



GLASILO DELOVNE SKUPNOSTI EMO CELJE

Več neposrednega stika s samoupravnimi delovnimi skupinami

Samoupravni sekretariat je poslal vsem predsednikom samoupravnih delovnih skupin gradivo pod naslovom »Samoupravna delovna skupina — možnost za poglobljanje samoupravnih odnosov v združenem delu«. V tem gradivu so napisana izhodišča delovanja samoupravnih delovnih skupin, ki izhajajo iz ustave. Podrobno je opisano delovanje teh skupin in še marsikaj, kar bo verjetno zanimalo ne samo predsednike samoupravnih delovnih skupin, temveč tudi vsakega delavca, ki dela v teh skupinah.

V našem listu smo v eni izmed letošnjih številke že precej obširno pisali o delovanju samoupravnih delovnih skupin, zato ne bomo tega ponavljali.

Do samoupravnih delovnih skupin se obnašamo tako, kot do šolarčka, ki si prizadeva, da bi čim bolj opravil domačo nalogo. Dostavljamo jim navodila, napotke, nasvete, skratka, za njihovo »oživitev« potrošimo mnogo papirja. Pri vsem tem pa so naše samoupravne delovne skupine, ki jim neprestano dajemo nauke, kako naj delujejo tiste, ki prepuščene same sebi in svoji iniciativi ustvarjajo kot osnovne celice našega samoupravnega sistema dohodek, ali pa ga tudi ne ustvarjajo, če jim niso dani za njihovo delovanje odgovarjajoči pogoji.

S samoupravnimi delovnimi skupinami moramo imeti vsak dan neposreden stik v procesu proizvodnje, jih seznaniti z doseženimi uspehi ali neuspehi, prisluhniti njihovim v večini primerov upravičenim kritičnim pripombam, ki zadevajo organizacijo dela in razne druge dejavnosti in hitro ukrepati, da delavci, organizirani v samoupravnih delovnih skupinah dosežejo svoj cilj pri ustvarjanju dohodka in povedo svoje odločitve pri delitvi dohodka.

Neposreden stik s samoupravnimi delovnimi skupinami, ki ga morajo imeti ne le vodilni in vodstveni kadri, temveč tudi organi samoupravljanja in družbenopolitične organizacije v tem smislu, da sprejemajo njihove čestokrat zelo dragocene informacije jih prouče in tudi koristijo in da spodbujajo delavce, da se čim bolj neposredno vključujejo v samoupravni sistem kot dobri delavci in skrbni gospodarji, ki hočejo in morajo doseči svoj zastavljeni cilj.

Če bi bilo dovolj neposrednega stika in kratkega dialoga s proizvajalci v samoupravnih delovnih skupinah, bi prav gotovo utihnili tisti, ki zahtevajo za uvedbo reda »trdo roko«, sami pa niti ne vedo, kaj pravzaprav hočejo.

Posojilo za ceste

Vpis posojila za ceste se nadaljuje. Iz spodnjih podatkov je razvidno, da je večina članov kolektiva že vpisala posojilo, nekateri pa tega še niso storili. Prepričani smo, da bomo prihodnjič lahko poročali, da so vsi naši člani kolektiva vpisali prepotrebno posojilo za gradnjo cest.

TOZD	Štev. zaposlenih	Število vpisnikov	din	%
Frite	42	40	49.500,00	95
Posoda	1716	1193	1.015.151,00	69,52
Kotli	134	101	127.200,00	75,3
Radiatorji	148	103	193.000,00	69,59
Odpreski	145	110	133.800,00	76
Orodjarna	127	113	150.100,00	88,97
ERC	31	31	55.500,00	100
EMO kontejnerji	275	147	214.900,00	53
Skupne službe	673	412	631.500,00	61,2
	3291	2250	2.570.651,00	62,69

Vpisati bi morali 4.100.000,00 din posojila.

Več kot polovico mesečnega OD za posojilo za ceste so dali:

1. Jože VRTAČNIK, surovinski, avtogeni varilec 10.000 din
2. Ivan GROBELNIK, orodjarna, tehnolog 5.000 din
3. Ludvik FARTELJ, EMO kont., skupinovodja 6.000 din
4. Milan KRŠLIN, EMO kont., varilec 5.000 din
5. Mirko Đuričič, EMO kont., ličar 5.000 din
6. Radimil PROKOIČ, EMO kont., varilec 5.000 din
7. Slavko ZAVŠEK, EMO kont., skupinovodja 4.000 din

Predsednik štaba
Jože OSTIR

COLOMBO

Začela se je peta konferenca neuvršenih držav v Colombu. Kot je bilo pričakovati sodeluje na tej konferenci nad 100 držav oziroma narodno osvobodilnih gibanj.

Peta konferenca v Colombu bo imela za gibanje neuvršenih in za procese v svetu nasploh izreden pomen. To bo priložnost pregledati razvoj in dosežke politike neuvršenosti od njenih zametkov, ki so nastali zlasti kot plod tesnega sodelovanja in podobnega pogleda na položaj v svetu med jugoslovanskim predsednikom Titom, indijskim premierom Nehrujem in šefom takrat mlade egiptovske republike Naserjem, med odločilne mejnike neuvršenosti pa prištevajo tudi afriško-azijsko konferenco v Bandungu leta 1954. Kot je znano je bila zatem 1. konferenca neuvršenih držav leta 1961 v Beogradu. Iz skromnega, a perspektivnega začetka (na beograjski konferenci je sodelovalo manj kot 30 držav, njihova akcijska moč pa je takrat bila še šibka) se je nato gibanje neuvršenosti vztrajno in zanesljivo razraščalo prek 2. vrhunske konference v Kairu leta 1964, 3. konference v Lusaki leta 1970, 4. konference leta 1973 v Alžiru do Colomba, kamor prihajajo neuvrščeni kot dejavna in napredna mednarodna sila, katere osnovno vodilo je boj za mir in enakopravno sodelovanje med narodi oziroma državami, boj proti vsem vrstam imperializma, neokolonializma in blokovega združevanja, boj proti rasizmu in drugim vrstam zatiranja itd.

Toda bolj pomembna kot preteklost bo na konferenci v Colombu prihodnost, prva bo služila le kot sredstvo za analizo, na podlagi katere je treba graditi nadaljnjo strategijo in taktiko gibanja neuvršenih.

Dejstvo je, da sedanjí položaj v svetu naravnost vpije po napredni in tvorni akciji in temu je tudi prirejen dnevni red konference. Ne da bi se spuščali v vse točke obširnega programa omenimo le nekaj najpomembnejših tem.

Kot prvo omenimo boj za vzpostavitev novega mednarodnega ekonomskega sistema, ki kot rdeča nit označuje dejavnost neuvršenih že nekaj let nazaj. Prelomnica je bila alžirska konferenca, takšna orientacija neuvršenih oziroma držav v razvoju pa se je nato manifestirala na številnih drugih konferencah in sestankih.

Nič manj pomembna tema v Colombu ne bo vprašanje nevarnosti vojne oziroma potrebe po svetovni razorožitvi. Neuvrščene države so na vseh dosedanjih konferencah opozarjale na rastočo nevarnost lokalnih in občin vojaških spopadov, ki raste vzporedno z oboroževalno tekmo med blokoma, ob strani pa žal iz najrazličnejših, marsikdaj zelo zapletenih razlogov ne stojijo niti države, ki so blokovski nevezane.

Med osrednje teme dnevnega reda sodi tudi pregled mednarodnega političnega položaja in vloge neuvršenih v njem, pri čemer se bodo posebej ozrli na nekatere žariščne točke v svetu, kot so problem afriškega juga, Srednjega vzhoda, Palestine, Cipra, Latinske Amerike, Indijskega oceana, mednarodnih posledic detenta itn.

Poslovanje v prvem polletju

Letošnje prvo polletje je za nami. Za nami je tudi naše delo in naše prizadevanje ali neprizadevanje za dobro gospodarjenje.

Periodično poročilo za prvo polletje, ki ga je pripravil finančno-računovodski sektor — plansko-analitska služba je dokaj skopo in ga sestavljajo večidel nekomentirane tabele tako, da si delavec sam ne more ustvariti vsaj približno predstav o uspešnosti ali neuspešnosti gospodarjenja, če ni nikogar, ki bi mu tabele razložil.

Poročilo obravnava v uvodnem delu skupne službe in naštevaja, kaj vse spada v te službe ter navaja, da je v te službe vključena tudi služba vzdrževanja in energetike. Dalje je navedeno v uvodnem delu, zakaj so bila ovirana dela vzdrževalne službe, ki so nedvomno izrednega pomena, vendar bi moralo biti v poročilu tudi v ustreznih obliki komentirano gospodarjenje posameznih TOZD in predlog zaključkov, kaj je treba storiti za izboljšanje gospodarskega stanja v drugem polletju.

Nedvomno si strokovne službe prizadevajo prikazati delavcem resnično gospodarsko stanje podjetja v njim (sestavljavcem) razumljivi obliki, vendar bi morale upoštevati, da se danes zahteva sestava takega poročila, ki ga lahko razumejo delavci po samoupravnih delovnih skupinah. Za tako poročilo pa se izplača žrtvovati nekoliko več časa, saj je to končno dolžnost in odgovorna naloga strokovnih služb.

VEČ ZAVZETOSTI ZA IZVRŠEVANJE NALOG

V zadnji številki smo objavili stališča in sklepe, ki so bili sprejeti na skupni seji občinskega komiteja ZK in sveta ZK EMO. Tokrat objavljamo uvodno razpravo s te seje, ki jo je podal Danilo Kralj, sekretar sveta ZK EMO.

V svoji razpravi bom skušal čimbolj kritično in samokritično pokazati probleme naše delovne organizacije. Če bom morda kaj izpustil, pričakujem da me bodo prisotni tovariši dopolnili. Menim, da je celoten kompleks problematike neločljivo povezan med sabo in, da ne gre ločevati ali parcialno obravnavati tako samoupravnih, političnih in gospodarskih razmer, čeprav je stopnja intenzivnosti od TOZD do TOZD različna, posebno specifična pa je v skupnih službah.

Upoštevač, da smo komunisti kot avantgarda delavskega razreda odgovorni za učinkovitost samoupravljanja in gospodarjenja, vodenja kadrovske politike in da moramo skrbeti za dejansko podružbljanje politike na vseh ravneh, da moramo skrbeti za to, da bo delavec resnično upravljal z rezultati svojega dela, da ne bo tako odtujen od njih, kar je danes še vedno, je v prihodnje potrebno, da smo veliko bolj prisotni v vsakodnevni življenju in da nas težke razmere morajo spodbujati k večji aktivnosti, kljub temu, da se zavedamo, da so objektivne težave, ne gre pa zametovati, da je mnogo težav povzročenih ravno zaradi naše slabosti. Vse preveč se nekateri sklicujejo na one prve in tako kažejo svojo nepripravljenost za odpravljanje teh drugih.

OSNOVNE NALOGE

Osnovne naloge komunistov v EMO, kot so boj za nadaljnji razvoj socialističnih samoupravnih odnosov in dosledno uresničevanje gospodarske stabilizacije, so sicer prinesle neke rezultate, vendar pa ocenjujem, da je začetna vnema komunistom uplahnila. Vse preveč so čakali na različne sistemske ukrepe, v zadnjem času se opaža, da mnoge akcije bodisi sklepi samoupravnih organov, DPO ali pa vodilnih struktur ne dosegajo zelenih učinkov. Dogovori ne dosegajo ustreznih refleksov pri srednjih kadrih, ki lahko z večjo zavzetostjo odločilno vplivajo na izboljšanje položaja. Izredno je prisotna miselnost, da se ne da nič napraviti. Resor razmišljanja teh pomembnih kadrov je sila ozek. Ne gre se samo omejiti na omenjene, ker tudi posamezniki na vodilnih mestih OZK razmišljajo. Poudarjajo se nepomembne zadeve, kar še dodatno otežkoča že itak težak položaj. Politika čakanja se vedno bolj kaže kot neuspešna. Čeprav obstajajo verjetno tudi objektivne zakonitosti omenjenega položaja, pa je le človeški faktor tisti, to se pravi ljudje v EMO, ki kreirajo politiko poslovanja in uspešnosti. Izgleda, da se računa na samodejni premik iz težkega položaja, kar ni in ne more biti res. Če informacije tečejo prek preveliko posrednikov, se običajno razvojenost. Preveliko subjektov v hierarhičnih odnosih slabi enotnost in učinkovitost pristo-

ra in časa. Vedno večja krepitev vmesnih členov, slabi organsko povezavo in dejavnost posameznih sektorjev v skupnih službah. Protislovja se tako poglobljajo, pristojnosti pa zamegljujejo, kar je ena skrajnost, druga pa je sklicevanje na delokrog in nedialektično in parcialno gledanje oziroma slepo ograjevanje od kompleksne problematike, kot da nismo odvisni od končnega rezultata, ampak je cena dela neke vmes, ne oziroma se na efekte, ki izhajajo samo iz celovitosti in uspešnosti, tako TOZD, skupnih služb in delovne organizacije kot celote.

Pričakovati je bilo, da bo angaziranje samoupravnih organov in DPO povzročilo vsaj gibanje in razmišljanje, vendar na žalost tega ni čutiti.

KADROVSKA POLITIKA

Ena izmed osnovnih nalog ZK je nedvomno tudi ta, da se ZK mora organizirati ukvarjati s kadrovsko politiko. To področje je bilo pri nas v določenem obdobju zanemarjeno. V zadnjem času, zlasti pa po kongresih, smo skušali nadoknaditi zamujeno, vendar žal nismo bili najbolj uspešni. Podružbljanje politike je bilo postavljeno večkrat na rob, v ospredje se je v pretežni meri izpostavljalo strokovno delo. Tako je lahko, da je pri nas samo 23 % vodilnih in vodstvenih delavcev članov ZK, kar se brez dvoma negativno odraža med ostalimi delavci. Če bi upoštevali samo vodstvene delavce, ki imajo velik vpliv na sredino, kjer so pa, je ta odstotek seveda še manjši. Za TOZD posoda je izpod 10 %. Verjetno bi bila slika navedenega stanja enostranska, če bi se sklicevali samo na število ali odstotek članstva v vodilni in vodstveni strukturi, ker je potrebno upoštevati tudi ostalo družbenopolitično delo in zavzetost za socialistično samoupravno ureditev, vendar pa je tudi na tem prostoru velika praznina. Prisotna je mojstrska mezna miselnost, ki deluje zaviralno na družbeno-ekonomske in družbenopolitične procese, ki tečejo ravno v tem trenutku v naši družbi. Celoten splet teh odnosov pa te strukture ne obvladajo, čeprav so med njimi tudi ljudje, ki se zavedajo svoje odgovornosti pred delavci in celotno družbo. Delovanje OZK EMO je nezadovoljivo. Opaža se neaktivnost članstva, ki se negativno odraža in prenaša na skoraj vsa področja. Izredno problematična pa je OZK skupnih služb. Tako se je že večkrat zgodilo, da je bila omenjena OZK nesklepčna in ni mogla sklepati o nekaterih pomembnih vprašanjih. Ko smo si večkrat postavljali vprašanja zakaj je takšna neaktivnost, smo prišli do dveh osnovnih ugotovitev:

1. Formalistično vodenje sestankov v preteklem obdobju.

2. Neodgovornost posameznikov v vrstah članstva. Ko smo večkrat razčistili s posamezniki, zakaj ne prihajajo na OZK, pa smo dobili različne odgovore, od katerih so nekateri tudi utemeljeni, vendar večina odgovorov za komuniste ne more biti sprejemljiva. V kolikor so sestanki nepripravljeni, bi lahko komunisti z lastnim prizadevanjem te pomanjkljivosti odpravili in zahtevali boljše in vsebinske priprave. Tovariše, ki se ne mislijo vključevati v ZK pa je treba odstraniti iz vrst ZK, ker bo ZK s takim radikalnim odnosom do neaktivnih kvečjemu ugled pridobila.

Verjetno se da odnos v OZK skupnih službah postaviti na isti imenovalec tudi na odnos skupnih služb kot celote do TOZD. V izredno zaostrenih pogojih gospodarjenja in dinamičnega spreminjanja družbeno-ekonomskih odnosov in družbenopolitičnega sistema bi skupne službe morale delovati za skupne interese. Postavile pa so se v pasiven položaj. Zatajile so na nekaterih pomembnih področjih, kot so tržna orientiranost EMO. Večkrat se družbenopolitični delavci znajdemo v neprijetnem položaju ker odgovorni tovariši v omenjeni dejavnosti zelo argumentirano in prepričljivo nastopijo, tako da je težko obratno dokazovati in šele po primerjavi z ostalimi sorodnimi delovnimi organizacijami se lahko ugotavljajo vzroki za nastali položaj v EMO. Vendar to ni edina dejavnost v skupnih službah, ki nam predstavlja problem. Tudi sektor za poslovno koordinacijo in službe, ki so v njegovem sklopu, ne deluje povezano, oziroma če se bolj ostro izrazim, deluje razbito. Ker sem že prej izpostavil kadrovsko problematiko, ta pa je v pristojnosti tega sektorja, mislim, da sem s

tem povedal dovolj. Ravno tako je še problematična normativna dejavnost, v pravni službi pa smo ostali celo brez pravnikov.

Kljub temu, da imamo nekatere TOZD, ki so med sabo povezane v procesu proizvodnje in reprodukcije, bo brez dvoma zaradi takšne vertikalne povezanosti potrebno dograditi sistem dohodkovnih odnosov. Ravno tako bo treba zgraditi sistem relacij med tistimi TOZD, ki pretežno izvažajo in s tem pridobijo pravico do koriščenja deviznih sredstev, ki jih potem odstopajo drugim TOZD. Najmanj kar je potrebno je, da TOZD, ki rabijo devizna sredstva drugih TOZD, pokrivajo nastalo razliko, kajti tudi to je neka vrsta dohodkovni proces.

POVEZOVALNI PROCESI

Zelo na kratko bi hotel še omeniti odnose med Iskro in EMO v zadnjem času, zlasti pa sedaj, ko je v razpravi osnutek zakona o združenem delu, pričakujemo dokončen odgovor oziroma rešitev tega zapletenega položaja. Sistem, ki je uveden s samoupravnim sporazumom »plačaj in potem skušaj koristiti usluge ali pa ne in si potem sam kriv za posledice« je pri uveljavljanju dohodkovnih odnosov nesprejemljiv, ravno tako je nesprejemljiva dvostopna SOZD, ker je SOZD Iskra in s tem tudi EMO vključen v SOZD EKI. S tem svojim krajšim pregledom, ki sem ga podal, se dobro zavedam, da marsikje nisem bil dorečen. Nisem navajal tudi nekaterih OZK, ki dobro delajo, pa tudi nisem poudarjal dejavnosti, ki funkcionirajo nadpovprečno, kajti naš cilj mora biti usmerjen v tem trenutku na tiste dejavnike, ki lahko odločilno vplivajo na našo uspešnost, pa naj gre za samoupravne odnose ali pa gospodarjenje.

Osnovnošolsko izobraževanje v EMO

Iz dokumentov je razvidno, da veliko članov kolektiva nima končane osemletke.

V septembru se bo v podjetju pričelo izobraževanje, ki bo najbolj primerno za zaposlene člane kolektiva.

Izobraževanje bo brezplačno, vplačala se bo kavcija, ki bo po uspešnem šolanju vrnjena.

Način študija bo kombiniran. Poudarek je na samostojnem učenju. Ta način je možen, ker so skripta in knjige opremljene z navodili za učenje. Za težja poglavja in predmete bodo prirejena predavanja. Predavanja bodo v dopoldanskem in popoldanskem času, slušatelji bodo lahko prisotni tudi pri izmenškem delu.

Roki za izpite bodo po želji slušateljev.

Člani kolektiva, ki imajo negativen uspeh v 7. in 8. razredu, polagajo izpite samo iz negativnih predmetov.

Priznavajo se tudi odgovarjajoči predmeti ostalih šol in tečajev. Slušatelj lahko posluša predavanje naslednjega letnika, čeprav še nima opravljenih izpitov iz prejšnjega letnika. Študij in predavanja bodo po predmetih ali predmetnih skupinah.

Ko se absolvira eden predmet ali skupina se prične predavanje za drug predmet.

Vsi kandidati naj oddajo prijavnico z zadnjim pozitivnim ali negativnim spričevalom v sobi 15 v upravnem poslopiju.

Celje do leta 1980

V razpravi je predlog družbenega plana občine Celje za obdobje od leta 1976 do leta 1980. O tem predlogu smo v prejšnjih številkah že nekajkrat pisali, da bi bili naši delavci o vsem kar se dogaja v občini čimbolj seznanjeni. V naših zapiskih pa takrat niso bili še znani nekateri podatki, ki so zajeti v tem predlogu srednjeročnega družbenega plana razvoja občine Celje.

Na osnovi izhodišč in ciljev gospodarskega razvoja, osnutkov srednjeročnih planov temeljnih organizacij združenega dela in globalne analize možnosti razvoja občine, je možno za obdobje 1976—1980 predvideti 7,3-odstotno poprečno letno realno rast družbenega proizvoda. V prvih letih predvidevamo počasnejšo rast zaradi zaostrenih pogojev gospodarjenja. Materialne možnosti pa dopuščajo, da bo zlasti v zadnjih letih tega srednjeročnega obdobja, rast družbenega proizvoda višja.

Na realizacijo predvidene rasti družbenega proizvoda se navezuje problematika nadaljnje sektorske, oziroma področne strukture gospodarstva.

V skladu z analizo obstoječe problematike sektorske strukture, oziroma cilji in izhodišči gospodarskega razvoja občine, SR Slovenije in SFRJ v planskem obdobju 1976—1980, se bo gospodarska struktura usmerjala v pospešeni razvoj primarnega sektorja, v »sanacijo« sekundarnega in v razvoj terciarnega sektorja glede na vlogo Celja kot republiškega regionalnega središča.

Poprečne stopnje rasti družbenega proizvoda ter družbeni proizvod po področjih in sektorjih:

Cene 1975, v 000 din:

Gibanje družbenega proizvoda v obdobju 1976—1980

Področje	poprečna letna rast 1975—1980	družbeni proizvod 1976—1980	struktura	družbeni proiz. v letu 1980
Industrija	8,3	11.834.931	47,3	2.721.876
Kmetijstvo	3,0—3,5	400.336	1,6	92.072
Gozdarstvo	3,0	50.042	0,2	9.500
Gradbeništvo	8,5	2.652.225	10,6	609.976
Promet	4,4	1.704.827	6,8	391.306
Gostinstvo in turizem	9,2	700.589	2,8	161.126
Trgovina	8,0	6.805.711	27,2	1.565.233
Obrt in komunala	10,0	872.334	3,5	203.416
Skupaj DP družbeni in zasebni sektor	7,0—7,3	25.020.995	100,0	5.754.495
družbeni sektor	6,9			5.524.315
zasebni sektor	9,7			230.180
DP v letu 1975				4.103.324
družbeni				3.954.294
zasebni				144.030
DP v letu 1976				4.349.523
družbeni				4.184.241
zasebni				165.282
primarni sektor		1,8 ‰		
sekundarni sektor		57,9 ‰		
terciarni sektor		40,3 ‰		

Z realizacijo načrtovane rasti družbenega proizvoda bi ustvarili v letu 1980 87.855 din družbenega proizvoda na prebivalca (cene 1975), kar je za 44 odstotkov nad planiranim republiškim poprečjem (v letu 1975 — 34 odstotka).

Dinamika zaposlovanja se bo prilagajala ekonomski politiki: višja produktivnost — boljša kadrovska in tehnična opremljenost delovnih mest, nagrajevanje po delu, večji izkoristek delovnih priprav — večje naložbe v družbeni standard (v skladu z »minimalnimi standardi za življenjske razmere pri zaposlovanju delavcev«).

Ob 7,3 poprečni letni realni rasti družbenega proizvoda in 2,7 odstotka poprečni rasti zaposlovanja bo naraščala delovna produktivnost 4,5 odstotka letno. Rast delovne produktivnosti je ena izmed osnovnih kriterijev družbenega plana. Glede na zatečeno problematiko gospodarstva pogojuje realizacijo vrste ciljev in nalog, ki si jih zastavljamo v družbenem planu.

SOCIALNI RAZVOJ

Začrtan socialni razvoj in realizacija zastavljenih ciljev družbenih dejavnosti temelji na naslednjih izhodiščih:

— v naši socialistični samoupravni družbi je gospodarski razvoj sredstvo za dosego družbenih ciljev;

— uravnotežen razvoj družbene, gospodarske in prostorske komponente naše občine;

— hitrejša gospodarska rast — družbeni proizvod bo v obdobju 1976—1980 naraščal po poprečni stopnji 7,3 odstotka letno. Takšno rast družbenega proizvoda bodo omogočili naslednji dejavniki:

• povprečna letna stopnja prirastka prebivalstva se bo gibala med 1,5 do 1,6 odstotka letno,

• zaposlenost bo naraščala po stopnji 2,7 odstotka letno,

• v gospodarskih in družbenih dejavnostih se bo povečala produktivnost dela, kvaliteta dela, izraba delovnih sredstev in časa,

• v prihodnjem razvojnem obdobju bodo imele v gospodarstvu prednost naložbe v kapitalno intenzivna področja,

• izboljšala se bo kvalifikacijska struktura zaposlenih;

— v obdobju 1976—1980 bomo za redno dejavnost samoupravnih interesnih skupnosti namenili okrog 8,1 odstotka družbenega proizvoda;

— vlaganje v objekte družbenih dejavnosti bodo obsegala okrog 6,8 odstotka družbenega proizvoda;

— integracija družbenih in gospodarskih dogajanj v občini. Samoupravne interesne skupnosti morajo še poglobiti odnose s TOZD in KS. Izoblikovati moramo enotno družbeno gospodarsko sfero.

Funkcija SIS je neposredno zadovoljevanje skupnih interesov in potreb. To morajo biti izraz neposrednega proizvajalca v TOZD in občina v KS:

— doseči funkcionalno povezovanje samoupravnih interesnih skupnosti v občini, kar bo privedlo do učinkovitejšega zadovoljevanja skupnih potreb;

— zaradi učinkovitejšega reševanja skupnih nalog, ki presegajo ozke lokalne okvire se bodo morale samoupravne interesne skupnosti naše občine povezati na medobčinski (regijski) ravni;

— vzgoja in izobraževanje je specifičen družbeni fenomen, ki je vtkan v vsa druga družbenoekonomska področja. Znanje kot rezultat izobraževanja v veliki meri pogojuje socialni in ekonomski razvoj. Zato mora dobiti izobraževanje prednost v razvojni politiki naše družbe, če nam je napredek najvišji cilj.

Na osnovi teh izhodišč smo postavili naslednji osrednji cilj srednjeročnega razvojnega obdobja:

— izboljšati življenjske pogoje vseh delovnih ljudi in občanov, izboljšati delovne razmere in zagotoviti socialno varnost delovnega človeka ter perspektivo za njegovo družino;

— uresničevati in poglobljati samoupravne odnose, ki bodo imeli za posledico takšno socialno klimo, v kateri bomo vsa bistvena vprašanja našega sožitja urejali po demokratični poti z družbenimi dogovori in samoupravnimi sporazumi;

— omogočiti vsestranski razvoj človeka kot svobodne in ustvarjalne osebnosti, ki jim bodo humani medsebojni odnosi postali bistveni.

Prednostni cilji na posameznih področjih družbenih dejavnosti so:

Se enkrat moramo poudariti, da je eden osnovnih ciljev in temeljnih predpostavk izboljšati obstoječo strukturo zaposlenih in pospešiti priliv mladih strokovnih kadrov na vseh področjih gospodarskih in družbenih dejavnosti.

Zadržati visoko stopnjo stanovanjske izgradnje (najmanj 500 stanovanj letno) s tem, da bomo več pozornosti kot dosedaj posvečali reševanju stanovanjske problematike delavcev v družbenih dejavnostih.

Povečati delež negospodarskih investicij v skupnih, kar bo omogočilo povečanje prostorskih kapacitet in opremljenosti na tistih področjih družbenega standarda, kjer je ta problem kritičen.

Na področju vzgoje in izobraževanja ustvarjati pogoje za hitrejšo izenačevanje startne osnove otrokom pred vstopom v osnovno šolo (razširiti mrežo VVZ in uvajati celoletno malo šolo).

Na področju zdravstvenega varstva je osnovni cilj integracija vseh zdravstvenih ustanov v Medicinski center, kar bo skrajšalo čakalno dobo pacienta in mu nudilo kvalitetnejšo zdravniško uslugo.

Zagotoviti višji nivo varstva na vseh področjih socialnega skrbstva.

Kulturne dobrine vseh vrst v kar največji meri približati delovnemu človeku in na ta način poglobljati njegovo znanje, mu širiti obzorje, ga osveščati, socializirati in humanizirati.

Pospeševati razvoj telesne kulture med učenci in mladino in pritegniti v športno rekreativno dejavnost čim več delovnih ljudi.



Zakaj pa je ta cesta samo polovična?

Kaj pa še hočeš, saj si dal samo polovico plače za posojilo!

(Pavliha)

SAMOUPRAVNI SPORAZUM O OSNOVAH PLANA

(OSNUTEK)

Na podlagi:

- Zakona o temeljih sistema družbenega planiranja in o družbenem planu Jugoslavije (Ur. list SFRJ 6/76)
- Osnutka družbenega dogovora o temeljih družbenega plana SRS za obdobje 1976 do 1980
- Družbenega dogovora o minimalnih standardih za življenjske in kulturne razmere pri zaposlovanju delavcev
- Samoupravnega sporazuma o združevanju v DO EMO sprejemajo TOZD naslednji

SAMOUPRAVNI SPORAZUM O OSNOVAH PLANA DO EMO ZA SREDNJEROČNO OBDOBJE 1976-1980

I. CILJI IN DEJAVNOSTI SKUPNEGA POMENA

1. člen

Podpisnice soglašajo, da bodo v v naslednjem srednjeročnem obdobju delovale usklajeno na uresničevanju naslednjih skupnih ciljev:

- dolgoročna stabilna rast vseh TOZD v DO EMO na podlagi povečevanja produktivnosti združenega živega in minulega dela z nenehnim razvijanjem tehnologije, prilagajanjem tržnim zahtevam, dopolnilnim izobraževanjem, delitvijo dela, izboljšanjem delovnih pogojev in nagrajevanjem po rezultatih dela;
- izpolnjevanje sistema samoupravljanja na načelih medsebojne odvisnosti, odgovornosti in solidarnosti;
- socialna varnost delavcev;
- izenačevanje pogojev pridobivanja dohodka;
- uveljavljanje dohodkovnih odnosov kot ekonomske motivacije za združevanje dela in sredstev temeljnih organizacij.

2. člen

Podpisnice se obvezujejo, da bodo za doseganje teh ciljev med seboj uskladile srednjeročne plane in programe razvoja, da bi tako dosegli optimalen razvoj TOZD ter njihovih delov in delovne organizacije kot celote.

3. člen

Podpisnice soglašajo, da bodo za doseganje skupnih ciljev v srednjeročnem obdobju, izhajajoč iz današnje razvojne stopnje proizvodne in poslovne tehnologije, dogovorno usklajevale odločitve v delovni organizaciji na podlagi s tem sporazumom enotno dogovorjenih poslovno-političnih izhodišč, predvsem pa:

- proizvodne programe v DO EMO,
- delitev dela med TOZD,
- združevanje dela v cilju optimalnega in racionalnega koriščenja razpoložljivih kadrov in sredstev za delo,

- tehnologija proizvodnje,
- določanje tržnih ciljev in načina njihovega uresničevanja,
- kvaliteto proizvodov,
- združevanje izvedbe poslovnih funkcij,
- investiranje,
- nakup licenc,
- trajne poslovne stike,
- raziskovalni program,
- razvojni program,
- oblikovanje stališč do samoupravnih interesnih skupnosti,
- zasedba skupnih delovnih prostorov,
- povezovanje TOZD z drugimi delovnimi organizacijami,
- informacijski sistem,
- informiranje širše javnosti o delovanju DO EMO,
- združevanje sredstev,
- najemanje kreditov,
- razpolaganje s finančnimi sredstvi,
- ugotavljanje in delitev dohodka,
- štipendiranje,
- kadrovanje,
- dopolnilno izobraževanje,
- merila delitve osebnega dohodka po rezultatih dela,
- družbeni standard delavcev,
- družbena samozaščita in SLO.

3. a člen

Podpisnice se obvezujejo, da se bodo skladno z razvojem SRS v obdobju 1976-1980 povezovale tudi z drugimi DO in TOZD s ciljem, da bi dosegli optimalno uveljavitev programske usmeritve na domačem in tujem trgu.

3. b člen

Podpisnice se dogovorijo, da se bodo aktivno vključevale v delo samoupravnih interesnih skupnosti in krajevnih skupnosti in s tem pospeševale uresničevanje širših skupnih interesov v naši samoupravni družbi.

II. GOSPODARSKI RAZVOJ EMO

4. člen

Podpisnice sprejemajo oceno razvojnih usmeritev celotne DO EMO in jo sprejemajo kot osnovo in sestavni del tega samoupravnega sporazuma.

5. člen

Podpisnice se obvezujejo, da bodo svoje plane uskladile tako, da se bodo relativni deleži posameznih TOZD v skupni vrednosti DO EMO spremenili na osnovi ocene razvojne usmeritve v smeri povečevanja programov z več vložene znanja in programov, ki zahtevajo večjo kvaliteto dela in temu ustrezno poboljšanje kadrovske strukture.

V tem naslednjem obdobju se bodo relativni deleži posameznih programov v skupni vrednosti proizvodnje DO EMO spremenili kot sledi:

	1976	1980
Kemija	4,4	4,1
Široka potrošnja	48,4	39,7
Ogrevanje in klimat.	22,0	31,4
Transport	14,4	14,5
Sanitarni izdelki	7,7	5,9
Orodja	2,4	3,6
Računalništvo	0,7	0,8

6. člen

Podpisnice se tudi obvezujejo, da bodo v svojih planih in razvojnih programih zagotovile ustrezne ukrepe za doseg kvalitativnih sprememb znotraj programske usmeritve vsake TOZD kot so zahtevane v »oceni o razvojnih možnostih DO EMO«.

7. člen

Podpisnice so sporazumne, da razširijo programsko usmeritev DO EMO tudi na nova področja in vzpostavijo nove kvalitete dohodkovnih odnosov DO EMO.

8. člen

Podpisnice se sporazumejo, da bodo glede na različno razpoložljivost proizvodnih resursov (prostor, oprema, kadri, lokacija), zlasti pa glede na neenakomeren tržni in tehnološki razvoj, nujni prenosi proizvodnih programov med posameznimi TOZD v DO EMO.

9. člen

Podpisnice se obvezujejo, da se v svojih planih ne bodo programsko prekrivale in da bodo zagotavljale optimalno delitev dela znotraj DO.

III. INOVACIJSKA DEJAVNOST

10. člen

Intenzivna in nenehna inovacijska dejavnost je izrednega pomena ne le za razvoj, ampak tudi za obstoj EMA. Zavedajoč se tega dejstva se podpisnice sporazumejo, da bo ta dejavnost trajni sestavni del procesa reprodukcije v vseh TOZD EMA, ki so jo dolžne planirati, skrbeti za njeno izvajanje ter za realizacijo ter spremljanje njenih rezultatov v poslovinju.

11. člen

Podpisnice se obvezujejo, da bodo postopno povečevale sredstva za raziskovalno-razvojno dejavnost, tako da bodo skupno znašala leta 1980 vsaj 2% od planirane vrednosti proizvodnje tega leta.

12. člen

Podpisnice se sporazumejo o tem, da mora biti lastna razvojno-raziskovalna dejavnost kot neolčljiva sestavina reprodukcijskega procesa dohodkovno povezana s TOZD kot nosilca materialnega dela reprodukcije. Podpisnice se sporazumejo, da mora biti funkcionalna organiziranost in lokacija razvojno-raziskovalne dejavnosti takšna, da bo zagotovljena optimalna učinkovitost te dejavnosti.

13. člen

Podpisnice se obvezujejo, da bodo za skupno ugotavljanje in za DO strateško pomembne razvojno-raziskovalne projekte združevale kadre in sredstva na osnovi ustreznih samoupravnih sporazumov.

14. člen

Podpisnice se obvezujejo, da se bodo z namenom hitrejši, učinkovitejši in znanstveno poglob-

ljene razvojno-raziskovalne dejavnosti povezovale z zunanjimi raziskovalnimi in izobraževalnimi institucijami.

15. člen

Podpisnice se obvezujejo, da bodo konkretne programe razvojno-raziskovalnih del predale v presojo ustreznemu strokovnemu organu (odbor za inovacije), da ta presodi skladnost s cilji srednjeročne programske usmeritve EMO V ta namen se obvezujejo zastavljati in izvajati nove razvojno-raziskovalne naloge po enotno dogovorjenih metodah.

16. člen

Podpisnice se obvezujejo, da bodo v razvojno-raziskovalnih projektih upoštevale nakup licenc, know-how in drugih oblik transfera inovacij samo kot dopolnilo lastne razvojno-raziskovalne dejavnosti, ki bodo omogočile kvalitativen skok, zato se obvezujejo, da bodo predlogi nakupa licenc dani najprej v presojo ustreznemu organu pred dokončno odločitvijo.

17. člen

Široka inventivna dejavnost v DO EMO je eden od pomembnih dejavnikov inovacijskih prizadevanj. Zato se podpisnice obvezujejo, da bodo k tej dejavnosti spodbujale vse delavce in v ta namen na podlagi posebnega samoupravnega sporazuma predvidele zagotovitev moralnih in materialnih pravic avtorjem izumov, tehničnih izboljšav in koristnih predlogov ter jih uveljavile kot trajno prakso.

17. a člen

Podpisnice se sporazumejo, da je industrijska lastnina pomembna za plasman kompletnih proizvodov tehnoloških zmogljivosti, zato se sporazumejo, da bodo pospeševale prijavljanje lastnih inovacijskih dosežkov kot patente in druge oblike industrijske lastnine ter stalno preverjale ekonomičnost vzdrževanja pravic, ki iz njih izhajajo.

18. člen

Podpisnice soglašajo, da je potrebno v nastopajočem srednjeročnem obdobju posvetiti posebno pozornost kakovosti izdelkov in storitev kot pomembnemu elementu za uspešno prodajo na domačem in tujem trgu.

IV. PROIZVODNJA

19. člen

Podpisnice se obvezujejo, da bo povprečna letna rast proizvodnje 10%, tako da bo vrednost proizvodnje porastla od 1,33 milijarde din v letu 1976 na 1,98 milijarde din v letu 1980.

20. člen

Podpisnice se obvezujejo, da bo rast proizvodnje zagotovljena v posameznih TOZD v skladu z razvojnimi usmeritvami v DO EMO. Zato bo hitreje rastla proizvodnja od povprečne rasti pri tistih proizvodnih programih, pri katerih se uveljavlja osnovna razvojna usmeritev.

DO EMO ZA SREDNJEROČNO OBDOBJE 1976 DO 1980

21. člen

Podpisnice se obvezujejo, da bo predvidena rast proizvodnje dosežena z večjo produktivnostjo, večjim izkoriščanjem razpoložljivih kapacitet in boljšo organiziranostjo poslovanja.

22. člen

Podpisnice se obvezujejo, da bodo prvenstveno izkoristile racionalnejše obstoječe kapacitete v TOZD za izpolnitev proizvodnje v letih 1976—1980 in ne bodo vlagale v ekstenzivne naložbe.

V. ZAPOSLOVANJE IN KADROVSKA POLITIKA

23. člen

Podpisnice se sporazumejo, da bo povprečna rast zaposlenih v DO znašala v srednjeročnem obdobju največ 2 %.

24. člen

Podpisnice se zavezujejo, da bodo v svrhu skladnega načrtovanja in izvajanja politike zaposlovanja in stroškov, ki jih zaposlovanje povzroča in za povečanje družbenega standarda po enotnih merilih in za vse delavce v DO uredile:

- pogoje za reševanje stanovaljskih vprašanj,
- pogoje, ki zagotavljajo prehrano delavcev v normalnih pogojih,
- pogoje, ki omogočajo vključevanje delavcev v kulturne in druge aktivnosti ter uporabljanje storitev vzgojno-raziskovalnih, vzgojno-izobraževalnih in zdravstvenih ter drugih organizacij,
- pogoje, ki zagotavljajo delavcem družbeno dogovorjeno raven osebnih in skupne porabe, ki je opredeljena v družbenih dogovorih o razporejanju dohodka in o delitvi sredstev za osebne dohodke,
- rekreacijo.

Podpisnice se zavezujejo, da v primeru neizpolnjevanja pogojev iz tega člena sporazuma, ne bodo zaposlovali novih delavcev.

25. člen

Za uresničitev zastavljenih nalog iz predhodnega člena tega sporazuma se podpisnice zavezujejo, da bodo v svojih srednjeročnih in letnih planih predvidele potrebna finančna sredstva.

26. člen

Podpisnice se zavezujejo, da bodo v roku enega leta po sprejemu tega sporazuma sprejele program ukrepov, s katerim bodo postopno izpolnile pogoje za življenjske in kulturne potrebe delavcev, kot so navedeni v 24. členu tega sporazuma.

27. člen

Podpisnice se dogovorijo, da bodo z namenom izboljšati kadrovske strukture zaposlenih posvečale posebno pozornost internemu strokovnemu (dopolnilnemu) izobraževanju že zaposlenih delavcev in tej zahtevi prilagodile ustrezne interne splošne akte.

28. člen

Podpisnice se obvezujejo izboljšati neustrezno kvalifikacijsko strukturo tudi z ustrezno štipendijsko politiko in bodo v te namene združevale sredstva na osnovi sprejetih programov izobraževanja.

29. člen

Podpisnice se zavezujejo, da bodo z ukrepi iz predhodnih členov tega sporazuma dosegle do leta 1980 naslednjo minimalno kvalifikacijsko strukturo v EMO:

	1976	1980
Visokostrokovni	1,3	2,3
Višjestrokovni	1,6	3,0
Srednjestrokovni	6,2	9,9
Široki profili	19,7	27,2
Ozki profili	71,2	57,6
	100,0	100,0

VI. TRŽNIŠTVO

30. člen

Podpisnice so sporazumne, da mora celoten razvoj DO EMO v naslednjem petletnem obdobju temeljiti na tržni orientaciji oziroma na neprestanem prilagajanju proizvodnje potrebam tržišča tako doma kot v tujini.

31. člen

Podpisnice so sporazumne, da bodo imele izvozno dejavnost kot prioritetno dejavnost. Povprečna stopnja rasti izvoza bo znašala 40 %, kar pomeni, da se bo izvoz od načrtovanih 5,5 milijonov dolarjev v letu 1976 povečal na 19,4 milijonov dolarjev v letu 1980.

32. člen

Podpisnice se sporazumejo, da bodo izpopolnjevale organizacijo tržne funkcije in jo prilagajale potrebam in nalogam, ki so začrtane v srednjeročnem programu.

VII. DOHODEK

33. člen

Podpisnice tega sporazuma si bodo prizadevale za ustvarjanje čim večjega dohodka zlasti s povečanjem produktivnosti, racionalne uporabe sredstev reprodukcije, prihrankov v materialu ter prilagajanjem zahtevam domačega in tujega trga.

Z upoštevanjem teh dejavnikov se bo povprečna rast gibal tako le:

	% stopnje rasti 1976—1980
Celotni dohodek	10,7
Materialni stroški	10,6
Amortizacija po minimalni stopnji	6,2
Dohodek	11,6

34. člen

Podpisnice sporazuma se obvezujejo, da bodo z razporejanjem ustvarjenega dohodka krepile materialno podlago svojega in uveljavljale načelo delitve po rezultatih dela.

Upošteva načela razporejanja dohodka iz prejšnjega odstavka se bo delitev dohodka gibal tako le:

Struktura 1976 1980

DOHODEK

Obveznosti iz dohodka	24,1	24,8
Amortizacija nad predpisano stopnjo	4,2	4,0
ČISTI DOHODEK	71,7	71,2
Osební dohodki	65,3	56,0
Sklad skupne porabe	2,7	3,2
Poslovni sklad	2,2	9,2
Rezervni sklad	1,5	2,8

35. člen

Na podlagi razporejanja dohodka iz predhodnega člena se bodo sredstva akumulacije gibala takole:

	1976	1980
Amortizacija nad predp. stopnjo	14.590	21.738
Poslovni sklad	7.648	50.783
Rezervni sklad	5.330	15.177

36. člen

Podpisnice se sporazumejo, da bodo sredstva skupne porabe, ki bodo narasla od 19 milijonov v letu 1976 na 37 milijonov v letu 1980 združevale in jih namenile prvenstveno za reševanje stanovaljskih vprašanj, izgradnjo objektov družbenega standarda in za izboljšanje socialnega položaja delavcev.

37. člen

Podpisnice se sporazumejo, da bodo del dohodka, ki bi nastal kot rezultat izjemnih ugodnosti v celoti združile v sklad DO, ki bi se uporabljal za razvoj EMA kot celote.

38. člen

Podpisnice so sporazumne, da bodo uporabljale enotne kazalce izkazovanja rezultatov dela v smislu Zakona o združenem delu. Po navedenih kazalcih si bodo prizadevale doseči v obdobju 1976 do 1980 naslednje stopnje rasti:

Stopnja rasti v %

	1976	1980	1976—1980
1. Dohodek na delavca	90.973	129.890	8,6
2. Dohodek na poslovna sredstva	0,341	0,397	3,3
3. Čisti dohodek na delavca	65.241	92.546	8,4
4. Akumulacija na dohodek	0,079	0,159	20,3
5. Akumulacija na čisti dohodek	0,111	0,224	20,4
6. Akumulacija na posl. sredstva	0,027	0,063	26,7
7. Osební dohodek in sklad skup. porabe na delavca	61.834	76.974	4,9
8. Čisti oseb. dohodek na delavca	4.140	5.018	4,2

(Akumulacija pod točko 4, 5 in 6 zajema poslovni sklad, rezervni sklad in amortizacijo nad predpisano stopnjo).

- 70 % iz sredstev TOZD EMO in ostalih vlagateljev,
- 30 % iz bančnih sredstev.

42. člen

Podpisnice bodo s posebnimi sporazumi združevale sredstva za skupne naložbe tudi z organizacijami izven DO EMO, če bo to v skladu z njihovimi ekonomskimi interesi v srednjeročnem obdobju 1976 do 1980.

43. člen

Podpisnice, ki delujejo na istih lokacijah in uporabljajo skupne komunalne objekte, se obvezujejo, da bodo združevale potrebna sredstva za financiranje gradnje skupnih objektov.

44. člen

Podpisnice se sporazumejo, da bodo izdelale enotne kriterije za investicijske naložbe in s tem zagotovile selektivno investicijsko politiko za celotno DO EMO.

45. člen

Podpisnice se zavezujejo, da podvržejo vsa investicijska vlaganja strokovni presoji ene ali več skupin strokovnjakov, ki jih določi DS DO predvsem glede njihove skladnosti z dogovorjeno programsko usmeritvijo.

IX. FINANCIRANJE

46. člen

Za doseganje razvojnih ciljev EMA v srednjeročnem obdobju 1976—1980 bodo podpisnice formirale potrebna poslovna sredstva tako, da se bodo ta povečala iz (Nadaljevanje na 6. strani)

41. člen

Upoštevač tehnološke in programske usmeritve EMO se podpisnice sporazumejo, da bodo v obdobju 1976 do leta 1980 zagotovile 158 milijonov dinarjev za investicijske naložbe v osnovna sredstva, ki bi se financirale:

Osnutek samoupravnega sporazuma

(Nadaljevanje s 5. strani)

leta 1976 od 1.018 milijonov dinarjev na 1.352 milijonov dinarjev v letu 1980, kar pomeni porast po letni povprečni stopnji 6 %.

47. člen

Podpisnice bodo težile k izboljšanju poslovanja in s tem povečanju materialne osnove združenega dela. Zboljšale bodo strukturo poslovnih sredstev z zmanjšanjem deleža zalog na podlagi določitve ustreznih normativov glede na tehnološke značilnosti posamezne vrste proizvodnje.

48. člen

Pokrivanje povečanja poslovnih sredstev v srednjeročnem obdobju 1976–1980 temelji na izboljšanju akumulativnosti poslovanja in ugodnejšem in racionalnejšem koriščenju obstoječih in novo najetih kreditov.

Povečanje poslovnih sredstev v obdobju 1976 do 1980 v višini 333 milijonov dinarjev bo pokrito:

- 233 milijonov din iz lastne akumulacije,
- 110 milijonov din iz povečanja kreditnih sredstev.

X. ORGANIZACIJA IN INFORMACIJSKI SISTEM

49. člen

Podpisnice ugotavljajo, da mora biti organiziranost DO EMO zaradi mnogostranske medsebojne odvisnosti TOZD pri uresničevanju svojih interesov ustrezno razvita in se obvezujejo, da bodo v srednjeročnem planskem obdobju izpopolnile zlasti organiziranost kadrovskega, komercialnega, razvojnega, proizvodnega, finančnega dela, postopke vpeljave novih proizvodov in sprejemanje odločitev.

50. člen

Podpisnice se sporazumejo, da bodo upvale najprej tiste organizacijske spremembe, ki imajo večji vpliv na povečevanje skupnega dohodka vseh TOZD v DO EMO.

51. člen

Podpisnice se dogovorijo, da bodo uveljavljale enotne organizacijske standarde.

52. člen

Podpisnice soglašajo, da TOZD ERC skupaj z DS-SS in ostalimi TOZD v DO EMO prevzema razvoj elektronske obdelave podatkov skladno z razvojem EMO in njegovega informacijskega sistema. Zaradi izredne pomembnosti nadaljnjega razvoja tega področja dela se podpisnice sporazumejo, da TOZD ERC svoje kapacitete prvenstveno koristi za DO EMO in DO Železarna Štore.

53. člen

Podpisnice se sporazumejo, da bodo za uresničevanje srednjeročnega plana izdelale plane vsakoletnih ukrepov.

54. člen

Podpisnice se obvezujejo, da bodo ob vsakem pričakovanem odstopanju od plana ali dejanskega odstopanju od njega obveščale vse druge TOZD z namenom, da sodelujejo pri odstranjevanju težav.

V ta namen bodo pripravljale poročilo, ki mora vsebovati:

- opredelitev področja odstopanja,
- zaključke analize o vzrokih odstopanja,
- predloge ukrepov za odstranitev vzrokov,
- vrednostno analizo poslovnega položaja.

XI. DRUŽBENA SAMOZAŠČITA IN SPLOŠNI LJUDSKI ODPOR

55. člen

Podpisnice se obvezujejo, da bodo v okviru svojih ustavnih in samoupravnih pravic in na načelih in smernicah družbenopolitičnih skupnosti organizirale na vseh ravneh družbeno samozaščito za zavarovanje neodvisnosti SFRJ in naše samoupravne družbe.

56. člen

Podpisnice se zavezujejo, da bodo stalno dopolnjevale svoje obrambne načrte in v to svrhu predvidele ustrezna materialna in finančna sredstva za potrebe SLO v skladu z ustreznimi predpisi.

XII. SPREMLJANJE SAMOUPRAVNEGA SPORAZUMA IN UKREPI ZA IZVRŠEVANJE NJEGOVIH DOLOČB

57. člen

Podpisnice sporazuma prevzamejo z njegovo sklenitvijo obveznost, da bodo ta sporazum in druge na njem temelječe sporazume dosledno upoštevale in izvajale ter nadzorovale po svojih organih izvrševanje določil tega sporazuma.

58. člen

Vsaka podpisnica, ki je bila z neizpolnitvijo ali nepravilno izpolnitvijo obveznosti iz tega sporazuma oziroma na njem temelječih sporazumov s strani druge podpisnice oškodovana ali drugače prizadeta, ima pravico in dolžnost, da prične proti tej podpisnici postopek pred notranjo arbitražo, ki jo določa samoupravni sporazum o združevanju.

59. člen

Podpisnice se medsebojno obvezujejo, da bodo samoupravni sporazum izvajale, obenem pa posegale po vseh zakonitih ukrepih, ki bodo potrebni za nemoteno izvrševanje določb sporazuma.

XIII. SPREMEMBE SPORAZUMA IN KONČNE DOLOČBE

60. člen

Spore, ki nastanejo med podpisnicami v zvezi z izvajanjem določb tega sporazuma rešujejo podpisnice sporazuma. V primeru, da ne morejo spora rešiti sporazumno, dokončno rešuje spor notranja arbitražo.

61. člen

Podpisnica ne more odstopiti od samoupravnega sporazuma, lahko pa predlaga, da se samoupravni sporazum zaradi spremenjenih okoliščin, zaradi katerih je bila podpisnici otežena izpolnitev materialnih obveznosti, spremeni.

Če se druge podpisnice s predlogom ne strinjajo in podajo tozadevno pismeno izjavo v roku 30 dni od sprejema pismenega predloga, rešuje spor arbitražo.

62. člen

Ta sporazum je sklenjen in prične veljati, ko ga sprejmejo zbori delavcev vseh podpisnic, veljavnost pa preneha 31. 12. 1980. Sklepi zborov delavcev podpisnic so sestavni del tega sporazuma.

63. člen

Zbori delavcev podpisnic določijo pooblaščenca osebo podpisnice za podpis Samoupravnega sporazuma o osnovah plana DO EMO za srednjeročno obdobje 1976 do 1980.

ZP Iskra od leta 1976-1980

V razpravi je samoupravni sporazum o osnovah plana sestavljene organizacije združenega dela ZP Iskra za srednjeročno obdobje od leta 1976 do leta 1980.

Osnutek sporazuma zajema 103 člene in obsega 32 tipkanih strani.

V osnutku samoupravnega sporazuma so opredeljeni cilji in dejavnosti skupnega pomena. Navajamo kratek izveček teh ciljev in dejavnosti.

Podpisnice soglašajo, da bodo v naslednjem srednjeročnem obdobju delovale usklajeno na uresničevanju naslednjih skupnih ciljev:

— dolgoročno stabilna rast dohodka vseh delovnih organizacij v SOZD ZP ISKRA na podlagi povečevanja produktivnosti združenega živega in minulega dela z nenehnim razvijanjem tehnologije, prilagajanjem tržnim zahtevam, dopolnilnim izobraževanjem, delitvijo dela v smeri specializacije, izboljševanjem delovnih pogojev in nagrajevanjem po delu,

— izpopolnjevanjem sistema samoupravljanja na načelih medsebojne odvisnosti, odgovornosti in solidarnosti,

— socialna varnost delavcev,

— izenačevanje pogojev pridobivanja dohodka,

— uveljavljanje dohodkovnih odnosov kot ekonomske motivacije za združevanje dela in sredstev temeljnih organizacij.

Podpisnice se obvezujejo, da bodo za doseganje skupnih ciljev v srednjeročnem obdobju, izhajajoč iz današnje razvojne stopnje proizvodne in poslovne tehnologije, skupno upravljale v sestavljeni organizaciji — na podlagi s tem sporazumom enotno dogovorjenih poslovno-političnih izhodišč — zlasti naslednje zadeve:

— proizvodne programe ZP ISKRA

— delitev dela med temeljnimi organizacijami

— združevanje dela in institucionalizacija združevanja

— tehnologija proizvodnje

— določanje tržnih ciljev in načinov njihovega uresničevanja

— kvaliteto proizvodov

— združevanje izvedbe poslovnih funkcij

— investiranje

— nakup licenc

— trajne poslovne stike

— raziskovalni program

— razvojni program

— oblikovanje zahtev do samoupravnih interesnih skupnosti

— zasedba skupnih delovnih prostorov

— vključevanje OZD v druge integracije

— informacijski sistem

— informiranje širše dejavnosti o delovanju ISKRE

— združevanje sredstev

— najemanje kreditov

— razpolaganje s finančnimi sredstvi

— nabava pri stalnih dobaviteljih

— ugotavljanje in delitev dohodka

— štipendiranje

— kadrovanje

— dopolnilno izobraževanje

— merila delitev osebnega dohodka po delu

— družbeni standard delavcev ob delu

— celotna podoba ISKRE

— prevzemanje obveznosti do JLA

— elementi družbene samozaščite.

*Dopisujte
v svoje
glasilo!*

ŠPORT IN REKREACIJA

Akcija naših potapljačev

Kam gremo? Kdaj gremo? Ti vprašani smo si zastavljali vsak četrtek, ko smo imeli skupen sestanek pri Turški mački. Končni dogovor Punta križa na Cresu.

potapljanju. Seveda, nismo pozabili na dežurne, ki so bili nasploh vsak dan v središču pozornosti, saj so morali skrbeti za naše nenasitne želodce.



Za podvodni ribolov je potrebno mnogo spretnosti in skrbnih priprav. Včasih pa je sreča bolj naklonjena enemu kot ostalim

Čolne, šotore, kompresor, akvalunge, potapljaške obleke, puške, masko, plavuti pa še vso ostalo kramo povrh smo natovorili na osebne avtomobile in še pred zoro 25. junija je dvajset članov kluba podvodnih dejavnosti LT EMO krenila na dolgo in prijetno pot. Ovirale nas niso ne dolge kolone, ne čakanje na trajekt. Vedro razpoloženi smo prispeli na cilj. No, brez manjših okvar naših preobremenjenih konjičkov le ni šlo, imeli smo samo gumi defekt in eno popolnoma sežgano sklopko.

Program aktivnosti in razpored dela smo sestavili že doma, in sicer: prva skupina potapljačev je vsak dan odšla na podvodni ribolov, druga skupina pa opravljala stažne potope z akvalungami, ostali so se pa urili v prostem

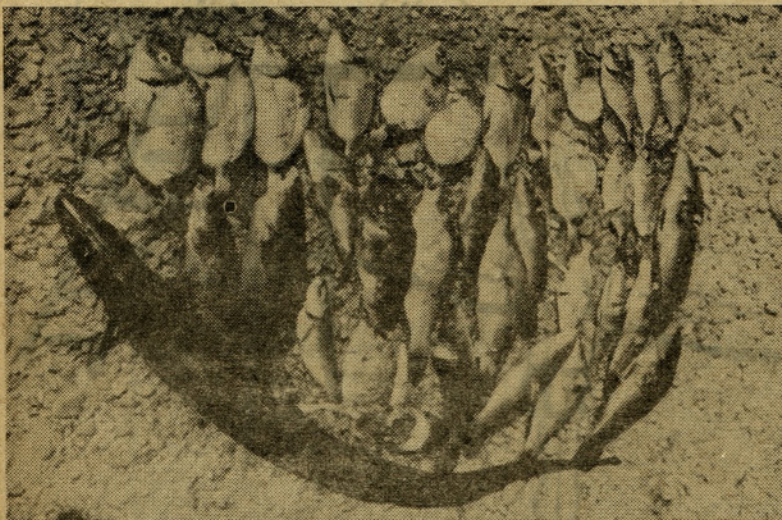
Prvi dan nam je zelo hitro minil. Postavili smo šotore, uredili kuhinjo, splovili čolne in nasploh uredili tabor tako, da je bilo bivanje v njem kar se da prijetno. Popoldne nam je še ostalo tudi malo časa, da smo še lahko preizkusili naše plavalne in potapljaške sposobnosti. Po večerji, ki je bila še zaenkrat brez rib, smo se hitro odpravili spat, saj so nas čakali še naporni dnevi. Naslednje jutro je že prevzel glavno besedo dežurni, saj nas je že zelo zgodaj spravil pokonci z rezkim piskanjem piščalke, ki je bila glasnejša kot marsikatera budilka. Po zajtrku so se prvi odpravili v akcijo ribolovci. Vsak je še enkrat preveril, če ima pripravljeno vso opremo, če so puške brezhibne ter vso kramo, ki jo je približno 15 kg, znosili v čoln. Prdno smo odrinili na morje, smo

se še dogovorili za področje, kje bomo lovili in kdo bo s kom lovil. Ko smo z vsemi pripravami končali, smo pognali naše osemnajstke in štirke (tako se namreč pravi motorjem za čolne TOMOS 18 in TOMOS 4) pa zdrveli po morsk gladini. Na lovnom področju, ki je bilo oddaljeno od obale približno 2 km, smo se najprej dobro zasidrili, kajti morje je bilo kar precej razburkano. Hitro smo navlekli na sebe vseh 15 kilogramov opreme (potapljaška obleka, pas s 7 do 8 kg teže, plavuti, maska, bova, puška ter nogavice in rokavice) in že smo bili v vodi — našem najljubšem elementu. Valovanje morja nas ni mnogo oviralo, saj smo itak bili več pod vodo kot nad njo. Oviralo pa je naše »barkače« ter filmskega snemalca, ki so ostali na čolnih, vendar se niso jezili, saj jih je morje rešilo neprijetnih težav v trebuhu. Mirno so se predali sončnim žarkom in čakali kdaj se bo kdo od nas, ki smo bili v vodi, prikazal s kakšno trofejo. Čakali niso dolgo, saj je kmalu zabingljaj na osti kake trčetrt metra dolg ugor. Po približno štirih urah potapljanja smo že krepko občutili utrujenost, pa še zeblo nas je. Zlezli smo v čolne, pregledali smo še, kdo ima najlepši ulov in krenili nazaj v tabor. Pred nami se je že vrnila skupina, ki je povsem na drugem

li ponavadi proste, zato smo se lahko sončili, smučali na vodi, kopali ali pa pregledali in popravili morebitne okvare na čolnih, opremi in avtomobilih. Najlepši del dneva je bil vsekakor priprava večerje. Okrog kuhinje smo se vrteli vsi, ki smo se že naučili in tudi tisti, ki so se še želeli naučiti pripravljati ribe na najboljši način. Ena skupina je pekla ribe na gradelah — žaru ali pa v olju, druga skupina pa je kuhala brodet. Če še ne veste, brodet je primorska jed, podobna našemu paprikašu, vendar je osnovna surovina ribje meso. Najboljša riba za brodet je vsekakor škripina, pa tudi ugor ne sme manjkati, lahko pa so vmes tudi ostale ribe, kajti čim več je raznovrstnih rib, tem boljši je brodet, seveda če je pravilno pripravljen. V njem mora biti dovolj paradižnika, paprike, čebule pa še petršilja, majerona, lovorjevo listje, vino, olje in ribe. Pod nadzorstvom dobre kuharice smo skuhalo tak brodet, da smo še krožnike polizali. Seveda smo si tako obilno večerjo privoščili le, če je bilo dovolj rib, drugače pa smo bili zadovoljni tudi samo s pečenimi ribami. No, naslednji dan smo vloge zamenjali, na ribolov je odšla druga skupina, mi smo se pa z akvalungami potopili pod vodo in preiskali kar precej velik kos morskega dna.



Po končanem podvodnem ribolovu je treba ribe skrbno očistiti in pripraviti za kuhinjo



Ta kupček rib je rezultat kolektivnega ribolova. Zatem sledi velika ribja pojedina tako, da ribe naslednji dan potapljača že od daleč »zavohajo«

koncu z akvalungami občudovala skrivnosti morskih globin.

V taboru nas je čakalo kosilo, ki smo ga pospravili, še predno smo ga prinesli na mizo. Po kosilu in krajšem počitku sta stopila na sceno naš snemalec in fotograf, saj sta hotela spraviti na filmski trak vsako trofejno ribo in uspešne lovce. Tarča njunih napadov so bili predvsem ugorji, škrpine, kavalji in šargi, skratka vse najlepše in najboljše ribe. Za smokvice, vrane in ljuvice se še zmeniti nista hotela. Medtem ko sta onadva poslikala in preslikala vse ribe, smo jih mi lepo očistili, oprali in pripravili za večerjo. Popoldneve smo ime-

Tako so minevali dnevi, rib smo nalovili vedno več in tudi večje, saj je bil največji ugor dolg preko enega metra, pa tudi velikih škarpin in šargov ni manjkalo. Nekateri naši fantje so se rib že celo preobjedli, zato smo proti koncu povabili na večerjo še dopustnike v kampu. Utrujeni od potapljanja in stalnih poto-pov smo deveti dan zadovoljni krenili proti domu.

Vso akcijo smo posneli na filmski trak in kdor bo želel, bo lahko vse to, kar sem napisal in še več, videl na filmu, ki ga bo ob koncu leta pripravil naš fotokino klub.

E. G.

KRIŽANKA			Pasma lovskega psa	Pismo ali ustno poročilo	Danski otok	Gradivo, iz katere- ga črpa pisatelj	Glavno mesto Sirije	Pevka Pinterič
	Ravnina v severo- vzhodni Sloveniji	Sovjetski dnevnik Izobčenje iz Cerkve						
Gradivo								
Enotne službene obleke								
Kraj pri Mariboru					Angleški pisatelj Fleming			
Stara mera za žito korec					Svečeniki pri starih Medijcih	Skopje Imetja		
Lončarska umetnost								
Znamka itali- janskih kamionov			Tovarna kamionov Morska pena				Moldav- ski knez v 17. stol.	Indigo
Usrjen trak				Mongol- ska stepa Antična tekma				
Kisak		Mesto na Formozi Vrsta bresta						
Desni pritok Kolubare v Srbiji					Otok v srednjem Jadraniu Rutenij			
Planina v Kara- vankah								
Ital. filmska igralka Riva								

V sinjih višavah

V našem listu smo že pisali o naših hrabrih fantih — padalcih. To sta Stanko Odlazek in Bernard Jošt.

Pred nekaj tedni je bilo v Celju prvič republiško tekmovanje v padalstvu. To tekmovanje je bilo za republiško prvenstvo.

Celjani niso imeli svoje ekipe, ker ni pravočasno prišla strokovna izpitna komisija iz Beograda in so tako ostali brez izpitov. Brez teh pa ni športnega dovoljenja. Fantje imajo vse pogoje za to.

Tekmoval je le celjski učitelj padalstva tovariš Blažič, ki je zasedel 12. mesto v skupni uvrstitvi. Blažič bo odšel tudi na tekmovanje za državno prvenstvo.

Naši padalci bodo od 10. 8. dalje v padalskem internatu v Levcu, kjer se bodo dobro pripravili za izpite, naslednje leto pa bo tudi Celje imelo svojo padalsko ekipo na tekmovanjih.



Stanko Odlazek in Bernard Jošt v družbi učitelja Blažiča



(Pavliha)

POSOJILO ZA GRADITELJE HIŠ

Mnogi naši člani kolektiva si prizadevajo, da bi si v čim krajšem času zgradili svojo hišo ali

hišico. Nekateri zaradi tega, ker ne morejo dobiti stanovanja, drugi pa zato, ker si žele ustvariti svoj lasten dom.

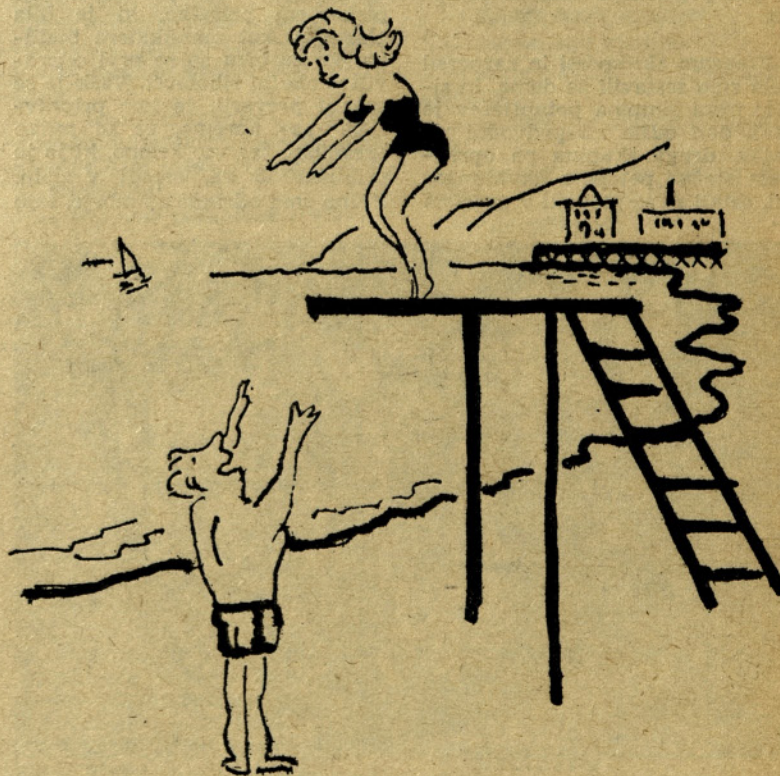
Na zadnji seji stanovanjskega odbora, ki je bila konec preteklega meseca, so bile obravnavane prošnje za posojilo. Težko je bilo vsem ustreči tako kot bi želeli. Prošnikov je mnogo, denarja pa malo. Odbor je imel na razpolago 2.750.000 din, prošniki pa bi radi 6.400.000 din.

Čeprav je bilo denarja bolj malo, je stanovanjski odbor odobril posojilo 130 prošnikom. Odbor je nekaterim prošnikom odklonil posojilo, ker niso izpolnjevali pogojev, po katerih se daje posojilo za gradnjo hiš.

Emailjirec

Casopis izhaja dvakrat mesečno kot glasilo delovne skupnosti EMO-Celje in ga prejema člani te delovne skupnosti brezplačno. Ureja ga uredniški odbor: Emil Ježič, Fric Kotnik, Danilo Kralj, Jože Keber in Vlado Praterner. Glavni in odgovorni urednik: Emil Ježič. Naslov uredništva Celje, Mariborska 86, telefon 23-921, interna 238. Po mnenju Republiškega sekretariata za prosveto in kulturo Ljubljana, je časopis oproščen plačevanja davka od prometa proizvodov (št. 421-1/72 z dne 22. 5. 1973). Tisk in klišaji AERO Celje

HUMOR



Najprej generalka, potem pa skok