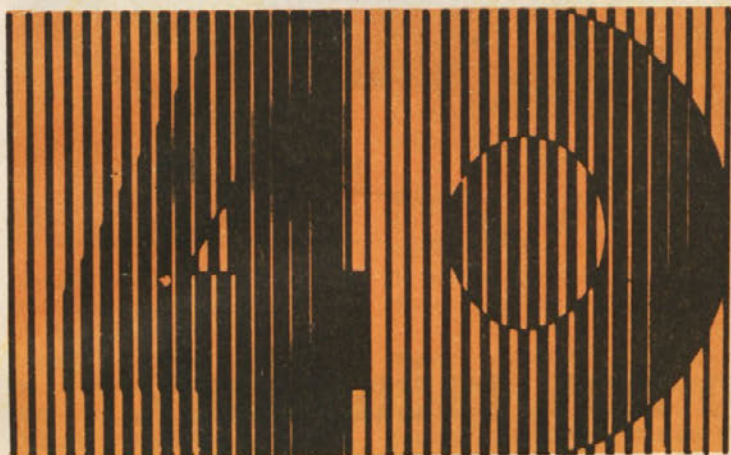


novoles

glasilo delovne organizacije

straža pri novem mestu 23. avgust 1985
leto XXIII številka 7

Glasilo ureja uredniški odbor: Alfonz Šterbenc (glavni in odgovorni urednik), Vladimir Bajc, Ivan Balog, Marjan Grabnar, Alenka Gorše, Vanja Kastelic, Mladen Majster, Jadran Šnidaršič, Marko Švent in Igor Vizjak. Izdaja Delovna organizacija Novoles, lesni kombinat n.s.o. Novo mesto — Straža. Glasilo izhaja mesečno v nakladi 3300 izvodov in je po mnenju sekretariata za informacije pri IS SR Slovenije z odločbo številka 421/72 z dne 31. januarja 1978 oproščeno temeljnega prometnega davka. Stavek in prelom v DIC tozđ Grafika, tisk v tiskarni Novo mesto, v Novem mestu.



Dopustniški čas

Mesec avgust je že po tradiciji najbolj dopustniški.

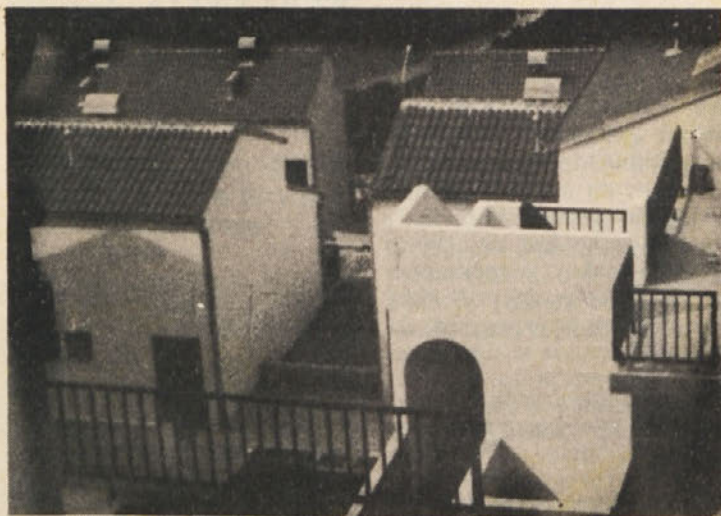
Letos pa še posebej, saj se lepi, sončni dnevi, ki smo jih v preteklih mesecih zaman pričakovali, vrstijo tedne in tedne. Kopališča so povsod polna. Tudi mi vsaj za nekaj časa pozabimo na skrbi in delo. Žal pa gospodarski mlini meljejo naprej ne glede na dopustniško razporeditev.

V torek, 13. 8. 1985 je SDK v Novem mestu pripravila redno tiskovno konferenco o gospodarjenju regije in njenih občin v prvem polletju 1985. Iz poročil te strokovne institucije smo zvedeli, da se gospodarjenje v naši regiji ne odvija po načrtanih ciljih za letošnje leto. Več vrst porabe siromašni razvojne možnosti. Produktivnost dela nam pada, namesto da bi rasla. Industrijska proizvodnja se nahaja v stagnaciji, namesto da bi

rastla. Kopičijo se zaloge, ki so v primerjavi z istim obdobjem lanskega leta porasle za 17%. Gospodarske težave niso prizanesle niti Novolesu. Tudi Novoles beleži težave v proizvodnji, zaloge nam naraščajo in to celo v večji meri kot je poprečje v Dolenjski regiji.

To nas seveda navaja na razmišljanja, kakšna bo bodočnost Novolesa. Brez lastnih sil ne bo šlo. Zato moramo vsi podpreti ukrepe, ki jih je sprejel na svoji zadnji seji delavski svet DO. Na ta način bomo premagali težave, ki ogrožajo eksistenco naših TOZD-ov.

Druga polovica avgusta je tudi čas priprave na šolo. Spet se bodo praznili žepi staršev, otroci pa bodo najbrž s težkim srcem pričakovali novega šolskega leta. Želimo, da bi jim bilo novo šolsko leto uspešno.



Poročilo z 2. seje DS DO

Dne 30. 7. 1985 je bila ob 8. uri v sejni sobi DSSS 2. seja DS DO. Po podanih točkah dnevnega reda so bili sprejeti naslednji sklepi:

— Potrdi se zapisnik 1. redne seje delavskega sveta DO z dne 25. 4. 1985

— Potrdi se periodični obračun 1. 6. 1985

— Potrdi se plan 7. 9. 1985 z ukrepi za njegovo realizacijo

— Potrdi se zvišanje VED v povprečju za Novoles za 20%

— Potrdi se plan investicij za leto 1985

— Faktor izkoriščanja delovnega časa gre v usklajevalni postopek v enakem besedilu

— Tov. Kompan se razreši funkcije člana KPO za ekonomiko

— Dela in naloge člana KPO za ekonomiko bo začasno opravljal predsednik KPO

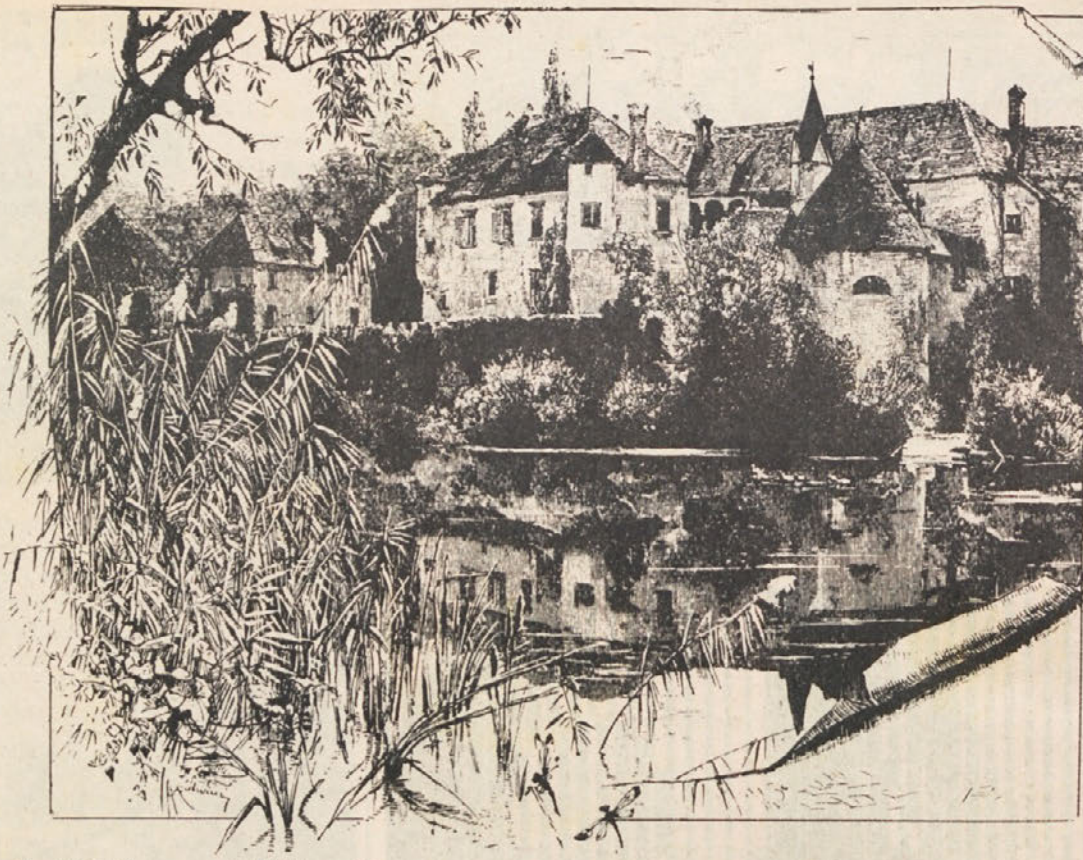
— Za člana PO PFS SOZD Uniles se izvoli tov. Pezdirc Ivan

— Strokovne službe naj izdelajo predlog enotnega dodeljevanja drv delavcem v DO Novoles.

Navzočim je ob pregledu periodičnega obračuna od januarja do junija 1985 in plana za tretje trimesečje 1985 med ostalimi spregovoril tudi predsednik KPO tov. Janez Bajuk. Dejal je, da je stanje zadnjih nekaj mesecev zelo slabo in da so prav tako kot za celotno jugoslovansko gospodarstvo tudi za DO Novoles prišli slabi časi. Posebej pa je poudaril, da je zadnji čas, da se tega zavedamo in spoznamo, da s takšnim delom kot smo ga navajeni ne bomo dosegli dobrih rezultatov.

Glede faktorja izkoriščanja delovnega časa, ki je bil predlagan v sprejem, delegacije niso bile enotne. Zato so predlagale in sprejele sklep, da gre faktor izkoriščanja delovnega časa v usklajevalni postopek v enakem besedilu.

Zaradi medsebojnih odnosov pri podeljevanju drv so delegati iz TOZD TDP predlagali izdelavo predloga za enotno dodeljevanje drv. Tudi ostali delegati so predlog podprli in glasovali za pripravo predloga za dodeljevanje drv delavcem v DO Novoles.



Grad Otočec v umetniški izvedbi

Dobili smo nov računalnik

Pred nekaj dnevi nam je ISKRA-DELTA dostavila nov računalnik DELTA 4785 (VAX 785).

Gre za najsposobnejši računalnik iz družine VAX in je tudi prvi, ki je instaliran v Jugoslaviji.

Novi računalnik je bistveno sposobnejši od tega, ki ga imamo v Novolesu sedaj (FACOM). Poleg tega pa bo omogočal tudi popolnoma drugačne oblike dela. Z njim bomo kontaktirali preko terminalov, ki jih imamo zaenkrat sicer le

25, vendar jih bomo v poznejših fazah nabavili bistveno več.

Na ta način smo dobili izredno sposobno orodje s katerim bomo podpirali novi informacijski sistem v naši delovni organizaciji.

Seveda pa stari sistem sedaj ne bo ugasnil, kajti trajalo bo nekaj let, da bo novi sistem popolnoma zaživel.

V ta namen bo potrebno opraviti izredno veliko dela. To naporno delo čaka tako profesionalce v centru kot tudi vse ostale delavce Novolesa — uporabnike sistema.

Istočasno bo potrebno opremo stalno dopoljevati in širiti, ker bomo le tako lahko uresničili zastavljene cilje v izgradnji informacijskega sistema.

Sicer pa vabimo vse, ki se za informatiko zanimajo, da pridejo v naš center, kjer jim bomo z veseljem nudili vse podrobnejše informacije.

Vodja centra
za informatiko
doc. dr. JANEZ USENIK



Službeno potovanje v ZDA

Intervju z Miho Blažičem

Tov. Miha Blažič je bil na poslovnem potovanju po Severni Ameriki, kjer prodajamo zelo kvalitetne izdelke. Kaj se na tem pomembnem tržišču dogaja, vam pripoveduje pričajuči intervju.

Kakšen je plasma Novolesovih izdelkov v ZDA?

Plasman Novolesovih izdelkov na tržišče ZDA pomeni že cca 40% celotne eksterne

edina lahko 100% služi interesom samo Novolesa, bomo dopolnjevali obstoječe organizirane trgovsko-zastopniške sisteme.

Kakšne so karakteristike tržišča v ZDA?

Trenutna, kratka ocena tržišča pohištva v ZDA je sledeča:

— Potrošnja pohištva v ZDA v letošnjem letu ni v upadanju.

— Prodaja je vse težja v tistih programih, kjer je konkurenca, predvsem zaradi povečanega uvoza, vse večja.

— Težko in manj prodajajo predvsem tisti (med njimi na žalost nekaj naših pomembnih partnerjev), ki se programsko ne prilagajajo trendom v razvoju programov pohištva.

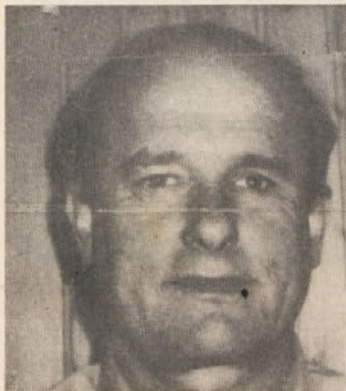
— Uvoz pohištva v ZDA še nadalje narašča. Najhitrejšo rast beležijo države Daljnega vzhoda pa tudi nekatere evropske države — predvsem Italija, Danska, Nemčija.

— Absolutno tudi Jugoslavija beleži povečanje izvoza pohištva v ZDA, relativno pa je ta delež vedno manjši.

— Cene pohištva v potrošnji ne rastejo oziroma le-te v programih, kjer je ponudba največja, celo padajo.

— Struktura potrošnje različnih stilov pohištva se še nadalje menja v škodo kolonialnega pohištva.

— Bistveno se menjajo tudi giniši ter se zmanjšuje obseg takozvane pine in maple izvedbe v korist češnje, mahagonij površinske obdelave.



prodaje tako v izvozu kot na domačem trgu. Različni vzroki nas silijo, da bo izvoz v bodoče tako v celoti, še bolj pa na tržišče ZDA, v konstantnem porastu. To pa istočasno pomeni vse večjo odvisnost predvsem od omenjenega trga.

Takšna situacija zahteva, da bomo morali v bodoče posvečati neprimerno večjo pozornost izvozu v celoti in se za pravi pristop čimustrejši organiziranosti. To pa istočasno pomeni skozi lastno prisotnost tekoče spoznavati nove situacije, le-te pravilno ocenjevati in na njih hitro in ustrezno reagirati. Ni pričakovati ter bi bila velika napaka, če bi se za reševanje celotne problematike trženja v izvozu prepustili oz. se zanesli na druge. Z lastno aktivnostjo, ki



Program za ameriški trg, ki se dobro prodaja

Kaj je bil cilj vašega potovanja?

Glavne, operativne naloge, povezane s tem potovanjem, so bile sledeče:

— Zastavljanje zadeve v zvezi z razvojem novih programov ali izdelkov privedi čimbližje realizacije ali se dogovoriti za nadaljnja izhodišča.

— Odpreti nova, za Novoles zanimiva izhodišča.

— Maksimalno razčistiti, fiksirati proizvodnjo do konca leta.

— Ugotoviti gibanje plasmana naših izdelkov.

— Iskati izhodišča za usmeritev v razvoju linije gugalnikov.

— Iskati izhodišča za programe, ki bi jih proizvajali iz napada drobnih elementov.

— Z opaznanji v nekaj pomembnih prodajnih salonih ugotoviti programske trende in nivoje cen različnih programov.

Kakšni so rezultati?

Rezultate na tako zastavljene naloge bom strnil v sledečem:

— Na področju novih programov se ugodno odvijajo, potrebujejo pa določen čas od začetka do realizacije. Več ugodnih rezultatov, do vključno naročila, bi dosegli že pri številnejših programih, če bi v preteklosti hitreje reagirali.

— Proizvodnja, vključno s prejetimi novimi naročili na tej poti, je za vse TOZD-e dokaj jasna do konca tega leta. Manjka še nekaj naročil za TOZD-e TPP, BOR in TGD.

— Nakazuje se poslabšanje situacije pri individualnih izdelkih — stoli, gugalniki, zato je potrebno nadaljevati začeta programska izhodišča. Smeri razvoja so v glavnem jasne.

— Rezultati opravljenega dela so v celoti podani v posebnem naročilu, ki so ga prejeli ustrezni delavci v Novolesu.

Kako nadalje, da ne bi doživeli v prihodnosti večjih neprijetnih presenečenj?

— Da bomo, in kako, sledili trgu v bodoče, je že sprejeto v politiki Novolesa.

— Na tako pridobljena spoznanja bomo morali predvsem hitro, kvalitetno reagirati.

— Od delavcev prodaje, razvoja in proizvodnje je nujno, da imajo aktiven odnos do zahtev trga.

— Izpeljati ustrezen nivo kvalitete v proizvodnji v vseh TOZD, kar predvsem čaka še TOZD BOR.

— Že v okviru sedanjih možnosti pričeti z aktualnimi finiši (TAP) ter usposobiti TDP in TSP da bosta lahko sledila zahtevam na tem področju.

— Ne glede na pokritost proizvodnje stalno razvijati nove, perspektivne programe, ki jih bomo lahko v vsakem trenutku, če nastane potreba ponudili trgu.

— Spremljati dosežke konkurenčne proizvodnje tako v Jugoslaviji kot iz ostalih držav in dosežke, prednosti le-teh prinašati in uporabljati pri nas.

Skratka, počitka v celotni verigi, ki je vključena v delo v izvozu pohištva, si v bodoče ne bomo smeli privoščiti. Pri želimi res še enkrat apelirati na aktivni odnos vseh delavcev pri opravljanju nalog, za katere so odgovorni.



Splošni prikaz stanja na trgu pohištva v ZDA

Ameriško industrijo pohištva sestavlja več manjših in srednje velikih podjetij, nekaj velikih proizvajalcev pa predstavlja glavni del ameriške proizvodnje. Skupno je v industriji pohištva zaposleno 120.000 delavcev, 60% od 2100 podjetij, ki proizvajajo pohištvo, pa zaposluje 20 in manj delavcev. To so manjša podjetja v družinski lasti, ki prehajajo iz generacije v generacijo. V Ameriki ni monopola na tržišču, saj ima največja firma le 4% delež trga. Surovine so domačega izvora, prevladujejo trdi lesovi (hrast, kostanj, javor, jesen).

Tehnološki nivo: večina podjetij nima sodobnih, računalniško vodenih strojev, pač pa ostaja pri proizvodnji pohištva na tradicionalni način — več ročnega in manj strojnega dela — večja kvaliteta. Nekateri večji proizvajalci uporabljajo računalnike za vodenje zaloga, tehnološke dokumentacije, planiranje in zasledovanje proizvodnje. Uporaba robotov pa je omejena — uporabljajo jih samo nekateri veliki proizvajalci.

Najbolj popularni stili v Ameriki: (po rangu)

- Ameriški kolonialni stil
- Ameriški COUNTRY
- Tradicionalni francoski
- Queen Anne
- Moderni stili (zač. 20. st.)

Prodaja pohištva na ameriškem tržišču je v letu 1984 znašala 13 milijard US \$. Od tega proizvedejo ameriški proizvajalci za 11 milijonov pohištva, ostalo pa predstavlja uvoz. Glavni uvozniki so Kanada, Danska, Taiwan in Jugoslavija, ki predstavlja 60% vsega uvoza v ZDA. Največji izvoznik na ameriško tržišče je Taiwan in sicer 25% celotnega uvoza v ZDA, sledi Kanada s 18%, delež danskega izvoza znaša 12%, Jugoslavija pa

11%. Poleg teh največjih izvoznikov so na ameriškem tržišču prisotne še ostale države, med njimi je na vidnem mestu Italija, Singapur, Velika Britanija in ZRN. Pretežni del tega izvoza predstavlja leseno pohištvo, v zadnjem času pa prodira iz Italije tudi oblaženo pohištvo (usnje).

Pregled glavnih izvoznikov v ZDA:

KANADA: V Kanadi proizvaja pohištvo 917 podjetij, od teh jih samo 20 — 30 izvažajo v ZDA. Velika večina ima manj kot 50 zaposlenih le 70 podjetij zaposluje več kot 100 delavcev. Uvoz v ZDA je leta 1983 znašal 102 milijona US\$. Vse surovine so domačega izvora, največ se uporablja breza, javor, hrast in bor. Tehnološki nivo je enakovreden ameriškemu.

DANSKA: Dansko industrijo pohištva predstavlja 370 majhnih podjetij, saj 85% podjetij zaposluje manj kot 50 delavcev, nobena tovarna pa nima več kot 500 zaposlenih. Od celotne proizvodnje je 20% oz. 95 milijonov US\$ namenjeno izvozu v ZDA, 65% pa v ZRN, Norveško in Švedsko. Glavni



Regal za Ameriko iz TPP

izvozni artikli so regali, jedilniške mize, skrinje in pisalne mize visokokvalitetnega srednjega in visoko cenovnega razreda. Dobro poznani skandinavski modeli in visokokvalificirana delavna sila sta dala danskemu pohištvu svetovni sloves.

Osnovne surovine, ki se uporabljajo v danski proizvodnji pohištva so breza in hrast in predvsem uvozni TEAK in PALISANDER. Danska industrija pohištva je med najbolj razvitimi v svetu. Je izredno izvozno usmerjena z dobro postavljenimi distribucijskimi kanali na vseh glavnih tržiščih.

TAIWAN: Je največji izvoznik pohištva v ZDA. Leta 84 je znašal izvoz 514 milijonov US\$. Četudi Taiwan nima nobene surovine za izdelavo pohištva, je postal glavni center za proizvodnjo pohištva. Vse surovine in material za finišenje uvažajo iz ZDA. Veliko ameriških tehnologov in ameriških kvalificiranih delavcev izvaja dela na finišanju in izobraževanju delavcev.

Največja podjetja so last mednarodnih korporacij in imajo svoje obrate celo v Honk Kongu, Deviških otokih in Maleziji. Vsled zmerne klime niso zgrajene v klasičnem stilu, pač pa le kot zavetišča za zaščito delavcev in opreme pred morebitnim dežjem. Kvaliteta proizvodov je na splošno sprejemljiva za ameriške potrošnike, čeprav se znatno razlikuje od proizvajalca do proizvajalca. Večina tovarn je bila zgrajena v zadnjem desetletju, zato imajo sodobno lesnoobdelovalno tehnologijo.

JUGOSLAVIJA: Po ameriškem viru, je v Jugoslaviji proizvajalo pohištvo 130 podjetij, od tega 30 izvozno usmerjenih. Leta 1984 smo izvozili v ZDA 117 milijonov US\$.

Rast uvoza v ZDA kaže, da se jugoslovanska letna proizvodnja slabše prilagaja konjunkturnim gibanjem na trgu in da ni uspela zagotoviti take rasti izvoza v ZDA kot druge države.

Povzetek iz virov: Competitive assessment of the u.s. wood and upholstered household furniture industry

A.G. Š.M.



Visoko kvaliteten regal za Ameriški trg

RAZVOJNA POT tozda TPP

Sedanji TOZD TPP se je »rodil« 13. 5. 1947. Ustanovil ga je Mestni ljudski odbor z imenom Mestno mizarstvo.

Njegova takratna lokacija v zaplenjeni kolarski delavnici na Ragovski. Od prejšnjega lastnika je podedovalo le star kombiniran stroj in tračno žago, ki se nahaja v TOZD-u še sedaj. Takrat so tvorile proizvodni program samo usluge izključno za potrebe mesta. Kmalu pridobijo prostore za proizvodnjo še v bivši kovinarski delavnici na Florijanovem trgu, kjer se je opravljala predvsem montaža. Oktobra istega leta se obe delavnici selita v prostore nekdanje Povhove tovarne. Ob koncu leta zaposluje podjetje 7 vajencev in 7 mizarjev. Delali so usluge in popravila za potrebe mesta:

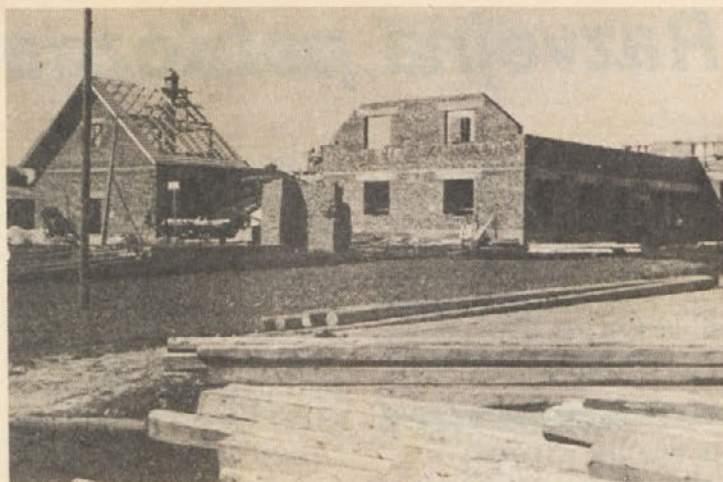
vrata, okna, krste itd. Dela je bilo veliko, ker so se obnavljale med vojno porušene hiše. Februarja l. 1948 ustanovijo še tapetniški oddelek. V tem času so imeli tudi sodarja, ki je izdeloval sode, kolarja in križno žago, s katero so po mestu žagali drva za kurjavo.

Tapetniški oddelek je bil zelo cenjen, po njihovih izdelkih je bilo veliko povpraševanje. Zlasti vzeti so bile iskane, saj so spadale po takratni razvrstitvi materialov v prvi plan, dotok materiala je kontrolirala posebna kontrolna komisija iz re-

publike. Tako se je pripetila nevšečnost celo traktatnemu predsedniku okraja, ki se je moral zagovarjati pred komisijo, ker mu je podjetje naredilo vzmetnico. Od leta 1950, ko je podjetje zaposlovalo že 24 oseb, pa do leta 1953, se je hitro širilo. V njem so delali vse, kar se je kdo izmislil. Od furniranih spalnic, oken, vrat, krst, tapetiranih kavčev in foteljev, vozov, vozičkov, samokolnic, sodov tja celo do čolnov. Zlasti vozički so bili cenjeni. Ljudje so jih namreč potrebovali za nabavo živil, ki so jih dobivali na karte. Leta 1950 dobi podjetje samoupravo. Ker je bilo takrat zaposlenih le 24 delavcev, so bili vsi člani delavskega sveta, razen vajencev. Prostori so bili že pretesni tako za Tovarno obutve, ki je bila v isti stavbi, kot tudi za mizarstvo podjetje.

Razmišljati je bilo treba o novih prostorih. Dogovorjeno je bilo, da naj gredo mizarji v novogradnjo ali v Seidlov mlin ali v Gotno vas. Zmagala je Gotna vas, kjer so bili že betonski platoji od pogorelih italijanskih barak.

Leta 1953 se je pristopilo k novogradnji. Seveda brez težav ni šlo, predvsem se je zataknilo pri denarju, ker so se ravno to leto ukinile dotacije in podjetja so morala sama najemati kredite pri denarnih



Gradnja Opremalesa v letu 1953

zavodih. Denarja seveda ni bilo in grozila je ustavitev gradnje. Na pomoč je priskočil slučaj. V kolarski delavnici je nastal podtaknjen požar, ki jo je povsem uničil. Zato je nastala velika prostorska stiska in gradnja se je morala nadaljevati ne glede na to ali denar je ali ni. Stroje so preselili kar na ilovico v Gotni vasi in vsak popoldan udarniško pomagali gradbincem. Vsporedno z gradnjo je stekla tudi proizvodnja. Leta 1954 je novogradnja dokončana. Zaposlenih je bilo že 60 delavcev. S pridobivanjem delavcev so bile velike težave. Tokrat se je veliko gradilo, delavcev je bilo pa malo. Tako so pridobivali delavce na različne načine, tudi z doživljenski pogodbi. V tem letu podjetje smelo širi svoj proizvodni program. Ker občina ni dovolila preusmerjanja, si pomagajo tako, da ustanovijo novo mizarstvo delavnico na Brodu. Tokrat so delali poleg starega programa že tudi serijska dela spalnice, kavče otomane, vzmetnice.

Tudi tukaj so si morali pomagati z iznajdljivostjo. Primanjkovalo je npr. žime, le-to so nadomestili s travo »ploščenko«, ki so jo dobili na Dobruški gmajni. Tudi več strojev so morali sami narediti. Tako so sami izdelali: krožno žago, stiskalnico za furnir ipd. Posojila morajo odplačevati zato si 10 let ne morejo izplačevati dobičkov. V tem letu so dosnosni tapetniki odcepili in odidejo v mesto. V Gotni vasi ostanejo samo mizarji, brez kolarjev in sodarjev. Leta 1955 nastopi v proizvodnih programih prelomnica. Takrat so bile sklenjene že prve pogodbe s trgovino LES (sedanja Lesnina) za prodajo splanič. Leta 1958 si podjetje postavi že močno ambiciozne programe. Na MLO vložijo prošnjo za preimenovanje v OPREMALES. Prošnja je odobrena. Delajo že v dveh izmenah v glavnem proizvajajo opremo za objekte, predvsem hotele. Opremili so npr. tudi hotel Slavija v Beogradu. Do leta 1959 dela Opremalesa samo za domači trg. V tem letu pa dogradijo lakirnico, kotlovnico, skladišče za nitrolake, nakladalno rampo in predstavijo ter povečajo storjnost. Dobili so tudi nove brusilke. S tem so bili ustvarjeni tehnološki pogoji za izdelavo zahtevnih programov. Proizvajati so začeli velike serije sob JEMI 101, ki so dobile celo srebrno medaljo za oblikovanje na sejmu v Ljubljani.

Leta 1960 se začne tudi IZVOZ. Za Švico in ZRN začno proizvajati omarice za čevlje, mladinske sobe. Na domačem trgu še naprej opremljajo hotele in druge objekte. Poskusi se tudi s proizvodnjo prikolic. Leta 1963 se znajde

(Nadaljevanje na 6. strani)



Kolektiv Opremalesa leta 1960

Razvojna pot tozda TPP

Opremales na razpotju ali samostojno nadaljevati razvojno pot ali se priključiti kakemu večjemu podjetju. Odločili so se za novo investicijo. Leta 1964 prostore povečajo za več kot 100%. Zaradi tega so morali prestaviti tudi cesto.

JEVŠČEK MILOŠ,
poslovodja in obratovodja od leta 1948 do leta 1970

Tovariš Jevšček je v sedanjem TPP-ju preživel kar lepo število let. Vsa leta je opravljal v podejstvu najodgovornejšo



funkcijo. Ne pretiravamo torej, da je tov. Jevšček arhitekt TPP-ja. Ustvaril je odlično delovno in strokovno sredino, s katero je smelo in neutrudno osvajal nove in nove programe in obenem gradil ustrezne objekte. »Ko sedaj gledam TPP«, pravi sam, »sem kar ponosen, da je zrasel v pravega velikana. V kritičnem obdobju smo se torej pravilno odločili. IMV nas ni strl. To priča, da je bil naš kolektiv res zdrava in kolegialna sredina s trdno voljo, da si sama utira pota razvoja. Res, da nam je bilo večkrat težko in da smo se znašli večkrat tudi na razpotjih, uspelo pa nam je le, da smo ustvarili pogoje, iz katerih je nastal sedanji, posodobljeni TPP. Želim mu veliko uspeha.«

Leta 1966 so zgradili dodatno halo (sedaj strojna in lakirnica). V tem letu Opremales proizvajajo 56% izvoza in 44% za domači trg. Proizvodnja se je z novimi investicijami povečala za 150%. Žal pa v tem letu že nastopijo prve večje težave. Težave so bile z dotokom ob-

ratnih sredstev. Proizvodnja se ustavlja. Pri premagovanju težav priskočita na pomoč Slovenijales in Lesnina, ki sta močno zainteresirani, da Opremales obratuje še naprej. Leta 1967 nastopijo skrhani odnosi z IMV-jem, ki si hoče Opremales priključiti. IMV zahteva, da se razdere tudi pogodba

ŠTAVDOHAR STANE,
direktor tozda od leta 1970 do leta 1982

Ko sem prišel l. 1968 v takratni Opremales, sem takoj okusil, da je dela veliko. Tovarna namreč ni poznala idnustrijskega reda. Dela je bilo dovolj od 6 ure zjutraj tja do 18 ure zvečer. Čeprav za garaško delo nisem dobil priznanj, je priznanje za mene to, da je tovarna iz leta v leto pridobivala vedno večji ugled, čeprav v Novolesu ni bila kdove kako cenjena. TPP je bil vsa leta zdravo delovno in strokovno jedro. Menim, da je bila odločitev kolektiva v kritičnih časih, edino pravilna in poslovno učinkovita. Ko sedaj gledam na TPP sem zadovoljen, da nadaljuje našo tradicijo in se



tudi sedaj ne ustraši spreminjanja programov. Veseli me tudi to, da končno raste tudi nova, sodobna lakirnica, ki bo TPP-ju odpravila nenehne hude težave in ozka grla. TPP-ju želim, da bi še naprej zagnano delal in ustvarjal.

med Opremalesom in Slovenijaaavtom o proizvodnji prikolic, ker jih je začel delati tudi sam. Delavski svet Opremales-a l. junija 1967 sprejme sklep, da se ne pripoji k IMV-ju. IMV

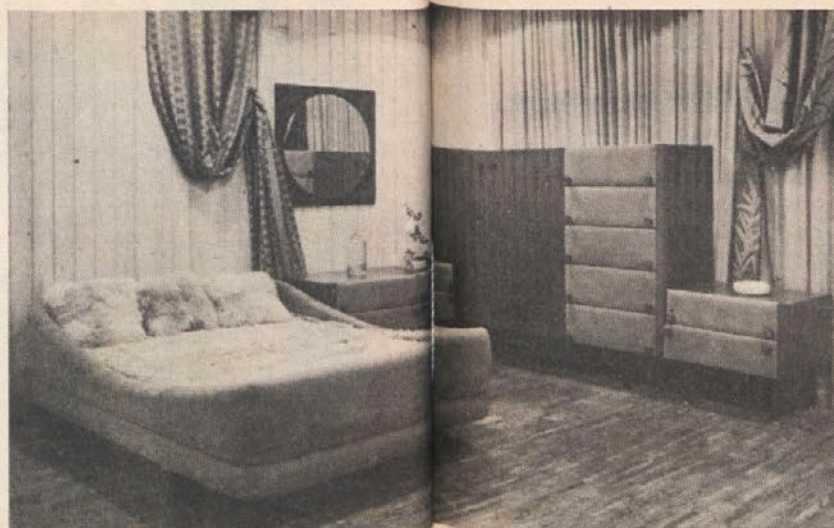
hoče na različne načine in z različnimi sredstvi priključiti Opremales. Le-ta pa vidi svojo prihodnost v Novolesu, h kateremu se leta 1970 tudi pripoji. Da je Opremales že pred tem proizvajal kvalitetne programe, priča tudi to, da je v letih 1968/69 proizvajal opremo tudi za ameriške hotele SHERATON, opremil je pa tudi hotel Jugoslavija v Beogradu.

Ob pripojitvi k Novolesu je imel Opremales, ki se sedaj preimenuje v Tovarno ploskovnega pohištva, 70% izv-

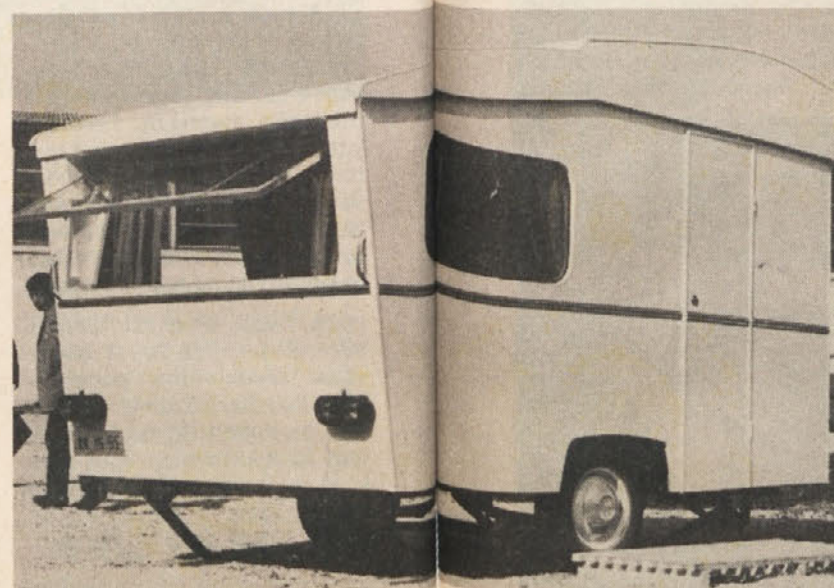


KOLARIČ JOSIP,
sedanji direktor TPP

oza. Za izvoz je proizvajal predvsem razne tipe regalov, mizice Yale, razstegljive mize ipd. Za domači trg pa garniture jedilnic in spalnic, od katerih je najbolj poznana spalnica NADA. Ker pa takrat izvozni programi niso bili tako donosni, kot programi za domači trg, se tudi TPP preusmerja v proizvodnjo programov za domači trg, ne opušta pa izvoznih programov. Po letu 1973 pridejo v program nove spalnice MONJA, ROSANA, EVA in ŠPELA. Leta 1974 postane TPP TOZD in ima trende programe, ki mu zagotavljajo ob koncu l. 1975 drugo mesto po višini ostanka dohodka v okviru Novolesa. V l. 1979, 80, 81 se TPP ponovno sreča s proizvodnimi težavami, vendar jih smelo premaga in sedaj ga poznamo kot TOZD z dobriimi proizvodnimi programi, ki mu zagotavljajo gotovo prihodnost. V letu 1985 se končno rešuje problem energije in lakiranja, kar je vsa leta nazaj močno oviralo razvoj TPP. Mora se priznati, da je TPP glede na »obupne« tehnološke pogoje, vedno proizvajal izredno kvalitetne izdelke.



Prva moderna spalnica NADA. Narejena je bila leta 1967



Prva prikolica JEMI izdelan v Opremalesu leta 1964



Oprema luksuznih hotelov Sheraton v Ameriki

PRED JUTRIŠNJO ODLOČITVJO V »OPREMALESU«
„Da“ ali „ne“ k NOVOLESU

Tak naslov je bil objavljen leta 1969 v slovenskem listu

Razvojna pot tozda TPP

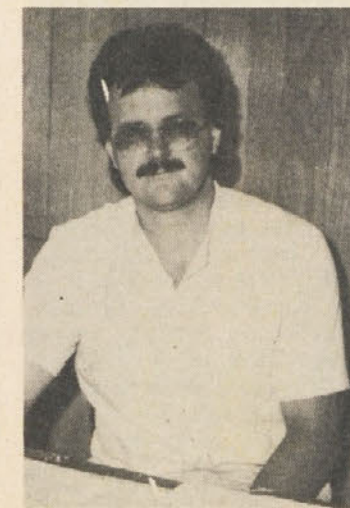
SREBERNJAK MIHA,
sektretar tozda

Za vodjo splošne službe v TOZD-u TPP sem bil imenovan leta 1981, ko sem se preselil iz Ljubljane, kjer sem delal kot upravnik Prešernove družbe. Naš TOZD je lociran v Gotni vasi ob jugovzhodni strani IMV-eja. Zaradi te lokacije je bil tudi dolga leta oviran v razvoju, saj so imeli v zemljevidu IMV-eja že vrisano ogromno proizvodno dvorano na mestu, kjer sedaj stoji TPP. Ni pomagal ne protest delavcev, ne delegacije DPO in samoupravnih organov pri predsedniku Sob Novo mesto, šele situacija, ki je narekovala stremenitev IMV-eja in naša aktivnost je dala TOZD-u TPP, da je svobodno »zadihal«. Tako smo si v zadnjih letih izboljšali delovne pogoje in nabavili nekaj novih strojev in začeli z izgradnjo lakirnice in kurilnice.

V TOZD-u TPP je trenutno zaposlenih 212 delavcev. Smo mlad kolektiv, saj je povprečen starost 22 let. Mladincev do 27 let je 123. V zadnjih letih je bila precejšnja fluktuacija, v glavnem zaradi zaostrovanja discipline. Z zaostrovanjem discipline se je povečala tudi produktivnost, saj je rasla v povprečju 12% letno. V letošnjem letu smo si zastavili cilj, da se z nediscipliniranimi delavci več pogovarjamo in manj pišemo disciplinske prijave, vendar žal zaenkrat ta način ne rojeva sadu, saj nam je v zadnjem pol leta produktivnost močno padla. Zato so samoupravni organi in DPO zahtevali ponovno zaostritev discipline.

Osebnostno mislim, da lahko le največ naredijo starejši delavci, ki so v glavnem disciplinirani in delovni, ter delavci s posebnimi pooblastili ter vodje dela s svojimi osebnimi zgledom. Nedopustno je, da nekateri izkoriščajo svoj službeni položaj za določene privilegije. Mislim, da bi moral biti vsak vodilni oz. vodstven delavec tak, da v vsakem momentu lahko reče: »Po meni se zgleduj«, ne pa da lahko reče: »Delaj tako kot te učim, ne pa tako kot delam jaz!« Mislim, da izjem ne bi smelo biti! Imamo vse osnove, da resno začnemo delati, samo dosledno bi bilo potrebno izvajati samoupravne akte, ki pa žal še vedno za nekatere ne ve-

ljajo, vsaj v tistem delu ne, ko bi bilo potrebno izvajati sankcije zoper nedisciplino in nedelo. Nedelo se mi zdi najhujša oblika izkoriščanja svojih sodelavcev, saj mora delo če nekdo ne dela, namesto njega opraviti nekdo drug. Velikokrat opažam, da predvsem delavci, ki imajo doma kmetijo pridejo na delo utrujeni in ne morejo delati, ker so doma na kmetiji trdo delali.



V povprečju pa delavci, ki imajo doma kmetijo dosegajo dobre delovne rezultate predvsem v mesecih, ko ni kmečkih del. V času kmečkih del je tudi več vseh vrst odsotnosti z dela.

Posebno me moti, da v tovarni nimamo ne sanitarij, ne garderobe, v katerih bi se delavec lahko kulturno očedil in spravil svojo garderobo, na drugi strani pa v kontrastu vidim kot predsednik delegacije SIS-a za kulturo, kako se troši denar. Sprašujem se, kako naj se delavec kulturno odestvuje v višjo kulturno obliko, ko mu ne moremo zagotoviti niti najosnovnejše kulture življenja in dela na delovnem mestu. Mislim, da bi se kulturna raven ljudi veliko hitreje dvignila, če bi dali več na to, da bi kulturno uredili delavno in bivalno okolje in šele vzporedno s tem razvijali vrhunsko kulturo, ter izobraževali vrhunske kulturnike, ki ponavadi itak ne ostanejo v sredini, ki je za njegovo izobraževanje dajala denar.

Socialnih problemov v TOZD TPP skorajda nimamo, saj si sicer ne znam razlagati proteste in negotovanja, ko je DS na predlog sindikata, ter socialne službe nekaj delavcem v letošnjem letu dodelil minimalno socialno pomoč.

Zavzemam se za nadaljevanje politike rekreacijskega zdravljanja za starejše, bolehe in utrujene delavce. Moti pa me pri tem to, da nekateri delavci, ki jim je tako zdravljenje omogočeno zahtevajo za čas odsotnosti še dopust, namesto, da bi bili hvaležni sodelavcem, da jim je bilo zdravljenje omogočeno.

Če pogledamo nazaj v bližnjo preteklost, pa mislim, da smo lahko ponosni na svoje delo, saj smo v TOZD-u TPP le dosegli precejšnje rezultate: izboljšalo se je izkoriščanje delovnega časa, splošna disciplina ni redek pojav, ko se začne delati pred rednim pričetkom dela, med malico in ko nekateri delajo še po drugi uri. Produktivnost nam je do letos rasla. Izboljšali smo organizacijo dela itd., več pa bomo morali narediti še na področju medsebojnih odnosov in doseči večjo uigranost našega kolektiva, vsaj tako, kot je trenutno uigrano vodstvo TOZD-a, kjer mislim, da vlada tovarištvo in timsko delo. Več moramo zaupati en drugemu in biti tovariški in sprosti opozarjati na napake, saj bomo le tako ustvarili vzdušje, da bomo radi hodili na »šiht«, saj v službi preživimo večji del našega aktivnega življenja.

Zavzemam se tudi za tak način obračuna OD, ki bo jasen vsakemu delavcu in si bo lahko dnevno obračunal netto akontacijo osebnega dohodka ter da ne bo nobenega limita več za pridnega delavca in da bo OD administrativnega in vodilnega delavca neposredno odvisen od njihovega dela, ki se bo odrazilo v proizvodnji.

Mislim, da moramo še bolj stimulirati dobrega delavca, ki veliko in kvalitetno dela, tako v proizvodnji kot v režiji, pri tem pa moramo biti previdni pri tistih, ki zaradi starosti ali bolezni več ne morejo tako delati, da jim zagotovimo ustrezna delovna mesta in ne smejo biti v nobenem slučaju prikrajšani pri OD. Mislim, pa da teh, ki si zdravje ali delavno sposobnost zapravi zaradi alkoholizma ali drugih slabosti nikakor ne smemo enačiti in biti z njimi solidarnostni kot z onimi, ki se izčrpajo na delu ali so bolni.

Razvojna pot tozda TPP

ZUPANČIČ CVETO, *vodja tehnološke priprave*

Cveto je v Novolesu zaposlen od leta 1958. Vseskozi je zvest TPP, v katerem že vrsto let opravlja odgovorne funkcije. O svojem TOZD-u pravi naslednje: »Zadnja leta izdelujemo vse več programov za izvoz. Taka poslovna orientiranost se mi zdi pravilna. Seveda pa to zahteva od tehnološke priprave in proizvodnje veliko naporov. Osvajamo zahtevne programe, ki jih terja ameriško tržišče, za katerega pretežno delamo. Srečujemo se z vrsto težavami. Predvsem nas pesti prostorska stiska in laki-



ZUPANČIČ CVETO

ranje. Gledano s tehnološke priprave nas pestijo naslednji problemi: izdelujemo majhne serije z različnimi fini, pojavlja se različna izdelava posameznih regalov. Težave imamo tudi z dobavo kvalitetnega masivnega lesa. Ob takih težavah se moramo vsi zavedati, da moramo brezpogojno kvalitetno delati. Samo kvalitetno robo lahko prodamo.«

BELE LEON, *vodja proizvodnje*

Tov. Bele je v Novolesu zaposlen od l. 1951. Vseskozi dela v TPP. Opravlja odgovorno funkcijo organiziranja in vodenja proizvodnje. O razmerah v TOZD-u pravi naslednje: »V našem TOZD-u z velikimi napori organiziramo proizvodnjo. Tehnološko smo precej zastarela »fabrika«. Ima mo veliko izgub časa pri transportu in ozka grla, pred-



BELE LEON

vsem to velja za lakirnico. V njej smo primorani delati v treh izmenah. Tudi strojni park je precej iztrošen, kritična nam je pretočna brusilka. Tudi iverka je slaba, z njo imamo velike težave. O sanitarijah in garderobah pa raje ne bi govoril, saj so pod vsako kritiko. Da bi bila mera težav še večja, imamo tudi streho slabo. Neprestano nam kje curi, pa tudi zaliva. No, pa vseeno vstrajamo in proizvajamo zahtevne programe«.

ZUPANČIČ MILAN, *predsednik IO OOS*

Milan je v Novolesu, točneje v TPP, dalj časa. Sedaj opravlja funkcijo vodje skupine vzdrževalcev. »Ko ocenjujem dejavnost našega sindikata,

menim, da je kar aktiven. IO OOS ima vsak mesec obvezno sestanke, na katerih obravnavamo tako proizvodno problematiko kot tudi tekoče probleme delavcev. Skrb za naše delavce sega tja od zdravstvenega varstva pa do socialnih



ZUPANČIČ MILAN

pomoči delavcem. Redno se seveda naš sindikat vključuje v oblikovanje zavesti delavcev ob sprejemanju pomembnih odločitev.«

AVBAR IVAN, *sekretar OOK*

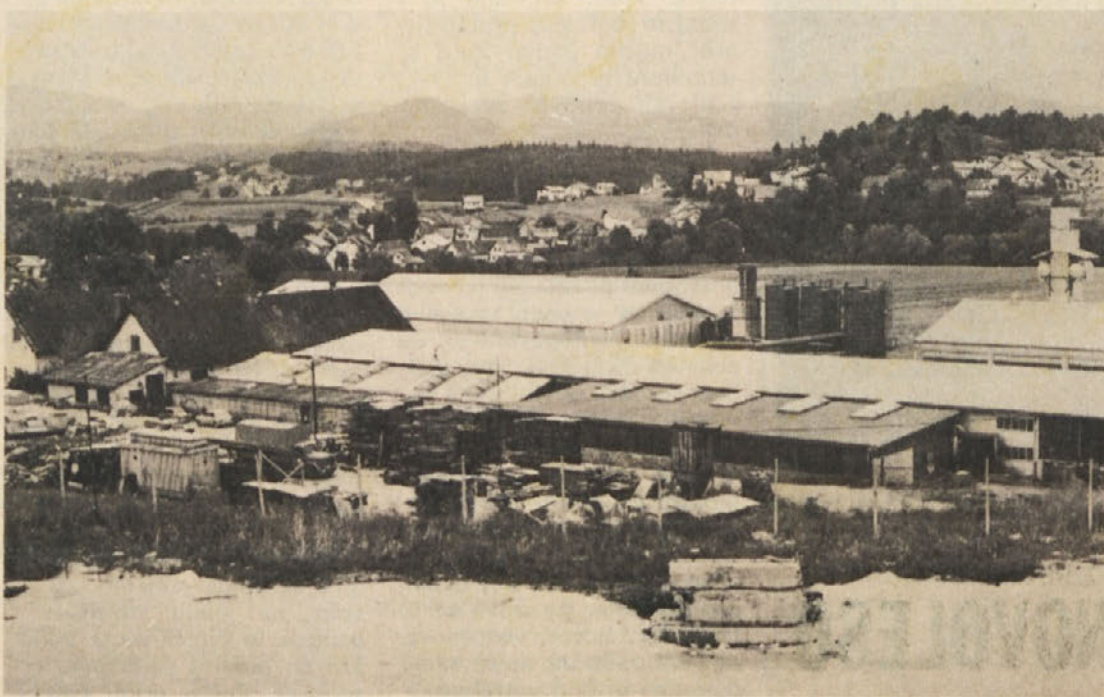
Tov. Avbar je zaposlen v Novolesu od l. 1980. Sedaj je vodja drugega oddelka. Čeprav je še mlad, mu komunisti TPP zaupajo in so ga zato tudi izvolili za sekretarja. Dejavnost OOK TPP ocenjuje ta-

ko: »Naša OOK šteje 12 članov. Ker je trenutno zaposlen v TPP tudi del delavcev iz IGK, smo vključili v naše delovanje tudi njihove komuniste, tako da nas je sedaj 19. Sestanke imamo vsak mesec, če pa pride vmes kaj posebnega, se sestane sekretirat. Mislim, da delamo dobro in da smo aktivni. Na sestankih resno obravnavamo tako tiste zadeve, ki prihajajo iz komiteja kot tudi tiste, ki so našega značaja. Sklepe, ki jih sprejemamo, potem tudi uresničujemo. Predvsem se trudimo, da s svojo delovno disciplino pokažemo vzgled tudi drugim. Mislim, da ne pretiravam, če rečem, da smo aktivni in disciplinirani.



AVBAR IVAN

O tem priča tudi pohvala, ki smo jo dobili iz komiteja. Želim si, da bi tudi v bodoče ostali aktivni in konstruktivni.«



Tozda TPP danes

Razvojna pot tozda TPP

BOHTE JOŽE, delavec v strojnem oddelku

V Novolesu dela štiri leta. Prej je plul po morjih in videl je veliko sveta. Razmere v svojem TOZD-u ocenjuje kot dobre. Najbolj pohvali dobro sodelovanje tako med sodelavci kot tudi z vodstvom TOZD-a. Tarna pa nad delovnimi



BOHTE JOŽE

pogoji. V oddelkih je stiska, proizvodni programi pa so čedalje obsežnejši, dočim se prostori ne povečujejo. Pohvali tudi prevoze na delo. Ob koncu si želi, da bi jim ne zmanjkalo dela, kajti, kot meni on, če bo dela bo tudi denarja.

KOVAČIČ IVAN, kontrolor končnih izdelkov, po funkciji pa tudi predsednik samoupravne delavske kontrole

V TOZD TPP je prišel iz TOZD-a BOR v Krškem. V TPP dela štiri leta. Sam pravi: »V TPP sem zadovoljen. Upam, da bo z odprtjem lakirnice še boljše. Čeprav imamo težke delovne pogoje, smo discipliniran kolektiv. Razen tu in tam večjih problemov ni. Menim, da bi morala primopredaja dela med izmenami bolj potekati.«



KOVAČIČ IVAN

STRAŠEK ANDREJ, ostrilec

V Novolesu dela že 13 let. »V TPP rad delam. Med seboj in z vodstvom se dobro zasto-



STRAŠEK ANDREJ

pimo, tako da je prijetno priti na delo. Imamo pa žal slabe proizvodne prostore. Rad bi ob tej priliki povedal, da na orodje premalo pazimo. To orodje je drago, delavci bi morali imeti več občutka do njega in ga bolj čuvati.«



ROZENBERGER IVAN, starosta tehnološkega oddelka



BOGOVIČ JOŽE



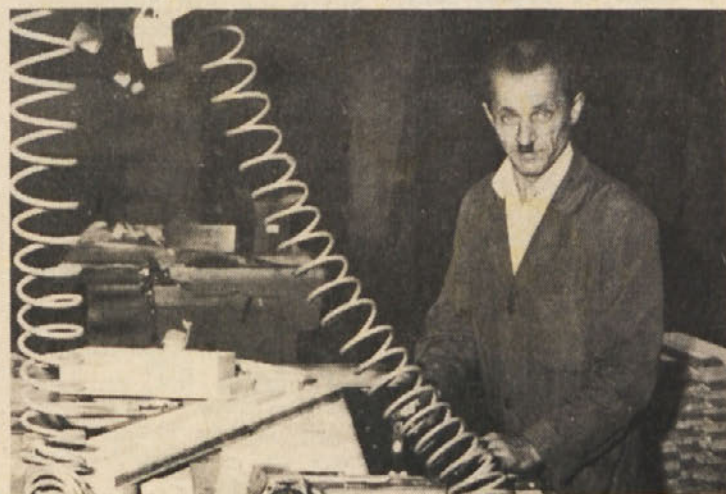
Lakirnica v gradnji



Fantje iz vzdrževanja »inovacijski oddelek«



»Udarna skupina« iz decimirnice pod vodstvom Martina



Stane Žagar je najdlje v tozdu.

Seznam krvodajalcev — jubilantov v letu 1985

v DO Novoles

(Nadaljevanje iz prejšnje številke)

Colarič Milan — LIPA, Penca Anton — LIPA, Smukovič Alojz — LIPA, Ramuta Franc — TKO, Milek Dare — TKO, Muc Stane — TKO, Kočevar Tone — TKO, Bajuk Anica — TKO, Dragovan Ivanka — TKO, Mavretič Dušan — TKO, Muc Marjeta — TKO, Muc Martin — TKO, Pezdirc Jože — BLP;

priznanje za 10-krat darovano kri so prejeli:

Bukovec Anton — ŽAGA, Darovec Janez — TVP, Gorše Edvard — TDP, Hočevar Majda — TPP, Hrovat Jožica — TSP, Juršič Vlado — TSP, Krupič Zlatko — TPP, Kmet Franc — TSP, Kocjan Marjan — TDP, Kumelj Ignac — TDP, Legan Anton — DSSS, Muren Marjan — TES, Papež Franc — TES, Pestotnik Franc — ŽAGA, Pezdirc Martin — DSSS, Povše Gizela — TDP, Povše Jože — TSP, Stronjin Slavko — DSSS, Štravs Albin — ŽAGA, Tramte Anton — TPP, Umek Janez — TPP, Uzman Jože — TPP, Zupančič Franc — TG, Zupančič Darko — ŽAGA, Brdik Franc — LIPA, Kuhar Alojz — LIPA, Vukšinič Slavo — TKO, Težak Slavo — TKO;

priznanje za 15-krat darovano kri so prejeli:

Berkopec Branko — TSP, Bobnar Anton — TSP, Davidovič Janja — TSP, Košir Marija — TSP, Kramaršič Silvo — TVP, Konicilja Milena — TVP, Lužar Jože — TVP, Majer Zvone — TSP, Muren Dominik — BLP, Novak Alojz — DSSS, Špelko Slavko — TES, Žurga Pavel — TES, Gramc Stanko — LIPA, Štefanič Janez — TKO, Konda Martin — TKO;

priznanje za 20-krat darovano kri so prejeli:

Avguštin Dominik — BLP, Hribar Ivan — ŽAGA, Kastelic Florjan — TDP, Krnc Stanislav — TKO, Kavšček Stan-ka — TPP, Kocmut Ludvik — TSP, Kralj Terezija — DSSS, Luzar Dušan — TPP, Mlinarič Terezija — TVP, Medle Alojz — DSSS, Počervina Jože — TES, Pogljajen Avgust — TDP, Šenica Jože — TSP, Šenica Stane — TES, Vidmar Ivan — TSP, Sršen Franc — BOR, Kočevar Anton — TKO;

KONJUNKTIVITIS — Vnetje očesne veznice

Riše in piše:
dr. Ivan Balog

— Oko imam rdeče, zjutraj imam veke zlimane
— Gre za vnetje očesne veznice



— Kako nastane to vnetje?
— Z dotikanjem umazanih prstov v bazenu....



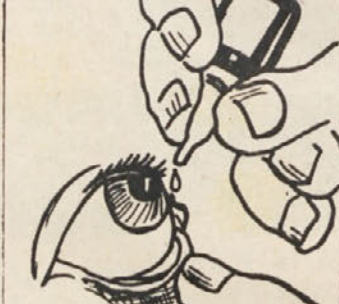
Dobili boste kapljice za oko, ki jih boste nekaj dni vkapavali v oko. V sestavini kaplic se nahaja tudi antibiotik — bodite previdni, vnetje se lahko prenese tudi na drugo oko.



Po nekaj dnevih jemanja kapljic bo vnetje ponehalo
— Kako pa naj jemljem kapljice?



— Lezite na hrbet ali pa nagnite glavo nazaj, spodnjo veko potegnite navzdol in vkapajte kapljice.



— Dovolj je le ena kapljica, kajti za več tudi prostora ni.

priznanje za 25-krat darovano kri so prejeli:

Arsenovič Ljubomir — TSP, Avguštin Jože — TES, Bradač Ivan — ŽAGA, Cafuta Jože — TDP, Derčar Ivanka — TSP, Jurca Miran — TPP, Kren Jože — TDP, Kučko Jože — TSP, Markovič Miha — TVP, Novinec Jože — TSP, Strajnar Andrej — TES, Zupančič Marjan — TVP, Kralj Uroš — ŽAGA;

priznanje za 30-krat darovano kri so prejeli:

Avguštin Jože TVP, Juran Anica — TVP, Kobe Janez — TVP, Košir Brane — TES, Kren Jože — TVP, Pureber Mirko — ŽAGA, Simčič Peter — ŽAGA, Darovec Franc — TVP;

priznanje za 35-krat darovano kri so prejeli:

Berkopec Jože — TDP, Fabjan Jože — TDP, Kum Marjan — ŽAGA, Škedelj Marija — TVP, Kastelic Alojz — IGK;

priznanje za 40-krat darovano kri so prejeli:

Čerňič Jožefa — TSP, Može Anton — TES, Petan Milan — TSP, Špelič Ivo — TES, Stanko Tramte — TPP;

priznanje za 50-krat darovano kri je prejel AVBAR Franc — TDP.

Aktiv RK

VI SPRAŠUJETE — MI ODGOVARJAMO

Vprašanje:

Moj mož je bil s pravno močno sodbo kot povzročitelj prometne nesreče obsojen na kazen osem mesecev zapora. Ko je nastopil prestajanje kazni, mu njegova delovna organizacija ni izdala odločbe o prenehanju delovnega razmerja, pač pa je o tem odločila šele po njegovi vrnitvi iz zapora. Moj mož zato zdaj zahteva, naj ga vzamejo nazaj na delo, saj mu delovno razmerje ni prenehalo, ker pač ni bilo ustrezne odločbe ob nastopu kazni zapora. Vendar pa v podjetju o tem nočejo nič slišati. Kako je s tem: ali je možu delovno razmerje res prenehalo ali pa ga morajo vzeti nazaj?

R. P.

šest mesecev. V istem določilu zakonodajalec tudi odreja čas prenehanja delovnega razmerja. To je dan, ko delavec začne prestajati kazen. Glede na takšno zakonsko ureditev na dan prenehanja delovnega razmerja torej ne vpliva čas izdaje odločbe o prenehanju, ki jo izda delovna organizacija, pač pa dejanski dan nastopa prestajanja kazni. Zato je delovna organizacija zahtevka vašega moža upravičeno zavrnila, četudi je odločbo o prenehanju delovnega razmerja izdala šele po njegovi vrnitvi iz zapora. Možu je namreč delovno razmerje ob nastopu kazni prenehalo po samem zakonu in je delovna organizacija s svojo odločbo to samo ugotovila.

Odgovor:

Po določilu člena 216 odst. 1 toč. 5 Zakona o združenem delu (enako določilo ima tudi naš slovenski zakon o delovnih razmerjih v svojem členu 170 toč. 4.) preneha delavcu delovno razmerje po samem zakonu, če mora biti zaradi prestajanja zaporne kazni odsoten več kot

ZAHVALA

Ob smrti drage mame Rozalije Pirnar se iskreno zahvaljujem sodelavcem obrata žage Ruperč vrh in OOS Žaga za podarjena venca in izražena sožalja.

Sin Alojz Pirnar



VESTI



TOZD TES

Prišli: Blatnik Franc, Rudman Anton, Avguštin Zlata.

TOZD SIGMAT:

Prišli: Pavletič Rajko, Omerzu Jože

Tozd TSP

Prišli: Krese Štefan, Mavsar Jože, Jeraj Frančišek (iz TPP), Germovšek Tanja (iz TPP).

Odšli: Luzar Franc (spor.), Novinec Stane (samov.), Srebernjak Jože (sporaz.), Teinovič Smilja (sporaz.), Zajc Brada (samov.), Luzar Jože (v TPP)

Tozd TKO

Odšli: Rodenovič Nikola (discipl.)

DSS:

Prišli: Zaletelj Sabina
Odšli: Pezderšek Martin (sporaz.), Brson Jelka (v TDP).

Tozd TPP

Prišli: Luzar Jože (iz TSP)

Odšli: Jeraj Frančiška (v TSP)

Tozd BOR

Prišli: Kaneski Kiril (samov.)
Odšli: Sotlar Roman (samov.)

Tozd LIPA

Prišli: Legan Jure (iz TDP)
Odšli: Vovko Anton (sporazum.), Kučič Anton (smrt)

Tozd TGD

Prišli: Mišmaš Slavko,

Odšli: Oberstar Stanislav (samovoljno)

Tozd ŽAGA

Odšli: Muren Jožef (discipl.), Poplašen Drago (JLA), Aščič Juro (discipl.), Šmajdek Sandi (Gorjanci).

Prišli: Bradač Marjan, Đukorič Đordo (iz JLA)

Tozd TDP

Prišli: Vrtar Bojan, Hren Jože, Ljube Marjan, Šenica Slavko, Gutman Alenka, Krštinc Dušan, Brgan Jelka (iz DSS)

Odšli: Anželj Srečko (sporaz.), Begič Miloš (samov.), Dolinar Jožica (sporaz.), Legan Jure (LIPA)

VČASIH BILO JE DRUGAČE

Smo v Novolesu ure imeli, tam gori pri vratarnici, prihode, izhode žigosali, za disciplino se vse stori.

Bila je gužva nepopisna, posebno če je padal dež, minili so že tisti časi in ure naše šle so preč.

Pred nekaj tedni — mimogrede, na DSSS-ju sem ustavila se. Med drugim sem opazila to, da ure še žigosajo.

Tudi parkirni prostor smo imeli zelo lepo nakrit je bil, avtomobili so se tu hranili pred snegom, točo in dežjem.

A kaj, ko vse tak hitro mine, negdo je strehe dal razkrit. Le koga so tako motile, le kdo tako je razborit?

Preostale nekaj kritine z verigami okovano je. Le kaj pomeni naj zdaj to? Se sprašuje marsikdo.

Sedaj moj ljubi dragi fičo nad sabo nima strehe več, zdaj žge ga sonce, toča bije, še leti dve in ne bo ga več.

Rozita PRAH

Stanje dne 31. 7. 1985

TOZD	M	Ž	skupaj
TVP	128	169	297
ŽAGA	211	36	247
TPI	71	19	90
BOR	86	57	143
SIGMAT	105	32	137
IGK	30	23	53
TDP	202	254	456
TSP	188	192	380
TPP	138	74	212
LIPA	87	19	106
TAP	74	58	132
TKO	111	46	157
TES	134	30	164
TGD	63	67	130
BLP	87	39	126
DSSS	112	102	214
SKUPAJ	1827	1217	3044

NAŠ DELOVNI TEDEN



NEDELJA



PONEDELJEK

Pustite me na miru!!!!



TOREK

O ljubi bog, pomagaj mi, da preživim ta dan !!!



SREDA

Pustite me, da umrem !!!



ČETRTEK

Moje telo oživilja !



PETEK

Veselo pričakovanje !



SOBOTA

Nagrobni humor

Ljudstvo je polno humorja in celo v najtežjih trenutkih ne zgubi smisla zanj. Njega dni so imeli navado, da so na nagrobnike pokojnih pisali tudi pesmi, ki so sila duhovite. Nekaj smo jih nabrali in vam jih predstavljamo.

Tu večni sen spi Jošt Košmrl—
na mladi puncji je umrl.

Vse mine, vse je enkrat preč!
Tu žena moja zdaj leži
in kamen težki ji srce teži—
a mojega — ni več!

Možak, ki v grobu tem leži,
spoznal se je na račune,
saj bil je iz štacune.
Otrok za sabo pustil ni.
Ne more vdova pozabiti,
da nič ni znal — množiti.



Razpis posojil za individualno stanovanjsko izgradnjo

Odbor za stanovanjske zadeve je na svoji 20. seji dne 9. 5. 1985 sprejel sklep o ponovnem razpisu sredstev za individualno stanovanjsko izgradnjo TOZD in DSSS v občini Novo mesto. Razpisana višina je 17.000.000 din.

Posojilo za individualno stanovanjsko izgradnjo se dodeljuje v skladu s kriteriji Sas o dodeljevanju stanovanj in posojil za stanovanjsko izgradnjo za:

- nakup stanovanj in stanovanjskih hiš
- gradnjo stanovanj in stanovanjskih hiš
- za adaptacijo stanovanj in stanovanjskih hiš, ki obsega razširitev stanovanjskega objekta v že naseljenem objektu v okviru stanovanjskih standardov (razširitev stanovanjske površine zaradi nedoseganja stanovanjskega standarda) in nakup ter ureditev podstrešnih stanovanj v hiši, ki ni last proslilca.

Pravico do posojila ima delavec, ki v letošnjem letu še ni pridobil stanovanjskega posojila od OZD Novo mesto in ki ob vložitvi prošnje izpolnjuje naslednje pogoje:

- ima zagotovljena minimalna denarna sredstva po pogodbi o namenskem varčevanju sklenjeno najmanj eno leto pred razpisom, oz. je že koristil bančna sredstva pridobljena na osnovi namenskega varčevanja ali vezave sredstev in od koriščenja ni preteklo več kot 2 leti ob zaprositvi prvega posojila pri OZD
- ima gradbeno zemljišče z gradbenim dovoljenjem
- ima za nakup stanovanja ali stanovanjske hiše zagotovljena lastna denarna sredstva v višini 20% od vrednosti spodnje meje pripadajočega standarda
- za prenovo stanovanja ali stanovanjske hiše pa zemljiško knjižni izpisek oz. izjavo staršev da soglašajo s prenovo.

Delavec, ki se želi prijaviti na razpis mora poleg vloge za pridobitev posojila priložiti še: pogodbo o namenskem varčevanju, gradbeno dokumentacijo s predračunom del (če gre za adaptacijo), izjavo staršev, da soglašajo s prenovo, potrdila o OD zaposlenih družinskih članov oz. druge dokumente, kar bo razvidno iz vloge.

Vloge sprejema kadrovska socialna služba oz. splošna služba TOZD do 10. 9. 1985

Predsednik odbora
za stanovanjske zadeve:
ŠOŠKO TATJANA l.r.

Cene Moznik za malo denarja malo muzike

Piše: V. Bajc
Riše: I. Balog

