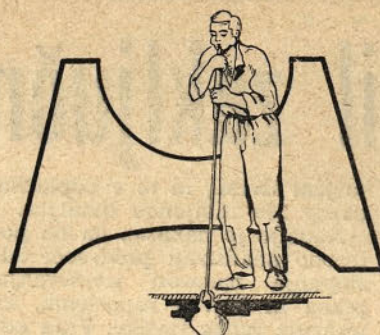




GLASILO KOLEKTIVA STEKLARNE HRASTNIK

Leto IV.

HRASTNIK 5. 3. 1968

ŠT. 2

Urejuje uredniški odbor: Kozole Drago, Racki Viktor, Vračun Viljem, Gec Rado, Gerhard Jože.
Odgovorni urednik: Gerhard Jože
Uredništvo in uprava: Steklarne Hrastnik. — Izhaja stalno na 8 straneh vsakega 5. v mesecu. — Naslov: »Steklar« glasila kolektiva Steklarne Hrastnik, tel. št 81-622 — interno 19. — Tisk in kličje GP »Celjski tisk« Celje.

Tržišče ZDA je ponovno oživelo

V minulih dneh so se pri nas zadrževali nekateri ameriški kupci, ki so prišli z namenom, da za obdobje tekočega leta uredijo vprašanja okoli dobav stekla za njihovo tržišče. Že pri prvih podatkih, ki so nam jih prezentirali, je bilo jasno, da je trg v ZDA za svetlobna telesa ponovno oživel, saj količine, ki jih želijo pri nas kupiti v letošnjem letu presegajo obseg, katerega smo realizirali v letu 1967. Po vprašanju nivoja cen za leto 1968 je bil dosežen sporazum blagega zvišanja cen, vendar pa vse to zahteva od nas povečano pozornost v dobavah, predvsem garanciranje odpred v določenih dobavnih rokih. Vse to je bilo v razgovorih omenjeno kot bistveno vprašanje, ki naj še poveča

prodajo blaga na tržišču ZDA, saj smo ravno v letu 1967 na dobavnih rokih pokazali največjo negotovost, ki je kupce postavljala v izredno neugoden položaj, saj so morali steklo kupovati tudi iz drugih virov, ker svoje proizvodnje niso mogli razumljivo omejevati. Ko se lotevamo povečanega prometa s tržiščem ZDA, moramo imeti pred očmi to, da so naši kupci na tem kontinentu industrijska podjetja, katerih proizvodnja je vezana na naše dobave, ta pa ne more zaradi naše neresnosti trpeti v svoji dinamiki. Pri vsem tem pa nastopajo razumljivo močne reakcije in razprave, da so viri preskrbovanja iz Jugoslavije negotovi in bo potrebno poiskati nove. Mislim, da smo za leto

1968 rešili igro problemov, ki so v letu 1967 onemogočali odpremljanje blaga v predvidenih rokih, saj so bili glavni problemi v kvaliteti opalnega stekla, drugi pa so se kazali v nemoči jugoslovanske kartonažne industrije, da bi izdelala dovolj kvalitetne kartone za prekomorske Transporte. To vprašanje je pravzaprav sedaj rešeno, kljub temu, da imamo še vrsto problemov okoli dobav jugoslovanskih kartonov, vendar je to nekoliko bolj razumljivo, ker smo ravno na prehodu iz pakiranja v ameriško embalažo na jugoslovanske kartone. Če bomo odstranili ti dve pomanjkljivosti, ki so bile v letu 1967 glavna ovira naše ekspanzije na ameriškem kontinentu, bomo lahko dosegli zadovo-

ljive rezultate, ki bi nam omogočali nadaljnje izboljšanje asortimanov, s tem doseganje večjih povprečnih cen in še povečano afirmacijo v prodaji svetlobnih teles.

Martin Mlinar

MISLI OB 8. MARCU

Le enkrat v letu, potem pa pozabimo na obljube, ki jih dajemo našim ženam — delavkam iz leta v leto, ostale so največkrat le na papirju, ker se je zataknilo pri finančnih sredstvih, načinu proizvodnje in njeni fizični konstrukciji.

Nimam namena ponavljati stvari, o katerih je bilo že dovolj izrečenega in napisanega, kajti smisel »mednarodnega dneva žene« ostane vedno isti, le s to razliko, da ga žene širom sveta praznujejo v različnih okoliščinah.

Pri nas so za to dani pogoji, praznujemo ga vsako leto svečano s kulturnim programom in pri tem ostanemo.

V tovarni imamo zaposlenih polovico žena, skupaj v vseh obratih je med njimi precej samohranilk.

Vprašajmo se, kaj smo zanje storili? Nič! Ostalo je le pri obljubah in predlogih.

Vse naše publikacije zadnji čas na široko razpravljajo o uvedbi deljenega delovnega časa, kar se utemeljuje z večjo storilnostjo dela. O tem imam pomisleke, ker je deljen delovni čas pogojen z urejenim varstvom otrok in ceneno družbeno prehrano. Vsega tega v naši tovarni in verjetno tudi v drugih kolektivih ni. Potem pa nastane vprašanje »storilnosti«, če bo ves dan v skrbeh za otroke, za družino in če bodo njeni osebni dohodki zmogli kriti stroške, ki bi z novim delovnim časom nastali.

Tudi letos dajmo obljubo, ki pa jo skušajmo realizirati, da bomo storili več za zaposleno ženo, da bomo izboljšali medsebojne odnose, kar bo najlepša čestitka ob 8. marcu.

B. J.

OB MEDNARODNEM PRAZNIKU ŽENA 8. MARCU

iskreno čestitamo

vsem ženam

Hrastnika, posebno

pa še tistim, ki so

zaposlene v

steklarni Hrastnik

Uredniški odbor
»Steklarja«,
tovarniški odbor sindikata
organi upravljanja



CDS potrdil zaključni račun za leto 1967

Slabši rezultati nam predvsem narekujejo znižanje proizvodnih stroškov, racionalno koriščenje delovnega časa, izboljšanje kvalitete proizvodnje in s tem preprečiti reklamacije, poiskati moramo vse notranje rezerve in storiti vse, da se izvrši analiza rentabilnosti posameznih proizvodov, izvrševati vse sklepe organov upravljanja, napraviti analizo tržišča in v izvozu.

To so v glavnem naloge in sklepi, katere je sprejel CDS, UO in strokovni kolegij podjetja ob razpravi rezultatov poslovanja našega podjetja v letu 1967. Izvršitev plana proizvodnje količinsko z 88,34 % in finančno (prodaja z 84,39 % daje vedeti, da je kolektiv imel v letu 1967 izredne težave in probleme v proizvodnji. Problemi, ki so se pojavljali, pa povedo, da smo lahko kljub vsemu zadovoljni z doseženimi rezultati. V letu 1967 se je kolektiv srečeval predvsem s problemi v avtomatski proizvodnji, ki se je šele v decembru stabilizirala. Doseganje plana po količini s 84,01 % in odpadkom 29,83 % v avtomatski proizvodnji je vplivalo na slabši rezultat vsega podjetja. Če pa pogledamo izvršitev nalog pri izvozu, pa smo z doseženimi 97,53 odstotki plana lahko povsem zadovoljni. Predvsem rezultati zadnjih mesecev so vplivali na izboljšanje rezultatov. Poleg drugih problemov smo imeli težave v proizvodnji opalnega stekla, na drugi strani pa probleme pri prodaji na domačem tržišču.

Ti rezultati so tudi vplivali na zmanjšanje osebnega dohodka, saj smo dosegli letni povpreček le s 94,94 % in to v znesku 703, N-din, nasproti povprečku v letu 1966 (740,48 N-din). Vse to je v razpravi članov CDS ustvarilo vzdušje, da je potrebno že takoj v začetku leta 1968 storiti vse, da se napake ne ponavljajo tudi letos. Vsi ti problemi pa so dali vedeti, da reforma tudi našemu kolektivu ni prizanesla.

Tovariš direktor je nakazal, da bo kljub temu kolektiv nekaj svojih obveznosti nasproti kredi-

torjem izvršil, in to v odplačilu okrog 500 milijonov dinarjev.

Nadalje je nakazal, da bo potrebno analizirati predvsem odstopanja nasproti izvrševanju plana in števila zaposlenih, ki izkazuje velike razlike. Vsak odelek bo moral analizirati število zaposlenih, ker le z racionalnim koriščenjem zaposlenih bi bilo mogoče doseči boljše rezultate.

Pri obravnavi realizacije mesečnih planov bo potrebno neizvrševanje bolj dosledno obravnavati. Bolj dosledno bo treba analizirati stroške od planskih kalkulacij in preiti na stvarne kalkulacije, predvsem glede na dejansko vrednost ure. Izkoristiti moramo vse notranje rezerve (preanalizirati stroške goriva), samo pri mazutu nastaja razlika okrog 108 milijonov din, ker smo prešli na lahko olje.

Vprašanje reklamacij je stvar celotnega kolektiva. Veliko re-

klamacij izhaja iz slabega orodja, dosti pa tudi iz malomarnosti kontrole. Danes zahteva trg kvaliteto blago in za to je odgovorna predvsem proizvodnja. Primer Etol steklenic, kjer smo izgubili okrog 5 milijonov dinarjev, tuš steklenic in reklamacije »Lek« Ljubljana nam narekujejo večjo pazljivost in doslednost pri delu. Moramo obdržati ugled na tržišču, kar bo najbolj važno za nadaljnji plasma naše robe. Potrebno bo tudi rešiti problem pakiranja in boljšega dekoriranja izdelkov.

Nadaljnja razprava je nakazala, da bodo nastali tudi problemi okrog izvoza na evropsko tržišče, medtem ko se nekako kaže boljši izvoz na tržišče ZDA. Potrebno bo poiskati druga tržišča, tako da ne bo to ovira v proizvodnji. Osnovna stvar pa je danes po mnenju tovariša komercialnega, da se borimo za ceneno

proizvodnjo. Pojavljajo se izredno nizke cene izdelkom stekla iz uvoza. Daje tudi predlog, da se izdela točna analiza zaposlenih za nekaj let nazaj in ugotovi upravičenost nasproti porastu proizvodnje.

Pri razdelitvi sredstev ni bilo bistvenih pripomb, ker je predlog izdelal predhodno UO in kolegij. Potrjeno je bilo, da se da iz sklada skupne porabe 1,5 % in iz tekočih sredstev osebnih dohodkov 1,5 % kot nadomestilo za K-15, medtem ko se da sindikatu za poslovanje in stroške za počitniški dom in rekreacijo 7,5 milijonov din, 250.000 S-din krajevni organizaciji ZB NOV, 800.000 S-din mladinski organizaciji za potrebe in stroške vzgoje in rekreacije mladine in 200.000 S-din pevskega zboru.

Naloge so zelo obširne in postavljajo veliko odgovornost pred kolektiv in strokovne službe, da se jih realizira.

Kje so še rezerve - odpadki je treba zmanjšati

Rentabilnost proizvodnje je odvisna predvsem od števila in kvalitete izdelanih komadov ter od dosežene cene izdelka. Rad bi v kratkih črtah prikazal nekaj problemov odpadka v mesecu januarju 1968. V celotnem dohodku podjetja pomeni namreč zmanjšanje odpadka za 1 % do 70 milijonov S-din sredstev več. Kje so glavni vzroki, katere bi morali odpraviti.

Pri proizvodnji opalne razsvetljave na polavtomatskih strojih Lajka znaša odpadki zaradi slabe steklene mase tudi do 40 %, kar pomeni pri eni izmeni izgubo od 300 do 400 komadov. V zadnjem času pa nastajajo vedno večji problemi okrog neurejenega orodja in modelov.

Stanje kvalitete in izdelave na beli in opalni razsvetljavi na dnevnih kadnih pečeh je v januarju bilo v redu. Izreden odpa-

dek se pojavlja pri barvni razsvetljavi, predvsem pri rjavem in zelenem steklu. Kljub trudu službe taljenja so ti problemi še veno aktualni in odpadki je izredno visok. Problem je v tem, ker so to izdelki, ki se proizvajajo predvsem za Ameriko in imajo dobro ceno.

V januarju je bil odpadki izreden tudi pri kiko izdelkih, kjer do nedavnega ni bilo bistvenih problemov. Tu je vzrok neurejenosti, predvsem modelov in klešč, razen pri škornjih, kjer je velik odpadki zaradi slabe izdelave (tudi do 400 komadov).

Pri razsvetljavi na kiko strojih je pri nekaterih izdelkih izredno veliko rezalnega loma, predvsem pri izdelku kat. št. 5336, tudi po 200 komadov na izmeni in pri kat. št. 5516 celo preko 250 komadov na izmeni. Potrebno bo urediti rezanje ali modele. Pri tem kolektiv izredno veliko izgubi. Nastaja tudi precej transportnega loma predvsem zaradi polaganja izdelkov na tla in potem neodgovornega nalaganja.

Pri izdelkih stiskanega stekla razen nekaj primerov ni bilo bistvenega odpadka; tudi tu se opazi, da nastaja odpadki zaradi neurejenosti modelov.

Velik odpadki pa nastaja pri nekaterih žarometih, če vzamemo primer žarometa kat. št. 6616, je bila proizvodnja v redu samo 16 % odpadka, medtem ko je bilo pri kat. št. 16618 74,9 % odpadka zaradi slabe izdelave.

Nekoliko boljši so rezultati v brusilnici. V mesecu januarju je imela skupina razno — razsvetljavo odpadka 7,5 % pri skupno dodelanih preko 790.000 kom. izdelkov, dočim pri skupini kozarcev 14,9 % pri okrog 580.000 dodelanih komadih. V mesecu decembru pa je bilo pri skupini razno 9,4 % odpadka, pri skupini kozarcev 16,9 % odpadka normativ odpadka pri obeh je 11 %.

Vidi se napredek, vendar je potrebno odpadki še znižati, predvsem pri skupini kozarcev.

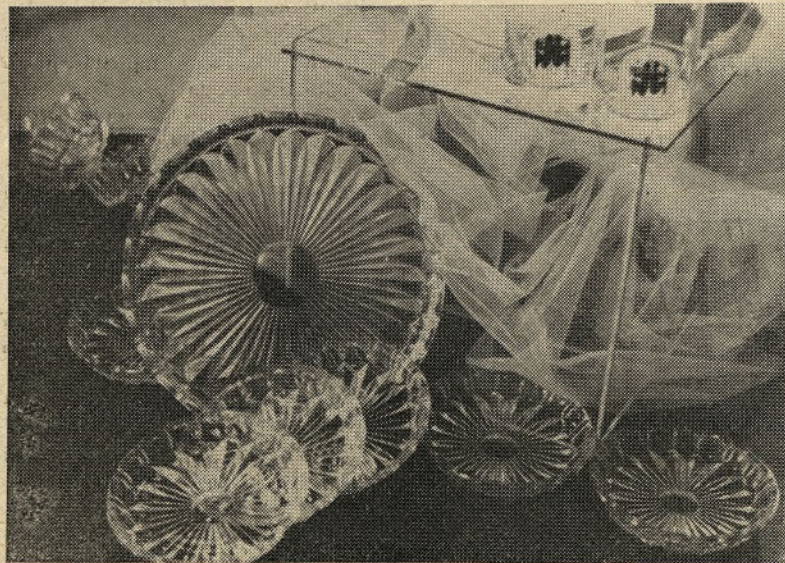
V slikarnici je bil izreden odpadki pri satiniranih izdelkih opalne razsvetljave, predvsem zaradi neažurnosti satiniranja, ker se izdelki večkrat prelagajo. Glavni vzrok je neurejenost zaradi pomanjkanja kartonov.

V zadnjem obdobju gospodarske reforme se zahtevajo izredno kvalitetni izdelki. Pridružil bi se izjavi tov. Mlinarja Martina, našega komercialnega, v zadnji številki Steklarja v članku »Ali bomo uspeli obdržati korak z reformo?«: »Z veliko resnostjo bomo zaradi tega morali pristopiti k stalnemu izboljšanju kvalitete proizvodov, še pestrejši izbiri asortimana, kvalitetnejšemu in privlačnejšemu pakiranju.«

Naši odjemalci so vedno bolj zahtevni glede kvalitete izdelkov. V prvih dveh mesecih smo že imeli reklamacije in pripombe na našo kvaliteto od podjetja »Lek« Ljubljana za dvojce vrst steklenic, od Podravke iz Koprivnice zaradi nepravilnih robov steklenic (vse krivda orodja) in nedoslednosti kontrole, Ilirije Ljubljana za steklenice zaradi nepravilnih navojev (orodje) in zadnje od »Plive« Zagreb zaradi penicilink (onesnažene in gotove deformirane); Krka Novo mesto reklamira 50 g kininke zaradi vsebine in raznolikosti steklenic (avtomatska in kiko proizvodnja).

Vsi člani kolektiva se moramo zavedati, da lahko le kvalitetno robo prodajamo, posebno v sedanjem času izredne konkurence na tržišču. Potrebno bo proizvajati kvalitetno robo, zmanjšati odpadki, tako da bomo dosegli s tem boljše finančne rezultate. To je problem, s katerim se mora baviti celotni kolektiv in ne samo nekatere službe, ker le tako bo zagotovljen uspeh.

Rigo



Izdelki razstavljeni na sejmu v Beogradu

VIII. KONGRES MLADIH JUGOSLAVIJE

Na občinski konferenci je bil izbran za delegata na VIII. kongresu ZMJ, kot predstavnik mladih občine Hrastnik, Marinković Dino, strojnik na avtomatskem stroju v Steklarni Hrastnik. Po njegovi vrnitvi iz Beograda smo želeli slišati nekaj več o samem Kongresu, on pa nam je med drugim dejal:

VIII. kongres mladih Jugoslavije je bil v času, ko proslavlja mo pomemben jubilej — 30-letnico prihoda tovariša Tita na čelo Partije, so mladi ljudje Jugoslavije dali velik prispevek k revolucionarni borbi. Izvrševali so revolucionarne naloge, ki so bile postavljene na I. Kongresu SKOJ, napredna mladina se je borila v ilegalnih razmerah stare Jugoslavije, v narodnoosvobodilni borbi, s poznejšim delom pa so si mladi zaslužili velik ugled in posebna priznanja.

Tovariš Tito je bil prisoten na vseh kongresih mladih, izvemši na V. kongresu, ki je bil 5. marca, ker je takrat potoval na državni obisk v Veliko Britanijo. Najdražji gost vseh kongresov mladih je naš ljubljani tovariš Tito, tako onega prvega kongresa SKOJ, ki je bil v najtežjem vojnem letu 1942, kakor vseh poznejših, ki so bili v Daruvarju, Zagrebu in Beogradu.

VIII. kongres je izredno pomemben, tako za mlade Jugoslovane kakor za mladino vsega sveta. Iz razprav tujih delegatov se je ugotovilo, da je ponovno potrjena želja po sodelovanju naše mladine z mladino vsega sveta. Mir, solidarnost, da ne bi živeli v strahu pred atomskim orožjem, Amerikanci ven iz Azije, Afrike in Latinske Amerike, ne streljajte otrok, žena, ljudi, vsi mi želimo, da bi živeli v miru in socializmu, to so izražali tuji delegati. Delegati so z aplavzom pozdravljali diskusije tujih delegatov v znamenju, da se tudi mi Jugoslovani borimo proti takšni politiki, katero Amerikanci izvajajo v Aziji, Afriki in Latinski Ameriki.

SPREJETE SO BILE RESOLUCIJE, PROGRAMSKA NAČELA IN STATUT:

RESOLUCIJA O NALOGAH MLADINE PRI USTVARJANJU GOSPODARSKE IN DRUŽBENE REFORME

RESOLUCIJA O ZAPOSLOVANJU

RESOLUCIJA O IZOBRAŽEVANJU IN MOŽNOSTIH ZA DOSEGANJE IZOBRAZBE

RESOLUCIJA O DRUŽBENI AKTIVNOSTI MLADINE

RESOLUCIJA O DELOVNIH AKCIJAH IN

RESOLUCIJA O MEDNARODNEM SODELOVANJU MLADIH JUGOSLAVIJE.

Te resolucije so izdelale kongresne komisije po dvodnevnih diskusijah. Resolucije so bile nato podane kongresu, ki jih je osvojil.

RESOLUCIJA O NALOGAH MLADINE PRI USTVARJANJU GOSPODARSKE IN DRUŽBENE REFORME

V resoluciji o teh nalogah se je kongres zavzemal, da postaja odločanje o viških dela kar največja pravica neposrednih proizvajalcev. Z udeležbo v samoupravnem odločanju o pogojih družbene reprodukcije postaja mladina nosilec družbenega progressa in tvorec lastne prihodnosti. Mladina bo s svojim aktivnim delom pri realizaciji vsebine reforme najuspešneje reševala in se borila proti pojavom odpora in prikriti negaciji reforme. Zato mora biti Zveza mladine nepomirljivi borec proti vsem odporom samoupravljanja, tako onih sil v družbi, ki nasprotujejo osvoboditvi ustvarjalne iniciative človeka in ogrožajo njegove demokratske in samoupravne pravice. Neposredno odločanje o proizvodnji in dohodku ustvarja družbene pogoje, v katerih bo mladina z ostalimi delovnimi ljudmi, a na osnovi svojih sposobnosti in rezultatov, reševala družbene probleme, ki so izredno pomembni za mlade ljudi. Zveza mladine se zavzema za popolno spoštovanje ustavnega principa, da je delo osnovno merilo družbenega položaja človeka v socialistični družbi, zavedajoč se, da morajo mladi z delom ustvariti svoj oseben in družbeni položaj.

VIII. kongres ZMJ se zavzema za odstranitev ekonomsko in politično škodljivih pojavov ter za odstranitev nezaupanja v strokovne kadre in njihovo onemogočanje in bojazen, da bi se ti kadri zaposlili, kar kaže na nujnost stalne borbe proti vsem tem odporom.

RESOLUCIJA O ZAPOSLOVANJU

Samo z dosledno borbo za ustvaritev ciljev reforme se lahko uspešno rešujejo vprašanja zaposlovanja. V resoluciji se nadalje poudarja posebna možnost zaposlovanja v terciarnih dejavnostih. Zveza mladine se zavzema, da se dosežejo pogoji, da mladi strokovnjaki ostanejo v državi in da se zmanjša njihovo odhajanje v tujino.

VIII. kongres smatra, da je potrebno spremeniti predpise, ki vplivajo na gibanje zaposlenosti, izdelati konkreten sistem stažiranja, spremeniti predpise o natečajih itd.

RESOLUCIJA O IZOBRAŽEVANJU IN MOŽNOSTIH ZA DOSEGANJE IZOBRAZBE

Osnovni kriterij šolanja in izobraževanja po osnovni šoli mora biti delo, znanje in sposobnost vsakega mladega človeka. Neenaki pogoji poedinih področij in družin ne sme igrati usodne vloge, glede na možnosti šolanja in izbire poklica. Nadalje so bile nakazane potrebe reformiranja sistema šolanja II. stopnje in značaj dijaške in študentske samouprave.

RESOLUCIJA O DRUŽBENI AKTIVNOSTI MLADINE

Poudarja se, da se mora politika družbe glede aktivnosti mladine zavzemati, da to aktivnost razvija na samoupravnih osnovi, da dopolnjuje sistem financiranja družbene aktivnosti. Razvijanje družbene aktivnosti, da bi mladi koristno in vzgojno uporabili svoj prosti čas, naj ne bo skrb samo družbenih organizacij in Zveze mladine, temveč celotne družbe, mestnih skupnosti, proizvodne delovne organizacije, šole, znanstvene in kulturne ustanove, komune, družbeno-politične organizacije, enako pa morajo tudi drugi definirati svojo dolgoročno vlogo pri ustvarjanju družbenega življenja otrok in mladine.

RESOLUCIJA O PROSTOVOLJNIH DELOVNIH AKCIJAH

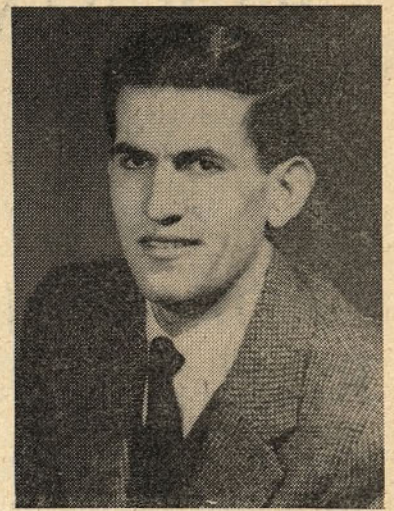
V tej resoluciji se podčrtuje, da je neobhodno potrebno pristopiti k širšemu organiziranju mladinskih delovnih akcij. Objekti, na katerih naj bi mladina delala, naj se uvrstijo v investicijske programe in osnovna določila gospodarske reforme. Kongres je izrazil enotno stališče Zveze mladine, da je potrebno in koristno organizirati delovne akcije širšega značaja.

RESOLUCIJA O MEDNARODNEM SODELOVANJU MLADIH

Odločno se obsoja politika agresije, lokalnih vojn in udarov, političnih in ekonomskih pritiskov, ki stalno potiskajo svet na rob sporov najširšega formata. Imperialistični krogi ZDA diktirajo zločinsko in brutalno vojno proti narodu Vietnamu in vršijo odprto agresijo proti suvereni, demokratični republiki Vietnam. V resoluciji se izraža prepričanje, da bosta mladina in narod Vietnamu triumfiral v svoji pravični borbi. Zveza mladine Jugoslavije se zavzema za mednarodno mladinsko sodelovanje, ki bo v prvi vrsti vodilo računa o stvarnih življenjskih interesih mlade generacije. Mladina Jugoslavije bo še naprej razvijala neomahljivo solidarnost z vsemi mladimi ljudmi sveta, ki se borijo za svobodo, mir, napredek in socializem.

SOLIDARNOST Z VIETNAMSKIM NARODOM

Vsi mladi socialistične Jugoslavije najodločneje obsojajo ameriško imperialistično agresijo in zahtevajo brezpogojno in neodložljivo prenehanje bombardiranja Demokratične republike Vietnam, priznanje Fronte nacionalne osvoboditve, kot edinega predstavnika Južnega Vietnamu, umik čet ZDA in njihovih zaveznikov, tako da bi se vietnamskemu ljudstvu omogočilo, da samostojno odloča o svoji usodi.



Tov. Marinković, delegat Hrastnika na VIII. kongresu mladine Jugoslavije

PROGRAMSKA NAČELA ZVEZE MLADINE JUGOSLAVIJE

V programskih načelih se govori o zgodovinskem razvoju mladinskega gibanja, o udeležbi in nalogah mladine v gospodarski in družbeni reformi in samoupravljanju, o izobraževanju in kulturi, položaju mladine v družbi, idejno-vzgojni vlogi Zveze mladine, karakterju organizacije Zveze mladine in principih mednarodnega sodelovanja v borbi za napredek.

V programskih načelih se nadalje poudarja vrednost mladine pri dosežkih v revoluciji, bratstvu in enotnosti. Poudarja se, da Zveza mladine sprejema program Zveze komunistov in znanstveni pogled na svet, tako da bi z njegovimi ustvarjalnimi metodami nadalje razvijali socialistične vrednosti.

STATUT ZVEZE MLADINE JUGOSLAVIJE

V statutu se naglašja, da je Zveza mladine Jugoslavije enotna masovna družbeno-politična organizacija, v katero se mladi ljudje prostovoljno organizirajo, da bi s svojo aktivnostjo prispevali k nadaljnji izgradnji samoupravne socialistične skupnosti. Mladi ljudje ustvarjajo svojo aktivnost s samostojno izbranimi oblikami dela ter združevanja na osnovi družbenih gibanj svojih interesov in potreb.

Delegati so na kongresu izvolili predsedništvo Zveze mladine Jugoslavije in za predsednika predsedništva dosedanjega predsednika CK Zveze mladine Slovenije Janeza Kocjančiča.

To so nekatere misli, katere je povedal Marinković Dino o VIII. kongresu ZMJ. Tovarniški komite ZM v našem kolektivu je podrobneje seznanil o stališčih in nalogah, ki jih poudarja VIII. kongres ZMJ. Želimo, da se kar najširši krog mladih seznanil s temi stališči in nalogami, zato je TK ZM Steklarne na svoji seji sprejel sklep, da predlaga ObKZM Hrastnik, da formira posebno skupino, katero naj vodi Marinković Dino z nalogo, da pripravi posebno študijo, ki jo naj ta skupina poda mladim Hrastničanom na širšem zborovanju.

Strgaršek Janez

PROGRAM IZOBRAŽEVANJA ZA LETO 1968

Ves gospodarski prostor Jugoslavije je v nenehnem spremenjanju. Uveljavljanje tehnike, sodobnih tehnoloških procesov in organizacije dela v proizvodnji ter zahteve po povečani storilnosti dela so naloge, ki jih pred nas postavljajo naši pogoji

gospodarjenja. Te naloge nalagajo slehernemu zaposlenemu, da nenehno dopolnjuje svoje znanje, istočasno pa nas to sili k neprestanemu izpopolnjevanju strokovnosti in splošne razgledanosti. Temu procesu se ni in ne bo moč izogniti. Nasprotno, vsa-

ko novo gospodarsko leto bo odločneje terjalo od proizvajalcev — upravljalcev in državljanov sploh, da se bomo vse leto seznanjali s spremembami, ki jih povzroča dinamični razvoj gospodarstva, prav tako pa se bodo morali nekateri dokopati do praktičnega znanja. Vsa znanja, ki naj bi si jih pridobili posamezniki, pa naj bo ekvivalent, če bomo hoteli resnično soodlo-

čati in vplivati na politiko gospodarjenja in upravljanja.

Ta okvirni program je potrdil upravni odbor dne 5. februarja 1968, pred tem pa je o njem razpravljala tovarniški odbor sindikata. Program je prilagojen trenutnim potrebam podjetja, vendar s pripombami, da se še dopolni glede na potrebe preko leta.

KORAK NAPREJ PRI REALIZACIJI SKLEPOV

Vedno, kadar razpravljajo organi upravljanja ali sindikalna organizacija o rezultatih poslovanja, je ostalo vedno odprto vprašanje, kako doseči boljše uspehe v avtomatski proizvodnji, kako zmanjšati odpadke v ostali proizvodnji in dodelavi izdelkov. So to problemi, ki prav gotovo zanimajo celotni kolektiv.

Sindikalna podružnica je predvsem v drugem polletju 1967. leta postavila na dnevni red vprašanje doseganja planskih nalog, o istih problemih je razpravljala tudi organizacija Zveze komunistov in sprejemala sklepe ter dajala naloge. Predvsem je bilo nerazumljivo dejstvo, zakaj so nastali problemi prav okrog doseganja planov v avtomatski proizvodnji. Iz meseca v mesec se je namreč ugotavljalo, da se dosegajo planske naloge le 40 %, največ do 60 %, na drugi strani pa je tudi odpadke vedno naraščal pri nastali proizvodnji v obratu ročne proizvodnje in dodelave.

V mesecu novembru se je pričela odločna akcija za normalizacijo proizvodnje v novem obratu. Od organov upravljanja je to nalogo sprejel ing. Tramte Franc, kateremu je bilo naloženo, da uredi avtomatsko proizvodnjo tako, da se bodo dosegali normativni proizvodnje. Kjer niso postavljeni normativni, se morajo tudi postaviti, to predvsem pri avtomatu H-28 in U-8. Pri proizvodnji kozarcev na H-28 pa je treba doseči rezanje vseh kozarcev.

Ko se danes pregledujejo rezultati, se ugotavlja, da je bila zahteva organov upravljanja upravičena in da je bilo potrebno storiti niz ukrepov za realizacijo vseh nalog.

Kratek prikaz dosežkov:

V mesecu oktobru je bil dosežen plan pri Vegeta steklenicah s 56 %, pri ledeni kavi s 42,3 %, pri penicilinu s 55 %, pri U-8 kozarcih (avtomatska stiskalnica) 9 unce s 46 %. Pri H-28 (avtomatska proizvodnja kozarcev) normativni še niso bili postavljeni, za osnovo se je vzela norma, ki velja sedaj, plan pa je bil dosežen s 27,2 %. Proizvodnja za 14 dni, in to kozarci E 1106 — 0,05 l.

V mesecu novembru se je v glavnem uredila organizacija, pa še modeli in orodja itd. Realizacija je bila že 184 milijonov dinarjev. Boljši rezultati so se pokazali že v mesecu decembru; pri penicilinu se je dosegel plan s 122,5 % (odpadek 8,25 %), pri ledeni kavi s 109,85 % (odpadek 7 %), pri Vegeti je bil za čas od 1. — 18. 12. dosežen plan s 111,5 % (odpadek 20 %), dočim je bil

pri kozarcih E 1126 od 1. — 27. 12. 1967 dosežen plan s 118,2 % (odpadek 12,7 %). Na U-8 avtomatu kozarci Bamby 7 unce je bil plan dosežen s 114 % (odpadek 5,5 %). Vrednost je bila planirana na 250 milijonov S-din, dosežena pa je bila z 273 milijoni S-din.

V januarju je bil plan dosežen pri vseh strojih, razen pri stiskalnici; tam je bil vzrok slabo orodje in kompresorski zrak. Pri penicilinu je bil dosežen plan IS 1 s 114 %, IS 3 s 132 %. Pri ledeni kavi je bil dosežen plan s 128 %.

Pri zaščitnih steklih je bil dosežen plan z 72 % — nedoseganje plana v glavnem zaradi pomanjkanja kompresorskega zraka, pomanjkljivega in netočno izdelanega orodja. Na stiskalnici je bil v proizvodnji tudi kozarec Bamby, kjer je bil plan dosežen s 119 %.

Na Hartfordu je bil dosežen plan kozarcev s 107 %.

Rezultati so sedaj tu, dokazano je, da so avtomati sposobni pod normalno urejenimi pogoji dajati tisto, kar je kolektiv od njih pričakoval. Predvsem je bilo dokazano, da dobra proizvodnja ni odvisna samo od strojev, pač pa tudi od steklene mase, orodja, discipline in znanja in od načina vodenja. Če ti faktorji niso vsklajeni, potem proizvodnja ne bo takšna, kakršno si želimo po kvaliteti in kvantiteti.

Dokazano je bilo, da so italijanski modeli po kvaliteti mnogo boljši in da dajejo kvalitetno in kvantitetno boljšo proizvodnjo. Organi upravljanja so tudi že v tem oziru storili gotove ukrepe, da se zagotovi kvalitetno orodje in modeli, tako da bo tudi v bodoče proizvodnja na isti ravni kot je sedaj.

Doseženi so bili dosedaj v glavnem vsi normativi v proizvodnji na vseh strojih, ki so postavljeni na evropski ravni. Pokazalo se je, da ima kolektiv sposoben kader za organizacijo proizvodnje. Potrebno je le nadalje še tako delati, potem gotovo ne bo več potrebe po obravnavah, zakaj in zakaj se ne dosegajo planske naloge. Stremeti je pa potrebno tudi za kvaliteto, in to dobro kvaliteto izdelkov. Ta nam bo omogočila, da izdelke še v večji meri plasiramo na inozemska tržišča.

Predvsem je pa dokazano, da je investicija v nov obrat, v nove, najbolj sodobne stroje bila upravičena in da gre v tem pogledu priznanje direktorju in tehničnemu kadru podjetja. Rezultati pa so v zadovoljstvo celotnemu kolektivu.

Rigo

Tek. št.	Tema	Snov
1.	Ciklus predavanj o obrambni vzgoji	Po programu narodne obrambe
2.	Seminar civilne zaščite	Program za reševalne enote Program za enote obveščanja Program za tehnične reševalne enote Program za enote službe reda in varnosti Po programu za RBH enote Po programu za protipožarno varnost
3.	Družbeno-ekonomsko izobraževanje	Razlika v življenjski ravni delovnih ljudi v različnih deželah pri nas
4.		Problemi splošne in individualne odgovornosti organov upravljanja in posameznikov v podjetju, odgovornost vodstvenega in tehničnega kadra do kolektiva in družbe. Principi formiranja dohodka in njegova delitev.
5.	Seminar za vodilne in nižje kadre	Obveznosti podjetja in odgovornih oseb iz delovnega razmerja.
6.	Predavanje za vodilne kadre	Po dogovoru med organi upravljanja in ostalih faktorjev — psihol. dela
7.	Tečaji tujih jezikov	Angleščina, nemščina
8.	Strokovni tečaj za administrativno osebje	Splošno o vlogah in drugih upravno poslovnih aktih na področju administrativnega poslovanja
9.	Tečaj za strojepisje	Po programu
10.	Občasna predavanja za nižji vodilni kader — informativno po potrebi	Delovna razmerja in drugi zakonski predpisi.
11.	Šola za pridobivanje PK in KV na delovnem mestu	Tehnologija stekla Ognjeodporni materiali Delovna zakonodaja: — delovna razmerja — HTV — statut — družbena ureditev
12.	Šola za dosega osnovnošolskega programa	Po programu šole in komisije pri Občinskem sindikalnem svetu
13.	Dodatni pouk na delovnih mestih v EE 301, 401, 501, 302 in 931	Oblikovanje, brušenje, rezanje, slikanje in kontrola.
14.	Nepredvideni seminarji, tečaji in predavanja	Po nalogu organov upravljanja in potrebi na delovnih mestih
15.	Tečaj za novozvoljene člane Centralnega delavskega sveta	Samoupravljanje v podjetju Oblike in metode upravljanja podjetja Notranja zakonodaja Delitev dohodka Samoupravni akti podjetja

Vodja izobr. centra:
Alojz Janežič

Izrečeni ukrepi

Komisija za izrekanje ukrepov je v času od 1. 1. 1968 dalje imela pet javno razpisanih obravnav in izrekla na podlagi ugotovitve materialne resnice po prosti presoji dokazil ustrezajoče ukrepe:

1. Dne 11. 1. 1968 je komisija izrekla 10 ukrepov od tega: 6 opominov, 3 javne opomine in en zadnji javni opomin. Istočasno je tudi zahtevala povrnitev premoženjske škode. Po sklepu komisije se ne objavljajo izrečeni ukrepi opomina v »Steklarju«, temveč samo ostali ukrepi.

Komisija je izrekla naslednje ukrepe:

— zoper Mlakar Jakoba, zmešarna, javni opomin in povrnitev premoženjske škode zaradi neopravičenih izostankov;

— zoper Hafner Ivana, notranji obrat, javni opomin zaradi netovariškega odnosa in povzročitve lažje telesne poškodbe Mihoci Mariji. Poleg tega pa je dolžan povrniti premoženjsko škodo 460 N-din;

— zoper Krašovec Ivana, zmešarna, javni opomin zaradi netovariškega odnosa do sodelavca;

— zoper Zavrl Antona, zadnji javni opomin zaradi netovariškega odnosa in fizičnega pretepa na delovnem mestu.

2. Dne 18. 1. 1968 so bili izrečeni naslednji ukrepi:

— zoper Perič Milana, notranji obrat, javni opomin in povrnitev premoženjske škode 45,00 N-din zaradi neopravičenih izostankov z dela;

— zoper Šubi Stanislava, notranji obrat, javni opomin in povrnitev premoženjske škode 30 N-din zaradi neopravičenih izostankov z dela;

— zoper Zavrl Antona je ostal v veljavi zadnji javni opomin, zaradi neopravičenega izostanka pa je dolžan povrniti premoženjsko škodo v višini 20 N-din;

— zoper Bradašević Petra je bil izrečen javni opomin in povrnitev premoženjske škode 20 N-din zaradi neopravičenega izostanka;

— zoper Srebot Sonjo je bil izrečen ukrep javnega opomina in povrnitev premoženjske škode zaradi neopravičenega izostanka 15 N-din;

— zoper Štut Antona, zmešarna, je bil izrečen ukrep javnega opomina zaradi neopravičenega izostanka in je dolžan povrniti premoženjsko škodo 20 N-din;

— zoper Kalšek Bredo, uslužbenko, je izdana ugotovitevna odločba o samovoljni zapustitvi dela, dolžna je tudi povrniti premoženjsko škodo.

Poleg tega je komisija po predmetni obravnavi izrekla se 6 opominov in od kršiteljev zahtevala zadnji javni opomin, in sicer:

3. Dne 25. 1. 1968 je komisija izrekla 5 ukrepov, od tega:

3 opomine in javni opomin in en zadnji javni opomin, in sicer:

— zoper Štut Antona je ostal v veljavi javni opomin zaradi ponovno storjenih neopravičenih izostankov, dolžan pa je povrniti premoženjsko škodo v višini 40 N-din;

— zoper Šentjurs Franca, notranji obrat, je bil izrečen ukrep zadnjega javnega opomina in povrnitev premoženjske škode v višini 160 N-din, ker ni upošteval delovno disciplino in s tem povzročil zastoj dela v brigadi. Pri izračunu premoženjske škode se je upoštevala višina osebnega dohodka, ki ga je podjetje moralo izplačati zaradi zastoja.

4. Dne 8. 2. 1968 je komisija izrekla 9 ukrepov, in sicer skupaj z opomini:

— zoper Džananovič Agota je bil izrečen ukrep javnega opomina zaradi neopravičenih izostankov. Imenovani je izstopil iz članstva Steklarne Hrastnik.

V ostalih primerih je bil izrečen ukrep opomina in povrnitev premoženjske škode.

5. Dne 15. 2. 1968 je bilo izrečenih 5 ukrepov:

— zoper Govejšek Stanislava, delavnice, zadnji javni opomin in povrnitev premoženjske škode v višini 45 N-din zaradi neopravičenih izostankov;

— zoper Kocman Ivana zadnji javni opomin zaradi neopravičenih izostankov. Poleg tega je dolžan povrniti premoženjsko škodo v višini 30 N-din. V ostalih primerih je bil izrečen ukrep opomina in se zahtevala povrnitev premoženjske škode.

OSTALI ZAKLJUČKI CDS

— Potrdil je poslovanje tovarniške menze in bifeja; menza je imela preko 64 milijonov, bife pa preko 89 milijonov prometa, ostalih dohodkov je bilo preko 13 milijonov starih dinarjev. Čistega dohodka je bilo pa preko 6,900.000 starih dinarjev.

Poslovanje je v redu.

Predlaga se, da se nabavi stroj za proizvodnjo sadnih sokov in oranžade. S tem se bo znatno pocenila ta brezalkoholna pijača.

— Najemnina za koristnike garaž ostane taka kakor je bil prvotni sklep, to je po 1.500 S-din in po 1.600 S-din za koristnike garaž na Logu in Dolu.

— Nabavi naj se v zameno za stari tovorni avto nov tovorni avto TAM 5 ton in za potrebe gasilskega društva gasilski avto.

— Po obravnavi poročila pred-

Komisija je v teku obravnav izvršila 63 disciplinskih zaslišanj, izstavila odločbe o izreku ukrepa z možnostjo ugovora na višjo komisijo za izrekanje ukrepov. V primerih, ko se je zahtevala povrnitev premoženjske škode, se je v vseh primerih z delavci sklenil sporazum o povrnitvi predočene nastale škode.



Tako izgleda dotrajana dnevna peč

ZANIMALO VAS BO

PRISLI V PODJETJE:

Grešak Konrad, nosač stekla; Mokotar Karl, kovinobrusilec; Tovornik Zvonko, skladiščni delavec; Podmenik Milan, orodjar; Pouh Branko, krogličar; Šmid Franc, krogličar; Regoršek Franc, krogličar; Burkeljc Franc, predstiskalec; — vsi iz JLA.

ODSLI IZ PODJETJA:

NA LASTNO ŽELJO

Varovič Terezija, vezalka; Sivka Helena, pomožna delavka v brusilnici; Kovač Romana, kontrolor stekla; Srebot Jože, pleškar; Džananovič Ago, pobiralec črepinj.

ODSLI V JLA:

Fantinato Srečko, menjalec klešč; Hohkraut Branko, krogličar; Zibret Leon, stekl. pomočnik; Gričar Roman, krogličar; Ardalič Džoko, krogličar; Godler Leon, krogličar; Podlesnik Ivan, krogličar; Doberšek Milan, krogličar.

PRIRASTEK V DRUŽINI:

Vastič Nevenka, sina; Kačič Cvetka, sina; Kumelj Marija, hčerko; Zidar Ana II., sina; Premec Jože, hčerko in sina; Kodrun Ivan, sina; Sladič Silvo, hčerko; Brečko Ludvik, hčerko; Rupnik Jožica, sina; Sentočnik Alojzija, hčerko; Podlesnik Frančiška, hčerko; Papež Franc II., hčerko.

POROČILI SO SE:

Špoljar Josip, urejevalec avtomatov in Tanšek Matilda, odnašalka; Koritnik Ana, kontrolor stekla — VOGRINEC; Tušek Marjana, odnašalka in Zupanc Janez, krogličar; Šumej Cvetka, rezalka — RAVNIKAR; Volaj Stefanija, izpihalka in Kodrun Ivan, pomočnik; Cepuš Alojz, delavec-težak; Zagorc Zdenka, čistilka modelov — DRAGIČ.

Iskreno čestitamo

**BERITE
STEKLARJA**

PRIČELI BOMO Z IZVOZOM STEKLENIC ZA ANTIBIOTIKE

Kvalitetna proizvodnja steklenic za antibiotike, omogoča, da smo pričeli z resnim raziskovanjem možnosti prodaje tega blaga tudi v izvoz. Že na prve kontakte se je pokazal interes v nekaterih vzhodnoevropskih državah in v Združeni arabski republiki. Pri vsem tem gre za precejšnje količine tovrstnih steklenic, posli pa bi predstavljali dolgotrajnejšo poslovno vez s temi državami. Vse skupaj še ni pripečeno tako daleč, da bi bile pogodbe podpisane, vendar računa-

mo, da bomo do konca meseca marca uspeli pripeljati vso stvar do podpis. Mislim, da bi realiziranje tega posla predstavljalo za nas precejšen uspeh, saj so danes bili poznani kot izvozniki tega blaga le razvite države zahodne Evrope, kjer so kupovali tudi naši novi potencialni kupci. Za naše podjetje pa bo to prvi resnejši korak v kontaktiranju z državami vzhodne Evrope in državami v razvoju. Pri vseh teh poslih pa gre za vrsto spremlja-

jočih problemov, ki še onemogočajo lažje reguliranje poslov s temi državami, saj smo vezani na klirinške sporazume, blagovne liste in nekatere druge obveznosti, ki jih imamo v blagovni menjavi s temi državami. Zaradi vsega tega ne smemo biti pri takih poslih nestrpni, saj se njihova realizacija včasih zavleče zaradi malenkosti, moramo pa vedeti, da so te države perspektivni potencialni kupci blaga jugoslovanske proizvodnje.

Martin Mlinar

Občni zbor delavsko prosvetnega društva „Svobode II“ Hrastnik

Kulturno prosvetni delavci spodnjega dela Hrastnika so se zbrali dne 4. 12. 1968 na svoj redni občni zbor. Občnega zbora so se udeležili med drugim tudi tovariš Malovrh Viktor, predstavnik občinske zveze Svobod, direktor steklarne tovariš Klanšek Jože, predsednik mladinkse organizacije Hrastnik tovariš Kovač Franc, predsednik sindikata tovariš Počuč Mile, obrato-

ce. Če pa prisluhnemo mnenju kapelnika, vidimo, da godba pri takšnih pogojh dela nima nobenih izgledov in možnosti napredka.

Večina diskutantov, predvsem iz vrst godbenikov, je zato tudi glasno zahtevala, da se omogoči tovarišu Zaletelu delo na eni izmeni ter se mu s tem pomaga pri še bolj uspešnem delu godbenikov. Materialna baza naše

Tovariš predsednik je svoje poročilo zaključil z besedami: »Mora nam biti jasno, če hočemo, da bomo dosegli zaželene uspehe, moramo redno obiskovati vaje in na njih biti disciplinirani.«

Klanšek Jože je med drugim dejal: Danes, ko dajete svoj obračun dela za lansko leto, lahko rečem, da ste napravili veliko, čeprav še ne vsega, kar bi se dalo napraviti. Seveda so tu tudi objektivne težave, ki se jih včasih ne da tako hitro premestiti. Veseli me, ker se sodelovanje s Kranjem in Žalcem vedno bolj pogloblja. Delati bo potrebno na tem, da se to sodelovanje še razširja, tako bomo mladino le pritegnili, pripravili kvalitetne programe in z njimi tudi nastopili.

Godbi bo potrebno nabaviti nove instrumente, stare pa uporabiti za učenje mladine. Izdatki, ki bodo s tem nastali, se bodo bogato obrestovali. Upam, da bodo organi upravljanja le našli način za rešitev delovnega mesta za kapelnika tovariša Za-

letela in tako to vprašanje rešili tako, da se bo lahko posvetil kvaliteti godbe.

Malovrh Viktor: danes se po svetu ponovno porajajo oziroma ustanavljajo godbe na pihala, kar kaže na to, da imajo še vedno perspektivo. Mladina se vključuje v klubsko življenje in klubski večeri res uspevajo kakor tudi Disko — klubi. Potrebno pa jih bo pritegniti v društveno življenje in jih najprej vzgojiti v politično življenje, potem bo lažje iz njih kaj ustvariti.

Kovač Franc: Misli, da so z uvedbo klubskih večerov napravili pri mladini korak naprej. Poskušali bodo tudi z ustanovitvijo folklorne skupine, ki bo pritegnila večje število mladih. Prav tako se občinski komite ukvarja z mislijo, da bi učence 8. razredov osnovnih šol obvezno vključili v delo sekcij Svobod na tistem delu terena, kjer živijo, sami učenci pa naj bi se obvezali, da se bodo po končanem šolanju vključili v eno izmed Svobod v občini. To akcijo med šolsko mladino bi morali pričeti takoj. Tu je mogoče rešitev tistega, za kar se trudimo že vrsto let, to je mlade kadre v naše sekcije.

J. K.

ZVEZA ZDRUŽENJ BORCEV NOV OBČINE HRASTNIK
ČESTITA K DNEVU ŽENA, 8. MARCU VSEM ŽENAM
HRASTNIKA, ZLASTI PA BORKAM NOV, INTERNIRAN-
KAM IN ČLANICAM ZVVI.

vodja notranjega obrata tovariš Rancinger Ludvik, sekretar OO ZK Zasavje II. tovariš Savkovič Ilija.

Predsednik upravnega odbora tovariš Dremel Karli je v svojem poročilu poudaril, da poteka občni zbor v času, ko se naš najvišji slovenski kulturni forum zveze kulturnih prosvetnih organizacij pripravlja na svoj kongres, ki bo v kratkem v Ljubljani. Zato je potrebno, da se za kongres tudi mi dobro pripravimo, naš občni zbor danes pa naj pokaže, ali smo v tem pogledu napravili dovolj oziroma kje s svojim delom nismo uspeli oziroma nismo zadovoljni. Naše vloge v preobrazbi miselnosti našega človeka torej ne kaže podcenjevati, nasprotno, zavedati se moramo našega poslanstva, ki ga prek raznih kulturnih prireditvev posredujemo našemu delovnemu kolektivu. Na žalost pa ugotavljamo, da se naših prireditvev udeležuje zelo majhno število poslušalcev, kar pa zelo slabo vpliva na nastopajoče, ki vlagajo večmesečni trud v en sam koncert.

Svoje letne občne zборе sta imeli do sedaj dve naši sekciji, godbena in dramska. Odbor pevске sekcije pa je misljenja, da je sedaj, ko se moški pevski zbor pripravlja na proslavo 60-letnice svojega obstoja, neprimeren čas za menjavo vodstva sekcije, ki ima precej dela z organizacijo takšne pomembne obletnice. Prav tako niso obračuna svojega dela napravili šahisti, ki nikakor ne najdejo samega sebe, odkar je po neslavni avanturi moštva, ki je sodelovalo na ekipnem prvenstvu sindikalnih podružnic v Portorožu junija lani, njihov bivši predsednik razrešen vseh funkcij za dobo dveh let. Pri uspešnem delu godbe na pihala igra nemajhno vlogo tudi delovni čas dirigenta, ki je zaposlen v treh izmenah pri težkem in napornem delu pri vročih pečeh. Pohvaliti moramo razumevanje ogranov upravljanja, ki pomagajo godbenikom s tem, da lahko kapelnik dvakrat tedensko, kadar dela popoldan, zapusti delo, da poučuje godbenike in vajen-

Svobode je zagotovljena z izjemo dramske sekcije, ki nima urejene garderobe in odra. Godba in pevci imajo lepe in urejene prostore, kar je zasluga razumevanja organov upravljanja. Če pogledamo še na kratko delo kino sekcije za obdobje enega leta in njihove uspehe, vidimo, da so v tem obdobju predvajali 105 filmov, katere je obiskalo 29.938 obiskovalcev. Bilo pa je 308 predstav, vendar z obiskom nismo zadovoljni; čeprav se kino sekcija trudi, kolikor more, da bi ustregla okusu obiskovalcev, njih število opada, kar je posledica vedno večjega števila televizijskih sprejemnikov.

Poglavje zase pa je slab dotok mladih ljudi v naše sekcije, ki se starajo po letih obstoja in v povprečni starosti članov. Naš kolektiv zaposluje precej mladine, ki bi lahko sodelovala v naših sekcijah, če bi bila pripravljena žrtvovati nekaj ur svojega prostega časa na teden za petje in igranje.

O problemu, zakaj mladi ne pristopajo v društva, je razpravljala na svoji letni konferenci, sklican pa bo tudi sestanek z zastopniki mladine in Svobode, kjer bomo o vključevanju mladih govorili posebej in skušali najti vzroke, zakaj ne prihajajo radi v naše sekcije.

Dobri kadri so prvi pogoj za uspeh in kvaliteto, zato bo nujno, da bomo letos, če bodo razpisani seminarji in tečaji za kapelnike, zborovodje in režiserje, poslali nanje vsaj po enega člana, ki se bodo usposabljali za bodoče učitelje — amaterje.

Godba na pihala in pevška sekcija imata svoje obveznosti po pravilniku o pogrebninah. Prispevki, ki se stekajo v ta namen, ne zadoščajo več za kritje stroškov, ki stalno rastejo in bo nujno tudi ta prispevek povišati, če bomo hoteli, da pri pogrebi svojcev še naprej sodelujeta godba in pevci.

V sestavu Svobode II deluje 5 sekcij: godba na pihala, moški pevski zbor, dramska sekcija, šahovska sekcija in kinosekcija, aktivnih članov je skupaj 114.

ZAHVALA

Ob prerani smrti drage žene in mamice

POTUŠEK ALBINE
roj. Lapornik

se zahvaljujemo vsem, ki so nam stali v trenutkih velike žalosti ob strani in nam pomagali po svojih močeh. Zahvaljujemo se zdravnikom Zdravstvenega doma Hrastnik za vso pomoč, ki so nudili dragi ženi in ji lajšali bolečine. Iskrena hvala obema govornikoma za poslovilne besede, godbi in pevskemu zboru, vsem darovalcem številnih vencev in cvetja ter vsem, ki so ljubljeno ženo v tako velikem številu pospremili k njenemu zadnjemu počitku v prerani grob.

Globoko žalujoči mož
Zdravko, sinček Sašo in
ostalo sorodstvo

ZAHVALA

Ob smrti drage sestre in tete

STRADAR FANIKE

se zahvaljujemo vsem, ki so nam stali ob smrti drage sestre in tete ob strani in nam kakor koli pomagali, zahvaljujemo se zdravnikom Zdravstvenega doma Hrastnik, posebno pa še dr. Urbančevi za nesebično pomoč. Iskrena hvala godbi na pihala in pevskemu zboru za žalostinke, govorniku tov. Germadniku ter vsem darovalcem številnih vencev, predvsem zaposlenim v brusilnici ter vsem tistim, ki so drago sestro pospremili v tako lepem številu na dolsko pokopališče.

Zalujoča sestra Alfonza
v imenu sorodnikov

ZAHVALA

Ob prerani izgubi dragega moža, očeta, strica in starega očeta

FRANKOVIČ ANTONA

se zahvaljujemo vsem sorodnikom, znancem in vsem, ki so ga spremljali na njegovi zadnji poti, darovali vence in izrekli sožalje. Za žalostinke ob njegovem odprtem grobu se zahvaljujemo godbi na pihala, pevsem Svobode II in govornikom.

Zalujoča žena Matilda, sin
Jože, hčerki Romana in
Ani z družinami
ter ostalo sorodstvo

Srečanje športnikov — gumarjev, steklarjev in železarjev

Zaradi izstopa Steklarne Hrastnik iz jugoslovanskih steklarskih iger so pristojni forumi v kolektivu sklenili, da se zaradi tega rekreacija delovnih ljudi ne sme zmanjšati, ampak še povečati. Na snovi tega se bodo v letošnjem letu na iniciativo Tovarniškega komiteja Zveze mladine v Steklarni že tradicionalne igre s kranjskimi gumarji razširile.

Na njegovo iniciativo so se 15. februarja 1968 zbrali v Kranju predstavniki komitejev mladine in rekreacijskih odborov naslednjih tovarn: Sava Kranj, Železarna Jesenice, Ferralit Žalec, Litostroj Ljubljana in Steklarna Hrastnik.

Na tej seji so se dogovorili, da bodo te igre postale tradicionalne, trajale bodo samo 1 dan, vsako leto pa bo drug kolektiv domačin iger.

Domačin letošnjih iger, ki bodo 16. junija, je Steklarna Hrastnik. Osvojen je bil tudi predlog, da bo naslednji domačin, to je v letu 1969, Železarna Jesenice.

Tekmovanja se lahko udeležijo vsi člani omenjenih kolektivov. Zmagovalci bodo prejeli pokale, ostali pa diplome za udeležbo. Na seji je bil izvoljen tudi organizacijski odbor in to:

Steklarna Hrastnik: Janežič Alojz, predsednik Strgaršek Janez; Železarna Jesenice: Faletič Janez, Kunšič Anica; Litostroj Ljubljana: Belta Janez; Ferralit Žalec: Klevor Alojz; Sava Kranj: Dinič Slobodan.

Poleg organizacijskega odbora pa bo delala še tričlanska tekmovalna komisija, katero bo na naslednjem sestanku izvolil organizacijski odbor.

Za tekmovalje po panogah pa so se prijavili naslednji kolektivi in obenem že izžrebali pare in določili propozicije.

V nogometu se bodo pomerili Steklarna Hrastnik, Sava Kranj, Litostroj Ljubljana in Ferralit Žalec. Naši nogometaši igrajo v prvi tekmi z Litostrojčani.

Za tekmovalje v rokem so se prijavili Sava Kranj, Litostroj Ljubljana, Železarna Jesenice in Steklarna Hrastnik. Naši rokometaši se bodo v prvi tekmi pomerili z Litostrojčani.

V odbojki bodo sodelovali Steklarna Hrastnik, Ferralit Žalec, Sava Kranj, Litostroj Ljubljana in Železarna Jesenice. V prvem srečanju se bodo naši odbojkaši srečali z odbojkaši Litostroja.

V namiznem tenisu bo enako sodelovalo vseh 5 kolektivov.

Enako bo sodelovalo v streljanju moških vseh pet kolektivov in to z zračno puško. Petčlanske ekipe se bodo borile za doseg čim večjega števila krogov.

Vseh pet ekip v šahu — moški bo sodelovali na brezopoteznem turnirju.

Kegljači se bodo pomerili v borbeni partiji, in to: Sava Kranj, Litostroj Ljubljana, Železarna Jesenice in Steklarna Hrastnik.

Atletički bodo tekmovali v skoku v daljino, metu krogle in teku na 100 metrov. Vsak kolektiv bosta v vsaki disciplini zastopa-

la po dva tekmovalca. Atletskega tekmovalca se bo udeležilo vseh pet kolektivov.

Skronmejske pa bo tekmovalje žensk, ker nekateri kolektivi sploh ne zaposlujejo žensk.

Tako bodo v odbojki nastopale Kranjčanke, Jeseničanke in naše odbojkašice, ki se bodo v prvi tekmi pomerile z odbojkašicami Save.

Tričlanske ekipe strelk Ferralita, Save, Steklarna in Železarna se bodo potrudile za čim boljši uspeh.

V šahu — ženske sta pripravljene samo dve ekipi, in to Steklarne in Ferralita. To bo dvo-boj.

Atletinje Steklarne in Jesenic bodo tekmovali v naslednjih disciplinah: skok v daljino, met krogle in tek na 60 metrov. V vsaki disciplini bosta nastopili po dve atletinji vsakega kolektiva.

Iz tega izhaja, da bo na teh igrah nastopilo vseh skupaj okrog 330 udeležencev, ki bodo

aktivno nastopali, od tega pa bo okrog 45 žensk.

V to tekmovalje so se želeli vključiti še nekateri drugi slovenski kolektivi, vendar je to nemogoče, ker bi potem morale igre trajati najmanj dva dni, kar pa bi bilo povezano s precej večjimi stroški.

Pri vsem tem pa je pomembno tudi dejstvo, da bodo te tekmovalje organizirali mladi skupno z rekreacijskimi sindikalnimi odbori in s tem kar najtesneje povezuje obe organizaciji, obenem pa zbližuje mladino slovenskih kolektivov in to iz različnih področij proizvodnje.

Vsi prisotni so vzeli tekmovalje kar najbolj resno, zato lahko pričakujemo, da bo tekmovalje dobro uspelo.

Po tekmovalju bo TK ZM Steklarne Hrastnik organiziral v dvorani TVD Partizana zaključek z zabavo, kjer bodo prvkom podeljeni pokali, objavljeni bodo vsi rezultati in podeljene diplome za udeležbo.

Upamo, da bo komisija za rekreacijo in sodelovanje pri TK ZM Steklarne skupaj z rekreacijskim odborom in organizacijskim odborom iger pri organizaciji le-teh kar najboljše uspela.

Obenem so se na tem sestanku pogovarjali tudi o kulturnem sodelovanju. Sprejet je bil sklep, da se organizira 17. marca 1968 v Hrastniku kulturno srečanje, na katerem bo sodelovalo vseh pet kolektivov, in to: Sava Kranj z ansamblom folklorne, zabavnim ansamblom s pevka in recitatorjema; Litostroj Ljubljana z zabavnim ansamblom in recitatorjem, Jeseničani bodo sodelovali s tremi humoristi, naš kolektiv pa z zabavnim ansamblom in dvema pevka in ter dvema recitacijama.

Kulturno srečanje v Hrastniku bomo organizirali skupaj s Svobodo II Hrastnik z željo, da bi bila organizacija kar najboljša.

Strgaršek Janez

Letni oddih delavcev je skrb sindikalne organizacije

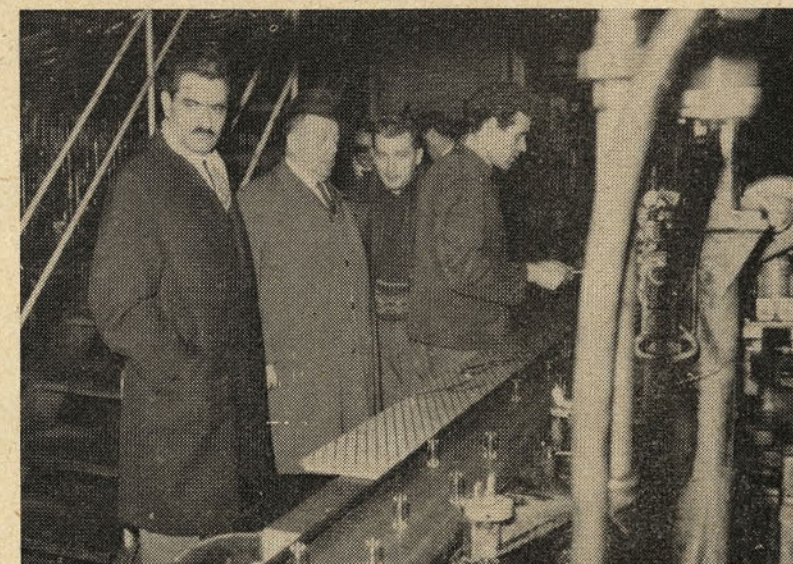
Živimo v času izvajanja gospodarske reforme, ko mora dati naš delovni človek v industriji vse od sebe, da bi čim prej in čim boljše izvršili delovne programe ter s tem dosegli cilj, ki ga od delovnega človeka in slehernega državljana terjajo izvršitev gospodarske reforme. Če se tega zavedamo in od vsakega poedinca zahtevamo disciplinirano izvajanje delovnega programa, moramo na drugi strani skrbeti tudi za rekreacijo in letni oddih delovnega človeka, za kar so poklicane v prvi vrsti sindikalne organizacije v delovnih kolektivih.

Ker se bliža čas letnih dopustov, bi bilo prav, da že sedaj razmišljamo, kje in kako bodo preživel naš delavci letni dopust in da pravočasno organiziramo vse, da bi delavci preživel dopust čim cenejše in čim udobnejše ter s tem preskrbimo, da si bo naš delovni človek po trudopolnem delu na dopustu nabral novih moči za nadaljnje izvajanje našega gospodarskega programa. Zato želim na tem mestu opozoriti sindikalne organizacije, da se povežejo s tem v zvezi z našim planinskim društvom Dol, ter tako omogočijo delavcem preživeti letni dopust na naši planinski postojanki v Gorah.

Še za časa stare Jugoslavije so delavci Steklarne in Kemične tovarne radi zahajali v Gore na izlete, zlasti ob priliki prvega maja, kjer so se medsebojno spoznavali in krepili duha enotnosti delavskega razreda za borbo proti izkoriščanju delavcev s strani takratnih kapitalistov. Prav zaradi teh spominov iz preteklosti so delavci po osvoboditvi prišli na idejo, zgraditi na tej planinski postojanki v Gorah svoj lastni planinski dom, kamor bodo lahko ob prostem času prišli delavci na čist zrak in oddih. Ta zamisel se je uresničila in delovni kolektivi Hrastni-

ka, zlasti Steklarna, Kemična tovarna in Rudnik so pomagali pri gradnji doma, tako da bo naš delavec, ki si želi preživeti letni dopust z družino v planinah, lahko tega preživel v tem domu. Pri gradnji je bilo s strani delavcev iz navedenih kolektivov izvršenih mnogo prostovoljnih delovnih ur, zakaj bi sedaj ne koristili ta dom za svoj počitek in razvedrilo. Tudi mladina ni stala ob strani, temveč je pomagala pri gradnji, saj bo dom služil tudi njim za rekrea-

naše družine dobro počutile in da jim bo dopust omogočeno preživeti čim cenejše, bodo delavci radi prihajali v to planinsko postojanko. Da bi to dosegli, je nujna medsebojna povezava planinskega društva Dol in sindikatov iz delovnih organizacij, kajti le z obojestranskim tesnim sodelovanjem bo mogoče odstraniti probleme, ki morda danes zavirajo tesnejše sodelovanje. Zato je potrebno najti skupen jezik, kajti s tem bo dom služil svojemu namenu, za kar



Predsednik sindikata industrije in rudarstva Jugoslavije tov. Rukavina na obisku v našem podjetju

cijo, zlasti tistim, ki ljubijo planine. No, in ker imamo sedaj svoj dom v Gorah, je naša dolžnost, da ga koristimo in skrbimo za vzdrževanje tega doma, zato je naša naloga, da poleg dopustov organiziramo tudi izlete v prostem času, posebno pa želimo da s strani sindikalnih organizacij, organizirajo letne dopuste v tem domu, predvsem za ljube planine, saj to je njihov dom. Če bomo skrbeli, da se bodo v domu na letnem dopustu

je bil zgrajen, na drugi strani pa bo omogočeno lažje vzdrževanje doma gospodarskemu odboru planinskega društva Dol.

To naj bi bila naloga nas vseh, ki nam je ta dom dragocen. Z dobro organizacijo bomo v stanju pripeljati v dom tudi tiste, ki ga danes še ne poznajo, zato ga tudi ne cenijo.

Na svidenje na dopustu v Gorah!

K. J.



**Pravilnik o varstvu
in razporejanju
invalidnih oseb
na delovna mesta
v Steklarni Hrastnik**

Zaradi posebnega varstva delovnih in drugih invalidov na delu je sprejel delavski svet Steklarne Hrastnik v Hrastniku skladno z določili člena 116. Temeljnega zakona o delovnih razmerjih, člena 218. Temeljnega zakona o invalidskem zavarovanju in člena 109 Statuta Steklarne Hrastnik na svoji redni seji naslednji

PRAVILNIK

o varstvu in razporejanju invalidnih oseb na delovna mesta v Steklarni Hrastnik v Hrastniku.

I. UVODNE DOLOČBE

1. člen

Delavcu po nastanku invalidnosti ne preneha delo v Steklarni Hrastnik, če more glede na preostalo delovno zmožnost brez poklicne rehabilitacije delati na istem ali na drugem ustreznem delovnem mestu v tej delovni organizaciji.

2. člen

Organi za razporejanje invalidnih oseb, postopek in delovna mesta, na katera se prvenstveno razporejajo delovni in drugi invalidi, so določena s tem pravilnikom.

3. člen

Nosilec nalog in skrbi za varstvo invalidnih oseb je delavski svet, ki po svojih organih in neposredno določa ukrepe in izvaja politiko varstva invalidnih oseb v delovnem razmerju.

4. člen

Invalidnost in njeno stopnjo ugotovi le invalidska komisija Komunalnega zavoda za socialno zavarovanje v Ljubljani.

Ta komisija v svoji oceni tudi določi, ali invalidni delavec more delati na istem (eventuelno adaptiranem) delovnem mestu ali pa je treba delavca-invalida razporediti na drugo, stopnji in vrsti invalidnosti ustrezno delovno mesto.

II. ORGANI ZA IZVAJANJE VARSTVA INVALIDOV

5. člen

Komisija za varstvo žena, mladine in invalidov kot organ delavskega sveta izvaja načela za varstvo invalidov, ki jih določa delavski svet, zlasti pa:

— določa delovna mesta, ki so primerna za invalide še izven kroga delovnih mest, določenih s tem pravilnikom, in sprejema dopolnitve novih invalidskih delovnih mest;

- predlaga adaptacije obstoječih delovnih mest preostalim fizičnim in psihičnim zmožnostim posameznih delavcev — invalidov;
- v primerjavi razporeditve delavcev invalidov na nova delovna mesta varuje njihove pravice iz dela in iz delovnega razmerja;
- proučuje možnosti in daje predloge za poklicno rehabilitacijo in prekvalifikacijo invalidov;
- skrbi za pravilno izvajanje samoupravnih predpisov o varstvu invalidov;
- opravlja druge naloge, ki jih določi delavski svet na področju varstva invalidov in ki jih nalagajo delovni skupnosti predpisi o invalidskem zavarovanju.

6. člen

Pri reševanju zadev iz področja varstva invalidov sodeluje komisija s Komunalnim zavodom za socialno zavarovanje v Ljubljani in z zdravstveno službo.

Za rešitev posameznega primera ali kompleksa primerov sme komisija zahtevati sodelovanje strokovnih delavcev ali služb podjetja.

7. člen

Operativni organ komisije za varstvo žena, mladine in invalidov je oddelek za socialno delo v kadrovske pravni službi.

8. člen

Kadrovske pravne službe izvršuje sklepe in naloge komisije za varstvo žena, mladine in invalidov, zlasti pa:

- vodi evidenco delovnih mest, ki so primerna za invalide;
- vodi evidenco invalidnih delavcev;
- spremlja izvršitev sklepov komisije o razporeditvi delavca-invalida;
- spremlja poklicno rehabilitacijo in prekvalifikacijo delavcev-invalidov in sodeluje pri njuni organizaciji;
- proučuje in predlaga poklicno selekcijo ter pomaga invalidnim delavcem pri orientaciji v primeru potrebe po poklicni rehabilitaciji ali prekvalifikaciji;
- opravlja patronažno službo med invalidnimi delavci in delavci na poklicni rehabilitaciji in prekvalifikaciji;
- sodeluje pri predlaganju in pri adaptaciji delovnih mest s strokovnimi nasveti in predlogi;
- opravlja druge naloge, ki jih ji naloži komisija za varstvo žena, mladine in invalidov.

III. DELOVNA MESTA ZA INVALIDNE DELAVCE

9. člen

Od delovnih mest, določenih v sistemizaciji (popisu iz analitične ocene delovnih mest) podjetja, se kot mesta, primerna za invalide, določajo:

a) v vseh delovnih enotah:

polirec novih modelov,
pomožni delavec,
vzdrževalec požarno varnostnih naprav,
mazalec strojev,
pomožni delavec v mizarnici,
čuvaj kompresorja,
čistilec gorilcev,
čistilka 111,
čistilka 201,
upravljalca pri komandni plošči,
čistilka obratnih prostorov 301,
čistilka sanitarij,
skladiščnik modelov,
ročno čiščenje modelov,
dostavljalet modelov,
vzdrževalec pip,
rezalec na Dania stroju,
dostavljalet modelov in mazalec strojev,
čistilka obratnih prostorov 401,
pomožni delavec v dekorativnem oddelku,
telefonist,
dežurni gasilec,
nočni čuvaj,
čistilka pisarn,
skladiščnik surovin,
skladiščna delavka v skladišču kartonov.
rezalec papirja na stroju,
voznik dvigala,
skupinovodja nakladalnih skupin,
izmenski vodja kontrole;

b) vsa delovna mesta v oddelku kontrole, kjer se prekladajo polizdelki iz hladilnih peči v vozičke.

10. člen

Na delovna mesta iz predhodnega člena se lahko razporedijo invalidni delavci neposredno, če izpolnjujejo pogoje, ki jih ta mesta zahtevajo, sicer pa se lahko nanje razporedijo po opravljeni poklicni rehabilitaciji ali prekvalifikaciji.

Zdrav delavec sme na ta delovna mesta biti razporejen le za toliko časa, dokler se ne pojavi potreba po zaposlitvi invalidnega delavca.

11. člen

Invalidni delavec se more razporediti tudi na delovna mesta, ki niso navedena v 9. členu tega pravilnika, če more opravljati delo na takšnem delovnem mestu ob normalnem naporu in brez nevarnosti, da bi se mu bistveno poslabšalo zdravstveno stanje.

Zdravstveni službi obratne ambulate se daje na vpogled spisek invalidskih delovnih mest ter kopije sporazumov in odločb o razporeditvi invalidskih oseb na delovna mesta iz 9. člena.

O vsakem takem primeru odloča komisija za varstvo žena, mladine in invalidov posebej in ob sodelovanju z zdravstveno službo in drugimi strokovnimi službami.

12. člen

Komisija za varstvo žena, mladine in invalidov je upravičena spremljati ustanavljanje, ukinjanje in morebitno združevanje delovnih mest in na podlagi nastalih sprememb predlagati enkrat letno dopolnitev 9. člena tega pravilnika.

IV. POKLICNA REHABILITACIJA IN PREKVALIFIKACIJA

13. člen

Delavec, ki zaradi nastale invalidnosti ne more več opravljati svojega dela in se ne more razporediti na drugo delo zaradi prevelike razlike v strokovni usmerjenosti, se napoti na poklicno rehabilitacijo pod pogoji in na način, ki ga predpisuje Temeljni zakon o invalidskem zavarovanju.

14. člen

O poklicni rehabilitaciji skleneta Komunalni zavod za socialno zavarovanje v Ljubljani in Steklarna Hrastnik posebno pogodbo, v kateri določita pogodbeni stranki način in čas trajanja rehabilitacije ter pravice in dolžnosti sopogodbениkov in rehabilitiranca.

S pogodbo se tudi določi, ali bo delovna skupnost Steklarne Hrastnik sprejela rehabilitiranca po končani poklicni rehabilitaciji v delovno razmerje.

15. člen

Za delavce, ki so postali invalidni zaradi nesreče pri delu v podjetju, ni mogoče skleniti, da se po opravljeni poklicni rehabilitaciji ne sprejmejo na delo nazaj v podjetje, razen če to sami želijo.

16. člen

Nadzorovanje poteka poklicne rehabilitacije in delavca-invalida na poklicni rehabilitaciji opravlja oddelek za socialno delo.

17. člen

Zdrav delavec, ki mora odstopiti delovno mesto iz 9. člena ima pravico do prekvalifikacije, ki jo določi kadrovska pravna služba, sporazumno z imenovanim, oziroma prekvalifikacijo za trenutno prosta delovna mesta.

V. RAZPOREDITEV INVALIDNIH DELAVCEV

18. člen

Namen razporeditve invalidnega delavca na primerno delovno mesto je, omogočiti invalidu, da se čuti enakovrednega člana delovne skupnosti in da ob normalnem naporu in brez nevarnosti za poslabšanje njegovega zdravstvenega stanja dosega povprečne delovne uspehe.

19. člen

Delovne invalide je mogoče razporediti na delovna mesta v okviru delovne enote ali tudi med delovnimi enotami, vselej pa ob sporazumu s Komunalnim zavodom za socialno zavarovanje.

20. člen

O razporeditvi invalidnih delavcev odloča komisija za varstvo žena, mladine in invalidov sporazumno s komisijo za delovna razmerja s prizadeto delovno enoto in z ustreznimi strokovnimi službami.

VI. ADAPTACIJA DELOVNIH MEST

21. člen

Kadar je mogoče s spremembo delovnih pogojev, strojev, priprav in orodja ter z drugačno organizacijo dela omogočiti invalidnemu delavcu, da opravlja še naprej delo na svojem delovnem mestu, je tako delovno mesto potrebno adaptirati — prilagoditi invalidu.

22. člen

Način in obseg adaptacije ugotovi in predlaga pristojnim organom komisija za varstvo žena, mladine in invalidov ob sodelovanju z zdravstveno službo in drugimi strokovnimi službami.

Pred adaptacijskim posegom v delovno mesto mora oddelek za socialno delo preskrbeti mnenje strokovnjakov in zavoda SRS za rehabilitacijo invalidov o potrebni obliki in stopnji adaptacije.

23. člen

O stroških, predvidenih za adaptacijo delovnega mesta, oziroma o njihovi morebitni delitvi med Komunalnim zavodom za socialno zavarovanje in Steklarno Hrastnik skleneta organizaciji ustrezní dogovor še pred začetkom adaptacijskih del.

VII. OSEBNI DOHODKI REHABILITANTOV

24. člen

Delavci na poklicni rehabilitaciji in na prekvalifikaciji prejemaó oskrbnino po določilih Temeljnega zakona o invalidskem zavarovanju.

Kolikor s to pogodbo o rehabilitaciji ali prekvalifikaciji Komunalni zavod za socialno zavarovanje ne bi priznal oskrbnine, je pa rehabilitacija oziroma prekvalifikacija potrebna, jim izplačuje oskrbnino podjetje v višini, kakor bi jo sicer določil Komunalni zavod za socialno zavarovanje.

25. člen

Delovni invalid, razporejen na invalidsko delovno mesto je dolžan izvrševati obveznosti določene za razporejena delovna mesta.

26. člen

Do posebne nagrade imajo pravico tudi instruktorji, ki so dodeljeni rehabilitantom za pomoč pri pridobivanju potrebnega teoretičnega in praktičnega znanja.

Nagrada instruktorjem se določi s pogodbo o rehabilitaciji.

27. člen

Podjetje lahko prizna svojim strokovnjakom posebno nagrado za uspelo adaptacijo delovnega mesta. Višino nagrade določijo sporazumno komisija za varstvo žena, mladine in invalidov in strokovne službe podjetja, ki ocenijo delo glede na uspešnost adaptacije.

VIII. KONČNE ODLOČBE

28. člen

V primeru, da komisija za varstvo žena, mladine in invalidov z delovnimi enotami in kadrovsko-pravno službo ne bi mogla doseči sporazuma o poklicni rehabilitaciji ali prekvalifikaciji invalidnega delavca, preda sporni primer v dokončno rešitev CDS.

29. člen

Zaradi lažje rešitve posameznega primera poklicne rehabilitacije ali prekvalifikacije more podjetje tudi skleniti dogovor z drugim podjetjem, da ta prevzame invalidnega delavca na rehabilitacijo ali prekvalifikacijo, ali da Steklarna Hrastnik od njega prevzame delavca na rehabilitacijo ali prekvalifikacijo.

Predsednik CDS:

Grum Milan