

Pravniki so se sestali

Uprava podjetja ISKRA je dne 23. 3. 1964 sklicala sestanek vseh pravnikov, ki delajo v upravi in organizacijskih enotah podjetja. Sestanek je vodil sekretar tov. Pavle Gantar ter v uvodni besedi pojasnil potrebo po združevanju pravnikov, ki delajo v gospodarstvu in potrebo po rednem periodičnem sestanku pravnikov ISKRE. Sklenjeno je bilo, da bodo sestanki za pravnike podjetja ISKRA na sedežu uprave podjetja vsak drugi torek ob 7.30 in da bodo ti se sestanki pripomogli k plodnejšemu delu in sodelovanju pravnikov. Tov. Jože Humer je na kratko poročal o vseh za pravnike v gospodarstvu važnih predpisih, ki so izšli v letu 1963 in letos v Uradnem listu. Dr. Miroslav Trost pa je pripomnil, da se že nekaj časa čuti potreba po specializaciji v gospodarstvu zaposlenih pravnikov. Vsak od pravnikov naj bi se opredelil za eno številnih zvrsti prava pri tem specializiranju. Na koncu so nekateri od pravnikov tolmačili zanimive aktualne pravne probleme, na katere so naleteli pri svojem delu, o čemer se je razvila obširna debata. Med drugim je bilo sklenjeno, da se na prihodnjem sestanku obravnava osnutek statuta podjetja, ter da naj k osnutku dajo pravniki svoje pripombe.

Delo pravnikov v gospodarstvu je zelo obsežno in sega v vsa pravna področja

od delovnega prava prek predpisov, ki urejajo vse oblike socialnega zavarovanja, zavarovalnega prava, odškodninskega, trgovskega, pogodbenega, kazenskega, patentnega in finančnega prava do upravnega prava, gospodarskih predpisov, uzanc in podobno. Zato je od kakovosti in intenzivnosti dela pravnikov marsikdaj odvisen tudi finančni ter poslovni uspeh tovarne. Opaziti pa je, da so premnoge organizacijske enote podjetja ISKRA preslabo zasedene s pravniki in da te posle opravljajo osebe brez predpisane pravne izobrazbe. Dr. Trost je tudi pripomnil, da je v takih primerih zastopanje tovarne pred rednimi in gospodarskimi sodišči večkrat šibko.

S tem v zvezi je bilo tudi poudarjeno, da je treba pri vseh pogodbah, zlasti pa onih ki zadevajo kooperacije ali dobave, v ustreznimi določili in regulatorji pogodbene discipline, zaščititi poslovni plan in interese podjetja oziroma tovarne. Predlog o tem bo izdelal tov. Ančik Mitja. Pravniki so tudi dobili pristopne izjave za članstvo združenja pravnikov v gospodarstvu. Utemeljeno se pričakuje, da bodo ti periodični sestanki pravnikov ISKRE kmalu pokazali uspeh saj se bo na teh sestankih poleg aktualnih pravnih problemov obravnavala tudi poslovna politika tovarne, statut in drugi predpisi samoupravnih organov. M. A.

Obisk propagandistov pri nas

V prostorih Gospodarskega razstavišča v Ljubljani je bilo prejšnji teden večdnevno posvetovanje ekonomskih propagandistov, ki so se ga udeležili delegati gospodarskih podjetij in ustanov iz države.

Po številnih prebranih referatih in posvetih, v katerih so določili smernice za bodoče delo in razvoj propagandne dejavnosti, so slovenski organizatorji posvetovanja popeljali udeležence tudi na ogled naše tovarne v Kranju. V soboto sta dva Kompasova avtobusa pripeljala iz Ljubljane okrog 70 udeležencev, ki so si z zanimanjem ogledali proizvodnjo v nekaterih oddelkih naše tovarne.

Po ogledu so se udeleženci zbrali v kinodvorani, kjer jim je šef naše propagandne službe ing. Mitja Tavčar podal nekaj pojasnil o tovarni in

organizaciji ter stroških prvega našega barvnega filma o »Iskri«. Zbranim je nato film naš operator tudi predvajal. Isti dan so si propagandisti ogledali še ljubljanski »Lito-

stroj» in prostore RTV Ljubljana, naslednji dan, v nedeljo, pa so zaključili posvetovanje z ogledom prirodnih znamenitosti Krasi.

Marjan Kralj



Na letni konferenci sindikalne podružnice se je zbralo prek 300 članov kolektiva tovarne »Iskra« Zelezniški, kjer je izvršni odbor sindikata poročal o svojem delu. O problemih in sklepih bomo poročali v naslednji številki

Pregled osebnih dohodkov letu 1963

Celokupna masa izplačanih OD v podjetju Iskra se je v letu 1963 formirala po internih pravilnikih o delitvi CD in OD vsake posamezne proizvodne enote oziroma enote skupnih služb. Ta raznolikost pri formiranju OD je seveda predstavljala precejšnjo oviro hitrejši notranji konsolidaciji podjetja ter uveljavitvi načela o enakem plačilu za enako delo. Vzroke za to raznolikost najdemo predvsem v pomanjkanju enotnega pravilnika, ki bi urejal delitev čistega dohodka kot osebnih dohodkov načelno in postavil neke kriterije za delitev v posameznih enotah.

Kljub temu, da v letu 1963 še nismo imeli enotnega pravilnika, je obstajal nek usklajevalac različnih težnj posameznih enot in sicer v obliki komisije DS podjetja za OD, ki je pri sprejemanju novih pravilnikov o delitvi OD ter

pri spremembah le-teh vsakega vsebinsko in oblikovno pregledala ter velikokrat zahtevala tudi vsebinsko spremembo oziroma dopolnitev posameznih členov.

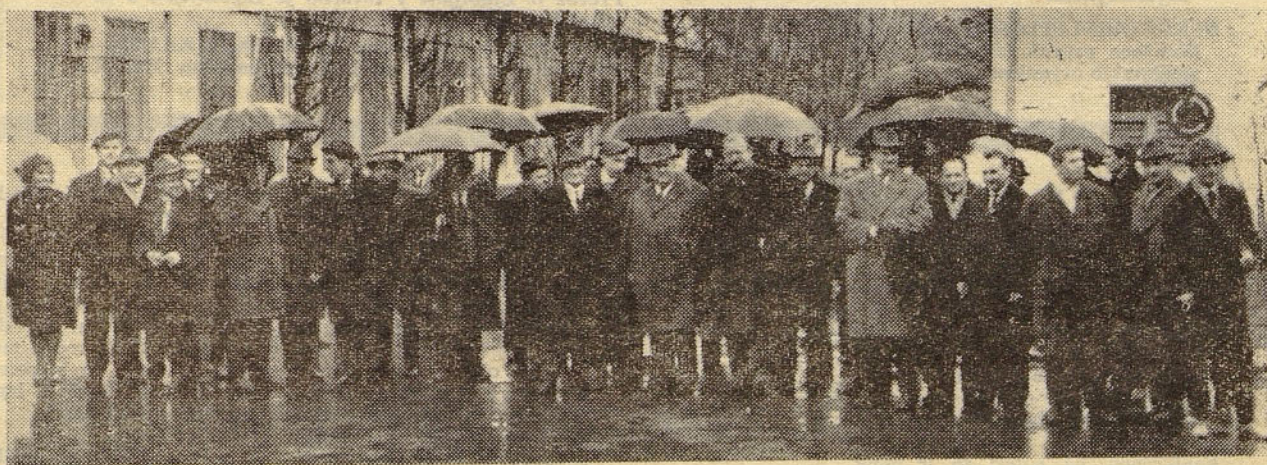
Poleg tega, da še nismo mogli popolnoma uresničiti načela o enakem delu in plačilu, smo imeli še drugo bistveno pomanjkljivost OD in sicer njihovo nestimulativnost (ne povsod in popolnoma) in s tem premajhno povezanost z rezultati posameznika, enote oziroma podjetja.

Najbolj ekstremen primer imamo v odvisnosti mesečnih OD le od števila delovnih ur v mesecu! Sicer pa so tudi tiste enote, katerih OD so bili bolj slabo vezani na uspeh, začele vnašati v svoje pravilnike nekatere elemente stimulacije, ki pa so ponekod še dokaj okorni in nepreizkušeni.

Kakšne OD so dosegle v l. 1963 posamezne enote in njihovo primerjavo z realizacijo 1962 ter planom 1963, nam podaja spodnja tabela (podatki za Naprave, Elektroniko, Elemente, Kondenzatorje in Elektromotorje za l. 1962 veljajo le za II. pol., ker pred tem tovarne še niso samostojno poslovale).

(Dalje na 6. strani)

Z obiska v kranjski ISKRI



Iščemo nove sodelavce za redna delovna razmerja:

Uprava podjetja — programski sektor

2 POMOČNIKA DIREKTORJA PROGRAMSKEGA SEKTORJA

Pogoji: tehnična ali ekonomska fakulteta in večletna praksa v industriji;

4 STROKOVNE DELAVCE

Ekonomska ali tehnična fakulteta z večletno prakso v industriji;

2 PLANERJA

Elektro ali strojna fakulteta z nekaj let prakse pri planiranju;

1 ANALITIK

Ekonomska fakulteta;

TAJNICA DIREKTORJA

Dovršena ekonomska šola in popolno obvladanje stenografije in strojepisja;

VEČ STENODAKTILOGRAFK

Dovršena Administrativna šola;

Uprava podjetja — proizvodni sektor

2 POMOČNIKA DIREKTORJA PROIZVODNEGA SEKTORJA

Dovršena strojna ali elektro fakulteta in več let prakse na vodilnih delovnih mestih v industriji;

2 ASISTENTA

Elektro ali strojna fakulteta — lahko začetnik;

2 PLANERJA

Ekonomska fakulteta, nekaj let prakse pri planiranju proizvodnje;

STATISTIK

Ekonomska fakulteta s prakso v sestavljanju statističnih poročil.

Uprava podjetja — sekretariat

VEČ PRAVNIKOV

za delovna mesta pravnik, upravni referent in referent za zavarovanje;

Pravna fakulteta in nekaj let prakse;

Delovna mesta v programskem sektorju so v Ljubljani, delovna mesta proizvodnega sektorja in sekretariata pa v Kranju.

Prosimo, da pošljete ponudbe Kadrovski službi, Kranj, Kidričeva 40.

Tovarna Elektromehanika Kranj

SEFA TEHNIČNE KONTROLE

Strojna ali elektro fakulteta s 5-letno prakso na vodilnih delovnih mestih v industriji;

10 ČUVAJEV

za čuvajsko službo;

Podrobne informacije o pogojih dobite na Kadrovski službi tovarne.

Prosimo, da pošljete ponudbe na Kadrovski oddelk tovarne Elektromehanika, Kranj, Savska loka 4.

Tovarna elektronskih naprav, Ljubljana

SEKRETARJA SPLOSNEGA SEKTORJA

Dovršena pravna fakulteta in 5 let prakse v gospodarskih organizacijah;

VEČ STROJNIH TEHNIKOV

za mehansko tehnologijo. Zaželeno nekajletna praksa;

VEČ KVALIFICIRANIH FINOMEHNIKOV, STRUGARJEV, STROJNIH KLJUČAVNICARJEV IN REZKALCA TER GRAVERJA

Za navedena delovna mesta se zahteva dovršena poklicna šola ustrezne smeri ali izpit za kvalifikacijo;

REFERENT ZA NABAVO MATERIALA IZ UVOZA

Popolna srednješolska izobrazba s 5-letno prakso na ustreznem delovnem mestu in znanjem nemškega jezika;

ADMINISTRATORKA

Dokončana Administrativna šola.

Prosimo, da pošljete ponudbe na ISKRA KRANJ, Tovarna elektronskih naprav, Ljubljana, Celovška cesta 180 a.

ISKRA — Tovarna instrumentov, Otoče

RAZVIJALCA V PRIPRAVI DELA

Elektro ali strojni inženir, lahko začetnik;

VEČ KVALIFICIRANIH ORODJARJEV z večletno prakso, ELEKTROMEHNIKOV, FINOMEHNIKOV in KLJUČAVNICARJEV

Dovršena poklicna šola (za orodjarje večletna praksa);

KVALIFICIRANEGA GALVANIZERJA

z večletno prakso v galvanizaciji;

KONTROLORJA

Dovršena poklicna šola elektro stroke in nekaj let prakse;

RACUNOVODJA

Ekonomska fakulteta ali dovršena 1. stopnja ekonomske fakultete ter nekaj let prakse.

Prosimo, da pošljete ponudbe na ISKRA KRANJ — Tovarna električnih merilnih instrumentov, Otoče.

ISKRA — Tovarna elektronskih instrumentov — Horjul

VEČ DIPLOMIRANIH ELEKTRO INŽENIRJEV IN TEHNIKOV STROJNE IN ELEKTRO STROKE

za delo v tehnologiji, konstrukciji, proizvodnji in kontroli;

DIPLOMIRANEGA INŽENIRJA kemične stroke;

DIPLOMIRANE EKONOMISTE

za plansko službo in analize;

VODJO KADROVSKEGA ODDELKA

z dovršeno pravno fakulteto ali višjo kadrovsko šolo;

VEČ KORESPONDENTK

IN STENODAKTILOGRAFK;

TAJNICO UPRAVE

Vse z dovršeno Administrativno šolo;

VEČ STRUGARJEV, REZKALCEV, ORODJARJEV IN STROJNIH KLJUČAVNICARJEV

z dovršeno poklicno šolo.

Prevoz iz Ljubljane v tovarno je zagotovljen s tovarniškim avtobusom.

Prosimo, da pošljete ponudbe na ISKRA KRANJ — Tovarna elektronskih merilnih instrumentov, Horjul.

Mladinsko tekmovanje v tovarni za elektroniko in avtomatiko

S tekmovanjem mladine v dvigu produktivnosti smo v naši tovarni pričeli že v septembru lani, decembra pa smo pričeli s tekmovanjem po novem načinu ocenjevanja, ki je bilo predlagano od strani KK »ISKRA« Kranj. TK ZMS je sestavil komisijo in več podkomisij: za disciplino, tehnične izboljšave, propagando, evidenco doseženih uspehov, za povezavo med aktivni ter ZK, sindikalno organizacijo ter centralno tekmovalno komisijo.

Rezultati tekmovanja za mesec december so bili naslednji: med mladinci, ki delajo po učinku so bili najboljši:

Redžep Cori (OD osnovne delavnice) — 32 točk, **Rozi Klemenčič** (Višnja gora) — 14,4 točke, **Meri Ostarek** (Višnja gora) — 11,8 točke; med mladinci, ki delajo po času, pa:

Franc Jarc (Tehnična kontrola) — 4 točke, **Alojz Janežič** (obrat Mokronog) — 0 točk, **Nika Skof** (računovodstvo) — 0 točk.

Povprečna ocena vseh tekmovalcev v tovarni pa je 3,31 točke.

Mladinci so doslej dali 5 predlogov za izboljšave. Od teh je tri predloge že potrdila komisija za racionalizatorstvo pri upravnem odboru, o ostalih dveh pa komisija še sklepa.

S pomočjo propagande (ozvočenja) in objave rezultatov tekmovanja na oglasni deski, smo dosegli veliko zanimanje za tekmovanje.

V nadaljnjem tekmovanju pričakujemo še nove predloge za racionalizacije in tehnične izboljšave, ter tudi večjo delovno storilnost, precej truda pa bomo morali še vložiti v izboljšanje discipline.

Za najboljše mladince je tovarna odobrila praktične nagrade: transistorski sprejemnik, gramofone, knjižne nagrade in skupinske izlete. Uprava nam tudi zelo pomaga pri izvedbi tekmovanja, za kar se ji zahvaljujemo in želimo kar največje sodelovanje med našim aktivom ZMS in upravo, ZK in sindikalno organizacijo v naši tovarni.

Viki Končina

Delo mladine v Pržanu

Mladina v tovarni za elektroniko in avtomatiko je začela v tesni povezavi z ostalimi političnimi organizacijami izpolnjevati naloge, ki jih družba pričakuje od nje.

V letošnjem obdobju smo že organizirali proizvodno konferenco, na kateri se je

razvila razgibana razprava, kar pomeni, da so mladinci zelo zainteresirani za uspeh tovarne. Na to konferenco smo povabili tudi vodilne osebe, ki so nam odgovarjale na vprašanja, ki so nas zanimala

Proizvodno konferenco bomo v taki obliki v kratkem ponovno organizirali.

Sodelovali smo tudi pri pripravah na proslave in pri spevali svoj kulturni program. Zelo uspel program smo pripravili za naše najmlajše ob prihodu dedka Mrza. Prikazali smo jim odlomek iz pravljice »Snežulčica«. Malčki so program še dopolnili s svojimi nesmi-

cam in recitacijami. Mladinci v precejšnjem številu sodelujemo tudi v športu, predvsem v odbojki, streljanju, smučanju in šahu, največ svojega časa pa mladina posveča tekmovanju za dvig produktivnosti. Z vsemi močmi se trudimo, da bi prispevali čimvečji delež k izpolnjevanju letnega plana.

Kristina Jesih

Ne prezrite!

Počitniška skupnost »Iskra« bo 1. aprila izplačevala vplačane zneske za letovanje v letu 1963 vsem tistim, ki z letovanjem v naših počitniških domovih lani niso bili zadovoljni. Prijave oddajte v Počitniško skupnost, denar pa prav tam dvignite 1. aprila do 12. ure.

69,6 odstotkov „za“

REFERENDUM O UVEDBI SAMOPRISPEVKA
ZA SOFINANCIRANJE IZGRADNJE ŠOLSKIH
POSLOPIJ V KRANJSKI OBČINI

Glasovalna enota	% ude- ležbe	% glasov »za«
Skupne službe	88,9	70,0
Gospod. planski sektor	90,1	72,2
Kontakti in rejeji	82,7	74,0
Montaža telefonskih central	88,4	76,6
Montaža števecv	80,5	71,0
Montaža kino + MEA	84,0	83,3
Umetne mase + MRS	85,9	67,9
Tehnična kontrola	87,9	72,5
Tehnični sektor	93,0	72,2
Orodjarna	91,4	59,6
Vzdrževanje strojev	87,8	50,0
Vzdrževanje naprav	93,4	55,1
Produkcija — I. del	88,3	65,2
Produkcija — II. del	80,0	64,9
Šolski center	91,8	92,3
Uprava podjetja + del MTC	86,7	84,7
Selenski oddelek	96,4	70,4
Restavracija	100,0	90,3
SKUPAJ:	86,8	69,6

Število vpisanih glasovalcev: 3.640; glasovalo: 3.159 oziroma 86,8%. Če vzamemo osnovo upravičencev 3.640 kot 100%, tedaj je Iskrin odstotek »ZA« 69,6%, s čimer smo se zavestno odločili za hitrejši napredek šolstva v kranjski občini. Ker je referendum tudi drugod pokazal dobre rezultate, saj kaže skupni pokazatelj 77,6% »ZA«, bo občinska skupščina samoprispevek za gradnjo šol lahko uvedla. Vsekakor rezultati kažejo na visoko zavest glasovalcev, ki jim ni odrekati skrbni za napredek šolstva, ki bi brez hitre in pozitivne odločitve občanov lahko postal gospodarski in politični problem.

Glasovalci imajo zdaj vso pravico, da se te šole zgradijo v obljubljenih rokih, hkrati pa naj bodo te zgradbe narejene po načrtih, brez eksperimentov, in ki bi bili nekje tudi na vpogled občanom — glasovalcem!

ABC

V „Iskrine“ proizvode imamo naomejeno zaupanje

Beograd, 10. marca — V ustanove. Instalacijo centrale gospodarski zbornici SR Srbije v Beogradu so priključili novo »Iskrino« AT centralo 10/100, sistema Crossbar. Nova centrala ima 100 priključkov in bo glede na staro centralo s 30 priključki, ki je bila tudi »Iskrina«, v mnogočem olajšala telefonski promet, tako glede zunanjih kot tudi notranjih zvez te

logov za neomejeno zaupanje v Iskrine proizvode.

»Prepričan sem« — je rekel med drugim — »da bomo zelo hitro povečali število priključkov nove telefonske centrale, poleg tega pa tudi ta centrala ne bo edini proizvod »Iskre« v naši hiši. Predlagal bom namreč, da boste opremili tudi celotni daktilobiro z vašimi napravami, težave so sedaj le okoli finančnih sredstev.«

Slavnost so zaključili z majhno zakusko, kateri so prisostvovali tudi monterji. Navzoči tovariši iz zbornice so ponovno pohvalili izredno uspešna zaključna dela pri montaži nove telefonske centrale.

Marjan Petrič

M. Živanović

Iz Višnje gore

Večkrat beremo v glasilu »Iskra« razne članke iz dela aktivov mladine. Zato smo se tudi mi odločili napisati kratek članek iz aktivna ZMS v obratu Višnja gora.

Mladinski aktiv v našem obratu v Višnji gori je sestavljen v glavnem iz mladink, zato je priredil za praznik žena proslavo, na kateri je mladina izvedla kratek program, hkrati pa se je več mladink mrzlično pripravljalo na strelsko tekmovanje, napovedano za 8. marec. Izposojena zračna puška, improvizirano strelišče, veliko dobre volje in pričakovanja je rodilo skoraj nepričakovan uspeh. V ponedeljek po tekmovanju se je ekipa, ki so jo sestavljale mladinke: Slavka Rozina, Justi Omerzo, Anica Starec, Rozi Klemenčič in Anica Kovačič, zmago slavno vrnila. — Dosegla je tretje mesto in prisluzila novo zračno puško. Omeniti je treba,

da v aktivu sploh ni delovala strelska sekcija, in da so s treningom začele mladinke le nekaj dni pred tekmovanjem, zato zasluži ta aktiv tem večjo pohvalo.



Štiri navdušene strelke iz Višnje gore

Kaj pa naše letošnje letovanje?

V eni izmed zadnjih števil našega tednika »ISKRA« ste objavili razgovor Vašega sodelavca z upravnikom Počitniške skupnosti »ISKRA«, tovarišem Gabrijelom Benedikom. Glede na to, da tedaj še niso bila razčiščena določena vprašanja v zvezi z začetkom in cenami letošnjega letova-

nja, prav tako pa tudi vprašanja v zvezi z načinom in terminom prijavljanja za letovanje, menim, da je ob koncu marca pravzaprav že skoraj skrajni čas, da člani delovnega kolektiva izvedo, kako bo letovanje potekalo v letu 1964, zato prosim, da bi prek časopisa objavili čim-

prej, kako in kaj pripravlja naša Počitniška skupnost. Ta stvar najbrž ne zanima samo mene, pač pa še marsikoga v ISKRI.

-G. J.-

Pripomba: Vprašali smo Počitniško skupnost in čakamo na odgovor!

O socialistični vzgoji mladine

TEZE ZA REPUBLIŠKO KONFERENCO ZVEZE MLADINE SLOVENIJE

I. republiška konferenca Zveze mladine Slovenije, ki bo 3. in 4. aprila, bo obravnavala vprašanja »SOCIALISTIČNE VZGOJE MLADINE«, torej tista vprašanja, ki vplivajo na oblikovanje mladega človeka, njegovo vzgojo, pogled na svet in katerih hitrejša ali počasnejša reševanje vpliva na mišljenje in razpoloženje mladih ljudi.

Hočemo, da pride do izražanja aktivna vloga mladih ljudi pri reševanju v gradivu zajetih vprašanj, tako v organih upravljanja kot v tem, kjer se porajajo, zato bodo vprašanja aktivne udeležbe mladih v samoupravnem mehanizmu, materialni položaj in iz tega izvirajoča perspektiva mladih, osrednja vprašanja.

Ker želimo, da bi tudi mladinske organizacije podjetja »Iskra« razpravljale o težah za republiško konferenco, ob-

vedno večje so možnosti za strokovno in splošno izobraževanje. Ta stalen napredek, ki odpira perspektivo mladini, je tista gonilna sila, ki najbolj uspešno vpliva na naše pozitivno politično razpoloženje. Sprejem nove ustave, uvedba rotacije in reelekcije, uveljavljanje mladine v družbeno-političnem in strokovnem življenju, so tisti dogodki, oziroma dogajanja, ki tako prepričanje le potrjujejo.

PREDVSEM PROGRAM ZKJ IN USTAVA

Program ZKJ in ustava sta dokumenta, ki konkretno govorita o naših ciljih. Ali jo mladi poznajo dovolj, ali te cilja mladinci razvijaio na-

prej? Nadaljnja izpopolnitev in izgrajenost samoupravnega mehanizma, humanejši človeški odnos, večja produktivnost, višji standard, so skupna naloga celotne družbe; napredek na vseh področjih bo mladim omogočil pogoje za hitrejšo vključitev v družbo, za razvijanje njene ustvarjalnosti in za osvoboditev človeka, za prehod in družbeno skupnost svobodnih proizvajalcev.

Mladi si bodo predvsem s svojim lastnim delom, prizadevanjem, študijem in moralno-političnimi kvaliteta, v borbi za vse napredno izbojevali svoje mesto in vlogo v družbenem razvoju. Razvijati je treba spoznanje, da je predvsem od nas samih, od našega aktivnega odnosa do naše revolucionarne stvarnosti, v delu, načelnosti, odločnosti in ustvarjalnosti — perspektiva izgradnje socializma. Sedaj imamo šele temelje zidove in streho. No-

tranjost še ni izdelana, okna še niso vsa zasteklena in od tod razni prepilhi, zaradi katerih potem kihamo in nas boli glava.

KAJ JE POTREBNO ZA POZITIVNO FORMIRANJE ZAVESTI?

Za pozitivno formiranje zavesti mladega človeka je potrebno njegovo sedanje materialno stanje in družbeni položaj, še pomembnejše pa je zanj vprašanje perspektive. Ali se bo lahko in kako razvijal in uveljavil ter napredoval na strokovnem področju, v družbeno-političnem življenju, in ali se bo lahko v bližnji bodočnosti dvignil osebnostni standard? Koliko je v svojem razvoju marsikdo prikrasjen samo zato, ker je obiskoval osnovno šolo s kombiniranim poukom ali manj kvalitetno šolo in mu je pogosto zaprta možnost nadaljnega rednega šolanja. Zaradi relativno po-

Kljub težavam - uspehi

Rad bi spregovoril nekaj o vajencih v Selški dolini, predvsem pa o vajencih v »Iskri.« Kakor vse kaže, je poleg lesne, čevljarke panoge — kovinska industrija s prihodom »Iskre« močno poslegla v življenje v Selški dolini. Že v osnovni šoli se otroci seznanjajo z različnimi poklici, in tako se eni odločijo za obrt, drugi želijo postati industrijski delavci oz. vajenci, ki kasneje predstavljajo kvalificirane kadre.

Kovinsko podjetje »Niko« je imelo svoj čas prostor za praktični uk vajencev v starem poslopju. Tudi s pripojitvijo k »Iskri« so prostori za vajence ostali isti. Ker se

je asortiment Iskrinih izdelkov dokaj razlikoval od kovinskih izdelkov, ki so sodili k pisarniškim potrebščinam, je ta proizvodnja po sklepih samoupravnih organov postala 1. 7. 1963 samostojna pod nazivom »Niko« Železniki, ki je obdržala svoje stare prostore, v novi zgradbi pa je »Iskra« razvila serijsko izdelavo malih motorjev.

Zaradi pomanjkanja prostorov v novi tovarni so vajenci ostali v starih prostorih, in so sedaj pravzaprav gostje kolektiva »Niko«, ki jim je z razumevanjem odstopil prostor in seveda tudi opremo, vendar taki pogoji niso najboljši za vajence sa-

me, saj se bodo morali le-ti specializirati za industrijsko proizvodnjo, predvideno po programu, ki se je začel v letu 1962.

Industrijski način in specializacija — to je bilo za Selško dolino nekaj novega in je nastalo vprašanje, ali bodo v tej dolini vzbudili pri mladih dovolj zanimanja, in ali bodo dobili v uk dovolj vajencev? Prav zato so v letu 1963 priredili razstav svojega dela oz. rezultatov praktičnega pouka.

Prebivalci Selške doline so se za to razstavo močno zanimali, predvsem pa starši, katerih učenci se že učijo in oni, kateri želijo, da bi se njihov otrok izučil v kovinski stroki. Obstajala je bojazen, da se za šolsko leto 1963/64 ne bi prijavilo zadostno število učencev omenjenega poklica, toda bilo je obratno.

Lepim uspehom je sledil številni vpis mladega kadra za izučitev tega poklica. Kot sem že omenil, se učenje učencev praktičnega pouka v podjetju »Iskra« odvija pod neugodnimi pogoji, saj nimajo svoje delavnice in strojne opreme. Kljub tem nevspešnostim se pouk praktičnega dela odvija naprej, v prostorih podjetja »Niko«. Na sindikalni konferenci 21. marca pa je bilo kolektivno pojasnjeno, da bodo vajenci »Iskre« dobili svoje prostore v enem izmed boksov poleg nove tovarne.

Kljub težavam pa ne smemo mimo uspehov, ki so jih vajenci »Iskre« Železniki dosegli na tekmovanju v ročni obdelavi kovin na poklicni šoli v Skofji Loki, kjer je tekmovalo 6 šol in podjetij, in to: IKS Jesenice, poklicna šola Radovljica, LTH Skofja Loka in učenci »Iskra« Železniki. Tekmovanje je bilo izvedeno s prvim letni-



Na letni sindikalni konferenci v tovarni »Iskra« Železniki smo se začudili povprečju starosti članov kolektiva, ki znaša 24 let, če pa pogledamo na gornje posnetke, pa se ne čudimo več, saj obrazi kažejo le od 16 do 20 let, in teh je v tej tovarni precej

Naši racionalizatorji

Tov. Silvo Seražin, zaposlen v kontroli montaže telefonskih central, je pripravil izboljšavo pri kontroliranju kaset dvojčkov.

Preizkušnja kaset dvojčkov je v preizkusni Crossbar centrali, katera je v kontrolnem oddelku. Ta način kontroliranja kaset dvojčkov je zamuden, ker je treba vsakega posebej vgraditi oz. priključiti v centralo. Že predhodne priprave na centrali trajajo do 15 ur na dve osebi, da se lahko začne s preizkušnjo kaset, med tem časom pa je preizkušnja ostalih enot onemogočena. S tem da je kontrolna centrala stalno zasedena s preizkušanjem ostalih enot in stoji, je preizkušnja kaset dvojčkov za zmogljivost kontrole, dodatna obremenitev.

Z novo napravo, ki jo je izdelal tov. Silvo Seražin, se lahko preizkušajo kasete dvojčkov neodvisno od kontrolne centrale že na liniji MTC. S tem je znatno razbremenjena kontrola, čas pre-

izkušnje je skrajšan, upravlja pa jo lahko kontrolor z nižjo strokovnostjo.



Letni prihranek: 1.134.000 dinarjev. Tov. Silvo Seražin je prejel 88.600 din premije.

časnega uveljavljanja šolske reforme, še vedno le okoli 60 % mladih ljudi uspešno zaključi osemletko. Zaradi premajhne kapacitete nekaterih strokovnih šol II. stopnje se iz leta v leto ponavlja problem mladine, ki se ne more dalje ustrezno izobraževati, čeprav je takšen kader v proizvodnji nujno potreben.

OVIRE PRI USPOSABLJANJU PROIZVAJALCEV

Težnja po uvajanju ekonomskih šolnin skoraj v vse oblike izrednega, večernega in dopolnilnega šolanja ni v skladu z družbenimi potrebami po strokovnih kadrih. Ta težnja posebno mlajšim proizvajalcem zapira možnost usposabljanja, ker ne uspejo dobiti konkretnega financiranja. Ker so te oblike in institucije nujno vezane na honorarne sodelavce in ker ho tako stanje še dolgo

trajalo, ponekod pa se ga ne da odpraviti, se nam zdi nevzdržno, da se tudi za to dejavnost plačujejo prispevki za predavanja po stopnji 108 %. Vse to mora plačati tisti, ki se poleg rednega dela še izobražuje. Tu so naštetih še nekateri problemi, ki objektivno zapirajo osebni razvoj mlademu človeku glede na izobraževanje. Izredno pomembno za socialistično vzgojo se nam zdi predvsem to, da bo družbeni položaj, osebni standard, vpliv posameznega mladega človeka čimprej odvisen od njega samega, od njegovega dela, prizadevnosti, sposobnosti, kritičnosti, ne pa od dela njegovih staršev.

BOJ PROTI PACENJU ETIČNIH NORM

Za formiranje mladega človeka, njegovega značaja in tudi svetovnega nazora je pomembno, ali bo napredo-

val na podlagi svojih osebnih prizadevanj, sposobnosti in naprednih stališč, ali pa bo ta pot do cilja drugačna. To gotovost zato, ker so v naši družbi še primeri raznih poročil vplivnih znancev, kar destimulativno deluje na osebno prizadevnost mladega človeka. Jasno pa je, da še tako dobro izdelani statuti in predpisi ne bodo preprečili teh še živih izkrivljanj, če se v borbi za uveljavitev svojih principov ne postavljajo temu nasproti zavestne sile, predvsem pa mladina sama. Zato moramo vse svoje napore, naš celotni samoupravni sistem izkoristiti za izoblikovanje takšne politične situacije, ki bo onemogočala tovrstna izkrivljanja. To ni le v interesu pravičnega moralnega oblikovanja mladih, to je tudi v interesu borbe za večjo produktivnost dela, za razvoj resnično demokratičnega sistema, za naš celoten hitrejši razvoj.

DIFERENCIIRATI DOBRE GOSPODARJE OD SLABIH

V Sloveniji so posamezne delovne organizacije, v katerih imajo proizvajalci sorazmerno nizke osebne dohodke oziroma zapazamo precejšnje število tistih, ki imajo dohodke manjše od 25.000 dinarjev, kar vse bolj ocenjujemo kot merilo družbeno še potrebnega in koristnega dela. Napačno bi bilo vprašanje nizkih dohodkov (pod 25.000 dinarji) obravnavati le s socialnih vidikov kampanjsko (kar se v praksi že dogaja) pač pa moramo to vprašanje reševati z dvigom produktivnosti, z boljšim gospodarjenjem v določeni organizaciji.

IZ OSEMLETKE NA DELO

Eno izmed vprašanj, ki se pogosto pojavlja v razpravah mladih ljudi, je položaj mladih proizvajalcev, ki se po

končani osemletki vključujejo neposredno v proizvodnjo. To mladino pa danes obravnavamo v glavnem le kot proizvajalca. Danes približno 25—30 odstotkov mlade generacije tako stopa v delovni proces v dobi pubertete in po puberteti, to je od 15. do 18. leta. Varuje jih le posebna higienska varstvena zakonodaja, zakona o delovnih razmerjih, nihče pa dovolj sistematično in skrbno ne spremlja njihovega osebnega razvoja, ne skrbi sistematično za njihovo dopolnilno splošno in strokovno izobraževanje. Delavske in ljudske univerze izobražujejo le po naročilu. V šolah za življenje smo zajeli v delovnih organizacijah v sezoni 1962/63 3063 mladih proizvajalcev. V ostalih družbeno-političnih seminarjih, ki jih prirejajo delavske univerze, pa 4842 mladih. Nadaljnje urejanje statusa te mladine bo moralo

Anton Ježu ne zmanjka volje in pobud

Galvanotehnični mojster Anton Jež v tovarni za elektro-niko in avtomatiko v Pržanu je eden izmed tistih, ki ni zadovoljen samo s tem, da svoje vsakodnevno delo vestno in marljivo opravlja in svoje znanje prenaša na mlajše sodelavce. Menim, da bom kar zadel, če pravim, da je njegov »konjiček« nenehno tuhtanje in iskanje pri delu v stroki, še zlasti pa svoj čas porablja za reševanje pomembnih problemov pri površinski zaščiti. Tu se zares pojavljajo problemi, katerim strokovnjaki posvečajo dovolj študija in poskusov in kot je pri Antonu Ježu primer — pri tem dosega težko prislužene uspehe.

Anton Jež že sedmo leto, dan za dnem aktivno zasleduje problematiko površinske zaščite in je bil med drugim, glede na tehtnost tega vprašanja, tudi pobudnik številnih tečajev in vzgoje mladih strokovnih kadrov v pogledu spoznavanja in obvladovanja galvanotehničnega znanja.

Bežno smo v našem tedniku o enem izmed njegovih pomembnih izsledkov že pisali, vendar je prav, da ob tej priložnosti spregovorimo še o vrsti drugih, ki dokazujejo njegovo podjetnost in neuničljivo voljo, s katero v določeno vprašanje vrta tako dolgo, dokler ne najde ustrežne rešitve.

V tem zapisu smo se namenili navesti le nekaj, najbolj vidnih dosežkov Antona Ježa. Končno pustimo besedo o tem kar njemu samemu:

»Rešil sem obstojnost elok-

sirane površine. Anodno oksidirani predmeti in nato zla-to obarvani kot okraski, so kaj kmalu na trgu postali beli in so izgubili svoj prvotni videz. Z mojim postopkom je postala površina zelo obstojna na vpliv raznih okoliščin. To je bila moja prva naloga, ko sem prišel v podjetje.

Uvajal sem svetle galvan-ske prevleke vseh vrst še preden so bile za to potrebne kemikalije na trgu. S tem sem izboljšal videz, zaščito in skrajšal čas pri obdelavi posameznih sestavnih delov. Danes je takih kemikalij že dovolj na našem trgu, po zaslugi kemične tovarne Podnart.

Eden največjih problemov je bilo pri nas kemično poliranje kovin (medenine, aluminija). Pred časom je bilo v mehaniki polirnici zaposlenih 18 delavcev. Namreč naši izdelki so imeli toliko raznih okrasov iz aluminija in me-



»Me smo pa iz Spika!« bi dejale delavke na sliki. Navada je pač železna srajca. Kljub temu pa so obljubile, da bodo od 1. aprila dalje uporabljale pravi naslov in to: »ISKRA« PROIZVODNJA KONTAKTORJEV

denine, da smo bili prisiljeni uvesti 3 izmene v mehan-ski polirnici, z zaposlitvijo 18 delavcev. Delal sem na tem več mesecev in uspel izdelati takšne postopke, da je bilo nekega dne 15 delavcev v me-hanski polirnici preveč oziroma smo jih zaposlili na dru-ga delovna mesta. Večidel teh okrasov smo začeli takoj kemično polirati. Tehnika je za-menjala delavca oziroma fizičnega delavca. Imeli smo celo primere, da je delavec v 8 urah mehansko spiralal 84 določenih kosov, dočim jih je po mojem kemičnem postopku spiralal v 8 urah 5000 kosov. S tem postopkom se je tudi izboljšala obstojnost brezbarvnega laka na okraskih, odpadle so pa še druge operacije. Te postopke sem odstopil tudi drugim podjetjem v naši republiki, tako da so le-ta prešla na domačo alu-minij, ki ga obdelujejo po mojem postopku.

Dolgo časa je bil problem obstajanja brezbarvnega laka na visokosijajnih površinah, ki so bile mehansko polirane. Problem je bil v tem, da je lak odstopal ali pa, da so okraski kaj kmalu oksidirali. To je povzročalo zastoje v

proizvodnji in veliko materi-alno škodo. Ta problem sem rešil, tako da teh težav ne poznamo več.

Z vsem tem, sem dosegel precejšen prihranek, žal pa je tu premalo prostora, da bi o dosežkih spregovoril obširneje.

Pri vsem tem je Anton Jež skromen, a po končanem obisku nam je dal vedeti, da s tako dejavnostjo še ne misli odnehati, pač pa nas bo s svojimi raziskovalnimi in drugimi uspehi še »prisilil« zapisati kaj več o njem.

-C-

„Naš Polde“ . . .

Tako pravijo člani kolekti-va obrata v Lipnici svojemu vratarju Poldetu Kozjeku. Čeprav invalid, opravlja svojo službo na moč skrbno. Smeh in dobra volja ga spremljata skozi vse življe-nje, zato je Polde med ljudmi zelo priljubljen. V službi pa nadvse ljubi red in disciplino.

»Dvanajst let je že v obra-tu,« mi je zaupal tov. Ivan Mihelič, ki je naš dopisnik v Lipnici. »Je vesten in tudi strog, če je potrebno, in, če koga ne pozna pa brez legiti-macije ne more mimo nje-ga.«

»Morda poznate kakšno za-nimivost iz dobe njegovega

službovanja?« sem bil rado-veden.

»O, več jih je,« je z nasme-hom odvrnil tovariš Mihelič. »Povedal vam bo le en pri-mer: Vsi vemo, da je bil prejšnji generalni direktor tov. Silvo Hrast. No, pa se je enkrat pripeljal tudi v Lip-nico. Lahko si zamislite osup-lost generalnega direktorja, ker ga naš Polde ni pustil v obrat, čeprav mu je povedal kdo je. »Ne poznam vas, le-gitimacije prosim!« — jo



Dopisujte v tednik »Iskra«

plat in področje sistematičnega strokovnega in družbe-nega izobraževanja. V splošni izobrazbi bi jih morali čimprej izenačiti z učenci v poklicnih šolah, s tem, da bi se izobraževali med rednim delovnim časom in da bi bilo izobraževanje obvezno.

ODNOSI MED FANTOM IN DEKLETOM

Prizadevati si moramo, da bodo v medsebojnih odnosih mladih, v odnosih med fantom in dekletom izginjali od-nosi izkoriščanja, pojmovanja svojega partnerja le kot objekta zabave. Opozorili bi-le na ta problem, čeprav ga pogosto tudi objektivni vzroki (stanovanje, otroško varstvo). V Sloveniji odpade na dva rojena otroka en splav, z vsemi zdravstvenimi posledicami. Menimo, da je treba o teh problemih z mla-dimi ljudmi javno in odkrito spregovoriti, jih seznaniti z

vsemi posledicami, ki jih lah-ko taki posegi imajo, da bi tako ustvarili občutek mo-ralne odgovornosti, ki jo da-nes mnogokrat pogrešamo.

Vprašanje je, če se jim pred takimi odločitvami sve-tuje in pomaga najti boljše rešitve, pa tudi, koliko stori-mo za matere z nezakon-skimi otroki. Ali smo kot Zveza mladine pomagali tem ljudem oz. ali smo dovolj smelo seznanili mladino s temi problemi. Šole za živ-ljenje so se pokazale kot ena izredno uspešnih oblik za to vrsto vzgojnega prizadevanja, zajemajo pa v Sloveniji letno le 11.000 do 12.000 mladih fan-tov in deklet. (Mladih od 14. do 25. leta je v Sloveniji dobrega četrta milijona!).

Ker vemo, da pomeni ure-jeno stanovanjsko vprašanje osnovo normalnega življenja mladine in osnovo družinskega življenja — odpiramo v razpravi tudi ta problem. Samskih stan-

letu 1962 zgradili okrog 1 od-stotek vseh 9022 stanovanj-skih enot, zgrajenih v tem letu.

NAJPREJ SAMSKA SOBA

Z našo aktivizacijo v orga-nih, ki odločajo o konkretni stanovanjski politiki, bomo morali ustvariti tak sistem, da bo mlad proizvajalec s svojo soudeležbo lahko real-no prišel najprej do urejene samske sobe, nadaljnja soude-ležba pa bi pomenila krajšo pot za večje stanovanje. To bi omogočalo ne le smotrnejše izkoriščanje dejanskih možnosti, ki jih naša družba zdaj ima, ampak bi tak si-stem oz. taka politika stalno odpirala pred mladimi ljudmi stvarno perspektivo za uredi-tven stanovanjskega problema.

KAJ PA IDEJNA OBLIKA NAŠEGA DELA?

Premajhno aktivnost mla-dih ljudi na posameznih po-

dročjih vse preveč zagovarja-mo z nezanimanjem mladih. Iz-hod dostikrat iščemo v iskanju vseh mogočih oblik, ki pa so vse preveč namenje-ne v zabavno stran. Dostikrat se le ukvarjamo z iskanjem oblik, premalo pa razmišlja-mo o idejnosti posameznih oblik. Pomanjkanje idejnega usmerjanja povzroča dehu-manizacijo medsebojnih od-nosov med mladimi ljudmi.

Posebno po V. plenumu CK ZKJ so se razprave v zvezi mladine močno razši-rile, kar kaže na izredno za-nimanje mladih za medna-rodno delavsko gibanje. Te razprave pa kažejo na pre-majhno poznavanje razvoja delavskega gibanja, tako v državah na Vzhodu kakor tudi na Zahodu in ne nudijo izhodišča za znanstveno in poglobljeno obravnavanje po-sameznih pojavov in vprašanj s področja mednarodne-ga delavskega gibanja. D.

brezkompromisno dejal naš Polde. Šele po pregledu legiti-macije je dovolil gen. di-rektorju vstop v obrat.

»Kar močna dogodivščina,« sem dejal, ko sem si v mislih predstavljal ta dogodek.

»Kaj pa, je bil generalni kaj hud?« sem drezal dalje.

»O, to pa ne! Ko sta se z našim direktorjem o tem po-govarjala, ga je celo pohva-lil, da vestno opravljam svojo službo.«

Iver

Pregled osebnih dohodkov v letu 1963

(Nadaljevanje s 1. strani)

POVPREČNI OD V LETU 1963 V PRIMERJAVI Z REALIZACIJO 1962 TER PLANOM 1963

ENOTA	Realizacija 1962	Plan 1963	Realizacija 1963	Indeks	
				R. 63 P. 63	R. 63 R. 62
Elektromehanika	30.761	32.323	35.153	108,8	114,3
Avtomatika	23.961	28.067	32.493	115,8	135,6
Avtoizdelki	27.335	28.347	31.528	111,2	115,3
Aparati	35.530	36.000	36.837	102,3	103,7
Elektromotorji	24.909	26.932	28.819	107,0	115,7
Instrumenti	27.662	32.392	31.905	98,5	115,3
Naprave	33.703	36.080	39.832	110,4	118,2
Elementi	24.704	26.061	33.312	127,8	134,8
Kondenzatorji	28.062	28.000	30.368	108,5	108,2
Elektronika	28.705	32.333	36.140	111,8	125,9
SKUPAJ	28.686	30.852	34.014	110,2	118,6
Uprava	63.718	63.595	69.899	109,9	109,7
PSO	43.757	52.614	53.642	102,0	122,6
ZTO	50.833	52.085	58.416	112,2	141,9
Propaganda	62.692	58.538	53.152	90,8	84,8
Servis	36.295	40.599	46.766	115,2	128,8
Montaža	46.962	53.785	59.893	111,4	127,5
Ind. prodajalne	44.304	43.125	39.689	92,0	89,6
Skupaj skupne službe	45.581	46.179	55.113	119,3	120,9
SKUPAJ PODJETJE	30.379	32.465	36.068	111,0	118,7

Kot je razvidno iz tabele, so vse enote v lanskem letu povečale povprečne OD, tako glede na realizacijo 1962 kot plan 1963 (izjema Instrumenti), zato pogledimo na katerih elementih sloni to povečanje po posameznih enotah.

ELEKTROMECHANIKA je dopolnila sistem nagajevanja z vezavo OD na kvaliteto, no normo, poleg tega pa je povečala vrednost ene produktivne ure za 10% pri 100% izpolnjevanju plana eksterne proizvodnje. Prav

tako je med letom izplačevala 5% rezerve OD EE.

INSTRUMENTI so v okviru novega pravilnika o delitvi OD povečali tudi obračunske postavke in jih uskladili z drugimi enotami.

AVTOMATIKA je morala za omilitve izredno močne fluktuacije poseči po sredstvu zvišanja OD, če je hotela normalno izpolnjevati proizvodni plan. Nov pravilnik o delitvi OD, ki so ga sprejeli v začetku leta, je uveljavil približno 15,5% po-

večanje obračunskih postavk. Istočasno so popravili tudi norme. Precejšen delež povečanja odpade tudi na veliko množino nadurnega dela zaradi že omenjenih težav z delovno silo.

APARATI so z novim pravilnikom postavili OD v odvisnost od proizvodnje in stroškov, sistemizirali delovna mesta in zvišali obračunske postavke.

AVTOELEKTRIKA je bila v letu 1962 med enotami z najnižjimi povprečnimi OD,

zato je v letu 1963 ponovno ovrednotila delovna mesta in prešla na nov izračun faktorja stimulacije. Na povečanje OD so imele velik vpliv tudi nadure.

NAPRAVE so v novem pravilniku prav tako delno povišale obračunske postavke.

V ELEKTRONIKI je porast OD posledica izplačevanja stimulatívne dela OD po periodičnih obračunih ter nadur.

ELEKTROMOTORJI so edina enota, ki je zmanjšala nadurno delo, sploh je to proizvodnja z zelo majhnim številom nadur. Med letom so izvedli analitično oceno delovnih mest in z zvišanimi obračunskimi postavkami

uskladili nivo OD z drugimi enotami.

PSO ima absoluten in relativen rekord v izplačilih OD za nadure (52.474.952 din oz. 21,2 nadure na zap.). Zaradi značaja dela pa je izplačala tudi zelo visoko vso to za dnevnicke.

ZTO je že v začetku leta izvršila korekturo obračunskih postavk.

UPRAVA med letom ni spreminjala pravilnika o delitvi OD. Zaradi priključitve propagandne službe in finančne operative ZTO, so se pa OD le minimalno povečali.

Razdelitev mase OD v letu 1962 in 1963 med delavce nam nazorno kaže razvrstitev delavcev po razponih OD.

ODSTOTKI DELAVCEV PO RAZPONIH OD

	Leto 1962		Leto 1963	
do 15.000	2,4		0,4	
15.001 — 20.000	17,3		5,7	
20.001 — 25.000	26,0	45,7	14,7	20,8
25.001 — 30.000	17,8		17,7	
30.001 — 40.000	19,0		26,2	
40.001 — 50.000	9,0	91,5	15,2	79,9
50.001 — 60.000	4,2		8,8	
60.001 — 80.000	3,0		7,7	
80.001 — 100.000	1,0		2,5	
100.001 — in več	0,3	100	1,1	100

V letu 1963 je bil izvršen izrazit premik navzgor. Posebno je to opazno v razponih od 25.000 din, kjer so se izvršile največje spremembe, saj je n. pr. v 1962 (45,7% prejemale) manjše od din 25.000, povprečni procent teh v letu 1963 pa je več kot še enkrat manjši, dejansko pa je stanje še

boljše, saj je n. pr. v zadnjem četrtletju 1963 teh delavcev le 12,2%, onih pod din 15.000 pa le 0,1%. Ta desetinka procenta pa obsega le razne izjemne primere in je zato ne moremo resno upoštevati. Z 10% povišanjem OD v celotnem podjetju pa bo vprašanje OD pod din 20.000 skoraj popolnoma rešeno.

Preveč nadurnega dela

Kljub celoletnim opominjanjem in prizadevanjem organov samoupravljanja ter vodilnih delavcev tako podjetja kot enot za znižanje števila nadur ni bil dosežen lahko rečemo nikakršen uspeh, saj v letu 1963 beležimo izreden porast nadurnega dela in to kljub 18,7% povečanju zaposlenih. Vzrokov in opravičil za tako velik

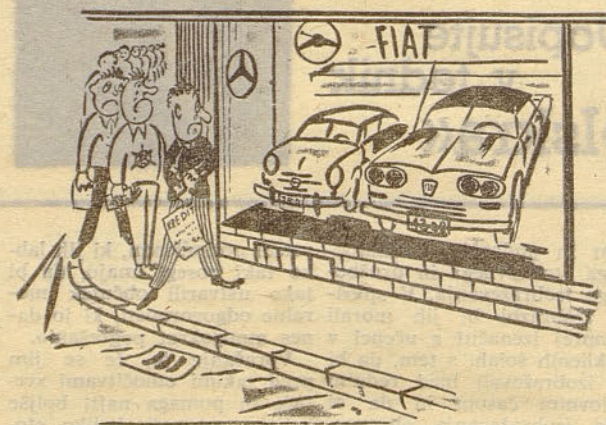
porast, ki so jih navajale posamezne enote, je bilo več kot preveč, predvsem so se sukali okrog pomanjkanja raznih proizvodnih faktorjev, objektivnih in subjektivnih okoliščin, tržnih zahtev ter pomanjkljive organizacije. Bili so tudi primeri, ko je bil kolektiv prisiljen delati v nadurah in

celo v nedeljah, da bi zadostil velikemu povpraševanju po njihovih izdelkih (Kondenzatorji, Elektromotorji).

Podrobnejše povečanje po enotah v primerjavi z letom 1962 pa nam nudi spodnja tabela, kjer so podatki izračunani na enega zaposlenega:

NADURE POVPREČNO MESEČNO NA 1 ZAPOSLENEGA

ENOTA	Št. nadur		INDEKS 1963 1962	OD izpl. 1962	za ND 1963	INDEKS 1963 1962
	1962	1963				
Elektromehanika	4,0	5,0	125,0	791	1.070	135,1
Instrumenti	—	4,4	—	—	903	—
Avtomatika	6,4	11,1	173,3	1.355	2.578	190,2
Aparati	11,9	9,7	81,5	2.342	2.560	109,4
Avtoelektrika	2,2	5,8	264,0	379	925	244,1
Naprave	11,1	11,0	99,0	2.521	2.913	115,3
Elektronika	4,5	11,3	251,4	975	2.558	262,0
Elementi	3,5	5,8	165,9	806	1.272	157,9
Kondenzatorji	3,0	8,0	266,7	699	1.674	239,8
Elektromotorji	3,4	2,9	85,4	638	557	87,4
Tovarne	5,0	6,7	134,1	1.009	1.492	148,1
PSO	16,3	21,2	130,1	4.090	5.840	142,9
ZTO	9,0	12,4	137,8	2.828	4.221	149,1
Uprava	6,8	10,9	160,2	2.993	3.788	126,8
Skupne službe	14,9	19,0	127,3	3.860	5.450	141,1
PODJETJE	6,0	8,6	143,2	1.288	2.038	158,0



Interesentom za avtomobile Zastava

Vemo, da naša tovarna avtoelektričnih izdelkov v Novi Gorici proizvaja vžigalne tuljave, napetostne regulatorje, diname in zaganjalnike za našo jugoslovansko avtomobilsko industrijo. Glede na visoko kvaliteto in potrebne količine, nas imajo za dobre kooperante in na račun tega se je na primer tovarna »Crvena zastava« v Kragujevcu, za člane našega delovnega kolektiva ISKRE odločila nuditi s 1. aprilom 1964 izredno ugodnost za nakup osebnih

avtomobilov Zastava 750 in Zastava 1300.

S 1. aprilom bodo člani našega kolektiva lahko proti obročnemu plačevanju v 8 letih nabavili 100 kom. »Zastava 750« in 100 kom. »Zastava 1300« in sicer po nabavni ceni: »Zastava 750« din 750.000 in »Zastava 1300« din 1.750.000.

Interesente za ta vozila po ugodnih pogojih obveščamo, da morajo prijave za nakup oddati najkasneje do 1. aprila t. l. in sicer pri socialistnem delavcu tovarne »ISKRA« — Kranje, interni telefon št. 232.

Izvillečki iz sklepov samoupravnih organov

Sklepi 21. zasedanja DS PODJETJA ISKRA (20. 3. 64)

● Delavski svet je sprejel zaključni račun podjetja za leto 1963 in med drugim sprejel naslednje sklepe:

a) DS izraža skrajno nezadovoljstvo o dejanskem stanju rezultatov po zaključnem računu podjetja za leto 1963 in ugotavlja niz nedostatkov, ki vplivajo na naše finančne rezultate.

V zvezi s tem delavski svet energično opozarja upravo podjetja, da konkretno ukrepa v tej smeri, da se bo finančno stanje v letu 1964 in v naslednjih letih bistveno izboljšalo, s posebnim oziranjem na predvidene večje investicije, ki lahko bistveno vplivajo na nadaljnje ekonomske rezultate in akumulativnost podjetja kot celote.

DS zadoljuje upravo podjetja, da tej problematiki posveča več pozornosti in da o teh problemih in podvzetih ukrepih poroča delavskemu svetu vsaj tromesečno ob predložitvi periodičnih obračunov. (Sklep je sprejet soglasno.)

č) V zvezi s stanjem naših dolgov in terjatev DS sprejema predlog upravnega odbora podjetja in zadoljuje upravo podjetja, da poskrbi za to, da se izterjava faktur v roku do 20 dni po izstavitvi fakture oziroma v pogodbenem roku izvaja na PSO. Kar pa je zapadlih faktur, je treba takoj pristopiti k prisilni izterjavi v finančnem sektorju s tem, da finančni sektor vloži dnevno najmanj 40 tožb po ažuriranju, to je po 10. 4. 1964, toliko časa, dokler bo to potrebno.

d) DS zadoljuje upravo podjetja, da v letošnjem letu posveča več pozornosti urejanju notranjih odnosov, zlasti na področju ekonomike, planiranja, kalkulacij in interne prometa, ker DS ugotavlja, da se te stvari zanemarljivo in da se nesistematično rešujejo.

e) DS zadoljuje upravo podjetja, da prouči možnost direktnega ugotavljanja plačane realizacije po tovarnah. Rok je 15. 5. 1964. Službe, ki bodo obravnavale ugotavljanje plačane realizacije, naj zahtevajo podatke in rezultate služb, ki so na tem svojačasno že delale.

f) DS zadoljuje finančni sektor podjetja za realnost podanih periodičnih obračunov, kar nam bo dalo možnost takojšnjega ugotavljanja slabega gospodarjenja in podvzemanja ustreznih ukrepov tekom leta.

● Na predlog upravnega odbora delavski svet sprejema sklep o pristopu podjetja ISKRA k pogodbi o poslovnotehničnem sodelovanju med proizvajalci opreme za nove plovne objekte. Pogodba je sklenjena med podjetji Energoinvest Sarajevo, Đura Đaković Slavonski Brod, TPK Zagreb, Vulkan Rijeka, Metalna Maribor, Ju-

goturbina Karlovac, Litostroj Ljubljana, Rade Končar Zagreb in Ventilator Zagreb dne 18. decembra 1962. Pogodba je sklenjena za nedoločen čas, odpovedni rok pa je dve leti. Temeljni cilj pogodbe je skupno nastopanje napram podjetjem za brodogradnjo.

Naše podjetje naj bi bilo dobavitelj vseh šibkotočnih naprav, ki prihajajo v poštev pri gradnji ladijskih objektov, in sicer tistih, ki jih že proizvajamo, pa tudi takih, ki bi jih lahko v doglednem času na novo osvojili.

Poslovno-tehnično sodelovanje ima svoj »Sekretariat udruženih proizvajalca elektrotrojaške opreme za brodogradnjo« s sedežem na Reki. Letni stroški tega sekretariata so predvideni na 1 milijon 500 tisoč din na vsakega člana tega sekretariata.

Za predstavnika ISKRE v tem sekretariatu delavski svet imenuje tov. Franja VALENCICA, direktorja Biroja PSO za mornarico na Reki.

a) Na predlog sekretariata CIS in upravnega odbora podjetja delavski svet potrjuje, da se mandatna doba tov. Metoda Rotarja, predstavnika ISKRE v poslovnem odboru CIS, podaljša do konca leta 1964.

b) Na predlog sekretariata CIS in upravnega odbora podjetja delavski svet sprejema sklep o spremembi člana 10 Pogodbe o poslovnotehničnem sodelovanju CIS, tako da se sedanji člen naslednje vsebine:

»Kancelarijske odnosno administrativno-tehničke predmete u vezi s poslovanjem iz ovog ugovora kao i troškove poslovanja preuzima naizmenično za svaku poslovnu godinu jedna od ugovornih strana, po redosledu koji će odrediti Poslovni odbor.« spremeni kot sledi:

»Troškovi za pokriće kancelarijskih odnosno administrativno-tehničkih predmeta u vezi sa poslovanjem ovog ugovora kao i troškovi poslovanja evidentiraju se kod jednog preduzeća, a razdelbu na pojedine članove vrši na kraju godine poslovni odbor. Osnova za podelu troškova je bruto produkt proizvodnje sa područja »autoelektrike svih članova.«

● Na temelju določenih Pravidnika o izumih in tehničnih izboljšavah in na predlog upravnega odbora delavski svet imenuje posebno strokovno komisijo za oceno in pospeševanje izumiteljske in novatorske dejavnosti.

Sestav komisije je naslednji:

1. predsednik: (mora biti član upravnega odbora) ing. Jože REMEC (Elektromehanika Kranj);
2. član: ing. Franc VRŠNAK (Zavod za avtomatizacijo);
3. član: Franc GRIMS (finančni sektor uprave podjetja);
4. član: dr. Miroslav TROST (uprava podjetja);
5. član: Janez C (sindikalna organizacija);

6. član: Ivan OKORN (Društvo izumiteljev);

7. predstavnik prizadete tovarne, kjer je izum ustvarjen.

Tajnik komisije (po službeni dolžnosti) je ing. Branko VAJDA, šef patentnega oddelka Zavoda za avtomatizacijo.

● DS sprejema predlog upravnega odbora, da se sistematizacija za propagandno službo odobri v toliko, da se sklep UO, sprejet na 47. seji dne 31. 1. 1964, s katerim je bilo skraćeno sistematizirano število delovnih mest v propagandni službi po stanju per 1. 2. 1964, povečana za 7 oseb, in sicer:

1 vodja biroja za stike z javnostjo;

2 referenta za propagando (referent za film, radio in TV);

1 referent za stike z javnostjo v Beogradu;

1 litografski risar;

2 referenta za tehnične dokumentacije.

● Na predlog UO delavski svet odobrava koordinacijskemu komiteju ZMS znesek v višini 200.000 din iz sklada skupne porabe kot akontacijo na dotacijo za leto 1964.

● V zvezi z odobritvijo kredita, katerega je Sklad SRS za zidanje stanovanjskih hiš odobril podjetju ISKRA za stanovanjsko graditve na področju Ljubljane za višji strokovni kader, in na predlog upravnega odbora delavski svet sprejema naslednji sklep:

S sklepom Sklada SRS za zidanje stanovanjskih hiš se na podlagi njegovega sklepa št. 405-600/63 z dne 2. 3. 1964 sklene kreditna pogodba, v kateri naše podjetje predlaga odplačilni rok 30 let in 1% obresti. S to pogodbo pridobljenih 200.000.000 din vloži podjetje pri Občinskem stanovanjskem skladu Ljubljana-Siška in z njim sklene pogodbo o namenskem vlaganju sredstev ter si tako zagotovi kredit tega sklada ob pogojih njegovega razpisane natečaja in v višini vsaj 40% vrednosti stanovanj.

Sklep je sprejet z dopolnitvijo, da se pri razdeljevanju sredstev oziroma pri pokrišanju izgube upošteva, da tovarne izven ljubljanskega področja niso dobile nobenih sredstev za stanovanjsko izgradnjo iz Republiškega stanovanjskega sklada in se zato tem tovarnam nameni določena sredstva v te namene po zaključnem računu za leto 1963.

Sklepi 24. seje UO Elektromehanike (14. 3. 1964)

● Na podlagi pregleda ugotovljenih finančnih pokazateljev upravni odbor potrjuje ZR tovarne za leto 1963 in ga predlaga v potrditev DS.

● Razdelitev sredstev, izkazanih po ZR za leto 1963,

se ne izvede, dokler ne bodo dokončno poznani instrumenti za delitev teh sredstev, in to: za sklad skupne porabe, za poslovni sklad, za minimalni sklad obratnih sredstev.

● Iz posameznih poglavij poslovnega poročila in podatkov ZR za leto 1963 ugotavlja upravni odbor, da je bilo poslovanje tovarne v tem obdobju sicer uspešno, vendar se kažejo razne pomanjkljivosti, ki zmanjšujejo uspeh poslovanja. Za izboljšanje poslovanja in poslovnih rezultatov v letu 1964 je upravni odbor sprejel določene sklepe in jih predlaga v potrditev DS, da bi se ukrepi lahko pričeli izvajati, in sicer:

— Eden glavnih vzrokov povečanja internih proizvodnih stroškov so permanentni zastoji v proizvodnji, ki onemogočajo izkoriščanje delovnega časa in sredstev za delo. Ker sta za to v glavnem odgovorna proizvodni in gospodarsko planski sektor zadoljuje upravni odbor oba sektorja, da v letošnjem letu ukrepata tako, da bodo onemogočeni večji izpadi iz proizvodnje. O morebitnih izpadih in vzrokih naj se mesečno poroča upravnemu odboru. Pri tem je treba posebej poudariti osebno materialno odgovornost vseh zaposlenih in še posebej vodilnih delavcev.

— Organizacijski biro naj skupno z ostalimi službami tovarne pripravi takšno organizacijsko strukturo tovarne, ki bo postavljala solidnejšo osnovo za ugotavljanje deleža poslovnih obveznosti in rezultatov EE v okviru tovarne. Osnutek te organizacije naj bo pripravljen za razpravo na UO v prvem polletju 1964.

— Sistem normiranja ne daje nadaljnje stimulacije za hitrejšo povečevanje produktivnosti in s tem v zvezi pravične delitve nagradjevanja po delu in nadaljnem porastu OD. Upravni odbor zadoljuje tehnični sektor, da v sodelovanju z ostalimi sektorji tovarne pripravi predloge za rešitev tega problema. Komisija za OD pa naj v skladu s tem pripravi korigiran sistem delitve OD.

— Intenzivnost dela na režijskih delovnih mestih je nižja kot na produktivnih. Zato naj splošni sektor in organizacijski biro ugotovita dejansko stanje in predlagata organizacijske ukrepe (uvajanje mehanografske obdelave podatkov, poenostavljanje administracije in druge racionalizacije pisarniškega poslovanja) in prekvalifikacije določenih del, iz administrativnih v proizvodne oddelke.

— Organizacijski biro naj pospeši delo na urejanju planiranja proizvodnje in izdelavo predkalkulacij s pomočjo mehanografskih strojev.

— Organizacijski biro mora kontrolirati izvajanje in

kršitev organizacijskih predpisov in predlagati ukrepe za učinkovitejšo izvajanje teh predpisov. Organizacijski biro je materialno odgovoren v primeru kršitve organizacijskih predpisov.

— GPS in organizacijski biro naj čimprej uvedeta pregled razpoložljivih strojnih zmogljivosti in njih izkoriščenost ter v primeru ugotovitve nezadostnih kapacitet predlagata rešitev.

— Samoupravni organi morajo biti tekoče informirani o kreditnih aranžmajih, o gibanju zaloga materiala, polizdelkov in izdelkov, stanju kupcev in dobaviteljev, preskrbi z materialom, tržne problematike izdelkov domače prodaje in izvoza, akumulativnosti posameznih panog naše proizvodnje in artiklov, itd.

— Ugotavljamo, da so kljub izrabljenosti strojev te kapacitete slabo izkoriščene, saj dela v dve izmeni le 231 od skupaj 306 opazovanih strojev. Ob boljši izkoriščenosti strojev je možno še povečati proizvodnjo in finalizacijo izdelkov in ob izkoriščanju večizmenskega dela zmanjšati število nadur in s tem vplivati na znižanje stroškov.

— Poseben problem predstavlja nepravčasna nabava kvalitetno odgovarjajočega materiala in nesortirane zaloge materiala, kar vpliva na povečanje nedokončane proizvodnje in preveliko vezavo obratovalnih sredstev. Upravni odbor zadoljuje GPS, da temu vprašanju posveča stalno skrb in izboljšuje sedanje stanje. Pri tem je treba poudariti, da so zaloge v preteklem letu kljub stalnemu pomanjkanju materiala iz meseca v mesec naraščale in ta sektor predpisanega normativa zaloga materiala R3 ni dosegel, kljub angažiranju posrednikov (Metalka). Vestnejše in kvalitetnejše delo nekaterih oddelkov tega sektorja bi lahko bistveno vplivalo na izboljšanje obstoječega stanja.

— Upravni odbor posebej opozarja tehnični sektor na problem časovne usklajenosti uvajanja konstrukcijskih sprememb z zalogi materiala in polizdelkov in surovin, kar bistveno vpliva na zmanjšanje nekurantnih zaloga in znižanje stroškov.

— Organizacijski biro naj skupno z GPS in finančnim sektorjem pripravi predlog postopne likvidacije vmesnih skladišč nedokončane proizvodnje.

— V naslednjem letu naj uprava tovarne, glede na tržne razmere in pričete investicije, posveča vso skrb hitrejšemu porastu proizvodnje telefonije, vrtnih strojev in kontaktorjev. Skladno s takim povečevanjem proizvodnje pa je nujno povečevati kapacitete orodjarne in organizirati pomožne orodjarne za popravila in vzdrževanje orodij.

(Dalje na 8. strani)



Ko je popevkar Lado Leskovar pel za Novo leto v kranjski tovarni, je bilo narejenih nekaj posnetkov tudi med »obleganjem« mladih src. — Želja (izrečena med smehom in dvomom) naj se ena izmed slik objavi za 1. april — se je z gornjo sliko izpolnila

Pisma naših bralcev

MLADINSKA RUBRIKA

Tov. urednik!

Ko prebiramo tednik, opazimo, da pošilja mladina pogosto svoje članke v objavo. Ti članki pa so dostikrat natisnjeni na več straneh časopisa in jih težko opazimo. Predlagamo, da bi v glasilo imela vsa mladina podjetja rezerviran stalni prostor, kjer bi našli vse članke, ki jih pošiljamo uredništvu našega lista.

Vedeti moramo, da bo članek iz dneva v dan več, zaradi čedalje bolj uspešnega tekmovanja mladine v dvigu produktivnosti, ter vedno večjega uveljavljanja mladine v samoupravnih organih in odgovornejših delovnih mestih. Zato bi bilo prav, da bi tudi mladina imela v našem časopisu svoj prostor. Ko bodo bralci obračali liste časopisa in prišli do strani, kjer poroča mladina, bodo rekli: »Aha, tukaj pa poroča mladina, pa pogledajmo kaj! Upamo, da bi se s tem predlogom strinjali vsi mladinski kolektivi podjetja.

V pričakovanju ugodne rešitve vas lepo pozdravlja mladina tovarne za elektroniko in avtomatiko »Iskra« — Pržan.

Odgovor: O vašem pismu imamo tole mnenje: tak koncept je uredništvo že predvidevalo ob samem začetku izdajanja lista in ne samo za mladino, pač pa tudi za sindikat, ZK in celo za posamezne tovarne. Žal, je praksa

Sporočilo

Ugotovitev bilance za leto 1963 navaja, da je bilo planiranje v podjetju zelo slabo. Kolektivno sporočamo, da s 1. aprilom predvidevamo občutne spremembe v samem planiranju, zaradi česar bo verjetna beseda »zelo« v bilančnem poročilu za leto 1964 morala odpasti, če se bodo prizadeti tudi naprej tako trudili v tej smeri kot so se dosedaj.

pokazala drugače: včasih je bilo materiala preveč, večkrat nekaj, dostikrat pa bi bila rubrika prazna. Praksa je narekovala previdnost, saj imamo nekajkrat toliko dopisov zelo aktualne vsebine, ki dostikrat zaseže nekaj strani, in bi morali tako rubriko enostavno izpustiti. S tem, da po presoji razvrščamo posamezne dopise na različne strani, nam je dana možnost, da priobčimo skoraj vse dospele prispevke. In še to: če bi začeli s posebno rubriko za mladino, bi isto lahko zahteval sindikat, komiteji ZK, morda celo posamezne tovarne.

H koncu menimo, da so naslovi v časopisu dovolj veliki, da vsak najde, kar želi prebrati, prav pa je, da mladina prebere vso vsebino časopisa in ne samo članke o delu in življenju mladih. Če boste to misel sprejeli, smo uverjeni, da ne bo potrebe za posebno rubriko v našem tovarniškem časopisu. Hvala za poslane dopise in dobre želje!

Uredništvo

K ODGOVORU NA PRIPOMBE STATUTA

Komisija za statut je v 10. številki odgovorila sindikalni podružnici — Komisiji za povezavo z borci NOV naslednje:

»Predlog glede posebnega nagrajevanja oziroma zajamčenih osebnih dohodkov določenih kategorij udeležencev NOV, v predlagani obliki nasprotuje načelu delitve osebnih dohodkov po delu in rešuje problem parcijalno, čeprav gre dejansko za problem vseh borcev in ne samo tistih, ki so v delovnem razmerju s podjetjem »Iskra«.

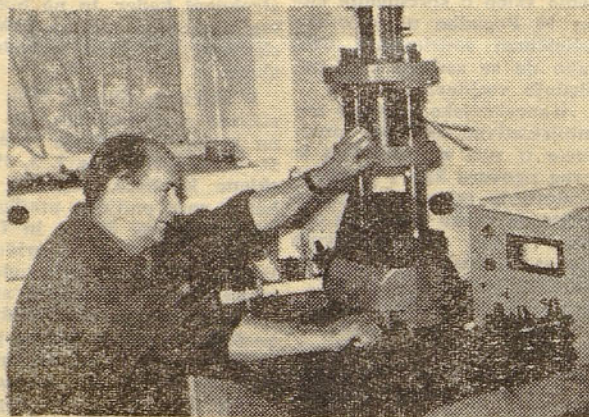
Ker pa je dolžnost podjetja, da pomaga pri reševanju tega družbenega problema, bomo vnesli v uvodna določila statuta naslednjo dopolnitev:

Osebo smatram, da sta tu dve bistveni stališči zgrešeni in to, da ne gre za problem

vseh borcev, in da ne gre za družbeni problem.

Znane so mi razprave, ki so se v zvezi s tem vodile v našem podjetju in na občinskem odboru ZB Kranj, zato smatram, da bi morala komisija v svoji obrazložitvi izhajati iz zaključkov teh razprav.

Jože Marjek



Zanimivo in odgovorno delo opravlja v kranjski tovarni oddelek za preiskavo materiala. — Slika kaže tehnologa Adolfa Pračka pri napravi za stiskanje vzorcev plastičnih mas

VESELA VEST

Vse kaže, da bo »Iskra« kmalu stopila v vrsto tistih podjetij, ki imajo 42-urni delovnik.

Pospešene analize skritih rezerv, nadur in normalnih delovnih ur, so pokazale takšno razpoko, da bomo s 1. aprilom brez bojazni krepko zoralali v skrajšani delovni čas, katerega večina članov kolektiva že nestrpnost pričakuje. Upamo, da bo ta vesela vest močno odjeknila v našem delovnem kolektivu.

ABC

Izvillečki iz sklepov samoupravnih organov

(Nadaljevanje s 7. strani)

— Rezultati ZR kažejo zadovoljivo povečanje produktivnosti dela na zaposlenega. Povečano število zaposlenih od 3574 na 3955 ali 10,5%, ne opravičuje ustvarjene proizvodnje. Zato je upravni odbor sprejel sklep, da se strogo omeji zaposlovanje nove delovne sile, še posebej za režijska delovna mesta. Izvede naj se interna prekvalifikacija iz režijskih na produktivna delovna mesta.

Stanje zaposlenih na dan 1.3.1963 se v letu 1964 ne sme povečati, razen v izjemnih primerih, po posebnem odobrenju upravnega odbora.

— Z boljšo organizacijo dela na vseh področjih se morajo zmanjšati nadure na nivo plana, ki ga je sprejel upravni odbor tovarne. — Na vseh področjih dela se morajo izboljšati poslovni odnosi in povečati poslovna disciplina v korist večjega efekta dela.

— Akcija stalnega značaja naj bo tudi pravilno zaposlovanje delavcev na delovnih mestih z ustrezno kvalifikacijo. Dejanska izobrazba zaposlenih je namreč mnogo nižja od nazivne oziroma zahtevane kvalifikacije zasedenih delovnih mest. Zato se mora posvetiti vso pozornost dopolnilnemu izobraževanju zaposlenih delavcev.

— Upravni odbor podjetja naj zagotovi, prek centralnih finančnih služb, realnost periodičnih obračunov in ugotavljanja plačane realizacije po tovarnah. Realnost periodičnih obračunov daje možnost takojšnje obravnave slabega gospodarjenja in podvzemanje ustreznih ukrepov tekom leta, kar je edino pravilno.

— Kritje izgube posameznih PE podjetja naj se v skladu s statutom podjetja tretira kot obrestno posojilo za določeno časovno obdobje.

— Upravni odbor ponovno opozarja GPS na sklep glede prepovedi nabavljanja materiala za druge PE podjetja.

V celoti pa se zabranjuje prodaja uvoznega materiala iz naših skladišč.

— GPS naj ponovno pregleda negibljuje zaloge skladišč in predlaga ustrezne ukrepe.

— Od vseh članov delovne skupnosti je odvisno gospodarjenje, sprejemanje odločitev in izvajanje sklepov organov upravljanja, katerih nedeljiv interes mora biti doseganje ustreznih rezultatov pod boljšimi pogoji, z boljšo produktivnostjo dela in večjo učinkovitostjo vloženih sredstev, kar bo omogočilo pokritje povečanih OD in formiranje potrebnih skladov za pokritje raznih obveznosti, stanovanjsko izgradnjo in druge potrebe delavcev.

5. Upravni odbor je pregledal ZR obratov: restavracije, samskega doma, obratne ambulante in stanovanjske zadruge za leto 1963. Zaključni računi vseh obratov izkazujejo pozitivne rezultate in jih upravni odbor predlaga delavskemu svetu v potrditev.

Kljub težavam - uspehi

(Nadaljevanje s 4. strani)

ventilator) je prejel Tone Nastran »Iskra« Železniki, celotna ekipa pa pokal za doseženo II. mesto. Četrto in peto knjižno nagrado sta prejela učenca Franc Bizjak z Jesenic in Branko Knehtl iz poklicne šole Kranj. Ekipa kranjske tovarne je prejela pokal za doseženo III. mesto.

Ob zaključku tekmovanja je bila izražena želja, naj bi šola oz. podjetje, ki osvoji prehodni pokal, v bodočem letu napovedala ponovno tekmovanje v praktičnem znanju.

B. Z.

I S K R A — glasilo delovnega kolektiva Iskra industrije za elektromehaniko telekomunikacije elektroniko in avtomatiko — Urejuje uredniški odbor — Glavni urednik: Pavel Gantar — odgovorni urednik: Igor Slavec — izhaja tedensko — Tisk in kličjeji: »CP Gorenjski tisk« Kranj