



v agisu

ŠTEV. 11

DECEMBER 1980

LETO IV.

Novoletna voščilnica

Vse dnarce na mizo bomo djali,
da bomo zopet staro leto praznovali,
stare grehe zalili,
pa čeprav si bomo sposodili,
v srcih pa z željo,
da ga bomo v novem letu manj pili
in zato dnarce lažje vrnili.

V novem letu pa se za stabilizacijo bomo odločili!
V lekarno bomo stopili in si recepte
za shujševalno kuro kupili.
Vsek svoje bomo zobali in
manj bomo vreščali, da ne bomo vrabčkov priklicali,
če nam kakšno zrno bo ostalo,
da bi ga pozobali!

D. Ivančič



Srečno in uspešno novo leto 1981



DPO
SAMOUPRAVNI
ORGANI
UREDNIŠTVO
GLASILO
»V AGISU«

Samoupravni organi, njihova aktivnost v novembru

Delavski svet delovne organizacije je na svojih sejah, ki so bile 29. in 30. 10. 1980 ter 27. 11. 1980 obravnaval in sklepal o naslednjih pomembnejših zadevah:

1. V skladu z zahtevo delovne organizacije TAM Maribor je DS DO sprejel sklep o načinu naročanja dobave in sprejema blaga, ki ga naše TOZD po tranšah dobavljajo tej delovni organizaciji in sicer:

- letna specifikacija se v okviru pogodbe razdeli po naših TOZD in njihovih TOZD, se pravi naša TOZD njihova TOZD ena specifikacija,

- obveznost dobavitelja za dobavo celotnega asortimana po vseh naročilih,

- fiksna naročila se izstavljajo v okviru letne specifikacije najmanj 3 mesece pred predvidenim rokom dobave. Eno naročilo zajema vse pozicije, ki jih mora ena TOZD dobaviti v mesecu naročila tranše,

- nastanek DUR-a in plačila je vezan na izpolnitev dobave celotne naročene količine in asortimana,

- dobavljene količine posamezne pozicije v tranši lahko odstopajo največ za 16 %.

S takšnim načinom naročanja, dobave in sprejema blaga dobavitelj nosi del skupnega rizika pri proizvodnji in prodaji skupnega proizvoda. Nadalje se pridobi boljši pregled nad dobavami obenem pa stimulira dobavitelja za držanje asortimana z vezavo plačila na izdelavo tranše.

2. Delavski svet DO je na predlog poslovnega odbora odločil, da se vsa sredstva za požarno varnost (gasilska oprema in gasilski aparati) združijo na raven delovne organizacije. Stroški vzdrževanja teh sredstev se prav tako krijejo iz združenih sredstev za te namene.

3. Sprejet je bil sklep, da se dovoli Metalki Ptuj priključitev na kanalizacijo in prečpalno napravo na lokaciji sejmišča s tem, da je priključitev izvedena tako, da ne bo prihajalo do motenj prečpalne postaje. Metalka je dolžna investitorjem povrniti določen del investicije ter prevzeti del obveznosti za vzdrževanje in funkcioniranje prečpalne postaje.

4. TOZD Vzdrževanje — oddelek energetike je za delavski svet pripravil poročilo o porabi vseh vrst energije ter podal konkretne predloge za zmanjšanje porabe.

Delavski svet je na podlagi poročila potrdil predlagane ukrepe:

- da se takoj nabavi dodatek za gorivo za boljše izogrevanje,
- da se v naslednjem letu preide na avtomatsko regulacijo,
- da TOZD Vzdrževanje izdela režim kurjenja in z ročno regulacijo krmili kurjenje v določenih prostorih,
- da se za vhod v SGI prouči možnost izvedbe tople zračne zavese,
- da se da večji poudarek na ostrino rezilnega orodja,
- da se ukine kurjenje z dodatnimi pečmi.

5. Samostojna kadrovska služba je opozorila, da nekateri delavci odklanjajo vabila za obvezne zdravstvene preglede v kolikor ne bodo dobili za ta čas nadomestila OD. TOZD TAP je to vprašanje uredila s sklepom DS. Vsi delegati delavskega sveta DO so se strinjali z rešitvijo TOZD TAP, zato je bil sprejet sklep s katerim DS DO priporoča delavskim svetom ostalih TOZD in DSSS da sprejmejo naslednji sklep:

Preventivni zdravstveni pregledi so organizirani v prostem to je dopolanskem času za delavce, ki delajo v II. izmeni, za delavce, ki delajo v I. izmeni bo organiziran pregled ali popoldan, ali pa na proste sobote (po dogovoru z ZSD Ptuj).

Sistematski pregledi so obvezni v skladu s pravilnikom o upravljanju preventivnih zdravstvenih pregledov delavcev (Ur. l. SRS št. 33/71).

Odklanjanje zdravstvenih pregledov pomeni prenehanje delovnega razmerja, ker delavci ne izpolnjujejo pogojev za opravljanje del in nalog.

Za vse, ki bodo na račun opravljenega zdravstvenega pregleda izostali iz dela se uvede disciplinski postopek zaradi hujše kršitve delovne obveznosti.

Delavski svet DO zadolži službo varstva pri delu, da v Pravilnike o varstvu pri delu vgradi določilo, da se sistematski pregledi opravljajo v prostem času.

6. Plansko analitska služba je delavskemu svetu pripravila poročilo o poslovanju obrata družbene prehrane, kjer ugotavlja, da obrat v 9 mesečnem poslovanju ni pokrival vseh poslovnih stroškov ter je realno pričakovati, da bi obrat do konca leta posloval z izgubo, v kolikor se ne spremenijo cene malic in vskladijo s porastom cen živilom in storitvam, ki jih obrat uporablja za svoje poslovanje.

Delavski svet je potrdil nove cene malic v predlagani obliki in sicer:

- Delavski svet delovne organizacije potrdi nove cene malic v predlagani obliki in sicer:

- cena zunanjih malic iz 28 na 30 din
- cena notranjih malic iz 21,40 na 27,50 din.

Razlika notranjih malic se bo krila iz povečanega regresa iz 16,40 na 22,50 din, kar predstavlja 495.— din po delavcu iz sklada skupne porabe na mesec.

Nove cene veljajo za zunanje uporabnike s 1. 11. 1980. Nove cene notranjih malic, ki se bodo krile iz povečanega regresa v višini 495.— din mesečno iz sklada skupne porabe, po delavcu pa veljajo s 1. 10. 1980.

7. Da bi pospešili inventivno dejavnost in natančneje določili kriterije za nadomestila izumiteljem in avtorjem je DS DO sprejel dopolnitev Pravilnika o inventivni dejavnosti, kjer se doda 49 a člen in spremeni 50. člen in glasi:

49 a člen glasi:

»Osnova za določitev nadomestila, določena na podlagi 41. člena tega pravilnika in povečana ali znižana za odstotke, ki jih določa 49. člen, se korigira z ugotavljanjem avtorjevega deleža glede na službeno dolžnost po naslednjih merilih:

1. Ali je lahko avtor o predmetni realizaciji odločal popolnoma sam?

- a) DA 0 %
- b) DELOMA 10 %
- c) NE 20 %

2. Ali je bila avtorju podana jasna naloga, ki je zdaj rezultat ali delna vsebina predloga?

- a) DA 0 %
- b) DELOMA 10 %
- c) NE 20 %

3. Bi lahko avtorju očitali lagodnost pri izvajanju delovnih nalog in opravil, če ne bi podal predmetnega predloga?

- a) DA 0 %
- b) DELOMA 10 %
- c) NE 20 %

4. Se lahko podani predlog smatra kot nadpovprečna ali izredna prizadevnost?

- a) NE 10 %
- b) NADPOV. 10 %
- c) IZREDNA 20 %

5. Ali je imel predlagatelj možnost seznaniti se s predlaganim problemom?

- a) DA — pri izvajanju njegovih nalog in opravil 0 %
- b) DELOMA 5 %
- c) NE 10 %

6. Bi se predlagana izboljšava izvedla v toku enega leta ali prej, tudi, če bi ne bil podan zadevni inventivni predlog?

- a) DA 0 %
- b) MOGOČE 5 %
- c) NE 10 %

Delavcu pripada nadomestilo od osnove, določene na podlagi 41. in 49. člena tega pravilnika, v višini procentov, zbranih na podlagi meril iz tega člena. Če delavec na podlagi meril iz tega člena, predhodnega odstavka ne zbere nič procentov, se šteje, da spada prijavljena inovacija v delavčev redno službeno dolžnost in zanjo nima pravice do plačila odškodnine.

Predlog dopolnitve pravilnika z 49/a členom predstavlja hkrati spremembo 1. odstavka 50. člena, zato se 1. odstavek 50. člena spremeni in glasi:

»Končno osnovo za določitev nadomestila izumitelja ali avtorja tvori osnova, določena po 41. členu tega pravilnika, povečana ali znižana za odstotke, ki jih določa 49. člen in sicer v procentu zbranim na podlagi 49/a člena tega pravilnika. Za tako določeno končno osnovo pripada izumitelju ali avtorju letno nadomestilo po priloženi tabeli.»

8. V prizadevanju za racionalnejše zaposlovanje delavcev za opravljanje režijskih del oz. nalog je direktor delovne organizacije predložil delavskemu svetu predlog omejitve, kot priporočilo delavskim svetom TOZD in DSSS. Priporočilo delavskim svetom TOZD in DSSS je DS DO potrdil z naslednjim sklepom:

»Do preklica ni možno skleniti delovnega razmerja za opravljanje režijskih del oz. nalog. Prav tako ni mogoče zasedati režijskih del in nalog z internimi premeštvami proizvodnih delavcev. Sklep ne velja za sprejem delavcev v višjo in visoko izobrazbo. Prav tako sklep ne velja za izpolnitev prostih del in nalog varnostnikov in znažilk.

Režijska dela oz. naloge, ki so jih opravljali delavci pred prekinitvijo delovnega razmerja je potrebno razporediti med ostale delavce.

To so le nekateri pomembnejši sklepi delavskega sveta delovne organizacije, saj je problematika širša, kajti zaostreni pogoji gospodarjenja in ustaliteni ukrepi zahtevajo odpravo vrsto pomanjkljivosti, ki kvarno vplivajo na doseganje boljših rezultatov.

Marjana KRAMBERGER

Zakaj carinsko skladišče v DO AGIS

Zvezni izvršni svet je v mesecu novembru, sprejel ukrep, s katerim je do nadaljnjega, prepovedal carinjenje blaga široke potrošnje. Med blago široke potrošnje pa spadajo tudi avtomobili.

2. Servis ni kriv, da avtomobili stojijo v carinskem skladišču, zaradi ukrepov Zveznega izvršnega sveta.

Prisotnost avtomobilov Wartburg v carinskem skladišču, na dvorišču TOZD-a Servis, pa nam



TOZD Servis motornih vozil je ta ukrep precej prizadel. S tem bo izpadlo velik del planirane prodaje avtomobilov v tem letu, prav tako pa tudi planirani dohodek iz prodaje. Za te avtomobile pa smo morali narediti takoj ograjo, zaradi česar so nastali nepredvideni stroški.

Carinski predpisi zahtevajo, da mora biti neocarinjeno blago, izven carinskega skladišča ograjeno, tako da ni možen pristop k blagu, vsi vhodi zapečateni z carinskim pečatom, ter na vseh vidnih mestih napis »Carinsko blago«.

Iz zgoraj navedenih razlogov, lahko ugotovimo, da imamo v TOZD-u Servis motornih vozil, priročno carinsko skladišče, ki je pod kontrolo carinskih organov, ter delavci servisa nimamo pravice razpolagati z blagom, tako dolgo, dokler Zvezni izvršni svet ne bo dovolil carinjenja.

Vsi avtomobili Wartburg, ki so v priročnem carinskem skladišču na dvorišču TOZD-a Servis so že prodani in vplačani. TOZD Servis je sprejel vplačila od kupcev, ki pa jih je moral takoj nakazati uvozniku, le ta pa inozemskemu proizvajalcu. Namreč vsi avtomobili iz vzhodnih držav, morajo biti v naprej vplačani.

V TOZD-u Servis motornih vozil se delavci vprašujemo, kdo je pa zdaj odgovoren in dolžan plačati kupcem obresti, za v naprej plačani avtomobil. Mnenja smo, da TOZD Servis ne iz sledečih razlogov:

1. Ne razpolagamo in koristimo denarja od predplačil avtomobilov, ker smo primorani tega takoj nakazati uvozniku;

povzroča dnevno, razne neprijetnosti. Vsak dan se osebno ali po telefonu, zanima večje število strank, ki bi želeli te avtomobile kupiti, saj nekateri smatrajo, da jih imamo na zalogi in da se lahko takoj dobijo. Prav tako se dnevno zanimajo kupci, ki imajo te avtomobile že pri nas vplačane, kdaj jih bodo lahko dvignili. Pri tem pa prihaja še do raznih neprijetnosti, ker bi si stranke rade rezervirale barvo, tip in podobno, mi pa z temi avtomobili ne razpolagamo.

Omeniti je treba še to, da so vskladiščeni avtomobili v carinskem skladišču na dvorišču servisa, od štirih prodajalcev na drobno in to od: TIMA Slovenija Bistrica; AVTORADGONA Gornja Radgona; POTROŠNIK Murska Sobota in pa našega TOZD-a.

Republiško poslovno združenje za trgovino je našemu TOZD-u, zaupal grosistično prodajo vseh vzhodnih vozil za severni del Slovenije, ter določilo ključ po katerem se delijo avtomobili med prodajalce na drobno.

Zaradi teh problemov, ki smo vam jih nakazali, pa prihaja do nezadovoljstva med našimi kupci.

Jože ZAJŠEK

**DOPISUJTE V
SVOJE GLASILO**

TEMELJI PLANA

Namen poslovanja vsake OZD v gospodarstvu je, da s svojim delom in izdelki, ter storitvami, kot rezultati dela, zadovoljujejo potrebe družbe, sebi pa s tem ustvarjajo dohodek. Ustvarjanje dohodka zavisi tako od proizvodnje, kot od odločanja o njej. Odločanje pomeni izbiranje med možnostmi, omejitvami, med možnimi cilji in potmi za doseg te ciljev. Najpomembnejši del teh odločitev predstavlja določanje poslovnih ciljev in okvirov politike poslovanja. Oboje skupaj poimenujemo planiranje, ki pomeni izbiranje med možnostmi danes, s posledicami v prihodnosti.

Družbeno planiranje obsega dolgoročno, ter srednjeročno planiranje. Prvo se ukvarja predvsem z investicijami, razvojnimi odločitvami. Srednjeročno planiranje pa vključuje tako elemente dolgoročnega plana, torej odločitve o investicijah in asortimentu.

Vsaka odločitev pomeni izbiro med možnostmi. Za to odločitev pa je treba poznati stanje v katerem se nahajamo v trenutku odločitve. Ugotovitev stanja v OZD ali TOZD, kot izhodišče za srednjeročni plan nam je dala analiza dosedanjega poslovanja. Možnosti za katere smo se odločili pa so rezultat zamišljanja bodočega razvoja DO AGIS. Izbira med možnostmi, s tem pa določitev smernic razvoja in elementov za samoupravno sporazumevanje in predstavljala naslednjo fazo dela, katere je bila zaključena z obravnavo le-teh na zborih. V fazi sporazumevanja in dogovarjanja sprejeti elementi skupaj s smernicami predstavljajo temelje planov o katerih vsebini bo v tem prispevku največ govora.

S temelji plana, katere so delavci sprejeli na referendumu dne 10. 12. 1980, določamo najpomembnejše osnove, na katerih bo temeljil naš srednjeročni plan in razvoj, zlasti pa sporazumi o temeljih plana DO AGIS, s katerimi bomo urejali:

— Opredelitev ciljev, ki jih bomo v tem obdobju skupno uresničevali, ter opredelitev medsebojne delitve dela in nalog, ki jih bomo opravljali skupno preko DO.

— Ureditev odnosov na področju pridobivanja in razporejanja skupnega dohodka.

— Združevanje sredstev za razvoj materialne osnove dela in za tekoče poslovanje.

— Združevanje sredstev za skupen nastop na sejmih, ter realizacijo aktivnosti na reklamno — propagandnem področju.

— Združevanje sredstev za redno in funkcionalno izobraževanje.

— Združevanje sredstev za realizacijo programa SLO in DSZ, ter požarno varnost.

— Program zadolževanja DO.

— Skupna kadrovska politika z realizacijo skupnih nalog na področju družbenega standarda.

Temeljni cilj, ki ga bomo v tem planskem obdobju skupno zasledovali, je doseg večjega realnega dohodka, čistega dohodka, ter akumulacije na enoto vloženega dela, ter rast realnega osebnega dohodka.

V temeljih plana TOZD, kot najpomembnejšem planskem aktu, katerega je bilo obvezno sprejeti na referendumu, pa smo zapisali naslednje:

1. Ustvarjanje realizacije celotnega prihodka in dohodka
 - rast proizvodnje od 1981 — 1985,
 - celotni prihodek in dohodek,
 - razporejanje dohodka in čistega dohodka,
 - uporaba skladov skupne porabe, sredstev in rezerv in posovnega sklada.
2. Sredstva za razširjeno in enostavno reprodukcijo
 - ustvarjanje sredstev za razširjeno in enostavno reprodukcijo,
 - vezava obrtnih sredstev,
 - bilanca sredstev za enostavno in razširjeno reprodukcijo.
3. Nove naložbe in njihovo financiranje
 - opis naložb,
 - financiranje naložb,
 - združevanje sredstev za investicije.
4. Gospodarjenje z obratnimi sredstvi in likvidnost (zaloge, terjatve, obveznosti do dobaviteljev).
5. Izvoz, uvoz.
6. Družbeni standard (stanovanjska izgradnja, ostala področja družbenega standarda).
7. Zaposovanje in izobraževanje.
8. SLO in družbena samozaščita.
9. Odnosi z delovno skupnostjo DO.
10. Odnosi s SIS družbene dejavnosti in materialne proizvodnje.

S tako zasnovanimi temelji plana, katere so delavci sprejeli na podlagi analiz razvojnih možnosti, smernic za pripravo plana in elementov samoupravnih sporazumov, ter dogovorov o temeljih plana, katere smo obravnavali na zborih, smo začrtali najpomembnejše osnove, na katerih bo temeljil naš srednjeročni plan in razvoj v obdobju 1981 — 1985.

PLANSKO ANALITSKA SLUŽBA
Joha Branko

Obiranje sladkorne pese

Res je opojna in romantična zasnežena, bela pokrajina, ki jo obsije zimski sončni žarki.

Vendar je letos le prezgodnji sneg prinesel velike težave in zaplete predvsem v kmetijstvu.

Oko se zarosi ob pogledu na belo pokrajino, od sreče in nesreče hkrati. Srečni smo nekateri ob zimski pokrajini, toda če pomislimo, koliko plodov, žuljev, pridnih kmečkih rok je letos prekril prezgodnji sneg, stresa človeka groza. Celo leto je kmet, z ljubeznijo do zemlje in v upanju, da bo jeseni poplačano vse njegovo delo in ves trud, delal in garal, a preden je uspel pospraviti sadove svojega dela, je vmes posegla višja sila, ki se ji ni moč opirati. Strah pred bolečo resnico je prisilil kmetijce, da so povprašali po pomoči. Humanosti in solidarnosti nam nikoli ne zmanjka. Kmalu smo potolažili zaskrbljene kmetijce ter se dogovorili za širšo družbeno pomoč pri spravi pridelkov, ki jih je prekrila snežna odeja. Spoznanje, da smo vsi, mladi in stari, pripravljeni sodelovati v bitki za hrano, ki jo bije kmetijstvo iz leta v leto, je kmetijcem vlilo kanček upanja. Ta bitka je letos postavljena pred vse nas z mnogo večjo ostrino.

Tudi v Agis-u se tega zavedamo, zato smo se odločili, da bomo za en dan zapustili DO in odšli na polja z drugimi množicami prostovoljcev. Tudi prostovoljne akcije so nedvomno odraz sprejemanja ustalitenih prizadevanj v naši družbi.

Ni se še zdanilo, ko smo se prostovoljci iz Agis-a okrog 100 nas je bilo — v sredo, 19. novembra 1980, z veselimi obrazi odpeljali na delovišče. Izstopili smo iz avtobusa in pred nami se je razprostirala velika površina sladkorne pese, ki je žalostno že s povešenimi in zginitimi listi čakala na pridno roko, ki jo bo rešila pogubljenja. Človek ne bi mogel verjeti, če ne bi videl. Če imaš le malo srca, te tako boleče stanje prisili k razmišljanju. Hrabro smo prijeli za vile in lopate ter jih ponosno zarili v razmočena tla. Pri delu je vladal tekmovalni duh, kar pomeni, da smo se zavedali, kako pomembno delo



Z vsa vnemo smo se spopadli s peso

opravljamo. Vreme nam je bilo še kar naklonjeno, tako da nas je poleg dela grelo še toplo sonce. Tudi zabave in veselja nam ni manjkalo. Združili smo prijetno s koristnim in čas je skoraj prehitro mineval.

Ob drugi uri popoldan smo zaključevali z delom in s ponosom smo se ozirali na opravljeno delo. Marsikatera roka je bila žuljava, a žuljev nismo čutili, saj nismo mislili na to, kako smo zmučeni, ampak smo si štelili v čast, da smo lahko prispevali svoj delež k tako široki akciji. Zadovoljni smo se razšli z mislijo: »Še se bomo odločali za podobne akcije.«

Darinka KELENC

Uspel referendum



Delavci TOZD Kovinska obdelava obrat Navojna vzmetarna smo že večkrat izrazili željo po samostojnosti TOZD. Ob selitvi tega obrata v Formin se je še posebej pokazala potreba po samostojni TOZD. Zato je prišlo do samoupravnega postopka v tej smeri. Dne 24. 11. 1980 je bil referendum za TOZD že omenjene proizvodnje. Referendum je uspel z 95 % »za« novo TOZD Vzmetarno.

Iz podatkov našega dela je razvidno, da smo dosegali rezultate proti pričakovanju, saj smo v

povprečju presegali mesečene plane za 45 %, vendar se zavedamo da še nismo s tem izkoristili vseh možnosti. Naš program razvoja ne sme stati na doseženem nivoju. Velike potrebe na trgu ravno v smeri individualne proizvodnje vzmetnih elementov nam usmerjajo pot razvoja.

Upamo kljub težavam stabilizacijskih ukrepov, da bomo uspeli in želi rezultate ter dokazali širši družbi, da je bila naša odločitev pravilna.

A. Hojnik

Boj proti alkoholizmu

Če pomislimo, koliko grenkih trenutkov prinaša alkohol v družine in koliko nedolžnih življenj usahne v prometnih nesrečah zaradi alkohola, lahko mirno trdimo, da je alkohol naš največji sovražnik v družini.

Alkohol ima tudi daljše korenine. Nosi svojo težko breme iz družine v družino. Kjer je oče alkoholik, gre največkrat tudi sin po njegovi poti in kjer je mati pijanka, bo tudi hči takšna. Vedno morajo to težko breme prevzeti otroci. Največkrat v življenju težko dokažejo, da ne bodo šli po očetovi ali materini poti. Pot do uspeha pa je polna ponižanja in grenkobe.

Človek bi se ob vsem tem vprašal? Zakaj se rodijo?

Veliko se jih rodi istega dne, ob isti uri, z istim znamenjem, z istim imenom. Ob rojstvu pa bije v prsih vsem enako nedolžno srce. Usoda življenja pa je ob koncu tako različna.

Zakaj? Odgovor je preprost! Zaradi alkohola!

Oče in mati morda nistanašla skupne poti in prave ljubezni, pri vsem pa jima je pomagal alkohol. Pozabila sta na svojo dolžnost. Pozabila sta na materinsko in očetovsko ljubezen, katere otrokom ne more nadoknaditi nobena družba, nobena solidarnost. Videz otroka v taki družini je povsem drugačen. Ne samo socialna razlika, vsaka kretnja, vsak korak in vsaka izrečena beseda so drugačni. V šoli stoji v zadnji vrsti, največkrat brez tovarišev, pa vseeno v srcu z isto željo, čeprav se mu nikoli ne uresniči. Zakaj? Zaradi alkohola!

In vsak dan ob robu ceste zagorijo svečke v spomin tistim, ki so zavedno ostali v črni pločevini.

Nekdo je sedel za volan pijan in zgodilo se je ...!

Otroci so izgubili očeta ali mater. Morda so tudi sami ostali za vedno v tisti črni pločevini ...! Družina je ostala kakor razbite črepinje. Ostala je brez krmila, brez motorja, kakor tista črna pločevina. Kako srečni bi bili še naprej, če nebi »nekdo« sedel za volan pijan ...!

Zamislimo se ob tem geslu vsaj enkrat na leto. Zamislimo se globoko, vsak zase. Kako usodnih je tistih nekaj kozarcev preveč popitega alkohola za tiste, ki ostanejo za vedno na cesti v črni pločevini in kako grenko je življenje za tiste, ki ostanejo sami, brez krmila, brez motorja, kakor tista črna pločevina ...!

Danica Ivančič

Merilnica - ključni faktor na področju kakovosti

V tem sestavku vam želimo predstaviti enega izmed oddelkov službe kakovosti, katera deluje v sklopu razvojno tehniškega sektorja, to je oddelke merilnice.

Nekaterim je funkcija merilnice znana bolj, drugim manj, dobro pa je znana tistim, ki iščejo usluge s področja ugotavljanja kakovosti vsakodnevno. Ravno to pa nas je vodilo, da vam probleme, s katerimi se srečuje pri opravljanju svojih nalog, predstavimo podrobneje.

Naloge merilnice na področju ugotavljanja in spremljanja kakovosti smo razdelili na tri glavna področja. Ta področja pa smo nato vsako posebej podrobneje razčlenili.

1. Kontrola proizvodov

V kontroli proizvodov je zaveza kontrola proizvodov v osvajanju, kontrola proizvodov za potrebe vhodne kontrole in spremljanje kakovosti že osvojenih proizvodov. Tu se vršijo vsa precizna merjenja proizvodov, ki zajemajo vse zahteve konstrukcijskih načrtov, JUS standardov, DIN standardov, raznih internih in eksternih predpisov, skratka izvrši se kontrola izdelka od A do Ž. Vsak proizvod, ki se osvaja v naši DO, pa naj bo v katerem koli TOZD, mora biti preden ga odpremo kot vzorec kupcu, izmerjen in pregledan v merilnici. Enaki kontroli je izpostavljen tudi vsak vzorec, ki je za našo DO osvojen s strani naših kooperantov. Šele, ko je ugotovljeno, da vzorec zahtevam dokumentacije odgovarja, je lahko odpremljen kupcu, oziroma ga lahko kooperantu potrdimo in odobrimo nadaljnjo proizvodnjo.

Razen tega vrši merilnica še za potrebe vhodne kontrole meritve takšnih izdelkov oziroma mer, ki jih v vhodni kontroli ni možno izvesti.

Spremljanje kakovosti že osvojenih proizvodov vršimo z različnimi potrebnimi občasnimi meritvami oziroma kontrolami ter kontrolo kakovosti sredstev za delo. Tu so zajeti tudi razni preizkusi trajnosti, meritve hrapavosti, trdote, »C« vrednosti, kontrola navojev, kontrola trgalnih vrednosti, kontrola sil vzmeti, vizuelna kontrola, kontrola pod povečavo itd.

2. Kontrola materialov

V to področje spada kontrola oziroma meritve trdote materialov in kontrola nateznih trdnosti. Pri tem ugotavljamo, če nam je dobavitelj izdobil zahtevani material ali ne, pa tudi če smo za posamezne proizvode izbrali odgovarjajoči material. Kakovost materiala pa tudi lahko ugotavljamo še na drugačne načine. Zaposleni v merilnici pa smo že pred leti dali tudi pobudo za ugotavljanje struktur materialov in poroznosti materialov.

3. Kontrola kakovosti sredstev za delo

Ker je kontrola kakovosti sredstev za delo zelo široko

področje, smo jo razdelili na dva glavna dela:

a) kontrola in meritve sredstev za preoblikovanje materialov in proizvodov:

- strojev in delov strojev
- naprav
- orodij
- priprav
- specialnih rezilnih orodij
- standardnih rezilnih orodij
- itd.

b) kontrola in meritve merilnih in kontrolnih sredstev za spremljanje kakovosti proizvodnega procesa in sredstev za delo:

- kontrolnih orodij
- kontrolnih naprav
- kontrolnih priprav
- merilnih orodij za merjenje dolžinskih mer do točnosti 1 tisočinke milimetra in več
- merilnih sredstev za merjenje strojev in naprav

— merilnih in kontrolnih sredstev za kontrolo in merjenje navojev itd., skratka vseh merilnih in kontrolnih sredstev, ki so v uporabi v proizvodnem procesu naše DO.

Meritve oziroma kontrolo kakovosti vseh sredstev za delo, ki jih uporablja DO AGIS v svojem proizvodnem procesu, vrši v popolnosti merilnica. Tu so zajeta vsa delovna sredstva, ki so izdelana v naši DO, kakor tudi tista, ki so nabavljena pri zunanjih proizvajalcih oziroma dobaviteljih.

V zadnjih letih smo meritve oziroma kontrolo kakovosti sredstev za delo razširili oziroma pojačali na nekaterih področjih, ki so bila pred tem nekoliko zapostavljena. Tu bi povdarili posebej področje meritev in kontrole kakovosti strojev in strojnih delov in naprav ter merilnih sredstev vseh vrst, kjer smo razvili meritve in kontrolo do takšnega nivoja, da nam lahko na tem zavajajo tudi nekatere večje in bolj renomirane DO iz širšega območja. To lahko trdimo brez pretirane samohvale, ker smo se o tem sami prepirali, pa tudi nekatere druge DO iščejo pri nas vse pogostejše usluge iz tega področja.

Vse dejavnosti merilnice na področju kakovosti pa bi bile še bolj dorečene, če bi nekateri odgovorni delavci v naši DO imeli več poslušnosti za probleme, s ka-



Neustrezni prostori današnje merilnice

terimi se merilnica srečuje pri opravljanju svojih nalog, ampak o tem bo več govora v nadaljevanju tega sestavka. Pri ugotavljanju sredstev za delo pa moramo kritično povedati, da je ravnanje s temi sredstvi, ki nam dajejo vsakdanji kruh, v naši DO zelo mačehovsko in zaskrbujoče. Posebej je zaskrbujoče dejstvo, da nekateri odgovorni v temeljnih organizacijah problem jemljejo premalo resno in ustrezno ne ukrepajo v cilju izboljšanja stanja.

Preventivno vzdrževanje sredstev za delo je zelo slabo ali pa ga sploh ni. Ko je treba dati stroj ali napravo v manjše, srednje ali pa generalno popravilo, se trgamo za denarna sredstva in kapacitete, pri nabavi novega delovnega sredstva pa nam ni žal tudi več milijonov din, največkrat pa so tudi to težko pridobljena devizna sredstva. Iz tega lahko sklepamo, da varčujemo pri drobtincah, razmetavamo pa pri celih poticah. Morali pa bi se tudi zavedati, da je prvi in najboljši vzdrževalec delovnih sredstev tisti, ki z njimi dela. Ta bo pa sredstvo vzdrževal tako, kot smo ga ob vstopu v našo DO poučili in tako kot od njega zahtevamo, se pravi slabše ga poučimo in slabši vzgled mu dajemo, slabši vzdrževalec bo on in obratno, zato se velja ob tem resno zamisliti.

Da ne bi ta zapis izzvenel preveč pesimistično, pa moramo povedati, da je tudi na tem področju v zadnjem času čutili rahle premike na bolje, vendar ne toliko po zaslugi večje organiziranosti, kot po zaslugi in zavzetosti nekaterih posameznikov.

V zaključku tega sestavka bi pa rad spregovoril tudi nekaj o problematiki in težavah, s katerimi se merilnica sooča pri opravljanju svojih nalog in na zatore zaposleni v merilnici opozarjamo že več let. Vsa ta naša

opozorila pa bolj ali manj vedno naletijo na gluha ušesa in ostanejo v večini primerov samo na papirju. Kot prvi in kronični problem je neustrezen prostor, ki je ločen in se nahaja en del v prostorih Rajšpove 13, en del pa v prostorih Rajšpove 16. Delovni pogoji v prostoru so nemogoči in se nanašajo predvsem na premajhno površino, neustrezno osvetljenost, umazanost zraka ter klimatske pogoje, zaradi česar nam tudi merilna sredstva hitreje propadajo.

Drugi nič manj pereč je problem slabe opremljenosti merilnice z merilnimi sredstvi. Tu moramo posebej povdariti nujnost nabave trakoordinatnega merilnega stroja, profilprojektorja ter nekatere opreme za kontrolo strojev in naprav. V zvezi trakoordinatnega merilnega stroja naj omenimo še to, da je bila zadeva pred letom dni tik pred zdajci, vendar je nabava stroja propadla zaradi neenotnosti delegatov DS DO pri odločanju.

Opozoriti pa moramo še na eno važno stvar, to je tempo tehnološkega razvoja proizvodnje, kateremu pa ne sledimo z opremljanjem merilnice s sodobnejšimi merilnimi sredstvi. Dokaz za to je v tem, da za proizvodnjo nabavljamo najsodobnejše stroje (NC krmiljene), kar pa povzroča vedno večje potrebe po iskanju uslug zahtevnih merjenj izven naše DO (trakoordinatni M. S. TAM, Mariborska livarna...). Iskanje uslug merjenja izven naše DO pa povzroča daljši čas merjenja in dodatne stroške, katerih pa se vsi ote-pamo.

Ob teh ugotovitvah pa ne bi smeli ostati ravnodušni, saj je boj za prodor oziroma obstoj na tržišču takoj na tujem, kot tudi na domačem, vedno trši. V tem boju pa ima veliko prednost tisti, ki ima v rokah devize »odlično kvaliteto in čim nižjo ceno«. Visoka kakovost proizvodnega pro-

(Nadaljevanje na 6. strani)

Požarna varnost

Z naglim razvojem industrije in novih tehnoloških postopkov je možnost za nastanek požara iz dneva v dan večja. Da bi se postavili ogroženosti po robu, je potrebno sodobno opremiti gasilsko enoto, zlasti pa okrepiti požarno preventivo.

Tu ne gre za večjo število zaposlenih na področju požarnega varstva, ampak dosledno upoštevanje zadanih ukrepov požarne varnosti v delovni organizaciji.

Preventiva požarne varnosti

Zavedati se moramo, da nam ognjeni zublji lahko v kratkem času uničijo proizvodne prostore in delovne priprave na katerih opravljamo delo, zato pa je potrebno prevsem preventivno delovanje požarne varnosti, ne samo delavcev, ki so zaposleni na teh delih in gasilci, ampak prav vsi, ki so zaposleni v delovni organizaciji, ali pa se kako drugače zadržujejo v delovni organizaciji. S tem bi rad opozoril, da je potrebno povsod preventivno delovati na požarno varnost, tako na delovnem mestu, kakor tudi doma, skratka povsod tam, kjer delamo in živimo. Če pogledamo resnici v oči, je

v naši delovni organizaciji drugače, in lahko rečem, da se vse premalo zavedamo, da je boljše preprečiti kot pa gasiti. Saj prepusimo preventivo le tistim, ki se poklicno ukvarjajo s preventivno požarno varnostjo. Sprašujem se, kdaj se bomo začeli zavedati, da je malomarni odnos do preventivne požarne varnosti povezan z velikimi materialnimi stroški. Dokaz k temu so začetni požari, katerih je bilo to leto evidentiranih deset. Leti so bili pravočasno opaženi in pogaseni, razen dveh v TOZD VELIKA OPREMA, kjer sta v mesecu avgustu zgorela dva stroja, in tam nastala večja materialna

Proizvodna problematika TOZD Velika oprema v novembru 1980

Problematika realizacije proizvodnje je bila v mesecu novembru 1980 enaka kot v predhodnih mesecih v tem letu.

Uvozne težave, o katerih je bil seznanjen celotni kolektiv že večkrat v tem letu, so se v mesecu novembru povečale z dodatno prepovedjo uvoza delov za sedeže. Delci za sedeže so se znašli na tako imenovani »črni listi« zraven še nekaterih delov, katere uvaža AGIS — npr.: ogledala, tiskarski papir itd. Za uvoz robe iz črne liste je — npr.: ogledala, tiskarski papir itd. Za uvoz materiala iz črne liste je nam je uspelo dobiti prve dni decembra zato je bil izpad proizvodnje še večji.



Nedokončanih je ostalo cca 650 kom sedežev, katerim so manjkali samo blažilci za 200 kom sedežev pa so manjkala vodila. Ti sedeži kjer so manjkala vodila in blažilci so bili pripravljeni za izvoz v MADŽARSKO. Del izpada realizacije v oddelku sedežev smo poskušali pokriti s pospešnim delom v oddelku posod in glušnikov.

To nam je uspelo le delno, zaradi prevelike količine nedokončanih sedežev. Normalna mesečna realizacija hidravličnih sedežev je 1400—1800 kom. V mesecu novembru pa smo prodali samo 600 kom, izdelali pa 1255 kom. Razlika je ostala v proizvodnji. Del sedežev, kateri ni imel prostora v montaži smo začasno vozili v Mlinsko ulico, kjer smo jih skladiščili. S tem smo imeli dodatne transportne stroške.

Realizacija je bila v mesecu novembru dosežena z indeksom 86,6 % kljub znižanju plana za 12 %. Nedoseganje postavljenega plana ima za posledico nizke OD, oziroma stimulativni del OD, ki je bil samo 4,75 %. To povzroča upravičeno negodovanje vseh zaposlenih v TOZD. Delavci TOZD VELIKA OPREMA imamo povprečno v letu 1980 za 3—10 % nižji stimulativni del OD od drugih TOZD v DO AGIS.

Istočasno pa zaostajamo za drugimi TOZD tudi v vrednosti osnovne ocenitve za 3 do 7 %.

Ugotavljamo pa, da naše delo ni nič slabše ali boljše od dela delavcev v drugih TOZD v DO AGIS. Takšne razlike v OD niso odraz (kar bi naj OD bil), ampak različnih pogojev gospodarjenja, posameznih TOZD v DO AGIS.

Čeprav smo letos dosegli velike uspehe predvsem na področju osvajanja (prenos delov iz uvoza v domačo kooperacijo), saj smo od 27 pozicij, katere smo uvažali v začetku leta 1980, osvojili kar 24 pozicij. Na uvozu nam torej ostanejo še 3 pozicije. V letu 1981 se bo delež uvoza zopet nekoliko dvignil, zaradi osvajanja nove družine sedežev.

Uvozne težave v letu 1980 pa spremljajo, tudi težave pri zagotavljanju domačega reprodukcijskega materiala. Največje težave so pri nabavi pločevine in cevi ter pomožnih materialov.

V letu 1981 zremo optimistično. Vemo, da smo se velikemu delu problematike izognili z delom opravljenim v letu 1980. Nadalje pa se zavedamo, da bo problematika takšna ali drugačna še nekaj časa spremljala naše napore za čim bolj uspešno realizacijo postavljenih ciljev.

Peter BELA

jati izobraževanje s področja požarne varnosti in s tem prispevati k boljši požarnovarnostni vzgoji, saj je požarna varnost del družbene samozaščite.

Delavci se na izobraževalnih predavanjih seznanijo z nevarnostmi, ki jim pretijo na delovnem mestu, spoznajo ročna gasilna sredstva, namen in uporabo le-teh, ter praktični način gašenja z ročnimi gasilnimi aparati in hidranti. Do sedaj kom

čali izobraževanje s področja požarne varnosti v TOZD GUMARNA. Izobraževanje bomo nadaljevali vse dokler ne bo vsak delavec v naši delovni organizaciji opravil te izobraževalne akcije.

Moram povedati, da je izobraževanje zakonsko določeno in se mora opravljati kontinuirano vsake dve leti, ne glede na strokovnost in dosedanje izkušnje.

SVD



Praktične vaje iz požarne varnosti

(Nadaljevanje s 5. strani)

cesa pa nam tudi preko znižanja materialnega izmečka vpliva na znižanje lastne cene proizvoda. Zato bo treba v bodoče področju kakovosti posvetiti vso potrebno pozornost in doseči čim višjo stopnjo osveščenosti zaposlenih. To pa bomo dosegli z ustreznim izobraževanjem in maksimalno angažiranostjo vseh struktur v naši DO, to je od vodilnih, vodstvenih pa vse do najnižjih. Da uspeh ne bo izostal pa je treba v tej smeri čim več sodelovanja in sporazumevanja med TOZD in DSSS, kajti samo tako se bo stanje izboljšalo, s tem pa tudi naša konkurenčnost na tržišču.

Zaposleni v merilnici si bomo na tem področju še nadalje prizadevali prispevati čim večji delež, od odgovornih delavcev in organov pa pričakujemo vsaj malo več razumevanja za naše in skupne probleme.

Vsem sodelavcem v DO AGIS pa želimo srečno in uspehov polno novo leto 1981. M.A.

škoda na samih strojih in izpad proizvodnje. Vzroki za nastanek požarov so preprosti:

- malomarni odnos do upoštevanja preventivne požarne varnosti

- slabo vzdrževanje elektroinstalacij in kontrola teh

- slabo čiščenje strojev

- in še drugi razni faktorji.

Še en tak primer je bil v TOZD GUMARNA, ko je zgorel motor dvovolčnika V-2. Vzrok požara je bil preboj izolacije, kjer pa motor ni bil redno čiščen, so se na navitju motorja nabrale saje, kar je imelo za posledico, da se je ogenj tako hitro razvil. Sreča je bila, da je delavec zaposlen v TOZD GUMARNA, pravočasno opazil ogenj in ga hitro pogasil z ročnim gasilnim aparatom.

Torej lahko trdim, da smo vse premalo požarnovarnostno vzgojeni saj ne upoštevamo osnovnih požarnovarnostnih ukrepov, ne upoštevamo opozorilnih napisov, ter smo trmoglavni in govorimo »saj se nam ne more nič zgoditi«.

Iz zgoraj navedenega vidimo, da ni tako, zato smo začeli izva-

Kako uresničujemo dogovorjene naloge?

V TOZD AVTOOPREMA — TAP smo se po dokaj vzpodbudnem poslovanju v prvih devetih mesecih t.l. odločili s posebnimi ukrepi doseženi rezultat zadržati ali celo izboljšati, saj smo se zavedali, da bodo podražitve nekaterih naših gotovih izdelkov, ki smo jih uveljavili v oktobru, komaj pokrile izredne podražitve repromaterialov tako na domačem, kot tujem (devalvacija) trgu.

Program ukrepov zajema vsega štiri točke, v današnjem prispevku si poskušajmo približati uresničevanje po posameznih področjih:

1. SKUPNA REALIZACIJA

Ohraniti planirani nivo fizične proizvodnje se je zdela nerešljiva naloga, saj je bila postavljena ravno v času največjih uvoznih omejitev (v našem TOZD-u pa je cca 50 % vrednosti proizvodnje vsaj delno odvisna od uvoza), v času ko dnevno primanjkuje cela paleta materialov od livarskih zlitin, pločevin, cevi do izredno pomembnih pomožnih materialov kot so npr. kemikalije za galvaniko in ko beležimo dnevno izredno velike izpade kapacitet zaradi slabega vzdrževanja strojev in naprav. Vendar si upam trditi, da nam bo vsem naštetim problemom navkljub uspelo doseči planirani obseg fizične proizvodnje, odnosno vrednostno v zadnjih treh mesecih doseči realizacijo cca 10 starih milijard, nasproti planiranim 8,5 milijard. Saj smo v oktobru in novembru že dosegli skupno realizacijo 7,4 milijarde in bi bilo v decembru potrebno doseči le še 2,6 milijarde, kar pa ne bo predstavljalo večjega problema. Za ta uspeh bodo zaslužni mnogi, tako organizatorji proizvodnje (režijci), kot direktni proizvajalci.

Menim pa, da zadovoljstva ob doseženem rezultatu ne morejo deliti z nami tisti posamezniki, ki polnijo v delovnem času okoliške gostinske lokale, ki pospravijo svoja delovna mesta (stroj ali pisalno mizo) daleč pred iztečenim osem urnim delovnikom, ki neracionalno ravnaajo z materialom, ki povzročajo z nevostnim delom škart, s čimer uničujejo dragocene surovine in rušijo odvijanje proizvodnje, ...

2. IZVOZ

Dosledno izvrševanje planskih obveznosti na področju izvoza pomeni, dati svoj skromen prispevek k izboljšanju devizne bilance. In ne samo to, omogoča tudi kolikor toliko redno oskrbo z uvoženimi reprodukcijskimi materiali in v kolikor je zadosti velik, minimalno 10 % izvoza v skupnem prihodu pomeni dodatne davčne olajšave na dohodek.

Naloge smo se lotili z vso resnostjo po enačbi $3=4$, kar pomeni izvoziti v 3 mesecih v vrednosti 4 mesecev ali v skupnem seštevku 1,2 milijarde starih din. Dosežen rezultat v oktobru 427 milijonov izvoza in v novembru 458 milijonov izvoza nam daje voljo in moč doseči tudi v decembru enak rezultat in s tem cilj zadane naloge št. 2.

3. TERJATVE DO KUPCEV

Mišljene so terjatve pri kupcih z zmanjšanim plačilnim rokom. Predvsem v TOZD-u smo nad podatkom, da iz kvartala v kvartal to-



Skladišče cevne materiala ustvarjeno s prostovoljnim delom

vrstne terjatve naraščajo, izredno zaskrbljeni. Očitno gre za organizacijsko problematiko saj se vse premalo čuti povezanost med Posobno finančno službo (DSSS) in TOZD KOMERCIALA. Sprašujemo se ali je še vedno lažje najemati zunanje kredite za obratna sredstva, kot pa skrbeti za rednost prilivov lastnih sredstev?

4. ZALOG

Največji problem zalog je sigurno v njihovi desortiranosti, ki se neposredno odraža tudi na višini zalog. Do desortiranosti asortimana v posameznih skladiščih pa prihaja predvsem (ne pa izključno), kot posledica velikih kasnitev iz uvoza. Polizdelki, ki jih izdelujemo sami ali pa jih dobavljamo iz kooperacije pa se kopičijo v skladiščih, ker finalizacija ni možna.

V naslednjem tabelarnem pregledu prikazujemo, da smo se uspešno spopadli tudi s tem problemom in z regulacijo odpoklicev iz kooperacije in prilagojeno izdelavo lastnih polizdelkov znižujemo nivo zalog v vseh skladiščih.

Stanje zalog (po računalniških izpisih)

	31. 5.	31. 8.	30. 9.	31. 10.	31. 11.
skladišče got. izdelkov 11	1,38	1,71	1,54	1,50	1,49
lastni polizdelki 12	1,55	1,80	1,89	1,64	1,693
deli iz kooperacije 13	3,39	3,11	3,13	3,18	2,99
osnovni materiali	1,07	1,65	1,83	1,81	1,48
pomožni materiali 15	0,071	0,099	0,114	0,094	0,088
S K U P A J	7,461	8,369	8,504	8,224	7,441

Vrednosti v kolonah so označene v starih milijardah. Povedati je treba, da so bile zaloge ovrednotene z drugim polletjem navzgor za cca 15 %. To pa pomeni, da smo na tem področju naredili zares veliko in smo na dosežek lahko upravičeno ponosni.

Emerik WEIGL, dipl. ing.

Ocena poslovanja za 4. kvartal 1980

Neizpremenjeni pogoji poslovanja do konca leta 1980 zagotavlja, da bo DO AGIS v celoti dosegla zastavljeni plan celotnega prihodka za leto 1980, obstajajo pa tudi možnosti, da bo celo za minimalno vrednost presežen.

Doseganje celotnega prihodka je posebej problematično v zadnjem kvartalu v TOZD Gumarni, kjer ugotavljamo določen izpad, zaradi preselitve v nove proizvodne prostore, in pa v TOZD VELIKI OPREMI, ki ne bo dosegla v celoti planiranega prihodka, zaradi nepravočasno prejetega repromateriala iz uvoza. Ta izpad celotnega prihodka pa bo nadomeščen, s povečanim celotnim prihodom pri TOZD TAP, medtem, ko pri ostalih TOZD v DO ne bo večjih odstopanj, v primerjavi s preteklimi 9. meseci.

Izpad celotnega prihodka in pa naknadno ugotovljene pomanjkljivosti pri ugotavljanju dohodka za 9 mesecev leta 1980, bodo vplivale na počasnejšo rast dohodka v zadnjem kvartalu leta 1980. Zato ocenjujemo, da dosežena akumulacija za razširjeno reprodukcijo ne bo večja od izkazane, po peradičnem obračunu za 9 mesecev tega leta.

Sprejeta odločitev o dvigu osnovne vrednosti obračunskega faktorja za izplačilo osebnih dohodkov v zadnjem kvartalu 1980 pa bodo imele za posledico rušenje razmerij med rastjo dohodka in sredstev za osebne dohodke. Tako ocenjujemo, da bo masa za osebne dohodke, v primerjavi z letom 1979 porasla za 19,8 %, medtem ko bo dohodek višji le za 15 %. To pa pomeni, da bodo posamezne TOZD, precej odstopale od resolucijskih določil vskladitve dohodka in osebnih dohodkov, oz. da bo DO AGIS prekoračila dovoljeno izplačilo za cca 5 %. Ne glede na to prekoračitev, bomo za povprečnim osebnim dohodkom v gospodarstvu SR Slovenije še vedno zaostajali za najmanj 20 %, za povprečnim osebnim dohodkom v gospodarstvu občine pa za 8 %.

Ob koncu leta ugotavljamo izredno težko likvidnostno situacijo, ki je posledica visoke vezave obratnih sredstev v zalogah in terjativah, prav tako pa je bilo izločeno za investicije precej lastnih sredstev, ki še vedno ne dajejo planiranih rezultatov.

Izhod iz nastale situacije vidimo le v predlaganih reorganizacijah, ki bi imele za posledico koncentracijo strokovnih kadrov s posameznih področij, kar bi znatno pripomoglo k enotnemu vodenju poslovne politike. V nasprotnem primeru lahko pričakujemo izredno težko likvidnostno situacijo v mesecu januarju 1981, ko bomo morali zraven tekočih obveznosti pokrivati tudi izdane menice, ki zapadejo v januarju mesecu.

Zlatko ŠPOLJAR

Sodišče združenega dela v naši DO

SODIŠČE ZDRUŽENEGA DELA V NAŠI DELOVNI ORGANIZACIJI

Kakor je znano večini članov našega delovnega kolektiva, je Sodišče združenega dela v Mariboru za dne 9. 4. 1980, 20. in 21. 10. 1980 razpisalo obravnavo v naši delovni organizaciji. Razlog, da se je sodišče odločilo, da bodo obravnave v naši delovni organizaciji in ne v Mariboru, kjer ima to sodišče sedež, je dokaj preprost, saj je s to odločitvijo naši delovni organizaciji in delavcem, ki so vložili zahteve za varstvo pravic na Sodišču združenega dela, prihranilo potne in druge stroške. Drugi razlog pa je v tem, ker je bilo iz naše delovne organizacije vloženo veliko zahtev za varstvo pravic delavcev, ki so zahtevali sodno varstvo svojih pravic oziroma, ki niso bili zadovoljni z odločitvijo, ki je bila sprejeta po samoupravni poti v delovni organizaciji. Vse zahteve za varstvo pravic delavcev na Sodišču združenega dela so vložene zoper odločbe o razporeditvi delavca na opravljanje del oziroma nalog, to je na ocenitev del oziroma nalog ali kakor bi še lahko drugače rekli, na ocenitev osnov osebnih dohodkov.

Sodno varstvo glede ocenitev del oziroma nalog je zahtevalo 82 delavcev, zahteve pa se nanašajo na 26 del oziroma nalog. Zahteve so vložili delavci štirih temeljnih organizacij, kakor sledi:

1. TOZD Avtooprema Ptuj TAP 35 delavcev
 2. TOZD Kovinska obdelava 22 delavcev
 3. TOZD Orodjarna 23 delavcev
 4. TOZD Servis motornih vozil 2 delavca
- za 8 del oziroma nalog
za 1 delo oziroma nalogo
za 15 del oziroma nalog
za 2 deli oziroma nalog

Na prvi obravnavi v naši delovni organizaciji, to je dne 9. 4. 1980 je sodišče obravnavalo skoraj vse zahteve in je glede na to, ker smo pripravljali usklajevalni postopek ocenitev del oziroma nalog, sprejelo sklepe v takšnem smislu, da se obravnave preložijo za nedoločen čas, udeleženci predlagatelji pa sporočijo sodišču do 30. 6. 1980, če so zadovoljni z odločitvijo, ki je bila sprejeta v delovni organizaciji v usklajevalnem postopku. V delovni organizaciji je bil ponovljen postopek zahtev za varstvo pravic za vse tiste delavce, ki so zahtevali varstvo pravic na Sodišču združenega dela, a iz tega usklajevalnega postopka smo rešili samo en primer, to je v temeljni organizaciji ORODJARNA.

Sodišče združenega dela Maribor je na obravnavi 20. in 21. 10. 1980 obravnavalo vse zahteve sodnega varstva naših delavcev, rezultati posameznih temeljnih organizacij so naslednji:

TOZD AVTOOPREMA PTUJ — TAP

Iz te temeljne organizacije so vložili zahteve za varstvo pravic za naslednja dela oziroma naloge naslednji delavci:

1. za dela posnemanje srhov ročno na brusilnih trakovih so vložili zahtevo za sodno varstvo Franc Bele, Slava Bedrač, Antonija Cetušič, Marija Cvetko, Otilija Cvetko, Nežka Feguš, Cilka Fekonja, Marija Markež, Nežka Brus, Marija Janžekovič, Marija Kukovec, Anica Krajnc, Danica Vogrinec, Cvetka Rajh, Milica Sprah, Jožefa Vinkler, Maks Gregorec, Albina Vindiš, Franc Perger, Marija Škec, Terezija Zidarič in Nežka Halužan,
2. za dela oziroma naloge planiranje polizdelkov in izdelkov so vložili zahtevo za sodno varstvo Vlado Polajnshek, Alojz Reberc, Franc Martelj, Branko Mlinarič, Albin Bežjak in Milan Arnuš,
3. za dela oziroma naloge vodenje ostrilnice je vložil zahtevo Ivan Meško,
4. za dela ostrenje zahtevnih orodij sta vložila zahtevo za sodno varstvo Franc Peklar in Milan Seidl,
5. za dela ostrenje manj zahtevnih orodij so skupaj vložili delavci pod 3. in 4. točko,
6. za dela oziroma naloge vodenje in planiranje vzdrževanja specialnega orodja je vložil zahtevo Franc Beranič,
7. za dela oziroma naloge vodenje in planiranje standardnih orodij je vložil zahtevo Stanko Vinkovič,
8. za dela oziroma naloge planiranje materiala je vložil zahtevo za sodno varstvo Branko Rašl

V vseh primerih, ki jih naštevamo od 1. do 7. točke je Sodišče združenega dela v Mariboru sprejelo sklep, da se njihove zahteve za varstvo pravic zavrnejo kot neutemeljene. Pod 8. točko pa je sodišče sprejelo sklep, da se ustavi postopek, ker se je delavec zaposlil v drugi temeljni organizaciji in je na obravnavi povedal, da ni več zainteresiran na tej sporni zadevi.

TOZD KOVINSKA OBDELAVA

Zahteve za varstvo pravic iz te temeljne organizacije so za dela oziroma naloge struženje srednje zahtevnih odlitkov vložili Ivan Burjan, Janez Mohorko, Franc Kukovec, Janez Domanjko, Tone Šešo,

Danilo Gosak, Marjan Repič, Janko Drevenšek, Konrad Tuš, Franc Kos, Ivan Škvorc, Jože Zamuda, Peter Ranfl, Ivan Lah, Franc Fostnerič, Jože Hrga, Marjan Vidovič, Branko Babusek, Slavko Donaj, Edi Toplak, Jože Galun in Franc Petrovič. Po opravljeni obravnavi je Sodišče združenega dela v Mariboru sprejelo sklep, da se njihova zahteva zavrne kot neutemeljena.

TOZD ORODJARNA

Zahteve za varstvo pravic iz te temeljne organizacije so vložili za naslednja dela oziroma naloge naslednji delavci:

1. za dela oziroma naloge medfazne kontrole je vložil zahtevo za sodno varstvo Anton Čeh,
2. za dela oziroma naloge vodenje dela voddelku vzdrževanje orodij in priprav je vložil zahtevo za sodno varstvo Franc Vindiš,
3. za dela oziroma naloge vodenje in organiziranje dela v oddelku tehnične priprave dela je vložil za sodno varstvo Ludvik Gojkovič,
4. skupno zahtevo za sodno varstvo za dela oziroma naloge:
 - projektiranje štančnih orodij in vodenje dela v skupini,
 - projektiranje livarskih orodij in vodenje dela v skupini,
 - projektiranje gumarskih orodij in orodij za predelavo plastičnih mas ter vodenje dela v skupini,
 - projektiranje priprav in vodenje dela v skupini,
 - izdelovanje tehnološke dokumentacije in vodenje dela v skupini,
 - konstruiranje zahtevnejših štančnih orodij,
 - konstruiranje zahtevnejših livarskih orodij,
 - konstruiranje najzahtevnejših gumarskih orodij in orodij za predelavo plastičnih mas,
 - konstruiranje zahtevnejših priprav,
 - izdelovanje zahtevnejše tehnološke dokumentacije in

TOZD ORODJARNA

so vložili Danilo Bela, Alojz Nadižar, Marko Potočnik, Jože Stričič, Anica Piljak, Franc Rogina, Franc Petrovič, Ivan Brodnjak, Marica Ivežič, Nada Vindiš, Jože Zajc, Adolf Vidovič, Štefan Kaisberger, Slavko Čeh in Ivan Ivanuša.

5. skupno zahtevo za sodno varstvo so vložili tudi za dela oziroma naloge, opravljanje najzahtevnejših rezkarskih del Martin Turnšek, Stanko Ivančič, Zvonko Polanec, Martin Potočnik in Janez Lačen.

Sodišče združenega dela Maribor je sklenilo pod zaporedno števil 1 in 2, da se zahteva teh dveh delavcev zavrne kot neutemeljena. Pod zaporedno števil 3 je sodišče sklenilo, da se postopek v tej sporni zadevi ustavi, kar je bilo v skladu z izjavo delavca, ki je bil zadovoljen z rešitvijo znotraj delovne organizacije. Pod zaporedno števil 4 in 5 je sodišče sklenilo, da udeleženci predlagatelji nimajo pogojev za sodno varstvo.

TOZD SERVIS MOTORNH VOZIL

Iz temeljne organizacije sta bili vloženi naslednji zahtevi za varstvo pravic na Sodišču združenega dela:

1. za dela oziroma naloge sestavljanje kalkulacij in likvidiranje faktur je vložila zahtevo Marjana Kocbek,

2. za dela oziroma naloge finančno knjiženje in knjiženje osnovnih sredstev je vložila zahtevo Olga Stepanov,

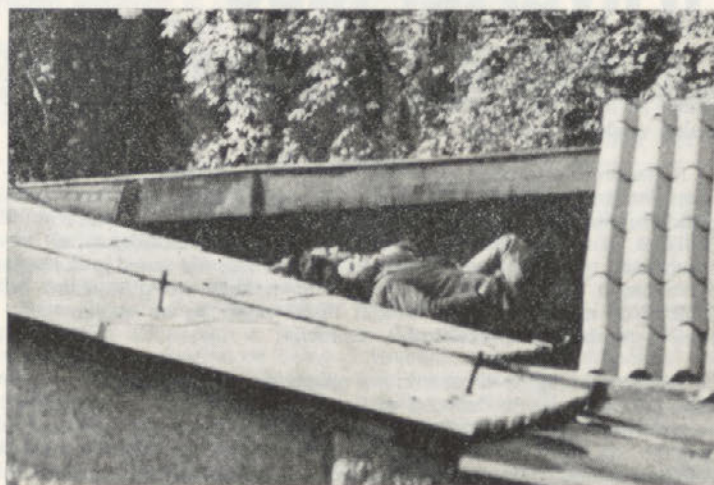
Sodišče združenega dela v Mariboru je obema zahtevama za varstvo pravic ugodilo.

V tem sestavku ne navajamo, kakšne so bile zahteve posameznih delavcev za povečanje osnov osebnih dohodkov, te zahteve so pa bile za povečanje od 0,5 pa do 3 razredov.

Navedene sklepi so odločitve sodnega varstva Sodišča združenega dela prve stopnje in še imajo posamezniki pravico vložiti pritožbo na Sodišče združenega dela SR Slovenije. Glede na to, ker še te odločbe niso dokončne, bomo še o rezultatih poročali, o katerih bo odločalo Sodišče združenega dela druge stopnje, ko bodo ti znani.

Pravna služba

(Ne)stabilizacijska prizadevanja



Ali jih poznate...

Temno je. V zraku je čutiti oster vonj kemikalij. Saje čutiš v nosu, laseh, čutiš kako se ti lepijo na kožo. Kamor koli se ozreš je črno in pri človeku vzbuja odpor. Pa vendar brez tega ne gre. Tu se rojeva surova guma. Pravgotovo pa jo spremljajo zelo težki delavni pogoji. Na samem začetku te poti je prisotnost kemikalij zelo velika. Človeku se zdi, da mu strežejo po zdravju. Tu se od človeka zahteva velika mera potrpljenja in doslednosti. Nepoznavalcu sestavnih lastnosti gume pravgotovo ni znano, da se tu odstopanja od receptur še kako odražajo na kvaliteti gume.

Potem pride do valjarne, kjer se začne nadaljnja obdelava. Tu pa so prisotne saje in velika vročina. Kljub zelo težkemu delu se tudi tu zahteva od ljudi doslednost in občutek poznavanja gume. Pravzaprav tu ni predpisano, kako dolgo valjati. Tu pravijo, valjati jo tako dolgo, da je dobra. Seveda o dejanski kvaliteti odloča kontrola kvalitete gume. Težave spremljajo gumo tudi v skladišče surovca. Tu guma začne kazati svoje zobe, ki so dokaj ostrí. Sicer pa naj o teh težavah spregovore delavci sami.



Kampl Stanko



Lojzka Berghaus

Kaj obsega vaše delo?

Pripravljamo kemikalije in kavčke za gumo.

Kaj vam pri vašem delu povzroča največje težave?

Največja težava je pravgotovo umazanija in prisotnost kemikalij. Z ozirom na to, da je za sestavo gume potrebno zelo veliko sestavin, imamo silno utesnjene in neprimerne prostore. Zato si tudi upravičeno želimo, da bi se tudi mi čimprej selili v nove prostore.



Čuš Janez

Kaj menite, bi se dalo kaj spremeniti, da bi delo postalo lažje?

Pravgotovo bi se dalo marsikaj spremeniti. Vendar se zavedamo,

da se nemore vse dotle, dokler se bodo kemikalije tehtale ročno. Kemikalije dobivamo vse v razsutem stanju, zato je njihova prisotnost v zraku toliko večja. Tu se zahteva velika natančnost. Kajti že zelo majhno odstopanje od recepture se odraža na kvaliteti gume.

Ste v vaši sredini dovolj informirani o dogajanjih v DO?

Sedaj, ko smo ostali sami, so se stvari obrnile malo na slabše. Smatramo, da smo za nekatere informacije prikrajšani. To pa zato, ker smo lokacijsko ločeni daleč od večine. Prepričani smo, da je najprimernejša in tudi najbolj brana informacija za nas naše glasilo »o Agisu«. Zelo iskane informacije pa so tudi na oglasnih deskah.

Kaj pričakujete od novega leta?

Želimo si, da bi nam dobavitelji bolj redno dobavljali surovine, kajti takrat bomo lahko delali več, s tem pa bomo tudi več zaslužili. Gotovo pa je, da si želimo zdravja in miru na svetu. Veliko sreče in delavnih uspehov želimo tudi vsem sodelavcem.

Krampl Stanko

Kaj delate?

Delam na dvovaljčniku V-3 mešam gumi zmesi. To delo opravljam že 11 let, za kar smatram, da je dosti za tako težke delovne pogoje. V eni izmeni prevajam približno 400 kg gumi zmesi pri visoki temperaturi v prisotnosti plinov in saj. Prepričan sem, da si ljudje niti približno ne predstavljajo, kako se človek tu umaže. Po vsakem delavniku se moraš kopati včasih tudi v mrzli vodi, kar pa nosi s seboj določene posledice.

Kaj menite o informiranosti v naši DO?

Po moje tisti, ki želi biti informiran tudi je. Nikomur ne moreš vsiljevati informacij, če jih le ta ne želi. Naš časopis nam daje dokajšnjo sliko dogajanja v naši DO.

Kaj si želite v novem letu?

Da nebi bilo zastojev v proizvodnji, da bi se delovni pogoji vsaj nekoliko izboljšali, nazadnje še zdravja in delati bomo koliko bo v naši moči.

TOPLAK Slavko

Kaj delaš?

Delam v skladišču gumi zmesi 3 leta. Moje delo obsega skladiščenje gumi zmesi, prevzema-

nje iz valjarne in predajo v pripravo.

Kaj ti pri delu dela največje težave?

Vse, že to da morašbiti tu vseh 8 ur je že dovolj velika težava. V tej umazaniji, ki ji zlepa v tovarni ne najdeš enake. Največja težava pa je pravzaprav to, da se morajo vse manipulacije gume opraviti ročno. Transportne poti so zelo ozke in zалоžene. Skladišče v katerem delam je premalo in nefunkcionalno, kar povzroča dodatne težave. Saj moraš gumo velikokrat prelagati, velikokrat tudi zaman prav zaradi tega, ker je skladišče premajhno.

Kaj meniš, kaj bi se tu dalo storiti, da bi bilo delo lažje?

Tu v tem skladišču nič. Upanje na boljše imamo v novih pro-

storih, ki bodo pravgotovo svetlejši, zračnejši in prostornejši. In tam upam, si bomo lahko pri delu pomagali s transportnimi sredstvi.

Kaj meniš o informiranosti?

Informacije prehajajo prepozno. Saj takrat ko je kakšen sklep in tam upam, si bomo lahko pri Informacije prihajajo prepozno, že na oglasni deski nanj ni več moč vplivati. Zato smatram, da bi nas morali informirati o dogodkih, ko se ti šele pojavljajo in ne takrat, ko so ti že za nami.

Kaj pričakuješ v novem letu?

Boljše delavne pogoje in vsklajen osební dohodek. Pa, da bi poredali peruti cenam, da ne bi tako visoko letale. Predvsem pa zdravlja sebi in sodelavcem.

M. MENONI

Toplak Slavko



Srečanje z upokojenci

Novo leto je prav gotovo čas, ko se ljudje ozremo nazaj, na minulo leto. Poskušamo strniti misli v eno samo. Lepo je bilo. Želimo si, da bi bilo prihajajoče leto vsaj tako dobro. Ob koncu iztekaajočega leta se srečamo tudi z našimi upokojenci. Veliko jih obišče delovno organizacijo tudi med letom, večina pa iz več razlogov to ne more. Srečanje upokojencev je gotovo zanje in za nas velik dogodek. Vsaj enkrat na leto se srečajo. Veliko si imajo povedati, kajti dolga leta so delali skupaj. Pa tudi zaupajo si, kako komu uspeva s pokojnino preživeti dolgi mesec. Veliko jih mora biti pravih umetnikov, da se jim to posreči. Pa vendar! Mi, ki njihovo delo nadaljujemo pa izkoristimo srečanje, da se obogatimo z izkušnjami starejših. Kakorkoli že, negovati moramo ta srečanja in še bolj poglobiti.

Sicer pa naj več povedo sami!

Tokrat smo postavili nekoliko vprašanj tov. MAKOVEC Vladu

MINULO IN TEKOČE DELO ORODJARJA

Kako dolgo ste v pokoju?

V pokoju sem 25 mesecev, ki pa so minili tako hitro, da sam ne vem kako. Tudi sedaj se vsako jutro vstanem ob 5 uri in 15 minut, kot bi šel nadelo. Ob jutranjih snidenjih me veseli, da vidim svoje bivše sodelavce, kako odhajajo na delo spočiti in vedno razpoloženi.



Prvi orodjarji v ptujski občini

Kaj in kje ste delali?

Ze kot mlad izučeni avtomehanik in orodjar sem bil v privatnih delavnicah delavcem zaupnik. Po osvoboditvi 1945 sem bil izvoljen za predsednika sindikata podružnice 20 v Zagrebu. V tej sindikalni organizaciji je bilo vključenih nad 4000 kovinskih delavcev, ki so bili zaposleni v privatnih delavnicah. Istočasno sem bil član »Mjesnog sindikalnog vjeća« za mesto Zagreb. Po končani šoli za mojstra leta 1946 sem se zaposlil kot poslovodja orodjarne, oddelek ročna obdelava v »Mebi« Zagreb. Tu sem bil tajnik sindikalne podružnice do leta 1950.

Ker so mi otroška leta tekla v Ptuj, tukaj sem obiskoval tudi osnovno šolo in gimnazijo, sem se zaposlil v TGA Kidričevo. Od leta 1950 do 1955 sem delal kot vodja orodjarne. To je bila prva orodjarina v ptujski občini. Tudi v TGA sem sodeloval v družbenopolitičnih organizacijah. Bil sem predsednik sindikalnega odbora Vzdrževanja, predsednik ŠD Aluminij in aktivni član Svobode v pevskem zboru.

V letu 1954—1955 je Občinski ljudski odbor Ptuj z vso vnemo začel delovati, da se ustanovi industrijsko podjetje v Ptuj in tako je bilo ustanovljeno podjetje Industrija kovinskih in lesnih izdelkov Ptuj (IKLIP). V IKLIPu sem se zaposlil kot mojster orodjar in obratovodja stroj, oddelka. Pri sindikatu sem bil zadolžen, kot član občinskega sindikalnega sveta Ptuj za razne akcije. Nekaj časa sem bil tudi podpredsednik in predsednik občinskega sindikalnega sveta. Bil sem tudi delegat na V. kongresu sindikatov Jugoslavije v Beogradu.



Tovariš Makovec se je ljubiteljsko ukvarjal tudi s petjem

Zaradi hitrejšega industrijskega razvoja v Ptuj sta se združili podjetji IKLIP in Avtokaroserija v eno podjetje »TAP« Ptuj — tovarna avtoopreme. Po tej združitvi so bili industriji v Ptuj postavljeni čvrsti temelji. Nezaposlenost je bila bistveno zmanjšana. Uspeha in napredka smo se vsi veselili. Vendar gospodarstvo in ekonomika ne dovolita niti malo predaha. Nadaljevati se mora pot pri osvajanju novih artiklov, zmanjševanje uvažanja, istočasno pa usposabljanje, da sami čim več naredimo. Ta bitka še danes traja, tudi po združitvi podjetja SIGMA in Tovarne avtoopreme v enotno delovno organizacijo »AGIS«.

V 25 letih mojega dela sem napredoval do glavnega konstrukterja priprav. Istočasno pa sem sodeloval v samoupravnih organih in družbenopolitičnih organizacijah. Bil sem predsednik upravnega odbora, predsednik in član DS, predsednik delavske kontrole TAP, predsednik delavske kontrole DO in sekretar OO ZK TAP.

Od leta 1945—1950 sem bil dva krat inovator in večkratni udarnik v »Mebi« Zagreb.

Od leta 1950—1955 v TGA Kidričevo sem prejel za inovacijo 2 x denarno nagrado po 1 letno plačo.

Od 1955—1978 sem izdelal nešteto racionalizacij. Nagradam sem se odpovedal v korist delovne organizacije. Dobil sem tudi 4 krat nagrado za inovacijo.

V Ptuj sem začel delati z desetimi ljudmi, poslovil pa sem se s 19000 članskim kolektivom.

Kako preživljate prosti čas, ki ga imate sedaj gotovo dovolj?

»Že prej sem omenil, da dnevi, meseci in leta minevajo hitro. Prostega časa tudi v pokoju ni na pretek. Vse je planirano in odmerjeno. Lenarjenja ni. V družini sem vodja nabave in vsa vrtnarska dela so naprtili meni. Logično in samoumevno je, da še zmeraj aktivno sodelujem v družbenopolitičnih organizacijah v Krajevni skupnosti Dr. Jožeta Potrča.

Kaj menite o stabilizacijskih prizadevanjih, sedaj lahko opazujete ljudi, se vam zdi, da se stabilizacijsko obnašajo?

Že ob začetku stabilizacijskih prizadevanj smo naleteli na potrošniško mrzlico. Prosto formiranje cen je marsikatero delovno organizacijo in privatnike napeljalo do neodgovornega navijanja cen. Še danes moramo nenehno opozarjati nekatere občane, da ne kopujejo in si kopičijo zaloge, da mislijo tudi na tiste, ki jim finančna sredstva omogočajo samo mesečni nakup. Glede podražitve nafte, benzina, nekatere sploh ne prizadene. Ti posamezniki, kot da se ne čujejo zavedati, koliko artiklov moramo izvažati, da lahko kupimo in uvozimo nafto, katero tako neusmiljeno trošijo.

Kaj pa pokojnina? Se vam zdi da ste pravilno nagrajeni za minulo delo?

Znano je, da se v vsakem zakonu iščejo luknje, tako se je zakon pokojninskega in invalidskega zavarovanja z dodatnimi predpisi dopolnjeval. Sedaj se pripravlja sprejetje novega pokojninskega zakona, priprave tečejo že nekaj let, o nekaterih načelnih vprašanjih, ki so odločilne za oblikovanje višine pokojnine.

Brez dvoma je to delavčev delež v času delovnega razmerja torej za tekoče in minulo delo. Minulo delo je osnova celotnega sistema, merilo delovnega deleža pa je osebni dohodek delavca. Enega in drugega pa ni lahko pretehtati. V novem zakonu bodo ta vprašanja razčiščena, do takrat pa mi, ki smo že v pokoju prav gotovo čakamo ugodne rešitve za nas, ki smo od osebnih dohodkov vlagali v izgradnjo objektov in strojnega parka, da se nam tudi iz tega vidika prizna minulo delo.

Kaj želite v Novem letu sebi in drugim?

V novem letu 1981 želim sebi in članom družine predvsem zdravja. Ravno tako želim vsem delavcem v AGIS dosti zdravja in poleta za nadaljnje delo in polno uspehov.

Sedaj sta že v meni dva človeka, eden teži h koristnemu delu, drugi pa je revž v zdravju. Kateri bo zmagal v letu 1981, bomo videli!

Za svoje nesebično delo v družbenopolitičnih organizacijah, posebej pa v sindikatu je bil tov. Makovec nagrajen z zlatim znakom sindikata. Za svoje bogato in plodno delo pa je bil odlikovan z ordenom dela s srebrnim vencem.

Ostane mi samo, da mu zaželim še veliko zdravja, kajti le tako bo lahko nadaljeval svoja prizadevanja za boljši jutri — naš in njegov.

M. MENONI

22. DECEMBER PRAZNIK JLA



Čuvarji naših meja

Zgodaj zjutraj 6. aprila 1941 je Hitler ukazal bombni napad na Beograd, da bi kaznoval njegov junaški upor »führeru velike Nemčije«. Podivjani nemški fašistični banditi so napadli našo zemljo, zemljo delavcev in kmetov. Ti profesionalni zločinci so se prikradli nenadoma in zahrbtno na cvetoča mesta zato, da bi jih zrušili s svojimi ubijalskimi granatami. Ta novi nezaslišani zločin fašističnih morilcev ni napolnil s strašnim ogorčenjem samo src jugoslovanskih narodov, temveč tudi srca delovnega človeštva vsega sveta.

Začeli so se prelivati potoki dragocene krvi, podjarmljena Evropa se je začela zavijati v črno. Toda krvoločni fašistični zločinci in njihovi pomagači v ostalih kapitalističnih deželah so se to pot kruto prevarali. Zdaj nimajo proti sebi dežele, ki je znotraj zastrupljena, raztrgana in oslajena, ampak imajo proti sebi složne narode zbrane okrog svojega voditelja TITA. Proti sebi imajo delovno ljudstvo vsega sveta. Prav gotovo se Hitlerju

takrat še sanjalo ni, da bodo ravno te sile, ki ne bodo samo polomila zobe krvoločnim zverinam, temveč uničila to kugo, ki hoče okužiti ves svet.

Začele so se vstaje jugoslovanskih narodov, ki so se uprli. Uprli so se vsi kmetje, delavci, mladina. Proletarci vseh dežel Jugoslavije, na svoja mesta v prve bojne vrste!

Rodila se je tudi I. proletarska brigada in sicer 22. 12. 1941 v mestecu Rudo. Množile so se brigade, ki so se zlele v celoto, v eno samo fronto z eno samo mislijo. Fašisti in izdajalci morajo iz domovine. Cena, ki smo jo plačali za to je bila zelo visoka. Zemlja je bila pretopljena s krvjo naših narodov in narodnosti. Iz teh narodov je zrastle tudi ta naša armija. Armija, ki je pripravljena vedno in povsod braniti našo svobodo in prido-bitve. Prav tako, kot takrat, če bo potrebno, bodo kmet, delavec, meščan, mladinec stopili v prvo bojno vrsto v obrambi naše domovine.

M. Menoni

Volična komisija referenduma v TOZD Vzdrževanje



ORODJARSTVO V DRUŽBENIH PLANIH ZA OBDOBJE 1981—1985

Ustrezne analize v SR Sloveniji govore, da se predvideva do leta 1985 3-kratno povečanje potreb po orodjih na eni strani, na drugi strani pa dvakratno povečanje obsega proizvodnje, to pomeni, da je usklajevanje predvsem na programskem področju nujno potrebno.

Potrebno je poudariti, da problematika orodjarstva do danes ni našla pravega odmeva v družbi, saj se je v večini primerov reševala problematika z več kot 40 odstotnim uvozom orodij iz konvertibilnega področja.

Negativna izvozno-uvozna bilanca ter ostre restrikcije uvoza so v zadnjem času močno spremenile dosedanje početje, to pomeni, da se skuša gospodarstvo v celoti obrniti k domačim proizvajalcem, ti pa seveda s sedanjico organizacijo dela ter z dokaj slabo opremo za proizvodnjo, ne bodo sposobni zadostiti celotnim potrebam. Vse narekuje, da se bo moralo orodjarstvo organizirati v smislu poslovnega sodelovanja in povezovanja. Z ozirom na izredno draga proizvodna sredstva v orodjarstvu bo potrebno s primernim sodelovanjem in delitvijo dela doseči boljšo izkoriščenost le-teh.

Orodjarstvo kot panoga do sedaj ni bilo povezano in ker je sedaj že večina temeljnih organizacij orodjarstva vključenih v Splošno združenje kovinske predelovalne industrije Slovenije, je smotno, da so se orodjarne povežale v Odbor za orodjarstvo pri Splošnem združenju.

Tako dobiva naposled svoje mesto v družbenih planih za srednjeročno obdobje 1981—1985 tudi orodjarstvo. DO AGIS s svojo TOZD orodjarno še s TOZD orodjarno TAM, s TOZD orodjarno Elektrokovina in s TOZD orodjarno Mariborska li-varna, nosilka razvoja orodjarstva v podravski regiji po svoji specialnosti, posebno vlogo pa ima TOZD orodjarna DO AGIS na področju razvoja orodjarstva v ptujski in ormoški občini.

Zamisel o izgradnji enovite orodjarne v podravski regiji je zamrla, zato pa je toliko večji povdarek na nadaljnjem razvoju in povezovanju v kooperativno sodelovanje obstoječih orodjarskih kapacitet.

Na 1č redni seji odbora za orodjarstvo je bilo povdareno predvsem sledeče:

1. Oskrba z repromaterialom

Eden osnovnih problemov, ki se pojavlja v sedanjem srednjeročnem obdobju, je težava z oskrbo osnovnih repromaterialov. Najti bi morali možnosti čim tesnejše povezave s črno metalurgijo in sicer predvsem z Železarno v Ravnah in z Jesenicami. Nadalje se bomo zavzemali, da Železarna Ravne v celoti pokrije potrebe po standardiziranih elementih orodij.

2. Povezava orodjarstva

Problem orodjarstva je potrebno reševati kot enoten slovenski koncept in se je potrebno povezovati v jugoslovanskem merilu. Nesmiselno je zapiranje organizacij, niti kakršno koli regijsko

zapiranje ne bi prineslo pozitivnih rezultatov glede na delitev dela in vzgojo ustreznih kadrov v orodjarstvu.

Povezanosti in organiziranosti orodjarstva se je potrebno lotiti ne samo s tehniške plati, ampak tudi s komercialne. Poiskati bi bilo potrebno OZD, ki bi bile pripravljene napraviti analize za zapadno in vzhodno tržišče, kamor bi lahko plasirali svoje izdelke proizvajalci orodij.

3. Kadrovanje in nagrajevanje v orodjarstvu

Pri današnjem načinu proizvodnje oziroma izdelave orodij morajo biti orodjarji le najboljši kvalificirani delavci. Zaradi neenotnosti, odrinjenosti iz proizvodne sfere in neurejenih normativov prihaja do razvrednotenja orodjarskega dela in do neprimernih pokazateljev v primerjavi z drugimi, manj zahtevnimi delovnimi področji.

Prav zaradi zahtevnega dela, torej uvajanja novih tehnologij, je potrebno poleg osnovnega še nadaljnje izobraževanje orodjarjev, kjer bi morali aktivno sodelovati strokovnjaki visokih in višjih šol, zlasti pri pripravi programov usmerjenega izobraževanja.

4. Standardizacija in tipizacija orodij

Tudi nadalje bo potrebno organizirati delo na področju standardizacije in tipizacije orodij. Trenutno je največ narejenega na področju standardov za tlačno litje Al zlitin in brizganju plastičnih mas, parcialno po posameznih orodjarnah pa že obstajajo določeni interni standardi za štančna orodja.

KRABONJA Franc



Ko bom velik bom tudi jaz delal v AGISU

Iz sodišč združenega dela

Inventivna dejavnost

Za objavo v tej številki našega glasila smo izbrali članek, ki obravnava neupravičeni izostanek na dan solidarnostnega dela. Tak neupravičeni izostanek predstavlja hujšo kršitev delovnih obveznosti tudi po pravilniku o delovnih razmerjih in o odgovornostih za delovne obveznosti, ki so sprejeti v naši delovni organizaciji. Ob tem želimo opozoriti, da po 3. točki 143. člena že navedenih pravilnikov predstavlja neupravičeni izostanek tudi v drugih primerih, če nekdo ne pride na delo na dan, ko je zbor delavcev odločil, da se dela. To dejanje je hujša kršitev delovnih obveznosti.

Če se bomo s tem člankom seznanili, če bo ta članek koristno uporabljen in v bodoče ne bomo več neopravičeno izostajali v dneh, ko se bo nas večina odločila, da bomo delali, bo dosežen namen objave.

Članek je bil objavljen v Delavski enotnosti dne 14. 7. 1979.

Piše I. ŽUŽEK

NEUPRAVIČEN IZOSTANEK NA DAN SOLIDARNOSTNEGA DELA
LAHKO POMENI HUJŠO KRŠITEV DELOVNE OBVEZNOSTI

Delavci večje delovne organizacije materialne proizvodnje so na zboru delavcev sklenili, da bodo v mesecu juliju 1978 delali na prosto soboto in namenili celodnevni zaslužek v solidarnostni sklad v smislu zakona o oblikovanju sredstev solidarnosti za odpravljanje posledic naravnih nesreč. (Uradni list SRS, št. 3/75). Delavci so izkoristili možnost, ki jo daje 8. člen navedenega zakona za tiste organizacije združenega dela, ki proizvajajo materialne dobrine, kajti samo te organizacije lahko delajo na prosto soboto, zato da zadostijo zakoniti obveznosti — enodnevni zaslužku, ki ga morajo plačati vsi delavci v sklad sredstev solidarnosti.

Čeprav je zbor delavcev sprejel sklep o delu na prosto soboto z veliko večino, pa nekaj deset delavcev na delo ni prišlo, ker so menili, da niso obvezni delati na prosto soboto in da jih k temu niti zbor delavcev ne more zavezati. Ne glede na to, da so tem delavcem odtegnili enodnevni zaslužek v solidarnostni sklad, so vse delavce predlagali tudi v disciplinski postopek, ker so neupravičeno izostali z dela. Disciplinska komisija je ugotovila, da gre za kršitev delovne obveznosti in je vsem delavcem izrekla javni opomin. Nekaj prizadetih delavcev se ni strinjalo z ukrepom, zato so zahtevali, da delavski svet razveljavi ukrepe disciplinske komisije, ker pa niso uspeli, so se obrnili na sodišče združenega dela.

Sodišče združenega dela je zahtevke delavcev zavrnilo in potrdilo izrečene disciplinske ukrepe. Res je, da ni šlo za redno delovno obveznost v okviru 42 urnega delovnega tednika, ni pa možno govoriti, da bi šlo za nadurno delo, ki bi ga smeli delavci odkloniti. Zbor delavcev je sprejel sklep o delu na prosto soboto, da bi celoten zaslužek tega dne odstopili skladu solidarnostnih sredstev, namesto da bi vsi delavci prispevali enodnevni zaslužek od rednih osebnih dohodkov. Sklep o solidarnostnem delu je temeljil na navedenem republiškem zakonu, zato se delavci ne morejo sklicevati na pravico do odklonitve nadurnega dela. Neopravičeni izostanek z dela na dan, ko ostali delavci izpolnjujejo solidarnostno obveznost, pomeni kršitev delovne obveznosti, pri čemer ne more biti pomembno, ali so se delavci, ki so izostali, strinjali s sklepom večine ali ne. Sklep so bili dolžni upoštevati, ker pa tega niso storili so kršili svoje delovne obveznosti.

Pravna služba

28. novembra je bila v jedilnici ODP proslava ob dnevu republike 29. novembra, katere se je udeležilo večje število članov kolektiva. O pomenu praznika je spregovoril predsednik delavskega sveta DO tov. Franc Ferčič, nato pa so bila podeljena priznanja in značke inovatorjem za leto 1980, katerih predlogi so bili koristno uporabljeni. V tem letu je sprejelo priznanja in značke 53 inovatorjev, kateri so z 62 inventivnimi predlogi ustvarili preko dva milijona din gospodarskih koristi. Inovatorji iz posameznih TOZD so naslednji:

TOZD Avtooprema: Peklar Franc, Stubičar Tomislav, Langetholc Mitja, Krajnc Jože, Bezjak Franc, Bedenik Janez, Meško Ivan, Visenjak Branko, Pilingar Jelka, Vuk Mladen, Veldin Zdravko, Topolovec Anton, Klemenčič Alojz, Butala Anton, Haladea Srečko, Kiselj Franc, Šijanec Alojz, Gregorec Ivan, Beranič Franc, Štručl Terezija, Maroh Marjan, Šnajder Franc, Majcen Franc, Voda Martin in Ivartnik Avgust.

TOZD Kovinska obdelava: Vtič Vlado, Drevišek Janez, Toplak Edi, Tašner Janez, Vidovič Franc, Berghaus Jože, Rojko Janez, Štumberger Albin in Zamuda Janez.

TOZD Orodjarna: Vidovič Adolf, Bela Danilo, Makovec Vlado, Satler Ivan, Ropič Ivan in Lačen Mirko.

TOZD Gumarna: Galun Jože, Fürst Ivan, Cvetko Martin in Berghaus Ivan.

TOZD Precizna mehanika: Hostnik Vekoslav, Brezinšek Jože, Hostnik Ivan, Zavec Silvo.



Ivartnik Avgust — Inovator

TOZD Velika oprema: Tomažič Jože in Rašl Branko.

TOZD Komerciala: Blagojevič Mirko.

TOZD Vzdrževanje: Golob Pon-grac.

DSSS: Menhart Justina.

Navedenim inovatorjem čestitam z željo, da še v bodoče sodelujejo na področju inventivne dejavnosti.

Dušan Žnidarič

Osebni dohodki v mesecu novembru 1980

Z izplačilom osebnih dohodkov v mesecu novembru smo krepko presegle planirani znesek in sicer za 24 % za delovno organizacijo, medtem ko zasledimo večje ali manjšo preseganje v vseh TOZD in tudi v delovni skupnosti.

Vzrok za prekoračitev najdemo v številu izplačanih ur (192 po zaposlenem) in pa v sorazmerno visokem stimulativnem delu, zlasti v tistih TOZD, kjer se pojavljajo indeksi nad 120.

TOZD	Bruto masa plan	OD realiz.	Indeks	Povprečni bruto	Povprečni neto
Kov. obd. + AKG	1.882.592	2.290.871	122	11.748	7.952
Velika oprema	1.033.304	1.196.060	116	10.873	7.360
TAP	5.621.892	7.355.561	131	11.807	7.992
Gumarna	2.336.775	2.510.621	107	9.807	6.638
Precizna mehanika	927.800	1.206.800	130	11.278	7.634
Orodjarna	1.449.875	1.714.037	118	14.525	9.832
Servisi	1.084.218	1.148.287	106	11.369	7.696
Vzdrževanje	864.925	1.240.460	143	15.903	10.765
Komerciala	1.043.558	1.270.767	122	13.813	9.350
DSSS	2.478.927	3.352.745	135	13.741	9.301
DO AGIS	18.723.866	23.286.209	124	12.103	8.192

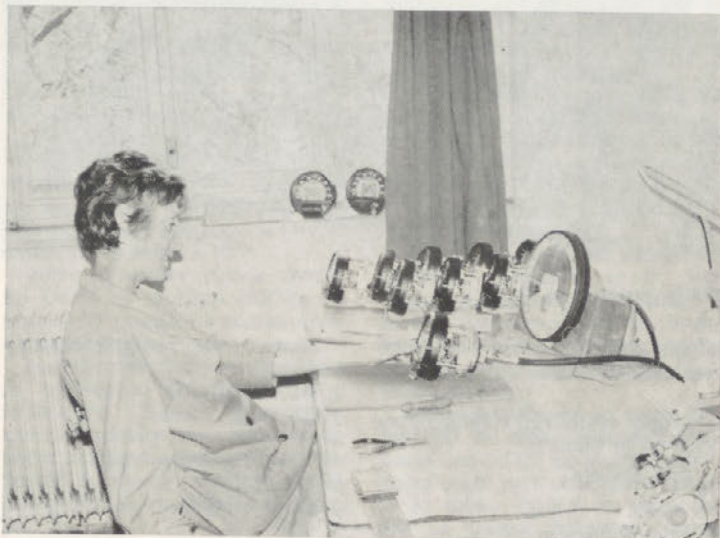
Volilna komisija referenduma v TOZD Avtooprema



PROBLEMATIKA OB KONCU LETA V TOZD PRECIZNA MEHANIKA

V TOZD PM so v zadnjih dveh mesecih tega leta nastale velike proizvodne težave pri proizvodnji tahografov, kot tudi registrirnega papirja, tako da smo morali proizvodni plan občutno zmanjšati.

Vzrok za nastalo situacijo je predvsem neizdoba urnih mehanizmov od našega dolgoletnega dobavitelja »ISKRA« TOZD Mehanizmi, ki mu je v novembru zmanjkalo deviznih sredstev za nabavo nemirk za urni mehanizem. Ker »ISKRA« do konca leta nima več možnosti za uvoz nemirk, smo sami pristopili k delnemu uvozu 1000 kom nemirk tako, da bo možno izdelavo teh tehografov realizirati v tem mesecu, kar bo vsaj delno pokrilo potrebe naših kupcev.



V drugi polovici novembra nam je zmanjkalo tudi registrirnega papirja za izdelavo registrirnih trakov za tahograf. Ker tahograf brez registrirnega vložka ne izpolnjuje osnovnega funkcijskega namena smo dolžni oskrbovati tržišče tudi s tem proizvodom. Zato smo zaprosili republiške organe za dovoljenje za dodaten uvoz 1000 rol papirja, vendar bo uvoz realiziran šele na koncu tega meseca.

V TOZD PM, DSSS in drugih TOZD v AGIS-u tečejo v tem obdobju prizadevanja, da se čimprej začne izvajati kooperacijska izmenjava s firmo KIENZLE za proizvodnjo tahografa TCO 15-6. Planiramo, da bi v drugi polovici leta 1981 stekla montaža tega tahografa pri nas. Da bi ta cilj uresničili, je potrebno izdelati in preizkusiti potrebno montažno in kontrolno opremo, katere večji del bi morali izdelati doma.

Edvard VINDIŠ, inq.

MERSKE ENOTE SISTEMA SI

Pred kratkim smo na tem mestu spregovorili o novih merskih enotah ter posredovali nekaj podatkov iz zgodovine Meterske konvencije in merskih enot nasploh, toda uredništvo je smatralo za potrebno, da o tej temi spregovorimo še enkrat, kar je povsem upravičeno saj mere in merske enote imajo poseben pomen. Ta poseben pomen se manifestira zlasti v izvajanju določil Zakona o merskih enotah in merilih, ki je bil objavljen v uradnem listu SFRJ 13/76, kjer so nekatere do sedaj uporabljene enote prepovedane in njih uporaba je po 1. 1. 1981 prepovedana oziroma se smatra kot prekršek za katerega so predvidene ustrezne kazni.

Sistem merskih enot SI sloni na osnovne enote kot izhodišče pri razvijanju celotnega sistema. Te enote so:

— meter (m), enota za dolžino
— kilogram (kg), enota za maso

- sekunda (s), enota za čas
- amper (A), enota za električni tok
- kelvin (K), enota za termidnamično temperaturo
- kandela—Candela (cd), enota za svetilnost
- mol (mol), enota za količino snovi

S temi osnovnimi enotami sistem SI definira označevanje sledečih področij:

- kot
- dolžino, površino, volumen
- maso
- čas
- silo, energijo, moč
- viskoznost
- temperaturo, toploto
- svetilnost
- ioniziranje sevanje
- količino snovi

Kot se iz dosedaj omenjenega vidi s temi oznakami oziroma enotami je pokrita celotna ljudska dejavnost.

JANKOVIČ

Aktivnost OOKZ v DO AGIS

Delovni kolektiv, bi hotel na kratko informirati kakšna je bila aktivnost OOKZ v mesecu novembru. Že leto dni imamo v DO vsak mesec dežurnega sekretarja z nalogo, da povezuje in koordinira delo med OOKZ, da sodeluje na sestankih in prenaša informacije na sekretarje OO, ti pa na članstvo OO.

V mesecu novembru je bila aktivnost OOKZ usmerjena v obravnavo materiala 13. seje CK ZKJ. Ob obravnavah materiala je bila obravnava osredotočena predvsem na izvajanje stabilizacijskih ukrepov in nalogah ter stališčih komunistov ob sprejemanju planskih dokumentov za obdobje 1981—1985. Ocenjevale so trenutno družbenoekonomsko in politično stanje, delovanje DPO, delovanje delegatov v samoupravnih organih, delovanje delegatskega sistema s ciljem razreševanja tekoče, razvojne in ekonomske politike. Posebno pozornost bi bilo treba posvetiti nagrajevanju po vloženem delu, dograjevanju sistema nagrajevanja, dohodkovnem povezovanju, programiranju, samoupravnem povezovanju in sporazumevanju, produktivnosti dela, svobodni menjavi dela, nizki produktivnosti, slabi organizaciji dela.

V mesecu novembru so se sestali predstavniki DPO, vodstveni delavci in bili skupaj informirani o predvidenih spremembah

na naslednjih področjih v DO AGIS:

- informacija o predvidenih reorganizacijskih spremembah,
- informacija o predlogih sprememb na področju delitve dohodka in dohodkovnih odnosov,
- informacija na področju sprejemljivega delovnega časa,
- informacija o stanju na področju samoupravnih aktov.

Iz vseh podanih informacij na sestankih je razvidno, da je potrebno materiale za razpravo temeljito pripraviti, da se bo iz njih videlo, da se hoče zagotoviti večjo gospodarnost in učinkovitost.

Aktivnost OOKZ je bila tudi na sprejemanju novih članov in pa sodelovanje v solidarnostni akciji — pomoč kmetijstvu pri pospravljanju sladkorne pese.

Iz podanih aktivnosti je razvidno, da je bil mesec november dajen za OOKZ in, da stojijo pred nami še kako pomembne naloge in odgovornosti. V te začrtane naloge se bomo morali vključiti s vso resnostjo in odgovornostjo. Zadane naloge bomo s skupnim delovanjem, dogovarjanjem in z enotnimi cilji lahko razrešili z vso odgovornostjo, da zagotovimo večjo gospodarnost in učinkovitost poslovanja v DO AGIS.

J. J.

Tovarniška izkaznica

(Novost)

Število članov našega kolektiva se je približalo številu 2000, zato je že dokaj časa onemogočeno poznavanje vseh. Med množico naših vsakodnevno prihajajo še drugi ljudje, in se sprehajajo po delavnicah in drugih prostorih. Zlasti v času odmorov omogočamo nekontroliran vstop in izstop vsakemu, ki je oblečen v delovno obleko.

V vsaki množici poštenih ljudi se vedno najdejo tudi takšni, ki imajo željo kaj odtujiti ipd. Prihode kontrolirajo varnostniki ter so mnogokrat v zadregi, kako naj ugotovijo identiteto človeka ne da bi ga zaustavili in legitimirali. Neprijetno je varnostniku tako tudi našemu delavcu, ki se čuti užaljenega, »saj bi vratar vendar moral vedeti da dela v AGISU-u«. Ob drugi priliki pa tisti, ki išče nedovoljen izhod se varnostniku izkaže s tujo propustnico ali pa odide brez nje.

Kot delavci smo s svojim minulim delom ustvarjali sredstva za povečanje delovnih prostorov, nakup delovnih sredstev, materiala, zato, da lažje in boljše proizvajamo. Družba nam je premoženje zaupala v upravljanje, zato smo zanj družbi odgovorni.

Z nekontroliranim gibanjem dopuščamo možnost odtujitve in uničenja premoženja. Vsi smo soodgovorni, zato moramo onemogočiti zlorabo ipd. Kako? Olajšati in izboljšati moramo kontrolo gibanja delavcev in tujih oseb po delovnih prostorih. V mnogih delovnih organizacijah že imajo delavci tovarniške izkaznice, tudi v AGIS-u jih bomo uvedli. S tovarniško izkaznico se bo delavec izkazal vstopovod in ob vsaki priliki, ko bo dokazoval, da je delavec našega kolektiva. Brez težav, lepo in kulturno bo varnostniku ali drugi odgovorni osebi pokazal izkaznico ter tako izkazal pripadnost članstvu AGIS-a.

Način izdaje izkaznic, njeno uporabo in pooblaščenca za kontrolo bo urejeval poseben organizacijski predpis, ki ga bo sprejel DS DO.

Iz tovarniške izkaznice bo razvidno ime, priimek, rojstvo, organizacijska enota kjer delavec dela in njegova fotografija.

Ker vsi želimo normalen delovni red in nemoteno delo, pričakujemo čimprejšnjo uvedbo oz. izdajo tovarniške izkaznice.

SKS

Uspehi z DŠI

Vsako leto organizira komisija za šport in rekreacijo pri Občinskem svetu zveze delavske športne igre — tekmovalna kolektivov ptujskih delovnih organizacij. Začnejo jeseni, končano pa naj bi bilo do praznika dela naslednje leto, kar pa se navadno zavleče v naslednjo jesen.

DŠI 79/80 so bile zaključene koncem septembra. O tekmovalnih smo že sprotne poročali, prav pa je, da še strnemo uspehe in neuspehe na teh rekreacijskih igrah v občinskem merilu.

Delavci so v pretekli sezoni tekmovali v 10 športnih panogah — 9 v moški in 4 v ženski konkurenci. V moški je nastopilo skupno 90 ekip s 533 tekmovalci, v ženski konkurenci pa je nastopilo 21 ekip s 102 tekmovalkami. Udeležba kolektivov na teh igrah je gotovo preskromna. Naši sodelavci so tekmovali v vseh disciplinah v obeh konkurencah. Ker po točkovnem sistemu za skupno uvrstitev — za pokal prispeva točke tudi udeležba, uspeh ni izostal — POKAL je pripadel ekipi AGISA.

In kakšne so uvrstitve po posameznih panogah?

Ženske

PIKADO — najbolje so se odrezale tekmovalke iz PP, ki so zmagale pred ekipama KK Ptuj in AGISA.

STRELJANJE Z ZRAČNO PUŠKO — največ krogov so zbrale tekmovalke iz TGA, pred tekmovalkami iz PP in AGISA.

KEGLJANJE — naše tekmovalke so podrlle največ kegljev in zmagale pred ekipo SO Ptuj in KK Ptuj. Med posameznicami je bila najuspešnejša naša tekmovalka Lojzka GRABNER.

MINIGOLF — najuspešnejša je bila ekipa SDK Ptuj, pred ekipama PP in KK Ptuj.

PLAVANJE — prijave so se tri ekipe, vendar je na tekmovalje prišla le naša ekipa. Tekmovalje se zato ni moglo izvesti. Občinski sindikalni svet pa je naši ekipi podelil priznanje za sodelovanje v tej disciplini — monografijo mesta Ptuja.

Moški

MALI NOGOMET: 1. DO Olga Meglič, 2. AGIS, 3. JLA

ŠAH: 1. TGA, 2. SO Ptuj, 3. ZC Ptuj—Ormož

KOŠARKA: 1. TGA, 2. AGIS, 3. Inženiring biro Ptuj

PLAVANJE: 1. SO Ptuj, 2. TGA, 3. AGIS

MINIGOLF: 1. KK Ptuj, 2. Perutnina, 3. TGA

STRELJANJE Z ZRAČNO PUŠKO: 1. TGA, 2. AGIS, 3. PP

KEGLJANJE: 1. AGIS, 2. TOZD za vzdrževanje voz, 3. MIP. Med posamezniki je bil najuspešnejši naš Milan Seidl.

NAMIZNI TENIS: 1. PETROL, 2. PERUTNINA, 3. ZC Ptuj—Ormož

ROKOMET: 1. AGIS, 2. PP, 3. KK Ptuj

Iz pregleda je razvidno, da smo v vseh disciplinah, razen v šahu in namiznem tenisu dosegli uvrstitev med prve tri in s tem



Odličja zaslužena na DŠI

dobili plakete, ki so bile letos namesto pokalov.

Skupni vrstni red v ženski konkurenci je sledeč:

1. PERUTNINA
2. AGIS
3. TGA Kidričevo
4. KK Ptuj
5. SO Ptuj
6. SDK Ptuj
7. VVZ Ptuj

Skupni pokal je prejela zmagovalna ekipa Perutnine.

Skupni vrstni red v moški konkurenci:

1. AGIS Ptuj
2. KK Ptuj
3. PP Ptuj
4. TGA Kidričevo
5. SO Ptuj
6. Olga Meglič
7. MIP
8. DES TOZD Elektro Ptuj
9. Elektrokovinar
10. Inženiring Ptuj

Zmagovalni pokal DŠI za sezono 1979—80 je v moški konkurenci prejela naša ekipa.

Murko Štefan

Naši petdesetletniki

Res je, da življenje teče z neusmiljeno hitrostjo. Pri nekaterih pušča vidne ali nevidne sledove. Nekatere pa ne, da bi se jih dotaknilo, pusti mimo sebe. Srečanje z »ABRAHAMOM« pravzaprav ni tragedija ampak je to le zrelostni izpit. Človek se tu začne vračati v mladost, brskati začne po spominih, jih urejati in primerjati s sedanostjo. Prav gotovo se je sedanjih petdesetletnikov močno dotaknila vojna vihra. In na njo ostaja grenak in temen spomin. Nikoli ne bo izginil v pozabo le potlačiti ga želijo v ozadje in se spominjati le lepih trenutkov vse od začetkov, ko so začeli delati. Ta mesec podaja roko »ABRAHAMU« tov. RIS Franjo iz TOZD TAP, ki mi je odgovoril na nekaj vprašanj.



Leta 1957 sem se zaposlil v Avtokaroseriji. Delal sem v ta-

petniški delavnici kot tapetnik. Pozneje sem se v TOZD TAP odločil za skladiščnika specialnega orodja, kar delam še danes. Z delom sem zadovoljen, saj ga dobro poznam. Delovni pogoji danes in nekdaj, bi v grobem lahko rekli, da so noč in dan. Kljub temu, da še danes niso idealni so vseeno dobri. Mladi sicer ne morejo niti slutiti s kakšnimi problemi smo se srečevali in spopadali. Najhuje je bilo, ker nismo imeli urejenih sanitarij. O organizirani družbeni prehrani takrat še sanjati nismo upali. Kar smatram, da je osnovni problem. Danes vemo, da imamo tudi to urejeno.

Na vprašanje, kako smo delavci informirani in kakšnih oblik informiranja si delavci želimo. Ugotoviti moramo, da smo

delavci dokaj dobro informirani, sicer če si to delavci le želijo. Najboljša oblika informiranja se mi zdi informativne skupine. V majhnih skupinah je lažje diskutirati in človek lahko bolj sproščeno vpraša. Takšne skupine, bi morale biti pogostejše, pravzaprav ob vsakem rojevanju problemov, prej in ne takrat, ko je problem že za nami.

Pustimo probleme v službi in mi povejte, kako se počutite kot petdesetletnik?

Ni tako, kot je bilo pred leti. Vseeno pa ni tako hudo, da bi se moral predati. Res je, da se mi je sedaj zdravstveno stanje

nekoliko izboljšalo, kajti pred časom me je močno dajal bronhitis, ki pa sem ga sedaj, upam, premagal za zmeraj.

Z ozirom, da se izteka staro leto, kaj si v novem letu želite?

Želim si, da bi me zdravje služilo vsaj toliko kot sedaj. Kajti če bom lahko delal jaz in drugi bomo morebiti dosegli ugodne stabilizacijske rezultate s tem pa tudi lepši osebni dohodek. Želim si tudi, da bi se delavci razumeli med seboj, kot ta leta nazaj. Članom kolektiva pa želim obilo delovnih uspehov.

M. Menoni

RAZPIS

»AGIS« Ptuj r. o. Rajšpova 16 razpisuje javno licitacijo:
1. AVTOMOBILSKI MOTOR
PZ 125
Izključna cena motorja je 4.000

IZ RAZSTAVE



Tekoča problematika

Čim bolj se približujemo koncu posovnega leta, tem bolj se kopičijo težave pri opravljanju dejavnosti naše TOZD. Največji problemi so še nadalje pri nabavi reprodukcijskega materiala in surovin iz domačega in tujega trga. Vse to pa povzroča velike težave pri proizvodnji izdelkov, zaradi nekompletiranosti, naročajo zaloge repromateriala in nedovršene proizvodnje, da ne govorimo o nezadovoljstvu naših kupcev, zaradi neizpolnjevanja pogodbenih obveznosti.

Pri nabavi reprodukcijskega materiala iz domačega trga je še vedno prisotno pomanjkanje proizvodov črne metalurgije (cevi, pločevina), barvne metalurgije (odlitki), kemikalij. Za oblažitev izpadov v proizvodnji se poslužujemo intervencijskih nakupov (pri trgovskih organizacijah), kjer je to mogoče, in pa z začasnim izposojevanjem pri drugih delovnih organizacijah.

Težav na področju zunanjetrgovinske menjave je v zadnjih dveh mesecih tekočega leta toliko, da prihaja zaradi neizdobav do večjih zastojev v proizvodnji (TOZD V. O., KOV, PM).

Poleg omejitev pravic uvoza, ne glede na devizne prilive, se pojavljajo prepovedi uvoza določene blaga.

Nadalje naši kupci prvogradnje in trgovske organizacije niso zadovoljni z našim plasmanom gotovih izdelkov. Še vedno je največje pomanjkanje čutiti pri zavornih agregatih, zavornih valjih, tahografih in registrirnem papirju.

Pomanjkanje povzročajo poleg kapacitet še pomanjkanje uvoznih pravic in oskrba z odlitki.

Vse aktivnosti v tem času so v TOZD komerciala usmerjene v sklepanju kupoprodajnih pogodb. Podpisovanje pogodb v letošnjem letu kasni, saj imamo do sedaj sklenjenih pogodb manj kot prejšnja leta. Z veliko časovno zamudo prejemamo potrebne podatke (specifikacije potreb) naših kupcev, temu pa sledi zamuda pri posredovanju potreb po repromaterialu s strani proizvodnih TOZD. Najmanj pogodb ima-

mo sklenjenih na nabavnem področju kjer naši največji dobavitelji (Železarni Sisak, Smederevo) še niso pripravljene podpisovati letnih pogodb. Prav tako kasni podpisovanje pogodb s trgovskimi organizacijami, ker le te prav zato še nimajo definiranih nabavnih pogojev z direktnimi proizvajalci.

Nekoliko boljše stanje je na prodajnem področju. Prodajne pogoje imamo dogovorjene, oz. še bodo v tem letu, z našimi največjimi kupci in sicer s FAP-om, ZCZ, Torpedo-om, TAM-om, Panonijo, Avtomontaža.

Zaradi nenajavljenih potreb trgovskih organizacij, se bo preneslo podpisovanje eneksov k SAS o trajnem poslovnem sodelovanju na osnovi združevanja dela in sredstev v začetek meseca januarja.

Največji problem so cene. Dobavitelji od nas zahtevajo povišanje cen od 20. do 60 procentov, kupci pa bi nam odobrili zvišanje le za toliko, koliko so sami dobili na osnovi zveznega samoupravnega sporazumevanja, to pa je 13 oz. 14 procentov.

Pravtako so plačilni pogoji trd oreh pri pogajanjih. Vedno večji delež plačil s virmanom zahtevajo naši dobavitelji (zahteve so tudi še s strani trgovine), prodaja po vsej verjetnosti ne bo mogla doseči s strani kupcev plačila določenega dela blaga z viranskim nalogom.

Omenjeno je le del problematike, s katero se srečujemo v tako razgibanem in otežkočenem tržnem poslovanju.

Cvetka Papst, dipl. oec.

GAVEZ MARIJI V SPOMIN



Mrzlo zimsko jutro. Sneg je narahlo prekril polja, travnike in mesta. Skozi snežno iverje na drevju je jutranje sonce škrlatno obarvalo obzorje. Posebej lepo zimsko jutro, pa čeprav je še jesen.

V jesenskem in zasneženem jutru je prišla med nas novica, da je za vedno onemel srčni utrip naši dragi Mariji. Končalo se je življenje, ki je vse do poslednjih trenutkov skušalo vsrkati vase moči, ki prinašajo novi dan.

Dobre štiri mesece je samevalo njeno delovno mesto in čakalo, da se vrne, vendar se to ni zgodilo. Ko ji je 29. julija letos postalo na delovnem mestu slabo, nihče ne bi mogel verjeti, da je odhajala za zmeraj. Bolezen ji je pretrgala nit življenja.

V trenutkih, ko smo zvedeli za to kruto in neizprosno resnico,

smo se šele zavedali, kako naša je bila polnih 18 let. V teh trenutkih razmišljanja, ko nam misli hite daleč nazaj, doumemo koliko nam je pomenil njen nasmeh, njena z vso iskrenostjo izgovorjena beseda.

Pri nas se je zaposlila 20. 9. 1962 in sicer v galvaniki TAP, od tam pa v precizni mehaniki od 24. 3. 1967 vse do danes, ko je kruta smrt prekrizala vse račune. Prav tako je bilo ves čas čutiti njeno družbenopolitično delovanje. Aktivno se je vključevala v delo sindikata, nadalje ZK, nesebično se je razdajala za obrambo naših pridobitev, kar je tudi potrjevala v delu štaba civilne zaščite DO AGIS.

Koliko načrtov je šlo z njo v prerani grob, nihče ne ve, lahko jih le slutimo. Smrt jo je iztrgala ne samo nam sodelavcem, ampak tudi njenim najdražjim — sineku.

Hvala dragi Mariji za vsa njena dela humanosti, za vso njeno delo, ki ga je vložila v naš lepši jutri, za sleherno izrečeno dobro misel in za vsak njen vedri nasmeh.

Končala se je njena življenjska pot, zato naj bodo te skromne besede zahvala za vse, kar je v osemnajstih letih dela dala in ustvarila za nas.

Ko smo se ob odprtem grobu za vedno poslavljali od tebe, draga Marija, smo ti zagotovili, da nam boš ostala v trajnem spominu.

Naj ji bo lahko slovenska zemlja!

Sodelavci

ZAHVALA KK

Zahvaljujemo se vam za nesebično pomoč pri pospravljanju kmetijskih pridelkov. Brez vaše pomoči ne bi uspeli pospraviti sladkorne pese na poplavljenih in zamočvirjenih področjih Pesniške doline. Ta pomoč nam je pomenila mnogo, za kar smo vam hvaležni.

Pri prostovoljnem pospravljanju sladkorne pese je sodelovalo 680 vojakov iz garnizije Ptuj, 410 vojakov iz garnizije Maribor, 1.223 dijakov iz Srednješolskega centra Ptuj, 615 delavcev iz organizacij združenega dela naše občine.

Skupaj je bilo opravljenih 23.332 prostovoljnih delovnih ur. Na ta način smo uspeli v Pesniški dolini pospraviti 28 ha sladkorne pese. Vso ostalo peso, tj. 500 ha smo pospravili strojno. Kombajniranje pese smo opravljali še sedaj v snegu, čeprav so bili efekti minimalni, vendar smo vso peso pospravili.

Da je bil v letošnjem letu pri spravilu sladkorne pese tak zastoj, je bilo več vzrokov: poplave v oktobru in rano zapadli sneg že v prvih dneh novembra, razen tega je tovarna sladkorja v Ormožu 14 dni zakasnila s sprejemom pese, ker še ni bila gotova. Tudi strojev za izkop pese nismo dobili dovolj na razpolago.

Zavedamo se, da moramo pospraviti vse pridelke in tako zagotoviti čimveč hrane za preskrbo prebivalstva.

Zahvaljujemo se tudi za nesebično pomoč, zlasti osnovnim šolam pri pospravljanju rdeče pese, grozdja in sadja.

Obveščamo vas, da smo pravočasno in v celoti pospravili koruzo in tudi v celoti posejali naše njive s pšenico.

Za pomoč se vam še enkrat lepo zahvaljujemo.

GORJUP Branko, dipl. pol.
KMETIJSKI KOMBINAT PTUJ
Glavni direktor

DEDEK MRAZ PO KRAJEVNIH SKUPNOSTIH

Pred tremi leti so delovni ljudje v temeljnih organizacijah in skupnostih in občani v krajevnih skupnostih ter občinski forumi sklenili samoupravni sporazum za novoletno praznovanje predšolskih otrok v občini Ptuj.

S tem sporazumom se vsem otrokom v občini Ptuj v starosti od 2 do 7 let zagotovi in omogoči enako, enotno in enkratno praznovanje novoletne jelke in prihoda dedka Mraza, ki ga vsako leto organizira krajevna skupnost. S podpisom tega sporazuma se OZD odpovedujejo vsem prireditvam in obdaritvam otrok mimo tega sporazuma.

Organizator in koordinator praznovanja v občini je odbor za novoletno praznovanje pri občinski zvezi društva prijateljev mladine. Ta odbor je zadolžen za organizacijo praznovanja, za sodelovanje s krajevnimi skupnostmi, za vodenje, zbiranje in porabo sredstev za praznovanje. V krajevnih

skupnostih se oblikujejo odbori za izvedbo praznovanja.

Za praznovanje in obdaritev otrok smo podpisniki solidarno združili sredstva v korist vseh otrok občine Ptuj in sicer po 20 din po zaposlenem, prav tako tudi obrtniki in kmetje.

ZAHVALA

Povodom nenadomestljivog gubitka moje majke iskreno se zahvaljujem svima na izrazima sučuti, a za darove vijence i cvijeće, te na ispračaju na njenom poslednjem putu, svim sudjelovalcima iz tehničko-komercijalnog servisa Osijek i TOZD-a komercijala.

Ervin MIŠKOLCI

S smehom v novo leto



-A DE BI ŠLO MALO HITREJE?

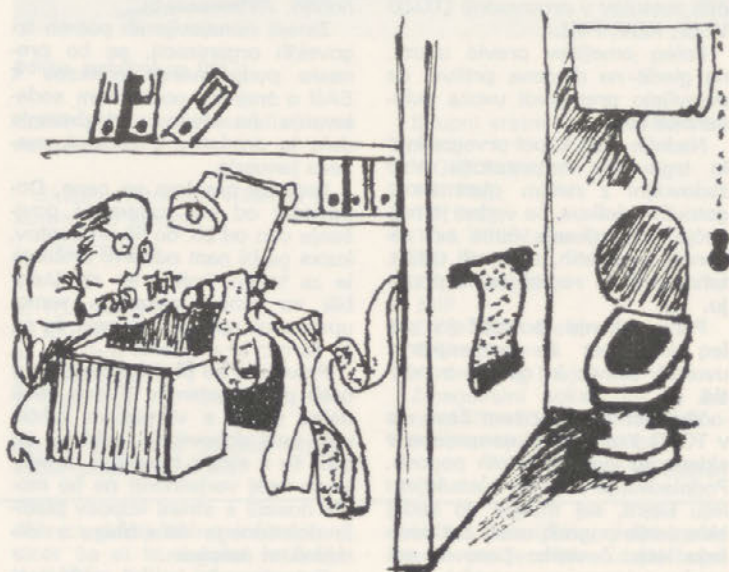
ŽDAJ PA SEM PEPRIČAN, DA JE DANES PRVENA ZA NAJCO



-PA STE REKLI, DA IMATE KOT AVTORLEPAR VEČLETNO PRANJO!



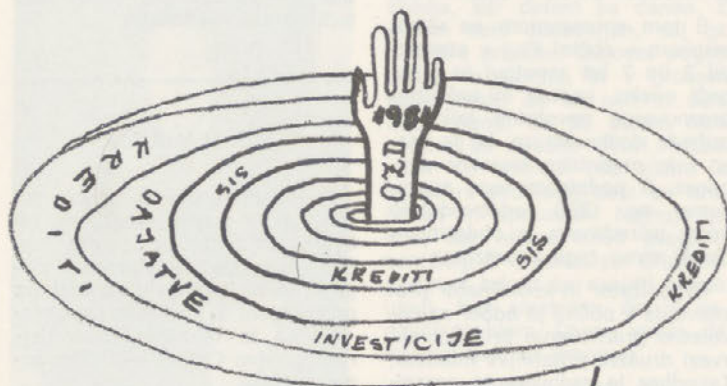
-TOVARIŠ MOJSTER, USPELO MI GA JE RAZSTAVITI, ŽDAJ GA MORA SAMO SE NENDO SEŠTAVITI



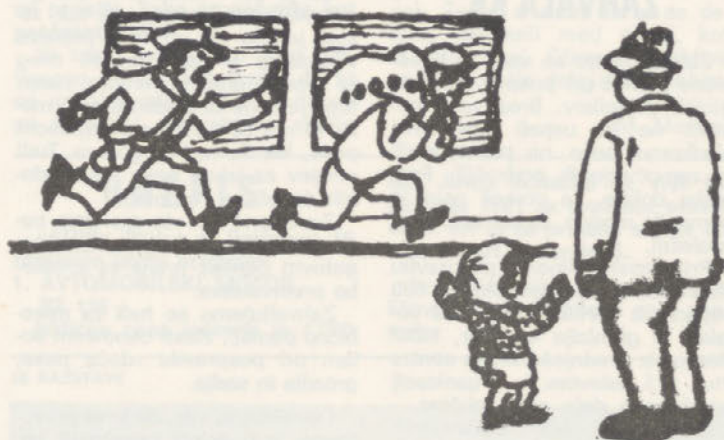
BREZ BESED



SGODBA O NEKEM STAREM ŽEČKU Z ŽALOSTNIM KOLCEM



BREZ BESED



OČKA, ALI JE TO TEKOČI RAČUN...?

A black and white photograph capturing a busy street scene in a tropical setting. In the foreground, a person wearing a light-colored shirt and dark pants is riding a motorcycle on the left side of the frame. To their right, a dark-colored car is partially visible, with a person sitting in the passenger seat. In the center of the road, a small, white, rounded car is driving towards the camera. Behind it, two more people are riding motorcycles. The background is filled with large, leafy trees and a building with a light-colored facade and a dark roof. The overall atmosphere is one of a bustling, everyday scene in a warm climate.



V AGISU ■ STRAN 17

AGISOVO SILVESTROVANJE

GOSPODARSKO SODIŠČE

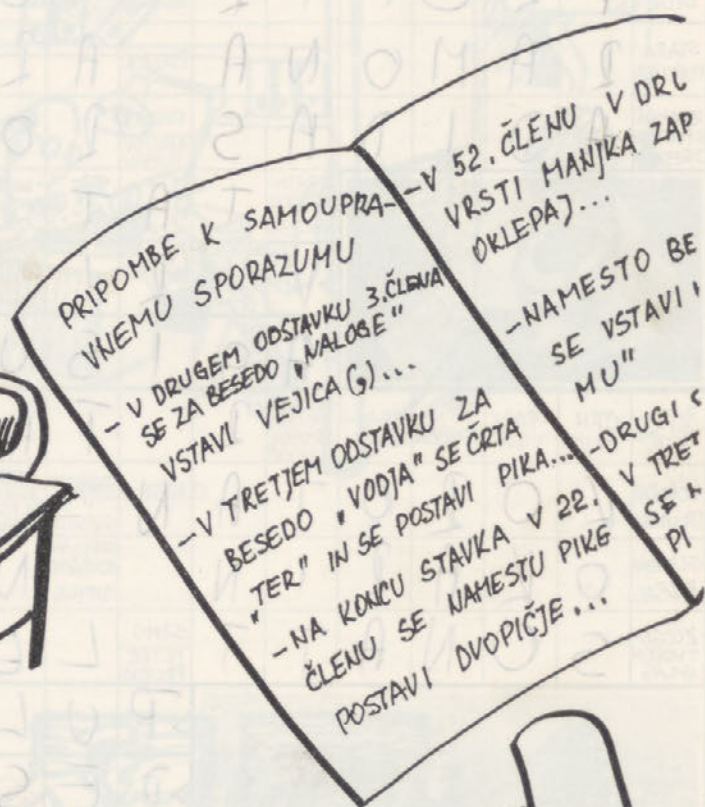


PO SKUPNIH (NE)USPEHIH

GOSPODARSKO SODI



(NE) VESELA LOČITEV



VSEM DELAVCEM ŽELIMO SREČNO
IN USPEŠNO NOVO SREDNJEROČNO
OBDOBJE 1981 - 1985