

Št. 21

7. maj

Leto izdaje: III

ROBERTU MUHIČU IN DUŠANU ŽNIDARIČU SREBRNI ZNAK ZVEZE SINDIKATOV SLOVENIJE

Na osrednji občinski proslavi 4. maja in praznika OF slovenskega naroda sta med drugimi prejela srebrni znak zveze sindikatov Slovenije tudi naša sodelavca Robert Muhič in Dušan Žnidarič.

Robija najbrž ni treba posebej predstavljati, ker ga vsi poznamo, pa tudi v našem glasilu smo ga že nekajkrat predstavili, medtem 1983 leta, ko je bil izbran za Najboljšega delavca TOZD Komerčiale, 1984 leta, ko je prejel Bloudkovo plaketo za izredne dosežke pri organizaciji in angažiranju v telesni kulturi, predvsem rokometu, in 1985 leta, ko je prejel državno odlikovanje "Red dela s srebrnim vencem".

To in še mnogo več priča o tem, da Robi deluje na široki fronti našega življenja in dela.

- Robi že vrsto let te poznamo kot prizadevnega sindikalnega aktivista na občinski, republiški ravni in še širše. Kako ti ocenjuješ nalogo sindikata prej in danes, ne le v raznih oblikah medobčinskega sodelovanja ampak doma tu v naši DO?

"Časi se spreminjajo z njim pa tudi mi ljudje. S časom izginja družabnost, ki smo jo dolgo časa negovali. Zdaj pa kot, da nam je zmanjkalo moči in volje.

Zdaj se tudi naloge sindikata spreminjajo. Vse manj se bomo morali posvečati nabavljanju premoga in ozimnice, ampak bolj zagotavljanju življenjskega standarda delavcev. Če pri tem mislimo na jutri, potem bomo morali pošteno "pljuniti" v roke in poprijeti za delo. Nalog je veliko in jutri jih bo brez dvoma še več."

IZ VSEBINE:

- Robertu Muhiču in Dušanu Žnidariču srebrni znak ZSS
- Delovna sredstva in naš odnos do njih
- Še se lahko odločimo za dopust v naših počitniških kapacitetah
- Zahvala
- Malica v naslednjem tednu

- Sindikat kot najširša organizacija delavskih množic, katere člani smo vsi zaposleni ima pomembno nalogo pri kreiranju gospodarske politike, se tega v sindikatu dovolj zavedamo?

"Ja, mislim, da se tega zavedamo. Vprašanje pa je, če smo v danem trenutku voljni in nenazadnje tudi sposobni razrešiti vsa, danes vse bolj zapletena vprašanja. Pred sindikatom je razprava o spremembah Zakona o združenem delu, Zakon o novem obračunskem sistemu pa tudi znotraj DO nas čaka vrsta pomembnih nalog. Tu mislim na sprejemanje samoupravnih sporazumov. Naša naloga je, da skupaj s strokovnimi službami in vodstvom TOZD in DO ustvarimo takšno klimo v kateri bomo lahko šli v korak s časom."

- Robi, kako naprej? Kdaj si boš ob vseh teh aktivnostih vzel čas tudi zase?

"Če delo opravljaš z veseljem pri tem ostane tudi čas za zasebno življenje. Zato jaz ne vidim, da bi bil v življenju za karkoli prikrajšan."

Brez dvoma tudi Dušana Žnidariča ni treba posebej predstavljati, ker nam je vsem znan kot izredno prizadeven organizator na področju inventivne dejavnosti v DO in širom občine ter regije. Tudi v našem glasilu smo ga že večkrat predstavili, bralci pa ga poznajo tudi skozi njegove prispevke, ki so redni gost našega glasila. Dušan je za sv-oje prizadevno delo na področju inovatorstva prejel že več družbenih priznanj med temi tudi Zlato plaketo na Medobčinski gospodarski zbornici za Podravlje v Mariboru.

- Dušan, kako ocenjuješ razvoj inovatorstva v naši DO skozi očala sindikalista, saj vemo, da vodiš pri Občinskem sindikalnem svetu in Raziskovalni skupnosti občine Ptuj komisije za inovacije?

"Žal moram ugotoviti, da se naše OOS kot tudi druge DPO sploh ne zanimajo za stanje naše inventivne dejavnosti. Opozarjal sem že, da bi se težave inovatorstva morale kdaj najti tudi na dnevnem redu DPO. Delavski svet DO enkrat letno sicer vzame poročilo o stanju na področju inovatorstva na znanje, potem pa stvari spet tečejo svojo pot. Kljub vsemu pa beležimo v naši DO na področju inventivne dejavnosti ugodne rezultate. Lahko bi rekli, da smo se od leta 1978, ko je bilo organizirano delovno mesto referenta za inovacije povzpeli v sam vrh v ptujski občini in vidno mesto v podravski regiji. V tem času je bilo evidentiranih preko 800 inventivnih predlogov. Po zadnji analizi, ki obsega obdobje petih let bomo v letošnjem letu s predlogi, ki se še uporabljajo v proizvodnji dosegli približno 15 starih milijard gospodarske koristi. Poudariti moram, da prizadevanja na področju inventivne dejavnosti ugodno odmevajo pri poslovnih organih in pa seveda pri delavcih - inovatorih samih, ki čutijo potrebo po kreativnem ustvarjanju."

- Veliko slišimo o notranjih rezervah, kje misliš, da so notranje rezerve v naši DO?

"Največ rezerv je v neizrabljanju znanju in v zastareli miselnosti. Dejstvo je, če bi bolje izkoristili lastno znanje bi sedanji inventivni dohodek najmanj podvojili. Najbolj pa nam pri vsem tem manjka ustvarjalno sodelovanje, da se ne bi vsak zase prizadeval pri uresničevanju svojih nalog in ciljev, ampak, da bi se reševanja določene problematike lotili celovito. Mislim, da bi morali za naš jutri o tem malo več razmišljati in posvečati več pozornosti ustvarjalnemu delu. Ne le z besedami, ampak tudi z dejanji."

Prejemnikoma srebrnega znaka ZSS iskrene čestitke tudi v imenu kolektiva.

M.

DELOVNA SREDSTVA IN NAŠ ODNOS DO NJIH

Delovna sredstva, človek in predmeti dela, kako velike in visokozvene besede so to in kako premalo se zavedamo, da je ta naša družba naše življenje. Od tod pa tudi naš mačehovski odnos do njih, upam celo trditi, da tudi vzrok marsikateri gospodarski težavi. V tem sestavku bi želel spregovoriti le o eni vrsti delovnih sredstev in sicer o strojih in napravah. Beležimo dneve in leta inovacij in inovatorjev, določili smo tudi koliko inovacij na leto bi naj strojnik določenega profila prijavil. Že bežen pregled prijavljenih inventivnih predlogov pa nam pokaže, da se vsi ti predlogi našajo v glavnem na to, kako bi iz teh naših strojev in naprav iztisnili čim več. Ne zasledimo pa predlogov, kako bi ravnali z njimi, jih negovali in vzdrževali, da nam bi boljše in dalj časa služili, čeprav moram takoj poudariti, da to ne bi bila nobena inovacija, ampak red in disciplina, ki jo zahteva proizvodni proces. Prepričan sem, da ni nikogar med nami, ki bi kupil za svojo lastno potrebo stroj ali avtomobil in ob tem ne bi prečital servisne knjižice in navodila za uporabo in vzdrževanje. Redki so tudi takšni, ki se po teh navodilih ne bi ravnali. Tako do privatnih delovnih sredstev, kako pa do družbenih? Tu pa je žal povsem drugačna slika. V naši DO smo izdelali plane in strategijo preventivnih pregledov strojev in naprav. Za izvajanje teh pregledov smo imenovali posebno komisijo, pozabili pa smo, da sta prvi vzdrževalec in kontrolor stroja in naprav delavec, ki delovno sredstvo uporablja in urejevalec oz. mojster. Takoj za njima nastopata nastopata obratni ključavničar in obratni električar. Vsi ti morajo poznati svoje naloge in jih tudi izvajati, ne čakati, da jim to pove oz. ukaže posebna komisija. Smatram, da morajo najprej ti subjekti v zvezi s preventivnim vzdrževanjem opraviti dosledno svoje naloge, šele na to prične delovati funkcija komisije. To trditev otemeljujem s tem, da mora biti vsak delavec podrobno poučen o tem kakšna je vsakodnevna nega in vzdrževanje stroja oz. naprave. To izvajanje pa mora kontrolirati mojster ali urejevalec. Ravno tako ne sme obratni ključavničar čakati, da dobi od komisije nalogo, da zamenja na stroju dele kot so: razne cevi, zagozde, mazalne vložke itd. Prav tako ne obratni električar, da bi zamenjal poškodovano stikalo, kabelj itd. Pomemben faktor preventivnega vzdrževanja strojev in naprav je tudi spoštovanje predpisanega načina in režima dela, kar pa večkrat ni naša navada. Eden izmed najpomembnejših faktorjev je tudi dosledno vodenje evidence opravljenih obratovalnih ur za posamezno delovno sredstvo s čimer se prav tako ne moremo pohvaliti. Če pa jo že vodimo, njenih podatkov ne uporabljamo in je bolj sama sebi namen.

V zvezi z evidenco obratovalnih ur ugotavljam tudi to, da se pogosto pritožujemo, da nam za zagotovitev zadostnih kapacitet manjka toliko in toliko strojnih ur, za kar pa upam trditi, da vedno ne. To svojo trditev utemeljujem z ugotovitvijo, da že bežen pogled po oddelkih strojne obdelave pokaže, da pogosto nekateri stroji ne delajo že v prvi izmeni. Odgovori zakaj ne delajo stroji so zelo različni, večkrat pa tudi nejasni, nekonkretni ali pa jih sploh ni. Ravno tako ne uporabljamo oz. ne spoštujemo zapisnikov o pregledu strojev in naprav, ki jih izstavi kontrola strojev. Podobno se dogaja tudi z zapisniki komisije, za katero pa smatram, da delo, ki ga opravlja sedaj, ne bi smelo biti njena naloga, kar je razvidno iz navedenih ugotovitev.

Navedel sem samo nekatere ugotovitve v zvezi s šreventivnim vzdrževanjem, povdarjam pa, da jih je še več. Želel sem upozoriti na nekatere nepravilnosti in pomanjkljivosti ter odkriti nekatere notranje rezerve, ki jih tako pogosto iščemo, vidimo pa jih ne.

A.M.

ŠE SE LAHKO ODLOČIMO ZA DOPUST V NAŠIH POČITNIŠKIH KAPACITETAH

Ostalo je še nakaj nezasedenih naših počitniških kapacitet v začetku in koncu sezone in sicer:

- 2 prikolici v Vrsaru od 24. 8 do 3. 9.
- 1 prikolica v Poreču od 24. 8 do 3. 9.
- 1 prikolica v Rabcu od 25. 6. do 5. 7.
- 3 prikolice v Filip Jakovu od 24. 8. do 3. 9.
- 1 prikolica v Pakoštanih od 25. 6. do 5. 7. in od 24. 8. do 3. 9.

Tisti, ki ste zainteresirani za proste termine, to sporočite v kandrovske službo (tel. 383). V primeru, da bo za določen termin interesov več bodo uporabljeni kriteriji, ki so veljali za razdelitev.

Š.M.

Z A H V A L A

Ob boleči izgubi očeta PINTARIČ JOŽETA se iskreno zahvaljujem sodelavcem DO za izrečena sožalja, darovano cvetje ter spremstva na njegovi prerani zadnji poti.

Branko Pintarič

MALICA V NASLEDNJEM TEDNU

11.5.1987	PONEDELJEK	Kisla juha z mesom, kruh
12.5.1987	TOREK	Dušena govedina, krompir, solata, kruh
13.5.1987	ŠREDA	Mineštra z navadno klobaso, kruh
14.5.1987	ČETRTEK	Testenine z mesom, solata, kruh
15.5.1987	PETEK	Ocvrta pariška, solata, kruh