosti bodo odvisna od dejanskih možnosti gospodarstva. Samoupravne interesne skupnosti bodo zagotavljale predvsem izvajanje osnovnih programov, vse ostalo pa bo v okviru razpoložljivih finančnih sredstev.

To so nekateri poudarki iz občinskega plana za naslednje leto, vendar je ta sedaj še v fazi osnutka in bo torej do predloga lahko upoštevali še vse utemeljene pripombe iz javne razprave.

JANKO KRAMŽAR

NAŠA SKUPNOST

glasilo szdl ljubljana moste-polje

5. OKTOBER 1988
13. ŠTEVILKA

BREZPLAČNO
XXIX. LETNIK

● S SEJE OBČINSKE SKUPŠČINE IN ZBORA KS

Komunala v ospredju

Delegati vseh treh zborov občinske skupščine, ki so se po poletnih počitnicah 28. septembra prvič sestali na sejah, so najprej vsi skupaj poslušali informacijo Nine Jevšnik, predsednice našega komiteja za družbeno planiranje in družbenogospodarski razvoj, o polletnem poslovanju naših delovnih organizacij in o gospodarskih gibanjih v občini nasploh. Nov je bil podatek, da je bil fizični obseg proizvodnje ob koncu osmih mesecev za 4,1 odstotka nižji kot v enakem obdobju lani, medtem ko je bil konec junija letos za 5,2 nižji kot v istem mesecu lanskega leta. To kaže, da količinski obseg proizvodnje nekoliko narašča, vendar ni upati, da bi do konca leta ujeli načrtovano rast treh odstotkov.

Nina Jevšnik je seznanila delegate z razmerami v Gradisovem tozdu Kovinski obrati, za katerega je skupščina na julijski seji sprejela sklep o redni likvidaciji. S 1. oktobrom bo ta tozdz prenehal obstajati in 33 delavcev, ki si ni našlo zaposlitve v drugih Gradisovih tozdz ali kje drugje, se bo moralo s tem dnem javiti na skupnosti za zaposlovanje. Največji zgušba v naši občini Papirnica Vevče pa je v avgustu posloval pozitivno, vendar izgube, ki je ob polletju znašala okoli 5,5 milijard dinarjev, do konca leta ne bo mo-

gla poravnati. V Papirnici Vevče imajo izdelan sanacijski program in v skladu z njim si prizadevajo, da bi za vse tiste delavce, katerih delovna mesta so ukinjena, zagotovili delo pri njih ali v kateri drugi delovni organizaciji.

Na predlog 35. konference delegacij za zbor združenega dela so vsi trije zbori občinske skupščine sklenili, da zahtevajo od skupščine SR Slovenije, da se opredeli do izjav in stališč Jožeta Smoleta in Milana Kučana in drugih slovenskih političnih delavcev, na katere se čedalje bolj zgrinja val

obtožb zunaj SR Slovenije. Ni dopustno, so zapisali v pobudi, da se v tisku in na množičnih mitingih v Srbiji izražajo gesla in obtožbe na račun slovenskih predstavnikov, če vemo, da ti izražajo mnjenja in stališča, za katera smo se pri nas dogovorili. Vsem v Jugoslaviji je potrebno jasno povedati, da za izražanje Jožeta Smoleta in Milana Kučana stojimo mi in da imamo le mi pravico opredeljevati se do njihovih izjav in stališč.

Naša skupščina je pozvala vse, ki živijo in delajo v Sloveniji, da še naprej mirno in dostojanstveno in z argumenti reagirajo na vse obtožbe in napade, in tako še dlatje prispevajo k prevladni mišljenja, da se nesoglasja rešujejo le z demokratičnim in umirjenim dialogom in medsebojnim spoštovanjem sogovornikov.

O pobudi so se delegati odločali po zborih, prav tako pa so in ločenih sejah obravnavali druge točke dnevnega reda; z njega je bil ponovno umaknjen predlog

smernic za spremembe in dopolnitve dolgoročnega plana občin in mesta Ljubljane za obdobje 1986-1990 in družbeni plan za isto obdobje, ker gradivo spet ni bilo pripravljeno. Osrednja točka na zboru krajevnih skupnosti je bilo poročilo skupščine komunalne skupnosti ljubljanskih občin o uresničevanju nalog v prvi polovici letošnjega leta in program, kaj bo do konca leta še storjenega. Druga dva zbora tega poročila nista obravnavala.

Kot vedno, kadar je govora o komunalnem področju, so delegati tudi tokrat nanizali vrsto konkretnih pripomb. Predstavnica KS Besnica je povedala, da so ceste v njihovem kraju v izredno slabem stanju. Niti lopate peska ni moč dobiti več, da bi ga sama vrgla na cesto. Pojasnjeno ji je bilo, da ureditev cest ne sodi v komunalno skupnost, marveč v skupnost za ceste. Delegat iz Zadvara je poročilu očital, da je polno kratic, tako da bi za njihovo razumevanje potreboval slovar. Opazil je tudi, da mestni izvršni svet ni ugotovil, ali je bila opravljena kontrola nad trošenjem sredstev v komunalni skupnosti ali ne, kar je bil sklep mestne skupščine.

(nadaljevanje na 2. str.)



● Odlikovanja za naše delavce in občane

Predsednik občinske skupščine Ivo Samec in predsednik komisije za odlikovanje pri tem organu Rihard Firm sta 20. septembra v prostorih kulturnega doma Španski borci izročila odlikovanja, ki jih je predsedstvo SFRJ podelilo za prizadevanja in uspehe pri delu ter socialistični graditvi nekaterim našim delavcem in občanom. Odlikovanja so prejeli:

medaljo dela: Anton Janša, Islam Handanović in Franc Smodis,

medaljo zaslug za narod: Helena Petrin, Bogdana Roth-Zigon, Viljem Klemenc, Zdravko Stojanović, Aleksander Ilič in Marija Bartol-Stare,

red zaslug s srebrnim vencem: dr. Miran Čuk, Erika Račić-Sift, Nina Jevšnik-Bukovec in Drago Kasagič,

red zaslug za narod s srebrno zvezdo: Vid Mesarič, Berislav Kocijan, Stefan Trajbarič, Pia Kuharič-Mahkovec in Jože Leskovšek

in red republike z bronastim vencem Jože Počivavšek.

Foto D. J.

● Praznik pobratene Bileće

2. oktobra pred 44. leti so prebivalci Bileće na ulicah svojega mesta pozdravili osvoboditelje, hrabre borce 2. dalmatinske in 29. hercegovaške divizije.

Delovnim ljudem in občanom iz pobratene Bileće

ČESTITAMO ZA OBČINSKI PRAZNIK

● Oktober – mesec varstva pred požari

Mesec oktober je mesec varstva pred požari. Ogenj v obliki požara je tista naravna sila, ki na svoji poti uničuje vse, kar z ognjenim jezikom lahko doseže, dokler tega jezika ne preseka ljudi in ugotovi njegove požrešnosti.

Požarov je iz leta v leto več, škoda raste, požarna kultura med delovnimi ljudmi in občani je nizka, da o malomarnostih, ki so povezane z vzroki požarov, ne govorimo.

Gasilci smo tista organizirana struktura, ki v najkrajšem času stopi v akcijo povsod tam, kjer nas potrebujejo ljudje in širša družbena skupnost pri varovanju privatne ter družbene imovine pred požari in drugimi naravnimi nesrečami.

Mesec oktober naj bo mesec PREVENTIVE pred požari. Vsakdo naj na delovnem mestu in v svojem bivalnem okolju pregleda vse, kar bi bilo lahko vzrok požara in naj samozagotno ukrepa. Gasilci pa bomo s propagandno-vzgojnimi akcijami prispevali k boljši požarni varnosti naše socialistične skupnosti.

Predsednik ObGZ
JOŽE VIDMAR

● Namesto uvodnika!

V skladu z načelom javnosti dela naše občinske organizacije ZS Ljubljana Moste-Polje ter našega dolgoletnega prizadevanja, da so naši člani ZS in občani kar najbolj objektivno obveščeni o naših aktivnostih, sprejetih stališčih, predlogih in zahtevah organov ZS, sem dolžna pojasniti tudi komentar urednika v prejšnji številki Naše skupnosti z naslovom »Namesto uvodnika«.

Žal mi je, da sem prekinila tradicijo jesenskih uvodnikov, saj razen zadnjih nekaj dni pred oddajo, nisem bila seznanjena da sem v skladu z vsebinsko zasnovno in sprejeto uredniško politiko Naše skupnosti zadolžena za sindikalni uvodnik. Žal mi je še posebej zato, ker je bilo za naše sindikalne naloge »vroče« tudi pomladno in še bolj poletno obdobje.

Po zadnjih sejah Predsedstva občinskega sveta ZS so se odpirala še nova vprašanja, dileme in predlogi za rešitve sedanjega težkega položaja delavcev. Glede na stalne pobude in konkretne predloge reševanja, ki so jih naši organi ZSS in OO ZS v pomlad in poletju naslavljali na RS ZSS in ustrezne organe v mestu in republiki smo po njihovem programu in zagotovili pričakovali konkretne odgovore, skupne rešitve in podatke v mesecu septembru (RS ZSS dne 19. 9.). Večino od teh smo v teh dneh že dobili in jih že obravnavamo. Skupno pa jih bomo strnili na celodnevni seji občinskega sveta ZS 4. oktobra. Te konkretne rešitve in zahteve občinskega sveta ZS bodo tudi nujne informacije za najširšo objavo in afirmacijo. Zato je bil moj predlog, da uvodnik napišem po sprejetih opredelitvah organov ZSS, ki bodo rezultate prizadevanj tudi ocenili in naloge ZSS in OO ZS tudi izvajali, logičen in tudi razumljiv za vsakogar, ki dela v sindikatu oziroma njegove aktivnosti in prilagajanje aktualni problematiki vsaj spremlja.

(nadaljevanje na 3 strani)

● ŽIVILSKI KOMBINAT ŽITO SLAVI 30 LET

Predvsem boljša kakovost

Delovna organizacija živilski kombinat Žito Ljubljana, ki jo sestavlja 11 tozdov, v njej pa je zaposlenih 2650 delavcev, slavi letos 30 let obstoja. Ta obletnica je sicer ne uvršča med najstarejše organizacije združenega dela v naši občini in iz nje tudi ni mogoče razbrati, da ima Žitov proizvodni program že dolgoletno tradicijo. V to delovno organizacijo so namreč vključeni tudi tozdi, kot sta na primer Šumi in Imperial; prvi je star že 110 let, drugi 90.

Osnovni dejavnosti Žita sta mlinarstvo in pekarstvo. »Znano je, da smo preživeli mnogo ekonomskih modelov, s katerimi je država poskušala urejati to za standard ljudi pomembno področje, vendar pa vse do danes v Jugoslaviji še nismo ugotovili, da sta mlinarstvo in pekarstvo tudi gospodarski dejavnosti s svojimi poslovnimi motivi in cilji, ki ne gredo vedno v korak s socialno politiko in družbeno ekonomskimi hotenji,« je dejal na slovesnosti ob praznovanju te obletnice glavni direktor Žita Marko Sok.

Vendar sta mlinarstva in pekarska dejavnost v zadnjih desetih letih dosegli velik razvoj, tudi dohodkovno postajata vse uspešnejši. V tem času so si zlasti prizna-

devali za dolgoročno zagotovitev potrebnih količin moke in pšenice, zato so sovlagali v Vojvodini, Slavoniji in tudi v naši republiki. Opravili so vrsto rekonstrukcij v pekarnah, tako da so zdaj sposobne peči kruh in druge izdelke najvišje kakovosti.

Zadnje čase so odprli kar nekaj mini pekarn, ki naj bi pekarstvu vrnilo tradicionalno kvaliteto. Prav v teh dneh bodo ustanovili tudi pekarsko šolo, v njej pa bodo s svojimi strokovnjaki izpeljali teoretično in praktično šolanje delavcev, ki delajo v neposredni proizvodnji. Pri prenovi ne gre namreč le za moderne linije, marveč tudi za organizacijo samega proizvodnega procesa in za izo-

Odlikovani so bili naslednji delavci Žita: z redom zaslug za narod s srebrno zvezdo Vekoslav Puš, z redom dela s srebrnim vencem Franc Azman, Antonija Benčina, Jože Blažič, Izidor Florjančič, Minka Grabovc, Marija Košir, Marta Kramberger in Filip Špik. Medaljo zaslug za narod je dobil Ivan Vukman, medaljo dela pa Alojz Dvojmoč, Franc Gabrovšek, Marija Kotnik, Franc Kranjec, Suljeman Mehmanović, Franc Pavlin, Ivana Petrovič, Alojz Štih, Ivanka Trobešek, Rudi Turk, Marija Velkavrh in Jože Vrbanc.

braževanje delavcev. Poseben problem pa v naši državi predstavlja tudi iskanje kakovostne pšenice, saj brez nje tudi v moderni pekarni ne morejo speči dobrega kruha.

Dolgo tradicijo v Žitu ima kon-



Na kraji slovesnosti v sejni dvorani Žita, ki so se je poleg predstavnikov samoupravnega in političnega življenja občine udeležili tudi predsednica mestne skupščine Nuša Kerševan in predsednik republiškega komiteja za tržišče in splošno gospodarske zadeve Alojz Klemenčič, sta predsednik

naše občinske skupščine Ivo Samec in predsednik komisije za odlikovanja Rihard Firm izročila odlikovanja predsedstva SFRJ dvaindvajsetim delavcem Žita. Direktor delovne organizacije Marko Sok pa je izročil zlati znak Žita bivšemu dolgoletnemu direktorju Žita Francu Puterlu. (Foto: D. J.)

ditorska dejavnost, ki je dohodkovno in izvozno precej uspešna. Naj povemo, da so izdelki Šumija, Gorenjke in Imperiala po kakovosti v samem jugoslovanskem vrhu, čeprav je ta proizvodnja v naši državi močno razvita. Načrtujejo, da bodo kar tretjino konditorskih izdelkov letos prodali na konvertibilni trg.

D. J.

● KOLINSKA JE STARA 80 LET

Brez ljudi ne dela niti najsodobnejša linija

Kolinska sodi med največje proizvajalce prehrabnih izdelkov v Jugoslaviji. V svojem pisnem proizvodnem programu, ki ga neprenehoma izboljšujejo in dopolnjujejo, imajo kar 450 različnih artiklov. Le okoli 20 odstotkov vsega, kar naredijo, prodajo v Sloveniji, 70 odstotkov v drugih naših republikah, 10 odstotkov pa izvozijo na konvertibilni in klirinški trg. Ta 1450 članski kolektiv, ki je organiziran v petih proizvodnih enotah po Sloveniji, je spoznal, da je njihova perspektiva v uvajanju tehnološko zahtevnejših in kakovostnejših izdelkov ter v bolj agresivnem marketinškem pristopu. Osemdeset let obstoja so zato praznovali z odprtjem novega obrata na prostoru nekdanjega Kemina ob Središki cesti.

Novi obrat, ki ima 3500 kvadratnih metrov pokritih površin, gradili pa so ga dve leti, predstavlja le prvo stopnjo razvoja na tem prostoru. Gre za dva objekta: v prvem je sodobna mešalnica praškastih dodatkov za pekarstvo in slaščičarstvo, drugi pa je namenjen izdelavi komprimatov, kot strokovno pravijo bonbonom take vrste kot so PEZ. Nova linija jim bo omogočila povečanje zmogljivosti in združitve vsega proizvodnega procesa na enem kraju. Prav

kmalu pa bo na trg prišla tudi nova skupina izdelkov, narejenih predvsem iz žitaric, sladkorja in čokolade, imenovanih ekstrudati (gre za podobno »neresno« hrano kot denimo Smoki), ki jih bodo tudi delali na novi liniji.

Približno četrtna proizvodnja Kolinske je po licencah, a od leta 1971 niso kupili nobene nove. Vendar pa je prav v prehrabni industriji težnja po vedno novih in novih izdelkih bolj močna kot drugje, saj potrošnik zahteva

nove jedi, nove okuse in drugačno embalažo. Zato morajo v Kolinskih razvojnih laboratorijih snovati vedno kaj novega.

V zadnjem času se precej ukvarjajo z izdelovanjem hrane za male živali, uvedli so Kolinska juhe, zdaj tudi sami delajo nekatere komponente za juhe, ki so jih pred nedavnim še uvažali, širijo program Thomy, izbor otroške hrane na osnovi žitaric, dodatkov za pekarstvo in slaščičarstvo, v Belsadu so pripravili nove vrste marmelad in omak. Novo je tudi to, da pripravljajo majonezne omake, gorčice in posebne napitke za prvo pravo McDonaldovo restavracijo v naši državi, ki je v Beogradu. Za zdaj so sicer te količine majhne, vendar računajo, da se bo število restavracij te vrste povečalo tudi pri nas.

Kakšni so načrti Kolinske za prihodnost?

»Prehrabne navade se menjajo počasi in strokovnjaki do leta 2000 na tem področju ne predvidevajo revolucije. Prehrabni izdelki se že sproti prilagajajo načinu življenja, menja so izbor surovin in način predelave. Vse gre v to smer, da surovine ohranimo čimveč svojih lastnosti, da je v izdelkih vse manj konzervansov, kemičnih dodatkov, vse gre v smer zdrave prehrane,« je povedala Katja Hočevar, direktorica razvojno investicijskega sektorja v HP Kolinski.

● Dan varčevanja

Konec oktobra 1929. leta se je v Milanu zbralo 200 predstavnikov hranilnic z vsega sveta, da bi v razmerah tedanje svetovne gospodarske krize spodbudili in razvili varčevanje prebivalstva, da bi povečali število varčevalcev in navezali z njimi tesnejše stike. Tako so 31. oktober razglasili za svetovni dan varčevanja.

● POMEMBEN OBISK V EMONI

Prva farma za Sovjetsko zvezo

V Emonini delovni organizaciji Emona Commerce so 13. septembra s predstavniki beloruske zunanjetrgovinske organizacije iz Minska, podpisali pogodbo o gradnji prve prašičerejske farne v Sovjetski zvezi. Farma bo imela zmogljivost 10.000 bekonov letno, vrednost del bo veljala 1.100 milijonov dolarjev, izvajalec del pa bo Emona Inženiring.

Republiki Belorusija in Slovenija sta že dalj časa pobrateni ter kulturno in poslovno uspešno sodelujeta.

Kot so nam povedali, bo vse bodoče poslovno sodelovanje med SOZD Emona in belorusko republiko teklo prav preko zunanjetrgovinske firme Belorusintorg. Letos je po predhodnih razgovorih prišlo do podpisovanja prvih pogodb ter načrtujejo, da bo vrednost poslov, v Minsku do Emona Inženiring zgradil tudi večje skladišče, znašala letos več kot 4 milijone dolarjev.

Pogovori so tekli tudi o bodočem sodelovanju v letu 1989, ko

● Predsednik naše občinske skupščine Ivo Samec je na slovesnosti izročil dvanajstim delavcem državna odlikovanja. Red zaslug za narod s srebrno zvezdo so dobili Alojz Deželak, Vladimir Česnovar in Janez Vatovec, red dela s srebrnim vencem pa Marija Nik, Slavko Hudoklin, Janez Podobnik, Zvone Potec in Jure Stojnič. Medaljo dela je izročil Gizeli Barič, Jelki Jordan, Mariji Potočnik in Slobodanu Jankoviču.

Na prostoru ob Središki cesti, kjer stoji novi obrat, nameravajo v naslednjih letih postaviti še dodatne proizvodne prostore, skladišče surovin in poslovno stavbo. Ker so pri investicijski odvisni le od svojega denarja, tudi za novo naložbo so 15 milijard dinarjev zbrali sami, je še toliko bolj pomembno, da izberejo pravi program in ga hitro uresničijo. Čas od ideje do realizacije mora biti kar najbolj kratek. Prav tu pa mislijo, da se niso dosegli dovolj.

Avtomatizirana proizvodnja, ki nudi možnost širjenja programov, prinaša s seboj potrebo po vse bolj izobraženih delavcih. To so v Kolinski spoznali že dovolj zgodaj in zato skrbijo za stalno dodatno izobraževanje vseh zaposlenih. Dejstvo je, da se tako sodobna linija brez delavcev, ki obvladajo svoje delo, ne pomeni tehnološkega napredka.

D. J.

● V PAPIRNICI VEVČE

Problem se razpleta

Papirnica Vevče, največji izvoznik v naši občini, se je iz več razlogov že lansko leto znašla v izgubah. Letos pa, ko so pognali nov računalniško vodeni papirni stroj in hkrati ukiniteli proizvodnjo na starem stroju še iz konca prejšnjega stoletja, je prišlo do ukinitve nekaterih delovnih mest. Prestrukturiranje proizvodnje je prineslo s seboj tako imenovane »tehnološke viške«, obenem pa ni bilo denarja za uresničitev drugih razvojnih programov, kamor bi lahko prerazporedili delavce, ki zaradi modernizacije niso več imeli dela. S 1. avgustom je 156 delavcev prešlo o tem odločbe.

Delavski svet Papirnice Vevče pa je te odločbe, na katere se je 90 delavcev tudi pritožilo, 14. septembra zaradi napak v postopku razveljavil. Strokovnim službam je naložil, da pripravijo razvid del in nalog, program prerazporeditve, prekvalifikacij in dokvalifikacij, pritožbo pa vrnil v obravnavo kadrovske komisiji. Vse to naj bi uredili še ta mesec, hkrati pa sprejeli tudi novo organizacijo, saj so od letošnjega leta dalje enovita delovna organizacija. Ta čas pa delavci, ki so ostali doma in ne hodijo na delo, prejemajo osnovni osební dohodek, stimulacijo in povprečne norme. Če jih v Papirnici potrebujejo, jih o tem obvestijo dan poprej.

Ko smo se pred približno tednom dni pogovarjali z Ano Selan, vodjo kadrovskega splošnega sektorja v Papirnici Vevče, je bilo doma 17 delavcev, 12 jih je delalo v kartonažni tovarni, 11 se jih je po posebnem sporazumu zaposlilo drugje, 57 pa jih je v teh dveh mesecih vzelo knjižnice in odšlo iz tovarne, med njimi tudi 27 takih, ki sicer niso dobili odločbe. Vsi drugi so delali ali bili v bolniški. Kot je zatrnila Ana Selan letos na novo niso zaposlili nobenega delavca. Nadomestili niso niti tistih, ki so odšli stran. Vzeli so le dva pripravnika, diplomirana inženirja, ki sta njihova štipendista.

V Papirnici Vevče je bila prvič uporabljena metoda za reševanje tehnoloških in ekonomskih viškov, ki jo je pripravila skupina strokovnjakov z raznih področij, ustanovljena v okviru našega izvršnega sveta. »S to metodo smo hoteli pomagati delovnim organizacijam pri učinkovitem reševanju tega zapletenega problema. Ker pa smo se zavedali, da jo bo težko uveljaviti, saj predpisi niso takšni, da bi omogočali konkretne rešitve v takih primerih, smo prek občinskega sveta zveze sindikatov predlagali spremembe nekaterih zakonov. Ta model reševanja ekonomskih in tehnoloških viškov bomo predstavili širši javnosti še v tem mesecu,« je povedal predsednik našega izvršnega sveta Miro Sotler.

D. J.

● Namesto uvodnika

(nadaljevanje s 1. strani)

Razumljivo je, da je temeljni namen uvodnika vsakega glasila predvsem napotilo bralcu, da poišče napovedi iz vsebine uvodnika tudi v ostali vsebini glasila. Žal uredništvo v prejšnji številki tega ni upoštevalo, saj poleg uvodnika o delu sindikata v vseh 165 osnovnih organizacijah ZS naše občine kot tudi sejnim organom ZS ni bil namenjen niti en zapis. Ob dejstvu, da se je samo v zadnjih mesecih pojavljalo niz člankov s sej OO ZS, Predsedstev Obs ZS in sej družbenopolitičnih organizacij naše občine tako v Delu, Ljubljanskem Dnevniku, Delavski enotnosti, Komunistu itd.

Da bodo bralci Naše skupnosti kar najbolj neposredno in na podlagi konkretnih razprav iz OO ZS obveščeni o rezultatih našega dela, poteka njihovega reševanja, bo potrebno neposredno poročati tako s sej organov ZS kot s posvetov predsednikov IO OO ZS, o naših zahtevah, ki smo jih že naslovili na delegatske skupščine na vseh ravneh.

Zahteve naj bi predvsem omilele težak položaj delavcev, preprečevale utemeljena nezadovoljstva, in zagotovile boljše, kvalitetnejše delo in odgovornost zanj.

Po delegatski poti smo sprožili zahtevo po odpravi Zakona o začasnem omejitvi uporabe družbenih sredstev za OD (sprejetega maja letos), saj postavlja nekatere naše delavce v položaj, ko za več dela prejemajo realno vedno nižji osebni dohodek.

Možnost urejanja politike OD z družbenim dogovorom, ki bi urejal le osnovna razmerja med dohodkom, akumulacijo in sredstvi za osebne dohodke.

Možnost izplačevanja osebnih dohodkov dvakrat mesečno, kar terja od OZD ustrezno obravnavo in spremembo interne samoupravne regulative. Možnost ponovne uveljavitve »sindikalne liste«.

Da se takoj pripravi program razbremenjevanja gospodarstva, ki je v občinski, mestni in republiški pristojnosti (proračunska poraba, ustavitve cen komunalnih storitev itd.)

(O tem se na mestni ravni odločamo prav te dni - sindikat sodeluje na seji IS SM LJ.)

Da se takoj rešijo nelogični posegi v finansiranje družbenih dejavnosti, ko predvsem šole in zdravstvo nima zagotovljenih sredstev za delo, blokirani pa so presežki SIS (sestanki potekajo v teh dneh).

Da se nameni del proračunskih sredstev v višini 0,05 % za razreševanje socialnega položaja brezposelnih delavcev (podobno pobudo je sprožil Obs ZS že 4. avgusta).

Oprostitev vseh prometnih davkov za otroško konfekcijo.

Regresiranje učbenikov za celotno izobraževanje.

Namenska uporaba dela proračunskih sredstev in prometnih davkov od prodaje alkohola, cigaret za subvencijo najosnovnejših življenjskih artiklov - kruha, moke, mleka, olja, sladkorja - stalne zahteve Sveta za življ. in delovne razmere delavcev pri Obs ZS).

Naš predlog o nujnem sprotne določanju tako zajamčene kot minimalnega OD je Predsedstvo RS ZSS sprejelo - predlog, da je zajamčeni OD 320.000 din in minimalni 453.000 din (naš predlog - več kot 400.000 din).

Zahteva po uveljavitvi minimalnega OD bo tudi v nekaterih OZD naše občine - posebno tam, kjer zaradi težkih pogojev gospodarjenja in urejanja politike OD v večjih sistemih, ne dosegajo pri vseh delavcih vsaj minimalni OD, sprožila vrsto težav in dilem ter težej k uravnilovki na področju delitvenih razmerij. (O takem problemu so že razpravljali v naši Toplarni prejšnji teden).

Zato bomo v vseh teh OZD zahtevali tak program poslovanja, ki bo izplačevanje minimalnih OD v krajšem času tudi zagotovil.

V teh dneh smo prejeli tudi prve teze kriterijev za ugotavljanje tehnoloških in ekonomskih presežkov delavcev, ki smo jih terjali že pred meseci in bodo v obravnavi tako v OO ZS kot tudi na oktobrski seji občinskega sveta ZSS. (Danes smo prejeli tudi poročilo o sprejetih ustavnih amandmajih - razpravo smo vodili vse pomladne mesece). V naslednjih mesecih bomo obravnavali tudi druge kriterije za ugotavljanje odgovornosti, razpravljali bomo o sindikalnih skladih, višini in razporejanju članarine itd.

To so le najpomembnejši elementi naših zahtev in rešitev, ki prihajajo iz naših sindikalnih vrst in jih bo potrebno v bodoče objavljati v posebnih vsebinskih sklopih. Ne le kot zapis sprejetih opredelitev, marveč kot objektivni povzetek različnosti razprav članstva in njihovih pobud. Prav zato naši člani zelo pogrešajo prisotnost uredništva Naše skupnosti na njihovih sejah. Da bi bila pestrost vsebine Naše skupnosti še večja, bi ponovila tudi nešteto izražene želje naših OO ZS, da bi bili tudi na straneh tega glasila še več informativne prisotnosti iz naših organizacij združenega dela. Predvsem takrat, ko se rešujejo gospodarski problemi, razvojna politika, socialni položaj delavcev, inovativni dosežki, pa tudi nezadovoljstvo delavcev.

Ob zaključku bi tem predlogom pritegnila tudi kot bivša članica uredniškega odbora in nekoč tudi predsednica izdajateljskega sveta Naše skupnosti. Zaželela bi uredništvu Naše skupnosti, da si pridobi še nov krog dopisnikov iz združenega dela, da tudi tako bogati dosedanje kvaliteto vsebine, na primer z uvodniki, v katerih bodo misli in predlogi predsednikov delavskih svetov, predsednikov sindikata iz OZD, sekretarjev OO ZK in ZSMS, pa tudi naših delavcev iz proizvodnje. Tudi to je lahko še eden izmed korakov k večji demokratizaciji naše ožje družbe in socializma po meri ljudi.

MARIJA FEDRAN

ZVONE GJURIN