



PTUJSKI PERUTNINAR

informacije

480270

Številka 1 — februar 1996

NA PRAGU LASTNINJENJA

Zaposlene v Perutnini in vse tiste, ki so delali v Perutnini ter se še danes čutijo perutninarje, živo zanima, kako potekajo aktivnosti lastninskega preoblikovanja podjetja.

Že v minulem letu smo pisali, da je bila Perutnina Ptuj eno izmed 950 slovenskih podjetij, ki so bila podvržena reviziji poslovanja s strani Agencije za plačilni promet, nadziranje in informiranje.

Namen revizije je bil, ugotoviti, če pri vodenju in poslovanju podjetja obstajajo nepravilnosti v poslovanju. Takšnih nepravilnosti revizija ni ugotovila. Delo revizijske komisije pa je bil razlog, da so se krepko zavlekli formalni postopki lastninskega preoblikovanja Perutnine Ptuj.

Družbeni pravobranilec Slovenije je dal pobudo za revizijo poslovanja podjetja v letih 1990, 91 in 92, v maju 1993. S preverjanjem so strokovnjaki Agencije začeli v oktobru 1994. Revizijsko poročilo pa je v Perutnino prispelo šele aprila 1995. Na ugotovitve revizije je bilo potrebno dati nekatera boljše pojasnila s strani podjetja, ki sta jih revizijska komisija in družbeni pravobranilec dodatno preučila in upoštevala. Dokončno poročilo Agencije smo zaradi tega prejeli šele oktobra 1995. Potrebno je pri tem povedati, da so bili revizorji pri svojem delu zelo vztrajni in temeljiti, posledica česar je bila, da se je postopek dokaj zavlekel.

Ob tem pa je potrebno poudariti, da v revizijskem poročilu ni primera, ki bi kazal na sklenitev za podjetje škodljivih pogodb, niti primera okoriščenja posameznikov oziroma vodstva podjetja in da ni suma, ki bi zahteval kazenski pregon, katerega od aktivnih vodstvenih delavcev v podjetju.

Agencija je s preverbo sicer ugotovila nekatere elemente oškodovanja družbene lastnine, zaradi razlogov, ki jih je pogojeval razpad Jugoslavije, kar pa je podjetje bilančno uskladilo.

Revizija se je nanašala tudi na hčerinsko podjetje YUTALY, kjer pa so bile ugotovljene nepravilnosti v poslovanju. Zadevo pa razrešujejo ustrezni pristojni organi.

Šele dokončno poročilo revizijske komisije Agencije in mnenje družbenega pravobranilca Republike Slovenije sta nam dala možnost, da

začnemo z neposrednimi oziroma dokončnimi aktivnostmi za izvedbo načrtovanih privatizacijskih postopkov.

Seveda pa vodstvo podjetja ni čakalo križem rok. V času dela revizije se je intenzivno posvečalo utrjevanju trženja in drugih aktivnosti, ki so prispevale k uspešnosti poslovanja. Sprotno je razreševalo zaplete, ki so nastali zaradi cenitve nepremičnin Perutnine, denacionalizacijskih postopkov in izločanja kmetijskih zemljišč. Ves ta čas je vodstvo podjetja preučevalo in pripravljalo razne variante, kako izdelati kar najboljši program lastninskega preoblikovanja, saj sicer ne bi programa lastninskega preoblikovanja predložili v razpravo in potrditev delavskemu svetu takoj po prejemu revizijskega poročila. Pri tem je angažiralo poleg domačih strokovnjakov tudi nekatere strokovnjake izven podjetja. Ves ta čas se je bilo potrebno prilagajati zakonodaji, ki se je spreminjala s podzakonskimi akti. Vemo, da se Perutnina lastnini po treh zakonih. Po Zakonu o zadrugah, Zakonu o lastninskem preoblikovanju podjetij in Zakonu o denacionalizaciji.

Dejstvo je, da si je vodstvo podjetja prizadevalo pripraviti takšen program lastninjenja, za katerega je pričakovano, da bo za kolektiv in za zadrugo upravičence objektivno kvaliteten in izpolnjeval interese vseh upravičencev, istočasno pa zagotavljal izpolnitev ciljev podjetja. Ker gre po zakonu o zadrugah zadrugnim upravičencem 45% premoženja podjetja, bomo drugih 55% lastnili po Zakonu o lastninskem preoblikovanju. Od teh bo namenjeno za interno razdelitev zaposlenim, prejšnjim zaposlenim in upokojevcem 20%, ki jih bomo odkupili s certifikati, 21% bomo odkupili z notranjim odkupom, 14% pa prenesli na državne sklade in sicer na Sklad za razvoj Republike Slovenije, Odškodninski sklad in Pokojninski in invalidski sklad.

Seveda bomo pri notranjem odkupu kupili delnice delno z vrednostjo certifikatov, ostalo pa z vrednostjo hipotekarnih kreditov in zadolžnic, ki predstavljajo premalo izplačane plače v prejšnjih letih v odnosu na kolektivno pogodbo. Seveda bo možno kupiti v notranjem odkupu delnice tudi z gotovino.



888704558

NA PRAGU LASTNINJENJA

Vodilni in vodstveni delavci pa jih bodo morali kupiti še dodatno za denar v sorazmerju z njihovo plačo. Cilj takšnega nakupa delnic je, da se bodo maksimalno trudili za uspešnost podjetja, saj bodo vložili svoj "suhi" denar. Kljub temu, da bo to za posameznika velik denar, bo v primerjavi z vrednostjo podjetja — torej skupno vrednostjo delnic zelo malo, saj ne predstavlja ta nakup niti 1% vrednosti podjetja.

Izdane delnice bodo posebej označene po serijah glede na to komu so namenjene: interni razdelitvi, notranjemu odkupu, zadrugam, posameznim skladom ali eksterni prodaji.

To je le neke vrste prerazporeditev obstoječega kapitala podjetja.

Ker pa podjetje potrebuje za realizacijo zastavljenih ciljev, za svoj kakovostni razvoj v naslednjem obdobju svež novi kapital, bo podjetje omogočilo še nakup delnic Perutnine Ptuj strateškim poslovnim partnerjem. Ni pa se treba bati, da bi ti partnerji pridobili moč nad odločanjem in vodenjem politike podjetja, saj bodo lahko imeli le 10% delež v firmi. To pa je brez dvoma denar, ki bo prišel v podjetje pod najugodnejšimi pogoji in ki bo bistveno pripomogel k ponovni rasti in zagotavljanju delovnih mest v prihodnje. Moramo pa se zavedati, da lastninjenje ne prinaša le pravic in ugodnosti, marveč tudi vso odgovornost za pravilno vodenje in gospodarjenje ter dobro delo vseh zaposlenih.

Zavedajmo se torej, da je podjetje odvisno od nas, mi vsi pa od podjetja. In tudi podjetje smo vsi mi od proizvodnega delavca do predsednika Perutnine, združnikov in sedanjih ter kasnejših vlagateljev. Vsem mora biti skupen cilj uspešnost. Za doseganje uspešnosti pa bomo morali v teh trdih gospodarskih razmerah vložiti še velike napore, vendar smo v Perutnini vajeni zmagovati. Ne smemo pa dovoliti, da bi kdo kalil odnose med delavci in združniki, saj so uspehi odvisni od vseh skupaj.

Program lastninskega preoblikovanja podjetja sta najprej obravnavala kolegij in sindikat podjetja, nato pa na razširjeni seji vsa vodstvena struktura podjetja. Po izčrpni informaciji predsednika podjetja dr. Romana Glaserja na seji delavskega sveta podjetja 21. decembra 1995 in po razpravi o programu je delavski svet potrdil program in sprejel sklep o lastninskem preoblikovanju podjetja po potrjenem Programu.

Program lastninskega preoblikovanja družbenega podjetja Perutnina Ptuj je bil predložen v potrditev Agenciji Republike Slovenije za prestrukturiranje in privatizacijo v Ljubljani.

V prihodnjih mesecih bo potrebno še veliko aktivnosti za dokončno pridobitev vseh potrebnih soglasij in s tem registracijo Perutnine Ptuj v delniško družbo.

Urednik

Podjetje bo še naprej vodil dr. Roman Glaser

Na svoji 2. redni seji je delavski svet podjetja sklepal o imenovanju predsednika Perutnine Ptuj. V naslednjih štirih letih bo Perutnino še naprej vodil dosednji predsednik dr. Roman Glaser.

Soglasna odločitev delavskega sveta za takšen sklep ni bila težka, saj vsi vemo iz kako težkega položaja se je podjetje v par letih izvleklo in stabiliziralo prav pod njegovim vodstvom.

Iskrene čestitke!

Uredništvo

Zagodel nam je tiskarski škrat

V novoletni številki Perutninarja je predsednik podjetja dr. Roman Glaser v svojem uvodniku med drugim opredelil strateške cilje Perutnine do leta 2000. Eden teh ciljev je tudi **doseči letni prihodek 150 milijonov DEM.**

Pravilno je torej prihodek in ne prihranek kot je bilo napačno natisnjeno.

Avtorju se opravičujemo!

Uredništvo

Še se lahko odločite

Če ste pozabili ali se še niste odločili, kam vložiti svoj certifikat ali certifikat družinskih članov, vas obveščamo, da jih še vedno lahko vložite v svoje podjetje Perutnino Ptuj. Tudi certifikate svojih družinskih članov.

Vložite jih lahko pri delavcih splošnega sektorja strokovnih služb v pritličju poslovnega centra Perutnine.

Urednik

NA PRAGU LASTNINJENJA

Vodilni in vodstveni delavci pa jih bodo morali kupiti še dodatno za denar v sorazmerju z njihovo plačo. Cilj takšnega nakupa delnic je, da se bodo maksimalno trudili za uspešnost podjetja, saj bodo vložili svoj "suhi" denar. Kljub temu, da bo to za posameznika velik denar, bo v primerjavi z vrednostjo podjetja — torej skupno vrednostjo delnic zelo malo, saj ne predstavlja ta nakup niti 1% vrednosti podjetja.

Izdane delnice bodo posebej označene po serijah glede na to komu so namenjene: interni razdelitvi, notranjemu odkupu, zadrugam, posameznim skladom ali eksterni prodaji.

To je le neke vrste prerazporeditev obstoječega kapitala podjetja.

Ker pa podjetje potrebuje za realizacijo zastavljenih ciljev, za svoj kakovostni razvoj v naslednjem obdobju svež novi kapital, bo podjetje omogočilo še nakup delnic Perutnine Ptuj strateškim poslovnim partnerjem. Ni pa se treba bati, da bi ti partnerji pridobili moč nad odločanjem in vodenjem politike podjetja, saj bodo lahko imeli le 10% delež v firmi. To pa je brez dvoma denar, ki bo prišel v podjetje pod najugodnejšimi pogoji in ki bo bistveno pripomogel k ponovni rasti in zagotavljanju delovnih mest v prihodnje. Moramo pa se zavedati, da lastninjenje ne prinaša le pravic in ugodnosti, marveč tudi vso odgovornost za pravilno vodenje in gospodarjenje ter dobro delo vseh zaposlenih.

Zavedajmo se torej, da je podjetje odvisno od nas, mi vsi pa od podjetja. In tudi podjetje smo vsi mi od proizvodnega delavca do predsednika Perutnine, združnikov in sedanjih ter kasnejših vlagateljev. Vsem mora biti skupen cilj uspešnost. Za doseganje uspešnosti pa bomo morali v teh trdih gospodarskih razmerah vložiti še velike napore, vendar smo v Perutnini vajeni zmagovati. Ne smemo pa dovoliti, da bi kdo kليل odnose med delavci in združniki, saj so uspehi odvisni od vseh skupaj.

Program lastninskega preoblikovanja podjetja sta najprej obravnavala kolegij in sindikat podjetja, nato pa na razširjeni seji vsa vodstvena struktura podjetja. Po izčrpni informaciji predsednika podjetja dr. Romana Glaserja na seji delavskega sveta podjetja 21. decembra 1995 in po razpravi o programu je delavski svet potrdil program in sprejel sklep o lastninskem preoblikovanju podjetja po potrjenem Programu.

Program lastninskega preoblikovanja družbenega podjetja Perutnina Ptuj je bil predložen v potrditev Agenciji Republike Slovenije za prestrukturiranje in privatizacijo v Ljubljani.

V prihodnjih mesecih bo potrebno še veliko aktivnosti za dokončno pridobitev vseh potrebnih soglasij in s tem registracijo Perutnine Ptuj v delniško družbo.

Urednik

Podjetje bo še naprej vodil dr. Roman Glaser

Na svoji 2. redni seji je delavski svet podjetja sklepal o imenovanju predsednika Perutnine Ptuj. V naslednjih štirih letih bo Perutnino še naprej vodil dosednji predsednik dr. Roman Glaser.

Soglasna odločitev delavskega sveta za takšen sklep ni bila težka, saj vsi vemo iz kako težkega položaja se je podjetje v par letih izvleklo in stabiliziralo prav pod njegovim vodstvom.

Iskrene čestitke!

Uredništvo

Zagodel nam je tiskarski škrat

V novoletni številki Perutninarja je predsednik podjetja dr. Roman Glaser v svojem uvodniku med drugim opredelil strateške cilje Perutnine do leta 2000. Eden teh ciljev je tudi **doseči letni prihodek 150 milijonov DEM.**

Pravilno je torej prihodek in ne prihranek kot je bilo napačno natisnjeno.

Avtorju se opravičujemo!

Uredništvo

Še se lahko odločite

Če ste pozabili ali se še niste odločili, kam vložiti svoj certifikat ali certifikat družinskih članov, vas obveščamo, da jih še vedno lahko vložite v svoje podjetje Perutnino Ptuj. Tudi certifikate svojih družinskih članov.

Vložite jih lahko pri delavcih splošnega sektorja strokovnih služb v pritličju poslovnega centra Perutnine.

Urednik

ODBOR ZA PRITOŽBE

ČLANI	PC
1. MARINIČ MIRAN	TK
2. PETEK JANKO	ŽP
3. MEDVED ZVONKO	ŽP
4. ŠTRUCL ZLATKO	MI
5. VIDOVIČ ROBERT	MI
6. ŠERUGA VLADO	TS
7. KUČOVEC JANEZ	TS
8. MEŠKO MIRAN	TRG
9. MAČEK FRANJO	TRG
10. JURIČ ZDENKA	PT
11. HORVAT ANICA	ST. SL.

Navedeni člani so dobili potrebno večino glasov. Novoizvoljeni delavski svet se je konstituiral na svoji 1. redni seji 28. decembra 1995. Za predsednika je bil ponovno izvoljen Dušan Orešek za njegovega namestnika pa Anton Medved. Na tej seji je delavski svet imenoval tudi svoje izvršilne organe in sicer:

ODBOR ZA KADROVSKE ZADEVE

ČLANI	PC	NAMESTNIKI
1. VALENTAN FRANC	TK	ZOBIČ ANICA
2. LORBEK VESNA	ŽP	MAROH MIRKO
3. ZEMLJIČ MIHAEL	ŽP	AUER ALOJZ
4. LETONJA IZTOK	MI	LAČEN SILVA
5. GALIČ IGOR	MI	MLAKAR VINKO
6. MUHIČ FRANC	TS	KELENC MAJDA
7. ŽUMER JANEZ	TS	KOSAR ANTON
8. TOVORNIK ALOJZ	TRG	KMETEC DRAGICA
9. KIRBIŠ MAJDA	TRG	CAFUTA KRISTINA
10. KOČEVAR SAMO	PT	VIDOVIČ VILI
11. RUS MARIJA	ST. SL.	ŠTUMBERGER MARIJA

IZDAJATELJSKI SVET

ČLANI	PC
1. DREVENŠEK CVETKA	TK
2. MILIČ DARJA	ŽP
3. BABUSEK BRANKO	ŽP
4. BRGLEZ ALENKA	MI
5. TOBIAS OLGA	MI
6. ČUŠ FRANC	TS
7. GRAHL IVAN	TS
8. LEPEJ STANKO	TRG
9. GODEC ZDENKA	TRG
10. PRELOG BORIS	PT
11. PETEK DARJA	ST. SL.

4. ROŠKAR BRANKO	MI
5. PEKLAR VERA	MI
6. PRELOG ANDREJ	TS
7. KODRIČ BRANKO	TS
8. MERC ZVONIMIR	TRG
9. MAJHEN DRAGICA	TRG
10. LESJAK FRANC	PT
11. OZIMEK LEONIDA	ST. ST.

KOMISIJA ZA INOVATIVNO DEJAVNOST

ČLANI	PC
1. MAJERIČ BRANKO	TK
2. BERANIČ MARTIN	ŽP
3. ČUŠ JAKOB	ŽP

KOMISIJA ZA PROUČEVANJE DELOVNIH POGOJEV DELAVCEV

1. DELAVEC KADROVSKE SLUŽBE
2. INŽENIR VARSTVA PRI DELU
3. SOCIALNI DELAVEC
4. DIREKTOR PC
5. PO POTREBI TUDI DRUGI STROKOVNI DELAVCI

Vsem izvoljenim in imenovanim iskrene čestitke in želje, da bi uspešno opravljali svoje poslanstvo.

Uredništvo