



straža pri novem mestu,  
9. november 1984  
leto XXII  
številka 16

glasilo delovne  
organizacije

# novoles

Glasilo „NOVOLES“ ureja uredniški odbor: Alfonz Šterbenc (glavni in odgovorni urednik), Vladimir Bajc, Ivan Balog, Marjan Grabnar, Alenka Gorše, Vanja Kastelic, Mladen Majster, Jadran Šnidaršič, Marko Švent, Igor Vizjak. Izdaja delovna organizacija „NOVOLES“, lesni kombinat n. sol. o. Novo mesto — Straža. Naklada 2950 izvodov. Stavek, filmi in montaža: DITC, TOZD Grafika Tisk; Tiskarna Novo mesto. Glasilo je oproščeno temeljnega prometnega davka na podlagi mnenja Sekretariata za informacije pri IS SR Slovenije št. 421/72 z dne 31. januarja 1978.

## Izkoriščanje zdravstvenih uslug izven »domače« zdravstvene skupnosti končno urejeno

Da bi uredili nekatera sporna vprašanja glede plačevanja stroškov zdravstvenih uslug, nastalih izven območja zdravstvene skupnosti, ki ji zavarovanec pripada, so republiške in pokrajinske zveze ter zveze skupnosti zdravstvenega zavarovanja sprejele samoupravni sporazum o načinu in postopku izkoriščanja zdravstvenega varstva izven območja, ki mu zavarovanec pripada. Ta sporazum velja za celotno Jugoslavijo.

Namen sporazuma je razrešiti vprašanja glede poravnave oziroma plačila razlike v ceni zdravstvenih uslug in storitev izven območja samoupravne interesne skupnosti, ki ji zavarovanec pripada. To vprašanje je bilo namreč v praksi sila sporno in nešteto je sodnih sporov, ki še trajajo...

Že leta 1978 smo v samoupravnem sporazumu, ki je urejal pogoje in način izkoriščanja zdravstvenih uslug in storitev izven območja zdravstvene skupnosti, kateri je zavarovanec pripadal, zapisali, da se zdravstvene usluge obračunavajo po cenah, ki so veljale ob času nudenja usluge oziroma storitve, ki so bile določene s samoupravnim sporazumom o svobodni menjavi dela, ki je veljal za področje zdravstvene skupnosti, v kateri je bila zdravstvena organizacija, ki je uslugo nudila. V praksi pa je pri tem prihajalo do vprašanj, ali ima zdravstvena organizacija (zdravstveni dom, bolnica in dr.) pravico do razlike v ceni, če je bila zdravstvena usluga izvršena pred sprejetjem samoupravnega sporazuma o

svobodni menjavi dela, ko vendar vemo (in tudi praksa to kaže), da so ti samoupravni sporazumi, s katerimi se določajo cene zdravstvenih storitev, redkokdaj sprejeti ob koncu leta, temveč se njihovo sprejemanje debelo zavleče v naslednje leto, velja pa seveda za nazaj, od Novega leta. Za »domače« zavarovance se je rešitev kajpak našla, vselej pa je bilo vprašanje, kaj z bolniki oziroma zavarovanci, ki so iskali zdravstveno pomoč pri nas, pripadali pa so skupnosti iz druge republike ali pokrajine.

Ker do sporazumov med skupnostmi oziroma zdravstvenimi organizacijami zvečine ni prišlo, so se s temi vprašanji (in se še, saj jih do-



Izteka se leto, polagati bo treba račune, kako smo gospodarili med letom

kajšnje število še ni končanih) ubadala sodišča.

O spornem doplačilu razlike v ceni obstajata v bistvu dve mišljenji:

— prvo govori o tem, da je edinole pomembna cena zdravstvene storitve, ki velja ob času izvršitve usluge; nič ne de, če je kasneje s sporazumom ta cena zvišana in zato zdravstvena ustanova ni dolžna in nima pravice terjati kakšne razlike;

— drugo mnenje pa veli, da gre upoštevati nove cene, torej one, določene s sklenitvijo veljavnega sporazuma; če je storitev v zdravstvu za zavarovanca izven območja SIS opravljena prej, gre plačati prvotno ceno, vendarle le kot akontacijo, potlej pa še razliko do nove cene.

### KAJ PA SODIŠČA?

Sodišča so se dokaj ubadala s tem vprašanjem in končno izoblikovala enotno stališče, da obračunavanje zdravstvene usluge ali storitve poteka po cenah iz samoupravnega sporazuma o svobodni menjavi dela za področje tiste interesne skupnosti, ki je storitev opravila, če je ta sporazum sklenjen do konca koledarskega leta. S tem je bilo uveljavljeno načelo, da je treba sporazum (o cenah) sprejeti do konca leta na katero se sporazum nanaša. Tako je lahko terjala razliko v ceni le zdravstvena organizacija, ki je svojo uslugo opravila pred sprejetjem sporazuma, če je s tem sporazumom glede na prejšnjo ceno take storitve prišlo do povečanja.

(Nadaljevanje na 2. str.)

## Izkoriščanje zdravstvenih uslug izven »domače« zdravstvene skupnosti končno urejeno

(Nadaljevanje s 1. str.)

### IN ZDAJ?

Novi samoupravni sporazum pa obrača na glavo stališče dosedanje sodne prakse, saj med drugim določa, da ZDRAVSTVENA ORGANIZACIJA UPNIK NE MORE TERJATI RAZLIKE V CENI, ČE V LETU, KO JE NUDILA ZDRAVSTVENO USLUGO, NA OSNOVI SAMOUPRAVNEGA SPORAZUMA POVEČA CENO. Po temtakem zdravstvena organizacija zdaj ne more zaračunati razlike v ceni tudi za obdobje, za katero sicer velja samoupravni sporazum (od 1. 1. dalje). Pri tem pa velja ponovno poudariti, da ta določila zadevajo samo zavarovance »izven območja« lastne zdravstvene skupnosti, torej takrat, če nas bo doletela bolezen kje na dopustu ali izletu, izven mile dolenjske SIS. Podrobneje povedano, so »prizadeti« tile:

- kdor ima stalno bivališče na drugem območju in tam tudi izkorišča zdravstvene usluge,

- kdor začasno prebiva na območju druge zdravstvene skupnosti in tod tudi izkorišča zdravstvene usluge, začasno bivanje pa je pogojeno s šolanjem, študijem ali strokovnim izpopolnjevanjem

- kdor je na območju druge skupnosti na dopustu ali službenem potovanju

- kdor je na drugem območju na začasnem delu (gradbeništvo, montaža in podj)

- kdor potrebuje nujno zdravniško pomoč

- kdor je poslan na zdravljenje ali preiskave na področje druge zdravstvene skupnosti

- kdor zaradi zdravljenja na območju druge zdravstvene skupnosti nabavlja zdravila.

V vseh teh primerih mora zdravstvena organizacija, ki storitve ali usluge daje, le-te zaračunati enako in tako, kot tudi zavarovancem s svojega območja! S tem bodo odpravljene dvojne cene v našem zdravstvu, ki marsikdaj in marsikje povzročajo hudo kri!

Kaže torej, da bo končno tudi na tem kočljivem področju enkrat zavladal red, če se bodo le vsi držali sprejetega sporazuma!

V. B.



Detajl iz proizvodnje v tozd BOR

## Delegatske vesti

V mesecu oktobru smo imeli vrsto samoupravnih aktivnosti. Osrednje točke dnevnega reda vseh sej samoupravnih organov in družbenopolitičnih organizacij so bili devet mesečni periodični obračun, plan za zadnje trimesečje in panožni samoupravni sporazum o razporejanju dohodka in čistega dohodka ter delitvi sredstev za osebne dohodek in skupno porabo v lesarstvu.

Aktivnosti so se začele s sejo KPO 8. 10. oz. poslovnega odbora 9. in 15. 10. in se nadaljevale, s sejo sindikalne konference, ki je bila 17. 10. Ta je predlagala zborom delavcev oz. delavskim svetom TOZD in DSSS sprejem devetmesečnega periodičnega obračuna in plana za zadnje trimesečje ter sprejem panožnega samoupravnega sporazuma. Podprla pa je tudi predlog poslovnega odbora za praznovanje 40-letnice Novolesa, ki jo bomo slavili naslednje leto.

V času od 18. — 24. oktobra so zasedali delavski sveti TOZD in DSSS, ki so sprejeli plan za zadnje trimesečje in kot ukrep za doseganje planskih ciljev stimuliranje prihrankov pri stroških in doseganja proizvodnje. Poleg tega pa so nekateri delavski sveti sprejemali tudi druge akte, ki urejajo odnose med posameznimi TOZD Novolesa, kot npr. samoupravni sporazum o ureditvi odnosov med TOZD BLP in drugimi TOZD v zvezi s podjetji v tujini Slovenia Bois in SK Products, ter akte, ki urejajo odnose TOZD z drugimi organizacijami kot npr. samoupravni sporazum o dolgoročnem poslovnem tehničnem sodelovanju z DIP Ogulin in spremembe in dopolnitve samoupravnega sporazuma Ljubljanske banke o oblikovanju in porabi prihodkov ter razporejanju skupnega dohodka.

Od 25. 10. do 30. 10. so imele svoje sestanke samou-

pravne delovne skupine oz. zbori delavcev, ki so sprejemali periodični obračun in dopolnitev samoupravnega sporazuma o združevanju sredstev za TOZD LIPA.

Samoupravne aktivnosti so bile zaključene s sejo delavskega sveta delovne organizacije 31. 10. 1984. Na tej seji je delavski svet DO verificiral sklepe delavskih svetov TOZD in DSSS oz. zborov delavcev o sprejemu periodičnega obračuna, plana, panožnega samoupravnega sporazuma in sklepa o konverziji kratkoročnih izvoznih kreditov v dolgoročne. Na predlog razpisne komisije je za direktorja DSSS imenoval Marjana Grabnarja, ki je od leta 1975, ko se je zaposlil v Novolesu opravljal dela in naloge vodje splošne službe in se v tem času izkazal kot prizadeven in uspešen delavec tako v Novolesu kakor tudi pri opravljanju številnih družbenopolitičnih funkcij v DO, občini in republiki. Nadalje je imenoval inventurno komisijo za popis denarnih vrednosti, terjatev in obveznosti in koordinacijski komite za SLO ter sprejel sklep o organiziranju praznovanja 40-letnice Novolesa in imenoval odbor za pravo praznovanja.

Ker bomo ob Dnevu republike Novolesovci slavili novo delovno zmago — otvoritev tovarne v Radatovičih, ki je bila zgrajena v rekordnem času, je delavski svet sprejel tudi sklep o podelitvi pismenih priznanj najzaslužnejšim za izgraditev tovarne. Priznanja je podelil Fricki Teodoru, predsedniku fonda za nerazvite SR Hrvatske, Gajski Milanu, upokojenemu polkovniku JLA, Jančič Ivu, predsedniku IS občine Ozalj, DO Pionir, KS Radatoviči, in delavcem Novolesa Pečar Mirku, Drenik Petru, Kosce Andreju in Japelj Boštjanu.

## VI SPRAŠUJETE MI ODGOVARJAMO

### Vprašanje:

V moji organizaciji so me zaradi namišljene kršitve delovne dolžnosti odstranili z dela (suspendirali) in zoper mene sprožili disciplinski postopek, ki se je zame slabo končal. Izrekli so mi najstrožji ukrep prenehanja delovnega razmerja, ki ga je potrdil tudi delavski svet. Ves ta čas nisem delal in sem prejemal le polovični osebni dohodek. Ker se nisem čutil prav nič krivega, sem šel iskat pravico na sodišče združenega dela in uspel. Tako so me morali vzeti nazaj na delo in mi plačati tudi odškodnino. Zataknilo pa se je pri regresu za prehrano, ki ga v času nedela tudi nisem dobival. Če so mi dolžni povrniti vse česar nisem dobil po njihovi krivdi, bi mi po moji oceni šel tudi regres za prehrano. Ali je moj zahtevek upravičen?

T. R.

### Odgovor:

Regres za prehrano (topli obrok) pripada delavcu, ki dela. Delavec, ki je odsoten in ne dela, nima pravice do regresa oz. toplega obroka. Pri tem razlog, zakaj delavec ne dela, ni pomemben. Lahko je to bolniška, lahko dopust ali pa tudi suspenz. V nobenem primeru delavec regresa oz. toplega obroka ne dobi, ker le-ta pripada delavcu samo za tiste dni, ko dejansko dela. Zato — neglede na nepravilni suspenz — vaš zahtevek ni upravičen.

### Vprašanje:

V TOZD kjer delam, so mi začeli odtrgovati od osebnega dohodka določen znesek na račun samopriskevka, ki je bil izglasovan v kraju kjer živim. Poudaril sem, da zaradi zadržanosti nisem mogel glasovati in zahteval, da mi povrnejo doslej odtegnjeno in v bodoče tega več nepočno. Moj zahtevek pa so zavrnil in tudi pri delavskem svetu nisem uspel. Kaj lahko še storim?

C. R.

Odgovor: Vaš zahtevek ni utemeljen in z njim ne boste nikjer uspeli! Vprašanje ali ste ali niste glasovali, za izid referendum, s katerim je bil samopriskevke sprejet, nima nobene pomena. Odločitev o uvedbi samopriskevka je namreč sprejeta, če je zanjo glasovala večina vseh delovnih ljudi in občanov, katerih se samopriskevke tiče. Četudi bi torej vi glasovali proti pa je bila večina »za«, je referendum uspel in samopriskevke morajo plačevati tudi oni, ki so bili proti ali pa sploh niso glasovali.

# Samoupravne delovne skupine

V ostalih TOZD-ih so bila mnenja in ocene anketiranih delavcev manj ugodna. V TSP so prevladovala mnenja, da delavci v okviru samoupravnih delovnih skupin nimajo dovolj vpliva, ocene obveščanja so bile slabše kot v ostalih TOZD-ih, prav tako so bile slabše ocene vodij samoupravnih delovnih skupin. Ocene samostojnosti odločanja na sestankih in samoupravljanja v TOZD-u so bile najslabše v TPP. V neugodnih ocenah pri večini z anketo postavljenih vprašanj je izrazito izstopala Žaga. V primerjavi z ostalimi TOZD-i je bilo v Žagi poleg najmanj ugodnih ocen delovanja in potrebnosti uvajanja samoupravnih delovnih skupin, najslabše ocenjeno obveščanje in obveščenost, medsebojni odnosi med delavci po uvedbi skupin ter delo vodij skupin. Edino v Žagi je več anketiranih menilo, da so se poslabšali odnosi med neposrednim vodilnim (mojstrom) in delavci po uvedbi samoupravnih delovnih skupin.

Ocene in odgovori anketiranih iz obratovodstvenih samoupravnih delovnih skupin so bile ugodnejše kot v proizvodnih skupinah, in sicer pri vseh postavljenih vprašanjih, razen pri vprašanjih, ki so se nanašala na ocene dela vodij samoupravnih delovnih skupin, neposrednega vodilnega (mojstra), odnosov med njima ter odnosov med neposrednim vodilnim (mojstrom) in delavci. Pri teh ocenah med proizvodnimi in obratovodstvenimi skupinami ni bilo razlik. Največ neugodnih odgovorov, stališč in ocen je bilo med anketiranimi delavci v proizvodnji, zlasti med manj kvalificiranimi, pri čemer so bili polkvalificirani delavci bolj neopredeljeni, zato je bilo pri njih manj neugodnih ter tudi manj ugodnih ocen kot pri nekvalificiranih. Manj slabih ocen je bilo pri kvalificiranih delavcih v proizvodnji, zlasti pri mojstrih, za katere so bile značilne dokaj pozitivne ocene.

Neugodni odgovori so se pojavljali tudi pri delavcih v administraciji, zlasti pri delavcih z nižjo izobrazbo, v mnogo manjši meri pa pri delavcih s srednjo in višjo izobrazbo, posebno pri srednjih in višjih vodilnih delavcih, ki so odgovarjali in ocenjevali izrazito pozitivno.

Naslednji pristop k preučevanju uspešnosti delovanja samoupravnih delovnih skupin je bila analiza zapisnikov sestankov skupin. Zapisniki so bili zelo nepopolni, zato niso omogočili globlje analize odločanja v samoupravnih delovnih skupinah, ker iz njih ni bilo možno razbrati, koliko se pristojnosti skupin dejansko izvajajo.

Analiza nekaterih ekonomskih in drugih kazalcev uspešnosti TOZD-ov od leta 1979 do leta 1982 kot zadnja metoda preučevanja je pokazala, da so se poslabšane gospodarske razmere v Jugoslaviji v zadnjih letih odrazile tudi v preučevanih TOZD-ih. V primerjavi z letom 1979 se je leta 1982 realni dohodek zmanjšal v dveh TOZD-ih, v primerjavi z letom 1981 pa v štirih TOZD-ih. Realni osebni dohodek na zaposlenega je leta 1982 v primerjavi z letom 1979 padel v vseh TOZD-ih. Zaradi objektivnih okoliščin je izkoriščenost kapacitet leta 1979 padla v vseh, razen v enem TOZD-u. Število disciplinskih postopkov se je od leta 1979 povečalo v vseh TOZD-ih. Prav v TOZD-ih TPP in Žaga, kjer so bile razmere in ekonomski rezultati najmanj ugodni, se je pokazalo, da so bile tudi ocene delovanja samoupravnih delovnih skupin ter samoupravljanja na sploh najslabše.

Vendar pa ni bilo mogoče ugotavljati povezanosti med ekonomsko uspešnostjo in uvedbo samoupravnih delovnih skupin, kajti v tako neugodnih gospodarskih razmerah uvedba skupin nikakor ni vplivala na negativne ekonomske rezultate v teh TOZD-ih. Pač pa so neugodne okoliščine v veliki meri vplivale na delovanje samoupravnih delovnih skupin, saj bi bile ocene delovanja pozitivnejše, če bi bili tudi družbeni razvojni trendi pozitivnejši. Po drugi strani pa je dokaj verjetno, da bi bile ocene razmer bolj kritične, če ne bi bilo samoupravnih delovnih skupin. Rezultati preučevanja uspešnosti delovanja samoupravnih delovnih skupin so pokazali, da bi za izboljšanje njihovega delovanja bilo potrebno predvsem:

1. povečati vpliv delavcev na odločanje v samoupravnih delovnih skupinah in v TOZD

(Nadaljevanje na 5. str.)



Contemporary program iz tozd TPP

## Investicije v tozd TPP

Končno smo tudi delavci v Gotni vasi pričakali začetek del na dveh nujno potrebnih objektih: energetskega objekta in lakirnice. Sama izgradnja predvidenih objektov je bila predvidena že leta poprej, vendar je gradnjo zaviral naš sosed IMV, ki je imel na našem prostoru projektirane svoje proizvodne hale. V TOZD-u pa se je zaradi povečane proizvodnje in kvalitete izdelave za izvozno pohištvo pokazala potreba po novi lakirnici, ki bo zagotavljala dobro kvaliteto in vzporedno z njo še energetskega objekta, ki bo zagotavljal zadostno energijo za vso proizvodnjo. V tem času so se ustavile gradnje v IMV, celotno proizvodnjo smo izvozno usmerili, tako smo dobili zeleno luč za investicijo. Investicijski in tehnološki del je pripravil Razvojni inštitut in investicijska služba DO NOVOLES v sodelovanju z tehnologi tozd-a TPP. Samo projektiranje je izdelal Dolenjski projektivni biro. Pred začetkom del je bilo potrebno izvajalcem del SGP Pionir pripraviti gradbišče. Tako smo premestili kotle iz kotlovnice pod lopo za les in jih usposobili za kurjenje, premestili kontejner vnetljivih tekočin, premestili električni in telefonski kabel, podrl pripravljalnico laka, lopo pri tapetnikih, razkriili kotlovnico in opravili še nekaj manjših del. Med samo rušitvijo kotlovnice je bilo najbolj atraktivno miniranje dimnika, ki ga je izvršil Geološki zavod iz Ljubljane.

Nov energetskega objekta nam bo nudil naslednje prostore:

nizko napetostni prostor, visoko napetostni prostor, garderobo, prostor za agregat, kotlovnico, vzdrževalno delavnico, skladišče rezervnih delov, ostrilnico orodja in depa lesnih odpadkov.

Izboljšanje tehnologije, kvalitete, delovnih pogojev pa bo prispevala novo zgrajena lakirnica. Tehnološko je razdeljena na dva dela:

— obdelava ploskovnih elementov in obdelava masivnih elementov.

Novost ploskovne linije bo v tem, da bo neobdelan element vstopil na začetku linije, na koncu linije pa izstopil končno obdelan element.

Sodobna bo tudi linija za obdelavo masivnih elementov. Elementi potujejo na paletah, se na delovnih mestih ustavijo, kjer se naredi določena operacija, nadaljujejo do naslednjega mesta, na koncu pa potujejo v sušilnik. Obe liniji bo izdelal italijanski proizvajalec »CEFLA«. Brizgalne kabine, transportne naprave, naprave za izmerjavo zraka pa bodo izvedli domači proizvajalci.

Z dograditvijo energetskega objekta in lakirnice investicija v TOZD TPP še ni končana, kajti potrebno je zgraditi še skladišče končnih izdelkov, skladišče repro materiala in urediti okolico.

AVBAR IVAN

# Obisk v nekaterih strojnih in pohištvenih tovarnah v ZR Nemčiji

Delo pri projektu prestrukturiranja naše pohištvene proizvodnje je odprlo nekatera vprašanja, na katera ni bilo mogoče odgovoriti brez temeljite preverbe skozi razgovore z domačimi in tujimi strokovnjaki. Medtem, ko so konzultacije s priznanimi strokovnjaki po naših tovarnah s slično proizvodnjo že utečene, je bilo treba nekatere, nekoč že utečene poti v tujini, odpreti na novo. Zato sva s sodelavcem Zmagom Novakom obiskala več različnih firm v ZR Nemčiji, kjer sva obravnavala naslednja vprašanja:

- trend razvoja pohištvenih predalov
- tehnologija sestave furnirja
- strojno brušenje zahtevnih pohištvenih elementov — predvsem miznih plosč
- tehnologija dolžinskega in širinskega lepljenja lesa, predvsem bukovine
- pregled situacije pri projektiranju nove lakirnice masivnega pohištva (TDP)
- druga strateška vprašanja v zvezi z nameravanim prestrukturiranjem naše pohištvene proizvodnje.

Če pogledamo najprej zadnje vprašanje, lahko rečemo, da sva dobila na naša vprašanja kaj menijo o našem pristopu k prestrukturiranju pohištvene proizvodnje, v glavnem pozitivne odgovore in to ne samo skozi razgovor, temveč tudi ob ogledu pohištvenih proizvodenj, ki jih je bilo moč videti. Videla sva v glavnem manjše specializirane obrate, ki kooperirajo s sebi podobnimi in vsi skupaj predvsem s finalisti, ki jih ni veliko, mnogo več je kooperantov. Povedati je treba, da jim kooperacija teče odlično, kljub temu, da gre za različne lastnike firm, ki nimajo težav s sporazumevanjem ali izpolnjevanjem dogovorjenih nalog. Sodelovanje je vsekakor na mnogo višjem nivoju, kakršnega imamo mi v naši Novolesovi ograji. Kot so povedali, do neizpolnjevanja dogovorov sedaj še ni prišlo, če pa bi, bi bila sankcija najbrž izključitev iz kroga sodelovanja, kar je pri njih ena najhujših kazni.

Torej, koncept velikega števila specializiranih obratov, ki delajo za nekaj finalistov, vsi pa z istim ciljem, je v tujini nujna, saj vsi ne morejo delati vsega, ker tega ekonomsko ne prenesejo. Tudi na podlagi teh potrditev bomo nadaljevali z delom na ureditvah specializacije proizvodnje, kjer so se prvi uspehi že pokazali (Ruperč vrh, lepljenje lesa, delno omarne fronte itd.).

Pri firmah Düspohl in Koch sva razpravljala o možnosti obnove naših predalnih linij v Soteski in TVP. Skupaj smo ugotovili, da so danes predali specifična pohištvena proizvodnja, ki jih je treba obravnavati enotno, neglede na izdelavni material ali z drugimi besedami: proizvajalec predalov mora trgu ponuditi celoten asortiman: plastificirane, iz vezanega lesa, iz masivnega lesa in iz furnirane iverice. Predal mora biti visoko finaliziran (lakiran, v mnogih primerih polmontiran), kakor je potrebna ustrezna mehanizacija, ki ne more biti locirana kjerkoli ampak skupaj.

Pregledali smo tudi možnost obnove predvsem predalne linije v Soteski in ugotovili, da bi bilo to možno tako, da bi zamenjali celotni prižagovalno-vrtalni blok.

Pri firmah Kuper in Rühle sva si ogledala njihove najnovejše dosežke pri rezanju in spajanju furnirja. Omogočen nama je bil tudi ogled, naj jo tako imenujem, »regijske« sestavljalnice furnirja, kjer sasta-



Podiranje stare kurilnice kjer bo stala nova in sodobna

vljajo furnir za potrebe neke pokrajine velikosti naše Dolenjske. Seveda to ponovno potrjuje naše zamisli o specializiranih obratih.

Firma Heesemann nama je demonstrirala delovanje svoje najnovejše »križne brusilke« furniranih ploskev, ki omogoča brušenje ploskev z velikimi tolerancami, kar doseže s tkzv. elektronskimi tipali. Kot je bilo videti je največja hiba tega stroja njegova strahotno visoka cena.

Firmi Torwege in Dimter sta nama prezentirali svoj program strojev za lepljenje lesa. Dimter nama je omogočil ogled svojih delujočih linij v tovarnah pohištva. Linije so delovale brezhibno, vendar ne z bukovim lesom. Končna ugotovitev je taka, da je linija vzdolžnega spajanja tehnično že na taki višini, da bi jo bilo treba čimprej kupiti, medtem, ko širinsko lepljenje bukovine po sistemu preproge še ni povsem dodelano in so zaenkrat bolj uspešni enostavni sistem tipa Taylor, kakršne imamo sedaj.

Verjetno pa so na pravi poti, saj z drugimi lesovi, predvsem iglavci ni nikakršnih problemov.

Na koncu sva se ustavila še v projektivnem biroju Schuler, kjer nam delajo idejni načrt lakirnice masivnega pohištva (TDP). Ugotovila sva, da delo stoji, zato sva dala nekaj napotkov za nadaljnje delo, določili pa smo tudi rok oddaje projekta, ki je sedaj konec novembra 1984. Po tem posebnem delu razgovorov smo imeli še daljši splošni pregled stanja pohištvene in primarne lesne industrije po ZR Nemčiji in svetu, pri čemer sva dobila dragocene informacije za naše nadaljnje delo (le-te so delno opisane v uvodnem delu).

Na koncu bi omenil še, da je potovanje potekalo natančno po vnaprej določenem sporodu, brez vsakih zamud, zelo poslovno in da sva bila povsod sprejeta kot predstavnika uglednega podjetja, s katerim je vredno imeti poslovne stike.

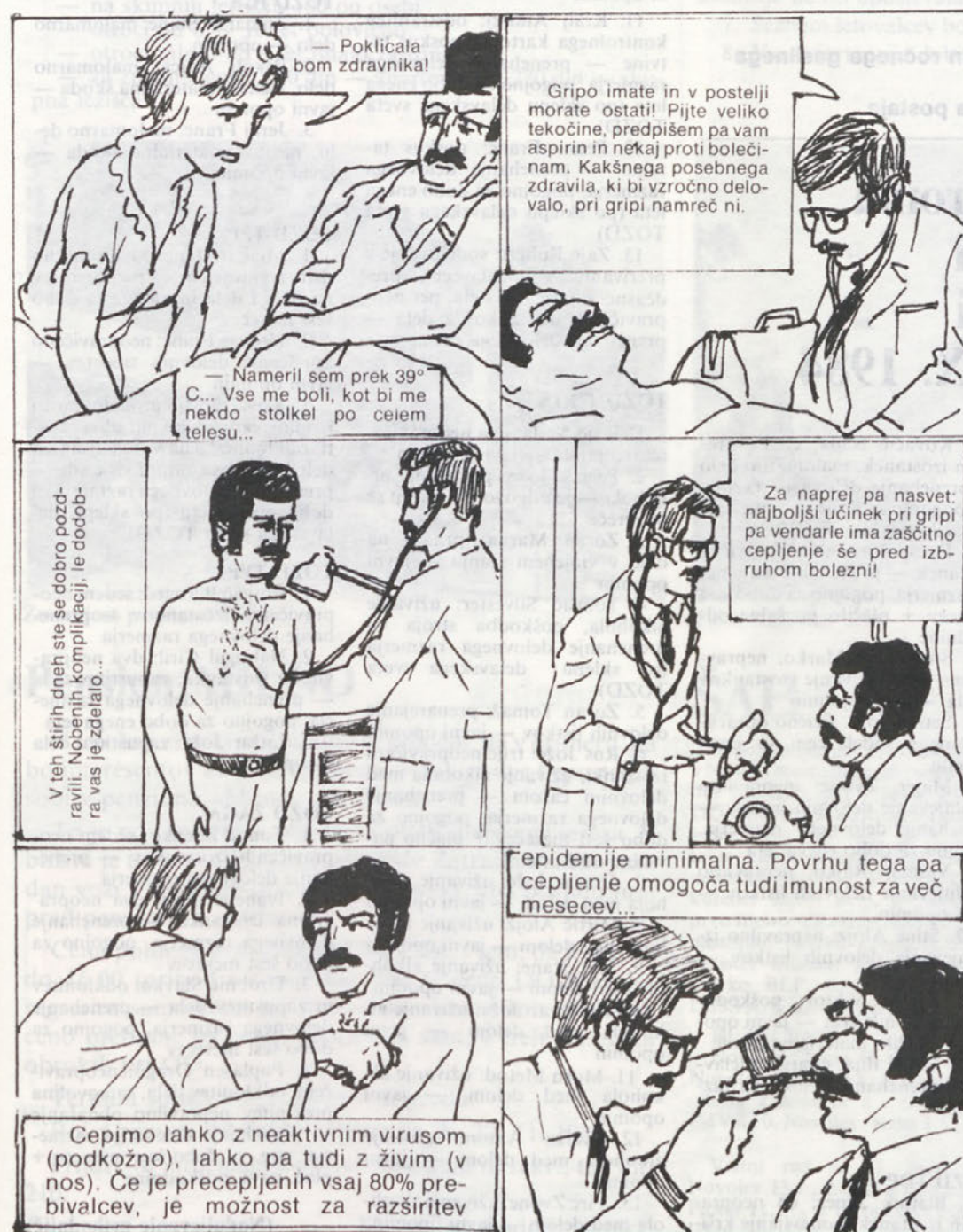
SLAVKO MEDLE



# INFLUENCA — GRIPA

Gripa je kratkotrajna bolezen, ki jo povzroči virus, pravzaprav kar štirje različni virusi, znani pod oznako A, B, C in D. Značilno zanje je, da so zelo nestabilni in tako vsako novo epidemijo »zakuha« nov soj virusa. Izvor bolezni je lahko že bolan ali pa tudi zdrav človek, da le prenaša bolezen na druge prek kapljic, ki »zlete« iz gornjih dihal med govorjenjem, kašljanjem, kihanjem in podobnim. Okužba je možna tudi prek sposojenega robca, brisače in drugih predmetov, ki jih je poprej imel v rokah bolnik ali prenašalec bolezni.

Gripe nikakor ne gre podcenjevati (da bi jo preboleli kar stoje), saj je sila nevarna zlasti za starejše ljudi, ki jim ob njej nemalokrat grozi oslabeleost srca. Posebej ogroženi pa so zaradi te nebodigatreba tudi oni z visokim krvnim pritiskom in poapnenjem žil, nič bolje pa ne gre tudi sladkornim bolnikom in astmatikom. Torej: gripa ni od muh!



## Samoupravne delovne skupine

(Nadaljevanje s 3. str.)

2. izboljšati obveščanje v samoupravnih delovnih skupinah, posebno o tematici, o kateri razpravljajo delavci na sestankih skupin ter o izvajanju sklepov in predlogov, ki so jih sprožili delavci v samoupravnih delovnih skupinah;

3. bolj usposobiti vodje samoupravnih delovnih skupin;

4. aktivirati družbenopolitične organizacije v TOZD-u pri reševanju problemov, s katerimi se pri svojem delu srečujejo samoupravne delovne skupine;

5. posvetiti več pozornosti konkretnim problemom znotraj TOZD-ov ter pomagati samoupravnim delovnim skupinam, da se lotijo konkretnih akcij za razrešitev teh problemov.

Na podlagi teh ugotovitev je po mnenju projektne skupine iz Novolesa možno sprožiti naslednje ukrepe:

1. zagotoviti določeno stopnjo standardizacije sestankov SDS, obvezni sestanki s standardizirano tematiko naj bi bili vsaj dvakrat mesečno;

2. oblikovati primerna gradiva s potrebnimi informacijami za vsak sestanek, za to naj bi bili zadolženi sekretarji TOZD-ov;

3. zagotoviti popolnejšo tehniko pisanja zapisnikov, ki so uradni dokument;

4. izpeljati izobraževanje vodij SDS, ki naj bi obsegalo vse tiste elemente, ki jih ta funkcija zahteva (načini vodenja sestankov, način komuniciranja z ljudmi, sistem samoupravnega odločanja, pisanje zapisnikov sestankov SDS, itd.);

5. omogočiti obračun stroškov za skupino,

6. redno in obvezno bi bilo treba pripraviti mesečne plane, plane kapacitet in ukrepe za njihovo doseganje za vse SDS ter ob koncu meseca obvezno analizirati doseženo stanje.

Sicer pa je mogoče pričakovati, da bo vztrajanje pri uveljavljanju samoupravnih delovnih skupin v dosednji smeri dalo dobre rezultate tudi v prihodnje, saj so rezultati analize pokazali, da je bil projekt uvajanja samoupravnih delovnih skupin razmeroma uspešen in je sprožil načrtovane procese, ob upoštevanju, da ne gre za velike spremembe, temveč začet in odprt proces uveljavljanja bolj neposrednega odločanja delavcev pri delu in upravljanju.

KONEC



Poglejmo, kaj lahko razberemo iz te slike?

1. Založen zasilni izhod
2. Nemogoč dostop do hidranta in ročnega gasilnega aparata
3. Založena toplovodna razdelilna postaja

## Pravnomočno oziroma dokončno izrečeni disciplinski ukrepi od 9. IV. do 31. X. 1984

### TOZD TAP

1. Plavec Anton — nepravilen odnos do sodelavca — opomin

### TOZD SIGMAT

1. Kozole Rudolf — protipravno prisvajanje družbene lastnine — prenehanje delovnega razmerja
2. Čerin Stanislav: nepravilen odnos do sodelavca, odklonitev dela — javni opomin.

### TOZD TES

1. Koncilja Franc: opustitev zdravljenja proti alkoholizmu — prenehanje delovnega razmerja, pogojno za dobo enega leta.

### TOZD TSP

1. Novak Bojan: neopravičeno izostajanje z dela — prenehanje delovnega razmerja
2. Povše Svetozar: štiri dni in štiri ure neopravičenih izostankov z dela — prenehanje delovnega razmerja, pogojno za dobo enega leta + plačilo pavšalne odškodnine
3. Bobič Ludvik: en dan in štiri ure neopravičenih izostankov z dela — prenehanje delovnega razmerja, pogojno za dobo enega leta + plačilo pavšalne odškodnine

4. Kovačič Nada: en neopravičen izostanek, malomarno delo — prenehanje delovnega razmerja, pogojno za dobo šest mesecev + plačilo pavšalne odškodnine

5. Drčar Boris: en neopravičen izostanek — prenehanje delovnega razmerja, pogojno za dobo šest mesecev + plačilo pavšalne odškodnine

6. Stojanovič Marko: nepravilno opravičevanje izostankov z dela — javni opomin

7. Šetina Jože: fizično obračunavanje s sodelavcem — javni opomin

8. Majer Zvone: nepravilno izpolnjevanje delovnih listkov — prenehanje delovnega razmerja, pogojno za dobo enega leta

9. Vidmar Rajko: nepravilno izpolnjevanje delovnih listkov — javni opomin

10. Štine Alojz: nepravilno izpolnjevanje delovnih listkov — javni opomin

11. Kičjaž Viktor: poškodovanje okvirnih vrat — javni opomin + plačilo materialne škode

12. Grgič Ilija: udaril sodelavca — prenehanje delovnega razmerja

### TOZD TDP

1. Blatnik Janez: en neopravičen izostanek, ponavljanje krši-

tev — prenehanje delovnega razmerja, pogojno za dobo enega leta + plačilo pavšalne odškodnine

2. Gorše Jožica: neopravičeni izostanki z dela — prenehanje delovnega razmerja

3. Gojkovič Danica: ponarejanje kontrolne karte — javni opomin

4. Bercko Katarina: oddaljevanje od dela — javni opomin

5. Pešič Zoran: štirje neopravičeni izostanki — prenehanje delovnega razmerja

6. Begič Miloš: pet neopravičenih izostankov — prenehanje delovnega razmerja, pogojno za dobo šest mesecev + plačilo pavšalne odškodnine

8. Zupančič Bojan: malomarno delo, zapuščenje dela, kršitev določil o zavarovanju pred požarom — prenehanje delovnega razmerja, pogojno za dobo šest mesecev + plačilo pavšalne odškodnine

9. Poljakovič Jusuf: odklonitev dela, prepir s sodelavcem — opomin

10. Adrovič Mulka: prenehanje kontrolnega kartona — javni opomin

11. Kralj Andrej: odstranitev kontrolnega kartona, poskus tativine — prenehanje delovnega razmerja, pogojno za dobo enega leta (po sklepu delavskega sveta TOZD)

12. Petan Franc: poskus tativine — prenehanje delovnega razmerja, pogojno za dobo enega leta (po sklepu delavskega sveta TOZD)

13. Zajc Robert: sodelovanje v prerivanju s sodelavcem, predčasno zapuščenje dela, pet neopravičenih izostankov z dela — prenehanje delovnega razmerja

### TOZD TGD

1. Rojc Nada: dva neopravičena izostanka — javni opomin

2. Pečjak Jože: prinašanje alkohola — je odgovoren, ukrep se ne izreče

3. Zoran Marija: prihod na delo v vinjenem stanju — javni opomin

4. Tomšič Silvester: uživanje alkohola, poškodba stroja — prenehanje delovnega razmerja (po sklepu delavskega sveta TOZD)

5. Zoran Tomaž: prenehanje delovnih listkov — javni opomin

6. Rus Jože: trije neopravičeni izostanki, uživanje alkohola med delovnim časom — prenehanje delovnega razmerja, pogojno za dobo šest mesecev + plačilo pavšalne odškodnine

7. Gracar Jože: uživanje alkohola med delom — javni opomin

8. Mirtič Alojz: uživanje alkohola med delom — javni opomin

9. Štih Stane: uživanje alkohola med delom — javni opomin

10. Hočevar Jože: uživanje alkohola med delom — javni opomin

11. Murn Metod: uživanje alkohola med delom — javni opomin

12. Škufca Anton: uživanje alkohola med delom — javni opomin

13. Pirc Zvone: uživanje alkohola med delom — javni opomin

### TOZD LIPA

1. Gal Marjan: prekinitev in zapustitev dela — prenehanje delovnega razmerja, pogojno za dobo treh mesecev

2. Stopar Anton: prekinitev in zapustitev dela — prenehanje delovnega razmerja, pogojno za dobo treh mesecev

3. Penca Anton: prekinitev in zapustitev dela — prenehanje delovnega razmerja, pogojno za dobo treh mesecev

### TOZD TKO

1. Badovinac Boris: malomarno delo, vnašanje netočnih podatkov — javni opomin

2. Štubler Ivan: malomarno delo in povzročitev materialne škode — razporeditev na druga dela oz. naloge za dobo šest mesecev + povrnitev materialne škode

3. Starešinič Jože: malomarno delo — opomin

4. Kralj Marjan: zamujanje na delo, izostal z dela v podaljšanem delovnem času — javni opomin

### TOZD IKG

1. Žnidaršič Stane: malomarno delo — opomin

2. Pekolj Anica: malomarno delo, nastala materialna škoda — javni opomin

3. Jeraj Franc: malomarno delo, nastala materialna škoda — javni opomin

### TOZD TPP

1. Mlakar Janez: malomarno delo z vilicarjem — razporeditev na druga dela in naloge za dobo šest mesecev

2. Hrovat Franc: neopravičeno koriščenje delovnih sredstev — javni opomin

3. Kovačič Milka: malomarno izpolnjevanje delovnih obveznosti, odklonitev dela v podaljšanem delovnem času zaradi višje sile — prenehanje delovnega razmerja za dobo enega leta (po sklepu delavskega sveta TOZD).

### TOZD TVP

1. Brajčić Bernard: sedem neopravičenih izostankov — prenehanje delovnega razmerja

2. Nahtigal Ciril: dva neopravičena izostanka, zapustitev dela — prenehanje delovnega razmerja, pogojno za dobo enega leta

3. Lužar Jože: zapustitev dela — opomin

### TOZD ŽAGA

1. Tomič Zdenko: sedem neopravičenih izostankov — prenehanje delovnega razmerja

2. Ivanetič Jože: dva neopravičena izostanka — prenehanje delovnega razmerja, pogojno za dobo šest mesecev

3. Drobnič Slavko: odklonitev in zapustitev dela — prenehanje delovnega razmerja, pogojno za dobo šest mesecev

4. Poplašen Drago: neopravičena odklonitev dela, samovoljna prekinitev nepravilno obnašanje — prenehanje delovnega razmerja, pog. za dobo šest mesecev + plač. pavš. odškodnine

(Nadaljevanje prihodnjič)

# Razpis zimske počitniške sezone 1985

1. V času zimske sezone razpisujemo v počitniškem domu »Zoisov grad« v Bohinjski Bistrici naslednje enotedenske termine:

- 30. 12. 1984 do 5. 1. 1985
- 6. 1. 1985 do 12. 1. 1985 — šolske počitnice
- 13. 1. 1985 do 19. 1. 1985 — šolske počitnice
- 20. 1. 1985 do 26. 1. 1985
- 27. 1. 1985 do 02. 2. 1985
- 3. 2. 1985 do 9. 2. 1985 — Fricov pokal — UNILES igre
- 10. 2. 1985 do 16. 2. 1985
- 17. 2. 1985 do 23. 2. 1985
- 24. 2. 1985 do 2. 3. 1985
- 3. 3. 1985 do 9. 3. 1985
- 10. 3. 1985 do 16. 3. 1985
- 17. 3. 1985 do 23. 3. 1985
- 24. 3. 1985 do 31. 3. 1985

Izbirate lahko med 2-3-4 posteljnimi apartmani, z možnostjo kuhanja, s kopalnico in WC. Poleg tega je na voljo tudi 18 skupnih ležišč.

2. Cene počitnikovanja so za leto 1985 naslednje:

- v apartmanih 120 din po osebi
- na skupnih ležiščih 100 po osebi
- otroci od 6 — 10 let polovično
- otroci mlajši od 6 let imajo zastoj
- za zunanje goste 260 din — apartmani in 220 din — skupna ležišča



Zunanost pensiona Milno

## Pension MILNO

V letošnji zimski sezoni smo se odločili, da v primeru, da bo interesentov dovolj, vzamemo v zakup dve triposteljni sobi v penzionu »Milno«, na Bledu.

To je nov gostinski objekt na obali Blejskega jezera. V bližini je tri km oddaljeno smučišče Zatrnik, kamor vsak dan vozi z Bleda smučarski avtobus, ki ima postajo tudi pred pensionom »Milno«.

Cena polnega pensiona je 1300,- din, s tem, da je kosilo do 16,00 (prihod s smučišča). Od te cene DO Novoles regresira samo ceno nočitve (enako kot v Boh. Bistrici), ceno prehrane pa plača uporabnik sam, v treh mesečnih obrokih pri OD.

Termini so isti kot v Zoisovem gradu.

Rojstni prijav je od dneva objave pa do 20. 11. 1984.

Prijave in informacije pri ref. za oddih in rekr., tel. int. 210.

Komisija za oddih in rekr.

V ceni ni vračunana turistična taksa.

3. Glede na to, da so nekateri delavci izrazili željo, da prežive novoletne praznike v Zoisovem domu, opozarjamo delavce, da imajo prednost v terminu od 30. decembra 1984 do 5. 1. 1985 delavci, ki bodo preživel v Boh. Bistrici vseh sedem dni. V kolikor bo prijav za sedemdnevni termin manj, kot je razpoložljivih kapacitet, se lahko prijavijo tudi delavci, ki žele preživeti v Boh. Bistrici samo novoletne praznike.

4. V času šolskih počitnic ŠD Novoles organizira v Boh. Bistrici tudi enotedenske začetne in nadaljevalne smučarske tečaje — odvisno od števila kandidatov. Cena tečaja bo 200 din. Interesente prosimo, da izpolnijo anketni del prijavnice in da (v kolikor bodo dobili odobreno zimovanje v Boh. Bistrici), dvignejo do 20. 12. v KSS, pri ref. za oddih in rekr., evidenčne kartončke. Brez njih udeležba na tečaju ne bo mogoča.

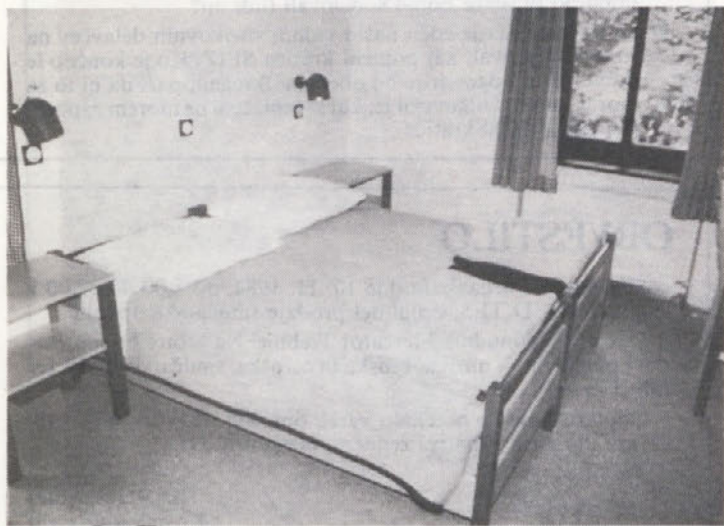
5. Prav tako bomo poskušali izpeljati začetni, enotedenski smučarski tečaj za delavce DO Novoles, v četrtem terminu. To je od 20. 1. — 26. 1. Delavci, ki se bodo prijavili za ta tečaj, bodo imeli prednost pri dodelitvi kapacitet.

6. Rok za sprejemanje prijav je od objave pa do 20. 11. 1984. Prijavnice dobite pri vodji splošnega oddelka ali v KSS. Prijavnice morajo biti v celoti izpolnjene pravilno in čitljivo, sicer jih komisija ne bo upoštevala.

7. Seznam letovalcev bo objavljen najkasneje do 5. 12. 1984.

8. Vse informacije dobite pri ref. za oddih in rekr. v KSS.

Komisija za oddih in rekr.



Tako izgledajo sobe

## ŠAH

V ponedeljek, 5. 11. 1984, je bil v Novem mestu drugi del sindikalnih športnih iger v šahu. Ekipa DO Novoles, ki nastopa v I sindikalni šahovski ligi, je v tem tekmovanju dosegla enega svojih največjih uspehov. V močni konkurenci šestih ekip, je osvojila prvo mesto. Za ekipo Novolesa so nastopili: Novak Zmago DSSS, Majster Mladen Žaga, Medved Slavko BLP, Kosmina Gorazd DSSS in Cigler Peter BLP.

### REZULTATI:

Novoles : Iskra N. mesto 3 : 1,  
Novoles : Pionir 2,5 : 1,5, Novoles : Iskra Žužemberk 2 : 2, Novoles : IMV 4 : 0, Novoles : Krka 1,5 : 2,5

Vrstni red — II. kolo: 1. Novoles 13 t., 2. Krka 12,5 t., 3. Pionir 11,5 t., 4. Iskra Žbk 11 t., 5. Iskra NM 11 t., 6. IMV 0 t..

V skupni uvrstitvi za leto 1984 pa je vrstni red naslednji:

|              |         |
|--------------|---------|
| 1. Krka 24   | točk    |
| 2. Iskra ŽBK | 23 točk |
| 3. Pionir    | 20 točk |
| 4. Novoles   | 19 točk |
| 5. Iskra NM  | 17 točk |
| 6. IMV       | 15 točk |

Povedati je še treba, da je ekipa DO Novoles v spomladanskem delu nastopila le s tremi igralci, kar se seveda bistveno pozna v končni razvrstitvi.

KG



Takšen je nov čoln za naše ribiče.

Vladimir Bajc

## Delegat

Onega dne smo se v ožjem krogu zbrali člani političnega aktiva, da bi preračunali morebitne kandidate za določene funkcije. Saj veste: pred ljudi je treba priti z jasnimi in obrazloženimi predlogi, da potlej na zborih ni nategovanja in sprenevedanja, kdo bo kaj.

»Tovarišija« — je začel predsednik — »zbrali smo se, da določimo kandidate, ki nas bodo zastopali v nekaterih telesih in forumih. Na vrsti so stanovanjska skupnost, zdravstvo, izobraževanje in kultura. Ali ima morda kdo že kakšen konkreten predlog, da ne bomo zavlačevali?«

Vsi smo bili tihi, kar je seveda pomenilo, da konkretnega predloga še ni. Torej bo treba delati resno! Verjemite, da ni enostavno izbrati pravega človeka, ki te bo oziroma nas bo zastopal in prenašal na pristojne organe in telesa naše poprejšnje odločitve in stališča, seveda argumentirano in tudi sicer kot se spodobi. In kako naj nas zdaj par revežev ve, kdo nas bo kje najbolje zastopal? Kdo se kaj spozna na zdravstvo, izobraževanje ali kulturo? Nekaj pojma pa o stvari, o kateri odločam, vendarle moraš imeti...

Tuhtali smo in tuhtali, vmes pili kavico in spet tuhtali.

»Za sindikat bi morda prišla v poštev Tevžova Mica«, je naпослед rekel nekdo iz proizvodnje.

»Zakaj prav ona?« — je vprašal predsednik.

»Ker ima od vseh najdaljši jezik. Ne bo se ji ustavil in častno nas bo zastopala!«

Ker je bil argument močan, smo se s predlogom vsi strinjali in prešli na zdravstvo. Tu je bilo že težje, saj bi se delegat moral spoznati na zapletene poti zdravstvene administracije, zaračunavanje participacije, določanje bolniške, različne komisije, odnose med zdravstvenimi institucijami in še in še. In kdo je pri nas za kaj takega sposoben? Po daljši debati smo se odločili za France, ki je največkrat na bolniški in zdravstvene finte pač najbolje pozna.

Pri izobraževanju smo se kar nekaj hitro odločili za Glavinovo Pepo, ki ima kar dva otroka v šoli in zatorej dodobra pozna izobraževalne muhe.

»Kaj pa kultura?« — je spet vprašal predsednik.

Tu pa je zavladal dolgotrajen molk. Le kdo od nas se kaj spozna na te reči. V teater in na koncerte ne hodimo, razstav si ne ogledujemo, pojemo (razen v zidanicah) tudi ne... In smo molčali... Potem pa je predsednik pokazal name in vprašal, če bi šel med kulturnike jaz.

»Zakaj pa prav jaz?« — sem vprašal.

»Pravijo, da med šitom prebereš vse časopise in stripe, ki ti pridejo pod roke. Torej nekaj veš. Ti boš pravi!«

In ker so se s predlogom strinjali tudi vsi ostali, sem — prvič v življenju — postal delegat.

Zadnjič sem bil prvič na seji in proti koncu nekajurne razprave sem dvignil roko in se tudi oglašil. Vprašal sem, kje je WC...

## ALI ŽE VESTE?

- da je politično vodstvo NOVOLES-a v rokah TOZD TVP, saj so njegovi vsi trije koordinatorji; ZK, sindikata in ZSMS.
- kaj bi se zgodilo, če bi iznenada crknil naš računalnik in ne bi dobili na voljo uslug drugega? V takem primeru:
  - ne bi mogli pravočasno izplačati osebnih dohodkov,
  - bi izgubili evidenco nad stanjem v skladišču,
  - bi zastalo fakturiranje odpremljenih izdelkov,
  - ne bi mogli planirati proizvodnje in razpisovati delovnih nalogov in prišlo bi do velikih zastojev,
  - bi izgubili pregled nad terjatvami, ne bi mogli zaračunavati obresti in bi bili ob nekaj starih milijard.
- da bodo tudi v letošnji zimi stekle akcije cepljenja proti gripi in da bo prav, če bomo sodelovali tudi mi?
- ali že veste, da je eden naših vidnih strokovnih delavcev na široko spraševal, kaj pomeni kratica SPIZ. Ko je končno le dobil točen odgovor je bil obenem okregan, pač, da bi to že moral vedeti. Odgovoril je, kaj si čem, če si ne morem zapomniti preko 2000 krat.

## OBVESTILO

ŠD Novoles organizira dne 10. 11. 1984, od 8,00 do 12,00 v jedilnici TOZD TES, drugi del prodaje smučarske opreme.

Tokrat bo ponudnik Mercator Trebnje. Na izbiro bo smučarska konfekcija — moška, ženska in otroška, smučarski čevlji, ter smuči in vezi.

Odplačevanje bo potekalo v treh obrokih. Prvi takoj pri prevzemu, druga dva pa pri rednem, mesečnem OD.

Vabljeni!

Za ŠD Novoles  
Kosmina Gorazd

## Cene Moznik je dobil darilo — hišni računalnik in sprašuje, toda odgovor ga preseneti

Riše: Ivan Balog

