

29. november — dan republike

32. let nas deli od dneva rojstva naše Socialistične federativne republike Jugoslavije. O tem nam govori tudi datum na našem grbu. Tega dne se je z odločitvijo predstavnikov oborožene naroda uzakonilo tisto, kar se je začelo leta 1941 z začetkom oborožene vstaje naših narodov.

V letu 1943 so notranji in mednarodni dogodki zahtevali, da se uzakoni tisto, kar so si naši narodi priborili v dveh letih svoje borbe. Zato se je vodstvo narodnoosvobodilnega gibanja odločilo, da skliče drugo zasedanje AVNOJ. Na tem zasedanju, v noči med 29. in 30. novembrom 1943, je sodelovalo 208 delegatov iz cele Jugoslavije.

Zasedanje je sprejelo Deklaracijo, v kateri so bile podane ocene razvoja osvobodilne vojne jugoslovanskih narodov in iznesene osnovne odločitve AVNOJA. Poleg tega pa je bilo sprejetih 5 zelo pomembnih posebnih sklepov, in to:

— o vrhovnih organih narodne oblasti v času NOB;

— o odvzemu oblasti kralju in njegovi vladi ter prepoved povratka kralju Petru Karađorđeviću;

— o izgradnji Jugoslavije na federativnem principu;

— o priznanju in zahvalnosti narodnoosvobodilni vojski ter uvedbi čina maršala Jugoslavije v NOV;

— odobritev odločitve, ukazov in sklepov Izvršnega odbora AVNOJ in Vrhovnega štaba.

S konstituiranjem AVNOJ v vrhovno zakonodajalsko in izvršno telo in uvedbo Nacionalnega komiteja kot začasne vlade, so bili določeni temelji nove državne skupnosti jugoslovanskih narodov.

Sklepi II. zasedanja AVNOJ so imeli močan odmev doma in po svetu. Sklepi so dali nove mo-

či narodnoosvobodilnemu gibanju in učvrstili odločnost vojske in ljudstva, da v težki borbi zdrži do končne zmage. Za one sloje ljudstva, ki so še kolebali in za tiste, ki so bili še pod vplivom raznih reakcionarnih stanj, so sklepi AVNOJ odpirali jasno perspektivo in vplivali, da so se pridružili narodnoosvobodilnemu gibanju. Hkrati so našli ti sklepi pozitiven odmev v zavezniških državah, saj so bistveno vplivali na spremembo odnosov do osvobodilne borbe jugoslovanskih narodov. To pa je hkrati po-

menilo, da naša kontrarevolucija ni mogla več manipulirati z dosežki borbe naših narodov in narodnosti, likvidirana pa je bila tudi postversailleska Jugoslavija in diktatura Karađorđevićev ob podpori nazadnjaških sil.

II. zasedanje AVNOJ je tako postavilo temelje današnje samoupravne, socialistične in neuvrščene Jugoslavije, ki je še vedno za vzgled vsem narodom na svetu, ki se borijo za svojo svobodo in neodvisnost.

Andrej Albreht



Vsem
delavcem
čestitamo
ob
dnevu
republike

UREDNIŠTVO

Organi samoupravljanja so v mesecu oktobru sklenili

Skupni delavski svet je na 23. redni seji dne 11. 10. 1977:

— osvojil koncept razvoja delovne organizacije. Proizvodni prostori naj bi se širili na jug in sever za proizvodnimi prostori, v katerih so TOZD Gospodinjinski aparati, Transformatorji in Orodjarna;

— razglasil začasna pooblastila poslovnega odbora, ki naj veljajo do sprejetja statuta delovne organizacije;

— potrdil predlog gospodarskega načrta za leto 1978 po predlaganih posebnih planih, nosilcih planiranja in rokih izvršitve;

— kolegiju direktorjev in delavskim svetov tozdrov poveril usklajevanje delovnega koledarja za leto 1978. Delegati so še sklenili, da se odpišejo saldi: 1968,35 din na kontu 1310-6/1, akontacija po uradnem opravljanju Maris-Maribor, 334,03 din na kontu 1755-09 in 1682,25 din na kontu 1755-00-energetski prispevki, ki so bili plačani pri Jugoslovanski investicijski banki Beograd. V času od 15. 10. do 31. 12. 1977 se opravi letni popis vseh sredstev in njihovih virov in se v ta namen imenuje skupna popisna komisija. Elma se kot posojiljemalec dveh investicijskih kreditov v letu 1975 pri Ljubljanski banki-podružnici Ljubljana, namenjenih za izgradnjo obratov v TOZD Elektromaterial Čatež in TOZD Elektromaterial Lendava, odpoveduje ostanku neporabljenih zneskov obeh kreditov, v kolikor ne bi bili porabljeni do konca tega leta.

Denarna sredstva za pogostitev jubilarcev in upokojenecv se črpajo iz sredstev reprezentance v znesku 30.000.— din. O zahtevi prodajno tehničnih zastopnikov, da njihovo delovno mesto ni tipično, so delegati sklepali in predlagali zborom delovnih ljudi tozdrov in DSSS, da odloči o pritožbi letih. Kadrovske organizacijske sektorje mora poskrbeti za boljše samoupravno povezanost med prodajno-tehničnimi zastopniki in delovno organizacijo.

Stanovanje na Cesti 24. junija 72/a se dodeli Mariji Bedenik, njeno garsonjero v istem bloku pa tov. Potočniku, ki zaseda enosobno stanovanje v samskem domu. Stanovanje na Cesti 24. junija 28 zaseda Alojz in Anica Smerajec, njeno stanovanje na Cesti 24. junija št. 76 pa se dodeli Milanu Šenica. Julki Skvarča pa se da v uporabo soba v provizoriju na Cesti 24. julija, ker je živela v skupnem gospodinjstvu s pokojno Marijo Bec. Na omenjene sklepe, ki jih je pripravila stanovanjska komisija, lahko delavci delovne organizacije vložijo ugovor v 15 dneh od dneva objave na oglasni deski. Tatjani Slabšak se dodatno dodeli kredit v znesku 5.000.— din.

TOZD »Elektromaterial« Lendava prične investicijski postopek za izvedbo sanacijsko-investicijskega programa.

Pri opravljeni inventuri v skladiščih so bili ugotovljeni presežki in primanjkljaji. Presežki se knjižijo kot izredni prihodki, primanjkljaji kot izredni odhodki. Direktor ekonomsko

finančnega sektorja je obvestil delegate, da je inšpektor SDK pregledal bilanco za leto 1976 in ugotovil le eno nepravilnost poslovanja — prometni davek za servisno dejavnost ni bil odveden. Povedal je še, da so stroški poslovanja v letu 1977 presegli planirane.

Poslovni odbor delovne organizacije je na svoji 15. redni seji dne 20. 10. 1977 na podlagi ponudb, ki jih je pripravil tehnološko razvojni sektor odobril:

— kontroli kakovosti nakup merilne opreme;

— projektivnemu oddelku nakup pisarniške opreme;

— nabavnemu oddelku računski stroj UNIS CD 402;

— oddelku domače prodaje pisarniške opreme;

— kadrovske organizacijskemu sektorju pisalni stroj Olympia SGE 50/46;

— ekonomsko finančnemu sektorju nakup 3 elektronskih kalkulatorjev;

— tozdro transformatorji nabavo polavtomata za varjenje v zaščitni atmosferi CO₂ in argona tip EKOMA; TIK 400 s priborom;

— tozdro gospodinjinski aparati garderobne omarice in kovinsko omaro.

Člani poslovnega odbora so odobrili upokojemcem Elme prevoz z dvema avtomobusoma v Kumrovec, niso pa odobrili denarne pomoči Osnovni šoli pri zavodu za usposabljanje invalidne mladine iz Kamnika.

Delavski svet TOZD Elektromaterial Lendava je na 19. in 20. redni seji v mesecu oktobru sklenil:

— TOZD še naprej poslovno sodeluje s firmo KOPP iz Zvezne republike Nemčije in z Nopalom iz Bačke Palanke.

— Za dosego plana proizvodnje naj 50 % delavk v montaži dela ob sobotah, ob nedeljah le po potrebi, prav tako tudi baki.

— Delavcem z nedokončano osnovno šolo se omogoči izobraževanje ob delu.

— Imenoval je komisijo za periodične preglede strojev in naprav, komisijo za pregled in oceno investicijskega programa ter komisije za popis osnovnih sredstev, sredstev skupne porabe in njihovih virov.

— Štefanu Špilaku je dodelil nagrado za izdelavo investicijskega elaborata in ga imenoval tudi za člana komisije za dopolnitev razdelitvene bilance.

— V pravilnik o sistemizaciji delovnih mest se vnese delovno mesto knjigovodja — njegovo delovno mesto naj bi bilo v ekonomsko-finančnem sektorju. Delovno mesto tehnolog I se razporedi v grupo 24 z visoko oz. višjo izobrazbo.

— Stoletu Bugarju dipl. ing. se dodeli stanovanje.

Delovni koledar za leto 1978 se pripravi tako, da bodo vse prve sobote v mesecih delovne, ostale tri sobote pa se med letom razdelijo tako, da bo približno enako število dni v vseh mesecih.

Delavski svet TOZD Gospodinjinski aparati se je v mesecu oktobru trikrat sestel. Na 17. redni seji dne 6. 10. se ni mogel odločiti o ugovoru Miloša Popovića na sklep odbora za medsebojna razmerja TOZD, da se na razpisano delovno mesto vodja kontrole v procesu sprejme Danila Pečarja, zato je odločitev preložil na izredno sejo dne 12. 10. Ker se delegati še niso mogli odločiti, so odločitev poverili zboru ljudi TOZD vendar je direktor TOZD ta sklep zadržal in zahteval, da delavski svet o zadevi dokončno odloči. Na 18. redni seji dne 28. 10. pa se je potreba večina delegatov strinjala s sklepom odbora za medsebojna razmerja v TOZD.

Na 17. redni seji dne 6. 10. so delegati še imenovali komisijo za pregled prototipov, razglasili javni natečaj za izdelavo avtomata za kuhanje turške kave, Antona Resnika imenovali v komisijo za družbeno prehrano in predlagali, da se delovni dan 31. 10. prenese na 29. 10. — to je prosto soboto. Na izredni seji dne 12. 10. pa so poleg že omenjenega sklepa imenovali še inventurne komisije in komisijo za preverjanje in odobritev odškodninskih zahtevkov, ter sklenili, da se na seje delavskega sveta vabi tudi predsednik komisije za novo proizvodnjo. Predlogi so še, da se delovni dan 31. 10. prenese na prosto soboto dne 29. 10. O tem predlogu so bili obveščeni delavski sveti TOZD, vendar ga ni osvojil delavski svet TOZD Orodjarna na izredni seji dne 18. 10. V 23. členu Zveznega zakona o medsebojnih razmerjih delavcev v združenem delu in delovnih razmerjih med delavci in zasebnimi delodajalci jasno piše, da delavci v temeljni organizaciji združenega dela ne smejo z razporeditvijo tedenskega delovnega časa na delovni čas vpeljati manj kot pet delovnih dni v tednu.

Na 18. redni seji pa se večina delegatov kljub obrazložitvi ni strinjala s predlogom, da Jože Bolcar odpotuje na posvet in ogled novih izpirnih tehnik k firmi Schöring v zahodni Berlin. Soglasno so sprejeli predlog delovnega koledarja za leto 1978, odobrili odškodninski zahtevek 2.131.— din, ter sprejeli ukrepe za dosego plana proizvodnje.

Delavski svet delovne skupnosti »Skupne službe« pa je na 19. redni seji dne 18. 10. imenoval inventurne komisije in članke v komisijo za družbeno prehrano v delovni organizaciji.

Marta Stare

Ogledali smo si ...

INTERBYRO — 77 ZAGREB 17. X. DO 22. X. 1977

Sejem sodobne pisarniške opreme in elektronskih aparatov za avtomatsko obdelavo podatkov, ki smo si ga sodelavci iz računskega centra ogledali, je bil brez dvoma velika mednarodna manifestacija, predvsem pa zanimivost posebne vrste za oblikovalce tega sejma v Zagrebu. Na sejmu smo imeli priložnost videti velik napredek znanosti in tehnike, zlasti s področja pisarniške opreme od najsodobnejših pisalnih strojev, računskih strojev, elektronskih pultov za najrazličnejše potrebe računovodskih služb, kadrovske in statistične službe itd. Razume se, da je bilo veliko zanimivosti tudi med ostalo pisarniško opremo, kot so na primer razne pisalne mize z vgrajenimi elementi za kartotечно evidenco, najrazličnejše arhivske in kartotечne omare ter cela vrsta pripomočkov za opravljanje pisarniških, arhivskih in skladiščnih poslov.

S posebnim zanimanjem pa smo si ogledovali sodobne sisteme računalnikov za avtomatsko obdelavo podatkov za najrazlič-

nejše potrebe v industriji, za trgovska podjetja, bančne posle itd. Ti računalniki so bili predvsem iz tujih držav in dokaj dragi, njihova posebnost pa je bila univerzalnost in velika zmogljivost spomina (memorije). Izmed njih bi bil zanimiv kakšen tudi za našo delovno organizacijo, saj je naš računalnik že močno zastarel in izrabljen, da komaj životari!

RAST — YU 77 — Rijeka 21/10 do 29/10—77

Druga zadeva, ki smo si jo ogledali, je bila razstava izumiteljstva jugoslovanskih narodov, tako posameznikov kot skupin strokovnih in drugih delavcev, ki jim je novatorstvo bodisi hoby ali pa posebna želja po samostojnem ustvarjanju.

Žal moram poudariti, da je naša delovna organizacija pokazala izredno majhen interes za ogled te razstave, saj se je od 25 prijavljenih ogleda razstave udeležilo samo 11 sodelavcev. Izmed udeležencev so bili le tri-

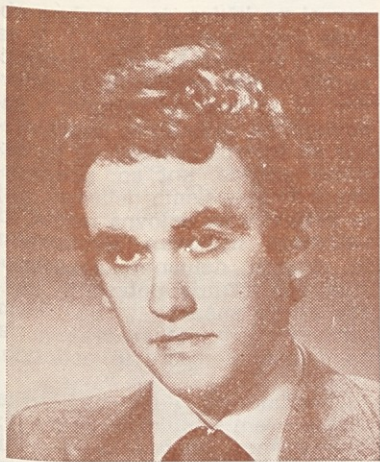
je iz skupnih služb, ostali pa so zadevo jemali kot manj pomemben izlet, saj so bili preprosti delavci iz neposredne proizvodnje.

Razstava, ki je bila izredno zanimiva, je bila pod pokroviteljstvom tovariša Tita in žena samem začetku ob vhodu je osebnost tovariša Tita na obiskovalce razstave naredila močan vtis, saj so organizatorji razstave inovacij poskrbeli, da so pokrovitelja predstavili s slikovnim gradivom in pisano besedo v času NOV, med graditvijo nove socialistične Jugoslavije in krepitev obrambnih sposobnosti JLA ter kot nenehna borca za vsesplošni napredek in blagostanje delovnega človeka.

Namen razstave Rast—YU je bil, da se obiskovalci seznani, kaj vse se da ustvariti z majhnimi sredstvi in močno voljo po napredku ter za posodobitev in poenostavitev posameznih proizvodov za trg in za sam delovni proces v posameznih industrijskih panogah.

Ignac Erhatic

Pogovor z razvijalcem gospodinjskih aparatov



Tov. Kraševac

V zapisniku 23. redne seje Odpora za medsebojna razmerja DSSS, ki je bila 23. 2. 1977, je zapisano: na delovno mesto razvijalec gospodinjskih aparatov v projektivni skupini Tehnološko razvojnega sektorja se sprejme tov. Franca Kraševca, diplomirana strojnega inženirja. V obrazilu tudi piše, da si tov. Kraševac želi ustvarjalnega dela, na katerem bi samostojno iskal rešitve in tehnološke možnosti razvoja novih izdelkov. Izpolnjuje vse pogoje, ki so potrebni za zasedbo tega delovnega mesta.

Tako se začenja večina poti naših novih sodelavcev. Preteklo je že sedem mesecev, kar je tov. Kraševac naš sodelavec. Vprašali smo ga, kako je zadovoljen z delom in delovnimi pogoji, kakšna so njegova mnenja, pobude za delo, kako se počuti v ELMI.

In stekel je odkrit pogovor, kjer je tov. Kraševac nizal svoje misli, ugotovitve, kritično presojo svojih možnosti za plodno delo. Z zapisom tega pogovora želimo predstaviti našim bralcem njegovo delo pa misli mladega ustvarjalca o tem, kako bi nam lahko šlo bolje.

Tov. Kraševcu smo ob sprejemu obljubili zanimivo, perspektivno delo, veliko dela. O razvijanju gospodinjskih aparatov menim, da je to zelo zanimivo delo, ki te samo pritegne in je v bistvu lahko. Vendar pa na kreativnost in delavnost vpliva niz faktorjev; jasno je, da se vsak dan ne morejo porajati enako plodne ideje in to je med drugim odvisno tudi od osebnega počutja.

V ELMI smo že izbrali pot: prisotna je zahteva po visoki produkciji v razvoju, kar bi omogočilo hitro osvajanje tržišča z novimi izdelki. Žal pa nismo ustvarili pogojev, ki bi nudili možnost za tako pot. Delo v razvoju bi moralo biti timsko. Strokovnjaki teh timov ne bi smeli biti obremenjeni s problemi »stare« proizvodnje, konkretno reševanje teh smo prenesli na rame tehnoloških služb v posameznih TOZD. V razvoj sicer mora biti vključena tudi tehnologija, ki pa je trenutno enostavno ni. Med tehnologi in projektivo bi moralo biti stalno sodelovanje v smislu povratnih informacij. Enako bi morale službe med TOZD in z DSSS tesno sodelovati. Slika pa je taka, da dela vsak zase košček

dela, skupni cilji so se v silni nepovezanosti zameglili in izgubili.

S tem v zvezi je tov. Kraševac povedal, da ga posebno zadržuje časa moti in onemogoča pri njegovem delu zelo pomanjkljiva informiranost. Pravi, da je praktično neinformiran o tem kaj se dogaja v TOZD, kjer vse probleme rešujejo brez njegove prisotnosti. Tako pomanjkljivo obveščen razvijalec ne more odgovarjati in skrbeti za razvoj proizvodov. Po informacije mora hoditi sam in kljub vspodbudam in jasno pokazani pripravljenosti za sodelovanje in delo, mu često ostajajo skrite. O tem problemu je tov. Kraševac že opozoril pristojne delavce in upa, da se bo stanje popravilo. Ravno tako jih je opozoril o drugem faktorju, ki bistveno onemogoča njegovo delo: pred njegovim prihodom v ELMO se je tudi že marsikaj razvijalo in pripravljalo za proizvodnjo. Večina teh izdelkov je še vedno v projektivi in so za proizvodni program aktualni, pa ga o njih ni nihče seznanil. Ni potrebno posebej razlagati, da je bila s tem storjena velika napaka — je pa popravljiva in tovariš Kraševac optimistično čaka na njen popravek.

In ker gleda na delo v tovarni z zdravo kritiko, je odkrito opisal svoj načrt za delo v projektivi oziroma razvoju in s tem pokazal tisto aktivnost posameznega člana delovne skupine, kot jo pričakuje tudi od ostalih sodelavcev. Delo v projektivi je po-

trebno trezno organizirati na novo — smer starih tirov je težje popravljati in stalno naravnjavati. Najprej od vsega si je treba zastaviti skupen cilj, napravljen po pregledu dosedaj opravljenega dela (o tem se že dolgo pogovarjajo...), treba je tudi v resnici vedeti, za katero področje dela kdo odgovarja. Potem je potrebno na novo organizirati sam potek dela projektivne skupine. Projektiva bi morala glede na sprejet plan razvoja Elme, s tem proizvodni program in glede na tržne raziskave, že vnaprej pripravljati prototipe novih izdelkov. Izmed teh pripravljenih prototipov bi izvajalci oz. TOZD izbirali pač proizvode, za katere bi ugotovili, da dobro kažejo in so vse možnosti dane, da jih dobro plasiramo. Razvijalec opravi po tej izbiri še vse nadaljnje korake pri prilagajanju in dokončni projektivi artikla za serijsko proizvodnjo. Na tak način bi se izognili preštevilnim napakam, ki se pojavljajo že takrat, ko so izdelana orodja in že teče serijska proizvodnja. Nujno je, da dobro organiziramo in opremimo prototipno delavnico, saj je brez nje razvijalec kot kovač brez kladi-va. Tak način osvajanja novih izdelkov, ki naj bi bil hiter, bi prihranil mnogo časa in denarja... No, teh dejstev menda sploh ni treba več argumentirati, saj so jasna — le niso še doživela svoje uresničitve.

Imeti na voljo dobro opremljeno prototipno delavnico (ne le

tako s 4 pilami), pa miren ko- tiček za kreativno ustvarjanje in spravljanje idej na papir (ne pa ogromen prostor, kjer je še za mehanično rutinsko delo preveč ovir), so poglavitne želje tovariša Kraševca in izpolnitev teh bi mu morda zagotovila šele tiste delovne pogoje, kjer bi lahko dosegal obljubljeni. Manjka posluha za delo razvijalca: ideje se ne porajajo same od sebe, potrebno je, da ima čim pogosteje možnost razgledati se, spremljati ta hitri razvoj tehnike in njenih praktičnih dosežkov. Tako je tudi zelo logično, da je za razvijalca najbolj umestno, da sam nabavlja potrebne dele za nov izdelek. In nedvomno — ne more ostajati sam s svojimi idejami; za timsko delo so dane vse možnosti, le gojiti bi ga bilo treba...

Inženir Kraševac je z vsem srcem navezan na svoje delo, želi si pravega dela in ni mu vseeno, kako bo tekel razvoj Elme. Morda bi ga kdo obsojal zaradi izrečenih kritičnih besed. Strinjali pa se bomo z njegovo mislijo, da je zadovoljstvo nad samim seboj in nad stanjem, seme propadanja. Kritike si želi tudi pri lastnem delu. Pravi, da mu je v največje zadovoljstvo, ko njegove ideje, kritično sprejete in obdelane, zagledajo luč sveta. To veselje in zadovoljstvo gre na račun trdega dela delavcev, ki so idejo uresničili in takrat se veselimo naših skupnih uspehov.

Majda Nose

Izlet TOZD gospodinjski aparati

Rad bi spregovoril o našem izletu po Štajerski, ker mi je ostal v prelepem spominu in mislim, da ga marsikdo ne bo mogel pozabiti. Bila je sobota, 8. 10. 1977, ko smo se zbrali pred tovarno. Vedro jutro je obetalo lep, sončen dan. Zbirali smo se iz vseh koncev veselih in nasmejanih obrazov. Ob šestih so bili avtobusi še pripravljeni za odhod. Vstopili smo in si iskali primerno družbo. V zadnjem delu avtobusa sem opazil veselo skupino — v glavnem so bila dekleta. Zasliši se pesem in pomislim: »Poglej, dekleta, pa še lepo pojejo!« Ena od njih pa se oglasi: »Še ti daj, če znaš!«

Nato se pojavijo prve steklenice. Sosed mi pravi: »Kaj boš pil — pelinkovec, vinjak?« Jaz pa mu rečem: »Ah, vse, razen vode!«

Spotoma smo pobirali še ostale kolege in kolegice, ki so nas čakali na dogovorjenih mestih. Vsi trije avtobusi so bili polni. Pesem nas je združevala, med nami se je razvil živahen pogovor pa naj je bil sogovornik delavec ali pa direktor TOZD.

Ker je bil naš cilj še precej daleč, smo naredili postanek — na vrsti je bila malica: pečenice, klobase, sendviči itd. Tako smo zdržali do naslednjega postanka — Ptujski grad. Ogled gradu in muzeja je bil sila zanimiv. Vodič

se je trudil, da nam čim več pove in pojasni. Pokazali so nam čudovite grajske dvorane in bogat muzej.

S tem pa naše poti še ni bilo konec. Krenili smo proti Jeruzalemu — domovini belega vina. V gostišču Jeruzalem smo si privoščili kosilo. Prišli so muzikanti in veselje se je začelo — harmonika ni imela počitka. Imeli

smo tudi svojega harmonikarja. »Daj še eno, še še!« so se zaslišali glasovi. Tu smo ostali celo do večerje. Proti Ljubljani smo se odpravili šele okoli 20. ure.

Tako lepega dneva in tako vsele družbe res ne bom pozabil. Lahko se zahvalimo organizatorjem izleta in si za bodoče zaželimo še česa podobnega.

Mile Jovanović



Jeruzalem

Vloga in pomen kadrovske službe

Oblikovanje kadrovske politike je za vsako organizacijo zelo pomemben dejavnik, saj je od kadrovske politike odvisno, kako se bo človek uveljavil pri delu in v družbi, to pa je tudi pogoj za hitrejšo materialno rast družbe in razvoj socialističnih samoupravnih odnosov. Pojmi kadrovske funkcije, politike in kadrovske službe se pogosto istovetijo, kar otežuje opredeljevanje kadrovske funkcije in kadrovske politike na eni strani in kadrovske službe na drugi strani.

Kadrovska funkcija je zgodovinska kategorija, ki pomeni neko odvisnost, in sicer odvisnost družbenih proizvodnih sil, družbeno proizvodnih odnosov in medčloveških odnosov kot ciljev in smotrov družbe.

Dejstvo je, da vsi družbenopolitični in ekonomski sistemi dajejo izreden pomen kadrovski funkciji, vendar zaradi različnih ciljev in namenov. Prav zaradi tega ne moremo prenašati izkušenj drugih držav v naš politični sistem, ki je v svetu specifičen, ampak lahko izhajamo le iz našega sistema ter predvidevanj nadaljnjega razvoja. Vsi delovni ljudje v našem sistemu imajo dvojni status:

1. So lastniki proizvodnih sredstev in s tem imajo pravico, da samoupravno odločajo, oziroma upravljajo — torej so samoupravljalci in aktivni nosilci ter dejavniki kadrovske politike in kadrovske funkcije.

2. So objekt kadrovske politike, kadrovske funkcije in kadrovanja, saj neposredno ali pa posredno preko svojih delegatov v samoupravnih organih odločajo o položaju, delu in zadovoljevanju svojih potreb in potreb dru-

gih članov organizacije. Če se torej vprašamo, kdo so nosilci kadrovske politike, vidimo, da so to vsi delovni ljudje, ki združujejo svoje delo v raznih organizacijah, družbenopolitičnih skupnostih in interesnih skupnostih. Kadrovska politika torej ni nekaj, kar lahko pustimo površnemu obravnavanju, temveč je to del družbene politike in del politike delovne organizacije.

Kadrovska politika pomeni zelo veliko, saj je to skrb za človeka in njegove poklicne in druge sposobnosti, ki mu omogočajo, da se razvija in uveljavlja na raznih področjih udejstvovanja, s tem pa ustvarja koristi družbi in sebi.

Na podlagi povedanega lahko ugotovimo, kaj pomeni kadrovska funkcija — to je skupnost vseh organizacijskih in drugih aktivnosti, kot so: ugotavljanje stanja kadrov, potreb kadrov, načrtovanje oz. planiranje kadrov, predlaganje, odločanje, kontrola in izvrševanje sprejetih odločitev, ki se nanašajo na pravni, organizacijski, delovni, materialni, socialni, zdravstveni ali drugačen položaj delavca.

Cilj vseh teh aktivnosti je zagotoviti delovnemu človeku takšne psihološke, socialne, materialne, delovne in druge pogoje, ki bodo skladno delovali z ostalimi funkcijami, s tem pa neposredno ali posredno zadovoljevali vse potrebe članov delovne ali širše družbene skupnosti.

Ker delovni ljudje v raznih organizacijah ne morejo neposredno opravljati vseh kadrovsko-organizacijskih funkcij, določijo z družbenimi dogovori in samoupravnimi sporazumi nosilce kadrovske politike. V naši delovni

organizaciji so nosilci kadrovske politike:

a) družbenopolitične organizacije (sindikat, ZK, ZM),

b) izvoljeni samoupravni organi,

c) strokovna kadrovska služba, ki je organizirana v okviru kadrovsko-organizacijskega sektorja v DSSS.

Operativno izvrševanje kadrovske funkcije izvršuje kadrovska služba, ki je temu primerno organizirana. Kadrovska služba opravlja nekatera opravila, kot so: psihologija dela, socialno delo in družbeni standard ter organizacijo izobraževanja za vse temeljne organizacije v DO, opravila pa, kot so: kadrovanje delavcev in vsa administrativna dela v zvezi s tem področjem pa za TOZD, ki se nahajajo na območju Črnuč. Naloge, ki jih kadrovska služba opravlja, so razdeljene:

Planiranje delavcev

Na tem področju posvečamo pozornost predvsem izdelavi takšnih programov in planov kadrovanja, ki so usklajeni z gospodarskim načrtom DO. Pri tem je potrebno ugotoviti število potrebnih delavcev, smer oziroma profil šolskega znanja ter pridobljenih delovnih izkušenj. Važen dejavnik v sklopu plana delavcev je tudi plan izobraževanja kadrov, ki sestoji iz plana štipendiranja učencev, dijakov in študentov ter plana šolanja ob delu.

Šele, ko imamo zbrane vse te podatke, lahko preidemo na naslednjo fazo, to je fazo kadrovanja za delovno mesto. Ker pa delovne sile oz. strokovnih delav-

cev ni na izbiro, je potrebno občane zainteresirati za DO. V ta namen se poslužujemo najrazličnejših metod pridobivanja delavcev, ki so pasivne (objave v časopisu, na zavodih za zaposlovanje ali interne objave) ali pa aktivne metode, kot so: prepričevanje že zaposlenih delavcev, naj se prijavijo na delovna mesta, ki ustrezajo njihovim strokovnim in drugim delovnim sposobnostim, ali iskanje potrebnih kadrov preko znancev in poslovnih partnerjev, preko izobraževanja na delovnem mestu in podobno.

Vendar pa delo kadrovske službe s tem še daleč ni končano; čeprav smo delavce že sprejeli in namestili na delovno mesto, je potrebno posvetiti veliko pozornosti razvoju že zaposlenih delavcev, rezultatom, ki jih le-ti dosegajo in njihovemu počutju, saj je le od nas zaposlenih odvisno, kako bo delovna organizacija poslovala. Dostikrat se sliši, da prav kadri rešujejo vse, zato jim je potrebno prisluhniti in jim nuditi take pogoje, ki bodo stimulirali zaposlene delavce v smislu povečanja njihovih aktivnosti, bodisi na proizvodnem ali družbenem področju.

Naslednje področje, kateremu je potrebno posvetiti veliko pozornosti je področje socialnega dela in družbenega standarda, v ta sklop opravi sodoj opravi splošnega socialnega varstva zaposlenih, proučevanje in predlaganje rešitev specifičnih kategorij delavcev in organiziranje kulturno-zabavnih akcij ter družbene prehrane, regresiranje in podobno. Pomembno področje v kadrovski službi je tudi psihologija dela in organizacija izobra-

Nadaljevanje na 5. str.

Obisk kitajske študijske delegacije v ELMI

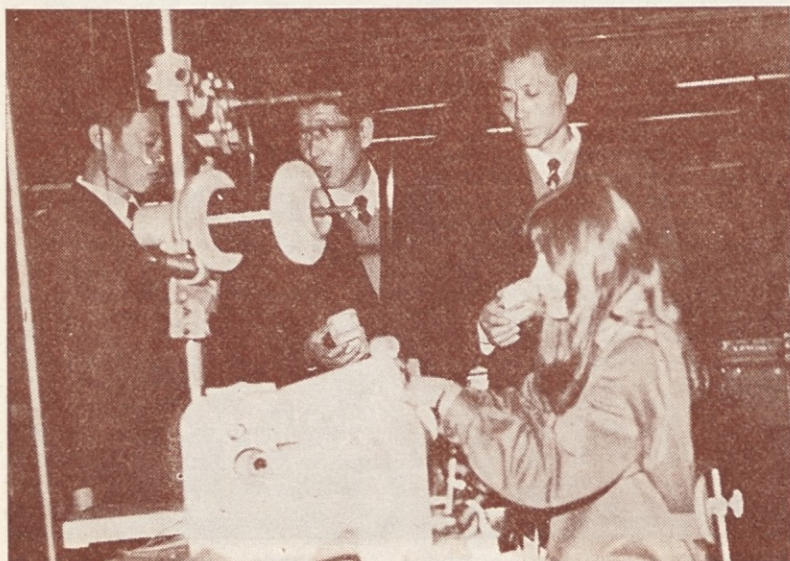
V petek, 4. novembra 1977, smo imeli na obisku skupino petih strokovnjakov za transformatorje iz LR Kitajske. Za njihov obisk v Elmi so nas prosili z Zavoda SRS Slovenije za mednarodno znanstveno, tehnično in prosvetno-kulturno sodelovanje, preko katerih poteka znanstveno tehnično sodelovanje med SFR Jugoslavijo in LR Kitajsko.

V skupini so bili: Sun Shao shan, vodja skupine, namestnik direktorja v Prvem ministrstvu za strojogradnjo; Liang Yao dang, direktor Tovarne transformatorjev iz Sanjanga; Chou Mou bei, pomočnik direktorja inštituta za transformatorje iz Senjanga; Ho Won shiu, inženir v Tovarni transformatorjev iz Senjanga in Chao Shue hue, inženir

v Tovarni transformatorjev v Senjangu. Ti strokovnjaki so v Jugoslaviji na 25-dnevem proučevanju električnih transformatorjev MINEL, Ripanj, Tovarno malih transformatorjev, Mladenovac, »Rade Končar« v Zagrebu, v Sloveniji pa so bili v Tovarni transformatorjev v Črnučah in v TOZD Transformatorji v naši delovni organizaciji.

Obisk v Elmi je vodil direktor TOZD Transformatorji tov. ing. Brulec. Kitajski strokovnjaki so si ogledali potek naše proizvodnje transformatorjev, seveda so se pri nas lahko seznanili predvsem s transformatorji suhega tipa.

Majda Nose



Srečanje upokojencev »ELME« v letu 1977

Leto dni je hitro minilo in spet je prišel čas snidenja z našimi upokojenimi sodelavci.

Zgodaj zjutraj 21. oktobra so se zbrali v tovarniški menzi, nekateri od njih tudi obiskali svoje bivše sodelavce, natopali se s tovarniškimi avtobusi odpeljali na izlet v Kumrovec.

Najprej so si ogledali SPO-MEN DOM, oz. Dom borcev NOB in mladine Jugoslavije, za katerega je svoj delež prispevalo 10 milijonov prebivalcev Jugoslavije.

Morda ne bo odveč, da na kratko opišem zanimivosti doma, katere so si udeleženci

na misel, dom, kjer se bo razpravljalo o poti nadaljnega razvoja socialističnega samoupravnega sistema.

Dom je nekako sestavljen iz treh delov, hotelskega dela z 62 komfortnimi sobami in 140 ležišči, restavracijskih del z bazenom in restavracijami ter družbenopolitični del s 3 dvoranami in 300, 120 ter 40 sedeži, namenjeni pa so predvsem za konference, filmske projekcije, partizanske večere itd.

V domu je tudi knjižnica z okoli 10.000 knjig, med katerimi so tudi vsa dela tovariša Tita, in o njem, o revoluciji in NOB, o mladinskem revolucionarnem delovanju doma in v svetu.

V domu je več manjših delovnih prostorov, kjer so med drugimi čitalnica dnevnega tiska, posebno borčevskih in mladinskih organizacij, fonoteko in s fotomaterialom o Titu in revoluciji.

V Kumrovcu smo si ogledali tudi muzej NOB Hrvatske, kjer so zbrani dokumenti in foto material o NOB Hrvatske in najzaslužnejših revolucionarjih, predvsem iz okoliša Kumrovcu.

Na žalost si niso mogli ogledati Titove rojstne hiše, ker je ravno pred njegovim domom RTV Zagreb snemala neko TV oddajo.

Pester dopoldan je marsikoga utrudil in se jim je prav prilegla zaključna točka izleta v Atomskih toplicah v Podčetrtku.

Po kosilu je manjša skupina upokojencev tudi preverila »čarobno moč« atomske vode, pozno popoldan pa so se odpravili proti domu v upanju, da bodo čez 1 leto spet sklenili srečanje s svojimi sodelavci.

Organizatorji srečanja pa upajo, da so bili vsi udeleženci zadovoljni in želijo, da se tudi v naslednjih letih odzovejo njihovemu vabilu.

Jana GOSTINČAR



V jedilnici zjutraj — za dobro razpoloženje



Nadaljevanje s 4. str.

ževanja. Tu se posveča pozornost delavcu kot osebnosti. Delavčeve aktivnosti je potrebno motivirati na najrazličnejše načine, v ta namen bi bilo potrebno izdelati programe, projekte, plane ter organizirati dejavnosti, ki bi stimulirale povečevanje aktivnosti delavcev na področju pozitivnih motivov in destimulirale negativno obnašanje delavcev.

Dolžnost kadrovske službe je tudi ta, da skrbi za zakonitost oz. da organizira delovanje samoupravnih organov v skladu s predpisi o delovno pravnih razmerjih, da daje predloge za izbor kandidatov ter opravlja vso organizacijsko administrativno delo na področju delovnih razmerij.

Upam, da sem vam s tem člankom uspel vsaj malo približati vlogo in pomen kadrovske službe v naši delovni organizaciji.

Jože Valenčič

ogledali v dvorani doma ob predvajanju diapozitivov in filma o Titu in revoluciji.

Prve idejne zametke za gradnjo tega doma sta dali borčevski organizaciji mesta Kumrovec in ljubljanske krajevne organizacije Posavje-Bežigrad. Temeljni kamen je bil položen v aprilu leta 1972 in ob tej priliki je tov. Tito dejal, da bo ta dom postal simbol bratstva in edinstva, ker bodo tjakaj hodili borci in mladina iz vseh naših krajev.

Gradnja doma se je pričela 9. 8. 1973 in je trajala le 15 mesecev, na dan republike, 29. novembra 1974 pa je tovariš Tito svečano otvoril Dom borcev NOB in mladine Jugoslavije, ki obsega okoli 7.000 m² odkrite površine.

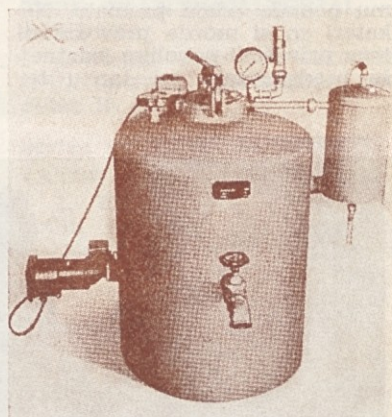
Tako je nastal dom, kjer bodo borci NOB in mladina Jugoslavije negovali spomine na težke, vendar slavne dni naše NOB in socialistične revolucije, kjer se bo proučevala in še nadalje razvijala marksistič-

Nova naprava za čiščenje okolja

Nova naprava RANSBURG, ki smo jo nabavili zaradi možnosti destilacije organskih topil, onesnaženimi z laki, bo kmalu v pogonu. Odpadna in umazana razredčila, ki smo jih uporabljali v procesu lakiranja in pranja, smo z zbiranjem v deponiji za odpadne lake in razredčila odvažali po dragem postopku v zgorevanje.

S pridobitvijo nove naprave bomo vsa odpadna razredčila in klorothena z destilacijo ponovno vrnili v tehnološki proces. Postopek uporabe čiščenja je zelo enostaven. Naprava se s pomočjo pritiska in električnega toka segreje do temperature vrelišča razredčila ali klorothena. Posoda se napolni s 50 l odpadnega klorothena. Naprava nam v 1 uri zdestilira 20–30 l klorothena.

Naprava, ki je velika pridobitev za čiščenje okolja, je istočasno velika rentabilnost in pocenitev proizvodnje v procesu. To nam dokazuje že enostavna računica. Cena klorothena je 28,00 din za 1 kg, ki ga uvažamo iz Anglije in ga uporabljamo v procesu za pranje plošč parnega likalnika. Enkratna polnitev 50 kg nam prihrani ca 90 % izkoristka, to je ca 45 kilogramov ponovno čistega klorothena, kar znaša 1.260,00 dinarjev. Podatek nam pove, da bo naprava izplačana pri ca 70 polnitvah. Za primerjavo naj povem, da je enaka naprava (podatki povzeti iz »Zeitschrift für Umwelttechnik« 9, 1977) v ZR Nemčiji izplačana že v ca. 40 polnitvah. Toliko pač znašajo pri nas večji stroški, carina, transport in ostale datjave. Naprava je eksplozijsko zaščitena in spada med visoko



tlačne posode, zato bo njen pogon moral dovoliti za to pristojni zavod za zdravstvo in tehnično varnost.

Jože Bolcar

Kratke novice

RTV POSNELA PROCES AVTOMATSKEGA LAKIRANJA

V mesecu oktobru so delavci zavoda RTV Ljubljana v prisotnosti strokovnega delavca Zavoda za zdravstveno in tehnično varnost v Ljubljani posneli proces avtomatskega lakiranja ročajev likalnikov.

Strokovni delavci ZZTV Ljubljana so z meritvami o škodljivosti plinov na delovnih mestih v procesu v lakirnici in v izpušnih dimnikih na strehi lakirnice ugotovili, da naprava v celoti ustreza tehničnim predpisom za zaščito ljudi in okolja.

Delavci RTV Ljubljana so primerjalno posneli delo lakiranja ročajev v stari lakirnici.

Jože Bolcar

OZEBLINE iz Savudrije

Bralce, posebno pa člane mladinske organizacije obveščamo, da mladi še vedno gojimo nekajletno tradicijo. Tako smo tudi letos organizirali dvodnevni mladinski izlet v Savudrijo. Kot vsakoletni udeleženelec (po krivdi narave) sem mislil dobesedno prepisati članek o izletu, ki smo ga organizirali lansko leto, vendar me prehlad in ozeblina silijo v to, da opišem izlet, ki se bistveno razlikuje od lanskega.

V petek, 16. septembra ali natančneje takrat, ko se je pokvarilo vreme se nas je 45 mladincev odpravilo na morje misleč, da se bo dež, ki nas je pospremil na avtobus, ustavil pri zadnjem semaforju na Viču. Da temu ni bilo tako, nazorno priča moj dežnik, ki mi je zmanjkal v okolici našega počitniškega doma. Pri tem izkoriščam priliko in prosim poštenega uporabnika, da mi ga ob koncu jesenskega dežja vrne.

V Bašani nas je dočakal naš počitniški dom z osebjem, pri katerem je bilo takoj opaziti kadrovske spremembe. Z ozirom na to, da smo bili takoj po prihodu postreženi, nas to ni motilo, prav tako moram povedati, da ostala dva dni ni bilo nič drugače. S postrežbo je bilo torej vse v redu. Nekoliko drugače pa je bila slika ponoči. Organizem, pa naj je še tako mlad, težko prenaša hitre spremembe v temperaturi. Tako je marsikomu postala odeja premalo. Nekateri so si morda prav zaradi tega privoščili nekoliko izdatnejše predgrevanje pri šanku ter

se pridržavali starega pravila »več spiš, manj živiš«.

V soboto se je slabo vreme nadaljevalo. Počitniški dom je bil približno tak kot je vedno izven sezone. Razen strežnega osebja, ki je opravljalo svojo dolžnost, ni bilo posebnega »življenja«. Mladi, ki so se grupirali po sobah, so privlekli na dan vse rekvizite, ki služijo za krašanje časa. Lotili so se šaha, kart in raznih drugih zanimivih iger. Tisti pa, ki so si želeli samote, so dan dobesedno preспали. Po večerji smo organizirali nekakšen družabni večer. Za raztegnjeno »okroglo mizo« smo poslušali glasbo z gramofonskih plošč. Če si imel srečo, si lahko tudi zaplesal saj je bilo med nami nekaj deklet. Mislim, da je ta večer nekoliko popestril deževen dan, v nedeljo pa se je vreme nekoliko izboljšalo. Ljubitelji nogometa so s svojo igro parkirni prostor dobesedno »počistili«, ter ga držali v oblasti vse do kosila. Po izdatnem in okusnem kosilu smo se začeli pripravljati na odhod. Tistim, ki so na tem izletu sklenili novo prijateljstvo je bilo nekoliko žal, da je izlet tako hitro minil. Tisti, ki z izletom niso bili povsem zadovoljni so za izkušnjo bogatejši, na splošno pa dva družabna dneva nista mogla nikomur škodovati.

Z mislijo na prihodnji izlet, ko nam bo vreme morda naklonjeno, smo se odpeljali proti Ljubljani.

Štefan KRANJEC



Sezona je za nami. Ostali so samo še zaskrbljujoči pogledi, kakšno bo prihodnje poletje



Posnetek, ki je nastal na mladinskem izletu v Bašani, ne prikazuje tistih, ki so na kopanju

OBISK PRI SODELAVCU

Pred kratkim sem imel prijetno dolžnost obiskati enega izmed naših nekdanih sodelavcev.

Pravzaprav bi takemu obisku lahko rekli povabilo na kozareček. Tako je tudi bilo. Skupaj z dvema sodelavcema smo se lepega popoldneva odpravili k tovarišu Miheliču, ki je bil naš dolgoletni sodelavec, sedaj pa je že nekaj let upokojen. Našli smo ga v okolici njegovega doma, kjer se je vračal s popoldanskega sprehoda. Pravi, da ima rad svež zrak, naravo ter da mu taki sprehodi zelo koristijo.

Ob prihodu v njegovo urejeno stanovanje, kjer stanuje s svojo družino, se je na mizi kaj hitro znašla steklenica tako, da je pogovor še lažje stekel. Pogovarjali smo se o vsakdanjih stvareh, o delu tovariša Miheliča, ki je v Elmi preživel celi dve desetletji, o stvareh iz njegovega privatnega življenja, nikakor pa nismo mogli mimo problemov, s katerimi se je naš gostitelj srečal v zadnjih letih. Sodelavci, ki so z njimi delali, predvsem tisti, ki delajo že več let v našem podjetju, prav gotovo vedo povedati, kakšen je bil tovariš Mihelič. Delal je v brusilnici in oddelku štanc. Velikokrat je bil pripravljen žrtvovati se za stvari, ki so bile pomembne za podjetje. Tudi s sodelavci se je v redu razumel. Tako je pustil 20 let svojega dela v podjetju med tem, ko je pred nekaj leti zbolel za rakom na želodcu. Moral je na operacijo. V podjetju so ga upokojili, medtem ko so sodelavci že prepričljivo modrovali

češ, da je s tem obenem »odpisani«. Svoji trdni volji do življenja se ima zahvaliti, da je preživel ter, da se mu je zdravje začelo popravljati. Ker je ljubitelj narave, se je nekega dne odpravil nabirat lipo. To je bil za njega eden najnesrečnejših dni. Padel je z drevesa tako nesrečno, da si je zlomil hrbtenico, ključnico in nekaj reber. Obležal je na tleh. Ker je bil popolnoma nepremičen, je začel vpiti na pomoč. Neka sodelavka je to slišala tako, da sta ga dva delavca iz orodjarne spravila v bolnišnico.

Nerad se spominja vsega tistega, kar so z njim počeli v bolnišnici, predno si je toliko opomogel, da se je lahko spravil v pokončni položaj ter s pomočjo palic naredil prve korake.

Od takrat, kar se je to zgodilo, je minilo pol leta. S pomočjo palic, vendar z veliko volje do življenja, hodi vsak dan na sprehode, da se razgiba, saj je prepričan, da bo edino tako lahko ozdravel.

Krivicco bi mu naredil, ko ne bi ob koncu napisal najvažnejše stvari, zaradi česar sem bil pravzaprav povabljen k njemu.

Želel je, da se javno zahvali tovarišu Frantarju ter tovarišu Weithauserju, ki sta mu pomagala takrat, ko je bil sam brez moči ter mu tako praktično rešila življenje.

Povedal je, da tega dne ne bo nikoli pozabil, sami pa smo mu obljubili, da se bomo v prihodnje še srečali.

Štefan KRANJEC



Ob dobri kapljici gredo besede lažje iz ust



Tov. Mihelič v družbi svoje soproge in prijateljev

Kadrovska kronika

Delavci, ki so v mesecu SEPTEMBRU združili delo z delavci DO ELMA DSSS

1. Vlasta Zupančič — administrativni tehnik, razporejena na delovno mesto administrator korespondent — nastopila 1. 9. 1977

2. Tomaž Škof — likovni tehnik — razporejen na delovno mesto konstruktor III, nastopil 5. 9. 1977

3. Marko Zupančič — dipl. stroj. ing. — razporejen na del. mesto vodja teh. in investicij — nastopil 5. 9. 1977

4. Jože Koker — komercialni tehnik — razporejen na del. mesto programer — nastopil 21. 9. 1977

TOZD TRANSFORMATORJI

1. Niko Večerin — KV elektromehaničar — razporejen na del. mesto kontrolor transformatorjev — nastopil 1. 9. 1977

2. Stjepan Sabol — elektrotehnik, razporejen na del. mesto pripravnik SS — nastopil 2. 9. 1977

TOZD GOSPODINJSKI APARATI

1. Asima Kovačević — delavka brez poklica, razporejena na del. mesto monterke — nastopila 1. 9. 1977

2. Dragica Tomič — delavka brez poklica, razporejena na del. mesto snajilka — nastopila 2. 9. 1977

3. Jože Prša — delavec brez poklica, razporejen na del. mesto galvanizer — nastopil 2. 9. 1977

4. Predrag Ivič — dipl. str. ing. — razporejen na del. mesto tehnolog I — nastopil 5. 9. 1977

5. Vinko Hribar — KV mizar, razporejen na del. mesto mizar — nastopil 8. 9. 1977

6. Svada Nakič — delavka brez poklica, razporejena na del. mesto monterka — nastopila 13. 9. 1977

7. Ervin Gregorka — str. teh., razporejen na del. mesto pripravnik SS, — nastopil 6. 9. 1977

SREČANJE MLADIH IZ DELOVNE SKUPNOSTI »ELMA«

Nedavno tega smo se mladi iz tovarne gospodinjskih aparatov in elektromateriala Ljubljana-Črnuče zbrali na vsakoletnem srečanju mladih. Z avtobusom smo se odpeljali na dvodnevni izlet na morje. Srečanje je organiziral KS ZSMS ELMA Črnuče, udeležilo se ga je okrog 50 mladih članov kolektiva iz TOZD Elektromaterial Lendava, TOZD Čadež in iz matične TOZD iz Črnuče.

Srečanje smo preživeli ob morju, daleč od tovarniškega ropota. Ker nam letos vreme ni bilo ravno najbolj naklonjeno, smo mladi oba dneva preživeli kar najbolj racionalno z družabnimi večeroma in ogledom nekaterih zanimivosti Savudrije.

Jože Žerdin

8. Djuja Ilić — delavka brez poklica, razporejena na del. mesto monterka — nastopila 20. 9. 1977

TOZD ELEKTROMATERIAL LENDAVA

1. Marjeta Gönc — delavka brez poklica, razporejena na del. mesto monterka — nastopila 1. 9. 1977

2. Jožef Farkaš — KV elektrotinstalater, razporejen na del. mesto obratni električar — nastopil 8. 9. 1977

3. Žerdin Jožef — KV strugar, razporejen na del. mesto vzdržev. mont. prip. — nastopil 14. 9. 1977

TOZD ELEKTROMATERIAL ČATEŽ

1. Mihaela Bedenc — delavka brez poklica, razporejena na delovno mesto vrtalka — nastopila 19. 9. 1977.

Delavci, prišli v OKTOBRU 1977 DSSS

1. Marija Jereb — ing. org. dela, razporejena na del. mesto vodja stanovanjske zadrage — nastopila 3. 10. 1977

2. Mirko Povšnar — višji soc. delavec, razporejen na delovno mesto pripravnik VŠ — nastopil 10. 10. 1977

3. Janez Hartman — gimnazijec, razporejen na del. mesto referent v nabavi — nastopil 11. 10. 1977

4. Liljana Kolb — ek. teh., razporejena na del. mesto pripravnik SS, nastopila 25. 10. 1977

TOZD GOSPODINJSKI APARATI

1. Majda Gerbec — KV natakar, razporejena na del. mesto monterke — nastopila 3. 10. 1977

2. Marjan Polok — delavec brez poklica, razporejen na del. mesto brusilca — nastopil 14. 10. 1977

3. Liljana Cvetko — delavka brez poklica, razporejena na del. mesto monterka — nastopila 20. 10. 1977

4. Bernarda Novinščak — delavka brez poklica, razporejena na del. mesto monterka — nastopila 25. 10. 1977

TOZD ELEKTROMATERIAL LENDAVA

1. Stole Bugar — dipl. ing. kem., razporejen na del. mesto tehnolog I — nastopil 1. 10. 1977

2. Copot Ivan — stroj. teh., razporejen na del. mesto skup. vhodne kontrole, — nastopil 17. 10. 1977

3. Josip Zdravec — KV str. ključavničar, razporejen na del. mesto obratni ključavničar — nastopil 25. 10. 1977

TOZD ELEKTROMATERIAL ČATEŽ

1. Jože Dimec — delavec brez poklica, razporejen na del. mesto posluževalca avtomatov — nastopil 10. 10. 1977

2. Ciril Klemenčič — delavec brez poklica, razporejen na del. mesto vrtalec — nastopil 17. 10. 1977

3. Milena Götz — delavka brez poklica, razporejena na del. mesto evidentičarka — nastopila 24. 10. 1977

TOZD TRANSFORMATORJI

1. Jože Malenšek — delavec brez poklica, razporejen na del. mesto monter transformatorjev — nastopil 17. 10. 1977

Delavci, ki so v SEPTEMBRU 1977 zapustili delovno organizacijo DSSS

1. Janez Hartman TPS (SS) — razrešen v rednem odpovednem roku — dne 10. 9. 1977

2. Bojana Hartman EFS (SS) — razrešena v rednem odpovednem roku — dne 30. 9. 1977

TOZD GOSPODINJSKI APARATI

1. Ivica Ozmeč — montaža (PU) delavka, sporazumno razrešena 14. 9. 1977

2. Dragan Teofilović — štanca, (PU), delal za določen čas, razrešen 8. 9. 1977

3. Uštar Stane — energetika (KV) delavec, ni uspešno zaključil poizkusne dobe, razrešen 15. 9. 1977

4. Anton Vreček — TOP (SS), razrešen v rednem odpovednem roku 20. 9. 1977

5. Edvard Šumandl — galvanika, (PU) delavec, ni uspešno zaključil poizkusne dobe, razrešen 12. 9. 1977

6. Ervin Gmainer — splošni oddelek (PU) delavec, ni uspešno zaključil poizkusne dobe, razrešen 30. 9. 1977

7. Marija Letnar — kontrola (PU) delavka, sporazumno razrešena 30. 9. 1977

8. Stjepan Vurušič — površinska (PU) delavec, sam zapustil delo 8. 9. 1977

9. Borut Srša — štanca (PU) delavec, sam zapustil delo 21. 9. 1977

10. Stanislav Novak — površinska (PU) delavec, sam zapustil delo 18. 8. 1977

TOZD ELEKTROMATERIAL LENDAVA

1. Marjeta Novak — montaža (PU) delavka, sporazumno razrešena 21. 9. 1977

2. Rozalija Savič — montaža (PU) delavka, ni uspešno zaključila poizkusne dobe, razrešena 23. 9. 1977

3. Nandor Sekereš — vzdrževanje (KV) delavec, ni uspešno zaključil poizkusne dobe, razrešen 20. 9. 1977

TOZD ORODJARNA

1. Marjan Vretič — KV delavec, ročna orodjarna, sporazumno razrešen 8. 9. 1977

Delavci, ki so v mesecu OKTOBRU 1977 zapustili delovno organizacijo

TOZD GOSPODINJSKI APARATI

1. Janez Pečan — orodjarna B (PU) delavec, sporazumno razrešen 8. 10. 1977

2. Majda Gerbec — montaža (PU) delavka, sama zapustila delo v poizkusni dobi 21. 10. 1977

3. Branko Antonič — skladišče (PU) delavec, sam zapustil delo 14. 10. 1977

4. Boris Kamenšek — splošni odd. (PU) delavec, sam zapustil delo 14. 10. 1977

TOZD TRANSFORMATORJI

1. Janez Grad — ključavničar (KV) delavec, odšel v JLA — 25. 10. 1977

TOZD ORODJARNA

1. Anton Hribar — orodjarna (KV) delavec, odšel v JLA 20. 10. 1977

TOZD ELEKTROMATERIAL LENDAVA

1. Štefan Zver — nekovine (PU) delavec, sporazumno razrešen 10. 10. 1977

TOZD ELEKTROMATERIAL ČATEŽ

1. Ernest Frolja — izmenovodja vrtalnice (KV) delavec, sporazumno razrešen 5. 10. 1977
Jože Valenčič

Sejem elektronike

V začetku oktobra smo v Ljubljani na Gospodarskem razstavišču zopet imeli možnost videti, kaj ponuja svetovna elektronska industrija. Vendar je potrebno omeniti, da ni bilo nobenih večjih novosti, temveč so se v glavnem vsi razstavljalci odločili ponuditi že »vpeljana« blago predvsem široke potrošnje tako imenovano komercialno elektroniko. Ob tem je razmisliti, če je ljubljanski sejem res tisti kraj, kjer bi se lahko na veliko prodajalo, kar je tudi mogoče razlog za tako stanje. Gotovo bi bilo boljše, če bi se za vnaprej odločili organizirati raje razstavo in ne sejem elektronike, kajti le v tem pri-

meru bi lahko videli še kaj drugega, kot radioaparate, televizije in podobne stvari.

Jugoslovanski razstavljalci pa so zopet dokazali, da krepko korakamo daleč za svetovnimi dosežki. Res da so prikazali nekaj novosti, toda to v glavnem kot sestavljalci delov, ali pa samo kot posredniki. Kaj pomaga razkazovati aparature z vidnim napisom svoje firme, če so vsi bistveni sestavni deli napravljeni v tujini ali pa so odkupljene opuščene tuje licence.

To vse skupaj je precej žalostno, če pomislimo, koliko se ravno sedaj borimo za lastne izume in inovacije.

Andrej Albreht

VPRAŠANJE:

Kdo je odgovoren za malice v naši DO — glede na kvaliteto, ceno in količino?

elmijada '77 2

črnuče

8. oktober 1977

program

Uvrstitve na II. ELMIJADI 77 v Črnučah

Dne 8. 10. 1977 je bilo v Črnučah veliko športno srečanje vseh TOZD tovarne ELMA. Sto tekmovalcev se je v športnem boju potegovalo za najboljšo uvrstitev svoje ekipe.

Tekmovalo se je v petih panogah:

- nogomet
- namizni tenis
- kegljanje
- odbojka
- šah

Nogomet: točk

1. mesto TOZD Lendava 15
2. mesto TOZD Orodjarna 10
3. mesto Skupne službe 5

Namizni tenis: točk

1. mesto TOZD Gosp. aparati 15
2. mesto Skupne službe 10
3. mesto TOZD Orodjarna 5

Kegljanje: točk

1. mesto TOZD Orodjarna 15
2. mesto TOZD Lendava 10
3. mesto TOZD Gosp. aparati 5



Simpatičen, a precizen met, ki bo prav gotovo zadel v cilj



Šahisti so vse svoje znanje in koncentracijo posvetili figuram

Odbojka:	točk	Namizni tenis:	točk
1. mesto TOZD Orodjarna	15	1. mesto Skupne službe	15
2. mesto TOZD Lendava	10	2. mesto TOZD Lendava	10
Šah:	točk		
1. mesto TOZD Lendava	15	Mesto	Ekipa
2. mesto TOZD Transform.	10		Točke
3. mesto TOZD Orodjarna	5	1. TOZD Lendava	90
		2. TOZD Orodjarna	50
		3. Skupne službe	50
		4. TOZD Gospodinj. aparati	20
		5. TOZD Transformatorji	10
		6. TOZD Čatež	—
		Kakor je razvidno, so imeli tekmovalci TOZD Lendava največ uspeha in zaslužno osvojili pokal ELMIJADA 77.	
		Brane Kavčič	



Ping-pong oziroma namizni tenis je bila najzanimivejša tekmovalna panoga



Odbojka je zelo razgiban in atraktiven šport — to dokazuje tudi ta posnetek



Glasilo STIK izdaja delovna skupnost ELMA — tovarna gospodinjstvih aparatov in elektromateriala Ljubljana — Črnuče. Ureja ga uredniški odbor, izhaja enkrat mesečno.

Odgovorni urednik:
Milan Vukašinovič
Telefon: 343-271

Rokopisov ne vračamo.

Tisk: Tiskarna LJUBLJANA
v Ljubljani

STATUT

delovne organizacije »ELMA« Ljubljana-Črnuče

Črnuče, december 1977

Na podlagi 374. člena Zakona o združenem delu in 101. člena Samoupravnega sporazuma o združevanju v delovno organizacijo »ELMA«, so delavci združenih temeljnih organizacij združenega dela z referendumom sprejeli

STATUT

delovne organizacije »ELMA« Ljubljana-Črnuče

I. UVODNE DOLOČBE

1. člen

S tem Statutom, skladno s Samoupravnim sporazumom o združitvi v delovno organizacijo, delavci združenih temeljnih organizacij združenega dela (v nadaljnjem besedilu temeljna organizacija)

»GOSPODINJSKI APARATI«

»ELEKTROMATERIAL« LENDAVA

»TRANSFORMATORJI«

»ELEKTROMATERIAL« ČATEŽ

»ORODJARNA«

DELOVNA SKUPNOST »SKUPNE SLUŽBE«

natančno urejajo položaj delovne organizacije, skupno delo in poslovanje, upravljanje skupnih zadev in medsebojne odnose združenih temeljnih organizacij.

2. člen

Določila tega statuta so obvezna za vse temeljne organizacije in njihove organe upravljanja ter skupne organe upravljanja.

Ako se določbe tega Statuta ne skladajo z določili Samoupravnega sporazuma o združevanju v delovno organizacijo, se morajo ustrezno popraviti določila tega Statuta.

III. PRAVNI POLOŽAJ DELOVNE ORGANIZACIJE

3. člen

Delovna organizacija posluje in nastopa pod firmo »ELMA« Tovarna gospodinjstskih aparatov in elektromateriala Ljubljana-Črnuče z neomejeno solidarno odgovornostjo

Sedež delovne organizacije je v Ljubljani-Črnuče. Skrajšani naziv firme se glasi »ELMA« Ljubljana, n.sol.o.

Delovna organizacija je registrirana pri Okrožnem gospodarskem sodišču v Ljubljani pod številko 261/00.

4. člen

V okviru svoje dejavnosti nastopa delovna organizacija v pravnem prometu za temeljne organizacije v svojem imenu in za njihov račun v obsegu pooblastil, ki so določene s Samoupravnim sporazumom o združevanju v delovno organizacijo.

Za obveznost delovne organizacije odgovarjajo temeljne organizacije z neomejeno odgovornostjo.

5. člen

Delovna organizacija je pravna oseba v pogledu pravic in obveznosti, katere ji pripadajo na podlagi Ustave, Zakona in Samoupravnega sporazuma o združitvi v delovno organizacijo.

Predmet poslovanja delovne organizacije

6. člen

I. Osnovna dejavnost delovne organizacije je:

Proizvodnja in prodaja:

- gospodinjskih aparatov (mehaničnih, termičnih in rotacijskih)
- elektroinstalacijskega materiala
- vseh vrst transformatorjev in dušilk v serijah in po naročilu
- vseh vrst posebnih delovnih orodij
- projektiranje in izdelava krmilnih naprav in malih avtomatov
- sestavnih delov za elektroinstalacijski material in gospodinjske aparate.

II. Stranska dejavnost delovne organizacije je:

- predelava plastičnih mas
- opravljanje uslug na elektronski obdelavi podatkov
- opravljanje storitev v počitniških domovih
- servisiranje
- atestiranje, in sicer:
 1. Elektrotermičnih aparatov za gospodinjstvo:
 - a) naprav za gretje tekočin (fritez, fondue itd.)
 - b) električnih likalnikov in naprav za likanje
 - c) električnih rešetk, grelnih plošč in drugih naprav za pečenje in praženje
 2. Naprav z elektromotorji za gospodinjstvo in slične namene:
 - a) naprav za sušenje las
 3. Elektroinstalacijskega materiala:
 - a) elektroinstalacijskih stikal
 - b) priključnih priborov za gospodinjstvo in slične namene
 - c) okovov za žarnice z Edisonovim navojem
 - d) okovov za FCO cevi in starterje
 - e) priključnih sponk
 - f) elektronskih regulatorjev svetlobe
 - g) elektronskih stojničnih avtomatov
 4. Stikal za naprave
 5. Transformatorjev in dušilk
 - zunanjetrgovinsko poslovanje za:
 - a) uvoz osnovnih sredstev za lastne potrebe
 - b) uvoz surovin in polizdelkov za lastne potrebe v cilju kompletiranja lastnih izdelkov in polizdelkov
 - c) izvoz lastnih izdelkov in polizdelkov ter kooperacijskih izdelkov in polizdelkov ELMA-ROWENTA
 - d) zastopanje firme Rowenta na domačem tržišču v cilju iskanja kupcev za izdelke te firme predvsem na programih, ki jih bo Elma osvajala v perspektivi
 - e) opravljanje servisiranja izdelkov firme Rowenta na teritoriju SFRJ.

Zastopanje delovne organizacije

7. člen

Delovno organizacijo v tuzemskem in inozemskem poslovanju zastopa ter zanjo podpisuje glavni direktor v okviru pooblastil. Glavnega direktorja v primeru odsotnosti nadomešča direktor skupnih služb oziroma delavec, ki ga za nadomeščanje pooblasti glavni direktor s posebnim pooblastilom.

Delavec, ki nadomešča glavnega direktorja, ima vse pravice in obveznosti glavnega direktorja.

8. člen

Glavni direktor lahko s splošnim ali posebnim pooblastilom prenese svoja pooblastila za zastopanje in podpisovanje delovne organizacije na druge delavce, ki zastopajo delovno organizacijo in zanjo podpisujejo na posameznih strokovnih področjih.

9. člen

Štampiljka delovne organizacije je pravokotne oblike in vsebuje podatke o firmi in sedežu delovne organizacije.

III. ORGANIZACIJA IN POSLOVANJE

10. člen

Delovna organizacija je organizirana kot delovna organizacija z naslednjimi temeljnimi organizacijami:

1. »GOSPODINJSKI APARATI«
2. »ELEKTROMATERIAL« LENDAVALA
3. »TRANSFORMATORJI«
4. »ELEKTROMATERIAL« ČATEŽ
5. »ORODJARNA«

11. člen

Delovna organizacija je organizirana tako, da so vse temeljne organizacije med seboj povezane v faznem procesu proizvodnje v smislu sodelovanja v proizvodnji s svojo zaključeno tehnologijo pri vseh grupah proizvodov.

12. člen

Temeljne organizacije, ki imajo v sklopu svojih tehnologij montažo posameznih grup finalnih proizvodov, so nosilke razvoja in prodajne politike, pri čemer pa pri odločanju enakopravno sodelujejo vse temeljne organizacije, ki sodelujejo v faznem procesu.

13. člen

Nosilke posameznih grup proizvodov so naslednje temeljne organizacije:

- Gospodinjski aparati — za grupo gospodinjskih aparatov
- Elektromaterial Lendava — za grupo instalacijskega materiala
- Transformatorji — za grupo transformatorjev

Nosilke posameznih tehnologij pa so naslednje temeljne organizacije:

- Gospodinjski aparati — štanice, predelava plastičnih mas, površinska obdelava in zaščita ter montaža gospodinjskih aparatov
- Elektromaterial Lendava — predelava plastičnih mas in montaža instalacijskega materiala
- Transformatorji — navijanje transformatorjev, ključavničarska dela ter montaža transformatorjev
- Elektromaterial Čatež — obdelava profilov in trakov, drobna stanca
- Orodjarna — proizvodnja in vzdrževanje orodij.

14. člen

Administrativno-strokovne, pomožne in njim podobna opravila v okviru skupnega poslovanja temeljnih organizacij, opravljajo skupne službe.

15. člen

S Statutom temeljnih organizacij in Statutom skupnih služb so urejeni notranji odnosi ter organizacija temeljnih organizacij in skupnih služb.

16. člen

Skupni prihodek in delež temeljnih organizacij v njem, ugotavljajo temeljne organizacije glede na višino vloženega dela in sredstev po grupah proizvodov po členu 13 tega Statuta.

Pri oblikovanju poslovne politike v okviru grup proizvodov imajo temeljne organizacije, ki sodelujejo v proizvodnji polizdelkov in temeljne organizacije, ki proizvajajo in prodajajo končne izdelke, enake pravice in obveznosti. Enotna merila za ugotavljanje vloženega dela in sredstev ter ugotavljanje skupnega prihodka temeljnih organizacij je določeno s Samoupravnim sporazumom o pridobivanju dohodka pri skupnem prihodku.

IV. SAMOUPRAVLJANJE

17. člen

V delovni organizaciji se uresničujejo samo tiste samoupravne pravice in dolžnosti, ki so skupne za vse temeljne organizacije in Delovno skupnost »Skupne službe« ter se zaradi tega ne morejo uresničevati posamezno oziroma ločeno v posameznih temeljnih organizacijah in delovni skupnosti »Skupne službe« brez skupnega sodelovanja.

V skladu s Samoupravnim sporazumom o združitvi v delovno organizacijo zaupajo temeljne organizacije v upravljanje določene funkcije in opravila, ki izvirajo iz skupnih interesov skupnemu delavskemu svetu, le-ta pa izvršene funkcije Poslovnemu odboru

Skupni delavski svet

18. člen

Za opravljanje skupnih zadev v delovni organizaciji delavci temeljnih organizacij in delovne skupnosti izvolijo delegate v skupni delavski svet in mu poverijo v upravljanje zadeve, ki jih skladno z Zakonom določa samoupravni sporazum o združevanju.

19. člen

Volitve delegatov v skupni delavski svet se opravijo vsaki 2 leti, vsaj mesec dni pred iztekom mandata obstoječemu skupnemu delavskemu svetu.

Delegati se volijo na podlagi neposredne in enakopravne volilne pravice po postopku, ki ga določa pravilnik o volitvah organov.

20. člen

Prvo sejo novoizvoljenega skupnega delavskega sveta sklicuje dotedanji predsednik.

Na tej seji delegati izvolijo iz svojih vrst predsednika skupnega delavskega sveta in pa njegovega namestnika.

21. člen

Predsednik skupnega delavskega sveta sklicuje, pripravlja in vodi seje, skrbi za red in disciplino na sejah ter podpisuje zapisnike sej.

Predsednika se voli do konca mandata skupnega delavskega sveta, vendar je lahko odpoklican pred potekom časa, za katerega je bil izvoljen, če svoje dolžnosti ne opravlja ali pa jih ne opravlja uspešno.

22. člen

Namestnik predsednika skupnega delavskega sveta opravlja dolžnost predsednika v primeru njegove odsotnosti in ima vse pravice in obveznosti predsednika.

23. člen

Skupni delavski svet opravlja delo na sejah, ki se sklicujejo po potrebi ali na zahtevo katerekoli temeljne organizacije, skupnih služb, glavnega direktorja ali predsednika konference sindikata.

O delu skupnega delavskega sveta, vendar brez pravice glasovanja, obvezno sodeluje tudi glavni direktor ter direktor temeljnih organizacij in skupnih služb ter po potrebi tudi drugi strokovni delavci.

24. člen

Skupni delavski svet odloča na podlagi pismenih in obrazloženih predlogov, ki morajo biti pravočasno dostavljani delegatom. Skupni delavski svet sprejema samoupravne splošne akte, sklepe in zaključke, o katerih se glasuje javno, razen, če ni predpisano ali dogovorjeno, da se glasuje tajno.

Delo skupnega delavskega sveta podrobno ureja Poslovnik skupnega delavskega sveta.

Izvršilni organ skupnega delavskega sveta

25. člen

Skupni delavski svet poverja določene izvršilne funkcije v izvrševanje Poslovnemu odboru.

Člane Poslovnega odbora voli skupni delavski svet za dobo dveh let, nihče pa ne more biti več kot dvakrat zaporedoma izvoljen v Poslovni odbor.

26. člen

Poslovni odbor ima 5 članov.

V Poslovni odbor ne morejo biti izvoljeni delavci, ki ne morejo biti izvoljeni v skupni delavski svet.

Pristojnosti Poslovnega odbora so določene s samoupravnim sporazumom o združitvi v delovno organizacijo.

Individualni poslovodni organ

27. člen

Individualni poslovodni organ je glavni direktor delovne organizacije. Glavni direktor je pri svojem delu samostojen in je osebno odgovoren skupnemu delavskemu svetu.

Za zakonitost poslovanja in za izpolnjevanje z zakoni določenih obveznosti pa je odgovoren tudi družbeni skupnosti.

28. člen

Glavni direktor ima pravico in dolžnost zadržati izvršitev sklepov skupnega delavskega sveta, če meni, da so v nasprotju z zakonom ali samoupravnim sporazumom o združitvi.

Glavni direktor ima pravico opozoriti delavski svet in direktorja temeljne organizacije da je sprejel nezakonit sklep. Če direktor temeljne organizacije niti v osmih dneh po opozoritvi ne zadrži nezakonit sklep, delavski svet pa ga v tem roku ne uskladi, je glavni direktor dolžan v roku treh dni obvestiti pristojni organ družbenopolitične skupnosti.

29. člen

Glavni direktor koordinira delo direktorjev temeljnih organizacij in skupnih služb v okviru zadev, ki se skupno opravljajo v delovni organizaciji in opravlja še druga opravila, za katera je zadolžen po določilih samoupravnega sporazuma o združitvi.

30. člen

Glavni direktor se imenuje za dobo štirih let in je lahko po preteku te dobe ponovno imenovan.

Glavnega direktorja imenuje skupni delavski svet na podlagi javnega razpisa in na predlog razpisne komisije, ki jo sestavljajo:

- dva člana skupnega delavskega sveta — imenuje ju skupni delavski svet
- en član izvršnega odbora konference sindikata — imenuje ga skupni delavski svet

- tri člane družbenopolitičnih skupnosti — imenuje jih skupščina občine

Pri oblikovanju predloga mora razpisna komisija zaprositi za mnenje družbenopolitične organizacije delovne organizacije.

31. člen

Glavni direktor je lahko razrešen pred potekom časa, za katerega je bil imenovan iz naslednjih razlogov:

1. Na lastno zahtevo.

2. Če skupni delavski svet ugotovi, da delo, ki mu je bilo poverjeno, presega njegove sposobnosti in da to neugodno vpliva na opravljanje poslovske funkcije, opravljanje poslov, poslovne rezultate in odnose v delovni organizaciji.

3. Če s svojim delom huje krši ali večkrat prekrši predpise, ki se nanašajo na delo delovne organizacije in temeljnih organizacij, samoupravni sporazum o

združevanju, statut ali druge samoupravne splošne akte, in če neutemeljeno noče izvrševati sklepov skupnega delavskega sveta ali očitno ravna v nasprotju z njimi.

4. Če prizadene s svojim nevestnim ali nepravilnim delom ali s prekorajenjem danih pooblastil delovni organizaciji in temeljnim organizacijam ali družbeni skupnosti večjo škodo oz., če bi zaradi takšnega ravnanja lahko nastala kakšna škoda.

5. Če je s svojim ravnanjem ali opustitvami onemogočal uresničevanje samoupravnih pravic v delovni organizaciji ali pripomogel k temu, da je prišlo do motenj v samoupravnih odnosih v delovni organizaciji ali so bili huje oškodovani družbeni interesi.

6. Če nastanejo pogoji, v katerih preneha delavcu delo po samem zakonu.

32. člen

Pobudo za začetek postopka razrešitve glavnega direktorja lahko dajo delavci temeljnih organizacij ali njihovi delegati v skupnem delavskem svetu, prav tako pa tudi družbeni pravobranilec samoupravljanja, skupščina občine in sindikat.

33. člen

Skupni delavski svet mora pričeti postopek za razrešitev glavnega direktorja po dani pobudi, če so podani razlogi iz 31. člena tega statuta.

Če skupni delavski svet misli, da je pobuda umestna, sprejme sklep, v katerem navede osnovne razloge ter imenuje petčlansko komisijo za razrešitev. Komisija ugotavlja razloge za razrešitev in poda posebno poročilo o svojih ugotovitvah skupnemu delavskemu svetu. Na podlagi poročila komisije in mnenj družbenopolitičnih organizacij odloči skupni delavski svet s tajnim glasovanjem o razrešitvi glavnega direktorja.

Samoupravna delavska kontrola

34. člen

Za uresničevanje in varstvo samoupravnih pravic so delavci delovne organizacije upravičeni in dolžni uresničevati samoupravno delovsko kontrolo. Pristojnosti samoupravne delavske kontrole skupnega poslovanja temeljnih organizacij in delovne skupnosti skupnih služb so določene s samoupravnim sporazumom o združevanju v delovno organizacijo, opravljajo pa jih odbor skupne delavske kontrole

35. člen

Volitve članov odbora skupne delavske kontrole se opravljajo na način in po postopku, ki je določen s samoupravnim sporazumom o združevanju v delovno organizacijo in s pravilnikom o volitvah organov.

36. člen

Odbor skupne delavske kontrole opravlja naloge iz svoje pristojnosti na sejah.

Posamezna opravila za potrebe odbora skupne delavske kontrole, lahko opravijo člani odbora tudi izven seje, vendar le po predhodnem nalogu, izdanim s strani odbora.

Vsi samoupravni organi v delovni organizaciji, delavci in strokovne službe so dolžni izvrševati naloge, dodeljene od odbora skupne delavske kontrole.

37. člen

Odbor skupne delavske kontrole izvoli izmed svojih članov predsednika odbora in njegovega namestnika.

Predsednik odbora in njegov namestnik se izvolita za čas, za katerega je bil izvoljen odbor skupne delavske kontrole.

Predsednik odbora skupne delavske kontrole vodi delo odbora na sejah.

38. člen

O zadevah iz svoje pristojnosti, določene s samoupravnim sporazumom o združevanju v delovno organizacijo, odbor skupne delavske kontrole odloča z večino glasov skupnega števila svojih članov.

Ostala vprašanja o delu samoupravne delavske kontrole natančneje določa pravilnik o delu skupne delavske kontrole.

V. SKUPNE SLUŽBE

39. člen

Temeljne organizacije, združene v delovno organizacijo, so ustanovile skupne službe s ciljem, da za potrebe le-teh opravljajo skupna opravila nujna za uresničevanje ciljev samoupravnega združevanja v delovno organizacijo in za uresničevanje skupnih nalog združenih temeljnih organizacij.

40. člen

Skupne službe opravljajo za potrebe temeljnih organizacij opravila, ki so določena s samoupravnim sporazumom o medsebojnih odnosih skupnih služb in temeljnih organizacij.

Skupne službe lahko opravljajo za potrebe temeljnih organizacij tudi opravila, na posebno zahtevo, če te ne ogrožajo izvrševanja rednih nalog skupnih služb.

41. člen

Skupne službe so odgovorne za redno opravljanje opravil za potrebe temeljnih organizacij, v skladu s sporazumno dogovorjenimi pogoji. Odgovornost za opravljanje opravil obsega odgovornost za obseg opravil, spoštovanje rokov in nivoja kvalitete.

Za izpolnjevanje svojih obvez nasproti temeljnim organizacijam odgovarjajo skupne službe s sredstvi, s katerimi razpolagajo.

42. člen

Delavci skupnih služb sestavljajo delovno skupnost skupnih služb. Delovna skupnost skupnih služb je nosilec pravic in obveznosti, katere pripadajo delavcem na podlagi Ustave, zakona in samoupravnega sporazuma o medsebojnih odnosih skupnih služb in temeljnih organizacij.

43. člen

Skupne službe so organizirane tako, da se omogoča uspešno opravljanje opravil za potrebe temeljnih organizacij. V svojem sestavu imajo organizacijske enote, ki se organizirajo v sektorje, službe in referate. Sektor je organizacijska enota skupnih služb, ki opravlja vsa opravila ene izmed skupnih zadev temeljnih organizacij, službe in referat pa so deli sektorja.

44. člen

Individualni poslovodni organ skupnih služb je direktor skupnih služb, ki vodi delo skupnih služb, usklajuje delo sektorjev in zastopa ter predstavlja delovno skupnost skupnih služb kot celoto.

45. člen

Naloge, organizacijo in poslovanje ter samoupravno organiziranost skupnih služb urejajo samoupravni akti skupnih služb in samoupravni sporazum o medsebojnih odnosih skupnih služb in temeljnih organizacij.

VI. LJUDSKA OBRAMBA

46. člen

Priprave za ljudsko obrambo in za opravljanje proizvodnih nalog v času vojne se opravljajo v temeljnih organizacijah.

Priprave za ljudsko obrambo se opravljajo v skladu z zakonskimi predpisi, smernicami in zadolžitvami pristojnih organov ter ustreznimi samoupravnimi splošnimi akti temeljnih organizacij.

47. člen

O ukrepih delovne organizacije, ki so potrebni za ljudsko obrambo, odločajo delavski sveti temeljnih organizacij.

Na področju ene krajevne skupnosti, kjer je lociranih več temeljnih organizacij, formirajo temeljne organizacije koordinacijski odbor za ljudsko obrambo in civilno zaščito, ki skrbi za koordinacijo in usklajevanje vseh obrambnih priprav med temeljnimi organizacijami in krajevno skupnostjo.

48. člen

V okviru pravic in dolžnosti, ki jih ima delovna organizacija na področju ljudske obrambe, določa vsaka temeljna organizacija svoj obrambni načrt in izvaja druge priprave za delovanje v vojni in ob neposredni vojni nevarnosti.

Obrambni načrti morajo biti usklajeni z obrambnimi načrti družbenopolitičnih skupnosti.

49. člen

Delavci v temeljnih organizacijah se preko stalne obrambne vzgoje usposablajo za izvajanje delovnih nalog ob neposredni vojni nevarnosti in v vojni ter za učinkovito zaščito in odstranjevanje posledic vojnih akcij.

Za učinkovitost izvajanja obrambnih priprav in nalog, določenih z obrambnim načrtom zagotavlja vsaka temeljna organizacija potrebna sredstva.

50. člen

Vsa vprašanja v zvezi z ljudsko obrambo so natančno določena s pravilnikom o ljudski obrambi in civilni zaščiti.

VII. DRUŽBENOPOLITIČNE ORGANIZACIJE

51. člen

V vsaki temeljni organizaciji in skupnih službah so organizirane osnovne organizacije sindikata, katere povezuje in koordinira v delovni organizaciji konferenca sindikata.

Konferenco sindikata sestavljajo izvoljeni delegati osnovnih organizacij sindikata.

52. člen

Konferenca sindikata preko izvršnih odborov osnovnih organizacij spodbuja članstvo k čim večji družbenopolitični aktivnosti in enotnosti v akcijah. Konferenca sindikata je nosilec samoupravnega sporazumevanja v delovni organizaciji in povezovanja z drugimi delovnimi organizacijami s področja dejavnosti.

53. člen

Predstavniki konference sindikata morajo biti vabljeni na seje samoupravnih organov, na katerih posredujejo predloge in stališča sindikata in drugih političnih organizacij, ker je sindikat v delovni organizaciji koordinator vseh družbenopolitičnih organizacij.

54. člen

Osnovna organizacija zveze komunistov je organizirana v vsaki temeljni organizaciji in skupnih službah, če za to obstajajo pogoji.

Zaradi usklajevanja in povezovanja politične dejavnosti osnovnih organizacij zveze komunistov, je v delovni organizaciji formiran komite zveze komunistov.

55. člen

Komite zveze komunistov se pri izvajanju svojega programa povezuje in sodeluje z drugimi družbenopolitičnimi organizacijami ter organi upravljanja delovne organizacije.

Organi upravljanja omogočajo nemoteno delovanje komiteja zveze komunistov ter mu zagotavljajo potrebna finančna sredstva.

56. člen

V temeljnih organizacijah in skupnih službah so organizirane osnovne organizacije ZSMS, ki združujejo in predstavljajo mlade delavce ter zastopajo njihove interese.

Osnovne organizacije ZSMS povezuje in usmerja ter usklajuje njihovo delo svet ZSMS.

Finančna sredstva za kritje stroškov sveta SMS in osnovnih organizacij, se določijo iz sklada skupne porabe delovne organizacije na podlagi letnega programa dela, ki ga potrdi skupni delavski svet.

VIII. SAMOUPRAVNI AKTI

57. člen

S samoupravnim sporazumom o združevanju v delovno organizacijo »ELMA«, ki je temeljni akt delovne organizacije in drugimi samoupravnimi sporazumi, združene temeljne organizacije urejajo svoje medsebojne odnose.

58. člen

Osnutek samoupravnega sporazuma pripravi ustrezna strokovna služba, ki ga posreduje skupnemu delavskemu svetu v razpravo, le-ta pa ga kot predlog posreduje v razpravo delavcem v temeljnih organizacijah.

Pripombe in predloge delavcev usklajuje skupni delavski svet. Samoupravni sporazum se sprejema na predlog skupnega delavskega sveta z referendumom z večino glasov vseh delavcev v vsaki temeljni organizaciji.

Ko je samoupravni sporazum na predpisan način sprejet, ga sklenejo pooblašeni predstavniki temeljnih organizacij s tem, da ga podpišejo.

59. člen

Statut delovne organizacije se sprejema na predlog skupnega delavskega sveta z referendumom z večino glasov vseh delavcev v vsaki temeljni organizaciji po enakem predhodnem postopku, kot je določen v predhodnem členu tega statuta.

Po sprejemu skupni delavski svet razglasi statut.

60. člen

Samoupravne splošne akte delovne organizacije sprejema skupni delavski svet na predlog poslovnega odbora po predhodni razpravi v temeljnih organizacijah in skupnih službah.

61. člen

Samoupravni sporazumi, statuti in drugi samoupravni splošni akti delovne organizacije se lahko spreminjajo ali dopolnjujejo na način in po postopku, ki je predpisan za sprejem teh aktov.

62. člen

Vsi samoupravni splošni akti delovne organizacije morajo biti objavljeni v internem glasilu STIK.

Samoupravne splošne akte delovne organizacije tolmači skupni delavski svet.

IX. KONČNE DOLOČBE

63. člen

S sprejetjem in razglasitvijo tega statuta, prenehajo veljati določbe statuta delovne organizacije ELMA, z dne 15.9.1975.

64. člen

Ta statut so po predpisanem postopku z referendumom sprejeli delavci temeljnih organizacij, in sicer:

TOZD »GOSPODINJSKI APARATI«	28.12.1977
TOZD »ELEKTROMATERIAL« LENDAVA	28.12.1977
TOZD »TRANSFORMATORJI«	28.12.1977
TOZD »ELEKTROMATERIAL« ČATEŽ	28.12.1977
TOZD »ORODJARNA«	28.12.1977
DS »SKUPNE SLUŽBE«	28.12.1977

Skupni delavski svet je na svoji 27. seji, dne 12.1.1978 ugotovil, da so delavci temeljnih organizacij z večino glasov sprejeli statut delovne organizacije »ELMA«.

PREDSEDNIK SKUPNEGA
DELAVSKEGA SVETA
JANEZ NARAT, l. r.

SAMOUPRÁVNÍ SPORÁZUM

o pridobivanju dohodka pri skupnem prihodku

Na podlagi 68. člena Zakona o združenem delu in 101. člena Samoupravnega sporazuma o združitvi v DO »ELMA« so delavci:

TOZD »GOSPODINJSKI APARATI«
TOZD »TRANSFORMATORJI«
TOZD »ORODJARNA«
TOZD »ELEKTROMATERIAL« ČATEŽ
TOZD »ELEKTROMATERIAL« LENDAVAL
DS »SKUPNE SLUŽBE«

sklenili naslednji

SAMOUPRAVNI SPORAZUM

o pridobivanju dohodka pri skupnem prihodku

1. člen

S tem samoupravnim sporazumom so se zgoraj navedene temeljne organizacije združenega dela (v nadaljnjem besedilu temeljne organizacije) in delovna skupnost skupnih služb (v nadaljnjem besedilu DSSS) dogovorili o:

- načinih, s katerimi temeljne organizacije in DSSS ugotavljajo celotni prihodek in dohodek,
- enotnih kriterijih za razporeditev dohodka in ugotovitev mase osebnih dohodkov,
- o medsebojnih odnosih v zagotavljanju obratnih sredstev za proizvodnjo in promet skupnega proizvoda ali skupnih storitev,
- pogojih nastopanja na domačem in tujem tržišču pri prodaji skupnega proizvoda,
- načinu prevzemanja rizika in oblikah medsebojne odgovornosti v pravnem prometu s tretjimi osebami v ustvarjanju skupnega prihodka,
- postopku reševanja medsebojnih sporov o načinu razveljavitve samoupravnega sporazuma.

I. NAČIN UGOTAVLJANJA CELOTNEGA PRIHODKA IN DOHODKA

2. člen

Vse temeljne organizacije v sestavi delovne organizacije »ELMA« sodelujejo v faznem procesu proizvodnje, od katerih so tri temeljne organizacije finalisti naslednjih grup proizvodov:

- gospodinjski aparati
- elektroinstalacijski material
- transformatorji

S temi temeljne organizacije ustvarjajo skupni prihodek, ki se ugotavlja na podlagi realizacije posameznega proizvoda ali storitve na tržišču, izjemoma pa tudi v interni menjavi med temeljnimi organizacijami v delovni organizaciji.

3. člen

Delež v skupnem prihodku se ugotavlja ob sprejemu tega sporazuma tako, da se od skupnega prihodka, ki izhaja iz plačila faktur, odštejejo najprej priznane lastne cene, ki so bile temeljnim organizacijam priznane v internem obračunu.

Nato se jim prizna iz razlike njihov del glede na priznane izdelovalne osebne dohodke in amortizacijo.

Vsota priznane lastne cene in dela udeležbe na tej razliki pa predstavlja udeležbo na skupnem prihodku.

4. člen

Priznana lastna cena (PLC) temeljne organizacije pa se določi tako, da se za vsak izdelek na podlagi določenih normativov in planskih cen materiala priznajo materialni stroški, na osnovi določenih normativov časa in priznanih izdelovalnih osebnih dohodkov, prizna vrednost izdelovalnih osebnih dohodkov na podlagi zakonskih predpisov, prizna minimalna amortizacija in da se na podlagi planskih cen priznajo režijski stroški po normativih v odstotku na izdelovalne osebne dohodke in izdelovalni material.

5. člen

Normativi materialov, normativi časov, amortizacija in odstotek režijskih stroškov se določijo za ves čas, dokler se proizvod ne spremeni.

Amortizacija se spreminja le, če nastopi zakonska revalorizacija osnovnih sredstev.

6. člen

Za vsak izdelek je treba izdelati navedene elemente iz člena 5 po stanju tehnologij in normativov 1. 10. 1977, obseg režijskih materialnih stroškov pa po stanju januar—september 1977.

Ti normativi so sestavni del tega sporazuma in se dopolnjujejo le z nastopanjem novih izdelkov.

Planske cene materialov in vrednosti osebnega dohodka se določijo vsakokrat z letnim gospodarskim načrtom.

Če pa cene materialov med letom odstopajo od planskih za več kot 3 %, se izvrši popravek ob polletnem in končnem obračunu.

7. člen

Temeljne organizacije finalisti plačajo na osnovi internih faktur temeljnim organizacijam — dobaviteljem polizdelkov znesek po priznani lastni ceni kot akontacijo v skladu z zakonom.

Ko prispe plačilo fakture, mora biti takoj opravljen proračun v skladu s 3. členom tega sporazuma in udeležbo posameznih temeljnih organizacij nakazane na njihov žiro račun.

8. člen

Izročitev polproizvodov medfazne proizvodnje in izvršitev storitev med temeljnimi organizacijami se opravi z določenimi dokumenti.

9. člen

Temeljne organizacije, ki sodelujejo v ustvarjanju skupnega prihodka, pridobivajo iz skupnega prihodka svoj celotni prihodek šele s prodajo skupnega proizvoda v smislu zakona.

10. člen

Interno obračunavanje med temeljnimi organizacijami pri izdelavi skupnega proizvoda se vrši po priznani lastni ceni.

11. člen

Interna realizacija storitev temelji na medsebojnih storitvah temeljnih organizacij izven udeležbe na skupnem prihodku. Vrednost take storitve se ugotavlja na podlagi veljavnih planskih normativov delovnih ur, v katerih morajo biti zajeti vsi stroški z akumulacijo, ki se določa z letnim gospodarskim načrtom temeljnih organizacij.

12. člen

Temeljne organizacije se sporazumejo, da za skupni proizvod, pri katerem sodelujejo, določajo pogoje nastopa na domačem in tujem tržišču (cene, rabati, način plačila in druga merila) vsakokrat ob sprejemanju letnega gospodarskega načrta v skladu s samoupravnim sporazumom o planiranju.

13. člen

Da bi proizvodni proces skupnega proizvoda potekal brez motenj in zaradi boljšega gospodarjenja z obratnimi sredstvi, se temeljne organizacije dogovorijo, da se lahko obratna sredstva v denarni obliki koristijo s katerega koli žiro računa temeljne organizacije za potrebe druge temeljne organizacije ob predhodnem dogovoru s tem, da se zaračunavajo dogovorjene obresti za čas posojanja sredstev.

14. člen

Celotni prihodek temeljne organizacije se določa na podlagi veljavnih zakonskih predpisov o ugotavljanju in obračunavanju celotnega prihodka.

15. člen

Celotni prihodek temeljne organizacije »Orodjarna« se ugotavlja na podlagi priznane lastne cene in udeležbe na razliki iz 2. ods. 3. člena tega sporazuma pri temeljni organizaciji, za katero je opravljala storitev.

Priznana lastna cena izdelka ali storitve temeljne organizacije Orodjarna se določi na podlagi z letnim planom priznane cene opravljene ure, ki že vključuje amortizacijo in dejansko porabljeni material. Za vsak izdelek ali storitev izdelata temeljna organizacija Orodjarna predračun, katerega potrdi temeljna organizacija naročnik.

Za vzdrževanja in mala popravila se predračuni izdelajo za leto in serazdelijo po mesecih v skladu z dogovorom med temeljno organizacijo Orodjarna in temeljno organizacijo naročnikom. Obračun se opravi po predračunski vrednosti.

Udeležba na razliki iz drugega odstavka tega člena pa se določi z enotnim odstotkom, ki se ga kalkulatивно izračuna.

16. člen

Temeljna organizacija Orodjarna se lahko dogovori s koristnikom, da se obračuni za nedokončana dela pri izdelavi novih orodij, opravijo po začasnih situacijah.

17. člen

DSSS ugotavlja celotni prihodek s svobodno menjavo dela z delavci temeljnih organizacij in z dopolnilno dejavnostjo, kot določa sporazum o medsebojnih razmerjih med temeljnimi organizacijami in DSSS.

18. člen

Celotni prihodek DSSS je odvisen od obsega opravil in dohodka temeljnih organizacij, za katere je opravljala to opravilo.

19. člen

Celotni prihodek DSSS se na podlagi svobodne menjave dela oblikuje na osnovi opravil in vrednotenja opravil, ki jih opravljajo DSSS za posamezne skupine temeljnih organizacij.

Odvisnost celotnega prihodka DSSS od ustvarjenih rezultatov v smislu predhodnega člena tega samoupravnega sporazuma se ugotavlja z udeležbo na dohodku temeljne organizacije na podlagi vrednotenja dejavnosti, ki jo DSSS opravi za temeljno organizacijo, upoštevajoč stroške poslovanja in osebne dohodke preteklega obdobja.

20. člen

Način ugotavljanja udeležbe po predhodnem členu tega samoupravnega sporazuma se določi natančno v samoupravnem sporazumu o medsebojnih razmerjih med temeljnimi organizacijami in DSSS.

21. člen

DSSS izstavlja interne obračune temeljnim organizacijam po priznani lastni ceni, v kateri so vsebovani materialni stroški, amortizacija ter samoupravne in pogodbene obveznosti in OD, enkrat mesečno na podlagi meril, določenih v samoupravnem sporazumu z predhodnega člena.

22. člen

Planirani celotni prihodek DSSS se ugotavlja letno, na podlagi planiranih stroškov poslovanja delovne skupnosti, planiranih OD v skladu z DO v temeljni organizaciji ter planirane skupne porabe.

23. člen

Dohodek temeljnih organizacij in DSSS se ugotavlja, ko se iz celotnega prihodka pokrijejo skupni materialni stroški in amortizacija po minimalnih stopnjah, ki so nastale v obdobju, za katerega se ugotavlja obračun.

II. OSNOVE ZA RAZPOREDITEV DOHODKA IN OSEBNIH DOHODKOV

24. člen

Ko delavci temeljnih organizacij in DSSS pokrijejo iz dohodka (čl.22.) pogodbene zakonske in samoupravne obveznosti v skladu z zakonskimi predpisi, ugotavljajo čisti dohodek, ki obsega osebne dohodke in oblikovanje skladov temeljnih organizacij.

25. člen

Delovna skupnost razporeja čisti dohodek na sredstva za osebne in skupno porabo delavcev.

Ostanek dohodka po razporeditvi iz prvega odstavka tega člena se prenese na temeljne organizacije v enakem razmerju kot so posamezne temeljne organizacije sodelovale v oblikovanju celotnega prihodka DSSS.

III. RAZDELITEV SREDSTEV ZA OSEBNE DOHODKE

26. člen

Delavci temeljnih organizacij in DSSS so se sporazumeli, da se sredstva za osebne dohodke ugotavljajo mesečno tako, da se povprečje trimesečne realizacije in povprečje trimesečne fizične proizvodnje po točkah vzame kot osnova za izračun sredstev.

Ta sredstva so namenjena za mesečni obračun, ker so dokončni obračun obračuna ob periodičnem obračunu na podlagi meril določenih v samoupravnem sporazumu o delitvi dohodka in OD v temeljni organizaciji in v samoupravnem sporazumu o medsebojnih razmerjih med DSSS in temeljnimi organizacijami.

V primeru, da je izplačano po začasnem obračunu več sredstev za OD kot dovoljujejo osnove v samoupravnih sporazumih in 2. odstavku tega člena, se v naslednjem obdobju ta sredstva zmanjšajo za preveč vplačani znesek, v primeru, da je izplačano manj, pa se ta razlika izplača v naslednjem obračunskem obdobju.

27. člen

Za temeljno organizacijo Orodjarna in DSSS se za ta začasni obračun vzame kot osnovo — realizacija (vrednostna).

28. člen

Delavci temeljnih organizacij in DSSS so se sporazumeli, da se individualna razdelitev, razen določenih kriterijev v samoupravnih sporazumih o dohodku, opravi še na podlagi sledečih načel:

— vrednotenja uspeha ožje skupine in individualca na podlagi produktivnosti ekonomičnosti, rentabilnosti in drugih znanih ekonomskih kazalcev, povsod, kjer je to merljivo in možno, je treba obvezno upoštevati te kriterije.

— na podlagi ocenitve delovnih opravil,

— za posebne uspehe v delu, ki so merljivi, je treba z razporeditvijo osebnih dohodkov posebej stimulirati nagrajevanje posameznika.

29. člen

Osební dohodki izplačani v določenem obračunskem obdobju, se v celoti namdestijo iz ustvarjenega dohodka tega obdobja.

30. člen

Delavci temeljnih organizacij so se sporazumeli, da se bodo glede formiranja rezervnega sklada pridrževali določil Zakona o rezervnih sredstvih.

31. člen

Sredstva skupne porabe se oblikujejo v skladu s samoupravnim sporazumom kovinske in elektro industrije.

IV. IZGUBA IN POKRITJE IZGUB

32. člen

Ce je temeljna organizacija po zaključnem računu poslovala z izgubo, je dolžna pokriti izgubo z lastnimi sredstvi, ki so za to namenjena na podlagi izdelanega sanacijskega programa.

33. člen

Ce nima dovolj lastnih sredstev za pokritje izgube, prevzamejo razliko nepokrite izgube v poravnavo, temeljne organizacije, ki so uspešno poslovale.

34. člen

Sredstva drugih temeljnih organizacij, ki jih je dobila temeljna organizacija, ki je poslovala z izgubo za kritje sanacije, je dolžna vrniti pod pogoji, ki jih določa sanacijski program.

V. POSTOPEK REŠEVANJA MEDSEBOJNIH SPOROV IN NAČIN PRENEHANJA SAMOUPRAVNEGA SPORAZUMA

35. člen

Vse temeljne organizacije in DSSS so dolžni spoštovati določila tega samoupravnega sporazuma.

Vse strokovne službe, temeljne organizacije in posamezniki so dolžni tako opozoriti POSLOVNI ODBOR, na vse nepravilnosti in kršitve določil tega samoupravnega sporazuma.

Poslovni odbor je dolžan zadevo proučiti ter v primeru nepravilnosti oz. kršitve opozoriti temeljne organizacije, da kršijo samoupravni sporazum.

Temeljne organizacije so dolžne upoštevati mnenje Poslovnega odbora, v primeru nesoglasja pa dokončno odloči SDS.

Odločitev SDS je v DO dokončna, v primeru neupoštevanja te odločitve s strani temeljnih organizacij, pa se preda zadeva v presojo in odločitev družbenemu pravobranilcu samoupravljanja.

36. člen

Vse medsebojne spore, ki bi eventualno nastali pri uresničevanju določil tega samoupravnega sporazuma, rešuje notranja arbitraža v skladu z določili samoupravnega sporazuma o združevanju v delovno organizacijo »ELMA«.

37. člen

Ta samoupravni sporazum se sklene do konca petletnega planskega obdobja. V kolikor bodo določila samoupravnega sporazuma ustrezala tudi v naslednjem planskem obdobju, se mu lahko veljavnost podaljša.

38. člen

Predčasno preneha veljati ta samoupravni sporazum v primeru statusnih sprememb, v primeru sprememb samoupravnega sporazuma o združitvi v DO ali pa na zahtevo večine podpisnikov.

39. člen

Ta samoupravni sporazum sprejemajo delavci vseh temeljnih organizacij z referendumom, sklenejo pa ga pooblaščenici temeljnih organizacij s tem, da ga podpišejo.

Skupni delavski svet je na svoji redni seji dne 13.1.1978 ugotovil, da so delavci vseh temeljnih organizacij na predpisani način sprejeli samoupravni sporazum o pridobivanju dohodka pri skupnem prihodku.

Pooblaščenji podpisniki:

ZA TOZD »GOSPODINJSKI APARATI«

PEČAR DANILO

ZA TOZD »ORODJARNA«

ŠPORAR ALOJZ

ZA TOZD »TRANSFORMATORJI«

KOSMAČ DUŠAN

ZA TOZD »ELEK.« LENDAVAL

FETROVIČ JANEZ

ZA TOZD »ELEK.« ČATEŽ

PREVOLŠEK STANE

ZA DSSS

BURKELJCA TONČKA

PREDSEDNIK SDS

Janez Narat

