

GRADISOV VESTNIK

GLASILO KOLEKTIVA PODJETJA "GRADIS"



Zdaj pa na hitro cesto!

Gradis bo kot član združenja GAST sodeloval pri gradnji prve slovenske sodobne štiripasovne avtomobilske ceste na odseku Vrhnika-Postojna

Posebna komisija za izvedbo licitacijskega postopka za gradnjo avtomobilske ceste na odseku Vrhnika-Postojna, ki jo je z odločbo imenoval Cestni sklad SR Slovenije kot investitor omenjene moderne ceste, je od 21. januarja do 11. febr. pregledovala ponudbo več jugoslovanskih podjetij in grupacij, specializiranih za nizke gradnje, kakor tudi za gradnjo visokih objektov. Potem ko je komisija temeljito preučila ponudbe petih ponudnikov, preverila vse predloženo gradivo in računske postavke, je sklenila, da predlaga investitorju kot najcenejše ponudnike za gradbena dela podjetja oziroma grupacije: Mavrovo-Skopje, Jugoslavijaput-Beograd, GIPOSS-Ljubljana in GAST-Ljubljana. Tako je torej tudi naše podjetje kot član združenja GAST prišlo med graditelje prve slovenske moderne avtomobilske ceste s štirimi voznimi pasovi.

Bržkone skoraj vsi naši bralci že vedo, kaj pomeni kratica GAST. To je združenje štirih velikih slovenskih podjetij, ki se že približno dve desetletji ukvarjajo v veliki meri z nizko gradnjo. Člani združenja GAST — Gradis, Primorje-Ajdovščina, Slovenija ceste iz Ljubljane ter mariborske Tehnogradnje — so si pri dobili že obilo izkušenj na področju gradnje cest, ne samo v Sloveniji, marveč tudi v drugih republikah in celo v tujini. Seveda pa so omenjena podjetja v dvajsetih letih izvršila tudi že lepo število mostov, predorov, viaduktov, in drugih objektov. Vrh tega so si omenjena podjetja z bogatimi izkušnjami pridobila tudi precej dobrih strokovnih kadrov, seveda pa je v vrstah omenjenih štirih podjetij zbrana kar lepa »četa« težke mehanizacije, brez katere ni uspeha na nizkih gradnjah.

Priznanja zaslužnim

Za 25 let neumornega dela v podjetju zlata značka in 2.000 dinarjev nagrade

Drugega marca 1970 se je v Ljubljani sestala komisija za proslavo 25-letnice obstoja našega podjetja. Komisija je med drugim sklenila, da bo osrednja proslava 2. oktobra v veliki dvorani v Ljubljani. Proslave poslovnih enot pa bodo organizirale enote same.

Poleg tega bodo izdali poseben katalog, nove značke »Gradisa« ter izdelali film o uspehih 25-letnega dela.

Komisija meni, da morajo biti vse proslave čim bolj svečane. Poleg tega je komisija predlagala centralnemu delavskemu svetu v potrditev spremembo pravilnika o delitvi spominskih daril, in sicer:

Člani kolektiva, kateri so v delovnem razmerju pri podjetju 10 let, prejmejo nalično pero s svinčnikom, za 15 let zapestno uro, za 20 let zlato plaketo, za 25 let nepretrganega dela v podjetju pa zlato značko in 2.000 din. nagrade.

Prav tako predlaga, da imajo člani v rednem in stalnem delovnem razmerju pri podjetju, ki dosežejo 50 let starosti, pravico do nagrade v obliki darila v vrednosti največ do 500 din, tisti, ki bodo obhajali 60-letnico, pa v vrednosti do 600 din. Člani kolektiva, ki so v rednem delovnem razmerju pri podjetju in izpolnjujejo pogoje za upokojevc, ob odhodu iz kolektiva obdarujejo z darilom v vrednosti enomesečne plače, obračunane po startni osnovi krat obvezen delovni čas, to je 182 ur mesečno.

Komisija je predlagala tudi, da se za 25 letnico odlikujejo najzaslužnejši člani kolektiva.

Združenje GAST je nastalo kot naravna posledica krepitve sposobnosti slovenske gradbene operative, brez kakršnih koli zunanjih ali celo političnih vplivov in pritiskov. V omenjenih podjetjih so prišli do ugotovitve, da lahko le v okviru takšnega združenja ustvarimo močno in udarno grupacijo, ki bo poskrbela za smotno delitev dela, za specializacijo, za najbolj racionalno uporabo mehanizacije ter kadrov in z vsem tem za čim višjo delovno produktivnost. V takšnem združenju je tudi možno uporabljati elektronske računske stroje, v takšnih okvirih so investicijska vlaganja v stroje in druge naprave lahko najbolj smotrna.

In vse to, kar smo naštevali, je bilo v okviru GAST že v precejšnji meri tudi uresničeno. GAST obstaja sicer šele slabo poldrugo leto (od poletja 1968), vendar smo doslej že zabeležili dokajšnje uspehe. Predvsem velja omeniti, da so se kadri, ki so jih podjetja določila izključno za delo v okviru združenja GAST, z vso vnemo predali delu, predvsem za prvi odsek štiripasovnice Sentilj-Ljubljana-Gorica, t.j. za odsek Vrhnika-Postojna. Naši strokovnjaki, ki so vključeni za delo v združenju GAST, so opravili veliko dela in pripravili zelo tehtno ponudbo. Od vseh podjetij, ki so se udeležila licitacije za odsek Vrhnika-Postojna, je le združenje GAST predložilo ponudbo za celotno traso, medtem ko so drugi udeleženci licitacije ponudili samo posamezne dele oziroma odseke na trasi Vrhnika-Postojna. Naj omenimo še to, da so se v delo GAST aktivno vključili tudi naši projektanti, saj je naš projektivni biro pripravil načrte po lastni zamisli za več objektov na trasi Vrhnika-Postojna.

Na 31,5 km dolgem odseku Vrhnika-Postojna bo GAST gradil cesto od Unca do Postojne (10.820 m), vrh tega pa še most čez Ljubljano, tri viadukte (Ivanje selo, Unec, Ravbarkomanda) in še nadvoz nad avtomobilsko cesto (priključek pri Postojni).

Ceprav bo zadnji »žegen« na predlog komisije, ki je izbrala najprimernejše graditelje, morala dati še Mednarodna banka za obnovo in razvoj, ki nastopa kot sokreditor pri omenjeni investiciji, lahko skoraj z trdnostjo upamo, da s strani mednarodne banke ne bo nikakršnih zadržkov in nevšečnosti, saj je komisija popolnoma samostojno in zelo temeljito preučila vse predloge in ponudbe. Zato je soglasje banke le bolj ali manj formalnostna poteza.

Skratka, lahko računamo, da se bodo že prihodnji mesec na trasi med Uncem in Postojno pojavili tudi naši stroji in naši graditelji. Seveda se bodo skupno z našimi stroji in delavci pojavili tudi drugi člani združenja GAST, tako »Slovenijaceste«, »Primorje« in »Tehnogradnje«. Vsekakor bomo zastavili delo tako, da bo vse teklo čim bolj racionalno in smotno, da bo vsak delal tisto, za kar je najbolj usposobljen. Ne gre pozabiti tudi velikih objektov, ki jih je kar pet (tri viadukti, most čez Ljubljano in nadvoz pri Postojni), kjer bomo potrebovali

prav tako precej mehanizacije, ljudi in materiala.

Ob koncu pa še na kratko nekaj besed o stari in zlasti o novi cesti med Vrhniko in Postojno. Ni treba posebej poudarjati, koliko jeze so v zadnjih letih povzročile samo »kačje ride«, ni treba dosti govoriti o večurnih zamudah, o neskončnih kolonah, ki so se velikokrat, zlasti sredi turistične sezone, pomikale naprej resnično s polževo »brzino«.

Medtem ko je stara cesta od Vrhnike do Postojne dolga 34,7 km, bo nova krajša za nekaj več kot 3 km (31,5 km). Seveda ta prednost še ne pove kaj dosti, saj 3 km krajša cesta še ni posebna pridobitev. Pomembnejše je dejstvo, da poteka stara trasa skoraj izključno po gričevnatem terenu (32,7 km gričevnatega in le 2 km ravninskega terena), pa bo razmerje na novi cesti že precej ugodnejše (17,5 km po ravninskem in le 14 km po gričevnatem terenu). Seveda je večja prednost pa se pokaže pri klancih, zavojih in drugih elementih. Stara cesta od Vrhnike do Postojne je imela na primer med drugim kar 29 ovinkov, katerih polmer je bil manjši od 100 m (!!!). No, na novi cesti sploh ni govora o kakšnem polmeru med 100 ali 200 metri. Na novi cesti bo vsega 6 zavojev, ki bodo imeli polmer od 500 do 750 m, štirje zavoji bodo imeli polmer od 751 do 1000 m, vsi drugi ovinki (25 po številu) pa imajo polmer več kot 1000 m, kar praktično pri vožnji pomeni, da ovinka sploh ne občutimo. Zato bodo seveda na novi cesti vsa vozila, vsaj osebna, zlahka vozila s povprečno brzino 100 do 120 km, saj ne bo nikakršne bojazni, da bi v ovinku zaradi preostrega zavoja prišlo do nesreče. Na stari cesti seveda o takšnih brzinah sploh nismo mogli niti sanjati, ne samo zaradi pogostih dolgih kolon in nevarnosti prehitavanja, marveč tudi zaradi popolnoma neustreznih, zastarelih elementov. Zato je bila na stari cesti Vrhnika-Postojna računska hitrost omejena na 55 km na uro (primerna bi bila vsaj 100 km na uro), potovalna hitrost pa je dosegla komaj 52 km/h. Naj še omenimo, da gre odsek stare ceste od Vrhnike do Postojne skozi 7 naselij v skupni dolžini 13,9 km (ali 40 odstotkov celotne trase), medtem ko se nova cesta, povsem razumljivo, izogne vsem naselbinam. Stara cesta je imela tudi razmeroma velike vzpone (do 12%), medtem ko bo na novi cesti največji vzpon le 4%, ta-

Ob prazniku naših žena

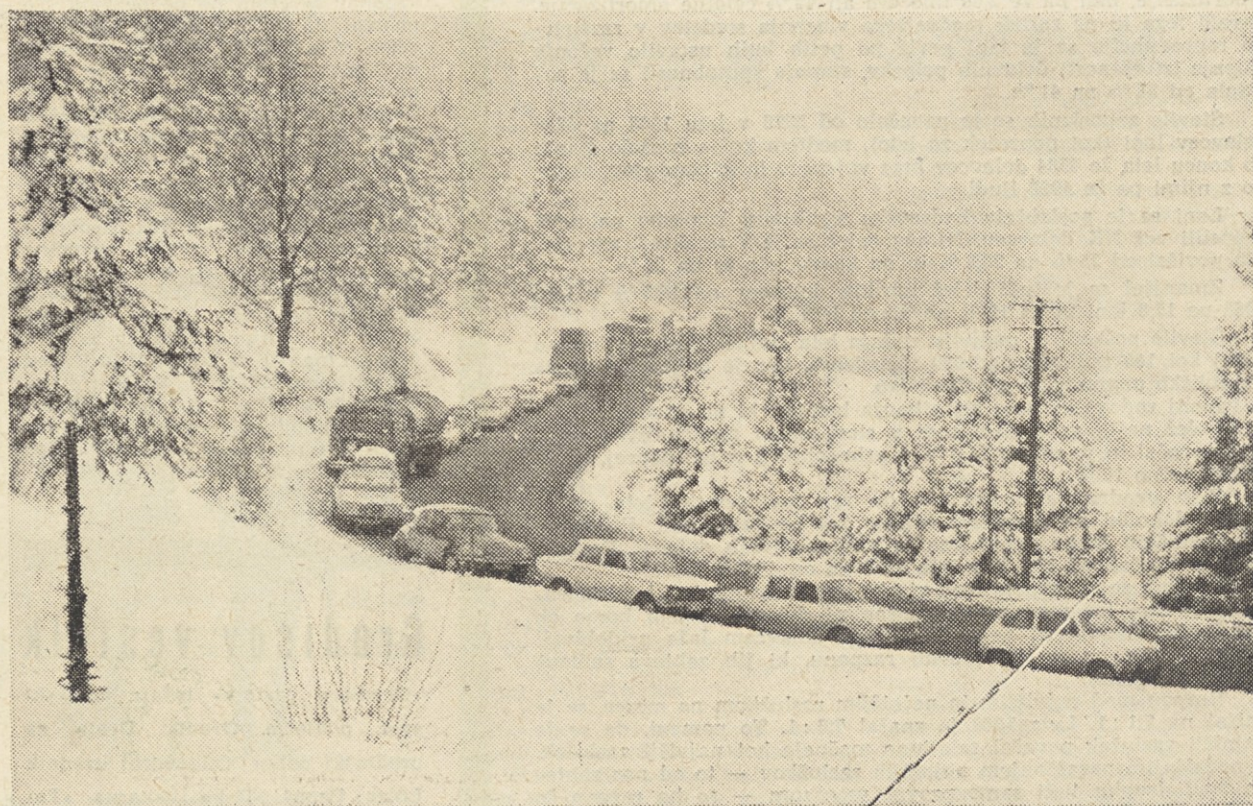


Letos mineva 25 let, odkar je naša žena dobila polno pravico do vključitve v družbeno aktivnost. Dobila je pravico, ki si jo je po tolikih letih priborila in zaslužila. Danes gledamo našo ženo, popolnoma osvojenega tisočletnih spon, vezi, trpljenja in brutalnosti svojih gospodarjev. S svojim preudarnim pogledom na družbo in njeno dejavnost nastopa žena na vidnih položajih naše socialistične družbe, kot proizvajalke na delovnih mestih ustvarjajo bogastvo, kot matere pa množijo človeški rod, da ne bo ta uboga zemeljska krogla prenehala delovati v tem ogromnem vsemirju.

Včasih se zazdi, da je vse človeško humano prizadevanje za mir in odpravo lakote na tem svetu brezupno. Vendar upamo, da bo človeški razum in dobrosrčnost, ki še vlada na svetu, zmagal nad nerazsodnostjo. Pri tej humanosti moramo prav vsi sodelovati in prav naša žena je spet tista, ki na vse to gleda z očmi matere, ki vidi trpljenje in umiranje otrok, še preden so se zavedli, da so na svetu. Našim otrokom je to zaenkrat prihranjeno.

Ob tem prazniku čestitajmo vsem našim ženam-materam. Pa naj ne bo ta čestitka samo prazna fraza, zato, da pač izpolnimo točko dnevnega reda. Naj prihaja ta čestitka res iz srca, naše misli pa naj se vsaj za hip pomudijo ob tem pomembnem prazniku. Žene, matere in dekleta bodo za vsako toplo in pristržno besedo, posebno pa za pozornost, res vesele in ne bo jim žal truda, ki ga vsakodnevno vlagajo za dobrobit družine in pa družbe nasploh.

Pristržne čestitke in lepe želje vsem ženam v kolektivu uredniški odbor Gradisovega vestnika!



Zastoj v Kačjih ridah — Upamo, da se bomo kmalu vozili po novi in široki slovenski magistrali

Uspešno leto 1969

Lansko poslovno leto je bilo eno izmed najuspešnejših doslej

V letu 1969 smo opravili za 345 milijonov dinarjev del. Vrednost proizvodnje je znašala torej 34,5 milijarde starih dinarjev, kar je za tretjino več kot v letu 1968.

Cene so se po podatkih Zavoda za statistiko povečale za več kot 12 %. Zato znaša realno povečanje obsega del nekaj manj kot eno petino. Pri tem smo opravili dobrih 10 % več ur kot leta 1968. Produktivnost se je povečala za 7,4 %.

Čisti in osebni dohodek na uro sta se povečala za 10,9 %. Ker so se povečali življenjski stroški po podatkih republiškega zavoda za statistiko za 10,5 %, so se realni osebni dohodki za uro povečali samo za 0,3 %. Močnejše so se povečali realni OD na mesec, in sicer za 5,2 %, ker smo lani opravili več ur na mesec, namreč 208. Eno leto prej je opravil poprečen delavec podjetja 197 ur.

Poseben problem predstavljajo v podjetju nadure delavcev. Teh je z leta v leto več. V preteklem letu jih je bilo opravljenih več kot milijon ali 12,4 %. V primerjavi z letom 1968 se je njihovo število povečalo za 35 %!

Povečali so se tudi skladi. Leta 1968 smo jih ustvarili 11,39 mio din, lani pa 13,27 mio din (brez tujine), kar je za 16,5 % več. Delilno razmerje je znašalo predlanskim 84 : 16, lani pa 84,7 : 15,3.



Poleg tega ustvarjamo vsako leto več sredstev na račun pospešene amortizacije (razlika med obračunano in predpisano amortizacijo). Leta 1968 je bilo teh sredstev 0,82 mio din ali 14 % celotne amortizacije, lani pa že 2,59 mio din ali 42 % celotne amortizacije. Zaradi tega in pa zaradi močnejšega vlaganja sredstev v razširjeno reprodukcijo se je lani prvič po petih letih ustavilo večanje stopnje iztrošenosti delovnih priprav, stopnja sposobnosti se je povečala od 38 % na 41 %.

Število zaposlenih se je povečalo od 3876 v letu 1968 na 4226 delavcev lani (kot popreček za leto), medtem ko je znašalo stanje ob koncu leta že 4534 delavcev brez vajencev in štipendistov, skupno z njimi pa že 4923 ljudi.

Lani se je poslabšala kadrovska struktura, ker smo na novo zaposlili več NK delavcev. Njihov delež se je v strukturi zaposlenih povečal od 25 % na 26,3 % in na koncu leta že na 27 %.

Zmanjšal se je tudi delež umskih delavcev od 16,5 % v letu 1968 na 15,8 lani in na 15 % ob koncu leta.

Število poškodb v podjetju zadnja leta stalno upada in imamo manj kot 100 poškodb na 1000 zaposlenih, kar je boljše kot znaša republiško poprečje za gradbeništvo.

Manj zadovoljni smo pri gibanju bolezni, ki ne upadajo. Delež naših gradbenih enot v slovenskem gradbeništvi se je lani povečal in je znašal 11,5 % v primerjavi z letom poprej, ko je znašal točno 10 %.

Zelo ugodna je ugotovitev, da vsa poreformska leta realni osebni dohodki ne naraščajo hitreje kot produktivnost. Pri osebnih dohodkih lahko ugotovimo še več pozitivnih dejstev. Dodatki so se zmanjšali od 17,7 % v letu 1968 na ca. 17,3 % lani.

Povečali so se razponi med visoko kvalificiranimi in kvalificiranimi delavci ter med nekvalificiranimi delavci. S tem bomo ob povišanju osnov tudi nekvalificiranim delavcem lažje pridobivali kadre, hkrati pa se približevali razponu, ki jih zahteva samoupravni sporazum.

Razpon med najvišjim in najnižjim zaslužkom na mesec, se je znižal na 7,1 : 1. Leta 1968 je znašal 7,6 : 1. To pomeni, da se je najnižji zaslužek povečal relativno močnejše kot najvišji zaslužek. Z nadaljnjim naraščanjem najnižjih zaslužkov — to od nas zahteva med drugim tudi samoupravni sporazum — se bo razpon še znižal. Hkrati pa bodo lahko absolutno hitreje naraščali najvišji zaslužki, kar bo vsekakor v prid večji spodbudi organizatorjem proizvodnje.

Dnevni red, ki ga je imel delavski svet na seji dne 12. 2. 1970, je bil obširen. Sprejel je predlog osnutka statuta in ga predložil v obravnavo članom delovne skupnosti »Gradisa« ter določil rok za obravnavo do 10. marca t. l. Sprejel je nadalje spremembo pravilnika o delitvi osebnih dohodkov glede višine startnih osnov za posamezna delovna mesta, usklajene v smislu samoupravnega dogovora v gradbeništvu. Sprememba bo veljala od 16. februarja t. l. dalje. Sprejeta je tudi višina dodatka k osnovam za delo v podaljšanem delovnem času. Odslej se bo šlo za delo v podaljšanem delovnem času tisto delo, ki je bilo opravljeno nad 42 ur tedensko oz. poprečno nad 182 ur mesečno. Za takšno delo, ki se po temeljnem zakonu o delovnih razmerjih šteje kot poseben pogoj dela, se priznava dodatek v višini 30 % od osnove, določene za posameznika na delovnem mestu.

Dnevnice za stroške potovanja so določene s posebnim pravilnikom. Delavski svet je na omenjeni seji sprejel spremembo o višini dnevnice in prevoznih stroškov, ki se priznavajo osebam, kadar službeno potujejo. Višina dnevnice bo odslej enotna za vse delavce, in sicer 50 din za polnih 24 ur potovanja. Poleg tega se bodo odslej plačali posebej tudi stroški za prenočišče, kadar bo oseba na službenem potovanju prenočevala. Sprememba bo veljala od 16. februarja t. l. dalje.

Za delavce, ki delajo v naši enoti, ki ima sedež v Frankfurtu v ZR Nemčiji, veljajo posebna določila glede pravic in dolžnosti, ki jih imajo delavci, kadar delajo v ZR Nemčiji. Zaradi podpisane konvencije o socialnem zavarovanju med našo državo in Nemčijo so nastale določene spremembe, ki jih je bilo treba uskladiti v našem pravilniku. Delavski svet je sprejel celotni nov pravilnik, katerega osnutek so kolektivi predhodno obravnavali in dali določene dodatne oz. spreminjavalne predloge, ki so bili v dokončnem besedilu tudi upoštevani.

Glede na to, da so se spremenile startne osnove za posamezna delovna mesta, je bilo potrebno popraviti tudi določilo pravilnika o pripravnikih, kjer je govorila o njihovem osebnem dohodku. Upravni odbor centra za izobraževanje je dal svoj predlog, da bo znašal

osebni dohodek za pripravnike, ki prvič vstopajo na delo in so dokončali srednjo šolo, od 5,00 do 5,50 din na uro, za one, ki so končali višjo šolo, od 5,60 do 6,15 dinarjev in za one, ki so končali visoko šolo, od 6,20 do 6,80 din na uro. Predlog upravnega odbora centra za izobraževanje je delavski svet sprejel in bodo navedene osnove veljale od 16. februarja t. l. dalje.

Višina štipendij, ki jih daje podjetje, je bila preizkušena. To je ugotovil upravni odbor centra za izobraževanje in predložil delavskemu svetu ustrezno spremembo. V posebni tabeli je prikazal za vsako vrsto šole, kolikšna naj bo štipendija. S predlogom se je delavski svet strinjal in potrdil predlagane višine štipendij.

Isti upravni odbor je tudi predlagal delavskemu svetu povečanje nagrad vajencem, in sicer za 22 %. Tudi s tem predlogom se je delavski svet strinjal in ga sprejel. Veljati pa bo začel od 1. 3. 1970 dalje.

V nadaljevanju se je delavski svet obravnaval poročilo o opravljeni inventuri, ugotovljenih razlikah pri popisu materiala, drobnega inventarja osnovnih sredstev ter ga določeno potrdil. Odobril je tudi, da se odpišejo neizterljive terjatve, katerih višina je minimalna v primerjavi s prometom, ki ga ima podjetje.

Posebna komisija je pripravila predlog o odpisu dotrajenih osnovnih sredstev in o odprodaji odvisnih oz. za podjetje nepotrebnih osnovnih sredstev. Delavski svet je predlog sprejel in ga odobril.

V zvezi s prevzemom del pri avtomobilski cesti Vrhniko—Postojna je delavski svet seznanil tov. glavni direktor o poteku sprejema ponudbe in o rezultatih. Na koncu je delavski svet še odobril prenos dela zemljišča, ki ga upravlja podjetje, ter odobril specializacijo za vzdrževanje strojev tvrdke »Wacker«.

Dan pred sejo delavskega sveta je imel sejo upravni odbor. Sprejel je planske cene za betonsko železo, katere se bodo uporabljale v internem poslovanju.

Tehnična služba je predložila upravnemu odboru v potrditev interne cene za železokrivska dela. Upravni odbor se s predlogom ni strinjal in je zahteval, da se ga ponovno pregleda in ustrezno popravi, nakar bo o tem upravni odbor dokončno sklepal.

R. Z.

NADALJEVANJE S PRVE STRANI ♦ NADALJEVANJE S PRVE STRANI

Hitra cesta

ko da na takšnem vzponu tudi manjši avtomobili zlahka vozijo v »direktni«.

Posebno poglavje je seveda tudi samo vozišče. Če povemo, da je bila stara cesta Vrhniko—Postojna preozka kar v dolžini 28,1 km (ali 81 ods. celotne dolžine) in da smo imeli na dolžini 25,1 km zgornji ustroj ceste star od 10 do 19 let, na 9,6 km dolžine pa celo od 20 do 29 let (!!!), potem je jasno, da je »Mussolinijeva« cestičica »kačje ride« že davno odklenkala, pravzaprav bi ji to že davno moralo. O sto in sto nesrečah, o številnih mrtvih, ranjenih, poškodovanih in milijonskih škodah, ki so v zadnjih letih nastale na cesti Vrhniko—Postojna in jim je v znatni meri tudi botrovala popolnoma neustrezna cesta, pa raje sploh ne bi govorili.

Nova cesta bo, kot smo že omenili, vodila na dolžini 17,5 km po ravninskem in 14 km po gričevnatem svetu (ali 53 % po ravninskem in 47 % po gričevnatem svetu). Na dolžini 22,8 km so vzdolžni vzponi največ do 2 %, to je praktično tako malo, da takšnega vzpona sploh med vožnjo ne občutimo. Na dolžini 8,7 km pa bodo vzdolžni skloni od 2 do 4 %. Večjih vzponov ta cesta ne bo poznala. To pomeni, da je 72 % dolžine ceste povsem ravne ali pa so vzponi komaj do 2 odst., 28 odstotkov dolžine ceste pa ima vzdolžne sklone od 2 do 4 %. Teren je v dolžini 26,9 km geološko dober (ali v dolžini 85 odstotkov), v dolžini 2,6 km je slabši (ali 8 % dolžine) in le v dolžini 2 km je geološko nestabilen (ali 7 % dolžine).

Seveda bo gradnja štiripasovnice Vrhniko—Postojna terjala ogromne količine gradbenega materiala, še večja pa bodo zemeljska dela. Računajo, da bo treba v traso izkopati okrog 3,2 milijona kubikov zemlje, le malo manjši pa bodo nasipi (okrog 2,9 milijona kubikov). V zgornji ustroj bodo graditelji položili približno 260.000 kubičnih metrov tampona, asfaltne utrditve pa obsegajo okrog 700.000 kvadratnih metrov.

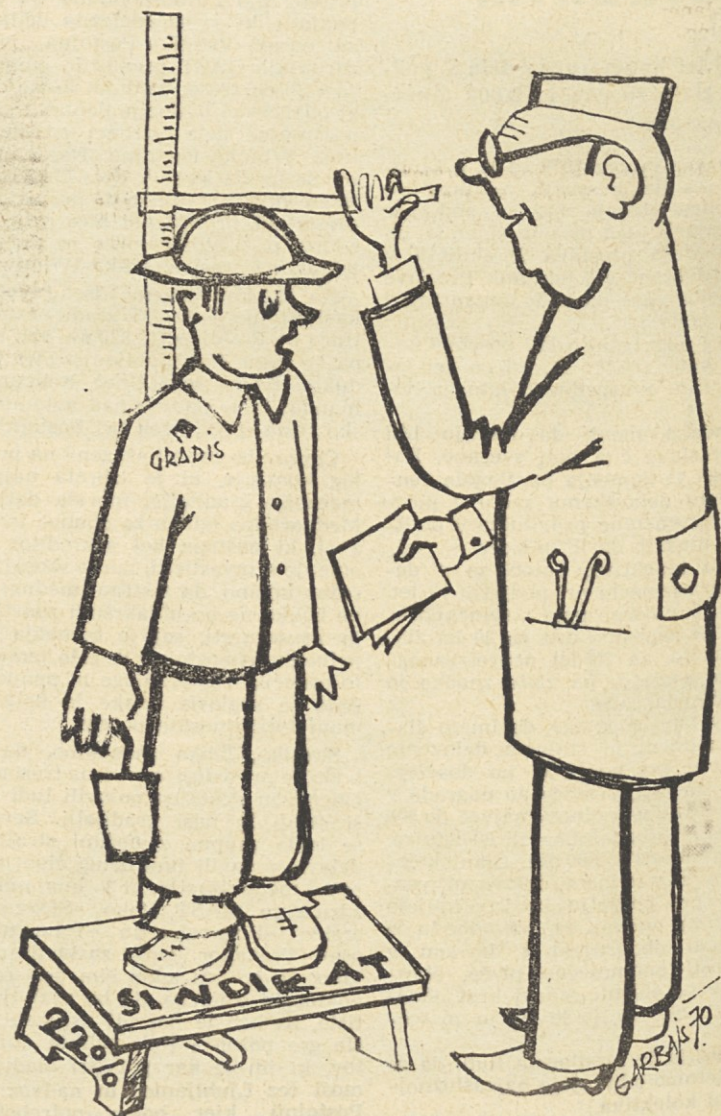
Precej dela bo tudi na treh viaduktih, nadvozu pri Postojni in mostu čez Ljubljano. Strokovnjaki so izračunali, da bodo za odsek Vrhniko—Postojna potrebovali graditelji okrog 53.000 ton cementa, več kot 4000 ton betonskega železa in okrog 28.000 kubičnih metrov lesa. Povsem razumljivo bodo graditelji porabili pri gradnji tudi ogromne količine asfalta, saj je na traso predviden 12 cm debel stabilizacijski sloj, nad njim pa 4 cm debel vezni sloj in še 4 cm debel obrabni sloj asfaltbetona z eruptivnim agregatom. Predvidena je poraba 22 kg bitumenskih veziv na kvadratni meter, na odstavnih pasovih pa 11 kg na kvadratni meter.

Investitor računa, da bodo vsa gradbena in druga dela na trasi Vrhniko—Postojna veljala 439 milijonov

novih dinarjev ali preko 40 milijard starih dinarjev. O tem, kolikšen je v tej investiciji delež GAST, pa bomo podrobneje poročali v eni izmed prihodnjih števil našega časopisa.

Skratka, velika gradnja je pred nami in tako »Gradis« kot vsi člani združenja GAST bodo nedvomno odšli na novo, veliko gradbišče polno delovne vneme in elana, seveda pa tudi trdne volje in odločnosti, da čim boljše opravijo svojo nalogo. Prepričani smo, da bodo tako »Gradis« kot drugi člani GAST, ki so že velikokrat doma in v tujini izkazali kot solidni in hitri graditelji na številnih objektih, na visokih in nizkih gradnjah, tudi na trasi od Unca do Postojne in na visokih objektih (na viaduktih, na mostu čez Ljubljano in nadvozu pri Postojni) — potrdili svoj sloves.

Ob spremembi novega pravilnika o delitvi osebnih dohodkov



Gradisov vestnik

•Gradisov vestnik• Izdaja delavski svet podjetja Gradis. Ureja ga uredniški odbor Odgovorni urednik Lojze Cepuš. Tiska tiskarna »Toneta Tomšiča« v Ljubljani — Izhaja mesečno

Fant, si pa zrastle to leto!



Psihološka priprava pred tekmovanjem. Naši štirje tekmovalci na Golteh Oddih po končanem tekmovanju v veleslalomu

Na zasneženih poljanah na Golteh

X. zimske športne igre Gradisa uspešno zaključene — Tudi Celjani so odlični organizatorji — Zaslužena zmaga Mariborčanov — Sestri Rezka in Cica sta solidarno padli — Franc Zupančič odstopil zaradi ovinkov — Maks Čekon dve zlati medalji — Ani Volavšek nas ni razočarala — Uspešen in vesel zaključek

Celjani niso zastoj ponosni nad deležem, ki so ga prispevali, da je zimski športni center na Golteh tak, kakor naš malo kateri drugi smu-

čih objektov nista prizadela pokrajine, saj sta izbrala tako arhitektonsko rešitev, ki je res zelo lepo vklopljena v to okolje. Kombinacija betona, lesa in stekla je res izredna in zaslužita projektanta vso pohvalo. Krivični pa bi bili, če bi pri tem pozabili na pridne roke naših delavcev in pa na našega vožnjo Franca Zupančiča. Čeprav Dolenjec, kjer je najvišji hrib le malo večji od kratine, se ta vrli mož ni ustrašil naših prelepih gora in delo opravi odlično. Kvaliteta objektov je taka, da ga ni treba biti sram, tako da je javna pohvala le del tistega, ki si je pri tej težki gradnji res zaslužil. No in v takem ambientu smo imeli letos prvič v priredbi GV-Celje našo domačo zimsko «olimpiado». Večina tekmovalcev je bila na Golteh že v četrtek, kajti v petek smo se udarili zares.

V četrtek nam je bilo vreme zelo nenaklonjeno, saj je gosta megla prekrila vse vrhove in to tako, da nisi ničesar videl pred seboj. Poleg neprijetne megle pa je še snežilo in deževalo. Da pa je bila mera res polna, je poskrbel še veter. Pihal je namreč s tako močjo, da ni bilo mogoče vzdržati. Kljub vsem vremenskim nepravilnostim pa je sedežnica obratovala neprestano, trenirali so vestno, da nič tega.

Vse drugačno vreme nas je pozdravilo v petek na dan takmovanja. Nebo je bila brez oblakov, pa še prijeten sonček je sijal na tekmovalni pobočja.

Organizator je postavil progo za slalom levo od žičnice. Dolga je bila ca. 500 m in je imela 21 vrtic z višinsko razliko ca. 100 m. Moški in ženske smo jo prevozili dvakrat; rezultati pa so bili naslednji:

REZULTATI SLALOMA — ČLANI
Maks Čekon, KO Ljubljana 83,2
Janez Hercog, Ravne 83,7
Jože Zupan, Jesenice 86,0
Jože Debenc, Škofja Loka 87,2
Marjan Starovasnik, Maribor 102,8
Milan Pajk, Jesenice 108,0
Janko Motalen, Maribor 108,9
Albin Bernard, Škofja Loka 110,3
Alojz Smid, KO Ljubljana 110,3
Jože Pukl, Maribor 110,8

REZULTATI EKIP V SLALOMU
I. Maribor 44
II. Škofja Loka 42
III. Ravne 41

SLALOM ŽENSKO
Ani Stupar, Centrala 69,9
Jože Dimnik, Centrala 71,4
Tanja Zokalj, Maribor 84,5
Helena Žigon, Centrala 219,2
Zinka Turnšek, Celje 363,6

I. Centrala 11
II. Maribor 6
III. Celje 5

Takoj po končanem slalomu smo se odpravili na progo za veleslalom. Bila je po mnenju vseh malo prekratka, saj je imela le 12 vrtic. Start je bil ob 11. uri, prevozili smo jo z razliko od slaloma le enkrat. Rezultati posameznikov in ekip pa so:

Maks Čekon, KO Ljubljana 28,0
Jože Zupan, Jesenice 28,2
Jože Debenc, Škofja Loka 29,1
Andrej Lapajne, Jesenice 29,6
Janez Hercog, Ravne 29,7
Rajko Stropnik, Maribor 30,5
Tone Zalete, Ravne 32,1
Alojz Smid, KO Ljubljana 32,8
Albin Bernard, Škofja Loka 33,3
Ivo Grabner, Ravne 33,4
Jože Pukl, Maribor 34,2

EKIPNO
I. Jesenice 48
II. Ravne 44
III. LIO Škofja Loka 41

VELESALOM ŽENSKO
Jože Dimnik, Centrala 33,5
Ani Stupar, Centrala 36,8
Tanja Zokalj, Maribor 38,0
Zinka Turnšek, Celje 68,8
Helena Žigon, Centrala 73,5

EKIPNO
I. Centrala 11
II. Maribor 6
III. Celje 5

Takoj po končanem veleslalomu smo se skoraj vsi odpravili bodrit tekače. Proga je bila oddaljena od

strmin za alpske discipline ca. 5 km na STARIH STENAH. Ni bila lahka, posebno pa ne za tiste tekmovalce, ki so prej vozili že slalom in veleslalom. To so bili predvsem tekmovalci iz LIO Škofja Loka, Maribora in Ravne. Le-ti zaslužijo za svojo požrtvovalnost vso pohvalo.

Rezultati pa so naslednji:

TLK MOŠKI

Janko Motalen, Maribor 17,41
Silvo Rant, LIO Škofja Loka 19,15
Karel Jezeršek, LIO Škofja Loka 19,33

Karel Jezeršek 10
Stane Stanovnik 7 28
II. Maribor:
Janko Motalen 12
Peter Horvat 8
Franc Kranjc 4 24
III. Ravne:
Jože Petrič 9
Franc Turk 6
Peter Gorjanc 5 20

TEK ŽENSKO

Ani Volavšek, Celje 15,45
Zinka Turnšek, Celje 15,50

Vztrajnost Ani Volavškove



Veš, jaz sem hodil že z eno smučko. Samo ne v cilj, ampak v bolnišnico

Jože Petrič, Ravne 20,30
Peter Horvat, Maribor 20,48
Stane Stanovnik, LIO Škofja Loka 20,57
Franc Turk, Ravne 21,03
Peter Gorjanc, Ravne 21,27
Pavel Stanovnik, LIO Škofja Loka 22,57
Franc Kranjc, Maribor 23,24

EKIPNO

I. LIO Škofja Loka: 11
Silvo Rant

Ani Plesnik, Ravne 19,38
Rezi Sever, Ravne 24,13

Po končanih tekih smo se odpravili v hotel, kjer smo se pripravili na razglasitev rezultatov in na končno slavo.

Izračun rezultatov sta opravila Berto Praprotnik in Franc Zupančič hitreje kot »IBM«. S pomočjo Ele in Cvetke pa so jih jasneje uredili v lične bilten. Na »cu« se razpredelnica o priborjenih točkah:

Zap. št.	Poslovna enota	Slalom		Vele-slalom		Tek		Skupaj točk
		M	Z	M	Z	M	Z	
1	Maribor	44	6	33	6	24	—	113
2	Škofja Loka	42	—	41	—	28	—	111
3	Ravne	40	—	44	—	20	3	107
4	Jesenice	36	—	48	—	—	—	84
5	KO Ljubljana	39	—	38	—	—	—	77
6	Centrala	21	11	13	11	—	—	56
7	Celje	9	5	15	5	7	7	48

Tekme so uspele v vseh pogledih, pa najsibo po številu udeležencev, ali pa po organizacijski strani, ki je bita tokrat v rokah GV Celje in Celjskega »IZLETNIKA«.

Prvič so na zimskih igrah nastopili tudi člani in članice GV Celje. Res, da letos še niso posegli po lovorikah, sicer pa bomo o njih še slišali. Vsaj rekli so tako. — So grozili?!

Pripravljenih je bilo še več Celjanov, ki pa so tik pred tekmo odstopili. Vzrok za to sem izvedel šele kasneje. Odstopili so zaradi prezaoplenosti, tako da so letos obdelali le teorijo, za prakso pa jim je zmanjkalo časa. Toda »grozili« so, da bodo že drugo leto resneje posegli v boj. Dva od njihove ekipe (Berto in Franc) pa nista nastopila zaradi pretenke snežne odeje.



»Stari« na snežnih poljanah

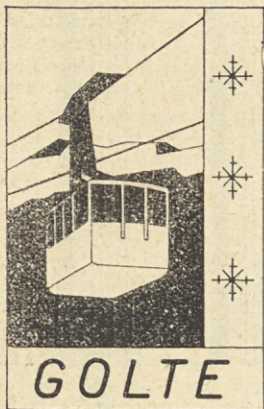
čarski center. Res, da je treba še malo narediti, da bodo zadovoljni tudi najzahtevnejši smučarji, toda to je stvar investitorjev, mi smo pa tu le zato, da njihove zamisli sprožimo v javnost.

Oba projektanta, pa naj bo to za spodnjo ali pa zgornjo postajo žičnice, sta se zelo potrudila, tako da izgradnjo žičnice in njej pripadajo-

gradeno industrijsko podjetje
GRADIS

X. ZIMSKO ŠPORTNE IGRE 1970

TURISTIČNI CENTER GOLTE NAD MOZIRJEM



BILTEN 3.

GRADIS GRADBENO VODSTVO
C E L J E



Se zadnja skupina Celjanov na Golteh — razen našega Uhana, ki tokrat ni tekmoval

V razpravah je osnulek statuta našega podjetja

(delavci, člani kolektiva,
sodelujte v razpravah)

Ustavna določila XV. amandmaja so bistveno posegla tudi v organizacijo upravljanja, vodenja in gospodarjenja v našem podjetju. Ker je osnutek statuta sprejel vsak delavec, objavljamo le nekaj bistvenih sprememb novega statuta.

V osnutku statuta je kot osnovna oblika neposrednega upravljanja posebno poudarjen zbor delovne skupine. Zbor delovne skupine sestavljajo delavci na enem objektu, v delavnici, v oddelku, strokovni službi ali kateri drugi delovni skupini, ki ima svojega vodjo. Tu se rešujejo vsa aktualna vprašanja, ki zadevajo delovno skupino, enoto, v katerem sestavu je delovna skupina in GIP Gradis kot celoto. Istočasno je to oblika za informacije in za izmenjavo mnenj glede upravljanja podjetja in vodenja poslovne politike. V delovni skupini se obvezno obravnavajo vprašanja, o katerih odloča po statutu delavna skupnost z referendumom, in dalje vsa vprašanja, ki jih izvoljeni organi upravljanja dajejo v javno obravnavo. Obvezno se razpravlja o statutu, o vseh pravilnikih, programih razvoja podjetja, gospodarskem načrtu in o delitvi dohodka.

Druga bistvena značilnost je izvolitev kolektivnih izvršilnih organov, ki jih volijo sveti v poslovnih enotah, in to: komisijo za proizvodnjo in delitev dohodka, komisijo za delovna razmerja, komisijo za ukrepanje zaradi kršitve delovne dolžnosti, komisijo za vrstvo pri delu in komisijo za standard ter rekreacijo. Vsi navedeni organi so po svoji funkciji izvrševanja enakovredni in neposredno odgovarjajo delavskemu svetu poslovne enote, svetu obračunske enote oziroma svetu delavcev strokovnih služb.

V delavski sve podjetja volijo po volilnih enotah svoje člane vsi delavci podjetja, in sicer po volilnih enotah, ki so praviloma poslovne enote oziroma obračunske enote v sestavu podjetja. Volilne enote in število čla-

nov, ki jih voli vsaka volilna enota, določi delavski svet ob razpisu volitev.

Delavskemu svetu podjetja poverja delovna skupnost Gradisa določene funkcije upravljanja, statuta vprašanja, vprašanja poslovne politike ter urejevanja medsebojnih odnosov v podjetju, upoštevajoč pri tem načelo celovitosti podjetja in načelo decentralizacije upravljanja podjetja po enotah v sestavu podjetja. Tako bo delavski svet tudi v bodoče sprejemal statut in vse splošne akte, določal programe razvoja, sprejemal gospodarske načrte in druge sklepe, ki zadevajo splošno poslovno politiko podjetja.

Svoje kolektivne izvršilne organe (odbore) bo izvolil tudi delavski svet podjetja. V statutu so predvideni naslednji kolektivni izvršilni organi: odbor za načrtovanje in notranjo delitev dohodka, odbor za investicije, odbor za varstvo pri delu, upravni odbor centra za izobraževanje, odbor za standard in rekreacijo, odbor za informacije (uredniški odbor Gradisovega vestnika), odbor za razvoj in organizacijo, notranja arbitraža in komisija za narodno obrambo.

Vsi kolektivni izvršilni organi so po svoji funkciji izvrševanja enakovredni in neposredno odgovarjajo za delo delavskemu svetu podjetja ter tudi celotni delovni skupnosti.

Ustavni amandma XV. predvideva tudi individualne izvršilne organe, ki jih voli delavski svet podjetja. Kot individualni izvršilni organi so po osnutku statuta predvideni vsi šefi poslovnih enot (gradbene enote, obrati in projektivni biro), vodje strokovnih služb in glavni direktor. Po funkciji, ki jo izvršujejo osebe na navedenih delovnih mestih in v smislu izvajanja načel ustavnega amandmaja, je primerna rešitev, da se le-te obravnavajo kot individualne izvršilne organe, katere voli delavski svet podjetja za dobo 4 let in so lahko po preteku te dobe ponovno izvoljeni.

V statutu je posebna odgovornost navedenih individualnih organov s tem, da bo vsako leto delavski svet podjetja posebej obravnaval uspešnost njihovega dela in sklepal o morebitni predčasni razrešitvi. Po preteku mandatne dobe bo delavski svet izvedel vedno volitve, upoštevajoč uspešnost dela posameznega individualnega izvršilnega organa.

Organizacijska struktura podjetja se v osnutku statuta bistveno ne menja od sedanje.

Pri vseh organizacijah združenega dela je možno planiranje vrednosti storitev oziroma proizvodnje ter ugotavljanje in delitev dohodka. Poslovne enote gradbene operative in obratov ugotavljajo in delijo dohodek na del za osebne dohodke in sklade, s katerimi samostojno razpolagajo, ter odvajajo del dohodka v skupne sklade podjetja.

Obračunske enote oziroma samostojne obračunske enote delijo dohodek na del za osebno potrošnjo, ostanek pa se vlaga v skupne sklade podjetja.

Vse enotam so zagotovljene samoupravne pravice v odločanju o uporabi sredstev, ki jih dosega pri proizvodnji, v odločanju o delovnih razmerah ter imajo svoje organe upravljanja.

Osnovna razmerja delitve dohodka se določajo z gospodarskim načrtom, pri čemer predstavlja osnovno merilo za notranjo delitev razmerje med doseženim čistim dohodkom (t. j. dohodek zmanjšan za zakonske in pogodbeno obveznosti) in vsemi obračunanimi urami delavcev v enoti.

To osnovno merilo služi tudi za določanje razmerja delitve skladov na del, s katerim enota samostojno razpolaga, in na del, ki se vlaga v skupne sklade za poslovni sklad, rezervni sklad in sklad skupne porabe celotnega podjetja.

Medsebojna ekonomska razmerja se določajo z osnutkom statuta tako, da redno ugotavljajo uspešnost poslovanja vsake enote v sestavu podjetja. Glede na postavljena delitvena razmerja je po gospodarskem načrtu mogoče meriti uspešnost poslovanja po tem, koliko dohodka je dosegla enota v tistem delu, ki se šteje za osebne dohodke, in se primerja z izplačilnimi akontacijami v obračunski dobi. Pri tem določa statut, da postane enota negativna, ko znašajo izplačane akontacije na osebne dohodke več, kot pa je ugotovljena masa, ki je namenjena za osebne dohodke po delilne mrazmerju, določenem v gospodarskem načrtu. Takoj po ugotovljenem stanju je dolžan glavni direktor osnovati posebno strokovno komisijo, da bi ugotovila vzroke nastalega položaja v enoti.

Vsaka enota, ki deli dohodek, lahko vlaga sredstva v svoj rezervni sklad za pokrivanje event. negativnega salda v naslednjih letih. S tem načinom je poudarjena samoupravna samostojnost in bo omogočeno nemoteno poslovanje kljub gibanjem tržnih pogojev, ki vplivajo na poslovanje enote.

Enote v sestavu podjetja bodo združevale sredstva svojih skladov še za posebne namene: za izobraževanje in strokovno izpopolnjevanje ter štipendiranje kadrov, za znanstveno-raziskovalno delo, za modernizacije in rekonstrukcije ter za rezervni sklad za osebne dohodke. S tem se utrjuje, da bo po obliki decentralizacije upravljanja in delitve dohodka kljub temu možna koncentracija sredstev za posebne namene, da bo dosežen napredek in stalna rast podjetja. Za zagotovitev skupnega upravljanja s sredstvi za posebne namene bo po statutu izdan poseben poslovnik o evidenci stanja in uporabe sredstev, ki jih enote vlagajo v posebne namene, kakor tudi

Kronistu zgubjenega verza

Tudi za kolektiv hrumeli so stroji,
poleti in pozimi tekli so znoji.
Rezultati največkrat so neznan,
ker nekateri so poklicno pregnani.
Kar se pa tiče plače,
vsak po sebi meri hlače.

sredstev, s katerimi enote samostojno razpolagajo in jih začasno ne koristijo.

Enote uporabljajo sredstva za delo in predmete dela za izvajanje poslovnega procesa. Za obveznosti, ki izhajajo iz uporabe navedenih sredstev, krijejo enote iz skupnega dohodka na način, ki ga bo podrobno določil pravilnik o delitvi dohodka oz. skupnega dohodka. Pri tem je mišljeno prenašanje nastalih stroškov, obresti in drugih dajatev v zvezi z osnovnimi in obratnimi sredstvi na koristnike teh sredstev.

V okviru sredstev skupne potrošnje, to so sredstva, s katerimi se polagajo enote in katera se tudi formirajo v skupnih skladih podjetja, se posebej oblikujejo sredstva za rekreacijo članov delovne skupnosti. Uporabo teh sredstev regulira poseben pravilnik (višina regresa itd.). Pri tem so upoštevani samoupravni dogovori.

Z. R.

Med izpitnimi roki



Le tako se obvaruješ enojk

Podjetje kot celota je uspešno zaključilo poslovno leto 1969, saj znaša presežek plana skupne proizvodnje + 26,7 %. Od tega odpade na izvršitev plana čiste proizvodnje + 26,1 % in obrtniška dela + 29,1 %. Čeprav je že sam plan predvideval v zadnjem obračunskem obdobju močnejšo realizacijo, ker zajema to obdobje poldrug mesec (zaradi tega je tudi zamuda v prikazu zadnjega barometra), je vendar presežek še dosti močnejši, kot je bil prejšnji mesec. V novembru je bil kumu-

lativni plan skupne proizvodnje presežen le za 22,5 %.

Na tako ugodne rezultate je vsekakor odločilno vplivalo ugodno vreme za ta letni čas in močna angažiranost v obalnem področju, čeprav je v zadnjih mesecih lanskega leta delo oviralo pomanjkanje nekaterih glavnih gradbenih materialov (cement, železo itd.) in je več glavnih objektov zaradi tega v zaostanku z ozirom na operativni plan.

Visok lanski presežek je letos še višji, čeprav le za + 0,5 %. Ta večji presežek letnega plana je

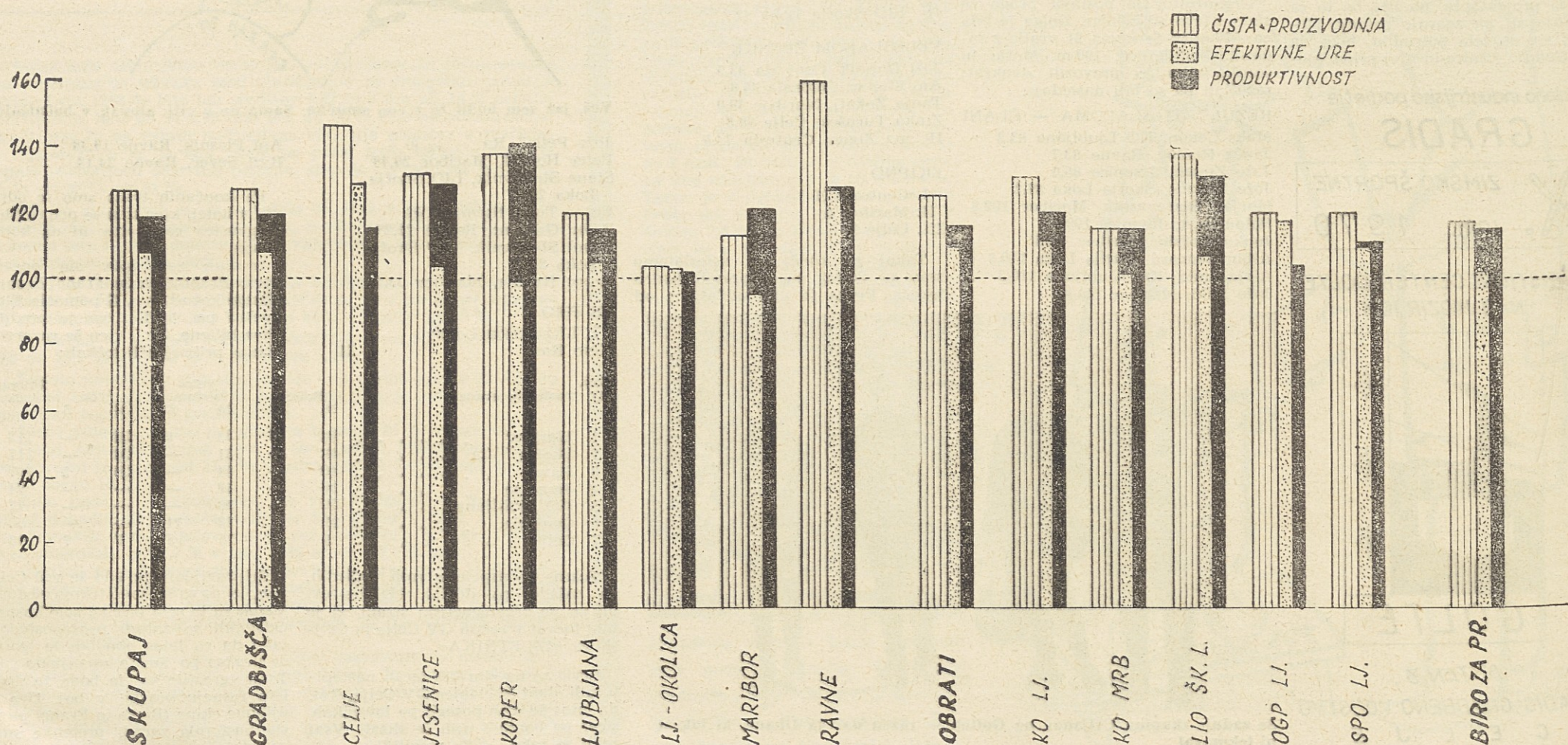
dosežen v večji meri na račun obrtniških del, medtem ko je presežek vrednosti plana čiste proizvodnje v odstotkih za 0,9 % nižji kot lani. Vrednost realizacije (skupna proizvodnja) pa je letos za 44 % višja od lanske. Med posameznimi PE so razlike dosti velike, saj znaša razpon med najnižjimi (109,2) in najvišjim (165,8) dosežkom plana 56,6 %. Vse PE so plan presegle tako pri skupni proizvodnji, kakor tudi pri čisti proizvodnji. Le v obrtniških delih so nekatere PE pod planom, druge pa so še močnejše nad planom in

je slika pri obrtniških delih zaradi objektivnih razmer povsem nerealna z ozirom na plan. Toda za uspeh podjetja je važnejši prikaz izvršitve plana vrednosti čiste proizvodnje, ki pa je zelo ugoden za zaključek leta.

V prikazu ur tako vseh, kakor tudi efektivnih so skoraj vse PE presegle plan, kar bi bil v primeru manjše realizacije negativen rezultat. Teda, ker je vrednost proizvodnje močno presežena, je razumljivo, da je bila potrebna večja poraba ur (več zaposlenih), kot je bilo prvotno predvideno.

Da je bila upravičena večja poraba ur, kot je plan predvideval, nam dokazuje tudi kazalec produktivnosti, ki je v primerjavi s prejšnjim mesecem za 1,5 % boljši. Povprečno je podjetje preseglo plan produktivnosti (merjena z razmerjem čista proizvodnja na efektivno uro) za 18,1 %. Vse PE so presegle plan produktivnosti. Razpon med posameznimi PE pa je dosti velik (od + 1,3 odstotka do + 39,7 %). Gradbene PE izkazujejo večji presežek produktivnosti kot PE obratov.

PLANSKI BAROMETER ZA LETO 1969



POŠKODBE PRI DELU IN BOLEZNI PO ENOTAH V L. 1969

TER. ST.	EDINICA	ŠTEVILO ZAPOSLENIH	DNEVI PREBITI NA DELU	DEJANSKO OPRAVLJENE URE	ŠTEVILO POŠKODB			B O L O V A N J E								ŠKUPAJ BOL.DNI POŠKODBE +BOLEZNI		POŠKODBE SE JE VSAK	POPR. DNI BOLOVAL NA POŠKOD.
					SMRT.	OSTALIH	SKUPAJ	ZARADI POŠKODBE				ZARADI BOLEZNI				DNI	%		
								DO 30 DNI	NAD 30 DNI	Σ DNI	%	DO 30 DNI	NAD 30 DNI	Σ DNI	%				
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20
1-16	SKUPAJ	4 310	963 433	8 889 225	—	384	384	4 323	1 592	5 915	0,61	37 677	18 512	56 189	5,83	62 104	6,44	11,22	15,40
1-7	GRADBIŠČA	3 026	678 624	6 147 313	—	279	279	3 128	872	4 000	0,59	28 207	15 229	43 436	6,40	47 436	6,99	10,85	14,34
1	CELJE	469	111 180	1 067 913	—	71	71	745	261	1 006	0,91	5 279	2 315	7 594	6,83	8 600	7,74	6,61	14,17
2	JESENICE	409	95 643	845 918	—	45	45	473	28	501	0,52	3 192	1 312	4 504	4,71	5 005	5,23	9,09	11,13
3	KOPER	237	59 689	517 351	—	33	33	330	—	330	0,55	2 763	1 008	3 771	6,32	4 101	6,87	7,18	10,10
4	LJUBLJANA	495	98 551	929 218	—	41	41	447	305	752	0,76	4 496	2 558	7 054	7,16	7 806	7,92	12,97	18,34
5	LI.-OKOLICA	376	81 156	713 776	—	40	40	493	229	722	0,89	3 568	1 996	5 564	6,85	6 286	7,74	9,40	18,05
6	MARIBOR	733	153 554	1 450 826	—	38	38	534	23	557	0,36	7 224	4 879	12 103	7,78	12 660	8,14	19,29	14,66
7	RAVNE	307	76 851	622 311	—	11	11	106	26	132	0,17	1 685	1 161	2 846	3,70	2 978	3,87	27,91	12,00
8-12	OBRATI	966	216 780	2 124 953	—	95	95	1 061	720	1 781	0,52	7 432	2 624	10 056	4,64	11 837	5,46	10,17	18,75
8	KO LJUBLJANA	199	48 107	434 500	—	16	16	125	26	151	0,31	1 523	264	1 787	3,71	1 938	4,02	12,44	9,44
9	KO MARIBOR	181	38 693	362 898	—	13	13	161	257	398	1,03	1 492	208	1 700	4,39	2 098	5,42	13,92	30,62
10	LIO ŠKOFJA LOKA	180	40 969	392 297	—	27	27	228	219	447	1,09	1 320	661	1 981	4,83	2 428	5,92	6,67	16,56
11	OGP LJUBLJANA	198	43 502	427 230	—	23	23	361	88	449	1,03	1 870	1 171	3 041	6,99	3 490	8,02	8,61	19,62
12	SPO LJUBLJANA	208	45 509	508 028	—	16	16	186	150	336	0,74	1 227	320	1 547	3,40	1 883	4,14	13,00	21,00
13	BIRO ZA PROJ.	28	6 626	60 179	—	1	1	4	—	4	0,06	156	53	209	3,15	213	3,21	28,00	4,00
14	CENTRALA	193	41 736	374 957	—	2	2	29	—	29	0,07	684	279	963	2,31	992	2,38	96,50	14,50
15	UPR.D.D. IN NAS.	27	5 440	48 795	—	—	—	—	—	—	—	426	214	640	11,76	640	11,76	0,00	0,00
16	ŽELEZOKRIV.	70	14 227	133 038	—	7	7	101	—	101	0,71	772	113	885	6,22	986	6,93	10,00	14,43

Naša dosedanja prizadevanja niso bila zaman

Z nenehnim preprečevanjem poškodb in obolenj pri delu, dviganjem zavesti o varnem delu, smotrnem delu pri utrjevanju zdravja in doslednem izvajanju varstvenih predpisov, bomo uspeli zmanjšati število delovnih invalidov. Tako mi je nedavno dejal šef službe za varstvo pri delu Janez Skofic. In kako je v resnici? Število poškodb pri delu pada že od leta 1964, je dejal Skofic. Če primerjamo podatke, vidimo, da je bilo v letu 1964 poškodovanih 826, v letu 1965 — 572; v letu 1966

— 490; v letu 1967 — 427; v letu 1968 — 407; v letu 1969 pa 384 članov kolektiva. Vendar pa je pri tem treba poudariti, da se resnost poškodb ne zmanjšuje skladno s številom. Za varstvo pri delu so bila v podjetju vložena že znatna finančna sredstva. Poleg tega pa je bil zadnja leta dan velik poudarek na poučevanju delavcev o varstvu pri delu. Organizacija dela se izboljšuje, saj je v tem pogledu odigrala pomembno vlogo tudi priprava dela. Prav posebno pa je treba poudariti, da delavci, neposredni proizvajalci, hočejo

delati v urejenih delovnih razmerah. Večina članov kolektiva je šla skozi tečaje, na katerih so bili seznanjeni z vsebino varstva pri delu, ki ga vsem in vsakemu posamezniku zagotavljajo naši predpisi.

Rezultati kažejo, da dosedanja prizadevanja niso bila zaman. Moramo pa naša prizadevanja za izboljšanje delovnih pogojev in zmanjšanje števila poškodb pri delu še povečati. Predvsem pa je treba vložiti več truda v to, da se odpravijo težke poškodbe in poškodbe, ki puščajo stalne posledice.

To pa bomo dosegli le, če bomo to hoteli vsi od direktorja do poslednjega delavca in če bomo vsak na svojem mestu vedno izvršili svojo dolžnost.

1. Iz osnovnih sredstev podjetja se knjiži-
to inventurni primanjkljaji v osnovni vred-
nosti:

din
za osnovno dejavnost 1.700.—
s tem, da se za neodpisano vred-
nost 1.551,25
bremenijo rezervni sklad

2. Inventurni primanjkljaji pri materialu
in drobnem inventarju, ki znašajo: din
— pri osnovni dejavnosti 104.986,90
— pri delavskih menzah 1.237,60
— pri delavskih domovih 4,70
— pri počitniških domovih 1.650,35
skupaj: 107.879,55

naj se knjižijo v breme izrednih stroškov.
3. Inventurni presežki pri materialu in
drobnem inventarju, ki znašajo: din

— pri osnovni dejavnosti 65.715,80
— pri delavskih menzah 375,95
— pri delavskih domovih 8,30
— pri počitniških domovih 230,00
skupaj: 66.330,05

naj se knjižijo v dobro drugih dohodkov.
4. Komisija za opis terjatev in obveznosti
podjetja predlaga, da naj se odpišejo neiz-
terljive terjatve:

din
— v osnovni dejavnosti 2.045,75
skupaj: 2.045,75

v breme drugih stroškov.

13. Delavski svet odobri razhod osnovnih
sredstev po seznamu v osnovni vrednosti din
4.751.823,60 in sedanji vrednosti din 221.383,55
s komisijsko ocenjeno vrednostjo opisanih
osnovnih sredstev v znesku din 16.597,75.

Neodpisana vrednost razhodovanih osnov-
nih sredstev, zmanjšana za komisijsko oce-
njeno vrednost odpadkov se knjiži v breme
rezervnega sklada, ki znaša din 204.785,30.

14. Potrdi se zmanjšanje osnovnih sredstev
za znesek zagonskih stroškov (interkalarni
obresti) po Ur. l. SFRJ št. 42/1969 v osnov-
ni vrednosti din 107.976,40. Sedanja vrednost
zagonskih stroškov znaša din 6.058,95 in se
nadomesti iz doseženega dohodka po zaklju-
čnem računu 1969.

15. Delavski svet potrdi prodajo osnovnih
sredstev po seznamu v letu 1969 za skupno
osnovno vrednost din 1.598.860,95 in sedanjo
vrednost din 515.846,42 prodanih po posamez-
nih računih za din 517.022,35. Razlika med

neamortizirano vrednostjo in prodajno ceno
se knjiži na poslovni sklad podjetja, ki zna-
ša 1.175,93 din.

16. Delavski svet podjetja daje soglasje k
administrativnemu prenosu zemljišča parc.
št. 658/3 k. o. Celje v izmeri 119 m² skup-
ščini občine Celje za potrebe podaljška Co-
pove ulice v Celju.

17. Odobri se specializacij pri firmi Wack-
era v Münchnu za tov. Karun Jožeta in
Mehle Alojza, oba zaposlena v kovinskih
obratih v Ljubljani.

Overovatelja:
ing. Brenčič Ignac, l. r.
Košir Janko, l. r.

Predsednik DS podjetja:
Janez Kuštrin

UO podjetja

SKLEPI

V. redne seje upravnega odbora podjetja,
ki je bilo dne 11. 2. 1970 v Ljubljani.

1. Sklepi zadnje seje so bili izvršeni.
2. Sprejme se planska cena betonskega je-
kla v internem obračunu poslovnih enot
Gradisa z veljavnostjo od 1. 1. 1970, dalje po
podrobnem predlogu komercialne službe št.
38-3/69 104 z dne 20. 1. 1970.

Upravni odbor podjetja naroča komercialni
službi podjetja, da spremembe cen na trgu
tudi v bodoče korigira kalkulativne cene,
največ pa na tri mesece ter o tem informira
poslovne enote.

3. Gospodarsko — finančna služba naj do
prihodnje seje pripravi obračun planskih
cen napram stvarnim cenam betonskega je-
kla za leto 1969. Ta obračun naj obsega po-
datke:

— samo nabavne cene za 1 kg
— samo transporta za 1 kg fco. central.
skladišče Ljubljana.

4. Predlog za povišanje cen za železokriv-
ska dela naj komisija pri železokrivskem
obratu ponovno prouči. Začasno naj se fak-
turirajo storitve samo s povišanjem plan-
skih cen materiala. Predlog naj pripravi
strokovni svet železokrivskega obrata.

Predsednik UO podjetja:
Božo Lukač, l. r.

DS podjetja

SKLEPI

XXXVI. seje delavskega sveta podjetja, ki
je bila dne 12. 2. 1970 v Ljubljani.

1. Sklepi zadnje seje so bili izvršeni.
2. Poročilo overovatelja zapisnika se vz-
ame na znanje.
3. Potrdijo se sklepi zadnje seje upravnega
odbora podjetja.
4. Delavski svet vzame k znanju poročilo
glavnega direktorja o prevzemu del pri
gradnji avto ceste v okviru GAST.
5. Delavski svet sklene, da se osnutek sta-
tuta podjetja predloži v obravnavo delovni
skupnosti. Sindikalne podružnice in člani
organov upravljanja poslovnih enot naj or-
ganizirajo razprave med člani kolektiva naj-
kasneje do 10. marca 1970.

6. Delavski svet potrdi spremembe pravil-
nika o delitvi osebnih dohodkov, katere je
po temeljiti obravnavi v delovni skupnosti,
predložila komisija za notranjo delitev. Po-
trdi se »Pregled delovnih mest in startnih
osnov«, z naslednjimi dopolnitvami:

— pod zap. št. 28/a se vnese novo delov-
no mesto:
»vodja centralne železokrivnice VS 1,07 0,71
10,01-11,01«

— pri zap. št. 36, 53, 93, 106, 118 in 132 se v
stolpcu »delovno mesto« dopolni besedilo
»referent v pripravi dela« z zap. rimskimi
številkami od I — VI.

— pri zap. št. 21, 29, 72, 77 in 84 se v
stolpcu »delovno mesto« dopolni besedilo
»vodja priprave dela« z zap. rimskimi števil-
kami od I — V.

— pri zap. št. 109, 114 in 168 se v stolpcu
»delovno mesto« dopolni besedilo »strojni re-
ferent« z zap. rimskimi številkami od I — III.

— pri zap. št. 111 in 169 se v stolpcu
»delovno mesto« dopolni besedilo »referent
za HTV« z zap. rimskimi številkami I in II.

— pri zap. št. 199/a in 211 se v stolpcu
»delovno mesto« dopolni besedilo »telefonist
in teleprinterist« z zap. rimskimi številkami
I in II.

— pri delovnem mestu pod zap. št. 71
»sekretar pri gradbenem vodstvu« se name-

Sklepi organov
samoupravljanja

sto sedanjega besedila vpiše: »VS od 9,10 do
10,00«.

Sprejme se sprememba »Pravilnika o de-
litvi osebnih dohodkov v členih 11, 12, 13, 19,
21, 22, 24, 36, 49 in 52 v enakem besedilu,
kakor je bila predlagana sprememba z dne
7. 1. 1970. pod zap. št. 02-16/66 101 s tem, da
se v čl. 21, členu 22, in členu 24. namesto
predlaganih 25 % napiše 30 %. (Gre za do-
datek v podaljšnem delovnem času).

K pregledu delovnih mest se spremeni do-
ločilo glede upoštevanja odbitih točk zaradi
nepopolne strokovne izobrazbe tako, da se
glasi:

»Delavcu, ki nima ustrezne (zahtevane)
strokovne izobrazbe, se odbije:

do 5 let službene dobe din 1,00
do 7 let službene dobe din 0,70
do 10 let službene dobe din 0,50
do 15 let službene dobe din 0,24
nad 15 let službene dobe din 0

Delavcem z VS, VIS in strokovno izobraz-
bo, ki imajo za eno stopnjo nižjo strokovno
izobrazbo, akor jo zahteva delovno mesto, se
odbije po gornji tabeli samo polovični zne-
sek.

Pri kvalificiranih delavcih se prizna polna
kvalifikacija onim delavcem, ki imajo izpri-
čevalo redne šole ali izpričevalo Gradisa za
določeno kvalifikacijo. Izpričevala raznih
zavodov, ljudskih univerz in podobno se ne
priznavajo za enakovredna onim iz rednih
šol ali Gradisovim.

Gornje spremembe pravilnika in dopolnit-
ve veljajo od obračunskega meseca 16. fe-
bruarja 1970 dalje.

7. Spremeni se pravilnik o povračilu stro-
škov za službena potovanja v naslednjem in
z veljavnostjo od 16. februarja 1970, dalje.

— v 3. odstavku 2. člena pravilnika se na-
mesto besed predsednik upravnega odbora
... » napiše »predsednik delavskega sveta«;

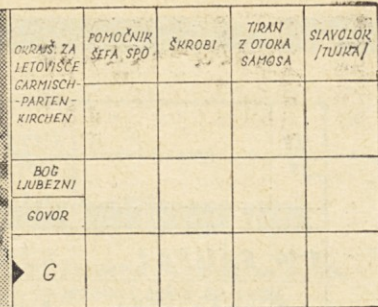
— spremeni se 5. člen pravilnika tako, da
se glasi: »Dnevnic za službena potovanja
znaša 50,00 din na dan; za vajece je dne-
vnica 30,00 din na dan«. Če je oseba prenoče-
vala na službenem potovanju, se ji prizna-
vajo dejanski stroški za prenočišče proti
predložitvi ustreznega računa;

pri Gorici

govih Soče raztezajo razmeroma široka prodišča.

Kot že omenjeno, bo cesta Villesse-Gorica po vsej verjetnosti letos že dograjena. Edina kritična točka, ki lahko gradnjo zavleče do spomladi 1971, je most čez Sočo. Ta objekt je precej dolg, vrh tega pa bodo morali graditelji usposobiti zanj zelo solidne temelje, ker se na obeh bre-

Cesta Vilese-Gorica ima za vsako smer po dva pasova, ki sta široka skupno 7 m (vsak pas 3,5 m). Tako je vozišče skupno široko 14 m, za bankinami ob robovih pa 16 m (cesta namreč nima vmesnega zelenega pasu). Na obeh straneh je cesta za varovana z železno mrežo, tako da se voznikom ni bati goveda, psov in drugih četvernožcev, ki bi lahko sicer povzročili na tako hitri cesti hudo nesrečo. Računska hitrost za cesto je predvidena na 120 km/h, seveda pa je možno doseči še večjo hitrost, saj je teren popolnoma raven. Graditelji so vrhno površino prekrili z asfaltom, sicer pa je sploh v Italiji sorazmerno malo betonskih cest. In za konec še cena: za 16 km dolg odsek bodo dobili graditelji 4 milijarde lir, kar pomeni 250 milijonov lir (5 milijonov N din) za kilometer. Vendar pa ne smemo pozabiti, da je ta razmeroma nizka cena dosegljiva zlasti zaradi precej nezahtevnega terena (ravnina, dobra nosilnost tal), seveda pa imajo italijanska gradbena podjetja nedvomno tudi sodobnejšo opremo in stroje kot mi.



	HARMONIJA	PRIPADNIKI NOV	ALFRED NOBEL	TJUNOT NAPRAVE					PRAZNO- GLAVCI
ORODJA ZA SPOJANJE				NAŠE MORJE					
JABOLKA								RADOVAN GOBEC	
								VERSKA POSTAJA	
LUDVIG RIZMAL			DOKTOR		ZDRAVLJNA RASTLINA				
			IME ČRKE		ŽENSKO IME				
BULA							JAPON. TELOVADEC		
AROMA, PARFUM							JASTREB		
							NAPELJAVE		
NOVA ZELANDIJA			CVETICA						
			SEKANJE						
TERORIST. ORGANIZAC.				SVOJILNI ZAJMER				DUŠIK	
				TELEVIZIJA				STJENIKA RAZIN	
SNETJE									
BUČE					LATINSKA KROATICA ZA JEZUSA				

Majhna nezgoda,
huda posledica

Po »obvezni« tremi se je ojunaci-
la skupina iz Maribora, ki se zahva-
lja centru in poslovnim enoti Ma-
ribor, da jim je omogočila udelež-
bo na tečaju, ter obljubljajo, da se
bodo v tem kratkem času toliko
usposobili, da bodo dostojno lahko
nadomestovali delovodje. Glavno te-
ža-ro bo predstavljal predmet iz ma-

Tovariš Alojz Topolovec iz grad-
be- ga vodstva Ljubljana se v ime-
nu tečajnikov zahvaljuje centru in
svoji poslovni enoti za udeležbo v
tečaju, ker smatra, da so ti tečajni

Iz kratkega razgovora ki sem ga imela z njimi, sem povzela da si želijo povečati krog svojega znanja, želijo čim tesnejšega sodelovanja med vodilnimi delavci in proizvajal-

N. F.

Zakoni naj bi bili kakor obleka. Naj so tako narejeni, da pristajajo človeku, katere-mu naj služijo.

Mlada žena k svojemu mo-
žu — fotoamaterju: »Kakšne
posnetke pa si naredil, da jih
moraš v temi razvijati?«

sije in na podlagi poročila o poteku in uspe
hu inventure za leto 1969 sprejme delavski

Ob jubileju Lada Janžekoviča

Cas teče neusmiljeno dalje, po srcu in izgledu se občutiš še mlad, pa si že hote ali nehote prirajal v 50. leto svoga življenja.

Z Zekom sva se prvič srečala pred 20 leti. Bilo je v Kidričevem. Organiziral je neko prireditev in vse je moralo teči, kot po »žnuri«. Že takrat sem spoznal, da je dober organizator, človek z izrazitim poslušom do bližnjega, in dober komercialist. Zdrava skladnost, vedra in radostna jasnost ter splošna priljubljenost, to so uspehi v njegovem življenju. Nekeč mi je dejal: »Zbiraj in čuvaj v sebi zdravje, moč, znanje in dobro voljo — vse drugo bo potem urejeno po tvoje. Dobro in slabo, bolečino in radost, vse prenesti, vso slast in ves obup življenja, to je šele pravo spoznanje in vredno moza.« To so njegovi življenjski nazori in tako je do rasel do svoje višine.

Po velikih in bogatih izkušnjah v življenju se ni nikoli pehal za osebnimi uspehi, ni poznal komolčarstva, ni trpel laži, temveč iskal resnico v vsem, pa naj je bila še tako huda. Živel je za delo in srečen je bil, če je lahko pomagal tudi drugim.

Lado Janžekovič se je rodil 15. 3. 1920 v Mariboru. Oče je bil železničar. To so bili takrat trdni in zavedni ljudje in v takšnih okoliščinah je rasel tudi naš »Zeka«. Lado je študiral v Mariboru. Končal je državno trgovsko akademijo. Po končanem študiju se je zaposlil kot bančni uradnik v Mariboru.

V težkih letih okupacije se je kot tisoči drugih s težavo prebijal v tujini, nikdar pa ni pozabil, da je sin slovenske matere.

Takoj po osvoboditvi se je z veliko vnebo vključil v politično življenje. Bil je pravi sindikalni funkcionar našega podjetja, zato tudi letos obhaja 25 letnico dela v sindikatu. Na strokovnem področju pa je prevzel mesto komercialnega šefa v Mariboru in ga uspešno vodi še danes.



Lado Janžekovič je izrazit zgled človeka in komercialista, čigar delo je poznano v naših enotah. Služba in zvestoba podjetju mu je izrazita odlika. Skupno z ing. Borutom Maistrom je z vztrajnostjo in nasmehom brodaril skozi vse težave, ki so spremljale »Gradis« in poslovno enoto Maribor. Najteže je bilo v letih restrikcije, ko je v Kidričevem zmanjkalo dela. Preseliti se je bilo potrebno v Maribor in začeli so znova. Tudi vse organizacije in reorganizacije v podjetju ga niso vrgle s tira. Vedno je bil pripravljen, da noben vihar, ki završi v podjetju ali enoti, ne bo razrušil velike in trdne hiše. Težav in nevednosti ni nikoli prenašal na druge, temveč je tiho in

neopazno odbijal osti, dokler ni de- lo zopet zadovoljivo steklo.

Janžekoviča najdemo tudi med doslednimi borci za delavsko samoupravljanje. Bil je med prvimi člani delavskega sveta epote in podjetja. Dve leti je bil tudi predsednik upravnega odbora podjetja. Uspešno deluje v raznih komisijah, skratka, vedno ga najdemo tam, kjer je potreba.

Zeka pa je v podjetju poznan tudi kot dober športnik. Malo je športnikov, ki bi se lahko ponašali s tako bogato tradicijo na zelenem polju. S športom se je začel ukvarjati že v rani mladosti. Leta 1940 ga že najdemo med najboljšimi nogometaši pri ISSK v Mariboru. Po naporni službi je vedno našel čas (po 50. letu bo moral to opustiti?), za treniranje in tekmovalstvo. Igral je na več kot 700 tekмах ter kot republiški in zvezni sodnik sodil na 96 tekmah.

Tak je naš »Zeka« tudi pri 50 letih. Veder, mladeniški, dosleden pri svojem odgovornem delu, to pa je že isto »asno« tudi jasno zrcalo razčiščenega pogleda na življenje in svet, v katrem živimo.

Ko ti bode ob tem tvojemu jubileju nešteti tvoji prijatelji in sodelavci zaželeli dobrodošlico, takrat se spomni, da ti tudi mi vsi kličemo: »Zeka, še na mnoga leta!«

Lojze

Ivan Kneževič — 60-letnik

V februarju je dopolnil 60 let življenja tov. Ivan Kneževič, kovač iz enote »Gradis« Koper.

Zal mu je, da bo moral kmalu zapustiti kolektiv podjetja Gradis, ker se namerava upokojiti. Pri Gradisu je 5 let. Zelimo mu vse najboljše in še mnogo zdravih let v miru pokoja!

M. M.

Učimo se nemško

13. Lektion

Ein Lesestück

Heute macht unsere Fabrik einen Ausflug. Wir fahren um 9 Uhr mit einem Autobus zum See. (r. Autobus). Ein grosses Motorschiff kommt. Wir steigen ein (einsteigen) und fahren im Sonnenschein am Ufer entlang (r. Sonnenschein). Es ist warm. Die Damen tragen helle Kleider und elegante Hüte (r. Hut). Fräulein Erika, und unsere jüngste Büfgehilfin, ist stolz auf ihre neue Handtasche. Herr Meier, der schon 36 Jahre in der Fabrik arbeitet, sonnt sich im Liegestuhl (sich sonnen) und raucht seine kurze Pfeife (e. Pfeife). Jetzt beginnen die jungen Leute zu singen und bald singen alle das bekannte Lied:

»Alles neu macht der Mai, macht die Seele frisch und frei!« Bis zwölf Uhr fahren wir auf dem Wasser. Dann landet das Schiff. Wir steigen aus (aussteigen) und wandern zwischen Wiesen und Feldern zum Gasthaus (s. Gasthaus) auf dem Hügel. Dort stehen auf der Terrasse unter den grünen Bäumen lange Tische und bunte Sonnenschirme. Wir essen zu Mittag. Es gibt Schweinebraten (e. Braten) mit Kartoffeln (e. Kartoffel) und Gemüse (s. Gemüse). Wir trinken Bier, Apfelwein oder Mineralwasser. Die Musik spielt Operetten und Tänze. Der Direktor spricht. Er begrüsst die Damen und Herren. Er dankt seinen Arbeitern und sagt: »Ihr könnt essen, trinken und rauchen. Die Fabrik bezahlt heute alles. Wir wollen einen Tag lustig sein.« Ein Arbeiter dankt dem Direktor.

Nach dem Essen liegen wir faul auf der Wiese, die meisten in der Sonne, einige im Schatten der Bäume (r. Schatten). Dann trinken wir Kafee. Die jungen Leute machen einen Spaziergang. Sie steigen zum Schloss (e. Schloss) hinauf, das oben auf dem Hügel steht. Vom hohen Turm haben sie eine weite Aussicht. Sie sehen zur Gaststätte hinab, die vor ihren Füßen liegt. Wie schön sind die grünen Felder und die Wiesen und Wälder der Heimat! Am Abend ist Tanz. Der Direktor ist am lustigsten. Er tanzt mit der Damen, auch mit den älteren und bietet Zigarren und Schokolade an. Um 12 Uhr kommen die Autobusse der Fabrik und fahren uns nach Hause. Um ein Uhr liegen wir alle im Bett.

Wörter

der Autobus — avtobus
einsteigen — vstopiti
der Sonnenschein — sončni svit
tragen — nositi
der Hut — klobuk
stolz — ponosen
sich sonnen — sončiti se
die Pfeife — pipa
beginnen — začeti
die Seele — duša

frei — prost
aussteigen — izstopiti
der Braten — pečenka
die Kartoffel — krompir
das Gemüse — solivje
heute — danes
der Schatten — senca
das Hauptwort — samostalnik
das Eigenschaftswort — pridevnik
das Zeitwort — glagol

Wohnen (stanovati)

ich wohne in Celje

(das ist jetzt)

Ich wohnte 1960 in Maribor
(das liegt hinter uns)

Ich werde in Kranj wohnen.
(das liegt vor uns)

Vergangenheit
(sedanjost)

Gegenwart
(preteklost)

Zukunft
(prihodnost)

1. Gegenwart:

Ich wohne
du wohnst
er wohnt
wir wohnen
ihr wohnt
sie wohnen

2. Vergangenheit:

Ich wohnte
du wohntest
er wohnte
wir wohnten
ihr wohntet
sie wohnten

3. Zukunft:

Ich werde wohnen
er wird wohnen
du wirst wohnen
wir werden wohnen
wir werdet wohnen
sie werden wohnen

Wir bilden die drei Zeiten von »spielen« und »zahlen«

1. Ich spiele, du ..., er ...

wir ..., ihr ..., sie ...

1. Ich zahle, du ..., er ...

wir ..., ihr ..., sie ...

2. Ich spielte, du ..., er ...

wir ..., ihr ..., sie ...

2. Ich zahlte, du ..., er ...

wir ..., ihr ..., sie ...

3. Ich werde spielen, du ..., er ...

wir ..., ihr ..., sie ...

3. Ich werde zahlen, du ..., er ...

wir ..., ihr ..., sie ...

Wir bilden die Vergangenheit und Zukunft von:

tanzen

kaufen

lernen

arbeiten

baden

ich Walzer

Brot

Deutsch

im Garten

zu Hause

du Polka

Butter

russisch

im Haus

im Stadtbad

er Tango

Marmelade

englisch

in der Küche

im Fluss

wir Menuett

Schinken

slowen.

im Büro

in dem See

ihr gut

Wurst

Französisch

in der Fabrik

im Meer

sie schlecht

Käse

spanisch

im Bergwerk

im Bach

Wörter (besede):

der Schinken — šunka, die Wurst — klobasa, der Käse — sir, das Bergwerk — rudnik, das Stadtbad — mestna kopel, der Bach — potok.

Letos prvič na počitnice na Golte

O gradnji žičnice na Golte smo že pisali. Tu je naša poslovna enota Celje gradila eno izmed največjih in najhitrejših gondolskih žičnic v Jugoslaviji. Poleg žičnice, spodnje in zgornje postaje smo zgradili še lep in moderen hotel.

Praji, da je na Golteh lepo vse leto. Pozimi idealna smučišča, v je-

seni so gozdovi polni gob in drugih gozdnih sadežev, spomladi in poleti pa čudoviti prehodi preko nepreglednih pašnikov in smrekovih gozdov.

In prav v tem izredno lepem gorskem svetu smo dobili za člane našega kolektiva 18 novih ležišč.

Dobrih sto metrov nad novim ho-

telom je osem depandans. Nekaj jih pripada hotelu. Zadnje pa si delimo s celjsko vodno skupnostjo. Prostori v depandansi so popolnoma ločeni. V depandansi sta dve sobi po dve postelji, dve po štiri postelje ter ena s šestimi posteljami. Poleg tega je tu še kuhinja, kopalnica ter sorazmerno velika dnevna soba. V kuhinji si bo vsak lahko kuhal po svoji želji, sicer je pa restavracija oddaljena le dobrih sto metrov.

Dom na Golteh bo posloval pod istimi pogoji kot počitniški dom na Pohorju ali na morju. Odprt bo vse leto, prijave bo sprejemala KSS PE Celje. Na Golteh je zelo primerno za tiste, ki si žele v miru spočiti. Odlično pa se bodo počutili tudi mlajši člani, če bodo svoje medene tedne uživali na Golteh. Postelje so nove in opremljene z »jogi« žimnicami. Skratka, dom si oglejte sami in se prepričajte o lepotah Mozirske planine.

In kako pridemo na Golte. Malo pred Mozirjem zavije cesta na desno. Kmalu prispemo po asfaltni cesti do spodnje postaje gondolske žičnice v Zekovcu pri Mozirju. Tu so veliki parkirni prostori.

Gondolska žičnica vozi vsako uro po voznem redu, za skupine nad 40 oseb pa po potrebi.

Gondolska žičnica je dolga 3150 metrov. V eni kabini je prostora za 64 oseb, z njo pa se pripeljete od višine 497 metrov na višino 1402 metra v dobrih 7 minutah. Na Golteh je še 600 metrov dolga sedežnica, s katero se lahko pripeljete še na višino 1572 metrov. Cena prevoza z žičnico je v obe smeri 12 din.

Ena izmed mojih prijateljic je bila gledališka igralka v manjšem gledališču na deželi. Pri njenem zadnjem obisku je pripovedovala o njenem skopem režiserju. Nedavno mu je pred vajo rekla: »Končno bi jaz v tretjem dejanju želela popiti pravi šampanjec in ne vedno samo mlačno vodo!«

Nato je režiser s silno resnim obrazom odgovoril: »Zelo rad, draga gospa, če boste v četrtm dejanju zaužili tudi pravi strup!«

Delavec iz ekipe smetarjev, ki odvažajo smeti, je rekel hišnemu lastniku: »Ljudje, ki nas smetarje bolj postrani gledajo, niti ne pomislijo, da za nas niso nič drugega, kakor proizvajalci smeti!«



GOLTE — s križcem označena depandansa je naša. Na sliki je tudi gornja postaja gondolske žičnice z žičnico na Medvednjaku



Z množičnih zimskih športnih iger gradbinec SRS

Tekmovalce pozdravlja predsednik jeseniškega občinskega sindikalnega sveta tovariš Rodi



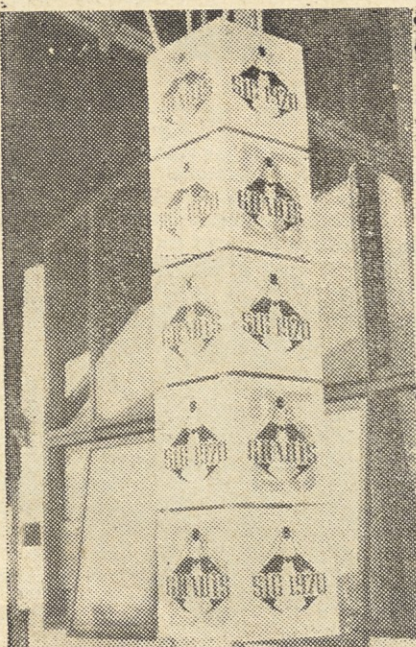
Pred hotelo »Prisank«



Cas so merili z elektronskimi napravami



Sodniški zbor in naš gost iz Zagreba



Kranjska gora je spremenila podobo — Pred hotelom Prisank



Dr. Milan Orožen in Janez Zupan na kontroli vratic



Za dobro organizacijo SIG-1970 ima največ zaslug Lado Šanca, komercialni šef z Jesenic



Predsednik sindikalnega odbora podjetja Tone Zaletelj in le dober predsednik ampak tudi dober smučar



Direktor hotela »Prisank« v Kranjski gori Žarko Sanca je bil z gradbinci zelo zadovoljen — mi tudi.

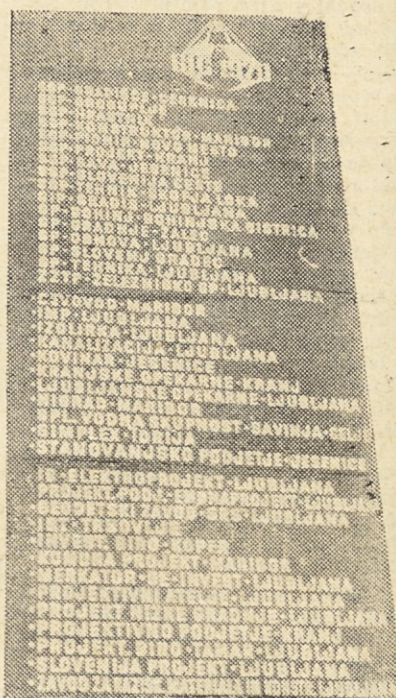
Ze nekaj dni pred tekmovanjem so v Kranjsko goro prišli prvi tekmovalci, da bi se čim bolj seznanili s snegom in tereni, kajti še tako dober smučar mora pred tekmo vsaj enkrat pregledati pobočje, po katerem se bo spustil, ali pa traso, po kateri so se pomerili smučarji — tekači. V petek, 20. februarja, ko se je začelo prvenstvo, pa so bile seveda že vse ekipe v Kranjski gori. Nič manj kot 42 gradbenih in sorodnih podjetij je na letošnje tekme poslalo svoje ekipe. Takšne množičnosti seveda ni nihče pričakoval, saj je bilo na spiskih prijavljenih več kot 420 smučarjev in smučark. No, kljub nepričakovanemu množičnemu »navalu« pa je vse steklo v najlepšem redu, tako da je ob koncu ta prireditelj izzvenela v mogočno manifestacijo slovenskih gradbincev.

hotela s 400 in več ležišči, da bi lahko vse tekmovalce spravili pod eno streho. To je pač dejstvo in objektivna težava, ki jo je treba razumeti in upoštevati, sicer pa je vsak dobil v Kranjski gori svoj prostor, kolikor so pač dopuščale razmere. Ne smemo tudi pozabiti, da je v Kranjski gori konec februarja tudi dovolj tujih in domačih turistov, tako da je uspeh že v tem, da so bili vsi nastanjeni v tem središču. Prav lahko bi se tudi pripetilo, da bi morali nekatere tekmovalce poslati v bolj oddaljene kraje, na primer v Podkoren ali Martuljek.

Prirideitev se je začela s pozdravoma, ki sta jih izrekla predsednik sindikalnega odbora »Gradiš« Tone Zaletelj in predsednik občinskega sindikalnega sveta Jesenice tovariš Rode. Nato je prirideitev odprl v imenu pokrovitelja in organizatorja glavni direktor »Gradiša«, inž. Hugo Keržan. K uspeši prirideitvi je precej prispevalo lepo vreme, da sploh ne omenimo lepote tega našega kraja v slovenskih Alpah. In če dodamo še to, da so se v tridnevni prirideitvi srečali številni stari znanci iz gradbenih podjetij širom po Sloveniji ter ob tej priložnosti obudili spomine na šolska leta ali pa na razne delovne akcije po slovenskih, jugoslovanskih in tujih gradbiščih, potem lahko vsakor trdimo, da so 8. zimsko-sportne igre gradincev v celoti uspele.

In še o našem uspehu, Med 42 podjetji, ki so sodelovali na SIG 70, je »Gradis« zasedel tretje mesto, takoj za »domaćinom« in »Savo« z Jesenic in krnjskim »Projektom«. Vsekakor je tretje mesto ob tako množični udeležbi solidno, čeprav so morda nekateri pri nas potihem računalni na

Letos je organizacija zimskih športnih iger prevzelo naše podjetje. Organizacijski odbor, še posebno pa Lado Sanca, sta imela ogromno čala. Velika množica prijaviteljih tekmovalcev je sicer nekaterim vzbujała nekoliko skrbi, vendar pa je bil dobri organizaciji le vse tako steklo, da ni bilo nikjer nepotrebnih zastojev ali kakršnih koli zapetljajev in nevšečnosti. Seveda naše podjetje samo ne bi bilo kos vsem tehničnim nalogam, ki jih je ob takšnih tekmovanjih treba opraviti [trasiranje prog, poslavljanje prog za slalom in veleslalom, uporaba časomerilnih naprav, kontrole ob vrstih, nastanitve in prehrana tekmovalcev in podobno]. Zato je organizacijski komite našega podjetja sam krepko zavihal rokave, seveda pa so mu izdatno priskočili na pomoč tudi športni organizatorji SD Jesenice, turistično društvo v Kranjski gori in gostinski delavci — domaćini. Tako je bilo končano to množično tekmovanje [naj omenimo, da je samo v veleslalom moških do 33 let nastopilo kar 156 tekmovalcev!! — takšne številke ne bomo našli niti na največjih mednarodnih tekmah] v splošno zadovoljstvo »spravljeno pod streho«. Dokaz, da res ni bilo težjih zapetljajev in nevšečnosti, je tudi v tem, da ni bilo nobenih protestov, tako da je bil dr. Milan Oržen kot predsednik sodniške komisije v svoji funkciji pravzaprav »brezposlen«. In čeprav je v nekaterih disciplinah startalo več kot sto smučarjev [moški slalom in veleslalom], ni bilo zamud in zastojev, tako da so organizatorji v predvidenem času zaključili celotno prireditve. Edina ovira se je pojavila zaradi obilice tekmovalcev pri prenočiščih, saj vseh smučarjev, organizatorjev in funkcionarjev ni bilo mogoče spraviti pod streho v hotelu »Prisank«. Nekateri so sicer zaradi tega malce pogodrnjali, zdi se nam pa, da je bila tudi ta drobna kapljica hude krvi odveč, kajti Kranjska gora njim



drugo ali morda celo na prvo mesto. Vendar pa je bilo možvo jeseniške »Save« skoraj nepremagljiv favorit, zlasti v alpskih panogah, saj ima v svojih vrstih več tekmovalcev, ki so pred leti precej pomenili v državnih in slovenskih reprezentancah (oba Čopa, Klinar, Lakota in drugi). S takšnimi »asi« se seveda naši smučarji niso mogli enakopravno spoprijeti, kar velja v precejšnji meri tudi za tekaške discipline. Sicer pa to taktično ravnanje ni prvenstvo zato, da bi se tekmovalci iz posameznih področij kosali med seboj prvenstveno za najboljša mesta, marveč gre za oživiljanje in propagiranje najširše rekreacijske dejavnosti, ki mora vse bolj prodirati v vrste gradbenih organizacij. Če kje velja geslo »ni važno zmagati, važno je sodelovati«, potem to prav gotovo velja za športne igre gradbincev.

Od naših tekmovalcev so se najbolj izkazali Marjan Cizej, Stane Stanovnik, Janez inž. Hercog, Jože Zupan, Jožica Dimnik in drugi.



Na zbornem mestu se je zbralo jez 400 tekmovalcev



Prisrčne želje

Pokrovitelj VIII. zimskih športnih iger SIG — 1970
ing. Hugo Keržan je zbrane tekmovalce in goste pozdravil z naslednjimi besedami:

Tovarišice in tovariši tekmovalci, dragi gostje!

Ko odvarjam VIII. republiške zimske igre gradbincev Slovenije, pozdravljam predvsem številne navzoče tekmovalce, ki so prihiteli v ta lepi predel Gorenjske, da se v plemeniti borbi pomerijo med seboj, da dokažejo, da v podjetjih ni edini cilj našega delovanja le izpolnjevanje vsakodnevnih strokovnih nalog in komercialno pehanje, ampak tudi skrb za rekreacijo, za boljše medsebojno spoznavanje in poglobljanje živih kontaktov, ki v življenju toliko pomenijo.

Posebej, vendar z rahlo zaskrbljenostjo pozdravljam starejše tekmovalce, ki so se pridružili mladim z željo, da bi manifestirali svojo vztrajnost in kondicijo brez kakšnih zlomov in poškodb.

Pozdravljam nadalje vse sodelavce iz podjetij in zunaj njih, ki so nam omogočili ta tekmovanja, ki so z mnogo truda skušali urediti vse čim boljše, v zadovoljstvo udeležencev in tekmovalcev samih.

Zahvaljujem se prav tako lokalnim faktorjem, brez katerih verjetno prireditve v tako velikem obsegu ne bi mogli izvesti, njihovemu razumevanju in pomoči.

Ugotoviti moram, da postajajo zimske športne igre gradbincev Slovenije že tradicionalne, saj jih prirejam že osmič. Prav tako pa lahko konstatiramo, da je število udeležencev podjetij vedno večje, enako pa tudi tekmovalcev. Prepričan sem, da smo z letošnjo udeležbo 39 podjetij in skoro 400 tekmovalcev dosegli rekord. Pri tem pa ne bi hotel mimo nekaterih ugotovitev, ki naj bi v bodoče pripomogle k še večjemu razmahu, večji udeležbi in večji kvaliteti.

Iz spiska prijavljenih podjetij je namreč razvidno, da je poziv na igre naletel v regijah Koroške, Primorske in Dolenjske na sorazmerno majhen odziv, čeprav iz licitacij vemo, da tudi tam obstajajo močne organizacije gradbincev. Ugotovimo lahko tudi, da se je za tekme prijavilo komaj 1/3 vseh gradbenih podjetij, pri tem pa so izostale mnoge renomirane organizacije. Pogrešamo tudi več udeležencev iz vrst industrije gradbenega materiala. Lahko pa hkrati registriramo, da je Ljubljana in njene organizacije prispevala skoro polovico tekmujočih podjetij. Zato mislim, da je treba z večjo propagando in osebnim kontaktom pritegniti na naše igre čim več podjetij, ker smo prepričani, da se jim bodo vložena sredstva bogato poplačala.

Nadalje bi želel, da bi se vsi tisti, ki se neposredno bavijo s to športno zvrstjo, usmerili v svoji aktivnosti zlasti v povečanje števila tekmovalcev v posameznih podjetjih, še bolj pa v dvig njihovih športnih sposobnosti. To pa bodo verjetno najboljše dosegli na ta način, da bodo v zimskem času predvideli več časa za trening, tako da tekmovanje samo ne bi bilo le osamljen dogodek, ampak zaključek sistematičnih prizadevanj in priprav, ki naj bi dovedle do še boljših rezultatov.

Tovarišice in tovariši tekmovalci!

V našem vsakodnevem življenju imamo dosti skrbi, potrebni so nam mnogi napor, da dosežemo take uspehe, kot si jih želimo. Zato potrebujemo zdrave ljudi, ljudi polne poleta in tveganja. Prepričan sem, da moramo biti ravno gradbinci sposobni izvajati v našem delovanju največ slalomov, spustov in napornih tekov. Zato nam bodo takšna tekmovanja prav gotovo vsestransko koristila.

Zelim vsem udeležencem zimskih iger mnogo uspehov in najlepše vtise, organizatorjem pa se zahvaljujem, da je otvoritev iger pred hotelom Prisank in ne na vrhu Vitranca.

S tem proglašam zimske športne igre gradbincev za odprte.

Posamezni rezultati so bili:

Rezultati solo tekov

Moški do 33 let:	Dosežen čas
1. Franc Zupan, Jesenice	22.10,5
2. Franc Naglič, Projekt Kranj	25.11,5
3. Peter Cufar, Sava Jesenice	25.31,0
4. Jure Dolenc, Projekt Kranj	25.53,0
5. Jože Ceplak, Slovenija ceste	26.13,0
6. Silvo Rant, Gradis Ljubljana	26.45,0
7. Jože Subič, Tehnik Skofja Loka	27.11,5
8. Vojko Božič, Sava Jesenice	27.24,0
9. Jože Repinc, Bohinj	27.34,5
10. Franc Mihelač, Gradis	27.38,5

Moški nad 33 let:

1. Alojz Repinc, Bohinj	14.32,5
2. Stane Stanovnik, Gradis	14.44
3. Anton Marn, Tehnik	14.47,0
4. Stanko Odar, Bohinj	16.33,0
5. ing. Lojze Vodopivec, Slovenija ceste	16.43,5
6. Tomo Zevnik, Kanalizacija	16.56,0
7. Alojz Gartner, Bohinj	17.07,0
8. Franc Skrabelj, Gradis	17.49,5

Zenske

1. Slavica Kunstelj, Sava Jesenice	18.26,0
2. Silva Primožič, Pionir	19.04,5
3. Draga Piber, Konstruktor	19.09,5
4. Anica Kores, Konstruktor	19.16,5
5. Danica Vauh, Sava Jesenice	21.00,0
6. Helena Pivk, Slovenija ceste	21.28,0
7. Olga Senke, Projekt Kranj	22.17,0
8. Fani Persin, Slovenija ceste	22.10,0
9. ing. Mira Trefalt, Slovenija ceste	23.41,0
10. Ani Volavšek, Gradis	23.52,0

Rezultati veleslaloma

Moški do 33 let:

1. Mirko Klinar, Sava Jesenice	1:05,7
2. Alojz Cop, Sava Jesenice	1:08,7
3. Jože Svetina, Sava Jesenice	1:09,1
4. Janez Cop, Sava Jesenice	1:09,7
5. Cyril Cop, Sava Jesenice	1:11,2
6. Janez Markovič, Gradnje Zalec	1:13,1
7. ing. Janez Hercog, Gradis	1:13,3
8. Jože Zupan, Gradis	1:13,6
9. Boris Zupan, IBT	1:14,0

Moški od 33 do 40 let

1. ing. Janez Sarec, IMP	0:58,4
2. Miran Lakota, Sava Jesenice	0:59,4
3. Miro Stupar, ZRMK	1:01,2
4. Saša Pešelj, Agnes Ljubljana	1:02,8
5. ing. Rudi Geršak, IMP	1:03,1
6. Marjan Cizej, Gradis	1:04,0
7. Janez Jemc, Geodetski zavod	1:04,1
8. ing. Jože Naglič, IMP	1:04,5
9. Anton Vidic, St. podjetje Jesenice	1:06,1
10. Janez Pokorn, Elektroprojekt	1:07,1

Moški nad 40 let:

1. Miloš Lapajne, Emona projekt	0:46,0
2. ing. Josif Nande, Projekt	0:47,2
3. Ivo Vidmar, Geodetski zavod	0:47,6
4. Jože Vovk, Geodetski zavod	0:47,6
5. Milan Hrast, Sava	0:48,2
6. Boris Kobal, IMP	0:48,3
7. ing. Marjan Cirman, Slovenija—projekt	0:49,5
8. Franc Novak, Konstruktor	0:49,8
9. Valter Stropnik, Gradis	0:50,2
10. Franc Valentinčič, Konstruktor	0:51,1

Rezultati veleslaloma — ženske:

1. Liljana Stravs, Sava Jesenice	0:49,1
2. Anica Kores, Konstruktor	0:53,4
3. Olga Sekne, Projekt Kranj	0:54,2
4. Lidija Liber, IMP	0:54,7
5. ing. Tija Badjura, Projektivni atelje	0:55,2
6. Metka Pirnat, Slovenija ceste	0:57,0
7. Vera Lovše, Slovenija ceste	0:57,5
8. Marta Gorza, IMP	0:58,7
9. Jožica Dimnik, Gradis	0:58,9
10. ing. Vesna Janškovec, Pr. podjetje Kranj	0:59,2

Rezultati slaloma:

Moški do 33 let:

1. Mirko Klinar, Sava Jesenice	52,3
2. Stanko Klinar, Kovinar Jesenice	56,4
3. Janez Markovič, Gradnja Zalec	57,3
4. Miha Svetina, Sava Jesenice	57,3
5. Franc Zarnik, Projekt	58,4
6. Franc Zakelj, IMP	59,4
7. Bogo Por, Sava Jesenice	59,9
8. Izidor Krničar, Projekt	60,8
9. Franc Sitar, Tehnika	60,9
10. Janez Gašperin, Sava Jesenice	61,2

Moški nad 33 let:

1. Miran Lakota, Sava Jesenice	51,8
2. Janez Jemc, Geodetski zavod	53,4
3. Dušan Dobrovoljc, Elektroprojekt	54,3
4. Marjan Cizej, Gradis	54,9
5. Miro Stupar, ZRMK	55,0
6. Saša Pešelj, Agens Ljubljana	55,9
7. Miro Svetina, Sava Jesenice	56,5
8. Anton Vidic, Stan. podjetje Jesenice	56,7
9. Janez Pokorn, Elektroprojekt	56,7
10. ing. Rudi Geršak, IMP	57,0

Stafetni tek 3 × 6 km:

Ekipa podjetja:	Predaja		
	1.	2.	3.
Slovenija ceste Ljubljana	1	11	21
Prjekt I. Kranj	1	12	22
Projekt II. Kranj	3	13	23
Tehnik II. Skofja Loka	4	14	24
Gradis Ljubljana	5	15	25
Konstruktor Maribor	6	16	26
Tehnik I. Skofja Loka	7	17	27
SGP »Sava« Jesenice	8	18	28
IMP — Ljubljana	9	19	29
GP Bohinj	10	20	30



Naša mlada Joži v vlogi kontrolorke



Ladislav ambruč, vodja tekmovanja, šef alpskih in tekaških prog



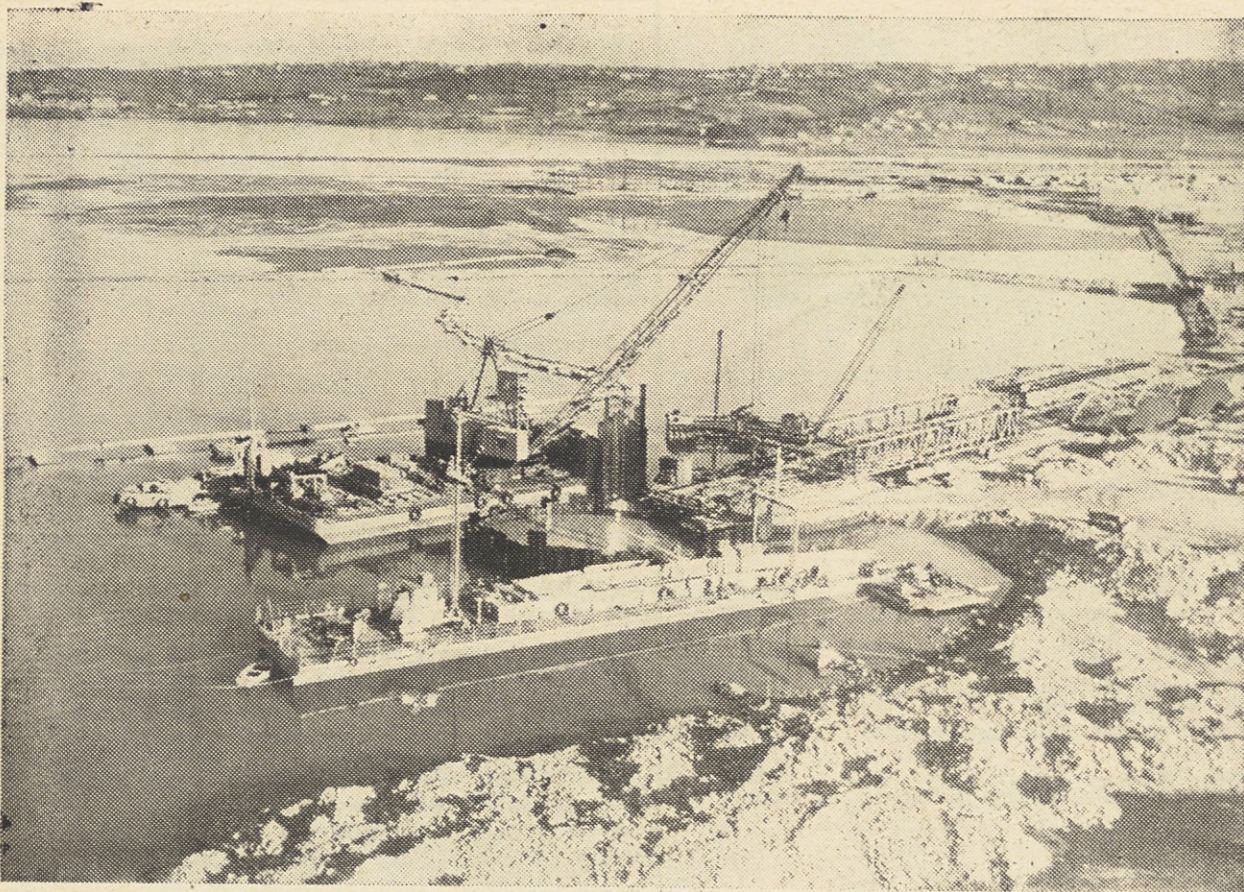
Verjeli ali ne: Mujev klobuk je poln raznih značk



Sodniški zbor



Naši tekači v cilju



Gradnja petega naveza v luki Koper — Koprčani so postali že pravi specialisti



S seminarja za sistemizacijo delovnih mest



Tole pa je posnetek pogovora v SIP blizu Jajca. Tesarjev, zidarjev in železokrivcev pa je kljub veliki akciji kadrovske službe premalo —



Pogovor s tečajniki v Gračani



V centralni železokrivnici v Zenici, kjer se priučujejo naši bodoči železokrivci —



Ob otvoritvi SIG-1970 je godba z Jesenic zaigrala nekaj poskočnih



Direktor gospodarsko finančne službe Iko Ravnikar s soprogo na SIG-1970- seveda brez smučk



Pa naj še kdo reče, da naše žene niso enakopravne!

IZ TUJIH LOGOV

Zena v očeh velikih ljudi

■ Lepa in čednostna žena izžareva najbolj popolno skladnost na svetu. V njej so vrednosti obeh spolov.

La Bruyere

■ Tudi tisto življenje, ki je polno največjih uspehov, je brez cilja, če ne vključuje tudi žene.

O'Neill

■ Dekle je pravi knjižni svet, ki je še nismo prebrali.

François Mauriac

■ Žene so dejansko varovalke človeškega rodu. Moški so razsipneži, pustolovci in se morajo zahvaliti prav ženam za svoj obstanek.

Jack London

■ Kadar pišemo o ženah, bi morali svoje pero namakati v barve mavrice, popisani papir pa posušiti s prahom metuljevih kril.

Diderot

■ Žena — to je glasba življenja.

Richard Wagner

■ Žena je tista, ki ne zapusti bolnikove postelje niti takrat, ko sta jo zapustila zdravnik in duhovnik, in niti takrat, ko je tudi sama izgubila upanje.

Guearazzi

■ Če sploh obstajajo lepota, ljubezen in dobre lastnosti, potem jih je treba iskati samo pri ženah.

Goethe

■ Žena je umetniško delo narave.

Calgia

■ Poezija, glasba in cvetje — vse to je zelo lepo. Toda če ne bi bilo žena, vsega tega ne bi znali vrednotiti.

Herder

■ V krepostni ženi sta dve poglobljeni vrline — nežnost in radost. Prvo nam odkrivajo njene oči, drugo pa nam posreduje njena razumna duša.

Coleil

Sistemizacija - instrument dobre organizacije dela

Dvodnevni seminar o sistemizaciji delovnih mest v Predvoru pri Kranju so se udeležili vsi vodje kadrovskih služb poslovnih enot. Priznani predavatelji zavoda za šolstvo SRS in delavci univerze »Boris Kidrič« so se na vse načine trudili, da bi udeleženci seminarja kar najbolje razumeli in pozneje v praksi tudi izvedli to odgovorno nalogo.

Sistemizacija delovnih mest ni sama sebi namen, temveč je prikaz celotnega delovnega procesa po njegovih temeljnih delih. Končno pa sistemizacija delovnih mest predpisuje tudi zakonski predpisi. Sistemizacija je torej organizacijski pojem in instrument dobre organizacije dela.

Sistemizacija namreč prikazuje (neodvisno od trenutne zasedbe) za vsako delovno mesto opis del in opravil, ki so vsebinsko zaokrožena celota, ter opis znanja, strokovnosti, delovnih sposobnosti, kakršna so potrebna delavcem, ki naj opravljajo ta dela. Vse to je odl. pomena za izbiro ljudi, za organizacijo in usmerjanje strokovnega izobraževanja in razporejanje delavcev. Hkrati pa je tudi, ki je pomena za delavce same, saj bodo lahko boljše uveljavili in spr stili svoje strokovne in delovne sposobnosti.

Na seminarju so kadroviki dobili vrsto navodil, skript in drugih pripomočkov za uspešno izvedbo sistemizacije. Vsa udeležena pa mora do prihodnjega sestanka tudi pripraviti pet detajlnih popisov delovnih mest s celotno vsebinsko analizo. Ko bodo vsi kadroviki in komisije seznanjeni s celotno metodologijo dela, bomo predvidoma aprila pričeli z delom, oziroma z uresničevanjem te velike in odgovorne naloge.



Srebrno kolajno nam je prinesel Marjan Cizej



Se ena izpred hotela »Prisank«