



Enajst mesecev minulega leta

Uspešni rezultati poslovanja v 11 mesecih leta 1980 — 57,3 milijona din ostanka čistega dohodka, vidni rezultati tudi na področju izvajanja stabilizacijskih ukrepov, poglavitne naloge, ki nas še čakajo: ugotavljanje in delitev skupnega prihodka, sistem stimulativena nagrajevanja, reorganizacija nekaterih služb, zmanjševanje porabe energije

V februarju so pred nami obravnave zaključnega računa za leto 1980. Iz pregleda nekaterih pokazateljev poslovanja za 11 mesecev preteklega leta pa lahko razberemo, da v tem letu, kljub številnim težavam, beležimo napredek in ugodne rezultate.

Vrednost celotnega dohodka v 11 mesecih je bila 1.009.742.000 din, kar je za 1,42 odstotka več, kot je predvideval plan za leto 1980. Porabljena sredstva so znašala 611.444.202,27 din, kar je za 3,7 % manj, kot je predvideval plan za leto 1980, tako da je dosežen dohodek v okviru celotne del. organizacije 398.298.373,20 din, kar je za 10,63 % več kot je predvideval plan.

Po odštetu predvidenih sredstev za splošno in skupno porabo, za amortizacijo po povišani

stopnji in delež za delovno skupnost skupnih služb, je čisti dohodek znašal 290.397.713 din, kar je za 10,12 % več kot smo zapisali v planskih dokumentih za leto 1980. Od čistega dohodka smo morali odšteti za osebne dohodke zaposlenih 203,90 milijona din, za stanovanjski prispevek 11,92 milijona din, tako da je ostanek čistega dohodka znašal 74.576.004 din. Od predvidenega ostanka čistega dohodka je to več kot za 47,35 %. Od doseženega ostanka čistega dohodka smo odšteli nato še prispevek za regres za topli obrok v višini 6,16 milijona din, 2,5 % od dohodka smo namenili za rezervni sklad v višini 9,97 milijona din, pokrili smo bone za prehrano iz leta 1979, v višini 1,11 milijona din, tako da je znašal ostanek čistega dohodka za razne sklade

v preteklih 11 mesecih leta 1980 57.331.544,09 din.

Ta slika se bo nekoliko spremenila, ko bo zajet še zadnji mesec leta 1980, vendar ne bo prišlo do bistvenih sprememb. Rezultati so vsekakor spodbudni in nas zavezujejo, da bomo v tem letu poslovali še boljše, racionalnejše in ekonomičnejše.

Tudi pri zaposlovanju smo se obnašali v skladu z resolucijo in njenimi cilji, saj je povprečno število zaposlenih v 11 mesecih 1980 znašalo 1.644 ljudi, medtem ko smo s planom predvideli 1.673 zaposlenih.

Omenili bi lahko tudi, da je fizični obseg proizvodnje 95 % v primerjavi s planom, to je 25.339 ton proti predvidenim 26.720 tonam. Tudi ta podatek se nanaša na 11 mesecev in torej še ni dokončen.

Izvoz je znašal 7,95 milijonov dolarjev in bo predvideno v decembru znašal 8,4 milijona dolarjev, kar je za 13 % kot je predvideno. S tem je postala naša delovna organizacija eden največjih izvoznikov gotovih izdelkov v Zasavju.

Na to bi lahko navezali analizo izvajanja stabilizacijskih ukrepov, kot so bili podani in sprejeti na seji delavskega sveta konec februarja 1980. Sam program je obsegal 27 točk in je določal tudi posamezne komisije za izvajanje nalog in opravil v skladu s tem programom.

Ko ocenjujemo realizacijo posameznih zadolžitvev, z doseženim ne moremo biti povsem zadovoljni. Že bežen pregled pokaže, da se odbori niso redno sestajali in pregledovali uresničevanje posameznih zadanih nalog. S tem pa ne moremo reči, da leži vsa odgovornost na posameznih koordinacijskih odborih, vendar je jasno, da bi njihovo redno in učinkovito delo doprineslo k uresničevanju zadanih nalog.

Pri iskanju vzrokov za neizpolnjevanje posameznih zadolžitvev moramo ugotoviti, da smo si zadali preveč nalog naenkrat in jih v zadanem kratkem času ni bilo mogoče vseh realizirati. K temu je prispevalo še dejstvo, da je v istem času sovpadala priprava srednjeročnega plana za obdobje 1981—1985, ki je v veliki meri angažiral poglavitne nosilce stabilizacijskih ukrepov.

Kljub temu pa smo dosegli nekaj dobrih rezultatov, ki imajo gotovo svoj delež tudi v uspešnejšem poslovanju. Zlasti je treba poudariti:

— zmanjšanje proizvodnih odpadkov, ki znašajo v TOZD 1 87,18 % odpadka v letu 1979, v

TOZD 2 74,64 % odpadka za isto obdobje leta 1979;

— zmanjšanje porabe specifične energije na tono vskladiščenega stekla, kar je znašalo 72,61 % v primerjavi z 1979 pri mazutu, 84,57 % v primerjavi z 1979 pri elektriki in 9,49 % povečanju pri butanu;



— zmanjšanje števila nadur za 10,72 % v primerjavi z letom 1979.

Vse to je pripomoglo, da smo v 11 mesecih dosegli nivo ostanka čistega dohodka v višini 57,33 milijona din. Kljub temu, da smo poslovali v težki ekonomski situaciji, ki je zajela ves svet, smo bili v Steklarni Hrastnik dokaj uspešni, kar kaže tudi naša resnost in pripravljenost izvajati stabilizacijske ukrepe.

Če skušamo na koncu sešteti vse navedeno, smemo biti, kljub nekaterim pomanjkljivostim, zadovoljni, vendar pa se moramo potruditi zlasti še za naslednje:

— dokončati predlog o ugotavljanju in delitvi skupnega prihodka;

— urediti sistem stimulativena nagrajevanja;

— izvršiti reorganizacijo nekaterih služb na podlagi predhodnih analiz s ciljem izboljšati njihovo funkcioniranje in zmanjševati število zaposlenih;

— realizirati zastavljene načrte za zmanjševanje porabe energije.



Osnutki dopolnil ustave SFRJ in SRS

Čeprav je javna razprava v osnutku ustavnih dopolnil trajala do konca januarja ter da smo o vsebini le-teh razpravljali na seji družbenopolitičnih organizacij in samoupravnih organov, želimo z objavo amandmajev v našem glasilu še enkrat opozoriti na bistvo sprememb ustave SFRJ in ustave SR Slovenije.

Na 8. kongresu Zveze sindikatov Jugoslavije je tovariš Tito poudaril zahtevo, da se v vseh samoupravnih in državnih organih, v delegatskih skupščinah in organih DPO dosledno uveljavlja in neguje kolektivno delo.

Kasneje je Predsedstvo CK ZKJ sprejelo konkretne sklepe o tem, s kakšnimi ustavnimi in statutarnimi spremembami naj bi pobuda tovariša Tita bila uresničena.

Predsedstvo SFRJ je 17. oktobra 1979 poslalo skupščini predlog, da prične postopek za spremembo ustave. Zvezni zbor skupščine SFRJ je ta predlog sprejel in naložil ustavni komisiji, da prouči in oceni, katere izmed določb ustave SFRJ bi utegnile biti ovira za dosledno uresničevanje načel o kolektivnem delu, odločanju in mandatni dobi predsednika ter pripravi predlog dopolnil oziroma sprememb ustave.

Skupščina SR Slovenije je sklep o začetku postopka za spremembo ustave SR Slovenije sprejela 30. januarja 1980. Komisiji za ustavna vprašanja so zbori naložili nalogo, da pripravi predlog za spremembo ustave. Te spremembe naj bi prispevale k temu:

- da se celoviteje in bolj dosledno uresničujeta z ustavo določena položaja in vloge delovnih ljudi;

- da se še naprej razvije in popolneje uveljavlja temeljni smoter delegatskega sistema;

- da se ustvarijo pogoji za razvijanje in uveljavljanje osebnih in skupnih odgovornosti v odločanju;

- da se utrjuje, demokratizira in podružblja kadrovska politika, kar naj bi pripomoglo k temu k zavestnejši in enakopravnejši porazdelitvi pravic, obveznosti in odgovornosti ter k omejevanju teženj po profesionalnem opravljanju upravljalških funkcij.

Komisija za pripravo sprememb ustave SR Slovenije je sodelovala s komisijo skupščine SFRJ za ustavna vprašanja in kot taka tudi prispevala k njenemu delu.

Iz vseh dokumentov, ki so bili doslej sprejeti na podlagi Titove pobude, izhaja jasna potreba po restriktivnem spreminjanju ustave, ki ne bo odpirala razprave o temeljnih načelih ustave SFRJ in SRS.

Ustavne spremembe, ki so potrebne zaradi uresničevanja sklepov predsedstva CK ZKJ, se zato nanašajo le na vprašanja organizacije organov družbenopolitičnih skupnosti, na trajanje mandata dobe predsednikov teh organov in na omejitve njihove ponovne izvolitve.

OSNUTEK AMANDMAJEV K USTAVI SRS:

AMANDMA I.

1. Vsi organi oblasti in samoupravljanja ter drugi nosilci samoupravnih, javnih in drugih

družbenih funkcij zagotavljajo v okviru svojih pravic, dolžnosti in odgovornosti, uresničevanje interesov delavskega razreda in vseh delovnih ljudi v družbeno-ekonomskih in političnih odnosih socialističnega samoupravljanja, zlasti pa v delegatskem sistemu in tudi pogoje za uresničevanje pravic, obveznosti in odgovornosti delovnih ljudi in občanov v samoupravnih in drugih organizacijah in skupnostih in v družbenopolitičnih skupnostih.

Organizacija, sestava in način dela kolektivnih organov oblasti in samoupravljanja se urejajo tako, da se zagotavljajo kolektivno delo, odločanje in odgovornost ter enakopravnost članov teh organov pri uresničevanju njihovih pravic, dolžnosti in odgovornosti, določenih z ustavo oziroma statutom in zakonom.

Vsak član kolektivnega organa je osebno odgovoren za svoje delo in v skladu s svojimi pravicami in dolžnostmi za delo in odločitve tega organa.

Vsak član kolektivnega organa, ki je pooblaščen, da sodeluje pri delu drugih organov in teles, mora po načelih delegatskega sistema ravnati v skladu s pooblastili, smernicami in stališči tega organa.

Vsi organi oblasti in samoupravljanja in drugi nosilci samoupravnih, javnih in drugih družbenih funkcij morajo izvrševati svoje pravice in dolžnosti tako, da je omogočeno uresničevanje družbenega nadzorstva nad njihovim delom.

2. S tem amandmajem se dopolnjujejo določbe 1. točke II. poglavja II. dela ustave SR Slovenije.

Pomen prvega odstavka je v tem, da poudari, da kolektivno delo, odločanje in odgovornost niso samo sebi namen, ampak v funkciji uresničevanja interesov delavskega razreda.

Drugi odstavek amandmaja I. pa izhaja iz tega, da je potrebno organizacijo, sestavo in način dela kolektivnih organov urejati tako, da to zagotavlja kolektivno delo, odločanje in odgovornost ter enakopravnost članov teh organov, seveda v odvisnosti od značaja položaja in funkcije vsakega organa. S tem odstavkom je v ustavo uveden pojem »kolektivni organ«.

V tretjem odstavku je poudarjeno, da sta osebna odgovornost člana kolektivnega organa za njegovo delo in za delo in odločitve organa celota, to pomeni tudi dopolnitev določb ustave SRS o odgovornosti, za katere je značilna posebej poudarjena osebna odgovornost.

Namen četrtega odstavka amandmaja I. je, da na eni strani zaveže člana kolektivnega organa, ki sodeluje v delu drugih organov, da je dolžan ravnati v skladu s pooblastili, smernicami in stališči, na drugi strani pa obvezuje kolektivne organe, da oblikujejo te smernice in stališča.

Peti odstavek I. amandmaja pa zavezuje organe oblasti in samoupravljanja in nosilce samoupravnih, javnih in drugih družbenih funkcij, da morajo delovati tako, da omogočajo uresničevanje družbenega nadzora nad lastnim delom. Torej je namen amandmaja tudi v tem, da poudari kolektivno delo in odgovornost tudi nasproti samoupravnim delegatski bazi.

Iz 2. točke amandmaja I. izhaja, da se z njim ne posega v temeljna načela ustave SR Slovenije, ampak le razčlenjuje in konkretizira načela, ki se nanašajo na delo in vlogo organov v političnem sistemu, način uresničevanja njihovih funkcij ter osebno in kolektivno odgovornost.

AMANDMA II.

1. Voljeni in imenovani funkcionarji in drugi nosilci samoupravnih, javnih in drugih družbenih funkcij, za katere tako določajo ustava, statut ali zakon, se volijo oziroma imenujejo za dobo do štirih let, če za posamezne izmed njih ustava ne določa drugače.

Voljeni in imenovani funkcionarji in drugi nosilci samoupravnih, javnih in drugih družbenih funkcij, za katere tako določajo ustava, statut ali zakon, so lahko izvoljeni oziroma imenovani za isto funkcijo največ dvakrat zaporedoma, če za posamezne izmed njih ustava ne določa drugače.

Dolžino mandatne dobe in omejitev ponovne izvolitve oziroma imenovanja izvoljenih in imenovanih funkcionarjev in drugih nosilcev samoupravnih, javnih in drugih družbenih funkcij, za katere tako določajo ustava, statut ali zakon, določajo ustava oziroma v skladu z ustavo statut, zakon ali poslovnik skupščine družbenopolitične skupnosti.

Dolžino mandatne dobe nosilcev pravosodnih funkcij in družbenega pravobranilca samoupravljanja in možnosti njihove ponovne izvolitve oziroma imenovanja ureja zakon.

2. S tem amandmajem se nadomešči 182. člen ustave SR Slovenije.

Amandma II. je potrebno sprejeti zato, ker pomeni določba 182. člena ustave SRS neposredno oviro za dosledno uresničevanje kolektivnega dela in odgovornosti. Po tej določbi so namreč funkcionarji, ki jih določa zakon, voljeni oziroma imenovani za dobo štirih let, lahko so enkrat ob posebno upravičenih razlogih pa tudi dvakrat izvoljeni za isto funkcijo.

Prvi odstavek amandmaja II. omogoča skrajšanje mandatne dobe predsednikov organov družbenopolitičnih skupnosti. Poleg tega vsebuje ta odstavek načelo, po katerem mandatna doba ne more biti daljša od štirih let, razen takrat, kadar je za posamezne nosilce samoupravnih, javnih in drugih funkcij drugače določeno z ustavo (tak primer je, ko ustava SRS določa daljšo osemletno mandatno dobo za predsednika in sodnike ustavnega sodišča Slovenije, urejanje

mandatne dobe za sodnike rednih sodišč pa prepušča zakonu).

Drugi odstavek amandmaja II. vsebuje bolj strogo določbo glede omejitve ponovne izvolitve kot pa jo vsebuje 182. člen ustave SRS. Po določbi tega (drugega) odstavka namreč noben funkcionar, tudi ne kadar to zahtevajo posebno upravičeni razlogi, ne more biti za isto funkcijo izvoljen oziroma imenovan. Tudi v tem odstavku je določeno, da lahko le ustava za posamezne funkcionarje določi drugače.

Ustava SRS ne ureja vprašanja trajanja mandatne dobe za funkcionarje skupščine SRS ampak to ureja poslovnik skupščine SRS. Gre za urejanje vprašanja mandatne dobe predsednika, podpredsednika.

Glede na politično stališče o nujnosti skrajšanja mandatne dobe predsednikov skupščin DPS, je komisija za pripravo sprememb ustave bila mnenja, da se s poslovnikom skupščine SRS določi enoletno mandatno dobo predsednika in podpredsednika SRS ter predsednikov njenih zborov. Prednost rešitve, da ustava prepušča urejanje mandatne dobe funkcionarjev skupščine SRS njenem poslovniku je tudi v tem, da je mogoče na podlagi praktičnih izkušenj hitreje spremeniti rešitve, ki se v praksi pokažejo kot neustrezne, ker ni potrebno izvršiti dolgotrajnega postopka spreminjanja nje ustave.

Četrty odstavek amandmaja II. pooblašča zakon, da ureja mandatno dobo in možnosti ponovne izvolitve za nosilca pravosodnih funkcij in družbenega pravobranilca Samoupravljanja, torej ustava teh vprašanj ne ureja. Določba tega 4. odstavka je potrebna zato, da lahko zakon določi tudi daljšo mandatno dobo od štiriletnje ter možnost tudi ponovne izvolitve za nosilce pravosodnih funkcij kot so npr. sodniki rednih sodišč.

AMANDMA III.

1. Predsedstvo republike sestavlja sedem članov, ki jih volijo občinske skupščine in skupščine skupnosti občin kot posebnih družbenopolitičnih skupnosti ter predsednik centralnega komiteja Zveze komunistov Slovenije in predsednik republiške konference Socialistične zveze delovnega ljudstva Slovenije, ki sta člana predsedstva republike po položaju.

Člani predsedstva republike so izvoljeni, če je za listo kandidatov za člane predsedstva glasovala večina vseh delegatov v dveh tretjinah občinskih skupščin ter skupščin skupnosti občin kot posebnih družbenopolitičnih skupnosti.

2. Predsednika predsedstva republike voli skupščina SR Slovenije izmed izvoljenih članov predsedstva.

Predsednik predsedstva republike se voli za eno leto in je lahko največ dvakrat izvoljen za to funkcijo.

Postopek in način volitev predsednika in članov predsedstva republike določa zakon.

3. S tem amandmajem se na-domestijo prvi, tretji in četrti odstavek 383. člena ustave SR Slovenije ter dopolnita 335. in 350. člen ustave SR Slovenije.

Predsedstvo republike, ki se voli vsake štiri leta v občinskih skupščinah sestavlja sedem članov.

Predsednik CK ZKS in predsednik republiške konference SZDL Slovenije, sta člana predsedstva republike po položaju. Člani predsedstva so izvoljeni, če je za listo kandidatov glasovala večina vseh delegatov v dveh tretjinah občinskih skupščin.

Predsednika predsedstva republike voli skupščina SRS izmed voljenih članov predsedstva.

Predsednik predsedstva republike se voli za eno leto in je lahko največ dvakrat zaporedoma izvoljen za to funkcijo.

Komisija meni, da je potrebno določiti možnost enkratne ponovne izvolitve predsednika predsedstva zaradi njegove funkcije in morebitnih potreb pri oblikovanju dolgoročnejših političnih odločitev.

AMANDMA IV.

1. Za predsednika izvršnega sveta ne more biti ista oseba izvoljena dvakrat zaporedoma.

Člani izvršnega sveta, republiški sekretarji in drugi z zakonom določeni republiški funkcionarji, ki vodijo republiške upravne organe, so lahko največ dvakrat zaporedoma izvoljeni oziroma imenovani na isto funkcijo.

2. Izvršni svet odloča z večino glasov vseh članov.

3. S tem amandmajem se na-domestijo peti in šesti odstavek 394. člena in drugi odstavek 397. člena ustave SR Slovenije.

Govori o položaju izvršnega sveta kot izvršilnega organa skupščine. Glede izvolitve predsednika kot tudi trajanje mandata vsebuje enaka določila tudi amandma k ustavi SFRJ. Člani IS pa so lahko izvoljeni največ dvakrat zaporedoma.

Določila ustave SRS in SFRJ so namreč dopuščala možnost dvakratne izvolitve za predsednika in trikratne izvolitve članov.

AMANDMA V.

1. Ustavno sodišče sestavlja devet sodnikov.

Sodnike ustavnega sodišča voli na predlog predsedstva republike skupščina Socialistične republike Slovenije za osem let in po preteku te dobe ne morejo biti ponovno izvoljeni.

Ustavno sodišče je samostojen organ republike, ki zagotavlja zakonitost v skladu z ustavo kot takšno. Ustavno sodišče ni sestavni del pravosodnega sistema.

Da po preteku dobe osem let sodniki ustavnega sodišča ne morejo biti ponovno izvoljeni za to funkcijo, kar zmanjšuje možnost deformacij v okviru ustavnega sodišča.

Določba 425. člena ustave SRS o številni sestavi tega sodišča je spremenjena le v toliko, da je z ustavnim amandmajem določeno, da ustavno sodišče sestav-

lja devet sodnikov izmed katerih skupščina SRS na predlog predsedstva republike voli predsednika, in sicer za dobo enega leta, lahko pa je izvoljen največ dvakrat zaporedoma.

OSNUTEK AMANDMAJEV K USTAVI SFRJ

AMANDMA I.

1. Vsi organi oblasti in samoupravljanja ter drugi nosilci samoupravnih, javnih in drugih družbenih funkcij zagotavljajo v okviru svojih pravic, dolžnosti in odgovornosti uresničevanje interesov delavskega razreda in vseh delovnih ljudi v družbeno-ekonomskih in političnih odnosih socialističnega samoupravljanja, zlasti pa v delegatskem sistemu in pogoje za uresničevanje pravic, obveznosti in odgovornosti delovnih ljudi in občanov v samoupravnih in drugih organizacijah in skupnostih in v družbenopolitičnih skupnostih.

Organizacija, sestava in način dela kolektivnih organov oblasti in samoupravljanja se urejajo tako, da se zagotavljajo kolektivno delo, odločanje in odgovornost ter enakopravnost članov teh organov pri uresničevanju njihovih pravic, dolžnosti in odgovornosti, določenih z ustavo oziroma statutom in zakonom.

Vsak član kolektivnega organa je osebno odgovoren za svoje delo in v skladu s svojimi pravicami in dolžnostmi za delo in odločanje tega organa.

Vsak član kolektivnega organa, ki je pooblaščen, da sodeluje pri delu drugih organov in teles, mora v soglasju z načeli delegatskega sistema ravnati v skladu s pooblastili, smernicami in stališči tega organa.

Vsi organi oblasti in samoupravljanja ter drugi nosilci samoupravnih, javnih in drugih družbenih funkcij morajo izvrševati svoje pravice in dolžnosti, tako da je omogočeno uresničevanje družbenega nadzorstva nad njihovim delom.

2. S tem amandmajem se dopolnjujejo določila I. oddelka II. poglavja drugega dela ustave SFRJ.

AMANDMA II.

1. Voljeni in imenovani funkcionarji ter drugi nosilci samoupravnih, javnih in drugih družbenih funkcij, za katere tako določa ustava, statut ali zakon, se volijo oziroma imenujejo za čas do štirih let, če ni za posamezne izmed njih z ustavo drugače določeno.

Voljeni in imenovani funkcionarji ter drugi nosilci samoupravnih, javnih in drugih družbenih funkcij, za katere tako določa ustava, statut ali zakon, so lahko izvoljeni oziroma imenovani največ dvakrat zaporedoma za isto funkcijo, če ni za posamezne izmed njih z ustavo drugače določeno.

Trajanje mandata in omejitev ponovne izvolitve oziroma imenovanja voljenih in imenovanih

funkcionarjev ter drugih nosilcev samoupravnih, javnih in drugih družbenih funkcij, za katere tako določa ustava, statut ali zakon, se urejajo z ustavo oziroma statutom ali zakonom v skladu z ustavo.

Trajanje mandata in možnost za ponovno izvolitev oziroma imenovanje nosilcev pravosodnih funkcij in trajanje mandata in omejitev ponovnega imenovanja družbenega pravobranilca samoupravljanja se urejajo z zakonom.

2. S tem amandmajem se na-domesča 151. člen ustave SFRJ.

Vsebina določil I. in II. amandmaja k ustavi SFRJ se bistveno ne razlikuje od vsebine I. in II. mandmaja k ustavi SRS.

AMANDMA III.

1. Predsednik in podpredsednik skupščine SFRJ in predsednik zbora skupščine SFRJ se volijo za eno leto.

Predsednik skupščine SFRJ in predsednik zbora skupščine SFRJ se volita vsako leto iz druge republike oziroma avtonomne pokrajine.

Podpredsednik skupščine SFRJ ne more biti ponovno izvoljen za isto funkcijo med trajanjem mandata delegata v skupščini SFRJ.

S III. amandmajem je določeno trajanje mandata predsednika in podpredsednika skupščine SFRJ ter trajanje mandata predsednikov, zborov skupščine. (Po Ustavi SRS je to vprašanje urejeno v poslovniku skupščine SRS.)

Po določilih tega amandmaja naj bi trajal mandat predsednika, podpredsednika in predsednikov zborov skupščine SFRJ eno leto. Predsednika skupščine SFRJ in predsednika zborov skupščine se voli vsako leto iz druge republike oziroma avtonomne pokrajine tako, bo popolnoma uresničeno načelo enakopravne zastopanosti republik in avtonomnih pokrajin tudi na teh funkcijah v skupščini SFRJ, ker se ustvarja možnost, da imajo v dveh mandatih tj. osmih letih, vse republike in avtonomne pokrajine svoje delegate v funkciji predsednika skupščine SFRJ in predsednika vsakega izmed zborov ter da delegati iz ene republike oziroma avtonomne pokrajine ne morejo biti znova izvoljeni za isto funkcijo v dveh mandatnih obdobjih delegatov v skupščini SFRJ. To pomeni, da bo treba paziti, da ne bodo na teh funkcijah istočasno osebnosti iz iste republike oziroma avtonomne pokrajine. Z Ustavo SFRJ se ne določa vrstni red republik oziroma avtonomnih pokrajin za izvolitev na funkciji predsednika skupščine SFRJ in predsednika zborov, ker bi utegnil takšen, vnaprej določen vrstni red povzročiti določene težave pri usklajevanju teh vrstnih redov v drugih organih in organizacijah v federaciji; kot je določeno v tretjem odstavku III. amandmaja, podpredsednik skupščine SFRJ ne more biti ponovno izvoljen za isto funkcijo med trajanjem mandata delegata v skupščini SFRJ.

AMANDMA IV.

1. Predsedstvo SFRJ sestavlja po en član iz vsake republike in avtonomne pokrajine, ki ga voli skupščina republike oziroma skupščina avtonomne pokrajine s tajnim glasovanjem na skupni seji vseh svojih zborov, in po položaju predsednik organa Zveze komunistov Jugoslavije, določenega s statutom Zveze komunistov Jugoslavije.

2. S tem amandmajem se na-domesča 321. člen ustave SFRJ.

S tem amandmajem je spremenjen 321. člen ustave SFRJ, v katerem je določeno, da je predsednik ZKJ po položaju član Predsedstva SFRJ. Predlog spremembe tega člena je v tem, da je član Predsedstva SFRJ po položaju predsednik organa ZKJ, določenega s statutom ZKJ.

AMANDMA V.

1. Predhodni postopek predlaganja kandidatov za izvolitev predsednika in članov izvršnega sveta se izvede v Socialistični zvezi delovnega ljudstva Jugoslavije.

Za predsednika zveznega izvršnega sveta ne more biti izvoljena dvakrat zaporedoma ista oseba.

Člani zveznega izvršnega sveta so lahko največ dvakrat zaporedoma izvoljeni za isto funkcijo.

2. Po poteku dveh let od izvolitve predsednika in članov zveznega izvršnega sveta poda zvezni izvršni svet v okviru svojih pravic in dolžnosti zboroma skupščine SFRJ poročilo o stanju na vseh področjih družbenega življenja, o izvajanju politike in izvrševanju zveznih zakonov in drugih predpisov ter splošnih aktov skupščine SFRJ in o svojem delu in delu zveznih upravnih organov. Zbora skupščine SFRJ imata posebno razpravo o tem poročilu, ocenjuje ta delo zveznega izvršnega sveta in odločata ali se bosta izrekla za zaupnico predsedniku in članom zveznega izvršnega sveta.

3. S tem amandmajem se dopolnjuje drugi odstavek 348. člena, nadomešča drugi in tretji odstavek 349. člena in dopolnjujeta 358. in 359. člen ustave SFRJ.

Po V. amandmaju bi se spremembe določil ustave SFRJ oziroma zveznem izvršnem svetu (ZIS) nanašale na naslednje:

— da se predhodni postopek predlaganja kandidatov za izvolitev predsednika in članov ZIS izvede v SZDLJ;

— da predsednik ZIS ne more biti dvakrat zaporedoma izvoljen na isto funkcijo;

— člani ZIS pa so lahko dvakrat zaporedoma izvoljeni na isto funkcijo;

— da ZIS po dveh letih po izvolitvi predsednika in članov ZIS predloži zboroma Skupščine SFRJ poročilo o stanju na vseh področjih družbenega življenja, o izvajanju politike in izvrševanju zveznih zakonov ter drugih splošnih aktov skupščine SFRJ;

— o svojem delu in o delu zveznih upravnih organov;

— in da zbora skupščine SFRJ obravnava to poročilo, ocenjuje ta delo ZIS in odločata ali se

(Nadaljevanje na 4. strani)

(Nadaljevanje s 3. strani)

bosta izrekla o zaupnici predsedniku in članom ZIS.

Mandat predsednika ZIS traja štiri leta in ne more biti ponovno izvoljen za to funkcijo. Člani ZIS pa so lahko največ dvakrat izvoljeni za to funkcijo.

AMANDMA VI.

1. Sodniki ustavnega sodišča Jugoslavije se volijo za osem let in ne morejo biti znova izvoljeni za sodnike tega sodišča.

Predsednik ustavnega sodišča Jugoslavije se voli izmed sodnikov tega sodišča za eno leto, vsako leto iz druge republike oziroma avtonomne pokrajine.

2. S tem amandmajem se nadomešča drugi odstavek 381. člena ustave SFRJ.

S tem amandmajem se spremeni določilo 366. člena Ustave SFRJ, tako da opusti možnost, da se funkcionar, ki vodi zvezni upravni organ, tretjič zaporedoma imenuje za isto funkcijo.

AMANDMA VII.

V VII. amandmaju je urejeno samo trajanje mandata predsednika Ustavnega sodišča. S tem amandmajem se določilo drugega odstavka 381. člena SFRJ nadomešča in določa, da se predsednika ustavnega sodišča voli izmed sodnikov tega sodišča za eno leto — vsako leto iz druge republike oziroma avtonomne pokrajine ob upoštevanju, da so zastopane v sestavi tega sodišča vse republike in avtonomni pokrajini, je omogočeno, da bi v osmih letih, kolikor traja mandat, funkcijo predsednika opravljali sodniki ustavnega sodišča Jugoslavije iz vseh republik in avtonomnih pokrajin.

(Po določilih 381. člena ustave SFRJ je mandat predsednika ustavnega sodišča trajal osem let.)

Za izvedbo in uporabo ustavnim amandmajem k ustavi SFRJ bo treba sprejeti poseben ustavni zakon, v katerem bi določili roke za uporabo posameznih ustavnih rešitev v organih federacije ter roke, v katerih bi se določila določenih zveznih zakonov in drugih splošnih aktov uskladila s sprejetimi amandmaji, tako je treba začeti priprave za pripravo tega zakona kot tudi priprave za usklajevanje zakonov in drugih splošnih aktov kot so npr. Poslovnik skupščine SFRJ, Poslovnik ZIS itd.

Pri izdelavi teh pojasnil so nam kot vir informacij služili materiali v prilogi Poročevalca skupščine SR Slovenije in SFR Jugoslavije, objavljeni dne 11. 11. 1980.

Referat samoupravljanja

ZAHVALA

Vsem sodelavcem TOZD IV — orodjarna s strugarsko-cizlersko delavnico se zahvaljujem za prejeto darilo, ki ste mi ga poklonili ob odhodu v drugo delovno organizacijo.

Sodelavcem, kakor tudi celotnemu kolektivu te temeljne organizacije, želim še veliko delovnih uspehov.

Karel Koritnik II

Delovni razgovor

s predstavniki OK ZKS Hrastnik o aktualnih vprašanjih

Konec januarja so po delovnih kolektivih naše občine, na podlagi sklepa občinske konference ZKS Hrastnik potekali razgovori, na katerih so bila obravnavana številna vprašanja, ki so v sedanjem času v ospredju aktivnosti komunistov, med drugim predvsem izvajanje sklepov 8. seje CK ZKS in 15. seje CK ZKJ, stabilizacijskih programov, planskih aktivnosti, delo delegacij, aktivnosti komunistov v DPO, obnavljanje ZK, idejnopolično usposabljanje članstva ipd.

V Steklarni so se sestanka s predstavnikoma komiteja OK ZKS s tov. Pergarjem in tov. Cigeljakom udeležili sekretarji posameznih osnovnih organizacij ZK TOZD in DSSS ter člani sekretariata.

V razgovoru so spregovorili o širokem sklopu vprašanj, pri katerih se mora v prvi vrsti odražati zlasti aktivnost komunistov. Poslovanje in gospodarske rezultate 11 mesecev minulega leta so ocenili kot viden uspeh, ki je plod ne le povečanja cen in ostalih gospodarskih ukrepov — devalvacije, ampak prav gotovo tudi povečanja lastnega angažiranja. Vendar pa nas takšno stanje ne sme zadovoljiti, še posebno zato, ker še vedno ostajajo pomanjkljivosti in možnosti izkoristiti notranje rezerve. Na začetku leta 1980 je bil sprejet tudi stabilizacijski program. Osnovne organizacije ZK so o njegovem izvajanju redno razpravljale na svojih sejah. Kljub temu, da se je posameznim področjem posvečalo precej pozornosti in lahko prav gotovo govorimo o doseženih uspehih, kot npr. zmanjšanje proizvodnega odpadka, porabe energije in števila nadur, pa bo potrebno aktivnost komisij, zadolženih za posamezna področja kritično oceniti in izpostaviti vse tiste, ki svojih nalog niso realizirali.

Razprava je obsegala tudi stanje na področju delegatskih odnosov. Še vedno ostajajo nekatere pomanjkljivosti, za katere že dalj časa ugotavljamo, da zavirajo boljše in kvalitetnejše delo delegatov oziroma delegacij. Povratne informacije so ponavadi redke ali pa jih ponekod še vedno ni. Material za delegate je še vedno pogostokrat preobsežen in prestopkoven in tako ne izpolnjuje svojega namena. Med pozitivne premike bi lahko šteli zlasti delo naših delegatov za občinsko skupščino, medtem ko za delegacije za posamezne SIS to ne velja, saj je prisotnost in udeležba naših delegatov dostikrat prešibka.

Ob takšnem stanju so prisotni izraziti mnenja, da je potrebno za prihodnje mandatno obdobje že v letu 1981 pravočasno ukrepati v smislu evidentiranja delegatov in njihovega izobraževanja. Le pravočasni postopki nam namreč lahko zagotavljajo kvaliteto in uspešno zastavljen tretji mandat delegatskega sistema, v katerem pa si moramo prizadevati, da se tudi sedaj ponavljajoče se pomanjkljivosti odpravijo.

Ena izmed tem razgovora je bila tudi aktivnost komunistov v ostalih družbenopolitičnih organizacijah. Le-to so predstavniki iz posameznih TOZD ocenili kot dobro, predvsem v sindikatu, medtem ko je bilo iz razprav o aktivnosti ZSMS razbrati, da je politična aktivnost skromnejša, kar velja za večino temeljnih organizacij v delovni organizaciji, ob čemer pa ne gre zanemarjati tudi dejstva, da bo potrebno mladim nuditi še večjo pomoč in pozornost. Vprašanjem povezanosti med posameznimi DPO je bilo v Steklarni posvečeno že precej pozornosti, predvsem pa je pri vzpostavljanju aktivnosti in medsebojne povezanosti potrebno upoštevati, da se komunisti pojavljajo tako v sindikatu kot v ZSMS in ne kot posebna DPO nad tema dvema organizacijama, kot je v razgovoru ponovno poudaril tudi sekretar OK ZKS Hrastnik tovariš Marjan Pergar.

Predstavniki naše delovne organizacije so spregovorili tudi o stanju in urejenosti področja SLO in DS v Steklarni in ki ga lahko ocenimo kot ugodno. Kaj več kot dosedaj pa bo potrebno storiti na področju informativno-propagandne dejavnosti v ZK, ki še vedno ni na zadovoljivi ravni.

Ob pregledu teh pomembnejših področij so prisotni spregovorili tudi o poteku sestankov osnovnih organizacij v minulem

letu in idejnopoličnem usposabljanju.

Osnovne organizacije so se redno sestajale, po potrebi tudi na skupnih sejah z ostalima DPO v TOZD in DSSS, redno pa so bili obravnavani tudi sklepi občinske konference ZKS Hrastnik. Ob podatkih o vzgojnopoličnih ukrepih v nekaterih temeljnih organizacijah je bilo poudarjeno, da je potrebno pri obravnavanju aktivnosti članstva ZK kritičnost in doslednost, ki naj ima za cilj obdržati in vzpodbujati kvaliteto v članstvu. Do pasivnosti in neodgovornosti pa je potrebno zavzeti ostro stališče.

Zaključek je bil namenjen poudarku nekaterih najaktualnejših nalog, ki stojijo pred nami kot samoupravljalci in zahtevajo od komunistov v prvi vrsti vso odgovornost in polno angažiranost: izvedba temeljitih priprav na programsko-volilne konference v ZK, potek obravnav zaključnega računa, nadaljnja aktivnost pri izvajanju stabilizacijskih programov ter številne druge, ob upoštevanju današnje gospodarske situacije v svetu, kakor tudi pri nas, ki pa ne pomeni le zaznavanje krize in težav, ampak spoznanje, da morajo biti naša prizadevanja še močnejša, da bomo kljub takšnim splošnim težavam zagotovili uresničevanje zastavljenih ciljev.

Jasna Rižner-Kosm

SDK DO v letu 1981

Samoupravna delavska kontrola delovne organizacije je v novi mandatni dobi v letu 1980 obravnavala naslednja področja in problematiko:

— periodični obračuni poslovanja delovne organizacije;

— osnutek samoupravnega sporazuma o medsebojnih pravicah, obveznostih in odgovornosti delovne skupnosti za opravljanje del skupnega pomena za TOZD in delavci TOZD v sestavi DO Steklarne Hrastnik;

— pravilnik o pristojnosti in načinu dela samoupravne delavske kontrole;

— izvajanje dogovora o uresničevanju družbene usmeritve razporejanja dohodka v letu 1980 za delovno organizacijo;

— dogovor o organiziranju seminarja za člane organov SDK v TOZD in DSSS ter DO;

— problematika v samskih domovih;

— uresničevanje razširjenega sanacijsko-investicijskega programa iz leta 1978;

— obravnava računov za neodzeti zemeljski plin;

— uresničevanje stabilizacijskih programov;

— izvajanje pravilnika o stimulaturnem nagrajevanju;

— pregled predloga popisnih komisij — inventura 1980;

— priprave za izdelavo plana za leto 1981;

— pregled zapisnika oziroma ugotovitve pri remontu »J« banje;

— dopolnitev samoupravnih aktov: statuta DO, samoupravnega sporazuma o združitvi TOZD v DO Steklarno Hrastnik, predvidene organizacijske spremembe;

— obravnava rezultatov referenduma z dne 26. 11. 1980;

— požarno-varnostno zavarovanje v delovni organizaciji.

Vabimo vse žene, seveda tudi moške, da se oglasijo v kozmetičnem salonu v Hrastniku, ki posluje v poslovni zgradbi na Rudniku. Odprt je vsak dan, in sicer: vsak ponedeljek, torek in četrtek od 12. do 20. ure, vsako sredo in petek od 6. do 14. ure.

Za obisk se priporoča

Kozmetični salon
TOZD Kozmetika
TKI Hrastnik

Človek z veliko začetnico

27. januar 1981 — 71-letnica rojstva velikega misleca in-teoretika Edvarda Kardelja. Njegovo bogato delo ni le zasluga, vpisana v zgodovino, ampak temelj, vgrajen v samoupravni razvoj naše družbe. In čeprav ga ni več med nami, je ostala prisotna njegova prodorna misel in njegovo delo, prežeto s težnjo po napredku, ki se mu je tako predano posvečal. Barva časa, ki se imenuje samoupravljanje, postaja vse bolj izrazita. Na široko se razrašča boj za vse bolj popolno, za vse bolj domišljeno obliko družbene ureditve. Naša lastna pot v socializem, ki je v največji meri zasluga Edvarda Kardelja pomeni samoupravljanje, pomeni posodobitev gibanja, naprej in kvišku.

Vsestransko se je razdal, bil preprost, odkrit, neposreden. V stiskah družbe in posameznikov je znal poiskati pot iz zagate. Njegovo neizmerno teoretično znanje in poznavanje prakse, izkušnje politika, državnika in spet aktivista, vse to je pomagalo, da si se lahko z njim pogovarjal o vsem. Malokomu je dano, da bi tako uspešno združeval teoretično misel z neizprosno revolucionarno odločnostjo in spet s človeško toplino, kakor je bilo to vedno čutiti pri Kardelju.

Ob tako bogatih lastnostih je teklo njegovo življenje, pa vendar ga v prvi vrsti označuje pre-

prostost, v kateri so imele svojo vrednost tudi enostavne stvari, drobni užutki, kjer je bilo veliko prostora za ljubezen, toplino. Rad je imel glasbo, umetnost, zanimal se je za te zvrsti in negoval jih je tudi sam. Navazan je bil na svoje rojstno mesto Ljubljano. Njegova posebna ljubezen so bili njegovi vnuki, zlasti najmlajša Katarinca. Za razvedrilo je bil ribič, lovec, gobar, planinec. Rad je imel živali. In gore je imel rad. Navduševala ga je njihova spokojna lepota in mir, ki je vladal v njih. Vse te preproste stvari in drobne radosti so bile kot odtenek njegovi veličini, na katero smo ponosni, da je vznikla, se raz-

rasla in svoje sadove vsula v naše življenje.

Ce je o katerem človeku mogoče reči, da je bil ivorec zgodovine, potem to lahko trdimo za tovariša Kardelja. Ker je tako kot malokdo na svetu prodril v resničnost družbenega dogajanja, ker je odkrival stvarne možnosti za graditev vedno višjih smotrov, vedno večje svobode, ker je spoznanja stvarnih možnosti preliv v zavest množic in jih vzpodbujal k njihovem uresničevanju, na pot osvoboditve človeka. V sklepnem besedo resolucije VII. kongresa ZK Jugoslavije je tovariš Kardelj lastnoročno zapisal: »Nič, kar je bilo storjenega, ne sme biti tako sveto, da ne bi moglo biti preseženo in da se ne bi umaknilo ti-stemu, kar je še bolj napredno, še bolj svobodno, še bolj človeško!«



Ce govoriš o veličini Edvarda Kardelja, pa je premalo poudariti samo njegovo veliko vlogo kot misleca in teoretika. Tako mnogo povedo in neizbrisno zarišejo podoba o njem že besede, ki ga označujejo kot skromnega, preprostega človeka. Vse njegovo življenje je bilo prežeto z mislijo o revoluciji, napredku, v njegovem duhu je neutrudljivo ustvarjal tudi sam. Prešel je lepa, a največkrat silno težka in odločujoča obdobja. Kako silno vztrajen, daljnoviden in optimističen je bil v vsakem trenutku. Izžareval je silno energijo za premagovanje ovir. Tako je bilo v ilegalnih časih stare Jugoslavije, policijskih pretepanjih, enainštiridesetega leta, ko so nas mrabni okupatorji potegnili v krvav vrtinec 2. svetovne vojne, z brezmejno voljo v prihodnost se livlad moč okrog sebe dvainštiridesetega leta, ko so nastopili za partizane najtežji časi, saj se je zgrnila nad bojujoče se ljudstvo še združena domača reakcija. Takšen je bil osemindesetega leta, v napornih letih osamljenosti, ko nas je Stalin poskušal spraviti na kolena. Takšen je bil ob vsakem času.

Konference OOS v TOZD

Navada je, da se v začetku novega obdobja najprej ozremo nazaj. Tako so tudi osnovne organizacije sindikata v TOZD izvedle konference, na katerih so bili podani pregledi delovanja sindikata v minulnem obdobju in številna aktualna vprašanja, letos predvsem v luči stabilizacijskih prizadevanj. Povzemamo nekatera glavna vprašanja in značilnosti iz poteka že izvedenih konferenc, o nekaterih ostalih pa več v prihodnji številki.

TOZD — ROČNA IN POLAVTOMATSKA PREDELAVA STEKLENE MASE

Konference sindikata TOZD ročna in polavtomatska predelava steklene mase je bila 24. januarja 1981. Delovanje organizacije sindikata in problematiko minulega obdobja je v svojem poročilu orisal predsednik IO OOS Jože Vrtačnik. Spregovoril je o uspešnosti poslovanja v preteklih 11 mesecih leta 1980, kjer je zaslediti pozitiven napredek. Dotaknil se je tudi izvajanja stabilizacijskih ukrepov, med drugim je bil dosežen tudi manjši proizvodni odpadki, sprejetemu stabilizacijskemu programu pa je bilo v TOZD posvečene precej pozornosti. Izpostavil je tudi nekatere ključne probleme, s katerimi se srečuje temeljna organizacija, v prvi vrsti pa so to stanovanjska vprašanja, saj približno 12 % delavcev še vedno nima ustreznega rešenega tega vprašanja. Precej močno je v TOZD zastopana tudi invalidnost, zaradi težkih delovnih pogojev se pojavlja zlasti v vrstah steklarjev. Pri tem pa bo potrebna sprememba miselnosti, saj postati delovni invalid, še ne pomeni biti nesposoben za katerokoli delo v osnovni proizvodnji stekla. S stabilizacijskimi ukrepi je tesno povezana tudi disciplina, kjer je potrebno dosledneje odpravljati negativne pojave, ki kvarno vplivajo na medsebojne odnose. Tovariš Vrtačnik se je dotaknil tudi področja informiranja — opaziti je bolj organizirano delo delegatov, še vedno pa je premalo povratnih informacij v bazo, nato vloge temeljne organizacije v usmerjenem izobraževanju, prav tako pa tudi varstva pri delu. Še vedno ni rešeno vprašanje priznanja delovne dobe s povečanjem za izpihalke in natikalke. Tudi v preteklem letu so se odvijali redni periodični zdravniški pregledi, izobraževanje in

preizkusi znanja s področja varstva pri delu in varstva pred požarom, kakor so bile tudi odpravljene pomanjkljivosti, ugotovljene v inšpekcijskem pregledu v zvezi z opravljanjem nočnega dela v TOZD.

Na področju SLO in DS je potrebno še tesnejše sodelovanje in aktivnejše vključevanje vseh delavcev. Posebej pa je tovariš predsednik poudaril, da ne smemo biti pasivni do negativnih pojavov, ki smo jim priča, kot so: kraje družbenega premoženja, kršenje samoupravnih pravic, predčasno odhajanje z dela, uživanje alkoholnih pijač ipd. Kršilce je potrebno opozoriti in jih tudi ustrezno kaznovati.

Tudi v razpravi so prisotni spregovorili o aktualnih vprašanjih v okviru temeljne organizacije.

Poudarek je bil dan zlasti nočnemu delu žena, delovnim pogojem, stanovanjski problematiki. Prisotni so se zavzeli za predlog, da se v primeru ugodnih gospodarskih rezultatov nameni več sredstev za stanovanjsko izgradnjo.

Tudi sestanki brigadirjev bi morali biti pogostejši. Sodelovanje med DPO v TOZD je bilo pozitivno ocenjeno.

Izpostavljena so bila vprašanja v zvezi z delovno dobo s povečanjem. Razpravljalci so izrazili mnenje, da bi bilo potrebno ponovno pregledati delovna mesta in ugotoviti tista, kjer so se delovni pogoji izboljšali v taki meri, da bi bila delovna doba ni več upravičena. Za izpihalke in natikalke pa bi bilo priznanje te pravice že končno potrebno doseči.

Predmet razprave je bila tudi izdelava novega pravilnika o analitičnih ocenah, precej pozornosti pa je bilo posvečeno tudi vprašanju iz proizvodnje, ne-

katerim vidnim izboljšavam, pa tudi težavam, predvsem zaradi pomanjkanja maziv za steklarско orodje.

Poleg številnih tekočih in stalnih nalog sindikata pri utrjevanju in poglobljanju samoupravnega položaja delavca so bile v programu dela izpostavljene še nekatere naloge, predvsem pa: uveljavljanje načela delitve po delu in rezultatih dela, spremljanje in ocena rezultatov poslovanja v smislu uresničevanja politike gospodarske stabilizacije in planskih ciljev, kakor tudi spremljanje in zagotavljanje varnih in zdravih delovnih pogojev ter čim boljših in humanih življenjskih razmer delavcev.

Hilda Drame
Lidija Kirn

TOZD — ORODJARNA S STRUGARSKO-CIZELERSKO DELAVNICO

24. januarja 1981 je potekala konferenca OOS tudi v TOZD — orodjarna s strgarsko-cizelersko delavnico. Med vprašanji, izpostavljenimi v poročilu predsednika, so bila v ospredju zlasti tista s področja proizvodnje, stabilizacijski ukrepi, nagrajevanja, življenjskih razmer delavcev. Zaradi sedanjih gospodarskih razmer in predvsem omejitve pri uvozu kasni izvrševanje modernizacije te temeljne organizacije, kot je bilo načrtano v sanacijskem programu. Pozornost je bila posvečena tudi nagrajevanju delavcev. Predvsem bi bilo potrebno dodelati stimulative načine nagrajevanja, v smislu vzpodbujanja večje produktivnosti in boljšega gospodarjenja z družbenimi sredstvi. Pozitivno so bili ocenjeni premiki na področju dela delegatov. V ospredju težav, s katerimi se srečuje TOZD — orodjarna s strgarsko-cizelersko delavnico pa je predvsem počasno razreševanje stanovanjskih vprašanj. Na podlagi sedanjega načina zbiranja sredstev za stanovanjsko izgradnjo in pri sedanjih cenah stanovanj lahko temeljna organizacija zagotovi novo stanovanje kvečjemu vsaki dve leti, kar pa (Nadaljevanje na 6. strani)

Zdaj imamo trgovino

1. januar letošnjega leta lahko štejejo za dan otvoritve trgovine za naše izdelke v okviru naše tovarne, ki smo jo kar nekaj časa urejali na južnem delu tovarne.

No, zdaj je tu. Trgovina je tik ob južnem vhodu v tovarno, pa tudi križišče je opremljeno s tablo, ki pomaga najti pot.

Vendar pa to verjetno ne bo dovolj. Vsakemu začetku je treba dati več poudarka, da stvar zaživi, zato tudi malo več reklame ne bi škodilo, vsekakor pa

Morda pa bo tudi nas, zaposlene, radovednost ali potreba privlela v mali prostor, ki je zdaj lično urejen z razstavljenimi izdelki. Trgovina je odprta vsak dan od 6. do 14. ure, v sredo do 16. ure, nakup pa je možen tudi vsako zadnjo soboto v mesecu od 8. do 12. ure.

Izbira je možna med vsemi našimi izdelki, ki so seveda na zalogi. Na žalost zaradi prostorske stiske trgovina nima možnosti za nekoliko lastnega skladišča in je potrebno po izdelke



Police v trgovini so pestro založene z različnimi izdelki. Naloge prodajalke opravlja Milena Vretič

vsaj nekaj obvestil v radiu, časopisih ali na TV. Sicer pa v naši komerciali na to prav gotovo ne bodo pozabili.



kar v skladišče v tovarni. Le-to je v bližini, laže pa bo tudi, če bo prodajalki v pomoč še ena delavka, ki bo med drugim poskrbela za pravočasno preskrbo z iskanimi izdelki.

V januarju, za začetek, beleži trgovina okrog 50 strank. Začetek torej je. Želimo, da se bo uspešno razvijal naprej in da bo trgovina izpolnila namene, zaradi katerih smo jo odprli. Pri tem pa seveda ne gre pozabiti, da se želje in cilji ne izpolnjujejo sami od sebe.

Urednik

Obiskali smo Titov rojstni kraj

OOS TOZD 1 je v oktobru preteklega leta organizirala izlet v Kumrovec z dvema avtobusoma s preko 100 člani sindikata.

Kumrovec, z rojstno hišo našega vedno spoštovanega Josipa Broza TITA je znova vtisnil v nas globoke vtise ganjenja in spominov na našega dragega predsednika.

V tej rojstni hiši je sedaj muzej, v katerem so ohranjeni predmeti še iz otroških let tovariša Tita. Po dokumentaciji in fotografijah je razvidno njegovo življenjsko delo.

Ogledali smo si tudi politično šolo »JOSIP BROZ TITO«.

Ustavili smo se še v Bistrici ob Sotli in si ogledali osnovno šolo, ki nosi ime matere tovariša Tita — osnovna šola »Marije Broz«. Nemo smo stali in prene-kateremu je spolzela solza po licih ob pogledu na kip njegove matere.

Po povratku iz Kumrovc smo si v Trepčah ogledali hišo Ane Kostanješek, sestrične tovariša Tita. V tej hiši so se vodili tajni komunistični sestanki, ki jih je skliceval tovariš Tito.



Ogledali smo si tudi osnovno šolo v Bistrici ob Sotli. Za spomin: posnetek ob kipu matere tov. Tita — Marije Broz

(Nadaljevanje s 5. strani)

glede na obseg teh vprašanj ne zadošča. Zato je bila v preteklosti dostikrat prisotna boljša rešitev — oblika sofinanciranja.

Razprava je potekala v razširitvi nekaterih stališč, ki jih je vsebovalo tudi poročilo. Kritično je bila ocenjena prepočasna stanovanjska izgradnja v občini, ki povzroča, da so že tako premajhna sredstva za te namene zaradi stalnih podražitev še skromnejša. Prisotni so poudarili, da ob eventualnem formiranju sklada

skupne porabe ne bomo smeli pozabiti tudi na stanovanjske probleme, ki jih zdaj poudarjamo. Z oblikovanjem novih analitičnih ocen bo potrebno v delovni organizaciji kot tudi v TOZD popraviti nekatera dosedanja nesorazmerja. V razpravi so kritično ugotovili tudi, da je nekoliko zamrla ostala aktivnost izvršnega odbora, predvsem skrb za šport in rekreacijo, kjer so bili v preteklosti v temeljni organizaciji doseženi vidni uspehi in kar bo potrebno v prihodnosti nadoknaditi.

TOZD — ENERGETIKA S KLJUČAVNIČARSKO DELAVNICO

Kar precej dela je bilo za izvršni odbor osnovne organizacije sindikata, da je pripravil letno konferenco, vendar ne zaman. Konferenca OOS TOZD — energetika s ključavničarsko delavnico je bila 17. januarja 1981. Navzočnost je bila na ustreznih ravni. Največ je bilo seveda naših zaposlenih članov, zadovoljivo pa je bilo tudi število prisotnih upokojencev. Nismo pa bili zadovoljni s prisotnostjo gostov, kljub temu, da smo vabila poslali pravočasno za vse povabljenke. Konference pa se je udeležil sekretar občinskega sveta ZSS Hrastnik tovariš Adi Zale in predsednik IO OOS TOZD — avtomatska predelava steklene mase tovariš Franc Jerman.

Po uvodnem delu je predsednik IO OOS temeljne organizacije Rajko Bočko podal poročilo o delovanju v preteklem obdobju. Bilo je obširno in je v njem zajel vsa pereča vprašanja, s katerimi smo se srečevali skozi vse leto, pozornost pa je bila posvečena tudi uresničeva-

nju zadanih stabilizacijskih ukrepov, na področju katerih ima tudi naša temeljna organizacija pomembne naloge, saj spada v naše področje dela tudi energija v celotni DO. Izpostavljena so bila tudi stanovanjska vprašanja naših delavcev, področje nagrajevanja delavcev, prav tako pa tudi vprašanja s področja prehrane. Kritično pa je bilo ocenjeno delovanje vseh tistih, ki se kot delegati temeljne organizacije pojavljajo v različnih organih. Ta in druga vprašanja so bila po poročilu izpostavljena tudi v razpravi, ki jo lahko ocenimo kot plodno, kar nam da upati, da se bomo spoprijeli s problemi z vso resnostjo, saj bomo na ta način kos vsemu tistemu, kar zavira še boljše delovanje v naši temeljni organizaciji.

Ob zaključku so bile podeljene tudi diplome in medalje za zadnje športno srečanje, ki se je odvijalo v temeljni organizaciji.

S. K.

KAM IN KAKO

NOVOSTI, KI JIH PRINAŠA ZAKON O USMERJENEM IZOBRAŽEVANJU

Kakšne spremembe nam bo prineslo usmerjeno izobraževanje, kam bomo usmerili v nadaljnje izobraževanje svoje otroke po končani osnovni šoli? S temi vprašanji se danes ukvarjajo v mnogih družinah, ki imajo šoloobvezne otroke. Da jim bo lažje, bomo skušali v naslednjih vrsticah nakazati različne možnosti, ki nam bodo na razpolago.

Izobraževalna skupnost Slovenije je v ta namen objavila Osnutek programskih zasnov usmerjenega izobraževanja, v katerem so vsebovane vse vrste usmeritev, vrste in število vzgojnoizobraževalnih programov ter smeri izobraževanja v okviru teh programov, ki jih bomo začeli uvajati v novem šolskem letu. Osnutke teh programskih zasnov so pripravile posebne izobraževalne skupnosti za posamezna področja, za katere je strokovna in administrativna opravila opravljal Zavod SRS za šolstvo. Pri razmestitvi izvajanja izobraževanja v usmeritvi na posameznih območjih so upoštevali, kje je bilo že razvito izobraževanje v posameznih strokah doslej ter načelo, da bo treba uveljaviti novo mrežo tako, da bodo zagotovljene čimboljše neposredne zveze z OZD uporabnikov, zlasti še za izvajanje praktičnega pouka, proizvodnega dela in delovne prakse.

Za nadaljevanje izobraževanja po osnovni šoli se predvideva v srednjem izobraževanju dve

vrsti vzgojnoizobraževalnih programov:

1. Skrajšani programi srednjega izobraževanja (SKR) v katerih bo trajalo izobraževanje največ dve leti.

2. Programi srednjega izobraževanja (SR) v katerih traja izobraževanje najmanj dve in največ štiri leta.

Zelo pomembna pa je novost, da vsi vzgojnoizobraževalni programi vključujejo poleg splošne izobrazbe in strokovno tehničnih znanj tudi usposabljanje z delom, ki omogoča pridobivanje praktičnega znanja za delo.

Učenci po osnovni šoli kakor tudi ostali občani, ki se prvič vključujejo v srednje izobraževanje, lahko torej izbirajo le med skrajšanimi programi srednjega izobraževanja (SKR) in programi srednjega izobraževanja (SR). V skladu s predlogom zakona se v skrajšane programe srednjega izobraževanja lahko vpiše vsakdo, ki je izpolnil osnovno šolsko obveznost — tudi nedokončana osnovna šola. V programe srednjega izobraževanja pa le tisti, ki je uspešno končal osnovno šolo. V nadaljevalne programe (NAD) srednjega izobraževanja, ki ustrezajo dosedanjim delovodskim in poslovodskim šolam, pa se bo lahko vpisal, kdor je končal ustrezno srednjo šolo in ima ustrezne delovne izkušnje.

Večina programov vsebuje več smeri in zato tudi omogočajo

izobraževanje za več sorodnih poklicev na ali različnih stopnjah zahtevnosti. Ker pa vsak program omogoča praviloma izobraževanje v več smereh, se bodo učenci za posamezen poklic oziroma smer izobraževanja odločali med samim izobraževanjem glede na dosežene uspehe, sposobnosti in potrebe združenega dela. To pomeni, da usmerjanje učencev ne bo končano z vpisom v srednjo šolo kot dosedaj, temveč se bo nadaljevalo tudi med izobraževanjem, zlasti še v prvem letniku v okviru izbranega vzgojnoizobraževalnega programa. Pri tem seveda ne bo šlo samo za usmerjanje učencev pri izbiri ustrezne smeri izobraževanja v okviru programa, temveč tudi za preusmerjanje v izobraževanju po drugih smereh izobraževanja pa tudi v drugih programih. Programi usmerjenega izobraževanja bodo še posebno v okviru usmeritve izobraževanja vsebinsko tako sestavljeni, da bo prestopanje lažje kot med sedanjimi vrstami srednjih šol.

Ravno tako bo v vsaki usmeritvi v srednjem izobraževanju možnost nadaljevanja izobraževanja na višjih in visokih šolah. Prav zato pa je zelo pomembno, da se ob vpisu v srednjo šolo vsakdo odloči za tisti vzgojnoizobraževalni program, ki ustreza njegovim poklicnim željam in seveda potrebam združenega dela. Vsaka kasnejša preusmeritev v drug vzgojnoizobraževalni program bo lahko učencu povzročala težave, ker bo moral obvladati razlike med programi, ne glede na to da bodo manjše, kot

so med sedanjimi srednjimi šolami.

To načelo velja tudi pri prehajanju iz srednjega v višje in visoko izobraževanje.

V vsaki izbrani usmeritvi bo torej imel vsakdo v skladu s svojimi sposobnostmi, interesi in nagnjenji, doseženimi rezultati ter družbenimi potrebami možnosti, da se po srednji šoli vključi v delo in se lahko nadalje izobražuje z delom in ob delu, oziroma da nadaljuje izobraževanje na višji ali visoki šoli.

Kakšne so možnosti vključitve v usmerjenem izobraževanju v kovinski predelovalni industriji je razvidno iz prikazane sheme za to panogo.

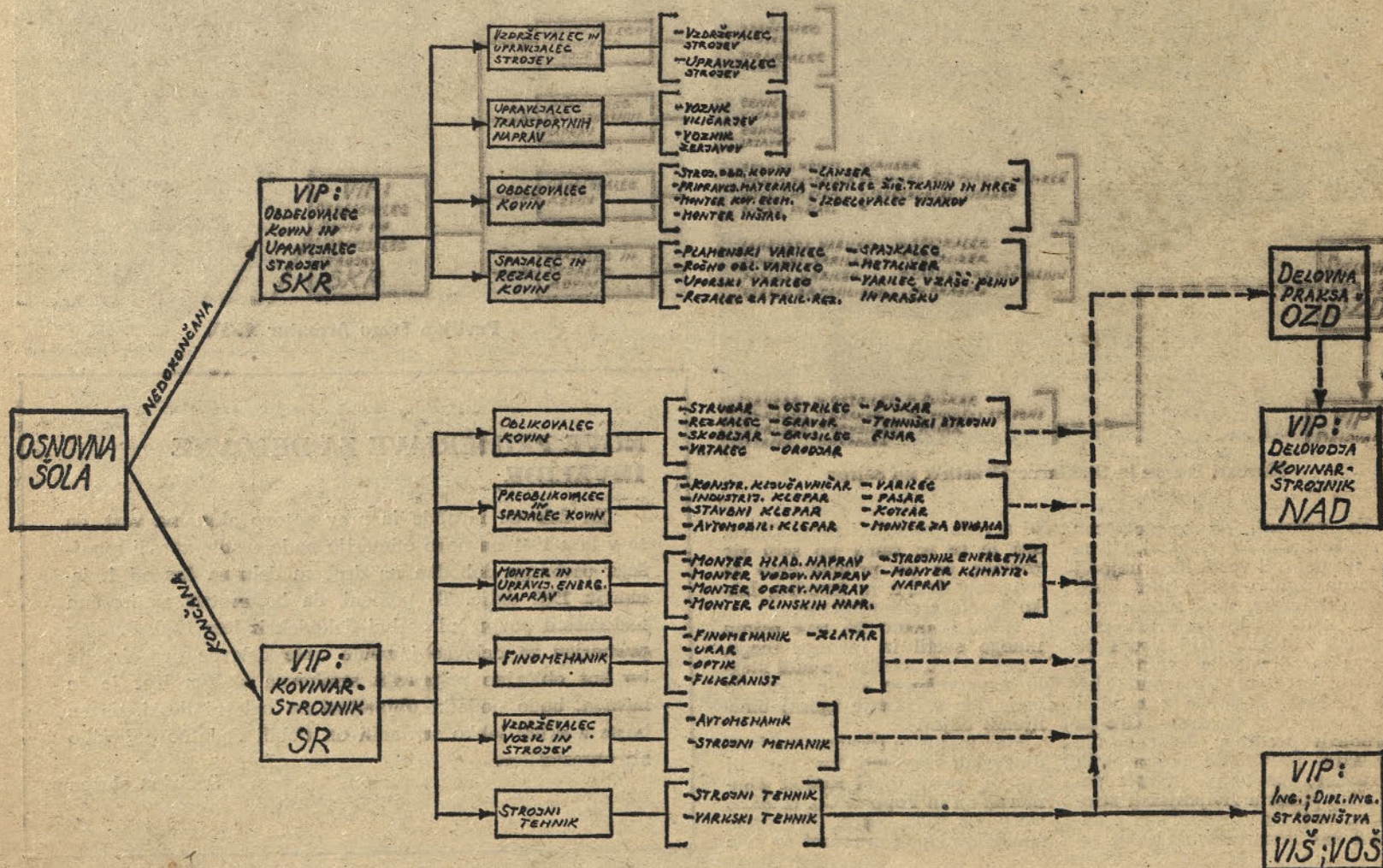
ZAHVALA

Ob mojem odhodu iz delovne organizacije se vsem sodelavkam in sodelavcem v TOZD III iskreno zahvaljujem za izkazano pozornost in prelepo darilo, ki me bo vedno, spominjalo na vas. Vaša pozornost me je prijetno presenetila.

Pri vašem nadaljnjem delu vam želim še veliko uspehov na delovnem mestu kakor tudi v privatnem življenju.

Pavla Hrastnik

STEKLAR
GLASILO DELAVCEV STEKLARNE HRASTNIK



Sejem razsvetljave v Göteborgu na Švedskem

Gospodarske težave tudi pri tujih proizvajalcih stekla. Možnosti za uspešno sodelovanje naše DO s švedsko firmo Ivars

Že nekaj let nazaj obiskujemo skandinavski sejem razsvetljave v Göteborgu na Švedskem. Gre za stik s specifičnim področjem Skandinavije, tako na področju designa, kot tudi ostalih komponent prodaje na tem tržišču.

Pregled letošnjega sejma in seveda tudi pogovori s predstavniki firme Ivars ter obiskovalci sejma (npr. Walter Hustadt iz ZRN) so pokazali, da so tudi na Švedskem prisotne določene gospodarske težave. Tako je razstavljalec na letošnjem sejmu nekaj manj, tisti, ki so, pa so postali večji.

veda pa so tudi plače bistveno večje od naših. Vendar pa se vse to v mednarodni gospodarski areni slabo odraža za švedsko gospodarstvo, saj je njegova konkurenčna sposobnost vedno manjša.

V pregledu samega sejma ni senzacionalnih novosti. Tu je predstavljen specifičen skandinavski design — predvsem iskanje topline. V tem mrzlem severnjaškem ambientu ljudje pogrešajo toplino in tako jo poskušajo nadomestiti z izdelki, za opremo stanovanj in drugih bivalnih objektov. Med temi izdel-



Razgovor naših predstavnikov v paviljonu Ivars

tud take, ki so design in proizvod Steklarne Hrastnik.

Naš kupec iz Skandinavije, švedska firma Ivars Armatur A. B., je imel obsežen razstaveni prostor. Dobršen del tega prostora je bil namenjen novostim, ki smo jih v sodelovanju s to firmo pripravili v Steklarni Hrastnik. Gre za viseča ali namizna svetila, katerih en del je steklen (dekoriran opal ali samo opal). Ti izdelki so bili naravnani v omenjeni skandinavski okus in tudi prve reakcije obiskovalcev so bile ugodne. Manj ugodne so bile naše cene dekorjev in to je

verjetno tudi edino, kar bo oviralo realizacijo tega novega programa.

Seveda je v paviljonu firme Ivars tudi sicer skoraj izključno steklo Steklarne Hrastnik. V obširnih razgovorih s predstavniki firme pa je bila tudi jasno nakazana njihova želja po nadaljnji razširitvi sodelovanja z nami. V ta namen so ponovno angažirali bivšega lastnika firme g. Ivarssona (ta je pred leti zaradi bolezni firmo prodal) in izgleda, da bodo rezultati njegovega delovanja kmalu vidni.

Alojz Marcen



Novosti Ivarsa in Steklarne Hrastnik na sejmu

To pomeni, da so določene manjše firme šle v stečaj, ali pa so jih pobrali večji. Med najbolj opazno izgubo spada tudi Steklarna Orrefors, sicer tudi prodajalec kompletnih svetil. Ta proizvajalec stekla, znan širom po svetu zaradi visoke kvalitete izdelkov, kot tudi zaradi vrhunskega designa, se otepa z resnimi gospodarskimi težavami. Gre za problem predrage delovne sile in torej previsokih proizvodnih stroškov, vse to pa je spet posledica porasta življenjskih stroškov. Le-ti so v primerjavi z našimi kar nenormalno visoki, se-

ki seveda prednjači razsvetljava, saj je ta že sama po sebi vir toplote, če pa primaknemo še ustrezen design in izvedbo, lahko ta efekt stopnjujemo.

Tako najdemo na tem sejmu mnogo svetil iz raznega blaga, furnirja itd., vendar je tudi steklo nepogrešljivo — le izraz je usmerjen v iskanje zgoraj omenjenih ciljev.

Med manjšim številom neskan-dinavskih razstavljalcev sta bili najbolj znani firmi Rudolf Zimmermann in Popp & Co. iz ZRN, sicer oba naša kupca. Med predstavljenimi plafonjerami so bile



Paviljon Ivars Armatur A. B.

NOVE PRIMERJAVE ZA DELOVNE INVALIDE

Za delovne invalide je prav gotovo aktualna vest, da se v letu 1981 na novo odmerijo nadomestila zaradi manjšega osebnega dohodka na drugem delu za čas od 1. januarja 1981 dalje. To pomeni, da bo osnova za izračun nadomestil povprečni osebni dohodek iz leta 1980. Predlog primerjav za delovne invalide naše delovne organizacije bo kot običajno pripravila strokovna služba. Kot je že navada, bodo podatki objavljeni na oglasni deski, da se boste z njimi lahko seznanili oz. dobili dodatno pojasnilo ali obrazložitev.

Socialna služba

Varstvo pri delu v letu 1980

NEKATERI REZULTATI PRI IZBOLJŠANJU DELOVNIH POGOJEV, PREGLED NESREČ PRI DELU IN GIBANJE BOLNIŠKEGA STALEŽA V LETU 1980, ZA USPEŠNO DELO POTREBNO TESNO SO-DELOVANJE DPO IN SAMOUPRAVNIH ORGANOV S STROKOVNIMI SLUŽBAMI

Varstvo pri delu je zelo široko področje in je posebnega družbenega pomena v naši ureditvi, saj so to skupne naloge in jih ni moč ločiti od samega procesa proizvodnje.

Glede na prejšnja obdobja lahko rečemo, da se danes že skoraj vsi vključujejo v proces urejanja varstva pri delu, da je to nujno in da se problemi odražajo tudi v finančnih rezultatih.

Da dosežemo skupen cilj, poznamo skupino ukrepov, ki urejajo oziroma omogočajo doseganje dobrih rezultatov. Med njimi so zdravstvena sposobnost, izobraževanje, tehnična opremljenost, mikroklimatske razmere in še drugi, ki skupno tvorijo celoto na tem področju.

V letu 1980 je bilo iz naše DO poslanih 300 delavcev na zdravstveni pregled, izobraževanja pa se je udeležilo 250 delavcev. Izvedene so bile mikroklimatske meritve in pregledovanje ter urejanje tehnične opremljenosti. Tako smo dokončali prostor za varilce, nameščene so bile žaluzije pri A banji, uredila so se nekatera vrata, postavljeni so bili kontejnerji za vnetljive tekočine, urejena je signalizacija železniškega transporta, v ženski garderobi so nameščene ustrezne garderobne omarice itd. Urejeno je bilo še več problemov na področju požarnega varstva, saj je bila kupljena nekatera nujna oprema in sredstva za gasilske intervencije. Usposobljena sta še dodatno dva poklicna gasilca, kar je nujno pri povečevanju števila požarov.

Kljub vsemu pa z našim skupnim delom še nismo zadovoljni, kajti opaža se, da je precej del polovično opravljenih in da je precej napak zaradi malomarnosti.

Poseben problem je bil pri ogrevanju skladišča gotovih izdelkov, tu smo prišli do polovične montaže kaloriferja v eni etaži, drugi del pa bo končan v letošnjem letu.

Za pridobitev soglasja za nočno delo je bil opravljen inšpekcijski pregled in po odpravljenih pomanjkljivostih smo to soglasje pridobili.

Opravljeni so bili tudi štirje pregledi na področju požarnega varstva. Tudi tu smo v rokih odpravili vse pomanjkljivosti.

Za uspešno nadaljnje delo so v izdelavi nekateri projekti, kot je ureditev zmesarne in zagotovitev požarne vode. Predvidene so še druge naloge na tem področju: nujna je odprava prepaha v podpečju, ureditev moške garderobe, žaluzije, pregledi delovnih priprav in naprav, ureditev skladiščenja HF kisline itd.

Ce se povrnemo nazaj na problematiko, lahko rečemo, da je vidnih nekaj rezultatov skupnega dela, saj je zmanjšanje bolniškega staleža in vsaj delno za-

dovoljstvo delavcev že kar lep rezultat. Nismo pa zadovoljni z rezultati, ko analiziramo nesreče pri delu.

V letu 1980 smo v naši DO registrirali 178 nesreč pri delu, kar predstavlja 11 % vseh zaposlenih delavcev, ki so bili povprečno 8,7 dni v zdravniški oskrbi. Od vseh nesreč jih je bilo 19 na poti na delo oziroma z dela, kar je približno 11 % od vseh nesreč, poškodovani pa so bili povprečno 12,2 dni v zdravniški oskrbi.

V lanskem letu smo opravili 2.864.278 učinkovitih delovnih ur (po času, učinku in nadure) oziroma 358.036 delovnih dni. Zara-

di bolniškega staleža do 30 dni smo izgubili 22.427 delovnih dni, kar predstavlja 6,3 % od vseh opravljenih ur. Povprečno stanje zaposlenih v letu 1980 je bilo 1.645, število primerov bolniškega staleža pa 4.047, se pravi, da je vsak zaposleni 2,5-krat koristil bolniški dopust in bil povprečno 5,4 dni v bolniškem staležu.

Bolniški stalež in število nesreč pri delu prikazuje tabela I, število nesreč po posameznih TOZD in DSSS pa je razvidno iz tabele II. III. tabela prikazuje izvore nesreč in najpogostejše poškodovane dele telesa.

Kadar analiziramo oziroma ugotavljamo stanje delovnih pogojev, ki se v veliki meri odražajo tudi v nesrečah pri delu, pa je potrebno, da se nesreče analizirajo primerjalno (mesečno, kvartalno, letno, ali več let zaporedoma). Eden od precej realnih pokazateljev te primerjalne metode, ki tudi nekako ponazarja stanje delovnih pogojev je indeks pogostosti in indeks resnosti. Zaradi lažjega razumevanja je prav, da ta dva pojma tudi nekoliko obrazložimo.

Stopnja ali indeks pogostosti nesreč se lahko definira kot razmerje med številom nesreč, ki so se zgodile v analiziranem obdobju in številom opravljenih ur, ki so bile v istem obdobju opravljene.

Indeks resnosti ali težkosti pa lahko definiramo kot razmerje med številom izgubljenih delovnih dni in številom opravljenih delovnih ur v istem obdobju.

Številke 1.000.000 in 100.000 predstavljajo konstante, s katerimi se omogoča, da se kvocienti, to so indeksi pogostosti in resnosti gibljejo v okviru dvoštevilčnih ali največ trištevilčnih števk. V tabeli IV je prikazana primerjava z prej omenjenimi indeksi po mesecih za leto 1979 in 1980.

Kljub temu, da naša delovna organizacija spada v skupino delovnih organizacij, za katere se smatra, da imajo povečano stopnjo nevarnosti za poškodbe in obolenja (zato spadamo tudi pod nadzor republiške inšpekcije dela) ugotavljamo, da imamo še vedno preveliko število nesreč pri delu oziroma nesreč, ki se zgodijo v zvezi z delom. Ugotavljamo namreč, da je vzrok precejšnjemu številu nesreč nesposobnost predpisov s področja varstva pri delu, neuporaba sredstev za osebno zaščito, nesposobnost cestno-prometnih predpisov (11 % nesreč na poti na delo), nepoznavanje navodil za varno delo (navodila so na vseh strojih in napravah) in nenazadnje — nepravilen pristop k delu in nepoučenost o varnem delu, predvsem novodošlih delavcev.

V tabeli III lahko vidimo, da so izvor nesreč predvsem udarci, padci in urezi, poškodovani deli telesa pa roke, prsti, noge. Za zaščito navedenih delov telesa in za preprečevanje omenjenih izvorov imamo predpisana sredstva za osebno varnost pri delu in osebno varstveno opremo, ki pa se verjetno ne uporablja povsod tam, kjer je to potrebno. Ker smo v letošnjem letu opravili približno 100.000 (Nadaljevanje na 10. strani)

TABELA I: BOLNIŠKI STALEŽ IN ŠTEVILO NESREČ ZA LETO 1980

Mesec	Število primerov bol. stal. do 30 dni	Od tega: štev. nesreč	V %	Štev. izgub. del. dni	Od tega: zaradi nesreč dni	V %	Bolniško nadom. v din
Januar	321	11	3,4	1.720	115	6,6	368.132,55
Februar	311	12	3,9	1.664	104	6,2	360.236,55
Marec	407	19	4,7	2.285	188	8,2	490.309,40
April	332	19	5,7	1.879	161	8,6	114.862,75
Maj	305	18	5,9	1.679	212	12,6	378.721,05
Junij	328	19	5,8	1.783	155	8,7	400.510,30
Julij	297	6	2	1.493	34	2,3	320.422,60
Avgust	368	16	4,3	1.898	113	5,9	411.245,75
September	430	18	4,2	2.143	153	7,1	477.433,80
Oktober	369	15	4,1	2.118	86	4,1	469.227,05
November	309	16	5,2	1.889	162	8,6	406.220,45
December	280	9	3,2	1.876	83	4,4	370.291,40

SKUPAJ: 4047 178 4,4 22.427 1.566 7 4.567.613,20

Opomba: V DO opravljeno 358.036 delovnih dni.

TABELA II: ŠTEVILO NESREČ ZA LETO 1980

Mesec	Število nesreč	Od tega: na poti	V %	TOZD 1	TOZD 2	TOZD 3	TOZD 4	TOZD 5	DSSS
Januar	11	3	27,2	6	2	—	1	1	1
Februar	12	1	8,3	6	4	1	1	—	—
Marec	19	1	5,2	6	9	—	—	2	2
April	19	4	21	7	4	—	2	3	3
Maj	18	1	5,5	3	6	1	1	4	3
Junij	19	1	5,2	8	5	—	1	4	1
Julij	6	—	—	1	4	1	—	—	—
Avgust	16	1	6,2	5	6	2	—	1	2
September	18	1	5,5	6	9	—	3	—	—
Oktober	15	—	—	8	4	1	—	2	—
November	16	3	18,7	8	4	2	1	—	1
December	9	3	33,3	4	1	—	1	2	1

SKUPAJ: 178 19 10,7 68 58 8 11 19 14

TABELA III: ŠTEVILO NESREČ GLEDE NA IZVOR IN POŠKODOVANE DELE TELESA V LETU 1980

Izvor nesreče	Število nesreč	V %
Udarci raznih predmetov	32	18
Padec poškodovanca	36	20,1
Urez	49	27,5
Opekline	20	11,2
Tujek v očesu	20	11,2
Stisnjenje	21	12

SKUPAJ: 178 100

Poškodovani deli telesa	Število nesreč	V %
Roka	52	29,2
Prsti roke	40	22,5
Noga	50	28,1
Oko	20	11,2
Glava	16	9

SKUPAJ: 178 100

Kozmetika - kaj je to?

Verjetno vsi veste, da obstaja v naši občini v okviru TKI, TOZD Kozmetika, kozmetični salon. Ker bo s 1. februarjem ponovno pričel redno poslovati, bi radi spregovorili nekaj splošnega o kozmetiki, kaj pomeni ličenje in podobno.

Se vedno so prisotna zastarela mnenja, da je kozmetika in z njo nega kože namenjena samo ženskemu spolu. Takoj pa moramo poudariti, da je kozmetika znanstvena veda, in sicer del medicine. Osnovna naloga kozmetike je nega telesa, in sicer njegove površine. Z drugimi besedami, to je skupina znanstvenih zaključkov, ki so popolnoma definirani in izvedeni v praksi. Spretnost ličenja obraza je samo del kozmetike, medtem ko se njen pretežni del začne z osnovno higieno, prek prehrane do odstranjevanja estetskih napak, kar pa se nanaša na oba spola. Torej je kozmetika, telesa osnovni vonj po čistem, umitem. Vse drugo je sicer zaželeno dopolnilo, ni pa neobhodno potrebno.



Dipl. cosm.
Snezana Krstič

NEKAJ MISLI O ZGODOVINI KOZMETIKE

Sledovi kozmetike segajo že v daljno preteklost. Vedno je prevladovala težnja in želja, da bi se mladost in svežina ohranila čim dlje in da bi se dosegla popolna lepota obraza in telesa.

Okusi in pojmovanja o lepoti in negi so se sčasoma menjali, skozi vsa razdobja pa je ostala človekova želja in hrepenenje po lepem, popolnem...

Razni primeri iz daljnje preteklosti dokazujejo, da so žene posvečale precej časa svoji lepoti in videzu. Že Egipčanke so senčile oči, uporabljale so belila za obraz, kopale so se v dišečih rastlinskih kopelih in izdelovale zahtevne pričeške. V njihovih grobnicah so arheologi našli razna dišeča olja, pribore za olepševanje, posodice s kremami, rdečila, glavnike, skratka predmete, ki bi se jih še današnja žena zelo razveselila.

Kultura in civilizacija sta povzdignili željo po lepem na stopnjo potrebe, znanost pa je omogočila realizacijo tega.

Istočasno je na podlagi izkušenj postala sodobna kozmetika zelo razvejana in vsestranska dejavnost, ki zajema širok spekter preventivnih ukrepov o negi, čiščenju in lepotičenju kože.

Proizvodnja kozmetičnih preparatov in njihova uporaba sta zanesljiva indikatorja življenjskega standarda naše družbe. Izdelki preparativne in dekorativne kozmetike so postali sestavni del našega vsakdana. Za delovno ženo, gospodinjico, pedagoginjo ali administratorko ima kozmetika poseben prostor v prenatrpanem delovnem dnevu. Je potreba in pomoč zaposleni ženi, ki je izpostavljena določenim psihičnim in fizičnim napotom, smogu ter škodljivim vplivom zunanjih dejavnikov.

KOT PET PRSTOV NA ROKI

Mi zdravje spet moči bo dalo
In za deloven naš polet
Lepo se je na roki zbralo
Enotnih, krepkih prstov pet.

Nekoč je Prvi, še edini,
Izbral si Hrastnik je za kraj,
Kjer tam ob Bobnu v dolini
Ostali mu sledijo zdaj.

Tako zdaj Drugi že uspešno
Osvaja z delom svojim svet.
Ni mnenje naše nič pregrešno.
Enačit s Prvim mu polet.

Tam Tretji v zlati je sredini.
Okraša njegovo delo je.
Največ tu nežnosti v belini
Enotno skupaj zbira se.

Kalupe nam Četrti dela,
A to samo za prva dva.
Remont jim vsakega modela
Lepo izvede, kar se da.

Je zadnji, ne najmanjši Peti
Ostali vedno le v pomoč,
Želi za njih uspeh skrbeti,
Enako vsem jim dan in noč.

Pesmi nekoliko redkeje najdemo pot na uredniško mizo, a tokrat je ena znova pred nami. Če ste jo prebrali, boste razumeli tudi njeno vsebino, pri čemer pomagajo že prve začetne črke vsake vrstice. Ostalim pa naj pomagamo: pet proizvodnih temeljnih organizacij se povezuje v naši DO, vsaka ima svojega vodjo, temeljne organizacije pa prepoznamo v pesmi po imenu vodje posamezne temeljne organizacije. In kot pet prstov na roki se povezujejo v enotno celoto, kjer je vsak del pomemben in dopolnjuje drugega, ne glede na velikost posamezne TOZD.

ZAHVALA

Bivšim dolgoletnim sodelavcem v TOZD IV — orodjarna s strgarsko-cizelersko delavnico se za izkazano pozornost in lepo darilo ob novem letu 1981 najlepše zahvaljujem. Pri delu pa jim želim veliko uspehov.

Vida Malis

ŽIVA - svetovalnica za življenje v dvoje

Živa — svetovalnica za življenje v dvoje je delovna organizacija, ki pomaga ljudem pri urejanju osebnih problemov v zvezi z življenjem v dvoje. Njeno delo temelji na individualnem delu, s katerim skuša doseči, da bi posamezniki bolje razumeli sebe, motive svojega vedenja, zavestno sprejemali zakonitosti življenja v dvoje oz. v družini, se razbremenili najrazličnejših stisk, ki jim otežkoča naraven odnos do partnerja in dosegli enakovredno medsebojno sodelovanje na vseh področjih življenja.

Sodoben način življenja ljudi medsebojno odtuja, zato ni malo tistih, ki so osamljeni, težko vzpostavljajo stike, ki jim je potreben nasvet v razpadajoči zakonski skupnosti in podobno.

Kljub temu, da ta organizacija opravlja dejavnost širšega družbenega pomena, zaenkrat posluje še na podlagi gospodarskega računa — financiranje temelji

na podlagi zaračunavanja storitev. Cena storitve pa je odvisna od zahtevnosti primera in finančnih možnosti kandidata ter je plačljiva v 3 zaporednih obrokih.

Trenutno je pri Živi včlanjenih nekaj tisoč kandidatov. Zlasti ugodne perspektive za vzpostavljane poznanstev imajo delavke z osnovnošolsko izobrazbo, dekleta, ki jih veseli delo na kmetiji in delavci srednjih let s fakultetno izobrazbo. Razlog za tako stanje so verjetno še močno prisotni predsodki, zlasti pri določenih kategorijah ljudi.

Sedež delovne organizacije je v Ljubljani — Hranilniška 7a (za veleblagovnico Astra, Bežigrad), predstavništva pa so v Mariboru, Zagrebu, Beogradu.

Delovni čas: vsak dan, razen ponedeljka, od 9. do 11. ure in popoldne od 16. do 18. ure, v soboto pa od 9. do 13. ure.

VARSTVO PRI DELU V LETU 1980 (Nadaljevanje z 9. strani)

efektivnih delovnih ur manj kot v lanskem letu, število nesreč pa je približno enako, je indeks pogostosti v povprečju v primerjavi z letom 1979 nekoliko narasel (v letu 1979 je indeks pogostosti P = 59,1, v letu 1980 pa P = 62,2). V letu 1979 smo zaradi nesreč izgubili 1.735 delovnih dni, v lanskem letu pa 1.566 delovnih dni.

Zaradi manjšega števila izgubljenih dni, za približno 170, zaradi nesreč, se je v letu 1980 nekoliko zmanjšal indeks resnosti (v letu 1979 je bil R = 59,4, v letu 1980 pa R = 54,7), se pravi, da so bile vse nesreče v povprečju nekoliko lažjega značaja ozi-

roma so bili poškodovani manj časa v zdravniški oskrbi.

Iz celotnega poročila je razvidno stanje v naši DO, naša ocena je pozitivna, vendar se moramo vsi zavedati, da strokovna služba sama ne more uspešno reševati vseh problemov.

Zaradi tega želimo, da bi bilo delo na tem področju še bolj aktivirano na samoupravnih organizacijah in drugih, saj bodo le s skupnimi napor hitreje in uspešneje pripomogli k uresničevanju skupnih ciljev nas vseh.

Služba varstva pri delu
Ernest Sihur, ing.
Aleksander Šivec, ing.

TABELA IV: INDEKS POGOSTOSTI (P) IN INDEKS RESNOSTI (R) LETO 1979

Mesec	Število nesreč	Štev. izgub. del. dni	Štev. efekt. del. ur	P	R
Januar	21	285	249.141	84,3	114,4
Februar	22	260	284.489	88,5	104,6
Marec	17	152	262.077	64,9	58
April	14	155	239.965	58,3	64,5
Maj	16	114	241.848	66,2	47,1
Junij	11	65	242.328	45,4	26,8
Julij	13	119	187.368	69,4	63,5
Avgust	16	128	199.465	80,2	64,2
September	13	154	231.432	56,2	66,5
Oktober	9	81	242.027	37,2	33,5
November	15	101	226.858	66,1	44,5
December	15	120	236.484	63,4	50,7

LETO 1980

Mesec	Število nesreč	Štev. izgub. del. dni	Štev. efekt. del. ur	P	R
Januar	11	115	251.941	43,7	45,6
Februar	12	104	259.959	46,2	40
Marec	19	188	257.205	73,9	73,1
April	19	161	252.072	75,4	63,9
Maj	18	212	234.329	76,8	90,5
Junij	19	115	248.387	76,5	62,4
Julij	6	34	194.725	30,8	17,5
Avgust	16	113	193.599	82,6	58,4
September	18	153	247.535	72,7	61,8
Oktober	15	86	251.759	59,6	34,2
November	16	162	238.719	67	67,9
December	9	83	234.055	38,5	35,5

Večer športa, glasbe in razvedrila

TKS Hrastnik pripravila to, že 4. tradicionalno prireditve. Najboljša športnica Andreja Ojsteršek (četrtič). Tudi med športniki ponovno Peter Kauzar.

Tudi četrta, tradicionalna prireditve hrastniške TKS je privabila v dvorano poslovno-stanovanjskega objekta lepo število tistih, katerim je šport oz. telesna kultura blizu, pa naj si bo, da sodelujejo kot aktivni športniki, rekreativci, ali pa se v vlogi športnih delavcev ukvarjajo s težavami, ki jih na tem področju nikakor ni malo.

Kakor koli že, prireditve je tako, kot predhodne, tudi tokrat lepo uspela. Organizator IO TKS s strokovno službo se je resnično potrudil in pripravil vsem prijeten večer, združen s pregledom športnorekreativne dejavnosti, uspehi vrhunjskega (tekmovalnega) športa, pozabili pa niso tudi na priznanja vsem tistim, ki so na tak ali drugačen način prispevali svoj delež k športni aktivnosti v preteklem letu.

stala last in odgovornost slehernega člana naše družbe. Telesno-kulturna dejavnost mora najti svoje mesto tako v DO kot v KS. Nikakor pa ne more ostati na ramenih posameznikov, ki to odgovornost nosijo na svojih ramenih že vrsto let.

Zanimiva je tudi ugotovitev tov. Draga Kozoleta, ki se je zahvalil v imenu vseh nagrajencev občinskih priznanj. Le-ta je namreč poudaril, da združeno delo nikakor ne bi smelo stati ob strani, ko gre za probleme financiranja: »Vredno bi bilo premisliti, kaj je smotrnejše — oglasna reklama v časopisu ali napis na majicah športnika, rekreativca ali pohodnika.«

Gre torej za misli, ki so vredne globljega premisleka. Kajti sredstva iz BOD zaposlenih nikakor ne zagotavljajo želen raz-

občinske, temveč tudi republiške meje in se uveljavili v zveznem merilu.

Pred pregledom rezultatov DSI — TT, seznama nagrajencev občinskih priznanj, TKS in Bloudkovih odličij ter razglasit-

Streljanje:

1. REK E. Kardelj — Rudnik Hrastnik
2. TKI Hrastnik
3. SGP Hrastnik
4. Samski dom Rudnik



Zlato Bloudkovo značko s priznanjem je za več kot dvajsetletno delo na področju invalidskega športa prejel Franc Kerin



»Telesna kultura mora postati del življenja in aktivnosti ter odgovornost slehernega člana naše družbe,« je med drugim v svojem govoru poudaril Franc Češnovar

Morda ne bi bilo napak povzeti nekaj misli iz pozdravnega govora v. d. predsednika IO TKS Francija Češnovarja, ki je med drugim razmišljal nekako takole:

»Šport oziroma telesna kultura sta v preteklem obdobju storila precejšen korak na poti podružbljanja. Toda še vedno ni dovolj, da o problemih športa — telesne kulture razpravljamo na problemskih konferencah SZDL (od federacije do občin). O teh problemih je treba začrtati takšno pot in zastaviti naloge tako, da bo telesna kultura po-

voj hrastniške telesne kulture. Prav bi bilo, da o tem enkrat spregovorimo združeno skupaj: tako izvajalci kot uporabniki. Predvsem pa na isti valovni dolžini. Danes imamo, resnici na ljubo, manj razvito bazo. Mnogi žičnost ni takšna, kakršno si želimo in ki jo načrtujemo. Vendar je hkrati treba povedati, da imamo izredno kvaliteten tekmovalni vrh, kar dokazuje število kategoriziranih športnikov. Posamezniki v namiznem tenisu, kajakaštvu, pa tudi kolesarstvu in streljanju pa so s svojimi dosežki že zdavnaj prebili ne le

vijo najboljšega športnika, športnice oz. ekipe preteklega leta so to najbrž ugotovile, o katerih bi bilo še kako vredno razmisliti tudi drugič in ne takrat, ko smo ob zvokih ansambla Jantar in pod spretnim vodenjem konferansjeja obujali spomine na lanskoletno prehojeno pot.

REZULTATI TEKMOVANJ DSI — TT ZA LETO 1980

Tekmovanja so bila izvedena tako v ekipnih konkurencah kot v tekmovalstvu posameznikov.

Rezultati ekipnih tekmovalj

Rokomet:

1. REK E. Kardelj — Rudnik Hrastnik
2. TKI Hrastnik
3. Sijaj Hrastnik
4. KS Dol pri Hrastniku

Namizni tenis:

1. Splošno gradbeno podjetje Hrastnik
2. TOZD IV, Steklarna Hrastnik
3. Samski dom Rudnik
4. Sijaj Hrastnik
5. TKI Hrastnik

Košarka:

1. TKI Hrastnik
2. Sijaj Hrastnik
3. REK E. Kardelj — Rudnik Hrastnik
4. TOZD IV, Steklarna Hrastnik

Šah:

1. REK E. Kardelj — Rudnik Hrastnik
2. SD Invalid Hrastnik
3. Samski dom Rudnik
4. Steklarna Hrastnik
5. TKI Hrastnik

Kegljanje:

1. TKI Hrastnik
2. Steklarna Hrastnik
3. Splošno gradbeno podjetje Hrastnik

Mali nogomet

Zaradi slabega vremena je bilo tekmovalje po 5. kolu prekinjeno. Nadaljevalo se bo takoj, ko bodo to omogočale vremenske razmere. Vodi jo pa nogometaši samskega doma steklarne pred KS Dol pri Hrastniku.

Rezultati tekmovalj posameznikov

Namizni tenis:

1. Ferdo Žlindra — TOZD IV, Steklarna Hrastnik
2. Branko Šketako — SGP Hrastnik
3. Avgust Fišnar — TOZD IV, Steklarna Hrastnik

Kegljanje

Moški:

1. Jože Brilej — Privatni sektor
 2. Jože Drame — Steklarna Hrastnik
 3. Dolfi Laznik — REK E. Kardelj — Rudnik Hrastnik
- (Nadaljevanje na 12. strani)

(Nadaljevanje z 11. strani)

Zenske:
1. Sonja Tušek —
Jutranjka Hrastnik
2. Vlasta Mustać —
Steklarna Hrastnik
3. Zinka Laznik —
Sijaj Hrastnik

Šah:

1. Vili Kušar
REK E. Kardelj —
Rudnik Hrastnik
2. Jože Kovač —
REK E. Kardelj —
Rudnik Hrastnik
3. Rešid Gibić —
Samski dom Rudnik Hrastnik

Streljanje:

Moški:
1. Alojz Rajh —
TKI Hrastnik
2. Viki Pavlič —
TKI Hrastnik
3. Ivan Hafner —
Steklarna Hrastnik

Zenske:
1. Ida Vrtačnik —
Steklarna Hrastnik
2. Vlasta Verač —
Steklarna Hrastnik
3. Jera Bec —
Steklarna Hrastnik



Tudi nekateri naši predstavniki so prejeli priznanja. Na sliki: Ferdo Zlindra — priznanje za osvoje 1. mesto v namiznem tenisu

Plavanje

50 m prosto:
1. Miro Avbel —
dijak TSS
2. Eno Rizvič —
Sijaj Hrastnik
3. Marjan Kovač —
Sijaj Hrastnik

50 m prsno:
1. Franc Seničar —
Steklarna Hrastnik
2. Andrej Knap —
Steklarna Hrastnik
3. Marjan Kovač —
Sijaj Hrastnik

Smučanje

Moški do 30. let:
1. Ivan Vnuk —
REK E. Kardelj — Rudnik Hrastnik
2. Branko Šalamon —
Sijaj Hrastnik
3. Anton Borovšak —
REK E. Kardelj — Rudnik Hrastnik

Moški od 30 do 40 let:

1. Erik Poljšak —
REK E. Kardelj —
Rudnik Hrastnik
2. Nace Dušak —
Sijaj Hrastnik
3. Franc Brilej —
Sijaj Hrastnik

Moški nad 40 let:

1. Miran Biderman —
SGP Hrastnik
2. Franci Kovač —
SOB Hrastnik
3. Stane Ramšak

Na DSI — TT je v letu 1980 sodelovalo 594 nastopajočih, kar je manj kot v preteklih letih. Zato menimo, da bi odbori za šport in rekreacijo, ki delujejo v delovnih organizacijah, morali problemu množičnosti in vključevanja delovnih ljudi v tovrstno dejavnost posvetiti več pozornosti. Prav tako bi bilo prav, da bi o tem kaj več spregovorili tudi v drugih samoupravnih organih. Predvsem IO konference sindikata ne bi smelo biti vseeno, kako in na kakšen način delovni človek preživlja prosti čas.

PRIZNANJA TKS

Izvršni odbor telesnokulturne skupnosti Hrastnik se je odločil, da nadaljuje z akcijo podelitve priznanj za posebne, tako organizacijske kot športne dosežke v letu, ki je za nami. Ta priznanja za dejavnost v letu 1980 so prejeli: Drago Kozole — za izjemno prizadevnost pri razširitvi in adaptaciji planinskega doma v gorah, Miran Grohar — za prizadevno delo v kolesarskem društvu, Komisija za šport in rekreacijo pri OOS TKI Hrastnik — za dosežene rezultate na področju množičnosti v letu 1980, članice in člani NTK Kemičar — selekcija Zasavja: Vesna Ojsteršek, Nataša Salmič, Jolanda Novak, Polona Novak, Darijan Vizjak, Tone Markovič, Jože Urh in Jernej Zalaznik; člani Brodarskega društva Hrastnik: Franc Barič ml., Drago Vovk, Robert Halcer, Mustafa Hrstić; člani Kolesarskega društva Hrastnik: Miran Leskovšek, Boštjan Polak, Poldi Ocvirk, Igor Groznik in člani Strelske družine Rudnik Hrastnik: Rajmund Cvetko, Vinco Sotler, Jože Vavtar ml., Franc Rešetar.

IO TKS Hrastnik je bil mnéna, da enaka priznanja prejmejo tudi športnika oz. športnica, ki svoje športne dejavnosti iz objektivnih razlogov ne gojijo v domači občini. Ta priznanja so bila podeljena: Tugomirju Godcu — Sahovski klub Trbovlje, Zdravku Romihu — Karate klub Trbovlje, Katjuši Laznik — Plavalni klub Rudar Trbovlje.

BLOUDKOVA PRIZNANJA

Po sklepu ZTKO Slovenije se od leta 1979 podeljujejo občinska Bloudkova priznanja v obliki zlate, srebrne in bronaste značke s pismenim priznanjem. Za leto 1980 so ta priznanja prejeli:

Franc Kerin, ŠD Invalid Hrastnik — zlato Bloudkovo značko s priznanjem, za prizadevanja in dolgoletno delo pri razvoju invalidskega športa v Hrastniku.

Vili Greben — srebrno Bloudkovo značko s priznanjem, za aktivno delo pri napredku telesne kulture v občini Hrastnik.

Drago Ostrovršnik — srebrno Bloudkovo značko s priznanjem, za svojo dejavnost na področju strelske dejavnosti in v okviru Strelskega društva Rudnik.

Adolf Barič — bronasto Bloudkovo značko s priznanjem, za delovanje in aktivnost v Brodarskem društvu Hrastnik.

Pavle Bauerheim — bronasto Bloudkovo značko s priznanjem, za razvijanje kolesarskega športa in za dolgoletno delo v Kolesarskem društvu Hrastnik.

ŠPORTNIK — ŠPORTNICA IN EKIPA V LETU 1980

V letu 1980 so predstavniki tekmovalnega športa dosegli nekaj izvrstnih dosežkov, ne redki so se z njimi uveljavili v samem vrhu jugoslovanskega športa. Odločitev je bila dokaj težavna, saj je bil kvaliteten vrh tokrat precej širši kot v preteklih letih. Po temeljitem pregledu vseh doseženih rezultatov in uvrstitev tako ekip kot posameznikov se je IO TKS odločil, da za leto 1980 proglasi naslednje:

NAJBOLJŠA ŠPORTNICA — ANDREJA OJSTERŠEK

Ta izredno nadarjena namiznoteniška igralka je v letu, ki je za nami, dosegla celo vrsto odličnih rezultatov, zmag na raznih turnirjih in tekmovanjih, kot krona vsega pa je prvo mesto na Balkanskem prvenstvu ekipe Jugoslavije, ki ji je prinesla naslov športnika mednarodnega razreda.

Nekaj najpomembnejših rezultatov: 1. mesto med posameznicami in v dvojicah na mladinskem prvenstvu Slovenije, 1. mesto v parih na državnem mladinskem prvenstvu, osvojila je tri republiške selekcijske turnirje, 2. mesto na mednarodnem prvenstvu ČSSR v konkurenci parov, 5. do 8. mesto v konkurenci posameznice, 3. mesto na memorialu Lovre Ratkoviča, osvojila je dva turnirja najboljših članic Slovenije, uvrstitev med 5. in 8. mesto na državnem prvenstvu v konkurenci članic, enak dosežek tudi na turnirju — memorial Vilima Harangoza, sodelovala je v ekipi za balkansko prvenstvo, ki je osvojila naslov balkanskega prvaka; na tem prvenstvu je osvojila 2. mesto v tekmovalni dvojici in 5. do 8. mesto v tekmovalni posameznici. Na obstoječih jakostnih lestvicah najboljših namiznoteniških igralk se nahaja na 6. mestu. Sodi v ožji krog

igralk za nastop na svetovnem prvenstvu v Novem Sadu aprila letos.

NAJBOLJŠI ŠPORTNIK — PETER KAUZAR

Tako kot preteklo leto je tudi tokrat ostal v samem vrhu najboljših jugoslovanskih tekmovalcev na divjih vodah. Čeprav v preteklem letu ni bilo kakšnih posebnih mednarodnih tekmovanj, pa mu je 8. mesto v skupni razvrstitvi tekem za evropski pokal zaslužno prineslo naslov najboljšega športnika Hrastnika v letu 1980.

Poleg tega je dosegel še nekaj zelo dobrih rezultatov na domačih tekmah, tako da je na uradnih lestvicah najboljših jugoslovanskih slalomistov na divjih vodah zaslužno na prvem mestu. Skupno z ostalimi našimi reprezentanti se je udeležil generalke za svetovno prvenstvo, ki bo v Welsu, kjer je kot najboljši Jugoslovčan osvojil 19. mesto med najboljšimi tekmovalci sveta. Je eden najresnejših kandidatov za visoko uvrstitev na letošnjem svetovnem prvenstvu.

NAJBOLJŠA EKIPA — ČLANSKA VRSTA SD RUDNIK HRASTNIK

Očitno razmah kvalitetnega strelskega športa v Zasavju je evidenten. Prav tako pa je očitno, da so nosilci tega kvalitetnega vrha prav hrastniški strelci, ki so v vlogi članske ekipe SD Rudnik dosegli v preteklem letu nekaj izvrstnih rezultatov, ki so jim zaslužno prinesli naslov najboljših športne ekipe v preteklem letu. Med drugim je ekipa osvojila prva mesta na naslednjih tekmovanjih: tekmovalne za rudarsko svetilko, memorial heroja Rajka, občinsko prvenstvo, medobčinsko prvenstvo v Celju, prvenstvo Zasavja, prvenstvo Zasavja z MK puško. Bila je 6. na republiškem prvenstvu v tekmovalni s serijsko zračno puško in v postavi: Cvetko, Vavtar, Sotler in Rešetar, osvojila 3. mesto v streljanju z zračno puško serijske izdelave.

To je le nekaj zapiskov, rezultatov in proglasitev s tradicionalne prireditve Večer športa, glasbe in razvedrila, v upanju, da bomo na prihodnji lahko spregovorili o še večjih uspehih. In še nekaj — upamo, da bo številka 594 udeležencev na občinskih DSI — TT vsekakor občutno večja.

Jože Premec

Smučarski tečaj v Bohinju tudi letos

Za udeležence letošnjega smučarskega tečaja se je pot na Bohinj pričela že zelo zgodaj zjutraj. Ob čakanju avtobusa v Trbovljah smo zaradi hudega mraza imeli že prve kondicijske treninge za smučanje. Menciali smo, skakali in tekali, da se ne bi mraz preveč zalezal v nas. Končno je z nekaj zamude pripeljal težko pričakovani avtobus. Tovariši so nam zložili prtljago v prtljažnik. Tako se je začela pot proti Ljubljani. Iz lanskoletnih izkušenj sta tovariša vedela, da bi morali po vseh pravilih v Ljubljani eno uro čakati na cesti, zato smo začeli prepričevati prijaznega šoferja, da naj nas pusti v avtobusu, medtem ko ga

bo zapeljal očistit v garažo. Končno je šofer le popustil, saj bi udeleženci letošnjega tečaja, ki so bili resnično sami »malčki« zelo trpeli v mrzli Ljubljani. Tisto uro smo bili v garaži res zelo zelo pridni. Potem pa nas je vodila pot dalje proti Bohinju. Zelo smo bili srečni, ko smo končno zagledali jezero. Ko smo vstopili v počitniški dom Steklarne, je že zadisalo okusno kosilo. Razdelili smo se po sobah. Kasneje pa smo se po krajšem počitku že odpravili čez planino smučat.

Z vlečnico smo imeli izredne težave. Kadar ni spodrsovala

(Nadaljevanje na 13. strani)

(Nadaljevanje z 12. strani)

vrh na kolesu je zalilo svečke ali pa so nastopile kakšne druge težave. Zato smo morali na vrh hriba kar velikokrat »peš« s tepanjem, da smo bili zelo utrjeni. Po prvi večerji v domu je tovarišica prvošolčkom brala pravljice, ki smo jim z veseljem prisluhnili tudi ostali udeleženci tečaja. Ostali dnevi so potekali po ustaljenem dnevnem redu: vstajanje ob osmih, nato umivanje, pospravljanje po sobah, zajtrk, ocenjevanje sob, smučanje, kosilo, počitek, pa zopet smučanje, igranje, večerja, gledanje televizije, umivanje in spanje.

Sicer pa so se dnevi med seboj tudi razlikovali. Dva dneva sta bila izredno mrzla in takrat so otroci lahko izbirali ali se gredo smučati ali pa ostanejo v domu in se igrajo. Zabave ni manjkalo. Imeli smo dva kasetofona in veliko igral, ki jih je zagotovila steklarna za popestritev in zabavo otrok. Tako smo risali, igrali šah, mikado, nogomet, konjske dirke, tombolo... se kregali, smejali, šalili na račun smešnih izidov iger in še in še.

Nekoliko starejše otroke je tovariš Peter peljal smučati tudi na Koblo. Kljub strminam, ledu, punkljam, mrazu, novozapadle mu snegu in dolgim vrstam so se smučarji zadovoljni vrnili v dom.

Zvečer so bile naše noge prepotrebne poštenega umivanja, kar pa je bilo zelo težko izvedljivo, ker je bila cev za odtok vode zamrznjena. Zato sta tova-

riša organizirala skupinsko umivanje nog. Uporabili smo plastične banje in čofotali po vodi kot v starih dobrih časih.

Hrana je bila izredno okusna, a včasih zaradi nejevolje kuharic ni prav nič teknila. Menile so namreč, da smo preglasni, preživi, da smo premalo časa na smučišču. Seveda, saj je normalno. Tovariša sta se podrejela volji otrok, saj to zanje ni bil le smučarski tečaj, ampak tudi del zasluženih zimskih počitnic. Kadar nismo hoteli več smučati smo se sončili ali pa smo šli v dom počivat, zamikalo pa nas je tudi drsanje na jezeru. Tudi v samopostrežno trgovino smo šli, da smo lahko nakupili spominke za mame, očete, sestre in brate.

Na koncu smo izvedli tudi tekmovalno v veleslalomu, za katerega so imeli otroci prej priprave. Tekmovanje je bilo sestavljeno iz dveh tekov. Zmagovalec pri fantih je bil Branko Krejan, pri deklicah pa Vanja Knez. Tudi v smuku so se pomerili. Zmagal je Tomaž Železnik.

Zadnjega dne smo imeli poslovilni večer, na katerem je tovariš Peter podelil nagrade. Sledilo je nekaj skečev, ples, pa seveda tudi »poušter tanec«.

Naslednji dan smo po kosilu odpotovali domov. V Hrastniku so male smučarje pričakali skrbni očetje in mame in z obraza jim je bilo razbrati silno veselje ob vrnitvi otrok.

Manja Poljšak
Gimnazija Trbovlje

VTISI S POČITNIC

Svoje vtise so zapisali tudi mali udeleženci seminarja, kar 7 prispevkov se je nabralo v uredništvu, avtorji pa so: Lilijana Matekelj, Boštjan Zaletel, Janez Hamersak, Boštjan Mejač, Aljoša Rancinger, Vanja Knez in Regina Tržan. Težko se je bilo odločiti, katere izmed teh prispevkov objaviti, na koncu smo se odločili za tri:

Na Bohinju je bilo zelo lepo. Veliko snega nas je razveselilo. Zaledenelo jezero je bilo polno drsalcev. Ko smo prispeli v dom, smo imeli dela čez glavo. Zlagali smo stvari v omaro. Popoldne pa smo se šli smučati. Proga je bila odlična, le vlečnica je nagajala. Spuščali smo se z vrha. Nekajkrat sem se prevrnila v sneg, a potem je šlo že bolje. In tako iz dneva v dan, do tekmovanja. Tekmovanje je bilo razburljivo. Smuk in slalom sta bila zelo naporna. Komaj sem čakala na poslovilni večer, kjer so razglasili rezultate.

Zelo smo bili žalostni, ker je teden tako hitro minil. Tolažilo nas je le, da nas bo tudi v Hrastniku pričakal sneg.

Lilijana Matekelj, 5. a

Ob petih zjutraj smo šli na Bohinj. Na Bohinj smo prišli ob

enajstih. Bilo je zelo lepo. Velikokrat sem padel. Naučil sem se smučati.

Boštjan Zaletel, 1. a

Vsak dan smo vstajali zgodaj zjutraj. Najprej smo imeli zajtrk, nato pa takoj smučanje. Smučanje je bilo naporno, ker vlečnica ni delala. Progo smo morali teptati. Tovariš Peter je bil na smučanju strog, zvečer pa smo se z njim smejali. Trije sedmošolci smo lahko šli smučati tudi na Koblo. Tam smo preživeli najbolj naporen dan. Tovarišica Poljšak je poučevala drugo skupino.

Tako so se iztekle počitnice na Bohinju. Bilo je zelo lepo. Tovariši so bili z nami dobri, kuharice pa so dobro kuhale.

Janez Hamersak, 7. a



TABELA KRVNEGA PRITISKA

1. 1. 1981 so postale veljavne nove merske enote. Do sedaj smo merili pritisk v milimetrih stolpca živega srebra (mm Hg), odslej bomo merili v paskalih (Pa). Za nas je važno, da vemo tole: en mm Hg je enak 133,332 Pa. Iz tega sledi, da bodo vrednosti presegele 1000 Pa ali 1 kPa (kilopaskal).

Tabela nam kaže dopustne vrednosti krvnega pritiska v arterijah ali odvodnicah. Navedene vrednosti upoštevajo več ali manj strokovnjaki pri nas in v svetu. Vrednosti so navedene v starih in novih enotah po letih starosti in po spolu.

ZGORNJI ali SISTOLICNI pritisk je pritisk krvi v odvodnicah v trenutku, ko se srce skrči in požene kri v veliko odvodnico ali aorto, SPODNJI ali DIASTOLICNI pritisk pa je pritisk krvi v odvodnicah, ko se srce razširi in ne potiska več krvi v odvodnice. Krvni pritisk merimo v paskalih odnosno kilopaskalih. Normalni krvni pritisk odraslega človeka je 15,99/10,66 kPa do 18,66/11,99 kPa. V starih enotah je to 120/80—140/90 mm Hg.

MOŠKI

Leta	Sistolični		Diastolični	
	KPa	mm Hg	KPa	mm Hg
20—24	13,99—18,66	105—140	8,8—11,7	62—88
25—29	14,40—18,66	108—140	8,66—11,99	65—90
30—34	14,66—19,33	110—145	9,06—12,26	68—92
35—39	14,66—19,33	110—145	9,06—12,26	68—92
40—44	14,66—19,99	110—150	9,33—12,53	70—94
45—49	14,60—20,66	110—155	9,33—12,79	70—96
50—54	15,33—21,33	115—160	9,33—13,06	70—98
55—59	15,33—21,99	115—165	9,33—13,33	70—100
60—64	15,33—22,26	115—170	9,33—13,33	70—100

ŽENSKÉ

Leta	Sistolični		Diastolični	
	KPa	mm Hg	KPa	mm Hg
20—24	13,33—17,33	100—130	7,99—11,33	60—85
25—29	13,59—17,33	102—130	7,99—11,46	60—86
30—34	13,59—17,99	102—135	7,99—11,73	60—88
35—39	13,99—18,66	105—140	8,66—11,99	65—90
40—44	13,99—19,99	105—150	8,66—12,26	65—92
45—49	13,99—20,66	105—155	8,66—12,79	65—96
50—54	14,66—21,99	110—165	9,33—13,33	70—100
55—59	14,66—22,66	110—170	9,33—13,33	70—100
60—64	15,33—23,33	115—175	9,33—13,33	70—100

IDEALNA TELESNA TEŽA

Podatki so navedeni za 3 tipe rasti: nežno, srednje in močno razvito okostje in mišičje pri moških in ženskah nad 30 let starosti in pri določeni višini.

Višina cm	Ženske		Višina cm	Moški	
	teža			teža	
142,5	45,3		165	55,7	56,6
	50,3			61,6	63,0
	56,6			69,3	70,7
145	46,2		167,5	57,1	58,4
	51,2			63,4	64,8
	57,5			71,6	72,9
147,5	47,1		170	58,9	59,8
	52,1			65,2	66,6
	58,5			73,4	74,7
150	47,6	49,4	172	60,2	61,6
	53,0	54,8		67,0	68,4
	59,8	61,6		75,7	77,0
152,5	48,5	50,3	175	61,6	63,9
	53,9	55,7		68,4	70,7
	60,7	62,5		77,0	79,3
155	49,8	51,2	177,5	63,4	65,7
	55,3	56,6		70,2	72,9
	62,1	63,4		78,9	82,0
157,5	51,2	52,1	180	64,8	68,0
	56,6	58,0		72,0	75,7
	63,9	65,2		81,1	85,2
160	52,5	53,5	183,0		70,7
	58,4	59,3			78,4
	65,7	66,6			87,9
162,5	53,9	55,3	185,5		72,9
	59,8	61,2			81,1
	67,5	68,9			91,1
188					75,5
					83,8
					94,2

Po glasilu Litostroja

Nova v knjižnici Hrastnik

Izbrali smo za vas s knjižne police

1. Roman Averyja Cormana

KRAMER PROTI KRAMERJU

V slovenskih kinematografih predvajajo v tem času film Kramer proti Kramerju. Obstaja pa tudi roman z istim naslovom in isto vsebino. Za roman do letošnje pomladi skoraj nismo vedeli, film pa je zablestel že ob koncu lanskega leta, ko so ga nagradili s številnimi priznanji, na letošnji podelitvi oscarjev pa je odnesel kar štiri kipce (Dustin Hoffman za glavno moško vlogo, Meryl Streep za žensko epizodno vlogo, režiser in scenarist Robert Benton za scenarij in Stanley Jaffe kot producent).

Zgodba romana je vsakdanja. Takšnih zgodb prinaša življenje dovolj in vsak dan — ne le v ZDA, temveč na vseh koncih sveta. Glavna junakinja Joanna zapusti moža Teda in šestletnega sina Billyja. Obupana je, ker je utesnjena v kalup matere in sinove partnerke v igri, a hkrati je odločna, našla bi rada samo sebe. Življenje ji teče v klišej-skem okviru, iz katerega hoče ubežati. Ted ostane sam s sinom Billyjem. Kaj sedaj? Posvečati se začne sinu... Toda po osemnajstih mesecih se Joanna vrne in začne boj za svojega sina. Toda med sinom in očetom je tedaj že zrasla zaupljiva, prijateljska vez. Komu bo sodišče prisodilo Billyja...

2. Roman Hansa Habeja

V IMENU HUDIČA

Nemški pisatelj Hans Habe je umrl pred nekaj leti, njegovi romani pa ostajajo uspešnice. Njegova Ilona, Tarnovska in drugi romani sodijo med najbolj priljubljene tudi pri nas.

Roman V imenu hudiča je napeta in pustolovska življenjska zgodba dvojnega vohuna Georga Drosteja, ki se v letih po drugi svetovni vojni znajde med mlinškimi kamni vzhodnih in zahodnih obveščevalnih služb. Sprva izigrava ene gospodarje z drugimi iz dobičkaželjnosti, kasneje iz pustolovstva, in nazadnje, ko spozna nesmisel medsebojnega obračunavanja med velesilami, že iz prepričanja. Tako se napeta akcijska zgodba, v kateri glavni junak vodi bralce v povojno politično situacijo — od Berlina in Dunaja do ZDA in Koreje, skozi milijonska mesta in puščine, salone, bare in vojašnice — prevesi v moralno obtožbo nesmiselne tekme za svetovno hegemonijo in nepotrebnega hazardiranja s človeškimi življenji.

Knjiga je ogorčen in hkrati pravičen, zdaj vesel, zdaj pretresljiv obračun s svetom vohunstva, v katerega pade junak zgodbe proti svoji volji in se mu kasneje skuša upreti, vendar brezuspešno. Tudi njegova nesrečna ljubezen do plemenite Švedinje se tragično razplete.

Knjiga je polna intrig in zapletov in zato to privlačno in zabavno branje lahko slehernemu bralcu prinese dosti razvedrila.

3. Zgodovinski roman

Hermana Wouka

VIHRE VOJNE

Herman Wouk je znano pisateljsko ime in v slovenskem prevodu imamo že vrsto njegovih del (Marjorie Morningstar, Ne motite karnevala). V petdesetih letih je izšla njegova najbolj znana knjiga Upor na ladji Caine, po kateri je bil posnet tudi film, ki si je pridobil velik sloves.

V ZDA je novi roman Hermana Wouka že dolge mesece na seznamu najbolj branih knjig.

Vihre vojne je roman, v katerem se resničnost življenja v ZDA v letih pred izbruhom druge svetovne vojne prepleta s fiktivnim dogajanjem. Zgodovina je v knjigi zastopana z dejstvi, z dogodki oziroma celotnim dogajanjem tistega časa, na drugi strani pa je Wouk ustvaril v tem ogradju faktov svoje junake, ki jih spremljamo skozi prav razgibano in privlačno zgodbo.

Pisatelj je gradivo za ta roman zbiral kar dobro desetletje. Iskal je gradivo, brskal po državni in drugih arhivih, zbiral dokumente, spraševal priče, bral izpovedi. Tako smo dobili prav zajetno delo zgodovinskega značaja (roman obsega dve knjigi!). V njem je pisatelj opisal ZDA v razdobju pred japonskim napadom na Pearl Harbour. S tem napadom se roman tudi sklene.

To je romansirana zgodba, njeno ospredje je ameriška družina, ki jo pravzaprav srečamo povsod, kjer se kaj dogaja. Morda se bo to komu zdelo prezahtevno ali prenapeto, vendar je to daleč od takšne pisateljeve namere. Pisatelj je namreč krog vsega tega dogajanja predel zanimivo zgodbo.

Tistim, ki jih zanimajo romani z zgodovinskim ozadjem — pa čeprav v njih ne gre za velike zgodovinske osebnosti — bodo Vihre vojne pomenile še posebno privlačno branje. In še zlasti velja to za tisti krog bralcev, ki so tisto razdobje doživljali pri nas, v času druge svetovne vojne oziroma na njenem pragu.

Mlademu bralcu pa takšno delo morda tudi pomaga odpreti vrata v tedanje dogajanje.

trebno upoštevati tudi gibčnost! Kdor ni dovolj elastičen in spreten, ne more izvrševati svojih nalog tako, da so vsi zadovoljni. Mislim, načelno seveda, da je predvsem treba upoštevati gibčnost!»

»Stvar ste postavili popolnoma narobe!« je skoviknila sova. »Ni ti besedice nismo slišali o kvalifikacijah! Kot da šola sploh ni potrebna. Jaz pa sem prepričana, da brez šol ne gre. Ni važna praksa, važna je šola in kvalifikacije!«

Potem je sova utihnila. Utihičila je zato, da bi počivala, ker je komaj pred tremi dnevi naredila diplomski izpit na fakulteti in ji je v glavi vse zvonilo od pifljanja.

»Slišim, da veliko govorite o šoli«, se je oglasila stoletna želva. »O zaslugah za tale gozd pa niti besede?! To je krivično! Ugotoviti moramo, kdo je najdaljši čas v tem gozdu, kdo je zanj največ naredil in šele potem odločiti. Mislim, da se načelno vsi strinjamo!«

»Pri našem delu je potreben lep glas«, je zažvižgal kos: »Kdor ne zna peti, že zaradi tega spada v nižji plačilni razred in se ne more primerjati s pevci.«

»Nekaj bi pripomnil k sovinih besedah«, se je oglasil stari, leni lev: »Resda ima sova fakulteto, jaz pa pravim, da je praksa več vredna kot pet fakultet skupaj!«

»Tako je!« so navdušeno zaploskale vse živali, ki so imele samo osnovno šolo: »Sova ne diskutira načelno. Sova je naivna.«

Razprava se je nadaljevala. Potekala je v demokratičnem duhu in vsaka žival je lahko svobodno povedala svoje mnenje. Šele pozno zvečer, ko je že vse govornike boled jezik, je prišlo do glasovanja. Seveda je vsaka žival (načelno) glasovala za svoj predlog in tako so vsi predlogi dobili enako število glasov.

Sklicale so nov sestanek, pa tretjega, četrtega... tisočega...

Če zaidete v gozd, lahko slišite, da živali še vedno razpravljajo o tem, katero delo je pomembnejše.

PREBERITE

Izvilleček iz pravilnika o delovnih razmerjih — iz poglavja »izredni plačani — neplačani dopusti«

Izredno plačani dopust se lahko koristi v naslednjih primerih:

- | | |
|--|-------|
| 1. Sklenitev zakonske zveze — samo v primeru, če je delovna sobota in v primeru nočne izmene se lahko koristi v petek ponoči | 1 dan |
| 2. Rojstvo otroka v zakonski zvezi | 1 dan |
| 3. Za primer smrti: zakonca, otroka, brata, sestre, matere, očeta, posvojenca, očima, mačehe | 2 dni |
| — v primeru, če je delavec oskrbnik pogreba | 3 dni |
| 4. Za primer smrti, če živijo v skupnem gospodinjstvu: tast, tašča in stari starši | 1 dan |
| 5. Za primer smrti: strica, tete, bratranca, sestrične, svaka, svakinje, tasta, tašče in starih staršev | 1 dan |
| 6. Krvodajalci, s tem, da predhodno obvestijo delovno organizacijo, razen v nujnih primerih, sicer pa na podlagi plana temeljne organizacije | 1 dan |

Opomba:
— če dogodek vpade na dela prost dan, se izredni dopust ne more prenašati. O teh in drugih primerih odloča poslovodni organ TOZD;
— delavcem iz drugih republik in pokrajin, ki so oddaljeni od doma več kot 250 km, se odobri izreden neplačan dopust za čas, ki ga prebijejo na vožnji.

Kadrovska služba

Humoreska

Pobrskali smo po starih številkah Steklarja. V 4. številki iz leta 1967 smo našli humoresko, ki jo objavljamo. Aktualno? Presodite. Navsezadnje imamo tudi mi novo komisijo za izdelavo novih analitičnih ocen delovnih nalog in opravil, ki je že pričela s svojim delom. Njeni zaključki in predlogi pa bodo predmet naše globoke in temeljite razprave...

PRAVILNIK O OSEBNIH DOHODKIH

Živali so razpravljale o delitvi osebnih dohodkov. Beseda je dala besedo in diskusija je pripeljala do najpomembnejše točke: do razprave o osnovah za delitev osebnih dohodkov.

»Mislim, da moramo biti načelni«, je prvi spregovoril slon: »Tisti, ki so najmočnejši, morajo dobiti najvišje osebne dohodke.«
»V redu«, mu je panter segel v besedo: »Toda zdi se mi po-

Varčnost

Problemатiko vzdrževanja počitniških domov v Portorožu in Bohinju rešujejo tudi naši delavski sveti v TOZD in DSSS. Nekoč se je na dnevnem redu znašel predlog za nakup zmrzovalne skrinje (konzervator) v počitniškem domu v Bohinju. Eden od naših delavskih svetov je modro odločil: »Nakup zmrzovalne skrinje se ne odobri, ker se smatra, da je v Bohinju dovolj mrzlo.«

DOPISUJTE V STEKLARJA

ZANIMALO VAS BO

NOVODOŠLI V MESECU JANUARJU

TOZD — ročna in polavtomat- ska predelava steklene mase:

Vojislav Džokić — odnašalec
stekla, Janez Štajner — odbija-
lec, Milan Ostojić — odvažalec
črepinj v brusilnici, Vid Savičič
— odnašalec stekla.

TOZD — avtomatska predelava steklene mase:

Cvetka Brečko — kontrolor
stekla, Lazar Džokić — delavec
na kanalu, Džehva Hodžić —
kontrolor stekla, Razija Pilipo-
vić — kontrolor stekla.

TOZD — dekorirnica in sati- nirnica:

Marjana Kveder — pomožna
delavka.

TOZD — orodjarna s strugar- sko-cizlersko delavnico:

Jože Podmenik — kovinostru-
gar.

TOZD — energetika s ključav- ničarsko delavnico:

Avugst Žibert — ključavničar.

DS skupnih služb:

Vida Prah — čistilka poslov-
nih prostorov.

ODŠLI IZ PODJETJA:

Sporazumno:

TOZD — avtomatska predela- va steklene mase:

Mojca Pirnat — kontrolor ste-
kla, Zemira Hrštic — kontrolor
stekla.

TOZD — dekorirnica in sati- nirnica:

Pavla Hrastnik — jedkar s ki-
slino.

TOZD — orodjarna s strugar- sko-cizlersko delavnico:

Bojan Klemen — rezkalec.

Samovoljno:

TOZD — ročna in polavtomat- ska predelava steklene mase:

Stanko Jeremić — odnašalec
stekla.

TOZD — avtomatska predela- va steklene mase:

Fadil Meštrić — vlagalec v gi-

DS skupnih služb:

Milena Glogovšek — delavka
v skladišču gotovih izdelkov.

Upokojeni:

TOZD — ročna in polavtomat- ska predelava steklene mase:

Jožefa Mlakar — kontrolor
stekla, Vilma Lužar — kontrolor
stekla, Karl Kavšek — ročni pi-
halec brigadir, Frančiška Kosem
— kontrolor stekla.

JLA:

TOZD — ročna in polavtomat- ska predelava steklene mase:

Jusuf Nežirović — odbijalec.

TOZD — avtomatska predela- va steklene mase:

Radiša Radisavljević — vlag-
lec v gilon, Edvard Zorko — po-
močnik strojnika.

TOZD — orodjarna s strgarsko- cizlersko delavnico:

Drago Rajh — kovinostrugar.

Poskusni rok:

TOZD — avtomatska predela- va steklene mase:

Džehva Hodžić — kontrolor
stekla.

PRIRASTEK V DRUŽINI:

Gerti Bohnec — urejevalka
vzorčne sobe — hči Petra.

Tatjana Perklič — obračuno-
valec OD — sin Sebastijan.

Branko Pepelnak — vzdrževa-
lec — sin Matjaž.

Stana Zgonjanin — kontrolor
stekla — hči Biljana.

Anica Strehar — izpihalka —
hči Lidija.

Nevenka Sekulić — kontrolor
stekla — hči Danijela.

Štefka Kladnik — vezalka —
hči Ana.

Fazila Ahmeti — kontrolor
stekla — sin Aladin.

Stanko Sotlar — ročni pihalec
— sin Sašo.

POROČILI SO SE:

Raja Božić — delavka v skla-
dišču gotovih izdelkov in Jožo
Ivešić — strojnik, Magda Bori-
šek — kontrolor stekla in Igor
Pavelšek, Omer Čidić — predsti-
skalec MDR in Mevlija Mehme-
dović.

ZAHVALA

Ob boleči izgubi naše drage mame, babice in prababice

MAGDALENE PERŠIČ

se zahvaljujemo vsem, ki so jo spremljali na njeni zadnji poti, še posebej pa tistim, ki so ji poklonili prelepo cvetje. Iskrena hvala kolektivu Steklarne Hrastnik — TOZD 2, kolektivu Steklarne iz Slovenske Bistrice in sosedom za izkazano pozornost in darovane vence.

Zahvaljujemo se dr. Škerbičevi in ostalemu zdravniškemu osebju internega oddelka bolnišnice Trbovlje za nego in lajšanje trpljenja v njenih zadnjih dneh življenja.

Hvala tudi govornikom organizacije Zveze borcev Dol, KK SZDL krajevne skupnosti Dol ter moškemu pevskemu zboru in godbi na pihala Svobode II. Hvala duhovniku za obred in tolažilne besede.

Žalujoci: sinovi Tone, Stevo, Jože, Franci, Lojze, Slavko, hčerke Matilda, Pavla, Greta z družinami in ostalo so-
rodstvo

KINO PREDSTAVE V HRASTNIKU IN NA DOLU

Kino Delavski dom Hrastnik

Angleška detektivka: SHERLOCK HOLMES IN JACK
RAZPARAČ (v glavni vlogi James Mason).

Predstave: sredo, 18. 2. ob 17. in 19. uri, četrtek, 19. 2.

ob 19. uri.

Ameriški erotični film: MELODIJA ZA LJUBEZEN
(otrokom ne dovolimo ogleda filma!).

Predstave: sobota, 21. 2. ob 17. in 19. uri, nedelja, 22. 2.
ob 17. in 19. uri, ponedeljek, 23. 2. ob 19. uri.

Ameriška grozljivka: MANITOU — DUH ZLA

Predstave: sredo, 25. 2. ob 17. in 19. uri, četrtek, 26. 2.
ob 19. uri.

Ameriški risani film — matineja: TOM IN JERRY

Predstave: sobota, 28. 2. ob 10. uri, nedelja, 1. 3. ob
10. uri.

Ameriška drama: KITAJSKI SINDROM (z Jane Fonda
in Jack Lemmonom)

Predstave: sobota, 28. 2. ob 17. in 19. uri, nedelja, 1. 3.
ob 17. in 19. uri, ponedeljek, 2. 3. ob 19. uri.

Za termin: 4. 3. in 5. 3. bo film uvrščen v program na-
knadno!

Ameriški soc. film: NORMA RAE (Oscar za žensko
vlogo 1980 — Sally Field)

Predstave: sobota, 7. 3. ob 17. in 19. uri, nedelja, 8. 3.
ob 17. in 19. uri, ponedeljek, 9. 3. ob 19. uri.

Glede na vsebino filma, film izredno priporočamo, še
posebno, ker smo ga uspeli terminirati v času praznika
dneva žena.

Ameriški akcijski film: AVTO — MORILEC

Predstave: sredo, 11. 3. ob 17. in 19. uri, četrtek, 12. 3.
ob 19. uri.

Sovjetsko-češki zabavni film — matineja: CIRKUS V
CIRKUSU

Predstavi: sobota, 14. 3. ob 10. uri, nedelja, 15. 3. ob
10. uri.

Ameriški film: LOVEC NA JELENE (Oscar, FEST itd.) —
v glavni vlogi Robert de Niro

Predstave: sobota, 14. 3. ob 17. in 19. uri, nedelja, 15. 3.
ob 17. in 19. uri, ponedeljek, 16. 3. ob 19. uri.

Kino Dol pri Hrastniku

Ameriška kriminalka: UMOR V AMSTERDAMU (Robert
Mitchum)

Predstavi: sobota, 21. 2. ob 18. uri, nedelja, 22. 2. ob
17. uri.

Ameriški risani film — mladinska predstava: TOM IN
JERRY

Predstava: nedelja, 29. 2. ob 15. uri.

Ameriški ljubezenski film: ROMANCA NA RIVIERI

Predstavi: sobota, 28. 2. ob 18. uri, nedelja, 1. 3. ob
17. uri.

Ameriški avanturistični film: BOGASTVO MORSKEGA
PSA

Predstavi: sobota, 7. 3. ob 18. uri, nedelja, 8. 3. ob
17. uri.

Italijanska drama: SESTRICNA NENE

Predstavi: sobota, 14. 3. ob 18. uri, nedelja, 15. 3. ob
17. uri.

Sovjetsko-češki zabavni film — mladinska predstava:
CIRKUS V CIRKUSU

Predstava: nedelja, 15. 3. ob 15. uri.

KRC »14. oktober«
Hrastnik

NAGRADNA KRIŽANKA

SESTAVIL: KARLI DREMEL	IZDELO-VALEC STOLOV	RAFFAELLO ROJSTNI KRAJ	PRVI GENERALNI SEKRETAR OZN	IZUMRLO EVROPSKO GOVEDO	ANTON MARTI	NICO FIDENCO	STEKLARNA HRASNIK	OKVIR PRI FILMSKIH KAMERAH	STROJ ZA REZANJE	JUNAŠKA PESNITEV	SOMBOR	STEKLARNA HRASNIK	KRZNEN OVRATNI ŠAL	ORGANSKA SPOJINA, PROVITA MIN D ₂	NEMŠKI SLIKAR NABOŽNIH PODOB	ZA POLTON ZVIŠANA NOTA G	OČESNA MREŽNICA	IME VEČ PERGAMSKIH KRALJEV	VELIKA EVROPSKA REKA
NASLOV ISLAMSKEGA VLADARJA							GRŠKI BOG VOJNE					GLAVNO MESTO SFRJ							
BLESČEČ USPEH							POLOG, SHRANITEV V BANKI					MESTO V SRODNI ITALIJI							
AVAR					POBOTANJE		OTREBLJEN SVET			MAJHNA NJIVA	SOVJETSKA AVTONOMNA REPUBLIKA								
LITIJ			OGRADA	ČLOVEŠKE SLEDI V SNegu			PEVKA DREMELJ				ČEŠKI PISA: TELJ (ALOIS)						JEZIK BANTU ČRNCV		
ČEŠKA PRI-TRDILNICA				SLOVENSKI DRAMATIK									ANTIMON				HERABLJEN		
AMERIŠKI FILMSKI IGRALEC				DRŽAVA V MEZOPO-TAMIJI									VEČJI BALKON				AVSTRJSKI KANCLER (JULIUS)		
STEKLARNA HRASNIK	PODIVJAN PRERIJSKI KONJ	SOROB. SLOV. PESNIŠKA					KRAJ OB GARDOSKEM JEZERU V ITALIJI					MARJETKA FALK					MESTO V TIMOŠKI KRAJINI	MUZA ZVEZDO-SLOVJA	OBIRALEC SOČNIH RDEČIH SADEŽEV
REKA V SRBIJI							RAČUNSKI ZNAK ZA ENAKOST	OCET				NEKDANJE ZDRAVILLO ZA VSE BOLEZNI							
ZDRUŽENI NARODI			FRANCOSKI SLIKAR (EDOUARD)					MESTO V ŠUMADIJI	CELJE			SILICIJ					ZBIRKA, DAJATEV		
TRISTO MANJ DVEŠTO			FILMSKA NAGRADA		POGONSKA MOČ		VETRNI JOPIČ S KAPUCO		PREKUCUH			SLOVENSKA PESNICA					ZAGOVORNIK "ČISTE UMETNOSTI"		
ITALIJAN-SKI EPSKI PESNIK (TORQUATO)					OŠERA IZ BIBLIJE		OGNjenIK NA FILI-PINIH			IME POLITIKA AMINA	ITALIJANSKI VELETOK	MESTECE BLIZU ZADRA					REDKO MOŠKO IME		
AMERIŠKI FILMSKI IGRALEC (ALAN)							PIŠČALKA ZA KLICA-NJE SOV										KRAJ V SANDŽAKU		
VRSTA AN-TILOPE							BEČEK S ČUDEŽNO SVETILKO										RADO SIMONITI		
DRUGO IME PESNIKA IVANA KOVAČICA							POMLADNA SETEV						PRIPIRAVA IN IZVED-BA FILMA				PLANŠAR		

ZAHVALA

Ob boleči izgubi našega dragega moža, očeta, dedka, pradedka, strica, svaka

FRANCA KORITNIKA

se iskreno zahvaljujemo vsem sorodnikom, znancem, ki ste ga v tako velikem številu spremljali na njegovi zadnji poti in mu poklonili vence in cvetje.

Zahvaljujemo se tudi govornikom za poslovilne besede, gasilski četi steklarne in ostalim gasilskim četam, kolektivu in sindikatu steklarne, sodelavcem TOZD IV, godbi in pevcem, ZZB NOV in sosedom stanovanjske hiše 4, 3, in 2.

HVALA!

Zalujoči: žena Alojzija, sin Karl, hčerki Hilda in Lidija z družinami, Kati in ostali sorodniki

ZAHVALA

Ob boleči izgubi

JOŽETA DUHA

se iskreno zahvaljujemo vsem, ki so ga spremljali na njegovi poslednji poti.

Iskrena hvala sodelavkam in sodelavcem TOZD 1 izmene Haberl za denarno pomoč, še posebej se zahvaljujemo Jerici Bec in Sibirki Marikonvič.

Zalujoči: žena Pavla in sin Milanček, sestra Viki z družino in ostalo sorodstvo

NAGRADNA KRIŽANKA

Med reševalce s pravilnimi rešitvami bomo z žrebom razdelili sedem nagrad:

1. nagrada 100 din
2. nagrada 70 din
- 3.—7. nagrada po 50 din

Izrezek z vpisano rešitvijo pošljite na naslov: uredništvo »STEKLARJA«, STEKLARNA HRASNIK. Pri žrebanju bomo upoštevali samo pravilne rešitve, ki bodo v uredništvu do petka, 27. februarja.

NAGRAJENI REŠEVALCI

Za nagradno križanko, objavljeno v »STEKLARJU« št. 1/1981 smo prejeli 104 rešitve. Žreb je razdelil nagrade takole:

1. nagrada 100 din: Jelka Urbajs
2. nagrada 70 din: Jelka Bauerheim
- 3.—7. nagrada po 50 din: Anton Jeol I., Antonija Vidmar, Vili Povše, Blaž Dvornik, Jože Rojko.

REŠITEV PREJŠNJE KRIŽANKE

VODORAVNO: srajčka, avgit, pipa, pepelika, Slavi, Root, Avenarius, arondisma, Kalin, dingo, kit, I. K., Saone, sanpavlja, observant, nereide, daljica, A. A., eta, KO, oko, Nabucco, salon, runda, Giotto, A. V., TO, O. R., polt, vas, heroj, povodenj, Kane, Aci, oribi, Eero, kvar, sla, Lenin, Ašoka, Epiktet, Klara, lakaj, konzola. D. K.



steklar
GLASILO DELAVCEV STEKLARNE HRASNIK

UREDNIŠKI ODBOR: Matija Koritnik — predsednik, Jasna Rižner-Kosm — odgovorni urednik, člani: Slavko Gornik, Hilda Drame, Albert Kapelar, Pavle Bauerheim, Karli Dremel, Anita Greben, Milj Kopal.

DRUŽBENI ORGAN ZA INFORMIRANJE: Kristina Greben, Miro Zorc II, Janez Ciglar, Vera Habjan, Rudi Kirhmajer, Matija Koritnik, Anita Greben. UREDNIŠTVO: Steklarna Hrastnik, Hrastnik. Izhaja vsakega 15. v mesecu. Naslov: Steklar, glasilo delavcev Steklarne Hrastnik, tel. 814-022, interno 59. Tisk in klišaji AERO — TOZD grafika Celje.