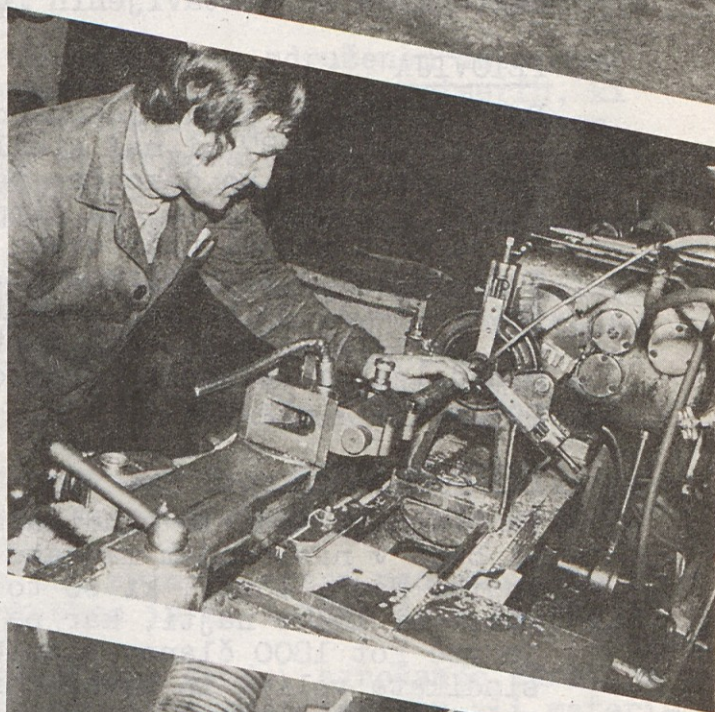
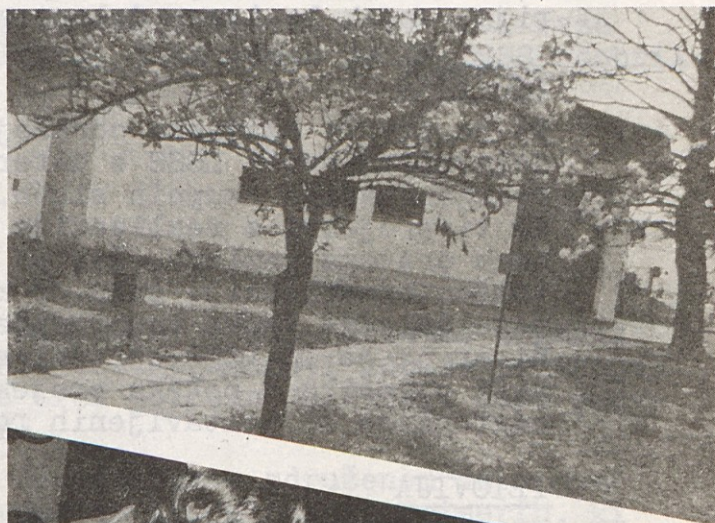




SEBINE:

- Vse vrste stroškov moramo zmanjšati na minimum
- Delo prek polnega delovnega časa
- Ozimnica
- Smučarji

VSE VRSTE STROŠKOV MORAMO ZMANJŠATI NA MINIMUM

SEJMI

V ne tako davni preteklosti smo se udeleževali najrazličnejših sejmov, salonov in prireditev, če je to imelo z nami kaj skupnega ali ne. Zdaj kaže, da smo se odločili tudi na tem področju ~~se~~ ^{seveda} ~~seveda~~. Ker je pred nami tudi obrtni sejem v Ptuj, so se poslovodni organi dogovorili, da se tega sejma lahko službeno udeležijo le iz sektorja prodaje in tehnične kooperacije. Vsi ostali, ~~ki~~ ^{ki} bi si želeli ogledati ~~novosti~~ na področju ~~dobnega~~ gospodarstva pa seveda to lahko storijo, ampak le izven delovnega časa.

PROJEKTI

Da se stvari vendarle obračajo na boljše kažejo tudi zahteve delegatov delavskega sveta DSSS s katerimi zahtevajo pregled poteka projektov reorganizacije skupnih služb. Te zahteve temeljijo na ugotovitvah, da ti projekti z realizacijo kasnijo in da za to pravzaprav ni nobenega pravega razloga, čas pa teče. Ker pa od projektov pričakujemo takšno organizacijo dela, s katero bo moč dosegati optimalne rezultate dela je vsako neupravičeno "nategovanje" projektov nedopustno. Sicer pa je DS DSSS sprejel sklep, da morajo vodje projektov pripraviti poročila o poteku projektinih nalog s pojasnjenimi vzroki za odstopanje od postavljenih rokov.

PETOVIIJA

Projekt VTI je sedaj dokončno odložen zaradi že znanih likvidnostnih težav (1.12.1987 bi naj stekla poiskusna proizvodnja). O nadaljnji usodi projekta bo dokončno še dogovorjeno na samoupravnih organih. Sedaj je pomembno to, da čimprej aktiviramo prostore bivše Petovije, ki je bila zaradi načrtovane proizvodnje visokotlačnih izmenjalnikov tudi kupljena, ~~za~~ ^{za} proizvodnjo, ki bo čimprej začela dajati novo vrednost. Sedaj so na tej lokaciji zasedeni prostori, ki jih koristi SGI za skladiščenje, del montaže, oddelek GRAU in razvojni sektor. O nadaljnji zasedenosti prostorov bo te dni dogovorjeno na posvetu poslovodnih organov.

EVIDENTIRANJE

Ta teden je tudi IO sindikata nadaljeval z evidentiranjem kadrov, ki bodo v naslednjem mandatu vodili aktivnosti sindikata na vseh nivojih. Najti ljudi, ki so to funkcijo pripravljeni sprejeti pa ni tako lahko najti, kar pa je nerazumljivo ob dejstvu, da nas je več kot 1800 članov sindikata in da imamo vsi pravico v organih sindikata voliti in seveda biti tudi izvojeni. Praksa žal kaže drugače. Vsi se otepljemo na vse kriplje. Tisti pa, ki se jim ne uspe "ubraniti" pa že tako ali tako imajo toliko funkcij, da se iz njih ne vidijo. To pa seveda ni v korist kvaliteti opravljanja vseh nalog, ki izhajajo iz funkcij.

Predsedstvo SAK Agis je na skupnem sestanku pripravilo gradivo za volilno konferenco OOK na nivoju DO Agis. Predsedstvo je pripravilo predlog kandidatov za vodstvo konference OOK DO Agis. Za predsednika predlagajo tov. Franca Šnajderja, za namestnika predsednika pa Mrov. Mija Bračka iz TOZD Vzdrževanje.

VPRAŠALNIK

Zapisali smo že, da je bila imenovana komisija za pripravo elaborata bodoče samoupravne organiziranosti naše DO. Naša želja je, da bi bila ta organiziranost resničen rezultat želja in hotenj vseh zaposlenih. Zato bomo v naslednjih dneh vsi zaposleni izpolnili vprašalnik v zvezi z našimi pogledi na bodočo organiziranost DO Agis. Rezultati vprašalnika bodo služili izključno za nadaljevanje priprav za bodočo samoupravno organiziranost naše DO.

STOLN. MIZE

S povečanjem števila izvajalcev na lokaciji Petovije se tudi kaže potreba po opremljenosti tamkajšnje jedilnice. V ta namen je DS DSSS odobril nakup stolov in miz.

DELO PREK POLNEGA DELOVNEGA ČASA

Ker so se v zadnjem času pojavila med delavci naše delovne organizacije vprašanja in v zvezi s tem določene nejasnosti kdo je pristojen za odločanje v zvezi z uvedbo dela prek polnega delovnega časa pravna služba po tej poti daje odgovor:

Po določbi četrtega odstavka 184. čl. Zakona o združenem delu sme izjemoma trajati v določenih dejavnostih in določenih primerih, ki jih predpisuje zakon, delovni čas delavcev prek polnega delovnega časa več kot 42 ur na teden. Pogoje za to mora določati samoupravni splošni akt, kar pri nas določa pravilnik o delovnih razmerjih in odgovornostih delavcev za delovne obveznosti v temeljni organizaciji oz. delovni skupnosti.

Z zakonom določeni primeri, ko lahko delavci uvedejo nadurno delo, so le napotilne narave, pravni temelj za dejansko uvedbo nadurnega dela pa mora biti določen v samoupravnem splošnem aktu DO.

Kadar nastopi potreba po nadurnem delu v primeru, ki ni urejen v samoupravnem splošnem aktu, nadurnega dela praviloma ni dovoljeno uvesti.

Pravilnik o delovnih razmerjih naše delovne organizacije določa, da se uvede v temeljni organizaciji oz. delovni skupnosti delo prek polnega delovnega časa v primerih:

- elementarnih in drugih nesreč (v tem primeru traja nadurno delo toliko časa, kolikor je nujno potrebno in se takšno delo ne šteje za poseben delovni pogoj);
- grozeče nevarnosti precejšnje materialne škode, ogrožanje zdravstva ljudi in njihovih življenj, nevarnost kvarjenja surovin ali materiala ter delovnih sredstev;
- nevarnosti zastoja delovnega procesa v organizacijah od katerih je odvisen proces proizvodnje oz. poslovanje drugih temeljnih organizacij;
- nenadna odsotnost delavca, ki lahko ogrozi poseben družbeni interes ali povzroči motnjo v procesu proizvodnje ali poslovanja;
- da se opravi delo, ki ni moglo biti opravljeno zaradi pomanjkanja energije, ali da se opravi delo za vojaške namene.

Delo delavca v omenjenih okoliščinah se šteje kot poseben delovni pogoj in lahko traja samo toliko časa kolikor to terjajo vzroki, zaradi katerih je uvedeno, ne more pa praviloma v nobenem primeru trajati več kot 30 ur na mesec. Omejitev je določena za določeno časovno

enoto - mesec in na nominalen način - 30 ur ter na posameznega delavca. Eventualno izračunavanje povprečja dovoljenih nadur za daljša časovna obdobja je torej protizakonito.

O uvedbi dela prek polnega delovnega časa odloča komisija za delovna razmerja in osebne dohodke. O nujni uvedbi dela prek polnega delovnega časa lahko izdaja sklepe direktor temeljne organizacije ali njegov namestnik, vendar mora svoj sklep predložiti v roku 7 dni v presojo komisiji za delovna razmerja in osebne dohodke. Če komisija za delovna razmerja in osebne dohodke ugotovi, da je pooblastilo zlorabljeno (ne gre za primer uvedbe dela prek polnega delovnega časa, ki je določen v tem pravilniku, če izda sklep o uvedbi dela prek polnega delovnega časa nepooblaščen delavec, itd.) zagreši s tem pooblaščen delavec oz. tisti, ki je pooblastilo zlorabil, hujšo kršitev delovne obveznosti po samem zakonu.

Nadurno delo se uvede na podlagi sklepa, ki mora biti delavcu vročen v pisni obliki (peti odstavek 181. čl. ZZD). Delavec ima v zvezi z vročenim sklepom sicer pravico zahtevati varstvo pravic, če se z določeno obveznostjo ne strinja, vendar njegova zahteva ne zadrži izvršitve sklepa.

Nadurno delo terja od delavca povečane fizične in psihične obremenitve, ki jih je potrebno nadomestiti z ustreznim OD. Način za določanje ustreznih osnov in meril za delitev sredstev za OD za tako delo je urejen v naši DO v samoupravnem sporazumu o skupnih osnovah in merilih za pridobivanje in razporeditev dohodka, čistega dohodka, sredstev za osebne dohodke in skupno porabo, kjer je tudi določeno, da upravičenost do dela prek polnega delovnega časa v predhodni fazi najprej ugotavlja in odobrava posvet poslovnih organov.

Delavski svet ustrezne temeljne organizacije oz. delovne skupnosti mesečno spremlja in ocenjuje podatke o izkoriščenosti delovnega časa in o delu prek polnega delovnega časa.

Pravna služba

O Z I M N I C A - O Z I M N I C A - O Z I M N I C A - O Z I M N I C A

KK Ptu Sadjarstvo Štuki nam po sindikalni ceni ponuja naslednje sardje za ozimnico:

JABOLKA	- ZLATI DELIŠES	I. kval.	350 din
		II. kval.	20 % ceneje
	AIDARED	I. kval.	450 din
		II. kval.	20 % ceneje
HRUŠKE		I. kval.	450 din
		II. kval.	20 % ceneje

Naročila zbirajo v kadrovsko splošnem sektorju na tel. 296 do vključno ponedeljka 28.9.1987 do 14 ure. Plačali bomo ob prevzemu. Naročene količine bodo pripeljali po dogovoru o čemer vas bomo tudi obvestili.

S M U Č A R J I !

Vse smučarje obveščamo, da nam je POHORSKA VZPENJAČA ponudila nakup celoletnih vozovnic s popustom za sezono 87/88.

Cena celoletne vozovnice je 55.000 din, če jo poravnate z enkratnim plačilom, 65.000 din, če se odločite za obročno odplačevanje - polog je 15.000 din in 5 obrokov po 10.000 din.

Interesenti lahko naročijo in vplačajo (polog ali celotno ceno) v kadrovske službi do 25. oktobra 1987. Ob naročilu je potrebna fotografija.

ZELO UGODNO PRODAM nove krznene prevleke za avto Škoda. Kličite Trop, tel. 331.