



GLASILO
KOLEKTIVA
INDUPLATI
JARŠE

M A J 1 9 5 7

CENA DIN 10.—

ŠT. 5 — VI

Delavski svet in upravni odbor v novem sestavu

V četrtek, dne 18. aprila 1957 smo v našem podjetju volili novi delavski svet, ki je številčno tako močan, kakor vsa prejšnja leta. Vložena je bila samo ena kandidatna lista, ki jo je predložila sindikalna podružnica. Pri predlaganju kandidatov je šel sindikat dovolj v širino, saj je postavil na kandidatsko listo kar 43 kandidatov, med tem ko se je volilo samo 32 kandidatov. Izbira je bila torej dovolj velika in so volivci lahko izbirali najboljše med najboljšimi. Demokratičnost volitev je tu prišla nedvomno do polnega izraza.

Na dan samih volitev je vladalo v podjetju svečano razpoloženje. Člani kolektiva so prihajali na volišča dostojanstveno in že vnaprej pripravljeni, za katere kandidate so se odločili, zato ni bilo na voliščih predolgega zadrževanja, kar je pozitivno vplivalo na produkcijo tega dneva. Volitve so potekale ves dan v redu, brez motenj, pritožb ali reklamacij.

Ko so bile volitve zaključene, sta volilna odbora pričela s štetjem volilnih glasov, ter svoje zaključke oddala volilni komisiji, ki je nato seštela glasove, oddane za posamezne kandidate z obeh volišč in ugotovila sledeči izid volitev:

Absolutno večino glasov je dobil tov. Zabukovec Lado, nadmojster tkalnice, ki je prejel od 917 veljavno oddanih glasov — 786 glasov.

Kakor vidimo iz rezultata volitev, so volivci dobro izbirali, ker so vsi obrati in oddelki v delavskem svetu številčno primerno zastopani. Zaželeno bi bilo le, da bi bile v delavskem svetu močnejše zastopane naše žene, saj jih je 80 % od vseh zaposlenih. Ako bi se ozirali na ta procent, bi morale imeti v delavskem svetu večino in to bi bilo edino pravilno.

Dne 24. aprila se je sestal na prvo zasedanje novi in stari delavski svet zaradi pregleda poslovanja starega delavskega sveta in volitve predsednika novega delavskega sveta in novega upravnega odbora. Za predsednika delavskega sveta je bil izvoljen z javnim glasovanjem tov. Zabukovec Lado (soglasno izvoljen).

Volitve v upravni odbor so se vršile tajno z glasovalnimi listki. V upravni odbor se je tudi letos volilo 8 članov, pri katerih so dobili:

tov. Jeraj Franc 28 glasov, namestnik tov. Šurk Anton 27 glasov;

tov. Borštinar Dušan 28 glasov, namestnik tov. Rihtar Franc 28 glasov;

tov. Sešek Ivo 27 glasov, namestnik Giovanilli L. 27 glasov;

tov. Orehek Jernej 28 glasov, namestnik tov. Levčev Franc 28 glasov;

tov. Nusberger Oskar 28 glasov, namestnik tov. Kuzmič Anka 28 glasov;

tov. Zabavnik Stane 28 glasov, namestnik Dragar Tone 28 glasov;

tov. Stražar Francka 28 glasov, namestnik Blejč Jože 27 glasov;



Med volitvami na volišču v tkalnici

tov. Reš Albert 28 glasov, namestnik tov. Mlekuž Franc 28 glasov.

Novo izvoljeni upravni odbor bo na svojem prvem zasedanju izvolil iz svoje srede predsednika upravnega odbora.

Novi delavski svet in upravni odbor, v katerega pride po svojem položaju avtomatično tudi direktor podjetja, stoji pred težkimi in odgovornimi nalogami. Ako pomislimo samo na predvideno rekonstrukcijo podjetja, zidanje nove kotlarne, povečanja asortimana, dvig proizvodnje, pojačanje skrbi za zboljšanje življenjskega standarda delavcev in še celo vrsto drugih perečih nalog, vidimo, da res ne bo lahko izvesti

vse te naloge. Vse to bo zahtevalo od vsakega posameznega člana delavskega samoupravljanja mnogo preudarnosti ter trde, jeklene volje po ustvarjanju. Svoje delo in naloge bodo pa uspešno izvrševali samo ob polni opori vsega kolektiva. To oporo pa smo dolžni dajati, ker smo soodgovorni za uspeh ali neuspeh podjetja.

Zato želimo novo izvoljenemu delavskemu svetu in upravnemu odboru pri njihovem delu in prizadevanju za dobro našega podjetja in s tem tudi za dobro naše socialistične družbe kar najboljših uspehov.

Pn

Utrinki z volišč

Med volitvami članov za novi delavski svet INDUPLATI smo se napotili na posamezna volišča ter predsednikom volišč zastavili nekaj vprašanj.

Na volišču v predilnici nam je predsednik volišča tov. Mlekuž odgovoril naslednje:

Z volitvami smo pričeli ob 5.45 uri. Volilna komisija je bila ob določenem času na mestu ter skozi ves čas v redu vršila svojo dolžnost. Volivci so disciplinirano pristopali na volišče ter glasovali. Prvi je na našem volišču volil tov. Klopčič Vinko. Največ volivcev pa je bilo med 6. in 7. uro in med 13.30 ter 14.30 uro. Že takoj po začetku vsake izmene pa so vsi volivci izpolnili svojo dolžnost. Skupno je na našem volišču volilo 99.9 % vpisanih volivcev.

Velika zainteresiranost volivcev se je izkazala tudi v tem, da so bližnji delavci, ki so bili v dopoldanskih urah prosti, prišli vključno temu že predpoldne na volišče.

Volivci so bili o načinu volitev poučeni ter je bilo v tem pogledu skoro nepotrebno kakršno koli poučevanje.

Z delom volilne komisije in s potekom volitev na mojem volišču v predilnici, je izjavil tov. Mlekuž, sem zadovoljen.

Predsednik volišča v tkalnici tov. Perko Venčeslav, pa nam je izjavil sledeče:

Volilna komisija je bila ob 5.30 uri na mestu, z volitvami pa smo pričeli ob 5.45 uri. Prvi volivec na našem volišču je bil tov. Dragar Anton. Največji naval je bil ob 6. uri, ker so volivci želeli izgubiti čim manj produktivnega časa. Od volilnih upravičencev štirje niso volili, tako da je skupno volilo 99.3 % volivcev. Zanimivo je, da so volili tudi nekateri »pokretni bolniki«, kar kaže na visoko zavest naših delavcev. Volili so vključno dopustu tudi nekateri dopustniki (Ložar Marija, Škarja Francka in Sušnik Marija).

Volivci so bili zelo disciplinirani in pokazali mnogo interesa za volitve, saj so rabili precej časa, preden so se odločili za svoje volilno mnenje. Iz tega se vidi, da so ljudje vedno bolj zainteresirani glede samoupravljanja, saj predstavlja DS najvišji forum demokratičnega in socialističnega napredka.

Nekoliko pomanjkljivi so bili volilni imeniki, kar je delno otežilo delo naše volilne komisije.

Tov. Perku Venčeslavu smo se zahvalili za njegova izvajanja, ter njemu in komisiji želeli še mnogo uspešnega dela.



*Intervju s predsednikom volišča-tkalnica
tov. Perko Venčeslavom*

Ob 65. rojstnem dnevu

25. maja letos obhaja naš ljubljeni predsednik republike, revolucionar in komunist svoj 65. rojstni dan. Življenjska pot tovariša TITA je stekla v Kumrovcu, ga vodila po vaseh hrvaškega Zagorja, Dalmaciji, Sloveniji, Češki in Rusiji.

Od prvih začetkov samostojnega življenja, se je boril za delavske pravice sotovarišev in bil vedno vodilna osebnost v delavskih gibanjih. Zato so ga preganjali in zapirali. Na obravnavah je z zanosom priznaval članstvo KP in napovedoval polom režima.

Ko je stopil na čelo naše Partije, je z zgledom, vztrajnostjo in disciplino utrdil našo Partijo in s tem pripravili Avantgardo za poznejše borbe proti okupatorju, ki je nosila glavno breme upora, ga organizirala, vodila in zmagala s svojim ljudstvom, ki ji je neizmerno zaupalo. Bil je neposredni in posredni, duhovni in vojaški vodja upora in borbe. Bil je organizator današnje nove socialistične Jugoslavije. Bil je ideal vseh borečih se in trpečih, bil je vzor in vodja.

Po vojni je vodil novo demokratično, ljudsko republiko Jugoslavijo in pozneje do danes vodi Federativno Ljudsko Republiko Jugoslavijo. Vodi nas čez vse boje v izgradnji socializma, to je gospodarstva in odnosov. Naše ljudstvo mu brezmejno zaupa in mu je hvaležno za današnjo družbeno ureditev, za današnjo gospodarsko moč in ugled Jugoslavije na mednarodnem političnem polju.

Njegovi obiski v Angliji, Franciji, Egiptu, Etiopiji, Indiji in Burmi, so vzgled miroljubne koeksistence med narodi, so vzgled pravičnega reševanja medsebojnih odnosov in trgovanja.

Sedaj, ob Njegovem prazniku lahko pomislimo na Njegovo bogato pot v službi delavskega razreda, ki mu je skoval kot duhovni vodja svojo državo po okusu ljudstva.

Hvaležni smo mu in mu kličemo, še na mnoga leta v službi naroda.



Naša prodaja v lanskem letu

Predmeta razprave na zadnji seji upravnega odbora podjetja 13. aprila sta bila predvsem analiza prodaje v letu 1956 ter vprašanje tržišča v novih pogojih.

Kot je znano, smo v lanskem letu izdelali 3100 000 m² tkanin ter 47300 kg gasilskih cevi. Prodali smo vse in vrednost tega je bila 2100 000 000.— din. Zanimivo si je ogledati, kateri deli v državi največ kupujejo naše blago. Prvenstvo ima Beograd in LR Srbija sploh, saj odvzamejo približno 35 % naše produkcije. Na drugem mestu je Hrvatska s 30 % produkcije, od tega samo Zagreb 15 %. Sledi Slovenija, ki odvzame 28 % naših izdelkov, od tega samo Ljubljana 14 %. Ostalih 7 % pokupijo v LR Črni gori, Bosni in Hercegovini ter Makedoniji. Preseneča nas na prvi pogled majhni odstotek, ki odpade na poslednje tri republike. Moramo pa upoštevati večjo oddaljenost in raztresenost krajev, predvsem pa neobdelana tržišča. Na enega prebivalca Slovenije odpade povprečno 0,56 m² naših tkanin, na enega prebivalca v vsej Jugoslaviji pa 0,200 m² izdelkov naše tkalnice. Možnosti za plasiranje našega blaga imamo torej še dovolj.

Tržišče v novih pogojih: z uredbo o novem sistemu delitve dohodka podjetja močno stopa v ospredje vprašanje rentabilnosti pri izdelovanju nekaterih naših izdelkov. Ta uredba namreč predvideva večji delež podjetja pri višku nad planiranim dohodkom, kar je zelo vzpodbudno, saj pride kolektiv tako do večjih sredstev za samostojno razpolaganje, do večjih plač iz dobička itd. Jasno pa je, da bomo sedaj še bolj stremeli izdelovati tkanine, ki se nam vsestransko izplačajo. Analiza je pokazala, da imamo na primer trenutno pri nekaterih izdelkih (nekatera športna

platna, filtri) čisto izgubo. Športna platna so izrazito modne tkanine, barvane v najrazličnejših odtenkih in malih količinah, kar vpliva predvsem na visok odstotek makulature. Filtre naročajo in uporabljajo različne panoge industrije (živilska, kemična, rafinerije itd.). Večinoma naročajo majhne količine z najrazličnejšimi pogoji za širine, gostote, trdnosti itd. Pravilno trde nekateri naši tovariši, da imamo v tem primeru čisto obrtniški sistem dela. Na proizvodnost in finančni uspeh pa to močno vpliva. Zato je upravni odbor sprejel načrt tehničnega oddelka, po katerem bomo v bodoče — četudi na zalogo — izdelovali točno določeno število tipičnih izdelkov naše tkalnice, vse ostalo pa bomo iz osnovnega plana izločili. Pustili pa bomo tako imenovano plansko rezervo v strojnem parku za morebitna naročila drugih panog industrije in različnih manjših koristnikov, vsekakor pa na bolj ostri bazi rentabilnosti.

S tem v zvezi tudi trenutno nastopa vprašanje sedanjih cen naših izdelkov. Česana bombažna preja se je pred kratkim podražila za 15 odstotkov, težnjo naraščanja pa imata tudi kardirana bombažna preja in konoplja. Nujna posledica tega je, da bomo tudi mi prisiljeni za nekaj odstotkov zvišati cene.

Ob koncu je upravni odbor nakazal na njihovo prošnjo Zvezi borcev v Radomljah 10 000.— dinarjev za postavitev spominske plošče na Kolovcu in odgovoril gasilcem iz Mengša, naj se zaradi makulturnega blaga za delovne obleke obrnejo na komercialno podjetja oziroma na trgovino. Sprejet je bil sklep, da se prepreči nadaljnja hoja preko športnega igrišča ter uredi in zboljša zvočna naprava, s katero se nudi med polurnim odmorom kolektivu prijetno razvedrilo.

J.

ZAGREBŠKI SPOMLADANSKI VELESEJEM

Zadnja leta je mnogo razstav, sejmov in slično. Od vseh je pa le najveličastnejši zagrebški, čeprav je spomladanski v skromnejši obliki kakor jesenski. Tujih držav razstavlja deset, vendar ne v velikem obsegu.

Stalni obiskovalci Zagrebškega velesejma lahko ugotovijo, da še nobeno leto ni industrija tako napredovala, kakor je letos. Posebno se to opazi v kovinski stroki. Trg je kvantitativno zadovoljen. Samo, da vprašaš, kakšen je izdelek, pa ti ga že ponujajo, hvallijo, grajajo svoje konkurente itd., a povsem človek ne more biti zadovoljen. Stroji in strojne naprave izgledajo bolj lično, toda tehničnega napredka ni opaziti, kakor je to v drugih državah.

Največ pozornosti prav gotovo pritegnejo predmeti za široko potrošnjo. Tudi v tej industriji se že ustvarja konkurenca, toda še vedno ne dovolj, da bi bili zadovoljni potrošniki. Po kvaliteti bi verjetno bili, glede cene ne. Osnovni predmeti — strojčki sodobnega gospodinjstva, manjše družine bi znesli kar okoli din 250 000, to je pa vsekakor še preveč za nas.

Želji potrošnikov hoče tudi ostala industrija ustreči. Posebno so potrošniki postali izbirčni v tekstilnem asortimanu in je zato že velika izbira.

Inozemci razstavljajo večinoma artikule za široko potrošnjo. Opaziti je bilo, da se naša trgovska podjetja zelo zanimajo za njih kakor tudi potrošniki, a ti jih ne morejo kupiti, ker nimajo deviz. Upajmo, da ne bodo cene previsoke, ko bodo predmeti v trgovinah tudi za potrošnike. Lepe stvari so in cene v tuji valuti niti ne velike. Namizna budilka 9.60 DM, magnetofoni z ojačevalcem in mikrofonom v kovčku od 80—180 \$.

Zelo je napredovala tudi avtomobilska industrija. Vsi razen TAM-a gledajo kar nekako z viška na potrošnika. Verjetno pa tudi ne bo dolgo, ko bo tudi

in domača modna revija

pri njih obratno in bodo radi volje razložili gledalcem kako dela, koliko potroši itd. »ROLER«, PUCH ali avtomobil znamke »FIAT 600«, ki bi lahko imel tudi naslov »Želja vseh«.

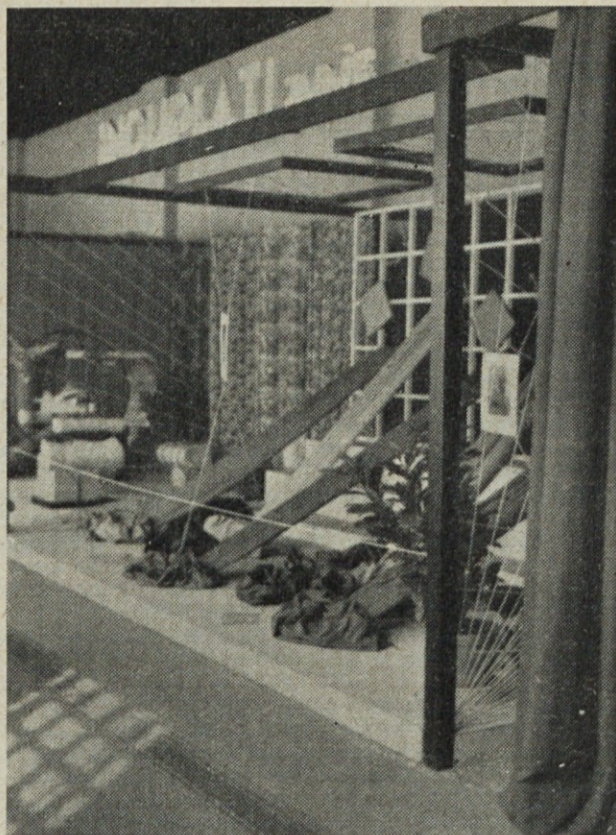
Mnogo obiskovalcev in obiskovalcev si ogleda domačo modno revijo, katera prikazuje 92 različnih modelov in kombinacij in tako pridejo na svoj račun ženske in moški, ko gledajo manekene v oblekah, kopalnih kostumih ali pa samo v spodnjem nylonu perilu.

Ne bi mogli reči, da modna revija ne ustreza našemu okusu in našim razmeram. Prikazuje večinoma letne in jesenske modele, kateri niso modno pretirani. Iz modne revije se lahko razvidi sledeče (v kolikor bi Vam to lahko podal kot nestrokovnjak):

Ženske naj nosijo razne obleke iz pletenin. Taka obleka je hvaležna, ima po 2, 3 ali več kombinacij, katere lahko takoj narediš na sebi. Kostumi so tudi iz pletenine v raznih pastelnih barvah ali pa iz »špricanega« blaga, in to tako, da so oprijeti ali pa, da je vrhnji del daljši in prosto viseč. Plašči so ravno tako široki s kimono ali globoko všitimi rokavi. Poleg plašča ali kostuma v kombinaciji čevljički z grško peto, torbica in obvezen klopuček, ki pa ni več tako izraziti »lonec«. Tričetrtinske poletne platnene hlače naj bodo le malenkost čez kolena in prilagajoče, na glavi širokokrajni slamnik. Kopalne obleke so enodelne, enobarvne (črne, vijoličaste, oranžne itd.) ali pa telo pokrivata dve krpci tako imenovane »Bikini« kopalke. Vse kopalke so s haljami za plažo, s kapuco ali brez, slamniki in opankami, z visoko grško peto za nataktniti na nogo. »Slafroki«, spalne srajce in pidžame so v glavnem iz nyлона ali perlonu do pasu oprijete, nato zelo široke do tal. Pidžame imajo tričetrtinske hlače, katere segajo malo čez kolena in so podvezane — viteško. Večerne obleke z bolero, velikim dekoltejem, oprijetim životom, dolge in zelo široke v raznih modnih barvah iz svile, nyлона ali perlonu.

Moška moda je manj pestra ali v glavnem takole. Ne več mrtve barve, ampak žive ali pastelne v raznih kombinacijah. Suknjiči v ramenih široki, spodaj ožji, kar velja tudi za večerne obleke.

tst



Naš paviljon na GR v Ljubljani

Kako smo delali v mesecu marcu 1957

Izpolnitev količinskega plana:

predilnica	105,8 %
tkalnica	98,7 %
gasilske cevi	80 %

Izpolnjevanje norm je bilo sledeče:

predilnica	119,5 %	— v normi delalo	236 delavcev
tkalnica	110,4 %	— v normi delalo	329 delavcev
oplemenilnica	107 %	— v normi delalo	63 delavcev
tiskarna	120 %	— v normi delalo	17 delavcev

Povprečno doseganje norm je bilo 113,6 % in je skupno delalo v normi 645 delavcev.

Konec marca smo imeli zaposlenih delavcev in uslužbencev 1018 in 22 vajencev.

Izpad produkcije v tkalnici je nastal zaradi slabše konopljene preje za nekatere artikule, dočim je bil izpad v gasilskih ceveh zaradi neobratovanja starih strojev za cevi.

Drugih zastojev v mesecu marcu nismo imeli.

SKRB ZA ČLOVEKA

V 4. številki našega glasila smo objavili prvi del teme »Skrb za človeka«, katero je obrazložil direktor tov. Marinc Kamilo na UO dne 14. marca s ciljem, da se prične čimprej delati na vseh področjih, ki bodo zboljšala delovne in življenjske pogoje naših delavcev in nameščencev.

V današnjem nadaljevanju objavljamo drugi del, ki se nanaša na ukrepe izven meja našega podjetja.

Kaj lahko storimo izven podjetja:

a) Društvo »Partizan«:

Šport in drugo udejstvovanje bistri duha človeka ter ga dviga na višji kulturni nivo, ga tako ohranja in mu jača delovno sposobnost. Pri našem podjetju je ustanovljeno društvo »Partizan«, v okviru katerega se vrši telesna vadba, petje, dramska sekcija in šport z ostalimi disciplinami. V okviru društva se nahaja tudi planinska sekcija, ki skrbi oziroma ima v oskrbi koč na Mali planini s kapaciteto 26 ljudi. Ta je oskrbovana skozi vse leto, ter tako omogoča planinarjenje in smučanje. Cena dnevne oskrbe je zelo nizka, in sicer dnevno 350.— din.

b) Organizacija taborjenja:

V podjetju je že tradicionalno taborjenje poleti na morju. Društvo »Partizan« razpolaga s šotorsko opremo za ca. 40 ljudi, s katero se omogoča taborjenje našim članom kolektiva in njihovim svojcem po nizkih cenah ca. 250.— din dnevno z vključeno takso.

c) Avtobus:

Podjetje leži 16 km oddaljeno od Ljubljane ter je na ta način tudi odrezano od kulturnega življenja, kajti poslednji vlak iz Ljubljane odhaja ob 19. uri zvečer proti Kamniku. Predvsem iz tega vzroka nudi podjetje članom kolektiva avtobus za izlete ali za razne obiske po raznih krajih Slovenije po ceni dinar za kilometer na osebo.

č) Sindikalna dvorana:

Podjetje ima dvorano s 400 sedeži, urejeno za dramsko dejavnost in kino, ki posluje 4-krat tedensko. S tem služi vsej javnosti najbližje okolice.

d) Ambulanta:

Zdravniški centri so oddaljeni od Jarš proti Domžalam 2 km in približno toliko do Mengša, zato ima podjetje lastno splošno ambulanto s stalnim zdravnikom. Isti poseča ljudi tudi na domu, zato lahko smatramo, da imajo člani kolektiva redno zdravniško oskrbo. Planirana je tudi zobozdravniška ambulanta, za katero je pripravljen prostor.

e) Borci v NOB:

V podjetju je zaposlenih veliko število borcev iz NOB. Potrebno je obujati spomine na pretekle borbene dni, zato naj se vsako leto prireja sestanek z njimi. Pripraven dan za to je dan JLA na dan 22. decembra.

f) Interniranci:

Tudi interniranci so s svojo vztrajnostjo doprinesli svoj delež po raznih taboriščih, zato naj se tudi z njimi redno sestaja 1-krat letno, ter na ta način krepi socialistično zavest.

g) Odnos do oblasti:

Podjetje meji na več občin, s katerimi imamo med letom najrazličnejše posle, na drugi strani pa so iz teh občin tudi naši člani kolektiva. Zaradi boljše povezave in razumevanja težav z obeh strani, so na mestu razgovori 1-krat letno s predsedniki občin, tajniki in predsedniki gospodarskih svetov.

h) Upokojenci:

Iz našega kolektiva letno odhajajo ljudje v pokoj. Med njimi so tudi taki, ki so delali v Induplati Jarše 35 let. Brez ozira na delovno dobo upokojenca,

je potrebno do njega gojiti spoštovanje in ohraniti z njim zvezo. Nedvomno je, da je človek vezan z delovnim kolektivom tudi potem, ko je iz njega odšel v zasluženi pokoj, kajti na razvoju tovarne so ostali njegovi žulji. To dejstvo povzroča, da ga bo do njegove smrti zanimalo, kaj vse se v podjetju dogaja, to je: najmanjše spremembe in življenje v kolektivu, zato se spomnimo 1-krat letno na upokojenca ter jih povabimo v svojo sredino.

i) Študenti:

Podjetje študenta razmeroma visoko število dijakov na raznih šolah. Da bi ti dijaki ne živeli odtuženo od podjetja, se je potrebno z njimi redno sestajati bodisi v našem podjetju, bodisi v okviru njihovih šol. Vzdrževati moramo z njimi zveze ter se zanimati za njihov uspeh. Na ta način jih bomo že prej povezali z našim kolektivom in ko bo prišel dan njihove zaposlitve, ne bodo stopili v podjetje s strahom, temveč z občutkom, da so tu doma.

j) Mladinci pri vojakih:

Vsako leto odhaja določeno število mladincev k vojakom. Vojaska služba ni lahka in življenje v vojaški suknji je dokaj različno od življenja v kolektivu. Vez, ki jo je čutil mladenec v samem kolektivu, se počasi rahlja in izgublja prejšnjo barvitost in živost. Med temi mladinci so tudi dragoceni kadri za naše podjetje. Zato ne smemo dopustiti, da bi po prvi življenjski šoli zapustili podjetje, temveč se jih moramo spominjati z dopisovanjem v rednih rokih ali vsaj s pošiljanjem našega lista »Konoplan«. Na ta način bomo marsikoga zopet vrnil nazaj na njegovo delovno mesto.

k) Bolniki v bolnici:

Dokaj članov se stalno nahaja v bolniškem stanju v bolnici. Med njimi so tudi taki, ki so svoje zdravje izgubili na svojem delovnem mestu. V tem trenutku, ko so njihove sile slabe, jim mora kolektiv pokazati toplo srce. Ne sme jih pozabiti. Ti bolniki so zaradi svojega stanja nerazpoloženi in tudi v duševnih depresijah, potrebno je, da jih obiskujemo v bolnicah.

l) Bolniki doma:

Bolniki doma so lahko potrebni pomoči, drugi pa tudi izkoriščajo bolniško stanje v svoje koristljive namene. Zaradi tega imamo organizirano kontrolo, ki obiskuje te bolnike na domu. Ta kontrola naj bo po eni strani tovariška in naj signalizira v tistem primeru, ko je bolnik potreben pomoči, na drugi strani pa naj bo ta kontrola ostra za tistega, ki izkorišča socialno zavarovanje.

m) Prireditve DITIS-a:

V našem podjetju je že tradicionalni ples na prvo soboto v decembru, ki ga prireja podružnica DITIS-a v Jaršah. Ta prireditev naj se vrši redno vsako leto in naj bo sredstvo, s katerim učvrščujemo stanovsko zavest tekstilcev, kakor tudi tovarištvo med njimi.

n) Dedek Mraz:

Silvester je mejnik in dan, s katerim je kolektiv izpolnil svojo letno nalogo in vstopa z novimi silami v naslednje leto. Na ta dan naj se tudi pozabi na vse slabe dogodke preteklega leta, vsi računi naj se izravnajo in kolektiv naj okrepljen čaka novih nalog v novem letu. Potrebno je, da sindikat uvede silvestrovanje kot tradicionalno obliko veselice v našem podjetju.

p) Proslave:

V letu imamo nekaj važnih datumov, ki jih v življenju kolektiva ne bi smeli prezreti, to je: Dan žena — 8. marec, 1. maj — Dan delovnega človeka, 22. julij — Dan vstaje, 29. november — Dan republike in 22. december — Dan JLA. Na te dneve moramo uvesti obvezne proslave.

Prečitaj, premisli in v bodoče bolj pazi pri delu

Po ugotovitvi pozitivnih rezultatov našega dela v I. četrtletju letošnjega leta je prav, da poleg zvišane produkcije in boljše produktivnosti pregledamo tudi negativne, nezaželene rezultate našega dela, to je nesreče pri delu.

V spodnji tabeli so prikazane nesreče po mesecih in po oddelkih.

Mesec	Predil.	Tkal.	Oplemen.	Ostali	Skupaj	Od teh na poti na delo ali z dela
Januar	3	3	2	5	13	4
Februar	2	2	1	3	8	3
Marec	5	2	—	—	7	2
Skupaj	10	7	3	8	28	9

Zaradi zgoraj navedenih nesreč smo izgubili v prvih treh mesecih letošnjega leta 432 delovnih dni, od tega 209 dni zaradi nesreč na poti na delo ali z dela. V primerjavi z istim obdobjem v lanskem letu lahko ugotovimo žalosten »napredek«, število nesreč se je namreč povečalo, obenem pa se je dvignilo tudi število izgubljenih delovnih dni.

Iz navedenih dejstev lahko zaključimo, da smo varnosti pri delu v letošnjem letu posvetili premalo pozornosti in moramo to v bodoče popraviti. »Nesreča nikoli ne počiva« pravi star pregovor, mi pa lahko dopolnimo to in rečemo, da nesreča ne pride sama od sebe, ampak je nesrečo povzročila napaka. Zato se v bodoče izogibajmo napak in imejmo stalno pred očmi rek, da

**NESREČO, KI JO ČLOVEK POVZROČI,
LAHKO ČLOVEK PREPREČI!**

STROKOVNI KOTIČEK

Zakaj tovarniška značka?

Živiljenjski standard ljudi se zvišuje ne samo z množino izdelanega blaga, ampak tudi — in to predvsem — z njegovo kvaliteto. S kvaliteto se zvišuje vrednost izdelka, ki tako postane bolj cenjen, bolj iskan in s tem bolj komercialen. Treba je tudi zagurati, da je tak izdelek označen, da ni brezimenski

tovor, ampak da nosi ime ali značko podjetja, ki ga je izdelalo. V ta namen so podjetja uvedla za svoje izdelke značke, s katerih potem potrošnik lahko razbere izdelovatelja kupljenega blaga. To ni samo zato, da bi potrošnik v primeru nezadovoljnega nakupa lahko reklamiral, ampak zato, da bi svoje zadovoljstvo izkazal s tem, da bo prihodnjič iskal blago, označeno z značko iste tovarne.

Tovarniška značka in izdelek, z njo označen, je vizitka dela in izdelka naših podjetij ne samo pri naših potrošnikih ampak tudi za inozemske kupce. Zato mora čast naše tovarniške značke mobilizirati vse delovne ljudi v podjetju k temu, da bi se poslužili vseh naprednih metod, ki zagotavljajo nepretrgano višanje kvalitete izdelkov in s tem zadovoljstvo vseh, katerim so namenjeni. Ne smemo pozabljati, da je bodočnost podjetja v veliki meri odvisna od tega, v kakšni meri bodo potrošniki naše izdelke cenili, iskali in kupovali.

Če že tovarniška značka pomeni zagotovilo delavcev, ki so blago izdelali in v imenu svojega podjetja označili, da za njegovo dobro kakovost jamčijo, potem mora tudi pomeniti, da se vsak posameznik zaveda dolžnosti, ohraniti dobro ime svoje tovarne in se boriti z boljšim delom in s povečano skrbjo za čast tovarniške značke.

-k-o



MAZANJE

Za vsakega člana našega kolektiva je dobro, da pozna proizvodni proces od vlakna do uporabe blaga. Istotako bi bilo dobro, da bi poznal vsak ali pa vsaj tisti, ki uporablja stroje, od izvora pa do uporabe maziva. Zato vam bom skušal v članku opisati najvažnejše o mazivih.

Bencin, petrolej, plinsko olje, strojno olje itd. vse to se dobi iz surove nafte, ki jo črpamo iz zemlje. Po Engler-Hoeferjevi teoriji je nafta nastala z gnitjem ogromnih živalskih in morskih organizmov. Zemeljska nafta se ne nahaja v votlinah, ampak le v poroznih kameninah (konglomeratu, apnencu, škriļevcu in pesku).

Nafto črpamo iz zemlje tako, da naredimo vrtine. Vrtamo na dva načina: z udarjalnim postopkom (dnevno 5—10 m) in Rotary postopkom (dnevno 50 do 70 m globoko). Ko je prišla vrtina do plasti, ki vsebuje nafto, bruhne nafta sama ven, če je v zemlji pod pritiskom, drugače jo moramo črpati.

Nafta je težko tekoča snov, je zmes ca. 96 % različnih ogljikovodikov, ostale so pa kisikove, žveplene in dušikove spojine. Iz nafte se dobi bencin, petrolej itd. s pomočjo destilacije in to tako, da se nafta segreva in njene pare hladijo. Pri nižjih temperaturah ohlajene pare dajo bencin, pri malo večjih petrolej itd. (kakor kuhanje žganja). Postopek se imenuje frakcionirana destilacija, ki so jo povečini že opustili in se poslužujejo frakcionirane kondenzacije. Pri tem postopku segrevamo nafto v ceveh pod pritiskom na temperaturo, kjer se večji del sestavin vplini in jih nato vodimo v stolp z navadnim pritiskom. Tukaj se najprej kondenzirajo težke pare tako, da najprej dobimo težko olje in nazadnje bencin.

V tehniki mazanja poznamo olja in masti.

Olja so:

1. mineralna olja,
2. rastlinska in živalska olja,
3. maščena olja.

1. Mineralna olja dobimo z zgoraj opisano destilacijo, ker pa imajo navadno taka olja še smole, jih odstranimo z rafinacijo. Rafinacija je izločevanje smol iz olj s kemičnim postopkom in z uporabo žveplene kisline, luga, vode ali belilne prsti. Zadnja leta se uporabljajo razna topila, ki učinkujejo fizikalno, to so razni solventi. Tako rafinirana olja so boljša — trajnejša, imajo dobro mazilnost in so tudi dražja.

Ker imajo mineralna olja tudi druge nedostatke, da se taložijo, oksidirajo, penijo itd., se jim dodajo razni dodatki — aditivi, ki odstranijo njihove slabe lastnosti in se taka olja imenujejo mineralna olja z aditivi.

2. Rastlinska in živalska olja so glede mazivosti boljša kakor mineralna, toda kadar so v uporabi, se razkrojijo in zasmolijo, zato se jih same kot take ne uporablja, razen v fini mehaniki.

3. Maščena olja so mešanica mineralnih in rastlinskih ali živalskih olj. Taka olja imajo dobro mazilnost, samo hitro zastarijo.

Masti (ki se uporabljajo za drsne in kotalne ležaje) so zmes mila in mineralnega olja. Masti imamo več vrst, odvisno je, kakšna mila uporabljamo. V glavnem imamo kalcijeve masti, ki se ne topijo v vodi in niso za visoke temperature, ter natrijeve masti, ki se topijo v vodi in so odporne proti temperaturi. Za masti uporabljamo tudi aluminijeva, kalcijeva in druga mila.

Za pravilno uporabo in razvrstitev maziv se določajo fizikalne in kemijske lastnosti maziva. Te so:

1. viskoznost,
2. specifična teža,
3. plamenišče,
4. strdišče,
5. kapljišče,
6. nevtralizacijsko število itd.

Viskoznost je najvažnejši podatek za določevanje kvalitete maziv. Ako je olje redkejše, je manj viskozno kakor gostejše. Olja so tudi razdeljena po viskoznosti od SAE 5 W do SAE 50 W itd. Razdeljena so tudi po osnovi. Olja s parafinsko, naftino in asfaltno osnovo imajo navadno specifično težo izpod 1. Olja so razdeljena še na mnogo vrst (vretenska, motorna, zimska, letna, voltolizirana itd.) in vsaka vrsta ima določen namen. Zato je potrebno najprej poznati namen potrebe in se šele nato določi vrsta maziva.

Za pravilno mazanje je važno tudi kako mažemo. Mažemo lahko na več načinov. Najboljše mazanje je centralno, ker je najsigurnejše in najmanjša potrošnja maziva.

Splošna navodila. Večja zobata kolesa se ne mažejo s tovtotno mastjo, ker tako mazanje več škoduje kot koristi. Maže se jih z grafitno mastjo ali s specialnim kompordiranim mazivom ali cilindričnim oljem.

V ležajnih blazinicah se ne smejo delati utori, ker nastane oljni klin.

Olja razne viskoznosti in različnega izvora naj se ne mešajo med seboj.

Pri odpiranju posod, napolnjenih z vročim oljem, lahko nastane eksplozija, ako se pride v bližino z ognjem, posebno nevarno je pri oljnih konzervatorjih transformatorja.

Ohišje krogličnega ležaja se ne sme popolnoma napolniti z oljem, uporabljati se sme samo mast za kotalne ležaje. Važno je tudi kje se nahajajo.

Ohišje ležaja se sme napolniti z oljem samo do $\frac{1}{3}$, ako ni drugače določeno.

Vsa mazna mesta naj bodo zaprta.

Pravilno izbiri in čas mazanja z mazivi navadno določijo že graditelji strojev. V primeru, če podatkov ni, se je potrebno obrniti na tehnično službo.

Samo s pravilno in dobro mazanimi stroji se da ohraniti njihova trajnost. Zato pazite, kako mažete in s čim, da boste imeli produktivne stroje.

Nov stroj — parilnik

V 4. številki Konoplana je Špela omenila parilnik, danes bi spregovoril o njem nekaj več.

Parilnik je naprava, s katero oziroma v kateri parimo tkanine, potiskane z barvili, ki zahtevajo parjenje. Doseženi efekt s pomočjo dobrega parjenja je tale: posamezne skupine barvil zahtevajo za fiksacijo na vlakna parjenje, posamezne skupine zahtevajo parjenje, da se barvila razvijejo — oksidirajo do potrebne obstojnosti oziroma, da pospešimo delovanje natrijevega formaldehidsulfoksilata, ki je dodan redukcijskim barvilom kot oksidant in slednjič pri pestrem jedkanju s pomočjo gotove količine natrijevega formaldehidsulfoksilata v parilniku uničimo osnovno barvo, ki ima to lastnost, da se da s pomočjo omenjene kemikalije uničiti, ne da bi izgubila osnovne lastnosti, kot so obstojnost na pranje in svetlobo.

V našem podjetju smo že imeli kontinuirni parilnik, kateri pa je bil starejše izdelave in zato slab. Delavski svet je nato odobril nabavo novega. Tega smo dobili konec lanskega leta in ga stavili v prvih mesecih letošnjega leta v pogon. Vsa dela, katera vršimo sedaj še na njem, so poizkusi, ki pa bodo morali kmalu preiti v normalni tir, to se pravi, da ga bo treba vključiti v redno proizvodnjo tiskarskih del.

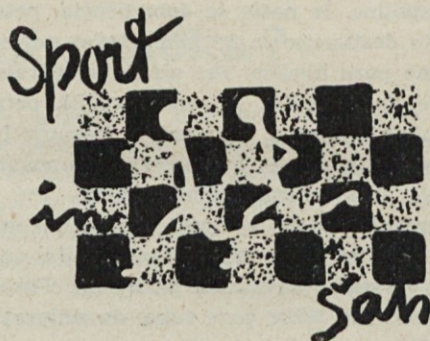
Kaj si lahko obetamo od dobrega dela s pomočjo parilnika. Kot prvo pestro jedkane tkanine za pregrinjala. To je bilo tudi napotilo, da smo se odločili za nabavo parilnika. Drugič, uporabo cenejših vrst barvil, ki dosežejo obstojnosti Indanthrenskih barvil,

če jih parimo, in tretjič pri sedanjem načinu dela, da zmanjšamo porabo barvil, če tkanino parimo in dosežemo isti oziroma vkljub manjši količini barvila jasnejši efekt in večjo obstojnost napram svetlobi in pranju.

Opravičila je torej dovolj in upamo, da bomo kmalu lahko govorili o novem asortimanu naših tkanin, s katerimi se bomo pojavili na trgu, saj skoro nihče še ne proizvaja težke dekorativne tkanine v pestrem jedkem tisku.

Delo je sicer zamotano, ker se dajo vsi rezultati ugotoviti šele po nadaljnji fazi po parjenju, to je oksidiranju, in je treba vse napake iskati od priprave tiskarske gošče in barvne gošče, tiskanja, sušenja, parjenja (oksidiranja), do miljenja. Sami si pa želimo, da bi tudi to vprašanje prebrodili in uspešno rešili, ter tako lahko že v najkrajšem času zapisali »izdelujemo prvovrstne pestro jedkane dekorativne tkanine«.

Otmär



DELO TVD »PARTIZANA JARŠE« V LETU 1957

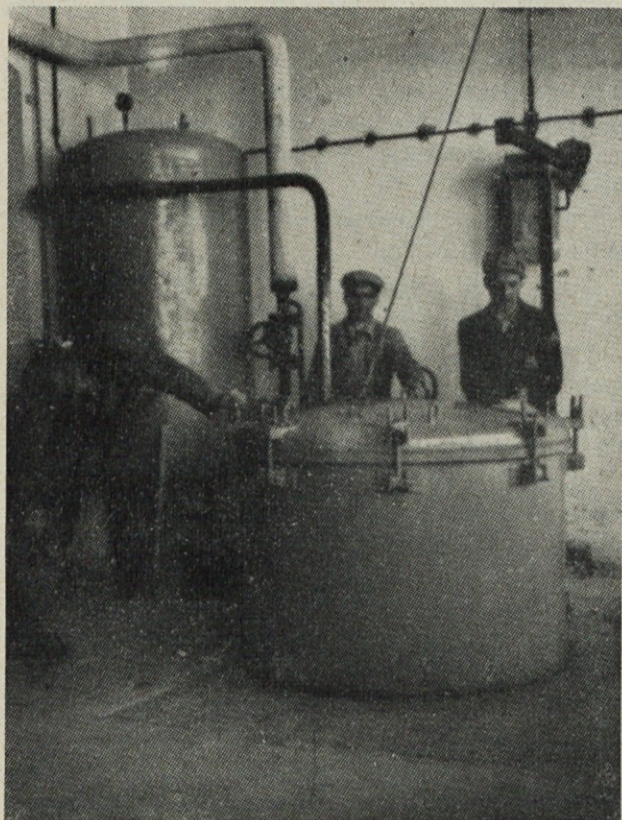
Delo našega TVD teče v letu 1957 dalje pod vodstvom nove uprave. Predsednik društva je letos tov. Mavko Jože, ki ima pri svojem delu oporo predvsem v načelniku tov. Andromakotu, načelnici Kavčičevi, prosvetarju Flajsu in še nekaterih drugih.

Do aprila meseca je društvo organiziralo:
pionirski smučarski tečaj od 24. I. do 6. II.;
smučarski tečaj za člane od 1. II. do 5. II.;
smučarsko tekmovanje za člane 24. III.;
izlet na Polževo za smučarje;
izlet v Planico na mednarodne skakalne tekme.

Prosvetna skupina je naštudirala igro »Domen« in v teku dveh mesecev z njo sedemkrat nastopila in to: dvakrat v Grobljah in po enkrat v Jaršah, Ihanu, Trzinu, Vodicah in Mekinju.

Predvideni koncert pevcev v Lukovici je odpadel zaradi žalovanja ob smrti tov. Moše Pijade. Pevci so v aprilu nastopili v Domžalah, vendar zaradi nerazumevanja prebivalstva niso imeli zasluženega uspeha.

Za 27. april je bil v proslavo obletnice ustanovitve OF izveden program s sodelovanjem telovadnih oddelkov, pevskega zbora, prosvetne skupine in šolske mladine.



Naš novi zvezdni parilnik

Poleg navedenih prireditev se vrši vseskozi redna telovadba mladinskih in pionirskih oddelkov ter cici-banov.

Posamezni oddelki imajo telovadbo vsak teden ob spodaj navedenih dnevih pod vodstvom naslednjih vodnikov:

Ponedeljek: starejši pionirji — Hauptman Franc;

Torek: cicibani — Jančič Ema;

starejše pionirke — Kavčič Magda;

mladinke — Kavčič Magda;

Sredo: mladinci — Majdič Franc;

Četrtek: mlajše pionirke — Kavčič Magda.

V aprilu se je vrnil s tečaja vodnik Zupan Brane, ki bo zopet prevzel svoj oddelek.

Iz navedenega lahko vidimo, da društvo izpolnjuje svoje naloge.

V teku letošnjega leta bodo važnejše prireditve društva v mesecu maju (Teden mladosti), v juliju in začetku avgusta taborjenje ob morju in konec avgusta tradicionalni športni teden INDUPLATI (STIPI).

Poleg teh prireditev so predvidena tekmovanja v atletiki in odbojki in udeležba telovadečih oddelkov na prireditvah republiške zveze Partizana in na prireditvah Partizana Jugoslavije.

-c-c

TEDEN MLADOSTI V JARŠAH

V počastitev rojstnega dne predsednika republike tov. TITA, bo v letošnjem letu prvič, na pobudo in v organizaciji TVD »Partizan«, izveden teden mladosti. Tak način proslavljanja rojstnega dne maršala Tita naj bi ostal tudi v bodoče. Namesto tradicionalne Titove štafete bo letos organizirana štafeta mladosti, ki bo imela v Sloveniji eno samo progo. Od Kopra bo proga vodila skozi Ljubljano proti sosedni republiki Hrvaški.

Društvo Partizan v Jaršah je že v prejšnjih letih organiziralo ob priliki rojstnega dne tov. Tita razna tekmovanja. Tudi za letošnji teden mladosti, ki bo od 19. maja do 25. maja, so predvidena razna tekmovanja, predvsem v telesnovzgojnih panogah. Tekmovali bodo lahko vsi člani kolektiva kakor tudi vsi člani TVD Partizan Jarše.

Predvidena so tekmovanja v streljanju, namiznem tenisu, odbojki, lahki atletiki in šahu, poleg tega pa bo dramatska skupina izvedla tridejanko »Begunka«.

Datumi za posamezna tekmovanja še niso točno določeni, bodo pa pravočasno objavljeni. Prijave za tekmovanje v posamezni panogi je treba oddati do 18. maja tovarišem, ki so zadolženi za izvedbo posameznih tekem:

za streljanje se prijavite pri tov. Pirc Francu;

za namizni tenis — pri tov. Borštnar Dušanu;

za odbojko — pri tov. Rihtar Francu;

za atletiko — pri tov. Osvald Silvotu;

za šah — pri tov. Klešnik Jožetu.

Občinski svet v Domžalah namerava v tem tednu prav tako organizirati razna tekmovanja in vabi k udeležbi društva s področja občine. Naše društvo se bo udeležilo posameznih tekmovanj v Domžalah, v kolikor se bodo vršila na tak dan, ko društvo ne bo

imelo svojih tekmovanj. Glede razporeditve tekmovanj in udeležbe na tekmah v Domžalah bo odločalo načelstvo Partizana.

Vse člane kolektiva, predvsem pa mladino, vabimo, da se v čim večjem številu udeleži posameznih tekmovanj in s tem ne samo počasti obletnico rojstva maršala Tita, ampak tudi dokaže, da je telesna vzgoja v Jaršah napredovala in da se mladina zaveda važnosti telesne vzgoje.

Člane kolektiva, ki sami ne bodo tekmovali, pa vabimo, da si bodo posamezna tekmovanja ogledali.

-c-c

Iz meseca v mesec

NEOLIKANO POČETJE

Pred našo sindikalno dvorano raste že nekaj let magnolija, drevo, ki s svojim cvetenjem lepša okolico, kjer stoji.

To drevo, ta magnolija pa postaja vsako leto plen surovežev, ki nimajo občutka za naravne lepote, ter se poleg tega ne zavedajo, da cvetni listi magnolije v vazi kaj hitro odletijo.

Eni takih so bili v noči od 19. na 20. april Troha mlajši in Ulčar mlajši. Otrokom včasih kaj spregledamo, vendar se mi zdi umestno, da tudi starši poučijo nevedno mladino, kaj je prav in kaj ne. Tem mladim se je pridružila še Smrdelj Ivanka, ki je odlomila od prizadetega drevesa kar cel vrh in ga zmagoslavno nesla v svoje stanovanje.

Nič ne pomaga ograja, če sami ne bomo vedeli in očuvali naravne lepote, ki so prav v okolici naše menze tako zelo redke.

Otmar

CINEMASKOP V RADOMLJAH

Malo čudno zveneče, pa vendar resnično. V sosednji vasi Radomlje imajo dvorano (v kulturnem domu) z aparaturo za predvajanje cinemaskop predstav.

V torek, 23. aprila smo si ogledali otvoritveno predstavo, ter bili zaradi velike skepse prijetno presenečeni. Lična dvorana je napravila s svojim odrom in na njem parabolično napetim platnom močan vtis. Po vsej verjetnosti so bili še bolj presenečeni in nestrpni vsi oni, ki so se na otvoritveni predstavi prvič v življenju srečali s cinemaskopom. Polna dvorana gostov je z zadržano mirnostjo pričakovala pričetek filma.

In ne zastoj. Prikazani film (ameriški barvni film »Med nebom in zemljo«) je učinkoval v vsej svoji cinemaskopski veličini.

Projektor za sliko in tonska naprava sta brezhibna. Morda je zaradi tehnične neizvedljivosti platno napeto nekoliko prenizko, toda, to se da v danih okoliščinah popraviti in upajmo, da bo uprava cinemaskopa v Radomljah to storila.

Sicer odlično, in vsem, ki so sodelovali pri pripravi na cinemaskop, samo čestitamo.

Otmar

OB TRAGIČNEM DOGODKU

26. aprila predpoldne je Mlinščica terjala življenje 4-letnega otroka.

PERAN DRAGICA, hčerka edinka naše sodelavke Peran Vere in Peran Mihe, je po nesreči padla v Mlinščico in utonila.

Ob tem, skoraj neverjetnem dogodku, ki se je zaključil tako tragično, imejmo pred očmi, da otrok in to predvsem majhnih, ni samih puščati. Res, človek ne more predvidevati kako in kaj, toda strašni dogodek naj bo jasno opozorilo vsem, ki stanujejo ob Mlinščici ali drugih vodah.

Brez vode ni življenja, toda ta element ga terja, če je je premalo ali preveč.



PERSONALNE SPREMEMBE

Vstopili so:

- Koderman Vinko, kot delavec v barvarno, z dnem 23. III. 1957;
 Pevec Jože, kot delavec v barvarno, z dnem 26. III. 1957;
 Juteršek Martin, kot ključavničar, z dnem 27. III. 1957;
 Božnar Ana, kot tkalka, z dnem 1. IV. 1957;
 Hauptman Franc, kot delavec v barvarni, z dnem 1. IV. 1957;
 Narat Milan, kot ključavničar v pripravljalnico, z dnem 1. IV. 1957;
 Papež Ivana, kot tkalka, z dnem 1. IV. 1957;
 Šimic Ivanka, kot tkalka, z dnem 1. IV. 1957;
 Zupan Vid, ključavničar, z dnem 1. IV. 1957;
 Cimprič Vida, kot tkalka, z dnem 3. IV. 1957;
 Zabavnik Marija, kot mokra predica, z dnem 10. IV. 1957;
 Judnič Jože, kot dvoriščni delavec, z dnem 15. IV. 1957;
 Kobilica Ivan, kot predilec, z dnem 15. IV. 1957;
 Kosmač Ljudmila, kot tkalka, z dnem 15. IV. 1957;
 Malus Alojzija, kot mokra predica, z dnem 15. IV. 1957;
 Perne Marija, kot mokra predica, z dnem 15. IV. 1957;
 Šimic Vera, kot snažilka pisarn, z dnem 15. IV. 1957;
 Štrukelj Francka, kot tkalka, z dnem 15. IV. 1957;
 Sitar Marija, kot tkalka, z dnem 22. IV. 1957.

Izstopili so:

Podgoršek Vladimir, nameščeneec, odšel na odsluženje kadrovskega roka;

Šurk Miklavž, mojster v pripravljalnici, odšel na odsluženje kadrovskega roka;

Hromec Terezija, tkalka, izstopila na lastno željo;
 Smodiš Ernest, predilec, izstopil na lastno željo;
 Peček Marija, mokra predica, izstopila na lastno željo;

Kos Apolonija, snažilka v pripravljalnici, upokojena;

Loboda Peter, predilec, izstopil na lastno željo;

Pirc Anton, delavec v barvarni, samovoljno zapustil delo;

Testen Ana, delavka v barvarni, samovoljno zapustila delo;

Lah Marija, delavka v adjustirni, izstopila na lastno željo;

Husič Marija, tkalka, izstopila sporazumno z upravo podjetja.

V tem mesecu se ni noben član kolektiva poročil.

DEŽURNI ZDRAVNIK ZA PODROČJE DOMŽALE - JARŠE

19. maja 1957 — dr. Šiška Marija;
 26. maja 1957 — dr. Kremžar Maks;
 2. junija 1957 — dr. Sluga Gabrijel;
 9. junija 1957 — dr. Šiška Marija;
 16. junija 1957 — dr. Kremžar Maks.

Kadar boste ob nedeljah iskali zdravniško pomoč, jo iščite pri navedenih zdravnikih.

Stanovanja zdravnikov:

- dr. Šiška Marija — Zgornje Jarše 21, I. nadstropje, desno;
 dr. Kremžar Maks — Domžale, Industrijska ul. 7, I. nadstropje;
 dr. Sluga Gabrijel — Rodice 14, vhod z dvoriščne strani.

SPORED FILMOV KINA INDUPLATI

- 18.—19. maja 1957:
 »Ljubimca divjega Zapada«, amer. barvni film;
 22.—23. maja 1957:
 »Osumljenec«, jugoslovanski film;
 25.—26. maja 1957:
 »3 ljubezni«, ameriški barvni film;
 29.—30. maja 1957:
 »Ljubeznivi kapitan«, ameriški film;
 1.—2. junija 1957:
 »Revolversaš«, ameriški film;
 5.—6. junija 1957:
 »Tarzan brani džunglo«, ameriški film;
 8.—9. junija 1957:
 »Atila«, italijanski barvni film;
 15.—16. junija 1957:
 »Odisej«, italijanski barvni film.

Uprava kina Induplati

Izdaja v 650 izvodih kolektiv tovarne »Induplati«
 Odgovorni urednik: Otmar Lipovšek
 Natisnila in klišee izdelala
 Tiskarna »Jože Moškrič« v Ljubljani